

Reporte de Sustentabilidad 2022



Reporte de Sustentabilidad 2022



Re-imaginamos
la minería para
mejorar la vida
de las personas

Índice

Mensaje de Patricio Hidalgo
Presidente ejecutivo de Anglo American en Chile

Principales cifras e hitos de 2022

Reconocimientos

Cap. 1

Compromiso para el desarrollo de Chile

1.1

¿Quiénes somos?

10

1.2

Desempeño económico

12

1.3

Gobierno corporativo

15

Cap. 2

Plan Minero Sustentable

2.1

Metas y KPI del Plan Minero Sustentable

25

2.2

The Copper Mark

29

2.3

Relación con grupos de interés

30

Cap. 3

Agua y cambio climático:
Todas las acciones suman

3.1

Agua

35

3.2

Gestión del agua

40

3.3

Adaptación climática y sequía

43

3.4

Nuestro enfoque de transición justa

45

3.5

Carbono neutralidad

48

3.6

Gestión y eficiencia energética

54

Cap. 4

Cuidado de los ecosistemas

4.1

Biodiversidad

57

4.2

Resguardo de glaciares

64

4.3

Calidad del aire

65

4.4

Gestión de residuos y relaves

68

Cap. 5

Liderazgo en innovación
tecnológica operacional

5.1

FutureSmart Mining™: Operaciones más seguras,
sustentables y eficientes

83

5.2

Digitalización y automatización

84

5.3

Proyecto Autonomía

86

5.4

Reconocimientos a la innovación

89

Cap. 6

Unidos para ser la mejor versión
de nosotros mismos

6.1

Potenciando una cultura innovadora
y de cocreación

91

6.2

Inclusión y diversidad

92

6.3

Demografía de trabajadores y colaboradores

105

6.4

Clima y bienestar

110

6.5

Relaciones laborales

115

6.6

Beneficios

117

Cap. 7

Comprometidos con la seguridad

7.1

Safety transformation

121

7.1

Modelo de prevención de riesgos

123

7.2

Indicadores de salud y seguridad laboral

127

7.3

COVID-19: #noscuidamos

128

Cap. 8

Articuladores del impulso local

8.1

Comprometidos con el desarrollo del país

130

8.2

Potenciando a las comunidades

131

8.3

Desarrollo económico local

144

8.4

Contratación local

147

8.5

Programa Agua Rural

152

8.6

Aprovisionamiento con acento local

153

Cap. 9

Sobre este reporte

9.1

Sobre este reporte

155

9.2

Materialidad y matriz de impacto

156

9.3

Índice GRI

157

9.4

Indicadores SASB

160

Redes sociales

 chile.angloamerican.com

 [AngloAmericanCL](#)

 [AngloAmericanCL](#)

 [AngloAmericanCL](#)

 [Anglo-American-Chile](#)

Si desea obtener más información
sobre este Reporte de Sustentabilidad,
puede dirigirse a:

Marcela Riquelme
Comunicaciones Anglo American
marcela.riquelme@angloamerican.com

Álvaro Carreño
Comunicaciones Anglo American
alvaro.carreno@angloamerican.com

Dirección:
Isidora Goyenechea 2800, piso 47,
Edificio Titanium, Las Condes, Santiago, Chile

Mensaje de Patricio Hidalgo

Presidente ejecutivo de Anglo American en Chile

En Anglo American estamos en un proceso de transformar la manera de hacer minería, buscando fortalecer nuestra cultura en salud y seguridad, para desarrollar una minería más precisa e inteligente, que reduce su huella ambiental. Para lograrlo, hemos puesto la innovación y la sustentabilidad al centro de nuestra estrategia de negocios y, a través del enfoque FutureSmart Mining™ y de nuestro Plan Minero Sustentable, respondemos a esos desafíos, implementando metodologías pioneras que buscan crear valor social para las comunidades de las cuales somos parte.



¿Cuál es la mirada de Anglo American frente al cambio climático?

Es el mayor desafío que tenemos como humanidad. Para Anglo American es prioritario desarrollar, a través de la innovación y sustentabilidad, soluciones que aporten a resolver esta problemática global, y por esto hemos definido la meta de alcanzar la carbono neutralidad a 2040. Pero nuestro enfoque es amplio, no abordamos este desafío de manera individual, sino que creemos en un trabajo colaborativo de toda la industria minera; estamos convencidos de que, uniendo nuestros esfuerzos y capacidades podemos generar profundos impactos positivos en el medio ambiente y las comunidades.

Esta mirada consciente proviene de una reflexión que responde a la siguiente pregunta ¿De qué manera nuestro negocio puede beneficiar a mejorar la vida de las generaciones presentes y futuras? El mundo requiere cobre y debemos producirlo de manera sustentable. Esto está estrechamente relacionado con nuestro propósito de re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas y parte de la respuesta está en avanzar en la sustitución de combustibles fósiles por energías renovables y en electromovilidad para mejorar la calidad de vida de las personas.

¿Qué contribuciones generará el desarrollo del proyecto Los Bronces Integrado?

El proceso de evaluación de este proyecto fue desafiante y enriquecedor, pues pudimos atender y comprender diversas miradas. En este sentido, nos gustaría reiterar el deseo de Anglo American de seguir contribuyendo al desarrollo de Chile, con bases y reglas claras, tal como lo hemos hecho por más de 40 años. Respetamos la normativa e institucionalidad y queremos llevar a cabo proyectos que aporten valor al territorio, priorizando el compromiso socio ambiental por sobre los criterios técnicos-económicos; iniciativas que den confianza a cada uno de nuestros grupos de interés. El diseño del proyecto Los Bronces Integrado se basa en sólidos criterios de sustentabilidad y contempla el funcionamiento en tres áreas: una de continuidad operacional en el actual rajo de la mina Los Bronces; una segunda, de minería subterránea, y otra destinada a repotenciar el sistema de agua recirculada. La aprobación de la iniciativa refleja que, integrando innovación y sustentabilidad, es posible operar garantizando el cuidado de los glaciares y la biodiversidad en áreas protegidas adyacentes a las operaciones, disminuyendo el uso de agua

Nuestros esfuerzos apuntan a generar un impacto positivo a largo plazo, impulsando el crecimiento de las regiones en las que operamos y, en suma, mejorando la vida de las personas.

fresca en los procesos, usando la capacidad autorizada de depósitos de relaves y estériles, y manteniendo nuestros actuales flujos de vehículos en la ruta G-21.

Pero eso no es todo. Como parte del proyecto, Anglo American comprometió una medida complementaria tendiente a contribuir significativamente a la descontaminación de Santiago. Se trata de compensar el 150% de las emisiones totales del proyecto por año, versus el 120% obligatorio, lo que se traducirá en una disminución sustancial de la contaminación por material particulado en la Región Metropolitana. Es decir, en un impacto neto positivo. Con esto, la calidad del aire de la RM podrá cumplir con la norma de MP2,5 antes de lo previsto y la ciudad podrá salir de la condición de latencia hacia el final de la década, alcanzándose la descontaminación del Gran Santiago. Para materializar esta medida, priorizaremos una campaña masiva de sustitución de calefactores a leña por equipos eléctricos de alta tecnología, en virtud de la cual se estima que podría reemplazar el 90% de los calefactores a leña que aún existen en hogares de la Región Metropolitana. Esperamos que este compromiso traiga beneficios materiales para la población, como reducir el riesgo de mortalidad prematura o de hospitalización por enfermedades cardiorrespiratorias; evitar la corta de vegetación para uso como leña; y generar cerca de US\$ 300 millones en beneficios ambientales por año, incluyendo ahorros en costos médicos y costos evitados por horas de productividad perdidas.

¿Cómo están enfrentando la escasez hídrica que afecta a las zonas de influencia?

Somos conscientes de que la presión sobre los suministros de este elemento vital irá en aumento, razón por la cual estamos enfocados en disminuir el uso de agua fresca e incorporar aguas industriales en los procesos. La integración de soluciones para la resiliencia hídrica está basada en una estrategia, a través de la cual buscamos reducir en un 50% a nivel global, para 2030, la extracción de agua fresca en las regiones con mayor escasez hídrica, aumentando la disponibilidad de ese recurso para el consumo humano. En el contexto de estos esfuerzos, a comienzos del año 2023 suscribimos ante las Naciones Unidas el compromiso de dejar de usar agua fresca en el proceso minero de Los Bronces al año 2030.

Una de las iniciativas que pusimos en marcha en 2022 fue la primera etapa del Proyecto Hídrico Integrado en Los Bronces, mediante el cual, a partir de 2025, esperamos acceder a agua desalinizada para la operación, suministrada por un tercero, y al mismo tiempo destinar a comunidades de Colina y Tiltil 25 litros por segundo de agua desalinizada potabilizable para el consumo humano.

¿Cómo se ha visto reflejada la apuesta de Anglo American por la equidad de género?

Hace diez años, en Anglo American nos propusimos romper el molde en una industria en la que predominaban los hombres. Impulsamos un plan de atracción y retención de talento femenino, que nos ha permitido aumentar, de manera sostenible, la participación de mujeres en la organización. Con satisfacción vemos que, actualmente, nuestra compañía cuenta con un 14% de representación femenina en todos los niveles y, particularmente, en la alta dirección, donde llega a un 40%. Entre los factores que han contribuido a este escenario se encuentran el patrocinio total del Comité Ejecutivo, la inclusión de candidatas mujeres en todas las listas de selección, el Laboratorio de Transición Ejecutiva para mujeres líderes y formación en liderazgo inclusivo.

Las acciones implementadas nos han llevado a recibir importantes reconocimientos, obteniendo en 2022, el Primer Lugar para el sector de commodities en el ranking IMAD 2022, y Women in Mining distinguió a tres de nuestras líderes por sus aportes en áreas de alta dirección. Asimismo, en este periodo, formalizamos una alianza con la Red de Ingenieras de Minas en Chile para continuar visibilizando oportunidades y atraer

talento femenino a la industria de la minería. Sin embargo, a pesar de nuestros esfuerzos, reconocemos que aún nos falta mucho por hacer en términos de equidad de género y de potenciar una mayor presencia femenina en el área de investigación y desarrollo.

¿De qué manera Anglo American está aportando al desarrollo de comunidades prósperas?

Nuestros esfuerzos apuntan a generar un impacto positivo a largo plazo, impulsando el crecimiento de las regiones en las que operamos y, en suma, mejorando la vida de las personas. Para cumplir dicho propósito, trabajamos con un sistema de gestión que exige un rol activo por parte de los líderes, gerentes y supervisores de las operaciones: todo el equipo asume el compromiso de colaborar en la reducción de la desigualdad, la entrega de oportunidades de crecimiento y el acceso a educación de calidad. Esto, por supuesto, se sustenta en la consolidación de lazos de confianza con nuestros vecinos. Entre las iniciativas más destacadas, se encuentra el programa Modelo Pionero, el cual busca transformar las escuelas en centros de innovación, en los cuales se formarán los futuros transformadores del mundo. Asimismo, estamos llevando a cabo el Programa Emplea-T, que entrega capacitación personal y profesional para vincular la oferta y demanda de empleo en las zonas de influencia. También impulsamos el Programa Emerge, una iniciativa dirigida a apoyar a emprendedores de las comunidades vecinas a Los Bronces, Fundición Chagres y El Soldado.

¿Cuál es el elemento que más destaca en materia de innovación y tecnología?

Quisiera destacar que, en Anglo American, cualquier nuevo proyecto de innovación y tecnología se desarrolla poniendo al centro a las personas. Buscamos crear una mina segura, inteligente y conectada que, además de optimizar los procesos, mejore la calidad de vida de trabajadores y colaboradores. Nuestro equipo ha demostrado poseer una actitud ágil, por lo cual estamos seguros de que se convertirán en protagonistas del cambio hacia una minería del futuro; ya lo están haciendo, y prueba de ello es su motivación por continuar mejorando el sistema de operación remota que pusimos en marcha en Los Bronces durante el periodo 2021-2022. Al mismo tiempo, ha sido muy importante el Proyecto Autonomía, ya que ha permitido que las personas sumen nuevas habilidades y se sientan impulsadas a crear una minería sustentable y que garantiza su bienestar. Estos proyectos

incluyen, por ejemplo, la utilización de Inteligencia Artificial, así como de camiones y perforadoras que se operan a distancia, a través de nuestro Centro Integrado de Operación Remota (IROC). Cabe señalar también, que el Ranking Most Innovative Companies Chile 2022 nos distinguió como la empresa más innovadora de la industria minera, a lo que se suma el Premio Especial de Empresas más Admiradas en Innovación, que se otorga en base a la opinión de líderes en el ámbito.

¿Cómo la innovación está contribuyendo a mejorar la seguridad de las personas?

La innovación es parte esencial de nuestro negocio, está en el corazón de la compañía, pues con ella no solo podemos tener procesos más eficientes, sino también más seguros y precisos. En este sentido estamos re-imaginando la minería, poniendo a las personas al centro de nuestro quehacer y eso implica, necesariamente, poner la innovación al servicio de la seguridad de los colaboradores. Esto se materializa, por ejemplo, en el enfoque FutureSmart Mining™ donde, a través de herramientas como la Inteligencia Artificial, hemos logrado incrementar la seguridad de los trabajadores. Por supuesto que en esta mirada estratégica con la que queremos construir la minería del futuro, la innovación, la seguridad y la sustentabilidad son factores claves para el éxito de Anglo American. Pero esa mirada solo tiene sentido en la medida que contribuya a la seguridad, salud y bienestar, para lograr una mejor calidad de vida de las personas y fortalecer los vínculos con el entorno y las comunidades.

Patricio Hidalgo
Presidente ejecutivo
de Anglo American en Chile



 **MUS\$4.906**
de ingresos totales

562.146
toneladas de cobre producidas
-13% variación período anterior

81.967 horas
de capacitación en salud y seguridad laboral

US\$2.136
millones
EBITDA 2022
-50% variación período anterior

1.468
puestos de trabajo creados en las
comunidades vecinas

US\$19
millones
de inversión social
19% variación período anterior

40%
de mujeres en alta dirección

454
personas beneficiadas
por el Programa EmpleaT

 **6%**
eficiencia energética en El Soldado.
*En comparación con período 2021

Principales cifras de 2022

US\$2.1 millones
de inversión en capacitación

839
personas beneficiadas por programas
de salud dental y mental

 **49%**
de uso de agua fresca en Chile.

12.586 ton
total de residuos reciclados

 **26%**
de emisiones Alcance 1

 **87%**
eficiencia de reutilización
y reciclaje de agua

14%
de trabajadores son mujeres

4.483
emprendedores beneficiados por
Programa Emerge

US\$22 millones
de inversión ambiental
24% variación período anterior

 **10.260**
personas beneficiadas por
Modelo Pionero

0
fatalidades en 2022

* Incluye Anglo American Sur, Collahuasi y Anglo American Chile

** Las cifras de agua corresponden a operaciones de Los Bronces, Fundición Chartes y El Soldado.

Principales hitos de 2022

Patricio Hidalgo: Nuevo presidente ejecutivo de Anglo American en Chile

Con una destacada trayectoria en la industria minera, Patricio Hidalgo, quien se desempeñaba como gerente general de Los Bronces, asumió como presidente ejecutivo de Anglo American en Chile.

Alianza con Wildlife Conservation Society (WCS)

En nuestra búsqueda por generar un impacto neto positivo en biodiversidad al año 2030, continuamos trabajando con nuestra agenda de conservación, la que contempla una asesoría estratégica de Wildlife Conservation Society (WCS) para gestionar diversas iniciativas orientadas a velar por el cuidado de las áreas silvestres protegidas cercanas a nuestras operaciones.

Renuncia al desarrollo productivo en el sector de Río Olivares

Comprometidos con la protección de los ecosistemas de montaña, en 2022, nuestra compañía dio un paso importante en esta materia al renunciar al uso productivo de sus concesiones mineras en más de 8.400 hectáreas en la cuenca del río Olivares, las cuales formarán parte del Parque Nacional Glaciares de Santiago.

Proyecto Personas en Línea

Dentro del Programa Futuro del Trabajo surgió “Personas en Línea, conectados con el futuro digital”, iniciativa que en su segunda fase se ha enfocado en generar un ambiente digital que permita el acceso continuo a datos, información y comunicación en tiempo real, junto con potenciar el desarrollo de nuevas competencias.

Primera fase del Proyecto Hídrico Integrado en Los Bronces

Con el fin de iniciar el camino para terminar con el uso de agua fresca en sus procesos en Los Bronces, la compañía suscribió un acuerdo para acceder a 500 litros por segundo de agua desalinizada, a partir de 2025. Parte de ella será destinada a comunidades de Colina y Til Til.

Inicio de la operación autónoma en una de las fases de Los Bronces

En nuestro camino hacia la minería del futuro, estamos aumentando la seguridad de nuestros trabajadores y elevando la productividad en los procesos, gracias a los avances y mejoras en el proyecto de autonomía de camiones y perforadoras en Los Bronces.

Programa Seguridad 365

Este programa nació con el fin de potenciar la transformación cultural para mantener libres de lesiones y fatalidades al equipo que conforma Anglo American, a sus familias y a las comunidades vecinas.



Reconocimientos



The Cooper Mark

Nuestras operaciones en Chile recibieron esta certificación, la cual reconoce prácticas de producción responsable y la contribución al desarrollo sustentable.



Ranking Most Innovative Companies (MIC) ESE Business School

Fuimos reconocidos como la compañía minera más innovadora del país y estuvimos entre las 5 empresas más innovadoras de Chile.



Ranking IMAD

En la medición que evalúa la presencia femenina en la alta dirección, nos ubicamos en el primer lugar en la categoría del sector Productos, Servicios e Industria.



Liderazgo femenino

Tres trabajadoras de la compañía fueron reconocidas por Woman in Mining como parte de las 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena: Sofía Sánchez, Paulina Jaramillo y Gissela Vergara.



Ranking Merco Empresas 2022

Nuestra compañía se ubicó en el puesto n°75 de las 100 empresas con mejor reputación corporativa en Chile.

Compromiso para el desarrollo de Chile

¿Quiénes somos?

Una compañía que mira hacia el futuro

Los metales y minerales son fundamentales para el desarrollo de un mundo más limpio y más verde, por lo que implementar medidas que ayuden a enfrentar el cambio climático es un imperativo. Es por esto que en Anglo American estamos impulsando una transformación profunda en la manera de hacer minería: aspiramos a reducir progresivamente nuestra huella ambiental y hemos desarrollado una estrategia para alcanzar la carbono neutralidad en todas nuestras operaciones a 2040.

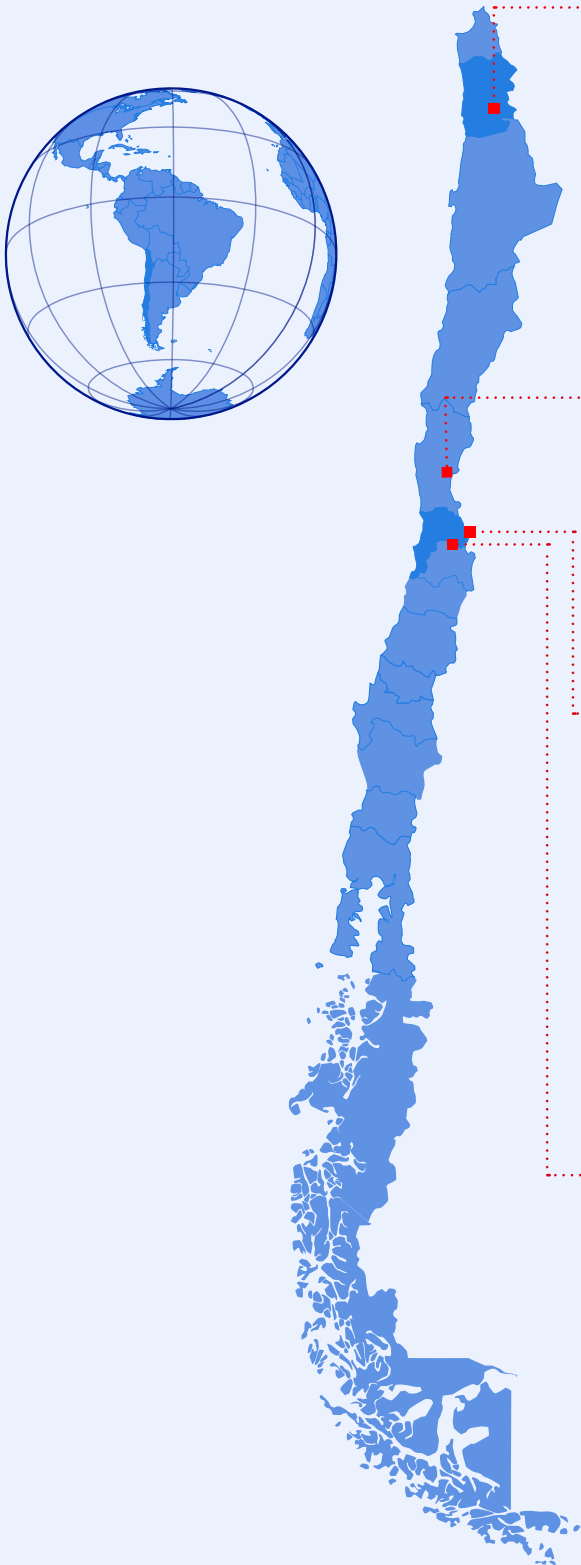
Las diversas acciones que hemos llevado a cabo durante los últimos años, las cuales se enmarcan en nuestro enfoque FutureSmart Mining™ y en nuestro Plan Minero Sustentable, nos han permitido garantizar la seguridad de nuestros trabajadores y colaboradores, así como mejorar la calidad de vida de las comunidades vecinas a nuestras operaciones e innovar en nuestros procesos, a partir del uso de energías limpias, la electromovilidad y el Hidrógeno Verde, entre otras iniciativas.

Somos parte de una industria que moviliza la economía del país, pero nuestra visión va más allá del crecimiento productivo, el cual puede verse afectado ante escenarios complejos, tal como ocurrió en 2022. Nuestro objetivo es transformar la minería para seguir contribuyendo al crecimiento de Chile, tal como lo hemos hecho en los últimos 42 años.



Nuestras operaciones

Casi la mitad de las exportaciones de Chile corresponde al cobre y la actividad que se genera en torno a este importante recurso permite crear una cantidad significativa de empleos, directos e indirectos.



Collahuasi

Mina destinada a la extracción y producción de concentrado de cobre y concentrado de molibdeno. Anglo American posee un 44% de participación.

Ubicación: Región de Tarapacá, comuna de Pica, a 261 km de Iquique, a una altitud de 4.400 m s. n. m.

Producción 2022*: 251.109 toneladas de cobre y 2.976 toneladas de molibdeno.

El Soldado

Mina a rajo abierto para el tratamiento de minerales oxidados y sulfurados.

Ubicación: Región de Valparaíso, comuna de Nogales, a 132 km de Santiago y a una altitud de 600 m s. n. m.

Producción 2022: 40.180 toneladas de cobre.

Los Bronces

Mina a rajo abierto dedicada a la extracción y producción de concentrado de cobre y concentrado de molibdeno, los cuales son transportados hacia la planta de flotación Las Tórtolas por un mineroducto de 56 km.

Ubicación: Región Metropolitana, a 65 km de Santiago, a una altitud de 3.500 m s. n. m.

Producción 2022: 270.856** toneladas de cobre y 2.630 toneladas de molibdeno.

Fundición Chagres

Fundición destinada a la fusión de concentrados de cobre a través de un horno flash, el cual destaca por sus bajas emisiones.

Ubicación: Región de Valparaíso, comuna de Catemu, a 100 km de Santiago, a una altitud de 400 m s. n. m.

Producción 2022: 97.461 toneladas de cobre y 396.985 toneladas de ácido sulfúrico.

Proyecto Los Bronces Integrado

Aportar valor al territorio, priorizando el compromiso socioambiental por sobre los criterios técnicos-económicos, es el objetivo de este innovador proyecto, el cual cumple con estrictos criterios de sustentabilidad. La iniciativa contempla mantener la actual ubicación, empleando las mismas plantas y depósito de relaves, sin ampliar el terreno que ocupa hoy en día la operación, lo que garantizará el cuidado de los glaciares próximos y la biodiversidad de las áreas protegidas cercanas. Asimismo, no se utilizará más agua fresca, en los procesos críticos que la ya autorizada y se optimizará la gestión hídrica, sin afectar la disponibilidad de agua de la Región Metropolitana. Asimismo, se implementará un innovador método, que evitará impactos en la superficie.

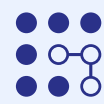
El proyecto contribuirá significativamente a mejorar la calidad de aire en la Región Metropolitana, creará más de 5 mil empleos en las distintas fases de desarrollo e implementará mecanismos de control para no afectar el flujo vehicular en la Ruta G-21 y la biodiversidad de las áreas protegidas cercanas.

Inversión:
USD\$ 3.300 millones

Fuente de trabajo:
2.800 trabajadores
para la etapa de construcción y
2.000 trabajadores
para la operación

El Soldado

Proyecto cuyo foco actual es la incorporación de una nueva etapa en la explotación de la Fase IV del rajo El Soldado, lo cual permitiría una mayor flexibilidad en las operaciones y aseguraría la continuidad de la faena minera.



Actualización de la secuencia de operación y niveles de extracción de la Fase IV del rajo El Soldado y explotación de la Fase V del rajo Veta Blanca.



Construcción del sistema de canalización de aguas de escorrentías superficiales, aguas arriba del rajo El Soldado y de la Fase V del rajo Veta Blanca.



Mejoras en Bulk of Sorting y operación continua de este.

Fundición Chagres

Es una de las principales fundiciones de Chile y es reconocida por cumplir con los más altos estándares operacionales nacionales e internacionales y contar con las mejores prácticas de cuidado medioambiental, tales como el reuso y reciclaje del 99% del agua utilizada y la captura anual de más de un 97% de emisiones de azufre y un 96% de arsénico.

Todas sus chimeneas cumplen con el Decreto 28, norma que determina los límites para las emisiones contaminantes del aire. Asimismo, la fundición opera con tres modelos de pronósticos simultáneos, que forman un sistema de medición de emisiones continua, en línea, el cual permite a la Superintendencia de Medio Ambiente recibir en tiempo real información sobre la emisión de la chimenea de la planta de ácido.

* Valores corresponden al 44% de la producción atribuible a Anglo American.

** Producción de cobre de Los Bronces, incluye cátodos de cobre.

Desempeño económico

A través de altos estándares de control, llevamos a cabo constantes mediciones y desarrollamos informes que grafican nuestro rendimiento y desempeño en el cumplimiento de nuestro compromiso con la seguridad, sustentabilidad y responsabilidad de nuestras operaciones. Somos rigurosos en el mantenimiento de una contabilidad ordenada y completa, realizamos memorias, balances y estados financieros, información que es evaluada anualmente por auditores externos.

Ingresos (MUS\$)

	2020	2021	2022	VAR 2021-2022 (%)
INGRESOS ANGLO AMERICAN SUR*	2.382	3.724	2.758	-26%
INGRESOS COLLAHUASI (44%)**	1.674	2.510	2.027	-19%
INGRESOS OTROS***	105	109	121	11%
INGRESOS TOTALES***	4.162	6.344	4.906	-23%

*Incluye las operaciones Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres.
** Corresponde al 44% de propiedad de Anglo American en Collahuasi.
*** Incluye solo ingresos operacionales.

Impuestos (MUS\$)

	2020	2021	2022	VAR 2021-2022 (%)
IMPUESTOS A LA RENTA ANGLO AMERICAN SUR*	93	286	0	-100%
IMPUESTO ROYALTY ANGLO AMERICAN	18	70	9	-88%
IMPUESTO A LA RENTA COLLAHUASI (44 %)	206	421	251	-40%
IMPUESTO ROYALTY COLLAHUASI (44 %)	59	161	92	-43%
IMPUESTO REMESAS DE UTILIDADES PAGADO	44	171	33	-81%
OTROS IMPUESTOS PROPIOS	27	58	44	-25%
OTROS IMPUESTOS RECOLECTADOS	98	112	125	12%
OTROS IMPUESTOS OTRAS COMPAÑÍAS	4	16	9	-44%
IMPUESTOS TOTALES	549	1.294	562	-57%

*Incluye las operaciones Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres.

Valor Económico Generado y Distribuido (MUS\$)

	2020	2021	2022	VAR 2021-2022(%)
INGRESOS				
INGRESOS OPERACIONALES	4.162	6.344	4.906	-23%
UTILIDAD EN INVERSIONES FINANCIERAS	3	4	18	297%
UTILIDAD EN VENTA DE ACTIVOS FIJOS Y OTROS	0	0	3	0%
VALOR ECONÓMICO GENERADO (A)	4.164	6.348	4.927	-22%
COSTOS OPERACIONALES	1.501	2.083	2.129	2%
SUELDOS DE TRABAJADORES Y BENEFICIOS ¹	415	431	445	3%
PAGO A PROVEEDORES DE CAPITAL ²	398	1.836	643	-65%
IMPUESTOS	549	1.294	562	-57%
INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD ³	24	16	19	19%
INVERSIÓN EN MEDIO AMBIENTE ⁴	13	17	22	24%
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (B)	2.900	5.676	3.820	-33%
VALOR ECONÓMICO RETENIDO (A-B)	1.265	672	1.107	65%

¹ No incluye capacitación como beneficio de los trabajadores.

² Considera el interés pagado por préstamos recibidos, el interés minoritario (pagado a accionistas minoritarios) y los dividendos pagados (accionistas mayoritarios).

³ Es el total de inversión social y de iniciativas comerciales en las comunidades vecinas a las operaciones de Anglo American (Los Bronces, El Soldado y Fundación Chagres).

⁴ Es el total de inversión ambiental y de iniciativas de impacto ambiental de Anglo American (Los Bronces, El Soldado y Fundación Chagres).

Utilidades (MUS\$)

	2020	2021	2022	VAR 2021-2022(%)
UTILIDADES ANGLO AMERICAN SUR*	167	1.150	178	-85%
UTILIDADES COLLAHUASI (44 %)**	654	1.144	799	-30%
OTRAS UTILIDADES***	53	67	117	75%
UTILIDADES TOTALES	874	2.361	1.094	-54%

*Incluye las operaciones de Los Bronces, El Soldado y Fundación Chagres.

** Corresponde al 44% de propiedad de Anglo American en Collahuasi.

*** Incluye solo ingresos operacionales.

Créditos impuesto a la Renta (MUS\$)

	2020	2021	2022	VAR 2021-2022(%)
SENCE	1.945	1.423	1.569	10%
CRÉDITOS Y DONACIONES	1.898	1.191	292	-75%
PATENTE MINERA, CRÉDITO CONTRA PAGO PROVISIONAL MENSUAL (PPM)	30	26	28	6%
CRÉDITO 6 % ACTIVO FIJO	72	46	16	-66%
TOTAL	3.945	2.687	1.905	-29%

Aporte al Estado

Durante 2022, la minería nacional se mantuvo como uno de los principales pilares económicos del país, con una participación de 14,2% en el PIB nacional, y una participación de 10,9% de la minería del cobre en ese porcentaje, basada en una producción de 5.376.631 toneladas métricas finas de cobre en dicho año.



Gobierno corporativo

En Anglo American, aspiramos a entregar la máxima excelencia y mantener nuestra reconocida posición de líder confiable, dando garantías a los inversionistas e innovando para impactar de manera positiva en el desarrollo económico, siendo conscientes de que, contar con altos estándares de gobierno corporativo beneficia, a largo plazo, al mercado nacional y permite atraer nuevas inversiones.



Propósito y valores

Nuestro propósito:

Re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas



Gobernanza

Avanzamos hacia nuestros objetivos de crecimiento y desarrollo de negocio, a partir de políticas y procesos que garanticen una cultura empresarial justa y transparente, comprometida con la sostenibilidad, y donde cada integrante se hace responsable de sus acciones, comenzando por la plana mayor de nuestra empresa, es decir, el directorio y los diversos comités. Y en el esfuerzo por mejorar la gobernanza, evaluamos continuamente las estructuras, procedimientos, operaciones y proyectos de la compañía.



Comité Ejecutivo de Cobre Chile

Supervisar la correcta implementación de las estrategias de nuestra empresa es la labor que realiza el Comité Ejecutivo, un equipo diverso que fomenta una buena relación de nuestras operaciones mineras con las comunidades y la sociedad, y que busca fortalecer la cadena de valor y el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Patricio Hidalgo
Presidente ejecutivo
de Anglo American en Chile
Nacionalidad: Chilena
Fecha de nombramiento: Noviembre de 2022



Eleanor Blyth
Vicepresidenta de Finanzas
Nacionalidad: Británica
Fecha de nombramiento: Abril de 2022



Sofía Sánchez
Vicepresidenta de
Personas y Organización
Nacionalidad: Mexicana
Fecha de nombramiento: Noviembre de 2019



Juan Pablo Schaeffer
Vicepresidente de
Asuntos Corporativos y Sustentabilidad
Nacionalidad: Chilena
Fecha de nombramiento: Abril de 2023



Fernando Acosta
Vicepresidente (i) de Seguridad
y Salud Ocupacional
Nacionalidad: Chilena
Fecha de nombramiento: Enero de 2023



Rodrigo Subiabre
Vicepresidente de Tecnología y
Vicepresidente (i) de Innovación y Proyectos
Nacionalidad: Chilena
Fecha de nombramiento: Marzo de 2022a



Claudia Garrido
Vicepresidenta de
Joint Ventures y Socios Estratégicos
Nacionalidad: Chilena
Fecha de nombramiento: Abril de 2023



Marcelo Bustos
Gerente general de Los Bronces
Nacionalidad: Chilena
Fecha de nombramiento: Noviembre de 2022

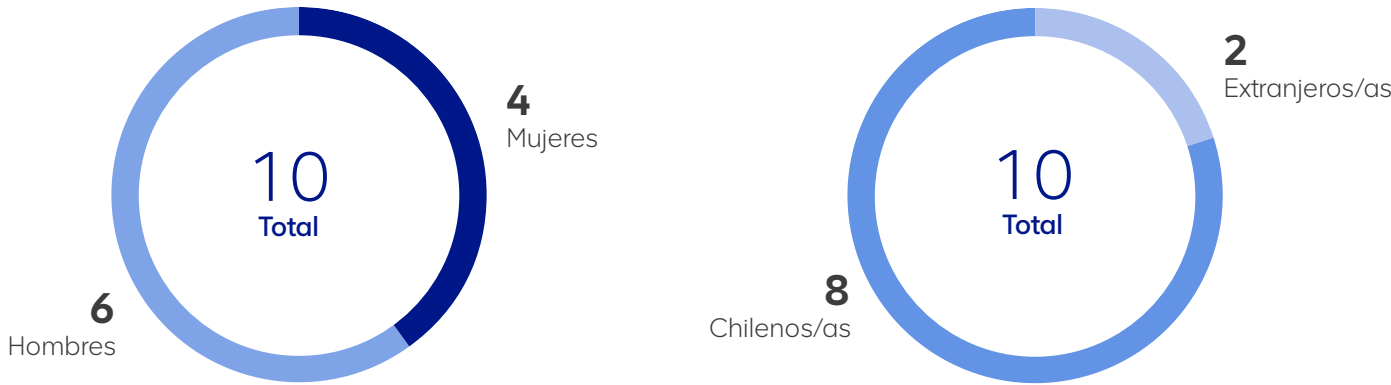


Paulina Jaramillo
Gerenta general de El Soldado
Nacionalidad: Chilena
Fecha de nombramiento: Marzo de 2023



Benjamín Martinich
Gerente general de Fundación Chagres
Nacionalidad: Chilena
Fecha de nombramiento: Enero de 2022

Perfil de los integrantes del Comité Ejecutivo de Cobre Chile



Número de personas por rango de edad

Menos de 30 años	0
Entre 30 y 40 años	1
Entre 41 y 50 años	5
Entre 51 y 60 años	4
Entre 61 y 70 años	0
Más de 70 años	0
Total	10

Número de personas por antigüedad

Menos de 3 años	2
Entre 3 y 6 años	2
Entre 6 y 9 años	2
Entre 9 y 12 años	1
Más de 12 años	3
Total	10

Participación en comités

Comité Ejecutivo Cobre: Estrategia (Copper Strategy Executive Committee)

Su principal función es dar forma a la estrategia y al trabajo que debe realizarse en Copper Chile (alineado con la estrategia de Base Metals) para entregar una ventaja competitiva con un horizonte de mediano largo plazo.

Comité Ejecutivo Cobre: Táctico (Copper Executive Committee - Tactical)

Su rol es gestionar las necesidades de Cobre para entregar resultados sostenibles, que estén alineados a nuestra estrategia.

Comité de Capital de Inversión de Cobre (Copper Capex Committee)

Su función es asegurar un proceso efectivo, eficiente y sostenible de toma de decisiones de inversiones de capital, y de adjudicación de compras y contratos en todo Cobre.

Comité Ejecutivo Cobre: Operacional (Copper Executive Committee - On field)

Es el responsable de hacer visible el liderazgo y compromiso operacional en todos los sitios, con enfoque en seguridad, salud ocupacional, riesgos y medio ambiente.

Comité de Riesgos, Aseguramiento y Cumplimiento (Risk, Assurance and Compliance Committee)

Su función es garantizar la supervisión de la gestión de riesgos integrada de manera proactiva y efectiva, y garantizar un ambiente de control interno adecuado en todo Cobre.

Programa Certificación de Directores

Con el propósito de perfeccionar las capacidades directivas de los altos ejecutivos, así como el desarrollo de aptitudes y de una visión global, en Anglo American entregamos una serie de herramientas para que, a través del desempeño de sus funciones, puedan colaborar eficazmente con la dirección general en la consecución de los objetivos y la estrategia de la compañía de forma sustentable.

Ética y anticorrupción

Nuestro aporte a la minería y a la calidad de vida de las personas comienza con la internalización de la ética, el cumplimiento de la legislación vigente, las normativas internas y la implementación de elevadas medidas de anticorrupción. Nuestro compromiso es ser éticos y transparentes en todo lo que hacemos, promoviendo que sea la integridad en nuestro actuar el valor que guíe el comportamiento de cada trabajador.

Enfoque de gestión

El enfoque de gestión que hemos adoptado considera el cumplimiento de tres programas de trabajo, los cuales están vinculados con el Código de Conducta, Compliance y el Modelo de Prevención de Delitos de la Ley 20.393; para cada programa se consideran cinco áreas clave: Gobernanza y Organización, Evaluación y Gestión de los Riesgos, Políticas y Procedimientos, Entrenamiento y Concientización, Monitoreo y Reportes. Asimismo, el enfoque de gestión es lograr ser un socio en negocios estratégicos de la compañía, lo que significa apoyar en el cumplimiento de la regulación y obligaciones, a través del permanente y constante relacionamiento con las operaciones y áreas de apoyo, tanto globales como locales. Esto se materializa en la participación cercana y temprana en los procesos con efectos legales, a fin de asesorar desde el inicio para lograr una mayor eficiencia en los procedimientos y en la prevención de conflictos jurídicos.

Cabe mencionar que, en 2022, el programa asociado a Compliance incluyó la ejecución de actividades relacionadas a las Políticas de Integridad, Antimonopolio, Privacidad de Datos y Política Contra Evasión Tributaria.

Programas e iniciativas 2022

El equipo Legal ha logrado un mayor involucramiento con las diferentes áreas de la compañía, especialmente con las operaciones y los procesos relacionados con el cumplimiento regulatorio, trabajando para fortalecer el acompañamiento en las decisiones del día a día.

En otro ámbito, el Comité Ejecutivo recibió capacitación en materias de libre competencia y donaciones, así como en nuevas normas legales y administrativas dictadas durante el año y que tienen impacto en el negocio. Además, el área Legal participó en las inducciones sobre libre competencia para nuevas contrataciones y empleados relevantes.

Por su parte, el proyecto de mejoramiento de flujos y participación del área Legal, como el Legal Optimization Project (con Supply Chain) nos da la oportunidad de estandarizar procesos y homogeneizar criterios. Adicionalmente, estamos trabajando en conseguir una gobernanza y administración eficiente de los activos de la compañía, trabajando desde el comité de propiedades, las operaciones y el Comité Ejecutivo.

Desde el punto de vista de grandes permisos, existe un apoyo continuo al equipo de Permisos y Asuntos Corporativos en todo lo relacionado con la estrategia de implementación de Los Bronces Integrado y sus instancias recursivas.

En adición a estos proyectos, el área Legal global ha estado trabajando desde 2022 en la implementación de Legal Connect, un software que permite llevar el registro y seguimiento de las grandes problemáticas que están manejando las áreas legales de todo el mundo, con el objetivo de tener visibilidad respecto de temas críticos, estratégicos, cargas y oportunidades de mejora. Cabe destacar que, durante 2023, en consonancia con las políticas globales de la compañía y a partir del trabajo con nuestros asesores externos, se están reforzando algunos lineamientos, principalmente aquellos referidos a la equidad de género e igualdad de oportunidades,

Cumplimiento legal

En cuanto a procesos de demandas, durante el año 2022 se dio cierre a tres causas civiles por indemnización de perjuicios, todas con sentencia favorable para la compañía. Respecto de tres recursos de protección, a dos de ellos se les dio término por desistimiento de las recurrentes, con consecuencia favorable para la compañía, y el tercero terminó por sentencia que rechazó el recurso de protección.

En el área laboral, se finalizaron cinco demandas laborales directas, una tutela por vulneración de derechos fundamentales del trabajador y cuatro por enfermedad profesional. Respecto de estas últimas, dos terminaron por sentencia definitiva y dos por un acuerdo favorable con los demandantes. Por último, y en relación a 56 demandas laborales por subcontratación, en 51 de ellas la compañía desistió de tomar acciones.

Desde la finalización de la investigación por parte de la Fiscalía Nacional Económica (FNE) en julio de 2021, la compañía ha implementado los compromisos con la autoridad con el fin de evitar conductas no permitidas. En febrero de 2023, se informó a la FNE del estado de cumplimiento de los compromisos.

Política de Derechos Humanos

Nuestro profundo compromiso con el respeto a los derechos humanos se transmite de manera explícita en el Código de Conducta y se encuentra integrado en numerosos documentos de nuestras políticas internas. Asimismo, somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, y apoyamos los Principios Guías sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Nuestra tarea es identificar, evaluar y mitigar los potenciales impactos negativos que podrían provocar nuestras operaciones a los derechos humanos, a través de una debida y constante diligencia, así como una adecuada gestión. Es fundamental que en las interacciones entre los trabajadores con los grupos de interés se refleje un permanente y profundo respeto.

Un 60% de la dotación recibió capacitación en temas de ética y anticorrupción

Capacitaciones en ética y anticorrupción 2022

2.359
trabajadores capacitados

3.363
horas de capacitación

1,43
promedio de horas de capacitación por persona

Código de Conducta

En nuestro Código de Conducta se han integrado los requisitos de la conducta empresarial ética que debemos seguir para desarrollar nuestro negocio. En él se detallan nuestros valores y cómo enfrentar correctamente situaciones complejas que puedan poner en riesgo nuestra reputación y la integridad sobre la cual se sostiene la compañía. Es importante destacar que la coherencia con lo establecido en el Código de Conducta se extiende a nuestros contratistas, proveedores y agentes. Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con las leyes, incluso cuando la legislación no brinde orientación específica.

Comité de Código de Conducta

- El comité está compuesto por representantes de la Vicepresidencia de Personas y Organización, Gerencia Legal, Aseguramiento del Negocio (ABAS) y Gerencia de Control Interno y Cumplimiento, quienes dan seguimiento a las conductas inadecuadas que han sido denunciadas. Las principales responsabilidades de este organismo son:
- Revisar conductas y comportamientos
 - Analizar cada caso y recomendar sanciones
 - Recomendar reconocimientos
 - Analizar casos y medidas de control para proveedores y/o trabajadores contratistas
 - Monitorear los procesos de Declaraciones de Conflicto de Intereses
 - Monitorear el Programa de Código de Conducta

Medidas de anticorrupción

Las comunicaciones de políticas y procedimientos anticorrupción se llevan a cabo a través de Eureka (Group Policy Hub) y existen campañas de comunicación coordinadas por las Gerencias de Comunicaciones, y de Control Interno y Cumplimiento, dirigidas a todos los empleados de Anglo American.

Durante 2022, se efectuaron cuatro ejercicios de análisis de riesgos relacionados con la Política de Integridad de los Negocios, Antimonopolio, Privacidad de Datos y Anti-Evasión Tributaria que involucra a todas las entidades legales de Anglo American en Chile. Para ello, se utilizó la matriz de riesgos de nuestra compañía, la cual considera las siguientes áreas de impacto: Financiera, Seguridad, Salud Ocupacional, Medio ambiente, Legal Regulador, Social / Comunidades y Reputacional.

Adicionalmente, y en forma anual y bianual, se lleva a cabo un entrenamiento online respecto de las políticas de Integridad de los Negocios, Código de Conducta, Antimonopolio y Anti-Evasión Tributaria.

TIPO DE CAPACITACIÓN	TRABAJADORES	HORAS DE CAPACITACIÓN	PROMEDIO DE HORAS POR TRABAJADOR
SESIÓN CÓDIGO DE CONDUCTA, POLÍTICA DE INTEGRIDAD Y LEY 20.393 DE CHILE	44	51	1,15

TIPO DE CAPACITACIÓN	TRABAJADORES	HORAS DE CAPACITACIÓN	PROMEDIO DE HORAS POR TRABAJADOR
INDUCCIÓN (ON- BOARDING): SUPERVISORES Y EMPLEADOS. CONSIDERA CÓDIGO DE CONDUCTA, LEY 20.393 Y POLÍTICAS DE INTEGRIDAD, PRIVACIDAD DE DATOS, ANTIMONOPOLIO Y CONTRA EVASIÓN TRIBUTARIA	414	932	2,25
TALLERES SOBRE PRIVACIDAD DE DATOS A SUPERVISORES Y GERENTES RELEVANTES	99	149	1,50
ENTRENAMIENTO SOBRE NUEVAS GUÍAS DE TRATAMIENTO DE INTERMEDIARIOS (IRM) PARA SUPERVISORES Y GERENTES RELEVANTES	40	40	1,00
TALLER DE INVERSIONES SOCIALES DICTADO POR ESTUDIO JURÍDICO Y COORDINADO POR EL GRUPO (EBC) A SUPERVISORES Y GERENTES RELEVANTES	11	11	1,00
ENTRENAMIENTO ONLINE DEL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA SUPERVISORES, GERENTES Y VPS (CICLO 2022)*	683	683	1,00
ENTRENAMIENTO ONLINE DE POLÍTICA DE DATA PRIVACY PARA SUPERVISORES, GERENTES Y VP’S RELEVANTES (CICLO 2022)*	662	993	1,50
TOTAL	1.909	2.808	1,47

*Comprende capacitaciones solo al equipo de Cobre Chile

Canal de denuncias

YourVoice es un canal público, confidencial y seguro que permite levantar cualquier comportamiento que vaya en contra de nuestros valores y Código de Conducta, el cual es evaluado por un equipo independiente.

Una vez realizado el reporte por parte del denunciante, este tiene la opción de revelar su identidad, permanecer anónimo ante Anglo American o mantenerse completamente anónimo.

Si la investigación demuestra una acción que se opone a los valores y el Código de Conducta, la información es revisada por el Comité del Código de Conducta con el fin de aplicar el Accountability Framework de de Anglo American y la Matriz de Sanciones asociada.

Las campañas de comunicación realizadas en torno al canal de denuncias se orientan tanto al personal de nuestra compañía como a los colaboradores,, y, generalmente, los mensajes transmiten “Elija hacer lo correcto”, “Plantee sus inquietudes de forma anónima y confidencial” y “Su servicio de denuncias independiente lo ayudará a hacer lo correcto sin temor a consecuencias negativas”.

El canal de denuncias opera vía telefónica (Chile 800-914-059), por enlace o página web.

Indicadores del canal de denuncias

TOTAL DE DENUNCIAS	2022	2021	%VAR 2021-2022
DENUNCIAS RECIBIDAS	109	63	+73%
DENUNCIAS CONCLUIDAS (CERRADAS)	94	63	+43%
DENUNCIAS EN ANÁLISIS (ABIERTAS SIN RESOLUCIÓN)	15	0	N/A
PLAZO PROMEDIO DE RESPUESTA (DÍAS)	52	59	-11%

TIPO DE DENUNCIAS RECIBIDAS	TOTAL DE DENUNCIAS RECIBIDAS	HORAS DE CAPACITACIÓN
PERSONAS	72	66%
CADENA DE SUMINISTRO Y COMPRAS	5	4,6%
FRAUDE	3	2,8%
SOBORNO Y CORRUPCIÓN	6	5,5%
ACTIVIDAD CRIMINAL	3	2,8%
SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS	9	8,3%
COVID - 19	2	1,8%
CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS	5	4,6%
CONFLICTOS DE INTERÉS	1	0,9%
MEDIO AMBIENTE	1	0,9%
OTROS	2	1,8%
TOTAL	109	100%

Modelo de Prevención de Delitos (Ley 20.393)

El Modelo de Prevención de Delitos de Anglo American y el de sus Sociedades Relacionadas tiene una estructura formal. Esta se encarga de velar por el adecuado cumplimiento de un proceso en el cual se identifican, evalúan, responden, monitorean y reportan los diferentes riesgos de comisión de delitos, cuya materialización podría hacer responsable penalmente a Anglo American en forma adicional a las penas que el sistema judicial sanciona a las personas naturales involucradas.

