

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

ÍNDICE

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL	3	7 POTENCIAR LOS RECURSOS HUMANOS	37
1 PRESENTACIÓN DE GNL QUINTERO	4	7.1 CLIMA ORGANIZACIONAL	39
1.1 ESTRUCTURA DE PROPIEDAD	7	7.2 DESARROLLO DE COMPETENCIAS	40
1.2 DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA	7	7.3 GESTIÓN DEL DESEMPEÑO Y REMUNERACIONES	41
1.3 CONTEXTO DE GNL QUINTERO	9	7.4 DIVERSIDAD - INCLUSIÓN - EQUIDAD	41
1.4 CRECIMIENTO DE LA COMPAÑÍA	11	7.5 RELACIONES SINDICALES	43
2 PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y SOSTENIBILIDAD	12	7.6 SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL	44
2.1 APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	14	8 RELACIONES CON LA COMUNIDAD E INVERSIÓN SOCIAL	49
2.2 GESTIÓN DE RIESGOS	16	8.1 TRABAJO INTEREMPRESAS POR LA SOSTENIBILIDAD DE LA BAHÍA	48
3 GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO	17	8.2 PROGRAMA DAMOS NUESTRA MEJOR ENERGÍA	48
3.1 GOBIERNO CORPORATIVO	18	9 INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTALES, SOCIALES,	52
3.2 PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO	20	ECONÓMICOS Y DE GOBIERNO CORPORATIVO	
4 GESTIÓN FINANCIERA	21	9.1 INDICADORES MEDIOAMBIENTE	53
4.1 RESULTADOS FINANCIEROS	22	9.2 INDICADORES LABORALES	57
4.2 CIBERSEGURIDAD	23	9.3 INDICADORES SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL	69
5 EXCELENCIA OPERACIONAL	24	9.4 INDICADORES ECONÓMICOS	70
5.1 EFICIENCIA Y EXCELENCIA OPERACIONAL	25	9.5 INDICADORES GOBERNAZA	71
5.2 INTEGRIDAD DE ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS	26	9.6 INDICADORES OPERACIONALES E INTEGRIDAD	72
5.3 GESTIÓN DE PROYECTOS OPERACIONALES	28	10 ACERCA DE ESTE REPORTE	73
6 MEDIOAMBIENTE, ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO	29	10.1 GRUPOS DE INTERÉS	74
6.1 DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL	30	10.2 MATERIALIDAD	77
6.2 EFICIENCIA ENERGÉTICA	33	10.3 ACERCA DE ESTE REPORTE	79
6.3 EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	35	10.4 CONTACTO CORPORATIVO	79
		10.5 INFORMACIÓN CORPORATIVA	80
		10.6 ÍNDICE DE CONTENIDO GRI	81

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL



Antonio Bacigalupo Gittins
Gerente General

“El gas natural contribuye significativamente a la seguridad energética de Chile y su transición hacia la carbono neutralidad, aportando 19% de la matriz energética primaria [2022], y 18,4% de la generación eléctrica del Sistema Eléctrico Nacional [2023], viabilizando así la incorporación de energías renovables intermitentes y sustituyendo combustibles como el carbón, fuel oil, diésel y leña.”

[2-22]

Tengo el agrado de presentar el Reporte de Sostenibilidad de GNL Quintero S.A., en el cual damos a conocer los principales hitos y resultados de nuestra gestión en el año 2023. Durante este período, aportamos a la seguridad energética y descarbonización del país, suministrando gas natural y GNL a la zona central de Chile a través de una operación eficiente, confiable y comprometida con el desarrollo sostenible.

Respecto de nuestros resultados operacionales, en 2023 entregamos el 52% del gas natural requerido en la zona central de Chile, manteniendo altas tasas de disponibilidad (99,68%) y confiabilidad (99,72%) operacional. Recibimos 27 barcos y despachamos 1.819 millones $\text{Sm}^3 @ 9300 \text{ kcal}$ de gas natural vía gasoducto, un 9% menos que el año anterior. Esto debido principalmente a la mayor disponibilidad de agua para la generación hidroeléctrica. Por otra parte, entregamos 508.760 m^3 de GNL mediante camiones cisterna para abastecer a mercados no conectados a la red de gasoductos, y recargamos un barco con GNL, que fue enviado al mercado internacional.

En relación a nuestros resultados financieros, obtuvimos un EBITDA de US\$356,2 millones y una Utilidad Neta de US\$173,5 millones, con una variación de -13,5% y 57% respectivamente, comparado con 2022, debido principalmente a mayores ingresos asociados a la indexación a USPPI, y a mayores ingresos y menores costos financieros. Nuestro desempeño financiero y operacional nos permitió mejorar la clasificación de riesgo de la agencia Fitch (-A), y Standard & Poor's (BBB+), y mantener la de Moody's (Baa2).

Continuamos avanzando con nuestras iniciativas de desarrollo, poniendo en operación una quinta isla de carga de camiones con GNL, que nos permitió aumentar en 25% la capacidad de entrega, para llevar este combustible a mercados no conectados por gasoducto. Adicionalmente, en relación con nuestro proyecto de Hidrógeno Verde, completamos la ingeniería básica, ingresamos el Estudio de Impacto Ambiental al SEIA, iniciamos la licitación del electrolizador, y acreditamos gastos del proyecto bajo la Ley de innovación y Desarrollo (I+D) por US\$60 millones.

En materias de cumplimiento, reafirmamos nuestro compromiso con la “Tolerancia Cero a la Corrupción”, manteniendo un riguroso cumplimiento normativo, sin recibir denuncias o identificar casos de corrupción dentro de la compañía.

En materias de ESG, desarrollamos una Política de Cambio Climático, medimos y verificamos nuestra huella de carbono, y participamos del “MRV and GHG Neutral LNG Framework” del International Group of Liquefied Natural Gas Importers (“GIIGNL”) que busca reducir las emisiones de GEI de la cadena de valor del GNL.

En cuanto a seguridad, completamos 1.779.707 horas trabajadas sin accidentes para nuestros trabajadores, contratistas permanentes y de proyectos. Además, obtuvimos nuevamente la certificación de Great Place to Work, y alcanzamos los mejores resultados desde que utilizamos esta metodología para medir nuestro clima laboral.

Uno de nuestros principales focos en materia local fue promover una estrategia de sostenibilidad integral para la Bahía de Quintero que permita abordar desafíos en materia ambiental, social y económico-industrial, para lograr una convivencia armónica entre la actividad industrial y el desarrollo de la comunidad, esfuerzo realizado en conjunto con otras empresas de la zona y la Asociación de Industriales de Valparaíso (ASIVA). En este ámbito, aportamos activamente en la concreción de un sistema de monitoreo de emisiones, con amplia participación de la comunidad, que brinde garantías de transparencia, calidad y rigor técnico.

Le invitamos a revisar nuestro Reporte de Sostenibilidad 2023, elaborado en base a los lineamientos del Sustainability Reporting Standards de GRI y los estándares del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

1

PRESENTACIÓN DE GNL QUINTERO



CIFRAS Y ACCIONES DESTACADAS 2023

[2-6, 2-7, 2-8]

52%

DEL GAS NATURAL Y GNL DISTRIBUIDO EN LA ZONA CENTRAL FUE ABASTECIDO POR GNL QUINTERO



US\$356,2

MILLONES DE INGRESOS OPERACIONALES

US\$307,9

MILLONES DE EBITDA

US\$173,5

MILLONES DE UTILIDAD NETA



1.819

MILLONES Sm³@9300 KCAL DE GAS NATURAL REGASIFICADO

19%

DE LA OFERTA ENERGÉTICA PRIMARIA SE ABASTECE DE GAS NATURAL (2022)



508.760 m³

DE GNL POR CAMIONES CISTERNA



APORTAMOS A 10 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

MENOS DEL

0,3%

DE LAS EMISIONES DE LA BAHÍA CORRESPONDEN A GNL QUINTERO (SOX, NOX Y MP)

100%

DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE AUDITORÍA



27

BARCOS DE GNL DESCARGADOS

1

BARCO RECARGADO PARA SER EXPORTADO AL MERCADO INTERNACIONAL

17%

DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS CON MEDIDAS DE RECICLAJE, VERMICOMPOSTAJE O VALORIZACIÓN



100%

DE NUESTROS TRABAJADORES

CAPACITADOS EN CUMPLIMIENTO, ÉTICA, ANTICORRUPCIÓN Y MODELO DE PREVENCIÓN DEL DELITO

0

INCIDENTES CON CONSECUENCIAS AMBIENTALES SIGNIFICATIVAS

99,68% DE DISPONIBILIDAD DEL TERMINAL

99,72% DE CONFIABILIDAD DEL TERMINAL

18%

DE LA ENERGÍA DEL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL FUE PRODUCIDA CON GAS NATURAL



AUDITORIA DE SEGUIMIENTO DE CERTIFICACIÓN EN

**- ISO 9001 DE CALIDAD
- ISO 14001 DE MEDIOAMBIENTE
- ISO 45001 DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
- ISO 50001 DE EFICIENCIA ENERGÉTICA**



0

CASOS DE CORRUPCIÓN IDENTIFICADOS



0

ACCIDENTES CON Y SIN TIEMPO PERDIDO



1.779.707

HORAS ACUMULADAS SIN ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO (CTP)

0,58

kWh/ MMBtu
DE INTENSIDAD ENERGÉTICA



177.444 GJ

CONSUMO DE ENERGÍA TOTAL

0,151

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI
(ton CO₂ eq/MMBtu)

12.123
ton CO₂ eq
(ALCANCE 1 Y 2)



NUEVA POLÍTICA DE
CAMBIO CLIMÁTICO

153

PERSONAS
DOTACIÓN PROPIA

124

PERSONAS DOTACIÓN
CONTRATISTAS PERMANENTES

251

PERSONAS PROMEDIO
DOTACIÓN CONTRATISTAS
DE PROYECTOS

17%

DE MUJERES EN
DOTACIÓN PROPIA



31%

DE MUJERES EN
CONTRATISTAS PERMANENTES



CERTIFICACIÓN
GREAT PLACE
TO WORK



53

HORAS ANUALES
PROMEDIO
DE CAPACITACIÓN
POR PERSONA

1.1 ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

GNL Quintero S.A. es una sociedad anónima, conformada por los siguientes accionistas: Condor Energy Holdings SpA con 45,4%, Condor Intermediate Holdings SpA con 34,6% y Empresa Nacional del Petróleo con 20%.

[2-1, 2-6]

Las sociedades Condor Energy Holdings SpA y Condor Intermediate Holdings SpA. son controladas por un consorcio internacional formado por las empresas EIG y Fluxys.



EIG es un fondo de inversión líder en el sector energético global. Se especializa en inversiones privadas en energía e infraestructura relacionada con la energía a nivel mundial.

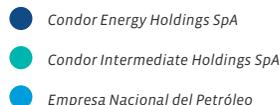
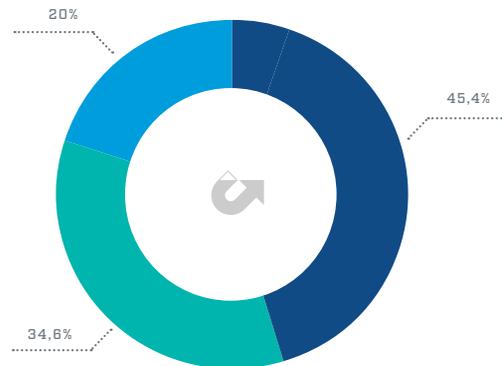


Fluxys es un grupo de infraestructura energética con activos a nivel global en gasoductos, almacenamiento de gas y terminales de gas natural licuado.



La Empresa Nacional del Petróleo (ENAP) es propiedad del Estado de Chile, y sus actividades abarcan toda la cadena de valor de la industria petrolera, desde la exploración de hidrocarburos, hasta la comercialización de combustibles.

PARTICIPACIÓN ACCIONARIA EN GNL QUINTERO (AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023)



1.2 DESCRIPCIÓN DE LA COMPAÑÍA

GNL Quintero S.A. es dueña y operadora de un Terminal de recepción, almacenamiento, regasificación de Gas Natural Licuado (GNL), recarga de barcos de GNL y carga de camiones cisterna de GNL, ubicado en la bahía de Quintero, Región de Valparaíso.

En el Terminal, el GNL que llega en barcos es descargado a través del Muelle y almacenado en los Tanques, desde donde se bombea a los intercambiadores de calor (vaporizadores) para aumentar su temperatura y volverlo a su estado gaseoso original, y así poder inyectarlo a la red de gasoductos. Desde el Terminal también se pueden recargar barcos con GNL para su reexportación a otros países, así como cargar camiones cisterna con GNL para su transporte a distintas regiones del país.

Su Modelo de Negocio consiste en el cobro de una tarifa por sus servicios de descarga, almacenamiento, regasificación, despacho a la red de gasoductos y carga de GNL en barcos y camiones cisterna. La capacidad total del Terminal está contratada por GNL Chile S.A.

[2-1, 2-6]

CADENA DE VALOR E INFRAESTRUCTURA TERMINAL GNL QUINTERO

Mayor detalle del proceso y de la cadena de valor están disponibles en el sitio web corporativo: www.gnlquintero.com

[2-6]

BARCOS METANEROS TRANSPORTAN GNL A -160°C .

5 BRAZOS DE DESCARGA DE GNL

MUELLE DE 1.878 METROS DE LARGO
- TRANSPORTA EL GNL A TRAVÉS DE TUBERÍAS CRIOGÉNICAS

ZONA DE REGASIFICACIÓN DE GNL
- INTERCAMBIADORES DE CALOR PERMITEN VAPORIZAR 3,75 MILLONES DE TONELADAS MÉTRICAS DE GNL POR AÑO (MMtpa)

TANQUE ALMACENAMIENTO DE GNL
- CONTENCIÓN SIMPLE
- CAPACIDAD DE 14.000 m³

INYECCIÓN DE GAS NATURAL A RED DE GASODUCTOS
- PARA GENERACIÓN ELÉCTRICA, USO INDUSTRIAL, RESIDENCIAL Y COMERCIAL EN LA ZONA CENTRAL DE CHILE

TANQUES DE ALMACENAMIENTO DE GNL
- ANTISÍSMICOS Y DE CONTENCIÓN TOTAL
- CAPACIDAD DE 160.000 m³ CADA UNO

ESTACIÓN DE CARGA DE CAMIONES
- PERMITE CARGAR 60 CAMIONES POR DÍA
- SUMINISTRAN ZONAS QUE NO ESTÁN CONECTADAS POR GASODUCTO

1.3 CONTEXTO DE GNL QUINTERO

[201-2]

Durante 2023, el mercado global del Gas Natural Licuado (GNL) mantuvo su tendencia al alza, iniciada tras la crisis sanitaria global, con una demanda que alcanzó los 404 millones de toneladas, un incremento de 7 millones de toneladas (1,8%) con relación a 2022.¹

El mercado global enfrentó una oferta ajustada de GNL, que limitó un crecimiento mayor en los volúmenes transados, mientras que los precios enfrentaron una volatilidad mayor a la de años anteriores.

El GNL continuó desempeñando un papel vital en la seguridad energética europea en 2023, tras una caída en las exportaciones de gas ruso a Europa a través de gasoductos en 2022, con nuevas instalaciones de regasificación que ayudaron a mejorar la seguridad de los suministros energéticos. Las importaciones de GNL se mantuvieron en niveles similares a los de 2022, a pesar de una disminución general en la demanda de gas europea en 2023.

Un invierno relativamente benigno en países que dependen del gas para calefacción, combinado con niveles elevados de almacenamiento de gas, una mayor generación de energía nuclear y una modesta recuperación económica en China, ayudaron a equilibrar el mercado global de gas en 2023.

A nivel local, el GNL siguió cumpliendo un rol clave para acompañar el proceso de transformación de la matriz energética, donde las energías hidroeléctrica, solar, eólica, geotérmica y biogás alcanzaron una participación de 40% en la matriz energética primaria y 63,4% de la generación eléctrica. La producción en base a carbón, siguió reduciéndose en línea con el programa de salida de este tipo de unidades de la matriz energética.

En este sentido Gas Natural y el GNL contribuyeron de manera significativa a suplir la baja del carbón y, a la vez, a viabilizar el desarrollo del parque renovable en el país, lo que se reflejó en una sostenida participación del gas en la matriz energética primaria de 19% (2022), y de 18% de la generación eléctrica del SEN.

En este contexto, de todo el gas natural consumido en la Zona Central, el 52% fue abastecido por GNL Quintero.

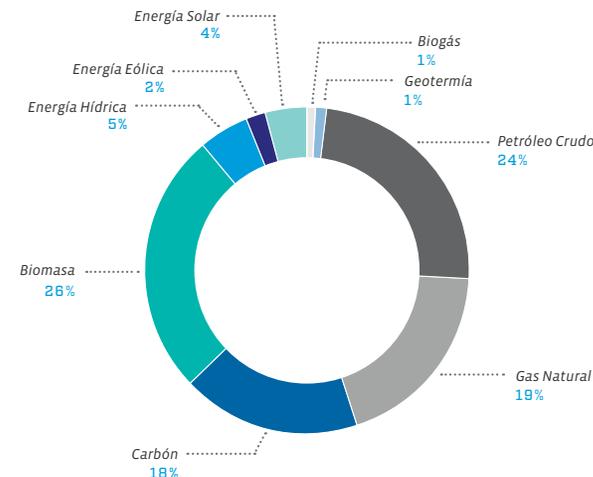
ABASTECIMOS EL
52%
DEL GAS NATURAL CONSUMIDO EN LA ZONA CENTRAL
18%
DE LA ELECTRICIDAD PRODUCIDA EN EL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL FUE GENERADA CON GAS NATURAL
19%
DE LA MATRIZ ENERGÉTICA PRIMARIA SE ABASTECE DE GAS NATURAL (2022)

Mientras en el país se discuten diferentes alternativas para que la matriz energética pueda transitar de forma eficiente hacia la carbono neutralidad, nuestro Terminal mantiene su rol estratégico como una infraestructura fundamental para darle la seguridad y resiliencia necesaria.

En esta misma línea se encuentran las conclusiones del estudio presentado por el Instituto de Sistemas Complejos de Ingeniería (ISCI) y Spec Energy Consulting, donde se indica que el gas natural tendrá un rol central para viabilizar la expansión del sistema eléctrico en base a energías renovables. Esto, tanto para respaldar al sistema en horas de baja producción eólica y solar, como en momentos de alta demanda. Lo anterior, considerando que retirar el gas natural del Sistema Eléctrico Nacional (SEN) al año 2035, resultaría excesivamente costoso e ineficiente para el país, ya que implicaría un gasto adicional de aproximadamente US\$ 26 mil millones (equivalente a un 8% del PIB) en

tecnologías renovables variables, firmes y almacenamiento, para reemplazar la capacidad instalada en gas natural, sólo en el periodo 2030-2035.

De esta forma, nuevamente se ratifica que en el camino hacia la des-

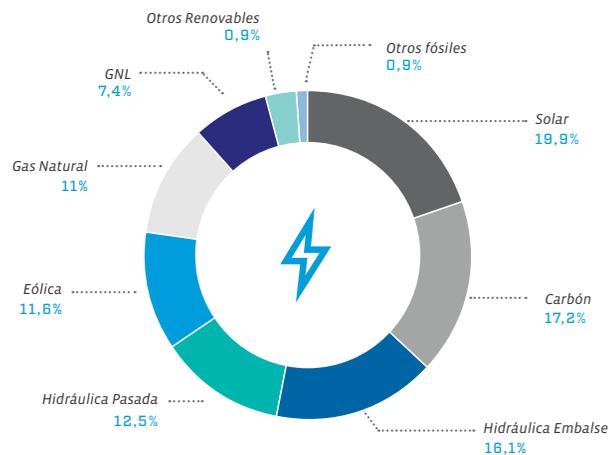
OFERTA BRUTA DE ENERGÍA PRIMARIA 2022


Fuente: Elaborado con información del Balance Nacional de Energía 2022, Ministerio de Energía

1. Shell LNG Outlook 2024, disponible en: www.shell.com

carbonización de la matriz, el gas natural continuará siendo una alternativa económicamente viable, segura y compatible con el medioambiente, y desde GNL Quintero estamos preparados para impulsar iniciativas que permitan enfrentar escenarios futuros de mayor demanda por gas natural.

FUENTES DE GENERACIÓN ELÉCTRICA SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL 2023



Fuente: Elaborado con información de la Comisión Nacional de Energía

(*) La categoría Otros Renovables (Geotérmica, Concentración Solar y Biomasa) y Otro Fósiles (Cogeneración, Petróleo Diésel y Fuel Oil)

[2-6]



1.4 CRECIMIENTO DE LA COMPAÑÍA

[201-2]

La Gerencias de Estrategia y Sostenibilidad y la Gerencia de Desarrollo son las encargadas de identificar y evaluar distintas alternativas de crecimiento de largo plazo para la Compañía.

SOLUCIONES DE TRANSICIÓN

Creemos que tanto el gas natural como el GNL desempeñarán un papel fundamental en la transición hacia una matriz energética sostenible para el año 2050. Su alta disponibilidad, confiabilidad y características ambientales favorecen al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) al mantener niveles adecuados de seguridad y resiliencia, especialmente ante la variabilidad inherente de la generación renovable y la retirada gradual de las centrales eléctricas de carbón y reemplazo de unidades de respaldo de diésel. En este contexto, nuestra Compañía está preparada para llevar a cabo proyectos de expansión de capacidad de almacenamiento, regasificación y recarga de GNL. Además, estamos desarrollando una cartera de proyectos que abordan nuevos negocios y servicios. De esta manera, aspiramos a contribuir significativamente a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, en línea con los ambiciosos objetivos establecidos para nuestro país.

SOLUCIONES DE FUTURO

El proyecto Hidrógeno Verde Bahía Quintero (HVBQ) busca ofrecer una alternativa limpia y sostenible para la matriz energética del país, además de una oportunidad para contribuir a la recuperación ambiental de las comunas de Quintero y Puchuncaví.

El proyecto HVBQ contempla la construcción de una planta de electrólisis demostrativa en los terrenos de GNL Quintero, con una potencia nominal de 10 MW, cuyo suministro eléctrico será con energía 100% renovable.

EL PROYECTO HVBQ CONTEMPLA UNA PLANTA DE ELECTRÓLISIS CON UNA POTENCIA NOMINAL DE 10 MW

Con este proyecto se busca que industrias de diverso tipo en la región comiencen a utilizar hidrógeno verde en sus procesos productivos y/o incorporarlo a su oferta de productos, para así disminuir su huella de carbono y, a la vez, generar un impacto positivo en la calidad del aire. De esta forma, el proyecto habilitará el uso de este energético limpio en múltiples industrias, como la minera, refinera, cementera y de transporte, entre otros.

Durante 2023, se llevaron a cabo varias etapas clave para el proyecto, ya que se completó la ingeniería básica y se ingresó el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA). Por otro lado acreditamos gastos del proyecto bajo la Ley de innovación y Desarrollo (I+D) por US\$60 millones. Además, iniciamos la licitación para la adquisición del electrolizador, el componente más relevante para la producción de hidrógeno verde.



