



2022

MEMORIA
ANUAL



1.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

PÁGINA 02
MENSAJE DEL PRESIDENTE
DEL DIRECTORIO

PÁGINA 04
ENAEX EN CIFRAS

PÁGINA 07
2. PERFIL DE LA ENTIDAD

PÁGINA 19
3. GOBIERNO CORPORATIVO

PÁGINA 51
4. ESTRATEGIA

PÁGINA 55
5. PERSONAS

PÁGINA 73
6. MODELO DE NEGOCIOS

PÁGINA 91
7. GESTIÓN DE PROVEEDORES

PÁGINA 95
8. INDICADORES

PÁGINA 115
9. HECHOS RELEVANTES
O ESENCIALES

PÁGINA 119
10. COMENTARIOS DE ACCIONISTAS
Y DEL COMITÉ DE DIRECTORES

PÁGINA 121
11. LINKS A INFORMES FINANCIEROS



MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Estimados Accionistas:

En nombre del Directorio de Enaex S.A., tengo el agrado de presentar a ustedes la Memoria Anual correspondiente al ejercicio del año 2022.

Durante el año 2022, los efectos de la desaceleración económica y el aumento de la inflación fueron muy complejos, con grandes impactos en el mundo. Sin embargo, se logró evitar la recesión económica, tanto en Chile como a nivel global. En este escenario, cabe destacar que el compromiso de Enaex con la gestión de seguridad, personas, comunidades, sinergias entre filiales, transformación digital, robótica, control de emisiones y transición energética, se mantuvo intacto, fortaleciendo aún más nuestro rol como empresa líder en servicios integrales de fragmentación de roca, mediante soluciones de alto valor y orientación al cliente.

En línea con el plan estratégico de la compañía, orientado a potenciar su desarrollo en las regiones mineras más relevantes del mundo, en el año 2020 hicimos efectivo nuestro ingreso a Sudáfrica como socio controlador de Enaex África, una nueva empresa de servicios de voladura formada junto a la división de explosivos de Sasol South Africa Limited. En marzo de 2021, concretamos la entrada a Australia con la adquisición de Downer Blasting Services, un hito muy importante para Enaex, ya que le permitió consolidar su presencia en el mercado australiano, uno de los más desarrollados en la industria minera.

Durante el año 2022 continuamos avanzando en este objetivo y, en noviembre, se firmó un acuerdo para adquirir el 100% de MTI Group, empresa australiana con más de 25 años de experiencia en el diseño, desarrollo, fabricación y distribución de productos consumibles que optimizan los procesos de perforación y voladura. Con presencia comercial en Australia, Sudáfrica, Estados Unidos y Latinoamérica, mantiene una importante cartera de clientes, completando así nuestro rango de servicios a la minería a nivel global.

El sector minero nacional e internacional sigue enfrentando problemáticas asociadas a la contingencia y otras propias de

la actividad, que deben ser abordadas oportunamente bajo puntos de vista distintos a los tradicionales. Es en este foco de innovación donde los esfuerzos conjuntos entre las empresas mineras y sus proveedores adquieren un rol primordial para la sostenibilidad de la industria. Este año se evidenció nuevamente que la telepresencia es una herramienta fundamental para dar continuidad y seguridad a las personas en procesos en los que existe exposición a riesgos en el entorno.

Durante el año 2021, el inicio de operaciones telecomandadas en fases productivas en un cliente minero fue un hito fundamental para la consolidación de las nuevas tecnologías desarrolladas por la Compañía, logrando el primer carguío remoto de explosivos y posterior voladura en faena a cielo abierto de la gran minería. Con este paso se logró dar continuidad operacional en sectores complejos de producción, minimizando la exposición de las personas.

Nos llena de orgullo ver la implementación efectiva de las nuevas soluciones que ofrecemos a nuestros clientes, lo que ha sido también reconocido por la industria. Este año, Enaex obtuvo el primer lugar en el ranking Most Innovative Companies Chile 2022, como la empresa más innovadora del sector servicios para la minería, reconocimiento entregado por Phibrand.

En el ámbito medioambiental, Enaex continuó con el desarrollo de sus proyectos de Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), los que comenzaron en el año 2006, iniciativa a través de la cual seguimos avanzando en la reducción de emisiones de óxido nítrico en el complejo Prillex América, de Mejillones. Asimismo, se implementaron nuevas iniciativas de eficiencia energética, que se han traducido en importantes ahorros de energía. Esto ha permitido a la empresa contar con un potencial de cogeneración de, aproximadamente, el 60% de su propio consumo de energía eléctrica, evitando, a la vez, la emisión de alrededor de 30 mil toneladas anuales de CO₂ equivalente. Estos avances, sumados a otras acciones, han sido reconocidos a nivel nacional e internacional. Es así como Enaex fue incluida por tercera vez en el índice Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance Index, y por segunda vez consecutiva en el Sustainability Yearbook de la clasificadora de riesgo S&P Global.

Las prácticas de sostenibilidad son muy importantes para Enaex y el mundo, ya que garantizan la viabilidad y el rendimiento sostenido de las empresas. Uno de nuestros proyectos más destacados en esta materia es HyEx, el cual permitirá ofrecer soluciones de voladura más ecológicas. El 2022 se cumplieron varios hitos relevantes para el buen desarrollo de esta iniciativa, siendo uno de ellos la aprobación de la Resolución

de Calificación Ambiental (RCA) para el proyecto, con votación favorable por los organismos que participaron en la sesión del Comité de Evaluación Ambiental. Este hito permite a Enaex iniciar los procesos de obtención de permisos sectoriales para la construcción de una planta piloto de amoníaco verde.

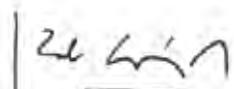
Gracias a la exitosa estrategia de internacionalización de nuestras operaciones, que en los últimos años ha contemplado las mencionadas adquisiciones de filiales en Sudáfrica y Australia, las cuales se han sumado a las ya existentes en América y Europa, al 31 de diciembre de 2022 Enaex obtuvo ingresos por US\$1.950 millones y una utilidad de US\$159,2 millones, lo que representa un alza de 52% y de 71%, respectivamente, en relación con lo registrado el año 2021. En cuanto a las Ventas Físicas consolidadas, se registró un aumento de 11%, explicado principalmente por las ventas de las nuevas filiales en Sudáfrica y Australia. En Latinoamérica el aumento fue de un 10%, en gran parte debido a las mayores ventas en Brasil y Chile, además de la mayor exportación a Colombia.

Es importante destacar que Enaex mantiene una sólida posición financiera, ratificada por sus clasificaciones de riesgo. Tanto Fitch Rating como Feller Rate mantienen la clasificación de Enaex en "AA (CL)". Esta clasificación se basa en una sólida estructura

de capital, un desempeño operacional positivo y la creciente diversificación internacional de la Compañía.

Para finalizar, quiero expresar un especial agradecimiento a nuestros colaboradores en todos los países donde estamos presentes: Chile, Argentina, Australia, Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, Francia, México, Perú, Sudáfrica, Namibia, Lesotho, Botswana y Tailandia. Su permanente esfuerzo y compromiso en un año muy desafiante, es lo que nos ha permitido mantener nuestro liderazgo en producción, calidad, sostenibilidad e innovación. También quiero agradecer a nuestros clientes, proveedores, instituciones financieras, fondos de inversión y tenedores de bonos que nos han acompañado a lo largo de los años en los desafíos y metas que nos hemos propuesto, así como a los accionistas y socios que han depositado su confianza en nosotros, y a los Directores que han contribuido en esta gestión.

Reciban un cordial saludo,



Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Presidente del Directorio

Enaex S.A.



ENAEX EN CIFRAS 2022

ENAEX CUENTA CON MÁS DE 102 AÑOS DE EXPERIENCIA Y TRAYECTORIA EN EL MERCADO DE EXPLOSIVOS. DESDE EL AÑO 1990 ES UNA FILIAL DEL GRUPO SIGDO KOPPERS Y A LO LARGO DE SU HISTORIA HA LOGRADO ESTABLECERSE COMO EL TERCER PRODUCTOR DE NITRATO DE AMONIO MÁS GRANDE DEL MUNDO.

La Compañía exhibe una posición de liderazgo en su desarrollo internacional, potenciando de manera permanente su capacidad para exportar productos y entregar soluciones de última generación para el sector minero a nivel global. En la actualidad, es el prestador de servicios más importante para la minería de Chile y Latinoamérica.

Enaex mantiene contratos con empresas mineras de alto prestigio, constituyendo una importante cartera de clientes con las principales minas a cielo abierto y subterráneas de la región. En Chile, Argentina, Australia, Brasil, Colombia, Sudáfrica y Perú entrega servicios de fragmentación de roca y voladura, carguío de agentes de voladura, amarre superficial, tapado de pozos, chequeo de perforaciones, administración de polvorines, entre otros.

De esta manera, la Compañía concentra toda la cadena de valor del servicio integral de fragmentación de roca, con innovación constante, desarrollo tecnológico y logística eficiente, exportando productos a más de 40 países en los cinco continentes.

CIFRAS DESTACADAS EN LA GESTIÓN DE LA COMPAÑÍA 2022



805 MIL

TONELADAS

PRODUCCIÓN DE NITRATO DE AMONIO



159.155

MUS\$

UTILIDAD DEL EJERCICIO



6.630

PERSONAS

DOTACIÓN CONSOLIDADA



+ DE 50 MIL

HORAS

DE CAPACITACIÓN

850 MIL

TONELADAS ANUALES

CAPACIDAD PRODUCTIVA COMPLEJO
PRILLEX AMÉRICA

760.783

MUS\$

PATRIMONIO

72%

PORCENTAJE EMPLEO LOCAL

EL MÁS ALTO DE LA INDUSTRIA

308.414

MUS\$

EBITDA

RECONOCIMIENTOS

Enaex fue incluida por tercera vez en el Dow Jones Sustainability Index MILA, y por segunda vez consecutiva en el Sustainability Yearbook de la clasificadora de riesgo S&P Global. Haber sido considerados en estas mediciones refleja la búsqueda de la Compañía por la excelencia y la entrega de soluciones a la medida de los clientes, con una mirada de largo plazo. En el ranking se analizan más de 7.000 compañías de 61 industrias.



Robotics

2.

PERFIL DE LA ENTIDAD

2.1. MISIÓN, VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES

2.2. INFORMACIÓN HISTÓRICA

2.3. PROPIEDAD



2.1. MISIÓN, VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES

A continuación,
se mencionan los
principios corporativos
de Enaex.

MISIÓN

- Crecer junto a los clientes, suministrando Nitrato de Amonio, químicos asociados y servicios a la minería de alta calidad.
- Entregar estándares de nivel mundial en seguridad, confiabilidad y servicios innovadores.
- Tener presencia global, con liderazgo en Latinoamérica.
- Generar valor a los accionistas y trabajadores.
- Ser reconocidos como una empresa respetuosa con la comunidad y el medio ambiente.

VISIÓN

Ser la compañía más prestigiosa en la industria, entregando soluciones de alto valor a las regiones mineras más importantes del mundo.

PROPÓSITO

Humanizar la minería.

VALORES CORPORATIVOS

NUESTRA PRIORIDAD, LA VIDA

Ponemos la seguridad e integridad de las personas en primer lugar. Somos responsables con el medio ambiente. Estamos comprometidos con el desarrollo social de las comunidades en las que operamos.

NUESTRA VOCACIÓN, LOS CLIENTES

Tenemos vocación de servicio. Somos empáticos y resolvemos sus necesidades. Entendemos la relación con nuestros clientes como una sociedad. Nuestra pasión es entregar soluciones de valores excepcionales.

NUESTRA OBSESIÓN, LA EXCELENCIA

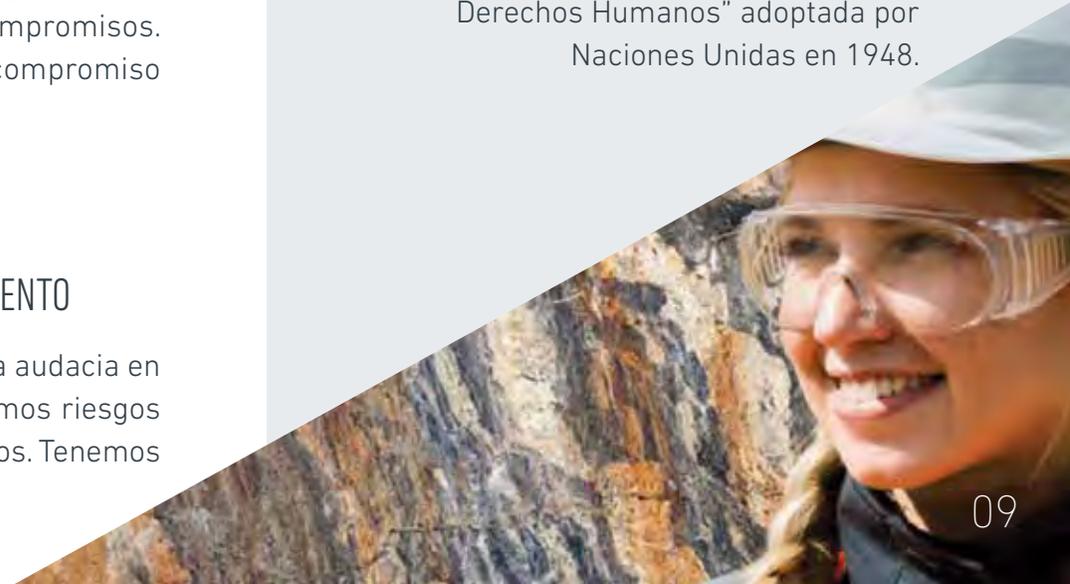
Nos esforzamos por obtener los más altos estándares de calidad tecnológica y de servicio. Cumplimos nuestros compromisos. Trabajamos en equipo, con alto compromiso y honestidad.

NUESTRA FORTALEZA, LA INNOVACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO

Desarrollamos en nuestra gente la audacia en la búsqueda de soluciones. Tomamos riesgos para resolver problemas resignados. Tenemos una mirada de largo plazo.

COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

Enaex tiene el compromiso de apoyar, aplicar y respetar, en todas las filiales, operaciones, cadena de valor y comunidades, los principios establecidos en la “Declaración Universal de los Derechos Humanos” adoptada por Naciones Unidas en 1948.





2.2. INFORMACIÓN HISTÓRICA

Los siguientes son los principales hitos en la trayectoria de la empresa:

1920:

El 9 de noviembre se funda la Compañía de Explosivos de Chile.

1923:

Se inicia la fabricación de explosivos en Planta Río Loa.

1968:

Se construye Planta Punta Teatinos.

1974:

La compañía desarrolla su primer Camión Fábrica.

1982:

Comienza a realizar servicios en minería subterránea.

1983:

Se inicia la producción de ácido nítrico y Nitrato de Amonio en la planta de Mejillones (Prillex América).

1989:

Cambia la razón social a Enaex S.A.

1990:

La compañía Sigdo Koppers adquiere el 33% de Enaex S.A.

1991:

Enaex S.A. se constituye como Sociedad Anónima Abierta.

1992:

Se pone en marcha la construcción de una nueva planta de Nitrato de Amonio en Mejillones.

1999:

Comienza la producción de Nitrato de Amonio en la nueva planta de Mejillones.

2006:

Se inicia el desarrollo del proyecto Bonos de Carbono en Mejillones.

2007:

Se crea la filial Enaex Argentina SRL.

2009:

El proyecto de Bonos de Carbono fue validado bajo el protocolo de Kyoto y Naciones Unidas emitió, en forma oficial, los primeros certificados de reducción de emisiones.

2010:

Empieza a funcionar la nueva planta de Nitrato de Amonio (Panna 4), alcanzando una producción total de 850 mil toneladas al año, convirtiéndose a Enaex S.A. en la empresa con el mayor complejo de producción de Nitrato de Amonio de grado explosivo a nivel mundial.

2011:

Enaex se consolida como una empresa líder a nivel nacional en la reducción de CO₂ equivalente y en emisión de certificados de Bonos de Carbono (CERs). Se realiza el lanzamiento del camión Milodón.

2012:

Adquisición de un tercio de la propiedad de IBQ Industrias Químicas (Britanite) en Brasil.

2013:

Definición del enfoque de la compañía hacia un modelo basado en una innovación permanente.

2014:

Compra del 80% de Chemtrade en Perú.

2015:

Adquisición del 100% de IBQ Industrias Químicas (Britanite) y del 91% del Grupo Davey Bickford, líder mundial en fabricación de detonadores electrónicos en Francia.

2016:

Enaex fue seleccionada para formar parte del Dow Jones Sustainability Index Chile (DJSI Chile) y fue reconocida como "Empresa Destacada 2016", por la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA).

2017:

Lanzamiento de dos nuevos desarrollos tecnológicos, RoboMiner® y Mine-iTruck®, soluciones de robotización y teleoperación para las faenas mineras.

2018:

Se adquiere el 70% de Industrias Cachimayo S.A., ubicada en la localidad de Cusco, Perú. En el ámbito de innovación, se lanzó el camión Stemming-iTruck®.

2019:

Realización de las primeras pruebas de voladura 100% telecomandadas, un hito histórico a nivel mundial.

2020:

El 9 de noviembre, Enaex S.A. cumplió 100 años desde su fundación. Participación del 51% de Enaex África, sociedad creada junto a Sasol Limited en Sudáfrica.

2021:

En marzo Enaex adquirió el 100% de Downer Blasting Services, filial de servicios de voladura de Downer Group, ahora bajo el nombre de Enaex Australia.

2022:

En febrero Enaex fue incluida -por segunda vez y de manera consecutiva- en el Sustainability Yearbook del índice internacional S&P Global. Esto refleja la búsqueda de la compañía por la excelencia y la entrega de soluciones a la medida de los clientes, con una mirada de largo plazo. En el ranking se analizan más de 7.000 compañías de 61 industrias.

En abril, en tanto, se aprobó la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) para el proyecto HyEx con votación favorable por los organismos que participaron en la sesión del Comité de Evaluación Ambiental. Este hito permite a Enaex iniciar los procesos de obtención de permisos sectoriales para la construcción de la planta piloto de amoniaco.

Durante el mismo mes de abril, el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa, MERCO, dio a conocer sus resultados del Ranking de Responsabilidad ESG del año 2021, donde Enaex destacó en el sector industrial obteniendo el quinto lugar.



2.3. PROPIEDAD

SITUACIÓN DE CONTROL

Enaex S.A. es controlada exclusivamente por Sigdo Koppers S.A., que posee directa e indirectamente el 60,72% de las acciones de la Compañía. Dada esta condición, sus accionistas no tienen un acuerdo de actuación conjunta.

A continuación, se identifica a la persona jurídica y a las personas naturales que constituyen el único controlador de Enaex S.A.

CONTROLADOR DE ENAEX S.A. AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

PERSONA NATURAL O JURIDICA	RUT	N° ACCIONES DIRECTAS	PROPIEDAD DIRECTA	PERSONA NATURAL FINAL CONTROLADORA	N° ACCIONES INDIRECTAS Y RELACIONADOS	% PROPIEDAD INDIRECTAS Y DE RELACIONADOS	N° ACCIONES TOTALES	PROPIEDAD TOTAL
Sigdo Koppers S.A.	99.598.300-1	74.687.564	60,72%	Familia Aboitiz Domínguez	0	0%	74.687.564	60,72%
				Mario Santander García, Rut: 2.485.422-1				
				Juan Eduardo Errázuriz Ossa, Rut: 4.108.103-1				
				Naoshi Matsumoto Takahashi, Rut: 3.805.153-9				
				Norman Hansen Roses, Rut: 3.185.849-6				
				Horacio Pavez García, Rut: 3.899.021-7				
Accionistas Sigdo Koppers								

IDENTIFICACIÓN GRUPO CONTROLADOR (SIGDO KOPPERS S.A.) AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

CONTROLADORES PERSONAS JURÍDICAS	N° ACCIONES DIRECTAS	PROPIEDAD DIRECTA	PERSONA NATURAL FINAL CONTROLADORA	RUT	N° ACCIONES INDIRECTO Y DE RELACIONADOS	% PROPIEDAD INDIRECTO Y DE RELACIONADOS	N° ACCIONES TOTALES	PROPIEDAD TOTAL
Villarrica Uno SPA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa	4.108.103-1	9.668.520	0,90%	127.983.419	11,91%
Villarrica Dos SPA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%						
Villarrica Tres SPA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%						
Villarrica Cuatro SPA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%						
Villarrica Cinco SPA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%						
Villarrica Seis SPA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%						
Villarrica Siete SPA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%						
Villarrica Ocho SPA ⁽¹⁾	13.368.057	1,24%						
Sociedad de Ahorro Kaizen Limitada	100.160.000	9,32%	Naoshi Matsumoto Takahashi	3.805.153-9	5.478.338	0,51%	124.988.338	11,63%
Inversiones Kaizen Dos SPA	19.350.000	1,80%	Sucesión Mario Santander García ⁽³⁾	2.485.422-1	10.050.000	0,93%	129.560.000	12,05%
Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho Limitada	100.160.000	9,32%						
Inversiones Cerro Dieciocho Dos SPA	19.350.000	1,80%	Norman Hansen Roses	3.185.849-6	2.946.431	0,27%	122.456.431	11,39%
Sociedad de Ahorro Jutlandia Limitada	100.160.000	9,32%						
Inversiones Jutlandia Dos SPA	19.350.000	1,80%	Horacio Pavez García	3.899.021-7	16.983.412	1,58%	136.493.412	12,70%
Sociedad de Ahorro Homar Limitada	100.160.000	9,32%						
Inversiones Homar Dos SPA	19.350.000	1,80%	Familia Aboitiz Domínguez ⁽²⁾		10.493.132	0,98%	121.068.534	11,26%
Inversiones Busturia SPA	91.225.402	8,49%						
Inversiones Busturia Dos SPA	19.350.000	1,80%						
Málaga Asesorías y Consultorías SPA	33.361.009	3,10%	Socios Málaga, Asesorías y Consultorías Spa		0	0,00%	33.361.009	3,10%
Otros accionistas							279.088.857	25,96%
TOTAL	740.291.310	68,86%			55.619.833	5,17%	1.075.000.000	100,00%

⁽¹⁾ Las sociedades "Villarrica Uno SPA", "Villarrica Dos SPA", "Villarrica Tres SPA", "Villarrica Cuatro SPA", "Villarrica Cinco SPA", "Villarrica Seis SPA", "Villarrica Siete SPA" y "Villarrica Ocho SPA" son controladas por don Juan Eduardo Errázuriz Ossa.

⁽²⁾ La Familia Aboitiz está compuesta por Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Francisco Javier Aboitiz Domínguez, Rodrigo Ignacio Aboitiz Domínguez, Gonzalo Gabriel Aboitiz Domínguez, María Gloria Aboitiz Domínguez y Carmen Gloria Domínguez Elordi.

⁽³⁾ El día 2 de diciembre de 2021, falleció Mario Santander García, socio fundador de Sigdo Koppers, la posesión efectiva de sus bienes aún no se materializa.

CAMBIOS IMPORTANTES EN LA PROPIEDAD O CONTROL

La Compañía no ha tenido cambios importantes en la propiedad en el último año.

IDENTIFICACIÓN DE SOCIOS O ACCIONISTAS MAYORITARIOS

Grupos No Controladores con más de 10% de participación, con derecho a designar un miembro del directorio:

1. GRUPO KARLEZI SOLARI

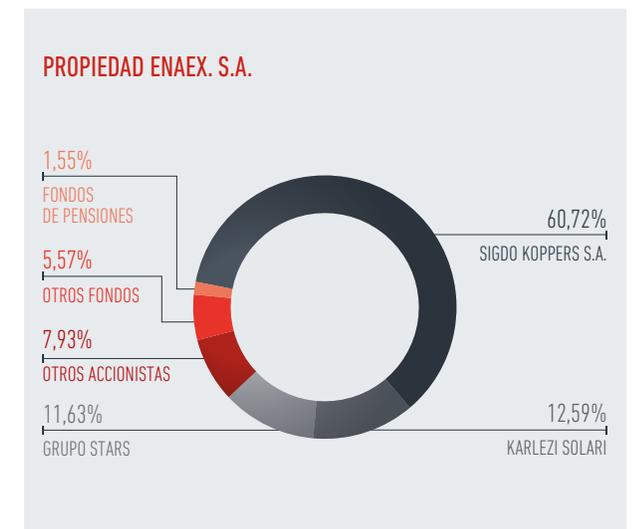
ACCIONISTA	RUT	N° DE ACCIONES	% PARTICIPACIÓN
INVERSIONES AUGURI LTDA.	78.907.330-9	15.487.668	12,59%
Esta Sociedad es controlada por las personas naturales que se detallan a continuación:			
Maria Cecilia Karlezi Solari	7.005.097-8		
Sebastián Arispe Karlezi	15.636.728-1		
TOTAL		15.487.668	12,59%

2. GRUPO STARS

ACCIONISTA	RUT	N° DE ACCIONES	% PARTICIPACIÓN
INVERSIONES GRAN ARAUCARIA DOS LIMITADA	76.727.516-1	13.580.060	11,04%
Esta Sociedad es controlada por las personas naturales que se detallan a continuación:			
Tomás Ibáñez Atkinson	9.150.333-6		
Sebastián Ibáñez Atkinson	9.908.386-7		
Antonia Ibáñez Atkinson	16.609.326-0		
Roberto Ibáñez Atkinson	15.642.193-6		
BTG Pactual Chile S.A. Corredores de Bolsa* (a nombre de Fondo de Inversión Privado FIS)	84.177.300-4	722.980	0,59%
TOTAL		14.303.040	11,63%

No hay personas naturales que posean menos de un 10% del capital y que en conjunto con su cónyuge y/o parientes, posean más de dicho porcentaje, ya sea directamente o a través de personas jurídicas.

Al 31 de diciembre de 2022 la estructura de propiedad de Enaex estaba constituida de la siguiente manera:



ACCIONES, SUS CARACTERÍSTICAS Y DERECHOS

Enaex tiene emitidas, suscritas y pagadas un total de 123.000.000 acciones comunes con derecho a voto pleno y sin limitaciones. Al 31 de diciembre del 2022, se registran 117 accionistas.

POLÍTICA DE DIVIDENDO

Para el año 2023 y 2024, el Directorio tiene la intención de distribuir como dividendos:

El 30% de la Utilidad Líquida después de impuestos, pudiendo superarse dicho porcentaje si así lo estima el Directorio.

El esquema aprobado por el Directorio con relación a la política de dividendos corresponde a su intención, por lo que

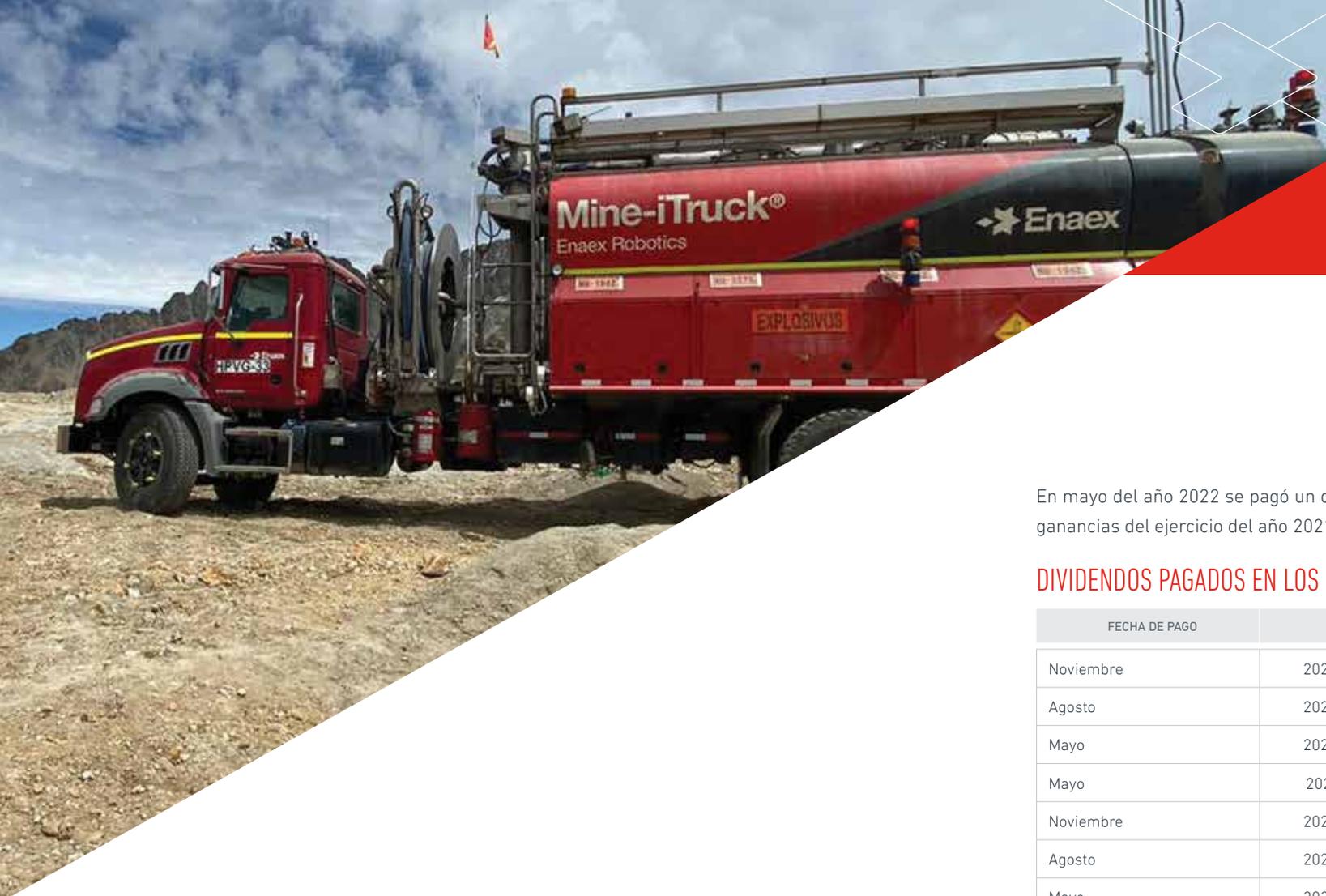
su cumplimiento quedará supeditado a la satisfacción de los requerimientos de los contratos de financiamiento, a la situación de caja y a la existencia de determinadas condiciones, según corresponda, cuya concurrencia será examinada por el Directorio. De acuerdo con lo anterior, se contempla distribuir un dividendo definitivo en los meses de abril o mayo de los años 2024 y 2025 respectivamente, sin perjuicio de distribuir dividendos provisorios en los montos y oportunidades que determine el Directorio.

INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

DIVIDENDOS

Durante el ejercicio 2022 Enaex S.A. alcanzó una utilidad neta de US\$ 159.154.791, que el Directorio propone distribuir de la siguiente forma:

- Dividendo Provisorio N° 120: US\$ 10.505.100
- Dividendo Provisorio N° 121: US\$ 23.212.500
- Dividendo Provisorio N° 122: US\$ 28.655.400
- US\$ 96.781.791 a ganancias acumuladas.



En mayo del año 2022 se pagó un dividendo definitivo de US\$ 14.539.510, correspondiente a las ganancias del ejercicio del año 2021.

