



GLENCORE

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022

Compañía Minera
Lomas Bayas



Índice

Editorial

1

Acerca de Compañía
Minera Lomas Bayas

PAG 07

06

Nuestra excelencia
operacional

PAG 93

02

Transparencia y
Gobierno Corporativo

PAG 18

07

Relacionamiento comunitario
y desarrollo económico local

PAG 111

03

Nuestra prioridad
Salud y Seguridad

PAG 33

08

Abastecimiento Responsable
Gestión de Proveedores

PAG 140

04

Medioambiente y
cambio climático

PAG 52

09

Sobre nuestro
reporte

PAG 151

05

Gestión de Personas
y Bienestar Laboral

PAG 74

10

Anexos
PAG 161

Índice
GRI

PAG 168

Información de la compañía

Organización:
(GRI 2-1)

Nombre: Compañía Minera Lomas Bayas

País: Chile

Principales actividades: Explotación de yacimiento de óxidos de cobre con una ley mineral de 0,25% de Cu soluble, una de las más bajas de la industria.

Rut: 78.512.520-7.

Año de inicio de operación: 1998.

Productos: Cátodos de cobre.

Casa matriz: Camino Minsal Km. 36 S/N, Comuna de Sierra Gorda, Región de Antofagasta, Chile.

Sitio corporativo: www.glencore.com

Compañía Minera Lomas Bayas, 100% propiedad de Glencore. Mina de cobre a cielo abierto. Nuestros productos se comercializan a través de Glencore International a diversos mercados del orbe. Somos parte del cuarto mayor productor de cobre del mundo.

Mensaje del Gerente General Compañía Minera Lomas Bayas



PABLO CARVALLO QUEZADA
GERENTE GENERAL
COMPAÑÍA MINERA LOMAS BAYAS

Una operación impecable

Es un honor presentarles el Reporte de Sostenibilidad 2022 de Compañía Minera Lomas Bayas, mi primer año liderando un gran equipo y con el claro objetivo de desarrollar al máximo las potencialidades de un yacimiento que por casi 25 años es un referente pleno en minería de baja ley.

Este informe refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y las prácticas empresariales responsables en nuestra operación minera, que, como parte de Glencore, se enfoca en actuar con agilidad y adaptabilidad para responder a las necesidades específicas de la organización, en un contexto de constante transformación, gestionando el cambio en los niveles técnicos y adaptativos necesarios. Nuestro enfoque se centra en la gestión de riesgos, con prioridad en Seguridad y

Salud en todas nuestras decisiones, todo el tiempo. Con esto en vista y como parte de las transformaciones necesarias para fortalecer nuestro desempeño, durante 2022 formamos las gerencias de Excelencia Operacional, de Planificación y Desarrollo y la Superintendencia de Salud y Seguridad, proyectando para este 2023 la nueva Gerencia de Personas, integrando con ello a dos mujeres a la plana ejecutiva de nuestra organización.

Estas decisiones buscan potenciar acciones integradas y eficientes, con miras a formular nuestro plan de desarrollo en el mediano y largo plazo, además de definir las necesidades de infraestructura y recursos para el crecimiento de la Compañía, en línea con nuestros principios de diversidad, equidad e inclusión.

En el mismo sentido, pusimos en marcha un plan de iniciativas de full potencial que llevarán a Lomas Bayas al siguiente nivel en productividad y una mejora sostenida en los indicadores claves de sus procesos en Mina y Planta para una operación de alta complejidad en minería del cobre de baja ley.

Dimos también un giro hacia el triple impacto, entregando valor a nuestro trabajo mediante acciones basadas en la evaluación social, medioambiental y económica de cada proyecto, con el fin de implementar prácticas mineras verdes a través de la búsqueda de soluciones innovadoras, como el uso de agua no continental, la economía circular y la diversificación de fuentes de energía hacia cero emisiones netas.

OPERACIÓN

Además, hemos establecido un compromiso de producción responsable, asegurando la confiabilidad y velando por la impecabilidad de todos nuestros procesos.

Este cambio cultural tiene a las personas en primer lugar y ese compromiso es el que nos moviliza a garantizar las condiciones necesarias para una faena de alta eficiencia, basada en la disciplina y aprovechando las condiciones favorables de nuestro sitio para aportar a la minería de baja ley impulsando la puesta en marcha de nuevas tecnologías que puedan escalar a otras operaciones y proyectos de Glencore.



Nuestros esfuerzos para aumentar los recursos minerales se centran en una campaña de perforación histórica que persigue la incorporación de óxidos, sulfuros mixtos, secundarios y primarios, lo que busca el crecimiento orgánico de Lomas Bayas fortaleciendo la comprensión de un yacimiento complejo a través de un modelo geológico-minero-metalúrgico para mejorar la predictibilidad y así contribuir a la optimización del plan minero.

SOSTENIBILIDAD

Quienes somos parte del gran equipo de Minera Lomas Bayas sabemos que nuestro trabajo va más allá de la simple extracción de recursos. Como compañía minera comprometida con el futuro, reconocemos el poder de la colaboración en la lucha contra la crisis climática y trabajamos junto a diversos actores de la sociedad para abordar este desafío global.

Queremos liderar la transformación hacia una economía descarbonizada, para lo que minimizar nuestra huella ambiental es una prioridad. Como parte de Glencore, estamos convencidos de que la transformación es posible. A través de nuestra dedicación y liderazgo, buscamos inspirar a otros actores de la industria y a la sociedad en general a unirse a esta causa.

En este contexto, es esencial destacar la importancia de los estándares GRI para nuestro reporte 2022, los cuales nos permiten asegurar la transparencia y la rendición de cuentas en relación con nuestro desempeño social, ambiental y económico.

Asimismo, como parte de Glencore nos inspira la emisión del informe anual 2022, que se ha focalizado en un pleno alineamiento a los más altos estándares mundiales impulsados por los ODS, los principios del ICMM y el Acuerdo de París. Consideramos que este tipo de iniciativas son fundamentales para liderar una transformación hacia una minería más sostenible y queremos seguir avanzando en este camino.

Mirando hacia el futuro, apostamos por la generación de valor e instalación de habilidades en nuestro territorio y su gente, la articulación entre áreas como la columna vertebral de nuestro desarrollo, basado en una profunda transformación cultural y un modelo operativo sostenible que apunte a la descarbonización y que nos permita cumplir con nuestro propósito de proveer de manera responsable los productos que hacen posible la vida cotidiana.

Gracias por su apoyo continuo.
Atentamente,

PABLO CARVALLO QUEZADA
GERENTE GENERAL
COMPAÑÍA MINERA LOMAS BAYAS

Sobre este Reporte

(GRI 2-1)

Continuando con nuestra práctica de transparencia, nos enorgullece mostrar nuestros resultados del 1 de enero al 31 de diciembre del año 2022, considerando nuestras operaciones ubicadas en la comuna de Sierra Gorda, Región de Antofagasta, Chile. Este ejercicio de reportabilidad lo realizamos de forma anual, siendo esta la segunda edición en nuestra era Glencore.

Este reporte se elaboró bajo los estándares GRI (Global Reporting Initiative, por sus siglas en inglés) considerando los nuevos lineamientos propuestos en el año 2021.

“Hacemos hoy minería del futuro”

Punto de contacto:

Claudia Zazzali

Jefa de Asuntos Externos y
Comunidades, Compañía Minera
Lomas Bayas.

Correo: claudia.zazzali@glencore.cl.

Para saber más sobre nuestro Reporte
de Sostenibilidad 2022 de Lomas

Bayas, comunicarse al siguiente e-mail:

comunicaciones.lomasbayas@glencore.cl

Contacto Compañía Minera Lomas Bayas:

Dirección Postal:

General Borgoño 934, oficina 502,
Edificio Las Empresas, Antofagasta,
Región Antofagasta.

Teléfono:

+56 55 2 628500

01

Acerca de Compañía Minera Lomas Bayas



EN ESTE CAPÍTULO

Acerca de CMLB	08
Propósito, Visión, Misión y Valores	09
Nuestra historia	10
Nuestra operación en cifras	11
Somos parte de Glencore	12
Estándares	14
Compromisos ODS	15

Acerca de Compañía Minera Lomas Bayas

(GRI 2-2)

Compañía Minera Lomas Bayas es una Sociedad Contractual Minera con domicilio en Chile. Nuestra operación es filial de Glencore Chile Spa y Glencore Canadá Corporation, que son parte de Glencore Plc (U.K.), multinacional con sede central en Suiza, que transa sus acciones en las bolsas de Londres y Johannesburgo.

Estamos ubicados en el Desierto de Atacama, al interior de la comuna de Sierra Gorda, a 36 kilómetros al este de la localidad de Baquedano en la Región de Antofagasta.

Somos extractores de minerales oxidados, mediante la explotación de un yacimiento a rajo abierto y su procesamiento en la planta de lixiviación y electro obtención por solventes.

Nuestra producción anual de cobre fino en forma de cátodos de alta pureza alcanza un promedio de 72,7 mil toneladas. El embarque es a través del Puerto de Antofagasta y su comercialización se gestiona directamente por Glencore hacia sus clientes.

Con una Ley de Cobre de 0,25% promedio – una de las más bajas de la industria – Compañía Minera Lomas Bayas está constantemente desafiada a ser una empresa de alta eficiencia y optimización de recursos para mantener su rentabilidad y posición en el mercado. El primer cátodo lo produjo en 1998 y su producción está certificada como cobre de Grado A por la Bolsa de Metales de Londres (LME) bajo la marca “LBF”.

Contamos con RCA aprobada hasta el año 2029 y esperamos alcanzar una producción anual del orden de las 80 mil toneladas.

Negocios y Ubicación

Nuestra actividad está ubicada en el Camino Minsal Km. 36 S/N, comuna de Sierra Gorda, Región de Antofagasta, Chile.

Ubicación

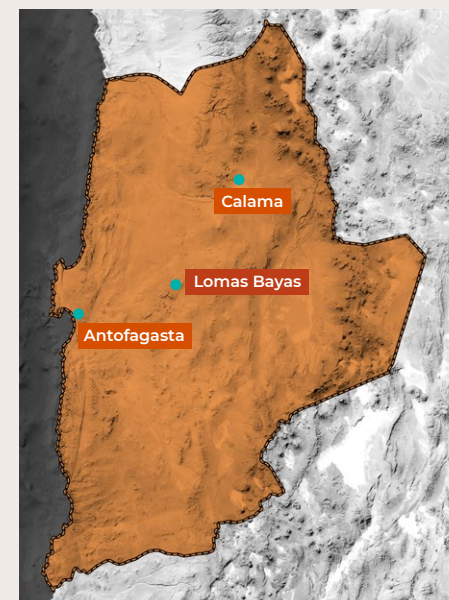
A 36 km al este de Baquedano, a 110 km al noroeste de Antofagasta. Entre 1.500 a 1.700 m.s.n.m.

Tipo de Explotación

Cielo Abierto.

Energía

Conexión al Sistema Interconectado Nacional (SIN).



Propósito, Visión, Misión y Valores

Nuestra compañía está alineada a las directrices de Glencore y pone en el centro a las personas, priorizando su salud, seguridad y bienestar laboral. Asimismo, gestionamos recursos críticos de manera responsable, velando por la transparencia y la rendición de cuentas.

Es por lo anterior que nuestros cátodos de cobre son altamente valorados en todo el mundo, lo que nos permite maximizar el valor para nuestros grupos de interés.

Propósito

Proveer de forma responsable el cobre que hace posible la vida cotidiana.

Nuestro compromiso es generar valor, desarrollo y progreso para los trabajadores – propios y colaboradores – clientes, accionistas y comunidades.

Misión

Producimos de forma eficiente y sostenible cátodos de cobre de alta calidad a partir de yacimientos de baja ley.

Visión

Ser líderes a nivel mundial de productividad y sostenibilidad en la industria del cobre de baja ley.

Valores

En Compañía Minera Lomas Bayas adoptamos los seis valores rectores de nuestra casa matriz, además estamos suscritos al Código de Conducta y otras políticas, los cuales nos guían en la implementación de nuestra estrategia de operaciones con el propósito de generar contribuciones positivas a la sociedad y crear beneficios duraderos para los grupos de interés en forma responsable, transparente y respetuosa.

Nuestros Valores

Son el corazón de nuestra cultura y la forma en que hacemos nuestro trabajo



Seguridad

Nunca cedemos en cuanto a la seguridad. Nos cuidamos unos a otros y si el trabajo no es seguro, lo paramos.



Integridad

Tenemos la valentía de hacer lo correcto, aunque sea difícil. Cumplimos nuestra palabra y nos tratamos de manera justa y respetuosa.



Responsabilidad

Asumimos la responsabilidad de nuestras propias acciones. Hablamos y escuchamos a los demás para entender lo que esperan de nosotros. Trabajamos para mejorar nuestro desempeño comercial, social y medioambiental.



Transparencia

Somos honestos y directos cuando nos comunicamos. Nos esforzamos para mejorar, compartiendo información y fomentando el diálogo y la retroalimentación constructiva.



Simplicidad

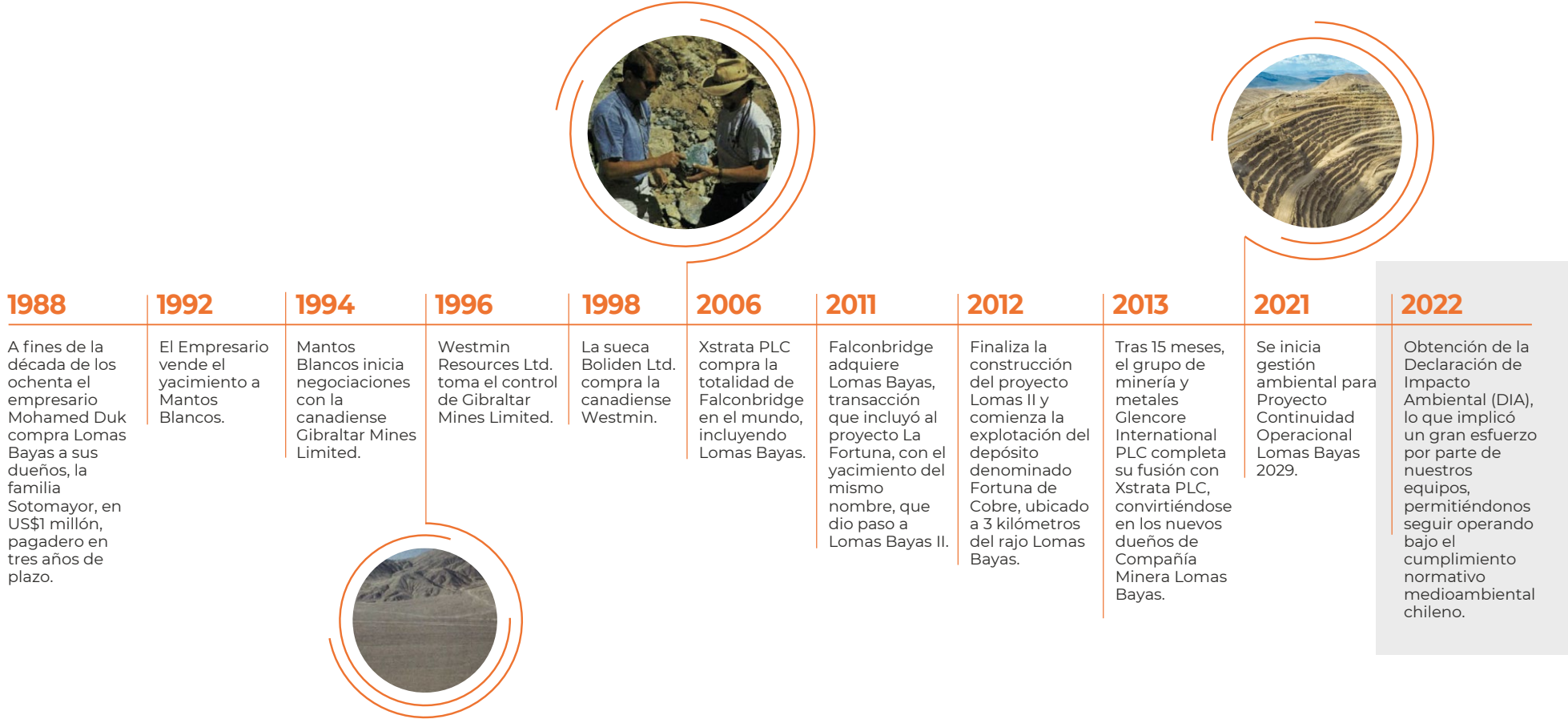
Trabajamos de manera eficiente y nos enfocamos en lo importante. Evitamos la complejidad innecesaria y buscamos soluciones sencillas y pragmáticas.



Espíritu empresarial

Fomentamos las ideas nuevas y nos adaptamos rápidamente al cambio. Siempre buscamos nuevas oportunidades para crear valor, al igual que formas para trabajar mejor y de manera más segura.

Nuestra historia



Nuestra operación en cifras



427 MUSD
Opex

78,2 MUSD
Capex

Inversión Social 2022
0.7 MUSD

1.045
empleados
propios

8%
dotación
femenina

1.959
contratistas

24 años
de operaciones
en la región

Aprobación
DIA
hasta el 2029

0,25%
Ley promedio
de cobre

155.000 tpd
Tasa promedio de
extracción anual
aprobada



54 MUSD
gastos impuestos
135 MUSD
dividendos

268 c/lb
C1 Costos después
de impuestos

638 MUSD
de ganancias
328 MUSD
EBITDA

52 MUSD
proveedores locales

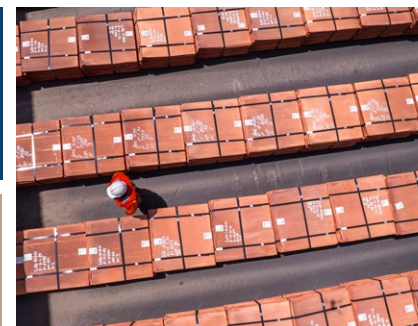
34%
reciclaje de
residuos

4 HPRI
0.60 LTIFR
1,00 TRIFR

73 ktCu
Promedio de Producción de
los últimos 10 años

46%
Aporte porcentual ocupación
regional - sector minería

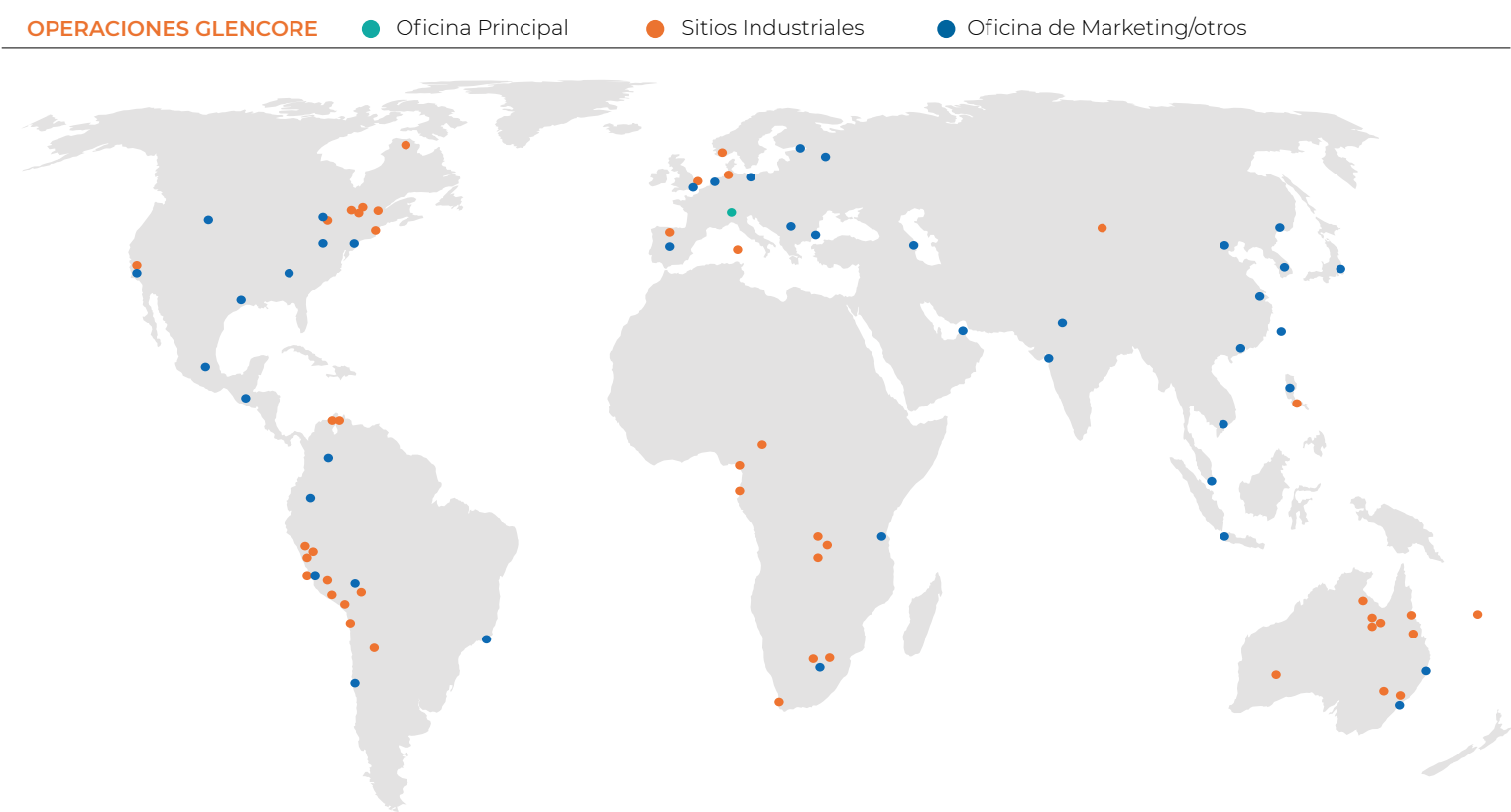
60% de los trabajadores
habitan en la Región de Antofagasta



Somos parte de Glencore

(GRI 2-6)

Compañía Minera Lomas Bayas es parte de Glencore, una de las mayores empresas de recursos naturales del mundo, presente en seis continentes, 35 países, con más de 150 operaciones mineras, metalúrgicas y activos de petróleo.



NUESTRA ESTRATEGIA PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

Nuestra cartera de productos armoniza con nuestro propósito y posibilita la transición a una economía baja en carbono, a la vez que satisface las necesidades energéticas de la sociedad mientras ocurre este proceso.

Nuestro propósito

Proveer de manera responsable las materias primas que hacen posible la vida cotidiana.

Objetivo estratégico

Llevar la delantera en facilitar la descarbonización del uso de la energía y ayudar a satisfacer la continua demanda de metales necesarios en la vida diaria, cumpliendo a la vez de manera responsable las necesidades energéticas de la actualidad.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS



Producción y
abastecimiento
responsable



Gestión responsable
de la cartera de
productos



Uso responsable
de los productos

Glencore cuenta con una estrategia de futuro que es una directriz general para todas las compañías y filiales del grupo.

La amplia trayectoria de la organización ha permitido ser referente en el sector, razón por la cual se pone especial énfasis en el uso e intercambio de conocimiento entre las empresas que forman parte del grupo.

Uno de los atributos de Glencore se centra en la venta de productos que se extraen y producen en las mismas empresas del grupo. Junto con esto, se destaca la amplia red global de proveedores con los que se opera diariamente.

Los clientes son principalmente provenientes del sector industrial, quienes requieren estas materias primas, como fabricantes de acero, fabricantes de vehículos, compañías eléctricas y procesadores de petróleo y alimentos.

Destacamos que Glencore -y todas sus empresas- son miembros de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos y del Consejo Internacional de

Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) y de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés). En el caso de Compañía Minera Lomas Bayas, se comenzará con su implementación en el año 2023. Estas membresías son importantes para cumplir con nuestros compromisos en acción climática, alineados a los objetivos del Acuerdo de París, y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible para alcanzar la meta de Glencore de lograr ser una compañía cero emisiones netas para el año 2050.

Estándares (Iniciativas externas)

(GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 2-28)

Compañía Minera Lomas Bayas, como parte de Glencore, nos encontramos suscritos a:

- ✓ Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y los Derechos Fundamentales en el Trabajo.
- ✓ Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
- ✓ Estándar de Desempeño (5) de la Corporación Financiera Internacional (CFI): Adquisición de Tierras y Reasentamiento Involuntario.
- ✓ Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU).
- ✓ Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- ✓ Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

- ✓ Nuestros procesos están en línea con la Guía de Diligencia Debida para una Conducta Empresarial Responsable de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y con la Guía de Diligencia Debida para Cadenas de Suministro Responsable de Minerales procedentes de Zonas de Conflicto y Alto Riesgo (OCDE).

Afiliación a asociaciones de Compañía Minera Lomas Bayas

Porque sabemos que somos un actor relevante tanto en la industria minera, así como en las zonas donde operamos, y dada nuestra experiencia en el trabajo asociativo y colaborativo, nos adherimos a organizaciones gremiales en Chile:

- Asociación de Industriales de Antofagasta.
- Corporación PROLOA de Calama.
- Consejo de Competencias Mineras (CCM).
- Consejo Minero (CM).
- SONAMI.



Compromisos Lomas Bayas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)

(GRI 2-22)

Comprometidos con cumplir los lineamientos de sostenibilidad de Glencore, durante este 2022 realizamos el ejercicio de identificar las acciones que realizamos como Compañía Minera Lomas Bayas y cómo aportamos a las metas de nueve iniciativas de los ODS, con el propósito de alcanzar las metas 2030.

Esta identificación inicial nos permitirá revisar anualmente nuestras acciones y de esta manera consolidar una cultura interna en armonía con las necesidades del entorno.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



3. Salud y bienestar

Meta: 3.9 Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.



Acciones Compañía Minera Lomas Bayas 2022:

- Para asegurar la salud y seguridad de nuestros trabajadores, contamos con un sistema de gestión de seguridad y salud alineado con nuestra matriz de Glencore SafeWork 2.0.
- Frente al contexto del COVID-19, como Lomas Bayas tuvimos nuestros objetivos en la salud de nuestros colaboradores propios y contratistas, para esto incentivamos una campaña de vacunación COVID-19, logrando una cobertura del 98%.
- Dentro de este compromiso con el bienestar de nuestros equipos, desarrollamos campañas y programas de fomento de la salud para prevenir y controlar potenciales efectos en la salud de los trabajadores y las trabajadoras.
- Revisión y control permanente de nuestra gestión operacional, a fin de resguardar la salud y seguridad de nuestras comunidades aledañas.

4. Educación de calidad

Meta: 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, al trabajo decente y al emprendimiento.

Acciones Compañía Minera Lomas Bayas 2022:

- Queremos impulsar la educación en las distintas comunidades donde estamos, aportando en diferentes niveles de educación:
 - Apadrinamiento de jardines infantiles: Otorgando capacitaciones en gestión como equipamiento o mejoramiento de la infraestructura.
 - Educación y Minería: 33 escolares participaron del programa piloto, recibiendo tablets cargados con 150 horas de contenido SENCE y asistiendo a 4 clases presenciales para abordar y aprender de las competencias transversales necesarias en contextos laborales.
 - Capstone Project UCN: Alianza con la Universidad Católica del Norte, mediante el desarrollo de proyectos de titulación donde se abordan problemáticas o necesidades propias de la industria.
 - Programa Revelos: Quince trabajadores y trabajadores se capacitaron para ser Operadores de Equipos de Mira.
- Reconocemos nuestro compromiso con la sostenibilidad integral de la provincia de El Loa, realizando capacitaciones y talleres en la comunidad, donde aprendieron de desarrollo de cultivos y del reconocimiento de flora y fauna. En estos participaron 120 estudiantes y 20 profesores.



5. Igualdad de género

Meta 5.5: Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

Acciones Compañía Minera Lomas Bayas 2022:

- Programa Mujeres a la Carga: durante este 2022, se reclutaron y capacitaron a 14 mujeres aprendices provenientes de Antofagasta y otras localidades de la región.
- Inclusión de mujeres en cargos ejecutivos.



6. Agua limpia y saneamiento

Meta 6.4: De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez hídrica y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de este recurso.

Meta 6.6: De aquí a 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos.

Acciones Compañía Minera Lomas Bayas 2022:

- De aquí al año 2025 migraremos a un sistema de abastecimiento de agua NO continental.
- Disminución del consumo de agua en los procesos, pasado de 134 litros/ton de mineral procesado en 2021, a 125 litros/ton.



7. Energía

Meta 7.2: De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

Acciones Compañía Minera Lomas Bayas 2022:

- Disminución de la intensidad energética en un 8%.
- Nuestra matriz energética se alimenta en parte de una planta de energía de solar fotovoltaica.
- Disminución de Petróleo diésel de un 8% y un 69% menos de uso de gasolina.
- Inicio del Sistema de Gestión de Energía para CMLB.



12. Producción responsable

Meta 12.6: Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

Acciones Compañía Minera Lomas Bayas 2022:

- Publicación de nuestro segundo reporte de sostenibilidad.
- Alienación a estándares internacionales de minería responsable como ICMM (International Council on Mining and Metals).
- Obtención de Declaración de Impacto Ambiental (DIA) lo cual nos permite seguir operando hasta el 2029 en línea con la normativa medioambiental chilena.
- Adhesión a Grupo Motor B Antofagasta, parte de Sistemas B, organización a nivel latinoamericano que promueve una economía equitativa, justa y regenerativa para las personas y el planeta.



13. Acción Clima

Meta 13.2: Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

Acciones Compañía Minera Lomas Bayas 2022:

- Durante el 2022 disminuimos en un 3% la intensidad de emisiones de alcance 1 y en un 8% el alcance de 2 de los gases efecto invernadero (GEI).
- Redujimos en un 62% nuestros residuos en comparación con el año 2021.



15. Vida de Ecosistemas Terrestres

Meta 15.1: Para 2030, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

Acciones Compañía Minera Lomas Bayas 2022:

- Contamos con un Modelo de Gestión Ambiental, que se basa en el control de riesgos críticos medioambientales considerando los componentes de aire, agua, biodiversidad y suelo, principalmente.
- De acuerdo con las distintas líneas de base desarrollados a lo largo de vida útil de CMLB, se establece que en nuestra zona de operaciones no hay ejemplares de conservación.
- Nuestro Parque Explora Lomas aporta 20 hectáreas para forestar y revegetar la Provincia de El Loa.



02

Transparencia y Gobierno Corporativo



EN ESTE CAPÍTULO

Transparencia y Gobierno Corporativo	19
Composición de nuestra Gobernanza	20
Ética y Compliance	21
Cumplimiento Normativo	23
Política de Conflicto de Interés	24
Política Anticorrupción/Antisoborno	24
Política de Quejas y Denuncias	26
Gestión de Riesgos	28
Política de Gestión de Riesgos	30
Multas y Sanciones	32

Transparencia y Gobierno Corporativo

(GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 2-12 | GRI 2-13)

Como filial de Glencore, Compañía Minera Lomas Bayas cuenta con una sólida estructura organizativa que le permite articular su funcionamiento de manera eficaz. Además, su cultura empresarial está alineada con los valores y principios de su casa matriz, y sus líderes y ejecutivos garantizan el respeto y el cumplimiento de sus objetivos y estrategia.

Hace cuatro años, Glencore estableció un Equipo Regional encargado de monitorear y reportar las operaciones en Sudamérica, incluyendo la Compañía Minera Lomas Bayas y el Complejo Metalúrgico Altonorte en Chile, El Pachón en Argentina y Antapaccay en Perú.

