



Memoria Integrada 2022



IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD

Razón Social

Empresas GASCO S.A.

Tipo de Entidad

Sociedad Anónima Abierta

Domicilio Legal

Santo Domingo 1061, Santiago de Chile

RUT

90.310.000-1

Constitución

Constituida en Santiago por Escritura Pública de 27 de diciembre de 1865, complementada por la del 30 de diciembre del mismo año, ambas otorgadas ante el Notario de Santiago don Julio César Escala.

Autorización de Existencia

Decreto Supremo N°241 del 16 de diciembre de 1865

Instalación Legal

Decreto Supremo N°243 del 23 de diciembre de 1865

Publicación

Diario “El Araucano”, N°2.912, del 10 de enero de 1866

Inscripción

A fojas 9 N°16 en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del 19 de junio de 1869, y a fojas 272 N°67 en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del año 1900 (libros en Archivo Nacional).

Inscripción Registro de Valores

Rol N°310, Registro de Valores 0057

Auditores Externos

PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA

Oficinas Generales

Santo Domingo 1061, Santiago de Chile

Teléfono

+56 2 2694 4444

E-Mail

info@gasco.cl

Sitio Web

www.empresasgasco.com

Relación con Inversionistas

Subgerencia de Finanzas Corporativas, Planificación y Control de Gestión
contactoinversionistas@gasco.cl



Índice de Contenidos



01 Conociendo a Empresas GASCO

.....

- Empresas GASCO en cifras
- Estructura de Propiedad
- Reseña Histórica
- Hitos 2022

02 Gobierno Corporativo

.....

- Directorio
- Procedimientos Gobierno Corporativo
- Administración
- Marco de Gestión Ética y Compliance
- Gestión de Riesgos

03 Modelo de Negocio

.....

- Plan Estratégico 2022 - 2026
- GASCO GLP S.A.
- GASCO Magallanes
- Innovación Energía S.A.
- GASCO Luz SpA
- Copiapó Energía Solar
- Terminal Gas Caldera S.A.
- Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.
- Resultados
- Inversiones y Financiamiento

04 Creación de Valor

.....

- Desarrollo Sostenible
- Experiencia Clientes
- Gestión de Personas
- Gestión Ambiental
- Creación de Valor con la Comunidad
- Responsabilidad Corporativa
- Fundación GASCO

05 Información para Accionistas

.....

- Propiedad y Control de la Sociedad
- Transacciones de Acciones
- Participación Accionaria
- Información Bursátil
- Dividendos
- Distribución de Utilidades
- Política de Dividendos
- Capital y Reservas
- Clientes y Proveedores
- Auditores Externos
- Propiedades e Instalaciones
- Hechos Esenciales
- Normativa Aplicable a los Sectores de Explotación
- Suscripción de la Memoria

06 Estados Financieros Consolidados

.....

07 Empresas Relacionadas

.....

08 Empresas Relacionadas

.....

- Propiedad y Control
- Propiedades e Instalaciones
- Materialidad
- Tabla Indicadores



Carta del Presidente y Vicepresidente

En representación del Directorio de Empresas GASCO S.A., presentamos la Memoria y Estados Financieros correspondientes al ejercicio 2022, que dan cuenta de un intenso año de trabajo en beneficio del sector energético en los mercados de Chile y Colombia donde participamos.

Nuestro compromiso con el desarrollo de la industria de la energía se renueva una vez más con hechos concretos, como la incursión fuerte en inversión en proyectos que involucran el hidrógeno verde, la utilización cada vez más extendida de las energías renovables no convencionales, como la solar y la eólica, sin desatender –por cierto– nuestra permanente preocupación por ofrecer un servicio de excelencia en nuestro tradicional negocio de la distribución del gas licuado, que Chile importa casi en su totalidad, y que implica constantes innovaciones en logística y comunicaciones.

Consecuente con ello, nos interesa el cuidado del medioambiente y estaremos siempre buscando las mejores soluciones para llevar la energía más limpia, eficiente y de menor costo a nuestros clientes.

Por otra parte, estamos participando activamente en proyectos que buscan contribuir a la descarbonización del planeta y posicionar a Chile como líder en la producción de energéticos sostenibles, como el hidrógeno verde y los eCombustibles, como es el eGL, gas licuado carbono neutral, para incluirlo dentro de nuestra oferta de soluciones sostenibles en futuros proyectos comerciales en Chile y el mundo.

Estamos conscientes de lo importante que es el gas para todos los chilenos. Pese a las adversidades que se pueden observar en el entorno, nuestro compromiso y actitud, como siempre, será la de mirar y planificar el futuro con optimismo, aportando nuestra experiencia de más de 165 años, para lo cual contamos en nuestras empresas con un equipo de administración y colaboradores de excelencia, preocupados incesantemente de prestar el mejor servicio y las mejores soluciones energéticas.

Esta Memoria Integrada contiene los resultados, logros y acciones del año 2022 y representa nuestro permanente compromiso con el desarrollo sostenible de nuestra empresa.



Matías Pérez Cruz
Presidente
Empresas GASCO S.A.



Gerardo Cood Schoepke
Vicepresidente
Empresas GASCO S.A.



Carta del Gerente General

El ejercicio 2022 fue un año complejo para la actividad económica del país y para nuestra industria; con síntomas recesivos, en un contexto inflacionario y de altas tasas de interés, lo que afectó los presupuestos de los hogares, por ende, la demanda por gas y también los costos de la compañía. Sumado a esto, sentimos que el grave daño a la reputación de nuestra industria ocasionado por las equivocadas conclusiones difundidas durante 2021 por algunas autoridades respecto de nuestro negocio, nos han continuado afectando.

A lo largo de sus más de 165 años Empresas GASCO siempre ha actuado apegado a la ley, a la ética profesional y corporativa de manera irrestricta, aportando al desarrollo energético del país.

Si bien, bajo este escenario macroeconómico no pudimos avanzar con toda nuestra cartera de proyectos al ritmo que hubiéramos querido, mantuvimos el foco asegurando la continuidad operacional de todas las filiales, manteniendo nuestra participación de mercado y entregando un servicio de calidad a todos nuestros clientes.

Asimismo, continuamos buscando nuevas oportunidades en la transición energética del país, siempre a la vanguardia en el desarrollo de soluciones energéticas innovadoras y sostenibles, y dando cumplimiento a nuestro plan estratégico de manera responsable.

A nivel de resultados económicos, al 31 de diciembre logramos una utilidad consolidada de \$ 13.083 millones que es un 27,8% mayor respecto del ejercicio anterior, sin considerar los ingresos extraordinarios derivados de la venta de Gasmar, para una inversión consolidada de Empresas GASCO de US\$ 66 millones en el negocio base, la que representa un incremento de un 10,4% respecto

del año anterior. Asimismo, se suma a esta cifra US\$ 17,6 millones correspondientes a la compra de participaciones accionarias en Inersa y TGC.

El EBITDA consolidado alcanzó a \$ 62.364 millones, nivel similar al del ejercicio previo, donde el segmento soluciones energéticas Chile representó un 85,68% y el de soluciones energéticas internacional (Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.) un 14,32%.

Continuamos creciendo en el negocio base de distribución de gas licuado, con muy buenos resultados en el área granel, especialmente en las regiones del sur y con algunos proyectos específicos en el norte del país. A la fecha hemos logrado fortalecer nuestra presencia desde Arica a Puerto Williams, incluida Isla de Pascua.

Nuestra principal filial GASCO GLP reportó un EBITDA de \$43.360 un 11,3% menor respecto del año anterior, debido en gran parte al importante incremento de los precios internacionales del propano Mont Belvieu, los que no pudieron traspasarse totalmente a los clientes finales. Sin embargo, se comercializaron 363.741 toneladas de gas licuado. Las ventas granel, representaron casi 32% de las ventas reales, aportando más regularidad a los flujos producto de importantes contratos con grandes industrias, lo que permitió mitigar en parte el menor margen en la venta de cilindros.

Dentro de las acciones exitosas en nuestro negocio base, en el área de envasado aumentamos las ventas por canales digitales, sumando a Gasconnect un convenio con PedidosYa, para quienes prefieren hacer sus compras a través de esta plataforma, lo que reportó excelentes resultados para ser su primer ejercicio de operación.

La unidad de negocios GASCO Magallanes tuvo un muy buen desempeño, logrando incrementar las ventas físicas de gas natural en 7,8% y las de gas licuado en, 28,6%.

Respecto de nuestro negocio de generación de energía, nuestra filial Inersa instaló y comenzó a operar en Puerto Natales equipos generadores que suman 2,9 MW en la planta procesadora de salmónes Dumestre, de Autralis Seafoods, y en su central Las Lenguas en terrenos aledaños, con una capacidad instalada similar para suministrar energía de base a los procesos de Dumestre. Sumando el consumo de ambas plantas (442,22 toneladas de GLP) y el de su central de generación termoeléctrica Teno Gas, que tuvo un importante desempeño en el Sistema Eléctrico Nacional, Inersa se convirtió en el principal cliente de GASCO GLP S.A., representando cerca del 3% de sus ventas. Un buen ejemplo de la estrategia de desarrollo, basada en apalancar nuevos negocios basados en gas y en aprovechar las sinergias entre las empresas del grupo para consolidar la participación en el mercado de gas licuado.

GASCO Luz SpA logró un fuerte crecimiento de 92% en cuanto a MW en operación respecto al ejercicio anterior y su subsidiaria GASCO Luz Colombia S.A.S. E.S.P. también tuvo un año muy activo en captación de clientes, lo que demuestra que existe un gran potencial para proyectos de generación fotovoltaica distribuida en ese mercado.

Un hito en la historia de la compañía en materia de nuevos negocios fue el ingreso a la industria minera del cobre a través de un proyecto para la Minera Rayrock que permite desplazar petróleo diésel en el proceso de electrowinning, obteniendo este metal de alta pureza. Adicionalmente, se desarrolló un proyecto piloto consistente en generar el agua caliente que hoy producen los calentadores a diésel para los procesos de electrowinning mediante

un mecanismo termosolar, que se complementa con electricidad. Esperamos que esta solución energética nos permita convertirnos en un socio estratégico de la gran minería del cobre para ofrecer cátodos verdes al mercado internacional.

Nuestras operaciones en Colombia se vieron exigidas por las alzas de precios en el segundo semestre y por una menor demanda en el canal envasado. Este escenario nos obligó a redoblar los esfuerzos para mantener la solidez de los negocios.

En el ámbito de la exploración de adyacencias innovadoras y en el marco de proyectos de hidrógeno verde, a fines de diciembre se inauguró la Planta Demostrativa Haru Oni de HIF Global en Punta Arenas, en la que Empresas GASCO participa junto a Porsche, Enel Green Power, Enap, Siemens Energy, y ExxonMobil, que inició la producción de los primeros litros de gasolina sintética, creados con H₂V y CO₂. Durante 2023 esperamos que esta planta comience a entregarnos eGL o gas licuado verde, para incluirlo dentro de nuestra oferta de soluciones energéticas sostenibles.

En esta línea seguimos avanzando en los estudios para determinar la viabilidad de materializar el proyecto Tango, donde junto a HyNewGen, Vopak, Puerto de Rotterdam, Linde, estamos analizando la factibilidad de producir hidrógeno verde y amoniaco en Chile para exportarlo a Europa, lo que implicaría construir una planta y un terminal portuario.



“Podemos decir que el 2022 fue un año no exento de dificultades para nuestra compañía en que logramos contener nuestro negocio base y para el 2023 contamos con una promisorio cartera de proyectos innovadores.”

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad continuamos avanzando en los nueve Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que estamos adheridos. Durante este ejercicio desplazamos 872.353 toneladas de CO₂; medimos la Huella de Carbono tanto en Chile como en Colombia, y ampliamos en forma importante el plan de gestión de residuos.

Siguiendo con nuestra permanente preocupación por mejorar los procesos de la compañía, reforzamos los planes de capacitación de los trabajadores en todos los niveles, incluyendo la formación de liderazgos, otorgándose becas de especialización.

Por otro lado, los distintos programas de Fundación GASCO volvieron a la presencialidad, pero mantuvieron actividades telemáticas. El programa GASCOEduca atendió a 4.175 estudiantes en Santiago y regiones y retomó la itinerancia llegando con su módulo móvil a Tierra del Fuego. En tanto Sala GASCO Arte Contemporáneo recibió la visita de cerca de 15.000 personas en las cinco exposiciones de esta temporada.

Podemos decir que el 2022 fue un año no exento de dificultades para nuestra compañía en que logramos contener nuestro negocio base y para el 2023 contamos con una promisorio cartera de proyectos innovadores. Todo esto demandó un gran esfuerzo y compromiso de parte de todos nuestros trabajadores, desde sus distintos roles, y a quienes aprovecho de agradecer.

Como Empresas GASCO continuaremos llevando a cabo nuestro propósito y plan de negocios, manteniendo así nuestro liderazgo y contribuyendo al desarrollo de los países en los que estamos presentes.



Cristián Aguirre Grez
Gerente General
Empresas GASCO S.A.



01

Conociendo a Empresas GASCO

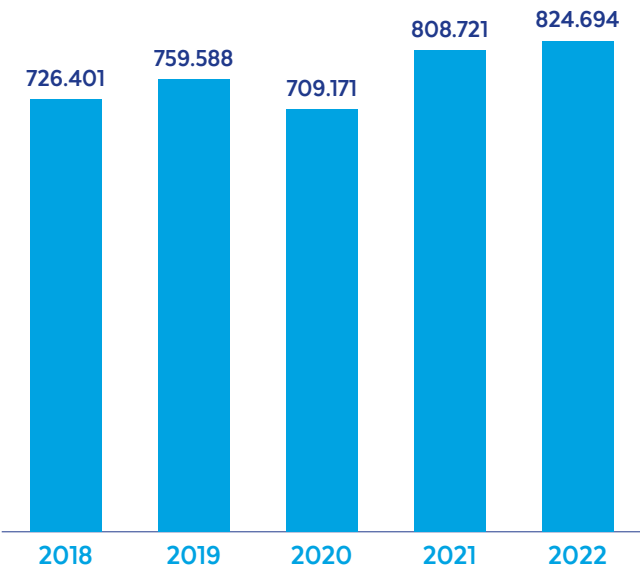
- Empresas GASCO en cifras
- Estructura de Propiedad
- Reseña Histórica
- Hitos 2022



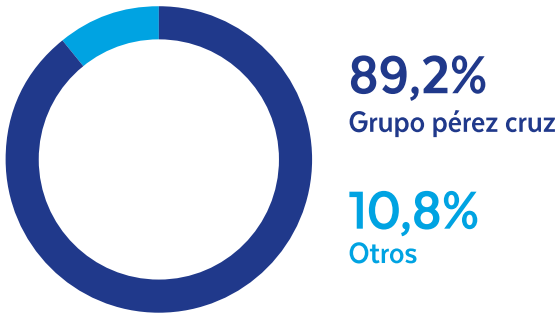
Empresas GASCO en Cifras

Desde su creación en 1856, Empresas GASCO se ha consolidado como una de las empresas chilenas protagonistas del desarrollo de proyectos de gran trascendencia para el mercado energético nacional en lo que refiere a la distribución de gas y la provisión de soluciones energéticas sostenibles.

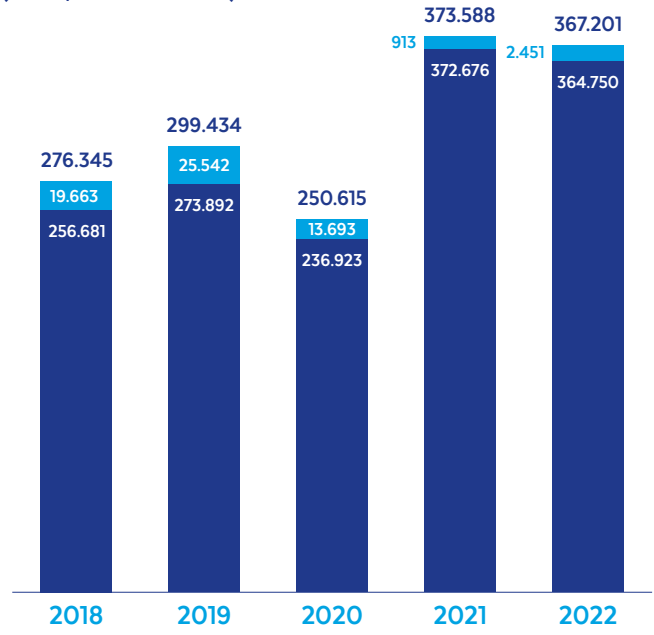
Activos Consolidados (MM\$ Nominales)



Estructura de Propiedad

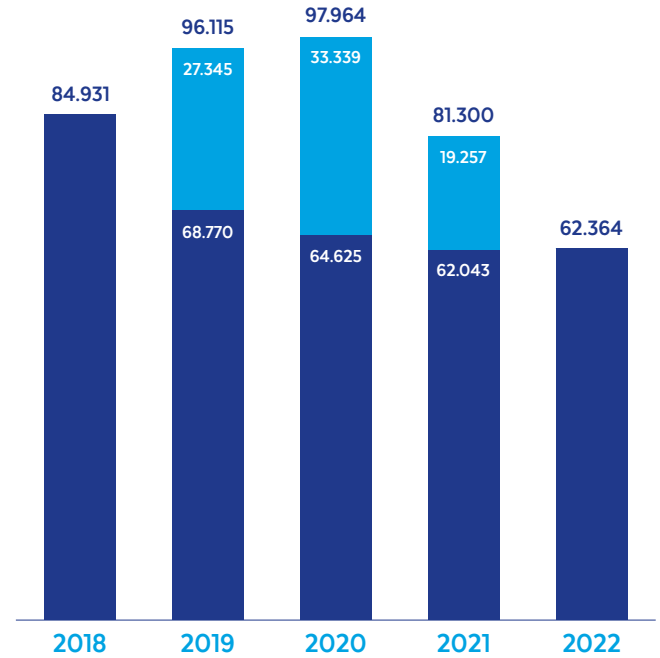


Total Patrimonio y Patrimonio Atribuible a los Propietarios de la Controladora (MM\$ Nominales)



- Participaciones no controladoras
- Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora

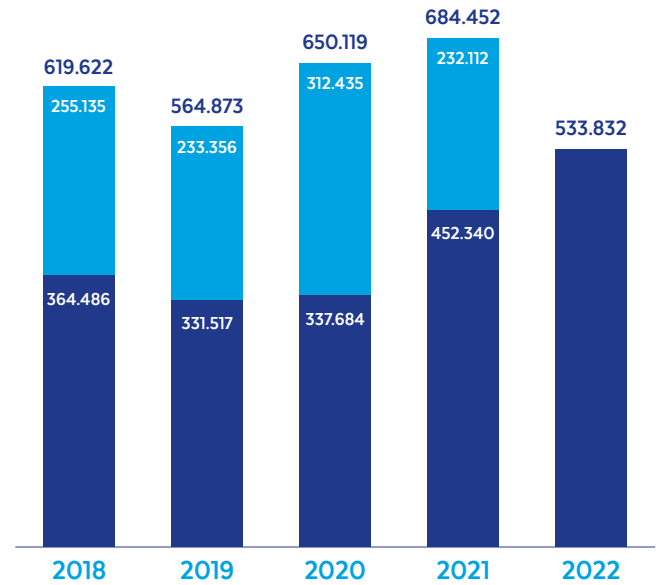
EBITDA Consolidado (MM\$ Nominales) (i) (ii) (iii)



- (i) Corresponde a la ganancia bruta más otros ingresos por función, menos los costos de distribución, gastos de administración y otros gastos por función, antes de depreciación y amortización.
- (ii) Las cifras se presentan con reclasificaciones según la Norma Internacional de Información Financiera (NIIF) 9.
- (iii) Las cifras de 2021 considera los saldos de la sociedad Gasmar S.A al 01 de agosto de 2021, fecha que dejó de ser subsidiaria.

- Operaciones Discontinuas (Gasmar S.A)
- Operaciones Continuas

Ventas Consolidadas (MM\$ Nominales) (iv)

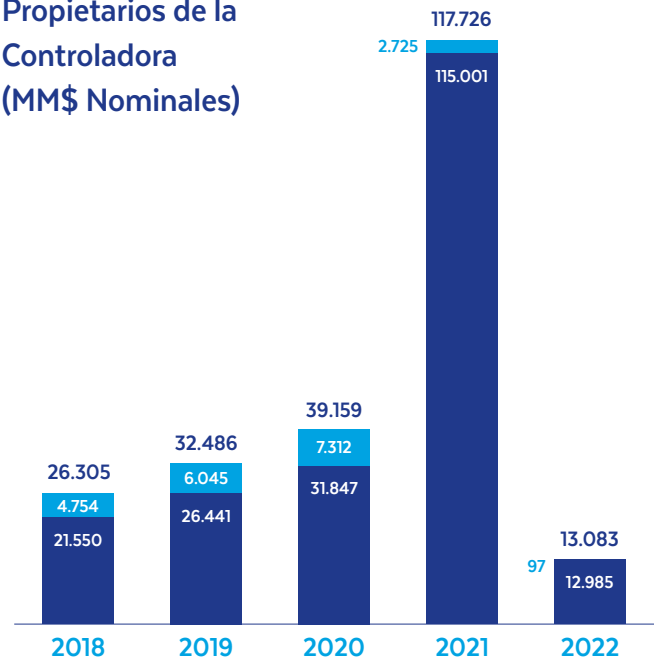


- (iv) La venta de Gasmar no considera las ventas a GASCO

- Operaciones Discontinuas (Gasmar S.A)
- Operaciones Continuas

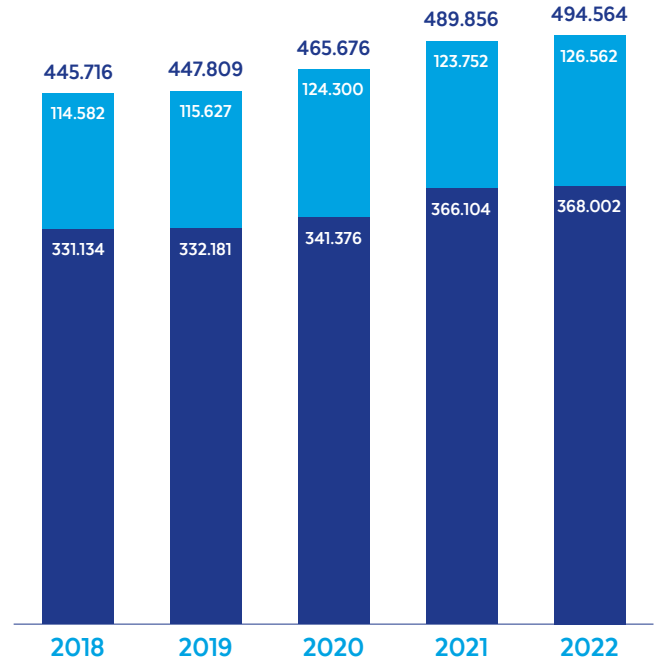


Utilidad Consolidad y Utilidad Atribuible a los Propietarios de la Controladora (MM\$ Nominales)



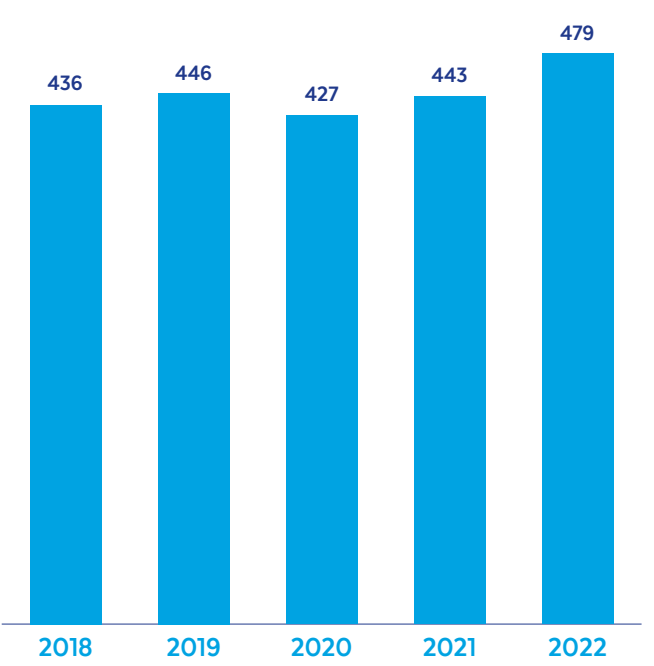
- Ganancia Atribuible a Participaciones no Controladoras
- Ganancia Atribuible a los Propietarios de la Controladora

Venta Gas Licuado a Cliente Final (Toneladas)



- Chile
- Colombia (Incluye el 33% de las ventas de Montagas S.A. E.S.P.)

Ventas Gas Natural a Cliente Final (MMm³) ^(v)



(v) Incluye ventas de GASCO Magallanes y GASCO GLP S.A.



Valor económico directo generado y distribuido de Empresas GASCO 2022
(MM\$ Nominales)

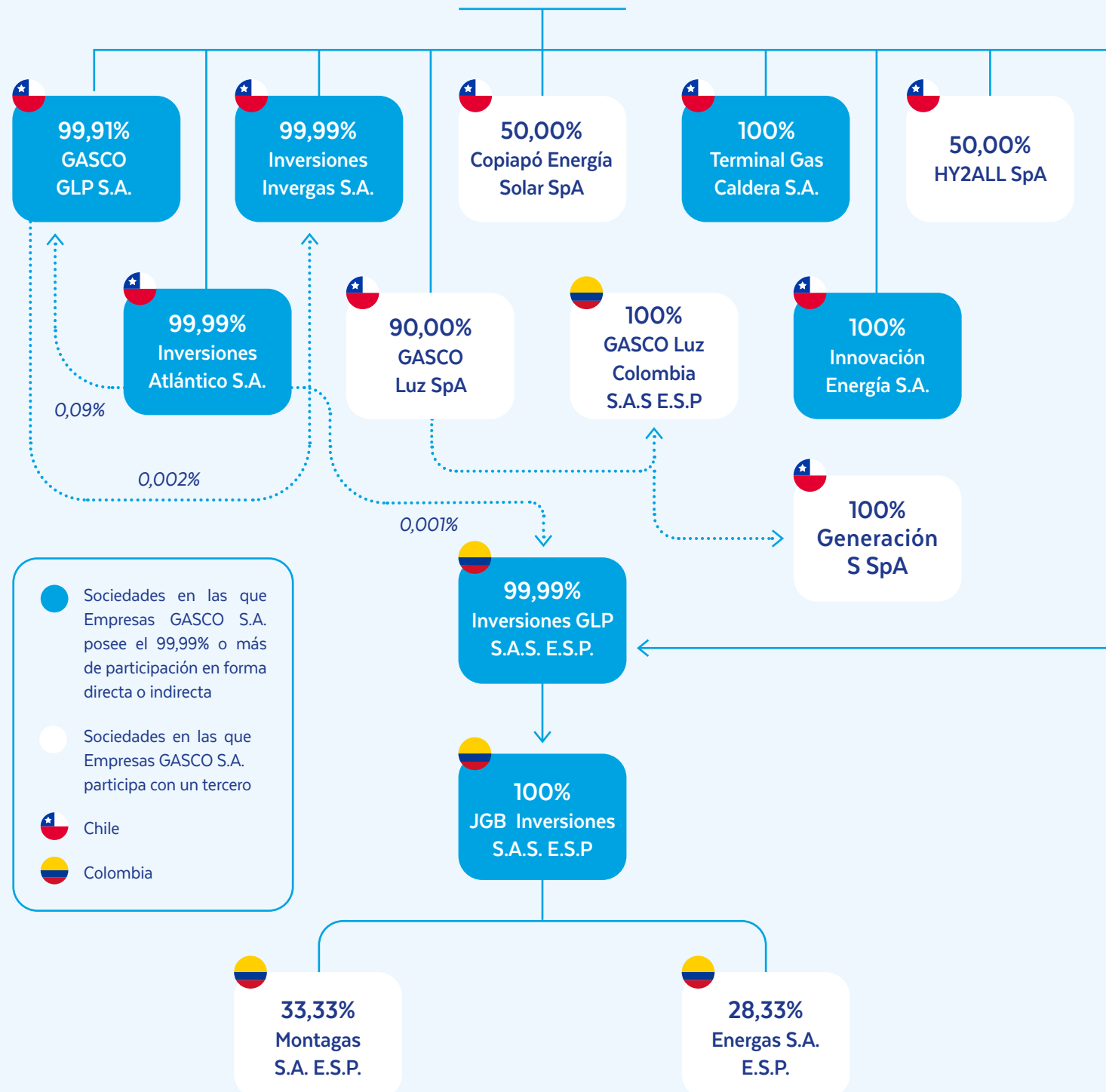
Valor económico generado	
Ingresos	534.121
Otras ganancias fuera de explotación	11.989
Valor económico distribuido	
Gastos de funcionamiento	(460.516)
Gastos por beneficios al personal (Sueldos)	(43.783)
Otros gastos fuera de explotación	(19.633)
Gastos por impuestos	401
Costos financieros	(14.858)
Inversión y contribución a comunidades	(152)
Inversión en recambio de energías a menos contaminantes y contribución medioambiental	(5.531)
Dividendos	(5.040)
Valor económico retenido	
	2.359





Estructura de Propiedad

EMPRESAS **gasco**



Parque de los Gasómetros,
Estación Central



Reseña Histórica

1856

José Tomás Urmeneta y Maximiano Errázuriz se adjudican la concesión del alumbrado público de Santiago. El servicio de gas se inicia el 17 de septiembre de 1857, iluminando el Teatro Municipal en su noche inaugural.



1865

La empresa de alumbrado a gas se transforma en sociedad anónima con el nombre de Compañía de Gas de Santiago. En 1887 pasa a llamarse Compañía de Consumidores de Gas de Santiago.



1910

La electricidad empieza a sustituir el alumbrado a gas. Ante este nuevo escenario, la compañía reorienta el desarrollo del gas como combustible doméstico e industrial a través de la importación y promoción de artefactos a gas.



1956

La compañía inicia la distribución de gas licuado en Santiago y crea Comercial GASCO Limitada, Soquina e Indugas.



1964

Se inaugura Planta Maipú, la primera de envasado y distribución de gas licuado de la compañía.



1972

La Corporación de Fomento de la Producción (Corfo) adquiere el 54,6% de la empresa, que vende en 1977 a la Compañía General de Electricidad S.A. (CGE).



1995

Crea Metrogas S.A. para distribuir gas natural en la Región Metropolitana. En 1996, como aporte de capital, le transfiere sus activos productivos vinculados a la fabricación y distribución de gas de ciudad, quedando con una participación de 40%.



1992

Constituye Gasmar S.A. con el objeto de construir y explotar comercialmente un terminal marítimo en la bahía de Quintero para la carga, descarga, almacenamiento de gases licuables, su compraventa a distribuidores mayoristas y transporte.



En Argentina constituye Gascart S.A., a través de la cual adquiere 90% de Gasnor S.A., distribuidora de gas natural en la región noroeste de dicho país.

1989

Se adjudica en licitación pública los activos de la Compañía de Gas de Concepción e inicia la distribución de gas licuado entre las regiones del Biobío y Los Lagos.



1986

Adquiere 40,88% de las acciones de Cemento Polpaico S.A. y 40,77% de Electro Industrial Inversiones S.A., para mantenerlas como sociedades de inversión.



1982

Comienza la captación y aprovechamiento del biogás de rellenos sanitarios para la fabricación de gas de ciudad.



1981

En licitación pública convocada por Enap, la compañía se adjudica la distribución de gas natural en Punta Arenas, Puerto Natales y Porvenir, Región de Magallanes. También inicia la distribución de gas licuado en dicha región.





1999

Adquiere 1% de participación adicional en Metrogas S.A., completando 41% de la propiedad.

Para ampliar la distribución de gas licuado a otras regiones crea GASCO Norte S.A. y GASCO Sur S.A., que operan inicialmente en las regiones de Coquimbo, Valparaíso y Metropolitana rural, y entre las regiones de O'Higgins y Los Lagos, respectivamente.

Se inaugura el Gasoducto del Pacífico (GP) para transportar gas natural desde la cuenca de Neuquén en Argentina hasta la Región del Biobío. La compañía participa con 20% en GP; 30% en Innergy Holdings S.A., distribuidora de gas natural a clientes industriales de la región; y con 70% en Gas Sur S.A., distribuidora de gas natural para clientes residenciales y comerciales.

2012

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. adquiere los activos para la distribución de gas licuado de Intergas Corona, en la costa caribeña de Colombia. Además, concreta la adquisición del 33% de Montagas S.A. E.S.P., en Nariño.

2000

La compañía cambia de razón social a GASCO S.A., sigla que ya usaba como marca y nombre de fantasía, con amplio posicionamiento en el mercado.

Compra 10,84% de participación adicional en Metrogas S.A. alcanzando 51,84% de la propiedad, con lo que ésta adquiere la calidad de subsidiaria.

2011

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. adquiere 70% de Unigas Colombia S.A. E.S.P. y los activos vinculados de las empresas Portagas y Durán, en Colombia.

La compañía vende su 10,19 % de participación accionaria en Inversiones El Raulí S.A.

Compra 30 % adicional de Gas Sur S.A., alcanzando el 100 % de la propiedad.

GASCO GLP S.A. amplía su cobertura geográfica a la Región de Tarapacá.

2001

Firma una alianza estratégica con la holandesa AG Autogas Systems para la conversión de vehículos a gas licuado.

GASCO Norte S.A. comienza a operar en la Región de Atacama.

2010

Ingresa a la distribución de gas licuado en Colombia, adquiriendo 70% de Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.

Adquiere 50% de AutoGASCO S.A., alcanzando el 100 % de su propiedad, con el objeto de desarrollar el negocio de gas vehicular en Chile.

La compañía vende toda su participación accionaria en Cemento Polpaico S.A., ascendente a 40,88%.

2003

GASCO Magallanes inicia la distribución de gas licuado en Puerto Williams, la ciudad más austral del mundo.

Metrogas S.A. comienza la distribución de gas natural en la Región de O'Higgins, ampliando su cobertura geográfica.

2009

Comienza la operación comercial del Terminal de Gas Natural Licuado Quintero, marcando un hito en la diversificación de la matriz energética nacional.

Gas Sur S.A. inicia la generación de energía eléctrica en Concepción, con la entrada en operación de la central termoeléctrica Newen Generación.

La compañía aumenta su participación en el Gasoducto del Pacífico de 20% a 30%; y de 20% a 26,7% en Gasoducto del Pacífico Cayman Limited y su controlada Gasoducto del Pacífico Argentina S.A.

A través de Transportes e Inversiones Magallanes S.A. (Movigas), en la que participa con 85%, la compañía se adjudica la licitación pública del subsidio para el transporte de pasajeros en Punta Arenas.

2004

La compañía vende 24% de las acciones de Gasmar S.A. a Abastible S.A., manteniendo 51% de participación en dicha empresa.

2008

GASCO GLP S.A. extiende su cobertura geográfica a las regiones de Antofagasta y Aysén.

2006

Se reorganiza el negocio de gas licuado, incorporando a GASCO GLP S.A. (ex GASCO Sur S.A.) la unidad de negocios GASCO Santiago y la subsidiaria GASCO Norte S.A.

Constituye Gazel S.A. (AutoGASCO), dedicada a la comercialización de gas natural vehicular, con 50% de participación en la propiedad.

2007

El consorcio GNL Quintero –formado por BG Group, Metrogas, Enap y Endesa– inicia la construcción del Terminal de Regasificación de Gas Natural Licuado en la bahía de Quintero, diversificando las fuentes de abastecimiento de gas natural. Metrogas participa con 33,33% en GNL Chile S.A. y 20% en GNL Quintero S.A.

Adquiere 20% de Campanario Generación S.A., central termoeléctrica ubicada en la Región del Biobío.



2013

Gasmar S.A. constituye la sociedad Hualpén Gas S.A., participando con 50% de la propiedad.

2014

Gas Natural Fenosa ingresa a la propiedad de CGE, quedando como controladora de la empresa y sus subsidiarias.

La compañía adquiere participaciones adicionales de 30% en Innergy Holdings S.A., Gasoducto del Pacífico S.A. y Gasoducto del Pacífico Argentina S.A. Con ello alcanza 60% de la propiedad de Innergy Holdings y Gasoducto del Pacífico, y de 56,7% en Gasoducto del Pacífico Argentina, que pasan a ser subsidiarias de la compañía.

2015

Adquiere 12,75% de Gasmar S.A., alcanzando 63,75% de la propiedad.

Gas Natural Fenosa Chile SpA y el Grupo Pérez Cruz, principales accionistas de GASCO S.A., acuerdan la división de esta en dos sociedades: una que incluye las empresas del negocio de gas natural (Gas Natural Chile S.A.); y otra, las de gas licuado más la unidad de negocios GASCO Magallanes, que mantiene la denominación de GASCO S.A.

2016

El Grupo Pérez Cruz lanza una oferta pública de adquisición de acciones (OPA) al mismo tiempo que Gas Natural Fenosa Chile lo hace por las acciones de Gas Natural Chile S.A. En agosto ambas OPA son declaradas exitosas: el Grupo Pérez Cruz adquiere 71,91% de GASCO S.A., con lo que sube su control directo a 94,13%.

La compañía constituye Innovación Energía S.A., en partes iguales con Energía Latina S.A., con el objeto de desarrollar y explotar proyectos de energía.

Transportes e Inversiones Magallanes S.A. (Movigas) comunica que dejará la concesión de transporte mayor en Punta Arenas en enero de 2017.

Se disuelve la sociedad Automotive Gas Systems S.A.

2017

La compañía constituye Terminal Gas Caldera S.A. asociada en partes iguales con Energía Latina S.A., para desarrollar y explotar un terminal marítimo portuario en Caldera para la carga, recepción, descarga, almacenamiento y envasado de gas licuado.

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. adquiere 30% de Unigas Colombia S.A. E.S.P., alcanzando el 100% de su propiedad.

En Junta Extraordinaria de Accionistas, el 26 de abril se aprueba la modificación de la razón social de GASCO S.A. a Empresas GASCO S.A. y la actualización del objeto social, modernizándolo y adecuándolo a sus nuevas actividades y a las previstas para el futuro.

2018

Empresas GASCO S.A. adquiere el 30% que no poseía de Inversiones GLP S.A.S. E.S.P., completando el 100% de su propiedad.

La compañía constituye GASCO Luz SpA cuyo objeto es la generación distribuida, principalmente por medios fotovoltaicos.

2019

La compañía vende el 10% de GASCO Luz SpA a la firma de capitales chilenos Servicios de Energía Ciudad Luz SpA, manteniendo el 90% de la propiedad.

Empresas GASCO S.A. adquiere el 100% de Copiapó Energía Solar SpA sociedad que evalúa el desarrollo de un proyecto fotovoltaico de 150 MW en la comuna de Copiapó, Región de Atacama.

En septiembre GASCO GLP S.A. inicia la comercialización de cilindros en la Región de Arica y Parinacota, completando así la cobertura de Chile continental. En noviembre comienza el abastecimiento de gas envasado en Isla de Pascua.

En noviembre la Superintendencia de Servicios Públicos autoriza la fusión legal de Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. y Unigas Colombia S.A.S. E.S.P., con lo que culmina el proceso de integración de ambas compañías en todos los ámbitos. Se mantienen las marcas comerciales Unigas y Vidagas.

2022

En agosto Empresas GASCO S.A. compra a Energía Latina S.A. (Enlasa) su 50% de Innovación Energía S.A. y su 50% de Terminal Gas Caldera S.A. de esta forma, Empresas GASCO queda como titular del 100% de las acciones de ambas sociedades.

GASCO Luz SpA adquirió el 100% de la sociedad Generación S SpA, con lo que incrementó su capacidad y participación de mercado en 1,1 y MW entre clientes industriales y residenciales.

2021

En febrero GASCO Luz SpA constituye la sociedad GASCO Luz Colombia S.A.S. E.S.P. participando con el 100% de la propiedad.

En mayo Empresas GASCO S.A. suscribe un contrato de compraventa de acciones para vender la totalidad de su participación accionaria en la filial Gasmar S.A. a Inversiones Arco 4 SpA, vehículo de inversión de Arroyo Energy Investment Partners LLC.

En julio Empresas GASCO S.A. vende 50% de su participación en la filial Copiapó Energía Solar SpA a Hynewgen S.A., quedando así ambas sociedades como únicas y actuales accionistas, a fin de desarrollar en conjunto el proyecto del mismo nombre, consistente

en una planta fotovoltaica de 150 MW de potencia en la Región de Atacama.

El 30 de noviembre se adscribe disolución de la sociedad AutoGASCO S.A.

En noviembre, Empresas GASCO S.A. y Hynewgen S.A. constituyen la sociedad por acciones de control conjunto Hy2All SpA, cuyo objeto es el desarrollo, construcción, financiamiento, explotación, operación y mantenimiento de proyectos de producción de hidrógeno en Chile.

2020

En enero Gasmar S.A. vende el 50% de la sociedad Hualpén Gas S.A.

En diciembre la Junta Extraordinaria de Accionistas de Empresas GASCO S.A. aprueba la división de la empresa en dos sociedades: la continuadora, encargada de conservar el negocio energético; y la nueva, GASCO Inversiones S.A., que gestionará otro tipo de inversiones.

100%

Hitos 2022

Empresas GASCO

Empresas GASCO volvió a recibir Premio “Mejores Empresas Chilenas”

Por segundo año consecutivo Empresas GASCO fue reconocida como una de las “Mejores Empresas Chilenas”, en el programa desarrollado por Deloitte, junto al Banco Santander y la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez. El premio reconoce la excelencia de las compañías chilenas que demuestran un desempeño empresarial excepcional en cuatro pilares: estrategia, capacidad de innovación, cultura y compromiso; y gobierno corporativo y finanzas.

En esta quinta edición fueron distinguidas 33 empresas de diversos sectores e industrias por sus buenas prácticas de negocio. Esta es la versión local del canadiense “Best Managed Companies”, inaugurado en 1993 y que se realiza en 48 países. Las ganadoras serán parte de un exclusivo club que busca seguir fortaleciendo las buenas prácticas del mercado local, al conectarlas con las ganadoras del programa en otras latitudes y ayudarlas a seguir generando impactos positivos en la comunidad.



GASCO lideró excelencia operacional en GLP de Kaizen Awards Chile

GASCO GLP fue reconocida por Kaizen Institute con el primer lugar de los Kaizen Awards Chile 2021/22 por su excelencia operacional en el sector gas licuado, premio que refuerza el espíritu de la compañía para seguir trabajando en dar acceso a la mejor energía mediante soluciones innovadoras y sostenibles.

La participación en el KAIZEN™ Award Chile 2021/2022 es abierta a toda organización, pública o privada, empresas grandes, medianas y pequeñas con presencia en el país, de cualquier sector de la economía. Además de premiar a las mejores empresas, realiza un ranking nacional en excelencia operacional. La evaluación se basa en observaciones realizadas en las instalaciones de cada empresa por consultores y profesores expertos, que miden la aplicación de 11 aspectos: crear valor al cliente y al consumidor, generar flujo, orientar el lugar de trabajo a la eficiencia (gestión visual para hacer visibles desperdicios, estándares y comportamientos); empoderar a las personas; ser científico y transparente; hacer cambio cultural; realizar mejora continua; gestionar proyectos de mejora; implementar metodologías disruptivas; elaborar estrategias competitivas y eficaces; lograr mejoras sostenidas en los indicadores clave de gestión en los últimos 12 meses y hacerlas sostenibles.



GASCOEduca llevó su laboratorio móvil hasta Tierra del Fuego

En octubre GASCOEduca llegó hasta la lejana comuna de Porvenir, Región de Magallanes, con su módulo y laboratorio móvil para darle a conocer a los niños y jóvenes de manera práctica las ventajas de las energías renovables; del aporte del gas al desarrollo del país; los procesos involucrados en su producción, distribución y relevancia como combustible habilitador de la transición energética.

Más de mil alumnos de la Provincia de Tierra del Fuego pertenecientes a la escuela Ignacio Carrera Pinto de Timaukel, y de las localidades de Pampa Guanaco y Villa Cameron participaron de la actividad que se desarrolló en el Centro de Formación Técnica de Magallanes y la Antártica Chilena.

La modalidad itinerante del programa GASCOEduca busca acercar el mundo del gas y las energías a comunidades que ya sea por dificultades geográficas, climáticas o por la distancia no pueden visitar sus centros de extensión.

GASCOEduca es un programa educativo acogido a la Ley de Donaciones Culturales, que nació en 2008 bajo el alero de Fundación GASCO para aportar a la educación científica de miles de escolares de todo el país, a través de una experiencia de aprendizaje fuera del aula.



En Sala GASCO Arte Contemporáneo se expuso selección del festival colombiano Cinetoro

Sala GASCO Arte Contemporáneo presentó en octubre la muestra audiovisual “Hábitat y Territorios”, 16 cortometrajes de realizadores colombianos seleccionados del festival de cine experimental Cinetoro. Como parte del relacionamiento de Empresas GASCO con este país, en el que una de sus filiales opera desde hace algo más de una década, cada dos años se invita a participar a artistas locales, con la colaboración de la Embajada de Colombia.

Las piezas entregaron un paneo representativo de las catorce ediciones del festival, con la curaduría de los académicos Andrés Úzuga, director del evento, y Tomás Welss, artista y director de cine, especialista en el género de animación experimental. Las temáticas abordadas fueron el paso del tiempo, la muerte, la interpretación de la rutina, la búsqueda de identidad, los recuerdos y la nostalgia, entre otros.

Festival Cinetoro es un espacio pionero en Colombia en la exhibición de contenidos experimentales que busca mostrar la excelencia y la innovación en la producción independiente. Promueve la diversidad estética, las nuevas narrativas, medios y formatos.

GASCO recibió Premio Procalidad en categoría gas medidor

GASCO obtuvo el Premio Procalidad en la categoría gas medidor gracias a las menciones obtenidas en las encuestas a los usuarios, quienes reconocieron la preocupación de la empresa por entregar un buen servicio.

Procalidad es el benchmark independiente en satisfacción de clientes de referencia en Chile ya que mide a las 150 marcas más importantes del país. Recoge las opiniones de los consumidores sobre nivel de satisfacción general con cada marca, satisfacción respecto del precio (conveniencia), recomendación, nivel de permanencia o recompra, tasa de problemas e índices de gestión de la solución de éstos, sanidad de la cartera de clientes por marca, entre otras variables.

La preferencia obtenida por GASCO obedece a una gestión enfocada en mejorar la experiencia de los clientes, entregándoles soluciones energéticas eficientes y de manera oportuna.



Empresas GASCO tomó el control del 100% de Inersa y Terminal Gas Caldera

En agosto Empresas GASCO informó al mercado sobre la suscripción de un “contrato marco de venta de acciones” con Energía Latina S.A. (Enlasa), en el que esta le cedió el 50% de la participación que tenía en sus coligadas Innovación Energía S.A. y Terminal Gas Caldera S.A., con lo que el holding controlado por la familia Pérez Cruz se quedó con el 100% de ambas empresas.

La compañía compró 54.550 acciones de propiedad de Enlasa en Innovación Energía S.A. (Inersa), representativas del 50% del capital social de dicha sociedad. Esta empresa desarrolla proyectos de generación de energía eléctrica en base a gas licuado y natural a través de distintas líneas de negocio.

Las 9.827 acciones de propiedad de Terminal Gas Caldera, representativas del 50% del capital social de dicha sociedad. Terminal Gas Caldera tiene por objeto la construcción y operación de un terminal marítimo multiboya en la bahía de Caldera, Región de Atacama.



GASCO Luz instaló primera plataforma flotante con energía solar para la acuicultura

GASCO Luz Chile desarrolló una plataforma de generación de energía solar flotante pionera a nivel mundial para la industria acuícola, que opera en el centro Huito de Salmones Aysén, en la Región de Los Lagos.

La instalación, que se construyó en conjunto con la firma Swimsol Austria, permite generar hasta 35 kW durante las horas de mayor radiación, que se complementan con un sistema de gas licuado el resto del día, reduciendo las emisiones globales de CO₂; cuenta con una superficie de radiación de aproximadamente 180 m² y está montada en una estructura flotante fija al fondo marino.

La planta es monitoreada para estudiar su desempeño energético, la interacción con la flora y la fauna y su aporte a la operación de engorda de salmones en el centro Huito, a fin de evaluar un potencial escalamiento a otros centros de cultivo. En una segunda etapa se le podría incorporar una batería que permita hacer más eficiente el consumo energético y centralizar la operación de la generación, para pasar a un sistema de operación digital remota totalmente automatizado, y reducir aún más las emisiones.

GASCO reemplazó fuel oil por gas en planta de Lota Protein

GASCO sustituyó por gas licuado el 100% del fuel oil usado en las operaciones de Lota Protein, productora de harina y aceite de pescado, lo que contribuirá a mejorar los índices de calidad del aire de la comuna de Lota al evitar que se generen más de 2.000 toneladas de emisiones de CO₂ al año (equivalentes a la circulación de 787 autos), en línea con el Plan de Descontaminación Atmosférica del Gran Concepción.

El proyecto consistió en el cambio de quemadores en las calderas y el secador de aire caliente, lo que significó intervenir 1.400 m² de las instalaciones de Lota Protein, los cuales ahora son alimentados por una planta de almacenamiento de 230 toneladas de gas licuado. Esto se traducirá en el consumo de 4.400 toneladas de gas al año.

Por su magnitud, exigencia operativa y logística, este proyecto es icónico para GASCO y abre el camino a nuevas iniciativas de reemplazo de combustibles más contaminantes en grandes plantas industriales. Para realizar esto, se realizó una inversión de US\$ 1,1 millón por parte de GASCO y considera una vida útil de 25 años.



GASCO abrió un nuevo canal de venta por medio de PedidosYa

En junio GASCO anunció a sus clientes una alianza con PedidosYa para que puedan comprar cilindros de gas a través de esta aplicación de última milla.

Este acuerdo apuntó a ofrecer a los consumidores un nuevo canal de compra digital amplía las soluciones ofrecidas, permitiendo mejorar su experiencia al poder comparar alternativas, precios, tiempos de reparto, entre otros factores.

Al cierre del 2022, el nuevo servicio se había activado en 92 comunas entre Arica y Puerto Montt con 117 distribuidores disponibles para recibir pedidos.

La venta de cilindros por medio de este formato tuvo una gran acogida por parte de los clientes, que en los primeros meses se promocionó junto a un cupón de descuento de \$ 4.000 pesos por pedido.



Empresas GASCO apoyó instalación del Hito de Luz en Punta Arenas

Empresas GASCO, a través de GASCO Magallanes, apoyó el financiamiento de la torre Hito de Luz, inaugurada el 21 de junio en Punta Arenas para conmemorar los 500 años de la primera circunnavegación realizada por Hernando de Magallanes. Construida en el sector de la Costanera, además de iluminar la zona entregará información turística y cultural a los transeúntes a través de tres pantallas LED, convirtiéndose en un nuevo atractivo para el lugar, que es uno de los más fotografiados de Punta Arenas por los visitantes, ya que el nombre de la ciudad está desplegado ahí en grandes letras.

