



MEMORIA INTEGRADA

2022

Identificación de la Sociedad

RAZÓN SOCIAL:

Salmones Camanchaca S.A.

DIRECCIÓN:

Diego Portales 2000, piso 13, Puerto Montt, región de los Lagos.

CÓDIGO POSTAL:

5503642

ROL ÚNICO TRIBUTARIO:

76.065.596-1

TIPO DE ENTIDAD:

Sociedad anónima abierta

INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE VALORES:

1150

CORREO ELECTRÓNICO DE CONTACTO:

inversionistas@camanchaca.cl

PÁGINA WEB:

www.salmonescamanchaca.cl

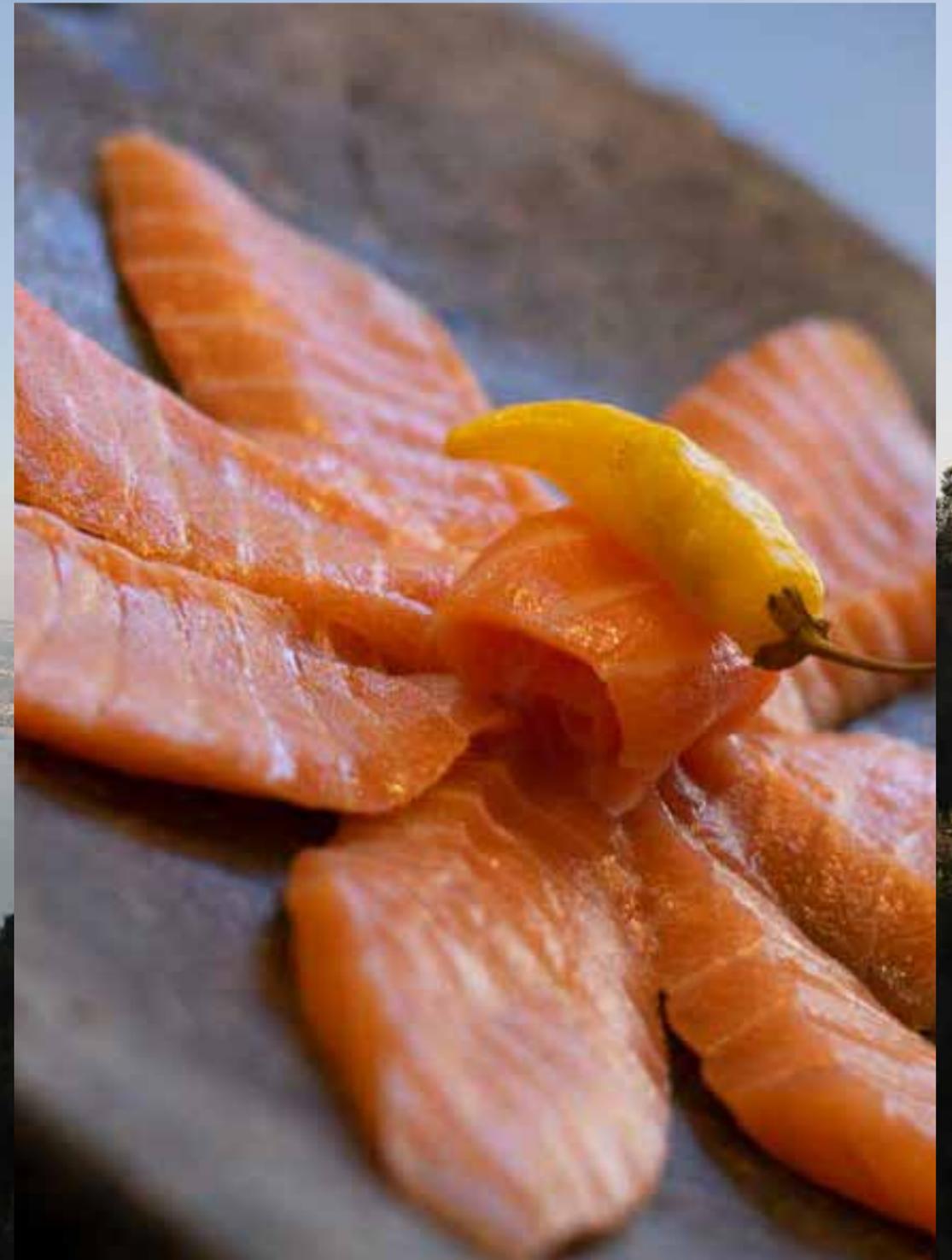
TELÉFONO:

(56-2) 28732900

NEMOTÉCNICOS:

Bolsa de Santiago: SALMOCAM

Bolsa de Oslo: SACAM



Contenido

01

PRESENTACIÓN

/ pág.06

Carta del Presidente/ pág.8

Reporte del Directorio/ pág.12

Creación de valor/ pág.20

02

SOMOS SALMONES CAMANCHACA

/ pág.22

Nuestra Empresa/ pág.24

Misión, visión y valores / pág.27

Estrategia/ pág.30

Huella de valor/ pág.33

Antecedentes históricos/ pág.34

Hechos destacados del año/ pág.36

Documentos constitutivos/ pág.38

Estructura societaria/ pág.39

Control/ pág.40

Estructura de propiedad/ pág.43

Relación de actos y contratos con filiales o coligadas/ pág.45

Empresas filiales/ pág.46

Empresas coligadas/ pág.48

Directores y ejecutivos que se desempeñan en filiales o coligadas/ pág.49

03

GOBIERNO CORPORATIVO

/ pág.50

Prácticas de gobierno corporativo/ pág.52

Directorio/ pág.60

Ejecutivos principales/ pág.66

Informe anual Comité de Directores/ pág.70

Otros comités/ pág.72

Gestión de ética/ pág.74

Gestión de riesgos/ pág.79

04

DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO

/ pág.82

Industria del salmón/ pág.84

Nuestras operaciones/ pág.88

Red de comercialización/ pág.102

Salmones Camanchaca en el mundo/ pág.104

05

SOSTENIBILIDAD

/ pág.106

Modelo de sostenibilidad/ pág.108

Alimento nutritivo y saludable/ pág.112

Empleo con sentido/ pág.140

Comunidades prósperas/ pág.166

Ecosistemas saludables/ pág.184

Negocio rentable y responsable/ pág.214

06

INFORMACIÓN FINANCIERA

/ pág.234

Principales indicadores financieros/ pág.236

Estado de resultados/ pág.237

Balance general consolidado/ pág.239

Estado de flujo de efectivo/ pág.240

Hechos esenciales/ pág.240

Información bursátil/ pág.242

Principales riesgos e incertidumbres/ pág.245

Políticas tributarias, de inversión y financiamiento y de dividendos/ pág.250

Estados financieros, análisis razonado y estados financieros resumidos filiales/ pág.253

07

METODOLOGÍA

/ pág.254

08

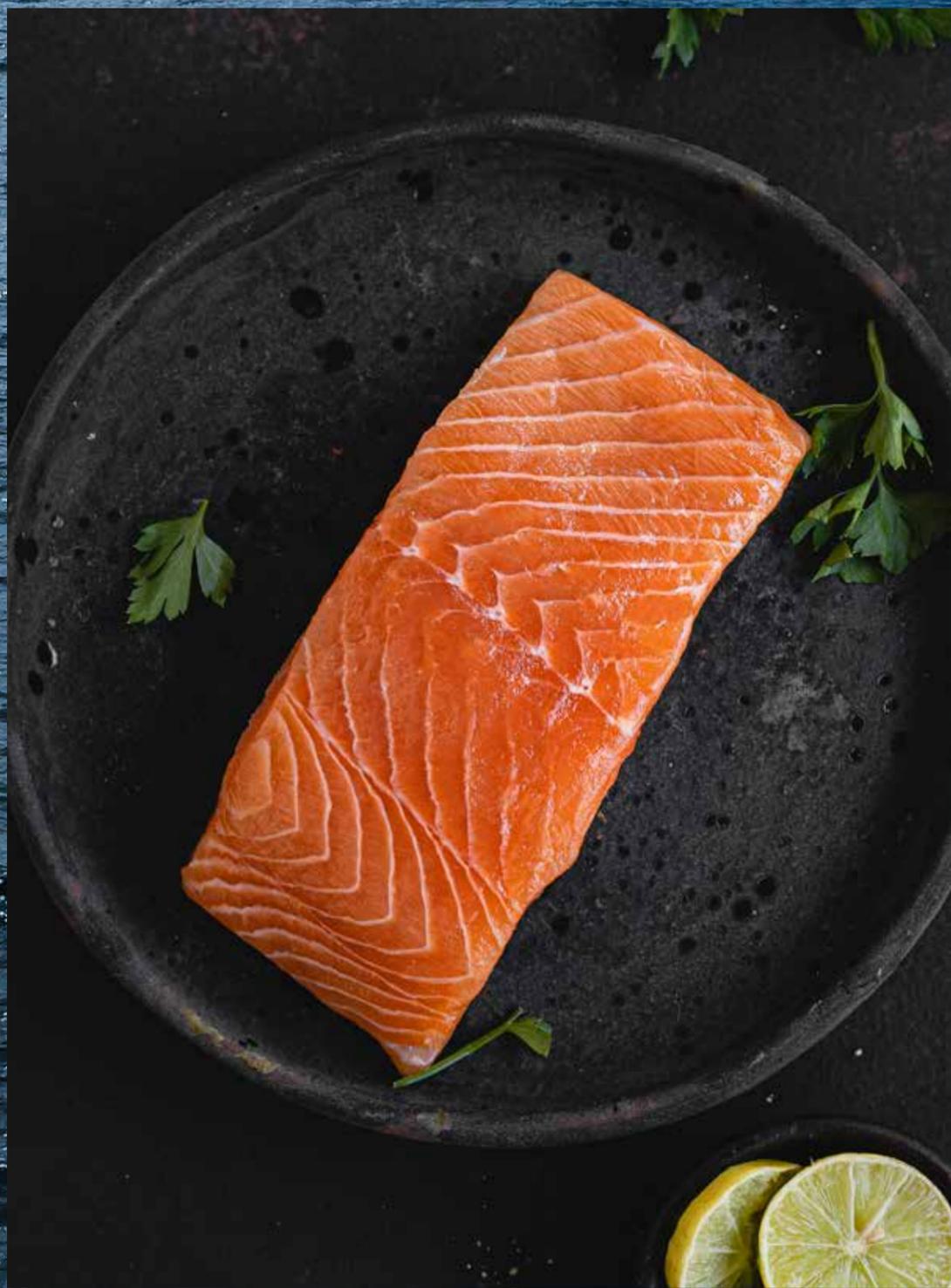
DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

/ pág.258

09

ANEXOS

/ pág.260



CAPÍTULO 1

Presentación

Carta del Presidente

Estimados accionistas,

El 2022 fue un positivo año para Salmones Camanchaca, con sólidos resultados financieros, además de demostrar la capacidad de crear valor, evidencian una gran recuperación operacional y financiera, después de los impactos generados por la pandemia del COVID-19 y los blooms de algas del 2021.

De esta forma el EBITDA alcanzado en el año fue de US\$ 77,7 millones similar a los resultados prepandemia y muy superior a los US\$ 3,2 millones del año anterior. En relación a la producción, en 2022 alcanzamos las 48,6 mil toneladas de salmón WFE, proyectando para el 2023 y 2024 aumentar de forma significativa esta cifra.

Este favorable escenario se basa en que hemos sido testigos de cómo los consumidores han incorporado sostenidamente el salmón en sus dietas y, por consiguiente, proyectándose como una gran alternativa para satisfacer la demanda de alimentación mundial de los próximos años.

Nuestro crecimiento considera seguir reforzando todas las iniciativas de excelencia operacional que hemos implementado. Dentro de ellas se encuentra un plan de cultivo, el cual tiene como objetivo mejorar las condiciones biológicas y sanitarias del cultivo del salmón Atlántico y del Coho, basado principalmente en 4 pilares: personas; infraestructura, planificación e ingeniería de sitios; sistemas y estrategias de alimentación; y estrategia sanitaria. La implementación de este programa generó avances significativos durante este 2022, incrementando los pesos promedio de cosecha y mejorando los resultados biológicos, superiores al promedio de la industria, en indicadores tales como mortalidad, crecimiento, conversión biológica y largo de ciclo. Estas iniciativas nos permitieron reducir un 36% el consumo de antibióticos y un 35% el de antiparasitarios, logrando en 4 centros la certificación para la optimización del uso de antimicrobianos de Sernapesca.

Por otra parte, firmamos un contrato de largo plazo con Naviera Orca para poner en operación un nuevo *wellboat* de 2.800 metros cúbicos de capacidad de bodega, el que nos permite transportar en forma eficiente toda nuestra cosecha durante el año y efectuar tratamientos antiparasitarios en forma más sustentable, utilizando Agua Dulce producida por un sistema de desalinización de agua de mar a bordo.

En el área de procesos, se implementó un programa de productividad y eficiencia, que nos permite estar mejor preparados para adaptarnos con flexibilidad a los diferentes formatos de productos y mercados, capturando así, las mejores oportunidades de retorno para la Compañía.

Asimismo, se llevaron a cabo un conjunto de iniciativas de transformación digital en toda la cadena de valor con importantes logros, destacándose, entre otros, la implementación de herramientas de relación con clientes (CRM), los sistemas de soporte tecnológico con apoyo de inteligencia artificial para la alimentación en centros de cultivo y de procesos en actividades de soporte.

Durante el 2022 se avanzó de forma significativa en el desarrollo de la especie de Salmón Coho, donde vemos grandes oportunidades para la Compañía, pues esta especie se adapta bien a las condiciones de cultivo chilenas y resiste mejor las enfermedades endémicas existentes, lo que combinado con nuestra estrategia de valor agregado y diversificación de mercados, nos llevan a continuar desarrollando esta especie en los actuales centros de cultivo de la Empresa, aumentando nuestros niveles potenciales de producción.

Durante el periodo seguimos avanzando en la hoja de ruta definida por nuestro Modelo de Sostenibilidad, cuyo principal objetivo es entregar un marco conceptual claro para identificar, priorizar y gestionar los desafíos ambientales y sociales de nuestro negocio. En los últimos años hemos trabajado de manera sistemática en iniciativas



para abordar estos retos, disminuir riesgos y crear opciones para reducir costos, mejorar la eficiencia operativa y desarrollar nuevas oportunidades de mercado. En este trabajo hemos involucrado y comprometido el talento y la dedicación de todas las áreas de la Compañía.

Entre los hitos que reflejan nuestro avance, durante el año se implementó la nueva Política de Bienestar Animal, que busca resguardar de manera integral la salud y bienestar de nuestros peces; certificamos el 100% de nuestra producción de Salmón Coho con la certificación HeartCheck de la American Heart Association, que visibiliza nuestro producto en el mercado americano entre los más saludables para el sistema cardiovascular; y se completó la conexión de nuestra piscicultura de recirculación en Petrohué a la central hidroeléctrica Hidroelena, que permitirá reemplazar en casi 100% el uso de diésel en la piscicultura y reducir en más de un 30% nuestra huella corporativa de CO2.

Creemos firmemente en la importancia de medir periódicamente nuestro desempeño en sostenibilidad, como un ejercicio que permite orientar nuestra gestión y transparentar la evaluación relativa a otras empresas. El 2022, por segundo año consecutivo, Salmones Camanchaca fue seleccionada en el Dow Jones Sustainability Index (DJSI) de Standard & Poor's, y reconocida como una de las 6 Compañías productoras de proteínas más sostenibles del mundo por el Collier FAIRR Protein Producer Index y la número 1 entre las empresas chilenas. Estos resultados nos indican que nuestra estrategia nos ha permitido avanzar de manera consistente en materias relevantes para la sostenibilidad del negocio, y también que debemos perseverar y seguir avanzando en la hoja de ruta que hemos definido. Sabemos que esto es clave para cumplir con las expectativas de nuestros inversionistas, clientes y la sociedad; y para continuar siendo competitivos y generando valor en el largo plazo.

En Salmones Camanchaca, cerca del 90% de nuestros colaboradores viven en ciudades cercanas a nuestras operaciones, por lo tanto, es crucial que trabajemos en armonía con la comunidad y el entorno para lograr un desarrollo sostenible. En este contexto, en 2022 se trabajó en diversas iniciativas tales como operativos dentales y ferias comunales de ciencias y tecnologías en Tomé, y programas de escuelas sostenibles y cursos de oficio para trabajadoras de lugares cercanos a nuestros centros de cultivo en Los Lagos y Aysén.

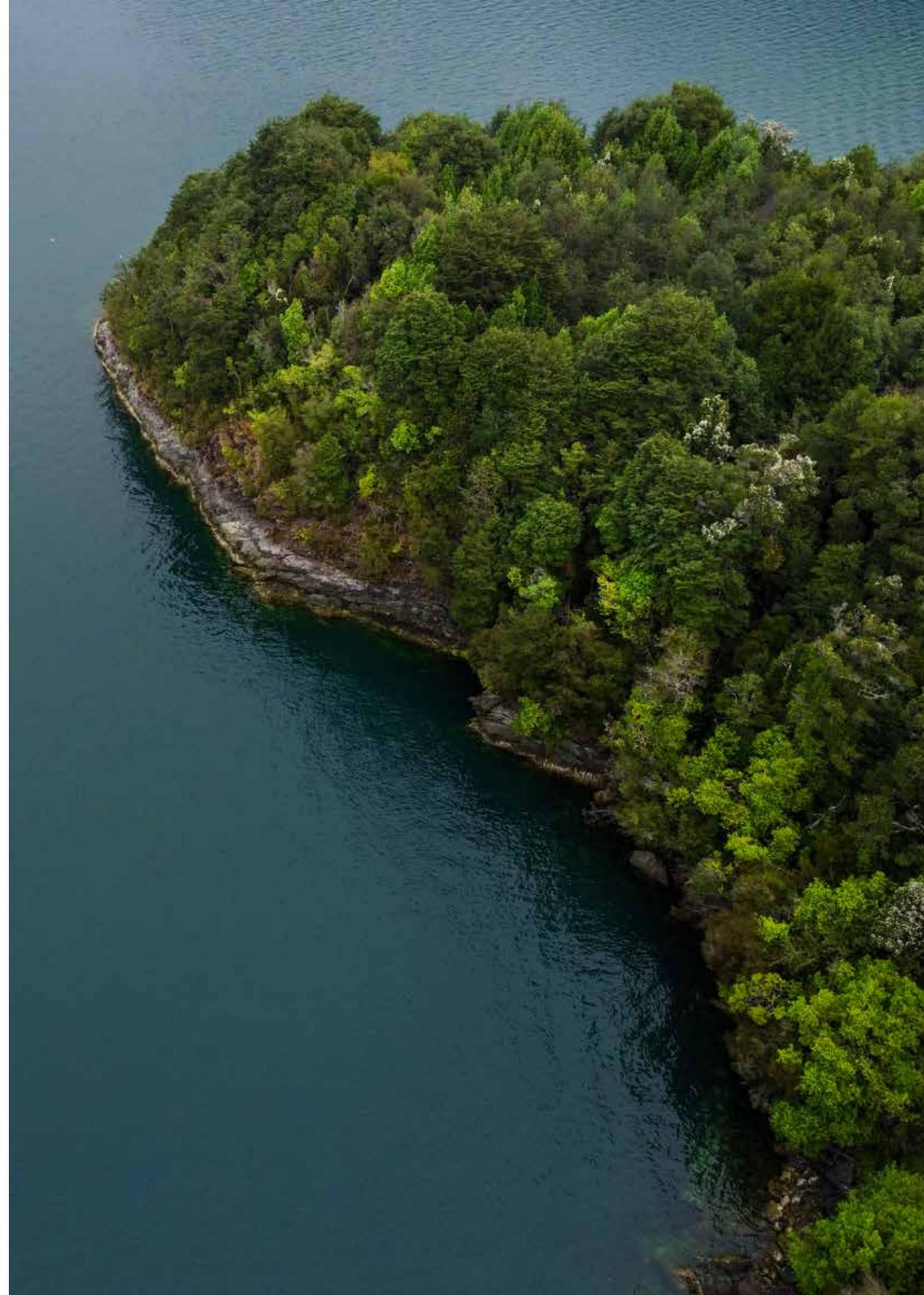
La normalización de los resultados responde -en gran medida- al trabajo realizado por nuestros colaboradores, quienes asumieron los múltiples desafíos del año, de la mano de los Valores corporativos que lanzamos el 2022 bajo el concepto #SomosCamanchaca, permitiéndonos dar un paso decidido en consolidar la cultura interna y materializar nuestro propósito organizacional.

Continuaremos trabajando decididamente en hacer de Salmones Camanchaca un gran lugar para trabajar. Es así como aumentamos positivamente nuestra evaluación en la Encuesta de Clima Organizacional 2022, donde también se registró un aumento significativo de participantes.

Si bien los desafíos que nos esperan para el 2023 son numerosos, nos hemos preparado adecuadamente para afrontarlos y aprendimos de los impactos del pasado, haciéndonos más resilientes. Nuestro objetivo es seguir desempeñando nuestras actividades de manera seria y responsable, generando valor en la región y en todo el país. Queremos demostrar que la acuicultura puede ser un negocio rentable, eficiente, respetuoso del medio ambiente y, al mismo tiempo, ser un buen vecino para las comunidades donde operamos.



Jorge Fernández García
PRESIDENTE
SALMONES CAMANCHACA S.A.



Reporte del Directorio

Resultados financieros

En su actividad principal de salmón Atlántico, la Compañía cosechó 45 mil toneladas WFE en 2022, 11% superior a la cosecha 2021 de 40 mil toneladas WFE, en línea con las estimaciones efectuadas a comienzos de año. Por su parte, las cosechas de Coho fueron de 4.028 TM WFE 2022, que sumado al remanente de la temporada 2022-2023, que cierra en febrero 2023, se terminará en 5.900 TM WFE.

Como resultado de la estrategia de diversificación de cultivos, enfocada en la utilización de una mayor proporción de centros de la región de Aysén que, por situarse en una zona más austral presenta menor probabilidad de riesgo de floraciones de algas, la producción total para 2023 estará en el rango de 54-58 mil toneladas WFE de Atlántico. Esta nueva estrategia no solo considera la relocalización de los centros de cultivo, sino de numerosos proyectos y tecnologías para reducir riesgos, con la aplicación de tecnología como cortinas de burbujas o equipos de oxígeno, entre otras. A su vez, las cosechas de salmón Atlántico y Coho se estiman en 65 a 70 mil toneladas WFE al 2024.

Adicionalmente, la Compañía participa del cultivo de Trucha en sus propios centros de cultivo de aguas estuarinas, actividad que realiza a través de una Asociación en Cuentas en Participación (ACP) (donde posee 1/3 del resultado). En 2022 a través de esta iniciativa se cosechó 18 mil toneladas, un aumento sustancial respecto de las 5 mil toneladas WFE del 2021, lo cual es consistente con los centros ubicados en barrios que tienen descanso obligatorio en el primer trimestre de los años impares. El 2020 se renovó esta ACP por un plazo de seis años a contar de enero de 2023, pero con 2/3 de la siembra actual, con lo que se estima que se llegará a una capacidad promedio anual de 8-9 mil toneladas.

En Salmones Camanchaca trabajan 1.770 colaboradores, 60% de los cuales se desempeñan en la planta de proceso secundario y valor agregado, ubicada en Tomé, región del Biobío.

Los resultados de la Compañía están relacionados a tres factores claves:

1. El precio del salmón Atlántico, sensible a las condiciones de oferta noruega y chilena, y de la demanda en Norteamérica.
2. Prácticas y desempeño de la engorda en mar, y sus condiciones ambientales-sanitarias, las que afectan la sobrevivencia; los factores de conversión de alimentos; la velocidad de crecimiento; y el uso de herramientas farmacéuticas para mejorar la salud de los peces; determinando en buena parte los costos de cultivo (ex-jaula).
3. El costo de los alimentos que explican aproximadamente la mitad del precio unitario del pez vivo a cosecha.

En 2022 el volumen vendido alcanzó las 46,2 mil toneladas de Atlántico, un 0,3% inferior al 2021. Los ingresos de 2022 alcanzaron los US\$ 373 millones, un 27% mayor respecto al año anterior, explicado por un incremento del 28,4% en el precio Atlántico.

Los costos de venta del salmón Atlántico se vieron presionados por alzas en los precios de alimentos, por los costos asociados a más acciones de mitigación de riesgos de la naturaleza y presiones inflacionarias en otros servicios e insumos. Por lo anterior, los costos fueron US\$ 4,12/kg pez vivo (US\$ 4,43/kg WFE), similar a los US\$ 4,15/kg pez vivo del 2021. El costo total del proceso de salmón Atlántico, incluyendo la cosecha, llegó a US\$ 1,12/kg WFE, en línea al de 2021 (US\$ 1,09/kg WFE).

Por su parte, en 2022 los costos directos por mortalidades extraordinarias y gastos asociados a éstas (blooms de algas, bajas de oxígeno, ataque de lobos, entre otros) alcanzaron los US\$ 6,3 millones, US\$ 8,5 millones inferiores a las del mismo periodo del año anterior. Estos costos se componen principalmente de mortalidad de biomasa no cubierta por seguros y gastos asociados al traslado de mortalidad y de mitigación asociados a dichos eventos.

Como consecuencia de lo anterior, el EBIT operacional fue de US\$ 59,9 millones en 2022, lo cual es US\$ 73 millones superior a lo registrado en el mismo período del año anterior, cuando se alcanzaron US\$ 13 millones de pérdidas.

De esta forma, las ventas de salmón Atlántico generaron un EBIT/kg WFE de US\$ 1,23 en 2022, mostrando una importante recuperación respecto de los US\$ 0,33/kg WFE negativos del 2021. Por otra parte, el EBIT/kg WFE del Coho alcanzó US\$ 1,42 durante el 2022, mejorando respecto a los US\$ 1,07/kg WFE al cierre de 2021, por mayores precios y buena diversificación de formatos y mercados.

El resultado del ajuste neto de fair value para 2022 fue de US\$ 5,7 millones positivos en comparación a los US\$ 6,1 millones de 2021, una diferencia negativa de US\$ 0,4 millones que incorpora reversas de márgenes positivos de ventas estimadas para 2022.

Las otras pérdidas reflejan un resultado negativo de US\$ 0,3 millones, principalmente asociadas a bajas de activo fijo por no uso, que se compara favorablemente con la pérdida de US\$ 3,9 millones de 2021 asociada a los deducibles del seguro de biomasa activado en los eventos algales de ese año. La cuenta en participación en el cultivo de Trucha tuvo un resultado positivo de US\$ 0,5 millones, mejor que la pérdida de US\$ 0,2 millones de 2021, un resultado modesto principalmente por mayores costos y grandes volúmenes de inventario que se acumularon al cierre de diciembre de 2022.

Con todo lo anterior, la ganancia neta después de impuestos de 2022 alcanzó los US\$ 44,7 millones, muy superior a la pérdida de US\$ 9,4 millones registrada en 2021.

La variación del flujo de caja del 2022 fue negativa en US\$ 11,4 millones, que se compara con uno positivo de US\$ 23,1 millones en 2021, y que se explica por: i) un mayor resultado del flujo de caja operativo

que fue positivo en US\$ 76 millones en comparación a los US\$ 18,9 millones negativos de 2021, generado por mayores precios de salmón vendido; ii) un flujo de caja negativo de US\$ 28,7 millones, superior a los US\$ 14,5 millones del 2021 como resultado de los planes de diversificación geográfica de cultivo hacia la región de Aysén y a un aumento de producción de salmón Coho, además de la incorporación de nuevas tecnologías y dispositivos de mitigación de riesgos de algas y oxígeno, que sustentaron el aumento de capital realizado en diciembre 2021; y iii) un flujo negativo de actividades de financiamiento en 2022 de US\$ 58 millones negativo, al haber la Compañía reducido voluntariamente el uso de líneas de crédito, comparado a lo ocurrido en 2021 cuando se obtuvieron US\$ 57,8 millones, procedentes de la emisión de acciones del cuarto trimestre de 2021 y el mayor uso de líneas de crédito de bancos.

Los activos totales de la Compañía disminuyeron un 0,8% alcanzando US\$ 423 millones a diciembre 2022, resultado explicado principalmente por la disminución de activos corrientes de US\$ 9,2 millones, que se debe a la reducción de cuentas por cobrar por US\$ 21,4 millones que incluye el cobro de la indemnización de US\$ 10 millones del seguro por los bloom de algas del 2021. El Inventario por su parte, aumentó a US\$ 18,2 millones al cierre 2022, registrando 800 toneladas netas de producto terminado y los activos biológicos aumentaron US\$ 20,5 millones, que es consistente con la recuperación de biomasa contemplada en el plan de siembras y cosechas. Los activos no corrientes aumentaron US\$ 6 millones o 4,5% asociado al plan de inversiones explicado anteriormente, neto de la depreciación del ejercicio.

Los pasivos totales de la Compañía disminuyeron en 2022 un 14,5%, o US\$ 35,6 millones, respecto al cierre del 2021, alcanzando los US\$ 210 millones a diciembre de 2022. Los pasivos corrientes disminuyeron en US\$ 18,1 millones, llegando a US\$ 94,4 millones, principalmente por una reducción de deuda financiera corriente por reducción voluntaria de uso de líneas por US\$ 23,2 millones. Los pasivos



no corrientes disminuyeron US\$ 17,5 millones y alcanzaron los US\$ 115 millones, también por la reducción voluntaria de uso de deuda financiera no corriente por un monto de US\$ 35,0 millones.

De esta forma, la deuda financiera neta por su parte disminuyó durante 2022 en US\$ 47 millones, alcanzando los US\$ 75 millones, en comparación a los US\$ 122 millones a diciembre de 2021.

El patrimonio de la Compañía alcanzó los US\$ 213 millones, un aumento de US\$ 32,4 millones respecto al 31 de diciembre de 2021, explicado por el resultado del período neto de la provisión del dividendo mínimo legal (de 30%) por US\$ 12,2 millones. Como resultado de lo mencionado anteriormente, la razón de patrimonio sobre el total activos resultó en 50%, superior al 42% al cierre 2021.

PERSPECTIVA DE LA COMPAÑÍA

Según cifras de Kontali, empresa de análisis de mercado especializada en acuicultura, la oferta mundial de salmón Atlántico para el 2023 crecería un 2% respecto a 2022. Para Chile, esta institución prevé un leve aumento en la producción anual de 1% con respecto al año anterior, compuesto por una caída estimada en el primer trimestre de 5%, igual producción en el segundo, una caída en el tercer trimestre de 2% y un crecimiento en el cuarto trimestre de 9%.

En ese contexto, Salmones Camanchaca estima cosechas para 2023 entre 44 mil y 46 mil toneladas WFE de salmón Atlántico y de 10 a 12 mil toneladas de Coho.

PRINCIPALES RIESGOS E INCERTIDUMBRES

Los principales riesgos e incertidumbres de la Compañía son fitosanitarios; de la naturaleza; de variación de precio de venta de los productos; de variación de precios de compra; regulatorios; social y político; de liquidez; de tasa de interés; de tipo de cambio; de crédito; y de continuidad operativa. En el Capítulo 6 de la presente Memoria Integrada se entrega un detalle cada uno de ellos.

EMPRESA EN MARCHA

El Directorio confirma que los estados financieros han sido preparados en el supuesto de que la Compañía es una empresa en marcha. Su justificación se basa en los resultados reportados, la estrategia de negocios y su situación financiera.

Personal

Las actuales tendencias globales y exigencias del mercado instan a generar un compromiso explícito en la atracción, desarrollo y compromiso con el talento de los colaboradores, siendo éste el motor clave del logro de los objetivos, valores corporativos y sustentado en los pilares de Salmones Camanchaca basados en la:

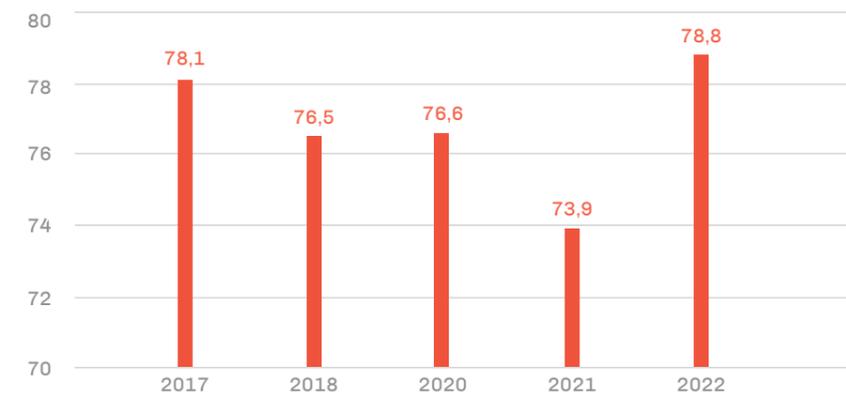
- » Productividad laboral y simplificación organizacional.
- » Experiencia Camanchaca.
- » Gestión del talento.

Convencidos que el aporte de las personas y del actuar en forma competitiva y sostenible posicionará a la Compañía en un lugar de excelencia, Salmones Camanchaca continuará fortaleciendo una cultura de mejora continua, innovación y liderazgo en todos los procesos de la gestión del talento. Por otro lado, para fortalecer la estrategia de negocio, es necesario potenciar el compromiso, el buen desempeño de los equipos y el desarrollo de quienes conforman la Compañía, todo en un ambiente de cooperación que posibilite buenas relaciones en las distintas etapas de la cadena de valor.

AMBIENTE DE TRABAJO

En la búsqueda de una cultura orientada a las personas, existe el compromiso de generar un ambiente positivo de trabajo que permita una relación cercana y transparente entre todos los colaboradores. Para lo anterior, es necesario que cada una de las operaciones cumpla con altos estándares y que los trabajadores se sientan motivados y comprometidos con su desempeño.

CLIMA LABORAL % SATISFACCIÓN CLIMA LABORAL



Estos resultados se revisan anualmente y permiten diagnosticar las variaciones que puedan haber potenciado o afectado la satisfacción de los colaboradores en la organización. Considerando lo anterior, se evalúan las dimensiones y se trabaja en un plan de mejora en el año siguiente con foco en las oportunidades detectadas.

INICIATIVAS 2022

Salmones Camanchaca continuó desarrollando iniciativas orientadas a mejorar la experiencia laboral, en donde se reconozca el buen desempeño, se demuestre empatía, se incentive y valore las nuevas ideas. Para ello se definieron los siguientes focos:

- » **Lanzamiento de la misión, visión y valores corporativos.**
- » **Mejora de la cultura organizacional** mediante talleres de Excelencia Organizacional a ejecutivos de Salmones Camanchaca generando cohesión, colaboración, confianza y definiendo los lineamientos futuros. En el taller se trabajaron la visión y valores de la Compañía.

En 2022, nuevamente se aplicó la evaluación Índice Experiencia Camanchaca, en donde la pregunta NPS (Tasa de recomendación de los trabajadores a la Empresa) llegó a un +12%, lo que implica un crecimiento de 7 puntos respecto a la medición del año anterior. Esta evaluación permitió conocer la opinión de los colaboradores sobre su experiencia en la Empresa y seguir revisando espacios de mejora, posibilitando que estén dispuestos a recomendar en su entorno a Camanchaca como un lugar para trabajar, siendo promotores y embajadores de la Compañía.

Para un continuo monitoreo e identificación de mejoras, se realizan mediciones del clima laboral que permiten identificar cómo se comportan ciertas variables y dimensiones en el tiempo. El 2022 tuvo una significativa mejora respecto al año anterior, alcanzando 78,8% frente a los 73,9% del 2021.

- » **Innovación y mejora continua:** activación de plataforma para entrega de ideas de mejora para el proceso productivo y jornada de capacitación en la semana de la innovación.
- » **Plataforma Camanchaca Enseña:** sistema online para acceder a inducciones corporativas y capacitaciones internas permitiendo optimizar y transformar la experiencia de ingreso y automatizando los procesos.
- » **Proceso onboarding:** diseñado para ayudar a los colaboradores a realizar con éxito su integración a la Empresa y adaptación en su nueva etapa profesional, permitiendo generar una identificación con los valores y la misión de la Empresa.
- » **Continuidad de cursos normativos y de habilidades blandas,** para desarrollar profesionales integrales, eficientes, empoderados y orientados a la mejora continua.
- » **Programa transición digital:** capacitación presencial con el objetivo de apoyar a los colaboradores que requieren mejorar sus competencias en temas digitales, permitiendo potenciar el uso de la plataforma BUK para el desarrollo de trámites en línea (certificados, solicitud de vacaciones, firma electrónica, entre otros), con el fin de facilitar el acceso a información laboral y beneficios de la Empresa.



DIVERSIDAD E IGUALDAD DE DERECHOS

Las decisiones de contratación se toman sobre la base de habilidades, preparación y experiencia necesarias conforme a las tareas requeridas. Al igual que las decisiones de evaluación y promoción de colaboradores, donde se ponderan el mérito, el desempeño y el cumplimiento de los objetivos.

Los colaboradores de la Compañía son indispensables para su éxito. Por este motivo, Salmones Camanchaca impulsa su desarrollo continuo para mejorar e incrementar sus competencias y las capacidades de cada persona, privilegiando la promoción desde el interior de la organización.

Respecto de las relaciones laborales y de trabajo, Salmones Camanchaca S.A. impulsa:

- » Un ambiente en que el trabajador pueda desempeñarse y desarrollarse en base a sus conocimientos, mérito y resultados.
- » Espacios de diálogo donde cada uno pueda manifestar con respeto su opinión, en beneficio de la Compañía, incluso si fuera distinta a la de su superior.
- » Relaciones sanas y respetuosas, que excluyen cualquier forma de abuso, incluido el acoso y/o abuso sexual. Ello, sin perjuicio de las normas legales que existen para estos efectos y que deben regir la conducta de todos los colaboradores.
- » Trato libre de discriminaciones en base a raza, religión, género, edad u otros.

En relación a las mujeres que se desempeñan en la Compañía, en 2022 se reportaron 567 colaboradoras, cifra levemente inferior a las 589 de 2021. Esto representa un 32% del total de la dotación y un 1% superior al año anterior si consideramos cargos de jefaturas, profesionales y ejecutivas, las que alcanzaron 79 mujeres, frente a las 71 del año anterior. Sin duda, esto representa un desafío permanente para una organización que busca avanzar en la igualdad de oportunidades.

Salmones Camanchaca, con el objetivo de impulsar los avances en esta materia, está participando en la mesa de Equidad de Género, iniciativa liderada por Salmón Chile. Además, durante el año conformó un Comité de Equidad de Género y trabajó en un decálogo con compromisos concretos.

Como parte de los procedimientos aplicados para garantizar igualdad y transparencia en el tratamiento de las remuneraciones, se cuenta con una Política de Compensaciones. Este documento permite definir niveles de renta a los cargos, en función de su valor y condición de competitividad en el mercado, de manera independiente del género y cualquier otra condición de quien lo ocupa; siendo luego el mérito, el mercado, la inflación y los resultados de la Compañía los factores claves que impactan en el desarrollo económico de las personas.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

En Salmones Camanchaca se busca favorecer el bienestar de los colaboradores a través de una cultura preventiva y de autocuidado que también ayuda a una mejora permanente y sistemática de los indicadores de gestión y cumplimiento de los objetivos.

Destaca un importante interés por mantener las mejores condiciones sanitarias y ambientales de los lugares de trabajo, en beneficio de la calidad de vida, la unidad, esparcimiento y recreación, factores que contribuyen al logro de la productividad deseada.

Por su parte, los ejecutivos de Salmones Camanchaca promueven una política de puertas abiertas, cercana con los equipos, fomentando entre ellos una cultura de seguridad y salud laboral. La Política de Seguridad y Salud en el Trabajo asigna a las jefaturas directas la responsabilidad de entregar a sus reportes procedimientos bien definidos, claros y precisos de operación, y un control permanente, estructurado y sistemático de la forma de trabajar, creando así ambientes seguros que eviten las condiciones que originan riesgos. Adicionalmente, su responsabilidad es capacitar a sus equipos e in-

formarlos sobre los riesgos de sus actividades, asumiendo un liderazgo proactivo.

La Compañía terminó el 2022 con una tasa de accidentabilidad de 2,4%, mayor al 2021, cuando registró un 2,0%. El número de días perdidos sumaron 466, disminuyendo en relación al año anterior, cuando fueron 530, condición que influyó también en la tasa de siniestralidad que cerró con 27,8 días, versus 29,2 en 2021. Este resultado se da principalmente por la reducción de días perdidos en las plantas de proceso.

La tasa de ausentismo en 2022 fue de 17,3%, lo cual implica un aumento en comparación al 2021 cuando llegó a 15,3%, asociado mayormente al aumento de licencias médicas en plantas de procesos.

Sostenibilidad

El 2022 fue de avances e importantes logros en materia de sostenibilidad. Salmones Camanchaca nuevamente fue seleccionada en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI), ranking reconocido en la evaluación de la sostenibilidad corporativa de diferentes empresas en el mundo. La Compañía clasificó para el índice del Mercado Integrado Latinoamericano (DJSI MILA) que agrupa a las principales empresas que cotizan en las bolsas de Chile, Perú, Colombia y México.

Además, fue incluida por segundo año consecutivo en el "The Sustainability Yearbook 2023" de la prestigiosa clasificadora de riesgo Standard & Poor's (S&P).

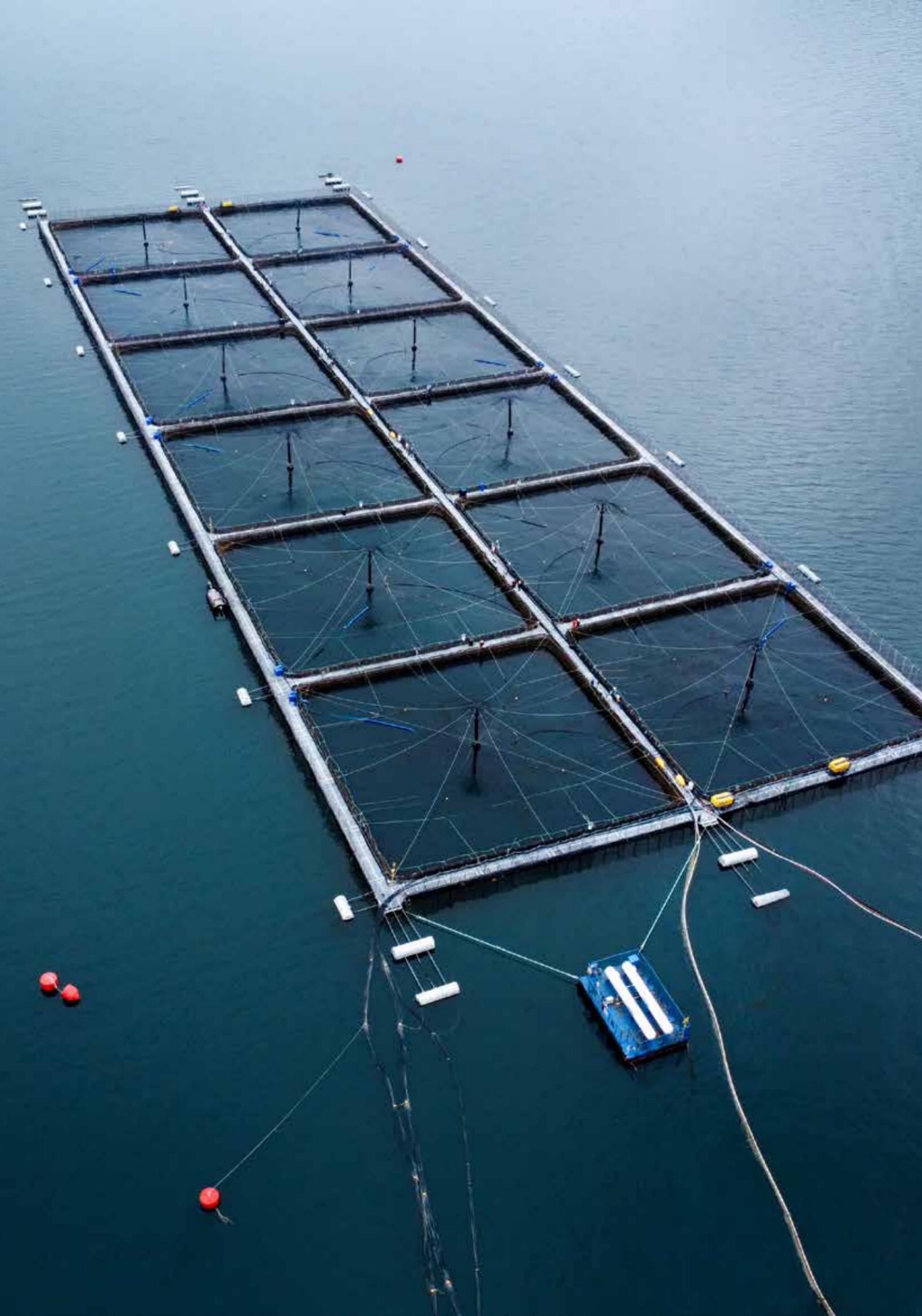
En línea con la estrategia, durante el 2022 se mantuvo un trabajo sistemático para abordar los temas materiales priorizados en cada uno de los pilares del Modelo de Sostenibilidad: (i) alimento saludable y nutritivo; (ii) ecosistemas saludables; (iii) comunidades prósperas; (iv) empleo con sentido; y (v) negocio rentable y responsable. En este contexto, se logró certificar el 73% de la biomasa con el es-

tándar ASC y reducir en un 35% el uso de antiparasitarios para tratar el piojo de mar. El uso de antibióticos, también se redujo en un 36%. Ambas disminuciones se debieron a mejoras en las condiciones ambientales y optimización de manejos de peces.

En virtud del compromiso de la Compañía con el bienestar animal, en mayo de 2021 se oficializó una Política de Bienestar Animal, cuyo objetivo principal es optimizar la salud y bienestar de los peces durante todo su ciclo productivo. En donde durante el 2022 se comenzó su implementación en centros piloto, obteniendo resultados visibles en mejoras de la calidad del producto y reducción de fármacos en los centros en donde fue implementado. Para más información sobre las bases, objetivos e indicadores de monitores definidos, ver capítulo 5.2 de la presente Memoria Integrada.

Avanzando en el compromiso con el cuidado del medio ambiente y los ecosistemas en donde opera, en 2022 Salmones Camanchaca certificó el plan de gestión forestal de Hueñu Hueñu en la localidad de Ensenada; se realizó la conexión a la planta hidroeléctrica para la piscicultura Petrohue, que permitirá reducir alrededor de un 30% de emisiones de alcance 1 y 2; se comenzó la implementación del sistema de gestión de energía; y se realizó el cambio de bolsas de empaque de retail a material reciclable (más detalles en capítulo 5.5 de la presente Memoria).

Durante el 2022, el trabajo con comunidades mantuvo un rol central en la agenda de sostenibilidad. Dentro de los factores relevantes, se identificó la necesidad de profundizar en la comprensión de las expectativas de la comunidad y fortalecer el trabajo en la protección de mares, playas y especies marinas. Entre otras actividades, durante el 2022 destaca el programa #BoyaCompostar, que tiene como objetivo promover la gestión de residuos a través de la entrega de vermicomposteras que son fabricadas a partir de boyas en desuso y capacitación para su uso. Por otra parte, el programa Escuelas Sostenibles que busca potenciar la educación ambiental en escuelas de Los Lagos; un fondo concursable activado junto a Fundación La Semilla, para



potenciar proyectos con impacto local de organizaciones sociales; y un proyecto de Escuela de Vela, el cual permite el acercamiento con la comunidad de Los Bajos (ver capítulo 5.4 para mayor detalle).

En cuanto a los resultados de los indicadores de sostenibilidad ligados al Crédito Bancario Vinculado a los Sostenibilidad firmado en 2021, durante el primer año de medición se logró el cumplimiento de 3 de las 5 métricas definidas. De esta forma se cumplió el % de reducción de huella de carbono alcance 1 y 2 (24.312 de 30.210); el % de biomasa certificada ASC (73% v/s 57%); y el ratio de FIFO (0,46 de 0,59). Sin embargo, no se logró el cumplimiento de la tasa de accidentabilidad (2,38 de 2,3) y la tasa de reciclaje de residuos industriales no peligrosos (38% v/s 45%). Sin duda el foco durante el 2023 estará en poder dar cumplimiento a estas 5 dimensiones.

El 2022 fue un año desafiante en materia de capital humano, ya que se evidenciaron dificultades para la contratación de personal y también un aumento de la rotación. En este escenario, se continuó trabajando el desarrollo de una cultura de mejora continua, innovación y liderazgo en todos los procesos de gestión de talento. Se mantuvo el foco en la seguridad, salud y bienestar laboral, en generar empleos con sentido y en el desarrollo profesional y personal. Entre otras iniciativas, destaca que se concluyó la implementación de la plataforma de gestión de procesos de capital humano BUK y se ejecutó un programa de excelencia organizacional con los ejecutivos de la Compañía (más detalle en capítulo 5.3).

Avanzando en el compromiso con el desarrollo de una acuicultura sostenible, el 2022 se continuó con la implementación del Código de Conducta de Proveedores, que establece lineamientos y requisitos mínimos respecto al comportamiento de las empresas que prestan servicios a la Compañía, en donde en 2022 se comenzaron con las auditorías externas a los proveedores para evaluar el cumplimiento de lo que este documento establece (ver capítulo 5.6 para más detalle).

Gobierno corporativo

La Compañía se ajusta a los estándares de gobierno corporativo mediante el cumplimiento de las normas en cada jurisdicción donde se encuentra listada en bolsa –Chile y Noruega– rigiéndose por sus estatutos y el Código de Prácticas. Los principios generales del gobierno corporativo aprobados por el Directorio son las directrices de Salmones Camanchaca y todos sus colaboradores.

Además, cuenta con una estructura de gobierno corporativo que define las responsabilidades específicas y que opera bajo principios de transparencia y conducta ética. Lo anterior, permiten a la Compañía alcanzar objetivos que mitiguen riesgos en su gobernanza, con el fin de crear impactos positivos para todos sus grupos de interés y el público en general.

El gobierno corporativo contempla el marco de gobernanza, el Directorio, los comités del directorio, sus principales ejecutivos y la gestión ética y de riesgos. Con ello el objetivo principal de la Compañía es la creación de valor a largo plazo. Para más información sobre el gobierno corporativo ver el capítulo 3 del presente documento.

CADENA DE VALOR

GENÉTICA Y REPRODUCCIÓN

AGUA DULCE

AGUA MAR

PROCESO PRIMARIO

PROCESO VALOR AGREGADO

DISTRIBUCIÓN



PRODUCCIÓN

COSECHA Y TRANSPORTE

PROCESO

COMERCIALIZACIÓN

INPUT

CAPITAL DE TRABAJO

US\$ 189,6
MILLONES

SIEMBRAS

9,8

MILLONES DE PECES (SALMÓN ATLÁNTICO)

1,6

MILLONES DE PECES (SALMÓN COHO)

COLABORADORES*

567
MUJERES

88%

EMPLEO LOCAL

1.203

HOMBRES

Nº DE CLIENTES**

103

CLIENTES

ACTIVOS PRODUCTIVOS

74

CONSESIONES DE ACUICULTURA

5

CENTROS DE AGUA DULCE

2

PLANTAS DE VALOR AGREGADO

2

PLANTAS DE PROCESO PRIMARIO (* INCLUYE SURPROCESO)

ACTIVIDADES CENTRALES



ALIMENTO SALUDABLE Y NUTRITIVO



NEGOCIO RENTABLE Y RESPONSABLE



ECOSISTEMAS SALUDABLES



EMPLEO CON SENTIDO



COMUNIDADES PRÓSPERAS

OUTPUT

44.540

TONELADAS WFE SALMÓN ATLÁNTICO COSECHADAS

4.028

TONELADAS WFE SALMÓN COHO COSECHADAS

48.559

TONELADAS WFE SALMÓNIDOS VENDIDAS

US\$ 373

MILLONES DE INGRESOS

363

ACTIVIDADES COMUNITARIAS

+10

MILLONES DE PECES PROCESADOS

128

MILLONES DE PORCIONES DE COMIDA SALUDABLE

OUTCOME

CAPITAL NATURAL

854

TONELADAS DE RESIDUOS RECICLADOS

0

EVENTOS DE ESCAPE

55

TONELADAS DE RESIDUOS DE PLAYA LIMPIADOS

100%

CERTIFICADAS BAP

73%

CERTIFICADAS ASC* *24 MESES

36%

REDUCCIÓN DE USO DE ANTIBIÓTICO

35%

REDUCCIÓN USO DE ANTIPARASITARIO

CAPITAL HUMANO

\$ CLP 275

MILLONES DE INVERSIÓN SOCIAL

45.040

HORAS DE CAPACITACIÓN A COLABORADORES

+40

EXPORTACIONES A PAÍSES

32,9%

DE ROTACIÓN

524

COLABORADORES CAPACITADOS EN RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

* Al 31 de diciembre 2022.

** N° de Clientes de Salmón Atlántico premium con ventas superiores a MUSS 10.



CAPÍTULO 2

Somos Salmones Camanchaca

Nuestra Empresa

Salmones Camanchaca S.A. es una empresa chilena con más de 30 años de operación dedicada a la comercialización de salmón: un producto nutritivo y de excelencia que llega a los hogares de miles de familias en todo el mundo.

La Sociedad está integrada verticalmente, y cuenta con instalaciones de Agua Dulce, Agua Mar, plantas de procesamiento primario y de valor agregado, que incluyen la genética y producción de ovas; una piscicultura de recirculación cerrada para salmón Atlántico; la engorda en 74 concesiones de Agua Mar distribuidas en 14 barrios en las regiones de Los Lagos y Aysén; dos plantas de proceso primario en la región de Los Lagos; y una planta de valor agregado y frigorífico en la región de Biobío. La Compañía es una sociedad anónima abierta cuyas acciones se transan en la Bolsa de Comercio de Santiago y de Oslo (Noruega) desde el 2018, y su accionista principal es Camanchaca S.A. (que posee un 70,29% de la propiedad).

En promedio la Empresa cuenta con 1.800 empleados, de los cuales aproximadamente el 60% opera en la planta de proceso secundario de valor agregado. Actualmente sus productos se comercializan en más de 40 países, en cuatro continentes, liderando las ventas en EE. UU. y México, que aproximadamente representaron el 60% de las ventas en 2022, en diferentes formatos: fresco y congelado.

En el 2022 la producción de salmón Atlántico y Coho fue de 48,6 mil toneladas WFE, siendo el objetivo de producción de la Compañía entre 55 y 60 mil toneladas WFE para el 2023 y entre 65 y 70 mil toneladas WFE para el 2024.

Salmones Camanchaca también participa del cultivo de Trucha a través de una asociación en cuenta en participación, vigente hasta el 2028, de la que obtiene un tercio de las ganancias, desarrollando las operaciones en los centros de cultivo de aguas costeras estuarinas de la misma, que actualmente cosecha en promedio 9 mil toneladas WFE anuales.

La Compañía es miembro fundador del *Global Salmon Initiative* (GSI) y del *Chilean Salmon Marketing Council*, y entre sus distintos reconocimientos, ha destacado por ser el primer productor de salmón galardonado con cuatro estrellas en la certificación de Mejores Prácticas de Acuicultura (BAP, por sus siglas en inglés). Además, es la primera salmonera en comprometerse a ser carbono neutral en sus emisiones de alcance 1 y 2 al 2025.

Cadena de valor integrada

Salmones Camanchaca cuenta con una cadena productiva y de distribución integrada verticalmente para la creación de valor en el largo plazo. Sus operaciones consideran desde el programa genético y desove hasta la comercialización del salmón atlántico en distintos mercados y formatos:



GENÉTICA

- » Programa de genética patentada de más de 20 años con cultivo propio: cepa Lochy.
- » Piscicultura de desove: autoabastecida con ovas propias (con más de 20 millones de capacidad anual).



AGUA DULCE

- » Cuenta con una de las pisciculturas de recirculación más grande de Chile con una capacidad anual de 12 millones de smolts de 150 gramos de salmón Atlántico.
- » 2 pisciculturas de Coho con 2 millones de smolt de capacidad anual.



AGUA MAR

- » 74 concesiones de acuicultura utilizadas para el cultivo de salmónidos en las regiones de Los Lagos y Aysén.
- » Durante 2022 se utilizaron:
- » 19 concesiones para cultivo de salmón Atlántico.
- » 3 para Coho.
- » 7 para Trucha a través de la asociación en cuenta en participación (ACP).



PROCESO

- » Planta primaria ubicada en la región de Los Lagos con capacidad de 85 mil peces por día.
- » Salmones Camanchaca es propietaria de 1/3 de planta primaria Surproceso ubicada en Quellón (región de Los Lagos), con capacidad de 140 mil peces por día.
- » 2 plantas secundarias ubicadas en Tomé, región de Biobío, con capacidad diaria de procesamiento secundario de 20 mil pescados HOG (congelados y frescos) y 50 mil para filetes y porciones.



VENTA Y MARKETING

- » Equipos de ventas en EE. UU., México, Europa, Japón, China y Chile con ventas cerca de 40 países.
- » Desarrollo de productos de valor agregado en mercados claves como EE. UU., México y Asia.

Del sur de Chile al mundo

Salmones Camanchaca produce salmón de calidad desde Chile como resultado de un proceso de producción responsable con el entorno en donde opera. Con más de 30 años de experiencia, cuenta con una posición estratégica en 40 mercados internacionales.

5

CENTROS DE AGUA DULCE

- » 3 pisciculturas de salmón Atlántico:
 - » Genética en Polcura
 - » Reproductores en Río del Este
 - » Hatchery y smoltificación en Petrohué
- » 2 pisciculturas para coho y trucha:
 - » Piscicultura en Purranque
 - » Smoltificación en lago Llanquihue

74

CONCESIONES DE ACUICULTURA

Dentro de las cuales, 36 se encuentran en la región de Los Lagos, mientras que en la región de Aysén se ubican 38. La superficie de los terrenos en la región de Los Lagos es de 535 hectáreas y en la de Aysén es de 509 hectáreas, lo que suma un total de 1.044 hectáreas. Durante el 2022 solo se empleó el 39% de ellas (permaneciendo en descanso el 61% restante). 73 concesiones operan en Agua de Mar y solo una en Agua Dulce.

En el 2022 operaron 19 concesiones para salmón Atlántico y 3 para Coho. Asimismo, a través de la asociación de cuentas en participación de la especie Trucha se utilizaron 7 concesiones para la temporada 2021/2022.

4

PUNTOS DE VENTA EN CHILE

Ubicados en las comunas de: Tomé, Coronel, La Florida y Rauco.

4

PLANTAS DE PROCESAMIENTO

- » Planta primaria en San José, Calbuco
- » Planta primaria en Quellón, Chiloé
- » Planta de valor agregado en Tomé
- » Planta de Coho en Tomé



Misión

Alimentar al mundo desde el mar con proteínas saludables y nutritivas producidas bajo procesos sostenibles y comprometidos con el medio ambiente y las comunidades en la cual la Empresa está inserta.

Visión

Ser referentes de la industria en productividad y sostenibilidad, cuidando a las personas, promoviendo la innovación, elaborando productos personalizados de alta calidad y fortaleciendo los lazos con nuestros clientes.

Valores



TALENTO Y DESEMPEÑO



ÉTICA Y TRANSPARENCIA



SOBRIEDAD Y EFICIENCIA



RESPECTO



CUIDADO DE LOS RECURSOS



SEGURIDAD



AGILIDAD



COLABORACIÓN Y COMUNICACIÓN

SALMONES CAMANCHACA ADHIERE A LOS PRINCIPIOS RECTORES SOBRE DERECHOS HUMANOS Y EMPRESAS EMANADOS DE LAS NACIONES UNIDAS.

Estrategia

Para desarrollar sus operaciones de la mejor forma posible y en pro de alcanzar exitosos resultados, la Compañía ha desarrollado una estrategia que considera el compromiso con la sostenibilidad como uno de sus ejes principales, junto al desarrollo de un plan de crecimiento orgánico que busca promover la eficiencia en la producción y el control de costos, todo bajo el objetivo de crear valor en el largo plazo.

Asimismo, el desarrollo de mercados lo lleva a cabo a través de la flexibilidad en la producción de distintos formatos de productos y de su destino.



CRECIMIENTO ORGÁNICO

Maximizar el uso de sus activos y capacidades productivas.



COMPETITIVIDAD EN COSTOS

Control biológico y eficiencia operacional.



DESARROLLO DE MERCADO

Foco en el valor agregado aprovechando las capacidades y flexibilidad de procesamiento para apuntar a los mercados estratégicos.



COMPROMETIDOS CON LA SOSTENIBILIDAD

- » Carbono neutralidad.
- » Certificación ASC.
- » Circularidad.
- » FIFO.
- » Seguridad laboral.

Propuesta de valor de Salmones Camanchaca



SOSTENIBILIDAD



BAJO COSTO Y LEVERAGE



CERCAÑÍA CON EL COMPRADOR



PRODUCTOS DE VALOR AGREGADO

A fin de asegurar la correcta implementación de su estrategia corporativa, Salmones Camanchaca basa sus acciones en el cumplimiento de 8 objetivos :

1. **Retorno sobre materia prima:** aumentar la escala de acceso a materia prima y retorno sobre la misma.
2. **Cercanía con el cliente y/o consumidor:** aumentar las ventas en mercados clave a través del desarrollo de marcas propias y de fortalecer las oficinas comerciales con foco en los canales de retail y digital con plataforma. Adicionalmente, promover ventas de productos de mayor valor agregado y reducir la volatilidad de los "commodities".
3. **Excelencia operacional:** perfeccionar procesos productivos y extender el uso de tecnologías aplicadas que incluyan la transformación digital con costos eficientes sin sacrificar la calidad.
4. **Excelencia organizacional:** hacer del trabajo en Salmones Camanchaca una experiencia sobresaliente, con foco en el bienestar, facilidad de operar y en el desarrollo del talento interno.
5. **Producción sostenible:** progreso en la producción sostenible para conservar la salud del ecosistema y las buenas relaciones con las comunidades.
6. **Sostenibilidad financiera:** alcanzar una rentabilidad consistente con los riesgos asumidos, superior a la competencia, y basado en estructuras de financiamiento sostenible abierta a mercados de capitales.
7. **Continuidad operacional:** establecer convenios o contratos con proveedores de largo plazo, entregando un sustento de servicio al desarrollo de la estrategia comercial de la Compañía en lo referido a transporte marítimo, aéreo y servicios de almacenaje y distribución de carga.
8. **Transformación digital:** aplicación de capacidades digitales a procesos, productos y activos para mejorar la eficiencia, el valor para el cliente, gestionar el riesgo y descubrir nuevas oportunidades de generación de ingresos.

Planes de Inversión

Los planes de inversión de Salmones Camanchaca tienen como objetivo principal la creación de valor en el largo plazo y mantener los activos actuales en óptimas condiciones operativas. En el área de cultivo el plan contempla tres ejes estratégicos: i) la diversificación en el uso de concesiones de Agua Mar; ii) el uso de especies alternativas; y iii) el uso de nuevas tecnologías y dispositivos.

Así, durante 2022 las inversiones del ejercicio ascendieron a US\$ 26 millones (40% superior a los US\$18,7 millones del 2021), de los cuales:

- » 35% se centraron en planes para mantener y preservar los activos actuales.
- » 65% destinados a proyectos de eficiencia, mejoras y ampliaciones de las capacidades productivas, consistentes con los planes de inversión anunciados en el aumento de capital de fines de 2021.

INVERSIÓN EN NUEVAS TECNOLOGÍAS Y MANTENIMIENTO

En cuanto al uso de nuevas tecnologías, que permitan mitigar el flujo más elevado de corrientes así como el florecimiento de algas, la Empresa se preocupa de dotar sus centros de cultivo con las últimas tecnologías disponibles que le permitan hacer frente a estas situaciones. En 2022, en Salmones Camanchaca destaca el fortalecimiento del programa de monitoreo de fitoplancton, específicamente por el robustecimiento de los equipos humanos y técnicos, y las pruebas con tecnologías de inteligencia artificial.

En este sentido, complementariamente se cuenta con sistemas de surgencia que generan corrientes para mantener estables las condiciones de la columna de agua, además de centros de cultivo de back up y sistemas logísticos de transporte de peces vivos con Wellboats, que estuvieron disponibles durante todo el 2022 para salvaguardar el traslado de los peces vivos, en caso de ser necesario, hacia otras zonas si se presentaban eventos ambientales.



Huella de valor

En pro de contribuir a un mejor futuro para el planeta, Salmenes Camanchaca está comprometida con satisfacer la creciente necesidad de proteínas saludables y sostenibles, distribuyendo su valor agregado en todas las partes interesadas.

Gracias a este enfoque, durante 2022 la Empresa generó un valor cercano a los US\$ 375 millones distribuidos entre sus accionistas, colaboradores, proveedores y otros stakeholders de la siguiente forma: Valor en base a la distribución de ventas.

PROYECCIÓN 2023

Para el próximo año la Empresa proyecta invertir aproximadamente US\$ 27,6 millones, donde el 65% estará destinado a mantener y preservar los activos actuales, y el resto tendrá un foco en proyectos de eficiencia, mejoras y ampliaciones de las capacidades productivas según el plan de crecimiento y mitigación de riesgos de la Compañía. Cabe resaltar que las fuentes de financiamiento consideran el uso de recursos propios, y en caso de ser necesarios, el uso de préstamos otorgados por instituciones financieras.

DIVERSIFICACIÓN GEOGRÁFICA Y DE ESPECIES

Salmenes Camanchaca pretende aumentar sus operaciones en la región de Aysén, utilizando concesiones propias para la producción de la principal especie: el salmón Atlántico.

Por un lado, el salmón Coho tiene un ciclo de producción más corto que el Atlántico y se cosecha antes de la temporada de verano, de esta forma, se evitan riesgos de blooms de algas principalmente en los centros de la región de Los Lagos, que ocurren principalmente cuando las temperaturas suben. Por otro lado, tiene un bajo uso de antibiótico. Además, es inmune al cálígus por lo que no necesita antiparasitario. Desde el 2019 la Compañía trabaja en esta iniciativa que comenzó a generar negocios concretos y estables a partir del 2022, con un fuerte foco en el valor agregado y diversificación de los mercados de destino del producto.

Adicionalmente, dentro de la estrategia de inversión de la Compañía, se contempla la inversión continua en mantenimiento con el objetivo de preservar los activos actuales, así como ampliaciones de las capacidades productivas según el plan de crecimiento.

En línea con los planes de inversión, los aspectos destacados son: una cadena de valor integrada la cual contempla una alta flexibilidad para atender distintos mercados y formatos de productos; y la re-

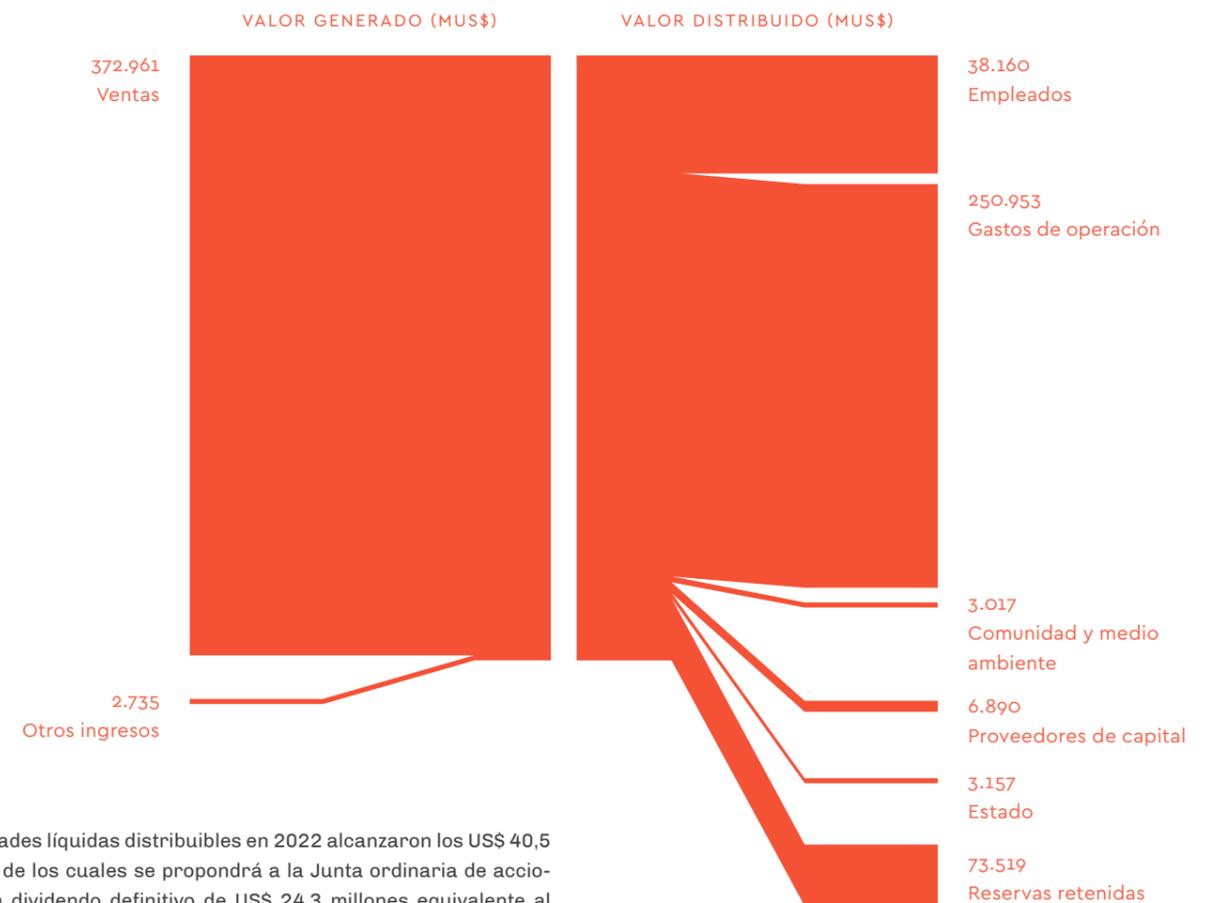
estructuración de sus operaciones, para asegurar un crecimiento rentable que busca una mejora constante de los costos a través de un mayor volumen de producción y una mitigación de riesgos biológicos. La Empresa busca cumplir con el compromiso de sostenibilidad y cuenta con el apoyo de los principales inversores, asegurando la financiación necesaria para el plan estratégico definido.

Horizontes de tiempo

Teniendo en cuenta la naturaleza del negocio, así como la actual estrategia y la infraestructura de su ciclo productivo, Salmenes Camanchaca ha definido horizontes de tiempo basados en su plan estratégico y el análisis de distintos escenarios que conllevan inversiones en las plantas operativas y los respectivos sistemas.

Así, a corto plazo, la Compañía planea aumentar las cosechas de peces, además de dar continuidad a la implementación del plan estratégico definido para el 2021 al 2023, mientras que como mediano plazo (3 a 4 años), contempla alcanzar el término de la implementación de la estrategia de diversificación geográfica y de especies, llegando a una cosecha anual en torno a las 65 a 70 mil toneladas WFE.

Los activos de Salmenes Camanchaca se componen principalmente de plantas operativas y concesiones. La Compañía ha definido el horizonte de tiempo a largo plazo en 10 años. Esto se justifica dadas las características del negocio, con activos que rinden económicamente ese período o más años, donde los permisos, derechos y concesiones son a más de 20 años renovables, o incluso, indefinidos. En ese contexto, también se consideraron los ciclos y riesgos propios del negocio que afectan las biomasa, producto de los cuales, puede existir gran variabilidad en los flujos entre un año y otro. Esto hace que un horizonte menor a 10 años sea poco representativo de la realidad de la Empresa al largo plazo.



Las utilidades líquidas distribuibles en 2022 alcanzaron los US\$ 40,5 millones, de los cuales se propondrá a la Junta ordinaria de accionistas un dividendo definitivo de US\$ 24,3 millones equivalente al 60% de dichas utilidades a pagarse en el mes de mayo 2023. Durante los años 2020 y 2021 no hubo utilidades por lo que no hubo reparto de dividendos.

Antecedentes histórico

1987

Camanchaca produjo sus primeros smolts en la piscicultura de Polcura. Allí se cultivaron los primeros salmones Atlánticos en los centros de Peñasmó y Terao, en la región de Los Lagos. Luego, comenzó el proceso de adquisición de concesiones hasta alcanzar las 74 que posee actualmente.

2004

La Compañía adquirió Fiordo Blanco S.A., que aportó nuevas concesiones acuícolas.

- » Se impulsó el programa de cría de salmón atlántico con una cepa exclusiva de rápido crecimiento, llamada Lochy.

2009

Se constituyó la Sociedad Salmones Camanchaca S.A., la cual incorporó todas las actividades de salmón para enfocar y consolidar los recursos para su producción.

2012

Salmones Camanchaca se convirtió en el primer productor de salmón del mundo en obtener tres estrellas Best Aquaculture Practices (BAP).

2015

La Compañía publicó su primer Reporte de Sostenibilidad.

2018

Salmones Camanchaca concretó su apertura simultánea en las bolsas de Oslo y Santiago por el 30% de su valor y fue la primera de Latinoamérica en cotizar en el principal mercado de seafood del mundo.

- » Fue la primera salmonera en registrarse en el programa Huella Chile, del Ministerio de Medio Ambiente.

2021

La Compañía realiza un aumento de capital por US\$ 23 millones para fortalecer su posición financiera con el fin de llevar a cabo su plan de diversificación de riesgos y recuperar capacidades.

- » Primer "crédito vinculado a indicadores de sustentabilidad" de la industria acuícola en Chile, por un total de US\$ 135 millones para reprogramar su deuda, con un compromiso que asoció la tasa de interés en métricas específicas de sostenibilidad.
- » Reconocida por S&P en su informe anual "The 2022 Sustainability Yearbook" como "Industry Mover" ("Movilizador de la industria").
- » Se convirtió en la primera empresa de la industria en certificarse como Operador Económico Autorizado, otorgado a nivel nacional por la Dirección General de Aduanas de Chile.



1989

2001

Entró en operación la primera piscicultura de recirculación en Chile, ubicada en el río Petrohué.

Comenzó la expansión de sus operaciones dentro de la región de Los Lagos y Aysén.

2008

2011

A consecuencia del virus ISA -que afectó a toda la industria- se suspendió la producción de salmón Atlántico hasta que se implementarán en el país una serie de nuevos reglamentos y protocolos que permitieran alcanzar las condiciones sanitarias que dieran seguridad a la industria.

Se reanudaron las cosechas de salmón Atlántico con indicadores saludables y rendimientos exitosos, luego de dos años de interrupción a consecuencia del virus ISA.

2013

2016

2019

La Piscicultura de Petrohué reabrió, con altos estándares de seguridad y tecnologías de recirculación, luego de los efectos de la erupción del volcán Calbuco en 2015.

» Las plantas de procesamiento de Tomé y San José fueron certificadas por la norma de Cadena de Custodia ASC y la Compañía obtuvo la cuarta estrella de certificación BAP para la piscicultura de Petrohué.

Camanchaca se incorporó como socio fundador al Global Salmon Initiative (GSI).

» La Compañía creó su primer programa de sostenibilidad "Camanchaca Amiga", con foco en la cercanía, cuidado del entorno y vida sana.

Salmones Camanchaca presentó su Modelo de Sostenibilidad, creando la Gerencia Técnica y de Sostenibilidad.

» La Compañía obtuvo la primera cosecha de salmón Coho, alcanzando las 4,3 mil toneladas WFE.

Hechos destacados del año

Las circunstancias del mundo actual exigen que las industrias implementen prácticas cada vez más sostenibles. Conscientes de esta necesidad, durante 2022 Salmones Camanchaca desarrolló distintas iniciativas que resultaron en exitosos hitos alcanzados durante el año, tales como:



Índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI)

Por segundo año consecutivo la Compañía se ubicó entre las empresas más sostenibles de la Alianza Pacífico en este ranking, en donde clasificó en el Dow Jones Sustainability Mila Pacific Alliance en la categoría Food, Beverage & Tobacco, mejorando su posición respecto al año pasado, obteniendo un puntaje de 72/100 puntos, que le permitió su inclusión en el Yearbook de S&P.



Coller FAIRR

Salmones Camanchaca escaló cuatro posiciones en el ranking de los productores más sostenibles a nivel mundial alcanzando el sexto lugar en este índice que evalúa a los 60 productores de proteína más grandes del mundo. Con este reconocimiento la Empresa se posicionó como la mejor Compañía chilena evaluada en el índice, fruto de un trabajo colaborativo, compromiso con el medio ambiente y las comunidades.



American Heart Association

Uno de los máximos referentes en materia cardiológica en Estados Unidos certificó el salmón Coho de Salmones Camanchaca como un alimento nutritivo para la salud cardiovascular, evitando enfermedades coronarias debido a su concentración de ácidos grasos y Omega-3.



Programa de Excelencia Farming

Plan estratégico enfocado en mejorar distintos aspectos del cultivo del salmón, entre los cuales destacan la estandarización de procesos; la utilización de inteligencia artificial y estimadores de biomasa; la mejora en la ingeniería e infraestructura de los centros de cultivos; y la estrategia sanitaria con la incorporación de métodos complementarios de tratamientos como el fortalecimiento del talento humano y la seguridad ocupacional.



Conexión a central Hidroeléctrica Hidroelena

A fines del 2022 se realizó la conexión con la central hidroeléctrica que permitirá el reemplazo del uso del Diesel por energía renovable, lo cual permitirá reducir las emisiones de carbono de alcance 1 en alrededor un 30%.

Documentos constitutivos

Salmones Camanchaca S.A. se constituyó como una sociedad anónima cerrada -según escritura pública de fecha 26 de junio de 2009- otorgada en la Notaría de Santiago de don Félix Jara Cadot. Un extracto de la escritura recién indicada se inscribió el 23 de julio de 2009, a fojas 33.897 N° 23.131 del Registro de Comercio de Santiago, y fue publicado en el Diario Oficial el día 24 de dicho mes y año.

El objeto de la Sociedad -de duración indefinida- es:

- » La actividad de acuicultura en general, especialmente la crianza, producción y cultivo de salmones, truchas, otros salmónidos y de todo otro tipo de especies, seres u organismos que tengan en el agua su medio normal o más frecuente de vida, incluyendo la investigación y desarrollo de la genética de salmónidos, y la industrialización, faenamamiento, elaboración, enfriado, congelado, deshidratado, empaçado, envasado, transporte y comercialización de los productos, subproductos y derivados de la actividad acuícola, todo por cuenta propia y también prestando servicios a terceros en las actividades recién señaladas
- » La investigación y el desarrollo, producción y fabricación de insumos, maquinarias, elementos y materiales para la actividad acuícola, todo para la propia industria y para su comercialización a terceros.

El capital autorizado es de US\$149.325.695,95, dividido en 78.000.000 acciones nominativas, sin valor nominal, todas de una misma y única serie, sin privilegio alguno. El capital suscrito y pagado es de US\$ 139.813.595,95, dividido en 74.195.160 de acciones nominativas, sin valor nominal, todas de una misma y única serie, sin privilegio alguno.

