



2023

MEMORIA

REPORTE
INTEGRADO



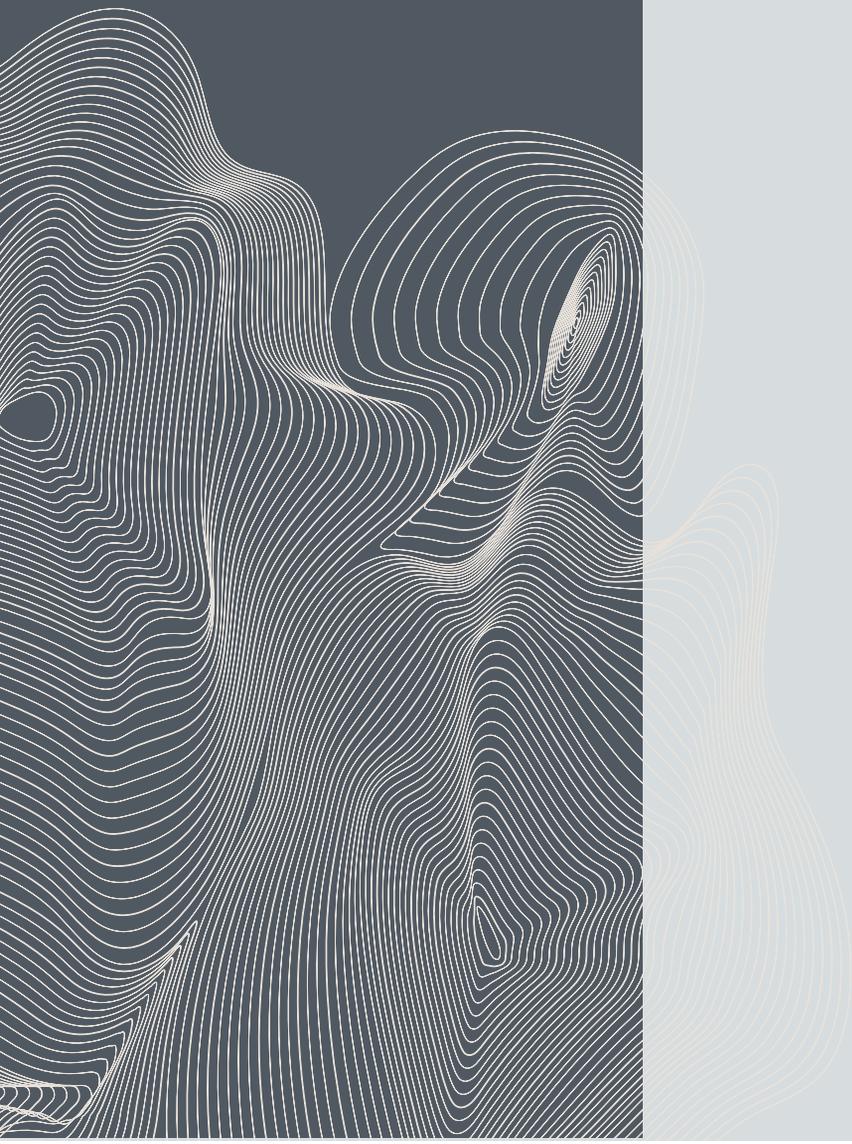
SIGDO KOPPERS S.A.
SK

2023

MEMORIA

REPORTE INTEGRADO_

EL ENFOQUE DE TRIPLE RESULTADO DE SIGDO KOPPERS INTEGRA LAS DIMENSIONES ECONÓMICA, SOCIAL Y AMBIENTAL EN CADA UNA DE SUS ACTIVIDADES, CON EL OBJETIVO DE ALCANZAR LOS MEJORES DESEMPEÑOS EN TODOS ESTOS ÁMBITOS.



_ECONÓMICO

_SOCIAL

_AMBIENTAL



SK SIGDO KOPPERS S.A.

CONTENIDOS



pág. **06** **CARTA DEL PRESIDENTE**

pág. **08** **SIGDO KOPPERS EN CIFRAS**

pág. **10** **NUESTRA EMPRESA**



CAPÍTULO 1

- 1.1 NUESTRAS ACTIVIDADES
- 1.2 MISIÓN, VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES
- 1.3 PRESENCIA GLOBAL
- 1.4 HISTORIA Y HECHOS DESTACADOS
- 1.5 PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS
- 1.6 ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

pág. **26** **GOBIERNO CORPORATIVO**



CAPÍTULO 2

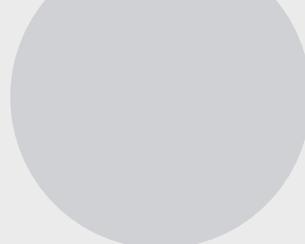
- 2.1 ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO
- 2.2 COMPOSICIÓN Y EJERCICIO DEL DIRECTORIO
- 2.3 ACTIVIDADES DEL DIRECTORIO
- 2.4 MARCO DE GOBERNANZA
- 2.5 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
- 2.6 ADHERENCIA A CÓDIGOS NACIONALES O INTERNACIONALES
- 2.7 GESTIÓN DE RIESGOS

pág. **56** **MODELO DE NEGOCIOS**



CAPÍTULO 3

- 3.1 ÁREAS DE NEGOCIOS/SERVICIOS
- 3.2 ÁREAS DE NEGOCIOS/ INDUSTRIAL
- 3.3 ÁREAS DE NEGOCIOS/ COMERCIAL Y AUTOMOTRIZ
- 3.4 COMPETIDORES Y MARCO NORMATIVO



> CAPÍTULO 4

pág. 66

ESTRATEGIA

- 4.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
- 4.2 GRUPOS DE INTERÉS
- 4.3 CONTRIBUCIÓN A LOS ODS
- 4.4 INNOVACIÓN
- 4.5 PLANES DE INVERSIÓN

> CAPÍTULO 8

pág. 130

INFORMACIÓN ACCIONISTAS

> CAPÍTULO 5

pág. 80

DESEMPEÑO ECONÓMICO

- 5.1 ESTADO DE RESULTADOS CONSOLIDADO
- 5.2 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO
- 5.3 FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADO
- 5.4 RESULTADOS POR EMPRESA

> CAPÍTULO 9

pág. 160

INFORMES FINANCIEROS

> CAPÍTULO 6

pág. 92

DESEMPEÑO SOCIAL

- 6.1 COLABORADORES
- 6.2 CLIENTES
- 6.3 PROVEEDORES
- 6.4 ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS
- 6.5 AUTORIDADES Y GREMIOS
- 6.6 COMUNIDADES

> CAPÍTULO 10

pág. 172

SOBRE ESTE REPORTE

- 10.1 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD
- 10.2 ÍNDICE DE INDICADORES GRI, CMF, SASB

> CAPÍTULO 7

pág. 114

DESEMPEÑO AMBIENTAL

- 7.1 ESTRATEGIA AMBIENTAL
- 7.2 MODELO DE GESTIÓN AMBIENTAL
- 7.3 INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL



CARTA DEL PRESIDENTE

6

Estimados accionistas:

En nombre del Directorio de Sigdo Koppers S.A., me es muy grato presentarles la Memoria y los Estados Financieros consolidados de la compañía, correspondientes al año 2023.

Tras ocho años de informar bajo el marco del International Integrated Reporting Council (IIRC), desde el ejercicio 2022 nuestro reporte anual incorpora los requerimientos y estándares establecidos en la Norma de Carácter General 461 de la Comisión del Mercado Financiero (CMF), y presenta en forma integrada el desempeño financiero y de sostenibilidad de Sigdo Koppers.

Durante 2023, la compañía enfrentó un contexto especialmente complejo, caracterizado por un menor dinamismo de la actividad económica y eventos climáticos, sociales y geopolíticos extraordinarios, que impactaron los resultados. A estos desafíos se sumó la alta volatilidad en los precios de las materias primas relevantes para nuestras operaciones, mayores gastos financieros derivados de tasas de interés más elevadas y un mayor endeudamiento transitorio como consecuencia remanente de la pandemia de Covid-19, lo que generó atrasos e inconvenientes en las diversas cadenas de suministro de nuestras filiales.

En este escenario, la exitosa estrategia de internacionalización y diversificación de mercados que Sigdo Koppers viene implementando hace más de 11 años, gracias a la cual estamos presentes en los mercados mineros e industriales más relevantes, permitió mitigar algunos de los efectos de estas condiciones. Al cierre del año pasado, las ventas consolidadas totalizaron más de US\$4 mil millones, con un aumento de 1,6% respecto a 2022. Cabe destacar que el 58% de estos ingresos se realizaron fuera de Chile.

La utilidad del año sumó US\$116 millones, un 46,6% menor a 2022, reflejando precisamente los desafíos que experimentaron algunas de nuestras filiales, a nivel financiero y de contexto global.

El positivo desempeño operacional de Enaex S.A., Magotteaux Group S.A. y SKC S.A., junto con un resultado final mayor de Puerto Ventanas, fue contrarrestado por un desfavorable resultado de SK Ingeniería y Construcción S.A., lo que dio paso a un EBITDA consolidado de US\$543 millones, una baja de 5,7% en relación con el ejercicio anterior, y un margen EBITDA de 13,5%.

Al 31 de diciembre de 2023, el total de Activos Consolidados de Sigdo Koppers alcanzó US\$4.994,5 millones, lo que significa un alza de US\$410,2 millones respecto al cierre de 2022, con una caja consolidada de US\$427,9 millones que representa un aumento de US\$16,9 millones.

Como mencioné anteriormente, nuestras filiales enfrentaron diversos desafíos durante el año, los que, en algunos casos, como la construcción, tuvieron impactos significativos. Sin embargo, en lo que es una característica de nuestra compañía, abordamos nuestros negocios con una mirada y proyección de largo plazo, lo que nos ha permitido sobreponernos a situaciones complejas a lo largo de nuestra historia.

Las condiciones de la industria de la construcción han sido sumamente difíciles en los últimos años. A nivel global, a la escasez de suministros que caracterizó a la pandemia y los años posteriores, se sumó un contexto económico complejo para el rubro en los países en los cuales operamos. Para abordar las dificultades, nuestra filial SK Ingeniería y Construcción llevó a cabo un plan de reorganización interna, con el objetivo de optimizar sus recursos y enfocarse en proyectos que permitan una mayor rentabilidad. Se mantiene como un eje central el compromiso con la sostenibilidad, el que fue reconocido con el "Sello Pro" otorgado por la Cámara Chilena de la Construcción, dando cuenta del trabajo de la compañía en este ámbito, con sus distintos grupos de interés.

Enaex, por su parte, en línea con el plan estratégico que busca potenciar su presencia en las regiones mineras más relevantes del mundo, concretó a principios de año la adquisición de MTI Group, empresa australiana con más de 25 años de experiencia en el desarrollo, fabricación y distribución de productos para optimizar los procesos de perforación y voladura, y adquirió el 45% de O-Pitblast, compañía portuguesa especializada en software y productos de minería digital. Con estas adquisiciones, además de iniciativas desarrolladas en los ámbitos de transformación digital, robótica, control de emisiones y transición energética, Enaex logró avances importantes en su objetivo de fortalecer su rol como empresa líder en servicios integrales de fragmentación de roca, mediante el desarrollo de soluciones de alto valor orientadas hacia el cliente. A esto se suma una preocupación central por un desarrollo sostenible, el que, entre otros aspectos se concretó a través de la colocación por parte de Enaex del primer Bono vinculado a la Sostenibilidad en el mercado chileno, por UF 2,5 millones, y que considera el cumplimiento de metas específicas de reducción de emisiones.

La actividad de Puerto Ventanas S.A. (PVSA) experimentó una recuperación tras el incendio que afectó a parte de sus instalaciones de la bahía de Quintero en diciembre de 2022. En tiempo récord, solo siete meses, durante los cuales se mantuvo la continuidad operacional, se logró reconstruir las instalaciones siniestradas y hoy es el puerto más moderno de Sudamérica. A ello se suma la adjudicación de un contrato con SQM para la descarga y almacenamiento de ceniza de soda, que le permitirá a la compañía operar un nuevo puerto en Mejillones, llamado Puerto Andino.

Esta operación es una oportunidad de expansión y recoge la gran experiencia alcanzada en la zona central, donde somos el principal puerto granelero, diversificando además el riesgo. En cuanto a resultados, el desempeño de PVSA se vio afectado por una mayor deuda, necesaria para el financiamiento de la reconstrucción inmediata, junto con un menor resultado operacional de su filial Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa), producto de los cortes de vía férrea asociados a los fenómenos climáticos que afectaron a Chile durante el invierno. A ello se sumaron incendios en algunas de las comunas de circulación y los atentados que afectaron a convoyes en la zona sur del país. A pesar de esto, y con un esfuerzo importante de la compañía y sus trabajadores, se logró mantener la continuidad operacional destacando, además, el inicio de las operaciones de transporte ferroviario en el marco del proyecto MAPA. Paralelamente, nos enorgullece que PVSA y Fepasa obtuvieran el reconocimiento Huella Chile que entrega el Ministerio del Medioambiente.

En línea con la diversificación de mercados de la compañía, Magotteaux, nuestra filial productora de casting y bolas de molienda, alcanzó la participación mayoritaria en Grinding Media South Africa (GMSA). La adquisición significó una inversión de US\$ 41 millones, y marca un importante hito en la trayectoria de Magotteaux en el mercado sudafricano, consolidando su posición de liderazgo en la región. Con esta inversión la compañía continúa fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad, la innovación y la satisfacción del cliente, contribuyendo al crecimiento y desarrollo de la industria minera sudafricana. Así también nos permite contar con una presencia comercial y productiva en mercados relevantes y con grandes proyecciones de expansión, de forma de brindar a nuestros clientes un suministro confiable y de calidad.

Durante el año, y pese al menor dinamismo global y su impacto en Sudamérica, especialmente en los sectores de minería, industrial, agrícola y forestal a los que prestamos servicios, nuestra filial SKC S.A. mantuvo niveles de ingreso y márgenes similares a 2022, sin embargo sus resultados se vieron afectados por las elevadas tasas de interés e inflación registradas en el periodo. La compañía continúa apostando fuertemente a la expansión del negocio de arriendo en los mercados de Chile, Bolivia, Perú y Colombia. Así, su filial SK Rental experimentó un aumento en su flota de maquinarias para arriendo con un buen nivel de desempeño. Además, SKC continuó con foco en la transformación digital, proceso en el que destacan sus plataformas MOC, de gestión de flota mediante telemetría e IOT (Internet of things), y Be Market, de venta de maquinaria usada en la región.

El mercado automotriz sufrió una contracción de ventas a nivel mundial en 2023. A pesar de ello, desarrollos importantes para el futuro del negocio, como la electromovilidad, continuaron su crecimiento. En esa línea, Astaro Latam S.A. tomó la representación de BYD, el mayor productor de autos eléctricos del mundo, promoviendo un desarrollo sostenible de la industria.

En el área de innovación, nuestra filial SK Godelius S.A., continúa enfocada en el desarrollo de soluciones que impacten directamente en el desempeño de nuestros clientes. Entre sus últimos proyectos está el robot NOMAD, desarrollado para un cliente en Arabia Saudita, para exploración inteligente de suelos, con mayor alcance que la prospección humana y evitando la exposición de las personas a condiciones climatológicas adversas.

A través de la Fundación Educacional Chile Dual, desde 2015 buscamos potenciar nuestro compromiso con el desarrollo de la comunidad. Nos preocupan nuestros jóvenes y sus oportunidades futuras, por lo que seguimos poniendo nuestros esfuerzos en vincular de manera efectiva el sector productivo con los estudiantes de la educación técnico profesional. Queremos que desarrollen sus talentos y sus trayectorias formativas, contribuyendo también al crecimiento del país.

Al cierre del 2023, a través de las diferentes líneas de acción de Chile Dual, apoyamos a 5.800 estudiantes, 1.142 docentes y 214 liceos técnico profesional del país (23% del total nacional). Con ellos se ha realizado un intenso trabajo de formación de capital humano, asesorando y acompañando en terreno su implementación.

Por noveno año consecutivo, Sigdo Koppers integra el Dow Jones Sustainability Index y por cuarto año el DJSI MILA Pacific Alliance. Ambos destacan a las empresas con mejores desempeños en sostenibilidad, esto es en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza. Junto con ello, hace 16 años que formamos parte del Pacto Global de las Naciones Unidas (ONU). A través de nuestra participación nos comprometemos a contribuir al desarrollo de los países donde estamos presentes, la sociedad y las empresas.

Si bien 2023 fue un año desafiante, hemos tomado acciones para abordar las dificultades y potenciar el desempeño durante 2024. Nuestra estrategia de internacionalización, que hemos ido profundizando año a año, ha dado cuenta de su efectividad, generando un consistente aumento de nuestros ingresos fuera de Chile. En línea con nuestros objetivos estratégicos, queremos continuar creciendo en los negocios del área industrial, buscando sinergias entre las compañías que conforman Sigdo Koppers, siempre con foco en el diseño y entrega de soluciones integrales y pertinentes a cada uno de nuestros clientes, así como mantener nuestro liderazgo a lo largo de la cadena de valor de la minería y la industria.

Sabemos que durante 2024 enfrentaremos un contexto económico aun desafiante a nivel global, producto de conflictos en distintas regiones del mundo y de cierto grado de polarización política. Estamos comprometidos con el desarrollo de Chile, pero para esto resulta fundamental dar certezas a la inversión y promover alianzas público-privadas que permitan retomar el camino del crecimiento, que es la única forma de derrotar la pobreza y generar progreso social en nuestro país.

Quisiera finalizar agradeciendo a los accionistas, directores, ejecutivos y colaboradores de nuestra compañía y de cada una de las filiales por su esfuerzo y trabajo, y especialmente por su compromiso y responsabilidad en un año complejo. Agradezco también a nuestros clientes, proveedores y entidades financieras por la confianza depositada en Sigdo Koppers y su permanente apoyo para que alcancemos nuestros objetivos de largo plazo.

JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA
Presidente Ejecutivo
Sigdo Koppers S.A.



SIGDO KOPPERS EN CIFRAS_



8

US\$ **43**

millones de inversión consolidada en Investigación y Desarrollo

81%

de venta consolidada es a clientes frecuentes (más de 3 años)

58%

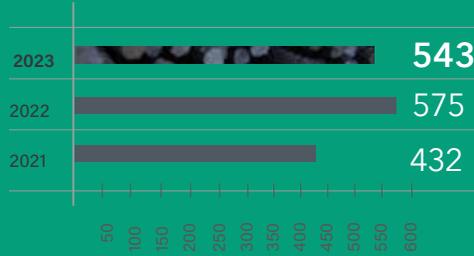
DE LOS INGRESOS CONSOLIDADOS PROVIENEN DE OPERACIONES FUERA DE CHILE



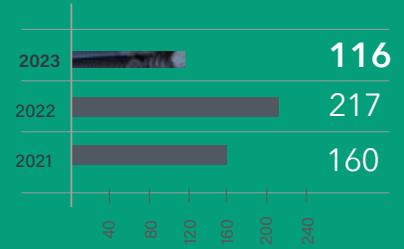
VENTAS CONSOLIDADAS
US\$MM



EBITDA CONSOLIDADO
US\$MM



UTILIDAD SIGDO KOPPERS S.A.
US\$MM



100%

Grupo Sigdo Koppers
Cuenta con estrategia y programas de desarrollo comunitario

53%

de residuos fue reciclado

100%

de filiales Grupo Sigdo Koppers miden Huella CO2 alcance 1, 2 y 3

88%

de filiales cuentan con ISO 14001

22.223

TOTAL COLABORADORES

29%

aumentó el mix de energías renovables en matriz energética del grupo (15% en 2022)

US\$ 6

millones inversión en capacitación de colaboradores

83%

satisfacción laboral de colaboradores

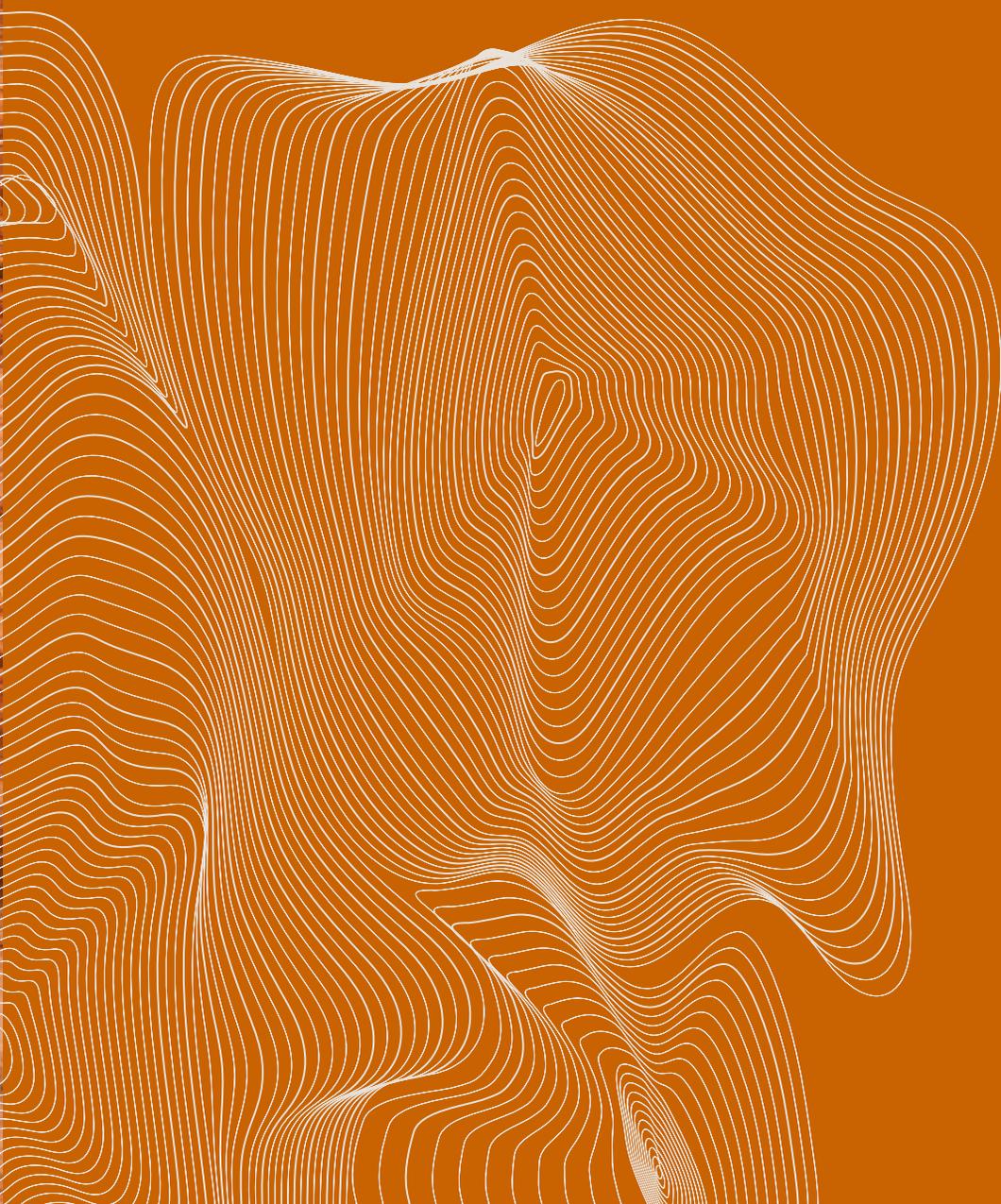


NUUESTRA EMPRESA_





SIGDO KOPPERS S.A. ES UNA COMPAÑÍA GLOBAL Y DIVERSIFICADA EN LAS ÁREAS DE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN, PORTUARIA, TRANSPORTE FERROVIARIO, FRAGMENTACIÓN DE ROCA, PRODUCCIÓN DE BOLAS DE MOLIENDA, REPRESENTACIÓN, DISTRIBUCIÓN Y ARRIENDO DE MAQUINARIA Y COMERCIALIZACIÓN DE VEHÍCULOS DE PRESTIGIOSAS MARCAS, **LO QUE LE PERMITE ENTREGAR SERVICIOS INTEGRALES A LOS CLIENTES.**



1.1 NUESTRAS ACTIVIDADES_



CADENA DE VALOR DE LA MINERÍA Y LA INDUSTRIA

La compañía participa en las principales actividades que generan valor para los clientes, entregando soluciones integrales y de alta complejidad en las principales etapas de la cadena de la minería y la industria.

_01

DESARROLLO



SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN GROUP S.A. (SKIC)

SKIC entrega servicios de ingeniería, construcción y montaje a gran escala en los sectores de minería, generación y transmisión de energía, proyectos industriales, obras civiles, marítimas y de infraestructura.

_02

OPERACIÓN



ENAEX S.A.

Enaex es el principal productor de nitrato de amonio de grado explosivo en la región y líder en servicios de fragmentación de roca, desarrollo y venta de productos explosivos de alto valor agregado.



SKC S.A.

SKC importa, distribuye y arrienda maquinaria para la minería, agricultura, transporte e industria.



ASTARA LATAM S.A.

Astara Latam es representante de vehículos comerciales para empresas industriales, mineras y de servicios.

_03

PROCESO



MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Magotteaux fabrica produce y comercializa piezas de desgaste (casting) y bolas de molienda de alto valor agregado, utilizadas por la gran minería y otras industrias como el cemento, centrales térmicas y dragados, entre otras.



SK GODELIUS S.A.

SK Godelius desarrolla tecnologías que permiten optimizar los procesos operativos de los clientes. En ese ámbito crea, implanta y opera sistemas de telecomando, automatización de maquinaria y procesos productivos, entre otros.

_04

LOGÍSTICA



PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA)

PVSA es el principal puerto granelero de la zona central de Chile. Entrega servicios de transferencia y almacenamiento.



FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A. (FEPASA)

Fepasa brinda servicios logísticos y de transferencia de carga a través de ferrocarril y camiones.

1.2 MISIÓN, VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES_



MISIÓN

Ser un grupo proveedor integral, líder en servicios y productos para la minería e industria, entregando a nuestros clientes la más alta calidad, generando valor a nuestros accionistas y oportunidades de desarrollo a nuestros colaboradores.

VISIÓN

Creer de manera rentable, continua y sostenible, consolidando nuestro desarrollo en las distintas industrias y mercados en que participamos, identificando nuevas oportunidades de inversión acordes con nuestra visión de largo plazo.



VALORES

01

Compromiso con la vida

Priorizamos la salud, la seguridad y la calidad de vida de las personas. Buscamos lograr un crecimiento sostenible, cuidando el medioambiente y asegurando el bienestar de las comunidades relacionadas.

02

Integridad

Mantenemos comportamientos éticos, justos y responsables con nuestros grupos de interés.

03

Foco en el cliente

Construimos relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros clientes. Nos preocupamos de comprender sus necesidades, pensar desde su punto de vista y cumplir con sus expectativas, mediante soluciones competitivas y de calidad.

04

Excelencia

Entregamos productos y servicios de calidad, nos esforzamos por innovar y alcanzar las mejores soluciones.

PROPÓSITO

APORTAR AL CRECIMIENTO DE LOS PAÍSES DONDE ESTAMOS PRESENTES, CONTRIBUYENDO AL PROGRESO SOCIAL Y AL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA.

1.3 PRESENCIA GLOBAL_

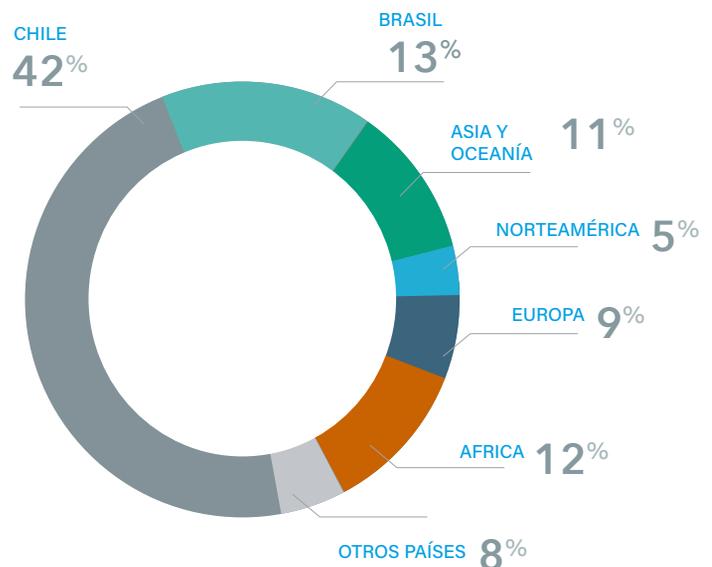
Sigdo Koppers S.A. cuenta con plantas productivas y operaciones directas en América, Europa, África, Asia y Oceanía.

Sus productos y servicios son comercializados en todo el mundo, de acuerdo a la estrategia de diversificación de mercados desarrollada por el Grupo.

32

PLANTAS PRODUCTIVAS EN 17 PAÍSES Y OPERACIONES COMERCIALES EN MÁS DE 30, CONSOLIDAN LA PRESENCIA GLOBAL DE SIGDO KOPPERS.

VENTA CONSOLIDADA POR REGIÓN





1.4 HISTORIA Y HECHOS DESTACADOS_

1960

La empresa chilena Ingenieros Asociados Sigma Donoso se asocia con Koppers Co. de Pittsburg, Estados Unidos, y forma Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A., dando origen a lo que es hoy Sigdo Koppers S.A.

1974

Un grupo de profesionales de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. (ICSK) adquiere el control de la compañía mediante la compra de sus acciones. Inicia un proceso de crecimiento a través de nuevas líneas de negocio y creación de empresas, convirtiéndose en uno de los principales conglomerados industriales de Chile.

1975

Creación de SK Comercial S.A. (SKC) para la comercialización de maquinaria industrial, agrícola y vehículos de carga.

1986

Ingreso al negocio de distribución de automóviles, con la creación de Comercial Itala S.A. Adquisición de la empresa eléctrica EMEC S.A., compañía de distribución eléctrica que con posterioridad tomó posesión de Transnet S.A. en Chile y de Energía San Juan S.A. en Argentina.

1987

Adquisición del control de CTI Compañía Tecno Industrial S.A.

1990

Sigdo Koppers S.A. ingresa a la propiedad de Enaex S.A. Compra de Frimetal S.A., compañía argentina de línea blanca.

1993

Toma de control de Enaex S.A., tras alcanzar una proporción mayoritaria de sus acciones. Expansión de Enaex a Perú, con la creación de una filial en ese país.

1997

Comienza el proyecto de ampliación de la planta productora de Nitrato de Amonio de Enaex, para alcanzar una capacidad de 450.000 toneladas.

1998

Primera incursión en el negocio de arriendo de maquinaria a través de SKC Rental S.A. Expansión de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers a Perú, tras la creación de SSK Montajes e Instalaciones S.A.C.

1999

Venta de EMEC a la Compañía general de electricidad (CGE).

2001

Asociación con el grupo español Bergé para expandir las actividades en el negocio de representación y comercialización automotriz. Adquisición del control de Puerto Ventanas S.A. (PVSA).

2003

Toma de control de Ferrocarril del Pacífico S.A., a través de Puerto Ventanas.

2005

Sigdo Koppers S.A. se constituye como sociedad matriz del Grupo. Apertura Bursátil de Sigdo Koppers S.A. SK Comercial inicia distribución de maquinaria Volvo en Argentina.

2006

Creación de SKC Rental S.A.C. en Perú. SKBergé S.A. comienza la representación y comercialización de automóviles Kia en Perú y Argentina. Creación de SK Industrial S.A., filial de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers.

2007

Sigdo Koppers suscribe el Pacto Global de las Naciones Unidas. SKBergé inicia la representación y distribución de la marca de automóviles Chery.

2008

Inicia sus operaciones Santander Consumer Chile, sociedad de SKBergé y Banco Santander S.A., para el financiamiento de adquisiciones en el sector automotriz.

2009

Enaex recibe certificados de Bonos de Carbono, por parte de la Organización de Naciones Unidas (ONU). Sigdo Koppers realiza su primera emisión de bonos corporativos en Chile, por UF 3.000.000.

2010

Ingreso de SKBergé al mercado colombiano para representar las marcas del grupo Chrysler. Enaex pone en marcha la expansión de su planta Prillex América en Mejillones, Región de Antofagasta. SKC Rental inicia operaciones en Brasil.

2011

Venta de la totalidad de las acciones de CTI Compañía Tecnoindustrial y su filial Frimetal, a la empresa Electrolux S.A. Adquisición de la sociedad de origen belga Magotteaux Group S.A. Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers adquiere la mayoría accionaria de Construcciones y Montajes COM S.A.



2012

Sigdo Koppers culmina aumento de capital por 275.000.000 nuevas acciones (US\$453 millones). Inicio de operaciones de SKC Transporte S.A., representante de camiones Kenworth y DAF. Sigdo Koppers emite bono corporativo en Chile por UF 2.000.000. Inauguración del Centro de Formación Técnica sede Sigdo Koppers en Talcahuano.

2013

SKC Rental inicia operaciones en Colombia.

2014

Enaex ingresa nuevamente a Perú, a través de la compra de la compañía de explosivos Chemtrade S.A.C. Sigdo Koppers S.A. obtiene certificaciones de sus Sistemas de Prevención de Delitos por parte de BH Compliance.

2015

Enaex adquiere el 90,82% de la compañía francesa Davey Bickford S.A.S. Sigdo Koppers crea la Fundación Educacional Chile Dual, para apoyar el desarrollo de la educación técnica en el país. Sigdo Koppers ingresa al Dow Jones Sustainability Chile Index. Enaex adquiere el control de Britanite en Brasil a través de la compra del 100% de sus acciones.

2016

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers adquiere la compañía Dessau Chile Ingeniería. Puerto Ventanas inaugura bodega de graneles sólidos "La Greda", con una capacidad de 46.000 toneladas de almacenamiento. Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers inicia operaciones en Brasil. SKBergé incorpora la marca Peugeot a sus operaciones en Colombia.

2017

Enaex presenta Robominer y MineiTruck, innovaciones de teleoperación y robotización que permiten una operación más segura y acceder a recursos cuya explotación era inviable. Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers se adjudica contratos por 1.357 km de líneas de alta tensión en Brasil. Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers finaliza el proyecto Línea de Transmisión de 500 kV, Mejillones Cardones, con 600 km de extensión.

2018

Enaex concreta alianza estratégica con Grupo Gloria en Perú, al ingresar a la propiedad de Industrias Cachimayo, único productor de nitrato de amonio en ese país.

Magotteaux International S.A., ingresa a la propiedad de Grinding Media South Africa (GMSA), empresa sudafricana fabricante de bolas de molienda para la minería.

Puerto Ventanas inaugura su nuevo cargador y sistema de embarque de concentrado de cobre. SKBergé inicia la representación de Bentley Motors en Chile

2019

Sigdo Koppers emite bono en Chile por UF 1.300.000. SKBergé cierra la venta del 49% de participación que mantenía en Santander Consumer Finance. JMC regresa al mercado nacional bajo la representación de SKC en camiones y SKBergé en vehículos livianos.

2020

Enaex concreta su ingreso como controlador de Enaex Africa, Joint Venture formado por la División de Explosivos de Sasol South Africa Limited y Enaex S.A.

2021

Enaex ingresa al mercado minero australiano a través de la adquisición del 100% de Downer Blasting Services. Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción lanza el primer robot SPOT de Latinoamérica, como parte del proceso de automatización en la construcción. Ferrocarril del Pacífico (Fepasa) incorpora nuevas locomotoras para potenciar el transporte de carga, carros refrigerados y portacontenedores. SK Rental lanza la plataforma Be Market para compraventa online de maquinaria en Chile y Sudamérica.

2022

Puerto Ventanas, a través de su filial Puerto Abierto S.A., firma una alianza estratégica con ENGIE para operar y comercializar el terminal Puerto Andino en Mejillones. SKBergé cambia su nombre a Astará Latam S.A. Astará Latam inicia operaciones en Bolivia tras adquirir la mayoría accionaria de Ovando S.A. Astará Latam S.A. inicia la representación de la marca automotriz Exeed en Chile. Enaex adquiere el 100% de grupo australiano MTI y el 45% de la compañía portuguesa O-Pitblast.



2023

20

Enaex adquiere el 100% del grupo australiano MTI, fabricante y distribuidor de productos para fragmentación de roca, y el 45% de la compañía portuguesa O-Pitblast.

Puerto Ventanas (PVSA), mediante de su filial Puerto Abierto (PASA), firma un contrato con SQM para la descarga y almacenamiento de ceniza de soda, a través Puerto Andino en la bahía de Mejillones.

SK Ingeniería y Construcción (SKIC) se adjudica el contrato EPC de una planta fotovoltaica en Brasil, parte del proyecto Parque del Sol de Jaiba, para el cliente Auren Energía – Votorantim S.A.

Puerto Ventanas, a través de su filial PASA inicia la operación de Puerto Andino, propiedad de la empresa Engie, en Mejillones.

Ferrocarril del Pacífico (FEPASA) inicia el primer transporte de rollizos hacia la nueva línea 3, que forma parte del proyecto MAPA de Arauco.

En Brasil se realiza la ceremonia de graduación de 33 nuevas soldadoras profesionales, provenientes de Itabirito y Ouro Preto, como parte del programa **SK Mujer Social de SKIC**.

Magotteaux Group alcanza la mayoría accionaria de Grinding Media South Africa (GMSA), tras sumar a su participación el 36% de las acciones de la compañía.

Puerto Ventanas pone en marcha el primero de sus sistemas transportadores mecanizados para el embarque de graneles sólidos, reconstruido tras el incendio que afectó sus instalaciones en diciembre 2022. Un hito en la industria, ya que la reconstrucción se realizó en solo 7 meses, manteniendo de forma paralela la operación del puerto.

Sigdo Koppers S.A., a través de su presidente ejecutivo, participa en la sexta edición de la Cumbre Choose France, realizada en París. La compañía fue una de las tres empresas chilenas invitadas por el presidente de Francia, Emmanuel Macron.

SK Godelius pone en marcha en Riyadh (Arabia Saudita) un robot de exploración geológica inteligente para muestreo de suelos, desarrollado para las actividades su cliente Eurasian Resources Group (ERG).

Astara Latam inicia la representación y distribución de autos eléctricos BYD en Chile.



ENAEX CONCRETA LA PRIMERA COLOCACIÓN EN CHILE DE UN BONO VINCULADO A LA SOSTENIBILIDAD. LA COLOCACIÓN DE US\$2,5 MILLONES, CONSIDERA EL CUMPLIMIENTO DE METAS ESPECIFICAS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES.

1.5 PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS_



Fepasa obtiene el reconocimiento “Huella Chile” del Ministerio del Medioambiente, tras concluir exitosamente el proceso de medición de huella de carbono 2022. Con esto se convierte en la primera empresa ferroviaria del país en declarar y medir sus emisiones.

Puerto Ventanas también recibió dos reconocimientos “Huella Chile” por reducir sus gases de efecto invernadero y cuantificar su huella de carbono



SK Ingeniería y Construcción (SKIC) obtiene el reconocimiento Sello Pro otorgado por la Cámara Chilena de la Construcción, el que reconoce el compromiso constante de la compañía con la Sostenibilidad y su trabajo centrado en los 7 pilares Pro: trabajadores, seguridad, comunidad, medioambiente, cadena de valor, innovación, productividad y gobernanza



Enaex recibe el premio “Círculo Da Vinci 2023”, que destaca a las 10 mejores empresas del Ranking Most Innovative Companies, considerando la innovación en el mercado mundial y la adaptación de productos para el mercado global



Puerto Ventanas (PVSA) recibió dos premios de la Asociación Industrial de Valparaíso (ASIVA), el primero por el proyecto de energía undimotriz que la empresa desarrolla desde 2021 y el segundo por el proceso de integración laboral de PVSA con su ex filial, la Agencia Marítima Aconcagua (AGMAC), que se concretó en 2022.



La operación en Brasil de Magotteaux fue reconocida por los clientes Angloamerican y Samarco en ese país. Angloamerican Brazil la destacó como el mejor proveedor global en 2023 y mejor del pilar Optimización; mientras que Samarco Brazil le entregó el primer lugar entre sus proveedores, por la alta calidad de sus productos, asistencia técnica y su contribución a los objetivos ESG y de reducción de costos.



Enaex es reconocida entre las mejores empresas para retener y atraer talento, por el ranking Merco Talento 2023.



La planta de Pulaski, USA, de Magotteaux Group fue reconocida por la Asociación de Fundidores de Acero de las Américas (SFSA por sus siglas en inglés) por alcanzar indicadores de salud y seguridad en sus operaciones bajo la tasa promedio de la industria de ese país.

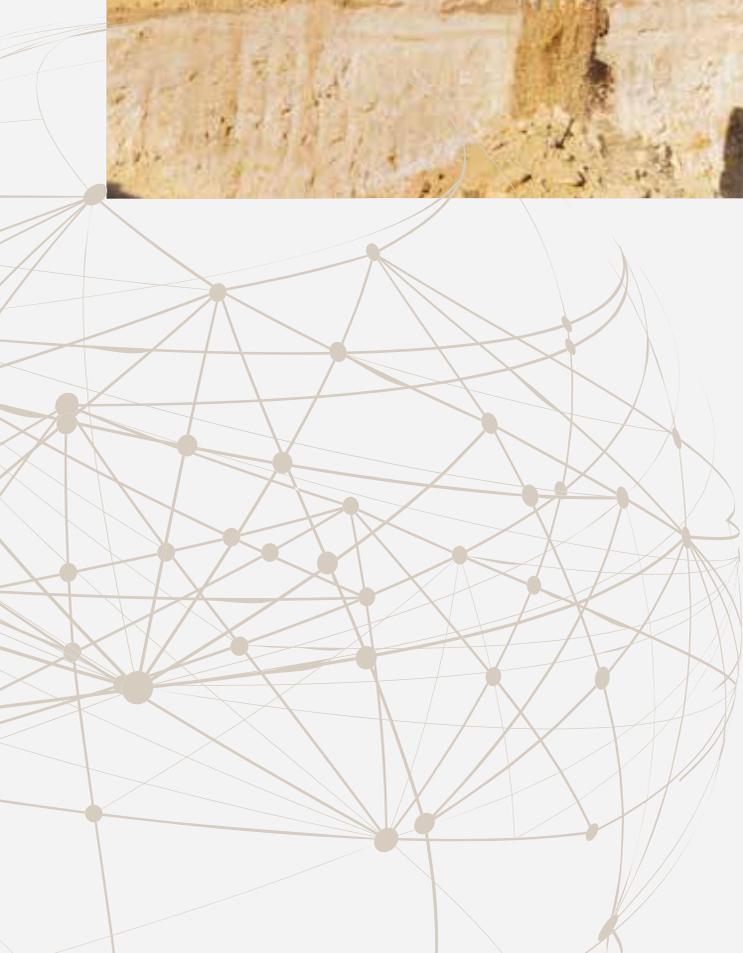
Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA

Por noveno año consecutivo, Sigdo Koppers integra el Dow Jones Sustainability Index y por cuarto el DJSI MILA Pacific Alliance, que destacan a las empresas con mejores desempeños en sostenibilidad.