DIVIDENDOS PAGADOS EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS

FECHA DE PAGO	TIPO	UTILIDAD AÑO	N°	US\$ POR ACCIÓN (*)
Noviembre	2022 Provisorio	2022	122	0,23297
Agosto	2022 Provisorio	2022	121	0,18872
Mayo	2022 Provisorio	2022	120	0,08541
Mayo	2022 Definitivo	2021	119	0,11821
Noviembre	2021 Provisorio	2021	118	0,19300
Agosto	2021 Provisorio	2021	117	0,09481
Mayo	2021 Provisorio	2021	116	0,04912
Mayo	2021 Definitivo	2020	115	0,16310
Noviembre	2020 Provisorio	2020	114	0,11287
Agosto	2020 Provisorio	2020	113	0,07638
Mayo	2020 Provisorio	2020	112	0,04307

(*) Tipo de cambio, fecha de pago dividendo.

TRANSACCIONES EN BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO Y BOLSA ELECTRÓNICA EN 2022

BOLSA DE COMERCIO

	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC
Nº Acciones Transadas	294.492	177.105	295.308	33.785
Monto Total Transado (M\$)	1.915.045.127	1.358.723.878	2.266.837.969	306.829.625
Precio Promedio	6.788	7.535	7.948	9.050
Presencial Bursátil	18,9%	12,8%	12,8%	13,3%

BOLSA ELECTRÓNICA

	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC
Nº Acciones Transadas	56.473	-	-	-
Monto Total Transado (M\$)	372.411.199	-	-	-
Precio Promedio	6.594,50			
Presencial Bursátil	1%			

OTROS VALORES

El 22 de octubre de 2015, Enaex S.A. concretó una emisión de bonos en el mercado chileno. La emisión fue estructurada en dos series:

- **SERIE A:** Vigente al 31 de diciembre de 2022, por un valor nominal de hasta UF 3 millones, de la cual se colocaron bonos por un valor nominal de UF 1,5 millones con vencimiento el 2025, y una tasa de interés anual de 2,90%, emitida a cargo de la línea número 821 a 10 años.

El saldo de capital vigente al 31 de diciembre de 2022 es de UF 1,5 millones.

- **SERIE C:** Vigente al 31 de diciembre de 2022, por un valor nominal de hasta UF 3 millones, de la cual se colocaron bonos por un valor nominal de UF 1,0 millones con vencimiento el 2036, y una tasa de interés anual de 3,40%, emitida a cargo de la línea número 822 a 30 años.

El saldo de capital vigente al 31 de diciembre de 2022 es de UF 1,0 millones.



3.

GOBIERNO CORPORATIVO

3.1. MARCO DE GOBERNANZA

3.2. DIRECTORIO

3.3. COMITÉS DEL DIRECTORIO

3.4. PRINCIPALES EJECUTIVOS

3.5. ADHESIÓN A CÓDIGOS NACIONALES O INTERNACIONALES

3.6. GESTIÓN DE RIESGOS

3.7. RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS Y EL PÚBLICO EN GENERAL



3.1. MARCO DE GOBERNANZA

A través de una empresa externa, Enaex ha certificado sus estándares de gobierno corporativo en concordancia con las prácticas recomendadas en la Norma de Carácter General N°385 de la Comisión para el Mercado Financiero.

La Compañía contempla un proceso anual de autoevaluación del Directorio apoyado por una empresa externa, permitiendo retroalimentar la implementación de prácticas de Gobierno Corporativo.

Asimismo, Enaex cuenta con un Código de Gobierno Corporativo y políticas formales en temas como: Postulación de candidatos a Director, Inducción y Capacitación permanente de nuevos

Directores, Contratación de Asesores Externos, Autoevaluación del Directorio, Resguardo de información del Directorio, Manejo de información de interés para el mercado, Sucesión de ejecutivos claves, Habitualidad para operaciones con partes relacionadas, entre otras materias. También se dispone de un Código de Ética de aplicación transversal en todos los estamentos y filiales de la Compañía. (Detalles en la página 46).

Dentro de las prácticas de Gobierno Corporativo implementadas, la política de contratación de asesores externos para el Directorio establece que cualquiera de sus Directores, en forma individual o a través de un Comité de Directores, podrán requerir la contratación de asesores externos nacionales o extranjeros, en

materias contables, financieras, legales, tributarias, ambientales, procesos, RR.HH. u otras que estime necesarias, para el adecuado cumplimiento de sus responsabilidades y funciones. Esta política establece que los asesores externos, deberán ser, preferentemente, independientes respecto de la Compañía y sus directores, y no deberán tener conflictos de intereses que pudieran afectar su objetividad e independencia. Los Directores podrán manifestar su oposición sobre la contratación de un Asesor Externo en particular, debiendo expresar la (s) causa (s) que lo fundamenta, y/o pruebas que respalden dicha posición. Las decisiones de contratación o rechazo de Asesorías Externas deberán quedar debidamente registradas en el acta de la sesión correspondiente.

MARCO DE GOBERNANZA INNOVACIÓN

La Compañía considera la innovación como un elemento clave en la creación de valor a largo plazo. Por lo tanto, innovar en nuevos procesos, productos y servicios en áreas como seguridad, sostenibilidad e infraestructura, es un importante desafío para su estrategia de largo plazo. Enaex espera seguir consolidando la robotización y teleoperación de operaciones en terreno, aumentando la seguridad de las personas y la productividad de las faenas mineras.

MARCO DE GOBERNANZA GRUPOS DE INTERÉS

El trabajo conjunto con todos los grupos de interés definidos por Enaex es clave para el éxito del negocio. La Compañía persigue una relación de beneficio mutuo a largo plazo, identificando desafíos y oportunidades de mejora. A continuación, se describen los principales grupos de interés de Enaex y el plan de vinculación definido para cada uno de ellos.



GRUPOS DE INTERÉS

¿Cómo se genera valor para los Stakeholders?



COLABORADORES

- Enaex garantiza condiciones de trabajo seguras, en línea con su prioridad: la vida.
- Brindar oportunidades e iniciativas de desarrollo, igualdad y participación.
- Fomentar el trabajo en equipo y el diálogo.
- Hacer crecer el talento femenino a nivel comercial y operacional.



INVERSIONISTAS Y ACCIONISTAS

- Generar rentabilidad en el largo plazo.
- Alcanzar los más altos estándares de calidad, sostenibilidad y transparencia.
- Buscar la mejora continua en todas las dimensiones, especialmente en innovación y tecnología, manteniendo y mejorando resultados de rendimiento.



CLIENTES

- Entregar soluciones integrales, enfocándose en sus necesidades y expectativas.
- Entregar productos y servicios de excelencia, innovadores, competitivos y en forma oportuna; con los más altos estándares de seguridad.
- Trabajar en conjunto por una cadena de valor sostenible.



COMUNIDADES LOCALES

- Aportar al desarrollo social, económico y ambiental de las comunidades donde opera.
- Participar activamente en generar capital social, por medio de iniciativas dirigidas hacia ellos.
- Trabajar en la mejora de resultados ambientales que son relevantes para ellos.
- Desarrollar un enfoque de valor compartido.



PROVEEDORES

- Promover una comunicación abierta, transparente y armónica.
- Entregar una orientación transparente sobre los requisitos de sostenibilidad, buscando así que mejoren su propio rendimiento.



AUTORIDAD

- Mantener una relación transparente y activa en dar cumplimiento a las normas legales que apliquen a sus operaciones.
- En línea con su fortaleza: la innovación y el emprendimiento, se busca entregar nuevas perspectivas para la evolución y crecimiento de la minería de Chile y el mundo.

Enaex

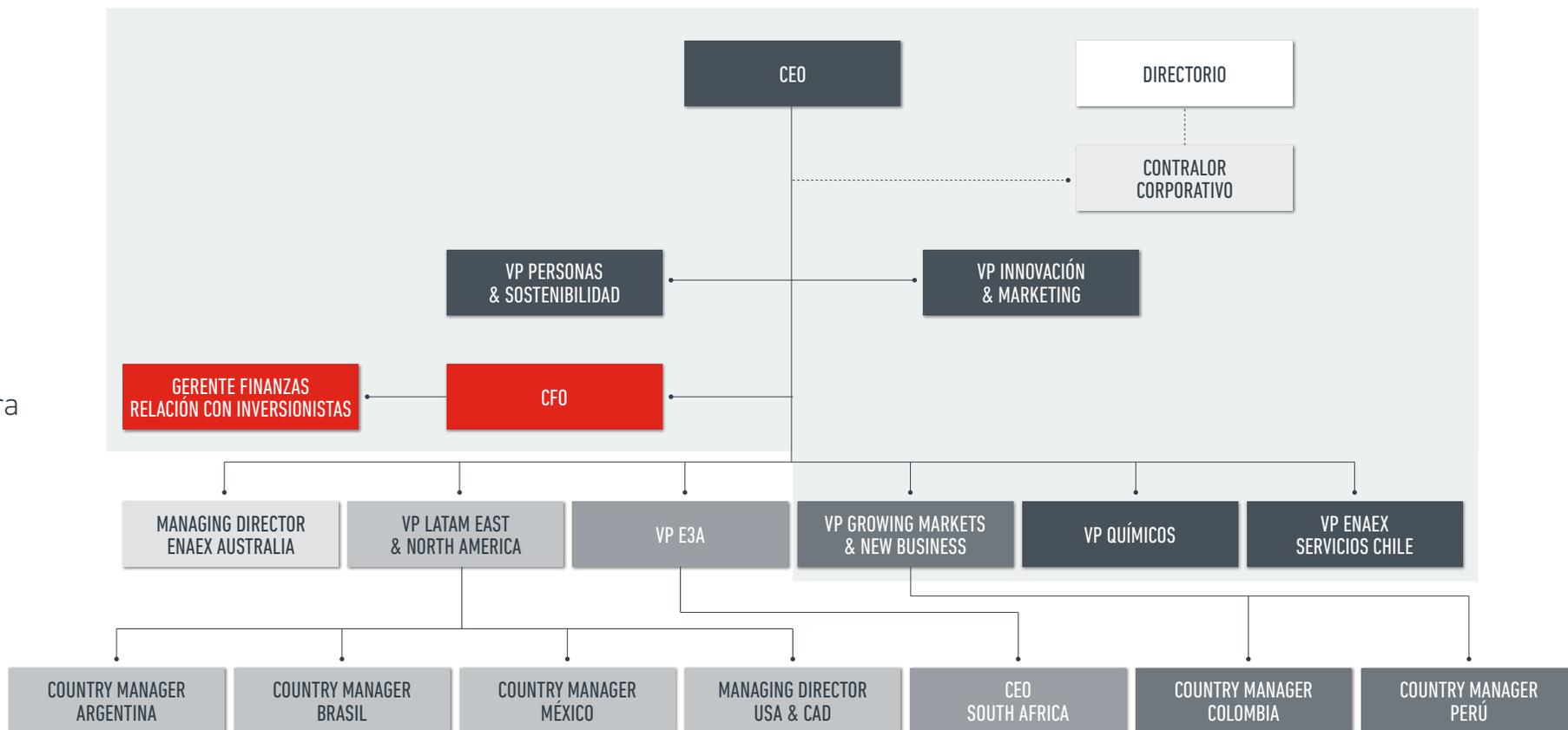
APD - P 450

INICIADOR BOOSTER

Fabricado en Chile

ORGANIGRAMA ENAEX 2022

A continuación se presenta la estructura organizacional de la Compañía.



COMUNICACIÓN Y REPORTE INDEPENDIENTE DE ÁREAS DE CONTROL

El Directorio de la compañía mantiene directas y fluidas instancias de comunicación a través de reuniones realizadas cada trimestre, revisando con:

AUDITORES EXTERNOS

Temas como el programa de Auditoría Externa y sus resultados, desviaciones y posibles conflictos de interés que puedan existir en relación con la empresa de auditoría o sus colaboradores, entre otros.

EL REPRESENTANTE DEL COMITÉ DE RIESGOS

El adecuado funcionamiento del proceso de gestión de riesgos, metodología aplicada, mapa de riesgos, nivel de riesgo residual, recomendaciones de mejora, planes de acción y planes de contingencia entre otros.

EL CONTRALOR INTERNO CORPORATIVO

El programa de Auditoría Interna y sus resultados, riesgos en procesos, deficiencias detectadas, recomendaciones de mejora, seguimiento de planes de acción, fortalecimiento del ambiente de control y efectividad del Modelo de Prevención de Delitos.

EL VICEPRESIDENTE DE PERSONAS Y SOSTENIBILIDAD

La efectividad de las políticas de diversidad e inclusión, las barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieren estar inhibiendo la natural diversidad, y también, la utilidad y aceptación que han tenido los reportes de sostenibilidad difundidos a los grupos de interés relevantes de la sociedad.

Al menos una vez al año, las reuniones trimestrales mencionadas anteriormente, son llevadas a cabo sin la presencia del Chief Executive Officer.

Los asuntos relacionados con materias ambientales y sociales, incluyendo los relacionados al cambio climático, son presentados en el Directorio a lo menos una vez en el semestre. El objetivo de estos reportes es actualizar la información y recibir la orientación necesaria de parte del Directorio, si así lo amerita el tema. Si las materias conllevan la toma de decisiones estratégicas, son contenidas en los planes de negocio; si consideran cuestiones presupuestarias, además son informadas en las revisiones de planes maestros de los vicepresidentes a cargo de los negocios.

Durante 2022, el Directorio aprobó para el 2023 que las áreas de control señaladas anteriormente se reúnan adicionalmente con el Comité de Directores. El reporte de este Comité al Directorio, respecto a estas temáticas, está planificado se efectúe a lo menos tres veces al año y según requerimiento.

3.2. DIRECTORIO

La estructura del máximo órgano de gobierno de Enaex es única (one-tier system) y se compone de 9 miembros que no participan de la plana ejecutiva de la Compañía. Su asistencia en el año 2022 fue del 91%, (en el 2021 fue del 92%). La antigüedad promedio del directorio es de 12,2 años en el cargo.

Los siguientes son los integrantes del Directorio de la Compañía al cierre de 2022.



PRESIDENTE

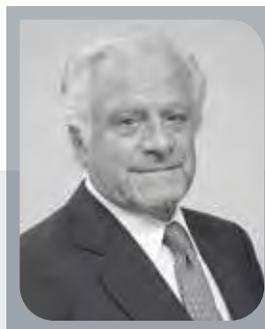
JUAN EDUARDO
ERRÁZURIZ OSSA

RUT
4.108.103-1

PROFESIÓN
Ingeniero Civil

FECHA NOMBRAMIENTO
21-04-2022

Director Titular
No Independiente



VICEPRESIDENTE

SERGIO UNDURRAGA
SAAVEDRA

RUT
4.280.259-K

PROFESIÓN
Ingeniero Comercial

FECHA NOMBRAMIENTO
21-04-2022

Director Titular
Independiente



DIRECTOR

JUAN PABLO ABOITIZ
DOMÍNGUEZ

RUT
7.510.347-6

PROFESIÓN
Ingeniero Civil

FECHA NOMBRAMIENTO
21-04-2022

Director Titular
No Independiente



DIRECTOR

NORMAN HANSEN
FERNÁNDEZ

RUT
6.062.403-8

PROFESIÓN
Sociólogo

FECHA NOMBRAMIENTO
21-04-2022

Director Titular
No Independiente



DIRECTOR

ALEJANDRO GIL
GÓMEZ

RUT

5.054.638-1

PROFESIÓN
Empresario

FECHA NOMBRAMIENTO
21-04-2022

Director Titular
No Independiente



DIRECTOR

ALBERTO SALAS
MUÑOZ

RUT

6.616.223-0

PROFESIÓN
Ingeniero Civil

FECHA NOMBRAMIENTO
21-04-2022

Director Titular
Independiente



DIRECTOR

PATRICIO LEIGHTON
ZABELLI

RUT

8.255.566-8

PROFESIÓN
Ingeniero Comercial

FECHA NOMBRAMIENTO
21-04-2022

Director Titular
Independiente



DIRECTORA

MARÍA CRISTINA
BITAR

RUT

9.766.376-9

PROFESIÓN
Economista

FECHA NOMBRAMIENTO
21-04-2022

Directora Titular
No Independiente



DIRECTORA

JESSICA LUNA
CÁRDENAS

RUT

Extranjero

PROFESIÓN
Economista

FECHA NOMBRAMIENTO
21-04-2022

Directora Titular
No Independiente



CLAUDIA COOPER
FONT (*)

(*) Con fecha 26 de enero de 2022, el Directorio de Enaex S.A. tomó conocimiento y aceptó la renuncia presentada por Claudia Cooper Font, extranjera de profesión Economista, nombrada Directora desde el 21 de abril de 2021, a su cargo de Directora titular No Independiente de la Compañía.

EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DEL DIRECTORIO

Además de su experiencia en la industria, los integrantes del Directorio de Enaex, en conjunto, poseen conocimientos y especializaciones en las áreas de Finanzas, Gestión Comercial, Riesgos, Cumplimiento, Reputación Corporativa y Sostenibilidad, entre otras materias.

JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA

PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

- Ingeniero Civil de la Universidad Católica de Chile.
- Socio de Sigdo Koppers S.A. y Presidente de los directorios de las filiales Enaex S.A, SK Ingeniería y Construcción S.A., Puerto Ventanas S.A. y Astara Latam S.A.
- Actualmente es consejero de la SOFOFA (Chile) y Presidente del Comité Empresarial Chile-Japón. Durante su trayectoria ha participado en los directorios de IBM International, Lan Airlines y Endesa Chile, entre otros.
- Ha recibido condecoraciones de los gobiernos de Japón, Argentina, Perú y Bélgica.

SERGIO UNDURRAGA SAAVEDRA

VICEPRESIDENTE DEL DIRECTORIO

- Ingeniero Comercial de la Universidad Católica de Chile y de Eisenhower Fellow Estados Unidos.
- Fue precursor de los estudios sobre el mercado de capitales en Chile, ha sido Director de diversas empresas del rubro energético, químico, como por ejemplo, Codina S.A, Enersis S.A., Chilectra S.A., Química Johnson S.A., Cristalerías Chile S.A., Colbún S.A.
- Además, fue Gerente de CORFO New York, Presidente de Chilean Treading Corporation, Gobernador Alterno Fondo Monetario y Banco Mundial. Gerente de Finanzas y Gerente General Caja Reaseguradora S.A., desde 1983 al 1988, Presidente y Fundador de Moneda Asset Management, desde 1994 al 2008.
- Actualmente, es Presidente de Ekonométrica S.A. y Director Enaex S.A.

JUAN PABLO ABOITIZ DOMÍNGUEZ

DIRECTOR

- Ingeniero Civil Industrial Mecánico de la Universidad Católica de Chile, con Posgrado en Administración de Empresas.
- Tras trabajar en Siderúrgica Huachipato, filial de CAP, ingresa al Grupo Sigdo Koppers, donde en 2007 asume como Gerente General.
- Actualmente es miembro del Directorio de distintas filiales del Grupo y vicepresidente de la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas (ASIMET).

NORMAN HANSEN FERNÁNDEZ

DIRECTOR

- Licenciado en Filosofía de la Universidad Católica de Chile y Master of Arts in Sociology the New School for Social Research.
- Estudios posteriores en Political Risk Assessment for Foreign Investment y Lobbying Laws and Business Transparency.
- Fue miembro del equipo de Latin America Conference, Council On Foreign Relations, Estados Unidos.

ALEJANDRO ALFONSO GIL GÓMEZ

DIRECTOR

- Fundador de Transportes Gil, firma especializada en el servicio de camiones de carga para grandes empresas de la industria minera, compuestos químicos, otras materias primas y construcción, principalmente.
- Amplia experiencia en transporte de productos de sustancias peligrosas.
- Presidente del Directorio de Clínica Las Condes S.A.
- Actualmente, es Director de Enaex S.A. y miembro del Directorio del Hipódromo Chile S.A.

ALBERTO SALAS MUÑOZ

DIRECTOR

- Ingeniero Civil en Minas de la Universidad de Chile y Diplomado en Finanzas Corporativas de la Universidad Adolfo Ibáñez.
- Presidente del Consejo Directivo de INACAP, Director de Cía. Minera Valle Central y de Amerigo Resources Ltd. (Vancouver, B.C., Canadá); Presidente de la Fundación Chilena del Pacífico; Presidente de la Sociedad Interamericana de la Minería (SIM) y Presidente del Organismo Latinoamericano de la Minería (OLAMI).
- Miembro Titular del Consejo Asesor Empresarial de APEC (APEC Business Advisory Council - ABAC) y Presidente Pro-Tempore, del Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico (CEAP).
- Ha sido miembro de los Directorios de SQM S.A., Cía. Minera Teck Quebrada Blanca, Cía. Minera Teck Carmen de Andacollo, Zona Franca de Iquique (ZOFRI S.A.), Empresa Nacional de Minería (ENAMI), Empresa Nacional del Petróleo (ENAP) y de la Compañía Minera del Pacífico (CAP Minería).
- Distinguido con el Premio "Medalla al Mérito" del Instituto de Ingenieros de Minas de Chile.

PATRICIO LEIGHTON ZAMBELLI

DIRECTOR

- Ingeniero Comercial, Mención Administración, de la Universidad de Chile y Master of Business Administration, Kellogg School of Management Northwestern University.
- Gerente General de Stars Investment Management Co, y parte del Directorio de Enaex S.A.
- Fue Gerente de la División CorpCapital, Presidente de CorpCapital Corredores de Bolsa S.A., Presidente de CorpCapital Asesorías Financieras, Director CorpCapital Administradora General de Fondos S.A., Gerente Mercado de Capitales de BICE Chileconsult Asesorías Financieras S.A., Asociado Grupo de Finanzas Corporativas de N M Rothschild & Sons, Asociado Grupo de Finanzas Corporativas de América Latina de Chase Securities, Inc. También fue subgerente de la Banca Corporativa de banco BICE.
- Se desempeñó como profesor de Finanzas del MBA de la Pontificia Universidad Católica.

MARÍA CRISTINA BITAR MALUK

DIRECTORA

- Economista de la Universidad de Dartmouth y MBA de la Universidad de Chile y Tulane University.
- Directora de la empresa minera Godfields; Consejera de Políticas Públicas del Instituto Libertad y Desarrollo; Fundadora y Consejera de Comunidad Mujer y desde el año 2008 forma parte del grupo de Young Global Leaders del World Economic Forum.
- Socia de Azerta, empresa consultora líder en comunicación estratégica en Chile y Perú, especializada en reputación, manejo de crisis, sostenibilidad y relacionamiento con stakeholders. Anteriormente se desempeñó como Directora Ejecutiva de Hill & Knowlton Captiva y también, entre los años 2004 y 2008, fue Miembro del Círculo de Marketing de ICARE.
- Participó del Directorio AFP Provida por 12 años y en el Directorio de Goldcorp, una empresa productora de oro de clase mundial, en la que fue parte de la fusión entre Goldcorp y Newmont, pasando a integrar el Directorio de la estadounidense Newmont. En este cargo participó del Comité de Sustentabilidad y el Comité de Tecnología e Innovación. También ha sido Directora de la Cámara Chileno Norteamericana de Comercio – AmCham Chile, de TECHO y Econssa Chile.

JESSICA LUNA CÁRDENAS

DIRECTORA

- Economista, Pontificia Universidad Católica del Perú. Master en Public Administration in International Development (MPA/ID), Harvard University.
- Más de 20 años de experiencia nacional e internacional en comercio exterior, diseño de políticas públicas y relaciones internacionales.
- Gerente General y Gerente de Asuntos Internacionales de la Sociedad de Comercio Exterior del PERÚ - COMEXPERU.
- Consultora en Comercio e Integración en Sede en USA y Perú, Banco Interamericano de Desarrollo. Analista, División de Medio Ambiente y Manejo de Recursos Naturales – Región Centroamérica - Washington, DC - USA, Banco Interamericano de Desarrollo. Asesora, Viceministerio de Comercio Exterior, Ministerio de Comercio Exterior y Turismo del Perú.

REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO

DIETAS M\$US

NOMBRE	01-01-2022 31-12-2022	01-01-2021 31-12-2021
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	35	32
Sergio Undurraga Saavedra	27	24
Juan Pablo Aboitiz Domínguez	18	16
Norman Hansen Fernández	18	16
Alejandro Gil Gómez	18	16
Alberto Salas Muñoz	18	16
Horacio Nolberto Pavez García ^(*)	-	5
Naoshi Andrés Matsumoto Courdurier ^(*)	-	5
Patricio Leighton Zambelli	18	16
Claudia Cooper ^(*)	1	8
María Cristina Bitar ^(*)	18	11
Jessica Luna Cárdenas ^(**)	6	-
TOTALES	177	165

^(*) Con fecha 22 de abril de 2021, se modificó la composición del directorio, donde los señores Horacio Pávez García y Naoshi Matsumoto Courdurier dejan el directorio y se incorporan a este órgano las señoras Claudia Cooper y María Cristina Bitar

^(**) Con fecha 21 de abril de 2022, se incorpora a este órgano la señora Jessica Luna Cárdenas a su cargo de Directora titular de la Compañía.

OTROS INGRESOS DEL DIRECTORIO M\$US

NOMBRE	01-01-2022 31-12-2022	01-01-2021 31-12-2021
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	200	174
Sergio Undurraga Saavedra	183	159
Juan Pablo Aboitiz Domínguez	133	116
Naoshi Andrés Matsumoto Courdurier	25	87
Horacio Pavez García	25	58
Horacio Pavez Aro	-	29
Norman Hansen Fernández	100	87
Alejandro Gil Gomez	100	87
Alberto Salas Muñoz	100	87
Patricio Leighton Zambelli	133	116
María Cristina Bitar	75	-
Claudia Cooper	54	-
TOTALES	1.128	1.000

Los "Otros Ingresos del Directorio" son una participación total anual de un 1,25% sobre la Utilidad después de impuestos, correspondiendo 1 parte a cada director, 1,5 partes al Vicepresidente y 2 partes al Presidente, las que son pagadas a prorrata del tiempo en que se desempeñen en sus cargos y una vez que el balance es aprobado por la junta de accionistas.

Como se mencionó en el ítem 3.1, dentro de las prácticas de Gobierno Corporativo implementadas, la Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio establece que cualquiera de sus Directores, en forma individual o a través de un Comité de Directores, podrán requerir la contratación de asesores externos nacionales o extranjeros, en diversas materias, incluyendo contables, financieras, tributarias y legales.

En el caso de los servicios de auditoría contratados, para los Estados Financieros, están a cargo de Deloitte Chile. Durante el año 2022, la Compañía destinó un monto de US\$105.000 al pago de este servicio.

En materia de asesorías legales y otros, el directorio contrató a Villaroel y Compañía Limitada. Los honorarios por asesoría ascienden a US\$ 72.000 y por secretaria a US\$ 7.000.



La Compañía cuenta con un procedimiento para la inducción de nuevos Directores, que define entre otros, los contenidos de los cuales se deberán informar los nuevos integrantes, en materias como: el grupo empresarial, su ámbito de negocios, sus principales políticas, principales criterios contables, riesgos (incluidos los de sostenibilidad) y grupos de interés relevantes, así como acerca de la misión, visión, objetivos estratégicos, principios y valores que deben guiar su actuar, prestando principal atención al marco regulatorio vigente aplicable a Enaex, su Directorio y ejecutivos principales.

Por otra parte, el Directorio tiene definido efectuar visitas en terreno a las distintas dependencias de la entidad en compañía del Gerente General y de otros ejecutivos principales, no obstante, durante el 2022 no fue factible la realización de estas visitas.

El Directorio cuenta con una política de evaluación anual, que tiene por objetivo detectar las áreas en que sus integrantes pueden fortalecerse o perfeccionarse, la cual considera la asesoría de un experto ajeno a la sociedad para la identificación e implementación de esas eventuales mejoras o áreas de fortalecimiento. Entre las materias que son consideradas como más relevantes para esta continua actualización están los

aspectos de sostenibilidad, gestión de riesgos, cumplimiento normativo y otras importantes para el desarrollo del negocio.

Además, la política antes mencionada permite detectar y reducir barreras organizacionales, culturales o sociales que podrían tener lugar en el Directorio inhibiendo la natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones que se habría dado en su composición de no existir esas barreras.

El mismo marco normativo, en particular, de autoevaluación del Directorio, tiene establecido el número mínimo de reuniones ordinarias, tiempo promedio de dedicación, antelación de envío de información con la que se debe remitir la citación y los antecedentes necesarios para la adecuada realización de aquéllas, así como la anticipación mínima a la Junta con que se debe contar con estos antecedentes y el plazo máximo en que debe estar disponible el texto definitivo del acta respecto de la sesión que le diera origen.

Sobre la base de las mismas políticas, además, se contempla -en el caso que fuera necesario- cambios en la organización y funcionamiento del Directorio ante situaciones de crisis. Asimismo, el Directorio se reúne trimestralmente con el

responsable de la función de gestión de riesgos para analizar los planes de contingencia diseñados para reaccionar frente a la materialización de riesgos, así como la continuidad del Directorio en situaciones de crisis.

De acuerdo a lo señalado en el Procedimiento de Resguardo de la Información del Directorio, Enaex cuenta con un sistema de información que permite acceder a cada integrante, de manera segura, remota y permanente a:

- a. Las actas y documentos tenidos a la vista para cada sesión de Directorio, o equivalente, indicando la extensión temporal del registro histórico de tales actas y documentos.
- b. La minuta o documento que sintetiza todas las materias que se tratarán en cada sesión y los demás antecedentes que se presentarán en la misma o adicionales necesarios para su preparación, sin perjuicio de las obligaciones legales respecto al plazo de envío del contenido de las citaciones.
- c. Al texto definitivo del acta de cada sesión, indicando el plazo posterior a la respectiva sesión en que esa acta se encuentra disponible para su consulta.

En el contexto de las buenas prácticas de gobernanza, cabe señalar que, dentro de su Modelo de Prevención de Delitos, la Compañía cuenta con un canal de comunicación formal para recibir denuncias, directas o anónimas, sobre infracciones a las normas internas, faltas a la ética, conductas ilegales o eventuales delitos asociados a la Ley chilena N° 20.393 de responsabilidad penal de las personas jurídicas y cualquier otra clase de ilícitos, cometidos por empleados, asesores, contratistas o proveedores, y por terceros que contraten.

El correo es:

canaldedenuncias@enaex.com,

O a través de la plataforma web:

<https://enaexdenuncias.azurewebsites.net/>.

CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO

DIRECTORES ENAEX 2022 - TITULARES Y SUPLENTE

TITULAR /SUPLENTE	HOMBRES	MUJERES
Titular	7	2
Suplente	0	0

DIRECTORES ENAEX 2022 - RANGO DE EDAD

RANGO DE EDAD	HOMBRES	MUJERES
Menos de 30 años	0	0
Entre 30 y 40 años	0	0
Entre 41 y 50 años	0	1
Entre 51 y 60 años	1	1
Entre 61 y 70 años	3	0
Más de 70 años	3	0

No existen directores en situación de discapacidad en la Compañía. Tampoco existe brecha salarial en las remuneraciones percibidas por los directores.

DIRECTORES ENAEX 2022 - NACIONALIDAD

NACIONALIDAD	HOMBRES	MUJERES
Chilena	7	1
Peruana	0	1

DIRECTORES ENAEX 2022 - ANTIGÜEDAD EN EL CARGO

RANGO DE EDAD	HOMBRES	MUJERES
Menos de 3 años	0	2
Entre 3 y 6 años	2	0
Más de 6 y menos de 9 años	1	0
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	4	0



3.3. COMITÉS DEL DIRECTORIO

En cumplimiento del Art. 50 bis de la Ley de Sociedades Anónimas, Enaex S.A. ha constituido un Comité de Directores integrado por tres miembros, que tiene, entre otras, las siguientes facultades y deberes:

- 1) Examinar los informes de los auditores externos, el balance y demás estados financieros presentados por los administradores o liquidadores de la sociedad a los accionistas, y pronunciarse respecto de éstos en forma previa a su presentación a los accionistas para su aprobación.
- 2) Proponer al Directorio nombres para los auditores externos y clasificadores privados de riesgo que serán sugeridos a la Junta de Accionistas respectiva.
- 3) Examinar los antecedentes relativos a las operaciones con partes relacionadas y evacuar un informe respecto a esas operaciones.