La administración corresponde a un Directorio compuesto por siete miembros reelegibles indefinidamente, quienes se mantienen en su cargo por un periodo de dos años, al final del cual debe renovarse totalmente.

Los accionistas se reúnen en Juntas Generales Ordinarias y Extraordinarias. Las Juntas Generales Ordinarias se celebran dentro del primer cuatrimestre de cada año, mientras que las Generales Extraordinarias de Accionistas pueden realizarse en cualquier tiempo, cuando lo exijan las necesidades sociales para decidir respecto de cualquier materia que la ley o los estatutos entreguen al conocimiento de las Juntas de Accionistas, y siempre que tales materias se señalen en la citación correspondiente.

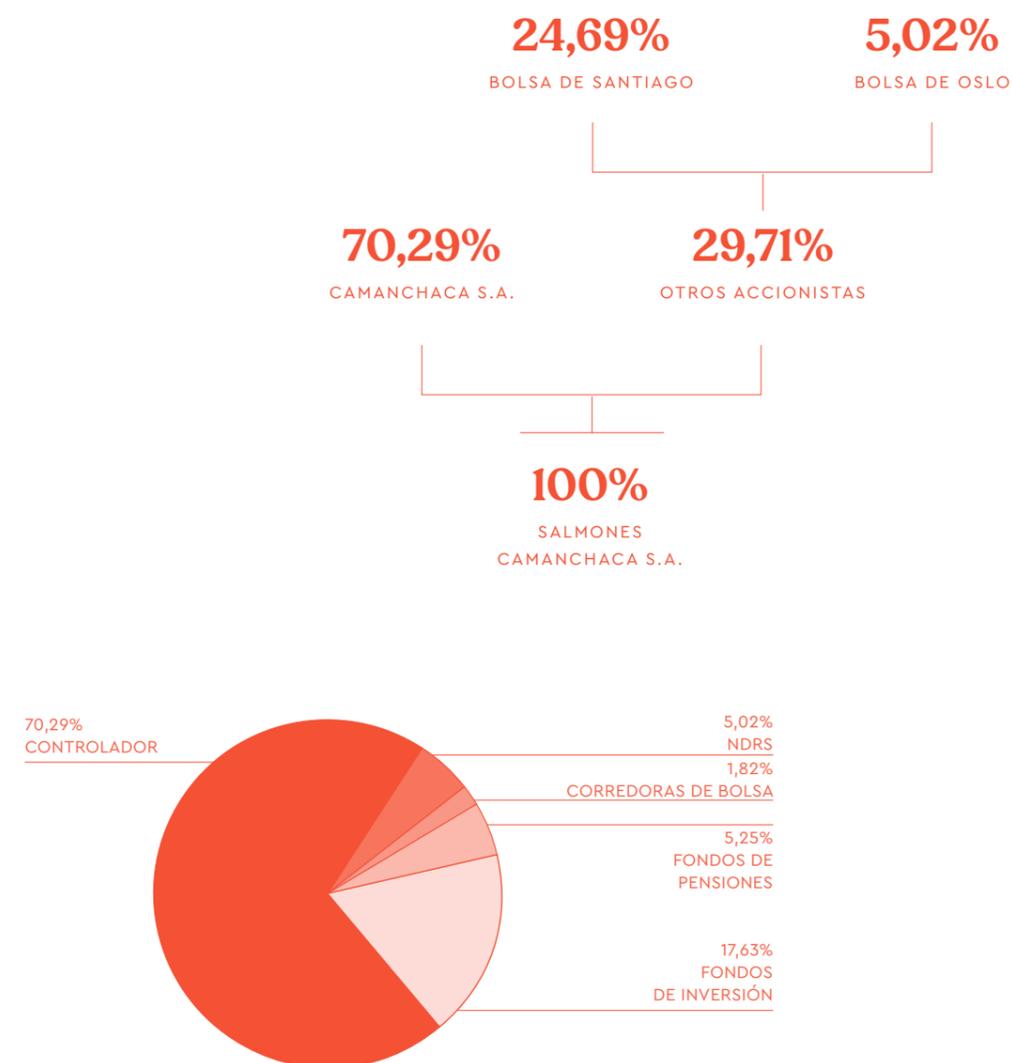
La Junta General Ordinaria de Accionistas designa anualmente a una empresa de auditoría externa para que examine la contabilidad, inventario, balance y otros estados financieros de la sociedad, debiendo la empresa designada informar por escrito a la próxima Junta General Ordinaria de Accionistas sobre el cumplimiento de su mandato.

Con fecha 13 de diciembre de 2017 la sociedad fue inscrita en el Registro de Valores que lleva la Comisión para el Mercado Financiero, bajo el número 1150.

Estructura societaria

Salmones Camanchaca es una sociedad anónima abierta que cotiza en la Bolsa de Comercio de Santiago, Chile, y en la Bolsa de Comercio de Oslo, Noruega. El accionista principal es Camanchaca S.A. con un 70,29% de las acciones.

N° de accionistas al 31 de diciembre de 2022: Según el registro de accionistas, SERCOR, la Sociedad cuenta con 54 accionistas incluidos los directos, empresas de depósitos y de custodias de acciones.

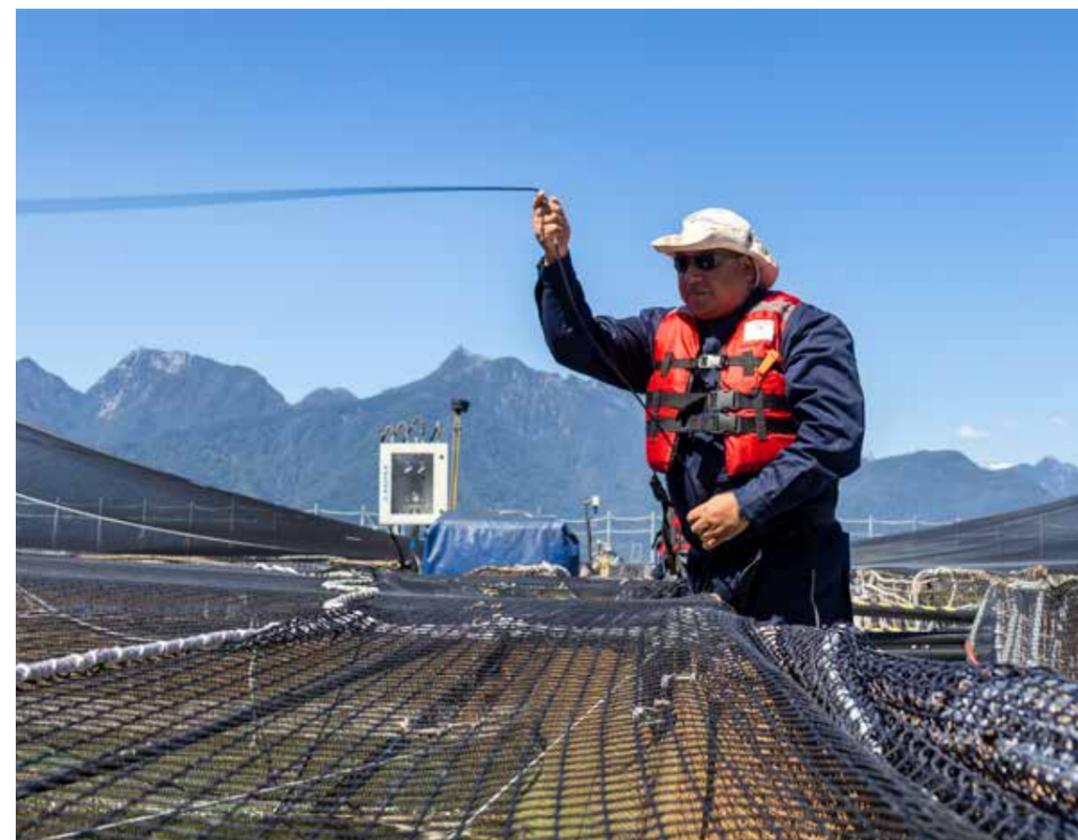


Control

PRINCIPALES ACCIONISTAS

Al 31 de diciembre de 2022:

NOMBRE ACCIONISTA	ACCIONES A DICIEMBRE 2022	PARTICIPACIONES A DICIEMBRE 2022
Camanchaca S.A.	52.149.999	70,29%
DNB Bank Asa	3.725.620	5,02%
BTG Pactual Small Cap Chile Fondo de Inversion	2.884.996	3,89%
Compass Small Cap Chile Fondo de Inversion	2.864.742	3,86%
Siglo XXI Fondo de Inversion	2.181.448	2,94%
Toesca Small Cap Chile Fondo de Inversion	1.573.482	2,12%
BCI Small Cap Chile Fondo de Inversion	1.114.323	1,50%
Banco de Chile por cuenta de Terceros CA	1.084.554	1,46%
Fondo de Inversion Santander Small Cap	802.014	1,08%
Banchile Administradora General de Fondos S.A.	744.295	1,00%
Larrain Vial Asset Management A.G.F. S.A.	641.197	0,86%
Fondo de Pensiones Habitat C	568.426	0,77%
Fondo de Pensiones Cuprum A	497.755	0,67%
Fondo de Pensiones Capital A	490.673	0,66%
Fondo de Pensiones Habitat A	405.043	0,55%
Fondo de Pensiones Capital C	352.109	0,47%
Fondo de Pensiones Habitat B	347.892	0,47%
Fondo de Pensiones Cuprum C	324.620	0,44%
Fondo de Pensiones Capital B	209.489	0,28%
Fondo de Pensiones Cuprum B	209.437	0,28%
Otros	1.023.046	1,38%
Total Accionario	74.195.160	100,00%



Salmones Camanchaca S.A. es controlada por Camanchaca S.A., propietaria directa del 70,29% de las acciones de la Compañía. A su vez, Camanchaca S.A., es controlada por don Jorge Fernández Valdés, R.U.T. 3.189.057-8, a través de las sociedades Inversiones HFG Limitada, R.U.T. 76.076.557-0, propietaria directa del 33,1717% de Camanchaca S.A., e Inversiones Los Fresnos SpA, R.U.T. 78.172.330-4, propietaria directa del 19,6020% de Camanchaca S.A.

A su vez, Inversiones HFG Limitada tiene una participación directa de un 64,3635% en la sociedad Inversiones Los Fresnos SpA. Los socios de Inversiones HFG Limitada son los siguientes :

- » Jorge Fernández Valdés, con un 0,00069% de derechos sobre el capital social.
- » Inversiones MCFG Limitada, R.U.T. 77.531.772-8, con un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de manera indirecta de un 100% de los derechos sociales de dicha Compañía doña María Carolina Fernández García, R.U.T. 6.377.733-1.
- » Inversiones Bahía Ranco Limitada, R.U.T. 77.465.632-4, con un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de manera indirecta de un 100% de los derechos sociales de dicha Compañía don Jorge Fernández García, R.U.T. 6.377.734-K.
- » Inversiones FC SpA, R.U.T. 78.308.550-k, con un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de manera indirecta de un 99,90% de los derechos sociales de dicha Compañía don Andrés Fernández García, R.U.T. 6.446.623-2.

- » Inversiones Bahía Pastores Limitada, R.U.T. 76.066.883-4, con un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de manera indirecta de un 100% de los derechos sociales de dicha Compañía doña María de la Paz Fernández García, R.U.T. 6.377.735-8.
- » Inversiones Salar Grande Limitada, R.U.T. 76.066.856-7, con un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de manera indirecta de un 100% de los derechos sociales de dicha Compañía don Cristián Fernández García, R.U.T. 9.216.903-0.
- » Inversiones Ferver Limitada, R.U.T. 77.587.227-6 con un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de manera indirecta de un 100% de los derechos sociales de dicha compañía don Gonzalo Fernández García, R.U.T. 13.441.707-2.

Se deja constancia de que las siguientes personas naturales relacionadas por parentesco con don Jorge Fernández Valdés son titulares directas de los porcentajes de acciones de la Compañía que se mencionan a continuación: Nicolás Guzmán Covarrubias, R.U.T. 6.377.761-7: 0,048%.

Asimismo, forma parte del controlador de Camanchaca S.A., don Francisco de Borja Cifuentes Correa, R.U.T. 4.333.851-k, quien mantiene un pacto de actuación conjunta formalizado con don Jorge Fernández Valdés, el que considera limitaciones a la libre disposición de las acciones.



Estructura de propiedad

Don Francisco de Borja Cifuentes Correa controla, de acuerdo a sus respectivos estatutos, las sociedades Inversiones Cifco Limitada, R.U.T. 78.172.320-7, e Inversiones HCL Limitada, R.U.T. 76.076.548-1, compañías estas últimas propietarias de un 9,7108 % de las acciones de la Compañía .

Los socios de Inversiones Cifco Limitada, Compañía esta última con un 2,4699% de participación directa en Camanchaca S.A., son don Francisco de Borja Cifuentes Correa, con un 99,9621% de los derechos sobre el capital social, e Inversiones HCL Limitada, con un 0,0379% de los derechos en el capital de la mencionada Compañía.

Los socios de Inversiones HCL Limitada, sociedad esta última con un 7,24085% de participación directa en Camanchaca S.A., son los siguientes :

- » Francisco de Borja Cifuentes Correa, con un 0,0024% de derechos sobre el capital social.
- » Inversiones Cilar Uno Limitada, R.U.T. 76.066.821-4, con un 19,9995% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 96% de los derechos sociales de dicha Compañía doña Mónica del Pilar Cifuentes Larios, R.U.T. 9.007.413-5.

- » Inversiones Cilar Dos Limitada, R.U.T. 76.066.824-9, con un 19,9995% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 96% de los derechos sociales de dicha Compañía don Francisco de Borja Cifuentes Larios, R.U.T. 12.629.641-k.
- » Inversiones Cilar Tres Limitada, R.U.T. 76.066.833-8, con un 19,9995% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 96% de los derechos sociales de dicha Compañía don Cristián Andrés Cifuentes Larios, R.U.T. 12.638.234-0.
- » Inversiones Cilar Cuatro Limitada, R.U.T. 76.066.839-7, con un 19,9995% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 96% de los derechos sociales de dicha Compañía doña Carolina Cifuentes Larios, R.U.T. 13.550.339-8.
- » Inversiones Cilar Cinco Limitada, R.U.T. 76.066.842-7, con un 19,9995% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 96% de los derechos sociales de dicha Compañía doña María José Cifuentes Larios, R.U.T. 15.960.728-3.

Salmones Camanchaca S.A.

Fiordo Blanco S.A.

99,99% / FILIAL

Fiordo Azul S.A.

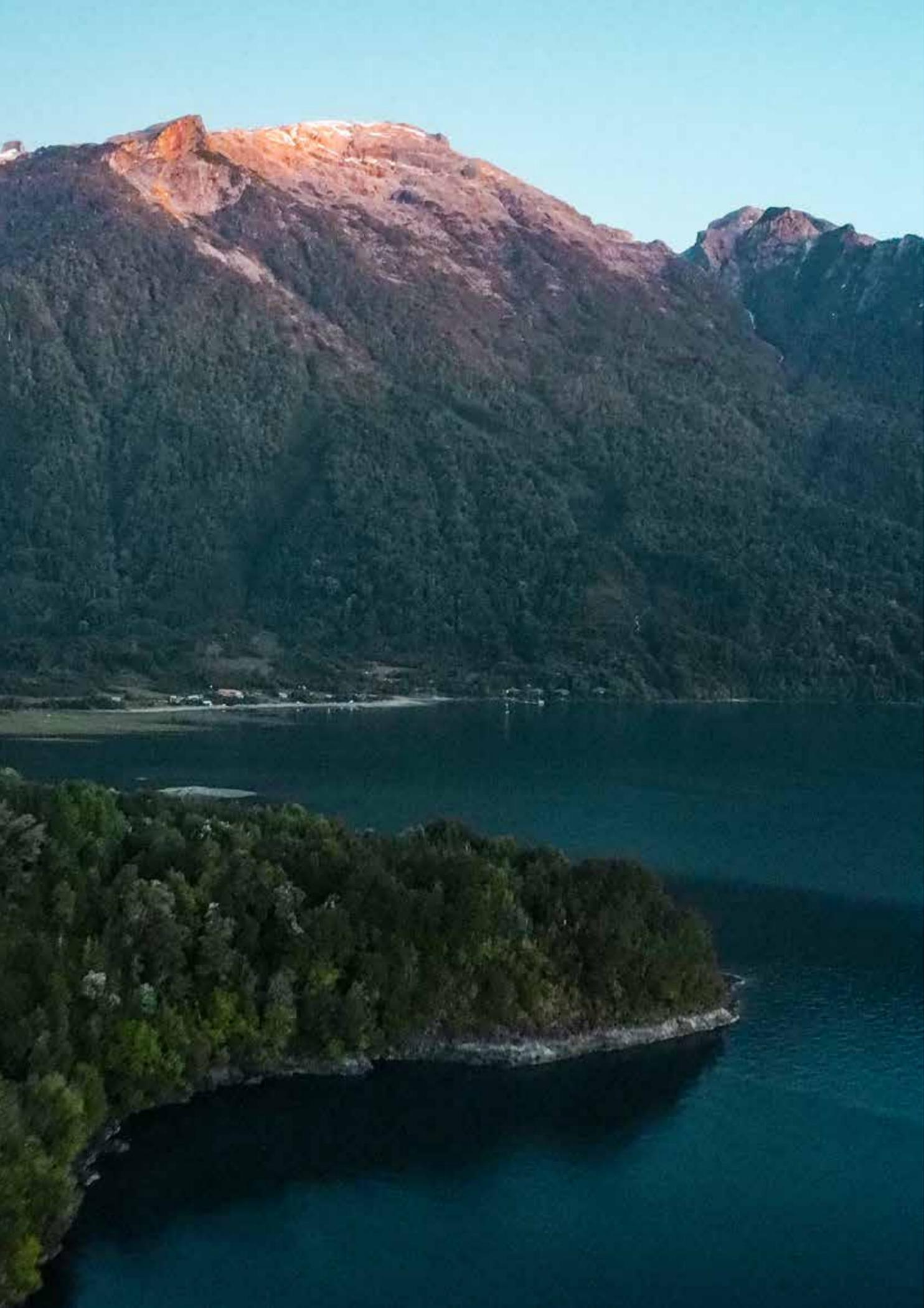
100,00% / FILIAL

Surproceso S.A.

33,33% / COLIGADA

La estructura de propiedad de Salmones Camanchaca considera las participaciones directas e indirectas.

Respecto al año anterior, no se realizaron cambios en la propiedad y control.



Relación de actos

y contratos con filiales o coligadas

No se han realizado actos ni se han celebrado contratos con las filiales o coligadas que hayan influido significativamente en las operaciones y resultados de Salmones Camanchaca S.A.

Adicionalmente, es importante mencionar que no existen entidades que no revisten el carácter de filiales o coligadas, en que se posean inversiones que representen más del 20% de activos totales de la Compañía.

Empresas filiales

RAZÓN SOCIAL Y NATURALEZA JURÍDICA:

FIORDO BLANCO S.A.

CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO

US\$ 46.183.399
Sociedad filial de Salmones Camanchaca S.A.

OBJETO SOCIAL :

El cultivo, crianza, producción, desarrollo, captura y comercialización de todo tipo de seres y organismos que tengan en el agua su modo normal de vida, sea en el ámbito marítimo, lacustre o fluvial; la industrialización, transformación, elaboración, procesamiento, conservación, congelación, deshidratación, envasado y comercialización de estos productos en cualquier forma; la creación y explotación de establecimientos de piscicultura. La Sociedad podrá realizar todos los actos y celebrar todos los contratos que se relacionen directa o indirectamente con el objeto social.

DATOS GENERALES:

La Sociedad se constituyó por escritura pública con fecha 20 de septiembre de 1988, otorgada en la Notaría de Valparaíso de don Ricardo Maure Gallardo, cuyo extracto se inscribió a fojas 59 vuelta N° 47, del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Los Andes del año 1988, a fojas 61.647 número 43.161 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del año 2009.

RELACIONES COMERCIALES:

Esta filial arrienda concesiones y activos asociados a la actividad de salmonicultura a Salmones Camanchaca S.A.

Presidente: Francisco Cifuentes Correa.

Directorio: Francisco Cifuentes Correa, Jorge Fernández García y Ricardo García Holtz.

Gerente General: Manuel Arriagada Ossa.

RAZÓN SOCIAL Y NATURALEZA JURÍDICA:

FIORDO AZUL S.A.

CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO

US\$ 147.591
Sociedad filial de Salmones Camanchaca S.A.

OBJETO SOCIAL:

La actividad de acuicultura en general, especialmente la crianza, producción y cultivo de salmones, truchas, otros salmónidos y de todo otro tipo de especies, seres u organismos que tengan en el agua su medio normal o más frecuente de vida, incluyendo la investigación y desarrollo de la genética de salmónidos y la industrialización, faenamiento, elaboración, enfriado, congelado, deshidratado, empaquetado, envasado, transporte y comercialización de los productos, subproductos y derivados de la actividad acuícola, todo por cuenta propia y también prestando servicios a terceros en las actividades recién señaladas, y la investigación y el desarrollo, producción y fabricación de insumos, maquinarias, elementos y materiales para la actividad acuícola.

DATOS GENERALES:

La Sociedad se constituyó por escritura pública de fecha 31 de enero de 2019 otorgada en la Notaría de Santiago de don Félix Jara Cadot, cuyo extracto se inscribió a fojas 11.277 N°6.013, del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del año 2019.

RELACIONES COMERCIALES:

Esta filial arrienda concesiones y activos asociados a la actividad de salmonicultura a la Salmones Camanchaca S.A.

Presidente: Jorge Fernández García.

Directorio: Jorge Fernández García, Francisco Cifuentes Correa y Ricardo García Holtz.

Gerente General: Manuel Arriagada Ossa.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

RUT	NOMBRE DE LA SOCIEDAD	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN		
		DIRECTO %	INDIRECTO %	TOTAL %
96.540.710-3	Fiordo Blanco S.A.	99,99	0,00	99,99
76.989.215-K	Fiordo Azul S.A.	99,99	0,01	100,00

Porcentaje que representa la inversión en cada Sociedad sobre el total de activos individuales de la Compañía al 31 de diciembre.

RUT	NOMBRE DE LA SOCIEDAD	2021	2022
96.540.710-3	Fiordo Blanco S.A.	7,95%	8,25%
76.989.215-K	Fiordo Azul S.A.	-0,26%	-0,27%

Empresas coligadas

RAZÓN SOCIAL Y NATURALEZA JURÍDICA

SURPROCESO S.A.

CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO

CLP\$ 600.000.000

OBJETO SOCIAL

Prestación de servicios de acopio, matanza, calibración, calificación y proceso para la industria salmoneera y pesquera en general.

DATOS GENERALES

La Sociedad se constituyó por escritura pública otorgada con fecha 17 de marzo de 2005 en la Notaría de Santiago de don Arturo Carvajal Escobar, cuyo extracto fue inscrito en el Registro de Comercio de Puerto Montt a fojas 177 N°139 del año 2005.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

RUT	NOMBRE DE LA SOCIEDAD	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN		
		DIRECTO %	INDIRECTO %	TOTAL %
76.346.370-2	Surproceso S.A.	33,33	0,00	33,33

Porcentaje que representa la inversión en cada Sociedad sobre el total de activos individuales de la Compañía al 31 de diciembre

RUT	NOMBRE DE LA SOCIEDAD	2021	2022
76.346.370-2	Surproceso S.A.	0,95%	2,03%

RELACIONES COMERCIALES

Prestación de servicios de matanza y eviscerado a Salmones Camanchaca S.A.

Presidente: Adrián Fernández Rosemberg.

Directorio: Ignacio Pérez Benítez, Martin Skalweit Rudloff, Álvaro Contreras Pérez, Jorge Fernández García, Daniel Bortnik Ventura.

Gerente General: Guillermo Enrique Vásquez Maldonado.

Directores y ejecutivos

que se desempeñan en filiales o coligadas

NOMBRE	FILIAL/ COLIGADA	CARGO QUE OCUPA EN LA FILIAL / COLIGADA
Jorge Fernández García	Fiordo Blanco S.A.	Director
	Surproceso S.A.	Director
	Fiordo Azul S.A.	Presidente
Francisco Cifuentes Correa	Fiordo Blanco S.A.	Presidente
	Fiordo Azul S.A.	Director
Ricardo García Holtz	Fiordo Blanco S.A.	Director
	Fiordo Azul S.A.	Director
Manuel Arriagada Ossa	Fiordo Blanco S.A.	Gerente General
	Fiordo Azul S.A.	Gerente General
Daniel Bortnik Ventura	Surproceso S.A.	Director



CAPÍTULO 3

Gobierno corporativo

Informe de Gobierno Corporativo

La Compañía basa su quehacer en una sólida ética empresarial que busca promover buenas prácticas de gobierno corporativo. Además, Salmones Camanchaca está sujeto a leyes y regulaciones chilenas y noruegas, como consecuencia de su registro en la Bolsa de Valores de Oslo, por lo que debe cumplir con estándares nacionales e internacionales.

La máxima autoridad para la toma de decisiones de la Compañía es la Junta de Accionistas (la "Junta de Accionistas"). De conformidad a lo dispuesto por la ley chilena y a los estatutos de la Compañía (los "Estatutos"), todos los accionistas de ésta tienen derecho a asistir (o a estar representados por un mandatario a tal efecto) y votar en las Juntas de Accionistas.

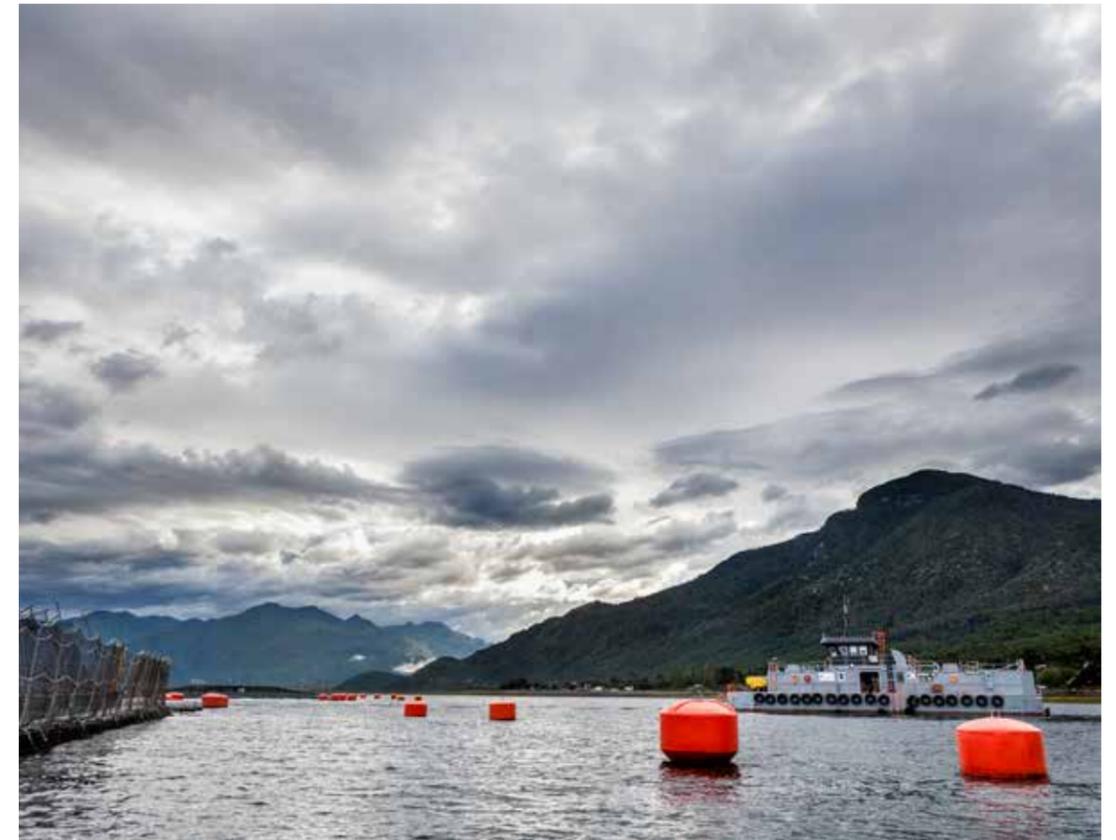
La administración de la Compañía corresponde al Directorio (el "Directorio") y a los ejecutivos principales. De conformidad a la ley chilena y a los Estatutos, el Directorio es el responsable, entre otras cosas, de supervisar la administración general de los negocios, garantizar una organización adecuada, aprobar planes y presupuestos para sus actividades y garantizar que las actividades, las cuentas y la gestión de activos de la Compañía estén sujetos a controles adecuados y a llevar a cabo las investigaciones necesarias para ejercer sus funciones. Asimismo, de conformidad a lo dispuesto por la ley chilena y los Estatutos, el Directorio podrá ejercer todas las funciones de la Compañía que no sean competencia exclusiva de la Junta de Accionistas.

Los Estatutos establecen que el Directorio estará compuesto por siete miembros. Los directores son elegidos por los accionistas en la Junta Ordinaria de Accionistas correspondiente, o en cualquier Junta Extraordinaria de Accionistas convocada para dicho fin.

El Directorio cuenta con un subcomité, el Comité de Directores. Los miembros actuales del Comité de Directores son Joaquín Villarino Herrera (presidente), Tore Valderhaug y Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle.

Los principales propósitos del Comité de Directores son actuar como comité preparatorio y asesor del Directorio en cuestiones relacionadas con la contabilidad, auditoría y finanzas, así como en la gestión de riesgos. El Comité de Directores informa y hace recomendaciones al Directorio, pero este último es el responsable de implementar dichas recomendaciones.

De conformidad a la legislación chilena, el gerente general es el responsable de la administración diaria de las operaciones de la Compañía y tendrá las facultades que le confiera el Directorio. De acuerdo con los Estatutos, el gerente general actuará como secretario del Directorio y, de conformidad con la ley chilena, también deberá informar de manera regular al Directorio respecto de las actividades, posición financiera y resultados operativos de la Compañía.



Implementación y compliance de gobierno corporativo

Como empresa constituida en Chile, la Compañía está sujeta a las leyes y regulaciones chilenas. Además, como consecuencia de su registro en la Bolsa de Valores de Oslo, la Compañía debe cumplir con la sección 3-3b de la Ley de Contabilidad de Noruega, ciertos aspectos de la Ley de Comercio de Valores de Noruega (incluyendo la regulación sobre Abuso de Mercado de la UE) y también está obligada a adherirse a las prácticas del Código de Prácticas de Gobierno Corporativo de Noruega de fecha 14 de octubre de 2021 preparado por la Junta de Gobierno Corporativo de Noruega (el "Código de Prácticas"), sobre una base de "cumplir o explicar". Además, los Estatutos de la Compañía establecen ciertas disposiciones de Gobierno Corporativo. La Ley de Contabilidad de Noruega se encuentra en www.lovdata.no y el Código de Prácticas se encuentra en www.nues.no.

La Compañía está comprometida con las buenas prácticas de Gobierno Corporativo y, por lo tanto, ha adoptado e implementado un régimen que busca cumplir con el Código de Prácticas. Sin embargo, dado que la Compañía está regida por las leyes y regulaciones chilenas, algunos de los principios de Gobierno Corporativo de la

Compañía se desvían de algunas de las recomendaciones del Código de Prácticas. El Directorio proporcionará un informe sobre las políticas y prácticas de gobierno corporativo de la Compañía (el "Informe de Gobierno Corporativo") en la Memoria Anual Integrada de la Compañía, y también hará referencia a dicho informe en el Reporte del Directorio. El Informe de Gobierno Corporativo se referirá individualmente a cada sección del Código de Prácticas con información sobre cómo la Compañía se adhiere a la sección específica. En caso de que la Compañía no cumpla a cabalidad con determinados apartados del Código de Prácticas, el Informe de Gobierno Corporativo justificará las desviaciones y explicará también qué alternativas de solución ha seleccionado la Sociedad.

SECCIÓN 2: NEGOCIOS

El objeto de la Compañía debe estar claramente descrito en los Estatutos para proporcionar a los accionistas información suficiente para comprender y anticipar el alcance de las actividades de la Compañía y su perfil de riesgo. Las operaciones de la Compañía deberán cumplir con el objeto establecido en los Estatutos.

El objeto de la Compañía es: a) La actividad de acuicultura en general, especialmente la crianza, producción y cultivo de salmones, truchas, otros salmónidos y de todo otro tipo de especies, seres u organismos que tengan en el agua su medio normal o más fre-

cuenta de vida, incluyendo la investigación y desarrollo de la genética de salmónidos; y la industrialización, faenamiento, elaboración, enfriado, congelado, deshidratado, empacado, envasado, transporte y comercialización de los productos, subproductos y derivados de la actividad acuícola, todo por cuenta propia y también prestando servicios a terceros en las actividades recién señaladas; y b) La investigación y el desarrollo, producción y fabricación de insumos, maquinarias, elementos y materiales para la actividad acuícola, todo para la propia industria y para su comercialización a terceros.

La Compañía implementará pautas que expliquen cómo integra las consideraciones de sus terceros interesados en la creación de valor de la Compañía, centrándose en los derechos humanos y de sus trabajadores, las cuestiones de responsabilidad social, el entorno externo, la prevención de la corrupción, el entorno laboral, la igualdad de trato y la discriminación e impacto medioambiental. Las pautas se adaptarán a los terceros interesados afectados por las operaciones de la Compañía y se relacionarán con la creación de valor de ésta.

SECCIÓN 3: CAPITAL Y DIVIDENDOS

El Directorio es el responsable de supervisar que la Compañía esté adecuadamente capitalizada en relación con el riesgo y el alcance de sus operaciones, y de que se cumplan los requisitos de capitalización establecidos en las leyes y regulaciones aplicables. La Compañía tendrá una estructura de capital apropiada para sus objetivos, estrategia y perfil de riesgo. El Directorio monitoreará y evaluará continuamente la situación del capital de la Compañía y tomará rápidamente las medidas apropiadas en caso de que el patrimonio o la liquidez de la Compañía no sea el adecuado. El Directorio ha elaborado una política de dividendos clara y predecible que forma parte de los Estatutos. Los pagos de dividendos se harán en efectivo, según lo que la Junta de Accionistas apruebe en su oportunidad.

De conformidad con la ley chilena, no se puede autorizar al Directorio para aumentar el capital social de la Compañía o para comprar acciones de propia emisión. Sujeto a las restricciones y limitaciones establecidas en las leyes y regulaciones chilenas aplicables, la Junta de Accionistas tiene la autoridad para aprobar que la Compañía compre acciones de propia emisión.

SECCIÓN 4: IGUALDAD DE TRATO DE LOS ACCIONISTAS Y TRANSACCIONES CON SOCIOS CERCANOS

La Compañía tiene una sola serie de acciones. Cada acción en la Compañía equivale a un voto y todas las acciones tienen los mismos derechos, sin ningún tipo de privilegio, incluido el derecho a participar en las Juntas de Accionistas. Todos los accionistas serán tratados de una manera no discriminatoria.

De conformidad con la ley chilena, los accionistas tienen derecho a renunciar o transferir sus derechos de suscripción preferente en caso de un aumento del capital. De acuerdo con la ley chilena, no se pueden otorgar autorizaciones al Directorio para aumentar el capital social de la Compañía, y por ende, el Directorio no tiene derecho a renunciar a los derechos de suscripción preferente de los accionistas.

Cualquier transacción que la Compañía realice con acciones de propia emisión debe cumplir con las leyes y regulaciones chilenas, y se llevará a cabo en la Bolsa de Valores de Santiago, y al precio de mercado de dicha bolsa de valores. Cualquier transacción de acciones de propia emisión por parte de la Compañía estará sujeta a los requisitos de notificación aplicables, y se divulgará públicamente en un anuncio de la bolsa de valores que corresponda.

Las transacciones entre la Compañía, sus accionistas u otros asociados cercanos se llevarán a cabo de conformidad con las leyes y regulaciones chilenas. Como Sociedad Anónima abierta, la Compañía solo podrá realizar dichas operaciones cuando éstas tengan el propósito de contribuir al interés social y se ajusten al precio de mercado y condiciones vigentes en el momento de su aprobación. En el caso de transacciones importantes entre la Compañía, un accionista, una sociedad matriz de algún accionista, un director, ejecutivo o cualquier persona relacionada a estos últimos (diferente de aquellas transacciones especificadas en la Política de Habitualidad General de Salmones Camanchaca S.A. para operaciones con partes relacionadas, publicado en el sitio web de la Compañía), el Directorio obtendrá una valoración de un tercero independiente. También se obtendrán valoraciones independientes respecto de transacciones importantes entre compañías del mismo grupo que no están cubiertas por la Política General de Habitualidad de Salmones Camanchaca S.A. y donde cualquiera de las compañías involucradas tenga accionistas minoritarios.

SECCIÓN 5: ACCIONES Y NEGOCIABILIDAD

Los Estatutos no imponen ninguna restricción para comprar o vender acciones de la Compañía, y tampoco respecto de cómo deben votar los dueños de éstas. Las acciones de la Compañía no tienen limitaciones para su transferibilidad.

SECCIÓN 6: JUNTAS DE ACCIONISTAS

El Directorio empleará sus mejores esfuerzos para garantizar que los accionistas puedan participar de las Juntas de Accionistas y que la mayor cantidad posible de éstos pueda ejercer su derecho a voto, y para que la Junta de Accionistas sea un foro efectivo para los accionistas.

Para facilitar lo anterior, el Directorio velará por lo siguiente:

- » Los avisos para convocar una Junta de Accionistas, independientemente de que sea ordinaria o extraordinaria, se publicarán 20 días antes de la reunión respectiva. El primer aviso se publicará con un mínimo de 10 días antes de la fecha de la Junta de Accionistas que se trate;
- » Las resoluciones y cualquier documentación de respaldo deben ser lo suficientemente detalladas, exhaustivas y específicas, permitiendo a los accionistas comprender y formarse una opinión sobre todas las materias a tratar en la respectiva Junta de Accionistas;
- » El plazo de registro para que los accionistas participen en la Junta General de Accionistas se fijará en la fecha de la Junta de Accionistas, en la medida en que sea posible y permisible según la legislación chilena;
- » El Directorio y el secretario de la Junta de Accionistas se asegurarán de que los accionistas puedan votar sobre cada asunto individual, incluida la elección de los miembros del Directorio;
- » Los miembros del Directorio podrán estar presentes en todas las Juntas de Accionistas; y
- » La Junta de Accionistas será presidida por el presidente, y el gerente general actuará como su secretario, a menos que la Junta de Accionistas haya designado dichas funciones de secretaría a otra persona.

Para el caso de los accionistas de que transen valores de la Compañía en la Bolsa de Oslo y que no puedan asistir a la Junta de Accionis-

tas respectiva, la Compañía empleará sus mejores esfuerzos para garantizar que éstos puedan votar mediante proxy.

De conformidad con la legislación chilena, las juntas generales de accionistas serán presididas por el presidente del Directorio, lo cual representa una desviación del Código de Prácticas.

SECCIÓN 7: COMITÉ DE NOMINACIONES

Los Estatutos no contemplan la constitución de un comité de nominaciones, ya que este último no está reconocido por la ley chilena. Lo anterior representa una desviación del Código de Prácticas.

El Directorio empleará sus mejores esfuerzos para garantizar que todos los posibles candidatos sean seleccionados por procedimientos y políticas que garanticen su buena reputación, de la misma manera que lo haría un comité de nominaciones.

SECCIÓN 8: DIRECTORIO: COMPOSICIÓN E INDEPENDENCIA

El Directorio constará de siete miembros. El mandato de los miembros del Directorio no será superior a dos años y podrán ser reelegidos. Los miembros del Directorio serán elegidos por la Junta de Accionistas, y el propio Directorio nombrará a su presidente. De acuerdo con los Estatutos, el nombramiento del presidente se hará en la primera reunión de Directorio después de la Junta Ordinaria de Accionistas en que se haya elegido a los miembros del Directorio. De conformidad con la legislación chilena, el Directorio es el único órgano corporativo que tiene derecho a designar al presidente, lo cual representa una desviación del Código de Prácticas.

La composición del Directorio debe reflejar la experiencia, la capacidad y la diversidad necesarias para alcanzar los objetivos de la Compañía, atender sus principales desafíos y los intereses de todos los accionistas. Además, los miembros del Directorio deben estar dispuestos y ser capaces de trabajar en equipo, lo cual implica que el Directorio funcionará como un órgano colegiado. El Directorio estará compuesto de modo que pueda actuar de manera independientemente respecto de cualquier interés especial. Ningún miembro de la plana ejecutiva de la Compañía será miembro del Di-



rectorio y la mayoría de los miembros del Directorio elegidos por los accionistas serán independientes de la gerencia ejecutiva y de las conexiones comerciales importantes que pueda tener la Compañía. Además, al menos uno de los miembros del Directorio será independiente de los principales accionistas de la Compañía, lo cual representa una desviación del Código de Prácticas en base a la estructura de accionistas de la Compañía. Para este propósito, se considerará como accionista mayoritario a aquel que posea o controle el 10% o más de las acciones o votos de la Compañía, y la independencia implicará que no haya circunstancias o relaciones que se pueda esperar que puedan influir en una evaluación independiente de la persona en cuestión. La composición del Directorio no cumple con las pautas de género recomendadas por el Código de Prácticas, pero cumple con la necesidad de experiencia y diversidad que requiere la Compañía. Una breve descripción de los miembros del Directorio se presenta en esta Memoria, en el Capítulo 6.

Los miembros del Directorio podrán ser accionistas de la Compañía.

SECCIÓN 9: DE LAS FUNCIONES DEL DIRECTORIO

El Directorio deberá definir objetivos, estrategias y perfiles de riesgo claros para las actividades comerciales de la Compañía, de modo de crear valor para sus accionistas. El Directorio materializará los acuerdos de la Junta de Accionistas e instruirá respecto de estos a la plana ejecutiva, enfocándose en determinar la asignación de responsabilidades y deberes internos. Los objetivos, responsabilidades y funciones del Directorio y del gerente general deberán cumplir con las reglas y prácticas aplicables a la Compañía, que se describen con más detalle en la política de Gobierno Corporativo que se puede encontrar en el sitio web www.salmonescamanchaca.cl.

El Directorio deberá proporcionar detalles en la Memoria Integrada respecto de los comités que hayan sido constituidos. De conformidad

con la ley chilena, la Compañía está obligada a tener un Comité de Directores. El Comité de Directores funciona como un comité preparatorio y asesor para el Directorio, y los objetivos, responsabilidades y funciones de dicho comité deben cumplir con las reglas y estándares aplicables a la Compañía, que se describen con más detalle en la política de Gobierno Corporativo ya mencionada precedentemente. Todos los miembros del Directorio son independientes de la plana ejecutiva y, en consecuencia, la Compañía no establecerá un comité de remuneración separado que, como tal, represente una desviación de la recomendación del Código de Prácticas. El Directorio determinará la remuneración de la plana ejecutiva.

El Directorio evaluará su desempeño y expertise cada dos años, lo que representa una desviación del Código de Prácticas, y está en base a prácticas Chilenas. Esta evaluación incluirá la composición del Directorio y la manera en que sus miembros funcionan como grupo en relación con los objetivos establecidos para su trabajo.

SECCIÓN 10: GESTIÓN DE RIESGOS Y CONTROL INTERNO SECCIÓN

El Directorio es el responsable de garantizar que la Compañía tenga sistemas de control interno sólidos y apropiados, y que estos sean proporcionales y reflejen el alcance y la naturaleza de las actividades de la Compañía. El hecho de contar con sistemas de control interno efectivos y una adecuada gestión de riesgos puede proteger a la Compañía de situaciones que pueden dañar su reputación o capacidad financiera. Además, el control interno y una gestión de riesgo efectiva y adecuada son factores importantes a la hora de crear y mantener confianzas, alcanzar los objetivos y crear valor. Además, contar con un sistema de control interno efectivo significa que la Compañía está mejor preparada para administrar los riesgos financieros, comerciales, operacionales, legales y regulatorios, así como

otras formas de riesgo que pueden ser de importancia de la Compañía. El sistema de control interno también abordará la organización y ejecución de los reportes financieros de la Compañía, así como sus valores corporativos, pautas éticas y principios de responsabilidad social corporativa.

La Compañía hará todo lo posible para tener un conjunto integral de políticas y procedimientos corporativos relevantes, los cuales proporcionen descripciones detalladas de los procesos y/o actividades que se refieren a los aspectos de la administración del negocio y operaciones de la Compañía. Estas políticas y procedimientos se revisarán continuamente, a efecto de que reflejen las mejores prácticas que sean consecuencia de la experiencia o que sean adoptadas a través de nuevas regulaciones. El Directorio revisará anualmente las áreas más importantes de exposición de riesgo de la Compañía y la gestión del control interno vigente para dichas áreas. La revisión prestará atención a cualquier deficiencia o debilidad importante en el control interno de la Compañía y a la manera en cómo se gestionan dichos riesgos.

SECCIÓN 11: REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO

La remuneración del Directorio será acordada por los accionistas en la Junta de Accionistas de la Compañía. La remuneración del Directorio será un reflejo de la responsabilidad, la experiencia, la complejidad de la Compañía y su negocio, así como del tiempo dedicado a sus labores y del nivel de actividad del Directorio y de los comités en que participen sus miembros. La remuneración del Directorio no se vinculará con el desempeño de la Compañía y no habrá stock-options para sus miembros. La remuneración del Directorio será tal como para que se proteja su independencia. Los miembros del Directorio, o las compañías asociadas a éstos, no participarán en labores de la Compañía distintas de aquellas por las cuales dicho miembro ha sido elegido director. Si un miembro del Directorio

asume, no obstante, una asignación de este tipo se debe informar de ello al Directorio en pleno.

La información sobre la remuneración total y los beneficios en especie otorgados a cada miembro del Directorio deberá ser proporcionada en la Memoria Integrada. Esto significa que en dicha Memoria se deberán proporcionar detalles de todos los elementos que componen la remuneración de los directores y de los beneficios adicionales que estos reciban. Esto incluye especificar cualquier contraprestación pagada a los miembros del Directorio en adición a su remuneración.

SECCIÓN 12: REMUNERACIÓN DE LOS EJECUTIVOS

La Compañía ha preparado directrices para determinar las remuneraciones del gerente general y la plana ejecutiva, que en todo momento deben respaldar la estrategia y los valores prevaletentes en la Compañía. Estas pautas incluyen los principios fundamentales de la política de remuneración de la Compañía, así como también contribuyen a alinear los intereses de los accionistas y la plana ejecutiva. La remuneración de la plana ejecutiva relacionada al desempeño se vinculará a la creación de valor para los accionistas o al beneficio de la Compañía a lo largo del tiempo y, o, a aquellos parámetros que crean valor en largo plazo. Dichos acuerdos están destinados a incentivar el desempeño y se basarán en factores cuantificables en los que el ejecutivo puede influir, y luego serán recompensados en consecuencia. Hay un tope en la remuneración relacionada al rendimiento.

SECCIÓN 13: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

La Compañía se compromete a proporcionar información de una manera que contribuya a establecer y mantener la confianza de los importantes grupos de interés y terceros interesadas. La Compañía ha establecido pautas para el reporte de su información financiera, y de otro tipo, basada en la transparencia y teniendo en cuenta el

requisito de igualdad de trato en el mercado de valores. La Compañía está obligada a proporcionar continuamente información oportuna y precisa sobre la Compañía y sus operaciones a sus accionistas, las autoridades (incluida la Bolsa de Valores de Santiago y la Bolsa de Valores de Oslo), al mercado de valores y al mercado financiero general. La Compañía ha publicado un calendario financiero electrónico anual con un resumen de las fechas de los eventos importantes, como la Junta de Accionistas anual, la publicación de la Memoria Integrada y los estados financieros intermedios.

SECCIÓN 14: ADQUISICIONES

En el caso de una adquisición, el Directorio deberá cumplir con las leyes y regulaciones chilenas. En el caso de un anuncio de una adquisición forzosa, los miembros del Directorio emitirán individualmente un informe escrito con su opinión sobre los beneficios de la oferta de adquisición para los accionistas. En ese informe, el respectivo miembro del Directorio deberá indicar su relación con el controlador de la Compañía, con el oferente y el interés que pueda tener en la operación. Los informes presentados deben estar disponibles para el mercado general junto con el prospecto que debe prepararse de conformidad con la ley chilena, y deberá enviarse una copia del mismo a la Comisión del Mercado Financiero de Chile, a las bolsas de valores y al oferente.

SECCIÓN 15: EMPRESA DE AUDITORÍA EXTERNA

En cada Junta de Accionistas, los accionistas designarán una empresa de auditoría externa con el fin de examinar las cuentas, el inventario, el balance general y otros estados financieros de la Compañía, y la cual, al celebrarse la próxima Junta Ordinaria de Accionistas posterior a donde fuere elegida, tendrá la obligación de informar por escrito respecto del cumplimiento de sus obligaciones durante la siguiente Junta Ordinaria de Accionistas. La empresa de auditoría externa presentará anualmente al Directorio y/o al Comité de Directores las características principales del plan para realizar la auditoría de la Compañía.

La empresa de auditoría externa deberá proporcionar al Comité de Directores lo siguiente:

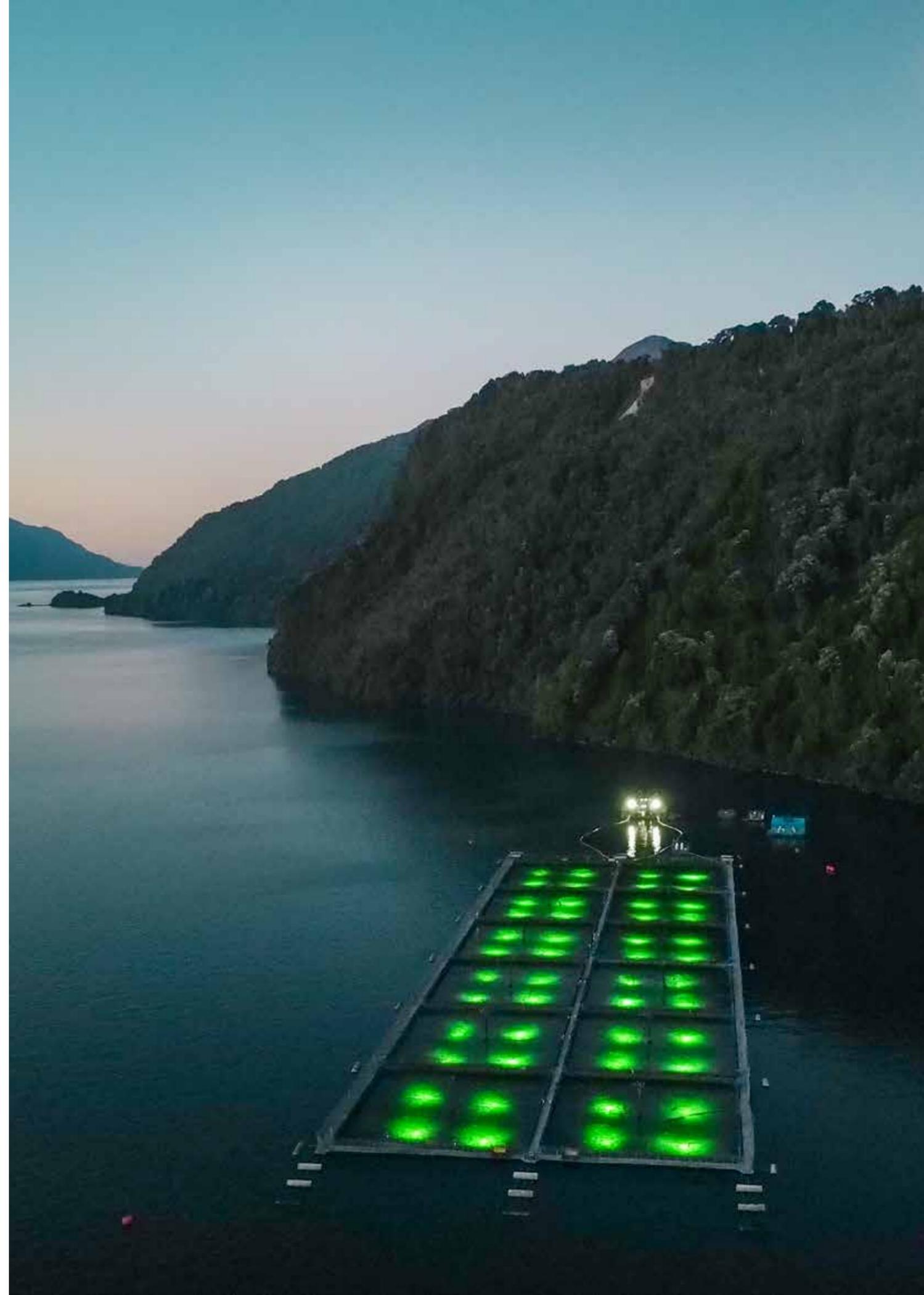
- » Una confirmación escrita anual respecto de su independencia;
- » Información sobre servicios distintos a la auditoría legal proporcionada a la Compañía que haya realizado durante el transcurso del año;
- » Informar sobre cualquier amenaza a la independencia de la empresa de auditoría externa, y proporcionar la documentación que acredite las medidas implementadas para combatir tales amenazas.

La empresa de auditoría externa participará en las sesiones de Directorio en las que alguno de los siguientes asuntos se encuentre en tabla: las cuentas anuales y otros asuntos de importancia donde haya habido desacuerdo entre la empresa de auditoría externa y la plana ejecutiva de la Compañía y/o el Comité de Directores. La empresa de auditoría externa deberá presentar al menos una vez al año al Directorio, o al Comité de Directores, una revisión de los procedimientos de control interno de la Compañía, la cual deberá incluir la identificación de las debilidades y realizar propuestas de mejora. Con el fin de fortalecer el trabajo del Directorio sobre la información financiera y el control interno, la empresa de auditoría externa proporcionará un informe al Comité de Directores sobre las características principales de la auditoría respecto del año financiero anterior, y mencionará especialmente cualquier debilidad material identificada en el control interno relacionada con el proceso de reporte de información financiera. La empresa de auditoría externa asistirá a la Junta de Accionistas si los asuntos a tratar son de tal naturaleza que su presencia se considere necesaria. En cualquier caso, la empresa de auditoría externa tendrá derecho a participar en la Junta de Accionistas.

La Política de Gobierno Corporativo de la Compañía y los Estatutos están disponibles en la página web de la Compañía.

Además, se han adoptado y publicado procedimientos formales de Gobierno Corporativo en la página web de la Compañía, siguiendo las regulaciones emitidas por la autoridad chilena (Comisión para el Mercado Financiero). Estos procedimientos son:

- » Procedimiento de análisis de la información.
- » Directrices de compensación.
- » Procedimiento de archivo de información.
- » Procedimiento de capacitación permanente del Directorio para la actualización de conocimientos.
- » Procedimiento para la contratación de asesores especializados.
- » Procedimiento para la mejora continua del funcionamiento del Directorio.
- » Procedimiento de inducción a directores.
- » Procedimiento para la publicación de los antecedentes de los candidatos a los miembros del Directorio.
- » Procedimiento para el reemplazo de ejecutivos principales.



Directorio

El 22 de Abril de 2022, se realizó la Junta Ordinaria de Accionistas y se aprobó el siguiente Directorio:

Para más detalles sobre los directores puedes revisar el sitio web disponible en: <https://salmonescamanchaca.cl/inversionistas/juntas-de-accionistas/>

* Miembros del Comité de Directores.

** Experiencia en gestión de riesgos.

Existen tres directores con otros mandatos en empresas abiertas en bolsa, quienes tienen la figura de director no-ejecutivo



JORGE FERNÁNDEZ GARCÍA
PRESIDENTE

Ingeniero comercial
Universidad de Chile
RUT: 6.377.734-K
Nombramiento: Abril del 2018.
Otros directorios: 1
Nacionalidad: Chileno
Experiencia Profesional: Industrial alimentario.



TORE VALDERHAUG*
DIRECTOR

Contador público Autorizado por el Estado de Noruega
Escuela Noruega de Economía y Administración de Empresas (NHH)
Nombramiento: Noviembre del 2017
Otros directorios: 0
RUT: 26.622.508-3
Nacionalidad: Noruego
Experiencia profesional**: Industrial alimentario, finanzas e industria TI.



FELIPE SANDOVAL PRETCH
DIRECTOR

Ingeniero Civil
Universidad de Chile
Nombramiento: Noviembre del 2017
Otros directores: 0
RUT: 7.673.035-0
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional**: Industrial alimentario, servicio público, energía, eléctrico, sanitario y portuario.



RICARDO GARCÍA HOLTZ
VICEPRESIDENTE

Ingeniero Comercial con Magíster en Economía
Pontificia Universidad Católica de Chile y Msc Economía
University of California, EE.UU.
Nombramiento: Abril del 2013
Otros directorios: 0
RUT: 6.999.716-3
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional**: Industrial alimentario, finanzas y educación.



FRANCISCO CIFUENTES CORREA
DIRECTOR

Abogado
Pontificia Universidad Católica de Chile
Nombramiento: Abril del 2013
Otros directores: 1
RUT: 4.333.851-K
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional**: Industrial alimentario.



JOAQUÍN VILLARINO HERRERA*
DIRECTOR

Abogado
Pontificia Universidad Católica de Chile
Doctor en Derecho Universidad Navarra, España
Nombramiento: Abril del 2019
Otros directores: 1
RUT: 9.669.100-9
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional**: Minería, servicio público, sanitario y educación.



RODRIGO ERRÁZURIZ RUIZ TAGLE*
DIRECTOR

Ingeniero Civil
Pontificia Universidad Católica de Chile
Nombramiento: Abril del 2019
Otros directorios: 0
RUT: 5.618.098-2
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional**: Construcción, industrial alimentario, finanzas y energía.

FUNCIONES Y COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO:

- » Supervisar los potenciales impactos de la Compañía en la economía, el medio ambiente y las comunidades donde opera.
- » A través de un procedimiento, el Directorio acordará anualmente la identificación de los grupos de interés relevantes para la sociedad y las razones por las cuales se consideran así.
- » El Directorio acordará anualmente la identificación de los riesgos relevantes, incluidos los de sostenibilidad, así como las principales fuentes de estos riesgos. Esta información es puesta a disposición del mercado y el público en general a través de la página web de la Compañía.
- » El Directorio revisa anualmente el Código de Conducta y Ética Empresarial de la Compañía, publicado en la página web de la misma, el cual define principios y lineamientos que deben guiar el actuar tanto del personal como del Directorio.
- » La agenda anual de trabajo del Directorio, que establece las materias a ser abordadas en cada sesión, comprende reportes sobre gestión comercial, productiva, operativa, donde se abordan estos temas, y que son presentados por los ejecutivos correspondientes a dichas áreas.

Aualmente el Gerente General presenta al Directorio las informaciones que se hayan revelado al mercado de conformidad al Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado de Salmones Camanchaca S.A. en los últimos 12 meses. Luego, el Directorio procede al análisis y evaluación de la suficiencia, oportunidad y pertinencia de dicha información y su revelación, acordando, si lo estimaren necesario, su complementación, rectificación o modificación. Este procedimiento no contempla la contratación de asesores externos expertos, sin perjuicio de que el Directorio puede en cualquier momento acordar su contratación.

La compañía cuenta con un repositorio digital donde se encuentran almacenadas todas las actas de directorio desde el año 2014 a la fecha, así como los documentos tenidos a la vista para cada sesión. Las actas se encuentran disponibles para consulta una vez aprobadas por todos los directores, siendo la regla general que esto suceda a la sesión siguiente de la sesión cuya acta se aprueba. Asimismo, los directores pueden acceder a este repositorio en forma segura, remota y permanente.

En esta línea, la Compañía no tiene requisitos específicos de propiedad de acciones para sus directores o ejecutivos, sin perjuicio que las transacciones de valores por parte de directores y ejecutivos de la Compañía están sujetas a las normas que sobre la materia disponen la Ley de Mercado de Valores, la Ley de Sociedades Anónimas y la CMF en Chile, además de las pertinentes en Noruega, y la reglamentación establecida en el Manual de Manejo de Información de Interés de Mercado.

Director independiente

Entendido bajo la ley chilena N° 18.046 sobre sociedades anónimas, se designa como director independiente a quien no se encuentre en cualquier momento dentro de los últimos 18 meses previo a su postulación en ninguna de las circunstancias referidas en los números 1) al 5) del inciso 3° del artículo 50 bis.

- » Mantener cualquier vinculación, interés o dependencia económica, profesional, crediticia o comercial, de una naturaleza y volumen relevante, con la sociedad, las demás sociedades del grupo del que ella forma parte, su controlador, ni con los ejecutivos principales de cualquiera de ellos, o hayan sido directores, gerentes, administradores, ejecutivos principales o asesores de éstas.
- » Mantener una relación de parentesco hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, con las personas indicadas en el número anterior.
- » Haber sido directores, gerentes, administradores o ejecutivos principales de organizaciones sin fines de lucro que hayan recibido aportes, contribuciones o donaciones relevantes de las personas indicadas en el número 1).
- » Haber sido socios o accionistas que hayan poseído o controlado, directa o indirectamente, el 10% o más del capital; directores; gerentes; administradores o ejecutivos principales de entidades que han prestado servicios jurídicos o de consultoría, por montos relevantes, o de auditoría externa, a las personas indicadas en el número 1).
- » Haber sido socios o accionistas que hayan poseído o controlado, directa o indirectamente, 10% o más del capital; directores; gerentes; administradores o ejecutivos principales de los principales competidores, proveedores o clientes de la sociedad.



ASISTENCIA 2022 DEL DIRECTORIO

Durante 2022, el Directorio se reunió 16 veces.

PORCENTAJE DE ASISTENCIA PROMEDIO A SESIONES DEL DIRECTORIO

DIRECTORES	
Jorge Fernández García	87,5%
Francisco Cifuentes Correa	87,5%
Ricardo García Holtz	100%
Héctor Felipe Sandoval	100%
Tore Valderhaug	100%
Joaquín Villarino Herrera	81,3%
Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle	87,5%

Remuneraciones del Directorio

REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO (UF)	2021		2022	
	REMUNERACIÓN FIJA	REMUNERACIÓN VARIABLE	REMUNERACIÓN FIJA	REMUNERACIÓN VARIABLE
Totales	9.180	1.440	9.180	1.440

*Remuneración fija: dietas por asistencia.

*Remuneración Variable: Funciones o empleos en la entidad distintos del ejercicio del cargo o por gastos de representación, viáticos, regalías u otros.

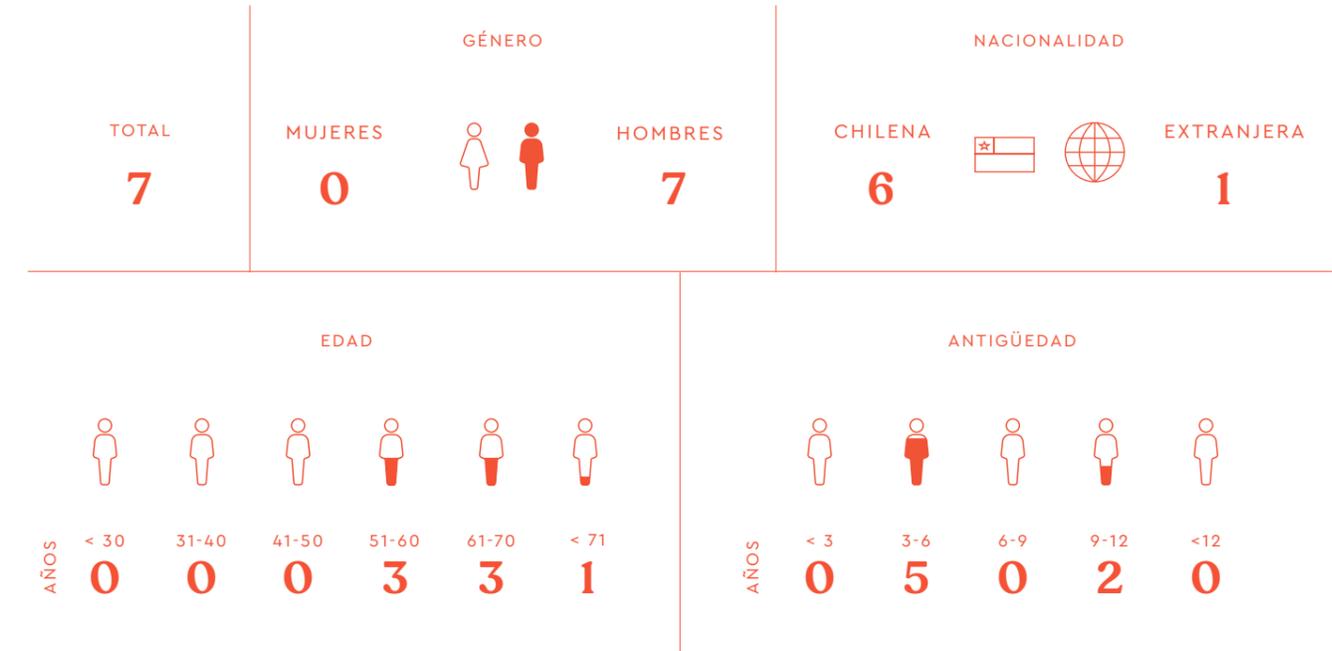
Todas las remuneraciones en Unidades de Fomento (UF).

REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO SALMONES CAMANCHACA S.A.	2021	2022
Jorge Fernández García	2.700	2.700
Francisco Cifuentes Correa	1.080	1.080
Ricardo García Holtz	1.080	1.080
Héctor Felipe Sandoval	1.080	1.080
Tore Valderhaug	1.080	1.080
Joaquín Villarino Herrera	1.080	1.080
Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle	1.080	1.080

COMITÉ DE DIRECTORES SALMONES CAMANCHACA S.A.	2021	2022
Joaquín Villarino Herrera	480	480
Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle	480	480
Tore Valderhaug	480	480

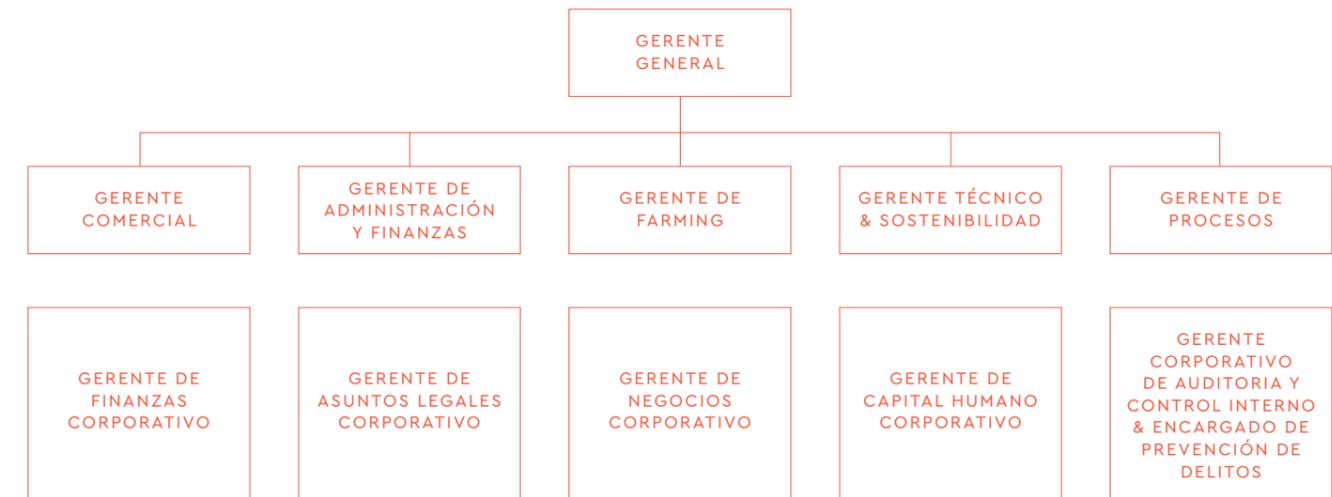
Diversidad en el Directorio

Distribución del Directorio al 31 de diciembre de 2022 por:



Al cierre del año 2022, el Directorio de Salmones Camanchaca tenía una edad promedio de 64 años. La permanencia promedio en el Directorio es de 5,4 años en el cargo como director.

ORGANIGRAMA DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Ejecutivos principales

* Ejecutivos contratados por la matriz, Camanchaca S.A.
 **Entró en reemplazo de Marta Rojo el 2 de mayo de 2022.

MARCELO AGUILERA CONTADOR*
 GERENTE CORPORATIVO DE
 AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO &
 ENCARGADO DE PREVENCIÓN DE
 DELITOS

RUT: 13.047.621-K
 Ingeniero Comercial, Universidad
 Gabriela Mistral
 Magíster en Gestión y Dirección de
 Empresas (MBA), Universidad de Chile
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 01/05/2019

ANTONIO TRONCOSO VÁSQUEZ**
 GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y
 FINANZAS

RUT: 10.769.059-K
 Ingeniero Civil Industrial, Universidad
 de Santiago de Chile
 Magíster en Gestión Empresarial,
 Universidad Técnica Santa María
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 02/05/2022

MANUEL ARRIAGADA OSSA
 GERENTE GENERAL

RUT: 12.149.818-9
 Ingeniero Civil Industrial, Pontificia
 Universidad Católica de Chile
 Executive Management Program,
 Stanford University
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 11/04/2018



DANIEL BORTNIK VENTURA*
 GERENTE DE FINANZAS
 CORPORATIVO

RUT: 8.036.514-4
 Ingeniero Comercial, Pontificia
 Universidad Católica de Chile, MBA,
 Pontificia Universidad Católica de
 Chile
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 01/08/2011



RAFAEL LE-BERT RAMÍREZ*
 GERENTE DE ASUNTOS LEGALES
 CORPORATIVO

RUT: 13.273.363-5
 Abogado Universidad de Chile
 Máster en Leyes Université de Fran-
 che-Comté, Besançon, France
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 01/03/2013



JUAN CARLOS FERRER ECHAVARRI*
 GERENTE DE NEGOCIOS
 CORPORATIVOS

RUT: 6.190.572-3
 Ingeniero Civil Industrial, Pontificia
 Universidad Católica de Chile
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 23/01/2012



ALFREDO TELLO GILDEMEISTER
 GERENTE TÉCNICO &
 SOSTENIBILIDAD

RUT: 9.909.582-2
 Biólogo en Recursos Naturales, Univer-
 sidad Católica de Temuco
 PhD Aquaculture, University of Stirling
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 01/11/2019

PABLO HERNÁNDEZ NEIRA*
 GERENTE DE CAPITAL HUMANO
 CORPORATIVO

RUT: 10.350.784-7
 Administrador Público, Universidad
 de Chile
 Msc en Dirección de RR. HH, Univer-
 sidad Adolfo Ibáñez
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 01/04/2013



PABLO ALBISTUR GONZÁLEZ
 GERENTE DE FARMING

RUT: 13.545.377-3
 Ingeniero Civil Bioquímico, Pontificia
 Universidad Católica de Valparaíso
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 01/08/2021



JORGE VERGARA TOLEDO
 GERENTE DE PROCESO

RUT: 13.951.783-0
 Ingeniero Civil Industrial, Universidad
 del Desarrollo
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 01/04/2017



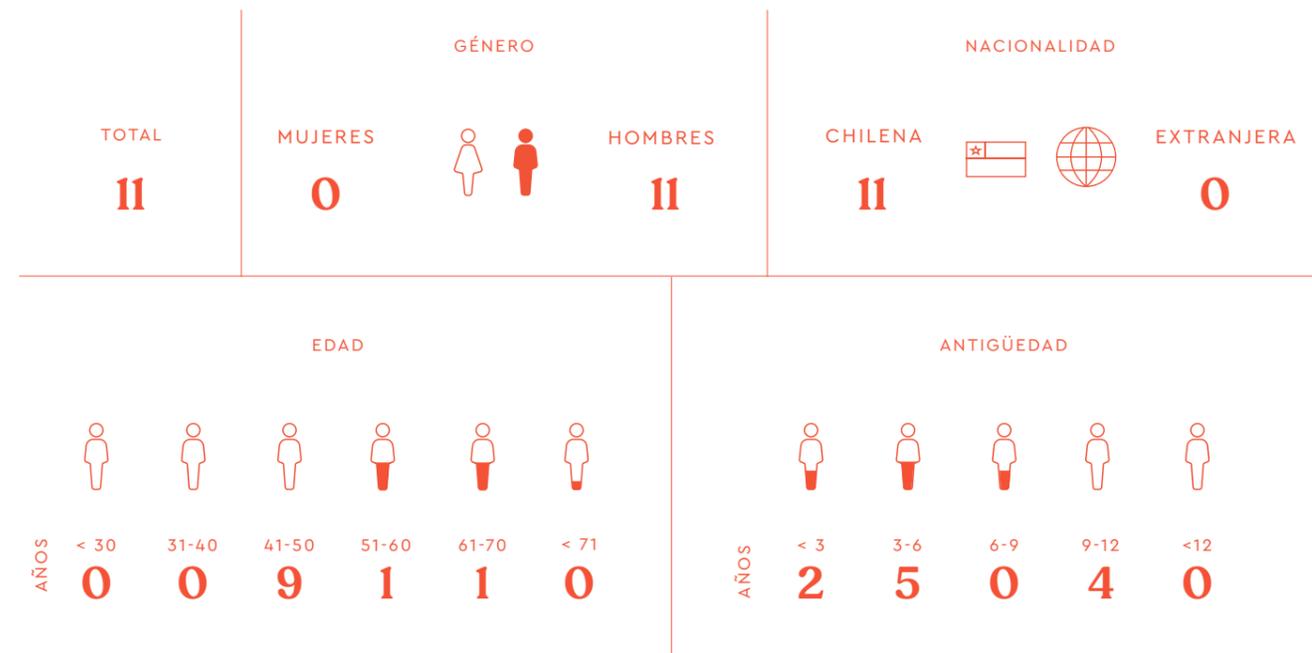
DANIEL SILVA TRONCOSO
 GERENTE COMERCIAL

RUT: 13.940.977-9
 Ingeniero Comercial, Universidad
 Diego Portales
 Fecha desde la cual ejerce el cargo:
 01/11/2017





Diversidad en los ejecutivos principales



* Alto ejecutivo es considerado: gerente general y su primera línea de dependencia directa. Local refiere a las comunas donde la Empresa tiene operación. Operación significativa refiere a la Octava región (del Biobío), Décima región (de los Lagos) y la Décimo primera región (de Aysén) y son consideradas como significativas ya que gran parte de los colaboradores de la Compañía prestan servicio en dichas regiones.

Remuneraciones de los ejecutivos

Las remuneraciones del gerente general y la plana ejecutiva se determinan mediante directrices que la Compañía ha preparado y que en todo momento deben estar alineados a la estrategia y los valores de Salmones Camanchaca. Estas pautas, que incluyen los principios fundamentales de la Política de Remuneración, también contribuyen a alinear los intereses de los accionistas y la plana ejecutiva. Dichos acuerdos buscan incentivar el desempeño y se basan en factores cuantificables en los que el ejecutivo puede influir, y luego serán recompensados en consecuencia. Cabe agregar que hay un tope en la remuneración relacionada al rendimiento.

En 2022 el total de remuneraciones que recibieron los gerentes y principales ejecutivos de la Compañía, integrado por 17 profesionales, sumó MUS\$2.196, considerando componentes fijos y variables. Este último consiste en un bono anual por desempeño, que no es garantizado y está sujeto a la evaluación del cumplimiento de los objetivos pactados y el desempeño esperado y/o establecido por su jefatura.

TOTAL PERCIBIDO POR GERENTES Y EJECUTIVOS (MUS\$)*	2020	2021	2022
Fijo	78%	98%	91%
Variable	22%	2%	9%
Total en MUS\$	2.709	2.063	2.196

* Calculado al tipo de cambio del cierre de cada año.

Salmones Camanchaca cuenta con planes de compensación y beneficios para sus principales ejecutivos, basados en el cumplimiento de los objetivos individuales, tales como resultados financieros y operativos. De esta manera, busca mantener una adecuada competitividad y equidad con el mercado laboral.

Para ello cuenta con procesos de monitoreo de información de remuneraciones de mercado que se actualiza anualmente por una entidad externa, con la cual mide su competitividad y compensación cargo a cargo.

También desarrolla una revisión anual de las compensaciones considerando variables como inflación, situación económica a nivel país, desempleo, crecimiento de las remuneraciones en el mercado y resultados de la Empresa, proponiendo finalmente una matriz de reajustes nominales aplicados al personal que no está sujeto a convenios o contratos colectivos. Para estos últimos, es decir, para los contratos y convenios, se aplican los acuerdos pactados en dichos instrumentos.

Por otra parte, existen bonos por cumplimiento de metas de carácter anual y un esquema de compensación variable para ciertos cargos, el cual se compone de una matriz de metas que incluye indicadores de gestión ligados a su desempeño y área funcional evaluándose al cierre de cada ejercicio.

No existen esquemas de stock option actualmente en el modelo de compensaciones de la Empresa.

Salmones Camanchaca cuenta con otros beneficios para sus colaboradores, tales como un seguro complementario de salud y un seguro de vida y catastrófico, que durante 2022 totalizaron US\$36.447.

Informe anual Comité de Directores



Designación del Comité

En sesión de Directorio de fecha 28 de abril de 2021, se procedió a designar a los integrantes del comité de directores de la Compañía (el "Comité"), conforme a lo establecido en el inciso 1° del artículo 50 bis de la Ley 18.046 y las instrucciones que sobre el particular impartió la Comisión para el Mercado Financiero en el Oficio Circular N° 560 de fecha 22 de diciembre de 2009, siendo designados los directores señores Joaquín Villarino Herrera y Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle, en su carácter de directores independientes, y don Tore Valderhaug, quien fue elegido por unanimidad.

Presidencia

En sesión de fecha 28 de abril de 2021 del Comité, fue elegido presidente del Comité don Joaquín Villarino Herrera.

Labores desarrolladas por el Comité

Labores desarrolladas por el Comité durante el periodo comprendido entre el 2 de mayo de 2022 y el 31 de marzo de 2023.

Las tareas desarrolladas durante este periodo por el Comité, siguiendo el mismo orden de facultades y deberes establecidos en el artículo 50 bis de la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas, fueron las siguientes:

- 1.- Examinar los informes de los auditores externos, el balance y demás estados financieros presentados por los administradores y pronunciarse respecto de éstos en forma previa a su presentación a los accionistas para su aprobación. Esta materia se trató en las sesiones de fechas 11 de mayo de 2022, 17 de agosto de 2022, 16 de noviembre de 2022 y 22 de febrero de 2023. Durante su revisión, el Comité realizó observaciones a la administración que fueron incorporadas a ellos.
- 2.- Proponer al Directorio nombres para los auditores externos que serán sugeridos a la Junta de Accionistas respectiva. Esta materia se trató en la sesión de fecha 27 de febrero de 2023, recibiéndose a tales efectos las propuestas de dos firmas distintas y analizándose en consecuencia su mérito bajo los siguientes parámetros: Precio; Horas Destinadas; Conocimiento de la Compañía; Conocimiento de la Industria; y, Sanciones durante los últimos 5 años.
- 3.- Examinar los antecedentes relativos a las operaciones a que se refiere el Título XVI y evacuar un informe respecto a esas operaciones. Con relación a este punto, en sesión de fecha 26 de septiembre de 2022 el Comité revisó las operaciones con partes relacionadas indicadas en el inciso final del artículo 147 de la ley 18.046 y aquellas de tracto sucesivo celebradas con sociedades

filiales y coligadas, verificando que dichas operaciones se hayan celebrado en condiciones de mercado, siendo su único objeto contribuir al interés social. La revisión del Comité incluyó todas las operaciones con partes relacionadas, incluso aquellas por montos no relevantes. Según se observó, las operaciones antes referidas corresponden a operaciones con filiales en la cuales la Compañía es dueña indirecta del 100% de la propiedad y operaciones cubiertas por la Política de Habitualidad de la Empresa publicada como Hecho Esencial el 21 de marzo de 2018.