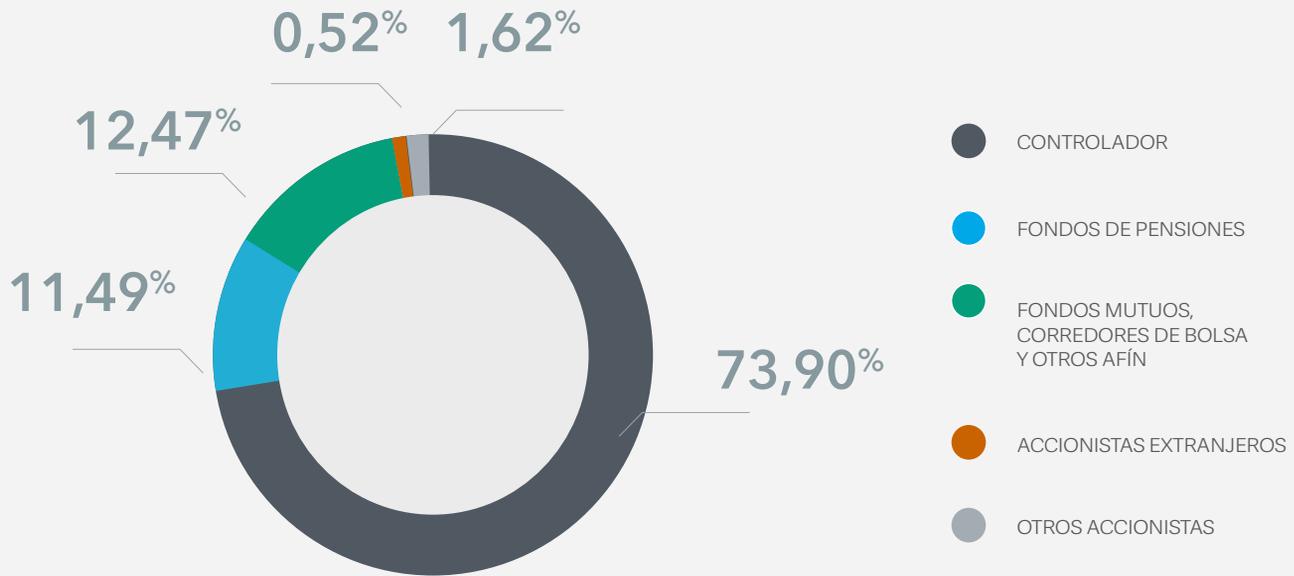
1.6 ESTRUCTURA DE PROPIEDAD_

Sigdo Koppers es una sociedad anónima abierta cuyas acciones se transan en la Bolsa de Comercio de Santiago.

Al cierre de 2023, el capital de Sigdo Koppers se encuentra dividido en 1.075.000.000 acciones. La empresa posee un grupo controlador formado por los socios y/o familias de los fundadores de la compañía. El porcentaje de participación del controlador y otros accionistas mayoritarios es el siguiente:



% DE PARTICIPACIÓN DE LA PROPIEDAD



ESTRUCTURA SIMPLIFICADA SIGDO KOPPERS S.A.

SK SIGDO KOPPERS S.A.

- > 83,4% SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN GROUP S.A. (SKIC)
- > 50,0% PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA) ————| 51,8% FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A. (FEPASA)
- > 60,7% ENAEX S.A.
- > 100,0% MAGOTTEAUX GROUP S.A.
- > 75,2% SK GODELIUS S.A.
- > 87,9% SKC S.A.
- > 40,0% ASTARA LATAM S.A.

GOBIERNO CORPORATIVO_





SIGDO KOPPERS S.A. CUENTA CON UNA ESTRUCTURA Y GESTIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO QUE BUSCA ACRECENTAR EL VALOR DE LA COMPAÑÍA DE MANERA SOSTENIBLE, MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE SUS OBJETIVOS, EN EL MARCO DE LOS VALORES Y PRINCIPIOS DE LA ORGANIZACIÓN.

LA APLICACIÓN DEL MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO PERMITE A LOS EJECUTIVOS DE LA COMPAÑÍA ALCANZAR LOS MEJORES RESULTADOS DENTRO DEL MARCO DEFINIDO POR EL DIRECTORIO EN REPRESENTACIÓN DE LOS ACCIONISTAS, ATENDIENDO LOS INTERESES DE TODOS LOS STAKEHOLDERS.



2.1 ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO_

DIRECTORIO

El directorio actual fue electo para el período 2021-2024 en la Junta Ordinaria de Accionistas realizada el 26 de abril de 2021.



**JUAN EDUARDO
ERRÁZURIZ
OSSA**

Presidente Ejecutivo

RUT 4.108.103-1
Ingeniero Civil
Nombrado y/o reelegido con
fecha 26-04-2021



**NAOSHI
MATSUMOTO
TAKAHASHI ***

Vicepresidente

RUT 3.805.153-9
Ingeniero Comercial
Nombrado y/o reelegido con
fecha 26-04-2021



**SILVIO
ROSTAGNO
HAYES ***

Director Independiente

RUT 6.366.718-8
Ingeniero Civil Industrial
Mecánico Nombrado y/o
reelegido con
fecha 26-04-2021



**HORACIO
PAVEZ
GARCÍA**

Director

RUT 3.899.021-7
Constructor Civil
Nombrado y/o reelegido con
fecha 26-04-2021



**NORMAN
HANSEN
FERNÁNDEZ**

Director

RUT 6.062.403-8
Sociólogo
Nombrado y/o reelegido
con fecha 26-04-2021



**JAIME
VARGAS
SERRANO ***

Director

RUT 7.035.696-1
Ingeniero Comercial
Nombrado y/o reelegido
con fecha 26-04-2021



**LUIS FELIPE
CERÓN
CERÓN**

Director

RUT 6.375.799-3
Ingeniero Civil Industrial
Eléctrico
Nombrado y/o reelegido
con fecha 26-04-2021

”
LAS SESIONES
DE DIRECTORIO SON
ANALIZADAS DURANTE
EL PROCESO
ANUAL DE
AUTOEVALUACIÓN.



ADMINISTRACIÓN SIGDO KOPPERS S.A.



**JUAN EDUARDO
ERRÁZURIZ
OSSA**

Presidente Ejecutivo

RUT 4.108.103-1
Ingeniero Civil
Nombrado en el cargo:
30-04-2010



**JUAN PABLO
ABOITIZ
DOMÍNGUEZ**

Gerente General

RUT 7.510.347-6
Ingeniero Civil Industrial
Mecánico
Nombrado en el cargo:
30-04-2007



**ANDRÉS
BARRIGA
MARTÍNEZ**

Gerente Finanzas

RUT 15.642.938-4
Ingeniero Comercial
Nombrado en el cargo:
1-11-2022



**ALEJANDRO
REYES
PIZARRO**

Gerente Contralor

RUT 8.386.498-2
Ingeniero Comercial
Nombrado en el cargo:
1-05-2003

2.2 COMPOSICIÓN Y EJERCICIO DEL DIRECTORIO_

DIVERSIDAD DEL DIRECTORIO

- **Número de directores por género y nacionalidad**

Hombres – nacionalidad chilena

7

- **Número de directores por rango de edad**

Entre 61 y 70 años

4

Más de 70 años

3

- **Número de directores por antigüedad en el cargo**

Entre 3 y 6 años

4

Entre 9 y 12 años

1

Más de 12 años

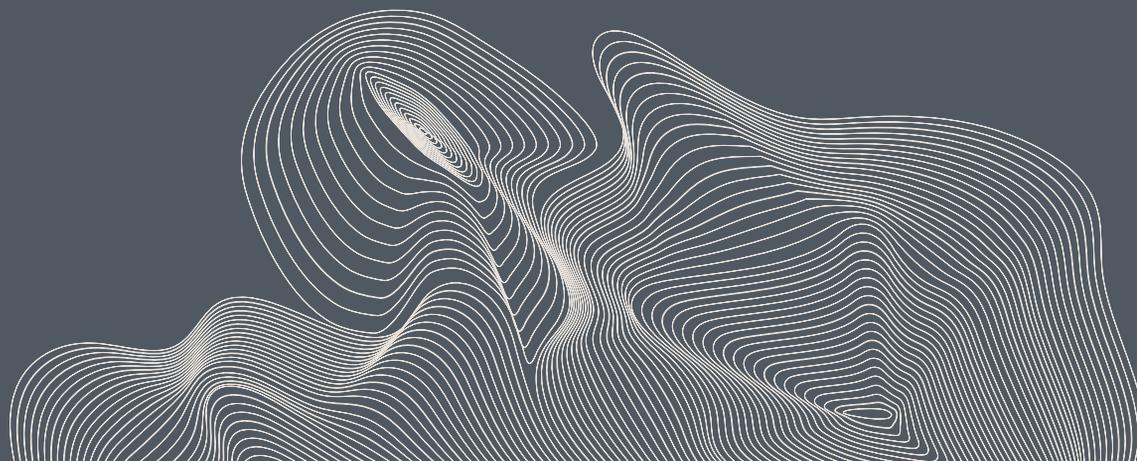
2

- **Número de directores en situación de discapacidad**

0

CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA DE LOS DIRECTORES

El Directorio de Sigdo Koppers está compuesto por profesionales con diversos conocimientos, capacidades y experiencia en las materias de finanzas, recursos humanos, comercial, sostenibilidad, visión de mercados globales, estrategia, gestión de riesgos, ciberseguridad, inversiones e innovación.



>	Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Presidente Ejecutivo	Ingeniero Civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Socio de Sigdo Koppers S.A. y Presidente de los directorios de las filiales Enaex S.A, Puerto Ventanas S.A. y Astara Latam S.A. Es Consejero de la SOFOFA (Chile). Durante su trayectoria ha participado en los directorios de IBM International, Lan Airlines y Endesa Chile, entre otros. Ha sido condecorado por los gobiernos de Japón, Argentina, Perú y Bélgica.
>	Naoshi Matsumoto Takahashi	Vicepresidente	Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Con una trayectoria de más de 50 años como empresario, es socio fundador de Sigdo Koppers y de Grupo Security. Integrante del Comité de Directores de Sigdo Koppers S.A., director de empresas del Grupo y socio fundador de la Corporación de Desarrollo Social de Sigdo Koppers S.A. Hasta abril 2023, director de Grupo Security S.A. Fue condecorado por el gobierno de Japón.
>	Silvio Rostagno Hayes	Director Independiente	Ingeniero Civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Master MS Universidad de Stanford, California, EEUU. Actualmente es Director de empresas, desde 2018 en Sigdo Koppers, Pucobre, Cial Alimentos, Ventisqueros (Salmones) y Viña Odfjell. Antes Director de Drake Enterprises, Gerente General de D&S Retail y Walmart Retail, Gerente General de Viña Santa Rita, Vicepresidente Comercial grupo Chilesat, Gilat Satellite Networks, socio de Heidrick & Struggles, Gerente General de Lotus Development Corp para Chile y Sud America, entre otras participaciones en empresas, fundaciones y emprendimientos.
>	Norman Hansen Fernández	Director	Licenciado en Filosofía de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Master of Arts in Sociology, The New School for Social Research. Estudios posteriores en Political Risk Assessment for Foreign Investment y Lobbying Laws and Business Transparency. Fue miembro del equipo de Latin America Conference, Council On Foreign Relations, Estados Unidos. Es Director de Enaex.
>	Jaime Vargas Serrano	Director	Ingeniero Comercial (B.S. in International Business) de Woodbury University, California, USA. Empresario y director de organizaciones sin fines de lucro, ocupó distintos cargos ejecutivos en empresas en Chile y Estados Unidos. Es Director de SK Godelius S.A., y Presidente del Directorio del Grupo Incorp S.A., Incofin S.A. e Incofin Leasing S.A.
>	Horacio Pavez García	Director	Constructor Civil de la Universidad Técnica Federico Santa María. Empresario, socio fundador de Sigdo Koppers S.A. y del Grupo Security. Miembro de los Directorios de SK Ingeniería y Construcción S.A. y Ferrocarril de Pacífico S.A. Cuenta con una extensa trayectoria gremial, como ex presidente de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) y Consejero Nacional.
>	Luis Felipe Cerón Cerón	Director	Ingeniero Civil Industrial mención Electricidad de la Universidad Católica de Chile y Master of Science in Accounting and Finance of The London School of Economics. Fue Ingeniero Jefe de Proyecto en la Comisión Nacional de Energía, Subgerente de Finanzas en Bancard, Gerente de Desarrollo en SQM y Gerente General en las compañías Eléctrica Guacolda, Central Puerto de Buenos Aires, SCL Terminal Aéreo Santiago y en AES Gener S.A. También fue Presidente Ejecutivo en AES Gener S.A. y Director Ejecutivo en Energía Llaima. Participó en los directorios de AES Chivor en Colombia, AES Tiete y AES Electropaulo en Brasil. Estuvo a cargo de la supervisión de negocios de AES en Argentina, México, Panamá y Puerto Rico. Es Director de Molytmet y Euroamerica.

2.3 ACTIVIDADES DEL DIRECTORIO_



REUNIONES DEL DIRECTORIO

Las sesiones ordinarias de Directorio se realizan una vez al mes en las fechas y horas predeterminadas por el propio Directorio y comunicadas oportunamente, sin requerir citación especial. Para estos efectos, en el mes de diciembre, el Directorio aprueba las fechas de todas las sesiones ordinarias del año hasta enero del año siguiente. La compañía establece que los directores dedicarán tiempo suficiente para asistir, salvo causa justificada, a las sesiones ordinarias o extraordinarias, y de los comités que integren, así como a analizar la información necesaria para el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades. Conforme al Manual de Gobierno Corporativo, con tres días de antelación a la sesión respectiva se remiten minutas o documentos que sintetizan las materias que se tratarán en las sesiones de Directorio, así como otros antecedentes que se presenten en las sesiones, para prepararse de manera adecuada.

Durante el proceso anual de autoevaluación, el Directorio analiza las sesiones, en cuanto a si son tratados los temas críticos y relevantes, si el tiempo dedicado a dichas sesiones es adecuado, si los antecedentes de la reunión se reciben de forma completa y con la anticipación suficiente para analizarlos en forma oportuna.

REUNIONES CON ÁREAS

Con el objetivo de ejercer un mayor control sobre las áreas que manejan información importante y relevante para Sigdo Koppers S.A., el Directorio ha establecido un cronograma que incluye los principales lineamientos a analizar con cada una de las unidades o terceros con las que el Directorio resuelva interactuar en forma directa, así como la periodicidad con la que dichas reuniones deben llevarse a cabo.

Estas materias son consideradas al momento de adoptar decisiones estratégicas en planes de negocios o presupuestarios, entre otros.

Durante 2023, el Directorio realizó reuniones semestrales con el Comité de Riesgos, Comité de Sostenibilidad, Unidad de Auditoría Interna y reuniones trimestrales con los Auditores Externos. Además, una de las reuniones con los comités antes mencionadas se llevó a cabo sin la presencia del Gerente General de la compañía.

Gestión de Riesgos:

Está a cargo del Comité de Riesgos, conformado por el Gerente General, el Gerente de Finanzas y Contralor Corporativo. Este comité es responsable de informar al Directorio sobre el funcionamiento del proceso de gestión de riesgos, la matriz de riesgos utilizada, principales factores de riesgos y metodología para la detección de nuevos riesgos, probabilidad e impacto de ocurrencia de los riesgos más relevantes, recomendaciones que el Comité considere pertinentes para mejorar la gestión de riesgos de la compañía, planes de contingencia diseñados para reaccionar frente a la materialización de eventos críticos, incluida la continuidad del Directorio en situaciones de crisis.

Auditoría Interna:

Sigdo Koppers cuenta con una Gerencia de Contraloría y un área de Auditoría Interna, para establecer, evaluar y mantener una estructura de control interno adecuada. El Contralor Corporativo es responsable de informar al Directorio sobre el programa o plan de auditoría anual; eventuales deficiencias graves que se hubieren detectado y aquellas situaciones irregulares que, por su naturaleza, deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes o el Ministerio Público; recomendaciones y mejoras que en opinión de la unidad sería pertinente realizar para minimizar la ocurrencia de irregularidades o fraude; y la efectividad del Modelo de Prevención de Delitos implementado.

Las principales funciones del área de Auditoría Interna son:

- Desarrollar y ejecutar un plan anual de trabajo basado en los objetivos y riesgos de la compañía.
- Establecer políticas y procedimientos para guiar la actividad de la auditoría interna.
- Evaluar la suficiencia y validez de los sistemas de control interno implementados que involucran las transacciones relevantes de la compañía, acatando las normas y procedimientos de aceptación general y regulaciones específicas que rigen a esta área.
- Evaluar el cumplimiento del marco legal y normativo vigente aplicable a la compañía.
- El funcionamiento, roles y responsabilidades de la función de Auditoría Interna se encuentran establecidas.
- Una de las presentaciones al Directorio se realiza sin la participación del Gerente General.

Sostenibilidad:

La gestión de Sostenibilidad está a cargo del Comité de Sostenibilidad y Personas, liderado por el Presidente Ejecutivo, quien es responsable de informar sobre la efectividad de las políticas aprobadas por el Directorio para difundir al interior de la organización, sus accionistas y al público en general los beneficios de la diversidad e inclusión; las barreras organizacionales, sociales o culturales detectadas que pudieren estar inhibiendo la natural diversidad; la gestión social; así como la utilidad y aceptación que han tenido los reportes de sostenibilidad difundidos a los grupos de interés relevantes de la compañía.

Medio ambiente y cambio climático:

La gestión ambiental y de cambio climático está a cargo del Comité de Medio Ambiente del Grupo, liderado por el Gerente General, quien es responsable de informar semestralmente al Directorio.

Auditoría externa:

Los Auditores Externos presentan al Directorio el Programa o Plan de Auditoría; eventuales diferencias detectadas en la auditoría respecto de prácticas contables, sistemas administrativos y auditoría interna; eventuales deficiencias graves que se hubieran detectado y aquellas situaciones irregulares que por su naturaleza deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes; resultados del programa anual de auditoría; posibles conflictos de interés que puedan existir en la relación con la empresa de auditoría o su personal, tanto por la prestación de otros servicios a la sociedad o a las empresas del grupo empresarial, como por otras situaciones.

Una de las presentaciones trimestrales al Directorio se realiza sin la presencia del Gerente General.



VISITAS A TERRENO

Por sus características societarias, Sigdo Koppers no cuenta con dependencias e instalaciones, solo sus oficinas administrativas. Sin embargo, directores y ejecutivos de la matriz realizan visitas a las instalaciones de las filiales en Chile y el extranjero.

CONTINUIDAD OPERACIONAL

Con el fin de mantener la continuidad operacional en situaciones de contingencia o crisis, existe un procedimiento que se inicia cuando el Presidente del Directorio, o quien lo suceda, contacta a los directores y al Gerente General para informarles sobre el hecho, conocer sus opiniones y tomar las decisiones correspondientes, lo que puede implicar citar a una reunión extraordinaria. En estas instancias es posible incorporar a ejecutivos de la compañía y a especialistas, con el fin de disponer de la información necesaria para definir y ejecutar una estrategia que asegure la continuidad operacional de la empresa.

Además, Sigdo Koppers cuenta con un área de Comunicaciones Corporativas, un Comité de Comunicaciones integrado por responsables de cada una de las filiales, y un Plan de Crisis Comunicacional, que considera los procedimientos y vocerías que regulan las comunicaciones en estos casos.

SISTEMA DE INFORMACIÓN

El Directorio de Sigdo Koppers S.A. cuenta con un sistema de información al que tiene acceso cada director de forma remota, segura y permanente, y donde accede a:

El texto definitivo de las actas y documentos tenidos a la vista para cada sesión de Directorio de los últimos tres años.

Minutas o documentos que sinteticen las materias que se tratarán en las sesiones de Directorio, como son: análisis razonado de estados financieros, informes semestrales del Comité de Riesgos, Comité de Sostenibilidad, Comité de Medio ambiente, Unidad de Auditoría Interna e informes trimestrales de los Auditores Externos, informes semestrales del Encargado de Prevención de Delitos y antecedentes adicionales que se presenten en las sesiones para prepararse para las mismas. Estos documentos quedan disponibles con tres días de antelación a la sesión respectiva.

El texto definitivo del acta de Directorio queda disponible en el sistema tras un máximo de cinco días después de realizada la sesión.



INDUCCIÓN A NUEVOS DIRECTORES

La compañía cuenta con un programa que tiene como objetivo dotar de información a los nuevos miembros del Directorio, para facilitar su proceso de conocimiento y comprensión de los aspectos más relevantes del Grupo, el cual se desarrolla dentro de los primeros tres meses, contados desde la aceptación del cargo por parte del nuevo Director.

El programa de inducción es conducido por el gerente general con el objetivo que los directores se informen respecto de la compañía, su grupo empresarial, su ámbito de negocios, sus políticas, los principales criterios contables, riesgos -incluidos los de sostenibilidad- y grupos de interés relevantes, así como acerca de su Misión, Visión, objetivos estratégicos, propósitos, principios y Valores que deben guiar su actuar, prestando especial atención al marco regulatorio vigente aplicable a Sigdo Koppers, su Directorio y ejecutivos principales.

Asimismo, son abordados los deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia, confidencialidad, manejo de conflictos de interés e información que, conforme a la normativa aplicable, recaiga sobre cada director de la compañía, utilizando para estos efectos, ejemplos de fallos o sanciones relevantes. Del mismo modo, se hace mención de la especial responsabilidad que le asiste por el hecho de ser director de un emisor de valores de oferta pública y de la responsabilidad en el marco de la nueva ley 20.393.

El programa de inducción se imparte por medio de reuniones con el Gerente General y con otros ejecutivos de la compañía, presentaciones o visitas a las dependencias operativas de la empresa. En el caso que, un nuevo director se incorpore a algún Comité del Directorio, el Presidente de dicho Comité será el responsable de realizar una inducción.

ESTRUCTURAS SALARIALES Y COMPENSACIÓN DE EJECUTIVOS

Sigdo Koppers posee un marco de directrices de Compensación de Ejecutivos Principales, documento que define los lineamientos generales sobre los cuales se establecerán las políticas de compensación e indemnización de los gerentes y ejecutivos principales de la compañía. Estos lineamientos y directrices permitirán reconocer y compensar el desempeño y el logro de los objetivos estratégicos, así como también comprometer a los colaboradores con la creación de valor para la empresa, logrando la permanencia de ejecutivos principales.

Las políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales, así como las estructuras salariales de Sigdo Koppers son revisadas anualmente por el Directorio y tienen el carácter de confidencial.

El Directorio de Sigdo Koppers en pleno, podrá solicitar la asesoría de un tercero para asistir en la detección de anomalías y en el análisis de las estructuras salariales y políticas de compensación de Sigdo Koppers.

Cabe precisar que la compañía no cuenta con procedimientos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales a aprobación de los accionistas, de manera adicional a la aprobación del Directorio o de uno de sus Comités. Como se indicó, tampoco se considera la divulgación de esas estructuras y políticas al público en general.

EN 2023 SE INCORPORÓ A ESTE PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN LA GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA.

EVALUACIÓN DEL DIRECTORIO

Para evaluar el buen funcionamiento del gobierno corporativo, el Directorio ha adoptado un proceso de autoevaluación con el objetivo de detectar e implementar oportunidades de mejora en su funcionamiento y organización, respecto de las mejores prácticas de la industria.

Este proceso se realiza anualmente con la asistencia de un Asesor Externo, donde se analizan, entre otros, los aspectos relativos a la composición, funcionamiento, roles y responsabilidades del Directorio y los Comités del Directorio existentes. A partir de esta encuesta, el Directorio ha adoptado mejoras a su funcionamiento y desempeño, y ha identificado materias de capacitación para fortalecer y/o actualizar sus conocimientos para una adecuada toma de decisiones.

CAPACITACIÓN DEL DIRECTORIO

Materias del Programa de Capacitación para el Directorio:

- Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo locales e internacionales
- Avances destacados en temas de inclusión, diversidad y reportes de sostenibilidad locales e internacionales
- Gestión de Riesgos, incluidos los de sostenibilidad
- Antecedentes jurisprudenciales relevantes, sanciones y/o pronunciamientos respecto a los deberes de los directores
- Conflictos de intereses

CAPACITACIONES DE LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS_

Capacitación	Fecha	Responsable	Principales temáticas
Ley 21.314 Nuevas exigencias de Transparencia y Responsabilidad de los agentes de mercado	20-may-21	Ried Fabres	Cambios a la Ley de Sociedades Anónimas y Gobierno Corporativo. Modificaciones a las normas del Mercado de Valores
NCG 461, Tendencias y Regulaciones en materias de ESG	12-may-22	Ried Fabres	Tendencias en ESG en el mundo NCG 461 de la CMF Integración de los factores ESG en la gestión y su divulgación
Reforma Tributaria 2022 (Chile)	25-ago-22	Deloitte	Modificaciones Código Tributario Modificaciones Ley sobre impuesto a la Renta Modificaciones Ley sobre impuestos a las ventas y servicios Nueva Ley impuesto al Patrimonio Ley registro nacional beneficiarios finales y Royalty minero
Cambio Climático, impacto en el escenario de negocios	29-nov-22	Bolsa Climática de Santiago	Contexto global y local Gestión climática en Chile Bajada de la agenda climática a nivel del financiamiento internacional Impactos regulatorios, de financiamiento y de la demanda de clientes respecto a la ambición climática
Ley de delitos económicos	11-sept-23	Prieto Abogados	Responsabilidades penales derivadas de delitos corporativos Responsabilidades penales derivadas de atentados contra el medio ambiente Responsabilidad penal de las personas jurídicas, desafíos y recomendaciones Focos de impacto en la gestión empresarial

COMITÉ DE DIRECTORES

EL COMITÉ DE DIRECTORES DE SIGDO KOPPERS TIENE POR FUNCIÓN PROPONER AL DIRECTORIO LOS NOMBRES DE LOS AUDITORES EXTERNOS Y CLASIFICADORES DE RIESGOS, EXAMINAR LOS INFORMES DE LAS AUDITORÍAS EXTERNAS, ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS DE LA COMPAÑÍA Y ANTECEDENTES RELATIVOS A LAS OPERACIONES A LAS QUE SE REFIERE EL TÍTULO XVI DE LA LEY 18.046. ASIMISMO, SU LABOR INCLUYE EXAMINAR LOS SISTEMAS DE REMUNERACIONES Y PLANES DE COMPENSACIÓN DE LOS GERENTES, EJECUTIVOS PRINCIPALES Y TRABAJADORES DE LA SOCIEDAD.

Además, debe preparar informes de las operaciones realizadas, un informe anual de su gestión e informar al Directorio respecto de la conveniencia de contratar o no a la empresa de auditoría para la prestación de servicios que no formen parte de la auditoría externa. También, tendrá facultades sobre las demás materias que señale el estatuto social, o que le encomiende una junta de accionistas o el directorio, en su caso.

El Comité de Directores se reúne semestralmente con las unidades de Gestión de Riesgos y Auditoría Interna.

El área de Responsabilidad Social presenta semestralmente su actividad al Directorio de Sigdo Koppers S.A.

El Comité de Directores está compuesto por tres miembros, siendo al menos uno de ellos un director independiente, quien tiene la responsabilidad de presidir dicho Comité.

Para un correcto funcionamiento, al inicio de año, el Gerente General, quien actúa como Secretario de éste, establece las sesiones que se realizarán periódicamente, sin perjuicio de otras que pudieran efectuarse según las necesidades.

Durante 2023 el Comité de Directores registró gastos por UF 45.

Las asesorías contratadas por este Comité se rigen por la Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio mencionada anteriormente.



- 01** Examinó las actualizaciones y nuevas Políticas y Procedimientos propuestos por la administración, que incorporan las directrices orientadas a fortalecer el Gobierno Corporativo, en el marco de la NCG N°461.
- 02** Examinó el programa de operaciones con empresas relacionadas efectuadas durante el año 2022, en comparación con el programa aprobado para dicho ejercicio y analizó el programa de operaciones con partes relacionadas que la administración proyectaba realizar en el ejercicio 2023.
- 03** Examinó los servicios contratados por la administración con Deloitte Auditores y Consultores Ltda. durante el ejercicio 2022, distintos a la auditoría externa, analizó el presupuesto para la contratación de servicios distintos a la auditoría externa para el ejercicio 2023 y acordó informar al Directorio la conveniencia de su contratación.
- 04** Acordó proponer al Directorio la contratación de Deloitte Auditores y Consultores Ltda., como auditores externos para el ejercicio 2023.
- 05** Examinó los sistemas de remuneraciones del personal de la empresa y acordó informar favorablemente al Directorio un sistema de remuneraciones compuesto por un porcentaje del resultado de la compañía, un porcentaje por las metas obtenidas y un porcentaje por la evaluación de desempeño.
- 06** Examinó el desarrollo del Plan de Servicio Anual de Auditoría Externa y las distintas actividades y trabajos de auditoría realizados por Deloitte Auditores y Consultores Ltda.
- 07** Examinó los estados financieros consolidados, presentados por la administración de la sociedad, correspondientes a los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2022, el 31 de marzo de 2023, el 30 de junio de 2023 y el 30 de septiembre de 2023, en conjunto con los auditores externos y se pronunció favorablemente respecto de todos ellos.
- 08** Suscribió el Informe de Actividades e Informe de Gestión, correspondientes al ejercicio 2022.
- 09** Propuso al Directorio los clasificadores privados de riesgos, que fueron sugeridos a la Junta Ordinaria de Accionistas, celebrada durante el ejercicio 2023.
- 10** En cumplimiento de la Norma de Carácter General N°435 de la Comisión para el Mercado Financiero, acordó proponer al directorio la implementación de las plataformas Microsoft Teams y Click&Vote, como sistema de videoconferencia remota, para la participación a distancia en las Juntas de Accionistas.

- 11** Acordó informar favorablemente al Directorio, el conceder varios créditos a la filial SKIC Group, en valores, términos y condiciones que se ajustan a aquellas que prevalecen en el mercado, durante el proceso del juicio arbitral con Celulosa Arauco y Constitución S.A., por el cierre del contrato relativo al proyecto MAPA.
- Además, acordó informar favorablemente el plazo de vencimiento de dichos créditos en 24 meses, a contar del 22 de diciembre de 2023, con el objetivo de uniformar las distintas fechas de vencimiento, sin afectar negativamente los indicadores financieros de la filial.
- 12** Acordó dejar constancia de haber tomado conocimiento del Informe sobre sistemas de control interno, presentado por el socio de Deloitte Auditores y Consultores Ltda. a cargo de la auditoría externa.
- 13** Analizó y debatió extensamente sobre el proceso formal de licitación de los servicios de auditoría externa, en virtud del vencimiento del contrato a cinco años, celebrado con Deloitte.
- 14** Tomó conocimiento de los nuevos requerimientos ESG contemplados en la NCG N°461, para la gestión integral de las empresas y el Reporte Integrado Anual. Además, efectuó un análisis técnico-económico de las propuestas recibidas para contratar la asesoría especializada requerida para el diseño y la implementación de la Metodología Corporativa "TaskForce on Climate-related Financial Disclosures", para la matriz y sus filiales y acordó informar favorablemente al Directorio la contratación de Deloitte para los servicios mencionados.
- 15** Acordó informar favorablemente al Directorio la eventual contratación de los servicios de capacitación sobre la nueva legislación sobre Delitos Económicos, cotizados con Deloitte entre otros expositores posibles, con el objeto de interiorizarse detalladamente de la materia, antes de efectuar la respectiva capacitación al Directorio.
- 16** Tomó conocimiento acerca de la Gestión de Ciberseguridad, en el marco de la gestión de riesgos, y de los mecanismos de seguridad planificados para un período de seis meses, así como del proyecto de transformación de la red e iniciativas en curso.
- 17** Acordó recomendar al Directorio la contratación de Deloitte, para los servicios de adecuación del Modelo de Prevención de Delitos, a las exigencias de la ley N°21.595, relativa a los delitos económicos y atentados contra el medio ambiente.
- 18** Acordó recomendar al Directorio la contratación de Deloitte, para un due-diligence legal-tributario del modelo para llevar adelante una eventual transacción, en el marco de las conversaciones para un posible roll-up de la participación de Sigdo Koppers S.A. en Astara Latam, así como un due-diligence adicional de operaciones de Astara.

2.4 MARCO DE GOBERNANZA

(SASB: EM-MM-510a.1)

Las políticas de gobierno corporativo definen los principios éticos, las directrices y pautas que orientan el desempeño del directorio, los administradores y colaboradores de la matriz y sus filiales. La compañía aspira a mantener estándares que reflejan el compromiso de la organización con la transparencia corporativa, el comportamiento ético, las prácticas anticorrupción y, su difusión y cumplimiento.

CONDUCTA ÉTICA

La compañía cuenta con un Código de Ética Corporativo que establece un marco de principios, valores y conductas que deben regir el desempeño laboral y el comportamiento de los directores, colaboradores y asesores externos.

DETECCIÓN Y REDUCCIÓN DE BARRERAS ORGANIZACIONALES

La compañía promueve la inclusión y la diversidad en sus equipos de trabajo, y se prohíbe cualquier tipo de práctica que pueda afectar la dignidad de las personas en todos los estamentos de la compañía.

Asimismo, se encuentra implementando un procedimiento formal de denuncias que permite detectar y reducir eventuales barreras identificadas. Además, durante el proceso de autoevaluación, los directores examinan la diversidad del Directorio y las barreras organizacionales, culturales o sociales que podrían tener lugar en el Directorio.

SOSTENIBILIDAD

El marco de actuación en estos ámbitos lo provee la Política de Sostenibilidad de Sigdo Koppers aprobada por el Directorio en 2016, la que es revisada periódicamente para mantener vigente el contexto del negocio y sus objetivos. Esta política tiene como objetivo proporcionar lineamientos para el desarrollo sostenible de todas las áreas del negocio del Grupo, estando alineada con los valores de la compañía y con las expectativas de todos sus grupos de interés.

La política y su respectiva estrategia se gestionan a través de una Plataforma de Sostenibilidad, donde se registran todos los indicadores relevantes, los que son informados por cada una de las empresas del Grupo, permitiendo gestionar los avances en sus metas. Además, la compañía cuenta con comités de trabajo en las áreas Económica/Financiera, Social y Ambiental, en los que participan representantes de todas las filiales que componen el Grupo y son liderados por el Presidente Ejecutivo o el Gerente General de Sigdo Koppers.

Cabe señalar que los resultados de la gestión de sostenibilidad son informados al Directorio de Sigdo Koppers dos veces al año y públicamente en la Memoria Anual.



LA COMPAÑÍA BUSCA CONTAR CON ESTÁNDARES DE GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO ROBUSTOS, EN CONTINUA REVISIÓN Y EVALUACIÓN PARA ASEGURAR LA APLICACIÓN DE LAS MEJORES PRÁCTICAS, ADAPTADAS AL CONTEXTO DE LAS OPERACIONES Y LA REGULACIÓN.

Durante 2023, Sigdo Koppers aprobó políticas de cumplimiento de la NCG 461 sobre medio ambiente y cambio climático, derechos humanos, compensación equitativa, capacitación y beneficios, acoso sexual y laboral,

subcontratación, y selección y contratación.

Las políticas tienen el objetivo de gestionar eficientemente estos temas dentro de la organización y en la relación con sus públicos de interés.





GESTIÓN AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO

Sigdo Koppers cuenta con una política de gestión ambiental y cambio climático, en concordancia con las actuales exigencias del mercado, la cual, entre otras cosas comprende:

a) Principios

Los principios fundamentales que guían el compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible y con la mitigación de los impactos ambientales, son los siguientes:

- La protección del medio ambiente mediante la prevención de impactos ambientales.
- La responsabilidad ambiental en sus diversas áreas de desempeño.
- La adopción y cumplimiento de la normativa ambiental aplicable y de los compromisos ambientales suscritos.

b) Compromisos

A partir de los principios fundamentales, se establecen los compromisos que conforman los pilares de la Estrategia Ambiental de Sigdo Koppers, los cuales corresponden a:

- El Cumplimiento Normativo.
- La Gestión de Riesgos Ambientales y el control de Impactos Ambientales.
- La Gestión de Cambio Climático.
- La Economía Circular.
- El Uso de Recursos Hídricos y Energéticos.
- El Cuidado de la Biodiversidad.

CONFLICTOS DE INTERÉS

En cuanto a la detección y gestión de eventuales conflictos de interés, el Código de Ética Corporativo de la compañía norma lo siguiente:

“Es deber de todo colaborador ejercer sus funciones de manera justa, equitativa, resolviendo adecuadamente sus conflictos de interés, reales o aparentes, en sus relaciones con otros colaboradores o con clientes, proveedores, contratistas, comunidades o autoridades en razón de su cargo.”

Algunas situaciones que podrían hacer presumir la existencia de un conflicto de interés son (i) relaciones de parentesco, (ii) relaciones de propiedad, y/o (iii) relaciones de gestión de empresas o sociedades distintas de aquellas que forman parte de Sigdo Koppers. Los colaboradores deben cuidar no solo resolver adecuadamente todo conflicto de intereses sustantivo, sino que además cumplir con las formas, de modo de no causar la apariencia de conflictos de interés que puedan perjudicar su propia reputación, la imagen de la compañía, de alguno de sus colaboradores o de algún proveedor, contratista, cliente o competidor de Sigdo Koppers.

La Política General de Manejo de Conflictos de Interés aprobada por el Directorio de la compañía establece las definiciones de conflicto de interés y los procedimientos que deben seguir todos los colaboradores. Cabe mencionar que la Política de Conflicto de Interés es aplicable a los directores, gerentes, administradores y ejecutivos principales, así como a todos los demás trabajadores y prestadores de servicios de Sigdo Koppers.

Al momento de integrarse a la compañía, los directores, gerentes y ejecutivos principales deben completar la “Declaración de Conflicto de Interés”, actualizarla al menos una vez al año y cada vez que sea necesario. Cuando los Directores, gerentes o ejecutivos principales identifican un conflicto de intereses, o uno potencial, deben comunicarlo al Comité de Ética, dentro de los 10 días siguientes a que tomen conocimiento del hecho.

Los colaboradores que no ocupen algunos de los cargos referidos precedentemente e identifiquen un conflicto de interés, deberán comunicarlo a su jefatura directa, dentro de los 10 días siguientes a que tomen conocimiento del hecho. La respectiva jefatura del colaborador deberá resolver el caso conforme con las políticas de la compañía, informando al Comité de Ética sobre las decisiones tomadas para que sea debidamente incluido en informes semestrales que el Comité envíe al Directorio.

LIBRE COMPETENCIA

La compañía promueve y respeta la libre competencia, lo cual constituye un valor fundamental que debe gobernar todos los ámbitos del quehacer económico. La competencia estimula la eficiencia y la creatividad, permitiendo además establecer relaciones justas y equitativas con quienes mantenemos relaciones comerciales. Las acciones competitivas se rigen por los objetivos comerciales de la empresa y por consideraciones propias del mercado en que se actúa.

En este contexto, la política de Libre Competencia de la compañía establece que directores y colaboradores:

- **Deben abstenerse de adoptar acuerdos con competidores, clientes o proveedores que atenten contra las normas de libre competencia y de competencia leal.**
- **Tienen prohibición de aprovecharse de la posición de Sigdo Koppers en el mercado, para exigir términos comerciales predatorios o injustos respecto de clientes, proveedores o contratistas.**
- **No compartirán información no pública con competidores u otros terceros de modo que pueda interpretarse que sirven de base para permitir coordinaciones tácitas entre competidores.**
- **Deben siempre consultar con el Área Legal al momento de preparar y firmar acuerdos y contratos, o de realizar acciones que pudieran atentar contra la sana competencia, debiendo despejar cualquier duda que puedan tener al respecto.**

En 2023, Sigdo Koppers S.A. no tuvo casos de competencia desleal ni sanciones en materia de libre competencia.

Cabe destacar que las filiales tienen su propio tratamiento en ámbitos de libre competencia, dependiendo de la industria que se trata.

ANTICORRUPCIÓN

Sigdo Koppers reconoce y fomenta tanto la probidad, como la integridad y la ética, identificándolos como pilares fundamentales en el desarrollo de sus operaciones, y desaprueba la corrupción en cualquiera de sus formas. En atención a lo anterior, la compañía ha asumido el compromiso de aspirar a que sus actividades se ejecuten de conformidad con determinadas normas y estándares éticos, profesionales y legales, razón por la que ha diseñado y puesto en marcha un conjunto de medidas e iniciativas destinadas a combatir la corrupción, con el propósito de mantener la cultura que la distingue como una organización seria, confiable y de reconocida trayectoria.