Matías Pérez Cruz, presidente de Empresas GASCO, comentó que la empresa lleva 41 años en Magallanes, colaborando con el desarrollo de la región, por lo que era importante participar de este hito tan significativo para la comunidad de Punta Arenas.

GASCO firmó convenio para desarrollar laboratorio de eCombustibles y participó de inauguración de planta demostrativa de HIF “Haru Oni”

A mediados de año, la Universidad de Magallanes (Umag), HIF Chile y GASCO GLP firmaron un acuerdo para la construcción y operación del primer laboratorio científico de eCombustibles. Las instalaciones, que consideran una inversión casi US\$ 1 millón, tienen por objetivo hacer el control de calidad de los combustibles carbono neutrales que producirá la planta demostrativa Haru Oni, así como la realización de actividades de investigación, desarrollo e innovación con los nuevos combustibles renovables.

En diciembre de 2022, el directorio de Empresas GASCO, el gerente general y la gerente legal de la compañía, participaron de la inauguración en Punta Arenas de la nueva planta demostrativa “Haru Oni”, de HIF Global, que comenzó a producir sus primeros litros de e-Combustibles y que permitirá a GASCO recibir las primeras toneladas de Gas Licuado Renovable (eGL) durante 2023.

En la oportunidad, el directorio de la compañía aprovechó la ocasión para realizar la sesión del Comité de Directores de diciembre y viajar a Puerto Natales para conocer las nuevas instalaciones de la filial Inersa en su proyecto en la planta Las Lengas.



GASCO cerró su primer contrato con una minera de cobre

Este año GASCO GLP cerró el primer contrato para intervenir con gas en un proceso minero. Se trata de un proyecto para la minera RayRock, en Antofagasta, consistente en el abastecimiento de 630 toneladas de gas para el calentamiento de una pila de lixiviación de su proceso de electrowinning o electro obtención, que le permitirá obtener cátodos de cobre con hasta 99,7% de pureza desde minerales que se tratan por el proceso de concentración.

Esta innovación contribuye a optimizar el uso de capacidades existentes, producir menos pasivos ambientales y obtener directamente un cobre de alta pureza, lo que da un alto potencial de replicabilidad a este proyecto en el sector.



Planta Maipú cuenta con baterías de almacenamiento de energía que hacen más sostenible su operación

GASCO Luz, compañía líder en el mercado de generación distribuida, implementó el primer proyecto de parking solar con baterías de almacenamiento de energía a escala industrial a nivel de consumidor en la planta de GASCO GLP en Maipú. El sistema de baterías tiene una potencia total de 500 kW y una capacidad de 1 MWh. El parking solar de 200 kW se instaló en las dependencias de la planta para así darle una solución energética integral: la batería entrega el servicio de “corte de punta” en el suministro eléctrico, reemplazando el uso de generadores diésel y optimiza el funcionamiento del sistema fotovoltaico al evitar inyecciones a la red.

El sistema de batería está inserto dentro de la microred de GASCO GLP y comprende ocho subsistemas individuales de 62,5 kW en base a celdas de ion-litio y sistemas de conversión de energía para carga-descarga. En su conjunto, las baterías son capaces de entregar energía durante el periodo de punta de manera automática y recargarse durante los horarios en que no existe demanda eléctrica en la microred, mitigando todo tipo de impacto que pudiese tener sobre la operación de GASCO GLP.

Este piloto es un avance en la innovación con energías renovables y fomenta tecnologías amigables con el medio ambiente, ya que integra diferentes fuentes de energía (red eléctrica, planta solar, batería y generadores), optimizando la operación y logrando un resultado positivo en tres áreas clave: reducir las emisiones de CO₂, disminuir el costo de energía y lograr continuidad del suministro en las instalaciones.

Central Gas Teno obtuvo Resolución de Calificación Ambiental favorable para su ampliación

Durante junio del 2022, Inersa consiguió la Resolución de Calificación Ambiental para iniciar la construcción de la ampliación de la Central Gas Teno, la cual busca aumentar su capacidad de generación de energía en 10 MW adicionales.

Este hito permitirá a la empresa continuar contribuyendo al desarrollo energético del país, desplazar diésel de la matriz energética nacional y generar electricidad de forma más limpia y económica para los clientes del sistema.



FGE destacó a GASCO Colombia por su integridad

Por sexta vez consecutiva, y dentro de 104 organizaciones de Chile y Latinoamérica, Fundación Generación Empresarial (FGE) destacó a Empresas GASCO como una de las entidades que gestiona y trabaja por mantener una cultura de integridad, a través de diversas acciones que influyen en la forma de hacer las cosas de manera interna y externa, tras la participación en la medición “Barómetro de Valores e Integridad Organizacional”.

A su vez, GASCO Colombia se sumó por primera vez a este reconocimiento, siendo destacada por sus resultados sobresalientes en la categoría “Primera Medición”.



Lo Barnechea,
Región Metropolitana



02

Gobierno Corporativo

- Directorio
- Procedimientos Gobierno Corporativo
- Administración
- Marco de Gestión Ética y Compliance
- Gestión de Riesgos

Gobierno Corporativo

Empresas GASCO S.A. es una sociedad anónima abierta, controlada por el Grupo Pérez Cruz, inscrita en el Registro de Valores de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) bajo el N° 0057, y que transa acciones en la Bolsa de Comercio de Santiago y en la Bolsa Electrónica de Chile.

Su sistema de gobierno corporativo está en conformidad con las normas establecidas en la Ley N°18.045 de Mercado de Valores, en la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas y su reglamento, y en la normativa dictada por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) aplicable a la sociedad.

El principal organismo de gobierno de Empresas GASCO es el directorio, que define y monitorea los lineamientos estratégicos del negocio de la compañía.

En Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 20 de abril de 2022 se procedió a elegir a los nueve integrantes del directorio por un período de tres años, quedando éste conformado por Gerardo Cood Schoepke, Francisco Gazmuri Schleyer, Michèle Labbé Cid, José Ignacio Laso Bambach, Vicente Monge Alcalde, Andrés Pérez Cruz, Matías Pérez Cruz, Carmen Gloria Pucci Labatut y

Carlos Rocca Righton. En sesión de directorio, celebrada a continuación, se designó a Matías Pérez Cruz como presidente del directorio y a Gerardo Cood Schoepke como vicepresidente.

El directorio sesiona de manera ordinaria una vez al mes, y de forma extraordinaria cada vez que se requiera.

Conformación del directorio*

Antigüedad	Rango de edad
Entre 41 y 50 años: 1	Menos de 3 años: 2
Entre 51 y 60 años: 3	Entre 3 y 6 años: 0
Entre 61 y 70 años: 3	Entre 6 y 9 años: 7
Más de 70 años: 2	

*En el caso del directorio de Empresas GASCO S.A. no existen directores suplentes ni en situación de discapacidad. No aplica brecha salarial por género. Directorio conformado por siete hombres y dos mujeres, todos de nacionalidad chilena.





Experiencia del directorio



Matías Pérez Cruz

Presidente
Abogado
Rut: 8.649.794-8

Abogado UC (1986), con perfeccionamiento tanto en Chile como en Inglaterra, con programa PADE del ESE Business School. Ha sido ejecutivo y VicePresidente del Directorio de la Corporación Cultural de Santiago; miembro del Colegio de Abogados de Chile; ha sido director y Presidente de Metrogas y de diversas sociedades anónimas chilenas y extranjeras. Fue director de la WLPGA (World LP Gas Association) y en la actualidad integrante de su Consejo de la Industria. Fue miembro del Consejo Consultivo de la Fundación Paz Ciudadana. Es Presidente de la “Fundación Osvaldo Pérez Valdés y María Luisa Zañartu” y miembro fundador de la “Fundación Richard Wagner Chile” y corresponsal para Chile de la revista inglesa OPERA Magazine.



Gerardo Cood Schoepke

Vicepresidente
Ingeniero Comercial
Rut: 7.968.935-1

Ingeniero comercial de la Universidad de Chile y post grado en Finanzas Avanzadas de la Pontificia Universidad Católica. En los inicios de su carrera profesional trabajó en el sector financiero, en empresas como el Banco Edwards y la Bolsa de Comercio de Santiago. Posteriormente estuvo en Telefónica CTC Chile como subgerente de Finanzas para luego liderar el área. En 2001 ingresó a GASCO S.A. como gerente corporativo de Finanzas y posteriormente como gerente general de la compañía. En 2013 dejó la empresa para asumir la gerencia general de Enjoy S.A. hasta 2019, cuando asumió como CEO de Compass Group. En 2022 regresó a Empresas GASCO para asumir la vicepresidencia del directorio. En su carrera también participó de los directorios de Metrogas S.A., Gasnor S.A., Polpaico S.A. y Unigas S.A.



Carlos Rocca Righton

Director
Ingeniero Civil
Rut: 5.645.259-1

Ingeniero Civil con varios cursos de postgrado en sistemas eléctricos, planificación estratégica, gestión de empresas y finanzas, este último en la Universidad Adolfo Ibáñez. Su trayectoria ha sido en el sector energético en las actividades de distribución eléctrica, de gas natural y gas licuado, así como en la distribución de combustibles líquidos. Fue ejecutivo en CGE y gerente general de Conafe. También fue Vicepresidente de ASIVA (V Región) y Presidente del Capítulo Chileno de la Comisión de Integración Eléctrica Regional (CIER). Entre 1998 y 2008 fue gerente general corporativo de GASCO S.A. y posteriormente director en Sixbell S.A. y presidente del directorio de Terpel Chile. En Empresas GASCO S.A es director desde 2016.



José Ignacio Laso Bambach

Director
Ingeniero Civil Hidráulico
Rut: 7.021.932-8

Ingeniero civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile (1986) y MBA de la misma Universidad (2000). Ha trabajado en el sector financiero, desempeñando cargos en instituciones como Banco Sudamericano, Citibank N.A. y Prudential Bache Metal Co. Fue gerente general de Daewoo Electrónica del Perú S.A. entre 1995 y 1996. Luego asumió la gerencia comercial de Fantuzzi S.A., cargo que ejerció hasta 1998. Desde ese año a la fecha ha sido gerente general de Inmobiliaria Liguai S.A., perteneciente a la familia Pérez Cruz, dedicada a inversiones principalmente en el sector energético y a diversas actividades agroindustriales. Entre el 2001 y 2015 fue profesor y miembro del Consejo de la Facultad de Ingeniería de la Universidad De Los Andes. Desde el año 2009 ha integrado Directorios de diversas sociedades como Enerplus, Gas Sur, Indiver y Empresas GASCO S.A.



Vicente Monge Alcalde

Director
Ingeniero Comercial
Rut: 6.999.938-7

Ingeniero comercial de la Universidad Católica de Chile con programa PADE del ESE Business School y Executive Program de Wharton School. Ha trabajado por más de 42 años en la industria financiera 5 años al inicio en Banco Edwards y 27 en JPMorgan, desempeñándose los últimos siete años como presidente del banco en Chile y director de mercados para Perú y Colombia. Fue director de la Asociación de Bancos e Instituciones Financieras (2000-2013) y miembro del Consejo Consultivo del Ministerio de Hacienda (2010-2014). Actualmente es empresario y director de empresas (GASCO, Banco Bice, BiceCorp y BiceVida Compañía de Seguros S.A. entre otras); Presidente y fundador de Fundación Camino, consejero de la Asociación de Egresados del ESE y mentor de egresados del programa MBA del ESE Business School.



Michèle Labbé Cid

Directora
Economista/Ingeniero Comercial
Rut: 12.265.582-2

Magister en Economía, con especialidad en Economía Financiera de la Pontificia Universidad Católica de Chile e Ingeniero Comercial, con especialidad en Economía y Administración de Empresas de la misma universidad. Fue jefa de asesores del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo entre 2018 y 2019 y Directora SEP (Sistema de Empresas Públicas). Tiene más de veinte y cinco años de experiencia como economista en empresas consultoras. Actualmente es Economista Jefe de Dominus Capital, Directora de Inversiones la Construcción S.A. y Empresas GASCO S.A., además de columnista estable de La Tercera y el diario online El Líbero.

Experiencia del directorio



Francisco Gazmuri Schleyer

Vicepresidente
Abogado
Rut: 6.064.357-1

Abogado de la Universidad de Chile. En materia profesional fue socio del estudio S.A.L. Bascuñán, Amunátegui y Cía. por 27 años, a a contar de 2003 creó el estudio Gazmuri & Cía. Hasta 2015 se desempeñó como Fiscal de Metrogas, cargo que ejerció por más de 15 años. Es un experimentado asesor de empresas y especialista en las áreas de derecho comercial, de seguros, tributario, económico, de energía y contratación internacional. Actualmente es consejero de la Sociedad de Fomento Fabril de Chile y árbitro del Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Santiago CAM.



Andrés Pérez Cruz

Director
Agricultor
Rut: 7.561.860-3

Es Licenciado en Ciencias Agronómicas empresario y agricultor, consejero de la SNA, director Canal Huidobro y Corporación Cultural de Paine, ha sido director de varias empresas, entre ellas CGE, Indiver, Conafe, Transnet. Actualmente es director de Empresas GASCO, presidente de la Viña Pérez Cruz y director de Inmobiliaria Liguai S.A., sociedad perteneciente a la familia Pérez Cruz, dedicada a inversiones principalmente en el sector energético, así como a diversas actividades agroindustriales.



Carmen Gloria Pucci Labatut

Directora
Ingeniero Civil de Industrias
Rut: 6.794.700-2

Ingeniera civil de industrias químicas de la Universidad Católica de Chile (1977). Se desempeñó en GASCO S.A. desde 1977 a 1999, como ingeniera de proyectos, jefa del Departamento de Abastecimiento y subgerenta Gas de Ciudad. Trabajó en Metrogas S.A. desde 1999 a 2009, desempeñando el cargo de subgerenta de Ingeniería y Construcción y desde 2009 a la fecha se desempeña de forma independiente. Actualmente es directora de Empresas GASCO S.A.

Remuneraciones y gastos del directorio

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 18.046, la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 20 de abril de 2022 aprobó una remuneración de 140 unidades de fomento mensuales a todo evento para cada director, el doble de ese monto para el presidente y 1,5 veces ese monto para el vicepresidente.

Las remuneraciones percibidas por los directores de Empresas GASCO S.A., en moneda histórica, fueron las siguientes:

Dieta por asistencia a sesiones (M\$ nominales)

Empresas GASCO S.A.	2021	2022
Matías Pérez Cruz ^(P)	100.341	111.464
Gerardo Cood Schoepke ^{(VP)(1)}	0	84.995
Andrés Pérez Cruz	75.256	62.349
Francisco Gazmuri Schleyer	50.171	55.732
José Ignacio Laso Bambach	50.171	55.732
Carmen Gloria Pucci Labatut	50.171	55.732
Carlos Rocca Righton	50.171	55.732
Vicente Monge Alcalde	50.171	55.732
Michèle Labbé Cid	50.171	55.732
Rodrigo Álvarez Zenteno ⁽²⁾	24.722	0
Total	501.342	593.200

P: Presidente del directorio al 31/12/2022.
VP: Vicepresidente del directorio al 31/12/2022
(1) Ingresó al directorio el 20 de abril de 2022
(2) Exdirector

Comité de Directores

El Comité de Directores está a cargo de definir y monitorear los lineamientos estratégicos del negocio de la compañía; tiene como principal objetivo examinar las materias de su competencia conforme lo establece la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas de Chile, y las demás que le encarga la Junta de accionistas o directores, entre otros asuntos. El Comité de Directores sesiona de manera ordinaria una vez al mes, y de forma extraordinaria cada vez que se requiera.

El Comité de Auditoría sesiona trimestralmente para revisar temas de auditoría y finanzas, y está integrado por los directores Vicente Monge, Michèle Labbé, Carlos Rocca y José Ignacio Laso.

Adicionalmente el gerente corporativo de Auditoria, Compliance y Seguridad e Instalaciones presenta al comité de directores la gestión del área en cuatro directorios al año.

Porsu parte, los auditores externos PriceWaterHouseCooper (PwC), presentan al directorio en cuatro ocasiones al año.

2021	2022
Francisco Gazmuri Schleyer	Gerardo Cood Schoepke (VP)
Michèle Labbé Cid	Francisco Gazmuri Schleyer
José Ignacio Laso Bambach	Michèle Labbé Cid
Vicente Monge Alcalde	José Ignacio Laso Bambach
Matías Pérez Cruz (P)	Vicente Monge Alcalde
Andrés Pérez Cruz (VP)	Andrés Pérez Cruz
Carmen Gloria Pucci Labatut	Matías Pérez Cruz (P)
Carlos Rocca Righton	Carmen Gloria Pucci Labatut
Rodrigo Álvarez Zenteno ⁽¹⁾	Carlos Rocca Righton

(1) Exdirector



Entre las principales actividades desarrolladas por el Comité durante el año estuvieron:

- Avances de principales proyectos
- Nuevas iniciativas de negocio y potenciales proyectos
- Revisión de política de derivados y compra de materia prima
- Revisión de políticas de compliance y auditoría
- Revisión de temas relativos a avances en sostenibilidad y responsabilidad corporativa



Procedimientos del gobierno corporativo

Inducción

Los nuevos directores que se integran a la organización pasan por un proceso de inducción con el objetivo de que conozcan y comprendan el negocio, sus riesgos, políticas, procedimientos, principales criterios contables y el marco jurídico vigente y aplicable, entre otros aspectos relevantes para la organización.

La política de capacitación establece que los directores deben, regularmente, actualizar sus conocimientos en mejores prácticas de gobierno corporativo; principales avances en materias de desarrollo sostenible; gestión de riesgos; y conflictos de interés, entre otros temas.

El gerente de Auditoría, Compliance y Seguridad de Instalaciones semestralmente da cuenta al directorio sobre los hitos relevantes y avances en materia de gestión de riesgos, auditoría interna y compliance, mientras que el área de sostenibilidad le informa anualmente de materias ambientales y sociales.

Ante situaciones de contingencia o crisis, la compañía cuenta con un plan de continuidad operacional. La administración, cuando corresponde, convoca al Comité de Operaciones de Emergencia, o bien constituye un Comité de Crisis para la atención de una situación específica. Este comité tiene como objeto evaluar la situación y determinar las acciones que permitan mitigar la contingencia.

Visitas a terreno

El directorio participó también durante 2022 en visitas a terreno como la inauguración de la planta de eCombustibles de HIF en Punta Arenas, dónde además se realizó una sesión del Comité de Directores; la visita a la planta Las Lengas de la filial Inersa en Puerto Natales y la visita a la planta GASCO Maipú, dónde además se realizó una de las reuniones de directorio.

Evaluación y Capacitación

El directorio cuenta con una política de autoevaluación que considera realizar anualmente una consulta individual, privada y confidencial a cada uno de sus integrantes respecto al adecuado funcionamiento, comportamiento y gestión de la mesa directiva.

Durante 2022, los integrantes del directorio asistieron a la charla del economista Hermann González “Situación y perspectivas la economía chilena”; a una capacitación en temas de desarrollo sostenible desarrollada por el área de la empresa; y a una relativa a importación de materia prima desarrollada por el área de trading.

Sistema de información para el directorio

La compañía cuenta con un sistema de información que le permite a cada integrante acceder, de manera segura, remota y permanente a las actas y documentos de cada sesión de directorio, a las minutas de las materias a tratar en cada reunión y sus antecedentes, además del texto definitivo de cada acta.

La compañía también cuenta con un canal de denuncias que pone a disposición de sus directores, trabajadores, clientes, proveedores, asesores y accionistas, para que quienes tomen conocimiento de alguna actividad que pudiese implicar alguna infracción o transgresión a cualquier ley o normativa nacional y/o a la normativa interna de la compañía puedan denunciar de forma segura, anónima y confidencial.

Política de contratación de asesorías externas al directorio

Empresas GASCO cuenta con una política que establece la contratación de asesores para el comité de directorio en materias contables, económicas, tributarias, financieras, de inversión, legales o sobre las cuales estime conveniente conocer la opinión de un experto. Para ello, todo director puede proponer la contratación de asesorías, las que son evaluadas considerando aspectos técnicos y de idoneidad, y aprobadas o rechazadas por mayoría simple.

Adherencia a códigos de buen gobierno corporativo

Como empresa nos comprometemos e informamos nuestra adherencia a ocho de los 17 objetivos de los ODS y al Word Energy Council (WEC Chile), con quienes trabajamos temáticas de sostenibilidad para la industria.

En 2022 participamos por segunda vez en Women in Energy representados por Valentina Soto, subgerenta de Gestión de Personas. A través de este programa se busca generar mejores prácticas para las mujeres en la industria de la energía, que en un mediano plazo se traduzcan en un mayor porcentaje de mujeres contratadas y mayor número

de liderazgos femeninos.

Este año también participamos en el primer laboratorio de sostenibilidad de WEC donde elaboramos en conjunto con otras empresas de la industria una guía para mejorar la Reportabilidad de la industria con miras a generar

Revisión de la estructura administrativa

El directorio establece las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y los principales ejecutivos, procedimiento que no es sometido a aprobación de los accionistas

Además, el directorio tiene establecido un plan de acción en caso de que el gerente general o ejecutivos principales deban ser reemplazados, para traspasar de forma oportuna sus funciones e información relevante, minimizando el impacto que tendría en la organización su ausencia imprevista o salida de la compañía.





Principales Ejecutivos

Fernando Ignacio Ledesma Escudero

Gerente Envasado GASCO GLP
RUT: 13.699.204-K
(Desde: 01-07-2016)

Guillermo Antonio Arias Manzor

Gerente Granel GASCO GLP
RUT: 10.489.861-0
(Desde: 01-06-2022)

Fausto Nicolas Oliva

Gerente Experiencia Clientes GASCO GLP
RUT: 22.909.193-K
(Desde: 01-09-2021)

Javier Fuentes Christie

Gerente Operaciones GASCO GLP
RUT: 10.281.614-5
(Desde: 01-06-2021)

Sergio Huepe Ortega

Gerente Negocio Magallanes
RUT: 8.854.360-2
(Desde: 01-06-2017)

Juan Manuel Morales Arciniegas

Gerente General Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (Colombia)
RUT: 79728269
(Desde: 06-03-2020)

Estructura de la Administración

Cristián Aguirre Grez

Gerente General Empresas GASCO S.A.
RUT: 12.035.015-3
(Desde: 01-05-2022)

Macarena Vargas Losada

Gerente Legal, Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad
RUT: 13.233.938-4
(Desde: 01-10-2019)

Patricio Miguel Yávar Arismendi

Gerente Corporativo Auditoría, Compliance y Seguridad Instalaciones
RUT: 12.064.107-7
(Desde: 01-09-2016)

Ignacio Antonio Mir Fernández

Gerente Negocio Eléctrico e Infraestructura
RUT: 15.643.963-0
(Desde: 01-10-2019)



Datos ejecutivos

Género

Hombres: 9
Mujeres: 1

Nacionalidad

Chilenos: 8
Argentino: 1
Colombiano: 1

Rango de edad

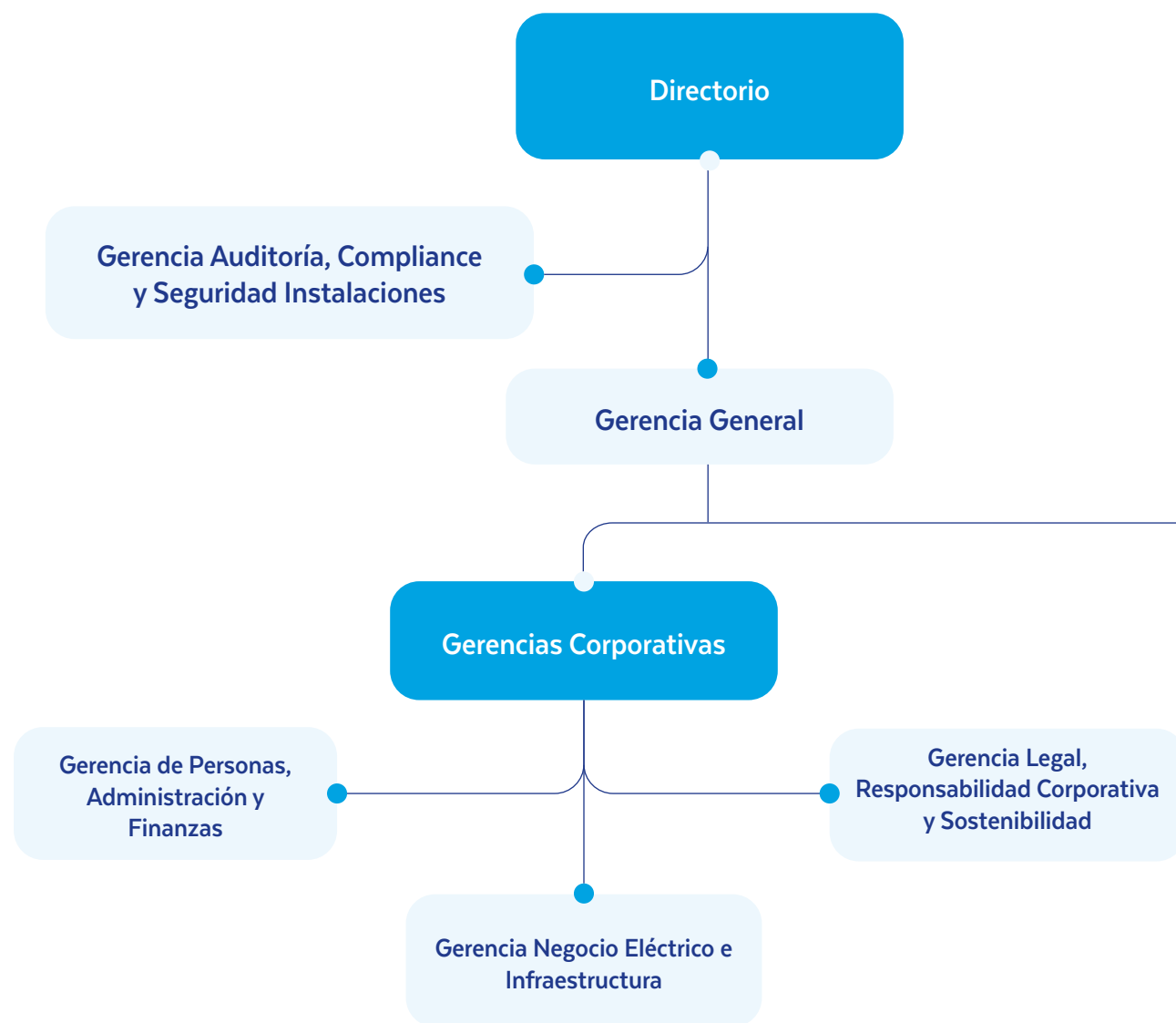
Entre 30 y 40 años: 1
Entre 40 y 60 años: 8
Entre 50 y 60 años: 1

Antigüedad

Menos de 3 años: 1
Entre 3 y 6 años: 2
Entre 6 y 9 años: 1
Entre 6 y 12 años: 3
Más de 12 años: 3



Organigrama



Remuneraciones de los ejecutivos principales

Las remuneraciones totales percibidas por el conjunto de ejecutivos principales de la sociedad durante el ejercicio 2022 ascendieron a \$ 2.155 millones, que se dividen en un componente fijo de \$ 1.757 millones y un componente variable de \$ 398 millones. Este último correspondió a un bono anual de cumplimiento de metas sujeto al cumplimiento del presupuesto y al logro de indicadores de gestión. Comparativamente, las cifras del ejercicio 2021 fueron de \$ 2.237 millones, que incluyeron un monto fijo de \$ 1.763 millones y un monto variable de \$ 474 millones.

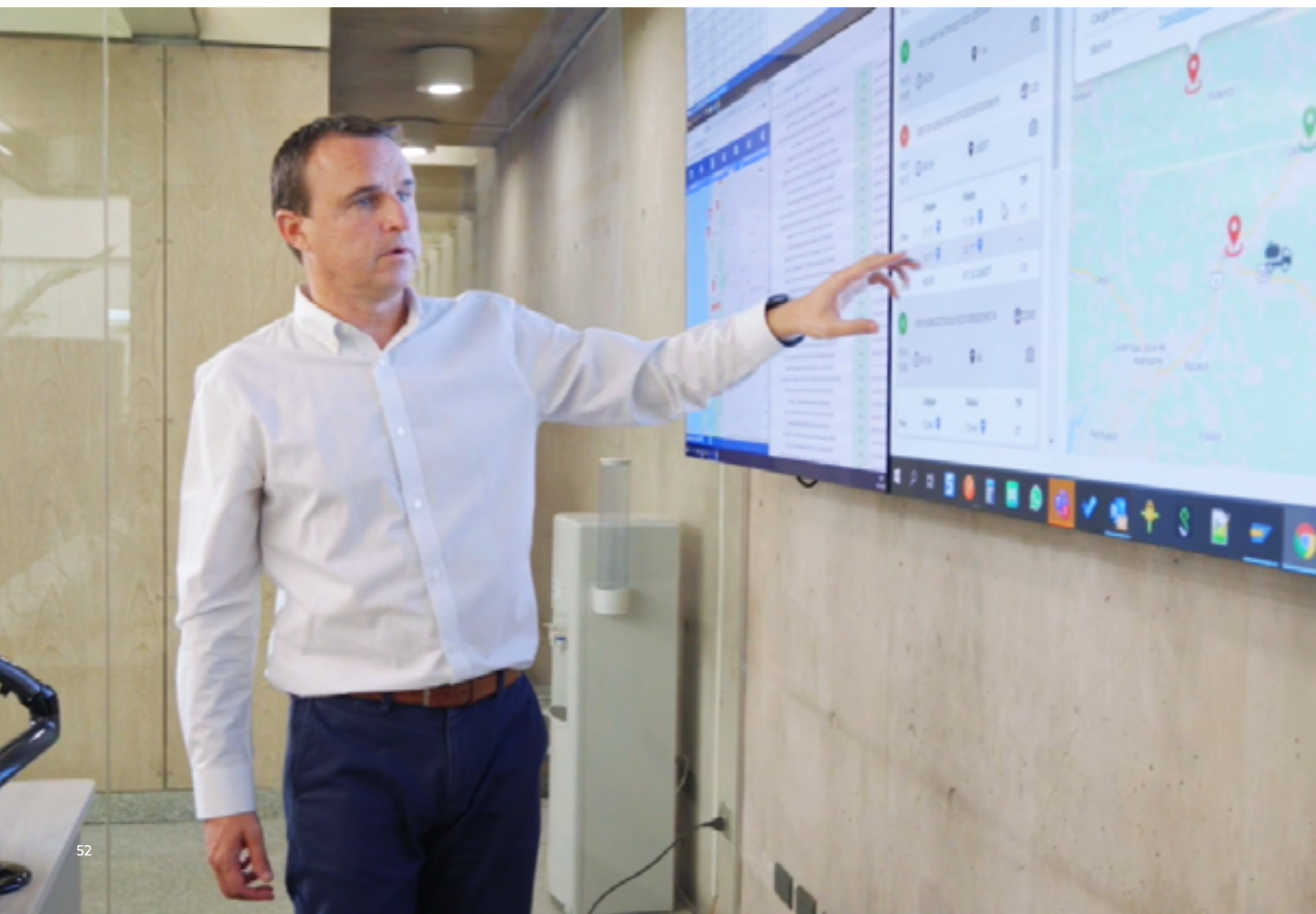


Marco de gestión ética y compliance

Marco de gobernanza

Empresas GASCO ha definido una estructura de gobierno corporativo y compliance para fomentar una cultura de cumplimiento y estándares de excelencia. La compañía cuenta con un modelo compuesto por diferentes pilares, tales como, Directorio; Comité de directores; Comité y

código de ética; Políticas y Procedimientos, los cuales formalizan principios y valores de honestidad, respeto, responsabilidad, lealtad, veracidad y profesionalismo, que inspiran el actuar comercial, profesional y humano de la compañía.



El Sistema de Gestión Ética y Cumplimiento de Empresas GASCO está conformado por:

- Constitución Empresas GASCO S.A.
- Estatutos Sociales Empresas GASCO S.A.
- Código de Ética
- Estatutos del Comité de Ética
- Política y procedimiento del Modelo de Prevención de Delitos
- Manual de manejo de información de interés para el mercado de Empresas GASCO S.A.
- Política contratación de asesores externos para el directorio
- Procedimiento capacitación para la actualización del conocimiento del directorio
- Procedimiento de inducción nuevos directores
- Política de Gestión y Control de Riesgos
- Política de Libre Competencia
- Política de Conflicto de Interés
- Política de Regalos e Invitaciones
- Procedimiento de Relación con Autoridades y Funcionarios Públicos
- Manual y Procedimiento de Aportes a la Comunidad

En lo que respecta a Ética y Cumplimiento, durante este período se continuaron impulsando acciones destinadas al resguardo de la integridad y la ética de los negocios, al crear el área de compliance para la prevención de situaciones de riesgo, junto con la promoción de las buenas prácticas en los negocios a nivel organizacional. También aprobamos la Política de Derechos Humanos corporativa, reconociendo el rol que poseen las empresas en el respeto y promoción de éstos al interior de las organizaciones, y el valor de su efectiva protección como un elemento que afecta positivamente a todos quienes las conforman.

La administración del código está a cargo del Comité de Ética, cuya responsabilidad es reflejar el involucramiento y compromiso de la Alta Gerencia con las políticas y regulaciones sanas y transparentes, que contribuyan al fortalecimiento de un ambiente de control interno eficiente.



Sistema de gestión ética y compliance

La compañía posee un Código de Ética, cuyo objetivo es facilitar el entendimiento común de los valores y guiar las conductas esperadas. Este código rige para los directores, ejecutivos y trabajadores de Empresas GASCO, quienes tienen la obligación de dar cumplimiento a las disposiciones formalizadas.

La administración del código está a cargo del Comité de Ética, cuya responsabilidad es reflejar el involucramiento y compromiso de la Alta Gerencia con las políticas y regulaciones sanas y transparentes, que contribuyan al fortalecimiento de un ambiente de control interno eficiente.

El comité de Ética está integrado por los siguientes ejecutivos:

- Gerente General de Empresas GASCO.
- Gerente Corporativo de Auditoría, Compliance y Seguridad Instalaciones
- Gerente Legal, Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad
- Gerente Experiencia Clientes GASCO GLP
- Subgerente Corporativo de Relaciones Laborales, Seguridad y Salud Ocupacional

La organización promueve la comunicación y difusión del Código de Ética a través de distintos canales, manteniendo un alto grado de conocimiento a nivel de sus colaboradores.

Gestión de denuncias

Con el objeto de mantener y proteger los más altos estándares de ética en los negocios e integridad en todo tipo de transacciones e interacciones, Empresas GASCO pone a disposición de sus trabajadores, clientes, proveedores, asesores y accionistas una línea de denuncias para que quienes tomen conocimiento de alguna actividad que pudiese implicar una infracción o transgresión a cualquier ley o normativa nacional y/o a la normativa interna de la compañía, puedan denunciar de forma segura, anónima y confidencial.

Los procedimientos de prevención y gestión del acoso laboral y sexual, están contenidos en el Código de Ética y en los reglamentos de Orden, Higiene y Seguridad de Empresas GASCO. Adicionalmente, la compañía pone a disposición de sus trabajadores y otros grupos de interés la línea de denuncia en la intranet corporativa y en su sitio web, para así poder alertar de eventuales malas prácticas en este ámbito.

En 2022, Empresas GASCO gestionó 67 denuncias, de las cuales 60 corresponden a Chile y siete a Colombia, todas fueron informadas a través de los canales disponibles. En base a estas acciones, se determinaron las siguientes resoluciones: mejoras a procesos comerciales; amonestaciones; recomendaciones; desvinculaciones y denuncias sin fundamento.

Anualmente se desarrollan iniciativas de sensibilización en estas materias a través del curso e-learning sobre el Código de Ética, y mediante el programa de inducción “Ruta GASCO” para nuevas contrataciones, que en 2022 correspondieron a 208 trabajadores.



De nuestros trabajadores conoce el Código de Ética, el cual fue actualizado durante el 2022

Modelo de prevención de delitos

Empresas GASCO posee un Modelo de Prevención de Delitos, en el marco de la Ley N° 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, que busca prevenir los riesgos de cohecho, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, receptación, administración desleal, corrupción entre particulares, negociación incompatible, apropiación indebida, contaminación de cuerpos de agua y delitos en contra la salud pública, entre otras materias. El modelo cuenta con un marco normativo interno y externo, y con un encargado de Prevención de Delitos (gerente corporativo de Auditoría, Compliance y Seguridad de Instalaciones) designado por el directorio. La compañía efectúa procedimientos preventivos respecto de distintas temáticas de integridad corporativa y compliance, a través de canales de comunicación internos y, paralelamente, mediante un proceso de due diligence.

En Colombia, Inversiones GLP S.A.S E.S.P. contempla en su modelo de compliance buenas prácticas de prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo; de gestión de riesgos contra el lavado de activos, y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva (SAGRILAF) y de prevención del soborno nacional y transnacional. Durante 2022 se actualizó el Modelo de Compliance incorporando el nuevo pilar regulatorio de Programas de transparencia y ética empresarial PTEE.

De igual manera, GASCO Colombia posee un oficial de Cumplimiento nombrado por el directorio ante la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF) de Colombia.

En 2022, Empresas GASCO capacitó a 939 trabajadores en materias de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. Adicionalmente, desarrolló iniciativas de formación sobre regulación del trabajo infantil, trabajo forzoso y respeto sobre los derechos humanos de los trabajadores de sus empresas proveedoras, como de terceros que participan en la cadena de suministro en virtud del proyecto de la Red de distribución sostenible. Asimismo, en el año 2022, la compañía actualizó el modelo de prevención de delitos incorporando los de trata de personas, control de armas y delitos informáticos.

En el presente ejercicio, Empresas GASCO no registró casos relativos a delitos descritos en la Ley N°20.393.



Conflictos de interés

Empresas GASCO busca actuar de manera transparente, evitando los conflictos de interés que pueden emerger o, en su defecto, gestionarlos de manera adecuada. Para esto, cuenta con una Política de Conflictos de Interés, cuyo objeto es abordar situaciones donde trabajadores en razón de su cargo, función o posición puedan participar, decidir o influenciar asuntos de la compañía privilegiando el interés personal, directo o indirecto, por sobre el interés corporativo.

Para esto, Empresas GASCO cuenta con una “Declaración de Intereses y Participación de Sociedades”, mediante el cual todos los trabajadores de la compañía que tengan un conflicto de interés deben comunicarlo. Adicionalmente, todo cargo que participe de la toma de decisiones debe declarar anualmente, identificando las sociedades donde participa como controlador (socio capital del 10% o más de la sociedad o que sin perjuicio de poseer una participación inferior al 10% del capital de una sociedad, ejerce el control efectivo en la toma de decisiones). Finalmente, la compañía implementa acciones de prevención a través de comunicaciones y difusión interna respecto a distintas temáticas de Integridad corporativa y compliance.

Debida Diligencia

Empresas GASCO ha definido un proceso de debida diligencia para establecer relaciones comerciales con proveedores. La organización mantiene procedimientos y estándares que cuyo objetivo es conocer la situación legal, operativa y de cumplimiento de una empresa, permitiendo obtener la información necesaria para evaluar las relaciones comerciales.

De esta manera busca garantizar que sus proveedores cumplen con los estándares éticos y legales requeridos, estableciendo relaciones comerciales exitosas y sostenibles para la organización.

Empresas GASCO ha realizado la debida diligencia de 366 proveedores y durante el año curso no se han identificado riesgos materiales para las relaciones comerciales que mantiene.

Libre competencia

En 2022, Empresas GASCO actualizó la Política de Libre Competencia y elaboró el Manual de Libre Competencia. Esta política es aplicable a todos los directores, ejecutivos y trabajadores de la compañía, así como a terceros que se vinculan con ésta, fundamentalmente: Red de comercialización de cilindros, Proveedores, Contratistas y Asesores.

En el ejercicio anterior, la compañía capacitó en esta normativa al 100% de los Gerentes y Subgerentes, así como a 440 personas de las Gerencias Comerciales Envasado, Soluciones Energéticas, Granel, Nuevos Negocios y Operaciones. En 2022, la compañía no cometió infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.

Cumplimiento normativo en relación a clientes

Empresas GASCO mantiene un Plan de Cumplimiento SERNAC, diseñado e implementado en base a la Norma de Especificación Técnica N° 01 del Instituto Nacional de Normalización de Chile (INN). Esta normativa tiene como objeto velar por la protección de los derechos de los consumidores, a través de una cultura de supervisión y vigilancia, para lo cual la compañía formaliza obligaciones de cumplimiento que pueden afectar negativamente a satisfacción de clientes de: envasado y distribución de cilindros de GLP, y gas natural por red para el uso doméstico e industrial, y de gas para el uso vehicular.

Inversiones GLP dispone de mecanismos para gestionar los requerimientos relacionados con el cumplimiento de los derechos de los consumidores, con el objetivo de dar cumplimiento a la Ley 1.480 de Estatuto del Consumidor. De esta manera, posee un procedimiento escrito para dar atención a las Peticiones, Queja o Reclamos (PQRS) de usuarios o terceros, que contempla la atención de cualquier comunicación escalada a la compañía ya sea referente a sus derechos, servicios, productos, datos personales, entre otros.

En 2022, la compañía no cometió infracciones de la legislación aplicable en materia de relación con los clientes.

Cumplimiento legal y normativo relacionado con trabajadores

El Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de Empresas GASCO e Inversiones GLP establece procedimientos preventivos destinados a denunciar y detectar toda conducta que pudiere generar incumplimientos normativos y regulatorios que deriven en una eventual afectación de los derechos de sus trabajadores. Es así como en 2022 se presentaron ocho acciones de Tutela Laboral a la compañía, sin perjuicio de ello, ninguna de estas acciones implicó una sentencia condenatoria.



Gestión de riesgos

La compañía cuenta con una Política de Gestión y Control de Riesgos aprobada por el directorio, y que permite gestionar los riesgos estratégicos y operacionales con un modelo corporativo común y que integra los sistemas especializados en materia de seguridad, medio ambiente, tecnología, entre otros, en todas sus actividades y negocios.

El proceso de gestión de riesgos se inserta en un modelo integral, que considera todas las actividades destinadas a dirigir, gestionar y controlar los riesgos de la organización. El modelo es consistente con los estándares internacionales “The Committee of Sponsoring Organizations” (COSO, por sus siglas en inglés), ISO 31000:2009 e ISO 31010:2013, así como con las guías de buenas prácticas de gobierno corporativo, y está compuesto de tres fases: identificación de procesos, evaluación de riesgos, y tratamiento de los riesgos. La identificación de procesos implica el desarrollo de diagramas de procesos de la cadena de valor de cada empresa del grupo. Por su parte, la fase de evaluación comprende la identificación, análisis y evaluación de riesgos, así como su monitoreo y revisión. Por último, el tratamiento de los riesgos comprende las respuestas a los riesgos y cómo serán tratados.

Este modelo permite que los riesgos sean administrados y evaluados bajo una métrica común, que evita que se materialicen o que, de producirse, se reduzca su impacto y se evite la consiguiente pérdida de valor. De esta manera, Empresas GASCO cuenta con un proceso de constante mejora, adaptación e incorporación de las buenas prácticas del mercado, considerando las particularidades propias y del entorno.

La supervisión de la implementación de esta política y del modelo de gestión es responsabilidad del directorio.

Gobernanza de riesgos

La gerencia corporativa de Auditoría, Compliance y Seguridad de Instalaciones, a través de su área de Gestión de Riesgos, supervisa e informa sobre el adecuado Sistema de Control Interno, de los riesgos relevantes, y control de ellos en los procesos y actividades riesgosas. Para revisar la gestión de estos procesos, esta gerencia se reúne con el directorio a lo menos dos veces al año, y con el Comité de Riesgo Gerencial y el Comité de Auditoría, con una periodicidad trimestral.

Anualmente, esta área efectúa un proceso de identificación de actividades y eventos que puedan impactar en el logro de objetivos de la compañía, tanto a nivel estratégico como operacional. Posteriormente estos eventos son ponderados, considerando el impacto y probabilidad de ocurrencia de los riesgos en análisis con la finalidad de disminuir la exposición a un nivel aceptable. Esto implica elaborar un mapa de riesgos que se utiliza como herramienta para definir el plan de trabajo de las áreas responsables de los procesos, focalizando las actividades de trabajo en los eventos más relevantes de la compañía que puedan incidir negativamente en el logro de los objetivos.

Sistema de evaluación de la Gestión de Riesgos



Categorización de Riesgos

La empresa ha agrupado los riesgos en relación con procesos internos y a la desviación con relación al objetivo e incluye las siguientes categorías:

Operacionales: riesgos que ocurren en el desarrollo habitual de las actividades de negocio, los cuales son gestionados por la administración, tales como; pérdida de continuidad de las operaciones, fallas en el diseño y mantención de los procesos y falta de adecuación de personal para llevar a cabo funciones a nivel operativo e incidentes y daños a las personas, entre otros.

Financieros: se relacionan con el uso adecuado de los recursos entregados por la empresa a sus organizaciones (elementos financieros, comerciales y presupuestarios)

Cumplimiento: sanciones legales, pérdida financiera o de reputación que la empresa pueda sufrir como resultado del incumplimiento de las leyes, reglamentos, normas y códigos de ética aplicables a sus actividades.

Medio Ambiente: exposición por actividades o actuaciones que puedan ocasionar el deterioro del entorno y/o el uso ineficiente de los recursos naturales para satisfacer la demanda energética.

Tecnológico: deficiencias en los sistemas por no ajustarse su diseño a la operativa y a las necesidades de información de los procesos; posibilidad de que se produzcan pérdidas o errores durante el tratamiento de datos; deficiencias que amenacen la seguridad de los datos y ocurrencia de deficiencias técnicas que interrumpan las operaciones de la empresa.



Las actividades desarrolladas por el comité este año se centraron en asegurarse de que:

- Los riesgos de negocio estén adecuadamente cubiertos con los controles correspondientes.
- Los controles se documentaran en procedimientos debidamente formalizados y difundidos.
- Las políticas y procedimientos se cumplieran.

Auditoría Interna cuenta con una adecuada planificación, documentación y conclusiones del trabajo realizado para abordar riesgos relevantes, que incluyen, entre otros, riesgos estratégicos, financieros, operacionales, de tecnología, de gobierno y de cumplimiento.

Las auditorías realizadas proporcionan una evaluación independiente del diseño y la efectividad de los controles internos sobre los riesgos para el desempeño del negocio. De acuerdo a las deficiencias detectadas se realizan recomendaciones específicas para mejorar el gobierno corporativo y el marco de control interno.

Riesgos de la organización

Empresas GASCO S.A. opera en un mercado de servicios de primera necesidad, caracterizado por su estabilidad en el tiempo, por lo que no está expuesta a riesgos significativos en el desarrollo de sus actividades. Para lo cual la compañía posee pólizas de seguro que cubren los riesgos operacionales relacionados con posibles siniestros en sus procesos e instalaciones, seguros de responsabilidad civil, seguros de resultado de juicios y seguros de vida para el personal.

Riesgos de aprovisionamiento de materia prima

Uno de los factores de riesgo en el negocio de gas licuado y gas natural lo constituye el abastecimiento de materia prima. La compañía mitiga este riesgo mediante la diversificación de sus fuentes de suministro.

El principal proveedor mayorista de gas licuado de GASCO GLP S.A. es Gasmar S.A. cuyo aprovisionamiento de gas se efectúa a través de la celebración de contratos de uso de infraestructura de sus terminales (Terminal Use Agreements) a largo plazo.

GASCO GLP S.A. también tiene un contrato de suministro de gas licuado con ENAP y realiza compras spot a diversos proveedores argentinos.

En lo que respecta al gas natural distribuido bajo concesión de servicio público en la Región de Magallanes, la materia prima se adquiere localmente a ENAP, cuyas políticas incluyen abastecer prioritariamente a GASCO Magallanes, primero para su distribución a clientes residenciales y comerciales y seguidamente para sus clientes industriales. Para el suministro de clientes no regulados suscribe contratos puntuales con productores de la cuenca austral transandina. Por lo tanto, el riesgo de desabastecimiento de la unidad de negocios GASCO Magallanes es bajo.

Otro riesgo de la actividad desarrollada por Empresas GASCO S. A. y sus filiales lo constituyen los cambios regulatorios que afectan a la industria

En Colombia, la subsidiaria Inversiones GLP S.A.S. E.S.P (IGLP), compra materia prima directamente a Ecopetrol S.A., empresa de economía mixta vinculada al Ministerio de Minas y Energía, que abastece de gas licuado a la mayor parte de la industria de distribución de gas de Colombia. Durante el segundo semestre de 2017, el (Consortio G5) conformado por distribuidores que operan en ese mercado, del que IGLP forma parte, habilitó un terminal de importación y almacenamiento que les permite diversificar sus fuentes de abastecimiento en el mercado internacional.

En julio del 2020, el mencionado consorcio decidió ampliar la capacidad instalada del terminal realizando la construcción e instalación de dos tanques de 90.000 galones y de siete tanques de 120.000 galones, generando un incremento en la capacidad de 1.020.000 galones, con lo que la capacidad total instalada quedó en 1.384.000 galones. En consecuencia, la capacidad instalada mensual pasó de 800 toneladas a un promedio de 2.400 toneladas de GLP. Se inscribieron contratos de 4.000 a 9.000 toneladas para la compra de GLP. La construcción de tal ampliación terminó en noviembre de 2021.



Riesgos regulatorios

Parte de las actividades realizadas por Empresas GASCO S.A. y sus filiales revisten de interés general y están sometidas a un marco normativo e instrucciones de diversas autoridades. La naturaleza de estos controles expone a riesgos de carácter regulatorio. La ley de servicios de gas establece, como principio general, la libertad tarifaria en la prestación de los servicios de gas, obligando a que los esquemas tarifarios que sean fijados por las compañías distribuidoras de la distribución de gas licuado no concesionada y el gas licuado a granel, exigiendo que las distribuidoras que los precios de venta a clientes, con consumos y otras condiciones de servicio de similares características, sean los mismos, de tal forma que no se produzca discriminación entre ellos. La normativa vigente desde el 2017 reconoce distintos derechos en favor de los clientes o consumidores para incentivar la competencia en el mercado.

En lo que respecta al servicio público de distribución de gas de red en la Región de Magallanes y la Antártica Chilena, las fórmulas tarifarias para el servicio de gas y servicios afines son determinadas a través de un procedimiento de fijación tarifaria que se encuentra regulado en la Ley de Servicios de Gas y el reglamento del proceso de chequeo de rentabilidad y del la fijación de tarifas de gas y servicios afines a que se refiere la Ley de Servicios de Gas, contenido en el Decreto Supremo N°96, de 2019, publicado 24 de enero de 2022. Las tarifas, su estructura y mecanismo de indexación son establecidas cada cuatro años mediante decreto supremo dictado por el Ministerio de Energía. Asimismo, la tasa de costo de capital, de acuerdo con la normativa vigente, es fijada por la Comisión Nacional de Energía cada cuatro años.

