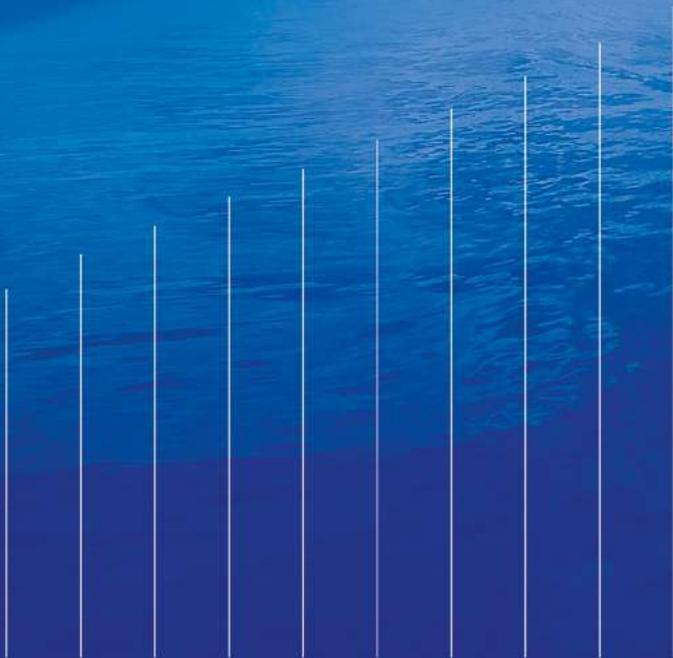


2020



# Reporte de Sostenibilidad





# Nuestra Empresa

**BLUMAR S.A.**  
RUT: 80.860.400-0

**CASA MATRIZ**  
Magdalena 181, oficina 1301 sur, Las Condes, Santiago  
Región Metropolitana  
Teléfono: (2) 27825445

**PLANTA INDUSTRIAL TALCAHUANO**  
Av. Colón N° 2400, Talcahuano  
Región del Biobío  
Teléfono: (41) 2269400

**PESQUERA BAHÍA CALDERA**  
Av. Las Industrias N°1990, Caldera  
Región de Atacama  
Teléfono: (52) 2315380

**SALMONES BLUMAR**  
Av. Juan Soler Manfredini N°11, oficina 102  
Edificio Torre Plaza, Puerto Montt  
Región de Los Lagos  
Teléfono: (65) 2584900

**PACIFICBLU SPA**  
Av. Gran Bretaña 955, Talcahuano  
Región del Biobío  
Teléfono (41) 2508400

**SALMONES BLUMAR MAGALLANES SPA**  
Lautaro Navarro 850, Punta Arenas  
Región de Magallanes y la Antártica Chilena  
Teléfono: (61) 2256000

**CONTACTO**  
Correo Electrónico:  
info@blumar.com  
sales@blumar.com  
inversiones@blumar.com  
sostenibilidad@blumar.com  
buen.vecino@blumar.com

**WEB**  
[www.blumar.com](http://www.blumar.com)

**REDES SOCIALES**  
Blumar Seafoods



Para más información sobre este reporte,  
comunicarse con Felipe Hormazábal,  
Subgerente de Sostenibilidad y Seguridad y  
Salud Ocupacional de Blumar, al correo  
[Felipe.hormazabal@blumar.com](mailto:Felipe.hormazabal@blumar.com)

## Acerca de este reporte

En este quinto Reporte anual de Sostenibilidad resumimos nuestro desempeño en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza (conocidas bajo la sigla ASG), con foco en los temas de mayor relevancia para Blumar y sus grupos de interés.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI y cumple con los requisitos exigidos por el Pacto Mundial de Naciones Unidas, por lo que para todos los efectos es presentado como Comunicación de Progreso (CoP). En el Índice de Contenidos GRI se identifican los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Principios del Pacto Global que se relacionan con el desempeño de la Compañía. Complementariamente, se consideraron las indicaciones que propone SASB (Sustainability Accounting Standards Board) para el análisis de materialidad de la industria.

El presente documento entrega los resultados y avances en materia de sostenibilidad de la Compañía para el período comprendido entre el 1

de enero y el 31 de diciembre 2020. La información financiera considera los resultados de Blumar S.A., mientras que la extra financiera incluye los desempeños de Blumar S.A., Salmones Blumar S.A., Pesquera Bahía Caldera S.A. y Salmones Blumar Magallanes SpA. Se excluye la información extra financiera de la filial PacificBlu S.A.

Este informe no fue sometido a verificación externa. Sin embargo, los indicadores sanitarios, sociales y ambientales contenidos en el Reporte de Sustentabilidad 2020 del Global Salmon Initiative (GSI) correspondientes al uso de antibióticos, uso de antiparasitarios, acciones letales, escapes de peces, mortalidad, métodos no medicinales y cumplimiento normativo, fueron verificados de forma externa por la auditora Deloitte.

## ¿Cómo leer este reporte?

En este documento se publican por separado los segmentos de negocio de Salmones y Pesca. Por tanto, para identificar la procedencia de la información se mostrarán íconos que facilitarán la lectura y permitirán asociarla a su negocio respectivo:



PESCA



SALMONES

## Iconografía utilizada en el Reporte:



Jurel  
Congelado  
para consumo  
humano



Aceite de  
Pescado para la  
producción de  
alimento animal  
y para consumo  
humano



Harina de  
Pescado para  
la producción  
de alimento  
animal



Flota  
Blumar



Salmón  
Atlántico



Centro de  
Cultivo



Planta de  
Procesos



Piscicultura

Otro eje relevante para comprender la estructura y contenidos del presente informe es el de los pilares de la estrategia de Blumar:



EFICIENCIA Y  
CREACIÓN  
DE VALOR



RELACIONES DE  
CONFIANZA Y  
COLABORACIÓN



INNOVACIÓN Y  
ADAPTABILIDAD



COMPROMISO  
MEDIOAMBIENTAL

Entendiendo la relevancia que tienen los temas materiales 2020 para estructurar los contenidos del presente Informe, cuando se reporten elementos relativos a alguno de ellos, se incluirá el siguiente ícono para notificar al lector:



El seguimiento de metas presentado en nuestros temas materiales los categorizaremos por cumplido, en proceso y no cumplido.



Cumplido



En Proceso



No Cumplido

## Nuestra historia

Nuestra historia comienza a fines de la década de los 40, con el nacimiento de Pesquera Itata y luego, a inicios de los 60, con la creación de la empresa pesquera El Golfo Stengel y Compañía Limitada.

En los años 80, pesquera El Golfo Stengel y Compañía es adquirida por Hugo Yaconi, Mario Vinagre, Ernesto Noguera, Manuel y Jaime Santa Cruz e Itata.

La década del 90 marca un cambio radical en la gestión del negocio. Itata se abre a la Bolsa de Valores de Santiago y absorbe a Pesquera Atacama S.A.; por otra parte, El Golfo crea Tripesca e ingresa al negocio de la distribución del *retail* nacional a través del Golfo Comercial.

En el año 2000, Itata inaugura su primera planta de jurel congelado y se fusiona con Pesquera Confish S.A. Por otra parte, El Golfo e Itata obtienen dos tercios de Pesquera Qurbosa S.A.

En 2004, Itata se fusiona con Playa Blanca y forma Pesquera Bahía Caldera en la Región de Atacama.

En 2006 se produce un cambio importante para ambas empresas, con la incursión en la acuicultura. En una primera instancia se concreta en el cultivo y procesamiento de choritos y luego en salmones.

Por último, en 2011 y debido a la caída en las cuotas de captura de los principales recursos pesqueros, ambas empresas deciden fusionarse, dando origen a Blumar, integrando las operaciones de ambas compañías en busca de nuevos mercados y desafíos.