Como elementos claves dentro de nuestro Modelo de Prevención de Delitos están el Código de Conducta, la Política de Integridad de los Negocios de Anglo American, la Línea de Denuncia YourVoice y los procesos de Debida Diligencia.

En el marco del Modelo de Prevención de Delitos, ocho entidades legales¹ de Anglo American cuentan con una certificación por un plazo de dos años para abordar las siguientes infracciones:

- Cohecho a funcionario público nacional y extranjero
- Lavado de activos
- Financiamiento del terrorismo
- Recepción
- Negociación incompatible
- Corrupción entre particulares
- Apropiación indebida
- Administración desleal

En 2022, el nivel de cumplimiento de los programas de Código de Conducta, Política de Integridad y Modelo de Prevención de Delitos alcanzó el 100%. Los programas Antimonopolio y Anti-Evasión Tributaria llegaron a un 94% y 96% de cumplimiento respectivamente.

Sistema de Gestión de Riesgos de Corrupción

La identificación de los riesgos de comisión de delitos se basa en factores internos y externos relacionados con el modelo de negocio de Anglo American. Adicionalmente, en este proceso se identifican las acciones de prevención claves que mitigan cada uno de los riesgos de comisión de delitos identificados.

Cabe destacar que, durante el período reportado, no existen incumplimientos significativos de la legislación y de corrupción confirmados, ni multas asociadas en relación con causas de corrupción.

Capacitaciones en Modelo de Prevención de Delitos

TIPO DE CAPACITACIÓN	TRABAJADORES CAPACITADOS	HORAS DE CAPACITACIÓN	PROMEDIO DE HORAS
ENTRENAMIENTOS LEY 20.393 Y SU MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS A SUPERVISORES Y GERENTES RELEVANTES	195	293	1,50
CURSOS DE SUPERVISORES PARA ADMINISTRADORES DE CONTRATO. MÓDULO COMPLIANCE: POLÍTICA DE INTEGRIDAD Y LEY 20.393	199	199	1,00
TALLERES SOBRE NORMAS DE INTERACCIÓN CON FUNCIONARIOS PÚBLICOS A SUPERVISORES Y GERENTES	12	12	1,00
TOTAL	406	504	1,24

Proyectos destacados

Certificación de Nuevas Entidades Legales

Junto a las certificaciones obtenidas el año 2021 por el Modelo de Prevención de Delitos de Anglo American, asociado a la Ley 20.393, en junio de 2022 la empresa certificadora BH Compliance certificó tres nuevas entidades legales de la compañía, por un plazo de dos años, y la que consideró los siguientes delitos: cohecho a funcionario público nacional y extranjero, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, recepción, negociación incompatible, corrupción entre particulares, apropiación indebida y administración desleal.

Mes de la Integridad

Durante septiembre de 2022, en el marco del Mes de la Integridad, bajo el lema “Código de Conducta: Optemos siempre por hacer lo correcto”, se desarrolló a nivel organizacional una campaña comunicacional de reforzamiento de nuestro Código de Conducta, el cual fue actualizado por el Grupo en junio de 2022. Es así como este año logramos comunicar y reforzar, a todos nuestros trabajadores y supervisores, los lineamientos fijados por nuestro Código de Conducta.

Certificación del Modelo de Prevención de Delitos: nuevos delitos

En marzo de 2022, la empresa BH Compliance, certificó el Modelo de Prevención del Delito de Contaminación de Aguas para ocho entidades legales de Anglo American.

Lanzamiento de un nuevo Sistema de Divulgación

En julio de 2022, se llevó a cabo en nuestro país el lanzamiento de la nueva herramienta corporativa global para declarar Regalos, Entretenimiento, Hospitalidad y Conflictos de Intereses (plataforma Convercent). A partir de agosto, se han realizado campañas por etapas, solicitando la actualización de declaraciones para todos los supervisores de cada una de las entidades legales de Anglo American en Chile, alcanzando a 1.060 supervisores en este proceso de actualización.

Modelo de Gestión de Riesgos (ORM)

Nuestro Modelo de Gestión de Riesgos, denominado también Gestión de Riesgos Operacionales (ORM por su sigla en inglés), se basa en la norma ISO 31000 adecuada a la industria minera y su implementación es requerimiento del sistema SHE Way, así como de la Política de Riesgos Integrada (IRM). Su gobernanza está en manos de la Gerencia de Riesgos Integrados y la verificación de su cumplimiento es responsabilidad de la alta dirección de nuestra compañía.

Política de Riesgos Integrada (IRM)

La Política de Riesgos Integrada (IRM) establece que todas las operaciones de Anglo American en el mundo deben utilizar el modelo de Gestión de Riesgos Operacionales (ORM), el cual determina que los controles críticos derivados del escrutinio de este proceso requieren una administración y monitoreo periódicos con el fin de mitigar eventos no deseados en las áreas de seguridad, salud, medio ambiente, comunidades, legales, materiales y reputacionales.

El modelo ORM contempla retroalimentación sobre el monitoreo de Controles Críticos, efectividad de la Gestión de Riesgos y Planes de Acción derivados de desviaciones detectadas, reevaluación constante de la Línea Base de Riesgos y Análisis de Incidentes. Esto, con el fin de detectar nuevas causas asociadas a un riesgo, mejorar continuamente los Controles Críticos, redefinir los Controles Críticos y retroalimentar a las partes interesadas y usuarios del sistema.

El éxito del modelo no solo se mide en la eficacia para resolver problemas presentes, sino que es fundamental promover el aprendizaje para evitar que se repitan incidentes. Y si bien, quien responde ante la gestión y manejo de los riesgos es el gerente general, cada trabajador de nuestra compañía asume la responsabilidad de trabajar para asegurar buenos resultados; asimismo, se requiere invertir en recursos y un entrenamiento continuo.

Proyectos destacados

Buenas prácticas de Gestión del Riesgo Operacional: monitoreo y tasa de cumplimiento de controles críticos

En 2022, fue completado y validado en un 95,3% el plan de seguimiento y monitoreo de controles críticos en las operaciones, con el fin de identificar, evaluar y controlar los riesgos operacionales asociados a nuestras actividades operativas. Por otro lado, en relación con la tasa de cumplimiento del plan, logramos un 99,3% de cumplimiento en el seguimiento y monitoreo de los controles críticos, de las operaciones que se encuentran en estado activo.



Monitoreo de Control Crítico Digital

Con el fin de fortalecer el monitoreo y la reportabilidad de la gestión de riesgos, estamos desarrollando un sistema integral de monitoreo, proceso que nos permitirá supervisar y gestionar, en tiempo real, los sistemas de control crítico utilizando tecnologías digitales, procesos claves en la producción, la seguridad y el cumplimiento normativo.



Plan Minero Sustentable



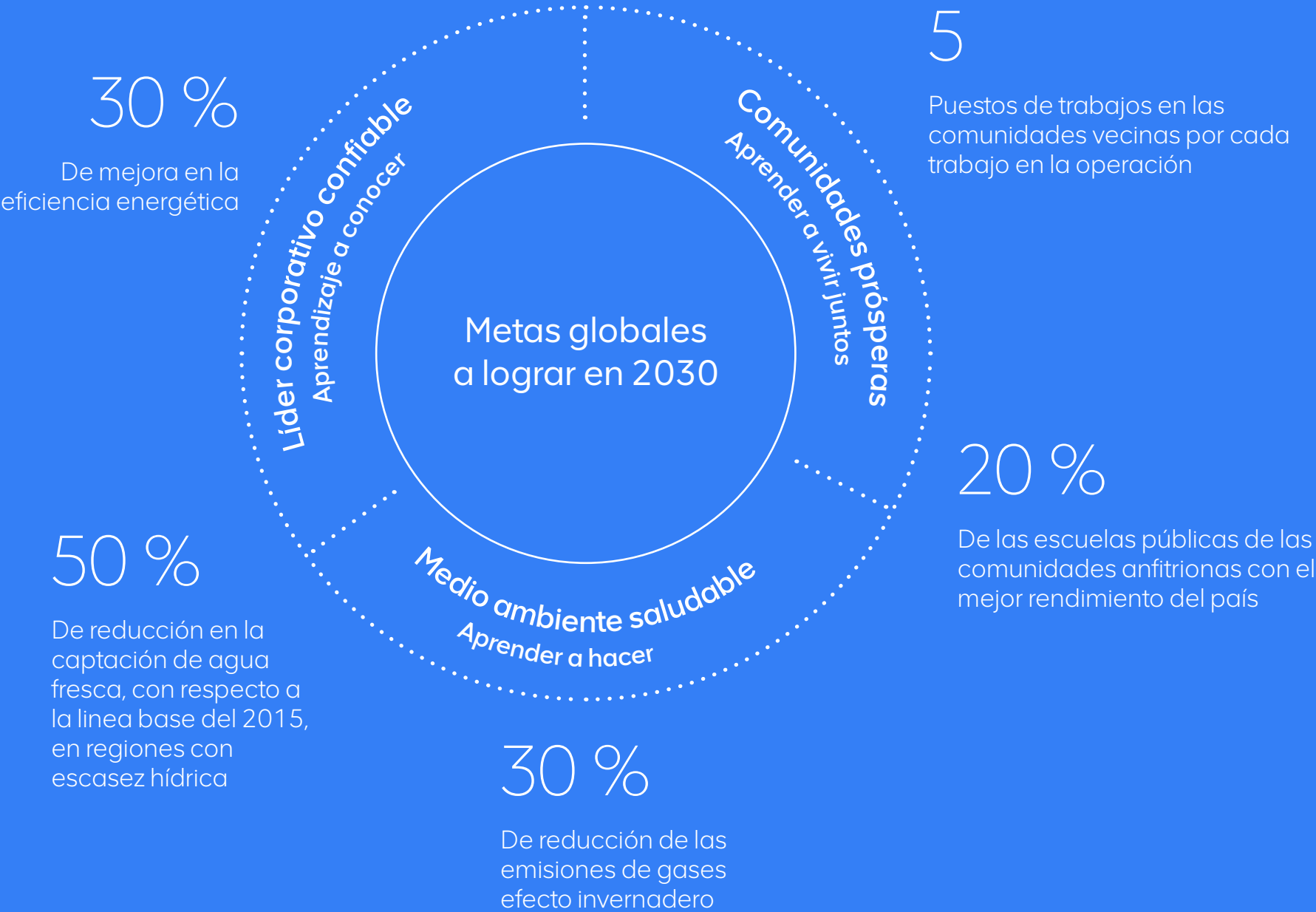
Metas y KPI del Plan Minero Sustentable

En Anglo American trabajamos día a día para re-imaginar nuestra forma de hacer minería. Nuestra meta es avanzar hacia una minería más limpia, precisa e inteligente que nos permita adaptarnos al cambio climático y reducir nuestra huella ambiental, para seguir aportando a las comunidades vecinas y al país.

Plan Minero Sustentable

Para abordar estos desafíos, hemos creado el Plan Minero Sustentable, parte integral de FutureSmart Mining™. Este plan ha establecido una serie de metas concretas para desarrollar una minería responsable, entre ellas una reducción del consumo de energía del 30% a 2030 y el objetivo de alcanzar la carbono neutralidad en todas nuestras operaciones al 2040. Para ello, hemos impulsado una profunda transformación en nuestra forma de hacer minería. Lo estamos haciendo a través de la innovación, de la incorporación de nuevas tecnologías, escuchando a nuestras comunidades vecinas y cuidando el bienestar de nuestros trabajadores.

Asimismo, este plan se basa en tres pilares alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU).



Puestos de trabajos en las comunidades vecinas por cada trabajo en la operación

Impulsamos el desarrollo profesional de los miembros de las comunidades vecinas.

EVOLUCIÓN DE TRABAJOS CREADOS EN LAS COMUNIDADES VECINAS

1.012*	2.949	1.468***	12.730**
2020	2021	2022	Total Acumulado

* 5.999 (incluye datos de procurement del año 2020)

** Desde el 2020 al 2022 incluyendo procurement se generaron 10.416 y desde el 2018 al 2022 excluyendo procurement se generaron 5.429. Es decir se logro 1,86 puestos de trabajo por fuera de la operación por cada puesto de trabajo.

*** Meta 2022, crear 1,5 puestos de trabajo por fuera de la operación por cada puesto de trabajo.

Establecimientos ducacionales participando en el Modelo Pionero

Ayudamos a niños y jóvenes a cambiar el mundo transformando sus escuelas en centros de innovación.

EVOLUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES PARTICIPANDO EN EL MODELO PIONERO

14	18	23	23
2020	2021	2022	Total

Reducción de emisiones de gases efecto invernadero

Implementamos acciones concretas y eficaces para la mitigación del cambio climático

REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO 2020-2022 (KtCo2e)

1.046	369	391	63% de reducción
2020	2021	2022	% VAR 2020-2022



Mejora en la eficiencia energética

Hacemos más con menos sin afectar la cantidad y calidad de la producción

EVOLUCIÓN DE RATIO DE EFICIENCIA ENERGÉTICA (GJ /TON PRODUCIDA)

30,6	34,62	41,81	36%
2020	2021	2022	% VAR 2020-2022

Reducción en la captación de agua fresca en regiones con escasez hídrica*

* Cobre Chile es Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres.

Trabajamos para asegurar la disponibilidad de agua fresca para las comunidades

CAPTACIÓN DE AGUA FRESCA EN REGIONES CON ESCASEZ HÍDRICA

	COBRE CHILE (ML/AÑO)	COBRE CHILE (L/S)
TOTAL DE AGUA FRESCA EN REGIONES CON ESCASEZ HÍDRICA	10.730	340

Reducción respecto a línea base (2015) del Plan minero Sustentable (PMS) de un 49%, Cobre Chile (ML/AÑO)

COBRE CHILE	% REDUCCIÓN
Los Bronces	58%
El Soldado	12%
Fundición Chagres	23%

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Siempre comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por las Naciones Unidas (ONU), impulsamos diversos proyectos y programas dirigidos a contribuir directamente con 13 de las 17 metas establecidas por el organismo internacional.



Fin de la Pobreza

A través del Programa Agua Rural aportamos a que las comunidades que nos rodean puedan acceder a este servicio básico.

134.000

personas beneficiadas por sistemas de APR

- > Comunidades vecinas
- > Organizaciones no Gubernamentales



Salud y Bienestar

Hemos puesto a la salud y el bienestar como focos centrales en nuestra visión.

36

atenciones efectivas en salud mental

- > Comunidades vecinas
- > Trabajadores y Sindicatos
- > Proveedores y Colaboradores



Educación de Calidad

Impulsamos una educación de calidad y en línea con la innovación para las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

10.260

personas beneficiadas por Modelo Pionero

- > Comunidades vecinas



Igualdad de Género

Ponemos énfasis en la promoción y creación de más espacios de participación de la mujer en la minería.

35.310

horas de capacitación en diversidad y no discriminación

- > Trabajadores y Sindicatos
- > Proveedores y Colaboradores



Agua Limpia y Saneamiento

Protegemos y utilizamos de manera eficiente los recursos hídricos, un compromiso fundamental en nuestra visión de minería sustentable.

49%

de reducción de uso de agua fresca en Cobre Chile

- > Comunidades vecinas

Cobre Chile es Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres.



Energía asequible y no contaminante

Implementamos energías renovables en todas nuestras operaciones, con el fin de reducir las emisiones.

100%

del suministro eléctrico proviene de fuentes renovables

- > Comunidades vecinas



Trabajo decente y crecimiento económico

Trabajamos para mejorar la calidad de vida, la prosperidad y el desarrollo económico, impulsando el emprendimiento y espacios de trabajo seguros.

MM \$964

- invertidos en programas de emprendimiento
- > Comunidades vecinas
 - > Trabajadores y Sindicatos
 - > Proveedores y Colaboradores



Industria, Innovación e Infraestructura

Desarrollamos soluciones innovadoras y sostenibles e incentivamos el uso de tecnologías y procesos industriales limpios y de bajo o nulo impacto.

5

- perforadoras autónomas operadas fuera de faena
- > Accionistas e inversionistas
 - > Gobiernos y Municipios
 - > Organizaciones no Gubernamentales
 - > Clientes y socios comerciales de la compañía



Reducción de las desigualdades

Nos esforzamos por potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.

US\$ 245.000

- Aporte total Fondo Somos Comunidad orientada a promover el desarrollo de proyectos locales.
- > Comunidades vecinas



Ciudades y comunidades sostenibles

Trabajamos con el compromiso de mejorar la infraestructura local de las comunidades.

MM\$902

- aporte en infraestructura y equipamiento en las comunidades
- > Gobiernos y Municipios
 - > Organizaciones no Gubernamentales



Producción y consumo responsables

Estamos creando una nueva minera, basada en la innovación y la sostenibilidad.

12.586

- Toneladas de residuos reciclados
- > Accionistas e inversionistas



Acción por el clima

Realizamos acciones concretas y eficaces para disminuir al mínimo nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y colaboramos activamente en la mitigación de los efectos del cambio climático en las localidades donde se encuentran nuestras operaciones.

26%

- Disminución emisiones Alcance 1
- > Comunidades vecinas



Alianzas para lograr los objetivos

Cooperamos con actores sociales públicos y privados con el fin de desarrollar iniciativas que generen más valor sostenible

9

- alianzas y colaboraciones con distintos actores por la biodiversidad
- > Accionistas e inversionistas

The Copper Mark

En 2022, las operaciones de Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres obtuvieron la certificación Copper Mark, un importante reconocimiento a las prácticas responsables en la producción de cobre de nuestra empresa y que demuestra el compromiso con la transición hacia energías verdes y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

La evaluación de cada operación o faena sitio fue realizada de manera independiente, durante 24 meses, en los que se midió el cumplimiento de 32 criterios en las áreas de Negocios y Derechos Humanos, Comunidad y Territorio, Trabajo y Condiciones Laborales, y Medio Ambiente y Gobernanza. De ahora en adelante, cada tres años, nuestra empresa será reevaluada por auditores de Copper Mark a través de estándares o certificaciones tales como la ISO 14001 y OHSAS 18001.

En concreto, nuestra compañía demostró estar contribuyendo significativamente a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), eficiencia y cuidado del recurso hídrico, correcto manejo de residuos, disminución de emisiones contaminantes del aire, gestión de relaves, protección a la diversidad, salud y seguridad de las comunidades y trabajadores, equidad de género y ética e integridad del gobierno corporativo, entre otros.



Relación con grupos de interés

Generar confianza, actuar con transparencia y atender las necesidades de los diferentes grupos de interés son compromisos esenciales que buscamos cumplir, y para ello impulsamos la mantención de relaciones cercanas, sólidas y constructivas a largo plazo.

Focos de trabajo para alcanzar los objetivos:

Comunicación

Comunicar el desempeño, las decisiones de negocio y las actividades que tienen algún impacto y que son relevantes para las diferentes partes interesadas. De la misma manera, escuchamos las opiniones y preocupaciones de nuestros grupos de interés, a través de diversos canales.

Relacionamiento

La relación permanente y de larga data con todos los grupos de interés, en especial con los territorios, así como la construcción de confianzas y la generación de espacios de participación, han sido claves para comprender sus necesidades, a través de los distintos levantamientos de información y consultas que el Grupo realiza.

Comunidades vecinas



Cómo nos relacionamos

Nuestra relación con las comunidades vecinas a nuestras operaciones se basa en la colaboración y el diálogo, buscando entender sus necesidades, expectativas y construir relaciones de confianza y respeto mutuo. Además, invertimos en programas de desarrollo comunitario, educación y salud, con el fin de apoyar el crecimiento económico y mejorar la calidad de vida de las comunidades locales.

Temas claves

Empleo local, educación, desarrollo y mejora de infraestructura, promoción del emprendimiento y patrimonio local.

Canales de comunicación

- Reuniones, mesas de trabajo y relacionamiento comunitario permanente.
- Integración de mesas de diálogo.
- Canal de denuncias anónimas.
- Reporte de sustentabilidad.
- Reporte de impacto social.
- Sitio web y otras plataformas digitales.
- Correos electrónicos e informativos.
- Comunicados y notas de prensa.

Trabajadores y Sindicatos



Cómo nos relacionamos

A través de la implementación de políticas y prácticas de recursos humanos que promueven la seguridad, la diversidad, la igualdad de oportunidades, el desarrollo profesional y el bienestar de los trabajadores, buscamos fomentar una cultura de seguridad y responsabilidad, además de asegurar el cumplimiento de nuestros estándares laborales y de derechos humanos en todas nuestras operaciones.

Temas claves

Salud y seguridad, diversidad e inclusión, desarrollo de habilidades para el futuro, liderazgo, capacitación y desarrollo de carrera.

Canales de comunicación

- Reuniones permanentes de los equipos de trabajo.
- Integración de mesas temáticas de colegas.
- Evaluación de clima y compromiso.
- Canal de denuncias anónimas.
- Plataformas digitales Eureka y Cobre live.
- Reuniones periódicas con el liderazgo.
- Encuestas de escucha a los trabajadores.
- Correos electrónicos e informativos.

Accionistas, Inversionistas y Analistas



Cómo nos relacionamos

Nos relacionamos mediante la comunicación transparente de información financiera y del desempeño empresarial, el cumplimiento de las regulaciones y el compromiso con la creación de valor a largo plazo, con el fin de mantener una estrategia de crecimiento sostenible y responsable, que tenga en cuenta los impactos sociales y ambientales de nuestras operaciones.

Temas claves

Estrategia sostenible, rentabilidad financiera y desempeño económico, cumplimiento de regulaciones y normativas.

Canales de comunicación

- Reportes e informes periódicos.
- Canal de denuncias anónimas.
- Reporte de sustentabilidad.
- Reuniones periódicas con socios estratégicos.
- Sitio web.
- Correos electrónicos e informativos
- Comunicados y notas de prensa.

Gobiernos Locales y Organizaciones No Gubernamentales



Cómo nos relacionamos

Mediante la participación en procesos de consulta y diálogo, buscamos entender las preocupaciones de estos grupos de interés y trabajar en colaboración con gobiernos y ONGs en proyectos sociales y de desarrollo comunitario.

Temas claves

Cumplimiento de regulaciones y normativas, desarrollo de infraestructuras, educación, mejora de infraestructura de salud, promoción del emprendimiento y patrimonio local, cumplimiento ambiental.

Canales de comunicación

- Reuniones por Ley de Lobby.
- Integración de mesas de trabajo.
- Canal de denuncias anónimas.
- Reporte de sustentabilidad.
- Iniciativas de cooperación.
- Sitio web.
- Correos electrónicos e informativos.
- Comunicados y notas de prensa.

Proveedores y Colaboradores



Cómo nos relacionamos

Nuestra relación con proveedores y colaboradores se basa en el establecimiento de contratos y acuerdos que incluyen normas y expectativas de responsabilidad social y ambiental en todas nuestras operaciones, además de trabajar en colaboración en iniciativas de desarrollo sostenible de estos grupos de interés, como también en implementar prácticas responsables en la cadena de suministro.

Temas claves

Plazo de pago, desarrollo de tecnología, estrategia sostenible, rentabilidad financiera y desempeño económico, cumplimiento de regulaciones y normativas.

Canales de comunicación

- Evaluación de proveedores y satisfacción.
- Canal de denuncias anónimas.
- Reporte de sustentabilidad.
- Reuniones periódicas de seguimiento mejora continua.
- Sitio web.
- Correos electrónicos e informativos
- Comunicados y notas de prensa.

Clientes y Socios Comerciales



Cómo nos relacionamos

Nos vinculamos con ellos a través de la producción y venta de minerales, la negociación de contratos y acuerdos de suministro, el cumplimiento de las regulaciones y el compromiso con la creación de valor a largo plazo, además de trabajar en iniciativas de desarrollo sostenible.

Temas claves

Cumplimiento de regulaciones y normativas, estrategia sostenible, rentabilidad financiera y desempeño económico.

Canales de comunicación

- Participación en ferias y eventos comerciales.
- Canal de denuncias anónimas.
- Reporte de sustentabilidad.
- Sitio web.
- Correos electrónicos e informativos.
- Comunicados y notas de prensa.

Modelo de Lobby

Nuestro compromiso con el desarrollo y el fomento de la probidad en nuestro país nos ha llevado a acercarnos y relacionarnos con las diferentes autoridades de gobiernos centrales y comunales a través de la Ley N° 20.730, la cual regula el lobby en Chile; somos rigurosos en el cumplimiento de la normativa y creemos que este mecanismo formal no es un obstáculo, sino que, al contrario, agrega un gran valor a nuestra actividad y potencia la confianza. Es por esto que invitamos a los diversos actores de la industria a sumarse en la práctica del lobby siguiendo el marco legal.

Ley de Lobby

Algunas de las directrices fundamentales para el correcto relacionamiento con autoridades son:

Solicitud de reuniones con autoridades políticas (nacionales, regionales y locales) y jefes de servicio a través de la Gerencia de Asuntos Externos y RRGG.

Registro, a través de la Gerencia de Asuntos Externos y RRGG, de todas las audiencias solicitadas por Ley de Lobby.

Registro, a través de la Gerencia de Asuntos Externos y RRGG, de otro tipo de encuentros o reuniones solicitadas por la autoridad, en los que miembros de nuestra compañía asisten como invitados (eventos, lanzamientos, seminarios, entre otros).

Iniciativas destinadas a fortalecer las buenas prácticas

Actualización de la normativa

En 2022 logramos validar y comunicar la actualización de la normativa, de acuerdo a la auditoría anual que se realiza para evaluar la gestión del relacionamiento con funcionarios públicos.

Creación de un nuevo mecanismo de registro de las audiencias con funcionarios públicos

En 2022 implementamos un nuevo mecanismo de registro de las audiencias con funcionarios públicos, con el fin de, además de cumplir con la normativa vigente, llevar un registro detallado de estas instancias.

Iniciativas destinadas a fortalecer las buenas prácticas

Capacitaciones semestrales

Capacitaciones semestrales para todos los trabajadores que pueden ejercer como representantes de Anglo American ante algún funcionario público. Durante 2022, las actividades se focalizaron en los nuevos ingresos a la compañía.

100%
de nuevos ingresos capacitados

6
de horas de capacitación 2022

Avances en metas relacionadas con la Ley de Lobby

150 %
Instancias de capacitaciones en materia de Ley de Lobby realizadas.

100 %
Desarrollo de documento con normativa actualizada y sus modificaciones

100 %
Actualización del mecanismo de registro: nueva herramienta de registro interno

80 %
Trabajadores capacitados en materia de Ley de Lobby.

Alianzas y membresías

Participamos en diversas instancias y organizaciones, nacionales e internacionales, que promueven el desarrollo sostenible en la minería, así como nuestra contribución al respeto de los derechos humanos, avances en eficiencia energética y cuidado de los recursos naturales.



Pacto Global
Red Chile

Miembros de Pacto Global de las Naciones Unidas (Corporativo) y Red Pacto Global Chile (a nivel local).



Socios de Acción Empresas, representantes en Chile del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development).



Nos alineamos a los Principios Rectores de Derechos Humanos y Empresa.

Asociaciones con el sector de la minería



Miembros del Directorio del Consejo Minero.



SONAMI

Miembros del Directorio de la Sociedad Nacional de Minería.



Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por su sigla en inglés).

Agua y cambio climático: Todas las acciones suman



Estamos conscientes de la importancia del agua para los ecosistemas y de que la prioridad la tiene el consumo humano. Sabemos también que el escenario de sequía que afecta a nuestro país hace más de una década genera múltiples preocupaciones de la ciudadanía sobre el uso de agua en la minería. Como Anglo American – con operaciones existentes hace más 150 años en la zona centro de Chile – estamos implementando una serie de acciones para adaptarnos a la situación de emergencia hídrica y colaborar con la comunidad para hacer frente al problema.

Gestión sostenible del agua

Nuestro enfoque sostenible de gestión del agua ha sido integrado en el centro de nuestro negocio y todos los planes están alineados con el Social Way, el cual reconoce que el acceso al agua es una prioridad para nuestros grupos de interés.

Focos prioritarios en la gestión del agua

Para la gestión del agua hemos definido seis focos prioritarios que están interconectados, de acuerdo a nuestra Política de Agua.

Estos seis focos se incorporan a los Planes de Gestión del Agua de nuestras instalaciones, que se rigen por la Política y Estándar de Gestión del Agua de Anglo American, apoyados por la Guía de Gestión del Agua y la Guía de Definiciones y Reportabilidad del Agua. Además, son auditados al respecto.

Asimismo, consideramos el Estándar de Gestión de Agua, la Evaluación de los riesgos y oportunidades relacionados con el agua y el compromiso con las partes interesadas.



Gestionar la calidad del agua



Poner la seguridad al centro de la gestión del agua



Gestionar los riesgos



Garantizar la seguridad y la resiliencia del agua



Maximizar el uso beneficioso para las comunidades y el medio ambiente



Reducir nuestro uso del agua y ser eficientes desde el punto de vista operativo

Estándar de Gestión del Agua (Water Management Standard)

Orienta nuestro trabajo y establece los requisitos mínimos, incorporando las principales estrategias de gestión del agua, prevención de riesgos, mejores prácticas mineras y lecciones del sector.

También aborda las temáticas relacionadas con el agua en todas las fases del ciclo de vida de cada proyecto, incluyendo la selección del emplazamiento y los primeros estudios, el diseño, la explotación, el cierre y el post-cierre. El objetivo es garantizar que todas nuestras operaciones consideren prácticas de gestión sostenible del agua, en concordancia con nuestros Valores, el Plan de Minería Sostenible (PMS) y Social Way.

Evaluación de los riesgos y oportunidades relacionados con el agua

Reconocemos el acceso al agua como un derecho humano primordial, por lo cual, anualmente, analizamos nuestro entorno físico y el contexto social y normativo. La seguridad del agua en nuestras operaciones es un riesgo principal para el Grupo.

Compromiso con las partes interesadas

Social Way nos permite vislumbrar nuestros impactos socioeconómicos relacionados con el agua y garantiza el compromiso proactivo y transparente con nuestros grupos de interés, para atender sus preocupaciones.

Asimismo, las consultas con las autoridades locales y los representantes de la comunidad nos ayudan a responder a las inquietudes y a desarrollar soluciones innovadoras que puedan facilitar el acceso al agua para consumo humano, para la agricultura y para otros usos.

Política y Estándar de Gestión del Agua

Cada proyecto que emprendemos es guiado por la Política de Agua del Grupo y el Estándar de Gestión del Agua del Grupo, los cuales fueron actualizados en 2022 y 2021, respectivamente. En 2022 alcanzamos un cumplimiento promedio del Estándar de Gestión del Agua de 86% en nuestras operaciones de Cobre, avanzando en la optimización de la instrumentación y monitoreo de aguas superficiales y subterráneas y de las distintas herramientas de gestión, incluyendo plataformas de monitoreo en línea, balances de aguas operacionales, reportabilidad y regionales, además de modelos hidrológicos e hidrogeológicos en todas nuestras operaciones.

Versión 4 del Estándar de Gestión del Agua

En la implementación de la versión 4 del Estándar de Gestión del Agua de Anglo American se estableció la gobernanza del agua y para cada sitio se definió el rol de Persona Competente, que cumple las siguientes funciones:

- Implementar el Estándar de Gestión del Agua y desarrollar, coordinar e implementar todas las actividades de gestión del agua de la operación, en conformidad con el Plan de Gestión del Agua.
- Dirigir los balances de agua de la operación y regionales.
- Asegurar que haya una eficaz colaboración y coordinación de todas las actividades relacionadas con el agua, cumpliendo con el plan de la mina y los permisos.
- Desarrollar un presupuesto operacional de gestión del agua y un plan de recursos para cada sitio.

En 2022 alcanzamos un cumplimiento promedio del Estándar de Gestión del Agua de 86% en nuestras operaciones de Cobre.



Estrategia de Gestión Hídrica

Para asegurar el abastecimiento hídrico en cada una de nuestras operaciones ante el nuevo escenario climático, es necesario buscar soluciones innovadoras. Por lo cual, en 2021 llevamos a cabo un rediseño de la Estrategia de Gestión Hídrica, que cuenta con cuatro ejes fundamentales y en 2022 continuamos trabajando bajo estos lineamientos.

- El aumento de la eficiencia en el consumo de agua a través del desarrollo e implementación de nuevas opciones tecnológicas en nuestras operaciones.
- La búsqueda de nuevas fuentes de abastecimiento hídrico que no afecten al consumo humano.
- La búsqueda de soluciones colaborativas para aportar a la seguridad hídrica de las regiones en que operamos.
- El desarrollo de conocimiento en materia hídrica y medidas para lograr una mejor reportabilidad y transparencia.

Estrategia de Gestión Hídrica y Plan Minero Sustentable

Alineado con la Estrategia de Gestión Hídrica, el Plan Minero Sustentable estableció el objetivo global a 2030 de un 50% de reducción en la captación de agua fresca en las regiones con escasez hídrica, tomando 2015 como línea base, metas de eficiencia 2020, que se siguen monitoreando, y metas de cero descargas ambientales nivel 3, las cuales se han cumplido y superado desde 2020 hasta la actualidad en todas las operaciones de Cobre. En 2022 hemos decidido reforzar aún más el Plan Minero Sustentable, tomando la decisión de no usar agua fresca en el proceso minero de Los Bronces al año 2030, lo cual ha sido ratificado en 2023 ante un compromiso en las Naciones Unidas. Además, hemos reforzado la colaboración al acceso al agua para comunidades con escasez hídrica en la solución para Los Bronces.

Para guiar nuestro trabajo en esta área, también en 2022 aclaramos la definición de agua fresca como agua natural que se clasifica como categoría 1 de acuerdo al criterio de contabilidad del agua del Consejo de Minerales de Australia (WAF), excluyendo la precipitación y escorrentía que razonablemente no puede desviarse y evitar que entre a los procesos operacionales.

- 50% de reducción de agua fresca.**
Operación Cobre Chile
49% de reducción de extracciones de agua fresca en 2022, respecto de la situación base 2015.
- Eficiencia de reúso y reciclaje de agua superior a 75% para el 2020.**
En 2022 aumentamos nuestra eficiencia hídrica a 91% en nuestras operaciones mineras, reutilizando y reciclando la mayor parte del agua que requerimos en las distintas tareas del proceso minero.
- Cero descargas ambientales de Nivel 3.**
Durante 2022 no se registraron incidentes L3 en los sitios de Cobre Chile (Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres).

Durante 2023 se continuará con el monitoreo del avance y evaluación de opciones para reforzar el Plan Minero Sustentable, enfocándonos en la gestión responsable de los recursos en el territorio.

Proyectos destacados en Gestión Hídrica

El Soldado

Recuperador de Partículas Gruesas (CPR) y Apilamiento Hidráulico Deshidratado (HDS)

La combinación del Recuperador de Partículas Gruesas (CPR) y Apilamiento Hidráulico Deshidratado (HDS) tiene como principales ventajas la reducción del uso de energía en el proceso –debido a la disminución del chancado– y el aumento en la recuperación de agua.

El pilotaje de los proyectos se inició en agosto de 2022 y ya cuentan con buenos resultados preliminares en cuanto a recuperación de agua, la cual supera el 80%. Adicionalmente, se están realizando estudios para considerar la implementación de CPR y HDS en Los Bronces, lo que podría aumentar las tasas de recuperación de agua de relaves en Las Tórtolas.

Recuperador de Partículas Gruesas (CPR)

La implementación de la nueva tecnología de recuperación de partículas gruesas (CPR por sus siglas en inglés) a la planta de procesamiento de sulfuros, permite aumentar

el tamaño de la molienda, una vez hecha la extracción, lo cual genera tres importantes beneficios: mantener la recuperación del mineral, disminuir la energía requerida para la trituración y reducir el consumo de agua, sobre todo, al combinarlo con el Apilamiento Hidráulico Deshidratado (HDS).

Apilamiento Hidráulico Deshidratado (HDS)

Nuevo y revolucionario proceso que se testea por primera vez en el mundo en El Soldado. El proyecto permite reducir el consumo de agua al aumentar naturalmente la recuperación de este recurso desde los propios relaves en aproximadamente un 80%. Además, aporta mayor estabilidad, seguridad y facilita el proceso de remediación ambiental.

Ambos proyectos consideran el desarrollo de nueva tecnología para el proceso de recuperación de mineral convencional, que permita la disminución de la intensidad de agua actualmente requerida.



Ambos proyectos consideran el desarrollo de nueva tecnología para el proceso de recuperación de mineral convencional, que permita la disminución de la intensidad de agua actualmente requerida.

Evaluación de la Gestión Hídrica

Permanentemente buscamos lograr la mayor eficiencia en la gestión del agua, en particular del agua fresca. Además, captamos las aguas contactadas que no se pueden desviar, cumpliendo todos los permisos sectoriales y ambientales vigentes, las restricciones de la autoridad y de organizaciones de usuarios. Continuaremos optimizando nuestros procesos, innovando y desarrollando nuevas tecnologías y evaluando alternativas de uso de agua desalada o industrial para la operación, con el fin de alcanzar nuestra meta de reducir progresivamente la extracción de agua fresca hacia 2030 y así re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas.

Medidas para disminuir el consumo de agua fresca en nuestros procesos



Medidas para dejar de usar agua fresca en procesos a 2030

En línea con nuestro objetivo de dejar de usar agua fresca en el proceso minero de Los Bronces al año 2030, suspendimos todos los proyectos que buscaban captar parte del caudal disponible de nuestros derechos de agua, con el propósito de aumentar la disponibilidad hídrica de ecosistemas y facilitar el uso a otros usuarios de las subcuencas Mapocho Alto, Colina y Riecillos.



Medidas de eficiencia de uso de agua

En 2022 aumentamos nuestra eficiencia hídrica a 91% en nuestras operaciones mineras, reutilizando y reciclando la mayor parte del agua que requerimos en las distintas tareas del proceso minero.



Medidas de reemplazo de agua fresca

Redujimos la extracción de agua fresca en un 58% en 2022, reemplazándola por agua industrial en Los Bronces – no apta para el consumo humano – la cual representa aproximadamente 44% de las entradas totales de agua de nuestras operaciones en el mismo período.



Proyecto hídrico Integrado

En el contexto de nuestro compromiso de dejar de usar agua fresca hacia el año 2030, estamos desarrollando un proyecto de solución hídrica de largo plazo, en alianza con socios de distintas industrias. En una primera etapa, esta iniciativa contempla acceder a agua de mar desalinizada, lo que permitirá proveer aproximadamente el 45% de los requerimientos hídricos futuros de Los Bronces y además aportar agua de mar desalinizada potabilizable (25 litros por segundo) a unas 20 mil personas en las comunas de Colina y Til Til a través de los Servicios Sanitarios Rurales (SSR). En una segunda etapa, el plan busca desarrollar un innovador intercambio de agua desalinizada por agua servida tratada para proveer de esta última a la operación en Los Bronces y aumentar el aporte de agua de calidad a un número mayor de comunidades en torno a nuestras operaciones. La iniciativa, que aún está sujeta a aprobaciones y permisos, se desarrollará en colaboración con actores competentes en la materia.



Medidas de investigación y desarrollo

Estamos desarrollando múltiples tecnologías para seguir disminuyendo el consumo de agua y aumentar aún más la eficiencia hídrica. Los proyectos principales se están desarrollando en El Soldado: Planta de Flotación mediante Recuperador de Partículas Gruesas (CPR) y el Apilamiento Hidráulico Deshidratado de relaves (HDS, por sus siglas en inglés). El pilotaje de CPR y HDS se inició en agosto de 2022 en El Soldado y ya cuenta con buenos resultados preliminares en cuanto a recuperación de agua, la cual supera el 80%. En Las Tórtolas fuimos pioneros en traer el equipo acelerador de compactación en relaves y reducimos evaporación instalando la primera Planta Solar Flotante en un depósito de relaves minero (Las Tórtolas). Estas iniciativas, una vez validados sus resultados y obtenidos los permisos pertinentes, tienen el potencial de ser implementadas también en otras operaciones de la compañía.

Medidas para contribuir a la eficiencia en el uso del recurso hídrico en el entorno:

Implementamos el Programa Agua Rural, que en 2022 llegó a beneficiar a más de 134 mil personas de 83 Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de las comunas de Lampa, Colina, Til Til, Nogales, Los Andes y Catemu, mediante mejoras tecnológicas, equipamiento e infraestructura, que permiten el ahorro en consumo energético y la disminución de la rotura de matrices, aumentando en más de 35% la disponibilidad de agua para consumo humano, aún con potencial para seguir creciendo.

Invertimos y participamos en el Fondo de Agua Santiago-Maipo, que convoca a los sectores público, privado, sociedad civil y usuarios, con el objetivo de resguardar la seguridad hídrica y proteger la principal cuenca de la Región Metropolitana.

Desarrollamos un programa de apoyo para pequeños agricultores en alianza con el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP) en las comunas de Til Til, Colina, Lampa, Los Andes, Nogales y Catemu. Este benefició a más de 1.300 pequeños agricultores entre 2019 y 2021, a través de 228 proyectos de riego individual y riego asociativo, con una cobertura de 798 hectáreas, apoyando el acceso, seguridad, disponibilidad y gestión del recurso hídrico de los productores de esa zona.

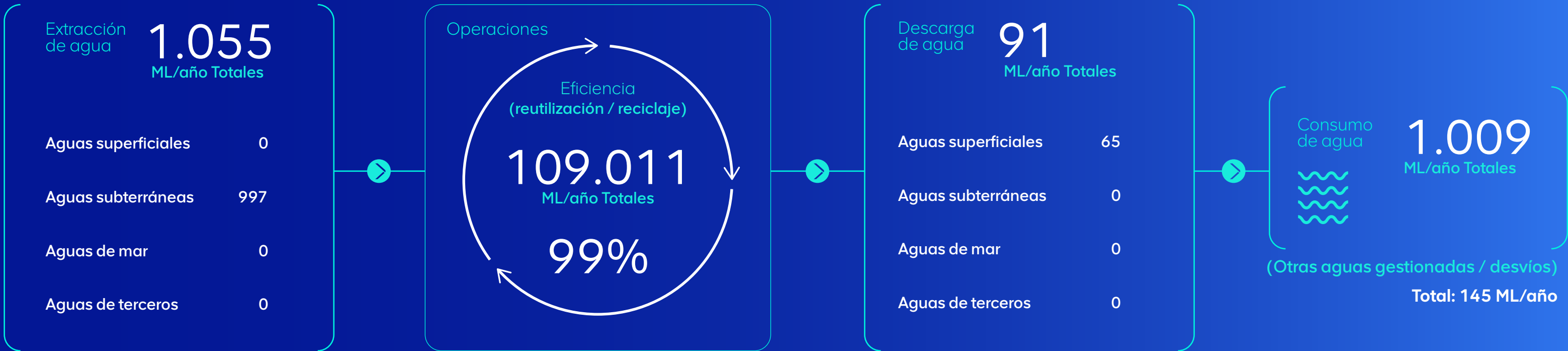
Hemos optado por cancelar todas las iniciativas que podrían maximizar las extracciones de derechos disponibles y gestionamos las aguas frescas que no se usan en procesos mineros para, en algunos casos, privilegiar el consumo humano y la ecología, y en otros, aumentar la disponibilidad para otros usuarios, dando cumplimiento así a nuestra política de gestión hídrica.



Gestión del agua

ML= Megalitro, equivalente a 1.000 m³

Fundición Chagres



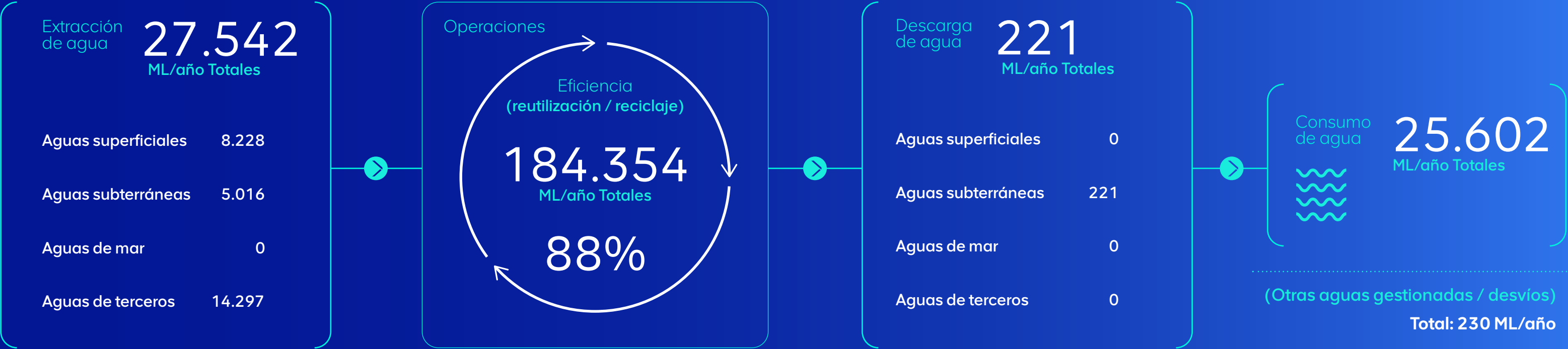
El Soldado



* Se incluye la humedad del mineral en extracciones de acuerdo a requerimientos de la guía de reportabilidad del ICMM

ML= Megalitro, equivalente a 1.000 m³

Los Bronces



Consolidado Anglo American Chile*

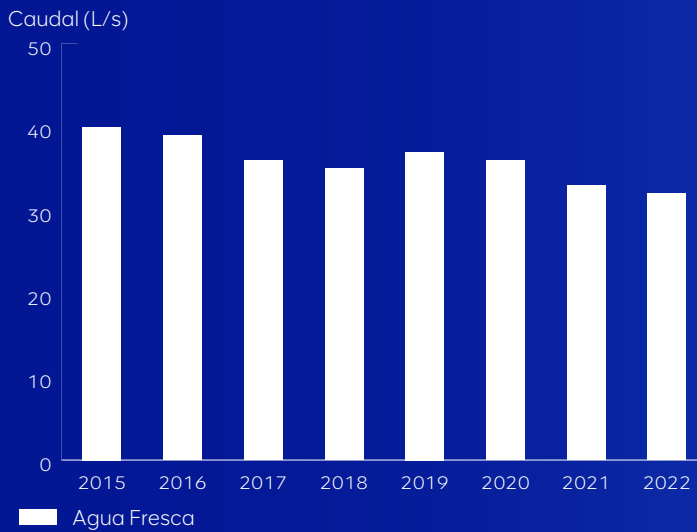


* Excluye las Operaciones de Minera Collahuasi

* Se incluye la humedad del mineral en extracciones de acuerdo a requerimientos de la guía de reportabilidad del ICMM

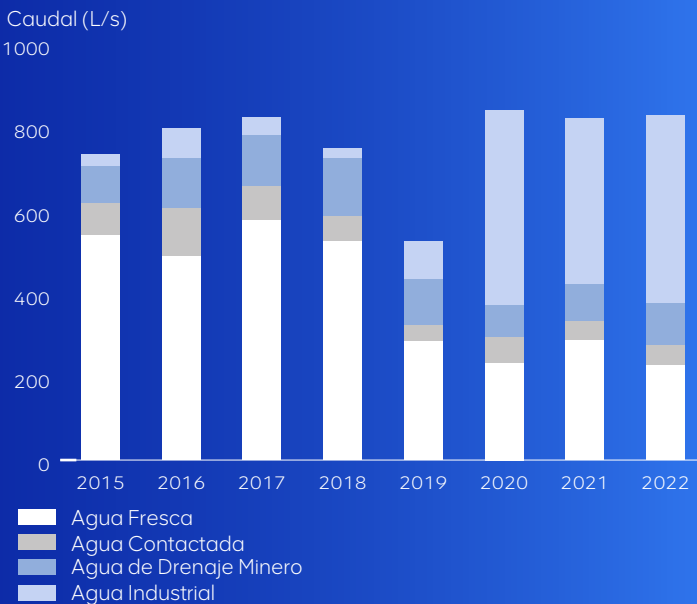
Extracción de Agua

Extracción de aguas en Fundición Chagres



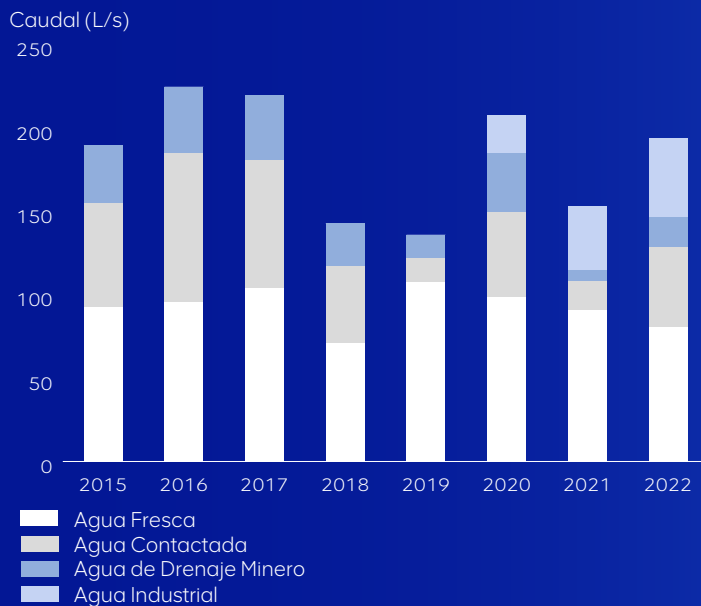
* No se incluye humedad de mineral

Extracciones de aguas en Los Bronces



* No se incluye humedad de mineral

Extracción de aguas en El Soldado



* No se incluye humedad de mineral

Reducción de agua fresca

Se extrajeron 340 L/s en 2022
Reducción de 49% respecto del año
2015 (673 L/s) de línea base.