2

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y SOSTENIBILIDAD



GNL Quintero realiza anualmente una Planificación Estratégica, donde se definen compromisos y metas específicas para todas las gerencias en materias operacionales, financieras, sociales, ambientales y de gobierno corporativo, cuyo cumplimiento es monitoreado en reuniones semanales, trimestrales y anuales del Comité de Gerentes, y se reporta mensualmente al Directorio.

La Compañía tiene un Sistema de Gestión Integrado (SGI) de Calidad, Medio Ambiente, Salud y Seguridad, y Energía, implementando medidas de mejoramiento continuo que son monitoreadas a través de auditorías anuales.

Por su parte, el Comité de ESG del Directorio tiene por objetivo promover la adopción de políticas, procedimientos, estándares y compromisos orientados a mejorar el desempeño sostenible de GNL Quintero y velar por que el desempeño ESG sea parte de la estrategia de largo plazo.

[2-13,3-3]

Durante 2023, los esfuerzos del Comité se concentraron en los siguientes focos principales:

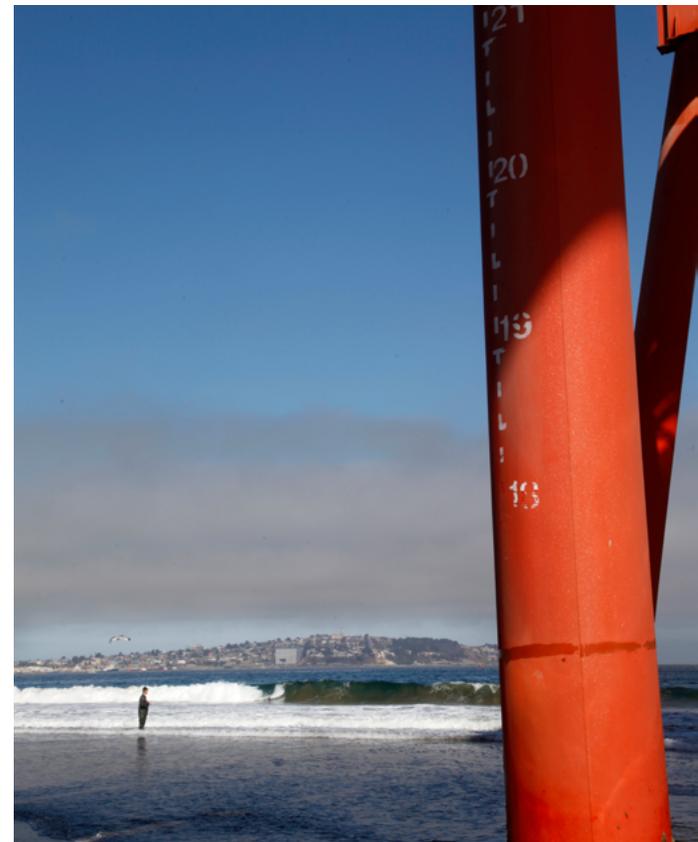
- Desarrollo e implementación de un Plan de Descarbonización de corto y mediano plazo
- Buenas prácticas de gobierno corporativo
- Diversidad, Equidad e Inclusión
- Mecanismos de Debida Diligencia en Derechos Humanos
- Situación local, relación con la comunidad e inversión social

Como parte de este trabajo, se desarrolló la Política de Cambio Climático, la Política de Gobierno Corporativo, y se actualizó la Política de Derechos Humanos, las que fueron aprobadas y publicadas durante el primer trimestre de 2024.



CERTIFICACIÓN VIGENTE EN:

- ISO 9001 DE CALIDAD
- ISO 14001 DE MEDIOAMBIENTE
- ISO 45001 DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
- ISO 50001 DE EFICIENCIA ENERGÉTICA



2.1 APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

GNL Quintero desarrolla una serie de acciones y programas que están en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos en la agenda 2030 promulgada por la Organización de Naciones Unidas en 2015. A continuación, se presenta un resumen de nuestra contribución a los ODS, detallando las temáticas ESG y las principales acciones e indicadores de seguimiento:



TEMÁTICA ESG

PRINCIPALES ACCIONES

INDICADORES DE SEGUIMIENTO



• Salud y Seguridad Ocupacional

• Programa de salud ocupacional

• Indicadores de salud ocupacional



• Gestión del Agua

• Operación utiliza agua de mar en vez de agua continental para proceso de intercambio de calor

• Monitoreo ambiental de la bahía
• Monitoreo de la captación de agua de mar
• Monitoreo de la descarga de agua de mar enfriada



• Gestión de Energía
• Gestión de GEI y Cambio Climático

• Suministro de gas natural a la zona central de Chile, como complemento de las ERNC (acceso a servicios energéticos)
• Sistema de Gestión de Energía
• Impulsar el desarrollo del Hidrogeno Verde en Chile

• Indicadores operacionales
• Metas programa energético anual
• Monitoreo de las oportunidades y proyectos en H2V



• Salud y Seguridad Ocupacional
• Inversión Social y Desarrollo de la Economía Local

• Sistema de Gestión en Salud y Seguridad
• Proyectos con pescadores para mejorar condiciones de trabajo, infraestructura y diversificación de su actividad
• Desarrollo de cultura de seguridad en caletas de pescadores

• Indicadores de seguridad ocupacional preventivos y reactivos
• Monitoreo de los proyectos de inversión social y desarrollo de economía local



• Inversión Social y Desarrollo de la Economía Local

• Desarrollo de proyectos urbanos de alto impacto con participación de la comunidad
• Operación del Terminal con altos estándares ambientales, minimizando sus impactos

• Monitoreo de los proyectos de inversión social y desarrollo de economía local
• Monitoreo de emisiones locales (inferiores al 0,3% del total de las demás fuentes presentes en la bahía)

TEMÁTICA ESG

PRINCIPALES ACCIONES

INDICADORES DE SEGUIMIENTO



- Gestión de la Energía
- Gestión de GEI y Cambio Climático

- Sistema de Gestión de la Energía
- Gestión de emisión de gases efecto invernadero Corporativa
- State Statement de Emisiones GEI y Metano del Terminal GNL
- Monitoreo y Reporte de Metano bajo referencia del OGMP
- Suministro de gas natural y GNL a la zona central de Chile (menores emisiones locales y globales y energía clave para la transición energética al 2050)

- Indicadores de desempeño energético
- Medición y verificación anual de huella de carbono, alcances 1, 2 y 3
- Indicadores de Intensidad de GEI
- State Statement Terminal GNL “MRV and GHG Neutral LNG Framework”
- Monitoreo del suministro de GNL y gas natural



- Gestión del Agua

- Sistema de Gestión Ambiental
- Proyectos con pescadores para mejorar acceso a recursos marinos y desarrollar nuevas fuentes de cultivo
- Terminal utiliza agua de mar solo para intercambio de calor, la que es devuelta al océano y su calidad es monitoreada de forma permanente

- Monitoreo ambiental de la bahía
- Monitoreo de la captación de agua de mar
- Monitoreo de la descarga de agua de mar enfriada



- Gestión de Residuos

- Sistema de Gestión Ambiental
- Valorización del 100% de sus residuos orgánicos con vermicompostaje y reciclaje
- APL Cero Residuos Sólidos No Peligrosos a relleno sanitario

- Monitoreo emisiones locales y residuos
- Indicadores de valorización de residuos sólidos



- Cumplimiento / Ética

- Sistema de Gestión de Cumplimiento y Antisoborno
- Capacitación en ética y anticorrupción para todos los trabajadores

- Indicadores de cumplimiento normativo e interno
- Indicadores de Modelo de Prevención del Delito

2.2 GESTIÓN DE RIESGOS

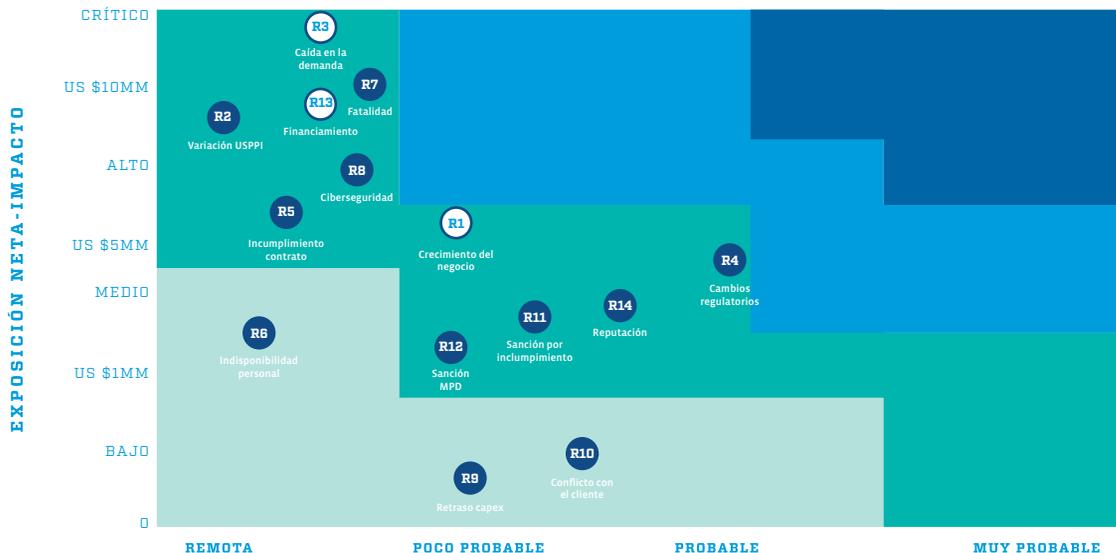
GNL Quintero cuenta con una metodología basada en la norma ISO 31000 “Gestión del Riesgo — Directrices” y el Informe COSO II: ERM (Enterprise Risks Management) para identificar, evaluar y gestionar los riesgos que pudieran afectar de manera significativa el logro de los objetivos de negocio y operación, en el que participan los diferentes gerentes, subgerentes, superintendentes y jefes de área. El seguimiento se realiza por medio del Comité de Auditoría del Directorio en forma trimestral.

Anualmente, antes del proceso de Planificación Estratégica, se revisa y actualiza el Mapa de Riesgos, trabajo liderado por la Subgerencia de Riesgo y Control Interno, cuyo informe anual de riesgos es aprobado por el Directorio. Durante 2023 se revisaron y actualizaron algunas de las matrices de riesgo por proceso.

[2-12, 3-3]



MAPA DE RIESGOS CORPORATIVOS DE GNL QUINTERO 2023 [2-12, 3-1, 3-3]



NIVEL DE RIESGO



● 2023

○ LARGO PLAZO

RIESGOS ESTRATÉGICOS Y DE NEGOCIO

- R1. CRECIMIENTO DEL NEGOCIO
- R2. VOLATILIDAD DE INDICADORES FINANCIEROS
- R3. CAÍDA EN LA DEMANDA DE GAS NATURAL
- R4. CAMBIOS REGULATORIOS

RIESGOS OPERACIONALES Y TECNOLÓGICOS

- R5. INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES
- R6. INDISPONIBILIDAD DE PERSONAL CRÍTICO Y TALENTO
- R7. ACCIDENTE GRAVE Y/O FATAL
- R8. CIBERATAQUE
- R9. INADECUADA GESTIÓN DEL CAPEX
- R10. CONFLICTOS CON EL CLIENTE

RIESGOS DE CUMPLIMIENTO Y MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

- R11. SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO NORMATIVO Y/O LEGAL
- R12. SANCIONES POR RESPONSABILIDAD PENAL DE LA PERSONA JURÍDICA

RIESGOS FINANCIEROS Y FISCALES

- R13. FINANCIAMIENTO EN CONDICIONES DESFAVORABLES

RIESGOS REPUTACIONALES

- R14. PÉRDIDA DE IMAGEN Y REPUTACIÓN



3 GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO

3.1 GOBIERNO CORPORATIVO

El Directorio está conformado por siete miembros titulares, cada uno con su respectivo suplente. Los directores no ocupan cargos de tipo ejecutivo.

Los mecanismos de control de conflictos de interés se encuentran definidos en los Estatutos de la Compañía y en el Código de Ética.

Al 31 de diciembre de 2023, la Presidencia fue ejercida por el Sr. Andrew Ellenbogen.

[2-9, 2-10, 2-11, 2-15]

DIRECTORIO DE GNL QUINTERO



Andrew Ellenbogen
Presidente



Shalin Parikh
Director



Thomas Keller
Director

COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO DE GNL QUINTERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 [2-9]

CARGO	TITULAR	SUPLENTE
Presidente	Andrew Ellenbogen	Walid Mouawad
Director	Shalin Parikh	Peter Ramsumair
Director	Thomas Keller	Matt Hartman
Director	Flavio Valle	Sami Waqar
Director	Bernardo Perseke	Emily Rodgers
Director	François-Xavier Van Houtte	Ben De Waele
Director	Julio Friedmann	Lorena Hirmas Adams



Flavio Valle
Director



Bernardo Perseke
Director



François-Xavier Van Houtte
Director



Julio Friedmann
Director

De acuerdo a sus Estatutos, el Directorio de la Sociedad se reúne al menos cada tres meses. En la sesión, el Gerente General da cuenta del desempeño sostenible de la Compañía y aporta información estratégica y operacional relevante para la toma de decisiones.

[2-9]

El Directorio aporta las principales orientaciones para la gestión a la administración, realiza el seguimiento de los indicadores de relevancia y aprueba los objetivos anuales, los presupuestos operacionales y de inversiones de capital, la matriz de riesgos, el plan anual de auditoría, el programa de seguros y los contratos más relevantes para el funcionamiento de la Compañía, entre otros.

[2-12]

Además, con el propósito de tener una dirección y controles más cercanos en materias estratégicas, existen los comités de Directorio: Inversiones, Auditoría, y ESG, este último para hacer seguimiento al desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo de la Compañía, los que sesionan trimestralmente.

En 2023, se llevó a cabo un diagnóstico basado en la Norma General N° 461 de la CMF. Es importante mencionar que, aunque GNL Quintero no está obligado a cumplir esta norma, se utilizó como un marco de referencia voluntario. Durante el diagnóstico, se identificaron brechas, principalmente en las prácticas de gobierno corporativo, por lo que se desarrolló un plan de acción para el año 2024 que considera, entre otros, el desarrollo de una Política de Gobierno Corporativo.

El Gerente General es responsable de las decisiones ejecutivas, remite mensualmente un informe a los directores y les comunica cualquier asunto de importancia para la gestión del negocio. Asimismo, dirige el Comité

Gerencial, donde se realiza el seguimiento del Plan de Negocios y de los principales indicadores de desempeño (KPI's), así como la Planificación Estratégica Anual.

[2-13]

Las inquietudes de los grupos de interés (trabajadores, comunidad, autoridades, ONG's, etc.) son canalizadas por distintas vías (diálogos participativos, comunicación directa, página web, correo electrónico, canales de denuncia, entre otros) hacia los gerentes de área y éstos a su vez al Gerente General o a la Encargada de Prevención del Delito, siendo quienes, de ser necesario, los escalan hacia el Directorio.

Dentro de nuestro sitio web corporativo contamos con un espacio especial de comunicación para los distintos grupos de interés donde, dependiendo del requerimiento, se encuentran formularios de consultas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y denuncias³.

[2-12, 2-16, 207-3]

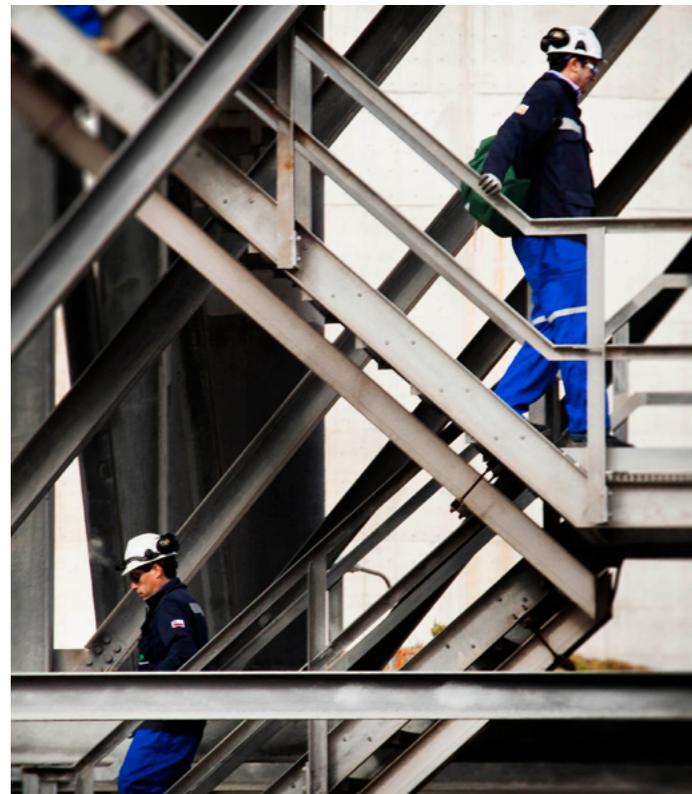
En 2023 se implementaron importantes cambios organizacionales. La Gerencia de Desarrollo Sostenible cambió su nombre a Gerencia de Estrategia y Sostenibilidad, asumiendo la tarea de diseñar y monitorear el plan estratégico a largo plazo de la Compañía. Paralelamente, se creó la Gerencia de Desarrollo, responsable de negociar, desarrollar e implementar las nuevas oportunidades comerciales de la Compañía.

Así, al finalizar el año 2023, la plana ejecutiva se encontraba organizada en ocho gerencias. La información de la estructura y miembros de los órganos de gobierno está disponible en el sitio web⁴ de GNL Quintero.

[2-13]

3. Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/canal-de-comunicacion>

4. Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/equipo>



3.2 PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO



GNL Quintero dispone de un Programa de Cumplimiento que busca fortalecer las políticas y prácticas relativas a la probidad, demostrar el compromiso de la alta dirección con la integridad y valores éticos, y promover una cultura organizacional basada en la confianza y la transparencia, según lo establecido en los Principios Corporativos, Misión y Visión de la Compañía.⁵

[3-3]

Además, posee un Sistema de Gestión de Cumplimiento basado en normas ISO, la Ley 20.393 “Responsabilidad Penal de la Persona Jurídica”, y en las mejores prácticas de la industria.

Con el objetivo de mejorar el estándar del sistema de gestión de cumplimiento, se llevó a cabo durante el año 2023 un diagnóstico basado en la norma ISO 37301 “Sistema de Gestión de Cumplimiento”. Este proceso permitió identificar brechas y, a partir de ahí, definir un plan de acción para fortalecer el actual Sistema de Gestión de Cumplimiento.

Este sistema de gestión aborda en forma integrada los siguientes aspectos de cumplimiento: modelo de prevención de delitos, gobierno corporativo, materias tributarias, salud y seguridad ocupacional, laboral, ética, anticorrupción y fraude, proveedores, ciberseguridad y medioambiente, entre otros.

[207-2]

⁵ Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores>

0

DENUNCIAS ASOCIADAS AL MPD

MPD CERTIFICADO HASTA SEPTIEMBRE DE 2024

0

CASOS DE CORRUPCIÓN IDENTIFICADOS

MPD SIN HALLAZGOS EN LAS 2 AUDITORIAS ANUALES

100%

DE LOS TRABAJADORES CON DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS VIGENTES

REVISIÓN Y ANÁLISIS DE CONFLICTOS DE INTERÉS ENTRE TRABAJADORES Y PROVEEDORES

[205-3]

La Compañía posee un Código de Ética⁶ que aplica al Directorio y a todos los trabajadores y contratistas, además de un Modelo de Prevención de Delitos (MPD)⁷, y un Canal de Denuncia asociado, según la normativa vigente. La encargada de Prevención de Delitos es la subgerente de Riesgo y Control Interno, quien reporta trimestralmente los principales temas relacionados al Comité de Auditoría del Directorio y al equipo gerencial.

Durante 2023, se trabajó en preparar a la Compañía para implementar los cambios relacionados con la entrada en vigencia de la Ley de Delitos Económicos y Medio Ambiente. El MPD mantiene su certificación vigente hasta septiembre de 2024, según delitos establecidos en la Ley 20.393 y aplicables a GNL Quintero.

[2-15, 2-23, 2-26]

Los trabajadores son instruidos en el Código de Ética y en el MPD al momento de su ingreso a GNL Quintero. En el caso de las empresas contratistas, dichos documentos son parte integral del respectivo contrato y es su responsabilidad informar a sus empleados.

Por segundo año consecutivo, con el fin de contribuir a generar una cultura de ética, durante la fiesta de aniversario se entregó un reconocimiento de integridad y conducta ética a un trabajador de la Compañía.

La Subgerencia de Riesgo y Control Interno ejecuta un programa anual de auditoría que contempla, entre otros, auditorías a procesos priorizadas en base a riesgo, seguimiento de mejoras detectadas, revisión del cumplimiento de políticas y procedimientos internos, que es supervisado por el Directorio a través del Comité de Auditoría.

[205-1, 205-2]

⁶ Disponible en la web corporativa: <https://www.gnlquintero.com/nosotros/conducta-etica>

⁷ Requerimiento de la ley 20.393

100%

DE LOS TRABAJADORES CRÍTICOS

CAPACITADOS EN CUMPLIMIENTO, ÉTICA, ANTICORRUPCIÓN, MPD Y LEY DE DELITOS ECONÓMICOS

100%

DE CUMPLIMIENTO PROGRAMA DE AUDITORÍA

4

GESTIÓN FINANCIERA



La gestión financiera de GNL Quintero es liderada por la Gerencia de Administración y Finanzas. Su foco es maximizar el valor de la Compañía, manteniendo una generación estable de caja, resguardando la liquidez y entregando resultados estables y previsibles, gestionando el contrato de uso de largo plazo del Terminal (TUA), velando por el fiel cumplimiento de la normativa tributaria y los recursos financieros de la Compañía.

[3-3, 207-1, 207-2, 207-3]

4.1 RESULTADOS FINANCIEROS

GNL Quintero S.A. lleva su contabilidad en dólares de los Estados Unidos de América (US\$), autorizado por el Servicio de Impuestos Internos (SII). Toda la información financiera que se incluye en este Reporte está expresada en dicha unidad monetaria. Además, la Compañía emite sus estados financieros de acuerdo con las normas internacionales de información financiera (IFRS).

El ingreso operacional en 2023 fue de US\$356,2 millones, un 25,7% mayor al obtenido en 2022, debido principalmente al aumento de la porción del *Capital Cost* de la tarifa (que incrementó producto del aumento del indexador USPP1) y al aumento de la porción del *Capital Additions* de la tarifa. Los costos operacionales variables relativos al transporte por gasoducto, consumo de electricidad y mantenimiento alcanzaron los US\$20,9 millones, lo que representa un aumento de 10,7% con respecto al año anterior, debido principalmente al mayor costo del servicio de gasoducto, mantenimiento y mayores costos por consumo eléctrico.

Los costos financieros alcanzaron los US\$48,2 millones, en línea con el presupuesto.

Se obtuvieron mayores ingresos financieros que el año anterior (US\$15,5 millones comparado con los US\$6,6 millones del año 2022) debido al aumento de las tasas de interés.