### Inicio de Blumar

#### 2011

- Fusión de Itata con El Golfo da origen a Blumar.

#### 2012

- Apertura oficina comercial en EEUU.

#### 2013

- Blumar y otras tres compañías salmoneras crean un vehículo comercial para potenciar el mercado chino, dando paso a la marca New World Currents.

#### 2014

- Inicio de la operación conjunta con Pesquera Biobío para la pesca y procesamiento de la merluza.
- Compra de concesiones para el cultivo de salmón en la Región de Magallanes.

#### 2015

- Fusión de Frigorífico Blumar SpA con Frigorífico Pacífico SpA .

## 2016

- Aprobación y puesta en marcha de la Estrategia de Sostenibilidad de la Compañía.
- Venta del 50% de Blumar USA a Ventisqueros para comercializar y distribuir salmón en conjunto en EEUU.
- Obtención del Sello ProPyme para el área de pesca.

## 2017

- Publicación del primer Reporte de Sostenibilidad bajo el estándar GRI (Global Reporting Initiative).
- Salmones Blumar se suma al Sello ProPyme.
- Blumar Magallanes: comienzo de las operaciones en la Región de Magallanes para cultivo y venta de salmón.
- PacificBlu: fusión con Pesca Fina SpA dedicada a la producción y comercialización de pesca blanca.

## 2018

- Salmones Blumar Magallanes: siembra 3,4 millones de smolts<sup>1</sup>.
- Compra del 40% de Pesquera Bahía Caldera.
- Se inicia la construcción de la planta de procesamiento de salmones en Punta Arenas.
- Midhurst se transforma en el primer centro de cultivo de salmón Atlántico sin uso de antibióticos en la Región de Aysén.
- Blumar se convierte en la primera salmonera del país en adherirse a Pacto Global Chile, iniciativa de la ONU.

## 2019

- Compra de Salmones IceVal, sumando cinco concesiones de agua mar en la Región de Aysén.
- Entrevientos: sociedad entre Salmones Blumar Magallanes y Multiexport para operar planta de procesamiento de salmones en la Región de Magallanes.
- Salmones Blumar Magallanes: primera cosecha de salmones en la Región de Magallanes.
- Cuantificación de emisiones de gases de efecto invernadero para toda la división de pesca.

## 2020

- Aumento de capital por USD 40 millones.
- Entrevientos: inicio de funcionamiento de la planta de procesamiento.
- Obtención del sello de Cuantificación de Huella Chile para todas las plantas, incluidas las operaciones de flota y artesanales y sello de Reducción para la planta de harina de San Vicente.
- Crédito Sustainability Linked Loan con Rabobank.
- Salmones Blumar Magallanes: entra en régimen de cosechas con 23,4 mil ton WFE<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Smolts: salmón joven en la etapa en que migra del agua dulce al mar.

<sup>2</sup> Whole Fish Equivalent: unidad de medida correspondiente al peso del salmón entero desangrado.

# Blumar en una mirada



## Principales cifras



### Eficiencia y creación de valor

Total de ingresos **USD 463.716** mil

- Pesca: **USD 200.081** mil
- Salmones: **USD 263.635** mil

**73%** de proveedores locales



### Innovación y adaptabilidad

**31%** reducción de uso de antibióticos desde 2017

**6** centros de cultivo de salmones certificados ASC



### Compromiso medioambiental

% de residuos reciclados del total de residuos reciclados por segmento:

- Pesca: **33,9%**
- Salmones: **44,5%**

% de reducción de la intensidad de las emisiones por tonelada de producción:

- Pesca: **17%**
- Salmones: **49%**



### Relaciones de confianza y colaboración

**2.170** colaboradores

**29%** de mujeres

**31.507** horas totales de capacitación

**USD 345** mil de inversión social

**5.676** beneficiados en trabajos con las comunidades



**55**

Concesiones acuícolas



**37**

Centros en utilización 2020



**8**

Barcos operativos



**4**

Plantas de harina de pescado



**6**

Plantas de consumo humano



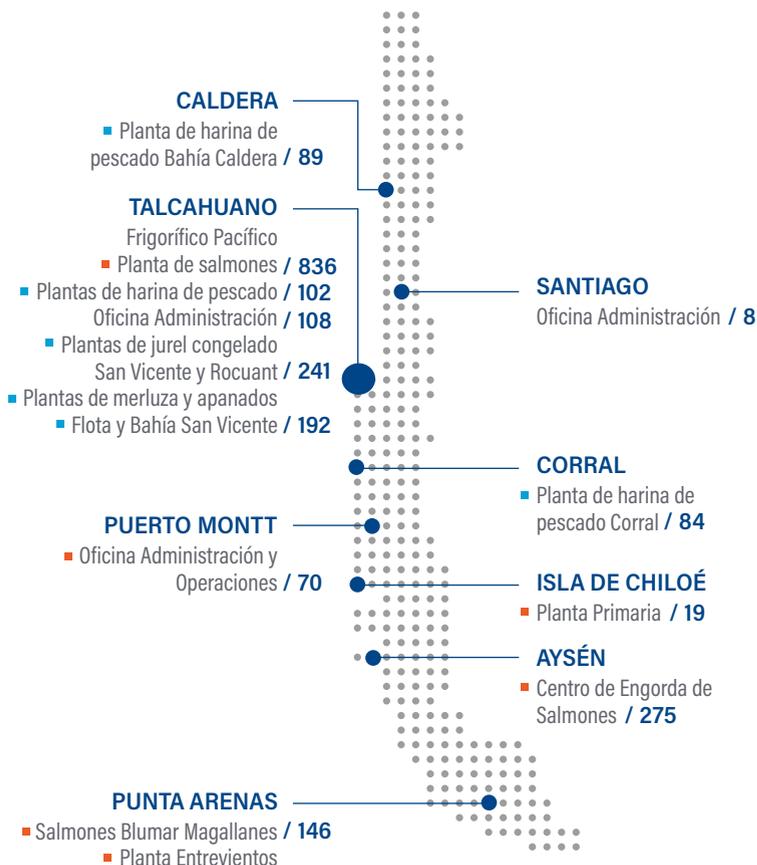
**3**

Frigoríficos

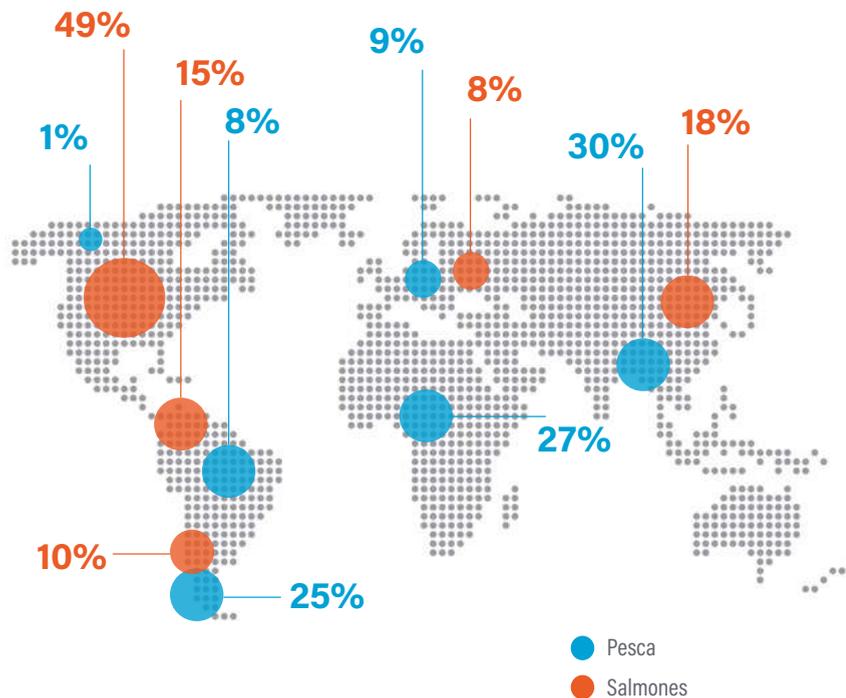
# Holding chileno de clase mundial dedicado a la pesca y acuicultura

La combinación de ambos negocios proporciona un tipo de *hedge natural*, que otorga una mayor estabilidad en los flujos de la Compañía comparado con *pure players* salmoneros.