- 4) Examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la sociedad.
- 5) Preparar un informe anual de su gestión, en que se incluyan sus principales recomendaciones a los accionistas.
- 6) Informar al Directorio respecto de la conveniencia de contratar o no a la empresa de auditoría externa para la prestación de servicios que no formen parte de la auditoría externa, cuando ellos no se encuentren prohibidos de conformidad a lo establecido en el artículo 242 de la Ley N° 18.045, en atención a si la naturaleza de tales servicios pueda generar un riesgo de pérdida de independencia.

Durante los años 2022 y 2021, el Comité estuvo integrado por los señores Sergio Undurraga Saavedra, Presidente del Comité,

Director Independiente del controlador; Patricio Leighton Zambelli, Director Independiente del controlador; y Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Director Relacionado al controlador. Todos directores en su calidad de titulares.

A continuación se informan las dietas percibidas por los miembros del Comité de Directores.

DIETA COMITÉ DIRECTORES M\$US

NOMBRE	01-01-2022 31-12-2022	01-01-2021 31-12-2021
Sergio Undurraga Saavedra	6	5
Juan Pablo Aboitiz Domínguez	6	5
Patricio Leighton Zambelli	6	5
TOTALES	18	15

ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE DIRECTORES

Durante el ejercicio del año 2022, el Comité de Directores desarrolló las siguientes actividades:

- Examinó los informes de los auditores externos, Estados Financieros, Balance y Estado de Resultados presentados por la administración de la Sociedad, correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021, y se pronunció respecto de estos antecedentes en forma previa a su presentación a los accionistas en la Junta Ordinaria celebrada durante el ejercicio 2022.
- Propuso al Directorio los auditores externos y los clasificadores privados de riesgos que fueron sugeridos a la Junta Ordinaria de Accionistas, celebrada durante el ejercicio 2022.
- Examinó los antecedentes relativos a las operaciones a que se refiere el título XVI de la Ley de Sociedades Anónimas y elaboró, en cada caso, un informe al respecto, una copia del cual fue enviada al Presidente del Directorio para los correspondientes fines legales.
- Se pronunció acerca de la conveniencia de contratar a Deloitte Auditores y Consultores Limitada para la prestación de servicios distintos de la auditoría externa.
- Analizó la oferta vinculante presentada en el proceso de adquisición de MTi de Australia antes de su examen por el Directorio.
- Estudió la reestructuración societaria implementada ante la creciente internacionalización de los negocios de la empresa.



INFORME DE GESTIÓN ANUAL DEL COMITÉ DE DIRECTORES

El siguiente es el informe de gestión anual del Comité de Directores correspondiente al ejercicio 2022.

Durante el año 2022 se realizaron seis sesiones del Comité de Directores, conforme al siguiente detalle:

26-01-2022

El Gerente General rindió cuenta de las operaciones con partes relacionadas efectuadas durante el segundo semestre del año 2021. Las operaciones efectuadas se ajustaron a las aprobadas en su oportunidad por el Directorio, previo informe del Comité. Además, el Gerente General presentó el programa de operaciones con partes relacionadas proyectadas por la administración para el primer semestre del año 2022. El Comité acordó informar favorablemente el mencionado programa.

24-03-2022

1. El Comité acordó recomendar la contratación de Deloitte como asesores externos para que confeccione el Master File sobre la documentación de precios de transferencia para su presentación a las autoridades tributarias; para que asista en el proceso de autoevaluación del Directorio; y para que realice una asesoría administrativa y tributaria en una posible reorganización del Grupo Sigdo Koppers, que incluye a Enaex, atendida la creciente internacionalización de sus negocios.
2. Se acordó pronunciarse favorablemente acerca de los Estados Financieros Consolidados e informe de los auditores externos del ejercicio 2021.
3. El Comité acordó proponer la mantención como Clasificadoras de Riesgos, para el ejercicio 2022, de Fitch Chile y Feller Rate.

4. El Comité acordó proponer la contratación de Deloitte Auditores y Consultores Limitada como auditores externos para el ejercicio 2022. Como segunda prioridad se acordó proponer a EY.
5. El Comité acordó informar favorablemente la realización de operaciones con partes relacionadas relativas a donaciones a la Fundación Chile Dual, destinadas al financiamiento de sus programas de pasantías y de excelencia dual y, especialmente, a los talleres de habilitación socio-laboral; y el arrendamiento de equipos a SK Rental, con motivo de la adjudicación del contrato de la minera Michilla.

26-05-2022

1. Con su abstención y por unanimidad de los restantes integrantes, fue elegido como Presidente del Comité de Directores don Sergio Undurraga Saavedra.

2. El Gerente General requirió la aprobación del Comité de Directores para determinadas operaciones adicionales con partes relacionadas que no estaban incluidas en el programa ordinario. El Comité acordó informar favorablemente las operaciones expuestas por el Gerente General.

22-08-2022

1. El Gerente General presentó el programa de operaciones con partes relacionadas proyectadas por la administración para el segundo semestre de 2022. El Comité acordó informar favorablemente el mencionado programa.
2. El Gerente General requirió la aprobación del Comité de Directores para determinadas operaciones adicionales con partes relacionadas que no estaban incluidas en el programa ordinario. El Comité acordó informar favorablemente las operaciones expuestas por el Gerente General.

26-10-2022

El Comité acordó informar favorablemente al Directorio determinadas operaciones adicionales con partes relacionadas que no estaban incluidas en el programa ordinario.

18-11-2022

1. El Gerente General se refirió al proceso de venta de la empresa MTi Group de Australia y se explicaron los detalles de la oferta vinculante.
El Comité acordó recomendar al Directorio que se presentara la correspondiente oferta vinculante.
2. El Sr. Aboitiz señaló que, ante su creciente internacionalización, el Grupo Sigdo Koppers se encuentra estudiando una posible nueva estructura societaria que incluiría a Enaex.
Los miembros del Comité efectuaron diversas consultas y comentarios y continuarán con el estudio de la proposición antes de ser ésta sometida al Directorio.

Respecto de las políticas que se hubieren implementado para la contratación de asesorías y los gastos en que haya incurrido el comité de directores durante el ejercicio, cabe señalar que el año 2013 se implementó una Política para la contratación de asesorías al Directorio, cuya última actualización data del 2021, y no se incurrió en gastos adicionales en este ámbito el año 2022.

Durante este año, el Comité de Directores no se reunió con las unidades de gestión de riesgo, auditoría interna ni responsabilidad social. Sin perjuicio de ello, el Directorio aprobó para el año 2023 que las áreas de control señaladas anteriormente se reúnan adicionalmente con el Comité de Directores. El reporte de este Comité al Directorio, respecto a estas temáticas, está planificado se efectúe a lo menos tres veces al año y según requerimiento.

3.4. PRINCIPALES EJECUTIVOS

CHIEF EXECUTIVE OFFICER (CEO)

JUAN ANDRÉS ERRÁZURIZ
DOMÍNGUEZ

RUT: 9.350.009-1

Ingeniero Civil

Fecha nombramiento: 01-02-09

CHIEF FINANCIAL OFFICER (CFO)

PABLO BUSQUET
ERRÁZURIZ

RUT: 11.472.210-3

Ingeniero Comercial

Fecha nombramiento: 01-01-16

VICEPRESIDENTE PERSONAS Y SOSTENIBILIDAD

PATRICIA VALENZUELA URRÁ

RUT: 8.267.412-8

Psicóloga

Fecha nombramiento: 01-01-19

VICEPRESIDENTE INNOVACIÓN Y MARKETING

PABLO WALLACH BEOVIC

RUT: 12.585.165-7

Ingeniero Civil

Fecha nombramiento: 01-02-22

VICEPRESIDENTE QUÍMICOS

CLAUDIO YÉVENES
CONSTANZO

RUT: 9.383.155-1

Ingeniero Civil

Fecha nombramiento: 01-01-19

VICEPRESIDENTE GROWING MARKETS Y BUSINESSES

MIGUEL ÁNGEL PEÑA DUARTE

RUT: 10.279.473-7

Ingeniero Civil

Fecha nombramiento: 01-02-22

VICEPRESIDENTE ENAEX SERVICIOS CHILE

LUCIANO LÓPEZ CORDERO

RUT: 12.227.163-3

Ingeniero Civil

Fecha nombramiento: 01-01-21

VICEPRESIDENTE EUROPA, ASIA, ÁFRICA Y AUSTRALIA

ESTEBAN FISHER

Extranjero

Fecha nombramiento: 01-01-19

VICEPRESIDENTE LATAM EAST Y NORTEAMÉRICA

ANTONIO CYRINO

Extranjero

Fecha nombramiento: 01-01-21

MANAGING DIRECTOR ENAEX AUSTRALIA

EDMUNDO JIMÉNEZ GALLARDO

RUT: 12.622.945-3

Ingeniero Civil

Fecha nombramiento: 01-03-21

REMUNERACIONES AL PERSONAL CLAVE DE LA GERENCIA M\$US

NOMBRE	01-01-2022 31-12-2022	01-01-2021 31-12-2021
Remuneración al personal clave de la gerencia: beneficios a corto plazo	5.430	4.298
Remuneración al personal clave de la gerencia	12.919	12.478
TOTALES	18.349	16.776

El sistema de remuneración a ejecutivos de Enaex S.A. está compuesto por un sueldo mensual fijo y un bono por desempeño, a base del resultado operacional anual de la Compañía y metas fijadas al inicio de cada período.

La política de compensaciones e indemnizaciones de Enaex tiene como finalidad:

1. Reconocer y recompensar el desempeño y logro de los objetivos;
2. Comprometer a los ejecutivos con la creación de valor para la Compañía;
3. Incentivar los objetivos de mediano y largo plazo;
4. Retener los talentos en la Compañía.

La política de compensaciones de Enaex para los ejecutivos principales, como para toda la Compañía, busca atraer y retener talentos basados en tres criterios:

- Competitividad
- Equidad
- Mérito

Para asegurar estos criterios, la Compañía se apoya en consultoras especializadas y de clase mundial, lo que permite comparar la estructura salarial con el mercado. En esta misma línea, se realiza una revisión anual de las rentas para asegurar la competitividad y equidad.

La estructura salarial del personal considera una proporción de remuneración fija y otra variable con la finalidad de promover el cumplimiento de los objetivos de la Sociedad a través de un sistema de incentivos basado en los resultados de la Compañía, Unidad de Negocio y personales

A continuación una tabla con el porcentaje de participación de Directores y Ejecutivos principales en la Compañía al 31 de diciembre de 2022:

PERSONA NATURAL	PERSONA JURÍDICA	% DIRECTO	% INDIRECTO	% TOTAL
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Sigdo Koppers S.A.	7,23%	0	7,23%
Horacio Pavez García	Sigdo Koppers S.A.	7,71%	0	7,71%
Juan Pablo Aboitiz Domínguez	Sigdo Koppers S.A.	6,83%	0	6,83%
Sergio Undurraga Saavedra	RENDA VARIABLE HARABUQUEN LTDA.	0,19%	0	3,56%
	VALORES SECURITY S.A. C DE B	3,03%	0	
	BTG PACTUAL CHILE S.A. C DE B	0,33%	0	
	UNDURRAGA SAAVEDRA SERGIO	0,01%	0	
	UNDURRAGA VERGARA CRISTÓBAL	0,00%	0	
	UNDURRAGA VERGARA SERGIO	0,00%	0	

No han existido cambios relevantes en esa participación en el último año.



3.5. ADHESIÓN A CÓDIGOS NACIONALES O INTERNACIONALES

La Compañía cuenta con su propio código de buen Gobierno Corporativo y, adicionalmente, para optimizar sus procesos de gestión de riesgos, control y gobernanza, adhiere al Código de Ética del Instituto de Auditores Internos, así como a los “Estándares Internacionales de la Práctica Profesional de Auditoría Interna” de la misma entidad. Además, Enaex adhiere a los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tal como se declara en el sitio web y en diversas políticas de gobierno corporativo de la Compañía. Específicamente, en materia de Derechos Humanos, la Política del ramo expresa su adhesión a los principios establecidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas.

3.6. GESTIÓN DE RIESGOS

La compañía cuenta con un Modelo Corporativo de Gestión de Riesgos que contempla en su estructura un Comité de Riesgos. Las políticas y procedimientos formales de gestión de riesgos con que cuenta la empresa siguen los lineamientos y mejores prácticas del marco COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). Estas prácticas internas en gestión de riesgos están diseñadas para proveer una seguridad razonable respecto a que los objetivos sean alcanzados y el valor de la Compañía sea maximizado.

El área de Contraloría Corporativa está a cargo de coordinar la actualización del Mapa de Riesgos Corporativo, el seguimiento a planes de mitigación y la auditoría a los principales riesgos del negocio, generando compromisos de mejora.

Como parte de los riesgos mapeados, desde el año 2021, aparecen los asociados a cambio climático, escasez hídrica

y derechos humanos. Conscientes de su importancia, Enaex los ha incorporado en su Estrategia de Sostenibilidad, definiendo metas de descarbonización, gestión de residuos y optimización de los recursos hídricos en las plantas productivas identificadas en zonas de estrés hídrico. Para esto, la Compañía siguió los lineamientos de CDP (Carbon Disclosure Project) y los de TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

En materia de derechos humanos, el Directorio aprobó la Política de Derechos Humanos de la Compañía, la cual -como se ha señalado- adhiere a los principios establecidos en la “Declaración Universal de los Derechos Humanos” de la Organización de Naciones Unidas.

A continuación se detallan las Oportunidades y Riesgos que ha identificado la Compañía en su quehacer.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES INHERENTES A LAS ACTIVIDADES DE ENAEX

OPORTUNIDADES

MAYOR COMPETITIVIDAD INTERNACIONAL

A más de siete años desde la adquisición de las nuevas filiales Britanite en Brasil y Davey Bickford en Francia, la Compañía continúa desarrollando importantes sinergias operacionales, financieras y de innovación en el corto y mediano plazo. Durante el año 2020, creó la filial Enaex África en Sudáfrica y, en el año 2021, adquirió el 100% de Downer Blasting Services, empresa australiana con más de 20 años de experiencia en servicios de voladura.

A nivel regional, Enaex continúa fortaleciendo su liderazgo a través de sus filiales Enaex Argentina, Enaex Colombia, Enaex México y Enaex Perú entregando productos y servicios integrales de fragmentación de roca. Los múltiples procesos de integración que se han puesto en marcha han permitido alcanzar una mayor competitividad internacional.

DIVERSIFICACIÓN DE TIPOS DE CLIENTE Y NUEVOS MERCADOS

A través de las nuevas adquisiciones, la Compañía se ha beneficiado de la diversificación de negocios e integración vertical de sus operaciones, con una mayor presencia en diversos mercados mineros y en mercados tecnológicos de sistemas de iniciación a nivel global. Enaex tenía una fuerte exposición a la producción de cobre, ahora, aproximadamente, un 44% de las ventas están ligadas a la producción de cobre, 14% al carbón, 11% al oro, 10% al hierro y 7% al platino. Las ventas restantes están ligadas a la producción de otros minerales de la pequeña y mediana minería, obras civiles, venta de químicos y exposición a otras regiones como América del Norte y Oceanía.

INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

La Compañía ha desarrollado un portafolio de tecnologías de productos y procesos, que ha concretado tanto por desarrollos propios como a través de convenios de licencias e intercambio tecnológico con empresas líderes en el rubro. Esta cultura de innovación ha permitido a la empresa ganar licitaciones con nuevos clientes y aumentar constantemente sus resultados. Además, con su filial Davey Bickford Enaex, ha consolidado

su liderazgo en innovación en el negocio minero a nivel internacional.

Las oportunidades mencionadas anteriormente, tienen un impacto positivo y continuo en los resultados de la Compañía, permitiendo obtener condiciones favorables para un mejor acceso al financiamiento, mayores ingresos y eficiencia en los costos operacionales. Además, la cultura de innovación y desarrollos tecnológicos también impacta de forma positiva la huella de carbono, por ejemplo, a través de la creación de VR training, sistema de entrenamiento por medio de Realidad Virtual. Gracias a esta iniciativa, la contaminación por el uso de equipos, transporte de personal, y la logística utilizada en entrenamientos comunes, se reduce al mínimo.

RIESGOS

RIESGOS FÍSICOS DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

La Compañía ha realizado el mapeo de los Riesgos Físicos de Cambio Climático y no ha encontrado ningún riesgo relevante que impacte de manera significativa en la continuidad del negocio.

RIESGOS DE TRANSICIÓN DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

- El crecimiento internacional, en especial en Australia, expone a Enaex a clientes de la minería que producen carbón. Dicha exposición es un riesgo ante los constantes **cambios regulatorios** para una transición a una economía de cero emisiones, las cuales podrían limitar el acceso de la Compañía a financiamiento con bancos u otras entidades.
- Cambios en las regulaciones de uso, compra y venta de explosivos, así como en la minería local en los países donde opera la Compañía, podrían afectar el modelo de negocio que utiliza para operar.

RIESGOS REPUTACIONALES

La Compañía está expuesta a las mayores exigencias de los clientes mineros y comunidades aledañas en la mitigación de emisiones. No adoptar a tiempo estos compromisos puede poner en riesgo importantes renovaciones de contratos mineros y acceso a participar en nuevas licitaciones. Por esta razón, Enaex es capaz de ofrecer a sus clientes una Huella de Carbono cuantificada por unidad de producto y hasta de un 40% menor a la de otros de la industria.

RIESGOS DE INCOBRABILIDAD

Los ingresos están sujetos a una relación de largo plazo con gran parte de sus clientes regionales y estos son de reconocida trayectoria y solvencia. Por otro lado, la política de la Compañía es cubrir mediante seguros de crédito la mayor parte de sus clientes en Chile y el extranjero con distinto perfil de riesgo. Aun así, existen clientes sin cobertura en ciertos mercados donde participa, que implica posibles riesgos de incobrabilidad.

RIESGOS DE SINIESTRALIDAD

La empresa mantiene contratos de seguros que cubren los activos físicos de su propiedad, pérdidas por paralización de la producción derivadas de los mismos, como también de responsabilidad civil.

RIESGOS DE MAYORES COSTOS DE LA PRINCIPAL MATERIA PRIMA

La compañía está sujeta a la variabilidad de los valores internacionales del amoníaco, producto sensible a los precios del petróleo y del gas natural. Para mitigar el riesgo de fluctuación en el costo de este insumo, se incorporan en los contratos con los clientes fórmulas de indexación que incluyen este producto en los reajustes tarifarios periódicos. Respecto al riesgo de variación en

el costo de otros insumos relevantes para la producción, como el precio del petróleo o la energía eléctrica, estos se incorporan también en condiciones reajustables. Además, la Compañía está expuesta al precio internacional del Nitrato de Amonio, que depende de las variaciones de su capacidad instalada, afectando tanto a la venta local como de exportación.

RIESGOS FINANCIEROS

La Compañía administra riesgos de moneda, de tasas de interés y financiamiento de capital de trabajo. Con relación a los riesgos de moneda, se definió a partir del año 2009 al dólar americano como su moneda funcional, considerando que la mayor parte de sus operaciones comerciales y de inversión se transan en esta moneda. En el mismo sentido, las obligaciones financieras, tanto de corto como de largo plazo, se contratan mayormente en dólares, de manera de reducir el riesgo cambiario sobre los flujos y resultados de la Compañía. Sin embargo, dado que la moneda funcional de ciertas filiales es su moneda local, Enaex mantiene cierta exposición a la fluctuación de monedas, principalmente al Euro, al Rand sudafricano, al Real brasileño y al Dólar australiano. De esta forma, se mantienen swaps de monedas y tasas de interés.

De materializarse cualquiera de los riesgos mencionados

anteriormente, los resultados de la Compañía tendrían un impacto adverso en el financiamiento de los costos operacionales, ingresos, costos y uso de capital, así como un limitado acceso al financiamiento.

No se han especificado ni cuantificado los escenarios posibles de materializarse dichos riesgos.

RIESGOS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Los riesgos de ataques cibernéticos se han vuelto muy relevantes para la Compañía, debido al alcance global de sus operaciones que implica un mayor uso de sistemas y de dispositivos conectados a la red. Eventos como ciberataques o grandes fallas de sistemas pueden afectar las actividades de Enaex por una pérdida de datos, tanto en la parte productiva como en la parte financiera y de contabilidad. No hay grandes riesgos en la venta, ya que no se comercializan productos por internet.

Para minimizar los riesgos de ciberataques y mantener las mejores prácticas, Enaex se encarga de mantener los sistemas actualizados, realiza auditorías para buscar brechas y definir mejores prácticas, y mantiene una campaña permanente de difusión interna destinada a desarrollar una cultura de ciberseguridad al interior del Grupo.

Adicionalmente, la Compañía mantiene seguros de ataques cibernéticos y cuenta con un sistema de monitoreo de eventos, un sistema de seguridad, una política de acceso remoto, un procedimiento de gestión de incidentes, protección de correos, un plan de actualización de Active Directory y controladores de dominio, entre otros.

OTROS RIESGOS

Respecto a los **riesgos de libre competencia**, estos son mapeados, actualizados y evaluados anualmente, dentro del grupo "Riesgos de Cumplimiento", a través del proceso de Evaluación Anual de Riesgos. El aceptable nivel de riesgo residual obtenido en estas evaluaciones anuales se explica por la implementación de importantes medidas mitigatorias, a través de lineamientos en el Manual de Libre Competencia de Enaex.

Respecto a los riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores, la Compañía no vende productos ni presta servicios a consumidores finales.

En relación con otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos que la entidad y sus operaciones generaren directa o indirectamente en el medioambiente o en la sociedad, existen

ciertos riesgos asociados a las operaciones de Enaex, de los cuales también se desprenden nuevas oportunidades:

- Enaex cuenta con proyectos de reducción de sus emisiones directas de producción, además de objetivos e iniciativas de reducción indirectas a nivel global, lo cual permite realizar un aporte a la mitigación de emisiones y generar una ventaja competitiva en distintos mercados.
- En el contexto de escasez hídrica, existe la urgencia mundial de disminuir el consumo de agua en todas las dimensiones y sectores, en especial en las zonas con elevado estrés hídrico. Así, surge la posibilidad de desarrollar nuevas tecnologías orientadas a la optimización del uso de agua, como -por ejemplo- de reutilización y tratamiento.
- Una gestión de residuos deficiente puede afectar gravemente al ecosistema y comunidades locales, ya que puede causar contaminación a cuerpos de agua, aumentar el riesgo de incendios, entre otros impactos no deseados. Es por eso que las filiales de Enaex cuentan con iniciativas locales relevantes de minimización, reutilización y reciclado. Incluso, actualmente se está trabajando en una estrategia global que sea transversal a toda la Compañía para hacer frente a estos desafíos.



Enaex cuenta con una Política y Procedimiento de Gestión de Riesgos, aprobada por el Directorio que define, entre otros, los siguientes roles y responsabilidades para el Directorio y la alta gerencia:

a) Directorio:

- Aprobar el perfil y tolerancia al riesgo definido por la administración y propuesto por el Comité de Riesgos.
- Conocer y comprender los riesgos críticos de la organización.
- Tomar conocimiento del seguimiento de los avances de los planes de acción de riesgos críticos.
- Supervisar la gestión de riesgos.
- Revisar y aprobar el presupuesto para enfrentar los planes de mitigación de los riesgos críticos.
- Tomar conocimiento de las recomendaciones respecto de la gestión de riesgo del Comité de Riesgos.

- Asegurar que los mecanismos de gestión utilizados para administrar los riesgos se encuentren acordes con las directrices trazadas por los accionistas sobre esta materia.

b) Gerencia General y Comité de Riesgos:

- Velar por el cumplimiento de la política y procedimiento de gestión de riesgos.
- Conocer en detalle los niveles de exposición y gestionar adecuadamente los riesgos identificados en la Compañía.
- Desarrollar e implementar los planes de acción frente a los riesgos críticos identificados.
- Dar seguimiento a los planes de mitigación de los riesgos identificados.
- Velar porque los riesgos de la Compañía se adecúen a los límites de tolerancia definidos por el Directorio.

- Evaluar periódicamente la implementación de la política y el procedimiento de gestión de riesgos.
- Asignar los recursos necesarios para la gestión de riesgos.
- Desarrollar y mantener mecanismos de gobernabilidad que efectivamente permitan gestionar y monitorear los riesgos de la Compañía.
- Informar al Directorio la gestión de riesgos a través de un reporte anual.
- Definir y proponer las estrategias, políticas y procedimientos de gestión de riesgos al Directorio.
- Garantizar que la gestión de riesgos esté alineada con los objetivos y planificación estratégica.
- Evaluar las metodologías de medición de los riesgos, infraestructura, asignación y priorización de recursos necesarios para desarrollar la gestión de riesgos.

- Revisar y proponer al Directorio los riesgos críticos de la organización.
- Informar al Directorio los planes de acción frente a riesgos críticos.
- Dar seguimiento al cumplimiento de los planes de acción.

La compañía se encuentra trabajando en el proceso para definir aquellos riesgos que son relativamente más significativos que otros.

La gestión de riesgos de la Compañía es liderada por un Comité de Riesgos en el que participa la alta administración de Enaex, el CEO con todos sus reportes directos y el Contralor Corporativo. Este comité tiene como principales responsabilidades las siguientes:

- a)** Definir y proponer estrategias, políticas y procedimientos de gestión de riesgos al Directorio.
- b)** Velar por el cumplimiento de las políticas y procedimientos de la organización.

- c)** Garantizar que la gestión de riesgos esté alineada con los objetivos estratégicos y la planificación de la Compañía.
- d)** Evaluar metodologías de medición de riesgos, infraestructura, asignación y priorización de los recursos necesarios para la gestión de riesgos.
- e)** Revisar y comunicar los riesgos críticos para la organización al Directorio.
- f)** Velar por el cumplimiento de esta política y del procedimiento de gestión de riesgos.
- g)** Informar al Consejo de Administración sobre los planes de mitigación de los riesgos relevantes.
- h)** Realizar seguimientos al cumplimiento de los planes de acción.
- i)** El titular del Comité de Riesgos deberá informar trimestralmente al Directorio de ENAEX S.A. sobre los siguientes asuntos:

- j)** Desempeño de los procesos de Gestión de Riesgos de ENAEX S.A.
- k)** Matriz de Riesgos utilizada por la Compañía, principales fuentes de riesgo y metodología utilizada para la detección de nuevos riesgos.
- l)** Probabilidad e impacto de ocurrencia de los riesgos más relevantes para Enaex S.A.
- m)** Recomendaciones y mejoras que el Comité considere relevantes para optimizar el sistema de gestión de riesgos de la Sociedad.
- n)** Planes de contingencia diseñados para reaccionar ante la materialización de eventos críticos, incluyendo la continuidad del Directorio en situaciones de crisis.
- o)** Una de las presentaciones trimestrales que realice la persona designada por el Comité de Riesgos ante el Directorio de Enaex S.A. se realizará sin la asistencia del Gerente General de la Sociedad.



- p) Sugerir, en su caso, cambios en la política y/o procedimiento de gestión de riesgos.
- q) Expresar opiniones sobre actividades que puedan suponer riesgos para la Sociedad.

La Compañía cuenta con una Unidad de Auditoría Interna independiente y objetiva, consultiva y de aseguramiento, responsable de la verificación de la efectividad y cumplimiento de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos. Esta tiene por función la evaluación y mejoramiento en la efectividad de la organización para sus procesos de gestión de riesgos, control y gobernanza, adhiriendo para ello al Código de Ética del Instituto de Auditores Internos, así como a los "Estándares Internacionales de la Práctica Profesional de Auditoría Interna" de la misma entidad. Entre las responsabilidades de esta unidad se incluyen:

- a) Revisar la confiabilidad e integridad de la información financiera y operativa y los medios utilizados para identificar, medir, clasificar y reportar dicha información.

- b) Revisar los sistemas establecidos para asegurar el cumplimiento de políticas, planes, procedimientos, leyes y regulaciones que podrían tener un impacto significativo en las operaciones e informar si la organización está en cumplimiento.
- c) Revisar los medios de salvaguarda de los bienes y, en su caso, verificar la existencia de tales activos.
- d) Revisar y evaluar la economía y eficiencia con que se emplean los recursos.
- e) Revisar operaciones o programas para determinar si los resultados son consistentes con los objetivos y metas establecidos y si las operaciones o programas se están llevando a cabo según lo planeado.
- f) Revisar operaciones específicas a requerimiento del Directorio o de la gerencia, según corresponda.
- g) Seguimiento y evaluación de la eficacia del sistema de gestión de riesgos de la organización.

- h) Revisar la calidad del desempeño de los auditores externos y el grado de coordinación con auditoría interna.
- i) Revisar la declaración de control interno por parte de la alta dirección y la respectiva opinión del auditor para la planificación de auditoría.
- j) Revisar las denuncias recibidas a través del Canal de Denuncias Corporativo, y las que realice el Directorio o gerencia.

El Código de Ética de Enaex S.A. es el documento que establece el marco ético conductual para directores, colaboradores y/o asesores, con carácter obligatorio de conocimiento y aplicación. Con el fin de promover los valores y conductas éticas dentro de la organización, y asegurar la aplicación del Código de Ética, la Compañía cuenta con un Comité de Ética Corporativo encargado de dar tratamiento y resolución oportuna a denuncias y conflictos de intereses detectados.

En este contexto, la Compañía cuenta con un programa de divulgación de información y capacitación permanente para el

personal, a través de la plataforma corporativa Enaex Academy. Asimismo, Enaex dispone de un procedimiento formal para canalizar las denuncias de potenciales irregularidades o ilícitos, garantizando el anonimato del denunciante, la no aplicación de represalias y el seguimiento a cada denuncia realizada. El canal de denuncias se encuentra abierto a todos los colaboradores de la Compañía, accionistas, proveedores, clientes o terceros.

La plataforma de denuncia considera:

- **Fono denuncias** (+56 2 2837 7696)
- **Correo denuncias** (canaldedenuncias@enaex.com)
- **Sitio web Corporativo** (www.enaex.com)

Respecto de los planes de sucesión, la Sociedad cuenta con una política de sucesión de ejecutivos claves, la cual contribuye a asegurar la estabilidad y continuidad del negocio de la Compañía. Ante la ausencia permanente de un ejecutivo principal, el Directorio decide si será reemplazado con un sucesor identificado internamente o por un candidato externo.

Con este propósito, la Compañía mapea constantemente los equipos profesionales sobre los ejes de potencial y desempeño, para identificar cargos críticos y cuadros de sucesión. Así, en 2022, Enaex logró ejecutar el proceso de mapeo en todas las filiales, abarcando un universo de 550 colaboradores, que corresponden al 8,5% de la dotación total. De los colaboradores evaluados, un 32,9% fue calificado como "Top Talent".

La Compañía cuenta con una Política de Compensaciones Monetarias y No Monetarias donde se explicita el modelo de tratamiento de los sueldos (tanto renta fija como variable). Cualquier cambio en la política o procedimiento en esta materia debe ser presentado al Directorio y contar con su aprobación explícita a los cambios propuestos. Esto incluye la compensación del gerente general y de los ejecutivos principales. Además, una vez al año se revisan los salarios de toda la Compañía, considerando desempeño, potencial y posicionamiento salarial, definido por escalas que se actualizan todos los años según las variaciones del mercado. Para esta revisión anual, se solicita la asesoría de Willis Tower Watson.