En cumplimiento con lo anterior, la Comisión Nacional de Energía, mediante Resolución Exenta N°314, del 29 de abril de 2022, aprobó el Informe Técnico que fija la Tasa de Costo de Capital para el cuatrienio 2022-2025, fijando una tasa equivalente al 6%.

Por su parte, el segundo proceso de fijación de tarifas de los servicios de gas y afines aplicables a la Región de Magallanes y la Antártica Chilena para el cuatrienio 2024-2028 se inició mediante el aviso de convocatoria a todas las personas naturales o jurídicas interesadas en participar en dicho proceso, la que fue realizada el 1 de septiembre de 2021. El proceso de fijación tarifaria ha sido tramitado conforme al conducto regular y culminará con un nuevo decreto tarifario que reemplazará a partir del 2024 al actual Decreto N°8T, que fijó las fórmulas e indexación aplicables a los servicios de gas y servicios afines en la Región de Magallanes y la Antártica Chilena por cuatro años en la zona de concesión de gas natural.

El 7 de septiembre de 2020, el Ministerio de Energía dictó el DS N° 79, que aprueba el Reglamento de Servicio de Gas de Red y de Distribución de Gas Licuado a Granel y deroga el DS N° 67, de 2004, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, con la finalidad de regular las modificaciones introducidas por la Ley N° 20.999. Dicho cuerpo normativo se encuentra actualmente en estatus de retirado del trámite de toma de razón a cargo de la Contraloría General de la República, y se espera su próximo reingreso a dicha institución por parte del Ministerio de Energía. El mencionado texto reglamentario introduce cambios regulatorios que impactan a diferentes áreas del negocio, tales como granel residencial, comercial e industrial; continuidad de suministro; obligación de garantizar 12 meses de suministro de GLP); modificaciones en los plazos de reclamos de clientes, facturación, entre otros; instalaciones y mantención de activos (como geolocalización de diversos activos); se reducen los tiempos de atención de emergencias, entre otras materias.

En lo que respecta a la distribución y comercialización de gas licuado de petróleo envasado en cilindros el gobierno ha anunciado el desarrollo de un nuevo marco regulatorio para la industria siguiendo las recomendaciones efectuadas por parte de la División de Estudios de Mercado de la Fiscalía Nacional Económica del 2021, quien en dicha oportunidad propuso: a) la prohibición de distribuidores mayoristas de



participar en el mercado minorista de GLP; b) regulación detallada de la obligación de los concesionarios de transporte de GN de operar bajo el régimen de acceso abierto; y c) cambio en el cálculo de rentabilidad establecida en la Ley de Servicios de Gas, considerando la rentabilidad de todo el grupo económico verticalmente integrado.

Riesgos de mercado

Respecto a los riesgos cambiarios, la política de la compañía ha sido minimizarlos a través del calce de monedas entre su financiamiento, activos y flujos. Además, contrata instrumentos derivados forwards para cubrir deuda bancaria y los pagos a proveedores en dólares.

A diciembre de 2022 los pasivos corrientes de la compañía correspondían a créditos bancarios y cuotas de bonos de largo plazo denominados a tasa fija, en similar proporción.

Los pasivos no corrientes correspondían principalmente a bonos a tasa fija. En una menor proporción a créditos bancarios, los cuales estaban denominados en mayor medida a tasa variable; y cuotas de leasing, por la consolidación de Inersa, a tasa fija. De esta forma, la estructura de la deuda consolidada no presenta riesgos significativos a las variaciones de tasas de interés, ya que 69% se encuentra pactada a tasa fija.



Riesgos operacionales

En los riesgos del negocio y la búsqueda continua de eficiencias, se implementa el Sistema de Integridad Operacional (SIO), que establece requisitos y expectativas a partir de las mejores prácticas de la industria, bajo el cual se desarrollan planes de acción y controles para una operación segura, confiable y sostenible hacia los clientes y trabajadores para los 12 pilares estratégicos de la compañía.

Sistema de integridad operacional (SIO)



Durante el año 2022, la compañía continuó fortaleciendo el modelo de SIO para lo cual se desarrollaron las siguientes actividades:

- Elaboración de Matriz de Riesgos en plantas y centros de distribución
- Plan de Verificación Integridad operacional y activos en las instalaciones
- Categorización, priorización y evaluación de equipos críticos en plantas
- Estudio de Seguridad de Procesos HAZOP/What if Plantas
- Implantación de Metodología ICAM para de Investigación de Incidentes
- Elaboración de Manual de Crisis
- Disponibilidad del Sistema Contra Incendio (SCI) en plantas
- Capacitación y entrenamiento sobre de equipos de respuesta ante la emergencia de acuerdo a la NPFA 600
- Implementación de la Gestión del Cambio de Procesos Operacionales
- Adherir el concepto de la gestión del cambio operacional en los nuevos proyectos de la compañía Definición de estándares para la compra de equipos para la operación





Riesgos ciberseguridad

El riesgo ciberseguridad, es de la mayor relevancia para resguardar los datos de clientes y colaboradores, así como también los activos de información de la compañía. En este sentido, se implementó un plan director que nos ha permitido avanzar en mejoras de la infraestructura, seguridad de la información, continuidad de los procesos críticos y fortalecer la cultura de prevención de riesgos.



Riesgos de cambio climático

El aumento de la temperatura del planeta provocado por las emisiones a la atmósfera de gases de efecto invernadero, derivadas de la actividad del ser humano, podría generar el aumento del nivel del mar, marejadas, olas de calor, incendios forestales, fríos extremos, inundaciones, deslizamiento de tierra, aluviones, entre otros, que pongan en riesgo la continuidad operacional de las instalaciones, así como también el cierre de puertos que impidan descargar la materia prima.



Riesgo Ambientales y Sociales

Se presentan como prioritarios para la organización, los riesgos relacionados a derrame de sustancias peligrosas en cuerpos de agua; derrame de hidrocarburos – residuos peligrosos al suelo; conflicto con comunidades donde se emplazan las operaciones; manifestaciones, protestas y movilizaciones; rechazo e imposibilidad de ejecutar nuevos proyectos por conflictos sociales y/o decisiones políticas; incumplimiento de instrumentos de gestión ambiental; cambios normativos; falta de permisos sectoriales para el funcionamiento y operación de instalaciones.



Estación Surtidora de Gas,
Región de Los Lagos



03

Modelo de Negocio

- Plan Estratégico 2022 - 2026
- GASCO GLP S.A.
- GASCO Magallanes
- Innovación Energía S.A.
- GASCO Luz SpA
- Copiapó Energía Solar
- Terminal Gas Caldera S.A.
- Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.
- Resultados
- Inversiones y Financiamiento





Plan Estratégico 2022-2026

Empresas GASCO definió en 2017 un Plan Estratégico quinquenal con el propósito de consolidarse como líder en aprovisionamiento de soluciones energéticas en base a gas, en complemento con fuentes de energías renovables a partir de innovaciones en el negocio base, inversiones en activos estratégicos y en gestión logística que permitieran ampliar su mercado en Chile y Colombia y, paralelamente, fortalecer la sostenibilidad del negocio con la generación de ERNC.

Ante los importantes cambios del entorno, en 2021 se actualizó este Plan Estratégico con miras a diseñar la estrategia a 2026, redefiniendo su propósito como: “Facilitar los sueños de las personas, dando acceso a la mejor energía, mediante soluciones innovadoras y a la medida de sus necesidades”.

Esta nueva hoja de ruta recogió los principales focos de la anterior y los adaptó a los nuevos requerimientos y oportunidades que presentan las tendencias dominantes la industria energética, como son la descarbonización y electrificación, digitalización y la importancia que cobra

la experiencia del cliente. Producto de esto se definieron tres focos que guiarán la gestión en los próximos años: (i) defender la competitividad del negocio base mediante la optimización de la cadena logística, una propuesta de valor diferenciada y abastecimiento competitivo; (ii) desarrollar nuevos negocios energéticos basados en fuentes renovables, para mantenerse como actor relevante en Chile y Colombia; (iii) explorar adyacencias innovadoras asociadas a nuevos servicios y a combustibles sintéticos renovables.

El 2022 partió con el gran desafío de conformar un equipo especializado en la comercialización del gas en los mercados internacionales, a fin de mantener la competitividad en el abastecimiento de gas licuado tras la venta de Gasmar. Para ello se creó un departamento especializado en trading y derivados al que se incorporaron profesionales con amplia trayectoria en estas áreas, para gestionar la importación directa desde los mercados internacionales, mitigar riesgos económicos en estas operaciones y capacitar equipos internos a fin de lograr una gestión eficiente. Como GASCO GLP es un tomador de precios de mercado internacional,

la búsqueda permanente de la eficiencia operacional y la disciplina de costos son claves para asegurar un margen que sustente la rentabilidad del negocio.

Respecto al negocio base, éste creció principalmente en granel y se ha seguido avanzando en diferentes líneas para mejorar la satisfacción de los clientes, a través de la digitalización de procesos relacionados con los servicios y la atención, implementando oportunamente las tecnologías que van surgiendo y los distintos canales de atención, tanto propios como mediante convenios con las App y redes más usadas. La experiencia de los clientes es un pilar de la creación de valor y la sintonía con sus necesidades se refleja en diversos premios obtenidos, especialmente el Procalidad, que se basa en las preferencias de los consumidores.

Respecto del segundo foco, uno de los avances del período fue el desarrollo de una innovadora solución energética para la gran minería basada íntegramente en energías limpias, orientada a permitir que el proceso de electrowinning produzca cátodos verdes de alta pureza con un mecanismo termosolar, que se complementa con electricidad, con un alto potencial de uso en la gran minería. También se materializaron innovadores proyectos para clientes de los rubros acuícola e industriales que combinan

gas licuado, energía fotovoltaica y eléctrica y se aumentó la venta de subproductos como vapor. Además, las sinergias entre filiales están dando importantes frutos; por ejemplo, GASCO GLP desarrolla soluciones integrales junto a GASCO Luz en distintas industrias y se ha posicionado también como un aliado y cliente estratégico de Inersa para abastecer la planta Teno que genera electricidad en base a gas. Además, esta última junto a GASCO Magallanes desarrollaron la planta Las Lengas en Puerto Natales para suministrarle energía de base a una planta procesadora de salmones.

En Colombia, la recientemente creada GASCO Luz Colombia cerró su primer ejercicio con una cartera de 7 MW de capacidad instalada y uno de sus objetivos es buscar sinergias con Inversiones GLP S.A.S. E.S.P., filial que comercializa gas licuado y soluciones energéticas en dicho país.

En cuanto a la exploración de adyacencias, durante este ejercicio avanzamos en aquellas asociadas a combustibles sintéticos renovables. Empresas GASCO participa activamente en el desarrollo de los proyectos de hidrógeno verde, con presencia en dos iniciativas.



Plataforma flotante gas licuado, Región de Los Lagos



Planta Las Lengas, Región de Magallanes



En el caso de la Planta Demostrativa Haru Oni de HIF Global en la que participan Porsche, Enel Green Power, Enap, Siemens Energy y ExxonMobil, la compañía suscribió un acuerdo con HIF para la adquisición, investigación y el desarrollo de gas licuado carbono neutral (eGL), que de cumplirse los plazos originales comenzará a incluir dentro de su oferta de soluciones sostenibles en 2023.

En paralelo, a través de la sociedad HY2All – conformada con HyNewGen– Empresas GASCO es la única empresa chilena que participa en el consorcio formado por Linde, Vopak y el Puerto de Rotterdam para estudiar la factibilidad de un proyecto de hidrógeno verde de 200 a 500 MW en el país (Proyecto Tango) para exportar amonio verde a Europa. Los próximos pasos dependerán del resultado de los estudios conceptuales en curso sobre las capacidades de producción y logística, con un estimado inicial de 172.000 toneladas de amoníaco verde por año a partir de 2027. Dado que Chile posee condiciones excepcionales para producir energía fotovoltaica en el norte y eólica en el sur, tiene el potencial de convertirse en uno de los productores más competitivos de hidrógeno verde del mundo.

H2All se integró como socio de la Asociación Chilena del Hidrógeno (H2 Chile), cuyo objetivo es acelerar la transición energética promoviendo el uso de hidrógeno verde como vector energético en aplicaciones industriales, comerciales, residenciales y de movilidad.

Como la investigación y el desarrollo son el punto de partida de las innovaciones en materia de energías más limpias que dan paso a nuevos negocios, este año se firmó un acuerdo tripartito entre la Universidad de Magallanes (UMAG), HIF Global y GASCO para el desarrollo del primer laboratorio de eCombustibles, en que se investigarán las aplicaciones del eGL. En paralelo la compañía participa en dos proyectos con la Universidad Católica de la Santísima Concepción; en uno de ellos se sumó a una iniciativa Fondef de esta casa de estudios que explora la producción de biopropano a partir de aceite residual, mediante la integración de procesos biotecnológicos y termoquímicos.

Este nuevo Plan Estratégico refleja la capacidad de Empresas GASCO para adaptarse al entorno y a los permanentes desafíos de la industria energética, para proyectarse como una empresa sostenible a largo plazo. La flexibilidad de reorientar su negocio de acuerdo con las exigencias de cada época es lo que ha permitido sumar 166 años de trayectoria, como pionera en el país en las distintas transiciones energéticas por las que ha atravesado el mundo. Dicho plan contempla inversiones por más de US\$ 300 millones para proyectos de generación distribuida, generación a gas y comercialización de electricidad; suministro de energía térmica renovable para la gran minería; desarrollo de modelos Energy as a Service (EaaS) y participación en el estudio de proyectos de combustibles sintéticos carbono neutrales, entre otras iniciativas innovadoras.

La compañía ha continuado avanzando en su meta de ser una empresa de soluciones energéticas a la medida de sus clientes tanto en Chile como en Colombia, donde la subsidiaria Inversiones GLP ha venido replicando exitosamente el mismo modelo de negocios. Varias de las filiales creadas en los últimos cinco años ya empiezan a consolidarse y a aportar a los resultados: la Central Teno Gas de Inersa está siendo altamente demandada por el Sistema Eléctrico Nacional (SEN), y en 2022 generó 57,22 GWh de energía, con un consumo de 11.252 toneladas; y GASCO Luz creció este año 92% en MW en operación.

Consciente de que su rol en la sociedad va más allá de gestionar bien su negocio, la compañía mantiene una activa política de Responsabilidad Corporativa centrada en el desarrollo cultural, la educación en energía, el cuidado del medioambiente y formación de capital humano principalmente a través de Fundación GASCO y sus programas GASCOEduca, Patrimonio y Sala GASCO Arte Contemporáneo. Pero también en forma directa mantiene alianzas con distintas fundaciones y apoya diversas iniciativas.



Agrícola El Mañana,
Región del Maule



Descripción del modelo de negocio

Empresas GASCO S.A. contribuye a la creación de valor desde el rubro energético, a través de sus sociedades con el objetivo de “facilitar los sueños de las personas, dando acceso a la mejor energía, mediante soluciones innovadoras y a la medida de sus necesidades”. Estas sociedades se distribuyen en tres segmentos de negocio: Aprovisionamiento, Soluciones Energéticas Chile y Soluciones Energéticas Colombia.

Soluciones Energéticas Chile

- La subsidiaria GASCO GLP S.A. almacena, distribuye y comercializa gas licuado (GL) mediante una red de plantas y centros de distribución, una flota de camiones de venta directa y de distribuidores asociados. También suministra energías secundarias a partir del procesamiento de gas en forma eficiente y de acuerdo con las necesidades de cada cliente (eléctrica, vapor y térmica).
- La unidad de negocios GASCO Magallanes distribuye gas natural (GN) a través de redes y además distribuye y comercializa gas licuado (GL), ofreciendo soluciones energéticas enfocadas en la sustitución de combustibles más contaminantes.
- La subsidiaria Innovación Energía S.A. (Inersa) desarrolla y explota proyectos de generación de energía eléctrica en base a gas.
- La subsidiaria GASCO Luz SpA provee soluciones energéticas mediante la generación de energía solar bajo el modelo de Net Billing.
- La subsidiaria Copiapó Energía Solar SpA construye y opera proyectos de generación de energía eléctrica solar.



Soluciones Energéticas Negocio internacional

- La subsidiaria Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. comercializa y suministra soluciones energéticas a gas licuado a través de los canales envasado (cilindros) y granel, bajo las marcas Vidagas y Unigas. El énfasis de su crecimiento es proveer soluciones energéticas a la medida para clientes comerciales, industriales, residenciales y de otros rubros de la economía.



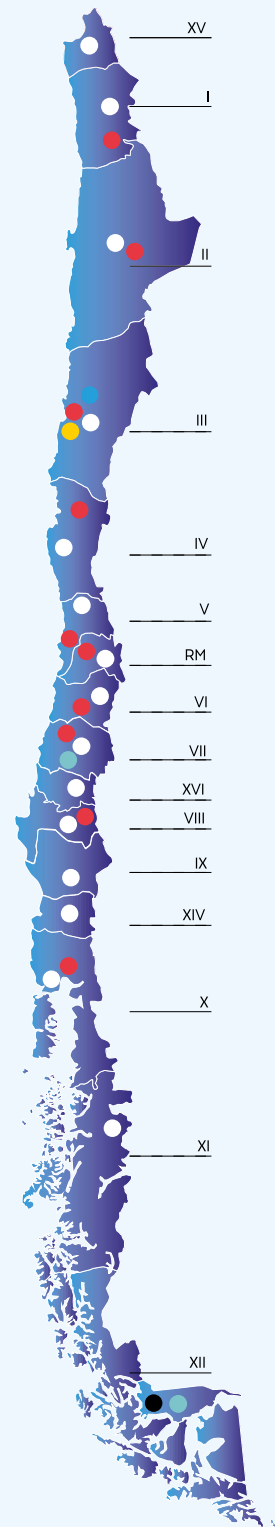
Aprovisionamiento

- A través de la subsidiaria Terminal Gas Caldera S.A. Empresas GASCO busca fortalecer la infraestructura de la cadena de valor del gas licuado. Para esto se encuentra en desarrollo el proyecto de un terminal marítimo en la bahía de Caldera, Región de Atacama, para la recepción, almacenamiento y despacho de gas licuado en la zona norte del país.



Lota Protein,
Región del Biobío

Soluciones Energéticas Chile



- GASCO GLP S.A.
- GASCO Luz SpA
- Innovación Energía S.A.
- GASCO Magallanes
- Copiapó Energía Solar SpA
- Terminal Gas Caldera

Clientes de Empresas GASCO

Empresas GASCO cuenta con una cartera diferenciada de clientes para las diversas soluciones energéticas que provee, en la que destacan los residenciales, comerciales e industriales. Los consumidores residenciales son aquellos que utilizan la energía para el funcionamiento de artefactos de uso doméstico en viviendas particulares o de uso comunitario, mientras que los clientes comerciales utilizan la energía para el funcionamiento de artefactos ubicados principalmente, en oficinas, locales, establecimientos o negocios, servicios públicos o privados, profesionales o de atención al cliente. Se incluye en esta categoría a quienes elaboran productos propios para su venta directa a público, aquellos que venden productos por cuenta de terceros y a las estaciones de gas natural comprimido para uso vehicular.

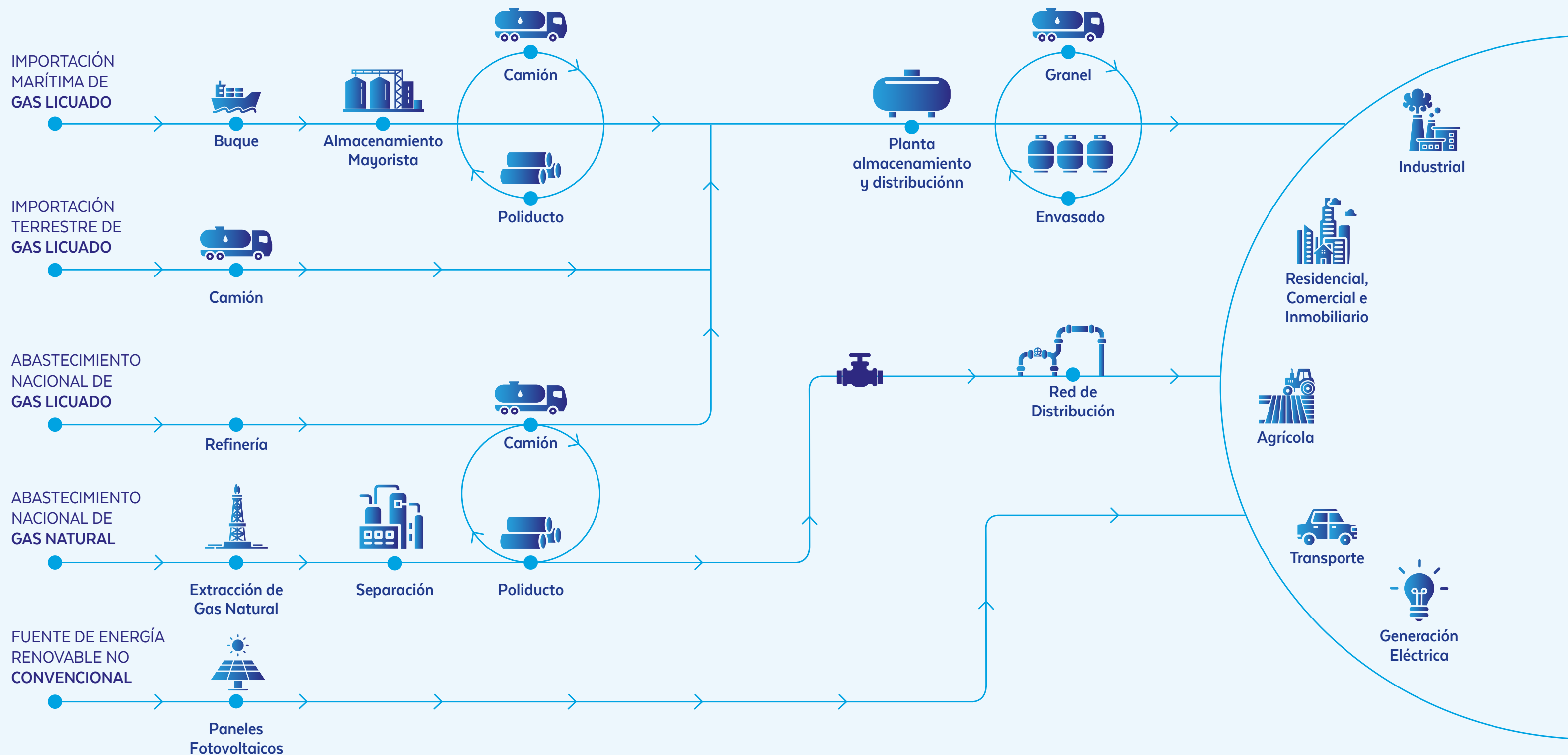
La compañía posee clientes industriales que utilizan energía principalmente para el funcionamiento de equipos e instalaciones destinados a procesos productivos, en empresas o establecimientos donde la distribución de sus productos se realiza primordialmente a través de terceros.

La energía que actualmente proporciona Empresas GASCO a sus clientes es en base a gas licuado, gas natural o energías renovables variables, proveniente de paneles fotovoltaicos.



Pucón, Región de la Araucanía

Cadena de Valor



GASCO GLP S.A.

Presidente
Gerardo Cood Schoepke

Directores
Cristián Aguirre Grez
Macarena Vargas Losada

Representante Legal
Macarena Vargas Losada

Naturaleza Jurídica
Sociedad Anónima Cerrada

Capital Suscrito y Pagado
\$31.743
millones

Participación Empresas GASCO
100%
(directa e indirecta)

Objeto Social
Producción y distribución de gas.

EBITDA (MM\$)

43.360

Utilidad (MM\$)

12.321

Dividendos Repartidos (MM\$)

10.009

Activos (MM\$)

446.919

Patrimonio (MM\$)

210.165

Ventas Físicas GL (Ton)

363.741

Ventas Físicas GNL (Ton eq.)

7.508

Participación de Mercado GL (*)

26,0%

(*) Incluye ventas de GL de GASCO Magallanes



Camino Maitencillo, Región de Valparaíso

GASCO GLP S.A. distribuye y provee gas licuado (GL), gas natural licuado (GNL), gas natural comprimido de uso vehicular (GNC o GNV) y soluciones energéticas en base a gas a clientes residenciales, comerciales, industriales, mineros y vehiculares desde la Región de Arica y Parinacota hasta la de Aysén a través de las líneas de negocio envasado, granel, soluciones energéticas y transporte, con una eficiente logística de aprovisionamiento, operaciones, distribución y comercialización.

Su modelo de negocio se basa en la integración de la cadena de valor para ofrecer la mejor solución energética a precios competitivos en todo el país, introduciendo innovaciones tecnológicas en pro de la satisfacción de los clientes. A través del canal envasado comercializa cilindros de 2, 5, 11, 15, 45 kilos y los formatos para grúas horquilla y motores fuera de borda, mediante una amplia red comercial conformada por tres canales: venta directa, subdistribuidores y operadores, quienes mayoritariamente venden en forma exclusiva los productos de la empresa. El granel lo distribuye en forma directa.

Para sustentar su estrategia de crecimiento y mejoramiento del servicio, durante 2022 GASCO GLP continuó invirtiendo en activos operativos, principalmente para captar proyectos industriales, comerciales, residenciales y de soluciones energéticas; y en la adquisición de cilindros, estanques y equipos. La logística operacional de la distribución retomó gradualmente la actividad prepandemia.

Durante estos 12 meses, la venta física de gas licuado se mantuvo en los mismos niveles de 2021, totalizando 371.248 toneladas, debido principalmente a los buenos resultados del canal granel.

El canal envasado cerró el ejercicio con una disminución de 6,7% en el volumen de ventas, totalizando 221.038 toneladas, menor consumo que se explica principalmente por un alto precio para el cliente final, producto de importantes aumentos en el costo de la materia prima, un tipo de cambio elevado y una alta inflación que incrementó los otros costos operativos y logísticos asociados a la cadena de distribución de cilindros. Esto, en un período con menor liquidez en los hogares –consecuencia de una

mayor inflación y la reducción de ayudas estatales– hizo que el consumo se contrajera a pesar de que fue un año más lluvioso que 2021

Al desglosar las cifras por zonas del negocio de Envasado,, el mayor decrecimiento del consumo se dio en la Región Metropolitana. En comparación con el año anterior, se registró una disminución de 9,6%, alcanzando un valor total de 120.053 toneladas. Por otro lado, el consolidado del resto de las regiones arrojó un total de 100.985 toneladas, lo que implica una reducción del 3% en 12 meses. Adicionalmente es importante señalar que durante 2022 surgieron nuevos actores y marcas locales, como el proyecto piloto de Enap, Gas de Chile, en las comunas de Quintero, San Fernando y Chiguayante.

Para robustecer el posicionamiento de la marca en las regiones del Biobío y La Araucanía, entre mayo y junio se realizó el concurso “Mensajes con energía”, que consistió entregar cilindros con mensajes de optimismo a la comunidad y a la vez permitir a los usuarios ganadores participar por la impresión de una de sus frases en los cilindros. Esta iniciativa tuvo gran acogida en la comunidad con la impresión de 3.000 cilindros.

Este año el canal envasado continuó desarrollando la venta digital. Como parte de la estrategia de ampliar las aplicaciones disponibles para que los clientes adquieran los productos, a comienzos de junio se anunció una alianza con PedidosYa, que se encuentra activa en 98 comunas entre Arica y Puerto Montt, con 117 distribuidores disponibles para recibir pedidos.

En enero de 2022 comenzó a regir el convenio con la Asociación de Municipalidades de Chile (Amuch), que permitió que las familias más vulnerables inscritas en estas comunas accedieran a un descuento de 15% en sus compras de cilindros de gas para aliviar en parte el aumento experimentado por el precio del gas como consecuencia del alza de la materia prima, inflación y tipo de cambio.

Las ventas del canal granel sumaron 115.698 toneladas, un importante aumento de 14,2%, sobre todo considerando el contexto de baja actividad económica y que en 2021



ya habían crecido 17,4%. La mayor incidencia vino del segmento grandes clientes industriales donde una importante venta spot a SQM permitió mitigar la caída en el consumo por parte de la pesquera Lota Protein, debido a que redujo la producción de harina de pescado por una nueva veda. Con esta empresa se implementó en 2021 un importante proyecto de reemplazo de fuel oil, que implicó la venta 4.200 toneladas de gas equivalentes anuales que contribuirán a la descontaminación del Gran Concepción.

El área de Captación Granel Industrial incorporó importantes nuevos clientes de distintas industrias durante el ejercicio 2022 como Fruselva America SpA, elaboradora de productos alimenticios en la región del Maule, donde se sustituyó carbón; Ria Austral, empresa dedicada a la cría y exportación de mejillones en Llanquihue, Región de Los Lagos, donde se reemplazó el uso de la leña por gas licuado; Tehmpack, elaboradora de envases de poliestireno expandido para la industria salmonera, que reemplazó

el uso de leña; además de empresas como Keymater, Química Latinoamericana, y Urcelay, entre otros.

En la Región de Los Lagos en los últimos años se ha captado casi la totalidad de las empresas del rubro, entre las que destacan Syntheon, Envases Chiloé y Termosur. Todos estos proyectos han permitido disminuir los altos niveles de contaminación en distintas zonas y contribuir a procesos más limpios y eficientes.

Por su parte, en la industria cuprífera, se desarrolló un proyecto con la Minera Rayrock, que tiene operaciones a 42 km de Antofagasta, para desplazar petróleo diésel en el proceso de electrowinning, en el que se obtiene cobre con hasta 99,7% de pureza. Este proyecto para la gran minería consistió en apoyar el calentamiento de una pila de lixiviación, la cual procesará minerales de cobre que hoy se tratan con el proceso de concentración, solución que sin duda tendrá gran potencial en esta industria ya que



permite optimizar el uso de capacidades existentes, reducir los pasivos ambientales y obtener un cobre de alta pureza. Este es el primer proyecto de esta índole en la historia de la compañía.

En total en estos 12 meses se desplazaron combustibles más contaminantes por el equivalente a 4.252 toneladas de gas licuado, principalmente leña (1.831 toneladas de gas licuado equivalente). Y dentro de los planes comerciales desarrollados por el área, se consiguió el desplazamiento de gas natural por cañería y una Planta Satelital de Regasificación PSR, por un total de 2.168 toneladas de GLP equivalentes.

En el segmento de comercios, las mayores toneladas vendidas en 2022 derivan de las captaciones: 1.088 nuevos proyectos por 4.304 toneladas anuales. Entre estos se sumaron 332 panaderías a la cartera, que representan 1.855 toneladas al año.

El plan “Reactívale con GASCO”, implementado entre junio de 2020 y mayo de 2021 para ir en apoyo directo de los clientes pyme comerciales e industriales, con cierres temporales u operaciones parciales de sus negocios producto de la pandemia, permitió que el 97% de los 660 inscritos siguiera operando en 2022.

En el rubro residencial la empresa ganó 956 contratos por 703 toneladas que representaron 10.037 medidores nuevos enrolados, con los que el parque de medidores creció 10,4% –la tasa más alta desde 2018– y llegó a 106.807 medidores facturando desde Arica hasta Coyhaique.

Este año se realizó la segunda versión de la campaña “Invierno On” en la que participaron cerca de 12.000 clientes. Logró un importante aumento de ventas, fundamentalmente producto del crecimiento de los medidores digitales que permiten asegurar un suministro continuo a los clientes residenciales con estanques, y que entrega una facturación mensual.

Sin embargo, como el gas se encareció fuertemente a los clientes residenciales como comerciales bajaron los consumos per cápita.

Soluciones Energéticas

En el ámbito de Soluciones Energéticas la compañía ofrece una amplia gama de opciones competitivas e innovadoras de generación de vapor en base a gas licuado (propano) o gas natural (metano), con la posibilidad de integrar energía producto de la valorización energética de residuos, para todo tipo de procesos productivos, tales como pasteurización, esterilización, sanitizado, cocción, fermentación, escaldado, evaporadores simples o de multi etapa y secado, entre otros.

Esta área registra un avance sostenido dentro de la cartera de servicios de la compañía: en los dos últimos años pasó de representar el 3,5% de los ingresos por venta total de GASCO GLP S.A. a 4,1% En 2022 anotó un aumento de 5,1% en las ventas físicas, al alcanzar las 26.413 toneladas, apalancado por la estrategia de integración con otras empresas del grupo.

El proyecto más desafiante de este ejercicio fue el desarrollo de una solución para la gran minería del cobre no basada en combustibles fósiles, que aporta energía, sin emisiones de CO2 ni material particulado. Esta

genera la misma agua caliente que hoy producen los calentadores a diésel para los procesos de electrowinning pero con un mecanismo termosolar que se complementa con electricidad para entregar aproximadamente el 15% de la energía que no cubran los colectores solares. El proyecto, cuya inversión será asumida por GASCO GLP, se compone de una planta de colectores solares (similar a las fotovoltaicas) y una batería térmica (gran estanque que acumula el agua caliente y funciona como un disipador de calor que compensa las fluctuaciones de la energía solar). Cuando no se utiliza directamente la energía térmica de los colectores solares, esta se guarda en el acumulador y se evacúa el exceso de calor a través de la batería térmica durante la noche. Esta solución permite producir cátodos de alta pureza con energía verde, y de mayor calidad, que se cotizan con un premio en los mercados internacionales, y desplaza las emisiones locales y por transporte del diésel. En este mismo sector la compañía impulsa la revalorización de residuos de madera, transformándolos en biomasa de desecho para integrarlos en procesos térmicos a gas que producen vapor y agua caliente requeridos en los campamentos de faenas mineras.



Valle Verde, Osorno, Región de Los Lagos



Con la empresa Metso Outotec, en Concón, se cerró un contrato de venta de vapor para la operación de equipos como el autoclave. Esta firma diseña y produce revestimientos para equipos mineros como molinos y chancadores.

Para abril de 2023 se proyecta la puesta en marcha de la planta de biogás en Valle Verde, que al cierre de este ejercicio estaba en proceso de cultivar y crear las bacterias para llegar la etapa de régimen. Este proyecto toma los residuos líquidos industriales (riles) y los trata en la planta de biogás en forma anaeróbica, por lo que no genera olor y produce un fertilizante, agua tratada y biogás (metano más el CO₂ que generan las bacterias), que se combinan en un quemador especial para combustionar biogás y gas licuado a fin de producir el 100% del vapor que requiere Valle Verde. De esta forma se desplazará la caldera a carbón.

En la industria de salmones se ha mejorado de manera importante la operación de las plataformas multifunción, en las que se produce electricidad en base a gas licuado, con un manejo óptimo de los motores generadores tanto en jornada diurna como nocturna, reduciendo costos y emisiones y desplazando diésel. Ya hay once plataformas en operación de cinco clientes. De esta forma GASCO GLP está migrando de vender gas licuado a kilowatt.

Gas Vehicular

La compañía cuenta con una unidad de negocio dedicada al gas vehicular que entrega soluciones energéticas para el transporte mediante vehículos convertidos u homologados a gas licuado o gas natural, que son una alternativa menos contaminante y más económica que la bencina y el diésel.

Esta unidad de negocios opera 31 estaciones de servicio, 27 de las cuales pertenecen a terceros, entre las regiones de Antofagasta y Magallanes, ofreciendo a sus clientes un producto de bajas emisiones, seguro y conveniente. En 2022 se vendieron 6.154 toneladas de GLP y GNC, 7% más que en 2021.

A través de los talleres aliados se realizaron 376 adaptaciones anuales de vehículos a gas a nivel nacional, de los cuales 35% correspondió a vehículos de uso particular y el 65% restante a flotas comerciales y taxi/colectivos. Destacó el aumento de las conversiones a gas natural comprimido en Punta Arenas, donde se realizaron 477. En 2020, el Ministerio de Transportes autorizó la conversión de vehículos particulares a gas vehicular, livianos y medianos, cuyos motores hayan sido adaptados para utilizar GNC o GL como combustible, siempre que su antigüedad no exceda de cinco años y en septiembre de 2022 la norma se modificó y subió a siete años el tope de antigüedad para la conversión de vehículos particulares y comerciales, aumentando en cerca de 450.000 autos el parque potencial de vehículos a ser convertidos. Para los vehículos que prestan servicio de taxis rige la misma antigüedad.

Durante este ejercicio GASCO GLP en conjunto con Uber y Tucur ejecutaron un proyecto piloto consistente en poner a disposición de los usuarios de esta plataforma de arriendo de automóviles –principalmente socios conductores de Uber– vehículos convertidos a gas licuado para que los pasajeros puedan probar la experiencia de la movilidad sostenible que ofrece este combustible. Esta solución más amigable con el medio ambiente contribuye en forma significativa al ahorro en combustible para quienes ejercen esta actividad.

Con la Caja de Compensación La Araucana se estableció una alianza para incentivar la conversión de vehículos particulares a gas licuado entre sus afiliados, con 45% de descuento, beneficios en las mantenciones preventivas y descuentos en la compra de gas licuado vehicular.

GASCO GLP registró en 2022 un Ebitda consolidado de \$ 43.360 millones, 11,3% inferior al del año anterior. Las utilidades disminuyeron 35,4%, pasando de \$ 19.063 millones en 2021 a \$ 12.321 millones.





GASCO Magallanes

Gerente Negocio Magallanes:
Sergio Huepe Ortega

GASCO Magallanes distribuye Gas Natural (GN) y Gas Licuado (GL) en la Región de Magallanes y la Antártica Chilena, con una planta de 121 colaboradores y una red de subdistribuidores para el GL. Su cartera está compuesta por consumidores residenciales, comerciales, vehiculares, industriales y de generación eléctrica.

El GN es distribuido bajo régimen de concesión, con tarifas reguladas, en las comunas de Punta Arenas (incluye Laguna Blanca), Puerto Natales y Puerto Porvenir. Al 31 de diciembre de 2022 contaba con 64.484 clientes y sus redes de distribución alcanzaban a 1.580 km.

El GL se distribuye y comercializa en formato envasado y granel en las provincias de Magallanes, Tierra del Fuego, Última Esperanza y Antártica Chilena, mercado en el que mantiene una participación relevante.

Para sustentar sus operaciones, GASCO Magallanes cuenta con contratos de aprovisionamiento de GN y GL con la Empresa Nacional del Petróleo (ENAP). Durante este ejercicio el suministro de gas no enfrentó contingencias.

El GN es distribuido a través de las redes de distribución de tipo Primaria, Secundaria y Terciaria. ENAP realiza la entrega a GASCO Magallanes en tres puntos de la región: Cabo Negro (Punta Arenas), Esperanza y Tranquilo (Puerto Natales) y Clarencia (Porvenir), para su posterior distribución y comercialización.

Las ventas físicas de GN totalizaron 469 millones de m³, volumen 7,8% superior respecto al año anterior lo que obedeció principalmente a una normalización post pandemia de las actividades regulares en las principales ciudades de la región, además a un mayor consumo

residencial y comercial, debido a que se registraron temperaturas más bajas que el promedio histórico, sumado a la conexión de 1.318 nuevos clientes. En menor medida incidió que el principal cliente, la empresa eléctrica Edelmag, incrementó su consumo por las mismas razones.

El mercado de Gas Natural Vehicular Comprimido (GNC o GNV) es atendido a través de cinco estaciones en Punta Arenas y una en Puerto Natales. Durante el año se hicieron campañas para promover las conversiones de vehículos, difundiendo las ventajas de este combustible, además de la entrega de vales para canjes de cargas.

Por otro lado, las ventas físicas de GLP, en el canal granel y envasado, aumentaron 28,6% respecto al año 2021, llegando a 4.261 toneladas.

En el canal granel, que atiende principalmente los consumos que están fuera de la red de gas natural, entre ellos los consumos de hoteles, estancias, industria acuícola, cabañas y parcelas de agrado, las ventas aumentaron versus el año anterior debido a la reactivación de la hotelería y a que adicionalmente se captaron dos clientes del rubro, que tienen una participación relevante en Torres del Paine y Puerto Williams. En el caso de las instalaciones de salmoneras, la demanda bajó principalmente debido a detenciones por mantenimiento en varios centros de cultivo. El canal envasado atendió a 480 clientes en las dependencias de Cabo Negro y Puerto Williams y a sus ocho subdistribuidores.

Las ventas del canal envasado de GL estuvieron muy en línea con las del año anterior producto, entre otras cosas, de la gestión comercial que implicó la implementación de promociones, acciones de trade marketing y venta de estufas a gas en Puerto Williams para reemplazar calefacción a leña. El consumo de los pescadores artesanales, que usan el formato de cilindros de 45 kilos, se ha ido reactivando por el mejoramiento de los precios internacionales de la centolla y otras especies.

En lo que respecta al cumplimiento de los estándares de servicio logístico del canal granel, empezó a dar sus frutos la planificación y estructuración de un modelo de asignación logística por plataformas tecnológicas, con el

Ventas Físicas Gas Natural (MMm3)

469

N° de Clientes Gas Natural

64.484

Ventas Físicas Gas Licuado (Ton)

4.261

fin de garantizar la confiabilidad del suministro y cumplir con los estándares de servicio en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.

GASCO Magallanes ofrece también soluciones energéticas atractivas en base a gas a la medida de las necesidades de cada cliente, con foco en la sustitución de combustibles más contaminantes como diésel y leña. En este negocio en 2022 entró en régimen el consumo del Kit Bi Fuel instalado en un generador de la empresa Nova Austral en Tierra del Fuego, que posibilita utilizar gas natural en el equipo de generación diésel permitiendo ahorros para el cliente y reducción de emisiones.



El proyecto más relevante del año se realizó en conjunto con la empresa relacionada Inersa, el cual consiste en el desarrollo de proyectos de infraestructura para suministrar el gas requerido para abastecer y operar dos plantas de generación eléctrica en la comuna de Puerto Natales.

La unidad de negocio GASCO Magallanes, también aprovecha sinergias con GASCO Luz para ofrecer soluciones energéticas integrales mediante la incorporación de generación eléctrica fotovoltaica, respaldadas con baterías y gas.

En total el ejercicio cerró con un importante crecimiento en el Ebitda de un 12% respecto al presupuesto del año 2022, tanto por el incremento de las ventas físicas como por el aumento nominal de las tarifas reguladas (GN), la cuales están indexadas a IPC, CPI y dólar.

En cuanto a nuevas energías, GASCO Magallanes se posiciona como un actor relevante en la naciente industria del hidrógeno verde en la región, al participar en el proyecto de Highly Innovative Fuels (HIF) y su nueva planta demostrativa Haru Oni diseñada para fabricar combustibles sintéticos (eCombustibles) a partir de hidrógeno verde y el CO2 recuperado del ambiente. Esta planta fue inaugurada

en diciembre con la producción de los primeros litros de gasolina sintética. Además, junto a HIF y la Universidad de Magallanes se estableció un convenio para desarrollar y operar un “Laboratorio de eCombustibles” cuyo objetivo principal será el control de la calidad y certificación de los combustibles carbono neutrales que se producirán en la región.

Respecto a las actividades con la comunidad, GASCO Magallanes ha sido parte del apoyo que diferentes entes han requerido, con ese objetivo se participó en instancias de donaciones, como por ejemplo: Coaniquem, Cuerpo de Bomberos y Jornadas por la Rehabilitación, además de algunos auspicios, enfocados en la responsabilidad social corporativa y sus lineamientos. Junto con lo anterior, se ha trabajado en diversas iniciativas con diferentes organismos como fundaciones, hogares de ancianos, de menores, entre otros.

En el mes de octubre se firmó un Convenio entre GASCO Magallanes y el Gobierno Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena cuyo objetivo es la construcción de 14,5 km de red de gas natural para un sector periurbano de Punta Arenas (Sector Andino). Este proyecto beneficiará alrededor de 300 familias y cuenta con un importante

aporte de GASCO Magallanes y del Gobierno Regional. Es el primer proyecto publico-privado de este tipo, en el que hay un financiamiento compartido con una inversión cercana a los 3.400 millones de pesos.

Con la presencia del Directorio de Empresas GASCO, encabezado por su presidente, Matías Pérez Cruz, el miércoles 21 de diciembre fue inaugurada la sucursal de GASCO Magallanes en Puerto Natales, edificio que fue remodelado y ampliado con el propósito de brindar una mejor atención a los clientes y así también elevar los estándares de habitabilidad de los propios trabajadores. El nuevo edificio cuenta con 340 metros cuadrados e implicó una inversión de \$150 millones.

En materia de inversiones, durante 2022 la gerencia de Operaciones concretó la compra de un equipo de cromatografía para el análisis de los componentes de gas natural, que está en proceso de marcha blanca y pruebas en la ciudad de Punta Arenas. También se amplió en 200 metros el sistema de red secundaria de Puerto Natales, que tiene como principal fin asegurar la continuidad del suministro hacia la generadora eléctrica de dicha comuna, pero que además permitirá reforzar el sistema de distribución a todos los clientes de la ciudad.

En cuanto a inversiones en mantenimiento, finalizó la última etapa del proyecto Renovación Población Fitz Roy, en uno de los barrios más antiguos de la comuna de Punta Arenas, que ahora cuenta con modernas redes plásticas de gas (PEMD) que reemplazaron a las de acero.

Respecto al número de incidentes de tuberías reportables, durante el 2022 ocurrieron 500 incidentes en activos de la empresa, la mayoría ocasionados por acciones de terceros, los que son respaldados en el formulario de atención de emergencias. Los sistemas primarios y secundarios tienen un 100% de protección catódica, mientras que los sistemas terciarios cuentan con un 81% de protección catódica¹. Sobre inspecciones, anualmente se realizan detecciones de fugas a la totalidad de las redes de los tres sistemas.

La empresa posee un Sistema de Gestión de Integridad de Redes (SGIR) que entrega lineamientos para establecer



una operación que minimice la probabilidad de ocurrencia de incidentes en el sistema de distribución de gas natural, y que, de ocurrir, minimice los posibles efectos que dichos incidentes pudieran producir a la población y a la propiedad. Este sistema es sometido a auditorías periódicas².

Respecto a la tarifa promedio de gas minorista para residencial, comercial, industrial y servicios de transporte, fue de 85,8591 [\$/m³] mientras que el promedio de tarifa no bonificada fue de 122,3496 [\$/m³]. La factura de gas para clientes residenciales por año de 50 MMBtu, fue de \$116.339, y para 100 MMBtu de \$232.678.

Este año GASCO Magallanes se recertificó en la Norma ISO 9001 versión 2015, relacionada con la calidad de los procesos comerciales que benefician la atención y la calidad de servicio a sus clientes.

(1) No hay tuberías de hierro fundido o forjado.
(2) Respecto a la discusión del impacto de los factores externos en la asequibilidad del cliente de gas no existe información. Igualmente, el porcentaje de ingresos de servicios públicos de gas de estructuras tarifarias que son desacoplado no existe información. Tampoco existe información respecto al ahorro de gas de clientes por medidas de eficiencia.





Innovación Energía S.A. (Inersa)

Presidente Gerardo Cood Schoepke	Vicepresidente Cristián Aguirre Grez	Directores Macarena Vargas Losada Guillermo Salazar Peña Rodrigo Baeza Costa Francisco Senociaín Marzullo
Gerente General Ignacio Mir Fernández	Capital Suscrito y Pagado US\$ 21,8 millones	Participación Empresas GASCO S.A. 100% (directa e indirecta)
Objeto Social Desarrollo y explotación de proyectos de energía eléctrica.	Naturaleza Jurídica Sociedad Anónima Cerrada	

EBITDA (MMUS\$)

4,4

Utilidad (MMUS\$)

2,3

Activos (MMUS\$)

46,5

Patrimonio (MMUS\$)

23,7

Central Teno Gas, Región del Maule

Planta Las Lengas,
Puerto Natales

Inersa desarrolla proyectos de energía eléctrica en base a gas para ofrecer generación flexible al Sistema Eléctrico Nacional (SEN), posicionándose como un complemento a la variabilidad de las Energías Renovables No Convencionales (ERNC); permite abastecer demandas en lugares alejados de la red (off grid), como faenas mineras y pisciculturas; y ofrecer cogeneración y almacenamiento en conjunto con el área de soluciones energéticas de GASCO GLP S.A.

Su principal activo es la Central Teno Gas, planta de generación eléctrica ubicada en la Región del Maule, que empezó a operar en febrero de 2020 conectada al Sistema Eléctrico Nacional. Tiene una capacidad instalada de 44 MW mediante 26 motores alimentados con propano y cuatro estanques de almacenamiento de gas licuado de 50 toneladas cada uno que le entregan una autonomía de 24 horas. Durante 2022 registró una alta demanda, llegando a 15% de factor de despacho, versus el 5% con que se evaluó el proyecto. A este positivo escenario contribuyeron la sequía imperante en el país, la salida de centrales carboneras y las restricciones en la capacidad de transmisión de energías renovables. Además, el consecuente despacho de las centrales diésel y el alto costo evidenciado por este

combustible durante el año, elevó los precios marginales del Sistema Eléctrico Nacional, lo que redundó en buenos márgenes para la compañía.

En este ejercicio la Central Teno Gas generó 57,22 GWh de energía, con un consumo de 11.256 toneladas de gas licuado, con lo que contribuyó a desplazar diésel en la matriz energética nacional, produciendo electricidad de forma más limpia y económica para todos los clientes del sistema.

Como parte de un proyecto de generación off grid, Inersa completó la instalación y comenzó a prestar los servicios de operación y mantenimiento de tres equipos generadores que totalizan 2,9 MW al interior de la planta procesadora de salmones Dumestre, de propiedad de Autralis Seafoods, en Puerto Natales. Sumado a lo anterior, a fines de año se puso en operación la central Las Lengas en terrenos aledaños a las instalaciones de Dumestre, con una capacidad instalada de 2,9 MW, para suministrarle la energía de base requerida para sus procesos. Ambas plantas generaron 2,021 GWh y consumieron 443,22 toneladas de GLP.

Sumando los consumos de GLP de Teno y estas plantas, Inersa se convirtió en el principal cliente de GASCO GLP S.A., con cerca de 3% de sus ventas y 1% del consumo nacional, cumpliendo con el mandato del plan estratégico de Empresas GASCO en cuanto a apalancar nuevos negocios basados en gas y a aprovechar las sinergias.

Producto de lo anterior, Inersa tuvo un buen año en utilidades y facturación: generó ingresos por US\$ 17.639.000, consolidando un EBITDA de US\$ 4.432.000 y una utilidad de US\$ 2.276.000.

A la fecha la empresa tiene entre sus proyectos ampliar la central Teno. Para esto, obtuvo los permisos ambientales en 2022 y se encuentra preparando los últimos detalles para iniciar la construcción. Además, está participando del proceso de tarificación de sistemas medianos (sistemas eléctricos que funcionan aislados), que se realiza cada cuatro años y en el que aparte de regular tarifas se definen los proyectos a construir. Postuló con motores a gas licuado como reemplazo de la actual generación a diésel en Coyhaique, Puerto Williams y Puerto Natales, que se espera permitan bajar las tarifas de los clientes regulados y las emisiones en estas localidades.