## Nuestra dotación a lo largo del país / 2.170



## Distribución de ingresos por destino para cada segmento de Blumar S.A. (%)



## Certificaciones



## Mensaje del Presidente del Directorio



La presentación de nuestro quinto Reporte de Sostenibilidad ocurre en medio de un período que nos ha desafiado a retos sin precedentes. Ha sido una etapa en que las personas, las empresas y el mundo entero han debido enfrentar y transformar su modo de relacionarse, de hacer negocios y la forma de trabajar. Pero es en tiempos de adversidad cuando los valores y principios fundamentales de las personas y empresas se ponen a prueba.

Durante todo el año 2020 nuestra prioridad fue garantizar la seguridad, salud y la estabilidad laboral de todos nuestros trabajadores, proveedores y contratistas para mantener la continuidad operacional. El proceso no ha sido fácil, pero hemos logrado navegar en este período gracias a la determinación, creatividad, flexibilidad y disposición de nuestro equipo. Es por ello que quiero agradecerles a todas las personas por el gran esfuerzo que han realizado y por su compromiso, sin los cuales no habríamos podido lograrlo.

Ya declarada la pandemia de COVID-19, de forma temprana activamos una estrategia para enfrentarla, enfocándonos en el establecimiento de acciones para controlar y prevenir los contagios en nuestras operaciones. Para ello, implementamos numerosas medidas que se mantienen hasta ahora.

Todo lo anterior nos obligó a cambiar nuestra forma de operar, ya que debido a los protocolos sanitarios establecidos por la autoridad enfrentamos disrupciones en el proceso productivo y en la cadena logística. Ello hizo que nuestros costos se incrementaran; no obstante, logramos mantener una operación estable y segura en los meses de mayores restricciones a la movilidad.

La visión de Blumar es ser una Compañía líder en la industria, maximizando la creación de valor para nuestros accionistas, a través de una gestión sostenible en el manejo de los recursos, cuidando del medio ambiente y aportando valor a todos nuestros grupos de interés.

Uno de nuestros valores fundamentales es la honestidad, la que se refleja en la forma de hacer negocios, en forma recta, honesta, cuidando los recursos y respetando los valores con los que estamos comprometidos; este es el sello por el cual queremos ser reconocidos.

En ese marco, nuestra estrategia se basa en cuatro pilares:

eficiencia y creación de valor, para gestionar la calidad, seguridad e inocuidad de nuestros productos y el uso eficiente de los recursos; relaciones de confianza y colaboración, para promover instancias de diálogo y participación con nuestros *stakeholders*; innovación y adaptabilidad, para mantener nuestra posición competitiva; y compromiso medioambiental, que representa nuestra decisión de gestionar de manera responsable los recursos naturales, junto con trabajar en iniciativas para minimizar nuestro impacto en el ambiente.

Es así que desde 2018 formamos parte de Pacto Global Chile, porque permanentemente estamos preocupados de avanzar en nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU que son pertinentes a nuestro negocio. Por ello, en este reporte informamos respecto de los avances concretados a través de nuestras iniciativas y reafirmamos nuestro compromiso con los ODS.

Asimismo, con mucho orgullo podemos compartir con ustedes el estado de las pesquerías 2020, informe recientemente emitido por la Subsecretaría de Pesca, donde se señala que de un total de 17 pesquerías en las que participa el sector industrial, ocho están en plena explotación o subexplotadas y que de las restantes, la mitad tiene una mayor biomasa comparada con la dictación de la Ley de Pesca de 2013. Ha sido un camino largo y duro, pero ya se están viendo resultados.

Por otra parte y como es de público conocimiento, el 27 de junio enfrentamos el hundimiento de nuestro centro de cultivo Caicura, en la Región de Los Lagos, producto del fuerte temporal de viento Puelche e inusuales corrientes marinas. Rápidamente se activaron los protocolos de seguridad y contingencias, que permitieron una eficiente evacuación preventiva vía marítima de los colaboradores. Desde el inicio del incidente, la Empresa dio aviso a todas las autoridades pertinentes -Armada de Chile, Servicio Nacional de Pesca y Superintendencia de Medio Ambiente-, las que recibieron los antecedentes del siniestro y han supervisado nuestras labores. Asimismo, a través de un robusto plan de comunicación, hemos mantenido contacto y diálogo permanente con los distintos grupos de interés.

Otro hito importante del período fue el exitoso proceso de aumento de capital de la Compañía, luego de la suscripción y pago del 99,95% de las acciones emitidas, recaudando USD40,24 millones. También quiero destacar la firma con

Rabobank U.A., Banco de Crédito e Inversiones, Banco Santander-Chile, Banco Security y DNB Bank ASA del contrato de reprogramación de pasivos financieros y el otorgamiento de un nuevo financiamiento por un monto conjunto total de hasta USD300 millones. Tanto la reprogramación como el financiamiento antes referidos han sido calificados como sustentable o “sustainability linked loan”, por cuanto Blumar adhiere a los principios de sustentabilidad y se compromete a realizar sus mejores esfuerzos para el cumplimiento de obligaciones e indicadores sustentables durante toda la vigencia del financiamiento.

En términos de nuestra gestión de gobierno corporativo, en 2020 la asistencia promedio a las sesiones de Directorio por parte de sus integrantes alcanzó a 99%; asimismo, en el período se aprobó la creación y modificación de los nombres de algunos comités del Directorio: al Comité de Directores se integran los temas de riesgo y Auditoría; el Comité de Gobierno Corporativo se fusiona con el de Ética, pasando a denominarse Comité de Asuntos Corporativos, Ética y Sustentabilidad; y se crea el Comité de Estrategia, entre otros cambios. Junto con lo anterior y como parte de la integración de la gestión de la sostenibilidad, se trabaja en levantar una estrategia de cambio climático, proceso que partió con una capacitación al Directorio durante el primer trimestre de 2021.

Considerando los hechos antes mencionados, finalizo agradeciendo la confianza de nuestros colaboradores, accionistas, proveedores, clientes y contratistas. De forma especial destaco el esfuerzo y el excelente trabajo realizado durante este año complejo por todo nuestro equipo. Me siento orgulloso de ser parte de esta Compañía por la forma en como enfrentamos nuestros desafíos. Creo hoy más que nunca que Blumar está en condiciones de superar cualquier obstáculo, por difícil que este sea.



PRESIDENTE  
RODRIGO SARQUIS SAID

## Carta del Gerente General

Nuestro quinto Reporte de Sostenibilidad se da en un año altamente desafiante, tanto a nivel global como local, y que más que nunca exigió un enfoque riguroso y responsable de nuestro trabajo. Sin duda, el escenario generado por la pandemia de COVID-19 fue lo que determinó el año 2020, pues transformó profundamente la forma de relacionarnos e impactó globalmente a las personas y a la economía. Para Blumar, se trató de un período en el cual logramos demostrar nuestra capacidad de adaptación y flexibilidad, atributos que en medio de la contingencia nos permitieron salir adelante.