Este equipo, liderado por Abraham Chahuán, Jefe de Activos de Cobre y Zinc para Latinoamérica de Glencore, se comunica constantemente con las filiales para asegurar que estén alineadas con las políticas de la casa matriz y para recibir retroalimentación y atender las necesidades de Lomas Bayas.

Este esfuerzo de coordinación regional contribuye a la coherencia y consistencia de los informes integrados de sostenibilidad de Glencore, al tiempo que mejora la eficacia del control de calidad y la supervisión de los impactos ambientales y sociales en todas las operaciones de la compañía en la región.



Composición de nuestra Gobernanza

Compañía Minera Lomas Bayas es parte de un Equipo Regional, cuyo objetivo se centra en el monitorear y reportar las operaciones de la casa matriz de Glencore en Sudamérica, las cuales se dividen en:

- Compañía Minera Lomas Bayas y el Complejo Metalúrgico Altonorte en Chile
- El Pachón en Argentina
- Antapaccay en Perú

La comunicación entre Glencore y sus filiales en la región se da gracias al Jefe de Activos de Cobre y Zinc para Latinoamérica de Glencore y su equipo, quienes son los interlocutores directos entre las comunicaciones y lineamientos de la matriz y las filiales. Además, son los responsables de levantar los puntos críticos de cada zona a fin de recoger las inquietudes y acciones necesarias para la continuidad operacional en cada sitio.

Gobernanza

(GRI 2-20)

En Compañía Minera Lomas Bayas no contamos con un directorio, ya que, al ser filial de Glencore, la gobernanza general se lleva desde la matriz en Suiza.

A nivel local, en Compañía Minera Lomas Bayas tenemos un Comité Ejecutivo, cuyo propósito es revisar la adherencia de la compañía a los planes estratégicos - por cada una de las áreas- y el apego a los lineamientos de objetivos y políticas de Glencore.

Este comité sesiona semanalmente, a fin de monitorear de manera constante la correcta gestión de los proyectos, así como analizar en profundidad temas claves como Salud y Seguridad y continuidad operacional.

El Comité Ejecutivo está integrado por el Gerente General y está conformado por:

- Gerencia General
- Gerencia de Procesos
- Gerencia de Mantenimiento
- Gerencia de Recursos Humanos
- Gerencia de Excelencia Operacional
- Gerencia de Planificación y Desarrollo
- Gerencia de Minería
- Gerencia de Administración y Finanzas
- Superintendencia de Salud y Seguridad
- Superintendencia de Comunidad y Medioambiente

El Comité Ejecutivo tiene 10 integrantes, enfocados en los ámbitos económicos, ambientales y de personas. Finalmente, esta área está encargada de identificar, prevenir y mitigar los distintos riesgos a los cuales está expuesta la compañía o podría estarlo potencialmente.

Ética y Compliance

(GRI 3-3 | GRI 206-1)

Nos preocupamos diariamente de fomentar una cultura organizacional basada en la honestidad y en la comunicación abierta y fluida entre los trabajadores y ejecutivos. Así, la empresa cumple con sus objetivos y se alinea con las políticas de su casa matriz, respetando la ética y la transparencia. Es importante destacar que no solo se busca alcanzar los resultados deseados, sino también el camino para llegar a ellos, el cual debe ser respetuoso con las personas y las regulaciones actuales. De esta manera, se fomenta un ambiente transparente y se adopta una política de cero tolerancia hacia represalias contra aquellos que planteen inquietudes o denuncias.

Ponemos atención en mantenernos actualizados en la gestión ética, por ello, reforzamos estos lineamientos a través de capacitaciones anuales en temas de soborno, corrupción y conflictos de interés.

Como evidencia de nuestra gestión preventiva, declaramos que durante el 2022 no hemos estado involucrados en acciones jurídicas relativas a una competencia desleal, prácticas antimonopólicas y contra la libre competencia.

Durante el 2022 capacitamos a

233 personas
en temas de ética y compliance





Ética y
Compliance

Para la compañía es fundamental una gestión correcta en cuanto al cumplimiento normativo, ético y transparente, aspectos que fomentan e incentivan la colaboración y cooperación en el trabajo, con acento en la eficiencia productiva, promoviendo el compromiso con la integridad. La incorporación de estas prácticas en el día a día permite un ambiente laboral resguardado, además de reducir costos de coordinación internos y externos

Contamos con una Gerencia de Compliance, la cual se encarga de controlar y revisar el pleno cumplimiento de las políticas y procedimientos en materia de Ética y Compliance. Asimismo, es el área responsable del funcionamiento de nuestros canales éticos y de velar por su resguardo de datos.

Cumplimiento Normativo

Compañía Minera Lomas Bayas está en pleno cumplimiento con la normativa local y suscrita al marco regulatorio de nuestras operaciones, que abarcan temas sociales, medioambientales y económicos.

Principales normas generales para todos los trabajadores y trabajadoras de Lomas Bayas:

- Código del Trabajo.
- Ley de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales Ley 16.744.
- Reglamento de Seguridad Minera (DS 132, año 2022).
- Decreto 594 Reglamento sobre condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo.
- Ley N° 19.300 sobre Bases Generales del Medioambiente.
- Decreto N°1/2013 del MMA reglamento del registro de emisiones y transferencias de contaminantes.
- Ley 20.551 que regula el cierre de faenas e instalaciones mineras.
- Ley 20.920 sobre Gestión de Residuos.
- Decreto 43 Reglamento de Almacenamiento de Sustancias Peligrosas.
- Decreto Supremo 148 Reglamento sanitario sobre Manejo de Residuos Peligrosos.

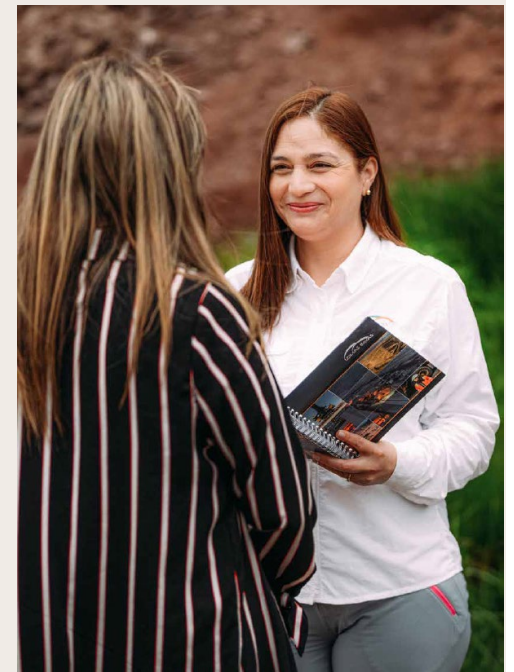
Código de conducta Compañía Minera Lomas Bayas

Como en todas las operaciones de Glencore, en Compañía Minera Lomas Bayas se aplica el Código de Conducta, que es una guía de comportamiento para todos los líderes del negocio, quienes deben ser agentes de concientización y los principales promotores del comportamiento esperado de cada miembro del equipo.

Este Código de Conducta rige tanto para los ejecutivos, trabajadores, trabajadoras, empresas colaboradoras, como para todos los grupos de interés con quienes se relaciona la compañía.

Glencore se compromete a cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables en las diversas áreas en las que opera, y asegurar que Compañía Minera Lomas Bayas se ajuste a los más altos estándares éticos y de transparencia.

También pone un gran énfasis en la seguridad, salud y bienestar de los empleados y las empleadas, los contratistas y las comunidades vecinas. La compañía se asegura de que se sigan prácticas y políticas rigurosas para garantizar operaciones seguras y minimizar los riesgos.



Política de Conflicto de Interés

(GRI 2-15)

En Compañía Minera Lomas Bayas entendemos que la gestión de conflictos de interés es un ámbito esencial y estratégico, ya que una mala gestión de estas situaciones puede causar graves daños a nuestra reputación, así como también impactar negativamente en la seguridad de los controles internos.

Además, puede poner en peligro la confianza que hemos construido con nuestros grupos de interés, con potenciales multas y sanciones que afecten a la empresa.

Para prevenir estos riesgos, en Compañía Minera Lomas Bayas adoptamos un enfoque preventivo en la gestión de conflictos de interés reales, potenciales o percibidos. Esto implica la aplicación de procedimientos para garantizar la transparencia y evitar cualquier posible investigación, multa o sanción tanto para la empresa como para individuos.

La Política de Conflictos de Interés se alinea a lo dispuesto por Glencore en:

- La identificación y la prevención de conflictos de interés
- La declaración de conflictos de intereses.

En caso de identificar una situación de conflicto de interés, se activa el procedimiento, cuyas acciones se centran en:

Política Anticorrupción/Antisoborno

(GRI 205-1 | GRI 205-2 | GRI 205-3)

Contamos con una política corporativa que declara tolerancia cero hacia cualquier tipo de soborno, ya sea a un funcionario público o a una persona particular.

Lineamientos de la política:

- No se ofrece, ni proporciona o autoriza sobornos de ningún tipo, incluidos los pagos de facilitación, ya sea directa o indirectamente, a un funcionario público o a una persona particular.
- No se solicita ni acepta sobornos de ningún tipo, ni directa ni indirectamente. La política corporativa define que el soborno puede ser monetario o no monetario, tangible o intangible.

Ejemplos de soborno son:

- Pagos de dinero.
- Obsequios u ofertas de ocio.
- Descuentos, préstamos y/o financiación concedidos bajo condiciones no comerciales.
- Descuentos o sobornos en relación con servicios prestados.
- Pagos en exceso a socios comerciales.
- Uso de activos con descuento o de forma gratuita.
- Patrocinios, contribuciones benéficas e inversiones en la comunidad.
- Contribuciones políticas.
- Empleo o prácticas.
- Información o asistencia.

Para gestionar de manera efectiva el riesgo de soborno y corrupción, se aplican rigurosos procedimientos y controles en nuestras relaciones con funcionarios públicos, en la entrega de obsequios y actividades de ocio, en la selección de socios comerciales, en la asignación de patrocinios y donaciones, en las contribuciones políticas y en el mantenimiento de registros. Estos procesos están implementados en todas las áreas de la compañía.

Además, mantenemos un estado de alerta constante frente a cualquier señal riesgo relacionada con posibles actos de corrupción o soborno, los gestionamos de manera rápida y efectiva a través de nuestro departamento de Cumplimiento. De esta manera, garantizamos el respeto estricto de las normativas y leyes antisoborno y anticorrupción en todas nuestras operaciones, lo que implica una evaluación de todas las actividades de la compañía.

Nos preocupamos de que todas las personas que son miembros de la compañía estén al tanto de las políticas y procedimientos. Para lograrlo, realizamos capacitaciones a todas y todos los empleados con acceso a computador y una inducción en temas de Compliance a todas y todos los empleados nuevos. En este 2022 participaron 233 trabajadores y trabajadoras en la capacitación anual de Compliance. En esta línea, declaramos que, gracias a estas instancias y las acciones preventivas, no hemos tenido casos de corrupción en este año reportado.

Respecto a nuestro modelo de prevención de delitos, durante este 2022 y en conformidad con la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, seguimos los lineamientos sobre cómo la empresa debe gestionar los diversos tipos de delitos, continuando con nuestro modelo en vigencia.

Canal de denuncias

(GRI 2-26)

Glencore, con más de 50 años en la industria, tiene como constante valorar a las personas y fomentar una cultura de transparencia y comunicación abierta. Esto implica mantener canales de comunicación abiertos entre los distintos estamentos internos y los grupos de interés, sin temor a represalias.

Si alguien necesita hacer una denuncia o presentar una queja, Glencore ofrece una plataforma anónima en su sitio web, [Glencore.raisingconcerns.org](https://glencore.raisingconcerns.org), y también se puede hacer mediante correo electrónico a codeofconduct@glencore.com.

Además, se puede contactar directamente a las áreas de Comunidades y Asuntos Externos y Compliance a través de correo electrónico para fomentar el relacionamiento con los grupos de interés.

Política de quejas y denuncias

(GRI 2-16)

En Compañía Minera Lomas Bayas promovemos la idea de que los trabajadores y las trabajadoras siempre deben informar sus preocupaciones sin vacilar. Queremos que nuestro equipo se sienta cómodo comunicándose abiertamente con sus gerentes o supervisores o mediante los canales de comunicación que estén disponibles. Tomamos en serio cualquier alerta que se nos presente y la abordamos de manera inmediata.

La presentación de inquietudes nos permite tomar medidas proactivas para evitar conductas inapropiadas y reducir los impactos negativos en términos financieros, de reputación o de cualquier otra índole.

¿Cómo puede comunicar su inquietud?	
Comunique su inquietud en una oficina o en un activo de la compañía	Es recomendable que, en primer lugar, comunique su sospecha de infracción a su gerente o supervisor, ya que suelen estar más capacitados para abordar y resolver este tipo de situaciones de manera rápida y efectiva. También puede plantear su inquietud a través de un canal de comunicación local o a las personas encargadas de recibir denuncias sobre infracciones en su oficina o activo de la compañía, que han sido designadas para este fin.
Comunique su inquietud a través del Programa de Comunicación de Infracciones de Glencore	En caso de no poder o sentirse incómodo utilizando los canales locales, existe la opción de contactar los canales de comunicación del Programa de Comunicación de Infracciones. Dicho programa ofrece canales de comunicación anónima para todos los empleados, socios comerciales y otras partes interesadas de Glencore, permitiendo así denunciar conductas que puedan oponerse al Código y las políticas de la empresa o que puedan infringir la ley.
El acceso al Programa de Comunicación de Infracciones de Glencore es fácil	Plataforma web https://glencore.raisingconcerns.org . Números de teléfono disponibles en https://glencore.raisingconcerns.org . Correo electrónico codeofconduct@glencore.com .
Es posible que necesitemos su apoyo para abordar adecuadamente una inquietud, y debe cooperar plenamente con las investigaciones y auditorías proporcionando información clara, completa y veraz.	
Tolerancia cero a las represalias	Tenemos tolerancia cero a las represalias contra cualquier persona que denuncia una conducta que piensa que no cumple con nuestro Código, con nuestras Políticas o con la Ley, incluso si dicha denuncia no se confirma. Animamos a los trabajadores a hablar abiertamente sin temor a sufrir un despido, discriminación, acoso, intimidación ni cualquier otro impacto adverso.



Gestión de Riesgos

En Compañía Minera Lomas Bayas estamos alineados a la Política y Estándar de Gestión de Riesgos Empresariales de Glencore, los cuales articulan los principios fundamentales del enfoque de Glencore en materia de Gestión de Riesgos Empresariales, (ERM por sus siglas en inglés), en sus activos industriales.

Por otra parte, buscamos controlar el riesgo en toda nuestra empresa para beneficiar a nuestras partes interesadas y a nuestros empleados. Gestionamos el riesgo a fin de ser un actor responsable y contribuir donde estamos presentes.

Contamos con un Área de Gestión de Riesgos Empresariales, responsable de gestionar y velar por el cumplimiento de la Política y Procedimiento Gestión de Riesgos Empresariales Lomas Bayas. Este equipo además reporta trimestralmente los resultados al Equipo Regional.

Gestión de Riesgos

(GRI 3-3 | GRI 2-25)

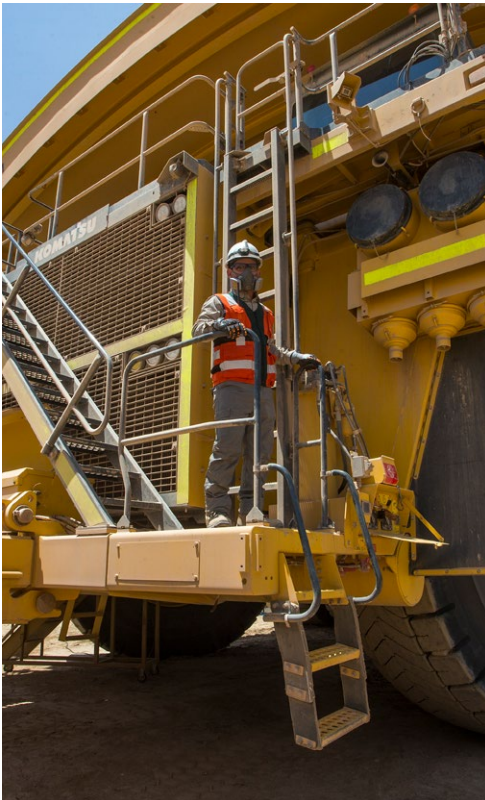
Compañía Minera Lomas Bayas forma parte de una estructura de gobernanza liderada por el Departamento de Riesgos Empresariales y Aseguramiento de Glencore Cu en Baar, Suiza. Esta estructura incluye comités RAC (Risk and Assurance Committee) a nivel departamental, regional y en cada sitio. En Lomas Bayas, el Comité RAC está compuesto por el Gerente General, los gerentes y superintendentes que reportan directamente al Gerente General y el líder de Riesgos y Aseguramiento del sitio.

El Comité RAC se reúne mensualmente para revisar los riesgos críticos del sitio, incluyendo riesgos estratégicos de salud, seguridad, medioambiente, proyectos operacionales, técnicos, entre otros, y sus impactos en diferentes categorías como derechos humanos, comunidad, legal o financiero. En esta reunión, también se revisan los incidentes ocurridos durante el mes y la falla de controles críticos.

Posteriormente, el Gerente General del sitio participa en el Comité RAC Regional, que está compuesto por el Director de Operaciones Zinc y Cobre de Sudamérica y los gerentes generales de los sitios de Glencore en Sudamérica. En esta reunión, se revisan los riesgos críticos y estratégicos de cada sitio y sus procesos de gestión.

Finalmente, los directores de cada región del mundo, donde Glencore tenga operaciones, participan en el Comité RAC Departamental, que revisa los riesgos estratégicos de la compañía.





Durante 2022, el Comité de Riesgos y Aseguramiento de Lomas Bayas revisó 25 riesgos críticos incluyendo Pérdida de Estabilidad en Pilas de Lixiviación, Transporte de Personal, Falla en el Suministro de Agua, Incendio en Plantas e Instalaciones Críticas, Pérdida de Control en la Tronadura, Liberación de Energías No Controladas, Pérdida de Control de Equipo Móvil, Robo de Cátodos durante traslado hacia el Puerto, Transporte de Carga, Trabajos con Sustancias Peligrosas y otros.

Para todos los riesgos, la compañía ha identificado las causas que pueden provocar el incidente, sus consecuencias, controles preventivos y mitigantes, y los controles críticos.

Uno de los hitos de este 2022 se centra en la reestructuración de la Gerencia de Gestión de Riesgos, dependiente de la Gerencia de Administración y Finanzas, la cual corresponde a uno de los nuevos lineamientos dados por Glencore. Esta nueva organización contempla la existencia de un comité, que sesiona mensualmente con objeto de revisar la gestión de riesgos, incluyendo factores estratégicos, operacionales, materiales, de proyectos y cambios, a fin de asegurar el cumplimiento de nuestras metas.

En este contexto, se realizó la visita de la Gerenta de Integridad Técnica proveniente desde la casa matriz de Glencore en Suiza, el Principal de Gestión de Riesgos Operacional para las Américas, el Ingeniero Líder de Riesgos para las Américas y el Líder Regional de Gestión de Riesgos, quienes visitaron las instalaciones con el equipo de gerentes y equipos operativos de las diferentes áreas.

En esta instancia, reforzaron los objetivos y las iniciativas estratégicas que se están implementando en el corto, mediano y largo plazo. A ello se suma la realización de talleres para la identificación de peligro y así buscar las estrategias adecuadas para un trabajo mancomunado.

Nuestra Política de Gestión de Riesgos

Esta nueva estructura se apalanca con la Política de Gestión de Riesgos Empresariales Para los Activos Industriales, que articula los elementos fundamentales del enfoque de Glencore en materia de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) en las actividades industriales. El enfoque es supervisado por el Consejo de Administración de Glencore a través de su Comité de Auditoría; Ética, Cumplimiento y Cultura (ECC), al igual que del Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad (HSEC). Todo eso se integra en toda nuestra empresa mediante una serie de normas, procedimientos y procesos.

En todas nuestras actividades, desde la gestión de activos industriales hasta las decisiones comerciales y de inversión, el riesgo es inherente. Por eso, en nuestra

empresa, es fundamental identificar y gestionar el riesgo de manera coherente con nuestros valores, con el objetivo de proteger a nuestras partes interesadas, nuestro personal y el valor de los accionistas.

Nuestra política se aplica sin distinción a todos los empleados, directores y gerentes, así como a los contratistas que trabajan bajo la supervisión directa de Glencore, ya sean directa o indirectamente propiedad de o controlados u operados por Glencore plc en cualquier lugar del mundo.

Hacemos valer nuestra influencia sobre las empresas conjuntas que no controlamos para incentivarlas para que actúen de forma coherente con la intención de esta política.

Contamos con múltiples recursos a nivel interno y externo para elaborar esta política:

Internos	Externos
Nuestros Valores	Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO) Marco de gestión de riesgos empresarial
Código de Conducta	Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)
Marco de gestión de riesgos empresariales	Organización Internacional de Normalización (ISO) 31000 - Gestión de riesgos
Estándar de gestión de riesgos empresariales	

La gestión de riesgos implica un mayor foco en los controles críticos junto con la implementación de medidas parciales. Además, el equipo responsable presenta trimestralmente sus resultados al Equipo Regional.

En esta línea destacamos el Procedimiento Gestión de Riesgos Empresariales de Lomas Bayas, cuyo objetivo es dar cumplimiento a la Política y Estándar de Gestión de Riesgos Empresariales de Glencore, los cuales articulan los principios fundamentales del enfoque de Glencore en materia de ERM en sus activos industriales.

El proceso general para evaluar y gestionar los riesgos es coherente con los Marcos de Trabajo de ERM, ISO 31000 y COSO. Incluye prácticas sistemáticas y comunes dentro de Glencore para establecer el contexto del riesgo y comunicar, discutir, identificar, evaluar, tratar, controlar, revisar y registrar los riesgos e informar sobre ellos.



Multas y Sanciones

(GRI 2-27)

En Compañía Minera Lomas Bayas contamos con procedimientos que nos indican el nivel de gravedad de las multas, siendo aquellas consideradas graves las que tengan sanciones por sobre los \$500,000 USD.

En este año reportado, no tuvimos causas en la cual se hubiera condenado a Lomas Bayas al pago de multas o indemnizaciones superiores a dicho monto, o bien, que significase alguna restricción a sus operaciones.

Destacamos que durante este 2022 no recibimos multas ni sanciones significativas en ámbitos económicos y medioambientales, por incumplimiento a la legislación. Aun cuando no tenemos casos de alto nivel de gravedad, señalamos que, sí contamos con casos en ámbitos laborales y contractuales, los cuales son gestionados por el equipo legal de Lomas Bayas, ninguno consignado con alto nivel de riesgo.

Para una correcta evaluación y seguimiento de los posibles casos, la gerencia de Administración y Finanzas, trimestralmente reporta el estatus de multas y/o sanciones a la gestión regional de Latinoamérica.

03

Nuestra prioridad: Salud y Seguridad



EN ESTE CAPÍTULO

Nuestra Gestión de Salud y Seguridad	34
Hitos 2022	36
Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	39
Programa SAFEWORK 2.0	40
Consultas que salvan vidas	42
StopWork	43
Comité Paritario	45
Salud Ocupacional	46
Resultados 2022	50
Capacitaciones en Salud y Seguridad	51

Nuestra Gestión de Salud y Seguridad

(GRI 3-3)



Salud y Seguridad

Para Compañía Minera Lomas Bayas es vital garantizar condiciones laborales saludables y seguras para todos quienes trabajan directa o indirectamente en nuestras operaciones.

Durante 2022, la Superintendencia de Salud y Seguridad pasó a reportar de manera directa al Gerente General de nuestra Compañía, con el objetivo de potenciar a sus integrantes como asesores metodológicos para la correcta identificación y administración de cualquier tipo de riesgo.

Con el propósito de resguardar la vida y salud de las personas, utilizamos un sistema de gestión, alineado a SafeWork 2.0, que define nueve elementos funcionales para activar la gestión de seguridad y salud de manera sistemática.

El equipo de profesionales de la Superintendencia de Seguridad y Salud es el responsable de la correcta implementación del Sistema de gestión de seguridad y salud.



En 2022, en la estrategia de seguridad, salud e higiene ocupacional enfocamos todos nuestros esfuerzos en el sistema de gestión de seguridad y salud basados en SafeWork 2.0, que define nueve elementos funcionales de manera sistemática.

SafeWork 2.0 define un conjunto de comportamientos seguros críticos que deben ser aplicados por todos los trabajadores y trabajadoras de nuestra compañía para evitar accidentes:

1. Asistir **siempre** al trabajo sin haber consumido drogas o alcohol.
2. Usar **siempre** los equipos de seguridad críticos.
3. Utilizar **siempre** un equipo de protección contra caídas adecuado cuando se trabaje en alturas superiores a 1,5 metros.
4. Operar **solo** los equipos con los que cuente con capacitación y autorización correspondiente.
5. Aislar **siempre** y comprobar que las fuentes de energía no conduzcan corriente antes de trabajar en ellas.
6. **No** modificar ni desactivar nunca los equipos de seguridad críticos sin contar con la autorización para hacerlo.
7. Solicitar y obtener **siempre** una autorización clara antes de entrar en zonas en las que se operan equipos móviles.
8. **No** entrar nunca en zonas de peligro sin estar autorizado para ello.
9. **Siempre** reportar las lesiones e incidentes.

0 Accidentes
fatales en 2022 y 2021

Hitos 2022

En este proceso de búsqueda de la mejora constante, durante 2022 realizamos una reorganización del área de Salud y Seguridad, que implicó un trabajo de adecuación de nuestros procesos operacionales, buscando el alineamiento corporativo, con foco en la eliminación de accidentes fatales o graves.

Para esto, realizamos:

Estrategia de sistematización y disciplina de la gestión de riesgos operativos con foco en la gerencia de Minería

Durante el segundo semestre de 2022 redefinimos la gerencia HS como la nueva Superintendencia de Seguridad y Salud

Bajo esta nueva estructuración orgánica se crearon las siguientes áreas:

Área de Seguridad

Gestión de asesoramiento y apoyo a las gerencias operativas y sus empresas contratistas.

Área de Salud e Higiene Ocupacional

A cargo de la vigilancia y monitoreo de los agentes higiénicos y médicos de los trabajadores y trabajadoras.

Área Reportabilidad y mejoramiento

Establecimiento de focos gestión y aprendizajes emanados de nuestra accidentabilidad “Aprender de ellos”.

Área de Protección industrial y emergencia

A cargo de la seguridad patrimonial de las instalaciones y del proceso de respuesta a emergencias.

En cuanto a la gestión de riesgos, implementamos el proceso de verificación de controles críticos basado en 3 etapas:



Adicionalmente, iniciamos una sistematización de la gestión de riesgos de manera de definir todos los procesos que soportan este modelo.



IMPLEMENTACIÓN DE PROTOCOLOS

Nos enfocamos en la implementación de los protocolos de peligros fatales, en línea con Safework 2.0 y aplicando las recomendaciones de seguridad a todas aquellas actividades que pudieran representar la ocurrencia de algún evento con consecuencias graves y/o fatales. Esto implicó una etapa de mejoramiento de nuestras herramientas preventivas con un enfoque de fácil entendimiento y simple de utilizar en la administración de los riesgos.



LIDERAZGO EN SEGURIDAD

Se realizaron salidas a terreno por parte de todo el Comité Ejecutivo de faena de manera de fomentar el compromiso y el liderazgo con la seguridad. Con esa reorganización agilizamos la ejecución de nuestra estrategia, enfocándonos en el proceso de gestión de riesgos y herramientas preventivas.



REFORZAMIENTO DE LA GESTIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

A fines de 2022 nos enfocamos en robustecer la gestión de seguridad de nuestras empresas colaboradoras, otorgándoles un mayor protagonismo en la sistematización de estos procesos. Además, realizamos auditorías de 2da y 3ra parte para validar el grado de implementación de estas medidas.



SALUD OCUPACIONAL

Implementamos un plan de salud compatible, verificable a través la ejecución de exámenes ocupacionales realizados en nuestra faena para asegurar el bienestar de nuestros trabajadores y trabajadoras, actuando oportunamente en caso de enfermedad o algún riesgo. En esta línea, continuamos con nuestros planes de vigilancia médica dirigido a los grupos con mayor exposición a los distintos agentes presentes en faena.



En el primer trimestre de 2022, Chile registró un rebrote importante de COVID-19, situación que nos movilizó a reforzar todas las medidas preventivas definidas por nuestra organización.



Gracias al incentivo del cumplimiento del Plan Nacional de Vacunación, logramos una cobertura del 98% de personal propio y contratista con la dosis de refuerzo. Esto se realizó gracias a nuestra alianza entre la Mutual de Seguridad y SEREMI de Salud, la cual nos permitió mantener controlada la tasa de contagios dentro de faena, sin registrar puntos de rebrotes, impidiendo el riesgo de contagio masivo con impacto en la continuidad operacional.

Resultados destacados 2022

Fatalidades 0

Índice de Frecuencia (IF) 0,80

Índice de Gravedad (IG) 34

Índice de Frecuencia Total (IFT) 4,99

HPRI 3

LTIFR 0,60

TRIFR 1,00

DISR 34

Enfermos Profesionales 0

Fatalidades por COVID-19 0

Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo

(GRI 403-1 | GRI 403-2)

En Compañía Minera Lomas Bayas, la gestión de seguridad y salud ocupacional está inserta dentro de nuestro sistema de gestión integrado y está certificado bajo las normas ISO 9001 - 14001 y 45001, por lo cual cuenta con procesos claramente definidos para su implementación.



En 2022 continuamos con el sistema de gestión de seguridad y salud basado en SafeWork 2.0, que busca generar una sinergia enfocada en la puesta en marcha de un modelo de gestión de riesgos eficaz y la implementación de protocolos de peligros fatales, para promover el desarrollo de una cultura de seguridad a través del liderazgo.

Todos los cambios realizados en el ámbito de Salud y Seguridad son muestras del avance del Plan Seguridad y Salud Ocupacional 2020-2023, que cuenta con tres objetivos estratégicos:

1. Optimizar la gestión de riesgos para crear valor y comprometernos con el mejoramiento continuo.
2. Establecer un marco de gestión HSEC que supervise el desempeño y la gestión desde esta perspectiva.
3. Fortalecer la gestión integral de higiene y salud ocupacional en todos los niveles de la organización.

Programa SAFEWORK 2.0

(Trabajo Seguro)

En Compañía Minera Lomas Bayas nos regimos por el sistema de gestión basado en las normas ISO 45001 y el programa SAFEWORK de Glencore, el cual cumple con los estándares internacionales del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y nuestra Política de Seguridad. Su principal objetivo es prevenir, mitigar y gestionar los riesgos en materia de seguridad en nuestras operaciones, con la meta de eliminar los incidentes fatales.

Actualmente, estamos trabajando en la adaptación de nuestro sistema de gestión integrado para incorporar lineamientos corporativos.