El EBITDA fue US\$307,9 millones y la utilidad en 2023 fue de US\$173,5 millones, un 60,4% mayor que el año 2022, debido principalmente a mayores ingresos asociados a la indexación de estos al USPP1, mayores ingresos financieros y menores costos financieros.

La caja equivalente fue de US\$290,9 millones, US\$111,7 millones menos que el año anterior, debido a la amortización del bono corporativo.

El total de pasivos financieros al cierre del año fue de US\$793,3 millones.

El patrimonio de la Compañía alcanzó los US\$126,8 millones, US\$18,1 millones más que el año anterior, debido principalmente a la amortización de la cuenta “otras reservas” y a un aumento de las “utilidades retenidas”.

En 2023, GNL Quintero pagó US\$47,8 millones en impuestos, de los cuales US\$45,7 millones corresponden a Impuesto a la Renta y el resto incluye impuestos de retención e impuestos territoriales, además de patentes mineras y comerciales e impuestos adicionales sobre los gastos rechazados.

[207-4]

La gestión de 2023 significó importantes logros en materia financiera. Las clasificadoras de riesgo Fitch y S&P mejoraron sus evaluaciones, llevándolas a A- y BBB+, respectivamente. En tanto, Moodys mantuvo su clasificación Baa2, igual al año anterior.

Se ejecutó financieramente US\$14,8 millones de CAPEX, incluyendo proyectos de mantenimiento operacional y expansión de servicios.

Los estados financieros del año 2023 fueron auditados por EY.



4.2 CIBERSEGURIDAD

La gestión de esta temática en la Compañía la lidera la Gerencia de Administración y Finanzas, en conjunto con la Gerencia de Planta, el Supervisor de Ciberseguridad y el Supervisor de Ciberseguridad OT.

Hemos implementado un Plan Director de Ciberseguridad fundamentado en reconocidos estándares como NIST, NERC, ISO 27032, IEC 62443, así como en el estándar específico de ciberseguridad para el sector eléctrico. Esta estrategia nos ha permitido cumplir cabalmente con los requerimientos normativos establecidos por el CEN (Coordinador Eléctrico Nacional) en el ámbito de la ciberseguridad.

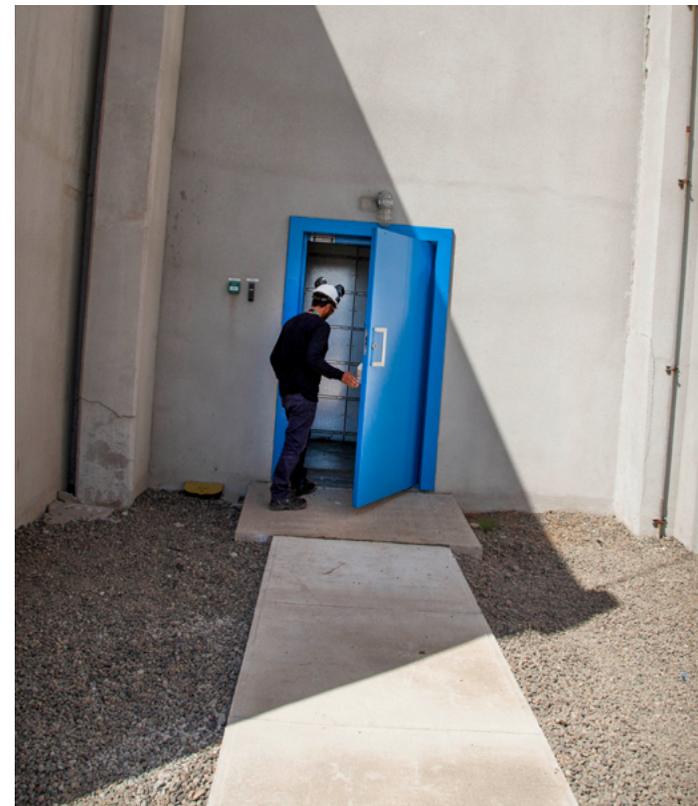
Los riesgos de ciberseguridad y los inventarios de activos de información se mantienen actualizados, considerando las normativas y leyes pertinentes. En respuesta a la publicación de la Ley N° 21.459 sobre Delitos Informáticos, se llevaron a cabo actualizaciones en las matrices de riesgo corporativo y cumplimiento normativo. Además, se está trabajando en la preparación para cumplir con la futura ley sobre ciberseguridad.

Se ha renovado la póliza de ciberseguridad en las mismas condiciones que el año anterior. Esta medida tiene como objetivo proteger a la organización de las posibles consecuencias derivadas de los ciberataques y las amenazas de extorsión cibernética.

Además, se mantiene un trabajo de concientización con charlas y ejercicios prácticos, con el objetivo de fortalecer la cultura organizacional en esta materia, y el trabajo con contratistas críticos, en un Programa de Concientización en Ciberseguridad (políticas, procedimientos, normativas vigentes, riesgos, entre otros).



INCIDENTES DE CIBERSEGURIDAD QUE IMPACTEN EN LA OPERACIÓN



5

EXCELENCIA OPERACIONAL



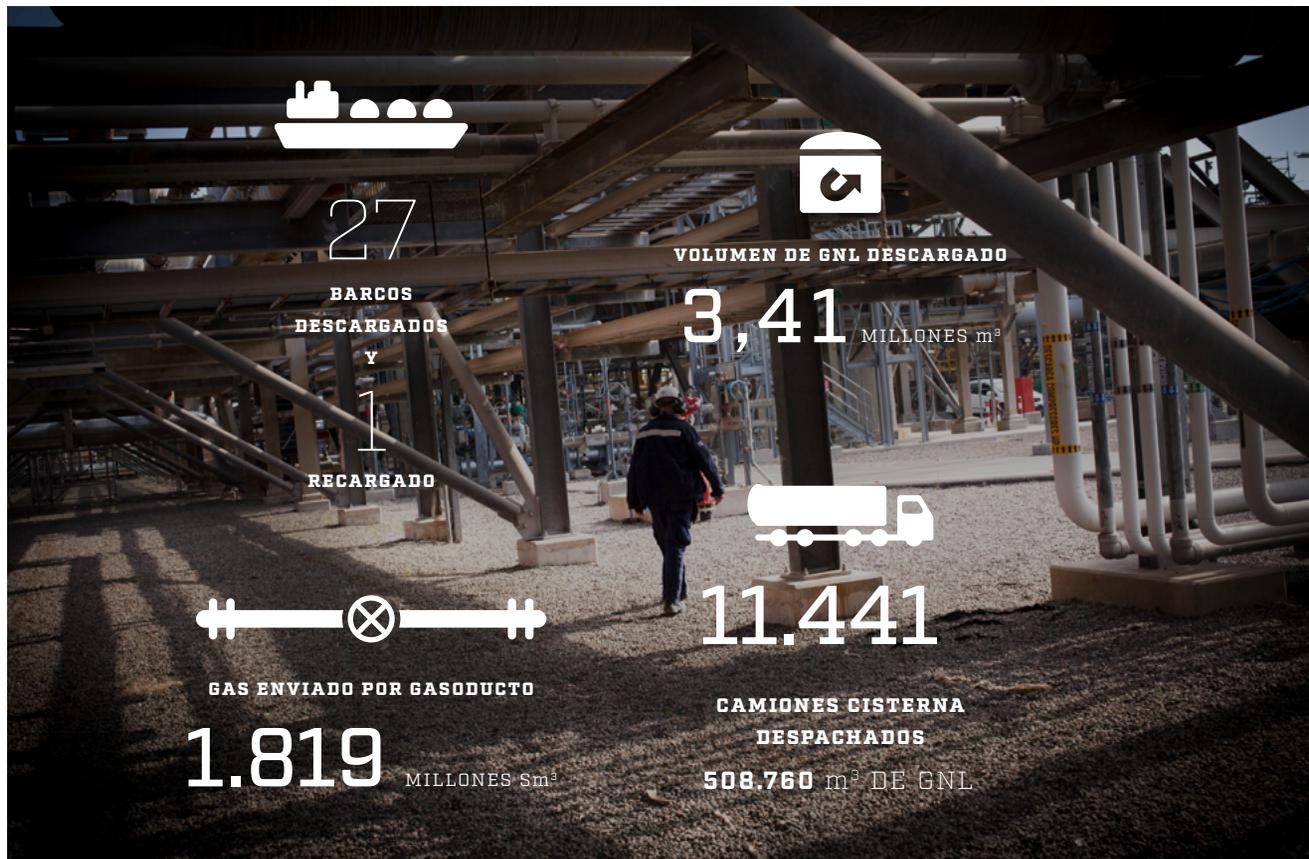
Uno de los principales objetivos de la Compañía es entregar a nuestro cliente un suministro de gas natural y GNL seguro, confiable, sostenible, eficiente y flexible. Para lograrlo, la Gerencia de Planta se apoya en un Sistema Gestión Integrado de Calidad, Medio Ambiente, Salud y Seguridad, Eficiencia Energética, Ciberseguridad y Gestión de Activos, que es monitoreado de forma permanente mediante diversos indicadores.

[3-3]

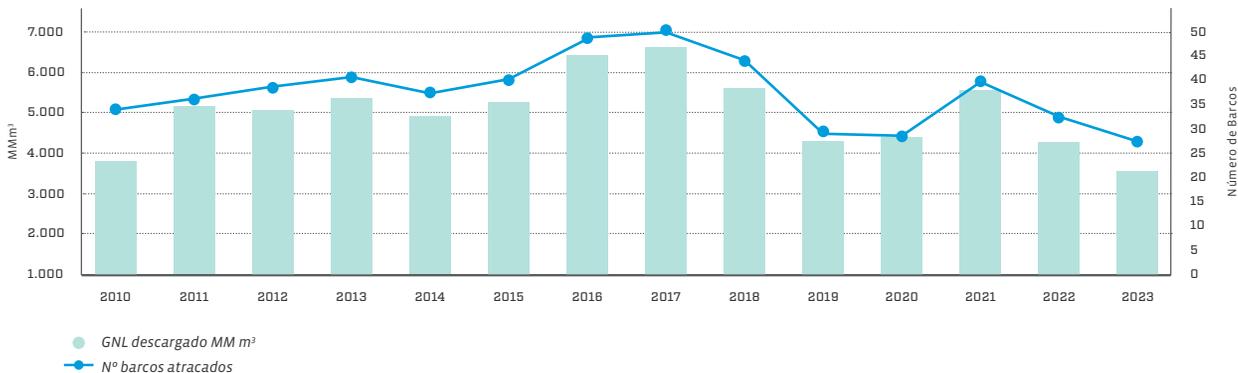
5.1 EFICIENCIA Y EXCELENCIA OPERACIONAL

Durante 2023 abastecimos el 52% del consumo de gas natural y GNL de la zona central de Chile. Se recibieron 27 barcos, con un volumen descargado 19% menor que en 2022, y se despacharon 1.819 millones Sm³@9300 kcal de gas natural vía gasoducto, un 9% menos que el año anterior. Esto se explica por la mayor participación que tuvo la generación hidráulica, solar y eólica, que pasaron de un 52% a un 60% en el SEN, y por su parte, la generación eléctrica en base a gas natural y GNL disminuyó de un 19% a un 18%. Al mismo tiempo, las importaciones de gas natural de Argentina disminuyeron un 9%, sin embargo, este energético tuvo una mayor participación relativa en la generación eléctrica. Además, se realizó una operación de recarga durante el año 2023.

Por otra parte, en la Estación de Carga de Camiones entregamos 508.760 m³ de GNL, un 3% menos que el año anterior. Un hito importante a destacar es la puesta en marcha de la quinta isla de carga de camiones cisterna.



VOLUMEN DE GNL DESCARGADO (MILLONES m³) Y CANTIDAD DE BARCOS DESCARGADOS 2010-2023

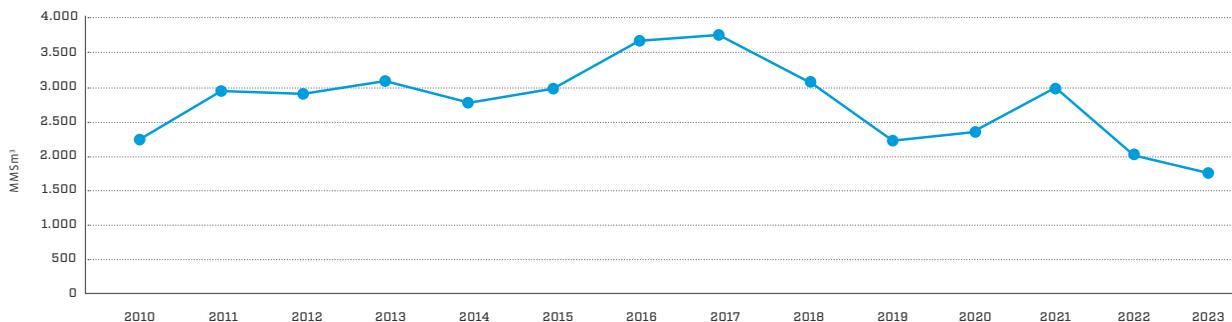


5.2 INTEGRIDAD DE ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS

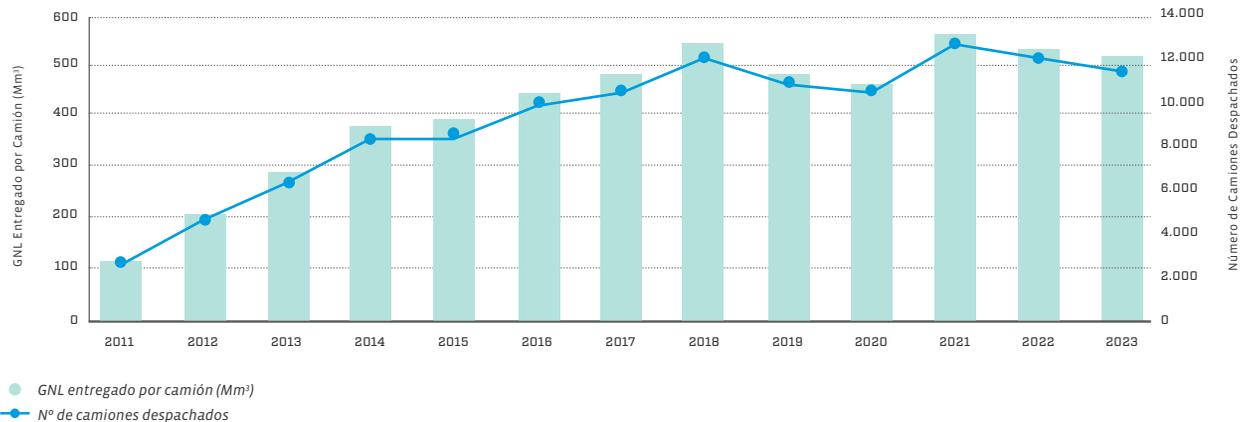
[3-3, EM-MD-540a.1]

La Empresa tiene un Sistema de Gestión de Activos basado en la norma ISO 55.001, con el cual manejamos de manera preventiva nuestros activos a través de un Sistema de Gestión de Mantenimiento, y planes de inspección basados en riesgo, lo anterior apoyado en herramientas tecnológicas de primer nivel, como SAP PM, y durante el año 2023 se implementó la actualización del sistema SAP HANA. Además, contamos con procedimientos que abordan el manejo de incidentes relativos a instalaciones, así como el proceso de investigación de estos, que se encuentra en el marco de nuestro Sistema de Gestión Integrado. Adicionalmente, en caso de ocurrir alguna crisis, la empresa cuenta con un Manual de Gestión de Crisis y un Plan de Continuidad de Negocios.

VOLUMEN DE GAS NATURAL ENTREGADO VÍA GASODUCTO (MILLONES Sm³@9300 KCAL) 2010-2023



VOLUMEN DE GNL DESPACHADO (MILES m³) Y NÚMERO DE CAMIONES 2011-2023



99,68%

TASA PROMEDIO DE DISPONIBILIDAD⁸

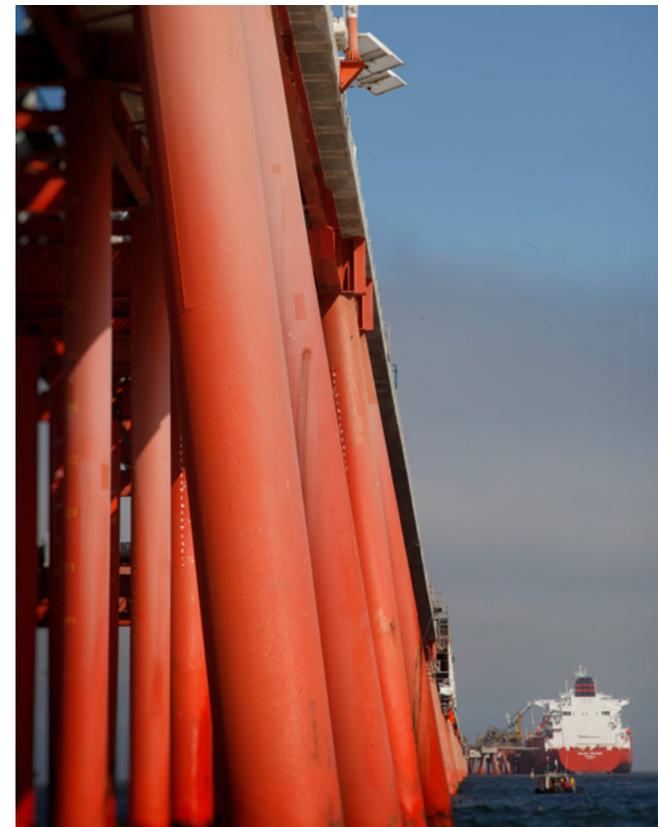
99,72%

TASA PROMEDIO DE CONFIABILIDAD⁹

0

INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS DE NIVEL 1⁹

8. Equivalente al número total de horas anuales menos las horas de indisponibilidad de planta en el año, dividido por el total de horas anuales.
 9. Equivalente al número total de horas anuales menos las horas de indisponibilidad de los equipos de producción de planta en el año, dividido por el total de horas anuales.
 10. API 754, Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries





5.3 GESTIÓN DE PROYECTOS OPERACIONALES

Durante 2023 se continuó con la implementación de varios proyectos contenidos en el plan de inversiones y de mantenimiento, que tienen por finalidad mejorar la confiabilidad y dar mayor flexibilidad a la operación del Terminal, dentro de los cuales destacan:

PROYECTOS FINALIZADOS

- **Electromovilidad en el Terminal:** consistió en la compra de 5 camionetas 100% eléctricas de uso interno del Terminal, con lo que se estimó se evitarán entre 150 a 170 gr CO₂ e por km recorrido.

PROYECTOS EN ETAPA DE EJECUCIÓN

- **Reparación y Mejoramiento del Muelle:** se inició a fines de 2019 y consiste principalmente en controlar los efectos de la corrosión mediante reparación de estructuras y pintado del Muelle para extender su vida útil. Está en etapa de ejecución y se espera que se complete en 2025.
- **Intercambiador BOG-GNL:** el objetivo es mejorar la eficiencia del manejo del "Boil of Gas" (BOG) en planta, mejorando así el desempeño energético del Terminal en condiciones de baja nominación. Está en etapa de construcción y se espera que finalice el primer semestre de 2024.
- **Mejoras de Eficiencia de Vaporizadores ORV (Open Rack Vaporizers):** consiste en la instalación de sistemas de válvulas que permiten sectorizar la operación de dos vaporizadores, con el objetivo de reducir el consu-

mo de energía y los costos de mantenimiento, y dar mayor flexibilidad en la operación del Terminal. Está en etapa de construcción y se espera que finalice el primer semestre de 2024.

PROYECTOS EN ETAPA DE INGENIERÍA Y SUMINISTRO DE EQUIPOS

- **Mantenimiento de Tuberías de Servicio:** consiste en la reparación del recubrimiento superficial de las tuberías de nitrógeno, aire de instrumentos y agua de la red contra encendidos. Se espera que comience durante 2024.
- **Estaciones de Carga para Electromovilidad del Terminal:** consta del diseño y construcción de estaciones de carga eléctrica vehicular para uso interno del Terminal. Se encuentra en etapa de licitación y se espera estén construidas durante el segundo semestre de 2024.
- **Bomba HP de Bajo Caudal de GNL:** consiste en la provisión e instalación de una bomba HP (alta presión) de bajo caudal de GNL, que permitirá tener una mayor flexibilidad operacional en periodos de baja nominación de planta, reduciendo la producción de BOG y generando ahorros en el consumo de energía eléctrica. Se encuentra en etapa de desarrollo de ingeniería y fabricación de la bomba por el proveedor. Se espera su finalización durante el segundo semestre de 2024.

6

MEDIOAMBIENTE, ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO



La gestión de medioambiente es liderada por la Gerencia de Estrategia y Sostenibilidad, que cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado ISO 14001, que forma parte del Sistema de Gestión Integrado. Este sistema está compuesto por una Política del Sistema de Gestión Integrado, manuales, normas, procedimientos, registros e informes específicos, y un programa de auditorías internas y externas que permiten su correcto funcionamiento y mejora continua.

[3-3, EM-MD-160a.1]



0 INCIDENTES CON CONSECUENCIA AMBIENTAL SIGNIFICATIVA

[EM-MD-160a.4]

AGUA



El Terminal utiliza agua de mar para calentar y regasificar el GNL (que está a -160 °C). Dicha agua pasa por los intercambiadores de calor, llamados vaporizadores, sin tener contacto directo con el GNL, y es devuelta al mar aproximadamente 3° a 4°C más fría. Previo a su uso, al agua de mar se le añade hipoclorito de sodio (obtenido del agua de mar mediante un proceso de electrólisis) hasta alcanzar una concentración no mayor a 0,5 mg/l (4 veces menos que la concentración de cloro en el agua potable) y posteriormente, a la salida, se le añade un antiespumante autorizado. La concentración de cloro libre residual promedio de la descarga durante 2023 fue 0,11 mg/l. No se le añade ningún otro químico, ni metales pesados, ni otro tipo de contaminante.

[303-1, 303-2]



57,3 MILLONES m³ DE AGUA DE MAR CAPTADA Y DEVUELTA AL MAR



12,3 °C TEMPERATURA PROMEDIO DEL AGUA EN LA BAHÍA DE QUINTERO EN INVIERNO

10,8 °C TEMPERATURA PROMEDIO DE LA DESCARGA DE AGUA DE MAR

[303-3, 303-4]

El Terminal utiliza agua potable principalmente para uso doméstico (baños y casino) y para el riego de las áreas verdes diseñadas bajo un concepto de bajo consumo hídrico. El agua residual de baños y oficinas es conducida a una Planta de Tratamiento, y los residuos líquidos tratados resultantes son descargados al mar junto a las aguas de proceso, según nuestro Programa de Monitoreo aprobado por la Superintendencia de Medio Ambiente.

La calidad del agua vertida en el emisario submarino es monitoreada cuatro veces por mes por una empresa externa, y se reporta mensualmente a la autoridad. Los parámetros principales que se monitorean son: caudal, cloro libre residual, pH y temperatura.

[303-1, 303-2, 303-4]

EMISIONES LOCALES



[305-7 EM-MD-120a.1.]

