



# REPORTE DE GESTIÓN INTEGRADO 2022

*isa*  
INTERCHILE

# ÍNDICE

## Reporte de Gestión Integrado 2022



**Carta del Presidente del  
Directorio de ISA Interchile**  
**Mensaje del Gerente General  
de ISA Interchile**

### Capítulo 1

#### **NUESTRA EMPRESA**

Presentación de la empresa  
ISA Interchile en cifras  
Nuestras operaciones  
Cadena de valor  
Estrategia ISA 2030: Crecimiento con Valor Sostenible  
Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)  
Modelo de Reputación y Materialidad  
Gestión de Grupos de Interés

### Capítulo 2

#### **GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL**

Contribución proactiva a los desafíos ambientales globales  
Compromiso con el desarrollo socioeconómico  
Alianzas estratégicas para la transformación

### Capítulo 3

#### **VIGENCIA CORPORATIVA**

Excelencia en el cumplimiento de la actividad  
Atracción, desarrollo y cuidado del mejor talento

### Capítulo 4

#### **VALOR AL ACCIONISTA**

Buen gobierno e integridad  
Solidez y crecimiento

### Capítulo 5

#### **INFORMACIÓN CORPORATIVA**

Historia de ISA Interchile  
Información sobre el controlador  
Política de dividendos  
Organigrama  
Marcas y patentes  
Marco normativo  
Gestión de riesgos  
Contratistas y proveedores  
Principales propiedades  
Seguros  
Estructura de financiamiento  
Filiales y coligadas  
Utilidad distribuible  
Comentarios y proposiciones de accionistas  
Excedentes de liquidez

### Capítulo 6

#### **PERFIL DE ESTE REPORTE**

Elaboración de este Reporte  
Matriz de Materialidad  
Índice de contenidos GRI

### Capítulo 7

#### **HECHOS ESENCIALES Y ESTADOS FINANCIEROS**

Hechos esenciales  
Declaración de Responsabilidad



## MENSAJE DEL PRESIDENTE

*isa*

INTERCHILE

## Carta del Presidente del Directorio de ISA Interchile

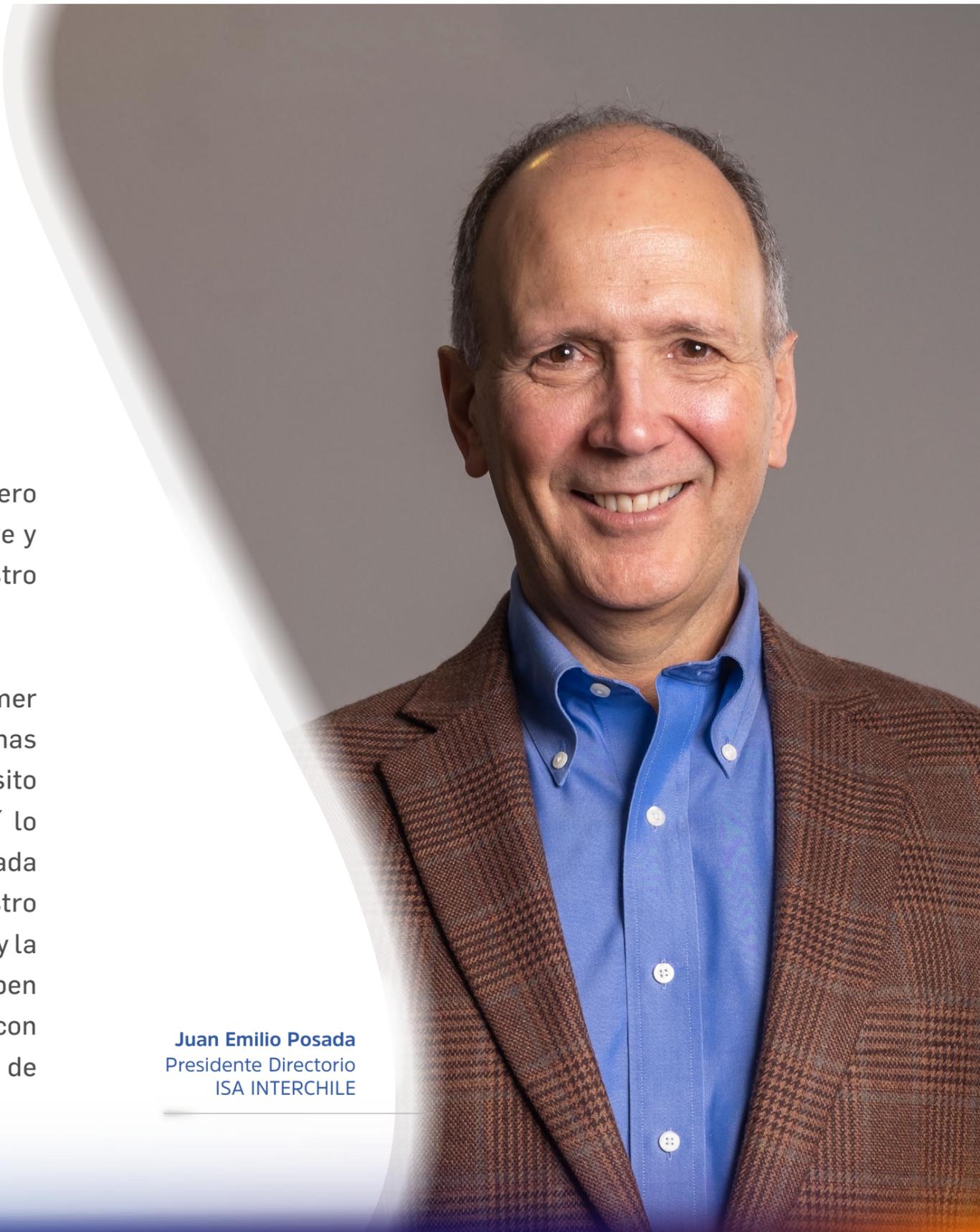
# ESTIMADOS ACCIONISTAS

Con motivo de la publicación del segundo Reporte de Gestión Integrado 2022 de nuestra empresa ISA Interchile, quiero compartir con ustedes los grandes pasos que hemos dado este último año, para continuar siendo protagonistas de la transición energética que como compañía abogamos, para que sea justa y centrada en las personas, así como en la generación de valor para todos nuestros grupos de interés.

Chile es un país privilegiado en capacidad de generación de fuentes de energía renovable, con objetivos ambiciosos, los cuales vemos con entusiasmo y como un ejemplo a seguir a nivel regional. Los desafíos para lograr una matriz menos contaminante y más sostenible con el

entorno social y ambiental son múltiples, pero sabemos que como compañía que construye y opera infraestructura de transmisión, nuestro aporte es fundamental.

Es por eso, que quisiera destacar en primer lugar a nuestro equipo de trabajo, personas que viven y sienten como propio el propósito de generar Conexiones que Inspiran y así lo plasman en la cultura organizacional y en cada una de sus acciones. Por lo mismo, nuestro compromiso inquebrantable es con la salud y la seguridad de los trabajadores, quienes deben volver a casa al final de su jornada laboral con buena salud física y mental para disfrutar de su vida familiar.



**Juan Emilio Posada**  
Presidente Directorio  
ISA INTERCHILE

Del mismo modo, el valioso capital humano de la compañía nos ha permitido fortalecer la seguridad de los activos y mantener la excelencia operacional en nuestras líneas de transmisión Encuentro-Lagunas 2x200 kV y Cardones-Polpaico 2x500 kV, garantizando así la continuidad del suministro del Sistema Eléctrico Nacional para millones de hogares.

Nuestro portafolio de proyectos nos permite señalar con satisfacción que no solo transmitimos electrones, sino que también el sueño de un Chile descarbonizado y de un futuro energético sostenible para todos y todas. En ese punto, quisiera detenerme para destacar cómo hemos cristalizado nuestra Estrategia ISA 2030 y sus pilares sostenibles VIDA, a través de importantes iniciativas que responden a los desafíos socio-ambientales globales y transforman positivamente los territorios en los que operamos.

En 2022, recibimos dos importantes reconocimientos de la red Pacto Global Chile de Naciones Unidas, por nuestros aportes al

cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), a través de los avances del programa corporativo Conexión Desarrollo. Este programa que se aplica en articulación con organismos públicos y privados ha fortalecido las capacidades en ocho establecimientos de Educación Media Técnico-Profesional, en las especialidades de Electricidad y Electrónica en la Región de Coquimbo. Conexión Desarrollo, además tiene un especial enfoque de género al contribuir en la formación educacional de las nuevas generaciones de mujeres técnicas-profesionales en un sector tradicionalmente masculino.

El segundo reconocimiento lo obtuvimos por el Programa de Áreas Verdes Participativas realizado en la comuna de Freirina, Región de Atacama, en alianza con Fundación Mi Parque, la Municipalidad de Freirina y la comunidad organizada en sus juntas de vecinos, clubes deportivos y diversas organizaciones territoriales. Con todos ellos logramos recuperar más de 15,000 m<sup>2</sup> de espacios públicos en una red de siete parques y plazas

que permiten jugar, reír, conversar y compartir entre todos.

En términos medioambientales, la convocatoria de proyectos al programa corporativo Conexión Jaguar, que en Chile adopta el nombre de Conexión Puma, nos ha permitido ser un aporte a la conservación de la biodiversidad y a la mitigación del cambio climático con ambiciosas metas para el 2030. Nos planteamos reducir 303.965 toneladas potenciales de CO<sub>2</sub>, a partir de la recuperación y preservación de bosques para la reducción de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los hábitats naturales y corredores del puma en Chile.

En el ejercicio 2022 logramos un balance que superó las expectativas con un cumplimiento del Ebitda de USD 75,2 millones y con una perspectiva favorable al 2030. También, ISA INTERCHILE mantuvo en 2022 su calificación de riesgo BBB+ a largo plazo, tras la revisión del clasificador Fitch Ratings, lo que ratifica la confianza del mercado en la empresa.

En nuevas inversiones, la empresa participó activamente en la adjudicación del proyecto Kimal- Lagunas en el mes septiembre, uno de los más importantes de transmisión licitados en el país en 2022 y que es clave para la descarbonización de la matriz energética de Chile. El proyecto tendrá una inversión total de referencia de USD 243 millones. Actualmente se está a la espera del decreto que fija los derechos de ejecución.

Nos sentimos además orgullosos de haber sido parte del equipo de estructuración de oferta de la Línea HVDC Kimal – Lo Aguirre, en el que ISA es parte del consorcio “Conexión Energía” junto a Transelec y China Southern Power Grid International (CSGI) a través de nuestro accionista ISA Inversiones Chile. Este proyecto de transmisión de energía es el más relevante en la historia del país.

Consientes además de que somos uno, como lo declaramos en el Manifiesto de ISA y sus empresas. desarrollamos un despliegue territorial con sello sostenible y continuamos

con el trabajo de vinculación y cercanía con nuestros grupos de interés. Consecuencia de estas acciones, ISA Interchile ha registrado un aumento significativo en el índice sintético de reputación que elabora la consultora KPMG, pasando de un 3,4% en 2019 a 4,0% en 2022, presentando el mayor porcentaje de crecimiento reputacional entre las empresas de ISA.

En términos de crecimiento y con cada paso que damos, seguimos comprometidos con la creación de Valor Sostenible al accionista, con la generación de Impacto social y ambiental positivo y la Vigencia Corporativa.

El futuro de ISA Interchile es prometedor y nos inspiran los pasos decididos que se han dado para consolidar equipos, enriquecer su cultura organizacional y desafiarnos al logro de grandes objetivos.

Nuestros hitos en materia de proyectos, desarrollo del talento humano, logros ambientales, vinculación con el territorio y comunidades, así como los reconocimientos

otorgados a ISA Interchile, son muestra del gran potencial de crecimiento que tiene la compañía. Seguiremos trabajando sobre nuestras sólidas bases financieras y operativas, así como potenciando nuestros equipos de excelencia, seguros y comprometidos con el importante rol que tenemos en la aceleración de la transición energética y la descarbonización.

Agradezco a nuestros colaboradores, proveedores, comunidades y accionistas, porque juntos continuamos construyendo un legado que trascenderá generaciones y que representa fielmente aquellas “Conexiones que Inspiran”, movilizándonos para contribuir al bienestar de millones de personas.



**Juan Emilio Posada**  
Presidente Directorio ISA Interchile

## CARTA DEL GERENTE GENERAL

Luego de más de tres años liderando ISA Interchile, hoy quiero reflexionar sobre los grandes avances que tuvimos estos últimos años y que nos permitieron posicionarnos como un actor relevante de la transición energética justa y la descarbonización de la matriz energética en Chile. Fueron años en los que logramos la creación de valor sostenible no solo para nuestros grupos de interés, sino también para los territorios donde operamos junto a las comunidades que los habitan.

En el marco del Reporte de Gestión Integrado 2022, quiero destacar la labor y esfuerzo de la Compañía por superar los desafíos a los que nos vimos enfrentados y que pudimos sortear exitosamente, honrando nuestro compromiso con la vida, la salud y la seguridad de todos nuestros trabajadores.

En el año 2022 avanzamos de manera decidida sobre nuestros tres ejes de trabajo: Saneamiento, Fortalecimiento y Crecimiento. En el eje de Saneamiento logramos subsanar brechas sociales y ambientales asociadas a nuestras líneas de transmisión, y nos hicimos cargo de restaurar la confianza y potenciar nuestra relación con las comunidades de los territorios en la zona de influencia de nuestros activos.

En nuestro eje de Fortalecimiento, reforzamos las capacidades de la organización y de las personas que trabajan en ISA Interchile, lo que se tradujo en mayor eficiencia y en estándares excelentes de servicio. A su vez, avanzamos en la implementación del programa de salud y seguridad en el trabajo Conectados con la Vida, con el que desarrollamos iniciativas pioneras en materia de salud mental y física, para mejorar



**Gabriel Melguizo Posada**  
Gerente General  
ISA INTERCHILE

los indicadores de accidentalidad, brindar una mayor seguridad en las subestaciones y espacios de trabajo, conciliar la vida laboral, familiar y personal y contribuir al bienestar integral de todas las personas, empleados directos y contratistas, que integran la familia ISA Interchile.

Quisiera destacar, así mismo, dos hitos relevantes que nos llegan de orgullo. El primero, Conexiones para el Desarrollo, una iniciativa en conjunto a Fundación Chile, que se tradujo en el fortalecimiento de capacidades de establecimientos de Educación Media Técnica en la Región de Coquimbo, y que contribuyó a la pertinencia formativa en el sector Energía y a la formación educacional de mujeres, en este caso de niñas y adolescentes, en una industria que busca ampliarse y conectarse con las generaciones actuales.

El segundo, es el despliegue territorial que hemos realizado en la localidad de Freirina, Región de Atacama.

El vínculo basado en el respeto y confianza que hemos cristalizado junto a la comunidad indígena diaguita Chipasse Ta Tatara ha sido sin duda un punto a destacar. Como empresa nos comprometimos a ir más allá de los acuerdos contemplados en la Resolución de Calificación Ambiental del proyecto Cardones - Polpaico, realizando una escucha activa y permanente, que nos permitió ser vistos por la comunidad como buenos vecinos y continuar desarrollando iniciativas que fueran en pos de la comunidad y de la puesta en valor de su patrimonio cultural, como el mejoramiento de su sede cultural, la inauguración de la Plaza los Tambos y el lanzamiento del libro “Chipasse Ta Tatara, el renacer de un pueblo”, escrito por un historiador de ascendencia diaguita. En paralelo, junto con la comunidad y la Municipalidad de Freirina, y el apoyo de la fundación Mi Parque, realizamos la construcción participativa de una red de 7 espacios públicos, que se materializaron en más de 15 mil metros cuadrados de espacios con áreas verdes, para el beneficio directo en la calidad de vida de miles de vecinas y vecinos.

Estas iniciativas fueron reconocidas por Pacto Global Chile de las Naciones Unidas a través de los premios Empresariales Conecta 2022, al contribuir directamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS N°4 “Educación de Calidad” y ODS N°5 “Igualdad de Género”, en el caso de Conexiones para el Desarrollo, y a los ODS N°11 “Ciudades y Comunidades Sostenibles” y ODS N°17 “Alianzas para lograr los objetivos”, en el caso de la red de espacios comunitarios en Freirina. Estos reconocimientos nos llenan de orgullo y satisfacción.

En nuestro pilar de Crecimiento es importante resaltar el trabajo que venimos realizando desde ISA en conjunto con nuestros socios estratégicos, Transelec y China Southern Power Grid International, a través de la empresa Conexión Energía para la construcción de una de las obras de infraestructura energética más relevantes de Chile y del continente: la Línea de transmisión de energía eléctrica Kimal – Lo Aguirre, que unirá a Antofagasta con Santiago a través de 1.350 kilómetros de circuito en corriente directa.

Este proyecto será, sin duda alguna, gran habilitador de la transición energética de Chile.

Fruto del trabajo de nuestra gerencia de Proyectos y de toda la compañía, destaco la reciente adjudicación a ISA Interchile del proyecto de Transmisión Kimal-Nueva Lagunas, que fortalecerá la expansión del sistema eléctrico de Chile y la descarbonización de su matriz energética, transportando energía limpia de fuentes no convencionales de energía renovable desde el norte hacia el centro y sur del país.

Finalmente, quisiera quedarme con lo más importante: nada de esto sería posible sin el capital humano y la labor que cada uno de los colaboradores de ISA Interchile realiza los 365 días del año, para contribuir a la transición energética y a la construcción de una mejor sociedad. Al tomar conciencia de que todos somos parte de un todo generamos conexiones que inspiran.

Muchas gracias.



**Gabriel Melguizo Posada**  
Gerente General ISA INTERCHILE





1

NUESTRA EMPRESA

# PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

ISA, empresa del Grupo Ecopetrol, es una multilatina con más de 56 años de experiencia y trayectoria, que opera en los negocios de Energía Eléctrica, Vías, Telecomunicaciones y TIC, que aporta a la calidad de vida de millones de personas en Colombia, Brasil, Chile, Perú, Bolivia, Argentina y Centroamérica, a través del trabajo de 4.713 empleados en 51 empresas.

La compañía desarrolla sus negocios basada en la excelencia técnica, la prestación eficiente de sus servicios, la creación de valor sostenible para sus grupos de interés y la sociedad en general, apalancada en la innovación y la transformación digital, y soportada en las mejores prácticas de gobierno corporativo, ética y cumplimiento.

ISA y sus empresas están comprometidas con la mitigación y adaptación al cambio climático,

el uso racional de los recursos, el desarrollo de programas que generen impacto positivo en el medioambiente, el desarrollo integral de las comunidades donde opera y la calidad, confiabilidad y disponibilidad de los servicios que presta.

Después de más de cinco décadas de liderazgo en la región, ISA ha trascendido el acto físico de conectar un punto con otro para conectar personas, haciendo de cada conexión un acto inspirador.

## Composición accionaria

ISA Interchile filial de ISA, es una empresa que desarrolla proyectos claves que permiten habilitar la descarbonización de la matriz energética de Chile. Nuestra actividad consiste en diseñar, construir, operar y mantener sistemas de transmisión eléctrica en alta tensión que fortalezcan y optimicen el transporte de energía en el país, respondiendo con calidad y confiabilidad a las necesidades del sistema eléctrico nacional.

N° Acciones	2022		2021	
	Suscritas y pagadas	%	Suscritas y pagadas	%
<b>Accionista</b>				
Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.	94.109	0.10	73.788.480	78
ISA Inversiones Chile SPA	94.015.531	99.90	20.321.160	22
<b>Total acciones suscritas y pagadas</b>	<b>94.109.640</b>	<b>100</b>	<b>94.109.640</b>	<b>100</b>



### Identificación de la sociedad



**ISA Interchile S.A.** es una sociedad constituida bajo la legislación chilena mediante escritura pública de fecha 13 de diciembre de 2012, ante el Notario Público de Santiago don Raúl Undurraga Laso. Su extracto fue inscrito y publicado en conformidad a la ley, con fecha 31 de diciembre de 2012, e inscrito en el Registro de Entidades Informantes que lleva la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), con el número 266 del 14 de junio de 2013. Su domicilio legal corresponde a **calle Cerro El Plomo N° 5630, piso 18, oficina 1802, comuna de Las Condes, Santiago**. Página web: [www.interchilesa.com](http://www.interchilesa.com) Teléfono: **+56229456850**. Correo electrónico para recibir consultas es [interchile@interchilesa.com](mailto:interchile@interchilesa.com).

## ISA INTERCHILE EN CIFRAS

88

Trabajadores



24% mujeres

27%

Tasa de rotación

81%

Clima laboral



148

Proveedores



7.252

Personas beneficiadas por nuestra gestión social



USD 533.317

En inversión social



USD 150.652

Invertidos en formación a trabajadores

1.962

KILÓMETROS de circuitos de transmisión



# NUESTRAS OPERACIONES

En Chile operamos dos importantes líneas de transmisión, que han contribuido a una mayor robustez del sistema eléctrico nacional. Estas infraestructuras corresponden a las líneas de transmisión “LT Encuentro-Lagunas 2x220 kV” y “LT Cardones-Polpaico 2x500 kV”. La primera de ellas se extiende de norte a sur entre la Subestación (SE) Lagunas, Región de Tarapacá, y la Subestación (SE) Encuentro, Región de Antofagasta. Consiste en una línea de 192 kilómetros de largo, de doble circuito de 220 kV, con 443 torres de alta tensión.

En tanto, la segunda consta de dos circuitos de 550 kV a lo largo de 753 kilómetros. Comprende 1.728 torres de alta tensión, recorriendo las regiones de Atacama, Coquimbo, Valparaíso y Metropolitana. Incluye las subestaciones Nueva Cardones (Copiapó), Nueva Maitencillo (Freirina), Nueva Pan de Azúcar (Coquimbo) y

completa el trazado llegando a la subestación Polpaico (Til-Til), y los enlaces en 220 kV con las subestaciones de Cardones, Maitencillo y Pan de Azúcar. Su ubicación y capacidad permite el transporte de energía renovable de fuentes eólicas y fotovoltaicas ubicadas en el norte de Chile, hacia los grandes centros de consumo del país, aportando de este modo a la descarbonización de la matriz energética.

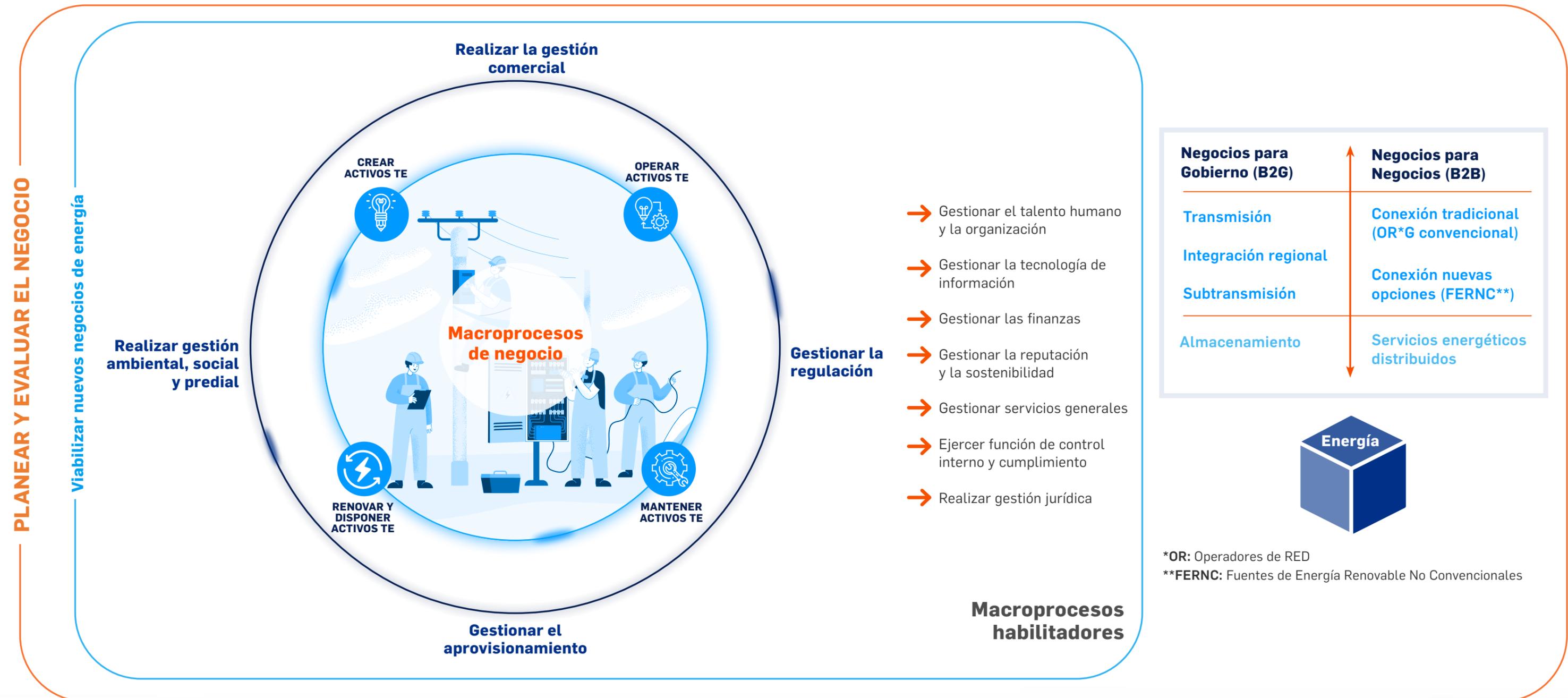
Operamos las LT Encuentro-Lagunas y LT Cardones-Polpaico, que suman cerca de **1.000 kilómetros** entre las regiones de **Tarapacá** y **Metropolitana**.

## Líneas de Transmisión Zona Norte



# Cadena de Valor

## NEGOCIO TRANSPORTE DE ENERGÍA (VISIÓN 2030)



## ESTRATEGIA 2030: CRECIMIENTO CON VALOR SOSTENIBLE

En ISA Interchile somos un catalizador de la transformación de la matriz energética de Chile hacia energías más limpias, para lo cual construimos y operamos sistemas de transmisión que permiten la llegada de la energía a los centros de consumo.

ISA tiene una Estrategia hacia el año 2030 orientada al Crecimiento con Valor Sostenible, con la cual nos alineamos como compañía. Esta busca que las empresas del grupo se proyecten y permanezcan en el tiempo, trascendiendo los beneficios

económicos para proyectarlos positivamente a la sociedad y al planeta, ayudando a construir un legado para las futuras generaciones.

Es por ello que la sostenibilidad se ubica en el centro de nuestro actuar y es esencial a nuestra visión de negocios. La estrategia se basa en tres dimensiones: valor al accionista, impacto social y ambiental positivo, y vigencia corporativa. Debido a esto, la toma de decisiones de inversión refleja el balance entre negocios y geografías; criterios de rentabilidad y riesgo; adyacencia y visión;

diversificación y concentración. De esta forma, aportamos valor a nuestro grupo Ecopetrol en conocimiento de mercado, operación y ejecución de proyectos para otorgarle un portafolio más verde y sostenible.

La Estrategia ISA 2030 se soporta en cuatro pilares que orientan las acciones y decisiones en el día a día, así como la forma en que nos relacionamos internamente y con el mundo. Estos pilares conforman el acrónimo VIDA: Verde, Innovación, Desarrollo y Articulación.



### VERDE

Minimizar los impactos ambientales del negocio y promover iniciativas positivas frente al medio ambiente.



### INNOVACIÓN

Aprovechar las oportunidades de negocio derivadas de la evolución tecnológica y las tendencias.



### DESARROLLO

Construir capacidades y líderes para afrontar los retos del negocio y promover el desarrollo del territorio y ecosistema de emprendimiento.



### ARTICULACIÓN

Sellar alianzas estratégicas para el logro de los objetivos.

## Estrategia 2030: Qué buscamos



Enfocar recursos externos e internos para articular iniciativas que contribuyan al desarrollo socioeconómico y ambiental de los lugares donde operamos.



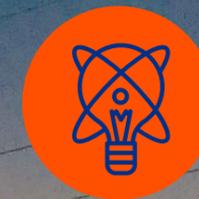
Potenciar el crecimiento de los negocios actuales.



Fortalecer la generación de valor para nuestros grupos de interés.



Promover un ecosistema de emprendimiento y participar en sectores de interés para la compañía.



Potenciar un sistema que gestione soluciones innovadoras para las problemáticas de la industria.



Enriquecer nuestro portafolio, a través de la incorporación de negocios que provengan de la evolución tecnológica y la convergencia entre distintas áreas.

## Avances en la Estrategia durante 2022

**En el 2022 fortalecimos capacidades, mejoramos posicionamiento y concretamos el crecimiento.**



- ✓ Incremento madurez Gestión de Activos de 1,3 a 2,1 (meta 3 al Q1/2024)
- ✓ Avances en la implementación del plan de fortalecimiento
- ✓ Clima organizacional se mantiene en 81%
- ✓ Fortalecimiento en los temas ciberseguridad y gestión regulatoria



- ✓ Mejoramos el índice de reputación pasando de un 3,4 en 2019 a 4,0 en 2022 (la escala es de 1 a 5)
- ✓ Se mantuvo grado de inversión BBB+
- Ganamos dos premios
- ✓ reconocimientos de Pacto Global Chile por aportes al cumplimiento de la Agenda 2030 de Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas

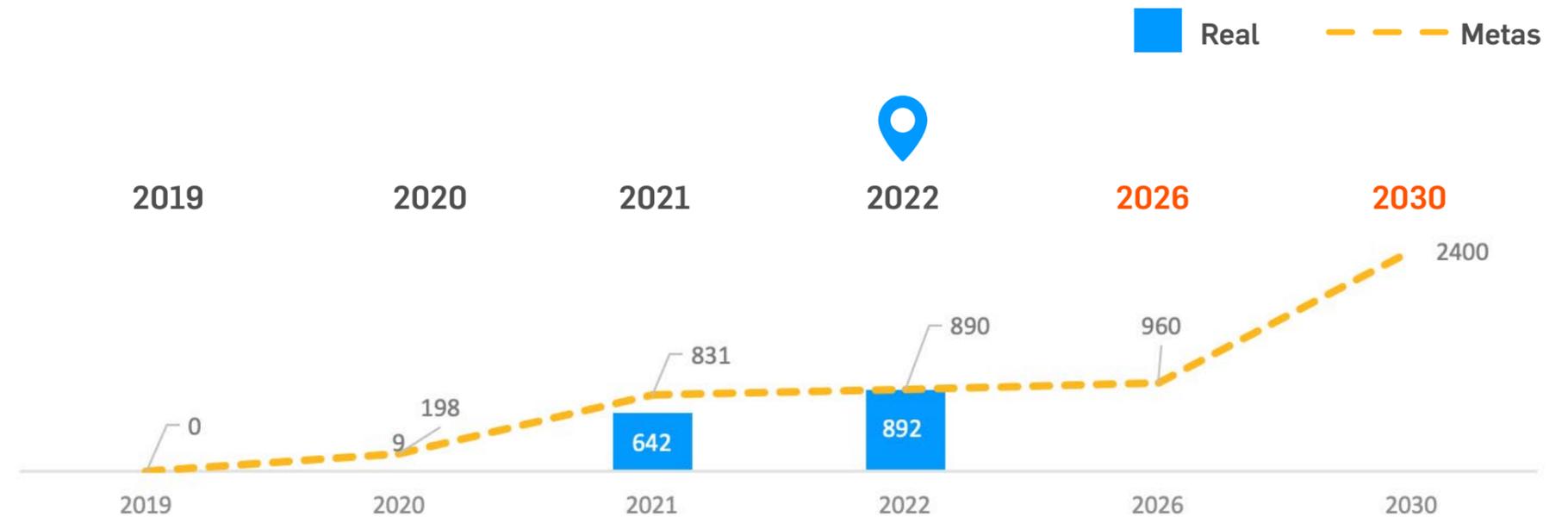


- ✓ Participación activa de la compañía en la adjudicación del proyecto Kimal- Lagunas. A la espera del decreto respectivo
- ✓ Conformación de un nuevo equipo de crecimiento de negocios

## Aporte por cada dimensión de valor

**Seguimos comprometidos con la generación de valor, un balance que supera expectativas y con una perspectiva favorable al 2030.**

Invertir USD 2400 millones en **negocios y geografías actuales**.



**En valor al accionista**

Lograr eficiencias de USD 23 millones en **TOTEX** procesos core y soporte.



Lograr un aumento mínimo del 70% en el **EBITDA** (USD millones).



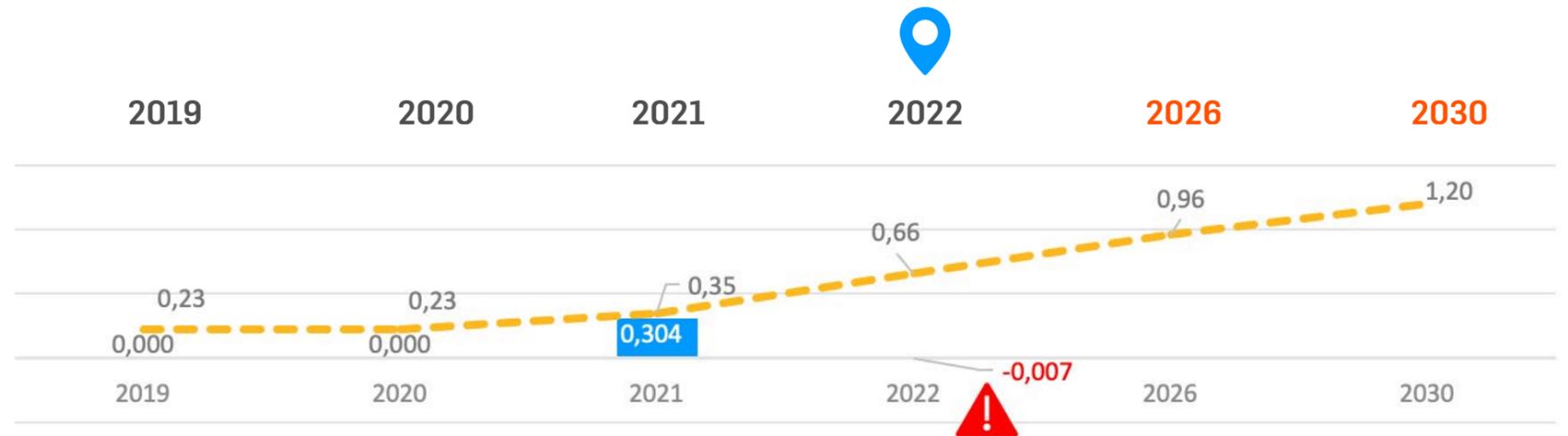
Incorporar **socios estratégicos** para el crecimiento.



**Nuestro desafío es crear valor para todos nuestros grupos de interés.**

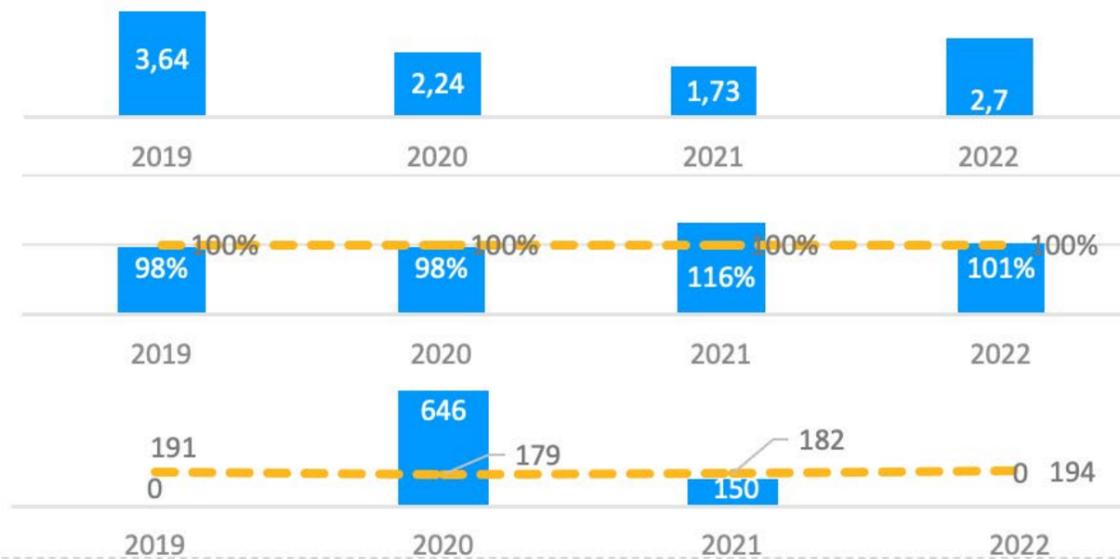
Real Metas

Reducir al planeta 1,2 millones toneladas de CO2e.



**En gestión social y ambiental**

Cumplir al 100% el plazo de proyectos y el nivel esperado de confiabilidad.



Evolución índice accidentalidad

Cumplimiento avance proyectos (%)

Energía No Suministrada (ENS) no programada (MWh)

Generar beneficios con programas sociales de alto impacto.



CONEXIONES PARA EL DESARROLLO



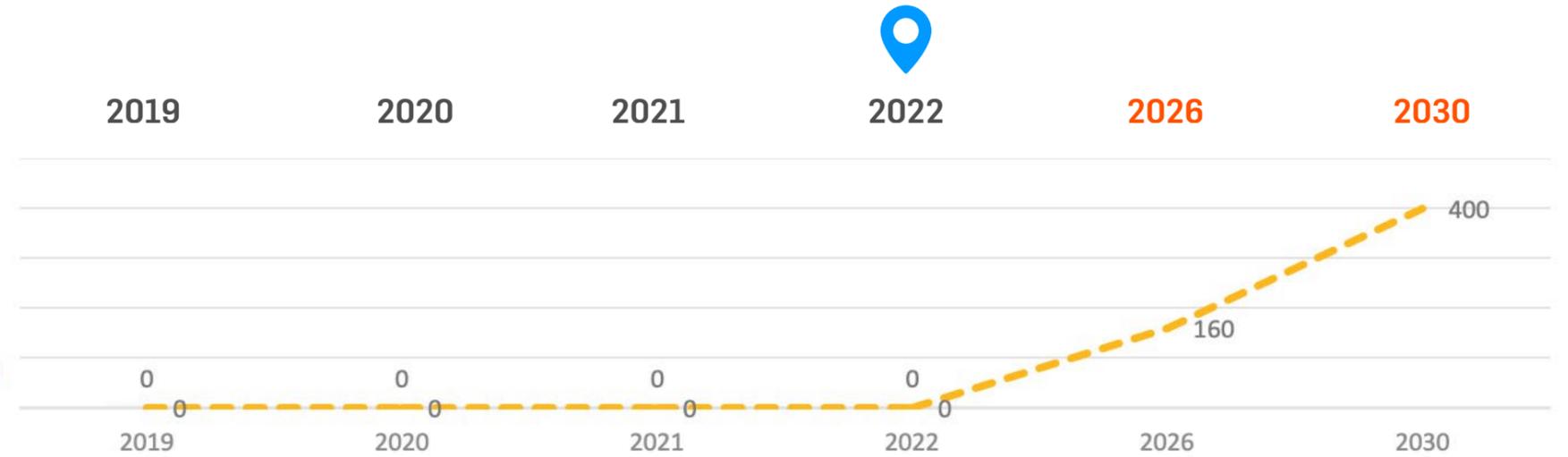
Establecer alianzas para desarrollar programas sociales y ambientales.



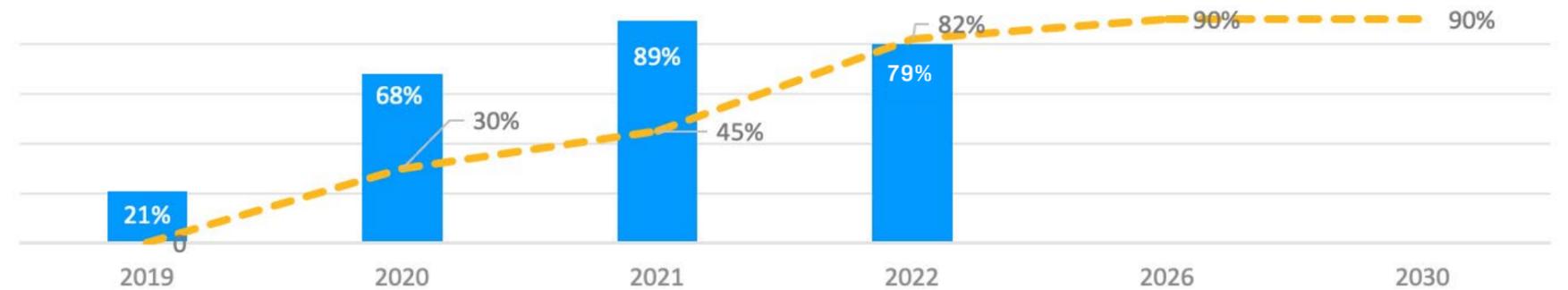
**El año 2022 estuvo marcado por el plan de fortalecimiento y otras mejoras en capacidades.**

Real Metas

Invertir USD 400 millones en **nuevos negocios de energía eléctrica.**



Habilitar **capacidades organizacionales** para potenciar la ventaja competitiva y lograr en el 90% de los empleados un **desempeño superior.**



**En vigencia corporativa**

Intensificar la **digitalización** de los procesos core y soporte e incorporarla en nuevas ofertas de valor.

Mapas de Ruta de Digitalización  
**18/33**  
Iniciativas Estratégicas



Establecer **alianzas** para mejorar la competitividad y desarrollar capacidades.



## Resultados 2022 en indicadores de gestión

**Obtuvimos buenos resultados en el 2022 que se reflejan en los indicadores de gestión**



Indicadores



Iniciativas



SCV



**Valor al accionista**

EBITDA (USD millones)  
Inversión en el negocio actual (USD millones)  
Cumplimiento CAPEX base anual de proyectos

Valor mínimo meta 2022

73,33

Valor máximo meta 2022

74,43

59

< 100%

Resultados 2022

75,2

253 (KILA)

102%



**Gestión social y ambiental**

ENS no programada (MWh)  
Cumplimiento avance físico base anual de proyectos  
Índice frecuencia de accidentes (propios + contratistas)  
Reducción de emisiones (Ton de CO2e)

583,40

95%

194,47

100%

8,75

50.152

18

0

111%

2,69

-7.100



**Vigencia Corporativa**

Empleados con desempeño superior  
Cubrimiento interno de cargos críticos  
Cumplimientos hitos de iniciativas estratégicas

82%

89%

≥40%

5

79%

60%

5



Indicador cumplido Indicador no cumplido

## CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En 2015 ISA se comprometió a trabajar para cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) al año 2030. En abril del 2021, nos vinculamos como empresa asociada a Pacto Global Chile, comprometiéndonos con los ODS y el cumplimiento de los principios fundamentales de las Naciones Unidas en materias de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción.



## Cómo aportamos al cumplimiento de los ODS:



### Fortalezas y avances:

A través del Programa Corporativo "Conexión Desarrollo".

**Brechas:** Buscamos contribuir a mejorar la calidad y pertinencia formativa de los futuros técnicos del sector energía de la región de Coquimbo, y cerrar brechas en capacidades de innovación y emprendimiento de alumnos y docentes. Este trabajo se realiza en alianza con Fundación Chile.



### Fortalezas y avances:

Apoyamos con conocimiento y excelencia técnica, a través de la infraestructura de transporte de energía para las interconexiones eléctricas y el relacionamiento con distintos actores.

**Brechas:** Vemos una insuficiencia del marco jurídico e institucional para la incorporación de energías renovables y temáticas de almacenamiento de energía.



### Fortalezas y avances:

La Estrategia ISA 2030 apunta a consolidar en sus empresas el liderazgo en los mercados donde opera, buscando ser pionera en sostenibilidad, por medio de la aplicación de nuevas tecnologías y procesos de innovación constantes, que busquen garantizar el desarrollo de los territorios donde está presente, manteniendo el equilibrio de los ecosistemas.

**Brechas:** La compañía está preparada para acortar las brechas propias de la transformación digital y si bien apunta a aplicar el desarrollo de procesos basados en la innovación, actualmente pretende consolidar centros y áreas de innovación en sus distintas operaciones, con el objetivo de estar en la vanguardia de la industria y ser un referente en los países donde tiene presencia.



### Fortalezas y avances:

Desarrollamos un programa de construcción participativa de espacios públicos en Freirina, en alianza con Fundación Mi Parque, en la que junto a comunidades y la I. Municipalidad de Freirina, recuperamos 15,000 m2 de parques y plazas, disponiendo una red de siete nuevos espacios públicos que mejoran la calidad de vida de la comunidad.

**Brechas:** Proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en especial en ciudades y territorios alejados de las grandes ciudades y en particular para mujeres, niños, tercera y cuarta edad y personas con discapacidad.



### Fortalezas y avances:

Promovemos metas desafiantes para aportar en la lucha por el cambio climático, midiendo y compensando nuestra huella de carbono y nuestro programa emblema "Conexión Puma". De esta forma, podemos contribuir como Interchile con la reducción de emisiones por 1,2 millones de toneladas de CO2e para alcanzar la meta corporativa de ISA y sus empresas de reducir 11 millones toneladas de CO2e al 2030.

**Brechas:** Consideramos fundamental la articulación del sector privado con el sector público, para contar con acciones de mitigación, reducción y adaptación, además de identificar riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.



### Fortalezas y avances:

A través del Programa Corporativo "Conexión Puma", trabajamos en la conservación de la biodiversidad en asociación con actores del territorio. De esta forma articulamos iniciativas de compensación forestal y de protección de flora y fauna, además de realizar la compensación de la huella de carbono.

**Brechas:** Identificamos oportunidades en el desarrollo de metodologías de cuantificación de captura de carbono en humedales, junto con apoyar la reforestación y estrategias de prevención de incendios forestales.

# MODELO DE REPUTACIÓN Y MATERIALIDAD

El crecimiento con valor sostenible está en el centro de nuestra estrategia, por lo que es fundamental identificar aquellos asuntos relevantes que impacten a nuestros grupos de interés, con el fin de alcanzar nuestros objetivos como compañía.

En el año 2019 implementamos como filial de ISA un modelo de medición de la reputación y gestión de la sostenibilidad. Esta es una importante herramienta que orienta la toma de decisiones y nuestro actuar.

Este modelo se aplica a ISA y todas sus empresas, lo que nos permite contar con un análisis de materialidad, que corresponde a los asuntos relevantes para nuestros grupos de interés y nos posibilita destacar atributos a posicionar y gestionar el relacionamiento a través de dos aspectos:

- Cómo debe ser nuestro comportamiento responsable (sostenibilidad).
- Cuál es el tipo de reconocimiento que esperamos tener (reputación).

## Componentes del Modelo



## Estudio de Reputación y Materialidad año 2022

Luego del primer estudio en el que participamos como Interchile, este 2022 analizamos nuevamente los nueve ámbitos comunes de construcción de confianza y los 28 elementos del modelo integrado.

El estudio, de carácter bianual, es realizado por una consultora externa y coordinado por ISA para todas sus empresas. Incluyó cinco etapas: consulta a públicos claves; relevancia para el negocio; análisis complementario de materialidad; diagnóstico de desempeño real; y un diagnóstico de comunicación, tras lo cual se plantearon conclusiones y aprendizajes para la acción y cierre de brechas.