- 4.- Examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la sociedad. Esta materia se trató en la sesión de fecha 16 de enero de 2023. La revisión de los planes de compensación incluyó el examen de la correcta alineación de la remuneración variable con los objetivos de la Compañía, verificando que los mismos no induzcan a acciones contradictorias con los intereses de la Sociedad.
- 5.- Preparar un informe anual de su gestión, en que se incluyan sus principales recomendaciones a los accionistas. Esta materia se trató en la sesión de fecha 27 de febrero de 2023. A este respecto, se deja constancia que el Comité no tiene recomendaciones particulares que presentar a los accionistas. .
- 6.- Informar al directorio respecto de la conveniencia de contratar o no a la empresa de auditoría externa para la prestación de servicios que no formen parte de la auditoría externa, cuando ellos no se encuentren prohibidos de conformidad a lo establecido en el artículo 242 de la ley N° 18.045, en atención a si la naturaleza de tales servicios pueda generar un riesgo de pérdida de independencia. No se presentaron situaciones de este tipo.
- 7.- Las demás materias que señale el estatuto social, o que le encomiende una junta de accionistas o el directorio, en su caso. En sesión de fecha 15 de mayo de 2019 el Directorio de la Compañía le encomendó al comité de directores supervisar los sistemas de contabilidad, control interno y riesgos en la administración. En las

sesiones de fechas 30 de mayo de 2022, 29 de junio de 2022, 25 de julio de 2022, 24 de octubre de 2022, y 19 de diciembre de 2022 el Comité revisó los avances en la implementación del plan de auditoría interna.

A su vez, el comité de directores realizó las siguientes actividades complementarias:

- i) En sesión de fecha 30 de mayo de 2022, el Comité revisó la política de seguros y las coberturas contratadas.
- ii) En sesión de fecha 25 de julio de 2022, el Comité revisó aspectos de ciberseguridad y auditoría de planes de continuidad operacional
- iii) En sesión de 24 de octubre de 2022, el Comité revisó aspectos de cumplimiento normativo sobre impuestos.
- iv) En sesión de 16 de enero de 2023, el Comité realiza una autoevaluación de su funcionamiento.

Presupuesto y gastos

El Comité de Directores cuenta con un presupuesto anual para su funcionamiento de 1.500 Unidades de Fomento, el que fue aprobado por la Junta General Ordinaria de Accionistas de fecha 22 de abril de 2022. Durante el año 2022 el comité de directores no incurrió en gastos en el ejercicio de sus funciones.

Otros comités

Comité de Sostenibilidad

El Comité sesiona trimestralmente y en él participan el Vicepresidente de Salmones Camanchaca junto a los principales ejecutivos (integrado por la alta gerencia y un miembro del Directorio). Su misión es validar, apoyar y dar seguimiento a la hoja de ruta para la implementación del Modelo de Sostenibilidad, que considera las temáticas tanto económicas, ambientales y sociales.

En 2022 este Comité acordó reportar los estándares SASB para el sector industrial Carnes, Aves y Lácteos debido a que las actividades productivas de la Compañía corresponden principalmente al procesamiento de Salmón. .

Asimismo, la Empresa señaló que se reportarán las métricas que le correspondería divulgar de acuerdo con su sector industrial .

ÁREA DEL COMITÉ	FUNCIÓN	2022
Comité de Sostenibilidad	Validar, apoyar y dar seguimiento a la hoja de ruta para la implementación del Modelo de Sostenibilidad, que considera las temáticas tanto económicas, ambientales y sociales . En esta línea, el comité se encarga de monitorear y supervisar la aplicación de Hoja de Ruta hacia la carbono neutralidad en la organización. Este comité sesiona de forma trimestral.	Gerente General: Manuel Arriagada
		Vicepresidente: Ricardo García
		Gerente de Administración y Finanzas: Antonio Troncoso
		Gerente Técnico y Sostenibilidad: Alfredo Tello
		Subgerente de Sostenibilidad y Medio Ambiente: Daniela Alarcón
		Gerente de Farming: Pablo Albistur
		Gerente Comercial: Daniel Silva
		Gerente de Proceso: Jorge Vergara
		Gerente Legal Corporativo: Rafael Le-Bert
Gerente de Capital Humano Corporativo: Pablo Hernández		

Comité de Transformación Digital

Para contar con las herramientas necesarias a la hora de ser más competitiva, la Compañía creó el Comité de Transformación Digital, que considera cinco ejes estratégicos que involucran a toda la organización:

1. Mejorar la experiencia interna de los colaboradores y avanzar hacia una cultura de innovación.
2. Contar con un diagnóstico y un plan de acción.
3. Implementar la digitalización y automatización de tareas repetitivas.
4. Integrar datos a la cadena de valor para la toma de decisión.
5. Mejorar la experiencia de los clientes a lo largo de toda la cadena de valor.

ÁREA DEL COMITÉ	FUNCIÓN	2022
Comité de Transformación Digital	Tiene como misión darle seguimiento a la estrategia de Transformación Digital y para esto sesiona mensualmente.	Gerente General: Manuel Arriagada
		Vicepresidente: Ricardo García
		Gerente de Finanzas Corporativo: Daniel Bortnik
		Gerente Comercial Corporativo: Juan Carlos Ferrer
		Gerente de Farming: Pablo Albistur
		Gerente de Administración y Finanzas: Antonio Troncoso
		Gerente Corporativo de Auditoría y Control Interno: Marcelo Aguilera
		Gerente Comercial: Daniel Silva
		Gerente de Proceso: Jorge Vergara
		Gerente de Capital Humano Corporativo: Pablo Hernández
Gerente TI Corporativo: Pedro Aguirre		
Subgerente Transformación Digital: Carolina Casas		

Comité de Ética

Salmones Camanchaca también cuenta con un Comité de Ética. Durante 2022 se recibieron dos denuncias relacionadas con el código de ética en el punto 3.2 de Política de Seguridad y Salud en el trabajo.

ÁREA DEL COMITÉ	FUNCIÓN	2022
Comité Ética	Vela por el cumplimiento del Código de Ética y Transparencia en la Compañía, el cual se encuentra publicado en la página web. En dicho documento se señala que, a través de la Gerencia de Capital Humano, se canalizan las consultas, comunicaciones y solicitudes de autorización a que se refiere el Código, asimismo será una vía permanente abierta para recibir la comunicación de posibles incumplimientos.	Gerente General: Manuel Arriagada
		Gerente de Capital Humano Corporativo: Pablo Hernández
		Gerente Legal Corporativo: Rafael Le-Bert
		Gerente de Finanzas Corporativo: Daniel Bortnik
		Gerente Corporativo de Auditoría y Control Interno: Marcelo Aguilera

Gestión de ética

Ética, transparencia y Compliance

Para Salmones Camanchaca, el comportamiento ético y correcto de todos sus colaboradores en ejercicio es fundamental para su cultura y valor. La ética es parte del ADN intransable que incide en la manera que la Compañía se enfrenta a sus operaciones, el diálogo con las autoridades pertinentes, colaboradores, contratistas, comunidades locales y en definitiva con todos los grupos de interés.

Para su gestión y seguimiento permanente, Camanchaca cuenta con un Código de Conducta y Ética Empresarial. Este, es de gran importancia para la conducta de los trabajadores en todo momento y circunstancia. El Código supone que todos quienes se desempeñan en la Compañía posean un sello único que guíe su adhesión a estándares de conducta establecidos. Para su aplicación, la Compañía cuenta con un Comité de Ética encargado de velar por el cumplimiento.

Salmones Camanchaca implementó desde el año 2015 un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que se basa en la ley 20.393 "Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas". El Modelo tiene como finalidad establecer los lineamientos de prevención y monitoreo de la Compañía a través de la aplicación de controles sobre los procesos o actividades de mayor exposición a la comisión de delitos descritos por la Ley. Por su parte, la Empresa no realiza contribuciones políticas y/o benéficas como un medio de soborno y corrupción.

En 2022, no hubo sanciones ejecutoriadas o incumplimientos regulatorios con respecto a la Ley N°20.393.

El Modelo de Prevención de Delitos cuenta con la certificación de 12 delitos, entre los cuales se incluye uno relacionado con el medioambiente (contaminación de aguas).

Todas las operaciones son analizadas en el cumplimiento de este modelo de prevención.

Línea de tiempo del Modelo de Prevención de Delitos

2015

Certificación MPD (Lavado de activos, financiamiento del terrorismo y cohecho).

2017

Certificación MPD (se incorpora delito de receptación).

2019

Recertificación MPD y certificación delitos de Gobierno Corporativo (soborno entre particulares, administración desleal, apropiación indebida y negociación incompatible).

2020

Certificación delitos industria pesquera que incluye delito medioambiental (contaminación de agua).

2021

Recertificación MPD (Lavado de activos, financiamiento del terrorismo, cohecho, receptación, soborno entre particulares, administración desleal, apropiación indebida y negociación incompatible).

2022

Recertificación MPD en los delitos de contaminación de agua, comercialización de productos vedados, pesca ilegal de recursos del fondo marino, procesamiento y almacenamiento de productos escasos (colapsados o sobreexplotados) sin acreditar origen legal.

Links certificados: <https://salmonescamanchaca.cl/la-empresa/gobierno-corporativo/modelo-de-prevencion-de-delitos/>

Modelo de Prevención de Delitos



Canales de denuncias

Mecanismo disponible para directores, ejecutivos, trabajadores y stakeholders a través del cual pueden reportar conductas o hechos que pudiesen implicar una violación al modelo de prevención de delitos. Además, se puede verificar el estado de su denuncia.

Existe procedimiento que garantiza la confidencialidad de la denuncia e identidad del denunciante.

link: <https://denuncias.camanchaca.cl/Denuncias/Ingresar>



Sistemas de prevención de delitos

Busca, a través de la implementación de una matriz de riesgos, identificar las actividades o procesos de la entidad (habituales o esporádicos), en cuyo contexto se genere o incremente el riesgo de comisión de los delitos señalados en el Artículo 1°, Ley 20.393.



Encargado de MPD

Designado por el Directorio, corresponde al Gerente de Auditoría y Control interno, quien durará en su cargo hasta tres años, el que podrá prorrogarse por períodos de igual duración y contar con autonomía respecto de la Administración. En Salmones Camanchaca esta labor recae en el Gerente Corporativo de Auditoría y Control Interno, Sr. Marcelo Aguilera Contador.



Normas y capacitaciones

Conjunto de políticas, revista, códigos, procedimientos, actividades de control, como capacitaciones y talleres, destinadas a prevenir, detectar y responder frente a la comisión de los delitos señalados en la Ley chilena N° 20.393. Adicionalmente, se cuenta con repositorio web de normativa interna el cual se difunde cada vez que se publica un nuevo documento.

El MPD se basa en cuatro pilares:



Para conocer más detalles sobre el MPD, revisa el siguiente link :

<https://salmonescamanchaca.cl/wp-content/uploads/2020/11/PR-CM-EPD-006-Manual-Prevencion-de-Delitos.pdf>

Para conocer el código de conducta, revisa el siguiente link:

<https://salmonescamanchaca.cl/la-empresa/gobierno-corporativo/codigo-de-etica/>



La matriz de riesgo del MPD contempla 54 riesgos, clasificados según el tipo de delito al cual se asocian, y que se encuentran definidos y descritos en la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y en el DL 211 relacionado con Infracciones a la Libre Competencia

Los riesgos más significativos están relacionados con la corrupción entre particulares (procesos de licitaciones de bienes y servicios), cohecho (relaciones con funcionarios públicos o asesores de éstos), contaminación de agua (operaciones en centros de cultivo) y toda actividad relacionada con procesos críticos de la Compañía que afecten o puedan afectar el patrimonio, los activos o la reputación de ella. Entre estos riesgos se encuentran la contratación de personal vinculado con funcionarios públicos, compras y licitaciones, contratación de asesorías o servicios externos, contratación de terceros a través de asociaciones gremiales, rendiciones de gastos, donaciones, invitaciones y regalos, conflictos de interés, contaminación de aguas, infracciones a la libre competencia, etc .

Los delitos involucrados son:

- » Lavado de activos.
- » Financiamiento del terrorismo.
- » Cohecho a funcionario público nacional o extranjero.
- » Receptación.
- » Corrupción entre particulares.
- » Administración desleal.
- » Apropiación indebida.
- » Negociación incompatible.
- » Contaminación de aguas.
- » Comercialización de productos vedados.
- » Pesca ilegal de recursos del fondo marino.
- » Almacenamiento o utilización de recursos escasos.
- » Fraude en la obtención de prestaciones y beneficios de ley de protección al empleo.

» Inobservancia del aislamiento y otras medidas dispuestas por la autoridad, en caso de epidemia o pandemia .

El Procedimiento de Denuncias tiene el objetivo de establecer normas que regulen la recepción, análisis, investigación, respuesta y divulgación de las denuncias recibidas a través de los canales formales que disponemos a todos los grupos de interés.

Durante el año 2022, la Compañía no ha sido objeto de acciones judiciales en su contra relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas ni infracciones a la libre competencia. Asimismo, durante 2022, la firma no recibió denuncias a través de los canales del MPD, relacionadas con materias de corrupción . Por otro lado, no hay sanciones ejecutoriadas respecto a la libre competencia.

Respecto a las políticas contra la corrupción y el soborno a nivel de grupo, se encuentran elaboradas y debidamente publicadas en el repositorio web de la Compañía. En este sentido, durante 2022 Salmones Camanchaca no ha realizado contribuciones a partidos políticos, representantes políticos, y/o campañas políticas, conforme lo prescribe el artículo 27 de la Ley N°19.884 , que no permite el financiamiento a campañas, por parte de personas jurídicas de derecho privado .

Canales de denuncia

www.salmonescamanchaca.cl
 (https://denuncias.camanchaca.cl/Denuncias/Ingresar)
 e-mail: marcelo.aguilera@camanchaca.cl
 Teléfono: +56 2 2873 2963
 Entrevista Personal: Con el encargado de prevención de delitos
 Carta Certificada dirigida a: Encargado de prevención de delitos,
 Av. El Golf #99, Piso 10, Las Condes, Santiago

Capacitaciones

CAPACITACIONES E-LEARNING:

Anualmente, se realizan capacitaciones del Modelo de Prevención de Delitos y Libre Competencia con el objetivo de mantener alineados a todos los equipos que necesitan estos conocimientos en atención a las responsabilidades y funciones que desempeñan, tal y como indica la ley .

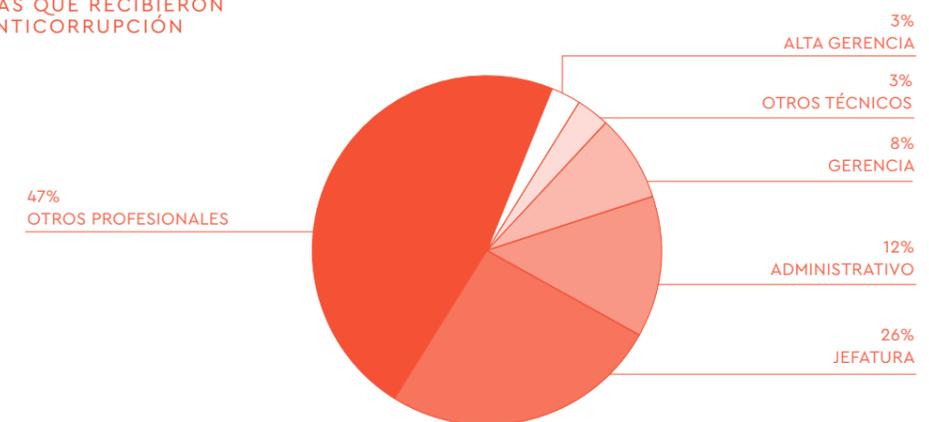
Las capacitaciones se desarrollan en un formato e-learning con el apoyo de una empresa externa certificada. A su vez, se incluyó un módulo que incorpora medidas, acciones y controles relacionados con la normativa sobre libre competencia vigente en Chile, cuya fi-

nalidad es mitigar, supervisar y combatir los riesgos de infracción en esta temática.

Salmones Camanchaca capacitó a un total de 260 empleados de la organización a lo largo de todos los cargos de la Compañía, desde la alta gerencia hasta los auxiliares, técnicos y fuerza de venta .

Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

N° DE PERSONAS QUE RECIBIERON FORMACIÓN ANTICORRUPCIÓN



Discriminación y cumplimiento de los DDHH

Salmones Camanchaca se acogió a la Declaración Universal de Derechos Humanos porque valora y reconoce la igualdad, diversidad y dignidad de las personas frente al trabajo. Es por esto que la Compañía rechaza tajantemente todo tipo de discriminación.

En este marco durante 2022 la Compañía realizó las siguientes acciones e iniciativas en el contexto de su Política de DDHH :

- » Se llevó a cabo el proceso de Diagnóstico de Derechos Humanos, en la que se realizaron ocho Focus Group a personal de Proceso de Farming, Agua Dulce, Agua Mar, Planta San José y Planta Tomé. También participaron empresas subcontratadas. Dicha información se encuentra actualmente en análisis por las áreas correspondientes, estableciendo cada área un Plan de Trabajo.
- » Se realizó un *due diligence* en DDHH para Salmones Camanchaca, lo que les permitió conocer sus fortalezas y oportunidades las cuales deben continuar trabajando. Actualmente se encuentran en la Etapa de Plan de Trabajo.
- » Salmones Camanchaca informa públicamente sobre las acciones de mitigación y reparación de DDHH en caso de que hayan sido

vulnerados al interior de la organización.

- » En la Compañía no se permite el trabajo infantil, discriminación, ni trabajo forzado en toda su cadena de valor, desde sus proveedores hasta sus clientes. Por ello, existen buzones de reclamos y sugerencias. En este marco, y a través de los estándares internacionales con los que trabajamos, se realiza una constante evaluación de todos los riesgos en relación a los siguientes temas:
 - » Trabajo forzoso.
 - » Trata de seres humanos.
 - » Trabajo infantil.
 - » Libertad de asociación.
 - » Derecho a la negociación colectiva.
 - » Igualdad de remuneración.
 - » Discriminación .
- » La organización cuenta con diferentes políticas, manuales y procedimientos que monitorean el cumplimiento normativo, la no discriminación y el apego a los derechos humanos.
- » Además, se realizan encuestas de clima organizacional anualmente y se promueve la libertad de asociación.
- » En relación con los incidentes de discriminación u otro de acción referentes a la violación de Derechos Humanos, se presentó una denuncia en la Empresa en conformidad con la ley N°20.607 o equivalente a denuncias de acoso laboral o sexual .

Incumplimientos y sanciones

En Salmones Camanchaca desarrollan su actividad con estricto apego al marco legal vigente. Además, cuentan con protocolos establecidos con el DL.211 relacionado con los incumplimientos a la libre competencia. Estos protocolos o códigos de conducta se dividen en cuatro áreas: Asociaciones Gremiales, Comercial, Licitaciones y Salmones.

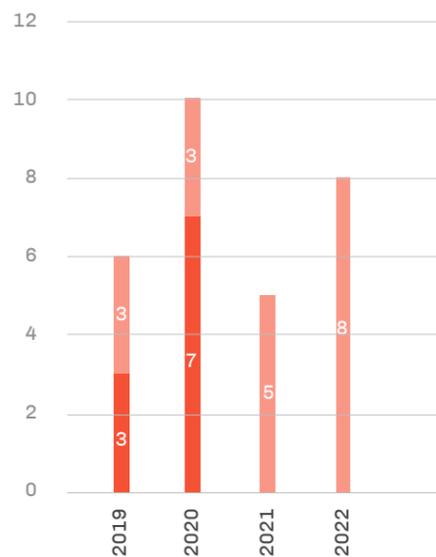
En 2022 la Compañía tuvo un total de 8 multas en términos de incumplimiento de leyes y regulaciones en el ámbito social y económico. No se detectaron incumplimientos ni multas ambientales.

Adicionalmente hubo una sentencia ejecutoria en materia laboral referido a los derechos de los trabajadores impuesta a Salmones Camanchaca, con un monto a pagar de \$ 9.777.485 pesos chilenos y ninguna en relación al medioambiente y a los clientes.

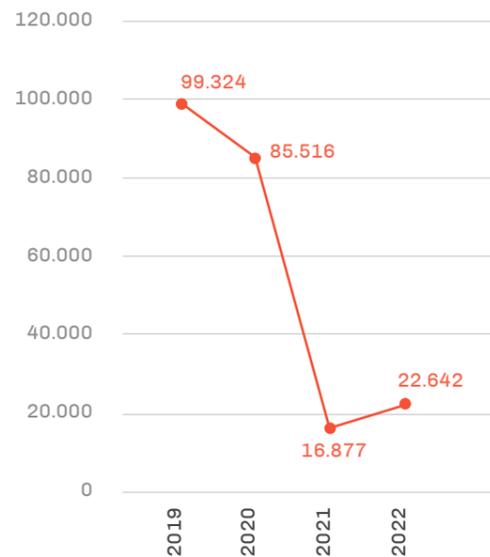
N° MULTAS	2019	2020	2021	2022
Ambiental	3	7		
Laboral	3	3	5	8
Sanitaria				
Total	6	10	5	8

MONTO EN US\$	2019	2020	2021	2022
Total	99.324	85.516	16.877	22.642

N° DE MULTAS



MONTO TOTAL MULTAS USD



■ AMBIENTAL ■ LABORAL □ SANITARIA

Gestión de riesgos

En Salmones Camanchaca existe una cultura preventiva basada en la identificación de sus riesgos corporativos tanto estratégicos, como operativos, lo que ayuda a enfrentar posibles escenarios y sus respectivos planes de acción. La Compañía cuenta también con una Matriz de Riesgos en base a la metodología de identificación de probabilidad de ocurrencia y grado de impacto. En ella, se definen la importancia de los riesgos y cómo se priorizan para ser abordados.

Esta matriz, identifica 47 riesgos transversales (estratégicos, cumplimiento y financiero) y específicos (operacionales) los cuales son revisados y valorados a través de un proceso en el que participan los principales ejecutivos de la Compañía. La gestión de riesgo es de responsabilidad del Directorio de Salmones Camanchaca, quien entrega directrices a la administración para la gestión operativa de estos.

No obstante, todas las áreas están convocadas a desarrollar e implementar las actividades que contribuyan a mitigar al máximo los riesgos residuales. Como un ejercicio de mejora continua y revisión permanente, cada dos años se actualiza la matriz de riesgos. Durante el 2022 se realizó esta acción y la matriz fue actualizada y aprobada.

En este contexto, Salmones Camanchaca ha trabajado en la inclusión del cambio climático en la gestión de riesgos de la Empresa. Para esto, la Empresa ha desarrollado un diagnóstico inicial en la cual estableció una hoja de ruta con el fin de tener un primer acercamiento para incluir las recomendaciones del *Task-Force on Climate Financial Disclosure*.

LÍNEA DE TIEMPO DE NUESTRA MATRIZ DE RIESGOS EVOLUCIÓN MATRIZ DE RIESGO



FASES DE LA IDENTIFICACIÓN DE LOS RIESGOS CORPORATIVOS



*2022: noviembre Directorio Revisa y Aprueba Matriz de riesgo actualizada, 47 riesgos identificados.



RIESGOS CRÍTICOS



ESTRATÉGICOS

Riesgo relacionado con objetivos estratégicos, alineados con la misión de la organización.



CUMPLIMIENTO

Riesgo relacionado con el cumplimiento de leyes y regulaciones, especialmente concierne al cumplimiento de aquellas leyes y normas a las cuales la organización está sujeta.



FINANCIEROS

Riesgo relacionado con el uso eficaz y eficiente de los recursos financieros.



OPERACIONALES

Riesgo resultante de deficiencias o fallas en procesos, personas, sistemas o eventos externos.

De los 47 riesgos identificados como críticos, entre los más relevantes están los Fitosanitarios, de la Naturaleza, de variación de Precio de Venta de los Productos, de variación de Precios de Compra, Riesgos Regulatorios, Social y Político, de Tasa de Interés, de Liquidez, Riesgo de Tipo de Cambio y de Continuidad Operativa. (Más detalle en el Capítulo 6).

RIESGO EMERGENTE	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	POTENCIAL IMPACTO COMERCIAL DEL RIESGO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Logística de retiro de mortalidad	La logística, marítima y terrestre es un factor relevante en aquellos eventos que pueden provocar mortalidad masiva en los centros de cultivo, producto de floraciones de algas nocivas u otro fenómeno natural. No contar con estrategias robustas puede ocasionar retrasos en el retiro de la biomasa muerta lo cual puede dificultar la operación y ocasionar reclamos de las localidades cercanas e instituciones regulatorias.	No contar con una logística con capacidad de respuesta a eventos de mortalidad masiva puede provocar incremento en los costos de transporte y disposición o procesamiento de la mortalidad, además de pérdida del valor de la Empresa percibida por la comunidad. Además de exposición a posibles multas de las entidades regulatorias por retrasos o incumplimientos en las normativas.	<ul style="list-style-type: none"> » Planes de contingencia validados por la autoridad. » Alianzas estratégicas para mejorar respuesta (Plan Tridente). » Sistema de extracción de mortalidad. » Monitoreo de microalgas junto con variables oceanográficas en base a lo cual se han definido indicadores de riesgos, basado en la historia. » Sistemas de ensilaje móvil.
Cambio Climático	Variaciones significativas en las condiciones propias de la naturaleza que pudiesen afectar el crecimiento de las especies, tales como: cambios en la temperatura oceanográfica o corrientes marinas, bloom de algas, marea roja, marejadas, bajas de oxígeno u otros que puedan afectar las biomásas e instalaciones. Además de peligros como condiciones meteorológicas extremas que pudieran representar una amenaza para el personal de los centros de cultivo	La ocurrencia de estos eventos naturales puede tener impactos sobre la biomasa cultivada, así como también sobre la infraestructura de los centros de cultivo o bases en tierra. Mermas sobre la biomasa cultivada producto de menor crecimiento y/o mortalidad y escape de peces debido a condiciones climáticas extremas, y daños en las estructuras del centro producto de eventos climáticos extremos, pueden tener impactos comerciales en la Compañía.	<ul style="list-style-type: none"> » Diversificación de los sitios de cultivo: <ul style="list-style-type: none"> » Diversificación en la ubicación de las operaciones, priorizando zonas más al sur (región de Aysén) debido a que estos fiordos presentan un menor riesgo de proliferación de algas y mayores niveles de oxígeno » Uso de especies alternativas <ul style="list-style-type: none"> » Coho tiene un ciclo más corto y se cosecha antes del verano. » Uso de nuevas tecnologías y dispositivos <ul style="list-style-type: none"> » Wellboat que transporta más rápido en caso de necesidad. » Sistema de emergencia de oxígeno. » Cortinas de burbujas. » Sitios de respaldo.
Disponibilidad de materias primas (suministro de alimentos para peces y las operaciones de alimentación)	La reducción de la disponibilidad de los principales ingredientes utilizados en producción de piensos para peces podría resultar en un aumento de los costes de estos.. Tanto las fluctuaciones monetarias como las temperaturas del agua del mar afectan el abastecimiento de los ingredientes de los piensos. Los ingredientes principalmente afectados son el aceite y la harina de pescado y otros ingredientes clave, como el aceite de canola, la proteína de soja y el trigo están sujetos también a cambios de precios imprevisibles causados por las fluctuaciones de la oferta y la demanda, el clima, el tamaño de la cosecha los costes de transporte y almacenamiento, las políticas mundiales, etc.	<p>La Compañía está expuesta a los cambios de precio del alimento para salmón, que representa cerca de la mitad del costo de cultivo.</p> <p>La Compañía tiene contratos de alimento que se ajustan trimestralmente, en base a costo más un margen. Durante los últimos años los precios de los principales insumos usados en los procesos productivos se habían mantenido estables pero la segunda parte de 2021 se observan alzas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Herramientas tecnológicas para reducir el alimento que cae al fondo marino, lo que reduce el factor de conversión de alimento aumentando la eficiencia de la alimentación.



CAPÍTULO 4

Descripción del negocio

Industria del Salmón

Del total de proteínas producidas a nivel global sólo el 1,2% corresponde al salmón, debido a que necesita características únicas para su óptimo desarrollo, una suma de factores que solo existen en acotadas zonas del mundo.

Según cifras de Kontali, empresa de análisis de mercado especializada en acuicultura, la oferta mundial de salmón Atlántico para el 2023 crecería un 2% respecto a 2022. Para Chile, esta institución prevé un leve aumento en la producción anual de 1% con respecto al año anterior, compuesto por una caída estimada en el primer trimestre de 5%, igual producción en el segundo, una caída en el tercer trimestre de 2% y un crecimiento en el cuarto trimestre de 9%.

¿SABÍAS QUÉ?

Chile es el segundo productor más grande del mundo de salmón después de Noruega. Este nivel de producción se debe al importante y continuo desarrollo de la industria en tecnología, innovación y estudios científicos.

¿DÓNDE SE PRODUCEN?

Dado que existen escasos lugares que cumplen con un ecosistema apropiado para el cultivo del salmón, más del 90% de la producción global de salmón Atlántico se concentra solo en cinco países. De los 2,9 millones de toneladas de WFE (*Whole Fish Equivalent*) de cultivo anual de salmón Atlántico a nivel mundial, Chile cuenta con un 26% de la producción global, posicionándose como el segundo país productor más grande luego de Noruega, que tiene un 53%.

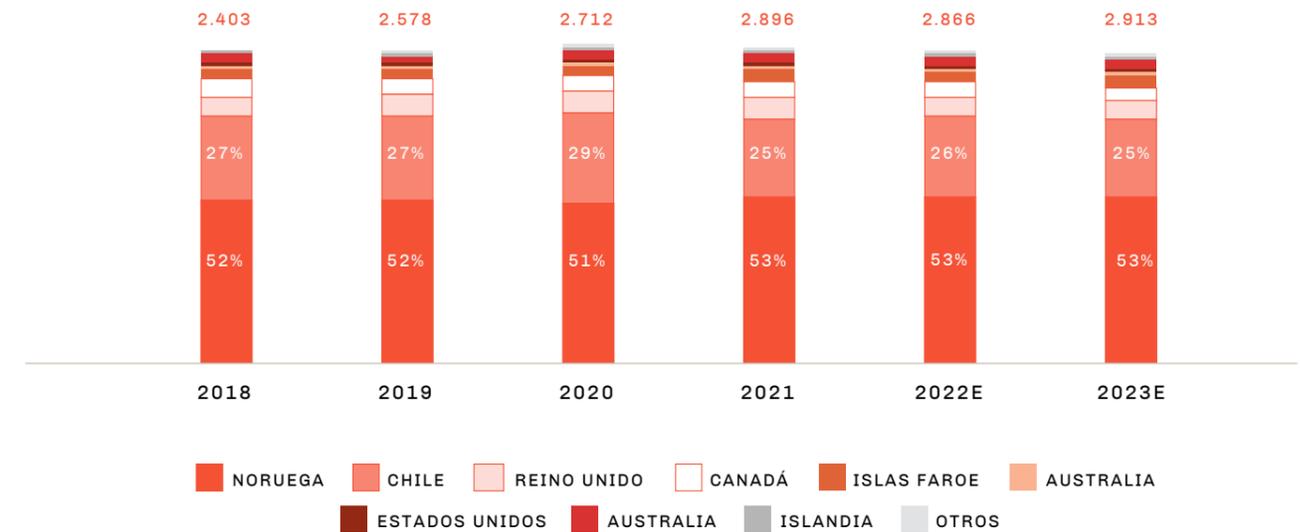
¿CUÁNTO PRODUCE SALMONES CAMANCHACA?

Salmones Camanchaca busca brindar un "súper alimento" que incorpora la sostenibilidad en su producción, para ser frente a una creciente demanda de todo el mundo, por productos más sanos y sostenibles. Al mismo tiempo, apuesta por establecerse en segmentos de alto crecimiento, al enfocarse en el valor agregado y su correspondiente flexibilidad de procesamiento y mercadeo. Así, en relación a las metas planteadas, la Compañía mantiene su plan de crecimiento orgánico de alcanzar una producción anual de 65 mil a 70 mil toneladas WFE al 2024.

En base a los peces que actualmente se encuentra en etapa de engorda en el mar, Salmones Camanchaca estima cosechas para 2023 entre 44 mil y 46 mil toneladas WFE de salmón Atlántico y 10 a 12 mil toneladas para la temporada 2023 de Coho, que incluyen alrededor de 2.000 toneladas que se cosecharán en enero de 2024, esto es, una cosecha total estimada para el 2023 entre 54-58 mil toneladas WFE de ambas especies.

OFERTA MUNDIAL:
CANTIDAD DE COSECHA POR PAÍS - SALMÓN ATLÁNTICO (EN TONELADAS WFE)

Competencia



Fuente: Kontali marzo 2022

Con el fin de identificar a sus principales competidores e impulsar mejores prácticas, Salmones Camanchaca realizó un mapeo competitivo a nivel nacional e internacional.

Es así como a nivel nacional se consideró como principales competidores a Aquachile, Blumar, Cermaq Chile, Australis Seafood S.A, Mowi Chile, Multi X y Salmones Austral; mientras que en el grupo de empresas internacionales se identificó a Bakkafrøst, Cermaq, Grieg Seafood, Leroy Seafood, Mowi y Salmar.

Negocios

Con más de 30 años de trayectoria, Salmones Camanchaca es una de las empresas pioneras de la industria del salmón de Chile. Sus líneas de negocio se basan en una integración en la cadena de valor desde la genética; la producción de ovas propias; la producción de *smolts* en agua dulce; el cultivo y engorda en centros en el mar; plantas de procesamiento primario y secundario; hasta la presencia en los principales mercados de destino del producto.

Hoy la Compañía cultiva, procesa y comercializa salmónidos, específicamente salmón Atlántico y salmón del pacífico (o Coho) de manera propia, junto con formar parte de una asociación en cuentas por participación para el cultivo de Trucha Arcoíris.



Especies

SALMÓN ATLÁNTICO	SALMÓN COHO
	
<ul style="list-style-type: none"> • PEZ CARNÍVORO NO NATIVO EN CHILE DE AGUA FRÍA. • SU PRIMERA ETAPA ES EN AGUA DULCE. • EN CHILE SE CULTIVA EN LAS REGIONES DE LOS LAGOS, AYSÉN Y MAGALLANES. • SE CULTIVA EN EL MAR ENTRE 14 Y 16 MESES, HASTA ALCANZAR UN PESO PROMEDIO DE 5,5 KILOS. • SU PROMEDIO DE VIDA ES DE 3 A 5 AÑOS, AUNQUE HAY EJEMPLARES QUE HAN LLEGADO A 10 AÑOS. • SE CULTIVA PRINCIPALMENTE EN NORUEGA, ESCOCIA, CANADÁ, ISLAS FEROE, CHILE Y OCEANÍA. 	<ul style="list-style-type: none"> • PEZ CARNÍVORO NO NATIVO EN CHILE DE AGUA FRÍA. • DESARROLLA SU PRIMERA ETAPA EN AGUA DULCE. • EN CHILE SE CULTIVA EN LAS REGIONES DE LOS LAGOS, AYSÉN Y MAGALLANES. • SE CULTIVA EN EL MAR APROXIMADAMENTE 9 MESES, HASTA ALCANZAR UN PESO PROMEDIO DE 4 KILOS. • SU PROMEDIO DE VIDA ES DE 2 A 5 AÑOS.

Productos de Salmones Camanchaca

 <p>ENTERO FRESCO Y CONGELADO</p>	 <p>FILETES FRESCO Y CONGELADO</p>	 <p>PORCIONES FRESCO Y CONGELADO</p>	 <p>OTROS PRODUCTOS BITS & PIECES HARASU SCRAPE MEAT CONGELADO</p>
--	---	---	---

Marcas

Parte importante del reconocimiento de la Empresa en el mercado es contar con marcas propias o pertenecientes a su matriz que se han expandido por el mundo. Es así como utiliza la marca PIER 33 Gourmet (Salar) y PIER 33 premium select (Coho) en Estados Unidos. En Europa, en tanto, cuentan con la marca Europa PIER 33, mientras que en México utilizan la marca Camanchaca Reserva Especial para promocionar el Coho.

Canales de venta

Para comercializar sus productos, la Compañía dispone de oficinas de venta y representación de su casa matriz en Estados Unidos, México, España, Japón y China. Adicionalmente, utiliza puntos de

venta en Chile ubicados en las comunas de Tomé, Coronel, La Florida y Rauco.

Si bien Salmones Camanchaca tiene presencia en todos los mercados tradicionales, el norteamericano continúa siendo su principal objetivo dado que ofrece importantes oportunidades de crecimiento y potencial de desarrollo de productos con valor agregado.

Proveedores

En relación a los resultados de la gestión con los proveedores de Salmones Camanchaca, en el 2022 dos proveedores representaron compras iguales o superiores al 10%. La facturación correspondió al 26% y al 12% de las compras totales, siendo ambas empresas de alimento de salmón.

Nuestras operaciones



Contexto normativo

Con un estricto apego al marco legal vigente, Salmones Camanchaca desarrolla sus actividades con el objetivo de garantizar un producto inocuo, con la máxima calidad nutricional y bajo los más estrictos estándares regulatorios.

Las autoridades y organismos en Chile que rigen a la Compañía son los siguientes:

- » Servicio Nacional de Pesca (SERNAPESCA).
- » Dirección del Trabajo.
- » SEREMI de Salud.
- » Autoridad Marítima.
- » Superintendencia de Medio Ambiente (SMA).
- » Servicio de Impuestos internos.
- » Servicio Nacional de Aduanas.
- » Subsecretaría de Pesca (SUBPESCA).

Sus operaciones también se rigen bajo las siguientes instituciones:

- » Dirección del Trabajo del Gobierno de Chile.
- » Fuerzas Armadas Navales.
- » Comisión para el Mercado Financiero .
- » Con respecto a la actuación de Salmones Camanchaca en la Bolsa de Oslo, la autoridad que los supervisa es la Financial Supervisory Authority of Norway (Finanstilsynet).

NORMATIVAS AMBIENTALES Y SANITARIAS

Para entregar el mejor producto, la Compañía también cumple con un cuerpo de normas que rigen a la industria del salmón en Chile y que velan por la sostenibilidad de la industria. Tales normas regulan el ordenamiento espacial de la producción, la densidad de siembra, los niveles máximos de producción, los planes de acción ante contingencias, los "descansos" sanitarios de las concesiones de acuicultura, entre otros.

Los principales cuerpos normativos que regulan a la industria en estas materias son:

- » Reglamento de Medidas de Protección, Control y Erradicación de Enfermedades de Alto Riesgo para las Especies Hidrobiológicas (D.S. N°319 del 2001).
- » Reglamento Ambiental para la Acuicultura (D.S. 320 del 2001).

Adicionalmente, los proyectos de acuicultura están sometidos a la Ley General de Bases del Medio Ambiente, y deben ingresar al Sistema de Evaluación Ambiental y ser aprobados previo a su operación.

ORDENAMIENTO ESPACIAL DE LA INDUSTRIA

Buscando regular los periodos de siembra y cosecha de peces de concesiones que comparten un espacio geográfico/ambiental definido por la autoridad, se han definido los "barrios" o Agrupaciones de Concesiones que buscan disminuir la probabilidad de contagio de enfermedades a través de la coordinación de medidas sanitarias, el control de la densidad y límites de producción, y el descanso coordinado de las concesiones de acuicultura.

Cabe destacar que cada "barrio" salmonero opera en promedio 21 meses, luego de los cuales no puede haber producción en el área por un periodo de 3 meses. En el caso de Salmones Camanchaca, sus concesiones "descansan" un promedio de 8 meses entre ciclos de producción. En la industria hay un total de 83 "barrios"; 24 en la región de Los Lagos; 37 en Aysén; y 22 en Magallanes.

LÍMITES DE PRODUCCIÓN Y DENSIDAD DE SIEMBRA

Los límites de producción de las concesiones de acuicultura en Chile están regulados por las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA), emitidas por el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) cuando el proceso de evaluación de impacto ambiental ha resultado conforme.

De manera complementaria, la densidad de siembra de peces es regulada por la Ley General de Pesca y Acuicultura y sus reglamentos acompañantes, señalando que la densidad máxima de cultivo no puede superar los 17 kg/m³ para salmón Atlántico y 12 kg/m³ para salmón Coho.

Adicionalmente, para cada "barrio" salmonero el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura regula la densidad máxima de siembra en función del desempeño sanitario y ambiental del barrio, la que nunca puede exceder el máximo establecido por ley y –por el contrario– puede ser fijada en niveles entre 17 a 4 kg/m³ para la especie Salmón Atlántico y entre 12 a 3 kg/m³ para la especie Coho, para proteger las condiciones sanitarias y ambientales.

RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Parte esencial del trabajo que realiza Salmones Camanchaca es generar vínculos duraderos y tener una relación permanente con sus grupos de interés, todo con el fin de que sus operaciones sean compatibles con los lugares donde está presente. Estos grupos se identifican a partir de diversos criterios, los cuales se priorizan y agrupan para así abordarlos de la mejor manera.

GRUPO DE INTERÉS	TEMAS Y PREOCUPACIONES PLANTEADAS	FORMAS DE VINCULACIÓN
Colaboradores	Prácticas y condiciones laborales, respeto por DDHH, presencia en el mercado, cambio climático y generación de empleo.	Encuestas y reuniones.
Sindicatos	Prácticas y condiciones laborales, respeto por DDHH, presencia en el mercado, formación y educación y generación de empleo.	Reuniones.
Inversionistas	Temas financieros y resultados; factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG); y transparencia en los procesos.	Reuniones, presentaciones y llamadas.
Contratistas y proveedores	Prácticas y condiciones laborales, prácticas de adquisición, generación de empleo y evaluación de proveedores.	Encuestas y reuniones.
Comunidades locales	Prácticas de adquisición; desarrollo turístico; participación en el desarrollo social; generación de empleo; transparencia; pago de impuestos en la zona, desarrollo local; impacto de operaciones en comunidades; manejo de la basura; presencia en el mercado; impactos medioambientales; limpieza de fondos y borde costero; uso de recursos; escapes de peces; y cambio climático.	Estudios de percepción y reuniones.
Autoridades regionales y locales	Involucramiento en desarrollo local; pago de impuestos locales; colaboración al desarrollo turístico; manejo de residuos; respeto por los DDHH; prácticas laborales; limpieza de fondos y borde costero; impacto medioambiental; uso de antibióticos; escape de peces; y cambio climático.	Según alcance con cada autoridad.
Autoridades nacionales e internacionales	Inocuidad alimentaria; impacto medioambiental; cambio climático, prácticas laborales, respeto por los DDHH; y pago de impuestos locales.	Según alcance con cada autoridad.
Reguladores financieros nacionales e internacionales	Velar para que se cumpla con las leyes, reglamentos, estatutos y otras disposiciones que las rigen, desde su inicio hasta su liquidación; pudiendo ejercer la más amplia fiscalización sobre todas sus operaciones. [CMF (Comisión para el Mercado Financiero) y la NFSA (Financial Supervisory Authority of Norway)].	Reportes.
Organizaciones sociales	Reuniones abiertas, involucramiento en desarrollo local, respeto por los DDHH, transparencia y participación en desarrollo social.	Reuniones.
Clientes y consumidores	Calidad del producto, inocuidad alimentaria y sustentabilidad del producto.	Encuestas de satisfacción.



Iniciativas y asociaciones

Para Salmones Camanchaca el trabajo en conjunto es crucial porque permite incrementar la productividad y alcanzar resultados más allá de lo esperado. Por eso, y con el fin de avanzar en los compromisos de sostenibilidad, el trabajo colaborativo es fundamental, por lo que la Empresa cuenta con alianzas y asociaciones que contribuyen a alcanzar estos objetivos. Entre las asociaciones se encuentran las siguientes :

Corporación de desarrollo productivo del litoral de Aysén

Salmones Camanchaca es miembro activo desde la constitución de esta entidad en 2017, definida como una corporación sectorial sin fines de lucro para promover e implementar acciones que fomentan el desarrollo de las localidades y sectores productivos ligados al borde costero de la región de Aysén.

Instituto Técnico del Salmón

Conocido como INTESAL. Para la Compañía es crucial que la salmonicultura chilena se desarrolle de manera sustentable. Por eso, y para impulsar este propósito, Salmones Camanchaca es miembro de este ente articulador y referente de información, ciencia e innovación.

Asociación de la Industria Del Salmón AG

Conocida como SalmonChile, es una asociación de empresas que opera en las regiones de La Araucanía, Los Lagos, Chiloé y Aysén, y que tiene como motores fundamentales de trabajo la sostenibilidad y la vinculación con las comunidades, además de acompañar a sus socios en los desafíos sanitarios, medioambientales, normativos, sociales y económicos del sector, tanto en el ámbito nacional como internacional.

Global Salmon Initiative (GSI)

Trabajar por una mayor cooperación y transparencia, junto con lograr un progreso continuo en la sostenibilidad de la industria de la salmonicultura, es uno de los objetivos de la Compañía. Por eso, integra este organismo conformado por los principales productores de salmón cultivado del mundo que, en conjunto, representan aproximadamente el 50% de la producción global.

Programa Reducción de Antibióticos en el Salmón Chileno (CSARP)

En marzo de 2019 se anunció esta iniciativa que compromete a los integrantes del Consejo del Marketing del Salmón Chileno (CSMC) a reducir en un 50% el uso de antibióticos. El CSMC es una institución con sede en Estados Unidos que tiene su origen en 2018 y busca fortalecer la reputación del salmón chileno, reuniendo al 70% de la industria en Chile, incluyendo Salmones Camanchaca.

Proyecto Pincoy

Iniciativa colaborativa del que Salmones Camanchaca forma parte y que tiene como misión contribuir a la reducción del uso de antibióticos en la producción de salmónidos en Chile.

Convenio USS

Desde 2019 la Empresa es miembro del Convenio USS, lo que incluye una colaboración y participación en el Programa Más Azul, programa de educación ambiental dirigido a las comunidades locales para promover el pensamiento crítico, conciencia y responsabilidad en la conservación y uso sustentable del Lago Llanquihue.

Todos ellos comparten la visión de proporcionar una fuente de proteínas saludable y sostenible para alimentar a una población cada vez mayor, al tiempo que minimizan su huella medioambiental y siguen mejorando su contribución social y económica.



PRINCIPALES APORTES A MEMBRESÍAS EN US\$:

ASOCIACIÓN	2018	2019	2020	2021	2022
SalmónChile	307.940	209.997	278.528	339.165	393.261
Global Aquaculture Alliance	53.965	87.100	73.102	98.281	96.736
Global Salmon Initiative	63.038	56.072	55.136	57.594	68.457
Intesal	35.714	53.997	44.615	66.015	43.933
CorpAysén	2.090	2.073	7.416	2.727	7.054
Total general	462.747	409.239	458.797	563.783	609.411

Operaciones

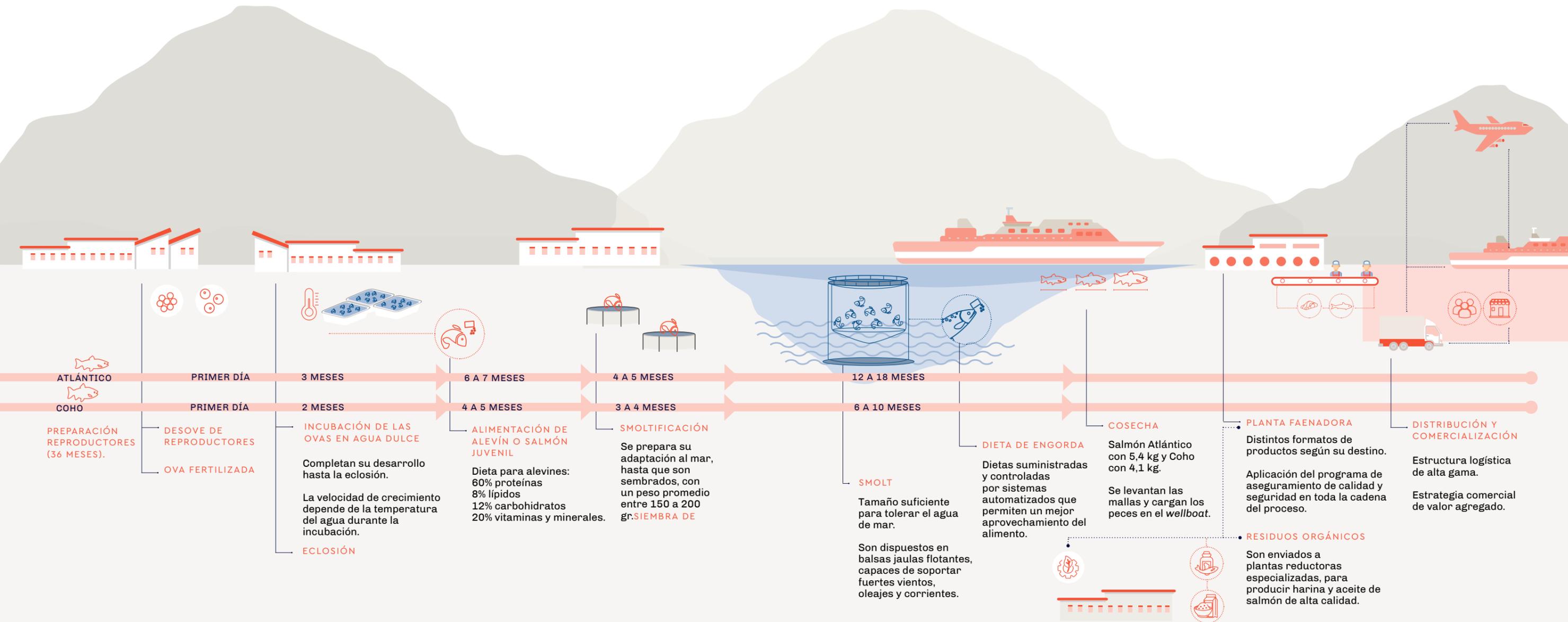
CADENA PRODUCTIVA DE SALMONES:

Una de las ventajas competitivas de Salmones Camanchaca es su cadena productiva integrada, incluyendo la ejecución del programa de mejoramiento genético para la producción de la especie de salmón Atlántico.

Esto ha posibilitado que las cosechas se realicen en un periodo menor y con una velocidad expansiva mayor, lo que se traduce en un aumento de casi un 12% de peso promedio en relación al 2021 para la especie Salar, junto a que los plazos de cultivo oscilaron entre los 13 y 16 meses promedio en 2022. Además, esto permite una res-

puesta óptima a las enfermedades, el desarrollo de nuevas formas y tipos de alimentación, y se ha segmentado la siembra de machos y hembras, entre otras innovaciones.

En el caso del salmón Coho, las ovas son compradas a terceros y cultivadas en la piscicultura del Río de la Plata hasta alrededor de los 40 gramos. Posteriormente, el desarrollo continúa en el centro Playa Maqui, ubicado en el lago Llanquihue hasta alcanzar los 250 gr. Finalmente, son trasladados hacia los centros de Agua Mar para su cultivo final hasta la cosecha, en donde en 2022 se cosecharon con un peso promedio de 4,2 kg WFE.



Propiedades e instalaciones



Ciclo productivo en Agua Dulce

SALMÓN ATLÁNTICO PISCICULTURA POLCURA - PROGRAMA DE MEJORAMIENTO GENÉTICO (PMG)

Duración: 36 meses.

A través del Programa de Mejoramiento Genético (PMG) -el cual cuenta con más de 20 años de antigüedad- Salmones Camanchaca ha logrado potenciar características distintivas en sus peces, tales como la resistencia a enfermedades y a parásitos, y conseguir mejores y más rápidos crecimientos.

Cabe destacar que esta iniciativa es desarrollada en las instalaciones de la piscicultura de Agua Dulce, ubicada en Polcura, región del Biobío, transformándose en una de las primeras pisciculturas en Chile con alrededor de 70 años de funcionamiento.

En esta etapa, se realizan estudios y cruces de familias de las cepas Fanad y Lochy para obtener los mejores resultados a partir de las fortalezas y potencialidades de ambas cepas. Con el objetivo de diversificar y robustecer el portafolio genético, la Compañía trabaja con la empresa líder en genética de ovas Aquagen a través de un convenio como multiplicador de su genética.



PISCICULTURA RÍO DEL ESTE - REPRODUCTORES

Duración: 12 meses.

Los reproductores obtenidos a partir del PMG, desarrollado en Polcura, son trasladados vía terrestre hasta la piscicultura Río del Este, en la región de Los Lagos. Desde la desembocadura del río Petrohué se obtienen los gametos de machos y hembras que luego son utilizados en el proceso de fertilización, para más adelante seleccionar las ovas.

La producción se realiza durante todo el año y, una vez que se llega al último estado de las ovas -"ova ojo"-, éstas son trasladadas hacia la piscicultura de recirculación en el río Petrohué para continuar su desarrollo.



PISCICULTURA RÍO PETROHUÉ

Duración: 6-7 meses.

Esta piscicultura de recirculación o flujo cerrado es pionera en el mundo en contar con este sistema para el cultivo del salmón Atlántico y, por lo mismo, es un ícono para la Compañía. En esta unidad se reciben las "ovas ojo", donde se mantienen bajo condiciones ideales de temperatura. Luego de cerca de 30 días de incubación, eclosionan (o nacen) los alevines, que son alimentados intensamente por un período de tres a cuatro meses, hasta alcanzar un peso de entre cinco y siete gramos. Posteriormente, son ubicados en otras unidades más grandes, llamadas *ongrowing*, donde permanecen entre dos a tres meses más, alcanzando un peso de 30 a 40 gramos, para posteriormente pasar a la Unidad Productora de Smolt (UPS), donde realizan su última etapa del proceso en Agua Dulce.



UNIDAD PRODUCTORA DE SMOLT (UPS) - RÍO PETROHUÉ

Duración: 4-5 meses.

El mayor crecimiento de los peces en Agua Dulce se alcanza en la UPS, llegando a los 130 gramos o más, según establezca la planificación productiva. En total son cinco UPS cuyos estanques están adaptados para cultivar peces de mayor tamaño y controlar el proceso más crítico que enfrentan éstos en Agua Dulce: la adaptación al agua de mar, lo que se conoce como "smoltificación".

En las instalaciones de Petrohué trabajan aproximadamente 90 personas, de las cuales un 70% son habitantes del sector de Ensenada y alrededores aledaños a las operaciones.



OTRAS OPERACIONES COHO / TRUCHA

Río de la Plata

Duración: 8 a 9 meses.

Ubicada en Purranque, región de Los Lagos, esta piscicultura está preparada para realizar desde el cultivo inicial hasta la etapa de alevín de las especies Trucha y Coho, para posteriormente continuar con el desarrollo en el centro del lago Llanquihue, en Playa Maqui.

Actualmente, en esta piscicultura en la cual trabajan 24 personas de las cuales cerca de la mitad reside en la comuna de Purranque, se desarrolla la producción de Coho, donde las ovas son cultivadas hasta que alcanzan su peso objetivo.

Playa Maqui - Frutillar

Duración: 4 a 5 meses.

Adicional a la UPS de Petrohué, Salmones Camanchaca cuenta con un centro de smoltificación en el lago Llanquihue donde se lleva a cabo el cultivo de Truchas y salmón Coho. Hoy este centro está completamente dedicado a la producción de Coho para abastecer con smolts a la siembra de centros propios, con una capacidad total de 1,5 millones de ejemplares. En este centro se desempeñan 9 personas y cerca de la mitad reside en la comuna de Frutillar.

ÁREA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

El área de I+D de la Compañía se inicia con el Programa de Mejoramiento Genético (PMG), el cual se formalizó como unidad en 2017. Bajo su dirección y coordinación, se diseñan y ejecutan proyectos de investigación, desarrollo e innovación con el objetivo de mejorar el desempeño productivo, sanitario y económico de la Compañía.

En su afán por mejorar constantemente sus procesos, durante 2022 Salmones Camanchaca desarrolló 10 proyectos de investigación: 3 proyectos se encuentran en estado "finalizado", mientras que 4 están en etapa de "desarrollo" y 2 que tienen carácter "permanente o continuo" (Calidad Integrada y PMG). A ello se suman 6 proyectos con carácter de "colaborativos" en apoyo a instituciones y centro de investigación.

A continuación, se detallan los más importantes y que serán abordados con mayor profundidad en el capítulo de Sostenibilidad (Negocio Rentable y Responsable):

1. **Evaluación del estatus inmune de peces (*Salmo Salar*) sometidos a dieta suplementada con Desert King (DK-PAQ Xtract) versus Pack Total (PXT) en Centro de Cultivo Ahoni:** comparar el efecto inmunológico de dos suplementos alimenticios en campo.
2. **Evaluación del efecto antiinflamatorio de un aditivo (Aquaspi) en alevines (Aquaspi) (Fry Petrohué):** evaluar el efecto antiinflamatorio del aditivo Aquaspi, especialmente en tejido muscular, para atenuar consecuencias de infección por PRV.
3. **Evaluación de salud bronquial en peces suplementados con producto Ewos Gilli (Mañihueico):** evaluar la evolución de las lesiones branquiales a partir del suministro de una dieta branquial (Ewos-Gilli).
4. **Evaluación de pigmentación y expresión de color en dos cepas de alto crecimiento (Aquagen VS Lochy):** cuantificar el efecto de factores productivos relevantes y su incidencia en la pigmentación de filetes del salmón Atlántico.

Ciclo productivo de engorda en Agua Mar

Para continuar su crecimiento, a continuación de la etapa de Agua Dulce, los *smolts* son trasladados a los centros de Agua Mar hasta alcanzar la talla de cosecha objetivo de cada centro. Los traslados se realizan en camiones especialmente acondicionados para asegurar sus óptimas condiciones y luego son transferidos a barcos diseñados para beneficiar a los peces y que puedan ser sembrados en los centros de Agua Mar de la Compañía.

En el 2022, la siembra alcanzó 9,8 millones de la especie Atlántico, que fueron a cuatro centros de la región de Los Lagos y a tres centros de la región de Aysén. Adicionalmente se sembraron 1,6 millones de la especie Coho, en dos centros de la región de Los Lagos.

Por otro lado, aspectos como la cepa a sembrar, plazo de crecimiento, maduración, riesgos sanitarios ambientales, periodos de cierre de barrios, capacidad de procesamiento en planta y estacionalidades en los mercados, son los que se consideran en la siembra, la cual está determinada por la planificación productiva.

Asimismo, el plazo de cultivo ha ido disminuyendo por los avances genéticos y las nuevas formas de alimentación que permiten optimizar el crecimiento de los peces, reduciendo así el periodo de estancia en el mar y los mayores riesgos asociados.

Los centros cuentan con sistemas automáticos de alimentación, lo que permite mejorar eficiencias y realizar el proceso de forma remota, condición especialmente relevante en zonas que presentan un clima adverso con días de puerto cerrado que impiden ingresar al centro.

Adicionalmente, se ha masificado el uso intensivo de dietas de alto rendimiento y se han incorporado sistemas de apoyo a la alimentación, tales como software de apoyo con inteligencia artificial y sis-

temas de detección automática de pellets, así como tecnología de cámaras de última generación para monitorear el consumo de alimento y mejorar la seguridad física de los centros, desde la central ubicada en las oficinas corporativas de Salmones Camanchaca en Puerto Montt.

NUEVO PLAN PRODUCTIVO

Con el constante objetivo de diversificar el riesgo y buscando una mejor optimización de los centros de cultivos, en 2022 Salmones Camanchaca desarrolló un nuevo plan productivo que busca la diversificación de centros entre regiones, robusteciendo así su presencia en concesiones con mayor renovación de aguas en la región de Aysén y la incorporación de tecnologías y estructuras mitigadoras de riesgos propios de los centros de cultivo.

En la producción de Truchas, la Empresa participa en una Asociación en Cuentas en Participación (ACP) cuyo aporte corresponde a seis concesiones de acuicultura que son operadas por el gestor Caleta Bay, donde también participa como tercer asociado Kabsa S.A. El resultado obtenido por la ACP se reparte en tercios iguales. A partir de enero de 2023 la Compañía renovó su participación por un plazo de seis años, es decir, hasta el 2028, esta vez con cuatro concesiones. A partir de esa fecha el volumen actualmente producido por la asociación -que alcanza a los nueve millones de peces en cada ciclo- dejará un remanente de aproximadamente tres millones de peces que serán destinados al cultivo propio en las especies salmón Salar y/o Coho.



Cosecha:

WELLBOATS

Una vez que los peces alcanzan la talla adecuada son trasladados en barcos -llamados *wellboats*- hasta las plantas de proceso primario de la Compañía. En esta línea, la cosecha de los centros en la región de Los Lagos es trasladada hacia la planta San José, en Calbuco, y la de la región de Aysén a la planta Surproceso.

Para reforzar este traslado, en 2022 arribó a Chile la nave "Orca Yka", único barco transportador en el país que permite tratar el caligus (piojo de mar) por medio de sistemas cerrados no farmacológicos, y que es resultado de un contrato entre la salmonera y Naviera Orca Chile para el uso de la embarcación.

Esta embarcación cuenta con tecnología de punta para el transporte y tratamiento de peces vivos, podrá transportar más de 400 toneladas de salmón y posee una capacidad de bodega de 2.800 m3, superando el promedio de 1.000 m3 de las naves que existen en el país.

Además, cuenta con equipamiento para generar cero emisiones durante el transporte cerrado con seguimiento y depuración de agua, y un sistema de refrigeración RSW como producción y tratamiento de Agua Dulce. Adicionalmente, contempla tecnología para realizar tratamientos antiparasitarios no farmacológicos en un ambiente cerrado.

Procesamiento

La Compañía cuenta con cuatro plantas de proceso:

SAN JOSÉ

En estas instalaciones se realiza el proceso del pescado cosechado en la X región con una ubicación única cerca de los sitios oceánicos. Tiene una capacidad de procesamiento diario de 85.000 salmones, exportando salmón fresco entero directamente a Brasil, China y Argentina.

SURPROCESO (QUELLÓN, REGIÓN DE LOS LAGOS)

Salmones Camanchaca cuenta con el 33,33% de participación en la propiedad de esta planta. En relación a la línea de producción, se enfoca principalmente en los peces provenientes de la región de Aysén, prestando servicios a otras empresas salmoneras. Esta unidad tiene una capacidad de procesamiento diario de 140.000 salmones.

PLANTA DE VALOR AGREGADO

Esta instalación, con sede en Tomé, región del Biobío, es la responsable de procesar los peces que no son exportados en formato fresco entero desde la planta San José, transformándose en expertos en convertir la materia prima recibida en productos de alta calidad. Posee una capacidad de procesamiento diario de 380 toneladas de materia prima, con un alto grado de flexibilidad, produciendo filetes, porciones y otros productos de valor agregado, donde trabajan más de 1.149 personas en promedio en el año. Su proximidad a los principales aeropuertos de Chile, le brinda flexibilidad para enviar pescado fresco a Estados Unidos vía aérea.

PLANTA PROCESAMIENTO DE COHO

Conforme a la alta demanda de procesamiento y el interés tanto de aumentar los productos de valor agregado como de desarrollar la producción y procesamiento de Coho, en 2022 se incrementó fuertemente la producción de valor agregado de esta especie sobre un 90%, logrando que un producto complejo de procesar se transforme en filete o porción.

En 2022 la temporada logró 5.000 toneladas de producción y para 2023 se proyecta llegar a 10-12.000.

Logística

El 2022 fue un año complejo en términos de procesos logísticos tras la fuerte alza que experimentaron las tarifas a nivel internacional, lo que aumentó los precios de fletes tanto aéreos como marítimos. Pese a ello, Salmones Camanchaca logró sortear las dificultades

gracias a una adecuada planificación que desarrolló para mantener el nivel de servicio, con una estabilidad en costos que permitiera mantener una adecuada rentabilidad al negocio.

En la búsqueda permanente por alcanzar la excelencia operacional a nivel de procesos logísticos, durante 2022 la Compañía dio el vamos a un plan con foco en la Continuidad Operacional que se seguirá implementando en 2023, lo que contribuirá a lograr los parámetros de excelencia respecto al resto en cultivo y farming.

En esta línea, tanto el seguimiento como el control de las certificaciones Dirección General de Aduanas (DGAC) como Operador Logístico Autorizado (OEA) han sido incluidas dentro del sistema de control integrado que mantiene Salmones Camanchaca, con lo cual pasa a adoptar las buenas prácticas establecidas en este sistema, revisiones periódicas a través de auditorías de seguimiento, levantamiento de planes de acción para no conformidades, y evaluación y desarrollo de nuevos procesos y procedimientos.

Respecto a los hitos logrados en esta área en 2022 destacan los siguientes:



CONTAR CON SERVICIOS NAVIEROS QUE TUVIERAN COSTOS INFERIORES O EQUIVALENTES A LA INDUSTRIA.



PUESTA EN MARCHA DE DOS CERTIFICACIONES, CON AHORROS ESTIMADOS EN 500 MIL DÓLARES. UNA DE ELLAS PERTENECE A LA DIRECCIÓN GENERAL DE AERONÁUTICA PARA EL SALMÓN FRESCO, POR LA DGSA; Y LA OTRA CORRESPONDE A LA DE LA OEA.



A NIVEL INTERNO SE AVANZÓ EN EL SEGUIMIENTO DE INDICADORES DE GESTIÓN DEL ÁREA Y DE LA INFORMACIÓN QUE SE ESTÁ GESTIONANDO. HOY SE CUENTA CON LOS INVENTARIOS DE TODOS LOS PRODUCTOS EN LÍNEA, DONDE LOS COSTOS, RELACIÓN CON PROVEEDORES Y PAGOS ESTÁN AL DÍA.

Red de comercialización

Para la venta de sus productos, Salmones Camanchaca cuenta con un equipo comercial que atiende y desarrolla los distintos mercados donde está presente, de forma directa en Chile y a través del acuerdo con Camanchaca Inc. en Norte América y Camanchaca Ltd. en Japón. En julio de 2021, se incorporó la subsidiaria de la matriz de Salmones Camanchaca - Camanchaca México S.A de C.V.- con el objetivo de fortalecer la distribución y venta de productos en ese mercado, que ha presentado un buen crecimiento en los últimos años, a la que se sumó en enero de 2022, Camanchaca Europa para atender al mercado europeo. También se cuenta con otras representaciones que le permiten estar presentes en Asia.

El equipo comercial es responsable de definir las políticas de venta para maximizar el retorno y promover una adecuada diversificación de los mercados lo que ha permitido posicionar a la Compañía internacionalmente como un proveedor confiable de productos premium de salmón, diferenciándose por entregar una experiencia de excelencia a los clientes y construyendo relaciones comerciales de mediano y largo plazo.

Además, con la reactivación de los mercados internacionales después de la pandemia, los precios se ubican por encima del promedio en los últimos 10 años, donde Salmones Camanchaca obtuvo un precio promedio de venta de US\$ 7,48 /Kg WFE en 2022, superior en un 28% respecto al 2021.

Asimismo, destaca por contar con dos marcas principales, Camanchaca y PIER 33, con el objetivo de crecer todos los años en esta línea y en la venta directa a los clientes, intentando reducir la cadena de valor.

Por otro lado, el foco está puesto en el fortalecimiento del Coho mediante la certificación Coho 4 estrellas, relevando la competitividad del salmón junto con potenciar la diversificación de productos (línea parrillera, harasu, etc.).

Clientes

En 2022 Salmones Camanchaca canalizó 41% de las ventas totales a través de Camanchaca Inc., en Estados Unidos; el 3% a través de Camanchaca Ltd.; y un 8% a través de Camanchaca México S.A de C.V. todas subsidiarias de la matriz Camanchaca S.A. La sociedad no tiene clientes finales que representen más del 10% de sus ventas.

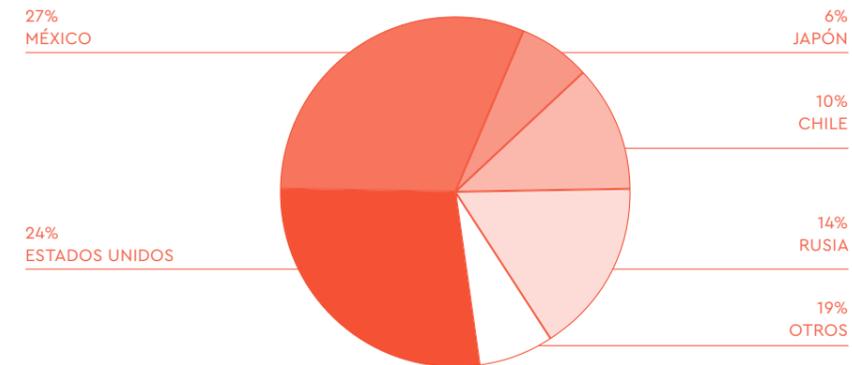
A estos resultados se suman algunos hitos correspondientes a este ítem:

- » En 2022 Salmones Camanchaca trabajó con el equipo gerencial en la redefinición de su Misión, Visión y Valores corporativos.
- » La Compañía tiene altos estándares de cumplimiento en todas sus dimensiones normativas, lo que incluye la protección de los derechos de sus clientes.
- » No hubo sanciones ejecutoriadas respecto a incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de los clientes.

Nº Clientes

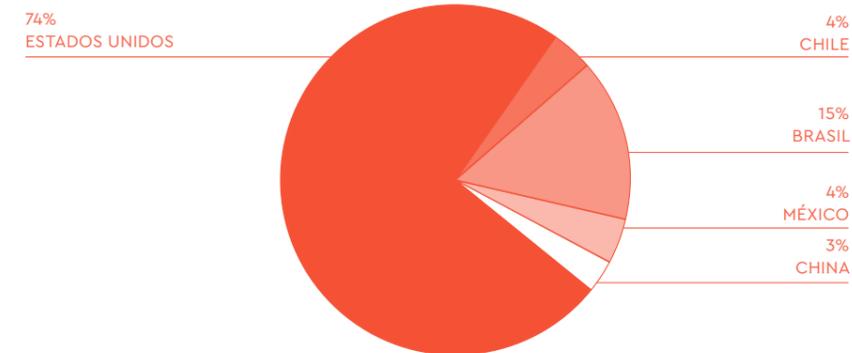
	2020	2021	2022
Nº DE CLIENTES DE SALMÓN ATLÁNTICO CON VENTAS SUPERIORES A MUS\$ 10 .	119	88	103
Nº DE CLIENTES DE COHO CON VENTAS SUPERIORES A MUS\$ 10 .	20	13	18
Nº DE CLIENTES DE SALMÓN ATLÁNTICO PREMIUM + COHO + COPRODUCTOS, TODAS LAS CALIDADES CON VENTAS SUPERIORES A MUS\$ 10	148	110	127

SALMÓN ATLÁNTICO CONGELADO



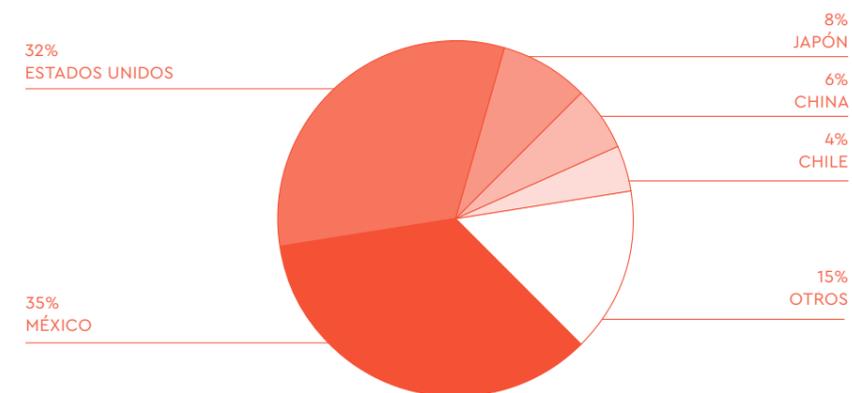
MM US\$ 241,7
TOTAL

SALMÓN ATLÁNTICO FRESCO



MM US\$ 105,0
TOTAL

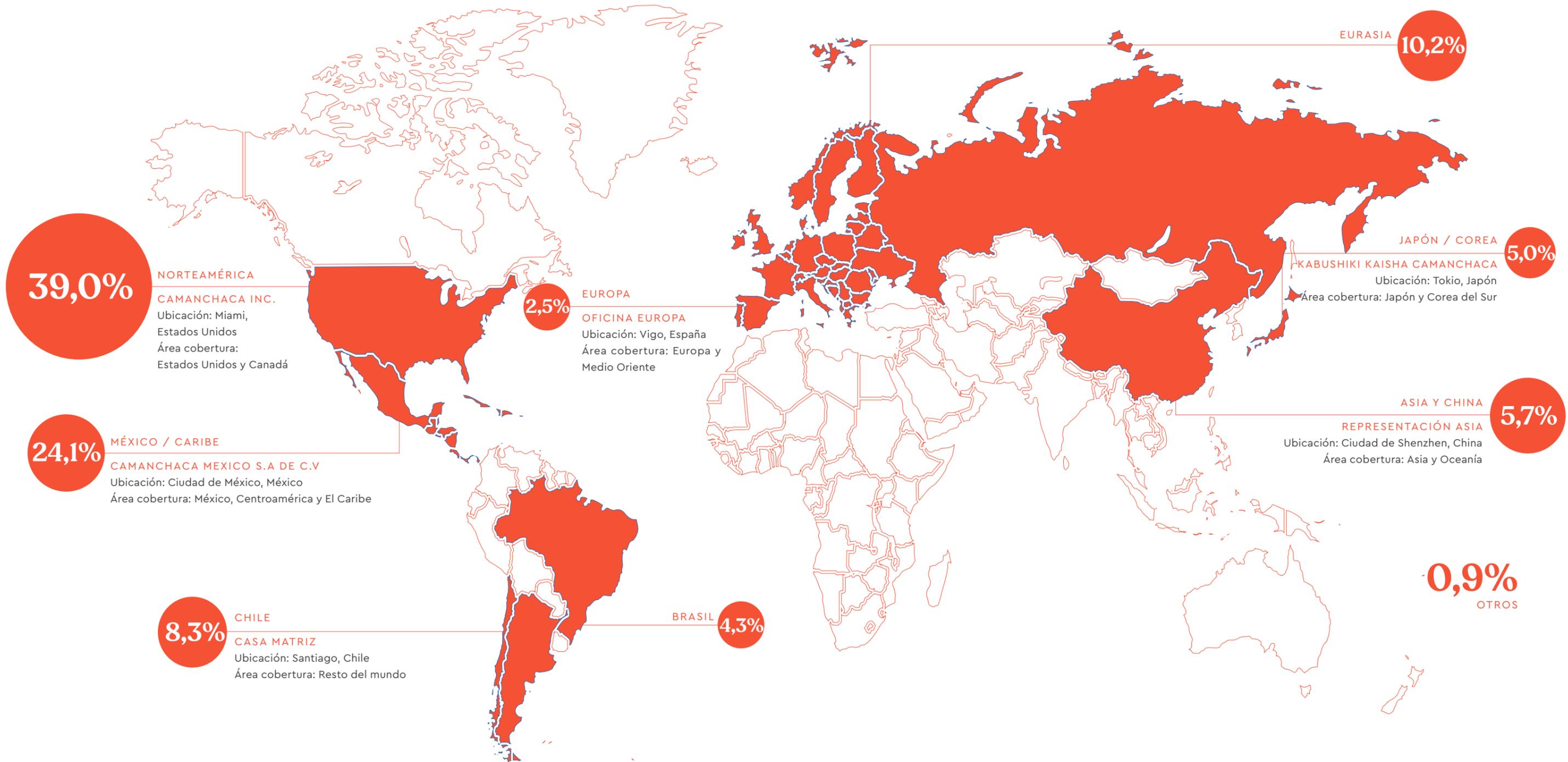
SALMÓN COHO



MM US\$ 12,9
TOTAL

Salmones Camanchaca en el mundo

TOTAL INGRESOS: US\$ 640 MILLONES
% DE VENTAS





CAPÍTULO 5

Sostenibilidad

Modelo de Sostenibilidad

Salmones Camanchaca basa su Modelo de Sostenibilidad en cinco pilares: (i) alimento saludable y nutritivo; (ii) ecosistemas saludables; (iii) empleo con sentido; (iv) negocio rentable y responsable; y (v) comunidades prósperas, que apalancan sus compromisos estratégicos y que les permiten ser líderes de la industria acuícola con una operación sostenible y con altos niveles de transparencia.

Los resultados obtenidos a la fecha -producto del robustecimiento de la Estrategia de Sostenibilidad desde 2019- son motivo de satisfacción para la organización, ya que las actividades realizadas bajo estos pilares impactan positivamente al negocio como también aspectos sociales y ambientales.

La Estrategia de Sostenibilidad considera, además, planes a largo plazo que están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, bajo el cual se desarrolló un Marco de Sostenibilidad corporativa que se refleja en la Visión de la Empresa y, a su vez, cuenta con un enfoque concreto para lograr un progreso efectivo en el tiempo.

No obstante, esta Estrategia también identifica y prioriza los temas materiales de mayor relevancia para Salmones Camanchaca y sus grupos de interés, considerando tres objetivos fundamentales:

1

ENTREGAR UN MARCO CONCEPTUAL PARA ABORDAR LOS DESAFÍOS.

2

ESTRUCTURAR LAS PRIORIDADES Y OBJETIVOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD, FACILITANDO LA GESTIÓN Y LA COMUNICACIÓN.

3

GENERAR EL CAMBIO CULTURAL EN LOS COLABORADORES DE LA COMPAÑÍA.

Pilares de Sostenibilidad

Cinco Pilares de Sostenibilidad



Alimento saludable y nutritivo

La Compañía está fuertemente comprometida con alcanzar resultados de producción sostenible y responsable, velando por ofrecer nutrición de calidad a sus consumidores. Para lograrlo vela por la implementación de factores clave en sus procesos productivos, como la inocuidad, la bioseguridad y el bienestar animal.



Ecosistemas saludables

A fin de asegurar el óptimo desarrollo de los peces que finalmente serán comercializados, Salmones Camanchaca lleva a cabo su cultivo en la Patagonia chilena, asegurando que estén en óptimas condiciones físicas, químicas y biológicas, buscando mantener la estructura y función de los ecosistemas acuáticos y terrestres a través de la excelencia operacional y la adecuada gestión de los potenciales impactos.