El Terminal se caracteriza por sus bajas emisiones atmosféricas (material particulado, óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre, entre otros), las que se producen mayoritariamente en equipos de respaldo que no forman parte de la operación diaria¹¹.

10. Algunos de los equipos responsables de las emisiones son los grupos electrógenos, el vaporizador de combustión sumergida (SCV), la bomba de agua de la red contra incendios y la antorcha.

NUESTRAS EMISIONES REPRESENTAN MENOS DEL

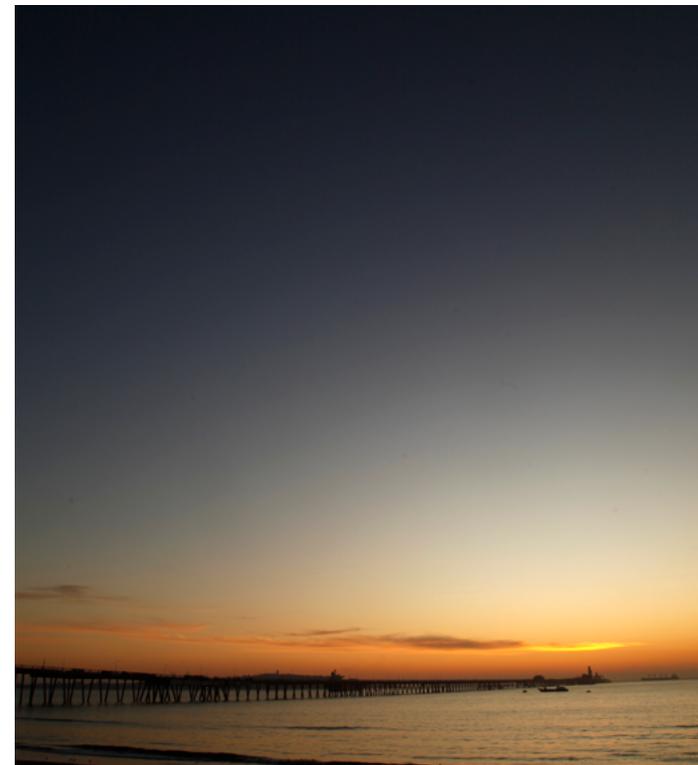
0,3%

DEL TOTAL EMITIDO POR LAS DEMÁS FUENTES PRESENTES EN LA BAHÍA DE QUINTERO PARA ÓXIDOS DE AZUFRE (SOx), ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOx) Y MATERIAL PARTICULADO*

Durante 2023 las emisiones de Material Particulado aumentaron 2%, debido al mayor consumo de combustibles en equipos de respaldo.

Por otro lado, las emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs) en 2023 fueron 9,13 toneladas, que representan menos del 0,5% del total producido por las distintas fuentes en la zona de Concón/Quintero/Puchuncavi. La principal fuente de COVs son pequeñas fugas de gas natural dentro del Terminal, las que son identificadas y reparadas. Además, una vez al año se realiza una campaña de observación con cámaras especializadas mediante las cuales se revisan todas las partes y piezas del Terminal que tienen el potencial de generar fugas. Mediante esta técnica, es posible detectar todo tipo de fugas, incluso microfugas que son imperceptibles para otros instrumentos.

* Cálculo realizado en base al Inventario de Emisiones del Plan de Prevención y Descontaminación Atmosférica (PPDA) para las comunas de Concón, Quintero y Puchuncavi (D.S. 105/19 Ministerio del Medio Ambiente).



RESIDUOS



El Terminal genera, principalmente, residuos menores en procesos de construcción, mantención de equipos y residuos domiciliarios. Poseemos un Estándar de Gestión de Residuos que busca minimizar su generación, y privilegia alternativas de valorización por sobre la eliminación en relleno sanitario autorizado. Los residuos orgánicos vegetales del servicio de alimentación del Terminal se vermicompostan, evitando su disposición en rellenos sanitarios.

[3-3 306-1]

Se disminuyó en un 88% la generación de residuos respecto a 2022, lo que se debe principalmente a la disminución de escombros de los proyectos operacionales y al proyecto de mantención del Muelle.

Durante 2023, se continuó trabajando en la implementación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) Cero Residuos a Eliminación suscrito en 2018¹². En la misma línea se trabajó en la segregación de los residuos de la operación y de los proyectos, lo que permitirá el desarrollo de nuevas metas más precisas para 2025. Con este propósito, desarrollamos una auditoría externa a nuestro estándar de gestión de residuos y APL el objetivo era verificar su cumplimiento de su implementación, la cual fue aprobada sin hallazgos significativos.

12. Alianza público-privada, impulsada por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático y ACCIÓN Empresas, que tiene como objetivo minimizar la generación de residuos sólidos y aumentar su valorización en un plazo de 24 meses.

362 ton

DE RESIDUOS



17%

SE RECICLA
Y/O VALORIZA

[306-3,306-4,306-5]



92%

DE RESIDUOS
SON NO
PELIGROSOS

Durante septiembre de 2023, se desarrollaron varias instancias para fomentar la cultura medioambiental: una “reciclatón” electrónica de los trabajadores y colaboradores, que permitió recolectar 1,2 toneladas de productos; caminatas y limpieza de planta, además de un nuevo operativo en el marco del día Internacional de Limpieza de Playas.

Durante 2023, se continuó con la extracción de la Fase Libre No Acuosa (FLNA) preexistente desde la napa subterránea¹³, mediante una extracción pasiva y selectiva, con lo que se logra una mejor recuperación de hidrocarburos, sin extraer agua de la napa en el proceso. La extracción fue de 5,9 toneladas, donde un 100% fue enviado a un proceso de recuperación de hidrocarburos.

CERTIFICACIÓN ACUERDO DE PRODUCCIÓN LIMPIA (APL) CERO RESIDUOS A ELIMINACIÓN VIGENTE HASTA 2024

13. El proyecto de extracción de Fase Libre No Acuosa (FLNA) tiene RCA 174/2014 y consiste en la remediación de acuíferos que se encontraban contaminados con hidrocarburo previo a la construcción del Terminal GNL Quintero.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

[2-27]

Durante 2023, se dio cumplimiento a las resoluciones de calificación ambiental de la Compañía, con el monitoreo de ruido, medio marino, aire, entre otros según lo establecido.



6.2 EFICIENCIA ENERGÉTICA



La gestión del consumo energético se realiza mediante un Sistema de Gestión de la Energía (SGE), que forma parte del Sistema de Gestión Integrado de la Compañía, certificado conforme a la norma ISO 50001:2018. Además, tenemos una Política del Sistema de Gestión Integrado donde se establecen nuestros compromisos en esta materia, y cuyo trabajo es liderado por la Gerencia de Planta.

[3-3]

El Terminal consume, principalmente, energía eléctrica, y la mayor parte de esta es utilizada en equipos definidos como USE (Usos Significativos de Energía) que representan más del 80% del total del consumo de energético del Terminal, donde destacan las bombas de agua de mar y las bombas de alta presión de GNL, seguidos por los compresores de gas “ *Holding* ” y “ *Pipeline* ”. Por esta razón, se han centrado los esfuerzos en desarrollar proyectos de eficiencia energética destinados a estos equipos USE.

Al mismo tiempo, el consumo energético del Terminal es monitoreado a través de Indicadores de Desempeño Energético (IDE), que permiten medir el consumo energético por unidad de producción de gas natural. En este sentido, los escenarios de baja demanda de gas natural (estacionalidad de demanda), producen un aumento del IDE, alejándonos de nuestro óptimos operacionales, por lo que estamos desarrollando estudios y proyectos que permitan operar de forma más eficiente en los diferentes escenarios de demanda de gas natural.

Así mismo, durante el año 2023 se desarrollaron las siguientes actividades:

- Continuación de estudios, análisis de factibilidad y monitoreo de proyectos orientados al ahorro energético: Operación de bombas de agua de mar y alta presión de GNL con variadores de frecuencia (VDF).
- Seguimiento y monitoreo de las nuevas líneas base levantadas en 2022, con los datos de operación de 2023.
- Tercera Auditoría de seguimiento del Sistema de Gestión de Energía se desarrollará en enero de 2024

CERTIFICACIÓN VIGENTE
ISO 50001:2018 DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

177.444 GJ

CONSUMO DE ENERGÍA¹⁴

[302-1]



0,58 IDE

ELECTRICIDAD CONSUMIDA (kWh) / ENERGÍA PRODUCIDA TOTAL* (MMBTU)

(*GASODUCTO, CAMIONES Y RECARGA BARCOS)

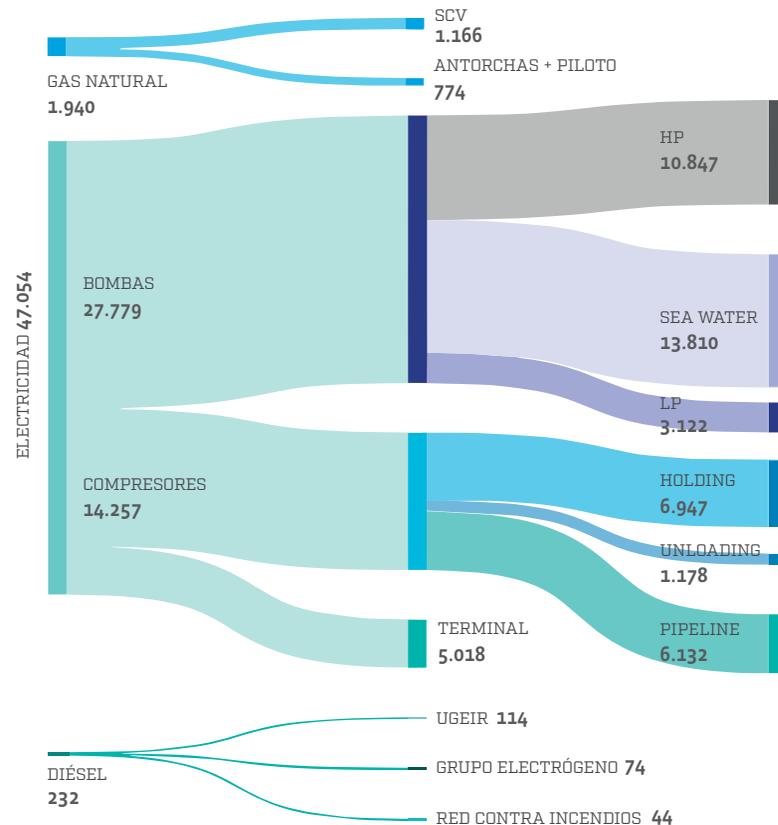
[302-3]

El IDE de Energía Consumida aumentó en un 3% respecto al año 2022, debido a los menores niveles de producción (13% menores), lo que disminuye la eficiencia de operación de los equipos.

A principios de 2023, se informó el consumo energético de la Compañía del año 2022 en el marco de Artículo 2º de la Ley 21.305 de Eficiencia Energética, dando cumplimiento a lo estipulado en el Decreto Supremo 28 (Reglamento Sobre Gestión Energética de Los Consumidores con Capacidad de Gestión de Energía, CCGE), en la plataforma del Sistema de Información del Balance Nacional de Energía (SIBNE), del Ministerio de Energía¹⁵.



BALANCE ENERGÉTICO DEL TERMINAL DE GNL QUINTERO 2023 (MWh)



14. El alcance incluye el consumo energético del Terminal, flota de camionetas y oficinas corporativas.
15. GNL Quintero no ha sido considerado como CCGE según los datos proporcionados por el Ministerio de Energía, sin embargo, tiene implementado un Sistema de Gestión de la Energía.

6.3 EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO



GNL Quintero cuantifica su Huella de Carbono Corporativa en forma anual desde 2012, bajo la metodología de GHG Protocol “Corporate Standard” y desde el año 2022 es verificada por tercera parte independiente, y sus resultados se comunican anualmente.

Las emisiones asociadas al consumo de energía representan más del 95% del total de las emisiones de GEI del Terminal para Alcance 1 y 2; por lo tanto, gestionamos el consumo energético y sus emisiones de GEI asociadas mediante el Sistema de Gestión de la Energía.

[3-3, 305-1, 305-2, 305-3, EM-MD-110a.1]

Las emisiones del Alcance 1 y 2 fueron 23% menores que en 2022, debido principalmente a una baja en el consumo de gasolina, gas natural y electricidad y, por otro lado, un menor factor de emisión del SEN.

[305-1, 305-2]



685
ton CO₂ eq
ALCANCE 1 [305-1]

11.437
ton CO₂ eq
ALCANCE 2 [305-2]

1.182
ton CO₂ eq
ALCANCE 3¹⁶ [305-3]

16. Las emisiones de Alcance 3 se redefinieron considerando la naturaleza del negocio de GNL Quintero, que es dueña y opera un Terminal de regasificación de GNL, cobrando una tarifa por servicio a sus clientes, pero no es dueña ni comercializa GNL o Gas Natural. Se consideraron las prácticas usuales en la materia y se corrigieron las series de inventarios anteriores presentadas en el informe.



INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI
0,151 kg CO₂ eq/MMBTU de GN
ALCANCE 1 Y 2

[305-4]

La intensidad de emisiones fue 12% menor que en 2022, debido principalmente a una baja de las emisiones totales.

[305-4]

PLAN DE GESTIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO

[EM-MD-110a.2]

NOS COMPROMETEMOS A ALCANZAR CERO EMISIONES NETAS DE GEI A MÁS TARDAR EN 2050

Durante el año 2023, implementamos las siguientes líneas de trabajo en la gestión de cambio climático:

- Continuamos monitoreando, reportando y comunicando anualmente, el “Stage Statement del Terminal”, acorde al “MRV and GHG Neutral LNG Framework” impulsado por el International Group of Liquefied Natural Gas Importers (GIIGNL), con el fin de contribuir al conocimiento de las emisiones de la cadena de valor del GNL.

- En relación con la gestión de las emisiones de metano, incorporamos las mejores prácticas y lineamientos de la Asociación de Metano de Petróleo y Gas 2.0 (OGMP 2.0), actualizando procedimientos y registros para el monitoreo y reporte de emisiones de metano, e incorporando campañas LDAR (Leak Detection and Repair en inglés), permitiéndonos identificar oportunidades de mejora.
- Se desarrolló la Política de Cambio Climático, donde se establece el compromiso de elaborar una Estrategia de Descarbonización, con metas de reducción de emisiones para 2030 y 2050, incluyendo programas efectivos de adaptación, mitigación y compensación, de tal forma de alcanzar cero emisiones netas de GEI a más tardar en 2050, y el desarrollo de sistemas MVR para proyectos de reducción de emisiones GEI.
- Estamos monitoreando los resultados de los siguientes proyectos de reducción de emisiones de GEI, tanto de Alcance 1 y 2, los cuales postularemos al “Sello de Reducción” de Huella Chile durante 2024:

Electromovilidad del Terminal: consistió en la compra de camionetas 100% eléctricas de uso interno, en reemplazo de camionetas diésel, lo que nos permitirá disminuir emisiones Alcance 1. Gracias a este proyecto, durante el año 2023 se evitaron emisiones por 11,9 ton CO₂ e.

[305-3]

Mejoras de eficiencia en las bombas de GNL y agua de mar: consistió en la instalación de variadores de frecuencia, con el objetivo de conseguir reducciones en el consumo de energía eléctrica, emisiones Alcance 2 y costos de mantenimiento.

Durante 2024, desarrollaremos las siguientes líneas de trabajo:

- Definiremos nuestra Estrategia de Descarbonización, estableciendo metas para 2025 y 2030, junto con un Plan de Descarbonización correspondiente. Este plan incluirá programas efectivos de adaptación, mitigación y compensación.
- Identificaremos los riesgos y oportunidades físicos y de transición asociados al cambio climático.
- Obtendremos el sello “Cuantificación de GEI Organizaciones” del Programa Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente, para nuestros informes de cuantificación correspondientes a los inventarios del año 2022 y 2023. Además, aspiramos a obtener el sello de “Reducción de Emisiones”.
- Nos uniremos al Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0) para contribuir al desafío global de reducción de emisiones de metano.

POTENCIAR LOS RECURSOS HUMANOS



DOTACIÓN PROPIA

La gestión de personas es liderada por la Gerencia de Recursos Humanos y HSSE, y su propósito es atraer, desarrollar y retener a un equipo humano capacitado, motivado y comprometido con los valores de la Compañía, expresados en nuestra Misión, Visión y Declaración de Principios. Comprometidos con este propósito, durante el año 2023, se desarrolló una Política de Gestión de Personas, con foco en diversidad, equidad e inclusión.

[3-3, 2-7, 401-1]



CONTRATISTAS PERMANENTES



7.1 CLIMA ORGANIZACIONAL

Como lo indica nuestra Política, estamos comprometidos con promover una cultura de alto desempeño, basada en un clima laboral que estimule altos niveles de confianza, caracterizados por el orgullo, camaradería, imparcialidad, respeto y credibilidad, que permitan maximizar el potencial de las personas que integran la organización. Con este propósito, el modelo de Clima Laboral que utiliza la Compañía se basa en la metodología Giftwork de Great Place to Work (GPTW®)¹⁷. La medición se realiza en forma anual, y la última evaluación aplicada a fines de 2023 arrojó la mejor evaluación histórica de la Compañía, tanto en la visión “área” como en la visión “corporativa” y “GAP”, renovando la certificación de gran lugar para trabajar, que otorga GPTW®. Durante el año 2024 se continuará trabajando en el desarrollo de planes de trabajo participativo por áreas, que abordarán las oportunidades de mejora detectadas en el estudio, con especial énfasis en el rol de las jefaturas.



¹⁷. Esta se basa en considerar un gran lugar para trabajar como aquel donde: se puede confiar en las personas para las cuales se trabaja, se siente orgullo por lo que se hace, y se disfruta con las personas con las cuales se trabaja.

7.2 DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Estamos comprometidos con proveer el entrenamiento y capacitación que permita a los miembros de la organización desarrollar las competencias necesarias para un desempeño eficiente y seguro de sus funciones y el desarrollo de sus capacidades profesionales.

El Plan de Capacitación 2023 aborda el desarrollo de Competencias Organizacionales Transversales Específicas y Competencias Técnicas Específicas. Destacan algunos tales como el Programa de Transformación Digital (SAP S/4 HANA), cursos técnicos en las áreas de control y eléctrico para mejorar el desempeño energético del Terminal, y la renovación del convenio con el Cuerpo de Bomberos de Quintero para el entrenamiento de la brigada de emergencia.

DISTRIBUCIÓN DE HORAS DE CAPACITACIÓN 2023

	HH Total	%
HSSE	2.164	27%
Técnica & Otros	5.932	73%
Total	8.096	100%

[404-1, 404-2]

Otra importante herramienta de formación interna es el Programa de Desarrollo Progresivo de Operadores, proceso formal de aprendizaje y certificación de competencias, que tiene por finalidad entregar habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar distintos puestos de trabajo en el Terminal, formando así trabajadores polifuncionales. Durante 2023, se logró certificar el 91% de las tareas críticas planificadas, y el 59% del personal completó su plan de desarrollo.

HORAS PROMEDIO ANUAL DE CAPACITACIÓN



51

HORAS MUJERES



53

HORAS HOMBRES



50,3

HORAS SUPERVISORES Y PROFESIONALES

40

HORAS EJECUTIVOS

62,1

HORAS OPERADORES, MANTENEDORES Y ADMINISTRATIVOS

Por otra parte, un valorado beneficio que entrega la empresa es el Programa de Becas de Estudio, en el que los trabajadores tienen la oportunidad de postular para recibir apoyo al financiamiento de estudios de pre y/o post grado.



9

TRABAJADORES CON EL BENEFICIO DEL PROGRAMA BECAS



INTEGRANDO

INTEGRANDO es el nombre que identifica al viaje corporativo hacia la **Digitalización**.

Este desafío incorpora los distintos proyectos tecnológicos que se desarrollen en GNL Quintero (SAP S/4 HANA | Gestión del Cambio | Permisos de Trabajo Proyectos, otros).

Durante 2023, se continuó el trabajo con el desarrollo de un nuevo modelo que potencia el Proceso de Licitación de Compras y Contratos.

7.3 GESTIÓN DEL DESEMPEÑO Y REMUNERACIONES



El modelo de Gestión del Desempeño de GNL Quintero está basado en la contribución integral de los trabajadores a la competitividad organizacional. Lo anterior está determinado por la gestión de los trabajadores, que involucra el desempeño del trabajador (Expectativas de Desempeño) y el logro de Objetivos Corporativos, Gerenciales e Individuales (KPI).

La Evaluación del Desempeño considera distintas etapas: autoevaluación del trabajador, análisis y evaluación por parte del supervisor directo, validación por parte de la jefatura superior, calibración para asegurar que se apliquen los mismos estándares en forma transversal, retroalimentación y toma de conocimiento, por parte del evaluado. Una vez finalizada la evaluación, se acuerdan los compromisos de desarrollo individual para el siguiente periodo.

100%
DE LA DOTACIÓN
ES EVALUADA EN
DESEMPEÑO

[404-3]

Toda la dotación tiene un componente variable en su remuneración, la que está asociada a su evaluación de desempeño.

GNL Quintero cuenta con un sistema de compensaciones orientado a atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos, basado en la equidad interna, el desempeño individual y la posición competitiva respecto del mercado laboral.

[2-19, 2-20]

7.4 DIVERSIDAD - INCLUSIÓN - EQUIDAD

En 2023 se formó la Mesa de Trabajo para la Inclusión y Discapacidad, integrada por nueve representantes de distintas áreas transversales de GNL Quintero. La finalidad de este equipo fue identificar y dirigir las acciones relevantes en el ámbito de la inclusión y discapacidad. En tanto, la Fundación Miradas Compartidas desarrolló dos diagnósticos de línea base para detectar deficiencias en los procesos y en la cultura organizacional. Estos estudios sirvieron como base para la creación del Programa de Inclusión y Capacitación 2023 - 2024.

Por otra parte, GNL Quintero cumple con Ley de Inclusión laboral, que establece que el 1% de su dotación debe ser ocupado por personas con discapacidad.

Estamos comprometidos con promover prácticas inclusivas, equitativas y no discriminatorias, en el sentido más amplio. Seleccionamos a quienes postulan sin ningún tipo de sesgo, tomando la decisión final en base a competencias, experiencia y adhesión a los valores de la Compañía, en igualdad de condiciones entre ellos. A igualdad de cargo, experiencia y desempeño, no existen diferencias de remuneración ni de oportunidades de promoción interna. Durante 2023 no recibimos ninguna denuncia de acoso o discriminación a través del Canal de Denuncias.

[3-3, 406-1]



13%
DE LA DOTACIÓN TUVO
PROMOCIÓN INTERNA



2,5 VECES
EL SALARIO MÍNIMO
CORRESPONDE AL SALARIO
MÁS BAJO DE LA COMPAÑÍA

Junto con su sistema de compensaciones, la Compañía tiene un programa de beneficios para el personal, que tiene por finalidad mejorar su nivel de bienestar y calidad de vida. Estamos comprometidos con favorecer la conciliación de la vida personal y profesional.