En agosto Empresas GASCO S.A. tomó el control total de esta sociedad al comprar a Energía Latina S.A. (Enlase) su 50% de las acciones.



GASCO Luz SpA

Presidente

Gerardo Cood Schoepke

Directores

Cristián Aguirre Grez
Macarena Vargas Losada

Gerente General

Juan Francisco Richards Ovalle

Naturaleza Jurídica

Sociedad por Acciones

Capital Suscrito y Pagado

\$ 20.037
millones

Participación Empresas GASCO S.A.

90%

Objeto Social

Generación de energía eléctrica por medios fotovoltaicos y distribución de la misma.

EBITDA (MM\$)

327

Utilidad (MM\$)

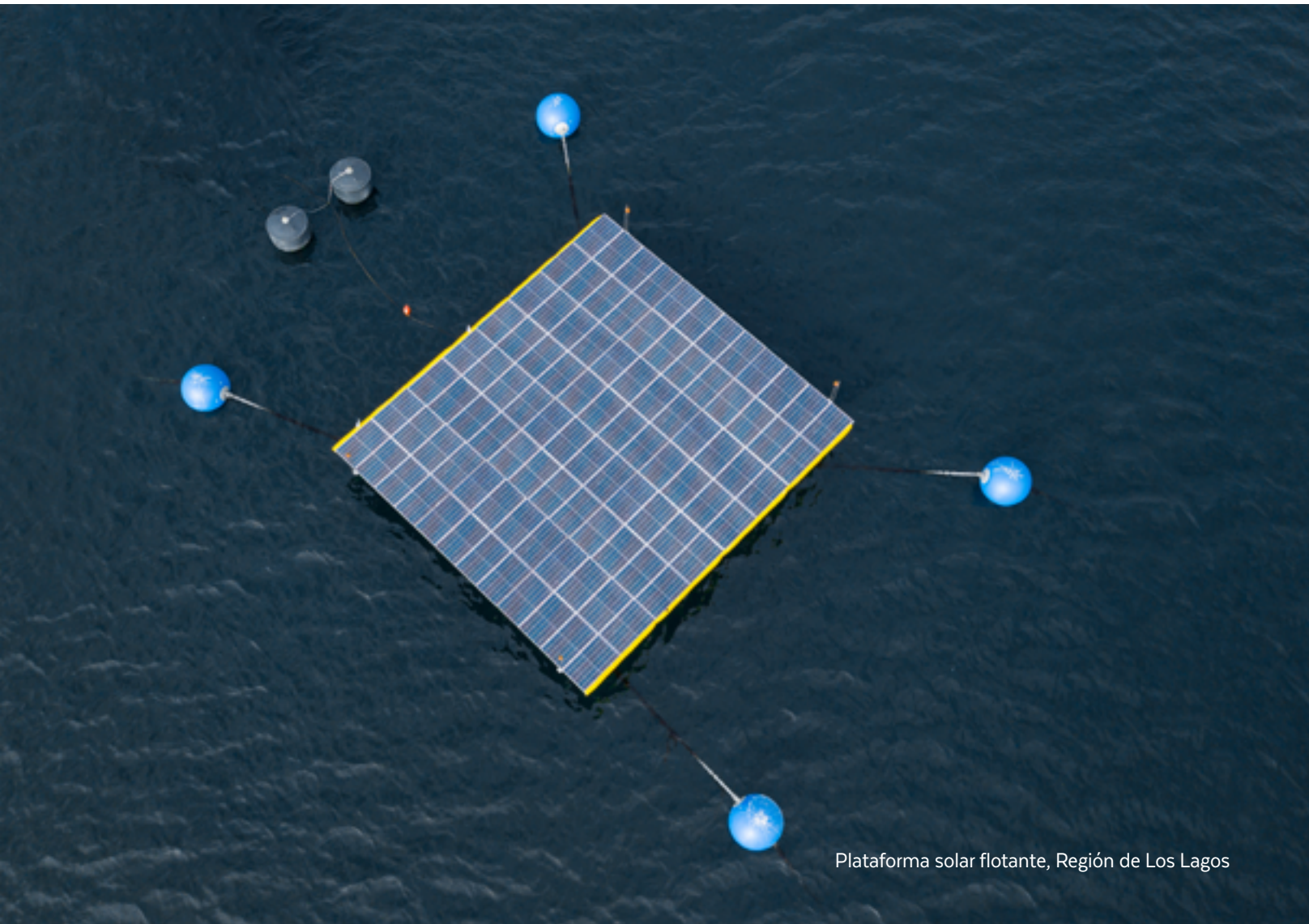
972

Activos (MM\$)

25,8

Patrimonio (MM\$)

24,5



Plataforma solar flotante, Región de Los Lagos

Un fuerte crecimiento registró la actividad de GASCO Luz SpA durante 2022, reflejo del posicionamiento que ha alcanzado en el mercado en sus cuatro años de trayectoria: cerró el ejercicio con un total de 25 MW, de los cuales 14 MW están generando, mientras que el restante lo hará en los próximos meses. Esto implicó un crecimiento de 92% en cuanto a MW en operación respecto al ejercicio anterior.

Creada en noviembre de 2018, GASCO Luz SpA está dedicada a los proyectos de generación distribuida por medios fotovoltaicos, principalmente amparados bajo la Ley de Net Billing (Nº 21.118), que permite instalar sistemas de autogeneración por hasta 300 kW. Se ha posicionado como una alternativa confiable para empresas que quieren

optar por energías renovables, transitando desde el negocio eléctrico tradicional hacia un modelo en que el usuario final es a la vez productor y consumidor. Su oferta de servicios incluye el estudio del consumo de energía requerido, el diseño e instalación de un proyecto solar fotovoltaico, la obtención de los permisos, así como la puesta en marcha, operación y mantenimiento.

La empresa trabaja en conjunto con otras filiales del holding para ofrecer soluciones energéticas integrales; principalmente ha materializado ventas en conjunto con GASCO GLP, para ofrecer soluciones energéticas innovadoras y adaptables a los más diversos requerimientos.

Uno de los proyectos más innovadores del período fue la puesta en marcha del primer sistema que combina un parque fotovoltaico, batería, conexión a la red y sistema de respaldo, todo esto a nivel industrial y en un consumidor final. Está instalado en la Planta Maipú de GASCO GLP y empezó a operar en junio, lo que le permite a GASCO Luz adquirir la experiencia de la instalación y operación de este tipo de sistemas y complementar el servicio de venta de energía con el de potencia. El sistema corresponde a una batería de 1 MWh de almacenamiento y 500 kW de potencia junto con una central fotovoltaica de 240 kWp, así como todos los complementos necesarios para sincronizar la operación de los distintos sistemas.

También desafiante fue la primera planta fotovoltaica flotante (offshore floating solar) adaptada para operar en el mar con una capacidad instalada de 35 kWp, que contrató Salmenes Aysén, y que fue desarrollada en conjunto con la firma austriaca Swimsol. Si bien en Chile ya existían plantas flotantes sobre relaves y embalses, esta solución fue más compleja dada la inclemencia del tiempo y las complejidades de la interacción con la flora y fauna marina. Adicionalmente, esta planta está integrada con otra de las soluciones de Empresas GASCO, que corresponde a los pontones de generación eléctrica en base a gas licuado, permitiendo avanzar hacia una solución más competitiva y sostenible.

Ambos proyectos contaron con aportes de Corfo, que a través de la líneas I+D realiza un importante apoyo para que las empresas financien innovaciones en sus productos, procesos y servicios.

Por otro lado, está en fase de desarrollo un proyecto para la provisión de energías renovables a las sucursales del Banco Santander, a través de un contrato a largo plazo.

En 2022, GASCO Luz SpA adquirió Generación S SpA, con lo que incrementó su capacidad y participación de mercado en 1,1 MW entre cliente industriales y residenciales.

Los accionistas de GASCO Luz SpA son Empresas GASCO S.A. (90%) y la sociedad de capitales chilenos Servicios de Energía Ciudad Luz SpA (10%).

GASCO Luz Colombia

En febrero de 2021, GASCO Luz SpA constituyó la subsidiaria GASCO Luz Colombia S.A.S. E.S.P. para replicar el modelo de negocio de generación distribuida en ese país bajo el modelo Energy Service Companies (ESCO), en línea su desarrollo en Chile, dado el potencial de las energías renovables en la región. Esta empresa también tuvo un activo año en términos de captación de clientes, proyectos que empezarán a construirse en 2023.

Al 31 de diciembre del presente ejercicio GASCO Luz Colombia tenía una cartera de 7 MW firmados a nivel comercial, de los cuales entraron en operación 2,8 MW durante 2022.





Copiapó Energía Solar SpA

Presidente

Gerardo Cood Schoepke

Directores

Cristián Aguirre Grez
Macarena Vargas Losada
Sebastián Götz
Pablo Götz
Sergio Raballo

Gerente General

Juan Francisco Richards Ovalle

Naturaleza Jurídica

Sociedad por Acciones

Capital Suscrito y Pagado

US\$ 5,8
millones

Participación Empresas GASCO

50%

Objeto Social

Desarrollo, construcción y operación de proyectos de generación de energía eléctrica solar.

Copiapó Energía Solar SpA desarrolla un proyecto de energía solar fotovoltaica de 150 MW de capacidad instalada y US\$ 130 millones de inversión estimada en la comuna de Copiapó, Región de Atacama. A la fecha cuenta con la respectiva Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable, la asignación de contratos de concesión de uso oneroso por la propiedad fiscal donde instalará la planta –una superficie de 450 hectáreas– y de servidumbre eléctrica con el Ministerio de Bienes Nacionales, que le permitirá conectarse al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) a través de la subestación Carrera Pinto. Dichas concesiones le fueron adjudicadas respectivamente mediante Decreto Exento N° 198 del 26 de septiembre de 2020 y Decreto Exento N°65 del 10 de noviembre 2021.

En septiembre de 2019 Empresas GASCO adquirió el 100% de Copiapó Energía Solar SpA y en agosto de 2021, vendió 50% de las acciones a la firma uruguaya Amprés S.A., por lo cual la empresa actualmente es una sociedad de control conjunto.

Durante 2021, fue ingresado al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) el proyecto “Parque fotovoltaico y almacenamiento Copiapó Energía Solar”, el cual contempla la instalación de una central de generación fotovoltaica de 300 MW y un sistema de baterías de almacenamiento de 100 MW permitirá mejorar la eficiencia de la planta, aprovechando los excedentes de energía y mitigando vertimientos producto de la sobreoferta del Sistema Eléctrico Nacional en la zona norte del país.

A lo largo de este ejercicio continuaron los trabajos de acercamiento con las comunidades y pueblos indígenas, principalmente Collas con quienes se entabló una relación de confianza y transparencia asociada al proyecto y al proceso de evaluación ambiental. El equipo gerencial también avanzó en la presentación de propuestas comerciales, participó en la licitación de clientes regulados y en licitaciones de clientes privados, con miras a concretar contratos de suministro de energía que le permitan apalancar el financiamiento para la construcción.

Activos (MMUS\$)

5,9

Patrimonio (MMU\$)

4,2

Este proyecto de generación fotovoltaica a gran escala es parte del portafolio con que Empresas GASCO apunta a integrar las energías renovables como complemento de su negocio base y como catalizadoras de sinergias entre sus distintas unidades de negocio, para complementar su oferta de soluciones energéticas amigables con el medio ambiente, competitivas, sostenibles y seguras orientadas a personas, comercios e industrias.



Terminal Gas Caldera S.A.

Presidente

Gerardo Cood Schoepke

Vicepresidente

Cristián Aguirre Grez

Directores

Macarena Vargas Losada
Guillermo Salazar Peña
Rodrigo Baeza Costa
Francisco Senociaín Marzullo

Gerente General

Ignacio Mir Fernández

Capital Suscrito y Pagado

US\$ 3,9
millones

Participación Empresas GASCO

100%
(directa e indirecta)

Naturaleza Jurídica

Sociedad Anónima Cerrada

Objeto Social

Construcción, desarrollo y explotación de un terminal marítimo para carga, descarga y almacenamiento de GLP y otros hidrocarburos.

Terminal Gas Caldera S.A. (TGC) tiene por objeto la construcción y operación de un terminal marítimo multiboya en la bahía de Caldera, Región de Atacama, que permitirá la descarga y almacenamiento de gas licuado (GL) desde buques de hasta 225 metros de eslora.

El proyecto contempla un estanque con capacidad para 45.000 m³ de este combustible para ser distribuido a clientes de granel o envasado de la zona norte. Su implementación tendrá un impacto económico positivo, tanto en la región como en los consumidores en general, puesto que mejorará la competitividad del GL en una zona en la que predomina el uso del diésel. A la vez, permitirá a las empresas del norte de Chile acceder a mejores precios de energía y a acelerar la instalación de centrales de generación en base a gas, como combustible de complemento a las ERNC, contribuyendo a reducir las emisiones contaminantes de clientes residenciales y de la industria minera.

A la fecha, la sociedad cuenta con la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable y la concesión marítima, ambos permisos esenciales para iniciar las obras. Durante 2022 la administración siguió avanzando en la estructuración de los procesos de licitación y el análisis del modelo de financiamiento más eficiente para iniciar su construcción.

En agosto Empresas GASCO S.A. compró a Energía Latina S.A. (Enlasa) su 50% de participación de Terminal Gas Caldera S.A. en US\$ 1.965.400, quedando como titular del 100% de sus acciones.

Activos (MMUS\$)

3,8

Patrimonio (MMU\$)

3,3





Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.

Directores Titulares

Matias Pérez Cruz
Cristián Aguirre Grez
Gerardo Cood Schoepke
Pedro Rosales Navarro
Nelson Echeverría Lopez

Directores Suplentes

Fausto Oliva
Andrés Pérez Cruz
Ignacio Antonio Mir Fernández
Macarena Vargas Losada
Fernando Ignacio Ledesma Escudero

Gerente General

Juan Manuel Morales

Naturaleza Jurídica

Sociedad por Acciones Simplificada
Cerrada Colombiana

Capital Suscrito y Pagado

COP\$ 194.367
millones

Participación Empresas GASCO

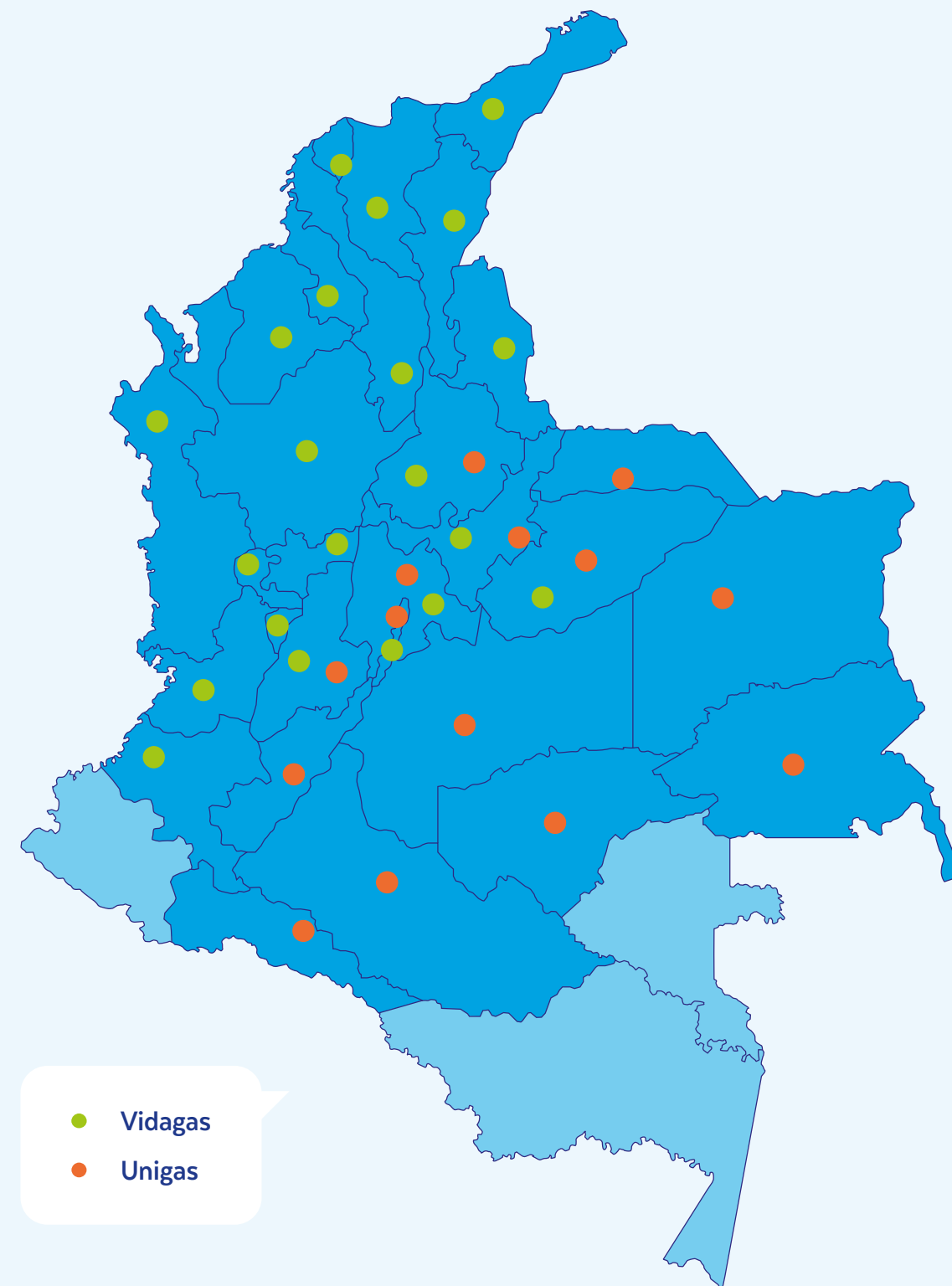
100%
(directa e indirecta)

Objeto Social

Distribución, comercialización y suministro al por mayor y a granel de gas licuado de petróleo.



Soluciones Energéticas Colombia 🇨🇴



Planta Bucaramanga,
Santander. Región Norte

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (Empresas GASCO Colombia) distribuye y comercializa directamente gas licuado en el mercado colombiano bajo las marcas Vidagas y Unigas, y en forma indirecta a través de la marca Montagas. Su cobertura alcanza a 28 de los 32 departamentos de ese país, en los que atiende a clientes residenciales, comerciales e industriales.

La compañía compra materia prima directamente a Ecopetrol S.A., empresa estatal que abastece de gas licuado (GL) a las distribuidoras del país. Además, en 2017 se integró a un consorcio de mayoristas para habilitar un terminal en el puerto de Okianus, que les permite importar gas y almacenarlo, diversificando sus fuentes de suministro.

El primer hito del año fue el descuento de 30% aplicado al precio de la materia prima por parte de Ecopetrol entre enero y junio, anunciado a finales de 2021 por el gobierno para ayudar a las familias más vulnerables, en medio del complejo escenario económico. Esta medida impactó negativamente el resultado financiero del negocio durante el primer trimestre porque –como la mayoría de las empresas– Inversiones GLP tenía inventarios adquiridos a precios más altos; pero, por otro lado, permitió detener el decrecimiento del consumo de GLP producto de las alzas de precios. De ahí en adelante el foco estuvo en incrementar ventas para mantener la rentabilidad de la operación.

A partir de julio volvieron las fluctuaciones de precios al mercado, aunque más acotadas que en 2021. Sin embargo, los altos precios hicieron que la venta ilegal aumentara.

La petrolera estatal abasteció alrededor de 83,7% de los requerimientos de la empresa. El resto lo adquirió a fuentes internas no reguladas (Termoyal, PetroSantander y Pegasus Blending) y solo realizó una importación puntual de 1.151 toneladas, lo que jugó a favor de los resultados ya que el gas importado es de por sí más caro; más aún en el escenario de altos precios que predominó estos 12 meses en el mercado internacional.

EBITDA (MMCOP\$)

43.167

Utilidad Consolidada
(MMCOP\$)

37.361

Activos (MMCOP\$)

621.385

Patrimonio (MMCOP\$)

390.365

Ventas Físicas (Ton) (*)

126.562

Participación de
Mercado (*)

17,9%

(*) Incluye el 33,3% de las ventas de Montagas S.A. E.S.P.



Al 31 de diciembre de 2022, las ventas físicas totales aumentaron 3% comparadas con 2021, llegando a 109.730 toneladas de gas licuado, principalmente por el crecimiento del negocio granel.

El canal granel vendió 45.053 toneladas, que representaron un crecimiento de 16,2%. Clave en el resultado fue un mantenimiento programado mayor de la planta de gas natural más importantes de Ecopetrol en Cusiana durante 20 días en octubre. Lo que representó una gran oportunidad para las empresas de gas licuado que tenían un buen nivel de inventario en su red. Para la compañía significó una venta récord en un mes, ya que con 5.294 toneladas casi equiparó por primera vez en la historia a las ventas de envasado (5.311 toneladas). Esto por cuanto se hicieron efectivos los contratos de respaldo de algunos clientes y también se atendió a otras industrias que requerían cubrir la contingencia.

En términos de mercado, se trabajó en la presentación de ofertas de valor diferenciado que ayudaron a la vinculación de nuevos clientes de cobertura nacional, de consumo estratégico como propanoductos y asfaltadoras –estas últimas se mantuvieron como un nicho importante de demanda debido al plan de inversiones en infraestructura de vías, sustitución de cilindros a tanques semiestacionarios y crecimiento del portafolio de cilindros montacargas (se renovó un importante contrato para atender las grúas horquilla de una empresa de bebidas y se concretaron destacados proyectos con una fábrica cervecera). En agricultura se concretaron proyectos de riego para campos de arroz y en el avícola, de calefacción para la producción de pollos y huevos.

Este año un equipo postuló proyectos al Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, debido a que ofrece beneficios tributarios por hasta US\$ 250.000.

El negocio de envasado alcanzó ventas por 64.677 toneladas, anotando una baja de 5,2%, afectado por los mayores precios, ya que el fuerte del consumo son las familias de bajos ingresos, que migraron a otros combustibles más baratos (carbón y leña), impactando el volumen. A esto se sumó una competencia muy agresiva, lo que llevó a que en algunos meses las ventas estuvieran bajo lo proyectado; además, las excesivas lluvias dificultaron el reparto en muchas zonas durante el invierno e implicaron un reto logístico para el sector. El foco estuvo en rentabilizar el canal aún en un escenario de menores ventas.

Este canal avanzó en la digitalización de la relación con los clientes a fin de prestarles una atención más eficiente y oportuna, mejorar el conocimiento de los servicios y las promociones y fortalecer la base de usuarios. Se digitalizaron 32.893 clientes, se realizaron 157.573 transacciones por este canal en el año y se integraron 95 distribuidores aliados que aportaron 19.920 toneladas a nivel nacional, a través de la aplicación Control+G.

Las inversiones del período ascendieron a COP\$ 18.718 millones orientadas a potenciar el mercado de granel, desarrollando nuevos proyectos de mediano y largo plazo que generarán buenas ventas a futuro, mejoras en las plantas de envasado y al cumplimiento normativo.

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. registró un EBITDA consolidado de COP\$ 43.167 millones, en el mismo nivel de 2021. Las utilidades crecieron 180% tras totalizar COP\$ 37.361 millones. Este año se modificó la metodología de reconocimiento de los depósitos en garantía de los cilindros para estandarizarla con la del holding.



Sopó, Cundinamarca.
Regional Centro

Resultados

En 2022 Empresas GASCO S.A. registró una utilidad atribuible a la controladora de \$ 12.985 millones y consolidada de \$ 13.083 millones, 89% inferiores a las obtenidas durante el ejercicio anterior, cuando ascendieron a \$ 115.001 millones y \$ 117.726 millones respectivamente. Esta importante disminución se explica por un menor Resultado No Operacional, originado principalmente en una reducción de los ítems Otras Ganancias y Ganancias Procedentes de Operaciones Discontinuas, debido a que ambos en 2021 reflejaron los recursos extraordinarios procedentes de la venta de Gasmar S.A. (producto de la sentencia emitida por la Corte Suprema que rechazó el recurso de reclamación interpuesta por Empresas GASCO S.A. contra la Resolución N°51/2018 del Tribunal de la Libre Competencia que obligaba a vender su porcentaje de propiedad de la compañía); y por una mayor pérdida por Unidad de Reajuste, debido al impacto que tuvo la inflación durante el año en el valor de la deuda pública (bonos).

Asimismo, en el Estado de Resultados Consolidado de la sociedad para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2021 se incorporó el resultado de Gasmar S.A. mientras se mantuvo como subsidiaria de Empresas GASCO (hasta el 2 de agosto de 2021), en un único rubro denominado Ganancias Procedentes de Operaciones Discontinuas correspondientes a \$7.413 millones; y la utilidad extraordinaria que generó su venta, en Otras Ganancias.

El Ebitda consolidado ascendió a \$ 62.364 millones, 1% superior al obtenido en el año anterior (\$ 62.043 millones). Ambos balances no consideraron el aporte en el Ebitda de Gasmar S.A., por la venta de esta sociedad en 2021 y la aplicación de la norma contable NIIF 5. Este aumento consolidado responde al incremento del Ebitda en el segmento Soluciones Energéticas Negocio Internacional y de gas natural en el mercado local, compensado parcialmente por una disminución del Ebitda en el negocio de GLP en Chile producto del incremento del costo del gas licuado en el mercado internacional y la mayor inflación

local, efectos que tendieron a reducir los márgenes de comercialización.

El Ebitda del negocio Soluciones Energéticas Chile anotó un leve aumento de 0,3% respecto del ejercicio anterior al alcanzar a \$ 53.476 millones. Este resultado se explica por un incremento de 41% en el Ebitda de la unidad de negocios GASCO Magallanes, básicamente por un aumento del consumo residencial y comercial, impulsado por el retorno a la normalidad post pandemia del comercio, un crecimiento de clientes y menores temperaturas promedio, que permitieron aumentar en 8% sus ventas físicas de gas natural y 29% las de gas licuado, respecto al año anterior; además del aporte de Innovación Energía S.A. –que consolida sus resultados a partir de agosto de 2022 cuando fue adquirido el otro 50% de la empresa–, compensado parcialmente por una disminución de 11% en el Ebitda de la subsidiaria GASCO GLP por menores márgenes de comercialización respecto al ejercicio anterior.

A su vez, el Ebitda de Soluciones Energéticas Negocio Internacional (subsidiaria Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.) alcanzó los \$ 8.928 millones, 2% superior al obtenido en el ejercicio precedente, en su mayor parte por el incremento de 4% en sus ventas físicas.

Los ingresos consolidados en estos 12 meses ascendieron a \$ 533.832 millones, 18% por sobre los obtenidos en el ejercicio 2021 (\$ 452.340 millones) por el incremento en el costo del gas –debido al conflicto bélico entre Rusia y Ucrania–, además de la apreciación del dólar respecto al peso chileno y al efecto de la mayor inflación, entre otros factores. También incidió el incremento de las ventas físicas de gas natural en el mercado local y las mayores ventas físicas de gas licuado en los sectores Soluciones Energéticas Negocio Internacional y Soluciones Energéticas Chile.

En agosto de 2022, la compañía adquirió el 50% restante de la participación accionaria de las sociedades Innovación Energía S.A. y Terminal Gas Caldera S.A. en US\$ 17,6 millones, alcanzando el 100% de participación accionaria.

Al analizar los resultados consolidados de Empresas GASCO S.A. se debe considerar que los negocios principales en que participa en el mercado local (Soluciones Energéticas Chile) tienen un componente de estacionalidad en el segundo y tercer trimestre (meses asociados a bajas temperaturas y lluvias), en los que se concentra gran parte de la actividad de las empresas del grupo.



Los Andes, Región de Valparaíso

Inversiones y Financiamiento

Inversiones 2022

La inversión consolidada de Empresas GASCO creció 43,3% respecto al 2021 en 2022, totalizando US\$ 85,8 millones. Dichos recursos fueron destinados a sustentar el normal desarrollo de los negocios de distribución de gas y a financiar el avance del Plan Estratégico, a través de diversos proyectos de las unidades de negocios, subsidiarias y sociedades de control conjunto para proveer soluciones energéticas sostenibles y eficientes, en complemento con Energías Renovables No Convencionales (ERNC).

El holding invirtió US\$ 17.572.399 en la adquisición del 50% que no poseía en las empresas Innovación Energía S.A. (Inersa) por un valor de US\$ 15.606.999 y Terminal Gas Caldera S.A. por US\$ 1.965.400, lo que le permitió obtener el control total de ambas empresas y así ampliar su presencia en el mercado energético.

GASCO GLP

El canal envasado realizó la compra de camiones y la reposición y mantención de cilindros y estanques para distintos consumos, además de la renovación de equipamiento. El área de granel impulsó la captación de clientes industriales, residenciales y comerciales, el desarrollo de proyectos inmobiliarios, planes de fidelización de la cartera de clientes, renovación de la flota de camiones, cambio de medidores, inversión en telemetría, entre otras iniciativas.

El canal de Soluciones Energéticas puso el foco de sus inversiones en la captación de proyectos de soluciones energéticas que desplazan combustibles más contaminantes de diversas actividades productivas.

En Autogas, la inversión se centró en el desarrollo de puntos de venta, mantención de instalaciones y sistemas y la captación de nuevos proyectos de soluciones energéticas.

Respecto a la infraestructura, se dispuso un plan de mejoras en la distribución (layout) de la plataforma de cilindros de 3.400 mts2 en la planta Maipú, con capacidad de almacenamiento de 300 toneladas; se destinaron recursos a la continuación del proyecto de ampliación del centro de distribución de Temuco para llegar a una capacidad de almacenamiento de 500 toneladas; a la adquisición de un terreno para la planta de llenado y almacenamiento de cilindros en Coyhaique con capacidad de 80 toneladas; renovación de equipamientos, mejora de sistemas y aplicaciones como parte del proyecto de transformación digital de la compañía.

GASCO Magallanes

En el segmento de gas licuado las principales inversiones según monto fueron destinadas a proyectos de soluciones energéticas y de negocios base o tradicionales: al canal envasado para compra de nuevos cilindros y mejoras en la planta de envasado de Cabo Negro y al canal granel, para el cual se adquirió un nuevo camión para reforzar la distribución y logística.

En el segmento de gas natural, las inversiones más relevantes estuvieron centradas en mejorar la infraestructura de distribución de gas, como la instalación de un cromatógrafo para la medición de la calidad del gas en Punta Arenas; al cambio de redes, instalaciones, medidores y reguladores que, por su antigüedad o uso, es necesario renovar; y a la conexión de nuevos clientes a través del aporte de medidores y reguladores.

Finalmente, en lo que respecta a bienes muebles e inmuebles, se invirtió en la adecuación de la sucursal de GASCO Magallanes en Puerto Natales, edificio que fue remodelado y ampliado; y en el mejoramiento del layout del terreno propiedad de GASCO en el barrio industrial, además de la adquisición de equipamiento de oficina y mejoras en sistemas de información.

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.

El canal envasado ejecutó planes asociados a la actividad comercial en la venta de gas licuado y al cumplimiento normativo, reposición de cilindros en cumplimiento a la norma relacionada con el inicio del requerimiento de mantenimientos preventivos y chatarrización (reposición de cilindros), certificación de expendios y depósitos. En granel la inversión se realizó en la compra e instalación de estanques, cilindros para montacargas y aplicaciones de ingeniería. En infraestructura, se dio inicio al plan de cambio del sistema de medida en las plantas, mejoras locativas y normativas; sistemas de medición, construcción de nuevas instalaciones, redes y otros.

GASCO Luz SpA

Una de las principales inversiones del período fue la adquisición del 100% de Generación S SpA, con lo que incrementó su capacidad instalada en 1,1 MW y su participación de mercado entre clientes industriales y residenciales. Además de invertir en equipos tradicionales de paneles, inversiones y medidores, que sumaron aproximadamente 6 MW de potencia a instalar, se agregó equipamiento de vanguardia que complementa la generación solar como son los trackers, que permiten a los paneles seguir la trayectoria del sol; las estructuras de carport que permiten instalar los paneles en las cubiertas de los estacionamientos; y los string de plantas modulares que despliegan y pliegan paneles instalados en la ex Fábrica de Gas. Adicionalmente, en la línea de innovación, se incluyeron las inversiones en la batería que se instaló en la Planta de Maipú y la plataforma solar flotante para Salmones Aysén.

Invergas S.A.

Adquisición de camiones de reparto de gas licuado que serán entregados a clientes vía leasing.

Aportes de capital a subsidiarias y sociedades de control conjunto

Durante 2022, Empresas GASCO S.A. realizó aportes de capital por US\$ 12,3 millones a subsidiarias y sociedades de control conjunto para el desarrollo de proyectos en Chile y Colombia.

Empresas	Total (USD)
Aporte HY2ALL	5.842
Aporte GASCO Luz	11.853.989
Aporte Copiapó Solar	440.306
Total	12.300.137



Financiamiento

La estrategia de financiamiento de Empresas GASCO S.A. está diseñada para mantener un perfil de endeudamiento de largo plazo acorde con el tiempo de maduración que requieren los proyectos en la industria energética.

El 2022 fue un año complejo debido al aumento en las tasas de interés, los altos niveles inflacionarios a nivel global y un tipo de cambio elevado, factores que demandaron importantes esfuerzos por parte de todos los equipos de la compañía. Ante este escenario, la empresa tuvo como desafío ejecutar diversas acciones: (i) estructurar el perfil financiero a mayor plazo, analizando el benchmark de tasas del mercado para optimizar el costo de la deuda; (ii) controlar y gestionar la liquidez para disponer de recursos propios suficientes para la operación y para la inversión en nuevos proyectos ligados al plan estratégico, con el objetivo de no adquirir nueva deuda; (iii) reducir la exposición cambiaria del balance y los resultados asociados a deudas en monedas distintas a pesos chilenos.

A nivel de las subsidiarias se adoptaron las siguientes medidas:

Empresas GASCO S.A.

- Amortización de capital en las series de bonos F1 y F2 por un total de \$ 8.073 millones.

GASCO GLP S.A.

- Refinanciamiento con el Banco de Chile por \$ 3.841 millones en abril.
- Refinanciamiento con el Banco Estado por \$ 2.191 millones en julio.

Inversiones GLP (Colombia)

- Amortizaciones de aproximadamente de COP\$ 16.146 millones en pagos recurrentes de sus créditos, realizados con excedentes de caja de los flujos generados por la operación. De esta forma, en marzo se logró pagar la última cuota del crédito por COP\$ 11.600 que se mantenía con Banco Santander desde marzo 2017.
- Refinanciamiento del crédito transnacional con el Banco de Chile por US\$ 1,5 millones en noviembre.

Inersa S.A.

- Amortizaciones de aproximadamente US\$ 1,14 millones por cuotas de leasing de los motores instalados en la planta Teno.

Pasivos financieros

Los pasivos de Empresas GASCO S.A. aumentaron en \$22.360 millones (5%) respecto a 2021 y totalizaron \$457.493 millones. Esto obedeció principalmente a un aumento del ítem Otros Pasivos Financieros Corrientes y no Corrientes en \$ 21.472 millones, producto en gran parte de la deuda bancaria (leasing financiero) por \$ 13.332 millones que se incorporó con el cambio de Innovación Energía S.A. a la calidad de subsidiaria. Además, hubo un incremento en Empresas GASCO S.A. por reajustabilidad de su deuda en bonos en UF, que subió 13,3% (neto de pagos) y en GASCO GLP S.A., por uso de línea de crédito y pasivos por instrumentos derivados de cobertura. Esto fue compensado parcialmente por una disminución en la subsidiaria Inversiones GLP S.A.S., efecto de la conversión de sus estados financieros a pesos chilenos; por amortización de deuda bancaria y un incremento en las Cuentas por Pagar Corrientes de \$ 11.820 millones. Esto último, principalmente en la subsidiaria GASCO GLP



Planta GASCO Maipú

derivado de la compra extraordinaria de gas licuado en el mercado local que permitirá cubrir la demanda nacional en enero y febrero de 2023, entre otras situaciones. Como contraparte, el pasivo por impuestos de Empresas GASCO S.A. disminuyó en \$ 22.578 millones, por el pago de impuestos a las ganancias de 2021, que incluyó un resultado extraordinario por la venta de Gasmar S.A.

El pasivo financiero consolidado de Empresas GASCO ascendió a \$ 190.046 millones al 31 de diciembre de 2022, cifra que considera préstamos bancarios, obligaciones con el público, arrendamiento financiero y pasivos de cobertura. El 86% de este monto es de largo plazo y 69% está estructurado a tasa fija. En términos de monedas, 60% se encuentra en UF, 28% en pesos chilenos, 7% en

dólares americanos y el 5% restante en pesos colombianos. El nivel de endeudamiento financiero neto consolidado al cierre del ejercicio fue de 0,41 veces, más alto que el de 2021, cuando alcanzó a 0,14 veces debido al excedente generado por la venta de Gasmar el 2021. En virtud de los contratos de emisión de bonos se debe mantener un nivel de endeudamiento financiero consolidado no superior a 1,30 veces.

La compañía cuenta con recursos para financiar tanto la operación como la expansión de los negocios en Chile y Colombia, además de tener flexibilidad y liquidez para aprovechar oportunidades de inversión en el corto plazo.

Clasificación de riesgo

La última clasificación de acciones, bonos y efectos de comercio efectuada por las empresas especializadas, vigente al 31 de diciembre de 2022, fue la siguiente:

Fitch Ratings mantuvo la clasificación de corto y largo plazo para los bonos y acciones a escala nacional de Empresas GASCO y su perspectiva como “estable” dado su sólido perfil de negocios, tras incorporar en su evaluación el cambio de modelo en cuanto al abastecimiento de gas para el negocio en Chile producto de la venta de Gasmar S.A.

Clasificadora de riesgo	Acciones	Bonos	Efectos de Comercio	Tendencia
Humphreys Ltda.	1ra Clase Nivel 3	A+	N1/A+	Favorable
Fitch Chile Ltda.	1ra Clase Nivel 3	A+	N1/A+	Estable

Humphreys también mantuvo la clasificación de los bonos en Categoría A+, pero subió la tendencia de “estable” a “favorable” principalmente por la continua disminución del nivel de endeudamiento de la compañía en los últimos periodos (deuda financiera sobre flujo de caja de largo plazo) y la estabilidad de las ventas en el mercado del gas licuado y el gas natural, lo que le permite una alta estabilidad en la generación de flujos. La clasificadora también consideró las holguras presentadas por el perfil de vencimientos de la deuda financiera, que le permiten a la compañía una buena capacidad de pago, “incluso si hubiese un deterioro en los márgenes de explotación”.

A a los títulos accionarios les otorgó la clasificación “Primera Clase Nivel 3”, con tendencia “estable”.





04

Creación de Valor

- Desarrollo Sostenible
- Experiencia Clientes
- Gestión de Personas
- Gestión Ambiental
- Relacionamiento Comunitario
- Responsabilidad Corporativa
- Fundación GASCO



Desarrollo Sostenible

Estrategia de sostenibilidad

Empresas GASCO entiende su desarrollo como un proceso en armonía con el entorno y sus grupos de interés. Por ello trabaja para contribuir a mejorar la calidad de vida a través de la prestación de un servicio eficiente, óptimo y sostenible a sus clientes y aportar valor a toda la comunidad. Bajo este concepto implementó una estrategia de sostenibilidad para medir y mejorar constantemente la gestión de todas las áreas del negocio, desafiándose a llegar más lejos, en línea con su propósito.

Esta estrategia se enfoca en asegurar un liderazgo responsable, incorporando las mejores prácticas de la industria y aprovechando las ventajas medioambientales de los productos y soluciones de Empresas GASCO, para contribuir eficazmente al desarrollo sostenible y minimizar su impacto en el entorno. Además de amplificar la creación de valor para trabajadores y aliados estratégicos.

Cada eje de la estrategia contempla ámbitos de acción concretos asociados a Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de sostenibilidad al 2030.

Este modelo incorpora metas asociadas con los grupos de interés estratégicos porque el éxito de la gestión depende de que se dé respuesta oportuna a las expectativas y necesidades de clientes y socios, tanto internos como externos.

Con el fin de monitorear el avance de la estrategia de sostenibilidad, se definieron KPI en distintos ámbitos del negocio, para incorporar en la operación objetivos y metas estratégicas y garantizar su efectiva ejecución.



1. Gobierno Corporativo

Liderar la estrategia y cumplimiento del propósito de la compañía de forma responsable

4. Clientes

Generar valor y mayor satisfacción a nuestros clientes

2. Proveedores

Excelencia en la integración de la cadena de valor

5. Trabajadores

Contar con el mejor lugar para trabajar

3. Medio Ambiente

Gestión ambiental responsable

6. Comunidades

Crear valor compartido para nuestras comunidades



La materialización de esta estrategia responde a nueve ámbitos de acción, que apuntan a 55 indicadores con los cuales Empresas GASCO procura la creación de valor constante para cada uno de sus grupos de interés. Los focos están en contar con un gobierno corporativo responsable; buscar siempre la mayor satisfacción para sus clientes; integrar a los proveedores en toda su cadena de valor; procurar el mejor lugar para trabajar; realizar una gestión ambiental responsable y crear valor compartido con las comunidades donde se desenvuelven sus operaciones.

La compañía no está formalmente suscrita a códigos nacionales o internacionales, pero sí se ha comprometido e informa su adherencia a 8 de los 17 objetivos de los ODS y al Word Energy Council (WEC Chile), con quienes trabaja temáticas de sostenibilidad para la industria. En 2022 participó por segunda vez en Women in Energy, programa orientado a generar mejores prácticas para el trabajo de las mujeres en la industria de la energía, a fin de que a mediano plazo se traduzca en un mayor porcentaje de mujeres contratadas y de liderazgos femeninos.

Este año también participó en el primer laboratorio de sostenibilidad del WEC donde elaboró junto a otras empresas del sector una guía para mejorar la reportabilidad, con miras a generar estrategias conjuntas que aporten a la sostenibilidad.

Adhesión a estándares de Sostenibilidad

Para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos en la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas, Empresas GASCO se guía por su Estrategia de Sostenibilidad y los tres ejes que la constituyen: Liderazgo responsable; Creación de valor y Ser un aporte real a la transición de una matriz energética más limpia, dando acceso a la mejor energía.

Estos son los 9 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible a que la empresa adhiere (aparecen marcados con sus respectivos íconos en cada tema de esta memoria integrada).

- ODS 4: Educación de Calidad
- ODS 5: Igualdad de género
- ODS 7: Energía asequible y no contaminante
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
- ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 12: Producción y consumo responsable
- ODS 13: Acción por el clima

Eficiencia Energética



La estrategia de sostenibilidad ambiental de Empresas GASCO busca contribuir al establecimiento de una matriz energética más limpia y menos contaminante. Por esta razón, potencia el uso responsable y eficiente del recurso energético, tanto en sus plantas, centros de distribución y oficinas corporativas, como en el ecosistema de aprovisionamiento y entrega de combustibles.

En 2022, como parte de su estrategia para reducir el consumo de energía en su cadena de valor, GASCO GLP incorporó una nueva flota de camionetas a gas con sistema de gestión para reserva, que además están equipadas con todas las herramientas para entregar un servicio con los más altos estándares de calidad.

En Colombia, en materia energética, Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. continuó implementando iniciativas de ahorro y uso eficiente del recurso energético en sus plantas, con miras a potenciar una cultura interna responsable con el medioambiente, disminuir el consumo de combustibles en la generación de electricidad y, a su vez, minimizar la emisión de gases contaminantes hacia la atmósfera.

En la planta Yumbo, se bajó el consumo en KW/h del motor generador logrando un ahorro de 9% en KW/h mediante el uso de paneles solares. En las plantas de Bucaramanga, Cúcuta, Cartagena I y II, Siberia, Puerto Salgar, Pitalito, Morelia, Villanueva, Chiquinquirá, Facatativá, Manizales, Bello y Yumbo disminuyó el consumo de energía en 4% en KW/h respecto a 2021.

Consumo Eléctrico



Un objetivo estratégico de Empresas GASCO es fomentar la transición energética mediante soluciones innovadoras que permitan desarrollar operaciones sostenibles. En este ejercicio las plantas de GASCO GLP ubicadas en Talca, El Belloto y Maipú generaron energía fotovoltaica para compensar sus operaciones, permitiendo generar 603 kWp, equivalentes a más de 1.500 paneles solares. El 64% de la energía consumida en las plantas de Talca y El Belloto fue generada por estos paneles.

Por otra parte, en la planta Maipú los paneles contribuyeron a que la instalación tuviera 100% de energía limpia debido a que cuenta con un contrato de cliente libre de suministro que asegura que el total de la energía que se adquiere

proviene de energías renovables. Esto permite evitar la emisión de cerca de 377 toneladas de CO2, equivalentes a plantar anualmente 19.000 árboles o retirar de circulación 160 autos.

GASCO Luz en Chile generó 11,7 GWh, alcanzando un total histórico de 25 GWh. Esta emisión es equivalente a evitar la generación de aproximadamente 4.700 toneladas de CO2, desplazando así cerca de 10.000 toneladas de CO2 desde el inicio de sus operaciones.

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. inició la instalación de 108 paneles solares en la planta de Siberia, los cuales suplirán en promedio entre 20% a 30% de su consumo de energía. Asimismo, promueve entre sus clientes el uso de energías limpias que aportan en la reducción de la huella de carbono de alcance 2.

Consumo eléctrico (KW/H)

Tipo de fuente	Empresa GASCO *	GASCO GLP	GASCO Luz	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.**
Procedente de fuentes no renovables	893.697	2.264.038	18.239	663.697
Procedente de fuentes renovables	0	2.881.131	0	46.473
Total Consolidado	893.697	5.145.569	18.239	710.170

*Datos incluyen a GASCO Magallanes

**Subsidiaria de Empresas GASCO S.A. en Colombia. El alcance de esta generación aplica exclusivamente para la planta Yumbo. Los datos de fuentes no renovables aplican al gas licuado para el motor generador back up de la planta.

Huella de Carbono



Un foco estratégico del modelo de negocio sostenible de Empresas GASCO es la gestión de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Para esto, la compañía mide su Huella de Carbono siguiendo las indicaciones de The Greenhouse Gas Protocol e ISO 14064.

Huella de Carbono
(Toneladas de dióxido de carbono equivalente)

Categoría / subcategoría	Empresas GASCO (*)		GASCO GLP		GASCO Luz		Total consolidado		Variación Anual
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	
EMISIONES DIRECTAS DE GEI	5.003,2	4.715,91	3.352,97	3.667,03	0,41	0,22	8.356,59	8.383	0%
Combustión estacionaria	992,8	1.026,23	722,44	155,59	0,41	0,12	1.715,61	1.182	-31%
Combustión Móvil	390,6	405,31	2.630,52	3.510,48	0,00	0,10	3.021,13	3.916	30%
Emisiones fugitivas	3.619,8	3.284,37	0,00	0,96	0,00	0,00	3.619,84	3.285	-9%
EMISIONES INDIRECTAS DE ELECTRICIDAD IMPORTADA	149,43	79,73	2.032,63	1492,84	3,25	0,74	2.185,31	1.573	-28%
Emisiones indirectas provenientes de electricidad importada	149,43	79,73	2.032,63	1492,84	3,31	0,74	2.185,37	1.573	-28%
EMISIONES INDIRECTAS DE GEI CAUSADAS POR	645,26	260,87	1.538,88	1.081,50	30,54	40,92	2.214,68	1.383	-38%
Transporte	87,33	251,54	1.238,48	919,15	30,50	40,88	1.356,32	1.212	-11%
Productos que utiliza la organización	557,93	9,34	300,40	162,35	0,04	0,04	858,36	172	-80%
TOTAL	5.797,90	5.056,51	6.924,48	6.241,37	34,20	41,88	12.756,58	11.340	-11%

En junio de 2022, Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. midió la Huella de Carbono de 2021 en las plantas Bucaramanga, Cartagena, Cúcuta, Morelia, Villa Nueva, Pitalito, Facatativá, Yumbo, Bello, Manizales, Chiquinquirá, Puerto Salgar y Siberia. Los alcances de la medición fueron: emisiones de combustibles fósiles y refrigerantes, 3.864,00 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO2e); emisiones por energía eléctrica, 99,00 tCO2e; emisiones indirectas por terceros (transporte de materia prima), 3.508,10 tCO2e. El total consolidado fue de 7.471,10 tCO2e.

En cumplimiento de lo estipulado en el Decreto N° 926 de 2017 dentro del proceso de transición a la causación del impuesto al carbono, Inversiones GLP S.A.S E.S.P. solicitó la no causación de este para neutralizar sus emisiones por consumo de combustibles fósiles mediante la iniciativa de remoción de GEI, neutralizando un total de 4.149 tCO2e.

Por lo tanto, teniendo en cuenta que las emisiones de alcance 1 de la organización por consumo de combustible fueron de 3.864 00 tCO2e, Inversiones GLP S.A.S E.S.P compensó el 100% de su huella para esta fuente de emisión en 2021.

En Colombia, el 83,3% de los proyectos corresponden a acciones de reforestación/aforestación, representando 3.555 tCO2e; mientras que las restantes 594 tCO2e se compensaron con aprovechamiento o captura de biogás producido en rellenos sanitarios para la generación de energía renovable. Teniendo en cuenta que 98,2% de las emisiones son generadas en los procesos de transporte de gas licuado de la flota directa y tercerizada para el transporte de materia prima, se desarrolló un proyecto para disminuir el consumo de diésel y con ello reducir 20% las emisiones de GEI en 2023, mediante estrategias como conducción eficiente (Eco Driving), programa de mantenimiento y optimización logística.

Compensación por transporte de gas licuado

En Colombia se compensaron 4.075 toneladas de CO2, mediante la compra de bonos de carbono en los siguientes proyectos forestales, de biogás y energías renovables:

- PCH La Naveta
- Doña Juana Landfill Gas to Energy Project
- Proyecto Forestal CO2CERO
- Sombrilla Urrao FCG
- Proyecto Forestal CO2cero Vichada

Desplazamiento de combustibles



Durante 2022 la captación total de combustibles de Empresas GASCO fue de 22.467 toneladas equivalentes en gas licuado de las cuales 3.412 corresponden a reemplazo de combustibles más contaminantes equivalentes a 15% del total de la captación.

Combustible Ton Equivalentes en GLP	Ton Equivalentes en GLP
Diésel 1.156	1.156
Fuel 6 250	250
Gasolina 10	10
Kerosene 11	11
Leña 1.985	1.985
Total general 3.412	3.412

En reemplazo de combustibles más contaminantes destacan la leña, con 58%, equivalente a 1.985 toneladas en gas licuado; y el diésel, con 35%, que corresponde a 1.156 toneladas equivalentes a gas licuado.