Cabe señalar que los estatutos de la Sociedad no contemplan someter a aprobación de la Junta de Accionistas las estructuras salariales y políticas asociadas.

Finalmente, otro instrumento clave para la gestión de riesgos en Enaex S.A. es el Modelo de Prevención de Delitos (MPD), implementado conforme a lo establecido en la Ley N°20.393. El MPD está certificado en conformidad a la Ley desde el año 2014 e ininterrumpidamente hasta 2023, por distintas y reputadas empresas certificadoras, registradas ante la Comisión para el Mercado Financiero.

El MPD contiene los siguientes elementos:

- Establece un sistema de prevención de todos los delitos aplicables conforme a la Ley 20.393, que contempla la designación por parte del Directorio de un Encargado de Prevención de Delitos (EPD) externo e independiente, dotado de suficientes medios y facultades, que reporta directamente al Directorio de la Compañía, lo que asegura su autonomía e independencia respecto de la Administración.

- La identificación de actividades o procesos habituales o esporádicos, en cuyo contexto se genera o incrementa el riesgo de comisión de los delitos señalados en la Ley. Este proceso se plasma en una matriz de riesgos que se actualiza periódicamente.
- El establecimiento de protocolos, reglas y procedimientos específicos que permiten a quienes intervienen en las actividades o procesos de riesgo, programar y ejecutar sus tareas de manera de prevenir los riesgos de comisión de los delitos identificados. Estos instrumentos son publicados en la página web e intranet de la Compañía, así como objeto de difusión y capacitación interna periódica a través de su plataforma web de capacitación.
- Procedimientos de administración y auditoría de recursos financieros que permiten prevenir su utilización para fines delictuales, los cuales se incluyen en planes de auditoría interna y también auditorías externas realizadas por consultoras independientes.

- La existencia de sanciones administrativas internas, así como un procedimiento y canal de denuncia para la persecución de responsabilidades en contra de quienes incumplan el MPD. A través de estas herramientas, se reciben denuncias que luego son investigadas por el área de auditoría interna, reportándose sus conclusiones al Comité de Ética, para su posterior resolución y reporte directo del EPD al Directorio en su cuenta semestral. A la fecha, la Compañía no ha sido objeto de investigaciones o sanciones relativas a infracciones de la Ley 20.393.

3.7. RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS Y EL PÚBLICO EN GENERAL

La Compañía cuenta con un área de Investor Relations que permite aclarar dudas respecto de los principales riesgos, situación financiera, económica o legal y negocios públicamente conocidos de Enaex.

El canal de contacto se encuentra publicado en la sección “Contactos” de la página web y es el siguiente:

- **Investor Relations**

Agustín Feres

Teléfono: (+56 2) 2837 7642

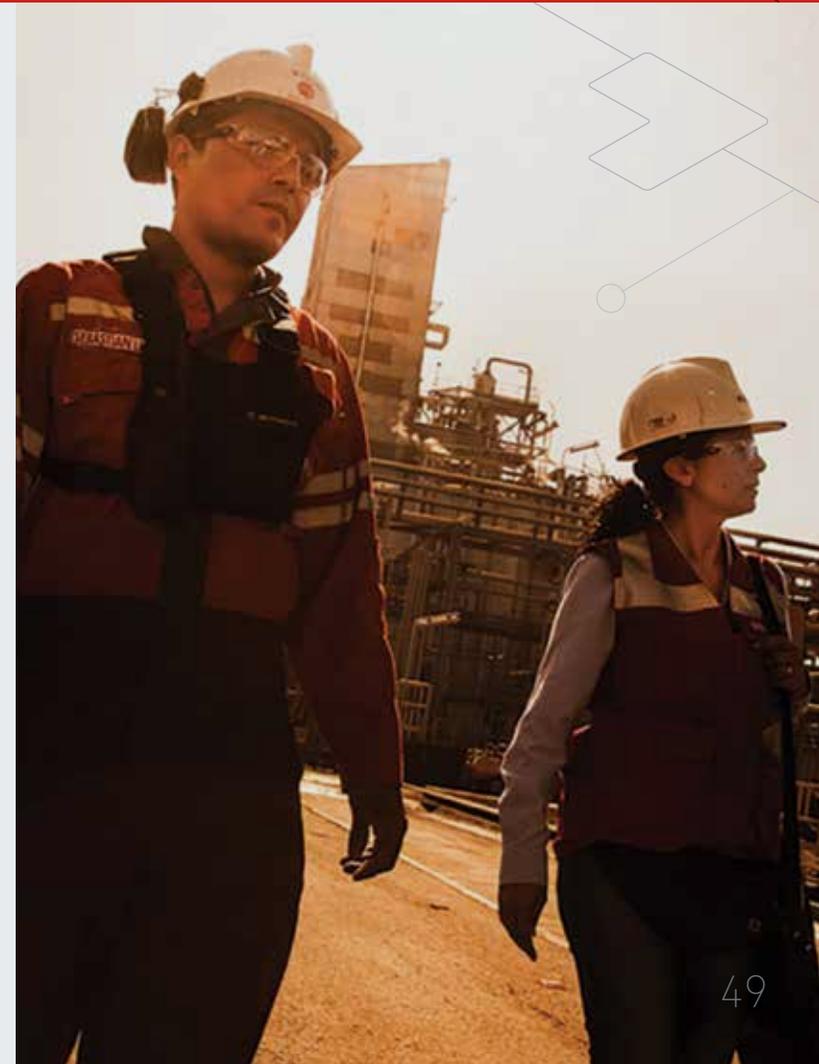
Email: agustin.feres@enaex.com

La Sociedad cuenta con un procedimiento formal que considera el apoyo de un asesor externo para detectar e implementar eventuales mejoras en los procesos de elaboración y difusión de las revelaciones al mercado, con el objetivo de que éstas sean de fácil comprensión por el público y sean provistas de forma

oportuna. Estos procedimientos se llevan a cabo de manera periódica, de acuerdo a las necesidades que determine el Directorio, en cumplimiento con el Procedimiento de Resguardo de Información del Directorio.

Asimismo, Enaex tiene una sección especial en su página web dedicada a la Junta de Accionistas. En dicho sitio se publican los candidatos a directores para cada renovación de Directorio o si hubiese nueva elección por otros motivos, así como sus capacidades, experiencia y profesión. La información se publica con antelación a la votación correspondiente.

La Compañía también cuenta con un sistema que permite a los accionistas participar y ejercer su voto por medios remotos. El sistema fue utilizado para las Juntas de 2020 y 2021. Durante el año 2022, la Junta se realizó en modalidad presencial, por las formalidades que se deben cumplir en el proceso de enrolamiento y luego en la votación.







4.

ESTRATEGIA



4.1. HORIZONTES DE TIEMPO

4.2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

4.3. PLANES DE INVERSIÓN

4.1. HORIZONTES DE TIEMPO

A continuación, se presenta una tabla con la vida útil de los activos más relevantes para la Compañía:

VIDA ÚTIL ACTIVOS ENAEX

ACTIVO	VIDA ÚTIL MÍNIMA AÑOS	VIDA ÚTIL MÁXIMA AÑOS	VIDA ÚTIL PROMEDIO PONDERADO - AÑOS
Construcciones	7	30	19
Maquinaria y equipo	3	40	22
Muebles y equipos	5	9	7
Equipamiento de tecnologías de la información	3	6	5
Vehículos	5	7	6
Plantas productoras	10	40	25

4.2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

En el permanente desafío de Enaex por generar valor en materia social, ambiental y económica, se han establecido Objetivos Estratégicos sobre la base de la Política de Sostenibilidad y el Plan Estratégico 2022-2025 de la Compañía, destacando los siguientes focos:

En el ámbito social, y como se menciona en el Capítulo 2, Enaex tiene el compromiso de aplicar y respetar, en todas las filiales, operaciones, cadena de valor y comunidades, los principios establecidos en la "Declaración Universal de los Derechos Humanos", adoptada por Naciones Unidas en 1948.

Este compromiso ha impulsado la promoción de un entorno laboral idóneo en el que, en el marco de un empleo digno, se evite cualquier tipo de discriminación, se promueva la diversidad y la igualdad de oportunidades, se respete la dignidad de las personas, la libertad de asociación y de negociación colectiva, la libertad de expresión y opinión, y se proteja la salud de los trabajadores y la conciliación de su vida laboral, personal y familiar.

4.3. PLANES DE INVERSIÓN

Este eje de acción se traduce también en estimular, de manera permanente, medidas de protección de los derechos sociales en las áreas de influencia de las actividades de la Compañía, en especial los relativos a vivienda, educación y erradicación de la pobreza, aportando al desarrollo, bienestar y mejor calidad de vida de las personas y comunidades vecinas. Cada acción fue vinculada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en línea con la agenda 2030 de las Naciones Unidas, a fin de contribuir al trabajo del país en su compromiso con el cumplimiento de estos objetivos. (Ver detalles de la gestión en sostenibilidad de Enaex en el Capítulo 8).

De igual forma, para Enaex, promover el desarrollo de las personas a través de planes de carrera, formación y becas, es fundamental. Convencidos de que se cuenta con el mejor talento, la Compañía procura cubrir las vacantes con talento interno, a menos que éstas sean posiciones de entrada.

Otro de los compromisos se centra en fomentar la responsabilidad ambiental, cumpliendo con toda la legislación aplicable, convenios Internacionales y los compromisos suscritos voluntariamente, así como generar acciones destinadas al uso eficiente de recursos tales como energía y agua, y una gestión responsable de residuos. De esa manera, la Compañía busca sostener su posición de liderazgo en asumir los desafíos

asociados al cambio climático, manteniendo una producción de Nitrato de Amonio baja en emisiones de carbono e incorporando iniciativas de eficiencia energética y descarbonización en todas las filiales que componen Enaex.

En esta misma línea, se ha puesto énfasis en fomentar estrategias de economía circular basadas en optimizar el uso de recursos y el consumo de materias primas e insumos, así como la reducción y valorización de residuos, lo que se ha traducido en impulsar la implementación, en toda la Compañía, de sistemas de gestión que contengan programas que aseguren el compromiso y mejora continua en materias medioambientales. Siguiendo la línea del plan estratégico, y orientado a potenciar su desarrollo en las regiones mineras más relevantes del mundo, en los últimos años Enaex ingresó a mercados mineros consolidados, así como a otros emergentes, bajo una estrategia de internacionalización. Así, y en este período, Enaex buscó continuar con su crecimiento en los países en los que ya opera, para expandir su marca internacional.

De igual forma, la Compañía considera la innovación como un elemento clave en la creación de valor a largo plazo y también en ese ámbito ha puesto foco en cuanto a sus objetivos estratégicos. Por lo tanto, innovar en nuevos procesos, productos y servicios en áreas como seguridad, sostenibilidad e infraestructura, es un importante desafío en su estrategia de largo plazo.

Los planes de inversión aprobados para el año 2023 están enfocados principalmente en mantención. El monto de inversiones en mantención a ejecutarse durante el año 2023 es de alrededor de US\$ 40 millones. El monto restante aprobado a invertir en 2023, y en el largo plazo, está relacionado con planes de expansión que tienen un carácter privado y estratégico para la Compañía.

El financiamiento de los planes de inversión considera una estructura de financiamiento mixta, que incluye fuentes externas a través de bancos locales y extranjeros, bonos de oferta pública, fondos de generación propia y aportes de capital. De esta manera, la Compañía busca mantener una estructura de deuda de mediano plazo conservadora y holgados covenants financieros.





5. PERSONAS

- 5.1. DOTACIÓN DE PERSONAL
- 5.2. FORMALIDAD LABORAL
- 5.3. ADAPTABILIDAD LABORAL
- 5.4. EQUIDAD SALARIAL POR GÉNERO
- 5.5. ACOSO LABORAL Y SEXUAL
- 5.6. SEGURIDAD LABORAL
- 5.7. PERMISO POSNATAL
- 5.8. CAPACITACIÓN Y BENEFICIOS
- 5.9. POLÍTICA DE SUBCONTRATACIÓN



5.1. DOTACIÓN DE PERSONAL

A continuación, se presentan las cifras de dotación al 31 de diciembre de 2022:

NÚMERO DE PERSONAS POR GÉNERO

CARGO	HOMBRES	MUJERES
Alta Gerencia	9	1
Gerencia	188	30
Jefatura	274	78
Operario	2.038	539
Fuerza de Venta	N/A	N/A
Administrativo	853	95
Auxiliar	N/A	N/A
Otros profesionales	722	189
Otros técnicos	1.361	253
TOTALES	5.445	1.185

N/A: No Aplica. Enaex no cuenta con fuerza de venta, pues existen gerencias comerciales que tienen especialistas técnicos que, dentro de sus roles, está el establecer relaciones comerciales. Respecto de auxiliares, los pocos cargos que existen están dentro de administrativos.

NÚMERO DE PERSONAS POR NACIONALIDAD / HOMBRES

CARGO	CHILENA	FRANCESA	BRASILEÑA	AUSTRALIANA	SUDAFRICANA	ARGENTINA	PERUANA	COLOMBIANA	EE.UU.	MEXICANA	OTRAS (*)
Alta Gerencia	7	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerencia	92	21	29	16	8	5	3	2	1	6	5
Jefatura	99	35	39	10	61	4	11	2	1	2	10
Operario	379	71	885	1	445	127	90	3	0	2	35
Fuerza de Venta	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Administrativo	453	39	192	2	3	8	128	2	5	4	17
Auxiliar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros profesionales	428	67	53	51	21	28	46	5	2	5	16
Otros técnicos	411	20	202	130	460	20	53	14	9	8	34
TOTALES	1.869	254	1.401	210	998	192	331	28	18	27	117

*Otras: boliviana, ecuatoriana, hondureña, venezolana, española, lesotense, botswana, paraguaya, uruguaya, portuguesa, suiza, británica, congoleña, malaya y namibia.



6.630
DOTACIÓN TOTAL ENAEX



5.445
TOTAL HOMBRES

NÚMERO DE PERSONAS POR NACIONALIDAD / MUJERES

CARGO	CHILENA	FRANCESA	BRASILEÑA	AUSTRALIANA	SUDAFRICANA	ARGENTINA	PERUANA	COLOMBIANA	EE.UU.	MEXICANA	OTRAS (*)
Alta Gerencia	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerencia	15	4	6	1	1	0	0	0	0	3	0
Jefatura	22	25	11	2	10	2	3	0	1	0	2
Operario	49	188	157	15	94	9	11	0	0	0	16
Fuerza de Venta	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Administrativo	21	41	5	0	5	1	18	2	0	1	1
Auxiliar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros profesionales	99	21	21	8	14	7	7	4	0	0	8
Otros técnicos	45	18	37	16	96	10	19	3	0	3	6
TOTALES	252	297	237	42	220	29	58	9	1	7	33

*Otras: boliviana, ecuatoriana, hondureña, venezolana, española, lesotense, botswana, paraguaya, uruguaya, portuguesa, suiza, británica, congoleña, malaya y namibia.



1.185
TOTAL MUJERES

NÚMERO DE PERSONAS POR RANGO DE EDAD / HOMBRES

CARGO	MENOS DE 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 40 AÑOS	ENTRE 41 Y 50 AÑOS	ENTRE 51 Y 60 AÑOS	ENTRE 61 Y 70 AÑOS	MÁS DE 70 AÑOS
Alta Gerencia	0	0	5	3	1	0
Gerencia	0	57	66	51	14	0
Jefatura	8	124	85	48	9	0
Operario	680	831	364	136	27	0
Fuerza de Venta	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Administrativo	118	380	217	104	34	0
Auxiliar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros profesionales	105	363	157	75	22	0
Otros técnicos	137	590	365	227	42	0
TOTALES	1.048	2.345	1.259	644	149	0

NÚMERO DE PERSONAS POR RANGO DE EDAD / MUJERES

CARGO	MENOS DE 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 40 AÑOS	ENTRE 41 Y 50 AÑOS	ENTRE 51 Y 60 AÑOS	ENTRE 61 Y 70 AÑOS	MÁS DE 70 AÑOS
Alta Gerencia	0	0	0	1	0	0
Gerencia	3	9	12	5	1	0
Jefatura	6	38	16	14	4	0
Operario	179	178	100	78	4	0
Fuerza de Venta	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Administrativo	17	31	26	19	2	0
Auxiliar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros profesionales	43	94	35	15	2	0
Otros técnicos	55	110	65	21	2	0
TOTALES	303	460	254	153	15	0



PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En términos de inclusión, la compañía continuó abordando la Ley 20.015, cumpliendo la cuota del 1% para Enaex S.A. Sin embargo, Enaex Servicios está en vías de cumplir con la contratación de personas en situación de discapacidad, por lo que se trabaja en conjunto con la Fundación Avanza Inclusión y Fundación Contrabajo para superar esta brecha.

La siguiente tabla presenta la información de Chile. En los demás países se cumple con la legislación local.

CARGO	HOMBRES	MUJERES
Alta Gerencia	0	0
Gerencia	0	0
Jefatura	0	0
Operario	0	9
Fuerza de Venta	0	0
Administrativo	0	5
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	0	3
Otros técnicos	1	1
TOTALES	1	18

ANTIGÜEDAD LABORAL / HOMBRES

CARGO	MENOS DE 3 AÑOS	ENTRE 3 Y 6 AÑOS	MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS	ENTRE 9 Y 12 AÑOS	MÁS DE 12 AÑOS
Alta Gerencia	0	0	1	5	3
Gerencia	48	54	18	26	42
Jefatura	83	80	24	26	61
Operario	1.157	459	117	131	174
Fuerza de Venta	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Administrativo	334	198	69	75	177
Auxiliar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros profesionales	310	196	45	57	114
Otros técnicos	321	324	157	175	384
TOTALES	2.253	1.311	431	495	955

ANTIGÜEDAD LABORAL / MUJERES

CARGO	MENOS DE 3 AÑOS	ENTRE 3 Y 6 AÑOS	MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS	ENTRE 9 Y 12 AÑOS	MÁS DE 12 AÑOS
Alta Gerencia	0	0	0	1	0
Gerencia	11	7	3	6	3
Jefatura	23	17	12	8	18
Operario	332	94	11	30	72
Fuerza de Venta	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Administrativo	34	16	4	7	34
Auxiliar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros profesionales	104	41	10	13	21
Otros técnicos	83	76	18	27	49
TOTALES	587	251	58	92	197

5.2. FORMALIDAD LABORAL

DOTACIÓN POR CARGO, GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO (N° DE PERSONAS)

CARGO	GÉNERO	TIPO DE CONTRATO				TOTAL
		PLAZO INDEFINIDO	PLAZO FIJO	POR OBRA O FAENA	HONORARIOS	
Alta Gerencia	Hombres	9	-	-	-	9
	Mujeres	1	-	-	-	1
Gerencia	Hombres	188	-	-	-	188
	Mujeres	30	-	-	-	30
Jefaturas	Hombres	274	-	-	-	274
	Mujeres	78	-	-	-	78
Operarios	Hombres	2.030	8	-	-	2.038
	Mujeres	539	-	-	-	539
Fuerza de Ventas	Hombres	0	-	-	-	0
	Mujeres	0	-	-	-	0
Administrativos	Hombres	851	2	-	-	853
	Mujeres	95	-	-	-	95
Auxiliares	Hombres	0	-	-	-	0
	Mujeres	0	-	-	-	0
Otros Profesionales	Hombres	722	-	-	-	722
	Mujeres	189	-	-	-	189
Otros Técnicos	Hombres	1.357	4	-	-	1.361
	Mujeres	253	-	-	-	253
SUBTOTAL	Hombres	5.431	14	-	-	5.445
	Mujeres	1.185	-	-	-	1.185
TOTAL		6.616	14	-	-	6.630

DOTACIÓN POR CARGO, GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO (% DE PERSONAS)

CARGO	GÉNERO	TIPO DE CONTRATO				TOTAL
		PLAZO INDEFINIDO	PLAZO FIJO	POR OBRA O FAENA	HONORARIOS	
Alta Gerencia	Hombres	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
	Mujeres	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gerencia	Hombres	2,8%	0,0%	0,0%	0,0%	2,8%
	Mujeres	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
Jefaturas	Hombres	4,1%	0,0%	0,0%	0,0%	4,1%
	Mujeres	1,2%	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%
Operarios	Hombres	30,6%	0,1%	0,0%	0,0%	30,7%
	Mujeres	8,1%	0,0%	0,0%	0,0%	8,1%
Fuerza de Ventas	Hombres	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Mujeres	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Administrativos	Hombres	12,9%	0,0%	0,0%	0,0%	12,9%
	Mujeres	1,4%	0,0%	0,0%	0,0%	1,4%
Auxiliares	Hombres	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Mujeres	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Otros Profesionales	Hombres	10,9%	0,0%	0,0%	0,0%	10,9%
	Mujeres	2,9%	0,0%	0,0%	0,0%	2,9%
Otros Técnicos	Hombres	20,5%	0,1%	0,0%	0,0%	20,6%
	Mujeres	3,8%	0,0%	0,0%	0,0%	3,8%
SUBTOTAL	Hombres	81,9%	0,2%	0,0%	0,0%	82,1%
	Mujeres	17,9%	0,0%	0,0%	0,0%	17,9%
TOTAL		99,8%	0,2%	0,0%	0,0%	100,0%

5.3. ADAPTABILIDAD LABORAL

DOTACIÓN POR CARGO, GÉNERO Y TIPO DE JORNADA (N° DE PERSONAS)

CARGO	GÉNERO	TIPO DE JORNADA				TOTAL
		ORDINARIA DE TRABAJO	A TIEMPO PARCIAL	CON PACTOS DE ADAPTABILIDAD	TELETRABAJO	
Alta Gerencia	Hombres	9	-	-	-	9
	Mujeres	1	-	-	-	1
Gerencia	Hombres	188	-	-	-	188
	Mujeres	30	-	-	-	30
Jefaturas	Hombres	274	-	-	-	274
	Mujeres	78	-	-	-	78
Operarios	Hombres	1.929	109	-	-	2.038
	Mujeres	505	34	-	-	539
Fuerza de Ventas	Hombres	-	-	-	-	0
	Mujeres	-	-	-	-	0
Administrativos	Hombres	853	-	-	-	853
	Mujeres	95	-	-	-	95
Auxiliares	Hombres	-	-	-	-	0
	Mujeres	-	-	-	-	0
Otros Profesionales	Hombres	722	-	-	-	722
	Mujeres	189	-	-	-	189
Otros Técnicos	Hombres	1.353	8	-	-	1.361
	Mujeres	244	9	-	-	253
SUBTOTAL	Hombres	5.328	117	-	-	5.445
	Mujeres	1.142	43	-	-	1.185
TOTAL		6.470	160	.	.	6.630

DOTACIÓN POR CARGO, GÉNERO Y TIPO DE JORNADA (% DE PERSONAS)

CARGO	GÉNERO	TIPO DE JORNADA				TOTAL
		ORDINARIA DE TRABAJO	A TIEMPO PARCIAL	CON PACTOS DE ADAPTABILIDAD	TELETRABAJO	
Alta Gerencia	Hombres	0,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,14%
	Mujeres	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%
Gerencia	Hombres	2,83%	0,00%	0,00%	0,00%	2,83%
	Mujeres	0,45%	0,00%	0,00%	0,00%	0,45%
Jefaturas	Hombres	4,13%	0,00%	0,00%	0,00%	4,13%
	Mujeres	1,18%	0,00%	0,00%	0,00%	1,18%
Operarios	Hombres	29,09%	1,64%	0,00%	0,00%	30,73%
	Mujeres	7,62%	0,51%	0,00%	0,00%	8,13%
Fuerza de Ventas	Hombres	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Mujeres	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Administrativos	Hombres	12,87%	0,00%	0,00%	0,00%	12,87%
	Mujeres	1,43%	0,00%	0,00%	0,00%	1,43%
Auxiliares	Hombres	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Mujeres	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Otros Profesionales	Hombres	10,89%	0,00%	0,00%	0,00%	10,89%
	Mujeres	2,85%	0,00%	0,00%	0,00%	2,85%
Otros Técnicos	Hombres	20,41%	0,12%	0,00%	0,00%	20,53%
	Mujeres	3,68%	0,14%	0,00%	0,00%	3,82%
SUBTOTAL	Hombres	80,36%	1,76%	0,00%	0,00%	82,12%
	Mujeres	17,23%	0,65%	0,00%	0,00%	17,88%
TOTAL		97,59%	2,41%	0,00%	0,00%	100,00%

5.4. EQUIDAD SALARIAL POR SEXO

POLÍTICA DE EQUIDAD

Enaex tiene un fuerte compromiso con la equidad salarial, basado en el objetivo de que hombres y mujeres opten a rentas equivalentes dentro de un mismo nivel salarial, en el marco de la metodología de evaluación de puestos (GGS) que utiliza el área de Personas.

La Compañía se rige bajo su Política de Sostenibilidad, Inclusión y Diversidad desde el año 2015, la que fue actualizada en el último Directorio. Esta política proporciona lineamientos para el desarrollo sostenible de todas las áreas de negocio de la organización. Además, está vinculada a los valores corporativos y considera a todos sus grupos de interés relevantes. Por otra parte, en Enaex se promueve un entorno laboral idóneo en el que, en el marco de un empleo digno, se evite cualquier tipo de discriminación y se propicie la diversidad e igualdad de oportunidades.

Uno de los hitos relevantes de la Estrategia de Sostenibilidad

Corporativa es la inclusión femenina, con metas definidas para su incorporación en todas las filiales, de manera gradual hasta el año 2030. Además, se está desarrollando un plan de trabajo para alcanzar esa meta y convertir a Enaex en una empresa promotora de la diversidad e inclusión en todas sus filiales.

METAS DE INCLUSIÓN FEMENINA EN ENAEX

BUSINESS UNIT	REAL 2022	META AL AÑO			
		2022	2023	2025	2030
Meta Corporativa	18%	15%	20%	25%	30%

En cuanto a las mujeres con carreras STEM -sigla en inglés que agrupa a las Ciencias Básicas, la Tecnología, la Ingeniería y las Matemáticas- el tema toma cada vez mayor relevancia. La Compañía cuenta al año 2022 con 12% de mujeres en cargos operacionales en el mundo y 9% en Chile.

BRECHA SALARIAL

A continuación, se presenta la brecha salarial de mujeres respecto de hombres, según la media y la mediana salarial y por categorías de cargo.

La metodología de cálculo corresponde al porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres, considerando el salario bruto por hora, tanto para la media como para la mediana.

CARGO	RAZÓN MEDIA	RAZÓN MEDIANA
Alta Gerencia	109%	106%
Gerencia	101%	99%
Jefatura	93%	92%
Operario	97%	98%
Fuerza de Venta	N/A	N/A
Administrativo	99%	106%
Auxiliar	N/A	N/A
Otros profesionales	90%	84%
Otros técnicos	102%	105%



5.5. ACOSO LABORAL Y SEXUAL

Sobre la base de los principios y valores establecidos por la matriz, Sigdo Koppers, Enaex está comprometida con la igualdad en el ambiente laboral y no se tolera la discriminación ni el acoso en el lugar de trabajo, en ninguna forma ni instancia relacionada dentro o fuera de éste.

La Compañía respeta y promueve una cultura organizacional que considera la diversidad e inclusión en su sentido más amplio, priorizando el respeto, la confianza y el trato adecuado en la gestión diaria, rechazando el acoso laboral y sexual. De esta manera, Enaex asume el compromiso de mantener los lugares y ambientes de trabajo libres de discriminación y acoso, sin tolerancia a comportamientos o tratos injustos o cualquier tipo de represalia.

Como marco de actuación, la Compañía cuenta con una política que sanciona el acoso laboral y sexual, la cual establece protocolos para canalizar las denuncias y define los procesos de investigación y resolución, con las medidas correctivas que apliquen.

Para abordar estos temas y evitar que ocurran casos, la empresa gestiona la capacitación de los colaboradores. Es así como, durante el año 2022, se capacitó a 1.263 personas en materia de acoso laboral y sexual, lo que representa un 19% del total de la dotación.

Además, en el marco del Modelo de Prevención de Delitos (MPD), desde Enaex Academy se solicita a cada uno de los colaboradores que realice el curso de MPD. Por lo tanto, a

la hora de ingresar a la Compañía, cada persona cuenta con esa instrucción. Del total de la nueva dotación, un 99,1% culminó y aprobó el curso.

GESTIÓN DE DENUNCIAS

Como se mencionó en el capítulo de Gobierno Corporativo, la Compañía dispone de un procedimiento formal para canalizar las denuncias de potenciales irregularidades, ilícitos o conductas inapropiadas, garantizando el anonimato del denunciante, la no aplicación de represalias y el seguimiento a cada denuncia realizada. El canal de denuncias se encuentra abierto a todos los colaboradores de Enaex, accionistas, proveedores, clientes o terceros.

La plataforma de denuncia considera: fono denuncias (+56 228377696); correo denuncias (canaldedenuncias@enaex.com) y sitio web Corporativo (www.enaex.com)

En el año 2022, el Grupo Enaex recibió dos denuncias de acoso sexual y no se presentaron ante la Dirección del Trabajo local, pues fueron registradas en otras jurisdicciones donde la Compañía opera. Los casos fueron investigados de manera objetiva e independiente y analizados por el Comité de Ética, el cual generó de manera formal una resolución de cada denuncia.

5.6. SEGURIDAD LABORAL

La seguridad y salud ocupacional han sido uno de los sellos más destacados que Enaex promueve en Chile y en todos los lugares en el mundo donde está presente. El valor "Nuestra prioridad, LA VIDA" se aplica en todos los niveles de la organización y adaptarlo a los nuevos tiempos se ha hecho muy necesario. Por esta razón, cada año se trabaja en mejorar su gestión, poniendo siempre la seguridad e integridad de las personas en primer lugar.

En línea con lo anterior, existen una serie de iniciativas que le permiten a la Compañía avanzar hacia los más altos estándares de seguridad y al objetivo principal de cero fatalidades. En particular, se realizan capacitaciones mediante cursos teórico-prácticos en todas las materias relacionadas a la operación como, por ejemplo, el correcto manejo de emergencias químicas, charlas de seguridad en terreno, e implementación de sistemas de seguridad, entre otros.

Esta gestión es posible dado que los equipos de HSECQ (Health, Safety, Environment & Quality) de distintos países donde se encuentra Enaex, se reúnen con el objetivo de generar intercambio de conocimiento y buenas prácticas de las Bases de Seguridad para los Explosivos. Esta instancia se celebra cada tres meses con colaboradores de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Perú, México, USA, Francia, Sudáfrica y Australia.

Es importante mencionar que, en línea con su compromiso de humanizar la minería, Enaex aspira a que sus indicadores de seguridad se mantengan bajo los parámetros establecidos.

INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ENAEX

INDICADOR	2020	2021	2022	METAS 2022
Tasa de accidentabilidad *	0,11	0,29	0,20	=<0,2
Tasa de Enfermedades Profesionales**	0,13	0,20	0,06	<0,2
Tasa de fatalidad***	36	0	45,68	0
Promedio días perdidos por accidente	ND	44,76	21,08	<30

*Calculado en base a 100 trabajadores.
**Calculado en base a 100 trabajadores
*** Calculado en base a 100.000 trabajadores





5.7. PERMISO POSTNATAL

La Compañía no cuenta con una política específica en relación a permiso postnatal y parental; sólo se entregan los beneficios exigidos por la ley. En el caso de mujeres, en la tabla se considera tanto el postnatal (12 semanas) como el postnatal parental (12 semanas).