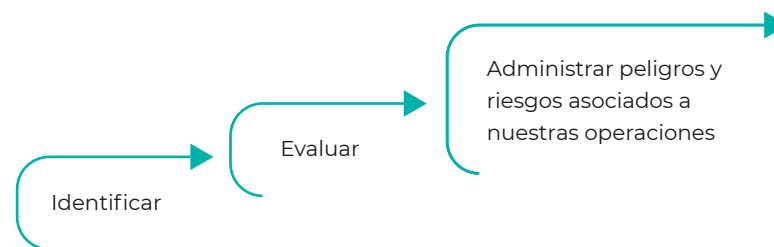
Liderazgo en Seguridad			
Gestión de riesgos			
Planificación de SAFEWORK	Protocolos de peligros mortales y estándares de seguridad	Reporte e investigación de incidentes	Cierre de acciones e incorporación de aprendizajes
	Comportamientos que salvan vidas	Aseguramiento	
	Seguridad operativa		
Planear	Hacer	Verificar	Actuar



Los principales riesgos que tenemos identificados en nuestra operación son:

- ⚠ Transporte de personal desde, hacia y dentro de faena CMLB.
- ⚠ Exposición a una detonación no controlada de explosivos.
- ⚠ Falla de pit y puntos de vaciado.
- ⚠ Incendio en Planta SX.
- ⚠ Caída de rocas.
- ⚠ Contacto directo o indirecto con energía eléctrica (electrocución/arco eléctrico).
- ⚠ Exposición a energías fugitivas en planta de electro obtención.
- ⚠ Exposición a una liberación no controlada de energías y/o aplastamiento por falla de aros y/o neumáticos.
- ⚠ Falla de estructuras críticas - (colapso de estructuras).
- ⚠ Incendio de origen eléctrico en instalaciones operacionales y administrativas.
- ⚠ Inmersión o ahogamiento en piscinas.
- ⚠ Liberación de energías no controladas.
- ⚠ Pérdida de estabilidad en plataformas móviles.
- ⚠ Pérdida de control de equipos móviles.
- ⚠ Trabajos en altura (plataformas fijas).
- ⚠ Exposición en operaciones de izaje de cargas.
- ⚠ Trabajos con llama abierta (trabajos en caliente).
- ⚠ Trabajos con sustancias peligrosas.
- ⚠ Trabajos en espacios confinados.
- ⚠ Transporte de carga.

A través del programa SAFEWORK, implementamos procesos de gestión de riesgos que nos permiten:



Diariamente, obtenemos indicadores de salud y seguridad que analizamos minuciosamente para corroborar el desempeño de nuestros controles implementados y asegurarnos de estar en línea con los estándares internacionales adscritos por nuestra matriz Glencore.

Asimismo, en caso de ocurrir un incidente, preparamos a nuestro personal para realizar investigaciones de calidad, con el objetivo de esclarecer sus causas y aplicar las acciones correctivas necesarias. También comunicamos los aprendizajes obtenidos a todas las áreas para evitar su repetición en el futuro.

Conductas que salvan vidas de SAFEWORK

En 2022 continuamos con la implementación de nuestro Plan de Seguridad y Salud Ocupacional, gestionado a través de la herramienta denominada “Conductas que Salvan Vidas”.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.

(GRI 403-2)

El proceso de gestión de riesgos se realiza con una metodología sistemática que mapea y recorre los distintos procesos:



En caso de que ocurra un accidente, éste se investiga mediante un proceso sistemático que contempla una comisión y un asesor metodológico que asegurará que el proceso investigativo se realice de manera correcta para identificar las causas de los eventos y que, posteriormente, se ejecute un plan de acción efectivo, enfocado en eliminar o mitigar el impacto ante un nuevo episodio.

Posteriormente, se realizan talleres de aplicabilidad en otras áreas en las cuales las causas y el riesgo pudieran estar presentes.

Además, contamos con un proceso de reportabilidad y gestión de incidentes, en el que cualquier persona al interior de faena, que experimente, visualice o presencie un evento de seguridad, tenga acceso a una plataforma tecnológica que permite ingresar el reporte de lo acontecido para investigar y encontrar las causas del evento que permita la implementación de un plan de acción.

Dentro de nuestra gestión preventiva, contamos con una serie de prerrequisitos para la realización de un trabajo:

- Permisos de trabajo (PTS).
- Análisis de riesgos en el trabajo (ART).
- SLAM.
- Herramientas de verificación de controles críticos.

StopWork

Esta herramienta permite dar trazabilidad a las detenciones de actividades, producto de una desviación conductual o un cambio en las condiciones de una tarea en curso, lo cual aumenta el riesgo de pérdidas o lesiones.

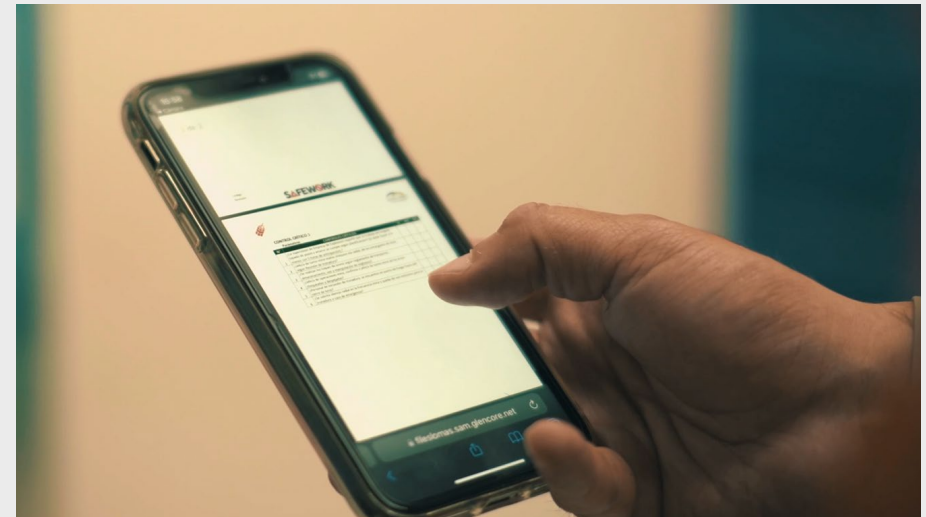
Tipo de cambios o desviaciones ante las que se debe reportar un StopWork (aplicable solo en la etapa de ejecución de las tareas).

- Desviaciones del procedimiento operativo.
- Cambio en las actividades de la tarea (quiebre de plan).
- Conductas o actos reñidos con la seguridad de las personas.
- Control crítico ausente o implementación deficiente.
- Cambio de condición de implementación y/o disponibilidad de un control crítico.
- Cambio en las condiciones de seguridad indicadas en el ART.
- Cambio en las condiciones del entorno que atentan a la seguridad de las personas.

Notificación del peligro

Compañía Minera Lomas Bayas incentiva a todas y todos sus trabajadores (propios y de contratistas) a levantar la mano y detener una determinada actividad, si las condiciones de trabajo no otorgan un nivel de seguridad que permita desarrollarlo de manera normal y segura.

A este acto de levantar la mano lo denominamos STOPWORK. Consiste en notificar de la situación a la supervisión de manera que la desviación en las condiciones de seguridad sea normalizada.



Como compañía entendemos que el aprendizaje constante es parte fundamental de una gestión segura y continua, es por esto, que durante el 2022 seguimos con la implementación de nuestros programas que nos ayudan a reforzar nuestro compromiso de garantizar una operación segura.

AUDITORÍAS CRUZADAS SAOP

- Establecemos auditorías cruzadas cada tres años como mejores prácticas.
- Mejoramos cada vez más la calidad de las observaciones.
- Optimizamos el desarrollo del seguimiento de los procesos.

Programa de Liderazgo

OBSERVACIONES PREVENTIVAS DE SEGURIDAD (OPS)

El programa de Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS) es una herramienta de seguridad que contribuye a robustecer el SAFEWORK 2.0.

Se busca incentivar las observaciones entre los equipos de trabajo con el fin de:

- Fortalecer la colaboración.
- Detectar tempranamente las no conformidades.
- Tomar medidas correctivas de manera oportuna para evitar posibles incidentes en el futuro.



Comité Paritario

(GRI 403-4)

En conformidad con lo dispuesto por la normativa local (Ley 16.744), contamos con un Comité Paritario, que es una instancia técnica de trabajo conjunto entre la empresa y los trabajadores, que tiene por objetivo detectar y evaluar los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales que pudieran sufrir los trabajadores.

Contamos con Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS), que abarca el 100% de los empleados y contratistas, el que además coordina a los CPHS de las empresas contratistas y a sus delegados conformando el CPHS de Faena.

El Comité Paritario de faena está integrado por el comité de la compañía más los comités paritarios de empresas contratistas y los delegados elegidos en las empresas que no tienen comité paritario. Su plan de trabajo lo estructura en base a comisiones, donde también participan los presidentes de las empresas contratistas que cuentan con su respectivo comité.

Respecto de la participación y consultas, se desarrolla la actividad GCOM, que realizan los trabajadores con la línea de supervisión para identificar problemáticas y posibles soluciones.

Funciones:

- Asesoría en el correcto uso de los EPPs.
- Inspecciones (caminatas) de seguridad.
- Vigilar el cumplimiento de las medidas de prevención de seguridad e higiene, tanto de la empresa como de los trabajadores.
- Investigaciones de incidentes de alto impacto.
- Levantamiento de oportunidades y medidas a favor del mejoramiento en seguridad y salud.

Sesiones:

Este comité se reúne una vez al mes y con excepción frente a algún accidente grave. Semanalmente, el comité ejecutivo se reúne para revisar todas las gestiones de seguridad y salud. En estas sesiones se otorgan los focos, directrices y lineamientos en seguridad y salud para la operación.

Salud ocupacional

(GRI 403-3 | GRI 403-8)

En línea con nuestros planes de vigilancia médica para grupos de exposición a los distintos agentes, contamos al interior de faena con un policlínico con personal especializado en la entrega de atención médica. Este servicio está disponible para todo el personal que se encuentre en operación (propios y contratistas). Este personal cuenta con la capacidad de atención primaria de emergencias (accidentes) y otorga un servicio de salud no laboral.

La actual infraestructura y las competencias del personal de nuestro policlínico garantizan un servicio de atención médica eficaz que permita, en caso de emergencia, dar una atención primaria efectiva y su traslado a un centro de salud. Las instalaciones permiten que los médicos entreguen un diagnóstico certero respecto de los requerimientos de atención de los trabajadores y trabajadoras.

Respecto a la cobertura de nuestros trabajadores y personal de contratistas, detallamos el alcance en número de personas para el 2022.

Cantidad de personas cubiertas en el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Categoría de Cobertura: Subcontratados que estén controlados por la compañía y que estén cubiertos por:
Compañía Minera Lomas Bayas: 1056	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, sujeto a auditoría interna o certificación por parte de un tercero.
Empleados Empresas Contratistas: 1904	



Dolencias y enfermedades profesionales

(GRI 403-7 | GRI 403-10)

Identificamos y administramos los peligros laborales de acuerdo con la metodología utilizada por el Ministerio de Salud (MINSAL) referido a los protocolos que dictan la manera más efectiva de administrar la exposición a los distintos agentes que puedan producir enfermedades profesionales. Para ello, se procede por un ciclo compuesto de 4 etapas:



Principales riesgos de enfermedad laboral en nuestras operaciones:

Agente	Enfermedad	Medidas de Vigilancia Médica 2022
Ruido	Hipoacusia	Implementación de cabina para la realización de audiometría en faena.
Sílice	Silicosis	Campañas de radiografía de tórax en faena para personal expuesto (GES) a sílice, según protocolo PLANESI.

Por otra parte, disponemos de una plataforma digital para la presentación de informes de incidentes, así como de un programa de liderazgo en seguridad que nos permite interactuar con la operación para obtener comentarios y validar la efectividad de las medidas de seguridad y salud. Además, tenemos un modelo de reporte y mejora que nos ayuda a analizar la información y detectar tendencias en combinación con los análisis de las actividades en terreno, el cual nos permite enfocar nuestra gestión de seguridad de manera eficaz y proactiva.



Incentivamos la Salud en Compañía Minera Lomas Bayas

(GRI 403-6)

Dentro de este compromiso con el bienestar de nuestros equipos, desarrollamos campañas y programas de fomento de la salud para prevenir y controlar potenciales efectos en la salud de los trabajadores y las trabajadoras. Para esto, durante el 2022, contamos con beneficios tales como seguro de salud complementario para sus trabajadores y cargas directas.

Adicionalmente, se mantiene un convenio colectivo con distintas instituciones para la prestación de servicios médicos a sus trabajadores. La operación cuenta con un policlínico que presta servicio de atención médica para enfermedades comunes y accidentes de personal propio y contratistas. Estos convenios son gestionados mediante la Gerencia de Personas.

Entre otros beneficios, en faena contamos con gimnasio, canchas para la práctica de actividades recreativas y deportivas y confección de una pista para la práctica de atletismo. Adicionalmente, tenemos convenios con instituciones en la ciudad (Gimnasio).

Durante 2022 y, en el marco de la salida respecto a las restricciones de la pandemia por COVID-19 y la caída de contagios en la compañía, se dio paso a un plan de apertura respecto a las medidas preventivas, lo cual permitió volver a instancias de reunión y encuentros presenciales. Durante este proceso, se dispuso de pruebas preventivas de detección de contagios para sus trabajadores y empresas contratistas. De igual manera, se mantuvieron los convenios con residencias sanitarias y con empresas que otorgan servicio médico remoto.



Nuestro desempeño en seguridad

Para aprender de nuestra propia gestión y en el marco de la mejora continua, trabajamos en la identificación de las principales causales de accidentabilidad. A través de investigaciones, se detectó lo siguiente en el año 2022:

- Inadecuada identificación de riesgos de la actividad.
- Falta de evaluación de riesgos.
- No asegurar ni advertir el peligro.
- Mal uso de elementos de protección personal (EPP).
- Exposición a la línea de fuego.

Adicionalmente, contamos con un modelo de reportabilidad y mejoramiento que nos permite analizar la información de modo de establecer modas y/o tendencias que, en combinación con los análisis de las actividades en terreno, nos permite dar foco a la gestión de seguridad de manera asertiva y eficaz.

MÉTRICAS DE ACCIDENTABILIDAD 2022:

En la empresa, las políticas, estándares y procedimientos obligatorios rigen las prácticas de salud y seguridad para todos los empleados y contratistas. Establecemos metas de salud y seguridad para toda la organización y monitoreamos, medimos e informamos los resultados obtenidos.

Los principales indicadores que utilizamos se basan en los lineamientos establecidos por Glencore, GRI y ICMM, así como en la Ley Chilena.

- Índice de Frecuencia Total de Incidentes Registrables (TRIFR, por sus siglas en inglés).
- Índice de Frecuencia de Incidentes con Tiempo Perdido (LTIFR, por sus siglas en inglés).
- Incidentes relacionados con Riesgos de Alta Potencialidad (HPRI por su sigla en inglés).
- Índice de Severidad de Incidentes Incapacitantes (DISR, por sus siglas en inglés).

Resultados 2022

Incidentes relacionados con Riesgos de Alta Potencialidad (HPRIs)	3
Incidentes relacionados con Riesgos de Alta Potencialidad (LTRIFR) 2022	0,60
Enfermedades profesionales	0
Índice de Severidad de Incidentes Incapacitantes (DISR)	34
Índice de frecuencia contratistas	0,66 CTPx2 HH 3.035.328
Índice de frecuencia propios	1,01 CTPx2 HH 1.972.325
Índice de gravedad trabajadores propios	7,61 DP= 15 HH 1.972.325

- En 2022 se registraron 25 accidentes calificados como de trabajo (CTP/STP).
- De ellos, tuvimos cuatro eventos con tiempo perdido que en su totalidad significaron 172 días perdidos.
- Dos de ellos le ocurrieron a trabajadores de empresas contratistas.
- Adicionalmente, se registraron 21 eventos con lesión sin tiempo perdido. De los cuales el 90% (19) de ellos le ocurrieron a trabajadores de empresas contratistas.



Capacitaciones en Salud y Seguridad

(GRI 403-5)

En este 2022 continuamos nuestro proceso anual de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), que permite identificar los requisitos de formación en salud, seguridad y otros aspectos técnicos.

A fin de realizar una detección de necesidad de capacitación precisa en salud y seguridad, anualmente realizamos entrevistas con los superintendentes de cada área para identificar las necesidades y brechas organizacionales, así como los requerimientos para el plan anual de capacitación.

De esta forma, se pueden establecer todos los cursos necesarios, tanto legales (por ejemplo, trabajo en altura, rigger e izaje de cargas, entre otros) como de carácter conductual (por ejemplo, trabajar con seguridad o durante la inducción de los trabajadores).

En el área de Seguridad y Salud contamos con un modelo que divide las capacitaciones en 3 grandes grupos:

- Inducciones (hombre nuevo y de área).
- Capacitaciones obligatorias (mandatadas por la autoridad).
- Capacitaciones complementarias y/o por requerimiento (desarrollo de competencias).

04

Medioambiente y cambio climático en Compañía Minera Lomas Bayas



EN ESTE CAPÍTULO

Medioambiente y cambio climático	54
Continuidad Operacional	55
Nuestro Modelo de Gestión Ambiental	57
Cambio climático y huella de carbono	59
Gases efecto invernadero	60
Cálculo de emisiones	61
Gestión del Recurso Hídrico	64
Energía	66
Economía Circular	68
Biodiversidad	72



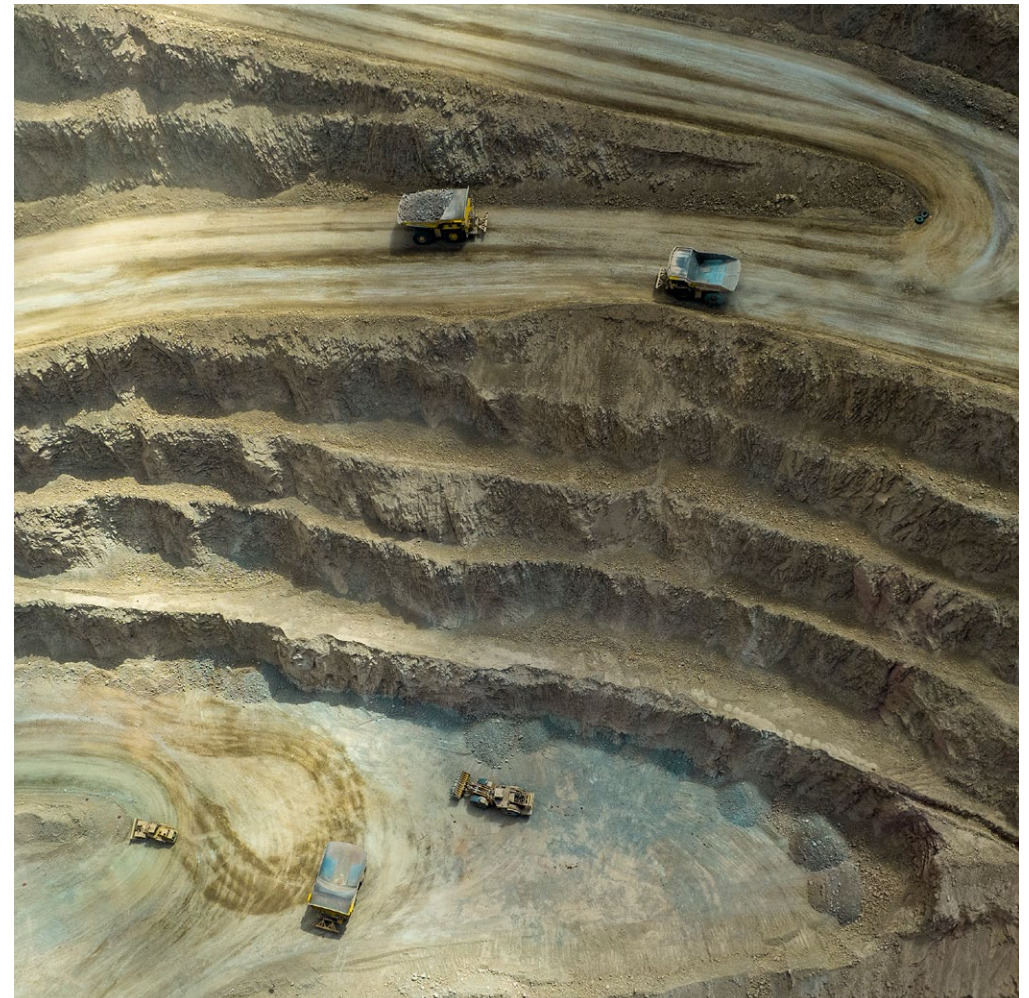
Medioambiente y cambio climático en Compañía Minera Lomas Bayas

Nuestra gestión ambiental

El desarrollo de cualquier actividad humana lleva de forma implícita la generación de impactos en el entorno en el que se desarrolla. Al ser un tema transversal a la industria minera en el mundo, se han generado altos estándares que impulsan a Compañía Minera Lomas Bayas a involucrar la gestión ambiental no solo como un elemento individual, sino como un componente integral de su estrategia de sostenibilidad.

En esta línea, para nuestra compañía es clave analizar las alternativas que las herramientas de la gestión ambiental y la producción más limpia puedan aportar en el mejor entendimiento de los impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida de la actividad minera y, en este sentido, generar propuestas que conlleven a una extracción responsable.

Durante el 2022 las autoridades ambientales y sectoriales, se declararon conforme con la Declaración de Impacto Ambiental, que extiende nuestra operación hasta el 2029 y cuya RCA fue publicada en enero del 2023.



Continuidad Operacional

Aprobación DIA

El Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) de la Región de Antofagasta calificó favorablemente la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) del proyecto denominado “Adecuación Obras Mineras para Continuidad Operacional de CMLB”, presentada por la Compañía. Con una inversión de US\$254 millones, la iniciativa tiene como objetivo la continuidad operacional de la faena, incorporando nuevos recursos mineros a las fases de lixiviación y abastecimiento de planta desde el año 2024 al 2029 inclusive, considerando una tasa de movimiento mina máxima de 255.000 tpd, la que considera 180.000 tpd de mineral y 75.000 tpd de estéril, para alcanzar una producción de cátodos de cobre en torno a 80.000 ton/año.

Esta continuidad operacional considera dejar de utilizar nuestros derechos de agua superficial y subterráneo desde su fuente actual de abastecimiento. Esto significa renunciar a un activo prioritario para el proceso y transitar de manera responsable al uso de agua no continental para continuar la operación hasta 2029.

Compromisos ambientales

Es importante destacar que dentro de nuestro proceso asociado a la DIA, se generaron innumerables reuniones tanto con los servicios como con las comunidades. Dentro de estas instancias, logramos consensuar algunos compromisos voluntarios, dentro de los que destacan:

- Monitoreo en la etapa de cierre de la operación en Calama, compromiso que será diseñado conjuntamente con las autoridades locales.
- Transferencia de derechos de agua mediante alianzas y convenios de colaboración público-privada.
- Planificación y Ordenamiento Territorial: Plan Riesgo Aluvional.
- Operativo de Salud para la Localidad de Baquedano.
- Campaña Anual de Limpieza en la Localidad de Baquedano.
- Contratación de mano de obra regional para la fase de Construcción del Proyecto.

Gestión de Permisos

Durante el 2022 el equipo de medioambiente continuó con la obtención y regularización de su matriz de permisos sectoriales, principalmente enfocados en asegurar la continuidad operacional y habilitar los proyectos de crecimiento de forma ordenada y estructurada. El resultado de este proceso fue la tramitación de 07 permisos sectoriales, de los cuales logramos la obtención de 02 permisos, dentro de los principales organismos reguladores donde presentamos dichos permisos, tenemos a:

- Dirección General de Agua (DGA).
- Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN).
- Dirección de Obras Municipales (DOM).
- Seremi de Salud.
- Servicio de Evaluación Ambiental, (SEA).



Gestión de Compromisos Ambientales

Respecto a la gestión ambiental, el 2022 se realizó la sistematización de los compromisos ambientales y cumplimiento normativo. Lo anterior, con el fin de tener una trazabilidad del cumplimiento y gestión riesgos de manera sistemática.

En el proceso de implementación se identificaron 1176 requisitos legales, de los cuales 729 son compromisos ambientales y 447 corresponden a requisitos legales descriptivos.

Para velar por el correcto cumplimiento de la normativa, en 2022 comenzó la implementación de una herramienta preventiva dónde sistematizaremos la información en 4 dimensiones:

- a) compromisos ambientales derivados de permisos ambientales y sectoriales.
- b) requisitos legales.
- c) compromisos sociales.
- d) permisos.

Nuestro modelo de gestión ambiental

Nuestro modelo es gestionado de forma transversal por el equipo de la Superintendencia de Medioambiente y Comunidades, donde cada uno de sus integrantes está al servicio de toda la operación con el objetivo de lograr el liderazgo en la administración de los riesgos ambientales y su reportabilidad, con especial énfasis en la trazabilidad y control de los riesgos operacionales, regulatorios y la gestión de permisos.

Cada potencial riesgo es evaluado y controlado mediante una matriz que pondera la consecuencia y la probabilidad tanto de impactos como de oportunidades considerando todas las variables.

Sumado a ello, la certificación de la norma ISO 14001, asegura el cumplimiento de procedimientos ajustados a la normativa ambiental vigente y a los más altos estándares de clase mundial, tales como los entregados por Glencore, que en línea con el International Council of Mining and Metals, ICMM, sienta las bases para migrar hacia una minería verde.

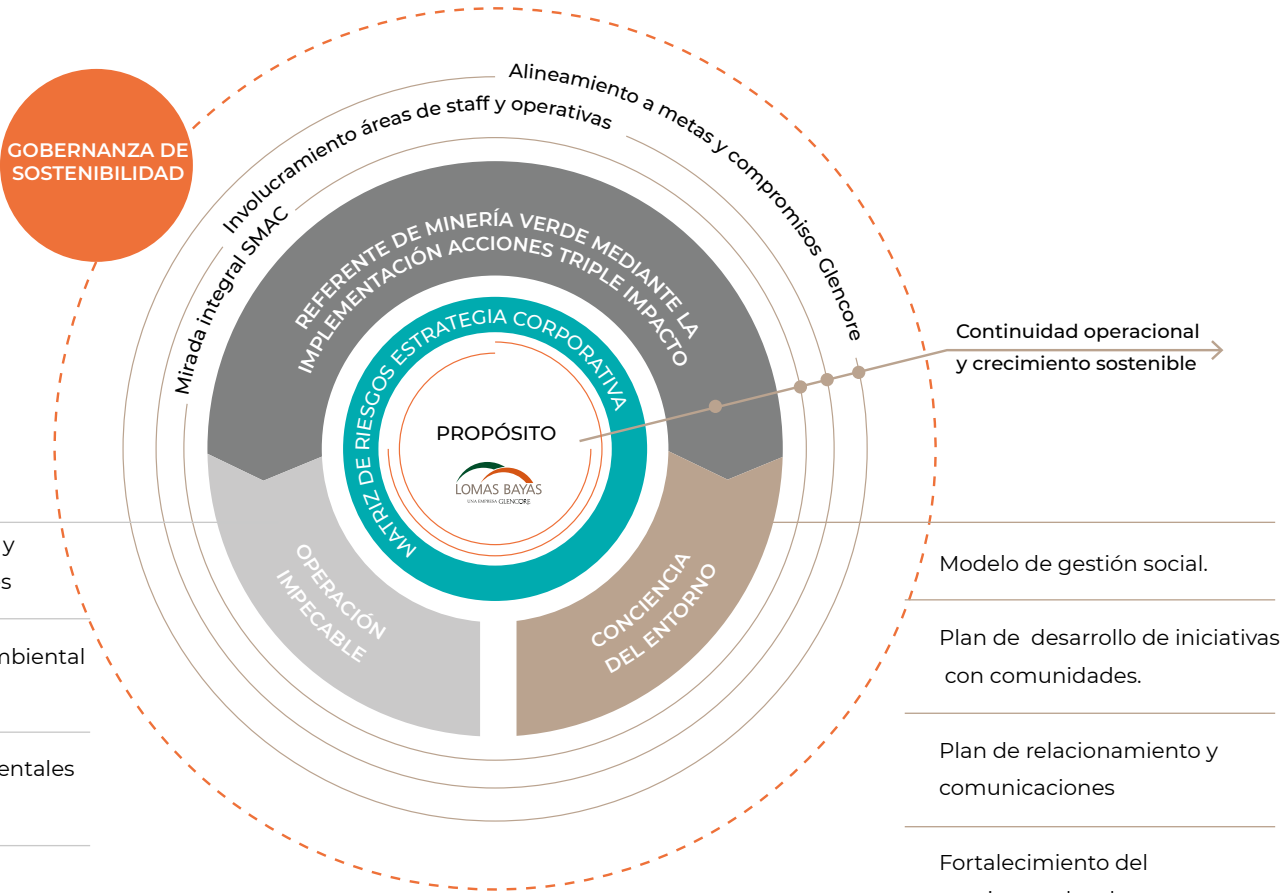
Cumplimiento normativo y compromisos ambientales

Indicadores de gestión ambiental en la operación

Monitoreo variables ambientales reportables

Estándares Glencore

*Este modelo corresponde a la superintendencia de medio ambiente y comunidades, SMAC.



Colaborando con nuestra cadena de valor

Gestionando nuestra huella



Gestión de nuestra huella operacional

Reduciendo nuestras emisiones de alcance 1 y 2.



Reduciendo nuestras emisiones alcance 3

Nuestro compromiso con una reducción directa de nuestras emisiones de alcance 3, en particular a través del cierre responsable de activos en nuestra cartera de energía contribuirá a reducir las emisiones globales.



Asignación de capital para priorizar los metales de transición

Invertir en los metales que el mundo necesita.

Contribuyendo a la descarbonización global



Alianzas

Colaborando con nuestra cadena de valor

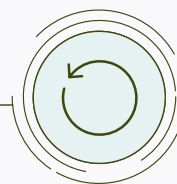
Trabajar en asociación con nuestros clientes y la cadena de suministro para permitir un mayor uso de metales bajos en carbono y apoyar el progreso hacia soluciones tecnológicas para abordar el cambio climático.



Abastecimiento

Apoyar la adopción y la integración de la reducción de Gases de Efecto Invernadero

Un contribuyente esencial para lograr objetivos de carbono bajo o cero neto.



Tecnología

Utilizar la tecnología para mejorar la eficiencia en el uso de los recursos

Contribuyendo a la economía circular.



Transparencia

Enfoque transparente

Informar sobre nuestro progreso y desempeño.

Cambio climático y huella de carbono



Cambio climático y huella de carbono

La gestión de los impactos de nuestro negocio sobre el medioambiente y nuestra contribución a la lucha contra el Cambio Climático se materializa en la gestión de nuestra huella de carbono y en un plan de mitigación de emisiones.

La gestión de cambio climático pertenece al sistema de gestión energética, implementando medidas concretas de eficiencia energética y uso responsable de la energía, con objeto de disminuir emisiones de Gases de Efecto Invernadero. La Gestión Energética está a cargo de un equipo multidisciplinario de gestores energéticos, correspondiente a áreas operativas, administrativas, de proyecto y abastecimiento.

Esta área esta encargada de realizar el seguimiento a los GEI. Además, trabaja en conjunto con otras áreas a fin de proponer proyectos que contribuyan a conseguir la meta corporativa del Net Zero a 2050.

Gases efecto invernadero

(GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | GRI 305-4 | GRI 305-5 | GRI 305-6 | GRI 305-7)

Durante el 2022, desarrollamos un plan para implementar el Estándar Glencore sobre Eficiencia Energética y Cambio Climático que, considerando como línea base los resultados de 2019, busca lograr una reducción de emisiones de 15% al 2025 y 30% al 2035, para lograr la carbono neutralidad para el 2050.

Como compañía hemos identificado los potenciales proyectos de reducción de Gases de Efecto Invernadero (GEI) – en colaboración con un socio estratégico en el sector energético- con lo cual se logró en 2022 la implementación de un sistema de gestión

capaz de levantar indicadores energéticos e identificar el origen de las áreas con mayor consumo. Una vez realizado este análisis se implementarán proyectos de eficiencia energética con una mirada estratégica en la reducción de emisiones de GEI.