En el acumulado entre 2015 y 2022, Empresas GASCO ha desplazado un total de 46.356 toneladas equivalentes en gas licuado de otros combustibles más contaminantes.

COMBUSTIBLE	Total
Carbón	3.089
Diésel	13.522
Fuel 5	5.779
Fuel 6	8.503
Gasolina	272
Kerosene	282
Leña	14.656
Otro	253
Total general	46.356

Gestión de residuos



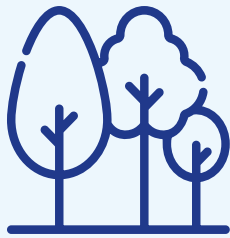
A través de la gestión de los residuos derivados de sus operaciones y producidos en sus oficinas, Empresas GASCO busca fomentar la instalación de un modelo de economía circular centrado en la administración sostenible de los recursos utilizados.

Bajo este lineamiento, durante 2022 la compañía aumentó la gestión de residuos de tres a doce de sus instalaciones. Este proyecto contempló una serie de acciones, tales como un diagnóstico inicial de generación de residuos, la contratación de una empresa externa para la medición de estos, la instalación de puntos limpios en las plantas y oficinas y la implementación de un programa de capacitación a los trabajadores, iniciativas que fueron apalancadas con un plan de comunicaciones internas.

En Colombia, Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. estandarizó un procedimiento para el manejo integral de residuos, según la norma ambiental, que clasifica a estos materiales como: renovables, no renovables y post consumo. En materia de gestión de residuos renovables, la planta de Siberia implementó una iniciativa de reciclaje interno de papel de archivo, cartón, plástico y vidrio. El material reciclado fue gestionado por una empresa externa, encargada de valorizar dichos residuos a través de la elaboración de elementos reutilizables, tales como, cuadernos, esferos, calendarios, y recipientes de cartón para almacenamiento de papel.

Residuos desplazados

Durante 2022 Empresas GASCO contribuyó a que 766.089 kilos no llegaran a rellenos sanitarios. Por medio del reciclaje evitó la tala de 233 árboles adultos, se ahorraron 634.552 litros de agua y 2.609.671 kWh de energía. Además, se dejaron de emitir 872.353 toneladas de CO2 al medio ambiente.



Árboles adultos que se evitó talar

233



Ahorro hídrico (Litros)

634.552



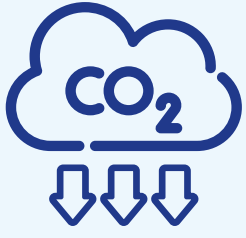
Ahorro energético (kWh)

2.609.671



Residuos evitados de enviar a relleno sanitario (kilos)

766.089



Reducción de CO2 menos al medio ambiente (Tons)

872.353

GASCO GLP amplió la cobertura de su plan de gestión de residuos, incorporando a las plantas en Talca y Biobío, además de seis Centros de Distribución: Puente Alto, Quilicura, Bernal de Mercado, Rancagua, Chillán y Los Ángeles. Para 2023 se continuará ampliando la cobertura a fin de llegar al 100% de las instalaciones a nivel nacional en 2024.

Economía circular



La economía circular es un modelo de producción y consumo que representa un cambio sistémico en la comprensión del desarrollo económico basado en la extracción, producción, consumo y eliminación de residuos. Esta propuesta de abordaje sostenible de la cadena de abastecimiento apunta a maximizar el uso y valor de los materiales, aumentar la eficiencia de los recursos y reducir considerablemente la generación de desechos mediante una gestión basada en prevención, reducción, reciclado y reutilización.

Planta Maipú y Planta El Belloto mantienen compromiso de Acuerdo de Producción Limpia



Durante 2022 se continuó con el compromiso de llegar a cero residuos destinados a relleno sanitario, trabajando las acciones necesarias para mantener el Sello de Acuerdo de Producción Limpia en las plantas de El Belloto y Maipú. Con estas medidas, la compañía se enfoca en reducir al mínimo la disposición de residuos sólidos a rellenos sanitarios y vertederos.

Planta Maipú, El Belloto y Talca avanzan hacia una economía circular

En este ejercicio se logró establecer la línea base de la circularidad para el proceso de lavado de cilindros en las plantas de Maipú, El Belloto y Talca. Con esto se trabajará la gestión de la circularidad de estos procesos en 2023.

La empresa obtuvo 100% de cumplimiento en su primera auditoría, lo que le permite encaminarse hacia la obtención al sello del acuerdo de Producción Limpia en Transición a la Economía Circular.

Metas de APL - Transición hacia la economía circular

1. Contar con un compromiso corporativo para medir y aumentar el grado de circularidad al mínimo de la disposición de residuos sólidos a rellenos sanitarios y vertederos.
2. Desarrollar una línea base que mida el estado actual de circularidad.
3. Implementar un plan de gestión para aumentar el grado de circularidad de las empresas.
4. Instalar capacidades para la economía circular.
5. Generar herramientas de apoyo a la transición hacia la economía circular en materia de proveedores, y de análisis de regulaciones y sistemas de información.
6. Desarrollar un reconocimiento intermedio de APL para las empresas.
7. Comunicar sobre la transición hacia la economía circular.

Huella hídrica

La Huella Hídrica se midió a nivel de Colombia. Este indicador cuantifica el uso directo e indirecto de agua por parte de consumidores o productores, partiendo del volumen de agua dulce utilizado en toda la cadena de producción y suministro.

El resultado de la medición arrojó que la Huella Hídrica total para 2021 fue de 196.531,56 m³/año, que se desglosa en:

- Huella Hídrica Directa: 85.212,63 m³/año, correspondiente al 43,36% del total.
- Huella Hídrica Indirecta: 111.318,93 m³/año, correspondiente al 56,64% del total.

Para el cálculo se tuvo en cuenta la Huella Hídrica Directa y la Huella Hídrica Indirecta, y en los dos casos únicamente se incluyó al balance el cálculo de la Huella Hídrica Azul referente al consumo del recurso hídrico frente a un cuerpo superficial, subterráneo o de abastecimiento. Asimismo, se calculó el balance de la Huella Hídrica Verde, referente a la recirculación de aguas lluvia en los procesos de la red contraincendios. Por último, se calculó la Huella Hídrica Gris, la cual representa la cantidad de agua dulce requerida para asimilar los contaminantes asociados al vertimiento.

Para la Huella Hídrica Indirecta se tuvo en cuenta los consumos de agua asociados a actividades transversales en la organización como el consumo de combustibles fósiles y el de energía eléctrica. Teniendo en cuenta que el recurso agua no se utiliza en los procesos productivos, esta medición fue el input para definir acciones que permitan disminuir el consumo de agua utilizado por las áreas administrativas.

Iniciativas ambientales



Huella Chile: Cuantificación Gases de Efecto Invernadero Sello de Cuantificación de GEI

En 2022, Empresas GASCO obtuvo el “Sello de Cuantificación de los Gases de Efecto Invernadero 2021”, entregado por el Programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente. Este reconocimiento distingue a las empresas que miden su Huella de Carbono en conformidad con los requisitos de la NCh-ISO 14064/1:2019.

Sello Verde de Verdad

La subsidiaria colombiana Inversiones GLP renovó el Sello Verde de Verdad en 2021, pasando de la categoría “Semilla” a la categoría “Árbol”, la que se mantuvo este año. Dicho reconocimiento es entregado por la firma CO2Cero a las empresas que han implementado buenas prácticas de sostenibilidad y cuidado del medio ambiente en sus actividades y procesos.

Certificación Gestión Ambiental

En Colombia Inversiones GLP dio continuidad a la certificación ISO 14001:2015 otorgada por Icontec, caracterizada por la mejora continua de acuerdo con los parámetros establecidos por el estándar internacional que lleva el mismo nombre y hace referencia al Sistema de Gestión Ambiental.

Reconocimiento Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

Inversiones GLP recibió un reconocimiento del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, por ser parte del grupo de empresas que participaron para sumar esfuerzos en la construcción de un crecimiento sostenible y bajo en carbono en el marco del Programa Nacional de Carbono Neutralidad (PNCN) y la Estrategia Colombia Carbono Neutralidad (ECCN).

Conciencia ambiental

En Colombia se realizó una medición de conciencia ambiental de los colaboradores, a través de la metodología “Sentir, Pensar y Actuar” de CO2Cero. La medición evalúa el componente cognitivo, pensamientos y conocimientos sobre las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (situación ambiental, manejo de residuos, uso de agua y contaminación atmosférica, componente emocional, sentimientos y motivaciones del individuo y componente conductual, actuaciones a favor o en contra de la mitigación de los Gases de Efecto Invernadero, manejo responsable de residuos, ahorro de agua y actuar ambiental).

Para los tres componentes se maneja una escala en la que 10 es la mínima calificación y 50 es la máxima, obteniendo los siguientes resultados para los colaboradores de Inversiones GLP:



Este resultado muestra que la conciencia ambiental de los colaboradores de la compañía está en el nivel de “ambientalistas”, lo que significa que tienen un mayor grado de compromiso frente al medio ambiente.

Proveedores, contratistas y distribuidores: alianzas sostenibles



Para Empresas GASCO sus proveedores, contratistas y distribuidores son aliados estratégicos en la misión de garantizar el funcionamiento de la cadena de abastecimiento de energía de forma sostenible y oportuna de cara a sus clientes. Bajo este lineamiento, la compañía promueve relaciones de valor a largo plazo y procura desarrollar acciones que aporten al cumplimiento de los estándares de calidad y servicio, a la continuidad operacional y a su compromiso de contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), establecidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

En este contexto se enmarca su política de pago a proveedores, que establece un plazo máximo de 30 días para la cancelación de las facturas desde la fecha de recepción del documento. En lo que respecta al pago de boletas de honorarios, este proceso se realiza con un plazo máximo de 10 días desde su recepción. Además, la compañía permite a los proveedores con necesidad de liquidez inmediata optar por el sistema de “pronto pago”.

La compañía segmenta a sus proveedores según la criticidad que representan para la continuidad de la cadena de suministro. Los críticos son quienes permiten el funcionamiento operacional de las distintas áreas del negocio, principalmente proveedores de materias primas, servicios tercerizados y servicios básicos para la operación.

La compañía dispone de un Portal de Proveedores a través del cual cada uno de ellos puede hacer seguimiento a sus documentos, visualizando si estos están integrados al receptor electrónico y las fechas de pago comprometidas, entre otros aspectos.

La meta de gestión de proveedores, en cuanto a cumplir con las obligaciones de pago establecidas en la política de la compañía, se cumplió de forma importante, tanto para empresas nacionales como extranjeras. Respecto a

la evaluación de proveedores, se cuenta con un sistema de clasificación y evaluación adicional a la que se hace en términos técnicos para la contratación, que considera aspectos legales, normativos (conflictos de interés), financieros, para determinar la factibilidad y nivel de riesgo del proveedor.

En Colombia se desarrolló una herramienta para evaluar de manera objetiva las iniciativas y prácticas circulares de los proveedores con el objetivo de entender dónde está

ubicado cada uno respecto a la economía circular, cuál es la brecha de conocimientos, reconocer si existe relación entre las agendas individuales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las contribuciones determinadas a nivel nacional, las cuales son núcleo del Acuerdo de París, con el fin de definir estrategias conjuntas de sostenibilidad.

Pago de proveedores

Ítems	Hasta 30 días	31-60 días	61-90 días	91 y más días	Totales
Cantidad de Proveedores (Q)	2.451	268	36	13	2.768
Cantidad de Documentos (Q)	37.823	642	100	14	38.579
Monto MM\$ pagado	277.906	3.331	446	33	281.717
% Proveedores (Q)	88,50%	9,70%	1,30%	0,50%	-
% Documentos (Q)	98,00%	1,70%	0,30%	0,00%	-
% del monto pagado	98,60%	1,20%	0,20%	0,00%	-

Compras a proveedores			
Empresa	Proveedor nacional	Proveedor extranjero	Total proveedores
	N° total de compras a proveedores	N° total de compras a proveedores	N° total de compras a proveedores
GASCO GLP	16.376	107	16.483
Empresas GASCO	397	9	406
GASCO Magallanes	1.256	8	1.264
Invergas	332	0	332
GASCO Luz	191	11	202
INERSA	51	0	51
Fundación GASCO	47	2	49
Copiapó Solar	12	6	18
Inversiones GLP S.AS. E.S.P	4.570	23	4.593
Total Consolidado	23.232	166	23.398

Principales iniciativas de gestión de proveedores en 2022

Empresas GASCO busca fortalecer una relación de valor sostenida en el largo plazo con sus proveedores. Bajo esta perspectiva, durante el primer trimestre del año se terminó de implementar la Plataforma SAP Ariba, que mejora y estandariza los procesos de la cadena de abastecimiento. Esta solución tecnológica permite gestionar información, ciclo de vida, evaluación, rendimiento y riesgo del proveedor y beneficia a sus usuarios en cada etapa del proceso de la cadena de suministro.

En lo que respecta al pago de facturas, se prosiguió avanzando en el proyecto de automatización del registro de documentos, que apunta a asegurar la política de pago oportuno a sus proveedores y mejorar la trazabilidad en el Portal de Proveedores habilitado para tal efecto.

En materia de sostenibilidad de la cadena de suministro, la compañía sigue participando activamente en el programa de Acción Empresas “Vínculos responsables en la cadena de suministros” cuyo objetivo es identificar y acortar brechas en las variables ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) asociadas a las cadenas de suministro, para fortalecer la gestión en este ámbito. A través de sesiones de trabajo, se procura mejorar las prácticas ASG que las empresas tienen con sus proveedores. Durante los dos años que dura, se realizan mediciones, sesiones colaborativas y revisión de experiencias para adquirir las mejores prácticas en temáticas ambientales, sociales y de gobernanza.

Distribuidores alineados con los ODS



Uno de los objetivos centrales de la gestión de la empresa es asegurar la sostenibilidad y excelencia de su cadena de valor y contribuir al desarrollo socioeconómico del país, respetando las directrices medioambientales. Como parte de este compromiso, en 2021 la filial GASCO GLP se transformó en la primera empresa de energía en integrar de forma activa a su red de distribuidores en el desarrollo de su estrategia de sostenibilidad, por medio del programa “Red de Distribución Sostenible”, proyecto que tiene como objetivo informar y capacitar a los distribuidores a lo largo del país sobre las acciones y metas que Empresas GASCO ha adoptado en cuatro Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), e invitarlos a hacerse parte aportando con ideas y experiencias para impactar positivamente en el bienestar social y ambiental de la comunidad.





En estos 12 meses el programa ejecutó las siguientes iniciativas:

• Talleres de ODS

Se realizaron dos talleres sobre los ODS adoptados, uno sobre ciudades y comunidades sostenibles y otro sobre energía asequible y no contaminante.

• Concurso “Un Aporte de Sostenibilidad”

Esta actividad consistió en motivar a los distribuidores a idear iniciativas que aporten al bienestar de las comunidades donde operan. Se eligieron tres proyectos, los cuales comenzaron su ejecución en noviembre y diciembre y consistieron en:

1. La instalación de un punto de recolección de tapas de botellas plásticas en la plaza de Peñaflor por parte del distribuidor Gas Graide, con el patrocinio de la municipalidad, las que son vendidas por las Damas de Café a plantas recicladoras, quienes destinan esos recursos a ayudar a las familias de niños con cáncer.
2. Una iniciativa que se hace cargo de los desechos de aceite de cocina que generan los clientes del distribuidor Gas Expedito, para darle un nuevo uso y evitar que este residuo se bote al alcantarillado.
3. Un programa de enseñanza y motivación para aumentar el reciclaje entre las distribuidoras de Gas Recoleta SpA, conectándolas además con recicladores de base.

• Ruta del Neumático



En 2022 se consolidó la iniciativa “La Ruta del Neumático”, orientada a revalorizar los neumáticos dados de baja de los camiones de reparto domiciliario de cilindros. Además de la reducción de desechos, contempla el desarrollo de actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización, contribuyendo a la implementación de la circularidad en la cadena de valor. En este período se tradujo en 5.322 neumáticos reciclados, acumulando 5.501 desde su inicio en noviembre del año anterior.

La iniciativa tiene un importante impacto en la compañía, en la empleabilidad local y en el desarrollo socioeconómico de las comunidades de la Región Metropolitana en donde opera. Generar alianzas con los distribuidores resulta estratégico para la sostenibilidad del negocio y para el cumplimiento del compromiso corporativo de contribuir a los ODS. A la fecha llevamos 5.501 neumáticos reciclados de los cuales el 97% se procesó durante 2022, con lo que hemos evitado que se emitan 180.433 kg de CO2 y que se consuman 57.762 litros de petróleo.

En 2023 Empresas GASCO espera seguir avanzando en esta materia con la incorporación de nuevos proyectos que la lleven a hacer día a día más sostenible toda su cadena de valor.





Experiencia de clientes

Empresas GASCO sitúa a los clientes como uno de los pilares de su modelo de creación de valor, lo que se ha reflejado en los últimos años en reestructuraciones organizacionales para hacer más eficiente la vinculación con ellos. En septiembre de 2021 se creó la gerencia de Experiencia de Clientes, a la que durante este año se le sumaron las subgerencias de Marketing y de Productos Digitales.

Durante 2022 esta gerencia se enfocó en implementar una estrategia integral, cuyo punto de partida fue el conocimiento de los distintos segmentos de clientes y de sus comportamientos de consumo. Para esto se desarrollaron diversas metodologías de investigación, con el objetivo adicional de levantar los momentos o etapas del viaje del cliente dentro de la compañía (journey map). Un segundo foco ha sido perfilar sus experiencias con la empresa, recoger la percepción que tienen respecto de la atención que reciben y su nivel de satisfacción tanto con los productos, servicios y puntos de venta como con los canales de comunicación físicos y digitales.

Trazados los viajes de clientes de los distintos negocios desde que se contactan con GASCO, se midió el resultado obtenido en cada eslabón de la cadena de forma diaria y mensual, detectando donde hay problemas críticos y oportunidades de mejora.

En función de esta información, la gerencia se ha ocupado de diseñar la experiencia óptima para los clientes e implementar nuevos proyectos y procesos para mejorar las distintas prestaciones, a fin de acercarlos a la experiencia deseada para cada tipo de segmento y negocio, tanto en el plano de la satisfacción de necesidades funcionales como de la creación de relaciones sólidas y a largo plazo, procurando lograr valor compartido.

Entre los proyectos desarrollados para mejorar la experiencia de los clientes este año se implementó un programa para medir la satisfacción de los distribuidores de cilindros, en el que participó más del 50% de estas pymes, y que derivó en casi una decena de mejoras relevantes.

Otro proyecto apuntó a medir la experiencia de las más de 100 empresas contratistas de instalaciones para consumo residencial (edificios), comercial e industrial. En este sentido se implementará una estandarización de los protocolos de prestación de instalaciones, mantenciones, normalizaciones, reinspecciones y emergencias para que los clientes finales reciban un servicio con altos estándares y que cumpla las normas técnicas que corresponden.

Como parte de esta estrategia, se reforzó el monitoreo de las métricas y del cumplimiento de los objetivos trazados para conocer los avances, resolver cuellos de botella y elaborar propuestas.

Aparte de los key performance indicator (KPI) o indicadores clave de rendimiento procesados internamente, GASCO se somete en forma periódica a mediciones externas sobre la efectividad de sus respuestas a los requerimientos y el grado de satisfacción que se obtiene en las interacciones con los distintos canales de contacto con la compañía. Así es como en la 21 versión del Premio Procalidad, que destaca a las marcas con los mejores estándares de servicio desde la perspectiva de los clientes, GASCO obtuvo el primer lugar de la categoría Gas Medidor. Esta distinción se entrega en función del Índice Nacional de Satisfacción de Clientes (INSC) construido a partir de la experiencia de consumo o servicio de más de 41.000 personas.

Cultura interna enfocada al cliente

Tan importante como conocer a los clientes externos es saber cuán permeable es la cultura corporativa respecto del compromiso de potenciar la experiencia de los clientes, por área y función. Para ello se realizó un trabajo conjunto con la subgerencia de Gestión de Personas a fin de que quienes trabajan en Empresas GASCO centren su desempeño en el cliente y enfoquen sus conocimientos en responder a sus necesidades; y que los procesos de selección incluyan habilidades alineadas con esta cultura. En este ámbito se han implementado mediciones internas y se empezó a impartir un curso obligatorio en modalidad e-learning, a fin de que todos conozcan la estrategia y las herramientas para conseguir estos objetivos.

Además, para facilitar la retroalimentación entre colaboradores, se reunió trimestralmente el Comité de Clientes, donde se exponen los avances de los proyectos de las distintas gerencias y subgerencias en el periodo, de las mesas de trabajo interáreas y la evolución de los Índices de Satisfacción Neta por segmento de negocio.

Avances del canal digital



La gerencia de Experiencia de Clientes diseña, implementa y revisa permanentemente los proyectos y mecanismos de vinculación con los clientes a través de los canales digitales, para potenciar un relacionamiento satisfactorio ágil y amigable.

Este año se lanzaron dos productos: uno fue GASCO Packs, cuyo objetivo es fidelizar y atraer nuevos clientes. Este producto da la posibilidad de comprar a través de la página web paquetes de tres o seis cilindros de distintos formatos, los que a medida que se necesiten se pueden canjear con un código a través de la APP GASConnect. Se lanzó en agosto de 2022 y en noviembre se cerró una alianza comercial con el medio de pago Tenpo, que entrega un descuento adicional, ofreciendo hasta 30% de rebaja en un pack de tres cargas de 15 kilos. Esto generó gran interés entre los consumidores, quintuplicando las ventas promedio de los dos meses anteriores en este canal de ventas.

El segundo producto, “Mi Campaña”, se lanzó en septiembre y entrega una herramienta de atracción y retención de clientes a la red de distribuidores a través de la generación de un código QR por distribuidor que permite acceder a precios más convenientes.

Durante julio se habilitó la primera versión de la plataforma WhatsApp como nuevo canal de venta, que permite consultar precios y realizar pedidos de cilindros con la opción de aplicar descuentos que tengan disponibles los clientes. Al cierre de este ejercicio se trabajaba en una segunda versión con nuevas funcionalidades.

Por otro lado, en noviembre se implementaron nuevos medios de pago para clientes granel, permitiendo así mayores opciones de pago en línea a través de Zumpago, que permite cancelar con tarjetas, transferencias y botones de entidades financieras.

Por su parte, la subgerencia de Marketing lanzó la campaña “Enciende tu llamita interior”, que revivió un ícono publicitario de la compañía como es la “llamita”, esta vez, en formato 3D-digital. La imagen se utilizó en distintas campañas comerciales y acciones desarrolladas por la compañía y logró positivos resultados, mejorando el reconocimiento de marca.



Gestión de personas



Durante el 2022 la Subgerencia Corporativa de Gestión de Personas continuó focalizando sus esfuerzos en la gestión del capital humano para aportar a la correcta implementación del nuevo plan estratégico definido al 2026. A modo general, y en un trabajo colaborativo con las diferentes áreas de la compañía, se priorizaron temáticas

vinculadas al fortalecimiento de la experiencia de cliente, potenciar el talento femenino por medio del eslogan “Energía de Mujer” y a gestionar el conocimiento integral de la empresa mediante capacitaciones y la creación de la Academia Técnica de Operaciones.



Dotación de Empresas GASCO S.A. y sus subsidiarias al 31 de diciembre de 2022

Dotación por sexo y cargo

Cargo	Sexo	Empresas GASCO	GASCO GLP	Innovación Energía S.A.	Terminal Gas Caldera	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)	Total consolidado
Alta Gerencia	Mujeres	1	0	0	0	5	6
	Hombres	3	0	1	0	5	9
Gerencia	Mujeres	6	0	0	0	6	12
	Hombres	13	25	2	0	19	59
Jefatura	Mujeres	16	39	0	0	24	79
	Hombres	43	85	1	0	38	167
Operario	Mujeres	1	4	1	0	7	13
	Hombres	16	336	5	0	347	704
Fuerza de venta	Mujeres	1	23	0	0	22	46
	Hombres	1	72	0	0	32	105
Administrativo	Mujeres	32	108	0	1	60	201
	Hombres	11	65	0	0	12	88
Auxiliar	Mujeres	1	0	0	0	0	1
	Hombres	3	1	0	0	5	9
Otros profesionales	Mujeres	34	21	0	0	46	101
	Hombres	47	43	0	0	40	130
Otros técnicos	Mujeres	3	2	0	0	2	7
	Hombres	36	68	5	0	30	139
Total	Mujeres	95	197	1	1	172	466
	Hombres	173	695	14	0	528	1.410
Total		268	892	15	1	700	1.876

* Personal en Colombia
Las filiales Inversiones Invergas S.A.; Inversiones Atlántico S.A.; Hy2All SpA; Copiapó Energía Solar; y GASCO Luz SpA no cuentan con personal contratado.



Dotación por nacionalidad, sexo y cargo

	Cargo	Sexo	Empresas GASCO	GASCO GLP	Innovación Energía S.A.	Terminal Gas Caldera	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)	Total consolidado
Chilenos	Alta Gerencia	Mujeres	1	0	0	0	0	1
		Hombres	3	0	1	0	0	4
	Gerencia	Mujeres	6	0	0	0	0	6
		Hombres	11	24	2	0	0	37
	Jefatura	Mujeres	16	36	0	0	0	52
		Hombres	41	78	1	0	0	120
	Operario	Mujeres	1	4	1	0	0	6
		Hombres	16	321	5	0	0	342
	Fuerza de venta	Mujeres	1	23	0	0	0	24
		Hombres	1	70	0	0	0	71
	Administrativo	Mujeres	30	102	0	1	0	133
		Hombres	11	61	0	0	0	72
	Auxiliar	Mujeres	1	0	0	0	0	1
		Hombres	3	1	0	0	0	4
	Otros profesionales	Mujeres	33	20	0	0	0	53
		Hombres	45	43	0	0	0	88
	Otros técnicos	Mujeres	3	2	0	0	0	5
		Hombres	35	67	5	0	0	107
	Total	Mujeres	92	187	1	1	0	281
		Hombres	166	665	14	0	0	845
Colombianos	Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	5	5
		Hombres	0	0	0	0	5	5
	Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	6	6
		Hombres	0	0	0	0	19	19
	Jefatura	Mujeres	0	0	0	0	24	24
		Hombres	0	0	0	0	38	38
	Operario	Mujeres	0	0	0	0	7	7
		Hombres	0	5	0	0	347	352
	Fuerza de venta	Mujeres	0	0	0	0	22	22
		Hombres	0	0	0	0	32	32
	Administrativo	Mujeres	0	0	0	0	60	60
		Hombres	0	0	0	0	12	12
	Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	5	5
	Otros profesionales	Mujeres	0	0	0	0	46	46
		Hombres	2	0	0	0	40	42
	Otros técnicos	Mujeres	0	0	0	0	2	2
		Hombres	0	0	0	0	30	30
	Total	Mujeres	0	0	0	0	172	172
		Hombres	2	5	0	0	528	535

	Cargo	Sexo	Empresas GASCO	GASCO GLP	Innovación Energía S.A.	Terminal Gas Caldera	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)	Total consolidado
Venezolanos	Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	0	0
	Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	1	0	0	0	0	1
	Jefatura	Mujeres	0	3	0	0	0	3
		Hombres	1	7	0	0	0	8
	Operario	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	6	0	0	0	6
	Fuerza de venta	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	2	0	0	0	2
	Administrativo	Mujeres	2	4	0	0	0	6
		Hombres	0	4	0	0	0	4
	Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	0	0
	Otros profesionales	Mujeres	0	1	0	0	0	1
		Hombres	0	0	0	0	0	0
	Otros técnicos	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	0	1
	Total	Mujeres	2	8	0	0	0	10
		Hombres	3	19	0	0	0	22
Otras nacionalidades	Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	0	0
	Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	1	1	0	0	0	2
	Jefatura	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	1	0	0	0	0	1
	Operario	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	4	0	0	0	4
	Fuerza de venta	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	0	0
	Administrativo	Mujeres	0	2	0	0	0	2
		Hombres	0	0	0	0	0	0
	Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	0	0
	Otros profesionales	Mujeres	1	0	0	0	0	1
		Hombres	0	0	0	0	0	0
	Otros técnicos	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	1	0	0	0	1
	Total	Mujeres	1	2	0	0	0	3
		Hombres	2	6	0	0	0	8
Total			268	892	15	1	700	1.876

* Personal en Colombia
Las filiales Inversiones Invergas S.A.; Inversiones Atlántico S.A.; Hy2All SpA; Copiapó Energía Solar; y GASCO Luz SpA no cuentan con personal contratado.



Dotación por rango de edad, sexo y cargo

Menos de 30 años	Cargo	Sexo	Empresas GASCO	GASCO GLP	Innovación Energía S.A.	Terminal Gas Caldera	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)	Total consolidado
	Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	0	0
	Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	1	1
	Jefatura	Mujeres	1	3	0	0	0	4
		Hombres	3	5	0	0	0	8
	Operario	Mujeres	0	1	0	0	1	2
		Hombres	0	23	1	0	85	109
	Fuerza de venta	Mujeres	1	3	0	0	2	6
		Hombres	1	11	0	0	2	14
	Administrativo	Mujeres	3	13	0	0	20	36
		Hombres	3	12	0	0	3	18
	Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	1	0	0	0	0	1
	Otros profesionales	Mujeres	3	6	0	0	13	22
		Hombres	6	7	0	0	9	22
	Otros técnicos	Mujeres	1	0	0	0	2	3
		Hombres	8	10	1	0	5	24
	Total	Mujeres	9	26	0	0	38	73
Hombres		22	68	2	0	105	197	
Entre 30 y 40	Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	1	0	0	1
	Gerencia	Mujeres	3	0	0	0	5	8
		Hombres	4	8	2	0	7	21
	Jefatura	Mujeres	12	15	0	0	15	42
		Hombres	15	29	1	0	17	62
	Operario	Mujeres	0	3	0	0	3	6
		Hombres	6	101	3	0	145	255
	Fuerza de venta	Mujeres	0	8	0	0	8	16
		Hombres	0	30	0	0	15	45
	Administrativo	Mujeres	18	42	0	1	32	93
		Hombres	5	22	0	0	5	32
	Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	1	0	0	0	3	4
	Otros profesionales	Mujeres	22	7	0	0	24	53
		Hombres	24	19	0	0	21	64
	Otros técnicos	Mujeres	1	1	0	0	0	2
		Hombres	16	19	4	0	12	51
	Total	Mujeres	56	76	0	1	87	220
		Hombres	71	228	11	0	225	535

Cargo	Sexo	Empresas GASCO	GASCO GLP	Innovación Energía S.A.	Terminal Gas Caldera	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)	Total consolidado
Alta Gerencia	Mujeres	1	0	0	0	3	4
	Hombres	2	0	0	0	4	6
Gerencia	Mujeres	2	0	0	0	1	3
	Hombres	4	13	0	0	8	25
Jefatura	Mujeres	2	18	0	0	8	28
	Hombres	16	32	0	0	11	59
Operario	Mujeres	0	0	0	0	1	1
	Hombres	8	111	0	0	66	185
Fuerza de venta	Mujeres	0	8	0	0	12	20
	Hombres	0	14	0	0	12	26
Administrativo	Mujeres	7	32	0	0	6	45
	Hombres	3	13	0	0	2	18
Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	1	0	0	0	2	3
Otros profesionales	Mujeres	8	6	0	0	9	23
	Hombres	14	8	0	0	6	28
Otros técnicos	Mujeres	1	1	0	0	0	2
	Hombres	6	26	0	0	7	39
Total	Mujeres	21	65	0	0	40	126
	Hombres	54	217	0	0	118	389
Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	2	2
	Hombres	1	0	0	0	1	2
Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	4	4	0	0	3	11
Jefatura	Mujeres	1	3	0	0	1	5
	Hombres	7	17	0	0	9	33
Operario	Mujeres	1	0	1	0	2	4
	Hombres	2	77	1	0	38	118
Fuerza de venta	Mujeres	0	4	0	0	0	4
	Hombres	0	10	0	0	3	13
Administrativo	Mujeres	4	21	0	0	2	27
	Hombres	0	11	0	0	2	13
Auxiliar	Mujeres	1	0	0	0	0	1
	Hombres	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	Mujeres	1	2	0	0	0	3
	Hombres	2	8	0	0	3	13
Otros técnicos	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	5	11	0	0	4	20
Total	Mujeres	8	30	1	0	7	46
	Hombres	21	138	1	0	63	223

* Personal en Colombia
Las filiales Inversiones Invergas S.A.; Inversiones Atlántico S.A.; Hy2All SpA; Copiapó Energía Solar; y GASCO Luz SpA no cuentan con personal contratado.

Valores Corporativos



Somos Colaboración

Nos sentimos parte de un gran equipo, donde compartimos lo que sabemos y buscamos obtener logros superiores a partir de esfuerzos colaborativos.



Somos para el Cliente

Ponemos a todos nuestros clientes en el centro de nuestras prioridades y nos esforzamos por entenderlos, entregarles soluciones de calidad y superar sus expectativas. Demostramos con nuestro trabajo el sentido y la importancia de hacer las cosas bien.



Somos Evolución

Aprendemos y cambiamos para adaptarnos y desarrollar nuevas ideas y formas de trabajo que nos permitan contribuir para sostener el liderazgo de la compañía.



Somos Excelencia

Siempre hacemos nuestro trabajo con los más altos estándares, entregando el mayor esfuerzo personal, actuando con compromiso, integridad y responsabilidad con la compañía y su entorno.



Somos Orientación

Escuchamos, guiamos y apoyamos a todos los miembros de la comunidad GASCO.



Somos Positivos

Tenemos una actitud optimista para enfrentar el trabajo y los desafíos con entusiasmo y energía.



Somos Emprendimiento

Buscamos oportunidades que incrementen nuestro aporte de valor a los objetivos de la compañía, actuando con valentía y visión de negocio.

Dotación por antigüedad, sexo y cargo

	Cargo	Sexo	Empresas GASCO	GASCO GLP	Innovación Energía S.A.	Terminal Gas Caldera	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)	Total consolidado
Menos de 3 años	Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	2	2
	Gerencia	Mujeres	2	0	0	0	1	3
		Hombres	4	6	1	0	2	13
	Jefatura	Mujeres	3	9	0	0	6	18
		Hombres	12	22	1	0	9	44
	Operario	Mujeres	1	3	1	0	3	8
		Hombres	2	109	4	0	159	274
	Fuerza de venta	Mujeres	1	8	0	0	9	18
		Hombres	0	22	0	0	13	35
	Administrativo	Mujeres	7	32	0	0	28	67
		Hombres	3	20	0	0	6	29
	Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0	2	2
	Otros profesionales	Mujeres	7	12	0	0	17	36
		Hombres	22	15	0	0	17	54
	Otros técnicos	Mujeres	1	0	0	0	2	3
		Hombres	9	22	5	0	12	48
Entre 3 y 6 años	Alta Gerencia	Mujeres	1	0	0	0	4	5
		Hombres	0	0	1	0	1	2
	Gerencia	Mujeres	1	0	0	0	1	2
		Hombres	2	2	1	0	5	10
	Jefatura	Mujeres	6	10	0	0	8	24
		Hombres	9	14	0	0	20	43
	Operario	Mujeres	0	1	0	0	0	1
		Hombres	7	71	1	0	75	154
	Fuerza de venta	Mujeres	0	4	0	0	5	9
		Hombres	0	22	0	0	12	34
	Administrativo	Mujeres	11	19	0	1	19	50
		Hombres	3	13	0	0	2	18
	Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
		Hombres	1	0	0	0	1	2
	Otros profesionales	Mujeres	14	4	0	0	14	32
		Hombres	13	11	0	0	15	39
	Otros técnicos	Mujeres	1	1	0	0	0	2
		Hombres	8	12	0	0	13	33
Total		Mujeres	34	39	0	1	51	125
		Hombres	43	145	3	0	144	335

* Personal en Colombia
Las filiales Inversiones Invergas S.A.; Inversiones Atlántico S.A.; Hy2All SpA; Copiapó Energía Solar; y GASCO Luz SpA no cuentan con personal contratado



Más de 6 y menos de 9 años

Cargo	Sexo	Empresas GASCO	GASCO GLP	Innovación Energía S.A.	Terminal Gas Caldera	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)	Total consolidado
Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0	2	2
Gerencia	Mujeres	1	0	0	0	1	2
	Hombres	2	3	0	0	5	10
Jefatura	Mujeres	3	2	0	0	6	11
	Hombres	6	12	0	0	4	22
Operario	Mujeres	0	0	0	0	2	2
	Hombres	3	43	0	0	93	139
Fuerza de venta	Mujeres	0	2	0	0	4	6
	Hombres	1	9	0	0	6	16
Administrativo	Mujeres	7	19	0	0	7	33
	Hombres	1	7	0	0	2	10
Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	1	0	0	0	0	0
Otros profesionales	Mujeres	6	0	0	0	6	12
	Hombres	5	5	0	0	5	15
Otros técnicos	Mujeres	1	0	0	0	0	1
	Hombres	4	3	0	0	4	11

Entre 9 y 12 años

Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	1	1
	Hombres	3	0	0	0	0	3
Gerencia	Mujeres	1	0	0	0	2	3
	Hombres	1	4	0	0	6	11
Jefatura	Mujeres	0	2	0	0	4	6
	Hombres	1	10	0	0	5	16
Operario	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	0	26	0	0	17	43
Fuerza de venta	Mujeres	0	0	0	0	4	4
	Hombres	0	4	0	0	1	5
Administrativo	Mujeres	3	8	0	0	2	13
	Hombres	1	4	0	0	1	6
Auxiliar	Mujeres	1	0	0	0	0	1
	Hombres	0	0	0	0	2	2
Otros profesionales	Mujeres	2	1	0	0	8	11
	Hombres	2	6	0	0	3	11
Otros técnicos	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	3	8	0	0	1	12
Total	Mujeres	7	11	0	0	21	39
	Hombres	11	62	0	0	36	109

Más de 12 años

Cargo	Sexo	Empresas GASCO	GASCO GLP	Innovación Energía S.A.	Terminal Gas Caldera	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)	Total consolidado
Alta Gerencia	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0	0	0
Gerencia	Mujeres	1	0	0	0	1	2
	Hombres	4	10	0	0	1	15
Jefatura	Mujeres	4	16	0	0	0	20
	Hombres	15	27	0	0	0	42
Operario	Mujeres	0	0	0	0	2	2
	Hombres	4	87	0	0	3	94
Fuerza de venta	Mujeres	0	9	0	0	0	9
	Hombres	0	15	0	0	0	15
Administrativo	Mujeres	4	30	0	0	4	38
	Hombres	3	21	0	0	1	25
Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	1	1	0	0	0	2
Otros profesionales	Mujeres	5	4	0	0	1	10
	Hombres	5	6	0	0	0	11
Otros técnicos	Mujeres	0	1	0	0	0	1
	Hombres	12	23	0	0	0	35
Total	Mujeres	14	60	0	0	8	82
	Hombres	44	190	0	0	5	239
Total		268	892	15	1	700	1.876

* Personal en Colombia
Las filiales Inversiones Invergas S.A.; Inversiones Atlántico S.A.; Hy2All SpA; Copiapó Energía Solar; y GASCO Luz SpA no cuentan con personal contratado.



Dotación por tipo de contrato

Cargo	Sexo	Empresas GASCO		GASCO GLP		Innovación Energía S.A.		Terminal Gas Caldera		Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)		Total consolidado	
Plazo indefinido	Mujeres	95	35,4%	190	21,3%	0	0,0%	1	100,0%	147	26,7%	433	23,1%
	Hombres	172	64,2%	682	76,5%	12	80,0%	0	0,0%	403	73,3%	1.269	67,6%
	Total	267	99,6%	872	97,8%	12	80,0%	1	100,0%	550	78,5%	1.702	90,7%
Plazo fijo	Mujeres	0	0,0%	7	0,8%	1	6,7%	0	0,0%	11	34,4%	19	1,0%
	Hombres	1	0,4%	13	1,5%	2	13,3%	0	0,0%	20	65,6%	36	1,9%
	Total	1	0,4%	20	2,2%	3	20,0%	0	0,0%	31	4,6%	55	2,9%
Por obra o faena	Mujeres	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	14	11,8%	14	0,7%
	Hombres	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	105	88,2%	105	5,6%
	Total	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	119	17,0%	119	6,3%
Honorarios	Mujeres	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0%	0	0,0%
	Hombres	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0%	0	0,0%
	Total	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0%	0	0,0%
Total		268	100,0%	892	100,0%	15	100,0%	1	100,0%	700	100,0%	1.876	100,0%

En Chile no existen pactos de adaptación laboral.
Por alerta sanitaria extendida hasta el 31 de agosto de 2023,
la compañía cuenta con colaboradores con flexibilidad laboral y teletrabajo.
En Colombia, Inversiones GLP cuenta con 71 colaboradores sujetos a teletrabajo, 43 mujeres (25%) y 28 hombres (5%).



Capacitación y Desarrollo Organizacional



Nuestro objetivo de capacitación es desarrollar y retener el talento necesario para la implementación de la estrategia, donde necesitamos contar con personas de excelencia que cuenten con las herramientas adecuadas para potenciar y fortalecer sus conocimientos y habilidades. Por esto, la estrategia de capacitación incluye programas transversales y específicos, de acuerdo a la detección de necesidades de capacitación que realizamos en las diferentes áreas.

En esta línea, se implementaron ocho pilares de capacitación que cubren nuestras necesidades estratégicas, orientada al conocimiento técnico, normativo, informático y/o complementario. Además, contamos con programas de liderazgo, seguridad y salud ocupacional, riesgo e integridad operacional, inducción corporativa, herramientas para un trabajo efectivo, innovación, negocio y experiencia de cliente, de los cuales se despliegan las diferentes iniciativas de formación.

En el ámbito de capacitación y desarrollo de conocimientos, se avanzó en la ejecución de los programas definidos en la malla, potenciando el desarrollo del talento.

Por tercer año consecutivo, se continuó con el programa de formación de líderes “El Cambio es Ahora”, orientado a 250 jefes y supervisores, donde se ejecutaron tres fases en paralelo con diferentes metodologías de aprendizaje (talleres, laboratorios de práctica y webinar), según el nivel de avance de cada uno. También, se mantuvo el formato virtual del programa de inducción “Ruta GASCO”, que ha permitido la interacción de los nuevos colaboradres a lo largo del país.

El proceso de onboarding de nuevas jefaturas se robusteció con las “Charlas Rol del Líder”, cuyo objetivo es entregar lineamientos corporativos a quienes desempeñan esta función al interior de la empresa. Estas charlas son personalizadas y realizadas por diferentes integrantes del equipo de Gestión de Personas.

En cuanto a la Experiencia de Cliente, se lanzó un curso e-learning desarrollado especialmente para Empresas GASCO, el cual tiene como objetivo que todos los trabajadores puedan aplicar estrategias de acuerdo a las tendencias del mercado y los lineamientos internos, considerando la importancia de estar conectados con los clientes. El último trimestre del 2022, se comenzó con un primer grupo, donde participaron más de 460 trabajadores, para luego extender su implementación en el resto de la compañía durante 2023.

Para enfrentar los desafíos de eficiencia y productividad, dentro del Programa de Herramientas para un Trabajo Efectivo se realizó un curso virtual sincrónico para más de 200 trabajadores, con el fin de entregarles recursos y técnicas concretas orientadas a la gestión y administración del tiempo.

A la vez, se siguió promoviendo la cultura de autoaprendizaje mediante la Plataforma de Entrenamiento Corporativo Ubits, donde más de 400 trabajadores accedieron a más de 800 cursos en los que podían avanzar a su propio ritmo, ya que esta herramienta promueve que sean protagonistas de su aprendizaje. Los trabajadores cumplieron los planes de formación definidos de acuerdo a las competencias corporativas, pero también tuvieron la oportunidad de aprender de otras temáticas de su interés.

Academia Técnica de Operaciones

En línea con nuestro programa del negocio, específicamente relacionado con los temas técnicos propios de la compañía, se trabajó junto a la Gerencia de Operaciones en el diseño, desarrollo de contenido y planificación de lo que será la Academia Técnica de Operaciones. Esta iniciativa responde al desafío de gestionar el conocimiento propio de la empresa. Junto a lo anterior, se realizaron procesos de capacitación técnica para nuevas tripulaciones de temporada. Además, se revalidaron conocimientos a través de una iniciativa que consideró a 180 trabajadores, quienes revisaron contenidos críticos de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), Gestión de Riesgos Operacionales, procedimientos internos, entre otros, donde debieron rendir pruebas de conocimiento que aseguraran el aprendizaje de los contenidos que revalidaron.

Trabajadores capacitados y porcentaje de la dotación total

Empresa	Mujeres		Hombres		Total	
	N°	% de la dotación	N°	% de la dotación	N°	% de la dotación
Empresas GASCO	101	83%	177	83%	278	83%
GASCO GLP	210	89%	786	92%	996	91%
Innovación Energía S.A.	0	0%	2	14%	2	13%
Terminal Gas Caldera	0	0%	0	N/A	0	0%
Inversiones GLP (*)	146	68%	330	47%	476	52%
Total consolidado	457	80%	1.295	73%	1.752	75%

Las filiales Inversiones Invergas S.A.; Inversiones Atlántico S.A.; Hy2All SpA; Copiapó Energía Solar; y GASCO Luz SpA no cuentan con personal contratado.

Promedio anual de horas de capacitación que el personal destinó, por cuenta de la entidad, a actividades de capacitación, por sexo y categoría de funciones.

Cargo	Sexo	Empresas GASCO		GASCO GLP		Innovación Energía S.A.	
		N° de horas de capacitación	Promedio anual de horas	N° de horas de capacitación	Promedio anual de horas	N° de horas de capacitación	Promedio anual de horas
Alta Gerencia	Mujeres	3	3	0	0	0	0
	Hombres	103	34	0	0	1	1
Gerencia	Mujeres	416	69	2	0	0	0
	Hombres	784	60	1.458	58	1	1
Jefatura	Mujeres	1.472	92	4.623	119	0	0
	Hombres	3.843	89	6.901	81	0	0
Operario	Mujeres	0	0	29	7	0	0
	Hombres	279	17	10.076	30	0	0
Fuerza de venta	Mujeres	250	250	3.627	158	0	0
	Hombres	217	217	7.904	110	0	0
Administrativo	Mujeres	6.965	218	26.699	247	0	0
	Hombres	2.163	197	13.645	210	0	0
Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0	0	0
	Hombres	850	283	203	203	0	0
Otros profesionales	Mujeres	3.545	104	968	46	0	0
	Hombres	3.553	76	2.673	62	0	0
Otros técnicos	Mujeres	447	149	283	142	0	0
	Hombres	805	22	2.171	32	0	0
Total	Mujeres	13.098	138	36.231	184	0	0
	Hombres	12.597	73	45.031	65	2	0

Cargo	Sexo	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)		Total consolidado	
		N° de horas de capacitación	Promedio anual de horas	N° de horas de capacitación	Promedio anual de horas
Alta Gerencia	Mujeres	21	4	24	0
	Hombres	101	20	205	23
Gerencia	Mujeres	174	29	592	49
	Hombres	829	44	3.072	52
Jefatura	Mujeres	859	36	6.954	88
	Hombres	1.569	41	12.313	74
Operario	Mujeres	256	37	285	22
	Hombres	7.669	22	18.024	26
Fuerza de venta	Mujeres	705	32	4.582	100
	Hombres	873	27	8.994	86
Administrativo	Mujeres	569	9	34.233	170
	Hombres	409	34	16.217	184
Auxiliar	Mujeres	0	0	0	0
	Hombres	98	20	1.151	128
Otros profesionales	Mujeres	606	13	5.119	51
	Hombres	981	25	7.207	55
Otros técnicos	Mujeres	24	12	754	108
	Hombres	703	23	3.679	27
Total	Mujeres	3.214	19	52.543	113
	Hombres	13.232	25	70.862	50

* Personal en Colombia
Las filiales Inversiones Invergas S.A.; Inversiones Atlántico S.A.; Hy2All SpA; Copiapó Energía Solar; y GASCO Luz SpA no cuentan con personal contratado
Terminal Gas Caldera no realizó capacitaciones..



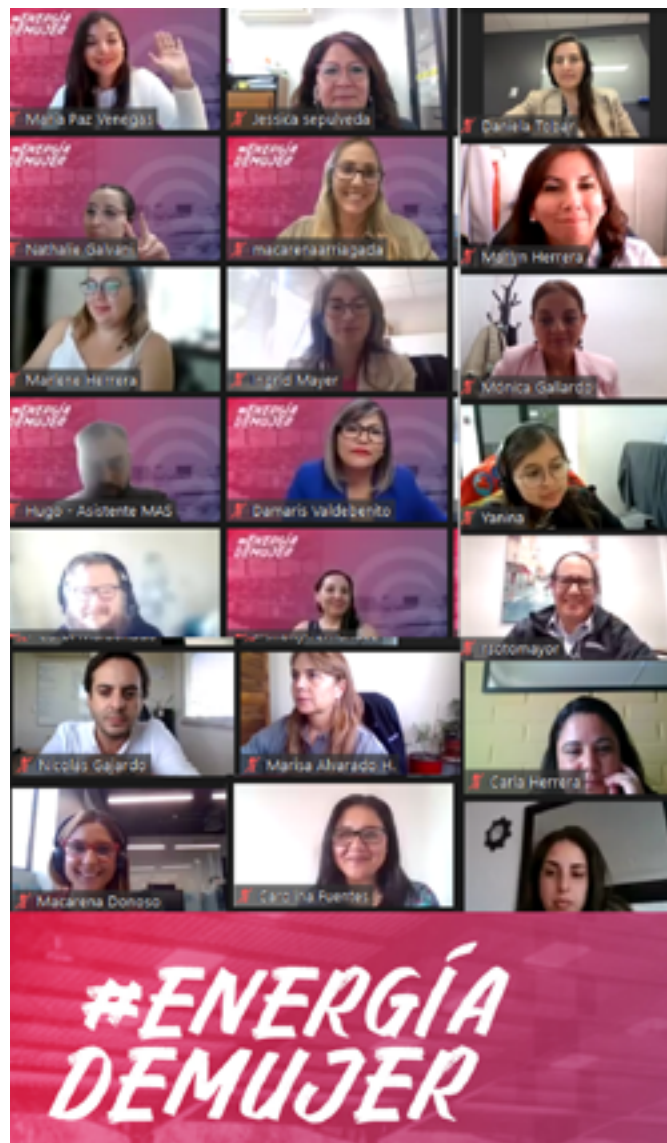


Desarrollo Organizacional y Cultural



Durante el segundo semestre se realizó el proceso de Detección de Necesidades de Capacitación, con el objetivo de establecer los ajustes necesarios a la Malla 2023-2024, en línea con los desafíos del nuevo plan estratégico de la compañía.