Para el caso de hombres, ningún funcionario solicitó este año un permiso postnatal parental, por lo que lo informado se refiere al permiso legal de 5 días por nacimiento de un hijo.

CARGO	GÉNERO	PROMEDIO DE DÍAS UTILIZADOS DURANTE EL AÑO 2022	Nº DE PERSONAS ELEGIBLES	Nº DE PERSONAS QUE HICIERON USO	PORCENTAJE DE PERSONAS QUE UTILIZARON PERMISOS RESPECTO DEL UNIVERSO ELEGIBLE
Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0
Gerencia	Mujeres	168	1	1	100%
	Hombres	0	N/A	N/A	N/A
Jefaturas	Mujeres	168	2	2	100%
	Hombres	5	5	3	60%
Operarios	Mujeres	168	4	4	100%
	Hombres	5	14	6	43%
Fuerza de Ventas	Mujeres	N/A	N/A	N/A	N/A
	Hombres	N/A	N/A	N/A	N/A
Administrativos	Mujeres	168	3	3	100%
	Hombres	5	16	11	69%
Auxiliares	Mujeres	N/A	N/A	N/A	N/A
	Hombres	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros Profesionales	Mujeres	168	5	5	100%
	Hombres	5	12	7	58%
Otros Técnicos	Mujeres	168	3	3	100%
	Hombres	5	15	5	33%

5.8. CAPACITACIÓN Y BENEFICIOS

Enaex cuenta con una Política de Capacitación General que tiene por objetivo declarar los lineamientos para la capacitación transversal que ofrece la Compañía a sus colaboradores. Estos cursos dependen y son administrados por cada filial, considerando las necesidades locales y los presupuestos. El objetivo general es resguardar y disponibilizar el conocimiento crítico de la organización y potenciar el desarrollo profesional de las personas, otorgando una oferta amplia y variada según las necesidades del negocio, de manera que cada colaborador tenga la oportunidad de desarrollarse por medio de la capacitación.

Durante el año 2022, se realizaron más de 53.000 horas de capacitación a nivel Compañía, con una cobertura del 53% de la dotación Enaex Chile y un promedio de 25 horas de perfeccionamiento por persona. De ese modo, podemos cubrir la especialización técnica requerida para un mejor desempeño de los colaboradores.

RECURSOS MONETARIOS PARA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL*

	2021	2022
Monto en Capacitación y Desarrollo Profesional (MM\$)	316	756
% del Ingreso Anual por Actividades Ordinarias	0,03 %	0,05%

DOTACIÓN CAPACITADA CHILE

	2021	2022
Personal Capacitado (N°)	957	1.186
Dotación Total (N°)	2.016	2.235
% que representa de la dotación total	48	53

* Todos los indicadores del ítem 5.8 consideran operación Enaex Chile. Se espera ampliar la reportabilidad en futuras memorias.

HORAS ANUALES DE CAPACITACIÓN POR CARGO Y GÉNERO

CARGO	2021			2022		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Gerencia	233	13	246	405	134	539
Gerencia	356	176	532	1.158	440	1.598
Jefatura	0	0	0	0	0	0
Operarios	44.196	26.936	71.132	19.231	4.286	23.517
Fuerza de Venta	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Administrativo	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Auxiliar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros Profesionales	5.527	1.875	7.402	17.725	7.356	25.081
Otros Técnicos	ND	ND	ND	ND	ND	ND
TOTAL HORAS	50.312	29.000	79.312	38.519	12.216	50.735

ND: No disponible al cierre de esta Memoria.

PROMEDIO DE HORAS ANUALES DE CAPACITACIÓN POR CARGO Y GÉNERO

CARGO	2021			2022		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Gerencia	8,96	2,6	5,78	15	26,8	21
Gerencia	4,88	17,6	11,2	15,4	40	28
Jefatura	0	0	0	0	0	0
Operarios	39,5	266,7	153,1	15,9	38,9	27,4
Fuerza de Venta	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Administrativo	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Auxiliar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros Profesionales	9,83	15,8	12,8	28,9	47,5	38,2
Otros Técnicos	ND	ND	ND	ND	ND	ND
PROMEDIO GENERAL	15,8	75,7		18,8	38,3	

ND: No disponible al cierre de esta Memoria.



ÁREAS DE CAPACITACIÓN

La plataforma de capacitación Enaex Academy se ha consolidado como el sistema de entrenamiento de la organización, logrando aumentar la efectividad de la formación a través del uso de tecnología y potenciando la autogestión, de modo que cada colaborador sea protagonista de su desarrollo y crecimiento. A la fecha, Enaex Academy está compuesta por más de 40 escuelas, con alrededor de 400 cursos internos realizados por expertos Enaex, con más de 4.000 visitas mensuales y un promedio de satisfacción de los usuarios de 4,5 sobre 5 puntos. Dicha plataforma cuenta con su versión en tres idiomas: español, inglés y portugués.

En las Plantas Prillex, Río Loa y de Servicios, uno de los programas más importantes es el "Plan de Carrera", que permite a los trabajadores crecer en conocimientos y certificar sus competencias, asegurando de esa manera la excelencia operacional y potenciando su desarrollo profesional. Este programa se ejecutó en conjunto con el Centro de Formación

Técnica de la Universidad Católica del Norte (Ceduc) en planta Prillex, y con Inacap en planta Río Loa. A nivel global, este año se implementaron más de 100 cursos de formación de Plan de Carrera y se generó la promoción de 72 colaboradores al interior de la Compañía.

Por otra parte, alineados con el valor de la Innovación y Emprendimiento, el equipo de Instructores de Plantas de Servicio utilizó un novedoso programa de realidad virtual para ayudar a los choferes de Camiones Fábrica en su proceso de formación y certificación interna. La capacitación, que se llevó a cabo durante el mes de noviembre, les permitió usar esta herramienta para simular problemas en terreno de manera práctica, reforzando importantes medidas preventivas, como chequeos iniciales en neumáticos, ciclos visuales de mallas de tubo escape, revisión general del camión y su calibración, entre otros procesos formativos. Los capacitados fueron 18 operadores de diferentes faenas a lo largo del país.

DESARROLLO DE TALENTOS Y PLANES DE SUCESIÓN

La Compañía realiza, de manera permanente, el mapeo y seguimiento de los equipos profesionales, a través de una matriz orientada sobre los ejes de potencial y desempeño, cuya concreción está en manos de ejecutivos que se reúnen periódicamente para identificar cargos críticos, cuadros de sucesión y aspectos relevantes. Tal como se mencionó en el Capítulo 3, este año Enaex logró ejecutar el proceso de mapeo en todas las filiales, abarcando un universo de 550 empleados, que corresponden al 8,5% de la dotación total. De los colaboradores evaluados, un 32,9% fue calificado como "Top Talent".

Algunos de los programas de gestión de talento más relevantes realizados durante 2022 fueron:

PROGRAMA MENTORSHIP ENAEX

El programa Mentorship, que está en su tercera implementación, tiene por objetivo desarrollar y preparar a altos potenciales (Mentees), a través de la guía de un líder clave de la Compañía (Mentores), traspasando cultura, visión estratégica, know-how y liderazgo, entre otras competencias y conocimientos claves.

Para lograrlo, Mentor y Mentee tienen sesiones uno a uno, en las que trabajan cinco tópicos, entre ellos, liderazgo, propósito y visión estratégica.

Durante el año 2022, se alcanzó un total de 35 Mentees y 32 Mentores, con resultados altamente positivos que se reflejan, por ejemplo, en un Net Promoter Score (NPS) promedio de 80% por parte de los participantes, y un 97% de retención de Mentees. Además, el 100% de los Mentores considera que este programa es una manera efectiva para desarrollar al talento de la Compañía.

PROGRAMA PLAN 10

Dada la expansión de la Compañía a nivel global, nace Plan10 con el propósito de intercambiar mejores prácticas y procesos entre las distintas unidades y países. Plan10 es un programa de gestión de talento global en el cual un colaborador viaja a otro país para aprender y aportar conocimientos, experiencia, habilidades y buenas prácticas. Además, es una manera efectiva de desarrollar lazos y transmitir valores y cultura.

Han participado 12 personas en el programa desde su primera versión. El 2022 dos colaboradores tomaron parte en esta iniciativa.

PROGRAMA AGILISTAS ENAEX

En función de potenciar el valor Innovación & Emprendimiento, uno de los hitos relevantes de este año fue la continuidad del programa Agilistas Enaex, cuya finalidad es capacitar a los trabajadores en el uso de herramientas ágiles y convertirlos en agentes de cambio, y así instaurar la agilidad dentro del ADN de la Compañía. Desde su lanzamiento, se han formado cinco generaciones en las que han participado más de 262 personas, generando una comunidad que funciona como red de apoyo entre los que la conforman y también de cara a los equipos de la empresa que se encuentran desarrollando proyectos estratégicos.

Para el 2023 se está trabajando en continuar la internacionalización de dicho programa, ya que este año se incorporó a Brasil, Perú y Argentina.

PROGRAMA BECAS DE CAPACITACIÓN

Este plan benefició a 52 colaboradores con el financiamiento de sus carreras de estudio: 12 en carreras técnicas, 31 universitarias y nueve en postgrado. Además, la Compañía generó convenios con diversas universidades e institutos técnico-profesionales para apoyar la continuidad de sus estudios.

PROGRAMA ESPECIALISTA DE VOLADURA

Se trata de un proyecto de formación de estudiantes del Liceo Juan Pablo II, ubicado en Alto Hospicio, que cuenta con el apoyo de Collahuasi, uno de los principales clientes de Enaex. Tiene por objetivo formar a los especialistas de voladura del futuro, entregando conocimiento teórico/práctico para formar integralmente a los jóvenes y aumentar sus oportunidades laborales, además de permitir encontrar potenciales trabajadores para Enaex, Collahuasi u otras faenas.

Comenzó en el año 2021, período en el que se formaron más de 90 estudiantes y la Compañía recibió a cinco para el proceso de práctica, por primera vez, en la planta de servicios. Actualmente, tres se encuentran trabajando en la planta ubicada en Collahuasi. En 2022, se amplió el foco a tercero y cuarto medio, formando a 214 alumnos, de los cuales 12 están siendo preparados para entrar a la fase práctica.

PROGRAMA CRECE

Es un curso de formación interna para mandos medios de la operación, que son identificados con alto desempeño y potencial, con el fin de prepararlos para ser los futuros líderes. Durante el año 2022, "CRECE" contó con 20 participantes, quienes aprobaron en



un 100% el programa, logrando excelentes resultados en términos de la encuesta de satisfacción (NPS) y medición de aprendizaje.

PROGRAMA PROFESIONALES JÓVENES ENAEX

Profesionales Jóvenes (PJ) es un programa de gestión de talento que busca desarrollar a jóvenes -seleccionados en base a requerimientos, tales como, cargos específicos, edad y nivel de inglés- y prepararlos para liderar los desafíos de la Compañía.

Tiene una duración de dos años, período en el que cada PJ participa en distintas instancias formativas, de exposición y networking. En el ámbito formativo, todos los PJ, en su primer año, cursan el diplomado "Innovación y Emprendimiento en Minería", dictado por la Universidad Católica de Chile. En el segundo año, se les ofrece una serie de cursos y charlas en competencias específicas de liderazgo y otras herramientas que los preparen para asumir nuevos desafíos.

Actualmente, en Chile Enaex cuenta con 33 PJ de distintas áreas. Durante 2022 se logró un 40% de movilidad interna y una retención

de 79%. Además, desde el área de Desarrollo Organizacional, se hacen entrevistas de seguimiento individuales a cada PJ, para conocer su experiencia en la empresa, expectativas, motivaciones y satisfacción.

PROGRAMAS SOCIALES DE CAPACITACIÓN: PROYECTO PILARES

El Proyecto Pilares, por segundo año consecutivo, logró mantener su modelo formativo en las distintas comunidades donde opera Enaex, generando cursos de capacitación para sus stakeholders, con foco en el valor compartido entre ambas partes.

Trabajar con comunidades siempre es un desafío, porque implica conocer sus realidades, culturas y raíces, pero, aun así, permite poner a Enaex al servicio de ellas e influir de forma positiva, para mejorar su calidad de vida. Por esta razón, el Proyecto Pilares tiene como objetivo ser un agente de cambio que permita entregar nuevas habilidades y conocimientos para el desarrollo personal.

CULTURA

En 2022, la cultura Enaex marcó grandes hitos, de la mano de los valores de la Compañía. Así, en enero, se lanzó globalmente la Hackatón 2022, un concurso que invitó a vivir la innovación y a transformar los procesos engorrosos a digitales, con mayor valor agregado. Además, en la primera mitad de este año se organizaron diversos eventos, conversatorios y sesiones sobre medio ambiente e innovación, que contaron con la presencia de los principales líderes.

En la segunda mitad del año, el foco estuvo en reforzar nuestro Propósito – humanizar la minería – y nuestra visión, ser los preferidos en el mercado. En septiembre, se desarrolló, por primera vez, la competencia global de '1 Xolution', actividad que reunió a más de 90 equipos Enaex Global y los llevó a presentar sus soluciones a problemas relacionados con la seguridad.

Culminó el año con el fortaleciendo del mensaje corporativo de Innovar y Empezar, a través de un conversatorio de cierre y la bienvenida al 2023, visualizando un año en el que la "Excelencia, sea nuestra obsesión".

CLIMA ORGANIZACIONAL

La Encuesta de Clima se aplicó por sexto año consecutivo de forma global, en modalidad 100% online. Esta herramienta permite diagnosticar cómo los colaboradores están viviendo su experiencia de trabajo en la Compañía, en dimensiones tales como liderazgo, comunicación, beneficios y capacitación, entre otras. Además, esta herramienta permite elaborar planes de acción para mejorar continuamente los resultados.

Este año se logró un 79,3% en el índice de Clima Organizacional en toda la Compañía (+1,3 puntos versus la medición 2021) y un 80,7% en Chile (+4,3 puntos versus año 2021), cifras que se encuentran en la categoría de "Buen Clima Organizacional", según el modelo utilizado. Cabe destacar la alta tasa de participación voluntaria en la encuesta, logrando un 88,6% -más de 5.400 respuestas- a nivel consolidado, lo cual es reflejo de la alta credibilidad y potencia de la herramienta.

Durante el período, además de la Encuesta de Clima, se realizaron dos Encuestas Pulso en los meses de abril y julio, a fin de fortalecer el modelo y potenciar aquellas variables que fuesen requeridas en los equipos de trabajo.

PROGRAMAS DE RECONOCIMIENTO

El reconocimiento forma parte importante de la cultura Enaex, pues la Compañía está convencida que ayuda a generar ambientes laborales positivos, aumenta el compromiso de los colaboradores y la motivación, siendo la base para una adecuada productividad.

Por eso, durante el año 2022, se potenció el Programa de Reconocimiento a nivel global, promoviendo el uso de la plataforma web y la aplicación móvil, para distinguir a líderes, pares y compañeros. También se impulsó el programa a través de ceremonias, tanto presenciales como virtuales, en varias de las filiales, destacando a las personas más reconocidas y a los más reconocedores.

A la fecha, el programa alcanzó una tasa anual de 0,6 reconocimientos por persona durante el año, logrando más de 41.000 distinciones a lo largo del 2022, proceso que culminó con la premiación de los Espíritu Enaex.

BENEFICIOS

La calidad de vida, reducción del estrés y conciliación laboral son claves para el desempeño de los colaboradores. Contar con beneficios acordes con sus necesidades contribuye a su bienestar y satisfacción, además de fomentar vínculos y orgullo respecto de la Compañía.

Enaex cuenta con beneficios transversales para todos los colaboradores, pactados en instrumentos colectivos, y un programa de beneficios flexibles enfocado en aquellos colaboradores que no participan de instrumentos colectivos.

Además, desde el año 2021, el retorno de los colaboradores a sus funciones se realiza de manera híbrida, la que consiste en tres días presenciales en oficinas y dos días de labores desde sus hogares, contando con un beneficio para conexión a internet.

En la siguiente tabla se presentan los beneficios transversales al que acceden sólo las personas que están con contrato indefinido en la Compañía; para aquellas con contrato a plazo fijo, aplica lo señalado por Ley:

CATEGORÍA	BENEFICIO	DESCRIPCIÓN
Deporte y Recreación	Beneficio Deportivo	Aporte de 2/3 del valor mensual de una entidad deportiva.
Navidad	Regalo de Navidad para hijos de colaboradores	Regalo de Navidad a los hijos de colaboradores.
	Regalo de Navidad para colaboradores	Caja navideña con alimentos. Además, una giftcard que el colaborador escoge en el mercado.
Matrimonio	Permiso	Cinco días de permiso, con goce de remuneraciones, al colaborador que contrae matrimonio.
Maternidad y Paternidad	Bono por Nacimiento	A todo colaborador que acredite ser padre o madre durante su permanencia en Enaex.
	Flexibilidad Laboral	Elección de un horario que permita ingresar dos horas más tarde o retirarse dos horas más temprano durante los dos primeros años de vida de su hijo(a).
		Permiso especial en caso de enfermedad de los hijos, debidamente documentado, con plazo máximo de dos días por evento con un tope máximo de dos eventos por año.
		Derecho a cinco días de permiso con goce de remuneraciones.
Sala Cuna	Oportunidad de delegar el cuidado de los hijos, hasta los dos años de edad, a salas cunas reconocidas por la Junji y/o profesionales del cuidado de niños.	

CATEGORÍA	BENEFICIO	DESCRIPCIÓN
Fallecimiento Familiar	Aporte Monetario y Flexibilidad Laboral	En caso de fallecimiento de un familiar directo del colaborador, sea éste su padre, madre, cónyuge o hijo (a).
		Siete días de permiso de corrido, con goce de remuneraciones, en caso que el fallecimiento sea del cónyuge o hijos del colaborador.
		Tres días por fallecimiento de hermanos y padre o madre del colaborador y cónyuge.
		Cinco días en caso que el fallecimiento del familiar sea fuera de la región donde vive.
Beneficio estudios	Ayuda Escolar (Beneficio Sindical)	Ayuda a los hijos de colaboradores que estén realizando estudios de enseñanza preescolar, básica, media o superior, que acredite mediante matrícula de alumno regular. En caso de tener más hijos estudiando, los montos de ayuda se van ajustando.
	Estudios Superiores	A los colaboradores con más de cinco años de trayectoria en Enaex, que acrediten tener hijos estudiando en enseñanza superior, se les otorgará una beca. Esta aplica máximo a dos hijos, cumpliendo con las exigencias.
	Premio al Estímulo	Premio para hijos de colaboradores entre 4° básico y 4° medio, que presenten su informe de notas con promedio anual igual o superior a nota 6.0 o que hayan ocupado el 1° o 2° lugar de su curso.
Seguros	Vida	Fallecimiento o muerte accidental, con edad límite de 70 años.
		Invalidez total y permanente (2/3), con límite de 65 años.
		Invalidez accidental, con límite de cobertura de 70 años.
		Fallecimiento de cónyuge.
		Fallecimiento de hijos.

CATEGORÍA	BENEFICIO	DESCRIPCIÓN
Seguros	Seguro Complementario	Reembolso de un porcentaje de los gastos de salud no cubiertos por Fonasa o Isapre, con cobertura maternidad, gastos médicos, ambulatorios, consultas, medicamentos y exámenes, además de cobertura psiquiátrica, óptica y dental.
Préstamos	Habitacional o Ampliación	Préstamo habitacional si cuentan con una antigüedad laboral de tres años; debe ser utilizado para la primera vivienda o para efectos de la casa propia.
	Préstamos de Estudios Superiores	Pueden acceder colaboradores con antigüedad de cinco años, que tengan hijos matriculados en algún establecimiento de educación superior reconocido por el Ministerio de Educación.

PROGRAMA BENEFICIOS FLEXIBLES

Todos los trabajadores de las distintas áreas y puestos de trabajo con contrato indefinido, que no gocen de un beneficio idéntico o similar, pactado en un instrumento individual ni colectivo, pueden acceder a los beneficios flexibles.

El programa consiste en la elección de más de 70 beneficios según las propias necesidades personales del colaborador que considera, entre otras, las siguientes categorías: Tiempo Libre; Bonos y Aguinaldos; Deporte y Recreación; Educación; Salud y Protección, y Seguros y Ahorro. El programa se lanzó el 2014 y actualmente cuenta con una tasa de participación de más de un 50%. El otro 50% tiene beneficios sindicales.

5.9. POLÍTICA DE SUBCONTRATACIÓN

El compromiso de Enaex es respetar y hacer respetar la legislación laboral respecto de los trabajadores de las empresas contratistas y para quienes sean aplicables las normas de subcontratación.

En materia de higiene y seguridad en los lugares de trabajo, Enaex actúa de manera proactiva y responsable en la prevención de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que pudieran afectar a los trabajadores de estas empresas, ajustándose al “Reglamento Especial para Empresas Contratistas”.

Cabe señalar que Enaex elaboró su Política de Subcontratación, cuya validación está en curso al más alto nivel de la Compañía. Se espera difundir sus principales lineamientos en futuras memorias.



6.

MODELO DE NEGOCIOS

6.1. SECTOR INDUSTRIAL

6.2. NEGOCIOS

6.3. GRUPOS DE INTERÉS

6.4. PROPIEDADES E INSTALACIONES

6.5. SUBSIDIARIAS, ASOCIADAS E
INVERSIONES EN OTRAS SOCIEDADES



6.1 SECTOR INDUSTRIAL

Enaex y sus filiales se han consolidado como el grupo productor de Nitrato de Amonio, explosivos para la minería y prestador de servicios integrales de fragmentación de roca más importante de Chile y Latinoamérica.

La Compañía, a través de Planta Prillex América ubicada en Mejillones, cuenta hoy en día con el mayor complejo productivo de Nitrato de Amonio de grado explosivo a nivel mundial, posicionándose como el tercer actor más importante en el mundo en términos de producción.

En Chile, Argentina, Australia, Brasil, Colombia, Sudáfrica y Perú entrega servicios de fragmentación de roca y voladura, donde

además cuenta con una extensa red de plantas de servicio ubicadas en las respectivas faenas mineras. En estas plantas se entrega un amplio abanico de servicios, tales como disparo de voladura, carguío de agentes de voladura, amarre superficial, tapado de pozos, chequeo de perforaciones, administración de polvorines, entre otros.

En Latinoamérica, la compañía se destaca por su continuo crecimiento: en Colombia, con su filial Enaex Colombia S.A.S y una planta de emulsiones encartuchadas de alta tecnología, opera desde el año 2010; en Argentina, a través de su filial Enaex Argentina SRL, cuenta con una planta de emulsiones a granel en actividad desde el año 2014; en Brasil tiene presencia desde el año 2015, cuando adquirió el 100% de IBQ Industrias Químicas (Britanite), la mayor empresa brasileña de fabricación y comercialización de explosivos; en Perú hizo lo propio, a través de la adquisición del 85% de la compañía local Chemtrade y del 100% de la propiedad Industrias Cachimayo S.A., único productor

de Nitrato de Amonio en Perú, consolidando a Enaex como el mayor productor de Nitrato de Amonio de la región.

Paralelamente, Enaex comenzó a expandirse fuera de la región en junio de 2015, adquiriendo a la fecha el 100% de Davey Bickford Enaex, empresa líder global en fabricación de detonadores electrónicos y sistemas de iniciación, con sede en Francia. En junio del año 2020, hizo efectivo su ingreso al mercado africano como socio controlador de Enaex África, una nueva empresa de servicios de voladura para la gran y pequeña minería, con Casa Matriz en Sudáfrica y subsidiarias en Namibia, Lesotho y Botswana.

Asimismo, en marzo de 2021 adquirió el 100% de Downer Blasting Services, filial de Servicios de Fragmentación de Roca de la compañía australiana Downer Group. La compañía australiana, que ahora opera bajo el nombre de Enaex Australia, cuenta con más de 20 años de experiencia en servicios de voladura, tanto en

minería a cielo abierto como subterránea, y tiene presencia en las costas este y oeste de Australia, donde provee de servicios a la minería de hierro, oro y carbón, entre otras.

Los negocios en los que participan Enaex y filiales están influenciados principalmente por la actividad de la “Gran Minería” a nivel mundial. De forma directa e indirecta, aproximadamente un 51% de las ventas están ligadas a la producción de cobre, 8% al hierro, 6% al oro, 14% al carbón, 7% al platino y 5% a canteras. Las ventas restantes de la sociedad están relacionadas con la producción de otros minerales de la pequeña y mediana minería, obras civiles y químicos.

Durante el año 2022, la demanda por explosivos en el mercado nacional aumentó un 16% respecto del año 2021, impulsado por un mayor consumo por parte del sector minero y la escasez de fuentes alternativas de suministro debido al conflicto entre Rusia y Ucrania, que generó una escalada de precios histórica

en el Nitrato de Amonio a principios del año 2022, esperando que se estabilice en el corto y mediano plazo, con el retorno del suministro de origen ruso.

Los principales competidores de la Compañía son las empresas de servicios de voladura que operan en cada uno de los países donde Enaex presta servicios. Entre las más fuertes a nivel global están las firmas australianas Orica e Incitec Pivot.

La Compañía está sujeta a un marco normativo regulatorio exigente, tanto en el ámbito militar como civil, que debe cumplir para poder operar su giro. La principal ley que la regula es la N° 17.798 (Ley de Control de Armas y elementos similares) y su reglamento ejecutivo complementario. Además de esta normativa que regula el giro de producción de explosivos y de sustancias destinadas a su fabricación, existe también una normativa ambiental y sectorial aplicable. Dentro de esta última, las más relevantes son en materias aduaneras, salud y minería.

Algunos de los entes regulatorios nacionales competentes con atribución para fiscalizar a Enaex son: Dirección General de Movilización Nacional (DGMN), autoridades fiscalizadoras con competencias en normativa sobre explosivos; Superintendencia de Medio Ambiente (SMA) en normativa ambiental; Servicio Nacional de Aduanas (SNA) en normativa aduanera; Seremi de Salud competente en normativa sobre salud, y Sernageomin en minería. Por otra parte, también se encuentra sujeta a la fiscalización general de entidades con competencia sobre todas las empresas, como la Dirección del Trabajo o el Servicio de Impuestos Internos y, dado su carácter de sociedad anónima abierta, está especialmente sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero.

En cuanto a los grupos de interés y la afiliación a gremios y asociaciones que tiene la compañía, cada uno de ellos está detallado en el ítem 6.3 de esta memoria.

6.2 NEGOCIOS

Los principales negocios en que participa Enaex son en la producción de Nitrato de Amonio, Emulsiones, Altos Explosivos, Sistemas de Iniciación, Productos Químicos y Servicios de Voladura. A su vez, los principales mercados donde la Compañía opera son Chile, Sudáfrica, Brasil, Australia, Perú, Colombia y Argentina.

A continuación, una tabla de los negocios en que participa Enaex por país, a través de sus filiales:

MERCADOS POR ÁREA DE NEGOCIOS – ENAEX Y FILIALES

PAÍS	PRODUCCIÓN NITRATO DE AMONIO	PRODUCCIÓN EMULSIONES	PRODUCCIÓN ALTOS EXPLOSIVOS	SERVICIOS DE VOLADURA	SISTEMAS DE INICIACIÓN	PRODUCTOS QUÍMICOS
Argentina		X		X		
Australia		X		X		
Brasil		X	X	X	X	
Chile	X	X	X	X	X	X
Colombia				X		
Estados Unidos		X		X		
Francia					X	
México				X		
Perú	X	X		X		
Sudáfrica		X		X		

NITRATO DE AMONIO

La compañía produce Nitrato de Amonio de baja densidad, compuesto químico incoloro, altamente soluble en agua y no inflamable. Este se utiliza como materia prima para la fabricación de agentes de voladura como el ANFO (Ammonium Nitrate Fuel Oil), principal explosivo utilizado en minería a cielo abierto (Open Pit). El Nitrato de Amonio es comercializado como materia prima para la fabricación de agentes de voladura en las diversas faenas mineras y se exporta mediante contacto directo con el equipo comercial. Los métodos de distribución de la planta hacia los clientes mineros es vía terrestre con camiones, en sacos o a granel. Para la exportación, los transportes son vía marítima en containers o a granel, en barcos charters.

Para el abastecimiento de amoníaco, principal materia prima para la producción de Nitrato de Amonio, Enaex cuenta con contrato de suministro a largo plazo con Nutrien Ltd, uno de los principales actores en el mercado de este producto a nivel internacional, único proveedor que representa más del 10% de los costos de compra totales de la compañía y su plazo de pago es a 30 días.

- **EMULSIONES**

Mezclas hechas con Nitrato de Amonio, agua, emulsificantes y combustible. Estas se encuentran en varias formas y el porcentaje de Nitrato de Amonio puede variar de una mezcla a otra, ya que las diferentes fórmulas de emulsiones se generan dependiendo de la ingeniería de voladura en la faena del cliente y sus diferentes usos, que dependen de la aplicación que se le dará, ya sea por el terreno o el tiempo a ser utilizado. Este producto se transporta vía terrestre en camiones y se comercializa directamente a los clientes a los cuales se les presta servicios.

- **ALTOS EXPLOSIVOS**

Anfo en sacos, Emulsiones envasadas, Iniciadores cilíndricos (Boosters) y Rompedores cónicos. Este producto se transporta vía terrestre en camiones, se comercializa directamente a los clientes a los cuales se les presta servicios. Estos productos también se exportan.

- **SISTEMAS DE INICIACIÓN**

Producción de Detonadores no eléctricos, Detonadores eléctricos, Detonadores electrónicos y Cordón detonante. Los sistemas de iniciación se exportan vía aérea o marítima y se comercializan a clientes directamente o mediante subsidiarias. Es importante destacar que la filial Davey Bickford en Francia es la única que diseña, fabrica y distribuye los detonadores electrónicos. Entre sus innovaciones destaca el sistema de iniciación electrónico Digital Daveytronic® Evolution, una nueva solución diseñada para el desarrollo de voladuras de gran volumen y de mayor complejidad por

condiciones climáticas adversas, con características únicas en seguridad y tecnología.

- **PRODUCTOS QUÍMICOS**

Derivados de la producción de Nitrato de Amonio, entre los más destacados está el Ácido Nítrico. Este se vende a través del equipo comercial directamente a los clientes y se transporta vía terrestre en camiones y vía marítima en containers.

- **SERVICIOS DE VOLADURA**

Se trata de servicios tales como disparo de voladura, carguío de agentes de voladura, amarre superficial, tapado de pozos, chequeo de perforaciones y administración de polvorines, entre otros.



Para conectar con las necesidades de los clientes, se han creado los siguientes productos diferenciados para aplicar a la medida de los desafíos de la fragmentación de rocas de forma eficiente y sostenible, y para los procesos de beneficio de minerales de las operaciones mineras open pit y underground.

OPEN PIT

Se trata de soluciones específicas de agentes de voladura para control de daño, mejoramiento de fragmentación, mine to mill, control de costos de operación y aplicaciones específicas para terrenos reactivos y agrietados:

- **WALL CONTROL**

- **HIDREX:**

Baja densidad y potencia para control de daño en contornos y taludes, con distribución de energía controlada hacia líneas de pit final.

- **MEJORAMIENTO DE FRAGMENTACIÓN**

- **VERTEX:**

Mayor energía y mejoramiento de fragmentación para procesos aguas abajo, de beneficio de minerales y optimización de costos de operación en lastre.