En la Política Global Anticorrupción, la compañía resume los principios y reglas de conducta mínimas que deben guiar las actuaciones de todos los colaboradores. La Política es de carácter corporativa, por lo tanto, aplica a sus controladores, directores, la alta administración, ejecutivos principales, representantes, trabajadores y terceros vinculados con la compañía y sus filiales, en todos los países en que éstas operen. En términos simples, la política aplica a todos los colaboradores en relación con la actividad de Sigdo Koppers y sus filiales. Al evaluar la idoneidad de su conducta en el desempeño de sus funciones y/o ejecución de sus actividades, los colaboradores deben dar cumplimiento a las leyes, políticas, procedimientos y/o reglamentos que resulten aplicables, y a las normas básicas de comportamiento del país o región(es) en que se encuentren, obrando de manera justa, ética, profesional y responsable.

El Grupo Sigdo Koppers se compromete a identificar, prevenir y mitigar la corrupción, lo que incluye, entre otras actividades: (i) llevar a cabo evaluaciones y monitoreos de los riesgos de corrupción; (ii) mantener procedimientos y protocolos dirigidos a prevenir y combatir la corrupción; (iii) dotar a sus integrantes de recursos para hacer frente a los riesgos de corrupción; (iv) elegir cuidadosamente a sus socios comerciales, proveedores y contratistas, así como conducir procesos de debida diligencia respecto de terceros con los que se relacione; (v) comunicar sus valores en materia de anticorrupción y ética tanto interna como externamente; (vi) capacitar a sus integrantes y otros terceros vinculados a sus actividades en materias relacionadas con anticorrupción; y (vii) responder de forma adecuada a posibles contingencias relativas a riesgos de corrupción.

Considerando que no es posible abarcar todas las circunstancias y/o situaciones posibles, las normas y estándares establecidos en la Política Global de Anticorrupción, deben considerarse como un marco general para el comportamiento de todos aquellos a quienes resulten aplicables.

PREVENCIÓN DE DELITOS

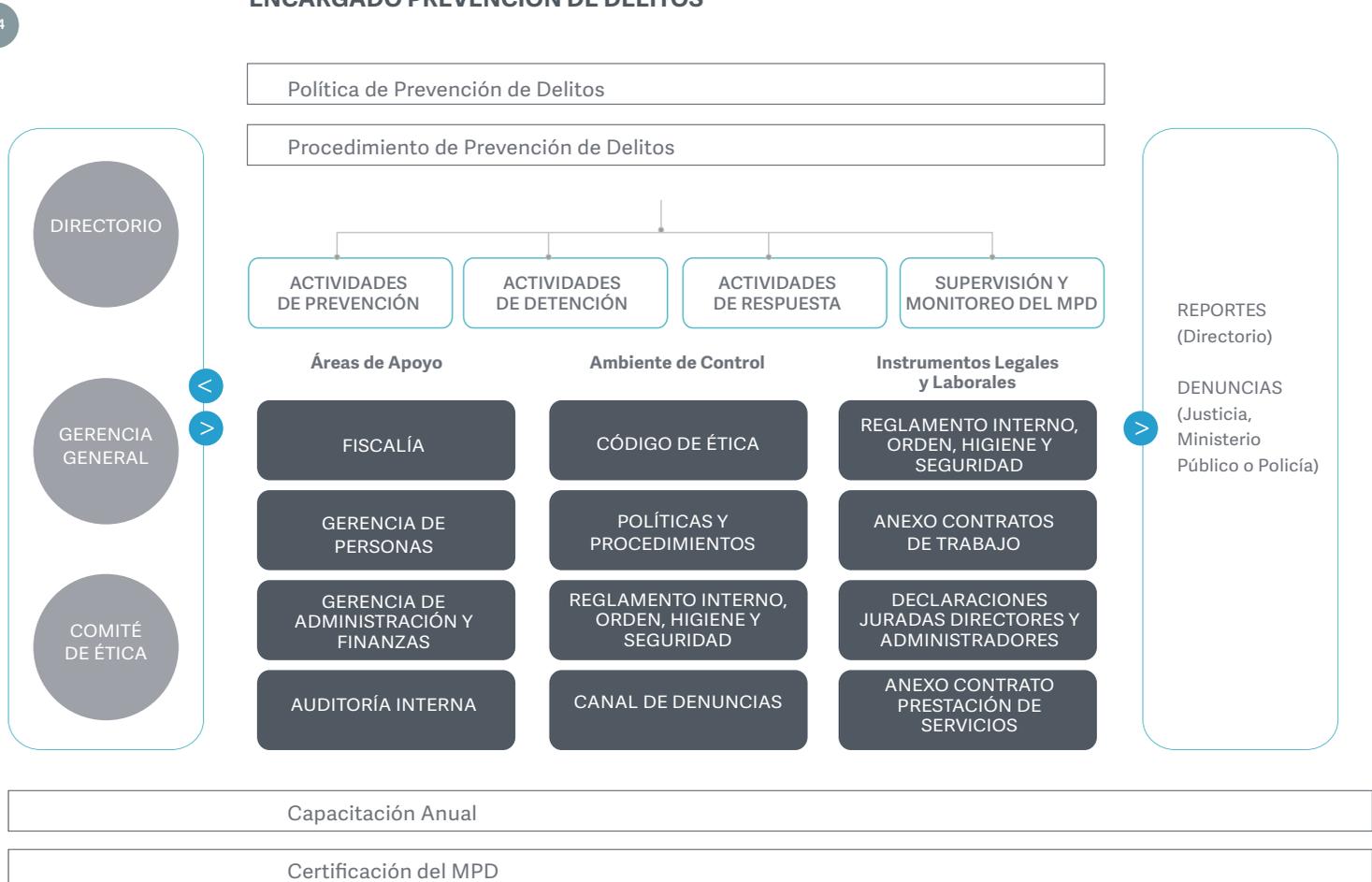
La Política de Prevención de Delitos definida por Sigdo Koppers forma parte de la estructura de control que se establece en la ley N°20.393 sobre “Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, en los delitos que indica”.

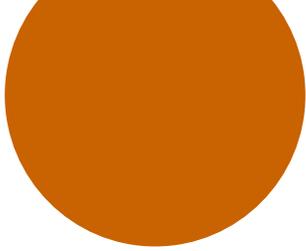
Esta política se enmarca en el Modelo de Prevención de Delitos (MPD) de Sigdo Koppers – certificado por BH Compliance –, el que se considera un sistema de control preventivo y de monitoreo permanente, y que se ejecuta sobre los procesos o actividades del negocio que se encuentran expuestos a los riesgos de comisión de delitos señalados en el art. 1° de la Ley 20.393 y de los que en el futuro puedan incorporarse al catálogo de delitos que implican responsabilidad penal para las sociedades. La compañía cuenta con un Encargado de Prevención de Delitos que resguarda su cumplimiento.

Para prevenir incumplimientos regulatorios de la Ley 20.393, la compañía fomenta una cultura de ética e integridad, realiza difusión y capacitaciones de los aspectos relacionados con el Modelo de Prevención de Delitos, junto con la revisión periódica de la Matriz de Exposición de Riesgos de Delitos y sus controles. Además, realiza actividades de detección, como auditorías de cumplimiento, revisión de litigios relacionados y de denuncias.

La compañía no ha tenido, durante 2023, sanciones ejecutoriadas por infracciones a la Ley 20.393, de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

ENCARGADO PREVENCIÓN DE DELITOS





“ EN 2023, SE INICIARON TRABAJOS CON LA ASESORÍA DE EXPERTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY N°21.595 QUE SISTEMATIZA LOS DELITOS ECONÓMICOS Y ATENTADOS CONTRA EL MEDIOAMBIENTE, CON EL OBJETIVO DE DESARROLLAR DIFERENTES INICIATIVAS PARA PROVEER LINEAMIENTOS AL GRUPO. ”

CANAL DE DENUNCIAS

Con la finalidad de identificar conductas irregulares al interior de la compañía, Sigdo Koppers cuenta con un canal de denuncias a disposición de sus distintos grupos de interés, basado en la confidencialidad en la entrega de información. Su objetivo es disminuir los riesgos de corrupción, conflictos de interés, incumplimientos regulatorios y conductas inapropiadas que afecten la integridad de los colaboradores.

Conforme al Procedimiento de Denuncias de la compañía, el Directorio designó a dos directores para tener acceso absoluto, remoto y permanente a la Plataforma Canal de Denuncias para monitorear las denuncias ingresadas.

El canal se encuentra disponible en la página web (<https://www.sigdokoppers.cl/canal-de-denuncias/>) de la compañía y las denuncias son gestionadas mediante procedimientos que incorporan protocolos, plazos, respuestas y seguimiento.

MANEJO DE LA INFORMACIÓN DE INTERÉS PARA EL MERCADO

Sigdo Koppers mantiene un compromiso con la divulgación, en forma veraz, suficiente y oportuna de todo hecho o información esencial de la Sociedad. Para esto se definió un Manual de Manejo de la Información de Interés para el Mercado, que norma estas comunicaciones, ya sea objeto de exigencias específicas de divulgación de interés para el mercado o confidencial.

Los directores y colaboradores deben garantizar que la información que se encuentra bajo su dirección y/o control, esté adecuadamente protegida.

Adicionalmente, la sociedad cuenta con un procedimiento para que los accionistas se puedan informar con antelación a la Junta de Accionistas, así como con mecanismos para que puedan ejercer su derecho a voto por medios remotos.

ASESORÍA EXTERNA

La compañía cuenta con una Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio, la cual establece los lineamientos para su búsqueda y contratación, con el objetivo de garantizar la transparencia en el proceso y la idoneidad de los expertos que apoyarán al Directorio y sus Comités, para el adecuado cumplimiento de sus funciones en materias contables, tributarias, financieras, legales o de otro tipo.

Durante el ejercicio 2023, no se incurrió en gastos relevantes. Asimismo, se deja constancia que en 2023 se pagó a los Auditores Externos de la Compañía, Deloitte Auditores y Consultores Ltda., la suma de MUS\$95 por sus servicios ordinarios.

Los principales lineamientos de la Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio son:

El Directorio, sus directores en forma individual, cualquiera de los Comités del Directorio y/o sus integrantes podrán requerir la contratación de Asesores Externos, nacionales o extranjeros, en las materias que consideren necesarias para el adecuado cumplimiento de sus funciones, proponiendo a o los Asesores Externos que estimen convenientes.

La Administración, previo a la propuesta de los Asesores Externos, deberá cumplir con la Debida Diligencia señalada en la Ley N°20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

Los directores podrán manifestar su oposición sobre la contratación de un Asesor Externo en particular, debiendo expresar la (s) causa (s) que lo fundamenta y/o pruebas que respalden dicha posición como, por ejemplo, conflictos de interés, falta de experiencia o trayectoria, mala reputación del asesor, entre otros. Sin perjuicio del derecho que asiste a cada director de expresar su oposición, la decisión final será tomada por mayoría simple de los directores presentes, debiéndose dejar constancia de los argumentos tanto a favor como en contra de la decisión adoptada. Las decisiones de contratación o rechazo de Asesorías Externas serán debidamente registradas en el acta de la sesión correspondiente.

Los asesores externos deberán ser, preferentemente, independientes respecto de la compañía y sus directores, y no deberán tener conflictos de intereses que pudieran afectar su objetividad e independencia.

Las características de la respectiva asesoría, tales como su plazo, precio y términos generales de la contratación, deberán quedar establecidas en una carta acuerdo o contrato, siendo el Presidente del Directorio o el Presidente del respectivo Comité el responsable de la aprobación final de la contratación.

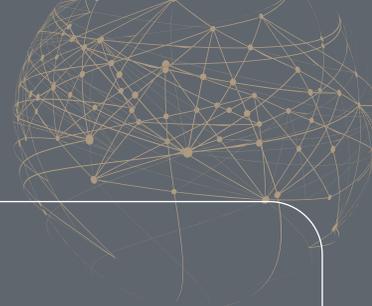
Los asesores externos deberán guardar confidencialidad sobre los temas de la asesoría y de la información a la que tuvieron acceso en virtud de ella, y deberán abstenerse de realizar cualquier conducta que conlleve un conflicto de interés o uso de información privilegiada de la compañía. Para tales efectos, los asesores externos deberán firmar el acuerdo de confidencialidad.

Los resultados de una asesoría serán reportados al Directorio o a los Comités del Directorio o a quien cada uno de éstos designe para ello. El Directorio o los Comités del Directorio podrán compartir los resultados de la asesoría con la Administración.

Los informes o trabajos resultantes de la contratación de asesores externos serán archivados en el repositorio de información del Directorio, para garantizar a los integrantes su acceso en cualquier momento y en forma remota.

En el caso que los resultados de una asesoría sean de carácter confidencial, éstos deberán ser entregados al custodio de los informes estratégicos y confidenciales del Directorio, quien deberá llevar un registro de la distribución de los mismos, a fin de saber quién ha sido informado de los resultados obtenidos de la asesoría, y así controlar adecuadamente el uso de información privilegiada contenida en ellos.

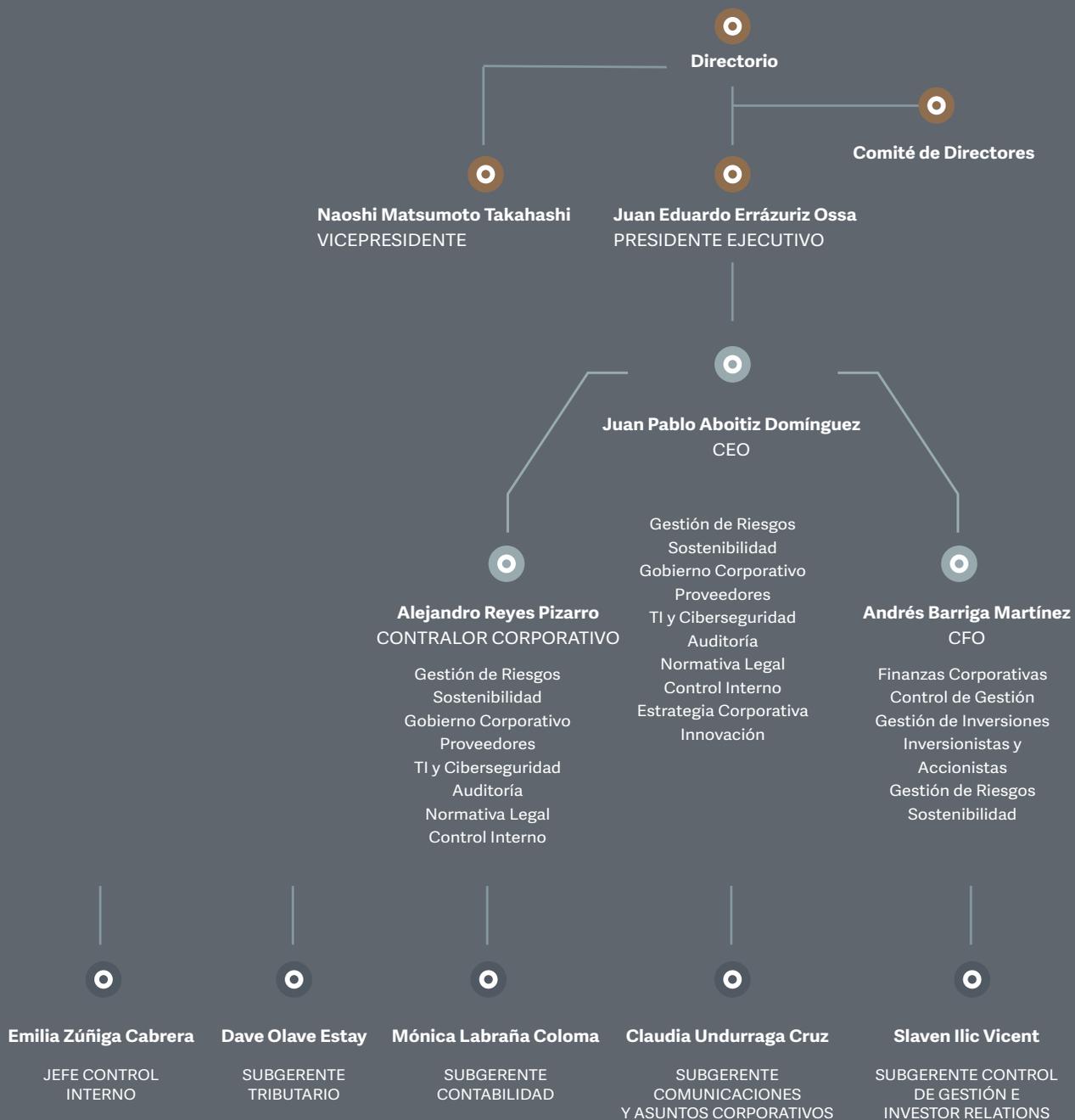
Al menos una vez al año, se publicará en la página web de la compañía el listado de las asesorías solicitadas y no contratadas, especificando las razones por las que el Directorio adoptó esa decisión particular.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL_

Para Sigdo Koppers las personas determinan el éxito y el prestigio de la organización, por lo que es prioritario contar con un equipo de trabajo no solo competente, sino comprometido con la Misión y Valores de la compañía.

ORGANIGRAMA SIGDO KOPPERS S.A.



2.5 ADHERENCIA A CÓDIGOS NACIONALES O INTERNACIONALES_

En su carácter de empresa global, Sigdo Koppers está comprometido con el respeto a la normativa tanto nacional como internacional.

La compañía desde 2007 es miembro del Pacto Global de Naciones Unidas y está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tal como se declara en el sitio web y en diversas políticas de gobierno corporativo.

En la misma línea, Sigdo Koppers mantiene un compromiso con los principios establecidos en la “Declaración Universal de los Derechos Humanos” adoptada por Naciones Unidas en 1948, y la “Declaración de la Organización Internacional del Trabajo”, por lo que posee y adopta una Política de Derechos Humanos Corporativa que rige tanto para la matriz como para las compañías del Grupo. Esta política proporciona a la empresa y a toda su cadena de valor, una premisa de respeto a los Derechos Humanos en todas las funciones empresariales y responde a las expectativas de los grupos de interés relevantes.





La política de Derechos Humanos Corporativa indica lineamientos intransables del Gobierno Corporativo de Sigdo Koppers, entre los cuales se encuentran:

Compromiso con la Vida:

Es el primero de los cuatro valores corporativos de Sigdo Koppers. Pone siempre la seguridad, salud e integridad de las personas en primer lugar, el respeto por el medio ambiente al evitar y mitigar los impactos, y el compromiso con el desarrollo social y la seguridad de las comunidades donde opera la compañía.

Libertad de Asociación:

Respeto a la libertad de asociación y sindical, así como el derecho a la negociación colectiva, todo ello bajo el marco constitucional.

Condiciones Laborales:

Se privilegia el buen trato, el actuar con respeto, responsabilidad, equidad y transparencia en las relaciones laborales. Procurar para todos los trabajadores y proveedores, las condiciones necesarias de respeto de los derechos humanos y laborales, incluyendo la entrega de una remuneración acorde al mercado, la no arbitrariedad en el despido y el mantener un ambiente de trabajo sano, seguro y confiable, gestionando los riesgos, capacitando y exigiendo las competencias requeridas a las personas que trabajan en la compañía, el respeto a las horas de trabajo, los descansos y a la vida privada de los trabajadores.

Diversidad:

Valorar la diversidad de personas y pensamientos, al mismo tiempo que se rechaza cualquier tipo de discriminación por sexo, edad, nacionalidad, religión, etnia, raza, apariencia, discapacidad, situación económica, orientación sexual, identidad de género, tendencia política o cualquiera otra condición que no se base en la capacidad e idoneidad personal.

Trabajo Infantil:

Respeto irrestricto al derecho laboral, así como rechazo absoluto al trabajo forzoso, infantil o cualquier otra forma que atente contra la dignidad de las personas.

Trata de personas:

Respeto a la libertad de trabajo y el trato digno, y rechazo a cualquier acción que tenga por objetivo impedir que los trabajadores se desempeñen de manera libre en la compañía, decidiendo sin ningún tipo de presión respecto de su continuidad en la misma.

(SASB: EM-MM-510a.2)

La compañía no cuenta con operaciones en países que ocupen los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.

2.6 GESTIÓN DE RIESGOS_

LA COMPAÑÍA DISPONE DE UNA POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS, DE CARÁCTER CORPORATIVA, LA CUAL INCLUYE LOS PRINCIPALES LINEAMIENTOS EN MATERIA DE RIESGOS, ASÍ COMO LOS ROLES Y RESPONSABILIDADES DE LAS PERSONAS Y ÓRGANOS A CARGO DE ESE PROCESO.

”
LA COMPAÑÍA CAPACITA PERMANENTEMENTE AL PERSONAL EN ASPECTOS RELACIONADOS CON LA GESTIÓN DE RIESGOS

131

RIESGOS CRÍTICOS
FUERON IDENTIFICADOS
EN EL GRUPO

100%

DE LAS FILIALES FUERON
EVALUADAS RESPECTO A SUS
RIESGOS Y SE DEFINIERON PLANES
DE ACCIÓN PARA RIESGOS DE
NIVEL ALTO

Sigdo Koppers S.A. cuenta con una Política y un Procedimiento de Gestión de Riesgos, diseñados para proveer una seguridad razonable con el fin que los objetivos estratégicos, operacionales, financieros y de cumplimiento sean alcanzados y maximicen el valor de la compañía. Estos documentos tienen por objetivo que los riesgos sean identificados, analizados, evaluados, monitoreados y comunicados a quienes corresponda, según lo establecido en la estructura de gestión de riesgos.

Esta gestión y administración de riesgos se lleva a cabo a través de un proceso que considera la normativa y regulaciones que rigen en Chile y los países en los que opera la compañía, además de fijar lineamientos de acuerdo con las mejores prácticas de la industria a nivel mundial.

Actualmente, la Sociedad trabaja según los siguientes estándares y mejores prácticas:

COSO

(Committee of Sponsoring Organizations
of the Treadway Commission)

COBIT

(Control Objectives for Information
and Related Technology)

ISO

(International Organization
for Standardization)

Sin perjuicio de lo anterior, la empresa está en proceso de incorporar, además, a mediano y largo plazo, aquellos indicadores alineados con las mejores prácticas de la industria, tal como TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures).

La compañía capacita permanentemente al personal en aspectos relacionados con gestión de riesgos. Durante 2023, Sigdo Koppers realizó capacitaciones sobre Ley de Delitos Económicos, Modelo de Prevención de Delitos, Ciberseguridad, Riesgos Climáticos y TCFD, Economía Circular y Biodiversidad.

El análisis, especialmente relevante en un entorno de permanentes cambios, se lleva a cabo a nivel global, regional y local, y permite revisar los riesgos y evaluar una estrategia de mitigación, así como un plan de monitoreo para abordarlos y darles seguimiento.

La empresa cuenta con un Comité de Riesgos, encargado de velar por el correcto cumplimiento de estos procesos, además de analizar los posibles impactos de las decisiones de negocios de las filiales, entregando la información necesaria a la alta dirección. Este comité se encuentra bajo la supervisión del Directorio de Sigdo Koppers, monitoreando su gestión en forma semestral.

Los riesgos se califican en:

01

Estratégicos:

Son aquellos riesgos relacionados con los objetivos estratégicos alineados con la Misión de la organización.

Definición de la Estrategia

Fusiones, Adquisiciones y Joint Venture

Ciclo Económico

Dependencia del Personal Clave

Riesgo Reputacional

Innovación y Desarrollo

Derechos Humanos

Sociales

02

Operacionales:

Riesgos resultantes de deficiencias o fallas en procesos, personas, sistemas o eventos externos, como, por ejemplo, los relativos al Cambio Climático, tanto riesgos Físicos (inundaciones, aluviones, marejadas y alzas en el nivel del mar, sequías/ crisis hídrica) como de Transición.

Riesgo de filiales

Sistemas y procesos

Riesgos cibernéticos

Actividades fraudulentas o ilegales

Cambio Climático

Riesgos de cumplimiento de normativas y/o regulaciones, tales como: Laboral, Tributaria, Precios de Transferencia, Comisión para el Mercado Financiero, Ambiental, Libre Competencia y Aduanero.

03

Financieros:

Riesgos relacionados con el uso eficaz y eficiente de los recursos financieros.

Tesorería

Liquidez

Cumplimiento Covenants de Bonos

04

De Transición:

Riesgos aparejados al cambio hacia una economía baja en emisiones de Gases de Efecto Invernadero:

Riesgos políticos y legales

Riesgos reputacionales

Riesgos tecnológicos

Riesgos de mercado



La compañía opera bajo un modelo de negocios diversificado, el cual permite mitigar considerablemente los riesgos antes descritos. Asimismo, permanentemente incorpora las mejores prácticas a lo largo de su cadena de valor para fortalecer la resiliencia de su infraestructura y procesos. El objetivo es controlar y evitar desviaciones en la planificación, así como incumplimientos en cualquiera de los ámbitos señalados.

Cabe señalar que tanto los riesgos ambientales como los sociales, incluidos los relacionados con Derechos Humanos (DD.HH.), están debidamente considerados en la Política de Gestión de Riesgos de Sigdo Koppers. De esta manera, los riesgos sociales se gestionan mediante procesos de medición, análisis y respuesta, mientras que para los riesgos ambientales y de DD.HH. se está desarrollando una metodología y procesos que se alinean con los nuevos requerimientos de la Norma de Carácter General N° 461 de la CMF, lo que incluye, por ejemplo, mecanismos para llevar a cabo la debida diligencia respecto de los riesgos de DD.HH. en las operaciones.

Tal como ocurre con el Comité de Riesgos, el Directorio de Sigdo Koppers supervisa el proceso de gestión de riesgos ejecutado por la administración. Esta responsabilidad comprende:

- Aprobar la Política y el Procedimiento de Gestión de Riesgos.
- Aprobar el perfil y tolerancia al riesgo definido por la administración y propuesto por el Comité de Riesgos.
- Ser informado de los riesgos críticos de la organización.
- Ser informado del seguimiento de los avances de los planes de acción de riesgos críticos.
- Aprobar el presupuesto anual para enfrentar los planes de acción de los riesgos críticos, propuesto por el Comité de Riesgos.
- Ser informado de las recomendaciones respecto de la gestión de riesgos del Comité de Riesgos.

La función del Gerente General en este aspecto consiste en alinear la estrategia de la compañía con la gestión de riesgos. Por lo tanto, tiene un rol activo en la administración, supervisión y control de los riesgos y de los procesos, a través de la identificación, análisis, evaluación, tratamiento, monitoreo y comunicación de dichos riesgos.

Las principales responsabilidades son:

- Incentivar la "Cultura de Control", que permita asegurar que los ejecutivos de la compañía estén conscientes que la información emana de un ambiente bien controlado.
- Velar por el cumplimiento de la Política y Procedimiento de Gestión de Riesgos.
- Conocer los niveles de exposición y gestionar adecuadamente los riesgos identificados en la compañía.
- Velar por que se implementen los planes de acción frente a los riesgos críticos identificados.
- Velar porque los riesgos de la compañía se adecúen a los límites de tolerancia aprobados por el Directorio.
- Designar al Encargado de Gestión de Riesgos.
- Validar y evaluar, en conjunto con la alta administración, los principales riesgos críticos identificados en Sigdo Koppers.
- Desarrollar y mantener mecanismos de gobernabilidad, que efectivamente permitan gestionar y monitorear los riesgos de Sigdo Koppers.

EN ESTE CONTEXTO, LA UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA DE LA COMPAÑÍA ES RESPONSABLE DE LA VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD Y CUMPLIMIENTO DE LAS POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS, CONTROLES Y CÓDIGOS IMPLEMENTADOS PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS.

Para contribuir a una adecuada gestión de riesgos regulatorios, de prácticas laborales y en la relación con los grupos de interés en general, Sigdo Koppers dispone de un Código de Ética Corporativo, que establece un marco de comportamiento, independiente del lugar físico donde desarrolle sus actividades y funciones. Asimismo y como se mencionó anteriormente, la empresa cuenta con canal de denuncias, anónimas o directas.

La sociedad también cuenta con un procedimiento de gestión de riesgos para formalizar las prácticas de Gobierno Corporativo al interior de la compañía, el cual incluye los principales lineamientos en materia de riesgos de Sigdo Koppers, así como los roles y responsabilidades de las personas y órganos a cargo del proceso y que entre otras cosas señala:

Directorio	Supervisar el proceso de gestión de riesgos ejecutado por la administración.
Gerente General	Alinear la estrategia de la compañía con la gestión de riesgos.
Comité de Gestión de Riesgos	Rol ejecutivo.
Encargado de Gestión de Riesgos	Coordinador, facilitador y colaborador en las actividades de gestión de riesgos.
Dueño de Proceso	<p>Debe identificar los riesgos críticos que afecten a Sigdo Koppers asegurando su adecuada gestión.</p> <p>Para esto, deberá identificar controles, autoevaluarse y proponer planes de acción.</p> <p>Además, deberá mantener una coordinación permanente con el Encargado de Gestión de Riesgos y ser el responsable directo de la gestión de riesgos del área a su cargo.</p>

“

**SIGDO KOPPERS
GESTIONA SUS RIESGOS,
IMPLEMENTANDO
ACCIONES EN FORMA
CONTINUA, CON EL
OBJETIVO DE MINIMIZAR
LA PROBABILIDAD DE
MATERIALIZACIÓN O SU
IMPACTO.**



MODELO DE NEGOCIOS_





SIGDO KOPPERS CUENTA CON UN MODELO DE NEGOCIOS ORIENTADO A ENTREGAR PRODUCTOS Y SERVICIOS DE ALTO ESTÁNDAR PARA CLIENTES MINEROS E INDUSTRIALES, SIENDO LA SOSTENIBILIDAD UN EJE TRANSVERSAL EN TODA LA GESTIÓN.

LA COMPAÑÍA PARTICIPA EN LAS ÁREAS DE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN, PORTUARIA, TRANSPORTE FERROVIARIO, FRAGMENTACIÓN DE ROCA, PRODUCCIÓN DE BOLAS DE MOLIENDA, REPRESENTACIÓN, DISTRIBUCIÓN Y ARRIENDO DE MAQUINARIA, Y COMERCIALIZACIÓN DE AUTOMÓVILES, LO QUE LE PERMITE ENTREGAR SERVICIOS INTEGRALES A LOS CLIENTES.

LAS OPERACIONES DE LA COMPAÑÍA SE ORGANIZAN EN TRES ÁREAS DE NEGOCIOS- SERVICIOS, INDUSTRIAL Y COMERCIAL AUTOMOTRIZ- A TRAVÉS DE LAS CUALES ENTREGA UNA OFERTA DIVERSIFICADA, DE ALCANCE INTERNACIONAL.

3.1 ÁREAS DE NEGOCIOS/ SERVICIOS



SKIC CUENTA CON
OPERACIONES DIRECTAS
EN CHILE, PERÚ Y BRASIL

58

SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN GROUP S.A.

Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group S.A. (SKIC) se especializa en construcción industrial integral. Sus servicios consideran ingeniería, obras civiles, montaje electromecánico y ejecución de obras, así como también suministro, incluyendo transporte a la obra e instalación. La compañía tiene una vasta trayectoria y amplia experiencia en proyectos de mediana y gran envergadura, con un sólido prestigio tanto en Chile como en el extranjero.

Cuenta con operaciones directas en Chile, Perú y Brasil y participa en diversos sectores productivos como minería, generación y transmisión de energía, construcciones industriales, obras civiles y de infraestructura.

En 2023, SKIC y los consorcios en los que participa ejecutaron un total de 26 millones de horas hombre.

El canal más importante de venta es mediante las licitaciones de precalificación, donde el cliente hace un llamado directo a la empresa que cumple estándares específicos a nivel técnico para la ejecución de un trabajo; el segundo canal son licitaciones técnicas.

Ningún proveedor alcanza una concentración del 10% del total de compras. En el caso de clientes, cuatro de ellos concentran en forma individual, a lo menos, un 10% de los ingresos del segmento.

En cuanto a las marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios, la principal es la marca "SK Ingeniería y Construcción".

Además, la empresa cuenta con un software para el estudio de los proyectos, llamado EOT, el cual se encuentra debidamente patentado. Este se utiliza para la elaboración de las propuestas, en la etapa de estudio de los proyectos.

SKIC no cuenta con licencias, franquicias, royalties ni concesiones de propiedad de la entidad.

PUERTO VENTANAS S.A.

Situado en la bahía de Quintero, Puerto Ventanas S.A. (PVSA) posee una ubicación geográfica privilegiada, por la cercanía con los desarrollos industriales de la zona central de Chile y Mendoza, en Argentina.

Los servicios de PVSA consideran acopio, almacenaje, carga y descarga portuaria de materiales y productos a granel. Cuenta con cuatro sitios de atraque con los mayores calados de la zona central, con capacidad para atender naves de hasta 70.000 toneladas, e instalaciones completamente mecanizadas que permiten un rendimiento de carga y descarga de más de 18.000 toneladas diarias. A esto se suma la inexistencia de problemas de embancamiento, amplias áreas de acopio y almacenamiento, y la integración con el transporte terrestre a través de su filial Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa).

En julio de 2023, PVSA inició la operación exclusiva de Puerto Andino, ubicado en la bahía de Mejillones, con capacidad para transferir más de 6 millones de toneladas de graneles sólidos y líquidos a través de sistemas de descarga y transportadores de gran capacidad y tecnología. Además, el terminal cuenta con un calado máximo permitido de 17,9 metros, un desplazamiento total de 198.500 toneladas y un diseño que le permite la operación de naves de tamaño capesize.

Los servicios prestados atienden a los sectores minería, energía, construcción y alimentación, entre otros.

En 2023, Puerto Ventanas transfirió 2.781,7 mil toneladas, lo que representa una disminución de 31,8%. Esto se explica principalmente, por menores transferencias en la mayoría de las cargas, producto del incendio ocurrido en diciembre de 2022.

Por su parte su filial Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa) transportó un total de 887,8 millones de toneladas-Km de carga (-26,7% respecto a 2022), reflejando una disminución en la carga de contenedores (-51,4%), minería (-27,0%), forestal (-22,4%), explicado principalmente por eventos climáticos y sociales extraordinarios que impactaron el periodo; parcialmente compensado por un aumento en las cargas graneles e industrial (+59,3%).

Debido a la naturaleza del servicio prestado y el tipo de operaciones, PVSA no dispone de canales de venta ni métodos de distribución.

Ningún proveedor alcanza una concentración del 10% de las compras. En cuanto a los clientes que concentran en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento, se registran tres.

Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios de PVSA son "Puerto Ventanas", "Fepasa" y "Puerto Andino".

A diciembre de 2023, la empresa no cuenta con patentes de invención. Respecto de las principales licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad, PVSA posee concesiones marítimas de uso de mar y fondo marino, junto con infraestructura ferroviaria de EFE mediante contratos de largo plazo con Fepasa.

SK GODELIUS S.A

Con operaciones en Chile y Canadá, SK Godelius S.A. diseña, implementa y gestiona proyectos de ingeniería e innovación aplicada en los principales procesos mineros e industriales, tanto para las empresas del Grupo como para terceros.

SK Godelius tiene alianzas estratégicas con centros de desarrollo, innovación y transferencia tecnológica, entre las que destacan el codesarrollo de proyectos con Stanford Research Institute (SRI), la agencia de investigación industrial australiana CSIRO y el grupo canadiense Wesley Clover, conformado por decenas de empresas tecnológicas de reconocida trayectoria internacional. Adicionalmente, los joint ventures con fabricantes de tecnologías de primera línea a nivel mundial, le permiten mantener una sólida posición en el mercado de innovación.

Los principales mercados donde comercializa sus servicios son la industria minera y de recursos naturales, a nivel global. Respecto de los canales de comercialización, la compañía opera a través de la venta directa y plataformas de licitaciones.

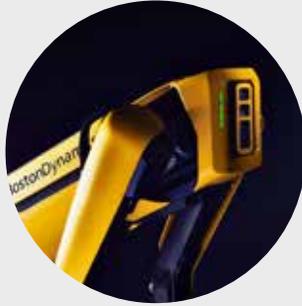
Un proveedor de SK Godelius representa en forma individual, al menos, el 10% del total de compras efectuadas en el período. En tanto, cuatro clientes concentran en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento.

Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios son: Argo para plataformas robóticas, Boston Dynamics para robots, y Emerson Electric para controladores lógicos.

A diciembre de 2023, SK Godelius no cuenta con patentes de invención.

La empresa tiene representaciones de productos Boston Dynamics. Sigdo Koppers S.A. se reserva el derecho a mantener el carácter estratégico y confidencial de los convenios de representación de SK Godelius S.A.

3.2 ÁREAS DE NEGOCIOS/ INDUSTRIAL



1.729 MIL

TONELADAS ALCANZARON LAS VENTAS FÍSICAS DE ENAEX DURANTE EL 2023, LO QUE SIGNIFICA UN AUMENTO DE 2,7%

ENAEX S.A.

Fundada en 1920, Enaex S.A. cuenta con operaciones directas en Chile, Perú, Colombia, Sudáfrica, Australia, Brasil y Francia, y sus productos se comercializan en más de 40 países. Enaex participa en toda la cadena de valor de la producción de explosivos y servicios a la minería, desde la producción de insumos para explosivos hasta la tronadura, para lo cual cuenta con personal experto y tecnología de vanguardia mundial, lo que asegura un abastecimiento confiable y de calidad.

En 2023, las ventas físicas de Enaex aumentaron un 2,7%, alcanzando 1.729 mil toneladas. Este desempeño se explica principalmente, por mayores volúmenes en el negocio de servicios de fragmentación de roca en Brasil, África, Chile y Australia, parcialmente compensado por una menor exportación de nitrato de amonio.

Los principales bienes producidos y/o servicios entregados son: producción de nitrato de amonio y explosivos para la minería, prestando además servicios integrales de fragmentación de roca. Sus principales mercados son: Norte América, Sud América, África, Asia y Australia, donde entrega productos y servicios para la fragmentación de roca y voladura.

Enaex comercializa sus productos principalmente a través de contratos de servicios de voladura con

clientes mineros y exporta productos mediante contacto directo con el equipo comercial. La distribución se realiza vía terrestre (camiones), marítima y aérea.

Un proveedor concentra al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período. No hay clientes que tengan una representación igual o superior al 10% de los ingresos ordinarios de la sociedad.

Diversas marcas constituyen parte importante de los activos. Dada la trayectoria y el uso que se ha dado a los productos, estos han llegado a convertirse en el agente diferenciador dentro de sus categorías, tales como Hidrex, Pirex®, Energex®, MIC®, Vertex®, UGEX® y Preblast®. Otra de las marcas destacadas de la compañía es el camión fábrica de alto tonelaje marca Milodón® y marcas en desarrollos de robótica como lo son RoboMiner®, Mine-iTruck®, Steamming-iTruck® y iControl®.

Enaex cuenta con patentes relacionadas con Enaex Robotics® que se utilizan en sus procesos de servicio de voladura para eliminar la exposición al riesgo de las personas.

La compañía no tiene franquicias, royalties ni tampoco concesiones; opera con contratos de mediano y largo plazo con sus clientes.



MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Magotteaux Group S.A. es una compañía de origen belga, adquirida en 2011 por Sigdo Koppers. Tiene plantas productivas (incluyendo joint ventures) de bolas de alto cromo (capacidad 390.000 ton anuales), bajo cromo y acero forjado (capacidad 275.000 ton anuales) y piezas fundidas (casting, con capacidad de 69.000 ton anuales), utilizadas en los procesos de trituración de las industrias minera, del cemento, centrales térmicas de generación de energía, canteras, reciclaje y dragado.

Cuenta con 15 plantas de producción y sus productos se distribuyen en 150 países. Además, posee 19 oficinas comerciales y centros de investigación para el desarrollo de productos y optimización de procesos.

En 2023, Magotteaux registró ventas físicas por 475,8 mil toneladas (+19,2%), como resultado de un crecimiento en toneladas de bolas de molienda (+22,6%), también producto de la consolidación de GMSA en Sudáfrica; parcialmente compensado por un menor nivel de ventas físicas de Casting (-3,8%).

Para la comercialización de sus productos, la empresa utiliza principalmente un canal de ventas directas. Magotteaux no cuenta con proveedores que representen un 10% o más de las compras

consolidadas. Tampoco tiene clientes que representen un 10% o más de la venta consolidada. En cuanto a las marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios, la principal es la marca "Magotteaux".

Magotteaux posee 24 patentes: 17 concedidas, y 7 en diversas etapas de acreditación. Entre las 24 patentes, 17 de piezas de desgaste (revestimientos, rodillos, inserciones de refuerzo, entre otros), 3 de medios de molienda, y 4 de máquinas y dispositivos (MagoClass, MagoPulp, entre otras).

En relación con licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad, a nivel externo, no existen acuerdos con empresas no pertenecientes Magotteaux Group que proporcionen específicamente royalties a la compañía.

15

PLANTAS DE PRODUCCIÓN

150

PAÍSES DE DISTRIBUCIÓN

19

OFICINAS COMERCIALES Y
CENTROS DE INVESTIGACIÓN

3.3 ÁREAS DE NEGOCIOS/ COMERCIAL Y AUTOMOTRIZ



62

SKC S.A.

A través de sus filiales, SKC S.A. desarrolla los negocios de venta y arriendo de maquinaria, comercialización de insumos, servicio técnico y de post venta para una amplia gama de marcas de prestigio internacional. Con presencia en Chile, Argentina, Perú y Colombia, SKC orienta su gestión comercial hacia los principales sectores productivos de la economía, como minería, construcción, agricultura, forestal y transporte terrestre.

En 2023, el negocio de distribución de maquinaria y camiones registró ventas físicas por 1.485 unidades (-31,2% versus 2022). Por su parte, el valor nominal de la flota de SK Rental alcanzó US\$206,8 millones, un 22% más que al cierre de 2022 (US\$169,9). A diciembre de 2023, el 61% de la flota se ubica en Chile, seguido por Colombia con 23% y Perú con 16%.

Los canales de venta y métodos de distribución utilizados para la comercialización de los bienes y servicios son el canal tradicional (venta directa en

US\$ **207**

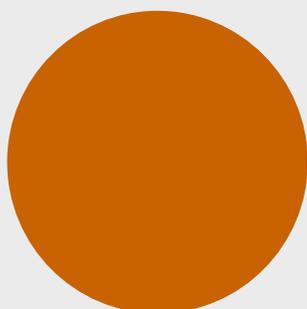
MILLONES
VALOR FLOTA SK RENTAL

oficinas y en terreno) y el canal digital (Marketplace - Be Rental, Be Parts E-commerce, y páginas web en general).