Cero incidentes ambientales L3

Durante 2022 no se registraron incidentes L3 o superior (impactos moderados al medio acuático) en los sitios de Copper Chile (Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres).

Procesamiento de aguas residuales

En los últimos años, el suministro de recurso hídrico de Los Bronces pasó de ser principalmente continental a aguas residuales domésticas o industriales, debidamente tratadas si se requiere, pero no aptas para consumo humano.

La incorporación de procesamiento de aguas residuales a la operación de Los Bronces está en línea con las metas de sostenibilidad, aportando significativamente a la disminución de extracciones de agua fresca. Entre las principales fuentes se destacan las aguas del Tranque Ovejera (Codelco División Andina) y la PTAS La Farfana (Aguas Andinas).



Adaptación climática y sequía

A raíz del aumento de las temperaturas y la escasez de lluvia en las zonas en las que tenemos presencia en Chile, el enfoque de nuestra compañía sobre el consumo, gestión y cuidado del agua se basa en las mejores prácticas a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestras operaciones, de tal manera que sea social y culturalmente equitativo, medioambientalmente sostenible y económicamente beneficioso. Este es un recurso que tiene derechos, que requiere ser cuidado, tratado con respeto, pues sobre él se sustenta la vida y el desarrollo de las comunidades.

Mega sequía

Chile se encuentra frente a un gran desafío, ya que, por su ubicación geográfica y condiciones climáticas, es uno de los países más afectados por el cambio climático; de acuerdo al World Resources Institute, se encuentra entre las 30 naciones con mayor estrés hídrico del mundo, enfrentando desde 2010 una sequía extrema.

Las precipitaciones en Chile han disminuido progresivamente en los últimos años.

En las ciudades, el suministro depende de empresas sanitarias que cuentan con planes de acción en curso.

En las zonas rurales, el suministro de agua depende de los Servicios Sanitarios Rurales que son más vulnerables.

Las comunidades rurales son las más afectadas por la escasez hídrica.

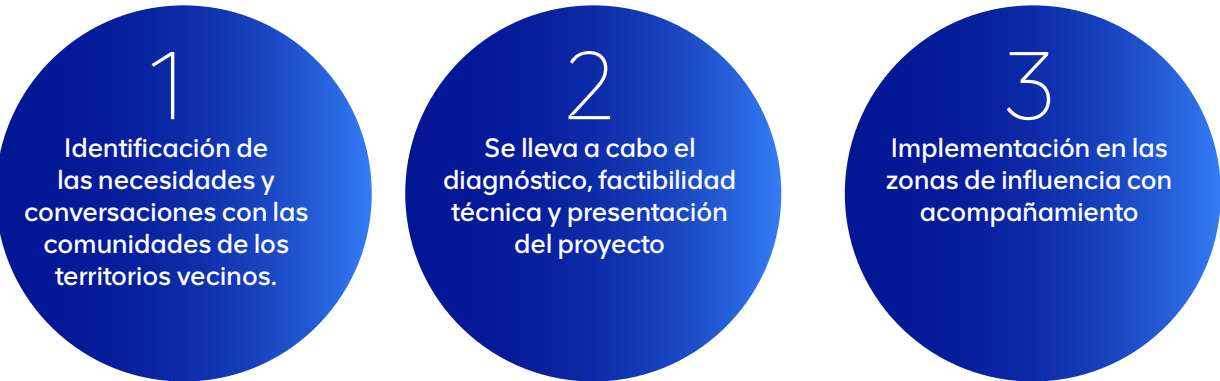


Proyectos comunitarios con foco en resiliencia y adaptación climática

En línea con nuestro profundo compromiso hacia la protección de los recursos hídricos, el programa Agua Rural de Anglo American que está impulsando nuestra compañía busca mejorar la disponibilidad y continuidad del recurso hídrico para el consumo humano, apoyando a los Comités de Agua Potable Rural. Mediante un sistema operado de manera telemática, es posible conocer la disponibilidad de agua. El programa considera además, el fortalecimiento de capacidades y acompañamiento en la gestión a los comités de Agua Potable Rural. Ante alguna dificultad, el sistema ofrece apoyo para las capacidades de gestión operacional, mediante capacitación y acompañamiento permanente.

En 2022, implementamos este programa en 14 sistemas de Agua Potable Rural, logrando un 98,5% de continuidad de suministro en las comunas de Colina, Lampa, Til Til, Calle Larga, Los Andes, San Esteban, Nogales, Hijuelas, La Cruz, Quillota, Catemu, Llayllay y Panquehue, abarcando así el total de zonas de influencia de todas las operaciones de nuestra compañía.

Etapas de la implementación del programa Agua Rural de Anglo American



Programa Agua Rural

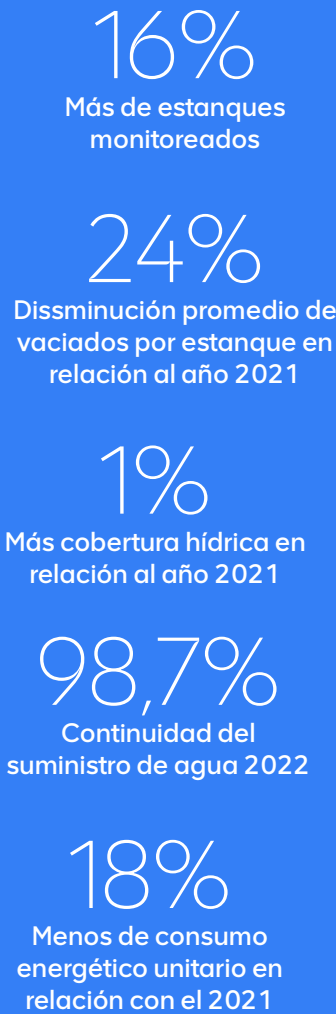
Iniciativa impulsada en 2019 por Anglo American y que tiene como finalidad optimizar la gestión hídrica operacional de los sistemas de agua potable rural en zonas con estrés hídrico, a través de tecnologización, acompañamiento y el fortalecimiento de capacidades, generando una transferencia de conocimientos hacia los líderes de APRs en la gestión y distribución del recurso, así como en la toma de decisiones. Más información al respecto revisar sección 8.5.

El programa ha beneficiado a más de 134.000 personas de comunidades rurales de Colina, Til Til y la cuenca alta del río Aconcagua, disminuyendo en un 71% el tiempo sin suministro de agua y reduciendo en un 45% el consumo energético.

Avances durante 2022

- Se mantuvo la plataforma para monitoreo y control remoto en los 62 APRs con los que trabajamos en 2021, incorporando 21 nuevos sistemas.
- Se continuó con el acompañamiento para la adopción tecnológica y transferencia de capacidades en los 83 APRs.
- Se mantuvo en un 70% la reducción del tiempo sin suministro de agua, respecto a la línea base.
- Se mejoró la eficiencia energética en la producción de agua, alcanzando 0,41 kwh/m³, reduciendo en un 45% respecto a la línea base y un 20% respecto al año 2021.

Principales indicadores de gestión del proyecto



Otros proyectos comunitarios

Convenio INDAP

Programa de eficiencia hídrica para la agricultura, transferencia de conocimientos y educación de pequeños agricultores que usualmente quedan fuera de programas y beneficios.

Swap de aguas del río Maipo

Canje a través del cual Aguas Andinas capta los derechos de aprovechamiento de aguas de Anglo American en el Maipo y entrega parte del efluente de la planta de tratamiento de aguas residuales La Farfana.

Entrega de agua mediante camiones aljibe

Proyecto de apoyo a las comunidades, el que operará como medida excepcional frente a la sequía y escasez hídrica y mientras se desarrollan otras acciones, tales como el programa PAR o soluciones de suministro de largo plazo.

Swap de agua con Los Caleos y Pozo Huala

Convenios entre Anglo American y las comunidades de Los Caleos y El Melón, para contribuir a la disponibilidad de agua para los agricultores y comunidades del sector a través de una gestión de recursos hídricos integrada, entregando agua desde el campo de pozos El Melón y Los Litres.

Nuestro enfoque de transición justa

La creciente necesidad mundial de generar energía limpia y de bajo costo responde a la urgencia por desarrollar soluciones que permitan hacer frente a los efectos del cambio climático. Según el 5to Informe Bienal de Actualización ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre cambio climático, en Chile el sector energía es el mayor emisor de Gases de Efecto invernadero, por lo cual la transición energética justa que impulsa el país se enfoca en dejar atrás el uso de combustibles fósiles para lograr la carbono neutralidad hacia 2050. Esta meta es abrazada por diversos actores, entre ellos autoridades, la sociedad civil y la industria minera, que provee los metales y minerales que permitirán un mundo bajo en emisiones de carbono.

En este escenario, la transición hacia a un mundo de cero emisiones netas de carbono es una prerrogativa de todas las economías, sin excepción. Por eso, en 2021, Anglo American adhirió al Consejo para el Capitalismo Inclusivo, un organismo cuyo trabajo se basa en el desarrollo de un marco que orienta a las empresas sobre cómo abordar una transición justa, aportando con una mirada concreta y pragmática. Este trabajo ha conducido a una definición, a la cual suscribimos: "La transformación del sector energético mundial desde el uso de combustibles fósiles a cero emisiones de carbono de un modo que descansa en la atención a las cuestiones de equidad y justicia".

En el marco de la Transición Energética Justa del Consejo para el Capitalismo Inclusivo existen cuatro pilares que brindan una base sólida para que las empresas reflexionen sobre sus acciones individuales. En el ámbito energético, cómo apoyar el acceso a la energía y a un mundo con cero emisiones neta. En la dimensión laboral, cómo garantizar que la travesía sea justa para los trabajadores de la compañía. En cuanto a la resiliencia de las comunidades, cómo garantizar que este camino sea justo para las comunidades afectadas de manera

directa e indirecta por la transición de la compañía. Y, por último, en términos de colaboración y transparencia, cómo conseguir que todos participen en la travesía y apoyen la Transición Justa de otras organizaciones.

Teniendo esto en cuenta, creemos que nuestra responsabilidad es entender completamente cada contexto y garantizar que esa comprensión esté integrada en el diseño e implementación de nuestros programas estratégicos de sustentabilidad. La naturaleza de este trabajo significa que el enfoque exacto diferirá según la localidad, reflejando así las necesidades y problemáticas de un lugar específico, buscando comprender lo que éste enfoque implica para esas áreas de influencia. En términos prácticos, nuestra mirada busca conducir nuestro quehacer en esta materia hacia proyectos y programas diseñados para mitigar, aliviar o beneficiar de la transición justa a las comunidades anfitrionas que se ven afectadas. Así ayudaremos a construir resiliencia socioeconómica a largo plazo en aquellas comunidades y regiones más amplias de influencia alrededor nuestras operaciones.

El rol de la industria minera para una transición justa

La actividad minera tiene un rol central en este enfoque. Tanto la tecnología de generación de energía renovable como la electromovilidad son intensivas en consumo de metales, por tanto, como industria tenemos el desafío de producir los minerales que son claves para la descarbonización de la economía y hacerlo de manera responsable.

Para avanzar en esa dirección, es fundamental que reemplacemos el uso de combustibles fósiles por fuentes de energía limpia en nuestros procesos. Un 50% de la energía eléctrica que utiliza la minería proviene de fuentes renovables y el compromiso de nuestra industria es alcanzar el 90% para el año 2030.

El aporte de Anglo American

Nuestro deseo es entregar las mejores soluciones, evitando la generación de impactos negativos, y es por eso que hemos definido rutas que nos permitirán lograr la carbono neutralidad de nuestras operaciones a 2040. De esta manera hemos alcanzado importantes logros, reduciendo de manera significativa nuestro consumo de energía, adoptando fuentes renovables de energía eléctrica.



Cambio climático: principal desafío de la industria

El último informe del Panel Intergubernamental sobre el cambio climático (IPCC), grupo científico coordinado por las Naciones Unidas para monitorear esta problemática mundial, reflejó que las emisiones de gases de efecto invernadero continúan aumentando y los planes actuales no son lo suficientemente eficaces para limitar el calentamiento en 1,5°C. De acuerdo al 6° informe IPCC, de no tomarse medidas rigurosas e inmediatas, las emisiones de los gases efecto invernadero en 2030 tendrían asociado un calentamiento que podría estar entre los 1,5 y 2 °C. Por ende, países vulnerables ante el cambio climático, entre ellos Chile, verían entre otras cosas un empeoramiento de la sequía, la intensificación de incendios forestales y eventos climáticos catastróficos producto de eventos extremos de precipitación y temperaturas, lo cual es una realidad que desde ya se está percibiendo.

Atendiendo el llamado a evitar el cambio climático, nuestra compañía ha tomado medidas para una producción sustentable, siempre comprometidos en llegar a ser carbono neutral al 2040. En esta línea, estamos desarrollando diversas iniciativas dirigidas a reducir nuestra huella de carbono, entre las cuales destacan el enfoque FutureSmart Mining™ y nuestro Plan Minero Sustentable.

Estrategia climática

Somos parte de una industria que genera importantes aportes económicos a Chile y nuestro objetivo es seguir contribuyendo al país a través de la producción de metales y minerales necesarios para un mundo bajo en carbono. Es por esto que Anglo American ha definido una ruta hacia la carbono neutralidad, junto a una estrategia para la adaptación al cambio climático orientada a analizar la situación actual de cada operación en función de los principales indicadores, tales como el aumento en las temperaturas (incluyendo desplazamiento hacia cotas mayores de la isoterma 0°C altitudinalmente) y cambios en el régimen de precipitaciones.

A partir de nuestros talentos, capacidades y amplia experiencia, queremos hacernos parte de la solución ante esta crítica problemática global, por lo que nos hemos desafiado a cumplir ambiciosas metas.



Política de cambio climático

Para orientar nuestro camino hacia la carbono neutralidad, contamos con una Política de cambio climático que se sostiene en los siguientes cinco criterios.



Foco 2022

Durante 2022, nuestros esfuerzos para avanzar en la meta carbono neutral hacia 2040 se centraron en la búsqueda de tecnologías que permitan implementar nuestra estrategia de mitigación y compensación de gases efecto invernadero. Para lograrlo desarrollamos diferentes frentes de trabajo, probando equipos zero emisión en las operaciones, desarrollando estudios e investigaciones con universidades, evaluando e implementando mejoras tecnológicas que permitiesen mayor eficiencia en nuestros procesos e indagando en soluciones basadas en la naturaleza. Adicionalmente, se realizaron estudios de adaptación de cambio climático, tales como el que se detalla a continuación.

"Estudio de Análisis de Riesgo Climático en las Comunidades Locales del Área de Influencia de Los Bronces y Las Tórtolas"

Su objetivo es evaluar los efectos del cambio climático en el área de influencia en las comunas de Lo Barnechea y Colina, bajo ciertos escenarios de cambio climático para el área de influencia. El área incluida en este estudio contempla: las comunas de Til til, Los Andes, Colina y Lo Barnechea. El estudio se realizó con el Centro de Cambio Global de la Universidad Católica. Y el resultado fue la identificación de los riesgos del cambio climático en las actividades socioeconómicas y la salud de la población.

Además, durante el año 2022, trabajamos con diferentes redes y grupos, a nivel nacional y de la industria, para identificar buenas prácticas de cambio climático.

Redes para la acción climática

Con el fin de colaborar, compartir conocimientos y recursos para mitigar los efectos del cambio climático, participamos y trabajamos en colaboración con distintas organizaciones y grupos, que nos permitan avanzar hacia economías más bajas en carbono y a la reducción de la contaminación y los efectos negativos del cambio climático en la comunidad.

Centro de Líderes Empresariales por la Acción Climática (CLG)

En mayo de 2022, Anglo American se incorporó al Centro de Líderes Empresariales por la Acción Climática (CLG), organismo formado en 2009 y que forma parte de la red mundial Corporate Leaders Network for Climate Action. El objetivo de CLG es impulsar el tránsito de Chile hacia la carbono-neutralidad al 2050 de manera justa y sostenible, generando desarrollo, riqueza y mejoras en bienestar para el país.

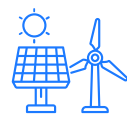
Alianza para la Acción Climática (ACA)

En este último año, adherimos a la Alianza para la Acción Climática (ACA), iniciativa coordinada por la WWF, que tiene como finalidad movilizar y articular a las comunidades locales de la sociedad civil (empresas, academia y gobiernos locales) para comprometerse a impulsar y actuar frente a la ambición climática.

Carbono neutralidad

En el marco del Plan Minero Sustentable, nuestro compromiso al 2040 es alcanzar carbono neutralidad en todas nuestras operaciones. Lo primero que hemos desarrollado es un inventario claro de las fuentes de emisión, para poder gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero.

Abordar este gran desafío ha requerido comprender de manera clara y detallada los factores que generan las emisiones, para lo cual estamos implementando un programa basado en los siguientes focos.



Suministro renovable

Uso de energía renovable en todas nuestras operaciones, lo que nos ha permitido disminuir las emisiones de alcance 2. Desde el 1 de enero de 2021, el 100% de la electricidad que se utiliza en nuestras operaciones proviene de fuentes renovables, con certificación RENOVA.



Reemplazo de combustibles

Reemplazo de fuentes tradicionales de energía por renovables y cero emisiones con el fin de reducir las emisiones de alcance 1. En este sentido se generó un plan de reemplazo de nuestra flota de vehículos por eléctricos o a hidrógeno.



Eficiencia energética

Este eje está alineado con la implementación de proyectos Future Smart Mining™, Mining Transformation y P-101, destacándose iniciativas tales como cambio de motores en camiones de extracción, clasificación de minerales a granel (bulk ore sorting) y autonomía de equipos mineros.



Soluciones Basadas en la Naturaleza para compensación de emisiones

Se están evaluando diferentes proyectos de conservación o reforestación para compensar aquellas emisiones que no puedan ser abatidas porque no existe la tecnología actualmente.



Cadena de valor

Actividades dirigidas a mantener la trazabilidad e implementar acciones en la cadena de suministro.

Nuestras palancas de descarbonización para alcanzar el objetivo

Iniciativas realizadas en 2022 para impulsar nuestras palancas de descarbonización

En reemplazo de combustible:

- Se llevaron a cabo pruebas piloto de equipos cero emisión en las operaciones Los Bronces, Fundición Chagres y El Soldado.
- Se evaluaron, a través de desarrollos de casos de negocio, diferentes alternativas de reemplazo de combustibles.
- Se instalaron 2 electrolineras, 8 puertos de carga en la Operación Los Bronces y 6 puertos de carga en Las Tórtolas, lo que da autonomía para la carga de los buses.

En eficiencia energética:

- En Los Bronces, se inició el recambio de camiones manuales a autónomos, los cuales tienen mayor eficiencia en consumo de combustible.
- En El Soldado se realizaron cambios de motores en camiones de extracción, permitiendo una reducción de consumo energético.

En compensación de emisiones:

- Se desarrollaron estudios para evaluar alternativas de compensación dentro y fuera de Chile.

En la cadena de valor ::

- Se ha mejorado la calidad del inventario de alcance 3 y estamos apoyando a nuestros colaboradores para fomentar la reducción de emisiones asociadas a la prestación de sus servicios.

Huella CO₂

Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

En 2015, definimos una serie de metas orientadas a mitigar las emisiones de GEI en nuestras operaciones, comenzando con la disminución de un 22% a nivel global con respecto al consumo BAU (Business As Usual) proyectado. A continuación, nos propusimos el logro de metas más ambiciosas, estructurando los objetivos en nuestro Plan Minero Sustentable, a través del cual nos comprometemos con la reducción del 30% de las emisiones hacia 2030, con respecto a la línea base de 2016. Nuestra meta final es lograr la carbono neutralidad de Alcance 1 y Alcance 2 en todas nuestras operaciones antes de 2040.

Metas 2030 y 2040 globales

2030

8 sitios

sean carbono neutrales a nivel global

30%

Reducción de emisiones en Alcance 1 y 3

2040

100%

de los sitios deben ser carbono neutrales

50%

Reducción de las emisiones en Alcance 3 sobre la línea base 2020

Hito logrado
100%
de energía renovable
del Alcance 2, sobre la línea
base 2020

Dado que el Alcance 2 ya ha logrado cumplir con cero emisión, la Estrategia de Carbono Neutralidad de Anglo American Chile está orientada principalmente al Alcance 1 y Alcance 3.

En comparación con el año 2021, en este último período las emisiones directas han aumentado debido a un mayor movimiento mina y por proyectos de expansión en el tranque de relaves. Por otra parte, las emisiones indirectas se mantienen en cero considerando el contrato de energías renovables válido desde el 1 de enero 2021 para todos nuestros sitios.

Metas de Alcance 3

Nuestras metas son, por un lado, la reducción del 50% de las emisiones de Alcance 3 al 2040, para lo cual tenemos claro que, comprender nuestra huella y mejorar la madurez de la metodología de cálculo, permite gestionarla; por lo tanto, continuamos trabajando en obtener la información y datos certeros. A la vez, estamos enfocados en observar y promover la carbono neutralidad, trabajando para que nuestra cadena de valor tenga una ruta hacia la descarbonización.



Impulsar

Impulsar la reducción de emisiones dentro de nuestra esfera de influencia y control (foco cero).



Colaborar

Colaborar con otros para impulsar un cambio significativo.



Unir fuerzas

Unir fuerzas con actores de ideas afines comprometidos a dar forma a un camino colectivo hacia un futuro bajo en carbono.



Liderar

Asumir un papel de liderazgo para permitir la descarbonización de toda la industria.

Proyectos destacados

Construcción de electrolineras en Bronces y Las Tórtolas

Junto con impulsar el reemplazo de combustible y la estrategia de electromovilidad, se llevó a cabo la construcción de infraestructura de carga de vehículos eléctricos en faena Los Bronces y faena Las Tórtolas, actividad realizada en alianza con Enel X, a través de una inversión de 1 millón de dólares. La estación de carga de Los Bronces tiene una capacidad instalada de 600kW, con 4 cargadores y 8 puertos de carga rápida habilitados. La estación de carga de Las Tórtolas tiene capacidad instalada de 450 kW, 3 cargadores y 6 puertos de carga.

- En 2022 se obtuvieron las autorizaciones para la operación de la electrolinera en Los Bronces y se iniciaron los trámites correspondientes para la electrolinera de Las Tórtolas.



Proyectos destacados

Prueba de camiones eléctricos

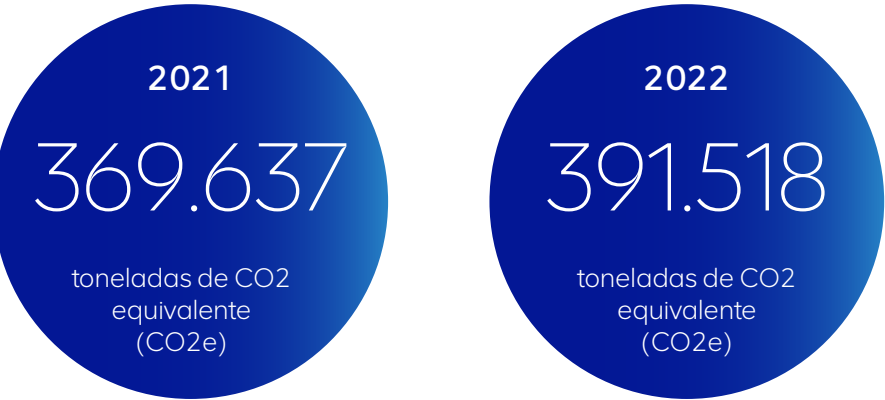
Se realizaron las primeras pruebas de camiones eléctricos en Chile, a través de un acuerdo con Andes Motor, en ocho rutas de Los Bronces, Las Tórtolas, El Soldado y Fundición Chagres, para servicios tales como transporte de agua, concentrado y cal.

- Definición de rutas y servicios factibles para el reemplazo de camiones.



Metas y avances

Emisiones a abatir de Alcance 1



INDICADOR (KPI)	META	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 2022	AÑO META
DEFINICIÓN DE LA RUTA DE ACCIÓN PARA MITIGAR Y COMPENSAR EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	Carbono neutralidad	100%	2040
ABASTECIMIENTO CON ENERGÍA RENOVABLE	30% de reducción en GHG con línea base 2016	100%	2030
ELABORACIÓN DE MODELO DE ESTIMACIÓN DE ALCANCE 3, CON USO DE DATOS DE CALIDAD Y MAYOR APROXIMACIÓN	50% de reducción de alcance 3 con línea base 2020	100%	2040
COMPROMISO ÁREA DE CONTRATOS CON LA CARBONO NEUTRALIDAD Y SINERGIA CON OTROS ACTORES	Adherir a la cadena de suministro en la carbono neutralidad	100%	2040

Indicadores 2022

Toneladas de CO2 equivalente (CO2e)		
EMISIONES	2021	2022
EMISIONES DIRECTAS (COMBUSTIBLES FÓSILES)	369.637	391.518
EMISIONES INDIRECTAS (ELECTRICIDAD COMPRADA)	0	0
TOTAL EMISIONES DE CO2 EQUIVALENTE	369.637	391.518
INTENSIDAD DE EMISIONES GEI (tCO2e/tCu)		
2021	2022	
TOTAL DE COBRE PRODUCIDO	369.977	311.225
INTENSIDAD DE EMISIONES GEI	1,0	1,26

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI (tCO2e/tCU)	TOTAL INTENSIDAD DE EMISIONES – 2022	%VAR 2021-2022
TOTAL EMISIONES – ALCANCE 1 (TCO2EQ)	1.26	+26%
TOTAL EMISIONES – ALCANCE 2 (TCO2EQ)	0	0%

EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1)	2022	2021	Var% 2021-2022
VALOR BRUTO DE LAS EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1) EN TONELADAS DE CO2 EQUIVALENTE (CO2E)	391.518	369.637	+6%

EMISIONES INDIRECTAS (ALCANCE 2)	2022	2021	Var% 2021-2022
VALOR BRUTO DE LAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI ASOCIADAS A LA ENERGÍA (ALCANCE 2) BASADAS EN LA UBICACIÓN EN TONELADAS DE CO2 EQUIVALENTE	0	0	0

Electromovilidad

Hemos logrado importantes avances en la implementación de la electromovilidad como alternativa al diésel en nuestras operaciones, en línea con la Estrategia Nacional de Electromovilidad. En 2022 se establecieron acuerdos con proveedores de tecnología en electromovilidad para el sector minero, se realizó un estudio de mercado de vehículos eléctricos y se fijaron metas para la renovación de camionetas y autobuses entre 2023 y 2024. Asimismo, se llevaron a cabo pruebas piloto con distintos tipos de vehículos, incluyendo buses, taxis, vans y camiones para evaluar su desempeño, viabilidad e idoneidad en las operaciones, permitiendo tomar decisiones informadas para una transición exitosa hacia una flota más sostenible. Además, hemos incorporado infraestructura de carga para respaldar la flota de vehículos eléctricos, instalando puntos de carga en las Faenas de Las Tórtolas y Los Bronces.

Estos logros reflejan nuestro compromiso con la reducción de emisiones y la transición hacia un sistema de transporte más sostenible. Seguiremos impulsando la innovación, integrando soluciones de movilidad sostenible y desarrollando una infraestructura de carga sólida para construir un futuro limpio y sostenible para todos.

67%

Más de vehículos eléctricos en comparación al período anterior

Flota en operación 2022

En la actualidad, hemos realizado una importante implementación de autobuses interurbanos completamente eléctricos de nuestra compañía. Como parte de nuestros esfuerzos en electromovilidad, implementamos una de las flotas interurbanas de buses eléctricos más grande del país para transportar a nuestros trabajadores. Además, establecimos contratos que incluyen taxis y vans eléctricas. Estas soluciones de movilidad eléctrica nos permiten ampliar nuestro impacto positivo en la reducción de emisiones y el consumo de combustibles fósiles. Nuestro compromiso radica en promover activamente la adopción de vehículos eléctricos en diversas modalidades de transporte, contribuyendo así a un futuro más sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

	2021	2022	%VAR 2021-2022
Total de buses	17	21	19%
Total de taxis	0	31	100%
Total	17	52	67%

Proyectos destacados

Prueba de camiones eléctricos

Ejecución de las primeras pruebas de camiones eléctricos del tipo tractocamión en Chile, a través de un acuerdo con Andes Motor. Se llevaron a cabo 11 días de pruebas, en 8 rutas en Los Bronces, Las Tórtolas, El Soldado y Fundición Chagres, para servicios como el transporte de agua, concentrado y cal.



Prueba de camionetas 4x2

Realización de prueba piloto de camionetas 4x2 eléctricas para evaluar la viabilidad en el contexto de sus operaciones. Esta se llevó a cabo en la ruta entre Santiago y El Soldado, y evaluó la autonomía real, las sensaciones de los ocupantes con el vehículo en marcha, el confort durante el viaje y los tiempos de carga.

Con los resultados de esta prueba piloto, podremos evaluar la viabilidad de incorporar camionetas eléctricas en nuestra flota y tomar decisiones informadas sobre el proceso de transición hacia una flota más sustentable y eficiente.

Pilotaje empresa taxis 100% EV

Firma de contrato piloto con empresa de taxis 100% eléctricos, poniendo a disposición 26 vehículos para el transporte de personal domiciliado en Santiago hacia los puntos de transbordo de los buses que se dirigen a las operaciones.

Hidrógeno Verde

En el marco del plan de acción que estamos llevando a cabo para combatir el cambio climático, hace dos años nuestra compañía puso en marcha la primera generadora de Hidrógeno Verde para vehículos cero carbono del país, la cual opera en la planta Las Tórtolas. Gracias a esta hidrogenera es posible reemplazar el uso de diésel por el llamado “combustible del futuro”, disminuyendo emisiones que equivalen a 24 toneladas de CO₂ al año.

Durante 2022, la hidrogenera llegó a producir cerca de 2 kg de hidrógeno al día, los cuales alimentaron a la grúa horquilla y al sistema eléctrico de Las Tórtolas.



Proyectos destacados

Estudio caso de negocio camiones de carga

Estudio destinado a analizar las principales rutas de Anglo American en las cuales circulan camiones de carga, con el fin de determinar las eventuales ventajas de implementar Hidrógeno Verde, además de evaluar los requisitos de infraestructura.



Ingeniería para despliegue de camiones de H₂V

Ingeniería cuyo foco fue analizar los permisos, costos y otros requerimientos para el despliegue de sistemas de producción, almacenamiento y acondicionamiento de Hidrógeno Verde, ante una potencial demanda de la minería en la zona central



Gestión y eficiencia energética

La gestión energética es el conjunto de acciones y procesos, tales como análisis y monitorización, dirigidos a optimizar el consumo de energía, lo cual finalmente debe verse reflejado en una mayor eficiencia y ahorro de energía.

Junto con reducir el consumo energético, la gestión energética aporta a la disminución de las emisiones de CO2 y la reducción de la huella ambiental.

En materia de gestión y eficiencia energética, durante 2022 trabajamos en tres líneas de acción:

LÍNEA DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN
Cumplimiento del estándar de eficiencia energética de Anglo American, basado en las normas de gestión ISO 50.001	Mediante una autoevaluación, se identificó el nivel de madurez de cada sitio y se creó un plan de acción para mejorar la gestión energética dentro de la compañía. Es así que en 2022 se logró la implementación del estándar en las tres operaciones, de lineamientos de energía y emisiones en diseños de proyectos, adquisición y compras, planificación y revisión energética, identificación de los usos más significativos de energía -con revisión de reportes de mediciones y monitoreos- para buscar la identificación y cumplimiento de las metas corporativas.
Cumplimiento de la Ley 21.305 de Eficiencia Energética y el DS 28/2021 actualizado en el año 2022	Se realizó una evaluación de la fusión de los requisitos del nuevo reglamento y de la Ley 21.305 con respecto a lo que ya veníamos desarrollando a través del estándar de eficiencia energética. Hemos trabajado con varias asociaciones y redes de trabajo en eficiencia energética a nivel nacional.
Evaluación de los beneficios en eficiencia energética en cada uno de los sitios	Considerando que, en nuestra empresa, las principales actividades que resultan en eficiencia energética son aquellas provenientes de Future Smart Mining™ y P-101, se evaluó el desempeño real versus el proyectado de cada proyecto, comprometiendo a todos los niveles de la compañía en el logro de las metas.

Gestión energética

El Sistema de Gestión Energética (SGE) tiene como finalidad identificar claramente los usos intensivos de consumo de energía, sus sistemas de control, así como oportunidades de eficiencia del consumo; está basado en un ciclo de mejora continua, el cual comienza con un análisis de las necesidades energéticas de la organización, las principales fuentes de energía con las que se cuenta, la cantidad de consumo y en qué períodos se genera. De acuerdo a los resultados, se plantean objetivos a corto, mediano y largo plazo para realizar mejoras progresivas. Durante 2022, se estableció una metodología para alcanzar un sistema de Gestión de Energía certificado, por lo cual llevó a cabo una planificación estratégica que permitiese dar cumplimiento de todos los requisitos de la ISO 50.001/2018.

Con el fin de continuar mejorando la gestión de la eficiencia energética, en 2022 nuestra compañía llevó a cabo las siguientes iniciativas:



Proyectos destacados

Líneas de base energéticas

Definición de línea de base energética para cada operación unitaria: Gerencias Mina, Planta y Servicios para Los Bronces y El Soldado. Esta actividad es una de las más relevantes porque permite tener una claridad de los focos de acción del Sistema de Gestión de Energía.

- Identificación de las actividades más intensivas en consumo de energía dentro de las operaciones, permitiendo una planificación energética

Compromiso en las operaciones

Se estableció un sistema de gestión de energía en Los Bronces, Chagres y El Soldado, para lo cual se realizaron talleres de involucramiento de champions de operaciones unitarias.

- 63 asistentes

Proyectos con beneficio energético en El Soldado

Desde el año 2019 se ha trabajado en mejorar la eficiencia de los procesos a través del cambio de la curva de potencia en motores, reemplazo de motores, cambio de tolvas livianas, CPF, mejora y concientización energética en los procesos.

- Reducción del 6% en intensidad energética 2022 versus 2021

Red de Eficiencia Energética y Reducción de Emisiones en la Minería

En nuestro país, la industria de la minería puede llegar a generar un importante nivel de emisiones de CO2, y en los últimos años, la demanda de energía de esta industria ha aumentado, anualmente, un promedio de 4%.

Buscando impulsar planes de acción que reduzcan significativamente los gases de efecto invernadero en el sector minero, en Chile se creó la Red de Eficiencia Energética en

Minería, de la cual Anglo American se ha hecho parte. Se trata de una iniciativa público-privado que tiene como contraparte al Ministerio de Energía y como socio implementador a la Agencia de Sostenibilidad Energética.



Avances en reducción de consumo energético durante 2022

ENERGÍA CONSUMIDA (MILES GJ)	2021	2022	VAR 2021-2022
ENERGÍA ELÉCTRICA COMPRADA	7.706	7.604	-1,3%
COMBUSTIBLES	5.101	5.408	+5.7%
TOTAL	12.807	13.013	+1.6%

EFICIENCIA ENERGÉTICA (GJCUF)	2021	2022	VAR 2021-2022
RATIO DE INTENSIDAD ENERGÉTICA	34,62	41.81	+17.2%

Cuidado de los ecosistemas

Biodiversidad

El cuidado y la protección de la biodiversidad son elementos fundamentales en el enfoque que Anglo American ha adoptado para re-imaginar la minería y mantener un medio ambiente saludable. Para esto nuestra compañía ha dado importantes avances, que van más allá del cumplimiento normativo, gestionando acciones voluntarias de conservación en base a las metas del Plan Minero Sustentable y el estándar corporativo de biodiversidad.

Actualmente, nos encontramos impulsando una serie de iniciativas que buscan resguardar las diversas especies y los servicios ecosistémicos cercanos a nuestras operaciones, pues la biodiversidad de la zona central de Chile ha sido reconocida como un Hotspot de conservación, debido a su elevado número de especies (muchas de ellas endémicas) y alto nivel de amenazas (por ejemplo, el cambio climático y la modificación de uso de suelo ante la expansión de las ciudades).

Contexto de Los Bronces

Esta operación está ubicada en el valle adyacente de la cuenca del estero El Arrayán, donde se encuentra el Santuario de la Naturaleza Los Nogales (11.000 Ha), área protegida de carácter privado, que está dividida en tres lotes (Hijuelas), siendo Anglo American dueño de los dos superiores, lo que equivale a, aproximadamente, la mitad del santuario. La operación que tiene uso industrial es aproximadamente el 0,02 % de la superficie total; el resto de esta área protegida se destina a conservación (activa y pasiva), así como a algunas actividades turísticas en el sector bajo del mismo.



Impacto Neto Positivo

A través de diversos proyectos y acciones, nuestra compañía ya está en el camino hacia generar un Impacto Neto Positivo sobre la biodiversidad. Esto significa que los ecosistemas y la biodiversidad queden en mejores condiciones de lo que estaban antes de su uso. Para esto aplicamos la Jerarquía de Mitigaciones a nuestros proyectos y contamos con una valiosa herramienta que orienta nuestro actuar, a través del análisis y evaluación de los impactos positivos y negativos de nuestras operaciones: el Programa de Gestión de Biodiversidad.



Proyectos en curso

Plan de manejo de Santuario de la Naturaleza Los Nogales



Desarrollado por Wildlife Conservation Society (WCS), con un horizonte de 10 años, es el marco de referencia para una responsable gestión de esta área protegida y en él participan los propietarios del santuario. Los objetos de conservación definidos son: ríos y arroyos, bosque de ribera y humedales altoandinos.

Principales logros 2022:

- Compra de una porción del santuario (Hijuela C) para poder implementar acciones de conservación más efectivas.
- Capacitación a la operación sobre la gestión, conservación y restricciones de uso del Santuario.
- Realización de línea de base de flora, vegetación y fauna para vegas altoandinas y bosques de ribera.
- Monitoreo y estudios de vegas altoandinas.
- Estudios de capacidad de carga ganadera con la finalidad de generar un plan de manejo sustentable del ganado.

Estudio de exclusión de herbívoros y ganadería sustentable en Los Nogales



Estudio desarrollado por investigadores expertos del Centro de Investigación Hémara de la Universidad Mayor que tiene como objetivo definir indicadores socio ecológicos que permitan aplicar la restauración pasiva para abordar la degradación en el Santuario de la Naturaleza Los Nogales.

Principales logros 2022:

- Determinación de los mecanismos y tiempos de respuesta de la restauración pasiva de la vegetación, suelo y condiciones micro climáticas, así como el efecto del cambio climático en los recursos vegetacionales.
- Caracterización de las condiciones sociales y organizativas de los actores locales que han utilizado históricamente el área con fines pecuarios. Esto es fundamental para poder establecer una propuesta de ganadería sustentable en el área.

Monitoreo, conservación y rehabilitación de humedales altoandinos



Programa que está siendo implementado por Capital Natural y representa un aporte muy importante en la gestión de la conservación de los elementos de alto valor del Santuario de la Naturaleza de Los Nogales. Su objetivo es conocer el estatus de estos ecosistemas de montaña, entender su funcionamiento y los elementos vitales que los soportan, analizar las causas que los están afectando, y en base a esto, establecer planes de rehabilitación.

Principales logros 2022:

- Culminación de la primera etapa del proyecto: estudios de geología, hidrogeología, flora, vegetación, análisis espacial histórico, estatus de conservación y amenazas.
- Preparación de la segunda etapa del proyecto, que involucra la continuidad de estudios y pilotos de proyectos de rehabilitación.

Plan de rehabilitación de bosque mediterráneo en Las Tórtolas



Plan voluntario diseñado e implementado por expertos de la empresa Biota, cuya finalidad es rehabilitar 240 Ha de un ecosistema boscoso de la zona centro del país, que está catalogado a nivel nacional como vulnerable. Con esto se busca mejorar los niveles poblacionales de especies de flora y fauna nativa, así como recuperar servicios ecosistémicos.

Principales logros 2022:

- Culminación de la línea de base de flora, vegetación y fauna.
- Término de estudios edafológicos (suelos) e hidrológicos.
- Fin de la fase de diseño espacial de actividades.

Plan de Compensación de emisiones a través de Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS)



Plan dirigido a la conservación de 850 Ha en cinco santuarios de la naturaleza de la Región Metropolitana, mediante actividades de forestación, rehabilitación, control de incendios forestales, control de erosión, control de especies invasoras, actualización de Plan de Manejo, educación ambiental, entre otras. Para 2023 se proyecta el cumplimiento total del proyecto.

Principales logros 2022:

- Término del plan de trabajo del cuarto año del proyecto, con la implementación de acciones de conservación y rehabilitación en 171 Ha en cada uno de los cinco santuarios de bosques esclerófilos.

Monitoreo de fauna mediante ADN (eDNA)



Proyecto que busca determinar las especies presentes en el área de influencia de El Soldado, mediante la secuenciación del ADN presente en muestras de agua. Esta innovadora metodología, más precisa y menos invasiva, es llevada a cabo por especialistas internacionales de Nature Metrics. El eDNA o ADN ambiental es una metodología basada en técnicas de biología molecular para rastrear material genético de seres vivos con tomas de muestras de agua.

Además, la información recopilada aportará a la creación de un eBio Atlas, iniciativa global de IUCN y Nature Metrics, que permitirá crear una base de datos mundial para el desarrollo de mejores proyectos de conservación.

Principales logros 2022:

- Culminación de todos los monitoreos planificados para 2022, por lo cual se demostró lo valiosa que es esta nueva tecnología en la gestión de la biodiversidad.

Programa de Bienestar Humano y Conservación de la Biodiversidad



Proyecto desarrollado con la colaboración de Wildlife Conservation Society (WCS) en el área de interés de Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres, y que busca identificar estrategias e iniciativas para profundizar la relación entre las comunidades y su patrimonio natural. Esto se logra a través de programas de acción basados en la planificación de conservación y que fortalecen la relación entre las comunidades, sus actividades económicas y la conservación de la biodiversidad.

Principales logros 2022:

- Culminación del proyecto en el área de influencia de Los Bronces y en el área de influencia de Fundición Chagres.
- Búsqueda e identificación de stakeholder para la implementación de un proyecto comunitario de rehabilitación en El Soldado.

Sistema de manejo de vegetación y flora amenazadas: Promoviendo acciones de conservación con conocimiento científico



Proyecto cuyo objetivo es desarrollar un programa de gestión de recursos fitogenéticos para las especies de interés de formaciones xerofíticas y planes de preservación con especies de interés en el área de influencia de Los Bronces. Esta iniciativa está siendo desarrollada por expertos de la Facultad de Ciencias Forestales y Conservación de la Naturaleza y de la Universidad de Chile, en alianza con la Corporación Altos de Cantillana.

Principales logros 2022:

- Implementación de las actividades previstas para el primer año del proyecto, el cual se extenderá hasta 2024.

Forestaciones con especies nativas



Iniciativa a través de la cual se ha estado llevando a cabo la plantación de especies nativas en 984 Ha (724 Ha en El Soldado y 260 Ha en Los Bronces). Asimismo, se implementó un sistema adicional (SIRECOR) que permite mejorar aún más la ya eficiente gestión del agua mediante riegos nocturnos y controles adicionales frente a fallas del sistema. Ésto permitió disminuir en aprox. 30% el consumo de agua.

Principales logros 2022:

- Mantención de plantaciones forestales de acuerdo con el plan de gestión.
- Funcionamiento y mantenimiento de sistemas de riego.
- Plantación en 20 Ha en Los Bronces.

Gestión Parque Quilapilún de Anglo American



Proyecto impulsado por Anglo American, a través del cual en 2012 se creó el Parque Quilapilún, convirtiéndose en el primer jardín botánico de especies nativas de la Región Metropolitana. Se trata de un espacio abierto a toda la comunidad, con programas de educación ambiental para personas de todas las edades.

Principales logros 2022:

- Recepción de 14.349 visitas de instituciones y público general.
- Realización de fines de semanas temáticos durante el mes de noviembre, a partir del décimo aniversario del parque.

Plan de comunicación y divulgación



Plan orientado a dar a conocer las iniciativas relacionadas con la protección de la biodiversidad, difundiendo diversos hitos, tales como:

- Presentación del plan de gestión de biodiversidad junto a Wildlife Conservation Society (WCS) en la COP 15 de biodiversidad.
- Organización del “1er Simposio de felinos, cánidos y pequeños carnívoros neotropicales” (6 al 8 de junio de 2022).
- Participación de Anglo American como ponente en los cursos de capacitación organizados por Acción Empresas: “Gestión de biodiversidad, caso de estudios Los Bronces” y “Soluciones Basadas en la Naturaleza en Los Bronces”.

Principales logros 2022:

- Edición y publicación de dos libros de divulgación científica.
- Participación en congresos y organización de simposio.
- Presentación de nuestros planes de gestión de biodiversidad en cursos y/o actividades.

Área de conservación El Gallo (El Soldado): 450 Ha

Proyecto voluntario a través del cual se seleccionó un área de gran interés biológico para conservar activamente de cualquier perturbación. Esta iniciativa busca brindar los mecanismos de protección necesarios (Ej. control de incendios forestales) para evitar la degradación de estos valiosos ecosistemas, así como la promoción para mantener los procesos ecosistémicos y la conservación de su biodiversidad.

Área de protección y rehabilitación El Sauce (El Soldado): 1.055 Ha

El objetivo de este proyecto es brindar los mecanismos de protección necesarios -por ejemplo, control de incendios forestales- para evitar la degradación de estos valiosos ecosistemas. Además, busca promover la mantención de los procesos ecosistémicos y la conservación de su biodiversidad.

Área de protección y rehabilitación Los Coiles (El Soldado): 235 Ha

Al igual que en el caso anterior, el proyecto de protección y rehabilitación Los Coiles tiene como propósito brindar los mecanismos de protección necesarios para evitar la degradación de estos valiosos ecosistemas. De la misma manera, se enfoca en mantener la conservación de su biodiversidad y de los procesos ecosistémicos, a través de su constante promoción.

Organización y desarrollo del Espacio de Aprendizaje (ESPAP):
“Co-conservación de la naturaleza: Aprendizajes del sector
privado para el cuidado integral de la biodiversidad” junto a
Wildlife Conservation Society

Actividad cuyo objetivo fue congregar a representantes del sector público-privado en un espacio de aprendizaje recíproco para conocer experiencias de conservación por privados y visibilizar su contribución al cuidado de la biodiversidad; identificar brechas y desafíos compartidos; promover la generación de lazos entre diferentes actores, y visualizar soluciones integrales para la conservación de la biodiversidad de nuestro país.