Empleo con sentido

Parte fundamental de los resultados alcanzados por la Compañía se debe a la construcción de un equipo humano dedicado y comprometido con el quehacer de la misma



Negocio rentable y responsable

Aspectos como la ética, la transparencia, el cumplimiento regulatorio y una gestión oportuna y efectiva de los riesgos son fundamentales y rigen la cultura de Salmones Camanchaca. Generando valor para los accionistas y grupos de interés de la Empresa.



Comunidades prósperas

Salmones Camanchaca desarrolla sus operaciones a lo largo y ancho de un territorio que se caracteriza por tener una gran diversidad de actores y culturas. Para mantener las buenas relaciones y ser un vecino responsable, la Compañía ha desarrollado un trabajo basado en el respeto y el cuidado del entorno, construyendo relaciones de confianza y aportando al desarrollo de los territorios donde se emplaza.



Ambiciones al 2025

ASC
MÁS DEL 61%
CERTIFICADO AL 2025

50%
REDUCCIÓN EN EL
USO DE ANTIBIÓTICOS
EN 2025

**Carbono
neutral**
A 2025

INCREMENTAR EL
VALOR DE LAS
Comunidades

Metas de Sostenibilidad

Durante 2022 Salmones Camanchaca continuó desarrollando iniciativas que le permitieron avanzar a paso firme hacia las metas propuestas relacionadas con el progreso y desempeño de las métricas de sostenibilidad.

De acuerdo a los compromisos adquiridos con las instituciones financieras, en la renegociación de las deudas de largo plazo de Salmones Camanchaca a través de la firma de un crédito asociado a indicadores de sustentabilidad, se establecieron 5 métricas a ser medidas anualmente y que son:

1. La reducción en la emisión de gases de efecto invernadero para alcanzar la Carbono Neutralidad -en alcance 1 y 2- a 2025 y bajar más de un 40% las emisiones totales de 2020. Hasta la fecha se ha logrado reducir un 51% de las emisiones de alcance 1 y 2 en relación al 2020.
2. El aumento de la fracción de la biomasa cosechada con certificación Aquaculture Stewardship Council (ASC) para exceder el 61% en 2025, y que es la más exigente y prestigiosa certificación para la salmonicultura sostenible. En 2022 se consiguió un 73% de la biomasa certificada ASC.
3. La disminución de la cantidad de ingredientes marinos que se usan en las dietas para obtener el salmón cosechado (conocido como "Fish In-Fish Out") debe ser inferior a 0,5 a fines de 2025. En 2022 se consiguió un ratio FIFO de 0,46 gracias a la estrategia de uso de Trimming o recortes de las materias primas marinas utilizadas en las dietas del salmón coho.
4. El aumento de la fracción de residuos sólidos no peligrosos reciclados por la Compañía (no enviados a vertederos), para ser superior al 60% al año 2025. En 2022 se alcanzó un reciclaje del 38% de los residuos sólidos no peligrosos.
5. La mejora de los desempeños de seguridad y salud ocupacional de los trabajadores para estar al nivel de los mejores en Chile y bajo una tasa de accidentabilidad de 2% al 2025. En 2022 se lanzaron los Estándares de Control de Riesgos Críticos, iniciativa que aportará a controlar los principales riesgos de las actividades realizadas en los centros de cultivo. En 2022 se alcanzó una tasa de accidentabilidad de 2,4%.

Comité de Sostenibilidad

A fin de robustecer su Modelo de Sostenibilidad, desde el 2020 la Compañía cuenta con un Comité de Sostenibilidad, que sesiona trimestralmente, encargado de validar, apoyar y dar seguimiento a la hoja de ruta desarrollada para cumplir con los objetivos planteados. Para más información de integrantes y operativa ver capítulo 3.

Agenda 2030 ODS

La agenda 2030: Un nuevo desafío

Para Salmones Camanchaca ser un referente en sostenibilidad de la industria acuícola y abordar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas es una prioridad.

Luego de un profundo análisis del listado total de los 17 objetivos y de las 168 metas que estos ODS promueven para construir un planeta más sostenible al 2030, la Empresa decidió trabajar en los siguientes objetivos de manera responsable para aportar a la agenda internacional.

Para el seguimiento y progreso de cada uno de estos objetivos, Salmones Camanchaca relaciona cada pilar de sostenibilidad con un ODS:



Alimento saludable y nutritivo

Peces sanos y garantía de calidad

Un cultivo de salmónes sano que garantice la oferta de productos de calidad a sus clientes es uno de los mayores compromisos de Salmónes Camanchaca. Para lograrlo, la Compañía pone especial énfasis en la producción sostenible y responsable, además de considerar la innovación y el conocimiento técnico como parte fundamental de sus procesos, procurando respetar la normativa legal vigente, el Bienestar Animal y la sustentabilidad ambiental.

A través de diversos protocolos se asegura la salud y el bienestar de los peces con el objetivo de entregar un producto inocuo y acorde a las exigencias del mercado, en ese sentido y para seguir profundizando en la Estrategia de Sostenibilidad de la Empresa, se establecieron las siguientes metas a 2025:



Fundamento	Indicadores de desempeño 2022		
<p>La Compañía mantiene su compromiso con generar una producción sostenible y responsable de salmón, contribuyendo a la real nutrición y salud de la población.</p> <p>Aspectos como la inocuidad, la bioseguridad y el Bienestar Animal son clave en el desarrollo del negocio para asegurar el cumplimiento de este compromiso.</p>		<p>100%</p> <p>SALMÓN ATLÁNTICO VACUNADOS LIVAC</p>	<p>MORTALIDAD</p> <p>4,6%</p> <p>SALMÓN ATLÁNTICO</p>
		<p>BIOMASA CERTIFICADA BAP:</p>	<p>BIOMASA CERTIFICADA ASC ATLÁNTICO:</p>
<p>ODS vinculados</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>2 HAMBRE CERO</p>  </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>  </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>  </div> </div>	<p>100%</p> <p>SALMÓN ATLÁNTICO</p>	<p>73%</p> <p>ROLLING 24 MESES</p>	<p>10,5%</p> <p>AGUA DULCE SALAR</p>
	<p>100%</p> <p>SALMÓN COHO</p>	<p>84%</p> <p>ROLLING 12 MESES</p>	<p>4,2%</p> <p>AGUA DULCE COHO</p>
Temas materiales	Hitos del año		
<p> INOCUIDAD Y NUTRICIÓN.</p> <p> BIOSEGURIDAD Y BIENESTAR ANIMAL.</p> <p> ACCESO LOCAL Y GLOBAL AL PRODUCTO.</p>	<p> LLEGADA A CHILE DE "ORCA YKA": WELLBOAT QUE PERMITE TRATAR EL CALIGUS (PIOJO DE MAR) POR MEDIO DE SISTEMAS CERRADOS NO FARMACOLÓGICOS Y QUE MANTIENE UN CONTRATO CON SALMONES CAMANCHACA.</p> <p> REDUCCIÓN DE UN 36% EN EL CONSUMO DE ANTIBIÓTICOS Y REDUCCIÓN DE UN 35% EN EL CONSUMO DE ANTIPARASITARIOS.</p> <p> 73% DE DE LA BIOMASA COSECHADA EL 2022 FUE CERTIFICADA ASC (ROLLING 24 MESES).</p> <p> NO HUBO REQUERIMIENTOS DE RECALLS O REVISIÓN POR PARTE DE NINGÚN PAÍS AL CUAL FUERON EXPORTADOS LOS PRODUCTOS.</p> <p> IMPLEMENTACIÓN PROGRESIVA DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR ANIMAL CON PILOTOS EL PISCICULTURA, CENTRO DE ENGORDA Y PLANTA DE PROCESO.</p> <p> REDUCCIÓN DE LAS MORTALIDADES EN SALMÓN ATLÁNTICO.</p> <p> CERTIFICACIÓN DEL SALMÓN COHO, ENTREGADA POR HEART-CHECK CERTIFICATION.</p> <p> UN CENTRO COSECHADO CON CERTIFICADO FREE PORK.</p> <p> CERTIFICACIÓN LIBRE DE ANTIBIÓTICOS EN 4 CENTROS DE CULTIVO.</p>		



Certificaciones de calidad

Para asegurar la excelencia del producto final, todas las instalaciones y cadena de valor de Salmones Camanchaca son sometidas a los principios y exigencias asociadas a los estándares de calidad, nacionales e internacionales, más reconocidos.

Prueba de ello son las distintas certificaciones corporativas que lo demuestran, tales como:

CERTIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	CENTROS CERTIFICADOS
 ASC - Aquaculture Stewardship Council	Certificación catalogada como la más exigente en términos de sostenibilidad para la acuicultura. Considera más de 500 indicadores de diversos ámbitos y fue desarrollada como resultado de diálogos entre la Sustainable Trade Initiative y WWF.	» Centros de engorda agua mar » Planta de proceso primario y secundario
 Best Aquaculture Practices (BAP) – Obtención: Cuatro estrellas	Certificación enfocada en elementos clave para una acuicultura responsable. Garantiza la calidad de los procesos; responsabilidad ambiental y social; seguridad alimentaria; trazabilidad y salud; y Bienestar Animal. Ranking: Otorga estrellas asociadas a cada etapa de producción, siendo 4 estrellas el máximo alcanzable.	» 1 estrella por planta de proceso. » 1 estrella por alimento certificado. » 1 estrella por producción de smolts (piscicultura). » 1 estrella por centros de mar.
 ISO 9001:2015	Norma reconocida internacionalmente para la producción acuícola que garantiza la producción segura y sostenible de alimentos.	» Plantas de proceso primario y secundario
 Certificaciones en HACCP del Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	Estándar internacional que define los requisitos para el control efectivo de la seguridad alimentaria en plantas de procesos.	» Plantas de proceso
 Global G.A.P	Norma reconocida internacionalmente para la producción acuícola que garantiza la producción segura y sostenible de alimentos.	» Pisciculturas Río del Este. » Planta primaria San José
 Kosher	Certificación que verifica la preparación de alimentos bajo normas dietéticas judías, permisibles para el consumo humano gracias al cumplimiento de requisitos de la dieta hebrea.	» Planta de proceso secundario
 Halal	Procedimiento técnico que verifica y acredita que el contenido y proceso de manufactura de un producto se lleva a cabo acorde con lo establecido en la normativa islámica.	» Planta de proceso secundario.
 ISO 14.001:2015	Norma que especifica los requisitos para establecer un Sistema de Gestión Ambiental Eficiente, proporcionando un marco para proteger el medio ambiente y responder a las condiciones ambientales cambiantes.	» Plantas de proceso primario y secundario.

CERTIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	CENTROS CERTIFICADOS
 ISO 45.001:2018	Norma internacional para Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo enfocada en proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales.	» Planta de proceso secundario.
 PROA (Programa para la Optimización en el uso de Antimicrobiano)	Certificación oficial voluntaria otorgada a cada centro de cultivo que sea sometido al programa. Entre sus objetivos destacan: » Fomentar la concientización en el uso de antimicrobianos. » Promover las buenas prácticas y difundir recomendaciones de gestión sanitaria basadas en investigaciones del Programa para la Gestión Sanitaria de la Acuicultura (PGSA).	» Centros de Engorda Agua Mar (en 2022 se certificaron 4 centros, 2 de Coho y 2 de Atlántico). Actualmente todos los centros de cultivos son gestionados bajo el programa PROA de SernaPesca, lo que asegura que cuenten con un mayor estándar de vigilancia, acción que requiere un esfuerzo adicional en cuanto a vigilancia y costo.
 Heart-Check Certification American Heart Association (AHA)	Los requisitos nutricionales del Programa se basan en las recomendaciones dietéticas saludables que incluyen categorías de alimentos, ingredientes de productos específicos y valores de nutrientes.	» Centros de salmón Coho (2 centros).
 Libre de Antibióticos	Programa que certifica que los peces fueron criados sin antibióticos durante todo su ciclo de vida.	» Centros de Agua Mar (2 de Coho y 2 de Atlántico)
 Certificación sanitaria Free Pork	Programa de Sernapesca en donde se certifica a salmónidos que hayan sido únicamente alimentados con materia prima que no tenga proteínas ni derivados de cerdo. Programa destinado a Emiratos Árabes Unidos.	» Un centro de engorda de Atlántico.



N° DE INSTALACIONES CERTIFICADAS						
ESPECIE	REPRODUCCIÓN	BAP	ASC	GLOBAL GAP	PROA Y LIBRE DE ANTIBIOT.	
Atlántico	Agua Dulce	1	1	1	1	
	Piscicultura Rio del Este (Ralún, Pto Varas, Chile)			1		
	Piscicultura Petrohue (Hueñu-Hueñu, Pto Varas, Chile)	1	1		1	
	Producción Mar	12	9			
	Contao (Contao, seno de Reloncavi, hualaihue, Chile)	1				
	Mañihueico (sur río Mañihueico, hualaihue, Chile)	1	1			
	Ahoni (Oeste de Punta Ahoni, Chiloé, Chile)	1	1			
	Pilpilehue (Canal Yal, Sector Sureste de Punta Terao, Chiloé, Chile)	1	1			
	Loncochalgua (Estero Comau, Sector Barranco Colorado, Hualaihué, Chile)	1				
	Islotes (Ensenada Chaitén, entre Punta Islotes y Punta Piche Niche, Chaitén, Chile)	1	1			
	Edwards (Bahía Edwards, Punta Talcan, Chaiten, Chile)	1	1		1	
	Johnson 2 (Canal Chaffers, al Este de Isla Jonhson, Cisnes, Chile)	1	1			
	Izaza (Canal King, sector Sur Isla Izaza, Cisnes, Chile)	1	1			
	Garrao (Norte isla Garrao 1, Cisnes, Chile)	1	1			
	Canal Piure (Norte Isla Arbolito, Canal Piure, Cisnes, Chile)	1	1			
	Paso Lautaro (Paso Lautaro, Noroeste de Puerto Robalo, Isla Benjamín, Cisnes, Chile)	1	1			
	Lamalec (Oeste Isla Lamalec, Cisnes, Chile)	1	1			
	Leucayec (Paso del Chacao, Suroeste Isla Leucayec, Guaitecas, Chile)	1	1			
	Coho	Producción Agua Dulce	1			1
		Centro de Lago Playa Maqui (Llanquihue, Frutillar, Chile)	1			1
Producción Mar		2			2	
Fiordo Largo (Fiordo Largo, Estero Reñihue, Chaiten, Chile)		1			1	
Nieves (Sector 3, Ensenada Reñihué, al Noreste de Isla Las Nieves, Chaitén, Chile)		1			1	
Plantas de proceso	Planta primaria San José (San José, Isla Quihua, Calbuco, Chile)	1	1	1		
	Planta secundaria Tomé (Manuel Montt N° 1941, Tomé, Chile)	1	1			

Certificación ASC

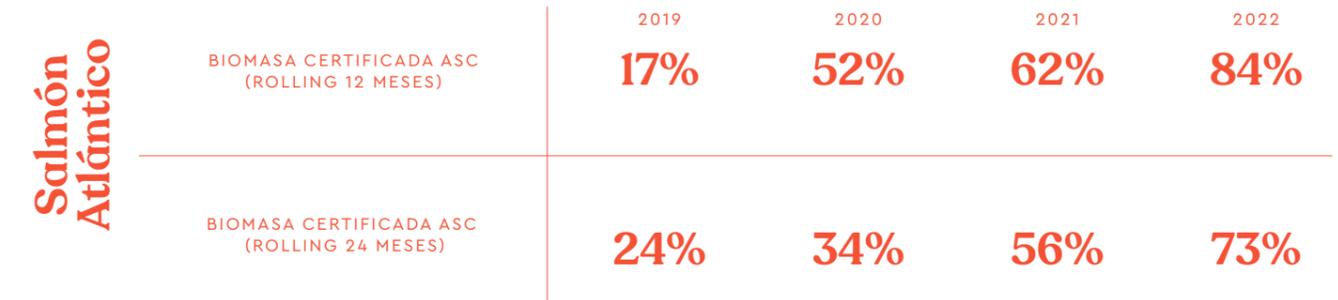
Obtener certificaciones internacionales que avalen el correcto proceder de la Empresa es una de las metas que Salmones Camanchaca se ha propuesto alcanzar a lo largo de su gestión, esto con el fin de garantizar su compromiso con la excelencia otorgada a sus clientes y a los grupos de interés.

Bajo esta premisa, la Compañía logró obtener la Certificación *Aquaculture Stewardship Council* (ASC), entidad cofundada por el *World Wildlife Fund* (WWF), -la más exigente en términos de sostenibilidad para la acuicultura-, lo que asegura que la misma se rige bajo los estándares sociales, ambientales y de inocuidad del producto. No obstante, también valida que los proveedores cumplen con los estándares sociales requeridos por ASC.

Con este standard hoy se evalúa el proceso productivo de *smolts*, los centros de engorda y la cadena de custodia (proceso primario y secundario), además de asegurar un abastecimiento responsable al hacer partícipe a los proveedores de la Compañía para que cumplan con los indicadores tanto sociales como ambientales exigidos.

Además, en virtud del proceso de mejora continua y fruto del trabajo con el *Global Salmon Initiative* (GSI), Salmones Camanchaca se comprometió en el 2021 a que la mayor parte de la producción cumpla con los requerimientos de esta norma, logrando el 2022 que el 84% de la biomasa cosechada fuera certificada ASC.

No obstante, y en base a la evaluación de la tendencia de largo plazo, también se revisó el periodo móvil de 24 meses para dar cuenta de la duración de los ciclos del cultivo, obteniendo como resultado que un 73% de la biomasa alcanzara dicha certificación.



NUEVAS CERTIFICACIONES HEART-CHECK Y FREE PORK

Durante el 2022 se trabajó en la implementación de productos premium que se pudiesen diferenciar de la competencia, ante lo cual se avanzó con certificaciones más exigentes y dirigidas a nichos de clientes específicos.

Es así como en el año, los centros de salmón Coho se certificaron bajo el *Heart-Check Program* de la *American Heart Association*. El programa, se enfoca en facilitar a los consumidores la identificación de productos saludables para el corazón y que cumplan con los requerimientos nutricionales basados en estudios científicos, y de esa manera, entregar seguridad de que cuentan con parámetros verificados tales como las mediciones de grasas, colesterol, grasas trans, entre otros.

En 2022, Salmones Camanchaca también obtuvo el certificado de *Free Pork* en un centro de cultivo de salmón Atlántico, lo que significa que la Compañía se aseguró de que durante todo el ciclo de vida del pez, desde su etapa en Agua Dulce hasta su madurez en el mar, éste haya sido únicamente alimentado con materia prima que no contuviera proteínas ni derivados de cerdo. Gracias a este logro, se logró obtener el certificado y, por lo tanto, acceder a nuevos mercados como los Emiratos Árabes.

Seguridad e inocuidad

Como parte del Programa de Aseguramiento de Calidad que Salmones Camanchaca mantiene para entregar un producto de calidad, se exige un análisis de los impactos de los peligros relacionados a la contaminación microbiológica, física y/o química del alimento, con lo que se asegura el cumplimiento de la Política de Gestión Integrada donde se declara velar por la inocuidad mediante el uso de tecnologías apropiadas y buenas prácticas de elaboración e higiene.

En cuanto al cumplimiento de la información y el etiquetado de productos y servicios, durante 2022 no se identificaron casos de incumplimiento relacionados a este tópico, así como tampoco hubo casos respecto a las comunicaciones relacionadas con el marketing.

Por último, en relación a la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI), 33% de las instalaciones de proveedores de Maquila de Salmones Camanchaca se encuentran certificadas con un estándar aprobado por el Programa de Certificación de Seguridad Alimentaria de la GFSI, como es el estándar BAP; que corresponden a Surproceso, Abick y Caleta Bay, de las cuales solo la planta de Caleta Bay cuenta con certificación BAP de su planta de proceso.

Mientras que las otras plantas de Maquila señaladas cuentan con certificaciones ASC CoC, Global GAP y HACCP. El 100% de las plantas de la Compañía cuentan con certificación BAP, que corresponde a un estándar aprobado por el GFSI, y bajo el cual, se realizó una auditoría utilizando el Estándar BAP de procesamiento de productos de mar en las plantas de proceso primario y secundario, que arrojó – en 2022- el siguiente resultado:

PLANTA	NO CONFORMIDAD MAYOR	NO CONFORMIDAD MENOR
San José	0	5
Tomé	0	6

Las no conformidades detectadas durante el año fueron abordadas y resueltas de acuerdo a los requerimientos del estándar BAP, los cuales consideran la realización de mejoras y acciones correctivas con el fin de encontrar la causa raíz de éstas e implementar mejoras para solucionar dichos problemas.

NO CONFORMIDADES DETECTADAS EN 2022

TIPO DE CASO	Nº DE INSTALACIONES AUDITADAS	Nº DE NO CONFORMIDADES	Nº DE ACCIONES CORRECTIVAS	TASAS DE NO CONFORMIDADES	TASA DE ACCIONES CORRECTIVAS
Importante	2	0	0	0	0
Leve	2	10	14	5	1,4

Es relevante señalar que en cada planta de proceso primario y secundario de Salmones Camanchaca se realiza anualmente una auditoría interna y una auditoría oficial BAP, ASC CoC y HACCP, las cuales cuentan con criterios de cumplimiento de seguridad alimentaria que asegura que cuentan con los más altos estándares alimentarios.

POLÍTICA DE RECALL

A fin de responder responsablemente ante cualquier problemática o reclamo que pueda surgir, la Compañía cuenta con un procedimiento de *Recall* o revisión para recuperar los productos no conformes, la cual se lleva a cabo a través de las siguientes acciones:



1-. CONVOCAR A UN EQUIPO DE EVALUACIÓN DE RECALL PARA ANALIZAR MAGNITUD DEL INCIDENTE



2-. IDENTIFICAR Y GESTIONAR LA RECUPERACIÓN DEL PRODUCTO AFECTADO



3-. EVALUACIÓN DEL HALLAZGO



4-. DESECHAR Y DESTRUIR O RETORNAR EL PRODUCTO A BODEGAS DE LA PLANTA



5-. IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS



6-. REALIZACIÓN DE SIMULACROS DE RECUPERACIÓN DEL PRODUCTO, AL MENOS 2 VECES AL AÑO, A FIN DE VERIFICAR LOS MECANISMOS DE RECUPERACIÓN

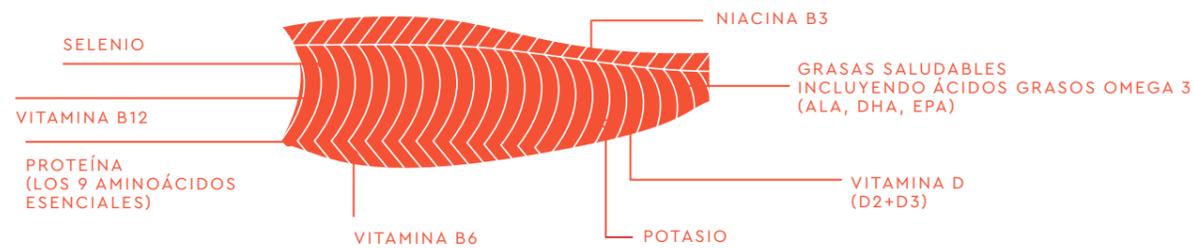
Durante el 2022 Salmones Camanchaca no presentó recalls por parte de ningún país al cual fueron exportados sus productos ni prohibiciones de venta por parte de los mercados.



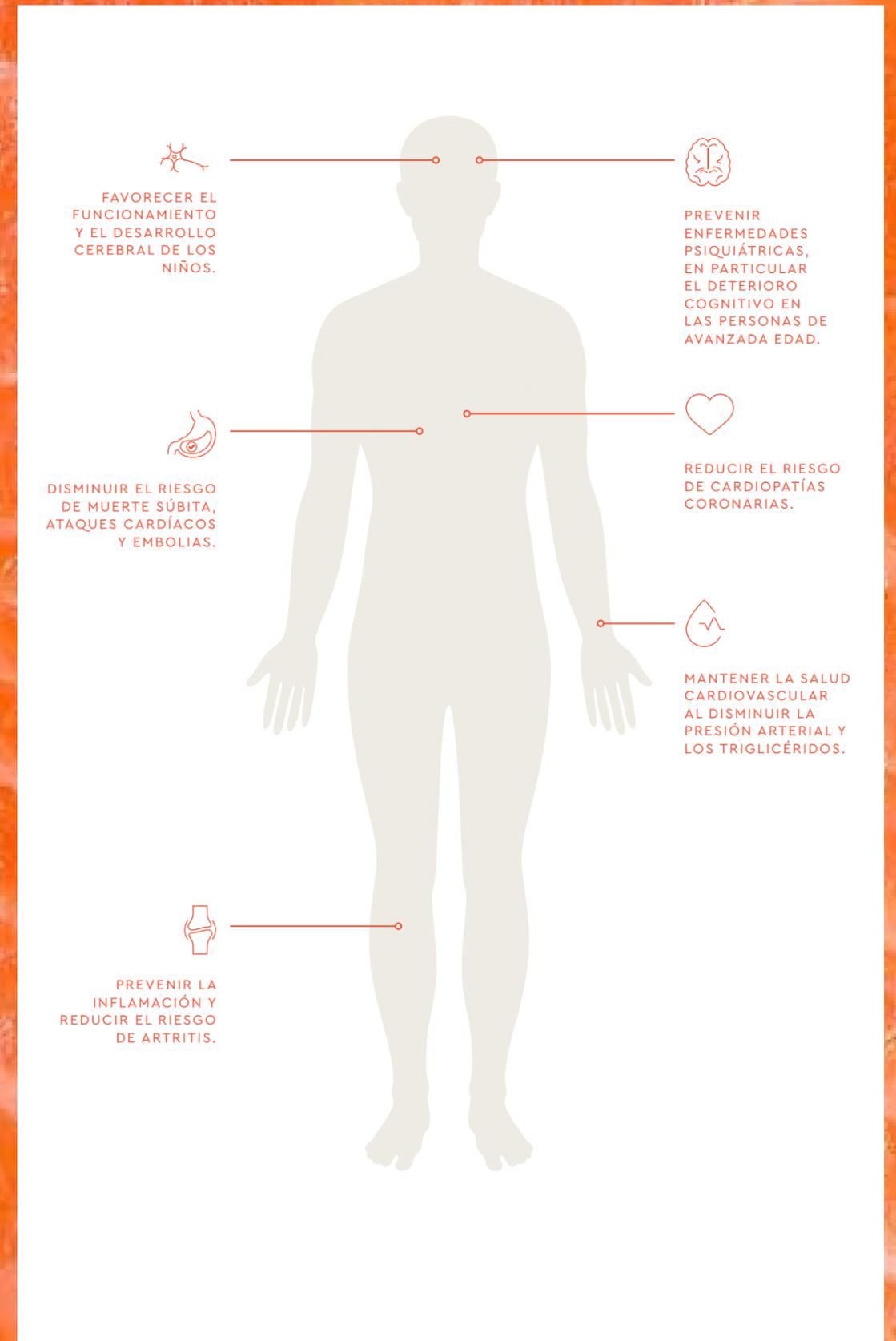
Alto valor nutricional

Salmones Camanchaca se enfoca en producir un alimento de excelencia que contiene un alto porcentaje de nutrientes que benefician al ser humano, favoreciendo el funcionamiento ocular, cerebral y cardiovascular; esto gracias a que el salmón contiene ácidos grasos omega 3 y 6, vitaminas liposolubles como la A y la D; minerales como el potasio y fósforo; además de un alto contenido proteico.

También, este alimento es rico en yodo, componente necesario para convertir los alimentos en energía y que aporta al funcionamiento normal de la tiroides, fundamental para un adecuado desarrollo de todas las células del cuerpo humano.



Beneficios del salmón



PREPARADOS PARA EL FUTURO

El mundo sigue un ritmo de crecimiento acelerado desde todo punto de vista, y la población mundial no es la excepción. De hecho, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) estima que al 2050, llegarán a haber 9.700 millones de habitantes en el planeta, lo que implicará la demanda de múltiples recursos, entre los que la alimentación juega un rol clave.

En este sentido, y considerando que la pesca tradicional alcanzó sus niveles máximos de producción, la acuicultura representa una alternativa viable de satisfacer esta futura necesidad.

En este contexto, Salmones Camanchaca cuenta con una estrategia de expansión de cultivos, alcanzando en 2022 las siguientes cifras:

	SIEMBRA	COSECHA	128 MILLONES DE PORCIONES
SALMÓN ATLÁNTICO 	9,76 MILLONES DE SMOLT SEMBRADO	44.539 TONELADAS WFE (11% MÁS QUE EL 2021).	
SALMÓN COHO 	1,59 MILLONES DE SMOLT SEMBRADO	4.028 TONELADAS WFE (119% MÁS QUE EL 2021).	

En cuanto a la conversión (de 1,2 a 1,5) y porción comestible, el salmón es una de las proteínas más eficientes del mundo, al ser la más baja si se compara con el pollo o el cerdo.

 1,2-1,5 SALMÓN ATLÁNTICO	 1,7-2 POLLO	 2,7-5 CERDO	 6-10 RES
---	--	--	---

Fuente GSI

En cuanto a la conversión (de 1,2 a 1,5) y porción comestible, el salmón es una de las proteínas más eficientes del mundo, al ser la más baja si se compara con el pollo o el cerdo.



SOSTENIBILIDAD EN LA PRODUCCIÓN

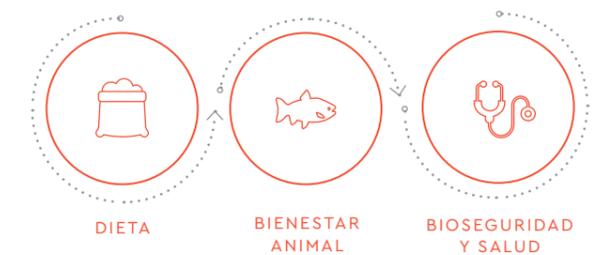
Llegar a la mesa de consumidores proporcionándoles un alimento muy completo y con excelente calidad es uno de los principales objetivos para Salmones Camanchaca. Para lograrlo, se rige por altos estándares orientados a producir un alimento de alto valor nutricional desde el origen.

En este sentido, y destacando el riguroso proceso que rige para alcanzar los criterios de sostenibilidad impuestos que buscan disponibilizar al mercado un producto de la más alta calidad, la Compañía ha implementado las siguientes definiciones:

 <p>SOLO UTILIZA SUSTANCIAS APROBADAS PARA PECES DE ACUICULTURA Y NO EMPLEA HORMONAS, AL IGUAL QUE NO UTILIZA PECES GENÉTICAMENTE MODIFICADOS (OGM) EN TODA LA CADENA.</p>	 <p>MÁS DEL 75% DE LA PRODUCCIÓN DE SALMÓN ATLÁNTICO SE REALIZA CON GENÉTICA PROPIA, Y LAS OVAS DE SALMÓN COHO SON COMPRADAS A AQUAGEN QUE CUENTA CON LA CERTIFICACIÓN GLOBAL GAP, LO QUE ASEGURA QUE NO SON OGM.</p>	 <p>LAS MATERIAS PRIMAS UTILIZADAS EN EL ALIMENTO DE LOS PECES, COMO LA SOYA, EL GLUTEN DE MAÍZ Y EL ACEITE DE CANOLA, PUEDEN TENER LA POSIBILIDAD DE SER GENÉTICAMENTE MODIFICADOS EN ALGUNA DE SUS VERSIONES. SIN EMBARGO, EL PORCENTAJE INCLUIDO EN ESTAS MATERIAS PRIMAS NO SON REPRESENTATIVOS DEL TOTAL.</p>
---	--	---

Para fortalecer su producción, relevando a la sostenibilidad como lineamiento principal de todas sus acciones, Salmones Camanchaca exige a sus proveedores de alimento que monitoreen sus procesos en base a un análisis de ciclo de vida, huella ambiental y con foco potencial en el cambio climático y huella hídrica, entre otros impactos, en línea con el compromiso de agricultura sostenible y deforestación que ha incorporado en sus políticas de desarrollo.

Asimismo, la Empresa potencia los beneficios nutritivos del salmón mediante una gestión activa de sus tres dimensiones, que tienen en el centro el bienestar de sus peces. Éstas son:



Bienestar animal

La excelencia operacional y la adecuada gestión de los potenciales impactos está en el centro de la estrategia de Salmones Camanchaca. Por eso, ha definido una Política de Bienestar Animal que apunta a la cosecha de peces saludables, asegurando un entorno adecuado y apropiado según las características biológicas de cada especie.

Esta propuesta de valor ha sido crucial para mantener la competitividad, ya que un impacto negativo potencial por el mal manejo de las enfermedades asociadas a una inadecuada gestión de Bienestar Animal y bioseguridad, podría significar un incremento en la aparición de enfermedades y con ello una alta mortalidad, además

de un aumento en el uso de antibióticos y una pérdida en la calidad del producto final.

ACCIONES DESTACADAS EN 2022

- » Capacitación constante de los colaboradores en temáticas de Bioseguridad y de Bienestar Animal, con el fin de evitar la propagación de patógenos peligrosos como el virus ISA. En total se capacitaron a más de 290 personas.
- » Se trabajó en 2 centros pilotos en donde se comenzaron los monitoreos de los indicadores señalados en la Guía de Bienestar animal.
- » Durante el 2023 se están monitoreando 4 centros piloto y se está trabajando también en la planta de proceso.

Gracias a una mejor calidad de vida de los peces la productividad aumenta, lo que resulta en un alimento nutritivo y de calidad.

LAS CINCO LIBERTADES

Desde 1965 rigen a nivel mundial las "Cinco Libertades" de Brambell, las cuales establecen que, para encontrarse en condiciones de bienestar, un animal tiene que:



SER LIBRE DE HAMBRE, MALNUTRICIÓN Y SED



SER LIBRE DE MIEDO Y ESTRÉS



SER LIBRE DE INCOMODIDAD FÍSICA Y TÉRMICA



SER LIBRE DE LESIONES Y ENFERMEDADES

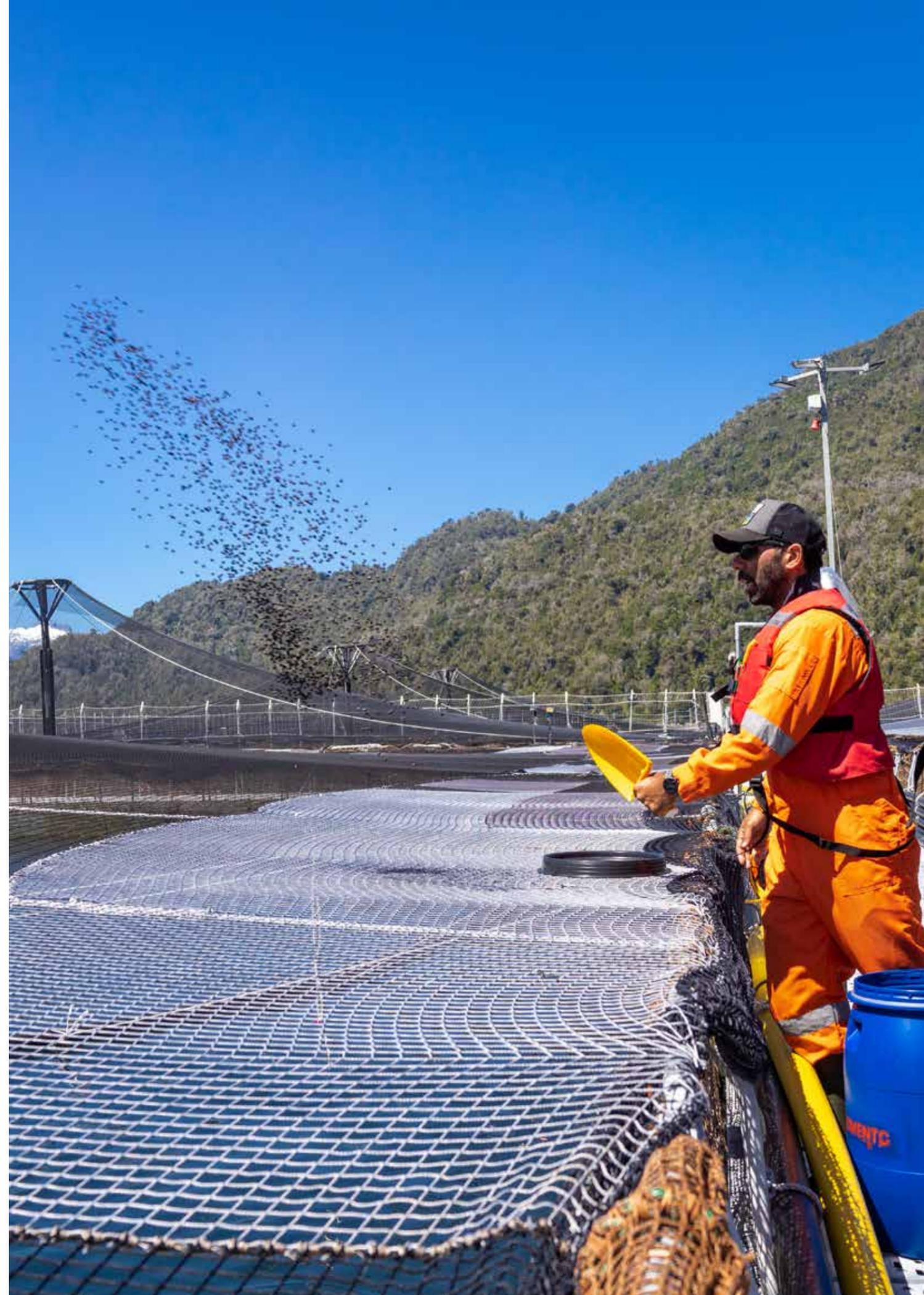


SER LIBRE PARA EXPRESAR PATRONES NORMALES DE CONDUCTA

Bajo el compromiso de llevar a cabo una producción responsable y sostenible, en Salmones Camanchaca se prioriza como factor moral el respeto hacia los animales en todas sus dimensiones.

Conscientes de ello, y conforme al cumplimiento de la legalidad desde todo punto de vista en cualquiera de sus iniciativas, la Compañía procura dar un estricto cumplimiento a las recomendaciones establecidas con referencia al Código Acuático de la OIE (Introducción a las Recomendaciones para el Bienestar de los Peces de Cultivo), respetando así lo establecido en las Cinco Libertades.

*En 2022 no hubo proveedores sometidos a evaluación de estándares de bienestar animal



Política de Bienestar Animal

En relación al cumplimiento de las Cinco Libertades, desde el 2021 la Empresa cuenta con una Política de Bienestar Animal que busca mejorar la salud y bienestar de los peces durante todo su ciclo de producción. Esta iniciativa se mantuvo vigente durante el año, trabajando en 2 centros piloto, donde fueron implementados los indicadores de Bienestar Animal.

Vale la pena destacar que, entre otros aspectos, esta política ha permitido anticiparse a nuevas certificaciones y regulaciones que pueden ocurrir en el corto y mediano plazo, y cuenta con tres programas específicos:

PROGRAMA DE MONITOREO DE INDICADORES DE BIENESTAR ANIMAL

Seguimiento a indicadores de Bienestar Animal durante todo el ciclo de producción basados en la medición de condiciones productivas de tres diferentes tipos de indicadores: grupales, individuales y medioambientales.

PROTOCOLOS DE MANEJO EN PUNTOS CRÍTICOS

Protocolos detallados para mejorar la salud y bienestar de los peces.

CAPACITACIÓN DEL RECURSO HUMANO

Capacitación del personal que tiene contacto con los peces en el área productiva y de salud, incluyendo a asistentes y jefes de centro y veterinarios.

LOGROS DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR ANIMAL

El 2022 fue un año exitoso para Salmones Camanchaca en cuanto a los logros alcanzados por la Política de Bienestar Animal, se pueden mencionar:

4 sitios

IMPLEMENTACIÓN PROGRESIVA DE ESTA POLÍTICA EN DOS CENTROS PILOTO: PISCICULTURA Y UN CENTRO DE ENGORDA. DURANTE EL PRÓXIMO AÑO SE AUMENTARÁN A 4 LOS CENTROS PILOTO.



ACTUALIZACIÓN DE LOS PROTOCOLOS OPERACIONALES Y SANITARIOS DEL BIENESTAR ANIMAL, INCLUYENDO LA CREACIÓN DE UNA GUÍA DE BIENESTAR ANIMAL QUE RIGE EL MANEJO DE LOS PECES.

+290

CAPACITACIÓN CONTINUA DE BIENESTAR ANIMAL A TODO EL PERSONAL (MÁS DE 290 COLABORADORES) QUE TRABAJA DIRECTAMENTE CON LOS PECES.



POLÍTICA DE BIENESTAR ANIMAL

Marco conceptual

- 5 LIBERTADES, ANIMALES LIBRES DE**
- » Hambre, de sed y de desnutrición
 - » Temor y de Angustia
 - » Molestias físicas y térmicas
 - » Dolor, de lesión y de enfermedad
 - » Manifestar un comportamiento natural

NECESIDADES DEL SALMÓN

- » Recursos: Buena nutrición
- » Medio Ambiente: Respiración, balance osmótico, regulación térmica, calidad del agua
- » Salud: Cuidado corporal, higiene, seguridad y protección
- » Comportamiento: control del comportamiento, contacto social, descanso, exploración, comportamiento sexual
- » Sentimientos: hambre, saciedad, dolor, pánico.

Marco operativo

PROGRAMA DE MONITOREO DE INDICADORES DE BIENESTAR ANIMAL

PROTOCOLO DE MANEJO EN PUNTOS CRÍTICOS

CAPACITACIÓN DEL RECURSO HUMANO

Objetivo final

MEJORAR BIENESTAR ANIMAL





PROGRAMA DE MONITOREO DEL BIENESTAR ANIMAL DE SALMONES CAMANCHACA

Con el propósito de implementar un sistema de bienestar del salmón Atlántico y Coho durante todo su ciclo de producción, se estableció el Programa de Monitoreo de Bienestar Animal de Salmones Camanchaca siguiendo los lineamientos de los estándares principales, como los Manuales Fishwell, de Buenas Prácticas de Pincoy, y el de Estándares de Bienestar Animal de la RSPCA.

INDICADORES DE BIENESTAR ANIMAL EN SALMONES CAMANCHACA

Para monitorear este programa, se realizaron las siguientes acciones:

	INDICADORES	CENTROS AGUA DULCE	CENTROS AGUA MAR	TRANSPORTE	ACOPIO Y SACRIFICIO
Individual	Vigilancia sanitaria.	x	x	x	
	Correcto aturdimiento con stunner neumático.				x
	Lesiones y heridas*.			x	x
Grupal	Comportamiento.	x		x	
	Peces moribundos o muertos antes del sacrificio.				x
	Salud/enfermedad.	x	x		
	Mortalidad.	x	x	x	
Ambiental	Densidad.	x			x
	Microalgas.		x		
	Oxígeno.	x	x	x	x

- » Levantamiento de información por fase productiva que incluye Agua Dulce, Agua Mar y transporte, así como también en el acopio y sacrificio.
- » Establecimiento de métricas específicas con el fin de asegurar y estar continuamente midiendo el Bienestar Animal a lo largo de todas sus fases, lo que se realiza a través de 3 tipos de indicadores: grupales, individuales y medioambientales.

Entre los indicadores que se monitorearan en las distintas fases de operación y manipulación de los peces se destacan los siguientes:

Para asegurar el Bienestar Animal de sus peces, Salmones Camanchaca pone especial empeño en cinco aspectos fundamentales que aseguran un correcto proceder:



PECES SON ALIMENTADOS A SACIEDAD, LO QUE SE CONTROLA CON CÁMARAS SUBMARINAS.



CHEQUEOS Y VISITAS PERIODICAS DE MÉDICOS VETERINARIOS A TODOS LOS CENTROS DE CULTIVO.



RETIRO DIARIO DE MORTALIDAD Y REGISTRO DE CAUSAS PARA IMPLEMENTAR TRATAMIENTOS OPORTUNOS.



PECES SON CULTIVADOS BAJO CONDICIONES ESTABLECIDAS POR NORMA EN CUANTO A DENSIDAD (KG/M3) Y NÚMEROS MÁXIMOS DE PECES JAULA, PORCENTAJES Y CAUSALES DE MORTALIDAD Y PROGRAMAS SANITARIOS ESPECÍFICOS, ENTRE OTROS.



ESTRUCTURA DE CULTIVO CON SISTEMAS QUE MANTIENEN CONDICIONES AMBIENTALES ÓPTIMAS PARA LOS PECES, (POR EJEMPLO, LIMPIEZA PERMANENTE DE REDES PARA MANTENER BUEN INTERCAMBIO DE AGUA EN LAS JAULA, SISTEMAS DE OXIGENACIÓN AUTOMÁTICOS, SISTEMA DE URGENCIA PARA PREVENIR Y MITIGAR STRESS POR MICROALGAS, REDES DE PROTECCIÓN CONTRA DEPREDADORES, ENTRE OTROS).

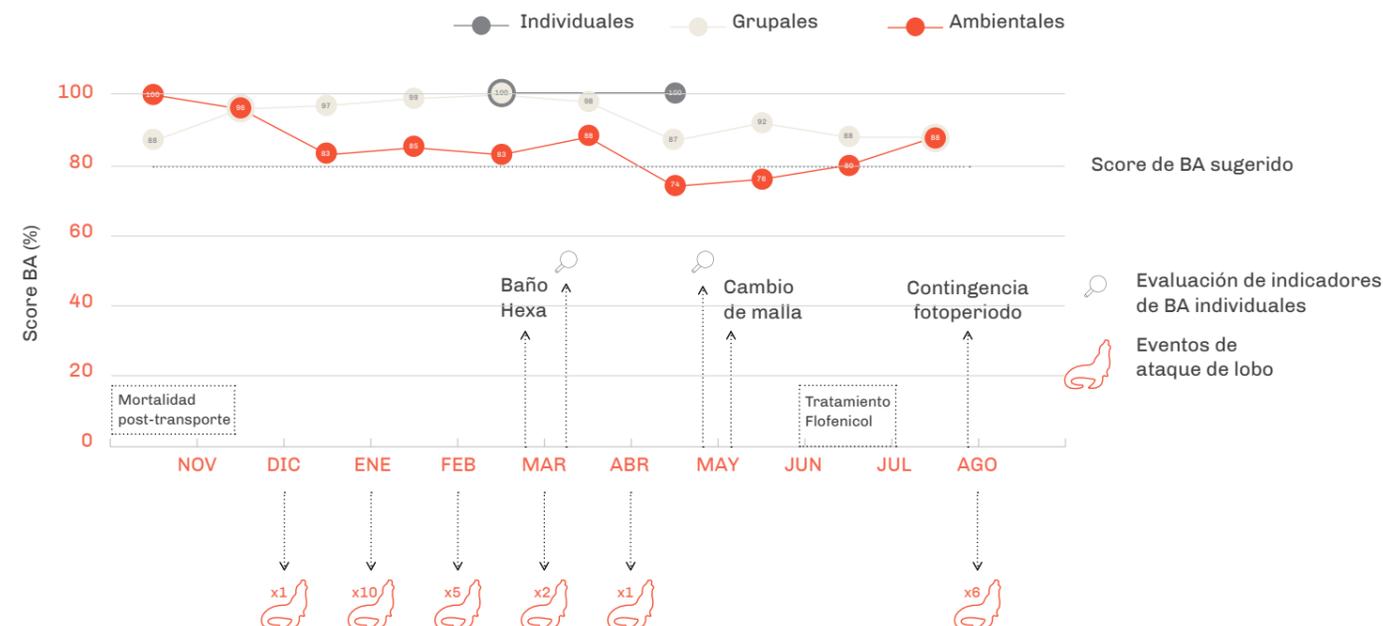


RESULTADOS 2022 CENTRO PILOTO

En el año se comenzaron a implementar los indicadores anteriormente descritos en centros piloto de la Compañía, logrando los siguientes resultados:

- » Identificar *peaks* de stress en los peces en donde se aprecian bajas con respecto al score sugerido.
- » Analizar el efecto de los eventos en los indicadores grupales y ambientales, como son el transporte, ataque de lobos, cambio de mallas y tratamientos.
- » Al realizar una comparación entre ciclos sin y con la implementación de los indicadores de Bienestar Animal, se obtuvo una mejora sustancial en la reducción de la mortalidad, reduciéndose de 23% a 3%. Mismo efecto de apresa en el uso de antibiótico que bajó de 888 a 219, y en los baños de antiparasitario, de 9 a 1.
- » Se observó una mejora en la calidad del producto final.

Estos resultados se observan en la imagen a continuación



Dieta saludable

Supervisar el alimento que consumen los peces es crucial para entregar un producto de alta calidad. En esta línea, Salmones Camanchaca pone especial atención en cada requerimiento nutricional de acuerdo con cada etapa del ciclo en que se encuentran los peces, llegando incluso a elaborar diversas estrategias de alimentación especializadas.

Para éstas se consideran algunos criterios relevantes, los cuales se mantienen vigentes en 2022, tales como:

- » Dieta con alimentos ricos en nutrientes.
- » Alimentos provenientes de harinas y aceites de pescado.
- » Incorporación de materias primas vegetales a los alimentos tales como maíz, trigo, canola, soja, entre otras.

DIETAS FUNCIONALES

En 2020 Salmones Camanchaca inició un estudio, en conjunto con la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, para evaluar la eficacia de distintos tipos de alimentos y disminuir el uso de antibióticos. Un año más tarde este estudio se consolidó, utilizando marcadores moleculares de respuesta inmune y variables productivas, lo que permitió validar mecanismos de medición de efectividad de dietas funcionales.

La iniciativa prosiguió en 2022, desarrollándose distintas acciones enfocadas en el proceso de control no farmacológico de enfermedades, entre las que resaltan:

- » Creación de la Subgerencia de Alimentación de Peces.
- » Realización de controles de planificación respecto a la entrega diaria de alimentos.
- » Revisión de estándar de las instalaciones.

RESULTADOS GLOBALES

Gracias al trabajo de todas sus Gerencias y colaboradores, los resultados obtenidos fueron:

Reducción de las mortalidades, tanto por causas infecciosas como por razones asociadas al ambiente. Siendo las principales causas de mortalidad las siguientes:

CAUSAS		%	
No infecciosa	Salar	Oxígeno	1,76 %
No infecciosa	Salar	Lobo	0,45 %
No infecciosa	Salar	Transporte	0,33 %
Infecciosa	Salar	SRS	0,32 %

CAUSAS		%	
Infecciosa	Coho	Ictericia	2,5 %
Infecciosa	Coho	HSMI	1,8 %
No infecciosa	Coho	Daño Mecánico	1,2 %
No infecciosa	Coho	Transporte	1,2 %

Teniendo como resultados generales en agua mar:

SALMÓN ATLÁNTICO	9,5 Kg/m³ DENSIDAD DE CULTIVO	4,6% MORTALIDAD (15,7% AÑO 2021)
SALMÓN COHO	5,6 Kg/m³ DENSIDAD DE CULTIVO	7,8% MORTALIDAD (6,8% AÑO 2021)

	AGUA MAR	AGUA DULCE
SALMÓN ATLÁNTICO 	4,6% MORTALIDAD (15,7% AÑO 2021)	10,5% MORTALIDAD (10,7% AÑO 2021)
SALMÓN COHO 	7,8% MORTALIDAD (6,8% AÑO 2021)	4,2% MORTALIDAD (3,4% AÑO 2021)

Asimismo, la Compañía ha trabajado en mejorar la conversión biológica del alimento y sus estándares operacionales asociados a la estructura y servicios de soporte a los centros de cultivo, junto con sofisticar sus indicadores operacionales, de salud y sanitarios.

Bioseguridad y salud

Manejar adecuadamente las posibles enfermedades manifestadas por los peces y velar por la su correcta salud constituyen ejes fundamentales en la Estrategia de Bioseguridad y Salud implementada por Salmones Camanchaca.

En este plan destaca la importancia de controlar los cáligos (piojos de mar) y la reducción del uso de antibióticos y antiparasitarios, lo que contribuye a producir un salmón más sano y bajo los mejores estándares.

Consolidando esta estrategia, en 2022 la Compañía incorporó las siguientes mejoras e iniciativas:

- » En materia de control sanitario, se aumentó la vigilancia y la coordinación entre las áreas para contener toda amenaza como el cáligo, a través de la definición de indicadores de Bienestar Animal.
- » Mejora de los estándares de gestión e ingeniería con el fin de poder reducir la mortalidad debido a la presencia del lobo marino.

Señalar también que Salmones Camanchaca, en ningún centro de Agua Mar y pisciculturas, tuvo incrementos estadísticamente significativos de mortalidad relacionadas con sospechas de agentes transmisibles de origen desconocido incluidos en la lista de enfermedades de notificación obligatoria ante la OIE en el 2021 y en los últimos tres años.

Uso de antibióticos

Salmones Camanchaca está comprometida a reducir, al 2025 en un 50%, el uso de antibióticos tomando como línea de base el 2017 (en relación a la iniciativa colaborativa entre CSMC y el programa SeaFood Watch del Monterey Bay Aquarium).

Controlar las enfermedades que amenazan la salud de los salmones no es tarea fácil, pero es un objetivo vital para la Empresa en línea con su Estrategia de Bienestar Animal. En este sentido, el uso de antibióticos controlados es relevante y necesario para el bienestar de los peces, por lo que se enfoca en establecer métodos de prevención de enfermedades, como es la vacunación en etapas de Agua Dulce.

Por ello, Salmones Camanchaca ha establecido algunas definiciones clave para su operación. Una de ellas dice relación con que, desde el desarrollo del salmón en Agua Dulce hasta la smoltificación, no se utilizan antibióticos u otros medicamentos. Los peces son vacunados antes de ser enviados al mar con Alphaject 5.1 y Livac.



Asimismo, no se utiliza ningún antibiótico de importancia médica listado en la Guía para la Industria N°152 de la FDA, ni de importancia crítica de acuerdo a la OMS. En el 2022 se trató el 80% de la biomasa cosechada con antibióticos, y de ese porcentaje, el 99% corresponde al fármaco Florfenicol y el 1% a Oxitetraciclina, ambos catalogados como de Alta Importancia por la OMS.

Salmones Camanchaca no realiza tratamientos antibióticos con fines profilácticos y se ha comprometido a una serie de acuerdos tendientes a hacer un uso eficiente de los antimicrobianos.

La empresa no utiliza rutinariamente ningún tipo de antibiótico, solo cuando la enfermedad es detectada y confirmada por un diagnóstico clínico realizado por un Médico Veterinario.

La Compañía no utiliza peces genéticamente modificados ni aplica hormonas en sus procesos de cultivo, lo cual puede ser corroborado mediante las certificaciones voluntarias con las que cuenta, tales como BAP y ASC, cuyos estándares prohíben el uso de peces OGM y de tratamientos con fines profilácticos.

Además, todos los centros de cultivos operados están suscritos al programa voluntario PROA (Programa para la Optimización de uso de Antimicrobianos, de Sernapesca), el cual establece una serie de medidas adicionales tales como:

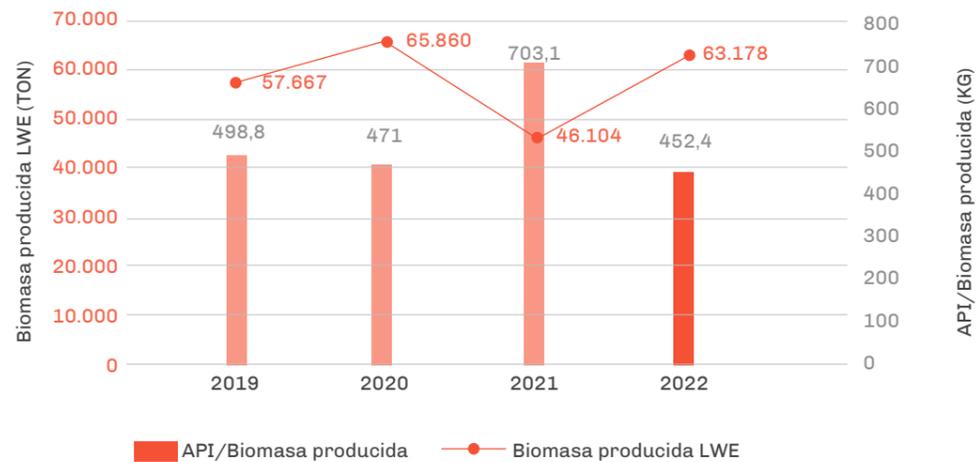
- » Aumento de las inspecciones sanitarias.
- » Incremento en la vigilancia.
- » Concentración Mínima Inhibitoria (CIM) para aislados bacterianos.
- » Aumento de las medidas de bioseguridad.
- » Uso de dietas funcionales.
- » Otros.

Adicional a estas medidas, Salmones Camanchaca lleva a cabo un plan de acción propio para disminuir y optimizar el uso de antibióticos, basado en tres pilares:

PLAN DE ACCIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE CONSUMOS DE ANTIBIÓTICOS



CONSUMO DE ANTIBIÓTICO TOTAL



CONSUMO TOTAL ANTIBIÓTICO COMPAÑÍA (SALAR+COHO)

AÑO	KG DROGA PURA	BIOMASA PRODUCIDA LWE (TON)	KG API/BIOMASA PRODUCIDA
2019	28.245	57.667	489,8
2020	31.019	65.860	471,0
2021	32.415	46.104	703,1
2022	28.581	63.178	452,4

La producción de salmón Coho es libre de antibióticos.

Reducción de un 36% respecto a 2021. Durante 2022, 3 centros de la Compañía se certificaron libres de antibiótico, siendo la primera vez en que un centro de salmón Atlántico logra este reconocimiento.

En el caso específico del salmón Atlántico, el consumo de antibióticos se redujo en un 30% comparado con el 2021, con un total de 492 gr API/Biomasa producida.

HITOS 2022



SE REDUJO EL USO DE ANTIBIÓTICOS DE LA COMPAÑÍA EN UN 36%.



LA PRODUCCIÓN DE SALMÓN COHO EN EL 2022 FUE LIBRE DE ANTIBIÓTICOS. ADICIONALMENTE, ESTA ESPECIE SE COMERCIALIZA CON UNA CERTIFICACIÓN LIBRE DE ANTIBIÓTICOS Y CERTIFICADOS PROA, ADEMÁS DE SELLO HEART-CHECK.



SE LOGRA CERTIFICAR UN CENTRO DE SALMÓN ATLÁNTICO COMO FREE PORK.



MEDIANTE UN ACUERDO CON FOCO EN LA ECONOMÍA CIRCULAR, ESTE CONCEPTO COBRA RELEVANCIA EN LA ESPECIE COHO AL SER ALIMENTADO CON RESTOS DE SALMÓN QUE EL SER HUMANO NO CONSUME (TRIMMING), LO QUE LE DA LA CARACTERÍSTICA DE SER FIFO CERO Y ASÍ BENEFICIAR AL MEDIO AMBIENTE AL MINIMIZAR EL USO DE RECURSOS Y CUIDAR EL ENTORNO.



Proyectos destacados

PROYECTO PINCOY

El SRS (*Septicemia Rickettsial Salmonídea*) es la cuarta o quinta causa de mortalidad del ciclo productivo en los peces y constituye la principal causa del uso de antibióticos en Chile.

Con el objetivo de combatir esta amenaza infecciosa en la industria y priorizar a todo evento el Bienestar Animal, Salmones Camanchaca integra el Proyecto Pincoy a su gestión, iniciativa chilena que aspira a reducir el uso de antibióticos en la producción de salmónidos a través de un trabajo colaborativo.

Para dar vida a esta iniciativa, en 2021 se lanzó el Manual de Buenas Prácticas, el que apunta a la excelencia operacional a través de un

buen desempeño productivo, poniendo foco en la salud de los peces. Entre sus principales indicaciones destacan las recomendaciones orientadas a lograr resultados óptimos, incluyendo factores ambientales asociados a las condiciones sanitarias de los mismos.

Ese mismo año se comenzó a implementar este proyecto en el centro Edwards, el cual se mantuvo durante el 2022.

Con la implementación del Proyecto Pincoy no solo se busca lograr objetivos determinantes para el desarrollo de la industria de salmónidos en Chile, sino también ayudar a posicionarla entre las más sustentables.



REDUCIR EL USO DE ANTIBIÓTICOS



MEJORAR LA SALUD DE LOS PECES



MEJORAR EL BIENESTAR ANIMAL DE LOS PECES



MEJORAR EL DESEMPEÑO PRODUCTIVO



MEJORAR LA PERCEPCIÓN DE CHILE COMO PRODUCTOR SUSTENTABLE DE PECES



GENERAR VÍNCULOS CON LA ACADEMIA Y LAS AUTORIDADES



CONTRIBUIR AL CRECIMIENTO SUSTENTABLE DE LA INDUSTRIA

USO DE ANTIPARASITARIOS

El uso de antiparasitarios se redujo en un 35% en 2022

Contribuyendo a la política de Bienestar Animal, Salmones Camanchaca también ha concentrado sus esfuerzos en regular la parasitosis, una enfermedad que es tratada por vía oral y por inmersión, a través de baños.

Dentro de las medidas ejecutadas para abordar este problema, la Compañía incorporó a un equipo de Médicos Veterinarios especialistas que son los encargados de definir la dosis necesaria para mantener esquemas terapéuticos efectivos y que minimicen el impacto de estos productos en el medio ambiente marino.

Adicionalmente, desde 2013 la Empresa forma parte del programa cáligus de Aquabench, que tiene como objetivo controlar el piojo de mar y fomentar la colaboración precompetitiva para lograrlo.

Salmones Camanchaca cuenta con un programa de control de plagas:

- » Programa de control de plagas fundamentado en dos acciones concretas:
 - » Análisis de riesgo de cada sitio a sembrar en función de la información histórica de la ACS (barrio).
 - » Desarrollo de planes de acción con los otros participantes de la ACS, lo que genera una necesaria coordinación.

Este plan de acción implica el uso de fármacos con efecto residual, los cuales son aplicados en la fase de Agua Dulce y cuyo principio de acción es la inhibición de la síntesis de quitina, lo que corta el ciclo de vida del parásito (Lufenuron, administrado en forma oral).

Posteriormente se realiza un refuerzo en mar de otro inhibidor de la síntesis de quitina (Hexaflumuron en baño) basado en el análisis de riesgo de la concesión, lo que permite reducir en forma significativa el número de baños con los pesticidas clásicos de efecto tóxico (i.e. Azametifos, Piretroides).

» **Definición de una estrategia de uso parcial sobre el centro** que busca disminuir el impacto de drogas de mayor riesgo sobre el medio ambiente (Hexaflumuron), tratando aquellas unidades productivas que tienen un mayor riesgo de exposición al parásito.

Dentro del plan de manejo de plagas, la Empresa lleva a cabo bioensayos sobre los parásitos, lo que permite conocer las sensibilidades asociadas a las distintas drogas, ayudando en la mejor selección del fármaco a usar, haciendo más eficiente el control.

Para asegurar la eficiencia de cada proceso, Salmones Camanchaca capacita constantemente a su equipo humano a cargo de la producción de salmones, así como también a los equipos que realizan las faenas de control de cáligus.

TRATAMIENTOS PREVENTIVOS

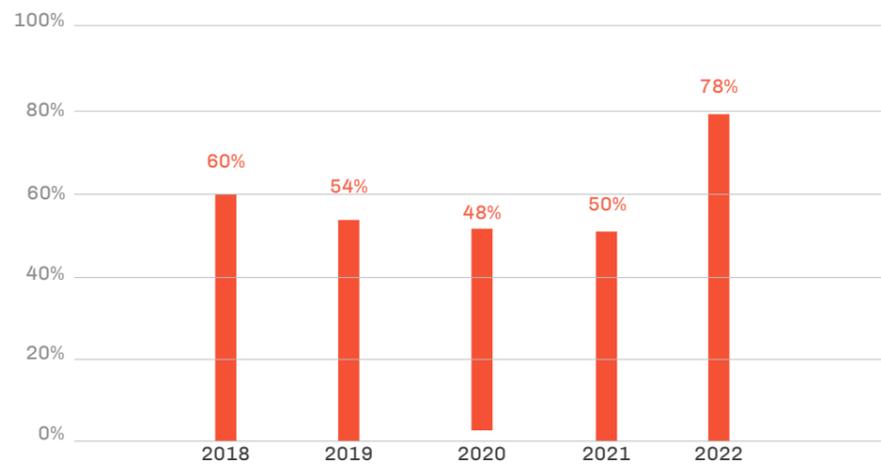
Para combatir la infestación por cáligus, durante el 2022 el 78% de los peces fueron tratados con Lufenuron, el cual es administrado en Agua Dulce, y permite minimizar el uso de antiparasitario en el mar al ofrecer una protección que perdura como máximo 6 meses, una vez que los peces son ingresados a los centros de Agua Mar. Por otra parte, en el 2022 Salmones Camanchaca incrementó el uso de Hexaflumuron como tratamiento preventivo, la cual inhibe y corta el ciclo de parásitos como protección ante esta enfermedad y que perdura cinco meses en el mar al momento de la aplicación.

¿Cómo se administra Lufenurón?

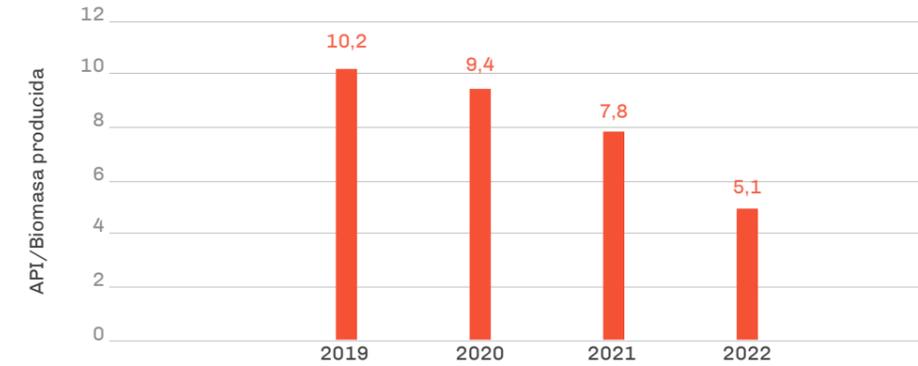
- » Administración oral (peces en etapa de Agua Dulce).
- » Protección: entre 6 y 8 meses una vez finalizado el tratamiento.

Con estos mecanismos, sumado a las dietas y flujos de observación, entre otros, se asegura una disminución del riesgo de infestación en la cadena de producción.

% DE PECES TRATADOS CON LUFENURON



USO DE ANTIPARASITARIOS



CONSUMO TOTAL ANTIPARASITARIO COMPAÑIA (SALAR+COHO)

AÑO	KG DROGA PURA	BIOMASA PRODUCIDA LWE (TON)	KG API/BIOMASA PRODUCIDA
2019	590	57.667	10,2
2020	619	65.860	9,4
2021	360	46.104	7,8
2022	323	63.178	5,1

En relación al uso de antiparasitarios, éste se redujo en un 35% considerando todo lo producido por la Empresa, mientras que en el caso de salmón Atlántico, se redujo en un 28%, con un consumo de 5,6 gr API/Biomasa producida.

PERÓXIDO DE HIDRÓGENO

Con la finalidad de cuidar la salud de los peces, en 2019 Salmones Camanchaca adoptó una nueva alternativa farmacológica para un control antiparasitario más efectivo y amigable con el medio ambiente. Esta opción consiste en baños de peróxido de hidrógeno, que tiene entre sus principales ventajas, el hecho de que se descompone en agua y oxígeno poco tiempo después de entrar en contacto con el agua de mar. Para ello, se destinó de forma permanente una barcaza que tiene dedicación exclusiva a las operaciones de la Compañía en Los Lagos y Aysén.

En 2022 se redujo su utilización en un 71%, esto gracias a un año con una mejora sanitaria en los barrios operativos, además de un mejor control del cáligus, lo que permitió reducir tanto el uso de peróxido como el de otros tratamientos.

TRATAMIENTOS NO FARMACOLÓGICOS

Con el foco puesto en la estrategia de Bienestar Animal, dentro de los tratamientos no farmacológicos aplicados por Salmones Camanchaca destaca el Lyptus Plus, un producto natural cuyo origen consiste en extractos vegetales y su uso a un tratamiento de inmersión, por lo que es similar a las técnicas que ya se implementan en la industria.

En 2021 se comenzó a aplicar en 3 centros mostrando buenos resultados en la reducción del cáligus y, al ser un producto natural, se puede utilizar fuera de las ventanas de tratamiento definidos por Sernapesca. En 2022 se continuó con su implementación y uso.

A esto se suma Salmoclinic, un *wellboat* especializado en tratamientos contra el piojo de mar que utiliza agua dulce para realizar tratamientos contra el caligus, mediante el uso de un sistema de contención cerrado que garantiza un tratamiento eficaz y que no se desechen sustancias en el mar. Este sistema se utiliza como parte de la estrategia de búsqueda de nuevos tratamientos que velen por el bienestar de los peces y representen un menor impacto al medio ambiente.

Dentro de las novedades en materia de tratamientos no farmacológicos administrados, destaca el arribo a Chile del "Orca Yka" en mayo de 2022, *wellboat* que permite tratar el cáligus por medio de sistemas cerrados no farmacológicos, mediante el uso de Agua Dulce y que es resultado de un contrato entre Salmones Camanchaca y la Naviera Orca Chile. Se planea iniciar los tratamientos contra el Caligus de este *wellboat* en el 2023.

Datos importantes:

- » Baño Agua Dulce: Tratamiento antiparasitario.
- » Baño Mecánico SFI (*Sea Farm Innovations*): el pez pasa por un anillo de agua a presión, removiéndose los parásitos de manera mecánica.

Empleo con sentido

Para Salmones Camanchaca el desarrollo de las personas es fundamental, pues se trabaja bajo la premisa de que éstas son claves para lograr el éxito de la Compañía. Por esta razón se mantiene un especial énfasis en fortalecer la cultura organizacional, mejorando sus procesos de gestión de talento a través de innovación y liderazgo, la cual es guiada por la Gerencia de Personas, siendo la responsable de definir las políticas y procedimientos de los procesos de reclutamiento, selección, desarrollo, remuneraciones y relaciones laborales.

Bajo esta premisa, se fortalece la estrategia del negocio potenciando el compromiso, el buen desempeño de los equipos y el desarrollo de los colaboradores, velando por la construcción de un ambiente que posibilite buenas relaciones en las distintas etapas de la cadena de valor de la Empresa.

Para cumplir con este objetivo transversal el área de Personas desarrolla sus actividades basadas en tres principales focos de acción:

- » Productividad y simplificación laboral.
- » Experiencia Camanchaca.
- » Gestión de talento.

Fundamento	Indicadores de desempeño 2022		
Salmones Camanchaca está consciente de la diferencia que hace un equipo humano comprometido que entrega lo mejor de sí en el logro de las metas y objetivos.	DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO		TASA DE ACCIDENTABILIDAD
	32% MUJERES	68% HOMBRES	2,38%
ODS vinculados	 	 0 FATALIDADES	TASA DE AUSENTISMO
		Nº DE EMPLEADOS	TASA DE ROTACIÓN
	1.770		32,9%
Temas materiales	Hitos del año		
 SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR LABORAL.	 CREACIÓN DE UN "EJE DE DIVERSIDAD" JUNTO A SALMONCHILE.		
 COMPROMISO Y EMPLEO CON SENTIDO.	 FORMACIÓN DE UN COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO Y CREACIÓN DE UN DECÁLOGO CON COMPROMISOS CONCRETOS.		
 DESARROLLO DE PERSONAS.	 MEJORA EN LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2022.		
	 LANZAMIENTO DE ESTÁNDARES DE RIESGOS CRÍTICOS.		
	 TÉRMINO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA BUK.		
	 MEJORA EN ÍNDICE DE EXPERIENCIA CAMANCHACA.		
	 NUEVOS BENEFICIOS 2022: OTORGAMIENTO DE JORNADAS LABORALES HÍBRIDAS A ALGUNAS ÁREAS QUE, POR LA NATURALEZA DE SUS FUNCIONES, PUEDEN REALIZARLO.		

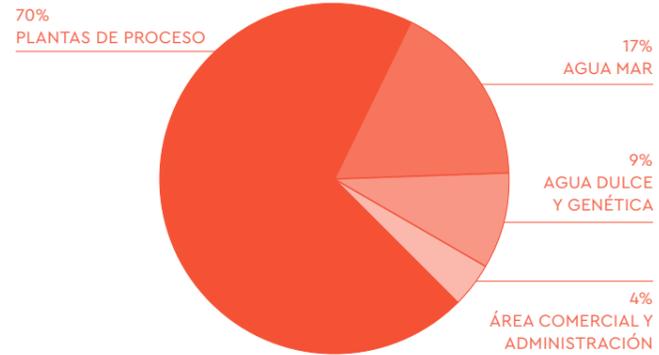
Caracterización del equipo

LOS COLABORADORES

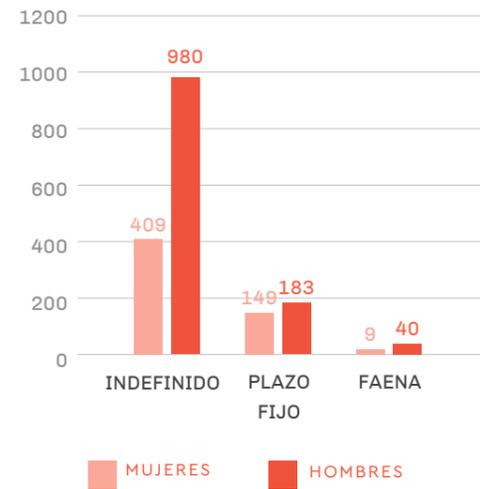
Debido a la naturaleza del negocio y el tamaño de la Empresa, Salmones Camanchaca requiere que sus 1.770 colaboradores estén comprometidos para desarrollar su actividad asociada al ciclo productivo y comercialización del salmón, la cual se lleva a cabo en las regiones del Biobío, Los Lagos y Aysén.

De este total, aproximadamente un 70% de la plana laboral está dedicada al procesamiento de la materia prima (ya sea en la planta primaria de San José (Calbuco, región de Los Lagos) o en la planta de valor agregado (en Tomé, región del Biobío). Respecto de colaboradores en situación de discapacidad, en Salmones Camanchaca trabajan 18 personas (16 hombres y 2 mujeres).

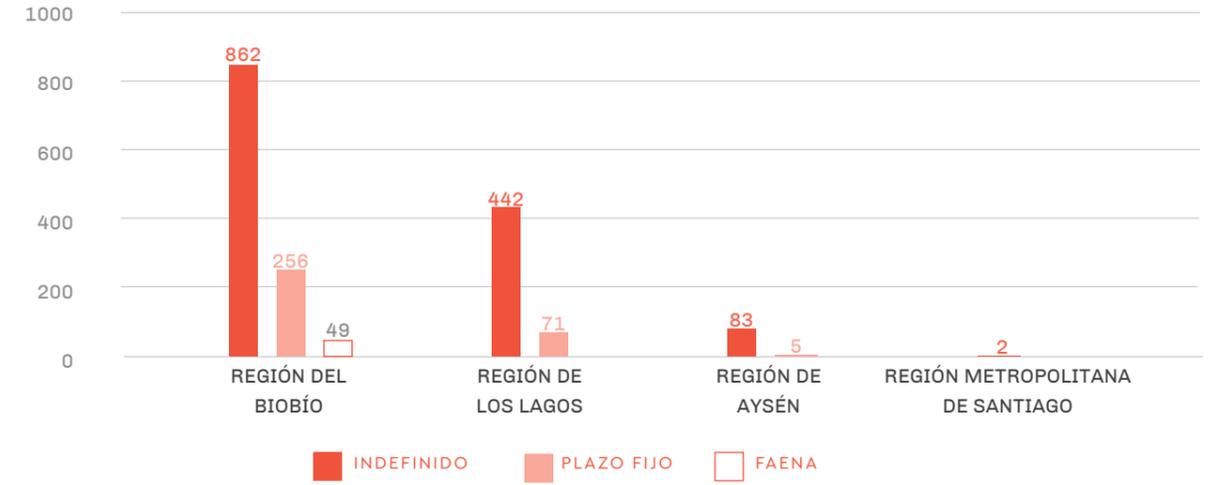
DISTRIBUCIÓN PROMEDIO DE COLABORADORES POR ÁREA EN LA CADENA DE VALOR



TRABAJADORES POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO



Nº DE TRABAJADORES POR TIPO DE CONTRATO Y UBICACIÓN



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA



Nº DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y UBICACIÓN



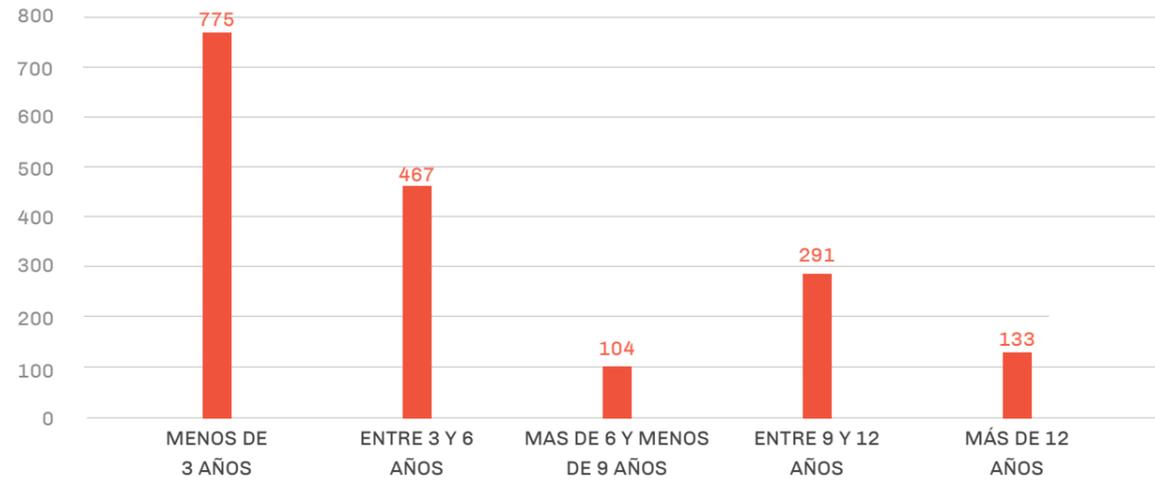
ADAPTABILIDAD LABORAL

El 100% de los trabajadores tienen jornada de tiempo completo, por lo que no hay colaboradores con jornada parcial ni con pactos de adaptabilidad laboral formalizados. Se cuenta también con personal realizando teletrabajo.

% DE TRABAJADORES CON TELETRABAJO DE LA DOTACIÓN TOTAL



ANTIGÜEDAD LABORAL



MOVILIDAD INTERNA

Resulta de vital importancia contar con un equipo de colaboradores competentes, preparados, capacitados y con la experiencia necesaria que permita a la Compañía alcanzar con éxito sus resultados.

Producto de esta necesidad, se ponen en práctica procesos de movilidad interna y planes de sucesión como una forma de promover el buen desempeño y la meritocracia. Así, durante 2022 se alcanzaron los siguientes resultados:

	2020	2021	2022
N° CANDIDATOS INTERNOS	24	75	47
% DE PUESTOS VACANTES CUBIERTOS POR CANDIDATOS INTERNOS	1,3	11,4	6

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE GÉNERO

Salmones Camanchaca trabaja fuertemente en promover la diversidad y la inclusión de género, especialmente en aquellas áreas donde la participación no es representativa, como lo son los centros de cultivo y posiciones ejecutivas.