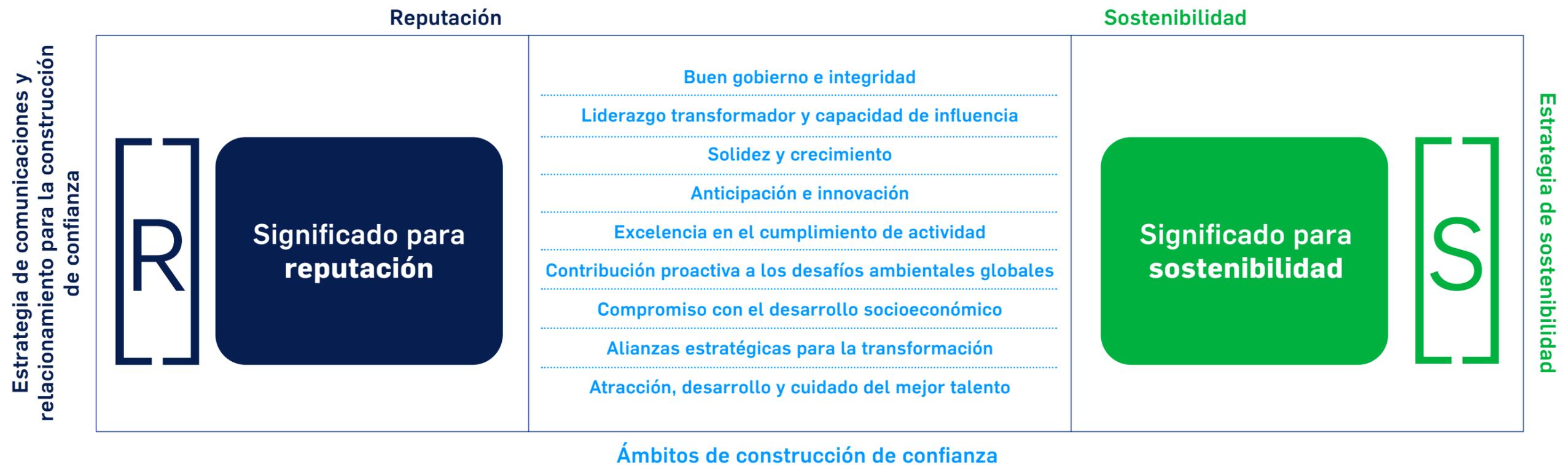
### Estrategias de cierre de brechas para nuestros grupos de interés

Tras realizar el Estudio de Reputación y Materialidad, en agosto y septiembre llevamos a cabo una serie de talleres para cerrar las brechas identificadas. La actividad fue organizada por la Gerencia de Relaciones Institucionales y buscó analizar acciones para mantener y mejorar los resultados obtenidos. Se llevaron a cabo seis sesiones en las que diversas áreas de la empresa trabajaron sobre grupos de interés específicos para ellas.

### En 2022

el Índice Sintético de Reputación subió del 3,4 obtenido en 2019, a 4,0, en un rango de calificación de 1 a 5. De esta manera, Interchile es la empresa de ISA con la mayor alza entre las dos evaluaciones. Este resultado muestra una buena gestión de la compañía en sus asuntos relevantes, que están impactando positivamente en la confianza de sus grupos de interés.

## Atributos que a ISA le interesa gestionar



# GESTIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

En el contexto de nuestra Estrategia 2030 y la promoción del desarrollo sostenible de nuestras operaciones, los grupos de interés son fundamentales para nuestro trabajo. En consecuencia, los incorporamos a nuestro modelo de gestión y buscamos mantener relaciones de confianza y de largo plazo con ellos.

De esta forma, nuestra estrategia de relacionamiento incluye la gestión responsable de la compañía en todos sus ámbitos, la habilitación de canales de comunicación, la entrega oportuna y transparente de información, el fomento de espacios de diálogo y la mantención de una escucha activa para interiorizarnos como organización de sus necesidades, problemas e inquietudes.



## Compromisos con nuestros grupos de interés



- » Contribuir al desarrollo sostenible colaborando con el bienestar de la sociedad en su conjunto.
- » Promover relaciones de largo plazo sobre bases éticas, transparentes, constructivas y respetuosas de los Derechos Humanos.
- » Fortalecer relaciones basadas en la confianza y la legitimidad.
- » Generar canales de comunicación que provean información y propendan al diálogo.
- » Involucrarnos propositivamente en la creación de oportunidades entre la empresa y las partes interesadas, para tomar decisiones sobre bases fundadas.
- » Suministrar oportunamente información de interés público.
- » Implementar el SGIIE (sistema de gestión de las instalaciones eléctricas), disciplina de Gestión de Activos como estándar para fortalecer la gestión responsable.

## Espacios de participación 2022



**Pacto Global**  
Red Chile

### Pacto Global Chile de Naciones Unidas

Participación como empresa asociada, para el cumplimiento de los ODS y la Agenda 2030. Durante el 2022 apoyamos la extensión de Pacto Global a la zona norte del país con eventos en la región de Coquimbo. Además obtuvimos "Premios Conecta 2022" en dos categorías.



### World Energy Council (WEC Chile),

Participación en el directorio, patrocinamos eventos de diálogo sobre el trilema energético, promovemos la participación de mujeres en el programa de desarrollo Women in Energy y articulamos el nodo de Sostenibilidad.



Participación en Comité Regulatorio de Operación y de Sustentabilidad.



### Cámara Chileno Colombiana de Comercio

Participación en actividades de integración comercial y promoción de un mejor clima de negocios entre Chile y Colombia.



Participación como empresa asociada, integramos el directorio de la corporación desde el 2021 junto a siete empresas socias con operaciones en el territorio.



Participación como empresa asociada de esta iniciativa que articula al sector público, privado, la academia y comunidades vinculadas al clúster de energía de la Región de Atacama.



Participación en el directorio del gremio y en los comités regulatorio, legal, sustentabilidad; operación y mantenimiento, asuntos públicos y de seguridad y salud en el trabajo.



**Consejo Internacional de Grandes Redes Eléctricas**  
Participación en auspicio a diversos eventos de la industria eléctrica.



### Comité de Integración Energética Regional

En la promoción de iniciativas que apunten a mejorar la eficacia de las empresas del sector eléctrico y desarrollo de proyectos con un enfoque regional, considerando la viabilidad de interconexiones eléctricas internacionales.



### Corporación Industrial para el Desarrollo Regional de Coquimbo – CIDERE Coquimbo

Participación como empresa asociada a través del desarrollo de proveedores y temas de sustentabilidad.



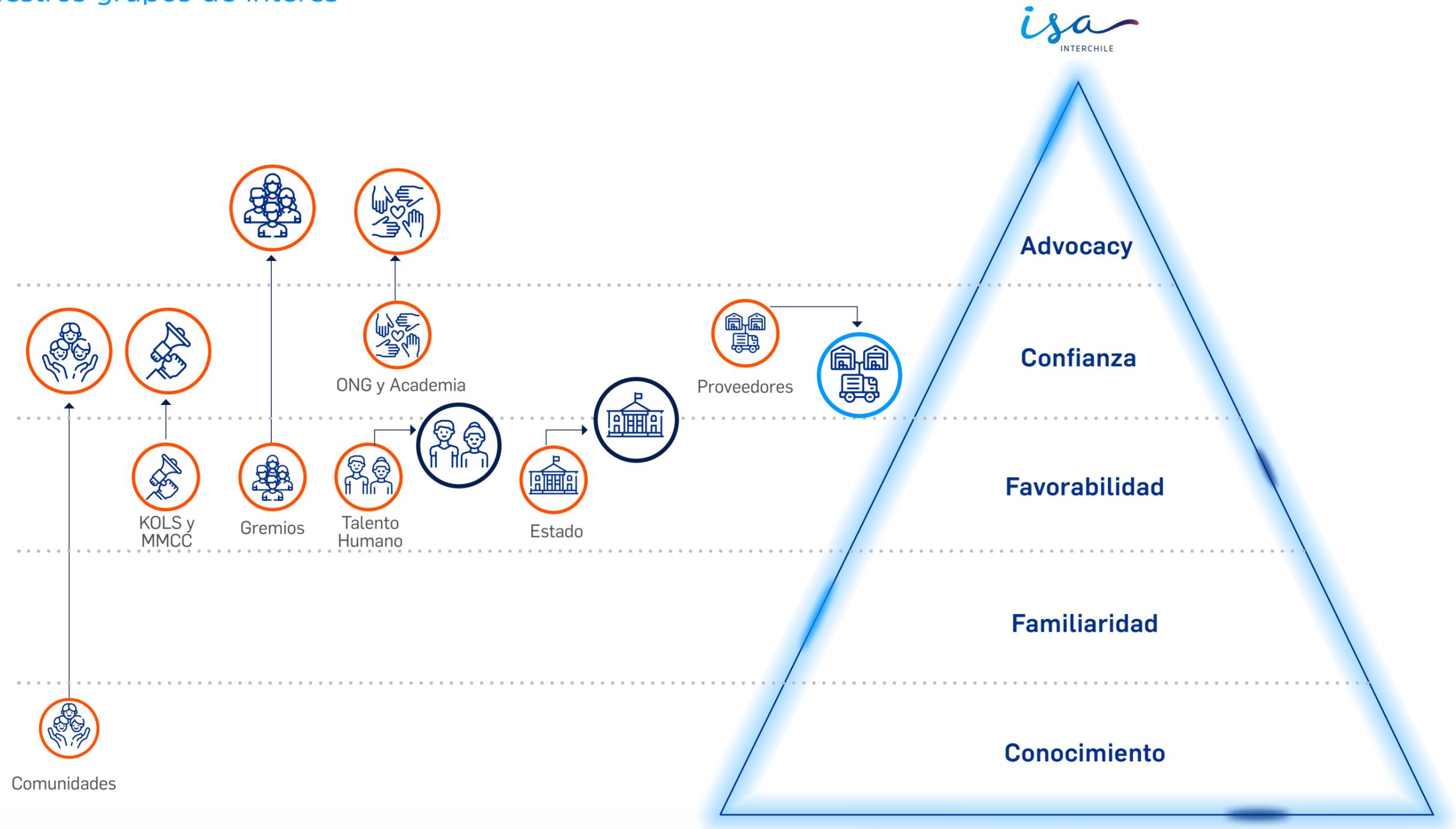
Participación como empresa asociada a esta ONG para voluntariado corporativo.



### Cámara Regional de Comercio de Valparaíso

Participación como empresa asociada.

## Posición actual de nuestros grupos de interés





2

GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL

*isa*

INTERCHILE

# CONTRIBUCIÓN PROACTIVA A LOS DESAFÍOS AMBIENTALES GLOBALES

En ISA Interchile trabajamos para aportar a la protección de los ecosistemas y de la biodiversidad de los territorios en donde desarrollamos nuestras funciones y también nos proyectamos con una visión global. Tenemos una mirada de largo plazo, a raíz de la cual identificamos, evaluamos y mitigamos los eventuales riesgos ambientales que pudieran tener nuestras operaciones.

Contamos con una Estrategia Ambiental denominada de “triple hélice”, la cual nos permite actuar en los tres frentes estratégicos: Biodiversidad, Cambio Climático y Ecoeficiencia.

## Biodiversidad

Nuestro compromiso es la identificación, evaluación e implementación temprana de estrategias ambientales que nos permitan



## Ambiental Una estrategia de triple hélice



### BIODIVERSIDAD

**Gestión de impactos potenciales sobre la biodiversidad en todo el ciclo de vida de los activos. (Corredores Sostenibles de líneas de transmisión)**

conservar y proteger los ecosistemas en nuestras zonas de influencia, evitando la afectación de especies y ecosistemas sensibles y mitigando/ compensando los impactos de nuestras actividades.

La gestión integral de la Biodiversidad considera tres líneas de trabajo:



### CAMBIO CLIMÁTICO

**Práctica consolidada de medición, reducción y compensación de Gases de Efecto Invernadero (GEI) producidos por la operación de los negocios**

**1. Diseñar métodos constructivos para minimizar, desde la génesis de los proyectos, impactos en el medio ambiente y la biodiversidad.**

En las etapas de diseño y preparación de ofertas, utilizamos la aproximación de prevención de impacto en base al enfoque ecosistémico (BBOP *Principles on Biodiversity Offsets*) y las guías del Servicio de Evaluación



### ECOEficiencia

**Trascender los resultados y hacerse cargo de los impactos**

Ambiental de Chile (SEA)<sup>1</sup>. Estos instrumentos nos permiten diseñar medidas de Compensación de Biodiversidad Apropriadas (CBA) a los proyectos que tienen impactos significativos sobre la diversidad biológica, con el objetivo de lograr una pérdida neta de cero o incluso de obtener una ganancia neta en biodiversidad.

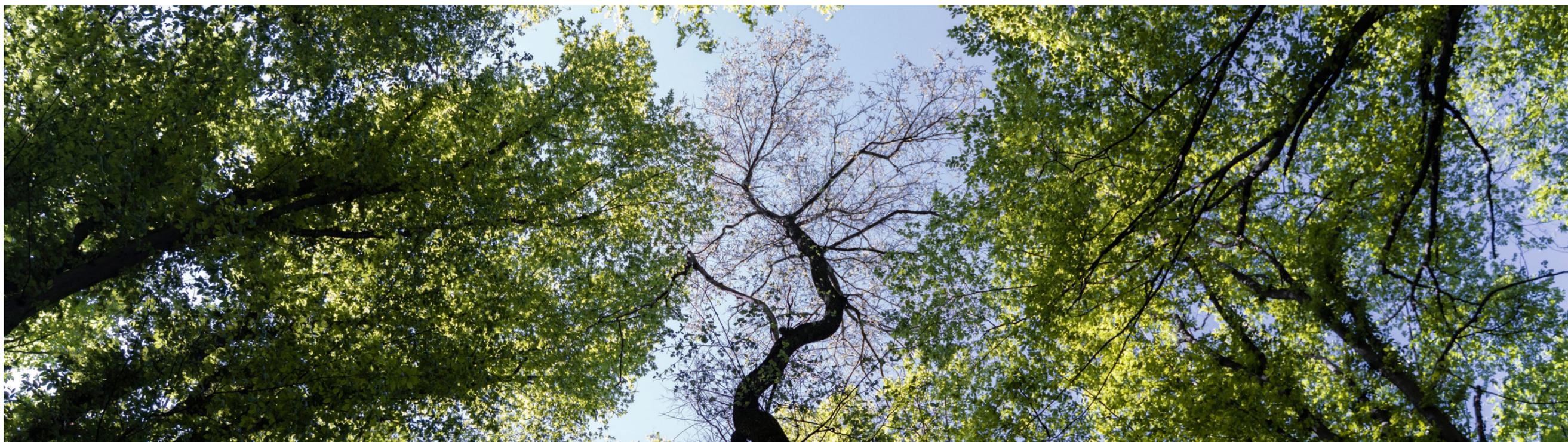
Para lo anterior desarrollamos el Análisis de Restricciones de los Planes de Expansión, ARPEX y el Análisis de Restricciones Ambientales, ARA,

prediales y sociales, de todos nuestros proyectos en carpeta, lo cual nos ayuda a optimizar el diseño de líneas de transmisión para evitar y minimizar nuestro paso por ecosistemas naturales.

Finalmente elaboramos el Plan de Manejo Ambiental, PMA, el cual incluye todas las medidas identificadas necesarias para mitigar, compensar y evitar los impactos identificados sobre la biodiversidad para todo el ciclo de vida del activo.

## 2. Creación de un portafolio de áreas de compensaciones

Este portafolio contiene las potenciales áreas a considerar para la implementación de las medidas de reforestación y repoblamiento asociadas a los actuales proyectos. Permite garantizar el cumplimiento de los requerimientos de las autoridades ambientales y planificar los costos de estas medidas para que sean sostenibles a largo plazo.



(1) Servicio de Evaluación Ambiental.

### 3. Acciones en Biodiversidad

Contamos con un Plan Biológico de Flora y Vegetación, que considera principalmente medidas de mitigación asociadas a la relocalización de especies de flora y fauna y acciones de compensación como la producción de especies para reforestación y revegetación.

Bajo el compromiso de replantar 580 hectáreas de especies arbustivas y reforestar 120 hectáreas entre las regiones de Atacama y Metropolitana, a partir del año 2022 contemplamos el restablecimiento en el medio natural de 100.000 individuos, aproximadamente, con 32 especies de flora, principalmente endémica.

A este se suma un Programa de Revegetación Urbana, que tiene como fin plantar más de 15.000 unidades endémicas en 10 comunas de la zona centro-norte del país, para mitigar la desigualdad territorial en cuanto a cumplir con los estándares de áreas verdes definidos por organismos nacionales y aportar a la captura de CO2. Con este propósito reproductivo y con el de

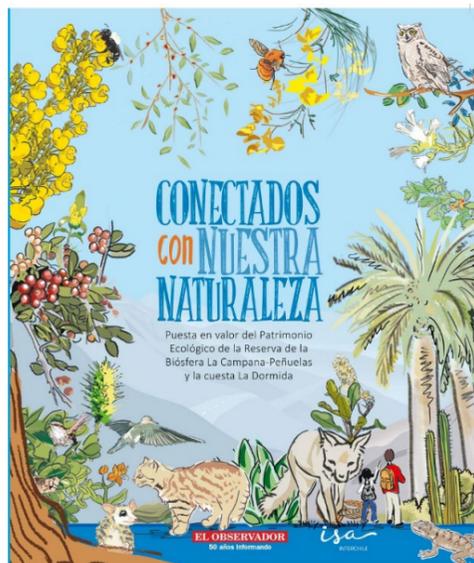
fomentar la conservación de la biodiversidad en la Región de Atacama, firmamos un convenio con la Municipalidad de Freirina que permitió inaugurar en 2019 el primer Vivero Regional Comunitario de Atacama. La instalación tiene capacidad para producir 12.000 plantas endémicas que serán plantadas próximamente en áreas públicas de la comuna. A partir de 2023, estará a cargo de la Municipalidad de Freirina, con asesoría técnica de Interchile, y podrá utilizarlo como herramienta de educación ambiental para colegios y comunidad en general.

Adicionalmente, en 2020 realizamos una alianza estratégica a cinco años con el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA), en sus centros de INIA La Cruz, en la Región de Valparaíso, y de INIA Intihuasi, en la Región de Coquimbo. Con ellos proyectamos un trabajo para desarrollar el cuidado y la conservación de semillas, así como la reproducción y los procesos de viverización de 21 especies endémicas de bajo desarrollo y con escaso conocimiento en técnicas de reproducción y desarrollo.

Bajo el compromiso de replantar 580 hectáreas de especies arbustivas y reforestar 120 hectáreas entre las regiones de Atacama y Metropolitana, a partir del año 2022 contemplamos el restablecimiento en el medio natural de 100.000 individuos, aproximadamente, con 32 especies de flora, principalmente endémica.

En Vicuña establecimos un vivero donde se produjeron 25.000 plantas, entre arbóreas y arbustivas, hasta diciembre de 2022.

Mientras que en La Cruz disponemos de un vivero con capacidad para de 72.000 plantas, entre especies arbustivas, además de un laboratorio para la clonación e investigación.



## Programa de Educación Ambiental

En 2022 continuamos con la difusión del libro “Conectados con Nuestra Naturaleza-Puesta en valor del Patrimonio Ecológico de la Reserva de la Biósfera La Campana-Peñuelas y la Cuesta La Dormida”, que contiene temáticas ambientales que permiten comprender mejor el valor de ese territorio, sus múltiples usos, los desafíos de sostenibilidad y su gobernanza.

Durante el último año se repartieron cerca de 100.000 unidades en los formatos de cuadernillo o volumen recopilatorio de este material educativo.

Este proyecto fue realizado en conjunto con la empresa periodística El Observador, con el objetivo de fortalecer la educación de niños y jóvenes de las comunas vinculadas a la Reserva de la Biósfera La Campana-Peñuelas. Ha sido entregado en escuelas, liceos y colegios de Limache, Olmué, Villa Alemana y Til Til, transformándose en una importante herramienta para la defensa y conocimiento del medio ambiente.



**Operaciones ubicadas dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad**

<b>Ubicación geográfica.</b>	Región de Atacama. Región de Coquimbo. Región de Valparaíso. Región Metropolitana.
<b>Posición con respecto al área protegida (dentro del área, junto al área o con parcelas en el área protegida) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zona del Desierto Florido: dentro del sitio prioritario.</li> <li>• Punta Teatino-Caleta de Hornos: dentro del sitio prioritario.</li> <li>• Cerro Santa Inés y Costa de Pichidangui: a 600 metros del sitio prioritario.</li> <li>• Los Molles-Pichidangui: dentro del sitio prioritario.</li> <li>• Reserva de la Biósfera La Campana-Peñuelas: atraviesa la zona de transición.</li> <li>• El Roble: dentro del sitio prioritario.</li> </ul>
<b>Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción).</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Línea de Transmisión Eléctrica.</li> <li>• Subestación Eléctrica.</li> </ul>
<b>Superficie de las áreas afectadas.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zona del Desierto Florido: 107,65 hectáreas.</li> <li>• Punta Teatino-Caleta de Hornos: 12,68 hectáreas.</li> <li>• Los Molles-Pichidangui: S/l.</li> <li>• Reserva de la Biósfera La Campana-Peñuelas: S/l.</li> <li>• El Roble: 22,13 hectáreas.</li> </ul>
<b>Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales).</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sitios Prioritarios para la Conservación.</li> <li>• Reserva de la Biósfera RBIO-002, La Campana-Peñuelas, UNESCO, con un área total de 66,39 hectáreas.</li> </ul>

**Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad**

<b>Reducción de especies.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pérdida de vegetación en áreas protegidas y sitios prioritarios para la conservación.</li> <li>• Eliminación de individuos de flora en categoría de conservación.</li> <li>• Pérdida de vegetación.</li> <li>• Pérdida de bosque nativo.</li> <li>• Pérdida de individuos o poblaciones de especies xerofíticas.</li> <li>• Perturbación controlada de fauna previo a la excavación de fundaciones.</li> <li>• Dispositivos anticolidión de aves.</li> </ul>
<b>Transformación del hábitat.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• No</li> </ul>
<b>Cambios en los procesos ecológicos fuera del rango natural de variación (como la salinidad o los cambios en nivel freático).</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• No</li> </ul>
<b>Especies afectadas.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 36 especies.</li> </ul>
<b>Extensión de las zonas que han sufrido impactos.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• P001 Línea Cardones-Maitencillo-Pan de Azúcar-Polpaico 2X500 kV: 592,5 hectáreas.</li> <li>• P002 Línea Encuentro-Lagunas 2x220 kV: 3,69 hectáreas.</li> </ul>
<b>Duración de los impactos.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fase de construcción.</li> </ul>
<b>La reversibilidad o irreversibilidad de los impactos.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pérdida de vegetación xerofítica: irreversible.</li> <li>• Pérdida de vegetación en áreas protegidas y/o sitios prioritarios para la conservación: irreversible.</li> <li>• Eliminación de individuos de flora en categoría de conservación: irreversible.</li> <li>• Pérdida de vegetación nativa: irreversible.</li> <li>• Pérdida de vegetación de tipo matorral nativo: irreversible.</li> </ul>

**Hábitats protegidos o restaurados**

<b>Nombre del hábitat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desierto Florido (herbazal efímero)</li> <li>• Bosque de preservación de belloto del norte</li> <li>• Bosque de preservación de lúcumo</li> <li>• Boque de preservación de guayacán</li> <li>• Bosque de preservación de algarrobo</li> </ul>
<b>Localización geográfica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desierto florido: Región de Atacama</li> <li>• Hábitat de belloto del norte: Región de Valparaíso</li> <li>• Hábitat de algarrobo: Región Metropolitana</li> <li>• Hábitat de guayacán: Región Metropolitana</li> <li>• Hábitat de lúcumo: Región de Coquimbo</li> </ul>
<b>Área del hábitat restaurado o protegido</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sin información</li> </ul>
<b>Estado del área al final del período (comparado con línea base)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sin información</li> </ul>
<b>Verificación por tercero</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Corporación Nacional Forestal, CONAF.</li> <li>• Superintendencia del Medio Ambiente, SMA.</li> </ul>
<b>Tipo de acción</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conservación/Protección</li> </ul>
<b>Existe colaboración con terceros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alianza con el INIA para la reproducción de especies endémicas.</li> </ul>

**Especies que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones**

<b>En peligro crítico</b>	0
<b>En peligro</b>	2
<b>Vulnerables</b>	15
<b>Casi amenazadas</b>	10
<b>Preocupación menor</b>	9
<b>Tipo de acción</b>	Conservación/Protección
<b>Existe colaboración con terceros</b>	Alianza con el INIA para la reproducción de especies endémicas.



**Qué es Conexión Puma****CONEXIÓN  
PUMA** | isa

Es el programa de sostenibilidad de ISA y sus filiales en Chile, Interchile e Intervial. Junto con los aliados técnicos South Pole y Panthera, apoyan iniciativas para contribuir a:

- » **La reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero causantes del cambio climático.**
- » **La conservación de la biodiversidad y la conectividad ecológica en los lugares donde habita el puma.**
- » **El mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades rurales de las zonas de influencia de los proyectos forestales.**
- » **Generar conciencia sobre problemáticas ambientales a través de educación, arte y cultura.**

Intervial e Interchile, en alianza con la empresa Arauco, ayudan a la conservación de 26.000 hectáreas de bosque nativo en la Cordillera de Nahuelbuta, que son parte del hábitat de este felino.

El 2022, apoyamos técnica y financieramente en el proceso de certificación de dicha superficie a cargo de South Pole, para la emisión de bonos de carbono en 2023. Estos ingresos le permitirán a Arauco obtener recursos para que las comunidades desarrollen iniciativas de conservación y protección de esta área.

En tanto, Panthera, una ONG de alcance global que se dedica a la conservación de grandes felinos alrededor del mundo, realizará monitoreos de biodiversidad y estudios para conocer el estado de las poblaciones y sus densidades.

Para el futuro, nuestro objetivo consiste en desarrollar nuevos

proyectos que permitan ampliar la cobertura de hectáreas protegidas, extendiendo el programa a humedales y a la compensación de emisiones por incendios forestales evitados, metodología que está en desarrollo.



## Cambio Climático

Para aportar a la mitigación del cambio climático, nos alineamos con las acciones conjuntas del gobierno, sectores sociales y empresas que buscan la compensación de sus emisiones, junto con realizar una gestión de seguimiento, control y cuidado en las emisiones de nuestros Gases de Efecto Invernadero (GEI), en especial, en el manejo del gas hexafluoruro de azufre (SF6), que opera como aislante dieléctrico en diversos equipos. Además de identificar y optimizar las fuentes potenciales de GEI, compensamos nuestras emisiones a través de la compra de créditos de carbono generados en los proyectos de Conexión Puma o Conexión Jaguar, un paso más que nos acerca a nuestra meta de certificarnos como empresa carbono neutral en su operación.

En términos de adaptación, iniciamos el desarrollo de un Estudio de Adaptación al Cambio Climático en colaboración con el Centro de Cambio Global y el Centro de Energía de la Pontificia Universidad Católica de Chile, que tiene como objetivo analizar los

riesgos asociados a los fenómenos naturales causados por el cambio climático que afectan los activos de la empresa y las comunidades más cercanas a las instalaciones. Lo anterior permitirá elaborar un plan de adaptación al cambio climático en el corto, mediano y largo plazo. Los resultados del estudio estarán a mediados del 2024.

## Ecoeficiencia

La Política Corporativa Ambiental de ISA establece el compromiso con la calidad y la excelencia en la gestión ambiental en todo el ciclo de vida de los activos, a través de acciones como el desarrollo de planes para contribuir positivamente a los efectos del cambio climático y adaptar nuestra infraestructura a los riesgos derivados de este fenómeno.

En este contexto y cumpliendo con la legislación chilena y los compromisos asumidos en el Acuerdo de París y basados en los pilares globales, en ISA Interchile nos planteamos la meta de reducir nuestras emisiones de GEI.

A partir de 2022, estamos implementando una Estrategia de Ecoeficiencia de corto y largo plazo para disminuir las emisiones en 5% al año 2030.

A partir de 2022, estamos implementando una Estrategia de Ecoeficiencia de corto y largo plazo para disminuir las emisiones en 5% al año 2030, con base en 2020, a partir de la Ley Marco de Cambio Climático, los planes nacionales de adaptación al cambio climático para el sector energía, el Programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente, al cual nos incorporamos este año, y nuestros compromisos con Pacto Global. Esta estrategia establece metas anuales de reducción y compensación de emisiones, a través de la disminución de consumos de recursos estratégicos (agua y energía), gestión

de residuos en todo el ciclo de vida de los activos, movilidad sostenible y teletrabajo, y nos permite contar con indicadores de ecoeficiencia y medir la huella de carbono en los alcances 1, 2 y 3.

**Estrategia de corto plazo:** cuantificación de emisiones



» Estandarizar y sistematizar la cuantificación de datos de las variables ambientales usadas para la cuantificación de emisiones.



» Definición de registros verificables, responsables y de almacenamiento.



» Verificación de datos reportados.



» Estrategia de mejora de la calidad de datos para aquellos de mayor significancia.

**Estrategia de largo plazo:** eficiencia energética y eficiencia en movilidad.

**Acciones para lograr reducción del 5% al 2030:**



» Establecer sistema de monitoreo de datos de actividad.



» Métodos de actualización de factores de emisión.



» Levantamiento de principales fuentes de emisión.



» Plan de renovación tecnológica.



» Someter el sistema a reporte y verificación.



» Reemplazo de luminarias eficientes.



» Plan de manejo operacional de consumos de combustible y energía.



» Uso de tecnologías eficientes para gestión del agua.



» Minimización de residuos en construcción de proyectos.

<b>Consumo energético dentro de la organización (GJ)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Combustibles no renovables comprados y consumidos (MWh)</b>	<b>146,93</b>	<b>99,52</b>	<b>20,67</b>
Consumo de ACPM	112	91	20
Consumo Gasolina	35	9	1
Consumo GNV	NA	NA	NA
Consumo de gas natural	NA	NA	NA
Consumo de carbón	NA	NA	NA
<b>Electricidad no renovable comprada (MWh)</b>	<b>1.001.144</b>	<b>824.197</b>	<b>790.608</b>
<b>Vapor / Calefacción / Refrigeración y otras energías no renovables comprada (MWh)</b>	<b>NA</b>	<b>NA</b>	<b>NA</b>
<b>Consumo total de energía no renovable (MWh)</b>	<b>1.001.291</b>	<b>824.297</b>	<b>790.629</b>
<b>Consumo de energía de fuentes renovables comprada o generada (MWh)</b>	<b>852.826</b>	<b>769.251</b>	<b>896.022</b>
Fotovoltaica	185.397	219.786	298.674
Eólica	129.778	146.524	193.260
Otras	537.651	402.941	404.088
<b>Combustibles renovables comprados y consumidos (MWh)</b>	(ya informado)	(ya informado)	(ya informado)
<b>Consumo total de energía renovable (MWh)</b>	<b>852.826,2</b>	<b>769.250,6</b>	<b>896.022,2</b>
<b>Consumo total de energía interno (MWh)</b>	<b>1.854.116,9</b>	<b>1.593.547,2</b>	<b>1.686.650,7</b>
<b>TRM (USD)</b>	<b>711,00</b>	<b>850,00</b>	<b>850</b>
<b>Costo total del consumo de energía (USD)</b>	<b>11.305</b>	<b>14.208</b>	<b>8.290</b>
<b>Porcentaje del gasto operativo total en el año correspondiente al consumo de energía (%)</b>	<b>0,001%</b>	<b>0,001%</b>	<b>0,004%</b>

## Emisiones de GEI

Bajo el concepto de sostenibilidad, el desafío por disminuir el impacto ambiental propio de nuestra actividad y del sector, siempre está presente en nuestras estrategias. En esto venimos trabajando desde varios frentes, procurando mejorar cada vez más en la medición, control, reducción y compensación de gases; adicionalmente, tenemos un importante reto para la compañía en la reducción de fugas de SF6.

El SF6 es un gas aislante usado en las subestaciones GIS y el mayor porcentaje de fugas correspondió a un daño irresistible en un equipo y se trabajó la solución con el proveedor. Continuamos trabajando para mejorar en esta materia, manteniéndonos dentro de los estándares de ISA y de la industria.

Con todo, a lo largo del año 2022 registramos fugas equivalentes a un porcentaje del 0,78% de nuestro inventario:

### Recargas de Gas SF6

2021	35 kg SF6
2022	340,42 kg SF6

Inventario total SF6: **43402,94 kg**



**Emisiones de GEI asociadas a los suministros de energía**

Información Requerida	Unidades	Energía suministrada a clientes minoristas	GWP usado	Energía de generación propia	GWP usado	Compra de electricidad	GWP usado
		Año 2022		Año 2022		Año 2022	
Emisiones Dióxido de Carbono (CO <sub>2</sub> )	ton CO <sub>2</sub> e					541	1
Emisiones Metano (CH <sub>4</sub> )	ton CO <sub>2</sub> e						
Emisiones Óxido de nitroso (N <sub>2</sub> O)	ton CO <sub>2</sub> e						
Emisiones Hidrofluorocarbonos (HFCs)	ton CO <sub>2</sub> e						
Emisiones Perfluorocarbonos (PFCs)	ton CO <sub>2</sub> e						
Emisiones Hexafluoruro de azufre (SF <sub>6</sub> )	ton CO <sub>2</sub> e						
Emisiones Trifluoruro de nitrógeno (NF <sub>3</sub> )	ton CO <sub>2</sub> e						
Emisiones globales brutas asociadas Con energía eléctrica por fuente	ton CO <sub>2</sub> e	0	NA	0	NA	541	NA
Emisiones globales brutas asociadas con energía eléctrica	ton CO <sub>2</sub> e	541					

**Nuestras emisiones brutas de alcance 1 incluyen:**

» Consumo de combustibles fósiles, emisiones a partir de fuentes fijas y uso de teléfonos móviles corporativos.

» Emisiones de fugas SF<sub>6</sub>

**Emisiones alcance 1 cubiertas por el Protocolo de Kyoto**

Información requerida	Unidades	Año 2022	GWP usado
Emisiones Dióxido de carbono (CO <sub>2</sub> )	ton CO <sub>2</sub> e	20,7	1
Emisiones Metano (CH <sub>4</sub> )	ton CO <sub>2</sub> e	0,079	28
Emisiones Oxido de nitroso (N <sub>2</sub> O)	ton CO <sub>2</sub> e	0,28	265
Emisiones Hidrofluorocarbonos (HFCs)	ton CO <sub>2</sub> e	0	
Emisiones Perfluorocarbonos (PFCs)	ton CO <sub>2</sub> e	0	
Emisiones Hexafluoruro de azufre (SF <sub>6</sub> )	ton CO <sub>2</sub> e	8000,11	23.500
Emisiones Trifluoruro de nitrógeno (NF <sub>3</sub> )	ton CO <sub>2</sub> e	0	
Emisiones Globales Brutas de Alcance 1	ton CO <sub>2</sub> e	8021	NA
Porcentaje de metano (CH <sub>4</sub> ) <i>(Ver en la sección de notas el numeral 3)</i>	%		NA

**Emisiones bajo los límites regulatorios**

Información requerida	Unidades	Año 2022	GWP usado
Emisiones globales brutas Alcance 1 bajo el límite regulatorio de emisiones	ton CO <sub>2</sub> e	8021	1
Porcentaje cubierto bajo el límite regulatorio de emisiones	%	92,78	28

### Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

	Actividad	Cantidad	Unidad	ton Co <sub>2</sub> e/año	Aporte
Alcance 1	Uso de ACPM en planta de generación eléctrica	-	Gal	-	0,00%
	Vehículos propiedad de la empresa que operan con gasolina	124	Gal	1	0,01%
	Vehículos propiedad de la empresa que operan con diésel	1.934	Gal	20	0,23%
	Vehículos propiedad de la empresa que operan con gas	-	m3	-	0,00%
	Vehículos propiedad de la empresa que operan con biodiesel	-	Gal	-	0,00%
	Vehículos propiedad de la empresa que operan con etanol	-	Gal	-	0,00%
	Reposición de gas refrigerante R-134A	-	Lb	-	0,00%
	Reposición de gas refrigerante R-22	-	Lb	-	0,00%
	Reposición de gas refrigerante R-410A	-	Lb	-	0,00%
	Reposición de gas SF6	340	Kg	8.000	92,54%
	Recarga de extintores Solkaflam 123 (HCFC-123)	-	-	-	-
	Recarga de extintores CO2	50	M3	0	0,00%
	Consumo de gas en restaurante	-	-	-	-
	Biodigestores	-	Kg CH4	-	0,00%
	Tanques sépticos	-	Kg CH4	-	0,00%
	Reposición de gas refrigerante R-407C	-	Lb	-	0,00%
	Reposición de gas refrigerante R-422D	-	Lb	-	0,00%
<b>TOTAL ALCANCE 1</b>				<b>8.021</b>	<b>92,78%</b>
Alcance 2	Consumo de energía eléctrica	1.756.906	KWh	541,48	6,26%
	<b>TOTAL ALCANCE 2</b>			<b>541,48</b>	<b>6,26%</b>

Continúa ▼

<b>Alcance 3</b>	Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con gasolina	-	Gal	-	0,00%
	Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con diésel	-	Gal	-	0,00%
	Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con gas	-	m3	-	0,00%
	Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con biodiésel	-	Gal	-	0,00%
	Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con etanol	-	Gal	-	0,00%
	Transporte de empleados en bus (rutas) - Diésel	-	Gal	-	0,00%
	Transporte de empleados en taxi - Gasolina	503	Gal	4,28	0,05%
	Vuelos nacionales	109.860	Km	30,62	0,35%
	Vuelos internacionales	209.055	Km	37,42	0,43%
	Consumo de papel	-	Kg	-	0,00%
	Consumo de agua en sede principal	-	m3	-	0,00%
	Consumo de agua en subestaciones	505	m3	0,53	0,01%
	Residuos ordinarios a relleno provenientes de sede principal	260	Kg	0,05	0,00%
	Residuos ordinarios a relleno provenientes de subestaciones	300	Kg	0,06	0,00%
	Residuos peligrosos a incineración provenientes de sede principal	-	Kg	-	0,00%
	Residuos peligrosos a incineración provenientes de subestaciones	-	Kg	-	0,00%
	Transporte de residuos (reciclables, no reciclables y peligrosos) a sitio de disposición final	35.000	tkm	6,28	0,07%
	Transporte de empleados desde y hacia la sede	90	Personas	3,43	0,04%
	<b>TOTAL ALCANCE 3</b>			<b>82,67</b>	<b>0,96%</b>

**Inventario GEI - INTERCHILE**

**8.645,37 | 100,00%**

## Carbono Neutralidad

Nuestra contribución a la Estrategia ISA 2030 tiene como meta reducir 1,2 millones de toneladas de CO2 equivalente, la que pretendemos alcanzar, a través de la reducción de consumos de alcance 1 y 2, el impulso a programas de compensación como Conexión Puma y la compra de bonos de carbono.

El total de las emisiones del 2022 fueron 8.645,37 ton CO2eq, que corresponden al total de la huella de carbono de ISA Interchile durante el año, medida en los alcances 1 y 2. Éstas serán compensadas a través de la compra de bonos de carbono. Las emisiones de 2021 fueron compensadas, a través de compra de bonos de carbono en abril del 2022. Los bonos fueron certificados por Verra y corresponden al proyecto de Conexión Jaguar, ubicado en el río Chinchibá en Colombia.

## Gestión predial e inteligencia territorial

La gestión predial se presenta de forma transversal durante todo el ciclo de vida de nuestros activos. Desde la etapa temprana de preparación de ofertas, aportando información relevante sobre las restricciones prediales que puedan limitar el desarrollo futuro de un proyecto, por medio de la identificación temprana de propiedades y propietarios en los cuales se ubicará el proyecto, ejecución de un catastro predial, determinación de riesgos prediales, mapeo de áreas homogéneas por valor de suelo y la estimación del costo de adquisición de servidumbres para considerarlo en el TOTEX general de la oferta.

Por otra parte, durante la fase de ejecución del proyecto la gestión predial se centra en la obtención de concesiones y servidumbres eléctricas definitivas. Para ello, su plan de acción consiste en abordar estrategias de negociación voluntarias y relacionamiento

directo con propietarios, además lidera la tramitación de estos permisos ante la autoridad competente. Todo esto, con el objeto de asegurar que el ingreso a los predios sea de forma segura y consistente con la normativa vigente que aplique para la adquisición de servidumbres.

La gestión predial moderna está asociada al concepto de inteligencia territorial que hace referencia al conocimiento que se necesita para entender las dinámicas y estructuras territoriales, así como los instrumentos empleados para la generación y uso de este conocimiento. Todo, para garantizar e impulsar un desarrollo territorial sostenible.



## COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO

En ISA Interchile tenemos un compromiso y una vocación profundamente territorial, especialmente en las 22 comunas en las que estamos presentes. Para ello contamos con una Estrategia de Gestión Social 2021 – 2025, mediante la cual abordamos la realidad de los lugares donde funcionamos y apoyamos su transformación positiva, por medio de la articulación público-privada y la co-construcción de programas de valor sostenible que dejen un legado positivo y perdurable de empoderamiento, fomenten la promoción y el respeto de los derechos humanos.

Buscamos relacionarnos con diferentes actores, a través del diálogo y de relaciones de confianza y cercanía con empresas,

proveedores locales, instituciones, gremios, organizaciones sociales, la academia y organismos del Estado. Llevamos a cabo iniciativas colaborativas con una mirada de corto, mediano y largo plazo, promoviendo beneficios colectivos en base a una visión y una necesidad levantada desde los territorios.

En ese sentido, buscamos durante el año mejorar la comprensión de las comunidades en torno a nuestras operaciones, para diseñar estrategias que permitan la construcción de vínculos y/o acuerdos con los actores de los territorios, entre las cuales destacan:

» Análisis y monitoreo del entorno, mediante el cual identificamos los principales riesgos sociales, comunitarios, reputacionales, comunicacionales, políticos, entre otros, que están presentes en el entorno de cada uno de los 22 territorios.

» Análisis y mapeo territorial, con escalas que van desde lo local a un ámbito territorial de mayor alcance. Este análisis apuntó a actualizar

las inquietudes y necesidades territoriales y vislumbrar posibilidades de colaboración y detección temprana de eventuales riesgos.

» Mecanismo de comunicación con las comunidades sobre las actividades voluntarias que fueron determinadas en nuestra estrategia de gestión social y que permitieron iniciar o dar continuidad a un diálogo con los principales grupos de interés de cada lugar.

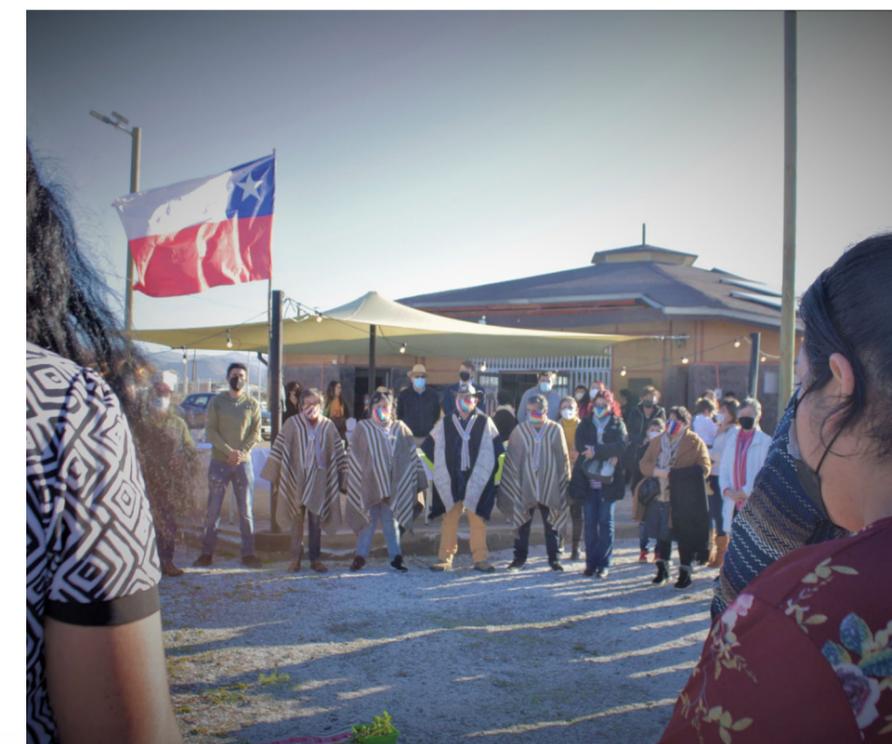
» Calendario de efemérides y actividades comunitarias para estar en conocimiento de los principales hitos que marcan a los diversos territorios.

inversión y alcance en gestión social		
Gestión Social	2021	2022
Inversión Social Total (USD)	\$702.455	\$533.317
Total Personas Beneficiadas	6.850	7.252
Organizaciones Beneficiadas	12	26

### Estrategia de Gestión del Entorno



Diseñamos una Estrategia de Gestión del Entorno basada en un análisis diagnóstico, que permitió establecer su propósito, objetivos y líneas de acción. Para ello tomamos en cuenta el contexto de ISA Interchile en relación con nuestros grupos de interés y la calidad de los vínculos con éstos, los temas centrales de interés de los territorios donde operamos, así como el análisis de riesgos sociales, ajustándonos a estándares internacionales de sostenibilidad y en base a las dinámicas territoriales que se gestan alrededor de nuestra acción.



## Acciones Territoriales

### Región de Antofagasta

- En julio, en conjunto con la Fundación Mi Parque, presentamos la última versión de las medidas contempladas dentro de la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) N° 0240/2016 del proyecto “Nueva Línea 2x220 kV Encuentro Laguna” a la Comunidad Aymara de Quillagua, en la comuna de María Elena, las cuales fueron aprobadas. Estas consisten en la construcción de un mirador en el Valle del Meteorito, una estación de observación e interpretación del Oasis de Quillagua y señalización especial, de carácter turístico, para el tramo de la Ruta 5 Panamericana en los accesos a la localidad de Quillagua.
- En alianza con la Fundación Ganamos Todos, en el mes de noviembre se desarrolló en las comunas de Calama y Sierra Gorda, el torneo de fútbol escolar inclusivo que convocó a más de 140 niños y niñas, con el objetivo incentivar y fortalecer el trabajo en equipo, la participación

y el respeto por el juego limpio. Esta acción social contó con el apoyo y coordinación de los municipios y departamentos de educación de ambas comunas, permitiendo que estas actividades formen parte de la plataforma de integración social que día a día fomentan las comunidades en los territorios.

### Región de Atacama

Entre los años 2019 y 2022 realizamos, en conjunto con Fundación Mi Parque, un Programa de Desarrollo de Áreas Verdes en la comuna de Freirina, para recuperar más de 15.000 m<sup>2</sup> de espacios comunes y promover la participación ciudadana, la puesta en valor de las identidades locales, la generación de vínculos, el desarrollo y el contacto con la naturaleza.

El programa se gestó en la búsqueda de ISA Interchile por impulsar un nuevo paradigma en el cumplimiento de compromisos asociados a Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) de proyectos tan relevantes como la Línea de Transmisión 2x500 kV Cardones-Polpaico,

que ha sido fundamental para avanzar con los objetivos de descarbonización de la matriz energética.

Esta iniciativa recibió el reconocimiento “Premios Conecta 2022” otorgado por Pacto Global Chile de Naciones Unidas, por su aporte al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

- En agosto culminó el Torneo de Fútbol Inclusivo, organizado por ISA Interchile, la Fundación Ganamos Todos y la Municipalidad de Vallenar. La instancia, realizada por segundo



año consecutivo, buscó fomentar hábitos saludables a través de la actividad física y cultivar valores como el trabajo en equipo, el respeto por el juego limpio, la solidaridad, la integración y la inclusión. Participaron más de 180 niños y niñas de quinto hasta octavo básico de 10 escuelas y colegios de la comuna. Además de partidos de fútbol, se realizaron charlas de personajes ligados a este deporte y capacitaciones a árbitros y entrenadores para el mejor desarrollo de actividades deportivas.

- A raíz del proyecto de transmisión Cardones-Polpaico y en virtud del proceso de consulta indígena que mandata el Convenio 169 de la OIT, desde el año 2015 mantenemos una estrecha relación con la comunidad diaguita Chipase Ta Tatara, conformada por 45 familias en la comuna de Freirina, lo que ha llevado a la realización de diversas iniciativas:

- » Construcción en 2018 de la Sede Comunitaria con pertinencia cultural de la Comunidad Indígena Diaguita Chiasse Ta Tatara para promover el desarrollo de este



pueblo originario y ser un centro para la realización de reuniones, talleres y actividades propias. En 2022 a través de una alianza con Fundación Mi Parque, realizamos mejoras en la infraestructura e inauguramos una nueva plaza denominada “Los Tambos” de 900 m<sup>2</sup>.