Publicaciones



“Antecedentes socio ecológicos del Santuario de la Naturaleza Yerba Loca: pasado, presente y futuro” [\(Descarga\)](#)



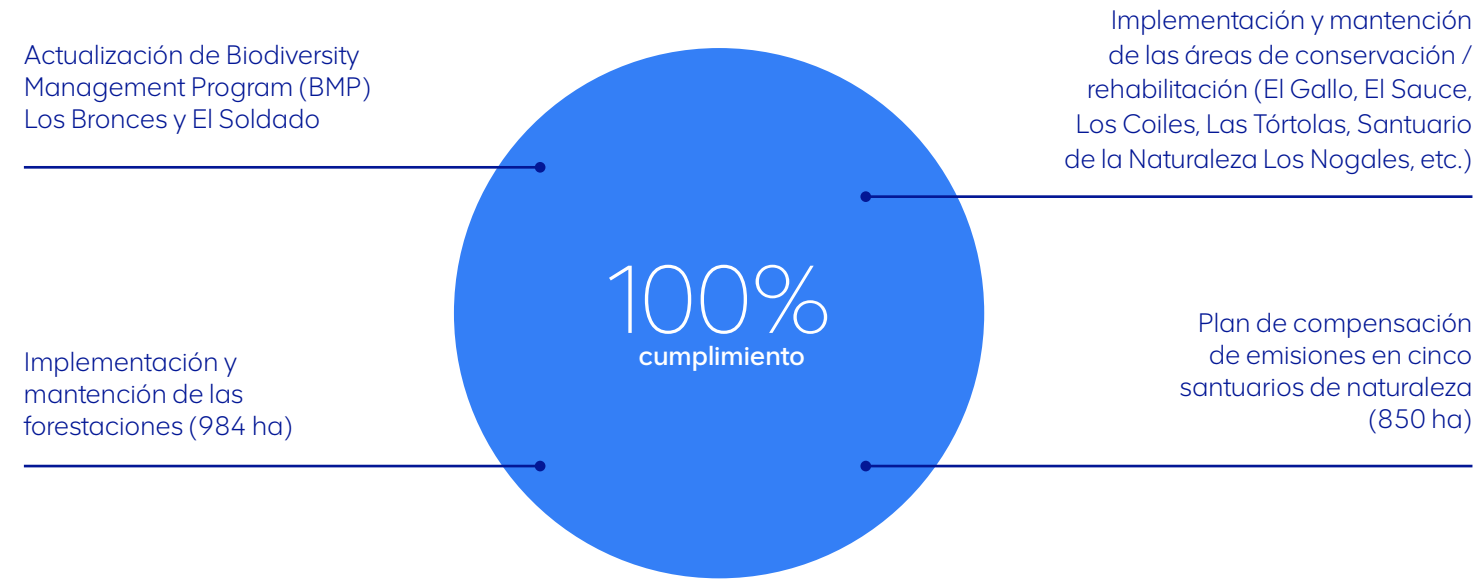
“Mamíferos carnívoros de Chile central: desafíos frente al cambio global y a las necesidades de conservación” [\(Descarga\)](#)

Otros proyectos

Junto a las acciones detalladas, nuestra compañía está impulsando proyectos que reflejan nuestro profundo compromiso con el cuidado de la diversidad.

- Plan de rescate, rehabilitación y liberación de aves en el tranque de relaves Las Tórtolas.
- Estudios de diversidad genética de especies protegidas: Algarrobo y guayacán en la zona centro del país.
- Investigación de “Propagación de especies xerofíticas altoandinas”, de acuerdo al Plan de Manejo Integral de Recursos Naturales” (Ephedra, Chuquiraga, Fabiana).
- Uso de micorrizas y hormonas en especies arbóreas en El Soldado.
- Mejoramiento vegetativo de especies forestales, con microorganismos nativos.
- Ensayos de revegetación con bombas de semillas en botaderos de estériles.

Resultados de las medidas de protección y restauración



Superficie de áreas protegidas y/o rehabilitadas



Alianzas por la biodiversidad



Con el fin de alcanzar el NPI sobre la biodiversidad recibimos asesoría técnica de la consultora Biota para la operación Los Bronces. En El Soldado contamos con el apoyo del Instituto de Ecología y Biodiversidad (IEB), grupo de trabajo que aúna los esfuerzos de cuatro universidades en temas de biodiversidad y servicios ecosistémicos.

Desde hace tres años, El Centro de Observación de la Tierra Hémera de la Universidad Mayor está implementando el Proyecto Piloto de Exclusión de Ganadería de Ecosistemas de Vega en el Santuario de la Naturaleza Los Nogales.

Continuamos recibiendo la asesoría estratégica de Wildlife Conservation Society Chile (WCS), en materia de gestión de biodiversidad, organización que en 2020 incluyó en su plan de trabajo con Anglo American la elaboración del Plan de Resguardo de Biodiversidad, el seguimiento e implementación del Plan de Manejo del Santuario de la Naturaleza Los Nogales, los planes de manejo prediales del Santuario de la Naturaleza Yerba Loca, y el Estudio de Evaluación de Vulnerabilidad y Plan de Acción de Biodiversidad ante el cambio climático - Cuenca Mapocho Alto.

Participamos en la Red de Santuarios de la Región Metropolitana como propietarios de una porción del Santuario Los Nogales. Este proyecto, liderado por el Ministerio de Medio Ambiente, reúne a los propietarios de todos los santuarios de esta región.

El Fondo de Agua Santiago-Maipo (FDA-SM) es una plataforma de colaboración independiente, con representación de los distintos actores que participan del sector del agua enfocada en contribuir a la seguridad hídrica de los habitantes y ecosistemas que se abastecen de la cuenca del río Maipo.

Resguardo de glaciares

Los glaciares son un elemento crucial para la vida de más de la mitad de la población mundial. A nivel global acumulan más del 75% de agua dulce de la Tierra, actuando así como valiosas reservas del esencial recurso hídrico. Sin embargo, en la actualidad, en todo el planeta se está produciendo un rápido deshielo de estos como efecto del cambio climático.

Nuestro compromiso es llevar a cabo acciones que ayuden a mitigar esta grave problemática que nos afecta a todos, y es por eso que estamos tomando medidas para resguardar los glaciares que se encuentran cerca de la operación Los Bronces, haciéndonos parte de iniciativas de conservación y protección. En este sentido, es importante destacar nuestra declaración de que, en todo proyecto que lleve a cabo nuestra compañía, no se intervendrán glaciares.

Asimismo, una vez que sea aprobado el proyecto Los Bronces Integrado, se ejecutarán las acciones específicas de protección y monitoreo, de acuerdo a las obligaciones suscritas con las autoridades.

Depositación de Material Particulado Sedimentable.

DEPOSITACIÓN EN ESTACIÓN SULFATOS (MG/M2-DÍA)	2021	2022	VAR% 2021-2022
MPS PROMEDIO ANUAL	26	23	-13%

DEPOSITACIÓN EN ESTACIÓN PIEDRA CARVAJAL (MG/M2-DÍA)	2021	2022	VAR% 2021-2022
MPS PROMEDIO ANUAL	34	27	-22%

A partir de la tramitación del Proyecto Los Bronces Intergado (PLBI) se ha establecido un valor de 206 mg/m2-día como umbral de depositación, a partir del cual se produce ablación producto de la depositación de material particulado sedimentable en los glaciares del entorno de Los Bronces

Acciones llevadas a cabo durante 2022

Estudio de glaciares Los Bronces

Análisis de alcances y diferencias entre el Inventario de Glaciares de Los Bronces, actualizado el año 2021 por Geoestudios, y el Inventario Público de Glaciares oficializado por la DGA en 2022.

Principales logros 2022:

- Los parámetros meteorológicos y glaciológicos de los glaciares del área se mantienen dentro de la tendencia del año anterior.

Estudio de material particulado sedimentable (MPS) y carbono negro

Piloto de una red complementaria de monitoreo de Material Particulado Atmosférico (MAP) y de Material Particulado Sedimentable (MPS) sobre glaciares, así como el análisis de su composición fisicoquímica de acuerdo a los requerimientos de la DGA durante la tramitación del Proyecto Los Bronces Integrado.

Principales logros 2022:

- Continuidad de monitoreo y seguimiento de glaciares en la cuenca del estero de Yerba Loca y del río Olivares.

Estudio de las potenciales interferencias entre el Inventario de Glaciares Los Bronces y el Inventario Público de Glaciares

Estudio de las potenciales interferencias entre el Inventario de Glaciares Los Bronces y el Inventario Público de Glaciares, respecto de la infraestructura existente y de proyectos de la operación de Los Bronces, en el marco de los cambios regulatorios propuestos en el Proyecto de Ley de Glaciares.

Principales logros 2022:

- Desarrollo de un protocolo de chequeo para el análisis de interferencias entre el emplazamiento de infraestructura y glaciares, conforme a los resguardos regulatorios existentes y en tramitación.

Plan de Monitoreo histórico de variables ambientales glaciológicas

Plan de Monitoreo histórico de variables ambientales glaciológicas requeridas por el Reglamento de la Ley de Bases de Medio Ambiente, para la actualización de la documentación técnica que sustenta las Líneas de Base de los permisos ambientales.

Principales logros 2022:

- Continuidad del plan de monitoreo.

Calidad del aire

Cada proyecto que llevamos a cabo tiene en su centro el mejorar la vida de las personas, protegiendo la salud de nuestros trabajadores y las comunidades. Conscientes de los efectos que pueden llegar a tener las operaciones a rajo abierto, hemos diseñado e implementado diversas medidas para mitigar el material particulado.

A partir de la tramitación del proyecto Los Bronces Integrado se ha establecido un valor de 206 mg/m²-día como umbral de depositación a partir del cual se produce ablación producto de la depositación de material particulado sedimentable en los glaciares del entorno de Los Bronces

Los Bronces

Está basado en un modelo colaborativo entre las áreas de Sustentabilidad, la Gerencia Mina y la SI Riesgos Naturales y Red Vial. El sistema de pronóstico de calidad de aire para MP10 anticipa condiciones desfavorables de ventilación en el sector del rajo con el fin de tomar acciones oportunas y aplicar los controles establecidos. Otra acción relevante es la aplicación de supresor de polvo en caminos mineros y caminos industriales.

Las Tórtolas

Está basado en un modelo colaborativo entre las áreas de Sustentabilidad y las áreas relevantes, tales como la Superintendencia tranque Las Tórtolas y SI Riesgos Naturales y Red Vial, las cuales trabajan para lograr un adecuado pronóstico de la calidad del aire y el correspondiente control del MP10. De esta manera, es posible tomar decisiones oportunas basadas en criterios ambientales.

Enfoque de gestión

Con el fin de asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad de aire, hemos definido planes de acción para Los Bronces y Las Tórtolas, los cuales son gestionados de manera diferenciada, con revisiones periódicas para ir detectando continuamente oportunidades de mejora.





Sistemas de monitoreo de calidad del aire

Las Tórtolas

Considera una red de cinco estaciones de monitoreo, de las cuales tres reportan directamente a la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) y las otras dos son controladas internamente.

Todas las estaciones son monitoreadas en tiempo real y están integradas a las plataformas Meteodata y BIDAA_Q, las cuales utilizan la información registrada para generar pronósticos de calidad de aire y los avisos de alerta.

Los Bronces

Cuenta con una red de cinco estaciones de monitoreo continuo de MP10 y variables meteorológicas y la implementación de dos nefobasímetros (perfiladores verticales de MP10).

Al mismo tiempo, se mantiene activo el sistema de alertas de calidad del aire basado en los niveles de MP10, junto a un pronóstico diario. Esto se complementa con los reportes diarios y mensuales de calidad de aire y el análisis mensual de impacto de tronaduras.

Modelo de pronóstico de calidad de aire en Las Tórtolas y Los Bronces

Procedimiento preventivo de calidad de aire en Las Tórtolas

Actualización de procedimiento preventivo de calidad de aire en Los Bronces

Metas y avances

100% cumplimiento

Plan de mantención de caminos industriales en Las Tórtolas y Los Bronces

Plan de control y seguimiento de eficiencia de caminos mineros e industriales en Las Tórtolas y Los Bronces

Indicadores de calidad del aire Los Bronces

CONCENTRACIÓN EN ESTACIÓN FARELLONES	2021	2022	%VAR 2021-2022
MP10 PROMEDIO ANUAL (UG/M3)	18	20	11%
MP2,5 PROMEDIO ANUAL (UG/M3)	7	8	14%
SO2 PROMEDIO ANUAL (UG/M3)	3,4	2,7	-21%
NO2 PROMEDIO ANUAL (UG/M3)	10,6	11,3	7%
CO PERCENTIL 99 DE 8 HORAS (UG/M3)	0,9	1,5	67%

Nota: Para MP2.5 menor al 75% de datos en el año 2022 (71,6%, 6276 datos horarios)

DEPOSITACIÓN EN ESTACIÓN SULFATOS (MG-M2-DÍA)	2021	2022	%VAR 2021-2022
MPS PROMEDIO ANUAL	26	23	-13%

DEPOSITACIÓN EN ESTACIÓN PIEDRA CARVAJAL (MG-M2-DÍA)	2021	2022	%VAR 2021-2022
MPS PROMEDIO ANUAL	34	27	-22%

Fundición Chagres

Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas

INDICADOR (KPI)	TON 2022	TON 2021	VAR% 2021-2022
NOX	52.44 ton	4.81 ton	-47.63
SO2	6719.56 ton	7958.12 ton	1238.56
CONTAMINANTES ORGÁNICOS PERSISTENTES (POP)	-	-	-
COMPUESTOS ORGÁNICOS VOLÁTILES (VOC)	-	-	-
CONTAMINANTES PELIGROSOS DEL AIRE (HAP)	-	-	-
MATERIAL PARTICULADO (MP)	485.76 ton	528.37 ton	42.61
TOTAL			



Gestión de residuos y relaves

Nuestro compromiso con la protección del medio ambiente nos ha movido a instalar una visión de economía circular, desarrollando innovadoras estrategias e implementando diversas acciones dirigidas a mitigar la contaminación que pueden generar nuestras operaciones.

Gestión de residuos

Todos quienes operamos en Anglo American estamos convencidos de que, un compromiso con el cuidado del medio ambiente comienza por el esfuerzo en reducir, reutilizar y reciclar los residuos para ser usados nuevamente como materia prima. Así lo hemos hecho, en la línea de la Política de Gestión Integral de Riesgos del Grupo, la Política SHE Way y la Política de Estructuras de Gestión del Agua e Instalaciones de Residuos Minerales.

Gestión de residuos El Soldado

Durante 2022, hemos mantenido nuestro foco en el retiro de residuos industriales, residuos industriales peligrosos y chatarra. Asimismo, destacamos dos proyectos en curso destinados a la segregación de maderas y pallet en bodega, así como la segregación de orgánicos del casino; ambas iniciativas permiten revalorizar el residuo para ser transformado en compost y ser utilizado en reforestaciones de El Soldado.

Residuos no peligrosos

El Soldado ha continuado con su estrategia de economía circular, a través del programa Segregación de Orgánicos en Casino. Este proyecto piloto tiene como objetivo segregar los residuos orgánicos generados en la preparación de alimentos en los casinos de la operación, cuya revalorización permite producir compost.

Como resultado, en el año 2022, no se realizaron viajes a empresa Luz Verde debido a las dificultades que se tuvieron en la segregación y disposición en CAC (segregación incompleta, bolsas no compactables o diferentes a las del proyecto).

Maderas

En el año 2022 se comenzó con la revaloración de maderas residuales generadas en área de bodega central, correspondientes, principalmente, a embalajes de equipos y pallet en desuso. Estos residuos fueron segregados, almacenados y transportados a empresa de valorización Armony Sustentable para ser transformados en Compost. En el mes de diciembre se concretó el primer envío por un total de 2.400 kg.

Para la segregación interna se habilitó una tolva de acopio debidamente señalizada y se instruyó a los operadores de bodega en actividades de segregación. Una vez completada la tolva, se traslada a Patio La Torre para optimización de carga, lo que consiste en la reducción de volumen mediante grapo, para luego ser transportada a empresa de valorización.

Cabe señalar que este proyecto contempla el retorno a la operación, por parte del valorizador, de una fracción de compost equivalente al 20% del material enviado, que puede utilizarse con fines de reforestación.

Chatarras

En relación a residuos de metales ferrosos, el año 2022 se completó la comercialización de un total aproximado de 289.420 kg., correspondiente a excedentes, chatarras, equipos industriales, entre otros.

Orgánicos de casino

Durante el año 2022 se inició el proyecto de valorización de residuos orgánicos generados en casinos, que busca enviarlos a empresa Luz Verde como insumo para producción en compost. En su primera etapa, se identificaron las áreas de segregación al interior de los casinos, correspondientes a áreas de desconche, sala de frío y lava fondos; se habilitaron los contenedores de segregación y se comenzó con una campaña de sensibilización a los operadores para facilitar la segregación, así como una marcha blanca apuntando a alcanzar un nivel aceptable de residuos orgánicos en la tolva de almacenamiento que permita su envío a la empresa de valorización.

Residuos peligrosos

Aceites usados

En cuanto a los residuos de aceites lubricantes usados, se reciclaron 164.150 kg de este material. La actividad comprende la recolección de aceites residuales por parte de la empresa de Transportes Transverde, en vehículos cisterna especializados, desde estanques de almacenamiento existentes en la operación El Soldado, y su envío a la empresa Procesos Industriales Crowan Uno Ltda. El objetivo es que sean transformados en combustible alternativo, de características similares al petróleo del tipo fuel.

Tambores

En materia de tambores y envases vacíos en desuso, correspondientes a bins y tambores metálicos de sustancias químicas, se revalorizaron en base a reacondicionamiento y reúso, a través de la empresa Tecnotambores, alcanzando un total de 32.240 kg de este tipo de residuos.

Principales proyectos

Segregación de orgánicos en casino

Proyecto piloto dirigido a segregar los residuos orgánicos generados en la preparación de alimentos en los casinos de la operación, cuya revalorización permite producir compost.

Reciclaje de Chatarra

– Se reciclaron 243,56 toneladas.

Segregación de maderas y pallet en bodega

Proyecto Piloto que busca la segregación de los residuos de madera y pallet que traen los embalajes de componentes, partes y piezas que se mantienen en bodega, cuya revalorización permite producir compost.

– Se revalorizaron 2,4 toneladas.

Avances en gestión de residuos

INDICADOR (KPI)	DISMINUCIÓN DE DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS
AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2022	37,25%
META	95%
AÑO A ALCANZAR LA META	2025

Gestión de residuos Los Bronces



Nuestro enfoque para la gestión de residuos minerales en Los Bronces considera la disponibilidad de almacenamiento de relaves en el tranque Las Tórtolas, en cada fase del ciclo de vida, de manera segura y sustentable, en línea con la Política de Gestión Integral de Riesgos, la Política SHE Way y la Política de Estructuras de Gestión del Agua e Instalaciones de Residuos Minerales.

INDICADOR (KPI)	PORCENTAJE DESVIADO DE VERTEDEROS
AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2022	41%
META	>95% (BE)
AÑO A ALCANZAR LA META	2025

Proyecto Zero Waste to Landfill Los Bronces

Iniciativa que se enmarca en el plan de reducir en un 95% los residuos para el año 2025. Para lograrlo se están llevando a cabo las siguientes acciones:

- Cierre de ingeniería de detalles de la construcción del Proyecto Patios de Valorización y Transferencia de residuos en Las Tórtolas/Los Bronces y proceso de tramitación de permisos sectoriales.
- Proyecto de Biodigestor para los residuos orgánicos generados en casino de Las Tórtolas, que busca generar abono para los Planes de Manejo de Forestación.
- Mejora en gestión y administración de residuos en la operación.
- Proyecto Housekeeping (valorización de residuos ferrosos).
- Actividades de circularidad con el reciclaje de: bolas de molienda, revestimientos de molinos, aceites usados y valorización de metales en general.
- Aprobación de CAPEX para la construcción de Patios de Valorización para el año 2024.
- Aprobación de la incorporación de recursos para mejorar la gestión y administración de residuos en la operación.
- Autorización de compra de Biodigestor para implementar proyecto en casino de Las Tórtolas, cuyo funcionamiento se proyecta al año 2023.

Gestión de residuos

Programa Housekeeping
para la gestión de residuos y
fomentar el reciclaje

En los últimos años hemos venido desarrollando este proyecto, cuyo objetivo principal es el ordenamiento de los distintos sectores y el reciclaje de chatarra, scrap de bolsas de molinos y aceites.

Los Bronces

DESECHO	TONELADAS RECICLADAS 2021	TONELADAS RECICLADAS 2022	%VAR 2021-2022
RESIDUOS FERROSOS	2.832	3.280	16%
SCRAP DE BOLAS	2.513	3.215	28%
ACEITE USADO	903	1.093	21%
NEUMÁTICOS FUERA DE USO (PIRÓLISIS)	2.087	1.041	-50%
REVESTIMIENTO EN DESUSO	867	254	-71%
CHATARRA INDUSTRIAL	62	389	530%
TAMBORES CONTAMINADOS CON HIDROCARBUROS	50	166	235%
ÁNODOS USADOS	69	128	85%
SOLUCIÓN ÁCIDA	0	102	n/a
RESIDUOS HDPE	0	9	n/a
GRASA USADA	2	1	-50%

El Soldado

DESECHO	TONELADAS RECICLADAS 2021	TONELADAS RECICLADAS 2022	%VAR 2021-2022
CHATARRA	3005.89*	243.58	-91.9%
ACEITE	160.37	164.15	+ 2.3%
MADERAS (VALORIZACIÓN – COMPOST)	0	2.4	100%

*Retiro histórico de EMFU: Equipos Mineros Fuera de Uso

Fundición Chagres

DESECHO	TONELADAS RECICLADAS 2021	TONELADAS RECICLADAS 2022	%VAR 2021-2022
CHATARRA	319.37	485.32	53%
CARTÓN	11.77	3.93	+ 2.3%
PLÁSTICO EN DESUSO*	0.67	0.78	16%
CABLES DE CU CON RECUBRIMIENTO	1.8	0	-100%
LADRILLOS REFRACTARIOS	268.39	3046.2	1035%

Reciclaje de neumáticos

Una de nuestras prioridades es seguir los lineamientos de economía circular. Para ello estamos llevando a cabo el reciclaje de neumáticos que ya no pueden ser utilizados, y a partir de esto generar energía e insumos para otros procesos. Por esto hemos desarrollado el Programa de valorización de NFU, llevado a cabo junto a las empresas Morgan y Cratos, gracias al cual entre 2021 y 2022 se reciclaron 1.200 neumáticos.

A su vez, hemos mantenido los avances en la factibilidad técnico-económica y evaluación de permisos para la implementación del proyecto Planta de Pirólisis Los Bronces, cuyo foco es valorizar el 100% de los NFU mineros originados en la operación.

Actualmente, estamos buscando nuevos socios estratégicos para incrementar la cantidad de envío de NFU a reciclaje, ya sea por un nuevo proceso de licitación o la extensión de los actuales contratos. Asimismo, como productores de NFU, para cumplir con las indicaciones de la Ley 20.920 (REP), hemos presentado un Sistema de Gestión de NFU individual.

Avances en 2022

INDICADOR (KPI)	TONELADAS VALORIZADAS NFU
AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2022	35%
META	100%
AÑO A ALCANZAR LA META	2024

Proceso de Afiliación a Sistema de Gestión Colectivo de Envases y Embalajes (EyE)

Proceso de afiliación que busca cumplir con los requerimientos de la Ley REP, siendo Anglo American un productor de Envases y Embalajes (EyE) por la importación de bienes e insumos para el uso profesional y venta de molibdeno en el mercado nacional. En este último período desarrollamos la evaluación y selección de un Sistema de Gestión Colectivo de Envases y Embalajes por parte de Los Bronces.

Comité de Economía Circular para la Minería

Nuestra compañía forma parte del Comité de Economía Circular para la Minería, un hub que tiene como finalidad generar un espacio de articulación de proyectos colaborativos que ayuden a la transición hacia la economía circular, a través de la búsqueda y prueba de soluciones tecnológicas y el desarrollo de nuevos modelos de negocio.

Durante 2022, Los Bronces participó en Comité de Economía Circular de SOFOFAHUB, apoyando principalmente la elaboración de una guía práctica de gestión circular para la minería, la cual incluye el involucramiento de las áreas operativas, sensibilización a las operaciones, definiciones de roles y responsabilidades en temas de circularidad.

El Soldado lidera el Subcomité de Relaves.

Gestión de la Escoria - Fundición Chagres

En su búsqueda por crear opciones para generar usos alternativos a la disposición final de las escorias de la fundición, en 2022 se comenzaron a implementar las siguientes experiencias piloto.

Piloto construcción de mobiliario con escorias de cobre

Proyecto a pequeña escala que permite probar las características estructurales de las escorias, como reemplazo de los áridos, en la construcción de bancas, soleras y piezas de hermoseamiento de espacios públicos. Esta iniciativa cuenta con la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso como socio estratégico.

Piloto construcción de barreras camineras con escorias de cobre

Proyecto destinado a fabricar barreras de contención caminera, aprovechando la característica de alta densidad de las escorias para probar su resistencia como contención ante choques o segregación de caminos para vehículos de alto tonelaje. En esta actividad cuenta con la Empresa Siberian como socio estratégico.

Destacado

Revalorización de Escorias de Fundición Chagres

A través del desarrollo de un tratamiento de lixiviación, este proyecto busca revalorizar la escoria de la Fundición Chagres, generando cátodo de calidad comercial y sulfato de hierro hidratado como subproducto. Este piloto tendrá una duración total de siete meses, con la meta de procesar en seis meses, 60 toneladas de escorias.

A partir de esta prueba, se podrán determinar los parámetros óptimos de operación a escala industrial con la tecnología desarrollada, dimensionar el diseño de equipos e infraestructura necesarios para el proceso continuo, y evaluar bajo condiciones reales el modelo de negocio que daría viabilidad al proyecto.

De resultar exitoso, el paso siguiente será proyectar una planta piloto, lo cual abre las puertas a explorar la posible eliminación del proceso a los hornos de limpieza de escorias y lixiviar-flotar directamente las escorias de fusión y, potencialmente, eliminar definitivamente el depósito de escorias de la fundición.

Resultados (cifras)



Los Bronces

TOTAL DE RESIDUOS POR OPERACIÓN (%)				
	A DISPOSICIÓN FINAL AUTORIZADA		RECICLADOS	
	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS
LOS BRONCES	4,5%	54%	6,43%	34,7%

TOTAL DE RESIDUOS POR OPERACIÓN (TON)				
	A DISPOSICIÓN FINAL AUTORIZADA		RECICLADOS	
	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS
LOS BRONCES	1.070	12.835	1.491	8.189

TIPO DE RESIDUO DESECHOS NO MINERALES	
TOTAL GENERADO 2022 (ton)	TOTAL RECICLADO 2022 (ton)
23.585	9.680

Los Bronces

RESIDUOS GENERADOS (TON)	2021	2022	VAR% 2021-2022
RESIDUO INDUSTRIAL	7.360	9.345	27%
RESIDUOS FERROSOS	2.832	3.280	16%
SCRAP DE BOLAS	2.513	3.215	28%
RESIDUOS ESCOMBROS	2.168	2.203	2%
RESIDUO DOMÉSTICO	1.377	1.286	-7%
ACEITE USADO	903	1.093	21%
NEUMÁTICOS FUERA DE USO	2.087	1.041	-50%
AGUA Y LODOS CONTAMINADOS CON HIDROCARBUROS	1.164	850	-27%
REVESTIMIENTO EN DESUSO	867	254	-71%
CHATARRA INDUSTRIAL	62	389	530%
TAMBORES CONTAMINADOS CON HIDROCARBUROS	50	166	235%
ÁNODOS USADOS	69	128	85%
MATERIAL CONTAMINADO CON HIDROCARBUROS	94	122	30%
SOLUCIÓN ÁCIDA	0	102	N/A
BATERÍAS USADAS	45	42	-7%
BORRAS DE PLOMO	37	28	-24%
ENVASES CONTAMINADOS CON PINTURAS Y SOLVENTES	0	22	N/A
RESIDUOS HDPE	0	9	N/A
SOLUCIÓN ALCALINA	0	4	N/A
RESIDUOS SOLUCIÓN PRUEBA METALÚRGICA	0	1	N/A
GRASA USADA	2	1	-50%
ENVASES Y RECIPIENTES CONTAMINADOS	12	0	-100%
RESIDUOS DE ASBESTO	12	0	-100%

RESIDUOS GENERADOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON)	2021	2022	%VAR 2021-2022
RESIDUOS FERROSOS	2.832	3.280	16%
SCRAP DE BOLAS	2.513	3.215	28%
ACEITE USADO	903	1.093	21%
NEUMÁTICOS FUERA DE USO (PIRÓLISIS)	2.087	1.041	-50%
REVESTIMIENTO EN DESUSO	867	254	-71%
CHATARRA INDUSTRIAL	62	389	530%
TAMBORES CONTAMINADOS CON HIDROCARBUROS	50	166	235%
ÁNODOS USADOS	69	128	85%
SOLUCIÓN ÁCIDA	0	102	N/A
RESIDUOS HDPE	0	9	N/A
GRASA USADA	2	1	-50%
PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON)	9.385	9.680	3%

Residuos generados no destinados a eliminación (Ton)

Peso de los residuos peligrosos	2021	2022
Reciclaje	1.024	1.491
Peso de los residuos no peligrosos		
Reciclaje	6.274	7.148
Otras operaciones de valorización	2.087	1.041
TOTAL	9.385	9.680

RESIDUOS GENERADOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON)	2021	2022	%VAR 2021-2022
COMPOSICIÓN DE RESIDUOS			
RESIDUO INDUSTRIAL	7.360	9.345	27%
RESIDUOS ESCOMBROS	2.168	2.203	2%
RESIDUO DOMÉSTICO	1.377	1.286	-7%
AGUA Y LODOS CONTAMINADOS CON HIDROCARBUROS	1.164	850	-27%
MATERIAL CONTAMINADO CON HIDROCARBUROS	94	122	30%
BATERÍAS USADAS	45	42	-7%
BORRAS DE PLOMO	37	28	-24%
ENVASES CONTAMINADOS CON PINTURAS Y SOLVENTES	0	22	N/A
SOLUCIÓN ALCALINA	0	4	N/A
RESIDUOS SOLUCIÓN PRUEBA METALÚRGICA	0	1	N/A
ENVASES Y RECIPIENTES CONTAMINADOS	12	0	-100%
RESIDUOS DE ASBESTO	12	0	-100%
PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON)	12.269	13.904	13%

Residuos generados destinados a eliminación (Ton)

Peso de los residuos peligrosos	2021	2022
Traslado a un vertedero	1.364	1.070
Peso de los residuos no peligrosos		
Traslado a un vertedero	10.905	12.835
TOTAL	12.269	13.904

Incidentes asociados al transporte de materiales peligrosos y manejo de residuos:

4

Mal almacenamiento / Incumplimiento Normativo

8

Manejo de residuos – SUSPEL y RESPEL





El Soldado

TOTAL DE RESIDUOS POR OPERACIÓN (%)				
	A DISPOSICIÓN FINAL AUTORIZADA		RECICLADOS	
	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS
EL SOLDADO	11,75%	50,99%	14,88%	22,36%

TOTAL DE RESIDUOS POR OPERACIÓN (TON)				
	A DISPOSICIÓN FINAL AUTORIZADA		RECICLADOS	
	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS
EL SOLDADO	129,60	562,34	164,15	246,62

Variación total de
residuos 2021-2022

-71,34%*

*Disminución debido
al retiro de EMFU

TIPO DE RESIDUO	TOTAL GENERADO 2022 (ton)	TOTAL RECICLADO 2022 (ton)
DESECHOS NO MINERALES	808,96	246,62
ESTÉRILES (ROCAS)	24.695.428,64	0
RELAVES PRODUCIDOS	7.251.114,6	0

El Soldado

RESIDUOS GENERADOS (TON)	2021	2022	VAR% 2021-2022
COMPOSICIÓN DE RESIDUOS			
PLÁSTICOS (BOTELLAS PLÁSTICAS)	0,64	0	100%
METALES (CHATARRA)	243,58	3.005,89	-91,9%
MATERIA ORGÁNICA (MADERAS)	126,66	78,07	+38,4%
RESIDUOS PELIGROSOS (RESIDUOS CONTAMINADA CON HC*, ACEITES)	293,75	299,72	-1,99%
OTROS (BASURA INERTE)	438,08	463,99	-5,6%
PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS GENERADOS (TON)	1.102,71	3.847,67	-71,3%

RESIDUOS GENERADOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON)	2021	2022	%VAR 2021-2022
COMPOSICIÓN DE RESIDUOS			
PLÁSTICOS (BOTELLAS PLÁSTICAS)	0,64	0	100%
METALES (CHATARRA)	243,58	3.005,89	-91,9%
MATERIA ORGÁNICA (MADERAS)	126,66	78,07	+38,4%
RESIDUOS PELIGROSOS (RESIDUOS CONTAMINADA CON HC*, ACEITES)	293,75	299,72	-1,99%
OTROS (BASURA INERTE)	438,08	463,99	-5,6%
PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON)	1.102,71	3.847,67	-71,3%

Residuos generados no destinados a eliminación (Ton)

Peso de los residuos peligrosos	2021	2022
Reciclaje	160,37	164,15
Peso de los residuos no peligrosos		
Reciclaje	3.005,89	246,62
TOTAL	3.847,67	1.102,71





Fundición Chagres

TOTAL DE RESIDUOS POR OPERACIÓN (%)						
	A DISPOSICIÓN FINAL AUTORIZADA			RECICLADOS		
	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS MASIVO MINERO (ESCORIA)	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS MASIVO MINERO (ESCORIA)
FUNDICIÓN CHAGRES	0,67%	0,06%	99,27%	4,79%	0,77%	94,43%

TOTAL DE RESIDUOS POR OPERACIÓN (TON)						
	A DISPOSICIÓN FINAL AUTORIZADA			RECICLADOS		
	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS MASIVO MINERO (ESCORIA)	RESIDUOS PELIGROSOS	RESIDUOS NO PELIGROSOS	RESIDUOS MASIVO MINERO (ESCORIA)
FUNDICIÓN CHAGRES	1.690	160,91	250,000	3.046,2	490,03	60,000

TIPO DE RESIDUO	TOTAL GENERADO 2022 (ton)	TOTAL RECICLADO 2022 (ton)
ESCORIA	250.000	60.000
DESECHOS NO MINERALES	5.387,14	3.536,23

Fundición Chagres

RESIDUOS GENERADOS (TON)	2021	2022	VAR% 2021-2022
COMPOSICIÓN DE RESIDUOS			
PAPEL / CARTÓN	3,93	11,77	-67%
PLÁSTICOS	0,78	0,67	16%
METALES	485,32	319,37	52%
LADRILLO REFRACTARIO	3.084,3	268,39	1.035%
RESIDUOS PELIGROSOS	1.690	1.716	-2%
RESIDUOS ELECTRÓNICOS	0	1,8	-100%
RESIDUOS DOMICILIARIOS	160,91	148,44	8%
ESCORIA	250.000	250.00	0%
PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS GENERADOS (TON)	255.387	252.466	1%

RESIDUOS GENERADOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON)	2021	2022	%VAR 2021-2022
COMPOSICIÓN DE RESIDUOS			
PAPEL / CARTÓN	3,93	11,77	-67%
PLÁSTICOS	0,78	0,67	16%
METALES	485,32	391,24	52%
RESIDUOS ELECTRÓNICOS	0	1,8	-100%
LADRILLO REFRACTARIO	3.084	268,39	1.035%
ESCORIA	60.000	60.000	0%
PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON)	63.536	60.602	5%

Residuos generados no destinados a eliminación (Ton)
(Fuera de las instalaciones)

	2021	2022
Peso de los residuos peligrosos		
Reciclaje	268,39	3.046,2
Peso de los residuos no peligrosos		
Reciclaje	333,62	490,03
TOTAL	602	3.536,23

RESIDUOS GENERADOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON)	2021	2022	%VAR 2021-2022
COMPOSICIÓN DE RESIDUOS			
RESIDUOS PELIGROSOS	1.690	1.716	-2
RESIDUOS DOMICILIARIOS	160.91	148.44	8
PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON)	1.864,44	1.850,91	-0,73

RESIDUOS GENERADOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TON) (Fuera de las instalaciones)	2021	2022	%VAR 2021-2022
PESO DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS			
OTRAS OPERACIONES DE ELIMINACIÓN	1.716	1.690	-1,5%
PESO DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS			8
TRASLADO A UN VERTEDERO	148,44	160.91	8,4%
TOTAL	1.850,91	1.864,44	

Gestión de relaves

Junto con alcanzar el cumplimiento de los estándares de gestión de relaves propios de nuestra compañía (AA TS 602 001) y el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM), en 2022 tuvimos un avance significativo en el alineamiento con los estándares técnicos aplicables.

Como miembro del ICMM (International Council on Mining and Metals) y de acuerdo a nuestro compromiso para cumplir con el estándar global sobre gestión de relaves,

todos nuestros tranques de relaves, agua y presas de retención están siendo permanentemente monitoreadas para así mantener su estabilidad física y química. Para esto nos regimos por el Decreto 248 de del Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN), el Decreto 50 de la DGA, el Estándar AA TS 602 001 y el Estándar GISTM.

Estándar GISTM

Es un estándar internacional que entrega un marco para garantizar la seguridad de los depósitos de relaves y potenciar la definición de los criterios de diseño de depósitos nuevos, con foco en la integridad de las instalaciones mineras, así como la de localidades cercanas. El objetivo final es lograr cero daño en las personas y el medio ambiente.

Adherencia al cumplimiento de requisitos del estándar GISTM

Cumplimiento con los requisitos referentes al estándar.

Emisión de guías internas de Anglo American para respaldar la conformidad de los requisitos GISTM.

Definición de estructuras de gobernanza de la operación Los Bronces para adherir a los estándares Técnicos Aplicables.

PRINCIPALES RESULTADOS Y/O KPI's 2022		META	AÑO A ALCANZAR LA META/OBJETIVO
TET	Partially Meets	Meets (100%)	2023
T4	Partially Meets	Meets (100%)	2023
T1- T2	Partially Meets	Meets (100%)	2025
T3	Partially Meets	Meets (100%)	2025

Estándar AA TS 602 001

Estándar técnico corporativo que define los criterios aceptables para instalaciones de residuos minerales y estructuras de gestión del agua. Este se basa en cinco pilares.

Clasificación de consecuencia de la estructura

Se define de acuerdo al área máxima que podría verse afectada ante un eventual colapso catastrófico del depósito. Considera el impacto financiero, humano, salud ocupacional, medio ambiente, infraestructura, comunidades y reputación.

Persona competente

Las operaciones que tengan una o más estructuras con categoría Alta o Mayor tendrán como encargado a un profesional con un título profesional y experiencia extendida en el diseño y operación de depósitos de relaves.

Ingeniero de Registro (IR)

La mano derecha de la persona competente será una empresa o consultora con amplia experiencia en el diseño y operación de depósitos de relaves, y su labor es detectar que el depósito está en condiciones satisfactorias y que cumple con los requerimientos de seguridad.

Panel de revisión técnica

Es un grupo de tres o más expertos internacionales, con amplia experiencia, que entregan revisiones, observaciones y consejos sobre la seguridad e integridad de los depósitos.

25 documentos

Cantidad de documentos para cada depósito, en los cuales se incluye manuales de operación, mantenimiento y vigilancia, manuales de emergencia, estudios geotécnicos e informes de inspecciones rutinarias, entre otros recursos.

Estándar técnico AA TS 602 001

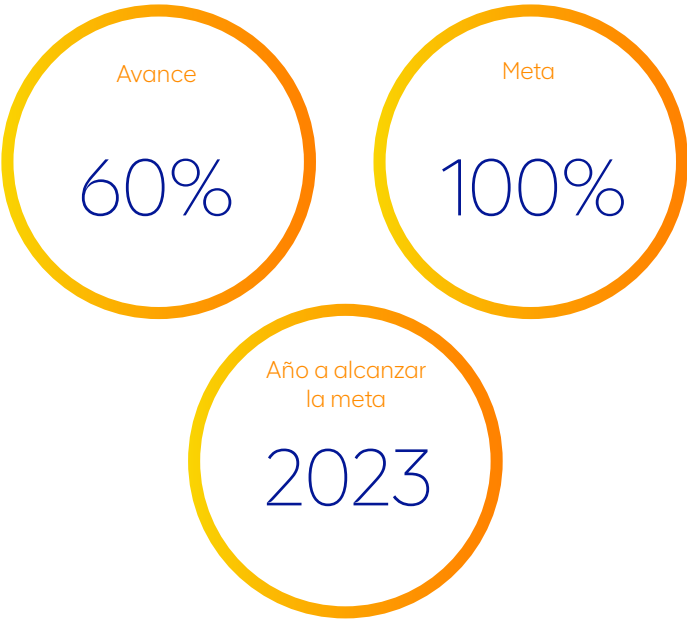
En diciembre de 2022, alcanzamos los requisitos estipulados.

PRINCIPALES RESULTADOS Y/O KPI's 2022		META	AÑO A ALCANZAR LA META/OBJETIVO
TET	Substantial	Full	2023
T4	Partial	Full	2023
T1- T2	Limited	Full	2023
T3	Limited	Full	2023

Adherencia al Estándar AA TS 602 001



Alineamiento con requisitos GISTM



Herramientas de manejo de relaves

Con el fin de monitorear y mantener la integridad estructural de las instalaciones de relaves, así como minimizar el riesgo de una falla catastrófica, utilizamos las siguientes herramientas:

- Herramientas Bow Tie y definición de controles críticos
- Herramientas de Análisis de Modos de Falla Creíbles (FMEA)
- Trigger Action Response Plans

Equipo de operaciones del relave



Ingenieros



Total de personas que incluye el equipo

LOS BRONCES (TOTAL)	13	13
LAS TÓRTOLAS (PERSONAL PROPIO LOS BRONCES)	5	30
PÉREZ CALDERA (PERSONAL ANGLO AMERICAN LOS BRONCES)	2	12
LAS TÓRTOLAS Y PERÉZ CALDERA (PERSONAL PROPIO LOS BRONCES GRUPO)	2	2
LAS TÓRTOLAS (INGENIERO DE REGISTROS EXTERNO)	2	2
PÉREZ CALDERA (INGENIERO DE REGISTROS EXTERNO)	2	2



Gestión de relaves en El Soldado

Al igual que en las otras operaciones, el tranque de relave de El Soldado se rige bajo el Estándar AA-TS-602-001, garantizando así el cumplimiento de los criterios de diseño y requerimientos de inspección y vigilancia mínimos. Asimismo, se opera con el Plan de Coordinación Ante Emergencias, a través del cual se coordinan respuestas inmediatas para reducir el riesgo de pérdida de vidas humanas en caso de que se produzca una falla abrupta del muro del tranque El Torito.

Durante 2022 se dio continuidad a los siguientes proyectos en el Tranque El Torito

DESCRIPCIÓN	PRINCIPALES RESULTADOS
MURO PRINCIPAL	Crecimiento de ancho, coronamiento y altura de muro
VERTEDERO EVACUADOR DE CRECIDAS	Inicio de operación del nuevo evacuador de crecidas
MUROS EN QUEBRADAS	Término de la etapa III de muros en quebradas.

Equipo de operaciones de El Soldado



3 ingenieros



16 operadores y personal del área de mantención



27 colaboradores (el número varía según las necesidades de la operación)

Destacado

Relaves deshidratados



Como parte de nuestro enfoque FutureSmart Mining™, se enmarca el proyecto Apilamiento Hidráulico Deshidratado (HDS por sus siglas en inglés). Este revolucionario sistema permite una mayor recuperación de agua desde los relaves, en aproximadamente un 80%. Además, su innovadora tecnología aporta mayor estabilidad, seguridad y facilita el proceso de remediación ambiental del terreno.

Proyecto Mud Master

Inspirados en nuestro propósito de re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas y hacer de esta una actividad sostenible, desde 2021 estamos utilizando equipos MudMaster® en la represa de relaves Las Tórtolas, a través del cual buscamos acelerar el proceso de compactación de relaves. Asimismo, durante 2022, se desarrolló un programa piloto en El Soldado, donde se verificó la eficiencia del equipo en la compactación del relave.

Este proyecto se está llevando a cabo en alianza con el Centro Nacional de Pilotaje de Tecnologías para la Minería (CNP), empresa público-privada apoyada por CORFO, con socios fundadores como la Universidad de Chile, Universidad Federico Santa María, la Pontificia Universidad Católica de Chile, Universidad de Antofagasta y Minnovex.

Otros proyectos destacados

100% de logro

Secado hidráulico de relaves

Durante 2022 se gestionaron los permisos y se llevó a cabo la construcción y la implementación de este proyecto piloto en El Soldado, la primera planta a nivel mundial en operar con esta tecnología Anglo American. Se proyecta su lanzamiento en marzo del 2023.

100% de logro

Planta Flotación gruesa

Entre 2019 y 2021 se gestionaron los permisos y construcción, y en 2022 se puso en marcha, logrando la operación continua de la primera planta de flotación gruesa con las dos celdas más grandes del mundo con esta tecnología. Se espera inaugurar en marzo de 2023.

Liderazgo en innovación tecnológica operacional

Future SmartMining™: Operaciones más seguras, sustentables y eficientes

Re-imaginar la minería implica poner al centro a la persona y su seguridad, transformar la manera en que extraemos los minerales y nos vincularnos con nuestros grupos de interés desde una mirada sostenible. Para esto hemos desarrollado el enfoque FutureSmart Mining™, el cual integra innovación tecnológica, digitalización y sustentabilidad, poniendo a las personas en el centro de todo lo que hacemos.

Para avanzar con
éxito en esta ruta,
basamos los cambios
transformacionales
en cinco pilares
estratégicos.

1

Cambios de
procesos

2

Modernización y
automatización en
mina

3

Cambios para digitalizar
a todos los empleados
de la compañía

4

Reducción del uso de agua y energía, e
incremento de la reutilización de agua a
valores sobre 80%

5

Logro de la carbono
neutralidad a 2040

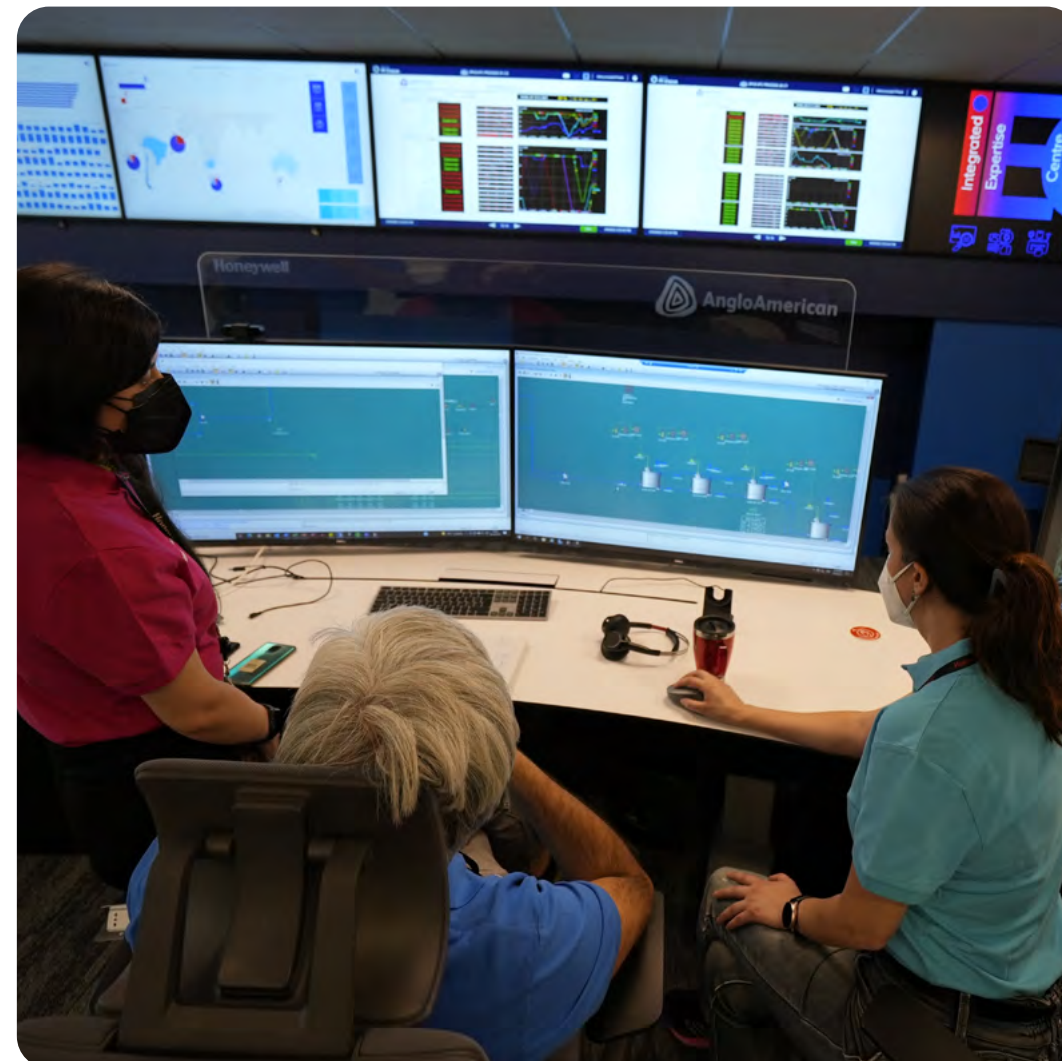
Digitalización y automatización

La digitalización y automatización permitirán crear una mina segura, inteligente y conectada, manteniendo a las personas al centro, quienes serán protagonistas del cambio y actores fundamentales en la innovación y la construcción de la minería del futuro. Nuestra visión es la de contar con operaciones integradas, sistematizadas y sin incertidumbres.