Así, la Compañía cuenta con 567 mujeres, lo que representa el 32% del total, incrementando en 2022 un 1% en relación al año anterior. Asimismo, cabe destacar que al cierre de este año, 16 mujeres ocuparon cargos de Jefaturas.

Políticas de Diversidad e Igualdad de Derechos

Para cumplir con su estrategia, la Compañía cuenta con una serie de políticas y prácticas que aplican de forma transversal a todas sus áreas. Éstas son:

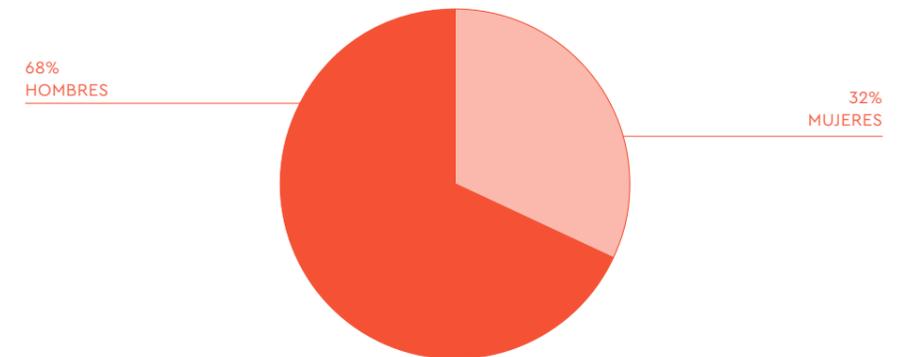
- » Promover y fomentar espacios de participación e involucramiento, así como una adecuada comunicación organizacional.
- » Gestionar el desarrollo personal y profesional de quienes trabajan en Salmones Camanchaca de forma que se puedan alcanzar las metas propuestas.
- » Mantener un ambiente laboral positivo que considere buenas relaciones con trabajadores, agrupaciones sindicales y sus representantes.
- » Reglamento Interno y Código de Conducta
- » Buzones de Sugerencia.
- » Canal de denuncia a través del Modelo de Prevención de Delitos .
- » Política de Buen Trato.
- » Política de Derechos Humanos.

- » Política de Empleabilidad.
- » Política de Equidad de Género, No Discriminación y Prevención del Acoso Laboral, en donde se han establecido 5 compromisos.
 1. La igualdad y diversidad de género son parte de la gestión de la Compañía.
 2. La Empresa se compromete con la equidad de género.
 3. Prohibición de todo tipo de abuso, acoso sexual y no sexual y/o discriminación.
 4. Se promueve la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
 5. Se fomenta la participación y vinculación con la comunidad.

APORTANDO VALOR

- » Junto a SalmonChile, la Compañía creó un "Eje de Diversidad" para levantar indicadores de participación femenina e igualar las condiciones de trabajo.
- » La Empresa otorga compensaciones relacionadas al cargo de cada colaborador y no al género.
- » Durante 2022 se llevaron a cabo las siguientes acciones asociadas a la equidad de género:
 - » Firma de un compromiso, junto a otras 15 empresas de la industria, asociado a temas de equidad de género y un decálogo con compromisos concretos.
 - » Formación de un Comité de Equidad de Género integrado por los Gerentes de Proceso y Cultivo.
 - » Diagnóstico con SERNAMEG (Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género – en proceso).
 - » Taller de empoderamiento de 12 colaboradoras de Salmones Camanchaca .

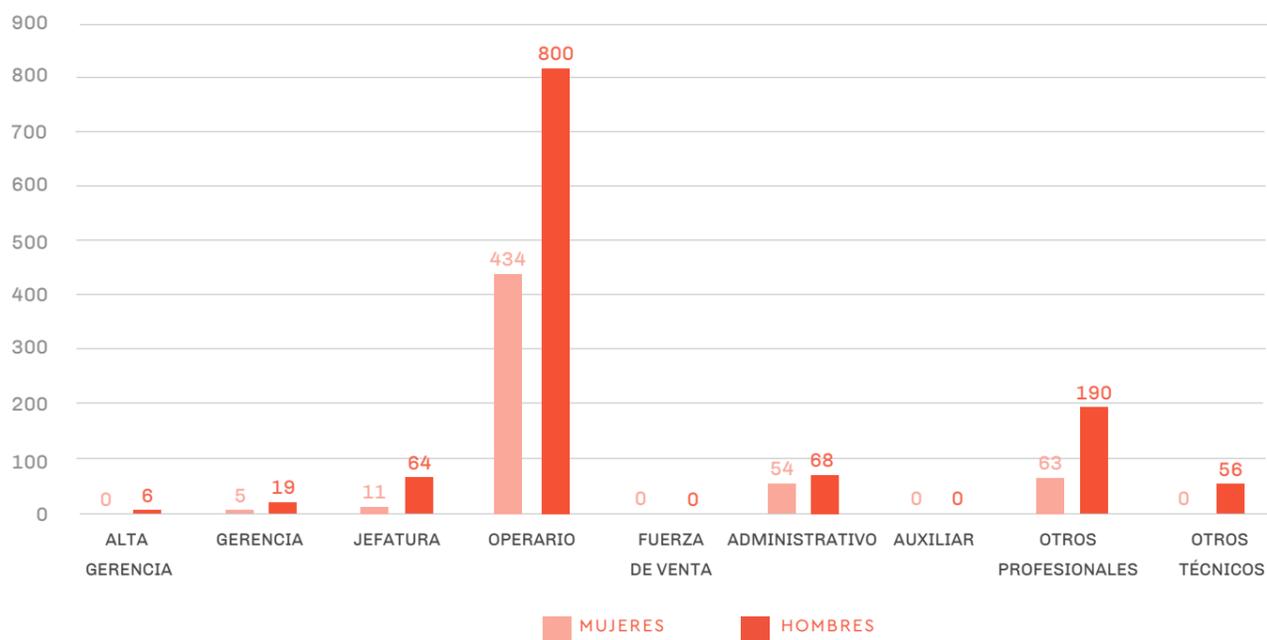
DOTACIÓN TOTAL



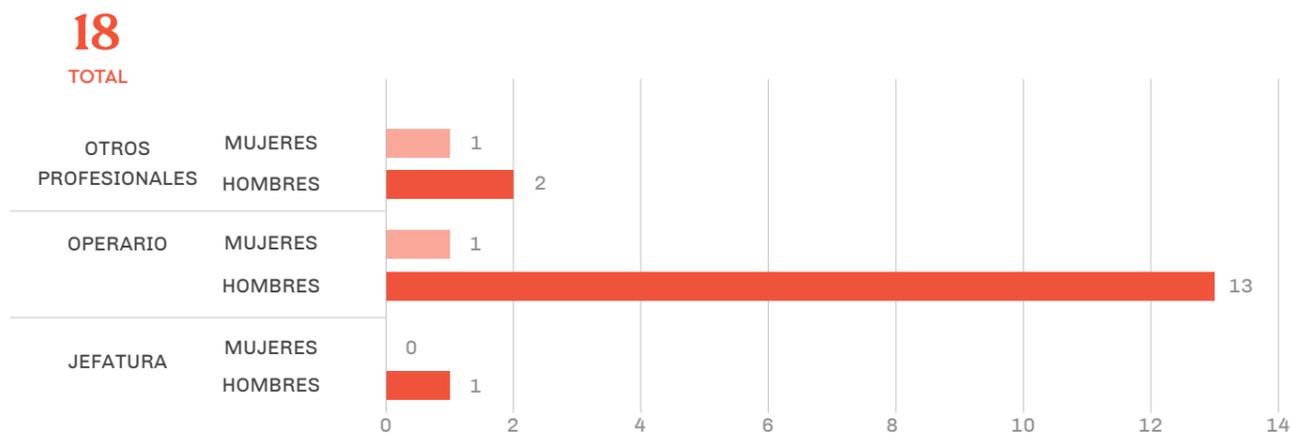
DESGLOSE DE LA FUERZA LABORAL: GÉNERO	2021	2022
Mujeres en la fuerza laboral total	31%	32%
Mujeres en cargos de liderazgo	14%	15%
Mujeres en cargos junior de liderazgo o mandos medios	15%	20%
Mujeres en cargos altos de liderazgo a máximo 2 niveles del CEO	13%	21%
Mujeres en cargos de liderazgo en funciones generadoras de ingresos (EJ Ventas), como % del total de cargos en lugares generadores de ingresos	100%	0%
Mujeres en puestos STEM	18%	17%
Mujeres en puestos STEM	18%	17%

STEM: ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (Science, Technology, Engineering y Mathematics)

DIVERSIDAD DE LA DOTACIÓN POR CARGO Y GÉNERO

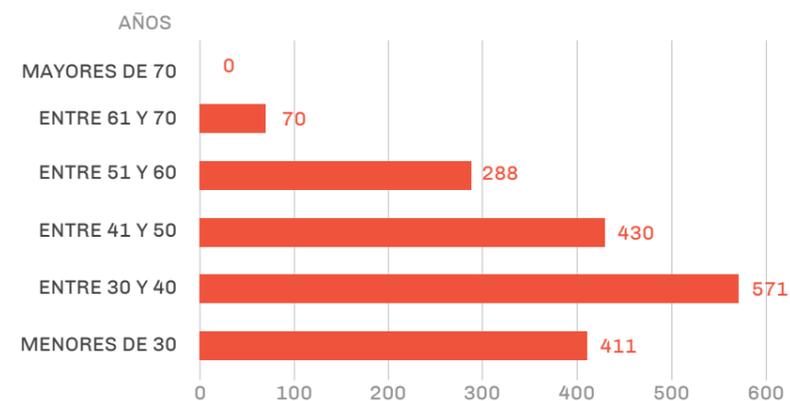


NÚMERO DE PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD



DIVERSIDAD DE EDAD

En Salmones Camanchaca trabajan colaboradores de distintos rangos etarios, manteniendo una fuerte presencia de personas menores de 40 años, lo que representa el 55% de la dotación total.



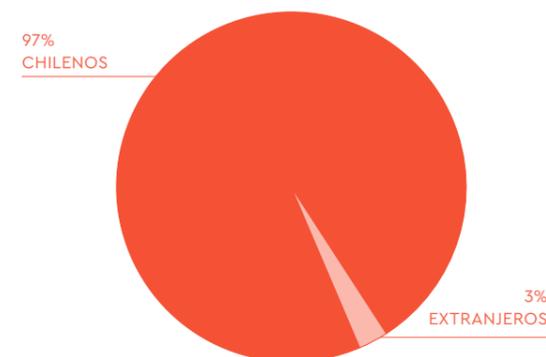
DISTRIBUCIÓN POR NACIONALIDAD

En cuanto a las nacionalidades de sus 1.770 colaboradores, el 97% de éstos son chilenos, mientras que los provenientes de otros países (extranjeros) representan un 3% del total del personal; cifra liderada por venezolanos, haitianos y ecuatorianos que cuentan con todos sus documentos en regla y a quienes Salmones Camanchaca otorga compensación acorde a las leyes y al cargo que cada uno ocupa.

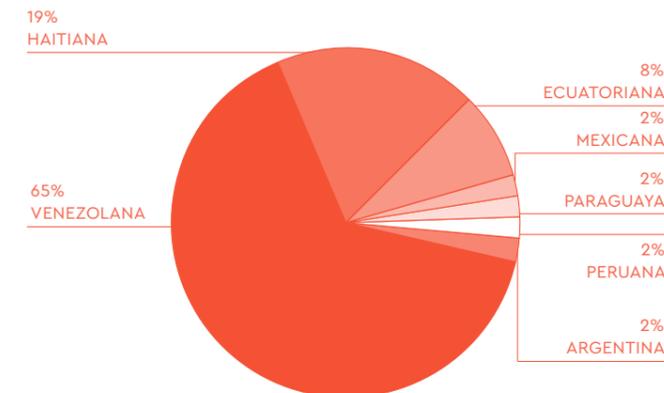


*Detalle por cargo en anexos

TRABAJADORES CHILENOS Y EXTRANJEROS



NACIONALIDAD DE LOS EXTRANJEROS



Salario digno y equitativo

Basados en la premisa de que sus colaboradores son parte fundamental para alcanzar del éxito de la Compañía, Salmones Camanchaca vela por la entrega de sueldos dignos que garanticen igualdad y transparencia en sus remuneraciones, permitiendo a su personal desarrollarse tanto dentro como fuera del ámbito laboral.

A través de su Política de Compensaciones se diseñan niveles de renta acorde a cada cargo en función de su valor y condición de competitividad en el mercado, independiente del género y cualquier otra condición de quien lo ocupa, siendo luego el mérito, el mercado, la inflación y los resultados de la Compañía, los factores claves que impactan en el desarrollo económico de las personas.

En base a lo definido en su Política de Compensaciones, ningún colaborador gana menos de 600 mil pesos, siendo un 66% mayor al sueldo mínimo percibido en Chile.

Esta Política también considera una estructura de compensaciones fijas y variables que brinda beneficios para los ejecutivos, jefaturas, profesionales y personal operativo, en el cumplimiento de los objetivos individuales y corporativos asociados a temas financieros, excelencia operacional, producción sostenible y excelencia organizacional. Se cuenta también con acceso a beneficios como seguro complementario de salud y seguro de vida y catastrófico.

Para asegurarse de que sus colaboradores cuentan con condiciones de vida dignas, Salmones Camanchaca, como parte de las exigencias del **Estándar ASC**, realiza el cálculo del salario de necesidades básicas basado en la metodología SA8000. Éste establece que las remuneraciones de los trabajadores no solo deben cumplir con el ingreso mínimo legal de cada país, sino que los empleados socialmente responsables deben hacer esfuerzos por pagar un salario que cubra las necesidades básicas, incluyendo vivienda, transporte y alimentación, permitiendo el desarrollo de una buena calidad de vida.

RAZONES DEL SALARIO DE NIVEL DE ENTRADA ESTÁNDAR POR GÉNERO EN COMPARACIÓN CON EL SALARIO MÍNIMO LOCAL

	SALARIO MÍNIMO PAÍS (\$)	SALARIO CATEGORÍA INICIAL (\$)	RATIO SALMONES CAMANCHACA VS PAÍS
Mujeres	400.000	665.627	166%
Hombres			

Para dar cumplimiento a esta exigencia, la Compañía realizó en 2022, para las regiones de Los Lagos y Aysén donde se encuentran emplazados los centros de cultivo de Agua Mar y pisciculturas, una actualización del análisis (34% de la dotación total), que compara las remuneraciones pagadas a los trabajadores respecto a los valores de salario digno. La Compañía espera contar con esta evaluación para todos los colaboradores de operaciones propias de la Planta San José y pisciculturas al 2025.

La estimación de salario digno se realiza en referencia a la metodología SA800 (*Anker Methodology*) e incluye al menos los siguientes pasos:

- » Evaluar los gastos de los trabajadores.
- » Evaluar el tamaño promedio de las familias en el área.
- » Analizar el número de personas con ingreso por familia.
- » Analizar las estadísticas gubernamentales de niveles de pobreza.

SALARIO JUSTO PARA PROVEEDORES

Además de velar por la entrega de un salario digno y equitativo con sus colaboradores, Salmones Camanchaca también monitorea el pago mensual asignado a cada uno de los trabajadores de sus proveedores a través de la herramienta Asem/Oval. Esta plataforma de contratistas y subcontratistas permite a la Compañía controlar a los contratistas en el cumplimiento de sus obligaciones laborales y previsionales, pudiendo aprobar o rechazar contratos bajo régimen de subcontratación en los casos de incumplimientos, dado que, en los documentos compartidos en el sistema, cada empresa debe demostrar el sueldo otorgado a cada trabajador.

ESTIMACIÓN DEL SALARIO DIGNO

Bajo la metodología SA800 (Metodología Anker), Salmones Camanchaca es capaz de estimar el salario mínimo requerido por cada colaborador y considerarlo como digno a través de los siguientes pasos:

- » Evaluar los gastos de cada trabajador (necesidades básicas que incluyen vivienda, transporte y alimentación).
- » Evaluar el tamaño medio de las familias de la zona.
- » Analizar el número de personas con ingresos por familia.
- » Analizar las estadísticas gubernamentales sobre los niveles de pobreza.

RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL Y RATIO DEL INCREMENTO PORCENTUAL DE LA COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL

18,49	37,96%	22,82%	1,7
RATIO DE COMPENSACIÓN	PORCENTAJE DE INCREMENTO DE LA COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL DE LA PERSONA MEJOR PAGADA	MEDIANA DEL PORCENTAJE DE INCREMENTO DE LA COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL DE TODOS LOS COLABORADORES	RATIO DEL INCREMENTO PORCENTUAL DE LA COMPENSACIÓN

BRECHA SALARIAL (US\$)	GÉNERO	SALARIO BRUTO ANUAL	BRECHA SALARIAL ANUAL	MEDIA DEL SALARIO BRUTO	MEDIA BRECHA SALARIAL	MEDIANA DEL SALARIO BRUTO	MEDIANA BRECHA SALARIAL
Alta gerencia	Hombres	75.979	N/A	75.979	N/A	64.180	N/A
	Mujeres	-		-			
Gerencia	Hombres	33.643	88%	33.643	88%	31.915	82%
	Mujeres	29.642		29.642		26.089	
Jefatura	Hombres	17.023	87%	17.023	87%	15.269	92%
	Mujeres	14.835		14.835		14.021	
Operarios	Hombres	5.473	93%	5.473	93%	5.120	95%
	Mujeres	5.068		5.068		4.857	
Fuerza de venta	Hombres	-	N/A	-	N/A	-	N/A
	Mujeres	15.111		15.111		12.954	
Administrativo	Hombres	6.420	92%	6.420	92%	5.908	95%
	Mujeres	5.897		5.897		5.600	
Otros profesionales	Hombres	10.610	84%	10.610	84%	9.958	82%
	Mujeres	8.961		8.961		8.131	
Otros técnicos	Hombres	8.185	N/A	8.185	N/A	7.855	N/A
	Mujeres	-		-		-	

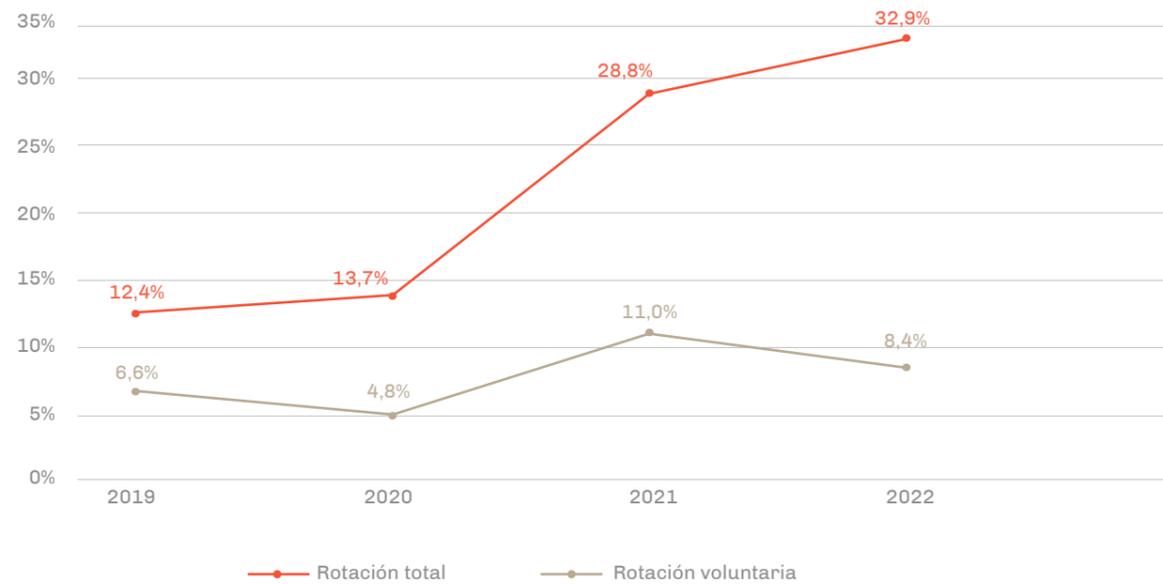
EQUIDAD DE REMUNERACIÓN (CLP \$)			
NIVEL DE COLABORADO	SALARIO PROMEDIO		SALARIO PROMEDIO HOMBRES
	MUJERES		
Nivel ejecutivo (solo salario base)	4.465.410	6.609.776	
Nivel ejecutivo (salario base + otros incentivos)	5.287.287	7.964.847	
Nivel profesional (solo salario base)	1.358.469	1.559.745	
Nivel profesional (salario base + otros incentivos)	1.723.540	2.149.221	
Nivel administrativo (solo salario base)	453.497	538.121	
Nivel administrativo (salario base + incentivos)	807.339	921.215	

*La Política de Compensaciones señala que no hay diferencias de salarios entre hombres y mujeres para una misma función, sino que éstos varían dependiendo de la antigüedad laboral y el desempeño.

CONTRATACIONES

Conscientes de la importancia y valor que cada colaborador aporta a la Compañía, ésta trabaja en el desarrollo de planes que permitan disminuir los niveles de rotación de personal.

ROTACIÓN TOTAL Y VOLUNTARIA



La rotación del 2022 fue de 32,9%, un leve incremento respecto al 28,8% del 2021. El grupo etario en el que más se ha reducido la rotación es en los mayores de 50 años. La rotación voluntaria, es decir, la proporción de empleados que voluntariamente dejó la Compañía, fue de 8,4% en este período, inferior a los 11% del 2021.

ROTACIÓN DE COLABORADORES

	NÚMERO TOTAL DE NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS	NÚMERO TOTAL DE EGRESADOS	TASA DE ROTACIÓN	TASA DE CONTRATACIÓN	TASA DE EGRESOS
Desglose por edad:					
Menores de 30 años	381	241	53,5%	92,7%	58,6%
Entre 30 y 50 años	342	253	25%	34,2%	25,3%
Mayores de 50 años	59	59	16,4%	16,5%	16,5%
Desglose por género:					
Mujeres	324	198	34,3%	57,1%	34,9%
Hombres	458	355	28,5%	38,1%	29,5%

TASA DE ROTACIÓN PROMEDIO POR EDAD

	2020	2021	2022
Menores de 30 años	8,9%	13,7%	53,5%
Entre 30 y 50 años	8,0%	12,3%	25%
Mayores de 50 años	1,7%	2,7%	16,4%

TASA DE ROTACIÓN POR ANTIGÜEDAD

TASA DE ROTACIÓN POR ANTIGÜEDAD	2021	2022
0-3 años	23,6%	21,8%
3-9 años	3,6%	7,6%
9-12 años	0,7%	2,3%
12 o mas años	0,9%	1,1%
Total	28,8%	32,9%



Propuesta de valor para los colaboradores

Garantizar la generación de un ambiente laboral donde se valore el buen desempeño, la empatía y se incentiven las nuevas ideas y su implementación, es de vital importancia para Salmones Camanchaca. Esta estrategia ha permitido a la Compañía contar con colaboradores comprometidos con el éxito de la misma, por lo que de forma permanente existe una preocupación por promover políticas e instancias que permitan visibilizar este objetivo, implementando las siguientes iniciativas:

- » Mejora de la cultura organizacional mediante talleres de Excelencia Organizacional a ejecutivos generando cohesión, colaboración, confianza y definiendo los lineamientos futuros. Además de la realización de reuniones ampliadas -por trimestre- para presentar los resultados de la Compañía y proyectos presentes y futuros, además de talleres de presentación de la nueva misión, visión y valores de Camanchaca.
- » Se cuenta con diferentes políticas para la mejora de la cultura organizacional, entre las cuales destaca la Política de Relaciones Laborales, la Política de Buen Trato/Empleabilidad, y el Código de Ética y No discriminación.
- » Medición y programa de Clima Organizacional.
- » Evaluación de Desempeño y Competencias.
- » Proceso Onboarding: diseñado para apoyar a los empleados en su integración a la Empresa y adaptación en su nueva etapa profesional, permitiendo generar una identificación con los valores y la misión de la Compañía.
- » Plataforma Camanchaca Enseña: sistema online para acceder a inducciones corporativas y capacitaciones internas que permite optimizar y transformar la experiencia de ingreso, automatizando los procesos.
- » Continuidad de cursos normativos, técnico y de habilidades blandas, para desarrollar profesionales integrales, eficientes, empo-

derados y orientados a la mejora continua.

- » Implementación de una jornada flexible, incorporando en cargos que puedan efectuar teletrabajo. Además de jornadas de trabajo 1*1 en terreno. .
- » Término de implementación de la plataforma de capital humano BUK, que integra los procesos asociados en un solo portal, facilitando el acceso a la información y gestión de trámites para los colaboradores.

BENEFICIOS

Como parte de su estrategia de construcción de un clima laboral que brinde bienestar a todos sus colaboradores, Salmones Camanchaca robustece año a año la entrega de beneficios, destacando:

- » **Bono vacaciones**
 - » Percibido por cada colaborador que haga uso de su feriado legal anual completo al utilizar su periodo de vacaciones.
- » **Siniestro viviendas**
 - » Percibido por aquellos colaboradores que figuran como propietarios o arrendatarios de una vivienda que haya sido damnificada por algún siniestro o catástrofe natural, tales como:
 - » Incendio en estructura y/o contenido.
 - » Daños materiales causados por sismo.
 - » Incendio a consecuencia de fenómenos de la naturaleza.
 - » Daños físicos causados por salida del mar.
- » **Asignación escolar**
 - » Otorgado a aquellos colaboradores que tengan hijos estudiantes regulares (enseñanza pre básica, básica, media, técnico profesional y universitaria).
- » **Asignación matrimonio**
 - » Percibido por cualquier colaborador que contraiga matrimonio civil.
- » **Asignación natalidad**
 - » Percibido por cada hijo nacido mientras el colaborador cumpla funciones dentro de la Compañía.

- » **Aguinaldos**
 - » Aplicable a todos los colaboradores en los periodos festivos de fiestas patrias y navidad.
- » **Beneficios navidad**
 - » Otorgado a todos los colaboradores de forma anual en diciembre. Éste beneficio considera la entrega de una caja de mercadería o su equivalente en sistema giftcard, además de un regalo para los hijos de los colaboradores.
- » **Seguro de vida por invalidez**
 - » Otorgado a cada colaborador de la Compañía, en donde se otorga un monto de dinero en caso de sufrir un accidente o enfermedad profesional que ocasione invalidez permanente.
- » **Permisos parental leave**
 - » Otorgado a cada colaborador que lo solicite según exigencias legales, dando flexibilidad en casos especiales.
- » **Plan de fomento de educación**
 - » Otorgado a cualquier colaborador que quiera estudiar o perfeccionarse, contando con el apoyo del 50% del valor del curso por parte de Salmones Camanchaca. Cabe destacar que durante 2022 ningún colaborador tomó este beneficio.

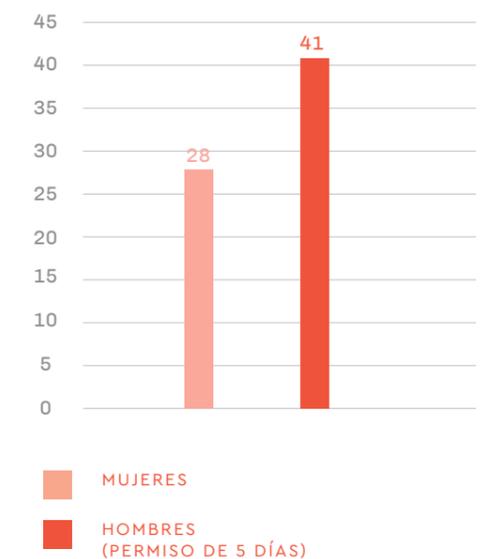
Durante 2022 se continuó con el otorgamiento de jornadas laborales híbridas a algunas áreas que así lo permiten, esto para fomentar la calidad de vida de los colaboradores.

Salmones Camanchaca cumple con la obligación legal de descontar de las remuneraciones el porcentaje correspondiente a la institución previsional en que cada colaborador tenga su fondo de pensiones. Cabe destacar que no existe fondo distinto al legal.

PERMISO POSTNATAL

Durante este año un total de 68 colaboradores fueron padres o madres, mientras que 28 mujeres hicieron uso de su permiso parental, lo que representa un 41% de las personas elegibles. De ellas 23 regresaron al trabajo en el periodo del informe después de terminar el permiso parental.

N° DE EMPLEADOS QUE HICIERON USO DEL PERMISO POSTNATAL





LICENCIA PARENTAL	TOTAL DE COLABORADORES:	DESGLOSE POR SEXO:			
LICENCIA PARENTAL DE COLABORADORES:	N° DE COLABORADORES	N° DE MUJERES	N° DE HOMBRES	% DE MUJERES	% DE HOMBRES
Derecho a permiso parental (los que fueron madres o padres en el año).	68	28	40	41%	59%
Se acogieron al permiso parental (post natal de 6 semanas para hombres).	28	28	0	100%	0%

	MUJERES	HOMBRES
Tasa de regreso al trabajo	82,14%	N/A
Tasa de retención	100%	N/A

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

Salmones Camanchaca se ha planteado la meta de mejorar la alfabetización digital de sus colaboradores, para lo cual cuenta con una Política de Capacitación y Entrenamiento que busca diseñar distintas acciones orientadas a preparar y calificar al personal para un óptimo desempeño laboral de sus funciones.

En base a ello y para mejorar su gestión, durante el 2022 la Empresa invirtió US\$ 192.206 en educación y desarrollo profesional, alcanzando un total de 1.007 personas capacitadas con 45.040 horas de formación.

El segmento administrativo y alta gerencia fueron quienes utilizaron la mayor cantidad de horas promedio registradas, con 59 y 67 horas respectivamente.

En el año 2022, no se realizaron capacitaciones de acoso sexual y laboral

ACCIONES DESTACADAS 2022

Durante el año Salmones Camanchaca desarrolló las siguientes acciones:

- » Realización de cursos externos para personal operativo que permitió traspasar los procesos manuales (como liquidaciones de sueldo) a plataformas digitales, accediendo a éstas desde BUK.
- » Formación cívica de los colaboradores, en conjunto con la Universidad de Los Andes, mediante conversatorios que explicaban la actual constitución que rige al país y la nueva propuesta presentada.
- » Iniciativas para las jefaturas: realización de dos talleres para fortalecer las habilidades de feedback de las personas a cargo y enfrentar conversaciones difíciles; desarrollo de programas para potenciar el liderazgo y la seguridad de los colaboradores; y la realización de cursos de coaching para algunas jefaturas estratégicas.
- » Realización de actividades en el marco del Programa Anual para Entrenamiento enfocadas en potenciar las habilidades y com-

- » potencias técnicas (normativas y relacionales) de los líderes de cada equipo, esto con el objetivo de robustecer sus capacidades para gestionar el desempeño y desarrollo de reportes.
- » Creación de cursos en realidad virtual para cargos operativos, facilitando la adaptación a contextos productivos y mitigando los riesgos de seguridad.
- » Realización de cursos para reforzar conductas preventivas y de seguridad enfocadas en alcanzar la excelencia operacional.
- » Capacitación a 377 operarios para potenciar la comunicación efectiva.
- » Formación y entrenamiento en maquinarias a operadores y profesionales sin experiencia para cubrir cargos críticos.
- » Realización de capacitaciones de nivelación de estudios para trabajadores.
- » Programa "Camanchaca Enseña": continuidad de este programa orientado a la formación y capacitación de los colaboradores con nuevos cursos normativos disponibles durante el año, impactando en el bienestar de éstos y sus familias.

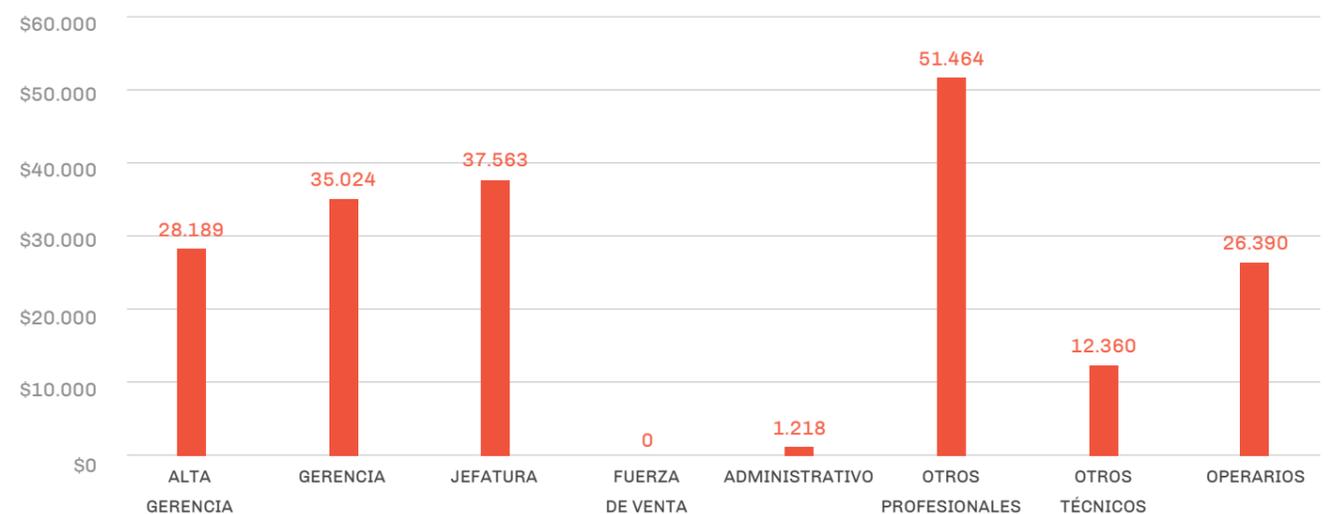
» Capacitación digital y vía streaming:

- » Cursos sobre **Accountability** y **Lean** de la Universidad de Chile: 119 profesionales participaron en modalidad online sincrónica.
- » **Curso presencial de Oficio y Licencia Grúa Horquilla**: 79 colaboradores participaron.
- » Programa "Liderando Nuestra Cultura": capacitaciones orientadas a liderazgo donde participó la gran mayoría de los líderes de la Compañía con programas orientados a:
 - » Cursos de formación.
 - » Apoyo financiero para formación o educación externa.
 - » Provisión de periodos sabáticos con garantía de reincorporación al empleo.
 - » Programas de apoyo a la transición de colaboradores que se jubilan o se les despide. Éstos pueden incluir:
 - » Planificación previa a la jubilación.
 - » Reentrenamiento para quienes tengan previsto seguir trabajando.
 - » Indemnización por despido.
 - » Servicios de búsqueda de empleo.
 - » Apoyo (como formación y/o asesoramiento) para la transición a una vida sin trabajo.

INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS 2022

UNIDAD	CAPACITACIÓN Y BENEFICIOS	2021	2022
US\$	Monto total de recursos monetarios destinado a educación y desarrollo profesional.	52.438	192.206
US\$	Ingreso anual de la Compañía.	293.662.000	372.961.000
%	Porcentaje de los recursos en relación al ingreso anual de la entidad.	0,02%	0,05%
N°	Número total de personal capacitado.	1.446	1.007
N°	Número total de colaboradores.	1.875	1.770
%	% de personal capacitado con respecto al total de la dotación	77%	57%

MONTO DESTINADO A CADA CAPACITACIÓN US\$

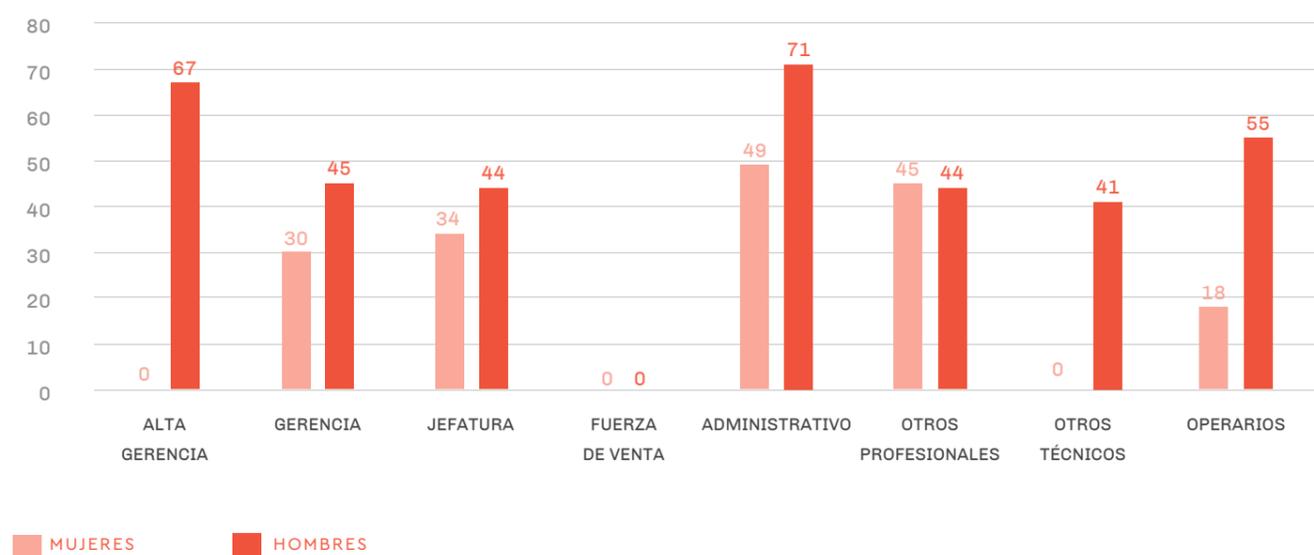


COSTO TOTAL (US\$)	2021	2022
Mujer	10.941	34.888
Hombre	41.497	157.318
Total	52.438	192.206

TOTAL HORAS CAPACITACIÓN	
2018	25.799
2019	36.540
2020	30.732
2021	51.725
2022	45.039



PROMEDIO HORAS DE CAPACITACIÓN POR CARGO Y GÉNERO :



PROMEDIO TOTAL MUJERES
34
HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADA.

PROMEDIO TOTAL HOMBRES
48
HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO.

CLIMA LABORAL

La Compañía gestiona en cada una de sus operaciones los factores que impactan en el ambiente de trabajo, propiciando que se cumplan los más altos estándares, en post de alcanzar un clima donde sus trabajadores se sientan motivados y comprometidos.

Para asegurarse de ello, constantemente realizan mediciones del clima laboral a través de encuestas que permiten identificar cómo se comportan en el tiempo las nueve variables establecidas. Estas son :

- » Liderazgo.
- » Seguridad y salud en el trabajo.
- » Reconocimiento.
- » Autonomía.
- » Desafío y organización en el trabajo.
- » Creatividad e innovación.
- » Comunicación.
- » Sentido de pertenencia empresarial.
- » Cohesión y trabajo en equipo.

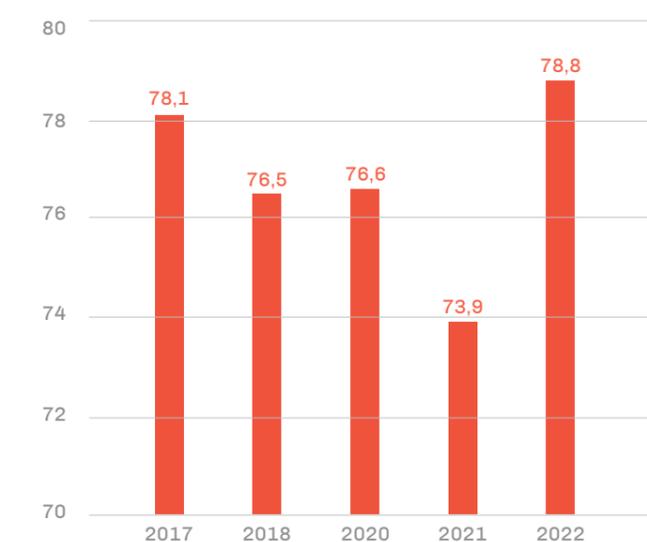
RESULTADOS ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2022

Salmones Camanchaca logró un aumento de 4,82 puntos con relación al año anterior (78,8% vs. 73,98%), lo que demuestra que el nivel de satisfacción de sus colaboradores ha mejorado en varios factores de clima que se monitorean. En esta última encuesta participaron 1.164 personas.

En la evaluación de Experiencia de trabajar en Salmones Camanchaca que se aplicó en diciembre 2022, con una participación de 1.197 personas, la pregunta de NPS (Net Promoter Score) llegó a un +12% lo que implica un crecimiento de 7pp respecto de la anterior medición.

En esta misma medición un 85% de las personas indica estar orgullo de trabajar en Salmones Camanchaca.

CLIMA LABORAL % SATISFACCIÓN CLIMA LABORAL



AÑO	RESULTADO % CLIMA	% DE RESPUESTA
2017	78,1%	-
2018	76,5%	-
2019	NA	NA
2020	76,6%	58%
2021	73,9%	85%
2022	78,8%	77%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Salmones Camanchaca cuenta con un Modelo de Evaluación de Desempeño aplicado principalmente a personal ejecutivo y administrativo, pero que en el periodo 2022, incluyó a los operarios:

PORCENTAJE DE COLABORADORES SUJETO A EVALUACIÓN PERIÓDICA DE DESEMPEÑO		
CATEGORÍA LABORAL	2022	
	MUJERES	HOMBRES
Alta gerencia	0	100%
Gerencia	100%	100%
Jefatura	100%	97%
Operario	1%	9%
Fuerza de venta	0%	0%
Administrativo	41%	38%
Auxiliar	0%	0%
Otros profesionales	62%	69%
Otros técnicos	0%	73%
TOTAL	14%	30%

RELACIONES LABORALES

Acuerdos Colectivos de negociación

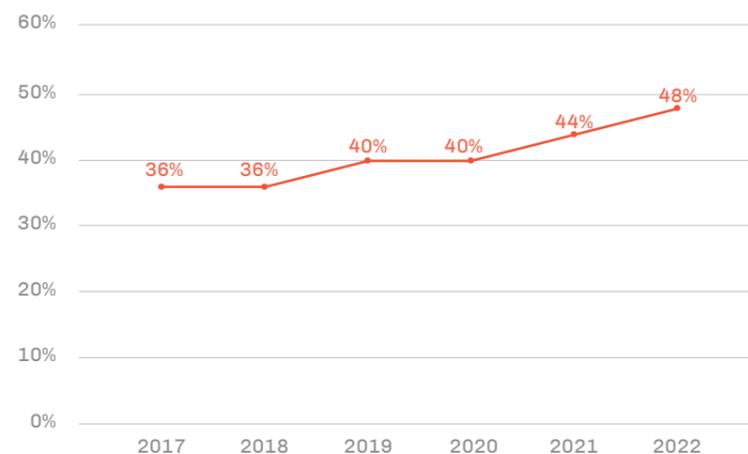
Salmones Camanchaca cree y apoya la libertad de asociación por parte de sus operaciones y proveedores. Por ello, al 2022, la Compañía cuenta con 3 sindicatos y 6 convenios colectivos vigentes.

En total figuran 843 colaboradores adheridos a sindicatos, lo que equivale a un 48%, lo que contrasta con el promedio nacional de 20,1%.

Ellos corresponden a Cultivos (Farming), con 86 colaboradores, y a la planta de Tomé, con 656 trabajadores sindicalizados.

En relación con proveedores, a la fecha Salmones Camanchaca no ha identificado operaciones ni proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo. Además, es importante destacar que en el Código de Conducta de Proveedores se encuentra la cláusula de libertad sindical, lo que significa que desde el 2021, todos los contratos con proveedores deben incluir este código firmado como anexo.

EVOLUCIÓN DE LA SINDICALIZACIÓN



Salud y seguridad

CULTURA DE SALUD Y SEGURIDAD

Con el objetivo de salvaguardar la vida de sus colaboradores, Salmones Camanchaca cuenta con un Programa de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) que desarrolla a través distintas estrategias y acciones orientadas a promover una cultura preventiva y de autocuidado -mantenido actualizada de forma anual la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos-, lo que permite trabajar en la mejora constante de éstas para lograr con éxito las metas planteadas en esta materia.

Como parte de estas acciones, en cada visita a terreno se privilegia el contacto con el personal en el lugar donde se efectúa cada tarea, fomentando la promoción de una cultura preventiva y el fortalecimiento del autocuidado. Además, como parte de su compromiso, la Compañía mantiene una participación activa en las mesas de trabajo de SSO lideradas por SalmonChile con el fin de replicar las mejores prácticas de la industria y compartir estándares de trabajos.

Cabe destacar que este programa de SSO asigna a cada jefatura de Salmones Camanchaca la responsabilidad directa -y proactiva- de capacitar a sus colaboradores sobre los procedimientos bien definidos, claros y precisos de operación junto a un control permanente, estructurado y sistemático de la forma de trabajar, creando así un ambiente seguro que evite la incidencia de riesgos.

Además, en 2022, se lanzaron los Estándares de control de riesgos críticos creados por el equipo de Farming Camanchaca, que tienen como principal propósito regular y controlar los principales riesgos críticos de las actividades y así evitar la exposición de sus colaboradores (propios y contratistas sin distinción) a riesgos no controlados. Para su implementación, será necesario que cada empresa realice una autoevaluación de forma proactiva de su nivel de cumplimiento actual.

Estos estándares se dividen en requisitos de las personas, de la organización y de las instalaciones, además están enfocados en las actividades de los centros de mar y separados por los trabajos de buceo, Izaje y la liberación descontrolada de energía.

La seguridad y salud ocupacional se ha posicionado como el ámbito más importante en la jerarquía de compromisos de Salmones Camanchaca, estableciendo valores y principios básicos que regulan la correcta forma de hacer las cosas. Así, durante 2022 la Compañía oficializó una carta de valores donde:

- » Se hace responsable de la seguridad de los demás.
- » Identifican y controlan los riesgos.
- » Fomentan una cultura preventiva y reconocen potenciales riesgos.
- » Promueven el cumplimiento de los estándares.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Planta Tomé certificada bajo la norma ISO 45001

Salmones Camanchaca se preocupa por mantener y mejorar sus Sistemas de Gestión de Salud y la Seguridad en el Trabajo (OHSMS) a fin de proporcionar métodos estandarizados y seguros para el desarrollo de las actividades laborales de cada colaborador.

La planta Tomé fue la primera planta de la Compañía que se certificó ISO 45001. Esta iniciativa promueve el compromiso de proporcionar lugares de trabajo saludables, junto a la creación de mecanismos que garanticen una participación oportuna y adecuada de todos los colaboradores.

Para certificarse bajo esta norma se evaluaron las siguientes dimensiones:

- » Liderazgo y participación de los trabajadores.
- » Planificación.
- » Apoyo de recursos.
- » Operación.
- » Evaluación de desempeño.
- » Mejora continua.

Por su parte el área Farming de la Compañía se encuentra en etapa de implementación de un Sistema de Gestión de Alto Desempeño basado en cuatro focos de trabajo:

- » Riesgos críticos.
- » Salud ocupacional.
- » Aprendizaje.
- » Emergencias.

Este Sistema de Gestión fue construido para dar cabal cumplimiento a los requisitos legales y de las partes interesadas de clientes internos y externos, que son: requisitos de la OIT y de la ISO 45001.

Cabe destacar que el alcance del Sistema de Gestión es para todos los colaboradores propios, trabajadores de empresas contratistas y proveedores.



SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Salmones Camanchaca trabaja de la mano de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS: organismo administrador del seguro para accidentes del trabajo y enfermedades profesionales), quienes son los encargados de identificar, evaluar y aplicar medidas de control a los riesgos que pudieran afectar la salud de los colaboradores a través de la gestión de protocolos establecidos por el Ministerio de Salud.

Para esto la Compañía cuenta con un profesional encargado de dicha gestión, quien realiza un seguimiento del cumplimiento de estos

protocolos a través de una plataforma digital donde se ingresan los programas anuales asociados a cada uno y se da un seguimiento mensual. Estos protocolos están categorizados en:

- » Protocolo de exposición ocupacional a ruido.
- » Trastorno músculo esquelético de extremidad superior.
- » Manejo manual de carga.
- » Radiación UV.
- » Psicosocial.

ACCIONES DESTACADAS 2022



JORNADA DE REFLEXIÓN EN PUERTO VARAS

Instancia para dar a conocer a los colaboradores los estándares de buceo seguro y los desafíos a potenciar en la materia, que van desde un mayor conocimiento de las enfermedades de descompresión, hasta capacitaciones e innovación en los equipos de buceo.



EVALUACIONES DE HIGIENE Y OTRAS CUALITATIVAS

Por parte de la ACHS aplicado a los procesos que se realizan en los centros de trabajos de Salmones Camanchaca. Como resultado hubo un descarte de riesgos por afecciones respiratorias agudas y crónicas.



EVALUACIONES DE SALUD OCUPACIONAL

por parte de la ACHS donde el organismo analiza cada puesto de trabajo y realiza evaluaciones de higiene ocupacional.



PRESENTACIÓN DE OBRA LA DE TEATRO "EFECTO CORIOLIS"

Iniciativa que busca a través de una manera innovadora y didáctica -en la que se representa un caso de accidente laboral y los escenarios que ocurren- dar a conocer los lineamientos y estándares de la Empresa para el control de riesgos.

PREVENCIÓN DE IMPACTOS EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En pro de gestionar de manera eficiente los impactos asociados a la salud y seguridad de cada colaborador, Salmones Camanchaca cuenta también con Comités Paritarios que se reúnen de forma mensual y, junto al buzón de sugerencias y la realización de una encuesta anual, la Compañía logra identificar sus brechas y conocer las expectativas de sus trabajadores, con la ayuda de esas herramientas.

Esto se realiza a través de un sistema de gestión que cuenta con un ítem destinado a la comunicación y consulta. En él, se considera lo siguiente:

- » Reuniones de grupos y equipos.
- » Comunicados del resultado de la revisión del sistema a los trabajadores y partes interesadas.
- » Actividades para la sensibilización de la organización sobre la necesidad de realizar el cambio cultural.
- » Mecanismos de captura, recepción, análisis y respuesta de las consultas de los trabajadores sobre el SIGRAD (Sistema de gestión de riesgos de alto desempeño).

En las operaciones de cultivos se cuenta con dos Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, los cuales fueron re-elegidos en diciembre del 2021, dado que su plazo de vigencia cumplió los dos años. Los nuevos Comités Paritarios deberán ser renovados en diciembre de 2023. Salmones Camanchaca vela para que todos sus colaboradores estén cubiertos por un sistema de salud y seguridad.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Durante el 2022 Salmones Camanchaca impartió distintas capacitaciones en el marco de su Programa de Capacitación y Difusión, destacando:

- » Capacitación sobre el Sistema de Gestión de Riesgos (SIGRAD).
- » Difusión de los riesgos laborales y de higiene ocupacional.
- » Difusión de herramientas preventivas y evaluación de riesgos.
- » Capacitación y entrenamiento de planes de contingencias "Zafarranchos": hombre al agua, incendio, abandono, evacuación de heridos.
- » Capacitación y difusión de los programas MINSAL de salud ocupacional y personal expuesto.
- » Capacitaciones orientadas a reforzar los procedimientos y prácticas necesarias para la mantención de la certificación de cadena de suministro de la DGAC (focalizadas en los colaboradores de las áreas de logística, bodegas, procesos y transportes).

En los centros de Agua Mar se capacitaron a 157 personas y en Agua Dulce a 100 colaboradores.

En la planta de Tomé se cuenta con un Sistema de Gestión de Riesgos, utilizado de forma mensual, para asegurar que los protocolos se cumplan por las distintas áreas o secciones de la Compañía.

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO

Durante 2022 la Empresa llevó a cabo otras iniciativas asociadas a la salud laboral, entre las que destacan:

- » Campaña de vacunación de la influenza para el personal de la Compañía.
- » Aplicación de EMP para todos los colaboradores de planta residentes de la comuna de Tomé y que contaban con previsión de salud Fonasa.
- » Realización de campañas de vida saludable.
- » Participación de la mesa público privada para la igualdad de género coordinada por SalmonChile.



PERIODOS MÍNIMOS DE NOTIFICACIÓN SOBRE CAMBIOS OPERACIONALES

La Compañía no cuenta con plazos mínimos estandarizados para informar sobre cambios operacionales asociados a protocolos de salud que pudieran afectar a los trabajadores, aunque habitualmente esto se realiza con una semana antes de la entrada en vigencia de un nuevo protocolo.

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Gracias a la identificación de todos los posibles riesgos que pudieran ocurrir en cada una de sus operaciones, Salmones Camanchaca cuenta con matrices de peligros que le permiten actuar de forma preventiva frente a la posibilidad de ocurrencia de cada uno de éstos, reforzando permanentemente con charlas de autocuidado que promueven una cultura preventiva enfocadas en:

- » Aplicación de protocolos del Ministerio de Salud: trabajo repetitivo (TMR), riesgos psicosociales, radiaciones UV y exposición ocupacional a ruido (prexor).
- » Procedimientos y estándares de SSO.
- » Auditorías en terreno de cumplimiento de los estándares de SSO.
- » Reporte anónimo de riesgos y el sistema de observadores "sin nombre y sin culpa".
- » Facultar a trabajadores para no realizar tareas que consideren riesgosas.
- » Procedimiento para investigar incidentes laborales

El proceso de identificar estos peligros y evaluar riesgos se basa en el proceso de Deming, donde la participación y consulta al personal es parte fundamental, y se incluye la técnica de jerarquía de control (eliminación, sustitución, técnico /ingeniería, administrativos y EPP).

En cuanto a riesgos y acciones definidas para hacer frente a cada uno, la Compañía ha identificado los siguientes:

 CAÍDAS	 OBJETOS CORTANTES	 SOBRE ESFUERZO
<ul style="list-style-type: none"> » Educación a colaboradores. » Mantención de buenas condiciones laborales. » Orden y aseo. » Señalización. » Buena iluminación. 	<ul style="list-style-type: none"> » Capacitación en autocuidado. » Utilización de herramientas adecuadas. » Uso de equipos de protección personal » Señalización. » Golpes: no trabajar bajo carga suspendida, y orden y aseo. 	<ul style="list-style-type: none"> » Respetar los límites de carga máximo. » Autocuidado. » Capacitación. » Buenas prácticas de levantamiento y descarga.

Así, en base a cada uno de los peligros identificados en las matrices de riesgos, Salmones Camanchaca logró diseñar 15 estándares de trabajo en materia de salud y seguridad que fueron compartidos con cada área de trabajo. Para identificarlos se consideraron los siguientes aspectos:

- » Capacidad de ejecutar y comprender la información entregada para realizar sus tareas.
- » Sistema de controles operacionales directos en los cuales se identifican, evalúan y generan nuevos controles operacionales, estableciendo medidas de control.
- » Aplicación de encuesta general anual donde se evalúan distintos puntos de la organización.

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD

Salmones Camanchaca culminó el 2022 con una tasa de accidentalidad del 2,4%, mayor al 2021, cuando alcanzó 2,0%. Sin embargo, un accidente en el área de buceo impactó fuertemente a la Compañía, por lo que se buscó incrementar las instancias de entrenamiento, además de reforzar con los nuevos Estándares de Control Crítico que incluye trabajos de buceo, izaje y liberación de energía, con el fin de poder reducir la tasa de accidentalidad con miras a reducirla a 2,0% en el 2025.

OTROS RESULTADOS 2022

DÍAS PERDIDOS TOTALES 492 DISMINUYENDO EN COMPARACIÓN A LOS 530 DEL 2021	TASA DE SINIESTRALIDAD 29,3 MANTENIÉNDOSE CONSTANTE EN RELACIÓN AL 2021 (29,2)	TASA DE AUSENTISMO 17,3% AUMENTANDO EN RELACIÓN AL 2021 (15,3%), ESTO DEBIDO EN PARTE A LA REDUCCIÓN DE LOS DÍAS TRABAJADOS POR LA DISMINUCIÓN DEL NÚMERO DE COLABORADORES, SUMADO A UN INCREMENTO LEVE DE LAS LICENCIAS MÉDICAS.	TASA DE ACCIDENTABILIDAD 2,38%
--	--	---	---

Las acciones de cuidado provistas incluyen el acompañar a los contratistas que trabajan en las instalaciones

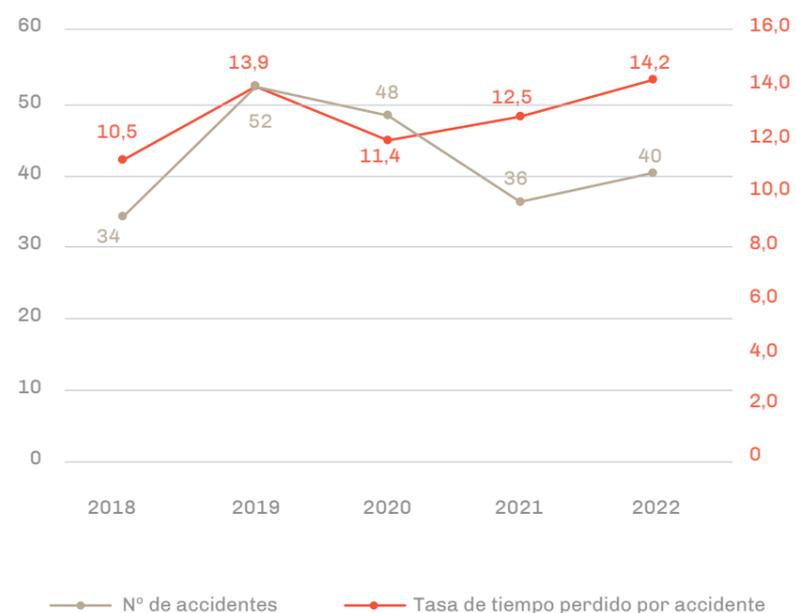
Todos los contratistas que, de manera directa o indirecta prestan servicios a Salmones Camanchaca, están cubiertos por un sistema de Seguridad y Salud Laboral.

TASAS PROMEDIO DE SALUD Y SEGURIDAD EN LOS CONTRATISTAS

3,21% TASA ACCIDENTALIDAD	15,9% TASA DE FRECUENCIA DE TIEMPO PERDIDO POR ACCIDENTE	28 NÚMERO DE ACCIDENTES	1 FATALIDAD
---	--	---------------------------------------	---------------------------

SEGURIDAD LABORAL	2021	2022
Tasa de accidentabilidad	2,0%	2,38%
Tasa de fatalidad	0%	0%
Tasa de enfermedades profesionales	0,001%	0,06%
Promedio de días perdidos por accidente	14,0%	12,3%
Tasa de siniestralidad	29,2%	29,3%

INDICADORES DE ACCIDENTABILIDAD



DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

Respecto a los problemas de Salud relacionados al Trabajo, durante 2022 se registró solo un caso de dolencias y enfermedades laborales, y no hubo ningún caso de fallecimientos resultante de éstos. En el caso de los trabajadores que no son empleados de Salmones Camanchaca, pero cuyos trabajos están controlados por la organización, se registró un fallecimiento en el área de Cultivos.

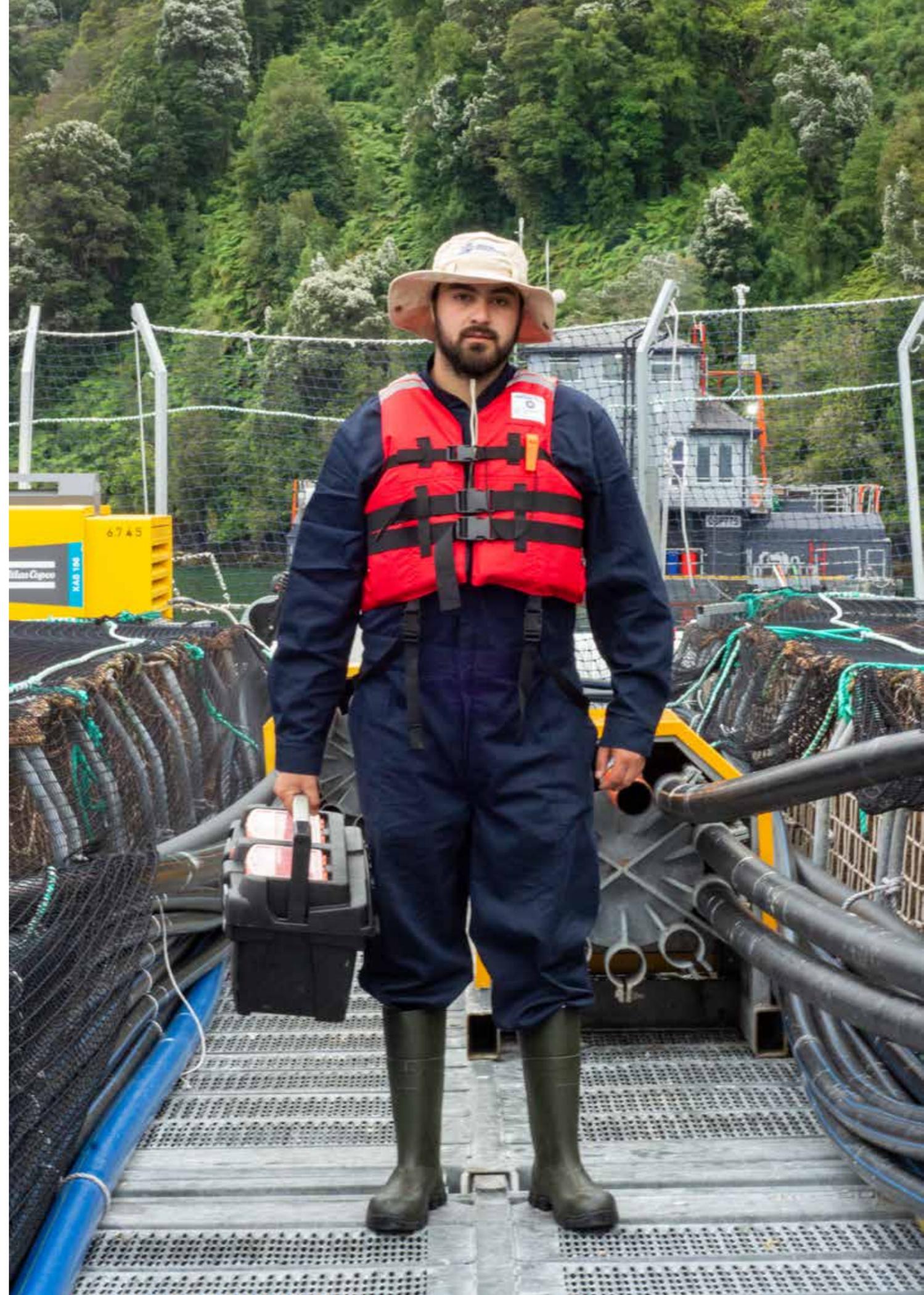
A fin de asegurar el buen desempeño físico de sus colaboradores, Salmones Camanchaca realizó las siguientes actividades en terreno/oficinas para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas:

Planta Tomé:

- » Examen médico preventivo realizado en el CESFAM de la comuna que considera evaluación física y exámenes de sangre, derivando al colaborador afectado a un especialista en caso de ser necesario.
- » Para colaboradores con afecciones respiratorias crónicas (como el asma), ellos pueden mantener en sala de primeros auxilios su aerocámara, inhalador y medicamentos -si corresponde-.

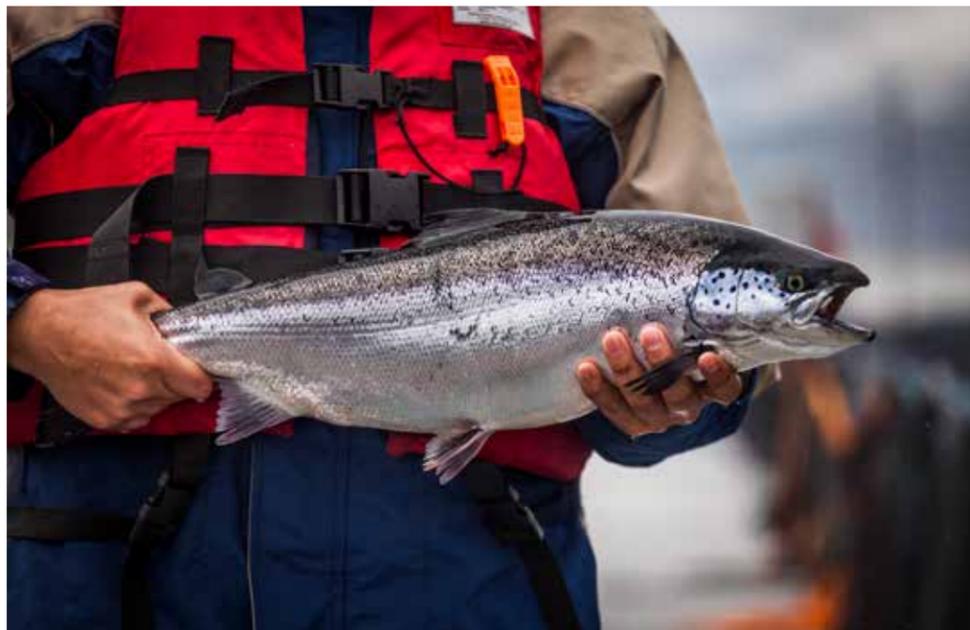
Puerto Montt:

- » Vacunación contra la influenza.
- » Estudios de polvos en suspensión en Centros UPS y Petrohué (Cal Espuma Apagada) en conjunto con OAL.
- » Mediciones de Ácido Fórmico en Ensilaje (Petrohué).
- » Estudios de exposición a Formaldehído en Centros Río del Este y Polcura.



Comunidades prósperas

Salmones Camanchaca desarrolla sus operaciones productivas en la zona sur de Chile y, como parte fundamental de su estrategia de negocio, se preocupa por ser un aporte al desarrollo de los territorios manteniendo sólidos vínculos con quienes comparte espacios físicos y culturales.



Fundamento	Indicadores de desempeño 2022	
<p>El cumplimiento de este objetivo, basado en aportar al desarrollo de las comunidades, está inserto en el marco del Modelo de Sostenibilidad definido por la Compañía que busca construir comunidades prósperas sobre la base de la comunicación y el diálogo permanente, lo que aporta a generar transparencia en el proceso para el desarrollo del territorio.</p>	<p>PAGO DE IMPUESTOS LOCALES:</p> <h2>2.087.285 US\$</h2>	
	<p>EMPLEO LOCAL:</p> <h2>88%</h2> <p>DE LA DOTACIÓN</p>	<p>PERSONAS CAPACITADAS EN RELACIONAMIENTO COMUNITARIO:</p> <h2>524</h2> <p>PERSONAS</p>
<p>ODS vinculados</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> </div> </div>	<p>N° ACTIVIDADES COMUNITARIAS:</p> <h2>363</h2>	<p>PERSONAS CAPACITADAS EN RELACIONAMIENTO COMUNITARIO:</p> <h2>524</h2> <p>PERSONAS</p>
	<p>MONTO INVERSIÓN SOCIAL:</p> <h2>\$275 millones CLP</h2>	
	<p>RECLAMOS DE LA COMUNIDAD:</p> <h2>8</h2>	
Temas materiales	Hitos del año	
<p> COMPROMISO LOCAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.</p> <p> DESARROLLO INCLUSIVO DEL TERRITORIO.</p> <p> USO ARMÓNICO DEL TERRITORIO Y RECURSOS COMPARTIDOS.</p>	<p> ESTRATEGIA DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO: TRABAJO TERRITORIAL PERMANENTE PARA LA IDENTIFICACIÓN CONJUNTA DE IMPACTOS, ASÍ COMO EL MONITOREO Y LAS ACCIONES DE MITIGACIÓN DE LOS MISMOS.</p> <p> REFORZAMIENTO DE LA POLÍTICA DE APORTES AL TERRITORIO.</p> <p> MONTO EN INVERSIÓN SOCIAL.</p> <p> DONACIONES.</p> <p> PROGRAMA BOYACOMPOSTAR.</p> <p> PROGRAMA ESCUELAS SOSTENIBLES.</p> <p> REALIZACIÓN DE FONDOS CONCURSABLES.</p> <p> ESCUELA DE VELA.</p> <p> PROYECTO CALIDAD DE VIDA LOS BAJOS.</p> <p> PROGRAMA DE DESARROLLO COMUNITARIO.</p> <p> PROGRAMA DE COMPOSTAJE EN TOMÉ.</p>	

Compromisos para un relacionamiento comunitario responsable

Desde 2019, Salmenes Camanchaca junto a otras empresas productoras y proveedoras de la industria (miembros del GSI), se adhirió a cumplir con los "Compromisos para un Relacionamiento Responsable con Comunidades", a raíz del trabajo que realiza en torno a la caja de herramientas y orientaciones para un relacionamiento responsable, que es impulsada por Rabobank y WWF.

Para cumplir con el marco de este relacionamiento comunitario, desde el 2020 que Salmenes Camanchaca junto a las empresas participantes presentan iniciativas, instauran mesas de trabajo y ejecutan acciones en conjunto con las comunidades, todo para cumplir con los 10 compromisos que se desarrollan bajo las premisas de respetar el entorno, construir relaciones de confianza y aportar al desarrollo:

 <p>Respetar y cuidar el entorno</p> <p>La compañía gestiona responsablemente los impactos sociales y ambientales de las operaciones a fin de que éstas sean compatibles con el entorno natural y la cultura local.</p>	 <p>Construir relaciones de confianza</p> <p>Generar espacios abiertos para el intercambio de información, diálogo y participación ciudadana que permitan construir relaciones de confianza con las comunidades locales.</p>	 <p>Aportar al desarrollo</p> <p>A través de las acciones de la Compañía se aporta al desarrollo local y la generación del valor compartido en los territorios, considerando la realidad de cada uno de ellos para adaptarse a los mismos.</p>
<p>COMPROMISOS</p> <ul style="list-style-type: none"> » Identificar los impactos sociales y ambientales más relevantes de las operaciones en conjunto con las comunidades locales. » Identificar oportunidades de colaboración con los grupos de interés en el monitoreo de los impactos sociales y ambientales. » Mantener una comunicación constante y transparente con las comunidades locales acerca de los resultados de los monitoreos de impactos socioambientales y las medidas de mitigación definidas. 	<p>COMPROMISOS</p> <ul style="list-style-type: none"> » Disponer de los medios y las capacidades humanas necesarias para generar un relacionamiento comunitario responsable de forma permanente. » Contar con canales accesibles y gratuitos para la realización de consultas, sugerencias y reclamos por parte de las comunidades, así como mecanismos de respuesta conocidos y validados por los mismos. » En caso de emergencias o incidentes, informar oportunamente a las comunidades afectadas y mantener el hilo de comunicación de forma ininterrumpida durante todo el proceso. 	<p>COMPROMISOS</p> <ul style="list-style-type: none"> » Crear políticas corporativas que promuevan la contratación de mano de obra local. » Promover la contratación de proveedores locales con los que se establezcan relaciones a largo plazo que ayuden a su fortalecimiento. » Apoyar y preferir a aquellos proveedores locales que aseguren un comportamiento medioambiental y socialmente responsable. » Generar oportunidades para la definición conjunta de la inversión social de las empresas en los territorios.

Estrategia de relacionamiento comunitario

Salmenes Camanchaca prioriza la confianza y transparencia en cada una de sus acciones sociales dirigidas a los distintos grupos de interés, poniendo especial énfasis en vecinos directos, comunidades comunales y/o locales, autoridades, departamentos municipales, organizaciones de la sociedad civil, académicos, entre otros.

Para facilitar el diálogo y la construcción de acuerdos con cada uno de ellos, la Compañía desarrolló una estrategia centrada en el trabajo territorial permanente que apuntó a la identificación conjunta de impactos, el monitoreo y la mitigación de los mismos en sus operaciones.

Principios estratégicos del relacionamiento comunitario:

 <p>RESPETAR Y CUIDAR EL ENTORNO.</p>	 <p>CONSTRUIR RELACIONES DE CONFIANZA.</p>	 <p>APORTAR AL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES.</p>
---	--	---

Áreas de trabajo:

 <p>PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN TERRITORIAL.</p>	 <p>INTELIGENCIA TERRITORIAL Y EVALUACIONES.</p>	 <p>ASUNTOS CORPORATIVOS Y ARTICULACIONES DE REDES.</p>	 <p>CULTURA INTERNA.</p>
--	--	---	--



Modelo de Relacionamiento Territorial

SALMONES CAMANCHACA BASA SU MODELO DE RELACIONAMIENTO TERRITORIAL EN TRES PILARES FUNDAMENTALES



Comunicación



Transparencia



Confianza

Orientados a crear y mantener



LEGITIMIDAD TÉCNICA,
AMBIENTAL Y LABORAL



LEGITIMIDAD SOCIAL
COMUNITARIA

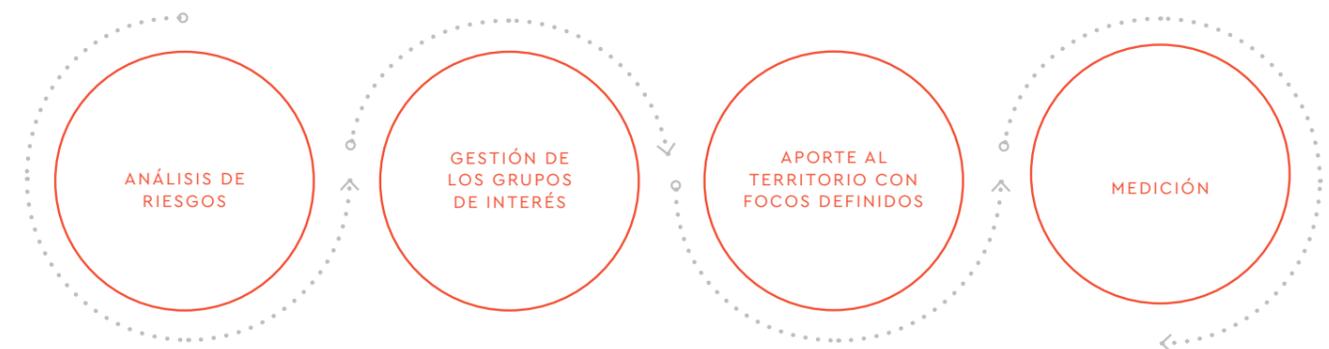


REPUTACIÓN Y
DIFERENCIACIÓN



LEGITIMIDAD
POLÍTICA

EL MODELO SE MATERIALIZA EN CUATRO ETAPAS:



RIESGOS SOCIALES > MATRIZ DE IMPACTO > DIÁLOGO CON LA COMUNIDAD > PLANES DE MITIGACIÓN

Salmones Camanchaca realiza un análisis para identificar todos los riesgos sociales, esto mediante una evaluación de impacto en el 100% de los territorios cercanos a sus operaciones.

De todos los impactos sociales que se levantan, se crean diversos planes de mitigación que afectan a la infraestructura, operación, mantenimiento o la logística de abastecimiento.

Para cada riesgo, Salmones Camanchaca desarrolló una ruta de medidas comprendidas que se logra desde la implementación de un estándar de buenas prácticas para proveedores, políticas de entrega de información, capacitaciones y protocolos de comunicación de incidentes.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPIOS	¿CÓMO LO TRABAJAMOS?	KPI'S	DESEMPEÑO 2022
Legitimidad técnica, ambiental y laboral	Salmones Camanchaca (incluido sus contratistas) produce con estándares que mantienen (o mejoran) las condiciones originales del entorno.	Análisis de riesgos e impactos socioambientales: » Plan de acción riesgos. » Comunicación constante con los grupos de interés ante cambios en operaciones o incidentes.	» N° de operaciones con análisis de riesgos/impactos socioambientales. » N° de incidentes operacionales informados a la comunidad.	» 100% de las operaciones con el análisis de riesgos e impactos.
Legitimidad social comunitaria	Salmones Camanchaca (incluido sus contratistas) contribuye a mantener y mejorar la forma de vida e ingresos de los habitantes de los territorios donde opera.	» Política de aportes al territorio. » Validación de impactos con la comunidad. » Reuniones periódicas con comunidades, ONG's, fundaciones, etc.	» N° de inversiones definidas participativamente. » N° de donaciones filantrópicas.	» 88 inversiones sociales. » 94 donaciones.
Reputación y diferenciación	Salmones Camanchaca es reconocida por ser una empresa que produce, se relaciona y aporta al territorio de manera diferente y se preocupa del bien común.	» Mecanismos de consultas y reclamos. » Plan de comunicaciones.	» Índice de Reputación Corporativa. » N° de reclamos/sugerencias procesadas.	» 8 reclamos.
Legitimidad política	Salmones Camanchaca aporta a los territorios a través de la generación de empleo y desarrollo económico local; entrega de recursos para la región/comuna; y en la fiscalización y regulación de la industria. Salmones Camanchaca aporta a los territorios: » Empleo y desarrollo económico local. » Recursos para la región/comuna. » Fiscalización y regulación de la industria.	» Reuniones con autoridades locales.	» N° de reuniones con autoridades locales.	» 16 reuniones con la autoridad.

Atención de reclamos, consultas y sugerencias

Dentro de las medidas impulsadas por Salmones Camanchaca se suma promover la transparencia con sus grupos de interés. Por ello, con el fin de responder dentro de los plazos establecidos y dar una solución oportuna a las inquietudes que puedan tener personas u organizaciones externas tales como proveedores, comunidades, autoridades, organizaciones locales, servicios, entre otros, la Compañía implementó en 2021 y mantuvo en 2022 un sistema de sugerencias, consultas y reclamos:



Una vez ingresado el requerimiento, Salmones Camanchaca procede con un diagrama de flujo:



LA COMPAÑÍA VIABILIZA LOS REQUERIMIENTOS A TRAVÉS DE DISTINTOS CANALES DISPONIBLES TALES COMO SITIO WEB, WHATSAPP, SALMONDATA Y TELÉFONO

UNA VEZ RECIBIDOS LOS REQUERIMIENTOS, SE CONFIRMA AL SOLICITANTE EN UN PLAZO MÁXIMO DE 24 HRS., AL MOMENTO DE LA RECEPCIÓN

LA INFORMACIÓN ES DERIVADA AL RESPONSABLE. ASUNTOS CORPORATIVOS (AC) Y RELACIONAMIENTO TERRITORIAL (RT) CANALIZAN CON EL GERENTE Y SUBGERENTE DEL ÁREA INVOLUCRADA EN LA CONSULTA O RECLAMO EN CUESTIÓN

EL RESPONSABLE ANALIZA LA CONSULTA Y ELABORA UNA RESPUESTA EN CONJUNTO CON AC Y RT

EN UN PLAZO MÁXIMO DE 5 DÍAS HÁBILES DESDE LA CONSULTA O REQUERIMIENTO RECIBIDO, SE ENVÍA RESPUESTA/ PROPUESTA O PLAN DE ACCIÓN AL SOLICITANTE (SE INCLUYE FOLIO DE CONSULTA)

TRAS HABERSE ENVIADO LA RESPUESTA AL SOLICITANTE, ÉSTE CUENTA CON 15 DÍAS HÁBILES PARA APELAR O RESPONDER



Aportes al territorio con focos definidos

Salmones Camanchaca colabora con diversos actores sociales en función de la prosperidad de las comunidades localizadas en sus áreas de operación. Por esta razón, cuenta con una Política de Aportes al Territorio, que tiene como objetivo dar a conocer a las comunidades los marcos en los que la Compañía puede realizar sus aportes y transparentar los procesos de entrega de éstos a quienes puedan verse beneficiados. Este documento define el concepto de "aportes al territorio" como aquellas contribuciones en recursos, dinero o especies que respaldan los objetivos del negocio y están orientadas a promover el desarrollo sostenible.