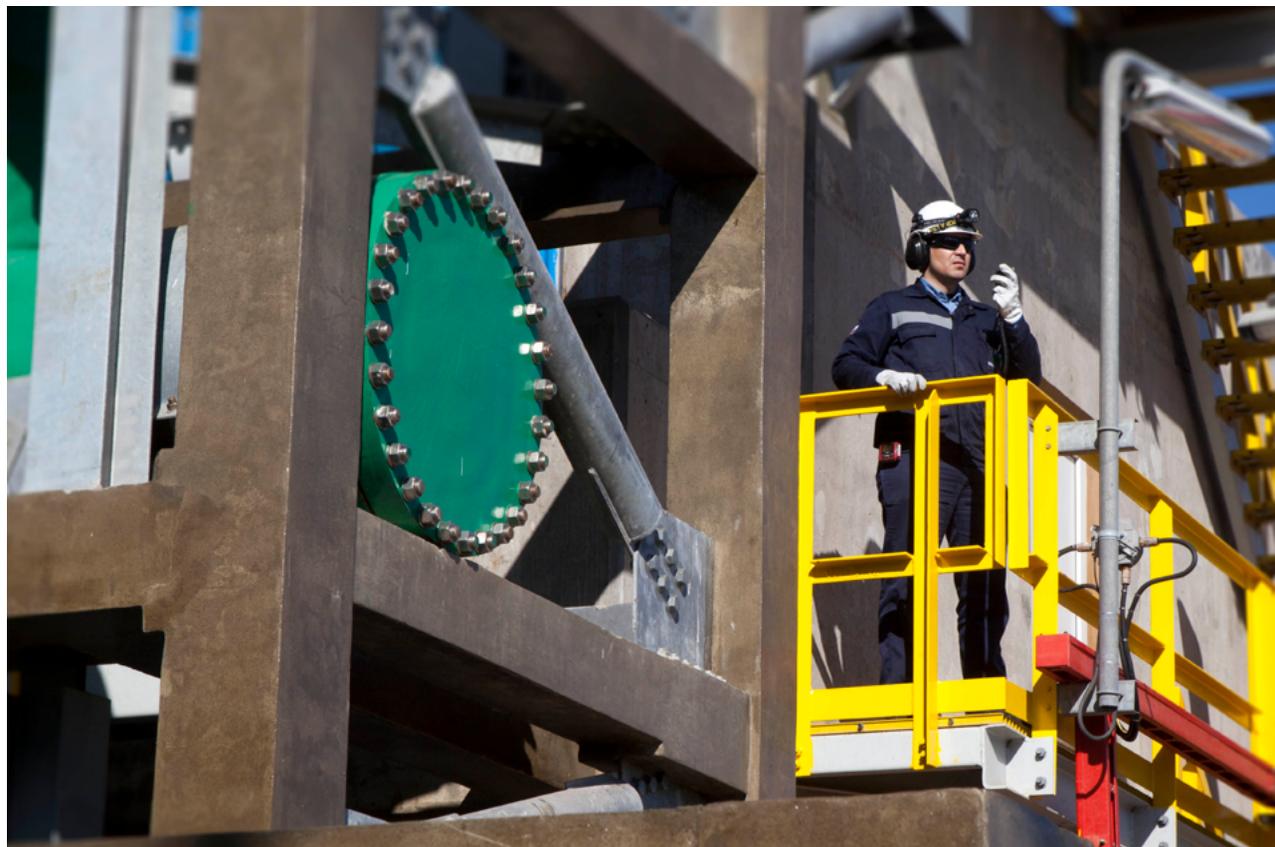
100%
DE LA DOTACIÓN CUBIERTO POR SEGURO DE SALUD Y DENTAL



100%
DE LA DOTACIÓN CUBIERTO POR SEGURO DE VIDA Y CATASTRÓFICO



47%
DE LA DOTACIÓN UTILIZA EL PROGRAMA 1+1: LA EMPRESA DUPLICA EL APOORTE VOLUNTARIO DE LAS PERSONAS A SU FONDO DE PENSIONES



7.5 RELACIONES SINDICALES

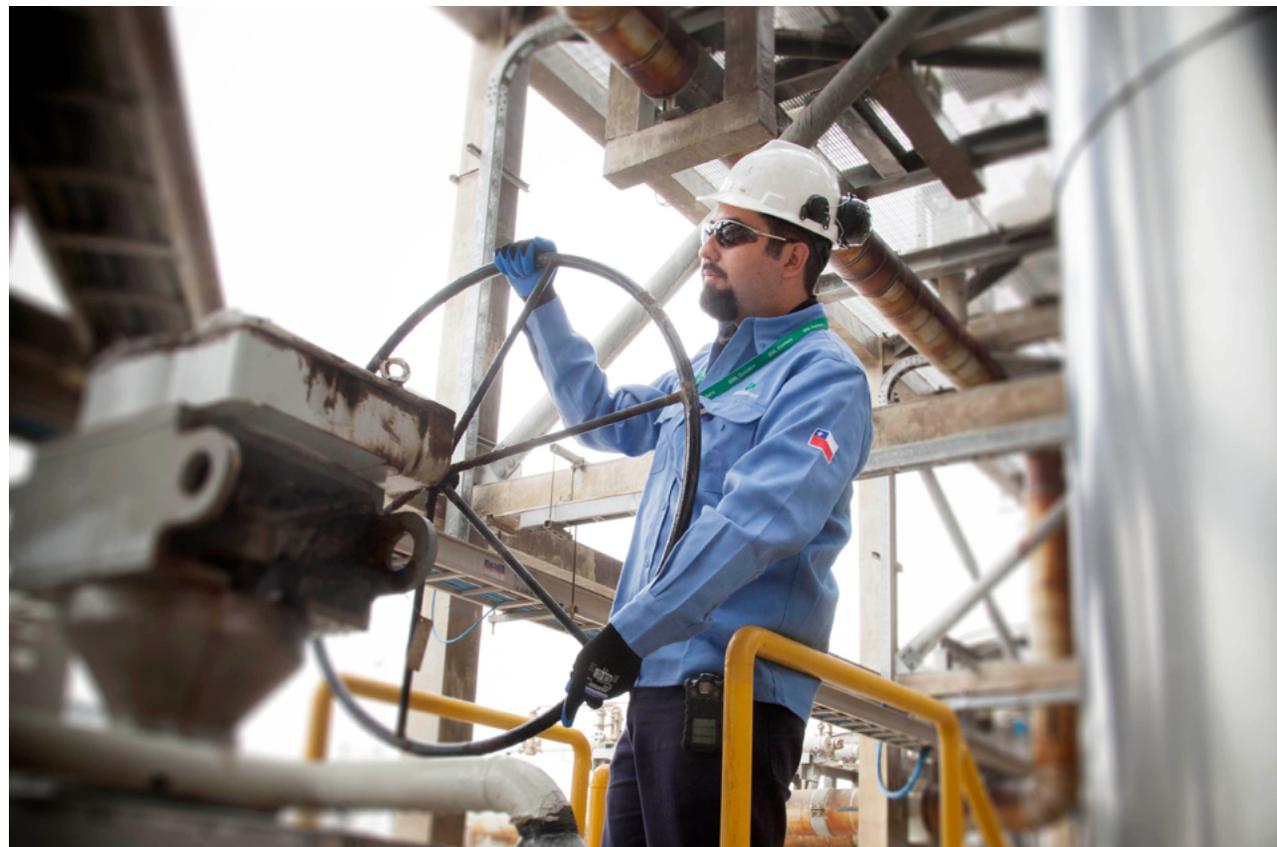
En GNL Quintero existe un sindicato, con el que mantiene una comunicación constructiva y permanente. Durante el año 2023, se suscribió -por primera vez de manera anticipada- un convenio colectivo, que tendrá una vigencia de 3 años. La negociación llevada a cabo fue un proceso colaborativo entre la empresa y el sindicato, en el cual se mantuvo siempre un diálogo constructivo, con altura de miras y buena voluntad para llegar a un buen acuerdo. El resultado de la negociación es un reflejo de la confianza y cohesión interna de la organización, que permite seguir avanzando en la consecución de un futuro próspero y sostenible, tanto para la empresa como sus trabajadores.

[2-30, 3-3]



36%
DE LA DOTACIÓN
PERTENECE AL SINDICATO

32%
DE LOS CONTRATISTAS
PERTENECE A ALGÚN SINDICATO



7.6 SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL

La gestión de salud y seguridad operacional está liderada por la Gerencia de Recursos Humanos y HSSE, que dispone de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional certificado ISO 45001, además de una Política de Gestión Integrada, las que forman parte del Sistema de Gestión Integrado. Este enfoque de gestión nos permite prevenir y mitigar incidentes tanto a las personas como en los procesos, monitoreando nuestro desempeño a través de diversos indicadores de naturaleza preventiva y reactiva, cuidando así la salud y seguridad de las personas.

[3-3, 403-1, 403-8]

SEGURIDAD OPERACIONAL



La gestión de prevención de riesgos se realiza mediante el trabajo conjunto entre la Gerencia de Recursos Humanos y HSSE, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad¹⁶, y la participación activa del personal propio y de empresas contratistas.

[403-4, 403-8]

Uno de los pilares del sistema es el Programa de Liderazgo Visible, mediante el cual se desarrollan actividades tendientes a fortalecer el liderazgo en HSSE, tales como: inspecciones e intervenciones, caminatas de seguridad, reuniones con equipos de trabajo y empresas contratistas, y observaciones conductuales (BAPP), entre otras.



100%

CUMPLIMIENTO PLANES DE ACCIÓN DE GESTIÓN DE INCIDENTES Y AUDITORÍAS

¹⁶. En GNL Quintero existe un único Comité Paritario de Higiene y Seguridad, y representa al 100% del personal.

92

CAMINATAS DE SEGURIDAD [PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS]



2.535

INTERVENCIONES Y/O INSPECCIONES DE SEGURIDAD



212

OBSERVACIONES DE SEGURIDAD

Tenemos un Sistema de Gestión de Incidentes que considera el reporte, clasificación, investigación, implementación de mejoras, seguimiento y lecciones aprendidas. Además, el sistema incluye incidentes sin consecuencias (conocidos como cuasi incidentes o “near miss”), las cuales son evaluadas respecto a su potencialidad.

[403-2]

En relación con el monitoreo y medición, el desempeño en seguridad es parte del “Balanced Scorecard” de la Compañía. Se reporta mensualmente al Directorio el seguimiento de planes y programas HSSE, así como los KPI de naturaleza preventiva y reactiva.

Como parte de la gestión asociada al Plan de Manejo de Crisis y Continuidad de Negocios y al Plan de Respuesta a Emergencias, se realizaron 4 ejercicios: rescate en plataforma bajo muelle, control de fuga y rescate en ECC, emergencia y rescate en altura en área de proceso, y un ejercicio de manejo de crisis y continuidad de negocio.

Al mismo tiempo, se continuó con los entrenamientos de la brigada de emergencia en forma presencial, gracias a una alianza con el Cuerpo de Bomberos de Quintero.



4

EJERCICIOS DE MANEJO DE CRISIS, CONTINUIDAD DE NEGOCIOS Y EMERGENCIA

INDICADORES DE NATURALEZA REACTIVA DE GNL QUINTERO [403-9, 403-10]

(Considerando personal propio y contratistas permanentes de operaciones y mantenimiento)



1.779.707

HORAS SIN ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO

(TRABAJADORES PROPIOS
CONTRATISTAS PERMANENTES
Y PROYECTOS)

0

ACCIDENTES SIN TIEMPO PERDIDO

0

ACCIDENTES FATALES

0

ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO

0

DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTE DE TRABAJO

Durante 2023, el programa de HSSE se centró en áreas clave para fortalecer la seguridad y la salud en el trabajo:

- Plan de reforzamiento conductual, enfocado en el autocuidado y la ‘tolerancia cero’, mediante el control de cumplimiento en terreno de los procedimientos
- Semana de la Seguridad, para generar conciencia, promover el autocuidado y la prevención de riesgos.
- Mejoras en herramientas digitales para la gestión integral de la salud y la seguridad
- Actualización del estándar y procedimientos de salud y seguridad ocupacional para la gestión de contratos
- Foco en los proyectos (Muelle, ORV, etc.) para garantizar una operación y construcción simultáneas sin incidentes.
- Auditoría ISPS (Código Internacional para la Protección de los Buques y de las Instalaciones Portuarias) y obtención de la Certificación de Seguridad Operacional del Terminal Marítimo por parte de la Autoridad Marítima.
- Actualización de los Análisis de Impacto en el Negocio (BIA) y revisión del Plan de Manejo de Crisis y Continuidad del Negocio, incluyendo ejercicios prácticos con el equipo de gestión de crisis.
- Realización de la Auditoría de Seguimiento (2º año) de la ISO 45001:2018

SALUD OCUPACIONAL



El programa de Salud Ocupacional de GNL Quintero tiene como finalidad promover y conservar el bienestar físico, mental y social del personal, junto con prevenir y promocionar la salud integral de todos quienes trabajan en la empresa.

[403-3, 403-6]

Contamos con los siguientes protocolos de vigilancia, a los cuales damos cumplimiento, según la normativa, durante 2023:

- Programa de Vigilancia Ambiental de Exposición a Agentes
- Programa de Vigilancia de Salud de las Personas (manipulación manual de carga, trastornos musculoesqueléticos, ruido, radiación UV y riesgos psicosociales).
- Exámenes preventivos de salud anual



CASOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES





RELACIONES CON LA COMUNIDAD E INVERSIÓN SOCIAL



Como parte de nuestro compromiso permanente con el Desarrollo Sostenible, hemos mantenido desde un inicio un enfoque hacia la integración y fortalecimiento de la comunidad. Para cumplir con este propósito, tenemos una Política y un Estándar de Relacionamiento Comunitario que definen los medios de vinculación con la comunidad, los canales de comunicación y las pautas para los programas de inversión social.

La Gerencia de Estrategia y Sostenibilidad lidera estas iniciativas y, a través del área de Asuntos Corporativos, supervisa el Programa de Relacionamiento Comunitario "Damos Nuestra Mejor Energía". Este programa se estructura en cinco áreas de acción: Ciudad/Quintero Vive, Desarrollo Local, Pescadores, Medioambiente, y Salud y Seguridad. Cada proyecto de inversión social cuenta con procesos específicos de participación ciudadana para asegurar su adecuación y pertinencia a las necesidades locales.



8.1 TRABAJO INTEREMPRESAS POR LA SOSTENIBILIDAD DE LA BAHÍA

Uno de nuestros principales esfuerzos en materia local, en conjunto con otras empresas de la zona, y al alero de la Asociación de Empresas Región de Valparaíso (ASIVA), fue la elaboración de una estrategia para la sostenibilidad de la Bahía de Quintero, abordando de manera decidida los desafíos de la zona en materia ambiental, social y económico-industrial para lograr una convivencia armónica entre la actividad industrial y el desarrollo de la comunidad y sus personas.

Uno de los focos de este trabajo fue la implementación, durante 2023, de un sistema de monitoreo de calidad del aire, como parte del trabajo de la Mesa del Aire, una instancia compuesta por representantes de las empresas de la zona, dirigentes sociales de la comuna de Quintero y Puchuncaví, y un consorcio compuesto por académicos de la Universidad de Santiago de Chile (USACH) y del laboratorio Salimax. El primer paso fue la incorporación de equipos de monitoreo y estaciones meteorológicas, cuya información será recopilada y analizada por el laboratorio, especialistas de la universidad y presentada posteriormente a la Mesa del Aire. De esta forma, estamos avanzando en el camino de poder determinar a ciencia cierta los compuestos que están presentes en el aire.

8.2 PROGRAMA DAMOS NUESTRA MEJOR ENERGÍA

[203-1, 413-1]



PROYECTO DE SEGURIDAD Y MEJORAS EN INFRAESTRUCTURA

Durante 2023, continuamos trabajando con los pescadores para ir mejorando sus estándares de seguridad. Durante este período, dos sindicatos de pescadores de la bahía participaron en un proyecto para el desarrollo de un "Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos en caletas", a través del cual se generaron y actualizaron procedimientos de seguridad, implementaron mejoras de infraestructura, señaléticas, además de capacitaciones en temas de prevención de riesgos a los socios y trabajadores del sindicato.

Al mismo tiempo, seguimos apoyando la generación de iniciativas que buscan potenciar la diversificación productiva de los pescadores. Una de ellas fue una serie de capacitaciones especializadas (de certificación internacional de Supervivencia Personal (OMI 1.19) y el Taller de primeros Auxilios (TPA) que son requerimiento para obtener certificaciones que les permiten ofrecer servicios distintos a la pesca artesanal, como labores de rescate, limpieza de muelles, y servicios turísticos como paseos en lancha, entre otros.

Más detalles en el sitio web www.gnlcomunidad.cl y en redes sociales corporativas.

[3-3]

SEGURIDAD Y SALUD

La seguridad de nuestras operaciones y la preocupación por la salud son dos valores fundamentales de GNL Quintero que hemos fomentado en la comunidad, a través de diferentes proyectos.

Durante 2023, renovamos nuestra alianza con el Cuerpo de Bomberos de Quintero, con quienes realizamos ejercicios y capacitaciones conjuntas, y desarrollamos un programa de capacitación en seguridad para profesores, para darles conocimientos de primera intervención en casos de emergencia. Además, en el ámbito de la salud, destaca el trabajo realizado con el Consejo de Salud Las Ventanas y el CESFAM, donde un grupo de vecinos se capacitaron para realizar procedimientos como la toma de presión, glicemia, temperatura, entre otros, que les permite colaborar con los servicios de atención primaria.

DESARROLLO LOCAL: FONDOS CONCURSABLES QUINTERO



Durante 2023, conmemoramos los 15 años desde que implementamos la iniciativa de los Fondos Concursables Quintero, que se desarrollaron en alianza con Enel Generación y el apoyo de la Fundación Sembrar. En esta ocasión, un total de 31 iniciativas lideradas por organizaciones sociales recibieron apoyo para la concreción de sus proyectos. Los recursos permitirán materializar iniciativas vinculadas a las energías renovables, protección del medioambiente, emprendimiento, y desarrollo turístico y cultural.



31

PROYECTOS DE ORGANIZACIONES SOCIALES FINANCIADOS, POR MÁS DE \$50 MILLONES



15

AÑOS DE FONDOS CONCURSABLES

583

PROYECTOS DE ORGANIZACIONES SOCIALES FINANCIADOS, POR MÁS DE \$730 MILLONES

PROGRAMA DE APRENDICES

Durante 2023, nuestro Programa de Aprendices continuó aportando nuevas herramientas para mejorar la empleabilidad de los jóvenes de Quintero y Puchuncaví.

15

JÓVENES PARTICIPARON DE LAS CAPACITACIONES DEL PROGRAMA DE APRENDICES 2023.

7

DE ELLOS INGRESARON A GNL QUINTERO COMO APRENDICES

En esta ocasión, luego de una concurrencia convocatoria y proceso de postulación, 30 jóvenes fueron capacitados, de los cuales se seleccionaron 15 para concluir la primera etapa de capacitación, realizada en conjunto con Inacap, sede Valparaíso, y posteriormente 7 de ellos ingresaron a GNL Quintero como aprendices.

Este programa permite a los alumnos tener una formación académica y práctica de primer nivel, prepararse para las exigencias del mundo laboral en un ambiente industrial, formar equipos, y conocer gente nueva.

Más detalles de estas iniciativas en el sitio web www.gnlcomunidad.cl y las redes sociales corporativas.

DESCUBRE QUINTERO Y TREN DEL RECUERDO

En el marco los esfuerzos que hemos realizado para potenciar el turismo local, trabajamos junto a la Corporación Municipal de Cultura y Turismo en el desarrollo del sitio web www.descubrequintero.cl que da cuenta de las bellezas naturales de Quintero e invita a recorrer sus rincones y disfrutar de su gastronomía. Este sitio web permitió apoyar también la actividad del Tren del Recuerdo, donde más de 300 personas participaron de los recorridos históricos y experiencias culinarias que se ofrecieron especialmente para la ocasión.

MEDIOAMBIENTE

HUMEDAL MANTAGUA

Durante 2023 continuamos con el desarrollo del programa de visitas al Humedal de Mantagua “Viviendo el humedal de Mantagua”, además de celebrar el 9º Festival de Aves Migratorias, ambos en alianza con la organización Posada del Parque. A través de esta actividad, pudimos difundir las características principales del Humedal a 529 estudiantes de Tercero básico de colegios de Quintero, junto con destacar su aporte a la biodiversidad y al ecosistema local, y presentarlo como un lugar que debe cuidarse y respetarse.

LIMPIEZA DE PLAYAS Y FONDO MARINO

Como parte de nuestro trabajo para difundir el cuidado del medioambiente entre la comunidad, durante este período continuamos promoviendo la mantención y cuidado de las playas de la zona, junto con la Fundación Pacha Viva, la empresa Oxiquim y la Defensa Civil, a través de una serie de operativos de limpieza, en los que participaron más de 1.200 voluntarios provenientes de los colegios de Quintero, además de vecinos de la comuna. Como resultado de este trabajo conjunto, se logró recolectar más de 39 toneladas de residuos en ocho operativos de limpieza.

En diciembre de 2023 llevamos a cabo por primera vez una actividad de limpieza de playas y fondo marino en conjunto a los nueve sindicatos de pescadores y sus familias, reuniendo a 421 voluntarios.

PARTICIPACIÓN CIUDADANA ANTICIPADA PROYECTO H2V

En el marco del ingreso a evaluación del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) por el proyecto de Hidrogeno Verde Bahía de Quintero, durante el año se realizaron un estudio de línea base en la localidad de Loncura y la Greda, y tres procesos de Participación Ciudadana Anticipada (PACA) en las comunas de Quintero y Puchuncaví, con la finalidad de entregar detalles sobre la iniciativa y sus potenciales impactos, así como poder recibir de parte de la comunidad sus dudas y comentarios.

Este trabajo es complementario a las instancias de Participación Ciudadana reguladas (PAC), convocadas por el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), y que son parte del proceso de evaluación ambiental del mismo proyecto. En estas reuniones participamos en nuestro rol de titular (impulsor) del proyecto, lo que implicó presentar las principales características de este proyecto a los vecinos.



CIUDAD



JARDÍN TERAPÉUTICO PARA AGRADIS - VOLUNTARIADO DE LOS TRABAJADORES

En 2023, y luego de una pausa a raíz de la pandemia, retomamos el programa de voluntariado corporativo cuyo objetivo es apadrinar el proyecto de una organización de la comuna y ejecutarlo con el apoyo de los colaboradores de la Compañía, generando así un trabajo en conjunto entre trabajadores y la comunidad.

Este año trabajamos con la Corporación de ayuda a personas con capacidades diferentes Agradis, una entidad sin fines de lucro que se dedica a la atención y tratamiento fisioterapéutico especializado de personas con capacidades diferentes, adultos mayores y población en general. Tras meses de preparación, se levantó como una necesidad la construcción de un jardín terapéutico, recinto especialmente diseñado para aportar en la rehabilitación física y emocional de los pacientes, en su mayoría de Quintero y Puchuncaví.

Para la concreción de este proyecto fue clave la participación de los trabajadores de GNL Quintero, quienes llevaron a cabo todo el proceso: diseño, adquisición de materiales, trabajo logístico, coordinación general y finalización de las obras: como parte de su actividad anual de voluntariado.

INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA A DISPOSICIÓN DE LA COMUNIDAD

Por otra parte, en materia deportiva, durante 2023 pusimos a disposición de la comunidad la infraestructura deportiva de nuestro Terminal para que puedan utilizar las canchas de futbolito, básquetbol y pádel, entregando así más y mejores espacios para que la comunidad pueda desarrollar actividad física.

Más detalles en los sitios web www.gnlquintero.com y en www.quintero.cl, como también en las redes sociales corporativas.



9

INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTALES, SOCIALES, ECONÓMICOS Y DE GOBIERNO CORPORATIVO



En el presente capítulo se entrega mayor detalle - y una serie de tiempo más larga- de los principales indicadores de gestión ambientales, sociales, económicos y de gobierno corporativo de la Compañía. Los datos de los años 2021 a 2023 no presentan modificaciones respecto de lo publicado con anterioridad, a menos que se indique. Las principales variaciones se encuentran explicadas en cada capítulo específico de este reporte.



9.1. INDICADORES MEDIOAMBIENTE

VOLUMEN DE AGUA CAPTADA POR TIPO DE FUENTE Y DESCARGA POR DESTINO [m³/año] (303-3, 303-4, 303-5)

Origen/ Destino		2021	2022	2023	Variación % 2022 - 2023
Captación de Agua por Fuentes	Agua de Mar	84.034.700	62.292.132	57.303.274	-8,0%
	Agua de Red	20.890	22.072	25.440	15,3%
	Total	84.055.590	62.314.204	57.328.714	-8,0%
Descarga de Agua por Destino	Mar	84.044.464	62.303.326	57.317.096	-8,0%
	Planta Tratamiento Externa	6	30	63	110%
	Infiltración	1.460	1.308	1.339	2,4%
Total	84.045.930	62.304.664	57.318.498	-8%	
Consumo de Agua Dulce*	Riego de Áreas Verdes / Evapotranspiración	9.660	9.540	10.216	7,1%
	Total	9.660	9.540	10.216	7,1%

*Nota: Agua Evaporada o Evapotranspirada.

EMISIONES LOCALES (ton/año) [305-7, EM-MD-120a.1.]

Emisión	2021	2022	2023	Variación %
Monóxido de Carbono (CO)	0,67	0,52	0,54	4%
Compuestos Orgánicos Volátiles (COV's)	4,32	4,61	9,13	98%
Óxidos de Azufre (SOx)	0,003	0,002	0,002	-1%
Óxidos de Nitrógeno (NOx)	1,67	1,08	1,20	12%
Material Particulado (MP)	0,03	0,020	0,022	8%

Durante el año 2023 se consumió más diésel en los equipos de respaldo, lo que explica la mayor parte del aumento en las emisiones.

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE FUENTE (GJ/año) [302-1]

Tipo de Energía	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023
Gas Natural	7.177	7.430	6.984	-6%
Diésel	1.180	737	874	19%
Gasolina	240,7	270,8	168,3	-38%
Electricidad	201.375	179.664	169.418	-6%
Total	209.972	188.102	177.444	-6%

Nota: Alcance Terminal y oficinas Santiago

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE INTENSIDAD ENERGÉTICA IDE (kWh/MMBTU) [302-3, 302-4, 11.1.4]

Tipo de Energía	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023
IDE (Electricidad Consumida / Energía Producida Total)	0,46	0,54	0,58	8%

Nota: Desde 2022 el IDE incorpora la energía producida en gasoducto, camiones cisterna y recarga de barcos.

EMISIONES GEI (ton CO₂ eq/año) [305-1, 305-2, 305-3, 305-5, EM-MD-110A.1.]

Tipo Fuente	2021	2022	2023	Variación % 2021-2022
Alcance 1	613	757	685	-9,5%
Alcance 2	22.313	15.053	11.437	-24,0%
Alcance 3	1.932	1.150	1.182	2,7%
Total	24.859	16.959	13.304	-21,5%
% GEI cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	0%	0%	0%	0%

Nota: Las emisiones de Alcance 3 correspondientes a 2023 se redefinieron considerando la naturaleza del negocio de GNL Quintero, de un Terminal de regasificación de GNL, que cobra una tarifa por servicio, no siendo dueño del gas natural. Se consideraron las prácticas usuales en la materia y se corrigieron las series de inventarios anteriores presentadas en el presente informe.

EMISIONES GEI DESGLOSE ALCANCE 1 (ton CO₂ eq/año) [305-1]

Tipo Fuente	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023
Combustión Estacionaria	440	189	447	136,5%
Combustión Móvil	18	19	15	-21,1%
Fugitiva	201	294	223	-24,1%
Total	659	502	685	36,5%

INTENSIDAD DE EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 GEI (Kg CO₂ eq/MMBTU de GN) [305-4]

Tipo de Energía	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023
Intensidad de Emisiones Alcance 1 y 2 GEI (kg CO ₂ eq/MMBTU de GN)	0,188	0,172	0,151	-12,2%

EMISIONES METANO (ton /año) Y PORCENTAJE [305-1, EM-MD-110a.1.]

Tipo Fuente	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023
Metano (ton CH ₄)	3,5	6,5	7,2	10,7%
% Metano en CO ₂ eq del Alcance 1	13,5%	36%	29%	-19,4%

RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS (ton/año) [306-3]

Tipo de Residuo	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023
Residuos No Peligrosos	500,73	2.985,5	333,95	-88,8%
Residuos Peligrosos	59,5	55,9	30,53	-45,3%
Total	560,3	3.041,38	364,48	-88%

Nota: Incluye metano asociado a las emisiones fugitivas y a la combustión incompleta de los combustibles.

RESIDUOS SÓLIDOS NO PELIGROSOS (ton/año) [306-3]

Tipo de residuo	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023
Residuos Industriales	226,99	246,58	186,26	-24,5%
Residuos Domiciliarios	98,21	97,18	101,58	4,5%
Papel	0,22	0,29	1,25	334,0%
Cartón	4,58	5,07	4,27	-15,8%
Plásticos (PET, polietileno, otros)	0,02	0,59	0,32	-45,3%
Aluminio y Metales	42,13	18,14	23,61	30,1%
Compostaje	1,91	2,08	1,63	-21,7%
Madera	17,87	20,65	11,58	-43,9%
Escombros	108,80	2.435	1	-99%
Otros	5/l	159,6	2,45	98,4
Total	500,73	2.985,4	333,95	-88,8%

DESTINO DE RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS (ton/año) [306-4, 306-5]

Método/Tratamiento	2021		2022		2023	
	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos
Reciclaje/Recuperación	6%	34,7%	18%	21,6%	48%	16%
Compostaje	-	0,4%	-	0,1%	-	0,5%
Rellenos Sanitarios Autorizados	94%	64,9%	82%	78,3%	52%	84%
Residuos Reciclados (%)	32%		21%		17%	
Volumen Residuos Reciclados (ton)	3,79	175,53	3,4	627,2	12,3	47,9



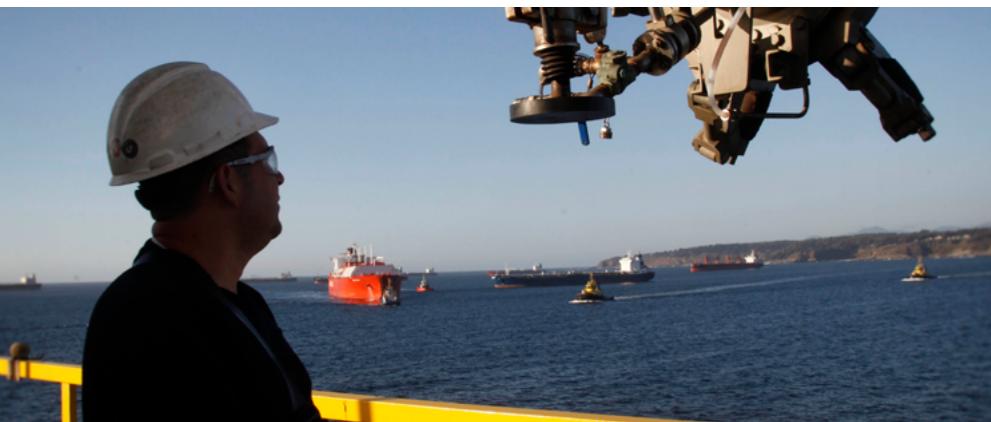
9.2 INDICADORES LABORALES

DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS POR GÉNERO [2-7, 2-8, 405-1]

		2021	2022	2023	Variación % 2022 - 2023
Trabajadores Propios	Hombres	110	121	127	4,9%
	Mujeres	28	29	26	-10,3%
	Total	138	150	153	2%
Trabajadores Contratistas	Hombres	94	90	86	4,4%
	Mujeres	29	31	38	22%
	Total	123	121	124	2,4%

DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS POR TIPO DE JORNADA Y GÉNERO [2-7, 2-8]

		2021	2022	2023	Variación % 2022 - 2023
Personal Propio	<i>Contrato Jornada Completa</i>				
	Hombres	110	121	127	105%
	Mujeres	28	29	26	90%
	Total	138	150	153	102%
	<i>Contrato Jornada Parcial</i>				
	Hombres	0	0	0	-
Mujeres	0	0	0	-	
Total	0	0	0	-	
Contratistas	<i>Contrato Jornada Completa</i>				
	Hombres	93	90	86	-4,4%
	Mujeres	25	27	36	33,3%
	Total	118	117	122	4,2%
	<i>Contrato Jornada Parcial</i>				
	Hombres	1	0	0	-
Mujeres	4	4	2	50%	
Total	5	4	2	50%	



DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO [2-7, 2-8]

		2021	2022	2023	Variación % 2022 - 2023	
Personal Propio	<i>Contrato Indefinido</i>					
	Hombres	110	121	127	5%	
	Mujeres	28	29	9	-69%	
	Total	138	150	153	2%	
	<i>Contrato Temporal</i>					
	Hombres	0	0	0	-	
	Mujeres	0	0	0	-	
	Total	0	0	0	-	
	Contratistas	<i>Contrato Indefinido</i>				
		Hombres	89	86	80	-7%
Mujeres		25	28	32	14%	
Total		114	114	112	-2%	
<i>Contrato Temporal</i>						
Hombres		5	4	6	50%	
Mujeres		4	3	6	100%	
Total		9	7	12	71%	

DEMOGRAFÍA TRABAJADORES PROPIOS POR CARGO Y GÉNERO [2-7, 405-1]

		2021	2022	2023	Variación % 2022 - 2023
Hombres	Ejecutivos	18	20	20	0%
	Supervisores / Profesionales	46	55	58	5%
	Operadores / Mantenedores / Personal Administrativo	46	48	49	2%
	Total	110	123	127	3%
Mujeres	Ejecutivas	5	5	4	-20%
	Supervisoras / Profesionales	17	16	16	0%
	Operadoras / Mantenedoras / Personal Administrativo	6	6	6	0%
	Total	28	27	26	-4%
Total	Ejecutivas - Ejecutivos	23	25	24	-4%
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	63	71	74	4%
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	52	54	55	2%
	Total	138	150	153	2%

DEMOGRAFÍA PERSONAL PROPIO POR CARGO Y RANGO ETARIO [2-7, 405-1]

	2021	2022	2023	Variación % 2022 - 2023	
Menor a 35 años	Ejecutivas - Ejecutivos	1	2	1	-50%
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	20	24	19	-21%
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	21	22	23	5%
	Total	42	48	43	-10%
36-45 años	Ejecutivas - Ejecutivos	7	6	5	-17%
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	26	28	32	14%
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	14	15	13	-13%
	Total	47	49	50	2%
46-55 años	Ejecutivas - Ejecutivos	10	11	10	-9%
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	12	12	14	17%
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	13	10	11	10%
	Total	35	33	35	6%
Mayor a 55 años	Ejecutivas - Ejecutivos	5	6	8	33%
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	5	7	9	29%
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	4	7	8	14%
	Total	14	20	25	25%



DEMOGRAFÍA TRABAJADORES PROPIOS POR CARGO Y ORIGEN [202-2, 2-7, 405-1]

		2021	2022	2023	Variación % 2022 - 2023
Región de Valparaíso	Ejecutivas - Ejecutivos	4	4	4	0%
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	31	34	36	6%
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	35	41	42	2%
	Total	70	79	82	4%
Otras Regiones de Chile	Ejecutivas - Ejecutivos	11	13	20	54%
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	22	27	38	41%
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	16	12	13	8%
	Total	68	52	71	37%
Extranjeros	Ejecutivas - Ejecutivos	8	8	6	-25%
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	10	10	11	10%
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	1	1	1	0%
	Total	19	19	18	-5%

DEMOGRAFÍA PERSONAL CONTRATISTA POR RANGO ETARIO [2-8, 405-1]

	2021			2022			2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Menor a 26 años	3	9	12	7	8	15	3	10	13
26-35 años	9	23	32	9	28	37	10	25	35
36-45 años	8	21	29	8	20	28	14	23	37
46-55 años	6	27	33	6	24	30	6	15	21
Mayor a 55 años	2	15	17	1	10	11	5	13	18
Total	28	95	123	31	90	121	38	86	124

DEMOGRAFÍA PERSONAL CONTRATISTA POR GÉNERO Y ORIGEN [2-8, 405-1]

Origen del Personal	2021			2022			2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Región de Valparaíso	26	87	113	27	78	105	22	62	84
Otras Regiones de Chile*	2	8	10	4	10	14	15	20	35
Extranjeros	S/I	S/I	S/I	0	2	2	1	4	5

*Datos 2021, incluye otras regiones de Chile y posiblemente extranjeros.

CANTIDAD TOTAL DE HORAS Y PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO [404-1]

	Cantidad horas de capacitación			Promedio horas de capacitación por persona*			
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	General	
2021	Ejecutivas - Ejecutivos	226	1120	1.346	56,5	62,2	61,2
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	738	2.895	3.633	43,4	70,6	62,6
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	429,5	2.576	3.005	61,4	53,7	54,6
	Total	1.394	6.590	7.984	50	61	59
2022	Ejecutivas - Ejecutivos	206,5	622	829	41,3	34,6	36,0
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	877,5	3.188	4.065	51,6	63,8	60,7
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	212,5	3.170	3.383	35,4	66,0	62,6
	Total	1.297	6.980	8.276	46	60	57
2023	Ejecutivas - Ejecutivos	170	790	960	42,5	39,5	40,0
	Supervisoras - Supervisores / Profesionales	754,5	2.967	3.722	47,2	51,2	50,3
	Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	391,5	3.023	3.415	65,3	61,7	62,1
	Total	1.316	6.780	8.096	51	53	53

*Nota: Se consideró la dotación media anual

VARIACIÓN DEL PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR PERSONA [404-1]

	Variación del promedio horas de capacitación por persona 2020-2021		
	Mujeres	Hombres	Total
Ejecutivas - Ejecutivos	3%	14%	11%
Supervisoras - Supervisores / Profesionales	-9%	-20%	-17%
Operadoras - Operadores / Mantenedoras - Mantenedores / Personal Administrativo	84%	-7%	-1%
Total	9%	-11%	-8%

CONTRATACIONES Y BAJAS (NÚMERO Y TASA) PARA DOTACIÓN PROPIA Y CONTRATISTAS [401-1]

			Hombres	Mujeres	< 35 años	36-55 años	> 55 años	Total
2021	Personal Propio	Contrataciones	16	3	12	7	0	19
		Bajas de Personal	14	19	9	4	3	16
		Tasa de Contrataciones	14,55%	10,71%	29%	9%	0%	10,71%
		Tasa de Rotación del Personal	12,73%	7,14%	21%	5%	21%	11,6%
	Personal Contratistas	Contrataciones	45	13	43	13	2	58
		Bajas de Personal	43	12	43	11	1	55
		Tasa de Contrataciones	48%	45%	98%	21%	12%	47%
		Tasa de Rotación del Personal	46%	41%	98%	18%	6%	45%

CONTRATACIONES Y BAJAS (NÚMERO Y TASA) PARA DOTACIÓN PROPIA Y CONTRATISTAS [401-1]

			Hombres	Mujeres	< 35 años	36-55 años	> 55 años	Total
2022	Personal Propio	Contrataciones	18	5	15	6	2	23
		Bajas de Personal	8	3	4	7	0	11
		Tasa de Contrataciones	14,88%	17,24%	10%	4%	1%	15,3%
		Tasa de Rotación del Personal	4,96%	17,24%	3%	5%	0%	7,3%
	Personal Contratistas	Contrataciones	37	13	26	19	5	50
		Bajas de Personal	17	12	10	13	6	29
		Tasa de Contrataciones	41%	42%	50%	33%	45%	11%
		Tasa de Rotación del Personal	19%	39%	19%	22%	55%	24%

CONTRATACIONES Y BAJAS (NÚMERO Y TASA) PARA DOTACIÓN PROPIA Y CONTRATISTAS [401-1]

		Hombres	Mujeres	< 35 años	36-55 años	> 55 años	Total	
2023	Personal Propio	Contrataciones	11	2	2	5	3	10
		Bajas de Personal	5	5	0	4	6	10
		Tasa de Contrataciones	8,66%	7,69%	1,3%	3,3%	2,0%	6,5%
		Tasa de Rotación del Personal	3,94%	19,23%	0,0%	2,6%	3,9%	6,5%
	Personal Contratistas	Contrataciones	54	34	43	39	6	88
		Bajas de Personal	37	19	33	20	3	56
		Tasa de Contrataciones	63%	89%	35%	31%	5%	71%
		Tasa de Rotación del Personal	43%	22%	27%	16%	2%	45%

RATIO DE RENTA ENTRE MUJERES Y HOMBRES [405-2]

Cargo	2022 Ratio Renta Mujeres/Hombres	2023 Ratio Renta Mujeres/Hombres
Gerentes	93%	93%
Superintendente	98%	98%
Profesionales	105%	102%
Supervisores	87%	90%
Operadores	91%	99%
Administrativos	106%	110%
Promedio	97%	97%

PRINCIPALES BENEFICIOS OTORGADOS [201-3, 401-2, 404-2]

Beneficio	Descripción	2023 % de utilización
Bono Anual Variable por Gestión	La Compañía fija, al final de cada año calendario, el monto del bono de gestión, en base al logro de objetivos y gestión de la Empresa, el área y del personal durante el período anterior.	100%
Aguinaldo Fiestas Patrias y Navidad	Aguinaldo de Fiestas Patrias y Navidad.	36,6%
Bono de Vacaciones	Valor equivalente al 50% del sueldo base mensual.	36,6%
Bono de Turno	Pagado por la Compañía al personal sujeto a convenio colectivo y al sistema excepcional de distribución de jornada de trabajo y descansos.	21,5%
Descanso Anual Adicional	El sistema de jornada excepcional (4x4) contempla el otorgamiento de 6 días de descanso adicional al feriado legal.	28,7%
Beneficios Flexibles	La Compañía realiza un aporte anual para beneficios flexibles. Este ingresa a un fondo anual individual del personal, administrado por una Caja de Compensación de Asignación Familiar (CCAF).	39,8%
Asignaciones Escolares	La Compañía pagará anualmente parte de los gastos en que incurran el personal para pagar los estudios de sus hijos.	18,3%
Beca para Estudio del Trabajador	GNL Quintero ofrece hasta seis becas anuales de estudio, para contribuir al financiamiento de los estudios de pre y/o postgrado que su personal voluntariamente estén cursando o planean cursar, financiando el 80% del costo.	5,88%
Seguro de Vida	La Compañía contrata para cada trabajadora y trabajador un seguro de vida.	100%
Ayuda Mortuoria	Ayuda monetaria entregada por la Empresa en el evento del fallecimiento del cónyuge y/o de un hijo/a de del trabajador/ra.	100%
Seguro de Salud Complementario	Este seguro está destinado a que el personal y sus cargas familiares puedan subvencionar parcialmente aquella parte de los gastos médicos y de medicamentos que no es bonificada por la Institución de Salud Previsional (Isapre).	100%
Seguro Catastrófico	Seguro destinado para que el personal y sus cargas familiares con enfermedades catastróficas puedan subvencionar el 100% de la parte que no es bonificada por la Institución de Salud Previsional (Isapre).	100%
Seguro Dental	Seguro destinado a que el personal y sus cargas familiares puedan subvencionar parcialmente atenciones dentales.	100%
Aporte a Fondo de Pensión (1+1)	La Compañía efectúa un aporte como depósito convenido equivalente al cien por ciento (100%) del depósito adicional que efectúe cada persona trabajadora a su APV.	47,06%
Préstamo Habitacional	La Compañía ofrece hasta cinco préstamos habitacionales anuales, para contribuir al financiamiento de la adquisición de la primera vivienda.	1,96%

Beneficio	Descripción	2023 % de utilización
Examen Preventivo de Salud Periódico	Evaluación de signos clínicos que permitan identificar riesgos o enfermedades crónicas del personal que potencialmente puedan amenazar su capacidad laboral y su calidad de vida.	50,98%
Almuerzo y/o Cena	La Compañía otorga al personal que trabaja en el Terminal de Quintero el almuerzo o cena según corresponda a su jornada de trabajo.	97,3%
Servicio de Acercamiento	La Compañía provee un servicio de acercamiento.	83%
Fiesta de Navidad	La Compañía realiza en el mes de diciembre de cada año una fiesta para el trabajador y su grupo familiar directo.	100%
Fiesta de Aniversario	Fiesta por la conmemoración de la operación de la Compañía.	100%
Día de la Familia	La Compañía realiza un paseo para el personal y su grupo familiar directo a las instalaciones de trabajo.	100%
Bono Brigadista	El personal que es brigadista tiene derecho al pago mensual de una asignación de Brigada de Emergencia.	22,2%
Horas Extraordinarias con Recargo	La Compañía paga en forma especial las horas extraordinarias, por sobre lo que exige la ley, en ciertas situaciones.	22,2%
Aporte Extraordinario para Ahorro Previsional	La Empresa, por única vez, realizó un aporte extraordinario para el ahorro previsional.	92,8%
Préstamo Empresa	Para aquellos trabajadores interesados, la Empresa ofreció un préstamo sin intereses ni reajustes por un monto de \$900.000.- pagaderos en 36 cuotas.	62,2%

La Compañía financia el 100% de los costos de estos beneficios, exceptuando la beca de estudios donde se financia el 80% y el Préstamo Empresa (100% costo financiero)

PERMISO PARENTAL [401-3]

	2021			2022			2023		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Trabajadores que han tenido derecho al permiso parental	3	1	4	0	3	3	0	3	0
Trabajadores que se han acogido al permiso parental	3	1	4	0	3	3	0	3	0
Trabajadores que han retornado en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	2	1	3	0	3	3	0	3	0
Trabajadores que han retornado después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar	2	1	3	0	3	3	0	3	0
Tasa de regreso al trabajo que se acogieron al permiso parental	67%	100%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Tasa de retención de los trabajadores que se acogieron al permiso parental	67%	100%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

9.3. INDICADORES SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL

INDICADORES DE NATURALEZA REACTIVA [403-7, 403-9, 403-10]

	2021		2022		2023	
	Personal Propio	Personal Contratista	Personal Propio	Personal Contratista	Personal Propio	Personal Contratista
N° de Accidentes Sin Tiempo Perdido (STP)	0	0	0	1	0	0
N° de Accidentes con Tiempo Perdido (CTP)	0	0	0	1	0	0
Días Perdidos por Accidente de Trabajo	0	0	0	25	0	0
N° de Accidentes Fatales	0	0	0	0	0	0
N° de Casos de Enfermedades Profesionales	0	0	0	0	0	0
Tasa de Ausentismo	2,3%	8%	3,5%	3,8%	3,5%	8%
Índice de Accidentabilidad	0	0	0	0,8	0	0
Tasa de Gravedad	0	0	0	20	0	0

INDICADORES DE NATURALEZA PREVENTIVA [403-2, 403-5, 403-6]

	2021	2022	2023
Horas persona de entrenamiento de seguridad (H/PP)* Trabajadores Propios	28	38	31,6
Horas persona de entrenamiento de seguridad (H/PP)* Contratistas	S/I	30	43
Número de caminatas de seguridad (trabajadores, gerencias y contratistas)	136	178	92
Número de intervenciones y/o inspecciones de seguridad	488	2.310	2.535
Número de observaciones de seguridad (BAPP) (conductuales)	369	93	212

* Horas persona

9.4. INDICADORES ECONÓMICOS

VALOR ECONÓMICO CREADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO (Millones US\$) [201-1]				
	2021	2022	2023	% Variación 2022-2023
Valor Económico directo Creado (VEC)	236,9	291,8	371,1	27,2%
a) Ingresos	236,9	291,8	371,1	27,2%
Valor Económico Distribuido (VED)	-173,8	-205,6	-279,2	35,8%
b) Costos operativos	-29,3	-31,1	-36,2	16,4%
c) Salarios y beneficios sociales para los empleados	-9,1	-9,3	-11,2	20,4%
d) Pagos a proveedores de capital	-118,4	-144,9	-183	26,3%
e) Pagos a gobiernos	-16,3	-19,5	-47,8	145,1%
f) Inversiones en la comunidad	-0,7	-0,8	-1	25,0%
Valor Económico Retenido (VER) (VEC-VED)	63,1	86,2	91,9	6,6%

EVALUACIÓN INICIAL DE PROVEEDORES [414-1]					
	Unidad	2021	2022	2023	% Variación 2022-2023
Número de Proveedores	Cantidad	23	25	11	-56%

Nota: Proveedores nivel de riesgo 1 y 2 evaluados en aspectos de Salud y Seguridad Ocupacional.