En cuanto a la digitalización, por una parte, hemos instalado antenas celulares 5G en Las Tórtolas y Fundición Chagres; se han colocado antenas 4G en El Soldado, en los sectores de Administración, Portezuelo y Chacana; y hemos establecido más de 350 puntos de acceso wifi. Todo esto va de la mano con la entrega de teléfonos inteligentes con datos ilimitados para todos nuestros trabajadores.

Inteligencia artificial

Una de las más significativas aplicaciones de la inteligencia artificial en la minería es la automatización de los procesos y la toma de óptimas decisiones en base a la información histórica, lo cual incrementa la seguridad, sustentabilidad y uso eficiente de recursos en las diversas operaciones.



Operación remota

Con el fin de seguir avanzando en materia de productividad, integración de las operaciones y el resguardo de la seguridad de nuestros trabajadores, durante 2022 continuamos dando importantes pasos en innovación y digitalización, optimizando nuestro sistema de operación remota que pusimos en marcha en Los Bronces durante el período 2021-2022.



Centro Integrado de Operación Remota Los Bronces (IROC)

Gestionar la cadena de valor de Anglo American, desde la mina hasta el puerto, disminuyendo la exposición al peligro por el transporte, es el objetivo de este proyecto que ha transformado y mejorado las dinámicas de los trabajadores de Los Bronces, quienes llevan a cabo sus labores contando con mayor y mejor información, integrada y en tiempo real.

Asimismo, de acuerdo a la visión de sostenibilidad de nuestra compañía, esta iniciativa busca transformarse en un centro de atracción de talentos, pues conlleva una mejora en la calidad de vida de las personas, gracias a que potencia el trabajo colaborativo y la reducción de los tiempos de viaje a los lugares de faena.

Armado y puesta en marcha de los Autonomous Hauling System (AHS) para período de pruebas

Desde mayo hasta noviembre de 2022, dentro del sector mina en Los Bronces, se identificó un sitio de pruebas donde los camiones autónomos realizaron diferentes pruebas operacionales durante el invierno, buscando ver la factibilidad de operar la tecnología en las condiciones propias de Los Bronces.

Gestión de cambio: Acercamiento del personal mina hacia la tecnología AHS

Dentro de la estrategia de gestión del cambio se identificó la necesidad de acercar a los operadores mina a la tecnología autónoma para que sean participantes activos del cambio. Se planificaron jornadas masivas, denominadas OLA, donde se realizó un entrenamiento y acercamiento al programa AHS.

91% de la dotación de la mina participó de estas 18 jornadas realizadas en cinco regiones.

Acreditación del personal requerido para tomar fase activa Donoso 2

Se proyectó un plan de acreditación para operadores mina que pudiera cubrir la necesidad de equipos que operaron con autonomía en la fase Donoso 2, incluyendo flota de Transporte, Servicios y Pala.

Metas en automatización de operaciones 2022

100%
de cumplimiento

Armado y puesta en marcha de los AHT para período de pruebas

100%
de cumplimiento

Gestión de cambio: Acercamiento del personal mina hacia la tecnología AHS

105%
de cumplimiento*

Acreditación del personal requerido para tomar fase activa Donoso 2

*120 operadores acreditados, 3 flotas incluidas

Proyecto Autonomía

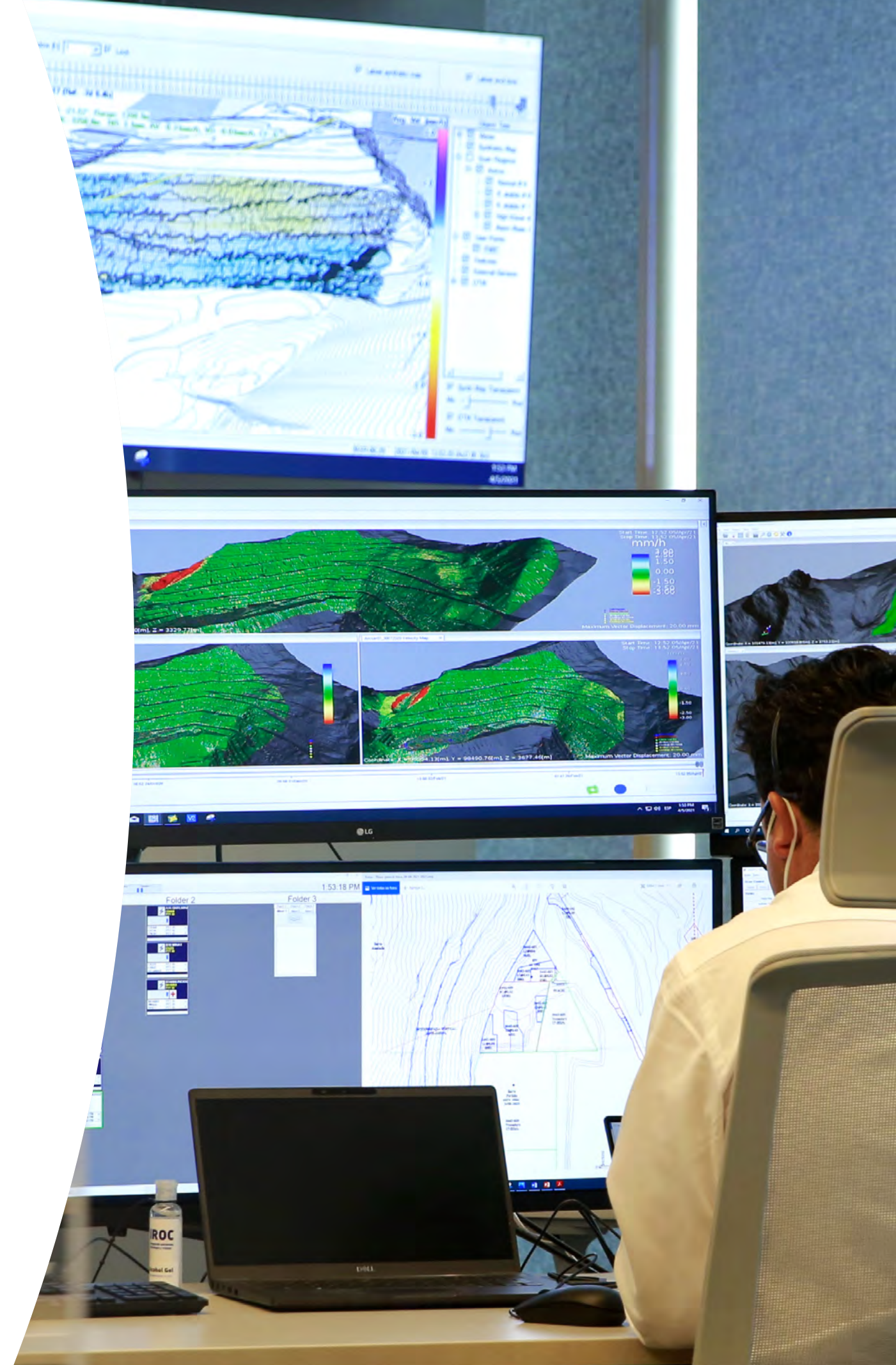
Basados en un enfoque innovador y sostenible, estamos trabajando para convertirnos en el referente mundial en modernización de minas Brownfield, teniendo en el centro la seguridad de nuestra gente y creando oportunidades reales de reconversión y alcance de nuevas competencias.

El objetivo de esta iniciativa es transformar la operación de transportes de la mina para que todas las maquinarias puedan funcionar con total autonomía. En la primera etapa se trabajó en una zona aislada y en la segunda y tercera etapa se llevará a cabo una combinación de operación manual y autónoma.

Beneficios de la autonomía

- Refuerza la seguridad al sacar a las personas del riesgo de la operación en cabina.
- Fomenta un constante aprendizaje y desarrollo al sumar nuevas habilidades para las personas que trabajan en la minería.
- Potencia la flexibilidad y calidad de vida de nuestros trabajadores, permitiendo que parte de las actividades se realicen de manera remota y/o a través de nuevas formas de trabajo.
- Aumenta la eficiencia, ya que los equipos operan sin interrupciones y en condiciones en que antes no era posible hacerlo.
- Se enmarca en nuestra Política de Inclusión y Diversidad, permitiendo incorporar talento diverso en la organización.

A fines de 2022, culminó con éxito la primera fase y pudimos testear la tecnología en condiciones reales: con nieve, barro, hielo, viento blanco, neblina o neumáticos con cadenas. Asimismo, comprobamos la robustez de nuestra red wifi, lo que permitió una continuidad operacional.



Capacitaciones en autonomía

La adopción de la autonomía requiere una correcta formación e implementación, para lo cual es esencial ir monitoreando los avances en el viaje de adopción del cambio. En línea con este objetivo, en 2022 llevamos a cabo encuestas a personas que se encontraban en el momento 2 y 3, midiendo los siguientes factores:

Visión personal

- Adherencia al Cambio (ADKAR)
- Velocidad de adopción
- Utilización final
- Nivel de competencia

Visión organizacional

- Seguridad
- Aprendizaje y desarrollo
- Nuevas formas de trabajar

Viaje de adopción del cambio (ADKAR)



Beneficios en trabajadores que se encuentran en el momento 2:

- Cuentan con los conocimientos para trabajar eficientemente en el Proyecto Autonomía.
- Desde la implementación del proyecto han desarrollado nuevas habilidades profesionales.

Beneficios en trabajadores que se encuentran en el momento 3:

- Con lo aprendido logran cumplir con las metas y objetivos asociados a su rol.
- Se sienten cómodos con la nueva forma de trabajar, interactuando con la tecnología autónoma.

Tecnología y habilidades para el futuro

La tecnología y digitalización que han dado vida al Proyecto Autonomía, tienen como principal objetivo crear una minería sustentable, que garantice el bienestar y calidad de vida de quienes operan en entornos que involucran un alto índice de riesgo. De esta manera, los sensores y sistemas de control, evitan la exposición de los operadores a peligros propios de nuestra actividad. Al mismo tiempo, esta gran innovación, abre las puertas para que los trabajadores se desarrollen profesionalmente, gracias a la adquisición de conocimientos y habilidades para dialogar y hacer parte de su quehacer las tecnologías de inteligencia artificial.

Principales avances del Proyecto Autonomía

PROYECTO	DESCRIPCIÓN	PRINCIPALES RESULTADOS	
ARMADO Y PUESTA EN MARCHA DE 28 CAMIONES AUTÓNOMOS	Compra, traslado a faena, armado y puesta en marcha de 28 camiones autónomos Komatsu 930 E5	79% de avance en armado de camiones al cierre de 2022 (22 de 28)	
ENTRENAMIENTO DE PERSONAS PARA AUTONOMÍA	Entrenamiento de 1.000 trabajadores y contratistas para el uso y puesta en marcha del sistema	100% de cumplimiento en cursos OLA	

INDICADOR (KPI)	AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2022	META	% DE CUMPLIMIENTO
NÚMERO DE CAMIONES ARMADOS	22	28	79%
NÚMERO DE PERSONAS ENTRENADAS	1.000	1.000	100%

Perforadoras y camiones

En nuestra búsqueda por llevar a cabo procesos más eficientes y evitar la exposición al riesgo de los operadores, estamos llevando la autonomía al trabajo que realizan perforadoras y camiones, dirigiendo la operación de estos desde un centro remoto.

Consolidación de operación de flota de cinco perforadoras autónomas

Desde el Centro Integrado de Operación Remota (IROC) se pusieron en marcha cinco perforadoras de producción autónomas.

Ensamble y puesta en marcha de 22 camiones autónomos de una meta de 28 unidades

La flota de vehículos pasó todas las pruebas de seguridad y durante este año se proyecta la implementación del plan Ramp Up de estos equipos.

Características de la implementación del Sistema de Perforación Autónomo

Beneficios:

- Seguridad: la automatización reduce el riesgo de exposición de las personas a entornos hostiles en consonancia con el programa Elimination of Fatalities (EoF) de Anglo American y el respeto por la calidad de vida.
- Variabilidad: reducción de la variabilidad, ya que los equipos de perforación son operados de manera autónoma desde el Centro Integrado de Operación Remota (IROC).
- Precisión: mayor precisión de perforación gracias a la tecnología HPGPS integrada.
- Desempeño: mejora en la productividad con la optimización de los tiempos operativos, en línea con los nuevos desafíos de P101.
- Fragmentación: mejor fragmentación con beneficios en la eficiencia de carga y transporte, así como en la reducción de los tiempos de ciclo.
- Costo: reducción en el costo total de la minería, a través de la reducción del daño y la productividad del equipo.

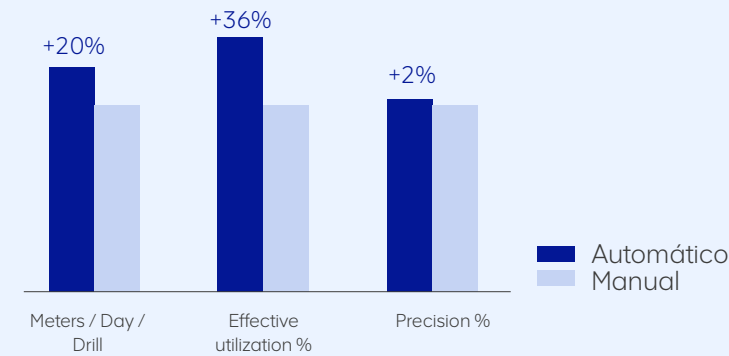
Riesgos de la iniciativa:

- Reforzar continuamente la importancia de la preparación del banco.
- Reforzar continuamente el uso de geocercas.
- Revisar de manera frecuente los parámetros de perforadoras y del sistema.
- Mantener un alto uso de la tecnología.
- Automatizar la D65 con la consola de operación “CAP”.

Acción mitigante:

- Pautas de automatización para configurar el equipo de perforación, según el estándar de automatización.
- Involucrar al OEM para auditar la máquina y los parámetros del sistema.
- Equipo dedicado, con base en Los Bronces, para enfocarse en la realización de simulacros autónomos.

Comparación entre turnos autónomos y manuales



Como parte del Programa de Perforación Autónoma de Anglo American, hemos desarrollado una plataforma de análisis de datos llamada Acelerador de Datos. Los Bronces es el primer sitio en recibir la nueva plataforma de análisis para ayudar a los controladores en iROC en tiempo real.

Se espera que, con la automatización de perforadoras en Los Bronces, las horas de operación directa aumenten en un 40%. Esto permitirá reducir la flota en un equipo de perforación.

Reconocimientos a la innovación

En Anglo American trabajamos para crear una minería más inteligente, precisa, segura y limpia, una minería resiliente ante los nuevos desafíos climáticos y que convive en armonía con el entorno. Este enfoque, junto a nuestro esfuerzo, fue reconocido por el Ranking Most Innovative Companies Chile 2022, medición anual que nos distinguió como la compañía más innovadora de la industria minera, por el desarrollo de iniciativas con alto componente tecnológico, el aumento de la eficiencia de nuestros procesos, la reducción de las emisiones y la disminución de la extracción de agua fresca.

Además, recibimos el Premio Especial de Empresas más Admiradas en Innovación, distinción que se otorga en base a la opinión de líderes que participan en esta misma medición.

Para la versión 2022, el ranking evaluó siete elementos claves que son parte de la innovación: estrategia, cultura, liderazgo, organización, proceso de innovación, uso de activos estratégicos e impacto en creación de valor.



Unidos para ser la mejor versión de nosotros mismos



Potenciando una cultura innovadora y de cocreación

En Anglo American hemos ido construyendo un equipo de personas que comparten un propósito común: convertirse en la mejor versión de sí mismas, en base a una mirada innovadora, inclusiva, colaborativa y que impulsa a ser protagonistas de una nueva forma de hacer minería, con las personas en el centro de todo lo que hacemos, y la tecnología como un habilitador clave.

En este contexto, buscamos transformar la cultura hacia un enfoque de cocreación en el que todas y todos seamos partícipes de los cambios, empoderando a nuestros trabajadores para que asuman el desarrollo de sus talentos y evolución dentro de la compañía. Es ahí donde para Anglo American, la diversidad, en todas y cada una de sus dimensiones, juega un rol esencial: es la llave para alcanzar la innovación que nos permitirá re-imaginar la minería, con el objetivo de mejorar la vida de las personas.



Inclusión y diversidad

Estamos convencidos de que una organización diversa e inclusiva saca lo mejor de las personas, genera una motivación intrínseca y un profundo compromiso para llevar a cabo un trabajo de excelencia, armónico y colaborativo. Esto da como resultado un entorno en el cual se valora a las personas por quienes son y se les da la oportunidad de desarrollar todo su potencial. De esta manera, permite ir construyendo una mejor compañía para quienes trabajamos en ella, nuestros grupos de interés y las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

Pilares

Cuatro pilares para fomentar la diversidad e inclusión



Líderes inclusivos que valoran la diversidad y los aportes únicos de cada trabajador.



Lugar de trabajo flexible, integrador y solidario.



Todos los trabajadores son valorados, respetados y se sienten seguros en su lugar de trabajo.



Entorno seguro, efectivo y propicio para todos nuestros grupos de interés.



Grupos de Colegas

Uno de los grandes diferenciadores de nuestra cultura de trabajo es el fomento de la conexión entre trabajadores y la apertura de espacios para que compartan miradas e ideas que van más allá de su cargo y especialidad. A través de los “Grupos de Colegas” las personas se unen para abordar inquietudes e intereses sobre ciertas temáticas, muchas de ellas contingentes, lo cual ha demostrado que aumenta la seguridad psicológica y el compromiso.

Grupos de Colegas

Actualmente, nuestra red inclusiva está compuesta por cuatro grupos de colegas, cuyo objetivo es brindar un espacio para compartir y apoyarse mutuamente, creando así un espacio de trabajo inclusivo y diverso.

- 1. Rompiendo Barreras:** su objetivo es concientizar y terminar con los múltiples mitos y prejuicios en torno a la discapacidad. Fomenta el apoyo en una comunidad de padres con hijos en situación de discapacidad.
- 2. Mujeres Cobre, Reconociendo Talentos:** su finalidad es crear un ambiente donde todas las personas puedan dar lo mejor, apoyando a las mujeres a desplegar todo su potencial.
- 3. Generación Cobre, Acercando Personas:** busca promover una cultura diversa, que impulse la colaboración entre personas de diferentes generaciones.
- 4. Somos (Nuevo):** su objetivo es generar un ambiente seguro, de apoyo y de respeto para toda la comunidad LGTBIQ+ en nuestra empresa.

Proyectos de Inclusión y Diversidad

Servicio de Orientación Familiar

En línea con nuestro objetivo de garantizar la salud y bienestar de nuestro equipo, hemos relanzado el Servicio de Orientación Familiar, a través del cual los trabajadores y sus familias dependientes pueden acceder a consultas con profesionales de la salud, quienes les entregan herramientas para manejar dificultades psicológicas y/o nutricionales que afectan la calidad de vida.

Atención psicológica:

- Cambios de estado de ánimo (tristeza, angustia, desgano).
- Estrés, sensación de fatiga.
- Temas relacionados con la crianza y educación de los hijos.
- Conflictos de pareja y relaciones interpersonales.
- Violencia intrafamiliar.
- Temores, ansiedad.
- Situaciones de crisis personales.
- Apoyo ante situaciones de crisis sociales e incertidumbre.
- Experiencias dolorosas.
- Dificultades para manejar las preocupaciones.
- Dificultad para controlar el consumo de alcohol, tabaco, drogas u otros.

Atención nutricional:

- Alimentación saludable y cambio de hábitos.
- Prevención y manejo de factores de riesgo.
- Orientación en temas de alimentación infantil.
- El programa se amplió para prestar apoyo financiero, legal y de liderazgo.

Programa de Formación de Operadoras (Comunidades de El Soldado)

Programa de formación dirigido a preparar el talento femenino para El Soldado y la industria minera, abriendo una oportunidad para que un gran porcentaje de mujeres que se encuentran en situación de vulnerabilidad puedan prosperar.

En octubre de 2022, 24 mujeres operadoras firmaron contrato con El Soldado y serán apoyadas por tutores internos antes de operar un camión minero.

- 420 solicitudes, 201 entrevistas y 50 candidatas seleccionadas provenientes de 5 comunidades locales.

Programa INICIA - Formación de Mujeres Mantenedoras en Los Bronces

Iniciativa que busca crear un ambiente de trabajo diverso e inclusivo en el área de Mantenimiento, donde históricamente han predominado los hombres. En 2019, la representación femenina era de un 2,3%, mientras que hoy alcanza el 6,4 %.

El programa se ha difundido a través de plataformas de reclutamiento y redes sociales. Asimismo, se han formado alianzas con instituciones de formación técnica para identificar posibles candidatas, además de dar a conocer el proyecto mediante charlas y visitas para estudiantes.

- 177 postulaciones, 52 entrevistas y 15 candidatos seleccionados con estudios técnicos en el área de mantenimiento.

Avances en materia de diversidad, igualdad y no discriminación

INDICADOR (KPI)	META	RESULTADOS 2022
PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN CARGOS DE LIDERAZGO EN LA COMPAÑÍA	29%	30%
ÍNDICE DE SEGURIDAD PSICOLÓGICA (ENCUESTA A TRABAJADORES)	72%	77%
ÍNDICE DE COMPROMISO / ENGAGEMENT (ENCUESTA A TRABAJADORES)	92%	92%



Capacitaciones 2022 en materia de diversidad, Igualdad y No Discriminación



Equidad de género

En línea con nuestros valores y el propósito que guía a nuestra compañía, desde 2019 hemos impulsado iniciativas que han generado un importante crecimiento de la representación femenina. Entre los factores que han contribuido a este éxito se encuentran el patrocinio total del Comité Ejecutivo, la inclusión de candidatas mujeres en todas las listas de selección, el Laboratorio de Transición Ejecutiva para mujeres líderes y formación en liderazgo inclusivo. Estas acciones nos han llevado a recibir importantes reconocimientos a nivel nacional.

Reconocimientos



Anglo American obtuvo el Primer lugar para el sector de commodities en el ranking IMAD 2022, el cual mide la presencia de mujeres en la alta dirección de las empresas más grandes de Chile.



Tres líderes del equipo de Anglo American fueron reconocidas por Women in Mining Chile debido a sus aportes en áreas de alta dirección: Sofía Sánchez (vicepresidenta de Personas & Organización) en la categoría Liderazgo; Paulina Jaramillo (jefa de AS&R de T&S) en la categoría Carrera Profesional; y Gissela Vergara (superintendente de Medio Ambiente de Los Bronces) en la categoría Sustentabilidad.

En cuanto a la brecha salarial, cabe mencionar que Anglo American gestiona las definiciones de sueldos a través de un marco de compensaciones. En el caso de los Supervisores -staff profesional que incluye también al Comité Ejecutivo-, se utiliza el Global Band Framework, que define bandas salariales estándar que se aplican en función del análisis de las responsabilidades, funciones y nivel de experiencia requerido para cada cargo. Toda posición tiene predefinida la banda salarial, con límites mínimos y máximos de sueldo mensual en función de los criterios técnicos ya mencionados, a fin de mantener la equidad interna.

En el caso de Operadores y Perfiles Técnicos, se utiliza un marco local de sueldos, definidos según responsabilidades, funciones y nivel de experiencia requerido en cada cargo. En este caso, existe un sueldo mensual único definido para cada tramo del marco local, por lo cual no existe brecha salarial.

Nueva alianza



En 2022 dimos otro importante paso que refleja el compromiso con la equidad de género. Anglo American Chile y la Red de Ingenieras de Minas de Chile formalizaron una alianza para continuar visibilizando oportunidades y atraer talento femenino a la industria de la minería.

Mecanismos para garantizar un espacio seguro para nuestros colegas

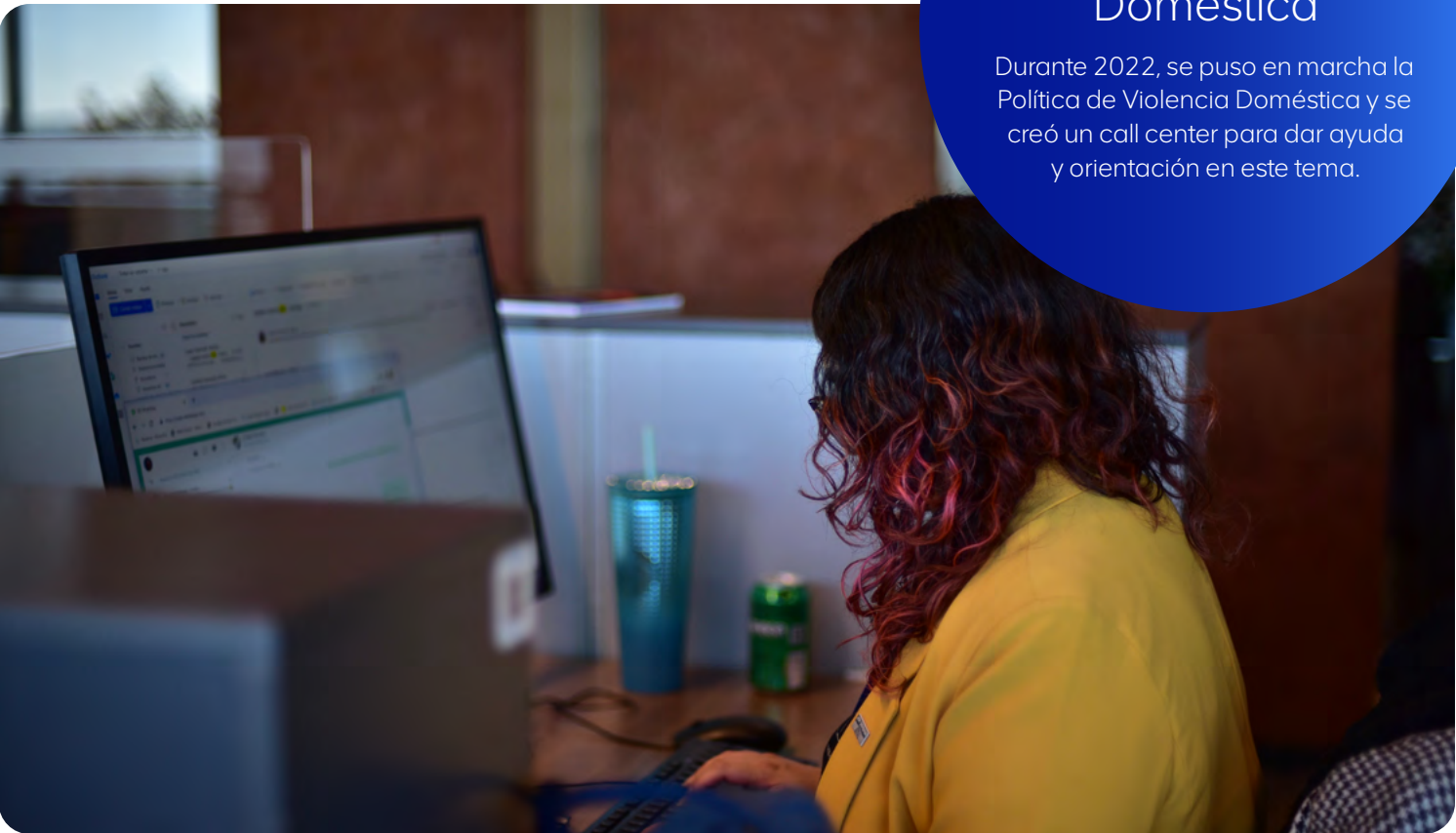
Buscamos mejorar continuamente las medidas para prevenir y gestionar cualquier acción que ponga en riesgo el respeto que promovemos entre nuestros trabajadores. Queremos garantizar que nuestro lugar de trabajo asegure a las personas un trato digno, por lo cual hemos establecido TOLERANCIA CERO ante actos de intimidación, acoso y/o persecución. Para esto, desde 2020, contamos con una Política de Bullying, Acoso y Persecución (Represalia), a partir de la cual, en 2022, desarrollamos talleres y jornadas de reflexión para líderes y equipos en toda la organización Cobre Chile.

Cabe destacar que, ante un caso de bullying, acoso y persecución, la persona afectada puede comunicarlo directamente a su supervisor o representante de Recursos Humanos. Ellos, en forma confidencial, ayudarán a resolver el problema mediante un proceso formal o informal. En caso de que no sea posible comunicarlo a las jefaturas, el problema puede ingresarse al servicio confidencial de denuncias "YourVoice".

En este mismo contexto de mecanismos para garantizar un espacio seguro, también reforzamos la Política de Reconocimiento de Casos de Violencia Doméstica y respuesta a ellos en nuestros equipos de trabajo.

Política de Violencia Doméstica

Durante 2022, se puso en marcha la Política de Violencia Doméstica y se creó un call center para dar ayuda y orientación en este tema.



Futuro del trabajo, hoy

En este camino hacia una nueva forma de hacer minería, el trabajo del futuro cobra especial relevancia. Con el fin de crear una minería verde, nuestro quehacer diario se sostiene en tres pilares: lugar de trabajo, habilidades y liderazgo, y efectividad del equipo. Todos ellos se encuentran estructurados en el Programa Futuro del Trabajo, cuyo propósito es apoyar y preparar a nuestros trabajadores, colaboradores y grupos de interés ante los nuevos desafíos de la industria, los cuales requieren cambios tecnológicos, de procesos y de sistemas para consolidar así una cultura organizacional en la que la digitalización está al servicio de las personas.

Siguiendo esta filosofía de poner a las personas en el centro de nuestro quehacer, desarrollamos la estrategia FutureSmart Mining™, que aborda los desafíos de la minería inteligente del futuro a través de tres elementos clave: tecnología, digitalización y sustentabilidad en todo lo que hacemos. En este sentido, el Programa Futuro del Trabajo proporciona las mejores herramientas para que las personas correctas ejerzan el rol correcto, haciendo el trabajo correcto, en el momento correcto, de la forma correcta.

El programa cuenta con una estrategia integrada de Gestión del Cambio y Comunicaciones, ubicando a las personas en el centro y definiendo tres pilares en su enfoque:



Durante 2022 llevamos a cabo un plan detallado de gestión del cambio e involucramos a dirigentes sindicales y trabajadores, con el objetivo de darles a conocer el viaje que se requiere para lograr las metas de este programa.

Resultados derivados del Programa Futuro del Trabajo

- Política de Flexibilidad Laboral.
- Desarrollo de Habilidades Futuras (Fase I).
- Rediseño de oficinas.
- Proyecto de Relocalización de Los Bronces.
- Nueva sala de tecnología.
- Centro Integrado de Operación Remota de Los Bronces (IROC).
- Personas en Línea (Fase I y II).
- Planificación Estratégica de Capacidades (SWP).
- Perforadoras Autónomas.
- Programa de Experiencias.
- Camiones Autónomos.
- Transformación en Seguridad.

Agentes de cambio

Para garantizar el cumplimiento de sus objetivos, el Programa Futuro del Trabajo cuenta con una estrategia integrada de Gestión del Cambio y Comunicaciones, la cual opera con una red de Agentes de Cambio, conformada por más de 250 personas a la fecha, de diversos cargos –supervisores, operadores, mantenedores y representantes de los sindicatos–, que actúan como habilitadores estratégicos para impulsar y motivar a la organización a adoptar los nuevos sistemas de trabajo.

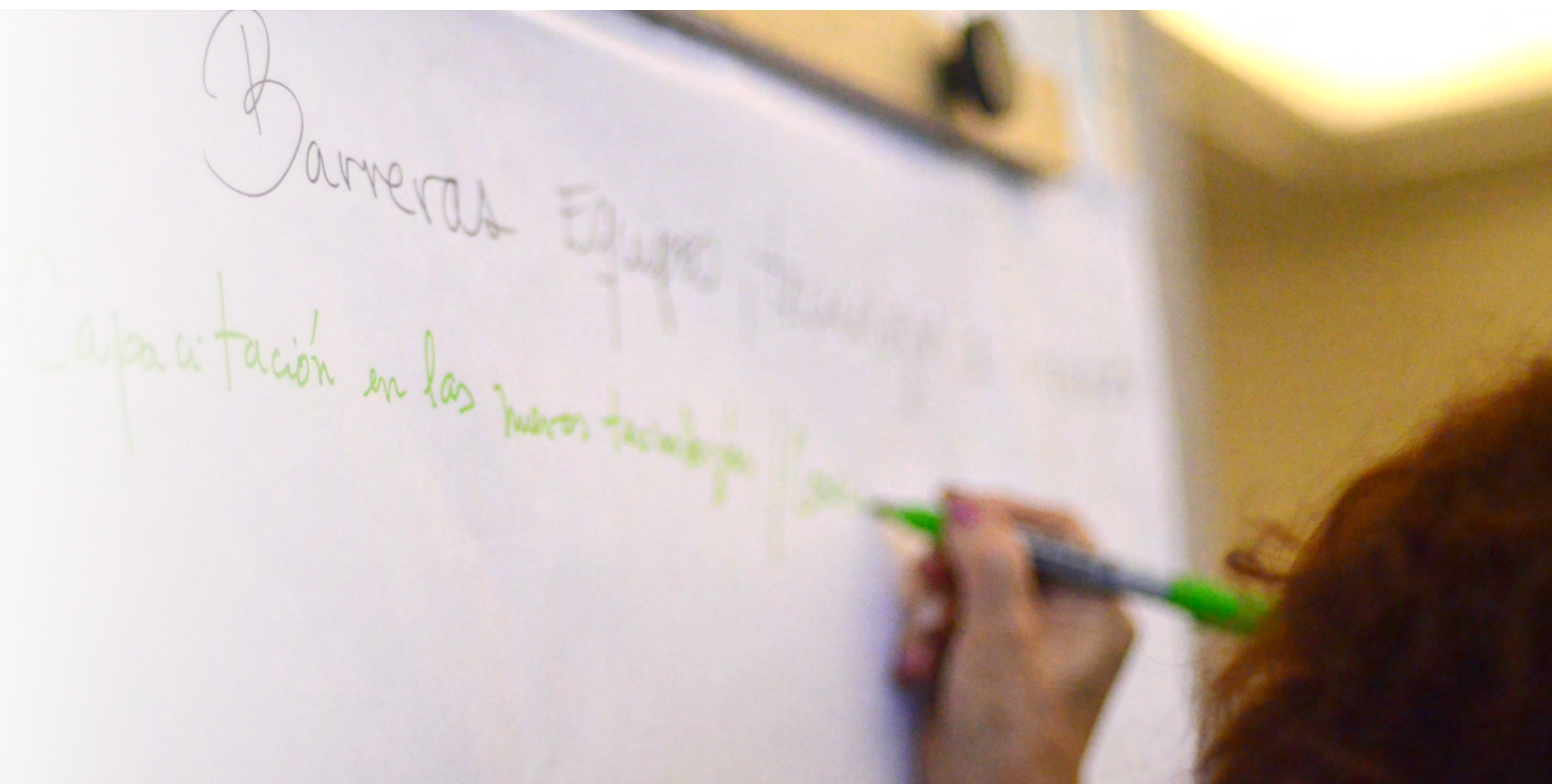
Cocreadores

La innovación se multiplica a partir del encuentro de diversas perspectivas, en un espacio de confianza que estimula el trabajo en conjunto y la posibilidad de convertirse en cocreadores, es decir, ser protagonistas del cambio de la propia vida y del entorno.



Accountability

Nuestra cultura organizacional potencia el compromiso, la proactividad y la responsabilidad, lo cual ha consolidado un equipo en el que cada trabajador se posiciona de manera activa frente a los desafíos y complejidades, enfocados en la búsqueda de soluciones innovadoras y eficaces, y en la formación continua para desarrollarse y crecer integralmente.



Personas en Línea

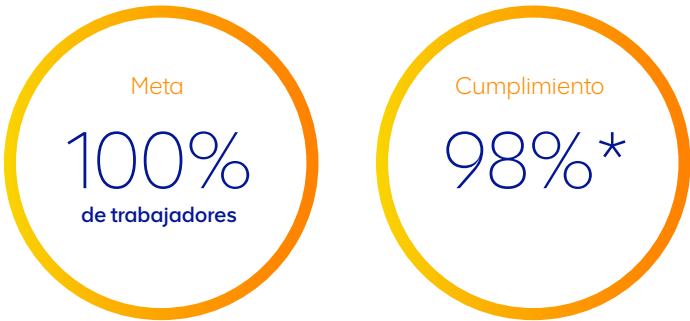
Dentro del Programa Futuro del Trabajo, surge “Personas en Línea, conectados con el futuro digital”, cuya fase 2 se enfoca en fomentar el uso de tecnología de vanguardia como un habilitador para potenciar un entorno más seguro, colaborativo, productivo, innovador y oportuno, que finalmente se traduce en una mejora de la calidad de vida de las personas. Y esto se logra generando un ambiente digital que permita el acceso continuo a datos, información y comunicación en tiempo real, junto con potenciar el desarrollo de nuevas competencias.

De esta manera se entrega a los trabajadores herramientas para lograr operaciones con los mejores estándares, lo cual nos hace abordar desafíos digitalizando diversos flujos de trabajo: Gestión de Trabajo Seguro, Gestión de Turno, Gestión de Checklist, Personas y Gestión de Cambio e Infraestructura.

Adopción de herramientas digitales

Sabemos que adoptar la digitalización implica el aprendizaje de nuevas formas de trabajar, asumir nuevas responsabilidades y desarrollar una serie de habilidades. Por esto, a lo largo del proceso de transformación, acompañamos a las personas y les entregamos el equipamiento que requieren para desarrollar sus labores de manera óptima. Nuestra encuesta de adopción de herramientas digitales realizada en 2022 reflejó que un 95% de nuestros colegas considera que Anglo American facilita las herramientas tecnológicas necesarias para desarrollarse como trabajador digital.

Trabajadores de Anglo American con teléfono inteligente



* La diferencia corresponde a nuevos ingresos.

Acciones del proyecto Personas en Línea

Plan de infraestructura

Instalación de más de 350 puntos de acceso wifi.
Implementación de antenas celulares:

Los Bronces

- Upgrade de 5 antenas 4G a 5G
- Mejora de cobertura en Taller Titán y San Francisco
- Mejora de cobertura wifi de entretenimiento en Pérez Caldera

El Soldado

- Nueva antena 4G en Portezuelo
- Nueva antena 4G Gerencia
- Nueva antena 4G Chacana

Fundición Chagres

- Nueva antena 5G

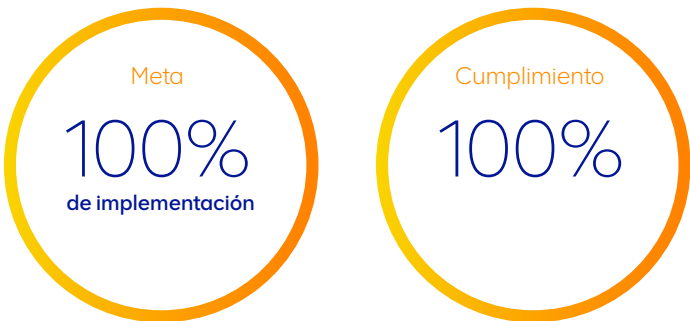
Trabajadores Anglo American con teléfono compañía

Entrega de teléfonos inteligentes con datos ilimitados para apoyar las funciones de todos nuestros trabajadores, permitiéndoles un acceso continuo a datos, información y comunicación en tiempo real, junto con impulsar la digitalización de nuestras rutinas de trabajo y la adquisición de nuevas competencias.

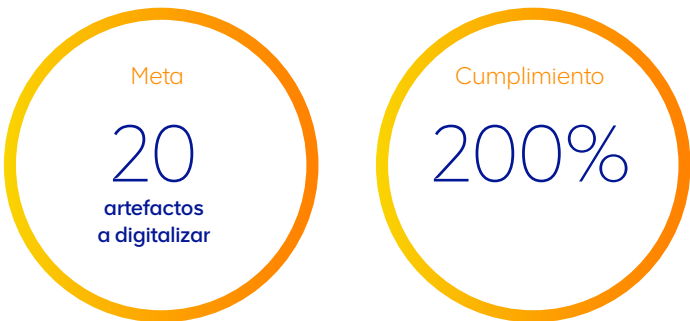
Plan de artefactos a digitalizar

- Uso, por parte de más de 700 personas, de las aplicaciones desarrolladas.
- Digitalización de más de 40 artefactos de gestión y seguridad.
- Reducción de un 20% de las impresiones que se realizan en la compañía, lo que equivale a 600.000 hojas. Con esta medida se evitó la tala de 60 árboles, la emisión de 10.301 Kilos de CO2, el consumo de 87.860 litros de agua y se obtuvo un ahorro de 8.784 KWh.
- Digitalización de nuestras rutinas de trabajo.

Plan de infraestructura



Plan de artefactos a digitalizar



Tecnología para el desarrollo y la seguridad de las personas

Para Anglo American, la tecnología no es un fin en sí mismo, sino una herramienta que provee a las personas de las habilidades necesarias para convertirse en la mejor versión de sí mismas. La tecnología abre las puertas para la creación de nuevos roles y habilidades a nivel transversal y en todas las áreas. En esta línea, el Modelo de Operación de Anglo American (AAOM) nos provee el marco respecto a las formas de trabajar, fomentando la colaboración y trabajo en equipo, la mejora continua e innovación, para contar con operaciones más seguras, estables y capaces, que se traduzcan en una oportunidad de mayor desarrollo de las capacidades y mejor calidad de vida de los trabajadores.

Plan de Reconversión de Habilidades

En línea con la “Planificación Estratégica de Capacidades”, en 2022 trabajamos para identificar y abordar las brechas entre las habilidades y competencias laborales de hoy y los requisitos del futuro. En Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres se llevó a cabo una proyección de los trabajos futuros y las capacidades requeridas, para diseñar experiencias de aprendizaje que permitan el desarrollo de estas capacidades.

En base a la información detectada, estamos elaborando planes que buscan: construir nuevos planes de capacitación y reconversión de habilidades, inicialmente en proyecto de camiones autónomos para Los Bronces; actualizar perfiles de habilidades para disciplinas técnicas, y revisar la estrategia de Talento Temprano (Programa de Graduados, por ejemplo) en línea con necesidades futuras, entre otros.

Planes destacados

- Entrenamiento a más de 1.500 trabajadores en aspectos teóricos y prácticos del Proyecto Autonomía en Los Bronces.
- Reforzamiento del Plan de Sostenibilidad para asegurar las acreditaciones anuales que se requieren para el funcionamiento del Proyecto Autonomía en Los Bronces.

Principales proyectos e hitos de 2022

Gestión de trabajo seguro

Proyecto dirigido a generar aplicaciones que permiten al usuario completar los artefactos de seguridad establecidos. En 2022 se desarrolló una aplicación que digitaliza los documentos de Permiso de Trabajo y Análisis de Seguridad del Trabajo.

Gestión de turno

Proyecto que busca desarrollar una aplicación que constituye una herramienta de apoyo para el supervisor, al permitir el seguimiento a los cuatro tiempos del turno. Generación de una aplicación móvil para los operadores y una plataforma web para los supervisores.

Gestión de checklist

Proyecto orientado a crear una aplicación que permita al usuario complementar los checklist que priorizaron las operaciones. Desarrollo de una aplicación que tiene 10 checklist digitalizados.

Piloto WEP

Testeo de la Plataforma de Ejecución del Trabajo (WEP), diseñada para apoyar los aspectos de ejecución del trabajo de la AAOM.

60

personas
habilitadas

25%

de adherencia

30

checklist operacionales digitalizados

70 avisos

generados por la aplicación
(web & móvil), equivalente al
17% de los avisos generados
en el área.

Voxel

Con el fin de maximizar la seguridad y productividad, contamos con VOXEL, un ecosistema de productos, aplicaciones, programas de capacitación y política de datos que actúa como un habilitador para implementar nuestro programa de digitalización, apoyando la toma de decisiones oportunas.

Durante 2022 se consiguieron significativos avances en cuanto a estandarización de procesos, ingesta de datos, catalogación de datos, gobernanza y política de datos, y cursos de data y alfabetización digital.

Principales resultados

VOXEL - SIM

Iniciativa que busca mantener un inventario de material en línea, con el objetivo de hacer seguimiento al tonelaje durante la cadena de procesamiento, esto, a través de la integración de las fuentes de datos para obtener mejor información al momento de decidir qué material procesar y cuáles son las mejores configuraciones de operación. La Fase Mina está cubierta por el proyecto SIM (Spatial Inventory Modelling), que identifica la ubicación original del material extraído y la ubicación donde es depositado, asociando las características del mejor modelo geológico disponible para el lugar de destino.

- Puesta en marcha del sistema.
- Integración en línea con los sistemas de despacho (Dispatch de Modular Mining) mediante el sistema AMPS (APET).
- Registro en línea de los movimientos de mina.
- Acceso a información histórica de comportamiento de los distintos materiales y sectores de la mina.
- Dashboard en línea de la información, desglosado por tipo de material, ubicación y destino.

VOXEL - PDM

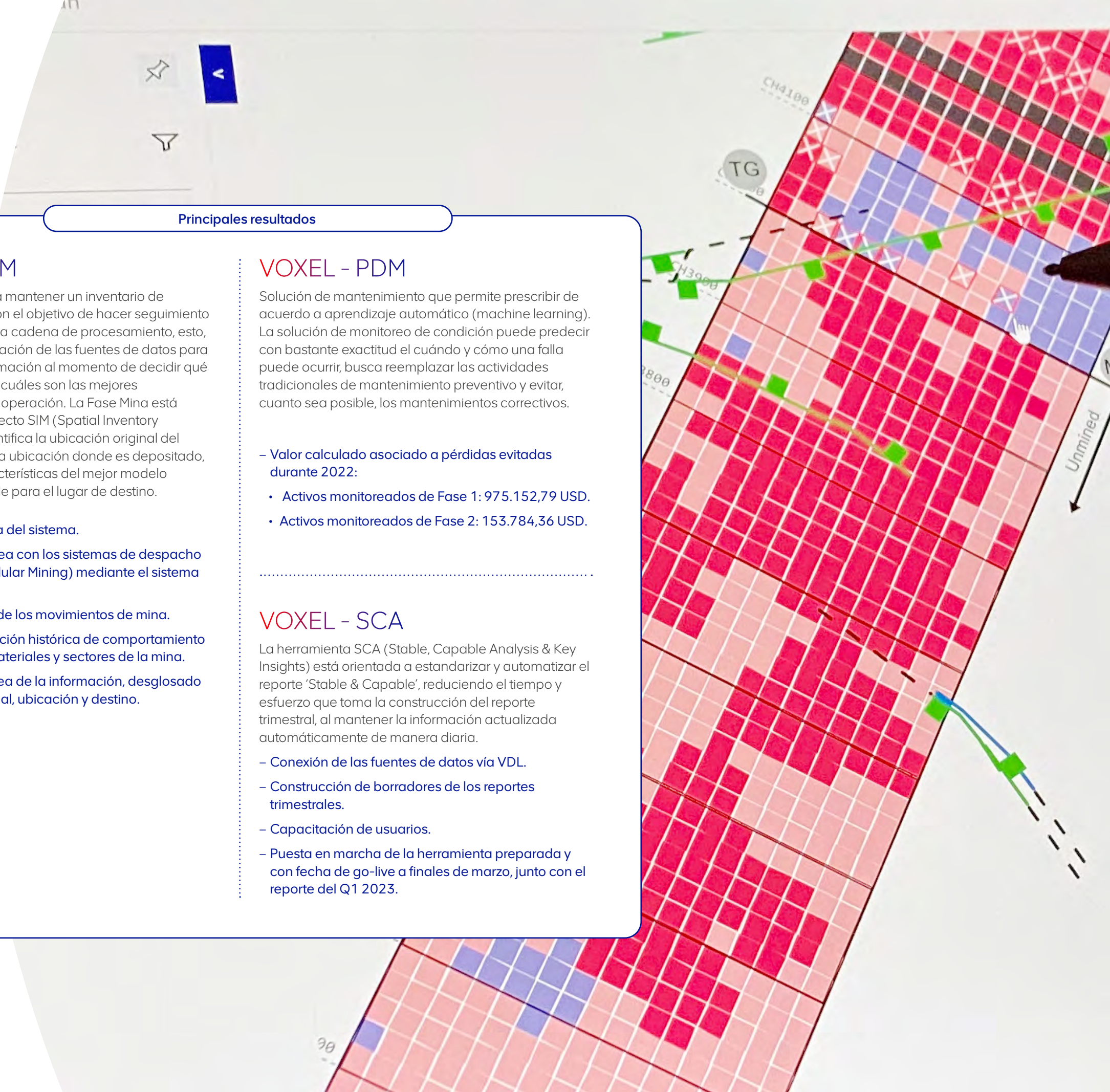
Solución de mantenimiento que permite prescribir de acuerdo a aprendizaje automático (machine learning). La solución de monitoreo de condición puede predecir con bastante exactitud el cuándo y cómo una falla puede ocurrir, busca reemplazar las actividades tradicionales de mantenimiento preventivo y evitar, cuanto sea posible, los mantenimientos correctivos.