Más información sobre la Política de Aportes al Territorio se encuentra en la página web: https://salmonescamanchaca.cl/wp-content/uploads/2022/12/Politica-de-Aportes-a-la-Comunidad_SC-VE.pdf.

Para dar curso a esta Política, Salmones Camanchaca agrupa sus aportes en tres pilares, mediante los cuales busca contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS):

- » Vida sana (ODS 2 y 3).
- » Cuidado del entorno (ODS 12 y 14).
- » Cercanía y desarrollo local (ODS 8 y 12).

PARA MATERIALIZAR LOS APORTES DE LA POLÍTICA, SE DISPONE DE LOS SIGUIENTES INSTRUMENTOS



INVERSIÓN SOCIAL



CADENA DE VALOR LOCAL



DONACIONES



PATROCINIOS Y AUSPICIOS



CAPACIDADES DE LA EMPRESA



EMERGENCIA Y SOLIDARIDAD



VINCULACIÓN

Junto con ello, las actividades e iniciativas se dividen por objetivos estratégicos:

- » Legitimidad política.
- » Legitimidad social comunitaria.
- » Legitimidad técnica.
- » Legitimidad ambiental y laboral.
- » Reputación y diferenciación.



Cercanía y desarrollo local

- » Promover y apoyar iniciativas que aporten al desarrollo económico inclusivo y sostenible del territorio donde la Compañía opera.
- » Durante el 2022 se llevaron a cabo distintas charlas, talleres, capacitaciones, cursos, relacionamiento con juntas de vecinos, mesas de trabajo, reuniones de puertas abiertas, entre otras acciones, con las comunidades vecinas y distintos stakeholders, contabilizando un total de 571 acciones, con impacto directo en 5.132 personas.



Vida sana

- » Promover condiciones y estilos de vida saludables que contribuyan al desarrollo y realización personal de todos quienes integren las comunidades en las que opera Salmones Camanchaca.
- » Durante el 2022 se llevaron a cabo instancias deportivas, como la Escuela de Vela y la Regata Clasificatoria de Vela Clase Sunfish Chile, entre otras, impactando directamente a 30 personas para la primera iniciativa, y a 50 personas en la segunda. Además se realizó el Campeonato Optimis, impactando a 150 personas.



Cuidado del entorno



- Promover y apoyar iniciativas conjuntas (colaboradores de Salmones Camanchaca y comunidades aledañas) que generen un impacto positivo sobre el medio ambiente.
- Durante el 2022 se llevaron a cabo en Farming los programas:
 - » Boyacompostar (entrega de boyas en desuso): con 14 acciones y 30 personas con impacto directo
 - » Programa Escuelas Sostenibles (puertas abiertas educativas a centros de cultivo/pisciculturas, limpieza de playas, etc): con 55 acciones y 618 personas con impacto directo
 - » Mientras que en la planta de Tomé se realizaron las siguientes actividades:
 - » Dentro del programa Escuela sostenible se realizó la Feria Provincial de Ciencia, Robótica y Tecnología: 400 personas.
 - » Entrega de composteras: 600 familias.
 - » Limpieza de playa: 200 personas.
 - » Proyecto de reciclaje de mascarillas: 300 personas.

Durante el 2022 también se definieron KPIS de acuerdo con la Política de Aportes al Territorio:

- » Monto invertido en inversión social: de acuerdo con orientación y focos de programas.
- » Monto invertido en donación: de acuerdo con la orientación .

TIPO DE CONTRIBUCIÓN	MONTO TOTAL (EN MONEDA LOCAL; CLP)	US\$
Contribuciones en efectivo.	0	0
Tiempo: voluntariado de los colaboradores durante las horas de trabajo remuneradas.	0	0
Donaciones en especie: donaciones de productos o servicios, proyectos / asociaciones o similares.	\$ 281.295.066	322.217
Gastos generales de gestión.	\$ 109.668.953	125.623

APORTES MONETARIOS AL TERRITORIO	NÚMERO			INVERSIÓN TOTAL (\$CLP)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Inversión social	2	3	88	\$59.700.950	\$104.483.500	\$275.608.250
Donaciones	177	30	94	\$55.436.003	\$16.525.344	\$83.349.893
Patrocinios y auspicios	9	1	7	\$2.746.800	\$300.000	\$4.410.581
Total	188	34	189	\$117.883.753	\$121.308.844	\$363.368.724

Programas destacados

La Compañía ha desarrollado importantes iniciativas de trabajo con la comunidad que se alinean con sus programas establecidos. A continuación se detallan los hitos más significativos del 2022, junto con destacar otras iniciativas que relevan la Estrategia de Relación Comunitario implementada por Salmones Camanchaca:

APL (ACUERDO DE PRODUCCIÓN LIMPIA) ECONOMÍA CIRCULAR Y CAMBIO CLIMÁTICO

Aplicar la producción limpia a través de metas y acciones específicas en un plazo determinado es el objetivo de los Acuerdos de Producción Limpia (APL). Tales instrumentos son definidos como convenios de carácter voluntario celebrado entre una asociación empresarial representativa de un sector productivo y los organismos públicos competentes en materias ambientales, sanitarias, de higiene y seguridad laboral, eficiencia energética e hídrica y de fomento productivo.

En este contexto, se enmarcan las diversas actividades realizadas en los distintos proyectos de Inversión Social del área de Relación Comunitario de Salmones Camanchaca, incluyendo las Regiones del Biobío (Tomé), Los Lagos y Aysén, con el fin de responder al compromiso adquirido en el APL respecto a la Estrategia de Cambio Climático y Economía Circular para el sector Salmonero de las regiones de Los Lagos y Aysén.

En este sentido vale la pena destacar que las empresas adheridas productoras de salmón deben desarrollar proyectos comunitarios de sustentabilidad local, en donde una de las metas consiste en establecer acciones concretas que sean un aporte a la comunidad y que busquen aumentar la recolección y reciclaje de residuos, junto con generar conciencia mediante capacitaciones o cursos de sensibilización.

Los tres proyectos que aportan al cumplimiento de la meta 7 del APL desarrollados por la Compañía durante 2022 fueron:



Programa Escuelas Sostenibles

Iniciado en 2012 y liderado por Salmones Camanchaca junto a la empresa Nodo, este programa está orientado al trabajo colaborativo con distintas instituciones educativas vinculadas a los territorios de intervención de la Compañía, cuyo foco apunta a las necesidades ambientales de cada uno de estos establecimientos. Con esta alianza se busca aportar al territorio mediante el trabajo directo con la escuela, las familias y la comunidad en general. La población objetivo de este programa considera los siguientes centros educativos:

- » Liceo Peninsular de Ayacara, Chaitén.
- » Escuela de Buill, Chaitén.
- » Liceo Juan José Latorre, Chaitén.
- » Escuela Rural de Terao, Chonchi.
- » Escuela Rural San José, Calbuco.
- » Escuela Epsom, Ensenada.
- » Escuela Mario Pérez, Los Bajos.

RESULTADOS DEL 2022

Este año se incorporaron al programa ocho establecimientos educacionales (Ensenada, Purranque, Buill, Ayacara, Frutillar, Chaitén, Calbuco y Ralún), donde se desarrollaron distintas actividades afines a esta iniciativa, y las cuales han respondido a necesidades particulares de cada establecimiento educacional, tales como puertas abiertas educativas a centros de cultivo/pisciculturas, limpieza de playas, entre otras.

El foco del programa estuvo puesto en posicionar el tema medio ambiental como un pilar fundamental, acercando a cada escuela con el resto de los actores del territorio.



Fomento del reciclaje

Programa de apoyo que busca fortalecer el cuidado del entorno gracias al manejo responsable de residuos. Opera a través de logística propia de Salmones Camanchaca y disposición en Punto Limpio Chaitén y empresas recicladoras.

Incorpora, además, un programa de concientización y capacitación tanto para operarios de punto limpio como para la comunidad usuaria. Se proyecta que en abril de 2023 se trabaje con comunidades en las cuales existe déficit de reciclaje o escaso conocimiento sobre esta materia.

A este programa se suma el de desarrollo comunitario para la reducción de residuos orgánicos y compostaje con la gestión del FUE (*Fomento Upcycling Empresarial*).

RESULTADOS DEL 2022

Se realizó el primer programa piloto que efectuó el primer retiro de residuos. En esta ocasión Salmones Camanchaca apoyó en la logística de traslado hacia la empresa de reciclaje.



Programa Boyacompostar

En el marco del pilar sobre cuidado del entorno y bajo el concepto de economía circular, este programa impulsado desde el 2020 por Salmones Camanchaca consiste en entregar una solución concreta, eficaz y fácil de replicar -utilizando boyas en desuso- para reducir los residuos tanto domiciliarios como de la propia Compañía y, a partir de ellos, hacer un abono de tierra.

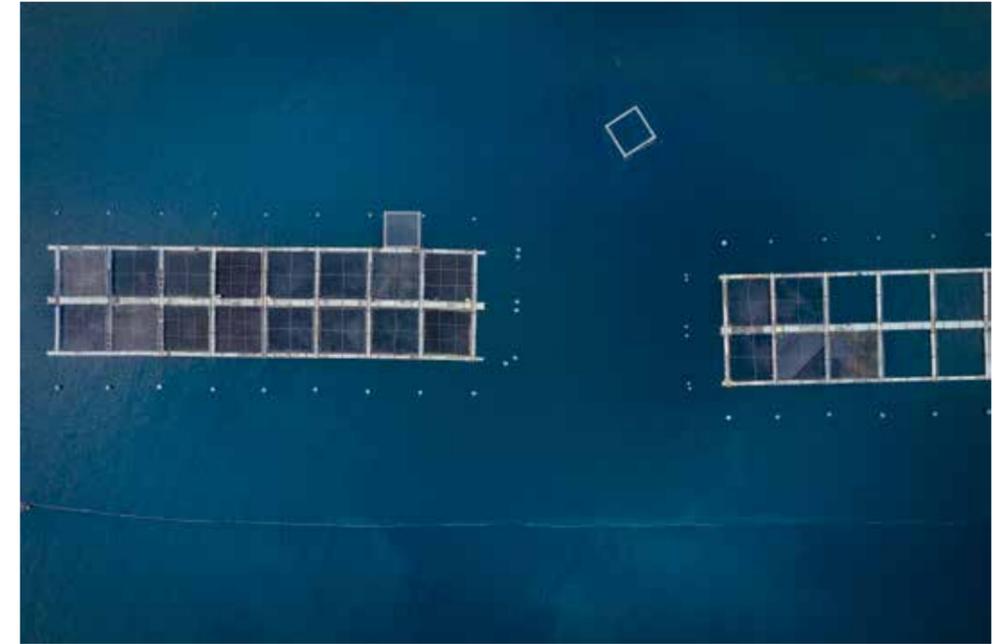
Esta solución se materializa en la entrega de vermicomposteras hechas a partir de boyas de centros de cultivo en desuso, lo que se complementa con el acompañamiento a familias beneficiarias a través de la educación sobre compostaje y reducción de residuos domiciliarios orgánicos.

La población objetivo comprende a 15 familias de Hualaihué (Contao, Mañihueico y Puelche), otras 15 familias de Melinka y 15 personas de Río del Este, Ralún.

RESULTADOS DEL 2022

Con la idea de promover sus beneficios sustentables y consolidar su posicionamiento, durante el año, el programa se extendió a más lugares y se entregó mayor cantidad de vermicomposteras a más comunidades y también a centros de cultivo la Compañía, los cuales -mediante un concurso interno- se entregaban para implementación.

Este proyecto es una alianza entre Fomento Upcycling Empresarial (FUE) y Salmones Camanchaca, en donde por ejemplo según estimaciones de esa organización, para el programa de Vermicomposteras de comunidades en Ralun, Río del Este, se requirieron:



BOYAOMPOSTAR COMUNITARIO	BOYAOMPOSTAR CENTROS	TOTALES
MELINKA RÍO DEL ESTE HUALAIHUE	RÍO DE LA PLATA POLCÚRA RÍO DEL ESTE ISLOTES EDWARDS	COMUNITARIO + CENTROS
45 Nº de vermicomposteras	12 Nº de vermicomposteras	57 Nº de vermicomposteras
540 kg Plástico reciclados	144 kg Plástico reciclados	684 kg Plástico reciclados
8.100 kg Residuos orgánicos compostados al año	2.160 kg Residuos orgánicos compostados al año	10.260kg Residuos orgánicos compostados al año
2.250 kg Kg de abono orgánico producidos al año	600 kg Kg de abono orgánico producidos al año	2.850 kg Kg de abono orgánico producidos al año
14.580 kg Reducción de kg de emisiones de Co ₂	3.888 kg Reducción de kg de emisiones de Co ₂	18.468 kg Reducción de kg de emisiones de Co ₂



Mesa de trabajo: Acuerdo Ensenada

Tras un acuerdo firmado por la Compañía con la comunidad de Ensenada, se implementó una mesa de trabajo la cual busca informar en tiempo real los parámetros de calidad del agua, entre otros fines, en aras de potenciar la confianza de este grupo de interés con Salmones Camanchaca.

RESULTADOS DEL 2022

Este año comenzó a participar la Mesa Territorial de Ensenada, impulsada por la Municipalidad, y la cual convoca a los representantes de todas las Juntas de Vecinos. Adicionalmente se definió un proyecto que busca impartir educación secundaria en la Escuela Epsom (1° y 2° medio para 2024), junto con la posibilidad de entregar becas estudiantiles para alumnos de octavo básico y así apoyar en la continuidad de sus estudios en la enseñanza media.



Fondos Concursables

Financiar proyectos que generen impacto es otro de los ejes de la Compañía, la cual trabaja día a día para afianzar los lazos con las comunidades y promover el desarrollo social. De esta manera y a través de la entrega de fondos concursables, Salmones Camanchaca busca beneficiar la creación de valor de manera colaborativa entre todas las organizaciones.

RESULTADOS DEL 2022

A través de la Fundación La Semilla se entregaron \$36.000.000 a 24 organizaciones. Las comunas a las cuales se les adjudicaron fondos fueron Hualaihué, Chaitén, Chonchi y Queilén. Además, se incluyeron de forma prioritaria a Comunidades Indígenas en algunas iniciativas de inversión social, como postulación a los Fondos Nacionales de Desarrollo Regional (FNDR) y otros fondos concursables.



OTRAS INICIATIVAS IMPLEMENTADAS

Postulación FNDR: la Compañía apoyó a tres organizaciones sociales a través de asesoría técnica para el levantamiento y redacción de proyectos para postular a los FNDR. También asesoró a cuatro organizaciones sociales de la región de Los Lagos para este mismo propósito.

Escuela de Vela: en colaboración con Clase *Sunfish* se invitó a alumnos de la escuela rural Mario Pérez, del sector de Los Bajos (vecinos a Playa Maqui), a participar de esta iniciativa.

Proyecto Calidad de Vida Los Bajos: actualmente se está trabajando con el Comité de Agua Potable Rural de Los Bajos para la tecnología del Agua Potable Rural (APR).

Actividades recreativas: en su interés por aportar al desarrollo de comunidades prósperas a través del fomento al deporte, el Centro de Cultivo Playa Maqui de Salmones Camanchaca -ubicado en pleno Lago Llanquihue en Frutillar, región de Los Lagos- fue el escenario de la Regata Clasificatoria de Vela Clase *Sunfish* Chile.

Proyecto de reciclaje de mascarillas: junto al Liceo Industrial de Tomé, Escuela Gabriela Mistral, Salmones Camanchaca en alianza con la Universidad de Concepción, lograron darles una nueva vida a las mascarillas quirúrgicas utilizadas en el proceso, transformándose en distintos productos, como basureros, bandejas y floreros.

Feria comunal de Ciencia, Tecnología y Robótica: 20 colegios de la

comuna de Tomé y 2 de Talcahuano -en calidad de invitados- participaron en esta feria dando a conocer sus proyectos asociados a ciencia, tecnología y robótica.

Operativo dental: gracias a un trabajo conjunto con el Municipio, la Unión Comunal de Juntas de Vecinos y otras organizaciones territoriales, se logró atender a un total de 500 niños de la comuna de Tomé.

"Potenciando el crecimiento": se disponibilizó para dos organizaciones, 2 cursos de oficio.

- » Vecinos y vecinas de Isla Talcán, Chaitén.
- » Mujeres hortaliceras y de la comunidad indígena de El Dao.

Entrega de composteras en Tomé: a través de un trabajo en conjunto con el Comité Medioambiental de la comuna se entregaron 300 composteras a distintas organizaciones, lo que incluyó un proceso de educación previa para cada una de las personas que recibió el producto. Se proyecta poder generar el mismo ejercicio durante el 2023, abarcando a más organizaciones.

****Dato relevante:** durante el 2022 se desarrollaron más de 150 actividades con distintas organizaciones de la comuna de Tomé a través del Programa "Camanchaca Amiga".

Gestión y monitoreo de los impactos

Los impactos no gestionados producen riesgos para la Compañía y ser conscientes de que existen es primordial para el correcto desempeño del trabajo comunitario y operacional. Basados en esta premisa, Salmones Camanchaca realizó un análisis para identificar los impactos sociales generados por su operación, creando diversos planes de mitigación que involucran a la infraestructura, operación, mantenimiento o la logística de abastecimiento. Cabe destacar que, para cada riesgo, se desarrolló una ruta de medidas que comprende un estándar de buenas prácticas para proveedores, políticas de entrega de información, capacitaciones y protocolos de comunicación de incidentes.

En relación con los impactos sociales, que se miden en todas las comunidades y están asociados a todas las localidades donde la Compañía tiene operación (incluyendo todos los procesos, como pisciculturas, Agua Mar y plantas de proceso), los resultados identificados como "altos" se vinculan a:

ALTO IMPACTO



IMPACTO VIAL POR MOVIMIENTO DE CAMIONES



DETERIORO A LA INFRAESTRUCTURA VIAL



AFECTACIÓN A CALIDAD DE VIDA POR AUMENTO EN NIVELES DE RUIDO Y POLVO



RESIDUOS INDUSTRIALES EN BORDE COSTERO



AFECTACIÓN AL PAISAJE O CONTAMINACIÓN VISUAL



AUMENTO DE TRÁFICO DE EMBARCACIONES POR OPERACIONES DEBIDO A LA PRESENCIA DE OTRAS ACTIVIDADES DEL BORDE COSTERO



RUIDO DE GENERADOR/ALARMAS

ACCIONES PARA ABORDAR Y/O MITIGAR:

- » Programa de mejoramiento de diseño y/o hermoseamiento.
- » Programa de limpieza periódica y proactiva de playas.
- » Implementación de mapa de interacción socio territorial/ cartografía.
- » Estudios de impacto acústico.
- » Mejoramiento vial post tránsito.
- » Coordinación horarios de carga y desplazamiento.

ACCIONES ABORDADAS EN 2022 PARA MITIGAR IMPACTOS:

- » Insonorización de generadores.
- » Instalación estratégica para ruido de alarmas.
- » Medición de velocidad en ruta, carteles de identificación y comunicar fechas de inicio/término: El área de Relacionamento Comunitario realiza una revisión trimestral y un seguimiento semestral a través de reuniones con otros departamentos.

MONITOREO DE IMPACTOS EN COMUNIDADES

Dentro de los principales impactos que son gestionados y monitoreados se encuentran:

RIESGO	AÑO DE LEVANTAMIENTO	SOLUCIÓN	LUGAR DE OPERACIÓN
Monitoreo descarga riles	2019 en adelante	A raíz del acuerdo alcanzado con la comunidad Ensenada por la descarga irregular de riles, se implementó un monitoreo de parámetros y boletín mensual de carácter público, disponible en https://water.ecto.com/Petrohue	Piscicultura Río Petrohué.
Monitoreo ruidos	2020	En identificación participativa de impactos con la comunidad se identificó ruido esporádico de generadores y alarma al interior de la piscicultura. En 2021 se realizó monitoreo de ruidos para detectar el origen y se implementaron medidas de mitigación (insonorización sala de generadores y reubicación de alarmas).	Piscicultura Río del Este.
Monitoreo en ruta	2020 en adelante	En identificación participativa de impactos con la comunidad se solicitó apoyo y articulación para mantención de caminos. Adicionalmente, se trabaja en monitoreo en ruta para camiones subcontratados por la Compañía. También se informa el calendario y la frecuencia de camiones, junto con reportes de velocidades y distintivo con logo de la empresa para identificación de vehículos de prestadores de servicios.	Playa Maqui.
Programa de Vigilancia Ambiental	2018 en adelante	Anualmente, se realiza una vigilancia ambiental de descarga de riles vía emisario submarino, en la cual participan pescadores artesanales. Esta actividad no se pudo realizar en el 2021 debido a la crisis sanitaria, pero se retomaron durante el 2022.	Planta Tomé.

*El desarrollo de la matriz de impactos sociales está separada por territorio.

MENCIÓN GRUPOS DE INTERÉS:

Dentro de la agenda de reuniones ASC y encuentros se incorporaron los impactos determinados, informando y validando la información de forma participativa con las comunidades. En la etapa del modelo de Relacionamento Territorial (RT) se validaron los impactos con 4 comunidades: Ralún, Ensenada, Playa Maqui e Isla Leucayec .

Capacitación corporativa en relacionamiento comunitario

Desarrollar capacitaciones orientadas a relevar la importancia que tiene el entorno social donde opera Salmones Camanchaca, a través de información sobre sostenibilidad social, es clave para la creación de relaciones de largo plazo con todos los grupos de interés del territorio.

Por ello, en 2022 la Compañía realizó varias capacitaciones a las comunidades aledañas a los centros de cultivos de la compañía, continuando el camino iniciado en 2021 cuando puso en marcha esta iniciativa, la cual busca fortalecer el relacionamiento comunitario basado en la confianza y la cercanía en el marco del Modelo de Sostenibilidad impulsado por la misma.

Tipos de capacitaciones:

- » Desarrollo Sostenible: ¿qué es?.
- » Desarrollo sostenible y Salmones Camanchaca.
- » Modelo de Sostenibilidad de Salmones Camanchaca: comunidades prósperas.
- » Impactos sociales.
- » Ejemplos de impactos sociales.
- » Riesgos sociales.
- » Ejemplos de riesgos sociales.
- » Legitimidad: licencia social.
- » Reputación.
- » Objetivos área territorial.
- » Mecanismo de reclamos y sugerencias: Procedimiento.
- » Mapas de interacción socioterritorial.
- » Protocolo de comunicación ante incidentes
- » Aportes al territorio: Política de aportes, donaciones, inversión social.
- » Decálogo de comportamiento esperado.

Las capacitaciones de relacionamiento territorial se encuentran específicamente en la plataforma Salmon Academy de la Gerencia de Personas de Salmones Camanchaca.

Estudio de reputación corporativa Camanchaca

La imagen que proyecta la Compañía y la percepción que tienen los stakeholders en base a las acciones internas y externas que se realizan, son muy relevantes para el desempeño de Salmones Camanchaca.

Por ello, la Empresa se abocó a conocer la reputación que posee entre sus comunidades, identificar aquellos atributos en los que es relevante invertir, así como también profundizar en los desafíos que tendrá que abordar la industria en los próximos 10 años, realizando el "Estudio de Reputación Corporativa 2021" (entregado en febrero de 2022), el cual arrojó -en relación a las buenas prácticas- los siguientes resultados:

Estudio de Reputación Corporativa:

- » Salmones Camanchaca destaca por la preocupación demostrada hacia la salud y seguridad de sus trabajadores; hito valorado por la comunidad.
- » Desempeño relativamente alto en los atributos:
 - » "Mantiene un canal de comunicación abierto y fluido con la comunidad".
 - » "La empresa es transparente en su manera de operar".
 - » "Invierte en tecnologías y procesos para disminuir su huella de carbono".
- » Necesidad de invertir para comprender mejor las expectativas y necesidades de la comunidad.
- » Entregar herramientas para el desarrollo laboral de vecinos.
- » Desarrollar iniciativas para proteger mares, playas y especies marinas.

Para 2023 está considerado realizar un nuevo Estudio de Reputación Corporativa durante el primer semestre del año.

Ecosistema saludable

A fin de hacer sus procesos más sostenibles, Salmones Camanchaca implementa mecanismos en sus operaciones que le permiten reducir y mitigar los impactos generados en el medioambiente, manteniendo la estructura y función de los ecosistemas que acogen sus operaciones en la Patagonia chilena y mares interiores, donde se cultivan sus peces.

Plan carbono neutral al 2025

Generar conciencia sobre los efectos del cambio climático debe ser un tema que preocupe a cualquier tipo de industria, sin importar la naturaleza de su negocio. En base a esta realidad, Salmones Camanchaca asumió en 2019 el compromiso de ser carbono neutral en sus emisiones de alcance 1 y 2 al 2025, por lo que durante los últimos años ha desarrollado un plan para llevar a cabo este objetivo.



Como una de sus principales acciones, la Compañía se ha propuesto medir y gestionar sus emisiones de CO2, gases responsables del incremento de la temperatura global (incluyendo la de los océanos), por lo que reducirlos es uno de los ejes centrales de la estrategia de sostenibilidad y de adaptación al cambio climático.

En este contexto, la Empresa ha definido una ruta con medidas claras para lograr la carbono neutralidad de alcance 1 y 2 al 2025, y además ha iniciado el trabajo para definir su ruta de descarbonización alineada a los Science Based Target (SBT: unión de empresas que buscan establecer un objetivo climático basado en la ciencia).

Fundamento	Indicadores de desempeño 2022		
La Compañía mantiene un fuerte compromiso con la producción sostenible y responsable de salmón, contribuyendo con ello a la nutrición y salud de los consumidores. Para lograrlo, se asegura de cumplir con tres parámetros clave en cada una de sus operaciones: la inocuidad, la bioseguridad y el bienestar animal.	0 INTERACCIONES CON MORTALIDAD EN FAUNA SILVESTRE	0 ESCAPES DE PECES	FCRb 1,09
ODS vinculados	USO ANTIBIÓTICOS GR/ TON API: 453	USO ANTIPARASITARIOS GR/TON API: 5,1	FIFO 0,46
  	TASA DE RECICLAJE DE RESIDUOS SÓLIDOS NO PELIGROSOS 38%		
Temas materiales	Hitos del año		
 GESTIÓN DE RESIDUOS LÍQUIDOS, INDUSTRIALES, SÓLIDOS, QUÍMICOS Y ORGÁNICOS.	 PRIMER AÑO DE IMPLEMENTACIÓN DEL APL "ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO Y ECONOMÍA CIRCULAR PARA EL SECTOR SALMONERO".		
 INTERACCIÓN CON LA FAUNA SILVESTRE.	 CONEXIÓN A GENERADORA HIDROELÉCTRICA PARA LA PISCICULTURA DE PETROHUÉ.		
 USO SOSTENIBLE DE MATERIAS PRIMAS.	 INVERSIÓN EN TECNOLOGÍAS PARA OPTIMIZAR LA UTILIZACIÓN DEL AGUA EN PROCESOS.		
 MITIGACIÓN DE GEI.	 COMIENZO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE ENERGÍA.		
 ECOEFICIENCIA DE ENERGÍA Y AGUA.	 GESTIÓN PARA QUE LODOS GENERADOS EN TRATAMIENTO DE RILES SEAN ENVIADOS A COMPOSTAJE.		
 IMPACTOS AMBIENTALES TERRESTRES.	 CAMBIO DE BOLSAS DE EMPAQUE DE RETAIL A MATERIAL RECICLABLE.		
	 REVALORIZACIÓN DE MASCARILLAS UTILIZADAS EN PROCESOS PRODUCTIVOS PARA FABRICAR BANDEJAS Y MACETEROS.		
	 CERTIFICACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN FORESTAL DE HUEÑU HUEÑU.		



Con las medidas implementadas, la Compañía proyecta reducir sus emisiones de la siguiente forma:

INDICADORES CLAVE



ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DE EMISIONES

Además de la medición de huella de carbono anual que se realiza desde 2019 (con la utilización del GHG Protocol), existen varias iniciativas para cumplir con los objetivos de mitigar los efectos provocados por la emisión de CO2 en las operaciones:

Contrato eléctrico con energía renovable

En 2020 el contrato corporativo de electricidad de la Compañía se cambió a fuentes 100% renovables. Esto fue posible a través de la suscripción de un contrato de abastecimiento de energía con la empresa Colbún, que garantiza que a contar de julio de 2020 y por un periodo de 7 años, las fuentes de energía utilizadas por esta empresa, provendrán de fuentes 100% renovables no convencionales.

Certificación plan de manejo forestal predio Hueñu Hueñu

Luego de un estudio realizado en 2021 para poner en valor los activos naturales presentes en el predio Hueñu Hueñu, ubicado en la

comuna de Ensenada y de propiedad de la Compañía, el cual consideró determinar y certificar el potencial de captura de CO2, durante el 2022 se certificó el plan de manejo forestal del terreno de aproximadamente 1.000 hectáreas en Petrohué, que contempla 485 has de bosque nativo, predominado por coihues. Este plan se centra en desarrollar el mantenimiento e incremento del bosque nativo, promoviendo su regeneración mediante prácticas silvícolas. La adicionalidad que permitiría generar este proyecto es la captura de 7.000 toneladas de CO2 al año. Como proyección para 2023 la Compañía planea comenzar con los trabajos de restauración del predio.

Conexión con planta hidroeléctrica para la piscicultura en Petrohué

A fines de 2022 la Compañía realizó la conexión con la central hidroeléctrica "Hidroelena" gracias a la alianza con HidroElena ensenada, la cual permitirá reducir las emisiones en alrededor de un 35% del alcance 1 y 2, cambiando el uso de energía diésel por energía renovable libre de emisiones, además de lograr una disminución de la contaminación acústica.

Huella de carbono

¿QUÉ SON LOS ALCANCES?

De acuerdo con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, las emisiones son categorizadas en tres grupos conocidos como alcances:

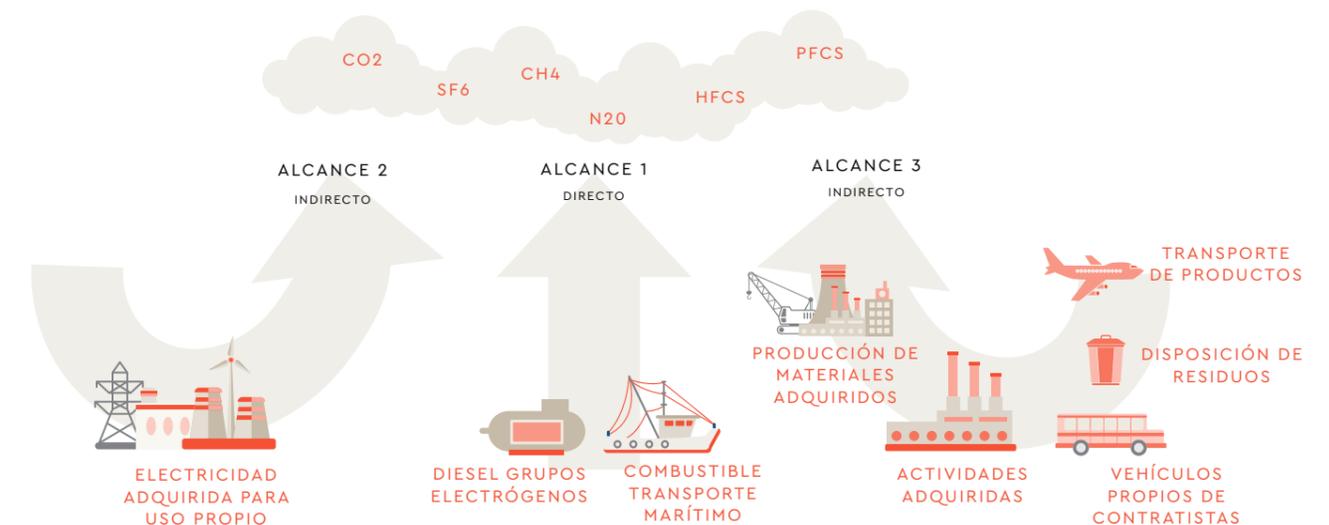
Emisiones de alcance 1: emisiones "directas" sobre las que Salmoes Camanchaca posee control directo. Son emisiones de GEI que provienen de fuentes propias o que son controladas por la Empresa. Por ejemplo, consumo de combustibles fósiles en fuentes fijas y/o móviles, fugas no intencionadas de los equipos de climatización, entre otros.

Emisiones de alcance 2: emisiones "indirectas" creadas a partir del consumo de electricidad comprada. Esta es la electricidad que se compra o se introduce de otro modo en los límites organizativos de

la Compañía. Son emisiones de GEI asociadas al consumo de electricidad, es decir la energía que se compra y el vapor generado por terceros.

Emisiones de alcance 3: son emisiones de GEI que no son de propiedad ni están controladas por la Empresa, pero pertenecen a la cadena de valor. Por ejemplo, transporte de productos y colaboradores, viajes aéreos o terrestres por motivos de trabajo, transporte de insumos, generación y transporte de residuos, entre otros.

Dentro de las emisiones de fuentes fijas y móviles, el principal contribuyente es el consumo de diésel que representa un 80%, seguido del GLP con un 12%. El alcance 1 representa actualmente el mayor desafío, debido a que muchos centros de cultivo se encuentran en zonas remotas, donde la autogeneración es necesaria para su operación.



CATEGORÍA	2018	2019	2020	2021	2022
Alcance 1 (ton Co2)	26.012	29.995	32.198	21.629	23.058
Alcance 2 (ton Co2)	4.070	6.659	4.397	1.674	1.233
Alcance 3 (ton Co2)	822	384.887	207.783	182.009	183.195
Total	30.904	421.541	247.315	205.313	207.486

Nota 1: En 2018, el alcance 3 sólo consideró residuos.

Nota 2: En 2019 el aumento en alcance 3 se produce debido a considera bienes y servicios adquiridos (alimento para peces, productos químicos, productos farmacéuticos, sal), bienes de capital (redes, boya y mangueras de alimento), transporte de peces y materia prima, transporte y disposición de residuos, viajes, transporte trabajadores, maquilas (proceso en otras plantas), despacho producto terminado, *packaging*, frigorífico subcontratado.

EVOLUCIÓN DE LA INTENSIDAD DE LA HUELLA DE CARBONO:

INTENSIDAD	2018	2019	2020	2021	2022
Intensidad tCO2eq/ tWFE	0,602	0,632	0,645	0,550	0,500

Si bien se incrementaron las emisiones netas de alcance 1 y 2, la intensidad se redujo en un 9%, ya que se incrementó la biomasa producida en 2022 comparado con el 2021, por lo que la cantidad de toneladas de CO2 producidas por tonelada de salmón producido, fue menor al año anterior.

ENERGÍA

Reducir el consumo de energía es un factor que contribuye al cambio climático, por lo que asegurar su buen manejo es de vital importancia para Salmones Camanchaca. Además, dada la naturaleza de las operaciones, se debe asegurar que todas las instalaciones estén correctamente verificadas en cuanto al uso de este recurso, ya que

una falla podría provocar mortalidades masivas en las pisciculturas debido a la falta de oxígeno en los estanques o la interrupción de cadenas de frío, entre otros.

No obstante, otra de las razones para aplicar especial cuidado al uso de energía es el gasto que este factor ocasiona en las operaciones, por lo que optimizar su utilización ayuda a reducir los costos.

Para el 2022 el consumo de energía no renovable total ascendió a 77.865 Mwh, un 8% más que el 2021, en donde el incremento responde a un aumento de la biomasa producida en el año respecto de 2021.

CONSUMO DE ENERGÍA

COBERTURA DE DATOS (COMO % DEL DENOMINADOR)	% OPERACIONES	100%	100%	100%	100%	100%
CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN (GRI 302-2)	UNIDADES	2018	2019	2020	2021	2022
Total consumo de combustibles de fuentes no-renovables:	MWh	89.041	96.258	118.561	67.735	73.788
Gasolina	MWh	-	-	-	3	-
Diésel	MWh	79.624	92.765	108.614	58.928	63.141
GLP	MWh	9.417	3.493	9.947	8.804	10.647
Total consumo de electricidad de fuentes renovables:	MWh	-	-	7.540	13.927	13.631
Hidroeléctrica	MWh	-	-	7.540	13.927	13.631
Total consumo de electricidad de fuentes no renovables:	MWh	9.721	16.418	11.469	4.199	4.077
Mix no renovables	MWh	9.721	16.418	11.469	4.199	4.077
Consumo total de energía dentro de la organización de fuentes no renovables	MWh	98.762	112.676	130.030	71.934	77.865

SASB FB-AB-130A.1	UNIDADES	
Energía total consumida	GJ	329.360
Consumo adquirido de la red eléctrica	GJ	63.724
Consumo de energía renovable	GJ	49.072
Porcentaje de electricidad de la red	%	19%
Porcentaje de renovables	%	15%

*Factor de conversión de kWh a GJ es 0,0036 y de MWh a GJ seria 3,6

CONSUMO ENERGÉTICO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN

POR TIPO DE CONSUMO	UNIDADES	2021	2022
Consumo de electricidad	Kwh	6.450.758	9.058.359
Consumo total de energía fuera de la organización:	MWh	53.525	92.373
Total consumo de combustibles de fuentes no-renovables:	MWh		
Diesel	MWh	47.075	82.728
GLP	MWh		119
Gasolina	Mwh		467
Total consumo de electricidad de fuentes renovables:	MWh	0	6
Total consumo de electricidad de fuentes no renovables:	MWh	6.451	9.053

*El incremento de 2022 con respecto al 2021 se debe a que se cuentan con mayores detalles de los consumos energéticos de los proveedores.

INTENSIDAD

Intensidad MWh/tWFE

INTENSIDAD ENERGÉTICA (GRI 302-3)	UNIDAD	2018	2019	2020	2021	2022
Consumo total de energía dentro de la organización:	MWh	98.762	112.676	137.570	85.901	91.496
Producción	tWFE	48.496	58.033	56.703	41.937	48.568
Intensidad energética:	Mwh/tWFE	1,74	1,94	2,43	2,05	1,88

Con el fin de optimizar la utilización de energía, durante 2022 Salmones Camanchaca trabajó en la implementación de un Sistema de Gestión de Energía que implica establecer KPIs de seguimiento y medición del uso de la energía que permita desarrollar planes para disminuir y optimizar el consumo en tres niveles: combustibles, energía eléctrica y huella hídrica. El resultado de este proceso contempla la certificación bajo la norma ISO 50001 para mantener y mejorar el sistema de gestión. Durante 2023 se proyecta continuar con el trabajo de implementación.

Además, a este plan de optimización se suma la anteriormente mencionada puesta en marcha de la planta hidroeléctrica para la instalación de la piscicultura en Petrohué. Por otra parte, también se suma el plan Net Zero con el que la Compañía migró a contratos de Colbún en 2021 para abastecerse de energía proveniente de fuentes renovables no convencionales y que siguió vigente durante 2022.

Ecoeficiencia del agua

Al igual que la energía, la buena administración del recurso hídrico es de vital importancia para lograr un equilibrio entre el proceso productivo, el medio ambiente y las comunidades.

Para desarrollar sus operaciones la Compañía tiene cinco pisciculturas que se abastecen de Agua Dulce -subterráneas principalmente (pozos profundos) y fuentes superficiales (ríos y esteros) en menor medida-.

Es importante destacar que en el caso de la piscicultura ubicada en el Río Petrohué, cuenta con un sistema de recirculación de agua que permite un ahorro significativo en comparación con otros tipos de sistemas, como una piscicultura de flujo abierto.

Por su parte, el proceso productivo de engorda de los peces es realizado en agua de mar, por lo que el consumo de Agua Dulce en esta

etapa está específicamente destinado al consumo humano para lo cual la Compañía cuenta con distintas fuentes de abastecimiento de agua potable.

En las plantas de proceso primario y secundario, el uso de Agua Dulce proviene de fuentes subterráneas, considerando un plan de manejo enfocado en un uso adecuado del recurso disponible.

Asimismo, para tomar acciones que ayuden a mitigar su impacto, la Compañía toma el agua de proceso utilizada -la cual se convierte en un Residuo Industrial Líquido (RIL) - y, dependiendo de las características de cada proceso, es tratada con diversas tecnologías que permiten asegurar una calidad de agua de descarga acorde a la normativa vigente.

Cabe destacar que tanto en las pisciculturas como en las plantas de proceso, los consumos de agua son registrados con caudalímetros. Estos resultados son transmitidos en línea a la DGA, según corresponda, mientras que otros son reportados manualmente.

TOTAL AGUA EXTRAÍDA EN M³

OPERACIÓN*	2018	2019	2020	2021	2022
Piscicultura	35.846.815	35.268.745	38.119.787	32.068.793	31.199.017
Planta San José (proceso primario)	78.643	63.943	203.525	173.195	152.056
Planta Tomé (proceso secundario)	377.908	437.494	407.319	373.554	307.181
Total	36.303.366	35.417.548	38.730.631	32.615.542	31.658.254

REGIONES	AGUA DULCE EXTRAÍDA EN SUS OPERACIONES (M ³)
Región del Biobío	19.920.707
Región de Los Lagos	11.687.436
Total	31.608.143



TODA EL AGUA EXTRAÍDA ES UTILIZADA EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS.



SEGÚN EL WRI, NINGUNA DE LAS REGIONES EN DONDE OPERA LA COMPAÑÍA SE ENCUENTRA EN UN NIVEL DE ESTRÉS HÍDRICO ALTO O EXTREMADAMENTE ALTO. SOLO EXISTEN OPERACIONES IMPLANTADAS EN REGIONES CON ESTRÉS HÍDRICO MEDIO COMO LA PISCICULTURA POLCURA Y LA PLANTA DE PROCESO DE TOMÉ, EN LA REGIÓN DEL BIOBÍO.



DURANTE 2022, SALMONES CAMANCHACA NO REALIZÓ VERTIMIENTOS DE AGUA EN ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO ALTO, Y NINGUNO DE SUS PROCESOS CONSIDERA INFILTRACIÓN EN SUELOS O AGUAS SUBTERRÁNEAS.

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE(M3)	2018	2019	2020	2021	2022
Agua superficial	32.925.174	32.144.863	35.240.196	29.420.726	28.873.051
Agua subterránea	3.000.284	3.187.825	3.389.346	3.091.185	2.735.092
Agua de mar	55.375	84.860	101.089	103.631	50.111
Extracción total de agua	35.980.833	35.417.548	38.730.631	32.615.542	31.658.254

Tomé alcanzó una reducción del 22% de la intensidad de consumo de agua en comparación al 2021.

CONSUMO DE AGUA (M³)

FUENTE	2018	2019	2020	2021	2022
Agua superficial	32.925.174	32.144.863	35.240.196	29.420.726	28.873.051
Agua subterránea	3.000.284	3.187.825	3.389.346	3.091.185	2.735.092
Consumo Total	35.925.458	35.332.688	38.629.542	32.511.911	31.608.143

Durante el 2022 el consumo total de Agua Dulce de todas las zonas fue de 31.608.143 m³

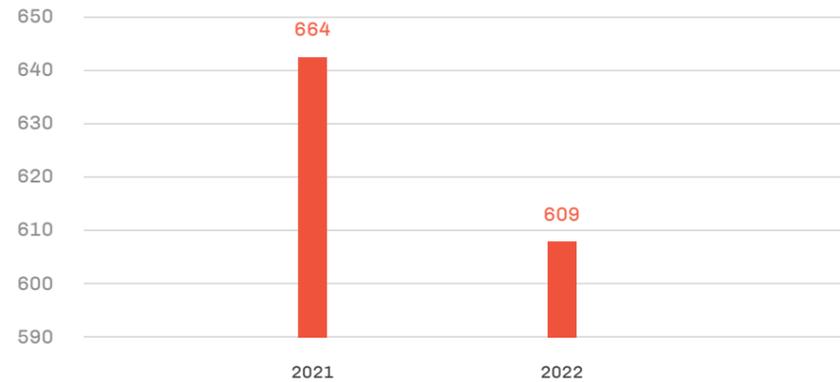
CONSUMO DE AGUA FRESCA					
CONSUMO DE AGUA	UNIDAD	2019	2020	2021	2022
A. Extracción: total agua municipal	m ³	-	-	-	0
B. Extracción: total de fuentes superficiales	m ³	32.144.863	35.240.196	29.420.726	28.873.051
C. Extracción: total de fuentes subterráneas	m ³	3.187.825	3.389.346	3.091.185	2.735.092
D. Agua retornada a fuente de extracción en una calidad similar o superior de la que fue extraída	m ³	35.268.745	38.072.483	32.058.353	31.188.932
Consumo Total neto de Agua Dulce (A + B + C - D)	m³	63.943	557.059	453.558	419.211
Cobertura de datos	% del volumen de producción	100%	100%	100%	100%

TOTAL AGUA EXTRAÍDA EN M³

	2018	2019	2020	2021	2022
Planta San José	2,3	1,2	1,6	2,7	2,7
Planta Tomé	9	9,6	8,5	9,1	7,0

En cuanto a los proveedores ubicados en zonas de estrés hídrico, se ha identificado una disminución considerable en comparación con el año anterior. El valor de los contratos asociados a estos proveedores tuvo un monto de CLP\$ 50.577.913.976 el 2022.

NÚMERO DE PROVEEDORES SITUADOS EN REGIONES CON ESTRÉS HÍDRICO



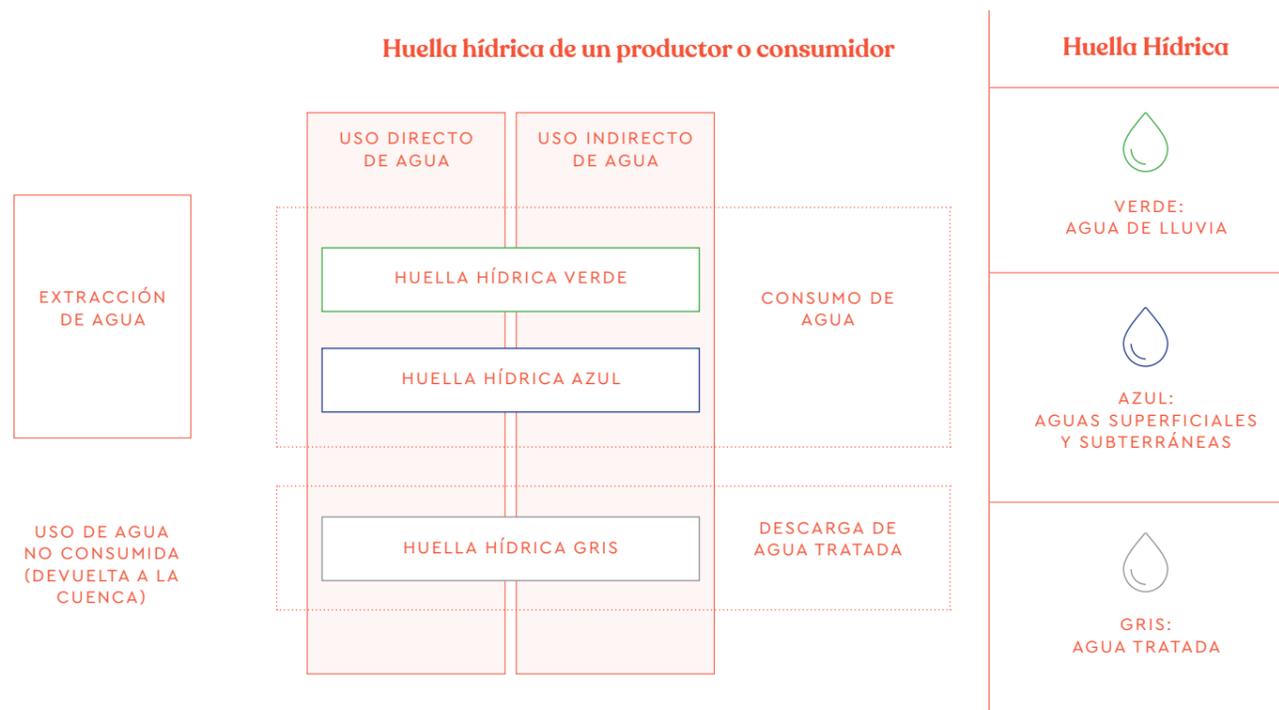
Por otro lado, se ha determinado que un 59% de los alimentos utilizados en la producción de salmónes contienen ingredientes que provienen de regiones con un nivel de estrés hídrico alto o extremadamente alto.

HUELLA HÍDRICA

Como parte de su estrategia de responsabilidad en el uso del agua, desde el 2020 Salmones Camanchaca cuantifica anualmente la huella

hídrica de sus operaciones (considerando las etapas de Agua Dulce, agua de mar, alimento y plantas de procesos) según la metodología de la *Water Footprint Network*, respecto de la producción de cada tonelada de salmón elaborada.

Esta cuantificación considera el uso directo e indirecto del agua, así como los distintos usos que se hace de ella.



HUELLA HÍDRICA

HUELLA	M3/AÑO	M3/TON WFE	M3/AÑO	M3/TON WFE	M3/AÑO	M3/TON WFE
	2020		2021		2022	
Azul	4.268.568	76	10.962.200	261	2.697.859	56
Gris	3.510.621	63	1.515.151	36	3.834.054	79
Indirecto	97.461.086	1.900	61.578.784	1.468	105.912.464	2.181
Total general	105.240.275	2.039	74.056.135	1.765	112.444.376	2.315

Calidad del agua para los peces

La calidad del agua es una variable fundamental dentro del ciclo productivo del salmón, la cual incide en la salud y bienestar de los peces. Por esta razón, para la Compañía es de vital importancia mantener una óptima calidad del agua en sus pisciculturas y centros de engorda en mar.

En el caso de la piscicultura de Río Petrohué, se abastece a todos los smolt de salmón Atlántico a través del proceso de recirculación de agua, y se tiene un muy buen control de todas las variables ambientales, como oxígeno, temperatura y pH. Por su parte, en la etapa de engorda que se desarrolla en Agua de Mar, la Empresa realiza un monitoreo continuo y en tiempo real de variables oceanográficas, biológicas y físicas del agua en los centros de cultivo.

DATA LAKE

La Compañía ha desarrollado con éxito la versión piloto de su plataforma web Data Lake en la piscicultura Río Petrohué después de dos años de trabajo. Esta plataforma es un sistema que mejora la trazabilidad en la cadena de producción de los salmónes y tiene como objetivo consolidar la información de los registros provenientes de diferentes fuentes y formatos en un repositorio de almacenamiento de datos en la nube. El programa está diseñado para integrar y correlacionar los registros consolidados para una mejor toma de decisiones, inclu-

yendo el control de los indicadores de oxígeno, pH, temperatura, entre otros aspectos. En resumen, Data Lake permitirá el almacenamiento de datos para apoyar la toma de decisiones de la piscicultura.

RESIDUOS INDUSTRIALES LÍQUIDOS (RILES)

La etapa de producción de Agua Dulce de los peces y las plantas de proceso primario y secundario generan RILES que la Compañía trata con sistemas primarios, secundarios y terciarios de tratamiento, previo a su descarga a cuerpos receptores.

Ejemplo de ello son las plantas de procesamiento -ubicadas en San José, Calbuco-, al igual que en Tomé, que cuentan con sistemas de tratamiento de RILES conformados por sistemas mecánicos -o pre-tratamiento- para separar los sólidos de mayor tamaño del líquido (como restos de vísceras, escamas, espinas, entre otros), pasando luego por un tratamiento físico-químico en la planta de *Dissolved Air Flotation* (DAF). Cabe destacar que todos los RILES generados en estos procesos son descargados al mar a través de un emisario submarino fuera de la zona de protección litoral.

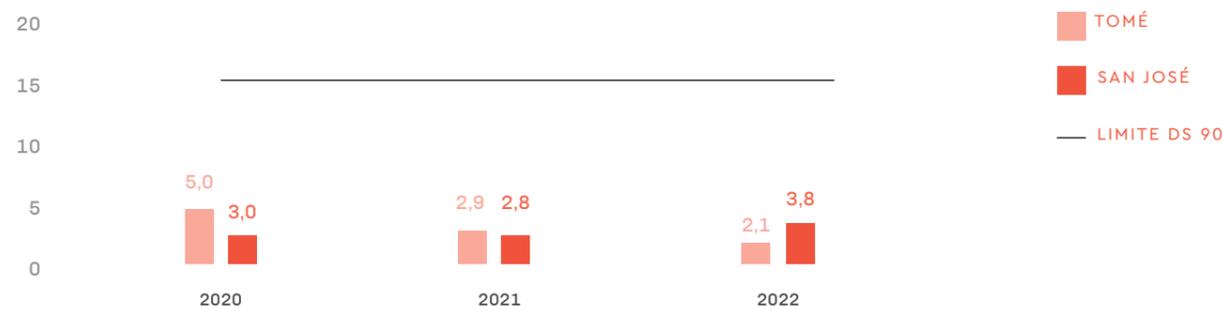
Tanto las plantas de proceso como la piscicultura de Petrohué, que produce el 100% de los smolts de salmón del Atlántico, cuentan con la certificación BAP (Best Aquaculture Practices). Esta certificación exige el cumplimiento de estándares internacionales para la calidad de RILES, y que todas las instalaciones están regidas por los límites de descarga de residuos líquidos establecidos en el decreto supremo 90.

DESCARGA DE EFLUENTES EN M3					
DESTINO	2018	2019	2020	2021	2022
Aguas superficiales	35.980.833	35.417.548	38.276.008	32.058.353	31.188.932
Agua mar	334.018	626.118	675.701	602.483	538.273
Vertido total	36.016.948	35.417.548	38.951.709	32.660.836	31.727.205

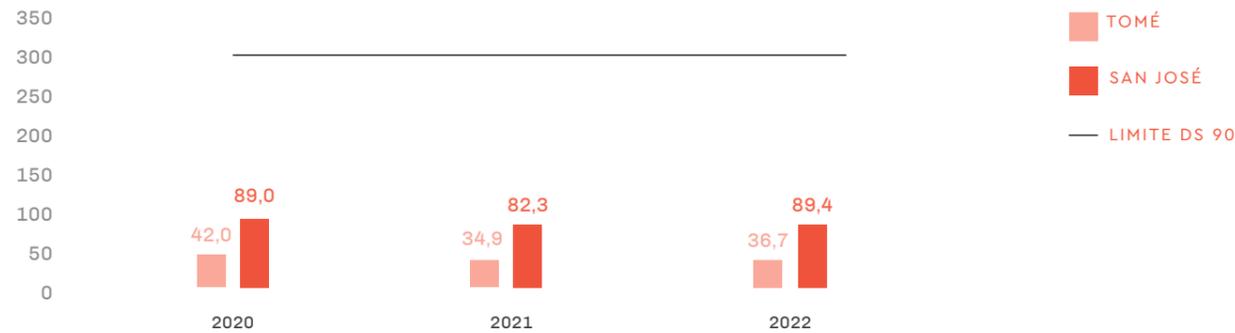
Durante 2022 la descarga de efluentes presentó un 3% de reducción respecto a 2021, la cual va acorde a la reducción de uso de agua en las plantas de proceso, ya que a pesar de incrementar la biomasa procesada, se redujo tanto el consumo como los vertidos de agua, debido a la optimización de los procesos.

RESULTADOS CALIDAD DE AGUA RILES PLANTAS DE PROCESO

ACEITES Y GRASAS (MG/L)



SOLIDOS SUSPENDIDOS TOTALES (MG/L)



REPORTE A COMUNIDADES Y DISTINTOS GRUPOS DE INTERÉS

Desde 2020 que la Compañía tiene implementado un programa de monitoreo en línea y público de la calidad de RILes en la piscicultura de recirculación Río Petrohué, además de un programa de muestreo ciudadano. El programa considera sensores que transmiten datos en tiempo real y abiertos al público de variables claves para caracterizar la calidad de los RILes. Adicionalmente, miembros de la comunidad de Ensenada pueden ingresar sin previo aviso a la piscicultura a tomar muestras de agua que son enviadas a un laboratorio independiente. Estas actividades son parte del compromiso firmado entre Salmenes Camanchaca y la comunidad de Ensenada el 2019. Durante 2022, los parámetros turbidez y sólidos suspendidos totales, ambos monitoreados en línea, se encontraron muy por debajo de los límites establecidos por la autoridad (<https://water.ecto.com/Petrohue>).

MITIGACIÓN DE IMPACTOS

Salmenes Camanchaca tiene implementado planes y estrategias que le permiten mitigar los impactos que sus operaciones ocasionan al ecosistema, monitoreando la calidad de sus efluentes y las variables ambientales de los cuerpos receptores.

- » **Derechos de agua:** monitoreo los flujos de extracción de agua de los derechos de agua con los que la Compañía cuenta (**desde diciembre de 2022 este monitoreo transmite en línea algunos datos).
- » **Monitoreo Abiótico Centros de Engorda de Salmónidos (CES):** transmisión en línea a la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) de los parámetros de oxígeno, temperatura y salinidad a 0, 5 y 10 m de profundidad.
- » **Monitoreo de RILes:** análisis de los parámetros y frecuencia definida por la autoridad para cada instalación (reportado men-



- sualmente a través de la Ventanilla Única del MMA). (**a raíz del acuerdo con comunidad Ensenada, la Compañía implementó un monitoreo de parámetros y la emisión de un boletín mensual de carácter público disponible en <https://water.ecto.com/Petrohue> - Decreto supremo 90).
- » **Monitoreo Planta Tratamiento Aguas Servidas (PTAs) Pontones:** análisis de parámetros con una frecuencia semestral que son informadas a la autoridad.
- » **Monitoreo de fitoplancton:** la Empresa cuenta con un robusto programa de monitoreo de fitoplancton para los centros de engorda de salmónidos (CES), que tiene como objetivo de contar con una identificación temprana de la presencia de microalgas nocivas.
- » **Monitoreo nutrientes ASC:** monitoreo ambiental requerido para la certificación ASC en todos los centros de engorda que considera un análisis mensual o trimestral de nutrientes.
- » **Monitoreos ambientales ASC:** monitoreo en el peak de cada ciclo de producción de los centros de engorda de indicadores de parámetros físico – químicos y de biodiversidad, que entregan información relacionada con los impactos generados por el centro de cultivo sobre la salud del bentos.
- » **Vigilancia ambiental de descarga de RILes vía emisario submarino:** se analizan semestralmente los parámetros fisicoquímicos

de los cuerpos de agua que reciben los RILes y las comunidades bentónicas submareales.

- » Revisión diaria del Diario Oficial para monitoreos y disminuir riesgos regulatorios.
- » En la piscicultura Río Petrohué se realiza un monitoreo en el río receptor de RILes en donde se analiza el impacto probable en la taxa agua arriba y aguas debajo de la descarga de RILes. Esto como parte del estándar ASC, en donde se determinó que debido al alto poder de dilución del río, las diferencias de taxa son mínimas y no afectadas por las descargas de riles .

En el 2022, no se tuvieron incidentes de no conformidad en estándares y reglamentos de calidad de agua, además de no superar ningún parámetro decretado en el DS 90 que establece las normas de emisión para la regulación de contaminantes asociados a las descargas de residuos líquidos a aguas marinas y continentales superficiales.

La Empresa se compromete a cumplir con los parámetros de descarga de efluentes establecidos en el Decreto Supremo 90 Tabla N° 2 y N° 5 del Ministerio del Medio Ambiente del Gobierno de Chile.

INCUMPLIMIENTOS/ TOTALES	2019	2020	2021	2022
	4/1.579	4/1.820	1/2.023	0/2.077



Uso de materias primas

El alimento de los peces es el principal insumo de su producción y por ello, la Compañía utiliza ingredientes de la más alta calidad. Se mantiene un estricto trabajo con los proveedores de alimento, quienes cuentan con certificaciones de calidad y sostenibilidad, como el GLOBAL GAP y BAP, además de cumplir con las exigencias del estándar ASC que es un requerimiento para la certificación de los centros de cultivo. Esto garantiza que las materias primas, marinas y terrestres utilizadas, provienen de fuentes autorizadas y de pesquerías no señaladas en la lista roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

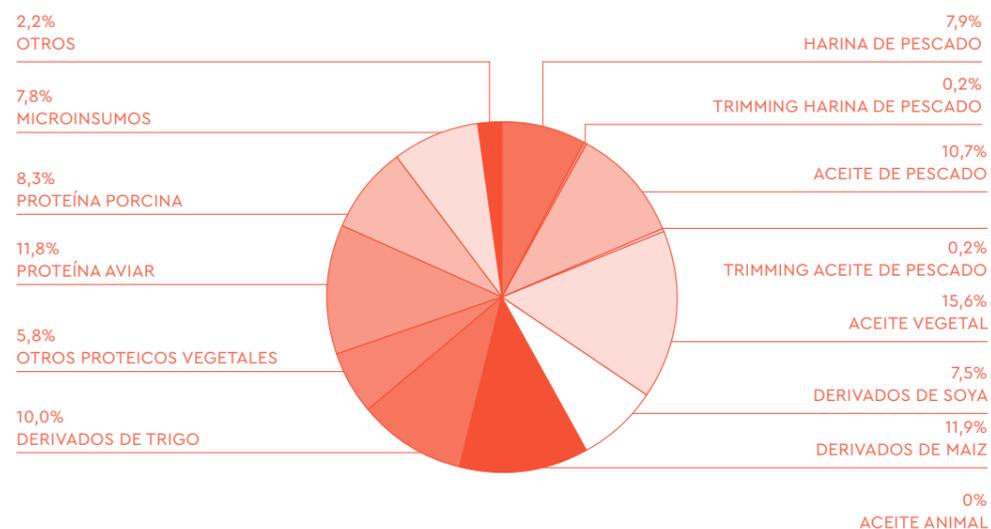
Durante 2022 un 54% del aceite de pescado utilizado para la fabricación del alimento para salmones tuvo certificación IFFO Marine Trust y un 14% tuvo certificación MSC. En el caso de la harina, el 82% tuvo certificación IFFO Marine Trust y un 12% tuvo certificación MSC. Con respecto a la soya, un 100% del volumen utilizado fue certificado RTRS. Por su parte, el aceite de palma -que se utiliza como parte del aceite utilizado para sellar el alimento- fue 100% certificado RSPO.

Además, el 100% de los proveedores de alimentos cuentan con certificaciones reconocidas por el GFSI, como es el estándar Global GAP.

MATERIAS PRIMAS QUE COMPONEN EL ALIMENTO

La materia prima que compone el alimento de los peces se divide de la siguiente manera:

COMPOSICIÓN DEL ALIMENTO



COMPONENTE	TOTAL KG	TOTAL %
Harina de pescado	4.861.991	7,9%
Trimming harina de pescado	110.391	0,2%
Aceite de Pescado	6.559.320	10,7%
Trimming Aceite de Pescado	125.980	0,2%
Aceite Animal	23.977	0,0%
Aceite Vegetales	9.578.003	15,6%
Derivados de Soya	4.611.108	7,5%
Derivados de Maíz	7.322.179	11,9%
Derivados de Trigo	6.120.064	10,0%
Otros Proteicos Vegetales	3.550.252	5,8%
Proteína Aviar	7.262.624	11,8%
Proteína Porcina	5.123.930	8,3%
Microinsumos	4.815.628	7,8%
Otros	1.376.424	2,2%
Total	61.441.870	100,0%

	2018	2019	2020	2021	2022
Aceite de pescado	6,2%	6,1%	6,5%	6,6%	6,8%
Harina de pescado	8,1%	7,1%	6,6%	6,6%	4,6%
Materia prima de origen animal	21,1%	22,7%	19,2%	19,6%	23,3%
Materia prima de origen vegetal	52,9%	52,8%	55,4%	53,9%	50,0%



Uno de los puntos importantes a destacar es el incremento en el uso del Trimming dentro de las dietas, en donde al usar harina y aceite de este origen apoya en el uso sostenible de los peces provenientes de la pesca e incorpora la economía circular a la Compañía.

En la siguiente tabla se presenta el % de uso de Trimming:

	2020	2021	2022	% VARIACIÓN
Harina de pescado Trimming	0,09%	0,17%	0,18%	6%
Aceite de pescado Trimming	0,0001%	0,24%	0,21%	-13%

Se observa un incremento en el uso de harina de Trimming y una reducción en el uso de aceite de Trimming durante 2022.

El uso de peces provenientes de pesca pelágica para fabricar harina y aceite de pescado tuvo un incremento en las toneladas de peces foráneos (originarios de pesca) en 2022, esto debido al incremento de alimento para peces utilizado en la Compañía como resultado de una mayor biomasa producida en el 2022 respecto del 2021.

	2021	2022
Harina de pescado	17.043	21.609
Aceite de pescado	102.013	131.186

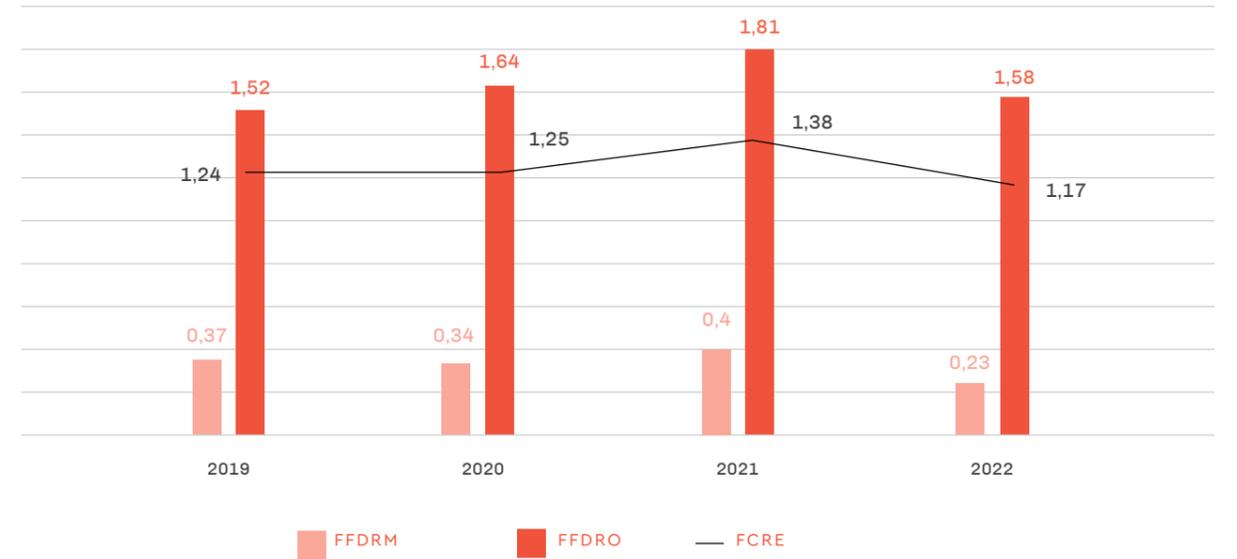
El salmón de cultivo es una especie muy eficiente en la conversión de alimento y tiene un índice significativamente menor que la mayoría de las proteínas animales de origen terrestre. Por ende, al consumirlo en sustitución de otras proteínas animales, se disminuye la presión sobre los recursos naturales.

La Compañía ha trabajado en mejorar su Factor de Conversión Económico (FCRe) que informa los kilogramos de alimento que son necesarios para aumentar en un kilogramo el peso de un animal. El FCRe refleja la eficiencia en el uso de recursos naturales como parte del proceso de producción animal.

En 2022 se observa una gran reducción en el FFDRm, esto debido a la reducción del % de harina incluido en las dietas y al mayor uso de dietas con menor % de harina y aceite de pescado, incluido al factor de uso de Trimming en centros de Coho.

COMPARACIÓN ENTRE EL FACTOR DE CONVERSIÓN DEL ALIMENTO Y LA TASA DE DEPENDENCIA DE HARINA (FFDRM) Y ACEITE DE PESCADO

	2018	2019	2020	2021	2022	% VARIACIÓN 2021-2022
FFDRm	0,41	0,37	0,34	0,40	0,23	-43%
FFDRo	1,50	1,52	1,64	1,81	1,58	-14%
FCRe	1,22	1,24	1,25	1,38	1,17	-16%



- » La metodología ASC es utilizada para calcular el FFDRm y FFDRo
- » $FCRe = \frac{\text{Total alimento kg}}{\text{Biomasa Final kg} - \text{Biomasa Inicial kg}}$

Otro indicador que permite medir la eficiencia y calidad productiva es la razón FI:FO, la cual describe la cantidad de peces salvajes o pesca extractiva que se necesita para producir peces de cultivo. Por ejemplo, una proporción FI:FO de 0,5 indica que se necesitan 0,5 kg de peces salvajes para producir 1 kg de peces de cultivo.

Ésta se calcula sobre un acumulado continuo de 12 meses para ciclos cerrados y es proporcional a los porcentajes de inclusión de harina y aceite de pescado de las dietas administradas a los salmones. La reducción del indicador FI:FO durante el 2022, se debió por una parte a la reducción del FCRe, y por otra parte, a la reducción de uso de harina y aceite de pescado producto de la aplicación de dietas con menores inclusiones de esos productos, además de la estrategia de uso de Trimming en salmón Coho.

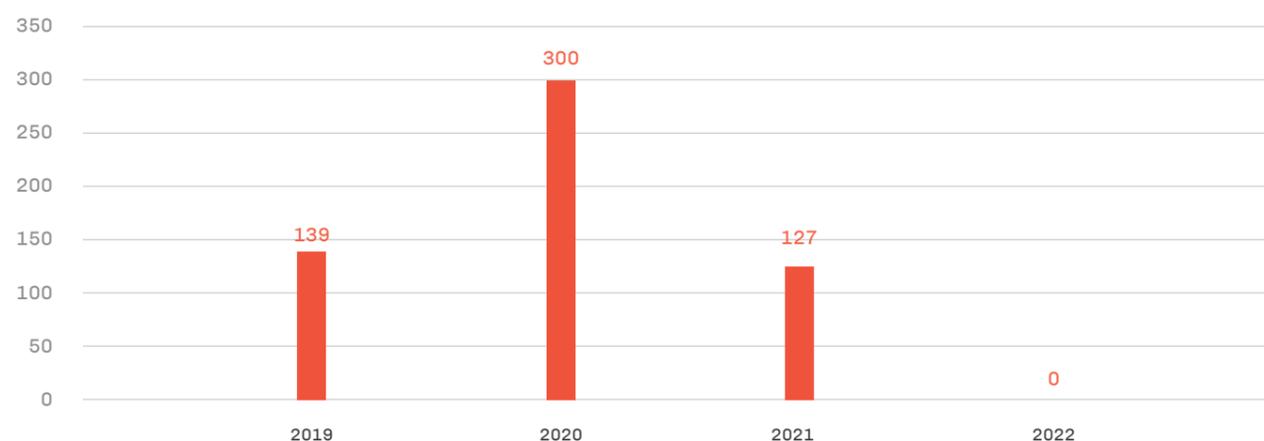


IMPACTO DE LA PÉRDIDA Y EL DESPERDICIO DE ALIMENTOS (TON)

Buscamos mejorar el manejo y control de la pérdida y desperdicio de alimentos para avanzar en la estrategia de sostenibilidad y lograr un uso más eficiente de los recursos. En 2022, se logró dar un uso alternativo a la totalidad de residuos orgánicos provenientes de mortalidades y vísceras, esquelones y recortes provenientes de las plantas, las cuales fueron redestinadas a la planta de harina de pescado.

	2019	2020	2021	2022
Peso total de toda la pérdida y el desperdicio de alimentos.	22.285	27.596	27.505	26.274
Peso total de los volúmenes de pérdida y desperdicio de alimentos utilizados para fines alternativos.	22.146	27.296	27.378	26.274
Total alimento perdido o desperdiciado.	139	300	127	0
Intensidad de pérdida y desperdicio de alimentos.	0,38	0,48	0,66	0,54

TOTAL ALIMENTO PERDIDO O DESPERDICADO (TON)



Protección de la biodiversidad

En línea con el compromiso de producir de manera social y ambientalmente responsable, bajo certificaciones que aseguren la protección de los ecosistemas, Salmones Camanchaca se preocupa por el cuidado de la biodiversidad existente en los lugares de sus operaciones. Algunas de ellas se encuentran cercanas a algunos parques nacionales, tales como el Parque Nacional Vicente Pérez Rosales, la Reserva Nacional Llanquihue, el Parque Nacional Alerce Andino, la Reserva Nacional Las Guaitecas y el Parque Pumalín.

Para proteger el ecosistema, Salmones Camanchaca ha implementado estrategias certificadas que le permiten medir los impactos provocados por su actividad comercial en los ambientes en donde se en-

cuentran emplazados sus centros de cultivo, haciendo un análisis de la biodiversidad existente en la zona, además de aquellas listadas en la lista roja de la IUCN. (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza)

En este sentido, se cuenta con el Compromiso de Biodiversidad y Medio Ambiente para la totalidad de las operaciones de la Compañía y sus proveedores del nivel 1, donde se establecen las acciones a realizar para evaluar cada instalación, identificando las especies amenazadas y diseñando medidas de prevención y mitigación de cada impacto sobre los mismos.

Salmones Camanchaca también espera que sus proveedores observen y cumplan los lineamientos y prácticas asociadas al cuidado de la biodiversidad establecidas en el Código de Conducta de Proveedores.



QUE LAS EMPRESAS CONTRIBUYAN A CONSERVAR LA BIODIVERSIDAD Y MINIMIZAR LOS IMPACTOS A LOS ECOSISTEMAS.



RESPECTAR AQUELLAS ÁREAS LEGALMENTE PROTEGIDAS Y EVITAR EN TODO MOMENTO ARRIBAR A RESERVAS Y PARQUES NACIONALES Y HACER USO DE SUS RECURSOS, SEAN ESTOS DE PROPIEDAD PÚBLICA O PRIVADA.



NUNCA REALIZAR ACTIVIDADES DE CAZA O MALTRATO DE CUALQUIER ESPECIE ANIMAL, O AQUELLAS QUE PUEDAN INTERVENIR O DESTRUIR UNA ESPECIE VEGETAL QUE SE ENCUENTRE EN ALGUNA CATEGORÍA DE CONSERVACIÓN O QUE NO CUENTE CON UN PLAN DE MANEJO APROBADO POR LA AUTORIDAD COMPETENTE.



CONTAR CON EL PERMISO ADECUADO PARA UTILIZAR EL RECURSO AGUA, ESPECIALMENTE EN ZONAS COMO PARQUES NACIONALES.

EVALUACIONES DE BIODIVERSIDAD	NÚMERO DE SITIOS	ÁREA TERRESTRE (KM2)
Sitios utilizados para actividades operativas (pisciculturas, centros de engorda).	28	4,41
Sitios con evaluación ambiental.	25	4,28
Sitios ubicados cerca de áreas protegidas.	10	0,8
De los lugares próximos a áreas protegidas: sitios que cuentan con un plan de gestión de la biodiversidad.	10	0,8

HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS

Dentro de las áreas protegidas, cercanas a las operaciones de Salmones Camanchaca, se encuentran:

NOMBRE ÁREA PROTEGIDA	UBICACIÓN	2022	
		KM ²	KM2 DE SALMONES CAMANCHACA CERCANOS A ESTOS PARQUES
Parque Nacional Pumalín	región de Los Lagos	4.023,92	1,08
Área Marina Costera Protegida Fiordo Comau - San Ignacio de Huinay	región de Los Lagos	4,15	0,1
Reserva Nacional Las Guaitecas	región de Aysén	10.979,8	2,7
Parque Nacional Vicente Perez Rosales	región de Los Lagos	2.537,8	0,25
Reserva Nacional Llanquihue	región de Los Lagos	339,7	0,25
Parque Nacional Alerce Andino	región de Los Lagos	392,55	0,68

Salmones Camanchaca cuenta con canales de denuncia disponibles para la comunidad, gratuitos y accesibles para la realización de sugerencias, consultas, reclamos, y que tienen mecanismos de respuesta conocidos y validados por las comunidades locales.

A la fecha no se han creado asociaciones para restaurar hábitats.

INTERACCIÓN CON LA FAUNA SILVESTRE

Salmones Camanchaca se acoge a diversas certificaciones voluntarias como ASC, BAP y Global GAP, que contemplan criterios de preser-

vación de áreas protegidas e interacción con la fauna. Por ello, cada uno de los centros de la Compañía, tanto de Agua Dulce como agua de mar, cuenta con una Evaluación de Impacto Ambiental sobre la biodiversidad en torno al centro de cultivo, incluyendo los hábitats y las especies que la actividad acuícola podría afectar, así como las medidas de mitigación de los posibles impactos en el medio ambiente.

Además, se realizan capacitaciones a los colaboradores para un mejor conocimiento de la fauna del lugar, preparándolos para evitar situaciones de interacción o indicar qué hacer en caso de enmalles. De

forma complementaria, la Compañía lleva un registro de los eventos e interacciones ocurridas con especies marinas y vela por el cumplimiento de las normativas legales, además de evitar la intervención de cualquier área protegida.

Asimismo, se realizan jornadas de limpiezas de playas y registro de las especies observadas en cada instalación; y cuenta con planes de contingencia tanto de escape de peces como de pérdida de alimentos y estructuras, y ante enmalle de mamíferos y derrames de hidrocarburos.

PELIGROS Y POTENCIALES IMPACTOS IDENTIFICADOS

Gracias a las estrategias implementadas, Salmones Camanchaca ha logrado identificar algunos peligros e impactos asociados a sus operaciones, como escapes de peces, mortalidades masivas, derrames, pérdidas de alimento y enmalles. Cada uno de estos riesgos es gestio-

nado mediante protocolos y procedimientos preventivos que han sido plenamente identificados en los planes de contingencia con medidas de mitigación en caso de ocurrir algún evento. Durante el 2022 no se reportaron incidentes letales con la vida silvestre.

LISTA ROJA IUCN

La Lista Roja de IUCN -fundada en 1964 por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza- es un indicador crítico de la salud de la biodiversidad del mundo que sirve como herramienta para informar y catalizar las acciones en pro de la conservación de la biodiversidad y protección de los recursos naturales.

Según la Lista Roja de la IUCN, en las áreas donde opera Salmones Camanchaca existen cuatro especies en peligro crítico y 20 especies en peligro.