IMPUESTOS PAGADOS POR GNL QUINTERO (Millones US\$) [207-4]				
	2021	2022	2023	% Variación 2022-2023
Ingresos procedentes de ventas a terceros	236,1	283,3	356,2	25,7%
Beneficios o pérdidas antes de impuestos	94,1	151,2	237,8	57,3%
Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo	846,1	825,8	821,5	-0,5%
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo	17,3	45,7	71,5	56,5%
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas	0	0	0	0

ABASTECIMIENTO COMPRAS Y CONTRATOS MONTO (US\$) Y CANTIDAD [204-1]					
	Unidad	2021	2022	2023	% Variación 2022-2023
Nacionales	USD	56.252.738	52.753.845	62.324.036	18,1%
Internacionales	USD	2.203.569	89.594.105	171.878.967	91,8%
Total	USD	58.456.307	142.347.950	234.203.003	64,5%
Nacionales	Cantidad	447	481	542	12,7%
Internacionales	Cantidad	36	37	48	29,7%
Total	Cantidad	483	518	590	13,9%

9.5. INDICADORES GOBERNAZA

DIRECTORIO DE GNL QUINTERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 [2-9]

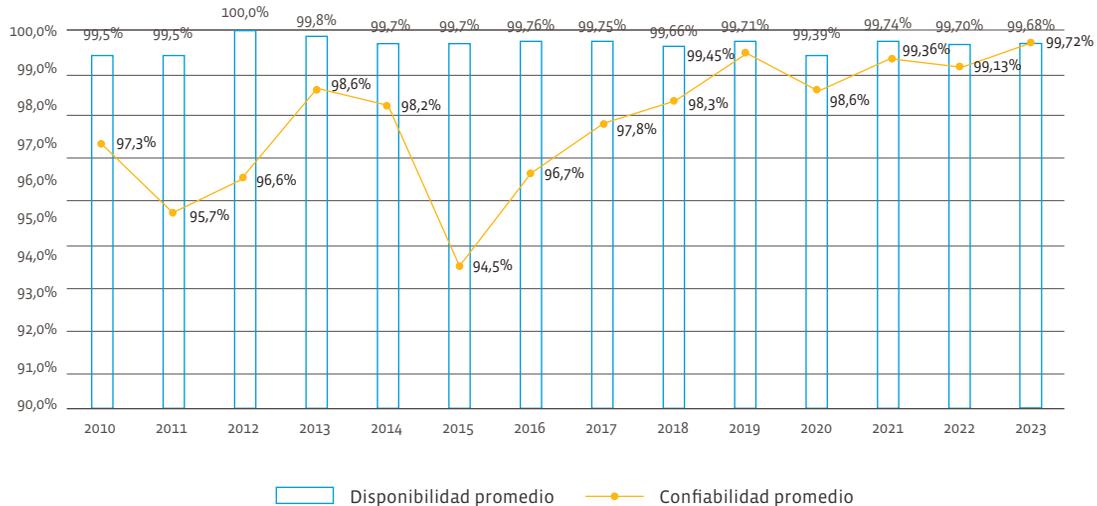
Cargo	Nombre de Titular	Antigüedad	Independiente	Nombre de Suplente	Antigüedad	Independiente
Presidente	Andrew Ellenbogen	< 2 años	No	Walid Mouawad	< 2 años	No
Director	Shalin Parikh	< 2 años	No	Peter Ramsumair	< 2 años	No
Director	Thomas Keller	< 1 año	No	Matt Hartman	< 2 años	No
Director	Flavio Valle	< 2 años	No	Sami Waqar	< 2 años	No
Director	Bernardo Perseke	< 1 año	No	Emily Rodgers	< 2 años	No
Director	François-Xavier Van Houtte	< 2 años	No	Ben De Waele	< 2 años	No
Director	Julio Friedmann	< 1 año	No	Lorena Hirmas Adams	< 2 años	No

DEMOGRAFÍA DEL DIRECTORIO POR GÉNERO [102-22, 405-1]

	2021	2022	2023	Variación % 2022-2023
Hombres	7	6	7	14%
Mujeres	0	1	0	-100%
Total	7	7	7	0%

9.6. INDICADORES OPERACIONALES Y DE INTEGRIDAD

INDICADOR DE DISPONIBILIDAD Y CONFIABILIDAD PROMEDIO ANUAL DE PLANTA



INCIDENTES DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS NIVEL 1 Y 2 EN EL TERMINAL [EM-MD-540a.1, 11.8.3]

	2021	2022	2023
Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1	0	0	0
Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 2	0	2	0

Nota: Las definiciones de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 pueden encontrarse en la práctica recomendada de API 754, Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries.

10

ACERCA DE ESTE REPORTE



10.1 GRUPOS DE INTERÉS

GNL Quintero cuenta con un plan de gestión de grupos de interés construido en base las expectativas y necesidades de cada uno de ellos, junto con los riesgos y oportunidades que éstos representan para la Compañía y sus objetivos. Como parte de este plan, se definen y priorizan las acciones que se deben realizar con cada uno de ellos.

A continuación, se presentan los principales grupos con los que se relaciona la Compañía y el tipo de gestión que se realiza con cada uno.

[2-29]

GESTIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS [2-29]

Grupos	Expectativas y necesidades	Riesgos y oportunidades	Gestión
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> - Maximizar el valor de la Compañía con altos niveles de capital reputacional. - Altos estándares de desempeño Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ESG), para asegurar un buen desempeño de la Compañía - Información periódica e indicadores de la Compañía. - <i>De GNL Quintero:</i> <i>Recursos necesarios para realizar una gestión razonable y prudente.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Cambios en la estructura societaria. - Errores u omisiones en información entregada al Directorio y/o accionistas. - Sinergias entre administración y accionistas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Negocios validado por el Directorio. - Directorio de GNL Quintero, cada 3 meses. - Envío mensual de Informe de Gestión. - Envío trimestral de estados financieros. - Grupos de trabajo con empresas accionistas. - Coherencia en políticas y procedimientos entre administración y sus accionistas. - Sistema de Gestión Integrado.
Autoridades Nacionales / Regionales / Locales	<ul style="list-style-type: none"> - Suministro continuo y seguro de gas y GNL a la matriz energética. - Cumplimiento de leyes y normas establecidas. - Adecuado desempeño ESG. - Adecuada gestión de impactos ambientales. - Información oportuna ante requerimientos y fiscalizaciones. - Apoyo (recursos, bienes, etc.) para la generación de proyectos de desarrollo local. - <i>De GNL Quintero:</i> <i>Estabilidad y respeto por institucionalidad y marco legal.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Interrupción del suministro a la matriz energética. - Políticas públicas y normativas que afecten al negocio y/o intereses de la Compañía. - Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación en la zona. - Exigencias desmedidas o inapropiadas. - Sanciones de organismos fiscalizadores en algún ámbito de acción de la empresa. - Sinergias con órganos de Gobierno para proyectos que aporten al desarrollo local. 	<ul style="list-style-type: none"> - Operación con estándares de excelencia. - Respeto irrestricto a la legislación vigente. - Sistema de Gestión Integrado. - Comunicación proactiva con autoridades. - Envío de información según disposiciones de la autoridad. - Visitas al Terminal. - Proyectos conjuntos que benefician a la comunidad (ej. Remodelación Feria Libre de Quintero). - Participación en instancias de trabajo convocadas por autoridades. - Sistema de Gestión Integrado.

Sigue en la siguiente página ----->

Grupos	Expectativas y necesidades	Riesgos y oportunidades	Gestión
Asociaciones Gremiales y otras empresas	<ul style="list-style-type: none"> - Convivencia armónica de operaciones en las empresas de la zona. - Participación activa en instancias gremiales. - <i>De GNL Quintero:</i> <i>Adecuada representación de intereses de la Compañía congeniándolos con demás miembros.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Promoción de normas o leyes que vayan en contra de los intereses de GNL Quintero. - Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación ambiental en la zona. - Sinergias proyectos que aporten al desarrollo local. 	<ul style="list-style-type: none"> - Membresía en gremios nacionales y regionales. - Participación en instancias de trabajo públicas y privadas. - Desarrollo conjunto de proyectos comunitarios. - Instancias de coordinación interempresas (ej. Comité de emergencias).
Cliente / usuarios de capacidad de regasificación	<ul style="list-style-type: none"> - Suministro continuo de gas natural y GNL, cumpliendo con lo especificado en virtud del contrato (TUA). - Adecuado desempeño ESG. - Gestión razonable y prudente. - <i>De GNL Quintero:</i> <i>Relación constructiva en beneficio mutuo.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Modificaciones o incumplimientos de contrato. - Sinergias para la ejecución de proyectos de beneficio mutuo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Operación con estándares de excelencia. - Adecuada comunicación, formal (en virtud de contratos) e informal. - Sistema de Gestión Integrado.
Usuarios de GNL y Gas natural	<ul style="list-style-type: none"> - Suministro continuo de gas y GNL a la matriz energética. - Gestión razonable y prudente. - <i>De GNL Quintero:</i> <i>Demanda de gas natural y GNL.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Reemplazo de GNL regasificado por otras fuentes de energía. - Mayor demanda de gas natural y GNL. - Sinergias para la ejecución de proyectos de beneficio mutuo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Operación con estándares de excelencia.
Personal propio	<ul style="list-style-type: none"> - Buen clima laboral. - Beneficios acorde a sus labores. - Trabajo en condiciones seguras. - Oportunidades de desarrollo profesional. - Adecuado desempeño ESG. - <i>De GNL Quintero:</i> <i>Compromiso con valores de la Compañía.</i> <i>Eficiencia en desarrollo de sus labores.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de motivación y baja productividad. - Incumplimiento de normativas internas. - Falta de compromiso con los valores de la Compañía, en particular en prevención de riesgos. - Alta rotación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema de Gestión Integrado. - Programa de beneficios para personal propio. - Gestión de clima laboral (ej. GPTW). - Diversas instancias de comunicación interna. - Canal de denuncias.

Sigue en la siguiente página ---->

Grupos	Expectativas y necesidades	Riesgos y oportunidades	Gestión
Proveedores y contratistas	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento de los contratos establecidos. - Relación de confianza y beneficio mutuo. - Reglas claras, transparentes y objetivas para selección de proveedores. <p><i>De GNL Quintero:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Compromiso con valores de la Compañía.</i> - <i>Adecuado desempeño ESG.</i> - <i>Eficiencia en desarrollo de sus labores.</i> - <i>Ser preferidos por sobre la competencia</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Mala ejecución de contratos. - Inadecuada selección de proveedores. - Incumplimiento de normativas internas. - Falta de motivación y baja productividad. - Falta de compromiso con los valores de la Compañía, en particular en prevención de riesgos. - Inadecuada administración de contratos 	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema de Gestión Integrado. - Robusto sistema de selección de contratistas y proveedores. - Adecuada gestión de contratos con responsabilidades claras. - Procesos de auditoría. - Canal de denuncias. - Diversas instancias de comunicación.
Comunidad (incluye pescadores)	<ul style="list-style-type: none"> - Adecuado desempeño ESG - Adecuada gestión de impactos ambientales. - Apoyo (recursos, bienes, etc.) para la generación de proyectos de desarrollo local. <p><i>De GNL Quintero:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Disposición para construir en conjunto una relación de largo plazo.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación ambiental en la zona. - Exigencias desmedidas o inapropiadas. - Generación de proyectos que beneficien a la comunidad. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema de Gestión Integrado. - Operación con estándares de excelencia. - Programa "Damos nuestra mejor energía". - Comunicación proactiva con la comunidad (reuniones periódicas, visitas al Terminal, relación directa con dirigentes). - Encuesta de opinión (Cada 2 años).
Medios de Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> - Información clara y oportuna sobre materias de interés para sus pautas y editoriales. <p><i>De GNL Quintero:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Tratamiento objetivo de la información.</i> - <i>Ser consultados en temáticas relativas a la Empresa.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Errónea vinculación de la Compañía con episodios de contaminación ambiental en la zona. - Correcto tratamiento de información sensible para GNL Quintero. - Difusión de contenidos propios que sean de interés de los medios de comunicación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Estrategia de Comunicaciones de la Compañía. - Envío de información proactivamente (comunicados de prensa) o reactivamente (respuesta a consultas).
Tenedores de Bono	<ul style="list-style-type: none"> - Recibir el pago de intereses asociados al Bono, según fechas establecidas. - Adecuado desempeño ESG. - Que el Bono no pierda valor en el tiempo. - Información e indicadores de la Compañía. <p><i>De GNL Quintero:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Mantener su inversión en GNL Quintero hasta el vencimiento del Bono.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Insolvencia de GNL Quintero. - Errores u omisiones en información entregada a tenedores de Bono. 	<ul style="list-style-type: none"> - Envío de informes financieros (trimestrales). - Reuniones con inversionistas. - Sistema de Gestión Integrado.

10.2 MATERIALIDAD

[3-1]

Para la definición de los contenidos del presente Reporte se desarrolló el proceso de doble materialidad, integrando los impactos ambientales, sociales y económicos (ASE) generados y los riesgos y oportunidades del entorno que pueden afectar la capacidad de crear valor a largo plazo de la Compañía.

Para el proceso de definición de temas materiales se desarrollaron las siguientes etapas:

Etapas 1: Identificación de impactos reales o potenciales ASE y riesgos y oportunidades para la Compañía.

Existen una serie de procesos recurrentes para la identificación de impactos reales o potenciales ASE y riesgos y oportunidades para la Compañía.

Identificación de impactos Reales o Potenciales ASE:

- EIA's y DIA's del Terminal y sus proyectos de ampliación
- Matriz de aspectos e impactos ambientales del sistema de gestión ambiental ISO 14001
- Matriz de peligros y evaluación de riesgos de salud y seguridad ocupacional ISO 45001.
- Matriz de impactos en derechos humanos actualizada al 2023
- Matrices de cumplimiento legal y del modelo de prevención del delito
- Evaluación de Great Place to Work 2023
- Análisis del Canal de Denuncia 2023

Los principales impactos económicos, sociales y ambientales, reales o potenciales, asociados al ámbito de acción de GNL Quintero, se resumen en las siguientes tablas.

[3-2]

PRINCIPALES IMPACTOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y AMBIENTALES, REALES O POTENCIALES DE LA OPERACIÓN DE GNL QUINTERO [2-24, 2-25, 414-2, 303-2]

Impactos Significativos Reales/Potenciales	Probabilidad de Ocurrencia / Positivo o Negativo	Medidas de Gestión Implementadas
Contribución al remplazo de combustibles fósiles más contaminantes en la matriz energética de Chile.	Alta / Positivo	- Altos estándares de operación en los procesos del Terminal.
Contribución a la seguridad y confiabilidad de suministro de gas natural en la zona central del país.	Alta / Positivo	- Altos estándares de operación en los procesos del Terminal.
Contribución al desarrollo de la economía nacional y fuente de empleos directos e indirectos.	Alta / Positivo	- Altos estándares de gestión de Administración y Finanzas del Terminal.
Emisiones directas e indirectas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) por la operación del Terminal.	Alta / Negativo	- Medidas de gestión de energía y reducción de emisiones de GEI.
Contribución al desarrollo, salud y bienestar de nuestros colaboradores.	Alta / Positivo	- Planes y programas de desarrollo de capacidades, salud y beneficios al personal.
Contribución a mejorar la calidad de vida de la comunidad de Quintero donde está emplazado el Terminal.	Alta / Positivo	- Plan de relacionamiento comunitario.
Contribución al desarrollo de la economía local y fuente de empleos directos e indirectos.	Alta / Positivo	- Altos estándares de gestión de Administración y Finanzas del Terminal.

Sigue en la siguiente página ----->

Impactos Significativos Reales/Potenciales	Probabilidad de Ocurrencia / Positivo o Negativo	Medidas de Gestión Implementadas
Potencial afectación de peces y vida marina por el uso de agua de mar.	Baja / Negativo	- Procedimientos de operación y mantención de equipos relacionados. - Monitoreo periódico de agua de mar. - Equipamiento que minimiza la succión de peces y vida marina.
Potencial afectación a la seguridad de los pescadores por las maniobras de atraque de barcos.	Baja / Negativo	- Altos estándares operacionales y tecnología de punta para asegurar un proceso seguro y eficiente.
Potencial afectación a la salud y seguridad de nuestros colaboradores.	Baja / Negativo	- Altos estándares de gestión en salud y seguridad ocupacional para nuestro personal propio y contratistas.
Potencial afectación al medio ambiente o comunidad producto de incidentes operacionales.	Baja / Negativo	- Altos estándares de gestión de aspectos y peligros ambientales.
Potencial afectación de los Derechos Humanos de Comunidades, Trabajadores y Contratistas	Baja / Negativo	- Debida Diligencia en Derechos Humanos - Canal de Denuncia

Para la identificación de los riesgos y oportunidades para la Compañía, utilizamos una metodología basada en el estándar ISO 31000 “Gestión del Riesgo — Diretrices” y COSO ERM, ver capítulo gestión de riesgos corporativos.

Etapa 2: Temas prioritarios para la industria del gas natural

Para la identificación de los temas materiales para la industria del gas natural, desarrollamos un benchmarking de materialidad con empresas de la industria del gas natural nacional e Internacional y se tomaron en consideración las materias propuestas (estándar) por GRI y SASB.

- GRI 11: Sector Petróleo y Gas, 2021
- SASB: Petróleo y Gas – Midstream Estándar de contabilidad sobre sostenibilidad, 2018

Etapa 3: Temas prioritarios de los grupos de interés externos e internos

En una segunda etapa tomamos en consideración los temas prioritarios para los grupos de interés.

Se utilizó información levantada a través de actividades específicas del proceso y actividades rutinarias de gestión:

- Entrevistas con la plana ejecutiva de GNL Quintero
- Reuniones periódicas internas y con grupos de interés externos (comunidades, autoridades, sindicato, comité paritario)
- Análisis de Prensa
- Análisis de los cuestionarios ESG de los Inversionistas / Tenedores de Bono de GNL Quintero
- Canal de Denuncia

- Redes Sociales

Etapa 4: Lista de temas materiales

A partir del análisis de los resultados de dichas actividades se definió un listado de temas materiales, basados en los impactos significativos de las operaciones de GNL Quintero, los riesgos y oportunidades para la Compañía, y los intereses de los accionistas, trabajadores, autoridades y comunidad.

Listado de temas materiales identificados

1. Sostenibilidad financiera y de la Compañía en el largo plazo
2. Cumplimiento & ética, anticorrupción, fraude y competencia leal
3. Excelencia operacional, seguridad y confiabilidad de abastecimiento de gas natural
4. Captación de agua y descargas
5. Emisiones locales, gases de efecto invernadero y cambio climático
6. Impactos ecológicos y biodiversidad
7. Consumo de energía
8. Derechos humanos en las operaciones y cadena de suministro
9. Comunidad local
10. Prácticas de empleo
11. Salud y seguridad de nuestros trabajadores y contratistas
12. Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos

[3-2]

10.3 ACERCA DE ESTE REPORTE

En la presente versión del Reporte no se ha reformulado información significativa informada en los reportes anteriores, salvo en casos puntuales que se señalan en el contenido de cada capítulo. Este documento da cuenta de los aspectos materiales de la operación de GNL Quintero S.A. para el período que va desde el 1 enero al 31 de diciembre del 2023.

[2-3, 2-4]

El presente Reporte de Sostenibilidad de GNL Quintero corresponde a la décima publicación anual (desde el 2014) sobre el desempeño de sostenibilidad de la Compañía.