Tres proveedores de la compañía concentran al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período. SKC no cuenta con clientes que representen un 10% o más de la venta consolidada.

Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios de la empresa son: SKC, SK Rental, MOC, BeParts y BeMarket.

SKC no posee patentes ni licencias, franquicias, royalties y/o concesiones.



ASTARA LATAM S.A.

Astara Latam S.A. es una de las principales distribuidoras de automóviles en Latinoamérica, con presencia en Chile, Perú, Argentina, Colombia y Bolivia. Cuenta con la representación de marcas de primer nivel – Alfa Romeo, Bentley, BYD, Chery, Dodge, Exceed, Ferrari, Fiat, Fuso, GAC, Hyundai, Jeep, JMC, Kia, Maserati, Mercedes-Benz, MG, Mitsubishi, Opel, Peugeot, RAM, SsangYong y Volvo –, una extensa red de concesionarios, venta de repuestos y servicio de postventa.

Sigdo Koppers participa en Astara Latam a través de su filial SK Inversiones Automotrices S.A. (SKIA), la que controla el 40% de las acciones de la compañía.

En 2023, Astara Latam registró ventas físicas por 77.116 unidades, lo que representa una disminución de 33,2% respecto a 2022. Este resultado se explica principalmente, por una menor venta de unidades en Chile (-50%), Colombia (-25%), Argentina (-1%) y Perú (-6%), parcialmente compensado por 3.485 unidades adicionales en Bolivia.

Ningún proveedor representa al menos el 10% del total de compras efectuadas en 2023. Astara Latam cuenta con un cliente que representa un 10% o más de la venta consolidada.

La principal marca utilizada en la comercialización de los bienes y servicios es Astara.

A excepción de las autorizaciones que se refieren al uso y representación de las marcas de automóviles por parte Astara Latam, según lo dispuesto en los Contratos de Distribución con los fabricantes, la compañía no mantiene patentes ni licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad.

3.4 COMPETIDORES Y MARCO NORMATIVO_

COMPETIDORES

Los principales competidores de la compañía en los distintos sectores donde están presentes sus filiales son:

Ingeniería y Construcción:

En Chile: Salfa Montajes, Echeverría Izquierdo, Besalco Montajes, Promet, Techint, Abengoa, Belfi.

En Brasil: Enesa, Niplan, UTC, Tocobas y Camargo Correa

Portuaria:

Puerto Panul, San Antonio y Valparaíso.

Transporte ferroviario:

Transap.

Soluciones robóticas:

ABB, Siemens y Honeywell.

Fragmentación de roca:

Orica, Dyno, Incitec Pivot y Maxam.

Producción de bolas de molienda:

MolyCop, Elecmetal y AIAE.

Representación, distribución y arriendo de maquinaria:

Derco, Aloreental, Kaufmann, Finning y Komatsu.

Comercialización de automóviles:

Inchcape, Gildemeister, General Motors e Indumotora.



MARCO NORMATIVO

Respecto del marco normativo, Sigdo Koppers S.A. está sujeto a normas legales generales que regulan la actividad económica y empresarial en Chile, tales como Normas Tributarias, Código Sanitario, Código del Trabajo, regulaciones aplicables a las sociedades anónimas abiertas en Bolsa, y diversas normas dictadas por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), entre otras.

Las entidades que cuentan con atribuciones fiscalizadoras sobre Sigdo Koppers S.A. son el Servicio de Impuestos Internos, Comisión para el Mercado Financiero, Fiscalía Nacional Económica, Seremi de Salud, Seremi del Trabajo y Seremi del Medioambiente, entre otros.

Adicionalmente, tanto a nivel nacional como en las operaciones internacionales, las filiales del Grupo son reguladas por entidades relacionadas con cada una de sus industrias. En Chile, el sector portuario se rige por la Autoridad Marítima de Chile; la actividad de fragmentación de roca por el Ministerio de Defensa, la Dirección General de Movilización Nacional, el Servicio Nacional de Geología y Minería de Chile, y el Servicio Nacional de Aduanas; el área de transporte ferroviario por Empresa de Ferrocarriles del Estado; la representación, distribución y arriendo de maquinaria, así como la comercialización de automóviles, son fiscalizados por el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones, entre otros.

PARTICIPACIÓN EN GREMIOS Y ASOCIACIONES

Sigdo Koppers S.A. participa activamente en distintas asociaciones gremiales y organizaciones, ya sea directamente o a través de sus filiales. El objetivo es resguardar los intereses de la industria y aportar a su desarrollo, aumentar el conocimiento en diversas áreas y acceder a las mejores prácticas.

Entre las asociaciones en las que participa están la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA), (Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas (ASIMET), Cámara Chilena de la Construcción (CCHC); Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE), Confederación de la Producción y el Comercio (CPC), Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (ASIQUM), Asociación de Proveedores Industriales de Antofagasta (APRIMIN), entre otras.

Asimismo, la compañía está adherida al Pacto Global de las Naciones Unidas.

ESTRATEGIA_





SIGDO KOPPERS S.A CUENTA CON UN
LIDERAZGO IMPORTANTE EN DISTINTAS
INDUSTRIAS DE INTERÉS, GRACIAS A SU
CAPACIDAD DE IDENTIFICAR NUEVAS
OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN EN
TODO EL MUNDO. LA COMPAÑÍA ESTÁ
FUERTEMENTE COMPROMETIDA CON EL
DESARROLLO SOSTENIBLE E INNOVADOR
EN LOS NEGOCIOS QUE REALIZA,
ASÍ COMO CON LA CALIDAD DE LOS
PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE ENTREGA.

LA COMPAÑÍA BASA SU GESTIÓN EN UN MARCO SOSTENIBILIDAD DE TRIPLE RESULTADO QUE BUSCA ALCANZAR LOS MEJORES DESEMPEÑOS EN LOS ÁMBITOS SOCIAL, AMBIENTAL Y ECONÓMICO, PARA LOGRAR UN CRECIMIENTO RESPONSABLE Y DE LARGO PLAZO.



SOCIAL

Generar valor a los colaboradores, comunidades, proveedores, clientes y autoridades.



AMBIENTAL

Medir y reducir el impacto ambiental de las operaciones y contribuir al equilibrio del entorno.



ECONÓMICO

Alcanzar resultados económicos positivos y estables con una visión de largo plazo

5%

4.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS_

El desarrollo de negocios de Sigdo Koppers persigue crecer de manera rentable, continua y sostenible. Para lograrlo ha definido 5 objetivos principales.



_01 Ser socios estratégicos de los clientes:
Entregar soluciones con mayor valor agregado que nos diferencien de la competencia, a través de una oferta innovadora y de servicios integrales a lo largo de toda su cadena de valor.

_02 Liderazgo e innovación de nuestras compañías:
Ser un competidor relevante en los mercados donde participamos y reconocidos por la entrega de valor a través de nuevas tecnologías.

_03 Alcance Global:
Ofrecer soluciones a nuestros clientes globales. Buscar la diversificación geográfica y de minerales al estar presentes en los principales centros mineros del mundo.

_04 Perfil financiero conservador:
Solidez financiera que permita capturar oportunidades de crecimiento y mantener una posición adecuada en momentos de menor actividad.

_05 Sostenibilidad económica, social y ambiental de las operaciones:
Lograr el equilibrio de las variables económica, social y ambiental en cada una de las actividades, buscando maximizar sus resultados.

CADA UNO DE ESTOS OBJETIVOS CUENTA CON INDICADORES Y PLANES ESPECÍFICOS. A NIVEL CORPORATIVO, SIGDO KOPPERS PLANIFICA Y GESTIONA SUS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EN UNA MATRIZ DE GRUPOS DE INTERÉS, CON QUIENES BUSCA UNA VINCULACIÓN PERMANENTE, GENERANDO AVANCES Y ADOPTANDO NUEVAS METODOLOGÍAS DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN.

4.2 GRUPOS DE INTERÉS

VINCULACIÓN CON LA AGENDA ESTRATÉGICA

	¿POR QUÉ SON RELEVANTES?	OBJETIVOS	¿CÓMO NOS RELACIONAMOS?
Colaboradores	<p>Permiten dar continuidad a las operaciones y son claves para la competitividad de la empresa.</p> <p>Son la cara visible de la compañía frente a los demás grupos de interés.</p>	<p>Traspasar Valores y Cultura del grupo Sigdo Koppers a las filiales</p> <p>Aumentar la identificación de los colaboradores de las filiales con la matriz Sigdo Koppers</p> <p>Promover la atracción y retención de talentos en el Grupo y articular la movilidad interna de ejecutivos</p> <p>Generar mayores sinergias entre las filiales</p>	<p>Campañas de comunicación transversales</p> <p>Canales de comunicación interna</p> <p>Redes Sociales</p> <p>Canal de denuncias</p> <p>Encuesta de Clima Laboral</p> <p>Evaluación de desempeño</p> <p>Áreas de Recursos Humanos de las compañías</p> <p>Responsable en Sigdo Koppers S.A. Gerencia General y Contraloría Corporativa</p>
Clientes	<p>Pueden reducir o incrementar la demanda por productos y servicios del Grupo.</p> <p>Posicionan a la empresa a nivel reputacional y económico.</p> <p>Pueden optar por empresas de la competencia, que tengan una oferta de productos más agresiva y flexible, o bien, que tengan una gestión avanzada en el área de venta y post venta, particularmente en el asesoramiento, seguimiento y retroalimentación.</p>	<p>Brindar productos y servicios a los clientes en los principales mercados mineros a nivel global.</p> <p>Lograr mayores sinergias entre las empresas del Grupo para entregar a los clientes soluciones integradas y que agreguen valor a sus procesos.</p> <p>Agregar valor a través de la innovación con productos y servicios competitivos y de alta tecnología.</p>	<p>Memoria Anual</p> <p>Página web</p> <p>Medios de comunicación</p> <p>Redes Sociales</p> <p>Publicidad</p> <p>Encuestas de satisfacción</p> <p>Áreas comerciales de filiales</p> <p>Responsable en Sigdo Koppers S.A. Presidencia y Gerencia General</p>
Proveedores	<p>La operación de la compañía requiere de insumos de calidad y a tiempo.</p> <p>Los proveedores pueden incidir en los estándares de calidad en la entrega del producto final.</p>	<p>Mantener relaciones de largo plazo y mutuo beneficio, atendiendo a las políticas y procedimientos establecidos en el manual de gobierno corporativo de la empresa.</p> <p>Asegurar que los proveedores mantengan las mejores prácticas en las áreas laborales, medioambientales y de sostenibilidad.</p>	<p>Memoria Anual</p> <p>Portal proveedores</p> <p>Página web</p> <p>Redes Sociales</p> <p>Canal de Denuncias</p> <p>Áreas de abastecimiento de filiales</p> <p>Responsable en Sigdo Koppers S.A. Contraloría Corporativa</p>

LA DEFINICIÓN Y ANÁLISIS DE GRUPOS DE INTERÉS PRIORITARIOS SE REALIZA A PARTIR DE DOS VARIABLES: EL IMPACTO QUE LE GENERAN LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA Y SU INFLUENCIA EN LAS DECISIONES DE LA COMPAÑÍA.



Accionistas e inversionistas

¿POR QUÉ SON RELEVANTES?

Pueden restringir o promover las inversiones, afectando la posición competitiva de la compañía.

Pueden restringir o promover inversiones de proyectos que requieren un alto nivel de confianza del mercado.

Pueden influir en la imagen del Grupo frente al mercado.

OBJETIVOS

Asegurar el mayor crecimiento y rentabilidad a través de una gestión responsable, proactiva y sostenible, así como un alto nivel de innovación para enfrentar desafíos.

¿CÓMO NOS RELACIONAMOS?

Memoria anual
Página web
Área de relaciones con inversionistas
Junta de Accionistas
Investor Day
Road Show Internacional
Participación en conferencias
Medios de comunicación
Redes sociales

Responsable en Sigdo Koppers S.A. Gerencia Finanzas

Autoridades y gremios empresariales

Pueden otorgar/quitar permisos necesarios para operar, en la medida que las empresas no cumplan la normativa vigente, y/o vulneren derechos humanos, el cuidado del medio ambiente y entorno.

Pueden influenciar y validar las acciones impulsadas por la empresa con actores relevantes para el desarrollo de proyectos del Grupo.

Los gremios promueven el desarrollo de la industria, el intercambio de conocimiento y mejores prácticas.

Potenciar y fortalecer la imagen y propuesta de valor de Sigdo Koppers.

Cumplimiento de las regulaciones vigentes en cada uno de los países donde opera Sigdo Koppers a través de sus filiales.

Participación activa en las instancias gremiales.

Memoria anual
Página web
Envío de información requerida
Comités gremiales

Responsable en Sigdo Koppers S.A. Presidencia, Gerencia General

Comunidad

Legitiman socialmente las actividades de la compañía en entornos donde algunas empresas del Grupo tienen sus principales activos de operación (Mejillones - Puerto Ventanas).

Proveen de mano de obra local calificada.

Proveen servicios locales a la empresa, y por ende, hacen más eficiente la operación.

Contribuir a mejorar la calidad de vida y el desarrollo local.

Crear valor conjunto a través de instancias que garanticen el respeto por las costumbres locales y minimicen el impacto de las operaciones.

Continuar trabajando con foco en educación definido por Sigdo Koppers en su relación con las comunidades, a través de la Fundación Educación Chile Dual.

Página web
Medios de comunicación
Redes sociales
Visitas a plantas
Jornadas comunitarias
Fundación Educacional Chile Dual
Centro de Formación Técnica Talcahuano

Responsable en Sigdo Koppers S.A. Presidencia

4.3 CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE_

Sigdo Koppers se suscribió al Pacto Global de las Naciones Unidas en 2006.

En este marco ha asumido el compromiso de cumplir y promover diez principios en materia de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. A través de programas e iniciativas, la compañía y sus filiales buscan contribuir a la concreción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y mejorar la calidad de vida de las personas y proteger el entorno.

(ODS)



EL TRIPLE RESULTADO Y LA ESTRATEGIA DE LA COMPAÑÍA SE GESTIONAN MEDIANTE OBJETIVOS ESPECÍFICOS QUE ESTÁN ALINEADOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS (ODS). ESTOS SON PARTE DEL COMPROMISO QUE ADOPTÓ EL GOBIERNO CHILENO EN EL MARCO DE LA AGENDA 2030.



- Fundación Educacional Chile Dual
- SK Capacitación
- CFT Talcahuano



- Política de Diversidad e Inclusión
- Nuevos liderazgos y programas de capacitación



- Programa corporativo de gestión ambiental
- Proyecto Hyex
- Proyecto energía undimotriz



- Programas SK Capacitación
- Programas reconversión laboral
- Contratación mano de obra local



- SK Godelius - SK Lab
- Programas de robótica y teleoperación
- Innovación en procesos
- Canales digitales de venta y servicio
- Digitalización de operaciones



- Economía circular
- Gestión de residuos



- Programas reducción CO2



- Programa corporativo de biodiversidad y ecosistemas



- Prácticas y políticas de buen gobierno corporativo



- Participación gremial
- Alianzas público-privadas
- Participación en Pacto Global

4.4 INNOVACIÓN

La innovación es un eje central en la estrategia de Sigdo Koppers S.A. que se ha propuesto impulsar su desarrollo en cada una de sus filiales, con el fin de entregar a los clientes soluciones de excelencia y asegurar la seguridad de los colaboradores, la eficiencia operacional y la competitividad de la compañía.

El valor de la innovación impacta de manera transversal en los pilares Económico, Social y Ambiental que Sigdo Koppers ha definido como fundamentales para su sostenibilidad en el largo plazo, así también permite abordar aspectos relevantes en la relación con los distintos grupos de interés en un entorno cambiante y exigente.

Los desafíos relacionados con la innovación forman parte de la Matriz de Riesgos de Sigdo Koppers, donde el Comité de Riesgos se encarga de monitorear, evaluar, planificar y gestionar diversas acciones en esta materia. Paralelamente, la compañía cuenta con un Comité de Innovación, responsable de abordar el tema en las empresas del Grupo.

Durante 2023, el desarrollo de productos, servicios y procesos innovadores continuó siendo un foco prioritario y se implementaron diversas iniciativas en los ámbitos de seguridad operacional, digitalización y medioambiente, entre otros aspectos.

En 2023, la inversión consolidada en proyectos de Investigación y Desarrollo alcanzó US\$43 millones.

SIGDO KOPPERS S.A.

SAP ARIBA: Sigdo Koppers inició en 2023 la implementación de la plataforma **SAP Ariba** en las compañías del Grupo Sigdo Koppers con el fin de simplificar, lograr mayor eficiencia y transparencia en las transacciones con los proveedores. El sistema de clase mundial se utilizará para realizar el registro de proveedores, enviar pedidos de compras, acceder a catálogos de productos y servicios, y gestionar el seguimiento de facturas, entre otras funcionalidades.

SKIC

Como parte de la constante búsqueda por mejorar la eficiencia operativa, SKIC ha desarrollado varios proyectos de innovación durante el último año, destacando su compromiso con la seguridad y la excelencia en cada iniciativa.

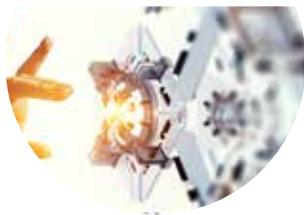
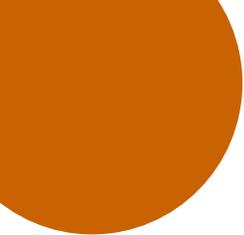
Uno de sus principales logros, liderado por su Unidad de Maniobras Especiales (UME), ha sido el trabajo con su **Robot Eva**, que ha demostrado gran utilidad para realizar análisis en terreno, tanto en visitas a obras, evaluación de proyectos brownfields, como en la exploración en zonas siniestradas con el objetivo de dimensionar daños y riesgos, sin la necesidad de exponer a personas a estas maniobras. Gracias a su avanzada tecnología de video y sensores, una autonomía de 5 horas y un alcance de hasta 80 metros, el Robot Eva realiza un completo escáner en imágenes 3D, proporcionando datos precisos para las labores de construcción y medición de avance en los proyectos.

Además, la UME se encuentra trabajando en un procedimiento de **"Mejoras en Líneas de Transmisión"**, enfocado en optimizar la ejecución de proyectos en altura con el objetivo de alcanzar una tasa de accidentabilidad cero. Este procedimiento, resultado de un exhaustivo estudio que contó con el apoyo de asesores expertos en líneas de transmisión y la captura de datos, lecciones aprendidas y mejoras continuas de los proyectos de SKIC, incorpora nuevas tecnologías, maniobras y equipos, incluyendo el uso de drones, para garantizar la seguridad y eficiencia en cada etapa.

Por último, con el fin de explorar nuevas soluciones innovadoras, la UME realizó un profundo análisis, estudiando tecnologías como el **Roborigger**, un dispositivo robótico teledirigido que revoluciona la gestión de cargas en grúas al controlar la orientación de la carga independientemente del viento, eliminando la necesidad de cables de arrastre y mejorando significativamente la seguridad en el manejo de cargas.

PUERTO VENTANAS

PVSA está desarrollando una nueva **protección de la banda entre la losa del muelle y la nave** mientras se realicen las operaciones, con el objetivo de resguardar el área de una eventual caída de material. Entre los 10-14 nudos, se provoca un efecto vela en el actual sistema de manteletas lo que ocasiona la detención de la operación, debido a los riesgos de dicha condición. El proyecto busca que la nueva protección pueda ser instalada de forma remota y se pueda adaptar a los movimientos naturales del buque en descarga.



US\$
43

MILLONES, ALCANZÓ LA INVERSIÓN CONSOLIDADA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DURANTE 2023

FEPASA

Plataforma de Track and Trace: plataforma que permite la captura de información en línea de los trenes en circulación, entregando, entre otros datos en tiempo real, la ubicación de estos, monitoreo y optimización en uso de combustible, signos vitales de locomotoras y detección de anomalías de los equipos. Además, esta plataforma funciona como un asistente para la conducción, generando alertas de velocidad, zonas de circulación con restricciones operativas, entre otros.

Proyecto de Alistación: plataforma de reloj control y alistación para los tripulantes que incluye el desarrollo de formularios electrónicos en una plataforma, permitiendo la georreferenciación de las marcas de cada tripulante, obteniendo información en línea del inicio y término de jornada.

También, en 2023 se obtuvieron las autorizaciones para el transporte ferroviario de petróleo combustible N°5 en **isotanques**, un tipo de transporte que no existía anteriormente.

MAGOTTEAUX

Industria 4.0: Magotteaux inició la implementación de 3 Pruebas de Concepto (PoC) para la fabricación autónoma híbrida en 2 de sus plantas: Tailandia y México. Ambos PoC representan los pasos iniciales para automatizar y digitalizar el flujo de información de sus activos y relacionarlo con una parte de sus procesos de producción, de forma de alcanzar un mayor nivel de visibilidad en la producción misma. Mediante las PoC, Magotteaux pondrá a prueba tecnologías de nueva generación, control de supervisión y adquisición de datos (SCADA), y sistema de ejecución de fabricación (MES).

Sostenibilidad para el cliente: Después de haber sido pioneros hace casi 30 años en la fabricación de piezas fundidas con cerámica en su interior para aumentar su vida útil, Magotteaux ha evolucionado continuamente, introduciendo tecnología de última generación. Esta tecnología combina el diseño de nuevos productos y la oportunidad de adaptar las propiedades del material a las condiciones operativas del cliente, brindando el rendimiento requerido en operaciones nuevas y existentes. Para respaldar esta nueva tecnología, la compañía decidió integrarse verticalmente y en 2023 invirtió en una línea piloto, la cual permite diseñar diferentes tipos de materiales resistentes al desgaste. Paralelamente, Magotteaux está incorporando su uso en nuevas aplicaciones, trabajando en estrecha colaboración con los usuarios finales, para que reduzcan su impacto ambiental, mejoren el ciclo de vida del producto y la eficiencia general del proceso.

Además, la compañía lanzó un programa de recompra liderado por un equipo multifuncional (ventas/logística/fabricación) para reciclar, cuando sea posible, su propio producto, ayudando a sus clientes. También, desde una perspectiva a largo plazo, Magotteaux se asoció con un tercero para el desarrollo de un equipo de trituración con bajo consumo de energía y agua.

ENAEX

Prillex Zero: La instalación de Enaex en Cachimayo en Perú, es una de las primeras plantas de nitrato de amonio en operar con energía renovable, hidrogeno y amoniaco limpio. En noviembre de 2023, se cumplió el hito de producir las primeras toneladas de nitrato de amonio carbono neutral.

Roboprimer: Solución de primado robotizado autónomo, que permite añadir tiempo productivo a la cadena de valor y disponer de un carguío más seguro sin exposición de personas en zonas de alto riesgo.

Bright: Plataforma digital diseñada para la optimización de voladuras y la integración digital con los clientes de Enaex, cuyo objetivo final es aumentar la productividad, a través de la reducción en la variabilidad de los procesos.

Ibegel Pirex: Durante 2023, se logró desarrollar y producir una emulsión encartuchada para atender a nuevos clientes en el Caribe. Este desarrollo fue un esfuerzo conjunto entre Enaex Brasil y Colombia, lo que refuerza el compromiso con la innovación, fomentando el trabajo en equipo y la colaboración entre distintas filiales y unidades de negocio.



ASTARA LATAM

Canal de venta online: fueron implementados para todas las marcas de Astara Latam. En 2023 se logró vender más de 1.500 vehículos través del canal online, lo que representa en torno al 4% de las ventas totales.

Astara Platform: Durante 2023 se avanzó en la implementación del ecosistema digital Astara Platform, tanto a nivel interno (B2B) en todas las marcas que representa, como con parte de la red de concesionarios (B2C). El alcance de este proyecto implica que el 100% de la red de concesionarios trabaje sobre Salesforce para la atención de los clientes finales. También se ha avanzado en el desarrollo de las capacidades para convertir Astara Latam en una empresa "Data Driven" que toma decisiones en base a los datos, entregando reportes e informes operativos, comerciales, y ejecutivos, no solamente para las marcas y los concesionarios, sino incluso para los fabricantes de las marcas que se distribuyen.

Recepción activa: En 2023 la compañía inició la implementación de recepción activa en los servicios técnicos de Astara Latam, con el objetivo que el asesor de servicio logre una atención 100% personalizada al momento de atender a cada cliente. Esta solución también forma parte de Astara Platform (B2C After Sales), el ecosistema digital, y se espera que impacte positivamente en las ventas aumentando el ticket promedio de mantenimiento.

Customer APP: Durante 2023, se ha avanzado en el desarrollo de una Customer APP para todas las marcas de Astara Latam. El lanzamiento de la APP en productivo está planificado para el 1er y 2do trimestre 2024. Dentro de sus funcionalidades estará la opción de agendar mantenimiento, conectar GPS para conocer ubicación y kilometraje del auto, información de campañas y promociones, recalls, entre otras.

Telemetría y Astara Connect: En términos de las nuevas unidades de negocio que está impulsando Astara Latam, en 2023 Chile tuvo una destacada participación implementando un proyecto de telemetría con el servicio que entrega Astara Connect, conectando más de 600 vehículos Mitsubishi que se utilizaron para el desarrollo de los Juegos Panamericanos Santiago 2023. Este proyecto, permite abrir una nueva oportunidad de negocio para ofrecer este mismo servicio a clientes finales y clientes de flotas. Dentro de sus funcionalidades se incluyen: kilometraje en tiempo real, ubicación del vehículo o georreferencia, y distintos indicadores relacionados tanto con la conducta de manejo como con el uso del vehículo.

INNOVACIÓN ABIERTA

LAS COMPAÑÍAS DE SIGDO KOPPERS PARTICIPAN EN NUMEROSOS PROYECTOS DE INNOVACIÓN ABIERTA, A TRAVÉS DE LOS CUALES PUEDEN HACER USO INTENSIVO DE CONOCIMIENTO TANTO INTERNO COMO EXTERNO.

Durante 2023, Puerto Ventanas trabajó con la Universidad Adolfo Ibáñez y la Universidad de Santiago para la evaluación y desarrollo del proyecto de descarga desde el Sitio 5 del puerto, considerando 3 tipos de carga por cinta tubular: granos, clinker y carbón.

Fepasa, junto al Centro de Modelamiento Matemático de la Universidad de Chile, está desarrollando una herramienta que permite la planificación eficiente de los tripulantes de la empresa para los diferentes servicios de transporte que realiza. Se trata de un modelo matemático que permite la iteración de diversos escenarios en la búsqueda del más eficiente, considerando las restricciones operativas que impone el negocio, tales como jornadas laborales, número de días domingo libres al mes, extensión de licencias de conducir, jornadas nocturnas y diurnas, entre otras.

A través de sus oficinas en Chile y Canadá, SK Godelius ha realizado diversos convenios con prestigiosas universidades. En 2023, selló un convenio de investigación con Queen's University, Vale Technology Development, Glencore Canadá Corp., Magotteaux Group y Sigdo Koppers; el objetivo de este proyecto es optimizar el proceso metalúrgico, utilizando datos químicos de la pulpa.

Por su parte, Enaex siguió avanzando en diversos proyectos de innovación abierta con destacados socios:

Stout: desarrollo de diseños industriales y mecánicos, generando una mirada distinta a como se piensan los equipos y productos, al incorporar formatos que permiten optimizar y adaptarse a los desafíos de aplicaciones especiales, tales como una operación autónoma.

FDL: colaboración que ha permitido a Enaex instalar, adaptar y mejorar los diseños de sus sistemas robóticos para asegurar su robustez y continuidad operacional en complejos ambientes mineros.

112

PERSONAS TRABAJAN EN I+D

11.500

HORAS DESTINADAS A CAPACITACIÓN EN ESTAS MATERIAS

Robotic Handling Systems: trabajo conjunto que le ha permitido complementar desarrollos robóticos y acceder a nuevas tecnologías y conocimientos.

Advance Mining Technology Center: avance en desarrollos claves en ámbitos de navegación autónoma para minería subterránea y manipulación robotizada de explosivos.

En 2023 Enaex homologó una empresa de ingeniería con experiencia e infraestructura para el ensamblaje de placas y productos electrónicos, que desempeñará un papel crucial en el montaje y validación de la integridad de los componentes electrónicos desarrollados para un nuevo detonador electrónico.

En Magotteaux, las actividades de innovación abierta continuaron creciendo en 2023. El número de proyectos con la empresa Sensor creció, con especial enfoque en la modelización de trituradoras de impacto. También, se están desarrollando diversos proyectos con el Laboratorio Nacional Oak Ridge, una de las principales instituciones de investigación del mundo. A su vez, Magotteaux cuenta con un proyecto activo de co-desarrollo sobre un dispositivo de conminución de próxima generación.

Por su parte, SKC realiza una gestión activa en la búsqueda de conocimiento y tendencias de investigación, desarrollo e innovación, a través de las fábricas que representa, tales como Volvo, Toyota, CNH, Paccar, de socios como con SK Godelius, Google, PMG, y de centros de estudio, entre ellos, la Pontificia Universidad Católica de Chile, Universidad de Chile y Universidad de Los Andes.

Finalmente, en relación al negocio de movilidad de Astar Latam (Astar Move), durante 2023 se realizó un estudio de movilidad con la universidad Adolfo Ibáñez, lo que permitirá implementar de mejor forma esta solución a partir del 4to trimestre del 2024.

4.5 PLANES DE INVERSIÓN_



Sigdo Koppers está en constante búsqueda de nuevas oportunidades de inversión en línea con la agenda estratégica que ha definido, tanto en las empresas en que participa como en nuevos negocios.

78

Las inversiones de reposición y de crecimiento orgánico en cada empresa son financiadas con fondos propios. Cuando sus magnitudes exceden la capacidad de generación de fondos propios, la política de la compañía es utilizar una combinación de fuentes externas de financiamiento en proporciones adecuadas al tipo de proyecto y al riesgo del negocio. Las inversiones de la compañía son analizadas con criterios estrictos de creación de valor para los accionistas.

Los planes de inversión se enmarcan en la definición de Sigdo Koppers de mantener proyectos de inversión en forma permanente, y se focalizan tanto en Chile como en el exterior, dado el carácter global de la compañía, cuyas operaciones se sitúan en América, Asia, Europa, África y Oceanía.

A corto plazo, el presupuesto de Capex 2024 de las filiales y de la matriz principalmente considera inversiones de mantención, reposición y cumplimiento. A su vez, incorpora inversiones vinculadas a proyectos de aumento de capacidad, eficiencia, innovación y ASG.

Cabe destacar que Sigdo Koppers se reserva el derecho a dar más detalles y descripciones del presupuesto de Capex 2024 de sus filiales, con el objetivo de conservar el carácter estratégico de las inversiones.

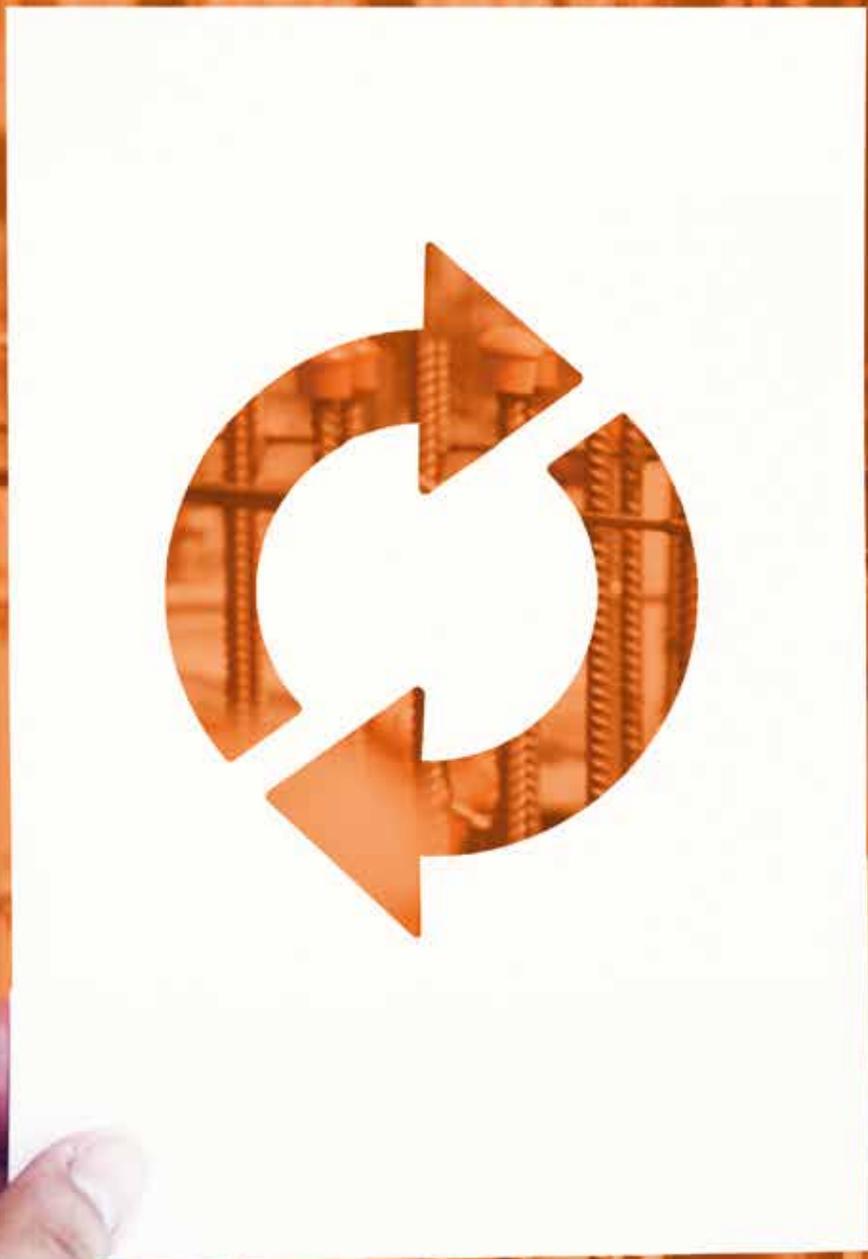


LAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE DICHAS INVERSIONES COMPRENDEN TANTO RECURSOS PROPIOS GENERADOS EN LA OPERACIÓN COMERCIAL DE CADA FILIAL, COMO DEUDA CONTENIDA BAJO LAS POLÍTICAS DE FINANCIAMIENTO RESPECTIVAS.

“



DESEMPEÑO ECONÓMICO_



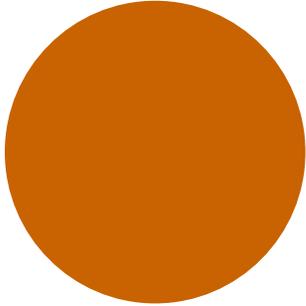
CIFRAS EN MUS\$	2019	2020	2021	2022	2023
Valor Económico Generado	2.486.343	2.353.027	3.277.331	4.132.460	4.197.944
Ingresos por ventas	2.334.422	2.238.038	3.096.889	3.943.436	4.006.223
Ingresos por inversiones Financieras	55.601	33.167	85.986	75.075	50.042
Ingresos por venta de propiedad, planta y equipo	96.320	81.822	94.456	113.949	141.679
Valor Económico Distribuido	2.344.534	2.217.917	3.085.478	3.839.687	3.991.812
Gastos Operativos	1.508.577	1.443.649	2.042.266	2.630.781	2.631.944
Distribución a Capital Financiero					
Dividendo a los accionistas	83.659	56.186	112.693	112.481	138.706
Gasto de intereses a los proveedores de créditos	67.752	60.062	60.818	80.290	127.662
Distribución a Capital Humano					
Salarios y beneficios empleados	632.023	613.365	797.150	905.737	1.021.319
Distribución a Capital Social					
Gasto de impuestos	46.865	37.754	64.797	99.709	61.947
Inversiones Comunitarias y Medio Ambientales	5.658	6.901	7.754	10.689	10.234
Valor Económico Retenido	141.809	135.110	191.853	292.773	206.132

5.1 ESTADO DE RESULTADOS CONSOLIDADO_

ESTADO DE RESULTADOS POR FUNCIÓN CONSOLIDADO	Cifras en MUS\$		
	2022	2023	Var.
Ingresos	3.943.436	4.006.223	1,6%
EBITDA	575.259	542.639	(5,7%)
% Margen EBITDA	14,6%	13,5%	(100 pb)
Ganancia (pérdida)	310.496	193.740	(37,6%)
Utilidad Sigdo Koppers	217.361	116.027	(46,6%)

INGRESOS POR ÁREAS DE NEGOCIOS	Cifras en MUS\$		
	2022	2023	Var.
ÁREA SERVICIOS	775.045	883.359	14,0%
SKIC	610.734	727.659	19,1%
PVSA	164.311	155.700	(5,2%)
ÁREA INDUSTRIAL	2.857.907	2.822.429	(1,2%)
Enaex	1.949.907	1.848.440	(5,2%)
Magotteaux	908.000	973.989	7,3%
ÁREA COMERCIAL	324.742	322.024	(0,8%)
SKC	324.742	322.024	(0,8%)
Eliminaciones y Ajustes	(14.258)	(21.589)	
Ingresos Consolidados	3.943.436	4.006.223	1,6%

VENTAS FÍSICAS POR ÁREAS DE NEGOCIOS	2022	2023	Var.	Unidad
ÁREA SERVICIOS				
SKIC	24.779	25.590	3,3%	Miles de HH
Puerto Ventanas	4.077	2.782	(31,8%)	Miles de tons
ÁREA INDUSTRIAL				
Enaex	1.683	1.729	2,7%	Miles de tons
Magotteaux	399	476	19,2%	Miles de tons
ÁREA COMERCIAL				
SKC	2.157	1.485	(31,2%)	Unidades



US\$ 4.006

MILLONES, ALCANZÓ LA VENTA CONSOLIDADA DE SIGDO KOPPERS DURANTE EL 2023, LO QUE CORRESPONDE A UN AUMENTO DE 1,6%

En 2023, la venta consolidada de Sigdo Koppers S.A. aumentó un 1,6% totalizando en US\$4.006,2 millones.

Este aumento se debe principalmente a una mayor venta de Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción (SKIC), que incrementó sus ingresos en US\$117 millones (+19,1%) sobre la base de un backlog de US\$843 millones a diciembre de 2023 y ventas físicas estables año contra año (+3,3%).

También destaca el positivo desempeño de Magotteaux (+7,3%), explicado principalmente por un mayor nivel de ventas físicas de bolas de molienda, junto con una normalización de precios de Casting. Adicionalmente, a comienzos de julio de 2023, Magotteaux adquirió el 36% de las acciones emitidas por Grinding Media South Africa (GMSA), lo que unido al 15% que ya poseía, le permitió alcanzar la mayoría accionaria y así consolidar la operación a partir de julio de 2023.

En el área comercial, SKC mantuvo un nivel de ventas estable (-0,8%) producto de un sobresaliente desempeño de SK Rental (+23,9%), parcialmente compensado por menores ingresos del negocio de distribución (-16,3%), explicado por una disminución de 31,2% en unidades vendidas.

Por su parte, Enaex registró ventas por US\$1.848,4 millones (-5,2%), principalmente por menores ingresos de la división Químicos, producto de una disminución en los precios del nitrato de amonio y menores volúmenes, parcialmente compensado por un sobresaliente desempeño de filiales internacionales.

Por último, la venta consolidada de Puerto Ventanas disminuyó un 5,2% reflejando menores ingresos de su filial Fepasa junto con un menor nivel de actividad en el puerto que, debido al incendio ocurrido en diciembre de 2022, transfirió 2.782 mil toneladas en 2023 (-31,8%).

COSTO DE VENTA

El costo de venta alcanzó US\$3.216,7 millones, un 2,3% por sobre los US\$3.145,7 millones registrados en 2022. Este aumento es producto de un mayor costo en SKIC (+31%) y Magotteaux (+7), parcialmente compensado por un menor costo en Enaex (-9%), Puerto Ventanas (-1%) y SKC (-1%).

GANANCIA BRUTA

La ganancia bruta disminuyó un 1,0%, alcanzando US\$789,5 millones. Este resultado refleja principalmente, una menor ganancia en SKIC (-89%), Puerto Ventanas (-15%) y SKC (-2%), parcialmente compensado por un aumento en Magotteaux (+10%) y Enaex (+7%). El margen bruto fue 19,7% (-50 pb).

GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y VENTAS (GAV)

Los gastos de administración y venta (costos de distribución + gastos de administración) fueron US\$427,9 millones en el periodo, un 11,7% por sobre los US\$383,1 millones registrados en 2022. El aumento de los GAV se explica, principalmente, por la consolidación de nuevas empresas, mayores tasas de inflación que impactaron los costos de personal, mayores costos en seguros, y tipo de cambio, reflejándose en un incremento en PVSA (+14%), SKC (+12%), Magotteaux (+11%), Enaex (+11%) y SKIC (+1%). Como resultado, la razón GAV sobre ventas fue 10,7% (+100 pb).



RESULTADO OPERACIONAL

Las ganancias de actividades operacionales alcanzaron US\$386,2 millones, un 11,4% menor que los US\$436,1 millones registrados en 2022, reflejando una mayor depreciación (+12%), mayores GAV sobre ventas, y un menor margen bruto, parcialmente compensado por mayores Otras ganancias durante el periodo. En 2023, el margen operacional fue 9,6% (-140 pb).

EBITDA

El EBITDA consolidado alcanzó US\$542,6 millones en 2023 (-5,7%), destacando el aumento de US\$18 millones en Enaex (+6%), US\$8 millones en Puerto Ventanas (+18%) y US\$6 millones en Magotteaux (+5%), contrarrestado por una disminución de US\$67 millones en SKIC y US\$1 millón en SKC (-1%). El margen EBITDA fue 13,5% (-100 pb).