CATEGORÍA DE CRITICIDAD	Nº DE ESPECIES
En peligro crítico	4
En peligro	20
Vulnerables	33
Casi Amenazada	48
Preocupación menor	138

Por otra parte, entre las principales especies observadas en los centros de cultivo y que son registradas por el personal, se encuentran:

NOMBRE COMÚN	NOMBRE CIENTÍFICO	CATEGORÍA IUCN
Lobo Común	Otaria flavescens	Preocupación menor
Gaviota Dominicana	Larus Dominicanus	Preocupación menor
Lile	Phalacrocorax gaimardi	Casi amenazada
Delfín Austral	Lagenorhynchus australis	Preocupación menor
Gaviotín Chico	Sternula lorata	En peligro
Delfín Tonina	Cephalorhynchus eutropia	Casi amenazada
Buitre Negro chileno	Coragyps atratus	Preocupación menor
Cisne de Cuello Negro	Cygnus melancoryphus	Preocupación menor
Cormorán Guanay	Leucocarbo bougainvillii	Casi amenazada



DEFORESTACIÓN

El uso del suelo cobra gran relevancia en el mantenimiento del equilibrio natural. Por ello, es clave repensar los modelos de producción de alimentos que se usan actualmente y, en pro de ello, durante el 2021 el *World Resources Institute* (WRI) elaboró un informe en colaboración con el Banco Mundial, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y las agencias francesas de investigación agrícola CIRAD e INRA, donde plantea cinco soluciones para garantizar la producción de alimentos sostenible sin aumentar las emisiones de CO2, la deforestación o el aumento de la pobreza. Éstas son:

- » Reducir el aumento de la demanda innecesaria de alimentos.
- » Aumentar la producción de alimentos sin aumentar el uso de tierras agrícolas.
- » Aumentar el suministro de la pesca.
- » Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de la producción agrícola.
- » Proteger y restaurar los ecosistemas naturales.

Acorde a estos lineamientos, Salmones Camanchaca comprende la importancia que tiene el origen de las materias primas terrestres utilizadas en el alimento, en la sostenibilidad de su cadena de valor. Por esto, cuenta con compromisos de no deforestación, además de una Declaración de Sostenibilidad de Alimentos para Peces que abarcaba la licitación de alimento de 2021.

Por otra parte, si bien la Compañía no hace un amplio uso del suelo para llevar a cabo sus operaciones, sus principales proveedores de alimentos sí juegan un papel fundamental en la preservación de los ecosistemas y en la no deforestación, con el fin de proteger la biodiversidad de los lugares de donde provienen las materias primas.

Para gestionar un uso sustentable del suelo Salmones Camanchaca cuenta con el Compromiso de No Deforestación en el que establece lineamientos y compromisos para:

- » Usar dietas cuyas materias primas no hayan contribuido a la deforestación de bosques nativos.
- » Cada proveedor debe contar con certificación RTRS o proterra para certificar la soja utilizada.
- » Cada proveedor debe contar con certificación RSPO para el aceite de palma.

Para medir en forma concreta los compromisos que se plantearon en este acuerdo de sostenibilidad, la soja y palma utilizada en las dietas de Salmones Camanchacas consideran las siguientes certificaciones:

- » Certificación Mesa Redonda sobre Soja Sostenible (RTRS por sus siglas en inglés) que promueve el crecimiento de la producción, el comercio y el uso de soja responsable mediante la cooperación con actores relevantes de la cadena de valor de la soja.
- » Certificación Mesa Redonda del Aceite de Palma Sostenible (RSPO por sus siglas en inglés), que busca desarrollar e implementar estándares globales para la producción de aceite de palma con criterios de sostenibilidad económica, social y ambiental.

ESCAPE DE PECES

Salmones Camanchaca tiene planes de prevención de escape de peces que incluyen evaluaciones de riesgos específicos para cada sitio de cultivo y una clasificación basada en las condiciones oceanográficas, según normas internacionales. La Compañía cumple con las exigencias normativas que buscan reducir el riesgo de hundimiento de jaulas o escapes masivos de peces. Para garantizar que las estructuras de cultivo se mantengan en adecuadas condiciones, se realizan



inspecciones periódicas con un ROV (Remotely Operated Vehicle), el que certifica que las estructuras superficiales, submarinas y los módulos y líneas de fondeo se mantengan en adecuadas condiciones durante el período de producción de salmones.

La Empresa se compromete a prevenir las fugas de peces y tiene como objetivo mantener 0 escapes por año. Los centros de cultivo cuentan con barreras físicas y una red lobera para evitar ataques de lobos marinos. La Compañía verifica regularmente la tensión de las redes para asegurar su estabilidad.

Durante el 2022 no se registraron eventos de escape de peces.

Modelo de cumplimiento ambiental

Salmones Camanchaca cree en el compromiso de las distintas áreas para dar cumplimiento a sus obligaciones normativas de carácter ambiental. Por ello, implementó un modelo de cumplimiento que se basa en la descentralización de las obligaciones ambientales desde el departamento de medio ambiente hacia todas las áreas involucradas. Ello, junto a la entrega de nuevas herramientas tecnológicas y la asignación de nuevas responsabilidades a cada área, permiten cumplir de mejor manera con los compromisos adquiridos en cada Resolución de Calificación Ambiental (RCA) y normativa ambiental aplicable, involucrando al área de producción, operaciones, salud de peces y SSO en el cumplimiento y gestión de las obligaciones ambientales asociadas a sus ámbitos de gestión.

En marzo de 2021 se implementó una plataforma para estandarizar y gestionar el cumplimiento ambiental de las obligaciones obtenidas

mediante Resolución de Calificación Ambiental y la normativa ambiental aplicable. Para diciembre de dicho año, se incorporó la totalidad de centros operativos a la plataforma de gestión y seguimiento ambiental, incluyendo plantas de procesos e instalaciones de Agua Dulce (pisciculturas y centro de lago). Adicionalmente, este sistema permite realizar un seguimiento en línea del estado de avance en el cumplimiento de cada instalación mediante la emisión de informes por RCA, el cual identifica al responsable de la tarea, nivel de criticidad, entre otras variables relevantes.

El Modelo de Cumplimiento Ambiental busca estandarizar el nivel en todas las instalaciones, y para ello, se utilizan listas de chequeo destinadas a revisar in situ los principales tópicos que las entidades fiscalizadoras consultan en sus visitas. Estas listas de chequeo son aplicadas a lo menos semestralmente en cada establecimiento. Es una instancia de revisión, mejora y capacitación entre el área de medio ambiente y los encargados de cada establecimiento.

Acuerdo de producción limpia (APL)

En pro del cumplimiento de su Modelo de Sostenibilidad, Salmones Camanchaca está adherido al APL "Estrategia de Cambio Climático y Economía Circular para el sector Salmonero", liderado por SalmonChile.

Este acuerdo -de carácter voluntario- se desarrolla entre una asociación empresarial representativa de un sector productivo y los organismos públicos competentes en materias ambientales, sanitarias, de eficiencia energética, entre otros.

Para desarrollarse en su totalidad, considera el cumplimiento de siete metas específicas inmersas en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas que deben implementarse en un plazo de 24 meses contados desde diciembre de 2021. Éstas son:

1. Compromiso de avanzar hacia la sostenibilidad, la mitigación del cambio climático y la economía circular.
2. Medición de la huella de carbono y fijación de una meta de mitigación de emisiones GEI.
3. Implementar sistema de información sobre residuos y lineamientos para incorporación de economía circular en operaciones.
4. Fijar meta de valorización de residuos sólidos inorgánicos.
5. Gestores y valorizadores de residuos diseñan nuevos modelos de negocio circulares.
6. Las empresas productoras de salmón miden su huella hídrica corporativa.
7. Implementación de proyectos de sostenibilidad con grupos de interés.

La implementación de este APL busca fomentar y educar a las empresas con temas asociados a la economía circular en los procesos productivos, ayudando a reducir tanto las emisiones generadas como los residuos destinados a vertederos. En el 2022 algunas de las acciones concretas realizadas fueron:

- » Inclusión en la Política Medioambiental de Compromisos para mitigar el cambio climático, de la economía circular al proceso y gestionar la energía consumida en la Compañía.
- » Participación del personal responsable de la implementación del APL en cursos de economía circular y hojas de ruta sectorial para establecer los lineamientos para la gestión de residuos inorgánicos del sector.

» Participación en talleres prácticos de economía circular para productores, con el objetivo de desarrollar proyectos concretos para los residuos sólidos del sector.

Insumos: *packaging*

Estar comprometidos con la sustentabilidad ambiental implica la consideración y adaptación de múltiples factores en la cadena productiva, entre los que destaca el *packaging*.

Salmones Camanchaca ha puesto foco en migrar hacia envases que sean amigables con el medio ambiente, tales como los que permiten disminuir la huella de carbono, fomentar el reciclaje, utilizar nuevos materiales y eliminar el plástico de uso único. En esta línea, el 2022 se mantuvo el porcentaje de cartones utilizados que contienen fibras recicladas de 37%, además, la Compañía no considera el uso de madera, metal o vidrio en el empaque. Durante 2022 se aprobó la iniciativa de cambiar los 22 tipos de bolsas destinadas al retail de los mercados de México y EE.UU a empaques reciclables.

La iniciativa de *packaging* sustentable refuerza el foco medioambiental de la Estrategia de Sostenibilidad de Salmones Camanchaca y busca poner énfasis en aquellos envases que promueven un menor impacto ambiental.

Con respecto al cumplimiento de manejo de residuos (Ley REP), Salmenes Camanchaca cuenta con una Política de Abastecimiento que busca hacerse cargo de los mismos, contratando servicios y considerando el cumplimiento.

Salmenes Camanchaca tiene como meta, al 2023, que el 100% de sus bolsas de retail de productos exportados a EE.UU y México sean de material 100% reciclable.

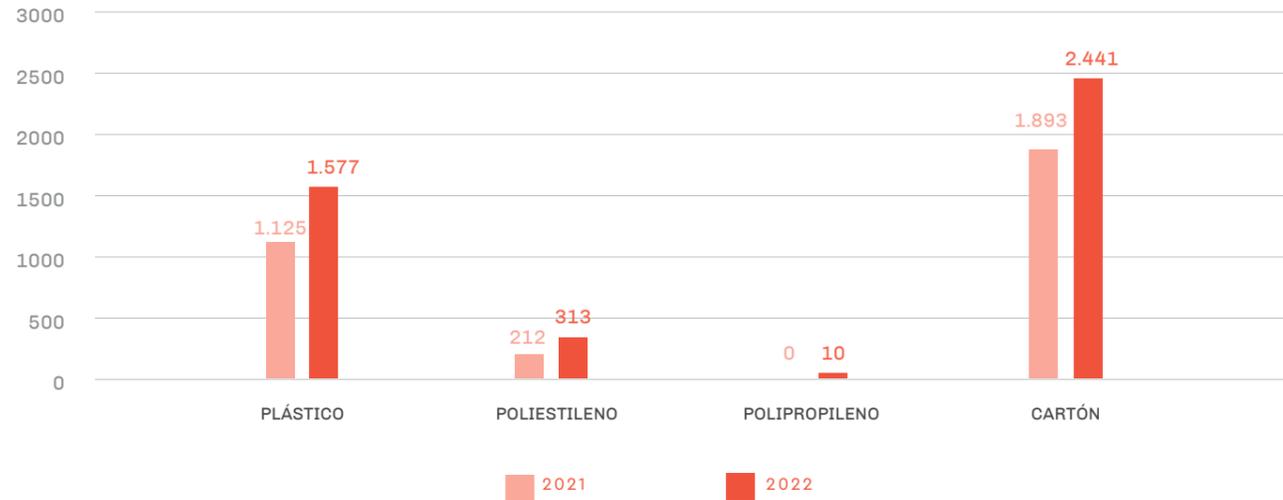
PRINCIPALES INSUMOS DE EMBALAJE - MATERIALES NO RENOVABLES [TON] Y RENOVABLES [TON]

	PESO DE LOS MATERIALES (TON)	
	2021	2022
Materiales no renovables utilizados		
Plástico	1.125	1.577
Poliestileno	212	313
Polipropileno	-	10
Materiales renovables utilizados		
Cartón	1.893	2.441
Total	3.230	4.341

*Estos antecedentes contemplan un 100% de cobertura de información.

Salmenes Camanchaca compra cartón a proveedores certificados por el programa PEFC y utiliza un 37% de fibra reciclada en su fabricación.

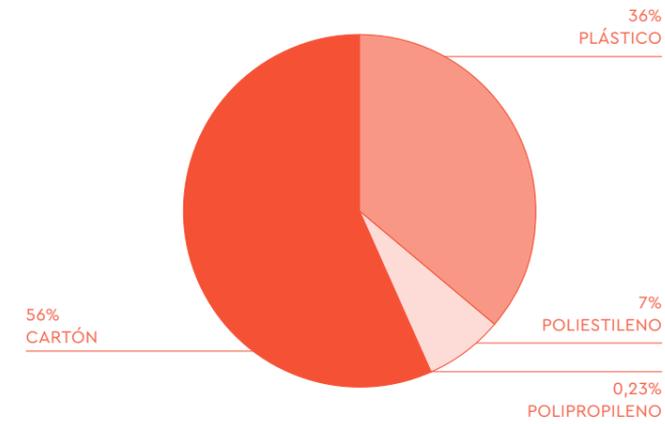
MATERIALES



PESO TOTAL DE ENVASES PLÁSTICOS (TON)



**El plástico utilizado corresponde en un 100% a plástico virgen, no reciclado, ni compostable (100% de cobertura de información).



PRINCIPIOS PARA UN EMBALAJE SOSTENIBLE

- 1. Circularidad**
Salmenes Camanchaca evitará el uso de materiales de embalaje que no puedan ser reutilizados o reciclados. Para ello se trabajará en la implementación de alternativas que permitan utilizar materiales que puedan reintroducirse en múltiples cadenas de valor.
- 2. Eficiencia en el uso de recursos**
La Compañía solo utilizará la cantidad de embalaje necesaria para garantizar la inocuidad e integridad de los productos, evitando el uso de doble embalaje siempre que sea posible.
- 3. Innovación y colaboración**
La hoja de ruta para un embalaje sostenible será impulsada por la innovación y la colaboración en la cadena de valor. En este sentido, la Empresa trabaja con proveedores y clientes que aporten valor a la innovación en materiales, formatos y modelos de entrega que resulten en una disminución de la generación de residuos asociados al embalaje.

Actualmente no se reutilizan productos ni materiales de empaques en los procesos.



Salmenes Camanchaca tiene una Política de Embalaje Sostenible que guía su estrategia para reducir los desechos y hacer un uso eficiente de los materiales de embalaje. Para lograr esto, tiene un programa de pruebas para buscar alternativas de reemplazo.

Desde 2019, la Compañía se ha enfocado en transitar hacia envases reciclables para disminuir residuos plásticos en sus productos de porciones destinados a la exportación en retail. En total, 22 tipos de bolsas que contienen la producción de los mercados de Estados Unidos y México se cambiarán a empaques reciclables.

Residuos

El buen manejo de los residuos y su adecuada disposición son fundamentales para bajar la emisión de GEI y la contaminación del aire, suelo y agua. Para hacerlo de la mejor forma posible, los impactos se miden a través del nivel de contaminación y gases generados en los vertederos, y la gestión de los mismos.

En base a esta realidad, y a fin de mantener un ciclo de producción responsable en toda la cadena de valor, Salmenes Camanchaca cuenta con una Política de Gestión de Residuos en la que define las acciones para identificar y monitorear los tipos de residuos producidos en sus operaciones, sumado a procedimientos e instructivos de manejo de residuos peligrosos y no peligrosos.

Los residuos totales que se producen por la Compañía en cada una de sus operaciones, se registran en el reporte al Sistema Nacional de Declaración de Residuos del Ministerio de Medio Ambiente (Sina-der) y en el Sistema de Declaración y Seguimiento de Residuos Peligrosos (Sidrep). El monitoreo de estos residuos permite diseñar las estrategias necesarias para aumentar la reutilización, el reciclaje y la valorización.



Se identifican cinco tipos de residuos producidos en las operaciones. También hay procedimientos e instructivos de manejo de residuos peligrosos y no peligrosos.

No peligrosos		Peligrosos	
 Orgánicos	 Industriales	 Reciclables	 Peligrosos
<p>DESECHOS RESULTADO DEL PROCESO PRODUCTIVO DE LOS SALMONES (RECORTES ESQUELONES, VÍSCERAS Y ENSILAJE).</p> <p>Gran parte de estos residuos son valorizados a través de la reutilización, recuperando sus nutrientes, utilizándolos para producir harina y aceite de pescado, destinados como materia prima para otras industrias.</p>	<p>RESIDUOS GENERADOS EN CENTROS DE AGUA DULCE, MAR Y PLANTAS.</p> <p>Enviados a disposición final a relleno sanitario autorizado.</p>	<p>CARTONES, PLÁSTICOS, CHATARRAS, PAPEL, REDES, BOYAS, PLUMAVVIT, ENTRE OTROS.</p> <p>Mantenemos contratos con empresas especializadas en el tratamiento de residuos. además, declaramos los residuos mediante el instituto tecnológico del salmón (intesa) de salmon Chile.</p>	<p>EN GENERAL CORRESPONDEN A PILAS, BATERÍAS Y QUÍMICOS VENCIDOS.</p> <p>Estos son enviados a rellenos sanitarios de seguridad, preparados y autorizados por las autoridades correspondientes para recibirlos.</p>
	 Líquidos		
	<p>LODOS GENERADOS EN LOS SISTEMA DE TRATAMIENTO DE RILES.</p> <p>Son enviados a disposición final a plantas que cuentan con las autorizaciones sanitarias y ambientales respectivas.</p>		

RESIDUOS SEGÚN CLASIFICACIÓN (TON)	2018	2019	2020	2021	2022
No peligroso	24.248	32.809	35.233	34.115	31.848
Peligroso	80	143	115	44	75
Total	24.328	32.952	35.348	34.159	31.923

RESIDUOS NO PELIGROSOS SEGÚN MÉTODO DE TRATAMIENTO (TON)

RESIDUOS SEGÚN CLASIFICACIÓN (TON)	2019	2020	2021	2022
Valorización (reciclaje, recuperación, compostaje)	608	851	1.180	2.209
Plantas reductoras (valorización orgánicos)	24.679	27.598	27.378	26.274
Total	25.287	28.449	28.558	28.483

*No se realizó tratamiento de residuos peligrosos a través de valorización ni plantas reductoras.

RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS SEGÚN MÉTODO DE ELIMINACIÓN (TON)

	2019	2020	2021	2022
Traslado a un vertedero				
RESIDUOS NO PELIGROSOS	7.379	7.464	5.557	3.365
RESIDUOS PELIGROSOS	143	115	44	75

*No se utilizó incineración como método de eliminación de residuos.

Se implementaron medidas de circularidad en las instalaciones para reducir residuos orgánicos generados en el ensilaje, esquelones y recortes de peces. Estos son enviados a plantas reductoras para producir aceite y harina de pescado que se utilizan en otras industrias. Los lodos de plantas y piscicultura se envían a un tercero para su compostaje y, a partir de 2022, se estableció un servicio con un proveedor para transformarlos en compost y evitar su envío directo a vertederos.

ACCIONES DESTACADAS 2022

» Se trabajó en una Estrategia de Residuos que define una serie de acciones para mejorar esta gestión en todas las operaciones. Esta establece metas de alto nivel (o ambiciones), líneas de trabajo y KPIs, así como también objetivos y acciones concretas para avanzar en su implementación.

» Se potenció la valorización de lodos y desechos orgánicos de casino, gestionando el envío de éstos a empresas que puedan transformarlos en compost, contribuyendo a incrementar la economía circular del país.

» Las mascarillas utilizadas durante las jornadas laborales son revalorizadas con el objetivo de hacer bandejas y maceteros. Una vez realizados, las bandejas fueron regalados a escuelas básicas, liceos y juntas de vecinos. Además al liceo bicentenario industrial le fue entregado maceteros, bandejas y basureros fabricados con las mascarillas.

» A través de distintos canales, la Empresa difunde videos educativos que buscan capacitar a los colaboradores sobre cambios de la normativa de reciclaje, basureros de colores, promotores de reciclaje, entre otros.

HITOS DE REVALORIZACIÓN 2022

El 55% de los lodos generados en la planta de tratamiento de RILes de Tomé fue compostado por empresas especializadas. Por su parte, el 69% de los lodos generados en la piscicultura de Petrohué fueron enviados a compostaje.

Vale la pena destacar que la planta de proceso de Tomé proyecta alcanzar los cero residuos en sus operaciones, por lo que implementa medidas de reciclaje para gran parte de sus RISEs, lo que llevó a la Compañía a reciclar un 95% del total de residuos generados durante el 2022.

Conscientes de esta información y en pro de actuar de forma responsable, la Compañía mantiene un constante monitoreo de sus

acciones, lo que le permite diseñar estrategias orientadas a implementar iniciativas enfocadas en la reutilización, el reciclaje y la valorización de los residuos.

No obstante, y con el objetivo de ampliar esta gestión de trabajo responsable hacia toda la cadena de valor, la Empresa busca que sus proveedores también implementen acciones asociadas a la prevención de la contaminación marina, ya que éstos forman parte del proceso que mayor cantidad de residuos en centros de mar genera, como es el armado y desarmado de módulos o los sacos de entrega de alimento, los cuales son devueltos a los proveedores.

PESO TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS (TONELADAS) EN FUNCIÓN DE LA COMPOSICIÓN DE LOS RESIDUOS

	2021	2022
Ensilaje, recortes y esquelones (plantas reductoras)	27.378	26.274
Ensilaje (vertedero)	127	0
Lodos (vertederos)	3.586	1.950
Orgánicos compostaje (casino y lodos)	259	1.355
Humus (Lombrifiltro)	121	280
RISES	1.844	1.415
Reciclaje	800	854
RESPEL	44	75
Total	34.159	32.203

RESIDUOS ORGÁNICOS

En comparación con otras fuentes de producción de proteínas, la producción de salmón es la más eficiente dado que la porción comestible -que se calcula dividiendo la carne comestible entre el peso corporal total-, alcanza un 68%. El 32% restante corresponde a vísceras, esquilones y recortes que son enviados como materia prima a plantas reductoras para fabricar otros productos en base a éstos.

Durante 2022, la Compañía evidenció una reducción destacable de residuos de ensilaje producto de un menor porcentaje de mortalidad en los centros de cultivo a diferencia del año anterior. Mientras que las toneladas de vísceras y recortes se incrementaron debido al aumento de la biomasa cosechada.

RESIDUOS ORGÁNICOS (TONELADAS)

	2018	2019	2020	2021	2022
Ensilaje	5.336	5.132	6.138	8.122	3.301
Vísceras, recortes y esquelones	18.569	17.153	20.780	19.383	22.973

RECUPERACIÓN DE NUTRIENTES (TONELADAS)

	2018	2019	2020	2021	2022
Proteína	3.355	4.195	4.576	4.613	4.450
OMEGA 3	395	494	538	543	524

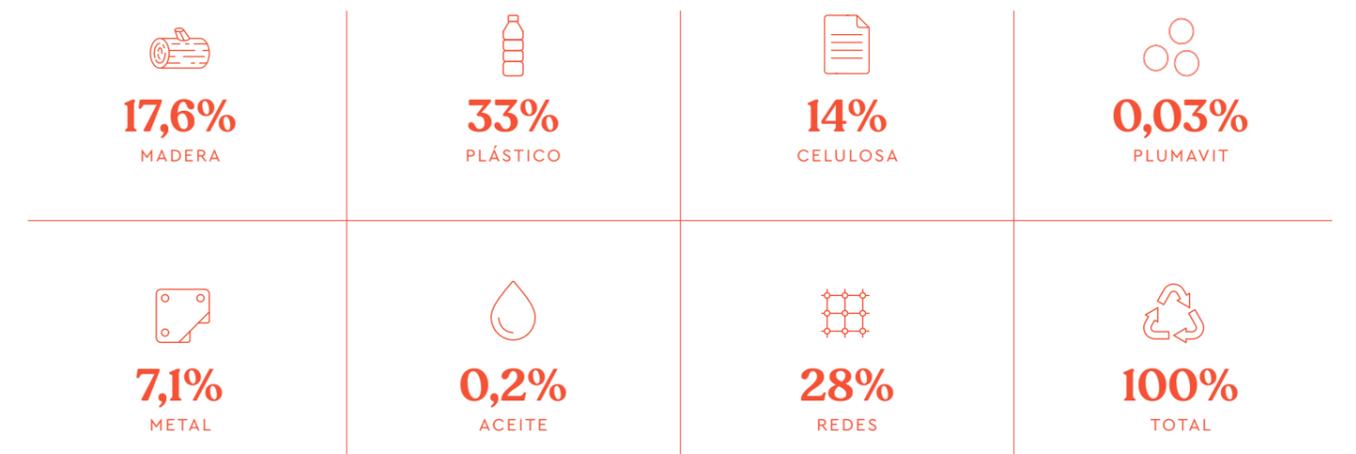
RECICLAJE

Salmones Camanchaca continuó reforzando las capacitaciones en reciclaje a sus colaboradores, lo que busca concientizar y aumentar la cantidad y variedad de residuos reciclados.

La tasa de reciclaje de residuos no peligrosos sólidos el 2022 fue de 38%, en donde alineado con el *Sustainability Linked Loan*, se tiene como meta al 2025 alcanzar un 60%.

	2018	2019	2020	2021	2022
RECICLAJE DE RESIDUOS TON	333	680	851	800	854

DESGLOSE MATERIALES RECICLADOS 2022





RESIDUOS INDUSTRIALES SÓLIDOS (RISES)

Son aquellos generados en los procesos de manufactura o transformación de las materias primas que la Compañía produce. Para hacerse cargo de los mismos -en línea con su Estrategia de Sostenibilidad- se envían estos residuos a rellenos sanitarios autorizados como medida de disposición final.

	2018	2019	2020	2021	2022
RISES	1.316	1.715	1.834	1.844	1.415
RECICLAJE RESIDUOS INDUSTRIALES SOLIDOS (TON)	28%	35%	45%	43%	38%

RESIDUOS PELIGROSOS

Son aquellos generados producto de las mantenciones realizadas en cada área productiva. Mantienen una estrecha relación con la cantidad de centros operativos durante el año y los programas de mantención que cada área requiera de acuerdo con el plan productivo anual.

	2018	2019	2020	2021	2022
RESIDUOS PELIGROSOS TON	80	143	119	44	75



Negocio rentable y responsable

Con el objetivo de promover un negocio rentable y responsable, Salmones Camanchaca busca ser un referente de la industria en cuanto a eficiencia, productividad, sobriedad y sostenibilidad. Por ello, implementa acciones que aporten al cuidado de las personas al mismo tiempo que promuevan la innovación, elaborando productos personalizados de alta calidad y fortaleciendo los lazos con sus clientes.

La cultura corporativa de Salmones Camanchaca está basada en la ética, transparencia, cumplimiento regulatorio y la gestión oportuna y efectiva de los riesgos. La creación de valor para los grupos de interés de la Compañía, incluyendo a los accionistas, requiere un negocio que sea rentable y resiliente en el tiempo, y que tenga la capacidad de aprender de la experiencia e innovar a partir de ella.



Fundamento

Dada la naturaleza del negocio, Salmones Camanchaca debe dar cumplimiento a estándares sociales, económicos y ambientales como parte de una industria altamente regulada en la que participa.

La Compañía está listada en las bolsas de comercio de Santiago (Chile) y de Oslo (Noruega), lo que exige altos estándares de gobierno corporativo.

ODS vinculados



Hitos del año



RECUPERACIÓN DE LOS RESULTADOS ECONÓMICOS AFECTADOS POR LA PANDEMIA Y FLORACIONES ALGALES DE AÑOS PREVIOS ALCANZANDO UN EBITDA DE US \$ 77,7 MILLONES EL 2022 SUPERIOR A LOS US\$ 3,2 MILLONES DEL 2021.



IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN MULTIDIMENSIONAL DE EXCELENCIA EN EL CULTIVO.



PROFUNDIZACIÓN EN LA FLEXIBILIDAD PRODUCTIVA Y LA DIVERSIFICACIÓN DE MERCADOS.



FORTALECIMIENTO DE PROYECTOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL.



COMIENZO DE IMPLEMENTACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN DE ENERGÍA.

Temas materiales



ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO.



ÉTICA, TRANSPARENCIA Y COMPLIANCE.



CULTURA CORPORATIVA: GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN DE RIESGOS.



SATISFACCIÓN DE CLIENTES.



DERECHOS HUMANOS (TRABAJADORES Y COMUNIDAD).



ASOCIACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD.



ABASTECIMIENTO RESPONSABLE.



INNOVACIÓN, I+D, TRANSFORMACIÓN DIGITAL.



RENTABILIDAD DEL NEGOCIO (VER CAPÍTULO 6).

Abastecimiento responsable

Los desafíos logísticos pusieron a prueba el funcionamiento de las empresas durante la pandemia (2021); fenómeno que produjo interrupciones en la cadena de abastecimiento y suministro en todo el mundo. Además de enfrentarse a alzas en los fletes navieros y una inflación generalizada, impactada por la invasión de Rusia a Ucrania en febrero de 2022, en las materias primas, insumos y repuestos, hizo que el 2022 fuera un año altamente desafiante. Ante este escenario, se priorizó la continuidad operacional, pero con foco en la eficiencia de costos, lo que obligó a Salmones Camanchaca a estar en continua revisión de sus procesos, proveedores y consumos específicos de operaciones de manera de ser lo más eficiente en el uso de los recursos.

De esta forma, a través de la Gerencia de Compras y Abastecimiento se implementaron distintas estrategias para estrechar los vínculos con los proveedores y así asegurar un suministro responsable. Entre estas iniciativas destacan acuerdos de largo plazo que buscan mantener relaciones comerciales con proveedores locales para requerimientos más puntuales, y la entrega de un sustento de servicio al desarrollo de la estrategia comercial corporativa en lo referente a transporte marítimo, aéreo y servicios de almacenaje y distribución de carga.

En el ámbito de la eficiencia energética, la Compañía dio un impulso con el comienzo de la implementación de un Sistema de Gestión de Eficiencia Energética (SGEE), con el objetivo de estar certificada bajo la norma 50001, de manera de responder a los constantes requerimientos de un consumo energético responsable para la sostenibilidad de sus operaciones.

PROTOCOLOS ANTE PROCESOS CRÍTICOS

Para actuar de forma responsable y acorde a los lineamientos de la industria, Salmones Camanchaca hace público su enfoque de gestión asociado a la cadena de suministro, el cual refleja un análisis de los gastos de ésta con información que resume y considera hitos como el número de proveedores, la categoría, el valor del gasto y la distribución geográfica.

Cada planta de la Compañía cuenta con matrices de riesgos para insumos o servicios críticos, que sirven de soporte para mitigar y abordar algunos riesgos que puedan presentarse durante la operación.

Asimismo, realiza una revisión anual a cada uno de sus proveedores y establece planes de acción concretos para aquellos que obtengan resultados bajo lo esperado. En el caso de incumplimientos graves de conducta, los mismos pueden ser sancionados con el término de la relación comercial con la Compañía.

CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES (CCP)

Con el objetivo de estandarizar líneas claras respecto al comportamiento y prácticas de las empresas y personas naturales que proveen de bienes y/o servicios a Salmones Camanchaca, desde el 2021 el área de Abastecimiento Corporativo ha puesto en marcha el Código de Conducta a Proveedores (CCP), orientado a desarrollar una acuicultura con foco en un abastecimiento responsable.

Para ampliar su visibilidad, éste fue publicado en el sitio web de la Compañía durante 2022 como parte del nuevo Portal de Proveedores y sirvió de base para mantener la relación con cada uno de los proveedores durante el año, permitiendo ampliar su evaluación según las matrices desarrolladas.

Los proveedores, además, pueden revisar en línea los requisitos exigidos para cada licitación privada, haciendo énfasis en que cada uno deberá tomar conocimiento del CCP desarrollado. Este último punto se complementa con el Código de Ética que cada empresa externa que preste servicios a Salmones Camanchaca también deberá firmar, actuando como "conocimiento, compromiso y revista sobre Modelo de Prevención del Delito".

Autoevaluación Código de Conducta

¿Cómo funciona?

Cada proveedor debe responder 61 preguntas asociadas a los cinco pilares del Código de Conducta:

- 1- Medio ambiente.
- 2- Derechos humanos y laborales.
 - » Trabajo infantil y forzoso.
 - » Condiciones de trabajo.
 - » Remuneraciones.
- 3- Ética.
 - » Corrupción.
 - » Prácticas anticompetitivas.
 - » Cada proveedor de Salmones Camanchaca debe contar con una Política de Contratación Sostenible para sus propios proveedores .
- 4- Salud y seguridad.
- 5- Comunidades.

En base al nivel de cumplimiento obtenido, Salmones Camanchaca desarrolla programas de asistencia para ayudar a que cada proveedor logre alcanzar los estándares exigidos y pueda operar de forma responsable acorde a los lineamientos corporativos.

Salmones Camanchaca creó en 2021 un Código de Conducta a Proveedores, el cual contiene las expectativas que se tienen en materia medio ambiental, social y laboral con respecto a éstos. Con este instrumento se determinan los requerimientos para trabajar con la organización.

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

A través del mencionado mecanismo de evaluación, Salmones Camanchaca cuenta con la información necesaria para definir la conveniencia de mantener relaciones comerciales de largo plazo con sus proveedores claves. Esto según lo acordado en las condiciones

generales, especificaciones técnicas y cantidades de las bases de licitación o a través de contratos en caso de negociación directa.

Existen diferentes tipos de evaluaciones para proveedores, que permiten revisar el cumplimiento de los servicios entregados y el nivel de cumplimiento de los criterios establecidos en el Código de Conducta. Dichas evaluaciones son realizadas tanto internamente por los departamentos de la Compañía como por los propios proveedores, mediante autoevaluaciones.

Las autoevaluaciones son solicitadas a los proveedores que la Compañía estima que presentan un alto riesgo socioambiental debido a la naturaleza de sus servicios y operaciones, así como por su nivel de facturación.

En 2022 se trabajó por primer año en la realización de una evaluación mediante una auditoría externa a proveedores de mayor riesgo, donde se auditaron a 11 proveedores, los cuales corresponden al 22% de los proveedores de alto riesgo del área de cultivos y a un 12% de los proveedores de alto riesgo de la Compañía.

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

Durante 2021, se realizó una categorización de todos los proveedores para determinar aquellos con impactos en desempeño social, ambiental y Gobierno Corporativo (ASG), los que luego fueron categorizados por facturación en alto, medio o bajo impacto, y dejando fuera a aquellos proveedores que se estimaban que no tenían impacto. El resultado dio un universo de 1.305 proveedores, donde 774 de ellos se catalogaron como proveedores con impactos ambientales y sociales. De ellos, 90 tienen el potencial de tener altos impactos negativos significativos y reales, por lo que fueron considerados por la Compañía como proveedores de alto riesgo, lo que equivale a un 12% del total de proveedores categorizados y 123 tienen el potencial de tener impactos medios significativos, entre ambos abarcan el 80% del gasto total en proveedores

De los 774 proveedores con potenciales impactos, la Compañía trabaja desde el 2021 en la realización de la autoevaluación, por lo que

se ha comenzado con los catalogados de alto riesgo, siguiendo con los de riesgo medio para finalmente evaluar a los de bajo riesgo. Durante el 2021 se lograron evaluar 86 proveedores que correspondían al 97% de los de alto riesgo, y en 2022 se evaluaron a 81 proveedores que correspondían a los faltantes de alto riesgo más nuevos proveedores del riesgo medio.

En resumen, desde el comienzo de la implementación del Código de Conducta hasta el 2022 se han logrado evaluar 167 proveedores de los 774 categorizados con algún impacto ASG.

Con los proveedores evaluados, se ha acordado trabajar un plan de acción como consecuencia de la evaluación, basados en un ciclo de mejoramiento continuo y en base a la calificación obtenida en la autoevaluación, ya que en base a los rangos estipulados, se determina la acción a seguir con cada proveedor .

RANGO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO	IMPLICA
0,00 – 3,99	Bajo	Plan de mejora inmediata
4,00– 7,99	Parcial	Plan de mejora continua
8,00 – 12,00	Alto	Plan de mantención

En 2022, tres empresas fueron calificadas con un nivel de cumplimiento bajo, por lo que se solicitó un plan de mejora inmediata concentrado en el área de menor desempeño, en donde se piden evidencias y plazos para la implementación de mejoras, mientras que 26 empresas proveedoras presentaron un nivel de cumplimiento parcial, las cuales ya se encuentran trabajando en un plan de mejora continua.

Vale la pena destacar que, a la fecha, Salmones Camanchaca no ha puesto fin a la relación comercial con ninguno de sus proveedores, mientras que el 100% de los nuevos proveedores licitados han pasado por filtros de selección de acuerdo a criterios ambientales y sociales, los cuales corresponden a 53 nuevos proveedores. .



Desde el segundo semestre de 2021 y al igual que todos los procesos de abastecimiento, los acuerdos de inversión significativos deben cumplir también con el Código de Conducta de Proveedores.

En el caso de aquellos proveedores que presentaron impactos negativos, y como parte del trabajo integral asociado al Código de Conducta establecido, la Compañía evaluó a los clasificados como de “mayor riesgo” y solicitó planes de acción para aumentar sus niveles de cumplimiento.

Asimismo, la Compañía ha creado diversos planes de mitigación asociados a los impactos sociales que genera en cuanto a infraestructura, operación, mantenimiento o la logística de abastecimiento. Así, para cada riesgo se ha desarrollado una ruta de medidas que van desde la implementación de un estándar de buenas prácticas para proveedores, hasta políticas de entrega de información, capacitaciones y protocolos de comunicación de incidentes .

De esta forma, a la fecha no existen operaciones ni proveedores con riesgo de trabajo infantil. La Empresa cuenta con diferentes políticas, manuales y procedimientos que monitorean el cumplimiento normativo, la no discriminación y el apego a los derechos humanos. Por esta razón Salmones Camanchaca rechaza firmemente el trabajo infantil y el trabajo forzado en toda su cadena de valor, desde sus proveedores hasta sus clientes .

Salmones Camanchaca cuenta con una Política de Derechos Humanos que exige a toda su cadena de valor cumplir con los derechos humanos establecidos en la misma.



CATEGORIZACIÓN DE PROVEEDORES

A través de una evaluación, la Compañía categorizó a los proveedores en una matriz de riesgo.

Aquellos proveedores que no cumplían los requisitos, fueron capacitados y apoyados por Salmones Camanchaca. El objetivo fue entregarles oportunidades y que se desarrollen junto a la Compañía.

107 PROVEEDORES CRÍTICOS

Se consideran así por su especificidad, constituyéndose en actores claves para la continuidad operacional del proceso productivo. Son difíciles de reemplazar por decisiones estratégicas o porque son únicos en el mercado y cuentan con mano de obra especializada.

90 PROVEEDORES DE ALTO RIESGO

Corresponden a proveedores que podrían generar efectos o consecuencias negativas en la continuidad operativa, variaciones en los ingresos y costos, daños en la reputación de la Compañía, pudiendo amenazar el modelo de negocio y generar un deterioro en las relaciones laborales debido a incumplimientos normativos.

META 2023

100%

PROVEEDORES DE ALTO RIESGO COMPROMETIDOS CON LA SOSTENIBILIDAD A TRAVÉS DE LA FIRMA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES.

30%

PROVEEDORES DE ALTO RIESGO CON AUDITORÍA EXTERNA PARA VALIDAR CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES.

10%

AUMENTO ANUAL DE PROVEEDORES LOCALES.

DESCRIPCIÓN KPI	2020	2021	2022
100% de proveedores de alto riesgo serán evaluados según CCP	5%	96%	100%
Proveedores locales	356	483	573
Proveedor alto riesgo sostenibilidad con auditoría externa	No aplica	No aplica	12%

PROVEEDORES LOCALES: CADENA DE SUMINISTRO LOCAL

Durante 2022 Salmones Camanchaca comenzó a desarrollar una Política de Proveedores de Servicios y Compras Locales con el fin de apoyarlos para que puedan postular a las licitaciones de la Compañía.

Se trabajó con 573 proveedores locales que operan entre las regiones del Biobío y la región de Aysén, que representaron un 46% del gasto total de proveedores.

Asimismo, y como reflejo de la preocupación que la Compañía otorga por el suministro local y al desarrollo de pymes como una estrategia de continuidad y resiliencia de la cadena de suministro", durante 2022 se obtuvieron los siguientes resultados:

El monto total de las facturaciones pagadas a proveedores alcanzó los US\$ 354 millones.

354

MILLONES DE US\$ DE FACTURACIONES PAGADAS.

98

EMPRESAS PROVEEDORAS NACIONALES.

522

PROVEEDORES PYME

PAGO A PROVEEDORES

Entregar un pago oportuno por los servicios prestados y productos es una de las responsabilidades que Salmones Camanchaca ha fijado con sus proveedores.

Los pagos a proveedores se realizan según la condición de pago establecida contractualmente, siendo la condición general de pago a 30

días. Desde 2020, se puede acordar mutuamente las excepciones, según la Ley N° 21.217, la cual señala que se deben lograr acuerdos con plazo de pago excepcional para pagos superiores a 30 días. Estos acuerdos excepcionales se deben informar al Ministerio de Economía. El objetivo es evitar atrasos en los pagos a los proveedores, salvo condiciones preestablecidas con algunas compras, como son los alimentos del salmón, cuyo plazo está extendido a 90 o 120 días.

	PROVEEDORES NACIONALES 2022			PROVEEDORES EXTRANJEROS 2022		
	MENOR A 30 DÍAS	ENTRE 31 Y 60 DÍAS	MÁS DE 60 DÍAS	MENOR A 30 DÍAS	ENTRE 31 Y 60 DÍAS	MÁS DE 60 DÍAS
Número de facturas pagadas	33.547	957	1.549	103	21	13
Monto total (millones de pesos)	183.858	12.490	106.705	514,1	104,1	87,2
Número de proveedores	1.221	120	45	21	10	6

*En Salmones Camanchaca se han inscrito 17 acuerdos en el Registro de Acuerdos con Plazo excepcional de pago del Ministerio de Economía.
*No hubo intereses por mora en pago de facturas

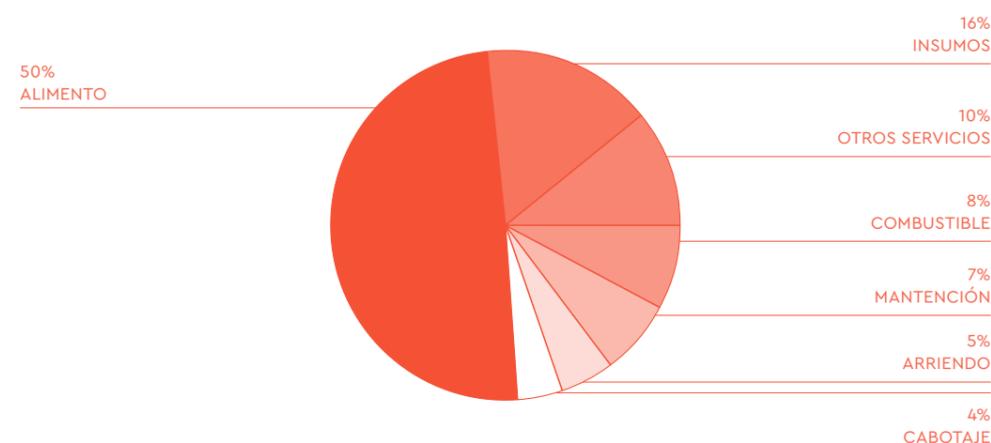
Durante el 2021 y 2022 el 97% proveedores tienen sus facturas pagadas al día.

BENEFICIO A PROVEEDORES

Salmones Camanchaca tiene alianzas con distintas instituciones financieras, las cuales permiten a los proveedores acceder a pagos anticipados al costo financiero de una gran empresa, fortaleciendo el acceso a financiamiento en mejores condiciones y contribuir al desarrollo de las PYME.

En el caso específico del fondo de Moneda Cumplo, en 2022 accedieron a este beneficio 58 pymes y 9 proveedores no pymes, en donde se han anticipado por medio de esta alianza \$ 5.525 millones.

DESGLOSE DE PROVEEDORES





TRAZABILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO

El objetivo de la trazabilidad consiste en rastrear todos los procesos, desde la adquisición de materias primas hasta la producción, consumo y eliminación, con el fin de poder aclarar “cuándo y dónde fue producido qué y por quién”, lo que constituye una herramienta esencial para Salmones Camanchaca en aras de su estrategia de suministro y producción responsable.

Asimismo, la Compañía también se preocupa porque sus proveedores externos cuenten con herramientas de trazabilidad que permitan entregar el origen y especies de los peces utilizados en alimento, así como del origen de su materia prima vegetal. Por ello, compran el 100% del alimento para los peces a proveedores alineados con este compromiso.

Compromiso de sostenibilidad licitación de alimentos 2021 - 2022
En el marco de la relación comercial entre Salmones Camanchaca y sus proveedores de alimento, para el periodo 2021 – 2022, y en el entendido de que la sostenibilidad es un aspecto relevante en la estrategia de creación de valor de Salmones Camanchaca, se solicitó a los proveedores de alimento cumplir –o en su defecto comprometer un plan de trabajo con metas, plazos y KPIs durante el primer trimestre de 2021– con los siguientes temas:

- » Proveer dietas a los clientes cuyas materias primas no hayan contribuido a la deforestación de bosques nativos, de cualquier zona geográfica del planeta. Esto deberá ser demostrable con las certificaciones correspondientes.
- » Fijarse metas de reducción de gases de efecto invernadero de acuerdo los lineamientos de la iniciativa Science Based Targets (www.sciencebasedtargets.org).
- » Utilizar energía 100% renovable en las plantas donde se fabrican las dietas de los clientes.
- » Utilizar el Análisis de Ciclo de Vida para optimizar –a requerimiento de los clientes– dietas en base a categorías específicas de impacto (e.g., emisión de GEI, cambio de uso de suelo, eutroficación, etc.) .

Índices de sostenibilidad – logros 2022

Las condiciones climáticas del mundo actual exigen con urgencia la implementación de más y mejores prácticas sostenibles, y esta premisa forma parte del ADN de Salmones Camanchaca.

Por eso, conscientes de la importancia de actuar responsablemente, la Compañía ha puesto en marcha un Modelo de Sostenibilidad que guía la gestión de toda la cadena productiva, sumado a distintas acciones que se demuestran con los resultados obtenidos en:

- » Integración en los importantes índices internacionales: *Dow Jones MILA Pacific Alliance* y *Coller FAIRR*, que reconocen las mejores prácticas corporativas en torno a dimensiones medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG).
- » Reducción de consumo de agua en la planta Tomé.
- » Migración a *packaging* reciclable para productos retail de exportación.
- » Sustitución de diésel por energía hidroeléctrica para abastecer la planta de piscicultura, ubicada en Petrohué.
- » Desarrollo de diversas actividades y aportes a las comunidades de las zonas de operación de la Compañía, entre otros importantes hitos y reconocimientos

DOW JONES SUSTAINABILITY INDEX (DJSI)

El DJSI evalúa a miles de empresas a nivel mundial en cuanto a su desempeño social, ambiental y económico (ASG), y selecciona a las mejores. Es un reconocimiento a las compañías con altos estándares en la gestión de su sostenibilidad corporativa.

El 2022 Salmones Camanchaca calificó dentro del selecto grupo que forma parte del Índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI), siendo considerada en el DJSI MILA *Pacific Alliance*.

En 2022 Salmones Camanchaca volvió a clasificar dentro del Índice DJSI MILA *Pacific Alliance*.

Hay que destacar que este índice incluye a las empresas más grandes que cotizan en las bolsas de comercio de Chile, Perú, Colombia y México.

Además, la firma fue incluida por segundo año consecutivo en el “*The Sustainability Yearbook 2023*” de la prestigiosa clasificadora de riesgo Standard & Poor’s (S&P), con lo cual ve consolidado el reconocimiento a su trabajo en sostenibilidad.

COLLER FAIRR

El índice *Coller FAIRR* identifica y evalúa los aspectos ASG más materiales de la industria de producción de proteínas y busca acelerar

la transición hacia un sistema alimentario más saludable. Mide 10 aspectos de sostenibilidad en los mayores productores de proteína animal del mundo y publica anualmente sus resultados. El índice evalúa a 60 compañías seleccionadas en base a su capitalización bursátil y a su pertenencia a cinco categorías de producción animal: (i) ganado, (ii) lácteos, (iii) cerdo, (iv) aves y huevos, y (v) acuicultura. Como resultado de la evaluación, las compañías son calificadas como de alto, medio o bajo riesgo, además de una categoría llamada mejores prácticas.

Durante 2022 Salmones Camanchaca se ubicó en el lugar 6 de las 60 compañías evaluadas a nivel mundial, mejorando de la posición 17 del año anterior.



TASK FORCE ON CLIMATE RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

En 2021 Salmones Camanchaca comenzó a trabajar en el levantamiento de información para incorporar las directrices de Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD), iniciativa creada por la Junta de Estabilidad Financiera del G20, que promueve divulgaciones relacionadas con el clima, con el objetivo de promover una toma de decisiones informadas, minimizar costos, prevenir riesgos y capturar oportunidades asociadas al cambio climático.

Las recomendaciones emitidas por dicho organismo están distribuidas en cuatro pilares (gobernanza, estrategia, objetivos, y gestión

de riesgos y métricas) y, para avanzar en el mismo, la Compañía ha estado trabajando en la etapa de comunicación del diagnóstico y del estado de implementación.

Como parte de este proceso se identificaron las brechas y se creó una Hoja de Ruta que guiará la integración de estas recomendaciones a la estrategia de gestión de riesgos y creación de valor de Salmones Camanchaca. Además, se trabajará en un plan de acción para cerrar las brechas identificadas, buscando con ello identificar, gestionar y monitorear los riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático.

ESTADO DE AVANCE EN TEMAS DE SOSTENIBILIDAD Y CAMBIO CLIMÁTICO

PILAR	ESTADO DE AVANCE
Gobernanza	La Compañía cuenta con un Comité de Sostenibilidad que sesiona trimestralmente, en el que participa el equipo ejecutivo y el vicepresidente de Salmones Camanchaca. Su responsabilidad es dar seguimiento y monitoreo a la Estrategia de Sostenibilidad, asignar responsables y dar cumplimiento a las iniciativas. El Directorio es informado periódicamente sobre temas ASG y existen los canales necesarios para informar y mantener la comunicación entre ellos y este Comité .
Estrategia	La Estrategia de Sostenibilidad está relacionada con la creación de valor en el largo plazo de la Empresa, que se integra a través de la meta de carbono neutralidad al 2025. El cambio climático es uno de los sustentos del Pilar de Ecosistema Saludable dentro de la Estrategia de Sostenibilidad. Asimismo, los factores climáticos son considerados en los planes de inversión (ver Capítulo 3). Por otra parte, existe una Matriz de Riesgo que identifica los potenciales riesgos corporativos, donde el cambio climático se reconoce como riesgo emergente y así también como una fuente de oportunidades. En este sentido, la Compañía ha realizado un primer levantamiento de las principales oportunidades y riesgos.
Gestión de riesgos	La identificación y la gestión de los riesgos relacionados con el clima se realiza dentro de la gestión general de riesgos que sigue el proceso establecido y detallado en el capítulo de "Gestión de Riesgos". Los riesgos son identificados a nivel corporativo de Camanchaca, donde se considera al cambio climático como un riesgo emergente.
Métricas y objetivos	Salmones Camanchaca ha asumido el compromiso público de reducir a cero sus emisiones alcance 1 y 2 al año 2025, y tiene una hoja de ruta con acciones concretas para reducir sus emisiones. Anualmente genera un reporte con el inventario de sus emisiones, detallando las de alcance 1, 2 y 3, medido bajo el estándar establecido por el GHG Protocol y la someten a una verificación externa. La Compañía se encuentra trabajando en conjunto con la WWF y la Iniciativa Global del Salmón (GSI) en la estandarización de la medición de emisiones en la industria. A partir del 2021, Salmones Camanchaca posee sus créditos bancarios de largo plazo ligados a 5 indicadores de sostenibilidad, los cuales se miden de forma anual.

Oportunidades	Riesgos	
<ul style="list-style-type: none"> » Ser proveedor de proteínas con huellas de carbono neutral. » Reducción en los costos por uso de energía renovables. » Ciclos de producción más cortos debidos al aumento de la temperatura en el mar. » Créditos sustentables. 	<p>RIESGOS FÍSICOS:</p> <p>Variaciones significativas en las condiciones climáticas como cambios en la temperatura oceanográfica o corrientes marinas, bloom de algas, marejadas, bajas de oxígeno, incendios forestales, sabotajes u otros que puedan afectar las biomasas e instalaciones. La disponibilidad de materias primas (impacto de mediano a largo plazo).</p>	<p>RIESGOS DE TRANSICIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Sustitución de los productos y servicios existentes por opciones con menos emisiones. » Costos de transición a tecnologías con menos emisiones. » Inversión infructuosa en nuevas tecnologías y riesgos de ciberataques. » Cambios en las preferencias de los consumidores. Mayor preocupación por información negativa por parte de los medios o las partes interesadas.

Medidas de adaptación

USO DE ESPECIES ALTERNATIVAS	USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y DISPOSITIVOS
<p>Producción de salmón Coho con ciclos más cortos y cosecha antes del verano.</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Wellboat modernos y de mayor capacidad para la cosecha y el traslado de peces. » Sistemas de emergencia de oxígeno. » Cortinas de burbujas para mitigar bloom de algas. » Sitios de respaldo para recibir peces de zonas con problemas ambientales. » Uso de información oceanográfica sofisticada para el diseño y emplazamiento de centros de cultivo. » Proyecto Tridente: incorporación de barcos pesqueros de alta mar (PAM) para retirar rápidamente la mortalidad masiva de salmones. » Sistemas de surgencia para mitigar el bloom de algas. » Aumento de factores de seguridad en diseños de ingeniería. » Reforzamientos y entrenamientos al personal en planes de contingencia ante condiciones extremas de la naturaleza.
<p>DIVERSIFICACIÓN DE LOS SITIOS DE CULTIVO</p> <p>Los fiordos de la región de Los Lagos tienen condiciones más desafiantes con un clima más seco. Los fiordos presentan mayor riesgo de proliferación de algas y de bajas de oxígeno. Diversificación de operaciones a la región de Aysén.</p>	

Tecnología y transformación digital

ESTRATEGIA EN TECNOLOGÍA (TI)

Salmones Camanchaca trabaja constantemente en optimizar y eficientar sus procesos internos para ofrecer a los clientes el mejor resultado. Parte de este objetivo considera la implementación de una robusta estrategia de tecnología y de transformación digital que apoya diversos procesos y permite cumplir con las metas planteadas.

ESTRATEGIA DE TI 2021/2022

 <p>CIBERSEGURIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> » Ethical Hacking. » Ethical Phishing. » Capacidad al usuario. 	 <p>CONTINUIDAD OPERACIONAL</p> <ul style="list-style-type: none"> » Mantener la continuidad de sistemas. » Desarrollar proyectos planificados. 	 <p>MIGRACIÓN A LA NUBE DE GOOGLE</p> <ul style="list-style-type: none"> » Correo y herramientas de productividad. » SAP en Google. » Data Center en Google. » Analítica y transformación digital. 	 <p>APORTAR SOLUCIONES A TRANSFORMACIÓN DIGITAL</p> <ul style="list-style-type: none"> » Soporte tecnológico a transformación digital en el desarrollo de soluciones. » Robustecer el trabajo a distancia.
---	---	--	--

Como toda estrategia, cuenta con pilares y propósitos que garantizan una mejor gestión:

PILARES Y PROPÓSITOS ESTRATEGIA DE TI

 <p>SEGURIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> » Plan de continuidad del negocio. » Ethical Hacking/ Ethical Phishing. 	 <p>CONECTIVIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> » Dotar de conectividad adecuada a todas las operaciones. » Asegurar continuidad operacional. 	 <p>MOVILIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> » Desarrollo de soluciones nativas cloud con foco en movilidad del trabajo. » Soporte tecnológico a transformación digital. 	 <p>DATA OPORTUNA</p> <ul style="list-style-type: none"> » Robustecer y optimizar una única fuente de datos. » Generar confianza en la data utilizada para la toma de decisiones. 	 <p>SUSTENTABILIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> » Dar visibilidad al procesamiento verde. » Reducción del consumo de energía en las soluciones y estaciones de trabajo.
--	---	--	--	--

Con el propósito de entregar soluciones eficaces y oportunas, información confiable y asegurar la continuidad operacional de la Compañía, estos focos estuvieron asociados a 118 proyectos de TI y 43 mejoras durante el año.

El gerente de TI es el responsable de supervisar la ciberseguridad, y cuenta con un equipo dentro del área de Continuidad Operacional, encargado de realizar las actividades de monitoreo y control de la ciberseguridad. Dentro de este equipo hay un ingeniero de seguridad con responsabilidades técnicas y de gestión para realizarlas.

ESTRATEGIA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Salmones Camanchaca cuenta con una estrategia de transformación digital basada en la incorporación de soluciones digitales que están orientadas a mejorar los procesos y agregar valor a la Compañía, en forma continua y sistemática.

COMITÉ DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Para identificar oportunidades de transformación digital, y gestionar la definición y realización de proyectos afines, la Compañía creó un equipo de facilitadores que buscan acelerar la implementación de dichas iniciativas.

Para poder llevarlas a cabo, desde agosto de 2020 sesiona mensualmente un comité, cuya misión es evaluar y dar seguimiento a la estrategia de transformación digital.

LISTADO DE PROYECTOS DE AUTOMATIZACIÓN 2022

NOMBRE PROYECTO	DESCRIPCIÓN
Sistema de Control de Asistencia	Reemplazo del sistema Vortec por sistema de asistencia de BUK, integrado con la plataforma de administración del área de Personas.
QuickWins: formularios y solicitudes	Digitalizar formularios de solicitudes que se realizaban por email, considerando sus flujos de aprobación.
INNOVA Tomé	Implementar las siguientes mejoras: <ul style="list-style-type: none"> » Control de degradaciones y subproductos. » Control de dotaciones. » Mejoras en reportería incluyendo implementación de monitores en salas de proceso.
KPI de Personas	<ul style="list-style-type: none"> » Desarrollo de dashboard con los KPI que se reportan al Directorio para automatizar la generación de los indicadores con información que proviene directamente del sistema de recursos humanos. » En esta iniciativa colabora la empresa Datalized, la cual tiene experiencia previa en la construcción de los dashboards integrados con BUK.
Optimización de centros de cultivos con IA	<ul style="list-style-type: none"> » Aquabyte: utiliza la IA para la detección y conteo de cáligos (piojo de mar) e identificación de parámetros de biomasa y bienestar animal. » Video analítica a través del proyecto Retina: consiste en la instalación de un dispositivo que captura muestras robotizadamente y las envía por internet a la nube. Así, mediante el software de clasificación asistida, un biólogo clasifica y realiza el recuento de las microalgas encontradas en la muestra, cuyo resultado es entregado automáticamente en un panel de BI, permitiendo personalizar la forma de mostrar los resultados y verlos en línea.
Digitalización del proceso de selección de personal	» Implementación de herramienta que permite la realización de los test de reclutamiento en forma digital. Herramienta seleccionada: KeyClouding.

En 2022 este Comité trabajó en diversas iniciativas, entre las que destaca la primera fase de un proyecto de optimización de plan productivo diario en base a la importación cosechada, a través del cual se busca sofisticar y escalar este proceso. Cabe señalar que, a la fecha, se han realizado tres proyectos pilotos en la misma línea.

AUTOMATIZACIÓN

Entre sus múltiples beneficios, contribuye a reducir las tareas manuales factibles de ser automatizadas, además de replantear las necesidades del proceso en función de los datos, detectando oportunidades para la mejora del valor.

Con todos estos atributos y ventajas, la Compañía finalmente puede entregar una experiencia al cliente completa, tanto a los externos como internos.

AVANCES Y DESCRIPCIÓN POR PROYECTO 2022

En 2022 Salmones Camanchaca se enfocó en automatizar y sistematizar una serie de reportes y documentos que le permitieron mejorar la calidad y disponibilidad de la información para la toma de decisiones. De esta manera, avanzaron de manera sustantiva en la generación de KPI's, seguimiento y control de costos unitarios y benchmark con principales competidores.

La transformación es responsabilidad de todos y su involucramiento es la clave del éxito. Para esto, Salmones Camanchaca ha definido cuatro focos estratégicos:



MEJORAR LA EXPERIENCIA DE TRABAJAR EN LA COMPAÑÍA, INCORPORANDO TEMAS ASOCIADOS A LA SEGURIDAD OCUPACIONAL



AUTOMATIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN.



MEJORAR LA EXPERIENCIA DE LOS CLIENTES EXTERNOS



INTEGRACIÓN DE INFORMACIÓN A LO LARGO DE LA CADENA

Otros hitos:

Salmones Camanchaca también desarrolló un sistema para el manejo, definición, mantención y lectura de las fichas técnicas y comerciales, que anteriormente se realizaban de forma manual a través de programas como Excel y Word.

En esta línea, está ejecutando todo el sistema de especificación de producto, que incluye el costeo junto con automatizar los procesos.

Durante 2022 no se identificaron reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad o pérdida de datos de los clientes.

ESTRATEGIA DE VALOR AGREGADO Y FLEXIBILIDAD PRODUCTIVA

Tras la pandemia y la posterior reactivación de los mercados, Salmones Camanchaca se adaptó rápidamente a los cambios en la demanda y visualizó mayores oportunidades de crecimiento, las que concretó en su flexibilidad productiva para capturar las oportunidades de mercado en distintos formatos y geografías.

Como parte de su estrategia de valor agregado, se ha enfocado en la venta de productos más elaborados y de consumo directo, donde la venta de porciones es uno de los más destacados.

Al respecto, en la distribución de los productos de salmón Atlántico, la cantidad vendida en porciones pasó de un 29% en el 2020 a un 37% durante el 2022.

TONS WFE	2020		2021		2022	
Enteros	7.390	17%	6.206	13%	9.925	20%
Filetes	23.834	54%	21.098	45%	19.778	43%
Porciones	12.645	29%	19.081	41%	16.558	37%
Total	43.869	100%	46.386	100%	46.262	100%

SATISFACCIÓN DE CLIENTES

Medir y dar seguimiento a la satisfacción de sus clientes constituye una de las prioridades para Salmones Camanchaca. Por ello, durante 2020 se implementó el Net Promoter Score (NPS), que mide el porcentaje de promotores y detractores que tiene la Compañía.

Los valores positivos de NPS son considerados buenos; mientras que los valores sobre 50% son considerados excelentes y aquellos sobre 70% son considerados líderes a nivel mundial (con los matices que requieren diferentes industrias, productos y servicios).

La evaluación de satisfacción de clientes realizada el 2022 tuvo una cobertura del 100% de quienes compraron en los últimos 6 meses y una tasa de respuesta de 19%, con un resultado de 56%, cumpliendo el objetivo de llegar a un NPS \geq 50% al 2025.



HERRAMIENTA COMPLEMENTARIA

Durante 2022 se dio término y la puesta en marcha al proyecto que fue puesto en marcha de implementación del CRM que permite obtener una base de datos centralizada con información relacionada a los clientes; centralizar quejas y reclamos; reducir el tiempo invertido por personal de servicio al cliente; y centralizar la medición de resultados de campañas de mercadeo digital.

Índice NPS

SATISFACCIÓN DE CLIENTES

2020
65%

2021
40%

2022
56%

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO (I+D)

Diseñado para mejorar el desempeño productivo, sanitario y económico de la Compañía, en el 2017 se creó el área de I+D al alero del Programa de Mejoramiento Genético (PMG) bajo el cual se diseñan y ejecutan proyectos de investigación, desarrollo e innovación.

El departamento de I+D cuenta con focos en 4 áreas: (1) producción (foco sanitario, nutricional); (2) calidad (foco color, gaping y melanosis); (3) ambiente (foco estrés, FAN, O2); y (4) asociativos (foco sostenibilidad, calidad y ambiente).

El gasto de I+D en el 2022 fue de US\$ 1.002.112, lo que representó un incremento del 9% en relación al 2021.

	2019	2020	2021	2022
Gasto en I+D (US\$)	\$ -	\$ 501.584	\$ 916.646	\$ 1.002.112
Número de personas en posiciones de I+D	-		1	1*

*Si bien hay un jefe de genética e investigación y desarrollo, él se encarga de recopilar y coordinar los diferentes proyectos a lo largo de la Compañía con los diversos departamentos.

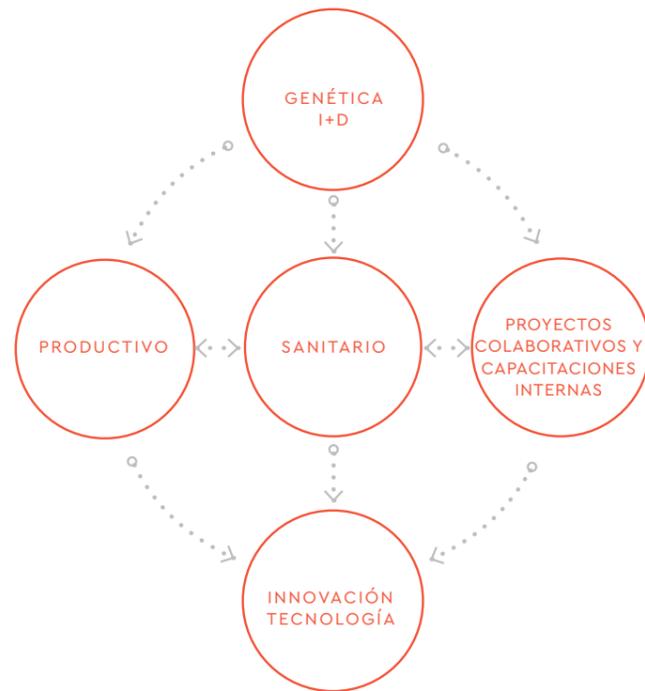


INICIATIVA DESTACADA

Una de las iniciativas más importantes puestas en marcha es la versión piloto de la plataforma web Data Lake en la piscicultura Petrohué. Se trata de un sistema único en el mundo que promete favorecer la trazabilidad en la cadena de producción de salmones, consolidando así el primer paso para avanzar a la integración de la inteligencia artificial en la industria.

Esto, mediante diversos módulos que buscan consolidar en la nube el historial tras la vida del salmón y su producción, a través de información de distintas fuentes y formatos.

En 2022 se sumó a la lista el desarrollo de varias iniciativas gracias al uso de inteligencia artificial, como un software que permite programar la alimentación diaria en función de la política vinculada a este tema y que está estipulada en los estándares de trabajo de la Compañía.



PROYECTOS DE INNOVACIÓN REALIZADOS EL 2022

A continuación se entrega un detalle de los proyectos desarrollados por Salmenes Camanchaca el 2022: 9 proyectos de investigación; tres proyectos en estado finalizado; cuatro proyectos en desarrollo, y dos proyectos que tienen un carácter de "permanente o continuo" (calidad integrada y PMG). Se listan además seis proyectos con carácter de "colaborativos", en apoyo a instituciones y centro de investigación.

PROYECTO	OBJETIVO	ACTIVIDAD	APORTE A LA SOSTENIBILIDAD	AVANCE DEL PROYECTO
Evaluación del estatus inmune de peces (salmo salar) sometidos a dieta.	Evaluar los efectos sanitarios, inmunológicos y productivos del consumo de Paq-Xtract en una población de Salares en cultivo, comparado con Pack Total (PXT).	Comparar el efecto inmunológico de dos suplementos alimenticios en campo, usando como indicadores de efectividad: marcadores de expresión de respuesta inmune y antecedentes productivos (mortalidad, crecimiento etc).	» Mejorar el estatus sanitario de los planteles. » Disminuir el uso de antibióticos y antiparasitarios.	Cerrado » Se establecen diferencias comparativas en la expresión de genes asociados al estatus inmune entre peces sometidos a dietas.
Evaluación de salud branquial en peces suplementados.	Evaluar la evolución de las lesiones branquiales a partir del suministro de una dieta branquial.	» Revisar la histología de células, la Inmunofluorescencia, el estrés y el estatus inmune. » Evaluación clínica y productiva.	» Mejorar el estatus sanitario de los planteles. » Disminuir del uso de antibióticos y antiparasitarios.	Cerrado » Se detectaron células que dieron un resultado contradictorio en relación con la tendencia. » No se encontraron datos coincidentes entre jaulas en relación a la dieta, y las tendencias detectadas requieren diferencias significativas para respaldar con mayor robustez la existencia de procesos biológicos efectivos.
Evaluación del efecto antiinflamatorio en alevines.	Evaluar el efecto antiinflamatorio del aditivo AQUASPI, especialmente en tejido muscular, para atenuar consecuencias de infección por PRV.	Se analizó la expresión de genes por qPCR en cuatro órganos: corazón, músculo, hígado y branquia.	Mejorar el estatus sanitario de los planteles.	Cerrado » Se detectan algunos genes significativamente sobre expresados en muestras de peces tratados con el aditivo AQUASPI en dieta.

PROYECTO	OBJETIVO	ACTIVIDAD	APORTE A LA SOSTENIBILIDAD	AVANCE DEL PROYECTO
Evaluación de pigmentación y expresión de color en dos cepas de alto crecimiento.	<ul style="list-style-type: none"> » Cuantificar el efecto de factores productivos relevantes y su incidencia en la pigmentación de filetes del salmón Atlántico. » Establecer diferencias de pigmentación entre: cepas, sexo, concentración pigmento en dietas, uso de antioxidantes en dietas, efecto estrés en cultivo y tasas de alimentación. 	Los indicadores de efectividad medidos serán los siguientes (KPI): <ul style="list-style-type: none"> » Color de pigmento. » Cuantificación de pigmento. » Cuantificación de lípidos. » Indicadores productivos en general (SFR, GF3, FC etc). 	Uso eficiente de los recursos utilizados en la pigmentación de peces.	Proyecto en desarrollo <ul style="list-style-type: none"> » El proyecto se encuentra finalizado a nivel experimental (ensayo + registros + análisis laboratorios). Lo que resta es el análisis de datos y conclusiones.
Huella genética cepa Lochy.	Emplear métodos de genética forense que permitan identificar el origen de peces provenientes de distintas cepas de salmón Atlántico. Con énfasis en la cepa Lochy.	Diferenciación de otras cepas de salmón Atlántico con datos públicos de cepas de salmón de Norteamérica y Oceanía.	Desarrollar un sistema de trazabilidad efectivo.	Proyecto en desarrollo <ul style="list-style-type: none"> » Los primeros análisis muestran tres grupos claramente diferentes en origen de cepas y variación total. » Existe una muy buena aproximación, a que este tipo de análisis permitiría separar, trazar e identificar el origen a nivel de cepa de cualquier individuo perteneciente a estos grupos.
Inmunidad y estrés.	Desarrollar una estrategia preventiva global de control de patógenos basada en fortalecer el sistema inmune innato y la respuesta al estrés en salmón Atlántico.	Caracterizar la respuesta inmune innata y la tolerancia al estrés en condiciones de campo.	<ul style="list-style-type: none"> » Mejorar el estatus sanitario de los planteles. » Disminuir del uso de antibióticos y antiparasitarios. 	Proyecto en desarrollo <ul style="list-style-type: none"> » Identificación de marcadores clásicos de inmunidad y de estrés. » La segunda etapa se está evaluando actualmente en centros de engorda.
Madurez y genómica.	Caracterización genómica de la edad de maduración en la cepa Lochy.	<ul style="list-style-type: none"> » Comparar la expresión global de genes en peces de maduración temprana y no maduros de la cepa Lochy, cultivados en Agua Dulce. » Identificar variantes genéticas asociadas a la edad de maduración en la cepa Lochy en peces cultivados en Agua Mar. 	Mejorar el estatus de cultivo de los planteles, evitando efectores negativos que ensucien el proceso normal de cultivo.	Proyecto en desarrollo <ul style="list-style-type: none"> » Identificación de genes asociados a maduración y su relación con funciones fisiológicas de éstos, en la cepa Lochy.

PROYECTO	OBJETIVO	ACTIVIDAD	APORTE A LA SOSTENIBILIDAD	AVANCE DEL PROYECTO
Epigenética.	Reducción de la maduración temprana en machos de salmón Atlántico mediante predicción epigenética.	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.	Proyecto colaborativo.	Proyecto presentado al concurso IdeaA I+D 2023.
Madurez temprana.	Predicción de la maduración temprana en machos de la cepa Lochy de salmón Atlántico mediante patrones de metilación del ADN.	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.	Proyecto colaborativo.	Proyecto presentado en apoyo a Tesis Doctoral.
Envases compostables.	Envase flexible compostable con propiedades activas, para extender la vida útil del salmón fresco refrigerado de exportación.	Universidad de Concepción.	Proyecto colaborativo.	Proyecto presentado al concurso IDEa I+D 2023.
Hipoxia	Caracterizar cómo la hipoxia ambiental afecta el estatus inmune branquial de peces salmo salar.	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.	Proyecto colaborativo.	FONDECYT regular 2023 de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID).
Disco autolimpieza.	Desarrollo y validación de un sistema de autolimpieza de estanques de cultivo de peces.	LHIA / Pontificia Universidad Católica de Concepción.	Proyecto colaborativo.	Proyecto CORFO.
Sexaje automático.	Automatización del proceso de sexaje de peces.	Empresas UPSIDE y AQUATICODE.	Proyecto colaborativo.	Apoyo de Salmones Camanchaca con infraestructura y peces para entrenar el sistema.



CAPÍTULO 6

Información financiera

Información financiera

Principales indicadores financieros

	31/12/2021	31/12/2022
Indicadores de liquidez		
1) Liquidez corriente	2,60	3,01
2) Razón ácida	1,22	0,95
3) Capital de trabajo US\$ millones	180,6	189,6
Indicadores de endeudamiento		
4) Razón de endeudamiento neto	1,18	0,89
5) Pasivo corto plazo/pasivo total	0,46	0,45
6) Pasivo largo plazo/pasivo total	0,54	0,55
Indicadores de rentabilidad		
7) Rentabilidad del patrimonio	-5,18%	20,98%
8) Rentabilidad del activo	1,03%	18,66%

Notas:

- 1) Liquidez corriente: Activos Corrientes sobre los Pasivos Corrientes
- 2) Razón ácida: Activos Corrientes netos de Inventarios y Activos Biológicos, sobre los Pasivos Corrientes
- 3) Capital de trabajo: Diferencia entre los Activos Corrientes y los Pasivos Corrientes
- 4) Razón de endeudamiento neto: Diferencia entre el Total de Pasivos y el Efectivo disponible, sobre el Total del Patrimonio
- 7) Rentabilidad del patrimonio: Ganancia (pérdida) del controlador sobre el Total del Patrimonio.
- 8) Rentabilidad del activo: Margen bruto antes de Fair Value sobre el Total de Activos.

Estado de resultados consolidado

MUS\$	2021	2022
Ingresos de actividades ordinarias	293.662	372.961
Costo de venta	(289.294)	(294.101)
Margen bruto	4.368	78.860
Gastos de administración	(8.828)	(9.573)
Costos de distribución	(8.582)	(9.374)
EBIT	(13.042)	59.913
EBITDA	3.213	77.676
Ajuste neto valor justo activos biológicos	6.125	5.740
EBIT con ajuste Fair Value	(6.917)	65.653
EBITDA con ajuste Fair Value	9.338	83.416
Total gastos no operativos	(6.039)	(5.180)
Ganancia (pérdida) antes de impuestos	(12.956)	60.473
Ganancia (pérdida) del período	(9.364)	44.704

La cosecha anual de salmón Atlántico fue 44.540 TM WFE, 11% superior a la cosecha 2021 (40.095 TM WFE), ésta última que estuvo afectada por eventos de algas y bajas de oxígeno del verano anterior. Por su parte, las cosechas de Coho fueron 4.028 a diciembre 2022, incluyendo 663 provenientes de la última parte de la temporada 2021 cosechada al inicio de 2022. De esta forma, las cosechas totales alcanzaron las 48.568 TM WFE, superior a las 41.937 TM WFE del 2021, es decir, un 15,8% superiores.

Los ingresos a diciembre 2022 alcanzaron los US\$ 373 millones, 27% o US\$ 79 millones superior al año anterior (US\$ 294 millones), donde el volumen vendido de salmón Atlántico estuvo en línea con el de 2021, esto es, 46.262 TM WFE, pero con un precio medio de venta de US\$ 7,48/Kg WFE, 28,4% (o US\$ 1,66/Kg WFE) superior al de 2021.

Los costos de los productos vendidos de salmón Atlántico se vieron presionados por alzas en precios de alimentos, sumado a mayores costos asociados a más acciones mitigadoras de riesgos de la naturaleza para hacer frente a blooms de algas y bajas de oxígeno, y presiones inflacionarias en otros servicios e insumos. Adicionalmente, durante el año hubo incidentes de bajas de oxígeno y eventos puntuales de floraciones algales en cuatro centros, todos ya cosechados, cuyos impactos encarecieron los productos cosechados. Con ello, los costos ex-jaula en el acumulado del año fueron US\$ 4,12/kg pez vivo (US\$ 4,43 /kg WFE), levemente inferiores a los US\$ 4,15/kg pez vivo del año 2021.

Las mortalidades extraordinarias y los gastos de asociados a éstas por blooms de algas, bajas de oxígeno o ataques de lobos) fueron US\$ 6,3 millones, US\$ 8,5 millones inferiores a las del mismo periodo del año anterior (US\$14,8 millones), todo lo cual fue reflejado directamente en resultados del mes del incidente respectivo.



Balance general consolidado

MUS\$	31/12/2021	31/12/2022
Activos corrientes	293.139	283.976
Propiedades, plantas y equipos	116.506	121.592
Otros activos no corrientes	16.141	17.008
Total activos	425.786	422.576
Pasivos corrientes	112.550	94.403
Pasivos no corrientes	132.597	115.121
Total pasivos	245.147	209.524
Patrimonio neto	180.639	213.052
Total patrimonio neto y pasivos	425.786	422.576

El costo total del proceso de salmón Atlántico incluyendo la cosecha llegó a US\$ 1,12/Kg WFE, todavía superior al objetivo de largo plazo de US\$ 1/Kg, y explicado por una menor escala en el primer trimestre y cuarto trimestre 2022, pero similar al de 2021 (US\$ 1,09 /Kg WFE).

Como consecuencia de lo anterior, por menores mortalidades extraordinarias y mejores precios, el Margen Bruto del año fue de US\$ 78,9 millones, una mejora de US\$ 74,5 millones respecto a lo obtenido en el 2021.

Los Gastos de Administración de 2022 aumentaron en 8,4% (o +US\$ 745 mil), pero como proporción de los ingresos, bajaron de 3,0% a 2,6%. Los Gastos de Distribución y Venta, por su parte, aumentaron en US\$ 792 mil por mayores costos de frigoríficos y fletes. Así, los Gastos de Administración y Venta (GAV) aumentaron en términos absolutos, pero disminuyeron como porcentaje de los ingresos desde 5,9% a 5,1% en el periodo.

Por lo tanto, el EBIT de la operación antes de ajustes de FV, fue de US\$ 59,9 millones en 2022, US\$ 73 millones superior a 2021 cuando se registraron US\$ 13 millones de pérdidas.

Las ventas de salmón Atlántico acumuladas en 2022 generaron un EBIT/Kg WFE de US\$ 1,23, alza explicada por los mejores precios del salmón, importante recuperación contra los US\$ 0,33/Kg WFE negativos de 2021. El Coho, por su parte, generó en 2022 un EBIT/Kg WFE de US\$ 1,42, mejor que el Atlántico y también superior al de 2021 (US\$ 1,07/Kg WFE), mejoría generada por precios y buena diversificación de formatos y mercados.