- **RETARDANTE DE REACCIÓN EN TERRENOS REACTIVOS**

- **PIREX:**

Seguridad para la operación en terrenos con potencial reactivo, retardando la interacción térmica negativa entre rocas piritosas y el agente de voladura.

- **MINE TO MILL**

Agentes de voladura de alta energía específica para macizos rocosos mineralizados de alta dureza, en proyectos de fragmentación específica de mina a planta:

- **VERTEX S:**

Alta energía y potencia mejorada con reducción de diámetro crítico.

- **PIREX S:**

Alta energía y potencia mejorada con aplicación específica para terrenos con potencial reactivo.

- **ENERGEX:**

Máxima energía y potencia para aumentar la alimentación de fragmentación fina a molienda SAG.

- **ENERGEX RG:**

Aplicación específica de Energex para compatibilidad en terrenos con potencial reactivo.

- **PRODUCTIVIDAD**

- **MIC:** Fragmentación eficiente de roca con menor densidad sin gasificación y eliminación de la utilización de diésel, características que permiten reducir costos directos de voladura.

UNDERGROUND

- **DESARROLLO**

- **EMULTEX PDBG:**

Robusta, segura y eficiente emulsión bombeable gasificada para tiros horizontales, que permite un carguío rápido mecanizado, con baja emisión de gases post voladura para una rápida disipación y retorno a la operación.

- **UGEX FULL FACE PLUS:**

Emulsión de densidad variable, versátil para tiros horizontales, que permite cargar la frente en perforaciones de producción y contorno, aumentando la productividad de la operación, con baja emisión de gases post voladura para una rápida disipación y retorno a la operación.

- **PRODUCCIÓN**

- **DUOBLAST V:**

Emulsión de alta adherencia para tiros ascendentes y descendentes, aporta a la seguridad en el carguío con menor exposición de las personas.

- **UBEX ONE/UBT:**

Equipos fábricas para minería subterránea y obras civiles, para carguío de emulsiones gasificables y bombeables in situ, de alta versatilidad para la operación.

Cabe señalar que al 31 de diciembre de 2022 y 2021, no hay clientes que tengan una representación igual o superior al 10% de los ingresos ordinarios de Enaex.

MARCAS, PATENTES Y LICENCIAS

Diversas marcas constituyen parte importante de los activos. Dada la trayectoria y el uso que se ha dado a los productos, estos han llegado a convertirse en el agente diferenciador dentro de sus categorías, tales como Hidrex, Pirex®, Energex®, MIC®, Vertex®, UGEX® y Preblast®. Otra de las marcas destacadas de la Compañía es el camión fábrica de alto tonelaje marca Milodón®, y las marcas en desarrollos de robótica, como lo son RoboMiner®, Mine-iTruck®, Steamming-iTruck® y iControl®.

Debido al recorrido y el uso que se ha dado a los desarrollos, las patentes en relación a Enaex Robotics® son importantes para la Compañía, ya que se utilizan en sus procesos de servicio de voladura que están enfocados en eliminar la exposición al riesgo de las personas.

La Compañía no tiene franquicias, royalties ni concesiones. Opera con contratos de mediano y largo plazo con sus clientes.



6.3 GRUPOS DE INTERÉS

Enaex mantiene una relación integral y estratégica con cada uno de los stakeholders, tal como se destaca en el punto 3.7 de esta memoria, trabajando en conjunto por una comunicación transparente, la creación de valor compartido y la competitividad sostenible.

A continuación, se describen los principales grupos de interés para la Compañía y las razones de porqué tienen esa condición:

COLABORADORES

El equipo interno de la empresa tiene un rol fundamental para llevar a cabo la estrategia, siempre con el compromiso de humanizar la minería. Su relevancia está en que son indispensables para la producción y las operaciones, y están a cargo de la mejora del modelo de negocios y la agilización de la compañía. Además, poseen el talento y las habilidades para llevar a Enaex hacia el éxito.

INVERSIONISTAS Y ACCIONISTAS

Quienes movilizan a Enaex hacia el cumplimiento de su propósito. Son los que aportan el capital a la empresa y, por medio de sus exigencias y requerimientos, impulsan el rendimiento y su crecimiento, en términos del modelo de negocios y la estrategia.

CLIENTES

Están en el centro de la estrategia de la empresa. Los valores de Enaex se enfocan principalmente en ellos; en este sentido, son el motor principal del negocio, ya que aseguran su rentabilidad y sus necesidades impulsan una constante mejora.

COMUNIDADES LOCALES

Enaex tiene presente que sus operaciones ejercen una influencia directa en

el entorno, el medio ambiente y la sociedad. Por esa razón, y considerando un enfoque de valor compartido, las comunidades locales se transforman en una poderosa herramienta para hacer crecer al negocio en términos de posicionamiento y oportunidades. A su vez, Enaex aporta a su desarrollo social, económico y ambiental por medio de sus iniciativas conjuntas.

PROVEEDORES

Grupo clave para el desarrollo de las actividades de Enaex: son el sustento de la empresa y el primer eslabón en la cadena de producción, con quienes se mantiene relaciones fuertes y de confianza, creando valor compartido. Mediante el trabajo en conjunto es posible la materialización de la actividad de negocios de la Compañía.

AUTORIDADES

Quienes establecen las normativas que guían el marco de actuación de las operaciones, incluyendo leyes y regulaciones. Con ellos se tiene el interés común de la contribución socioeconómica, el desarrollo e innovación para el país.

COMPETIDORES

Dado que dirigen sus acciones hacia el mismo segmento de clientes, sus prácticas permiten desarrollar estrategias de inteligencia competitiva.

PARTICIPACIÓN EN GREMIOS, ASOCIACIONES U ORGANIZACIONES

A continuación, se presentan las principales organizaciones a las que la compañía está afiliada:

ORGANIZACIÓN	TIPO DE ORGANIZACIÓN	FOCO
Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (APRIMIN)	Gremio	Organización que promueve el desarrollo, protección, progreso, perfeccionamiento e información de la industria de proveedores de la minería, además de estudiar las contingencias y situaciones que pudieran afectar al sector. Propone e impulsa soluciones, velando por el estricto cumplimiento de las normas éticas, comerciales y de libre competencia que deben regir la actividad de sus asociados.
Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)	Gremio	Entidad gremial, sin fines de lucro, que reúne a empresas y gremios vinculados al sector industrial chileno.
Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (ASIQUM)	Gremio	Reúne a las empresas relacionadas con la actividad química nacional, buscando satisfacer sus necesidades en cuanto a la representatividad, información y asistencia técnica, además de apoyo gremial.
Cámara Peruana de Comercio	Gremio	Apoya a los empresarios y emprendedores que están haciendo o desean hacer negocios entre Chile y Perú. Su objetivo es crear una comunidad empresarial que promueva la integración y sinergia entre los socios.
CLG Líderes Empresariales por la Acción Climática	Grupo de Empresas y Facultad de Economía y Negocios (FEN) U. de Chile	A través del liderazgo empresarial y académico, busca generar oportunidades de desarrollo sostenible para Chile, cooperando proactivamente con el gobierno para generar políticas y estrategias orientadas a escalar soluciones frente al desafío climático.
MININNOVA	Grupo de empresas, asociaciones y universidades	Reúne a asociaciones, empresas, universidades, medios de comunicación y personas que, de manera técnica, buscan educar, investigar y mostrar mejores tecnologías, que permitan el crecimiento minero y económico del país.
Asociación de Industriales de Mejillones (AIM)	Gremio	Institución privada, sin fines de lucro, comprometida con el futuro de la comuna de Mejillones y la región de Antofagasta, con el fin de contribuir a su desarrollo sustentable.
PACTO GLOBAL	Pacto Mundial de Naciones Unidas	Orientado a la búsqueda de soluciones para retos globales, es un llamado a las empresas para que incorporen, en sus operaciones y estrategias, diez Principios Universales relacionados al trabajo, medio ambiente, corrupción y derechos humanos, así como 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

6.4 PROPIEDADES E INSTALACIONES

PLANTAS DE SERVICIO

Se encuentran ubicadas al interior de las faenas mineras de los clientes y cuentan con todos los implementos necesarios para entregar un servicio con altos estándares de seguridad, calidad y productividad, entre los cuales destacan: silos para almacenamiento de Nitrato de Amonio y emulsiones; polvorines para el almacenamiento de altos explosivos y sistemas de iniciación; equipos para la transferencia de materias primas; oficinas para el soporte de la administración y camiones fábrica.

Estos últimos son equipos especialmente diseñados para transportar y mezclar las materias primas (Nitrato de Amonio, emulsiones y petróleo) en el lugar de uso. Para poder cumplir con los más exigentes estándares de seguridad, los camiones fábrica son especialmente diseñados y equipados para cada rendimiento individual de la mina. A diciembre de 2022, se dispone de una flota a nivel mundial compuesta de 380 camiones fábrica para operaciones en minas a cielo abierto y 72 equipos para operaciones en minería subterránea.

Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía cuenta con las siguientes propiedades e instalaciones para desarrollar sus actividades, en cada uno de los lugares donde opera:

PROPIETARIO	PAÍS	ÁREA DE NEGOCIO	TIPO DE INSTALACIÓN	UBICACIÓN	CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES
Enaex	Chile	Nitrato de Amonio	Planta Productiva	Mejillones	Producción de Nitrato de Amonio Capacidad de producción actual: 850 mil ton/año
Enaex	Chile	Emulsiones	Planta Productiva	Mejillones	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 250 mil ton/año.
Enaex Servicios	Chile	Altos Explosivos	Planta Productiva	Calama	Fábrica de explosivos encartuchados ANFO en sacos y emulsiones a granel Fábrica de detonador no eléctrico, detonador no eléctrico dual, detonador no eléctrico troncal
Enaex Servicios	Chile	Emulsiones	Planta Productiva	La Serena (Punta Teatinos)	Centro de distribución de Nitrato de Amonio, Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 60 mil ton/año.
Enaex Argentina	Argentina	Emulsiones	Planta Productiva	Provincia de San Juan	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 65 mil ton/año.
Enaex Brasil	Brasil	Emulsiones	Planta Productiva	Quatro Barras	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 200 mil ton/año
Enaex Brasil	Brasil	Emulsiones	Planta Productiva	Escada	Producción de matrices y ANFO. Capacidad de producción actual: 62 mil ton/año
Davey Bickford	Francia	Sistemas de Iniciación	Planta Productiva	Héry	Producción de detonadores electrónicos y otros accesorios.
Enaex Perú	Perú	Emulsiones	Planta Productiva	Vegueta	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 42 mil ton/año
Cachimayo	Perú	Emulsiones	Planta Productiva	Cuzco	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 85 mil ton/año
Cachimayo	Perú	Nitrato de Amonio	Planta Productiva	Cuzco	Producción de Nitrato de Amonio. Capacidad de producción actual: 35 mil ton/año.
Enaex África	Sudáfrica	Emulsiones	Planta Productiva	Secunda	Producción de matrices y emulsiones encartuchadas. Capacidad de producción actual: 250 mil ton/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Queensland (Bajool)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 50 mil ton/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	New South Wales (Mt Thorley)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 25 mil ton/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Western Australia (Boddington)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 80 mil ton/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Western Australia (Collie)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 55 mil ton/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Tasmania (Savage River)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 55 mil ton/año

*Todas las plantas son propiedad de Enaex.

6.5 SUBSIDIARIAS, ASOCIADAS E INVERSIONES EN OTRAS SOCIEDADES

SUBSIDIARIAS Y ASOCIADAS

A continuación, se presenta una tabla con el detalle de las inversiones de Enaex en subsidiarias al 31 de diciembre de 2022.

INVERSIONES EN SUBSIDIARIAS

RUT/TAX ID	RAZÓN SOCIAL	PAÍS	NATURALEZA JURÍDICA	DOMICILIO	OBJETO SOCIAL	DIRECTORIO DE LA SOCIEDAD	GERENTE GENERAL	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO
96.728.810-1	Enaex International S.A.	Chile	Sociedad Anónima	El Trovador 4253 Piso 5, Las Condes	Importación, exportación, compra, venta y comercialización de productos y accesorios relacionados con la industria de explosivos, realizar inversiones y prestar asesoría técnica en general en mercado latinoamericano.	Juan Eduardo Errázuriz Ossa Juan Pablo Aboitiz Domínguez Juan Andrés Errázuriz Domínguez	Pablo Busquet Errázuriz	US\$ 14.379
76.033.287-9	Nittra S.A.	Chile	Sociedad Anónima	El Trovador 4253 Piso 5, Las Condes	Participación en sociedades de cualquier naturaleza y objeto; la inversión en todas sus formas, la administración de los bienes en los que se invierta y la percepción de sus frutos; la adquisición, enajenación, comercialización, importación y exportación de toda clase de bienes.	Juan Eduardo Errázuriz Ossa Juan Pablo Aboitiz Domínguez Pablo José Busquet Errázuriz	Juan Andrés Errázuriz Domínguez	US\$ 18.903.521
76.041.871-4	Enaex Servicios S.A.	Chile	Sociedad Anónima	El Trovador 4253 Piso 5, Las Condes	Fabricación, compra, venta, importación, exportación, distribución y otras formas de comercialización de productos químicos, sustancias, productos explosivos y accesorios para la tronadura exclusivamente de uso civil; investigación y desarrollo de tales productos; prestación de servicio de tronadura y fragmentación de roca para actividades civiles.	Kenneth Pickering Juan Eduardo Errázuriz Ossa Juan Pablo Aboitiz Domínguez Juan Andrés Errázuriz Domínguez Pablo Busquet Errázuriz	Luciano López Cordero	US\$ 28.109.084
78.574.620-1	Obras Civiles y Tronaduras Explonun Ltda.	Chile	Sociedad Limitada	El Trovador 4253 Piso 5, Las Condes	Calcular, programar y ejecutar trabajos de demolición de obras de hormigón armado y movimiento de tierra y rocas, usando explosivos; asesorías y proyectos afines; ejecución de obras civiles de hormigón, movimientos de tierras y derivados; construcción, programación, inspección y asesorías en la ejecución de líneas eléctricas de alta tensión.	-	Francisco Portilla Campos	US\$ 34.419
30-71018710-6	Enaex Argentina S.R.L.	Argentina	Sociedad de Responsabilidad Limitada	Avenida El Libertador 7270 piso 4, Buenos Aires	Fabricación y comercialización de explosivos industriales y productos afines, accesorios y la provisión de Servicios Integrales de Tronadura.	La Administración y control de esta Sociedad se desarrolla dentro de la Matriz, siendo ejercida por ejecutivos de Enaex.	Esteban Jorge Palchevich	US\$ 8.703.348, AR\$ 307.907.850
20518034694	Nittra Perú S.A.C.	Perú	Sociedad Anónima Cerrada	JR Mariscal La Mar N° 991 - Int 202. Magdalena del Mar, Lima	Fabricación, transformación, comercialización y venta de productos derivados del gas natural, en especial lo relacionado con la industria petroquímica, tales como la producción de fertilizantes y materia prima para la elaboración de explosivos, entre otros.	Juan Andrés Errázuriz Domínguez Pablo Busquet Errázuriz Edmundo Jiménez Gallardo Diego Calmet Mujica	Diego Calmet Mujica	NSP\$ 43.920.506
20506453047	Chemtrade S.A.C.	Perú	Sociedad Anónima Cerrada	JR Mariscal La Mar N° 991 - Int 202. Magdalena del Mar, Lima	Importación, exportación, distribución, comercialización, intermediación, fabricación y representación, en toda clase de productos y servicios de productos químicos.	Diego Calmet Mujica Juan Andrés Errázuriz Domínguez Pablo Busquet Errázuriz Luciano Alberto López Cordero Pablo Martínez Ferrer	Rodrigo Pastor	NSP\$ 40.249.755
900252844-5	Enaex Colombia S.A.S	Colombia	Sociedad por Acciones Simplificada	Carrera 7 N° 114 - 33 Ed Scotiabank Oficina 404, Bogotá	Realizar cualquier actividad comercial o civil lícita, fundamentalmente la fabricación, producción y comercialización de todo tipo de elementos para fragmentación de roca y actividades relacionadas con el apoyo a la minería, obras civiles y de infraestructura; y representar productos y marcas de empresas nacionales y extranjeras vinculadas a las actividades y servicios que se han descrito.	Por ser una Sociedad de Acciones Simplificada, la administración y control de la Sociedad se desarrolla desde la Matriz coordinadamente con el representante legal y gerente designado.	Luis Fernando María Castañeda	COL \$150.000.000

RUT/TAX ID	RAZÓN SOCIAL	PAÍS	NATURALEZA JURÍDICA	DOMICILIO	OBJETO SOCIAL	DIRECTORIO DE LA SOCIEDAD	GERENTE GENERAL	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO
900525542-9	Enaex Sucursal Colombia	Colombia	Sociedad por Acciones Simplificada	Carrera 7 N° 114 - 33 Ed Scotiabank Oficina 404, Bogotá	Producir, coproducir, vender, comprar, importar, exportar, distribuir, comercializar, intercambiar, promocionar y negociar todo tipo de elementos mecánicos, eléctricos, electrónicos y químicos para la fragmentación de roca y actividades relacionadas con el apoyo a la minería, obras civiles y de infraestructura así como de cualquier otro componente que tenga relación con ellos, así como con la prestación de estos servicios y/o actividades; Comercializar, vender, fabricar, importar y exportar insumos y materias primas.	Por ser una Sociedad de Acciones Simplificada, la administración y control de la Sociedad se desarrolla desde la Matriz coordinadamente con el representante legal y gerente designado.	Luis Fernando María Castañeda	US\$ 50.000, COL \$90.723.000
14625213/0001-13	Xion I Participacoes S.A.	Brasil	Sociedad Anónima	Rod Regis Bittencourt, BR 116, S/N Km 01 sala 02 Florestal. 83420-000 Quatro Barras – PR.	Participación en otras sociedades comerciales o civiles, nacionales como socia o accionista.	Juan Eduardo Errázuriz Ossa Juan Pablo Aboitiz Domínguez Juan Andrés Errázuriz Domínguez Pablo Busquet Errázuriz	João Gilberto Sorbille Francisco Torrent López	R\$ 392.303.246,95
78391612/0001-40	IBQ Industrias Químicas S.A. (Britanite)	Brasil	Sociedad Anónima	Rod Regis Bittencourt, BR 116, S/N Km 01 sala 02 Florestal. 83420-000 Quatro Barras – PR.	La industria de comercio, importación y exportación y representación de: explosivos industriales y detonación, dispositivos pirotécnicos y productos químicos en general. Prestación de servicios de perforación, voladura de rocas, mezclas de explosivos, accesorios de detonación, asistencia técnica, instalación y montajes de plantas asociados a la industria química.	Juan Eduardo Errázuriz Ossa Juan Pablo Aboitiz Domínguez Juan Andrés Errázuriz Domínguez Pablo Busquet Errázuriz	Antonio Luiz Cyrino de Sá João Gilberto Sorbille	R\$131.596.440,62
20492829316	Holding Nitratos S.A.	Perú	Sociedad Anónima	JR Mariscal La Mar N° 991 - Int 202. Magdalena del Mar, Lima	Sociedad de Inversiones, teneduría de cartera de acciones y valores.	Pablo Busquet Errázuriz Cristian Henríquez Pacheco Diego Calmet Mujica	Rodrigo Pastor	NSP\$ 149.060.000
20477912355	Nitratos del Perú S.A.	Perú	Sociedad Anónima	JR Mariscal La Mar N° 991 - Int 202. Magdalena del Mar, Lima	La empresa tiene por objeto dedicarse a la fabricación, comercialización, exportación, distribución de productos químicos derivados del petróleo, carbón, gas, minerales y sus compuestos condensados, gas licuado, petróleo y gases sintéticos provenientes de la transformación de combustibles fósiles, tales como el amoníaco, ácido nítrico, nitrato de amonio, la urea, el metanol, el cianuro de sodio, además de subproductos como el hetanol, el hidrogeno y el dióxido de carbono.	Pablo Busquet Errázuriz Cristian Henríquez Pacheco Diego Calmet Mujica	Rodrigo Pastor	NSP\$74.260.000
20507447369	Cachimayo S.A.	Perú	Sociedad Anónima	Agustín Gamarra 100, Provincia de Anta, Cusco	La sociedad tiene por objeto dedicarse a las actividades de fabricación, distribución y comercialización de nitrato de amonio de los tipos técnicos, fertilizantes y calidades grado anfo, explosivos especializados, emulsión explosiva, detonadores, agentes de voladura y materiales conexos, productos nitrogenados, subproductos no nitrogenados y gases técnicos medicinales comprimidos.	Juan Andrés Errázuriz Domínguez Pablo Busquet Errázuriz Claudio Andrés Yébenes Constanzo	Jesús Sullca Retamozo	NSP\$54.545.215
493372296-RCS Paris	Enaex Europe SAS	Francia	Sociedad por Acciones Simplificada	47, Rue de Liège, 75008, París	Tomar participaciones en empresas, cualquiera sea su forma jurídica y objeto social. Compra y suscripción de acciones o aportes, gestión de dichas participaciones y ventas de ellas.	Juan Andrés Errázuriz Domínguez Pablo Busquet Errázuriz Edmundo Jiménez Gallardo	Esteban Fisher	EUROS 5.575.384
720 501 410	Davey Bickford S.A.S	Francia	Sociedad por Acciones Simplificada	47, Rue de Liège, 75008, París	Fabricación y venta de accesorios de tiro.	Enaex Europe SAS	Enaex Europe SAS	EUROS 6.400.000
37114030894	Davey Bickford Enaex Australia Pty Ltd	Australia	Sociedad de Responsabilidad Limitada	Suite 4, 37 Cedric Street, Stirling Perth, WA 6021	Comercialización de sistemas de tiro.	-	Edmundo Jiménez	AUD 2.050.000
EME1505113V7	Davey Bickford México S.A.	México	Sociedad Anónima	Blvd. Kino No 309 Int. Piso 3.Col. Country Club, 83010.Hermosillo, Sonora, México	Comercialización de productos y sistemas de tiro.	Antonio Luiz Cyrino De Sá Esteban Fisher Philippe Sardet Juan Francisco Torres Landa Ruffo	Antonio Luiz Cyniro De Sá	MX \$ 48.685.520
1,05561E+11	Enaex Asia Co., Ltd.	Tailandia	Sociedad Limitada	11/1 AIA Sathorn Tower, 10th Floor, Unit S10085, South Sathorn Road, Yannawa, Sathorn, 10120 Bangkok	Representación comercial para actividades comerciales y venta de productos y sistemas de tiro	Renaldo Maras Esteban Fisher Philippe Sardet	Renaldo Maras	BTH \$20.000.000
479 911 539	Davey Bickford Enaex Europe SAS	Francia	Sociedad por Acciones Simplificada	Suite 4, 37 Cedric Street, Stirling Perth, WA 6021	Participación directa o indirecta de las sociedades cualquier sea la naturaleza jurídica o el objeto por vía de adquisición de partes o de acciones, suscripción, aporte u otro. Gestión y disposición de sus participaciones. Holding	Juan Andrés Errázuriz Domínguez Pablo Busquet	Esteban Fisher	EUR 5.575.384
72-1538349	Davey Bickford USA INC	Estados Unidos	Sociedad Anónima	428 E Winchester Street, Suite 202 Salt Lake City, UT 84107	Manufactura y venta de explosivos.	Shane Jones	Shane Jones	US\$ 4.833.673

RUT/TAX ID	RAZÓN SOCIAL	PAÍS	NATURALEZA JURÍDICA	DOMICILIO	OBJETO SOCIAL	DIRECTORIO DE LA SOCIEDAD	GERENTE GENERAL	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO
852606979	Davey Bickford Canadá INC	Canadá	Sociedad Anónima	428 E Winchester Street, Suite 202 Salt Lake City, UT 84107	Manufactura y venta de explosivos.	Shane Jones	Shane Jones	US\$ 40.000
EME1505113V7	Enaex México S.A. de C.V.	México	Sociedad Anónima de Capital Variable	Bldv. Francisco Eusebio Kino No. 309, Torre de Hermosillo piso 3 poniente, Col. Country Club, Hermosillo, Sonora, CP 83010 – México	Otros servicios profesionales, científicos y técnicos.	Antonio Luiz Cyrino de Sá Marcos Rogerio Marcatto	Marcos Rogerio Marcatto	US\$ 2.374.071
DKI950823A31	Distribuciones Kino S.A. de C.V.	México	Sociedad Anónima de Capital Variable	Bldv. Solidaridad no. 335 A 1-2 Colonia Paseo del Sol CP 83246	Otros intermediarios del comercio al por menor.	Pablo Andrés Martínez Ferrer Érica Viviana Huerta Espinoza Héctor Manuel Manjarrez Sánchez Antonio Luiz Cyrino de Sá	Marcos Rogerio Marcatto	US\$ 97.500
Taxpayer Reference No: 9491577194 / Company registration number: 2020 / 132285 / 07	Enaex África Holding Pty Ltd	Sudáfrica	Sociedad de Responsabilidad Limitada	First Floor, Atholl Towers 129 Patricia Road Sandton, 2196, South Africa	Holding de Inversión.	Francisco Baudrand	Francisco Baudrand	USD 32.875.953, RAND \$ 570.388.030,35
Taxpayer Reference No: 9685947179 Company registration number: 2020 / 127254 / 07	Enaex África Pty Ltd	Sudáfrica	Sociedad de Responsabilidad Limitada	First Floor, Atholl Towers, 129 Patricia Road, Sandton, 2196, South Africa	Producción y comercialización de explosivos y accesorios de tronadura.	Juan Andrés Errázuriz Domínguez Pablo Busquet Errázuriz Esteban Fisher Akash Latchman Mandla S V Gantsho	Francisco Baudrand	USD 64.256.644; RAND \$ 1.114.647.150,00
Taxpayer Reference No: 03066930-011 Company registration number: 2002/292	Enaex Mining Services Namibia (Pty) Ltd	Namibia	Sociedad de Responsabilidad Limitada	15 floor Frans Indogo Gardens , DR France Indongo, Windhoek, Namibia	Distribución de explosivos y accesorios de explosivos, prestacion de servicios de tronaduras de explosivos.	Cristian Henríquez Precios Maluleke	Cristian Henríquez	RAND \$71.000.000
Taxpayer Reference No: 200017167-4 Company registration number: 2013/0198	Enaex Lesotho Pty Ltd	Lesotho	Sociedad de Responsabilidad Limitada	Letseng Site Office, Letseng Diamond Mine, Mokhotlong, Lesotho	Distribución de explosivos y accesorios de explosivos, prestacion de servicios de tronaduras de explosivos.	Cristian Henríquez Precios Maluleke	Cristian Henríquez	RAND \$26.000.000
Taxpayer Reference No: 2515944805 Company registration number: 120210012828	Enaex Zambia LTD.	Zambia	Sociedad Limitada	Stand 4015A, The Gallery office park, Frost building, Lagos road, Rhodes Park, Lusaka, Zambia	Distribución de explosivos y accesorios de explosivos.	Cristian Henríquez Jonathan Ambali	Cristian Henríquez	RAND \$15.000
Taxpayer Reference No: TIN-BW00003503838 Company registration number: UIN BW00003503838	Enaex Botswana Holding Company (Pty) Ltd	Botswana	Sociedad de Responsabilidad Limitada	Upt Secretarial Services (Proprietary) Limited, Plot 465, Mathangwane Road, Extension 4, Gaborone, Botswana	Distribución de explosivos y accesorios de explosivos.	Cristian Henríquez Rizwan Kadir Desai	Cristian Henríquez	BWP \$100.00
Taxpayer Reference No: TIN-BW00001681972 Company registration number: UIN BW00001681972	Enaex Botswana Operations	Botswana	Sociedad Limitada	Upt Secretarial Services (Proprietary) Limited, Plot 465, Mathangwane Road, Extension 4, Gaborone, Botswana	Distribución de explosivos y accesorios de explosivos.	Francisco Javier Biggs Baudrand Cristian Andrés Henríquez Pacheco Pertus Johannes Fourie Ramachandran Ottapathu Francisco Malesela Kgoboko	Cristian Henríquez	BWP \$6.249.604,05
97009687487	Enaex Australia Pty Ltd	Australia	Sociedad de Responsabilidad Limitada	Level 15, 239 George Street, Brisbane QLD 4000 - PO Box 12156 George Street Brisbane QLD 4003	Manufactura de explosivos.	Juan Andrés Errázuriz Esteban Fisher Edmundo Gonzalo Jiménez Gallardo	Edmundo Gonzalo Jiménez Gallardo	AUD \$10.064.313,44
4101093KH	Enaex Holding International Ltd	Irlanda	Sociedad de Responsabilidad Limitada	10 Earlsfort Terrace, Dublin 2, DUBLIN, Ireland, D02 T2380	Holding de Inversión.	Alejandro Reyes Juan Pablo Aboitiz Gonzalo Cavada	Alejandro Reyes Juan Pablo Aboitiz Gonzalo Cavada	USD \$369.662.993

PARTICIPACIÓN EN SUBSIDIARIAS

En la siguiente tabla se informan los porcentajes de participación de Enaex en sus subsidiarias, al 31 de diciembre de 2022 y al 31 de diciembre de 2021:

RUT	SOCIEDAD	RELACIÓN CON LA MATRIZ	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN					
			31-12-2022			31-12-2021		
			DIRECTO	INDIRECTO	TOTAL	DIRECTO	INDIRECTO	TOTAL
76.033.287-9	Nittra S.A.	Filial	99,9999%	0,0001%	100,0000%	99,9999%	0,0001%	100,0000%
Extranjera	Enaex Argentina S.R.L. **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	95,3900%	4,6100%	100,0000%
Extranjera	Nittra del Perú S.A.	Filial	99,9999%	0,0000%	99,9999%	99,9999%	0,0000%	99,9999%
76.041.871-4	Enaex Servicios S.A.	Filial	94,7500%	5,2500%	100,0000%	94,7500%	5,2500%	100,0000%
Extranjera	Enaex Colombia S.A.	Filial	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%
Extranjera	Enaex Sucursal Colombia	Filial	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%
Extranjera	Chemtrade S.A.C.	Filial	0,0000%	85,0000%	85,0000%	0,0000%	85,0000%	85,0000%
Extranjera	Industrias Cachimayo S.A.	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%
Extranjera	Xion I Participacoes S.A. **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%
Extranjera	IBQ Industrias Químicas S.A.**	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%
Extranjera	Holding Nitratos S.A.	Filial	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%
Extranjera	Nitratos del Perú S.A.	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%
Extranjera	Enaex Europe SAS **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%
Extranjera	Davey Bickford México S.A. **	Filial	0,0000%	99,9900%	99,9900%	0,0000%	99,9900%	99,9900%
Extranjera	Davey Bickford Enaex Australia Pty Ltd **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%
Extranjera	Davey Bickford SAS **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%
Extranjera	Davey Bickford Enaex Europe SAS **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%
Extranjera	Enaex Asia Co., Ltd. **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%
Extranjera	Enaex México S.A. de C.V. **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	99,0000%	1,0000%	100,0000%
78.574.620-1	Obras civiles y tronaduras Explonun Ltda.	Filial	99,0000%	1,0000%	100,0000%	99,0000%	1,0000%	100,0000%
96.728.810-1	Enaex International S.A.	Filial	99,9800%	0,0000%	99,9800%	99,9800%	0,0000%	99,9800%
Extranjera	Davey Bickford USA INC **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%
Extranjera	Davey Bickford Canadá INC **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%	100,0000%
Extranjera	Enaex África Holding Pty Ltd **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%
Extranjera	Enaex África Pty Ltd **	Filial	0,0000%	51,0000%	51,0000%	0,0000%	51,0000%	51,0000%
Extranjera	Enaex Mining Services Namibia (Pty) Ltd **	Filial	0,0000%	51,0000%	51,0000%	0,0000%	51,0000%	51,0000%
Extranjera	Enaex Lesotho Pty Ltd **	Filial	0,0000%	51,0000%	51,0000%	0,0000%	51,0000%	51,0000%
Extranjera	Enaex Botswana Holding Company (Pty) Ltd **	Filial	0,0000%	50,0000%	50,0000%	0,0000%	0,0000%	0,0000%
Extranjera	Enaex Botswana Operations **	Filial	0,0000%	50,0000%	50,0000%	0,0000%	0,0000%	0,0000%
Extranjera	Enaex Australia Pty Ltd **	Filial	0,0000%	100,0000%	100,0000%	100,0000%	0,0000%	100,0000%
Extranjera	Enaex Holding International Ltd *	Filial	98,7000%	1,3000%	100,0000%	0,0000%	0,0000%	0,0000%

*Con fecha 2 de diciembre se constituyó la sociedad Enaex Holding International Limited, establecida en la República de Irlanda.