10.4 CONTACTO CORPORATIVO

[2-3]

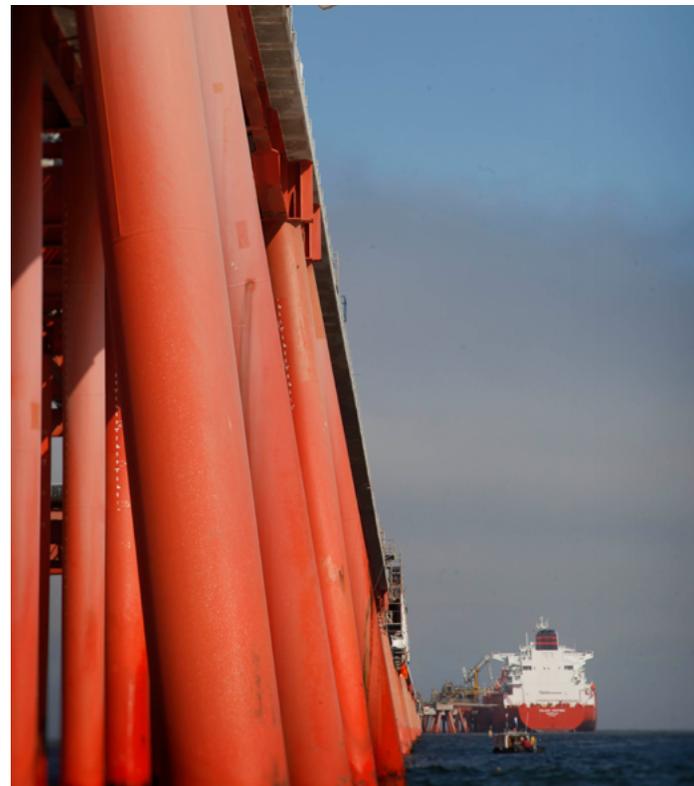
Este documento da cuenta de los aspectos más relevantes de la organización durante 2023, referidos a su desempeño económico, social y ambiental. Su propósito es promover una interacción y diálogo con los principales grupos de interés. En este sentido, las personas o instituciones interesadas pueden contactar directamente a:

ALFONSO SALINAS

[2-3]

GERENTE DE ESTRATEGIA Y SOSTENIBILIDAD

alfonso.salinas@gnlquintero.com



10.5 INFORMACIÓN CORPORATIVA

[2-1, 2-3, 2-6]

Razón social	GNL Quintero S.A.
Giro	Terminal de descarga, almacenamiento, regasificación, y entrega de Gas Natural Licuado
Rut	76.788.080-4
Dirección	Rosario Norte 532, Oficina 1604
Comuna	Las Condes, Santiago, Chile
Cód. Postal	7561185
Teléfono	(56) 22 499 0900
Sitio Web	www.gnlquintero.com
Dirección	Camino Costero 901, El Bato
Comuna	Quintero, Región de Valparaíso, Chile
Casilla	135, Correo Central Quintero
Teléfono	(56) 32 252 4400



10.6. ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

[102-55]

ESTÁNDARES UNIVERSALES GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021

Descripción del Contenido	Referencia
La organización y sus prácticas de presentación de informes	
2-1 Detalles organizacionales	página 80
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	GNL Quintero S.A.
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	página 79 y 80
2-4 Actualización de la información	página 79
2-5 Verificación externa	El Reporte de Sostenibilidad no es verificado externamente. La datos financieros y huella de carbono son verificadas externamente.
Actividades y trabajadores	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	página 5, 7, 8, 10 y 80
2-7 Empleados	página 5, 38, 57 a 60
2-8 Trabajadores que no son empleados	página 5, 57 a 60
Gobernanza	
2-9 Estructura de gobernanza y composición	página 18, 19, 71
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	página 18
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	página 18
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	página 19
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	página 13 y 19
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El Reporte de Sostenibilidad es revisado por el Gerente General.
2-15 Conflictos de interés	página 18 y 20

Descripción del Contenido	Referencia
Gobernanza	
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	página 19
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Durante 2024 se implementara una matriz de conocimiento de los Directores.
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Toda la organización posee un proceso de evaluación de desempeño, donde se incluye la plana ejecutiva. En ella donde se consideran según sea el caso, indicadores de desempeño económicos, sociales y ambientales.
2-19 Políticas de remuneración	página 41
2-20 Proceso para determinar la remuneración	página 41
2-21 Ratio de compensación total anual	El ratio de compensación total anual es 11,1 El ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual es 0,73
Estrategia, políticas y prácticas	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	página 3
2-23 Compromisos y políticas	página 20 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	página 77 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	página 71
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	página 20
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se presentaron casos de incumplimiento significativos a la legislación y las normativas durante el periodo del informe. Ni pago de multas significativas. Se considera significativo multas mayores a USDS 10.000 o las definidas como gravísimas o graves por la SMA, aquellas donde implique daño o lesiones graves a los trabajadores de GNL Quintero, aquellas vinculadas a responsabilidad penal de las personas jurídicas y donde pueda estar significativamente afectada la comunidad vecina y el medio ambiente.
2-28 Afiliación a asociaciones	https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/

Descripción del Contenido	Referencia
Participación de los grupos de interés	
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	página 74 a 76
2-30 Convenios de negociación colectiva	página 43

ESTÁNDARES UNIVERSALES - GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021- CONTENIDOS SOBRE LOS TEMAS MATERIALES

Descripción del Contenido	Referencia
Contenido 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	página 77 a 79
Contenido 3-2 Lista de temas materiales	página 79
Contenido 3-3 Gestión de los temas materiales	página 13, 16, 20, 22, 25, 26, 30, 32, 33, 38, 44, 48

ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI

Estándar Temático GRI / Compañía	Descripción	Referencia
Sostenibilidad financiera y de la Compañía en el largo plazo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 22
201 Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	página 70
202 Desempeño Económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	página 9, 11
203 Desempeño Económico 2016	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	página 66
201 Desempeño Económico 2016	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno	GNL Quintero no recibe asistencia financiera significativa del Gobierno.
Cumplimiento y ética, anticorrupción, fraude y competencia leal		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 20 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores/
207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	página 22
207: Fiscalidad 2019	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	página 22
207: Fiscalidad 2019	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	página 22
207: Fiscalidad 2019	207-4 Presentación de informes país por país	página 22, 70
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 20 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
205 Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	página 20
205 Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	página 20
205 Anticorrupción 2016	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	página 20

Estándar Temático GRI / Compañía	Descripción	Referencia
Cumplimiento y ética, anticorrupción, fraude y competencia leal		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 20
206: Competencia Desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas	No existen acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas.
Consumo de Energía		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 33 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
302 Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	página 34, 54
302 Energía 2016	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Requerimiento omitido Razón: Información indisponible/incompleta Explicación: No poseemos información de gestión de la energía fuera de la organización
302 Energía 2016	302-3 Intensidad energética	página 34, 54
302 Energía 2016	302-4 Reducción del consumo energético	página 54
Captación de agua y descargas		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 30 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
303 Agua 2018	303-1 - 2018 Interacción / vinculación con el agua como un recurso compartido	página 31
303 Agua 2018	303-2 - 2018 Manejo de los impactos relacionados con la descarga del agua	página 31, 77
303 Agua 2018	303-3 - 2018 Extracción de agua por fuente	página 30, 53
303 Agua 2018	303-4 - 2018 Descarga de agua	página 30, 53
303 Agua 2018	303-5 - 2018 Consumo de agua	página 53

Estándar Temático GRI / Compañía	Descripción	Referencia
Impactos Ecológicos y Biodiversidad		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	páginas 32 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de, o junto a, áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	La Compañía no posee sitios operacionales ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Según nuestro Estudio de Impacto Ambiental, el área del Terminal no presenta flora y vegetación de interés, y no se encontraron especies con problemas de conservación. Se presenta una baja diversidad biológica, con pocos individuos de especies nativas, principalmente aves, ninguno presenta problemas de conservación. https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=1065093
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	La Compañía no posee operaciones en hábitats protegidos o en restauración
GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenido 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Según nuestro del Estudio de Impacto Ambiental, no se identificaron especies en problemas de conservación. https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=1065093
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	página 30, 32
306 Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	página 32
306 Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	página 32
306 Residuos 2020	306-3 Residuos generados	página 32, 55, 56
306 Residuos 2020	306-4 Residuos no destinados a eliminación	página 32, 56
306 Residuos 2020	306-5 Residuos destinados a eliminación	página 32, 56

Estándar Temático GRI / Compañía	Descripción	Referencia
Emisiones atmosféricas, gases de efecto invernadero y cambio climático		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 35
305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI	página 35, 54, 55
305 Emisiones 2016	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía	página 34, 54
305 Emisiones 2016	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI	página 34, 54
305 Emisiones 2016	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	página 34, 55
305 Emisiones 2016	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	página 36, 54
305 Emisiones 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	página 31, 54
Prácticas de empleo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 38 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
401 Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	página 38, 63-65
401 Empleo 2016	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	página 66, 67
401 Empleo 2016	401-3 Permiso parental	página 68
402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operativos	Poseemos prácticas de comunicación continua con los trabajadores y sus representantes, donde se informan distintos aspectos de la gestión de la Compañía, donde se incluyen los posibles cambios operativos.
404 Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	página 40, 61, 62
404 Formación y enseñanza 2016	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	página 40, 66
404 Formación y enseñanza 2016	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	página 41

Estándar Temático GRI / Compañía	Descripción	Referencia
414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	página 70
414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No se han identificado impactos significativos en la cadena de suministro
Salud y seguridad de nuestros trabajadores y contratistas		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 44 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	página 44
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	El sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional de la Compañía posee procedimientos de identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud ocupacional	página 46
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicaciones sobre salud y seguridad laboral	página 44
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud ocupacional	página 69
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Promoción de la salud del trabajador	página 46, 69
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional vinculados directamente por relaciones comerciales	El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional de la Compañía, incorpora a contratistas y subcontratistas
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	página 44
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	página 45, 69
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-10 Problemas de salud relacionados con el trabajo	página 45, 69

Estándar Temático GRI / Compañía	Descripción	Referencia
Derechos humanos en las operaciones y cadena de Suministro		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 41 https://www.gnlquintero.com/nosotros/quienes-somos/valores
405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	página 57-60, 70
405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2017	405-2 Relación entre salario base y remuneración	página 65
406 No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se han identificado casos de discriminación durante el periodo reportado y no se han presentado denuncias en el Canal de Denuncias
407 Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No se han identificado casos de derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva que podría estar en riesgo.
410 Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	El personal de seguridad posee un curso de formación normado por Carabineros de Chile, el cual aborda temáticas de DDHH.
Comunidad local		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 48
413 Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	página 48
413 Comunidades locales 2016	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	No se han identificado operaciones con impactos negativos reales o potenciales.
Excelencia operacional, seguridad y confiabilidad de abastecimiento de gas natural		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 25
Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	página 25, 26

ESTÁNDARES SECTORIAL GRI

Tema Estándar Sectorial	Contenido	N.º Ref. del Estándar Sectorial	Referencia / Respuesta
Tema 11.1 Emisiones de GEI	3-3 Gestión de los temas materiales	11.1.1	página 35
Tema 11.1 Emisiones de GEI	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	11.1.2	página 34, 54
Tema 11.1 Emisiones de GEI	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	11.1.3	Requerimiento omitido Razón: Información indisponible/incompleta Explicación: No poseemos información de gestión de la energía fuera de la organización
Tema 11.1 Emisiones de GEI	302-3 Intensidad energética	11.1.4	página 34, 54
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	página 35, 54, 55
Tema 11.1 Emisiones de GEI	Indicar el porcentaje de emisiones directas de GEI (alcance 1) procedentes de CH ₄ .	11.1.5	página 55
Tema 11.1 Emisiones de GEI	Presentar un desglose de las emisiones directas de GEI (alcance 1) brutas por tipo de fuente (fija, combustión, procesamiento, fugitiva)	11.1.5	página 55
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	11.1.6	página 34, 54
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	11.1.7	página 34, 54
Tema 11.1 Emisiones de GEI	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	página 34, 55
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	3-3 Gestión de los temas materiales	11.2.1	página 35
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	11.2.2	página 9, 11
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	página 36, 54
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático	11.2.4	La Compañía promueve el desarrollo de políticas públicas en el marco de su participación como miembro de la Asociación de Gas Natural (AGN).

Tema Estándar Sectorial	Contenido	N.º Ref. del Estándar Sectorial	Referencia / Respuesta
Tema 11.3 Emisiones al aire	3-3 Gestión de temas materiales 11.3.1	11.3.1	página 30
Tema 11.3 Emisiones al aire	305-7 Óxidos de nitrógeno (NO), óxidos de azufre (SO) y otras emisiones al aire significativas	11.3.2	página 31, 54
Tema 11.3 Emisiones al aire	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	11.3.3	Requerimiento omitido Razón: No material Explicación: No aplica al proceso en la cadena del gas natural, donde participa GNL Quintero.
Tema 11.4 Biodiversidad	3-3 Gestión de temas materiales	11.4.1	página 30
Tema 11.4 Biodiversidad	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de, o junto, a zonas protegidas o zonas de alto valor por su biodiversidad situadas fuera de zonas protegidas	11.4.2	La Compañía no posee sitios operacionales ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad
Tema 11.4 Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	11.4.3	Según nuestro Estudio de Impacto Ambiental, el área del Terminal no presenta flora y vegetación de interés, y no se encontraron especies con problemas de conservación. Se presenta una baja diversidad biológica, con pocos individuos de especies nativas, principalmente aves, ninguno presenta problemas de conservación. https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=1065093
Tema 11.4 Biodiversidad	Información sobre los impactos significativos para la biodiversidad con respecto a los hábitats y ecosistemas afectados	11.4.3	Según nuestro Estudio de Impacto Ambiental, el área del Terminal no presenta flora y vegetación de interés, y no se encontraron especies con problemas de conservación. Se presenta una baja diversidad biológica, con pocos individuos de especies nativas, principalmente aves, ninguno presenta problemas de conservación. https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=1065093
Tema 11.4 Biodiversidad	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	11.4.4	La Compañía no posee operaciones en hábitats protegidos o en restauración

Tema Estándar Sectorial	Contenido	N.º Ref. del Estándar Sectorial	Referencia / Respuesta
Tema 11.4 Biodiversidad	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en zonas afectadas por las operaciones	11.4.5	Según nuestro del Estudio de Impacto Ambiental, no se identificaron especies en problemas de conservación. https://seia.sea.gob.cl/expediente/ficha/fichaPrincipal.php?modo=normal&id_expediente=1065093
Tema 11.5 Residuos	3-3 Gestión de temas materiales	11.5.1	página 30, 32
Tema 11.5 Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	página 32
Tema 11.5 Residuos	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	página 32
Tema 11.5 Residuos	306-3 Residuos generados	11.5.4	página 32, 55, 56
Tema 11.5 Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	11.5.5	página 32, 56
Tema 11.5 Residuos	306-5 Residuos destinados a eliminación	11.5.6	página 32, 56
Tema 11.6 Agua y Efluentes	3-3 Gestión de temas materiales	11.6.1	página 30
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-1 - 2018 Interacción / vinculación con el agua como un recurso compartido	11.6.2	página 31
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-2 - 2018 Manejo de los impactos relacionados con la descarga del agua	11.6.3	página 31, 77
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-3 - 2018 Extracción de agua por fuente	11.6.4	página 30, 53
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-4 - 2018 Descarga de agua	11.6.5	página 30, 53
Tema 11.6 Agua y Efluentes	303-5 - 2018 Consumo de agua	11.6.6	página 53
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	3-3 Gestión de temas materiales	11.7.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	402-1 Plazos mínimos de notificación sobre cambios operativos	11.7.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.

Tema Estándar Sectorial	Contenido	N.º Ref. del Estándar Sectorial	Referencia / Respuesta
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.7.3	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	Hacer un listado de los sitios operacionales que cuentan con planes de cierre y rehabilitación; se han cerrado; están en proceso de cierre.	11.7.4	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	Hacer un listado de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello.	11.7.5	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación	Presentar información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.	11.7.6	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: Poseemos un solo activo que se encuentra operativo.
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	3-3 Gestión de temas materiales	11.8.1	página 25, 26
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	306-3 – 2016 Derrames significativos	11.8.2	No se han presentado derrames significativos
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	Indicar el número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2	11.8.3	página 72
Tema 11.8 Integridad de los activos y Gestión de incidentes críticos	Contenidos sectoriales adicionales son para organizaciones con operaciones de minería de arenas petrolífera	11.8.4	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No aplica
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de temas materiales	11.9.1	página 44
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	11.9.2	página 44
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	página 45
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud ocupacional	11.9.4	página 46

Tema Estándar Sectorial	Contenido	N.º Ref. del Estándar Sectorial	Referencia / Respuesta
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicaciones sobre salud y seguridad laboral	11.9.5	página 46
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud ocupacional	11.9.6	página 69
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promoción de la salud del trabajador	11.9.7	página 46, 69
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional vinculados directamente por relaciones comerciales	11.9.8	El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional de la Compañía, incorpora a contratistas y subcontratistas
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	11.9.9	página 44
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	11.9.10	página 45, 69
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Problemas de salud relacionados con el trabajo	11.9.11	página 45, 69
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	3-3 Gestión de temas materiales	11.10.1	página 38
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	11.10.2	página 38, 63-65
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	11.10.3	página 66, 67
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	401-3 Permiso parental	11.10.4	página 68
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operativos	11.10.5	Poseemos prácticas de comunicación continua con los trabajadores y sus representantes, donde se informan distintos aspectos de la gestión de la Compañía, donde se incluyen los posibles cambios operativos.
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	11.10.6	página 40, 61, 62
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.10.7	página 40, 66

Tema Estándar Sectorial	Contenido	N.º Ref. del Estándar Sectorial	Referencia / Respuesta
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	11.10.8	página 70
Tema 11.10 Prácticas de Empleo	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	11.10.9	No se han identificado impactos sociales negativos significativos en la cadena de suministro.
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	3-3 Gestión de temas materiales	11.11.1	página 41
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.11.2	página 60
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	401-3 Permiso parental	11.11.3	página 68
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	11.11.4	página 40, 61, 62
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	11.11.5	página 57-60, 70
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	405-2 Relación entre salario base y remuneración	11.11.6	página 65
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11.11.7	No se han identificado casos de discriminación durante el periodo reportado y no se han presentado denuncias en el Canal de Denuncias
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	3-3 Gestión de temas materiales	11.12.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	11.12.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	11.12.3	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material

Tema Estándar Sectorial	Contenido	N.º Ref. del Estándar Sectorial	Referencia / Respuesta
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	3-3 Gestión de temas materiales	11.13.1	página 43
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	11.13.2	No se han identificado casos de derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva que podría estar en riesgo.
Tema 11.14 Impactos Económicos	3-3 Gestión de temas materiales	11.14.1	página 22
Tema 11.14 Impactos Económicos	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.14.2	página 70
Tema 11.14 Impactos Económicos	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.14.3	página 60
Tema 11.14 Impactos Económicos	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	11.14.4	página 48
Tema 11.14 Impactos Económicos	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	11.14.5	Requerimiento omitido Razón: Información indisponible/incompleta Explicación: No poseemos información Impactos económicos Indirectos significativos
Tema 11.14 Impactos Económicos	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.14.6	página 70
Tema 11.15 Comunidades Locales	3-3 Gestión de temas materiales	11.15.1	página 48
Tema 11.15 Comunidades Locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	11.15.2	página 48
Tema 11.15 Comunidades Locales	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales– en las comunidades locales	11.15.3	No se han identificado operaciones con impactos negativos reales o potenciales.
Tema 11.15 Comunidades Locales	Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales, incluido el porcentaje de reclamaciones atendidas y resueltas; el porcentaje de reclamaciones resueltas mediante mediación.	11.15.4	Durante el periodo 2022 se presentaron 2 reclamaciones significativas. Relativas a 2 incidentes en operaciones del muelle, que causaron preocupación a la comunidad. Los incidentes, fueron comunicados y las preguntas y dudas fueron respondidas.
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	3-3 Gestión de temas materiales	11.16.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material

Tema Estándar Sectorial	Contenido	N.º Ref. del Estándar Sectorial	Referencia / Respuesta
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso	11.16.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	3-3 Gestión de temas materiales	11.17.1	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	11.17.2	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	Enumerar las ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización.	11.17.3	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización	11.17.4	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No Material
Tema 11.18 Conflictos y seguridad	3-3 Gestión de temas materiales	11.18.1	La gestión de Seguridad Industrial la maneja la Gerencia de Recursos Humanos y HSE en el marco del Sistema de Gestión integrado, cumpliendo con los estándares de seguridad internacionales como código internacional ISPS Código internacional para la protección de los buques y de las instalaciones portuarias.
Tema 11.18 Conflictos y seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	11.18.2	El personal de seguridad posee un curso de formación normado por Carabineros de Chile, el cual aborda temáticas de DDHH.
Tema 11.19 Competencia desleal	3-3 Gestión de temas materiales	11.19.1	página 20
Tema 11.19 Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas	11.19.2	No existen acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas.
Tema 11.20 Anticorrupción	3-3 Gestión de temas materiales	11.20.1	página 20

Tema Estándar Sectorial	Contenido	N.º Ref. del Estándar Sectorial	Referencia / Respuesta
Tema 11.20 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	11.20.2	página 20
Tema 11.20 Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	11.20.3	página 20
Tema 11.20 Anticorrupción	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	11.20.4	página 20
Tema 11.20 Anticorrupción	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos, incluido: si los contratos y licencias se ponen a disposición del público y, de ser así, dónde se publican; si los contratos o las licencias no están a disposición del público, los motivos y las medidas adoptadas para hacerlos públicos en el futuro.	11.20.5	Poseemos un procedimiento de compras y contratos. La naturaleza de los contratos que celebra GNL Quintero, son entre privados, es por esta razón que no están a disposición del público, por motivos de confidencialidad entre las partes, no se tiene considerado hacerlos públicos en el futuro.
Tema 11.20 Anticorrupción	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores.	11.20.6	Requerimiento omitido Razón: Confidencial Explicación: Información Confidencial
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	3-3 Gestión de temas materiales	11.21.1	página 22
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.21.2	página 70
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	11.21.3	GNL Quintero no recibe asistencia financiera significativa del Gobierno.
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-1 Enfoque fiscal	11.21.4	página 22
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	11.21.5	página 22
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	11.21.6	página 22
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos	207-4 Presentación de informes país por país	11.21.7	página 22, 70
Tema 11.22 Política Pública	3-3 Gestión de temas materiales	11.22.1	La Compañía no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos.
Tema 11.22 Política Pública	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	11.22.2	La Compañía no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos.

ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB PETRÓLEO Y GAS – MIDSTREAM

Tema Estándar Sectorial	Contenido	Referencia / Respuesta
Emisión de Gases de Efecto Invernadero	EM-MD-110a.1. Emisiones mundiales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	página 54, 55
Emisión de Gases de Efecto Invernadero	EM-MD-110a.2. Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	página 36
Calidad del Aire	EM-MD-120a.1. Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) partículas (PM10)	página 54
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.1. Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas	página 30
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.2. Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	La Compañía no posee sitios operacionales ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.3. Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	La Compañía no posee operaciones en hábitats protegidos o en restauración
Impactos Ecológicos	EM-MD-160a.4. Número y volumen agregado de los derrames de hidrocarburos, volumen en el ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS) y volumen recuperado	No se han presentado derrames significativos
Comportamiento Competitivo	EM-MD-520a.1. Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	No se presentaron casos de incumplimiento significativos a la legislación y las normativas durante el periodo del informe. Ni pago de multas significativas.
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.1. Número de incidentes notificables en oleoducto, porcentaje significativo	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No poseemos oleoductos

Tema Estándar Sectorial	Contenido	Referencia / Respuesta
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.2. Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas	Gasoducto se inspecciona anualmente a través de la revisión del sistema de protección catódica. Cada 5 años se realiza inspección CIPS/DCVG abarcando todo el gasoducto. Última Inspección realizada en noviembre 2023.
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.3. Número de (1) emisiones accidentales y (2) emisiones no accidentales (NAR) en el transporte ferroviario	Requerimiento omitido Razón: Materialidad Explicación: No poseemos transporte ferroviario
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias	EM-MD-540a.4. Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación ante casos de emergencia en toda la cadena de valor y en todo el ciclo de vida de los proyectos	página 44-46