En el marco de la Política de Cambio de Matriz Energética Nacional del Ministerio de Energía de Chile, Compañía Minera Lomas Bayas tiene la convicción que, al cumplir con el plan de descarbonización de la matriz energética nacional, los GEI disminuirán significativamente.

En este sentido, durante 2021 y 2022, se evaluaron innovaciones tecnológicas que buscan aumentar la seguridad y minimizar los impactos ambientales, como el uso de camiones autónomos y trolley, los que se materializarán durante este 2023.

Alcance 1

Emisiones directas de GEI, como las procedentes de la combustión, las emisiones fugitivas o como el metano.

Alcance 2

Emisiones de GEI asociadas a la generación de electricidad, calefacción/refrigeración o vapor adquiridos por el activo para su propio consumo.

Alcance 3

Emisiones indirectas, distintas de las incluidas en el Alcance 2, que son consecuencia de activos que no son de su propiedad ni están controlados, pero la empresa declarante impacta indirectamente en su cadena de valor.

Incluyen todas las fuentes que no están dentro de los límites de los alcances 1 y 2 de una organización y pueden incluir las cadenas de suministro en fases anteriores, el uso de productos por parte de los clientes y la logística y el transporte asociado.

Cálculo de emisiones

(GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3)

Emisiones Alcance 1 en 2022		
Combustible	Cantidad de combustible (lts)	Cantidad de Ton CO2eq
Diesel (L)	45.648.819	122.156
Gasolina	1.329	3
GLP	17.481	29
Total emisiones		122.188

Nota 1: Se consideran los siguientes factores de emisión, Diesel 2676 (g CO2-eq/lit), Gasolina 2241 (g CO2-eq/lit) y GLP 1642 (g CO2-eq/lit)

El denominador de emisiones para el alcance 1 considera las toneladas de material movido por los camiones CAE. Lo anterior, debido a que mayoritariamente las emisiones del alcance 1 provienen del consumo de combustible de los camiones CAEX (en un 99,97%).

Emisiones Alcance 2 en 2022		
Planta	Energía (Kwh)	Cantidad de Ton CO2eq
Subestación	354.922.636	148.936
ERNC	10.777	0
Total emisiones		354.933.413

El alcance 2 se relaciona con las emisiones indirectas relacionadas el proceso minero, dentro de las que destaca el consumo energético fuera del sitio.

La cantidad de Gases Efecto Invernadero emitidos está directamente relacionada con la producción. Por lo anterior, es importante hablar sobre intensidad de emisiones, es decir, la cantidad de toneladas de GEI emitidas por cada tonelada de material.

Intensidad de emisiones

(GRI 305-4)

Realizamos el cálculo de la intensidad de emisiones de los GEI, lo que nos permite analizar el origen de su aumento o disminución, ya que existen dos factores posibles: la eficiencia energética y la cantidad de producto terminado.

Es importante señalar que la cantidad de GEI emitidos por el proceso está directamente relacionada con la cantidad producida. Por lo anterior, es importante hablar sobre intensidad de emisiones, que es cuantas toneladas de GEI emito para producir 1 tonelada de material. De esta forma puedo comparar si mi proceso ha sido más eficiente en términos de energía, ya que las emisiones provienen del uso energético.

Alcance	Emisiones de GEI (Ton CO2eq)	Denominador (Ton producto)	Intensidad de emisiones
Alcance 1	122.188	82.043	1,49
Alcance 2	148.936	72.726	2,05
Alcance 3	0	0	-

Intensidad de emisiones 2019 vs 2022

	Emisiones GEI 2019 (ton CO2-Eq)	Denominador 2019	Intensidad Emisiones	Emisiones GEI 2022 (ton CO2-Eq)	Denominador 2022	Intensidad Emisiones 2	% en comparación (2019/2022)
Alcance 1	180.991	87.602	2,07	153.838	81.885	1,88	-9%
Alcance 2	280.254	78.963	3,55	148.936	72.726	2,05	-42%

Los resultados comparativos de la intensidad de emisiones demuestran que, durante el 2022, se emitieron menos GEI por tonelada de material extraído y tonelada de cobre producido, en el alcance 1 y 2, respectivamente.

La intensidad de emisiones del alcance 1 y 2 se ha reducido en un 9% y 42%, respectivamente, en comparación con la línea de base (2019)

Esta disminución de emisiones responde a las acciones realizadas en 2022, donde se trabajó en la implementación de un Sistema de Gestión de Energía (SGE) con enfoque en la eficiencia energética y uso responsable de energía, además de impulsar el proyecto de reducción de emisiones mediante curvas MAAC. El proyecto ha sido capaz de definir

las líneas de bases energéticas y los indicadores de consumo energéticos significativos, para así centrar los esfuerzos en desarrollar un plan de reducción de consumo eléctrico mediante la implementación de proyectos de eficiencia energética en aquellas áreas de mayor consumo.

La implementación del Sistema de Gestión Energética (SGE) finalizará a mediados de 2023 y estará alineado con la ley de eficiencia energética y estándar Glencore de eficiencia energética y cambio climático, que busca reducir los gases de efecto invernadero a través del uso responsable de energía.

Reducciones

(GRI 305-5)

Indicadores combustibles	Unidad	2019	2020	2021	2022
Total directas scope 1	Ton CO2eq	180.911	176.741	168.370	153.838

Indicadores E. eléctrica	Unidad	2019	2020	2021	2022
Total indirectas scope 1	Ton CO2eq	280.254	148.501	142.782	148.936

En este camino, las emisiones del alcance 1 y 2 del 2019 corresponden a 461.242 toneladas de CO2-eq, mientras que el 2022 las emisiones son de 302.774 ton CO2-eq, lo que corresponde a una reducción de emisiones del 34%.

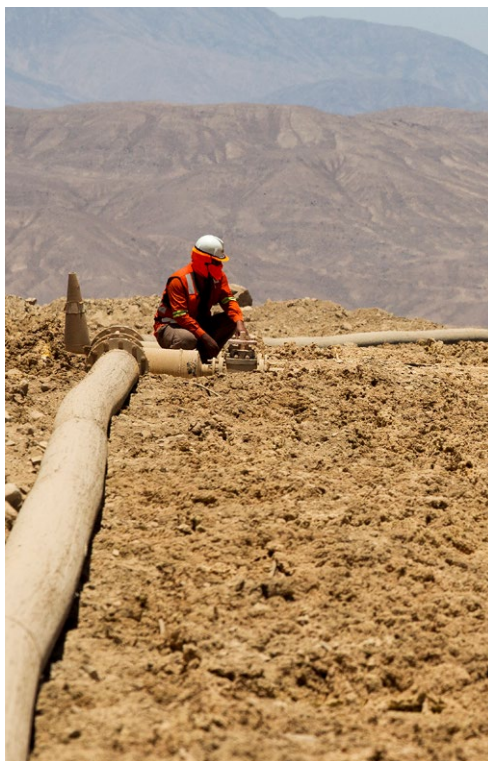
Cabe mencionar que para el alcance 1, el factor de emisiones es el mismo tanto para el año 2019 y 2022. Sin embargo, para las emisiones del alcance 2, el factor de emisiones en 2019 corresponde a 789 gCO2-eq/KWh (entregado por la empresa proveedora de electricidad). Mientas que, desde el 2020 al 2022, el factor de emisiones corresponde a 419,63 gCO2-eq/ KWh, de acuerdo a lo entregado como promedio del sistema nacional de energía.

En Compañía Minera Lomas Bayas no generamos emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) y tampoco emisiones de SOx – NOx – COV. Entre las emisiones que se generan al medio ambiente hemos identificado el material particulado MP10 y MP2,5, el que es declarado a la autoridad mensualmente a través de mediciones en un periodo determinado.



Gestión del Recurso Hídrico

(GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5)



Gestión hídrica

Nuestra gestión hídrica busca optimizar el uso del agua y minimizar el impacto ambiental, considerando el volumen de agua extraída y consumida por la compañía, aportando a mejorar la calidad de vida y la disponibilidad de las comunidades locales.

Somos conscientes del riesgo que existe respecto a la escasez del recurso hídrico y del efecto del calentamiento global.

De acuerdo con los lineamientos del gobierno regional y las políticas de sostenibilidad de la Compañía, durante el 2022 Lomas Bayas se comprometió a modificar su estrategia asociada al recurso hídrico, declarando una transición responsable en el suministro de agua para la operación, pasando de un consumo de agua continental a No continental.

Tal como se indica en la Política medioambiental Glencore (2021) y en el espíritu del principio precautorio, nos esforzamos por comprender y abordar los desafíos medioambientales en nuestra operación y por fomentar la eficiencia de los recursos, el desempeño medioambiental y la prevención de incidentes. Debido a nuestra pertenencia al Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), aplicamos los marcos de administración del agua del consejo y las declaraciones de posición relacionadas.

Extracción de agua

El agua utilizada para nuestra operación es extraída en su mayoría del Río Loa. Los canales son compartidos con comuneros, los cuales en su mayoría se dedican a la agricultura del sector.

Lomas Bayas tiene como pilar el uso responsable del agua e instaura, desde el 2002 a la fecha, conversaciones con los comuneros de agua de la zona, que mediante acuerdos se le ha dado prioridad al desarrollo agrícola por sobre la productividad de Lomas. Lo anterior, refleja nuestro compromiso de coexistir con las comunidades de Calama y fomentar el acceso equitativo al agua.

Extracción de agua 2022	
Fuente	Cantidad de agua (Mm3)
Aguas superficiales	4.611.172
Aguas subterráneas	575.627
Agua de terceros	520.622
Total	5.707.421

Una de las iniciativas de Lomas Bayas por reducir las pérdidas del recurso hídrico es la instalación de un manto irrigador en las pilas de lixiviación para reducir evaporación y mejorar la eficiencia hídrica.

De acuerdo al análisis realizado por el área de procesos:

En 2021 se utilizaron
134 litros/ton
de mineral procesado

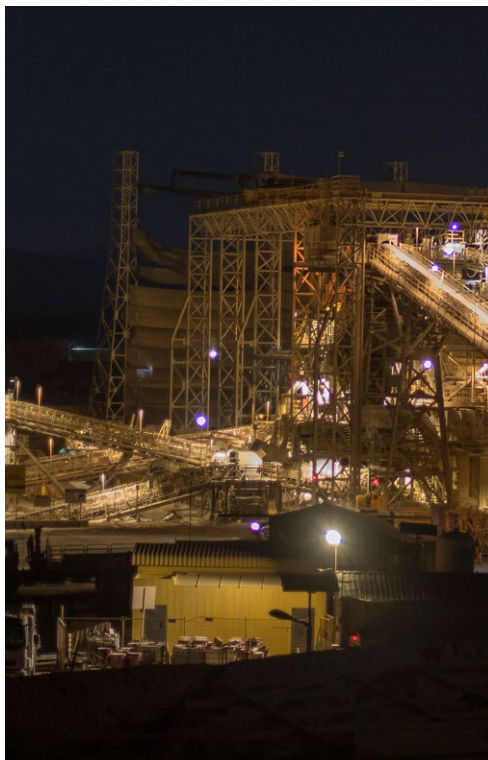
Total anual: 5.649.610 m3

En 2022 se utilizaron
125 litros/ton
de mineral procesado

Total anual: 5.707.421 m3

Energía

(GRI 3-3 | GRI 302-1 | GRI 302-3 | GRI 302-4)



Energía y eficiencia energética

En Compañía Minera Lomas Bayas estamos conscientes del uso eficiente del recurso energético, por esto trabajamos para optimizar su consumo, mediante proyectos para ahorrar energía y evitando pérdidas durante la producción. Constantemente buscamos alternativas más limpias, energías renovables no convencionales (ERNC), el uso de combustibles alternativos e iniciativas de reducción en consumo, entre otros.

Con este fundamento, en Lomas Bayas comenzamos la implementación del Sistema de Gestión Energética, que busca dar respuesta a políticas públicas y estándares corporativos diseñados para contribuir a la concientización sobre esta temática, mediante la información a los

usuarios, la asistencia técnica y la promoción de buenas prácticas.

Es allí donde nace la importancia de la implementación del SGE, puesto que permitirá integrar a los actores más importantes en la mejora de la productividad, aumentando la eficiencia energética con enfoque en disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero en pro de la lucha contra el cambio climático.

Durante el 2022 se consumió un 4% más respecto al 2021, asociado al aumento productivo (cátodos de cobre), el cual fue de un 13% mayor en comparación con el 2021, por lo que para el 2022 la eficiencia energética fue de un 8% respecto a la 2021.

	Consumo total de energía (kWh)	Producto terminado (t)	Intensidad de energía
2022	354922636,2	72.726	4880,271652
2021	340129374,5	64.322	5287,916647
%	4%	13%	-8%**

Consumo interno de combustibles – 2022*		
Tipos de Fuentes	Unidad	Total Lomas Bayas
Petróleo Diésel	Lt/año	45.648.819
Gasolina	Lt/año	1.329
Gas Natural	Lt/año	17.481

*Se debe considerar que en Compañía Minera Lomas Bayas reportamos el consumo de energía eléctrica y combustibles por separado. En energía eléctrica se reporta kWh, mientras que en combustible se reporta el volumen consumido.

La matriz energética corresponde a la electricidad total, incluido el consumo proveniente de la planta de energía solar fotovoltaica, que representa 10.777 kWh.

Respecto al consumo de combustibles, en Petróleo diésel y Gasolina, existió una disminución del 8% y 69,6% en utilización respectivamente.

Intensidad energética

(GRI 302-3 | GRI 302-4)

Durante 2022 tuvimos buenos resultados no solo en el ámbito económico, ya que se incrementó la cantidad de producto terminado un 13%, sino que las mejoras también están asociadas a la gestión ambiental, ya que evidenciamos una disminución de la intensidad energética, reflejando una mayor eficiencia en la utilización de energía.

Energía (2022)		
Consumo total de energía (kWh)	Producto terminado (t)	Intensidad de energía (kWh/t)
354.922.636	72.726	4.880,27

	2022	2021
Producto terminado	72.726 (ton)	64.322 (ton)
Consumo	354.922.636,2 (kwh)	340.129.374,5 (kwh)
Intensidad	4.880 kWh/ ton	5.287,91 kWh/ ton
% de reducción	(4880,27-5287,91)/ 52879	
	-7,71 %	

Economía circular

(GRI 3-3 | GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5)



Residuos

En Minera Lomas Bayas el manejo de residuos se realiza en diferentes niveles identificados en el Procedimiento Operacional LB-SP-SMA-SLB-0001 Manejo de Residuos, cuyo objetivo es “Definir las directrices sobre el manejo de los residuos en Compañía Minera Lomas Bayas con el propósito de controlar todas las actividades relacionadas, realizando siempre una correcta clasificación, segregación, manejo y disposición de los residuos, garantizando la integridad física de los trabajadores y la protección del medioambiente”.

Fomentamos la correcta disposición de residuos a nuestros trabajadores y trabajadoras, a través de la reutilización

y/o reciclaje de materiales, además de promover educación medioambiental en nuestras comunidades aledañas.

Durante el año 2022, Compañía Minera Lomas Bayas ha trabajado en la generación de una estrategia que permita dar cumplimiento a la Ley REP, que entrará en vigor en septiembre del 2023 y que tiene por objetivo disminuir la generación de residuos, fomentar su reutilización, reciclaje y otro tipo de valorización; con una mirada hacia la incorporación de la economía circular como parte de la gestión de sus residuos.

Residuos generados

(GRI 306-3)

Durante el 2022 Compañía Minera Lomas Bayas desarrolló una estrategia que permita dar cumplimiento a la Ley REP, que entrará en vigor en septiembre del 2023 y que tiene por objetivo disminuir la generación de residuos, fomentar su reutilización, reciclaje y otro tipo de valorización; con una mirada hacia la incorporación de la economía circular como parte de la gestión de nuestros residuos.

De igual forma durante el año pasado buscamos priorizar la economía circular por sobre la lineal. Es así que durante el 2022, 432,5 toneladas de aceites residuales fueron destinados como materia prima a una empresa del rubro cementero y 160 toneladas de chatarra de ánodos y más de 33,6 toneladas de baterías fueron valorizados en una empresa de la región para la fabricación de ánodos que son insertados nuevamente a la cadena productiva de la compañía.

A lo anterior, se suma un programa de reciclaje de plástico que va en beneficio de la Fundación María Ayuda, una institución que acoge a niñas en riesgo social y a quienes el 2022 se les entregó 2,53 toneladas de plástico para que generen valor a partir del residuo.



Durante el 2022 del total de residuos gestionados fuera del sitio, el 34% fueron dispuestos en instalaciones de reciclaje.

Campaña 2022 de Economía Circular

- El reciclaje es una parte central de nuestro modelo de negocio y un claro diferenciador de nuestro grupo de pares.
- Creemos que el reciclaje formará parte clave de la transición energética.
- Nuestro objetivo es permitir que la economía circular pase de la obtención responsable de productos básicos al suministro de materiales reciclados de nuevo en la cadena de suministro.
- Estamos unidos en nuestra ambición de impulsar la transición energética y de movilidad.
- Nuestra estrategia de reducción de emisiones totales netas cero está respaldada por inversiones clave y relaciones con socios estratégicos en el espacio de baterías y vehículos eléctricos.

Residuos reciclados 2022

(GRI 306-4)

Tipo	Residuos No Peligrosos (ton)	Residuos Peligrosos (ton)
Botellas plásticas	2,53	
Aceites y grasas residuales		432,5
Baterías de equipos mineros		33,61
Ánodos Plomo		159,93
Total	2,53	626,04

La disposición de residuos peligrosos se cumple de acuerdo con la normativa vigente, bajo el Sistema de Declaración y Seguimiento Electrónico de Residuos Peligrosos (SIDREP) y son transportados por una empresa debidamente autorizada.

Internamente realizamos un proceso de revisión a terceros sobre las obligaciones contractuales y/o legislativas. Las empresas de servicios deben ajustarse a los lineamientos de la compañía en su Plan de manejo y procedimiento de Residuos y el estándar ISO 14.001 de Lomas Bayas.

Durante el proceso de adjudicación existe una evaluación cualitativa que le otorga un valor agregado en los estándares ambientales a las empresas que vayan a prestar servicios a la compañía.

Residuos destinados a eliminación 2022

(GRI 306-5)

Tipo	Residuos No Peligrosos (ton)	Residuos Peligrosos (ton)
Residuos industriales	66,18	
Residuos orgánicos de PTAS	512,68	
Grasas	27,46	
Residuos domésticos	322,9	
Elementos Contaminados con HC		225,43
Lodos y Tierras Contaminadas con HC		7,82
Arcillas y Tierras contaminadas con orgánico		7,22
Borras Plomadas		47,8
Total	929,22	288,27

Comparación residuos 2021 vs 2022

Residuos	2021	2022
Residuos no peligrosos reciclados	425	3
Residuos peligrosos reciclados	709	626
Total residuos reciclados	1.134	629
Residuos no peligrosos destinados a eliminación	3.163	929
Residuos peligrosos destinados a eliminación	573	288
Total residuos destinados a eliminación	3.736	1.217
Total residuos	4.870	1.846

Sanciones

(GRI 307-1)

Durante el 2022 se reporta una sanción que asciende a 50 UTM por fiscalización de la Dirección General de Aguas (DGA), la cual está asociada a la falta de actualización de la forma de reporte de monitoreo en la nueva plataforma, además de una multa por 80 UTM por fiscalización de la Direcciones de Obras Municipales (DOM), por incumplimiento al OGUC.

Existen dos procesos sancionatorios en curso, uno realizado por la Seremi de Salud, por incumplimiento a la normativa (DSN°148). La otra multa es realizada por la Superintendencia de Medioambiente (SMA), y está asociada a algunos pozos de la red de monitoreo se encontraban obstruidos, por lo que no se cumplía a cabalidad con el compromiso.

Es importante mencionar que se presentaron los informes requeridos por la autoridad.

Además, nos comprometimos a identificar las variables críticas que pueden ocasionar impactos negativos dentro de las operaciones. Es por ello, que el sistema organizacional permite la evaluación oportuna de posibles brechas, debido a cambios en la normativa, al implementar el análisis de riesgos.

Registro multas y sanciones 2022			
Entre fiscalizador	Motivo de la multa o sanción	Monto multa (\$)	US\$
Seremi de Salud	Incumplimiento normativo a la gestión de residuos peligrosos.	En proceso	
Dirección General de Aguas (DGA)	Incumplimiento a Res. N°199/2019 de la D.G.A.	50 UTM*	3,505.38
Direcciones de Obras Municipales (DOM)	No contar con permisos de recepción definitiva de algunas dependencias en uso.	80 UTM*	5,608.61
Superintendencia de Medioambiente (SMA)	Incumplimiento al seguimiento de la red de monitoreo de pozos.	En proceso	

*La Unidad Tributaria Mensual (UTM) tuvo un valor de \$61.157 pesos en el mes de diciembre 2022.

Biodiversidad

(GRI 3-3 | GRI 304-1 | GRI 304-2 | GRI 304-3 | GRI 304-4)



Biodiversidad

Durante 2022 Lomas Bayas trabajó en la elaboración del Plan de Manejo de Medioambiente de acuerdo al Estándar Glencore, donde nos comprometemos a minimizar los daños al medioambiente mediante la gestión y el manejo responsable de los recursos. Identificamos y abordamos los posibles impactos de nuestro negocio aplicando la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, restaurar/mitigar, compensar), y abordamos los posibles impactos sobre la biodiversidad definiendo riesgos y oportunidades, para establecer controles críticos relacionados con el aire, el agua, la administración de la tierra, la biodiversidad y los servicios de los ecosistemas, integrándolos en nuestra toma de decisiones empresariales y agenciándolos de forma eficaz.

En este contexto, definimos “biodiversidad” como la variabilidad entre los organismos vivos de todo origen, incluidos, entre ellos, los ecosistemas terrestres, marinos y otros ecosistemas acuáticos, sumado a los complejos y comunidades ecológicas de los que forman parte. Esto incluye la diversidad dentro de las especies, entre especies y de los ecosistemas.

En este proceso, adoptamos en sistema de Gestión Adaptativa, que busca mejorar continuamente las políticas y prácticas a través del aprendizaje de los resultados de los programas operativos (hacer-supervisar-evaluar-revisar).

Impactos en la Biodiversidad

(GRI 304-2)

Según los monitoreos ecológicos realizados por más de 20 años en la zona de extracción de agua, Minera Lomas Bayas no genera impactos a la biodiversidad de la zona.

Cabe señalar que, asumimos de forma voluntaria el compromiso de plantar 80 hectáreas en terreno privado y 20 hectáreas en terreno propio, dentro del Parque Explora en el Oasis de Calama, Sector Ojo de Opache. Lo anterior, es un impacto positivo a la biodiversidad del Sector, ya que dentro del Parque se tiene el foco de prevalecer especies endémicas de la zona.



Plan de Monitoreo Ecológico

En 2022 el plan de monitoreo ecológico no presentó modificaciones, por lo que se continuó con la vigilancia en Calama, a través de distintos puntos. Estos fueron: Sector Yalquincha, La Finca, Río San Salvador y Río Loa en Quillagua. Todas estas campañas de monitoreo se ejecutan de acuerdo con las estaciones del año y son reportadas a la autoridad semestralmente.

Respecto a las especies que se encuentran mapeadas dentro de áreas afectadas por nuestras operaciones, la mayor categoría de protección es de "Casi amenazada", la cual corresponde a dos de las 48 especies listadas. El detalle de esta información se encuentra en detalle en el anexo Tabla de indicador 304-4.



Leer más:

Anexo, página 165

05

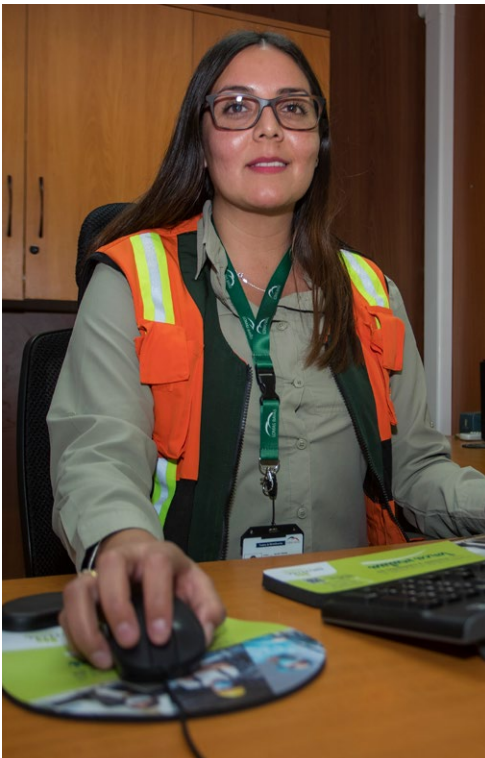
Gestión de Personas y Bienestar Laboral

EN ESTE CAPÍTULO

Gestión de personas	76
Hitos 2022	77
Nuestras personas	78
Gestión de talento	81
Tasa de rotación	82
Remuneraciones y equidad interna	83
Evaluaciones de desempeño	84
Desarrollo de habilidades	88
Libertad de asociación y negociación colectiva	90
Derechos Humanos	92



Gestión de Personas y Bienestar Laboral



Gestión de personas y bienestar laboral

Para Glencore así como para Compañía Minera Lomas Bayas las personas son el eje central de nuestras operaciones, por esto nos enfocamos en el bienestar laboral, el desarrollo, la capacitación de las y los trabajadores, la atracción y retención de talento, además de la garantía de una compensación justa y competitiva. Se trata de políticas y prácticas que buscan incentivar un clima laboral grato y seguro, que permita el crecimiento de los equipos de trabajo y condiciones de trabajo saludables dentro y fuera de las instalaciones.

La Gerencia de Recursos Humanos, es el área encargada de llevar a cabo todas las acciones necesarias para la una gestión óptima para las y los trabajadores, siempre enfocados en un clima laboral positivo, incentivando a las personas para su crecimiento personal y profesional.

Hitos 2022

Durante el 2022 obtuvimos los siguientes resultados de nuestra gestión de personas:



1.045

trabajadores
propios



236

nuevos empleados
incorporados



1.959

trabajadores
contratistas



36.992

horas totales
de capacitación

US\$ 748,098.96

en inversión
de capacitación

1 mujer gerente

8,4% de mujeres
integran nuestra dotación

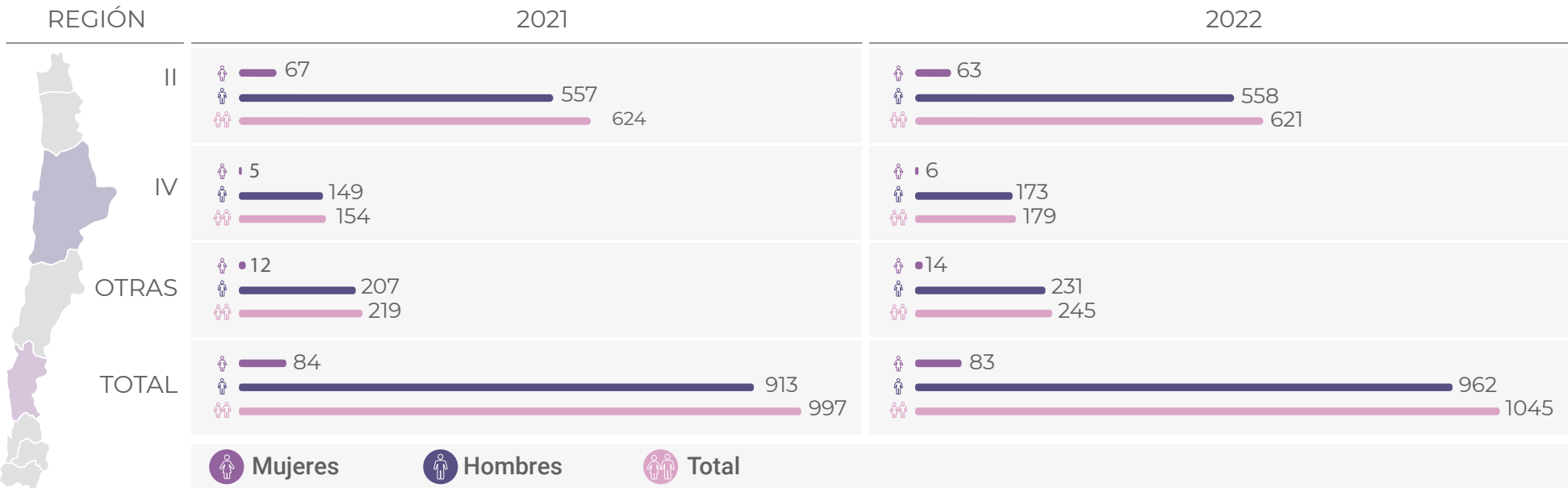
Creación de las gerencias de Excelencia Operacional, y Planificación y Desarrollo

Nuestras personas

(GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 405-1)

En este 2022, vivimos un crecimiento de nuestra dotación, alcanzando un total de 2002 colaboradores, conformados por 1045 empleados propios y 1.010 trabajan con empresas contratistas.

Durante el 2022 se crearon dos nuevas gerencias, atrayendo nuevos talentos para Excelencia Operacional, Planificación y Desarrollo.



En Compañía Minera Lomas Bayas potenciamos el empleo local, un importante porcentaje de nuestra dotación proviene principalmente de la Región de Antofagasta, donde se ubican nuestras operaciones. El total de nuestros colaboradores trabajan a tiempo completo, bajo las modalidades que caracterizan a la industria minera en Chile.

Dotación por tipo de contrato y género

Dotación por tipo de contrato	2021			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Contrato indefinido	889	73	962	914	75	989
Contrato con plazo fijo	24	11	35	35	3	38
Contrato por proyecto	0	0	0	13	5	18
Total	913	84	997	962	83	1045

Nota: El período reportado en este indicador es de diciembre 2021 a diciembre 2022.

Dotación por tipo de cargo, género y rango de edad

Dotación por tipo de cargo, género y rango de edad	Género	2021				2022			
		Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Gerente y Superintendentes	Hombres	0	15	5	20	0	8	0	8
	Mujeres	0	0	0	0	0	1	0	1
Profesionales	Hombres	12	156	66	234	11	167	77	255
	Mujeres	4	23	9	36	4	27	11	42
Operarios	Hombres	72	422	165	659	63	443	193	699
	Mujeres	2	38	8	48	2	32	6	40
Total	Hombres	90	654	253	997	80	678	287	1045

Nota: Se toma como base la dotación de diciembre 2021 y la de diciembre 2022, respectivamente.



Gracias a la creación de dos nuevas gerencias: Excelencia Operacional y Planificación y Desarrollo, durante el 2022 hemos incorporado a nuevos talentos. Junto con esto, incentivamos el crecimiento y movilidad interna, sumando colaboradores que estaban en la compañía, en estas nuevas gerencias.

Dotación de contratistas

Los contratistas y sus empleados cumplen un rol fundamental para lograr el éxito de nuestra continuidad operacional, es por esto, que nuestra visión de resguardo de un buen ambiente laboral y prevención de salud y seguridad son extensibles para todas y todos ellos.

Dotación contratistas	2021			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número	2.079	172	2.251	1766	193	1.959

Nota: Se toma como base la dotación de diciembre 2021 y la de diciembre 2022, respectivamente.