- Valor calculado asociado a pérdidas evitadas durante 2022:
 - Activos monitoreados de Fase 1: 975.152,79 USD.
 - Activos monitoreados de Fase 2: 153.784,36 USD.

VOXEL - SCA

La herramienta SCA (Stable, Capable Analysis & Key Insights) está orientada a estandarizar y automatizar el reporte 'Stable & Capable', reduciendo el tiempo y esfuerzo que toma la construcción del reporte trimestral, al mantener la información actualizada automáticamente de manera diaria.

- Conexión de las fuentes de datos vía VDL.
- Construcción de borradores de los reportes trimestrales.
- Capacitación de usuarios.
- Puesta en marcha de la herramienta preparada y con fecha de go-live a finales de marzo, junto con el reporte del Q1 2023.



Principales resultados

VOXEL - DOP

La herramienta DOP (Digital Operational Planning) habilita, a todos los usuarios que lo requieran, el acceso a un software que permite utilizar la metodología de planificación de AAOM. Para esto, integra las diferentes fuentes de datos relevantes y provee, mediante una plataforma web, de herramientas estadísticas y de simulación para hacer los análisis requeridos por dicha metodología.

- Centralización de la información en VDL.
- Herramienta disponible mediante la plataforma VOXEL.
- Integración con otras herramientas VOXEL.

VOXEL - DSP

La herramienta DSP (Dynamic Stock Pile) busca mejorar la calidad de la información de los stocks de acopio de material ROM dentro de la mina y así aumentar la selectividad de material enviado a chancado. Asimismo, persigue la mantención de un registro del inventario actualizado y de los reportes de reconciliación. La aplicación es customizada para cada yacimiento, incorporando la información de los sistemas de manejo de flota (FMS).

- Aplicación entregada en productivo para Los Bronces, El Soldado y Quellaveco.
- Recepción de la aplicación en Los Bronces.
- Migración de El Soldado a VOXEL.

Local - PATLB

Plataforma que permite concentrar las distintas líneas de desarrollo de molienda y flotación, junto con la visualización desde distintos orígenes de información como Power BI, Aplicaciones Web, Reportes PI Vision y Aplicaciones de P3 Global, entre otros.

Línea de herramientas

Compliance & Reconciliation
Performance Review
Issue Investigation

- Reconocimiento de los cálculos de reportes de cumplimiento como oficiales (Los Bronces).
- Creación de nuevas herramientas que permiten la identificación de causa raíz en los KPIs de flotación, compliance de minerales alimentados, generación de recetas, entre otros.
- Mayor utilización respecto a años anteriores por parte de los usuarios.
- Captura de un valor de \$8.52 M USD en 2022.

Local - Tailing Dam

Modelo digital desarrollado en el tranque Las Tórtolas que permite estimar el comportamiento presente y futuro del mismo, proporcionando importantes oportunidades para la generación de valor en la operación y mantenimiento del tranque. A través de modelos analíticos y visualizaciones 3D, se apoya la toma de decisiones operativas del tranque en diferentes aspectos.

- Implementación.
- Configuraciones menores se llevarán a cabo a inicios del 2023.

Local - Water Dashboard

Dashboard desarrollado para la operación Los Bronces que permite consolidar los datos referentes a distintos parámetros del agua en un solo lugar para luego usarlos y transformarlos en información en tiempo real. A través de esta herramienta es posible visualizar:

- Centralización de la información en VDL.
- Automatización de flujos para centralizar datos de distintos proveedores.
- Automatización de emisión reporte Flash Daily de Aguas.

Local - Dust Monitoring

Herramienta que permite monitorear en línea la calidad del aire en puntos estratégicos de la operación, además de registrar datos para crear un historial y predecir condiciones futuras en distintos puntos.

- Implementación para las operaciones de Las Tórtolas, Los Bronces y El Soldado.

Local - Focus

Proyecto elaborado por las áreas de Seguridad y Data Analytics que pretende complementar el análisis de seguridad actual, con una mirada predictiva que permita al equipo de seguridad anticipar la ocurrencia de un evento o incidente a partir de una base de datos integral, utilizando técnicas de Machine Learning.

- Herramienta en ambiente de desarrollo.
- Arquitectura validada y creada en ambiente Azure
- Fuentes conectadas:
 - CDP DataBricks.
 - Listas de Sharepoint.

Local - DCM

Iniciativa dirigida a digitalizar los procesos de riesgo, a través de la implementación de un cuadro de mando donde se presente el estado de los sensores dispuestos en las operaciones de Los Bronces, Fundición Chagres y El Soldado, aplicados en controles críticos de equipos en mina y planta. La finalidad es poder contar con información en línea e indicadores que muestren el real estado de los sensores y recibir alertas proactivas cuando estos sobrepasen el umbral configurado.

- Marcha blanca desde octubre de 2022, monitoreando resultados de algunos controles críticos
- Arquitectura validada y creada en AZURE

Local - Digitalización de rutinas y automatización de reportabilidad equipo Data y Tecnología

Los Bronces Digital Dashboard

Integración de datos de toda la cadena de valor de Los Bronces, tanto de valores reales como de los distintos planes, en un solo reporte automático.

Reporte de Despacho de Concentrado

Integración de datos provenientes de sistema e-truck, que ha permitido generar reportabilidad automática de despacho de concentrado, además de poder tener la información a disposición para la futura implementación de software de balance integrado por parte de IROC.

Extracciones Riecillos

Centralización y digitalización de los datos de caudales de la fuente Riecillos, que ha llevado a crear una plataforma de seguimiento para que las partes externas de la compañía monitoreen el consumo de agua por parte de Los Bronces.

- En operación desde el año 2022

Principales resultados

KAR

Herramienta en línea que permite verificar y evaluar el rendimiento de los KPIs claves en la cadena de valor de la operación y revisar el cumplimiento de las principales palancas del negocio, de forma ordenada, consolidada, metódica y ágil.

- Mayor eficiencia.
- Mayor transparencia y comunicación.

SMART AAOM MPR

Herramienta web para facilitar el proceso mensual del MPR que ocurre en niveles de trabajo LOV IV y LOW V en la Experiencia del Usuario, permitiendo la toma de decisiones mediante la entrega de KPIs basados en los principios del Modelo Operativo de Anglo American.

- Mayor eficiencia.
- Mayor transparencia y comunicación.

SMART AAOM VSM

Sitio web centrado en la Experiencia del Usuario para ayudar a la toma de decisiones, mediante la entrega de KPIs basados en los principios del Modelo Operativo de Anglo American. También, se ocupa para visualizar y analizar el flujo de valor en un proceso o sistema de producción a nivel de cobre, que además permite revisar transversalmente la cadena de valor pasando por todos los niveles de trabajo

- Accesibilidad.
- Flexibilidad.
- Análisis en tiempo real.
- Reducción de tiempos de espera.
- Mayor eficiencia.
- Mayor transparencia y comunicación.

AAOM Digital Tools

Conjunto de iniciativas orientadas a facilitar la ejecución de las actividades con base en el modelo de operación, como SCA, BSP, OMS, EPS, WM.

- Mayor agilidad, adherencia al plan y eficacia alineada al modelo de operación.

Avances de metas hacia 2023

INDICADOR (KPI)	AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2022	META	AÑO A ALCANZAR LA META
% DATA SOURCES INGESTED TO VOXEL	40%	100%	2023
% DATA CATALOGUE AVAILABLE FOR SEARCH	30%	100%	2023
% ROLE HOLDERS FORMALIZED	30%	100%	2023



Promoviendo el equilibrio entre trabajo y familia

Siguiendo nuestra filosofía de poner a las personas al centro de nuestro quehacer, en Anglo American estamos alineados con una visión humana y de desarrollo sostenible, velando por el bienestar integral de nuestros trabajadores y abriendo opciones de teletrabajo y de flexibilidad laboral para fomentar un equilibrio entre el trabajo y la vida personal y familiar. Para esto llevamos a cabo una transformación tecnológica, desarrollando sistemas para operaciones remotas y la relocalización de supervisores y trabajadores de Los Bronces en la oficina de Santiago.

Trabajo flexible

Asegurando en todo momento la excelencia y compromiso del equipo de Anglo American, abrimos opciones de flexibilidad laboral a nuestros trabajadores, medida que aporta al equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal, potencia la eficiencia, disminuye la exposición a riesgos, apoya la atracción y retención de talento y crea un entorno de trabajo diverso e inclusivo, lo cual nos aproxima al propósito de re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas.

Horarios flexibles

- Jornada parcial acordada, ya sea por un período establecido o en forma permanente.
- Retorno flexible en casos de licencia maternal.
- Definición de horas comprimidas (más horas en menos días) si lo permiten las necesidades del negocio.

Asignación de movilización

- Asignación para trabajadores con base permanente en Santiago y supervisores de faena con posibilidad de teletrabajo (no aplica para gerentes ni vicepresidentes).

Teletrabajo

- Entrega de los implementos tecnológicos necesarios para un teletrabajo adecuado.
- Nuestros supervisores tienen la libertad para definir el lugar desde el cual desean trabajar de forma remota, resguardando en todo momento condiciones de seguridad y conectividad.
- Se procura respetar el tiempo de trabajo y de descanso con el fin de mantener un adecuado nivel de productividad.

Proyecto IROC

- Reducción de los tiempos de viaje a los lugares de faena.

Teletrabajo

Hoy en día las nuevas tecnologías están abriendo más posibilidades para lograr un buen equilibrio entre el desarrollo profesional y la vida personal. Si es que la naturaleza de sus funciones lo permite, trabajadores de Anglo American tienen la posibilidad de acceder a la modalidad de trabajo vía remota, utilizando las oficinas principalmente para tareas colaborativas en equipo, o para cuando se dificulta trabajar desde la casa. Para lograr un equilibrado y productivo funcionamiento, entregamos los implementos tecnológicos necesarios y respetamos el horario de trabajo y descanso.

Colaboradores en teletrabajo en 2022

19,6%
Porcentaje de trabajadores teletrabajando (al 31 de diciembre 2022)

Nueva forma de trabajar en operación Los Bronces

La iniciativa implica la relocalización de supervisores y trabajadores de Los Bronces en las oficinas de Santiago, así como el desempeño de sus funciones en la casa, manteniendo el trabajo en terreno para operaciones estrictamente necesarias.

Este proyectos se enmarca en la Política de Flexibilidad Laboral y Teletrabajo de Anglo American y bajo el alero de la Ley de Trabajo a Distancia y Teletrabajo promulgada en marzo de 2020.

Inducción de informática (IM: Information Management)

Esta iniciativa incluye la activación de recursos tecnológicos y asistencia técnica durante las labores de trabajo a distancia: sistema de solicitud de Recursos Computacionales, chat Service Desk (MS Teams), atención telefónica Service Desk, e-mail a Service Desk, Kiosko Virtual (MS Teams) y portal Servicios IM. Asimismo, se capacita en el uso de las herramientas y canales digitales de IM en toda la gama de servicios: área de Entrega de Servicios (Frontlines), área técnica (MTS) y área de Aplicaciones Empresariales.

Atracción y retención de talento

Nuestra estrategia de atracción y retención de talento está basada en un enfoque que permita a todas las personas desplegar sus capacidades para que puedan impactar positivamente nuestra cultura, impulsada por un propósito de alto desempeño. Este enfoque establece un proceso de selección riguroso e inclusivo, que busca eliminar obstáculos que impidan cumplir con nuestra visión de equidad al momento de evaluar a los postulantes para que estos tengan la confianza de que las decisiones de contratación se llevan a cabo considerando las competencias, capacidades y mérito de cada persona.

Una vez que el postulante es seleccionado e incorporado, recibe un robusto programa de inducción corporativa que dura cuatro días y que incluye diversas charlas para facilitar el entendimiento de la organización, el funcionamiento de las distintas áreas, así como los principales proyectos. Además, se entrega información sobre valores organizacionales, prevención del delito, seguridad, desarrollo de carrera, diversidad e inclusión y beneficios.

Principales resultados

Programa Formación de Operadoras de El Soldado

Programa dirigido a mujeres de las comunidades vecinas a El Soldado, cuyo objetivo es entregar conocimientos, competencias teóricas y prácticas para que puedan desarrollarse como operadoras de camión de alto tonelaje.

- Selección de 50 mujeres para Fase I del programa, durante junio y julio 2022.
- Contratación de 25 mujeres para Fase II, en octubre de 2022.

Programa Inicia para Mantenedoras de Los Bronces

Programa que busca incorporar mujeres mantenedoras a Los Bronces para entregarles formación sobre operación minera y abrirles la oportunidad de poner en práctica habilidades y conocimientos adquiridos.

- Contratación de 15 mujeres mantenedoras para el área de Mantenimiento de Los Bronces, en septiembre de 2022.

Programa Aprendices Pioneros

Programa que tiene por objetivo contribuir a que estudiantes de educación media técnico-profesional se titulen, a través de una práctica profesional en Anglo American, en la que deben resolver un desafío que tiene la compañía a través del Design Thinking.

- Contratación de 200 aprendices, en diciembre de 2022.

Programa Inicia Gerencia Mina Los Bronces

Este programa entrega a mujeres y hombres conocimientos sobre actividades de apoyo a la operación minera y la correcta operación del CAEX utilizado para transporte de material. Este plan de formación incluye el desarrollo de competencias prácticas.

- Contratación de operadores (16 mujeres y 2 hombres) para la Gerencia Mina, en mayo de 2022.

Programa Prácticas de Verano

Programa cuya finalidad es apoyar la inserción de jóvenes de carreras técnicas y universitarias en el mundo laboral, entregándoles la oportunidad de desarrollar sus prácticas de verano en nuestra compañía.

- Contratación de 153 alumnos en práctica, en enero de 2022.

Nuevas contrataciones

	2021	2022	VAR% 2021-2022
MUJERES	102	158	55%
HOMBRES	301	261	-13%
TOTAL	403	419	4%

Porcentaje de nuevas contrataciones por mujeres y hombres:

	2021	2022
MUJERES	14%	15%
HOMBRES	86%	85%

Demografía de trabajadores y colaboradores

Dotación

Impulsar el desarrollo profesional de nuestros trabajadores a través de una cultura colaborativa, diversa e inclusiva, nos ha permitido constituir un equipo sólido, que trabaja unido, en línea con los valores y el propósito de nuestra compañía.

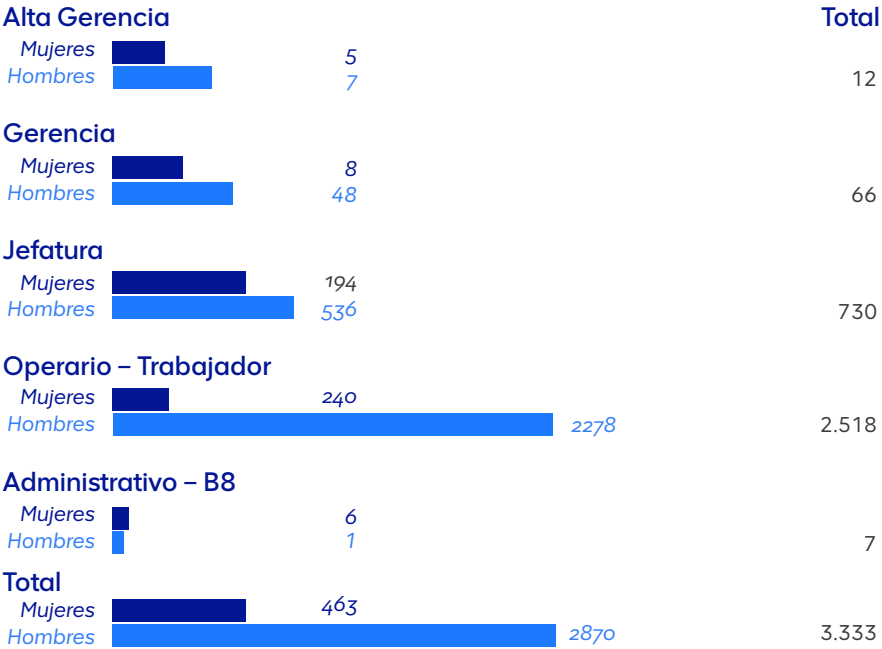
Total de trabajadores (Anglo American Chile y Anglo American Sur)

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	VAR (%) 2021-2022
PROMEDIO DE EDAD	39	44	41,5	-0,031%
PROMEDIO DE AÑOS DE ANTIGÜEDAD	5	11	8	-0,33%
ROTACIÓN ANUAL	8,9	4,3	13,2	0,11%
PORCENTAJE DE NUEVAS CONTRATACIONES (2022)	9,61%	36,4%	12,8%	0,14%
PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES	14%	86%	100%	2%
PORCENTAJE DE CHILENOS	13%	85%	100%	98%
PORCENTAJE DE OTRAS NACIONALIDADES	0,81%	0,69%	0,615	-1,088%

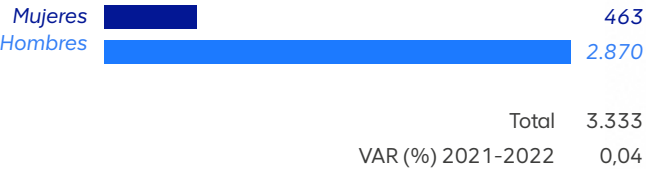
Total de trabajadores por tipo de contrato y jornada laboral (Anglo American Chile y Anglo American Sur)

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	VAR (%) 2021-2022
TOTAL DE TRABAJADORES	463	2.870	3.333	0,04
CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO	391	2.891	3.210	0,03
CONTRATO DE TRABAJO POR UN PERÍODO LIMITADO O TEMPORAL	72	51	123	0,33
TIEMPO COMPLETO	463	2.870	3.333	0,04

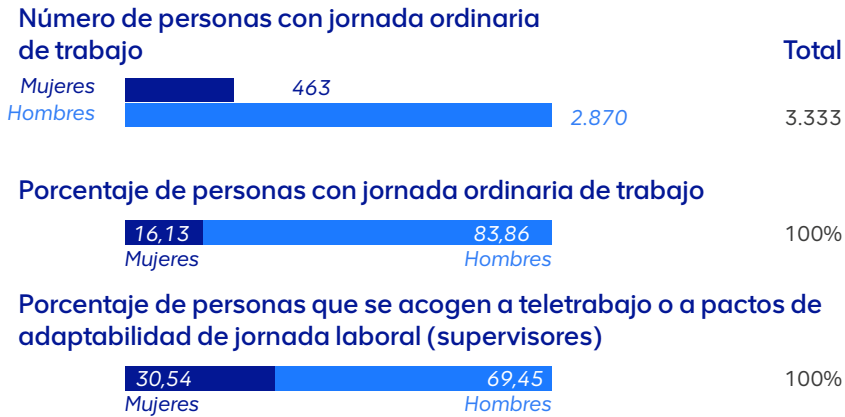
Número de trabajadores por tipo de cargo



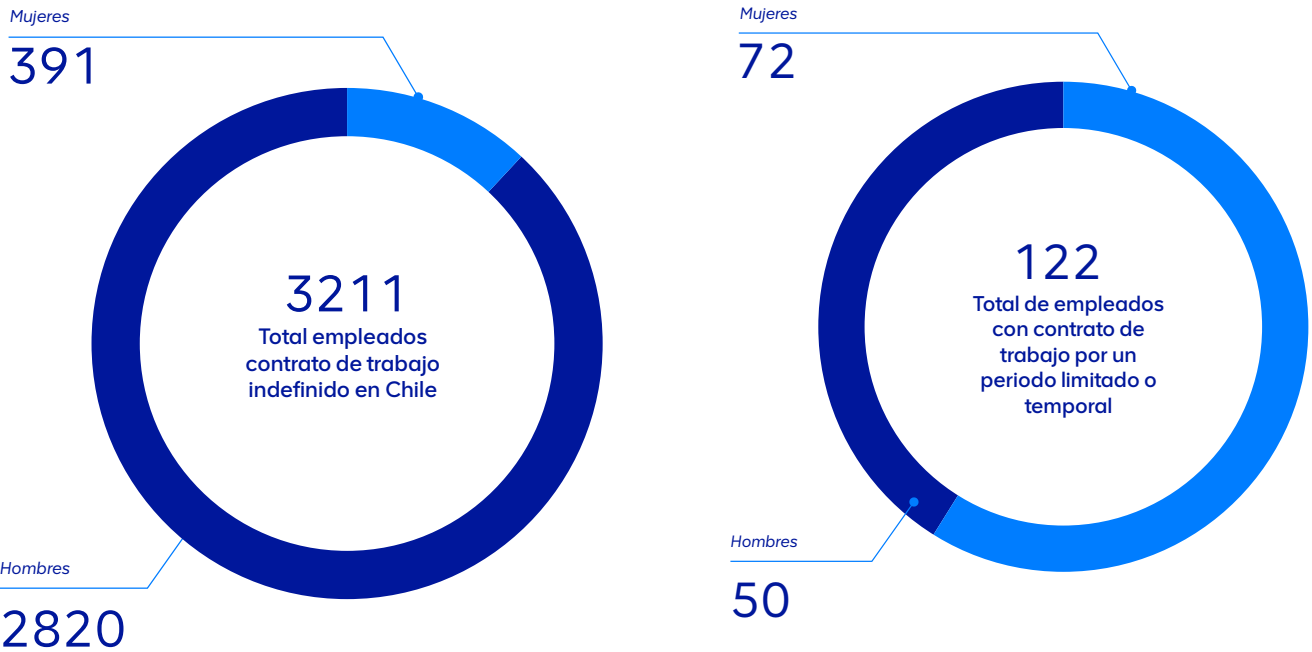
Trabajadores cubiertos por los convenios de negociación colectiva



Número de trabajadores con jornada ordinaria de trabajo, parcial y con pactos de adaptabilidad



Número de trabajadores con contrato a plazo indefinido y por un período limitado



Número de trabajadores por tipo de cargo y nacionalidad

Alta Gerencia

	Mujeres	Hombres	Total
CHILENA	2	5	7
BRITÁNICA	1	0	1
AUSTRALIANA	0	1	1
SUDAFRICANA	0	1	1
MEXICANA	1	0	1
BRASILERA	1	0	1
TOTAL	5	7	12

Gerencia

	Mujeres	Hombres	Total
CHILENA	16	42	58
ARGENTINA	1	1	2
AUSTRALIANA	0	1	1
FRANCESA	0	1	1
PERUANA	0	1	1
SUDAFRICANA	0	1	1
ESTONIA	1	0	1
VENEZOLANA	0	1	1
TOTAL	18	48	66

Jefatura

	Mujeres	Hombres	Total
CHILENA	174	516	690
ARGENTINA	1	1	2
BRITÁNICA	0	1	1
COLOMBIANA	0	1	1
ESPAÑOLA	0	1	1
MEXICANA	0	1	1
PERUANA	1	2	3
RUMANA	0	1	1
SUDAFRICANA	0	1	1
VENEZOLANA	6	3	9
TOTAL	82	528	710

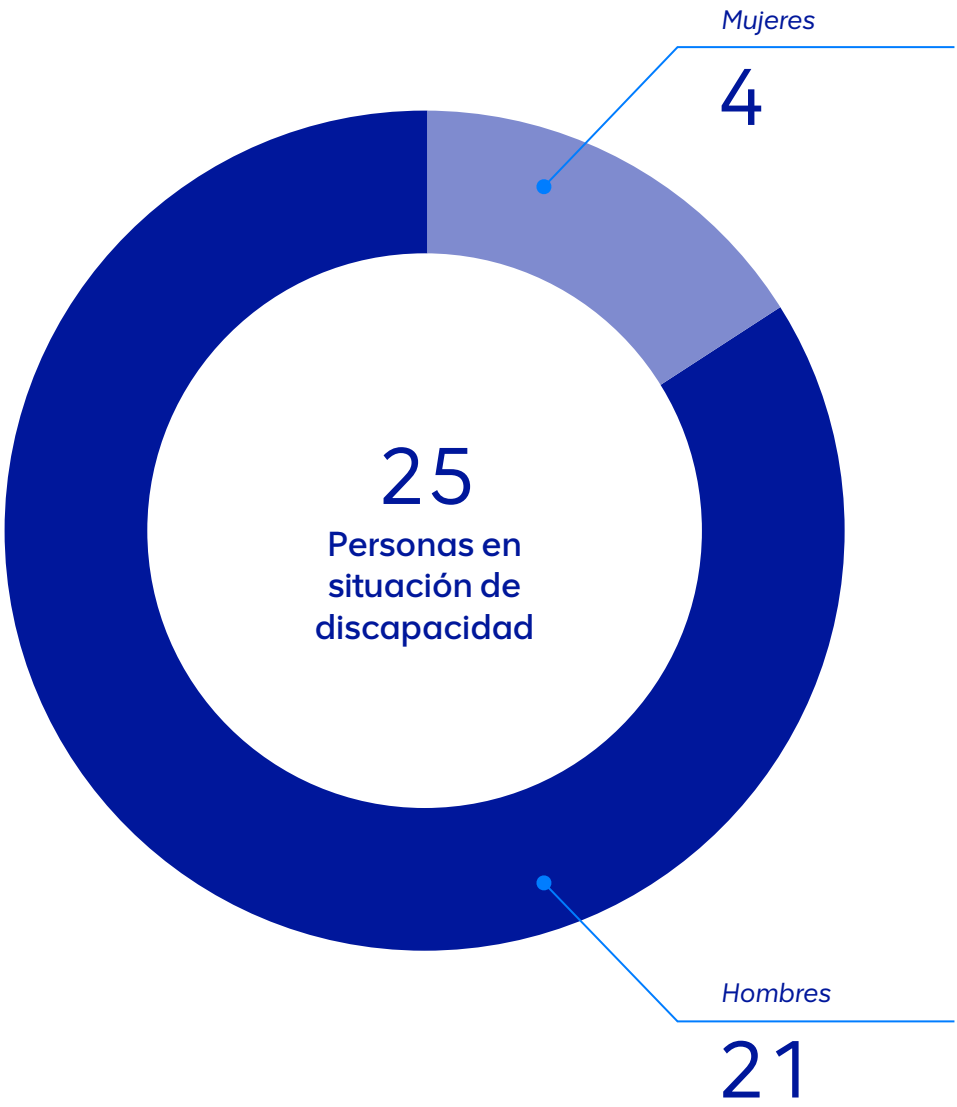
Operario - trabajador

	Mujeres	Hombres	Total
CHILENA	230	2.272	2.502
COLOMBIANA	1	0	1
PARAGUAYO	1	0	1
PERUANA	3	2	5
VENEZOLANA	5	2	7
ARGENTINA	0	2	2
TOTAL	240	2.278	2.518

Administrativo

	Mujeres	Hombres	Total
CHILENA	6	1	7

Número de trabajadores en situación de discapacidad



Número de trabajadores por rango de edad

Alta Gerencia

	Mujeres	Hombres	Sub-total
MENOS DE 30 AÑOS	0	0	0
ENTRE 30 Y 40 AÑOS	2	2	4
ENTRE 41 Y 50 AÑOS	2	3	5
ENTRE 51 Y 60 AÑOS	1	2	3
ENTRE 61 Y 70 AÑOS	0	0	0
MÁS DE 70 AÑOS	0	0	0
TOTAL	5	7	12

Gerencia

	Mujeres	Hombres	Sub-total
MENOS DE 30 AÑOS	0	0	0
ENTRE 30 Y 40 AÑOS	1	7	8
ENTRE 41 Y 50 AÑOS	15	21	36
ENTRE 51 Y 60 AÑOS	2	13	15
ENTRE 61 Y 70 AÑOS	0	7	7
MÁS DE 70 AÑOS	0	0	0
TOTAL	18	48	66

Jefatura

	Mujeres	Hombres	Sub-total
MENOS DE 30 AÑOS	28	31	59
ENTRE 30 Y 40 AÑOS	93	164	257
ENTRE 41 Y 50 AÑOS	57	200	257
ENTRE 51 Y 60 AÑOS	14	107	121
ENTRE 61 Y 70 AÑOS	2	34	36
MÁS DE 70 AÑOS	0	0	0
TOTAL	194	356	730

Operario

	Mujeres	Hombres	Sub-total
MENOS DE 30 AÑOS	48	101	149
ENTRE 30 Y 40 AÑOS	108	851	959
ENTRE 41 Y 50 AÑOS	61	739	800
ENTRE 51 Y 60 AÑOS	22	516	538
ENTRE 61 Y 70 AÑOS	1	71	72
MÁS DE 70 AÑOS	0	0	0
TOTAL	240	2.278	2.518

Administrativo

	Mujeres	Hombres	Sub-total
MENOS DE 30 AÑOS	0	0	0
ENTRE 30 Y 40 AÑOS	1	0	0
ENTRE 41 Y 50 AÑOS	1	1	0
ENTRE 51 Y 60 AÑOS	3	0	0
ENTRE 61 Y 70 AÑOS	1	0	0
MÁS DE 70 AÑOS	0	0	0
TOTAL	6	1	7

Número de trabajadores por antigüedad laboral

Alta Gerencia

	Mujeres	Hombres	Sub-total
MENOS DE 3 AÑOS	2	1	2
ENTRE 3 Y 6 AÑOS	3	2	5
MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS	0	1	1
ENTRE 9 Y 12 AÑOS	0	0	0
MÁS DE 12 AÑOS	0	3	3
TOTAL	5	7	12

Gerencia

	Mujeres	Hombres	Sub-total
MENOS DE 3 AÑOS	5	9	14
ENTRE 3 Y 6 AÑOS	1	11	12
MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS	4	5	9
ENTRE 9 Y 12 AÑOS	6	6	12
MÁS DE 12 AÑOS	2	17	19
TOTAL	18	48	66

Jefatura

	Mujeres	Hombres	Sub-total
MENOS DE 3 AÑOS	100	169	269
ENTRE 3 Y 6 AÑOS	53	169	222
MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS	11	45	56
ENTRE 9 Y 12 AÑOS	13	94	107
MÁS DE 12 AÑOS	17	59	76
TOTAL	194	536	730

Operario

	Mujeres	Hombres	Sub-total
MENOS DE 3 AÑOS	124	370	494
ENTRE 3 Y 6 AÑOS	18	252	270
MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS	11	259	270
ENTRE 9 Y 12 AÑOS	55	597	652
MÁS DE 12 AÑOS	32	800	832
TOTAL	240	2278	2518

Administrativo

	Mujeres	Hombres	Sub-total
MENOS DE 3 AÑOS	0	1	1
ENTRE 3 Y 6 AÑOS	1	0	1
MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS	0	0	0
ENTRE 9 Y 12 AÑOS	1	0	1
MÁS DE 12 AÑOS	4	0	4
TOTAL	6	1	7

Clima y bienestar

Cada proyecto que realizamos tiene en su centro a las personas, contemplando su seguridad física y emocional, el cuidado de su salud y el bienestar que genera el balance entre vida laboral y familiar. Atendiendo las necesidades de nuestros trabajadores y promoviendo la libre expresión de estos, hoy vemos como un fruto de nuestro trabajo el contar con un clima laboral positivo, en que quienes forman parte de nuestra empresa se han conectado con el propósito de Anglo American, inmersos en una cultura de respeto y transparencia, con relaciones basadas en la confianza.

¿Cómo lo logramos?



Creemos firmemente en la seguridad y bienestar integral como impulsores clave para el desarrollo sostenible.



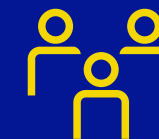
Ponemos al centro del quehacer diario los valores de seguridad, preocupación y respeto, integridad, responsabilidad, colaboración e innovación.



Promovemos un entorno inclusivo y diverso, valorando a cada trabajador para que se sienta seguro de traer todo su ser al trabajo. Con ese objetivo hemos implementado políticas de cero tolerancia, tanto ante el bullying, acoso y represalia, como a la violencia doméstica, preocupados por generar espacios seguros para nuestros trabajadores.



Ofrecemos opciones de flexibilidad laboral que ayudan a equilibrar la vida laboral, familiar y personal.



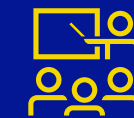
Promovemos la conexión entre trabajadores a través de "Grupos de Colegas", los cuales se enfocan en temas de interés común.



Impulsamos canales para escuchar a nuestros trabajadores y de esta manera todos sean protagonistas o cocreadores de una nueva forma de hacer minería.



Fomentamos la colaboración, experimentación, aprendizaje y el reconocimiento continuo.



Gestionamos el talento para que las personas desplieguen su potencial, construyendo así una cultura de alto desempeño.

Satisfacción y compromiso

En línea con nuestro deseo de tener un equipo motivado y que se sienta respetado, medimos anualmente la tasa de compromiso a través de la encuesta “Da tu opinión”, un estudio en el que se resguarda la privacidad y anonimato de los participantes, con el fin de que encuentren un espacio de libertad para expresar sus opiniones. Este año la encuesta llegó a 3.153 trabajadores, alcanzando una tasa de respuesta de un 98% y un 91% de nivel de compromiso.

91%

Índice de Compromiso trabajadores (máximo 100 pts.)

90%

se siente tratado con respeto independiente del rol que tengan o quienes sean.

91%

de los trabajadores se siente orgulloso de trabajar en Anglo American.

91%

de los trabajadores se siente conectado con el propósito de Anglo American.

90%

afirman que la seguridad se le brinda la máxima prioridad en Anglo American.

89%

disfruta su trabajo en Anglo American.

*91%

de nuestros trabajadores ven a Anglo American como un lugar de trabajo psicológicamente seguro, diverso e inclusivo.

* Porcentaje en base a encuesta respondida por un total de 2.682 trabajadores.

Proyectos destacados

Política de reconocimiento

Propicia una cultura de Reconocimiento, puesto que considera fundamental demostrar la importancia que le asignamos al trabajo de excelencia y la puesta en práctica de nuestros valores, así como al propósito de re-imaginar la minería para mejorar la calidad de vida de las personas. El reconocimiento es un elemento clave para la motivación individual y de los equipos, así como para reforzar conductas que apoyan los valores corporativos y alineamiento cultural. Además, incentiva las mejoras de procesos, el aumento de la productividad y efectividad, fortaleciendo la satisfacción de clientes internos y externos, favoreciendo la generación de un clima organizacional positivo y el logro en los resultados del negocio.

Programa Aplauros

Iniciativa que busca reforzar la cultura de reconocimiento, agradeciendo el trabajo realizado por un trabajador o equipo de trabajadores, al término de las reuniones de áreas, operación o aquellas transversales a toda la compañía.

Team+

Enfoque de Gestión de Desempeño basado en el trabajo colaborativo para el logro de los resultados de negocio y el cumplimiento del propósito de nuestra compañía. Creemos firmemente que, si trabajamos juntos en equipo, podemos lograr un desempeño extraordinario. Además, la plataforma Team+ facilita y visibiliza la entrega de agradecimiento o retroalimentación positiva, lo que refuerza la cultura del reconocimiento. Asimismo, este enfoque se refuerza a partir del desarrollo de un marco de responsabilidad (Accountability Framework).

Programa Nos Cuidamos

Se desarrolla para responder al desafío de la pandemia COVID-19. Los pilares de la iniciativa son Salud Física, Salud Mental, Vivir con Dignidad y Respuesta a la Comunidad. Cuenta con comunicaciones periódicas para entregar contenidos relevantes a todos los integrantes de la compañía, encuestas sencillas para recoger información acerca de cómo nos sentimos y guías prácticas con recomendaciones y herramientas concretas para enfrentar los desafíos.

Programa Safety Transformation

Programa transversal a toda la compañía, que diseñó y lanzó para transformar nuestra cultura en seguridad y optimizar el desempeño en la materia. Creemos firmemente que nuestro negocio puede alcanzar la meta de cero daño y proveer un ambiente de trabajo seguro y libre de accidentes.

INDICADOR (KPI)	AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2022	META	AÑO A ALCANZAR LA META
ENGAGEMENT	91%	92% (resultado previo)	2023
SEGURIDAD PSICOLÓGICA	77%	72% (resultado previo)	2023
TEAM+	82%	No hay meta definida	N/A

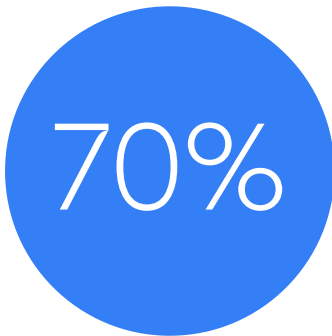
Gestión de talentos

Con el fin de atraer y retener a los colaboradores que, junto con buscar trabajar en sintonía con nuestro propósito y valores, muestran una alta preparación para desempeñarse en nuestra compañía y motivación por perfeccionarse y crecer profesionalmente, contamos con la estrategia Employer Branding. Asimismo, implementamos el Modelo de Aprendizaje 70/20/10, a través del cual entregamos las herramientas y recursos necesarios para fortalecer el desarrollo del talento.

Aprendizaje

Nuestro compromiso es poner a las personas en el corazón del negocio y asegurar que cada trabajador sea valorado, por lo que nuestro enfoque de desarrollo de capacidades tiene como objetivo equipar a las personas con los conocimientos, competencias y habilidades para lograr el éxito en sus funciones actuales y en su carrera futura.

La metodología que aplicamos es el Modelo de Aprendizaje 70 - 20 - 10



Del aprendizaje ocurre en el trabajo, a través de la solución de problemas, el desarrollo de nuevos proyectos y la realización de otras actividades diarias.



Del aprendizaje se produce acudiendo a los conocimientos de otras personas dentro del lugar de trabajo, mediante el aprendizaje informal, asesoramiento, mentoría y respaldo y guía de los líderes y colegas.



Del aprendizaje se da a través de una enseñanza formal, es decir, talleres, cursos o capacitaciones presenciales o virtuales.

Proyectos de Inclusión y Diversidad

Academia Digital y de Datos (Digital Literacy)

Programa de formación que busca equipar a nuestra gente con las habilidades para impulsar y dar forma a nuestro futuro, en base a datos.

- Fundamentos básicos digitales, de data y Analytics
- Ruta Intermedia
- Certificación Nanodegrees

– 44 participantes

Academia Técnica

Itinerarios de aprendizaje integrados para el desarrollo de capacidades técnicas innovadoras.

- Estándares de Eliminación de Fatalidades
- Controles y Riesgos
- Aprender de los Incidentes (LFI)

– 212 participantes

Programa Certificación de Directores

Programa que entrega las herramientas necesarias para perfeccionar las capacidades directivas, desarrollo de las aptitudes y la visión global de los altos ejecutivos, para que puedan colaborar eficazmente con la dirección general de nuestra compañía en la consecución de los objetivos y estrategia de sostenibilidad.

– 16 participantes

Seguridad 365

Iniciativa de seguridad y salud dirigida a incentivar el autocuidado en cada una de las actividades que llevamos a cabo, tanto dentro como fuera de la organización.

– Toda la organización

Mindvalley

Plataforma mundial de aprendizaje, orientada a impulsar el bienestar, desarrollo personal y profesional a través de desafíos y microcápsulas de entrenamiento.

– 208 participantes

Política de Bullying, Acoso y Represalia

Iniciativa que comunica nuestra Política de Bullying, Acoso y Represalia, con la finalidad de construir una empresa donde todos se sientan valorados y respetados en el lugar de trabajo, creando una cultura inclusiva en la que se viven los valores de seguridad y donde se trata a todos los trabajadores con cuidado y respeto

– 94 participantes

Curso de primeros Auxilios

Programa de formación destinado a identificar principios generales para la ejecución de primeros auxilios y ponerlos en práctica en diferentes incidentes o accidentes de acuerdo a protocolos.

– 1967 participantes

Proyectos de Inclusión y Diversidad

Academia de Liderazgo

Programa de formación cuyo objetivo es crear una comunidad de liderazgo sólida para cumplir colectivamente con nuestro propósito, formando líderes que guiarán hacia la construcción de un futuro sostenible para nuestros trabajadores y las comunidades que nos acogen, garantizando la seguridad de nuestra gente y brindando resultados extraordinarios.

– 52 participantes

Programa de Certificación para Champions Salud Mental

Iniciativa cuyo objetivo es crear una red interna de Champions de Salud Mental, a quienes se les entrega herramientas para reconocer problemas emocionales y mentales en etapas tempranas y, de esta forma, brindar apoyo a trabajadores que estén viviendo situaciones de salud mental que requieran soporte y tratamiento. A la fecha ya contamos con 40 Champions de Primeros Auxilios de Salud Mental en Cobre Chile.

– 50 participantes

Enfoque de Seguridad Psicológica

Programa de entrenamiento para líderes y equipos que busca fortalecer un ambiente de trabajo donde prevalece la confianza para aportar ideas y compartir información, con foco en el logro de objetivos colectivos y la visión de los errores como oportunidades para aprender y optimizar los sistemas, procesos y enfoques.

– Toda la organización

Programa Nos Cuidamos

Proyecto que busca responder al desafío de la pandemia COVID-19, siendo sus pilares centrales la Salud Física, Salud Mental, Vivir con Dignidad y Respuesta a la Comunidad. El programa cuenta con la comunicación periódica de contenidos relevantes a todos los integrantes de la compañía, la implementación de encuestas sencillas para recoger información acerca de cómo nos sentimos y la entrega de guías prácticas con recomendaciones y herramientas concretas para enfrentar los desafíos.

– Toda la organización

Desarrollo de Capacidades de Gestión del Cambio

Proyecto orientado a crear una red interna de Practitioners de Gestión del Cambio con las capacidades adecuadas para llevar a cabo correctamente procesos de transformación en los diversos proyectos e iniciativas que se estén desarrollando en la organización.

– 22 participantes

Cursos de Compliance

Actividades de formación cuya finalidad es capacitar y concientizar acerca de distintas temáticas relacionadas con Compliance en nuestra empresa. Los cursos desarrollados fueron los siguientes:

- Introducción a la Privacidad de datos
- Código de conducta
- Integridad empresarial
- Seguridad de la información
- Liderazgo Inclusivo
- Propiedad intelectual

– 1535 participantes

Marco de Responsabilidad

Entrenamiento que busca empoderar a todos los trabajadores, sin excepciones, para que tomen las decisiones correctas sobre seguridad, con un modelo claro que recompense y estimule prácticas de seguridad positivas.

– 89 participantes

Marco de Desarrollo de Empleados

Programa que tiene como objetivo asegurar la acreditación de competencias de los trabajadores, en línea con el Marco de Cualificaciones Mineras, contribuyendo a la entrega de oportunidades de movilidad interna, en base a la trayectoria dentro de nuestra compañía.

- +1300 postulaciones a posiciones
- 500 movimientos internos

Total de colaboradores capacitados:

Categoría de funciones	Mujeres	Hombres	Total
ALTA GERENCIA	6	16	22
GERENCIA	30	97	127
JEFATURA	286	725	1.011
OPERARIO	236	2.281	2.517
TOTAL	547	3.107	3.677

3.677
Total de colaboradores
capacitados

102%
Porcentaje de colaboradores
capacitados con relación al
total de la dotación

Total de horas de capacitación:

Categoría de funciones	Mujeres	Hombres	Total
ALTA GERENCIA	122	243	365
GERENCIA	968	1.786	2.754
JEFATURA	7.628	21.129	28.757
OPERARIO	8.721	100.922	109.643
TOTAL	17.815	123.413	141.519

Promedio de horas anuales de capacitación:

Categoría de funciones	Mujeres	Hombres	Total
ALTA GERENCIA	2,0	1,6	1,7
GERENCIA	2,8	1,5	1,8
JEFATURA	2,3	1,9	2,0
OPERARIO	5,3	5,2	5,2
TOTAL	3,3	3,9	3,8

MM\$2,139 USD
Inversión total en capacitación,
educación y desarrollo
profesional 2022 (USD\$)

Total de colaboradores capacitados:

Operación	Mujeres	Hombres	Total
LOS BRONCES	252	1.957	2.209
EL SOLDADO	82	565	647
FUNDICIÓN CHAGRES	44	262	306
SANTIAGO	176	339	515
TOTAL	554	3.123	3.677

Total de horas de capacitación:

Operación	Mujeres	Hombres	Total
LOS BRONCES	11.425	94.668	106.093
EL SOLDADO	1.792	15.453	17.245
FUNDICIÓN CHAGRES	1.034	8.313	9.347
SANTIAGO	3.165	5.669	8.834
TOTAL	17.416	124.103	141.519

Relaciones laborales

Para generar relaciones sólidas y transparentes entre quienes formamos el equipo de Anglo American, hemos definido un enfoque que nos lleva a construir valor compartido, en conjunto con los actores internos y externos, potenciar una comunicación clara y honesta, y mejorar continuamente las prácticas de gestión de personas.

Principales focos de Relaciones Laborales:

-  Co-construcción de valor compartido con todos los actores internos y externos
-  Incrementar la confianza entre los actores

-  Ser una compañía transversalmente valorada en cuanto a sus prácticas de gestión de personas

Trabajo en conjunto con sindicatos

Para mejorar la vida de las personas y construir valor compartido con actores internos y externos, hemos venido impulsando un trabajo en conjunto con nuestros siete sindicatos, estableciendo con ellos relaciones armónicas y de confianza, llevando a cabo negociaciones colectivas anticipadas y facilitando el acceso de los nuevos trabajadores a estas agrupaciones. Nuestro objetivo es garantizar la seguridad de las personas y la sostenibilidad de nuestro negocio.

Compromisos

-  Realizar un proceso de Negociación Colectiva anticipado, sin conflictos.
-  Alinear y simplificar los incentivos variables.
-  Acordar con los sindicatos la renovación de las jornadas excepcionales.
-  Incorporar una solución en el convenio colectivo a los ciclos del precio del cobre.



Avances en acuerdos de negociación colectiva

El 08 de julio, se suscribió el Convenio Colectivo entre Anglo American Sur – Fundición Chagres y las organizaciones Sindicato N° 1 Fundición Chagres y Sindicato de Trabajadores Establecimiento Fundición Chagres.

INDICADOR (KPI)	OBJETIVO	AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2022
ALINEAMIENTO DE INCENTIVOS CON PROGRAMA ELIMINATION OFV FATALITIES (FUNDICIÓN CHAGRES)	Modelar las conductas adecuadas e impulsar un cambio cultural en materia de seguridad. Asimismo, busca fomentar el trabajo planificado para simplificarlo y hacer más significativos los beneficios.	Registro e identificación de desvíos/riesgos
INCENTIVOS A TRABAJADORES ALINEADOS CON MÉTRICA ESG DE EMISIONES (FUNDICIÓN CHAGRES)	Vincular nuestro propósito, estrategia y forma de trabajar con la seguridad y sustentabilidad.	Medición de emisiones

Indicadores de Negociación Colectiva

Las Negociaciones Colectivas se llevan a cabo cada tres años en cada una de las operaciones, esto se realiza de manera secuencial y cíclica. Las últimas registradas se ejecutaron en el siguiente orden: El Soldado (2021), Fundición Chagres (2022), Los Bronces (2023), todas implementadas en un entorno positivo y de gran colaboración gracias a los esfuerzos de todas las partes involucradas, lo que tuvo como consecuencia, renovar y firmar nuevos convenios colectivos de forma anticipada.

SINDICATOS	2021	2022
NÚMERO DE TRABAJADORES CUBIERTOS POR NEGOCIACIÓN COLECTIVA	557 (El Soldado)	276 (Chagres)
PORCENTAJE DE TRABAJADORES CUBIERTOS POR NEGOCIACIÓN COLECTIVA (POR EXTENSIÓN DE BENEFICIOS)	100%	100%
NÚMERO DE SINDICATOS	2	2
PORCENTAJE DE SINDICALIZACIÓN	70%	86%
PORCENTAJE DE SINDICALIZACIÓN NIVEL EMPLEADOS	98%	100%
PORCENTAJE DE SINDICALIZACIÓN NIVEL SUPERVISORES	16%	0%



Beneficios

En Anglo American reconocemos el esfuerzo y dedicación de cada persona que conforma nuestro equipo, y buscamos mejorar continuamente su calidad de vida, entendiendo que para ello es necesario facilitar el acceso de todos los trabajadores a servicios que promuevan y favorezcan el bienestar, salud y vida familiar.

Cuidado y bienestar

Estamos convencidos de que el bienestar va más allá de la ausencia de lesiones y enfermedades y requiere de una estrategia que hemos definido y que se sustenta en tres pilares estratégicos: Medicina preventiva, Salud mental y Calidad de vida y bienestar.

Salud mental

Certificación Primeros Auxilios Psicológicos

Este programa está orientado a la entrega de herramientas para afrontar con resiliencia las situaciones de estrés.

Medicina preventiva

Programa Respira Libre Alcohol y Drogas

Busca motivar la práctica de conductas de autocuidado y entregar herramientas para terminar con el consumo de tabaco.