**Con fecha 30 de diciembre de 2022, Enaex S.A. y Enaex International S.A. aportaron su participación de algunas de las filiales internacionales a la filial holding extranjera "Enaex Holding International Limited".

INVERSIÓN EN SUBSIDIARIAS SOBRE EL VALOR DE ACTIVOS INDIVIDUALES

A continuación, se presenta una tabla con los porcentajes de inversión en cada subsidiaria, sobre el valor de activos individuales de Enaex al 31 de diciembre de 2022:

SUBSIDIARIA	PARTICIPACIÓN TOTAL	ACTIVOS TOTALES M\$US	INVERSIÓN M\$US	% INVERSIÓN EN ACTIVOS DE MATRIZ
Enaex Internacional S.A.	99,98%	(1.040)	(1.040)	-0,1%
Nittra S.A.	100,00%	45.575	45.575	3,2%
Enaex Argentina S.R.L.	100,00%	18.244	18.244	1,3%
Enaex Servicios S.A.	100,00%	384.468	384.468	27,2%
Enaex Colombia S.A.	100,00%	114	114	0,0%
Enaex Sucursal Colombia	100,00%	2.174	2.174	0,2%
Chemtrade S.A.C.	85,00%	88.309	75.063	5,3%
Industrias Cachimayo S.A	100,00%	29.615	29.615	2,1%
Nittra del Perú S.A.	100,00%	7.963	7.963	0,6%
Xion I Participaciones S.A.	100,00%	102.621	102.621	7,3%
IBQ Industrias Químicas S.A.	100,00%	174.958	174.958	12,4%
Holding Nitratos S.A.	100,00%	22.173	22.173	1,6%
Nitratos del Perú S.A.	100,00%	649	649	0,0%
Enaex Europe S.A.S	100,00%	70.052	70.052	5,0%
Davey Bickford México S.A	99,99%	730	730	0,1%
Davey Bickford Enaex Australia Pty Ltd	100,00%	15.632	15.632	1,1%
Davey Bickford SAS	100,00%	114.367	114.367	8,1%
Davey Bickford Enaex Europe SAS	100,00%	582	582	0,0%
Enaex Asia Co., Ltd.	100,00%	169	169	0,0%
Enaex México S.A. de C.V	100,00%	1.641	1.641	0,1%
Obras civiles y tronaduras Explonun Ltda	100,00%	6.000	6.000	0,4%
Enaex África Holding Pty Ltd	100,00%	46.604	46.604	3,3%
Enaex África Pty Ltd	51,00%	159.080	81.131	5,7%
Davey Bickford USA INC	100,00%	16.106	16.106	1,1%
Davey Bickford Canadá INC	100,00%	1.269	1.269	0,1%
Enaex Mining Services Namibia (Pty) Ltd	51,00%	7.512	3.831	0,3%
Enaex Lesotho Pty Ltd	51,00%	2.518	1.284	0,1%
Enaex Australia Pty Ltd	100,00%	83.678	83.678	5,9%
Enaex Botswana Operations	50,00%	2.605	1.302	0,1%
Enaex Botswana Holding Company (Pty) Ltd	50,00%	241	121	0,0%
Enaex Holding International Ltd	100,00%	916.843	916.843	64,9%





Las relaciones comerciales que se dan entre la Compañía y sus filiales son principalmente la venta de Nitrato de Amonio de Enaex S.A. a estas. Entre los productos más destacados se encuentran: Prillex LR, Prillex FR, Prillex HD, Prillex HPURE y Prillex FR.

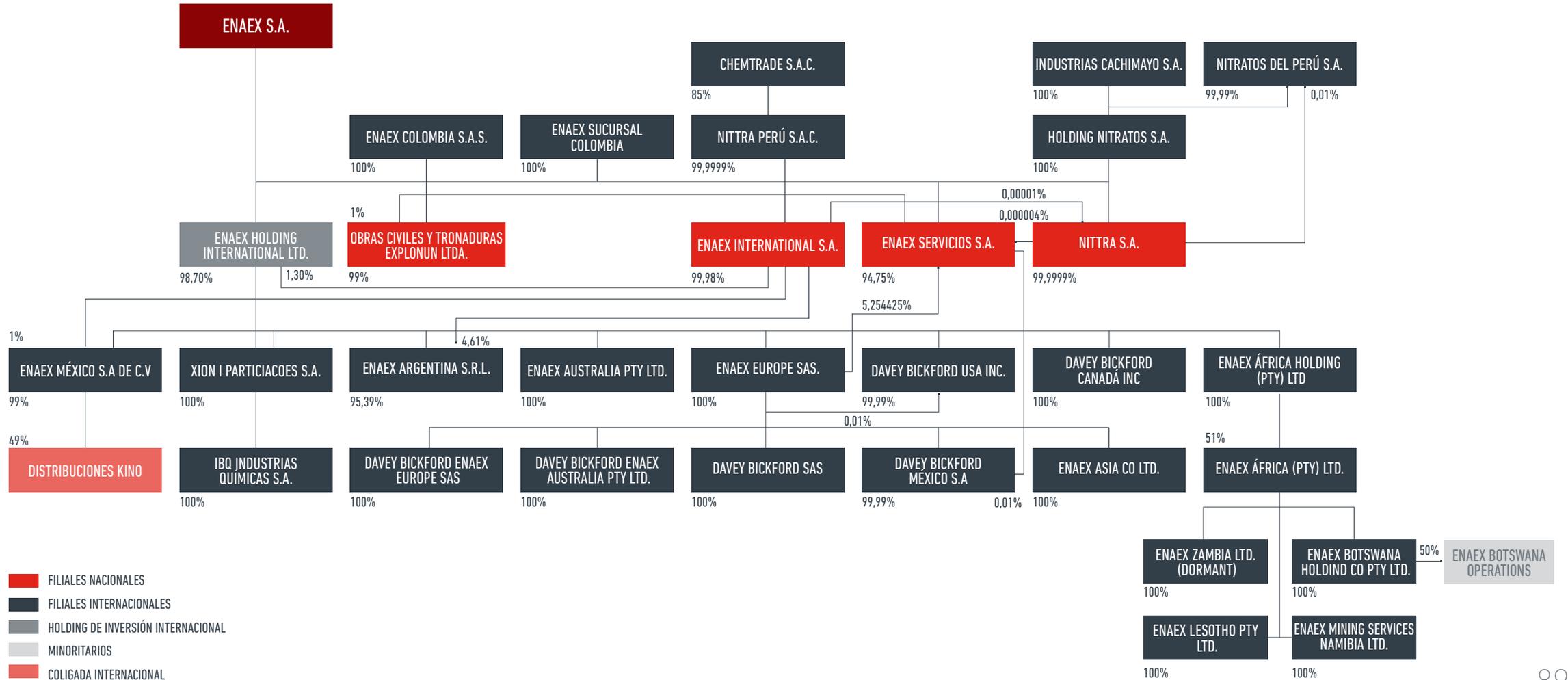
Durante el año 2022, Enaex S.A. vendió las siguientes toneladas de Nitrato de Amonio a sus subsidiarias: 40.300 a Chemtrade S.A.C.; 6.950 a Distribuciones Kino S.A.; 4.785 a Enaex Argentina; 300.600 a Enaex Servicios, y 8.220 a Nittra S.A. La integración vertical entre Enaex y sus subsidiarias es parte de la estrategia de la Compañía, por lo que la relación comercial entre estas se espera que se mantenga en el futuro.

Al 31 de diciembre de 2022, no hay contratos celebrados con filiales que influyan significativamente en las operaciones y resultados de la matriz Enaex S.A.

INVERSIÓN EN OTRAS SOCIEDADES

Enaex no tiene inversiones que representen más del 20% de sus activos y que estas no sean subsidiarias o asociadas.

MALLA SOCIETARIA







7.

GESTIÓN DE PROVEEDORES

7.1. PAGO A PROVEEDORES

7.2. EVALUACIÓN DE PROVEEDORES



7.1. PAGO A PROVEEDORES

Para el abastecimiento de amoníaco, principal materia prima para la producción de Nitrato de Amonio, Enaex S.A. cuenta con contrato de suministro con Nutrien Ltd, hasta el 31 de diciembre de 2023. Nutrien es uno de los principales actores en el mercado de este producto a nivel internacional y único proveedor que representa más del 10% de los costos de compra totales de la Compañía, teniendo un plazo de pago a 30 días.

Con objeto de proporcionar las mejores condiciones de suministro, la Compañía establece relaciones de carácter estratégico, fundamentalmente en lo relacionado a provisión de materias primas, envases, embalajes y servicios de terceros que concentran, aproximadamente, un 55% de los costos a nivel nacional, donde la política de pago a proveedores nacionales es de 30 días. Actualmente, la condición de pago es de 0 a 30 días

para un 90% de ellos y más de 30 días para el 10% restante. Para proveedores extranjeros, la condición de pago se fija caso a caso y no está definido en el procedimiento. La política de pagos no distingue entre proveedores críticos y no críticos, solamente define proveedores únicos como excepciones al procedimiento. La meta de la Compañía para los días y plazos máximos de pago para proveedores nacionales es lograr que el 100% de estos sea máximo a 30 días. Para los proveedores extranjeros, se encuentra trabajando en la definición de metas concretas.

Al cierre del año 2022, Enaex no tiene acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.

Los principales proveedores de materias primas y servicios de transporte son: Nutrien, Nelson Brothers, Compañía de Petróleos de Chile, Pst Industries, Engie, Transporte Bello y Transporte Gil, entre otros.

A continuación, una tabla con el detalle de pagos a proveedores en M\$US:

PAGO A PROVEEDORES* (M\$US)

	TIPO DE PROVEEDOR	2022		
		HASTA 30 DÍAS	ENTRE 31 Y 60 DÍAS	MÁS DE 60 DÍAS
N° de Facturas Pagadas	Nacional	25.443	8.251	2.056
	Extranjero	651	27	9
	TOTAL	26.094	8.278	2.065
Monto Total en M\$US	Nacional	466.580	94.453	97.024
	Extranjero	458.168	4.867	158
	TOTAL	924.748	99.320	97.182
N° de Proveedores	Nacional	1.146	330	163
	Extranjero	102	15	4
	TOTAL	1.248	345	167

*Considera operación Enaex Chile.

Durante al año 2022, no hubo intereses por mora en pago de facturas.

7.2. EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Enaex cuenta con un procedimiento de contratación de servicios que establece directrices al momento de elegir empresas subcontratistas. Este consiste principalmente en solicitar información financiera general a las empresas postulantes, sobre criterios aceptables de liquidez, nivel de endeudamiento, capital de trabajo y patrimonio. Para la dimensión laboral, considera el cumplimiento de obligaciones previsionales con su personal y de sus obligaciones con el Fisco. En seguridad, considera hacer un benchmark con respecto a los oferentes y su tasa de accidentabilidad. La información se verifica con sus respectivas certificaciones.

También bajo una mirada de sostenibilidad, la Compañía compatibiliza una correcta proporción entre sus proveedores, tanto nacionales como internacionales, cumpliendo cabalmente

sus compromisos. Para los contratos de servicios tercero, Enaex estableció como criterio social de selección que al menos 30% de su personal sea de la zona en que se ejecutan los servicios. Criterios ambientales aún no se han implementado.

Por otro lado, durante el año 2022, Enaex realizó un análisis a 210 proveedores considerando los siguientes criterios: personas expuestas políticamente, internacionales y nacionales; sanciones internacionales; listas de la Unidad de Análisis Financiero; listas de negatividad, así como demandas vigentes en el poder judicial en materia civil, laboral y cobranza.

Por lo señalado, aún no es factible desglosar los datos de acuerdo con lo solicitado en la NCG 461 para este indicador en particular.





8.

INDICADORES

8.1. CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO

8.2. INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD
SASB METALES Y MINERÍA



8.1 CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO

EN RELACIÓN CON CLIENTES

De conformidad con lo establecido en el artículo 1° del Título Primero de la Ley N° 19.496, esta normativa no aplica a Enaex. Asimismo, se deja expresa constancia que la Compañía no ha sido objeto de acciones legales relacionadas con dicha normativa, ni ha sido sancionada en base a la Ley de Protección al Consumidor.

EN RELACIÓN CON TRABAJADORES

La Compañía cuenta con un Canal de Denuncias y un Reglamento Interno, con el objetivo de prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus trabajadores.

Al cierre del año 2022, la Compañía no ha sido objeto de acciones de tutela laboral.

MEDIOAMBIENTAL

Enaex cuenta con un Sistema de Requisitos Normativos de Medio Ambiente (Altiplánica), de la matriz Sigdo Koppers, el cual incluye una plataforma web administrada por un abogado ambiental y el departamento de medio ambiente, para que sus responsables la utilicen como modelo de cumplimiento normativo. Esta plataforma interna permite identificar y vincular requisitos normativos aplicables a las operaciones y sus procesos, evaluar el estado de su cumplimiento y actualizar continuamente los nuevos requisitos normativos aplicables.

Los demás países donde opera Enaex están en proceso de implementación de una herramienta de gestión de cumplimiento normativo ambiental.

Durante 2022, no se registraron multas ni sanciones o procedimientos sancionatorios en temas de cumplimiento normativo ambiental para ninguna filial de Enaex.

LIBRE COMPETENCIA

Enaex promueve y respeta la libre competencia, a través de una clara estructura de prevención, que considera elementos esenciales como un Manual de Cumplimiento de Libre Competencia, un Instructivo de Intercambio de Comunicaciones y un Oficial de Cumplimiento designado por el Directorio, entre otras medidas.

En el Manual de Cumplimiento se consigna la libre competencia como un valor fundamental que debe gobernar todos los ámbitos del quehacer económico, pues permite establecer relaciones justas y equitativas con quienes mantiene relaciones comerciales la Compañía. Asimismo, entrega directrices respecto de:

- El sistema jurídico nacional e internacional de protección de la libre competencia al que se encuentra circunscrita la actividad de la Compañía.
- La institucionalidad de libre competencia vigente.

- Los riesgos a que se encuentran expuestos los cargos y procesos claves de la Compañía, y las actividades y procedimientos requeridos por Enaex para la prevención de infracciones en esta materia.
- Los cuidados que deben adoptarse en los intercambios de comunicaciones y los tipos de información cuyo intercambio con competidores plantea problemas, desde el punto de vista de la libre competencia.
- Las reglas que deben seguirse en el caso que se celebren reuniones con competidores de Enaex o de sus filiales, entre otras actividades de prevención, donde además se indican los canales de denuncia y sanciones asociadas al incumplimiento.

Al cierre del año 2022, Enaex no ha sido ni está siendo investigada por infracciones a la normativa de defensa de la Libre Competencia, ni tampoco ha sido objeto de sanciones ejecutoriadas en este ámbito.

OTROS

Enaex S.A. cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD), conforme a lo establecido en la Ley N°20.393. El MPD está certificado de acuerdo con la Ley, desde el año 2014 e ininterrumpidamente hasta el año 2023, por distintas y reputadas empresas certificadoras, registradas ante la Comisión para el Mercado Financiero. El MPD de la Compañía establece un sistema de prevención de todos los delitos indicados en el art. 1 de la Ley 20.393, el cual contempla la designación por parte del Directorio de un Encargado de Prevención de Delitos (EPD) externo e independiente, dotado de suficientes medios y facultades, que reporta directamente al Directorio de la Compañía, lo que asegura su autonomía e independencia respecto de la Administración.

Al cierre del año 2022, la Compañía no ha sido sancionada con relación a esta normativa legal.



8.2 INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD DE LA INDUSTRIA

Si bien la Compañía participa de las industrias química y minera, conforme al Sustainable Industry Classification System (SICS) está clasificada en el sector de Metales y Minería. Sin embargo, los temas de divulgación considerados para ambas industrias por los respectivos Sustainability Accounting Standards Board (SASB) presentan similitudes en su gran mayoría, esto es: aspectos de gestión ambiental, relación con la comunidad y salud y seguridad de la fuerza laboral.

La Compañía decidió reportar los indicadores aplicables al alcance de sus operaciones como proveedor de productos y servicios para la industria minera, bajo los parámetros del estándar SASB "Metals & Mining", de acuerdo con la clasificación de SICS. Los indicadores no aplicables y las omisiones se informan bajo las respectivas glosas.

RELACIÓN CON LA COMUNIDAD

INDICADOR SASB EM-MM - 210b.1

ANÁLISIS DEL PROCESO DE GESTIÓN DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON LOS DERECHOS E INTERESES DE LA COMUNIDAD.

El pilar social de la Estrategia de Sostenibilidad de la Compañía se caracteriza por contribuir al desarrollo, progreso y bienestar de las comunidades del área de influencia de las operaciones, a través de diversos programas de vinculación que tienen un enfoque de valor compartido. El objetivo es ser un agente de cambio positivo en el marco del propósito de "Humanizar la Minería", mediante la aplicación de un enfoque GLOCAL, que concilia una visión global con iniciativas impulsadas por necesidades locales.

En este contexto, el Modelo de Valor Compartido de Enaex se orienta al desarrollo de programas colaborativos, logrando un efecto "ganar-ganar", donde se generan sinergias con los proyectos de distintos actores de la comunidad, empresas,

personas y municipios. Así, esta labor contribuye a una adecuada gestión de riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad, los que han sido debidamente mapeados en la Estrategia de Sostenibilidad de Enaex, con el alcance pertinente a un proveedor de productos y servicios a la gran minería.

Alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS ONU), este enfoque, a su vez, se plasma en específico en la Estrategia de Relacionamiento Comunitario, que tiene dos ejes: en plantas productivas, la Compañía actúa directamente con la comunidad, y en las plantas de servicio se acopla a la estrategia y los focos de trabajo de su cliente (las compañías mineras que operan en cada zona).

PRINCIPALES PROGRAMAS DEL AÑO 2022

ACUERDO DE TRABAJO CON SECTOR PESQUERO ARTESANAL PLANTA PRILLEX



Esta iniciativa tiene por objeto entregar mejores oportunidades laborales a organizaciones comunitarias. En este proyecto, los 4 sindicatos de pescadores de la comuna de Mejillones realizan servicios de mantenimiento y traslados en la descarga de amoníaco, un proceso clave para la Compañía, al tratarse del principal insumo para la fabricación del Nitrato de Amonio.

PROGRAMA DE EDUCACIÓN DUAL PLANTA PRILLEX



El propósito del programa es que los estudiantes puedan poner en práctica los elementos fundamentales de su especialidad técnica, además de generar habilidades profesionales y de relacionamiento que potencien su inserción en el mundo laboral. Así, se realizan visitas a la planta y talleres prácticos y teóricos a alumnos de tercero y cuarto medio de la escuela Juan José Latorre Benavente, a través de la plataforma de Enaex Academy. Cuando finaliza el programa, el 49% de los participantes realiza una pasantía en la planta Prillex.

Durante el año 2022, el programa se llevó a cabo en forma híbrida, producto de las restricciones de la pandemia.



ALIANZA ENAEX CON CIFAMAC PLANTA PRILLEX



Este proyecto tiene por objetivo trabajar con la comunidad de la Bahía de Mejillones en la ejecución de proyectos relacionados con la preservación de los cetáceos de la zona.

En el año 2022, se trabajó de manera colaborativa con el nuevo alcalde de Mejillones para proporcionar un lugar físico destinado a los estudios científicos. Se realizaron cuatro charlas informativas sobre temas ambientales en establecimientos educacionales.

CURSOS DE FORMACIÓN PARA COMUNIDAD DE PAINE PLANTA NITTRA PAINE



En conjunto con la Dirección de Desarrollo Comunal (DIDECO) de la Municipalidad de Paine, se realizaron dos cursos formativos de capacitación y verificación: curso de guardias OS-10 y curso de conductores de grúa Horquilla.

En el año 2022, participó un total de 20 personas, ampliando así sus posibilidades laborales.

PROGRAMA DE FORMACIÓN TEMPRANA PLANTA RÍO LOA (ENAEX SERVICIOS)



El principal objetivo del programa es que el estudiante pueda poner en práctica los elementos fundamentales de su especialidad técnica, además de generar habilidades profesionales y de relacionamiento que potencien su inserción en el mundo laboral.

En la versión 2022, se trabajó con estudiantes de 4° Medio de la especialidad "Operador Planta Química" del "Liceo Minero América", en Calama. Participaron 25 estudiantes que asistieron a clases presenciales, teóricas y visitas a la planta productora Río Loa. Al final del programa, los alumnos cursaron un período de pasantía en la planta, conociendo las distintas unidades productoras y reforzando los conocimientos teóricos en terreno.

PROGRAMA "TALENTO FUTURO" ENAEX SERVICIOS



Durante el segundo semestre del año, se llevó a cabo la primera versión del programa #TalentoFuturo, en alianza con el "Liceo Eleuterio Ramírez" en Calama, el "Liceo Industrial Gordo Moneo" en Antofagasta, y el "Colegio Pablo Neruda", en Coquimbo.

Esta iniciativa, dirigida a estudiantes de 4º Medio, consistió en una serie de clases presenciales y online dictadas por expertos de la Compañía en diversas temáticas introductorias al rubro de la minería, el proceso de tronadura, las operaciones de Enaex y la incorporación al mundo laboral. Los participantes también contaron con acceso a la plataforma de e-Learning Enaex Academy.

Un total de 27 estudiantes, entre ellos, 11 mujeres, fueron seleccionados para realizar un período de práctica en distintas faenas de Enaex, buscando capacitar a futuros especialistas en voladura para que se incorporen a la Compañía en el corto-mediano plazo.





PROGRAMA DE INCORPORACIÓN DE MUJERES ENAEX SERVICIOS



Durante el segundo semestre de 2022, se realizó la primera “Encuesta Mujeres” en Enaex Servicios. El objetivo fue identificar aspectos a mejorar en relación con distintas dimensiones de la vida laboral de las trabajadoras de la Compañía, con un enfoque en temas de liderazgo, infraestructura, discriminación, acoso, trabajo, familia y desarrollo de carrera, entre otros.

La encuesta tuvo una tasa de respuesta del 74% y entrega una línea base para trabajar los temas mencionados de cara al año 2023, con el fin de potenciar la incorporación y retención de mujeres en las operaciones de la Compañía.

EMPLEO LOCAL ENAEX SERVICIOS



Enaex se ha propuesto potenciar el desarrollo de contrataciones locales en todas sus operaciones a lo largo del país. Al cierre de 2022, el porcentaje de empleo local corresponde al 72%. Esta cifra es superior al promedio de la industria (70%), y al de empresas proveedoras de la minería (62,7%), según el estudio realizado en alianza con CCM-Eleva en agosto del 2022.

APOYO A LA COMUNIDAD DE PUNTA TEATINOS ENAEX SERVICIOS



Enaex brinda apoyo constante a la comunidad de Punta Teatinos, ubicada en la Región de Coquimbo. Destacan las distintas donaciones en el periodo escolar a la escuela rural “Colegio Punta Teatinos”. Las donaciones se orientan a suplir necesidades del establecimiento, tales como renovación de pizarrones, reparación de caminos y regalos para los estudiantes con ocasión de festividades.

En esta misma línea, Enaex también contribuye a los vecinos de la comunidad, mediante la reparación de techos de viviendas y entrega de materiales de construcción, entre otros.

RELACIONAMIENTO CON COMUNIDAD INDÍGENA PLANTA RÍO LOA (ENAEX SERVICIOS)



A lo largo de los años, la Compañía ha construido vínculos con la Comunidad Indígena Chunchuri, ubicada en la Provincia de El Loa, en el extremo norte de Chile. Es uno de los primeros asentamientos humanos y agrícolas de los que se tengan vestigios en la zona. Estos vínculos han consistido, entre otras iniciativas, en cursos de formación para la construcción de paneles solares fotovoltaicos, obtención de licencia de conducir y repostería ancestral. Los cursos promueven la obtención de habilidades para contribuir al desarrollo sostenible del territorio, manteniendo las raíces y costumbres.

500 MUJERES PARA LA MINERÍA EN SANTA CRUZ ENAEX ARGENTINA



Este proyecto nació como una iniciativa de la Asociación Obrera Minera Argentina y el Gobierno de la Provincia de Santa Cruz, al que se suma Enaex Argentina. Consiste en la capacitación de mujeres de la localidad de Río Turbio, a través de la cual se brindan todas las herramientas técnicas y prácticas para poder incluirlas al mundo operacional de la minería. Actualmente, hay 15 mujeres trabajando en operaciones de Enaex Argentina, 3 ocupan puestos de liderazgo y 5 fueron capacitadas dentro de este programa.

ECOBAGS ENAEX BRASIL



Esta iniciativa consiste en una instrucción profesional en costura para mujeres en situación de riesgo y vulnerabilidad social. En este proyecto las participantes aprenden el oficio de coser, utilizando envases de "larga vida" como materia prima para la elaboración de bolsos modelo "ecobag".

En el año 2022, la Compañía donó 10 máquinas y 60 insumos para costura. Diez mujeres fueron capacitadas.



SENSIBILIZACIÓN EN DISCAPACIDAD ENAEX BRASIL



Con esta iniciativa, trabajadores de Enaex Brasil de diferentes zonas y regiones del país, realizaron de forma voluntaria talleres virtuales sobre contenidos como la empleabilidad e inclusión de personas con discapacidad en el mercado laboral. El proyecto conectó a trabajadores de Enaex Brasil con las fundaciones APAE Pinhais y Sorri Parauapebas.

En cuanto a resultados del año 2022, las instituciones a las que se les ofreció el voluntariado calificaron con nota 10 el programa, participaron 42 estudiantes y se realizaron 95 horas de voluntariado.

PROYECTO TARPUY ENAEX PERÚ



Este proyecto consiste en la recuperación de las aguas residuales nitrogenadas en la zona de Cachimayo, buscando que sean transformadas en fertilizantes de alta calidad, lo que será donado a la comunidad de regantes de la zona.

Durante el año 2022, se avanzó acorde a la planificación del proyecto y se encuentra en proceso de prueba, mediante el seguimiento en terreno del uso de aguas nitrogenadas en una parcela demostrativa. El proyecto se ha desarrollado con éxito y se han hecho las investigaciones respectivas para la seguridad de los agricultores locales.

INDICADOR SASB: EM-MM -210b.2

NÚMERO Y DURACIÓN DE LOS RETRASOS NO TÉCNICOS.

Dado que la Compañía es un proveedor de productos y servicios a empresas que son propietarias de los activos mineros, el indicador como tal no aplica. No obstante, cabe señalar que, gracias a que Enaex mantiene relaciones constructivas con las comunidades localizadas en sus áreas de operación, las actividades propias de su alcance en los servicios que presta no han experimentado detenciones o retrasos debidos a conflictos en los proyectos donde forma parte de la cadena operativa.

SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL

INDICADOR SASB: EM-MM - 320a.1

(1) TASA DE TODAS LAS INCIDENCIAS DE LA MSHA, (2) TASA DE MORTALIDAD, (3) TASA DE FRECUENCIA DE CUASI ACCIDENTES (NMFR) Y (4) PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN EN SALUD, SEGURIDAD Y RESPUESTA A EMERGENCIAS PARA (A) EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO Y (B) EMPLEADOS CON CONTRATO.

Este indicador está relacionado con parámetros de seguridad y salud ocupacional de la industria minera estadounidense: Mine Safety and Health Administration (MSHA). Dado que Enaex es un proveedor de insumos y presta servicios a compañías mineras, el indicador no aplica como tal. Sin embargo, la Compañía homologó algunos de estos requerimientos, con énfasis en los indicadores que traza y gestiona sistemáticamente, considerando la naturaleza y alcance de sus operaciones.

Cabe precisar que los indicadores que se presentan en la siguiente tabla corresponden a métricas de trabajadores directos, a excepción de los ítems "Número de accidentes fatales contratistas" y "Número de accidentes con tiempo perdido contratistas". Asimismo, Enaex no lleva un registro de los cuasi accidentes que ocurren en sus filiales. En este sentido, la Compañía está trabajando para incluir en futuras memorias una mayor cobertura en el desglose de este tipo de indicadores.

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL – ENAEX

INDICADOR	2020	2021	2022
Tasa de frecuencia de accidentes (LTIFR)	0,73	1,45	1,03
Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (OIFR)	0,85	1,02	0,32
Nº accidentes fatales Trabajadores	2	0	3
Nº accidentes fatales Contratistas	0	0	0
Nº de accidentes con tiempo perdido Contratistas	ND	5	8
Nº de accidentes con tiempo perdido	6	17	13
Nº horas de ausentismo	12.190	5.303	2.187
Horas trabajadas	8.171.442	11.713.508	12.608.799
Nº Trabajadores	5.538	5.954	6.630
Nº Enfermedades profesionales	7	12	4

Por otra parte, Enaex ha incorporado herramientas que permiten desarrollar una cultura de seguridad, realizando capacitaciones en temas de emergencia, salud y seguridad, a todos los niveles, esto es, trabajadores de plantas productivas, de plantas de servicios y del edificio corporativo.



A continuación, se informan las horas totales de capacitación en salud y seguridad laboral, así como la cantidad de participantes por cada uno de los temas:

HORAS DE CAPACITACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL - ENAEX

TEMA	TOTAL HORAS	Nº PARTICIPANTES
Emergencia	1.473	586
Salud	1.098	1.000
Seguridad	4.741	1.550
TOTAL GENERAL	7.312	3.136

Las siguientes son las cifras desglosadas por género:

GÉNERO	TOTAL HORAS	Nº PARTICIPANTES
Hombres	6.675	2.801
Mujeres	637	335
TOTAL GENERAL	7.312	3.136

ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA

INDICADOR SASB: EM-MM - 510a.1

DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO EN TODA LA CADENA DE VALOR.

Las directrices y modelos de gestión en materia de anticorrupción con los que cuenta la Compañía se informan en el Capítulo 3, Gobierno Corporativo, de esta Memoria.

INDICADOR SASB: EM-MM - 510a.2

PRODUCCIÓN (TONELADAS MÉTRICAS VENDIBLES) EN PAÍSES QUE OCUPAN LOS 20 PUESTOS MÁS BAJOS EN EL ÍNDICE DE PERCEPCIÓN DE LA CORRUPCIÓN DE TRANSPARENCIA INTERNACIONAL.

El indicador no aplica a Enaex, dado que la Compañía forma parte de la cadena de suministro de empresas mineras y no explota activos mineros propios.

RELACIONES LABORALES

INDICADOR SASB: EM-MM - 310a.1

PORCENTAJE DE LA FUERZA LABORAL ACTIVA CUBIERTA POR LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO, DESGLOSADA POR EMPLEADOS ESTADOUNIDENSES Y EXTRANJEROS.