Gestión de talento

Atracción de personas para impulsar nuestro desempeño

En línea con nuestro compromiso con la gestión de personas, desarrollo y bienestar laboral, durante 2022, en Compañía Minera Lomas Bayas nos enfocamos en identificar a los colaboradores y colaboradoras con mayor potencial en nuestra organización. Con este objetivo, el área de Desarrollo Organizacional trabajó arduamente en la gestión del “Modelo de Desarrollo de Talento”, el cual comprende dos programas principalmente; gestión de talento de supervisores y programa de desarrollo de operadores, que tienen como objetivo potenciar el talento a través de la implementación de planes de desarrollo de carrera, estableciendo programas de sucesión en las posiciones claves de la Compañía. Esto permite a nuestros colaboradores y colaboradoras tener una visión de sus opciones de desarrollo de carrera dentro de la organización, promoviendo su crecimiento y su desarrollo tanto personal como profesional.

Tasa de rotación

(GRI 401-1)

En nuestra compañía, históricamente contamos con bajas tasas de rotación. Sin embargo, durante el año 2021 tuvimos ligeros incrementos en ese sentido principalmente producto del COVID-19. En este periodo se privilegió la salud de las personas con enfermedades de base, quienes pudieron optar por planes de salida adecuados a sus situaciones particulares.

Si bien durante el 2022 logramos disminuir nuevamente la tasa de rotación, esta cifra no logró su normalización debido a la alerta sanitaria vigente.

Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

	2021				2022			
Nuevas contrataciones enero-diciembre	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Femenino	1	15	0	16	7	11	1	19
Masculino	11	90	22	123	22	155	40	213
Total de nuevas contrataciones	12	105	22	139	29	166	41	236
Tasa de contratación	1,2%	10,5%	2,2%	13,9%	2,8%	15,9%	3,9%	22,6%

Nota: Se toma como base la dotación de diciembre 2021 y la de diciembre 2022, respectivamente.

Nuevos egresos de empleados y rotación de personal, según género:

	2021				2022			
Egresos enero-diciembre	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Femenino	5	30	2	37	3	18	2	23
Masculino	19	163	48	230	11	118	35	164
Total de egresos	24	193	50	267	14	136	37	187
Tasa de egresos	2,4%	19,4%	5%	26,8%	1,3%	13%	3,5%	17,9%

Nota: Se toma como base la dotación de diciembre 2021 y la de diciembre 2022, respectivamente.

Remuneraciones y equidad interna

(GRI 2-19 | GRI 2-21 | GRI 202-1 | GRI 202-2 | GRI 405-2)

Compañía Minera Lomas Bayas está comprometida con la equidad interna, por lo que la remuneración de trabajadores está acorde al mercado y a sus funciones, sin importar el género, cumpliendo las regulaciones vigentes.

La posición y el salario de cada trabajador y trabajadora se establecen en función de factores relevantes para cada cargo, tales como la experiencia, nivel de estudios y desempeño laboral, entre otros. En relación al salario mínimo, en Compañía Minera Lomas Bayas, estamos por sobre un 143%, de lo establecido por la norma nacional.

Respecto a las remuneraciones, indicamos que se componen de un salario fijo y una componente variable. Destacamos que para la compañía es de gran relevancia atraer y retener a los mejores talentos, por esto contamos además con asignaciones y beneficios que incentivan la permanencia de nuestros trabajadores en la compañía. Con objeto de resguardar la confidencialidad de esta información, contamos con el apoyo de una empresa externa que realiza el seguimiento de estas remuneraciones.

2022	
Categoría	Ratio salario mujeres respecto del salario de hombres
Gerentes y ejecutivos	
Profesionales y técnicos	Factor 0,98
Trabajadores	Factor 1

La brecha salarial en el ROL Supervisor (SPTA) es mínima (0,98). La diferencia se debe principalmente a la antigüedad en la Compañía y experiencia en el cargo.

Beneficios

(GRI 401-2 | GRI 401-3)

Comprometidos con el desarrollo integral de nuestros trabajadores y trabajadoras, todos los colaboradores con contrato indefinido de Compañía Minera Lomas Bayas tienen acceso a una serie de beneficios que están asociados a potenciar su bienestar y formación. Además, cuentan con un paquete de beneficios conformes a los instrumentos colectivos acordados con los sindicatos.

Entre ellos se encuentran beneficios de:

- Salud, como seguro médico y dental.
- Beneficios sociales, como becas escolares, subsidios por nacimiento y matrimonio.



Leer más:
Anexos, página 167

Evaluaciones de desempeño: nuestro camino para mejorar

(GRI 404-3)

La evaluación de desempeño es un proceso anual que busca maximizar la contribución que realizan de manera individual las y los trabajadores y generar así la sinergia para alcanzar los objetivos de la Compañía. Durante el 2022 hemos trabajado en la implementación de nuevas herramientas tecnológicas que permitan una evaluación más eficiente y eficaz del desempeño.

En línea con lo anterior, para la compañía es fundamental que las jefaturas acompañen a sus trabajadores en todo momento, entregando evaluación y retroalimentación constante para lograr el mejoramiento individual. La evaluación del desempeño es un insumo para la promoción y desarrollo de carrera de los y las trabajadores de la compañía.



Evaluación de desempeño, según género y tipo de cargo:

	2021				2022			
Evaluación de desempeño	Mujeres	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Total de colaboradores	5	30	2	37	3	18	2	23
N° de colaboradores evaluados	19	163	48	230	11	118	35	164
% respecto del total de colaboradores	24	193	50	267	14	136	37	187
	2,4%	19,4%	5%	26,8%	1,3%	13%	3,5%	17,9%

Nota: Se toma como base la dotación de diciembre 2021 y la de diciembre 2022, respectivamente.

Evaluación de desempeño, según género y tipo de cargo:

	2021			Gerentes y ejecutivos			Profesionales y técnicos			Trabajadores		
Evaluación de desempeño	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Total de colaboradores	60	831	891	1	14	15	33	202	235	26	615	641
N° de colaboradores evaluados	60	831	891	1	14	15	33	202	235	26	615	641
% respecto del total de colaboradores	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Transformación cultural y desarrollo organizacional

Durante el último año, uno de los logros más significativos en nuestra gestión de personas ha sido la transformación cultural que se ha llevado a cabo en la Compañía, como parte del Modelo Estratégico Lomas Bayas 2021-2025.

Encuesta de Clima Laboral

Durante el 2022 aplicamos nuestra encuesta anual de Clima Laboral (entre octubre y noviembre). Tuvimos una participación de un 87.4% de la dotación.

Destacamos de este proceso de consulta satisfacción de pertenecer a la compañía.

Principales focos de mejora:

1. Promover el sentido y propósito en la compañía.
2. Fortalecer liderazgos centrados en las personas.
3. Potenciar prácticas de reconocimiento.
4. Desarrollar planes alineados con la estrategia de la Compañía.
5. Potenciar el desarrollo de carrera de las personas.



de las personas se siente
comprometidos/as con la labor
que realizan.

Programa de cambio cultural y liderazgo

(GRI 307-1)

Un claro ejemplo de nuestro compromiso con nuestros desafíos de transformaciones es el desarrollo del Sello de Liderazgo en nuestra compañía, a través del Programa de cambio cultural y de liderazgo.



Desarrollo de habilidades

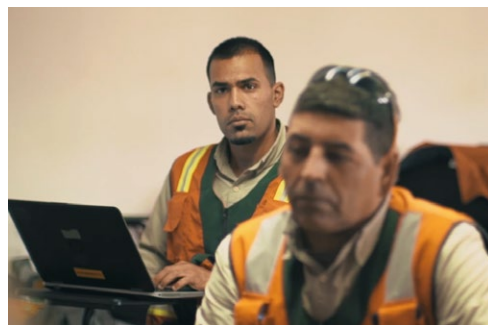
(GRI 404-1 | GRI 404-2 | GRI 412-2)

Durante el año reportado, nuestra compañía se ocupó en potenciar las habilidades y nuevas capacidades de nuestros colaboradores, a través de procesos formativos que les permitan alcanzar todo su potencial.



ANTI-CORRUPTION TRAINING:

La ejecución de este curso y su contenido estuvo a cargo del área legal de la compañía. Se convocó a 88 supervisores, de los cuales participaron 22 con un 100% de asistencia.



MALLA DE DESARROLLO PARA OPERADORES & MANTENEDORES:

199 operadores fueron capacitados para acortar brechas en competencias técnicas y de seguridad. Se ejecutaron 99 cursos en total, donde la revisión teórica se llevó a cabo a través de la modalidad online y aplicando la práctica en faena. El 95% de los trabajadores lograron potenciar las competencias técnicas y de seguridad.



PLAN DE CAPACITACIÓN PARA ROL SPTA (DNC):

Durante enero y febrero de 2022 se realizó el DNC. Se capacitó a un total de 310 personas -incluyendo gerentes y superintendentes- con un total de 37 cursos. Dentro de estas capacitaciones se destacan: cursos de inglés, herramientas de Office, seminarios y congresos y programa de liderazgo, transversal a todo el rol SPTA.



MUJERES A LA CARGA:

En su sexta versión, se reclutaron y capacitaron a 14 mujeres aprendices provenientes de Antofagasta y otras localidades de la región. Con este programa, continuamos nuestro aporte a la empleabilidad y la inclusión femenina en nuestro equipo, mediante una formación técnica y de competencias habilitantes para la operación del CAEX 930E - 5 con foco en la seguridad y disciplina operacional.

Cantidad de horas de capacitación según cargo

Horas de capacitación según cargo	2021			2022		
	Número de trabajadores	Número de horas de formación	Promedio de horas de formación	Número de trabajadores	Número de horas de formación	Promedio de horas de formación
Gerentes y Ejecutivos	25	711	28	7	341	48,7
Profesionales y Técnicos	331	8.963	27	277	8.109	29,3
Trabajadores	881	19.282	22	727	28.542	39,3
Total	1.237	28.956	23,4	1.011	36.992	36,6

Cantidad de horas de capacitación según género

Horas de capacitación según cargo	2021			2022		
	Número de trabajadores	Número de horas de formación	Promedio de horas de formación	Número de trabajadores	Número de horas de formación	Promedio de horas de formación
Hombres	1.120	27.374	24,4	926	34.078	36,8
Mujeres	116	1.582	13,6	85	2.914	34,3
Total	1.236	28.956	23,4	1.011	36.992	36,6

Libertad de asociación y negociación colectiva

(GRI 2-30 | GRI 407-1 | MM4)



Asociación y negociación colectiva

En Compañía Minera Lomas Bayas promovemos los principios de libertad de asociación y negociación colectiva para favorecer las prácticas laborales y trabajo digno. Esto entendido en el marco de acuerdos internacionales, como la Organización Internacional del Trabajo, el Consejo Internacional de Minería y Minerales (ICMM por sus siglas en inglés) y los lineamientos de nuestra matriz Glencore.

En Compañía Minera Lomas Bayas, contamos con 2 sindicatos, uno de operadores y otro de supervisores. Realizamos reuniones periódicas entre los representantes de la compañía y los sindicatos, con objeto de potenciar y mantener una relación de diálogo y confianza.

Organizaciones sindicales vigentes en 2022:

- 1. Sindicato de operadores Lomas Bayas, con un 98,4% de colaboradores de la compañía, sindicalizados.
- 2. Sindicato Estamento Rol SPTA, con un 79,9% de sindicalización.

Sindicalización	2021	2022
Dotación total	997	1.045
Sindicalizados	855	895
Número de sindicatos	2	2
Número de convenios	0	0
Porcentaje de sindicalización	85%	86%

Durante el 2022 no tuvimos huelgas, respetando plenamente el ejercicio al derecho de sindicalización.



Derechos Humanos en Compañía Minera Lomas Bayas

(GRI 406-1 | GRI 408-1 | GRI 409-1 | GRI 412-1 | GRI 412-3)

En Compañía Minera Lomas Bayas, reconocemos la importancia de proteger los Derechos Humanos de todas las personas involucradas en nuestras operaciones. Como empresa, sabemos que podemos afectar directa o indirectamente los Derechos Humanos de las personas con las que nos relacionamos, por lo que nos adherimos a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, al igual que nuestra matriz, a través de la Política de Derechos Humanos.

En base a lo anterior, nos comprometemos a:

- Respetar los derechos humanos, la dignidad y las libertades fundamentales de nuestros trabajadores y trabajadoras, las comunidades con quienes convivimos y todas aquellas personas que se relacionan con nuestras operaciones.
- Registrar en nuestra matriz de evaluación de riesgos todos aquellos potenciales impactos a las personas que puedan derivar de nuestros procesos.
- Promover una cultura de inclusión y diversidad en nuestros procesos.
- Cumplir con las normas internacionales, incluyendo la prohibición de cualquier forma de esclavitud moderna, trabajo forzado u obligatorio y trabajo infantil.

Destacamos que durante el año 2022, realizamos una evaluación del cumplimiento y respeto de Derechos Humanos en nuestra faena. Asimismo, declaramos que no hemos tenido casos de discriminación en el periodo reportado.

Talleres de Derechos Humanos en Parque Explora Lomas



En Minera Lomas Bayas durante 2022 comenzamos a trabajar en la actualización del Estándar de gestión de HSEC y Derechos Humanos para el Grupo Glencore.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de los Derechos

Humanos, el área de Comunidades realizó intensas jornadas de reflexión junto a los integrantes de la Mesa de Trabajo Comunitario de Baquedano y la Asociación de Agricultores de Calama, completando una asistencia de casi 50 vecinas y vecinos.

06

Nuestra excelencia operacional



EN ESTE CAPÍTULO

Nuestra excelencia operacional	95
Crecimiento sostenible	96
Gestión de Activos	98
Programa Full Potencial	100
Organic Growth	103
Desempeño económico	105
Innovación y Tecnología	107



Nuestra excelencia operacional

(GRI 3-3)



Excelencia Operacional

En Compañía Minera Lomas Bayas trabajamos permanentemente para estar alineados a las mejores prácticas en la gestión sostenible de Glencore, promoviendo la participación de los trabajadores, enfocados en la gestión de procesos y la mejora continua. Buscamos la excelencia operacional en toda la cadena de valor a través de un proceso constante de vigilancia y responsabilidad en materia de producción, cumpliendo los objetivos estratégicos, con el fin de minimizar los impactos negativos que pueda provocar sobre las personas, las y los trabajadores, el medio ambiente y la sociedad.

Crecimiento sostenible

Compañía Minera Lomas Bayas

En la operación de Compañía Minera Lomas Bayas, velamos por tener un desempeño económico que cumpla con los compromisos adquiridos con los dueños, para asegurar la proyección de la actividad en la zona. La extracción de cobre a cielo abierto produce un promedio de 73 kt de cátodos por año, siendo la Gerencia de Excelencia Operacional la encargada de monitorear permanentemente este desempeño, con el apoyo de la Gerencia General y el Equipo Regional de Glencore.

Velamos por mantener los compromisos con los clientes y proveedores, trabajando para una producción de calidad; junto con estandarizar y mejorar los costos y procesos, considerando el cuidado de las personas, la innovación en procesos y la sostenibilidad a un costo competitivo. En cuanto a la proyección a futuro, buscamos mantener la continuidad operacional hasta el año 2029.

Un hito que destacamos durante 2022 es la creación de la Gerencia de Excelencia Operacional, que tiene el objetivo de obtener el máximo potencial de la compañía de manera transversal, en temas de costos y eficiencia, además de lograr la excelencia de procesos, implementando tecnología y proyectos de digitalización, definiendo dónde se deben realizar mejoras y cómo hacerlo.

De manera excepcional en la industria, buscamos llevar a Compañía Minera Lomas Bayas a su mejor rendimiento, a través de las prácticas Lean (innovación y digitalización) con el propósito de lograr el máximo potencial.

Para esto, la implementación de tecnología y proyectos de digitalización son claves, para potenciar la capacidad de la compañía, en particular en las áreas de planta y mina.

En este periodo, nuestras actividades estuvieron principalmente enfocadas en la implementación de tres elementos del AMF, Asset Management Framework: Planificación, Estrategia y Administración. Entre estas destaca la implementación de rutinas de trabajo estándar por rol, incorporación de órdenes de cumplimiento de trabajos críticos, definición de criticidad de flota de acuerdo con el estándar Glencore y la planificación del mantenimiento con el área de abastecimientos.

Certificación de Excelencia Operacional

Durante 2022, Compañía Minera Lomas Bayas obtuvo certificaciones de excelencia operacional en tres áreas clave:

Sistema de Gestión de Calidad de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015 con Acreditación INN y UKAS.

Sistema de Gestión Medio Ambiental de acuerdo a la Norma ISO 14001:2015 con Acreditación INN y UKAS.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud ISO 45001:2018 con Acreditación UKAS.

Estas certificaciones demuestran nuestro compromiso con la gestión eficiente y responsable de la calidad.



Desde la Gerencia de Excelencia Operacional se realiza un monitoreo permanente de las áreas de proceso, inventario, producción y obtención de cátodos de cobre con el fin de verificar que la gestión de los procesos esté acorde a los objetivos de la compañía.

En 2022 destacamos hitos como la creación de una estrategia de circularización de material para optimizar la obtención de productos finos. Esta meta tiene relación con acciones como el hito de Budget de producción, la implantación inicial de ánodos para aumentar la calidad del producto, la unificación de los procesos de la compañía y el análisis inicial para la incorporación de I+D para el mejoramiento de los procesos.

Por otra parte, la Gerencia de Planificación y Desarrollo está encargada de liderar en conjunto con otras áreas la planificación de la vida del activo como también monitoreo de la planificación a corto plazo, como son las actividades de día a día y las actividades futuras de largo.

En este mismo periodo, se presentó a Glencore el Plan de inversión de Compañía Minera Lomas Bayas, que tiene relación con las “Campañas de perforación” para reconocer mejor los sulfuros y también se aprobaron pruebas metalúrgicas pensando en la capacidad autorizada.

El área de Mantenimiento realizó Overhaul al transformador Rectificador 2 y de aceite al transformador de poder T1 de la Subestación Principal Lomas1. También se ejecutó una parada General de Planta por mantenimiento mayor del Sistema eléctrico principal de CMLB, y el mantenimiento PM de la Subestación de mina SUB101, SUB102 y SUB103.

Gestión de Activos

Principales Hitos

Nos enorgullece destacar que durante el 2022 logramos importantes hitos que fortalecen nuestra operación. Entre estos se encuentra la detención general de planta para el mantenimiento del sistema de alimentación principal de energía, que se realizó sin desviaciones de seguridad y con el cumplimiento del 100% de las actividades críticas. Además, se consolidó el Plan Asset Integrity, que aportó a revertir las tendencias de los tres modos de falla de mayor impacto en el apilamiento, mediante un desarrollo conjunto que generó un plan de aseguramiento para las áreas LIX, SX y EW con resultados óptimos, alineado con el cumplimiento del plan anual de producción de cátodos.

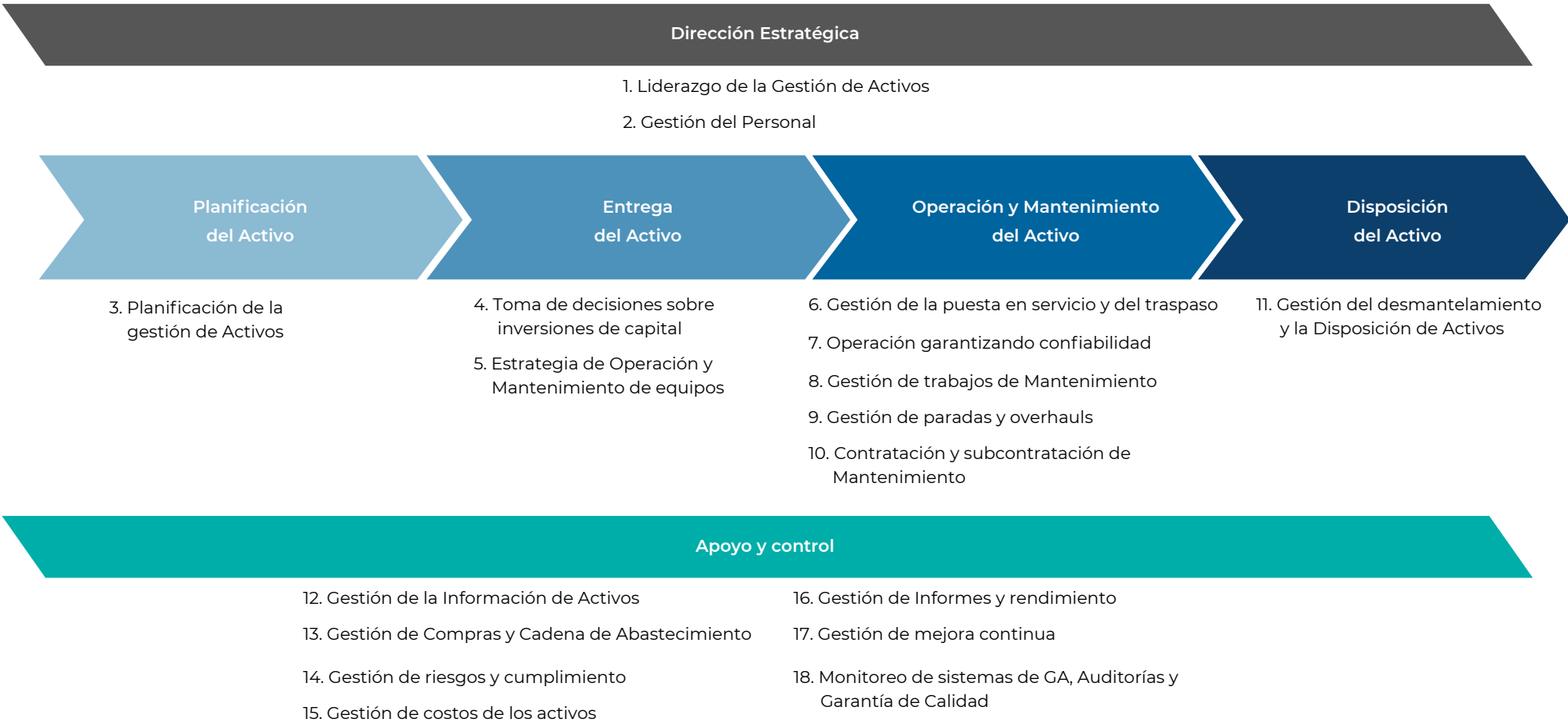
La madurez de la gestión de activos es un importante logro que hemos alcanzado gracias a la consolidación de la disciplina en la etapa de “Identificación”, la instauración de rutinas de priorización y programación en todas las áreas y la incorporación de procesos de gestión del riesgo basado en condición de activos y en aprendizajes derivados de eventos no deseados. Además, hemos mantenido un cumplimiento sostenido de programas semanales e iniciado la revisión y optimización de la estrategia actual y la estructura de ubicaciones técnicas con apoyo de servicios externos.

Principales KPI

Tipo de proveedores	Disponibilidad Física [%]	MTBF [h]	MTTR [h]
Área Seca	78,6%	4,2	0,7
Área Húmeda (MDC)	95,5%	47,8	0,7



Marco de Gestión de Activos de Glencore Copper y los 18 elementos



Programa Full Potencial

Full Potencial es una metodología que permite a las organizaciones identificar e implementar oportunidades de mejora para generar valor



Iniciativas

Priorización

La metodología se encarga de priorizar las actividades que son significativas para el éxito de la organización:

- **Foco**
Establecer tareas y prioridades claras para mantener el foco
- **Hábitos**
Desarrollar solo actividades priorizadas (no participar en tareas de baja prioridad)
- **Herramientas**
Proporcionar soporte y desarrollar capacidades entre los usuarios para operar las herramientas requeridas

Principios que guían nuestro enfoque

- **Involucrar a los líderes operativos y al personal de primera línea desde el principio** para garantizar la aceptación.
- **Integrar la mejora del negocio y el análisis de datos** para capturar el siguiente nivel de valor.
- **Aprovechar lo que ya funciona** y aumentar su kit de herramientas para mejorar los procesos.
- **Trabajar utilizando principios ágiles** para entregar valor rápidamente con oportunidades de retroalimentación constantes.

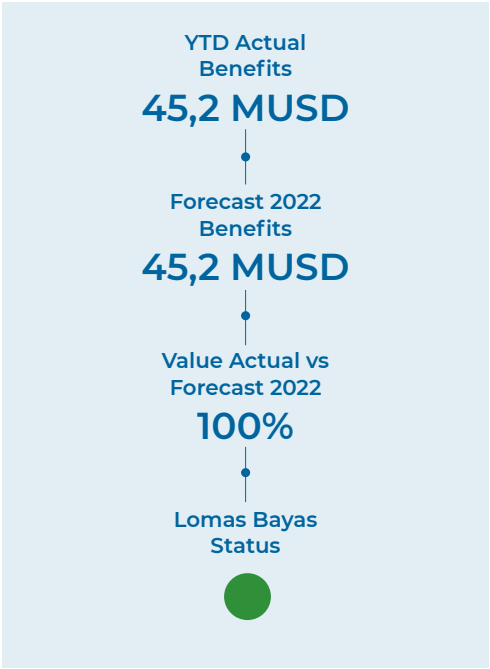
Full Potencial se basa en 3 dimensiones que se apoyan entre sí para garantizar una ejecución sostenible



DIMENSIONES FULL POTENCIAL

- Gestión del cambio**
 - Coaching y formación
 - Comunicación
- Gestión de iniciativas**
 - Modelamiento de operaciones (ej., VDT)
 - Priorización de oportunidades
 - Estructuración de iniciativas (ej., ACR)
 - Seguimiento de iniciativas (PMO)
- Sistema operativo**
 - KPIs y resultados
 - Organización y rutinas
 - Roles y responsabilidades
 - Liderazgo visible

Durante 2022 Full Potencial generó beneficios equivalentes a 45 USM para Lomas Bayas, implementando un total de 27 nuevas iniciativas e identificando oportunidades para la mejora continua del proceso durante este 2023.



Gestión del Programa Full Potencial y metodología Lean

En cuanto a los logros obtenidos gracias a la implementación de la metodología Lean destacamos que durante el periodo de este reporte alcanzamos la optimización de nuestros procesos productivos a través de acciones como:

- El Programa Full Potencial implementado en las 5 gerencias (Minería, Procesos, Mantenimiento Planta, Mantenimiento Mina, y Planificación y Desarrollo).
- Diálogos de Desempeño enmarcado en Proyecto BI4P: Business for Performance (Gerencia General, Gerencia Procesos, Jefes de Operaciones Lixiviación - Op Lixiviación y Mantenimiento Mina.
- Confirmación de rol en Diálogos de Desempeño con la Gerencia Procesos.

Respecto a la implementación del Programa Full Potencial logramos capturar el máximo beneficio a través de un conjunto de iniciativas principalmente centradas en la cadena de valor del negocio, desafiando los límites técnicos actuales, en base a un análisis estadístico histórico.

Los principales hitos este Programa son:

- Definición de iniciativas.
- Entrenamiento en uso de plataforma PIPware (visualización y gobernanza), definición de VDTs, KPI primario asociado, entre otros.
- Implementación gobernanza.

Organic Growth

En la Gerencia de Planificación y Proyectos también se tiene responsabilidades de los proyectos mayores y estratégicos, como lo es el crecimiento orgánico de Compañía Minera Lomas Bayas.

Durante el periodo 2022, desarrollamos una estrategia de crecimiento denominada "Organic Growth" o Crecimiento Orgánico, con el objetivo de aumentar nuestros ingresos y eficiencia hasta el 2060, mediante el aumento de la disponibilidad de mineral en nuestras operaciones.

Elegimos este concepto porque nos permitirá desbloquear la capacidad de transformación de los minerales de baja ley, no sólo localmente sino también mediante pruebas y réplicas innovadoras.

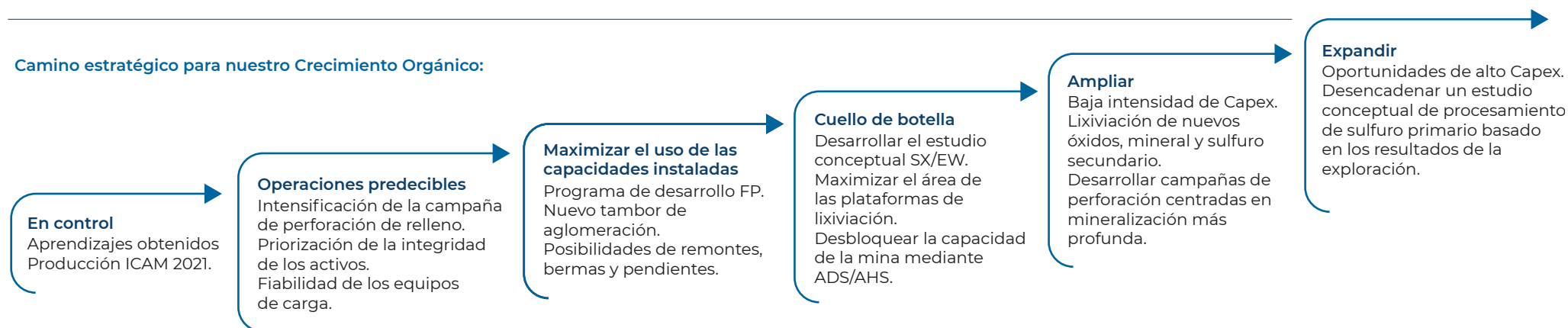
Considerando que contamos con una posición estratégica competitiva dentro del tercer cuartil, es que definimos una planificación estratégica que nos permitirá aumentar la vida útil

Compañía Minera Lomas Bayas cuenta con un depósito de baja ley de 312Mt 0,27% Corte, sin embargo, hay un potencial para aumentar la vida útil de la mina más allá de 2060 con un inventario de 1213Mt 0,32% Corte.

de nuestras operaciones.

Otros aspectos considerados en esta decisión estratégica son el potencial aumento del precio del cobre en un contexto de costos a la baja, las oportunidades en la aplicación de tecnología para la mejora de la seguridad, la productividad y los costes en nuestras operaciones, el aumento de la demanda en relación con el uso de agua no continental y las emisiones de GEI, así como las oportunidades para integrar los requisitos con Alto Norte para un mayor crecimiento.

Camino estratégico para nuestro Crecimiento Orgánico:



Con este plan estratégico, buscamos desarrollar el potencial de recursos a través de la exploración y modelización de la mineralización más profunda de Lomas I y II con alternativas de procesamiento innovadoras, así como expandir nuestra compañía con un enfoque de optimización de procesos e inversiones inteligentes, integrando iniciativas tecnológicas claves relacionadas con beneficios de autonomía a largo plazo.

Los ámbitos de trabajo de nuestro Organic Growth son aumentar el conocimiento del yacimiento a la mineralización de sulfuro (Mixto/secundario y Primario), en Lomas I y especialmente en Lomas II; identificar alternativas para las opciones de procesamiento de la mineralización de sulfuro; e iniciar una etapa de ingeniería conceptual para utilizar como insumo para LOA24 en línea con la decisión de pasar a PFS.



Desempeño económico Compañía Minera Lomas Bayas 2022

(GRI 201-1)

Tabla resumen		2021	2022
		US\$	US\$
Valor económico generado	Conceptos	680.93	731.37
Ingresos			
	Ingresos operacionales	680.93	731.37
Valor económico distribuido		600.69	761.18
Costos de operación			
		248.76	385.18
	Costos de ventas	-56.17	-37.83
	Costos de distribución	3.44	2.29
	Adquisición de bienes y servicios	277.42	362.25
	Gastos de administración	24.07	58.46
	Gasto de proveedores locales		
Costos Financieros		1.15	1.15
Salarios y beneficios a los empleados			
	Salarios	32.10	33.24
	Enseñanza y formación	0	0
	Beneficios a los empleados	40.12	35.54
Pago a proveedores de capital			
		0	154.76
	Dividendos pagados	0	154.76
Aporte al fisco			
		75.66	61.90
	Impuestos a la renta	75.66	61.90
Inversión Medioambiental			
		0	0
Inversiones de Capital			
		204.05	88.27
Inversión Comunitaria			
	Inversiones en la comunidad	1.15	1.15
Valor económico retenido		80.24	-29.81

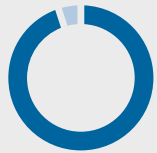
El desempeño económico de Compañía Minera Lomas Bayas estuvo marcado por buenos resultados al tener un 12% más de producción que en 2021.