Desde el ámbito del Desarrollo Organizacional y Cultura se avanzó en los siguientes programas:



Programa Experiencia Cliente. Este programa lo lideran la Subgerencia Corporativa de Gestión de Personas junto a la Gerencia de Experiencia Clientes. El objetivo es reconectar a los trabajadores de Empresas GASCO con los clientes y con la importancia que tiene el elemento emocional en la relación con ellos. Con este programa se busca implementar una cultura organizacional donde el cliente esté al centro del quehacer y la toma de decisiones, teniendo como foco generarles experiencias satisfactorias. En 2022 se comenzó con la implementación de algunas de las etapas del programa como el curso Estrategias de Experiencia Cliente (CX), la incorporación de un nuevo módulo en “Ruta GASCO” y la asignación de Cursos de CX dentro del plan de formación Ubits. Actualmente se está trabajando un plan comunicacional respecto a la Experiencia de Cliente, con el fin de que todos los trabajadores se sientan parte de la estrategia y, desde sus distintos roles, contribuyan a la excelencia de servicio que impulsa la compañía. El resto de las iniciativas del programa serán consideradas para 2023.

Programa Anual de Desempeño (PAD). Por segundo año consecutivo, todos los trabajadores de la empresa participaron en el PAD. Este programa permite que los colaboradores cuenten con evaluaciones individuales del cumplimiento de objetivos y competencias corporativas. Además, promueve la retroalimentación permanente y la creación de planes de acción para que los trabajadores orienten la mejora de su desempeño en el siguiente año.

Energía de Mujer. Busca potenciar y fortalecer el talento femenino al interior de Empresas GASCO. La coexistencia de hombres y mujeres en el trabajo hace que los equipos sean más creativos, exista un mejor clima y se fortalezcan sus dinámicas internas. Para las organizaciones del futuro, la diversidad será sin duda un elemento clave y diferenciador. Por lo tanto, es clave que como empresa –más allá de nuestra política de diversidad e inclusión– generemos instancias que nos permitan abrir más espacios para el desarrollo del talento femenino, aprovechando lo

mejor de la diversidad y complementariedad entre los géneros. En cuanto a la atracción del talento, se incorporó el Portal TecFem como fuente de reclutamiento femenino, con el fin de comprometerse con la igualdad de género, las políticas inclusivas y la participación activa de la mujer en el mundo laboral. A la vez, se generaron alianzas de trabajo con municipalidades, Omil, fundaciones y otras entidades en torno al mismo tema. Este programa tiene diversas iniciativas asociadas a las áreas de la subgerencia de Gestión de Personas, Reclutamiento y Selección, Capacitación y Compensaciones.

Programa Aprendices GASCO. En línea con el Programa Energía de Mujer –y con el fin de generar instancias que nos permitan ser un aporte a la comunidad y entregar nuevas herramientas para el talento femenino– se implementó el Programa Aprendices GASCO en modo piloto junto a Talento Local, el cual busca formar y entregar licencias profesionales A4 para incorporar a las mujeres en el rubro logístico. El programa piloto contempla la selección de 20 mujeres de comunas aledañas a Planta Maipú para que, a través de la figura de precontrato con Sence, reciban capacitaciones en Automóvil Club de Chile para obtener la licencia profesional A4, con el objetivo de que estas competencias mejoren su empleabilidad. Algunas de ellas podrán incorporarse a GASCO.

Liderazgo Femenino. Busca entregar herramientas que permitan a las mujeres potenciar su efectividad en el ejercicio de su rol de liderazgo para preparar sus próximos desafíos. El programa pretende generar espacios para que las trabajadoras aprendan de otras mujeres, compartan las mejoras prácticas y problemáticas similares, bajo un ambiente seguro. Durante 2022 se realizaron charlas sobre la conmemoración del Día de la Mujer y los desafíos de esta en el rubro energético. Además, la compañía incorporó una representante en el Programa Women in Energy-WEC Chile.

Becas. En 2022 se otorgaron 15 becas de estudios para co-financiar carreras técnicas/continuidad de estudios, diplomados y magister. En Empresas GASCO se entregó una beca de magister y dos de diplomados; en GASCO GLP una beca de magister, seis diplomados y dos de carreras técnicas/continuidad de estudios; y en GASCO Magallanes se entregó un aporte económico para realizar dos diplomados y una carrera técnica/continuidad de estudios.



Talento y Calidad de Vida

En el área de Talento y Calidad de Vida se potenció la atracción del talento femenino, las movilidades internas y la conciliación de trabajo, familia y vida personal, desarrollando distintas acciones para contribuir a la calidad de vida de los trabajadores.

También, se continuó potenciando la comunicación y el desarrollo interno a través de la movilidad, concretándose 45 cambios de manera vertical, horizontal y a nivel nacional.

Inclusión Laboral

Empresas GASCO, por medio de su política de Diversidad e Inclusión, facilita la diversidad en los distintos equipos de trabajo, con el fin de fomentar un ambiente laboral inclusivo que implique el respeto y la valoración de los trabajadores. El primer paso hacia la gestión de la diversidad e inclusión está relacionado directamente a los procesos de reclutamiento y selección liderados por el área de Gestión de Personas. Todas las ofertas laborales se publican abiertas a recibir postulantes con discapacidad e inscritos en el Registro Nacional de Discapacidad (RND). Anualmente, se realiza una campaña comunicacional y charlas para capacitar a las personas que ya están contratadas por la compañía, como también a los nuevas incorporaciones.

Para asegurar la Calidad de Vida de los trabajadores, se certificaron cuatro colaboradores del equipo de Gestión de Personas como gestores de inclusión laboral, en línea con la Ley N° 21.275 que entró en vigor en noviembre de 2022. Además, se administraron correctamente los contratos colectivos y beneficios que tienen los trabajadores, como también todas las iniciativas adicionales que desarrolla el área para el bienestar del personal, retomando actividades presenciales como operativos de salud, celebraciones de Fiestas Patrias, fin de año, entre otras. Por último, se implementaron mesas temáticas enfocadas en entregar material de apoyo, tips y recomendaciones sobre diferentes temáticas (mindfulness, cáncer de mamas, alimentación saludable, entre otras).

Dotación por situación de discapacidad, sexo y cargo

Cargo	Sexo	Empresas GASCO	GASCO GLP	Total
Jefatura	Mujeres	0	6	6
	Hombres	0	1	1
Operario	Mujeres	0	0	0
	Hombres	1	1	2
Fuerza de venta	Mujeres	0	1	1
	Hombres	0	1	1
Administrativo	Mujeres	2	5	7
	Hombres	0	1	1
Auxiliar	Mujeres	0	0	0
	Hombres	0	1	1
Total	Mujeres	2	12	14
	Hombres	1	5	6
Total		3	17	20

Otras filiales y empresas no presentan dotación en situación de discapacidad.
Las filiales Inversiones Invergas S.A.; Inversiones Atlántico S.A.; Hy2All SpA; Copiapó Energía Solar; y GASCO Luz SpA no cuentan con personal contratado.

Comunicaciones Internas

En Comunicaciones Internas se continuó con el desarrollo de campañas dirigidas a toda la organización para alinear y apalancar la estrategia. Algunas de ellas fueron:

- **Buenas prácticas:** Recordar distintas prácticas internas que nos ayudan a mantener los más altos estándares de nuestro trabajo y gestión diaria.
- **Boletines informativos mensuales** con las noticias del negocio, ingresos, movilidades internas y reconocimiento de trayectorias.
- **“El mes de”:** Campañas comunicacionales desarrolladas en conjunto con el equipo de Calidad de Vida para entregar material de apoyo y bienestar a los trabajadores.
- **Ética e integridad:** Información educativa que se difunde a las personas en cuanto a la gestión diaria, mensual y anual que realiza la compañía en relación con este tema.
- **Programas Gestión de Personas:** Programación y comunicación de las iniciativas que impulsa esta área como capacitaciones, programa de desempeño y becas.

También, se desarrollaron dos reuniones telemáticas de “GASCO al Día” con alcance nacional, lideradas por el gerente general de Empresas GASCO, para mantener informado y alineado a todo el equipo sobre el nuevo plan estratégico definido al 2026, sus avances y desafíos.

Todas estas acciones son replicadas en regiones, según su pertinencia. Sin embargo, es importante destacar que a nivel regional también se desarrollaron iniciativas enfocadas a potenciar los espacios de comunicación, recreación y desarrollo de los trabajadores, como visitas programadas a las instalaciones a lo largo del país con el objetivo de levantar necesidades y responder a ellas de forma efectiva.

Durante el primer semestre se realizaron reuniones específicas con las tripulaciones de Logística y Transporte de las distintas zonas, de forma presencial y telemáticas, con la finalidad de entender sus problemas y brindarles soluciones.

Política de Compensaciones

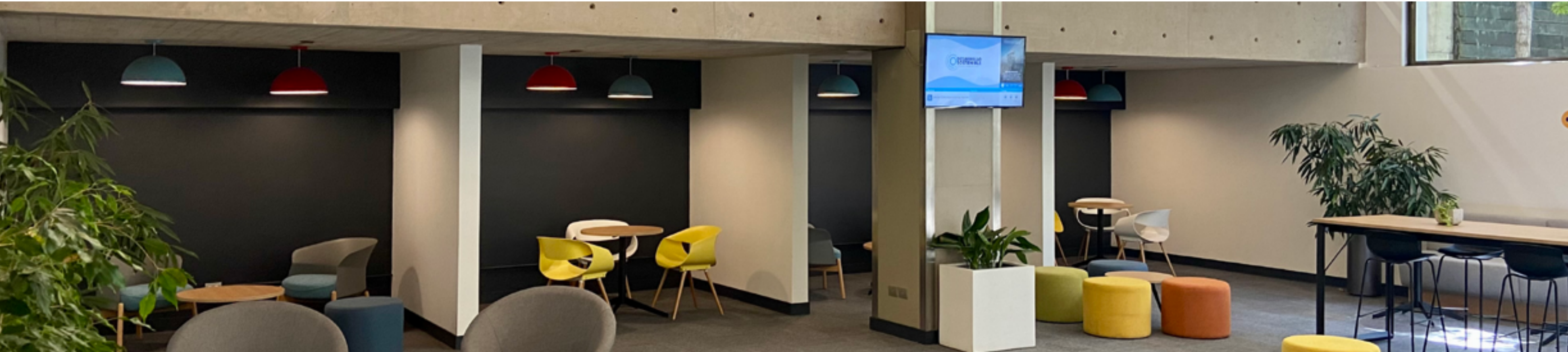
La compañía tiene una Política de Compensaciones, con la cual se busca establecer directrices para el diseño, implementación y administración de las compensaciones que se otorgan a los colaboradores por la prestación de sus servicios, explicitando los criterios para la toma de decisiones retributivas.

El Modelo de Compensaciones de Empresas GASCO se basa en tres pilares:

- **Equidad interna:** Para establecer y mantener una estructura de compensación justa y coherente con la importancia relativa de los puestos, de manera tal que a mayor nivel de responsabilidad y o complejidad, corresponderá un mayor nivel de retribución.
- **Contribución individual:** Con el fin de velar por el equilibrio entre la contribución del trabajador en su puesto de trabajo y la compensación que recibe.
- **Competitividad externa:** Para establecer esquemas de compensación diferenciadores y atractivos para los colaboradores, atendiendo a la evolución salarial y mejores prácticas de mercado.

El Modelo de Compensaciones tiene como propósito:

- Contribuir a una administración de las compensaciones, vinculada a los focos estratégicos establecidos por la empresa para un período determinado.
- Aportar en el proceso de toma de decisiones de asuntos asociados a la estructura organizacional.
- Vincular la compensación con la productividad y la calidad del trabajo realizado.



Brecha salarial

Cargo	Empresas GASCO		GASCO GLP		Innovación Energía S.A.		Terminal Gas Caldera		Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (*)		Total consolidado	
	**	***	**	***	**	***	**	***	**	***	**	***
Alta Gerencia	105	100	0	0	0	0	0	0	85	99	95	100
Gerencia	90	92	0	0	0	0	0	0	97	77	93	85
Jefatura	85	79	81	69	0	0	0	0	98	120	88	89
Operario	92	92	77	73	47	41	0	0	118	105	83	78
Fuerza de venta	76	76	76	81	0	0	0	0	105	124	86	94
Administrativo	103	87	88	92	0	0	100	100	97	100	97	95
Auxiliar	110	112	0	0	0	0	0	0	0	0	55	56
Otros profesionales	99	91	97	101	0	0	0	0	97	97	98	96
Otros técnicos	88	90	84	85	0	0	0	0	70	63	81	79
Total	94	91	72	72	47	41	100	100	96	98	86	86

* Personal en Colombia

** Sumatoria de todos los salarios brutos por hora de mujeres (salario bruto mensual y las horas mensuales trabajadas de cada trabajador) partido por el número de mujeres sobre sumatoria de todos los salarios brutos por hora de hombres partido por el número de hombres por cien.

*** Valor central de los datos ordenados de salario bruto por hora de mujeres sobre valor central de los datos ordenados de salario bruto por hora de hombres por cien.

Permiso postnatal

Cargo	Personas elegibles para utilizar beneficio de descanso		Personas que utilizaron el beneficio de descanso	
	N°	%	N°	%
Empresas GASCO	2	12%	2	12%
GASCO GLP	15	88%	15	88%
Inversiones GLP (*)	0	0	0	0
Total consolidado	17	100%	17	100%

* Personal en Colombia

Las filiales Inversiones Invergas S.A.; Inversiones Atlántico S.A.; Hy2All SpA; Copiapó Energía Solar; y GASCO Luz SpA no cuentan con personal contratado.

La compañía hace entrega de los días de descanso establecidos por la ley a los trabajadores con permiso de postnatal.



GASCO Colombia

Academia Corporativa

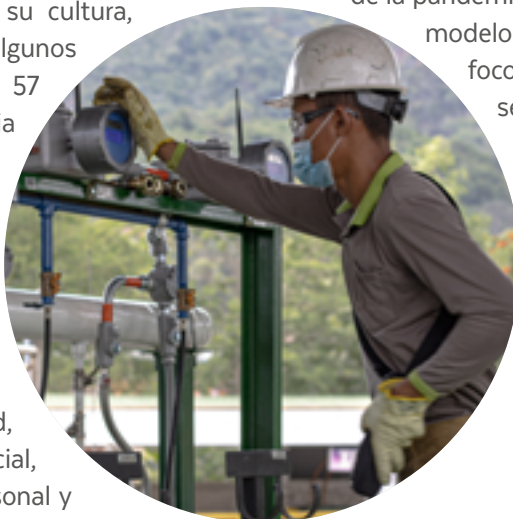
El proceso de formación en Colombia se desarrolla a través de la Academia de Empresas GASCO, en tres facultades:

- **Desarrollo de Personas:** Se encarga de formar colaboradores en el desarrollo y fortalecimiento de habilidades blandas y competencias para su crecimiento personal y laboral, así como divulgar y estandarizar comportamientos de acuerdo a los valores corporativos.
- **Sostenibilidad:** Forma a los colaboradores en conocimientos técnicos y de seguridad.
- **Regulatoria:** Busca fortalecer el conocimiento técnico, normativo y de soluciones energéticas, promoviendo la mejora continua en procesos internos relacionados con la distribución, abastecimiento y control del GLP. Por último, a través de educación continua se fortalecen las competencias blandas y técnicas de las áreas y procesos de la compañía, dependiendo el cargo.

Actualización y digitalización del modelo de inducción

En octubre se lanzó la nueva inducción corporativa, a través de cuatro módulos 100% virtuales donde se lleva al empleado a conocer la empresa, su cultura, productos, segmentos de mercado y algunos de los retos. Desde su lanzamiento, 57 colaboradores han tenido la experiencia de realizar esta inducción corporativa.

En Colombia se realizó una actividad con los trabajadores sobre “Masculinidades positivas”, con el fin de generar espacios de reflexión y participación en torno a la importancia del rol de los hombres en la cotidianidad, con el fin de fortalecer el bienestar social, la paternidad y su función a nivel personal y organizacional.



Gestión riesgo psicosocial

En cuanto al desarrollo y gestión del plan de Riesgo Psicosocial, se realizó la socialización del programa con la gerencia general y gerencias de división. Se definieron tres líneas de acción y mitigación de este riesgo: Mitigación de Riesgo Intralaboral; Disminución de Estrés; y Fomento de Salud Laboral.

Cada estrategia contiene actividades para intervenir y mitigar el riesgo. Entre ellas destacan la conexión que se realizó en noviembre y que tuvo como tema: “Adaptándonos al mundo Cambiante”. Asimismo, se realizó una intervención a través de la estrategia “Tardes con Maria C” en los centros de operación de Siberia, Cartagena, Bucaramanga y Chiquinquirá. Con esta actividad se promovió un espacio de conversación con la gerente de Gestión Humana, referente a la percepción de cambio y adaptación post pandemia, junto a la consolidación del proyecto de vida de los colaboradores de los centros antes mencionados.

Retorno a la presencialidad

Después de dos años de fuertes restricciones derivadas de la pandemia se retornó a la oficina adaptándose al modelo híbrido. Con el objetivo de retomar los focos de interacción entre los colaboradores, se reanudaron las actividades de bienestar de forma presencial, como la celebración de amor y amistad, Halloween, el día de los niños y la fiesta de fin de año.

Ajuste en la estructura y cambios de reportes funcionales

Con el fin de avanzar en la consolidación de la estrategia corporativa y fortalecer la estrategia comercial, se generó un importante cambio en la estructura organizacional, donde se creó la gerencia de Logística y Operaciones, con el fin de generar valor agregado a los clientes de la compañía a través de la eficiencia y optimización de la cadena de suministro. Adicionalmente, las áreas administrativas, operaciones, y HSE en divisiones, que reportaban a las gerencias de división, comenzaron a reportar directamente a cada gerencia funcional, manteniendo un reporte indirecto a cada gerencia de división. Esto, con el fin de fortalecer y estandarizar los procesos administrativos y operativos para tener un mayor foco comercial que permitiera a la compañía avanzar con las estrategias tanto de Envasado como de Granel.

Plan de beneficios

A tres años del lanzamiento del plan de beneficios de la compañía, en 2022 se repotenció y se extendió a los 582 trabajadores directos. Desde su relanzamiento, 64 colaboradores han sido beneficiados con los auxilios monetarios por nacimiento de hijos, matrimonios o para acompañarlos en momentos de incapacidades prolongadas. Del mismo modo, se reconocieron 112 trabajadores que cumplieron sus quinquenios en el transcurso del año y se hizo acompañamiento con préstamos educativos y de calamidad a 15 trabajadores y a sus familias.

PAD comercial granel

Avanzando con los procesos de gestión de desempeño, se continuó ampliando el Plan Anual de Desempeño, en el que se incluyó a todo el personal del proceso comercial de granel, llegando a 106 trabajadores.

Lanzamiento del portal de gestión Tu Recibo

Para brindar una mejor experiencia a los colaboradores y hacer más eficientes los procesos administrativos del área de Gestión Humana, se lanzó el portal Tu Recibo, en el que los empleados pueden gestionar la firma de todos sus documentos laborales, contar con el histórico de los mismos y tramitar solicitudes del plan de beneficios. A través de la plataforma, también se puede gestionar la presentación de incapacidades, la solicitud de cesantías y vacaciones, la actualización y envío de documentación básica. A la fecha, 94% de los trabajadores han ingresado, se han firmado más de 3.500 documentos, y se han tramitado más de 1.000 solicitudes o trámites al área de Gestión Humana, lo que ha permitido prestar una atención más ágil y oportuna al personal.



Relaciones Laborales, Seguridad y Salud Ocupacional

Empresas GASCO mantiene relaciones laborales sostenibles, transparentes y colaborativas con los diversos representantes de los trabajadores. A lo largo de la historia de la compañía se ha desarrollado un vínculo estrecho de forma permanente con cada una de las organizaciones sindicales, basado en la confianza y el objetivo conjunto de asegurar la sostenibilidad del negocio.

La anticipación de los procesos de negociación colectiva y la implementación oportuna de cambios normativos que permitan impulsar prácticas que concilien trabajo y familia que eviten conflictos laborales, han permitido desarrollar relaciones laborales saludables, garantizando un buen clima interno, mejores beneficios para los trabajadores y la continuidad operacional. Esto es clave para una empresa catalogada de carácter estratégico por parte de la autoridad competente.

Al cierre de la Memoria Integrada, contábamos con un tasa de sindicalización de un 84% a nivel nacional con seis sindicatos.

En Colombia, durante mayo y junio se llevó a cabo el proceso de negociación colectiva con el sindicato Sintraindustrias. La negociación fue exitosa y se firmó una convención colectiva de trabajo por dos años.



Seguridad y Salud



Empresas GASCO posee una Política de Seguridad y Salud, que busca asegurar la integridad física y psicológica de todas las personas que conforman la compañía y de quienes prestan servicios en las filiales. Esta política se implementa a través de tres sistemas integrados.

Respecto de contratistas y subcontratistas, esta se centra en asegurar que dichas empresas cumplan sus obligaciones de seguridad y salud, previsionales y contractuales, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Especial de Seguridad y Salud para Empresas Contratistas, en el Código del Trabajo (leyes 20.123 y 16.744) y en el Decreto Supremo N° 76, que regula el régimen de subcontratación.

Para esto, se implementó un sistema de gestión de contratistas que contiene una plataforma digital (Sercae One), que establece una matriz flexible de requisitos normativos para las empresas que prestan servicios y que se aplican según el tiempo de contratación.

En materia de seguridad, Empresas GASCO posee un estándar corporativo para administrar los riesgos potenciales desde el inicio de un incidente hasta el cierre del proceso investigativo, con la adopción de medidas de control pertinentes.

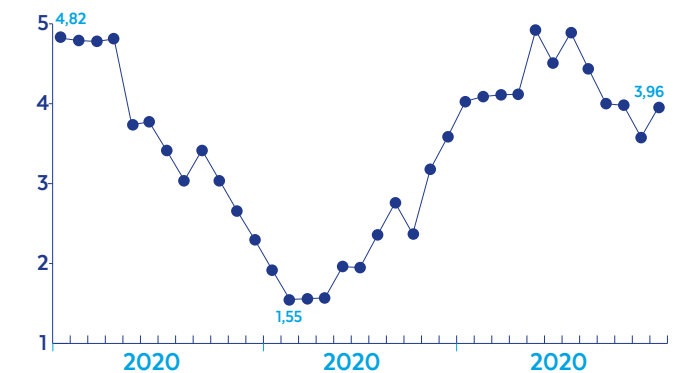
El proceso de identificación de peligros y evaluación de riesgos se realiza en dos dimensiones. En primer lugar, de acuerdo a los protocolos establecidos por el Ministerio de Salud, se efectúa un levantamiento de cada puesto de trabajo, se identifican los peligros y se evalúan los riesgos a través de las metodologías definidas por la autoridad competente. En segundo lugar, se desarrolla un proceso de identificación de peligros de acuerdo a cinco niveles de impacto real, lo que permite discriminar los riesgos mayores y establecer las medidas de control adecuadas.

El Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad establece que toda persona que considera que está expuesta a un riesgo crítico o de alto potencial puede detener sus labores e informarlo a su jefatura para que tome las medidas de control necesarias, según la normativa vigente.

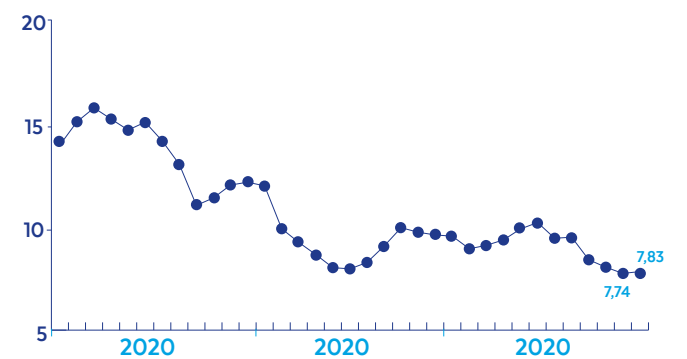
Evolución del Índice de Frecuencia 2020-2022 (Chile)

- IF GASCO Chile: se aprecia una baja en el IF, desde 4,82 en enero de 2020 a su punto más bajo en febrero de 2021 (1,55), muy próximo a la meta y alcanzando en diciembre de 2022 un IF de 3,90, lo que equivale a una disminución de un 19%.
- El IF de EECC Chile logró una disminución significativa, desde 13,95 en enero de 2020, hasta alcanzar el mínimo registrado en noviembre de 2022 de 7,83, logrando una disminución en diciembre de 42%, con un Índice de Frecuencia de 8,02.

Índice de Frecuencia - GASCO Chile



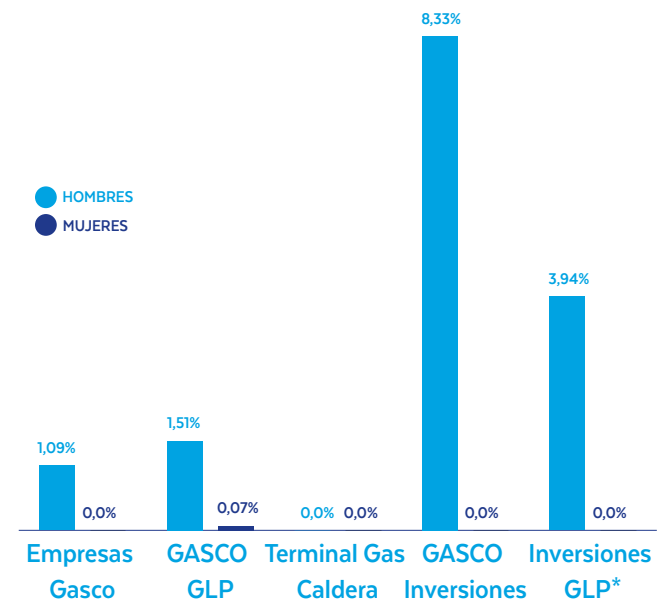
Índice de Frecuencia - EECC Chile



Tasa de accidentabilidad (por cada 100 trabajadores)

La tasa de accidentabilidad del holding por cada 100 trabajadores, incluyendo todas sus operaciones fue de 14,97%, anotando un fuerte incremento respecto del 1,74% de 2021. Este aumento se concentró en hombres y en Colombia, que reportó 3,94%.

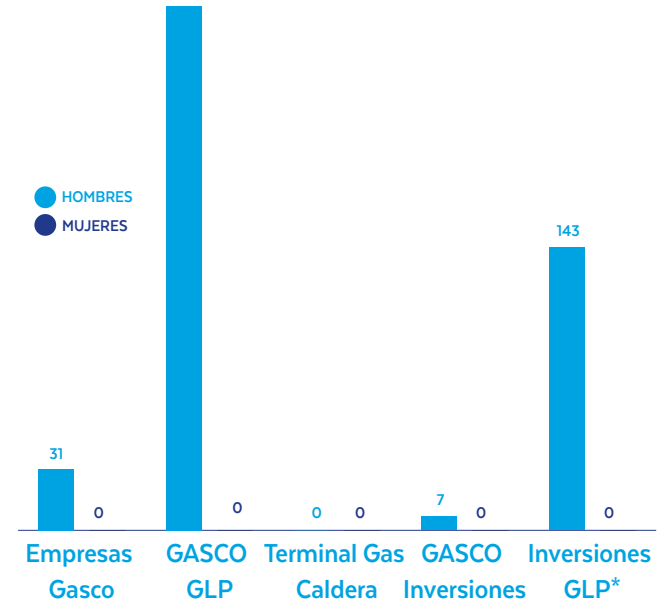
	Mujeres	Hombres	Total
Empresas GASCO	0,00%	1,09%	1,09%
GASCO GLP	0,07%	1,51%	1,62%
Terminal Gas Caldera	0,00%	0,00%	0,00%
GASCO Inversiones	0,00%	8,33%	8,33%
Inversiones GLP*	0,00%	3,94%	3,94%
Total Consolidado	0,07%	14,87%	14,97%



Días perdidos (por cada millón de horas trabajadas)

Los días perdidos por accidentes o enfermedades laborales por cada millón de horas trabajadas sumaron 446, donde la mayor incidencia provino de GASCO GLP (265) y Empresas GASCO Colombia (143). En la dotación de mujeres no se registraron días perdidos.

	Mujeres	Hombres	Total
Empresas GASCO	0	31	31
GASCO GLP	0	265	265
Terminal Gas Caldera	0	0	0
GASCO Inversiones	0	7	7
Inversiones GLP*	0	143	143
Total Consolidado	0	446	446



Comité paritario de higiene y seguridad

Empresas GASCO, en directo cumplimiento con el Decreto Supremo N°54 que regula la Constitución y Funcionamiento de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, tiene en funcionamiento 10 CPHS a lo largo del país, representando más de un 80% de la dotación por medio de algún Comité Paritario de Higiene y Seguridad.

CPHS	Constitución
Magallanes	21-09-22
Planta Belloto	27-07-21
Planta Biobío	05-07-21
Planta Talca	01-04-21
Planta Osorno	01-04-21
Planta Maipú	17-06-21
Administración Central (GLP)	22-11-22
Administración Central (S.A.)	03-11-22
CD Coquimbo	03-12-21
CD Rancagua	18-01-22





GASCO Colombia: Seguridad y Salud en el Trabajo

Avanzando en el objetivo de Desarrollo Sostenible sobre cuidado de la salud de los trabajadores, Empresas GASCO Colombia continuó con los esquemas de vacunación contra la COVID-19. El año finalizó con un total de 67 casos confirmados catalogados como leves y ninguno de origen laboral.

El programa de promoción y prevención de afecciones se enfocó en la toma de exámenes médicos periódicos con una cobertura del 97% del personal programado. En octubre se realizó la semana de la salud en las plantas principales con actividades como alimentación, hábitos y estilos de vida saludable, tamizaje cardiovascular, prevención de alcohol tabaco y drogas, actividad física y de prevención de cáncer de mama y próstata. También se dio continuidad al seguimiento de ausentismo por enfermedades de origen común, promoviendo acciones para mejorar hábitos.

Como parte de la prevención de desórdenes músculo esqueléticos se trabajó en la aplicación de técnicas posturales para manipulación de cilindros con 71% del personal operativo en formación y 79% de personal con sintomatología asociada a este problema de salud fue capacitada en higiene postural.

Con el fin de establecer los riesgos higiénicos, durante 2022 se realizaron mediciones higiénicas BTX, dosimetrías en ruido e iluminación para los centros de operación de Bucaramanga y Cartagena.

En materia de seguridad industrial, en los riesgos prioritarios se logró una disminución de 22% respecto del año anterior considerando el número de accidentes; de 15% en el Índice de Frecuencia por accidentes ocupacionales y de 30% frente al Índice de Gravedad por días perdidos, resultado de las estrategias implementadas. Aun cuando no se logró reducir el número de accidentes por riesgo mecánico, sí se bajaron los que se producen entre operarios y conductores en la manipulación de cilindros llenos.

El plan estratégico de seguridad vial logró una disminución de 32% de los accidentes respecto de 2021. Se realizaron jornadas de simulación virtual de accidentes, así como auditorías a aquellos conductores cuyas mediciones de conducción segura vía GPS estuvieron fuera de los estándares.

En seguridad de procesos se implementaron 13 pilares bajo el Sistema de Integridad Operacional SIO. En abril, la organización obtuvo la membresía del Consejo de Seguridad de Procesos de Colombia, con el fin de fortalecer la gestión operacional y prevenir accidentes catastróficos.

Además, se obtuvo reconocimiento por parte de Ecopetrol por participar en las mesas técnicas para fortalecer la seguridad de los procesos en la industria del gas.

En cuanto a procesos de formación, desde la Facultad de Sostenibilidad se dio continuidad a programas como manejo de sustancias peligrosas y manejo defensivo, trabajo seguro en alturas, riesgos operacionales, técnicas posturales para manipulación de cilindros de GLP y control de incendios mediante la certificación de brigadas bajo la Resolución 0256 de 2014 en plantas principales. Con respecto al programa de toma de conciencia se cumplió con el 81% de los temas a cubrir durante 2022.

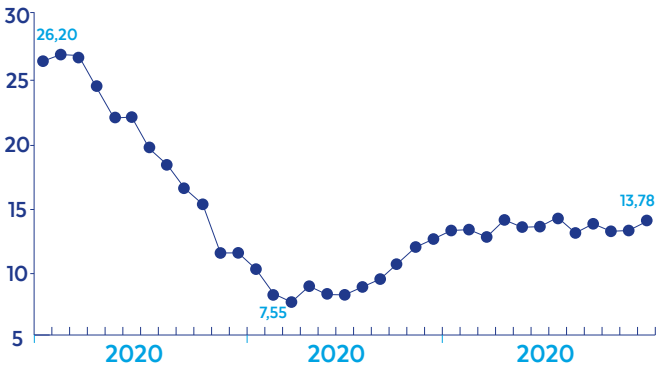
En relación a los contratistas, se fortaleció el anexo HSE para procesos de contratación que establece los requerimientos mínimos que se deben cumplir para tener una operación segura y confiable.

En el transcurso de 2022, se dio continuidad al programa de inspecciones para plantas y depósitos, con un total de 4.047 inspecciones de toda índole (herramientas, comportamientos riesgosos, equipos de emergencia, equipos especializados, equipos de protección contra caídas y elementos de protección, entre otras).

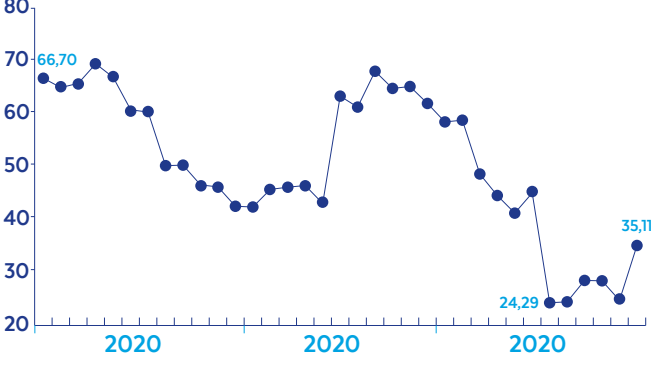
Evolución del Índice de Frecuencia 2020-2022 (GASCO Colombia)

- Se aprecia una baja en el IF desde 26,2 en enero de 2020 a su punto más bajo en marzo de 2021 (7,55), alcanzando en noviembre de 2022 un 13,78 con una disminución de casi 50%
- El IF de EECC logró un descenso significativo desde 55,70 en enero de 2020, hasta alcanzar el mínimo registrado en junio de 2022 (24,29) y finalizando noviembre con 35,11, logrando una disminución de 47%.

Índice de Frecuencia - GASCO Colombia



Índice de Frecuencia - EECC Colombia





Gestión Ambiental

La gestión ambiental de Empresas GASCO constituye un eslabón estratégico para avanzar sosteniblemente al desarrollo de una operación de excelencia, eficiente y segura. Bajo este lineamiento, la compañía implementa programas que apuntan a reducir y mitigar el impacto que tiene en materia de emisiones de gases de invernadero a la atmósfera y su impacto en el cambio climático.

La compañía cuenta con una Política Ambiental y una Estrategia de Sostenibilidad, las cuales entregan los lineamientos estratégicos que orientan una gestión preventiva de los riesgos ambientales asociados a sus operaciones e instalaciones, la cuál es revisada periódicamente a través de auditorías internas. La eficacia de este modelo de cumplimiento se materializa en la inexistencia de denuncias, multas o sanciones no monetarias ejecutoriadas por la Superintendencia de Medio Ambiente u otros organismos competentes durante 2022, lo que obedece a un cumplimiento normativo y al apoyo permanente que se realiza en las instalaciones de la compañía.

El compromiso corporativo por sostener una operación ambientalmente responsable se materializa también en acciones que buscan potenciar un negocio basado en modelos de economía circular, a través de buenas prácticas de gestión de los residuos derivados de su operación y de un uso eficiente del recurso energético, así como también, a una gestión ambiental preventiva en las operaciones.

Todos los proyectos que la compañía busca materializar en Chile son sometidos a tramitación ambiental en el Marco del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), lo cual permite, luego de un proceso complejo y necesario, la obtención de la respectiva Resolución de Calificación Ambiental, lo que se traduce en la aprobación ambiental del proyecto. Mediante este instrumento de gestión ambiental, la compañía formaliza sus compromisos y obligaciones de cumplimiento normativo.

Empresas GASCO Colombia dio continuidad a los programas de gestión ambiental establecidos como prioritarios y se cumplieron todos los requerimientos legales definidos en los permisos ambientales en cuanto a concesión de aguas, vertimientos y aprovechamiento forestal. Con el fin de definir estrategias frente al cambio climático, este año se realizó un diagnóstico a través de la herramienta diseñada por la organización Acción Climática, para determinar el avance de la compañía en Colombia frente a temas de gobierno corporativo, planificación, emisiones de GEI, energía, recurso hídrico, política ambiental, economía circular y compromiso frente a la lucha contra el cambio climático. Los resultados mostraron un incremento del 40% en el desempeño y responsabilidad climática frente al diagnóstico realizado en 2020.



Política Ambiental

La Política Ambiental de Empresas GASCO nos entrega las directrices y objetivos que apuntan a gestionar el uso eficiente de los recursos mediante mejoras tecnológicas y excelencia operacional, reduciendo la generación de residuos y emisiones al medio ambiente, avanzar en el desarrollo de proyectos sostenibles y posicionar el uso del gas licuado como combustible de respaldo que permita desplazar y sustituir combustibles más contaminantes, sembrar relaciones de confianza, potenciar el vínculo y mantener una convivencia armónica con los grupos de interés en las localidades donde se emplazan las operaciones, cumplir más allá de las obligaciones y requisitos legales que aplican al negocio, mediante compromisos y acciones suscritas voluntariamente por la compañía y orientar y educar sobre el desarrollo responsable de las operaciones, generando hábitos y conductas respecto al cuidado del medio ambiente, el respeto a las comunidades y el entorno.

Chépica,
Región de O'Higgins



Creación de valor con la comunidad

Relacionamiento comunitario



Potenciar vínculos de valor con las comunidades cercanas a sus instalaciones, plantas y centros de distribución, como también, en proyectos del negocio base y sus distintas filiales, y así aportar a la promoción de la educación, la cultura, el deporte y el desarrollo social para contribuir a mejorar la calidad de vida de sus vecinos y vecinas.

La Política de Relacionamiento Comunitario entrega un marco de acción para el desarrollo de actividades del negocio, en línea con los principios y valores corporativos que distinguen y consolidan a Empresas GASCO como una compañía líder en la provisión de soluciones energéticas, que generan valor ambiental y social en los territorios.

Gran parte de la gestión de esta política responde a una estrategia preventiva y anticipatoria con nuestras comunidades, tanto en las instalaciones que actualmente se encuentran en operación como para los que se someten al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA). El objetivo de esta perspectiva de vinculación es sostener relaciones cercanas con las comunidades vecinas a los proyectos, a fin de generar un clima de confianza, transparencia y diálogo. Estas instancias proactivas de vinculación con la comunidad se han efectuado en diversos proyectos a lo largo del país, tanto para proyectos del negocio base como también para las iniciativas desarrolladas en las filiales de la compañía.

Se han generado conversaciones y establecido canales de comunicación directa con distintos Grupos Humanos Pertenecientes a Pueblos Indígenas, se ha mantenido un diálogo constante con agrupaciones de pescadores y se ha reforzado el vínculo con las autoridades locales de las instalaciones más relevantes, entre otras acciones.



En 2022 la compañía inició el proceso de relacionamiento con las comunidades vecinas a la planta Maipú, nuestra principal planta de almacenamiento en el país, a fin de establecer canales de vinculación para que conozcan cómo opera la compañía, cómo funcionan sus protocolos de seguridad y cómo Empresas GASCO gestiona oportunamente las consultas, reclamos o alertas en relación con la operación, lo que nos ha permitido entregar seguridad y confianza a nuestros vecinos y vecinas como también a las autoridades locales, respecto de las actividades que se desarrollan en la instalación.

Entre otras iniciativas, se desarrollaron las jornadas de “Planta Abierta”, que consistieron en dar a conocer in situ la operación de la Planta Maipú, sus instalaciones y los

sistemas de seguridad a los actores claves de la comuna; mostrando su funcionamiento, modelos de prevención y los altos estándares de seguridad con que se trabaja, desvirtuando mitos sobre los riesgos de su operación, lo que se traduce en una mayor confianza con los grupos de interés.

A fines del año 2022 se realizó una visita a la región de la Araucanía junto con la directora de Sostenibilidad de GASCO Colombia a fin de presentar la estrategia de relacionamiento Comunitario y en particular a las gestiones desarrolladas para el Centro de Distribución Temuco, lo que permitirá generar lineamientos corporativos en materia de gestión socioambiental donde se presentaron los resultados y los avances que ha tenido la compañía y la

comunidad en la zona.. En esa oportunidad se revisaron las principales iniciativas y gestiones del proyecto y se generó una importante reunión con el líder de la comunidad Mapuche, Venancio Hunuelao, donde se presentaron los avances que ha tenido la compañía y la comunidad en la zona.



Relacionamiento comunitario Colombia

Dando continuidad al diagnóstico realizado en 2021, en Colombia se focalizaron los esfuerzos en fortalecer la gestión ambiental, el desarrollo de proveedores locales y el relacionamiento con las comunidades.

Se realizaron acciones que favorecieron la relación entre todos sus stakeholders: trabajadores, comunidades, autoridades, proveedores y clientes. Continuó promoviéndose el respeto por la equidad e igualdad entre los trabajadores en el comité creado en 2021, mediante acciones en que participaron todas las áreas, con la meta de ser una empresa referente bajo los estándares de la Organización Aequales Latinoamérica.

Como parte de la política de relacionamiento comunitario, se fomentó el desarrollo de espacios de diálogo con autoridades y comunidades vecinas a las plantas y depósitos de la compañía, con el fin de abrir canales de información y cooperación, así como de generar acciones para fortalecer instancias de comunicación colaborativa, encuentros y mesas de trabajo con distintos actores del territorio en temas de emergencias como punto de partida.

Durante el año se entablaron relaciones con comunidades aledañas a las plantas Bello, Siberia, Chiquinquirá, Villanueva, Pitalito y depósitos de Soata, a las que se entregó un folleto informativo de cómo proceder en un evento de emergencia, con números de atención para estos casos según lo establecido en el Plan de Emergencia de Inversiones GLP. Así mismo se desarrollaron iniciativas interempresariales como la construcción de Comités de Ayuda Mutua con vecinos, lo que nos ha permitido fortalecer el relacionamiento con nuestros grupos de interés.

Con el área de abastecimiento se realizó el conversatorio “Un momento para compartir” con proveedoras locales que brindan servicios o productos a la compañía, con el fin de fortalecer los mecanismos de comunicación y focalizar temáticas que permitan potenciar las acciones de servicio y administrativas por parte de este segmento.

Desde el programa de responsabilidad social empresarial, se contribuyó a una comunidad indígena de 600 personas en estado de vulnerabilidad con la entrega de vales de gas licuado.



Planta Siberia, Cundinamarca.
Región Centro



Responsabilidad Corporativa

Empresas GASCO



A través de su Política de Responsabilidad Corporativa, la compañía establece compromisos respecto al mantenimiento de vínculos de beneficio mutuo con la comunidad. Durante 2022, Empresas GASCO se esforzó por dar continuidad a los programas icónicos desarrollados en sus tres líneas de acción: educación, cultura y desarrollo social, los que además se alinean y forman parte de los objetivos de su Política de Relacionamento Comunitario.

Principales iniciativas



Aporte al Día de la Solidaridad

Empresas GASCO y Twittereros Solidarios celebraron el 18 de agosto el Día de la Solidaridad en Valparaíso, donde participamos y fuimos parte de esta noble actividad entregando una importante donación de vales de carga de gas para distintas ollas comunes de la ciudad y otras localidades aledañas, permitiendo así ir en ayuda de tantas personas que hoy se encuentran en situación de calle.



Alianza Área Instrumental Escuela de las Artes del Teatro del Lago

La compañía mantiene desde 2011 una alianza con la Fundación Teatro del Lago de Frutillar, para impulsar la educación artística de niños, jóvenes y adultos de la zona sur del país, a través de becas, talleres y cursos del área instrumental de la Escuela de las Artes. Esta iniciativa busca acercar el arte y la música a los habitantes de las regiones de Los Lagos y Los Ríos y localidades cercanas, abriendo posibilidades de desarrollo para las nuevas generaciones. En 2022, participaron 133 alumnos y se otorgó la “Beca GASCO” a 34 alumnos.



Alianza con Fundación Fútbol Más

Desde 2008 data la alianza de Empresas GASCO con Fundación Fútbol Más, para contribuir con el desarrollo del programa social y deportivo “Fútbol Más Barrios”. Este proyecto busca promover la resiliencia y fomentar la cohesión comunitaria mediante la implementación de actividades y talleres socio deportivos de fútbol, que entregan herramientas emocionales y sociales a niños y jóvenes.

En 2022, los habitantes del Barrio Los Héroes de la comuna de Maipú, Región Metropolitana, y de Labranza y Botrollhue, en la Región de La Araucanía, fueron parte de este programa que benefició a más de cien niños y jóvenes y más de ochocientas familias.



Programa Acción Empresas

Empresas GASCO se incorporó el año 2021 al programa “Participación Activa” de Acción Empresas que facilita contenidos, herramientas y experiencias a las compañías adheridas, que contribuyan a un relacionamiento comunitario efectivo con sus grupos de interés territoriales. El año 2022 continuamos con este programa participando de distintas sesiones y terrenos que ha permitido potenciar nuestras herramientas y gestiones sociales en los territorios.

Apoyo a damnificados del incendio Viña del Mar

La compañía entregó cargas de gas a los vecinos afectados por el incendio ocurrido en diciembre de 2022 en Viña del Mar, con el objetivo de poder contribuir con un aporte a las familias más afectadas durante el siniestro.



Responsabilidad Corporativa GASCO Magallanes



Hito de Luz

Se apoyó al financiamiento de la torre Hito de Luz, inaugurada el 21 de junio en Punta Arenas, para conmemorar los 500 años de la primera circunnavegación realizada por Hernando de Magallanes. Construida en el sector de la Costanera, además de iluminar la zona, entregará información turística y cultural a los transeúntes a través de tres pantallas led, convirtiéndose en un nuevo atractivo para el lugar.



Campaña del Juguete 2022

Desde hace más de dos décadas, GASCO Magallanes tomó el compromiso de contribuir en la Campaña del Juguete, iniciativa de Radio Polar que busca entregar regalos de Navidad a niños que por distintas razones no tienen posibilidad de recibirlos, con el aporte voluntario de las empresas que operan en la región. Gracias a la motivación de sus trabajadores GASCO Magallanes aportó 110 juguetes.

Básquetbol Femenino

Con el objetivo de apoyar el deporte femenino se gestionaron pasajes terrestres para que las jugadoras del Club Deportivo Español viajaran a Puerto Montt para participar en la décima edición del campeonato de la Liga de Básquetbol Femenina Femisur.



Apoyo a las 35ava Jornadas por la Rehabilitación

Mes a mes se desarrollaron en cada gerencia actividades para generar recursos para aportarlos como trabajadores, con apoyo de la administración, a las Jornadas por la Rehabilitación en Magallanes. En forma totalmente voluntaria, todas las áreas y oficinas comunales participaron realizando actividades de vinculación interna con las que se logró recaudar \$ 6,2 millones.



Fundación GASCO

GASCOEduca



Para promover la educación en energía, Fundación GASCO implementó GASCOEduca, programa cultural y educativo destinado a estudiantes, profesores y público general cuyo objetivo es dar a conocer a la comunidad las ventajas del gas como recurso para la transición energética y promover el uso eficiente y responsable de todas las fuentes de energía, conducta fundamental para el cuidado del medio ambiente.

Para esto, ofrece servicios y recursos educativos gratuitos, realizados tanto de manera online como presencial en el Centro de Extensión GASCOEduca en Santiago y en los centros de experiencia habilitados en la Casa Terminal de Gas Caldera y en el Museo Maggiorino Borgatello en Punta Arenas.

Durante 2022 GASCOEduca funcionó en modalidad híbrida. Se retomaron gradualmente las visitas de colegios a sus instalaciones. Benefició en 2022 a un total de 4.175 estudiantes en Santiago y regiones, mediante un nutrido programa de actividades.

Charlas virtuales abiertas. A través de redes sociales y plataformas virtuales se realizaron conversatorios y laboratorios virtuales con el fin de educar a la comunidad sobre las energías renovables en Chile, su desarrollo y relevancia para contener el cambio climático.



Feria científico medioambiental Ierun Tajl. En noviembre se llevó el módulo móvil a las instalaciones de la Feria Científico-Medioambiental Ierun Tajl en Punta Arenas, donde niños de enseñanza básica y docentes aprendieron y disfrutaron de experimentos científicos relacionados con el mundo de las energías.

Actividades presenciales en centros de extensión. Se retomaron las visitas guiadas a los centros de extensión de la Región Metropolitana y Magallanes, en los que el programa ofrece un espacio de educación no formal, con el objetivo de apoyar la labor docente de los profesores de ciencias y donde los estudiantes pueden profundizar en los contenidos de cada nivel del currículum escolar, establecido por el Ministerio de Educación, a través de entretenidas experiencias científicas.

Se recibió a un total de 1.542 alumnos y docentes en los centros de extensión GASCOEduca, Santiago y en la muestra permanente ubicada en el museo Maggiorino Borgatello en Punta Arenas. El público abarcó desde preescolares, escolares de enseñanza básica y media y alumnos de instituciones técnicas y universitarias.

El centro de extensión de Caldera, Región de Atacama, no realizó actividades durante 2022.

Actividades presenciales extraprogramáticas. Para celebrar el día de la niñez, el programa participó, junto a la Municipalidad de Punta Arenas, en una muestra abierta a todo público en el centro de la ciudad. Más de 800 niños y adultos aprendieron sobre las distintas fuentes de energía disponibles en Chile, sus características, ventajas e impactos ambientales y sociales.



Itinerancias en Tierra del Fuego. Las itinerancias acercan el programa a un público que por diversas dificultades (geográficas, climáticas y/o distancia) no pueden visitar los centros de extensión. En octubre el módulo y laboratorio móvil fue trasladado a las instalaciones del Centro de Formación Técnica de Porvenir, donde se recibieron escolares de Porvenir, Pampa Huanaco y Villa Camerón. También, se participó de la Primera Feria de Orientación Vocacional de Tierra del Fuego, organizada por el Centro de Formación Técnica de Magallanes y la Antártica Chilena, y en el Festival de las Ciencias organizado por el PAR Explora Magallanes. Estas actividades tuvieron gran acogida y contaron con más de 1.000 participantes.

Talleres para docentes. Con el fin de acercar el mundo de las energías a docentes de diversas disciplinas, se llevó a cabo un taller virtual donde 24 académicos y profesores multigrado aprendieron de la transición energética en Chile y el mundo.





Patrimonio



Día del Patrimonio. Como parte de esta línea de acción, Empresas GASCO participó una vez más en el Día del Patrimonio abriendo las instalaciones en sus históricas oficinas centrales a visitas presenciales y virtuales.