Quiero agradecer de forma especial a nuestros colaboradores y contratistas, ya que sin su compromiso y esfuerzo no habríamos logrado mantener la continuidad operacional. En ese marco, la prioridad desde el inicio de esta emergencia sanitaria ha sido la salud y seguridad de las personas, lo cual se expresó en el establecimiento de una serie de protocolos e innovaciones orientadas a evitar los contagios en nuestras instalaciones. Una de las tecnologías que implementamos fue el Corona Tracer, dispositivo de cercanía entregado a nuestros colaboradores que permite, por un lado, identificar los contactos estrechos y, por otro, elaborar estrategias preventivas y planes de mitigación ante positividad de algún caso probable. Blumar fue la primera empresa salmonera y la pionera de la Región del Biobío en ocuparlo. Otras medidas destacadas consideraron la contratación de paramédicos y prevencionistas de riesgo para apoyar la implementación de protocolos para la emergencia, así como la habilitación de una línea telefónica para aclarar dudas de nuestros colaboradores, proveedores y contratistas. Asimismo, extremamos los procedimientos de higienización de la infraestructura, trabajamos en la educación para prevenir el contagio, además de la entrega de insumos de protección e higienización, medición de temperatura en el ingreso a las instalaciones y seguimiento de nuestro personal de salud. Junto con ello, implementamos los traslados de nuestros trabajadores en transporte especialmente contratado para ello y activamos la modalidad

de teletrabajo para la planta administrativa y los colaboradores que tuvieran factores de riesgo.

Todo lo anterior fue parte del robusto plan de prevención y mitigación llevado a cabo por la Compañía. La inversión realizada para tal efecto, que tuvo un costo total aproximado de USD7 millones, nos permitió resguardar el empleo y poner el cuidado de las personas en el centro de la operación.

Paralelo a las medidas que adoptamos como Compañía para cuidar a nuestros trabajadores, decidimos ser parte activa en las campañas que impulsaron los gremios de la pesca y la salmonicultura. Gracias a esta participación pudimos donar 15 toneladas de jurel y más de 5 toneladas de merluza a 134 ELEAM de las regiones de Maule, Ñuble, Biobío y Araucanía, en el marco del programa Banco de Alimentos del Mar, desarrollado por Asipes. También hemos actuado a través de Comprometidos con El Sur de SalmonChile, iniciativa que permitió fortalecer los centros de salud gracias a la creación de un fondo solidario de casi \$2.000 millones, posibilitando la compra de camas clínicas, ambulancias, insumos y elementos de protección personal, entre otros aportes que se tradujeron en buenas noticias para las comunidades.

Al contexto de la emergencia sanitaria, se sumó en junio el hundimiento del centro de cultivo de salmónes de Caicura, en la Región de Los Lagos, producto de un inusual y agresivo temporal de viento Puelche. Dada la magnitud del hecho, hemos llevado a cabo un amplio y permanente monitoreo ambiental de las diversas variables en la zona afectada, información que han sido entregada a las autoridades, comunidades vecinas y medios de comunicación. Los reportes que hemos difundido dan cuenta que la biomasa hundida -que representó el 88% de lo que tenía el centro antes del accidente- se está degradando muy lentamente y sin generar daños al medio ambiente.



Nuestra estrategia de negocio tiene en el centro la gestión de la sostenibilidad. Está a tal punto incorporada, que los principales ejecutivos de la Compañía tienen establecidas metas de cumplimiento ESG (que por sus siglas en inglés considera las variables ambiental, social y de gobernanza) dentro de sus objetivos anuales. Alineados con esto, en el segundo semestre de 2020 nos convertimos en la primera empresa de la industria en suscribir un crédito sindicado bajo la modalidad de Sustainability Linked Loan. Así, demostramos y reiteramos una vez más nuestro compromiso con el cumplimiento de metas de sostenibilidad durante toda la vigencia de dicho financiamiento, las que principalmente se orientan a la disminución de la huella de carbono, incremento del uso de fuentes de energías renovables, gestión eficiente de los residuos, reducción en el uso de antibióticos y aumento en la certificación ASC de centros de engorda de salmón.

En tanto, tras un año de gestión, en 2020 fuimos reconocidos por Huella Chile con el Sello de Reducción, en la planta de harina de pescado ubicada en Talcahuano, y nuevamente con los Sellos de Cuantificación de la huella de carbono en todas nuestras instalaciones (plantas de harina de pescado San Vicente, Coronel y Corral, plantas de congelados San Vicente y Rocuant), incorporándose este año Pesquera Bahía Caldera y la planta de procesos de Salmones Blumar en Talcahuano. Todo lo anterior es un reconocimiento a nuestro esfuerzo para disminuir la huella de carbono en nuestras operaciones. De esta forma, vamos a seguir sumando acciones que contribuyan al cuidado del medio ambiente, minimizando nuestro impacto en el entorno.

Por otra parte, en junio de 2020 se

puso en marcha la planta de procesamiento Entrevientos, operación conjunta con Multiexport, la que significó una inversión total de USD60 millones. Se trata de la unidad de procesamiento de salmón más moderna de Chile, que incorpora la última tecnología en procesamiento y que exhibe una capacidad de proceso de 50 mil toneladas de materia prima por año, las que se transforman en productos de valor agregado. En la actualidad, da trabajo a más de 400 personas en la Región de Magallanes.

En Blumar contamos con una estrategia de relacionamiento comunitario que tiene los siguientes focos: Relacionamiento, Puertas abiertas, Desarrollo local, Educación y capacitación y Aportes. No obstante, considerando los efectos de la pandemia, entre ellos las limitaciones de desplazamiento y de aforo, modificamos la forma de relacionarnos con nuestras comunidades. Para mantener la cercanía, establecimos mesas de trabajo tripartitas *online*, capacitaciones por vía digital y continuamos con aportes a escuelas y organizaciones sociales para apoyarlas en aspectos prioritarios para ellas.

Dentro de este complejo escenario, terminamos el ejercicio 2020 con ventas consolidadas de USD463,7 millones, una pérdida de USD51,5 millones y un EBITDA de USD2,6 millones. Sin embargo, este resultado es la suma de dos efectos opuestos: muy positivo para el segmento pesca y adverso para el segmento acuícola, el que se vio afectado principalmente por la baja de un 31% en el precio promedio del salmón Atlántico respecto a 2019. Esto último se explicó por la pandemia y el cierre del mercado HORECA, lo que mermó profundamente nuestros resultados.

En términos de cosecha, en el segmento acuícola logramos 66,4 mil toneladas WFE de salmón Atlántico, lo que representa un aumento de un 132% respecto a 2019. En este ámbito, me es grato señalar que está

en proceso de consolidación nuestro proyecto productivo de la Región de Magallanes, llegando a un total de cosechas de 23,4 mil toneladas WFE, con muy buenos factores productivos, sanitarios y menor costo de producción ex-jaula. Lo mismo ocurre en la Región de Aysén, donde produjimos 43,0 mil toneladas WFE, también con mejores factores productivos y sanitarios que los registrados en el ejercicio 2019.

Con todo lo que hemos realizado en los últimos meses para encarar las distintas contingencias, así como la forma en que las enfrentamos, hemos sido reconocidos recientemente por la Clasificadora de Riesgo Humphreys, la que junto con mantener el rating en "Categoría A", modificó la tendencia desde "En Observación" a "Estable".

Para terminar estas palabras, quiero destacar que para Blumar no solo son importantes los resultados financieros, sino que también la forma en que los hacemos posible. Por ello, estamos comprometidos con aportar a través de nuestras actividades al desarrollo del país, gestionando nuestro negocio de forma responsable.