RESULTADO NO OPERACIONAL

En 2023, la compañía registró una pérdida no operacional de US\$130,6 millones, la cual se compara con una pérdida de US\$25,9 millones registrada en 2022. Esta diferencia se explica principalmente, por mayores costos financieros (+59%) y un menor resultado de empresas que no consolidan (-75% en utilidad de Astara Latam).

85

GANANCIA

La ganancia atribuible a Sigdo Koppers S.A. fue US\$116,0 millones, resultado menor respecto a los US\$217,4 millones registrados en 2022 (-46,6%).

5.2 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO_

BALANCE CLASIFICADO CONSOLIDADO	Cifras en MUS\$		
	Dic-22	Dic-23	Var.
Total de Activos Corrientes	2.049.032	2.141.573	4,5%
Activo Fijo	1.238.279	1.361.050	9,9%
Otros Activos No Corrientes	1.296.992	1.491.862	15,0%
Total de Activos	4.584.303	4.994.485	8,9%
Total de Pasivos Corrientes	1.428.468	1.514.496	6,0%
Total de Pasivos No Corrientes	1.179.330	1.366.696	15,9%
Patrimonio Atribuible a la Controladora	1.468.336	1.525.277	3,9%
Patrimonio Atribuible a No Controladora	508.169	588.016	15,7%
Total de Pasivos y Patrimonio	4.584.303	4.994.485	8,9%

86

ACTIVOS CONSOLIDADOS

El Total de Activos Consolidados de Sigdo Koppers alcanzó US\$4.994,5 millones, lo que representa un alza de US\$410,2 millones respecto al cierre de 2022, donde destacan:

La situación de Caja Consolidada de Sigdo Koppers (Efectivo y Equivalentes al Efectivo) fue de US\$427,9 millones, lo que significa un aumento de US\$16,9 millones en relación al periodo anterior.

Las Cuentas por Cobrar alcanzaron US\$824,9 millones, cifra que representa una disminución de US\$14,5 millones. Con ello, el promedio del número de días de Cuentas por Cobrar fue de 75 días, 3 días menos que en 2022.

El nivel de Inventario Consolidado registró US\$817,1 millones, lo que representa un alza de US\$83,2 millones. El promedio del número de días de Inventario de Sigdo Koppers fue de 93 días, cifra superior a la alcanzada en 2022 (85 días).

EL ACTIVO FIJO CONSOLIDADO (PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPOS) ALCANZÓ US\$1.361,1 MILLONES, UN 9,9% SUPERIOR RESPECTO AL AÑO ANTERIOR.

+ 9,9%

ACTIVO FIJO CONSOLIDADO

(*) Caja Consolidada considera Otros activos financieros corrientes. Cuentas por Cobrar solo considera Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes.

US\$ 2.113

MILLONES ALCANZÓ EL PATRIMONIO TOTAL CONSOLIDADO DE SIGDO KOPPERS, LO QUE REPRESENTA UN INCREMENTO DE 6,9% RESPECTO DEL CIERRE DE 2022



PASIVOS CONSOLIDADOS

87

Al cierre de 2023, los Pasivos Totales de Sigdo Koppers alcanzaron US\$2.881,2 millones, reflejando un aumento de US\$273,4 millones respecto al ejercicio anterior, explicado principalmente por:

Las Cuentas por Pagar registraron US\$582,4 millones, mostrando un leve aumento de US\$1,0 millones respecto a 2022. Con ello, el número de días promedio de Cuentas por Pagar alcanzó 66 días, un nivel inferior al del año anterior (68 días).

Los Pasivos Financieros Consolidados alcanzaron US\$1.730,9 millones (sin considerar IFRS16), mostrando un incremento de US\$252,5 millones.

A nivel de la Matriz, los Pasivos Financieros fueron de US\$333,5 millones, que corresponden a bonos corporativos por UF4,75 millones, y a deuda bancaria por US\$65 millones y \$56.960 millones. Para re-denominar a dólares su deuda en UF, la Matriz mantiene contratos de cobertura equivalentes a UF4,3 millones.

El Patrimonio Total Consolidado de Sigdo Koppers alcanzó US\$2.113,3 millones, lo que significa un aumento de 6,9% respecto al cierre de 2022.

(*) Cuentas por Pagar solo considera Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar.



PRINCIPALES INDICADORES DE LIQUIDEZ, ENDEUDAMIENTO Y RENTABILIDAD

INDICADORES DE LIQUIDEZ	Unidad	Dic-22	Dic-23
Liquidez Corriente ⁽¹⁾	Veces	1,43	1,41
Razón Ácida ⁽²⁾	Veces	0,88	0,83
Capital de Trabajo ⁽³⁾	MUS\$	991.817	1.059.600

⁽¹⁾ *Liquidez Corriente = Activos Corrientes / Pasivos Corriente*

⁽²⁾ *Razón Ácida = (Caja y Equivalentes al Efectivo + Cuentas por Cobrar y Deudores por Venta) / Pasivos Corrientes*

⁽³⁾ *Capital de Trabajo = Cuentas por Cobrar y Deudores por Venta + Inventarios - Cuentas por Pagar*

El índice de Liquidez Corriente consolidado alcanzó 1,41 veces y la Razón Ácida 0,83 veces al 31 de diciembre de 2023, dando cuenta de una adecuada posición de liquidez de Sigdo Koppers.

El Capital de Trabajo consolidado mostró un aumento de US\$67,8 millones respecto a Dic-22. Con ello, el número de días promedio de Capital de Trabajo alcanzó 96 días, un alza respecto a lo registrado a diciembre de 2022 (92 días), explicado principalmente por un aumento en los días de inventarios.

INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO	Unidad	Dic-22	Dic-23
Razón Endeudamiento ⁽¹⁾	Veces	1,32	1,36
Cobertura Gastos Financieros ⁽²⁾	Veces	7,13	4,24
Deuda Financiera Neta / EBITDA ⁽³⁾	Veces	1,86	2,40
Leverage Financiero Neto ⁽⁴⁾	Veces	0,54	0,62

⁽¹⁾ *Razón de Endeudamiento = Total Pasivos / Patrimonio Total*

⁽²⁾ *Cobertura Gastos Financieros = EBITDA acumulado / Costos Financieros acumulados*

⁽³⁾ *EBITDA + Utilidad proporcional de consorcios de filiales que no consolidan (sin efecto IFRS 16)*

⁽⁴⁾ *Uno de los covenant de los Bonos Corporativos de SK define que el leverage financiero neto debe ser inferior a 1,2 veces*

Al cierre de 2023, la razón Deuda Financiera Neta sobre EBITDA consolidado alcanzó 2,40 veces (1,86x en Dic-22). La Razón de Endeudamiento (Leverage) alcanzó 1,36 veces, resultado levemente superior respecto a Dic-22. Por su parte, el Leverage Financiero Neto (covenant de bonos corporativos) es de 0,60 veces a Dic-23, lo que refleja una amplia holgura respecto del covenant establecido en 1,2 veces. Los indicadores de endeudamiento de Sigdo Koppers muestran en su conjunto, una adecuada posición financiera con holgura para cumplir con sus obligaciones de corto y largo plazo.

INDICADORES DE RENTABILIDAD	Unidad	Dic-22	Dic-23
Rentabilidad sobre Patrimonio – ROE ⁽¹⁾	Veces	14,8%	7,6%
Rentabilidad sobre Activos – ROA ⁽²⁾	Veces	4,7%	2,3%
Rentabilidad sobre Capital Empleado – ROCE ⁽³⁾	Veces	12,6%	10,0%

El ROE alcanzó 7,6%, el ROA 2,3% y el ROCE 10,0% al 31 de diciembre de 2023, dando cuenta de una menor rentabilidad de Sigdo Koppers a nivel consolidado respecto a diciembre 2022

⁽¹⁾ ROE = Utilidad Últimos 12 Meses / Patrimonio Controladora

⁽²⁾ ROA = Utilidad Últimos 12 Meses / Total de Activos

⁽³⁾ ROCE = Resultado Operacional Últimos 12 Meses / (Patrimonio Total + Pasivos Financieros)

5.3 FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADO

FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADO	Cifras en MUS\$		
	Dic-22	Dic-23	Var.
Flujo de la Operación	174.285	411.551	136,1%
Flujo de Inversión	(206.652)	(320.095)	54,9%
Capex	(181.262)	(223.235)	23,2%
Venta de Activo Fijo	5.404	8.522	57,7%
Otros	(30.794)	(105.382)	242,2%
Flujo de Financiamiento	89.363	(57.630)	
Flujo neto del periodo	56.996	33.826	(40,7%)
Efecto var. en Tasa de Cambio sobre Efectivo y Equivalentes	(10.046)	3.578	
Efectivo y equivalentes al efectivo	388.565	425.969	9,6%

El Flujo Operacional consolidado alcanzó un flujo positivo de US\$411,6 millones, lo que representa un aumento de US\$237,3 millones respecto a diciembre 2022.

Al cierre de 2023, el Flujo de Inversión consolidado alcanzó un flujo negativo de US\$320,1 millones. La inversión en activo Fijo (Capex) alcanzó US\$223,2 millones, donde destacan las inversiones realizadas por Enaex (US\$91,5 millones), principalmente asociadas a Capex de mantención; y SKC (US\$75,7 millones), principalmente por adquisición de flota de maquinaria para el negocio de arriendo. La inversión en la categoría Otros (US\$105,4 millones) corresponde principalmente al pago de la adquisición de MTi Group y GMSA por parte de Enaex y Magotteaux, respectivamente.

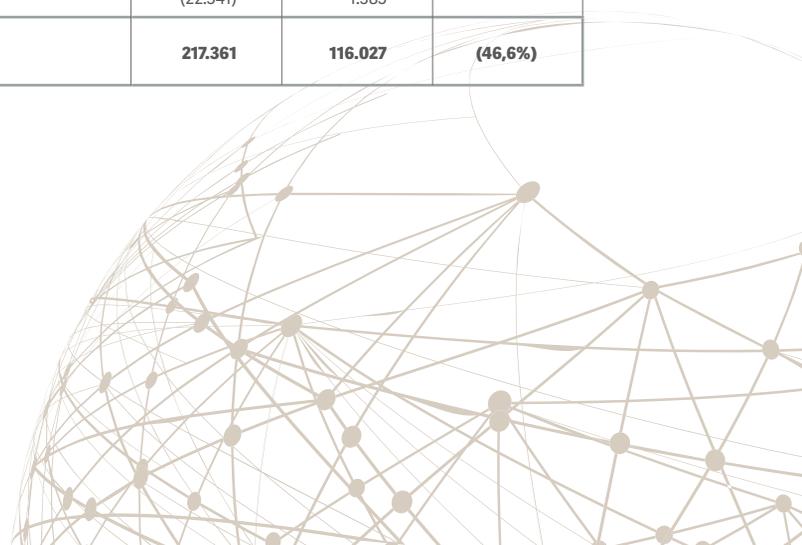
Finalmente, a diciembre de 2023 el Flujo de Financiamiento alcanzó un flujo negativo de US\$57,6 millones, lo que representa una disminución de US\$147,0 millones año contra año. En particular, la variación de pasivos financieros (netos) incluyendo los bonos corporativos alcanzó un flujo positivo de US\$177,4 millones.

5.4 RESULTADOS POR EMPRESA_



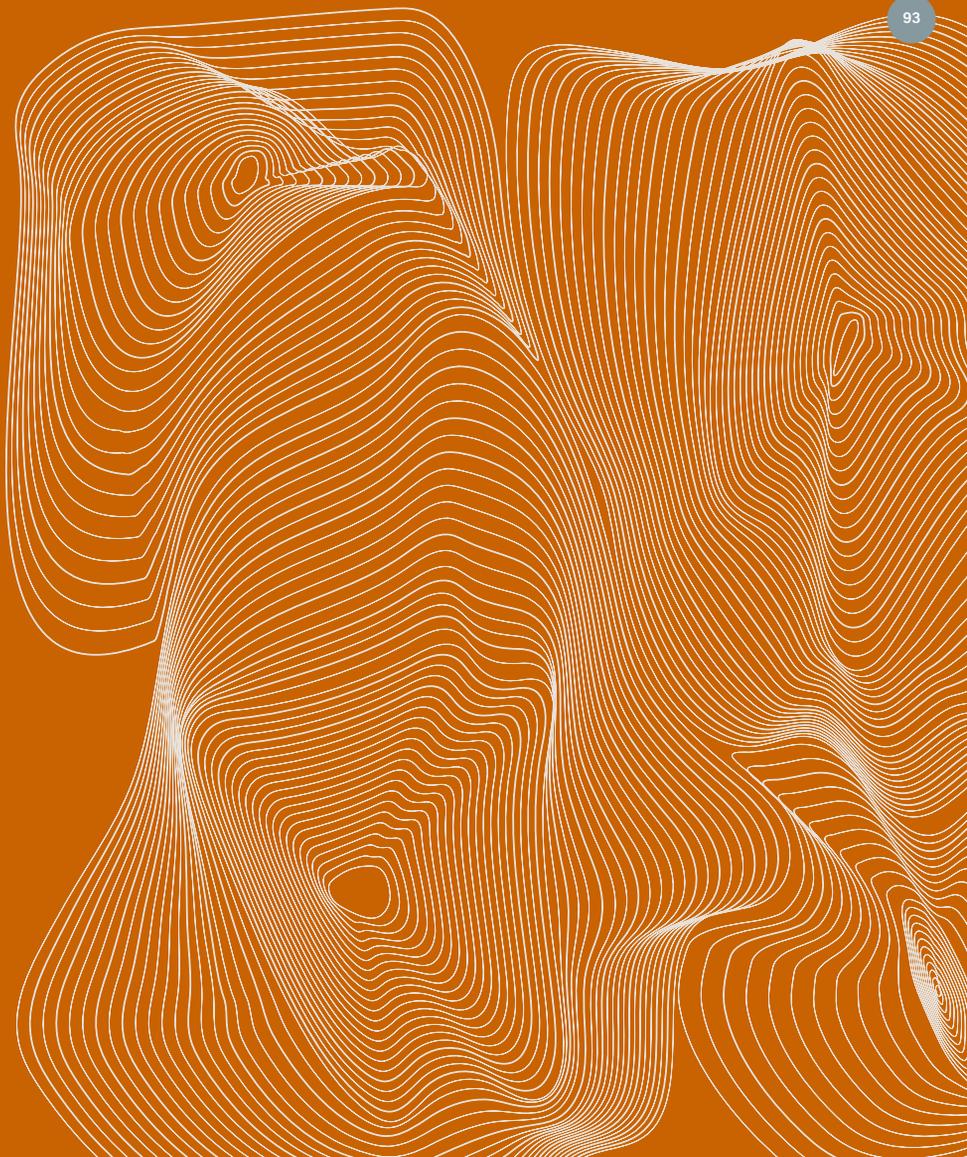
EBITDA POR ÁREAS DE NEGOCIOS	Cifras en MUS\$		
	2022	2023	Var.
ÁREA SERVICIOS	85.528	26.086	(69,5%)
SKIC	40.984	(26.289)	
PVSA	44.544	52.375	17,6%
ÁREA INDUSTRIAL	429.106	453.780	5,8%
Enaex	308.414	326.676	5,9%
Magotteaux	120.692	127.104	5,3%
ÁREA COMERCIAL	71.268	70.099	(1,6%)
SKC	71.335	70.327	(1,4%)
SKIA	(67)	(228)	
Matriz, Eliminaciones y Ajustes	(10.643)	(7.326)	
EBITDA Consolidado	575.259	542.639	(5,7%)

UTILIDAD NETA POR ÁREAS DE NEGOCIOS	Cifras en MUS\$						
	Total Empresas			% SK	Atribuible a la Controladora		
	2022	2023	Var.	Dic-23	2022	2023	Var.
ÁREA SERVICIOS	20.336	(57.151)			10.787	(53.697)	
SKIC	3.713	(78.748)		83,4%	2.685	(64.457)	
PVSA	16.623	21.597	29,9%	50,0%	8.102	10.760	32,8%
ÁREA INDUSTRIAL	223.172	206.728	(7,4%)		156.173	144.112	(7,7%)
Enaex	159.155	153.694	(3,4%)	60,7%	96.641	93.325	(3,4%)
Magotteaux	64.017	53.034	(17,2%)	100,0%	59.532	50.787	(14,7%)
ÁREA COMERCIAL	75.805	27.433	(63,8%)		72.942	24.227	(66,8%)
SKC	29.406	14.338	(51,2%)	87,9%	25.844	12.603	(51,2%)
SKIA	46.399	13.095	(71,8%)	100,0%	47.098	11.624	(75,3%)
Utilidad Empresas SK	319.313	177.010	(44,6%)		239.902	114.642	(52,2%)
Matriz y Ajustes					(22.541)	1.385	
Utilidad Consolidada SK					217.361	116.027	(46,6%)



DESEMPEÑO SOCIAL_







SIGDO KOPPERS S.A. BUSCA GENERAR VALOR COMPARTIDO CON TODOS SUS GRUPOS DE INTERÉS, HACIA QUIENES SE ALINEAN TODAS LAS ACTIVIDADES DE LA COMPAÑÍA.

CON ESTE OBJETIVO ES QUE REALIZA UNA IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS Y SE DETERMINAN FOCOS DE RELACIONAMIENTO. DURANTE 2023 LA EMPRESA TRABAJÓ EN CONJUNTO CON SUS FILIALES EN LA DEFINICIÓN DE METAS E INDICADORES DE GESTIÓN COMUNES QUE SE IMPLEMENTARÁN A PARTIR DE 2024, CON LOS SIGUIENTES LINEAMIENTOS TRANSVERSALES PARA EL GRUPO.

Clientes

Encuestas satisfacción
Sinergias Grupo Sigdo Koppers

Inversionistas y Accionistas

Información oportuna:
presentaciones,
conferencias, reuniones,
sitio web
Programa de visitas a
instalaciones de filiales

Colaboradores

Clima organizacional
Talento y sucesión
Equidad de género
Tasa accidentes cero



Autoridades y gremios

Actualización permanente
de marco normativo
Mapa vinculación gremial

Proveedores

Incorporación criterios
ESG en selección y
evaluación
Políticas de aceleración
de pago a PYME

Comunidad

Actualización mapa de comunidades filiales
Establecer estrategia de relacionamiento
Estudio de percepción
Programa de visitas a instalaciones
Programa Educación Técnica Dual: indicador de impacto

6.1 COLABORADORES_



96

PARA SIGDO KOPPERS LOS COLABORADORES DETERMINAN EL FUTURO DE LA COMPAÑÍA. CONTAR CON EQUIPOS DE TRABAJO COMPROMETIDOS Y CALIFICADOS HA SIDO UNA PREOCUPACIÓN PERMANENTE A LO LARGO DE SU TRAYECTORIA Y LOS RESULTADOS SE REFLEJAN EN UNA EXITOSA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA, POR EJEMPLO EN MATERIAS COMO INTERNACIONALIZACIÓN, RELACIONES DE LARGO PLAZO CON CLIENTES Y PROVEEDORES, CUMPLIMIENTO NORMATIVO, SOLIDEZ FINANCIERA E INNOVACIÓN.

Fundamental dentro de gestión de Sigdo Koppers con sus filiales ha sido la transmisión de los Valores de la organización y la mirada de emprendimiento y largo plazo en el desarrollo de los negocios.

En 2023, Sigdo Koppers S.A. no tuvo sanciones ejecutoriadas en el ámbito de colaboradores, ni ha sido objeto de acciones de tutela laboral.

En este capítulo se informan los datos asociados al RUT de Sigdo Koppers S.A., como matriz del Grupo e inversora, los que corresponden a una dotación acotada de 29 trabajadores que cumplen labores en el edificio corporativo.

Adicionalmente se incluyen datos relevantes de filiales identificados con el título Grupo Sigdo Koppers, con el fin de complementar la información.

Sigdo Koppers promueve los derechos de sus trabajadores a través de su código de ética corporativo, la política de derechos humanos, la política de acoso laboral y sexual, así como la política de compensación equitativa.

22.223

DOTACIÓN TOTAL SIGDO KOPPERS
Y FILIALES QUE CONSOLIDAN

GRUPO SIGDO KOPPERS

DOTACIÓN

Número de personas por género

MATRIZ SIGDO KOPPERS

CARGO	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	0	3
Gerencia	2	2
Jefatura	3	1
Administrativo	0	1
Auxiliar	0	5
Otros profesionales	10	2
Total	15	14

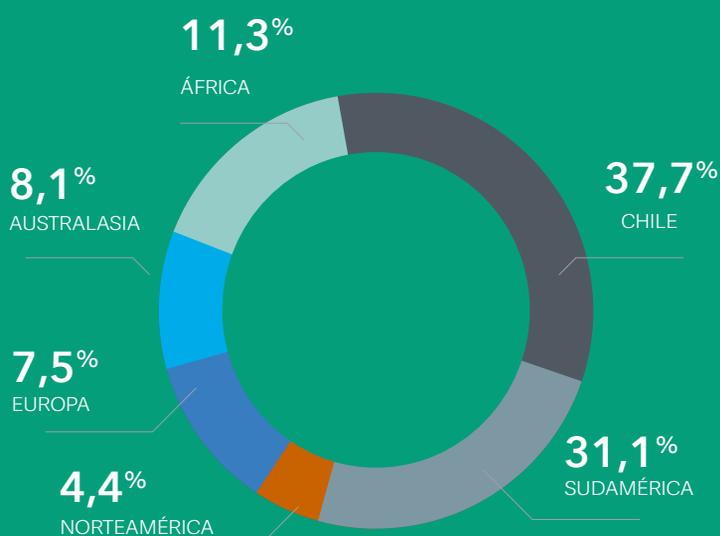
17%

COLABORADORES SON MUJERES

GRUPO SIGDO KOPPERS

Dotación por región (contrato indefinido)

GRUPO SIGDO KOPPERS



Número de personas por nacionalidad

MATRIZ SIGDO KOPPERS

CARGO	Chilena		Colombiana		Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	0	3	0	0	0	3
Gerencia	2	2	0	0	2	2
Jefatura	3	1	0	0	3	1
Administrativo	0	1	0	0	0	1
Auxiliar	0	5	0	0	0	5
Otros profesionales	9	2	1	0	10	2
Total	14	14	1	0	15	14

Número de personas por rango de edad

MATRIZ SIGDO KOPPERS

CARGO	<30 años		Entre 30 y 40 años		Entre 41 y 50 años		Entre 51 y 60 años		Entre 61 y 70 años		Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia				1					2	-	3	
Gerencia		1		1	2					2	2	
Jefatura		1	2				1			3	1	
Administrativo									1	-	1	
Auxiliar						1		3	1	-	5	
Otros profesionales	4	1	3				1	1	2		10	2
Total	4	3	5	2	2	1	2	4	2	4	15	14

Número de personas por antigüedad laboral

MATRIZ SIGDO KOPPERS

CARGO	<3 años		Entre 3 y 6 años		Entre 9 y 12 años		>12 años		Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia						1		2	-	3
Gerencia	1	1	1	1					2	2
Jefatura		1	1		2				3	1
Administrativo								1	-	1
Auxiliar				1				4	-	5
Otros profesionales	5	1	2		1		2	1	10	2
TOTAL	6	3	4	2	3	1	2	8	15	14



FORMALIDAD LABORAL

Número de trabajadores por género y tipo de contrato

MATRIZ SIGDO KOPPERS

	Hombres	Mujeres	Total	%Hombres	%Mujeres
Indefinido	14	15	29	48%	52%
Dotación Total	14	15	29	48%	52%

GRUPO SIGDO KOPPERS

TIPO DE CONTRATO	% Trabajadores
Indefinido	63%
Obra o Faena	34%
Plazo Fijo	3%

ADAPTABILIDAD LABORAL

Trabajadores y tipo de jornada

MATRIZ SIGDO KOPPERS

	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% Mujeres
Jornada ordinaria (tiempo completo)	14	14	28	50%	50%
Pactos de adaptabilidad laboral con responsabilidades familiares	-	1	1	0%	100%
Dotación total	14	15	29	48%	52%

MATRIZ SIGDO KOPPERS

TRABAJADORES EN TELETRABAJO	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% Mujeres
Número de trabajadores con teletrabajo.	5	11	16	31,25%	68,75%

DIVERSIDAD

La gestión de la diversidad e inclusión busca contribuir a una cultura de respeto entre todos los integrantes de la compañía que además reconoce estos factores como positivos, ya que enriquecen las visiones del grupo y permiten alcanzar mejores resultados.

Brecha Salarial

Sigdo Koppers cuenta con una Política de Compensación Equitativa que tiene por objetivo asegurar que los trabajadores reciban remuneraciones equitativas de acuerdo a su cargo o funciones desempeñadas, capacitación y aptitudes, sin mediar ningún tipo de factor discriminador.

La Política de Compensación Equitativa establece lineamientos para todas las filiales del Grupo respecto a los programas y esquemas de compensación de la empresa, considerando el principio de igualdad de remuneraciones entre personas que desempeñan un mismo cargo.

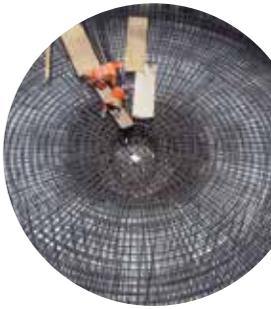
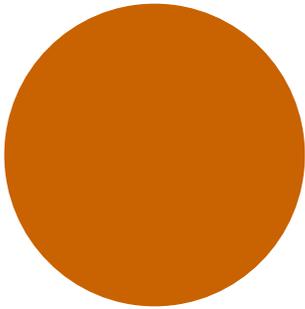
Adicionalmente, las compañías del Grupo realizan evaluaciones de desempeño anuales y estudios de parámetros de renta en la industria que les permiten contar con criterios objetivos en este ámbito.

En el caso de Sigdo Koppers S.A., la brecha salarial (salario bruto mujeres/salario bruto hombres) no aplica en las categorías de Alta Gerencia, Administrativo, y Auxiliar debido a que hay solo trabajadores hombres. En las categorías de Gerencia, Jefatura y Otros Profesionales no se registra brecha de remuneraciones por género, ya que no hay mujeres y hombres que ocupen el mismo cargo o tengan las mismas responsabilidades o funciones.

Inclusión

La compañía realiza programas de inclusión con resultados destacados en sus filiales. Las operaciones en Chile, desde hace años implementan el programa Chile Valora que busca entregar un reconocimiento formal a los conocimientos y habilidades de las personas en un oficio, lo que favorece su empleabilidad.

Sigdo Koppers S.A. no cuenta con colaboradores en situación de discapacidad.



51%

TRABAJADORES CON ACUERDO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

GRUPO SIGDO KOPPERS

ACOSO LABORAL Y SEXUAL

Sigdo Koppers S.A. y sus filiales rechazan las prácticas de acoso laboral y sexual hacia sus colaboradores por lo que cuenta con mecanismos de denuncia y resolución formales que tienen como objetivo eliminar estas conductas contrarias a los Valores de la compañía.

Entre otras políticas y normativas internas, la compañía dispone de un Código de Ética que establece directrices y procedimientos para evitar que ocurran situaciones de Acoso Laboral y Sexual, y un Canal de Denuncias.

Durante 2023, en Sigdo Koppers S.A. no se realizaron capacitaciones específicas en la materia y tampoco se registran denuncias ante la Dirección del Trabajo ni ante la propia entidad en este ámbito.

SINDICATOS

(SASB: EM-MM-310a.1) (SASB: EM-MM-310a.2)

La compañía fomenta una relación abierta, constructiva, responsable y dialogante entre las empresas y los sindicatos que representan a sus trabajadores.

Por su dotación, Sigdo Koppers S.A. no cuenta con asociaciones sindicales ni convenios colectivos.

En relación a huelgas y cierres patronales, durante 2023 no se registraron en Sigdo Koppers S.A., mientras que a nivel de Grupo y el total de sus operaciones solo se realizaron 2 paros de trabajadores: en SK Ingeniería y Construcción la duración fue de medio día, mientras que en la planta de Magotteaux en Vaux, Bélgica, se realizó una detención de 2 días.



SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

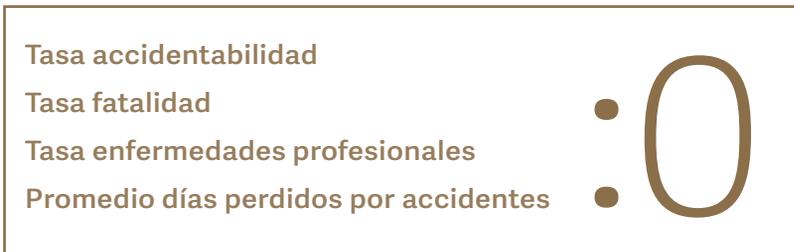
(SASB: EM-MM-320a.1)

Para Sigdo Koppers la salud y seguridad ocupacional con aspectos fundamentales de su gestión. Adicional a la política que rige a nivel corporativo y para todas las filiales, cada una de las empresas del Grupo cuenta con procedimientos y sistemas de monitoreo y gestión cuya meta es cero accidentes en las operaciones. Los resultados son analizados mensualmente en los Directorios.

La compañía cuenta con un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad en el trabajo que regula todos los aspectos relacionados con seguridad y prevención de riesgos.

En la siguiente tabla se informan las metas y los indicadores asociados a temas de seguridad laboral para el año 2023. Cabe destacar que Sigdo Koppers S.A. cumplió el objetivo de cero accidentes, fatalidades o días perdidos por accidente.

MATRIZ SIGDO KOPPERS



GRUPO SIGDO KOPPERS

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD	
Tasa Accidentabilidad (1)	1,6
Tasa Fatalidad (2)	-
Tasa Enfermedades Profesionales (3)	0,1
Promedio Días Perdidos por Accidente (4)	16,6

(1) Tasa accidentabilidad = número de accidentes de trabajo / número de trabajadores × 100

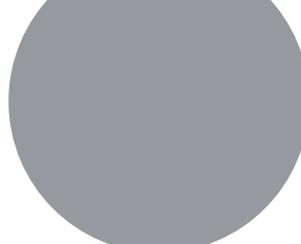
(2) Tasa fatalidad = número de fatalidades por accidentes de trabajo / número de trabajadores × 100.000

(3) Tasa enfermedades profesionales = número de enfermedades profesionales / número de trabajadores × 100

(4) Promedio días perdidos por accidente = días perdidos por accidentes / número de accidentes de trabajo

(SASB: EM-MM-310a.1)

Este indicador está relacionado con parámetros de seguridad y salud ocupacional de la industria minera estadounidense: Mine Safety and Health Administration (MSHA). En el caso de Sigdo Koppers y sus filiales no aplica, debido a que son proveedoras de compañías mineras.



PERMISO POSTNATAL

En Sigdo Koppers S.A. rigen las normas legales respecto al periodo prenatal y postnatal parental, tanto de mujeres como de hombres. La compañía no cuenta con una política específica que establezca un período de descanso adicional o de otras características.

MATRIZ SIGDO KOPPERS

TOTAL DE PERSONAS ELEGIBLES	2023
Número de Mujeres con derecho a postnatal	1
Número de Hombres con derecho a postnatal	0
Total de personas con derecho al permiso	1
% de mujeres que hicieron uso del permiso	100%
% de Hombres que hicieron uso del permiso	0

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO

Contar con los mejores equipos de trabajo es fundamental para el cumplimiento de las metas de Sigdo Koppers, por lo que uno de sus objetivos estratégicos es la atracción y retención de talentos dentro de sus filiales.

La compañía busca mantener dentro de la organización a aquellas personas que destaquen por sus capacidades y habilidades, ya sean técnicas o blandas. Esto resulta de gran importancia para mantener una cultura corporativa arraigada, el capital de conocimiento de la empresa, la productividad y eficiencia.

Para el logro de lo anterior, la matriz mantiene un monitoreo continuo de los ejecutivos principales de las filiales y es articulador de movimientos entre las empresas que contribuyan al desarrollo laboral de las personas y a su permanencia en el Grupo.

Por otra parte, Sigdo Koppers cuenta con un Comité de Personas y Sostenibilidad formado por ejecutivos de las áreas de Recursos Humanos de las filiales del Grupo, coordinado por la matriz y encabezado por su Presidente Ejecutivo. Dentro del trabajo de este comité está impulsar mejores prácticas en las filiales y durante 2023 se definieron las siguientes tareas: implementación de mapeos de talento y sucesión en todas las compañías, fortalecimiento de los Valores corporativos, medición de clima organizacional en todas las empresas y desarrollo de comunicación interna.

100%

103

**DE LAS FILIALES REALIZAN
EVALUACIONES DE DESEMPEÑO
A COLABORADORES**

GRUPO SIGDO KOPPERS

83%

**DE COLABORADORES
CON NIVEL DE SATISFACCIÓN
LABORAL BUENO O SUPERIOR**

GRUPO SIGDO KOPPERS



CAPACITACIÓN Y BENEFICIOS

La capacitación permanente del personal es fundamental para contar con equipos de trabajo de primer nivel, capaces de adaptarse a los cambios tecnológicos, normativos y a escenarios cada vez más dinámicos.

Durante 2023, Sigdo Koppers S.A. capacitó a 19 personas, lo que representa un 66% de su dotación total, con una inversión de USD 42.064.

Cabe destacar que dado que se informa sobre el RUT Sigdo Koppers S.A., la inversión en capacitación representa menos del 1% del ingreso anual, ya que éste se compone de los ingresos de su participación en las filiales.

Las principales materias que abordaron durante 2023 las capacitaciones de Sigdo Koppers S.A. son: Precios de Transferencia y Tributación Internacional, Herramientas Tecnológicas, Ley de Delitos Económicos, y Clases de Inglés.

El desarrollo profesional y personal así como la calidad de vida son determinantes en el compromiso de los colaboradores con la empresa. Sigdo Koppers cuenta con una serie de beneficios para sus trabajadores.

Beneficios

Bono extraordinario anual de un sueldo con tope de \$455.000, pagado un 50% en junio y el saldo en diciembre de cada año

Seguro complementario de salud y dental para el funcionario y sus cargas legales

Seguro de vida e invalidez

Aguinaldo y celebración de Fiestas Patrias

Aguinaldo y regalo de Navidad

Asignación de movilización

Asignación de alimentación

Bono de vacaciones

**Bono de escolaridad
(para quienes tienen hijos cursando estudios)**

Bono anual de acuerdo a evaluación de desempeño, entre 0 y 3 sueldos.

US\$ 6

MILLONES INVERSIÓN
EN CAPACITACIÓN

GRUPO SIGDO KOPPERS

Promedio de horas de capacitación

MATRIZ SIGDO KOPPERS

CARGO	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	0	36
Gerencia	74	148
Jefatura	144	181
Administrativo	0	0
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	89	173



6.2 CLIENTES

A través de sus filiales, Sigdo Koppers S.A. entrega soluciones integrales a los clientes a lo largo de la cadena de valor de la minería y la industria. En esta línea, cuenta con un equipo orientado a comprender sus necesidades, desarrollar productos y servicios innovadores, y cumplir con sus expectativas.





81%

”
DE LA VENTA SE REALIZÓ
A CLIENTES RECURRENTE
(MÁS DE 3 AÑOS)
“

GRUPO SIGDO KOPPER

107

Para la compañía es prioritario construir relaciones de confianza y de largo plazo con sus clientes. Con este objetivo las filiales realizan periódicamente encuestas de satisfacción destinadas a medir y mejorar su desempeño, a lo que se suman iniciativas de fidelización mediante postventa y un conocimiento acabado de los procesos del cliente.

Sigdo Koppers S.A. cuenta con compañías filiales y la relación con clientes se lleva a cabo a través de éstas en el marco de sus actividades.

Durante 2023, Sigdo Koppers S.A. no tuvo sanciones ejecutoriadas en el ámbito de clientes.

6.3 PROVEEDORES_

Entendiendo la importancia de los proveedores dentro de la cadena de valor de la compañía, Sigdo Koppers S.A. busca garantizar las mejores condiciones de suministro y establecer relaciones de carácter estratégico principalmente en la provisión de materias primas, materiales de construcción, maquinarias, camiones y automóviles.

Para la correcta gestión de proveedores, Sigdo Koppers inició la implementación de SAP Ariba en 2023, proceso que en un horizonte de dos años estará en marcha en el total de las filiales consideradas en el proyecto a nivel global.

La compañía cuenta con políticas de evaluación y pago a proveedores que guían la relación entre las partes.

PAGO A PROVEEDORES

La Política de Pago a Proveedores de Sigdo Koppers S.A. proporciona a sus filiales lineamientos en materia de pago, su alcance incluye los pagos de las compañías a proveedores nacionales y extranjeros. En el caso de Sigdo Koppers S.A. existe una meta definida: Sigdo Koppers pagará a sus proveedores, dentro de un plazo de 30 días contado desde la fecha de recepción de las facturas correctamente emitidas y no objetadas dentro de ese tiempo.

Esta Política distingue entre proveedores críticos y no críticos. Las filiales en Chile podrán realizar la distinción según el rubro o área de operaciones de cada una, considerando la variedad de actividades que cada una de ellas desarrolla.

Todo lo que se presenta a continuación hace referencia exclusivamente a Sigdo Koppers S.A.

- NÚMERO DE FACTURAS PAGADAS**

Número de facturas pagadas durante el año a proveedores por cada uno de los rangos señalados.

MATRIZ SIGDO KOPPERS

NÚMERO DE FACTURAS	Extranjero	Nacional	Total
0 - 30 días	24	1.224	1.248
31 - 60 días	0	0	0
61 y más	0	0	0

- MONTO TOTAL (MILES DE US\$)**

Suma del valor de las facturas pagadas durante el año por cada uno de los rangos señalados.

MATRIZ SIGDO KOPPERS

US\$	Extranjero	Nacional	Total
0 - 30 días	420,7	4.948,6	5.368,3
31 - 60 días	0	0	0
61 y más	0	0	0

- NÚMERO DE PROVEEDORES**

Cantidad de proveedores a los que corresponden las facturas pagadas durante el año en cada uno de los rangos.

MATRIZ SIGDO KOPPERS

NÚMERO DE PROVEEDORES	Extranjero	Nacional	Total
0 - 30 días	8	158	166
31 - 60 días	0	0	0
61 y más	0	0	0

Cabe señalar que, al 31 de diciembre de 2023, no se registran intereses por mora en pago de facturas. Asimismo, no existen acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.

SIGDO KOPPERS CUENTA CON UN CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PARA PROVEEDORES, APLICADO POR TODAS LAS FILIALES DEL GRUPO, QUE ESTABLECE CRITERIOS EN LOS PROCESOS DE ADQUISICIÓN, CONFLICTOS DE INTERÉS, MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS Y ESTÁNDARES LABORALES, ENTRE OTROS. DE ESTA FORMA, SE BUSCA MINIMIZAR EVENTUALES RIESGOS Y DESARROLLAR RELACIONES DE LARGO PLAZO Y MUTUO BENEFICIO CON LOS PROVEEDORES.



EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Sigdo Koppers cuenta con una Política de Evaluación de Proveedores, en la cual se fijan las directrices que deberán aplicarse previo a la contratación de sus productos o servicios, con el objeto de conocer la calidad de su gobierno corporativo, su sistema de gestión de riesgos y otros aspectos de sostenibilidad de los proveedores, así como en el análisis del desempeño de sus proveedores durante la prestación de bienes y/o servicios.

Cabe destacar que de acuerdo a la estrategia definida por el Grupo, durante 2024 se implementará la medición de criterios ESG en la evaluación de proveedores, con metas definidas por cada filial.

SUBCONTRATOS

Sigdo Koppers S.A. cuenta con una Política de Subcontratación que establece la forma de relacionarse con las empresas que prestan servicios y a las cuales se hacen aplicables las normas de subcontratación, así como a toda su cadena de valor.

La compañía tiene el compromiso de respetar y hacer cumplir las normas laborales y de seguridad social respecto de los trabajadores que presten servicios para las empresas contratistas y subcontratistas.

Asimismo, la compañía exige, en los procesos de contratación de empresas prestadoras de servicios, el cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social de sus trabajadores. Del mismo modo, Sigdo Koppers actúa de manera propositiva en la prevención de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que pudieran afectar a sus propios trabajadores o los que presten servicios en sus operaciones, aun cuando sean dependientes de otra empresa.

Las áreas encargadas de administrar subcontratos consideran esta política en las bases de licitaciones y contratos de prestación de servicios, así como al seleccionar a las empresas postulantes.

6.4 ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS_

Accionistas e inversionistas son un grupo de vital importancia para la compañía, ya que proporcionan el capital necesario para financiar las operaciones y el crecimiento de la empresa. En esta línea Sigdo Koppers busca maximizar la rentabilidad de su inversión creando valor con una mirada de largo plazo.

Sigdo Koppers cuenta un área de Investor Relations encargada de entregar información y resolver dudas de inversionistas respecto de los principales riesgos, situación financiera, económica o legal, y negocios públicamente conocidos de la entidad. Esta unidad puede ser contactada mediante el sitio web de Sigdo Koppers.

Alineado con lo anterior, la sociedad también cuenta con un Manual de Manejo de Información de Interés para el mercado, en el cual se señalan los responsables; la clase de Información sobre Sigdo Koppers como entidad Inscrita en el Registro de Valores; el procedimiento de divulgación de información esencial; el manejo de hechos reservados; la difusión de información de interés para el mercado; la obligación de informar transacciones de directores, gerentes, ejecutivos principales y personas relacionadas sobre acciones y valores que indica; información continua; información privilegiada; prohibición de transar valores emitidos por la sociedad en los supuestos que indica; mecanismos de resguardo de información confidencial; capacitación; cumplimiento del manual y sanciones; y vigencia.

El registro de accionistas de Sigdo Koppers es administrado por la empresa Sercor.

Durante 2023, con el objetivo de mantener una relación cercana y transparente con analistas de mercado, inversionistas y accionistas, la compañía realizó las siguientes acciones:

Presentación de resultados trimestrales, presenciales para 4Q22, 1Q23, 2Q23 y 3Q23.

Más de 100 reuniones con inversionistas a través de video conferencia y presenciales.

Relación permanente con más de 20 analistas e inversionistas para dar respuesta a requerimientos de información a través de llamadas, correo electrónico y reuniones presenciales.