- » En agosto del 2022 hicimos el lanzamiento del libro “Chipasse Ta Tatara, el renacer de un pueblo”, escrito por el historiador diaguita Jorge Cruz Campillay. La publicación, fruto de cinco meses de investigación, pone en

valor las tradiciones de esta comunidad del Valle del Huasco.

A lo largo de los años, este vínculo se ha ido consolidando y profundizando. Actualmente, tenemos un relacionamiento continuo con esta comunidad diaguita en base a un programa que busca difundir la cultura y los valores de este pueblo. El trabajo realizado fue recogido como una de las dos iniciativas destacadas de Chile en la campaña “Humanizando la Energía” realizada por el World Energy Council (WEC) y fue protagonista de uno de los episodios de la serie documental “Humanising Energy” de la British Broadcasting Corporation (BBC StoryWorks). Además, fue presentado como una muestra de buen trabajo comunitario y puesta en valor de la cultura diaguita ante la comunidad energética internacional en la conferencia mundial “Executive Assembly & Energy Trilemma Summit”, desarrollada el 12 y 13 de octubre del 2022 en Aberdeen, Escocia.

La historia se puede revisar en el canal de Youtube del WEC: Humanising Energy: Connecting communities through energy.

### Región de Coquimbo

- Desde el 2020, la compañía es empresa asociada a la Corporación de Desarrollo Industrial de la Región de Coquimbo (CIDERE Coquimbo), lo que ha permitido durante el 2022 fortalecer el trabajo articulado interempresas en el desarrollo económico y territorial en las comunas donde tenemos influencia. Es así como tuvimos una participación en la Mesa Joven para impulsar y apoyar distintas acciones, como fue durante el segundo semestre del 2022 la evaluación de iniciativas de proyectos I+E del programa corporativo en educación de la compañía que fortalece las capacidades en liceos técnicos con especialidad de electricidad y electrónica. Por otra parte, a través del gremio se realizó una articulación para promover la postulación de iniciativas en el Fondo de Protección Ambiental del Ministerio de Medio Ambiente que vayan en beneficios de comunidades de la zona sur de la comuna de Coquimbo. Finalmente, se desarrollaron rondas de negocios a cargo del área de abastecimiento de ISA Interchile que permitieron fortalecer el registro de proveedores locales de la región.

- Durante el 2022 se avanzó en el segundo año de la ejecución del programa corporativo de ISA en Chile “Conexiones para el Desarrollo”, que implementamos en las comunas de La Serena, Ovalle y Andacollo, para el fortalecimiento de las capacidades en el ecosistema educativo en ocho establecimientos de educación media técnica profesional, con un impacto en más de 630 estudiantes y 50 docentes y directivos.



### Región Metropolitana

Somos empresa asociada a la Corporación Pro Til Til, participamos en el directorio y buscamos, en conjunto a las otras empresas socias, la implementación de programas sociales de desarrollo comunal, apoyo al emprendimiento, la cultura y la educación para el mejoramiento de la calidad de vida de los vecinos.

En el marco de apoyar a las organizaciones locales en una mejor gestión de recursos hídricos y acceso al agua, en 2022 entregamos un equipo de captura de agua atmosférica, provisto por la compañía chilena Freshwater Solutions, al jardín infantil “Manitos Raíz de Libertad”, de la JUNJI en Polpaico. Esta iniciativa forma parte del proyecto “Enfrentando el Cambio Climático: agua purificada ¡en tu escuela!”, que implementa la Corporación Pro Til Til y que apoya ISA Interchile.

Conversaciones que Inspiran



Como un acto para instalar temáticas de interés para la ciudadanía, nació “Conversaciones que Inspiran”, un programa de cuatro entrevistas a actores inspiradores en diversas materias de interés público como la cosmovisión de los pueblos originarios; la importancia de la equidad, diversidad e inclusión en la cultura organizacional; el camino para ser un buen vecino en los territorios donde las empresas operan; y la conservación de los ecosistemas para el buen vivir de las futuras generaciones.

## Voluntariado Corporativo

Para una empresa como ISA Interchile, que trabaja muy ligada a las zonas donde opera, es clave generar lazos de confianza y cooperación en los territorios. Bajo esta premisa, establecimos una alianza con la ONG United Way, con la cual llevamos a cabo acciones, con colaboradores voluntarios de Interchile en la época de navidad, en el jardín infantil “Manitos Raíz de Libertad” en Polpaico, comuna de Til Til, con el objeto de disminuir la brecha social y promover el desarrollo de la primera infancia, además de construir una cultura organizacional basada en la confianza, la cooperación y el trabajo en equipo.

Otra acción fue la realizada con los vecinos del sector de Quebrada Martínez, una comunidad ubicada en la región de Coquimbo. Por primera vez celebrábamos una fiesta de navidad con niños mayores de 11 años, lo que fue todo un desafío. La instancia dio pie a que las personas de la comunidad pudieran estrechar lazos, muchos de ellos no se conocían, debido a que en esta localidad las casas son muy apartadas unas de otras, y no existen muchos espacios de relacionamiento.

### Premio Conecta de Pacto Global



Las iniciativas de Interchile, “Conexiones para el Desarrollo” y la “Recuperación Participativa de una Red de Espacios Comunitarios en la comuna de Freirina”, fueron reconocidas por Pacto Global, gracias a su aporte a la Agenda 2030 y su contribución a los ODS de las Naciones Unidas.

En esta ocasión, hubo 81 iniciativas postulantes, lideradas por 41 empresas socias de Pacto Global. ISA Interchile resultó ganador en la categoría “Prosperidad”, por el programa de recuperación en Freirina, mientras que en la categoría “Personas” destacó a “Conexiones para el Desarrollo”, que se está implementando en la Región de Coquimbo.

### Compromiso con la Educación

La Red Futuro Técnico de Atacama, impulsada por el Ministerio de Educación y liderada por Conexium, premió a ISA Interchile por nuestro valioso aporte y compromiso permanente con el desarrollo de capital humano, en el contexto de la estrategia formativa de la educación técnica-profesional en la Región de Atacama.



## Patrimonio Alimentario y Desarrollo Local

En septiembre se oficializó el convenio entre ISA Interchile, la Fundación Rondó y el Centro del Patrimonio Cultural de la Pontificia Universidad Católica de Chile, para la realización de los cursos de "Patrimonio Alimentario y Desarrollo Local" e "Innovación y Creatividad del Patrimonio Alimentario Local". Incluye la entrega de 15 becas a gestores locales, profesionales, cocineros y agricultores, entre otros, de las distintas comunidades de Chile, Colombia y Perú. El objetivo de esta iniciativa consiste en valorar el patrimonio inmaterial de estos países y ponerlo al servicio de las comunidades a través de emprendimientos.

## Donaciones

En 2022 generamos un protocolo para la inversión comunitaria, que regula la toma de decisiones que incluyan donaciones menores para la realización o el desarrollo de actividades efectuadas por ISA Interchile o por las comunidades presentes en los territorios colindantes donde operamos, en línea con nuestro modelo de ética y compliance.

Esto fue acompañado del seguimiento de las inversiones comunitarias realizadas durante el período, de modo de contar con reportabilidad y control de este tipo de actividades enmarcadas en la gestión social.

Junto con nuestros trabajos y programas de desarrollo comunitario, también estuvimos cerca de las comunidades, a través de donaciones materiales en especies o dinero. En 2022 implementamos este sistema de contribución para las siguientes iniciativas:

» Apoyo a familias de localidad de Cruz de Caña, en la comuna de Coquimbo, afectadas por lluvias e inundaciones en la zona. Esta ayuda consistió en implementos y arriendo de maquinarias para la remoción de tierras y escombros. Esta acción coordinada con la Junta de Vecinos del sector.

» Donación a través de la Corporación Pro Til-Til para ir en ayuda de damnificados por el incendio que afectó a la localidad de Caleu en la comuna de Til-Til, y que permitió el arriendo de maquinaria para el despeje de la zona afectada.

» Apoyo en la realización de importante feria de iniciativas escolares en el sector de energía de establecimientos (liceos técnicos) en la provincia de Huasco, Región de Atacama, a través de convenio con Fundación Conexium.

» Donación a Fundación Rondó que permitió disponer de 15 becas para curso de patrimonio inmaterial para líderes territoriales.

## Compromiso con los Derechos Humanos

En línea con nuestra Declaratoria de Compromiso sobre Derechos Humanos y Empresa y como una forma de propiciar que el respeto y la promoción de los Derechos Humanos se cumpla y se integre en nuestra cultura empresarial, en 2022 realizamos trabajos de capacitación y formación para nuestros trabajadores sobre este tema.

# 99,5

total de **horas dedicadas a la formación** en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones.

# 119

trabajadores **capacitados**.

\* Considera proveedores y pasantías

# 80,6%

**de trabajadores recibieron formación** en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones.

## ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA LA TRANSFORMACIÓN



Creemos en la importancia del trabajo colaborativo para lograr nuestros objetivos sostenibles de valor al accionista, impactar positivamente al medio ambiente y a la sociedad, a la vez de garantizar nuestra vigencia corporativa. Es por ello que fomentamos la generación de alianzas de largo plazo, en un marco de responsabilidad y respeto, con socios que contribuyan a asumir desafíos en conjunto

con nuestra empresa, crecer y aprovechar las oportunidades, creando sinergias que incrementan el desarrollo de capacidades y el alcance de las mismas.

### Vinculación Gremial e Industrial

Formamos parte de distintas organizaciones a nivel nacional, regional y local, que nos

permiten aportar a la industria de la energía, el emprendimiento y la sostenibilidad, además de acercarnos a los territorios y sus habitantes para conocer mejor sus necesidades y potenciar su desarrollo.

Somos empresa asociada a Pacto Global Chile de las Naciones Unidas (Pacto Global) desde el año 2021 y honramos nuestro compromiso participando activamente de las distintas iniciativas que implementa Pacto Global y nuestra adhesión a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. También durante el 2022 hemos promovido la realización de actividades de Pacto Global, en la zona norte de Chile, buscando extender la labor de pacto y comprometer a más empresas y organizaciones con la agenda 2030 de desarrollo sostenible.

Participamos en distintos gremios nacionales y sectoriales con una activa participación en directorios y comités, ejemplo de esto es el

trabajo en la Asociación de Transmisoras de Chile y ACERA (Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento), A eso se suma nuestra participación en el World Energy Council (WEC Chile).

A nivel local, seguimos consolidando nuestra participación en la Corporación de Desarrollo Industrial de Til Til (Pro Til Til), la Corporación de Desarrollo Industrial de Coquimbo y la Cámara Regional de Comercio de Valparaíso, y a nivel nacional con la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA) y la Cámara de Comercio Chileno-Colombiana (CCCC). En el ámbito internacional formamos parte del Consejo Internacional de Grandes Redes Eléctricas (CIGRE).

## Desarrollo de proveedores

Nuestros proveedores son nuestros aliados para asegurar la contratación de los materiales y servicios necesarios para nuestro funcionamiento como empresa.

Trabajamos para generar vínculos de largo plazo con ellos, basados en la transparencia, la probidad, el compromiso mutuo y la sostenibilidad. En este sentido, propiciamos una comunicación asertiva y una toma de decisiones conjunta, donde las dificultades se conviertan en oportunidades de mejora a través del trabajo en equipo.

## Cadena de abastecimiento

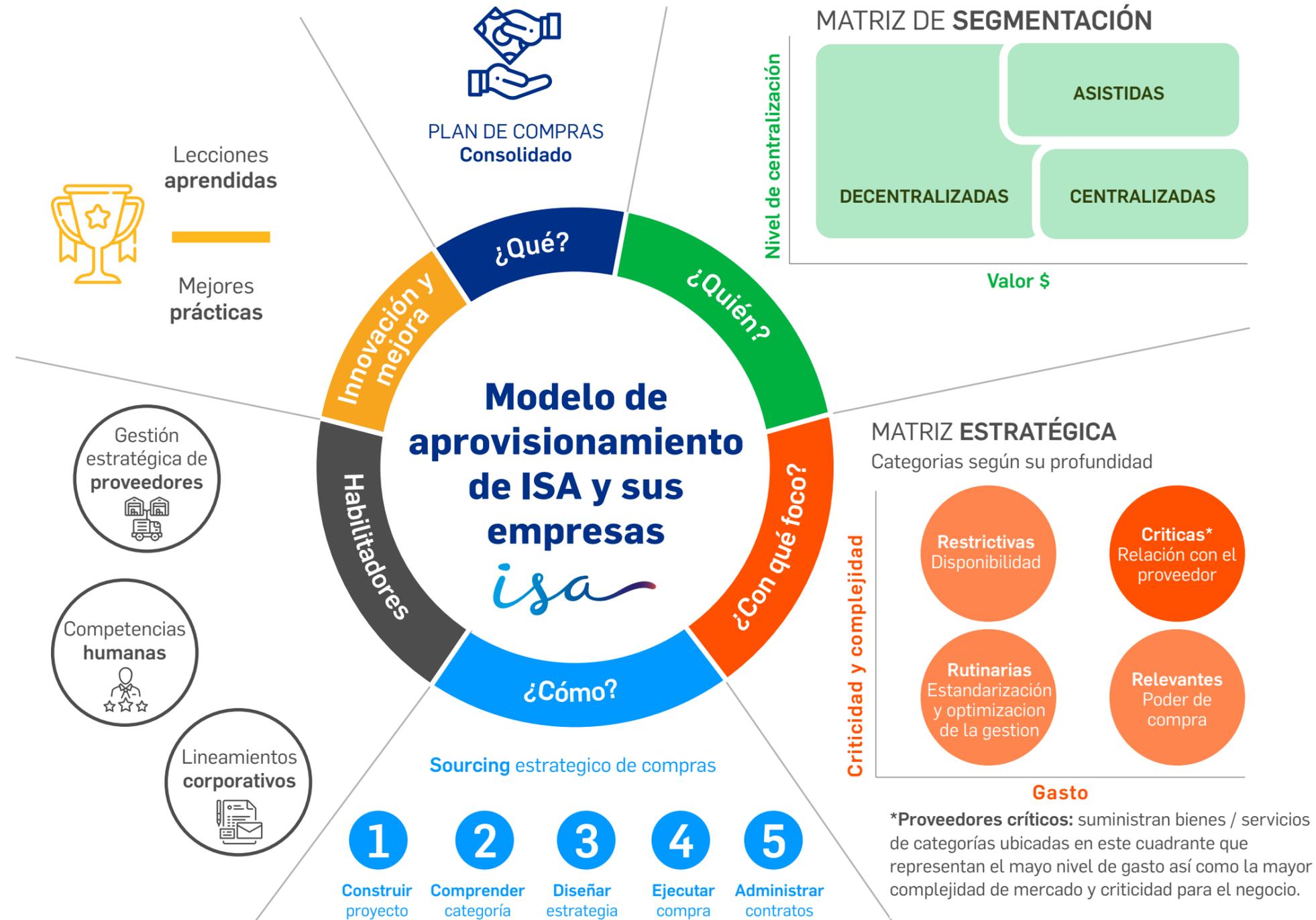
Contamos con un Modelo de Aprovisionamiento Corporativo, enfocado en asegurar la calidad y oportunidad del suministro para contribuir al logro de la estrategia empresarial. Entre sus atributos incluye un Plan de Compras Consolidado, identifica las necesidades óptimas para los procesos y reconoce y desarrolla a los proveedores, identificando sus capacidades, oportunidades de mejora y brechas.

En 2022, a raíz de la implementación del Proyecto SOX de excelencia operacional, que permite mejorar los procedimientos contables

El **86%** de nuestras adquisiciones son realizadas a proveedores locales, lo que representa un valor total de compras locales de **USD 16.057.682.**

y de auditoría, se realizaron mejoras a los procedimientos de aprovisionamiento y compras para hacerlos más eficientes. Esto permite:

- » Mayor agilidad en todas las etapas de contratación.
- » Automatización de procesos y disminución de tiempos.
- » Trazabilidad de los procesos.
- » Eficiencia de la gestión.
- » Mayor calidad de la información.

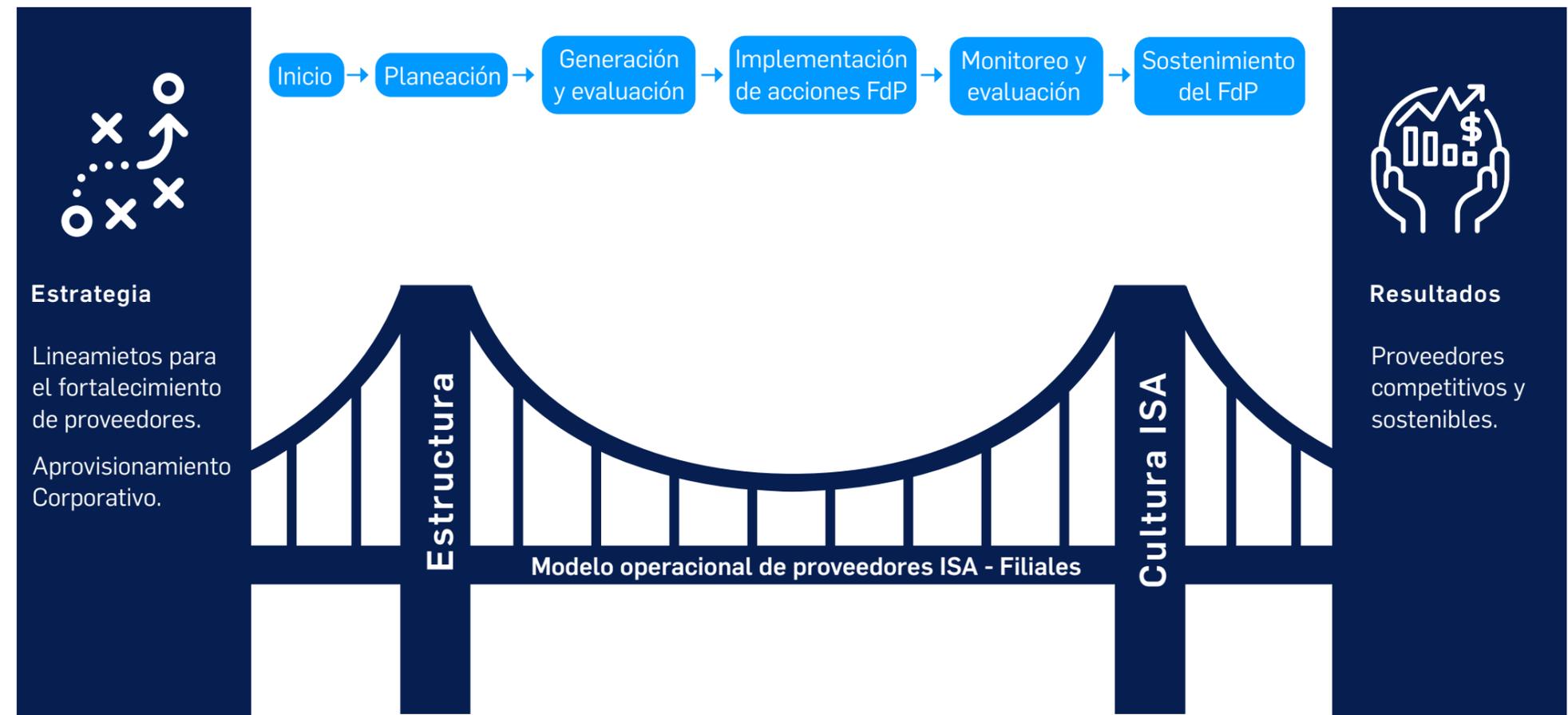


## Programa de Fortalecimiento y Desarrollo de Proveedores

Este programa busca implementar un modelo a las empresas que suministran bienes y servicios críticos o restrictivos para ISA. Está articulado con los intereses, necesidades y expectativas de ISA y sus filiales, la normativa interna, la legislación local de cada país donde se ejecutan los contratos y la realidad de cada mercado. Durante el año 2022 se realizó un fortalecimiento y un desarrollo de proveedores.

El Modelo de Fortalecimiento de Proveedores a implementar, se define por medio de cinco elementos: Estrategia, Metodología, Resultados, Estructura y Cultura. Todos ellos se fundamentan en el Decálogo para el Desarrollo de Proveedores de ISA como empresa extendida.

### Esquema del Modelo



Decálogo para desarrollo de Proveedores - Empresa extendida

## Modelo Operacional



## Programa Territorial Integrado (PTI) Energía Atacama

Como reconocimiento a nuestra gestión territorial y de relacionamiento comunitario, en 2022 asumimos la presidencia del Programa Territorial Integrado (PTI) Energía Atacama, impulsado por Corfo y la Secretaría Regional Ministerial de Energía de Atacama, cuyo objetivo es impulsar el desarrollo de proveedores del sector energético de la Región de Atacama

La instancia busca coordinar e impulsar acciones entre los sectores público, privado y la academia, a través de un Modelo de Gestión Territorial, para fortalecer a la industria energética en Atacama, promoviendo la instalación de nuevas y más amplias capacidades en proveedores locales, para participar en la cadena de valor de esta industria.

A fines de octubre, el Área de Aprovechamiento de ISA Interchile participó en las ruedas de negocios del Foro Regional de Desarrollo, FOREDE 2022, realizado en la Región de Atacama, y del CIDERE en la Región de Coquimbo. Ambas convocatorias forman parte del trabajo de la empresa junto a los gremios para potenciar la oferta de productos y servicios locales para generar relaciones de mediano y largo plazo con nuevos proveedores.

## Código de Conducta para Proveedores

Gestionamos nuestra cadena de aprovisionamiento bajo criterios éticos, de Derechos Humanos, laborales, de medio ambiente y de lucha contra la corrupción en todas sus operaciones. De esta manera, fortalecemos a nuestros proveedores desde la ética, el trabajo colaborativo y las relaciones de confianza, por lo que acompañamos a ISA en la implementación de prácticas sostenibles como una empresa adherida a Pacto Global de las Naciones Unidas.

Esto queda plasmado en el Código de Conducta para Proveedores del Grupo ISA. El documento se extiende a ISA y sus filiales y define los criterios mínimos no negociables a los cuales deberán adherirse todos los proveedores con los que ISA y las empresas que mantienen relaciones contractuales con ella.

Se complementa con la Guía Anticorrupción y Antisoborno, el Código de Buen Gobierno Corporativo y los Compromisos con los Grupos de Interés. A través de ellos ratificamos nuestro compromiso por cumplir y promover en toda nuestra cadena de valor con criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo en todas nuestras operaciones, exhortando a nuestros proveedores a cumplirlos y difundirlos.

En 2022 actualizamos el Código de Conducta, el cual puede ser consultado en la página web de ISA Interchile. Su conocimiento es un requisito previo a la contratación de los proveedores. Con la aceptación de las condiciones contractuales, estos se comprometen a cumplir con las disposiciones a través de prácticas justas de operación, respetar y promover los Derechos Humanos en todas sus actividades, contribuir a la conservación del entorno natural y la gestión de sus impactos ambientales, y a realizar actividades bajo criterios de ética y transparencia.

## Evaluación de Proveedores

Para llevar adelante una gestión responsable de nuestros proveedores, nos preocupamos de conocerlos mejor y de gestionar sus posibles brechas, con el fin de minimizar riesgos y potenciar sus atributos.

Esto se realiza por medio de un proceso de debida diligencia y de evaluaciones en base a criterios objetivos en relación a calidad, oportunidad, HSE (Health, Safety & Environment: salud, seguridad y medio ambiente). En estas últimas se exige un porcentaje de cumplimiento del 80% para garantizar así a nuestros usuarios una buena calidad de servicio. En 2022 evaluamos al 100% de nuestros proveedores, con un resultado positivo del 92,01%.



3

VIGENCIA CORPORATIVA

*isa*

INTERCHILE

## EXCELENCIA EN EL CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD

Conscientes de la criticidad del servicio de transmisión eléctrica para el desarrollo del país, trabajamos con excelencia operacional para así brindar un servicio de calidad a los usuarios, las comunidades y el medio ambiente, ajustándonos a la normativa vigente. Buscamos ser un referente a través de la excelencia en la gestión de activos, durante todo el ciclo de vida, con el fin de obtener una operación de alto desempeño, bajo riesgo y costo-eficiente, para así lograr los objetivos de la organización de manera sostenible. Como empresa buscamos liderar el sector eléctrico con los mejores estándares de operación, buenas prácticas, innovación y seguridad.



## Cultura de excelencia en gestión de activos

Contribuimos al desarrollo del país a través de una gestión responsable, de modo que la excelencia operacional es parte de nuestra cultura. Por eso estamos implementando un sistema integrado de gestión de activos, de acuerdo con los mejores estándares internacionales y las buenas prácticas de ISA y sus empresas.

Aspiramos a ser una organización con procesos claros, eficientes y articulados, para convertirnos en un referente en el mercado y plataforma para los mejores profesionales del grupo y del país.

Queremos obtener el máximo valor de nuestros activos durante su ciclo de vida, con el fin de lograr los objetivos estratégicos y alcanzar el valor sostenible de la organización. Trabajamos de manera integrada, basada en riesgo, holística, sistémica, óptima, sustentable y sistemática, de manera de maximizar el valor de nuestros activos y así ser reconocidos por la excelencia de nuestras operaciones.

El Modelo de Gestión de Activos, tiene como principios en su política:

- » Garantizar la prestación de servicios con calidad y eficiencia, de forma segura para las personas, en equilibrio con el medio ambiente y las comunidades, y considerando los análisis de necesidades y expectativas de los grupos de interés.
- » Agregar valor de forma sostenible, considerando en la toma de decisiones la optimización del costo, el riesgo y el desempeño de los activos a lo largo de su ciclo de vida.
- » Definir y aplicar un marco para la toma de decisiones en los activos, y para los roles y responsabilidades para asegurar su confiabilidad presente y futura.
- » Priorizar los activos en función de sus riesgos y el modelo de riesgos de la organización, para optimizar el uso de los recursos requeridos en su gestión.
- » Asegurar que las actividades y prácticas para gestionar los activos se ejecuten con una visión

integrada del ciclo de vida en forma coordinada y sistemática.

- » Incorporar métodos, prácticas y tecnologías que impulsen la mejora continua en los activos y su gestión a lo largo de sus ciclos de vida.
- » Mantener planes de contingencia para responder ante incidentes y emergencias, que permitan asegurar la continuidad de las actividades críticas.

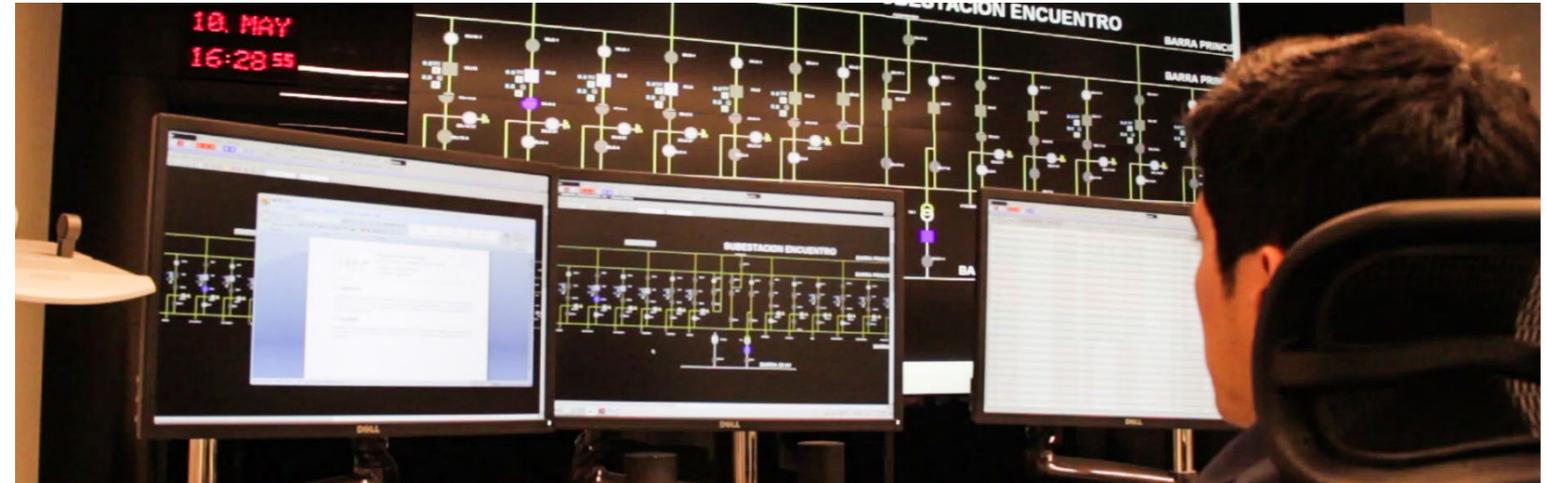
### Avances en mantenimiento



Durante el año 2022 el cumplimiento del plan de mantención anual fue del 95% y el backlog (o actividades pendientes no preventivas) fue del 3.7%, siendo ambos indicadores un resultado de excelencia. Adicionalmente, se fortaleció al área de mantenimiento con la incorporación de especialistas para enriquecer la mitigación de riesgos operativos, y la implementación de innovación y tecnología.

## Monitoreo Remoto

En 2022 se hizo la actualización completa del sistema SCADA de supervisión para el control remoto de subestaciones (reemplazó el instalado en 2017), con el cual se incorporaron innovaciones, como un diseño basado en consciencia situacional, alta virtualización de los servidores y operaciones multisitio. De igual manera, se implementó la Arquitectura de Monitoreo Avanzado (Historiador PI), que permite la gestión de información histórica y en tiempo real de los activos de transporte de energía, para fortalecer la toma de decisiones en los procesos de operación y mantenimiento.



Durante el año 2022 se inició la implementación del sistema de monitoreo de la subestación Nueva Maitencillo 500 kV como un plan piloto. Este monitoreo consiste en instalar cámaras que permiten supervisar la operación de equipos de patio y con cámaras termográficas sobre los equipos de potencia. El sistema se colocará en servicio a principios del mes de enero de 2023.

## Fortalecimiento Organizacional

En ISA Interchile enfrentamos diversos desafíos de manera permanente, como garantizar el buen funcionamiento de nuestras instalaciones y aportar al crecimiento y expansión del sistema eléctrico nacional, con miras a lograr las metas de nuestra Estrategia ISA 2030. En este contexto, y otros como la participación en la estructuración y consecución de nuevos proyectos como Kimal-Lo Aguirre y Kimal-Nueva Lagunas, requirió fortalecer nuestras capacidades, además de la constante realización de mejoras en

infraestructura y tecnología para nuestras instalaciones actuales.

Es por ello que en 2022 iniciamos un plan de Fortalecimiento Organizacional, que llevará a cabo un cambio cultural en la organización para habilitar el crecimiento de ISA Interchile.

Este se basa en cuatro ejes de trabajo:

- 1.** Procesos, que busca la implementación del Sistema Integrado de Gestión ISA, que incluye el fortalecimiento y la madurez de los procedimientos.

**2.** Personas, que precisa el fortalecimiento de la estructura, la incorporación de nuevos equipos de trabajo y el mejoramiento de capacidades.

**3.** Tecnología, que impulsa la aceleración de los procesos de innovación y transformación digital.

**4.** Negocio, que conlleva el fortalecimiento de mecanismos para el crecimiento de la empresa, a través de un área de Negocio B2B.

En el marco de este plan, en 2022 se formó un equipo de Nuevos Negocios, que tiene por objetivo incorporar futuras operaciones tanto en transmisión como en otras áreas

Nuestro plan de fortalecimiento organizacional habilitará el cumplimiento de la estrategia y brindará beneficios en las tres dimensiones de valor.

de energía. Asimismo, se fortalecieron los equipos de Finanzas, Relaciones Instituciones y Sostenibilidad, mientras que el Área Legal pasó a ser la Dirección Legal y de Asuntos Regulatorios.

### Beneficios del Plan de Fortalecimiento:

#### Valor al accionista:

- » Garantizar el crecimiento de ISA en Chile de acuerdo con la Estrategia 2030.
- » Gestionar de manera adecuada los riesgos asociados a la operación, cumplimiento, talento humano y el contexto organizacional.
- » Desarrollar eficiencias a partir de cuatro palancas: innovación, gestión de TI, servicios compartidos y madurez de procesos.

#### Impacto social y ambiental:

- » En saneamiento, capitalizar las lecciones aprendidas en proyectos y buscar erradicar la ocurrencia de eventos similares.

» Ser líderes en gestión social, ambiental, territorial, legal y regulatoria en el sector.

» Impulsar buenas prácticas, cultura de gestión de activos, tecnologías de vanguardia e innovación para garantizar la excelencia operacional.

#### Vigencia corporativa:

- » Implementar sistemas de gestión de procesos según el estándar de ISA.
- » Implementar el modelo de seguridad operacional ISA, realizar el control exhaustivo de riesgos en la operación y mitigar licencias médicas por salud mental.
- » Retención y desarrollo del talento, efectuar la gestión óptima de cargos críticos, mejorar y mantener el desempeño.

## Gestión de ciberseguridad

En línea con la gestión de activos y para dar cumplimiento a Requerimientos de Protección de Infraestructuras Críticas del Sector Eléctrico Nacional, están en ejecución diferentes tareas relacionadas al cumplimiento del Estándar de Ciberseguridad para el Sector Eléctrico basado en la norma NERC-CIP emitida por el CEN. Para esto, diseñamos un plan para proteger y controlar la seguridad en las plataformas tecnológicas que soportan nuestro funcionamiento. Este contempla diferentes ejes de acción:

**1.** Cumplimiento de hitos parciales y total de requisitos de 13 Medidas Urgentes del Coordinador Eléctrico Nacional.

**2.** Evaluación de situación actual y levantamiento de riesgos de condiciones físicas y tecnológicas de instalaciones.

**3.** Cumplimiento con los diferentes capítulos del Estándar de Ciberseguridad para el Sector Eléctrico emitido por el CEN.

**4.** Trabajo en conjunto a nivel corporativo en búsqueda de fortalecer la Ciberseguridad en las Operaciones y dar cumplimiento a lineamientos de Ecopetrol.

### Acciones realizadas para el primer eje: avance en el cumplimiento de medidas urgentes

Responsable de Ciberseguridad	Completado
Diagramas de red actualizados	En proceso
Inventario de activos	Completado
Reglas de seguridad en equipos perimetrales	Completado
Solución de Antivirus/Antimalware	Completado
Vulnerabilidades y Parches de seguridad actualizados	Completado
Configuración segura/ hardening en plataformas tecnológicas	Completado.
Control de acceso lógico a sistemas	Completado
Contraseñas seguras	Completado
Control de Acceso Físico	En proceso
Sistemas de respaldos	Completado
Educación y concientización en Ciberseguridad	En proceso
Incidentes de ciberseguridad	Completado



**Avances alcanzados para el segundo eje:**

- » Levantamiento y clasificación de activos presentes en subestaciones.
- » Recopilación de información referentes a arquitecturas de red, sistemas y proveedores de servicios.
- » En proceso de implementación de nueva arquitectura de red con el propósito del fortalecimiento de la seguridad perimetral de cada Subestación.
- » Levantamiento de vulnerabilidades detectadas en dependencias de Interchile.

**Acciones realizadas para el tercer eje:**

- » Establecimiento de una estructura de gobernabilidad para el cumplimiento de protección de infraestructura crítica (CIP), que considera responsables CIO, Comité Estratégico CIP y Equipo Táctico CIP.
- » Desarrollo de documentación normativa para el cumplimiento del estándar.
- » Emisión periódica de informes de Cumplimiento y Autoevaluación CIP.
- » Reportes periódicos al CEN referentes al estado de avance del cumplimiento de los requerimientos del Estándar.

**Avances alcanzados para el cuarto eje:**

- » Definiciones referentes a herramienta tecnológica de Gestión y Control de activos.
- » Definiciones referentes a sistemas de Control de Acceso y Seguridad Perimetral.
- » Ejecución de Asesoría Ciberseguridad red de control a nivel corporativo para definición de framework de trabajo que se acople a los lineamientos de Ecopetrol.

## Digitalización y Tecnologías de Información

En ISA Interchile relevamos la importancia de las Tecnologías de Información (TI), por lo cual hemos diseñado una estrategia digital para asegurar nuestra sostenibilidad tecnológica con miras al año 2030. Esta se basa en cinco grandes agendas de valor de TI:

- » **Agenda de Valor Estratégico:** Transformar y optimizar la operación mediante tecnologías de la información.
- » **Agenda de Productividad:** Automatización de tareas en los procesos transversales y de negocios.
- » **Agenda de Transformación Digital:** Transformación cultural para aprovechar el potencial de las tecnologías, para enfrentar los retos y desafíos del crecimiento sostenible de la empresa.

- » **Agenda de Ciberseguridad:** Protección de infraestructura crítica y de datos.

- » **Agenda de Mejoramiento de Servicios:** Fortalecer la prestación de servicios de tecnología de la información y hacerlos más costo-eficientes.

### Actividades Agenda de Transformación Digital:

- » **4º Feria de Transformación Digital:** Realizada en octubre a nivel corporativo por ISA, aborda temáticas vinculadas a la Cuarta Revolución Industrial.
- » **#SoyDigital:** Sesiones corporativas quincenales de 15 minutos, en las que se busca comunicar sobre herramientas digitales.
- » **#SoyDigital Interchile:** Sesiones quincenales sobre herramientas digitales para personal de ISA Interchile, realizadas a partir de agosto.
- » Videos breves e instructivos sobre herramientas digitales.



## Plan de saneamiento y cumplimiento ambiental

Desde nuestra fundación, en ISA Interchile hemos velado por hacernos cargo de los efectos no previstos derivados de nuestra operación. El plan de saneamiento ambiental es uno de nuestros pilares de gestión, dentro del cual se establecen líneas de acciones estratégicas orientadas a optimizar la gestión ambiental, predial y social en los proyectos en curso, con el objetivo de dar cumplimiento a nuestros compromisos y a la normativa vigente.

Si bien los impactos ambientales de los proyectos son identificados en la etapa de licenciamiento ambiental y las medidas para su cumplimiento se comprometen en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) de cada proyecto, durante la construcción de la Línea Cardones-Polpaico, incurrimos en una serie de hechos constatados en fiscalizaciones por parte de la Superintendencia del Medio Ambiente y la Corporación Nacional Forestal, los que motivaron procesos de sanción y juicios contra la compañía.

El año 2021 realizamos un levantamiento y evaluación ambiental de todas las desviaciones constructivas vinculadas a nuestros activos, lo anterior dio origen al diseño de un plan de saneamiento ambiental, elaborado bajo la metodología de gestión de proyectos PMI, estableciéndose para cada desviación los recursos económicos y profesionales necesarios para implementar las medidas reparatorias en términos ambientales, sociales y prediales.

El plan de saneamiento ambiental incluye un total de 90 acciones reparatorias a las desviaciones en reforestación, gestión social, construcción de infraestructura y otras actividades. Se estima ejecutar en el año 2032 la totalidad de las acciones, con un presupuesto estimado de USD 35,8 millones. A la fecha se han materializado 56 acciones lo que equivale a una inversión de USD 9.5 millones.

### Alcance de nuestra línea de acción estratégica para el saneamiento:

- » Alcanzar el cumplimiento de todos los compromisos sociales, ambientales y prediales.
- » Gestionar diferencias con el Estado.
- » Gestionar reclamos de y hacia proveedores.
- » Gestionar procesos y reclamaciones judiciales.

## ATRACCIÓN, DESARROLLO Y CUIDADO DEL MEJOR TALENTO

Consideramos a nuestros colaboradores como un eje central de nuestra empresa, por lo cual nos enfocamos en el cuidado y el desarrollo integral de las personas. Hemos generado una cultura organizacional de seguridad que nos identifica, caracterizada por un ambiente laboral de calidad, el cuidado de la vida, la integridad física y emocional, con espacios de trabajo saludables donde se promueve el autocuidado y el bienestar para potenciar el desarrollo de las capacidades de quienes trabajan con nosotros y nos ayuden a lograr nuevos objetivos de corto, mediano y largo plazo. En este contexto, en el año 2022 los principales programas que desarrollamos fueron “Conectados con la Vida” y “Conectados con la Salud Mental”.



### Equilibrio entre Vida Personal y Laboral

Tenemos una propuesta de valor como empresa para nuestros colaboradores, basada en el equilibrio entre la vida personal y laboral, con liderazgos al interior de la empresa que promueven y movilizan al logro de objetivos en ambos ámbitos.

A partir de la pandemia, realizamos una encuesta que nos permitió identificar necesidades familiares y de salud física y mental, a raíz de la

cual generamos un Programa de Bienestar en el cual se detectaron 85 variables para nuestros distintos públicos en la organización, según sus necesidades, situación familiar, geográfica y profesional, entre otras.

Este incluye ciertas acciones entre las que destacan la implementación del formato de trabajo híbrido, que mezcla la realización de funciones en un espacio colaborativo (cowork) y desde el hogar de los colaboradores en sistema bajo ley de teletrabajo; un programa de vida saludable, con actividades para trabajadores y sus familias como pausas activas y sesiones de meditación y relajación; day off, que consiste en un día libre al mes para que nuestros colaboradores puedan desconectarse y recargar energías, previo acuerdo con el líder de cada equipo; y una Guía de Beneficios en salud, familia, finanzas, trabajo y aspectos generales.

La experiencia obtenida en la implementación del programa llevó a una revisión del mismo y a la futura implementación de nuevas medidas a partir de 2023.

**Conectados con la Salud Mental**

En ISA Interchile consideramos fundamental garantizar la calidad de vida, el bienestar y la salud física y emocional de nuestros colaboradores. Fue por ello que, por primera vez, durante 2022 implementamos un programa orientado a desarrollar capacidades, vinculadas a la salud mental de nuestros trabajadores. "Conectados con la Salud Mental", se llevó a cabo en tres ejes: promoción (actividades de camaradería para cultivar relaciones colaborativas), prevención (herramientas de salud laboral, formación de habilidades y competencias, apoyo en ejecución de planes de mejora) e

intervención (ayuda a equipos y colaboradores en nivel crítico de salud mental).

Todos nuestros colaboradores participaron en las distintas actividades, talleres, experiencias y ejercicios que buscaron fortalecer los vínculos, la comunicación, el trabajo colaborativo, la empatía y el liderazgo, entre otros aspectos, a través de técnicas prácticas del cuidado de la salud mental y del bienestar.

**Gracias a estas iniciativas, logramos lo siguiente:**

» Favorecer comportamientos de autocuidado y

prevención de enfermedades de salud mental y asociadas al trabajo.

» Reducir sintomatología vinculada a problemas de estrés laboral.

» Incorporar herramientas para la gestión efectiva del tiempo.

» Desarrollar habilidades de liderazgo efectivo y adaptativo.

» Desarrollar una cultura laboral saludable y segura.

» Apoyar los aspectos de mejora en clima laboral.

**Fortalecimiento de capacidades**

Uno de nuestros principales desafíos estratégicos es impulsar el constante crecimiento de nuestros profesionales, a través de las mejores prácticas de la industria para el fortalecimiento de sus competencias, la disminución de brechas de conocimiento, la apropiación de habilidades organizacionales y el desarrollo continuo del liderazgo. De esta manera, buscamos responder de manera ágil

y oportuna a los requerimientos de nuevos modelos de trabajo, así como a los proyectos actuales y futuros para mantener a las personas con los más altos estándares laborales y propender así a nuestra vigencia corporativa.

Junto con ello, fomentamos la relación líder-trabajador como un catalizador para alcanzar un óptimo nivel de desarrollo de nuestros colaboradores, generando ambientes de

confianza y equipos cohesionados y ágiles.

Gracias a un trabajo que a partir de la pandemia por Covid-19 incorporó variables como el teletrabajo, la flexibilidad horaria y la entrega de beneficios corporativos, en 2022 logramos colaboradores más autónomos en la ejecución de sus funciones, enfocados en la resolución de problemas y la consecución de objetivos, y comprometidos culturalmente con la compañía.

## Cuidado y Desarrollo del Talento

Queremos atraer y retener talentos, vinculando sus propósitos con el de la organización para crear una dinámica virtuosa y enriquecedora para ambas partes que nos proyecte en el tiempo. Junto con programas como el de bienestar, hemos desarrollado planes de sucesión y desarrollo de talentos. Estos se basan en determinar perfiles de cargo, detectar personal con potencial para ocuparlos y programas de ajustes de brechas y mentorías para dejar preparados a los trabajadores para desempeñarlos. A ello se agregan programas como “La Marca de Liderazgo de ISA”, en el que se asesora a personas para desempeñarse o mantenerse en puestos claves.

Para desarrollar trabajadores altamente calificados que aprendan y se proyecten vinculados a nuestra empresa en el largo plazo, disponemos de un plan de formación sujeto a las necesidades de cada área, para que nuestros trabajadores tengan la mayor cantidad de conocimientos y las herramientas necesarias para desempeñar sus funciones.

### Sello COVID-19



Las oficinas de ISA Interchile S.A. se adaptaron a las nuevas formas de trabajo, por lo que desde 2022 nos encontramos en una modalidad híbrida, ya que nuestras oficinas están disponibles para la modalidad de #Cowork.

Las medidas que hemos tomado para proteger a nuestros

colaboradores han sido destacadas, y el 18 de marzo del 2022 recibimos el sello Covid-19 entregado por la ACHS, reconociendo el trabajo en la prevención de contagio en nuestras instalaciones.

Este reconocimiento fue recibido por el Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo de nuestra empresa.

**Nuevas contrataciones y rotación de trabajadores 2022**

Número total de nuevas contrataciones	19
Tasa total de nuevas contrataciones	26,76%
Número total de nuevas contrataciones de mujeres	3
Tasa de nuevas contrataciones de mujeres	4,23%
Número total de nuevas contrataciones de hombres	16
Tasa de nuevas contrataciones de hombres	22,54%
Número total de nuevas contrataciones de trabajadores menores de 30	5
Tasa de nuevas contrataciones de trabajadores menores de 30 años	7,04%
Número total de nuevas contrataciones de trabajadores entre 30 y 50 años	11
Tasa de nuevas contrataciones de trabajadores entre 30 y 50 años	15,49%
Número total de nuevas contrataciones de trabajadores mayores de 51 años	3
Tasa de nuevas contrataciones de trabajadores mayores de 51 años	4,23%
Número total de retiros de trabajadores	12
Número total de retiros voluntarios (renuncias)	5
Número total de retiros no voluntarios (despidos)	1
Número total de retiros no voluntarios (terminación de contratos)	9

 **En 2022 nuestra inversión en formación alcanzó los**  
**USD 150.652**

**Promedio de inversión en formación por FTE**  
**USD 1.712**



**Promedio de inversión en formación por sexo**

 **507 USD**

 **1.700 USD**

**Principales acciones y programas de formación:**

- » Formación de diplomados.
- » Formación técnica.
- » Implementación de LinkedIn Learning.
- » Programa de coaching para directivos y profesionales con potencial de liderazgo.
- » Cursos de inglés.
- » Cofinanciamiento MBA PUC, Magister en Gestión de Activos, Magister en Finanzas.

**Principales acciones para la mejora de capacidades:**

- » Promoción de las rutas formativas de capacidades en LinkedIn Learning.
- » Establecimiento de convenio con el Centro de Innovación de la Pontificia Universidad Católica de Chile, para que los colaboradores puedan asistir a instancias formativas, en materia de innovación.