GERENTE GENERAL  
GERARDO ALBONTÍN

## Índice

## 16

### ESTRATEGIA DE BLUMAR

- Pág. 18 Tendencias, desafíos y oportunidades
- Pág. 21 Grupos de interés y materialidad
- Pág. 27 Nuestra Estrategia
- Pág. 30 Avance en los ODS
- Pág. 32 Nuestros compromisos sostenibles
- Pág. 33 Nuestras alianzas y asociaciones

## 37 | EFICIENCIA Y CREACIÓN DE VALOR

- Pág. 38 Gobierno Corporativo
- Pág. 54 Gestión de riesgos
- Pág. 60 Ética e integridad
- Pág. 61 Desempeño económico
- Pág. 64 Gestión de la cadena de abastecimiento

## 70 | INNOVACIÓN Y ADAPTABILIDAD

- Pág. 72 Nuestros productos
- Pág. 83 Calidad y seguridad de los productos
- Pág. 86 Salud y bienestar de nuestras especies
- Pág. 93 Mercados y clientes
- Pág. 95 Innovación y desarrollo

## 98 | COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

- Pág. 100 Cambio climático
- Pág. 103 Gestión de emisiones
- Pág. 106 Gestión de energía
- Pág. 108 Gestión de residuos
- Pág. 111 Consumo responsable del agua
- Pág. 113 Protección de la biodiversidad
- Pág. 118 Pérdida y desperdicio de alimentos

## 120 | RELACIONES DE CONFIANZA Y COLABORACIÓN

- Pág. 122 Nuestros colaboradores
- Pág. 140 Relación con las comunidades

## 148 | TABLA DE CONTENIDOS GRI

# ESTRATEGIA DE BLUMAR





  
**BLUMAR**  
SEAFOODS

## Tendencias, desafíos y oportunidades

### Alimentación más rica en nutrientes y proteínas de alta calidad

El desafío alimentario que vive el planeta se acrecentará en los próximos 30 años, cuando la población mundial se empine hasta 9.700 millones de personas tras crecer en 2.500 millones de aquí a 2050<sup>1</sup>.

Ello no solo representará un reto desde el punto de vista del combate contra la malnutrición, sino que también desde la óptica de la mayor demanda de proteínas asociadas a alimentación sana a medida que las personas envejecen.

Asimismo, con la mejora del ingreso económico de la clase media en los grandes mercados emergentes, más

personas tendrán acceso a consumir alimentos ricos en proteínas diferentes y más nutritivos, como el pescado, la carne y los huevos.

La Comisión EAT-Lancet<sup>2</sup> ha hecho recomendaciones tendientes a aumentar el consumo de pescado, legumbres y frutos secos como fuentes de proteínas sostenibles y saludables. Ello se traducirá en una mayor demanda mundial por alimentos, incrementándose a su vez el consumo de proteínas de alta calidad.

En ese contexto, la FAO ha señalado que "el pescado es un alimento de excelente

valor nutricional, que aporta proteínas de alta calidad y una gran variedad de vitaminas y minerales, entre ellos las vitaminas A y D, fósforo, magnesio, selenio y yodo". A su vez, las autoridades sanitarias mundiales promueven cada vez más los beneficios que tiene para la salud el consumo de salmón: es nutritivo, rico en micronutrientes, minerales, ácidos grasos marinos omega-3, proteínas de alta calidad y varias vitaminas, y representa una parte importante de una dieta variada y saludable.

### Uso responsable del plástico

En enero de 2016, la Fundación Ellen MacArthur presentó su informe 'La Nueva Economía del Plástico: repensar el futuro de los plásticos', que por primera vez pone al descubierto los enormes impactos ambientales y económicos asociados a la mirada económica actual de los plásticos, basada en "extraer-producir-desperdiciar". El documento señala que de continuar por el camino actual, para 2050 podría haber más plástico que peces en el océano (medido por peso). El informe presentó un camino a seguir, mostrando una perspectiva sobre un

sistema del plástico que pueda funcionar a largo plazo: una visión de una economía circular.

Más de 1.000 organizaciones han apoyado la visión de la fundación, que propone eliminar el plástico que no necesitamos, innovar hacia nuevos materiales y modelos comerciales, y hacer circular todo el plástico que utilizamos. Además, las empresas que representan más del 20% del uso global de empaques de plástico se han colocado objetivos ambiciosos para 2025, en dirección a esta visión.

En Chile, se aprobó en el Congreso un proyecto de ley que permite hacerse cargo de más de 23.000 toneladas de plásticos de un solo uso que se generan al año y que llegan al mar o quedan en vertederos, ríos, parques y vías públicas. La iniciativa busca regular la entrega de plásticos de un solo uso en el expendio de alimentos, junto con fomentar la reutilización y la certificación de los plásticos, lo que permitirá proteger el medio ambiente y disminuir la generación de residuos.

<sup>1</sup> [https://population.un.org/wpp/Publications/Files/WPP2019\\_PressRelease\\_ES.pdf](https://population.un.org/wpp/Publications/Files/WPP2019_PressRelease_ES.pdf)

<sup>2</sup> La Comisión EAT-Lancet está formada por 37 científicos de prestigio mundial procedentes de 16 países y de diversas disciplinas científicas. Su objetivo es alcanzar un consenso científico mediante la definición de objetivos para una dieta saludable y una producción alimentaria sostenible.



## Cambio climático

La Tierra se está sobrecalentando. De acuerdo con los datos de la NASA, en 2019 la temperatura media fue 0,98 grados celsius más elevada respecto a los niveles preindustriales. El calentamiento global, además de provocar la fusión de los glaciares y la subida del nivel del mar, genera otros cambios climáticos como la desertificación y el aumento de fenómenos extremos como los huracanes, inundaciones e incendios; la alteración del clima podría causar daños incalculables en el planeta. En diciembre de 2015, a raíz de la COP21<sup>1</sup> de París, se firmó un acuerdo internacional que establecía el objetivo de mantener, antes de finales de este siglo,

el calentamiento global por debajo de 2 grados celsius respecto a los niveles preindustriales y, de ser posible, limitarlo a 1,5 grados celsius.

El cambio climático es el mayor reto medioambiental al que se ha enfrentado el mundo. La erosión del suelo es un problema creciente para la producción de alimentos, lo que ha obligado a investigar nuevas formas de alimentar a la población. En paralelo, la preocupación por el cambio climático está influyendo en las elecciones dietéticas de las personas. En ese marco se ha identificado que un mayor consumo de pescado puede contribuir a reducir las

emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) y mejorar la salud humana; el océano tiene el potencial de proporcionar alimentos seis veces más nutritivos que otras proteínas animales<sup>2</sup>, al contener vitaminas esenciales, minerales, ácidos grasos omega-3 y otros nutrientes que no se encuentran en el mercado. En definitiva, los alimentos procedentes del océano tienen una triple ventaja: para las personas (porque es saludable), para el planeta (porque es respetuoso con el clima) y para la economía (porque sostiene las economías locales y mundiales).

## Biodiversidad

La pérdida de biodiversidad puede dar lugar a importantes reducciones de los recursos que proporcionan los ecosistemas de la Tierra y que contribuyen a la prosperidad económica y al desarrollo humano. La biodiversidad terrestre y marina apoya la reducción de las emisiones de GEI y la conservación de los sumideros de carbono, captando 5,6 gigatoneladas de carbono al año, el equivalente al 60% de las emisiones globales provocadas por el hombre. El colapso de este ecosistema podría liberar 3.000 millones de toneladas de carbono.

## Transición energética

La transición energética no es algo nuevo en la historia, pero lo que caracteriza al actual proceso respecto del anterior es la necesidad de proteger el planeta de la peor amenaza que ha enfrentado a la fecha. Por lo tanto, se debe hacer lo más rápidamente posible.