Programa nutricional (obesidad)

Su objetivo es promover un óptimo estado nutricional, para mejorar la salud y mantener un estilo de vida saludable.

Programa preventivo de salud

La finalidad de este programa es detectar factores de riesgo que puedan generar enfermedades y dar las herramientas para hacer un diagnóstico precoz.

Calidad de vida y bienestar

Certificación ESYS

El objetivo de esta certificación es garantizar que nuestra compañía sea un lugar seguro y saludable para quienes trabajan en ella, y que fomenta el cuidado de la salud a través de la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Actividad física

A través de esta línea de acción se busca desarrollar programas de promoción y educación en salud, de acuerdo a los problemas detectados.

Beneficios en bienestar y salud

Seguros

Seguro de vida y de salud para el trabajador y su grupo familiar directo

Subsidio de licencia médica

Pago del 100% del sueldo ante accidentes o enfermedades

Servicio de orientación familiar

Apoyo psicológico sin costo para el trabajador y su grupo familiar directo



Permiso posnatal

Cantidad de trabajadores con derecho a permiso

	2021		2022	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
TRABAJADORES CON DERECHO A PERMISO	198	601	223	592
TASA DE REGRESO AL TRABAJO TRAS PERMISO (REGRESO INMEDIATO)	78	100	67	100
TASA DE RETENCIÓN TRAS PERMISO (UN AÑO DESPUÉS)	100	100	100	100

Porcentaje de trabajadores con derecho a permiso

	2021		2022	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
TRABAJADORES CON DERECHO A PERMISO	11,75	88,25	13,89	86,11
TASA DE REGRESO AL TRABAJO TRAS PERMISO (REGRESO INMEDIATO)	29,41	601	223	592
TASA DE RETENCIÓN TRAS PERMISO (UN AÑO DESPUÉS)	94,44	100	95,23	100

Tiempo de descanso posnatal definido en la política



Total de trabajadores que han usado el permiso por nacionalidad

	Mujeres	Hombres	Total
CHILE	20	0	20
ARGENTINA	1	0	1

Dotación total de personas elegibles para este permiso por nacionalidad

	Mujeres	Hombres	Total
CHILE	13,08%	85,42%	98,50%
ARGENTINA	0,06%	0,12%	0,18%
BRASIL	0,03%	0,0%	0,03%
REINO UNIDO	0,03%	0,03%	0,06%
COLOMBIA	0,06%	0,0%	0,06%
ESPAÑA	0,03%	0,0%	0,03%
ESTONIA	0,03%	0,0%	0,03%
MÉXICO	0,03%	0,03%	0,06%
PARAGUAY	0,03%	0,0%	0,03%
PERÚ	0,15%	0,12%	0,27%
VENEZUELA	0,36%	0,18%	0,54%
AUSTRALIA	0,0%	0,06%	0,06%
FRANCIA	0,0%	0,03%	0,03%
RUMANIA	0,0%	0,03%	0,03%
SUDÁFRICA	0,0%	0,09%	0,09%

Días promedio utilizados

CATEGORÍA DE FUNCIONES	PERMISO DE 5 DÍAS: DÍAS PROMEDIO UTILIZADOS	PERMISO DE 6 SEMANAS (O MENOS): DÍAS PROMEDIO UTILIZADOS
ALTA GERENCIA	0	0
GERENCIA	0	150
JEFATURA	4,6	150
OPERARIO	2,5	133
ADMINISTRATIVO	0	0
TOTAL	3,55	144,3

Total de colaboradores que han regresado al trabajo, después de terminar el permiso parental:

Hombres	Mujeres	Total
0	12	12

Total de colaboradores que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo por permiso

Mujeres	Hombres	Total
20	0	20

57,14

Tasa de regreso al trabajo de los empleados (mujeres) que se acogieron al permiso parental 2022

95,23

Tasa de retención de los empleados (mujeres) que se acogieron al permiso parental 2022

100%

Tasa de regreso al trabajo de los empleados (hombres) que se acogieron al permiso parental 2022

100%

Tasa de retención de los empleados (hombres) que se acogieron al permiso parental 2022

Prestaciones para trabajadores de planta

PRESTACIÓN	APLICA PARA COLABORADORES PLAZO INDEFINIDO	APLICA PARA COLABORADORES
SEGURO DE VIDA	Sí	Sí
ASISTENCIA SANITARIA	Sí	Sí
COBERTURA POR INCAPACIDAD DE INVALIDEZ	Sí	Sí
PERMISO PARENTAL	Sí	Sí
PREVISIÓN JUBILACIÓN	Sí	Sí
PARTICIPACIÓN ACCIONARIAL	Sí	Sí
OTROS	Sí	Sí

Política de beneficio de Sala Cuna Universal

Todas las personas que operan en Anglo American Chile tienen el derecho de acceder al pago de Sala Cuna desde los seis meses de vida del niño hasta que cumple los tres años; ello aplica también para hijos legalmente adoptados. Gracias a esta política, los padres reciben una asignación de 10 UF al mes por hijo.

Actualización de Permisos por Motivos Familiares

Se creó un conjunto de permisos por motivos familiares, que van en apoyo al bienestar de nuestros trabajadores y a facilitarles la conciliación de trabajo y vida familiar.

Otros beneficios

Club Anglo

Club de beneficios que ofrece a los trabajadores y sus familias beneficios para fomentar la actividad deportiva, cultural y recreativa.

Becas de excelencia académica

Becas dirigidas a los hijos de supervisores que hayan obtenido resultados académicos destacados.

Permisos y días de vacaciones

Beneficio que permite el acceso a 5/6 días adicionales a lo establecido por ley y días extra para atender situaciones personales.

Préstamos

Préstamo al cual pueden acceder los trabajadores al cumplir el primer año de antigüedad.

Fondos de pensión

Aportes adicionales a fondos de pensión



Comprometidos con la seguridad

Safety transformation

La seguridad es nuestra primera prioridad y nuestro compromiso con ella nos condujo a diseñar e implementar el programa Safety Transformation, el cual está inspirado en la mentalidad “Cero” del sistema de gestión SHE Way, y está orientado a llevar a cabo una transformación de fondo en nuestra cultura organizacional, impulsando a que la seguridad sea parte integral de la toma de decisiones en todos los niveles de la organización, a que cada persona asuma una actitud protagonista y proactiva.



Pilares

Durante 2022, se implementaron entrenamientos para supervisores, trabajadores y colaboradores, dirigidos a mejorar la identificación y gestión de riesgos, así como el liderazgo y trabajo en equipo. Al mismo tiempo, se realizaron campañas comunicacionales y se habilitaron nuevos sistemas y canales digitales para aumentar el reporte de peligros, lo que nos llevó a registrar 80.000 peligros, un gran logro si lo comparamos con los 600 reportados en 2021. Cabe destacar que en la encuesta Pulso 2022 quedó reflejado que avanzamos desde una seguridad tradicional a una que se acerca a la resiliencia.



Modelo de prevención de riesgos

La detección oportuna de riesgos y la prevención de accidentes es primordial para el logro de nuestro propósito, y por ello hemos destinado nuestros esfuerzos para estandarizar la gestión de salud, seguridad y riesgo, lo que nos ha permitido contar con la certificación ISO 45001, el cual se complementa con nuestro sistema de gestión SHE Way. Asimismo, nuestro enfoque de gestión de riesgos se enmarca en la norma ISO 31000.

Pilares para la gestión de riesgos en operaciones



Modelo ORM

Capa 1: Identificación y evaluación de riesgos

Para determinar los niveles de riesgo de los procesos operativos, en Anglo American contamos con metodologías cualitativas y semi-cualitativas. En las primeras etapas se considera la identificación, análisis y priorización (línea base) lo que permite la determinación de los eventos no deseados prioritario (PUE por su sigla en inglés). La línea base de riesgos de las operaciones se actualizó de acuerdo a la frecuencia anual establecida en el modelo.

Capa 2: Estrategia de control

Para cada PUE se desarrolla una estrategia de control, que permite identificar causas, consecuencias y definir controles preventivos y de mitigación. Durante el año 2022 se actualizaron algunos Bowties (causas, consecuencias y controles críticos). Por su parte Anglo American Grupo, ha definido un conjunto de controles críticos mandatorios que son monitoreados para todas las operaciones del mundo.

Capa 3: Análisis de riesgo de los trabajos

El año 2022 estuvo centrado en la consolidación del uso de herramientas de control de riesgo de tareas rutinarias asociadas a PUEs como Análisis de Riesgo del Trabajo (ART) y Documento de Ejecución de Trabajo (DET). Estas herramientas permiten a los equipos de trabajo hacer una evaluación de riesgos en el día a día.

Capa 4: Gestión continua de riesgos

Esta es una etapa de la gestión de riesgos que está en práctica desde hace mucho tiempo en Anglo American. Se trata de la implementación permanente de los controles establecidos para cada tarea y la evaluación permanente del entorno, de tal forma que se puedan evaluar continuamente los cambios que ocurren en el entorno y sus riesgos asociados.

Gestión de incidentes

Con el fin de responder a las preguntas de qué, cómo y por qué ocurrió un incidente, llevamos a cabo la investigación de este en el marco del estándar corporativo Aprendiendo de los Incidentes (LFI por sus siglas en inglés). El estándar LFI establece el requisito de informar a la organización inmediatamente después de haber ocurrido el incidente y posteriormente, una vez terminada la investigación. Asimismo, determina el nivel de capacitación de las personas que participan en la investigación. A su vez, contempla un análisis de repetición de incidentes y un análisis de aplicabilidad en otras operaciones de la unidad de negocio.

El estándar LFI establece claramente los cinco pasos de toda investigación, según se muestra en la siguiente tabla:

Pasos del estándar LFI:

1	Respuesta inicial	2	Clasificar y Notificar	3	Analizar	4	Informar	5	Compartir y Aprender
– Activar la respuesta al evento		– Clasificar el incidente		– Planificar		– Sacar conclusiones		– Compartir la Alerta 2.	
– Asegurar el lugar del incidente		– Notificar mediante Alerta 1		– Visitar el lugar del incidente		– Determinar las medidas correctivas y preventivas		– El Sitio/unidad de negocios desarrolla un plan de acción.	
– Conservar las pruebas		– Seleccionar al equipo de investigación		– Determinar qué ocurrió		– Completar la plantilla de informe		– Monitorear la implementación y la gestión de medidas.	
– Identificar a los testigos		– Para los incidentes significativos, se emite un llamado inmediato a la acción		– Realizar entrevistas		– Realizar la revisión con el sitio/unidad de negocios		– Para los incidentes significativos, se emite un llamado a la acción global.	
– Tomar declaraciones				– Crear una secuencia de eventos		– Emitir el informe final			
				– Determinar el porqué					
				– Resumen de los factores coadyuntes					

Estándares Técnicos

Anglo American Grupo, ha diseñado a lo largo de los años, un conjunto de Estándares Técnicos y de Sustentabilidad que se han implementado en las diferentes Operaciones. Estos estándares buscan que los trabajos más riesgosos se hagan sistemáticamente de manera controlada. Cuando un estándar es liberado a la organización, cada operación debe realizar una “autoevaluación” de cumplimiento del estándar y generar planes de acción para corregir aquellos aspectos que no se cumplen. En la actualidad hay 33 estándares técnicos y ocho de sustentabilidad vigentes. Durante el año 2022, no se liberó ningún estándar nuevo.

Auditorías (Tercera línea de defensa)

Existen varios tipos de auditorías, tanto internas como externas, para verificar el cumplimiento de los estándares. El equipo de aseguramiento genera un plan anual de estos procesos que se lleva a cabo en las operaciones. Durante el año 2022 se realizaron más de una docena de auditorías de estándares y PUEs.

Capacitaciones en salud y seguridad

Curso A2 ORM para Supervisores

HORAS DE CAPACITACIÓN	Mujer	Hombre	Total
TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN	488	2.000	2.488
TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	61	250	311
PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR PERSONA	8	8	8

Curso A3 ORM para Superintendentes y Gerentes de área

HORAS DE CAPACITACIÓN	Mujer	Hombre	Total
TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN	20	40	70
TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	4	10	14
PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR PERSONA	5	5	5

Curso Líder Seguro para mejoras en Liderazgo de equipos con enfoque en eliminación de fatalidades

HORAS DE CAPACITACIÓN	MM\$2.139 USD
TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN	1.674
TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	186
PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR PERSONA	9

Curso Mentas Seguras para desarrollo de competencia frente al riesgo

HORAS DE CAPACITACIÓN	Total
TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN	76.374
TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	8.486
PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR PERSONA	9

EoF

HORAS DE CAPACITACIÓN	Mujer	Hombre	Total
TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN	72	567	639
TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	27	183	210
PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR PERSONA	2,7	3,1	3,0

LFI

HORAS DE CAPACITACIÓN	Mujer	Hombre	Total
TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN	180	542	722
TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	15	46	61
PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR PERSONA	12,0	11,8	11,8

Certificaciones

Buscando proporcionar un ambiente de trabajo seguro, durante 2022 llevamos a cabo importantes avances en el control de factores de riesgo que puedan afectar el bienestar físico y mental de los trabajadores. Por una parte, las operaciones de Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres completaron el proceso de transición de OHSAS 18001 a la certificación internacional ISO 45001. Asimismo, nuestras oficinas corporativas se encuentran en proceso de certificación de Empresa Segura y Saludable (ESYS), para lo cual contamos con el apoyo de la Mutual de la Cámara Chilena de Construcción.



Pilares Estratégicos de Salud Laboral

Garantizar el bienestar de nuestros trabajadores es un objetivo que se encuentra al centro de cada acción dentro de Anglo American, las cuales se fundamentan en tres pilares estratégicos de salud laboral que son promovidos en todos los niveles de la organización:

Pilar 1: Trauma y Respuesta Médica a Emergencia

Incluye gestión de contrato de Policlínicos Mutual en faena, asegurando la oportunidad y calidad de sus prestaciones ante lesiones y enfermedades.

Medicina Preventiva

- Programa Libre de Alcohol y Drogas
- Programa nutricional
- Programa preventivo de salud

Pilar 2: Exposición y Salud Ocupacional

El foco principal ha sido la reducción de expuestos, lográndose una significativa disminución de la exposición a agentes inhalables, carcinógenos y ruido, mediante la implementación de controles de ingeniería y medidas administrativas. Además, se implementó el nuevo Estándar de Fatiga en el trabajo, que busca gestionar y prevenir la fatiga y somnolencia en nuestros trabajadores críticos, con un enfoque integral y multifactorial.

Salud Mental

- Certificación en primeros auxilios psicológicos

Calidad de Vida y Bienestar

- Certificación Empresa Segura y Saludable (ESYS)
- Actividad física

Pilar 3: Promoción de Salud, Bienestar y Calidad de Vida

Se realizaron diversas actividades con este fin, tales como el Programa de Medicina Preventiva en Clínica Las Condes, programas de nutrición y actividad física y la implementación del Reporte de Salud del Corazón, indicador de salud física y cardiovascular que todos los trabajadores recibieron junto a recomendaciones para promover una mejor salud mediante estilos de vida saludable.

Estándares para proteger la salud física y mental

Estándar de Salud en el lugar de trabajo

Define los requisitos mínimos para prevenir peligros y enfermedades laborales, además de mejorar el bienestar de los trabajadores.

Estándar de Gestión de Fatiga

Establece los requisitos mínimos para reducir la fatiga, a fin de eliminar el riesgo de incidentes, lesiones y fatalidades.

Especificaciones de la Atención de Traumas y Emergencias

Determina los servicios médicos de emergencia básicos y los estándares a cumplir por los proveedores que entreguen este servicio.

Indicadores de salud y seguridad laboral

1. Accidentabilidad

INDICADORES ACCIDENTALIDAD	2021	2022	% VAR.
LESIONES CON TIEMPO PERDIDO (LTI)	22	23	5%
TASA TOTAL DE FRECUENCIA DE CASOS REGISTRABLES (TRCFR)*	1,55	1,42	-8%
TASA DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO (LTIFR)*	0,86	0,89	3%
INCIDENTES DE ALTO POTENCIAL (HPI)	11	8	-27%

OTROS INDICADORES PARA TRABAJADORES Y CONTRATISTAS	Trabajadores		Contratistas	
	2021	2022	2021	2022
CASOS DE PRIMEROS AUXILIOS	23	26	44	78
CASOS DE TRATAMIENTO MÉDICO	8	7	5	7
TOTAL DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO DEBIDO A TODAS LAS CAUSAS	7	6	15	17
DÍAS PERDIDOS DEBIDO A LESIONES CON TIEMPO PERDIDO*	638	260	1.304	653
TOTAL DE LESIONES FATALES DEBIDO A TODAS LAS CAUSAS	0	0	0	0
ÍNDICE DE GRAVEDAD DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO (LTISR) MENSUAL, POR 1.000.000 HORAS**	96	37	82	35
ÍNDICE DE FRECUENCIA TOTAL DE CASOS REGISTRABLES (TRCFR) MENSUAL, POR 1.000.000 HORAS	2,25	1,83	1,26	1,27

* Contractors lost days capped at 180 days

** LTISR calculated on capped days basis



COVID-19: #noscuidamos

Desde que comenzó la pandemia del COVID-19 Anglo American ha mantenido y fomentado la prevención de contagio reforzando las medidas básicas e implementando la digitalización. El principal foco durante el año 2022 fue la vacunación de COVID (incluyendo dosis de refuerzo) e influenza. También se eliminaron progresivamente la mayoría de las restricciones de cuidados, accesos a faenas y viajes internacionales y se suspendieron los programas de testeo masivos. Se mantuvieron herramientas digitales de reporte de casos y seguimiento automatizado posterior a infección aguda. Asimismo, se da continuidad durante todo el año a la capacidad de testeo con test de antígeno en todos los Policlínicos de Operaciones.

Digitalización



Indicadores

Vacunación >90% trabajadores

AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2022	META	AÑO A ALCANZAR LA META
95%	90%	2022

Contagios laborales

AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2022	META	AÑO A ALCANZAR LA META
0	0	0

Colaboradores que se tomaron examen PCR

NÚMERO DE EXÁMENES PCR	54.260
NÚMERO DE EXÁMENES ANTÍGENO (TRADICIONAL)	20.034
NÚMERO DE EXÁMENES ANTÍGENO (AUTO-TEST)	9.036
NÚMERO DE CONTAGIOS POR COVID-19	4.451
NÚMERO DE FATALIDADES POR COVID-19	0

Contagios rastreados

CONTAGIOS DENTRO DE LAS INSTALACIONES (OPERACIONES, OFICINAS, ADMINISTRATIVAS)	0
CONTAGIOS FUERA DE INSTALACIONES	4.451
TOTAL	4.451

Articuladores del impulso local

Comprometidos con el desarrollo del país

La minería ha sido por más de un siglo una actividad fundamental para el desarrollo de Chile. Como actor influyente en el gremio y con más de 40 años operando en Chile, estamos atentos a las necesidades del país, y hemos tomado el rumbo hacia la sostenibilidad como parte del nuestro compromiso de aportar a mejorar la vida de las personas.

Si bien en el último año se han presentado escenarios desafiantes en términos de incertidumbre económica y normativa, en Anglo American continuaremos apostando por nuestra continuidad operativa en Chile, lo que sin duda contribuirá al desarrollo de las regiones en las que estamos presentes y, finalmente, al crecimiento del país.

Proyectos de desarrollo

En Anglo American estamos avanzando en una profunda transformación de la forma de hacer minería, reduciendo la huella ambiental, usando menos agua fresca, incorporando nuevas tecnologías y buscando la carbono neutralidad, con el fin de lograr una minería que beneficie a la sociedad en su conjunto. Esto incluye iniciativas para dejar de utilizar agua fresca en el proceso minero de Los Bronces al año 2030.

Proyecto Hídrico Integrado

En esta línea, hemos dado un importante paso para dejar de utilizar agua fresca, aumentar la disponibilidad para el consumo humano y hacer frente al cambio climático. A partir de 2025 contaremos con un suministro de agua desalinizada que cubrirá más del 45% de los requerimientos hídricos de nuestra operación de Los Bronces, avanzando hacia el compromiso no usar agua fresca en los procesos mineros para 2030. En la primera fase, Anglo American accederá a 500 litros por segundo de agua desalinizada desde la planta que Aguas Pacífico construye en la región de Valparaíso. El agua desalinizada será transportada desde la costa a través de tuberías hasta el sector de Las Tórtolas, en la comuna de Colina, donde será inyectada al sistema de agua recirculada de Los Bronces. Esta etapa también considera el aporte de agua desalinizada a las comunidades de Colina y Til Til, mediante los Servicios Sanitarios Rurales (ex APRs), contribuyendo a la seguridad hídrica de unas 20 mil personas.

Declaración de Impacto Ambiental El Soldado Fase V

Avanzamos en proyectos que entreguen continuidad operacional y nos permitan alcanzar metas de reducción del uso del agua y emisiones. En El Soldado, el proyecto Fase V fue diseñado siguiendo estándares de sustentabilidad, con el objetivo de adaptar la operación al cambio climático, reduciendo el uso de agua y la generación de emisiones. La iniciativa corresponde a un proyecto de continuidad operacional que busca extender la vida útil de la mina de 2027 a 2037. Además, considera una serie de mejoras operacionales y ambientales, incluyendo la implementación de una nueva etapa de un proyecto piloto para clasificar minerales de acuerdo con la ley de cobre. Actualmente, estamos a la espera del recurso de reclamación presentado ante el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), luego que la Comisión de Evaluación de la región de Valparaíso rechazara, en agosto de 2022, la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) presentada por la compañía. A la fecha, hemos entregado todos los antecedentes necesarios para que el organismo revierta su decisión revise la resolución y viabilice la oportunidad de esta importante inversión para el desarrollo de El Soldado y también para la zona en que se emplaza.

Los Bronces Integrado

Este es un proyecto de continuidad para la operación de Los Bronces, consiste en el desarrollo de una mina subterránea sin impacto en superficie y la explotación de una nueva fase del rajo ya existente, además de obras para repotenciar el sistema de recirculación de agua. Considera una inversión inicialmente estimada en US\$ 3.300 millones, sujeta a la aprobación del Directorio de Anglo American conforme se finalizan las distintas etapas técnicas del proyecto. Durante la construcción, el proyecto generará unos 2.800 puestos de trabajo, mientras que en su etapa de operación creará dos mil empleos adicionales. Además de la inversión de capital y los puestos de trabajo generados, el proyecto contribuirá significativamente a la economía chilena, mediante el pago de impuestos, royalties e inversiones sociales.

Durante 2022, Los Bronces Integrado avanzó en su proceso de reclamación, luego que en mayo de ese año el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) emitiera una Resolución de Calificación Ambiental (RCA) desfavorable para el proyecto. Anglo American reclamó esta decisión ante el Comité de Ministros, aportando información y medidas adicionales que permitieran a las autoridades y servicios sectoriales que participan en el proceso, descartar cualquier potencial impacto a la salud de las personas. A la fecha, Anglo American nos encontramos a la espera de la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) del proyecto luego que, en su sesión de abril de 2023, el Comité de Ministros otorgó la aprobación ambiental al proyecto Los Bronces Integrado.

Potenciando a las comunidades

Uno de los puntos esenciales que aborda nuestro Plan Minero Sustentable es la responsabilidad de Anglo American con mejorar la vida de las personas, construyendo comunidades prósperas en aquellas regiones en las que operamos, contribuyendo a la reducción de la desigualdad y a la entrega de oportunidades de crecimiento.

Para ello estamos trabajando continuamente en la generación y consolidación de lazos de confianza con nuestros vecinos, la implementación de un modelo de relacionamiento comunitario y de una serie de proyectos relacionados con el desarrollo económico de las comunidades, el fomento del emprendimiento, el acceso a la salud y el aumento de una oferta educativa de calidad, entre otros.

Social Way 3.0

Buscamos hacer una contribución duradera y positiva para las comunidades que habitan las zonas en las que operamos, convirtiéndonos en socios del futuro. Para lograrlo, creamos y mantenemos relaciones beneficiosas para nuestra compañía y los grupos de interés.

Con el fin de asegurar el cumplimiento de este propósito, contamos con Social Way 3.0, un sistema de gestión de desempeño social, que debe ser adoptado en todos los sitios manejados por nuestra empresa, el cual requiere de un rol activo y comprometido por parte de los líderes, gerentes y supervisores.



Modelo de Relacionamiento Comunitario

Queremos fortalecer a las comunidades de las áreas de interés, creando vínculos sólidos, constructivos y receptivos. Nuestro Modelo de Relacionamiento Comunitario se basa en los principios que dirigen Anglo American Social Way 3.0: Experiencia Acumulada, Fuentes Primarias y Fuentes Secundarias. Asimismo, cada una de nuestras interacciones refleja nuestra búsqueda permanente por fomentar el diálogo, la inclusión, la claridad y la transparencia.

Áreas de interés del Enfoque Territorial

Se relaciona con la mayor cantidad e intensidad de riesgos e impactos (reales y/o percibidos) con repercusiones sociales y de derechos humanos (SHIRA)

Área de interés directa

Localidades y comunas donde hay infraestructura operacional.

Área de interés intermedia

Puede o no corresponder a la provincia donde está presente la operación.

Área de interés indirecta

Puede o no corresponder a la región donde está inserta la operación.



Relacionamiento Comunitario en Los Bronces

Mesas de Trabajo

Esta instancia busca implementar programas formativos de gestión y liderazgo directivo, codiseñado con la comunidad, en el cual participan dirigentes y líderes locales, entre otros.

Objetivos

- Obtener línea base de dirigentes y líderes capacitados en programas formativos.
- Mantener la incorporación de nuevas organizaciones a las mesas de trabajo.
- Continuidad y/o apertura a mesas de trabajo temáticas o territoriales cuando corresponda.

13

Mesas de Trabajo implementadas en 2022

Avances 2022

- 50% de asesorías implementadas en Lo Barnechea
- 68% dirigentes participantes de asesorías en Lo Barnechea
- 50% de estatutos actualizados y firmados en Lo Barnechea
- 83% de diagnósticos de oportunidades de desarrollo actualizados en Lo Barnechea
- 57% iniciativas sociales en la instancia priorizadas e implementadas en Lo Barnechea
- 60% de actividades ejecutadas según el plan de implementación en Colina
- 60% de estatutos firmados y actualizados en Colina
- 100% de diagnósticos actualizados según total de mesas de trabajo en Colina
- 80% de iniciativas sociales priorizadas e implementadas con la comunidad en Colina

- 33% de asesorías implementadas en Los Andes
- 33% de dirigentes participantes de asesorías en Los Andes
- 50% de actividades ejecutadas según el plan de Implementación en Los Andes
- 80% de diagnósticos actualizados en Los Andes
- 50% de dirigentes participantes de asesorías en Til Til
- 50% de actividades ejecutadas según el plan de Implementación en Til Til
- 60% de estatutos actualizados y firmados en Til Til
- 60% de diagnósticos actualizados en Til Til

Foros Comunitarios

Buscan mejorar el relacionamiento de Los Bronces a través de la implementación de foros comunitarios conforme a lineamientos de Anglo American Social Way, con el fin de levantar necesidades de las comunidades, donde el 100% de la agenda es codiseñada con los participantes de las comunidades.

Objetivos

- Levantamiento de necesidades de capacitación.
- Conformación de comités de trabajo

2

foros Comunitarios realizados en Lo Barnechea y Colina

6

sesiones ampliadas realizadas

100%

de la agenda es codiseñada con los participantes

Avances 2022

- 75% de sesiones ampliadas realizadas en Lo Barnechea
- 75% de sesiones ampliadas realizadas en Colina

Comités de Seguimiento Ambiental

Tienen por objetivo promover la confianza de las comunidades hacia la compañía, mediante un espacio de conversación técnica y permanente que transparente información operacional respondiendo las inquietudes de las comunidades.

Comité de Seguimiento Ambiental Las Tórtolas:

Busca socializar resultados de monitoreos de calidad de agua y aire reportados a la autoridad, además de desarrollar iniciativas prácticas sobre temáticas ambientales en el territorio.

Comité de Seguimiento Ambiental Los Bronces:

Busca definir una agenda de temas relevantes para la comunidad sobre riesgos e impactos de la operación Los Bronces en acuerdo con los participantes, además de realizar talleres teóricos y prácticos en temáticas priorizadas por las comunidades.

Monitoreos Participativos

Instancias de relacionamiento que buscan contribuir y comunicar a la comunidades respecto del desempeño social de la operación Los Bronces.

6

instancias de Monitoreos Participativos realizados en Lo Barnechea, Colina, Los Andes y Til Til

100%

de monitoreos ejecutados sobre calidad agua superficial

Encuentros de mesas de trabajo

Son encuentros de trabajo colaborativos con las comunidades, como espacios potenciales de aprendizaje y de fortalecimiento comunitario.

Avances 2022

- 68% de participación en encuentros de mesas de trabajo en Lo Barnechea
- 33% de temáticas priorizadas y abordadas por encuentro en Lo Barnechea
- 66% de en encuentros de mesas de trabajo realizados en Colina
- 33% de temáticas priorizadas y abordadas por encuentro en Colina
- 50% de líderes y dirigentes que evalúan positivamente las acciones desplegadas en Colina
- 66% de en encuentros de mesas de trabajo realizados en Los Andes
- 66% de temáticas priorizadas y abordadas por encuentro en Los Andes
- 50% de líderes y dirigentes que evalúan positivamente las acciones desplegadas en Los Andes

Relacionamiento Comunitario en Fundación Chagres

Mesas de Trabajo:

- Estatutos firmados
- Diagnósticos participativos
- Participación de Organizaciones Sociales (OO.SS) del sector, según mapa de actores de la comunidad

Avance del indicador 2022

- 100% de estatutos firmados
- 100% de diagnósticos participativos aplicados
- 280 actores del territorio participando

Meta / Objetivo 2022

Contribuir al desarrollo territorial por medio del fortalecimiento del liderazgo dirigencial y de gestión de las organizaciones de las localidades aledañas a la operación, que reciben y/o perciben los efectos de la vulnerabilidad inducida del sitio.

Encuentro de Mesas de Trabajo:

- Niveles de participación por mapa de actores

Avance del indicador 2022

- 180 actores del territorio de acuerdo a área de influencia

Meta / Objetivo 2022

Promover espacios de aprendizaje, participación y formación de líderes sociales, para que mejoren sus conocimientos y habilidades en gestión y articulación con múltiples actores, impulsando capacidad de construir agendas colaborativas para sus territorios.

Foros Comunitarios:

- N° de comunas representadas en los foros

Avance del indicador 2022

- tres comunas: Catemu, Panquehue y Llay-Llay.

Meta / Objetivo 2022

Incrementar la participación de las comunidades y actores locales en la determinación, el monitoreo y la evaluación del desempeño social del sitio.

Comité de Seguimiento Ambiental:

- N° de sesiones implementadas
- Temáticas según acuerdo con la comunidad participante y requerimiento informativo de Fundación Chile (FCH)

Avance del indicador 2022

- tres sesiones anuales
- Sesiones temáticas según acuerdo por sesión

Meta / Objetivo 2022

Promover la confianza de las comunidades hacia la compañía, mediante un espacio de conversación técnica y permanente que permita transparentar información operacional respondiendo las inquietudes de las comunidades .

Mesa Socioambiental:

- Generar tres sesiones anuales
- Sesiones temáticas según necesidad e interés de la comunidad

Avance del indicador 2022

- dos sesiones anuales
- Se cumple con requerimiento de temáticas según comunidad participante

Meta / Objetivo 2022

Proponer a un espacio formativo, colaborativo y de articulación comunitaria, en torno a temas de interés social y ambiental, a través de la gobernanza y protagonismo de líderes comunitarios, en temas de interés de la comunidad.

Relaciones Gubernamentales:

- Reuniones periódicas con autoridades gubernamentales

Avance del indicador 2022

- Se mantienen reuniones periódicas con alcalde de Catemu
- Se mantiene relación directa con autoridades del municipio de Llay-Llay.
- Se mantiene relación directa con autoridades del municipio de Panquehue. Programación de reuniones con alcalde de Panquehue

Meta / Objetivo 2022

Promover relaciones de confianza con autoridades públicas locales, mediante la coordinación certera y asertiva con gerencia de Relaciones Gubernamentales en función de las necesidades del sitio.

Posicionamiento Local:

- Monitoreo activo de redes
- Difusión de las principales acciones llevadas a cabo por Fundación Chile (FCH) en función de las partes interesadas
- Publicaciones sobre la acción de Relaciones Comunitarias (RR.CC) en el área de influencia

Avance del indicador 2022

- Difusión de boletín Nuestro Compromiso
- Difusión de Comunidad Cobre
- Seguimiento periódico de redes sociales e influencia según mapa de actores
- Manejo de redes sociales de RR.CC

Meta / Objetivo 2022

Generar acciones comunicacionales locales y permanentes que contribuyan a fortalecer la relación con las comunidades de la operación.

Proyecto por Mesa de Trabajo Territorial (MTT):

Camarines seguros y confortables. Este programa busca incentivar la práctica deportiva en niñas y niños del club deportivo Valencia de San José

El club deportivo Valencia, realiza una variedad de actividades deportivas, recreativas y culturales en el Estadio Fundadores de San José, convirtiéndose en la organización social con mayor convocatoria del sector. Sin embargo, el mal estado estructural y condiciones sanitarias deficientes de los camarines del sector norte del recinto, destinados a ser usados por niñas, niños y mujeres, han desincentivado la participación familiar en instancias dirigidas a fomentar la salud física, mental y emocional de una comunidad especialmente vulnerable debido a la precariedad laboral del sector.

Principales resultados

- Rehabilitación de dos camarines con obras de revestimiento y terminaciones

Aporte Anglo American

\$1.500.000

Beneficiarios directos

120

Adquisición de alarmas comunitarias

El proyecto nace de la detección de oportunidades de desarrollo en el área de seguridad que los vecinos, líderes y dirigentes de la localidad de Panquehue, específicamente del sector de Sueño Dorado II. Su propósito es responder de manera colectiva y focalizada a las necesidades de los habitantes de su territorio, por lo tanto, esta iniciativa es fruto del acuerdo de los integrantes de la MTT para combatir el problema de la inseguridad barrial.

Principales resultados

- 200 controles para alarma
- Un dispositivo de alarma general

Aporte Anglo American

\$1.368.500

Beneficiarios directos

200

Mejoramiento e implementación “Visibilizando tu transitar” Mesa de Trabajo Territorial San Carlos

La comunidad de San Carlos en Catemu cuenta sólo con una calle de acceso a la población que se encuentra en mal estado. Además, presenta una particularidad, pues el ingreso es a través de una curva estrecha que se ha transformado en un riesgo, tanto para los propios vecinos y vecinas, como para las personas que visitan la zona. Este lugar estrecho es una curva que no cuenta con iluminación y representa un riesgo y peligro importante, pues ya se han generado accidentes automovilísticos con choques por alcance, además de algunas incivildades, producto de que en la noche se transforma en un lugar de riesgo.

Principales resultados

- Cuatro focos Led
- Tres espejos panorámicos

Aporte Anglo American

\$992.379

Beneficiarios directos

1.200



Fondo Somos Comunidad

Esta iniciativa está orientada a promover el desarrollo de proyectos locales de apoyo a la comunidad, integrando el fortalecimiento de capacidades con la asignación de un fondo concursable para organizaciones sociales de las zonas de influencia de Los Bronces, El Soldado y Fundación Chagres. Para este proyecto, en 2022, aportamos un total de US\$ 245.000.



Programa Embajadores

El objetivo de esta iniciativa es crear y fortalecer el vínculo de los integrantes del equipo de nuestra compañía y las comunidades vecinas a las operaciones, poniendo al servicio de estas las habilidades y experiencia de los trabajadores de nuestra compañía, quienes pueden postular a convertirse en Embajadores mediante la presentación de proyectos; aquellos que son escogidos obtienen un subsidio de la Fundación Anglo American para su ejecución.

Adhesiones y certificaciones

- Política de Derechos Humanos de Anglo American.
- Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UNGP).
- Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR).
- Norma de Desempeño 1 de la Corporación Financiera Internacional (IFC) sobre la evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales.
- Guía de Buenas Prácticas sobre Pueblos Indígenas y Minería del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
- Normas de Desempeño Ambiental y Social de la IFC y los UNGP.
- Certificado en Copper Mark.
- Certificado en IRMA – (por su sigla en inglés Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable).

Alianzas



Educación y desarrollo profesional

Las personas al centro de las decisiones

En Anglo American estamos re-imaginando la minería para mejorar la vida de las personas, especialmente la de las comunidades que se encuentran cercanas a nuestras operaciones, poniendo nuestro foco en la innovación y en la construcción de relaciones armónicas y transparentes con estos grupos de interés. Buscamos ser un aporte relevante, y para lograrlo impulsamos diversas iniciativas sociales que potencian el emprendimiento, la empleabilidad, el bienestar de las personas que habitan estos territorios.

En la línea de trabajo para impulsar y desarrollar comunidades prósperas, estamos desarrollando acciones dirigidas a re-imaginar la educación para que niñas, niños y jóvenes sean agentes de transformación, para lo cual entregamos a las escuelas un acompañamiento integral a través de asesorías, formación docente y mejoramiento en la infraestructura de los espacios educativos. Actualmente, las escuelas con las que trabajamos se ubican entre el 36% de escuelas públicas con mejor rendimiento a nivel nacional.

Meta al año 2025

Más del 70 % de las escuelas seleccionadas en las comunidades anfitrionas se desempeñarán dentro del 30% superior o el 30 % de las escuelas estatales con más progreso a nivel nacional.

84%
de avance al cierre de 2022

Meta al año 2030

Más del 80 % de las escuelas seleccionadas en las comunidades anfitrionas se desempeñarán dentro del 20% superior o el 20% de las escuelas estatales con más progreso a nivel nacional.

74%
de avance al cierre de 2022



Modelo Pionero

Se trata de un programa que busca transformar a las escuelas en verdaderos centros de innovación, en las que las y los estudiantes puedan aprender a conocer, hacer, ser y vivir juntos, siendo protagonistas de sus procesos de aprendizaje y transformadores del mundo; lo que implica reorganizar progresivamente a los establecimientos en infraestructura, liderazgo, procesos y prácticas, mediante la instalación de los cuatro sistemas de Modelo Pionero.

Las bases del Modelo Pionero son aprendizaje activo, apropiación tecnológica, alternancia interactiva y proyecto de vida.

El programa se ha construido en base a la identificación de:

Necesidades

Estudiantes con niveles bajos de desarrollo socioemocional, aprendizaje, uso de tecnologías y vínculo con el entorno.

Propósito

Contribuir al mejoramiento de los aprendizajes, habilidades socioemocionales y del siglo XXI de niños, niñas y jóvenes para que alcancen su desarrollo integral y contribuyan al desarrollo de las comunidades.

Actividades

Programas de la Estrategia de Educación:

- Modelo Pionero
- Aprendices Pioneros
- Preu Pionero

Productos

- Sistema para el fortalecimiento de proyecto de vida.
- Sistema de aprendizaje activo.
- Sistema para la apropiación tecnológica.
- Sistema de alternancia interactiva.

Resultados Intermedios

- Fortalecimiento del desarrollo socioemocional y proyecto de vida.
- Mejora en el desempeño de pruebas estandarizadas.
- Mejora en la apropiación tecnológica.
- Participación social y comunitaria

Resultados finales

- Jóvenes con trayectorias personales fortalecidas.
- Jóvenes con conocimientos y habilidades fundamentales para el siglo XXI.
- Jóvenes como agentes de cambio en sus territorios.

Para lograr que las comunidades educativas se constituyan en Centros de Innovación, el programa cuenta con cuatro líneas de acompañamiento que permiten ir entregando a docentes y directivos las herramientas que requieran para lograr los resultados esperados.

Asesoría

Trabajo de acompañamiento para el equipo directivo y docente. Este debe ser pertinente a las características, capacidades y necesidades del establecimiento y su contexto, y para ello se elabora lo que hemos denominado “Plan de Intervención”.

Formación

Corresponde a una línea de experiencias formativas, denominada “Programa de Formación para la Transformación”, cuyo propósito es acompañar a directivos y docentes para que desarrollen las habilidades y competencias que requieren para transformar su establecimiento en un centro de innovación.

Red y sostenibilidad

Se trata de una serie de acciones para fortalecer el intercambio entre los establecimientos, construyendo y manteniendo la comunidad de Modelo Pionero.

Al mismo tiempo, se fomenta la participación de los establecimientos en el ecosistema de innovación, generando alianzas que les permitan fortalecer su proyecto educativo y dar mayor sostenibilidad a los logros alcanzados.

Aseguramiento de la calidad

Esta línea se enfoca en monitorear la calidad de la implementación del programa, tanto a nivel de los establecimientos como de los profesionales implementadores. Para ello se llevan a cabo acciones de seguimiento (presencial y virtual), aplicación de instrumentos de evaluación y se entrega retroalimentación a docentes y directivos.

Matrícula en escuelas Modelo Pionero:

Las escuelas Modelo Pionero aumentaron su matrícula en un 14.5% desde que el programa comenzó a implementarse.

Acceso a la educación superior:

La tasa de acceso a la educación superior en las escuelas Modelo Pionero es del 55%, superando el promedio nacional de para las escuelas públicas, el cual llega al 50%.

Principales logros del Modelo Pionero en 2022

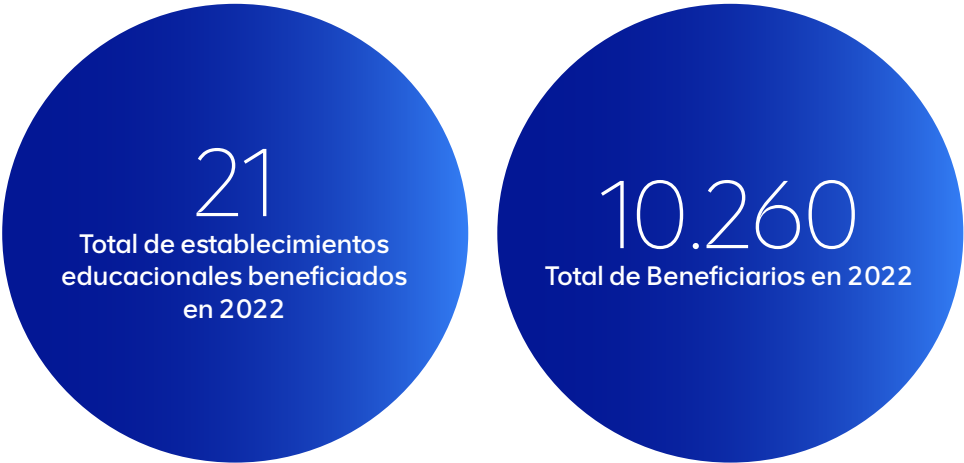
- 67% de los docentes de establecimientos vinculados al Modelo Pionero fueron formados en metodologías.
- 72% de desafíos se llevaron a cabo el primer semestre.
- 159 experiencias instaladas.
- 14,5% aumento en promedio de la matrícula, desde que el programa comenzó a implementarse en su institución.
- Se realizó la primera Feria de Proyectos Escolares.
- El Liceo América se convirtió en la primera escuela egresada del programa y ha logrado exitosamente la meta, pues, de integrar el 78% de las escuelas con mejor rendimiento, pasó a estar dentro del 13% de escuelas con mejor desempeño a nivel nacional.
- Se incorporaron cinco establecimientos educacionales al Modelo Pionero en los territorios cercanos a Fundación Chagres (1) y Los Bronces (4).

Indicadores 2022

TOTAL DE BENEFICIARIOS 2022	
ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES	21
ESTUDIANTES	8.981
DOCENTES Y DIRECTIVOS	773
ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN	506

Fuente: Elaboración propia en base a información MINEDUC

TODAS LAS OPERACIONES	2021	2022	VAR
TOTAL DE PROYECTOS DESARROLLADOS POR ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES	132	154	16,7%
DOCENTES FORMADOS EN METODOLOGÍAS ACTIVAS	269	297	10,4%
DIRECTIVOS FORMADOS EN MODELO PIONERO	52	63	21,2%
VARIACIÓN DE LA MATRÍCULA EN COLEGIOS MODELO PIONERO	5.394	6.690 (1199 proveniente de nuevos colegios)	24%
PORCENTAJE DE ESTUDIANTES QUE INGRESARON A LA EDUCACIÓN SUPERIOR INMEDIATAMENTE DESPUÉS DE LA ENSEÑANZA MEDIA	40,6%	42,1%	3,7%



Caso de éxito

Liceo América

Durante 2022, el Liceo América fue el primer establecimiento en egresar del Modelo Pionero. Hay que destacar que en la última medición SIMCE, la escuela tuvo un aumento de cerca de 30 puntos en matemáticas y 25 puntos en lectura. A su vez, al momento de ingresar al proyecto, el 17% de los estudiantes ingresaban a la educación superior, y en el último período un 50% fue aceptado en centros de formación profesional.



Programa Aprendices Pioneros

Esta exitosa iniciativa del área de educación busca transformar a los estudiantes de liceos técnico-profesionales en agentes de cambio, que puedan agregar valor a las empresas y otras organizaciones del territorio durante su práctica profesional. Se trata de un proyecto que ofrece 60 horas de formación y se enmarca en el Programa Aprendices de SENCE, lo cual, a su vez, permite a los practicantes recibir un pago mensual equivalente al sueldo mínimo durante los tres meses que dura esta primera experiencia laboral.

Durante 2022 hubo 199 estudiantes de IV Medio beneficiarios del área de interés de Anglo American, quienes trabajaron con 22 tutores (profesores de los establecimientos que apoyan el proceso de práctica) y 66 maestros guías (trabajadores de Anglo American que acompañan a los aprendices en la práctica).



Practicantes 2022

96,5%

Total de aprobación de la práctica.

91,3%

Total de asistencia a sesiones sincrónicas.

68,6%

Tasa de ingreso a la educación superior de graduados del programa.

92,7%

Porcentaje de aprendices satisfechos o muy satisfechos con el programa.

6,5

Evaluación general del programa por parte de aprendices (escala 1 a 7).

6,5

Evaluación general del programa por parte de tutores (escala 1 a 7).

5,7

Evaluación general del programa por parte de maestros guías (escala 1 a 7).



Salud y bienestar

Con el fin de contribuir a que las comunidades del área de influencia directa avancen hacia el cumplimiento de los objetivos prioritarios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 3, contamos con la Estrategia Social de Salud 2021-2030 (ESS AA), la cual busca aportar a la entrega de una salud oportuna y de calidad en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, con enfoque de acceso, educación y empoderamiento comunitario sostenible.

Durante 2022, trabajamos en la consolidación de la Estrategia Social de Salud, aplicando el modelo de teoría de cambio al proceso de definición de ésta, de manera que se adecuara a las necesidades de las comunidades, en el sentido más amplio. Se trazaron los ejes estratégicos que marcarán nuestro quehacer de cara a los desafíos en materia de salud y bienestar 2030.



Estrategia Social de Salud 2021-2030

Objetivo general

Contribuir a una salud oportuna y de calidad en las comunidades cercanas a las operaciones de Anglo American, con enfoque de acceso, educación y empoderamiento comunitario sostenible.

Objetivos específicos

- Fortalecer las capacidades de los centros de salud, a través de la mejora en la infraestructura, equipamiento y transferencia tecnológica, así como favorecer el acceso a atención de problemas de salud prioritarios.
- Promover y facilitar herramientas de educación, promoción y prevención, que le permitan a la comunidad pasar de ser pacientes a agentes de su propio bienestar físico y mental.
- Fortalecer los vínculos y el relacionamiento con las redes de salud público-privada y la comunidad.
- Desarrollar programas en salud y medio ambiente, de acuerdo al Anglo American Social Way

Ejes estratégicos

- | Acceso a salud
- | Educación y prevención de salud
- | Relacionamiento de salud*
- | Salud medio ambiental

Fundamentos críticos

- | Inclusión y Diversidad
- | Cumplimiento AASW 3.0
- | Plan de Relacionamiento

*Se aborda desde 4C AA SW.

Plan de relacionamiento de salud con las comunidades

En concordancia con los otros pilares de Desarrollo Social (SED), este año pusimos en marcha un “Plan de relacionamiento de salud”, que busca fortalecer relaciones de confianza en tres dimensiones: con las comunidades, actores de salud y autoridades políticas, abordando temas de interés común y canalizando sus inquietudes a través de mesas de trabajo, foros comunitarios y un diálogo constante con directivos de salud y autoridades políticas, instancias que se han transformado en espacios fundamentales, en los cuales también podemos comunicar nuestras acciones y medidas orientadas a garantizar que nuestro quehacer beneficie a las comunas anfitrionas, además de promover y empoderar a las personas para que asuman proactivamente su cuidado físico, mental y social.