Formación y enseñanza	Mujeres	Hombres	Total	
<b>Total de horas de formación realizadas en 2022</b>	348,3	2919	<b>3267,3</b>	
<b>Media de horas de formación por trabajador en 2022</b>	11,61	32,43	<b>27,23</b>	
<b>Horas de formación que los colaboradores de la organización hayan tenido durante el período objeto del informe, por categoría laboral</b>	Número de trabajadores Nivel 1	0	6	<b>6</b>
	Horas de formación de trabajadores Nivel 1: gerentes	0	85,5	<b>85,5</b>
	Media de horas de formación de empleados Nivel 1	0	14,25	<b>14,25</b>
	Número de trabajadores Nivel 2	2	12	<b>15</b>
	Horas de formación de trabajadores Nivel 2: directores y jefes	59,6	284	<b>343,5</b>
	Media de horas de formación de trabajadores Nivel 2	82,3	69,8	<b>22,9</b>
	Número de trabajadores Nivel 3	27	72	<b>99</b>
Horas de formación de trabajadores Nivel 3: especialistas, analistas, técnicos y asistentes	288,8	2549,5	<b>2838,3</b>	
Media de horas de formación de trabajadores Nivel 3	19,1	27,2	<b>28,67</b>	

**Durante 2022 el 79% de nuestros colaboradores alcanzó un nivel de desempeño superior.**

Para potenciar el desarrollo de nuestros colaboradores, gestionamos el desempeño de los equipos, a través de labores de seguimiento, plazos de fijación de objetivos y el impulso del desempeño continuo.

<b>Trabajadores que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional en 2022</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
Total de mujeres con Evaluación de Desempeño	15	20%
Total de hombres con Evaluación de Desempeño	58	81%
Total de trabajadores con Evaluación de Desempeño de Niveles 1 y 2: presidentes, gerentes, vicepresidentes y directores	12	17%
Total de trabajadores con Evaluación de Desempeño de Nivel 3	61	83%



## Encuesta de Clima Organizacional

La Encuesta de Clima Organizacional mide 22 factores que inciden en el compromiso y el esfuerzo discrecional de nuestros colaboradores, y en el soporte que les entrega nuestra empresa para lograr el éxito de las operaciones. A través de ella, buscamos promover la diversidad e inclusión, priorizar el aprendizaje continuo y fomentar el liderazgo en nuestra organización, entre otros aspectos, para mejorar nuestro desempeño financiero, fidelizar a nuestros clientes, atraer y retener talentos, e incrementar la performance de quienes trabajan con nosotros.

En 2022 fue realizada entre el 13 de septiembre y el 7 de octubre, con un nivel de comparabilidad del 94% (84 vs. 79 preguntas) en relación a la de 2021. Respondieron el 99% de los encuestados (67 personas), un 1% más que en el período anterior.

Sus resultados muestran una consolidación del nivel de favorabilidad de nuestros

colaboradores en relación al año anterior. Esta se mantuvo en un 81% y fue superior a los niveles de 2020 y 2019, donde se logró un 75% y 70%, respectivamente. En tanto, el promedio de ISA y sus empresas es de una favorabilidad del 84%.

Entre los resultados específicos más positivos, los factores que mostraron claras fortalezas son Calidad y Orientación al Cliente (93%), Reconocimiento (90%) y Esfuerzo Discrecional (90%). También se observa una mejora significativa en la percepción relativa al soporte y disponibilidad de recursos que la empresa entrega para llevar a cabo sus distintos procesos. Por otra parte, aquellas preguntas que muestran oportunidades de mejora están en procesos de interacción, donde los factores Recursos (64%) y Estructura y Procesos (61%) fueron los que obtuvieron la favorabilidad más baja.

## Equidad, diversidad e inclusión

Somos una organización diversa que promueve la equidad e igualdad de oportunidades, valora la diferencia y genera espacios para que todos nuestros colaboradores se sientan valorados y respetados. El Programa “Otras Miradas” integra los conceptos de equidad, diversidad e inclusión como parte de nuestra definición organizacional. A partir de él gestionamos líneas de trabajo orientadas a generar espacios adecuados de participación para todos quienes se desempeñan con nosotros y ser referentes en esta área.

En el marco de este programa, contamos con el Comité de Equidad, Diversidad e Inclusión (EDI) de ISA Interchile. Sesiona regularmente y está conformado por un equipo diverso y multidisciplinario en el que participan gerentes, directivos, colaboradores y colaboradoras de distintas áreas para promocionar y desarrollar iniciativas en los ejes antes mencionados.

### Focos de Trabajo

**Equidad de género:** Queremos convertir a ISA Interchile en una empresa sin discriminación, con igualdad de oportunidades, que capte el talento femenino y pueda contar con una dotación de colaboradores/as más equitativa.

**Diversidad sexual:** Nos enfocamos en el respeto y la no discriminación, así como en la concientización hacia todos nuestros colaboradores, proveedores y otros públicos de interés.

**Discapacidad:** Buscamos la inclusión de personas discapacitadas en procesos de selección, mediante alianzas estratégicas con organizaciones que apoyen en temáticas de empleo.

**Pensamiento Divergente:** Trabajamos para que nuestra compañía sea un espacio abierto al diálogo, considerando la diversidad cultural, generacional y de pensamiento que

nos caracteriza, dado nuestro carácter multilatinos.

### Líneas de trabajo

» Promover la conformación de equipos diversificados que permitan a la organización avanzar hacia los objetivos estratégicos del 2030, incluyendo la diversidad y la inclusión en los procesos.

» Incorporar la diversidad e inclusión como un generador de valor hacia el accionista, con impacto social y vigencia corporativa por medio de la innovación.

» Desarrollar acciones que permitan sensibilizar y hacer partícipe a toda la organización en este camino.

» Articular alianzas estratégicas con el Grupo ISA, organizaciones gubernamentales, ONG y actores sociales relevantes.

**Equidad Salarial**



Queremos asegurar un correcto nivel de equidad entre todas nuestras posiciones laborales, por lo que contamos con una declaración firme respecto a la equidad salarial entre géneros. Nos regimos por una metodología que proporciona ISA, en la que cada cargo tiene un nivel de renta asociada con bandas salariales. Por lo tanto, todos los cargos de nuestra estructura son valorados y medidos de igual manera, siendo separados en tres niveles: Directivos, Especialistas y Analistas. Al realizar una búsqueda para cualquiera de ellos, la renta está determinada por esta metodología, alcanzando así la equidad salarial para cualquier persona, sea hombre o mujer.

**Porcentaje de Mujeres en la Organización**

% de mujeres en cargos de analista (por ejemplo, coordinaciones)	6%
% de mujeres en cargos directivos en áreas core y que generan ingresos a la compañía (por ejemplo: financiera, estrategia, jurídica, proyectos)	1%
% de mujeres en carreras STEM (profesionales en ciencia, tecnologías, ingeniería y matemáticas (financiera))	16%

**Diversidad de generaciones**

Generación Z (2000-hoy)	0
Millennials (1981-2000)	60
Generación X (1965 - 1980)	27
Boomers (1946-1964)	1
Generación silenciosa (< 1945)	0

**Principales acciones realizadas en 2022, por foco de trabajo:**

<b>Equidad de Género</b>	<p>Alianza con Energía + Mujer del Ministerio de Energía.</p> <p>PTI Programa Técnico de Incorporación de Competencias Técnicas para las mujeres en empresas eléctricas.</p> <p><b>Transformación de procesos internos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reformulación de procesos en el área de Talento Organizacional, con acciones como la redefinición de los descriptores de cargo y la eliminación de los sesgos de género.</li> <li>• Reclutamiento de prácticas con enfoque de género.</li> <li>• Incorporación de los conceptos de diversidad e inclusión en el proceso de inducción.</li> <li>• Promoción e impulso de la búsqueda de talento femenino.</li> <li>• Definición de equidad salarial.</li> </ul>
<b>Diversidad sexual</b>	<p>Conmemoración del mes del orgullo LGTBQ para sensibilizar y conocer sobre esta comunidad.</p>
<b>Discapacidad</b>	<p>Incorporamos dos estudiantes en práctica en convenio con la Universidad Andrés Bello.</p>
<b>Pensamiento divergente</b>	<p>Planificamos la realización de una serie de talleres sobre esta temática para 2022.</p>

## Iniciativas de sensibilización y conocimiento realizadas por el Comité EDI en 2022:

» Charlas de sensibilización hacia los colaboradores en diversidad sexual, género y violencia intrafamiliar. Buscamos que internalicen y se familiaricen con los conceptos principales y sus temáticas asociadas, para ir eliminando sesgos inconscientes y que valoren la importancia de gestionar la equidad, diversidad e inclusión.

» Inclusión de una pregunta de diversidad e inclusión en la Encuesta de Clima Organizacional, para levantar la apreciación de nuestros colaboradores respecto del tema.

» Integración de la variable de género en el Plan de Formación de la empresa, lo que ha permitido, por medio de un proceso de coaching, potenciar el liderazgo femenino en las mujeres que cumplen un rol de alto impacto más allá de sus cargos.

» Continuidad a nuestra participación en el programa Women in Energy de WEC, potenciado su difusión entre todas las mujeres de la organización.

### Licencias de maternidad/paternidad 2021

Número total de trabajadores que utilizaron el permiso parental.	Mujeres	2
	Hombres	2
Número total de trabajadores que volvió a trabajar.	Mujeres	1
	Hombres	2
Número total de trabajadores que regresaron al trabajo tras la finalización del permiso parental que continuaron empleados(as) 12 meses después de su regreso al trabajo	Mujeres	1
	Hombres	1
Tasa de regreso al trabajo de trabajadores que utilizaron el permiso parental.	Mujeres	50%
	Hombres	100%
Tasa de retención de trabajadores que utilizaron el permiso parental.		0%

El 50% se explica por permiso de maternidad que se encuentra vigente.

## Seguridad Laboral

En ISA Interchile implementamos las mejores prácticas de prevención de riesgos de la industria, promoviendo y capacitando a los colaboradores en seguridad y salud en el trabajo, para disminuir la accidentabilidad. Nuestro programa “Conectados con la Vida” fomenta la implementación de acciones e iniciativas para que nuestros colaboradores puedan mantener o potenciar su bienestar.

A través del modelo de Cultura Segura nos abocamos a la prevención, detección y evaluación de los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales, tanto de nuestros colaboradores directos como de los indirectos. Las actividades generadas por este programa incluyen capacitaciones, fomento del autocuidado y la implementación de prácticas que fomenten la integridad física de las personas.

En 2022 realizamos un Diagnóstico en Seguridad, que permitió evaluar nuestro nivel

de madurez en este ámbito. Como resultado, quedamos en el nivel Avanzado, pasando de estado de madurez de 63,90% a 67,23%. Esto considera aspectos como tener estándares superiores a los exigidos por la ley, controles sin descuidar el medio ambiente y las personas, conciencia de la responsabilidad compartida en seguridad de todos los actores, un sistema de gestión interiorizado y el reconocimiento del aporte de este aspecto al EBITDA.

Se obtuvieron resultados con planes de trabajo para los ocho activadores: Estructura de Gobierno Corporativo SST, Liderazgo Visible, Tradiciones Culturales de Excelencia, Gestión de la Información y de las Comunicaciones, Conocimiento Técnico en Terreno, Fluctuación del Riesgo, Evolución en Jerarquías de Control, Aporte Productivo de la Seguridad. Para progresar al siguiente escalón, nominado como Vanguardista, desde 2022 implementamos un plan de mejora de tres años hasta 2025, orientado a cuatro focos estratégicos prioritarios (Tradiciones Culturales de Excelencia, Gestión de la Información y Comunicaciones,

Fluctuación del Riesgo, Aporte Productivo de la Seguridad) y el fortalecimiento de la Estructura de Gobierno Corporativo.

A su vez, desde el año 2017 evaluamos nuestra gestión en salud y seguridad laboral, a través del Índice de Frecuencia ISA para personal propio y contratistas. Sus resultados han tenido una evolución positiva, lo que se evidencia en la reducción de la accidentabilidad.

En el marco de nuestra política de seguridad y salud en el trabajo Instamos a nuestros colaboradores a procurar el cuidado de su salud informando los peligros y riesgos a los que se ven expuestos, suministrando información veraz y cumpliendo con la normatividad en esta materia. Junto con ello contamos con el estándar de Sistema Autocuidado “Tarjeta Roja”, cuya finalidad es impulsar la propia seguridad del colaborador, recordándoles que no deben hacer un trabajo, en el caso que no existan las condiciones seguras o estándares adecuados para realizarlo.

Superamos la meta de accidentabilidad planteada para 2022, que correspondía a un índice de frecuencia (IF) de 8,75. Se cerró el año con un IF de 2,69 con un solo accidente leve con cinco días de licencia médica.



**Frecuencia de Accidentabilidad**

Unidad	2019	2020	2021	2022
Índice de frecuencia	7,38	3,56	2,15	2,69
Números de accidentes	15	3	1	1



**Indicadores de Accidentabilidad**

	Directos	Indirectos	Total
Total de horas trabajadas en el año	178.740	191.831	<b>370.571</b>
Número de fatalidades presentadas en el año	0	0	0
Número de lesiones laborales registradas	0	1	1
Número de ausencias laborales registradas	0	0	0
Número de enfermedades laborales registrados	0	0	0
<b>Tasa total de incidentes registrables (TRIR)</b>	<b>0</b>	<b>5,21</b>	<b>2,69</b>
<b>Tasa de fatalidades</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Nuestra Matriz de Riesgos de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER) y los análisis de riesgo en terreno nos permiten determinar los peligros que representan riesgos de lesiones por accidentes laborales con grandes consecuencias. Para evitarlos, mitigarlos o eliminarlos, realizamos capacitaciones en los ámbitos más críticos o que hayan tenido como consecuencia lesiones o accidentes.

**Comité Paritario**

Nuestro Comité Paritario de Higiene y Seguridad Laboral mantiene un rol activo en la promoción y realización de actividades vinculadas a la salud de nuestros trabajadores. En 2022 continuó con su programa de trabajo, basado en cuatro líneas de acción:

- Investigación de accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- Inspecciones y observaciones de seguridad.
- Capacitación y difusión.
- Reconocimiento y motivación.

**Riesgos Psicosociales**

En junio se realizó la Encuesta de Riesgos Psicosociales ISTAS 21, efectuada por el Comité de Aplicación Protocolo Psicosocial. A través de la plataforma virtual de la ACHS, su objetivo consiste en asegurar espacios más seguros para los colaboradores de la empresa. El resultado de la encuesta fue de riesgo Medio, un buen resultado en el contexto de pandemia que se estaba viviendo, donde se logró prevenir enfermedades de carácter mental y mantener un equilibrio entre lo laboral y familiar.

Para ir promocionando y cuidando la salud mental se lanzó el programa "Conectados con la salud mental", generando alto impacto en los colaboradores con sus diferentes iniciativas y las actividades realizadas, de las cuales destacan: conversatorios de salud mental, talleres de fortalecimiento e integración de equipos para el bienestar laboral, taller de promoción del autocuidado y salud mental, atención de psicólogos y coaching.



4

VALOR AL ACCIONISTA

*isa*

INTERCHILE

## BUEN GOBIERNO E INTEGRIDAD

Nuestra gobernanza vela por llevar a cabo nuestra Estrategia 2030, en un marco de transparencia, independencia y cumplimiento de la legislación vigente, para crear valor sostenible para todos nuestros grupos de interés. Esta posee una estructura organizacional que garantiza el cumplimiento de nuestros objetivos operacionales y organizacionales.



## Gobierno corporativo

Tenemos un Directorio compuesto por cinco miembros, los cuales son designados por la Junta de Accionistas. Permanecen en sus funciones durante tres años, con la posibilidad de ser reelegidos indefinidamente. De acuerdo a la Ley y a los estatutos de nuestra empresa, sus miembros deben reunirse por lo menos cada dos meses en sesión ordinaria.

En Junta Ordinaria de Accionistas celebrada con fecha 16 de marzo de 2022, se acordó que los directores de la sociedad serán remunerados con la suma de USD\$2.500 netos mensuales partir de la referida sesión. El mencionado acuerdo fue posteriormente refrendado en la Decimoquinta Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada con fecha 7 de julio de 2022.

El Directorio<sup>2</sup> está integrado de la siguiente manera:

CARGO	NOMBRE	NACIONALIDAD
Presidente	Juan Emilio Posada	Colombiano
Vicepresidente	César Augusto Ramírez Rojas	Colombiano
Directora	Sonia Margarita Abuchar Alemán	Colombiana



Juan Emilio Posada  
Presidente ISA

<sup>2</sup> En 2022 el directorio de Interchile sufrió varios cambios en su conformación:

- a) A enero 2022, estaba conformado por 4 miembros (renuncia de director independiente en septiembre 2021), 1 directores independientes (Karen Poniachik).
- b) En marzo 2022, estaba conformado por 5 miembros: 2 de ellos independientes (Mónica Jiménez y Karen Poniachik).

- c) En julio 2022, se renueva el directorio con 5 miembros, 1 independiente (Mónica Jiménez).
- d) En agosto 2022, renuncia la directora independiente. (Mónica Jiménez) quedando con 4 directores.
- e) En noviembre 2022, renuncia una directora designada por ISA (Carolina Botero) quedando el directorio conformado por 3 miembros designados por ISA, sin director independiente.

El Comité Ejecutivo considera entre otros, los temas estratégicos y de direccionamiento de la Compañía, efectúa el seguimiento al cumplimiento de las actividades relacionadas

con el desarrollo del objeto social de la empresa y de los procesos a cargo de las diferentes áreas, seguimiento financiero, legal, impacto social y ambiental de las actividades

empresariales, la evaluación y toma de medidas frente a los riesgos empresariales y prepara la información que se lleva a consideración del directorio.

### El comité de gerencia está conformado por:

#### Gerente General

##### Gabriel Melguizo Posada

» Ingeniero Electricista del Instituto Politécnico de Bielorrusia

Magíster en Administración de la Universidad EAFIT, Colombia.

Run N° 26.924.570-0

#### Gerente de Finanzas (Subrogante)\*

##### Pedro del Río Jara

» Ingeniero Comercial de la Universidad Adolfo Ibáñez

Magíster en Finanzas de la Universidad Adolfo Ibáñez

Run N° 17.406.034-7

#### Gerente de Proyectos

##### José Cascante Chaves

» Ingeniero Electricista de la Universidad Nacional de Colombia.

Especialización Gerencia de Obra- Universidad Católica de Colombia

Diplomado en Mercados Eléctricos y regulación - Universidad Católica de Chile

Magíster en Derecho de los Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Run N° 24.627.491-6

#### Gerente de Relaciones Institucionales

##### Álvaro González De La Barra

» Periodista, Licenciado en Comunicación Social de la Universidad Diego Portales.

Máster en Comunicación Política y Corporativa de la Universidad de Navarra en España.

Diplomado en Gestión de Negocios de la Universidad de Chile.

Diplomado en Gestión Ambiental de la Universidad de Santiago

Run N° 13.832.302-1

#### Gerente de Operación y Mantenimiento

##### Eduardo Sáez Manríquez

» Ingeniero Civil Electricista de la Universidad de Chile.

Diplomado en Libre Competencia, Universidad Adolfo Ibáñez.

Diplomado en Hidrógeno Verde, Pontificia Universidad Católica De Chile.

Diplomado en los Mercados Eléctricos del Futuro y su regulación, Pontificia Universidad Católica De Chile.

Diploma Coordinación de Sistemas Eléctricos Hidrotérmicos e Integración de Ernc , Universidad de Chile.

Diplomado Ingeniería en Mantenimiento, Universidad Técnica Federico Santa María.

Magíster en Economía Energética de la Universidad Técnica Federico Santa María.

Run N° 15.344.370-K

\* **Nota:** la compañía designó a Gustavo Cardona Gómez como Gerente de Finanzas, quien estuvo el 2022 en un proceso de inducción al cargo que asumirá el 2023. El señor Cardona es Contador Público de la Universidad EAFIT, Colombia; Especialista en Finanzas de la Universidad EAFIT, Colombia; Magíster en Administración de la Universidad EAFIT, Colombia.

**Director de Talento Organizacional**

**Héctor Andrés Guzmán Marín**

» Licenciado en Psicología de la Universidad Gabriela Mistral.

Diploma en Recursos Humanos de la Pontificia Universidad Católica de Chile.  
Certificado como Coach de la International Coach Federation (ICF).

Run N° 15.052.560-8

**Director de Sostenibilidad**

**Mauricio Rebolledo Sagredo**

» Ingeniero Civil Industrial de la Universidad de Concepción.

Magister en Desarrollo Organizacional de la Universidad Diego Portales.

Diplomado en Relaciones Comunitarias de la Pontificia Universidad Católica de Chile

Diplomado en Desarrollo Económico Local de la Universidad de Chile

Especialización en gestión socioambiental de la Universidad Adolfo Ibáñez

Diplomado en Gestión de la Reputación Corporativa de la Universidad de La Sabana

Run N° 12.020.358-4

**Directora de Estrategia**

**Ana María Correa Pérez**

» Ingeniera Mecánica de la Universidad Pontificia Bolivariana de Medellín.

Candidata MBA UC 2023 Master of Business Administration - Pontificia Universidad Católica De Chile

Diplomado en Estrategia y Control de Gestión de la Universidad Adolfo Ibáñez. Chile

Diplomado en Gestión de Proyectos, ISIL, Perú

Diplomado en finanzas, universidad Nacional de Colombia

Run N° 24.302.267-3

**Director Legal y de Asuntos Regulatorios**

**Pedro Pablo Cerda Lecaros**

» Abogado de la Universidad del Desarrollo, Santiago.

Magíster en Derecho de la Empresa, Universidad de los Andes.

Diplomado en Autorizaciones, Permisos y Concesiones Administrativas, Universidad de los Andes.

Diplomado en Mercado Eléctrico y Regulación, Empresas Eléctricas A.G.

Diplomado Guerra del Pacífico, Escuela Militar, Ejército de Chile.

Diplomado en Recursos Naturales, Pontificia Universidad Católica de Chile.

Diplomado en Derecho de la Empresa, Universidad del Desarrollo.

Run N° 15.313.011.-6

**Jefe de Administración y Abastecimiento**

**Wildo Gómez Villagra**

» Ingeniero Comercial de la Universidad Autónoma de Chile.

Administrador de Industrias de la Universidad de Santiago.

Diplomado en Dirección de Compras de la Universidad de Valparaíso.

Diplomado en los Mercados Eléctricos del Futuro y su regulación, Pontificia Universidad Católica De Chile.

Run N° 9.989.031-2

**Auditor y Oficial de Cumplimiento**

**Marco Antonio Peña Garay**

» Contador Auditor, Universidad Tecnológica Metropolitana, Santiago.

Postítulo en Auditoría de Gestión, Universidad de Santiago de Chile.

Run N°12.051.390-7

## Modelo de ética y cumplimiento

Para cumplir con lo dispuesto por la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y con los lineamientos corporativos establecidos por ISA para fortalecer el comportamiento ético de los trabajadores de la empresa y de terceros que colaboran en el negocio, el año 2021 nuestro Directorio designó a un Encargado de Prevención de Delitos (EPD), de carácter externo, para liderar el diseño e implementación de un Modelo de Prevención de Delitos (MPD).

### Encargado de Prevención de Delitos (EPD)



A partir de 2022, esta función comenzó a llevarse a cabo en forma interna, a la vez de que se formó el Área de Auditoría y Cumplimiento. En la actualidad, el EPD reporta directamente al Directorio, cumplimiento con las siguientes funciones:

- » **Reporte semestral al Directorio.**
- » **Plan de monitoreo y supervisión del MPD.**
- » **Capacitación al Directorio y a la alta administración.**
- » **Apoyo en labores de difusión permanente.**
- » **Administración del canal de denuncias, reportes y gestión.**
- » **Gestión de conflictos de interés.**
- » **Actualizar la matriz de riesgos.**
- » **Lograr la certificación del MPD.**
- » **Estudio de iniciativas legislativas que podrían afectar al MPD.**



En 2021 se aprobó un Modelo de Prevención de Delitos (MPD). Este define una serie de actividades como la incorporación de Cláusulas de Responsabilidad en virtud de la Ley 20.393 (trabajadores y terceros), la creación de Políticas y Procedimientos (Guías corporativas/documentos Interchile), la identificación de Riesgos de Delitos, la ejecución de actividades de capacitación sobre la Ley 20.393 para los trabajadores de ISA Interchile y de terceros relevantes, además del apoyo en otras actividades de difusión. Incluye también la gestión de las declaraciones de conflicto de interés para colaboradores y proveedores, proceso anual que se realiza con todos los colaboradores de la organización.

El MPD se sustenta también en el Programa Empresarial de Ética y Compliance de ISA, que contempla los procedimientos de prevención, detección, investigación y respuesta de delitos para todas las empresas del grupo.

A raíz del MPD, se realizan actividades de prevención, buscando el fortalecimiento de la cultura de ética y cumplimiento en la empresa, a

**Durante el año 2022 se recibieron tres denuncias, las cuales fueron investigadas. Dos fueron desestimadas y una concluyó con la desvinculación de una persona de la compañía.**

través de capacitaciones en formato e-learning. En este contexto, durante 2022 todos nuestros colaboradores, incluidos los miembros del Directorio, recibieron formación sobre nuestras políticas y procedimientos anticorrupción.

Por otra parte, la detección de casos de corrupción o de conflictos éticos en el MPD, se efectúa a través de la Línea Ética, que corresponde a una plataforma web en la intranet y en el sitio web institucional o a una casilla de correo electrónico dedicada. Las denuncias también pueden hacerse directamente al EPD, quien lidera las investigaciones para darles solución.

### Actualización del MPD



En 2022 se llevó a cabo una actualización del Manual de Prevención de Delitos. Se incorporaron a la matriz de riesgos los delitos contemplados en la nueva Ley N° 21.459. Esta legislación establece normas sobre delitos informáticos, deroga la Ley N° 19.913 y modifica otros cuerpos legales, con el objeto de adecuarlos a las exigencias del "Convenio de Budapest" sobre la Ciberdelincuencia del Consejo de Europa, del cual Chile forma parte.

A su vez, en noviembre se efectuó una evaluación de los riesgos contenidos en la Matriz de Prevención de Delitos, considerando la probabilidad de ocurrencia e impacto de los delitos de fraude, con el fin de valorizarlos y focalizar mejor los recursos para su prevención.

Finalmente, se estableció una Política y Procedimiento de Donaciones, Auspicios y Patrocinios, que entrega las directrices para la relación con terceros en el Área de Relacionamento Institucional.

## SOLIDEZ Y CRECIMIENTO

Preservamos nuestra solvencia de cara al futuro, a través del crecimiento con valor sostenible, el cual se basa en contar con un portafolio equilibrado de proyectos, aprovechar las sinergias entre las empresas del grupo ISA y mantener la responsabilidad financiera del negocio.

### Estrategia de crecimiento

Nuestro crecimiento está determinado por la Estrategia ISA 2030 y por la definición de ambiciosas metas a nivel de proyectos y desarrollo sostenible. En Chile nos hemos consolidado gracias a una operación confiable y eficiente, y también porque hemos identificado y analizado con éxito las distintas alternativas de crecimiento que han permitido fortalecer nuestra posición en la industria, impactar positivamente en la calidad de vida de las personas y aportar a la descarbonización de la matriz energética

al año 2040, para llegar, posteriormente, a la carbono neutralidad al año 2050.

En este sentido, en 2022 se conformó el Equipo de Nuevos Negocios, con el fin de cumplir con nuestra meta de desarrollo de negocios en nuevas fuentes de energía por US\$ 400 millones y en negocios tradicionales de transmisión por US\$ 2.400 millones al 2030.

Asimismo, esperamos el decreto que fija los derechos de ejecución y explotación conjunto de obras que conforman el proyecto Kimal-Lagunas, adjudicado por el Coordinador Eléctrico Nacional en septiembre de 2022, uno de los más importantes de transmisión licitados en el país en 2022, clave para la descarbonización de la matriz energética de Chile. El proyecto tendrá una inversión total de referencia de USD 243 millones y transportará energía limpia desde la subestación Kimal hasta la subestación Lagunas.

Actualmente, estamos posicionados como el segundo actor más importante en el segmento



nacional de transporte de energía eléctrica (12,9% de poder de mercado, equivalente a 98,8 millones de dólares de Valor Anual de Transmisión por Tramo (VATT). Los activos en operación de Interchile totalizan un estándar de disponibilidad que se mantiene en torno al 99,79%.

**Distribución del mercado según sistema de transmisión nacional por VATT**

Empresa Transmisora	Valor Anual de Transmisión por Tramo (VATT)	Porcentaje de distribución del mercado
	[USD]	
Transelec	311.662.662	40,60%
<b>Interchile</b>	<b>98.839.046</b>	<b>12,90%</b>
TEN	88.989.044	11,60%
Transelec Concesiones	37.654.218	4,90%
Alfa Transmisora	32.848.290	4,30%
AJTE	32.402.266	4,20%
Eletrans	25.959.356	3,40%
CHATE	20.982.842	2,70%
KELTI	11.248.433	1,50%
ETSA	11.047.082	1,40%
Redenor2	10.999.960	1,40%
SATT	9.253.637	1,20%
TransChile	8.689.910	1,10%
Eletrans II	8.645.291	1,10%
DATE	8.605.166	1,10%
Zaldivar Transmisión	7.607.306	1,00%
REDENOR	7.081.438	0,90%
CTNG	6.709.735	0,90%
Transemel	6.412.358	0,80%
STS	6.200.011	0,80%
STN	3.490.400	0,50%
Transquillota	2.742.076	0,40%
Codelco DCH	2.504.394	0,30%
EPM Transmision	1.826.696	0,20%
Don Goyo Transmisión	1.446.990	0,20%
Eolico Punta Sierra	955.521	0,10%
Codelco Andina	826.879	0,10%
Codelco DGM	562.879	0,10%
AES Gener	389.078	0,10%
Angamos	217.790	0,00%
AUSTRIAN_SOLAR	198.132	0,00%
Chungungo	130.525	0,00%
Centella Transmisión S.A.	-	0,00%
Eletrans III	-	0,00%
Enel Transmisión	-	0,00%
<b>Total general</b>	<b>767.129.411</b>	<b>100%</b>

Con miras a darle solidez, crecimiento y proyección a nuestra empresa, en 2022 continuamos consolidando lo logrado el año anterior, como también abriendo opciones a nuevas operaciones y obras que ayudan a mejorar nuestros servicios, de manera de aportar a la vigencia corporativa y entregar valor a nuestros accionistas.

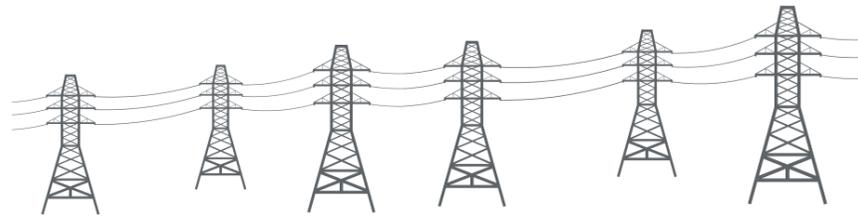
**Premio Deal of The Year**



A raíz de la emisión de nuestro primer bono verde, por un monto de USD 1.200 millones, en 2022 fuimos reconocidos por la publicación internacional LatinFinance, importante fuente de inteligencia financiera con sede en Nueva York y Miami, con su premio “ESG Deal of the Year 2021” (Mejor Operación Financiera Sostenible) en las categorías “Latin America Power” y “Overall Deal of The Year”. Cabe destacar que este instrumento, listado en la Bolsa de Singapur (Singapore Exchange Securities), logró una calificación BBB+ a largo plazo por parte de Fitch Ratings, en tanto que Moody’s le otorgó un rating de Baa1. El título fue evaluado por Sustainalytics, agencia especializada que certificó que este bono verde cumple con criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

La emisión de este instrumento, a una tasa fija de 4.5% y un plazo de 35 años, permitió refinanciar los compromisos de deuda adquiridos durante la fase constructiva de la Línea de Transmisión Cardones-Polpaico, que fue un habilitador fundamental en el plan de descarbonización de la matriz energética de Chile, y así contribuir a la mitigación del cambio climático. Representa la colocación más grande de un bono de proyecto verde en la historia del instrumento en Latinoamérica y el Caribe. El 2022 se cumplió con todos los covenants(\*) verdes establecidos para el bono, con un informe de alocación de fondos a proyectos calificables, ya informados en el reporte del año pasado.

(\*) Los covenants son compromisos asumidos por el emisor con los tenedores de deuda.



### » Línea de transmisión HVDC Kimal-Lo Aguirre

El proyecto fue adjudicado en diciembre de 2021. Para ello se constituyó la empresa Conexión Kimal lo Aguirre S.A., encargada de ejecutarlo y explotarlo en consorcio con Transelec y Southern Power Grid International.

Kimal-Lo Aguirre considera la construcción de una línea de transmisión HVDC bipolar con capacidad de 3.000 megavatios (MW) en 600 kV, además de dos estaciones convertidoras AC/DC, y se extenderá por más de 1.415 kilómetros entre las regiones de Antofagasta y Metropolitana. Es la primera de corriente continua en América del Sur, a excepción de Brasil. Esta tipología permite transmitir un mayor volumen de energía, utilizando anchos de franja más pequeños que los tradicionales y, por lo tanto, con menor impacto ambiental.

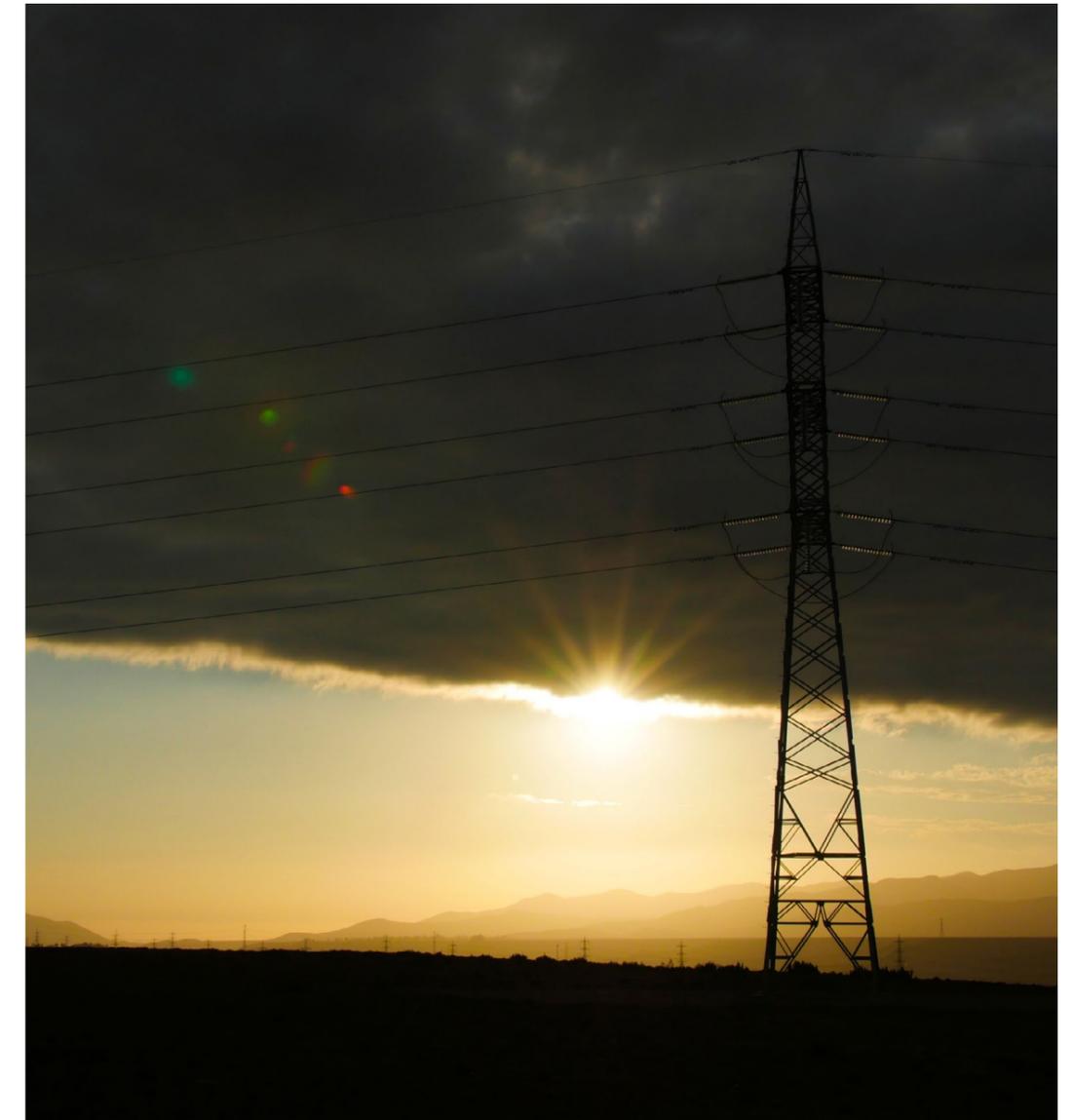
Entre enero y septiembre de 2022, nuestra empresa prestó el apoyo de su personal y logística para la configuración e inicio del

## Proyectos destacados

### » Nueva Línea de Transmisión Kimal-Nueva Lagunas

En septiembre de 2022 el equipo de Interchile participó en la adjudicación de uno de los proyectos de transmisión más importantes licitados durante el año, el cual transportará energía limpia de Fuentes Renovables desde la existente subestación Kimal hasta Nueva Lagunas.

El proyecto consiste en la construcción de la SE Nueva Lagunas, además de una línea de dos circuitos de 500 kV de 197 kilómetros de largo, junto con los patios de transformación de 500 kV a 220 kV. Su inversión estimada es de USD 243 millones y contempla un período de ejecución de 48 meses. Hasta diciembre de 2022 se estaba a la espera del decreto oficial de adjudicación.



proyecto. Actualmente, se encuentra en etapa de diseño conceptual. Su ejecución demorará siete años y requerirá una inversión referencial de 1.500 millones de USD.

## Proyectos en Ejecución

- » **Proyecto P9: Sistema de Mando Sincronizado para Operación de Autotransformadores de las Subestaciones Nueva Cardones, Nueva Maitencillo y Nueva Pan de Azúcar.**

Proyecto de instalación de elementos digitales para la operación automática de los transformadores. Mejora los tiempos de respuesta en casos de falla o necesidad de operación de los equipos, lo que permite darle mayor confiabilidad al sistema troncal interconectado de 500 kV. Se encuentra en etapa de montaje y puesta en servicio, con un 82% de avance en su ejecución.

- » **Proyecto P11: Aumento de Capacidad de la Línea 2x220 kV entre Maitencillo y Nueva Maitencillo.**

Consiste en el cambio del conductor en un tramo de línea de un kilómetro, lo que permite transmitir el doble de potencia,

y la repotenciación de las subestaciones encapsuladas extremas. Lleva un 58% de avance. Entraría en funcionamiento en abril de 2023.

- » **Proyecto P12: Ampliación de la Subestación Nueva Pan de Azúcar**

Ampliación del patio de 220 kV de la Subestación Nueva Pan de Azúcar, a través de la incorporación de un nuevo interruptor central, manteniendo la tecnología existente (GIS), junto con la extensión de la plataforma y barra para una futura diagonal en configuración interruptor y medio. Lleva 68% de avance al cierre de 2022 y será concluido a mediados de 2023.

**Ampliación Nueva Pan de Azúcar**  
Lleva 68% de avance al cierre de 2022 y será concluido a mediados de 2023.



## Proyectos en Operación

Actualmente, nuestra infraestructura estratégica en Chile cuenta con dos proyectos en operación: las líneas de transmisión Cardones-Polpaico, de 2x500 kV, y Encuentro-Lagunas, de 2x220 kV, mediante los cuales alcanzamos los 1.962 kilómetros de circuitos de transmisión en la zona centro-norte del país.

Adicionalmente, y asociados al proyecto Cardones-Polpaico, se instalaron 3 bancos de autotransformadores de 750 MVA en las subestaciones Nueva Cardones, Nueva Maitencillo y Nueva Pan de Azúcar. A esta obra se suma el proyecto de compensación reactiva en la Línea 2x500 kV en Nueva Pan de Azúcar-Polpaico.

Como empresa seguimos participando en procesos de expansión a cargo del Coordinador Eléctrico Nacional, con miras a trabajar en nuevas posibilidades de conexiones eléctricas.



### » Línea de Transmisión Cardones-Polpaico

En el año 2019 finalizamos la puesta en operación de la Línea de Transmisión Cardones-Polpaico, uno de los proyectos de transmisión más importantes de la historia de Chile, con una infraestructura robusta, segura y confiable que ofrece al sistema con mayor capacidad para enfrentar contingencias operativas.

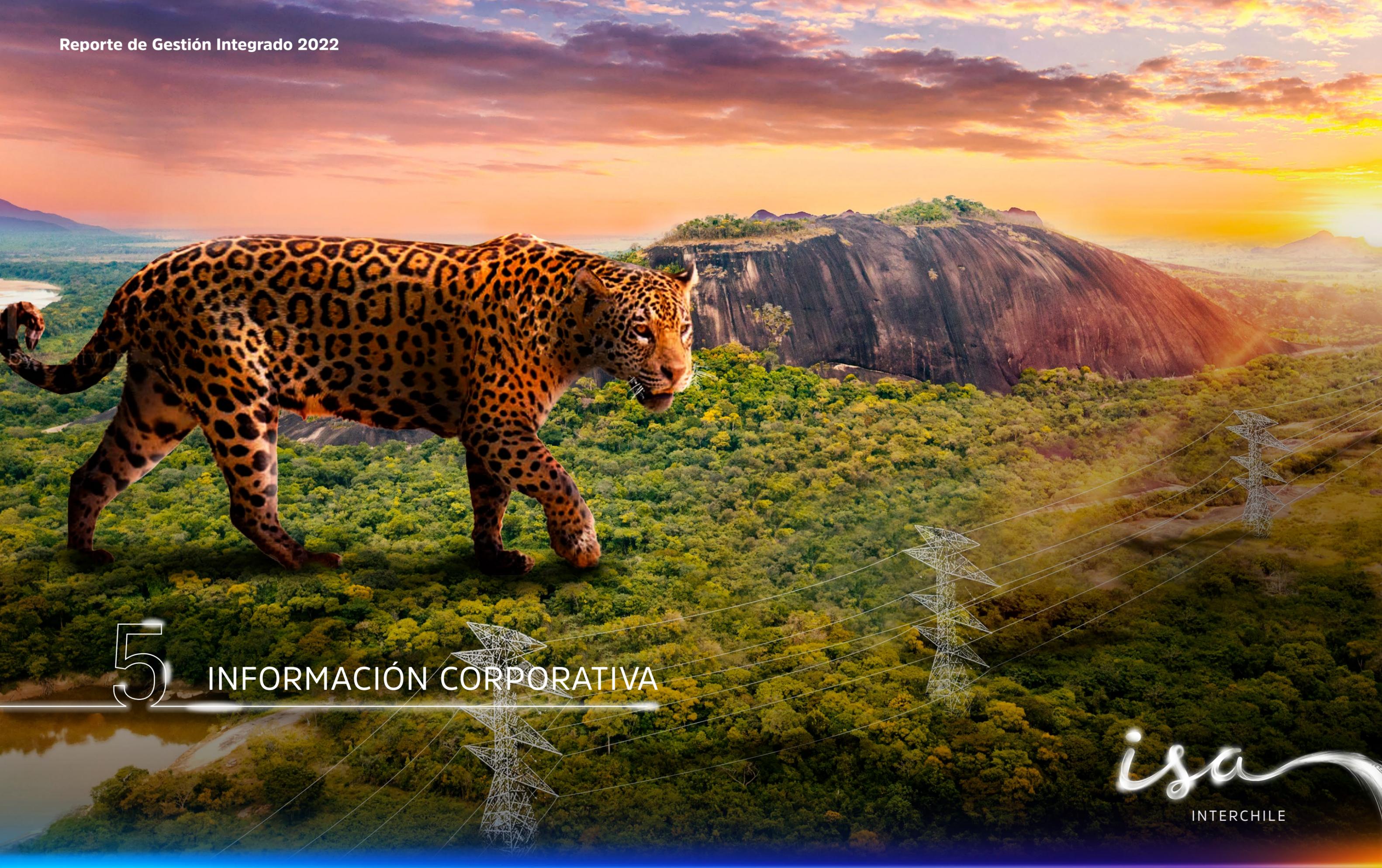
Esta permitió la interconexión real del Sistema Eléctrico Nacional (SEN), habilitando el ingreso masivo de energías renovables desde el norte hacia el centro de Chile. Gracias a su

funcionamiento, hoy se están transportando alrededor de 2000 MW de los cuales un 35% aproximado corresponde a Energías Renovables.

Un beneficio directo de contar con una línea de estas características, radica en que las generadoras eólicas y fotovoltaicas pueden inyectar al sistema toda la energía limpia que producen, reforzando el proceso de descarbonización del país.

### » Línea de Transmisión Encuentro-Lagunas

En junio de 2017 iniciamos nuestras operaciones en Chile, con la puesta en marcha de la Línea de Transmisión Encuentro-Lagunas. Es una instalación de 192 kilómetros de línea de doble circuito a 220 kV, que comenzó a operar con el fin de robustecer el sistema eléctrico del Norte Grande y descongestionar las líneas de transmisión existentes en la zona entre las comunas de Pozo Almonte y María Elena, permitiendo la habilitación de energía entre las regiones de Tarapacá y Antofagasta, zona neurálgica para el desarrollo de ERNC eólica y solar.



5

INFORMACIÓN CORPORATIVA

*isa*

INTERCHILE

## Historia de Interchile

**2012**

ISA se adjudica los derechos de explotación y ejecución del proyecto Cardones-Polpaico, y posteriormente le cede los derechos a Interchile.

**Diciembre**  
Se constituye Interchile, filial de ISA, como sociedad anónima de giro exclusivo de transmisión.

**2013**

ISA se adjudica los derechos de explotación y ejecución del proyecto Encuentro-Lagunas, primer circuito. Más tarde le cede los derechos a Interchile.

**2014**

**Junio**  
Se ordena ampliar el proyecto Encuentro-Lagunas con un segundo circuito.

**Diciembre**  
ISA se adjudica los derechos de explotación y ejecución del proyecto Banco Autotransformadores en S/E Nueva Cardones, Nueva Maitencillo y Nueva Pan de Azúcar. Posteriormente, le cede los derechos a Interchile.

**2016**

Se ordena construir ampliaciones en S/E Nueva Maitencillo y Nueva Pan de Azúcar en el sistema de 220 kV.

**2017**

**Junio**  
Entra en operación el proyecto Encuentro-Lagunas.

**Agosto**  
Proyecto Compensación Reactiva en línea 2x500 kV Nueva Pan de Azúcar-Polpaico.

**Septiembre**  
ISA se adjudica los derechos de explotación y ejecución del proyecto Nuevo Banco de Autotransformadores en S/E Nueva Cardones, Nueva Maitencillo y Nueva Pan de Azúcar. Posteriormente, le cede los derechos a Interchile.

**Noviembre**  
Se energiza la subestación Nueva Cardones, junto con el primer Banco de Autotransformadores de la S/E Nueva Cardones. Se concreta la interconexión del Sistema Interconectado Central (SIC) y Sistema Interconectado del Norte Grande (SING), dando nacimiento al Sistema Eléctrico Nacional (SEN).

**2021**

**Julio**  
ISA Interchile debuta en el mercado de capitales internacional, con su primer bono verde por USD 1.200 millones. La operación es distinguida por la prestigiosa revista de finanzas, Latin Finance, con el premio "ESG Deal of the Year".

**Septiembre**  
La empresa estatal petrolera colombiana Ecopetrol se convierte en la mayor accionista de la compañía ISA, matriz de Interchile, con el 51,4% de participación.

**2018**

**Enero**  
Entra en funcionamiento el primer Banco de Autotransformadores de la S/E Nueva Maitencillo y el tramo 1 del proyecto Cardones-Polpaico, denominado Nueva Cardones-Nueva Maitencillo.

**Abril**  
Inicia sus operaciones el primer Banco de Autotransformadores de la S/E Nueva Pan de Azúcar.

**Mayo**  
Entra en operación el tramo 2 del proyecto Cardones-Polpaico, denominado Nueva Maitencillo-Nueva Pan de Azúcar.

**2019**

**Mayo**  
Comienza el funcionamiento del tramo 3 del proyecto Cardones-Polpaico, denominado Nueva Pan de Azúcar-Polpaico. Es un importante hito para el fortalecimiento de la interconexión a 500 kV del Sistema Eléctrico Nacional (SEN).