Este parámetro se centra en regulaciones y estándares correspondientes a jurisdicciones extranjeras, sin que sea clara la existencia de una norma análoga o equivalente.

INDICADOR SASB: EM-MM - 310a.2

NÚMERO Y DURACIÓN DE LAS HUELGAS Y CIERRES PATRONALES.

Este indicador no aplica a Enaex con el alcance del parámetro estadounidense Mine Safety and Health Administration (MSHA). Es preciso reiterar que la Compañía forma parte de la cadena de suministro de empresas mineras y no explota activos mineros propios.

SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

INDICADOR SASB: EM-MM - 210a.1

PORCENTAJE DE (1) RESERVAS COMPROBADAS Y (2) PROBABLES EN ZONAS DE CONFLICTO O CERCA DE ELLAS.

Este indicador no aplica a Enaex, pues la Compañía forma parte de la cadena de suministro de empresas mineras y no explota activos mineros propios.

INDICADOR SASB: EM-MM - 210a.2

PORCENTAJE DE RESERVAS (1) COMPROBADAS Y (2) PROBABLES EN TERRITORIOS INDÍGENAS O CERCA DE ELLOS.

Este indicador no aplica a Enaex, pues la Compañía forma parte de la cadena de suministro de empresas mineras y no explota activos mineros propios.

INDICADOR SASB: EM-MM - 210a.3

ANÁLISIS DE LOS PROCESOS DE PARTICIPACIÓN Y LAS PRÁCTICAS DE DILIGENCIA DEBIDA CON RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS, LOS DERECHOS DE LOS INDÍGENAS Y LAS OPERACIONES EN ZONAS DE CONFLICTO.

Este indicador no aplica a Enaex con el alcance del parámetro estadounidense Mine Safety and Health Administration (MSHA). La Compañía forma parte de la cadena de suministro de empresas mineras y no explota activos mineros propios. Sin embargo, los principales programas que lleva adelante Enaex en los territorios donde opera (ya sea por vinculación directa o por adherir a las iniciativas de sus clientes mineros), con el objetivo de mantener relaciones de confianza con las comunidades locales, se informan en el indicador SASB EM-MM - 210b.1.

GESTIÓN AMBIENTAL



Enaex cuenta con un Modelo de Gestión ESG (environment, social and governance) para abordar los desafíos de sostenibilidad de la Compañía, el que considera:

- Reducir proactivamente los impactos ambientales en las operaciones.
- Promover las mejores prácticas a lo largo de toda la cadena de valor.

El enfoque estratégico al 2025-2055 se basa en la gestión de cuatro dimensiones en materia medioambiental:

1. Reducción de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) emitidos a la atmósfera.
2. Gestión del consumo de agua en zonas de mayor escasez hídrica.
3. Gestión de residuos peligrosos y no peligrosos.
4. Desarrollo de productos o servicios con criterio medioambiental – ecodiseño.



TEMAS MATERIALES SECTOR METALES Y MINERÍA

EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO

INDICADOR SASB EM-MM-110a.1

EMISIONES BRUTAS DE ALCANCE 1, PORCENTAJE CUBIERTO POR LAS REGULACIONES DE LIMITACIÓN DE EMISIONES.

El cálculo de la Huella de Carbono Corporativa de Enaex se realiza desde el año 2009, en sus tres alcances, siguiendo la metodología establecida por el GHG Protocol (<http://ghgprotocol.org>). Las cifras son verificadas desde el año 2012 por un tercero independiente.

Durante el año 2022, las emisiones totales de CO₂eq fueron aproximadamente 980 mil toneladas. Cabe señalar que la Compañía aún no ha determinado qué porcentaje de ellas está cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones. No obstante, cuenta con relevantes metas propias. (Ver tabla Metas de Gestión de GEI Enaex).

EMISIONES GEI - TON CO₂eq.

ALCANCE	2019	2020	2021	2022*
ALCANCE 1 Emisiones Directas	630	111	93	167
ALCANCE 2 Emisiones Indirectas (Energía comprada)	15	15	15	13
ALCANCE 3 Otras Emisiones Indirectas	800	800	812	800
TOTAL	1.445	928	921	980

*Datos en proceso de verificación al cierre de esta Memoria.

Desde el año 2008, Enaex tiene implementados en Planta Prillex de Mejillones dos sistemas de reducción de GEI basados en catalizadores que, en conjunto, reducen el 90% de las emisiones de óxido nítrico que se producen en la fabricación de ácido nítrico.

Respecto de todos los gases incluidos en el cálculo de emisiones para este indicador SASB, es preciso señalar que las emisiones de SF₆ no son materiales en la operación de la Compañía.

INDICADOR SASB EM-MM-110a.2

ANÁLISIS DE LA ESTRATEGIA O PLAN A LARGO Y CORTO PLAZO PARA GESTIONAR LAS EMISIONES DE ALCANCE 1, OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS EN RELACIÓN CON ESOS OBJETIVOS.

Dentro de su plan de descarbonización, Enaex tiene metas para los tres alcances: respecto de los alcances 1 y 2 consiste en ser Net Zero al 2050; y para alcance 3, la meta es una reducción del 30% al 2035.

A continuación, se presentan las metas de corto plazo en materia de emisiones GEI y sus respectivos cumplimientos:

METAS DE GESTIÓN DE GEI

	2019	2020	2021	2022	META 2023
Emisiones GEI Alcance1+Alcance2* (Mton CO ₂ eq)	705	126	108	180	≤ 200 ●
Producción de Nitrato de Amonio (Mton)	732	716	744	805	>700 ●
Intensidad Operacional de Emisiones (IOE) en la producción de Nitrato de Amonio (tonCO ₂ eq./ton NA)	0,96	0,17	0,17	0,22	< 0,30 ●
COBERTURA*	58%	61%	33%	44%	

*La cobertura se calcula en relación a los ingresos de cada filial incluida en el indicador, respecto de los ingresos totales Enaex S.A.

La Compañía tiene, además, metas concretas para producir Nitrato de Amonio limpio en el mediano plazo. Ejemplo de esto es el proyecto HyEx, que considera instalar una planta de amoníaco verde producido a partir de hidrógeno verde, en la Región de Antofagasta. Se espera iniciar en 2025 la producción de la planta piloto, capaz de fabricar 36.000 toneladas de Nitrato de Amoníaco Limpio, en una primera fase.

Este proyecto está en línea con lo que lleva a cabo la planta de Cachimayo, en Perú, que produce a base de hidrógeno (por medio de electrólisis a partir del agua) para lograr un producto limpio a fines del 2023.

Asimismo, Enaex firmó un contrato de suministro de Energías Renovables para toda la producción. Además, la Compañía está en proceso de instalación de tecnología de abatimiento de gases de efecto invernadero en la planta de ácido nítrico y gestionando la certificación de la huella del producto.

CALIDAD DEL AIRE

INDICADOR SASB EM-MM-120a.1

EMISIONES ATMOSFÉRICAS DE LOS SIGUIENTES CONTAMINANTES: (1) CO, (2) NOx (EXCLUYENDO N₂O), (3) SOx, (4) MATERIAL PARTICULADO (PM₁₀), (5) MERCURIO (HG), (6) PLOMO (Pb) Y (7) COMPUESTOS ORGÁNICOS VOLÁTILES (COV).

A continuación, se informan las emisiones de los demás contaminantes propios de la operación de la Compañía.

OTRAS EMISIONES*

EMISIONES	UNIDAD DE MEDIDA	2019	2020	2021	2022
CO (Monóxido de Carbono)**	(t)	ND	ND	ND	3
PM ₁₀ (Material Particulado)	(t)	19,1	0,72	0,76	0,85
NOx (Óxidos de Nitrógeno)	(t)	182,9	21,51	17,56	14,75
SOx (Óxidos de Azufre)	(t)	8,2	7,46	5,94	3,97
COV (Compuestos Orgánicos Volátiles)**	(t)	0,053	1,04	0,47	0,44
COBERTURA***	%	58	79	84	78

* Datos de operaciones de Chile, Brasil y Sudáfrica.

** Para 2023 se espera disponer de la medición de CO y COV en todas las filiales.

*** La cobertura se calcula con relación a los ingresos de cada filial incluida en el indicador, respecto de ingresos totales Enaex S.A.

(t): Toneladas Métricas.

ND: No Disponible.

Enaex no cuenta con emisiones de mercurio y plomo en su cadena productiva, por lo que no se reporta la medición de estos contaminantes.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

INDICADOR SASB EM-MM-130a.1

(1) TOTAL DE ENERGÍA CONSUMIDA, (2) PORCENTAJE DE ELECTRICIDAD DE LA RED, (3) PORCENTAJE DE RENOVABLES.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA*

	UNIDAD DE MEDIDA	2020	2021	2022
Total de energía consumida	Gigajulios	179.388	218.974	226.440
Porcentaje de Electricidad de la Red	%	100	100	100
Porcentaje de Consumo de Energías Renovables	%	0	0	0
COBERTURA**	%	79	84	87

* Data de Chile, Brasil, Francia, Sudáfrica, Perú, Argentina y Australia.

** La cobertura se calcula en relación a los ingresos de cada filial incluida en el indicador, respecto de los ingresos totales Enaex S.A.

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE

	UNIDAD DE MEDIDA	2020	2021	2022
Diésel	L	4.268.531	5.965.293	3.161.479
GN/ GNL	kg	694.096	788.999	532.964
GLP	kg	1.092.927	1.228.606	2.412.747
Gasolina	L	304.197	280.813	384.397
COBERTURA	%	79	84	87

* Data de Chile, Brasil, Francia, Sudáfrica, Perú, Argentina y Australia.

** La cobertura se calcula en relación a los ingresos de cada filial incluida en el indicador, respecto de ingresos totales Enaex S.A.

GESTIÓN DEL AGUA

INDICADOR SASB EM-MM-140a.1

(1) TOTAL DE AGUA DULCE EXTRAÍDA, (2) TOTAL DE AGUA DULCE CONSUMIDA, PORCENTAJE DE CADA UNA DE ELLAS EN REGIONES CON UN ESTRÉS HÍDRICO INICIAL ALTO O EXTREMADAMENTE ALTO.

CONSUMO, EXTRACCIÓN Y VERTIDO DE AGUA

FUENTE	UNIDAD DE MEDIDA	2020	2021	2022
Consumo desde la Red de Agua Potable (A)	mm ³ **	93,00	116,77	108,78
Extracción de agua dulce desde Napas Subterráneas (B)	mm ³	161,00	200,82	200,72
Extracción de agua dulce desde Cuerpos Superficiales: ríos, lagos, otros (C)	mm ³	22,00	58,49	46,12
Vertido: Agua devuelta a la fuente de extracción (D)	mm ³	0	0	0
Consumo Total de agua dulce (A+B+C-D)	mm ³	277,00	376,08	355,63
COBERTURA***	%	79	84	88

* Datos de Chile, Brasil, Francia, Sudáfrica, Perú, Argentina, USA y Australia.

** Miles de metros cúbicos.

*** La cobertura se calcula en relación a los ingresos de cada filial incluida en el indicador respecto a ingresos totales Enaex S.A.

La gestión del uso del agua, así como la de emisiones de gases efecto invernadero, ha sido siempre una preocupación para la Compañía. En 2022, se hizo un levantamiento de información sobre el nivel base de estrés hídrico de todos los lugares donde opera Enaex. A partir de este análisis, se identificaron cinco de 20 plantas productivas que se encuentran en zonas catalogadas de estrés hídrico alto o extremadamente alto. De ellas, tres están en Chile, una en Sudáfrica y una en Brasil. Para este levantamiento se utilizó la herramienta "Aqueduct – Water Risk Atlas" del World Resources Institute.

Con el objetivo de alcanzar las metas trazadas por la Compañía, se trabajará con las filiales para definir los planes a corto, mediano y largo plazo. Estos planes contemplan la optimización del consumo de agua y la mitigación de riesgos por estrés hídrico, de acuerdo con el contexto local de cada una de las filiales.

CONSUMO DE AGUA EN ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO*

FUENTE	UNIDAD DE MEDIDA	2020	2021	2022
Consumo total de agua en zonas de Estrés Hídrico Alto o Extremadamente Alto	mm ³ **	ND	ND	58,54
% de Agua extraída en zonas de Estrés Hídrico Alto o Extremadamente Alto	%	ND	ND	23,7
% de Agua consumida en zonas de Estrés Hídrico Alto o Extremadamente Alto	%	ND	ND	16,3
COBERTURA***	%	ND	ND	100

* Datos de Chile, Brasil, Francia, Sudáfrica, Perú, Argentina, USA y Australia.

** Miles de metros cúbicos.

*** La cobertura se calcula en relación a los ingresos de cada filial incluida en el indicador, respecto de los ingresos totales Enaex S.A.

ND: No Disponible.

Cabe destacar que la Planta Prillex América cuenta con un sistema de auto generación de agua potable para evitar el consumo de este vital elemento desde la comunidad donde opera. En el tiempo, este sistema ha ido mejorando con la construcción de PANNA 3 y 4, que busca garantizar un uso sostenible del recurso.

El sistema de abastecimiento de agua potable es apoyado con una planta desaladora (osmosis inversa), y para el consumo de agua industrial se utiliza una planta de reciclaje de agua generada en el mismo proceso productivo, sin la necesidad de incorporar agua de origen externo. En el caso de las aguas servidas de áreas administrativas, éstas son tratadas en una planta de tratamiento de agua y utilizadas para regar y formar espacios de áreas verdes en una de las zonas más secas de la región. Por otro lado, el agua de mar que se extrae se utiliza para enfriamiento de procesos y es devuelta al mar sin alterar el ecosistema.

INDICADOR SASB EM-MM-140a.2

NÚMERO DE INCIDENTES DE NO CONFORMIDAD RELACIONADOS CON PERMISOS, ESTÁNDARES Y REGLAMENTOS DE CALIDAD DEL AGUA.

No existen incidentes de esta naturaleza en las plantas de la Compañía (operaciones de Chile, Brasil, Francia, Sudáfrica, Perú, Argentina, USA y Australia).

GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS

INDICADOR SASB EM-MM-150a.1

PESO TOTAL DE LOS DESECHOS DE RESIDUOS, PORCENTAJE RECICLADO.

GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS

PESO TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS	UNIDAD DE MEDIDA	2020	2021	2022
Residuos Peligrosos	(t)	1.569	1.237	1.451
Residuos No Peligrosos	(t)	634	1.125	2.352
Residuos Totales	(t)	2.203	2.362	3.803
Residuos Totales Reutilizados y Reciclados	(t)	774	1.198	1.398
Porcentaje Reciclado	%	ND	ND	54,5
COBERTURA*	%	79	84	91

* La cobertura se calcula en relación a los ingresos de cada filial incluida en el indicador respecto a ingresos totales Enaex S.A., para este caso, dichas filiales son: Chile, Brasil, Francia, Sudáfrica, Perú, Argentina y USA.

INDICADOR SASB EM-MM-150a.2

PESO TOTAL DE RESIDUOS DE PROCESAMIENTO DE MINERALES, PORCENTAJE RECICLADO.

Enaex no posee activos mineros, por lo que este indicador no aplica.

INDICADOR SASB EM-MM-150a.3

NÚMERO DE EMBALSES DE RELAVES, DESGLOSADO POR EL POTENCIAL DE PELIGRO SEGÚN LA MSHA.

Enaex no posee activos mineros, por lo que este indicador no aplica.

BIODIVERSIDAD

INDICADOR SASB EM-MM-160a.1

DESCRIPCIÓN DE LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL DE LAS INSTALACIONES ACTIVAS

Sobre la base de la Política Ambiental y de Cambio Climático, la Compañía también considera compromisos en materia de protección de la biodiversidad, desde el enfoque de su actividad de negocios como proveedor de productos y servicios para la industria minera, pues no posee reservas mineras.

Junto con el objetivo de mantener y aumentar la cobertura de las certificaciones ISO 14001, 45001 y 9001, se desarrollan iniciativas en las distintas filiales, orientadas a identificar zonas protegidas o declaradas en estado de conservación cercanas a las plantas de Enaex. De acuerdo a dicho análisis, ninguna planta de la Compañía está localizada dentro de un área protegida.

Entre los proyectos ejecutados en 2022 en este ámbito, se cuentan el cierre perimetral y señalización de la zona de nidificación que se encuentra ubicada frente a las instalaciones de Planta Prillex, para proteger a las aves que allí anidan. Este cierre se llevó a cabo reutilizando pallets generados en la planta, los que fueron convertidos en pilares de madera e instalados por artesanos locales. En la misma planta, en diciembre de 2022, se instaló la nueva Planta de Tratamiento de Aguas Servidas, con

una capacidad de tratamiento de 150 lt/hab/día. Puede recibir un caudal de 78 m³/día y generar agua apta para el uso en regadío por medio de aspersores que optimizan el proceso.

En Planta Punta Teatinos, cada año se realiza de manera semestral un monitoreo a la flora y fauna en la zona. Tiene por objetivo dar seguimiento a la sobrevivencia de la flora y vegetación relocalizada, a la presencia o ausencia de individuos de fauna, como reptiles y cururos; evaluar el cumplimiento de los indicadores establecidos en la RCA, entre otros aspectos. Estos monitoreos son informados en la plataforma de la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA). Además, existen iniciativas de protección y concientización respecto de la flora y fauna local, a través de capacitaciones.

En Enaex Perú, este año se continuó avanzando con el proyecto de reutilización de aguas nitrogenadas de la planta de Cachimayo. A grandes rasgos, se busca donar estas aguas a agricultores de la zona, para que así puedan utilizarla como fertilizante en sus cultivos.

En Enaex Argentina, el 2022 se realizó una campaña de protección a la fauna silvestre en las plantas. La iniciativa consistió en la identificación de la fauna silvestre que habita en zonas cercanas

a las plantas. Una vez reconocidas, se instalaron carteles informativos en las instalaciones, para así fomentar el cuidado a las especies y promover la conciencia ambiental.

Entre las iniciativas de Enaex Brasil, destaca el rescate de animales que ingresan a los límites de la instalación Quatro Barras. Los animales son enviados a una ONG para que puedan encontrar un hogar.

INDICADOR SASB EM-MM-160a.2

PORCENTAJE DE MINAS EN QUE EL DRENAJE ÁCIDO: (1) ES PREVISIBLE, (2) SE MITIGA ACTIVAMENTE Y (3) SE ESTÁ TRATANDO O CORRIENDO.

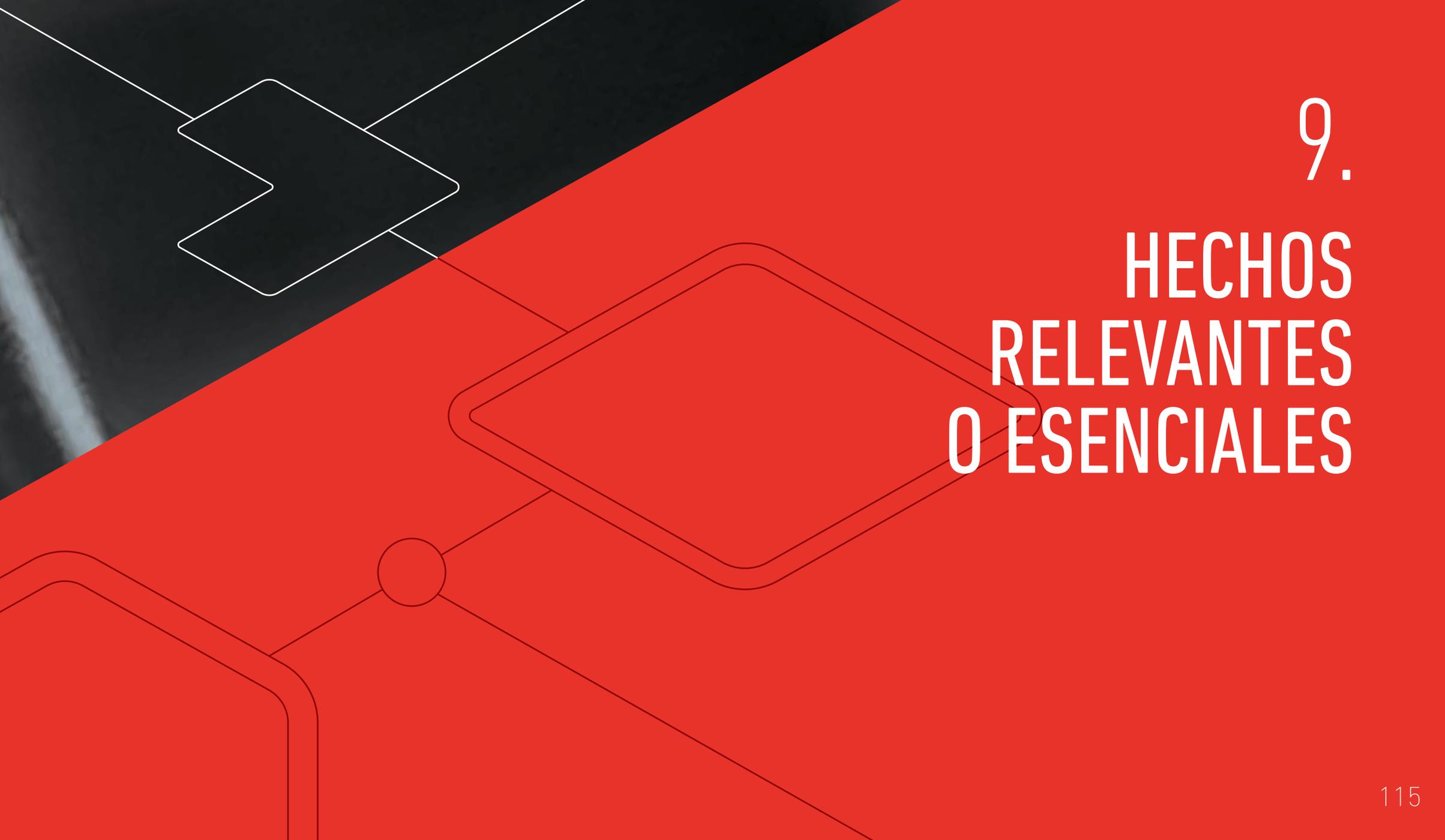
Enaex no posee activos mineros, por lo que este indicador no aplica.

INDICADOR SASB EM-MM-160a.3

RESERVAS (1) COMPROBADAS Y (2) PROBABLES EN SITIOS CON ESTADO DE CONSERVACIÓN PROTEGIDO O HÁBITATS DE ESPECIES EN PELIGRO DE EXTINCIÓN, O CERCA DE ELLOS.

Como se ha señalado, la Compañía no posee activos mineros, por lo que este indicador no aplica.





9.

HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES

PERIODO:

1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

- 1.** El 26 de enero de 2022, la sociedad informó a la Comisión para el Mercado Financiero en carácter de hecho esencial que, en sesión celebrada en esa fecha, el Directorio de Enaex S.A. tomó conocimiento y aceptó la renuncia presentada por la señora Claudia Cooper Fort a su cargo de directora titular de la Compañía, haciéndose efectiva ese mismo día.
- 2.** En reunión de Directorio efectuada el 24 marzo de 2022, se acordó citar a Junta General Ordinaria de Accionistas para el día 21 de abril de 2022 a las 15:00 horas, en las oficinas de la Sociedad.
- 3.** Con fecha 21 de abril de 2022, se llevó a cabo la Junta Ordinaria de la Accionistas de Enaex S.A. en la cual se tomaron los acuerdos que se mencionan a continuación:
 - a.** Aprobar la Memoria y Estados Financieros Consolidados de ENAEX S.A. por el ejercicio 1° de enero al 31 de diciembre de 2021, como asimismo el informe de los Auditores Externos.
 - b.** Aprobar el reparto del dividendo definitivo, pagado a partir del día 4 de mayo de 2022, por US\$ 14.539.510, que representó un dividendo por acción de US\$ 0,118207398, valor que, agregado a los dividendos provisorios pagados durante el año 2021, alcanza el 60% de la utilidad líquida después de impuestos. Este dividendo se pagó a los accionistas registrados al 27 de abril de 2022.

El saldo correspondiente a US\$ 37.321.407 se incorporó a las utilidades acumuladas.
 - c.** Se tomó conocimiento de la Política de Dividendos de la Sociedad aprobada por el Directorio para el ejercicio 2022.
 - d.** Se eligió a los siguientes Directores de la Sociedad por un periodo de tres años, según lo establecido en el artículo séptimo de los Estatutos Sociales:
 - Juan Eduardo Errázuriz Ossa
 - Juan Pablo Aboitiz Domínguez
 - Norman Hansen Fernández
 - Cristina Bitar Maluk
 - Jessica Luna Cárdenas
 - Alberto Salas Muñoz
 - Alejandro Gil Gómez
 - Sergio Undurraga Saavedra
 - Patricio Leighton Zambelli
 - e.** Se designó como auditores externos de la Compañía, para el ejercicio 2022, a la firma Deloitte Auditores y Consultores Ltda.
 - f.** Se designaron como clasificadoras de riesgo por el año 2022 a las firmas Fitch Chile Clasificadora de Riesgo Ltda. y Feller Rate Clasificadora de Riesgo Ltda.
 - g.** Se fijó la siguiente remuneración que percibirán los Directores para el ejercicio 2022:
 - Pagar una dieta por mes o fracción cualquiera que sea el número de sesiones que se realicen, asistan o no a estas, equivalente a 36 unidades de fomento a cada Director, 54 unidades de fomento al Vicepresidente y 72 unidades de fomento al Presidente.
 - Adicionalmente, pagar una participación total anual al Directorio del 1,25% sobre la utilidad después de impuestos del año 2022, correspondiendo 1 parte a cada Director, 1,5 parte al Vicepresidente y 2 partes al Presidente, las que serán pagadas a prorrata del tiempo en que se desempeñen en sus cargos y una vez que sea aprobado el balance por la Junta Ordinaria de Accionistas.
 - h.** Se designó al diario El Líbero para los efectos de llevar a cabo las citaciones a Juntas, publicaciones de pago de dividendos y demás comunicaciones sociales de la Sociedad.

- i. Se tomó conocimiento de las operaciones contempladas en el Título XVI de la Ley de Sociedades Anónimas, operaciones con partes relacionadas.
- j. Se tomó conocimiento de los gastos del Directorio según lo dispuesto en el Art. 39 de la Ley de Sociedades Anónimas.
- k. Se fijaron las remuneraciones del Comité de Directores - Artículo 50 bis de la Ley de Sociedades Anónimas.
- l. Se tomó conocimiento de la información sobre costos de procesamiento, impresión y despacho de la información a la que se refiere la Circular N° 1816 de la Comisión para el Mercado Financiero.
- m. Se tomó conocimiento del resumen de actividades e Informe de Gestión Anual del Comité de Directores según lo dispuesto en el Art. 50 bis de la Ley de Sociedades Anónimas.
- n. Se facultó a los señores Gabriel Villarroel Barrientos, Carlos Villarroel Barrientos, Carolina Langlois Díaz, Jaime Valenzuela del Valle, Catalina Faz Alessandri y Eduardo Silva Donoso para que, actuando en forma individual, reduzcan a escritura pública el todo o parte del acta de la Junta Ordinaria de Accionistas.

- o. Se facultó al Presidente y al Gerente General de la Sociedad para que individualmente efectúen y suscriban las comunicaciones que sean pertinentes, dirigidas a la Comisión para el Mercado Financiero y a las Bolsas de Valores.
4. En reunión de Directorio, celebrada el día 21 de abril de 2022, se tomaron los acuerdos que se mencionan a continuación:
- a. Se constituyó el nuevo Directorio integrado por los señores: Juan Eduardo Errázuriz Ossa, Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Norman Hansen Fernández, Cristina Bitar Maluk, Jessica Luna Cárdenas, Alberto Salas Muñoz, Alejandro Gil Gómez, Sergio Undurraga Saavedra y Patricio Leighton Zambelli. Se nombró Presidente al Sr. Juan Eduardo Errázuriz Ossa, y Vicepresidente al Sr. Sergio Undurraga Saavedra.
 - b. Se designó el Comité de Directores, quedando constituido por los señores, Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Patricio Leighton Zambelli y Sergio Undurraga Saavedra, los dos últimos en calidad de directores independientes.
 - c. Se aprobó el pago de un dividendo provisorio respecto de las utilidades del ejercicio 2022 de US\$0,085407317 por acción, pagado el día 26 de mayo de 2022 en su equivalente

en pesos, moneda de curso legal, conforme al tipo de cambio dólar observado del día 19 de mayo de 2022.

- 5. En reunión de Directorio de ENAEX S.A., celebrada el día 21 de julio de 2022, se aprobó el pago de un dividendo provisorio respecto de las utilidades del ejercicio 2022 de US\$ 0,188719512 por acción, pagado el día 25 de agosto de 2022 en su equivalente en pesos, moneda de curso legal, conforme al tipo de cambio dólar observado del día 19 de agosto de 2022.
- 6. En reunión de Directorio de ENAEX S.A., celebrada el día 27 de octubre de 2022, se aprobó el pago de un dividendo provisorio respecto de las utilidades del ejercicio 2022 de US\$ 0,232970732 por acción, pagado el día 24 de noviembre de 2022 en su equivalente en pesos, moneda de curso legal, conforme al tipo de cambio dólar observado del día 18 de noviembre de 2022.

La Compañía no identificó efectos materiales que los hechos esenciales mencionados anteriormente pudiesen tener en la operación del negocio o en el valor u oferta de la acción.

No hay hechos esenciales anteriores al año 2022 que hayan tenido influencia importante o efecto en los negocios, Estados Financieros, valor u oferta de la acción de Enaex durante este año.



10.

COMENTARIOS DE ACCIONISTAS



NO EXISTEN COMENTARIOS DE ACCIONISTAS Y DEL COMITÉ DE DIRECTORES
RELATIVOS A LA MARCHA DE NEGOCIOS SOCIALES.



11.

INFORMES FINANCIEROS

LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA COMPAÑÍA ESTÁN DISPONIBLES
EN EL SITIO WEB DE LA COMISIÓN PARA EL MERCADO FINANCIERO (www.cmfchile.cl)
Y EN EL DE LA SOCIEDAD (www.enaex.com).

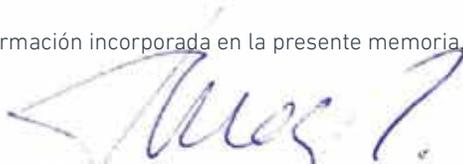


SUSCRIPCIÓN DE LA MEMORIA

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en la presente memoria.



JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA
4.108.103-1



SERGIO UNDURRAGA SAAVEDRA
4.280.259-K



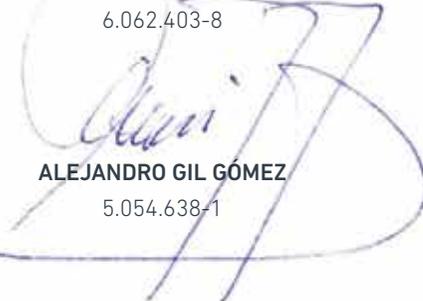
JUAN PABLO ABOITIZ DOMÍNGUEZ
7.510.347-6



NORMAN HANSEN FERNÁNDEZ
6.062.403-8

CRISTINA BITAR MALUK
9.766.376-9

JESSICA LUNA CÁRDENAS
EXTRANJERO



ALEJANDRO GIL GÓMEZ
5.054.638-1



PATRICIO LEIGHTON ZABELLI
8.255.566-8



ALBERTO SALAS MUÑOZ
6.616.223-0