Principales resultados en 2022

Número de operativos

- Devolución de resultados de diagnóstico participativo (6).
- Participación en foros comunitarios (2).
- Reuniones con directivos de salud.
- Alianzas institucionales para ejecución de iniciativas.

*El relacionamiento con autoridades políticas se iniciará en 2023.

Número de personas beneficiadas

96 personas en ocho instancias (reuniones, foros y mesas de trabajo, entre otras).

Comuna/Zona

Lo Barnechea, Los Andes, Til Til, Colina, Catemu y Nogales.

Fortalecimiento de Postas Rurales, en alianza con la Universidad de Chile

De cara a los desafíos que las comunidades enfrentan, en 2022 se aprobó el proyecto “Fortalecimiento de la Posta Rural para el desarrollo de las comunidades”, iniciativa que considera, en su primera fase, la ejecución de un curso de 108 horas, impartido por la Universidad de Chile, para Técnicos en Enfermería de Nivel Superior (TENS) de Postas Rurales, con el objetivo de fortalecer sus competencias técnicas para atender a la comunidad en sus localidades. El proyecto se llevará a cabo durante 2023.

Asimismo, se está preparando una estrategia que permitirá apoyar a las Posta de Salud Rural o similares del territorio, con el fin de mejorar el acceso a la salud y reducir las enfermedades no transmisibles.

Compromiso de largo plazo con la salud bucal infantil, en alianza con Fundación Sonrisas

En Anglo American estamos comprometidos con el bienestar de todos quienes forman parte de las comunidades. Por eso, en 2022 comenzamos la implementación del programa “Sonrisas para la vida”, a través del cual se entrega atención odontológica integral y educación en salud bucal a niños de prekínder, kínder y primero básico de seis comunas de las regiones de Valparaíso y Metropolitana, llegando a beneficiar en el año 2025 a más de 2.800 niños y niñas, sus apoderados y docentes de las escuelas priorizadas.

Durante 2022 se inició la ejecución del programa en la comuna de Til Til, llegando a 141 niños y niñas de las Escuelas de Santa Matilde y Huertos Familiares, con un promedio de tres a cuatro atenciones odontológicas integrales por niño, las cuales fueron muy bien evaluadas, alcanzando un 100% de satisfacción en la encuesta que mide la calidad de atención, del equipo profesional y herramientas educativas.

En 2023, se dará continuidad a este exitoso programa, el cual se expandirá a otras cinco comunas (Colina, Lo Barnechea, Catemu, Nogales y Los Andes). La ejecución de este programa se extenderá hasta 2025.

Principales resultados en 2022

NÚMERO DE OPERATIVOS	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIADAS	COMUNA / ZONA
1	381	Santa Matilde, Til Til
1	422	Huertos Familiares, Til Til

Servicio de atención en salud mental

La salud mental es un aspecto fundamental en la salud de las personas, pues tiene innumerables efectos en las diversas esferas de la vida: familiar, laboral y social. Hoy en día, a nivel nacional, se ha incrementado la demanda por atención en esta área, pues hay una sensación de mayor vulnerabilidad psicológica; de hecho, según una encuesta realizada por Ipsos en 2022, un 62% de las personas considera que la salud mental es el mayor problema sanitario de Chile.

Es por esto que, en nuestro deseo de mejorar la vida de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, estamos llevando a cabo una serie de iniciativas para cuidar la salud mental de las personas.

Programa de Primeros Auxilios Psicológicos junto a Fundación para la Confianza

Esta iniciativa contempla capacitaciones de Primeros Auxilios Psicológicos a docentes de establecimientos educacionales, para que estos adquieran herramientas y estrategias que les permitan detectar e intervenir de urgencia en casos de crisis emocional o psicológica. Durante 2022, se llevaron a cabo dos actividades de formación en comunidades educativas de las comunas de Los Andes y Til Til, en modalidad presencial y con una metodología teórico-práctica.

Durante el 2023 se continuará ejecutando este proyecto, llevando la iniciativa a ocho colegios adicionales, pertenecientes a las comunas de Los Andes, Catemu, Nogales y Colina.

Principales resultados en 2022

NÚMERO DE OPERATIVOS	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIADAS	COMUNA / ZONA
1	21	Santa Matilde, Til Til
1	15	Liceo América, Los Andes

Servicio de Orientación en Línea

Durante el último período, dimos continuidad a esta iniciativa, cuyo objetivo es entregar contención y orientación emocional por parte de un equipo de psicólogos(as) especialistas en intervención en crisis. En 2022, se contactaron 23 personas a través de esta línea, realizándose 54 atenciones efectivas. En 2023, el programa podrá beneficiar a más personas, ya que este se implementará en otras cuatro comunas (Colina, Lo Barnechea, Catemu y Nogales).

Programa de Bienestar y Salud Mental Perinatal Integral junto a Fundación Procultura

Fortalecer el bienestar y salud mental perinatal es el objetivo de este innovador programa piloto, desarrollado en 2022, a través del cual se realizan intervenciones universales de promoción del bienestar, intervenciones selectivas de prevención e intervenciones de tratamiento en salud mental para mujeres gestantes y madres de niños y niñas menores de un año.

En una primera etapa del programa, el objetivo fue acercarse a la comunidad de usuarias y sus familias, para informarles del programa y sensibilizarlas con temáticas importantes para la etapa que se encuentran viviendo, promoviendo el conocimiento de sus procesos mentales en este período. Para esto, se dio inicio oficial al programa a través de una jornada en la comuna de Til Til, instancia en la que, una matrona y nutricionista del equipo dieron a conocer cómo el parto y la lactancia influyen en la salud mental y bienestar.

Otros proyectos de salud

Principales resultados

Modelo de Data Integrada de Salud (IHDS) a través del levantamiento y monitoreo piloto de Lesiones por Presión

El Modelo de Data Integrada de Salud (IHDS) integra diagnóstico, captura y procesamiento de datos, con el fin de generar modelos predictivos de comportamientos de salud. El foco de la etapa piloto es la diada persona postrada (cuidador de la comunidad de Til Til Huertos Familiares), para mejorar los hábitos de los cuidadores y, por tanto, el estado de salud de las personas en estado de postración, a través de intervenciones multimodales orientadas a la prevención de lesiones por presión (LPP).

- Aprobado en 2022
- Inicio de ejecución prevista para 2023

Formación de Monitores en Salud Comunitaria

El programa de Formación de Monitores en Salud Comunitaria comprende un módulo presencial dirigido a integrantes de la comunidad (profesores, líderes vecinales, trabajadores de empresas locales) para la enseñanza de soporte vital básico, el que incluye la actividad práctica. También se utilizan cápsulas virtuales educativas sobre prevención de accidentes y lesiones, reconocimiento de situaciones que requieren atención de salud, uso de la red de salud comunitaria y promoción de estilos de vida saludable.

- Aprobado en 2022
- Inicio de ejecución prevista para 2023

Junto a lo anterior, queremos destacar la continuidad de exitosos programas que han sido muy bien recibidos por parte de los habitantes del área de influencia directa.



Desarrollo económico local

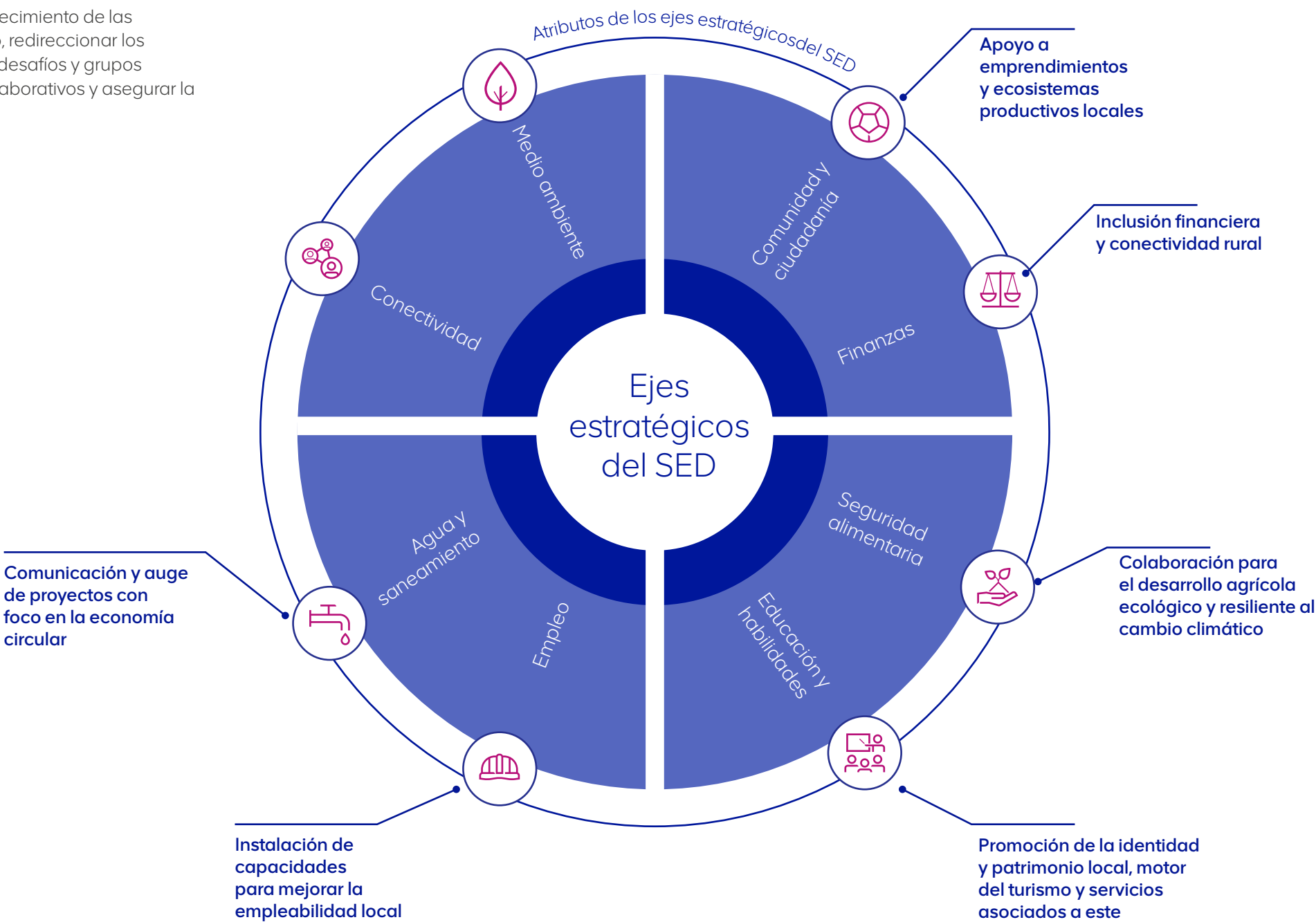
Queremos hacer una contribución duradera al crecimiento sostenible y bienestar de las comunidades de las regiones en las que operamos, impulsando proyectos participativos que buscan promover acuerdos entre actores de todos los sectores, para aprovechar el potencial de desarrollo que hay en el territorio.

La estrategia de Desarrollo Económico 2021-2030 (SED) y la estrategia Medios de Vida del Plan Minero Sustentable son los pilares que dirigen los proyectos y programas de emprendimiento, empleabilidad y de los diversos medios de subsistencia que van en beneficio de las comunidades.

Estrategia de Desarrollo Económico 2021-2030 (SED)

A través de esta estrategia se busca crear un entorno participativo y colaborativo, que refuerce las capacidades y habilidades de los miembros de la comunidad, mediante iniciativas inclusivas y con un alto potencial de desarrollo económico y generación de empleo.

Para lograrlo es fundamental el fortalecimiento de las habilidades necesarias para el futuro, redireccionar los programas de acuerdo a los nuevos desafíos y grupos prioritarios, impulsar ecosistemas colaborativos y asegurar la continuidad de las iniciativas.

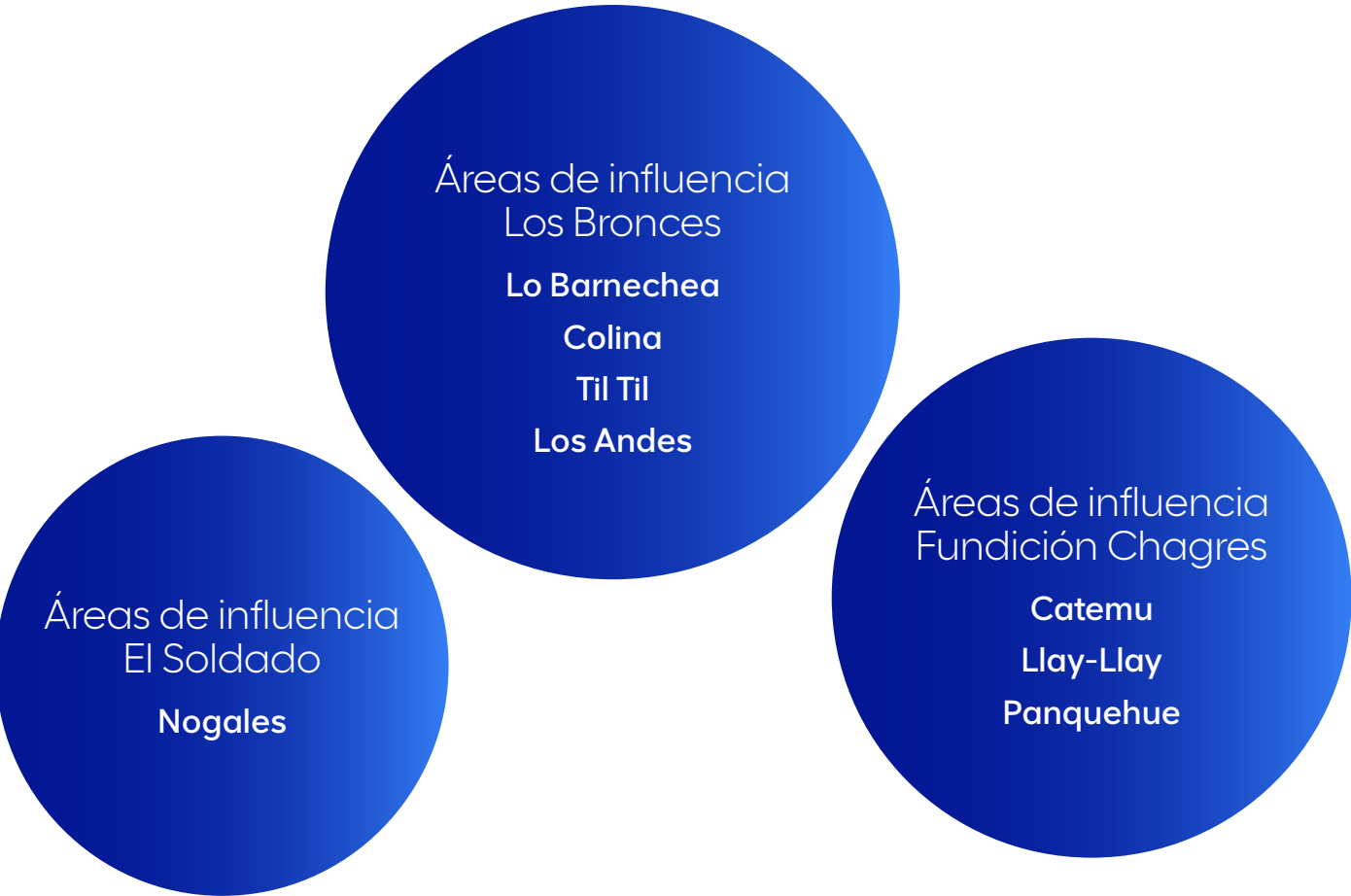


Estrategia de Medios de Vida del Plan Minero Sustentable

Las estrategias de Desarrollo Económico 2021-2030 y de Medios de Vida del Plan Minero Sustentable guían los proyectos y programas de emprendimiento, empleabilidad y de medios de subsistencia que se llevan a cabo en el territorio.

El objetivo de la Estrategia de Medios de vida del Plan Minero Sustentable es la creación y el fomento de puestos de trabajo que no están vinculados con las operaciones de Anglo American Chile, con el fin de crear más comunidades prósperas.

En el marco del programa de Desarrollo Regional Colaborativo (CRD), llevamos a cabo un análisis para detectar las posibilidades de desarrollo económico en las áreas donde opera Anglo American en Chile, y como resultado de este ejercicio, se identificaron la agricultura, silvicultura, energía y turismo.



Política de inversión social y donaciones

Los principios de los negocios de Anglo American nos motivan a orientar nuestros esfuerzos para crear comunidades prósperas. Por esto contamos con una Política de Inversión Social y Donaciones, la cual tiene la función de asegurar que los recursos de nuestra compañía sean destinados a iniciativas sociales, de manera eficiente, efectiva, segura, sustentable y ética; es decir, en línea con la Estrategia Social de nuestra compañía. Ello nos ha permitido contar hoy con un amplio historial de aportes positivos que han generado beneficios a nivel individual, doméstico y comunitario.

Programa Emplea-T

Gracias a este programa, realizado entre Anglo American y Fundación TechnoServe Chile, estamos vinculando la oferta y demanda de empleo en las zonas de interés de nuestra compañía, potenciando y ampliando así las oportunidades de trabajo para sus habitantes. La iniciativa se implementa a través de un modelo sustentable de inclusión laboral, que estimula la contratación de personas en situación de vulnerabilidad social, para lo cual se les capacita en el fortalecimiento de competencias personales y el desarrollo de habilidades blandas, además de formación en oficios técnicos altamente demandados. En su segunda versión, el programa logró mejorar el impacto en la inserción laboral de sus participantes, pasando de un 40% de empleabilidad en sus graduados del programa EmpleaT 1.0 a un 60%.

Durante 2022, uno de los principales hitos fue el desarrollo de un encuentro de empresas, instancia en la que se articula la oferta y demanda del territorio, atendiendo las necesidades y requerimientos de las empresas en conjunto con las expectativas de los postulantes que se encuentran en búsqueda de empleo.

El modelo del Programa tiene dos formas de intervención:

Intervención individual: Fortalecimiento de competencias

Dirigida a hombres y mujeres que residan en las comunas de Calle Larga, Catemu, Colina, Lampa, Llay-Llay, Los Andes, Lo Barnechea, Nogales, Rinconada, San Esteban, San Felipe o Til Til, y que reciban ingresos por debajo del sueldo mínimo, además de pertenecer al 60% más vulnerable, de acuerdo al Registro Social de Hogares.

Intervención sistémica: Fortalecimiento del ecosistema laboral

Mediante esta intervención se logra una vinculación con los municipios y las Oficinas de Información Laboral (OMIL) de las comunas mencionadas, 38 empresas privadas, más de 10 establecimientos educacionales y otras organizaciones vinculadas al ecosistema laboral.

Avances Programa Emplea-T 2022



Programa Emerge

En los últimos años, pequeñas y medianas empresas se han visto afectadas debido a las medidas restrictivas para detener la pandemia del COVID-19, la pérdida de biodiversidad generada por el cambio climático, el exceso de basura y el aumento del costo de las materias primas, entre otros factores. Este escenario hace necesario seguir la ruta de la economía circular, un camino al que Anglo American se ha sumado.

El programa Emerge, presente en las regiones de Valparaíso y Metropolitana, nació para apoyar a emprendedores de las comunidades vecinas a Los Bronces, Fundación Chagres y El Soldado, que requieren capacitación para lograr un crecimiento orgánico de sus negocios. En estos dieciséis años de funcionamiento, 4.483 egresados y asociados se han visto beneficiados por esta iniciativa.

Objetivos

- Fortalecer capacidades de emprendedores a través del desarrollo de sus negocios.
- Entregar las mejores herramientas de capacitación a las personas que emprenden.
- Mejorar la calidad de vida de emprendedores, sus familias y comunidad, con el fin de generar un efecto multiplicador.

Niveles

El programa se inicia con una segmentación de los participantes en distintos niveles, de acuerdo con la etapa en que se encuentran.

Nivel 0

Emprende

Idea de negocio o emprendimiento con ventas promedio mensual inferiores a \$300.000 o que cuenten con menos de seis meses en ventas. El objetivo es mejorar la calidad de vida de emprendedoras y emprendedores, sus familias y comunidad, con el fin de generar un efecto multiplicador.

Nivel 1

Emprende te capacita

Empresas o emprendimientos con al menos seis meses de antigüedad y una venta promedio mensual entre \$300.000 y \$1.000.000.

Nivel 2

Emprende te impulsa

Empresas o emprendimientos con venta promedio mensual entre \$1.000.000 y \$8.000.000 durante los últimos seis meses.

Nivel 3

Emprende te potencia

Empresas formales con venta promedio mensual entre \$8.000.000 y \$35.000.000 en el último año, y que deseen ser proveedor de grandes empresas o instituciones públicas.

Proceso y metodología

El programa se inicia con una nivelación en el uso de tecnología y la formación en temáticas relevantes, tales como el Design Thinking, segmentación de clientes, propuesta de valor, cálculo de costo, fijación de productos y servicios, modelo de negocio CANVAS, pitch, postulación a fondos concursables y plan de negocio. Asimismo, se crea una red de emprendedores, quienes pueden participar en ruedas de negocios, potenciando así el aprendizaje entre pares y la asociatividad.

Avances Programa Emerge 2022

	2021	2022	%VAR 2021-2022
TOTAL DE PERSONAS BENEFICIADAS	570	593	4%
TOTAL DE PUESTOS DE TRABAJOS SOPORTADO	787	683	-
TOTAL DE INVERSIÓN	\$907.054.026	\$964.296.597	6%

Contratación local

El Plan Minero Sustentable guía nuestro quehacer hacia la búsqueda de garantizar el desarrollo socioeconómico y prosperidad de las zonas vecinas a los sitios en que está presente Anglo American. En 2022, nuestra meta fue que, de todos los negocios que se generaron durante el período, el 15% de esa gestión se llevará a cabo con empresas y/o sucursales que estén ubicadas dentro de las comunas de influencia.

La Política de Contratación de Empresas Contratistas, establece los mecanismos de evaluación para detectar si cumplen con los estándares mínimos que Anglo American exige. Además, el equipo de Supply Chain en Chile realiza otra evaluación antes de cerrar el contrato de servicios con nuestra compañía.



Porcentaje de avance en iniciativas de contratación local

	AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2022	META	AÑO A ALCANZAR LA META
EMERGE	408	75 % graduados	2025
EMPLEAT	454	450	2025
FONDO EMPRENDEDORES SOLIDARIOS	504	500	2025

Nota: Los números reportados están en línea con el Plan Minero Sustentable (los beneficiarios reportados para el programa EMERGE tienen al menos 40 horas o un apoyo individualizado durante al menos tres meses, Para el programa EMPLÉAT la formación es de al menos 25 horas durante al menos tres meses (75 horas mínimo)

Total de empleados que residen en las comunas adyacentes a donde se encuentra su lugar de trabajo

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
EMERGE	323	85	408
EMPLEAT	252	202	454
FONDO EMPRENDEDORES SOLIDARIO	327	177	504
TOTAL	902	464	1.366



Programas de Desarrollo Agrícola

Conscientes de la gran sequía en San Felipe, Los Andes y Quillota, que está afectando a un gran porcentaje de agricultores de esas zonas, detectamos que proveer de una adecuada infraestructura de riego beneficiaría enormemente a la continuidad de la actividad. Por ello, nos acercamos a INDAP y comenzamos a trabajar en conjunto, a partir del “Convenio de Colaboración a la Gestión del Recurso Hídrico para Riego y de Sistemas Productivos de la Pequeña Agricultura Familiar Campesina”.

En concreto, a través de financiamiento, se apoya a los agricultores en la postulación a distintos programas de riego, para resolver los problemas asociados al mal estado de la infraestructura hidráulica. De esta manera, se busca facilitar el acceso, disponibilidad y gestión del agua en los predios de pequeños productores agrícolas.

Programas a los que pueden postular los agricultores

- 1. Programa de Riego Asociativo (PARA) y Fondo de Emergencia Transitorio
- 2. Programa de Riego Intrapredial (PRI) y Fondo de Emergencia Transitorio
- 3. Programa de Obras Menores de Riego (PROM)
- 4. Programa de Incentivo al Fomento Productivo (IFP)
- 5. Programa Ley 18.450



Inversiones

	2021	2022	%VAR 2021-2022
TOTAL DE PERSONAS BENEFICIADAS	570	593	4%
TOTAL DE PUESTOS DE TRABAJO SOPORTADOS	460	408	-11%
TOTAL DE INVERSIÓN	\$907.054.026	\$964.296.597	6%

Programas de Desarrollo Agrícola - Los Bronces

Convenio INDAP Chacabuco, año 3 (2022)	Convenio INDAP Los Andes, año 3 (2022)	Mesa de Trabajo Agrícola Ganadera de Colina
100% de avance	100% de avance	1 iniciativa de Mesa de Trabajo ejecutada
442 personas beneficiadas	580 personas beneficiadas	10 organizaciones participantes en trabajo colaborativo activo
266 hectáreas trabajadas	590 hectáreas trabajadas	300 personas beneficiadas en función de la escasez hídrica



Fondo Emprendedores Solidarios

Este programa permite entregar asesorías personalizadas y créditos a emprendedores formalizados y no formalizados, que no pueden acceder a los créditos ofrecidos por empresas financieras. El Fondo Emprendedores Solidarios tiene una tasa de interés mínima, otorga meses de gracia y su devolución permite dar créditos a otros emprendedores.

Para aquellas personas que no han podido obtener este beneficio, debido a que no cumplen con los requisitos, se llevarán a cabo proyectos piloto para apoyarles en áreas de formalización y en la regulación de su situación comercial, entre otros.

504 créditos otorgados en el período de enero a diciembre de 2022.



Programa en Huertos Familiares

Este programa va en ayuda de emprendedores que trabajan en el rubro del alojamiento en las comunas de Colina, Huertos Familiares y Lo Barnechea, y que, en el contexto de la pandemia, no pudieron seguir operando debido a las exigencias definidas por el Ministerio de Salud.

Gracias al programa, se entregó asesoría financiera, asesoría técnica para el cumplimiento de los requerimientos del Ministerio de Salud y asesoría en seguridad, en conjunto con financiamiento para la infraestructura de los alojamientos. En 2022, el aporte alcanzó los \$861.000.000 y se benefició a 82 personas.



Programa Desarrollo Patrimonial y Turismo

El objetivo de este programa es agregar valor y potenciar el patrimonio cultural de los territorios donde opera Anglo American, dándoles una mayor exposición y atrayendo el interés hacia las zonas para fomentar el turismo, el cual es abordado como un eje clave para el emprendimiento, el desarrollo socio económico y el fortalecimiento de la identidad de la comunidad.

Proyectos destacados

Puesta en valor de la identidad y el patrimonio como eje de desarrollo sostenible

Llay-Llay

Contexto:

El porcentaje promedio de hogares en situación de hacinamiento es del 11,47% y un 16,6% de la población se encuentra en situación de pobreza. Asimismo, la comunidad ha levantado su preocupación por la pérdida de identidad del territorio.

Plan de Acción:

Se llevan a cabo tres áreas de trabajo.

- Archivo fotográfico de Llay-Llay
- Diagnóstico del patrimonio material e inmaterial de Llay-Llay
- Elaboración de línea de productos patrimoniales infantiles

Aporte de Anglo American:

\$90.668.238

Beneficiarios:

24.608

Rinconada

Contexto:

Un 20% de las personas de la comuna viven en condiciones de hacinamiento y un 13% no cuenta con servicios básicos.

Plan de Acción:

Se llevan a cabo tres áreas de trabajo.

- Archivo fotográfico de Rinconada
- Diagnóstico del patrimonio material e inmaterial de Rinconada
- Elaboración de línea de productos patrimoniales infantiles

Aporte de Anglo American:

\$91.568.238

Beneficiarios:

7.481

Programa desarrollo patrimonial y turismo

	2021	2022	%VAR 2021-2022
TOTAL DE PERSONAS BENEFICIADAS	911.000	984.832	7%
TOTAL DE PUESTOS DE TRABAJO SOPORTADOS	15	30	100%
TOTAL DE INVERSIÓN	\$793.000.000	\$925.587.838	14%



Otros proyectos

Programa actividades formativas Centro Cultural Til Til 2022-2023

Su objetivo es fortalecer actividades artísticas y culturales para personas de distintos grupos etarios, que difícilmente pueden tener acceso a la cultura. A través de este programa se les ofrece clases de pintura, artes gráficas (grabado y serigrafía), escultura, orfebrería, cerámica, artesanía, mosaico, dibujo artístico y arte textil. Ello, con la finalidad de potenciar un polo productivo y canales de comercialización y asociatividad. Actualmente, hay 400 beneficiarios directos del programa y el aporte de este llega a los \$45.650.000.



Otros proyectos

Programa INgenia: Formación de Jóvenes Líderes locales para el cambio global 2022

A través de esta iniciativa se busca fortalecer las capacidades de jóvenes para transformarlos en agentes de cambio en sus comunidades y territorios, y de esta manera hacer frente a desafíos globales actuales y futuros.

El programa se desarrolla a través de dos líneas de acción:

- a. **INgeniate por el cambio climático:**
Dirigido al desarrollo e implementación de ideas, replicables y sostenibles, que permitan el uso eficiente de recursos y/o la reutilización y reciclaje.
- b. **INgeniate por el Cambio Social:**
Orientado al desarrollo e implementación de proyectos, replicables y sostenibles, que impulsen la innovación social, a través de educación cívica, resolución de conflictos, liderazgo democrático, salud pública y valorización de los patrimonios locales, entre otros. Hoy en día, hay 220 beneficiarios directos del programa y el aporte llega a los \$141.502.452.-



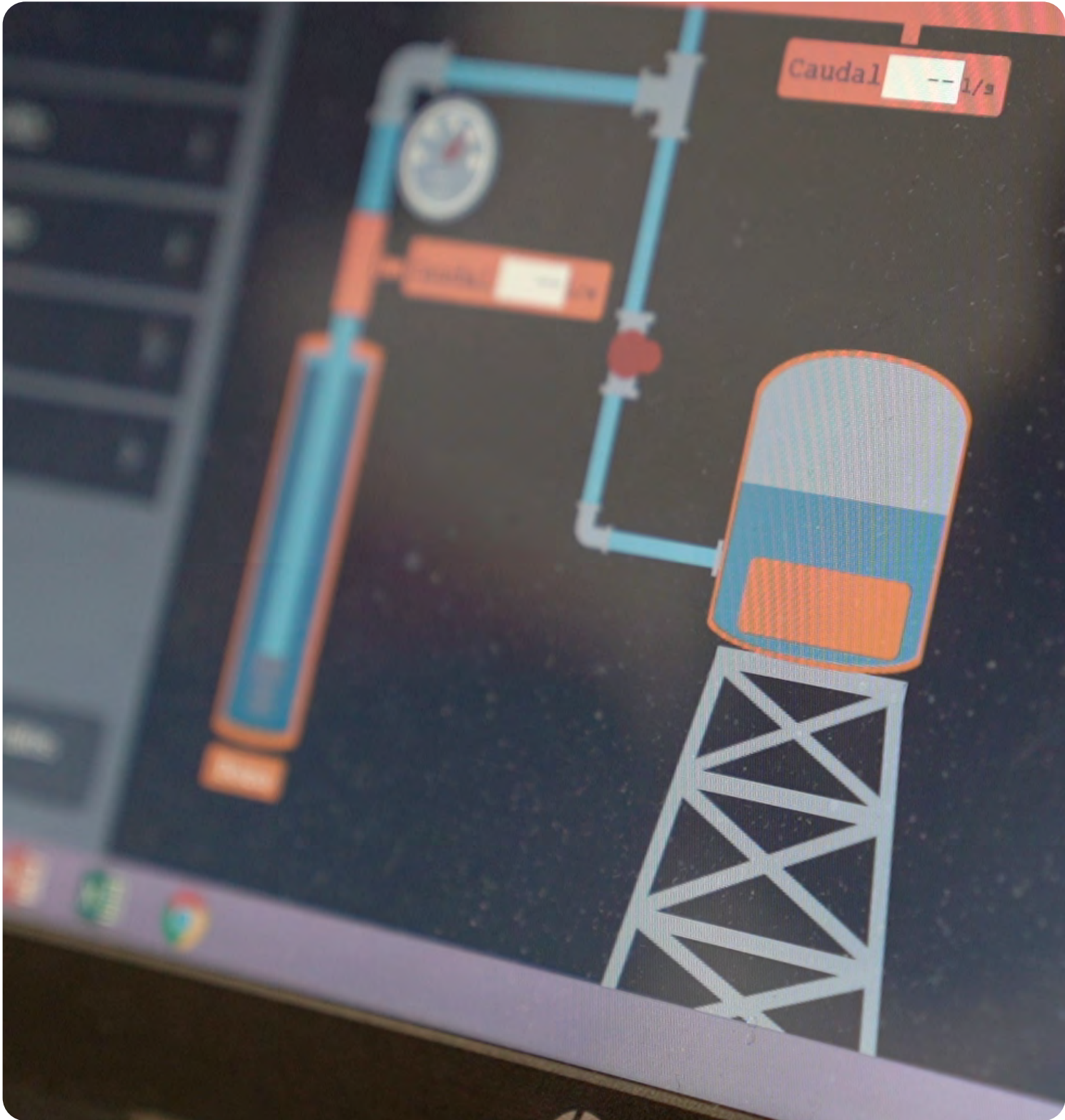
Programa Agua Rural

Ante la mega sequía que por más de 12 años ha afectado a la zona norte y centro de nuestro país, en 2019 Anglo American impulsó el Programa Agua Rural, iniciativa que, por medio de tecnología y gestión hídrica, ha permitido el acceso a este recurso vital para el consumo humano en las comunas cercanas a nuestras tres operaciones, en las provincias de Chacabuco, Los Andes, San Felipe y Quillota, logrando beneficiar a más de 134.000 personas.

Durante 2022, se llevaron a cabo dos talleres con dirigentes de APRs, con el fin de revisar y repasar los aspectos más relevantes de la nueva ley 20.998 sobre Servicios Sanitarios Rurales. Más detalles sobre el programa y sus avances se incluyen en el capítulo 3 de este reporte.

	2021	2022	%VAR 2021-2022
TOTAL DE PERSONAS BENEFICIADAS POR SISTEMAS DE APR IMPLEMENTADOS	108.000	134.000	+24%

COMUNA/PROVINCIA	TOTAL PERSONAS BENEFICIADAS
CALLE LARGA	3.467
CATEMU	10.439
COLINA	21.310
DE LA CRUZ	2.417
HIJUELAS	8.614
LAMPA	22.090
LLAY-LLAY	4.137
LOS ANDES	4.370
NOGALES	18.889
PANQUEHUE	10.196
QUILLOTA	7.996
SAN ESTEBAN	7.208
TIL TIL	13.527



Aprovisionamiento con acento local

Como aliados estratégicos de Anglo American, nuestros proveedores juegan un rol fundamental en el logro de nuestras metas. Y siguiendo el propósito de mejorar la vida de las personas, nuestras operaciones están orientadas a potenciar el desarrollo de zonas de influencia prósperas, por lo cual damos preferencia a aquellos proveedores de las regiones en las que estamos presentes, que cumplan con los requisitos y estándares definidos por nuestra compañía.

Gracias estos socios estratégicos, logramos una mayor eficiencia en nuestra cadena de suministro y un acceso confiable a suministros críticos. Por supuesto, en este proceso es esencial demostrar que nuestras relaciones con ellos son transparentes, justas, capaces de satisfacer las necesidades sociales y que practicamos un abastecimiento responsable.

Pago proveedores

Reconocemos que las pequeñas y medianas empresas (PYME) pueden verse particularmente perjudicadas por acuerdos de adquisición complejos. Por lo tanto, nos esforzaremos por minimizar las barreras a la participación simplificando nuestros procesos y comunicando de manera clara y transparente nuestros requisitos y estándares. Nos basaremos en una gama de métodos de abastecimiento preferencial adecuados para el mercado local particular y las características de las PYMES.



Sobre este reporte

Sobre este reporte

(GRI, SASB)

Alcance y estándares

El Reporte de Sostenibilidad Anglo American 2022 hace referencia a los desafíos y resultados de nuestra compañía, al igual que al desempeño de Los Bronces, El Soldado y Chagres, entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, específicamente en los temas ambientales, sociales, económicos y de gobernanza, con la finalidad de mantener informados a los grupos de interés sobre el modo en que se está gestionado la sostenibilidad en la organización, y así apoyarlos en los procesos de toma de decisión. El documento se desarrolló en conformidad con la última versión de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y los Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Ciclo de representación

Este Reporte de Sostenibilidad quedó a disponibilidad de los públicos de interés y público general en julio de 2023, en el sitio web de Anglo American Chile, presentándose solo en formato digital, a fin de cumplir con el compromiso que ha asumido la compañía en cuanto a la reducción del consumo de papel.

Proceso de la materialidad

La materialidad es un proceso de investigación y análisis destinado a establecer aquellos temas que son prioritarios para los grupos de interés de una organización, identificando los principales impactos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza de nuestra compañía, así como los que tienen una influencia significativa en la toma de decisiones de estos grupos. Es el punto de partida que busca satisfacer sus expectativas en relación al desempeño de Anglo American.

La definición de los temas materiales contempla los siguientes factores:

- Impactos económicos, sociales y/o ambientales estimables, tanto positivos como negativos
- Intereses y expectativas de los grupos de interés internos y externos
- Temas de relevancia en materia de sustentabilidad para el sector y la industria
- Propósito, valores, objetivos, políticas y estrategias fundamentales de la compañía

Para llevar a cabo lo anterior se levantó información proveniente de las siguientes fuentes:

- Estándares internacionales en materia de sustentabilidad
- Benchmark de la industria
- Estudios de opinión de los grupos de interés
- Entrevista al Comité Ejecutivo y principales informantes
- Informes y documentos internos
- Comunicados, prensa y redes sociales
- Comparación años 2021-2022



Materialidad y matriz de impacto

A partir de la información anterior desarrollamos una matriz de impacto.

Ámbito ESG	Categoría	Impacto relevante	Tema material
ECONÓMICO	Proveedores	Derechos Humanos en la Cadena de Valor	Promoción de la sostenibilidad y responsabilidad en la cadena de valor
		Desarrollo de proveedores	Promoción de la sostenibilidad y responsabilidad en la cadena de valor
	Gobierno corporativo	Anticorrupción y soborno	Ética empresarial, cumplimiento y gobierno corporativo sólido
		Cumplimiento regulatorio y adaptación a cambios en la regulación	Ética empresarial, cumplimiento y gobierno corporativo sólido
		Uso de tecnologías de innovación	Innovación y tecnologías de automatización
		Pago de impuestos y otros aportes fiscales	Ética empresarial, transparencia y gobierno corporativo sólido
	AMBIENTAL	Cambio climático	Emisión de gases alcance 1, 2 y 3
Emisiones atmosféricas de los siguientes NOx , SOx, material particulado (PM10), otro			Estrategia climática (mitigación y adaptación)
Uso de energía renovable			Eficiencia energética y uso de energías renovables
Eficiencia energética			Eficiencia energética y uso de energías renovables
Agua		Uso de agua fresca o para consumo humano	Administración responsable del recurso hídrico
		Uso de agua industrial, de terceros y recirculación	Administración responsable del recurso hídrico
		Desalinización de agua para uso industrial	Administración responsable del recurso hídrico
SOCIAL	Suelo y Biodiversidad	Acceso de la Montaña	Efectos y protección de la biodiversidad
		Protección de la Biodiversidad	Efectos y protección de la biodiversidad
		Uso de la tierra	Efectos y protección de la biodiversidad
		Manejo de Santuarios	Efectos y protección de la biodiversidad
	Residuos	Glaciares	Efectos y protección de la biodiversidad
		Generación de residuos y reciclaje	Manejo de residuos minerales y relaves
		Gestión de residuos y materiales peligrosos: Relaves	Manejo de residuos minerales y relaves
SOCIAL	Comunidad	Suministro de agua para comunidades afectadas por la sequía	Suministro de agua en comunidades afectadas por la sequía o sin acceso a agua potable
		Mecanismos de participación	Participación, promoción y desarrollo de las comunidades
		Apoyo y mejoras en infraestructura (educación, establecimientos de salud	Participación, promoción y desarrollo de las comunidades
		Desarrollo económico local y empleabilidad	Empleabilidad y aporte al emprendimiento local
	Trabajadores	Externalidades de las operaciones: relaves, polvo, polución	Manejo de residuos minerales y relaves
		Relaciones laborales y negociaciones colectivas	Futuro del trabajo y reconversión de fuerza laboral
		Salud, seguridad y bienestar mental	Salud, seguridad y bienestar psicológico de trabajadores
		Desarrollo de habilidades para el futuro del trabajo y reconversión laboral	Futuro del trabajo y reconversión de fuerza laboral
		Diversidad, equidad de género e igualdad de oportunidades	Diversidad, equidad de género e igualdad de oportunidades

Índice GRI

Declaración de uso:

Anglo Amercian ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 Utilizado

GRI 1: Fundamentos 2021

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA	COMENTARIO
CONTENIDO GENERALES			
	2-1 Detalles de la organización	3, 11	
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	155	
	2-3 Período de informe, frecuencia y punto de contacto	3, 155	
	2-4 Reflexiones de información	-	No existen actualizaciones de información presentada en informes anteriores.
	2-5 Garantía externa	-	La presentación de este reporte no se ha sometido a verificación externa.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	11	
	2-7 Empleados	105-109	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	105-109	
	2-9 Estructura y composición de gobernanza	17-18	
	2-10 Nominación y selección del cuerpo de gobernanza más alto	17-18	
	2-11 Presidente del cuerpo de gobernanza más alto	17-18	
	2-12 Papel del cuerpo de gobernanza más alto en la supervisión de la gestión de los impactos	17-18	
	2-13 Delegación de responsabilidad por gestionar los impactos	18	
	2-14 Papel del cuerpo de gobernanza más alto en los informes de sostenibilidad	17, 155	
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	2-15 Conflictos de intereses	22	
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	21	
	2-17 Conocimiento colectivo del cuerpo de gobernanza más alto	17	
	2-18 Evaluación del desempeño del cuerpo de gobernanza más alto	4-5	
	2-19 Políticas de remuneración	16, 19-20	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	16, 19-20	
	2-21 Ratio anual de compensación total	25-28	
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	30-31	
	2-23 Compromisos de política	19-23	
	2-24 Compromisos de política de incrustación	33, 136	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	30-31, 155	
	2-26 Mecanismos para buscar consejos y plantear preocupaciones	116	
	2-27 Cumplimiento de las leyes y reglamentos	19-23	
	2-28 Asociaciones y membresía	33, 136	
	2-29 Enfoque para el compromiso de las partes interesadas	30-31, 155	
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	116	

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA	COMENTARIO
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-1 Proceso para determinar temas de material	155	
	3-2 Lista de temas de materiales	156	
TEMA MATERIAL: ÉTICA EMPRESARIAL, CUMPLIMIENTO Y GOBIERNO CORPORATIVO SÓLIDO			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19-23, 32	
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	44-48	
	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	19-23, 32	
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	19-23, 32	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	19-23, 32	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	19-23, 32	
GRI 207: IMPUESTOS 2019	207-1 Enfoque fiscal	12-14	
GRI 206: COMPORTAMIENTO ANTICOMPETITIVO 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	19-23, 32	
TEMA MATERIAL: PROMOCIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD EN LA CADENA DE VALOR			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	153	
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	153	
TEMA MATERIAL: INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍAS DE AUTOMATIZACIÓN			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	82-89	
ESTE TEMA MATERIAL NO TIENE ESTÁNDAR GRI ESPECÍFICO ASOCIADO	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL - Innovación y tecnologías de automatización	82-89	
TEMA MATERIAL: FUTURO DEL TRABAJO Y RECONVERSIÓN DE FUERZA LABORAL			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	96-102	
ESTE TEMA MATERIAL NO TIENE ESTÁNDAR GRI ESPECÍFICO ASOCIADO	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL - Futuro del trabajo y reconversión de fuerza laboral	96-102	
TEMA MATERIAL: DIVERSIDAD, EQUIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	92-95	
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	17-18, 105-109	
TEMA MATERIAL: SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR PSICOLÓGICO DE COLABORADORES			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	121-128	
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	121-128	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	121-128	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	121-128	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	121-128	

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA	COMENTARIO
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL 2018	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	125	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	121-128	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	121-128	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	121-128	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	127	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	127	
TEMA MATERIAL: EMPLEABILIDAD Y APOORTE AL EMPRENDIMIENTO LOCAL			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	144-151	
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	104	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	117-119	
	401-3 Permiso parental	118	
TEMA MATERIAL: PARTICIPACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	130-136	
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	130-135	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	130-135	
TEMA MATERIAL: ESTRATEGIA CLIMÁTICA (MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN)			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	45-51	
GRI 305: EMISIONES 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	51	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	51	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	51	
	305-4 Intensidad de emisiones de GEI	51	
	305-5 Reducción de emisiones de GEI	51	
TEMA MATERIAL: EFICIENCIA ENERGÉTICA Y USO DE ENERGÍAS RENOVABLES			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	54-55	
" GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	55	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	55	
	302-3 Intensidad energética	55	
	302-4 Reducción del consumo de energía	55	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	55	

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA	COMENTARIO
TEMA MATERIAL: ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE DEL RECURSO HÍDRICO			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	35-42	
" GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-3 Extracción de agua	40-42	
	303-4 Vertido de agua	40-41	
	303-5 Consumo de agua	40-41	
TEMA MATERIAL: SUMINISTRO DE AGUA EN COMUNIDADES AFECTADAS POR LA SEQUÍA O SIN ACCESO A AGUA POTABLE			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	43-44, 152	
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	43-44, 152	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	42-44, 152	
TEMA MATERIAL: EFECTOS Y PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	57-63	
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	57-63	
	304-2 Impactos significativos de actividades, productos y servicios en biodiversidad	57-63	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	57-63	
TEMA MATERIAL: MANEJO DE RESIDUOS MINERALES Y RELAVES			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	63-81	
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	63-81	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	63-81	
	306-3 Residuos generados	72-78	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	72-78	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	72-78	

TEMA	CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA	COMENTARIO
INDICADORES GENERALES	EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	11	
INDICADORES GENERALES	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Cuantitativo	Número, porcentaje (%)	105-109	
TEMA	CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA	COMENTARIO
EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ eq, porcentaje (%)	51	
EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Debate y análisis	N/A	46-51	
CALIDAD DEL AIRE	EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	67	
GESTIÓN DE LA ENERGÍA	EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Cuantitativo	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	27, 48, 55	
GESTIÓN DEL AGUA	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Mil metros cúbicos (m ³), porcentaje (%)	40-42	
GESTIÓN DEL AGUA	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Cuantitativo	Número	37	
GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS	EM-MM-150a.1	Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado	Cuantitativo	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	6, 70, 72-78	
GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS	EM-MM-150a.2	Peso total de residuos de procesamiento de minerales, porcentaje reciclado	Cuantitativo	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	70, 72-78	
GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS	EM-MM-150a.3	Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA	Cuantitativo	Número	79-81	
EFFECTOS EN LA BIODIVERSIDAD	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Debate y análisis	N/A	57-63	
EFFECTOS EN LA BIODIVERSIDAD	EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo	Cuantitativo	Porcentaje (%)	-	No se reporta esta información para este periodo.
EFFECTOS EN LA BIODIVERSIDAD	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje (%)	57-63	

TEMA	CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	PÁGINA	COMENTARIO
SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cuantitativo	Porcentaje (%)	-	Dentro de nuestro proceso de identificación de grupos de interés no se han identificado pueblos originarios impactados por nuestra operación. Continuamente evaluamos nuestros procesos de relacionamiento e impacto con los distintos actores relevantes y comunidades, con el fin de respetar los DD.HH.en toda nuestra cadena de producción.
SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje (%)	-	
SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Debate y análisis	N/A	19, 29	
RELACIONES CON LA COMUNIDAD	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Debate y análisis	N/A	132-136	
RELACIONES CON LA COMUNIDAD	EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Número, días	-	No se reporta esta información para este periodo.
RELACIONES LABORALES	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	Cuantitativo	Porcentaje (%)	106, 116	
RELACIONES LABORALES	EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Cuantitativo	Número, días	115-116	
SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Cuantitativo	Tasa	125, 127	
ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Debate y análisis	N/A	22	
ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA	EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	-	La compañía opera solo en Chile, país que ocupa el lugar 27 (de 180) según el Corruption Perceptions Index 2022 (https://www.transparency.org/en/cpi/2022/index/chl).

Reporte de Sustentabilidad 2022



Anglo American

Isidora Goyenechea 2800, piso 47,
Edificio Titanium, Las Condes, Santiago, Chile

 chile.angloamerican.com

 [AngloAmericanCL](#)

 [AngloAmericanCL](#)

 [AngloAmericanCL](#)

 [Anglo-American-Chile](#)

Elaborado por:
Sustenta +

Diseñado por:
Baobab Diseño