Sin embargo, la transición energética no se limita al cierre progresivo de las centrales de carbón y al desarrollo de energías limpias, sino que es un cambio de paradigma de todo el sistema.

En Chile, los ministerios de Energía, Medio Ambiente y Trabajo están enfocados en

una propuesta de Estrategia de Transición Justa y Sustentable, cuyo objetivo es velar que la transición energética hacia la carbono neutralidad de Chile incorpore un desarrollo social y ambiental justo y equitativo, promoviendo la creación de empleos verdes que mejoren la calidad de vida de las personas y mejoren las condiciones medioambientales en los territorios donde se emplaza la infraestructura del sector de energético.

Dado los aspectos a abordar en esta estrategia, se espera contar con la participación de los actores del sector público, privado, de la sociedad civil

y de la academia, tanto a nivel local como nacional, así como someter dicha propuesta a un proceso de consulta pública. Esta Estrategia de Transición Justa y Sustentable dará un marco general al proceso de transición energética hacia una matriz baja en carbono, dentro de la cual se irán definiendo propuestas de planes de acción para cada línea de trabajo necesaria para alcanzar la carbononeutralidad en el sector energético.

<sup>1</sup> <https://cop25.mma.gob.cl/que-es-la-cop/>

<sup>2</sup> <https://www.salmonexpert.cl/article/una-acuicultura-bien-planificada-puede-contribuir-a-disminuir-emisiones-de-gei/>

Identificar a los actores involucrados y conocer su opinión nos permite trabajar de manera cercana y transparente.

# Grupos de interés y materialidad

Entendemos como grupos de interés al conjunto de personas o instituciones, privadas o públicas, que tiene una función en nuestra cadena de valor. Dado que todos tienen un rol significativo, el diálogo permanente es fundamental en cada una de nuestras operaciones para así mantener relaciones de confianza.

## Canales de diálogo con los grupos de interés

Grupo de interés	Definición	¿Por qué son relevantes?	Canales de diálogo y frecuencia
 <b>Proveedores y contratistas</b>	<p>Empresas que abastecen a Blumar con materias primas o servicios que son usados en el proceso productivo.</p> <p>En este grupo se considera a los contratistas que entregan distintos servicios a la Compañía.</p>	<p>Los proveedores y contratistas son parte clave de nuestra cadena de valor. En Blumar nos preocupamos de establecer relaciones de confianza basadas en el respeto mutuo. En lo posible, se apoya a los proveedores locales de las comunidades donde operamos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comités paritarios de faena (mensuales)</li> <li>• Reuniones de resultados de las auditorías PEC [Programa Empresa Competitiva mutualidad] (semestrales)</li> <li>• Reuniones específicas (a solicitud de Blumar)</li> <li>• Reuniones de seguimiento proveedor (según requerimiento)</li> <li>• Ferias de proveedores (anuales o semestrales)</li> <li>• Portal de contratistas (permanente)</li> <li>• Portal de proveedores (permanente)</li> </ul>
 <b>Clientes</b>	<p><b>Sector de pesca:</b> Nuestros clientes son principalmente mayoristas, los que están focalizados en Europa, África, Perú y otros mercados sudamericanos.</p> <p><b>Sector salmones:</b> Son principalmente mayoristas; en algunos mercados contamos con oficinas de Blumar para gestionar la relación comercial y estar cerca de los mercados claves para la Compañía.</p>	<p>Los clientes son los <i>partners</i> que nos permiten llegar a los consumidores.</p> <p>A través de ellos entendemos los requerimientos y necesidades particulares de los consumidores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones virtuales (a solicitud de clientes y/o de Blumar)</li> <li>• Ferias internacionales de productos (anuales o semestrales)</li> <li>• Contacto directo (permanente)</li> </ul>
 <b>Comunidades</b>	<p>Nuestra comunidad comprende a aquellas que están en las zonas donde operamos en el sector pesca y salmones.</p>	<p>Para nosotros, la comunidad es parte central de la forma en que operamos y está presente en el día a día de Blumar.</p> <p>La comunidad es la que nos da la licencia social para operar. Necesitamos entender qué temas y aspectos le preocupan, para resolverlos en el tiempo adecuado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesas tripartitas (mensuales)</li> <li>• Ferias de alimentación saludables (según requerimiento)</li> <li>• Reuniones bilaterales (permanentes)</li> </ul>
 <b>Sociedad y entidades regulatorias</b>	<p>Blumar es una sociedad anónima abierta, por lo que es regulada por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Además, se relaciona con el Ministerio de Medio Ambiente y con la Subsecretaría de Pesca, dado los sectores en que opera.</p>	<p>Son quienes fiscalizan y certifican nuestra operación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contacto directo (permanente)</li> <li>• Comunicados de prensa (permanente)</li> <li>• Visitas (según requerimiento)</li> <li>• Revista Blumar (tres ediciones al año)</li> <li>• <i>Newsletter</i> electrónico (permanente)</li> <li>• RRSS: Instagram, Twitter y LinkedIn (permanente)*</li> <li>• Canal de denuncias (permanente)*</li> <li>• Reporte de Sostenibilidad (anual)*</li> <li>• Página web (permanente)*</li> </ul>
 <b>Inversionistas</b>	<p>En este grupo de interés se incluyen los accionistas, fondos de inversión, acreedores y clasificadores de riesgo.</p>	<p>Son quienes aportan el capital para operar. Entregamos valor a los accionistas a través del dividendo. También lo hacemos a través del precio de las acciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Junta de Accionistas (anual o extraordinaria)</li> <li>• CMF (permanente)</li> <li>• Memoria Anual (anual)</li> <li>• Presentación de resultados (trimestral)</li> <li>• Reuniones individuales (a solicitud del inversionista)</li> </ul>
 <b>Trabajadores</b>	<p>Personas que tienen un contrato laboral indefinido o a plazo con Blumar o con cualquiera de sus empresas filiales.</p>	<p>Los colaboradores son esenciales para cumplir con nuestro compromiso y propósito.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comités paritarios (mensuales)</li> <li>• Encuesta de Clima Laboral (bianual)</li> <li>• Comités ejecutivos de S&amp;SO (mensuales)</li> <li>• Reuniones de equipo (semanales)</li> <li>• Reuniones de operaciones (diarias)</li> <li>• Reuniones con sindicatos (permanentes)</li> <li>• Intranet del personal (permanente)</li> <li>• Ficheros (permanentes)</li> <li>• Oficina de Recursos Humanos (permanente)</li> </ul>

\* Estos canales son transversales para todos los grupos de interés.

La materialidad define el contenido a desarrollar en este reporte.

## Temas materiales



En el proceso de elaboración del Reporte de Sostenibilidad de Blumar, la definición de los temas materiales ocupó un lugar destacado, definiendo aquellos elementos en torno a los cuales se desarrollaron los contenidos del presente documento.

La materialidad se trata de aquellos aspectos que son relevantes para la Compañía, ya sea porque tienen impactos económicos, ambientales y/o sociales en nuestro quehacer, o bien, porque estos temas influyen significativamente en las decisiones y/o acciones de nuestros grupos de interés, ya sea en el presente o en el futuro.