(GRI 201-2)



Plan de Inversión

Esto se origina mediante los procedimientos previamente acordados por la casa matriz y el Gerente General de Lomas Bayas, quien posteriormente lo presenta con el fin de obtener su aprobación anual. Una vez que el plan es acordado, el equipo regional de Glencore se encarga de monitorear su cumplimiento mediante los sistemas de gestión definidos. Este plan se elabora con una proyección a cuatro años, periodo que puede ser extendido a requerimiento en caso de ser necesario.



Durante el 2022 consolidamos un
95% de cumplimiento
de nuestro Plan de Inversión.



Innovación y Tecnología

(GRI 3-3)



Innovación
y Tecnología

Para Compañía Minera Lomas Bayas, la innovación y la tecnología son fundamentales para mejorar los procesos y construir infraestructuras sostenibles, inclusivas y resilientes. Para lograrlo, y con el foco en un trabajo colaborativo, nos centramos en la incorporación de personas para la aplicación de estrategias de innovación, conocimientos y habilidades para desarrollar productos y servicios innovadores con objeto de mejorar procesos empresariales.

Iniciativas 2022

LOMAS LAB

“Lomas Lab” es una filosofía de trabajo desarrollada por Compañía Minera Lomas Bayas, que busca impulsar la incorporación de innovaciones de alto estándar, a través de un centro de pilotaje en faena que habilite nuestro posicionamiento como un agente de cambio interno en Glencore.

Este proyecto, que es liderado por el Comité Ejecutivo Lomas Bayas y Ejecutivos de Glencore, potencia la capacidad instalada por más de 24 años en Lomas Bayas para desarrollar tests de nuevas tecnologías que sean escalables para Glencore. Queremos que prime la colaboración con actores de la región y que esto aporte a generar conocimiento, incrementar habilidades en nuestro equipo y en los distintos actores regionales y nacionales participantes.

Ventajas tácticas:

- Madurez organizacional del sitio y visión de liderazgo
- Ubicación estratégica, a 90min del puerto, aeropuerto y ciudades de Antofagasta.
- Experiencia de proyectos de tecnología en Chile. Mejor modelo de apoyo, estrategia de despliegue, plazos y KPI esperados.
- Permisos estandarizados y claros para ejecutar proyectos de tecnología e innovación.
- Mejor entendimiento cultural - sindical, debido a la trayectoria de la minería en Chile.
- Emplazamiento de baja altitud, fases de profundidad media sin cadenas montañosas grandes que afecten a la red y/o a la cobertura GNSS.

- Una flota de camiones de transporte de una sola marca y modelo, relativamente nueva (flota de ~1 año de antigüedad): 27 Komatsu 930E-5, preparados para la autonomía.
- Organización pequeña, lo que facilita el despliegue y la ejecución de la gestión de cambios necesaria (las lecciones aprendidas se aprovecharán en futuros despliegues en los activos de cobre).
- Reforzar la reputación de Glencore en la comunidad actual.

Lomas Lab es parte de la forma de trabajo que asegurará que Lomas Bayas se posicione competitivamente en el mercado a través de nuestros costos y sea un referente en la operación excepcional, tecnificada e innovadora de minas de baja ley de cobre y además dé mayor robustez a nuestros planes de producción de mediano y largo plazo.

Es importante para Glencore poder tener referencias, data, pilotos de pruebas y testimonios reales de operación de las distintas tecnologías, las cuales posteriormente pueden ser escalables a otros sitios de más envergadura, dificultad y con un mayor costo, obteniendo grandes beneficios para el grupo completo de Glencore.

Iniciativas clave:

- | | |
|-----------|-----------------|
| • AHS | • CAS |
| • DHS | • Digital Twins |
| • Trolley | • Octopus |

Ámbitos de acción Lomas Lab

Lomas Lab busca incentivar acciones en torno a nuestro Propósito y Valores, buscando soluciones creativas que nos desafíen a generar nuevas maneras de pensar nuestro trabajo cotidiano. La experiencia de Lomas Bayas en minería de baja ley es un factor diferenciador que nos permite mirar al futuro con la certeza de ser capaces de lograr más y mejores soluciones para las exigencias del mundo en materia de sostenibilidad.

En este sentido, Lomas Lab incorpora el triple impacto a nuestra cadena de valor, desarrollando una mirada en 360° de cada iniciativa para buscar siempre la mejor forma de mantener un equilibrio entre la eficiencia productiva, las personas y su bienestar y la armonía con el medioambiente. Con este proyecto, nos hacemos cargo de la estrategia Glencore que busca la integración de la sostenibilidad en sus operaciones en el mundo.

En el 2022 realizamos 2 proyectos de innovación, generando impactos para la matriz y nuestros colaboradores.



Integración de
Sustentabilidad



Producción y
Abastecimiento
Responsable



Manejo
responsable de
portafolio



Uso responsable
de productos

PILOTO PERFORADORAS REMOTAS

Somos la primera operación minera de Glencore en adoptar tecnología de perforación inteligente a nivel mundial.

Para nuestra compañía es vital mejorar permanentemente las condiciones de salud y seguridad en nuestras operaciones, por ello, se ha invertido en un proyecto de automatización de dos equipos de perforación Caterpillar y el suministro de una red inalámbrica dedicada, con el apoyo de una alianza estratégica con Flanders.

Uno de los objetivos de esta iniciativa es brindar un ambiente más seguro a nuestros trabajadores, al minimizar la exposición del personal a la línea de fuego y condiciones agresivas asociadas a la operación en cabina. El desarrollo de este piloto ha demostrado mejorar las condiciones laborales para nuestros colaboradores, al contar con una sala de control ubicada fuera de la mina, eliminando la exposición a polvos y ruidos, y brindando mayor comodidad y ergonomía.

Este proyecto implicó capacitaciones técnicas y prácticas en nuevas tecnologías para la operación autónoma, permitiendo a los trabajadores contar con nuevas herramientas, al estar habilitados para operar y mantener equipos autónomos, desarrollando nuevas capacidades en operación y mantención.

Esta iniciativa busca incrementar la productividad de nuestros procesos, aumentando la utilización de equipos y la precisión del patrón de perforación, y mejorar la calidad

del proceso de voladura y todo el proceso de aguas abajo. Así, el piloto ha logrado más horas de perforación efectiva, disminuir horas de mantenimiento, optimizar el uso de los consumibles de la operación y mejorar la precisión en el proceso de perforación.

Esta es la primera de muchas iniciativas tecnológicas dentro del grupo Glencore División Cobre, las cuales tienen como objetivo modernizar, transformar y alinear el negocio con los requisitos y prioridades de nuestros grupos de interés. Esto, especialmente, al considerar que nuestra operación ha demostrado una gran adaptabilidad y madurez organizacional para llevar a cabo estos desafíos y crecimientos hacia una minería digital.



07

Relacionamiento comunitario y desarrollo económico local



EN ESTE CAPÍTULO

Relacionamiento comunitario y desarrollo económico local	113
Asuntos Institucionales	118
Inversión Social	120
Desarrollo Educativo	121
Impacto Parque Explora Lomas	124
Hitos 2022 - Ambiental	130
Desarrollo Social y Cultural	131
Hitos 2022 - Lomas Fortalece	134
Desarrollo Económico	135
Canales de comunicación y reclamos	139



Relacionamiento comunitario y desarrollo económico local

(GRI 3-3)



Relacionamiento Comunitario

En Compañía Minera Lomas Bayas estamos en sintonía con los estándares y lineamientos de Glencore en todas sus dimensiones.

A nivel de grupo, creemos que nuestro éxito a largo plazo nos exige dar prioridad a la gestión de la salud, la seguridad y el medio ambiente, así como al bienestar de todos nuestros trabajadores y trabajadoras. Seguiremos contribuyendo al desarrollo y bienestar de las comunidades en las que trabajamos a través de diálogos abiertos con quienes compartimos territorio.

Nuestra forma de trabajar con las comunidades se rige por nuestras políticas sociales y también por normas internacionales de alto estándar. Éstas proporcionan un marco de acción para

desarrollar los sistemas de gestión social y los programas comunitarios en sintonía con nuestros Estándares y Políticas de Desempeño Social, Derechos Humanos y Patrimonio Cultural entre otras, las cuales son las guías principales para una vinculación comunitaria fluida, a través del diálogo, el cumplimiento y la transparencia.

Este trabajo es implementado por la Superintendencia de Medioambiente y Comunidades, integrado por un equipo especialista a cargo del vínculo y relacionamiento con nuestras comunidades vecinas.

En Compañía Minera Lomas creemos en la colaboración y el trabajo mancomunado como elementos clave para el desarrollo de territorios y comunidades de las cuales somos parte activa.

Entendemos que cumplimos un rol en la sociedad y estamos disponibles para construir una mejor sociedad, contribuyendo con planes y programas desarrollados junto a nuestros stakeholders, identificados de acuerdo a nuestras áreas de influencia directa y al grado de intervención que tiene nuestra operación.

Buscamos generar oportunidades que aseguren la sostenibilidad de Minera Lomas Bayas y la industria en general, utilizando la metodología del triple impacto para generar beneficios sociales, ambientales y económicos, además de mitigar cualquier impacto negativo que pudiera generarse en el terreno.

Como productores de una de las materias primas esenciales para las energías limpias necesarias para el futuro, nuestras actividades conllevan una valiosa contribución a la sociedad y, como operador responsable, tenemos que gestionar nuestro impacto social y medioambiental, más allá de la normativa vigente.

Nos hemos comprometido a respetar los derechos humanos y a contribuir en el desarrollo social y económico de nuestra comunidad vecina, lo que hemos cumplido desarrollando Mesas de Trabajo Comunitario e involucrando a organizaciones sociales en cada iniciativa.

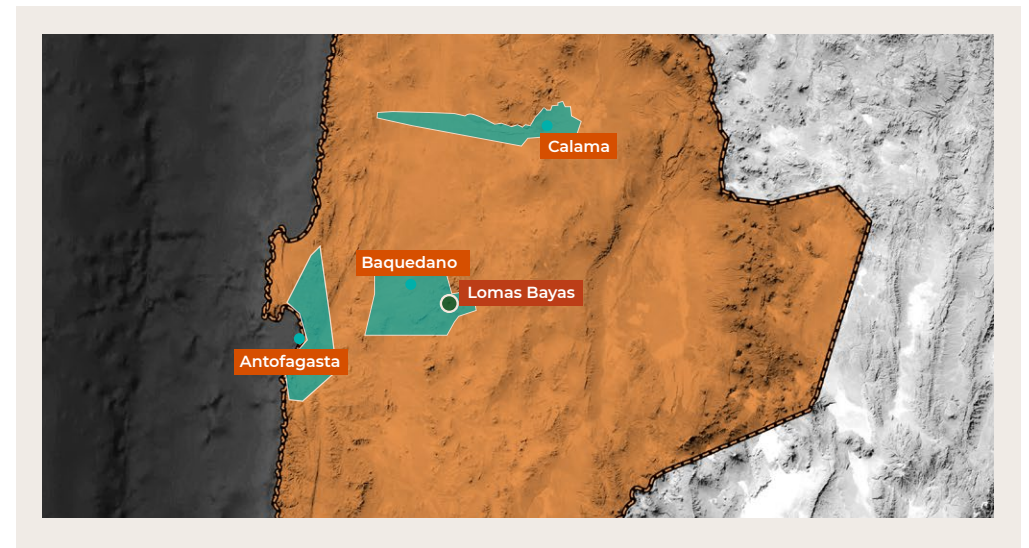
Establecemos y mantenemos relaciones de confianza con las partes interesadas mediante prácticas empresariales éticas y responsables, alineadas al Estándar de Desempeño Social y al Estándar de HSEC y Derechos Humanos que compartimos con todas las operaciones Glencore Cobre en el mundo.



Nuestra área de influencia

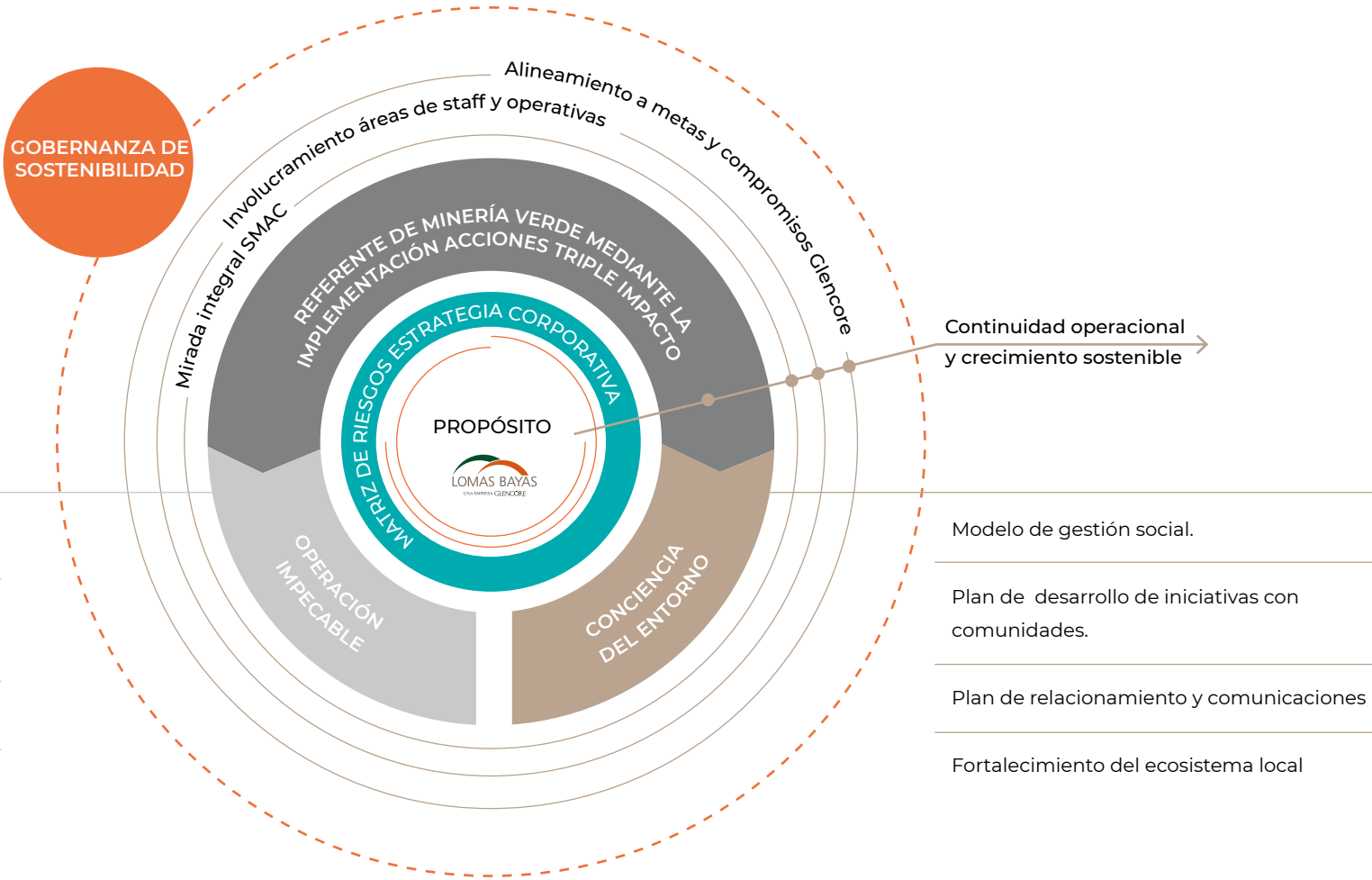
A fin de focalizar nuestro trabajo de relacionamiento de largo plazo con la comunidad, definimos nuestras principales zonas de influencia:

- Baquedano: Dada su proximidad a nuestra operación, como también, las relaciones, vínculos y dinámicas sociales que los grupos humanos han establecido desde el año 2008 con nuestra empresa.
- Calama: Puesto que nuestras operaciones obtienen sus recursos hídricos a partir de derechos de aguas superficiales y subterráneas, debidamente aprobados por la autoridad ambiental. Ejecución de programas y procesos de diálogo con la Asociación de Agricultores de Calama, ASAC.
- Antofagasta: Zona donde se ubican autoridades regionales y sectoriales, así como empresas pares y representantes de organizaciones gremiales y organismos de desarrollo. Todos grupos de interés para Lomas Bayas.



Definiciones de nuestra gestión social

En el 2022, 826 personas se vieron beneficiadas producto de diversas iniciativas en educación, desarrollo social e infraestructura, entre otros.



Cumplimiento normativo y compromisos ambientales

Indicadores de gestión ambiental en la operación

Monitoreo variables ambientales reportables

Estándares Glencore

*Este modelo corresponde a la superintendencia de medio ambiente y comunidades, SMAC.

Modelo de gestión de relacionamiento

El modelo de gestión de relacionamiento se enfoca en tres ámbitos de acción: institucional, territorial y operacional. Estos aspectos se abordan de la siguiente manera:



Asuntos Institucionales

Participación en EXPONOR 2022

El uso de agua no continental para su operación y la remotización de equipos fueron los temas centrales de la presencia de Minera Lomas Bayas en Exponor 2022.

Esta experiencia permitió dar a conocer los planes y proyectos que Lomas Bayas tiene para los próximos años como parte de Glencore, una de las más importantes productoras de materias primas del mundo.



Vanguardia Tecnológica



El Seminario “Minería 4.0: Automatización y Digitalización” contó con la participación de Minera Lomas Bayas - Glencore, que destacó por su innovadora tecnología.

El Gerente de Estudios de Tecnología Glencore División Cobre, Enrique Caballero, fue el encargado de presentar a los asistentes la experiencia de Lomas Bayas, respecto a la automatización en el Salón Clúster Minero.

Desafíos y Proyecciones



Nuestro Gerente General, Pablo Carvallo, participó del Seminario “Proyectos de Inversión y Desafíos en Minería”, instancia que tuvo como propósito entregar información acerca de proyectos de inversión y oportunidades de negocios.

Destacó los programas laborales como “Mujeres a la Carga”, “Programa de Relevos” y “Sembrando Oportunidades”. Además de proyectos comunitarios con emprendedores del agro en el Oasis de Calama y la preservación de la biodiversidad en el Parque Explora Lomas.

Asuntos Institucionales

Asociatividad y colaboración

Mesa Mujer y Minería



Somos parte de la Mesa Mujer y Minería, liderada por la Seremi del rubro y la Seremi de la Mujer y Equidad de Género. Junto a las empresas mineras, logísticas, gremios, establecimientos educacionales, sindicatos y otras fuerzas vivas trabajamos para lograr equidad de género en la industria. El objetivo es lograr el 30 % de la dotación femenina en minería a nivel país, en todos sus escaños y cargos.

Programa Empleo Región



Con el fin de promover la contratación de mano de obra local e impulsar el desarrollo de capital humano en la Región de Antofagasta, en 2022 la compañía firmó el convenio de colaboración para participar de la plataforma laboral regional, Empleo Región, la cual es liderada por la Seremi del Trabajo y Previsión Social y ejecutada por el Instituto de Economía Aplicada (IDEAR) de la Universidad Católica del Norte.

Estrategia Regional Minera GORE-OCDE



Firmamos el acuerdo de participación en la generación de este marco de acción, cuya finalidad es generar sinergias entre las actividades mineras y actores regionales, identificando problemáticas, nuevas oportunidades de crecimiento y cohesión entre sociedad civil, sector público y privado para lograr objetivos comunes y mejorar la calidad de vida de la población.

Grupo Motor B



Firmamos un convenio de entendimiento de esta organización que apoya a Comunidad B Antofagasta, una iniciativa compuesta por emprendedores, empresarios, docentes, organismos públicos y privados, líderes de opinión y referentes locales, quienes entre sí impulsan una visión de negocios bajo el alero del triple impacto (ámbito social, medioambiental y económico).

Nacida bajo el apoyo de Sistema B, una organización creada en 2012 en Latinoamérica, promovemos en el norte de Chile pilares que constituyen las bases para un desarrollo sostenible.

Inversión social Compañía Minera Lomas Bayas

(GRI 413-1)

Como parte de nuestro programa de inversión comunitaria, nos preocupamos por el desarrollo íntegro y de largo plazo con nuestras comunidades y grupos de interés. Por lo que en 2022 mantuvimos los programas en ejecución de los años anteriores, asegurando la continuidad de las iniciativas y proyectos que están en concordancia con los lineamientos comunitarios de nuestra matriz Glencore.

Inversión Social 2022 0.7 MUSD



Programas Comunitarios 2022

Dada nuestra presencia en la Región de Antofagasta, contamos con una amplia variedad de programas en la Provincia de El Loa, específicamente en la comuna de Calama.

Los programas y actividades desarrolladas durante el 2022 están centradas en:

Desarrollo Educativo

Desarrollo Social y Cultural

Desarrollo Económico

Desarrollo Educativo

Programa “Educación y Minería”

Ámbito Educación Inicial

Apadrinamiento Jardines Infantiles



En el marco del Programa de Fortalecimiento de la Educación a la Primera Infancia de la Asociación de Industriales de Antofagasta, año a año en Minera Lomas Bayas somos parte de esta iniciativa, que incluye el apadrinamiento a entidades educacionales.

El programa de apadrinamiento no requiere necesariamente del aporte de

recursos económicos, sino también de apoyo profesional. Las empresas pueden entregar desde capacitaciones e iniciativas de gestión hasta equipamiento o un mejoramiento de infraestructura, entre otras colaboraciones. Lo más importante es que la industria pueda vincularse con la realidad de cada jardín infantil y sus necesidades, las cuales son siempre distintas, apuntando a la formación del capital humano del futuro.

Nuestros jardines infantiles apadrinados son Sol y Cobre, Ckapin Panni y Tamarugo de Calama, Cappin Panhir de Talabre y Estación de Niños de Baquedano.

Ámbito Técnico Profesional

Liceo Politécnico Los Arenales, Antofagasta



Con el objetivo de fortalecer las competencias técnicas y transversales de las y los estudiantes del Liceo Politécnico Los Arenales, se llevó a cabo en el establecimiento el piloto del programa “Educación y Minería”. Una iniciativa en la que participaron 33 estudiantes, quienes recibieron dispositivos tablets con 150 horas de contenido SENCE y cuatro clases

presenciales sobre las competencias transversales en contextos laborales, las cuales abordaron específicamente temáticas de liderazgo, comunicación, seguridad y apresto laboral.

De esta manera, se marca el inicio de la alianza entre la Compañía Minera Lomas Bayas y el liceo local, la cual busca establecer las bases de un futuro común.

Ámbito Estudios Superiores

Capstones Project UCN



Oportunidades para que estudiantes complementen su formación profesional en desafíos reales de la industria, así como el compromiso en avanzar en colaboración e intercambio en áreas científicas, técnicas y culturales, ratificaron autoridades de la Universidad Católica del Norte y de la Compañía Minera Lomas Bayas mediante el desarrollo de actividades de titulación

Capstone Project, que cuentan con la participación de estudiantes de la UCN.

Esta modalidad considera la realización de un proyecto de uno o dos semestres académicos, que abordan una problemática o necesidad propia de la industria. Cada Capstone Project toma en cuenta la participación de estudiantes que realizan sus labores en coordinación con académicos de la UCN y profesionales guías de Lomas Bayas.

Ámbito Entrenamiento Operacional

Primer Programa de Relevos 2022



Un grupo de quince trabajadores y trabajadoras provenientes íntegramente de la Comuna de Sierra Gorda forman parte del Primer Programa de Relevos 2022, cuyo principal objetivo es reforzar la empleabilidad local, mediante una instancia formativa de nuevos Operadores y Operadoras de Equipos Mina.

Este Programa de Relevos es el punto de partida de un Programa de Empleabilidad, el cual busca instalar nuevas capacidades para los vecinos y vecinas de Baquedano, acompañándolos en todo el proceso de postulación, preparación y seguimiento de oportunidades laborales y de capacitación. De esta manera de incorporar nuevos talentos a la minería, elemento clave para enfrentar los grandes desafíos en términos de competitividad y productividad que exige la industria, maximizando la utilización de los equipos mineros.

El Programa de Relevos incluyó a las Organizaciones Sociales de Baquedano, la Municipalidad de Sierra Gorda y su Corporación de Fomento y Desarrollo Comuna de Sierra Gorda, además de contar con el apoyo de entidades como SENCE y CEIM, en un proceso que comenzó en diciembre de 2021 y consideró capacitaciones en línea para facilitar la postulación de los candidatos y candidatas.

Ámbito Educación Ambiental

Contribución a la Sostenibilidad de La Provincia de El Loa

Este programa busca concientizar sobre la forestación y la educación ambiental, mediante la entrega de herramientas técnicas a la ciudadanía para un desarrollo sustentable. Este programa lo desarrollamos en conjunto con la Corporación Nacional Forestal (CONAF).

Dentro de este mismo plan contamos con la actividad Parque Explora, cuyo propósito es acercar este a aquellos sitios alejados y a quienes no tienen la posibilidad de visitar un espacio como el bosque, trasladando una porción del lugar a las aulas.



Capacitaciones y talleres 2022

Participación de 80 estudiantes

Taller de germinación, siembra y plantación

Desarrollado con los alumnos del colegio Valentín Letelier de Calama, quienes participaron de diferentes actividades con dos cursos de tercero básico. Con este taller se buscaba experimentar el proceso de creación de un ejemplar, desde la semilla hasta ser plantado dentro de las dependencias del centro educacional.

Participación de 40 estudiantes

“Reconociendo la fauna de mi Calama”

Actividad desarrollada en Liceo América y Radomiro Tomic, que incentivó a los alumnos a reconocer fuera del aula las especies presentes cotidianamente en la ciudad y alrededores, así como la importancia de estas para la conservación y nuestras vidas.

20 profesores capacitados

Capacitación docente en Escuela Valentín Letelier, en conjunto con departamento de incendios forestales de CONAF

El objetivo fue reconocer la flora local a través de descripciones generales e imágenes y al mismo tiempo aprender los requerimientos de las especies expuestas, para que puedan ser mantenidas por los docentes en caso de tenerlas.





Impacto del Parque Explora Lomas

(GRI 308-1 | GRI 308-2)

En el marco del programa de forestación y revegetación en la provincia de El Loa, como compañía hemos contribuido a la sostenibilidad de los bosques, a la lucha contra la desertificación, además de la detención de la degradación de las tierras y de la pérdida de biodiversidad, gracias al aporte de más 5,87 hectáreas de árbol plantado.

El Parque Explora Lomas durante 2022 se posicionó como uno de las principales unidades educativas para gestionar la certificación ambiental, basada en uno de los tres ítems de la Matriz Ambiental y Relación con el Entorno, aportando con sus visitas educativas a más de 13 Centros Educativos para gestionar su certificación. Además de contribuir a más de 961 personas beneficiadas entre visitas al Parque Explora Lomas, capacitaciones o talleres y entrega de ejemplares.



Parque Explora Lomas

Biografía

(GRI 307)

El proyecto que nació en 1996 es hoy un ejemplo virtuoso del trabajo colaborativo entre el mundo público, privado y académico, a través del que Lomas Bayas fortalece un activo ambiental en el territorio. Esta experiencia, única en su tipo en Chile, consistió en sus orígenes en la propagación masiva de 3 mil unidades de Algarrobos *Prosopis chilensis*, mil doscientos *Tamarix* y ochocientos *Prosopis tamarugos*, con el objetivo de forestar 100 hectáreas de suelo agotado y de baja aptitud agrícola, regados con un sistema automático alimentado con agua del río Loa, con una alta concentración de sales. Tal acción no solo sería un aporte para la comuna, sino, además, genera gran cantidad de información científica sobre la flora desértica, la cual es prácticamente desconocida en el resto del país.

La evolución de esta iniciativa derivó en la consolidación de 20 hectáreas para ser administradas como parque, buscando información sobre formaciones xerofíticas enmarcadas en la Ley N°20.283 de Bosque Nativo, donde se incorporan de forma inédita las particularidades de los bosques nativos y alineaciones vegetacionales propias de las zonas áridas y semiáridas.

Como todo bosque, este sistema natural complejo contribuye a mitigar el cambio climático global al almacenar carbono en la vegetación y en el suelo, e intercambiar este con la atmósfera, a través del proceso fotosintético y la respiración, honrando la posibilidad de producir de manera responsable y respetando el derecho a vivir en un medioambiente libre de contaminación. Contribuimos a la protección de este, la preservación de la naturaleza y la conservación del patrimonio ambiental.

En el parque hoy, además del bosque desértico, existen seis instalaciones para reuniones y clases, senderos educativos y desarrollo de investigaciones. Además de fomentar el uso de energías limpias, el reciclaje y el reúso de todo tipo de recursos.



Patrimonio Cultural y agricultura

(GRI 304-1 | 304-2 | 304-3)

El Parque Explora Lomas también beneficia a los agricultores de comunidades rurales aledañas a través de modelos de trabajo como lo son las investigaciones para aportar a la sustentabilidad agrícola. Estas se realizan en la Parcela Demostrativa “Vergel en el Oasis”, que se encuentra al costado de la forestación y han logrado diversas innovaciones como la producción de lechugas hidropónicas, melón, sandía y el cultivo de flores de corte.

Además, provee materias primas como la vaina de Algarrobo, la cual es utilizada para generar diferentes productos como chocolates, café y licor, entre otros. Como también se entregan maderas y leños para diferentes empleos.

Como parte de la implementación de iniciativas de economía circular, Compañía Minera Lomas Bayas incorporó a la cadena de suministro a algunas emprendedoras que fueron capacitadas hace varios años en el uso y manejo de la vaina de algarrobo como proveedores de la empresa, entregando chocolates creados a partir del mismo fruto extraído del Parque Explora Lomas.



Parque Explora Lomas y sus 25 años de existencia

Durante 2022, en el marco de su aniversario 25, Compañía Minera Lomas Bayas realizó el lanzamiento de su Memoria de Gestión en un evento donde representantes de los agricultores de Calama difundieron sus proyectos asociados al parque, con gran énfasis en iniciativas asociadas a la seguridad alimentaria.

Parque Explora Lomas, 25 años de Gestión fue compartido en formato digital con el fin de evitar el uso de papel y de masificar su difusión mediante un link de libre acceso, desde donde puede descargarse todo el material, que incluye flora y fauna endémica y especies presentes en este pulmón verde de 20 hectáreas en la Región de Antofagasta. En los registros destacan los trabajos realizados en las líneas de Educación Ambiental, Fomento Forestal e Investigación, donde resaltan acciones asociadas a visitas guiadas y apoyo a la agricultura local.

El lanzamiento del libro contó con la presencia de autoridades comunales, Directiva y socios de la Asociación de Agricultores de Calama, ASAC y de la comunidad escolar con una comitiva del Colegio Don Bosco.



Actividades 2022

Visitas al Parque Explora Lomas con participación de 596 personas

Buscamos educar, concientizar y sensibilizar a la población sobre los servicios ecosistémicos, el desarrollo sostenible, la conservación del ecosistema y las problemáticas ambientales, para que cuenten con información precisa que les permita tomar decisiones en pro del cuidado ambiental. Esto lo logramos a través de recorridos en la naturaleza y capacitaciones.