El resultado del ajuste neto de Fair Value a diciembre 2022 fue US\$ 5,7 millones positivos, en comparación a los US\$ 6,1 millones del 2021 también positivo, diferencia negativa de US\$ 0,4 millones que incorpora reversas de márgenes positivos de ventas estimadas para 2022, parcialmente compensado por una mejora de márgenes proyectados en 2022 dada la mayor biomasa y precios al alza hacia fin de 2022.

A pesar de que la Deuda Financiera se redujo en un 37,8% y alcanzó los US\$ 95,9 millones al cierre de 2022, los Gastos Financieros subieron desde US\$ 4,8 millones en 2021 hasta US\$ 6,9 millones en 2022, alza explicada por el aumento de la tasa de referencia de los créditos con bancos (Libor).

Las Otras Pérdidas reflejan un resultado de US\$ 0,3 millones negativo, principalmente por bajas de activo fijo por no uso, que se compara favorablemente con la pérdida de US\$ 3,9 millones en 2021 asociada a los deducibles del seguro de biomasa activado en los eventos algales de ese año. La ACP del negocio de Trucha tuvo para la Compañía un resultado anual de US\$ 0,5 millones positivo, mejor que la pérdida de US\$ 0,2 millones de 2021, un resultado modesto principalmente por mayores costos y grandes volúmenes de inventario que se acumularon al cierre de diciembre 2022.

Con todo lo anterior, la Ganancia Neta después de impuestos de 2022 alcanzó los US\$ 44,7 millones, muy superior a la pérdida de US\$ 9,4 millones registrada en 2021.

ACTIVOS

Durante el 2022, los activos totales de la Compañía disminuyeron un 0,8% hasta US\$ 423 millones.

En el año hubo una disminución en Activos Corrientes de US\$ 9,2 millones que se debe principalmente a la reducción de las cuentas por cobrar por US\$ 21,4 millones, que incluye el cobro durante el 2022 de la indemnización de US\$ 10 millones del seguro por los bloom de algas del 2021; un menor activo por impuestos corrientes recuperados en el año por US\$ 10,9 millones; y una reducción de Caja de US\$ 11,4 millones principalmente por la reducción de deuda.

Los Activos Biológicos aumentaron US\$ 20,5 millones, que es consistente con la recuperación de biomasa contemplada en el plan de siembras y cosechas. Asimismo, los inventarios de productos terminados aumentaron US\$ 18,2 millones (+800 TM de producto terminado), que es un reflejo de la estrategia de haber adelantado cosechas en el tercer trimestre de 2022 para capturar mejores precios esperados hacia fin de 2022 y en el primer trimestre de 2023, situación prevista ante la menor oferta chilena esperada.

Los Activos no Corrientes aumentaron US\$ 6 millones o 4,5%, impulsados principalmente por el aumento de US\$ 5,1 millones en Activos Fijos (propiedades, plantas y equipos) asociado al plan de inversiones llevado a cabo por la Compañía, neto de la depreciación del ejercicio.

PASIVOS Y PATRIMONIO

Los Pasivos Totales de la Compañía disminuyeron un 14,5% o US\$ 35,6 millones, respecto del cierre de 2021, alcanzando US\$ 210 millones a diciembre 2022. Los Pasivos Corrientes disminuyeron en US\$ 18,1 millones, llegando a US\$ 94,4 millones, principalmente por una reducción de deuda financiera corriente por reducción voluntaria de uso de líneas por US\$ 23,2 millones. Los Pasivos no Corrientes disminuyeron US\$ 17,5 millones y alcanzaron los US\$ 115 millones, también por la reducción voluntaria de uso de deuda financiera no corriente por un monto de US\$ 35,0 millones, compensadas estas disminuciones por un aumento de US\$ 16,1 millones en impuestos diferidos.

Consecuentemente, en 2022 la Deuda Financiera Neta disminuyó US\$ 47 millones, alcanzando un saldo de US\$ 75 millones, en comparación a US\$ 122 millones a diciembre de 2021.

Por las anteriores razones, el Patrimonio de la Compañía aumentó US\$ 32,4 millones en los doce meses de 2022, hasta alcanzar US\$ 213 millones al 31 de diciembre, alza explicada por el resultado del período neto de la provisión del dividendo mínimo legal (de 30%) por US\$ 12,2 millones. Con ello, la razón de patrimonio sobre total de activos llegó a 50%, superior al 42% del cierre 2021.



Estado de flujo de efectivo

MUS\$	2021	2022
Efectivo y equivalente al efectivo al principio del periodo	9.038	32.169
Flujo (utilizado en) procedente de actividades de operación	(18.923)	76.000
Flujo (utilizado en) procedente de actividades de inversión	(14.536)	(28.660)
Flujo (utilizado en) procedente de actividades de financiamiento	57.769	(57.994)
Efecto de las variaciones en las tasas de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	(1.179)	(724)
Efectivo y equivalente al efectivo al final del periodo	32.169	20.791

Durante 2022 se generó un Flujo de Caja negativo de US\$ 11,4 millones, que se compara con uno positivo de US\$ 23,1 millones en 2021, y que se explica por:

Un Flujo Caja-Operación positivo (generación) de US\$ 76 millones, frente a uno negativo de US\$ 18,9 millones del 2021, mejora principalmente empujada por mayores precios del salmón vendido.

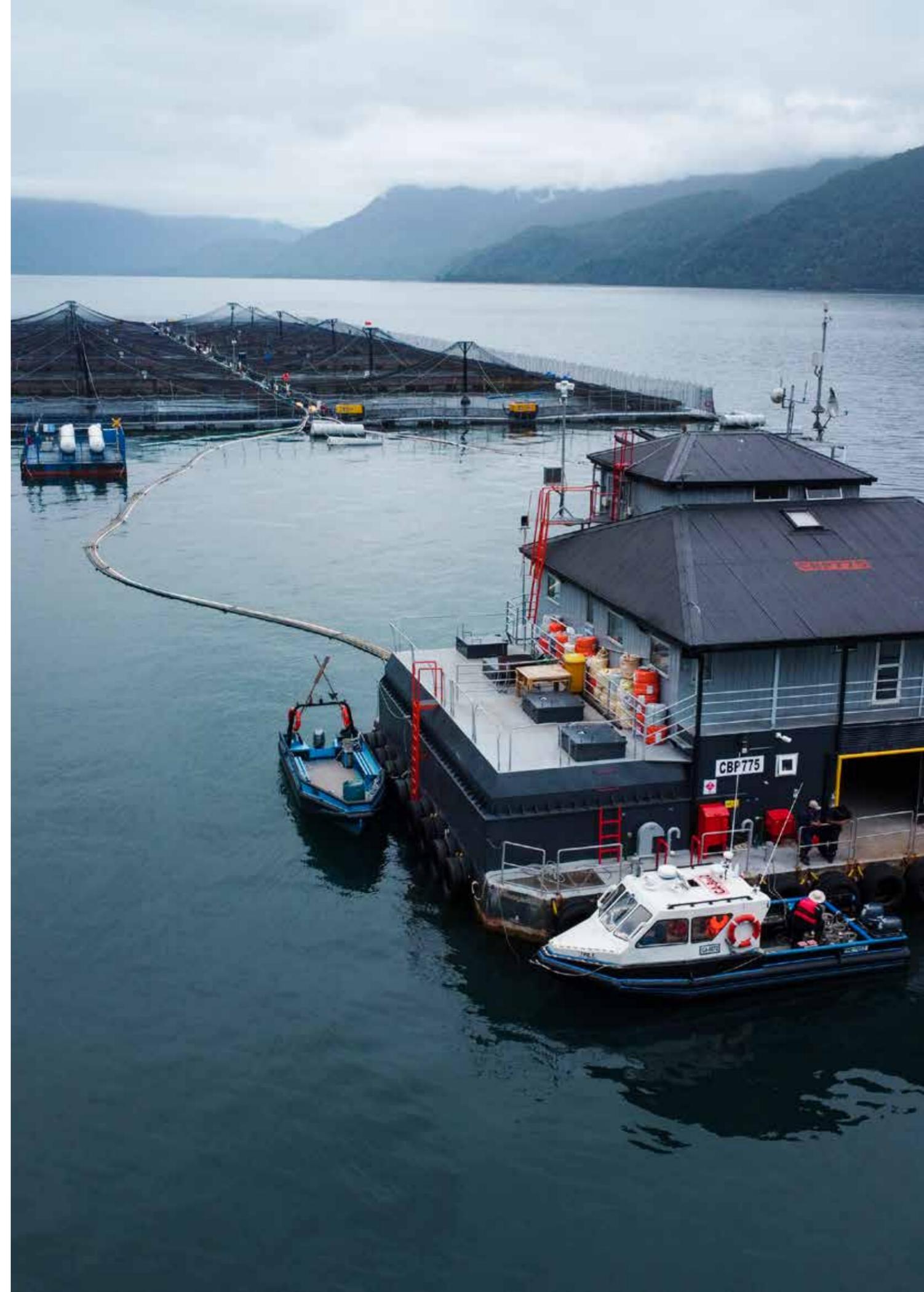
Un Flujo Caja-Inversiones negativo (uso) de US\$ 28,7 millones, superior a los US\$ 14,5 millones aplicados a inversiones en 2021, que es una consecuencia de la activación del plan de diversificación geográfica de cultivo hacia la región de Aysén y aumento de producción de salmón Coho; la incorporación de nuevas tecnologías y dispositivos de mitigación de riesgos de algas y oxígeno, que sustentaron el aumento de capital realizado en diciembre 2021.

Un Flujo Caja-Financiamiento negativo (uso) de US\$ 58 millones, al haber la Compañía reducido voluntariamente el uso de líneas de

crédito, contrariamente a lo ocurrido en 2021 cuando se obtuvieron US\$ 57,8 millones positivos (fuentes), procedentes de la emisión de acciones del cuarto trimestre de 2021 y el mayor uso de líneas de crédito de bancos que se hizo ese año para el financiamiento de la deficitaria operación.

Hechos esenciales

Durante 2022, la Sociedad no ha informado hechos esenciales a la Comisión para el Mercado Financiero ni a la autoridad regulatoria de Noruega.



Información bursátil

TRANSACCIONES DE EJECUTIVOS Y CONTROLADORES

NOMBRE / RAZÓN SOCIAL	RELACIÓN	FECHA TRANSACCIÓN	COMPRAS			INTENCIÓN DE LA OPERACIÓN	
			Nº ACCIONES TRANSADAS	PRECIO UNITARIO (\$)	MONTO TRANSACCIÓN	CONTROL SOCIEDAD	INVERSIÓN FINANCIERA
Nicolás Guzmán Fernández	Relacionado con controlador	10-06-2022	2.070	3.610	7.472.700		Sí
Domingo García Gutiérrez	Relacionado con Director	31-01-2022	520	2.865	1.489.800		Sí
Juan Carlos Ferrer Echavarrí	Gerente	28-12-2021	1.006	2.350	2.364.100		Sí
Ricardo García Holtz	Director	28-12-2021	1.545	2.350	3.630.750		Sí
Daniel Bortnik Ventura	Gerente	10-12-2021	2.013	2.350	4.730.550		Sí
Camanchaca S.A.	Controlador	30-11-2021	5.949.999	2.350	13.982.497.650	Sí	

A continuación, un resumen de los ejecutivos principales que poseen participación en la Compañía al 31 de diciembre de 2022:

NOMBRE	SALDO ACCIONES	PARTICIPACIÓN (%)
Manuel Arriagada	2.604	0,0035
Juan Carlos Ferrer	8.821	0,0119
Ricardo García	13.545	0,0183
Daniel Bortnik	17.644	0,0238

TRANSACCIONES DE LA ACCIÓN EN CHILE

2022	UNIDADES	MONTO (CLP)	PRECIO PROMEDIO
1er Trimestre	1.886.218	4.783.421.378	2.535,99
2do Trimestre	2.121.312	6.479.850.191	3.054,64
3er Trimestre	1.037.859	3.469.975.177	3.343,40
4to Trimestre	631.844	2.092.792.439	3.312,20

2021	UNIDADES	MONTO (CLP)	PRECIO PROMEDIO
1er Trimestre	642.631	3.454.196.277	5.375,09
2do Trimestre	974.037	4.601.279.082	4.723,93
3er Trimestre	1.041.231	3.780.137.515	3.630,45
4to Trimestre	1.254.939	3.046.105.752	2.427,29

Fuente: Bolsa de Comercio de Santiago, Bolsa Electrónica de Chile.

TRANSACCIONES DE LA ACCIÓN EN NORUEGA

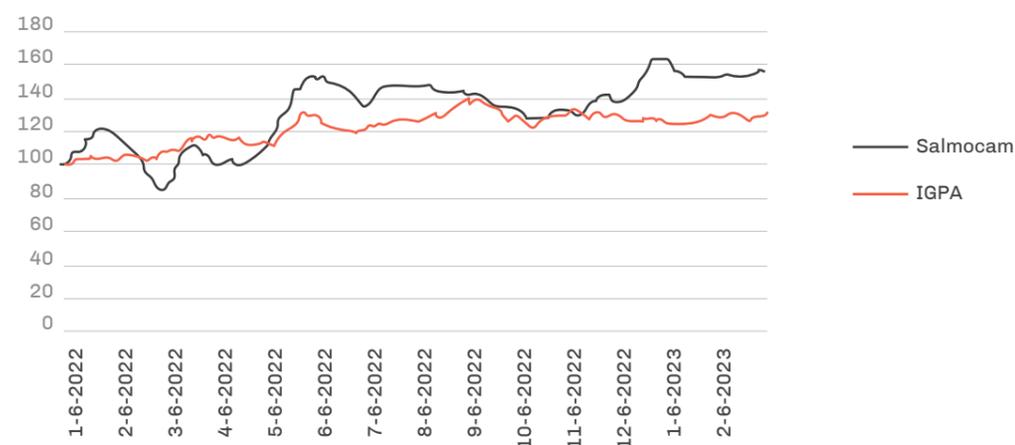
2022	UNIDADES	MONTO (NOK)	PRECIO PROMEDIO
1er Trimestre	121.891	4.049.777	33,22
2do Trimestre	87.571	3.719.220	42,47
3er Trimestre	22.324	796.357	35,67
4to Trimestre	131.440	4.865.450	37,02

2021	UNIDADES	MONTO (NOK)	PRECIO PROMEDIO
1er Trimestre	428.300	24.610.900	57,19
2do Trimestre	91.680	5.020.467	54,85
3er Trimestre	91.118	3.927.111	43,46
4to Trimestre	80.597	2.768.016	32,89

Fuente: Bolsa de Comercio de Oslo

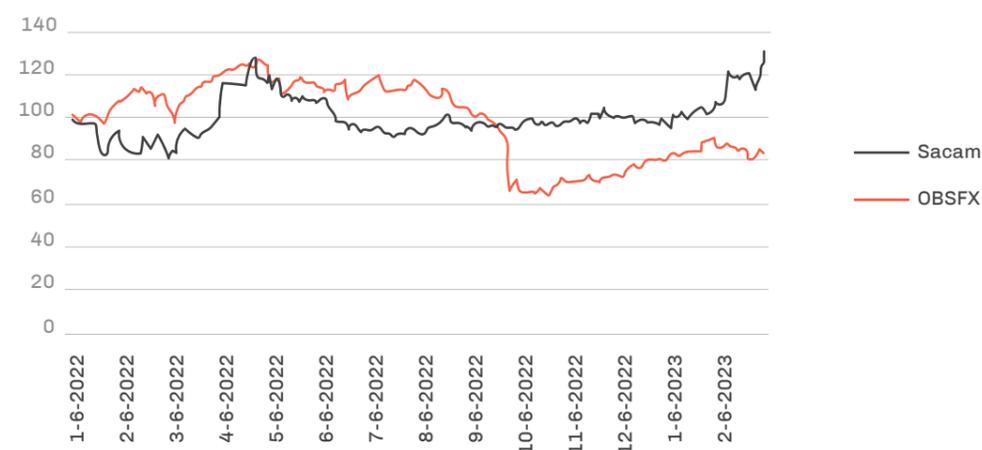
COMPORTAMIENTO DE LA ACCIÓN

Evolución precio de la acción en Chile
Base 100 (06-01-2022)



Fuente: Bolsa de Comercio de Santiago

Evolución precio de la acción en Noruega
Base 100 (06-01-2022)



Fuente: Bolsa de Oslo



Principales riesgos e incertidumbres

Las variables externas pueden tener una incidencia significativa en el resultado anual de la Compañía. La principal variable que afecta a los Ingresos es el precio del salmón Atlántico, mientras que las variables que más afectan los costos es la condición ambiental y sanitaria en los centros de cultivo y el precio de los alimentos.

La salmonicultura está expuesta a diversos riesgos que Salmones Camanchaca gestiona en una matriz de riesgo que da dirección a los esfuerzos de la Compañía para: i) revisar y actualizar el inventario de riesgos críticos y generar un mapa que ayude a la gestión de riesgo; ii) hacer una evaluación de estos riesgos basado en parámetros de impacto y probabilidad que dé priorizaciones; iii) implementar planes de control interno basado en el mapa de riesgo que focalice los recursos en áreas más vulnerables; iv) generar estrategias que puedan reducir la probabilidad y/o el impacto, incluyendo el uso de seguros cuando y donde sea económicamente factible y conveniente. Estos mapas de riesgos guían a la administración para que en forma continua puedan manejar y mitigar cada riesgo fijando las responsabilidades correspondientes, como también revisar la frecuencia y rigurosidad de los controles internos para validar la eficacia de las medidas de mitigación.

A. RIESGOS FITOSANITARIOS

La Compañía está expuesta al riesgo de enfermedad o parásitos que pueden afectar la biomasa, aumentando la su mortalidad o reduciendo su crecimiento, afectando así los costos, los volúmenes de producción, y las ventas. Ejemplos reales de estas contingencias son los aumentos de carga parasitaria, brotes de SRS o ISA (2008-2009). Salmones Camanchaca ha adoptado normas para controlar y reducir estos riesgos, cumpliendo con los requerimientos de la autoridad

(períodos de descanso; densidad de peces en las jaulas; monitoreo e informe de la biomasa y su condición biológica; vacunación contra ISA y SRS; producción de smolts en pisciculturas cerradas; las cosechas en *wellboats*; baños antiparasitarios coordinados; limpieza de redes; oxígeno suplementario en centros con peces; entre otros.

Los riesgos asociados a aumentos de cargas de parásitos pueden significar, bajo ciertas circunstancias, un adelanto de cosechas con el consiguiente menor peso que puede llevar a limitarles la comercialización. Para mitigar estos riesgos, la Compañía aplica con rigor los actuales tratamientos y busca diversificar las opciones de tratamientos antiparasitarios.

B. RIESGOS DE LA NATURALEZA

La Compañía está expuesta a riesgos de la naturaleza que pueden afectar sus operaciones normales, tales como bajas pronunciadas de oxígeno y/o presencia de algas masivas y/o nocivas, como las observadas en el fiordo del Reñihue y Comau entre fines del cuarto trimestre de 2020 e inicios del segundo trimestre de 2021. También, se encuentra expuesta a erupciones volcánicas como la ocurrida en el volcán Calbuco en 2015, marejadas, tsunamis, terremotos, existencia de depredadores naturales, contaminación del agua u otros factores que pueden amenazar la biomasa o las instalaciones productivas, como las corrientes ocasionadas por intensas lluvias en mayo de 2020 que afectaron al centro Punta Islotes. Adicionalmente, está expuesta a situaciones exógenas a la acuicultura que afecten a las personas que en ella trabajan, tales como enfermedades altamente contagiosas que limiten el normal funcionamiento productivo, las cadenas logísticas intermedias o finales, limitaciones que pueden reducir la producción o limitar las ventas, como los efectos producidos por la pandemia Covid19.



En forma constante la Compañía está monitoreando estas variables y buscando usar los mejores centros/ubicaciones disponibles, las últimas tecnologías y las herramientas de prevención disponibles en Chile, tener planes de contingencia logística, y contratar con coberturas de seguros para estos riesgos cuando existan disponibles.

C. RIESGO DE INCENDIOS

Las instalaciones industriales de Salmones Camanchaca, incluyendo pisciculturas y plantas de procesos, están expuestas a riesgos de incendios provocados por causas propias de la operación (trabajos en caliente, manipulación de productos inflamables, corto circuitos, etc.) o por situaciones asociadas a la naturaleza (terremotos, erupción volcánica, tsunamis o incendios forestales contiguos). Salmones Camanchaca cuenta con medidas preventivas para protegerse de estos riesgos tales como equipos de expertos encargados en cada ubicación; planes actualizados de mantenimiento de equipos e instalaciones que incluyen mantener controlados elementos incandescentes cercanos a las plantas; una red húmeda con estanques de almacenamiento de agua en aquellas unidades de mayor exposición; entre otras. Adicionalmente, la Compañía posee en sus pólizas de seguros, cobertura a dichos riesgos que incluyen, en las ubicaciones donde es posible, una cobertura adicional de perjuicio por paralización.

Durante los primeros días de febrero de 2023, la planta de valor agregado de Salmones Camanchaca ubicada en la ciudad de Tomé, región del Biobío, estuvo expuesta a un inminente incendio con motivo de la catástrofe de múltiples incendios ocurridos en las regiones del Maule, Biobío y Araucanía. Las medidas preventivas tomadas por la Compañía, incluyendo especialmente la importante inversión realizada en 2022 en una red húmeda construida bajo norma NFPA (National Fire Protection Association), sumada a la acción responsable de los encargados de riesgos, permitió evitar daños sobre personas y sobre los activos de la planta, y actualmente se encuentra operando con normalidad.

D. RIESGO DE VARIACIÓN DE PRECIO DE VENTA DE LOS PRODUCTOS

La Compañía exporta mayoritariamente sus productos a distintos mercados y evalúa los precios que se pueden obtener en ellos, para lo cual cuenta con una amplia red comercial. La Compañía va ajustando la velocidad de sus ventas de acuerdo a sus producciones y las condiciones de mercado, las que son eminentemente fluctuantes, pero no tiene por política habitual la acumulación o des acumulación de inventarios buscando ganar con fluctuaciones futuras de precios.

Los precios son altamente dependientes tanto de la oferta noruega y chilena, y de las fluctuaciones en el tipo de cambio de los principales socios comerciales de la Compañía, que afectan las condiciones de la demanda en esos mercados. Adicionalmente, puede haber caídas de demanda por razones exógenas como lo sucedido en el segmento de restaurantes y hoteles en 2020 por la pandemia Covid19. Salmones Camanchaca ha buscado protegerse de este tipo de riesgo a través de su diversificada presencia comercial y una flexibilidad de formatos y tipos de producto, buscando que la materia prima pueda destinarse a cualquier mercado.

La Compañía mantiene estándares y protocolos de producción que le permitan acceder al mercado (país) con las exigencias más estrictas del mundo, de forma de poder aprovechar todas las oportunidades comerciales disponibles. Sin embargo, existe el riesgo que ocasionalmente uno o algunos mercados sean limitados como consecuencias de medidas arancelarias, para-arancelarias, guerras o sanitarias, tales como las limitaciones de acceso al mercado ruso o chino. En estos casos, la Compañía estima que posee una diversificación y presencia suficiente en los distintos mercados, como para reaccionar y desviar comercio hacia otros lugares, aunque dependiendo de las condiciones, ello puede ocasionar disminuciones de precio en el corto plazo.

E. RIESGOS DE VARIACIÓN DE PRECIOS DE COMPRA

La Compañía está expuesta a los cambios de precio del alimento para salmón, que representa cerca de la mitad del costo de cultivo. Salmones Camanchaca define sus dietas buscando tener un equilibrio entre el costo del alimento y la calidad nutricional en cada etapa de desarrollo del pez. El objetivo de la Compañía es producir un producto final que contenga la misma cantidad de Omega 3 que un salmón silvestre, y una utilización de fuentes marinas en el alimento respecto del pez cultivado (ratio fish in-fish out) inferior a 1:1. La Compañía tiene contratos de alimento que se ajustan trimestralmente en base a costo de ingredientes, más un margen predefinido. Durante los últimos años los precios de los principales insumos usados en los procesos productivos se habían mantenido estables, pero desde la segunda parte de 2021 se observan alzas producto de la inflación mundial y alzas de las materias primas.

F. RIESGOS REGULATORIOS

La acuicultura está estrictamente regulada por leyes y reglamentos y cambios significativos en éstos podrían tener un impacto en los resultados de la Compañía. Estas normativas están establecidas principalmente por la Ley General de Pesca y Acuicultura, y sus Reglamentos asociados que asignan concesiones, el manejo de la biomasa y la fijación de normativas sanitarias preventivas. La Compañía monitorea posibles cambios en las normativas para anticiparse y mitigar posibles impactos.

A partir del cuarto trimestre de 2016, se hicieron cambios en la normativa referentes a la densidad de cultivo del salmón, y se introdujo un programa de reducción de siembra de smolts (PRS), alternativo al régimen general de densidad. Este último obliga a reducir las densidades de siembra y cultivo cuando se haya registrado un bajo rendimiento sanitario y/o cuando se esperan crecimientos de siembras en la zona. El mecanismo PRS ofrece a los productores optar por reemplazar la baja en densidad cuando corresponda, por

un plan de siembra que considere una contención del crecimiento respecto al ciclo anterior, manteniendo las densidades en los máximos permitidos.

Dado que la Compañía ha tenido una política de usar sus activos para proveer servicio a terceros/productores, ha tenido y tiene centros de cultivo arrendados. La normativa otorga al propietario de la concesión, la historia de uso de la misma, posibilitando a que la Compañía incremente sus siembras y cosechas en la medida que recupere los centros de cultivos arrendados a terceros, sin afectar una densidad óptima ni las siembras de las zonas involucradas. Por ello y a medida que los actuales contratos de arriendo de concesiones expiren, la Compañía estima crecer hasta un potencial de cosechas de 55-60.000 TM WFE de salmón Atlántico en sus propios centros de cultivo, más otras aproximadamente 15-20.000 mil TM WFE de otras especies.

La gran mayoría de las concesiones que posee Salmones Camanchaca para el cultivo de peces, tienen un plazo de duración indefinido y, para su preservación, la actual legislación obliga a un mínimo de uso de las mismas para evitar causal de caducidad. Ello ha llevado a la Compañía a operar en condiciones de mínima capacidad algunos de sus centros que están en riesgo de caducidad, lo que se traduce en gastos improductivos y genera una contradicción entre la obligación al uso de concesiones, y la normativa que promueve la contención del crecimiento de siembras para preservar la situación sanitaria favorable.

Ejemplos de estos riesgos son las limitaciones a las siembras por condiciones anaeróbicas de los fondos marinos en las concesiones; la obligación de hacer uso de éstas para evitar su caducidad; los cambios en exigencias de fondeos; todos los cuales pueden impactar de manera material los costos.



La situación financiera y resultados podrían verse afectados por cambios en las políticas económicas, reglamentos específicos y otras que introduzca la autoridad.

G. RIESGO SOCIAL Y POLÍTICO

Ciertas condiciones sociales y/o situaciones políticas (disturbios, violencia, desmanes) pueden generar interrupciones operativas y logísticas temporales, que terminen afectando la continuidad operativa o comercial en plantas de procesamiento, logística primaria y/o secundaria (puertos de exportación), acceso a ciertos servicios públicos como aduanas o autoridades sanitarias, disponibilidad laboral o seguridad de las instalaciones en tierra (huelgas, protestas, etc.). Estas situaciones pueden afectar y retrasar las cosechas y despachos de exportación. Ejemplo de estos riesgos son las contingencias ocurridas en el segundo semestre de 2019.

La Compañía monitorea continuamente estas situaciones para preservar la seguridad de las personas y las instalaciones, así como de los productos y evalúa periódicamente implementar factores mitigantes, incluyendo la conveniencia de tomar pólizas de seguro.

H. RIESGO DE LIQUIDEZ

Nace de los posibles desajustes o descalces entre las necesidades de fondos, por inversiones en activos, gastos operativos, gastos financieros, pagos de deudas por vencimientos y dividendos comprometidos, frente a las fuentes de fondos como ingresos por ventas de productos, cobro de cuentas de clientes, rescate de colocaciones financieras y el acceso a financiamiento.

Salmones Camanchaca mantiene una política de gestionar en forma conservadora y prudente este factor, adelantándose a las condiciones esperadas y manteniendo una liquidez suficiente, incluidas líneas de financiamiento con terceros, poniendo especial atención

al cumplimiento de sus obligaciones financieras. Es en ese contexto que ocurren las reestructuraciones de deuda en 2013, 2017, 2020 y 2021.

I. RIESGO DE TASA DE INTERÉS

La Compañía tiene exposición al riesgo de la tasa de interés, ya que su financiamiento de largo plazo tiene un componente de tasa variable que se modifica semestralmente según las condiciones del mercado. La Compañía evalúa alternativas de coberturas, pero no las ha tenido en los últimos años. La exposición a este riesgo ha subido como consecuencia del aumento de tasa y el mayor endeudamiento utilizado; este último que se ha reducido en 2022.

J. RIESGO DE TIPO DE CAMBIO

Parte sustancial de los ingresos de Salmones Camanchaca son producto de contratos y acuerdos comerciales fijados en dólares estadounidenses. Sin embargo, dada la diversidad y la importancia de los mercados distintos del norteamericano que han representado históricamente cerca del 50% del total exportado, las posibles devaluaciones del dólar frente a las monedas de estos países y/o al peso chileno, podrían tener impacto en las demandas de esos mercados y, por lo tanto, en precios obtenidos, afectando los resultados financieros de la Compañía.

La política corporativa es acordar ingresos, costos y gastos en dólares norteamericanos cuando sea posible. En relación a los gastos en moneda chilena que se pagan con el producto de las exportaciones, la Compañía no tiene por hábito cubrirse de apreciaciones de la moneda local.

La Compañía contrata sus pasivos con instituciones financieras en dólares estadounidenses.

K. RIESGO DE CRÉDITO

1. Riesgo de inversiones de excedentes de tesorería

La Compañía tiene una política altamente conservadora de invertir excedentes de tesorería. Esta política abarca la calidad de las instituciones financieras y el tipo de productos financieros usados. Frente a excedentes mayores de caja, la política ha sido un menor uso de línea de crédito comprometidas.

2. Riesgo de operaciones de venta

La Compañía posee pólizas de seguro de crédito que cubren la mayoría de las ventas de sus productos que no son vendidos con pago al contado. Las ventas restantes corresponden a operaciones respaldadas con cartas de créditos, pagos adelantados o bien a clientes de larga historia y buen comportamiento de pago.

Los paros de operación de puertos, aduanas y de otras instalaciones, así como manifestaciones, protestas o cierres de caminos, podrían afectar y retrasar los despachos de nuestros productos a los distintos mercados que vendemos, para lo cual la Compañía busca mantener excedentes de liquidez adicional en estas circunstancias.

L. RIESGO DE CONTINUIDAD OPERATIVA

La Compañía opera sobre una plataforma sistémica ERP (SAP versión Hana) la cual permite generar los estados financieros, y que se alimenta de sistemas periféricos específicos de cada una de las operaciones (Mercatus, BUK, Innova, etc.). Estas bases de datos contienen sistemas y protocolos de seguridad en la nube, firewalls, monitoreo permanente y uso de antivirus actualizados para prevenir y detectar oportunamente ataques, entre otras medidas de seguridad. Continuamente, la Compañía poniendo a prueba estas seguridades por medio de procesos como de "Ethical Hacking" y "Ethical Phishing" para identificar vulnerabilidades. Sin embargo, a pesar de estas mitigaciones, la Compañía está sujeta a ataques que pueden afectar

su seguridad de datos con potenciales riesgos de discontinuidades operacionales, los que podrían tener impactos financieros.

M. RIESGO DE PRODUCTOS DE CONSUMO HUMANO

Salmones Camanchaca opera en sus procesos de cultivo, cosecha, procesos y logísticos con altos estándares de calidad que están, al menos, al nivel de las exigencias regulatorias, con el propósito que toda su cadena de valor dé garantía de la inocuidad de los productos para el consumo humano.

Sin embargo, una contaminación accidental e involuntaria, como podría ser la interrupción de la cadena de frío, o una maliciosa de un sabotaje, y que no sea oportunamente detectada por nuestros protocolos de calidad, podría causar potencialmente problemas de salud para algunos consumidores, resultando en reclamos de responsabilidad y costos asociados.

Política tributaria, de inversión y financiamiento y de dividendos

POLÍTICA TRIBUTARIA

La presente política, aprobada por el Directorio de la sociedad con fecha 23 de junio de 2021, define los procedimientos internos relacionados con el cumplimiento de las obligaciones tributarias de la Compañía y sus filiales.

- Salmones Camanchaca S.A. y sus empresas filiales velarán en todo momento por el cumplimiento de la legislación tributaria chilena y de los mercados donde opera, pagando los impuestos que resulten exigibles de acuerdo con el ordenamiento jurídico y tributario vigente de cada país.
- La compañía se registrará por principios de cooperación con las autoridades en materia tributaria basados en la confianza, buena fe, profesionalismo y colaboración; sin perjuicio de las legítimas diferencias que, respetando los principios anteriores y en defensa del interés social de Salmones Camanchaca, pudiesen generarse con dichas autoridades en torno a la interpretación de las normas aplicables.
- La Compañía, se compromete a facilitar la información que, siendo pertinente para el cumplimiento de normas fiscales o tributarias, soliciten las autoridades competentes.
- Para el cumplimiento de estos principios, Salmones Camanchaca se apoya en asesores expertos externos, los que en todo momento velan por la correcta interpretación y materialización de la normativa tributaria aplicable y del control de los procesos impositivos asociados a declaraciones, pagos y entrega de información a las autoridades tributarias respectivas.
- La compañía se compromete y declara que no transfiere el valor obtenido de sus operaciones de negocios a jurisdicciones con menores cargas impositivas.
- En cuanto a operaciones entre empresas relacionadas y precios de transferencia, Salmones Camanchaca permanentemente velará porque éstas sean realizadas en condiciones de mercado y en el interés social, similares a aquéllas que se habrían acordado u obtenido con contrapartes independientes en operaciones y circunstancias comparables. Los saldos y principales transacciones son informados trimestralmente en las respectivas notas de los estados financieros.
- Salmones Camanchaca declara que tiene el firme compromiso de no utilizar jurisdicciones secretas o los llamados "paraísos fiscales" para la evasión fiscal y no posee estructuras societarias para dichos fines.

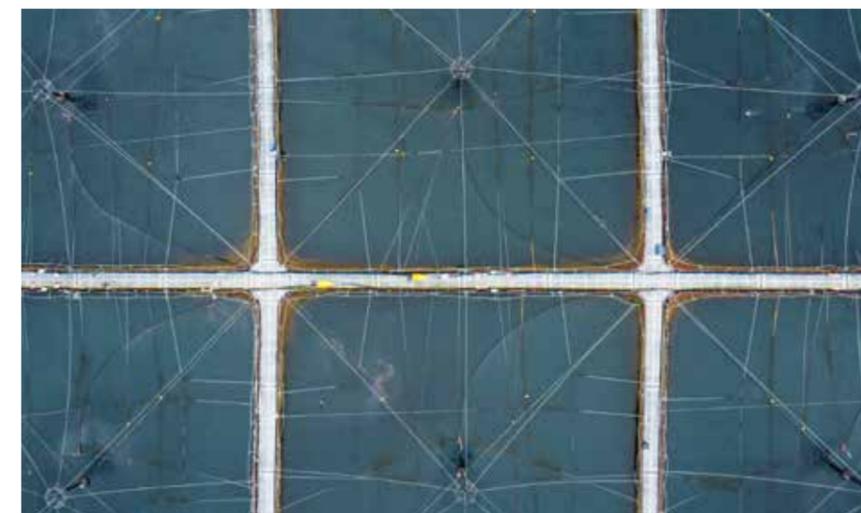
- La Administración de la Compañía se asegura de la adopción de todas las medidas necesarias para difundir y verificar el adecuado cumplimiento de esta Política Tributaria Corporativa.

POLÍTICA DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO

La Compañía ha mantenido a lo largo del tiempo una política de inversiones orientada a mantener todos sus activos productivos en óptimas condiciones de operación. Por lo mismo, invierte en cada ejercicio una fracción de la depreciación financiera de los activos fijos incurrida en el ejercicio anterior. Además, realiza inversiones destinadas a aumentar su capacidad productiva y diversificar sus riesgos en activos fijos y concesiones, con el propósito de cumplir con su plan de desarrollo estratégico. El financiamiento de estas inversiones se obtiene ya sea con recursos propios, aportes de capital, ventas de activos y/o con préstamos de largo plazo otorgados por instituciones financieras. De la misma forma, las inversiones en capital de trabajo son financiadas con recursos propios y con financiamiento bancario de corto plazo. El compromiso con las instituciones bancarias con las cuales opera la Compañía es mantener una razón de cobertura de la deuda sobre la generación de EBITDA no superior a cuatro veces y una razón de patrimonio sobre activos igual o superior al 40%, según el acuerdo de financiamiento celebrado en noviembre de 2017 y renegociado en noviembre 2021.

Las inversiones del año 2022 ascendieron a US\$ 26 millones, de las cuales el 35% se centraron en planes para mantener y preservar los activos actuales y el 65% en proyectos de eficiencia, mejoras y ampliaciones de las capacidades productivas, consistentes con los planes de inversión anunciados en el aumento de capital de fines de 2021 especialmente enfocadas en la diversificación geográfica y de especies, medidas mitigadoras de riesgo y de eficiencias en planta de valor agregado.

Para 2023 se espera invertir aproximadamente US\$ 28 millones, donde el 65% estará destinado a mantener y preservar los activos actuales, y el resto tendrá un foco en proyectos de eficiencia, mejoras y ampliaciones de las capacidades productivas según el plan de crecimiento y mitigación de riesgos de la Compañía.



POLÍTICA DE DIVIDENDOS

El Directorio adoptó por unanimidad los siguientes acuerdos respecto a la política de dividendos de Salmones Camanchaca S.A. con vigencia a contar de diciembre de 2017:

- La Sociedad distribuirá dividendos anuales definitivos luego de aprobado por la Junta de Accionistas el balance de cada ejercicio, por un monto que será al menos igual al 30% de las utilidades líquidas distribuibles que arroje el balance respectivo.
- La Sociedad no distribuirá dividendos provisorios, salvo acuerdo del Directorio al respecto para una distribución particular y determinada.
- Los términos indicados en "a" y "b" precedentes se establecen sin perjuicio de las facultades del Directorio para modificarlos a futuro.

DIVIDENDOS

Salmones Camanchaca presenta en sus estados financieros una provisión de dividendos a pagar por el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2022, equivalente a US\$ 12,2 millones, equivalente al mínimo legal correspondiente al 30% de las utilidades líquidas distribuibles.

El Directorio de Salmones Camanchaca acordó en sesión del 27 de marzo de 2023, proponer a la Junta General Ordinaria de Accionistas el pago de un dividendo definitivo de 60% de la utilidad líquida distribuible, equivalente a US\$ 24,3 millones.

DIVIDENDOS PAGADOS

TIPO DIVIDENDO	EJERCICIO DE CARGO	MONTO (US\$ POR ACCIÓN)	FECHA DE PAGO
Definitivo	2017	0,05081	25 mayo 2018
Definitivo	2018	0,36015	13 mayo 2019
Definitivo	2019	0,255302	12 mayo 2020
-	2020	0	-
-	2021	0	-



Estados financieros, análisis razonado y estados financieros resumidos filiales



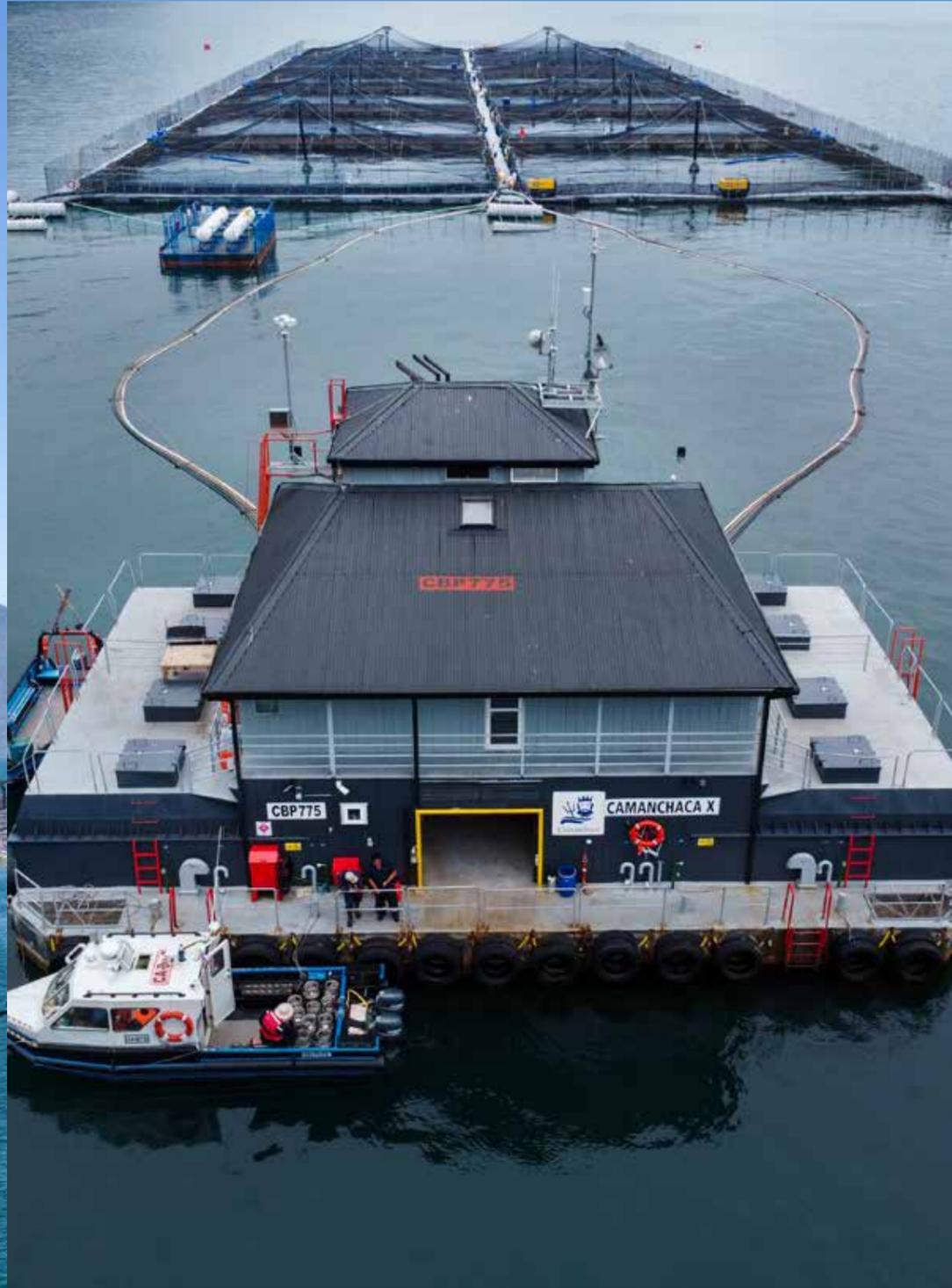
ESTADOS
FINANCIEROS 2022



ANÁLISIS
RAZONADO 2022



ESTADOS FINANCIEROS
RESUMIDOS FILIALES 2022



CAPÍTULO 7

Metodología

Metodología

Acerca de esta Memoria Integrada¹

Salmones Camanchaca publica por segundo año consecutivo un único documento que reúne la información financiera y de sustentabilidad, a través de una Memoria Integrada, todo con el objetivo de visibilizar y comunicar sus avances económicos, sociales, ambientales y de gobernanza a sus diversos grupos de interés.

Esta es la novena publicación consecutiva de la Compañía que reporta indicadores de sustentabilidad, y contempla información desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, considerando sus centros de cultivo, pisciculturas y plantas de proceso.

Definición de contenidos

Para determinar las materias sociales, ambientales y de gobernanza (ASG) en las que impacta Salmones Camanchaca, se buscan recomendaciones, fundamentos e indicadores atinentes del Global Reporting Initiative (GRI), en su versión GRI Standars (2016 y 2018), bajo la opción de conformidad "esencial". Junto con ello, la Compañía se alinea en estrategia y metas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 que impulsa la Organización de Naciones Unidas (ONU).

Además, el contenido de la Memoria Integrada está elaborado conforme a los criterios y requerimientos de la nueva norma NCG N°461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y la normativa exigida por la regulación de Noruega, que incluye información de sustentabilidad en las memorias anuales.

1. GRI 2-3 Periodo de informe, frecuencia y contacto
2. GRI 2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas
3. GRI 2-5 verificación interna
4. GRI 2-4 Actualización de la información
5. GRI 3.1 Proceso para determinar temas materiales

Sumado a lo anterior, toda la información financiera, de inocuidad alimentaria y desempeño medioambiental y social, es evaluada en forma periódica e independiente según los lineamientos de los estándares sobre las Mejores Prácticas de Acuicultura (BAP), el Consejo de Administración de la Acuicultura (ASC), Norma GLOBAL G.A.P., Normas ISO (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001) y por los clientes de la Compañía².

Con el objetivo de transparentar aún más el impacto en los grupos de interés, Salmones Camanchaca informa que esta Memoria Integrada 2022 fue verificada por la auditoría externa Deloitte, que garantizó la veracidad de cada uno de los indicadores expuestos³.

Finalmente, este documento presenta re-expresiones ⁴de información respecto a informes anteriores, las que han sido debidamente indicadas en la presentación de cada indicador que lo amerite. No presenta cambios de criterios en metodologías u otros.

Temas Materiales y cobertura⁵

En 2019, Salmones Camanchaca desarrolló un proceso de materialidad basado en impactos operacionales, tendencias globales y un análisis de prioridades de cada grupo de interés. En este proceso se identificaron 25 temas materiales, los que hoy conforman las tendencias estratégicas más relevantes a través de su Modelo de Sustentabilidad.

En 2022, la Compañía profundizó en identificar el nivel de avance y madurez de cada una de estas temáticas, considerando los hitos y particularidades del año. Para ello, realizaron consultas a las 11 áreas de administración de la Empresa, lo que les permitió reorganizar y reagrupar los diversos temas materiales, centrándose en 16 ítems relevantes.

Matriz de Materialidad⁶

RELEVANCIA PARA GRUPOS DE INTERÉS	Alto	<ul style="list-style-type: none"> » Desarrollo inclusivo del territorio. » Medio Ambiente y Ecosistemas: uso sostenible de materias primas. » Medio Ambiente y Ecosistemas: mitigación GEI. » Desarrollo de personas. » Trabajadores: compromiso y empleo con sentido. 	<ul style="list-style-type: none"> » Producto: inocuidad y nutrición. » Comunidades: compromiso local y resolución de conflictos. » Peces: bioseguridad y bienestar animal. » Medio Ambiente y Ecosistemas: gestión de residuos líquidos, industriales sólidos, químicos y orgánicos. » Medio Ambiente y Ecosistemas: interacción con la fauna silvestre. » Cultura Corporativa: ética, transparencia y compliance. » Derechos Humanos (trabajadores y comunidad). » Trabajadores: seguridad, salud y bienestar laboral. 	
	Moderado	<ul style="list-style-type: none"> » Acceso local y global al producto 	<ul style="list-style-type: none"> » Cultura Corporativa: gobierno corporativo y gestión de riesgos. » Satisfacción de clientes. » Rentabilidad del negocio. » Adaptación al cambio climático. 	
	Bajo	<ul style="list-style-type: none"> » Uso armónico del territorio y recursos compartidos. » Medio Ambiente y Ecosistemas: ecoeficiencia de energía y agua. » Medio Ambiente y Ecosistemas: impactos ambientales terrestres. » Abastecimiento responsable. » Innovación, I+D y transformación digital. 	<ul style="list-style-type: none"> » Asociación para la sostenibilidad 	
		Bajo	Moderado	Alto
RELEVANCIA PARA EL NEGOCIO				

7. Para dudas o consultas sobre nuestra Memoria Integrada puedes comunicarte al correo electrónico: inversionistas@camanchaca.cl

8. Para conocer detalles sobre las entidades incluidas en los Estados Financieros, favor revisar la Memoria Anual Integrada, disponible en: <https://www.camanchaca.cl/inversionistas/memoriasanuales/>

6. GRI 3-2 Lista de temas materiales
7. GRI 2-3 Periodo de informe, frecuencia y contacto
8. GRI 2-2 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados



Declaración de responsabilidad

Los directores y el gerente general de Salmones Camanchaca S.A. suscriben al presente Memoria Integrada y declaran bajo juramento que la información que ésta contiene es la expresión fiel de la verdad y confirman, a su entender, que los estados financieros para el período entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 se han preparado de acuerdo con la normativa contable vigente, y ofrecen una visión verdadera y justa de los activos, pasivos, posición financiera

y de la ganancia o pérdida de la entidad y del grupo en su conjunto. También confirman que el Reporte del Directorio incluye una revisión verdadera y justa del desarrollo y desempeño del negocio y la posición de la entidad y del grupo, junto con una descripción de los principales riesgos e incertidumbres de la entidad y del grupo.

Santiago, 27 de marzo de 2023.

Jorge Fernández García
PRESIDENTE
6.377.734-K

Ricardo García Holtz
VICEPRESIDENTE
6.999.716-3

Francisco Cifuentes Correa
DIRECTOR
4.333.851-K

Joaquín Villarino Herrera
DIRECTOR
9.669.100-9

Tore Valderhaug
DIRECTOR
26.622.508-3

Felipe Sandoval Precht
DIRECTOR
7.673.035-0

Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle
DIRECTOR
5.618.098-2

Manuel Arriagada Ossa
GERENTE GENERAL
12.149.818-9



CAPÍTULO 9

Anexos

ANEXOS EMPLEO CON SENTIDO
ANTIGÜEDAD LABORAL

CARGO	2022									
	<3 AÑOS		ENTRE 3 Y 6 AÑOS		>6 AÑOS Y MENOS DE 9		ENTRE 9 Y 12 AÑOS		>12 AÑOS	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Alta gerencia		2		2					2	
Gerencia	1	5		2	2	0	0	1	2	11
Jefatura	2	6	2	13	1	8	3	15	3	22
Operario	241	340	103	228	11	45	778	147	2	40
Fuerza de venta										
Administrativo	27	29	17	18	3	4	4	8	3	10
Auxiliar										
Otros profesionales	34	68	13	60	4	14	6	25	6	22
Otros técnicos		20		9		12		3		12
Total	305	470	135	332	21	83	90	201	16	117

DIVERSIDAD

CARGO	2021		2022	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Alta gerencia	0	5	0	6
Gerencia	3	18	5	19
Jefatura	10	71	11	64
Operario	460	882	434	800
Fuerza de venta	2	0	0	0
Administrativo	58	131	54	68
Auxiliar	0	0	0	0
Otros profesionales	55	180	63	190
Otros técnicos	0	0	0	56
Total por género	588	1.287	567	1.203
Total	1.875		1.770	

DIVERSIDAD DE EDAD

CARGO	2022														TOTAL
	<30 AÑOS		ENTRE 30 Y 40 AÑOS		ENTRE 41 Y 50 AÑOS		ENTRE 51 Y 60 AÑOS		ENTRE 61 Y 70 AÑOS		MÁS DE 70				
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES			
Alta gerencia							6								6
Gerencia			2	3	2	6			1	7		3			24
Jefatura	2	1	5	28	4	25				10					75
Operario	113	202	130	213	107	190			72	150	12	45			1,234
Fuerza de venta															0
Administrativo	19	18	20	25	8	11			7	13		2			123
Auxiliar															0
Otros profesionales	22	24	30	94	8	49			3	19		3			252
Otros técnicos		10		21		14				6		5			56
Total	156	255	187	384	129	301			83	205	12	58	0	0	1,770

DISTRIBUCIÓN POR NACIONALIDAD

NACIONALIDAD	2022															
	ALTA GERENCIA		GERENCIA		JEFATURA		OPERARIO		FUERZA DE VENTA		ADMINISTRATIVO		OTROS PROFESIONALES		OTROS TÉCNICOS	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Chilena		6	5	19	11	64	415	780			52	67	61	183		55
Argentina											1					
Venezolana							12	10			1	1	2	7		1
Ecuatoriana							2	2								
Haitiana							4	6								
Mexicana							1									
Paraguaya								1								
Peruana								1								
Total por género	0	6	5	19	11	64	434	800	0	0	54	68	63	190	0	56
Total por cargo	6		24		75		1.234		0		122		253		56	

PERMISO POSTNATAL

CARGO Y DURACIÓN DEL PERMISO		NÚMERO DE COLABORADORES QUE HIZO USO DEL PERMISO	
		HOMBRES	MUJERES
Jefatura	Permiso post natal 5 días	2	
	Permiso post natal de 6 semanas		
Operario	Permiso post natal 5 días	18	20
	Permiso post natal de 6 semanas		
Administrativo	Permiso post natal 5 días	2	7
	Permiso post natal de 6 semanas		
Otros profesionales	Permiso post natal 5 días	14	1
	Permiso post natal de 6 semanas		
Otros técnicos	Permiso post natal 5 días	5	
	Permiso post natal de 6 semanas		

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE EMPLEADOS

REQUERIMIENTO	2022																		
	ALTA GERENCIA		GERENCIA		JEFATURA		FUERZA DE VENTA			ADMINISTRATIVO		OTROS PROFESIONALES		OTROS TÉCNICOS		OPERARIOS		TOTAL	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES		MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Número total de personal capacitado	0	7	10	32	24	140	0	0		25	19	98	319	0	21	89	223	246	761
Número de horas de capacitación	0	466	304	1.438	816	6.190	0	0		1.231	1.349	4.393	14.195	0	851	1.610	12.197	8.354	36.686
Promedio de horas de capacitación	0	67	30	45	34	44	0	0		49	71	45	44	0	41	18	55	34	48
Promedio de horas de capacitación	67		41		43		0			59		45		41		44		45	
Monto destinado a cada capacitación US\$	0	\$28.189	\$11.857	\$23.167	\$7.423	\$30.140	\$-	\$-		\$1.159	\$59	\$14.332	\$37.132	\$-	\$12.360	\$118	\$26.272	\$34.888	\$157.318

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES (2021)				
La organización y sus prácticas de presentación de informes				
2-1	Detalles organizacionales	2. Somos Salmones Camanchaca	Nuestra empresa	24, 26, 38
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7. Metodología	Metodología	256
2-3	Período de informe, frecuencia y punto de contacto	7. Metodología	Metodología	256
2-4	Actualización de la información	7. Metodología	Metodología	256
2-5	Verificación externa	7. Metodología	Metodología	280
Actividades y trabajadores				
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2. Somos Salmones Camanchaca	Nuestra empresa	25
2-7	Empleados	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	142
Gobernanza				
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	3. Gobierno Corporativo	Directorio	60
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	3. Gobierno Corporativo	Informe de Gobierno Corporativo	55
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	3. Gobierno Corporativo	Directorio	60
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	3. Gobierno Corporativo	Directorio	60
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	3. Gobierno Corporativo	Directorio	60
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	3. Gobierno Corporativo	Otros comités	72
2-15	Conflictos de interés	3. Gobierno Corporativo	Informe anual Comité de Directores	70
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	3. Gobierno Corporativo	Gestión de riesgos	75
2-18	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	3. Gobierno Corporativo	Informe de Gobierno Corporativo	55
2-19	Políticas de remuneración	3. Gobierno Corporativo	Ejecutivos principales	69
2-21	Ratio de compensación total anual	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	149
Estrategía, políticas y prácticas				
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5. Sostenibilidad	Modelo de Sostenibilidad	108
2-23	Compromisos de política	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	74
2-24	Incorporación de compromisos de política	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	74

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos		Este indicador se desarrolla en cada área	
2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	75
2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	75
2-28	Asociaciones de miembros	4. Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	92
Participación de los grupos de interés				
2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	4. Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	90, 257
2-30	Convenios de negociación colectiva	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	158
GRI 3: TEMAS MATERIALES (2021)				
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	7. Metodología	Metodología	256
3-2	Listado de temas materiales	7. Metodología	Metodología	257
3-3	Gestión de temas materiales	7. Metodología	Metodología	257
GRI ESPECÍFICOS				
CATEGORÍA: Economía				
Desempeño Económico				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	2. Somos Salmones Camanchaca	Huella de valor	33
201-2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	181, 224
201-3	Obligaciones definidas del plan de beneficios y otros planes de jubilación	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	152
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno		No se presenta asistencia financiera recibida del gobierno	
Presencia en el mercado				
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	149
202-2	Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local	3. Gobierno Corporativo	Ejecutivos principales	64
Impactos económicos indirectos				
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	6. Información Financiera	Política tributaria, de inversión y financiamiento y de dividendos	236
203-2	Impactos económicos indirectos significativo	6. Información Financiera	Principales riesgos e incertidumbres	245

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
Prácticas de Adquisición				
204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	220
Anticorrupción				
205-1	Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	74
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	77
205-3	Confirmados incidentes de corrupción y medidas adoptadas	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	77
Comportamiento anticompetitivo				
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	78
Desempeño Fiscal				
207-1	Enfoque de Impuesto	6. Información Financiera	Política tributaria, de inversión y financiamiento y de dividendos	250
207-2	Gobierno fiscal, control y gestión de riesgos	6. Información Financiera	Principales riesgos e incertidumbres	245
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	6. Información Financiera	Gestión de ética	74
207-4	País por país	6. Información Financiera	Estado de resultados consolidado	237
CATEGORÍA: Medio Ambiente				
Materiales				
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	206
301-2	Insumos reciclados utilizados	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	210
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	207
Energía				
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	188
302-2	Consumo energético fuera de la organización	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	188
302-3	Intensidad de la energía	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	189
302-4	Reducción del consumo de energía	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	189
Agua				
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	190
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	194
303-3	Extracción de agua	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	193
303-4	Vertidos de agua	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	193
303-5	Consumo de agua	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	193

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
Biodiversidad				
304-1	Sitios operacionales de propiedad, arrendados, administrados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	201
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	195
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	201
304-4	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista de conservación nacional con hábitats en áreas afectadas por operaciones	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	202
Emisiones				
305-1	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	197
305-2	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2)	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	197
305-3	Otras emisiones indirectas (Alcance 3)	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	197
305-4	Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	197
305-5	Reducción de emisiones de GEI	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	197
Residuos				
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	210
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	212
306-3	Residuos generados	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	210
306-4	Residuos no destinados a eliminación	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	210
306-5	Residuos destinados a eliminación	5. Sostenibilidad	Ecosistema saludable	210
Evaluación ambiental del proveedor				
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	218
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	220
CATEGORÍA: Desempeño social				
Empleo				
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	144
401-2	Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo que no se brindan a empleados temporales o de medio tiempo	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	152
401-3	Permiso parental	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	154
Relaciones laborales				
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	162

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
Salud y seguridad en el trabajo				
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	159
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	162
403-3	Servicios de salud en el trabajo	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	161
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	161
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	161
403-6	Promoción de la salud en el trabajo	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	162
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a las prácticas del negocio	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	161
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud laboral	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	164
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	164
403-10	Problemas de salud relacionados con el trabajo	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	164
Capacitación y educación				
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	156
404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	154
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	158
Diversidad e igualdad de oportunidades				
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	142
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	146
No discriminación				
406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	76
Libertad de asociación y negociación colectiva				
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		No se han identificado operaciones ni proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo	
Trabajo infantil				
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	216

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
Trabajo forzoso u obligatorio				
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	216
Prácticas de seguridad				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		Ningún trabajador de seguridad ha recibido formación formal en políticas o procedimientos de derechos humanos y su aplicación a la seguridad	
Derechos de pueblos indígenas				
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		No hubo incidentes de violación a los derechos de pueblos indígenas	
Comunidades locales				
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	5. Sostenibilidad	Comunidades Prósperas	175
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales	5. Sostenibilidad	Comunidades Prósperas	181
Evaluación social de los proveedores				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	217
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	217
Política pública				
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	76
Salud y seguridad de los clientes				
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y Nutritivo	114
Marketing y etiquetado (2016)				
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y Nutritivo	118
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y Nutritivo	118
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y Nutritivo	118

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
Privacidad del cliente				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	227
GRI INDUSTRIA				
13.1	Emisiones	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	187
13.2	Adaptación y resiliencia al clima	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	188
13.3	Biodiversidad	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	200
13.4	Conversión de los ecosistemas naturales	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	187
13.5	Salud del suelo	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	201
13.6	Uso de plaguicidas	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y Nutritivo	139
13.7	Agua y efluentes	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	190
13.8	Residuos	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	210
13.9	Seguridad alimentaria	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y Nutritivo	118
13.10	Inocuidad de alimentos	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y Nutritivo	118
13.11	Salud y bienestar de los animales	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y Nutritivo	124
13.12	Comunidades locales	5. Sostenibilidad	Comunidades Prósperas	172
13.13	Derechos sobre la tierra y los recursos	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	203
13.14	Derechos de los pueblos indígenas	5. Sostenibilidad	Comunidades Prósperas	171
13.15	No discriminación e igualdad de oportunidades	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	77
13.16	Trabajo forzoso u obligatorio	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	77
13.17	Trabajo infantil	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	77
13.18	Libertad de asociación y negociación colectiva	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	158
13.19	Salud y seguridad en el trabajo	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	159
13.20	Prácticas laborales	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	148
13.21	Ingresos y salarios dignos	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	148
13.22	Inclusión económica	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	220
13.23	Trazabilidad de la cadena de suministro	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	218
13.24	Políticas públicas	5. Sostenibilidad	Gestión de ética	74

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
Índice de contenidos	Detalles organizacionales	2. Somos Salmones Camanchaca	Nuestra empresa	
1.a.	Índice de contenidos			
Perfil de la entidad				
2.1.	Misión, visión, propósito y valores	2. Somos Salmones Camanchaca	Misión, visión y valores de Salmones Camanchaca	27, 28, 29
2.2	Información histórica	2. Somos Salmones Camanchaca	Antecedentes históricos	34
2.3.1	Situación de control	2. Somos Salmones Camanchaca	Control	40
2.3.2	Cambios importantes en la propiedad o control en el último año.	2. Somos Salmones Camanchaca	Estructura de propiedad	43
2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios	2. Somos Salmones Camanchaca	Estructura societaria	39
2.3.4	Acciones, sus características y derechos	2. Somos Salmones Camanchaca	Estructura societaria	39
2.3.5	Otros Valores	6. Información Financiera	Políticas Tributarias, inversión, financiamiento y dividendo	250
Gobierno corporativo				
3.1	Marco de gobernanza	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	74
3.2	Directorio	3. Gobierno Corporativo	Directorio	60
3.3	Comités del Directorio	3. Gobierno Corporativo	Otros comités	72
3.4	Ejecutivos principales	3. Gobierno Corporativo	Ejecutivos principales	66
3.5	Adherencia a códigos nacionales o internacionales	4. Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	88
3.6	Gestión de riesgos	3. Gobierno Corporativo	Gestión de riesgos	79
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	4. Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	90, 62
Estrategia				
4.1	Horizontes de tiempo	2. Somos Salmones Camanchaca	Huella de valor	32
4.2	Objetivos estratégicos	2. Somos Salmones Camanchaca	Estrategia	31
4.3.	Planes de inversión	2. Somos Salmones Camanchaca	Estrategia	31

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
Personas				
5.1.1.	Número de personas por sexo	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	142
5.1.2	Número de personas por nacionalidad	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	147
5.1.3	Número de personas por rango de edad	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	147
5.1.4	Antigüedad laboral	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	144
5.1.5	Número de personas en situación de discapacidad	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	146
5.2	Formalidad laboral	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	142
5.3	Adaptabilidad laboral	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	143
5.4.1	Política de equidad	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	148
5.4.2	Brecha salarial	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	149
5.5	Acoso laboral y sexual	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	77
5.6.	Seguridad laboral	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	163
5.7.	Permiso postnatal	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	153
5.8.	Capacitación y beneficios	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	152
5.9.	Política de subcontratación	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	216
Modelo de negocios				
6.1.	Sector industrial	4. Descripción del Negocio	Industria del Salmón	84
6.2	Negocios	4. Descripción del Negocio	Industria del Salmón	85
6.3.	Grupos de interés	4. Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	92
6.4	Propiedades e instalaciones	4. Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	96
6.5.1	Subsidiarias y asociadas	2. Somos Salmones Camanchaca	Empresas filiales	46
6.5.2	Inversión en otras sociedades	2. Somos Salmones Camanchaca	Relación de actos y contratos con filiales o coligadas	46
Gestión de proveedores				
7.1	Pago a proveedores	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	221
7.2	Evaluación de proveedores	5. Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	216
Indicadores				
8.1.1	En relación con clientes	4. Descripción del Negocio	Red de comercialización	102

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
8.1.2	En relación con sus trabajadores		No hubo sanciones ejecutoriadas en este ámbito	
8.1.3	Medioambiental		No hubo sanciones ejecutoriadas en este ámbito	
8.1.4	Libre Competencia	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	78
8.1.5	Otros	3. Gobierno Corporativo	Gestión de ética	74
8.2	Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria	3. Gobierno Corporativo	Otros comités	72
Información financiera				
9	Hechos relevantes o esenciales	6. Información Financiera	6.5 Hechos esenciales	236
10	Comentarios de accionistas y del comité de directores	6. Información Financiera	6.9 Estados financieros, análisis razonado y estados financieros resumidos filiales	253
11	Información financiera consolidada para los dos últimos ejercicios	6. Información Financiera	6.9 Estados financieros, análisis razonado y estados financieros resumidos filiales	253

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
Emisión de gases de efecto invernadero				
FB-MP-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	187
FB-MP-110a.2	Análisis de la estrategia o plana largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	184
Gestión de la energía				
FB-MP-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	188
Gestión del agua				
FB-MP-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	190
FB-MP-140a.2	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	194
FB-MP-140a.3	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua		No hubo incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad de agua.	195
Uso del suelo y efectos ecológicos				
FB-MP-160a.1	Cantidad de abono y desechos de animales generados, porcentaje gestionado según un plan de gestión de nutrientes	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	210
FB-MP-160a.2	Porcentaje de pastos y tierras de pastoreo gestionados según los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS)	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	201
FB-MP-160a.3	Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO)	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	163
Seguridad alimentaria				
FB-MP-250a.1	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI):(1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	118
FB-MP-250a.2	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	118
FB-MP-250a.3	(1) Número de retiradas emitidas y (2) peso total de los productos retirados		En total el número de retiradas y peso total de productos retirados es cero	119
FB-MP-250a.4	Análisis de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	119

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	CAPITULO	SECCIÓN OMISIONES / RESPUESTA	PÁGINA
Uso de antibióticos en la producción animal				
FB-MP-260a.1	Porcentaje de la producción animal que recibió (1) antibióticos de importancia médica y (2) antibióticos de no importancia médica, por tipo de animal	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	133
Salud y seguridad de la fuerza laboral				
FB-MP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	164
FB-MP-320a.2	Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	5. Sostenibilidad	Empleo con sentido	160
FB-MP-410a.1	Porcentaje de carne de cerdo producida sin jaulas parideras		N/A	
FB-MP-410a.2	Porcentaje de ventas de huevos de gallinas sin jaula		N/A	
FB-MP-410a.3	Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externa	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	116
FB-MP-430a.1	Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal		No hubo proveedores sometidos a evaluación de estándares de bienestar animal	116
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de animales				
FB-MP-430a.2	Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	118
Adquisición de piensos y animales				
FB-MP-440a.1	Porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	192
FB-MP-440a.2	Porcentaje de contratos con productores situados en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	5. Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	192
FB-MP-440a.3	Análisis de la estrategia de gestión de las oportunidades y los riesgos para la obtención de pellets y el suministro de ganado que presenta el cambio climático.	5. Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	225

Carta de Verificación

Santiago, Marzo, 2023

Salmones Camanchaca S.A.
Presente

De nuestra consideración:

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para el período 2022, de Salmones Camanchaca.

Alcance

Salmones Camanchaca ha solicitado a Deloitte la verificación del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, para el período 2022.

Dicho informe contempla la estimación de la Huella de Carbono Corporativa de las operaciones sobre las cuales Salmones Camanchaca ejerce total control para el período comprendido entre el 01 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022. El proceso fue realizado considerando las emisiones GEI de consumo de combustible, gases refrigerantes, consumo de electricidad, consumo de alimento, transporte de producto por vías aéreas, terrestres y marítimas, el petróleo diésel de proveedores logísticos, generación de residuos y transporte, consumo de sal, transporte de personal, electricidad de proveedores y productos farmacéuticos.

Las emisiones totales declaradas en el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero 2022 Salmones Camanchaca se presentan en la tabla 1.

Método	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Total
Mercado	23.058	1.233	183.195	207.486
Ubicación	23.058	5.330	183.195	211.583

Metodología

Nuestra revisión del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, período 2022, fue realizada de acuerdo con las directrices de la norma ISO 14064 Parte 3. Cabe destacar que esta verificación no constituye una auditoría y, en consecuencia, no expresamos una opinión de auditoría sobre esta declaración.

El proceso de revisión consideró la recepción oficial de información, además de las actividades de verificación realizadas a través de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación:

- Recepción de Excel de cálculos "Información consolidada por Alcance Salmones Camanchaca 2022" e informe de emisiones GEI "Informe GEI Salmones Camanchaca 2022 Greenticket", además de carpetas con información y evidencia para cada uno de los alcances.
- Revisión de la consistencia y coherencia de los cálculos para cada uno de los alcances del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero. Estos fueron verificados mediante muestras aleatorias, presentando las inconsistencias por correos electrónicos.

- Petición y recepción de evidencia no cubierta por el proceso de cálculo del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero 2022.
- Revisión de la coherencia de información y datos del Inventario de Gases Efecto Invernadero de Salmones Camanchaca.

Conclusiones

- No se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero realizado por Salmones Camanchaca no ha sido preparada de acuerdo con los estándares internacionales de aplicación.
- Todas las inconsistencias encontradas fueron aclaradas y mejoradas, por ende, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que la información proporcionada acerca del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero contenga errores significativos.

Responsabilidades de Salmones Camanchaca y de Deloitte

- La preparación del Inventario de Emisiones de Gases Efecto Invernadero, período 2022, así como el contenido de este es responsabilidad de Salmones Camanchaca, la que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Salmones Camanchaca, de acuerdo con los términos establecidos en la Carta de Compromiso.
- Las conclusiones de la verificación realizadas por Deloitte son válidas para el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero de Salmones Camanchaca, período 2022 recibido con fecha 30 de Marzo de 2023.
- El alcance de una revisión de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de una auditoría o revisión de seguridad razonable. Por lo tanto, no proporcionamos opinión de auditoría sobre el Inventario de Emisiones de Gases Efecto Invernadero de Salmones Camanchaca Período 2022.

Saluda atentamente a ustedes,

David Falcon
Socio



www.deloitte.cl

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría, impuestos, consultoría y asesoría financiera, a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en cerca de 164 países, Deloitte brinda su experiencia y profesionalismo de clase mundial para ayudar a que sus clientes alcancen el éxito desde cualquier lugar del mundo en donde operen. Los aproximadamente 240.000 profesionales de la firma están comprometidos con la visión de ser el modelo de excelencia.

Esta publicación sólo contiene información general y ni Deloitte Touche Tohmatsu Limited, ni sus firmas miembro, ni ninguna de sus respectivas afiliadas (en conjunto la "Red Deloitte"), presta asesoría o servicios por medio de esta publicación. Antes de tomar cualquier decisión o medida que pueda afectar sus finanzas o negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. Ninguna entidad de la Red Deloitte será responsable de alguna pérdida sufrida por alguna persona que utilice esta publicación.

Deloitte © se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl/acercade la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

© 2023 Deloitte. Todos los derechos reservados.

Oficina central

Rosario Norte 407
Las Condes, Santiago
Chile
Fono: (56) 227 297 000
Fax: (56) 223 749 177
deloittechile@deloitte.com

Regiones

Simón Bolívar 202
Oficina 203
Iquique
Chile
Fono: (56) 572 546 591
Fax: (56) 572 546 595
iquique@deloitte.com

Av. Grecia 860
Piso 3
Antofagasta
Chile
Fono: (56) 552 449 660
Fax: (56) 552 449 662
antofagasta@deloitte.com

Los Carrera 831
Oficina 501
Copiapó
Chile
Fono: (56) 522 524 991
Fax: (56) 522 524 995
copiapo@deloitte.com

Alvares 646
Oficina 906
Viña del Mar
Chile
Fono: (56) 322 882 026
Fax: (56) 322 975 625
vregionchile@deloitte.com

Chacabuco 485
Piso 7
Concepción
Chile
Fono: (56) 412 914 055
Fax: (56) 412 914 066
concepcionchile@deloitte.com

Quillota 175
Oficina 1107
Puerto Montt
Chile
Fono: (56) 652 268 600
Fax: (56) 652 288 600
puertomontt@deloitte.com



Deloitte
Auditors and Consultants Limited
Rosario Norte 407
Rut: A63761200-3
Las Condes, Santiago
Chile
Fono: (56) 227 297 000
Fax: (56) 223 749 177
deloittechile@deloitte.com
www.deloitte.cl

Abril 05, 2023.

Señores de Salmenes Camanchaca S.A.

De nuestra consideración:

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos de la Memoria Integrada 2022 de Salmenes Camanchaca S.A.

Alcance

Revisión de seguridad limitada de la adaptación de los contenidos e indicadores de la Memoria Integrada 2022, con lo establecido en los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en cuanto al perfil de la organización e indicadores materiales surgidos del proceso de materialidad realizado por la compañía en torno a los criterios establecidos por dicho estándar, relacionados a las dimensiones Económica, Social y Ambiental.

Estándares y procesos de verificación

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con la Internacional Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000), emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accounts (IFAC).

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a diversas unidades y gerencias de Salmenes Camanchaca S.A. que se han visto involucradas en el proceso de realización de esta memoria, así como en la aplicación de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación.

- Reunión con el equipo que lideró el proceso de elaboración de la Memoria Integrada 2022.
- Solicitud de requerimientos y revisión de evidencias, para los indicadores referenciados en esta carta como resultado del proceso de materialidad, con las áreas participantes de la elaboración de la Memoria Integrada 2022.
- Análisis de la adaptación de los contenidos de la Memoria Integrada 2022 a los recomendados por el Estándar GRI y comprobación que los indicadores verificados y referenciado en esta carta tienen base con los protocolos establecidos por esta guía y se justifican los indicadores no aplicables o no materiales.
- Comprobación mediante pruebas de revisión de la información cuantitativa y cualitativa, correspondiente a los indicadores del Estándar GRI incluidos en la Memoria Integrada 2022, y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Salmenes Camanchaca S.A.

1

Deloitte® se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl/acercade la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

Abril 05, 2023.

Sres. Salmones Camanchaca S.A.
Página 2

Conclusiones

El proceso de verificación se realizó en base a los indicadores declarados a partir del proceso de materialidad realizado por la empresa. Una vez identificados, priorizados y validados, los indicadores fueron incluidos en la memoria. Los indicadores reportados sometidos a verificación se señalan en la siguiente tabla:

Indicadores GRI generales y específicos

2-1	2-2	2-3	2-4	2-5	2-6	2-7	2-8	2-9	2-10	2-11
2-12	2-13	2-14	2-15	2-16	2-17	2-18	2-19	2-20	2-21	2-22
2-23	2-24	2-25	2-26	2-27	2-28	2-29	2-30	3-1	3-2	3-3
3-3	201-1	201-2	201-3	201-4	202-1	202-2	203-1	203-2	204-1	205-1
205-2	205-3	206-1	207-1	207-2	207-3	207-4	301-1	301-2	301-3	302-1
302-2	302-3	302-4	302-5	303-1	303-2	303-3	303-4	303-5	304-1	304-2
304-3	304-4	305-1	305-2	305-3	305-4	305-5	305-6	305-7	306-1	306-2
306-3	306-4	306-5	308-1	308-2	401-1	401-2	401-3	402-1	403-1	403-2
403-3	403-4	403-5	403-6	403-7	403-8	403-9	403-10	404-1	404-2	404-3
405-1	405-2	406-1	407-1	408-1	409-1	410-1	411-1	413-1	413-2	414-1
414-2	415-1	417-1	417-2	417-3	418-1					

Indicadores sectoriales seguridad alimentaria

13.1	13.2	13.3	13.4	13.5	13.6	13.7	13.8	13.9	13.10	13.11
13.12	13.13	13.14	13.15	13.16	13.17	13.18	13.19	13.20	13.21	13.22
13.23	13.24									

Indicadores propios

- Pago de impuestos locales
- Reclamos de la comunidad
- Clima laboral
- Gasto I+D
- FIFO rate
- Comparación entre el factor de conversión del alimento y la tasa de dependencia de harina (FFDRm) y aceite de pescado (FFDRo).
- FCR_e
- FCR_b (kg LWE)
- Materia prima (% de origen animal y vegetal)
- Porcentaje de satisfacción de clientes
- Uso de antibiotico
- Proporción de gasto en proveedores locales
- Definición y cantidad de proveedores críticos para la organización
- Evaluación de proveedores alto riesgo últimos 3 años
- Proveedores de alto riesgo en sostenibilidad
- Proveedores con cláusulas de sostenibilidad
- Número total de proveedores apoyados en la implementación de planes de acción correctivos
- Consumo total de energía no renovable

Abril 05, 2023.

Sres. Salmones Camanchaca S.A.
Página 3

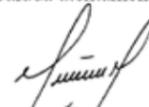
- Consumo total de energía renovable
- Consumo de Agua Fresca
- Peso total de todas la pérdida y desperdicio de alimentos
- Intensidad de la pérdida y el desperdicio de alimentos
- % Production ASC
- % Production BAP
- Consumo neto total de agua dulce en zonas con estrés hídrico
- Ratio de salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres por cargo
- Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo, junior y altos cargos de liderazgo
- Número de fatalidades para empleados
- Número de fatalidades para contratistas
- LTIFR: Tasa de frecuencia de accidentes con tiempo
- perdido (trabajadores y contratistas)
- Gestión de residuos orgánicos / Recuperación de nutrientes (Omega-3 y Proteína)

Respecto de los indicadores verificados, podemos afirmar que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que estos indicadores incorporados en la Memoria Integrada 2022 de Salmones Camanchaca S.A., no han sido elaborados de acuerdo con el Estándar GRI en los aspectos e indicadores señalados en el alcance.

Responsabilidades de Salmones Camanchaca S.A. y de Deloitte

- La preparación de la Memoria Integrada 2022, así como el contenido de la misma es responsabilidad de Salmones Camanchaca S.A., el que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir una carta de verificación independiente, basada en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Salmones Camanchaca S.A., de acuerdo con los términos establecidos en las condiciones comerciales de la propuesta de servicios.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de la IFAC.
- Las conclusiones de verificación realizadas por Deloitte son válidas para la última versión de la Memoria Integrada 2022 en nuestro poder, recibido con fecha 28/03/2023.
- El alcance de una revisión de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de una auditoría o revisión de seguridad razonable, por lo que no proporcionamos opinión de auditoría sobre la Memoria Integrada de Salmones Camanchaca S.A.

Saluda atentamente a ustedes,



Juan Carlos Jara
Socio