### Identificación

En esta etapa se levantó una lista extensa de temas relevantes, tanto para la Compañía como para sus grupos de interés. Para el ejercicio 2020, Blumar revisó su materialidad de 2019 y la complementó con cuestionarios de inversionistas, encuestas a directores y principales ejecutivos de la Compañía, además de considerar la revisión de estándares e índices internacionales como SASB<sup>1</sup> y DJSI<sup>2</sup>, junto al análisis del contexto nacional y mundial. Todas estas fuentes de información se organizaron de manera comparativa, con el objetivo de definir elementos comunes y/o nuevas preocupaciones a ser incorporadas al listado de temas materiales. A partir de esto, surgieron nuevas temáticas a ser consideradas:

---

Gestión comercial

---

Cambio climático

---

Seguridad y salud de las personas

---

### Priorización

Una vez finalizado el proceso de levantamiento, el paso siguiente fue priorizar los temas para distribuirlos dentro de la Materialidad 2020 de Blumar. Para ello se realizó un análisis cuantitativo/comparativo de la importancia relativa asignada a cada uno de los temas definidos, considerando la mirada de los directores, principales ejecutivos de la Compañía e inversionistas.

Para definir y priorizar la lista de temas relevantes 2020, se realizó un proceso de levantamiento, priorización y validación.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI, basándose en los principios de **precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad**. No obstante, Blumar presentará omisiones si la respuesta a algún indicador es considerada información confidencial o estratégica para la Compañía.

### Validación

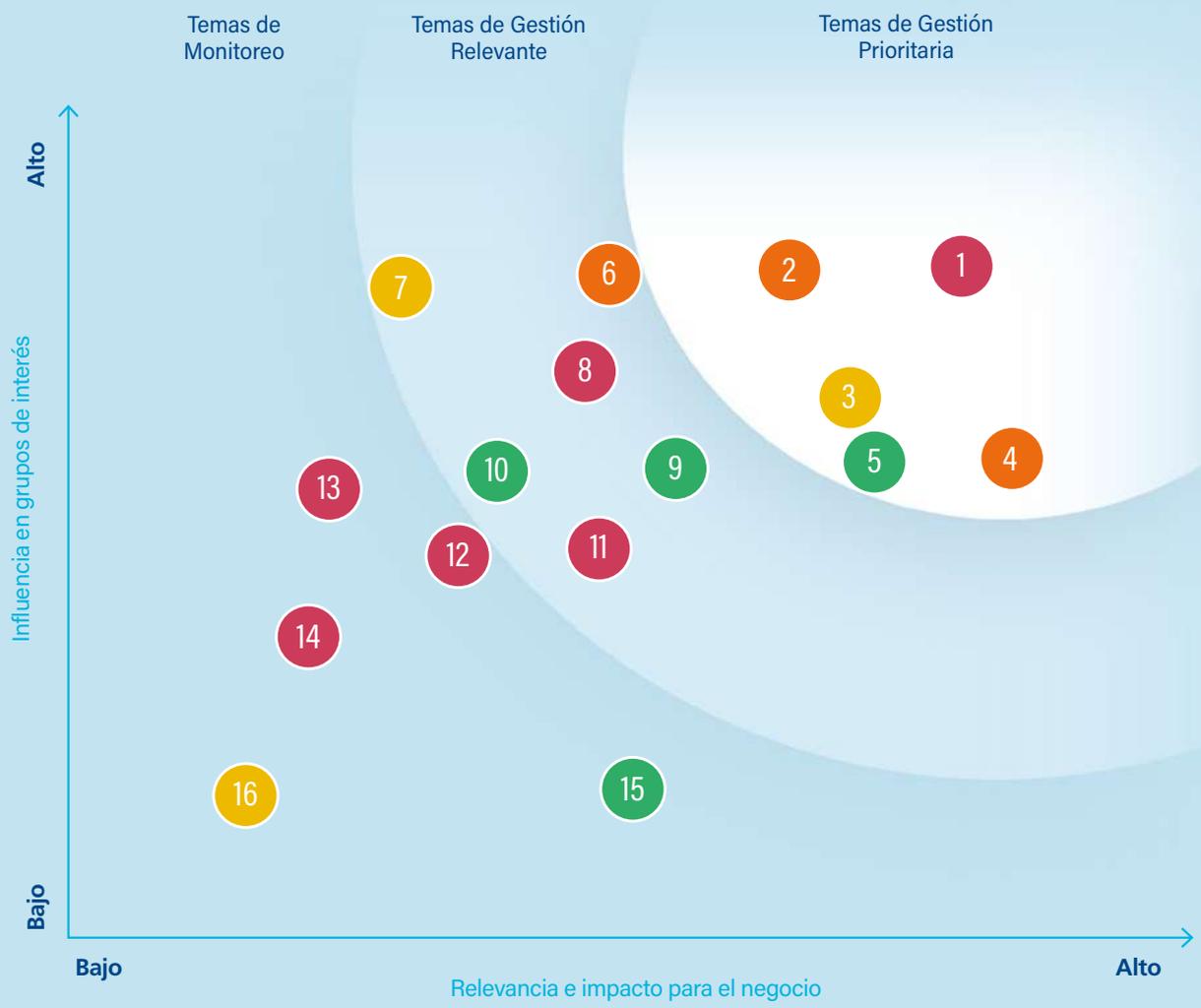
La validación del proceso y los resultados obtenidos fue realizada por el Comité de Sostenibilidad de la Compañía, el cual está compuesto por 17 miembros del equipo ejecutivo y liderado por el Gerente General de Blumar.

Antes de su publicación en el Reporte de Sostenibilidad 2020, el comité revisó la representación de todos los aspectos considerados materiales y su matriz.

<sup>1</sup> SASB: Sustainability Accounting Standards Board es una organización independiente, cuya misión es ayudar a empresas en el mundo a identificar, manejar y reportar los temas de sostenibilidad que importan más a los inversionistas. Para el presente análisis, se consideró la materialidad para [1] Minoristas y distribuidores de alimentos, [2] Carne, aves y lácteos (proteína) y [3] Procesos alimenticios.

<sup>2</sup> DJSI: Dow Jones Sustainability Index es una familia de índices que evalúan el desempeño de la sostenibilidad de miles de empresas que cotizan en bolsa, operados bajo una asociación estratégica entre S&P Dow Jones Indices y RobecoSAM.

# MATRIZ DE MATERIALIDAD



Todos los temas presentados en la matriz son de gran importancia para nuestra Compañía.

## Temas materiales



La sostenibilidad se vincula con el quehacer de Blumar a través de nuestra Estrategia, la que se ordena en cuatro pilares: Eficiencia y creación de valor, Innovación y adaptabilidad, Compromiso medioambiental y Relaciones de confianza y colaboración. Dicha mirada nos permite organizar de mejor forma nuestra gestión y nuestros impactos. En este contexto y con el objetivo de entregar un mejor relato a lo largo del reporte, a continuación se presentan los temas materiales 2020 clasificados de acuerdo a los pilares de sostenibilidad de Blumar:



**Eficiencia y creación de valor**

- 3 Ética y gestión de riesgos
- 7 Gestión de proveedores
- 16 Inversiones y proyectos



**Innovación y adaptabilidad**

- 2 Gestión comercial
- 4 Certificaciones del proceso y del producto
- 6 Salud y bienestar de las especies



**Compromiso medioambiental**

- 5 Cambio climático
- 9 Impactos ambientales
- 10 Gestión ambiental
- 15 Situación de la industria



**Relaciones de confianza y colaboración**

- 1 Seguridad y salud de las personas
- 8 Diálogo con distintos públicos de interés
- 11 Bienestar de nuestros colaboradores
- 12 Desarrollo comunitario y pueblos originarios
- 13 Relaciones laborales de confianza
- 14 Capacitación y desarrollo de trabajadores