**2020**

**Diciembre**  
Entran en operación los Nuevos Bancos de Autotransformadores en subestaciones Nueva Cardones, Nueva Maitencillo y Nueva Pan de Azúcar.

**2022**

Ejecución de los proyectos Aumento de Capacidad de la Línea 2x220 kV entre Maitencillo y Nueva Maitencillo y Ampliación de la Subestación Nueva Pan de Azúcar.

**Septiembre**  
ISA Interchile se adjudica el proyecto de transmisión Kimal-Lagunas, que transportará energía limpia de Fuentes Renovables No Convencionales (FRNC). Consiste en la construcción de la S/E Nueva Lagunas, además de una línea de dos circuitos de 500 kV de 197 kilómetros de largo. Este proyecto está pendiente del decreto de adjudicación.

**Diciembre**  
Interchile participa activamente en la elaboración de la oferta para la línea HVDC Kimal-Lo Aguirre, que es presentada por su accionista ISA Inversiones Chile en consorcio con Transelec y Southern Power Grid International. Se adjudican los derechos de ejecución y explotación de este proyecto en tecnología HVDC, de 1.500 kilómetros, que se extenderá entre las regiones de Antofagasta y Metropolitana.

## INFORMACIÓN SOBRE EL CONTROLADOR

ISA desarrolla sus negocios basándose en la excelencia técnica, la prestación eficiente de sus servicios, la creación de valor sostenible para sus grupos de interés y la sociedad en general, apalancado en la innovación y la transformación digital, y soportado en las mejores prácticas de gobierno corporativo y ética.

ISA y sus empresas están comprometidas con la mitigación y adaptación al cambio climático, el uso racional de los recursos, el desarrollo de programas que generen impacto positivo en el medioambiente, el desarrollo integral de las comunidades donde opera y la calidad, confiabilidad y disponibilidad de los servicios que presta.

Con 56 años de liderazgo en la región, gracias a un trabajo de excelencia, ISA trasciende el acto físico de conectar un punto con otro para conectar personas, haciendo de cada conexión un acto inspirador.

## Propiedad y control

Al 31 de diciembre de 2022, el capital de la sociedad está dividido en 94.109.640 acciones ordinarias en base a los estatutos. Son acciones nominativas, de una serie única, de igual valor y sin valor nominal.

## POLÍTICA DE DIVIDENDOS

La Política de dividendos de la compañía está establecida en sus Estatutos. Estos señalan:

» **Artículo Cuadragésimo Sexto:** Dividendos Mínimos. Salvo acuerdo diferente adoptado en la junta respectiva por la unanimidad de las acciones emitidas, la sociedad deberá distribuir anualmente como dividendos en dinero, a lo menos, el 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio.

» **Artículo Cuadragésimo Séptimo:** Dividendos Provisorios. El Directorio podrá, bajo la responsabilidad personal de los directores que concurran al acuerdo respectivo, distribuir

### Accionista N° de acciones % de acciones

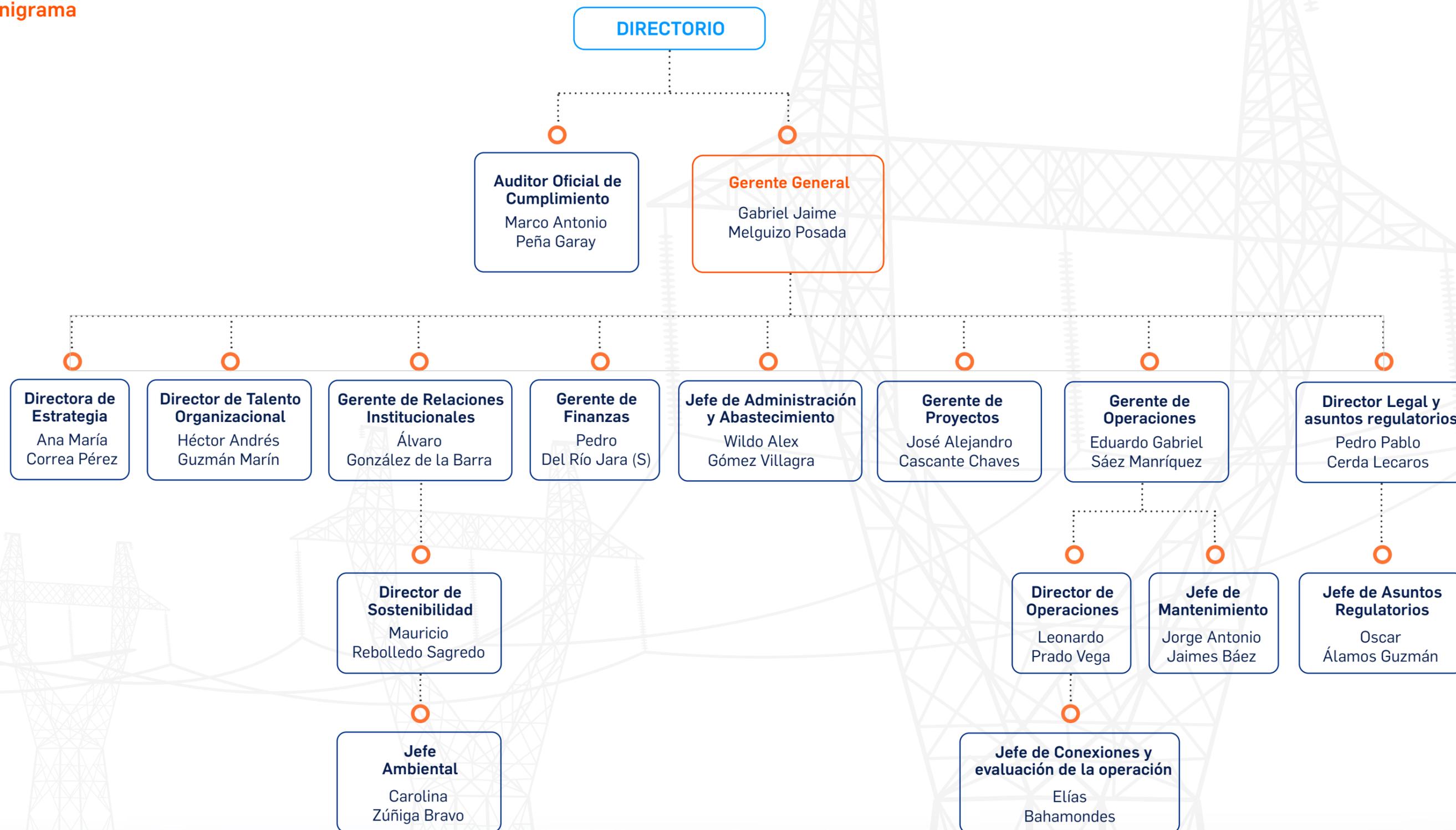
#### Acciones suscritas y pagadas

Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.	94.109	0,1%
ISA Inversiones Chile SpA.	94.015.531	99,9%
<b>Total de acciones</b>	<b>94.109.640</b>	<b>100%</b>

dividendos provisorios durante el ejercicio con cargo a las utilidades del mismo, siempre que no hubiere pérdidas acumuladas.

» **Artículo Cuadragésimo Octavo:** Exigibilidad del Pago de Dividendos. El pago de los dividendos mínimos obligatorios será exigible transcurridos 30 días contados desde la fecha de la Junta que aprobó la distribución de las utilidades del ejercicio. El pago de los dividendos adicionales que acordare la Junta se hará dentro del ejercicio en que se adopte el acuerdo y en la fecha que ésta determine o en la que fije el Directorio, si la junta le hubiere facultado al efecto. El pago de los dividendos provisorios se hará en la fecha que determine el Directorio. Los dividendos serán pagados a los accionistas inscritos en el Registro respectivo el quinto día hábil anterior a las fechas establecidas para su solución.

**Organigrama**



## MARCAS Y PATENTES

ISA Interchile tiene debidamente registradas las marcas necesarias para sus operaciones en el Instituto Nacional de Propiedad Industrial, que depende del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo. De acuerdo con las normas legales, el registro de las marcas tiene una vigencia de 10 años renovables indefinidamente.

## MARCO NORMATIVO

El marco legal que rige el negocio de la transmisión eléctrica en Chile se norma por el DFL N°4/2006, que fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado del Decreto con Fuerza de Ley N°1 de Minería de 1982, Ley General de Servicios Eléctricos (DFL [M] N° 1/82) y sus posteriores modificaciones, que incluye la Ley N° 19.940 (Ley Corta I), promulgada el 13 de marzo de 2004, la Ley N° 20.018 (Ley Corta II), promulgada el 19 de mayo de 2005, la Ley N° 20.257 (Generación con Fuentes de Energías Renovables no Convencionales), promulgada el 1 de abril de 2008, y la Ley N° 20.936 (establece

un nuevo sistema de transmisión eléctrica y crea un organismo coordinador independiente del Sistema Eléctrico Nacional), promulgada el 11 de julio de 2016.

Estas normas se complementan con los siguientes Reglamentos:

» Reglamento de la Ley General de Servicios Eléctricos (Decreto Supremo N° 327/97 del Ministerio de Minería) y sus respectivas modificaciones.

» Reglamento de calificación, valorización, tarificación y remuneración de las instalaciones de transmisión (Decreto Supremo N°10/19 del Ministerio de Energía).

» Reglamento de la coordinación y operación del Sistema Eléctrico Nacional (Decreto Supremo N°125/17 del Ministerio de Energía).

» Reglamento de los sistemas de transmisión y de la planificación de la transmisión (Decreto Supremo N°37/19 del Ministerio de Energía).

» Reglamento de seguridad de las instalaciones eléctricas destinadas a la producción, transporte, prestación de servicios complementarios, sistemas de almacenamiento y distribución de energía eléctrica (Decreto Supremo N°109/17 del Ministerio de Energía).

» Reglamento para la determinación y pago de las compensaciones por indisponibilidad de suministro eléctrico (Decreto Supremo N°31/17 del Ministerio de Energía).

Además, dicha normativa legal y reglamentaria se complementa con las siguientes normas técnicas:

» Norma técnica de indisponibilidad de suministro y compensaciones (Resolución N°491/20 exenta de la Comisión Nacional de Energía).

» Norma técnica de seguridad y calidad de servicio y sus anexos técnicos (Resolución N°347/20 exenta de la Comisión Nacional de Energía).

» Norma técnica de coordinación y operación.

Los ingresos de la compañía provienen por el uso de sus activos de transmisión eléctrica. Una parte de ellos está sujeta a montos regulados, en tanto que otra corresponde a acuerdos contractuales con los usuarios de las instalaciones de la empresa. El total de los ingresos generados por el uso de las instalaciones incluye dos componentes: i) el AVI, que es la anualidad del valor de inversión (VI) y ii) el C.O.M.A., costos de operación, mantenimiento y administración, los que corresponden al costo requerido para operar, mantener y administrar las correspondientes instalaciones.

Las obras nuevas adjudicadas a la compañía en los procesos de licitación pública e internacional llevadas por el Estado de Chile, a través del Coordinador Eléctrico Nacional, serán remuneradas con el A.V.I. y el C.O.M.A. presentado en la oferta adjudicada, por un período de 5 períodos tarifarios, de 4 años cada uno, los que comienzan con la respectiva entrada en operación del activo. Una vez transcurrido el período antes señalado, las instalaciones y su valorización son revisadas en el estudio

de valorización de Sistemas de Transmisión correspondiente.

Las obras de ampliación de responsabilidad de la compañía son remuneradas con el AVI, calculado de forma tal que el valor presente de estas anualidades (usando una tasa de descuento real anual y la vida económica de cada una de las instalaciones) iguala el costo de reemplazar las instalaciones de transmisión existentes por nuevas instalaciones con características similares a precios de mercado actuales, más el C.O.M.A. y el correspondiente ajuste por efectos del impuesto a la renta (A.E.I.R.) resultado del estudio de valorización. Los ingresos de ambos tipos de acuerdos, regulados y contractuales, son reconocidos y facturados mensualmente, utilizando los valores estipulados en los contratos, o en el caso de los regulados, los cuadros de pagos elaborados por el Coordinador Eléctrico Nacional. En ambos casos, dichos valores son actualizados con los indicadores que corresponda.

La recaudación de los ingresos regulados de

la Sociedad se realiza por los conceptos de (i) Peajes, (ii) Balance de Transferencias y (iii) Cargo por Transmisión, facturando al mes siguiente al mes en el cual el servicio fue prestado.

## GESTIÓN DE RIESGOS

En ISA Interchile entendemos los riesgos como eventos inciertos que pueden desviarnos del logro de nuestros objetivos estratégicos o afectar los recursos empresariales. Su gestión es esencial para la continuidad del negocio y la sostenibilidad corporativa. Esta labor debe hacerse en todos los niveles de nuestra empresa, de manera permanente, homologada y sistemática, de acuerdo a las directrices de la Política de Gestión Integral de Riesgos y al Manual de Gestión de Riesgos de ISA y sus empresas.

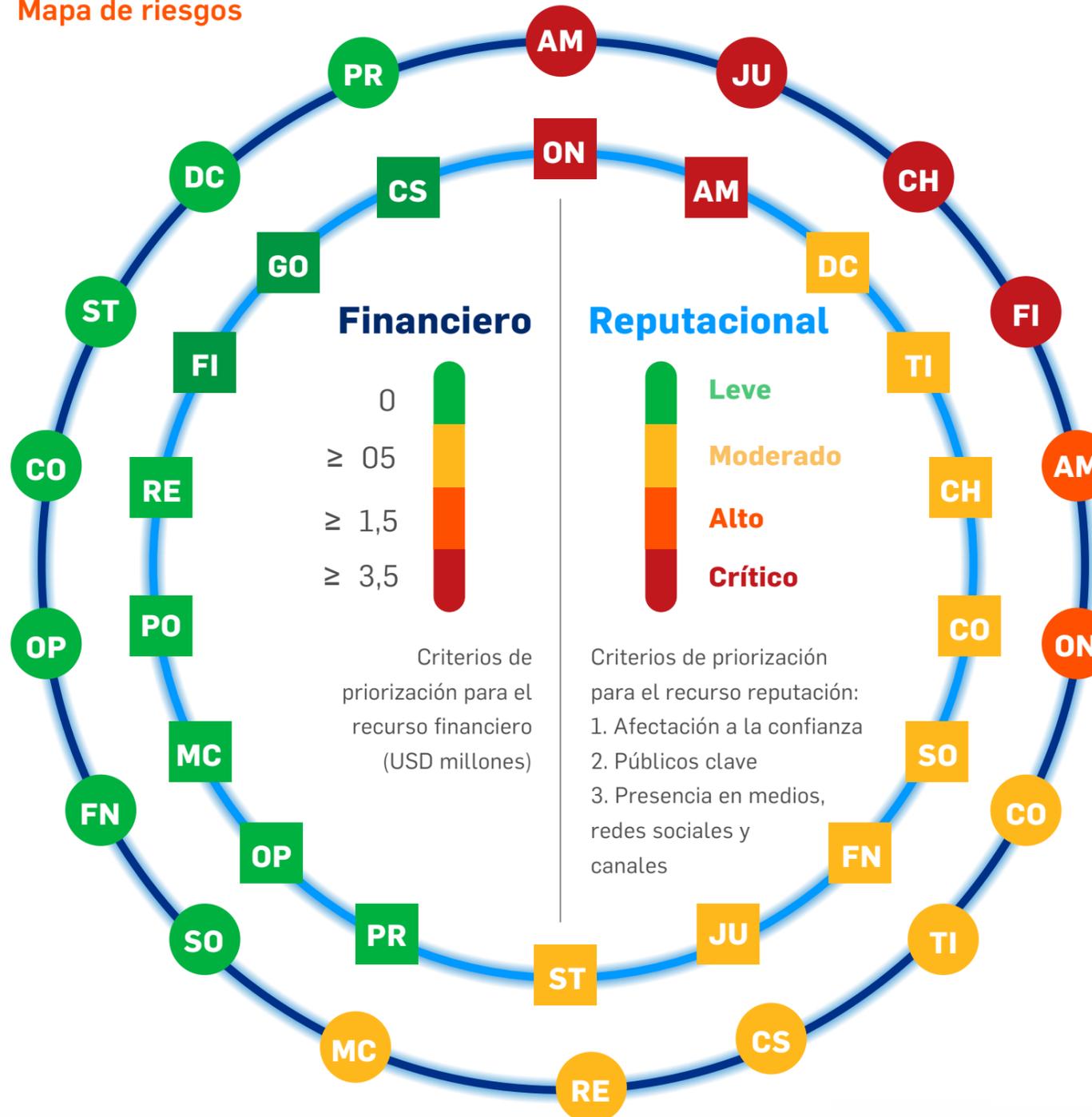
Aplicamos el control a todo el ciclo del negocio. Para ello generamos un mapa de riesgos, con su identificación, valoración y medidas

de administración. Esta información se actualiza y consolida cada trimestre.

Durante su vigencia en 2022, se realizaron ajustes como la actualización de riesgos, dimensiones y categorías. Además, su gestión avanzó en transformación digital, con reportes realizados por la herramienta MetricStream.

Al cierre de la vigencia, el estado del mapa de riesgos consolidado de Interchile para los recursos financiero y reputacional en las dieciocho categorías definidas para la gestión de riesgos es el siguiente:

**Mapa de riesgos**



**Recursos**

○ Financiero □ Reputacional

**Económico**

- RE-Regulatorio
- JU-Jurídico
- PO-Político
- MC – Mercado, competencia, fusiones y adquisiciones
- FI - Mercado, liquidez y crédito

**Operacionales**

- DC- Diseño construcción y proyectos
- CS - Cadena de suministro
- ON - Operación del negocio
- TI - Ciberseguridad y tecnologías de información
- CH - Capital humano y relaciones laborales
- ST –Seguridad y salud en el trabajo
- CO- Compliance

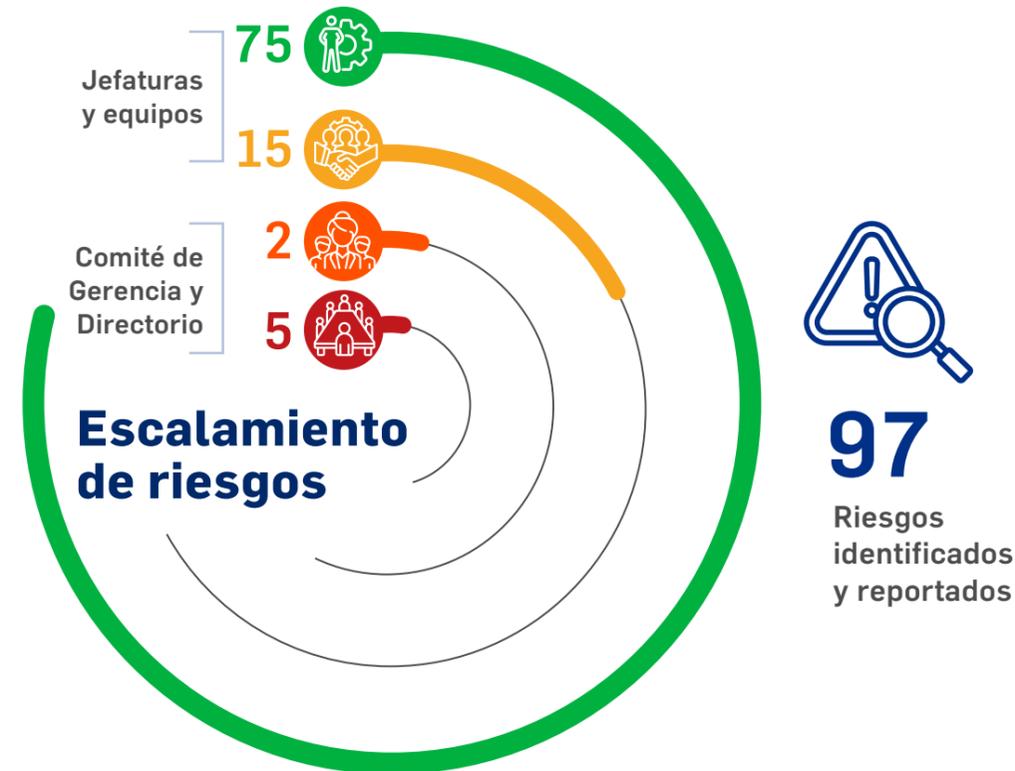
**Socioambiental**

- AM-Ambiental
- FN – Fenómenos naturales y cambios climáticos extremos
- OP - Orden público y seguridad ciudadana
- PR- Predial
- SO- Social

# MONITOREO Y REVISIÓN DE RIESGOS

En ISA Interchile la gestión de riesgos se fundamenta en los procesos y desde allí se realiza la identificación y administración de los eventos inciertos que pudieran afectar los resultados de la compañía. Por lo anterior, cada responsable de proceso, proyecto, activo, contrato, entre otros, es, a su vez, responsable directo de su adecuada identificación, valoración, prevención y mitigación. El seguimiento de los riesgos está asociado con los niveles de responsabilidad en la estructura de la organización, pasando por la capa de procesos para llegar a los niveles más altos de la compañía, incluyendo su junta directiva.

Adicionalmente, las áreas de auditoría, en el desarrollo de su función, soportan su plan y desarrollo de sus actividades con base en los análisis de los riesgos empresariales.



Actual	Eventos
1	Inestabilidad política (global, regional, local)
2	Incapacidad de promover e implementar acciones eficaces contra la crisis climática
3	Inestabilidad social profunda
4	Aceleración de la transición energética
5	Incertidumbre y falla en la adaptación a los avances tecnológicos disruptivos
6	Riesgos cibernéticos
7	Alta volatilidad del mercado laboral
8	Enfermedades infecciosas de dimensiones pandémicas



## RIESGOS PRESENTES

**Derivados del cambio climático:** El aumento en las temperaturas y en la amplitud térmica pueden dañar la infraestructura y provocar pérdidas en el sistema de transmisión. A estos riesgos se suman incendios, aluviones y vientos por sobre 100 km/h. Para enfrentarlos se está haciendo un Estudio de Adaptación al Cambio Climático. También, cada año se trabaja un Plan de Incendios y un Plan de Invierno, junto a las autoridades para abordar los eventos que se puedan producir en las cercanías de las redes eléctricas.

**Tramitación:** La realización de estudios y trámites ante la autoridad ambiental, pueden demorar la ejecución y puesta en marcha de nuevos proyectos. Por eso, ISA Interchile realiza procesos de participación ciudadana anticipada de manera voluntaria.

**Fallas:** Contamos con personal especializado y sistemas de supervisión para detectar fallas y/o corregirlas lo más pronto posible, para

**Calificación de Riesgo Financiero Interchile mantuvo en 2022 su calificación de riesgo BBB+ a largo plazo, tras la revisión del clasificador Fitch Ratings, lo que ratifica la confianza del mercado en la empresa.**

evitar problemas en el servicio. En el mes de julio se produjo una falla, no identificada en períodos anteriores, en la línea Nueva Pan de Azúcar-Polpaico, que implicó la rotura de sus conductores. Se aplicó un plan de acción para atender los puntos críticos y mitigar su impacto, por lo cual no se afectó el suministro a los clientes.

**Tarifarios:** Las tarifas se encuentran congeladas por la autoridad competente desde el año 2020. A su vez, el proceso de revalorización de activos 2024-2027 está retrasado en un año. A ello se suman problemas de pagos de empresas proveedoras de energía.

**Ocupaciones de Franja de Servidumbre:**

Los importantes cambios demográficos producidos en el país han llevado a que diversas personas se instalen a vivir en las franjas de servidumbre, poniendo en riesgo su integridad física y el funcionamiento de nuestras instalaciones. Actualmente, contamos con 31 ocupaciones de franja identificadas.

**Relacionamiento Institucional:** El cambio de autoridades producido a partir de marzo de 2022, obligó a realizar una agenda de relacionamiento a nivel local y regional en aquellos territorios en los que estamos presentes.

**Proyecto SOX**

Al encontrarse Ecopetrol listada en la Comisión de Bolsa y Valores (Securities Exchange Commission, SEC) de Nueva York, sus empresas deben implementar la Ley SOX (Sarbanes-Oxley), creada el año 2000 en Estados Unidos para regular los procesos contables y de auditoría con el fin de evitar el fraude y la corrupción.

Tras la compra por parte de Ecopetrol del 51,4% de ISA el año 2021, en 2022, ISA Interchile, como todas las filiales de ISA, pasó a ser corresponsable de la información de los estados

financieros reportados a la SEC. Por lo tanto, deben ser sometidas a procedimientos para cumplir con esta legislación y garantizar la efectividad de los datos.

El proceso de incorporación se inició este año en Interchile, con el fin de fortalecer su control interno y que la información financiera esté libre de errores.

Aplica a cierre y reporte financiero, controles generales de tecnología, planta y equipo, ingresos y cuentas por cobrar, compras y cuentas por pagar, impuestos, tesorería, caja,

inversiones, nómina y beneficios, y obligaciones financieras.

Beneficios para ISA y sus empresas:

- » **Trabajar bajo estándares internacionales.**
- » **Corregir desviaciones y ajustar procesos, fortaleciendo nuestra excelencia operacional.**
- » **Aumentar nuestra credibilidad financiera con proveedores y clientes.**
- » **Avanzar en nuestro compromiso de cumplimiento y buen gobierno.**



### Principales contratistas de ISA Interchile

Tipo de relación contractual	Razón social del proveedor	Proyectos	Relación de propiedad en forma directa o indirecta entre el proveedor e Interchile
Contratos Modalidad EPC de Subestaciones y Transformadores			
Contratos de construcción modalidad EPC	Siemens Energy	P07, P08	No existe
	Consorcio Siemens HMV	P08	No existe
	Inprolec	P06	No existe
Contratos de Suministros			
Contrato de suministro de equipos de alta tensión	ABB Ltda.	P08	No existe
Contrato de suministro de compensación	GE	P08	No existe
Contrato de suministro de transformadores de potencia	Hyosung Corporation	P07	No existe
Contrato de Mantenimiento de Líneas y Subestaciones			
Contrato de mantenimiento de líneas de transmisión	BBosch S.A.	P01, P02, P03, P04	No existe
Contrato de mantenimiento de líneas de subestaciones	BBosch S.A.	P01, P02, P03, P04, P06, P07, P08	No existe
Contrato de canales de datos y comunicaciones	Internexa	P01, P02, P03, P04	Compañía filial de Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P. controlador de la Sociedad
Contrato de soporte y mantenimiento del sistema Scada	Intercolombia	P01, P02, P03, P04	Compañía filial de Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P. controlador de la Sociedad



### Principales Proveedores y Prestadores de ISA Interchile

Proveedor	Servicio
AMS Consultores SpA	Asesorías y estudios ambientales
Arcadis Chile SpA	Asesorías y estudios ambientales
Geobiota Consultores	Asesorías y estudios ambientales
Servicios de Gestión Ambiental Consultores (SGA)	Asesorías y estudios ambientales
WSP Consultores	Asesorías y estudios ambientales
Asesorías y Servicios Biomapu SpA	Asesorías y estudios ambientales
Pertiga Consultores	Asesorías en gestión social
Fundación Mi Parque	Construcción de áreas verdes, plazas y parques
Fundación Chile	Consultoría en Educación
COMTEC Consultores	Gestión Predial
Barros y Errázuriz Abogados Limitada	Asesorías legales
Gutiérrez, Waugh, Jimeno y Asenjo Abogados Limitada	Asesorías legales
Dechert (Paris) LLP	Asesorías legales
Philippi Prietocarrizosa Ferrero DU & Uria	Asesorías legales
Lama Abogados Limitada	Asesorías legales
Gamboa, Fuenzalida, Sanfeliu y Ugarte Compañía Limitada	Asesorías legales
CMS Carey & Allende	Asesorías legales
Moreno, Saéz y Aviles Abogados	Asesorías legales
BBosch S.A.	Asesorías, estudios y mantenimiento
Business Continuity SpA	Asesorías y/o consultorías de en tecnología - especializadas
Capacitación en Seguridad Privada	Vigilancia
Colvin y Cía Ltda	Herramientas especializadas para mantenimiento eléctrico
Comunicación Estratégica Ltda.	Publicidad e impresos
DSAC Chile SpA	Asesorías y/o consultorías estratégicas
Empatía	Servicios RRSS
Ohmio Energía SpA	Asesorías y/o consultorías técnicas en transporte de energía
Éticactiva	Encargado de Prevención de Delito
Etcheberry & Keller EK.	Asesoría de comunicación
Hyosung Corporation	Pruebas y puesta en servicio de equipos de subestaciones
Ingeniería IEB Chile SpA	Asesorías y/o consultorías técnicas en transporte de energía
INPROLEC S.A.	Equipos para subestaciones
Instituto de Investigaciones Agropecuarias de Chile (INIA)	Asesorías y estudios ambientales
Internexa Chile S.A.	Servicios, mantenimiento, equipos, redes de telecomunicaciones
ISA Intercolombia SA ESP	Soporte y mantenimiento tecnológico
Servicios e Inversiones Pasmal Ltda	Obras civiles menores
System Ingenieria Y Diseño S.A	Asesorías y/o consultorías técnicas en transporte de energía
Valgesta Energía SpA	Asesorías y/o consultorías técnicas en transporte de energía

## PRINCIPALES PROPIEDADES

ISA Interchile es dueño del predio denominado “Lote Pan de Azúcar”, donde se ubica la subestación eléctrica “Nueva Pan de Azúcar”, localizada en la comuna y Región de Coquimbo, adquirida por escritura pública de compraventa de fecha 19 junio 2014, suscrita en la notaría de don Oscar Fernández Mora en la Ciudad de La Serena. Dicho dominio se encuentra inscrito en el Registro de Propiedad, a fojas 11.505 número 6.170 del año 2014 del Conservador de Bienes Raíces de la ciudad de Coquimbo.

ISA Interchile es dueño del predio denominado “Lote Ocho A”, donde se encuentra emplazada la subestación eléctrica “Nueva Maitencillo,” localizada en la comuna de Freirina, Región de Atacama, adquirida en escritura pública de compraventa de fecha 24 de marzo de 2015, otorgada ante el notario público Titular de

la Tercera Notaría de Rancagua, don Ernesto Montoya Peredo. Dicho dominio se encuentra inscrito a fojas 283 número 236 del Registro de Propiedad del año 2015 del Conservador de Bienes Raíces de Freirina.

## SEGUROS

- MAPFRE cubre desde equipos electrónicos hasta terremotos e incendios.
- Chilena Consolidada cubre infidelidad y responsabilidad civil para directores.
- Zurich cubre responsabilidad civil para directores y ejecutivos.



Sociedad	Póliza
Allianz	Resp. Civil D&O
BCI Seguros	Vehículos Motorizados
Chilena Consolidada	Responsabilidad Civil D&O
FID	Resp. Civil (Oficina)
MAPFRE	Seguro de Equipos Electrónicos
MAPFRE	Material Damage Operación
MAPFRE	Incendio / Terrorismo Operación
Southbridge	Resp. Civil Operación
Zurich	Infidelidad y Riesgos Financieros
Zurich	Protección de Datos

## ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO

Con fecha 26 de Julio de 2021, Interchile S.A. llevó a cabo una colocación de Bono Verde (ESG) en los mercados internacionales de títulos de deuda garantizados, por un monto total de USD 1.200 millones, con sujeción a la regla número 144A emitida por la "Securities and Exchange Commission" de los Estados Unidos de América. Este es el único financiamiento que mantiene vigente Interchile S.A.

La duración del instrumento es de 35 años y con amortización de capital a partir del 30 de junio de 2028. Dentro del destino de los fondos del bono definido y comunicado a los inversionistas se incluyó "entregar fondos a los accionistas, sea mediante reducción de capital o un préstamo subordinado", situación que se espera materializar en el año 2023 con la movilización hacia los accionistas de aproximadamente el 80% del saldo de efectivo y equivalentes con los que cerró la empresa en el año 2022.

## FILIALES Y COLIGADAS

Al 31 de diciembre de 2022, Interchile S.A. no cuenta con filiales y coligadas o inversiones en otras sociedades.

## UTILIDAD DISTRIBUIBLE

Al 31 de diciembre de 2022, Interchile S.A. no posee utilidades distribuibles.

## COMENTARIOS Y PROPOSICIONES DE ACCIONISTAS

Al 31 de diciembre de 2022, Interchile S.A. no cuenta con comentarios y proposiciones de accionistas.

## EXCEDENTES DE LIQUIDEZ

Las inversiones de excedentes de corto plazo de tesorería se realizan de acuerdo con las políticas de Inversiones de ISA. Estas consideran el seguimiento, monitoreo y calificación permanente del mercado financiero y sus actores, en la búsqueda de la mínima exposición al riesgo financiero y la máxima rentabilidad. Todas estas inversiones deben cumplir también con los requisitos del contrato de crédito Bono de Interchile.

Los siguientes son los principales lineamientos considerados en la Política de Inversión de Excedentes de Corto Plazo:

➤ La administración de los excedentes de liquidez de la empresa debe partir de la definición, cuantificación y calificación del mínimo riesgo y/o máximo riesgo aceptable respecto a entidades, títulos y operaciones. En nuestro caso, el máximo riesgo aceptable



es el indicado en el contrato de crédito Bono (depósitos a plazo menores de 90 días, emitidos por instituciones financieras bancarias).

» Dentro de este marco de riesgo admisible, se deben buscar las operaciones de tesorería más rentables, cotizando con al menos tres bancos.

» La empresa debe planear y realizar las operaciones de manejo de los excedentes de liquidez, teniendo como base los compromisos establecidos en el presupuesto de caja, reduciendo así el riesgo de liquidez y evitando enfrentar situaciones inesperadas de requerimiento de recursos. Esto se hace con

el ánimo de no liquidar inversiones de manera anticipada.

» La política de administración de excedentes de liquidez no puede ser especulativa.

» La entidad financiera seleccionada debe presentar niveles de riesgo máximos aceptables por la compañía. En nuestro caso deben ser entidades bancarias reguladas por la CMF (Comisión para el Mercado Financiero) para las inversiones realizadas en Chile.

» Los títulos admisibles de inversión de excedentes de liquidez deben cumplir los siguientes requisitos:

**a)** Ser título de renta fija, con un plazo máximo 90 días.

**b)** Las entidades que emiten estos títulos deben cumplir con los niveles mínimos de riesgos.



6

PERFIL DE ESTE REPORTE

*isa*

INTERCHILE

## ACERCA DE ESTE REPORTE

Presentamos nuestro segundo Reporte de Gestión Integrado, que da cuenta de nuestro desempeño económico, social y ambiental, durante el periodo correspondiente al 1 de enero de 2022 a 31 de diciembre de 2022. Este informe ha sido elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI 2021 y considerando la metodología establecida por el Consejo Internacional de Reporte Integrado (IIRC), con el propósito de evidenciar ante los distintos grupos de interés nuestra capacidad como compañía para crear valor sostenible.

## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Para la definición de los contenidos consideramos el estudio de materialidad realizado en 2021, con el objetivo de levantar y definir los temas más relevantes para la gestión de la sostenibilidad de ISA Interchile, en un ejercicio de consulta y diálogo con grupos de interés. Con esta información, se construyó la matriz de materialidad 2022.

### Matriz de Materialidad



### Temas Materiales

- |  |   |  |   |   |
|--|---|--|---|---|
| <p><b>1</b> Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos.</p>  | <p><b>2</b> Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.</p>                       | <p><b>3</b> Coherencia con el cumplimiento del propósito superior.</p> | <p><b>4</b> Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.</p>   | <p><b>5</b> Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades</p> |
| <p><b>6</b> Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.</p> | <p><b>7</b> Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad.</p> | <p><b>8</b> Comportamiento ético, integro y transparente.</p>          | <p><b>9</b> Cercanía y diálogo con los grupos de interés y escucha de sus expectativas y escucha de sus expectativas.</p> |   |

Tema material	Enfoque de gestión	Cómo lo gestionamos
<p><b>Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos</b></p>	<p>Nos enfocamos en prevenir, detectar y evaluar los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales, tanto de nuestros trabajadores directos como indirectos, colocando en el centro de nuestra gestión a las personas y su bienestar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Política de Seguridad y Salud Ocupacional</li> <li>» Modelo de cultura segura</li> <li>» Programa “Conectados con la vida”</li> <li>» Programa “Conectados con la vida”</li> <li>» Programa “Conectados con la salud mental”</li> <li>» Matriz de Riesgos de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER)</li> </ul>
<p><b>Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático</b></p>	<p>Entendemos, dimensionamos y sumamos esfuerzos para la mitigación y adaptación del cambio climático, contribuyendo positivamente en esta agenda global.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Estrategia de ecoeficiencia</li> <li>» Programa Huella Chile</li> <li>» Conexión Puma</li> <li>» Compra de bonos para alcanzar la carbono neutralidad</li> </ul>
<p><b>Coherencia con el cumplimiento del propósito superior</b></p>	<p>Coherencia con los pilares que soportan nuestra estrategia corporativa. Como parte de ISA buscamos ser una empresa trascendente, con buenas prácticas de sostenibilidad y un aliado para contribuir a transformar la realidad de los territorios de cara a los retos futuros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Estrategias de relacionamiento institucional</li> <li>» Cierre de brechas identificadas en el estudio de reputación y materialidad</li> <li>» Programa de cumplimiento de grupo ISA</li> <li>» Adhesión a Pacto Global</li> </ul>
<p><b>Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia</b></p>	<p>Damos cumplimiento a nuestra actividad considerando las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, prestando servicios con la mejor calidad, oportunidad y efectividad posible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Modelo de gestión de activos</li> <li>» Plan de fortalecimiento organizacional</li> <li>» Gestión de ciberseguridad</li> <li>» Ley SOX</li> </ul>
<p><b>Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades</b></p>	<p>Nos responsabilizamos del impacto ambiental de nuestra actividad durante el ciclo de vida de los activos, maximizando la ecoeficiencia y cumpliendo requerimientos ambientales y legales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Estrategia ambiental</li> <li>» Gestión de fugas de SF6</li> <li>» Gestión predial e inteligencia territorial</li> <li>» Plan de saneamiento y cumplimiento ambiental</li> </ul>

Continúa ▼

Tema material	Enfoque de gestión	Cómo lo gestionamos
<p><b>Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa</b></p>	<p>Trabajamos por optimizar la inversión de capital, gestionando las oportunidades que aseguren nuestra vigencia corporativa, asegurando el cumplimiento de los objetivos establecidos en el plan estratégico del negocio y los compromisos con nuestros grupos de interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Emisión primer bono proyecto verde</li> <li>» Estrategia de crecimiento</li> <li>» Ampliación de proyectos en operación</li> <li>» Construcción de nuevos proyectos</li> </ul>
<p><b>Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad</b></p>	<p>Asumimos una posición proactiva en la protección y conservación de los recursos naturales inspirando a otros a protegerlos, contribuyendo al mejoramiento del entorno natural.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Protección de los ecosistemas y la biodiversidad</li> <li>» Plan biológico con medidas de mitigación</li> <li>» Programa de educación ambiental</li> <li>» Medidas para la protección de humedales, masas y cursos de agua</li> <li>» Medidas para la protección de suelos</li> <li>» Medidas de prevención y combate de incendios forestales</li> </ul>
<p><b>Comportamiento ético, integro y transparente</b></p>	<p>La confianza que proyectamos hacia los grupos de interés e inversionistas se sustenta en el establecimiento de un gobierno corporativo ético y transparente y una institucionalidad sólida que incorpora estos valores de manera transversal en la actividad diaria de la compañía.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Programa Empresarial de Ética y Compliance de ISA</li> <li>» Política corporativa de Gestión Integral de Riesgos</li> </ul>
<p><b>Cercanía y diálogo con los grupos de interés y escucha de sus expectativas</b></p>	<p>Participamos activamente en procesos de desarrollo, mediante alianzas y sinergias con actores clave que comparten territorios y propósitos, enfocados en la transferencia de capacidades y conocimientos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Estrategia gestión social</li> <li>» Estrategia de gestión del entorno</li> <li>» Acciones territoriales</li> <li>» Voluntariado corporativo</li> <li>» Vinculación gremial e industrial</li> </ul>

## TABLA GRI

<b>Indicador GRI</b>	<b>Descripción</b>	<b>Página</b>	<b>Principios Pacto Global</b>
2-1	Detalles organizacionales	12	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	116	
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	107	
2-4	Actualización de la información	107	
2-5	Verificación externa	No realizada	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	14,15	
2-7	Empleados	13	
2-8	Trabajadores que no son empleados	101	
2-9	Estructura de gobernanza y composición	81	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	81	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	81	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	80	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	80	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	82	
2-15	Conflicto de interés	85	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	25, 26	
2-19	Políticas de remuneración	75, 81	

Continúa ▼

<b>Indicador GRI</b>	<b>Descripción</b>	<b>Página</b>	<b>Principios Pacto Global</b>
<b>2-20</b>	Proceso para determinar la remuneración	75, 81	
<b>2-22</b>	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	16	
<b>2-23</b>	Compromisos y políticas	16, 17	
<b>2-24</b>	Incorporación de los compromisos y políticas	18, 19, 20, 21, 22	
<b>2-25</b>	Procesos para remediar los impactos negativos	25, 26	
<b>2-26</b>	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	25, 26, 28	
<b>2-27</b>	Cumplimiento de la legislación y las normativas	68	
<b>2-28</b>	Afiliación a asociaciones	29	
<b>2-29</b>	Enfoque para la participación de los grupos de interés	28	
<b>2-30</b>	Acuerdos de negociación colectiva	ISA Interchile no cuenta con sindicatos	
<b>201-1</b>	Valor económico directo generado y distribuido	116	
<b>204-1</b>	Proporción de gasto en proveedores locales	55	
<b>205-1</b>	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	58	10
<b>205-2</b>	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	85	10
<b>205-3</b>	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	85	10

Continúa ▼

<b>Indicador GRI</b>	<b>Descripción</b>	<b>Página</b>	<b>Principios Pacto Global</b>
<b>302-1</b>	Consumo energético dentro de la organización	40	7, 8 y 9
<b>303-1</b>	Interacción con el agua como recurso compartido	40, 50	7, 8 y 9
<b>303-5</b>	Consumo de agua	44	7, 8 y 9
<b>304-1</b>	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	36	7, 8 y 9
<b>304-2</b>	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	36	7, 8 y 9
<b>304-3</b>	Hábitats protegidos o restaurados	37	7, 8 y 9
<b>304-4</b>	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	37	7, 8 y 9
<b>305-1</b>	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	43	7, 8 y 9
<b>305-2</b>	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	43	7, 8 y 9
<b>305-3</b>	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	44	7, 8 y 9
<b>305-5</b>	Reducción de las emisiones de GEI	39, 45	7, 8 y 9
<b>306-3</b>	Residuos generados	44	7, 8 y 9
<b>306-4</b>	Residuos no destinados a eliminación	44	7, 8 y 9
<b>306-5</b>	Residuos destinados a eliminación	44	7, 8 y 9
<b>307-1</b>	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	68	7, 8 y 9
<b>308-1</b>	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	59	7, 8 y 9

Continúa ▼

<b>Indicador GRI</b>	<b>Descripción</b>	<b>Página</b>	<b>Principios Pacto Global</b>
<b>308-2</b>	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	59	7 y 8
<b>401-1</b>	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	72	
<b>403-1</b>	Permiso parental	76	6
<b>403-9</b>	Lesiones por accidente laboral	78	
<b>404-1</b>	Media de horas de formación al año por empleado	72	
<b>404-3</b>	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	73	
<b>405-1</b>	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	75	6
<b>405-2</b>	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	75	6
<b>406-1</b>	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	85	6
<b>410-1</b>	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	53	1 y 2
<b>411-1</b>	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se registraron	1 y 2
<b>412-1</b>	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	No se registraron	1 y 2
<b>413-1</b>	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	46, 47	1 y 2
<b>414-1</b>	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	59	4 y 5
<b>414-2</b>	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	59	4 y 5

# 7

## HECHOS ESENCIALES Y ESTADOS FINANCIEROS

Estados financieros por los años terminados al  
31 de diciembre de 2022 y 2021 e informe del auditor independiente.

## HECHOS ESENCIALES

Durante el ejercicio, ISA Interchile comunicó los siguientes Hechos esenciales a la Comisión para el Mercado Financiero:

### 21/01/2022

▶ Con fecha 21 de enero de 2022 informa renuncia voluntaria del señor Bernardo Vargas Gibsone, pasaporte colombiano N°PE101369, al directorio de Interchile S.A.

### 02/03/2022

▶ Con fecha 2 de marzo de 2022 informa que el señor Aquiles Marcelo Vargas Fuenzalida, cédula de identidad N°11.529.987-5, deja la Gerencia de Finanzas de la Sociedad. En su reemplazo, lo subrogará temporalmente en tal carácter, el señor Pedro Antonio del Río Jara, cédula de identidad N° 17.406.034-7 mientras se lleva a cabo el proceso de selección del nuevo Gerente de Finanzas.

### 16/03/2022

▶ Con fecha 16 de marzo de 2022 informa la designación de nuevo directores de la sociedad.

### 07/07/2022

▶ Con fecha 7 de julio de 2022 informa la revocación del directorio vigente y su correspondiente reemplazo.

### 10/08/2022

▶ Con fecha 10 de agosto de 2022 informa la renuncia voluntaria de la señora directora Mónica Jiménez González, pasaporte colombiano A0465825, al directorio de Interchile S.A.

### 02/11/2022

▶ Con fecha 2 de noviembre de 2022 informa la renuncia voluntaria de la señora directora Carolina Botero Londoño, pasaporte colombiano AR210850, al directorio de Interchile S.A.

### 29/11/2022

▶ Con fecha 29 de noviembre de 2022 informa cambio en la participación accionaria de los accionistas de Interchile S.A., y con ello un cambio de control.

### 30/11/2022

▶ Con fecha 30 de noviembre de 2022 informa la designación como nuevo Gerente General de la empresa Interchile S.A. al señor Luis Everley Llano Zuleta quién asumirá el cargo a partir del 20 de enero de 2023.

# ESTADOS FINANCIEROS INTERCHILE S.A.

31 de diciembre de 2022 y 2021



EY Chile  
Avda. Presidente  
Riesco 5435, piso 4,  
Las Condes, Santiago

Tel: +56 (2) 2676 1000  
www.eychile.cl

## Informe del Auditor Independiente

Señores  
Accionistas y Directores  
Interchile S.A.

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Interchile S.A., que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y las correspondientes notas a los estados financieros.

### Responsabilidad de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

### Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestra auditoría. Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.



Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

### Opinión

En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Interchile S.A. al 31 de diciembre de 2022 y los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

### Otros Asuntos, Informe de otros auditores sobre los estados financieros al 31 de diciembre de 2021

Los estados financieros de Interchile S.A. por el año terminado el 31 de diciembre de 2021 fueron auditados por otros auditores, quienes expresaron una opinión sin salvedades sobre los mismos en su informe de fecha 11 de marzo 2022.

Santiago, 21 de marzo de 2023

Gastón Villarroel O.  
EY Audit Ltda.