El programa GASCOEduca participó mediante recorridos presenciales a la muestra ubicada en el Museo Maggiorino Borgatello en Punta Arenas, oportunidad en la que más de 250 participantes aprendieron de la historia del gas y la transición energética en la Región de Magallanes. Adicionalmente, se realizó un recorrido virtual mediante redes sociales abierto a todo público por la muestra de la historia del gas en Chile, con 79 participantes.

Puesta en valor Templo Votivo de Maipú. Con el apoyo y contribución de Empresas GASCO, junto a la Corporación del Patrimonio Histórico y Militar, se instaló en el Mirador del Santuario Nacional de Maipú una muestra permanente que permitirá aumentar el acervo museográfico e histórico del lugar. Cuenta con objetos e información sobre la Batalla de Maipú; una segunda parte dedicada a la Virgen del Carmen, patrona del Ejército de los Andes y generalísima de las armas de Chile, y una tercera donde se puede ver la historia del lugar y su transformación de templo a Santuario.

Sala GASCO Arte Contemporáneo

Fundación GASCO provee un espacio de encuentro, promoción y difusión del arte y la cultura, con acceso gratuito y abierto a toda la comunidad a través de la Sala GASCO Arte Contemporáneo, inserta en el edificio corporativo de Empresas GASCO, en pleno casco histórico de Santiago. La sala privilegia la calidad de sus exposiciones y su objetivo es reflejar las diversas expresiones del arte contemporáneo, poniéndolas al alcance de nuevos públicos: estudiantes, profesionales, turistas, vecinos y quienes transitan por el centro de la ciudad. Cada año se presentan en ella cinco exposiciones, con participación de artistas chilenos y extranjeros, que son visitadas por un público cercano a las 15.000 personas.

La temporada 2022 se abrió con “Armonía de lo Justo”, 26 grabados que representan los últimos 20 años del reconocido artista visual chileno Santos Chávez. Esta se realizó gracias a la colaboración de la Fundación Santos Chávez, de la curadora Paula Honorato y de la investigadora María José Delpiano.

En mayo comenzó la exhibición de “Cuando el paisaje se representa a sí mismo”, compendio de 54 fotografías de Patricia Novoa, reconocida fotógrafa y docente de la Universidad Católica, con paisajes de lugares históricos de Chile e Italia. Tomadas con película infrarroja, es la temperatura del lugar y no la luz el componente principal de formación de la imagen, bajo los códigos de la fotografía documental en cuanto a composición y encuadre.

En la tercera muestra del año, el artista francés Alain Tergny presentó “Pliegues de Luz”, 36 piezas traslúcidas de forma geométrica que generan una ilusión óptica en el espectador. En una sala se instalaron 12 esculturas de variados tamaños, articuladas por prismas rectangulares de mediano formato; en la otra se exhibieron 18 mosaicos bidimensionales producidos mediante dobleces en papel diamante y un gran móvil de colores que reflectaba tonalidades en todo el espacio.

En octubre, Sala GASCO Arte Contemporáneo presentó en la muestra audiovisual “Hábitat y Territorios” 16 cortometrajes de realizadores colombianos, seleccionados del festival de cine experimental Cinetoro. Como parte del relacionamiento de Empresas GASCO con este país, en el que opera una de sus filiales desde hace algo más de una década, cada dos años se invita a participar a artistas locales, con la colaboración de la Embajada de Colombia. La temporada se completó con “Caminos y Enlaces”,

de Donna Torres, quien repasó sus numerosos viajes por lugares remotos en América del Sur y el desierto de Atacama, estudiando los diferentes usos que le daban los chamanes a las plantas. Expuso trabajos en óleo, acuarelas a gran escala, instalaciones textiles y dibujos a grafito y carboncillo, sumado a un portafolio de siete impresiones de plantas que estudió en profundidad.

Para cada una de sus exposiciones Fundación GASCO ofrece un programa de Visitas Mediadas, adaptadas a las características de los asistentes: escolares, universitarios, adultos mayores, personas con necesidades educativas especiales, instituciones y familias, entre otros. Se las puede solicitar en forma gratuita mediante reserva previa a través de mediacionsalagasco@gasco.cl. Como parte de las prácticas inclusivas, este año se incorporó una mediadora sordomuda para recibir a grupos de personas con esta discapacidad.



Este año se realizó una convocatoria abierta a artistas para conformar las temporadas del 2023 al 2025. Participaron en dos modalidades: proyectos para exponer en ambas salas con muestras colectivas o individuales, y postular a exhibir un cuadro en la muestra “El retrato”. Llegaron más de 350 postulaciones y en diciembre el comité curatorial de Sala GASCO Arte Contemporáneo seleccionó a los ganadores.

Entre las actividades de extensión se realizó el “Café con el Arte”, en el que se invita a los trabajadores de la empresa a participan de una visita mediada de 20 minutos a las exposiciones, mientras degustan un café. También se realizaron visitas mediadas abiertas a todo público, para quienes no asisten en grupo. Gran interés hubo en los Talleres Especiales, en que los artistas enseñaron de manera didáctica diferentes técnicas de arte, destacándose el taller de grabado realizado por Cristián Castillo –ayudante de Santos Chávez– y los talleres de acuarela con la artista Donna Torres.

Dado que las actividades telemáticas parecen haber llegado para quedarse en las rutinas de las personas, se mantuvieron las exposiciones a través de Sala GASCO Virtual, que permite realizar un tour en 360° por cada muestra; y con el fin de seguir promoviendo el arte en regiones y de extender las actividades fuera del país, se mantuvieron todo el año visitas mediadas virtuales. Además se implementó Zoom al Arte, acercamiento en detalle a las obras e información relacionada a través de las redes sociales.



Cristián
Santos Chávez
2019, óleo sobre lienzo, 100x150 cm





05

Información para accionistas

- Propiedad y Control de la Sociedad
- Transacciones de Acciones
- Participación Accionaria
- Información Bursátil
- Dividendos
- Distribución de Utilidades
- Política de Dividendos
- Capital y Reservas
- Clientes y Proveedores
- Auditores Externos
- Propiedades e Instalaciones
- Hechos Esenciales
- Normativa Aplicable a los Sectores de Explotación
- Suscripción de la Memoria



Planta Yumbo, Valle del Cauca.
Región Occidente

Información para Accionistas

Propiedad y Control de la Sociedad

El capital de la sociedad al 31 de diciembre de 2022 se dividía en 168 millones de acciones repartidas entre 2.269 accionistas.

Los 12 mayores accionistas de Empresas GASCO S.A. al 31 de diciembre de 2022 y de 2021 fueron los que respectivamente se indican en las siguientes tablas:

Año 2022

Nombre o Razón Social	RUT	N° Acciones	% Participación
Inmobiliaria Liguai S.A.	96.656.700-7	67.927.596	40,43
Inversiones El Maqui Ltda.	79.992.140-5	34.055.663	20,27
Inmobiliaria Lomas de Quelén S.A.	96.722.800-1	25.659.250	15,27
Inversiones Apalta S.A.	96.616.050-0	5.526.575	3,29
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	3.585.924	2,13
Pérez Zañartu María Luisa	2.306.903-2	2.423.110	1,44
Rompeolas Inversiones Ltda.	76.807.570-0	1.606.780	0,96
Manantiales Inversiones Ltda.	76.810.330-5	1.606.737	0,96
Quillaico Inversiones Ltda.	76.809.620-1	1.606.737	0,96
Las Puertas Inversiones Ltda.	76.016.067-9	1.594.063	0,95
Pérez Cruz Andrés	7.561.860-3	1.481.464	0,88
Punta Luján Inversiones Ltda.	76.647.650-3	1.469.795	0,87



Año 2021

Nombre o Razón Social	RUT	N° Acciones	% Participación
Inmobiliaria Liguai S.A.	96.656.700-7	67.927.596	40,43
Inversiones El Maqui Ltda.	79.992.140-5	34.055.663	20,27
Inmobiliaria Lomas de Quelén S.A.	96.722.800-1	25.659.250	15,27
Inversiones Apalta S.A.	96.616.050-0	5.526.575	3,29
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	3.640.178	2,17
Pérez Zañartu María Luisa	2.306.903-2	2.423.110	1,44
Rompeolas Inversiones Ltda.	76.807.570-0	1.606.780	0,96
Manantiales Inversiones Ltda.	76.810.330-5	1.606.737	0,96
Quillaico Inversiones Ltda.	76.809.620-1	1.606.737	0,96
Las Puertas Inversiones Ltda.	76.016.067-9	1.594.063	0,95
Pérez Cruz Andrés	7.561.860-3	1.481.464	0,88
Punta Luján Inversiones Ltda.	76.647.650-3	1.469.795	0,87

De conformidad con el artículo 97 y siguientes de la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores, el Grupo Pérez Cruz es considerado “controlador” de Empresas GASCO S.A., con una participación accionaria de 89,2341%.

El 31 de marzo de 2017 los integrantes del Grupo Pérez Cruz –que a esa fecha reunían en total una participación de 92,2334% de las acciones de la sociedad– celebraron un Pacto de Accionistas que introdujo restricciones a la libre transferibilidad de sus acciones. Este pacto fue notificado a la sociedad el 12 de abril de 2017 y debidamente anotado en su registro de accionistas.

El 17 de noviembre de 2017 los mismos integrantes del Grupo Pérez Cruz y con idéntica participación modificaron el referido Pacto de Accionistas mediante un anexo, agregando un pacto de actuación conjunta. Este anexo fue notificado a la sociedad el 28 de diciembre de 2017 y comunicado en la misma fecha a la Superintendencia de Valores y Seguros (actual Comisión para el Mercado Financiero), al DCV Registros S.A., y debidamente anotado en su registro de accionistas.

La información relativa al “controlador” de Empresas GASCO S.A. al 31 de diciembre de 2022 se detalla en el capítulo Anexos de esta Memoria, fecha en la que no había accionistas minoritarios distintos del “controlador” que individualmente tuvieran 10% o más de las acciones de la sociedad, ni que en conjunto poseyeran 12,5% o más de las acciones.

31.12.2022



31.12.2021



- Grupo Pérez Cruz
- Otros

Transacciones de Acciones

A continuación, se informan las transacciones realizadas por personas relacionadas a la compañía durante 2022 y 2021:

Nombre o Razón Social	Relación con la Sociedad	N° Acciones Compradas / (Ventidas)	Objeto Transacción	Precio Unitario (\$)	Monto Transacción (M\$)
2022					
Durante el ejercicio no se realizaron transacciones					
2021					
Turpaud Fernández, Víctor	Exgerente general	7.100	Inversión	1.400	9.940

Participación Accionaria

Al 31 de diciembre de 2022 el número de acciones que poseía cada uno de los directores y ejecutivos principales de Empresas GASCO S.A., directa o indirectamente, era la siguiente:

Directores:

- I. Matías Pérez Cruz poseía 720.617 acciones de Empresas GASCO S.A. en forma directa y participaba en sociedades accionistas de la compañía, según lo informado en el Anexo A de esta Memoria.
- II. Andrés Pérez Cruz poseía 1.481.464 acciones de Empresas GASCO S.A. en forma directa y participaba en sociedades accionistas de la compañía, según lo informado en el Anexo A de esta Memoria.
- III. Gerardo Cood Schoepke, Francisco Gazmuri Schleyer, José Ignacio Laso Bambach, Vicente Monge Alcalde, Carmen Gloria Pucci Labatut, Carlos Rocca Righton y Michèle Labbé Cid no poseían acciones en forma directa ni indirecta de Empresas GASCO S.A.

Ejecutivos Principales:

- I. Al 31 de diciembre de 2022, ninguno de los ejecutivos principales poseía acciones de Empresas GASCO S.A. en forma directa ni indirecta.

Información Bursátil

A continuación, se presenta una estadística trimestral de transacciones de acciones de Empresas GASCO S.A. en la Bolsa de Comercio de Santiago y la Bolsa Electrónica para los últimos dos años:

Año	Trimestre	N° Acciones	Monto de la transaccion	Precio Promedio (\$)	Monto Transacción (M\$)
2021	1	171.849	349.894	2.036	4,49%
	2	344.680	648.260	1.881	5,94%
	3	574.656	843.083	1.467	10,22%
	4	477.128	675.420	1.416	12,87%
2022	1	144.680	186.014	1.286	11,64%
	2	143.880	173.119	1.203	5,81%
	3	409.708	397.845	971	2,28%
	4	847.049	677.075	799	3,16%

(*) Calculada a límite UF 1.000

Dividendos

Durante el ejercicio 2022 la compañía pagó los siguientes dividendos, expresados en moneda de cada mes:

N°	Fecha Acuerdo	Fecha de Pago	Monto por Acción (\$)	Monto Total (M\$)	Cargo
7/21	30/11/21	05/01/22	50	8.400.000	Provisorio 2021
1/22	25/01/22	17/02/22	5	840.000	Provisorio 2022
2/22	20/04/22	19/05/22	37	6.216.000	Definitivo 2021
3/22	15/06/22	29/06/22	5	840.000	Eventual
4/22	26/07/22	18/08/22	5	840.000	Eventual
5/22	27/09/22	20/10/22	5	840.000	Eventual
6/22	29/11/22	22/12/22	5	840.000	Eventual

Los valores históricos pagados por acción en cada año calendario se muestran en la siguiente tabla:

Año	Dividendos Pagados por Acción Valor Histórico (\$)
2018	85
2019	82
2020	82
2021	154
2022	112

El Directorio propondrá a la Junta Ordinaria de Accionistas de 2023 el reparto del dividendo definitivo N°2/23 de \$ 18,2 por acción, con cargo a la utilidad líquida distribuible del ejercicio 2022.

De ser aprobado el dividendo definitivo propuesto a la Junta Ordinaria de Accionistas, los dividendos repartidos con cargo al ejercicio 2022 representarían 30,02% de la utilidad líquida distribuible.

El siguiente cuadro muestra la utilidad repartida con cargo al ejercicio respectivo. Para 2022 supone la aprobación por parte de la Junta Ordinaria de Accionistas del dividendo definitivo a proponer.

Año	Utilidad Repartida con Cargo al Ejercicio de Cada Año Valor Histórico (MM\$)	Utilidad Repartida con Cargo a Resultados Acumulados Valor Histórico (MM\$)	Porcentaje de la Utilidad del Ejercicio
2018	13.776	-	63,93%
2019	13.776	-	52,10%
2020	14.280	-	44,84%
2021	36.288	-	31,55%
2022	3.898	3.360	30,02%

Distribución de Utilidades

El Directorio propone a la Junta Ordinaria de Accionistas distribuir la ganancia atribuible a los propietarios de la controladora, ascendente a M\$12.985.403, en la siguiente forma:

Distribución de Utilidad al 31/12/2022	M\$
Al Pago del Dividendo Provisorio N° 1/22 del 17/02/2022	840.000
Al Pago del Dividendo Definitivo N°2/23 del 18/05/2023	3.057.600
A ganancias (pérdidas) acumuladas	9.087.803
Ganancia (pérdida) atribuible a los propietarios de la controladora	12.985.403

Política de Dividendos

La intención del directorio es mantener en 2023 una política general de reparto de dividendos de a lo menos 30% de la utilidad líquida distribuible del ejercicio y distribuir anualmente cinco dividendos provisorios o eventuales con cargo a la “Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora” o “Ganancias acumuladas”, respectivamente. Dichos dividendos se pagarán en febrero, junio, agosto, octubre y diciembre de 2023. Además, se espera proponer un dividendo final a la Junta Ordinaria de Accionistas a celebrarse en abril de 2024. El monto de cada dividendo provisorio y/o eventual será determinado de acuerdo con la proyección de las utilidades esperadas.

Se deja constancia de que el esquema presentado corresponde a la intención del directorio, por lo que su cumplimiento quedará condicionado a las utilidades que realmente se obtengan; a los dividendos que efectivamente se reciban de las subsidiarias, empresas de control conjunto y asociadas, así como a que se cumplan las condiciones económicas y financieras adecuadas.

Capital y Reservas

Al 31 de diciembre de 2022 la cantidad de acciones suscritas y pagadas de Empresas GASCO S.A. ascendía a 168.000.000 y el “Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora” era de \$ 364.750 millones, lo que corresponde a un valor libro de \$ 2.171 por acción. El precio de cierre de la acción en la Bolsa de Comercio de Santiago al 31 de diciembre de 2022 fue de \$ 824; es decir, 0,4 veces el valor libro. La capitalización bursátil de la compañía ascendió a \$ 138.422 millones, equivalentes a US\$ 162 millones y 10,7 veces la “Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora”.

Asumiendo que la Junta Ordinaria de Accionistas apruebe la distribución del dividendo definitivo sobre la “Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora” que se propone, el capital y fondos de reserva de la compañía al 31 de diciembre de 2022 quedarían constituidos como sigue:

	M\$
Capital en acciones	39.498.111
Otras reservas	128.328.326
Ganancias (pérdidas) acumuladas (*)	193.866.039
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	361.692.476

*Incluye la reserva para dividendos propuestos, para efectos de presentación.

Clientes y Proveedores

Durante el período 2022, Empresas GASCO no estuvo expuesto a clientes que concentraran en forma individual 10% o más del ingreso consolidado.

Respecto a proveedores que representaron 10% o más de las compras consolidadas, relacionadas principalmente a la adquisición de gas como materia prima, el Segmento Soluciones Energéticas Chile registró uno en esa categoría.

Audidores Externos

La firma de auditores externos elegida en la Junta Ordinaria de Accionistas, celebrada el 20 de abril de 2022, para examinar los Estados Financieros correspondientes al ejercicio 2022 fue PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA. Corresponderá a la Junta Ordinaria de Accionistas a celebrarse en 2023 designar a los auditores externos que examinarán los Estados Financieros de 2023.

Propiedades e Instalaciones

Los principales activos de Empresas GASCO S.A., sus subsidiarias y empresas relacionadas son esenciales para el desarrollo y sostenibilidad del negocio de aprovisionamiento de gas y de soluciones energéticas en Chile y en Colombia.

En los segmentos de Soluciones Energéticas, los principales activos para la distribución de gas licuado de la subsidiaria GASCO GLP S.A., la unidad de negocios GASCO Magallanes e Inversiones GLP S.A.S. E.S.P., son las 22 plantas de envasado y 30 centros de distribución a lo largo de Chile y Colombia (detallados en el Anexo B de esta Memoria).

Estos segmentos cuentan con un parque aproximado de 5,7 millones de cilindros y 69.522 estanques de granel ubicados en plantas, centros de distribución y en terrenos de clientes en Chile –entre las regiones de Arica y Parinacota y la de Magallanes–; y más 2,3 millones de cilindros y 3.704 estanques de granel en 28 de los de 32 departamentos de Colombia.

En gas vehicular, GASCO GLP S.A. cuenta con 31 estaciones de servicio a lo largo de Chile, de las cuales cuatro son propias y 27 se ubican en estaciones de servicio de terceros, mediante convenios.

Los principales activos de GASCO Magallanes corresponden a redes primarias de transporte de gas natural, redes secundarias y terciarias de distribución, con un total de 1.580 km de longitud, y 64.484 medidores y reguladores instalados en propiedades de clientes.

La filial Innovación Energía S.A. (Inersa) posee un terreno de 2,8 hectáreas en la comuna de Teno, Región del Maule, donde opera una planta de generación eléctrica a gas conectada al Sistema Eléctrico Nacional, con 26 motores y una potencia total de 44 MW y un terreno arrendado en Puerto Natales, Región de Magallanes, con otra planta de 2,9 MW para suministrar energía a la industria local.

La filial Terminal Gas Caldera S.A. arrendó a Bienes Nacionales un terreno de ocho hectáreas, contrato que se encuentra en proceso de renovación y obtuvo una concesión marítima de 1,85 hectáreas –entre terreno de playa, playa, fondo de mar y porciones de agua–, en el sector industrial de la bahía de Caldera, Región de Atacama, para instalar un terminal marítimo de importación de gas licuado.



La sociedad de control conjunto Copiapó Energía Solar SpA obtuvo la concesión de uso oneroso de suelo por 40 años sobre 450 hectáreas en la comuna homónima de la Región de Atacama, por parte del Ministerio de Bienes Nacionales, donde proyecta instalar una planta de energía fotovoltaica con una capacidad de 150 MW.

Hechos Esenciales

Durante este ejercicio Empresas GASCO S.A. informó a la Comisión para el Mercado Financiero y a las bolsas de valores hechos esenciales respecto de las siguientes materias:

El 16 de marzo comunicó que, en sesión extraordinaria de directorio, celebrada el día anterior, se tomó conocimiento de la renuncia de Víctor Turpaud Fernández a la gerencia general por motivos personales, la que se haría efectiva a contar del 30 de abril.

El 30 de marzo informó que en sesión ordinaria de directorio –celebrada el día anterior– se acordó citar a Junta Ordinaria de Accionistas para el 20 de abril, a fin de abordar las materias propias de este tipo de juntas.

El 20 de abril notificó que la Junta Ordinaria de Accionistas aprobó la memoria, balance, estados financieros e informe de los auditores externos correspondientes al ejercicio 2021 y acordó distribuir como dividendo definitivo \$ 6.216 millones con cargo a la utilidad líquida distribuible del ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2021, equivalente a \$ 37 por acción, a ser pagado a partir del 19 de mayo de 2022. También se expuso la política de dividendos para 2022 y se eligió directorio para los siguientes tres años, el que quedó conformado por Gerardo Cood Schoepke, Francisco Gazmuri Schleyer, Michéle Labbé Cid, José Ignacio Laso Bambach, Vicente Monge Alcalde, Andrés Pérez Cruz, Matías Pérez Cruz, Carmen Gloria Pucci Labatut y Carlos Rocca Righton. Se designó a PricewaterhouseCoopers como auditor externo y a Fitch Ratings y Humphrey's como clasificadoras de riesgo, entre otras materias.

El 26 de abril de 2022 informó que en sesión ordinaria de directorio la nueva mesa eligió a Matías Pérez Cruz como presidente y a Gerardo Cood Schoepke como vicepresidente. Además, acordó designar al gerente de Administración y Finanzas, Cristián Aguirre Grez, como gerente general a contar del 1 de mayo.

El 25 de mayo comunicó que el directorio, en sesión ordinaria, acordó citar a Junta Extraordinaria de Accionistas para el 15 de junio de 2022 a fin de aprobar o rechazar el reparto de un dividendo eventual por \$ 3.360 millones, con cargo a las utilidades acumuladas de ejercicios anteriores. Y fijar, en caso de aprobarse, un primer reparto de \$ 840 millones con cargo al monto total, a \$ 5 pesos por acción, a pagarse el 29 de junio de 2022.

El 15 de junio informó que en Junta Extraordinaria de Accionistas se aprobó el reparto de un dividendo eventual por un monto de \$ 3.360 millones, con cargo a las utilidades acumuladas de ejercicios anteriores, acordándose un primer reparto de \$ 840 millones con cargo al monto total, a \$ 5 pesos por acción, pagadero el 29 de junio de 2022. Se delegó al directorio la facultad de determinar la o las fechas de pago del saldo durante el ejercicio 2022.

El 4 de agosto informó que con esa fecha suscribió con su socia Energía Latina S.A. (Enlasa) un Contrato Marco de Venta de Acciones en virtud del cual Empresas GASCO S.A. adquirió 54.550 títulos de Innovación Energía S.A. (Inersa), representativas del 50% del capital social de dicha sociedad, en US\$ 15.606.999. Asimismo, adquirió 9.827 acciones de Terminal Gas Caldera S.A., representativas del 50% del capital social de dicha sociedad, en US\$ 1.965.400. De esta manera Empresas GASCO quedó como titular del 100% de las acciones de Innovación Energía S.A. y Terminal Gas Caldera S.A.

Normativa aplicable a los sectores de explotación



Chile

Los diversos sectores de explotación que abordan las sociedades de Empresas GASCO S.A. en Chile están sujetos a la fiscalización sectorial de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles, en el marco de las atribuciones que le otorga su Ley Orgánica N°18.410/1985.

Distribución de Combustibles en General

La principal normativa que regula la actividad está contenida en la Ley N° 18.410/1985, del Ministerio de Economía, que creó la Superintendencia de Electricidad y Combustibles, organismo de la Administración del Estado cuyo objeto principal es fiscalizar y supervigilar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, normas técnicas sobre generación, producción, almacenamiento, transporte y distribución de combustibles líquidos, gas y electricidad, para verificar que la calidad de los servicios que se presten a los usuarios sea la señalada en dichas disposiciones y normas técnicas, y que las antes citadas operaciones y el uso de los recursos energéticos no constituyan peligro para las personas o cosas. Adicionalmente, el DFL N° 1/1979 del Ministerio de Minería, derogó el Decreto N° 20, de 1964 y lo reemplazó por disposiciones que establecen el registro de los propietarios de las instalaciones que sirvan para producción, importación, exportación, refinación, transporte, distribución, almacenamiento, abastecimiento, regasificación o que comercialicen combustibles derivados del petróleo, biocombustibles líquidos, hidrogeno y combustibles a partir del hidrogeno, gases licuados combustibles y todo fluido gaseoso, como gas natural, gas de red y biogás. El DL 2224/1978, del Ministerio de Minería, «crea el Ministerio de Energía y la Comisión Nacional de Energía».

Distribución de Gas Natural

La regulación básica de la distribución de gas natural está contenida en el DFL N° 323/1931, del Ministerio del Interior, Ley de Servicios de Gas, modificada por la Ley N° 20.999 publicada en el Diario Oficial el 9 de febrero de 2017; así como en el DS 263/1995 del Ministerio de Economía, Reglamento sobre Concesiones Provisionales y Definitivas para Distribución y Transporte de Gas. Para Empresas GASCO S.A. el principal efecto de la Ley N° 20.999 es la regulación y definición del mecanismo de fijación tarifaria para la distribución de gas por red en la Región de Magallanes y la Antártica Chilena. Las tarifas son establecidas cada cuatro años por decreto emitido por el Ministerio de Energía, tras un proceso llevado a cabo por la Comisión Nacional de Energía (CNE), considerando el diseño de una empresa eficiente. La vigencia de las nuevas tarifas partió el 23 de marzo de 2020, tras la publicación en el Diario Oficial del Decreto Tarifario N° 8T, que fijó las fórmulas de indexación aplicables a los servicios de gas y servicios afines en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena por cuatro años en la zona de concesión de gas natural.

Distribución de Gas Licuado

El transporte, almacenamiento y distribución de gas licuado están regidos por el “Reglamento de Seguridad para las Instalaciones de Almacenamiento, Transporte y Distribución de Gas Licuado de Petróleo y Operaciones Asociadas”, aprobado por el DS 108/2014 del Ministerio de Energía. En cuanto a la distribución de gas licuado envasado en cilindros, le son aplicables el “Reglamento sobre libre intercambio de cilindros de gas licuado”, contenido en el DS 194/1989 del Ministerio de Economía y el DS 132/1979, del Ministerio de Minería que “establece normas técnicas, de calidad y de procedimiento de control aplicables al petróleo crudo, a los combustibles derivados de este y a cualquier otra clase de combustibles”. Esto último es sin perjuicio de las instrucciones particulares dictadas por la Superintendencia de Electricidad y Combustibles aplicables a la industria.

La Ley N° 20.999 introdujo, a partir de enero de 2018, regulaciones para el sector de distribución de gas licuado mediante redes alimentadas desde tanques de almacenamiento de GLP, haciendo aplicable a este segmento las normas sobre calidad que regían para la distribución de gas natural. También otorgó protección a los consumidores de gas licuado que poseen tanques individuales; y exige que la distribuidora no discrimine por precio entre consumidores de similares características. Para todo tipo de distribuidoras incorporó el concepto de compensación a los clientes por interrupciones de servicio originadas en fallas en la red de distribución de gas. Se incluyó el derecho de los clientes o consumidores con servicio de gas residencial a cambiar de empresa distribuidora; limitaciones a los plazos de exclusividad de los contratos con clientes residenciales e inmobiliarios, y mecanismos de traspaso de activos. Además, incluye normas de solución de diferencias ante desacuerdos en la valorización de activos a transferir entre la empresa antigua y la nueva.

La CNE publicó en julio de 2017 la Resolución Exenta N°321 con normas para el procedimiento de cambio de empresa distribuidora. Adicionalmente, ha estado impulsando desde 2018 la introducción de modificaciones al DS 67/ 2004, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que aprobó el “Reglamento de servicios de gas de red”, el cual será reemplazado por un nuevo cuerpo reglamentario que reemplace al reglamento anteriormente mencionado.

Normativa Común a la Distribución de Gas

Las disposiciones del DS 280/2009 del Ministerio de Economía, “Reglamento de seguridad para el transporte y distribución de gas de red” contienen normas comunes para el transporte y la distribución de gas licuado y gas natural. Para la distribución de gas a clientes finales se aplican las normas del DS 67/2004 del Ministerio de Economía, “Reglamento de servicio de gas de red”; el DS 67/2007 del Ministerio de Economía, “Reglamento de instalaciones interiores y medidores de gas”; y las disposiciones de la Ley N° 19.496, que establecen normas sobre “protección de los derechos de los consumidores”. Asimismo, a la distribución de gas natural y gas licuado a través de redes

no concesionadas le resulta aplicable el DS 66/2007, del Ministerio de Economía, que «aprueba el Reglamento de instalaciones interiores y medidores de gas».

Distribución de Gas Vehicular

La distribución de gas vehicular encuentra su fuente regulatoria, entre otras, en las siguientes normas: el DS 55/98 del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones, que establece “requisitos para el empleo de gas natural comprimido como combustible en vehículos que indica”; el DS 54/1997 del Ministerio de Transportes, que dispone “Normas sobre homologación de vehículos”; la Ley N° 20.052, que modifica a la Ley N° 18.502 en relación con el impuesto al gas y establece regulaciones complementarias para la utilización del gas como combustible en vehículos; y la Ley N° 20.265, que elimina el componente fijo del impuesto específico que grava a la utilización de GNC y GLP.

Generación Eléctrica Fotovoltaica

El negocio de la generación eléctrica a través de paneles fotovoltaicos es regulado por la Ley General de Servicios Eléctricos (DFL 4/2006), que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del DFL 1, de Minería, de 1982 que rige las concesiones, permisos, el transporte de energía eléctrica, la explotación de los servicios eléctricos y el suministro y las tarifas eléctricas, y que a la fecha incluye lo dispuesto por las denominadas Ley Corta I, Ley Corta II y Ley ERNC, entre otras

La regulación que aplica en particular al negocio de Net Metering o Net Billing es la Ley N° 20.571 (modificada por la Ley N° 21.118) que regula el pago de las tarifas eléctricas de las generadoras residenciales. La norma establece que los usuarios finales que dispongan de equipamiento de generación de energía eléctrica por medios renovables no convencionales –o de instalaciones de cogeneración eficiente para su propio consumo– tendrán la posibilidad de inyectar la energía que generen a la red de distribución; y ese aporte de energía valorizado se descontará de la factura del mes en que se realicen dichas inyecciones de energía. Si existe un remanente a favor del cliente, este se descontará de las facturas subsiguientes. En 2020 se

publicó el Decreto N° 57 de 2019 del Ministerio de Energía, que aprobó el “Reglamento de generación distribuida para autoconsumo”.

Colombia

Durante el ejercicio expuesto en esta Memoria se dictaron las siguientes Leyes, Resoluciones, Decretos y que tienen injerencia en el sector del gas licuado:

Resolución CREG 103001 del 22 de febrero de 2022 “por la cual se fija un nuevo plazo para el cumplimiento de la obligación establecida en el literal a. del Artículo 48 de la Resolución CREG 237 de 2020 “Código de Medida de Gas Licuado de Petróleo”. Por medio de esta resolución, la CREG estableció el plazo que tendrán los agentes para realizar la implementación y la evaluación de la conformidad para el código de medida de gas licuado. Por otra parte, indica que los agentes tendrán 24 meses a partir de la habilitación por parte de un ente certificador (ONAC o ICONTEC) para certificarse en la norma.

Resolución MME 000783 del 25 de abril de 2022 “por la cual se publica la Declaración de Producción de Gas Licuado de Petróleo, GLP, para el periodo 2022-2026”. Mediante esta resolución se publicó la información correspondiente a la declaración de producción de Gas Licuado de Petróleo, certificada por los productores, agentes importadores y agentes exportadores de GLP. Información analizada, ajustada y consolidada por el Ministerio de Minas y Energía, para el periodo comprendido entre 2022 y 2026.

Resolución MME 40206 del 10 de junio de 2022 “por la cual se instruye sobre la adopción de medidas en relación con la Oferta Pública de Cantidades de GLP para el segundo semestre de 2022”. En esta resolución se estableció que la CREG tendría la facultad dentro del marco de sus competencias y hasta el 27 de junio de 2022, para modificar las condiciones de la Oferta Pública de Cantidades para el segundo semestre de 2022, en el sentido de prorrogar la fecha establecida para el inicio del periodo de entrega de cantidades al día 1 de agosto de 2022.

Resolución CREG 103002 del 24 de junio de 2022 “por medio de la cual se modifica el inicio del periodo de entrega

de la OPC, se ajusta la definición de periodo de compra y se dictan otras disposiciones”. Esta resolución modificó el inicio del periodo de entregas de la Oferta Pública de Cantidades para el 1 de septiembre de 2022. Así mismo, modificó la definición de período de compra señalado en el artículo 1 de la Resolución CREG 053 de 2011, adicionada por el artículo 3 de la Resolución CREG 063 de 2016, disponiendo que se refiere al período de seis meses que inicia el 1 de marzo de cada año y termina el 31 de agosto del mismo año, o aquel que inicia el 1 de septiembre de cada año y termina el 28 o 29 de febrero, según corresponda, del siguiente año.

Resolución 40224 del 1 de julio de 2022 “por la cual se expide el Plan de Continuidad de combustibles líquidos derivados del petróleo y GLP, y se adoptan unos proyectos con base en el Plan Indicativo de Abastecimiento de Combustibles Líquidos de la UPME”.

Decreto 1135 del 1 de julio de 2022 “por el cual se modifica el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Minas y Energía 1073 de 2015, respecto del sector de hidrocarburos y se dictan otras disposiciones”. Mediante este Decreto se estableció que el transporte de combustibles líquidos, biocombustibles y/o de sus mezclas, que se movilicen por vía terrestre, solo podrá realizarse en vehículos con carrocería tipo tanque. Los transportadores deberán portar o tener acceso digital continuo a la guía de transporte de hidrocarburos, biocombustibles y sus mezclas o al documento físico o digital que haga sus veces, y adicionalmente deberán cumplir con los demás documentos y requisitos establecidos en la normativa de transporte vigente y aquella que la modifique, adicione o derogue, especialmente aquella que regule el transporte terrestre de mercancías peligrosas. Adicionalmente el agente transportador de combustibles líquidos, biocombustibles y/o de sus mezclas deberá mantener a disposición de las autoridades que así lo requieran una relación actualizada y detallada de los vehículos utilizados para realizar estas actividades.

Decreto MME 1648 del 6 de agosto de 2022 “por el cual se adiciona el Decreto 1073 de 2015 en lo relacionado con medidas para atención de las emergencias de

abastecimiento de hidrocarburos y combustibles Líquidos”. A través de esta resolución se consagraron las situaciones en las cuales se configura una emergencia internacional o nacional en materia de hidrocarburos y combustibles líquidos. Además, faculta a la Agencia Nacional de Hidrocarburos para determinar y establecer las acciones tendientes a la constitución de reservas de emergencia de petróleo, su disposición y liberación.

Resolución MME 404490 del 18 de noviembre de 2022 “por la cual se expide el reglamento técnico de emergencia para cilindros y tanques estacionarios utilizados en la prestación del servicio público domiciliario de gas licuado de petróleo que se fabriquen o importen para ser usados en Colombia, y sus procesos de mantenimiento”. Contempla los procesos de mantenimiento que se deben efectuar en la operación con la finalidad de garantizar la calidad y seguridad de los usuarios. Así mismo, establece los requisitos que deben tener y/o cumplir los cilindros y tanques estacionarios utilizados para la prestación del servicio público domiciliario de GLP, y fija los métodos de evaluación de conformidad de los cilindros y tanques estacionarios.

Resolución CREG 705-004 del 19 de diciembre de 2022 “por la cual se señala el porcentaje de la contribución especial que deben pagar las personas prestadoras del servicio de energía eléctrica, gas natural y gas licuado de petróleo (GLP), sometidas al ámbito de regulación de la Comisión de Regulación de Energía y Gas en 2022 y se dictan otras disposiciones”. Esta resolución estableció el porcentaje para liquidar la contribución especial que deben pagar las entidades sometidas a la regulación de la CREG. Por otro lado, contempla la interpretación y el uso que debe darse al parágrafo 2° del artículo 85 de la Ley 142 de 1994, y determina que las personas sujetas a la regulación de la CREG, que no reportaron la información financiera de la vigencia de 2021, serán tratadas para efectos fiscales como personas omisas, y al momento de ser requeridas para su fiscalización, deberán ajustarse a la contribución especial, la cual será liquidada con base en los estados financieros auditados o a la última información financiera reportada y certificada en el SIU.

Ley 2277 del 13 de diciembre de 2022 “por medio de la cual se adopta una reforma tributaria para la igualdad y la justicia social y se dictan otras disposiciones”. Esta Ley regula diferentes aspectos de índole tributario con cierto grado de impacto a la hora del desarrollo del objeto social de Inversiones GLP SAS ESP.



Viña Indómita, Casablanca

Suscripción de la Memoria

Los Directores y el Gerente General de Empresas GASCO S.A. que suscriben esta declaración, se hacen responsables bajo juramento respecto de la veracidad de la información proporcionada en la presente Memoria Anual, en cumplimiento de la Ley N°18.045 de Mercado de Valores y de la Norma de Carácter General N°129 emitida por la Comisión para el Mercado Financiero.

Presidente
Matías Pérez Cruz
Rut: 8.649.794-8

Vicepresidente
Gerardo Cood Schoepke
Rut: 7.968.935-1

Director
Andrés Pérez Cruz
Rut: 7.561.860-3

Directora
Carmen Gloria Pucci Labatut
Rut: 6.794.700-2

Director
Francisco Gazmuri Schleyer
Rut: 6.064.357-1

Director
Vicente Monge Alcalde
Rut: 6.999.938-7

Director
Carlos Rocca Righton
Rut: 5.645.259-1

Directora
Michéle Labbé Cid
Rut: 12.265.582-2

Director
José Ignacio Laso Bambach
Rut: 7.021.932-8

Gerente General
Cristián Aguirre Grez
Rut: 12.035.015-3



06

Estados Financieros Consolidados



Estados Consolidados de Situación Financiera
Empresas GASCO S.A. y Subsidiarias

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(Expresados en miles de pesos chilenos (M\$))

ACTIVOS	31/12/2022	31/12/2021
	M\$	M\$
ACTIVOS CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	40.360.448	98.223.122
Otros activos financieros	0	16.466.268
Otros activos no financieros	1.334.670	1.381.607
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	54.847.787	41.151.185
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	300.474	73.826
Inventarios, neto	43.605.426	21.022.423
Activos por impuestos	7.123.376	5.626.154
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	147.572.181	183.944.585
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	0	0
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	147.572.181	183.944.585
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Otros activos financieros	26.184	28.628
Otros activos no financieros	89.772	86.675
Cuentas por cobrar	13.724.802	11.758.242
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	5.623.477	15.392.482
Activos intangibles distintos de la plusvalía, neto	4.947.460	3.725.509
Plusvalía	10.492.479	7.869.882
Propiedades, planta y equipo, neto	641.799.846	585.887.982
Activos por impuestos diferidos	417.785	26.783
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	677.121.805	624.776.183
TOTAL ACTIVOS	824.693.986	808.720.768

Estados Consolidados de Situación Financiera
Empresas GASCO S.A. y Subsidiarias

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(Expresados en miles de pesos chilenos (M\$))

PATRIMONIO Y PASIVOS	31/12/2022	31/12/2021
	M\$	M\$
PASIVOS CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	25.028.949	19.882.472
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	70.992.084	59.172.221
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	113.638	85.569
Otras provisiones	1.055.170	127.160
Pasivos por impuestos	0	22.577.930
Provisiones por beneficios a los empleados	410.988	470.775
Otros pasivos no financieros	17.409.248	10.778.821
Pasivos corrientes distintos de los pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta	115.010.077	113.094.948
Pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta	0	0
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	115.010.077	113.094.948
PASIVOS NO CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	165.017.204	148.691.572
Cuentas por pagar	27.748.413	24.814.749
Otras provisiones.	7.772.989	5.266.431
Pasivo por impuestos diferidos	96.068.933	95.498.612
Provisiones por beneficios a los empleados	9.283.096	7.141.697
Otros pasivos no financieros	36.592.320	40.624.609
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	342.482.955	322.037.670
TOTAL PASIVOS	457.493.032	435.132.618
PATRIMONIO		
Capital emitido	39.498.111	39.498.111
Ganancias acumuladas	196.923.639	187.684.405
Otras reservas	128.328.326	145.493.122
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	364.750.076	372.675.638
Participaciones no controladoras	2.450.878	912.512
TOTAL PATRIMONIO	367.200.954	373.588.150
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS	824.693.986	808.720.768

Estados Consolidados de Situación Financiera

Empresas GASCO S.A. y Subsidiarias

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(Expresados en miles de pesos chilenos (M\$))

ESTADO DE RESULTADOS	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2021 31/12/2021
	M\$	M\$
Ingresos de actividades ordinarias	533.831.796	452.339.507
Costo de ventas	(442.376.339)	(363.706.248)
Ganancia bruta	91.455.457	88.633.259
Otros ingresos, por función	289.096	177.340
Costos de distribución	(30.291.224)	(26.125.658)
Gasto de administración	(27.698.738)	(25.778.229)
Otros gastos, por función	(3.932.652)	(4.446.526)
Otras ganancias (pérdidas)	10.351.114	118.206.541
Ganancias de actividades operacionales	40.173.053	150.666.727
Ingresos financieros	4.913.692	1.552.965
Costos financieros	(14.858.037)	(10.979.771)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9.	(349.225)	(939.872)
Participación en ganancia (pérdida) de asociadas y negocios conjuntos que se contabilicen utilizando el método de la participación	2.086.829	776.361
Diferencias de cambio	58.623	9.262.462
Resultados por unidades de reajuste	(19.342.875)	(9.980.558)
Ganancia antes de impuesto	12.682.060	140.358.314
Gasto por impuestos a las ganancias	400.500	(30.044.990)
Ganancia procedente de operaciones continuadas	13.082.560	110.313.324
Ganancia procedente de operaciones discontinuadas	0	7.412.868
GANANCIA	13.082.560	117.726.192
GANANCIA ATRIBUIBLE A		
Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora	12.985.403	115.000.855
Ganancia atribuible a participaciones no controladoras	97.157	2.725.337
GANANCIA	13.082.560	117.726.192
GANANCIA POR ACCIÓN BÁSICA Y DILUIDA (\$ POR ACCIÓN)		
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones continuadas	77,87	656,63
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones discontinuadas	0,00	27,90
GANANCIA (PÉRDIDA) POR ACCIÓN BÁSICA	77,87	684,53
CANTIDAD DE ACCIONES	168.000.000	168.000.000

Estados Consolidados de Resultados Integrales

(Expresados en miles de pesos chilenos (M\$))

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2021 31/12/2021
	M\$	M\$
Ganancia (pérdida)	13.082.560	117.726.192
COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL QUE NO SE RECLASIFICARÁN AL RESULTADO DEL EJERCICIO, ANTES DE IMPUESTOS		
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) por revaluación	6.773.695	79.331.908
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) actuariales por planes de beneficios definidos	(1.530.852)	1.876.165
Otro resultado integral que no se reclasificarán al resultado del ejercicio, antes de impuestos	5.242.843	81.208.073
COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL QUE SE RECLASIFICARÁN AL RESULTADO DEL EJERCICIO, ANTES DE IMPUESTOS		
Diferencias de cambio por conversión		
Ganancias (pérdidas) por diferencias de cambio de conversión, antes de impuestos	(12.806.939)	3.517.044
Otro resultado integral, antes de impuestos, diferencia de cambio por conversión	(12.806.939)	3.517.044
Coberturas del flujo de efectivo		
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos	(1.326.296)	(2.554.799)
Ajustes de reclasificación en coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos	0	9.205.795
Otro resultado integral, antes de impuestos, coberturas del flujo de efectivo	(1.326.296)	6.650.996
Otro resultado integral que se reclasificará al resultado de ejercicio, antes de impuestos	(14.133.235)	10.168.040
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos	(8.890.392)	91.376.113
IMPUESTO A LAS GANANCIAS RELACIONADO CON COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL QUE NO SE RECLASIFICARÁN A RESULTADO DEL EJERCICIO		
Impuesto a las ganancias relacionado con cambios en el superávit de revaluación de otro resultado integral	(1.820.401)	(23.404.362)
Impuesto a las ganancias relacionado con planes de beneficios definidos de otro resultado integral	413.443	(506.886)
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del ejercicio	(1.406.958)	(23.911.248)
IMPUESTO A LAS GANANCIAS RELACIONADO CON COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL QUE NO SE RECLASIFICARÁN A RESULTADO DEL EJERCICIO		
Impuesto a las ganancias relacionado con coberturas de flujos de efectivo de otro resultado integral	324.636	(1.758.510)
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que se reclasificará al resultado del ejercicio	324.636	(1.758.510)
Otro resultado integral	(9.972.714)	65.706.355
TOTAL RESULTADO INTEGRAL	3.109.846	183.432.547
RESULTADO INTEGRAL ATRIBUIBLE A		
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora	3.070.975	177.866.618
Resultado integral atribuible a participaciones no controladas	38.871	5.565.929
TOTAL RESULTADO INTEGRAL	3.109.846	183.432.547



Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio
Empresas GASCO S.A. y Subsidiarias

Por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(Expresados en miles de pesos chilenos (M\$))

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	Capital emitido	RESERVAS				RESERVAS			Ganancias acumuladas	PATRIMONIO		
		Superávit de revaluación	Reservas por diferencias de cambio en conversiones	Reservas de coberturas de flujo de efectivo	Reserva de ganancias o pérdidas actuariales en planes de beneficios definidos	Otras reservas varias	Total reservas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		Participaciones no controladoras	Patrimonio total	
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$		M\$	M\$	M\$
Patrimonio al comienzo del ejercicio al 1 de enero de 2022	39.498.111	153.575.436	(3.736.636)	(18.598)	(615.452)	(3.711.628)	145.493.122	187.684.405	372.675.638	912.512	373.588.150	
Cambios en patrimonio												
Resultado integral												
Ganancia								12.985.403	12.985.403	97.157	13.082.560	
Otro resultado integral		4.953.294	(12.748.653)	(1.001.660)	(1.117.409)	0	(9.914.428)		(9.914.428)	(58.286)	(9.972.714)	
Total resultado integral	0	4.953.294	(12.748.653)	(1.001.660)	(1.117.409)	0	(9.914.428)	12.985.403	3.070.975	38.871	3.109.846	
Dividendos							0	(10.416.000)	(10.416.000)	0	(10.416.000)	
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios, patrimonio	0	(7.250.368)	0	0	0	0	(7.250.368)	6.669.831	(580.537)	0	(580.537)	
Incremento (disminución) por cambios en las participaciones en subsidiarias que no impliquen pérdida de control						0	0	0	0	1.499.495	1.499.495	
Total incremento (disminución) en el patrimonio	0	(2.297.074)	(12.748.653)	(1.001.660)	(1.117.409)	0	(17.164.796)	9.239.234	(7.925.562)	1.538.366	(6.387.196)	
PATRIMONIO AL FINAL DEL EJERCICIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	39.498.111	151.278.362	(16.485.289)	(1.020.258)	(1.732.861)	(3.711.628)	128.328.326	196.923.639	364.750.076	2.450.878	367.200.954	
Patrimonio al comienzo del ejercicio al 1 de enero de 2021	39.498.111	109.122.658	2.225.595	(4.715.102)	(2.040.574)	(21.526.220)	83.066.357	114.358.180	236.922.648	13.692.547	250.615.195	
Cambios en patrimonio												
Resultado integral												
Ganancia								115.000.855	115.000.855	2.725.337	117.726.192	
Otro resultado integral		55.927.546	2.407.437	3.160.557	1.370.223	0	62.865.763		62.865.763	2.840.592	65.706.355	
Total resultado integral	0	55.927.546	2.407.437	3.160.557	1.370.223	0	62.865.763	115.000.855	177.866.618	5.565.929	183.432.547	
Dividendos							0	(34.272.000)	(34.272.000)	(3.007.252)	(37.279.252)	
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios, patrimonio	0	(11.474.768)	(8.369.668)	1.535.947	54.899	17.814.592	(438.998)	(7.402.630)	(7.841.628)	(15.584.097)	(23.425.725)	
Incremento (disminución) por cambios en las participaciones en subsidiarias que no impliquen pérdida de control						0	0	0	0	245.385	245.385	
Total incremento (disminución) en el patrimonio	0	44.452.778	(5.962.231)	4.696.504	1.425.122	17.814.592	62.426.765	73.326.225	135.752.990	(12.780.035)	122.972.955	
PATRIMONIO AL FINAL DEL EJERCICIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021	39.498.111	153.575.436	(3.736.636)	(18.598)	(615.452)	(3.711.628)	145.493.122	187.684.405	372.675.638	912.512	373.588.150	

Estados Consolidados de Flujos de Efectivo

Empresas GASCO S.A. y Subsidiarias

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

(Expresados en miles de pesos chilenos (M\$))

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO POR METODO DIRECTO	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2021 31/12/2021
	M\$	M\$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Clases de cobros por actividades de operación		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	668.775.428	559.513.865
Clases de pagos		
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(563.116.576)	(447.933.327)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(38.237.530)	(34.910.174)
Otros pagos por actividades de operación	(14.004.371)	(15.918.347)
Otros cobros y pagos de operación		
Dividendos recibidos	277.898	594.147
Intereses recibidos	3.976.791	997.302
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)	(21.684.556)	(1.366.986)
Otras entradas (salidas) de efectivo	633.398	(214.628)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación	36.620.482	60.761.852
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios	0	157.580.530
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios	(16.214.559)	0
Otros cobros por la venta de patrimonio o instrumentos de deuda de otras entidades.	16.466.268	0
Otros pagos para adquirir patrimonio o instrumentos de deuda de otras entidades.	0	(16.184.083)
Otros pagos para adquirir participaciones en negocios conjuntos	(376.840)	(777.323)
Préstamos a entidades relacionadas	0	(73.072)
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	1.051.623	928.540
Compras de propiedades, planta y equipo	(54.727.728)	(54.306.272)
Compras de activos intangibles	(454.349)	(182.277)
Otras entradas (salidas) de efectivo	1.323.452	5.059.328
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión	(52.932.133)	92.045.371

FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Importes procedentes de la emisión de acciones.	287.500	80.000
Total importes procedentes de préstamos	3.901.687	44.139.643
- Importes procedentes de préstamos de largo plazo	117.510	44.108.808
- Importes procedentes de préstamos de corto plazo	3.784.177	30.835
Pagos de préstamos	(10.928.418)	(86.631.808)
Pagos de pasivos por arrendamientos financieros	(820.305)	(323.121)
Pagos de pasivos por arrendamientos (NIIF 16)	(4.608.452)	(3.840.890)
Dividendos pagados	(18.816.000)	(25.872.000)
Intereses pagados	(9.956.025)	(8.452.330)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(236.830)	(124.521)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación	(41.176.843)	(81.025.027)
Incremento (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambios		
	(57.488.494)	71.782.196
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	(374.180)	586.443
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo	(57.862.674)	72.368.639
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del ejercicio		
	98.223.122	25.854.483
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL EJERCICIO	40.360.448	98.223.122



Estados Financieros Completos Informe del Auditor Independiente y Análisis Razonado

Con fecha 24 de enero de 2023, los auditores externos PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA emitieron sin salvedades su opinión de auditoría sobre los estados financieros consolidados de Empresas GASCO S.A. y sus subsidiarias, al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

El referido informe está incluido en la versión completa de los Estados Financieros Consolidados del ejercicio 2022, que son parte integrante de la presente Memoria y puede ser leído en el sitio web de Empresas GASCO S.A. (www.empresasgasco.com). Dichos Estados Financieros y el correspondiente Análisis Razonado de la Situación Financiera están disponibles además en el sitio web de la Comisión para el Mercado Financiero (www.cmfchile.cl).