En esta actividad participó un jardín infantil (Estación de niños, Baquedano), nueve colegios y un liceo. Además de la participación del colegio de María Elena, poblado de Caspana y Socaire (Actividad Parque Explora en tu colegio).

Vivero Hoy ´ri yali

Concentra sus principales actividades en producción de plantas forestales, que en 2022 generó 2.265 ejemplares con más 90% especies nativas (pimiento, chalar, tamarugo y algarrobo) que serán de entregas en 2023.

752 kilos recolectados de fruto de algarrobo

Incentivamos dos colectas para aprovechar el uso –multipropósito– de la vaina del fruto de algarrobo, de gran importancia, ya que puede ser usada para forraje, alimentación, productivo (semilla). En esta instancia participaron ASAC, con una cantidad total de 14 personas (en su gran mayoría persona de tercera edad) y la comunidad de Yalquincha con participación de 6 personas que colectaron 350 kilos de fruto de algarrobo (para uso forrajero).

Creación de bases técnicas para ejecutar un manejo forestal al bosque emblemático del Parque Explora Lomas en sus 20 hectáreas

La creación de esta base nos permite evitar y disminuir el riesgo de ocurrencia y propagación de incendios forestales. Por otra parte, ayuda a mejorar la calidad de la plantación del género Prosopis y, con esto, aumentar su productividad y resistencia frente a agentes dañinos (plagas y enfermedades).

Entrega de ejemplares generados por el vivero perteneciente al Parque Explora Lomas

Entrega de ejemplares producidos en año anterior, con un total de 3.063 plantas en 2022, dirigidas en su totalidad en la comuna de Calama (91%), comuna de San Pedro de Atacama y Ollagüe, otorgando especies exóticas (64%) y nativas (36%).



Generando Conciencia Ambiental

Hitos 2022

DÍA DEL ÁRBOL

28 de junio

Se ejecutó la actividad “Parque Explora en tu Colegio” en las comunas de Baquedano, Jardín Estación de Niños y Socaire.



DÍA DE LA CONSERVACIÓN DE LOS SUELOS

7 de julio

Se realizó video explicativo sobre uso de suelos, experiencia de habitantes de Calama y participación del Presidente de la Asociación de Agricultores de Calama (ASAC).



DÍA DE LA PROTECCIÓN A LA NATURALEZA

18 de octubre

Se ejecutó un ciclo de Cine Ambiental en conjunto con el Museo de Historia Natural de Calama.



DÍA EN CONTRA DEL CAMBIO CLIMÁTICO

28 de octubre

Se generó un video desarrollado por personal de Convenio.

DÍA DEL GUARDAPARQUE

29 de julio

Se desarrolló una salida a la Reserva Nacional Los Flamencos con personal CONAF y a Laguna Chaxa, con invitación de Los Forjadores Ambientales de la Escuela Pedro Vergara Keler y la Asociación de Agricultores de Calama (ASAC).

Desarrollo Social y Cultural

Programas

ASISTENCIA TÉCNICA AL SECTOR AGRÍCOLA Y GANADERO DE LA COMUNA DE CALAMA

Durante este 2022 hemos continuado con la implementación del programa de Asistencia Técnica Agrícola y Pecuaria gracias al trabajo conjunto entre Minera Lomas Bayas, la Asociación de Agricultores de Calama y PROLOA, con el propósito de contribuir al desarrollo sostenible de la agricultura y la ganadería de la comuna de Calama.

Con este programa buscamos:

- Potenciar formas de comercialización final de las producciones agrícolas y pecuarias y todos sus derivados.
- Favorecer el fortalecimiento organizacional de la ASAC y apoyar los emprendimientos realizados por ésta.
- Sistematizar los resultados obtenidos del programa para apoyar en la retroalimentación de procesos futuros.
- Contribuir al incremento de la producción agrícola y ganadera, en general y rubros priorizados.
- Potenciar formas de comercialización final de las producciones agrícolas, pecuarias y todos sus derivados.
- Favorecer el fortalecimiento organizacional de la ASAC y apoyar los emprendimientos realizados por ésta.

Este programa de asistencia técnica es altamente significativo en cuanto a sus impactos, ya que aporta en el desarrollo de la actividad agropecuaria local, sostenibilidad socio-económica, y tiene un efecto directo en las políticas de sustentabilidad y seguridad alimentaria.

Destacamos que este programa se encuentra en sintonía con las políticas públicas sobre la Estrategia Regional de Innovación (ERI) en cuanto al desarrollo de la agricultura del desierto y laboratorios naturales, así como también con las políticas públicas orientadas a la seguridad alimentaria de la Región de Antofagasta.

CASO DE ÉXITO EN AGRICULTURA: FRANCO CENTELLAS



Gracias a este programa, uno de sus beneficiarios logró la obtención de resolución sanitaria y patente comercial para la producción y envasado de lechugas hidropónicas. Esto marca un hito ya que permite cerrar brechas productivas y comerciales en los productores locales, dando oportunidades de crecimiento.

Por otra parte, destacamos el avance del proyecto, que durante el 2022 estuvo en las etapas de certificación de los productos agrícolas, lo cual permitirá abrir nuevos horizontes comerciales locales y nacionales. Este avance implicará un incremento significativo en cuanto a sus producciones, con una estimación de crecimiento de un 20% por sobre la producción actual, llegando a producir entre 2.800 a 3.000 unidades hidropónicas al mes, considerando que actualmente comercializa un total de 2.400 unidades mensuales promedio.

Este caso de éxito se materializó además a través de la firma de un convenio entre la empresa Sodexo-Lomas Bayas-Productor. Esto significa que es un proveedor en la cadena de suministros de insumos alimentarios de la Compañía Minera Lomas Bayas. Este significativo avance permitirá abrir las puertas comerciales a otros productores locales que se encuentran en etapas decisivas de sus tramitaciones legales como es el caso del agricultor - Esteban Araya Toroco- con su emprendimiento de la manufactura de harinas de algarrobos, sucedáneos de chocolates, café y queques, entre otros.

CASOS DE ÉXITO EN GANADERÍA

El desarrollo de este programa y su progreso se basa en la búsqueda de potenciar la comercialización de productos y subproductos pecuarios. La industria ganadera fue altamente valorada en la evolución histórica de Calama y, sin embargo, hoy en día su presencia en el desarrollo económico de la zona ha disminuido fuertemente. El aporte de esta iniciativa buscar potenciar la crianza de animales de raza pura lechera certificada, actividad para la que es fundamental una infraestructura apropiada que cumpla la función de resguardar el bienestar animal, según las normas de Buenas Prácticas Ganaderas (BPG), así como de la seguridad de los rebaños ante el ataque de animales asilvestrados que causan grandes pérdidas a los crianceros locales.

En este aspecto, el rol que cumplen los profesionales del área veterinaria y agrícola es fundamental, pues asesoran a los integrantes del programa de manera permanente. Gracias a lo mencionado, el nivel productivo de los socios y socias ganaderos ha llegado a valores notables en lo que respecta a extracción de leche para los sistemas productivos locales: 3,8 a 4 l/hembra/día (versus 0,5 a 1 l/hembra/día) en los primeros dos años. Esta actividad productiva no solo tiene un valor económico para la Provincia de El Loa pues las actividades agropecuarias son parte de la historia, cosmovisión y patrimonio cultural de la zona, donde históricamente han convivido la crianza de animales con la minería, con uso complementario de los distintos pisos ecológicos. La ganadería se ejecutó mediante pastoreo en estancias a mayor altura. Eran emplazamientos dispersos y estacionales, cercanos a humedales altoandinos, ricos en agua y forraje. A su vez, se establecieron complejos sistemas de intercambio de sus excedentes que los articularon a diversas regiones del espacio andino. Hoy en día, los ganaderos han tenido que enfrentar condicionantes externas, como ciclos lluviosos anormales, cambios de temperaturas con heladas fuera de estación y disminución de las pasturas locales, lo que genera merma en la producción láctea, con valores por debajo de los obtenidos a la misma fecha durante 2021.

2° FERIA EXPO AGROPECUARIA DEL OASIS DEL LOA



Apoyamos en la organización de la feria, que tiene por objetivo la exposición de productos agropecuarios locales de los representantes de la Asociación de Agricultores de Calama (ASAC). En esta instancia se demostró la capacidad productiva y el rescate cultural del modo de vida y las tradiciones de la región. A su vez, se dispuso de recursos pecuarios para la exposición y comercialización, apelando a las tradiciones de la permuta o el trueque entre los participantes, el anhelo de reflote ancestral y cultura de los pueblos originarios.

Durante este 2022, se incorporó a los grupos de interés en la comisión organizadora del evento (Presidente y Vicepresidente ASAC), generando un sentido pertinencia de la cultura y las tradiciones.

En esta segunda edición se contó con el patrocinio de Compañía Minera Lomas Bayas, PROLOA, Corporación de Cultura y Turismo y la I.M.C Ilustre Municipalidad de Calama, y la participación de 30 expositores, incluyendo las localidades de Calama, Chiu-Chiu, Lasana, Ayquina, Caspana y Estación San Pedro entre otras, donde se ofrecen productos agrícolas, artesanía y textiles.

Esta versión 2022 ha ampliado su alcance desde un ámbito local a toda la provincia El Loa con una superficie total de 42.934,1 Km² y las tres comunas: Calama, San Pedro de Atacama y Ollagüe.

PROGRAMA “LOMAS FORTALECE”

Este programa centra su objetivo en fortalecer, promover y orientar el desarrollo de la Asociación de Agricultores de Calama y en particular de las Comunidades de Aguas que la conforman, a través de una asesoría y capacitación jurídica (con asesores externos) que permitan a estas organizaciones alcanzar un nivel de capacitación óptimo y desarrollo de habilidades para enfrentar de mejor forma los desafíos que implica su relación con otros sectores productivos.

Estas asesorías tienen un importante impacto, buscando generar transferencia de habilidades y el perfeccionamiento en espacios de participación e integración social entre los integrantes de la organización, actores públicos y privados presentes en la zona, buscando así, articular esfuerzos en aras de dar solución a los altos niveles de vulnerabilidad que les afectan.

Este programa centra sus esfuerzos en:

- Aplicar un programa de orientación jurídica comunitaria que permita dar respuesta a las inquietudes y requerimientos de los miembros de ASAC, especialmente en lo referido a materias de tierra, agua y fortalecimiento organizacional interno de ASAC.
- Crear e incentivar espacios de participación e integración social, a través de las mesas de trabajo que promueve la organización.
- Generar capacitaciones orientadas sobre los Derechos Humanos y su injerencia en el mundo actual con énfasis en entender su vinculación comunitaria y empresarial, entregando así, herramientas básicas necesarias para la implementación de una planificación estratégica.

Uno de los grupos de interés de carácter prioritario para Compañía Minera Lomas Bayas (CMLB) son los agricultores y Comunidades de Aguas del sector rural de la ciudad de Calama, cuyos canales de regadío captan aguas del río Loa, acuífero del cual se obtiene parte importante del recurso hídrico utilizado en el proceso productivo.

La caracterización y diagnóstico participativo de la Asociación de Agricultores de Calama (ASAC) y Comunidades de Aguas han permitido identificar las temáticas específicas que, desde el punto jurídico, requieren de asesoría para dar solución a los problemas e insuficiencias que detectadas por, estas entidades que agrupan a los agricultores locales.

La implementación de un programa integral de asesoría jurídica es una herramienta contundente para dar solución a las problemáticas que afectan a la conservación de Oasis de Calama y su agricultura. A su vez, destaca el fortalecimiento a las organizaciones relacionadas con nuestra operación, contribuyendo al logro del objetivo estratégico en términos de nuestro compromiso con las comunidades y grupos de interés.

60 beneficiarios
directos

Hitos 2022

Programa Lomas Fortalece



10 jornadas de atención jurídica

Instancias que permitieron a los miembros de ASAC acceder a atención jurídica personalizada orientada a resolver inquietudes relacionadas a distintas problemáticas asociadas principalmente a temas de agua, tierra y/o fortalecimiento organizacional interno de ASAC.



Temáticas abordadas en capacitaciones

Reforma del Código de Aguas.
Principales modificaciones en materia de aguas y proyectos de ley actualmente en tramitación.
Nuevos procedimientos, constitución y registro de derechos de agua.
Regularización y fiscalización.
Patentes, extinción y caducidad de derechos de aprovechamiento de aguas.



30 reuniones realizadas

10 reuniones internas con integrantes ASAC

10 reuniones con actores relevantes del área agrícola: empresa sanitaria, de tratamiento de aguas y mineras cuyas actividades se relacionan directamente con la actividad agrícola del Oasis de Calama.

10 de reuniones de revisión de temas jurídicos.

Desarrollo Económico

Mesa de Trabajo Comunitario Baquedano y Calama

En respuesta a nuestro Modelo de Gestión de Relacionamiento y bajo los lineamientos estratégicos del establecimiento y creación de valor en las relaciones comunitarias, hemos generado y fomentado a lo largo de los años relaciones de diálogo permanente y sistemáticas con las comunidades del área de influencia, como es la localidad de Baquedano con emprendedores, organizaciones sociales como los agricultores de la ciudad de Calama, a través de la ASAC Asociación de Agricultores del Departamento de El Loa.

Nos basamos en el respeto, la confianza y el cumplimiento de acuerdos, por lo que mensualmente, y desde 2009, nos centramos en habilitar procesos de diálogos con nuestros grupos de interés, generando espacios para identificar las necesidades de la comunidad.

Los requerimientos y solicitudes se clasifican en oportunidades de desarrollo, en concordancia con el Eje de Desarrollo Local y los lineamientos entregados por Glencore, a través de los Estándares de Desempeño Social y Derechos Humanos. Esta metodología nos ha permitido instalar capacidades para la gestión del desarrollo local, entregando nuevas herramientas, involucrando a las organizaciones y personas, a fin de que sean protagonistas de su propio desarrollo.

Estas mesas además son mecanismos complementarios para las consultas, sugerencias y reclamos de comunidad, esto en concordancia con el “Tratamiento de consultas, sugerencias y reclamos comunitarios de Compañía Minera Lomas Bayas”.



APOYO AL PROGRAMA DE CRIANZA DE AVES PARA POSTURA

Iniciativa propia de ASAC que permite producir y vender huevos con un alto valor nutritivo, debido a que se alimenta a las aves con microalgas, las cuales entregan beneficios nutricionales de altísima calidad y mayor capacidad inmunológica de los ejemplares productivos.

Además, se está implementando un sistema de trabajo que permita optar a los respectivos permisos legales, lo que implica una oportunidad de crecimiento productivo y económico. El proyecto comenzó con 800 aves de corral para postura, con una producción diaria de 400 unidades, generando 1200 unidades mensuales, lo que se espera incrementar con la ejecución de las recomendaciones y asesorías entregadas por profesionales del programa que los beneficiarios vayan aplicando.

Destacamos que gracias a estos programas hemos:

- Ayudado al cierre de brechas productivas (patente comercial y resolución sanitaria), logrando sumar a la cadena de suministros Sodexo-Lomas Bayas a los productores locales, posicionándolos en los mercados y actividades productivas de la Región de Antofagasta.
- Estamos orgullosos de apoyar a ASAC como actor relevante en la generación de un polo de desarrollo de productos alimentarios para la región, relevando a Compañía Minera Lomas Bayas con un papel fundamental en estos logros.

34 agricultores beneficiados de forma directa

51 agricultores beneficiados de forma indirecta en 2022

PROGRAMA EMPRENDE LOMAS ASAC CALAMA

En el contexto del programa “Emprende Lomas” durante el 2022 se realizaron capacitación por parte de representantes de la marca Sthil Regional, a socios de la Asociación de agricultores de Calama, contemplando una charla explicativa y manejo práctico, armado, uso y mantención de maquinaria agrícola. Esta instancia contó con la participación de 30 personas.

Entre los años 2009 y 2023
Emprende Lomas ha financiado
242 iniciativas

Número de beneficiarios
2022 19

Número de agradecimientos
y felicitaciones 43



PROGRAMA EMPRENDE LOMAS BAQUEDANO

Tienen por propósito asesorar, apoyar y educar a los productores locales en diferentes materias.

Emprende Lomas Baquedano busca fomentar el desarrollo de iniciativas y actividades sustentables que generen valor al bien común o mejoras en la calidad de vida de los habitantes de la localidad de Baquedano, por medio de proyectos productivos, sociales, medioambientales y/o culturales.

El foco principal se centra en el desarrollo de emprendimientos a partir de nuevas ideas de negocio; priorizando aquellas que comercialicen productos y/o servicios innovadores, de origen local y que presenten una proyección en el tiempo. Además de impulsar emprendimientos que detectan una oportunidad comercial en la localidad de Baquedano.

El desarrollo y éxito de este programa se centra en la participación de las comunidades en todo el proceso, codiseño, implementación y colaboración en la confección de los criterios de las mismas bases del fondo.

Este programa es desarrollado en conjunto con la ONG Simón de Cirene, aliados estratégicos para su correcta implementación, quienes acompañan a los beneficiarios del Fondo en la ejecución de todas las fases del programa a través de una asesoría personalizada y desarrollo de otras actividades de formación, para la correcta ejecución de su plan de trabajo y de inversión.



Entre los años 2009 y 2022
Emprende Lomas ha financiado
154 iniciativas

Durante el 2022 Emprende Lomas financió 15 proyectos, los cuales fueron aprobados por la mesa técnica evaluadora, seleccionando:

10 proyectos
de emprendedores

5 organizaciones
sociales

Aporte
Emprende Lomas
US\$27,512.52

US\$1,146.36
proyectos individuales

hasta
US\$3,439.07
proyectos de
organizaciones



Canales de comunicación y reclamos

(GRI 419-1)

Indicador	Descripción	Comentario
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	Aun cuando Lomas Bayas está suscrito a una Política de Derechos Humanos, no se cuenta con esta información para el 2022.	
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Aun cuando Lomas Bayas está suscrito a una Política de Derechos Humanos, no se cuenta con esta información para el 2022.	
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Programas comunitarios.	Declaramos que Compañía Minera Lomas Bayas no realiza evaluaciones de impacto ambientales a las comunidades, así como tampoco comités de empresa, de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos.
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		Debido a la obtención de la Declaración de Impacto Ambiental aprobada por la Superintendencia de Medioambiente, hasta el 2029, señalamos que usamos estos estudios para evaluar potenciales impactos negativos a la comunidad.

08

Abastecimiento Responsable Gestión de Proveedores



EN ESTE CAPÍTULO

Abastecimiento Responsable	142
Segmentación de Proveedores	146
Selección y evaluación de proveedores	149


LOMAS BAYAS

GERENCIA MINERA
CATA LOMAS BAYAS
II REGION - CHILE

FECHA	HORA	TURNO
SECTOR	BANCO	DISPARO

Gerencia de Minería - Lomas Bayas

SUP. DE GEOLOGIA

Orden : NO APLICA

Categoría : Muestras

Material : LB-Sondajes



Gerencia de Minería - Lomas Bayas

SUP. DE GEOLOGIA

Orden : NO APLICA

Categoría : Muestras

Material : LB-Sondajes

Plan LB-Geolog

Perfil LB-Sondajes



Abastecimiento Responsable

Gestión de Proveedores

(GRI 3-3 | GRI 303-3)

En Compañía Minera Lomas Bayas trabajamos con los proveedores mediante la práctica de la excelencia operacional, siempre cumpliendo con altos estándares de salud y seguridad, incorporando la ética en nuestras operaciones, mejorando nuestro desempeño ambiental y respetando los derechos humanos.

Glencore a través de su Política de Abastecimiento Responsable, entrega los lineamientos para tener una cadena de suministro sostenible y extensible a sus proveedores. El área de abastecimiento de Lomas Bayas debe aplicar los lineamientos que establece Glencore Copper Latam bajo la administración y control de la Gerencia Regional de Supply Chain, a través del procedimiento regional de contrataciones y bajo el alero de la Política de Abastecimiento Responsable que establece Glencore Global.

El área de Abastecimiento de Compañía Minera Lomas Bayas es responsable de la implementación de los lineamientos que se definen desde la categoría regional, quienes suministran bienes y servicios, con el fin de asegurar la continuidad operacional a través del abastecimiento ágil, de carácter operativo y de la gestión de mantenimiento.

Para lograr optimizar y coordinar los términos contractuales a nivel regional, se establece una estructura de gestión categorizada y con presencia en el sitio. Durante el 2022, esto logró mantener el funcionamiento de los servicios críticos y transaccionales en cada una de las áreas de nuestra empresa, velando por la calidad y en los tiempos acordados en favor de la continuidad operacional.



Abastecimiento Responsable

Los proveedores son fundamentales para el desarrollo de nuestro negocio, es por esto que contamos con lineamientos globales de Glencore que nos permiten desarrollar estrategias de mejoramiento continuo en la cadena de suministro. Trabajamos coordinadamente con los proveedores críticos para garantizar la trazabilidad de los insumos, promover buenas prácticas en sostenibilidad y mantener niveles de excelencia en la elaboración de productos.

Todo lo relativo a abastecimiento y proveedores es gestionado y controlado por la Superintendencia de Abastecimiento, área dependiente de la Gerencia Regional de Abastecimiento. Contamos con procedimientos de due diligence que nos permiten llevar una gestión con proveedores basados en la excelencia y transparencia.

La mejora continua en nuestros procesos es un factor relevante y permanente. En términos de administración y resguardo de materiales, hemos realizado una actualización del proceso de administración y gestión de bodegas, incorporando a coordinadores de bodega y logística en turnos 7x7, quienes supervisan las actividades transformacionales y operativas, reorganizando el layout de nuestras bodegas y patios, unificación de materiales, segregación de materiales reparables entre otras actividades. Lo que impacta directamente en la mejora y cuidado de los materiales y garantizando una mejora en la cobertura en los planes de mantenimiento. En esa misma línea, para garantizar la exactitud y confiabilidad del inventario, hemos incorporado el rol de inventariador, personal responsable de la planificación y ejecución del proceso de conteo cíclico e inventario general de los materiales. Gracias a esta reestructuración, contamos con indicadores de medición operacionales que nos permiten llevar un control preciso de nuestros procesos, como los productos

inmovilizados y obsoletos. Esto ha mejorado la gestión en cuanto a la rotación de inventario, la previsión de demandas de stock, la exactitud del inventario, la reposición de ítems críticos y lo más importante, el cuidado de nuestra gente.

Además, durante 2022, llevamos a cabo un proceso de licitación del servicio de preservación de materiales para mantener nuestros activos bajo resguardo ante las condiciones climáticas que tenemos en nuestra operación, buscando estándares de calidad. Este proyecto estará en operación a comienzos del 2023.

El área de Abastecimiento durante el 2022 desarrolló transacciones estratégicas, las cuales describimos a continuación:

1. De manera de revisar las relaciones entre las diferentes áreas y operaciones para generar una cartera de clientes más potente para proveedores y mejorar la relación comercial, adquirimos bienes y servicios estratégicos dentro de la región que corresponden a contratos y compras de bienes por sobre 58.9 MUSD.
2. Revisión de contratos y servicios suministrados a nuestras operaciones dentro de la planta.
3. Servicios transversales dentro de la región: unificando Altonorte y Compañía Minera Lomas Bayas, como es el caso de los contratos de Servicio de Aseo Industrial.
4. Soporte y comunicación con cada superintendencia dentro de nuestras operaciones para la administración de material, involucrando una medición, compra de bienes y gestión de bodegas.

Continuamos cuidándonos.

La gestión de COVID-19 en nuestra cadena

Durante 2022 continuamos realizando controles estrictos a nuestros proveedores y monitoreando de manera permanente sus gestiones. Contamos con información directa sobre los protocolos y medidas tomadas en relación al COVID-19, lo que nos permitió reforzar nuestros controles, a fin de evitar los contagios. Conforme al avance de los planes implementados por el gobierno, se flexibilizaron los controles en la operación, pero siempre resguardando la salud y seguridad de nuestros colaboradores.

Tuvimos que enfrentar un cambio significativo en los tiempos de las entregas de los productos, como también, un aumento en los costos de bienes, repuestos y servicios, adaptando rápidamente algunas estrategias de abastecimiento, lo cual se mantuvo durante todo el 2022. Aumentamos y organizamos los pedidos de stock con antelación, aumentamos el inventario en bodega, incrementamos y diversificamos la cantidad de proveedores y nos actualizamos en materia de cambios normativos, tanto de salud como de transporte.



Nuestros proveedores

Potenciamos el desarrollo local

En 2022, nuestra cadena de suministro estuvo compuesta por 1959 empleados de contratistas.

Nuestra gestión de la cadena de suministro se basa en la evaluación de riesgos y la debida diligencia. Como mina de baja ley y con niveles de productividad específicos, trabajamos con proveedores especializados en productos y servicios relacionados con la industria minera.

En 2022, el 64% de nuestros proveedores son nacionales y un 32% regionales.

Segmentación de proveedores

Para enfocar los esfuerzos de la gestión de proveedores, se debe definir la periodicidad de monitoreo, por lo que es clave identificar complejidad y riesgo asociado a cada proveedor, por lo que contamos con una matriz de segmentación de proveedores:



Procesos gestionados 2022:	
Publicados	Adjudicados
119	118

De esos 119, se separan en 3 grupos:	
1. Tecnología	7 procesos*
2. Compra de componentes mayores y convenio de bienes	76 procesos publicados 75 adjudicados (14 de ellos convenios de bienes, FPA, Consignación, VHS, etc)
3. Servicios	36 procesos

*Procesos de autonomía de equipos mina (Autonomous Drills, autonomous haulage system entre otros).

Durante el 2022 tuvimos algunos desafíos como la dificultad para contratar mano de obra calificada y no calificada, producto de las restricciones de la pandemia, lo que también afectó los servicios contratados.

El proceso de segmentación de contratos nos permite diferenciar y definir las estrategias de gestión, midiendo el grado de involucramiento con los proveedores, con el objetivo de destinar los recursos apropiados de manera eficiente para la correcta ejecución de servicios contratados y así lograr mejores resultados para la compañía y Glencore. Finalmente, nos permitirá estandarizar el sistema de evaluación de desempeño de los proveedores a nivel regional.

Cantidad de proveedores en 2022

(GRI 2-6)

Ubicación geográfica	Cantidad de proveedores 2022	Cantidad de proveedores 2021	Cantidad de proveedores 2020
Regional	215	223	149
Nacional	437	409	258
Extranjero	28	29	15
Total	680	661	422

Tipo de proveedores	Cantidad de proveedores	Pagos realizados a proveedores 2022 / Valor en US\$
Gran Empresa	30	189,734.66
Mediana Empresa	25	29,247.51
Pequeña Empresa	616	55,060.17
Microempresa	9	203.74
Total	680	274,246.07

Tipo de Proveedores	Cantidad de proveedores 2022
Servicios	190
Suministros	490
Total	680

En concordancia con nuestro propósito del desarrollo local donde están ubicadas nuestras operaciones, contamos con un 91% de proveedores que son pequeñas empresas durante 2022.

Proveedores locales

(GRI 204-1)

En Compañía Minera Lomas Bayas entendemos como proveedor local a aquellos que se encuentran en la Región de Antofagasta o con centro de operación local.

Actualmente no contamos con una política formalizada de proveedores locales en Lomas Bayas.

Tipo de transacciones y gasto en proveedores 2022:

Tipo de transacciones	Cantidad	Monto US\$	% Monto
Empresa mediana	25	29,247.51	10,7%
Empresa pequeña	616	55,060.17	20,1%
Gran empresa	30	189,734.66	69,2%
Microempresa	9	203.74	0,1%
Total	680	274,246,07	100%

Gastos en proveedores locales	Año 2022	Año 2021
Gasto total en proveedores	239	489
Gasto en proveedores locales	59	39
Total	298	528

	Año 2022	Año 2021
Número de proveedores total	680	661
Número de proveedores locales	215	224

Selección y evaluación de Proveedores

(GRI 308-1 | 308-2)

Nuestro proceso de selección y evaluación comienza desde la solicitud del área usuaria que presenta a la Gerencia de Abastecimiento los requerimientos económicos y técnicos para el levantamiento de las bases de licitación.

Todas las actividades y transacciones de la gestión de compras de bienes y contratación de servicios deben contar con las autorizaciones adecuadas, registrarse correctamente y llevarse a cabo conforme a las Políticas de Glencore, Leyes de Anticorrupción aplicables, Políticas y Sistemas de Gestión HSEC, Proceso de Debida Diligencia y todas aquellas normas operativas que apliquen en cada uno de los activos de Glencore.

Como primera etapa y muy importante para el proceso de selección y evaluación de proveedores, Glencore establece asegurar que el registro de la contraparte quede debidamente acreditado con la documentación pertinente y siguiendo el estándar KYC (Know your counterparty), con el fin de garantizar una cadena de abastecimiento con proveedores responsables. Adicionalmente, se busca estandarizar el proceso tomando en cuenta las distintas realidades en los países de la región. Es por ello, que cuenta con una plataforma llamada Diligent 3PM, donde se le envía un Onboarding Form al proveedor para ser completado. Una vez ingresados los antecedentes claves del proveedor y teniendo un proceso de KYC en Diligent 3PM completo y satisfactorio, se inicia el proceso de registro y creación del proveedor en el activo solicitante.

Dada la gerencia regional de Glencore, se realizaron algunas licitaciones unificadas que consideraron las necesidades tanto de Compañía Minera Lomas Bayas como de Altonorte y Compañía Minera Antapaccay (Perú).

Un ejemplo de la búsqueda de sinergias en licitaciones regionales es el “Servicio de Aseo Industrial” que fue adjudicado durante el año 2022 para los activos en Chile, Compañía Minera Lomas Bayas y Complejo Metalúrgico Altonorte.

Estructura de derivación de autoridades para la aprobación de compra:

- **US\$0 hasta US\$100.000:** SI de Abastecimiento y Gerente de Administración y Finanzas.
- **US\$100.000 hasta US\$1.000.000:** Gerente General.
- **US\$1.000.000 hasta US\$10.000.000:** Gerente Regional de Abastecimiento y Gerente Regional de Finanzas.
- **US\$1.000.000 hasta US\$10.000.000:** CFO Cobre Sudamérica y COO Cobre Sudamérica.
- **US\$10.000.000 hasta US\$50.000.000:** CFO Cobre Copper y COO Glencore Copper.
- **Sobre US\$50.000.000:** Comité de Transacción Glencore Global.

Durante el 2022 realizamos evaluaciones a nuevos proveedores con específicos cumplimientos medioambientales, siendo estos de un total de 185, de los cuales 175 fueron seleccionados, ya que cumplieron con los criterios requeridos. En términos totales, señalamos que el 0,91% de los proveedores evaluados se sometieron a la revisión de criterios medioambientales. Por otra parte, destacamos que durante el período reportado no se notificaron proveedores con problemas de desempeño que ocasionen un impacto significativo en la organización o se haya generado un plan al término de la relación comercial.

09

Sobre nuestro Reporte

EN ESTE CAPÍTULO

Sobre nuestro reporte	153
Priorización de temas materiales	155
Vínculos con nuestros Grupos de Interés	159





Sobre nuestro reporte

(GRI 2-2)

Para la elaboración de este segundo Reporte de Sostenibilidad de Minera Lomas Bayas en la era Glencore, nos hemos alineado la metodología de Global Reporting Initiative (GRI), poniendo especial énfasis en la identificación de temas de carácter social, medioambiental y de gobernanza.

Utilizamos un enfoque basado en la doble materialidad, con el objetivo de considerar los riesgos y oportunidades desde una perspectiva tanto financiera como no financiera, identificando los temas de sostenibilidad que influyen en el valor de nuestra compañía. Con esta nueva perspectiva, asumimos el rol de agente transformador, aplicando un análisis centrado en recopilar información clave para tomar decisiones estratégicas internas de gestión, y adicionalmente para informar a los grupos de interés, especialmente a los titulares

de derechos impactados, un elemento clave para construir un relacionamiento transparente con el entorno.