# CONTENIDO

## Estados Financieros

Estados de Situación Financiera Clasificados  
Estados de Resultados Integrales por Función  
Estados de Flujos de Efectivo (Método Directo)  
Estados de Cambios en el Patrimonio Neto

## Notas a los Estados Financieros

**Nota 1** - Información General y Descripción del Negocio  
**Nota 2** - Bases de Preparación de los Estados Financieros  
**Nota 3** - Políticas Contables Aplicadas  
**Nota 4** - Gestión del Riesgo Financiero  
**Nota 5** - Segmentos del Negocio  
**Nota 6** - Efectivo y Equivalentes al Efectivo  
**Nota 7** - Otros Activos Financieros Corrientes  
**Nota 8** - Deudores Comerciales y otras Cuentas por Cobrar Corrientes

**Nota 9** - Otros Activos no Financieros  
**Nota 10** - Información sobre Partes Relacionadas  
**Nota 11** - Impuestos a las Ganancias e Impuestos Diferidos  
**Nota 12** - Propiedades, Planta y Equipos  
**Nota 13** - Activos Intangibles distintos a la Plusvalía  
**Nota 14** - Cuentas por Pagar Comerciales y otras Cuentas por Pagar  
**Nota 15** - Instrumentos Financieros  
**Nota 16** - Información a Revelar sobre el Patrimonio Neto  
**Nota 17** - Ingresos Ordinarios  
**Nota 18** - Egresos del Ejercicio  
**Nota 19** - Compromisos y Contingencias  
**Nota 20** - Medioambiente  
**Nota 21** - Moneda Extranjera  
**Nota 22** - Hechos Posteriores

**\$:**  
Peso chileno

**M\$:**  
Miles de pesos  
chilenos

**US\$:**  
Dólar  
estadounidense

**MUS\$:**  
Miles de dólares  
estadounidenses

**EUR:**  
Euro

**UF:**  
Unidad de Fomento

**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADOS**  
**31 DE DICIEMBRE**  
 (EN MILES DE DÓLARES)

<b>ACTIVOS</b>	<b>Nota</b>	<b>2022 MUS\$</b>	<b>2021 MUS\$</b>
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>			
Efectivo y equivalentes de efectivo	(6)	<b>301.953</b>	314.065
Otros activos financieros corrientes	(7)	<b>60.285</b>	23.299
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	(8)	<b>17.912</b>	18.091
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	(10)	<b>49</b>	393
Otros activos no financieros corrientes	(9)	<b>107</b>	548
<b>Total activo corriente</b>		<b>380.306</b>	<b>356.396</b>
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar no corrientes	(8)	-	4.708
Otros activos no financieros no corrientes	(9)	<b>151</b>	340
Propiedades, planta y equipos, neto	(12)	<b>1.004.562</b>	1.030.172
Activos intangibles distintos de la plusvalía	(13)	<b>111.732</b>	110.123
Activos por impuestos diferidos	(11)	<b>35.589</b>	33.793
<b>Total activo no corriente</b>		<b>1.152.034</b>	<b>1.179.136</b>
<b>Total activo</b>		<b>1.532.340</b>	<b>1.535.532</b>

**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADOS**  
**31 DE DICIEMBRE**  
 (EN MILES DE DÓLARES)

<b>PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>Nota</b>	<b>2022 MUS\$</b>	<b>2021 MUS\$</b>
<b>PASIVOS</b>			
<b>PASIVO CORRIENTE</b>			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes	(14)	37.061	17.376
Cuentas por pagar a entidades relacionadas corrientes	(10)	324	253
Pasivos por impuestos corrientes	(11)	10	13
<b>Total Pasivo corriente</b>		<b>37.395</b>	<b>17.642</b>
<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar no corrientes	(14)	313	17.937
Pasivos financieros no corrientes	(15)	1.184.208	1.184.828
<b>Total pasivo no corriente</b>		<b>1.184.521</b>	<b>1.202.765</b>
<b>Total pasivo</b>		<b>1.221.916</b>	<b>1.220.407</b>
<b>PATRIMONIO</b>			
Capital emitido	(16)	370.136	370.136
Resultados acumulados	(16)	(59.712)	(55.011)
Otras reservas		-	-
<b>Total patrimonio</b>		<b>310.424</b>	<b>315.125</b>
<b>Total Pasivos y Patrimonio</b>		<b>1.532.340</b>	<b>1.535.532</b>

Las notas adjuntas números 1 al 22 forman parte integral de estos estados financieros.

**ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES POR FUNCIÓN  
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE  
(EN MILES DE DÓLARES)**

	<b>Nota</b>	<b>2022 MUS\$</b>	<b>2021 MUS\$</b>
<b>GANANCIA (PÉRDIDA)</b>			
Ingresos de actividades ordinarias	(17)	<b>94.398</b>	85.975
Costo de ventas	(18)	<b>(39.203)</b>	(37.493)
<b>Ganancia bruta</b>		<b>55.195</b>	<b>48.482</b>
Gastos de administración	(18)	<b>(9.944)</b>	(6.957)
Otros Ingresos		<b>(771)</b>	(932)
Ingresos y gastos Financieros	(18)	<b>(51.057)</b>	(144.545)
Diferencias de cambio		<b>91</b>	(5.713)
<b>Ganancia (pérdida) antes de Impuestos</b>		<b>(6.486)</b>	<b>(109.665)</b>
Impuesto a la renta	(11)	<b>1.785</b>	30.398
Ganancia (pérdida) del ejercicio		<b>(4.701)</b>	(79.267)
<b>Ganancia (pérdida)</b>		<b>(4.701)</b>	<b>(79.267)</b>
<b>ESTADO DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES</b>			
Componentes de otro resultado integral que se reclasificarán al resultado			
Coberturas de flujo de efectivo		-	83.162
Total otro resultado integral antes de impuesto		-	83.162
<b>IMPUESTOS A LA GANANCIA RELATIVA A COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL QUE SE RECLASIFICARÁN A RESULTADO</b>			
Impuestos a las ganancias relacionados a coberturas de flujo de efectivo		-	(22.455)
<b>Total otro resultado integral</b>		<b>-</b>	<b>60.708</b>
<b>Total resultado integral</b>		<b>(4.701)</b>	<b>(18.559)</b>

Las notas adjuntas números 1 al 22 forman parte integral de estos estados financieros.

**ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO (MÉTODO DIRECTO)  
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE  
(EN MILES DE DÓLARES)**

<b>ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO DIRECTO</b>	<b>2022 MUS\$</b>	<b>2021 MUS\$</b>
<b>FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>		
Cobros procedentes de la prestación de bienes y servicios	141.542	99.075
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(58.525)	(110.326)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(15)	1.281
<b>Flujo de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación</b>	<b>83.002</b>	<b>(9.970)</b>
<b>FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>		
Compras de propiedades, planta y equipo	(5.477)	(9.935)
Compras de activos intangibles	(1.692)	108
Intereses recibidos, clasificados como actividades de inversión	6.351	-
Otras entradas (salidas) de efectivo	(36.987)	35.919
<b>Flujo de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>	<b>(37.805)</b>	<b>26.092</b>
<b>FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN</b>		
Pagos deuda (Amortización a Capital)	-	(756.809)
Importes procedentes de préstamos de largo plazo	-	1.200.000
Intereses y gastos financieros pagados	(57.400)	(140.046)
Arrendamiento Financiero	-	(505)
<b>Flujo de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación</b>	<b>(57.400)</b>	<b>302.640</b>
<b>INCREMENTO (DISMINUCIÓN) EN EL EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO, ANTES DEL EFECTO DE LOS CAMBIOS EN LA TASA DE CAMBIO</b>	<b>(12.203)</b>	<b>318.762</b>
<b>Efectos de la Variación en la Tasa de Cambio sobre el Efectivo y Equivalentes al Efectivo</b>	<b>91</b>	<b>(5.667)</b>
<b>Incremento (Disminución) de Efectivo y Equivalentes al Efectivo</b>	<b>(12.112)</b>	<b>313.095</b>
<b>Efectivo y Equivalentes al Efectivo al Principio del Período</b>	<b>314.065</b>	<b>970</b>
<b>Efectivo y Equivalentes al efectivo al Final del Período</b>	<b>301.953</b>	<b>314.065</b>

Las notas adjuntas números 1 al 22 forman parte integral de estos estados financieros.

**ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO**  
**31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021**  
 (EN MILES DE DÓLARES)

<b>Estados de Cambios en el Patrimonio Neto</b>	<b>Capital Emitido MUS\$</b>	<b>Otras Reservas MUS\$</b>	<b>Resultados Acumulados MUS\$</b>	<b>Total Patrimonio MUS\$</b>
<b>Saldo inicial ejercicio 01.01.2022</b>	<b>370.136</b>	-	<b>(55.011)</b>	315.125
Aumento de capital	-	-	-	-
Pérdida del ejercicio	-	-	<b>(4.701)</b>	(4.701)
Otro resultado integral	-	-	-	-
<b>Saldo final período 31.12.2022</b>	<b>370.136</b>	-	<b>(59.712)</b>	<b>310.424</b>

<b>Estados de Cambios en el Patrimonio Neto</b>	<b>Capital Emitido MUS\$</b>	<b>Otras Reservas MUS\$</b>	<b>Resultados Acumulados MUS\$</b>	<b>Total Patrimonio MUS\$</b>
<b>Saldo inicial ejercicio 01.01.2021</b>	<b>370.136</b>	<b>(60.708)</b>	<b>24.256</b>	333.684
Aumento de capital	-	-	-	-
Pérdida del ejercicio	-	-	<b>(79.267)</b>	(79.267)
Otro resultado integral	-	<b>60.708</b>	-	60.708
<b>Saldo final período 31.12.2021</b>	<b>370.136</b>	-	<b>(55.011)</b>	<b>315.125</b>

Las notas adjuntas números 1 al 22 forman parte integral de estos estados financieros.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 1 - INFORMACIÓN GENERAL Y DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO**

INTERCHILE S.A. (en adelante “la Sociedad”, “la Compañía” o “INTERCHILE”) se constituyó como Sociedad Anónima cerrada por escritura pública el 13 de diciembre del 2012 ante la Notaría de Santiago de Raúl Undurraga Laso. Tiene su domicilio legal en Avenida Cerro El Plomo N° 5630 Piso 18 - oficina 1802, Comuna de Las Condes, Región Metropolitana, Santiago, Chile y su Rol Único Tributario es 76.257.379-2.

La Sociedad se encuentra inscrita con el N° 266 en el Registro de Entidades Informantes de la Comisión para el Mercado Financiero (“CMF”), dado que la inscripción es una exigencia de la Comisión Nacional de Energía como requisito para el proceso de adjudicación de derechos de los cuales es el objeto de la Sociedad.

La Matriz directa de la Sociedad es ISA Inversiones Chile SPA con domicilio legal en Avenida Cerro El Plomo N° 5630 Piso 10 - Comuna de Las Condes, Región Metropolitana, Santiago, Chile, quien a su vez

es filial de Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P. la cual es la Matriz del Grupo Empresarial ISA, controlada por el Grupo Ecopetrol con sede en Bogotá - Colombia.

El objeto único de la Sociedad es la transmisión de energía eléctrica mediante sistemas de transmisión nacional, zonal y/o dedicado o de, o cualquier otra clasificación de instalaciones de transmisión que la normativa pueda contemplar a futuro, sea por cuenta propia o de terceros; la comercialización de la capacidad de transporte y transformación de electricidad en el Sistema Interconectado Central o en el Sistema Interconectado del Norte Grande; la construcción, Administración y/u operación de instalaciones eléctricas de transmisión, tanto propias como de terceros; la prestación de servicios en actividades que digan relación con el objeto social, sea en el país o en el extranjero; la realización de cualesquiera otras actividades relacionadas con la industria de transmisión y transporte de energía eléctrica; y, en general, la ejecución de todo tipo de contratos y convenciones, que se relacionen directa o indirectamente con el objeto social, los que podrá desarrollar directamente o por medio de otras sociedades.

Actualmente INTERCHILE construye los siguientes proyectos:

- a)** Mando sincronizado para Autotransformadores 500/220 kV en Subestación Nueva Cardones, Subestación Nueva Maitencillo y Subestación Nueva Pan de Azúcar.
- b)** Aumento de Capacidad Línea 2x220 KV Maitencillo - Nueva Maitencillo
- c)** Ampliación en S/E Nueva Pan de Azúcar

Actualmente la Sociedad está generando ingresos de los proyectos en operación relacionados con el desarrollo de su actividad principal.

**NOTA 2 - BASES DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS****2.1) Bases de preparación y declaración de cumplimiento.**

Los presentes estados financieros corresponden a los estados de situación financiera y a los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

neto y de flujo de efectivo por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021, han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF o IFRS por su sigla en Inglés), emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB). También se aplicó ciertas instrucciones específicas de presentación de la información financiera y de revelaciones en los estados financieros impartidas por la CMF.

Las políticas contables adoptadas en la preparación de los estados financieros han sido diseñadas en función a las IFRS vigentes al 31 de diciembre de 2022 y son consistentes con las aplicadas en la preparación de los estados financieros anuales de la Sociedad por el año terminado al 31 de diciembre de 2022.

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con el principio de costo, que generalmente se basa en el valor razonable de la contraprestación entregada a cambio de bienes y servicios, excepto por el efectivo, las inversiones de renta variable, algunas inversiones de renta fija. INTERCHILE ha preparado los estados financieros sobre la base de que continuará operando como empresa en marcha.

Los presentes estados financieros fueron aprobados por el Directorio de la Sociedad el 17 de marzo de 2022.

**2.2) Moneda funcional**

La moneda funcional es la moneda del entorno económico principal en que opera la Sociedad, siendo ésta el dólar estadounidense, que constituye además la moneda de presentación de los estados financieros.

Toda la información en los presentes estados financieros es presentada en miles de dólares (MUS\$), excepto cuando se indica de otra manera.

**2.3) Bases de conversión**

Las transacciones en moneda extranjera y unidades reajustables (p.ej. UF y UTM) son registradas al tipo de cambio de la respectiva moneda o unidad de reajuste a la fecha en que la transacción cumple con los requisitos para su reconocimiento inicial. Al cierre del año los saldos de los activos y pasivos monetarios en pesos chilenos se valorizan al tipo de cambio vigente a dicha fecha, y las diferencias de cambio que surgen de tal valoración se registran en el estado de resultados integrales. Los activos y pasivos en Euros, pesos chilenos y en unidades de

fomento, son traducidos a dólares estadounidenses a los tipos de cambio vigentes a la fecha de cierre de los estados financieros, de acuerdo con el siguiente detalle (equivalencias de US\$ 1):

	<b>2022 US\$</b>	<b>2021 US\$</b>
Unidad de Fomento	<b>0,0244</b>	0,0273
Peso chileno	<b>0,0012</b>	0,0012
Euro	<b>0,92</b>	0,88

**2.4) Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas**

La información contenida en los presentes estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Sociedad, que manifiesta expresamente que se han aplicado en su totalidad las IFRS.

En la preparación de los estados financieros se requiere el uso de estimaciones y supuestos que afectan los montos de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros y los montos de gastos durante el período reportado. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber de la Administración sobre los montos reportados, eventos o acciones.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

Estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible en la fecha de emisión de los presentes estados financieros, sin embargo, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos períodos, lo que se haría conforme a lo establecido en IAS 8 de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros futuros.

La información sobre las áreas más significativas de estimación de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen el efecto más importante sobre el monto reconocido en los estados financieros se describe en cada nota aplicable.

Las estimaciones de la Sociedad están relacionadas principalmente con:

» Contratos de arrendamientos, su clasificación se basa en el grado de riesgos y beneficios esperados, derivados de la propiedad del activo, que incluye la posibilidad de pérdidas por capacidad ociosa u obsolescencia tecnológica y las variaciones en el rendimiento, debidas a cambios en las condiciones

económicas. Esta clasificación se hace al inicio del contrato y no se cambia durante su plazo, salvo que el arrendatario y el arrendador acuerden modificar las cláusulas del arrendamiento. No obstante, los cambios en las estimaciones

» Vida económica o valor residual del activo– no darán lugar a una nueva clasificación de dicho arrendamiento.

» Vida útil de propiedad planta y equipo; las cuales son revisadas y ajustadas prospectivamente en caso de identificarse algún cambio.

» Deterioro de valor de cuentas por cobrar; el importe de dichas pérdidas se actualiza en cada fecha de presentación para reflejar los cambios en el riesgo crediticio desde el reconocimiento inicial.

» Recuperación de impuesto diferido; se requiere el uso del juicio profesional para determinar si los activos tributarios diferidos se deben reconocer en el estado de situación financiera. Para utilizar los activos tributarios diferidos se evalúa la probabilidad de que la Compañía genere utilidades gravables en periodos

futuros. Adicionalmente, los cambios futuros en las leyes tributarias podrían limitar la capacidad de la compañía para obtener deducciones tributarias en períodos también futuros. Cualquier diferencia entre las estimaciones y los desembolsos reales posteriores es registrada en el año en que ocurre.

» Provisión para procesos legales y administrativos: Para estimar el valor de la contingencia de pérdida en los procesos que están pendientes contra INTERCHILE, los asesores legales evalúan, entre otros aspectos, los méritos de los reclamos, la jurisprudencia de los tribunales al respecto y el estado actual de los procesos. Esta provisión está asociada a la probabilidad de ocurrencia, así como al juicio profesional y a la opinión de los asesores legales.

**2.5) Compensación de saldos y transacciones**

Como norma general en los estados financieros no se compensan ni los activos y pasivos, ni los ingresos y gastos, salvo en aquellos casos en que la compensación sea requerida o esté permitida por alguna norma y esta presentación sea el reflejo del fondo económico de la transacción.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

Los ingresos o gastos con origen en transacciones que, contractualmente o por imperativo de una norma legal, contemplan la posibilidad de compensación y la Sociedad tiene la intención de liquidar la posición por su importe neto o de realizar el activo y proceder al pago del pasivo de forma simultánea, se presentan netos en la cuenta de resultados integrales.

**2.6) Clasificación de saldos en corriente y no corriente**

En el estado de situación financiera, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período. En el caso de existir obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Sociedad, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

**NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS**

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estos estados financieros. Tal como lo requieren las IFRS, estas políticas han sido definidas en función de las IFRS vigentes al 31 de diciembre de 2022, y han sido aplicadas de manera uniforme en todos los períodos presentados en estos estados financieros.

**3.1) Activos financieros**

Las adquisiciones y enajenaciones de activos financieros se reconocen en la fecha de negociación, es decir, la fecha en que la Sociedad se compromete a adquirir o vender el activo.

Los activos financieros se clasifican en las siguientes categorías:

- » Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados
- » Activos financieros a costo amortizado
- » Activos financieros a valor razonable con cambios a resultados integrales

La clasificación depende de la naturaleza y el propósito con el que se adquirieron los activos financieros. La Administración de la Sociedad determina la clasificación de sus activos financieros en el momento del reconocimiento inicial.

**Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados**

Los activos financieros a valor razonable con cambios en resultados son mantenidos principalmente con el propósito de venderse en el corto plazo. Los activos de esta categoría se clasifican como activos corrientes.

Las inversiones en valores negociables se registran inicialmente al costo y posteriormente su valor se actualiza con base en su valor de mercado (valor justo), las variaciones en su valor se registran en resultados en el momento en que ocurren.

**Activos financieros a costo amortizado**

Se incluyen en esta categoría aquellos activos financieros que cumplan las siguientes condiciones:

- a) El modelo de negocio que lo sustenta tiene como

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

objetivo mantener los activos financieros para obtener los flujos de efectivo contractuales y, a su vez,

**b)** Las condiciones contractuales de los activos financieros dan lugar en fechas específicas únicamente a flujos de efectivo compuestos por pagos de principal e intereses. Los activos financieros que cumplen con las condiciones establecidas en IFRS 9, para ser valorizadas al costo amortizado en la Sociedad son: equivalentes al efectivo, cuentas por cobrar y préstamos. Estos activos se registran a costo amortizado, correspondiendo éste al valor razonable inicial, menos las devoluciones del principal efectuadas, más los intereses devengados no cobrados calculados por el método de la tasa de interés efectiva.

**Activos financieros al valor razonable con cambios en otros resultados integrales**

Corresponden a inversiones en renta variable que no se mantienen para negociar ni corresponden a una contraprestación contingente de una adquirente en una combinación de negocios. Para estas inversiones, INTERCHILE puede elegir en el reconocimiento inicial y de manera irrevocable, presentar a valor razonable

en otro resultado integral, las ganancias o pérdidas por la medición posterior.

Estos instrumentos se miden por su valor razonable. Las ganancias y pérdidas derivadas de la nueva medición a valor razonable son reconocidas en el otro resultado integral hasta la baja en cuentas del activo.

**Baja en cuenta de los activos financieros**

Un activo financiero o una parte de él, es dado de baja en cuentas cuando se vende, transfiere, expira o se pierde control sobre los derechos contractuales o sobre los flujos de efectivo del instrumento. Cuando sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad son retenidos por INTERCHILE, el activo financiero sigue siendo reconocido en el estado de situación financiera por su valor total.

Al dar de baja un activo financiero medido al costo amortizado, la diferencia entre el valor en libros del activo y la suma de la contraprestación recibida y por cobrar se reconoce en resultados. Además, al dar de baja una inversión en un instrumento de deuda clasificada a valor razonable a través de otros resultados integrales, la ganancia o pérdida

acumulada en el otro resultado integral se reclasifica a resultados. En contraste, en la baja de una inversión en un instrumento de capital designado a valor razonable a través de otros resultados integrales, la ganancia o pérdida acumulada en el otro resultado integral no se reclasifica resultados, sino que se transfiere a utilidades acumuladas.

**Deterioro de activos financieros**

Los activos financieros, distintos de aquellos valorizados a valor razonable a través de resultados, son evaluados a cada fecha de reporte para establecer la presencia de indicadores de deterioro. Los activos financieros se consideran deteriorados cuando existe evidencia objetiva de que, como resultado de uno o más eventos ocurridos después del reconocimiento inicial, los flujos futuros de caja estimados de la inversión han sido impactados.

La IFRS 9 requiere registrar las pérdidas crediticias esperadas de todos sus títulos de deuda, préstamos y deudores comerciales, ya sea sobre una base de 12 meses o de por vida. INTERCHILE aplicó el modelo simplificado y registró las pérdidas esperadas en la vida de todos los deudores comerciales.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

Para la determinación del deterioro por pérdida esperada se ha utilizado información razonable y fundamentada sobre hechos pasados, condiciones presentes y previsiones razonables con respecto a las condiciones económicas futuras, siempre y cuando obtener dicha información no suponga un costo o esfuerzo excesivo. Adicionalmente, se contempla

la utilización de ciertas soluciones prácticas para estimar la pérdida esperada, si éstas son coherentes con los principios incluidos en la norma.

Al 31 de diciembre de 2022 la Sociedad utiliza la siguiente metodología para el cálculo:

Donde:

**- Saldo expuesto**

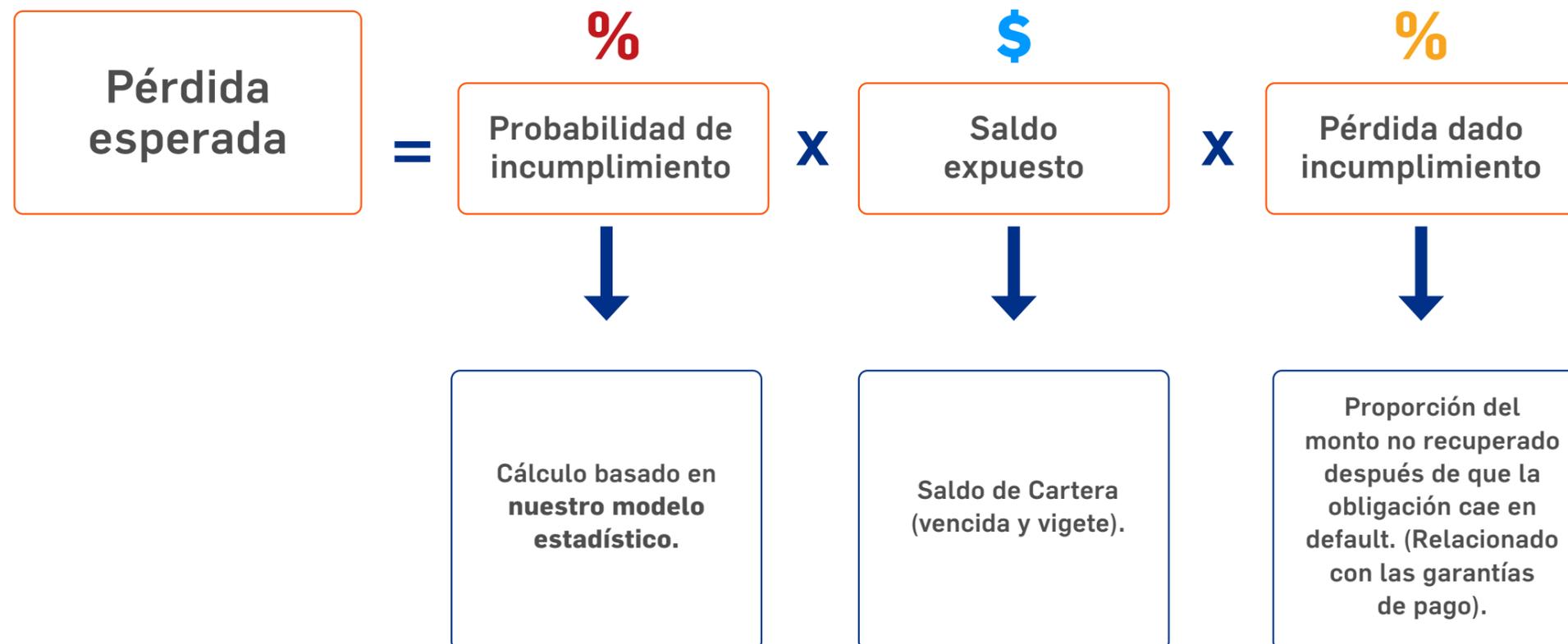
Se entiende por saldo expuesto del activo al saldo vigente de capital, intereses y otras cuentas por cobrar, de las obligaciones o cartera analizadas.

**- Probabilidad de incumplimiento**

Corresponde a la probabilidad de que en transcurso de la vigencia del instrumento o en la vida de este, los deudores de una determinada obligación o cartera incurran en incumplimiento.

**- Pérdida dado incumplimiento - PDI**

Se define como el deterioro económico en que incurriría la Entidad en caso de que se materialice alguna de las situaciones de incumplimiento. La PDI para deudores calificados en la categoría incumplimiento sufrirá un aumento paulatino de acuerdo con los días transcurridos después de la clasificación en dicha categoría.



**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**Deterioro activo no financieros****- Estimación del importe recuperable de un activo no financiero**

El valor en libros de los activos no financieros, excluyendo impuestos diferidos, es revisado en cada fecha de reporte para determinar si existe indicio de deterioro. En caso de que existan indicios, se estima el valor recuperable del activo con cargo al resultado del ejercicio. El valor recuperable se determina para un activo individual, a menos que el activo no genere entradas de efectivo que sean, en gran medida, independientes de las de otros activos o grupos de activos. Cuando el valor en libros de un activo o UGE excede su valor recuperable, el activo se disminuye hasta su valor recuperable y se reconoce una pérdida por deterioro de valor en resultados.

Cuando se registra una pérdida por deterioro, los gastos de amortización futuros se calculan sobre el valor en libros ajustado del activo o UGE. Las pérdidas por deterioro pueden recuperarse solo si la reversión está relacionada con un cambio en las estimaciones utilizadas después de que se reconoció la pérdida por deterioro en períodos anteriores. Estas

recuperaciones no exceden el valor en libros de los activos, neto de depreciación o amortización que se hubiera determinado si dicho deterioro no hubiera sido reconocido.

**- Método de tasa de interés efectiva o costo amortizado**

El método de tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un activo o pasivo financiero y de la asignación de los ingresos o costos por intereses durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por cobrar o pagar (incluyendo todos los cargos sobre puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y otros premios o descuentos), durante la vida esperada del instrumento financiero.

**3.2) Propiedades, planta y equipos y anticipos de las obras**

Los bienes de propiedades, planta y equipos son registrados al costo, menos depreciación acumulada y las pérdidas por deterioros de valor.

El costo de los elementos de propiedades, planta y equipos comprende su precio de adquisición más todos los costos directamente relacionados con la ubicación del activo y su puesta en condiciones de funcionamiento según lo previsto por la Administración y la estimación inicial de cualquier costo de desmantelamiento y retiro del elemento o de rehabilitación del emplazamiento físico donde se asienta.

Las construcciones y obras en curso incluyen los siguientes conceptos devengados únicamente durante el período de construcción:

**a)** Gastos financieros relativos al financiamiento externo que son directamente atribuibles a las construcciones, tanto si es de carácter específica como genérica. En relación con la financiación genérica, los gastos financieros activados se obtienen aplicando el costo promedio ponderado de financiación a la inversión promedio acumulada susceptible de activación.

**b)** Gastos de personal relacionado en forma directa y otros de naturaleza operativa, atribuibles a la construcción.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

c) Gastos estimados necesarios para un futuro desmantelamiento, retiro o rehabilitación del lugar sobre el cual se construye el activo, únicamente cuando constituyan obligaciones en la que incurre la Compañía como consecuencia de utilizar el elemento durante un periodo determinado.

Los gastos de reparaciones, conservación y mantenimiento se imputan a resultados integrales del ejercicio en que se producen.

Las adiciones y los costos de ampliación, modernización o mejoras se capitalizan como mayor valor de los correspondientes bienes, siempre que aumenten su vida útil, amplíen su capacidad productiva y su eficiencia operativa, mejoren la calidad de los servicios o permitan una reducción significativa de los costos.

A la fecha de cierre o siempre que haya un indicio de que pueda existir un deterioro en el valor de los activos, se comparará el valor recuperable de los mismos con su valor neto contable. Cualquier registro o reverso de una pérdida de valor, que surja como consecuencia de esta comparación, se registra con cargo o abono a resultados integrales según corresponda.

La utilidad o pérdida resultante de la enajenación o retiro de un bien se calcula como la diferencia entre el precio obtenido en la enajenación y el valor registrado en los libros reconociendo el cargo o abono a resultados integrales del período.

Los anticipos entregados a los contratistas para financiar fabricación de equipos y avance de las obras se consideran como activos no monetarios y se reconocen al valor de desembolso efectivamente efectuado. En el caso de anticipos en moneda extranjera se convierten a dólares estadounidenses al tipo de cambio a la fecha del desembolso. Anticipos se presentan como activos no corrientes y se reclasifican a obras en curso (propiedades, planta y equipos en construcción) en función del avance efectivo de las obras.

**Depreciación**

La Sociedad deprecia los componentes de propiedades, planta y equipos, desde el momento que estos bienes se encuentran en condiciones de uso, distribuyendo linealmente el costo de los mismos entre los años de vida útil estimados. Anualmente, NTERCHILE revisa el valor residual, el método de depreciación y la vida útil remanente de los activos, y contabilizan cualquier

cambio prospectivamente. Los años de vida útiles estimados, se resumen de la siguiente manera:

<b>Activos</b>	<b>Rango de Años</b>
Inmuebles	6-10
Líneas de Transmisión	40
Subestaciones Eléctricas	15-40
Equipo de Comunicaciones	10
Herramientas y Maquinaria Industrial	10
Muebles y útiles	3
Vehículos	5
Equipos computacionales	2-3

**- Activos en construcción y montaje**

Las propiedades utilizadas durante el curso de la construcción para fines de Administración, producción, suministro o para propósitos no definidos son registradas al costo, menos cualquier pérdida por deterioro reconocido. Cuando estos activos en construcción y montaje estén listos para su uso pretendido, se clasifican en las categorías adecuadas de propiedades, planta y equipo y la depreciación se inicia en ese momento, es decir, cuando se encuentren en la ubicación y en las condiciones necesarias para ser capaces de operar de la forma prevista.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

La propiedad, planta y equipo también incluye los bienes adquiridos para fines medioambientales y de seguridad, los repuestos importantes y el equipo de mantenimiento permanente que INTERCHILE espera utilizar durante más de un año.

INTERCHILE da de baja una partida de propiedad, planta y equipo al momento de su disposición o cuando ya no se espera que genere beneficios económicos futuros. La ganancia o pérdida que surge del retiro de la propiedad, planta y equipo se determina como la diferencia entre el precio de venta, neto de cualquier costo directamente relacionado con la venta y el valor en libros del activo, y se reconoce en los resultados.

**- Componentes de los activos**

Un componente de un activo fijo es un elemento que se puede considerar como parte de otro activo, pero que, por sus propias características, por la función que desempeña y por el tipo de estrategias o actividades que se siguen durante su vida técnica o de servicio, pueden ser tratados como un activo independiente. Cada componente significativo de propiedades, planta y equipo es identificado y separado de los demás activos para efectos de depreciación durante

su vida útil y para facilitar su tratamiento y control contable. Los repuestos importantes y el equipo de mantenimiento permanente que INTERCHILE y sus empresas esperan utilizar durante más de un ejercicio cumplen normalmente las condiciones para ser calificados como propiedades, planta y equipo. De forma similar, si los repuestos y el equipo auxiliar de un activo fijo solo pudieran ser utilizados con relación a este, se contabilizarán como parte de las propiedades, planta y equipo.

**3.3) Activos intangibles distintos de plusvalía**

Un activo intangible se reconoce como tal cuando se cumplen la condición de ser identificable y separable, cuando el elemento generará beneficios económicos futuros y la Compañía tiene la capacidad de controlar estos beneficios.

Los activos intangibles se reconocen inicialmente por su costo de adquisición o producción, y posteriormente se valoran a su costo neto de su correspondiente amortización acumulada y de las pérdidas por deterioro que, en su caso, hayan experimentado.

Un activo intangible se da de baja al momento de su

disposición, o cuando no se espera obtener beneficios económicos futuros por su uso o disposición. La ganancia o pérdida que surge de la baja de un activo intangible, medida como la diferencia entre los ingresos netos provenientes de la venta y el importe en libros del activo, se reconoce en los resultados al momento en que el activo es dado de baja.

La amortización de los activos intangibles se calcula por el método de la línea recta durante la vida útil del activo.

**Servidumbres**

Las servidumbres son derechos obtenidos para la utilización de una faja de terreno en la instalación de una línea de transmisión.

Este tipo de intangibles son derechos permanentes cuyo plazo de utilización es indefinido, aunque las líneas de transmisión a las que están relacionadas las servidumbres tienen una vida finita. INTERCHILE tiene la posibilidad de sustituir las líneas de transmisión cuando la vida útil de éstas se agote o puede utilizar el derecho de servidumbres adquirido para cualquier otro servicio relacionado con la transmisión de energía y telecomunicaciones, de acuerdo con lo que

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

se encuentre descrito en los fines de la constitución de las servidumbres. Las servidumbres tienen vida útil indefinida y no son amortizadas, por lo cual son evaluadas por deterioro con una periodicidad anual. Una vez evaluada la servidumbre en el caso de existir evidencias de deterioro se procede a analizar y calcular su valor recuperable. El valor recuperable es el monto mayor entre el valor razonable menos los costos de venta y el valor en uso. Para la estimación del valor en uso, los flujos futuros de caja estimados son descontados a su valor presente utilizando una tasa de descuento antes de impuestos que refleje tanto las condiciones actuales de mercado del valor del dinero en el tiempo, así como los riesgos específicos asociados al activo.

**Software y licencias**

El software es amortizado por el método de línea recta en un período máximo de tres años. Las licencias son amortizadas por el método de línea recta durante los períodos en los cuales se espera percibir los beneficios, de acuerdo con los estudios de factibilidad para su recuperación.

Los cargos por estudios e investigaciones en proyectos

tienen el tratamiento de gastos en el momento en que se incurren.

**3.4) Capitalización de intereses**

Los costos por intereses que sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos que requieren necesariamente, de un período sustancial antes de estar listo para el uso al que están destinados, son capitalizados formando parte del costo de dichos activos.

**3.5) Pasivos financieros**

Los pasivos financieros de la Sociedad incluyen actualmente cuentas por pagar comerciales, otras cuentas por pagar y bonos.

INTERCHILE inicialmente reconoce los bonos y las obligaciones financieras a su valor razonable (monto de efectivo recibido), neto del costo de transacción directamente atribuible.

Después del reconocimiento inicial, las obligaciones financieras que devengan intereses y los bonos se miden al costo amortizado, utilizando el método de la tasa de interés efectiva. El costo amortizado se calcula

teniendo en cuenta cualquier descuento o prima sobre la emisión y los costos directos atribuibles. El interés, calculado por el método de interés efectivo, se reconoce como gasto financiero en el resultado consolidado. Las cuentas por pagar a proveedores son pasivos financieros de corto plazo registrados a valor nominal, ya que no difieren significativamente de su valor razonable.

INTERCHILE da de baja un pasivo financiero cuando la obligación especificada en el contrato se liquida, cancela o vence. Cuando un pasivo financiero existente ha sido reemplazado por otro del mismo prestamista, bajo términos sustancialmente diferentes, o los términos de un pasivo existente se modifican sustancialmente, dicha modificación se contabiliza dando de baja en cuentas el pasivo original y reconociendo el nuevo pasivo. La diferencia entre los valores correspondientes se reconoce en el estado de resultados.

**Compensación de activos y pasivos financieros**

Los activos y pasivos financieros son compensados y reportados netos en los estados financieros, si y sólo si, existe un derecho legal exigible a la fecha de cierre

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

que obligue a recibir o cancelar los montos reconocidos por su valor neto, y cuando existe una intención de compensar en una base neta para realizar los activos y liquidar los pasivos, simultáneamente.

**3.6) Provisiones**

Las provisiones se reconocen cuando:

- a)** La Sociedad tiene una obligación presente, ya sea legal o constructiva, como resultado de sucesos pasados;
- b)** Es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación; y
- c)** El importe se ha estimado de forma fiable.

La Sociedad revisa periódicamente la cuantificación de las provisiones considerando la mejor información disponible.

INTERCHILE registra como provisión las obligaciones presentes que se derivan de un contrato oneroso cuando los costos inevitables de cumplir con las obligaciones del contrato exceden los beneficios económicos que se espera recibir de este. A la fecha

del estado de situación financiera, INTERCHILE no tiene provisiones de contratos onerosos.

Ciertas condiciones contingentes que pueden resultar en una pérdida para INTERCHILE y solo serán resueltas en el futuro, cuando uno o más hechos sucedan o puedan ocurrir, pueden existir a la fecha de emisión de los estados financieros. INTERCHILE, junto con sus asesores legales, estiman el valor de estas contingencias. Esta estimación es un juicio clave de la Gerencia y es materia de opinión.

INTERCHILE reconoce en el estado de situación financiera consolidada las contingencias cuya pérdida material es probable y se puede estimar fiablemente su valor. Cuando la evaluación indica que una pérdida potencial no es probable y se conoce su valor o es probable pero no puede ser estimado el valor de la pérdida, se revela la contingencia en las notas de los estados financieros. Las contingencias de pérdida estimadas como remotas no son reveladas.

**3.7) Beneficios al personal**

Los costos asociados a los beneficios del personal, relacionados con los servicios prestados por los trabajadores durante el año son cargados a resultados

integrales en el período que corresponde.

**3.8) Impuestos a las ganancias e impuesto diferidos**

El gasto por impuesto a las ganancias representa la suma del impuesto a las ganancias corriente y el impuesto diferido.

La Sociedad determina el cargo por impuesto a la renta corriente sobre la base de las leyes tributarias promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del cierre del período. La Administración evalúa periódicamente la posición asumida en las declaraciones juradas de impuestos respecto de situaciones en las que las leyes tributarias son objeto de interpretación. Además, cuando corresponda, constituye provisiones sobre los montos que espera deberá pagar a las autoridades tributarias.

Los impuestos diferidos se calculan, sobre las diferencias temporarias que surgen entre las bases tributarias de los activos y pasivos y sus importes en libros en los estados financieros. También se reconoce activo por impuesto diferido por pérdidas tributarias y créditos fiscales. El impuesto diferido se determina

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

usando tasas impositivas (y leyes) aprobadas o a punto de aprobarse en la fecha del cierre del período y que se espera aplicar cuando el correspondiente activo por impuesto diferido se realice o el pasivo por impuesto diferido se liquide.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida que es probable que vaya a disponerse de beneficios fiscales futuros con los que poder compensar dichas diferencias. Los activos y pasivos tributarios son medidos por el valor que espera recuperarse o pagar a las autoridades tributarias, y el gasto por impuesto sobre la renta es reconocido en resultados, excepto cuando se relaciona con partidas reconocidas directamente en el patrimonio o en el otro resultado integral, en cuyo caso se reconocerá en patrimonio u otro resultado integral o cuando surja del registro inicial de una combinación de negocios.

INTERCHILE revisa el valor en libros de los activos por impuestos diferidos en cada fecha de cierre y reduce su valor en libros cuándo ya no sea probable que haya suficientes utilidades imponibles disponibles para permitir el uso de la totalidad o parte del activo por impuestos diferidos.

**3.9) Estados de flujos de efectivo**

Para efectos de preparación del Estado de flujos de efectivo, la Sociedad ha definido que efectivo y equivalentes al efectivo incluyen el efectivo en caja, los depósitos a plazo en entidades de crédito, otras inversiones a corto plazo de gran liquidez con un vencimiento original de tres meses o menos desde la fecha de origen, los sobregiros contables y los Fondos Mutuos de renta fija con vencimiento diario. En el estado de situación financiera, los sobregiros bancarios se clasifican como obligaciones bancarias en el pasivo corriente.

La Sociedad confecciona los Estados de flujos de efectivo utilizando el método directo.

**- Actividades de operación**

Son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de la Sociedad, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiación.

**- Actividades de inversión**

Corresponden a actividades de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos a largo plazo y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

**- Actividades de financiamiento**

Actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

El efectivo restringido es un recurso monetario clasificado de manera independiente con el objetivo de destinarlo a propósitos específicos y previamente determinados, tales como: pago de deuda, adquisición de bienes de capital, o para disponer en caso de una emergencia y/o pérdidas imprevistas. Por lo tanto, tiene ciertas limitaciones para su disponibilidad, ya sea de tipo legal o contractual y no se puede disponer libremente para cubrir compromisos financieros corrientes, resultantes de las actividades normales de la Sociedad.

**3.10) Reconocimiento de ingresos, costos y gastos****3.10.1) Ingresos**

La Sociedad reconoce los ingresos de actividades ordinarias para describir la transferencia de los bienes o servicios prometidos a los clientes, a cambio de un valor que refleje la contraprestación a la cual se espera tener derecho en el intercambio por estos bienes o servicios.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

Los ingresos se reconocen, solo cuando se cumplan todos los siguientes criterios:

**Etapas:**

**Etapas 1:** identificar el contrato con el cliente

**Etapas 2:** identificar las obligaciones de desempeño en el contrato

**Etapas 3:** determinar el precio de la transacción

**Etapas 4:** asignar el precio de la transacción a las obligaciones de desempeño del contrato

**Etapas 5:** reconocer los ingresos ordinarios cuando (o a medida que) la Entidad satisface una obligación de desempeño.

En INTERCHILE rigen los siguientes criterios para el reconocimiento de los ingresos:

El marco legal que rige el negocio de la transmisión eléctrica en Chile se norma por el DFL N°4/2006, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto con Fuerza de Ley N°1, de Minería, de 1982, Ley General de Servicios Eléctricos (DFL(M) N° 1/82)

y sus posteriores modificaciones, que incluyen la Ley 19.940 (Ley Corta I), promulgada el 13 de marzo de 2004, la Ley 20.018 (Ley Corta II), promulgada el 19 de mayo de 2005, la Ley 20.257 (Generación con Fuentes de Energías Renovables no Convencionales), promulgada el 1 de abril de 2008 y la Ley 20.936 (establece un nuevo sistema de transmisión eléctrica y crea un organismo coordinador independiente del sistema eléctrico nacional), promulgada 11 de julio de 2016. Estas normas se complementan con el Reglamento de la Ley General de Servicios Eléctricos de 1997 (Decreto Supremo N° 327/97 del Ministerio de Minería) y sus respectivas modificaciones, y además con la Norma Técnica de Seguridad y Calidad de Servicio (R.M.EXTA N°40 del 16 de mayo de 2005) y sus modificaciones posteriores.

Los ingresos de la Sociedad provienen de la remuneración que obtiene por el uso de los activos de transmisión eléctrica de la Sociedad. Una parte de los ingresos está sujeta a montos regulados, en tanto que otra parte de ellos proviene de acuerdos contractuales con los usuarios de las instalaciones de la Sociedad. El total de los ingresos generados por el uso de las instalaciones, incluyen dos componentes: i) el AVI que

es la anualidad del valor de inversión (VI) y ii) el COMA, costos de operación, mantenimiento y Administración, los que corresponden al ingreso asociado al costo requerido para operar, mantener y administrar las correspondientes instalaciones. Las Obras Nuevas adjudicadas a la Sociedad en los procesos de licitación del Estado de Chile, serán remuneradas con el AVI y el COMA, presentado por un período de 240 meses. Una vez transcurrido el período antes señalado, las instalaciones y su valorización deberán ser revisadas en el estudio de valorización de Sistemas de Transmisión. Las Obras de Ampliación de responsabilidad de la Sociedad, serán remuneradas con el AVI calculado de forma tal que el valor presente de estas anualidades (usando una tasa de descuento real anual y la vida económica de cada una de las instalaciones), iguala el costo de reemplazar las instalaciones de transmisión existente, por nuevas instalaciones con características similares a precios de mercado actuales, más el COMA asignado en el Decreto.

Los ingresos de ambos tipos de acuerdos, regulados y contractuales, son reconocidos y facturados mensualmente utilizando los valores estipulados en los contratos o en el caso de los regulados, los cuadros de pagos elaborados por el Coordinador Eléctrico Nacional. En ambos casos

## NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

dichos valores son actualizados con los indicadores que corresponda. La recaudación de los ingresos regulados de la Sociedad se realiza por los conceptos de (i) peajes e (ii) ingresos tarifarios, que son facturados al mes siguiente al mes en el cual el servicio fue prestado.

Los ingresos financieros se devengan sobre la base del tiempo, por referencia al capital por cobrar y la tasa de interés efectiva aplicable.

### 3.10.2) Costos y gastos de operación

Los costos y gastos se imputan en función del criterio del devengo. Los gastos por intereses se contabilizan considerando la tasa de interés efectiva aplicable al principal pendiente de amortizar durante el ejercicio de devengo correspondiente.

Los egresos que no son capitalizables como parte de las obras en curso se reconocen en el estado de resultados en la medida que se devengan, independientemente del momento en que se paguen y se registran en los períodos con los cuales se relacionan.

### 3.11) Arrendamientos

Un contrato de arrendamiento es aquel que transmite

el derecho a usar por un periodo de tiempo, un activo, la capacidad u otra porción del activo, a cambio de percibir una serie de cuotas o pagos conocidas comúnmente como cánones de arrendamiento.

La IFRS 16 fue emitida en enero de 2016 y reemplazó a la IAS 17, que prescribe las políticas contables para contabilizar y revelar la información relativa a los arrendamientos; la IFRIC 4, que determina si un acuerdo contiene un arrendamiento; la SIC-15, que establece el tratamiento de los incentivos derivados de un arrendamiento operativo, y la SIC-27, que evalúa la sustancia de las transacciones que involucran la forma legal de un arrendamiento. La IFRS 16 establece los principios para el reconocimiento, la medición, la presentación y la revelación de los arrendamientos y requiere que los arrendatarios reconozcan sus contratos bajo un modelo similar al de los arrendamientos financieros según la IAS 17. Es efectiva para los períodos anuales que comienzan en o después del 1 de enero de 2019. Las revelaciones requeridas se presentan en la nota 14.

#### Arrendamientos cuando

#### INTERCHILE actúa como arrendataria

INTERCHILE reconoce inicialmente los pagos por

arrendamiento de activos de bajo valor y de corto plazo, como un gasto de forma lineal a lo largo del plazo del acuerdo. Los demás contratos de arrendamiento se reconocen como un activo por derecho de uso y un pasivo por arrendamiento.

El activo por derecho de uso es medido al costo, el cual comprende:

- » El importe de la medición inicial del pasivo por arrendamiento.
- » Los pagos por arrendamiento realizados antes o a partir de la fecha de comienzo, menos los incentivos de arrendamiento recibidos.
- » Los costos directos iniciales incurridos por el arrendatario.
- » Una estimación de los costos a incurrir por el arrendatario al dismantelar y eliminar el activo, restaurar el lugar en el que se localiza o restaurar el activo a la condición requerida por los términos y condiciones del arrendamiento.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

Por su parte, el pasivo por arrendamiento es medido al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha. Los pagos por arrendamiento se descuentan usando la tasa de interés implícita en el arrendamiento, si esa tasa pudiera determinarse fácilmente, en caso contrario, INTERCHILE utiliza la tasa incremental por préstamos del arrendatario.

Después de la fecha de comienzo, INTERCHILE mide sus activos por derecho de uso aplicando el modelo del costo y los amortizan de acuerdo con el tiempo del contrato y las expectativas de uso. Los pasivos por arrendamiento se miden.