07

Empresas Relacionadas



Central Teno Gas, Región del Maule,
Construcción 2018



Información Financiera Resumida de Subsidiarias

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(Expresados en miles de pesos chilenos (M\$))

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADO	GASCO GLP S.A.		Inversiones Invergas S.A.		Inversiones Atlántico S.A.		GASCO Luz SpA		Copiapó Energía Solar SpA		Inersa		TGC		AutoGASCO S.A.		Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021 ⁽ⁱ⁾	2022 ⁽ⁱⁱ⁾	2021	2022 ⁽ⁱⁱⁱ⁾	2021	2022	2021 ⁽ⁱⁱⁱ⁾	2022	2021
ACTIVOS																		
Activos Corrientes	67.911.661	48.349.192	15.340.462	9.703.977	86.484	127.335	12.823.620	3.554.496			-	-	5.393.749	-	85.843	-	-	-
Activos No Corrientes	379.007.509	355.294.376	6.500.054	6.295.066	193.078	187.965	12.978.898	6.229.685			-	-	34.382.883	-	3.131.435	-	-	-
Total Activos	446.919.170	403.643.568	21.840.516	15.999.043	279.562	315.300	25.802.518	9.784.181			-	-	39.776.632	-	3.217.278	-	-	-
PATRIMONIO Y PASIVOS																		
Pasivos Corrientes	81.373.241	55.269.991	5.911.590	470.207	96.765	95.118	1.284.622	641.405			-	-	6.993.495	-	159.385	-	-	-
Pasivos No Corrientes	155.381.402	142.127.784	2.799.180	2.073.025	14.221	14.665	9.121	17.660			-	-	12.510.879	-	268.065	-	-	-
Total Pasivos	236.754.643	197.397.775	8.710.770	2.543.232	110.986	109.783	1.293.743	659.065			-	-	19.504.374	-	427.450	-	-	-
Total Patrimonio	210.164.527	206.245.793	13.129.746	13.455.811	168.576	205.517	24.508.775	9.125.116			-	-	20.272.258	-	2.789.828	-	-	-
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS	446.919.170	403.643.568	21.839.714	15.999.043	279.562	315.300	25.802.518	9.784.181			-	-	39.776.632	-	3.217.278	-	-	-

ESTADOS DE RESULTADOS Y DE RESULTADOS INTEGRALES																			
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS																			
Ganancia (Pérdida) Bruta	66.800.630	69.087.226	2.535.300	2.199.837	-	-	478.489	455.299			-	(38.835)	1.186.952	-	-	-	-	(928.367)	12.979.762
Ganancia (Pérdida) Antes de Impuesto	14.924.122	25.187.615	3.545.946	2.498.877	13.550	195.621	781.422	338.803			-	(88.668)	483.643	-	(74.648)	-	-	19.794.245	11.687.774
Ingreso (Gasto) por Impuestos a las Ganancias	(2.603.578)	(6.124.971)	(714.515)	(555.170)	7.218	1.032	190.145	42.918			-	47.462	(81.622)	-	18.381	-	-	-	(3.798.827)
Ganancia (Pérdida)	12.320.544	19.062.644	2.831.431	1.943.707	20.768	196.653	971.567	381.721			-	(41.206)	402.021	-	(56.267)	-	-	19.794.245	7.888.947
ESTADOS CONSOLIDADOS RESULTADOS INTEGRALES																			
Ganancia (Pérdida)	12.320.544	19.062.644	2.831.431	1.943.707	20.768	196.653	971.567	381.721			-	(41.206)	402.021	-	(56.267)	-	-	19.794.245	7.888.947
Otro Resultado integral	1.907.049	35.727.197	31.470	92.771	1.337	32.586	(582.858)	45.980			-	136.096	50.012	-	-	-	-	-	(11.729.892)
TOTAL RESULTADO INTEGRAL	14.227.593	54.789.841	2.862.901	2.036.478	22.105	229.239	388.709	427.701			-	94.890	452.033	-	(56.267)	-	-	19.794.245	(3.840.945)

(i) Se incluye Información Financiera hasta el 31 de julio 2021 en la consolidación de los Resultados Financieros de Empresas GASCO S.A., por la venta del 50% de la participación accionaria.

(ii) Se incluye Información Financiera desde el 01 de Agosto 2022 en la consolidación de los Resultados Financieros de Empresas GASCO S.A., por la compra del 50% restante de la participación accionaria.

(iii) En noviembre de 2021 la sociedad AutoGASCO S.A. fue disuelta.

Información Financiera Resumida de Subsidiarias

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(Expresados en miles de pesos chilenos (M\$))

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO	GASCO GLP S.A.		Inversiones Invergas S.A.		Inversiones Atlántico S.A.		GASCO Luz SpA		Copiapó Energía Solar SpA		Inersa		TGC		AutoGASCO S.A.		Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021 ⁽ⁱ⁾	2022 ⁽ⁱⁱ⁾	2021	2022 ⁽ⁱⁱⁱ⁾	2021	2022	2021 ⁽ⁱⁱⁱ⁾	2022	2021
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Operación	42.102.853	49.542.768	3.428.989	692.428	13.768	4.653	(1.472.579)	(1.095.886)	-	(53.723)	1.166.607	-	(24.110)	-	-	(573.444)	8.545.741	6.313.079
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Inversión	(37.999.173)	(36.239.353)	(2.799.563)	1.105.285	-	124.190	(4.254.270)	(816.853)	-	(506.656)	663.016	-	107	-	-	4.789.738	(4.428.631)	(5.248.371)
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Financiación	(8.814.083)	(11.619.223)	(3.188.966)	-	(59.046)	(5.587)	6.515.865	2.308.483	-	449.100	(865.647)	-	23.939	-	-	(4.224.208)	(4.604.424)	(4.003.509)
Incremento Neto (Disminución) en el Efectivo y Equivalentes al Efectivo, Antes del Efecto de los Cambios en la Tasa de Cambios	(4.710.403)	1.684.192	(2.559.540)	1.797.713	(45.278)	123.256	789.016	395.744	-	(111.279)	963.976	-	(64)	-	-	(7.914)	(487.314)	(2.938.801)
Efectos de la Variación en la Tasa de Cambio sobre el Efectivo y Equivalentes al Efectivo	33.538	107.578	-	-	-	-	(19.623)	43.396	-	28.901	(10.114)	-	366	-	-	-	(208.245)	44.067
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO AL PRINCIPIO DEL EJERCICIO	6.261.532	4.469.762	3.441.851	1.644.138	127.335	4.079	591.387	152.247	-	82.378	-	-	-	-	-	7.914	1.801.573	4.696.307
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO AL FINAL DEL EJERCICIO	1.584.667	6.261.532	882.311	3.441.851	82.057	127.335	1.360.780	591.387	-	-	953.862	-	302	-	-	-	1.106.014	1.801.573

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO																		
Saldo Inicial Ejercicio	206.245.793	159.018.856	13.455.811	11.419.333	205.517	(23.422)	9.125.116	6.243.545	-	1.650.818	18.240.697	-	2.871.305	-	-	(19.794.245)	76.794.578	57.227.874
Total de Cambios en Patrimonio	3.918.734	47.226.937	(326.065)	2.036.478	(36.941)	228.939	15.383.659	2.881.571	-	(1.650.818)	2.031.561	-	(81.477)	-	-	19.794.245	(6.528.859)	19.566.704
SALDO FINAL EJERCICIO	210.164.527	206.245.793	13.129.746	13.455.811	168.576	205.517	24.508.775	9.125.116	-	-	20.272.258	-	2.789.828	-	-	-	70.265.719	76.794.578

(i) Se incluye Información Financiera hasta el 31 de julio 2021 en la consolidación de los Resultados Financieros de Empresas GASCO S.A., por la venta del 50% de la participación accionaria.

(ii) Se incluye Información Financiera desde el 01 de Agosto 2022 en la consolidación de los Resultados Financieros de Empresas GASCO S.A., por la compra del 50% restante de la participación accionaria.

(iii) En noviembre de 2021 la sociedad AutoGASCO S.A. fue disuelta.

Otros Datos Empresas Relacionadas

NOMBRE	NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO	PARTICIPACIÓN AL 31-12-22	PORCENTAJE DE ACTIVOS DE EMPRESAS GASCO S.A. (a)		OBJETO SOCIAL	DIRECTORES	ADMINISTRACIÓN
GASCO GLP SA	Sociedad Anónima Cerrada	M\$ 31.742.693	100,00% (directa e indirecta)	54,19%		Producción y distribución de gas.	Presidente: Gerardo Cood Schoepke (*) Cristián Aguirre Grez (**) Macarena Vargas Losada (**)	Representante Legal: Macarena Vargas Losada
Inversiones Invergas SA	Sociedad Anónima Cerrada	M\$ 850.492	100,00% (directa e indirecta)	2,65%		Inversiones.	Presidente: Cristián Aguirre Grez (**) Macarena Vargas Losada (**) Rodrigo Baeza Costa	Gerente General: Clemente González Veloso
Inversiones Atlántico SA	Sociedad Anónima Cerrada	M\$ 22.531	100,00% (directa e indirecta)	0,03%		Inversiones.	Presidente: Cristián Aguirre Grez (**) Macarena Vargas Losada (**) Rodrigo Baeza Costa	Gerente General: Guillermo Salazar Peña
GASCO Luz SpA	Sociedad Por Acciones	M\$ 20.036.511	90%	2,67%		Generación de energía eléctrica por medios fotovoltaicos y distribución de la misma.	Presidente: Gerardo Cood Schoepke (*) Cristián Aguirre Grez (**) Macarena Vargas Losada (**)	Gerente General: Juan Francisco Richards Ovalle
Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.	Sociedad Por Acciones Simplificada Cerrada Colombiana	MCOP\$ 194.366.979 (incluye prima en colocación de acciones)	100,00% (directa e indirecta)	13,56%		Distribución comercialización y suministro al por mayor y a granel de gas licuado de petróleo.	Titulares: Matías Pérez Cruz (*) Cristian Aguirre Grez (**) Gerardo Cod Schoepke (*) Pedro Rosales Navarro Nelson Echeverría López Suplentes: Fausto Oliva (**) Andrés Pérez Cruz (*) Macarena Vargas Losada (**) Fernando Ledesma Escudero (**) Cristian Aguirre Grez (**)	Gerente General: Juan Manuel Morales

(*) Director de Empresas GASCO S.A. al 31/12/2022

(**) Ejecutivo principal de Empresas GASCO S.A. al 31/12/2022

(a) Para las subsidiarias, corresponde al Total de Activos de la Inversión dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO S.A., mientras que, para las empresas con control conjunto y asociadas, corresponde al Valor Patrimonial de la Inversión en dicha empresa dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO S.A.

Otros Datos Empresas Relacionadas

NOMBRE	NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO	PARTICIPACIÓN AL 31-12-22	PORCENTAJE DE ACTIVOS DE EMPRESAS GASCO S.A. (a)		OBJETO SOCIAL	DIRECTORES	ADMINISTRACIÓN
Innovación Energía S.A	Sociedad Anónima Cerrada	MUS\$ 21.820	100% (directa e indirecta)	4,82%		Desarrollo y explotación de proyectos de energía eléctrica.	Presidente: Gerardo Cood Schoepke (*) Cristián Aguirre Grez (**) Guillermo Salazar Peña Rodrigo Baeza Costa Francisco Senociaín Marzullo Macarena Vargas Losada (**)	Gerente General: Ignacio Mir Fernández
Terminal Gas Caldera S.A.	Sociedad Anónima Cerrada	MUS\$ 3.931	100% (directa e indirecta)	0,39%		Construcción, desarrollo y explotación de un terminal marítimo para carga, descargay almacenamiento de GLP y otros hidrocarburos.	Presidente: Gerardo Cood Schoepke (*) Cristián Aguirre Grez (**) Macarena Vargas Losada (**) Guillermo Salazar Peña Francisco Senociaín Marzullo Rodrigo Baeza Costa	Gerente General: Ignacio Mir Fernández
Copiapó Energía Solar SpA	Sociedad Por Acciones	MUS\$ 5.817	50%	0,22%		Desarrollo,construcción yoperación deproyectos degeneración deenergía eléctricasolar.	Titulares: Gerardo Cood Schoepke (*) Cristián Aguirre Grez (**) Macarena Vargas Losada (**) Guillermo Salazar Peña Sebastián Götz Pablo Götz Sergio Raballo Suplentes: Rodrigo Baeza Costa Juan Andrés Méndez Francisco Senociaín Marzullo Miguel Götz Rafael Götz Alejandro Götz	Gerente General: Juan Francisco Richards Ovalle
Hy2All SpA	Sociedad Por Acciones	M\$ 10.000	50%	0,0002%		Desarrollo, construcción, financiamiento, explotación, operación y mantenimiento de uno o más proyectos de producción de hidrógeno.	Titulares: Gerardo Cood Schoepke(*) Cristián Aguirre Grez (**) Macarena Vargas Losada (**) Sebastián Götz Pablo Götz Sergio Raballo Suplentes: Rodrigo Baeza Costa Juan Andrés Méndez Francisco Senociaín Marzullo Miguel Götz Rafael Götz Alejandro Götz	Administración: Poderes de Administración General a Representante Legal Juan Francisco Richards Ovalle.
Campanario Generación S.A.	(con fecha 29/06/12, se adjudicaron los activos de Campanario Generación S.A. en quiebra, a Duke Energy por la suma de US\$86,2 millones)							

(*) Director de Empresas GASCO S.A. al 31/12/2022
(**) Ejecutivo principal de Empresas GASCO S.A. al 31/12/2022

(a) Para las subsidiarias, corresponde al Total de Activos de la Inversión dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO S.A., mientras que para las empresas con control conjunto y asociadas, corresponde al Valor Patrimonial de la Inversión en dicha empresa dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO Sociedad por Acciones

Otros Datos Empresas Relacionadas

NOMBRE	NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO	PARTICIPACIÓN AL 31-12-22	PORCENTAJE DE ACTIVOS DE EMPRESAS GASCO S.A. (a)	OBJETO SOCIAL	DIRECTORES	ADMINISTRACIÓN
Participación en Sociedades a través de Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (b)							
Montagas S.A. E.S.P.	Sociedad Anónima Cerrada Colombiana	MCOP\$ 1.554.000	33,33% (indirecta)	0,42%	Distribución, comercialización y suministro en cilindros y a granel de gas licuado de petróleo.	Titulares: Jorge Hernán Cárdenas Santa María Nelson Ricardo Navarrete Hernandez Mesías Rafael Chávez Caicedo Suplentes: Mauricio García Hernández Donaldo Cesar Ariza Arguelles Ana Esther Chaves Caicedo	Gerente General: El - Laythy Barakat Safa Husein
Energas S.A. E.S.P.	Sociedad Anónima Cerrada Colombiana	MCOP\$ 639.000	28,33% (indirecta)	0,04%	Prestación del servicio público domiciliario de distribución de gas combustible.	Titulares: Mauricio García Hernández Donaldo Cesar Ariza Arguelles Carlos Alberto Chávez Caicedo Suplentes: Jorge Hernán Cárdenas Santa María Nelson Ricardo Navarrete Hernandez Luis Miguel Chaves Chaves	Gerente General: José Rafael Villarreal Eraso
Participación en Sociedades a través de Gasco Luz SpA (c)							
GASCO Luz Colombia S.A.S. ESP	Sociedad Anónima Simplificada	MCOP\$ 27.887.342	100%	0,54%	Generación de energía eléctrica; Distribución y comercialización al por mayor y al por menor de energía eléctrica; Ejecución de todas las actividades afines y conexas a la distribución y comercialización de energía eléctrica; Realización de obras, diseños y consultoría en ingeniería eléctrica.; Importación y exportación de equipos y materiales para el desarrollo de obras y proyectos relacionados con ingeniería eléctrica; Cualquier otra actividad mercantil lícita de conformidad con la legislación colombiana y demás instrumentos internacionales de los cuales Colombia forme parte.	Titulares: Juan Manuel Morales Juan Francisco Richards Tomas Steinacker Suplentes: Carolina Gonzalez Enrique Sandoval José Opazo	Gerente General: Víctor Melgarejo Arias
Generación S SpA	Sociedad por Acciones	M\$ 2.458	100%	0,12%	La ejecución de obras de ingeniería energética y el diseño, venta, arrendamiento, gestión, instalación, administración, operación y mantención de sistemas fotovoltaicos; la prestación de todo tipo de servicios que se relacionen directa o indirectamente con los esquemas de generación eléctrica de la ley veinte mil quinientos setenta y uno, que regula el pago de las tarifas eléctricas de las generadoras residenciales; y en genral, el desarrollo y operación de cualesquiera otras actividades que se relacionen directa o indirectamente con soluciones energéticas.	Titulares: Gerardo Cood Schoepcke Cristian Aguirre Grez Macarena Vargas Losada Suplentes: Guillermo Salazar Peña Rodrigo Baeza Costa Francisco José Senociaín Marzullo	Gerente General: Juan Francisco Richards

(a) Para las subsidiarias, corresponde al Total de Activos de la Inversión dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO S.A., mientras que para las empresas con control conjunto y asociadas, corresponde al Valor Patrimonial de la Inversión en dicha empresa dividido por los Activos Consolidados de Empresas Gasco S.A.

(b) Corresponde al Valor Patrimonial de la Inversión en Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO S.A.

(c) Corresponde al Valor Patrimonial de la Inversión en Gasco Luz SpA dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO S.A.



Saldos y transacciones con partes relacionadas

La información sobre saldos y transacciones con entidades relacionadas está contenida en los Estados Financieros Consolidados de Empresas GASCO S.A. y Subsidiarias que son parte integrante de la presente Memoria; además se encuentran a disposición del público en los sitios web de Empresas GASCO S.A. (www.empresasgasco.com) y de la Comisión para el Mercado Financiero (www.cmfchile.cl).

Para las empresas relacionadas: GASCO GLP S.A., AutoGASCO S.A., Inversiones Invergas S.A., Inversiones Atlántico S.A., Copiapó Energía Solar SpA, GASCO Luz SpA e Inversiones GLP S.A.S. E.S.P., esta información se encuentra disponible en los Estados Financieros Resumidos de Subsidiarias que son parte integrante de la presente Memoria y además están disponibles para el público en los sitios web de Empresas GASCO S.A. (www.empresasgasco.com) y de la Comisión para el Mercado Financiero (www.cmfchile.cl).



08

Anexos

- Propiedad y Control
- Propiedades e Instalaciones
- Materialidad
- Tabla Indicadores



Valle de Casablanca,
Región de Valparaíso

Propiedad y Control

Anexo 1

Porcentaje de propiedad de las sociedades y personas naturales que componen el Grupo Pérez Cruz, controlador de Empresas GASCO S.A. al 31 de diciembre de 2022.

Grupo Pérez Cruz	RUT	% Capital
Inmobiliaria Liguai S.A.	96.656.700-7	40,4331%
Inversiones El Maqui SpA	79.992.140-5	20,2712%
Inmobiliaria Lomas de Quelén SpA	96.722.800-1	15,2734%
Inversiones Apalta S.A.	96.616.050-0	3,2896%
Rompeolas Inversiones Ltda.	76.807.570-0	0,9564%
Quillaico Inversiones Ltda.	76.809.620-1	0,9564%
Manantiales Inversiones Ltda.	76.810.330-5	0,9564%
Las Puertas Inversiones Ltda.	76.016.067-9	0,9488%
Pérez Cruz, Andrés	7.561.860-3	0,8818%
Punta Luján Inversiones Ltda.	76.647.650-3	0,8749%
Las Trancas Inversiones S.A.	76.736.890-9	0,6569%
Pérez Cruz, José Tomás	8.639.020-5	0,6167%
Toltén Inversiones Ltda.	76.810.000-4	0,6029%
Pérez Cruz, Matías	8.649.794-8	0,4289%
Pérez Cruz, Mariana	5.711.224-7	0,2598%
Pérez Cruz, Ximena	8.123.872-3	0,2522%
Pérez Cruz, Ana María	5.711.299-9	0,2522%
Pérez Cruz, Bernardita	5.711.247-6	0,2169%
Pérez Cruz, Pablo José	6.441.732-0	0,1771%
Cousiño Prieto, Ximena	10.335.744-6	0,1547%
Romussi Pérez, Juan Pablo	17.957.553-1	0,0756%
Romussi Pérez, Jorge Andrés	16.662.201-8	0,0756%
Romussi Pérez, Valentina	17.264.485-6	0,0756%

Grupo Familia Pérez Cruz	RUT	% Capital ⁽¹⁾
Pérez Cruz, Carmen Gloria	7.746.964-8	0,0755%
El Ajial Inversiones Ltda.	76.854.880-3	0,0617%
Del Solar Concha, Rodrigo	5.711.379-0	0,0419%
Pérez Cousiño, José Manuel	20.472.395-8	0,0407%
Pérez Cousiño, Ximena	21.575.980-6	0,0407%
Pérez Cousiño, Maximiliano	19.242.959-5	0,0407%
Pérez Cousiño, María Elisa	19.961.007-4	0,0407%
Pérez Cousiño, Martín	19.669.745-4	0,0407%
Pérez Cousiño, Matías	18.768.433-1	0,0407%
Pérez Cousiño, Gonzalo	21.058.937-6	0,0407%
Fundación Osvaldo Pérez Valdés y María Luisa Zañartu de Pérez	71.599.300-7	0,0341%
Camus Pérez, Cristián	14.614.588-4	0,0108%
Camus Pérez, Felipe	18.024.995-8	0,0108%
Camus Pérez, Juan José	15.638.998-6	0,0108%
Camus Pérez, María Ignacia	19.247.229-6	0,0108%
Haeussler Pérez, Carlos José	14.119.972-2	0,0008%
Haeussler Pérez, Catalina	16.098.629-8	0,0008%
Haeussler Pérez, Diego José	18.019.794-K	0,0008%
Haeussler Pérez, Macarena	18.933.208-4	0,0008%
Haeussler Pérez, Raimundo	19.639.860-0	0,0008%
Haeussler Pérez, Martín	15.643.157-5	0,0008%
Haeussler Pérez, Ximena Aurora	13.549.980-3	0,0008%
Participación Directa Grupo Pérez Cruz		89,2341%

Personas naturales que conforman las personas jurídicas miembros del controlador

Socio-Accionista	RUT	% Capital		
		Inmobiliaria Liguai S.A.	Inversiones El Maqui SpA.	Inmobiliaria Lomas de Quelén SpA.
Pérez Cruz, Mariana	5.711.224-7	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Bernardita	5.711.247-6	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, María Loreto	5.711.316-2	10,0000%	1,3668%	2,4741%
Pérez Cruz, Ana María	5.711.299-9	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Pablo José	6.441.732-0	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Carmen Gloria	7.746.964-8	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Andrés	7.561.860-3	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Ximena	8.123.872-3	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Matías	8.649.794-8	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, José Tomás	8.639.020-5	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Inversiones Apalta S.A.	96.616.050-0	0,0000%	0,1367%	0,2474%
Inmobiliaria Liguai S.A.	96.656.700-7	0,0000%	0,0000%	3,9138%
Inversiones El Maqui Ltda.	79.992.140-5	0,0000%	0,0000%	68,8710%
Agrícola Liguai de Huelquén SpA.	79.993.100-1	0,0000%	84,9650%	0,0000%

Inversiones Apalta S.A.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Compañía de Rentas Tulum	77.104.560-K	99,9997%
Fernández Correa, José Miguel	5.064.856-7	0,0003%

Rompeolas Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Bernardita	5.711.247-6	86,3862%
Romussi Pérez, Jorge Andrés	16.662.201-8	4,5364%
Romussi Pérez, Valentina	17.264.485-6	4,5364%
Romussi Pérez, Juan Pablo	17.957.553-1	4,5360%
Romussi Olsen, Jorge	4.738.353-6	0,0050%

Quillaico Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Matías	8.649.794-8	86,4643%
Pérez Cousiño, Matías	18.768.433-1	1,9322%
Pérez Cousiño, Maximiliano	19.242.959-5	1,9322%
Pérez Cousiño, Martín	19.669.745-4	1,9322%
Pérez Cousiño, María Elisa	19.961.007-4	1,9322%
Pérez Cousiño, José Manuel	20.472.395-8	1,9322%
Pérez Cousiño, Gonzalo	21.058.937-6	1,9318%
Pérez Cousiño, Ximena	21.575.980-6	1,9318%
Cousiño Prieto, Ximena	10.335.744-6	0,0113%

Manantiales Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Ximena	8.123.872-3	86,4519%
Haeussler Pérez, Ximena	13.549.980-3	1,9352%
Haeussler Pérez, Carlos	14.119.972-2	1,9352%
Haeussler Pérez, Catalina	16.098.629-8	1,9352%
Haeussler Pérez, Martín	15.643.157-5	1,9352%
Haeussler Pérez, Diego	18.019.794-K	1,9348%
Haeussler Pérez, Macarena	18.933.208-4	1,9348%
Haeussler Pérez, Raimundo	19.639.860-0	1,9352%
Haeussler Fontecilla, Carlos	6.282.311-9	0,0025%

Las Puertas Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Mariana	5.711.224-7	86,4700%
Subercaseaux Pérez, Mariana	8.812.948-2	3,3830%
Subercaseaux Pérez, María Luisa	8.794.078-0	3,3830%
Subercaseaux Pérez, Trinidad	9.907.931-2	3,3820%
Subercaseaux Pérez, Josefina	13.924.891-0	3,3820%

Punta Luján Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Ana María	5.711.299-9	86,4556%
Del Solar Pérez, Ana María	9.911.702-8	2,7077%
Del Solar Pérez, Rodrigo	9.911.781-8	2,7077%
Del Solar Pérez, Nicolás	15.322.308-4	2,7077%
Del Solar Pérez, Magdalena	15.960.175-7	2,7077%
Del Solar Pérez, Ignacio	18.018.297-7	2,7073%
Del Solar Concha, Rodrigo	5.711.379-0	0,0063%

Las Trancas Inversiones S.A.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, José Tomás	8.639.020-5	81,7171%
Pérez Lyon, José Tomás	18.022.974-4	3,6438%
Pérez Lyon, Lucas	18.934.107-5	3,6438%
Pérez Lyon, Vicente	19.639.591-1	3,6438%
Pérez Lyon, Bernardita	21.678.058-2	3,6438%
Pérez Lyon, Amelia	22.798.638-7	3,6437%
Lyon Larraín, Bernardita	11.185.486-6	0,0642%

Toltén Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Carmen Gloria	7.746.964-8	86,4544%
Camus Pérez, Cristián	14.614.588-4	3,3854%
Camus Pérez, Juan José	15.638.998-6	3,3854%
Camus Pérez, Felipe	18.024.995-8	3,3849%
Camus Pérez, María Ignacia	19.247.229-6	3,3849%
Camus Valverde, Cristián	6.067.352-7	0,0050%

Invener S.A.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Pablo José	6.441.732-0	85,7856%
Pérez Respaldiza, María Loreto	15.640.936-7	2,3682%
Pérez Respaldiza, Pablo Andrés	16.096.127-9	2,3682%
Pérez Respaldiza, José Francisco	16.610.956-6	2,3682%
Pérez Respaldiza, Cristóbal	17.701.206-8	2,3682%
Pérez Respaldiza, Santiago	19.243.108-5	2,3682%
Pérez Respaldiza, Sofía	19.638.868-0	2,3682%
Respaldiza Bilbao, Loreto	7.027.518-K	0,0050%

El Ajal Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Andrés	7.561.860-3	86,4519%
Pérez Peric, Andrés	16.100.995-4	2,7092%
Pérez Peric, Daniel	16.606.754-5	2,7092%
Pérez Peric, Mónica	17.697.315-3	2,7092%
Pérez Peric, Benjamín	18.397.017-8	2,7092%
Pérez Peric, Florencia	21.982.031-3	2,7088%
Peric Castillo, Mónica	7.818.957-6	0,0025%

Compañía de Rentas Tulum

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Fernández Pérez, María Loreto	15.639.061-5	19,600%
Fernández Pérez, José Miguel	16.212.855-8	19,600%
Fernández Pérez, Pedro Pablo	16.607.175-5	19,600%
Fernández Pérez, Paula María	17.402.985-7	19,600%
Fernández Pérez, Jorge Ismael	18.019.083-K	19,600%
Fernández Correa, José Miguel	5.064.856-7	2,000%

Agrícola Liguai de Huelquén SpA.

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Mariana	5.711.224-7	0,02463%
Pérez Cruz, Bernardita	5.711.247-6	0,02463%
Pérez Cruz, María Loreto	5.711.316-2	0,02253%
Pérez Cruz, Ana María	5.711.299-9	0,02463%
Pérez Cruz, Pablo José	6.441.732-0	0,02463%
Pérez Cruz, Carmen Gloria	7.746.964-8	0,02463%
Pérez Cruz, Andrés	7.561.860-3	0,02463%
Pérez Cruz, Ximena	8.123.872-3	0,02463%
Pérez Cruz, Matías	8.649.794-8	0,02463%
Pérez Cruz, José Tomás	8.639.020-5	0,02463%
Inversiones Apalta S.A.	96.616.050-0	0,02463%
Inversiones Las Rocas SpA.	77.384.042-3	9,97540%
Inversiones Romussi Pérez SpA.	77.379.569-K	9,97540%
Inversiones Parsifal Limitada	77.383.959-K	9,97540%
Inversiones Tatayco SpA	77.379.622-K	9,97540%
Inversiones Lavanda SpA	77.379.588-6	9,97540%
Inversiones Del Solar Pérez SpA	77.379.599-1	9,97540%
PL Inversiones Limitada	77.379.634-3	9,97540%
Inversiones Camus Pérez SpA	77.379.597-5	9,97540%
Inversiones Pérez Respaldiza SpA	77.379.581-9	9,97540%
Inversiones Pérez Peric Limitada	77.379.654-8	9,97540%

Inversiones Lavanda SpA

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Mariana	5.711.224-7	0,1634%
Subercaseaux Pérez, Mariana	8.812.948-2	24,9591%
Subercaseaux Pérez, María Luisa	8.794.078-0	24,9591%
Subercaseaux Pérez, Trinidad	9.907.931-2	24,9591%
Subercaseaux Pérez, Josefina	13.924.891-0	24,9591%

Inversiones del Solar Pérez SpA

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Ana María	5.711.299-9	0,1500%
Del Solar Pérez, Ana María	9.911.702-8	19,9700%
Del Solar Pérez, Rodrigo	9.911.781-8	19,9700%
Del Solar Pérez, Nicolás	15.322.308-4	19,9700%
Del Solar Pérez, Magdalena	15.960.175-7	19,9700%
Del Solar Pérez, Ignacio	18.018.297-7	19,9700%

PI Inversiones Limitada

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, José Tomás	8.639.020-5	0,1511%
Pérez Lyon, José Tomás	18.022.974-4	18,4588%
Pérez Lyon, Lucas	18.934.107-5	18,4588%
Pérez Lyon, Vicente	19.639.591-1	18,4588%
Pérez Lyon, Bernardita	21.678.058-2	18,4588%
Pérez Lyon, Amelia	22.798.638-7	18,4588%
Lyon Larraín, Bernardita	11.185.486-6	7,5548%

Inversiones Camus Pérez SpA

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Carmen Gloria	7.746.964-8	0,1634%
Camus Pérez, Cristián	14.614.588-4	24,9591%
Camus Pérez, Juan José	15.638.998-6	24,9591%
Camus Pérez, Felipe	18.024.995-8	24,9591%
Camus Pérez, María Ignacia	19.247.229-6	24,9591%

Inversiones Pérez Respaldiza SpA

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Pablo José	6.441.732-0	0,1634%
Pérez Respaldiza, María Loreto	15.640.936-7	16,6394%
Pérez Respaldiza, Pablo Andrés	16.096.127-9	16,6394%
Pérez Respaldiza, José Francisco	16.610.956-6	16,6394%
Pérez Respaldiza, Cristóbal	17.701.206-8	16,6394%
Pérez Respaldiza, Santiago	19.243.108-5	16,6394%
Pérez Respaldiza, Sofia	19.638.868-0	16,6394%

Inversiones Pérez Peric Limitada

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Andrés	7.561.860-3	0,1500%
Pérez Peric, Andrés	16.100.995-4	19,9700%
Pérez Peric, Daniel	16.606.754-5	19,9700%
Pérez Peric, Mónica	17.697.315-3	19,9700%
Pérez Peric, Benjamín	18.397.017-8	19,9700%
Pérez Peric, Florencia	21.982.031-3	19,9700%

Inversiones Romussi Pérez SpA

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Bernardita	5.711.247-6	0,1634%
Romussi Pérez, Jorge Andrés	16.662.201-8	33,2789%
Romussi Pérez, Valentina	17.264.485-6	33,2789%
Romussi Pérez, Juan Pablo	17.957.553-1	33,2789%

Inversiones Parsifal Limitada

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Matías	8.649.794-8	0,1800%
Pérez Cousiño, Matías	18.768.433-1	14,2600%
Pérez Cousiño, Maximiliano	19.242.959-5	14,2600%
Pérez Cousiño, Martín	19.669.745-4	14,2600%
Pérez Cousiño, María Elisa	19.961.007-4	14,2600%
Pérez Cousiño, José Manuel	20.472.395-8	14,2600%
Pérez Cousiño, Gonzalo	21.058.937-6	14,2600%
Pérez Cousiño, Ximena	21.575.980-6	14,2600%

Inversiones Las Rocas SpA

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Fernández Pérez, María Loreto	15.639.061-5	20,000%
Fernández Pérez, José Miguel	16.212.855-8	20,000%
Fernández Pérez, Pedro Pablo	16.607.175-5	20,000%
Fernández Pérez, Paula María	17.402.985-7	20,000%
Fernández Pérez, Jorge Ismael	18.019.083-K	20,000%

Inversiones Tatayco SpA

Socio-Accionista	RUT	% Capital
Pérez Cruz, Ximena	8.123.872-3	0,1800%
Haeussler Pérez, Ximena	13.549.980-3	14,2600%
Haeussler Pérez, Carlos	14.119.972-2	14,2600%
Haeussler Pérez, Catalina	16.098.629-8	14,2600%
Haeussler Pérez, Martín	15.643.157-5	14,2600%
Haeussler Pérez, Diego	18.019.794-K	14,2600%
Haeussler Pérez, Macarena	18.933.208-4	14,2600%
Haeussler Pérez, Raimundo	19.639.860-0	14,2600%

Propiedades e Instalaciones

Segmento Soluciones Energéticas Chile			
Instalación	Comuna	Terreno y Construcciones	Empresa
Planta Mejillones	Mejillones	Propio	GASCO GLP
Planta El Belloto	Quilpué	Propio	GASCO GLP
Planta Maipú	Cerrillos	Propio	GASCO GLP
Planta Talca	Talca	Propio	GASCO GLP
Planta Biobío	Talcahuano	Propio	GASCO GLP
Planta Osorno	Osorno	Propio	GASCO GLP
Planta Coyhaique	Coyhaique	Tomado en arrendamiento	GASCO GLP
Planta Cabo Negro	Punta Arenas	Tomado en arrendamiento	GASCO GLP
Planta Puerto Williams	Cabo de Hornos	Tomado en concesión	GASCO GLP
Centro de Distribución Iquique	Alto Hospicio	Tomado en arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Calama	Calama	Tomado en arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Antofagasta	Antofagasta	Tomado en arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Copiapó	Copiapó	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Coquimbo	Coquimbo	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Valparaíso	Valparaíso	Tomado en arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Eyzaguirre	Puente Alto	Tomado en arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Bernal del Mercado	Estación Central	Tomado en arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Quilicura	Quilicura	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Rancagua	Olivar	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Chillán	Chillán	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Los Ángeles	Los Ángeles	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Temuco	Temuco	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Puerto Montt	Puerto Montt	Propio	GASCO GLP
Planta Generación Eléctrica Teno	Teno	Propio	Inersa
Planta Generación Eléctrica Dumestre	Natales	Tomado en arrendamiento	Inersa

Segmento Soluciones Energéticas Negocio Internacional			
Instalación	Departamento	Terreno y Construcciones	Empresa
Planta Bello	Antioquia	Propio	IGLP
Planta Morelia	Caqueta	Propio	IGLP
Planta Cartagena	Bolívar	Propio	IGLP
Planta Chiquinquirá	Boyaca	Propio	IGLP
Planta Manizales	Caldas	Propio	IGLP
Planta Villanueva	Casanare	Tomado en arrendamiento	IGLP
Planta Puerto Salgar (2)	Cundinamarca	Propio	IGLP
Planta Siberia	Cundinamarca	Propio	IGLP
Planta Pitalito	Huila	Tomado en arrendamiento	IGLP
Planta Cúcuta	Norte de Santander	Tomado en arrendamiento	IGLP
Planta Bucaramanga	Santander	Tomado en arrendamiento	IGLP
Planta Yumbo	Valle del Cauca	Propio	IGLP
Centro de Distribución Fusagasugá	Cundinamarca	Tomado en arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Santa Rosas de Osos	Antioquia	Tomado en arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Barranquilla	Atlántico	Tomado en arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Popayán	Cauca	Propio	IGLP
Centro de Distribución Valledupar	Cesar	Propio	IGLP
Centro de Distribución Puerto Asís	Putumayo	Propio	IGLP
Centro de Distribución Soata	Boyaca	Propio	IGLP
Centro de Distribución Armenia	Quindío	Tomado en arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Santa Rosa de Cabal	Risaralda	Tomado en arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución San Gil	Santander	Propio	IGLP
Centro de Distribución Sincelejo	Sucre	Tomado en arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Buenaventura	Valle del Cauca	Propio	IGLP
Centro de Distribución Jamundí	Valle del Cauca	Tomado en arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Caucasia	Antioquia	Tomado en arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Guarne	Antioquia	Tomado en arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Apartadó	Antioquia	Tomado en arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Apartadó	Antioquia	Tomado en arrendamiento	IGLP



Planta GASCO Maipú

Materialidad

Acerca de la Memoria

Empresas GASCO S.A. presenta su segunda Memoria Integrada, correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, a través de la cual comunica con una periodicidad anual tanto los resultados económicos como los avances y desafíos estratégicos en materia ambiental, social y de gobernanza a nivel corporativo y de sus filiales.

Esta memoria cumple con la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) de Chile, como también considera las Directrices del Marco para Informes Integrados del International Integrated Reporting Council (IIRC). Contó con la activa participación de las gerencias responsables de la entrega y validación de los contenidos y fue aprobada por el directorio de Empresas GASCO.

Los Estados Financieros presentes en la Memoria Integrada 2022 de Empresas GASCO S.A. fueron preparados de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB) y auditados por PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA.

La metodología utilizada para definir los temas materiales de Empresas GASCO se basó en un análisis de los principales impactos para la sostenibilidad del negocio, considerando el contexto de la industria en función de estándares de sostenibilidad pertinentes e información interna y externa de la compañía. Adicionalmente, res-

ponde a los intereses de sus grupos de interés relevantes, quienes fueron consultados a través de una encuesta online elaborada para dicho fin, que se realizó durante noviembre y diciembre de 2022 a trabajadores, proveedores, clientes y distribuidores.

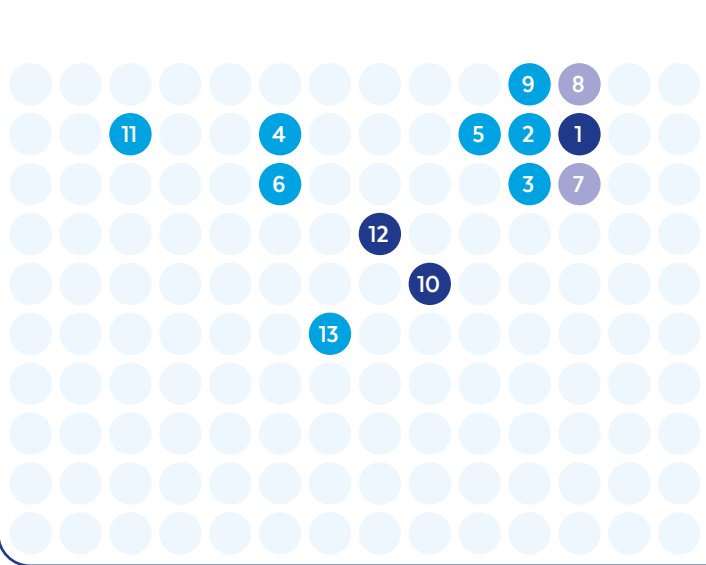
Los temas materiales identificados y priorizados fueron validados por el Comité de Sostenibilidad, en el cual participan todos los gerentes de primera línea y de negocios, obteniendo como resultado la siguiente matriz.

Para la elaboración de esta matriz se analizaron los siguientes insumos:

1. Análisis interno: Memoria 2021, boletines, comunicados, noticias internas
2. Benchmark industria del gas y de la energía
3. Materialidad para la industria según SASB
4. Encuesta a grupos de interés (trabajadores, proveedores, contratistas, distribuidores, clientes y comunidades)
5. Análisis de la industria del gas y sus desafíos en sostenibilidad



Relevancia para los Grupos de Interés



Relevancia de los Impactos para la Sostenibilidad del Negocio

- 1 Transparencia, ética y anticorrupción
- 2 Salud, bienestar emocional y seguridad laboral
- 3 Satisfacción de clientes/consumidores
- 4 Creación de valor a los trabajadores y desarrollo profesional
- 5 Calidad del servicio
- 6 Diversidad e inclusión
- 7 Transición e inversión en alternativas energéticas y renovables
- 8 Emisiones y cambio climático
- 9 Relaciones respetuosas, retribución y aportes a las comunidades
- 10 Innovación, digitalización y nuevas tecnologías
- 11 Aportes a la economía y empleabilidad local
- 12 Gestión de riesgos
- 13 Acceso y asequibilidad

Grupos de interés de Empresas GASCO S.A.

Empresas GASCO S.A. contribuye a la creación de valor desde el rubro energético, a través de sus sociedades con el objetivo de “facilitar los sueños de las personas, dando acceso a la mejor energía, mediante soluciones innovadoras y a la medida de sus necesidades”. Estas sociedades se distribuyen en tres segmentos de negocio: Aprovechamiento, Soluciones Energéticas Chile y Soluciones Energéticas Colombia.

Trabajadores

Canal de Comunicación

- Área de Comunicaciones Internas
- Boletines semanales
- Comunicados
- Intranet
- Eventos
- Videos
- Encuesta de clima laboral
- Canal de denuncias confidencial

Sindicatos

Canal de Comunicación

- Reuniones mensuales por calendario
- Visitas y reuniones a nivel nacional
- Comunicación permanente con los dirigentes
- Reuniones extraordinarias

Proveedores/contratistas

Canal de Comunicación

- Reuniones formales con los contratistas y sus representantes legales
- Orientación telefónica, presencial y por correo entregada por el Servicio de Acreditación de Empresas Contratistas

Clientes

Canal de Comunicación

- Call center
- Oficinas comerciales
- Sitio web
- Correo electrónico
- Redes sociales
- Encuestas de satisfacción
- Aplicación Gasconnect
- PedidosYa

Distribuidores

Canal de Comunicación

- Reuniones
- Correo electrónico
- Visitas a los locales
- Club GASCO
- Academia GASCO

Directores

- Directorios mensuales de la sociedad
- Comités mensuales de directores

Accionistas

- Juntas de accionistas
- Registro de Valores
- Área de Investor Relationship

Reguladores

- Oficios
- Noticias

Medios de comunicación

- Comunicados de prensa
- Relacionamiento con medios

Organizaciones (Sofofa, Icare, etc.)

- Reuniones con organismos
- Relación con autoridades

Temas materiales Empresas GASCO S.A. 2022 y sus enfoques de gestión

Transparencia, ética y anticorrupción

Mantener y proteger altos estándares de ética en el negocio, en base a una sólida gobernanza, liderada por su directorio. A través una cultura de probidad, integridad y buenas prácticas, la compañía asegura el cumplimiento de la legislación vigente.

Salud, bienestar emocional y seguridad laboral

Asegurar la integridad física y psicológica de quienes son parte de la compañía (tanto de trabajadores directos como contratistas) permite mantener la continuidad operacional del negocio según altos niveles de salud, seguridad y bienestar laboral.

Satisfacción de clientes/consumidores

Para brindar a sus clientes una oferta integral de soluciones energéticas basada en altos estándares de seguridad y calidad, Empresas GASCO busca transformarse en un aliado estratégico, que entrega respuestas a sus necesidades por segmento y que ofrece la mejor experiencia omnicanal de servicio.

Calidad del servicio

Asegurar un servicio de calidad, satisfaciendo las necesidades de los clientes, buscando mejorar la experiencia de comprar. Atraer a nuevos clientes y fidelizar a los antiguos.

Diversidad e inclusión

Los trabajadores son la base de la compañía y es su deber velar por el cumplimiento del respeto a la dignidad de las personas y rechazar actitudes discriminatorias.

Adicionalmente, la preocupación por las condiciones laborales permite contar con los talentos idóneos y apoyar su desarrollo para trabajar en conjunto en ofrecer soluciones y servicio de excelencia a los clientes.

Transición e inversión en alternativas energéticas renovables

Mantener el liderazgo en el aprovisionamiento de soluciones energéticas en base a gas –en complemento con fuentes de Energías Renovables No Convencionales (ERNC)- a partir de innovaciones en el negocio base, inversiones en activos estratégicos para la cadena de suministro y gestión logística, para proyectar el crecimiento financiero y fortalecer la sostenibilidad del negocio.

Emisiones y cambio climático

La compañía asume el compromiso de operar bajo criterios medioambientalmente sostenibles, por lo que implementa un sistema de gestión que aborda el impacto que su desempeño empresarial tiene en materia de emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera, a la vez que impulsa un negocio basado en modelos de economía circular, a través de buenas prácticas de gestión de los residuos.

Relaciones respetuosas, retribución y aportes a las comunidades

Contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades, a través de compromisos y asociaciones, e invertir en iniciativas que tengan un impacto positivo y permanente para ellas.

Potenciar vínculos de valor con las comunidades le permite a Empresas GASCO S.A. construir relaciones de confianza que aseguren su continuidad operacional, generando valor en base a focos como el empleo local, la educación, cultura y deporte.

Innovación, digitalización y nuevas tecnologías

La innovación y el desarrollo tecnológico permiten proyectar la sostenibilidad de la compañía, como también mejorar la satisfacción del cliente, aprovechar oportunidades de eficiencias logísticas, optimizar los activos y hacer una mejor gestión de los recursos.

Aportes a la economía y empleabilidad local

Contribuir a la sociedad a través de la creación del mayor valor posible.

Gestión de riesgos

La gestión de los riesgos estratégicos y operacionales bajo un modelo corporativo común permite abordar las incertidumbres y contingencias del negocio y su industria en forma oportuna, adaptarse al entorno y a los nuevos desafíos y proyectar a Empresas GASCO S.A. y sus filiales como una empresa sostenible en el rubro de la energía en el largo plazo.

Acceso y asequibilidad

Optimizar la logística y lograr la presencialidad en todas las regiones con el fin de garantizar el acceso de la energía GASCO en todos los rincones del del país.



Tablas de Indicadores

NCG 461 CMF		Contenido	Página/Comentario
1	Índice de contenidos		4 y 5
2	Perfil de la entidad		
	2.1 Misión, visión, propósito y valores		70, 71 y 144
	2.2 Información histórica		22 a 27
	2.3 Propiedad	2.3.1 Situación de control	186 y 187
		2.3.2 Cambios importantes en la propiedad o control	186, 187 y 188
		2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios	186 y 187
		2.3.4 Accios, sus características y derechos	189 y 190
3	Gobierno corporativo		
	3.1 Marco de gobernanza		46 y 47
	3.2 Directorio		38 a 43
	3.3 Comités del directorio		44 y 45
	3.4 Ejecutivos principales		48 y 49
	3.5 Adherencia a códigos nacionales o internacionales		47
	3.6 Gestión de riesgos		58 a 66
	3.7 Relación con los grupos de interés y el público general		241
4	Estrategia		
	4.1 Horizontes de tiempo		70, 71 y 72
	4.2 Objetivos estratégicos		70, 71 y 72
5	Personas		
	5.1 Dotación de personal	5.1.1 Número de personas por sexo	139
		5.1.2 Número de personas por nacionalidad	140 y 141
		5.1.3 Número de personas por rango de edad	142 y 143
		5.1.4 Antigüedad laboral	145, 146 y 147
		5.1.5 Número de personas con discapacidad	156
	5.2 Formalidad laboral		148
	5.3 Adaptabilidad laboral		148
	5.4 Equidad salarial por sexo	5.4.1 Política de equidad	157
		5.4.2 Brecha salarial	158
	5.5 Acoso laboral y sexual		54
	5.6 Seguridad laboral		162 y 163
	5.7 Permiso postnatal		159
	5.8 Capacitación y beneficios		150 a 155
	5.9 Política de subcontratación		163

6	Modelo de negocios		
	6.1 Sector industrial		70 a 109
	6.2 Negocios		74 y 75
	6.3 Grupos de interés		241
	6.4 Propiedades e instalaciones		236 y 237
	6.5 Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	6.5.1 Subsidiarias y asociadas	218 a 223
		6.5.2 Inversión en otras sociedad	218 1 223
7	Gestión de proveedores		
	7.1 Pago a proveedores		130, 131 y 132
8	Indicadores		
	8.1 Cumplimiento legal y normativo	8.1.1 En relación con clientes	57
		8.1.2 En relación con sus trabajadores	57
		8.1.3 Medioambiental	168 y 169
		8.1.4 Libre Competencia	56
		8.1.5 Otros	56
	8.2 Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria		91
9	Hechos relevantes o esenciales		194
10	Comentarios de accionistas y del comité de directores		No hubo comentarios de los accionistas ni de los directores
11	Informes financieros		200 a 225