Participación en dos conferencias presenciales LarraínVial Andean Conference (Santiago) y Credicorp Andean Conference (Lima).

Site Visit con inversionistas y analistas a plantas de Magotteaux y SKC en Chile.

Participación de Enaex en JP Morgan Global Hydrogen Week | Panel on H2 Opportunities in Latam.

Realización de dos Non Deal Roadshows (en Chile y el extranjero).

Profundización de relaciones con principales corredoras de bolsas, AGF y bancos.

6.5 AUTORIDADES Y GREMIOS_

Sigdo Koppers fomenta la creación de alianzas con el sector público, privado y la sociedad civil.

Es así como durante 2023, la matriz y las filiales continuaron estableciendo asociaciones con el gobierno en programas de desarrollo comunitario; con gremios para el fortalecimiento de la industria, instituciones académicas para la investigación y desarrollo de nuevos productos e innovaciones, y organizaciones como el Pacto Global de las Naciones Unidas.

Este aspecto contribuye a tener una visión y metas compartidas, así como extender las mejores prácticas.



6.6 COMUNIDADES_

(SASB – EM-MM-210b.1)



El enfoque de Sigdo Koppers en esta materia apunta a desempeñar un rol activo en la creación de valor para las comunidades relacionadas con sus operaciones, las que se llevan a cabo en distintos lugares del mundo. Estas acciones resguardan el respeto por las costumbres locales, el progreso social y buscan minimizar el impacto de las actividades en el entorno.

112

Cada una de las filiales de Sigdo Koppers implementa iniciativas con su comunidad de acuerdo a los intereses y necesidades de ese grupo, sin embargo a nivel corporativo se estableció que su aporte a la educación técnica será la herramienta preferente para mejorar la calidad de vida de las personas. Desde este ámbito también promueve la inclusión y equidad como eje transversal de la oferta educativa, mediante su filial SK Capacitación S.A. y la Fundación Educacional Chile Dual.

La misión de Fundación Educacional Chile Dual es vincular a los jóvenes de los Liceos Técnico Profesionales con el sector productivo para poder mejorar sus trayectorias formativas y laborales. El foco durante 2023 fue aumentar el alcance de los programas, ampliando las oportunidades de formación dentro de las compañías, tanto en el ámbito técnico como en el actitudinal o genérico, que incluye las denominadas habilidades para el siglo XXI.

En este desarrollo se ha aumentado el número de cupos en empresas para alternancias como las pasantías y la formación dual, además de la práctica laboral de los estudiantes que egresan de estos liceos. También se ha logrado fortalecer la línea de formación complementaria de los estudiantes mediante capacitaciones y certificaciones que les serán muy útiles a la hora de ingresar tempranamente al mundo laboral. Para ello se han establecido alianzas con empresas y organismos de capacitación.

Adicionalmente, la fundación ha continuado formando docentes, tanto en la implementación de estos programas de vinculación liceo - empresa, como también actualizándolos en temas técnicos, de la mano de compañías y de una alianza con INACAP.

La fundación Chile Dual es parte del centro de innovación en liderazgo educativo (CILED) y tiene a su cargo la línea de vinculación con la empresa.



100%

CUENTAN CON ESTRATEGIA Y PROGRAMA DE RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES

GRUPO SIGDO KOPPERS

US\$ 2

MILLONES FUE LA INVERSIÓN EN PROGRAMAS CON LAS COMUNIDADES

GRUPO SIGDO KOPPERS

IMPACTO FUNDACIÓN CHILE DUAL	2022	2023
Estudiantes	4.049	5.800
Liceos técnicos	286	214
Profesores	-	1.142

GRUPO SIGDO KOPPERS	SKIC	PVSA	SK GODELIUS	ENAEX	MAGOTTEAUX	SKC	ASTARA LATAM
Alumnos Duales	4	13	2	46	28	82	210
Maestros Guías	4	3	1	9	10	38	95

A continuación se informan los indicadores relacionados con el ámbito Social del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), correspondientes a la clasificación en el sector Metales y Minería.

Retrasos no técnicos

(SASB EM-MM-210b.2)

En relación al número y duración de los retrasos no técnicos, este código no es aplicable debido a que Sigdo Koppers no cuenta con operaciones mineras.

En 2023 no se registraron huelgas de comunidades

Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas

(SASB: EM-MM-210a.1 / EM-MM-210a.2)

No aplican. La compañía no cuenta con yacimientos mineros ni reservas en zonas de conflicto, territorios indígenas o cerca de ellos.

(SASB: EM-MM-210a.3)

Si bien las empresas del Grupo Sigdo Koppers no poseen reservas en zonas de conflicto, territorios indígenas o cerca de ellos, cuenta con una Política de Derechos Humanos que vela por el cumplimiento de los principios establecidos en la "Declaración Universal de los Derechos Humanos" y la "Declaración de la Organización Internacional del Trabajo".

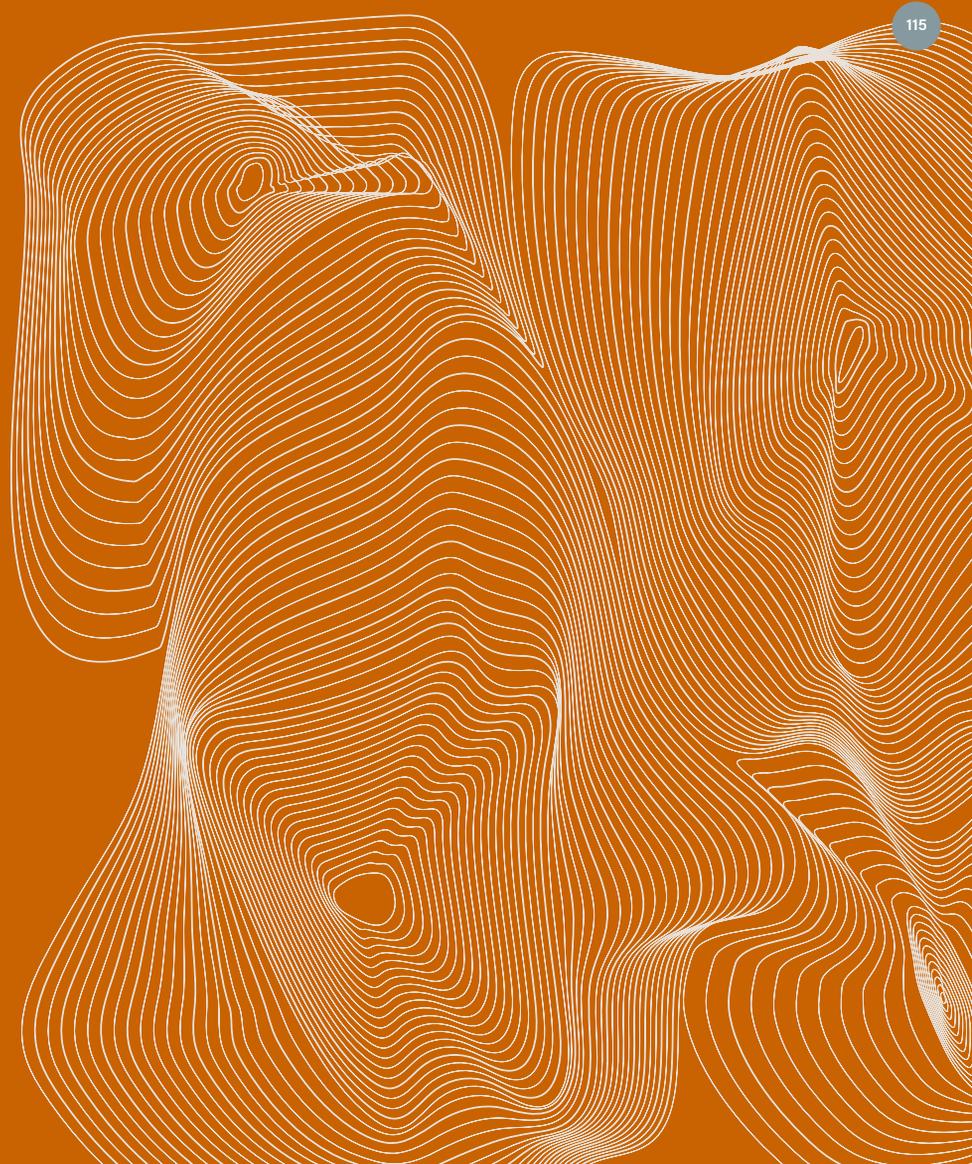
Esta Política representa el compromiso público de Sigdo Koppers con los Derechos Humanos de todas las personas con quienes interactúa y establece que, cuando corresponda, se realizarán procesos de debida diligencia que permitan evaluar y tomar acción sobre los impactos reales y potenciales respecto a la vulneración de los Derechos Humanos.

DESEMPEÑO AMBIENTAL_





**EN SIGDO KOPPERS S.A. ESTAMOS
COMPROMETIDOS CON MEJORAR
CONTINUAMENTE NUESTROS ESTÁNDARES DE
DESEMPEÑO AMBIENTAL, PROMOVRIENDO UN
MANEJO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS Y LA
PREVENCIÓN DE IMPACTOS AMBIENTALES.**



7.1 ESTRATEGIA AMBIENTAL_



Durante el año 2023 se continuaron realizando iniciativas para optimizar el uso de los recursos hídricos y energéticos, aumentar la incorporación de energías renovables a la matriz energética global, y gestionar las emisiones y residuos de las operaciones.

116

La mejora continua de la gestión ambiental se materializa a través la implementación y mantención del sistema de Gestión Ambiental (ISO-14001) que rige a cada filial de Sigdo Koppers, con procesos estandarizados y controlados que a su vez dan cumplimiento a la normativa ambiental aplicable a las operaciones.

Así también, el monitoreo del desempeño se lleva a cabo a través de los indicadores ambientales corporativos que se alimentan periódicamente desde las filiales del Grupo y son parte fundamental en la reportabilidad de la compañía hacia la sociedad y el mercado financiero.

EL SISTEMA DE GESTIÓN
AMBIENTAL RIGE A CADA FILIAL
DE SIGDO KOPPERS

ISO-14001

ESTRATEGIA AMBIENTAL

Los principios fundamentales que guían el compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible y con la mitigación de los impactos ambientales, son los siguientes:



A partir de los principios fundamentales, se han establecido los compromisos que conforman los pilares principales de la Estrategia Ambiental del Grupo Sigdo Koppers, los cuales corresponden a:

- > **LA PROTECCIÓN** del medio ambiente mediante la prevención de impactos ambientales.
- > **LA RESPONSABILIDAD** ambiental en sus diversas áreas de desempeño.
- > **LA ADOPCIÓN Y CUMPLIMIENTO** de la normativa ambiental aplicable y de los compromisos ambientales suscritos.

compromisos

117

	0.1	CUMPLIMIENTO NORMATIVO INTEGRAL
	0.2	GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES Y CONTROL DE IMPACTOS AMBIENTALES
	0.3	GESTIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO
	0.4	ECONOMÍA CIRCULAR
	0.5	USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS HÍDRICOS Y ENERGÉTICOS
	0.6	CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD

7.2 MODELO DE GESTIÓN AMBIENTAL _

El modelo de gestión ambiental de Sigdo Koppers busca orientar sus acciones en esta materia, en línea con la estrategia sostenible y basado en cinco aspectos ambientales prioritarios: aire, agua, energía, materiales y residuos, y biodiversidad.



AIRE



AGUA



ENERGÍA



MATERIALES Y RESIDUOS



BIODIVERSIDAD



Se ha diseñado una estrategia de gestión de emisiones que busca reducir la huella de carbono, para eso cuantifican los tres alcances y verifican a través de una entidad externa el cumplimiento del estándar internacional ISO 14064. Entre el 2024 y 2030 el desafío de las filiales es avanzar en la reducción de emisiones, para lo cual el Grupo durante el año 2023 ha trabajado en la definición de objetivos y metas hacia el 2030, de acuerdo con la naturaleza de cada negocio y sus aspectos ambientales.



Las filiales han trabajado en la identificación de operaciones en zonas con estrés hídrico, poniendo énfasis especial a las zonas con índice alto y extremadamente alto, con el fin de elaborar planes de gestión para el uso eficiente del agua de acuerdo con la situación de cada operación.



En cuanto al uso del recurso energético, se ha avanzado hacia el camino de la eficiencia energética, con la implementación del estándar ISO 50001 para aquellas instalaciones productivas y/o mayores consumidores de energía. **Se ha fomentado la incorporación de energías renovables a la matriz energética de las filiales del Grupo, así como también, la electromovilidad y proyectos de combustible bajo en emisiones.**



Para promover la economía circular de materiales y residuos, se ha definido trabajar en la reducción de la generación de residuos desde el diseño/origen y valorizar aquellos que son generados producto de las actividades, así como también enfocar la búsqueda de materiales e insumos que sean más perdurables en el tiempo y generen menor cantidad de residuos.



Las filiales han identificado las zonas en estado de conservación o protección cercanas a las instalaciones, actividades o proyectos, con el fin de mantener un plan de gestión ambiental que controle cualquier impacto de las operaciones que se encuentran dentro de zonas de conservación o protección o cercanas a estas, evitando así impactos en la biodiversidad. Así también, las filiales dan cumplimiento a los compromisos adoptados en las resoluciones de calificación ambiental, y requisitos de la normativa ambiental aplicable a la biodiversidad y sus componentes.

7.3 INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL

GESTIÓN DE EMISIONES

(SASB EM-MM-110a.2)

Cambio Climático y Gases de Efecto Invernadero

Sigdo Koppers es un grupo empresarial con presencia global, por lo cual promueve la ejecución de acciones que contribuyan a mitigar la crisis provocada por el cambio climático, fomentando que sus filiales implementen estrategias, de acuerdo con la naturaleza y el impacto de sus actividades, cuantificando y reduciendo su huella de carbono a través del tiempo. Esto con el objetivo de anticipar los efectos del cambio climático y las oportunidades que estos representan.

Con la finalidad de estandarizar y establecer una estrategia de largo plazo que incluya objetivos y metas de reducción de emisiones de acuerdo con la naturaleza y magnitud de cada negocio o actividad.

Las compañías trabajarán en el tiempo, en el diseño de una hoja de ruta que potencie iniciativas de innovación tecnológica, un mayor uso de energías renovables, integración de nuevas energías limpias, así como iniciativas de economía circular que incluyan: programas de reciclaje, valorización y reducción de residuos, con el propósito de avanzar hacia una economía baja en carbono.



Dentro de La estrategia de corto y mediano plazo del grupo Sigdo Koppers, se encuentra la medición de la huella de carbono incluyendo alcance 1, 2 y 3, en todas las filiales al año 2023.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

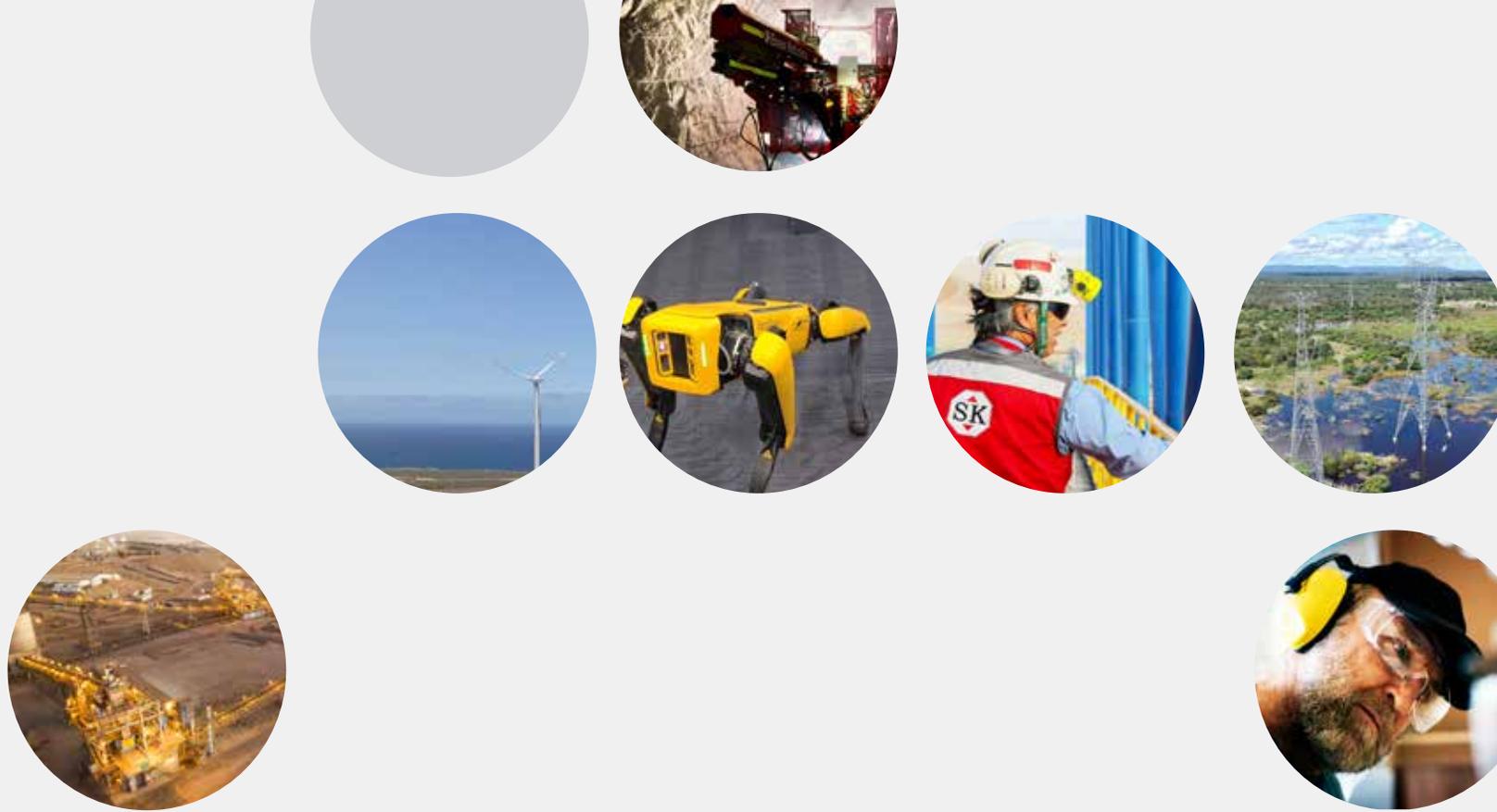
POR FILIALES		SKIC	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX	SKC
Alcance 1: Emisiones Directas	ton CO2-e	30.224	845	25.823	128.998	71.978	2.605
Alcance 2: Emisiones por Energía	ton CO2-e	1.158	1.035	272	10.282	273.322	543
Alcance 3: Emisiones Indirectas	ton CO2-e	521.564	3.454.257	5.183	899.189	1.353.337	12.222
Cobertura	%	100%	100%	100%	35%	100%	87%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2022	2023
Alcance 1: Emisiones Directas	ton CO2-e	297.900	260.473
Alcance 2: Emisiones por Energía	ton CO2-e	141.607	286.611
Alcance 3: Emisiones Indirectas	ton CO2-e	2.234.882	6.245.751

Notas:

- Las emisiones de gases de efecto invernadero reportadas, se encuentran en proceso de verificación externa al cierre de esta memoria.
- Las cifras definitivas verificadas se podrán encontrar en la página web de Sigdo Koppers S.A.
- En 2023, SK Ingeniería y Construcción se incorporó a la cuantificación de Gases de Efecto Invernadero, con sus operaciones de Chile, Perú y Brasil.
- Puerto Ventanas presentó un aumento significativo respecto a 2022 en las emisiones del alcance 1 y 3. Esto se debe principalmente a las emisiones por desplazamiento de carga con camiones durante el año 2023, producto de una contingencia operacional, lo cual no

- es representativo de la operación normal del puerto.
- La cobertura de Enaex se calcula con relación a los ingresos de cada filial, respecto de los ingresos totales de Enaex. Dentro del 35% reportado se encuentran todas las plantas productivas de Chile, con su certificado de verificación externa. Las plantas extranjeras serán incluidas en la cobertura durante el año 2024.
- Para la filial Magotteaux existe un aumento de cobertura respecto al año 2022, tras la adquisición de una nueva planta en Sudáfrica, lo cual incrementa las cifras de los alcances 2 y 3 de manera significativa.



CALIDAD DEL AIRE

(SASB EM-MM-120a.1)

Emisiones Atmosféricas de Fuentes Fijas

POR FILIALES		ENAEX	MAGOTTEAUX GROUP	SKC
PM10	ton	1	102	1
SOx	ton	5	28	-
Nox	ton	14	11	-
COV	ton	1	79	-
CO	ton	1	20	-

GRUPO SIGDO KOPPERS		2019	2020	2021	2022	2023
PM10	ton	94	161	135	110	104
SOx	ton	73	8	8	7	33
Nox	ton	212	130	23	23	25
COV*	ton	-	-	-	85	80
CO*	ton	-	-	-	24	21

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

SASB - EM-MM-130a.1)

Para fomentar el aumento progresivo de la eficiencia en el uso de los recursos hídricos y energéticos que se utilizan en las operaciones del Grupo Sigdo Koppers, se ha definido impulsar la implementación de sistemas de gestión de energía, como herramienta de mejora continua del desempeño energético

en aquellas operaciones que son grandes consumidoras de energía. Asimismo, se persigue promover la adquisición de productos, servicios y materias primas que incorporen la eficiencia energética.

Indicadores de Consumo Energético

POR FILIALES		SKIC	PVSA	FEPASA	SK GODELIUS	ENAEX	MAGOTTEAUX	SKC
Consumo eléctrico (Red eléctrica)	MWh	1.257	63	1.050	62	76.891	544.046	3.270
Energía Renovable	MWh	-	3.934	-	-	165.592	92.364	-
Total Energía Eléctrica	MWh	1.257	3.997	1.050	62	242.483	636.410	3.270
Total Energía Eléctrica	GJ	4.527	14.389	3.780	224	872.938	2.291.078	11.772
Cobertura		100%	100%	100%	100%	99,8%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2019	2020	2021	2022	2023
Consumo eléctrico (red eléctrica)	MWh	502.860	474.454	550.013	555.614	626.640
Energías Renovables	MWh	2.774	2.661	4.195	96.100	261.890
Total de Energía	MWh	505.634	477.115	554.208	651.714	888.530
Total de Energía	GJ	1.820.282	1.717.614	1.995.149	2.347.566	3.198.708
% Energía Renovable	%	1%	1%	1%	15%	29%

% Red eléctrica	71%
% Energías renovables	29%

Nota:

Respecto al 2022, se incorpora a la cobertura 2023 la planta Cachimayo de Enaex y la planta GMSA de Magotteaux, incrementando el consumo total de energía en 338.071 MWh, lo que representa el 38% del total.

En relación a 2022, aumenta porcentaje de energías renovables gracias a contratos de suministro y autogeneración de Energía renovable en Plantas de Enaex y Magotteaux; así como Contrato de Energía Renovable de Puerto Ventanas.

Consumo de Combustibles

POR FILIALES		SKIC	PVSA	FEPASA	SK GODELIUS	ENAEX	MAGOTTEAUX	SKC
GLP	kg	10.859	4.531	765	-	1.552.970	6.065.773	22.544
GN/GNL	m3	2.999	-	-	-	585.431	16.850.869	-
Diesel	L	9.427.014	270.966	9.206.300	2.629	3.627.758	526.538	527.871
Gasolina	L	31.999	19.927	14.059	20	387.033	254.227	36.643
Cobertura		100%	100%	100%	100%	99,8%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2019	2020	2021	2022	2023
GLP	Kg	6.572.691	6.827.934	8.632.068	7.796.876	7.657.442
GN/ GNL	m3	16.112.777	12.764.458	14.099.514	11.730.067	17.439.299
Diesel	L	19.831.618	29.916.583	26.180.504	23.246.186	23.589.076
Gasolina	L	529.274	917.599	653.692	543.458	743.907

GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

(SASB: EM-MM-140a.1)

Consumo, Extracción y Vertido de Agua

POR FILIALES		SKIC	PVSA	FEPASA	SK GODELIUS	ENAEX	MAGOTTEAUX	SKC
Consumo Agua Potable desde red pública (A)	Mm3	28	29	30	1	126	445	46
Extracción Agua de Napas Subterráneas (B)	Mm3	170	-	-	-	206	145	2
Extracción Agua de Cuerpos Superficiales (C)	Mm3	42	-	-	-	305	0	-
Vertido* (D)	Mm3	-	-	-	-	48	1	-
Consumo Total de Agua Dulce (A+B+C-D)	Mm3	239	29	30	1	589	590	48
Extracción Total de agua de Mar	Mm3	-	-	-	-	42	-	1
Cobertura		100%	100%	100%	100%	99,8%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2019	2020	2021	2022	2023
Consumo Agua Potable desde red pública (A)	Mm3	450	416	525	526	704
Extracción Agua de Napas Subterráneas (B)	Mm3	204	290	417	357	524
Extracción Agua de Cuerpos Superficiales (C)	Mm3	45	143	36	50	347
Vertido* (D)	Mm3	-	-	-	67	49
Consumo Total de Agua Dulce (A+B+C-D)	Mm3	700	850	977	866	1.526
Agua de Mar	Mm3	-	-	-	32	43

*Vertido: Agua devuelta a la fuente de extracción con una calidad similar o superior a la del agua bruta extraída (cuerpos de agua).

Nota:

El aumento en el consumo total de agua dulce se debe principalmente a la ampliación de cobertura dada la incorporación de la Planta Cachimayo del grupo Enaex, la planta GMSA de Magotteaux, y la incorporación de nuevos proyectos de la filial SKIC en Brasil, lo cual registra un incremento de un 44%





Estrés Hídrico

(SASB: EM-MM-140a.1)

El Grupo Sigdo Koppers realizó la identificación de todas sus actividades industriales y productivas a nivel global, para determinar si estas se encuentran ubicadas en zonas de estrés hídrico medio, alto y extremo.

El estrés hídrico de referencia mide la relación entre las extracciones totales de agua y los suministros renovables de agua superficial y subterránea disponibles. Las extracciones de agua incluyen los usos domésticos, industriales y de riego, tanto consuntivos como no consuntivos. (Acueducto de la IRG, 2019).

Total de Operaciones filiales Sigdo Koppers*	89
--	----

Operaciones en Zonas de Estrés Hídrico

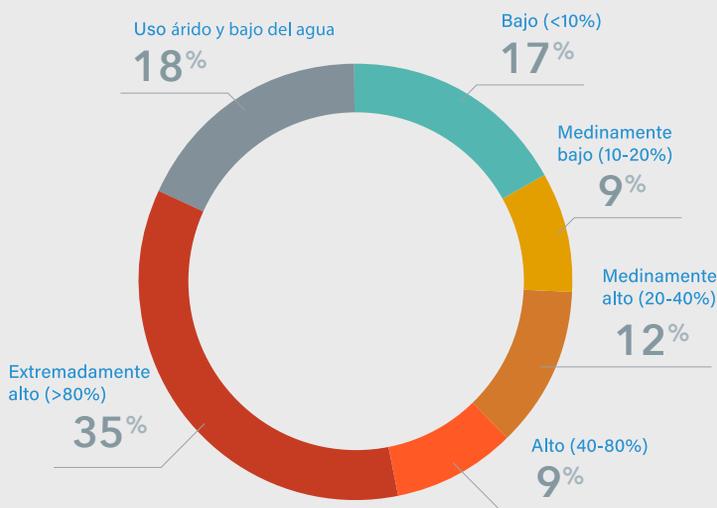
	Alto (40-80%)	Extremadamente Alto (>80%)	Total (Alto + Extr. Alto)
(N°)	8	31	39
%	9%	35%	44%

^(*) Las operaciones del Grupo Sigdo Koppers (filiales) consideran actividades bajo el control de Sigdo Koppers S.A.

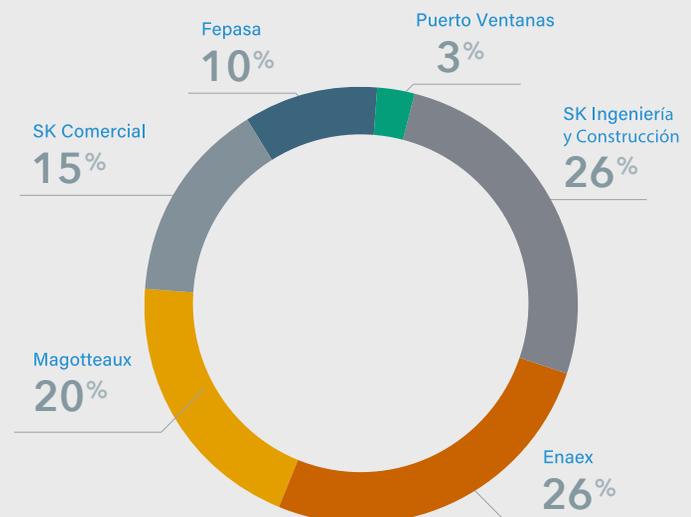
Levantamiento de Operaciones: Plantas productivas, proyectos industriales de SKIC, instalaciones industriales y de servicios.

No se consideran salas de ventas u operaciones exclusivamente administrativas.

% DE OPERACIONES SIGDO KOPPERS EN ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO 2023



% DE OPERACIONES POR FILIALES SIGDO KOPPERS EN ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO ALTO Y EXTREMADAMENTE ALTO





BIODIVERSIDAD

(SASB EM-MM-160a.1)

Sigdo Koppers es consciente que la biodiversidad es un elemento esencial dentro del cuidado del medio ambiente. Es por ello que decidió establecer como objetivo independiente el promover e impulsar que todas las compañías del Grupo implementen buenas prácticas de protección hacia la biodiversidad y los ecosistemas, de acuerdo con la naturaleza de sus operaciones, el impacto de sus actividades, así como también la normativa vigente aplicable.

126

Anualmente se realiza el levantamiento de operaciones activas y los sitios que se encuentran en áreas protegidas o cercanas a estas, con la finalidad de mantener un control ambiental permanente de las operaciones involucradas, así como del cumplimiento normativo relacionado con el componente Biodiversidad.

Cabe señalar que el Grupo no posee ni explota activos mineros, por ende, en este indicador se reporta información relacionada con la naturaleza y alcance de las actividades de negocio de las filiales.



89

TOTAL DE OPERACIONES FILIALES SIGDO KOPPERS

16,8%

DE ÁREAS PROTEGIDAS CERCANAS A OPERACIONES FILIALES SIGDO KOPPERS

3

CANTIDAD DE OPERACIONES FILIALES SIGDO KOPPERS DENTRO DE UN ÁREA PROTEGIDA

12

CANTIDAD DE OPERACIONES FILIALES SIGDO KOPPERS CERCA DE UN ÁREA PROTEGIDA (5KM)

RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

Una de las principales causas del cambio climático es el efecto de los modelos económicos lineales de producción y uso, los cuales descuidan el manejo de desechos provenientes de las operaciones.

El Grupo Sigdo Koppers se ha enfocado en cumplir estrictamente las normativas asociadas a gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, así como promover la adopción de técnicas que optimicen la utilización de recursos y la reducción del consumo de materias primas. También fomenta las oportunidades en las que se considere la reutilización de desechos y el reaprovechamiento de materiales que han cumplido su vida útil, entregándoles un nuevo uso que permita extender su vida.

Gestión de Residuos Peligrosos y no Peligrosos

(SASB - EM-MM-150a.1)

POR FILIALES		SKIC	PVSA	FEPASA	SK GODELIUS	ENAEX	MAGOTTEAUX	SKC
Residuos Peligrosos a disposición final	Ton	281	93	121	-	1.145	3.387	528
Residuos No Peligrosos a disposición final	Ton	4.848	948	38	4	820	52.947	266
Residuos Reciclados/Reutilizados	Ton	2.448	38	667	-	3.351	65.992	160
Total Residuos Generados	Ton	7.577	1.079	826	4	5.315	122.326	954
Cobertura		100%	100%	100%	100%	99,8%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2019	2020	2021	2022	2023
Residuos Peligrosos a disposición final	Ton	4.927	5.111	4.566	5.086	5.555
Residuos No Peligrosos a disposición final	Ton	78.718	74.223	116.143	42.962	59.870
Residuos Reciclados/ Reutilizados	Ton	38.298	82.016	65.431	63.679	72.655
Total Residuos Generados	Ton	121.943	161.350	186.140	111.728	138.080

Nota:
El aumento en la generación de residuos peligrosos y no peligrosos se explica principalmente a la ampliación de cobertura dada la incorporación de la Planta GMSA del grupo Magotteaux.

GRUPO SIGDO KOPPERS		2019	2020	2021	2022	2023
Reciclaje	%	31%	51%	35%	57%	53%

Aguas Residuales

POR FILIALES		SKIC	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX	SKC
Agua reciclada o reutilizada	m3	784	95.000	-	41.632	30.065	559
Residuos Líquidos Industriales (RILes)	m3	-	-	-	208.366	17.441	656
Aguas Servidas	m3	14.520	3.167	29.557	77.209	57.248	30.661
Cobertura		100%	100%	100%	99,8%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2019	2020	2021	2022	2023
Agua reciclada o reutilizada	m3	-	36.927	122.394	95.007	168.040
Residuos Líquidos Industriales (RILes)	m3	45.645	8.165.575	83.276	45.219	226.463
Aguas Servidas	m3	161.814	99.891	126.096	115.608	212.362

INVERSIONES Y COSTOS

POR FILIALES		SKIC	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX	SKC
Gestión Ambiental y Cumplimiento Normativo	MUS\$	1.970	1.001	287	2.460	4.038	478

GRUPO SIGDO KOPPERS		2019	2020	2021	2022	2023
Gestión Ambiental y Cumplimiento Normativo	MUS\$	8.570	9.000	10.058	10.689	10.234

CUMPLIMIENTO NORMATIVO AMBIENTAL

Sigdo Koppers trabaja de manera consciente, manteniendo un constante compromiso con el medioambiente y su cuidado. Las operaciones se desarrollan promoviendo el cumplimiento activo de la normativa ambiental vigente aplicable a los negocios, e incentivando la adopción de compromisos ambientales voluntarios.



A continuación, se informa el detalle de fiscalizaciones y procedimientos sancionatorios en la dimensión de medio ambiente.

POR FILIALES		SKIC	PVSA	FEPASA	ENAEX GRUPO	MAGOTTEAUX	SKC
Fiscalizaciones Autoridad Ambiental	N°	0	2	0	4	18	0
Procedimientos Sancionatorios	N°	0	0	0	0	2	0
Sanciones Ambientales	N°	0	0	0	0	0	0
Multas Ambientales	USD	0	0	0	0	0	0
Cobertura		100%	100%	100%	99,8%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2019	2020	2021	2022	2023
Fiscalizaciones Autoridad Ambiental	N°	29	21	43	35	24
Procedimientos Sancionatorios	N°	5	7	1	1	2
Sanciones Ambientales	N°	12	2	0	2	0
Multas Ambientales	USD	NR	NR	NR	NR	NR

NR: No Registra

Durante el año 2023, el Grupo registra dos procedimientos sancionatorios ambientales en curso los cuales corresponden a la filial Magotteaux (planta Canadá y planta Bélgica) relacionadas con el cumplimiento de la norma de Ruido Ambiental y el cumplimiento de plazo en la entrega de un reporte de emisiones atmosféricas.

No se registran sanciones ni pago de multas durante el periodo 2023.

Sigdo Koppers cuenta con un sistema de registro de incidentes ambientales que los clasifica en 3 niveles, de acuerdo con los siguientes criterios:

Incidente nivel 1:

Impacto menor sobre el medioambiente. Ocurren dentro del lugar de trabajo sin consecuencias hacia el ecosistema. Corresponden a acciones correctivas menores.

Incidente nivel 2:

Impacto moderado sobre el medioambiente físico o biológico, con consecuencias reversibles rápidamente en el ecosistema, con intervención formal de las autoridades como, por ej.: fiscalización, requerimientos, investigación, sumario sanitario, etc.

Incidente nivel 3:

Impacto significativo en el medioambiente físico o biológico, con consecuencias de mediano o largo plazo, intervención de la prensa regional y/o nacional, inicio de procedimiento sancionatorio ambiental y probabilidad de sanciones por parte de la autoridad Ambiental.

POR FILIALES		SKIC	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX	SKC
Incidente nivel 1	N°	16	-	-	31	21	1
Incidente nivel 2	N°	1	-	-	-	-	-
Incidente nivel 3	N°	-	-	-	-	-	-
Cobertura		100%	100%	100%	99,8%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2020	2021	2022	2023
Incidente nivel 1	N°	51	57	86	69
Incidente nivel 2	N°	5	5	2	1
Incidente nivel 3	N°	0	2	1	0

Notas:

Durante el año 2023, el grupo Sigdo Koppers tuvo un incidente nivel 2 el que corresponde al aspecto ambiental biodiversidad, por el atropello de una vicuña, por la filial SKIC.

(SASB - EM-MM-150a.9)

Por otro lado, las filiales Sigdo Koppers durante el año 2023 no tuvieron incidentes nivel 3, con impacto significativo. No existieron incidentes relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua

(SASB - EM-MM-140a.2)

INFORMACIÓN ACCIONISTAS



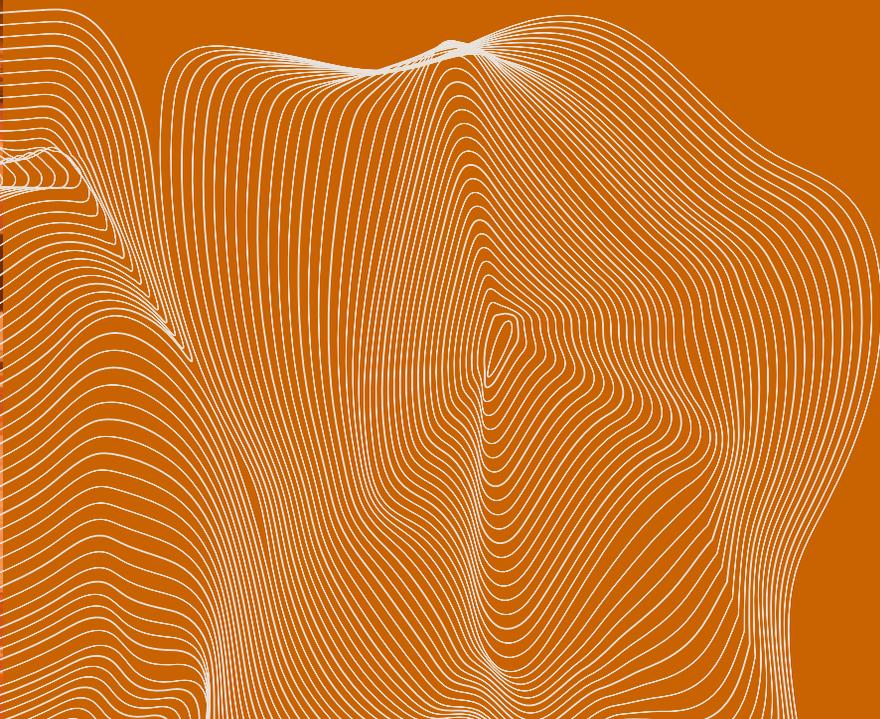


8.1 DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS_

Sigdo Koppers S.A. se constituyó como sociedad anónima mediante escritura pública de fecha 29 de abril de 2005, otorgada ante el notario de Santiago don Raúl Undurraga Laso. El extracto respectivo se inscribió en fojas 20.234, N°14.650 en el registro de comercio de Santiago correspondiente al año 2005, siendo publicada en el diario oficial el 15 de junio del mismo año.

Los estatutos de Sigdo Koppers S.A. fueron modificados por acuerdos tomados en la primera Junta General Extraordinaria de Accionistas, celebrada con fecha 7 de julio de 2005 y reducida a escritura pública en la Notaría de Santiago don Raúl Undurraga Laso con esa misma fecha. El extracto correspondiente fue inscrito en el Registro de Comercio de Santiago a fojas 23.816 N°17.128 del año 2005, publicándose en el Diario Oficial el 12 de julio de 2005. Una rectificación de dicho extracto fue inscrita en el mismo registro y año, a fojas 24.350 N°17.652 y publicada en el Diario Oficial de 14 de julio de 2005.

Con fecha 9 de septiembre de 2005, Sigdo Koppers S.A. fue inscrita en el Registro de la Superintendencia de Valores y Seguros bajo el N°915. Sigdo Koppers S.A. inscribió sus acciones en el mercado de Empresas Emergentes el día 4 de octubre de 2005 y éstas comenzaron a transar el día 20 de octubre de 2005. Las acciones de Sigdo Koppers S.A. estarán exentas del impuesto a las ganancias de capital en la medida que cuenten con presencia bursátil.



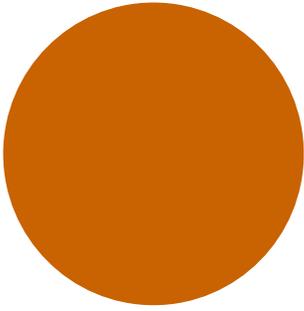
8.2 PROPIEDAD_

SITUACIÓN DE CONTROL

Actualmente, la sociedad posee un grupo controlador.