- » Incrementando el importe en libros para reflejar el interés sobre el pasivo por arrendamiento.
- » Reduciendo el importe en libros para reflejar los pagos por arrendamiento realizados.
- » Midiendo nuevamente el importe en libros para reflejar las nuevas mediciones o modificaciones del arrendamiento, y también para reflejar los pagos por arrendamiento fijos en esencia que hayan sido revisados.

**Arrendamientos cuando****INTERCHILE actúa como arrendadora**

INTERCHILE clasifica cada uno de sus acuerdos como un arrendamiento operativo o un arrendamiento financiero, dependiendo de la esencia de la transacción y no de la forma del contrato. Un arrendamiento se clasificará como financiero cuando transfiera sustancialmente todos los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad del activo. Un arrendamiento se clasificará como operativo si no transfiere sustancialmente todos los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad del activo.

INTERCHILE reconoce inicialmente los pagos procedentes de los arrendamientos operativos como ingresos lineales. También, los costos directos iniciales incurridos al negociar y acordar un arrendamiento operativo son añadidos al importe en libros del activo arrendado, y reconocidos de forma lineal durante el plazo del contrato. En periodos posteriores, los activos de arrendamiento son depreciados y/o deteriorados con base a las políticas del Grupo.

Ahora bien, INTERCHILE reconoce en sus estados financieros los pagos por arrendamiento financiero

como una partida por cobrar, por un importe igual al de la inversión neta en el arrendamiento. La inversión neta en el arrendamiento es la suma de los pagos por arrendamiento a recibir por el arrendador y cualquier valor residual no garantizado que corresponda al arrendador, descontada a la tasa de interés implícita del arrendamiento. Los costos directos iniciales se incluyen en la medición inicial de la inversión neta en el arrendamiento y reducen el importe de los ingresos reconocidos a lo largo de la duración del arrendamiento.

En mediciones posteriores, INTERCHILE reconoce los ingresos financieros a lo largo del plazo del arrendamiento, sobre la base de una pauta que refleje una tasa de rendimiento constante sobre la inversión financiera neta que hayan realizado en el arrendamiento. También aplican los pagos por arrendamiento relacionados con el periodo a la inversión bruta en el arrendamiento, para reducir tanto el principal como los ingresos financieros no devengados; e implementan los requerimientos de baja en cuentas y de deterioro de valor de la NIIF 9 a la inversión neta en el arrendamiento.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**3.12) Medición del valor razonable**

El valor razonable de un activo o pasivo se define como el precio que sería recibido por vender un activo o pagado por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes del mercado en la fecha de medición.

La medición a valor razonable asume que la transacción para vender un activo o transferir un pasivo tiene lugar en el mercado principal, es decir, el mercado de mayor volumen y nivel de actividad para el activo o pasivo. En ausencia de un mercado principal, se asume que la transacción se lleva a cabo en el mercado más ventajoso al cual tenga acceso la Compañía, o sea, aquel que maximiza la cantidad que sería recibida para vender el activo o minimiza la que sería pagada para transferir el pasivo.

Para la determinación del valor razonable, la empresa utiliza las técnicas de valoración que sean apropiadas a las circunstancias y sobre las cuales existan datos suficientes para realizar la medición, maximizando el uso de datos de entrada observables relevantes y minimizando el uso de datos de entrada no observables.

En consideración a la jerarquía de los datos de entrada utilizados en las técnicas de valoración, los activos y

pasivos medidos a valor razonable son clasificados en los siguientes niveles:

- » Nivel I: precios de cotización (no ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.
- » Nivel II: técnicas de valorización para las cuales los datos y las variables que tienen un efecto significativo sobre la determinación del valor razonable registrado son observables, ya sea directa o indirectamente.
- » Nivel III: técnicas de valuación internas, utilizando variables estimadas por la Compañía no observables para el activo o pasivo (no existe información observable de mercado).
- » Al medir el valor razonable, la empresa tiene en cuenta las características del activo o pasivo, en particular.
- » Para activos no financieros, una medición del valor razonable tiene en cuenta la capacidad del participante en el mercado para generar beneficios económicos mediante la utilización del activo en su máximo y mejor uso o mediante la venta de este a otro participante del mercado que lo utilizaría en su máximo y mejor uso.

» Para pasivos e instrumentos de patrimonio propio, el valor razonable supone que el pasivo no se liquidará y el instrumento de patrimonio no se cancelará ni se extinguirán de otra forma en la fecha de medición. El valor razonable del pasivo refleja el efecto del riesgo de incumplimiento, es decir, el riesgo de que una Compañía no cumpla una obligación, el cual incluye, pero no se limita, al riesgo de crédito propio de la empresa.

» En el caso de activos y pasivos financieros con posiciones compensadas en riesgo de mercado o riesgo de crédito de la contraparte, se mide el valor razonable sobre una base neta, de forma congruente con la manera en que los participantes del mercado pondrían precio a la exposición de riesgo neta en la fecha de medición.

**3.13) Medioambiente**

La Sociedad, adhiere a los principios del desarrollo sustentable, los cuales compatibilizan el desarrollo económico cuidando el medioambiente y la seguridad y salud de sus colaboradores.

La Sociedad no desarrolla actualmente actividades

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

que sean contrarias o que tengan impacto negativo en el medioambiente, por lo tanto, no ha efectuado hasta ahora inversiones que tengan como principal finalidad la minimización de los impactos medioambientales adversos y la protección y mejora del medioambiente.

**3.14) Capital social**

El capital social de la Sociedad está representado por acciones ordinarias emitidas, las que se registran al monto de la contraprestación recibida, netos de los costos directos de la emisión.

La Sociedad actualmente sólo tiene emitidas acciones de serie única.

La distribución de los dividendos a los accionistas se reconoce como un pasivo en el estado de situación financiera consolidado, en el período en que la Asamblea General de Accionistas aprueba dichos dividendos o cuando se establece la obligación correspondiente de acuerdo con las disposiciones legales o políticas aplicables definidas por la Asamblea General de Accionistas.

**3.15) Información sobre partes relacionadas**

INTERCHILE considera como partes relacionadas

aquellas personas naturales o jurídicas en las que ejerce control, control conjunto o influencia significativa, es un miembro del personal clave de la gerencia de INTERCHILE o de su controladora (o un familiar cercano del miembro) o es una entidad controlada o controlada conjuntamente por un miembro del personal clave de la gerencia. Es decir, las inversiones en subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos de INTERCHILE, el personal clave de la gerencia de INTERCHILE y del Accionista controlador de INTERCHILE.

Se considera como personal clave de la gerencia a aquellas personas que tienen la autoridad y responsabilidad para planificar, dirigir y controlar las actividades de INTERCHILE, directa o indirectamente, incluyendo cualquier director o administrador (sea o no ejecutivo). Incluye los miembros de la Junta Directiva

de INTERCHILE, los miembros de la alta gerencia de INTERCHILE y los empleados de primer nivel directivo que le reportan directamente, y los directores con facultad para tomar decisiones de alto impacto financiero.

**3.16) Nuevas normas, interpretaciones y enmiendas**

La Sociedad aplicó por primera vez ciertas normas, interpretaciones y enmiendas, las cuales son efectivas para los períodos que inicien el 1 de enero de 2022 o fecha posterior. La Sociedad no ha adoptado en forma anticipada ninguna norma, interpretación o enmienda que habiendo sido emitida aun no haya entrado en vigencia.

Las normas, interpretaciones y enmiendas a IFRS que entraron en vigencia a la fecha de los estados financieros, su naturaleza e impactos se detallan a continuación:

	<b>Enmiendas</b>	<b>Fecha de aplicación obligatoria</b>
<b>IFRS 3</b>	Referencia al Marco Conceptual	<b>1 de enero de 2022</b>
<b>IAS 16</b>	Propiedad, planta y equipo: cobros antes del uso previsto	<b>1 de enero de 2022</b>
<b>IAS 37</b>	Contratos onerosos – costo del cumplimiento de un contrato	<b>1 de enero de 2022</b>
<b>IFRS 3, IFRS 1, IFRS 9, IFRS 16, IAS 41</b>	Mejoras anuales a las normas 2018-2020	<b>1 de enero de 2022</b>

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**IFRS 3 Referencia al Marco Conceptual**

En mayo 2020, el IASB emitió enmiendas a la norma IFRS 3 Combinaciones de Negocios – Referencia al Marco Conceptual. Estas enmiendas están destinadas a reemplazar la referencia a una versión anterior del Marco Conceptual del IASB (Marco de 1989) con una referencia a la versión actual emitida en marzo 2018 sin cambiar significativamente sus requerimientos.

Las enmiendas agregan una excepción al principio de reconocimiento de la NIIF 3 para evitar el problema de las ganancias o pérdidas potenciales del “día 2” que surgen de pasivos y pasivos contingentes que estarían dentro del alcance de la NIC 37 Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes o la CINIIF 21 Gravámenes, si se incurren por separado. La excepción requiere que las entidades apliquen los criterios de la NIC 37 o la CINIIF 21, respectivamente, en lugar del Marco Conceptual, para determinar si existe una obligación presente en la fecha de adquisición.

Al mismo tiempo, las enmiendas añaden un nuevo párrafo a la NIIF 3 para aclarar que los activos contingentes no califican para el reconocimiento en la fecha de adquisición.

Las enmiendas deben aplicarse de forma prospectiva. La enmienda es aplicable por primera vez en 2022, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la entidad.

**IAS 16 Propiedad, plata y equipo: cobros antes del uso previsto**

La enmienda prohíbe a las entidades deducir del costo de un elemento de propiedad, planta y equipo (PP&E), cualquier producto de la venta de elementos producidos mientras se lleva ese activo a la ubicación y condición necesarias para que pueda operar de la manera prevista por la administración. En su lugar, una entidad reconoce los ingresos de la venta de dichos elementos y los costos de producción de esos elementos en el resultado del periodo.

La enmienda debe aplicarse retroactivamente solo a los elementos de PP&E disponibles para su uso en o después del comienzo del primer período presentado cuando la entidad aplica la enmienda por primera vez.

En NIIF plenas, la modificación es efectiva para los períodos anuales que comienzan a partir del 1° de enero de 2022, y se permite su aplicación anticipada.

La modificación debe aplicarse de forma retroactiva a los elementos de propiedad, planta y equipo que estén disponibles para su uso a partir del comienzo del primer período presentado cuando la entidad aplique por primera vez la modificación. La enmienda es aplicable a partir del 1° de enero de 2022. Esta modificación no tuvo impacto financiero en INTERCHILE.

**IAS 37 Contratos onerosos – costo de cumplimiento de un contrato**

En mayo 2020, el IASB emitió enmiendas a la norma IAS 37 Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes para especificar los costos que una entidad necesita incluir al evaluar si un contrato es oneroso o genera pérdidas.

Las enmiendas están destinadas a proporcionar claridad y ayudar a garantizar la aplicación consistente de la norma. Las entidades que aplicaron previamente el enfoque de costo incremental verán un aumento en las provisiones para reflejar la inclusión de los costos relacionados directamente con las actividades del contrato, mientras que las entidades que previamente reconocieron las provisiones por pérdidas contractuales utilizando la guía de la norma anterior, IAS 11 Contratos

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

de Construcción, deberán excluir la asignación de costos indirectos de sus provisiones. Se requerirá juicio para determinar qué costos están "directamente relacionados con las actividades del contrato", pero creemos que la guía en la IFRS 15 será relevante.

Las enmiendas deben aplicarse de forma prospectiva a los contratos para los que una entidad aún no ha cumplido con todas sus obligaciones al comienzo del período anual sobre el que se informa en el que aplica por primera vez las enmiendas (la fecha de la aplicación inicial). Se permite la aplicación anticipada y esta debe revelarse.

La enmienda es aplicable por primera vez en 2022, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la entidad.

**IFRS 1, IFRS 9, IFRS 16 e IAS 41 Mejoras anuales a las normas NIIF 2018 - 2020**

El IASB ha emitido "Mejoras anuales a los estándares IFRS 2018–2020". El pronunciamiento contiene enmiendas a cuatro Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) como resultado del proyecto de mejoras anuales de IASB.

**IFRS 1:** Subsidiaria como adoptante por primera vez. La enmienda permite que una subsidiaria que opte por aplicar el párrafo D16(a) de la IFRS 1, mida las diferencias de conversión acumuladas utilizando los montos informados en los estados financieros consolidados de la matriz, con base en la fecha de transición a las IFRS de la matriz, si no se realizaron ajustes para la consolidación y para los efectos de la combinación de negocios en la que la controladora adquirió la subsidiaria. Esta modificación también aplica a una asociada o negocio conjunto que opte por aplicar el párrafo D16(a) de la IFRS 1.

**IFRS 9:** Comisiones en la prueba del '10 por ciento' para la baja de pasivos financieros. La enmienda aclara que las comisiones que una entidad incluye al evaluar si los términos de un pasivo financiero nuevo o modificado son sustancialmente diferentes de los términos del pasivo financiero original. Estas comisiones incluyen sólo las pagadas o recibidas entre el prestatario y el prestamista, incluidas las comisiones pagadas o recibidas por el prestatario o el prestamista en nombre del otro. No hay una modificación similar propuesta para la NIC 39.

Una entidad aplica la modificación a los pasivos financieros que se modifican o intercambian a partir del comienzo del período anual sobre el que se informa en el que la entidad aplica por primera vez la modificación.

Ejemplos ilustrativos que acompañan a la IFRS 16: Incentivos de arrendamiento. La enmienda elimina la ilustración de los pagos del arrendador en relación con las mejoras de la propiedad arrendada en el Ejemplo ilustrativo 13 que acompaña a la IFRS 16. Esto elimina la confusión potencial con respecto al tratamiento de los incentivos de arrendamiento al aplicar la IFRS 16.

**IAS 41:** Tributación en las mediciones del valor razonable. La enmienda elimina el requisito del párrafo 22 de la NIC 41 de que las entidades excluyan los flujos de efectivo para impuestos al medir el valor razonable de los activos dentro del alcance de la NIC 41.

La modificación es efectiva para los períodos anuales que comienzan a partir del 1° de enero de 2022, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la entidad.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**Nuevos pronunciamientos (normas, interpretaciones y enmiendas) contables con aplicación efectiva para periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023**

**NIIF 17 Contratos de Seguro**

NIIF 17 establece los principios para el reconocimiento, medición, presentación y revelación de los contratos de seguro y reemplaza NIIF 4 Contratos de seguro.

NIIF 17 establece un modelo general, el cual es modificado para los contratos de seguro con características de participación discrecional, descrito como el 'Enfoque de Honorarios Variables' ("Variable Fee Approach"). El modelo general es simplificado si se satisfacen ciertos criterios, mediante la medición del pasivo para la cobertura remanente usando el 'Enfoque de Asignación de Prima' ("Premium Allocation Approach").

El modelo general usa supuestos actuales para estimar el importe, oportunidad e incertidumbre de los flujos de efectivo futuros y mide explícitamente el costo de esa incertidumbre; tiene en cuenta las tasas de interés del mercado y el impacto de las opciones y garantías de los

tenedores de seguros.

En junio de 2020, el IASB emitió Modificaciones a NIIF 17 para abordar consideraciones y desafíos de implementación que fueron identificados después de que NIIF 17 fue publicada. Las enmiendas difieren la fecha de aplicación inicial de NIIF 17 (incorporando las modificaciones) a períodos anuales que se inician en o después del 1 de enero de 2023. Al mismo tiempo, el IASB emitió Extensión de la Excepción Temporal de Aplicar NIIF 9 (Enmiendas a NIIF 4) que extienden la fecha fijada de expiración de la excepción temporal de aplicar NIIF 9 en NIIF 4 a períodos anuales que se inician en o después del 1 de enero de 2023.

NIIF 17 debe ser aplicada retrospectivamente a menos que sea impracticable, en cuyo caso se aplica el enfoque retrospectivo modificado o el enfoque del valor razonable.

Para propósitos de los requerimientos de transición, la fecha de aplicación inicial es el comienzo del período de reporte anual en el cual la entidad aplica por primera vez la Norma, y la fecha de transición es el comienzo del período inmediatamente precedente a la fecha de aplicación inicial.

La Entidad realizara la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

Enmiendas		Fecha de aplicación obligatoria
<b>NIC 1</b>	Revelación de Políticas Contables	<b>1 de enero de 2023</b>
<b>NIC 8</b>	Definición de Estimaciones Contables	<b>1 de enero de 2023</b>
<b>NIC 12</b>	Impuesto Diferido relacionado a Activos y Pasivos que se originan de una Sola Transacción	<b>1 de enero de 2023</b>
<b>NIC 1</b>	Clasificación de pasivos como Corriente o No Corriente	<b>1 de enero de 2024</b>
<b>IFRS 16</b>	Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior	<b>1 de enero de 2024</b>
<b>IFRS 10 e IAS 28</b>	Estados Financieros Consolidados – venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto	<b>Por determinar</b>

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NIC 1 Presentación de los Estados****Financieros - Revelación de Políticas Contables**

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la IAS 1 y a la Declaración de práctica de IFRS N°2 Realizar juicios de materialidad, en el que proporciona orientación y ejemplos para ayudar a las entidades a aplicar juicios de importancia relativa a las revelaciones de política contable.

Las modificaciones tienen como objetivo ayudar a las entidades a proporcionar revelaciones sobre políticas contables que sean más útiles por:

- » Reemplazar el requisito de que las entidades revelen sus políticas contables "significativas" con el requisito de revelar sus políticas contables "materiales"
- » Incluir orientación sobre cómo las entidades aplican el concepto de materialidad en la toma de decisiones sobre revelaciones de políticas contables

Al evaluar la importancia relativa de la información sobre políticas contables, las entidades deberán

considerar tanto el tamaño de las transacciones como otros eventos o condiciones y la naturaleza de estos.

La enmienda será efectiva para períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero 2023. Se permite la aplicación anticipada de las modificaciones a la NIC 1 siempre que se revele este hecho.

**NIC 8 Definición de Estimaciones Contables**

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la IAS 8, en las que introduce una nueva definición de "estimaciones contables". Las enmiendas aclaran la distinción entre cambios en estimaciones contables y cambios en las políticas contables y la corrección de errores. Además, aclaran cómo utilizan las entidades las técnicas de medición e insumos para desarrollar la contabilización de estimados.

La norma modificada aclara que los efectos sobre una estimación contable, producto de un cambio en un insumo o un cambio en una técnica de medición son cambios en las estimaciones contables, siempre que estas no sean el resultado de la corrección de errores de períodos anteriores. La definición anterior de un

cambio en la estimación contable especificaba que los cambios en las estimaciones contables pueden resultar de nueva información o nuevos desarrollos. Por lo tanto, tales cambios no son correcciones de errores.

Las enmiendas son efectivas para períodos anuales que comienzan en o después del 1 de enero de 2023 a cambios en políticas contables y cambios en estimaciones contables que ocurran en o después del comienzo de ese período. Se permite su aplicación anticipada.

La entidad realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia

**NIC 12 Impuesto Diferido relacionado a Activos y Pasivos que se originan de una Sola Transacción**

En mayo de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC 12, que reducen el alcance de la excepción de reconocimiento inicial según la NIC 12, de modo que ya no se aplique a transacciones que dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles iguales.

Las modificaciones aclaran que cuando los pagos que liquidan un pasivo son deducibles a efectos

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

fiscales, es cuestión de juicio (habiendo considerado la legislación fiscal aplicable) si dichas deducciones son atribuibles a efectos fiscales al pasivo reconocido en los estados financieros (y gastos por intereses) o al componente de activo relacionado (y gastos por intereses). Este juicio es importante para determinar si existen diferencias temporarias en el reconocimiento inicial del activo y pasivo.

Asimismo, conforme a las modificaciones emitidas, la excepción en el reconocimiento inicial no aplica a transacciones que, en el reconocimiento inicial, dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles iguales. Sólo aplica si el reconocimiento de un activo por arrendamiento y un pasivo por arrendamiento (o un pasivo por desmantelamiento y un componente del activo por desmantelamiento) dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles que no son iguales. No obstante, es posible que los activos y pasivos por impuestos diferidos resultantes no sean iguales (por ejemplo, si la entidad no puede beneficiarse de las deducciones fiscales o si se aplican tasas de impuestos diferentes a las diferencias temporarias imponibles y deducibles). En tales casos, una entidad necesitaría contabilizar la diferencia entre el activo y

el pasivo por impuestos diferidos en resultados.

La enmienda será efectiva para períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero 2023. La entidad realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

**NIC 1 Clasificación de pasivos como Corriente o No Corriente con covenants**

En 2020 y 2022, el IASB emitió enmiendas a la IAS 1 para especificar los requerimientos para la clasificación de los pasivos como corrientes o no corrientes. Las enmiendas clarifican acerca de:

1. Qué se entiende por derecho a aplazar la liquidación.
2. Que debe existir un derecho a aplazar al final del período sobre el que se informa.
3. Esa clasificación no se ve afectada por la probabilidad de que una entidad ejerza su derecho de aplazamiento.
4. Que sólo si un derivado implícito en un pasivo convertible es en sí mismo un instrumento de patrimonio, los términos

de un pasivo no afectarían su clasificación.

Las enmiendas son efectivas para períodos que comiencen en o después del 1 de enero de 2024. Las enmiendas deben aplicarse de forma prospectiva. La aplicación anticipada está permitida, la cual debe revelarse. Sin embargo, una entidad que aplique las enmiendas de 2020 anticipadamente también está obligada a aplicar las enmiendas de 2022, y viceversa.

A la fecha, se prevé que esta modificación no tendrá impacto financiero en INTERCHILE.

**IFRS 16 Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior**

La enmienda aborda los requisitos que utiliza un vendedor-arrendatario para medir el pasivo por arrendamiento que surge en una transacción de venta con arrendamiento posterior.

La enmienda establece que después de la fecha de inicio de una transacción de venta con arrendamiento posterior, el vendedor-arrendatario aplica los párrafos 29 al 35 de IFRS 16 al activo por derecho de uso que

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

surge del arrendamiento posterior y los párrafos 36 al 46 de IFRS 16 al pasivo por arrendamiento que surge del arrendamiento posterior. Al aplicar los párrafos 36 al 46 de IFRS 16, el vendedor-arrendatario determina los “pagos de arrendamiento” o los “pagos de arrendamiento revisados” de tal manera que el vendedor-arrendatario no reconocería ningún importe de ganancia o pérdida relacionada con el derecho de uso que este conserva. La aplicación de estos requisitos no impide que el vendedor-arrendatario reconozca, en resultados, cualquier ganancia o pérdida relacionada con el cese parcial o total de un arrendamiento, tal cual requiere el párrafo 46(a) de la IFRS 16.

La enmienda no prescribe requisitos de medición específicos para los pasivos por arrendamiento que surgen de un arrendamiento posterior. La medición inicial del pasivo por arrendamiento que surge de un arrendamiento posterior puede dar lugar a que el vendedor-arrendatario determine “pagos por arrendamiento” que son diferentes de la definición general de pagos por arrendamiento en el Apéndice A de IFRS 16. El vendedor-arrendatario deberá desarrollar y aplicar una política contable que da como resultado información que es relevante y confiable de acuerdo con IAS 8.

Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda a los períodos de presentación de informes anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. Se permite la aplicación anticipada y ese hecho debe revelarse. Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda de forma retroactiva de acuerdo con IAS 8 a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas después de la fecha de aplicación inicial (es decir, la modificación no se aplica a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas antes de la fecha de aplicación inicial). La fecha de aplicación inicial es el comienzo del período anual sobre el que se informa en el que una entidad aplicó por primera vez la norma IFRS 16.

La modificación es efectiva para los períodos anuales que comienzan a partir del 1° de enero de 2024 y se permite su aplicación anticipada. A la fecha, esta modificación no tiene impacto financiero en INTERCHILE.

**IFRS 10 Estados Financieros Consolidados e IAS 28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos – venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto**

Las enmiendas a IFRS 10 Estados Financieros

Consolidados e IAS 28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos (2011) abordan una inconsistencia reconocida entre los requerimientos de IFRS 10 y los de IAS 28 (2011) en el tratamiento de la venta o la aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto.

Las enmiendas, emitidas en septiembre de 2014, establecen que cuando la transacción involucra un negocio (tanto cuando se encuentra en una filial o no) se reconoce toda la ganancia o pérdida generada. Se reconoce una ganancia o pérdida parcial cuando la transacción involucra activos que no constituyen un negocio, incluso cuando los activos se encuentran en una filial.

La fecha de aplicación obligatoria de estas enmiendas está por determinar debido a que el IASB está a la espera de los resultados de su proyecto de investigación sobre la contabilización según el método de participación patrimonial. Estas enmiendas deben ser aplicadas en forma retrospectiva y se permite la adopción anticipada, lo cual debe ser revelado.

La entidad realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 4 - GESTIÓN DEL RIESGO FINANCIERO**

Las actividades de la Sociedad están expuestas a una variedad de riesgos financieros. La Administración revisa los principales riesgos e incertidumbres que enfrenta el negocio y para dicha evaluación utiliza como base la Política de Gestión Integral de Riesgos de ISA (empresa matriz) y sus empresas, la que declara sus criterios y define el marco de actuación para la gestión de los riesgos que generan vulnerabilidad en los recursos económicos, y que son requeridos en todos los procesos que son críticos para la continuidad y competitividad de las empresas que conforman el grupo. Definen clara y explícitamente el marco conceptual y de actuación para la aplicación objetiva, sistemática y homologada de la gestión de riesgos, dentro de las cuales se considera el riesgo financiero.

Los riesgos financieros a los que está expuesta la Sociedad que incluyen tasa de interés, inflación, riesgo de crédito y de liquidez, son administrados dentro de un marco de lineamientos de ISA y sus empresas, apoyo funcional por la dirección correspondiente de la matriz e instrucciones específicas autorizadas por

el Directorio. Estas políticas incluyen definiciones que instruyen sobre los límites aceptables de los riesgos, las métricas para la medición del riesgo y la frecuencia del análisis de este. La función de la Sociedad es administrar estas políticas e incluye también proveer reportes financieros internos los cuales analizan la exposición a los riesgos.

**4.1) Riesgo de mercado**

El riesgo de mercado corresponde a las variaciones desfavorables con respecto a lo esperado en una posición en particular, originada por cambios adversos en variables tales como el tipo de cambio, las tasas de interés nacionales e internacionales, el precio de índices (variables macroeconómicas), las materias primas (commodities), etc.

Dentro de INTERCHILE el riesgo de mercado en general es bajo puesto que en Chile existe un ente regulatorio estable, el cual incentiva la libre competencia y la inversión en expansión de capacidad de generación, distribución y transmisión.

**4.1.1) Riesgo de tipo de cambio**

Este riesgo corresponde a cambios desfavorables con

respecto a lo esperado en una posición en particular a causa de las variaciones en el precio de las divisas en las cuales se encuentran expresados. La Sociedad mantiene consistencia en cuanto a la proporción de activos y pasivos en monedas extranjeras, por lo que el riesgo de tipo de cambio es acotado.

Los pagos relacionados a la inversión que realiza actualmente la Sociedad son denominados principalmente en USD. Su fuente de retorno son ingresos en base al USD. La forma como se mitiga el riesgo de variaciones de tipos de cambio, es la contratación de la deuda para financiamiento de la construcción en USD como regla general, la constante evaluación de contratos de derivados forward, la evaluación de contratación de coberturas de monedas o equivalente, además de las coberturas naturales de los contratos de construcción, el monitoreo periódico de la tasa de cambio con el fin de poder detectar alertas tempranas, para minimizar los impactos del tipo de cambio, con la contratación de un servicio de información financiera ( Bloomberg).

La inversión se encuentra en la misma moneda que el financiamiento USD, el ingreso está indexado al USD,

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

existiendo un residual de riesgo correspondiente a que los ingresos son en base al USD, los costos contratados localmente se pagarán en CLP.

La forma como se mitiga el riesgo de variaciones de tipos de cambio es la contratación de gran parte de la deuda para financiamiento de la construcción en USD, además del constante monitoreo de tipo de cambio y la ejecución de coberturas naturales en los contratos de construcción.

**4.1.2) Riesgo de tasa de interés**

Este riesgo corresponde a los cambios desfavorables en el monto de las obligaciones financieras y de las inversiones temporales producto de la variación (volatilidad) de las tasas de interés nacionales e internacionales que se encuentran asociadas a los flujos derivados de estos instrumentos financieros afectando así su valor.

**» Obligaciones financieras**

Al 31 de diciembre de 2022, la deuda de INTERCHILE corresponde en un 100% a un bono emitido a tasa fija, por lo que este riesgo es nulo

frente a las obligaciones existentes. En el mes de Julio 2021, la empresa refinanció sus pasivos a través de un bono verde 144 A RegS, por la cantidad de USD1.200.000.000.-

**» Inversiones temporales**

Al 31 de diciembre de 2022, INTERCHILE S.A. posee inversiones temporales de renta fija, con el objetivo de mantener la integridad de los recursos empresariales, manteniendo en mayor cantidad los excedentes de caja en USD, la continuidad y sostenibilidad de los negocios a través de la gestión permanente de los riesgos a los cuales se encuentra expuesta.

**4.1.3) Riesgo de variables macroeconómicas**

Al 31 de diciembre de 2022, INTERCHILE, los ingresos de la Sociedad están asociados, al comportamiento del Consumer Price Index (CPI), índice de precios al consumidor de Estados Unidos e Índice de Precios al Consumidor de Chile (IPC) de acuerdo al esquema de remuneración establecido en las Bases de Licitación de los proyectos, esto garantiza que nuestras tarifas siguen las variaciones del dólar, lo que permite calzar

con los pagos derivados del endeudamiento de largo plazo (USD). Los ingresos para solventar los costos de operación (COMA) están indexados al IPC lo que permite mantener consistencia con las variaciones de los contratos de Operación y mantenimiento.

Durante todo el 2022, las proyecciones de variables macroeconómicas de Chile cambiaron constantemente. Principalmente se ha visto una alta volatilidad en el tipo de cambio y alza en la inflación, por lo cual los bancos centrales a nivel mundial, a través de sus diferentes herramientas, han tenido que intervenir para dar estabilidad al mercado y a las proyecciones de largo plazo. El PIB tuvo fuertes correcciones a la baja durante todo el año, mientras que los datos de IPC fueron al alza. Frente a estas incertidumbres, INTERCHILE está en constante monitoreo a los cambios que pudieran ser estructurales, para tomar las acciones pertinentes de corrección y mitigación.

El Valor Anual de Transmisión por Tramo (VATT), ofertado por la Sociedad en su Oferta Económica en dólares, se reajustará anualmente conforme la variación de sus componentes AVI (anualidad del

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

valor de inversión) y COMA (costo de operación, mantenimiento y Administración) según las siguientes fórmulas:

$$AVI_k = AVI_0 \cdot \frac{CPI_k}{CPI_0}$$

$$COMA_k = COMA_0 \cdot \frac{IPC_k}{IPC_0} \cdot \frac{DOL_0}{DOL_k}$$

Donde, para todas las fórmulas anteriores:

**AVI:** Valor del AVI, que conforma el VATT adjudicado de la Obra Nueva para el mes k.

**COMA:** Valor del COMA que conforma el VATT adjudicado de la Obra Nueva para el mes k.

**IPC:** Valor del Índice de Precios al Consumidor en el segundo mes anterior al mes k, publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) de Chile.

**DOL:** Promedio del Precio Dólar Observado, en el segundo mes anterior al mes k, publicado por el Banco Central de Chile.

**CPI:** Valor del índice Consumer Price Index (AllUrBanconsumers), en el segundo mes anterior al mes k, publicado por el Bureau of Labor Statistics (BLS) del Gobierno de los Estados Unidos de América.

**4.1.4) Riesgo de liquidez**

El riesgo de liquidez se define como la incapacidad de obtener los fondos suficientes para el cumplimiento de las obligaciones en su fecha de vencimiento, sin incurrir en costos inaceptablemente altos.

Para efectos de la debida Administración del riesgo de liquidez, se cuenta con un modelo de Planificación Financiera y Presupuesto Anual que permite el monitoreo constante de flujo de caja de corto y largo plazo e identificar así las necesidades específicas temporales de recursos.

**4.2) Riesgo de crédito**

El riesgo de crédito se define como el incumplimiento contractual, mora o dudosos recaudo de las obligaciones

contraídas por los clientes de la Sociedad, así como por las contrapartes de los instrumentos financieros adquiridos o utilizados, los cuales tendrían como consecuencia pérdidas financieras.

En Chile, el negocio de transmisión eléctrica es regulado por la Comisión Nacional de Energía; por lo tanto, los clientes se adhieren a las normas establecidas por dicho ente, representando para INTERCHILE un riesgo poco significativo en el rubro de las cuentas por cobrar.

A pesar de la situación financiera internacional, a nivel mundial, Interchile, no se vio afectado por riesgos de crédito, la empresa tiene una gran concentración de clientes de primera línea, más del 45% del total de las ventas se hace con compañías con calificación de rating grado de inversión, además estos compromisos son supervisados por el Coordinador Eléctrico Nacional, se tiene una cobranza activa de los saldos por cobrar cada mes, llevando un control riguroso de las mismas.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

En el año terminado al 31 de diciembre de 2022 los ingresos procedentes de ventas a ocho clientes superaban el 80% de los ingresos totales, tal como se resume a continuación:

Cliente	2022 MUS\$
ENEL Generación Chile S.A.	25.768
Colbún S.A.	13.346
Engie Energía Chile S.A.	12.268
Compañía General de Electricidad S.A	10.549
Enel Distribución Chile S.A.	9.337
AES Andes SA	9.153
Empresa Eléctrica Cochrane SPA	4.014
Otros clientes	9.963
<b>Total</b>	<b>94.398</b>
% Principales clientes	89%

En cuanto al riesgo asociado a instrumentos financieros se refiere a la morosidad, dudoso recaudo o no recuperación de las obligaciones contraídas con las contrapartes de los instrumentos financieros adquiridos o utilizados por la Sociedad. Al 31 de diciembre de 2022 el portafolio adquirido de instrumentos financieros es con instituciones financieras consideradas de buena calidad crediticia.

La exposición máxima al riesgo de crédito es igual al valor contable de los saldos de activos financieros en el estado de situación financiera.

**4.3) Medición del riesgo**

La Sociedad realiza periódicamente análisis y mediciones de exposición a los distintos riesgos, de acuerdo con lo presentado en párrafos anteriores.

**NOTA 5 - SEGMENTOS DEL NEGOCIO**

La Sociedad ha definido un solo segmento de negocio y éste contempla operaciones relacionadas con el giro de transmisión de energía eléctrica e incluye todas las actividades de la Sociedad.

**NOTA 6 - EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO**

El efectivo y equivalentes al efectivo corresponden a los saldos de dinero mantenidos en caja y en cuentas corrientes bancarias y depósitos a plazo con vencimientos inferiores a 90 días desde la fecha de adquisición.

Los depósitos a plazo corresponden a fondos de renta fija en pesos y en dólares y se encuentran registrados a su costo amortizado.

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es la siguiente:

Detalle	Tipo de Moneda	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Caja y Bancos	Pesos	119	8.017
Caja y Bancos	USD	1.604	249.749
Deposito plazo Renta Fija CLP < 90 días	Pesos	248	-
Deposito plazo Renta Fija USD < 90 días	USD	299.982	56.299
<b>Total</b>		<b>301.953</b>	<b>314.065</b>

Todo el efectivo y equivalentes al efectivo no están sujetos a restricciones de disponibilidad.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 7 - OTROS ACTIVOS FINANCIEROS CORRIENTES**

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es la siguiente:

Detalle	Tipo de Moneda	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Bancos prendados	Pesos	1.351	20.817
Bancos prendados	Dólar	1.287	2.482
Deposito plazo Renta Fija CLP < 90 días	Pesos	6.543	-
Deposito plazo Renta Fija USD < 90 días	USD	51.100	-
Carta de crédito	Dólar	-	-
Otros Instrumentos de garantía	UF	4	-
<b>Total</b>		<b>60.285</b>	<b>23.299</b>

El saldo de Otros Activos Financieros Corrientes está compuesto por saldos de cuentas corrientes bancarias e inversiones temporales en instrumentos de Depósitos a Plazo con vencimientos inferiores a 90 días desde la fecha de adquisición, estos no se encuentran en el efectivo por ser valores restringidos.

El 74% de los fondos registrados en cuentas de Bancos y depósitos a plazo provienen de desembolso de crédito Bono verde obtenido en julio del 2021 para refinanciar los pasivos de la empresa, mientras que el 26% de los fondos registrados en cuentas de Bancos y depósitos a plazo es caja de la empresa, solo el 6.8% son fondos prendados que provienen

de ingresos operacionales y cuenta de reserva para pagar intereses

Tal como se indica anteriormente estos saldos tienen restricciones de uso y solo pueden ser destinados a los pagos contractuales según dichos contratos.

## NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

## NOTA 8 - DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES

El detalle de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es el siguiente:

Detalle	Tipo de Moneda	2022		2021	
		CORRIENTE MUS\$	NO CORRIENTE MUS\$	CORRIENTE MUS\$	NO CORRIENTE MUS\$
<b>Deudores Comerciales</b>					
Clientes <sup>(1)</sup>	Pesos	17.707	-	13.015	-
Reliquidaciones	Pesos	-	-	5.010	4.708
Otros deudores	Pesos	102	-	29	-
Deterioro de Valor		(18)	-	(19)	-
<b>Total Deudores Comerciales</b>		<b>17.791</b>	<b>-</b>	<b>18.035</b>	<b>4.708</b>
<b>Otras cuentas por cobrar</b>					
Fondos por rendir	Pesos	40	-	7	-
Anticipo proveedores nacionales	Pesos	61	-	-	-
Anticipo proveedores extranjeros	Pesos	2	-	42	-
Anticipos al personal	Pesos	18	-	7	-
<b>Total Otras Cuentas por cobrar</b>		<b>121</b>	<b>-</b>	<b>56</b>	<b>-</b>
		<b>17.912</b>	<b>-</b>	<b>18.091</b>	<b>4.708</b>

El detalle de la cartera de clientes es como sigue:

Clientes por Antigüedad	Vencidas	Saldos a diciembre 2022	Saldos a diciembre 2021
Corrientes		16.531	-
Vencidas		1.176	13.015
Vencidas entre 1 y 90 días	1.175		
Vencidas entre 91 y 180 días	1		
Mas de 180 días	-		
<b>Total</b>		<b>17.707</b>	<b>13.015</b>

(1) Las principales cuentas por cobrar al cierre corresponden a Enel Distribución Chile S.A, Engi Energía Chile S.A. El Pelicano Solar Company SPA, Empresa Eléctrica Puente Alto S.A y Maria Elena Solar S.A

El detalle del deterioro de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar:

Detalle	2022 US\$	2021 US\$
Saldo Inicial	19	59
Baja deudores comerciales	-	-
Aumentos/disminuciones del ejercicio	(1)	(40)
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>19</b>

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 9 - OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS**

El detalle del deterioro de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar:

Detalle	Tipo de Moneda	2022		2021	
		CORRIENTE	NO CORRIENTE	CORRIENTE	NO CORRIENTE
		MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Anticipos de obras en construcción (1)	Dólar	45	-	-	-
Seguros (2)	Pesos	62	-	548	-
Garantías Otorgadas	Pesos	-	151	-	340
<b>Total</b>		<b>107</b>	<b>151</b>	<b>548</b>	<b>340</b>

(1) Los anticipos obras en construcción corresponden a pagos anticipados realizados a Consorcio PTI., proveedor de servicios de ingeniería y suministros para los proyectos que está desarrollando la Sociedad.

(2) Los seguros corresponden principalmente a pólizas que cubren: todo riesgo de operación y construcción, responsabilidad civil general, incendio y terrorismo para la operación.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 10 - INFORMACIÓN SOBRE PARTES RELACIONADAS**

Las operaciones entre la Sociedad y partes relacionadas forman parte de las transacciones habituales de la Sociedad en cuanto a su objeto y condiciones.

**a) Saldos por cobrar**

Empresa	RUT	País	Relación	Tipo de Moneda	2022		2021	
					CORRIENTE MUS\$	NO CORRIENTE MUS\$	CORRIENTE MUS\$	NO CORRIENTE MUS\$
Internexa Chile S.A.	76.073.154-4	Chile	Matriz Común	CLP	47	-	161	-
Isa Inversiones Chile SPA	76.104.097-9	Chile	Accionistas	USD	2	-	231	-
<b>Total por cobrar relacionadas</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>			<b>49</b>	<b>-</b>	<b>393</b>	<b>-</b>

**b) Saldos por pagar**

Empresa	RUT	País	Relación	Tipo de Moneda	2022		2021	
					CORRIENTE MUS\$	NO CORRIENTE MUS\$	CORRIENTE MUS\$	NO CORRIENTE MUS\$
Intercolombia S.A E.S.P.	900.667.857-1	Colombia	Matriz Común	USD	(208)	-	(112)	-
XM Sociedad de Expertos de Mercados	900.042.857-1	Colombia	Matriz Común	USD	-	-	(54)	-
Internexa Chile S.A.	76.073.154-4	Chile	Matriz Común	CLP	(116)	-	(87)	-
<b>Total por pagar relacionadas</b>					<b>(324)</b>	<b>-</b>	<b>(253)</b>	<b>-</b>

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**c) Transacciones**

Las transacciones con entidades relacionadas son los siguientes:

**2022**

Nombre de Parte Relacionada	RUT	Naturaleza de la Relación	Naturaleza de Transacciones	Tipo de Moneda	Monto de la Transacción MUS\$	Efecto en Resultados MUS\$
Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.	860.016.610-3	Accionista	Comisiones Bancarias Financiamiento	Dólar	12	12
Isa Inversiones Chile SPA	76.104.097-9	Accionista	Recuperación de gastos	Pesos	(984)	(984)
XM Sociedad de Expertos de Mercado S.A.	900.042.857-1	Matriz Común	Servicios de Ingeniería y Supervisión Técnica	Dólar	115	115
Intercolombia S.A. E.S.P.	900.667.590-2	Matriz común	Asesoría, Mantenimiento SAP	Dólar	245	245
Intercolombia S.A. E.S.P.	900.667.590-2	Matriz común	Servicio Técnico apoyo OyM -SCADA	Dólar	487	487
Intercolombia S.A. E.S.P.	900.667.590-2	Matriz común	Asesoría en Centro de servicios	Dólar	227	227
Internexa Chile S.A.	76.073.154-4	Matriz común	Servicio Mtto electromecánica Fibra Óptica	Pesos	64	64
Internexa Chile S.A.	76.073.154-4	Matriz común	Servicio de Informática y Centro de Control	Pesos	677	649

**2021**

Nombre de Parte Relacionada	RUT	Naturaleza de la Relación	Naturaleza de Transacciones	Tipo de Moneda	Monto de la Transacción MUS\$	Efecto en Resultados MUS\$
Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.	860.016.610-3	Accionista	Servicios de Ingeniería	Dólar	(52)	-
Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.	860.016.610-3	Accionista	Comisiones Bancarias Financiamiento	Dólar	(33)	-
Isa Inversiones Chile SPA	76.104.097-9	Accionista	Préstamo	Dólar	(78.440)	-
Isa Inversiones Chile SPA	76.104.097-9	Accionista	Recuperación de gastos de Proyectos	Dólar	2.914	2.914
XM Sociedad de Expertos de Mercado S.A.	900.042.857-1	Matriz común	Servicios de Ingeniería y Supervisión Técnica	Dólar	(201)	(170)
XM Sociedad de Expertos de Mercado S.A.	900.042.857-1	Matriz común	Asesoría Financiera	Dólar	(3)	(3)
Intercolombia S.A. E.S.P.	900.667.590-2	Matriz común	Asesoría, Mantenimiento SAP	Dólar	(264)	(264)
Intercolombia S.A. E.S.P.	900.667.590-2	Matriz común	Servicio Técnico apoyo OyM	Dólar	(469)	(326)
Intercolombia S.A. E.S.P.	900.667.590-2	Matriz común	Asesoría en Recursos Humanos	Dólar	(13)	(13)
Internexa Chile S.A.	76.073.154-4	Matriz común	Servicio Mtto electromecánica Fibra Óptica	Pesos	65	65
Internexa Chile S.A.	76.073.154-4	Matriz común	Servicio de Informática y Centro de Control	Pesos	(756)	(746)

Todas las operaciones han sido realizadas a valores de mercado. El criterio de exposición determinado por la Sociedad es revelar todas las transacciones con partes relacionadas.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**d) Administración y Alta Dirección**

Los miembros de la Alta Administración y demás personas que asumen la gestión de la Sociedad, así como los Accionistas o las personas naturales o jurídicas a las que representan, no han participado al 31 de diciembre de 2022 y 2021, en transacciones inusuales y/o relevantes de la Sociedad.

La Sociedad es administrada por un Directorio compuesto por 5 miembros, los que permanecen por un período de 3 años con posibilidad de ser reelegidos.

Al 31 de diciembre de 2022, los directores y luego de la renuncia de Monica Jiménez Gonzalez y Carolina Botero Londoño, son los señores Juan Emilio Posada Echeverri, Cesar Augusto Ramirez Rojas y la señora Sonia Margarita Abuchar Alemán.

**e) Remuneración y otras prestaciones**

Los directores podrán o no ser remunerados según lo determine la respectiva Junta Ordinaria de Accionistas.

**e.1) Remuneración del Directorio**

Por el año terminado al 31 de diciembre de 2022 los directores fueron remunerados como sigue:

ID	Nombre	Cargo	País	MUS\$
19360232	Bernardo Vargas Gibsone	Ex Presidente Directorio	Colombia	3
42107940	Carolina Botero Londoño	Directora	Colombia	38
4344455	Cesar Ramírez Rojas	Director	Colombia	46
52411766	Monica Jiménez González	Directora	Colombia	23
50897172	Sonia Abuchar Alemán	Directora	Colombia	46
70118287	Juan Emilio Posada E	Presidente Directorio	Colombia	23
6379415-5	Karen Poniachik Pollak	Directora	Chile	16
<b>Total</b>				<b>195</b>

**e.2) Otras transacciones**

No existen otras transacciones entre la Sociedad y sus directores y Gerencia de la Sociedad.

**e.3) Garantías constituidas por la Sociedad a favor de los Socios**

Durante los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Sociedad no ha realizado este tipo de operaciones.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**e.4) Planes de incentivo a los principales ejecutivos y Gerentes**

La Sociedad tiene pactado con su personal no gerencial un bono de desempeño anual que equivale a un sueldo base mensual, la forma de pago es un pago anticipado 30% a mediados de año y un máximo de un 70% por el saldo según el porcentaje de cumplimiento anual. Para el personal que ingresó a mediados de año, el cálculo es proporcional. El bono aplica para todos los trabajadores contratados por la Sociedad.

**Personal clave de la gerencia**

Nombre	Cargo
Gabriel Melguizo Posada	<b>Gerente General</b>
Pedro del Rio	<b>Gerente de Finanzas (S)</b>
José Cascante Chaves	<b>Gerente de Proyectos</b>
Eduardo Sáez Manríquez	<b>Gerente de Operaciones</b>
Alvaro González De La Barra	<b>Gerente de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad</b>

Al 31 de diciembre de 2022 los sueldos variables y fijos de los ejecutivos principales de la Sociedad alcanzaron una suma total de MUS\$1.219

**NOTA 11 - IMPUESTOS A LAS GANANCIAS E IMPUESTOS DIFERIDOS****11.1) Impuesto a la renta**

La Sociedad no determinó impuesto a la renta de 1ª categoría al 31 de diciembre de 2022 y 2021 por presentar pérdidas tributarias acumuladas ascendentes a MUS\$ 850.527 y MUS\$ 717.152 respectivamente.

El pasivo por impuestos corrientes por MUS\$ 10 y MUS\$ 13 al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021 respectivamente, corresponden a provisión por impuesto único según el Artículo 21 de la Ley de la Renta.

De acuerdo con la legislación vigente, los ejercicios tributarios eventualmente sujetos a revisión por parte de la autoridad fiscal contemplan para la mayoría de los impuestos que afectan a las operaciones de la Sociedad las transacciones generadas desde el año 2012 a la fecha.