Para los Estándares GRI, la conceptualización de “impacto” es fundamental pues, a diferencia de otros estándares y marcos internacionales de reporte, los Estándares GRI se enfocan en que las organizaciones midan y reporten sus impactos en el medio ambiente y las personas, incluyendo los derechos humanos. De hecho, la actualización de los Estándares Universales realizada en 2021 ha reconocido la importancia de este concepto en la definición de la materialidad, ya que es la base para que las organizaciones prioricen los asuntos más relevantes a reportar.

Para determinar los temas materiales del 2022, realizamos 5 etapas:



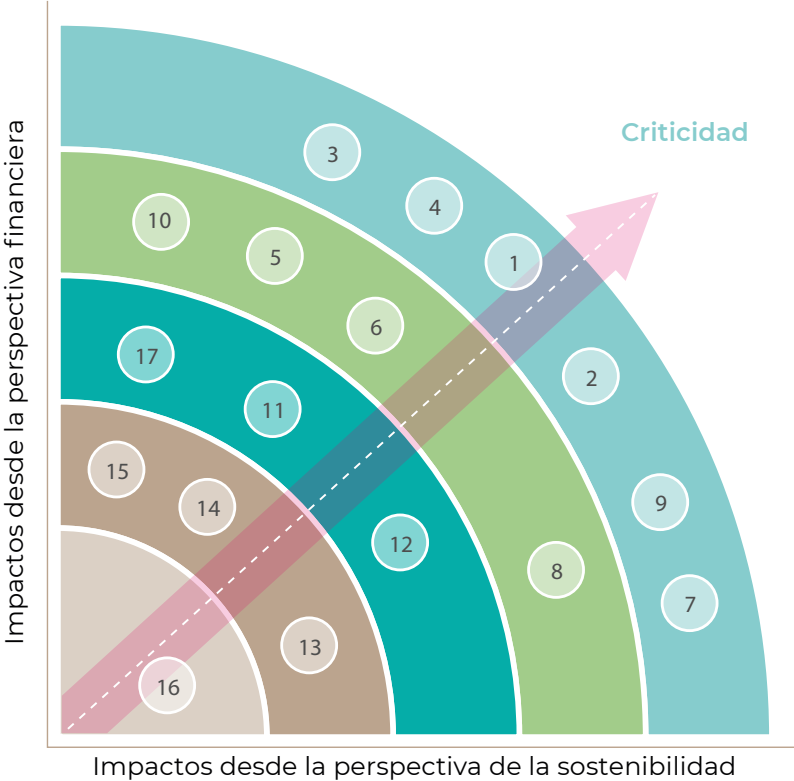
Dado que el proceso de materialidad fue definido en el año 2021, y a fin de llevar con éxito la tarea de actualizar los temas bajo la premisa de doble materialidad, este año 2022, realizamos:



Tras los resultados obtenidos, realizamos un taller de validación con los líderes de cada gerencia con objeto de alinear los criterios. El resultado de esto derivó en:

- | | |
|-----|--|
| 1. | Gestión de Salud y Seguridad. |
| 2. | Gestión Hídrica. |
| 3. | Cambio Climático y Huella de Carbono. |
| 4. | Gestión de Personas y Bienestar Laboral. |
| 5. | Gestión de Riesgos. |
| 6. | Ética y Compliance. |
| 7. | Excelencia Operacional. |
| 8. | Relacionamiento Comunitario y Desarrollo Económico Local. |
| 9. | Derechos Humanos. |
| 10. | Innovación y Tecnología. |
| 11. | Diversidad e Inclusión. |
| 12. | Gestión de Residuos. |
| 13. | Biodiversidad. |
| 14. | Emisiones Atmosféricas. |
| 15. | Energía y Eficiencia Energética. |
| 16. | Abastecimiento Responsable. |
| 17. | Relacionales Laborales (sindicatos) y Negociación Colectiva. |

X TEMA MATERIAL SEGÚN PRIORIDAD



N°	Tema Material	Descripción
1	Gestión de la salud y seguridad	Refiere a las medidas para garantizar las condiciones laborales sanas y seguras mediante un sistema de gestión que implemente medidas de prevención de accidentes de los empleados y sus familias, contratistas, proveedores, clientes y comunidades donde operamos.
2	Gestión hídrica	Refiere a los esfuerzos para asegurar y adaptarse a cambios actuales y futuros en cuanto a la disponibilidad de este recurso ante la creciente demanda provocada por presiones demográficas, económicas y climáticas. La gestión hídrica deberá optimizar el uso del agua y minimizar el impacto ambiental, considerando el volumen extraído y consumido por la empresa, la calidad de vida y su disponibilidad para las comunidades locales.
3	Cambio climático y huella de carbono	Refiere a los esfuerzos para determinar y gestionar los efectos del cambio climático que puedan afectar operaciones, trabajadores y trabajadoras, instalaciones y cadena de valor; incorporando metodologías que permitan cuantificar la huella de carbono y mejorar la emisión de GEI y material particulado a la atmósfera.
4	Gestión de personas, desarrollo y bienestar laboral	Refiere a la gestión del personal que se enfoca en el bienestar laboral, el desarrollo, la capacitación de los trabajadores, la atracción y retención de talento, y la garantía de una compensación justa y competitiva. Esto se logra a través de políticas y prácticas que buscan fomentar un clima laboral positivo y seguro, que permita el crecimiento de los equipos y condiciones de trabajo saludables dentro y fuera de las instalaciones.
5	Gestión de riesgos	Refiere a la planificación de los riesgos e incertidumbres de la empresa. La gestión de riesgos debe tener un plan sistemático, estructurado y oportuno, basándose en la mejor información disponible, considerando los factores humanos y sociales, favoreciendo la mejora continua de los procesos de la organización y permitiendo tomar medidas oportunas frente a variables ligadas a la filosofía ESG.
6	Ética y compliance	Refiere a los esfuerzos de Compañía Minera Lomas Bayas en temas de ética y compliance que permiten mejorar la colaboración en el trabajo y aumentar la eficiencia productiva, promoviendo el compromiso con la integridad. La incorporación de estas prácticas en las labores diarias permite generar reputación, reducir costos de coordinación internos y externos, aumentar el rendimiento, y se convierten en un fuerte factor de innovación.
7	Excelencia operacional	Refiere a la ejecución de las mejores prácticas en la gestión sostenible de la compañía, promoviendo la participación de los trabajadores y las trabajadoras para gestionar procesos y enfocar la mejora continua. Involucra la excelencia operacional en toda la cadena de valor a través de un proceso constante de vigilancia, y responsabilidad en materia de producción, cumpliendo los objetivos estratégicos con el fin de minimizar los impactos negativos que puedan provocar sobre las personas, trabajadores, el medio ambiente y la sociedad.

N°	Tema Material	Descripción
8	Relacionamiento comunitario y desarrollo económico local	Refiere a la gestión de la relación entre Lomas Bayas y las comunidades locales, considerando el impacto económico que generamos. Para lograrlo, se establecen planes de relacionamiento que eviten o mitiguen impactos negativos y potencien efectos positivos, construyendo relaciones de largo plazo. Además, se busca fomentar el crecimiento humano y profesional de la comunidad mediante una comunicación fluida y el incremento de polos económicos en la zona.
9	Derechos humanos	Refiere a los lineamientos para el respeto de los derechos humanos a través de un proceso continuo de debida diligencia para evitar y minimizar los impactos negativos que el trabajo pudiera provocar sobre el medioambiente, las personas, sus trabajadores, trabajadoras y la sociedad.
10	Innovación y tecnología	Refiere a la gestión de la innovación y la tecnología en la empresa para mejorar los procesos y construir infraestructuras sostenibles, inclusivas y resilientes. Se enfoca en la incorporación de personas en el desarrollo de estrategias de innovación y la aplicación de conocimientos y habilidades para desarrollar productos y servicios innovadores y mejorar procesos empresariales. La gestión estratégica de la innovación es fundamental para promover el desarrollo sostenible y mejorar la competitividad en un entorno cambiante y altamente competitivo.
11	Diversidad e inclusión	Refiere a los esfuerzos que realizamos para fomentar la creación de oportunidades laborales tanto para trabajadores como colaboradores (contratistas), fomentando la inclusión y diversidad sin discriminación, incluyéndola dentro de su cultura organizacional en una que acepte, respete y valore la diversidad en sus diversas expresiones: género, cultura, profesional, entre otros.
12	Gestión de residuos	Refiere al manejo y gestión de residuos generados por las operaciones, con el fin de reducir su impacto ambiental. Esto incluye la comunicación y responsabilidad compartida en su administración, la participación de trabajadores y trabajadoras para su valorización, reutilización y/o reciclaje, y la promoción de la educación ambiental dentro de la empresa.
13	Biodiversidad	Refiere a la gestión medioambiental para liderar en materia de cuidado de biodiversidad. Enfrentar los cambios que puedan presentarse en un corto y mediano plazo, minimizando los impactos negativos de la actividad propia de la empresa, así como proponer medidas regenerativas y preventivas que permitan cuidar los recursos.
14	Emisiones atmosféricas	Refiere a nuestro compromiso en materia de cumplimiento de emisiones atmosféricas, dado que el tema amerita una alta exigencia para mitigar los posibles impactos negativos que puedan afectar a las comunidades. Estas emisiones se refieren a la descarga a la atmósfera, continua o discontinua de materias, sustancias o formas de energía precedentes, directa o indirectamente de cualquier fuente susceptible de producir contaminación.

N°	Tema Material	Descripción
15	Energía y eficiencia energética	Refiere a los esfuerzos para optimizar el consumo energético, ajustado a las necesidades de las operaciones dentro de la empresa, implementando medidas para ahorrar energía, evitando pérdidas durante la producción. Incorpora nuevas fuentes de energía a la matriz energética, entre ellas las energías renovables no convencionales, combustibles alternativos, iniciativas de reducción en consumo, entre otras iniciativas técnicas.
16	Abastecimiento responsable	Refiere a las políticas para impulsar estrategias de mejoramiento continuo en su cadena de suministro, trabajando coordinadamente con los proveedores críticos para garantizar la trazabilidad de los insumos, promover buenas prácticas en sostenibilidad y mantener niveles de excelencia en la elaboración de productos.
17	Libertad de asociación y negociación colectiva	Refiere a los principios de libertad de asociación y negociación colectiva que Compañía Minera Lomas Bayas promueve para favorecer las prácticas laborales y trabajo digno. Comprende el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación y negociación colectiva de los términos y las condiciones del trabajo como un derecho humano reconocido a nivel internacional, que permite regular las relaciones entre los empleadores y los trabajadores.

Vínculos con nuestros Grupos de Interés

(GRI 2-29)

En Compañía Minera Lomas Bayas el relacionamiento con nuestros grupos de interés es de vital importancia, ya que una adecuada gestión impulsa buenos resultados y relaciones basadas en la responsabilidad y confianza.

Durante el año 2022 revisamos el mapa de nuestros grupos de interés y tras este análisis comprendimos que se mantienen los mismos grupos identificados, ya que todos ellos se ven impactados por nuestras operaciones y presencia en la Región de Antofagasta.

Grupo de Interés	Descripción	Canales de comunicación y periodicidad
ONG´s socio ambientales	Son aquellas instituciones de carácter privado que se ocupan de temas ambientales y que tienen presencia en la región monitoreando dichos aspectos.	Vínculo permanente a través de nuestros programas con la comunidad.
Organizaciones territoriales que forman parte de Mesas de Trabajo	Este grupo de interés se encuentra compuesto por Juntas de Vecinos y Uniones Comunales de Baquedano, Sierra Gorda y Calama, que son las comunas que se relacionan de manera más directa con el territorio de la empresa.	Vínculo permanente a través de nuestros programas con la comunidad.
Organizaciones funcionales que forman parte de Mesas de Trabajo	Las organizaciones funcionales tienen fines específicos y un plazo definido de existencia acorde a un objetivo común. Aquí podemos encontrar clubes deportivos, culturales, de adultos mayores, centros de madres y otras organizaciones de la comunidad.	Vínculo permanente a través de nuestros programas con la comunidad.
Instituciones sociales y ambientales	Son las instituciones con competencia ambiental que actúan con atribuciones propias. Para la comunidad son los garantes de la aplicación de normas para la protección del medio ambiente y de las personas, las cuales ayudan en los procesos de participación ciudadana.	Vínculo permanente a través de nuestros programas con la comunidad.

Grupo de Interés	Descripción	Canales de comunicación y periodicidad
Trabajadores	Ejecutivos, gerentes, operarios, técnicos y trabajadores. Es todo el personal dependiente identificado en las planillas bajo contrato laboral con la compañía.	Vínculo permanente a través de envíos de newsletters, capacitaciones, encuestas de clima laboral y, medición de desempeño
Sindicatos y Comité Paritario	Son los representantes de nuestros trabajadores y trabajadoras, cuyo objetivo es velar por acordar con la empresa las mejores condiciones laborales y de seguridad.	Vínculo permanente. Reuniones programadas a través del área de Relaciones Laborales de la Gerencia de Personas.
Comunidades Vecinas	Organizaciones sociales, comunitarias y emprendedores de nuestras zonas de influencia directa.	Vínculo permanente. Mesas de Trabajo Comunitario, con reuniones mensuales y programas comunes.
Autoridades políticas con liderazgo comunal y regional	Son aquellas autoridades políticas que han sido electas por la ciudadanía, representantes con responsabilidades y poderes públicos. Forman parte de este grupo los municipios de Sierra Gorda y Calama y el Gobierno Regional.	Vínculo permanente a través de la solicitud de permisos, reuniones de gremios y programas comunitarios.
Contratistas	Empresas colaboradoras que prestan variados servicios que apoyan a la operación.	Vínculo permanente. Gestión desarrollada a través de las distintas unidades de la Compañía.
Medios de comunicación	Corresponden a los medios de prensa, tanto locales como nacionales, que pueden informar respecto a nuestras operaciones.	Vínculo permanente. Gestión desarrollada a través del Área de Asuntos Externos y Comunicaciones.
Competidores	Empresas nacionales o internacionales que pertenecen a la misma industria minera.	Vínculo permanente. Gestión desarrollada mediante entidades gremiales como el Consejo Minero, Asociación de Industriales de Antofagasta y otros.
Clientes	Empresas o personas que compran los productos que vendemos.	Vínculo permanente. Desarrollo mediante el área de Marketing de Glencore Chile.
Financistas	Instituciones financieras, nacionales e internacionales, que financian las inversiones realizadas por la compañía.	Vínculo permanente. Desarrollo mediante el área de Marketing de Glencore Chile.

GLENCORE

10

Anexos

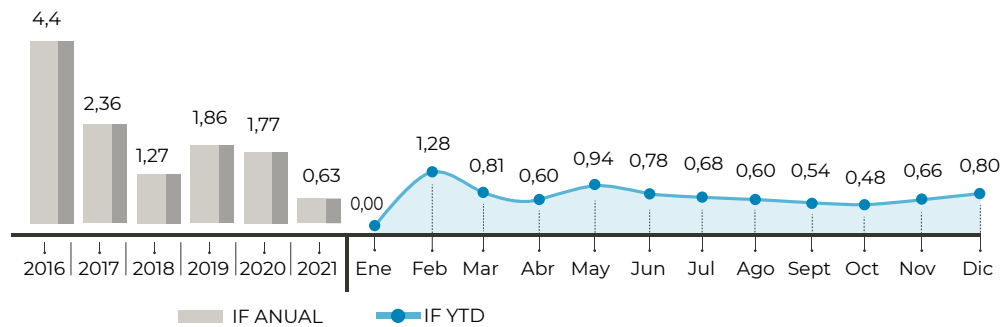




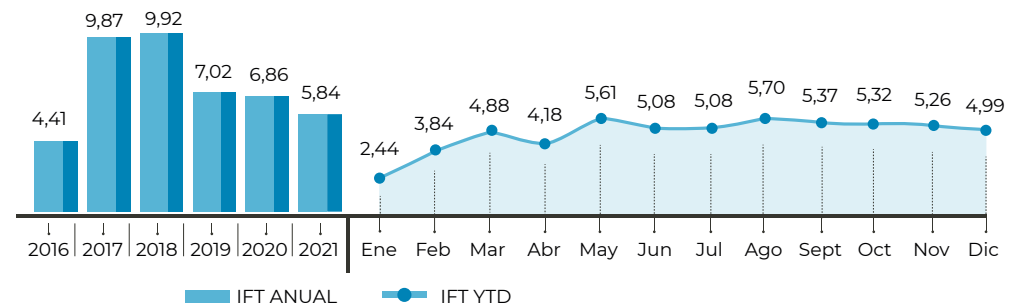
Lesiones por accidente laboral 2022

Compañía Minera Lomas Bayas	Tasas empleados	Tasas trabajadores
Fallecimiento por accidente laboral	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral	5	20
Número de horas trabajadas	1.972.325	3.035.328
Factor de cantidad de horas	1.000.000	1.000.000
Tasa de lesiones por accidentes laborales	2,54	6,59
Número de días perdidos por lesiones	15	157
Tasa de absentismo por lesiones	0,04	0,43
Índice de frecuencia	1,01	0,66
Índice de gravedad	7,61	51,72

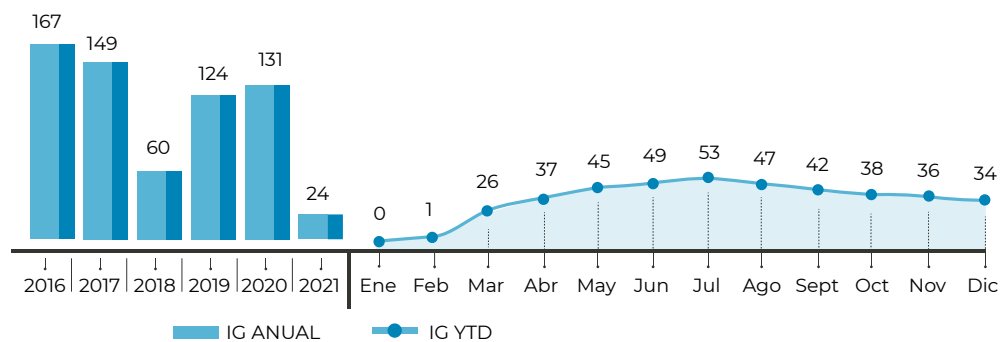
Índice de Frecuencia (IF)



Índice de Frecuencia Total (IFT)



Índice de Gravedad (IG)



Negocio	Planta/Ubicación sede	Especie cuyo hábitat se encuentra en áreas afectadas por la planta	Categoría de protección	Criterio
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Zonotrichia capensis	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Troglodytes aedon	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Phleocryptes melanops	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Zenaida auriculata	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Fulica ardesiaca	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Fulica cornuta	Casi amenazada	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Leptasthenura aegithaloides	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Anas flavirostris	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Pygochelidon cyanoleuca	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Anas georgica	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Anas cyanoptera	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Tringa melanoleuca	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Zenaida meloda	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Falco sparverius	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Athene cunicularia	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Gallinula chloropus	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Nycticorax nycticorax	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Columba livia	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Tachuris rubrigastra	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Phrygilus fruticeti	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Geranoaetus polyosoma	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Passer domesticus	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Phalacrocorax brasilianus	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Riparia riparia	Preocupación menor	Lista roja de UICN

Negocio	Planta/Ubicación sede	Especie cuyo hábitat se encuentra en áreas afectadas por la planta	Categoría de protección	Criterio
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Heteronetta atricapilla	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Carduelis atratus	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Circus cinereus	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Egretta thula	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Falco femoralis	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Falco peregrinus	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Hirundo Rustica	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Phalacrocorax megalopterus	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Xenospingus concolor	Casi amenazada	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Phalacrocorax brasilianus	Sin categoría de conservación UICN	Ministerio de Medio Ambiente
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Muscisaxicola maculirostris	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Muscisaxicola flavinucha	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Ardea alba	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Anas puna	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Muscisaxicola rufivertex	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Cinclodes fuscus	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Nycticorax nycticorax	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Sporagra atratus	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Cathartes aura	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Bubulcus ibis	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Fulica armillata	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Anas bahamensis	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Tachycineta leucopyga	Preocupación menor	Lista roja de UICN
Lomas Bayas	Zona de captación agua en Río Loa	Muscisaxicola sp	Preocupación menor	Lista roja de UICN

Beneficios

(401-2 | 401-3)

N°	Descripción	Alcance	Aspectos de interés
1	Seguro de Vida	Indemnización en caso de fallecimiento	
2	Seguro de Salud	Aporte para cobertura de gastos de salud después del aporte de Fonasa o Isapre	Más de 36.000 UF de cobertura pagadas el 2022
3	Seguro de incapacidad e invalidez	Indemnización en caso de invalidez	Sin pagos el 2022
4	Permiso parental	2 días de permiso adicionales a lo indicado por ley	2 mujeres se han acogido a licencias, y han vuelto a trabajar en la compañía.
5	Becas Escolares	Beneficios monetarios por tramo de escolaridad para cubrir parte del arancel	800 becas pagadas al año
6	Becas Excelencia Académica	Beneficio para apoyar la escolaridad de alumnos destacados	38 alumnos beneficiados anualmente
7	Ayuda estudio trabajador	Beneficio para trabajadores que continúen estudios	10 trabajadores beneficiados el 2022
8	Beneficio Habitacional	Beneficio para apoyar la compra de vivienda o pago de deuda habitacional	20 trabajadores beneficiados anualmente
9	Asignaciones para casa	Aporte mensual monetario para cobertura de gastos de casa	
10	Ayuda para traslado y alojamiento en regiones en caso de atención de salud		
11	Bonos de Vacaciones	Beneficio monetario que se paga con ocasión de las vacaciones de trabajador	20 trabajadores beneficiados anualmente

GLENCORE

Índice GRI





Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Contenidos Generales					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	3, 6	Organización Sobre este reporte	
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	8	Sobre este reporte	
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6	Sobre este reporte	
	2-4	Actualización de la información	6	Sobre este reporte	
	2-5	Verificación externa			El presente reporte no ha pasado por un proceso de verificación 2022
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	12, 147	Somos parte de Glencore Cantidad de proveedores en 2022	
	2-7	Empleados	78	Nuestras personas	
	2-8	Trabajadores que no son empleados	78	Nuestras personas	
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	19	Transparencia y Gobierno Corporativo	
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	19	Transparencia y Gobierno Corporativo	
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	19	Transparencia y Gobierno Corporativo	
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	19	Transparencia y Gobierno Corporativo	
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	19	Transparencia y Gobierno Corporativo	
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	4	Mensaje del Gerente General	
	2-15	Conflictos de interés	24	Política de conflicto de interés	

	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	26	Política de quejas y denuncias	
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	20	Composición de nuestra gobernanza	Lomas bayas al ser filial de Glencore sigue los lineamientos de la casa matriz por lo tanto esto indicadores vienen desde la controladora
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	20	Composición de nuestra gobernanza	Lomas bayas al ser filial de Glencore sigue los lineamientos de la casa matriz por lo tanto esto indicadores vienen desde la controladora
	2-19	Políticas de remuneración	83	Remuneraciones y equidad interna	
	2-20	Proceso para determinar la remuneración			Información no disponible para el Reporte de Sostenibilidad 2022
	2-21	Ratio de compensación total anual	83	Remuneraciones y equidad interna	
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	15	Compromisos Lomas Bayas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)	
	2-23	Compromisos y políticas	14	Estándares (Iniciativas externas)	
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	14	Estándares (Iniciativas externas)	
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	28	Gestión de Riesgos	
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	25	Canal de denuncias	
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	32	Multas y Sanciones	
	2-28	Afiliación a asociaciones	14	Estándares (Iniciativas externas)	
	2-29	Enfoque para la participación de los Grupos de Interés	159	Vínculos con nuestros Grupos de Interés	
	2-30	Convenios de negociación colectiva	90	Libertad de asociación y negociación colectiva	
Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Temas Materiales					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	153	Sobre nuestro reporte	
	3-2	Lista de temas materiales	153	Sobre nuestro reporte	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Gestión de salud y Seguridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	34	Nuestra gestión de Salud y Seguridad	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	39	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	39, 42	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	46	Salud ocupacional	
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	45	Comité Paritario	
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	51	Capacitaciones en Salud y Seguridad	
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	48	Incentivamos la Salud En Compañía Minera Lomas Bayas	
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	47	Dolencias y enfermedades profesionales	
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	46	Salud ocupacional	
	403-9	Lesiones por accidente laboral	163	Lesiones por accidente laboral 2022	
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	47	Dolencias y enfermedades profesionales	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Gestión Hídrica					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	64	Gestión del Recurso Hídrico	
	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	64	Gestión del Recurso Hídrico	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	64	Gestión del Recurso Hídrico	
	303-3	Extracción de agua	64, 142	Abastecimiento Responsable Gestión del Recurso Hídrico	
	303-4	Vertido de agua	64	Gestión del Recurso Hídrico	
	303-5	Consumo de agua	64	Gestión del Recurso Hídrico	
Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Cambio Climático y Huella de Carbono					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	59	Cambio climático y huella de carbono	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	60	Gases efecto invernadero Cálculo de emisiones	
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	60	Gases efecto invernadero Cálculo de emisiones	
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	60	Gases efecto invernadero Cálculo de emisiones	
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	60	Gases efecto invernadero Intensidad de emisiones	
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	60	Gases efecto invernadero Reducciones	
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	60	Gases efecto invernadero	
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	60	Gases efecto invernadero	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Gestión de Personas y Bienestar Laboral					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	76	Gestión de Personas y Bienestar Laboral	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-7	Empleados	78	Nuestras personas	
	2-8	Trabajadores que no son empleados	78	Nuestras personas	
	2-19	Políticas de remuneración	83	Remuneraciones y equidad interna	
	2-21	Ratio de compensación total anual	83	Remuneraciones y equidad interna	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	83	Remuneraciones y equidad interna	
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	83	Remuneraciones y equidad interna	
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	82	Tasa de rotación	
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	83, 167	Beneficios	
	401-3	Permiso parental	83, 167	Beneficios	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	88	Desarrollo de habilidades	
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	88	Desarrollo de habilidades	
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	84	Evaluaciones de desempeño: nuestro camino a seguir mejorando	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	78	Nuestras personas	
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	83	Remuneraciones y equidad interna	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Gestión de Riesgos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	28	Gestión de Riesgos	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	28	Gestión de Riesgos	
Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Ética y Compliance					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	21	Ética y compliance	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-15	Conflictos de interés	24	Política de conflicto de interés	
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	26	Política de quejas y denuncias	
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	32	Multas y Sanciones	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	24	Política anticorrupción/antisoborno	
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	24	Política anticorrupción/antisoborno	
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	24	Política anticorrupción/antisoborno	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	21	Ética y compliance	
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	71	Sanciones	Sacarlo de Programa de Cambio Cultural y Liderazgo
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	139	Canales de comunicación y reclamos	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Excelencia Operacional					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	95	Nuestra excelencia operacional	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	105	Desempeño económico Compañía Minera Lomas Bayas 2022	
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	105	Desempeño económico Compañía Minera Lomas Bayas 2022	
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno			Información no disponible para el Reporte de Sostenibilidad 2022
	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados			Información no disponible para el Reporte de Sostenibilidad 2022
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos			Información no disponible para el Reporte de Sostenibilidad 2022

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Relacionamiento Comunitario y Desarrollo Económico Local					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	113	Relacionamiento comunitario y desarrollo económico local	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	120	Inversión social Compañía Minera Lomas Bayas	Declaramos que Compañía Minera Lomas Bayas no realiza evaluaciones de impacto ambientales a las comunidades. Así como tampoco Comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos.
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales			Debido a la obtención de la Declaración de Impacto Ambiental aprobada por la Superintendencia de Medioambiente, hasta el 2029, señalamos que usamos estos estudios para evaluar potenciales impactos negativos a la comunidad.
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	124	Impacto del Parque Explora Lomas	
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	124	Impacto del Parque Explora Lomas	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Derechos Humanos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	92	Derechos Humanos en Compañía Minera Lomas Bayas	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	92	Derechos Humanos en Compañía Minera Lomas Bayas	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	90	Libertad de asociación y negociación colectiva	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	92	Derechos Humanos en Compañía Minera Lomas Bayas	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	92	Derechos Humanos en Compañía Minera Lomas Bayas	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos			Aun cuando Lomas Bayas está suscrito a una Política de Derechos Humanos, no se cuenta con esta información para el 2022.
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas			Aun cuando Lomas Bayas está suscrito a una Política de Derechos Humanos, no se cuenta con esta información para el 2022.
GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos 2016	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	92	Derechos Humanos en Compañía Minera Lomas Bayas	
	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos			No se generaron actividades asociadas a Derechos Humanos durante el 2022.
	412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	92	Derechos Humanos en Compañía Minera Lomas Bayas	No se generaron acuerdos y contratos de inversión significativas

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Innovación y Tecnología					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	107	Innovación y tecnología	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Diversidad e Inclusión					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	92	Derechos Humanos en Compañía Minera Lomas Bayas	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Gestión de Residuos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	68	Economía circular	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	68	Economía circular	
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	68	Economía circular	
	306-3	Residuos generados	68, 69	Economía circular Residuos generados	
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	68, 70	Economía circular Residuos reciclados 2022	
	306-5	Residuos destinados a eliminación	68, 70	Economía circular Residuos destinados a eliminación 2022	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Biodiversidad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	72	Biodiversidad	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	72, 126	Biodiversidad Patrimonio Cultural y agricultura	
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	72, 73, 126	Biodiversidad Impactos en la Biodiversidad Patrimonio Cultural y agricultura	
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	72, 126	Biodiversidad Patrimonio Cultural y agricultura	
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	72, 165	Biodiversidad	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Emisiones Atmosféricas					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	59	Cambio climático y huella de carbono	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	60	Gases efecto invernadero Cálculo de emisiones	
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	60	Gases efecto invernadero Cálculo de emisiones	
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	60	Gases efecto invernadero Cálculo de emisiones	
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	60	Gases efecto invernadero Intensidad de emisiones	
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	60	Gases efecto invernadero Reducciones	
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	60	Gases efecto invernadero	
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	60	Gases efecto invernadero	
Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Energía y Eficiencia Energética					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	66	Energía	
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	66	Energía	
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización			Información no disponible para el Reporte de Sostenibilidad 2022
	302-3	Intensidad energética	66, 67	Energía Intensidad energética	
	302-4	Reducción del consumo energético	66, 67	Energía Intensidad energética	

Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Abastecimiento Responsable					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	142	Abastecimiento Responsable	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	147	Cantidad de proveedores en 2022	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	148	Proveedores locales	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3	Extracción de agua	142	Abastecimiento Responsable	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	149	Selección y evaluación de proveedores	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	149	Selección y evaluación de proveedores	
Estándar GRI	Contenido	Nombre de contenido	Página	Ubicación	Omisión
Tema Material: Relaciones Laborales (Sindicatos) y Negociación Colectiva					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	90	Libertad de asociación y negociación colectiva	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-30	Convenios de negociación colectiva	90	Libertad de asociación y negociación colectiva	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	90	Libertad de asociación y negociación colectiva	
Minería y Metales	MM4	Número de huelgas y bloqueos con más de una semana de duración	90	Libertad de asociación y negociación colectiva	



Reporte de Sostenibilidad 2022
Compañía Minera Lomas Bayas.
Junio, 2023.

Fotografías:
Cristian Rudolffi / Agencia Revel
Andrew Craig / Glencore Baar

Diseño y diagramación:
Ester Valenzuela / recreodiseno.cl