El porcentaje controlado, directa e indirectamente, por el controlador o por cada uno de sus miembros es el siguiente:

CONTROLADORES PERSONAS JURÍDICAS	N° Acciones Directas	Propiedad Directa	Persona Natural Final Controladora	N° acciones Indirecto y de Relacionados	% Propiedad Indirecto y de Relacionados	N° Acciones Totales	Propiedad Total
Villarrica Uno SpA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errazuriz Ossa	8.435.895	0,78%	126.750.794	11,79%
Villarrica Dos SpA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errazuriz Ossa				
Villarrica Tres SpA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errazuriz Ossa				
Villarrica Cuatro SpA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errazuriz Ossa				
Villarrica Cinco SpA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errazuriz Ossa				
Villarrica Seis SpA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errazuriz Ossa				
Villarrica Siete SpA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errazuriz Ossa				
Villarrica Ocho SpA (1)	13.368.057	1,24%	Juan Eduardo Errazuriz Ossa				
Sociedad de Ahorro Kaizen SpA (2)	100.160.000	9,32%	Naoshi Matsumoto Takahashi	5.478.338	0,51%	124.988.338	11,63%
Inversiones Kaizen Dos SpA (2)	19.350.000	1,80%	Naoshi Matsumoto Takahashi				
Sociedad de Ahorro Jutlandia SpA (3)	100.160.000	9,32%	Norman Hansen Roses	2.946.431	0,27%	122.456.431	11,39%
Inversiones Jutlandia Dos SpA (3)	19.350.000	1,80%	Norman Hansen Roses				
Sociedad de Ahorro Homar SpA (4)	100.160.000	9,32%	Horacio Pavez García	16.983.412	1,58%	136.493.412	12,70%
Inversiones Homar Dos SpA (4)	19.350.000	1,80%	Horacio Pavez García				
Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho Limitada (5)	100.160.000	9,32%	Familia Santander García	10.050.000	0,93%	129.560.000	12,05%
Inversiones Cerro Dieciocho Dos SpA (5)	19.350.000	1,80%	Familia Santander García				
Inversiones Busturia SpA (6)	91.225.402	8,49%	Familia Aboitiz Domínguez	10.243.132	0,95%	120.818.534	11,24%
Inversiones Busturia Dos SpA (6)	19.350.000	1,80%	Familia Aboitiz Domínguez				
Málaga Asesorías y Consultorías SpA	33.361.009	3,10%	Socios Málaga, Asesorías y Consultorías Spa	0	0,00%	33.361.009	3,10%
Total	740.291.310	68,86%		54.137.208	5,04%	794.428.518	73,90%



Las sociedades controladoras de Sigdo Koppers S.A., suscribieron un Pacto de Control el 26 de noviembre de 2021. Este nuevo Pacto, comunicado mediante un Hecho Esencial a la Comisión para el Mercado Financiero, impone limitaciones a la libre disposición de las acciones. Es importante destacar que el Pacto modifica y sustituye íntegramente el Pacto de Accionistas celebrado el 7 de Julio de 2005 y sus modificaciones.

Las sociedades y personas controladoras de Sigdo Koppers S.A. son: (1) Villarrica Uno SpA, RUT N°77.077.189-7; Villarrica Dos SpA, RUT N°77.077.192-7; Villarrica Tres SpA, RUT N°77.077.204-4; Villarrica Cuatro SpA, RUT N°77.077.208-7; Villarrica Cinco SpA, RUT N°77.077.211-7; Villarrica Seis SpA, RUT N°77.077.215-K; Villarrica Siete SpA, RUT N°77.077.217-6; y Villarrica Ocho SpA, RUT N°77.077.222-2, cuyo controlador final es el Sr. Juan Eduardo Errázuriz Ossa, cédula nacional de identidad N° 4.108.103-1;

(2) Sociedad de Ahorro Kaizen SpA, antes Sociedad de Ahorro Kaizen Limitada, RUT N°78.743.250-6; e Inversiones Kaizen Dos SpA, RUT N°76.380.652-9; cuyo controlador final es el Sr. Naoshi Matsumoto Takahashi, cédula nacional de identidad N° 3.805.153-9;

(3) Sociedad de Ahorro Jutlandia SpA, antes Sociedad de Ahorro Jutlandia Limitada, RUT N° 78.743.260-3; e Inversiones Jutlandia Dos SpA, RUT N°76.380.662-6; cuyo controlador final es el Sr. Norman Hansen Rosés, cédula nacional de identidad N° 3.185.849-6;

(4) Sociedad de Ahorro Homar SpA, antes Sociedad de Ahorro Homar Limitada, RUT N° 78.755.770-8; e Inversiones Homar Dos SpA, RUT N°76.380.659-6; cuyo controlador final es el Sr. Horacio Pavez García, cédula nacional de identidad N° 3.899.021-7;

(5) Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho Limitada, RUT N° 78.743.290-5; e Inversiones Cerro Dieciocho Dos SpA, RUT N°76.380.655-3; cuyo controlador final son los siguientes herederos del Sr. Mario Santander García: Sra. Claudia Inés Santander Infante, Sra. Florencia María Santander Infante, Sra. María Irene Santander Infante, Sra. Gabriela Virginia Santander Infante, Sr. Mario Eduardo Santander Vargas, Sra. Javiera Angélica Santander Infante, y Sra. Valentina María Santander Vargas;

y (6) Inversiones Busturia SpA, RUT N° 77.786.440-8; e Inversiones Busturia Dos SpA, RUT N° 76.380.667-7; cuyo controlador final son los siguientes herederos del Sr. Ramón Aboitiz Musatadi: Sra. Carmen Gloria Domínguez Elordi, Sr. Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Sra. María Gloria Aboitiz Domínguez, Sr. Francisco Javier Aboitiz Domínguez, Sr. Rodrigo Ignacio Aboitiz Domínguez y Sr. Gonzalo Gabriel Aboitiz Domínguez.

CAMBIOS IMPORTANTES EN LA PROPIEDAD O CONTROL

Durante 2023 no hubo cambios en la propiedad por parte del grupo controlador. El accionista PIONERO FONDO DE INVERSION MOBILIARIO disminuyó su participación en la propiedad a 2,50%, mientras que los accionistas BTG PACTUAL CHILE S.A. CORREDORES DE BOLSA e ITAU CORREDORES DE BOLSA LTDA. incrementaron su participación en la propiedad a 4,47% y 3,00%, respectivamente.

IDENTIFICACIÓN DE SOCIOS O ACCIONISTAS MAYORITARIOS

Al 31 de diciembre de 2023, Sigdo Koppers S.A. no cuenta con personas naturales o jurídicas, distintas de los controladores, que por sí sola o con otras con que tenga acuerdo de actuación conjunta, pueda designar, a lo menos, un miembro del directorio o administración de la sociedad, o posea un 10% o más del capital o del capital con derecho a voto si se tratare de una sociedad por acciones, considerando también a las personas naturales que posean menos de un 10% del capital por sí solas, y que en conjunto con su cónyuge y/o parientes, posean más de dicho porcentaje, ya sea directamente o a través de personas jurídicas.

Al cierre del ejercicio, el capital de Sigdo Koppers S.A. se encuentra dividido en 1.075.000.000 acciones y sus 15 principales accionistas a esa fecha son:



15 Mayores Accionistas

NOMBRE	RUT	Número de acciones suscritas 2023	% de propiedad 2023	% de propiedad 2022
Sociedad de Ahorro Kaizen Limitada.	78.743.250-6	100.160.000	9,32%	9,32%
Sociedad de Ahorro Jutlandia Spa.	78.743.260-3	100.160.000	9,32%	9,32%
Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho Limitada.	78.743.290-5	100.160.000	9,32%	9,32%
Sociedad de Ahorro Homar Spa.	78.755.770-8	100.160.000	9,32%	9,32%
Inversiones Busturia Spa.	77.786.440-8	91.225.402	8,49%	8,49%
Btg Pactual Chile S.A. Corredores de Bolsa.	84.177.300-4	48.090.013	4,47%	1,61%
Malaga Asesorias y Consultorias Spa.	76.324.250-1	33.361.009	3,10%	3,10%
Itau Corredores de Bolsa Ltda.	96.665.450-3	32.252.846	3,00%	0,09%
Pionero Fondo de Inversion Mobiliario.	76.309.115-5	26.864.841	2,50%	3,43%
Inversiones Kaizen Dos Spa.	76.380.652-9	19.350.000	1,80%	1,80%
Inversiones Cerro Dieciocho Dos Spa.	76.380.655-3	19.350.000	1,80%	1,80%
Inversiones Homar Dos Spa.	76.380.659-6	19.350.000	1,80%	1,80%
Inversiones Jutlandia Dos Spa.	76.380.662-6	19.350.000	1,80%	1,80%
Inversiones Busturia Spa.	76.380.667-7	19.350.000	1,80%	1,80%
Valores Security S.A. Corredores de Bolsa.	96.515.580-5	18.984.894	1,77%	1,75%
Total		748.169.005	69,60%	64,74%

8.3 ACCIONES, SUS CARACTERÍSTICAS Y DERECHOS_

DESCRIPCIÓN DE LAS SERIES DE ACCIONES

Sigdo Koppers S.A. posee solo una serie de acciones que se transan bajo el nemotécnico SK.



POLÍTICA DE DIVIDENDOS

De acuerdo con los estatutos de la Sociedad, salvo acuerdo diferente adoptado por la Junta de Accionistas por la unanimidad de las acciones emitidas, debe distribuirse anualmente como dividendo en dinero a los accionistas, a prorrata de sus acciones, un mínimo de 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio.

Sin embargo, es intención del Directorio distribuir un porcentaje mayor de 30%, situación que quedará supeditada a la realidad de caja, a los resultados que señalen las proyecciones que periódicamente efectúe la Sociedad, y a la existencia de determinadas condiciones, cuya concurrencia será examinada por el Directorio.

INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DIVIDENDOS

Durante el ejercicio 2023, Sigdo Koppers S.A. alcanzó una utilidad neta de US\$116.026.560, monto que el Directorio propone distribuir de la siguiente manera:

- US\$34.226.339 a cubrir dividendos provisorios N°72, N°73 y N°74 pagados en junio, septiembre y diciembre de 2023, respectivamente, todos con cargo a las utilidades del ejercicio 2023.
- US\$ 20.892.809 a pago de dividendo definitivo y US\$60.907.412 a Ganancias Acumuladas.

El Directorio propone repartir, con cargo a las utilidades del ejercicio 2023, un dividendo definitivo de US\$0,019466 por acción, el que será pagado el día 09 de mayo de 2024.

DIVIDENDOS HISTÓRICOS

A continuación, se presentan los últimos dividendos pagados:

DIVIDENDO	Tipo	Fecha	\$/Acción	Dividendo Total (CLP\$ Miles)	% de la Utilidad del Ejercicio
N° 68	Provisorio 2022	23-jun-22	\$11,53	\$12.363.614	6,58%
N° 69	Provisorio 2022	21-sept-22	\$18,16	\$19.549.177	10,01%
N° 70	Provisorio 2022	20-dic-22	\$9,61	\$10.296.953	5,52%
N° 71	Definitivo 2022	05-may-23	\$41,31	\$44.235.401	25,39%
N° 72	Provisorio 2023	20-jun-23	\$10,70	\$11.458.244	12,28%
N° 73	Provisorio 2023	26-sept-23	\$8,06	\$8.632.162	8,38%
N° 74	Provisorio 2023	20-dic-23	\$8,39	\$8.995.149	8,84%

TRANSACCIONES EN BOLSAS

Las acciones de Sigdo Koppers S.A. se transan en la Bolsa de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile.

La siguiente tabla resume la estadística trimestral de los volúmenes y precios transados en la Bolsa de Comercio de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile en el año 2023.

2023	Acciones Transadas	Monto Transado	Precio Promedio
I Trimestre	5.080.389	5.613.061.290	1.105
II Trimestre	5.384.408	6.325.736.304	1.175
III Trimestre	6.732.814	8.425.354.404	1.251
IV Trimestre	9.232.852	11.034.814.330	1.195

AL CIERRE DE 2023, LAS ACCIONES DE SIGDO KOPPERS S.A. TUVIERON UNA PRESENCIA BURSÁTIL DE 39%.

ASIMISMO, SE REGISTRÓ UN TOTAL DE 250 ACCIONISTAS.

8.4 REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO Y EJECUTIVOS PRINCIPALES

A continuación, se detallan las remuneraciones percibidas por los integrantes de la compañía, en términos comparativos con el ejercicio anterior:

Cabe señalar que no existen planes de incentivos, tales como bonos, compensaciones en acciones, opciones de acciones u otros sobre los cuales participen los Directores.

Por otra parte, los directores de la Sociedad Matriz que se indican percibieron en cada ejercicio las remuneraciones brutas que a continuación se señalan, en el desempeño de sus cargos como directores de las filiales de Sigdo Koppers S.A. en las que los ejercent.

REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO

Dietas Fijas Pagadas en Sigdo Koppers S.A. y Filiales

DIRECTOR	CARGO	Sigdo Koppers S.A.		Filiales		Total Acumulado	
		01.01.2023 31.12.2023 UTM	01.01.2022 31.12.2022 UTM	01.01.2023 31.12.2023 UTM	01.01.2022 31.12.2022 UTM	01.01.2023 31.12.2023 UTM	01.01.2022 31.12.2022 UTM
Juan Eduardo Errazuriz Ossa	Presidente	2.269	2.269	2.836	2.954	5.105	5.223
Naoshi Matsumoto Takahashi	Vicepresidente	1.702	1.702	241	242	1.942	1.944
Jaime Andrés Vargas Serrano	Director	1.134	1.134	526	499	1.661	1.633
Horacio Pavez García	Director	1.134	1.134	928	925	2.062	2.059
Norman Hansen Fernandez	Director	1.134	1.134	247	247	1.382	1.382
Luis Felipe Cerón Cerón	Director	1.134	1.134	-	-	1.134	1.134
Silvio Rostagno Hayes	Director	1.134	1.134	-	-	1.134	1.134
Totales		9.642	9.642	4.779	4.867	14.421	14.509

Dietas Variables Pagadas a Directores de Sigdo Koppers S.A.

DIRECTOR	CARGO	Sigdo Koppers S.A.	
		01.01.2023 31.12.2023 UTM	01.01.2022 31.12.2022 UTM
Juan Eduardo Errazuriz Ossa	Presidente	5.668	4.497
Naoshi Matsumoto Takahashi	Vicepresidente	3.913	3.373
Jaime Andrés Vargas Serrano	Director	2.609	2.249
Horacio Pavez García	Director	2.609	2.249
Norman Hansen Fernandez	Director	2.609	2.249
Luis Felipe Cerón Cerón	Director	2.609	2.249
Silvio Rostagno Hayes	Director	2.609	2.249
Totales		22.626	19.113

Dietas Comité de Directores Pagadas en Sigdo Koppers S.A. y Filiales

DIRECTOR	CARGO	Sigdo Koppers S.A.		Filiales		Total Acumulado	
		01.01.2023 31.12.2023	01.01.2022 31.12.2022	01.01.2023 31.12.2023	01.01.2022 31.12.2022	01.01.2023 31.12.2023	01.01.2022 31.12.2022
		UTM	UTM	UTM	UTM	UTM	UTM
Juan Eduardo Errazuriz Ossa (*)	Director	-	-	92	99	92	92
Naoshi Matsumoto Takahashi	Director	1.248	1.127	-	-	1.248	1.127
Jaime Andrés Vargas Serrano	Director	1.248	1.127	-	-	1.248	1.127
Silvio Rostagno Hayes	Presidente	1.248	1.127	-	-	1.248	1.127
Totales		3.743	3.382	92	99	3.835	3.482

(*) Comité Directorio Magotteaux

Otras Participaciones de Directores Pagadas en Filiales

DIRECTOR	CARGO	Acumulado Filiales	
		01.01.2023 31.12.2023	01.01.2022 31.12.2022
		UTM	UTM
Juan Eduardo Errazuriz Ossa	Presidente	4.787	3.185
Horacio Pavez García	Director	-	398
Norman Hansen Fernandez	Director	2.394	1.593
Totales		7.181	5.176

REMUNERACIONES EJECUTIVOS PRINCIPALES

El monto total de las remuneraciones percibidas por el Gerente General y ejecutivos principales de Sigdo Koppers S.A. durante el año 2023 alcanzó la suma de US\$735.901 (US\$725.285 durante el año 2022). Además, la empresa otorgó a sus ejecutivos durante el año 2023 un bono voluntario relacionado con las utilidades de la compañía.

PARTICIPACIÓN DE DIRECTORES Y EJECUTIVOS EN LA PROPIEDAD - (Nº ACCIONES):

La política de remuneraciones de la compañía, en el caso de ejecutivos principales, contempla una remuneración fija mensual y un bono a fin de año, que depende del resultado, metas obtenidas y de la evaluación de desempeño.

El Comité de Directores se encarga del análisis y propuesta al Directorio para la determinación del monto de los bonos anuales que deben pagarse a los ejecutivos. Al cierre de 2023, no existe ningún plan de stock option u otros beneficios asociados a metas de largo plazo.

A continuación se detalla el número de acciones propias que poseen miembros del directorio y ejecutivos de la compañía, considerando las empresas en la que participan y relacionadas hasta el segundo grado de consanguinidad:

DIRECTORES	2023	%
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	126.750.794	11,79%
Naoshi Matsumoto Takahashi	124.988.338	11,63%
Horacio Pavez García	136.493.412	12,70%
Norman Hansen Fernández	122.456.431	11,39%
Jaime Vargas Serrano	129.560.000	12,05%
Luis Felipe Cerón Cerón (*)	120.818.534	11,24%

EJECUTIVOS	2023	%
Juan Pablo Aboitiz Domínguez (*)	120.818.534	11,24%
Alejandro Reyes Pizarro	597.613	0,06%

(*) Ambos en representación de la familia Aboitiz Domínguez

8.5 OTROS VALORES_

SIGDO KOPPERS S.A. POSEE UNA DEUDA BANCARIA POR US\$65 MILLONES Y CLP56.960 MILLONES A TASA VARIABLE. ADEMÁS, LA COMPAÑÍA TIENE RELACIÓN CON OTROS BANCOS CON LOS CUALES SE MANTIENEN CUENTAS CORRIENTES, LÍNEAS BANCARIAS DISPONIBLES Y SE REALIZAN OPERACIONES RUTINARIAS DE TESORERÍA Y PAGOS A PROVEEDORES.



**SIGDO KOPPERS S.A. (MATRIZ)
MANTIENE RELACIONES
CON LOS SIGUIENTES BANCOS:**

Banco Scotiabank
Banco Itaú Corpbanca
Banco de Chile
Banco de Crédito e Inversiones (BCI)
Banco Santander
BNP Paribas
HSBC
Citibank NA
JP Morgan Chase
Banco BICE
Banco Security
BTG Pactual
Banco Estado

Adicionalmente, la Sociedad Matriz posee pasivos financieros denominados en UF (bonos corporativos por UF 4,75 millones). Respecto a estos pasivos financieros, ha tomado coberturas en forma de cross currency swaps o forwards para eliminar el riesgo de tipo de cambio. Sigdo Koppers S.A. mantiene cinco contratos de derivados Cross Currency Swap con Banco Scotiabank, Banco de Crédito e Inversiones, y Banco de Chile, por un monto total de UF 4,3 millones.

8.6 HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES

	RESUMEN HECHOS ESENCIALES - 2023
13-01-2023	<p>Informa Contrato Compraventa MTI Group - Filial Enaex S.A.</p> <p>Efectos: La adquisición de MTI permitirá a Enaex capturar sinergias comerciales y operacionales, para seguir mejorando la propuesta de valor a sus clientes; junto con seguir potenciando la presencia internacional de la compañía en las regiones mineras más importantes del mundo.</p> <p>La compra se financió con deuda de corto plazo; durante 2023 se estructurará deuda bancaria de largo plazo por US\$50 – 60 millones, y el resto de la inversión se financiará con caja de Enaex S.A.</p>
27-03-2023	<p>Citación Junta Ordinaria de Accionistas 2023</p> <p>Efectos: Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.</p>
27-03-2023	<p>Proposición Reparto Dividendo Definitivo 2022</p> <p>Efectos: Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.</p>
25-04-2023	<p>Acuerdos Junta Ordinaria de Accionistas 2023</p> <p>Efectos: Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.</p>
25-04-2023	<p>Reparto Dividendo Definitivo 2022</p> <p>Efectos: Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.</p>
27-04-2023	<p>Informa activación de mecanismo de solución de controversias, por parte de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. ("SKIC"), consistente en un arbitraje regido por las reglas del Centro de Arbitraje y Mediación de la Cámara de Comercio de Santiago.</p> <p>Efectos: Habiéndose constituido el respectivo tribunal arbitral, de conformidad con el procedimiento establecido para la controversia ocurrida entre SKIC y Celulosa Arauco y Constitución S.A. como consecuencia de diferencias que no pudieron ser resueltas directamente por las partes, del contrato celebrado para la modernización y aumento de capacidad de producción de la Planta Arauco, SKIC entabló su demanda, reclamando en ella una indemnización por un valor de CLP 246.650.876.566, base contrato, lo que al día 31 de marzo de 2023 equivalía a CLP 310.043.107.311, más reajustes intereses y costas.</p>
30-05-2023	<p>Reparto Dividendo Provisorio 2023</p> <p>Efectos: Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.</p>



<p>18-07-2023</p>	<p>Informa Contrato Compraventa GMSA - Filial Magotteaux Group S.A. Efectos: La adquisición del 36% de las acciones emitidas por Grinding Media South Africa ("GMSA"), con una inversión de aproximadamente 41 millones de dólares estadounidenses, unida al 15% que Magotteaux ya poseía en GMSA, permitió a Magotteaux pasar a detentar la mayoría accionaria en GMSA. Esta última es un importante fabricante de bolas para la molienda, con dos plantas ubicadas en Sudáfrica y una capacidad productiva de aproximadamente 200.000 toneladas al año. Esta adquisición significó un hito relevante que fortalece la presencia de Magotteaux en Sudáfrica, país que concentra una importante actividad minera. Del mismo modo, contribuye a la creciente internacionalización de los negocios del grupo Sigdo Koppers y a su estrecha relación con la industria minera a nivel global. Se estimó que la concreción de la operación informada tendría efectos positivos en los resultados de Magotteaux y, consecuentemente en los de Sigdo Koppers S.A.</p>
<p>29-08-2023</p>	<p>Reparto Dividendo Provisorio 2023 Efectos: Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.</p>
<p>28-11-2023</p>	<p>Reparto Dividendo Provisorio 2023 Efectos: Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.</p>
<p>18-12-2023</p>	<p>Corrección en Reparto Dividendo Provisorio 2023 Efectos: Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.</p>
<p>02-02-2024</p>	<p>RESUMEN HECHOS POSTERIORES RELEVANTES - 2024</p> <p>Informa Efectos de la terminación, de común acuerdo, del juicio arbitral que se seguía entre Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. ("SKIC") y Celulosa Arauco y Constitución S.A. ("Arauco"), en relación con las controversias surgidas en la ejecución del Proyecto MAPA. Efectos: Este proyecto implicó una venta, para SKIC, por CLP 401.078 millones y una pérdida neta de CLP 28.386 millones. Todos estos efectos han quedado incorporados en los estados financieros de la compañía a diciembre de 2023.</p>

8.7 COMENTARIOS DE LOS ACCIONISTAS Y COMITÉ DE DIRECTORES_

A continuación se incluye una síntesis de los comentarios y proposiciones relativas a la marcha de los negocios de Sigdo Koppers S.A. formuladas por accionistas durante el periodo 2023 y el Comité de Directores durante el ejercicio 2023.

JUNTA ORDINARIA DE ACCIONISTAS 2023

La representante de AFP Capital, doña Daniela Huerta, señaló lo siguiente:

“En nombre de los fondos de pensiones administrados por AFP Capital, quisiera destacar un tema relevante: las compañías en las que invertimos los ahorros de los afiliados y pensionados deben incorporar buenas prácticas ambientales, sociales, y de gobierno corporativo (ASG) a su gestión. Por nuestro lado, hemos publicado nuestro primer Reporte de Inversión Sostenible 2021 y prontamente publicaremos nuestro segundo documento que hace relación a la gestión del 2022, el cual transparenta la gestión y da seguimiento a los compromisos con el desarrollo sostenible

desde las inversiones. Dado lo anterior y considerando la información pública disponible de su compañía, destacamos la incorporación de estándares internacionales y el cumplimiento de la norma local, así como la gestión de residuos, la política de derechos humanos y la utilización de innovación y tecnología en su operación. Esperamos que continúen en este camino, principalmente en seguir trabajando en acciones dirigidas a la seguridad de sus trabajadores y en aspectos medioambientales. De esta manera, y con el fin de apoyar toda buena práctica ASG y de cambio climático, solicitamos que quede registro en acta del compromiso de AFP Capital. Muchas gracias Sr. Presidente”.



No hubo más comentarios de accionistas en esta materia.
No hubo comentarios del Comité de Directores en esta materia.



“

8.8 PROPIEDADES E INSTALACIONES_



ÁREA SERVICIOS

146

_01

SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN S.A.

NOMBRE	Provincia	País	Propiedad
Oficina Central - Edificio Platinum Plaza	San Isidro	Perú	Arrendatario
Taller Deysu	Luris	Perú	Propietario
Oficina Central	São Paulo	Brasil	Arrendatario
Taller DEYSU	Bahia	Brasil	Arrendatario
Taller DEYSU	São Paulo	Brasil	Arrendatario
Oficina Vitória Vale	Espírito Santo	Brasil	Arrendatario
Edificio Corporativo	Santiago	Chile	Arrendatario
Taller DEYSU	Santiago	Chile	Propietario
Taller para obras	Antofagasta	Chile	Propietario
Taller para obras	Antofagasta	Chile	Propietario

SKIC no realiza extracción de recursos naturales.



02

PUERTO VENTANAS S.A. (PSVA)

PVSA posee en Quintero un muelle de penetración que cuenta con cuatro sitios de atraque para efectuar actividades de embarque y desembarque de graneles sólidos y líquidos; dos grúas pantográficas y un sistema de embarque denominado Shiploader. Además, cuenta con amplios terrenos en los cuales posee 9 bodegas de almacenamiento de graneles, como Concentrado de Cobre y granos limpios, y canchas de acopio para Petcoke. Estas instalaciones se encuentran ubicadas en la Quinta Región, comuna de Puchuncaví, Ruta F-30 S/N. PVSA es propietario de las instalaciones señaladas.

A lo largo de la Red EFE, Fepasa opera en una serie de patios de maniobras y zonas de transferencias que se consideran esenciales para las operaciones ferroviarias. Para el mantenimiento del material rodante, Fepasa cuenta con cinco talleres mecánicos situados en Santiago, Los Andes, Llay Llay, Talcahuano y Temuco. Los talleres son arrendados a EFE, mientras que la infraestructura y equipos son de propiedad de Fepasa. La Compañía utiliza portales grúas y equipos reach stacker para las operaciones de transferencia de carga desde camión a ferrocarril o viceversa. Parte

PVSA no realiza extracción de recursos naturales.

del equipamiento es de propiedad de Fepasa y otro, se arrienda a EFE y terceros.

Puerto Abierto (PASA), filial de PVSA, desarrolla sus actividades en Puerto Andino, el cual es un terminal portuario estratégicamente ubicado en la bahía de Mejillones y que desempeña un papel fundamental en la región. Su muelle de penetración cuenta con dos Grúas Gantry para la descarga eficiente de graneles sólidos, y además, dispone de un ducto para la transferencia de graneles líquidos. Puerto Abierto posee amplios terrenos disponibles (en arriendo de largo plazo a BBNN) con potencial para futuros proyectos de almacenamiento y transferencia de diversos tipos de graneles. Las instalaciones de Puerto Andino pertenecen a CTA, filial de Engie Energía Chile.

03

SK GODELIUS S.A.

La empresa no cuenta con propiedades, no realiza extracción de recursos naturales ni es propietaria de instalaciones.

ÁREA INDUSTRIAL

04 ENAEX S.A.

UBICACIÓN	País	Área de Negocio	Tipo de Instalación	Características Principales
Mejillones	Chile	Nitrato de Amonio	Planta Productiva	Producción de Nitrato de Amonio
				Capacidad de producción actual: 850 mil ton/año
Mejillones	Chile	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 250 mil ton/año.
Calama	Chile	Altos Explosivos	Planta Productiva	Fábrica de explosivos encartuchados ANFO en sacos y emulsiones a granel
				Fábrica de detonador no eléctrico, detonador no eléctrico dual, detonador no eléctrico troncal
La Serena (Punta Teatinos)	Chile	Emulsiones	Planta Productiva	Centro de distribución de Nitrato de Amonio, Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 60 mil ton/año.
Provincia de San Juan	Argentina	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 65 mil ton/año.
Cuatro Barras	Brasil	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 200 mil ton/año
Escada	Brasil	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de matrices y ANFO.
				Capacidad de producción actual: 62 mil ton/año
Héry	Francia	Sistemas de Iniciación	Planta Productiva	Producción de detonadores electrónicos y otros accesorios.
Vegueta	Perú	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 42 mil ton/año
Cuzco	Perú	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 85 mil ton/año
Cuzco	Perú	Nitrato de Amonio	Planta Productiva	Producción de Nitrato de Amonio.
				Capacidad de producción actual: 35 mil ton/año.
Secunda	Sudáfrica	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de matrices y emulsiones encartuchadas.
				Capacidad de producción actual: 250 mil ton/año
Queensland (Bajool)	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 50 mil ton/año
New South Wales (Mt Thorley)	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 25 mil ton/año
Western Australia (Boddington)	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 80 mil ton/año
Western Australia (Collie)	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 55 mil ton/año
Tasmania (Savage River)	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Producción de emulsiones a granel.
				Capacidad de producción actual: 55 mil ton/año

Enaex no realiza extracción de recursos naturales.

ENTIDAD	Tipo	Oficina	Planta	País	Ciudad
Mag. SA (Europe)	Oficina comercial y distribuidora	Propietario	-	Bélgica	Liège
Magotteaux France SAS	Oficina comercial y distribuidora	Propietario	-	Francia	Aubrives
Mag. Vitoria (Spain)	Oficina comercial y distribuidora	Propietario	-	España	Urdian
Mag. East Mediterranean (Cyprus)	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	-	Chipre	Limassol
Mag. PTY (RSA)	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	-	Sudáfrica	Johannesburg
Mag. Liege (Belgium)	Planta	-	Propietario	Bélgica	Liège
Mag. Aubrives (France)	Planta	-	Propietario	Francia	Aubrives
Mag. Navarra (Spain)	Planta	-	Propietario	España	Urdian
Mag. INC (USA)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	EE.UU.	Franklin/Pulaski
Mag. Ltée (Canada)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Propietario	Propietario	Canadá	Magog
Mag. SA de CV (Mexico)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	México	Monterrey
Mag. Brasil	Planta, oficina comercial y distribuidora	Propietario	Propietario	Brasil	Minas Gerais
Mag. Andino	Planta, oficina comercial y distribuidora	Propietario	Propietario	Chile	Til Til
Mag. Chile	Planta, oficina comercial y distribuidora	Propietario	Propietario	Chile	Antofagasta
Mag. Peru	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	-	Perú	Lima
Mag. Australia	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	-	Australia	Perth/Brisbane/ Adelaide
Mag. Singapore	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	-	Singapur	Singapore
Mag. Japan	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	-	Japón	Tokyo
Mag. CO (Thailand)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	Tailandia	Bangkok/Saraburi
MIPL (India)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	India	New Delhi/Rajkot
Wuxi (China)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	China	Shanghai/Wuxi
Mag. International (Belgium)	Entidad corporativa	Propietario	-	Bélgica	Liège
Soregam (Belgium)	Entidad corporativa	Propietario	-	Bélgica	Liège
Mag. Group SA (Belgium)	Entidad corporativa	Propietario	-	Bélgica	Liège
GMSA (South Africa)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Arrendatario	Sudáfrica	Germiston
Grintec (China)	Negocio conjunto	-	Propietario	China	Zibo
XingCheng (China)	Negocio conjunto	-	Arrendatario	China	JiangYin City

Magotteaux no realiza extracción de recursos naturales.

ÁREA COMERCIAL Y AUTOMOTRIZ

06 SKC COMERCIAL S.A.

NOMBRE	Provincia	País	Propiedad
Sucursal	Iquique	Chile	Propietario
Sucursal	Calama	Chile	Propietario
Sucursal	Antofagasta	Chile	Arrendatario
Sucursal	Copiapó	Chile	Propietario
Sucursal	La Serena	Chile	Arrendatario
Sucursal	Santiago	Chile	Propietario
Sucursal	Rancagua	Chile	Arrendatario
Sucursal	Talca	Chile	Arrendatario
Sucursal	Concepción	Chile	Propietario
Sucursal	Concepción	Chile	Propietario
Sucursal	Temuco	Chile	Propietario
Sucursal	Osoorno	Chile	Arrendatario
Sucursal	Puerto Montt	Chile	Arrendatario
Sucursal	Bogotá	Colombia	Arrendatario
Sucursal	Barranquilla	Colombia	Arrendatario
Sucursal	Cali	Colombia	Arrendatario
Sucursal	Medellín	Colombia	Arrendatario
Sucursal	Lima	Perú	Arrendatario

SKC no realiza extracción de recursos naturales.





07 **ASTARA LATAM S.A.**

La operación logística de Astara Latam en Chile se desarrolla principalmente en las instalaciones que conforman Noviciado , un conjunto de inmuebles donde están las operaciones de almacenamiento y preentrega de vehículos. Estos inmuebles corresponden al Lote E Uno, de 15 hectáreas, y D dos A, de 4 hectáreas, ambos de propiedad de Astara Inmobiliaria Chile SpA, filial de Astara Latam.

También en propiedad se encuentra el Lote E dos A de 5 hectáreas, el cual actualmente no forma parte de la planta logística y se encuentra sin uso. Adicionalmente Astara Latam es dueña de una propiedad ubicada en calle Monte Olimpo N°1684, comuna de Vitacura.

Astara Latam no realiza extracción de recursos naturales.

GESTIÓN DE INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE RELAVES

(SASB: EM-MM-540a.1 / EM-MM-540a.2 / EM-MM-540a.3)

Estos códigos SASB no aplican a Sigdo Koppers ni sus filiales. La compañía no cuenta con instalaciones de almacenamiento de relaves, sus actividades son de apoyo a la minería.



8.9 HORIZONTES EN EL TIEMPO_



152

SIGDO KOPPERS S.A. ES UNA SOCIEDAD DE INVERSIONES QUE PARTICIPA PRINCIPALMENTE EN EMPRESAS PROVEEDORAS DE LA MINERÍA E INDUSTRIA, Y CLASIFICA LOS HORIZONTES DE TIEMPO DE CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO, EN CONSIDERACIÓN CON LA VIDA ÚTIL DE SUS ACTIVOS O INFRAESTRUCTURA DE SUS FILIALES:

SIGDO KOPPERS INGENERÍA Y CONSTRUCCIÓN GROUP S.A. (SKIC)

SKIC, empresa que realiza obras por contrato en las instalaciones de los mandantes, no posee propiedades, plantas o equipos de carácter relevante o significativo que pudiesen ser un factor de riesgo a mediano y largo plazo. A corto plazo, los activos que la empresa utiliza en las obras son debidamente gestionados y operados en función de un uso eficiente de los recursos físicos y financieros que constituyen cada obra.

PUERTO VENTANAS (PVSA)

En su calidad de proveedora de servicios de carga y descarga de materiales y productos, cuenta con instalaciones de almacenaje y logística, constituyendo estas los principales activos e infraestructura necesarios para las operaciones de la compañía. A corto y mediano plazo, cada instalación requiere de un CAPEX estándar y acotado correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos. A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia Ahorro de costos y Aumento de productividad y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Dichas inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.

SK GODELIUS

Como empresa proveedora de servicios para la minería e industria, no posee activos o propiedades de un valor económico significativo que puedan constituir un riesgo en el corto, mediano y largo plazo.

ENAEX S.A.

Enaex, como empresa productora de nitrato de amonio y explosivos, cuenta con plantas y fábricas en diversos países, constituyéndose en los principales activos e infraestructura necesarios para los productos y servicios que comercializa. A corto y mediano plazo, cada planta e instalación requiere de un CAPEX estándar y acotado, correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos. A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia Ahorro de costos y Aumento de productividad, y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Tales inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.

MAGOTTEAUX S.A.

En su calidad de empresa productora de bolas de alto cromo, bajo cromo y acero forjado, y piezas fundidas, cuenta con plantas en diversos países y continentes, que se constituyen en los principales activos e infraestructura necesarios para los productos y servicios que comercializa. A corto y mediano plazo, cada planta e instalación requieren de un CAPEX estándar y acotado, correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos. A largo plazo, la compañía realiza inversiones de

carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia Ahorro de costos y Aumento de productividad, y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Esas inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.

SKC S.A.

El mayor valor económico de los activos de SKC, en su calidad de empresa comercializadora de maquinaria e insumos, principalmente, radica en la flota y stock necesarios para el negocio de arriendo y venta de maquinaria, respectivamente. A largo plazo, el valor de dichos activos puede constituir un riesgo en términos de obsolescencia. Para esto, la Compañía realiza renovaciones de flota, las cuales incluyen una correcta venta de su maquinaria usada y la compra de maquinaria nueva a precios convenientes, sumado a requisitos de rentabilidad sobre el capital invertido para ejecutar cada operación. A corto y mediano plazo, el valor de estos activos si constituye un factor parcial de riesgo, al tratarse de activos van perdiendo su valor conforme pasan los años, lo cual es debidamente gestionado y planificado, con el objetivo de mantener un porcentaje de utilización físico y financiero rentable.

ASTARA LATAM S.A.

El mayor valor económico de los activos de Astara Latam en su calidad de empresa comercializadora, radica en el stock necesario para el negocio de venta de vehículos. A mediano y largo plazo, el valor de dichos activos no constituye un riesgo significativo; a corto plazo, el valor sí constituye un factor acotado de riesgo, al tratarse de activos que pueden perder parcialmente su valor, lo cual es debidamente gestionado y planificado, con el objetivo de mantener un alto nivel de rotación de inventarios.

A continuación, se presenta un cuadro resumen que indica los horizontes de tiempo de corto, mediano y largo plazo relevantes para las actividades de negocio de Sigdo Koppers y sus filiales, en consideración a la vida útil de sus activos:

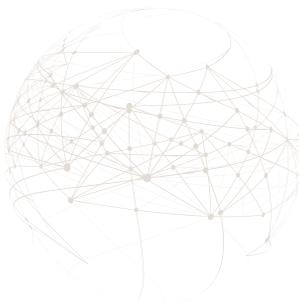
CLASE DE ACTIVO FIJO	Vida útil financiera - años
Construcciones y obras de infraestructura	4 - 100
Maquinarias y equipos	3 - 50
Muebles y equipos	3 - 20
Equipos de tecnología de la información	3 - 14
Vehículos de motor	5 - 10
Carros	Kilómetros
Locomotoras	Horas funcionamiento
Ciertas Plantas Productoras	Unidades de producción

SIGDO KOPPERS CUENTA CON SEGUROS EN COMPAÑÍAS DE PRIMER NIVEL PARA TODOS LOS BIENES RELEVANTES, TANTO DE LA MATRIZ COMO DE CADA UNA DE LAS FILIALES, CONFORME SU NATURALEZA, CUBRIENDO EDIFICIOS, MAQUINARIAS, INSTALACIONES Y VEHÍCULOS, ENTRE OTROS. LOS RIESGOS CUBIERTOS POR ESTOS INCLUYEN TERREMOTO, TERRORISMO, INCENDIO, ACCIDENTES, LUCRO CESANTE, RESPONSABILIDAD CIVIL DE LA SOCIEDAD, SUS DIRECTORES Y EJECUTIVOS, ENTRE OTROS.

LA SOCIEDAD MATRIZ NO CUENTA CON PROPIEDADES EN SU BALANCE. TODAS LAS MARCAS CON QUE OPERA SIGDO KOPPERS Y SUS FILIALES ESTÁN DEBIDAMENTE INSCRITAS, YA SEA POR LA PROPIA MATRIZ, SUS FILIALES O POR LAS EMPRESAS LICENCIADORAS, SEGÚN CORRESPONDA.

8.10 SUBSIDIARIAS, ASOCIADAS E INVERSIONES EN OTRAS SOCIEDADES_

ÁREA SERVICIOS



INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS GROUP S.A. (SKIC)

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. Málaga 120, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 138.870

Objeto social: Soluciones de infraestructura crítica; realización de proyectos de construcción, ingeniería y compra de suministro; desarrollo de proyectos montaje y construcción.

Directores:

Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Horacio Pavez García
Naoshi Matsumoto Takahashi
Javier Gómez Cobo
Cristian Brinck Mizón
Ignacio Cruz Zabala

Gerente General:

Sandro Tavonatti Polli

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2023, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 83,39% de las acciones de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A.; en 2022 fue 72,28%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:

4%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Horacio Pavez García
Naoshi Matsumoto Takahashi

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SKIC, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SKIC.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con SKIC, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

PUERTO VENTANAS S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Puerto Ventanas S.A. El Trovador 4253 piso 2, Las Condes, Santiago, Chile, Sociedad Anónima Abierta.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 99.072.

Objeto social:

Explotación de muelles, terminales de carga almacenes y bodegas; agenciamiento de navas; transporte terrestre.

Directores:

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Luis Chadwick Vergara
Fernando Izquierdo Menéndez
Victoria Vásquez García
Cristián Araya Escobar
Oscar Garretón Purcell

Gerente General:

Jorge Oyarce Santibáñez

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2023, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 50,01% de las acciones de Puerto Ventanas S.A.; en 2022, 50,01%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:

7%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A. en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Puerto Ventanas S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para PVSA.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Puerto Ventanas S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

SK GODELIUS S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

SK Godelius S.A. El Trovador 4253 piso 1, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 4.739

Objeto social:

Ejecución de proyectos y consultorías en las áreas de automatización, robótica y telecomunicaciones aplicados a la minería e industrial productiva.

Directores:

Juan Pablo Aboitiz
Luz María Didier
Aldo Lema
Daniel Falero
Jaime Vargas
Naoshi Matsumoto C.

Gerente General:

Fernando Bracco Nahson

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2023, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 74,79% de las acciones de SK Godelius S.A.; en 2022, 74,79%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:

0%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio
Juan Pablo Aboitiz
Jaime Vargas

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SK Godelius, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SK Godelius.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Puerto Ventanas S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.



ENAEX S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Enaex S.A. El Trovador 4253, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Abierta.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 162.120.

Objeto social:

Producción y distribución de explosivos, servicios de fragmentación de roca para la minería y obras civiles.