La Sociedad en el desarrollo normal de sus operaciones, está sujeta a regulación y fiscalización

por parte del Servicio de Impuestos Internos, producto de esto pueden surgir diferencias en la aplicación de criterios en la determinación de los impuestos. La Administración estima, basada en los antecedentes disponibles a la fecha, que no hay pasivos adicionales significativos a los ya registrados por este concepto en los estados financieros.

**11.2) Gasto por impuestos reconocidos en resultados**

Concepto de Beneficio (Gasto)	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Gasto por impuesto corriente (impuesto único)	(10)	(13)
Impuestos diferidos	1.795	30.411
<b>Total beneficio (gasto) por impuesto a la renta</b>	<b>1.785</b>	<b>30.398</b>

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**11.3) Impuestos diferidos**

Los activos y pasivos por impuestos diferidos al 31 de diciembre de 2022 y 2021 se detallan a continuación:

Empresa	2022		2021	
	ACTIVO MUS\$	PASIVO MUS\$	ACTIVO MUS\$	PASIVO MUS\$
Depreciación Tributaria - Financiera	-	192.696	-	159.704
Pérdida tributaria	229.642	-	193.631	-
Gastos activados	-	4.522	-	4.096
Otras partidas	3.165	-	3.962	-
<b>Subtotal</b>	<b>232.807</b>	<b>197.218</b>	<b>197.593</b>	<b>163.800</b>
<b>Saldo de impuestos diferidos neto</b>	<b>35.589</b>	<b>-</b>	<b>33.793</b>	<b>-</b>

**11.4) Conciliación del gasto por impuestos utilizando la tasa legal con el gasto por impuestos utilizando la tasa efectiva**

Conciliación del Gasto por Impuestos	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Resultados por impuestos utilizando tasa legal	(1.750)	(29.610)
Gastos rechazados	10	13
Otros incrementos (decrementos) por impuestos diferidos	3.525	59.995
<b>Beneficio (gasto) por impuesto a tasa efectiva</b>	<b>1.785</b>	<b>30.398</b>

Conceptos	2022 %	2021 %
Tasa impositiva legal	27,0	27,0
Otros incrementos (decrementos) por impuesto	(54,5)	(54,7)
<b>Beneficio Impuesto por impuesto utilizando tasa efectiva</b>	<b>(27,5)</b>	<b>(27,7)</b>

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 12 - PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPOS****a) El detalle de este rubro es el siguiente:**

Al 31 de diciembre de 2022	Activo Bruto MUS\$	Depreciación Acumulada MUS\$	Activo Neto MUS\$
Construcciones (obras en curso) <sup>(1)</sup>	6.778	-	6.778
Inmuebles	1.728	(1.159)	569
Líneas de transmisión	732.898	(73.487)	659.411
Subestaciones eléctricas	382.544	(45.276)	337.268
Muebles y útiles	62	(38)	24
Equipos computacionales	86	(48)	38
Equipos de comunicación	11	(4)	7
Vehículos	205	(147)	58
Maquinaria y Herramientas	496	(87)	409
<b>Total</b>	<b>1.124.808</b>	<b>(120.246)</b>	<b>1.004.562</b>

Al 31 de diciembre de 2021	Activo Bruto MUS\$	Depreciación Acumulada MUS\$	Activo Neto MUS\$
Construcciones (obras en curso)	9.181	-	9.181
Inmuebles	1.464	(868)	596
Líneas de transmisión	732.638	(55.165)	677.473
Subestaciones eléctricas	375.057	(32.675)	342.382
Muebles y útiles	62	(32)	30
Equipos computacionales	56	(37)	19
Equipos de comunicación	11	(3)	8
Vehículos	205	(131)	74
Maquinaria y Herramientas	457	(48)	409
<b>Total</b>	<b>1.119.131</b>	<b>(88.959)</b>	<b>1.030.172</b>

(1) Durante el 2022 se capitalizaron MUSD 1.6 al proyecto de Ampliación S/E Nueva Maitencillo 220kv Y Ampliación S/E Nueva Pan De Azúcar 220kv; MUSD 1.7 a Nuevo Banco de Autotransformadores 1X750 MVA 500/220 kV SE Nueva Cardones, SE Nueva Maitencillo, SE Nueva Pan de Azúcar y MUSD 4.1 a Compensación Reactiva en línea 2X500 kV Nueva Pan de Azúcar- Polpaico.

## NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

## b) Detalle de movimientos

Detalle	Construcciones MUS\$	Inmuebles MUS\$	Líneas de Transmisión MUS\$	Subestaciones Eléctricas MUS\$	Muebles y Útiles MUS\$	Equipos Computacionales MUS\$	Equipos de Comunicación MUS\$	Vehículos MUS\$	Maquinarias y Herramientas MUS\$	Total MUS\$
Al 01.01.2022	9.181	596	677.473	342.382	30	19	8	74	409	1.030.172
Altas	5.084	264	324	-	-	30	-	-	39	5.741
Traslados	(7.487)	-	-	7.487	-	-	-	-	-	-
Baja Costo	-	-	(64)	-	-	-	-	-	-	(64)
Baja Dep. Acum	-	-	6	-	-	-	-	-	-	6
Gasto por depreciación	-	(291)	(18.328)	(12.601)	(6)	(11)	(1)	(16)	(39)	(31.293)
<b>Al 31.12.2022</b>	<b>6.778</b>	<b>569</b>	<b>659.411</b>	<b>337.268</b>	<b>24</b>	<b>38</b>	<b>7</b>	<b>58</b>	<b>409</b>	<b>1.004.562</b>

Detalle	Construcciones MUS\$	Inmuebles MUS\$	Líneas de Transmisión MUS\$	Subestaciones Eléctricas MUS\$	Muebles y Útiles MUS\$	Equipos Computacionales MUS\$	Equipos de Comunicación MUS\$	Vehículos MUS\$	Maquinarias y Herramientas MUS\$	Total MUS\$
Al 01.01.2021	62.420	885	695.801	290.622	31	16	7	17	283	1.050.082
Altas	9.699	-	-	62.938	4	10	2	69	151	72.873
Bajas	(62.938)	-	-	-	-	-	-	-	-	(62.938)
Gasto por depreciación	-	(289)	(18.328)	(11.178)	(5)	(7)	(1)	(12)	(25)	(29.845)
<b>Al 31.12.2021</b>	<b>9.181</b>	<b>596</b>	<b>659.411</b>	<b>342.382</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>74</b>	<b>409</b>	<b>1.030.172</b>

## Costos de financiamiento capitalizados

El detalle de los costos de financiamiento capitalizados al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021 es el siguiente:

Información a revelar sobre costos por intereses capitalizados:

Costo por Intereses Capitalizados, Propiedades, Planta y Equipos	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Tasa de capitalización de costo por intereses capitalizados, propiedades, planta y equipo	0.0044%	7.8000%
Importe de los costos por intereses capitalizados, propiedades, planta y equipo	52	1.878

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 13 - ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS A LA PLUSVALÍA**

**a) El detalle de los activos intangibles al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es el siguiente:**

	Activo Bruto MUS\$	Amortización Acumulada MUS\$	Activo Neto MUS\$
<b>Al 31 de diciembre de 2022</b>			
Servidumbres	109.297	-	109.297
Licencias y software	628	(596)	32
Derechos de Uso	153	(1)	152
Otros Intangibles	2.251	-	2.251
<b>Total</b>	<b>112.329</b>	<b>(597)</b>	<b>111.732</b>

	Activo Bruto MUS\$	Amortización Acumulada MUS\$	Activo Neto MUS\$
<b>Al 31 de diciembre de 2021</b>			
Servidumbres	109.297	-	109.297
Licencias y software	613	(514)	99
Otros Intangibles	727	-	727
<b>Total</b>	<b>110.637</b>	<b>(514)</b>	<b>110.123</b>

**b) Detalle de movimientos**

Detalle	Servidumbre MUS\$	Licencias y Software MUS\$	Derechos de Uso MUS\$	Otros Intangibles MUS\$	Total MUS\$
Al 01.01.2022	109.297	99	-	727	110.123
Adiciones	-	15	153	1.524	1.692
Traspasos	-	-	-	-	-
Bajas	-	-	-	-	-
Gasto por Amortización	-	(82)	(1)	-	(83)
<b>Al 31.12.2022</b>	<b>109.297</b>	<b>32</b>	<b>152</b>	<b>2.251</b>	<b>111.732</b>

Detalle	Servidumbre MUS\$	Licencias y Software MUS\$	Otros Intangibles MUS\$	Total MUS\$
Al 01.01.2021	109.297	153	324	109.774
Adiciones	-	29	403	432
Traspasos	-	-	-	-
Bajas	-	-	-	-
Gasto por Amortización	-	(83)	-	(83)
<b>Al 31.12.2021</b>	<b>109.297</b>	<b>99</b>	<b>727</b>	<b>110.123</b>

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 14 - CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR**

Los acreedores comerciales y otras cuentas por pagar al 31 de diciembre de 2022 y 2021 se detallan a continuación:

Detalle	Tipo de Moneda	2022		2021	
		CORRIENTE	NO CORRIENTE	CORRIENTE	NO CORRIENTE
		MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Proveedores	Pesos	3.916	-	3.261	-
Anticipos CEN**	Pesos	12.354	-	-	-
Pasivos Ambientales y Legales	Pesos	7.477	-	5.128	12.280
Pasivos por Reliquidaciones CEN*	UF	5.824	-	3.133	5.018
Pasivos laborales	Pesos	798	-	-	-
Leyes sociales	Pesos	-	-	58	-
Acreedores varios	Pesos	69	-	34	-
Retenciones tributarias	Pesos	1.507	-	1.486	-
Vacaciones del personal	Pesos	-	-	233	-
Pasivos por arrendamientos	UF	313	313	-	638
Otras cuentas por pagar	Pesos	4.803	-	4.043	-
<b>Total</b>		<b>37.061</b>	<b>313</b>	<b>17.376</b>	<b>17.937</b>

(\*) Reliquidaciones: En marzo de 2020, el CEN dio a conocer su Informe de Revisión del año (IRA 2019), estableciendo reglas a las empresas transmisoras, para dar cumplimiento a los cambios establecidos en la ley 20.936 de 2016 donde modificó el régimen de pago de la transmisión descrito en las leyes anteriores, asignando la totalidad del pago del sistema de transmisión a los clientes finales, tanto libres como clientes sujetos a regulación de precios, a través del pago de un cargo único de transmisión (CUT); es decir, trasladó la obligación de pago desde las empresas generadoras a los consumidores finales. Por lo que, en dicho informe, el CEN aplicó los Cargo equivalente de Transmisión (CET) retroactivamente a enero 2019 incluyendo la obligación de devolver, por parte de las transmisoras a las generadoras. Para efectos de llevar adecuadamente el saldo de la transmisión nacional, la repartición mensual de los Cargos Únicos de Transmisión seguirá considerando los resultados del IRA 2019, publicado en mayo de 2020, dejando mensualmente a todos los transmisores en la misma proporción de déficit con respecto a su VATT (la proporción entre saldo acumulado y VATT acumulado es la misma para todos los transmisores). El saldo, respecto del total a devolver según el IRA 2019, ha sido devuelto gradualmente a partir de septiembre 2022 a los clientes regulados, cumpliendo con el dictamen N° 4-2020 sobre 12 cuotas mensuales en UF

(\*\*) Este saldo corresponde a instrucciones recibidas del CEN que sobrepasan el VATT originado principalmente por el congelamiento del CUT y el retraso en la publicación del decreto número 7T de 2022 del Ministerio de Energía por concepto de valorización de las Instalaciones de los Sistemas de Transmisión para el Cuadrienio 2020-2023.

El período medio para el pago a proveedores es de 30 días en 2022, por lo que el valor razonable no difiere de forma significativa de su valor contable.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**14.1) Arrendamientos como arrendatarios**

INTERCHILE tiene arrendamientos principalmente relacionados con inmuebles, vehículos y equipos de cómputo para su operación, tanto con terceros como con empresas relacionadas.

Los arrendamientos de inmuebles generalmente tienen plazos de arrendamiento desde 4 hasta 10 años, los vehículos 2 años y los equipos de cómputo y telecomunicaciones por 1 año.

En general, los contratos INTERCHILE tienen cláusulas de ajuste periódico de acuerdo con los índices de inflación, la empresa tiene restricciones para subarrendar los activos y los activos arrendados están garantizados por el título del arrendador.

INTERCHILE aplica las excepciones propuestas por el estándar de arrendamientos de activos subyacentes de bajo valor y cuyo plazo finaliza en 12 meses.

A continuación, se detallan los importes en libros de los activos por derecho de uso y los movimientos durante el período:

	Inmuebles MUS\$	Total MUS\$
Saldo a 1 de enero de 2022	596	596
Adiciones y/o traslados	264	264
Depreciación	(291)	(291)
<b>Saldo a 31 de diciembre de 2022</b>	<b>569</b>	<b>569</b>

	Inmuebles MUS\$	Total MUS\$
Saldo a 1 de enero de 2021	885	885
Adiciones y/o traslados	-	-
Depreciación	(289)	(289)
<b>Saldo a 31 de diciembre de 2021</b>	<b>596</b>	<b>596</b>

También, se presentan los importes en libros de los pasivos por arrendamiento y los movimientos durante el período:

	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Saldo Inicial	638	949
Adiciones	264	-
Diferencia en cambio	21	(30)
Pagos del arrendamiento	(297)	(281)
<b>Saldo Final</b>	<b>626</b>	<b>638</b>

El análisis de los vencimientos de los pasivos por arrendamiento es el siguiente:

	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Menos de un año	313	281
Entre uno y cinco años	313	357
<b>Total</b>	<b>626</b>	<b>638</b>

Estos son los montos reconocidos en los resultados del periodo por concepto de arrendamientos:

	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Gastos de depreciación de activos en arrendamiento	291	289
Gastos por intereses de pasivos por arrendamiento	38	40
Gastos de arrendamientos de corto plazo	2	418
Gastos de arrendamientos de activos de bajo valor	629	-
<b>Importe total reconocido en el estado de resultados</b>	<b>960</b>	<b>747</b>

Las salidas totales de efectivo por concepto de arrendamiento de la empresa durante el año por \$315 (\$458 en 2021).

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 15 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS****15.1) Pasivos financieros (préstamos que devengan intereses)**

Con fecha 26 de Julio de 2021 INTERCHILE llevo a cabo una colocación de Bono Verde (ESG) en los mercados internacionales de títulos de deuda garantizados, por un monto total de MUSD1.200.000, con sujeción a la regla número 144A emitida por la "Securities and Exchange Commission" de los Estados Unidos de América.

Siendo el agente de garantías local SCOTIABANK CHILE y el representante de bonos extranjero CITIBANK N.A. La tasa pactada es de 4.5% fija, y los intereses y capital son de pago semestral. Estos intereses se han estado pagando desde el 30 de diciembre del 2021, la duración del instrumento es de 35 años y con amortización de capital a partir del 30 de Junio 2028.

Con fecha 27 de octubre de 2022 INTERCHILE obtiene una Línea de Crédito por MUSD 27.000 a fin de garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago de intereses a favor de los tenedores de bono.

Esta información se resume en los siguientes cuadros:

Préstamo Sindicado	Nominal MUS\$	PERÍODO DE AMORTIZACIÓN		FRECUENCIA DE AMORTIZACIÓN DE CAPITAL	FRECUENCIA PAGO DE INTERESES
		INICIO	VENCIMIENTO		
Bono 144A	1.200.000.000	30.06.2028	30.06.2056	Semestral	Semestral

Al cierre 31.12.2022 no hubo incumplimientos que se refieran al pago del principal, intereses o fondos de amortización, ni existen importes del libro de préstamos por pagar que se encuentren impagos fuera del plazo establecido en contrato.

Los pasivos financieros corrientes y no corrientes están compuestos según el siguiente detalle:

	VENCIMIENTOS DE OBLIGACIONES FINANCIERAS			
	CORRIENTES		NO CORRIENTES	
	31.12.2022 MUS\$	31.12.2021 MUS\$	31.12.2022 MUS\$	31.12.2021 MUS\$
Bono que devengan interés	-	-	1.184.208	1.184.208
<b>Total general</b>	-	-	1.184.208	1.184.208

El Bono Verde solicitado es de MUSD1.200.000 y a Diciembre 2022 fueron registrados costos amortizados por un valor neto de MUSD16.442, por lo cual el saldo del ítem pasivos financieros es de MUSD1.184.208.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

No corriente 31.12.2022

Fuente de Financiación	Moneda Original	Fecha de Desembolso	Fecha de Vencimiento	Tipo	Nominal	Tasa Efectiva	Vencimientos			
							de 1 a 3 Años MUS\$	de 3 a 5 Años MUS\$	Más de 5 Años MUS\$	Total
Banco Citibank N.A.	USD	26.07.2021	30.06.2056	Tasa Fija	4,50%	4,64%	-	-	1.184.208	1.184.208
<b>Total general</b>							-	-	1.184.208	1.184.208

La amortización de capital del Bono Verde se comenzará a realizar a contar del 30 de Junio del 2028 y de forma semestral.

No corriente 31.12.2021

Fuente de Financiación	Moneda Original	Fecha de Desembolso	Fecha de Vencimiento	Tipo	Nominal	Tasa Efectiva	Vencimientos			
							de 1 a 3 Años MUS\$	de 3 a 5 Años MUS\$	Más de 5 Años MUS\$	Total
Banco Citibank N.A.	USD	26.07.2021	30.06.2056	Tasa Fija	4,50%	4,64%	-	-	1.184.208	1.184.208
<b>Total general</b>							-	-	1.184.208	1.184.208

El siguiente detalle sólo significa una mayor revelación de los pasivos de financiación que se muestran a continuación.

Obligaciones Financieras	Saldo al final	Flujos de Efectivo			Movimientos que no son Flujo de Efectivo			Saldo al final
	2021 MUS\$	Capital Recibido MUS\$	Pagos de Capital MUS\$	Intereses y Comisiones Pagadas MUS\$	Intereses Devengados 2022 MUS\$	Cambios en el Valor Razonable MUS\$	Otros MUS\$	2022 MUS\$
Bono Verde a Largo plazo	1.184.828	-	-	(57.400)	56.250	-	(1.770)	1.184.208
<b>Total general</b>	<b>1.184.828</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(57.400)</b>	<b>56.250</b>	<b>-</b>	<b>(1.770)</b>	<b>1.184.208</b>

Obligaciones Financieras	Saldo al final	Flujos de Efectivo			Movimientos que no son Flujo de Efectivo			Saldo al final
	2021 MUS\$	Capital Recibido MUS\$	Pagos de Capital MUS\$	Intereses y Comisiones Pagadas MUS\$	Intereses Devengados 2022 MUS\$	Cambios en el Valor Razonable MUS\$	Otros MUS\$	2022 MUS\$
Prestamos con entidades financieras a:								
Préstamo Sindicado	724.385	-	(756.809)	(45.824)	40.330	-	37.918	-
Instrumentos derivados de cobertura	83.162	-	-	(71.122)	71.122	(83.162)	-	-
Bono Verde a Largo plazo	-	1.200.000	-	(23.100)	23.100	-	(15.172)	1.184.828
<b>Total general</b>	<b>807.547</b>	<b>1.200.000</b>	<b>(756.809)</b>	<b>(140.046)</b>	<b>63.978</b>	<b>(83.162)</b>	<b>(22.746)</b>	<b>1.184.208</b>

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 16 - INFORMACIÓN A REVELAR SOBRE EL PATRIMONIO NETO****a) Capital suscrito y pagado y número de acciones**

El capital social suscrito y pagado al 31 de diciembre de 2022 asciende a MUS\$ 370.136, representado por 94.109.640 acciones ordinarias, nominativas, de una serie única, de igual valor nominal. Del total de 94.109.640 acciones, se encuentran pagadas en su totalidad quedando la distribución accionaria como sigue:

N° Acciones	2022		2021	
	Suscritas y Pagadas	%	Suscritas y Pagadas	%
<b>Accionista</b>				
Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.	94.109	0.10	73.788.480	78.40693
ISA Inversiones Chile SPA.	94.015.531	99.90	20.321.160	21.59307
<b>Total acciones suscritas y pagadas</b>	<b>94.109.640</b>	<b>100,00</b>	<b>94.109.640</b>	<b>100,00000</b>

Mediante Junta Extraordinaria de Accionistas de la sociedad ISA Inversiones Chile SpA celebrada con fecha 29 de noviembre de 2022 y reducida a escritura pública con esta misma fecha en la notaría de Santiago de don Patricio Raby Benavente se acordó aumentar el capital social de ISA Inversiones Chile SpA, el cual fue pagado por la sociedad colombiana y también accionista de INTERCHILE S A, Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P. mediante el aporte en dominio de 73.694.371 acciones de su propiedad emitidas por la sociedad Interchile S.A. En razón de lo anterior, se produjo un cambio en la participación accionaria de los accionistas de Interchile S.A., y con ello un cambio de control.

Con fecha 12 de diciembre de 2022 por junta extraordinaria de nuestra controladora ISA Inversiones Chile SPA se decidió dividir la sociedad en dos, manteniéndose una continuadora con el mismo nombre y controlando ésta a INTERCHILE, constituyendo una nueva sociedad denominada ISA inversiones Chile Vias SPA.

**b) Gestión de capital**

El principal objetivo al momento de administrar el capital de los Accionistas (equivalente a patrimonio total de la Sociedad) es mantener un adecuado perfil de riesgo de crédito y ratios de capital saludables que permitan a la Sociedad el acceso a los mercados de capitales y financieros para el desarrollo de sus objetivos de mediano y largo plazo y, al mismo tiempo, maximizar el retorno a los Accionistas.

No se han registrado cambios en los objetivos o políticas de gestión de capital en el ejercicio informado.

**c) Utilidad líquida distribuible y dividendos**

De acuerdo a lo establecido en la Ley de Sociedades Anónimas, en cuanto a que el reparto de dividendos debe corresponder al menos al 30% de las utilidades (dividendo mínimo), salvo acuerdo unánime de la Junta de Accionistas.

En los ejercicios 2022 y 2021 no se acordaron, ni se pagaron dividendos.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**d) Ganancias (pérdidas) acumuladas**

Los componentes de este rubro para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2022 y 2021 son los siguientes:

<b>Ganancias (Pérdidas) Acumuladas</b>	<b>2022 MUS\$</b>	<b>2021 MUS\$</b>
Ganancias (Pérdidas) Acumuladas	(55.011)	24.256
Resultado del Período o ejercicio	(4.701)	(79.267)
<b>Total</b>	<b>(59.712)</b>	<b>(55.011)</b>

**NOTA 17 - INGRESOS ORDINARIOS**

El detalle de los ingresos de operación es el siguiente:

<b>Detalle de Ingresos</b>	<b>2022 MUS\$</b>	<b>2021 MUS\$</b>
Servicios de transporte de energía, uso de líneas y redes	92.972	85.223
Conexiones	562	528
Otros Servicios del giro	864	224
<b>Total ingresos ordinarios</b>	<b>94.398</b>	<b>85.975</b>

**NOTA 18 - EGRESOS DEL EJERCICIO****18.1) Costos de operación**

Los costos generados para producir ingresos se detallan a continuación:

<b>Detalle</b>	<b>2022 MUS\$</b>	<b>2021 MUS\$</b>
Sueldos y salarios	2.413	1.799
Otros costos de personal de operaciones	428	348
Costos de operación	1.199	1.655
Costos de mantención	1.877	1.790
Costos ambientales	34	272
Costos prediales	299	110
Seguros	747	596
Otros costos de OyM	1.199	1.342
Depreciación	31.007	29.581
<b>Total costos de operación</b>	<b>39.203</b>	<b>37.493</b>

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**18.2) Gastos de administración**

El detalle de los gastos de Administración es el siguiente:

Detalle	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Remuneraciones	3.798	3.703
Otros gastos de personal	532	289
Servicios de terceros	3.491	472
Gastos de oficina	707	872
Gastos de comunicaciones	417	403
Gastos de relacionamiento	244	216
Gastos de soporte, conexión y regulación	162	598
Otros gastos de administración	221	92
Depreciaciones y amortizaciones	365	348
Otros gastos	7	(36)
<b>Total costos de operación</b>	<b>9.944</b>	<b>6.957</b>

**18.3) Resultados financieros**

El detalle de los gastos de Administración es el siguiente:

Detalle	2022 MUS\$	2021 MUS\$
<b>Ingresos</b>		
Ingresos financieros	6.351	299
Total ingresos financieros	6.351	299
<b>Gastos</b>		
Intereses préstamos Sindicado(*)	-	45.824
Intereses préstamos Bono Verde	56.250	23.100
Intereses préstamos Swap(*)	-	71.122
Otros gastos financieros	1.158	4.798
Total gastos financieros	57.408	144.844
<b>Total resultado financiero</b>	<b>51.057</b>	<b>144.545</b>

(\*) Liquidación de deuda sindicada y swap durante el 2021.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 19 - COMPROMISOS Y CONTINGENCIAS****a) Garantías comprometidas de terceros**

INTERCHILE tiene compromisos o covenants, relacionados con entrega de información y de dar cumplimiento a obligaciones originadas en la celebración de contratos con los tenedores de bonos.

Se requiere un ratio de cobertura de servicio de la deuda mínimo para:

- » Incurrir en deuda adicional.
- » Entregar dividendos.

Adicionalmente, estableció compromisos relacionados con reportes de información, cumplimiento en vigencias de seguros y garantías, entre otros compromisos financieros, ambientales y legales.

En relación con el financiamiento, INTERCHILE al 31 de diciembre de 2022, han cumplido con los compromisos adquiridos.

A la fecha de emisión de los estados financieros se registran las siguientes garantías a favor de Interchile S.A.:

Tomador	Objeto	Moneda Origen	Valor Nominal	Valor USD MUS\$	Vencimiento
Arcadis Chile SpA	Fiel cumplimiento de contrato	UF	2	100	29-09-23
Asesoría y servicios Biomapu	Fiel cumplimiento y pago de multas	CLP	26.403	31	27-02-23
Asesoría y servicios Biomapu	Obligaciones laborales del contrato	CLP	6.601	8	27-02-23
AT-EME Consultores SpA	Obligaciones laborales del contrato	CLP	254	0	27-02-23
AT-EME Consultores SpA	Fiel cumplimiento y pago de multas	CLP	1.015	1	27-02-23
AT-EME Consultores SpA	Obligaciones laborales del contrato	CLP	873	1	27-02-23
AT-EME Consultores SpA	Fiel Cumplimiento y Pago de Multas	CLP	3.491	4	27-02-23
Billy Andrés Araya Richards	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	1.902	2	27-02-23
Cía Minera Doña Ines de Collahuasi SCM	Fiel cumplimiento de contrato	USD	200	200	07-08-23
Comercial Técnica Ltda.	Fiel cumplimiento de contrato	UF	15	15	01-08-23
Comercial Técnica Ltda.	Fiel cumplimiento de contrato	UF	8	8	01-08-23
Consultora EDAFOS S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	5.851	7	24-05-24
Consultora EDAFOS S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	11.702	14	24-05-24
Energie Asesorías e Inversiones SPA	Obligaciones laborales del contrato	CLP	2.269	3	01-07-23
Energie Asesorías e Inversiones SPA	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	4.538	5	01-07-23
Gestión Ambiental S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	37.533	44	30-06-24
Gestión Ambiental S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	75.065	88	30-06-24
OHMIO Energía SPA	Fiel cumplimiento de contrato	UF	240	9.804	31-12-25
Pertica Asesorías SPA	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	11.252	13	01.05-23
Rockblast Desing SPA	Fiel cumplimiento de contrato	UF	-	3	30-03-23
Securitas S.A.	Obligaciones laborales del contrato	UF	2	80	17-06-24
Securitas S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	UF	4	160	17-06-24
Siemens Energy SpA	Obligaciones laborales del contrato	UF	10	410	30-12-23
Siemens Energy SpA	Obligaciones laborales del contrato	USD	9	9	30-12-23
Siemens Energy SpA	Fiel cumplimiento de contrato	USD	2.685	2.685	18-02-23
Siemens Energy SpA	Calidad	UF	44	1.810	31-05-24
Siemens Energy SpA	Calidad	USD	418	418	31-05-24
Siemens Energy SpA	Calidad	EUR	1.124	1.124	31-05-24
Sociedad ASEMAFOR SPA	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	8.505	10	31-12-26
Sociedad ASEMAFOR SPA	Obligaciones laborales del contrato	CLP	4.252	5	31-12-26

Continúa ▼

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

Tomador	Objeto	Moneda Origen	Valor Nominal	Valor USD MUS\$	Vencimiento
Tripan S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	11.534	14	01-04-24
Tripan S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	23.068	27	01-04-24
Tripan S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	59.056	69	07-06-23
Tripan S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	118.113	137	07-06-23
Tripan S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	4.943	6	07-06-23
Tripan S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	9.887	12	07-06-23
Unisys Sudamericana Corporation	Fiel Cumplimiento y Pago de Multas	CLP	1.975	2	30-10-25
WSP Ambiental Chile S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	1	1	03-06-23
WSP Ambiental Chile S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	1	1	03-06-23
WSP Ambiental Chile S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	UF	1	38	26-05-25
WSP Ambiental Chile S.A.	Obligaciones laborales del contrato	USD	47	47	28-02-23

**b) Garantías comprometidas con terceros**

**b.1) Garantías asociadas al cruce de vías**

Al 31 de diciembre de 2022 las boletas de garantías emitidas son las siguientes:

**Garantías Asociadas al Cruce de Vías**

Beneficiario	Objeto	Moneda Origen	Saldo en USD	Fecha Emisión	Fecha Terminación
Director Regional de Vialidad Metropolitana	Garantizar el pago daños a terceros en Obras de atravesio	UF	1.405	31.01.2019	Vencida Cobro en transito
Director Regional de Vialidad Metropolitana	Garantizar el pago daños a terceros en Obras de atravesio	UF	826	31.01.2019	Vencida Cobro en transito
Director Regional de Vialidad Metropolitana	Garantizar el pago daños a terceros en Obras de atravesio	UF	826	31.01.2019	Vencida Cobro en transito
Director Regional de Vialidad Metropolitana	Garantizar el pago daños a terceros en Obras de atravesio	UF	826	31.01.2019	Vencida Cobro en transito

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**b.2) Garantías asociadas al financiamiento**

Tipo de Garantía	Beneficiario	Objeto	Moneda Origen	Saldo en USD	Fecha Terminación
Hipoteca de Primer Grado sobre Bienes Inmuebles	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago del bono a los bonistas, mediante las hipotecas de los siguientes bienes inmuebles:			
		Lote 8 del proyecto de parcelación Huasco, Comuna de Freirina, Región de Atacama			
		Lote Pan de Azúcar, Fundo Martínez, de la Comuna de Coquimbo			
Prenda sin Desplazamiento de Primer Grado sobre Activos	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago del bono a los bonistas, mediante las hipotecas de:			
		Activos fijos de Interchile			
Prenda sin Desplazamiento de Primer Grado sobre Derechos	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos Scotiabank Chile -Agente local	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago del bono, mediante la Prenda SD sobre Derecho de:	USD	1.200.000.000	30.06.2056
		Contratos Transelec			
Prenda sin Desplazamiento de Primer Grado sobre Derechos de Concesiones Eléctricas	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones del bono, mediante la prenda de:			
		Concesiones Eléctricas			
Prenda sin desplazamiento de Primer grado sobre Dinero e Inversiones Permitidas	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago del bono, mediante la prenda de primer grado de:			
		Dineros e Inversiones permitidos			
LC Scotiabank Chile	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago de intereses a favor de los tenedores del bono de Interchile, mediante la LC otorgada por Scotiabank Chile.	USD	27.000.000	22.09.23

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**c) Pólizas de seguros**

**Garantías Asociadas al Cruce de Vías**

Sociedad	Póliza	Monto Asegurado/ moneda	Vigencia Hasta
Allianz	Resp. Civil D&O	30.000.000 USD	24-04-23
BCI Seguros	Vehículos Motorizados	9.800 UF	31-08-23
Chilena Consolidada	Responsabilidad Civil D&O	10.000.000 USD	27-04-23
FID	Resp. Civil (Oficina)	3.000 UF	28-02-23
MAPFRE	Seguro de Equipos Electrónicos	27.986 UF	20-04-23
MAPFRE	Material Damage Operación	417.391.200 USD	01-06-24
MAPFRE	Incendio / Terrorismo Operación	20.000.000 USD	01-06-24
Southbridge	Resp. Civil Operación	10.000.000 USD	01-07-23
Zurich	Infidelidad y Riesgos Financieros	10.000.000 USD	27-04-23
Zurich	Protección de Datos	50.000.000 USD	28-02-23

**d) Detalle de litigios y procesos judiciales**

**Procesos judiciales relevantes**

Sede de juicio o recurso: Comité de Ministros para la Sustentabilidad. Materia: Recurso de Reclamación “PAC” de la Ley N° 19.300 sobre Bases Generales del Medioambiente. Presentado por personas naturales residentes de la zona y personas jurídicas, tales como ONG, que, durante el proceso de participación ciudadana establecido en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, presentaron observaciones contra el Proyecto Cardones Polpaico, las cuales no habrían sido consideradas por el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) para otorgar la Resolución de Calificación Ambiental. Pretensiones de los reclamantes: Que la RCA N°1608/2015 se haga cargo de todas sus observaciones realizadas durante el proceso de participación ciudadana. Estado de la causa: Fallada, el 10 de marzo de 2022 el Comité de Ministros para la Sustentabilidad emitió pronunciamiento rechazando los recursos de reclamación, quedando que se dicte la Resolución respectiva y no se presentaron recursos de reclamación ante el Tribunal Ambiental respectivo, por lo que el caso quedó cerrado en su totalidad.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

Sede de juicio o recurso: 2° Tribunal Ambiental. Materia: 3 Reclamaciones en contra del SEA por rechazar recurso de invalidación de la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) N°1608/2015. Presentado por: Comunidad Agrícola La Dormida, Cámara de Turismo de Olmué A.G. y Organización Comunitaria Funcional Vecinos Los Nogales Ex Fundo Loreto. Pretensiones de los reclamantes: Que se invalide la RCA N°1608/2015. Estado de la causa: En acuerdo para redactar sentencia.

Sede de juicio o recurso: 2° Tribunal Ambiental ROL D-056-2020. Materia: Demanda por daño ambiental. Pretensiones de los reclamantes: Reparación del daño ambiental. Estado de la causa: Las partes están en un proceso de conciliación y prueba.

Sede de juicio o recurso: Superintendencia del Medioambiente (SMA), Resolución Exenta N° 9/ROL D-096-2018 de 24 de noviembre de 2020 reformula cargos. Materia: proceso sancionatorio por infracción a la RCA N°1608/2015 y al Decreto Supremo N°38/2011 del Ministerio del Medio Ambiente. Estado de la causa: Se emitió resolución sancionatoria respecto de la cual se presentó reclamación ante 1°

Tribunal Ambiental de Antofagasta, ROL R-49-2021 y R-50-2021. El tribunal emitió sentencia respecto de la cual tanto la SMA como INTERCHILE presentaron recurso de casación ante la Corte Suprema.

Sede de juicio o recurso: Superintendencia del Medioambiente (SMA), Resolución Exenta N° 1/ROL D-129-2020 de 25 de septiembre de 2020 formula cargos. Materia: proceso sancionatorio por infracción a la RCA N°1608/2015. Estado de la causa: Se presenta programa de cumplimiento el 19 de octubre de 2020 y se está a la espera de su aprobación o rechazo.

Sede de juicio o recurso: 2° Juzgado del Trabajo de Vallenar, Demanda Rol O-3-2018: Materia: despido indirecto, nulidad de despido y cobro de prestaciones laborales presentado por Eyzaguirre Huanca y otros (17 personas en total) en contra de EMI SPA e INTERCHILE S.A. Estado de la causa: concluida, se pactó un avenimiento con los demandantes.

Sede de juicio o recurso: Juzgado de Policía Local, Materia; Denuncia por incumplimiento de ley de protección de Bosques Nativos N° 20.283. Presentado por: Corporación Nacional Forestal. Estado de la

causa: Esta corporación realizó una serie de denuncias por infracciones a esta ley, las que se encuentran en distintos estados procesales, siendo los de relevancia los Roles N° 2445-2019 en JPL Illapel y Rol N° 4971-2019 en JLP Til Til. Pretensiones de los reclamantes: Condena con multa a beneficio municipal por 13.500 UTM y MUSD 640 respectivamente, además de la presentación de un plan de Corrección para ambos casos.

Sede de juicio o recurso: Juzgados de Letras en lo Civil. Materia: Reclamación por avalúo. Estado de las causas: desde etapa de discusión hasta interposición de recursos. Pretensiones de los reclamantes: Las pretensiones de los reclamantes en cada caso son siempre desmesuradas respecto de lo fijado por la Comisión, excediendo en oportunidades de las 10 veces del monto original. Sin embargo, las sentencias judiciales son constantes en reconocer aumentos que se sitúan por debajo del 50% de lo originalmente fijado por la Comisión. Se debe considerar que la reclamación de avalúo es una acción que forma parte del proceso de presupuesto del proyecto, ya que se considera ser parte del negocio del establecimiento de activos que afecta a los predios.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

Sede de juicio o recurso: Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) Oficio Ordinario nº2611 de 25 de marzo de 2020 formula cargos. Materia: proceso sancionatorio por infracción a la normativa eléctrica. Presentado por: SEC. Pretensiones de los reclamantes: aplicación de multa y pago de compensaciones. estado de la causa: El proceso se cerró por resolución N° 14726 del 10 de noviembre de 2022, sin causar multa. Sin perjuicio de lo anterior la SEC ordenó por resolución N° 1480333 del 22 de noviembre de 2022 reembolsar a las compañías de distribución de suministro eléctrico que compensaron a clientes finales por un valor de MUSD 169.

Sede de juicio o recurso: Juzgados de Letras en lo Civil. Materia: Indemnización de perjuicios. Demandante: Strunk y otros. Estado de las causas: conciliación y prueba. Pretensiones de los reclamantes: una indemnización de perjuicios por MUSD 1.843.

Sede de juicio o recurso: Juzgados de Letras en lo Civil. Materia: Indemnización de perjuicios por responsabilidad civil extracontractual. Demandante por: Luz del Norte SpA. Estado de las causas: citación

para oír sentencia. Pretensiones de los reclamantes: una indemnización de perjuicios por MUSD 3,047.

Sede de juicio o recurso: Juzgados de Letras en lo Civil. Materia: denuncia de obra nueva. Presentado por: distintos propietarios. estado de las causas: desde etapa de sentencia de primera instancia hasta interposición de recursos. Pretensiones de los reclamantes: paralizar la construcción de obras.

Sede de juicio o recurso: Juzgado de Letras en lo Civil. Materia: cumplimiento forzado de contrato más indemnización de perjuicios. Presentado por: Felval s.a. Estado de la causa: término período de discusión. Pretensiones de los reclamantes: recibir una indemnización estimada de MUS\$ 139

Sede de juicio o recurso: Juzgado de Letras en lo Civil. Materia: indemnización de perjuicios. Presentado por: Powerteck SPA. Estado de la causa: apelación de fallo de primera instancia. Pretensiones de los reclamantes: indemnización estimada en MUS\$ 1.831.

Sede de juicio o recurso: Juzgado de Letras en lo Civil. Materia: acción revocatoria. Presentado por:

Acreedores de ISOLUX Ingeniería, Agencia en Chile. Estado de la causa: sentencia de primera instancia, rechazando la demanda. Pretensiones de los reclamantes: restitución al patrimonio de ISOLUX para efectos de su proceso de quiebra por una suma estimada de MUSD 116

**Procesos a favor**

Sede de juicio o recurso: Juzgado de Letras en lo Civil. Materia: ejercicio de servidumbre. Demandante: INTERCHILE S.A. En contra de: Consultora Predial SPA. Estado de la causa: sentencia de primera instancia favorable para Interchile, en apelación. Pretensiones de los reclamantes: recibir una indemnización estimada en MUS\$ 292.

Sede de juicio o recurso: Centro Internacional de Arreglo de Diferencias relativas a Inversiones. Materia: controversia por inversión internacional. Demandante: Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P. (ISA), ISA Inversiones Chile SpA e Interchile S.A. En contra de: República de Chile. Estado de la causa: discusión. Pretensiones: recibir una indemnización estimada en MUS\$ 230.727.

## NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

### NOTA 20 - MEDIOAMBIENTE

La Sociedad participa en el mercado del transporte de energía eléctrica, sus activos de transmisión son fundamentales para la implementación de la estrategia de descarbonización de la matriz energética de Chile, pues habilitan el ingreso de las energías renovables (eólica y solar) producidas en el norte grande, al sistema eléctrico nacional.

En materia de cumplimiento ambiental, la Sociedad realiza una gestión proactiva y diligente para mejorar su desempeño y gestión socioambiental, en el marco de la legislación vigente y se gestionan mediante el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental SEIA, a través de dos Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) asociadas a sus activos principales: RCA 240/2016 para LT Encuentro-Lagunas y RCA 1608/2015 para LT Cardones-Polpaico.

La Sociedad enfrenta dos procedimientos sancionatorios (D-096-2018 y D-129-2020), por parte de la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA);

para asegurar el cumplimiento de los compromisos ambientales y normalizar las desviaciones, la sociedad presentó a la autoridad ambiental (SMA), un Programa de Cumplimiento (PDC), el que se encuentra en etapa de revisión.

La Sociedad, como parte de su estrategia de ecoeficiencia se ha comprometido con la medición, reducción y compensación de sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y desde el 2021 es una empresa carbono neutral en sus operaciones.

La Sociedad recibió dos reconocimientos de Pacto Global Chile de Naciones Unidas por sus aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), premios CONECTA 2022 en la categoría "Personas" y "Prosperidad", por la implementación de las iniciativas: "Desarrollo participativo de áreas verdes comunitarias en Freirina, Atacama", en alianza con Fundación Mi Parque. Y "Conexión Desarrollo para el fortalecimiento de la educación media técnico profesional en la Región de Coquimbo" en alianza con Fundación Chile.

El año 2022, para el cumplimiento de las obligaciones ambientales, tanto de las medidas de cumplimiento obligatorio establecidas en las RCA, como de sus compromisos voluntarios con comunidades, realizó inversiones del orden de 10.5 millones USD.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**NOTA 21 - MONEDA EXTRANJERA**

A la fecha de cierre de los estados financieros, la Sociedad mantiene saldos en pesos, según lo siguiente:

**21.1) Resumen de saldos en moneda extranjera**

Tipo o Clase de Activo o Pasivo en moneda Extranjera, Resumen	Monto Expresado en moneda de Presentación		
	Tipo de moneda de Origen	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Activo corriente	CLP	28.089	32.371
<b>Total Activos</b>		<b>28.089</b>	<b>32.371</b>
Pasivo corriente	CLP	16.433	6.676
Pasivo no corriente	CLP	-	-
<b>Total Pasivos</b>		<b>16.433</b>	<b>6.676</b>
<b>Capital Pagado</b>	CLP	<b>370.136</b>	<b>370.136</b>

**21.2) Saldos en moneda, activos corrientes y no corrientes**

Tipo o Clase de Activo en Moneda Extranjera, Activo Corriente	Monto Expresado en moneda de Presentación		
	Tipo de moneda de Origen	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Efectivo y equivalentes al efectivo	CLP	439	7.619
Otros activos financieros corrientes.	CLP	7.894	20.813
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	CLP	19.454	3.599
Otros activos no financieros corrientes.	CLP	301	340
Activos por impuestos corrientes, corrientes	CLP	1	-
<b>Total Activo corriente</b>		<b>28.089</b>	<b>32.371</b>

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

**21.3) Saldos en moneda, pasivos corrientes y no corrientes**

	Monto Expresado en moneda de Presentación		
	Tipo de moneda de Origen	2022 MUS\$	2021 MUS\$
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	CLP	2.985	5.804
Pasivos por impuestos corrientes, corrientes	CLP	1.022	872
Pasivos financieros no corrientes	CLP	12.426	-
<b>Total pasivo corriente y no corrientes</b>	CLP	<b>16.433</b>	<b>6.676</b>

**NOTA 22 - HECHOS POSTERIORES**

Mediante sesión de directorio celebrada con fecha 19 de diciembre del 2022, el directorio de la sociedad designó a don Luis Everley Llano Zuleta como nuevo gerente general de Interchile S.A., a partir del 20 de enero del 2023, en razón de que don Gabriel Jaime Melguizo Posada con esa misma fecha asumirá la Vicepresidencia de Transmisión de Energía de Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P. (Colombia).

En la sesión de directorio N° 64 del mes de febrero del año 2023 fueron nombrados como directores remplazantes de la sociedad Interchile S.A., los señores Gabriel Jaime Melguizo Posada y Daniel Isaza Bonnet.

A la fecha de los presentes estados financieros, la Sociedad no tiene conocimiento de otros hechos posteriores que afecten la situación financiera al 31 de diciembre de 2022.

## NOTAS FINALES

La presente Memoria Anual 2022, con carácter de Reporte Integrado de Gestión, de manera voluntaria reporta conforme a la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión de Mercado Financiero (CMF) y que incorpora temáticas de sostenibilidad y gobierno corporativo.

Así, la nueva Memoria Anual se estructura en base a un enfoque de reporte integrado, que incluye requerimientos de información sobre el perfil de la entidad, su gobierno corporativo, sistema de gestión de riesgos, estrategia y modelo de negocios.

» **Perfil de la entidad:** misión, visión y propósito corporativo.

» **Gobierno corporativo:** marco de gobernanza y gestión de riesgos, incluye la composición y rol del directorio o equivalente, prácticas de gobierno corporativo y se hace referencia a riesgos de sostenibilidad y particularmente de cambio climático.

» **Estrategia:** objetivos estratégicos, horizontes de tiempo y planes de inversión.

» **Personas:** indicadores y políticas relacionadas con el personal de la entidad, lo que incluye, entre otros aspectos, diversidad, brecha salarial por sexo, seguridad laboral, acoso laboral y sexual, capacitaciones y beneficios.

» **Modelo de negocios:** sector industrial, grupos de interés, propiedades, subsidiarias y asociadas.

» **Gestión de proveedores:** políticas e indicadores de pago y evaluación de proveedores.

» **Indicadores de cumplimiento regulatorio** en materias relacionadas a clientes, trabajadores, medioambiente, libre competencia y otros.

» **Indicadores de sostenibilidad** según el tipo de industria que le corresponda a la entidad, de conformidad con los estándares internacionales.

### Responsables del reporte:

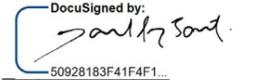
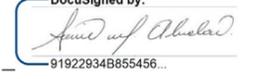
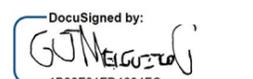
**Alvaro Gonzalez De La Barra**  
Gerente de Relaciones Institucionales  
agonzalez@interchilesa.com

**Mauricio Rebolledo Sagredo**  
Director de Sostenibilidad  
mrebolledo@interchilesa.com

**DECLARACIÓN JURADA DE RESPONSABILIDAD**

**INTERCHILE S.A.**

Tanto los Directores como el Gerente General de Interchile S.A. que suscriben esta declaración se hacen responsables, bajo juramento, respecto de la veracidad de la información proporcionada en la presente Memoria anual 2022, en cumplimiento de la Norma de Carácter General N° 30, emitida por la Superintendencia de Valores y Seguros, hoy Comisión para el Mercado Financiero.

<u>Nombre</u>	<u>Pasaporte Colombiano/ Cédula de Identidad</u>	<u>Cargo</u>	<u>Firma</u>
César Augusto Ramírez Rojas	Pasaporte PE135491	Vicepresidente Director	
Daniel Isaza Bonnet	Pasaporte PE187627	Director	
Sonia Margarita Abuchar Alemán	Pasaporte AR021336	Directora	
Gabriel Jaime Melguizo Posada	Pasaporte AV579373	Director	
Luis Everley Llano Zuleta	Pasaporte AS178199	Gerente General	

17 de marzo de 2023



*isa*  
INTERCHILE

En caso de requerir copias de este reporte en inglés o información complementaria, favor escribir a los responsables del reporte.