Directores:

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Sergio Undurraga Saavedra
Norman Hansen Fernández
Jessica Luna Cárdenas
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Cristina Bitar Maluk
Alberto Salas Muñoz
Alejandro Gil Gómez
Patricio Leighton Zambelli

Gerente General:

Juan Andrés Errázuriz Domínguez

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2023, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 60,72% de las acciones de Enaex S.A.; en 2022, 60,72%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:

41%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Norman Hansen Fernández
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Enaex S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para Enaex.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Enaex S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.



MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Magotteaux Group S.A. Rue Adolphe Dumont 4051 Vaux-sous-Chèvremont, Belgium. Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 581.488

Objeto social:

Empresa metalúrgica productora de bolas y piezas de desgaste para industrias como la minería, cemento, agregados, reciclaje y plantas de energía.

Directores:

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Alfredo Atucha Abad
Óscar Jadue Salvador
Aurelio Piqué Lira

Gerente General:

Gonzalo Cavada Charles

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2023, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 100,00% de las acciones de Magotteaux Group S.A.; en 2022, fue de 100,00%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:

37%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Magotteaux Group, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para Magotteaux.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Magotteaux Group, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.



SKC S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

SKC S.A. Avenida Eduardo Frei Montalva 15.800, Lampa, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 149.954

Objeto social:

Venta y arriendo de maquinaria, comercialización de insumos, y servicio técnico y de post venta para una amplia gama de marcas.

Directores:

Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Jaime Vargas Serrano
Naoshi Matsumoto Courdurier
Cristián Rodríguez Martín
Gonzalo Cavada Charles

Gerente General:

Francisco Errázuriz Domínguez

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2023, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 87,90% de las acciones de SKC S.A.; en 2022, fue de 87,90%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:

7%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Jaime Vargas Serrano

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SK Comercial, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SKC.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con SK Comercial, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.



ASTARA LATAM S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Astara Latam S.A. Avenida Américo Vespucio 1561, Piso 9, Vitacura, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado (SK Mobility):

MUS\$ 83.008

Objeto social:

Representación, importación, distribución y comercialización de automóviles, y productos y servicios relacionados.

Directores:

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Jaime Gorbeña Yllera
Jorge Navea Atorrasagasti
José Saval Galiana
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Gerente General:

Francisco Urzúa Edwards

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2023, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 40,00% de las acciones de Astara Latam S.A.; en 2022, fue de 40,00%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:

4%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Astara Latam, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la asociada. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para Astara Latam.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Astara Latam, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la asociada, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

8.11 CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO_

En su calidad de inversionista en las filiales que componen el Grupo, Sigdo Koppers S.A. no registra sanciones ejecutoriadas en materia de las normativas relacionadas con clientes, trabajadores, libre competencia ni tampoco respecto de la Ley 20.393 y sus ampliaciones, de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. Cabe reiterar que la compañía cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos, conforme a lo descrito en dicha Ley, el que se encuentra debidamente certificado.

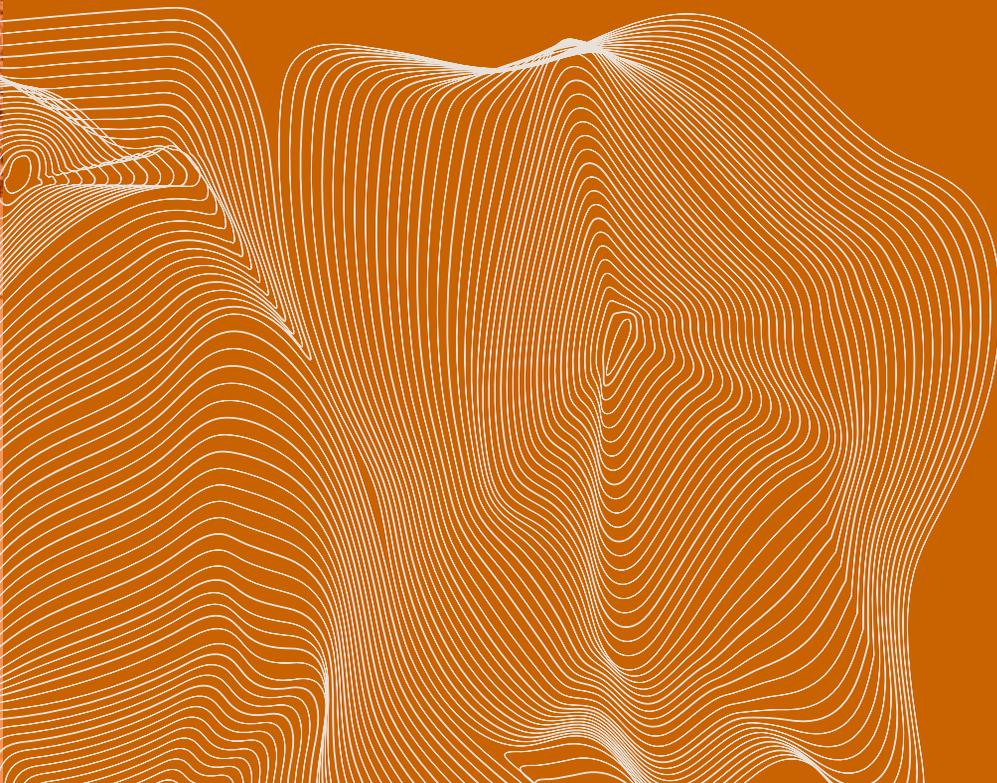


“



INFORMES FINANCIEROS_





INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los Accionistas y
Miembros del Directorio
de Sigdo Koppers S.A.

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Sigdo Koppers S.A. y filiales, que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, basada en nuestras auditorías y, en los informes de otros auditores, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Sigdo Koppers S.A. y filiales al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board ("IASB").

No hemos auditado los estados financieros de ciertas filiales indirectas en Perú, Brasil y Australia, en las cuales existe un total control y propiedad sobre ellas, cuyos estados financieros reflejan un total de activos y de ingresos ordinarios que constituyen un 13,6% y 17,3%, respectivamente, de los totales consolidados al 31 de diciembre de 2023 (9,3% y 13,6%, respectivamente, de los totales consolidados al 31 de diciembre de 2022). Asimismo, no hemos auditado los estados financieros de la asociada Astara Latam S.A., cuya

inversión contabilizada de acuerdo al método de la participación y ganancias devengadas representan un 1,79% y 11,29%, respectivamente, del total de activos consolidados y ganancia controladora al 31 de diciembre de 2023 (1,94% y 21,35% al 31 de diciembre de 2022). Estos estados financieros fueron auditados por otros auditores, cuyos informes nos han sido proporcionados y nuestra opinión, en lo que se refiere a los montos incluidos de dichas filiales indirectas y asociada, se basa únicamente en el informe de esos otros auditores y en los procedimientos de auditoría adicionales para cumplir con los requerimientos pertinentes de las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile realizados por esos otros auditores.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros se nos requiere ser independientes de Sigdo Koppers S.A. y filiales y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Sigdo Koppers S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Sigdo Koppers S.A. y filiales. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Sigdo Koppers S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha por al menos doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.



Marzo 1, 2024
Santiago, Chile

Roberto Leiva Casas-Cordero
Rut: 13.262.725-8
Socio

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(En miles de dólares - MUS\$)

ACTIVOS	Nota	31.12.2023	31.12.2022
	N°	MUS\$	MUS\$
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	8	425.969	388.565
Otros activos financieros, corrientes	9 y 14	1.910	22.401
Otros activos no financieros, corrientes	10	93	118
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	11	824.929	839.437
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	12	17.110	22.278
Inventarios, corrientes	13	817.106	733.860
Activos por impuestos corrientes	15	43.999	35.378
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios		2.131.116	2.042.037
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	16	10.457	6.995
Total de activos corrientes		2.141.573	2.049.032
Activos no corrientes			
Otros activos financieros, no corrientes	9 y 14	35.764	39.084
Otros activos no financieros, no corrientes	10	3.928	7.118
Cuentas por cobrar, no corrientes	11	4.957	4.030
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, no corrientes	12	2.408	2.564
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	18	107.231	126.071
Activos intangibles distintos de la plusvalía	22	789.666	654.808
Plusvalía	21	344.746	295.564
Propiedades, planta y equipo	19	1.361.050	1.238.279
Activos por derecho de uso	20	61.326	57.490
Activos por impuestos, no corrientes	15	1.886	898
Activos por impuestos diferidos	23	139.950	109.365
Total de activos no corrientes		2.852.912	2.535.271
TOTAL ACTIVOS		4.994.485	4.584.303

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(En miles de dólares - MUS\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO	Nota	31.12.2023	31.12.2022
	N°	MUS\$	MUS\$
Pasivos corrientes			
Otros pasivos financieros, corrientes	24 y 14	668.275	564.210
Pasivos por arrendamientos corrientes	25	16.853	16.861
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	27	582.435	581.480
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	12	37.322	43.365
Otras provisiones, corrientes	29	37.593	38.737
Pasivos por impuestos, corrientes	15	17.255	26.306
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	28	117.067	119.591
Otros pasivos no financieros, corrientes	30	37.696	37.918
Total de pasivos corrientes		1.514.496	1.428.468
Pasivos no corrientes			
Otros pasivos financieros, no corrientes	24 y 14	1.062.587	914.197
Pasivos por arrendamientos no corrientes	25	37.956	32.828
Cuentas por pagar, no corrientes	27	11.571	4.754
Otras provisiones, no corrientes	29	11.950	7.206
Pasivo por impuestos diferidos	23	204.923	185.068
Provisiones por beneficios a los empleados, no corrientes	28	36.760	33.819
Otros pasivos no financieros, no corrientes	30	949	1.458
Total de pasivos no corrientes		1.366.696	1.179.330
Total pasivos		2.881.192	2.607.798
Patrimonio			
Capital emitido	31	667.267	667.267
Primas de emisión	31	122.672	122.672
Acciones propias en cartera	31	(2.600)	(4.387)
Otras reservas	31	(383.623)	(400.042)
Ganancias acumuladas	31	1.121.561	1.082.826
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		1.525.277	1.468.336
Participaciones no controladoras	17	588.016	508.169
Patrimonio total		2.113.293	1.976.505
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		4.994.485	4.584.303

ESTADOS DE RESULTADOS CONSOLIDADOS POR FUNCIÓN

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(En miles de dólares - MUS\$)

	Nota	Acumulado	
		01.01.2023	01.01.2022
		31.12.2023	31.12.2022
	N°	MUS\$	MUS\$
Ingresos de actividades ordinarias	32 y 33	4.006.223	3.943.436
Costo de ventas		(3.216.690)	(3.145.739)
Ganancia bruta		789.533	797.697
Otros ingresos		16.086	16.989
Costos de distribución		(103.093)	(99.767)
Gastos de administración y ventas		(324.809)	(283.315)
Otros gastos, por función		(8.671)	(7.697)
Otras ganancias (pérdidas)	34	17.194	12.213
Ganancias de actividades operacionales		386.240	436.120
Ingresos financieros	35	17.768	12.251
Costos financieros	36	(127.662)	(80.290)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor determinado de acuerdo con la NIIF 9		(22.923)	(3.225)
Participación en las ganancias de asociadas y negocios conjuntos que se contabilicen utilizando el método de la participación	18	15.080	50.611
Ganancias (Pérdidas) de cambio en moneda extranjera	37	(13.609)	(6.047)
Resultado por unidades de reajuste		793	785
Ganancia antes de impuestos		255.687	410.205
Gasto por impuestos a las ganancias, operaciones continuadas	23	(61.947)	(99.709)
Ganancia procedente de operaciones continuadas		193.740	310.496
Ganancia (pérdida), atribuible a			
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora		116.027	217.361
Ganancia (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras	17	77.713	93.135
Ganancia		193.740	310.496
Ganancia por acción básica			
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones continuadas		0,1082	0,2030
Ganancia por acción básica		0,1082	0,2030

SIGDO KOPPERS S.A. Y FILIALES

ESTADOS DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS_

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(En miles de dólares - MUS\$)

	Acumulado	
	01.01.2023	01.01.2022
	31.12.2023	31.12.2022
	MUS\$	MUS\$
Ganancia (pérdida)	193.740	310.496
Otro resultado integral		
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) actuariales por planes de beneficios definidos	(1.160)	5.310
Otro resultado integral que no se reclasificará al resultado de periodo, antes de impuestos	(1.160)	5.310
Ganancias (pérdidas) por diferencias de cambio de conversión, antes de impuestos	15.835	(11.750)
Otro resultado integral, antes de impuestos, diferencias de cambio por conversión	15.835	(11.750)
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos	(872)	36.985
Otro resultado integral, antes de impuestos, coberturas del flujo de efectivo	(872)	36.985
Otro resultado integral que se reclasificará al resultado de periodo, antes de impuestos	14.963	25.235
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos	13.803	30.545
Impuesto a las ganancias relativo a nuevas mediciones de planes de beneficios definidos de otro resultado integral	150	(1.239)
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del periodo	150	(1.239)
Impuesto a las ganancias relacionado con coberturas de flujos de efectivo de otro resultado integral	(268)	(6.910)
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que se reclasificará al resultado del periodo	(268)	(6.910)
Otro resultado integral	13.685	22.396
Resultado integral	207.425	332.892
Resultado integral atribuible a		
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora	130.982	236.799
Resultado integral atribuible a participaciones no controladoras	76.443	96.093
Resultado integral	207.425	332.892

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADOS – MÉTODO DIRECTO

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(En miles de dólares - MUS\$)

	Nota N°	01.01.2023 31.12.2023 MUS\$	Acumulado 01.01.2022 31.12.2022 MUS\$
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación			
Clases de cobros por actividades de operación		4.782.640	4.474.650
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		4.599.388	4.318.465
Cobros procedentes de regalías, cuotas, comisiones y otros ingresos de actividades ordinarias		8.627	10.048
Cobros procedentes de primas y prestaciones, anualidades y otros beneficios de pólizas suscritas		15.974	11.397
Cobros por rentas y ventas posteriores de activos mantenidos para arrendar a terceros y posteriormente mantenidos para la venta		141.679	113.949
Otros cobros por actividades de operación		16.972	20.791
Clases de pagos en efectivo procedentes de actividades de operación		(4.192.686)	(4.149.572)
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(3.209.836)	(3.269.893)
Pagos a y por cuenta de los empleados		(935.397)	(832.252)
Pagos por primas y prestaciones, anualidades y otras obligaciones derivadas de las pólizas suscritas		(18.610)	(15.622)
Otros pagos por actividades de operación		(28.843)	(31.805)
Flujos de efectivo netos procedentes de la operación		589.954	325.078
Dividendos recibidos		15.174	36.770
Intereses recibidos		16.106	8.814
Impuestos a las ganancias pagados		(96.457)	(100.450)
Otras entradas (salidas) de efectivo		(113.226)	(95.927)
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación		411.551	174.285
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios		(113.904)	(2)
Flujos de efectivo utilizados en la compra de participaciones no controladoras		(3.388)	-
Préstamos a entidades relacionadas		(5)	(11.281)
Importes procedentes de ventas de propiedades, planta y equipo		8.522	5.404
Compras de propiedades, planta y equipo		(223.235)	(181.262)
Importes procedentes de ventas de activos intangibles		-	31
Compras de activos intangibles		(13.710)	(19.749)
Importes procedentes de subvenciones del gobierno		547	207
Cobros a entidades relacionadas		180	-
Otras entradas (salidas) de efectivo		24.898	-
Flujos de efectivo utilizados en actividades de inversión		(320.095)	(206.652)
Importes procedentes de la emisión de acciones		251	224
Importes procedentes de la emisión de otros instrumentos de patrimonio		7.364	-
Cobros (pagos) por adquirir o rescatar las acciones de la entidad		2.545	(2.719)
Pagos por otras participaciones en el patrimonio		(3.518)	-
Importes procedentes de préstamos de largo plazo	24	619.939	243.477
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	24	908.835	846.318
Préstamos de entidades relacionadas		2.809	1.538
Pagos de préstamos	24	(1.339.156)	(807.592)
Pagos de pasivos por arrendamientos	24	(17.689)	(17.412)
Pagos de préstamos a entidades relacionadas		-	(2.108)
Dividendos pagados		(138.706)	(112.481)
Intereses pagados	24	(88.115)	(50.773)
Impuesto sustitutivo al FUT pagado		-	(3.130)
Otras entradas (salidas) de efectivo		(12.189)	(5.979)
Flujos de efectivo utilizados en actividades de financiación		(57.630)	89.363
Incremento (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio		33.826	56.996
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo		3.578	(10.046)
Incremento (disminución) de efectivo y equivalentes al efectivo		37.404	46.950
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año	8	388.565	341.615
Efectivo y equivalentes al efectivo	8	425.969	388.565

Las notas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

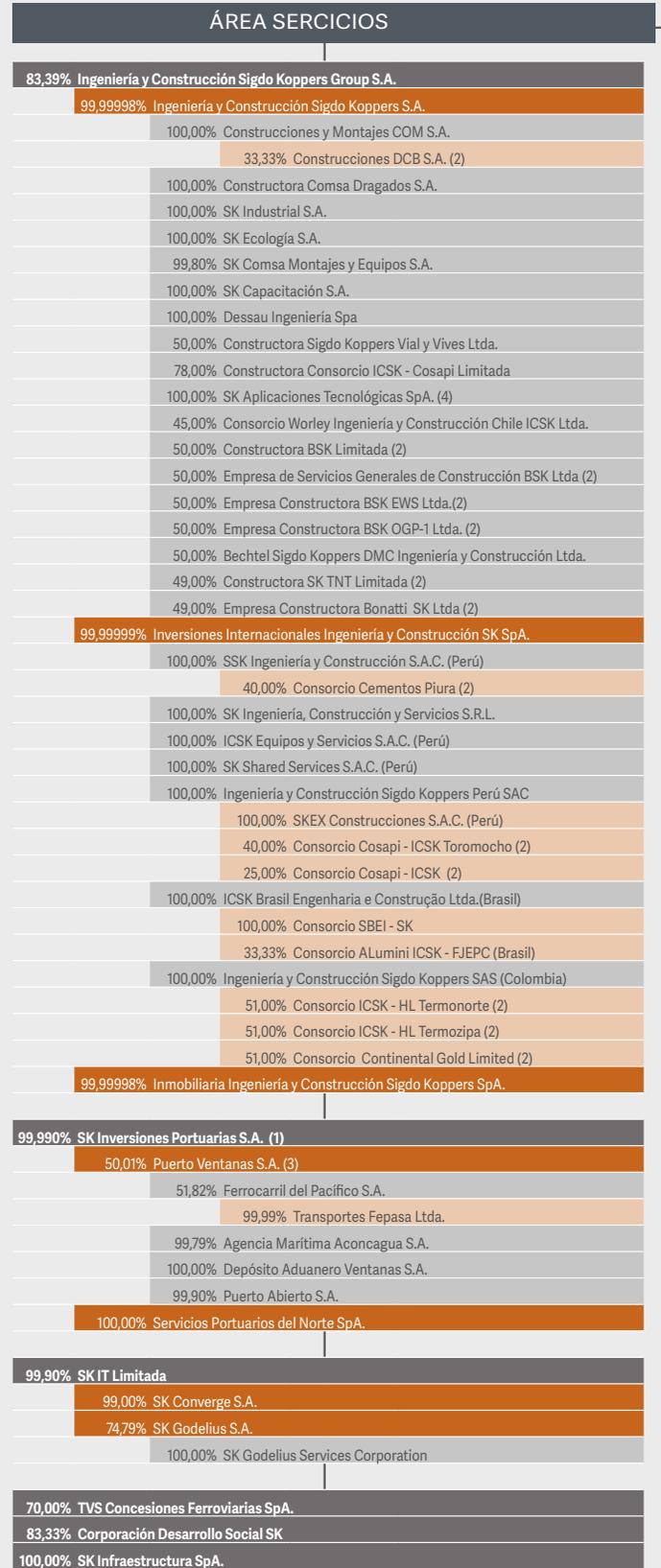
Los estados financieros están disponibles en las páginas web de la Comisión para el Mercado Financiero, www.cmfchile.cl, y de Sigdo Koppers S.A., www.sigdokoppers.cl.



SIGDO KOPPERS S.A. Y FILIALES

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

Estructura de Propiedad Clasificada por Segmento
Grupo Sigdo Koppers S.A. al 31 de diciembre de 2023



(1) SK Inversiones Portuarias S.A. es controlado por el Fondo de Inversión Privado SK, el cual posee el 95,1% de la propiedad y el 4,9% restante pertenece a Sigdo Koppers S.A.

(2) Corresponden a inversiones en asociadas (coligadas) o negocios conjuntos.

(3) Sigdo Koppers S.A. mantiene una participación directa del 6,97818% sobre Puerto Ventanas S.A. y a través de SK Inversiones Portuarias S.A. mantiene el 43,03283%, controlando un 50,01% de participación.

(4) SK Aplicaciones Tecnológicas SpA. es controlada en un 51,52992% por Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. y en un 48,47008% por Sigdo Koppers S.A.

(5) Con fecha 13 de enero de 2023, cerró contrato de compraventa de acciones por el 100% de las acciones de MTI Group, con el fondo de inversiones y accionista mayoritario Viburnum y ejecutivos de la empresa, quienes son los vendedores. El valor de la transacción fue de 96 millones de dólares australianos, equivalentes a 68 millones de dólares americanos. MTI Group es una compañía australiana con más de 25 años de experiencia en el diseño, desarrollo, fabricación y distribución de productos consumibles que optimizan el proceso de perforación y voladura en la minería. Actualmente, tiene cuatro centros productivos en Australia, China, Estados Unidos y Sudáfrica.

(6) Magotteaux Liège S.A.: Con fecha 8 de febrero de 2023 Wallonie Entreprendre suscribió MEUR\$ 6,8 en el capital de la sociedad filial Magotteaux Liège S.A., representando una participación del 42,6% y Magotteaux Internacional S.A. suscribe adicionalmente MEUR\$ 3 al capital de la sociedad quedando con el 57,4%.

ÁREA INDUSTRIAL

60,72%	Enaex S.A.
	100,00% Enaex Servicios S.A.
	100,00% Nittra S.A.
	100,00% Obras Civiles y Tronaduras Explonun Limitada
	100,00% Enaex Internacional S.A.
	100,00% Enaex Colombia S.A.S.
	100,00% Enaex Sucursal Colombia
	100,00% Wandoo HoldCo Pty Ltd (5)
	100,00% Wandoo MidCo Pty Ltd (5)
	100,00% MTI HoldCo Pty Ltd
	100,00% MTI Midco Pty Ltd
	100,00% MTI Group Pty Ltd
	100,00% MTi (Laboratory Testing) Pty Ltd
	100,00% MTI Blastshield services Pty Ltd Pty Ltd
	100,00% Mintech Pty Ltd
	50,00% Proactive Ground Solutions Pty Ltd
	100,00% American Blasting Consumables Inc
	100,00% MTI USA LLC
	100,00% Riplog (Pty) Ltd
	50,00% Weihai MTI Mining Equipment Co. Ltd.
	100,00% Enaex Holding International Limited
	100,00% Davey Bickford Canadá INC
	100,00% Davey Bickford USA INC
	100,00% Enaex Argentina S.R.L.
	100,00% Holding Nitratos S.A.
	100,00% Nitratos del Perú S.A.
	100,00% Industrias Cachimayo S.A.
	100,00% Nittra Perú SAC
	85,00% Chemtrade S.A.C.
	100,00% Enaex Europe S.A.S.
	100,00% Davey Bickford México S.A.
	100,00% Davey Bickford Enaex Australia Pty Ltd.
	100,00% Davey Bickford Enaex Europe S.A.S.
	100,00% Davey Bickford S.A.S.
	100,00% Enaex Asia Co.Ltd.
	100,00% Xion Participacoes S.A.
	100,00% IBQ Industrias Químicas S.A.
	100,00% Enaex México S.A. de CV
	49,00% Distribuciones Kino SA de CV
	100,00% Enaex Africa Holding Ltd
	51,00% Enaex Africa Pty Ltd
	100,00% Enaex Mining Services Namibia (Pty) Ltd.
	100,00% Enaex Lesotho Pty Ltd.
	100,00% Enaex Zambia Ltd.
	100,00% Enaex Botwana Ltd.
	50,00% Enaex Botswana Operations
	100,00% Enaex Australia Pty Ltd.
	45,00% O-Pibblast S.A.

100,00%	Inversiones SK Internacional Ltda.
	99,990% SK Internacional S.A.
	100,00% SK Acero S.A.
	100,00% Magotteaux Chile S.A.
	100,00% Magotteaux Andino S.A.
	100,00% Magotteaux Peru SAC
	90,00% Magotteaux Group S.A. (Bélgica) (*)
	100,00% Magotteaux International S.A. (Bélgica)
	100,00% Magotteaux Co Ltd (Tailandia)
	100,00% Magotteaux Industries Private Ltd (India)
	100,00% Magotteaux Alloyed Material Suzhou Co (China)
	100,00% Magotteaux Alloyed Material Wuxi Co (China)
	100,00% Magotteaux Singapore Private Ltd ((Singapur)
	15,00% Grintec Magotteaux Singapore Private Ltda.
	100,00% Magotteaux Japan Co Ltd (Japón)
	100,00% Magotteaux Australia Pty Ltd (Australia)
	100,00% Magotteaux S.A. (Bélgica)
	100,00% Soregam S.A. (Bélgica)
	57,4% Magotteaux Liege S.A. (Bélgica)
	100,00% Finogam Sàrl (Luxemburgo)
	100,00% Finogam Sàrl Agencia Chile
	98,8% Magotteaux S.A. (Francia)
	100,00% Magotteaux France S.A.S. (Francia)
	99,8% Magotteaux Navarra S.A. (España)
	100,00% Magotteaux Vitoria SL (España)
	100,00% Magotteaux Italia Srl Unipersonale (Italia)
	100,00% Magotteaux East Mediterranean (Chipre)
	100,00% Magotteaux PTY Ltd (Sudáfrica)
	100,00% Bolero Trust (Sudáfrica)
	100,00% Magotteaux Ltee (Canadá)
	100,00% Magotteaux Inc (USA)
	100,00% Magotteaux S.A. de CV (México)
	100,00% Magotteaux Brasil Limitada
	51,00% Grinding Media South Africa Pty Ltd
	50,00% Jiangyin Xincheng Magotteaux Steel Balls Co, Ltd
	15,00% Grintec Magotteaux Ceramic Technology Co. Ltd.

ÁREA COMERCIAL Y AUTOMOTRIZ

ÁREA COMERCIAL

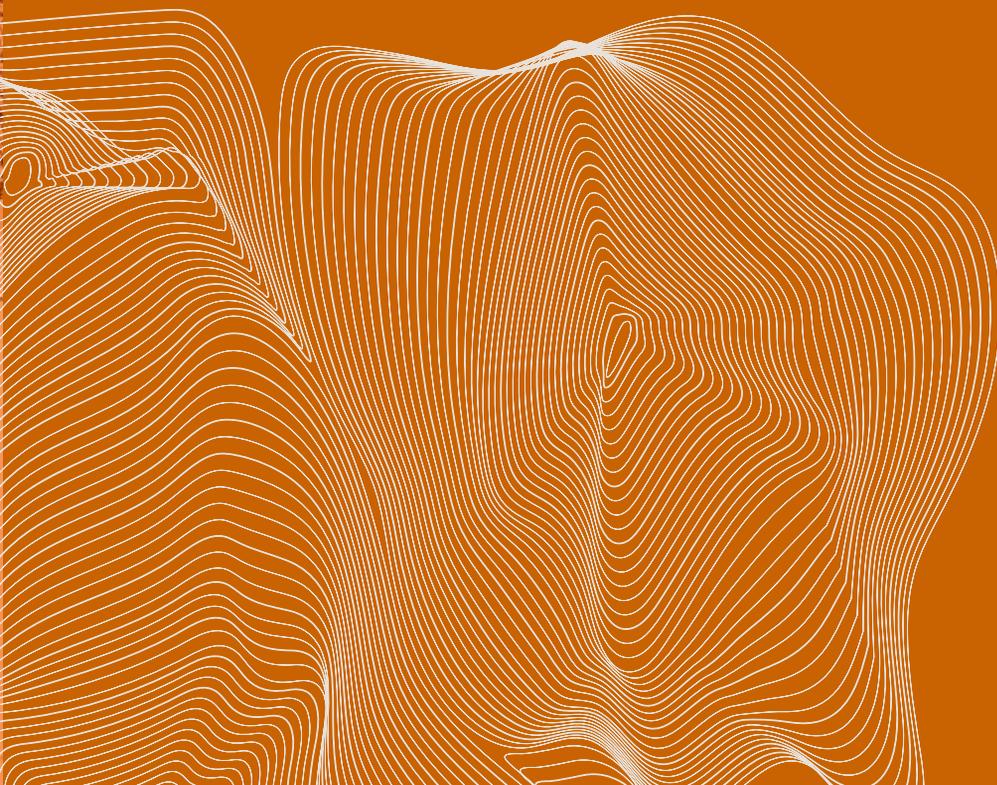
87,8972%	SKC S.A.
	100,00% SK Comercial SpA.
	100,00% SKC Servicios Automotrices S.A.
	100,00% SKC Red SpA.
	100,00% Equipos y Soluciones Logísticas S.p.A.
	98,00% SK Rental Group S.A.
	100,00% SK Rental Internacional Ltda.
	100,00% SK Rental SAC (Perú)
	100,00% SK Rental SAS (Colombia)
	100,00% SK Rental Limitada (Bolivia)
	100,00% SK Rental S.A.
	100,00% SK Rental Marketplace SpA.
100,00%	Gestión de Activos MOC SpA.

ÁREA AUTOMOTRIZ

100,00%	SK Mobility Limited
	99,9998% SK Inversiones Automotrices S.A.
	40,00% Astara Latam S.A. (2)

SOBRE ESTE REPORTE_





10.1 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD_

Durante 2023, Sigdo Koppers S.A. desarrolló un proceso de materialidad que permitió definir la importancia de temas para la organización y sus grupos de interés, y orientar su estrategia hacia esos objetivos.

El proceso consideró 3 etapas, que combinan distintos métodos de recolección de información:



_01

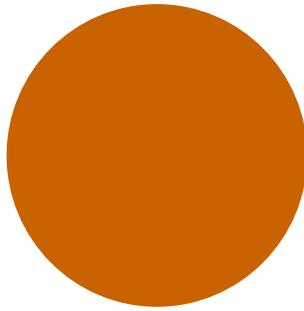
REVISIÓN

Se revisaron las tendencias nacionales e internacionales de sostenibilidad más importantes de la industria en que participa Sigdo Koppers y sus compañías. A partir de este análisis, se agruparon los temas encontrados en una lista de aspectos relevantes, para someterlos a consulta en la etapa de identificación.

_02

IDENTIFICACIÓN

Tras la definición de un listado de temas relevantes, se aplicó una encuesta a accionistas, inversionistas, colaboradores y autoridades de Sigdo Koppers S.A., permitiendo priorizar los aspectos anteriores.



03

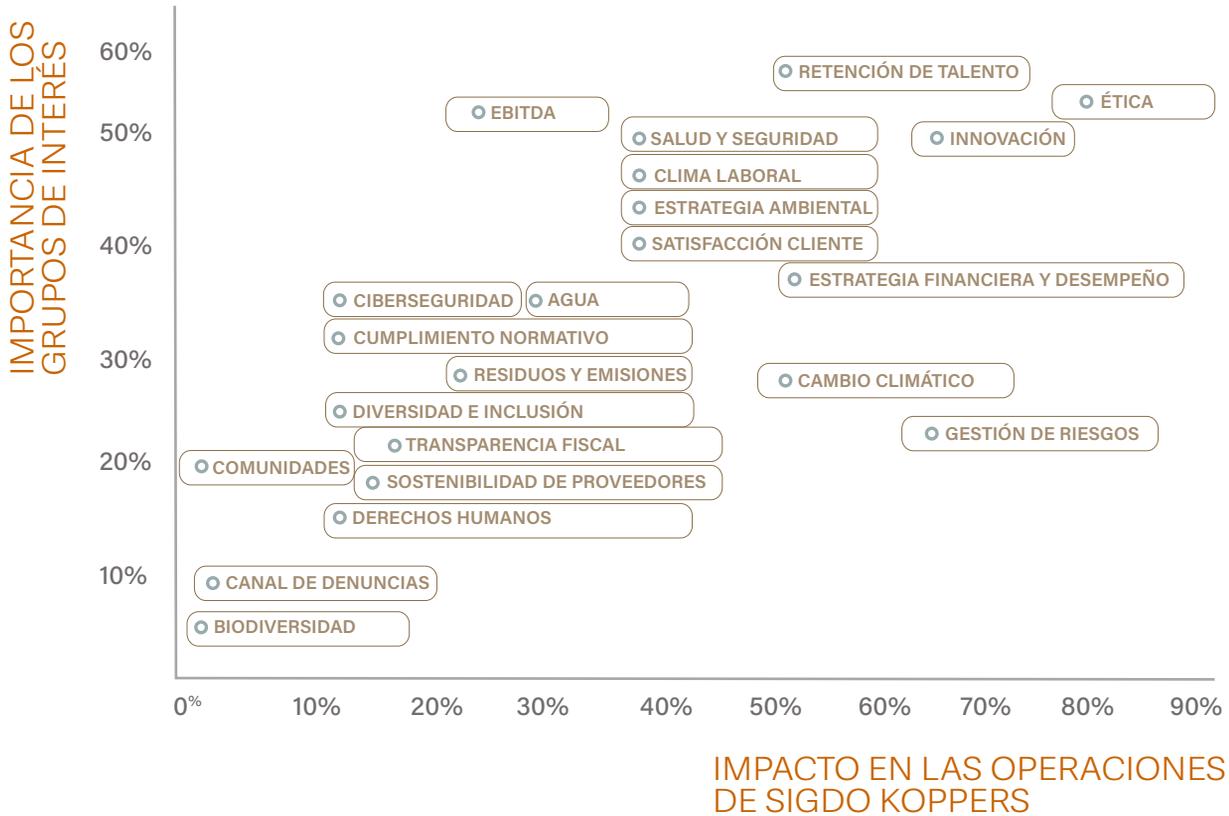
PRIORIZACIÓN

La priorización de los temas identificados en las etapas anteriores permitió determinar cuáles eran materiales, es decir los más relevantes tanto desde el punto de vista del negocio, como de los stakeholders.

Estos temas son los que Sigdo Koppers informa en sus Reportes y que son parte de su Estrategia de sostenibilidad.

La Siguinte es la Matriz de Materialidad de Sigdo Koppers S.A. que resume los resultados de esta etapa.

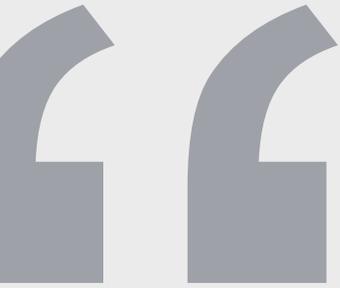
MATRÍZ DE MATERIALIDAD



10.2 ÍNDICE DE INDICADORES SASB

ASUNTO	CÓDIGO	PARÁMETRO	UNIDAD DE MEDIDA	N° DE PÁGINA (P.) O RESPUESTA (R.)
Parámetro de actividad	EM-MM-000.A	Producción productos metálicos acabados	Toneladas métricas (t) vendibles	R: 475.833
	EM-MM-000.B	Número total de empleados	Número	R: 22.223
Emisión de gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1; porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e; porcentaje (%)	P. 120
	EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1; objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	-	P. 120
Calidad del aire	EM-MM-120a.1	Emisiones CO	Toneladas métricas (t)	P. 121
		NOx (excluyendo N2O)		
		Emisiones SOx		
		Emisiones material particulado (PM10)		
		Emisiones mercurio (Hg)		
		Emisiones plomo (Pb)		
Emisiones compuestos orgánicos volátiles (COV)				
Gestión de la energía	EM-MM-130a.1	Total de energía consumida	Gigajulios (GJ)	P. 122
		Porcentaje de electricidad de la red	Porcentaje (%)	
		Porcentaje de energía renovable	Porcentaje (%)	
Gestión del agua	EM-MM-140a.1	Total de agua dulce extraída	Mil metros cúbicos (Mm ³)	P. 124
		Total de agua dulce consumida		
		Porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto		
	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Número	P. 129
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.1	Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado	Toneladas métricas (t)	P. 127
	Porcentaje (%)			
	EM-MM-150a.5	Peso total de los residuos generados	Toneladas métricas (t)	R: 138.080
	EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos reciclados		R: 9.121
	EM-MM-150a.8	Peso total de los residuos peligrosos generados		R: 14.676
EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos asociados a la gestión de residuos y materiales peligrosos	Número	P. 129	
Efectos de la biodiversidad	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	-	P. 126
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas comprobadas y probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Porcentaje (%)	P. 113
	EM-MM-210a.2			
	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto		
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	-	P. 112
	EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	-	P. 113
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	Porcentaje (%)	P. 101
	EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Número Días	
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-MM-320a.1	Tasa enfermedades profesionales	Número	P. 102
		Tasa fatalidad		
		Tasa accidentabilidad		
Ética empresarial y transparencia	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	-	P. 40
	EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	Toneladas métricas (t) vendibles	P. 49





LOS FIRMANTES
SE DECLARAN
RESPONSABLES
RESPECTO DE LA
VERACIDAD DE
LA INFORMACIÓN
INCORPORADA EN LA
PRESENTE MEMORIA,
REFERIDA AL EJERCICIO
2023.





Juan Eduardo Errázuriz Ossa
RUT: 4.108.103-1
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Naoshi Matsumoto Takahashi
RUT: 3.805.153-9
VICEPRESIDENTE DEL DIRECTORIO



Jaime Andrés Vargas Serrano
RUT: 7.035.696-1
DIRECTOR

Norman Hansen Fernandez
RUT: 6.062.403-8
DIRECTOR

Horacio Pavez García
RUT: 3.899.021-7
DIRECTOR

Luis Felipe Cerón Cerón
RUT: 6.375.799-3
DIRECTOR

Silvio Rostagno Hayes
RUT: 6.366.718-8
DIRECTOR

Juan Pablo Aboitiz Domínguez
RUT: 7.510.347-6
GERENTE GENERAL

_ECONÓMICO

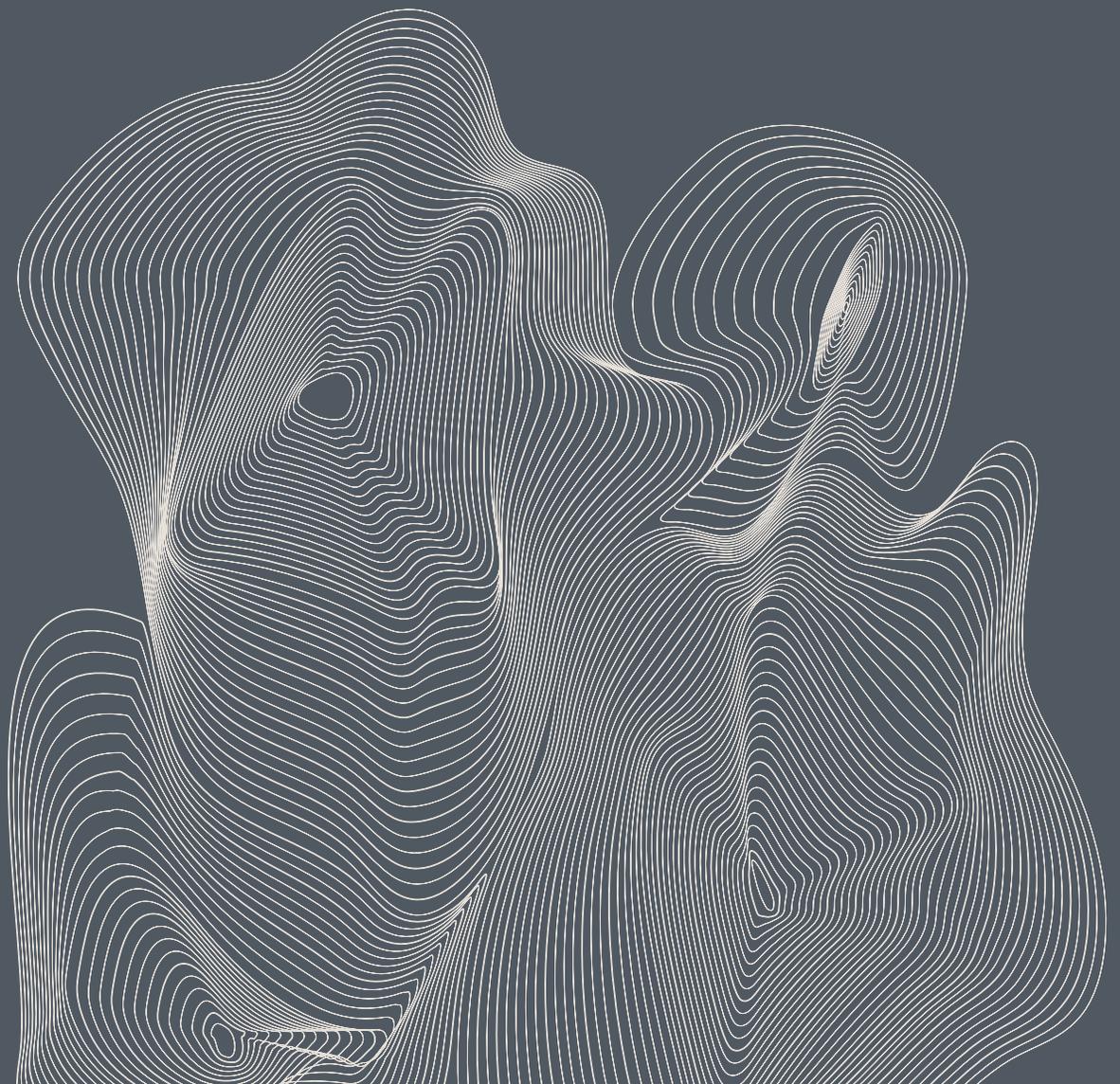
_SOCIAL

_AMBIENTAL



SK
SIGDO KOPPERS S.A.

2023



SK SIGDO KOPPERS S.A.