## Enfoque de Gestión



### Eficiencia y creación de valor

Tema material	Alcance	¿Por qué es material?	Grupos de interés a los que impacta	¿Cómo lo gestionamos?
<b>Ética y gestión de riesgos</b>	Incluye todo lo relacionado con la ética, <i>compliance</i> e integridad y la gestión de riesgo.	Ejecutar todas las acciones de la Compañía con los más altos estándares éticos, protegiendo la continuidad operativa y disminuyendo los impactos a través de una gestión integrada de riesgos, es parte del sello corporativo de Blumar "Hacer bien las cosas".	Inversionistas, entidades regulatorias y clientes.	Revisar el capítulo Eficiencia y creación de valor, página 54.
<b>Gestión de proveedores</b>	Incluye los aspectos relativos a la gestión de la cadena de abastecimiento.	Los proveedores y contratistas forman parte de la cadena de valor de la Compañía, siendo actores indispensables para el funcionamiento, considerando que abastecen y apoyan los distintos procesos que se llevan a cabo.	Proveedores y contratistas, y entidades regulatorias.	Revisar el capítulo Eficiencia y creación de valor, página 64.
<b>Inversiones y proyectos</b>	Engloba las inversiones y proyectos que la Compañía requiere para avanzar en su plan de negocio.	Para lograr un buen desempeño económico es clave realizar inversiones en infraestructura que ayuden a fomentar una mayor estabilidad económica, considerando los principios de la sostenibilidad.	Inversionistas y comunidad.	Revisar el capítulo Eficiencia y creación de valor, página 61.



### Innovación y adaptabilidad

Tema material	Alcance	¿Por qué es material?	Grupos de interés a los que impacta	¿Cómo lo gestionamos?
<b>Gestión comercial</b>	Todo lo relativo a la gestión de clientes, satisfacción, canales y <i>packaging</i> .	Es indispensable gestionar proactivamente las necesidades de nuestros clientes, como asimismo resolver de forma rápida todos los problemas. Esto nos permite mantener relaciones de confianza.	Clientes e inversionistas.	Revisar el capítulo Innovación y adaptabilidad, página 93.
<b>Certificaciones del proceso y del producto</b>	Abarca todas las certificaciones para los procesos de pesca y salmones, así como las certificaciones de los productos.	Es clave para asegurar la calidad del producto y para que los procesos adyacentes cumplan con altos estándares internacionales, en términos de producción sostenible y buscando buenas prácticas de mejora continua.	Colaboradores, inversionistas, proveedores y contratistas, entidades regulatorias y comunidad.	Revisar el capítulo Innovación y adaptabilidad, página 83.
<b>Salud y bienestar de las especies</b>	Abarca la calidad y genética de los smolts, estrategia de alimentación, uso de antibióticos, antiparasitarios y mortalidad (salmones).	El bienestar de nuestras especies es un elemento indispensable para mantener los altos estándares en torno a la industria del salmón. Por ello, su cuidado es clave para alcanzar la calidad esperada y la eficiencia de los procesos.	Clientes, inversionistas, entidades regulatorias y comunidad.	Revisar el capítulo Innovación y adaptabilidad, página 86.



## Compromiso medioambiental

Tema material	Alcance	¿Por qué es material?	Grupos de interés a los que impacta	¿Cómo lo gestionamos?
<b>Cambio climático</b>	Involucra todo lo que implique el impacto de nuestra operación en el cambio climático, en particular emisiones y energía.	El cambio climático es un problema global y en Blumar estamos comprometidos con gestionar eficientemente los impactos que nuestra operación genera.	Todos los grupos de interés definidos.	Revisar el capítulo Compromiso medioambiental, página 100.
<b>Impactos ambientales</b>	Considera todos los impactos ambientales de los procesos productivos en la biodiversidad, agua y escape de peces (salmones).	Es muy relevante porque entendemos que el medio ambiente es un elemento que proteger para las generaciones futuras y de gran importancia para todos nuestros grupos de interés. Además, Blumar depende de los recursos marinos que entrega el medio ambiente.	Todos los grupos de interés definidos.	Revisar el capítulo Compromiso medioambiental, página 112.
<b>Gestión ambiental</b>	Se refiere a los aspectos de la gestión de los temas relacionados con la protección de la biodiversidad, residuos, agua y escape de peces (salmones).	La gestión nos permite mitigar los riesgos a los que estamos expuestos con nuestra operación.	Clientes, inversionistas, entidades regulatorias y comunidad.	Revisar el capítulo Compromiso medioambiental, página 102.
<b>Situación de la industria</b>	Todos los aspectos regulatorios de la industria de pesca y salmones.	La regulación puede afectar de manera relevante el negocio.	Inversionistas, colaboradores, comunidad y entidades regulatorias.	Revisar el capítulo Compromiso medioambiental, página 117.





## Relaciones de confianza y colaboración

Tema material	Alcance	¿Por qué es material?	Grupos de interés a los que impacta	¿Cómo lo gestionamos?
<b>Seguridad y salud de las personas</b>	Este aspecto considera todo lo relativo al cuidado y resguardo de la salud y seguridad de los trabajadores.	La seguridad y salud de nuestros trabajadores es una preocupación constante de Blumar y permite mantener una operación segura y mantener la inocuidad del producto.	Trabajadores, inversionistas, proveedores y contratistas.	Revisar el capítulo Relaciones de confianza y colaboración, página 122.
<b>Diálogo con distintos públicos de interés</b>	Considera todos los canales de diálogo con nuestros grupos de interés.	La buena comunicación con nuestros grupos de interés es clave para mantener la sintonía con las expectativas de nuestros <i>stakeholders</i> . Por ello, es fundamental cultivar relaciones honestas.	Todos los grupos de interés definidos.	Revisar el capítulo Estrategia de Blumar, página 20.
<b>Bienestar de nuestros colaboradores</b>	Incluye todo lo relativo a prácticas laborales, diversidad e inclusión, derechos humanos, beneficios, remuneraciones, clima laboral y compromiso con los trabajadores.	Es un tema relevante. Preocuparse del bienestar asegura relaciones de confianza, basadas en el respeto mutuo y permite mantener el compromiso con la Compañía.	Trabajadores y entidades regulatorias.	Revisar el capítulo Relaciones de confianza y colaboración, página 130.
<b>Desarrollo comunitario y pueblos originarios</b>	Involucra el relacionamiento con las comunidades y los pueblos originarios aledaños a nuestras instalaciones.	La creación de valor compartido con las comunidades vecinas a nuestras instalaciones juega un rol clave. Blumar busca contribuir al desarrollo de los territorios en los que se encuentra inserta, aportando a mejorar la calidad de vida de las personas.	Comunidades; entidades regulatorias e inversionistas.	Revisar el capítulo Relaciones de confianza y colaboración, página 140.
<b>Relaciones laborales de confianza</b>	Se incluyen todas las acciones que nos permiten tener vínculos de confianza con los sindicatos y, en general, con nuestros colaboradores.	Los trabajadores y contratistas son la base de nuestra Compañía. Es por ello que nos esforzamos en mantener un buen clima que genere confianza dentro de toda la organización.	Trabajadores, comunidad, inversionistas y entidades regulatorias.	Revisar el capítulo Relaciones de confianza y colaboración, página 134.
<b>Capacitación y desarrollo de trabajadores</b>	Incluye todo lo relativo al desarrollo de talento, evaluación y capacitación.	El desarrollo del capital humano es clave para potenciar los equipos de trabajo y fortalecer la cultura organizacional.	Trabajadores y entidades regulatorias.	Revisar el capítulo Relaciones de confianza y colaboración, página 130.

## Nuestra Estrategia

Somos una Compañía que opera en la industria de las proteínas en los segmentos de pesca y acuícola, teniendo como principales productos al salmón congelado y fresco, jurel congelado y aceite y harina de pescado.

En ellos ponemos el sello de Blumar, el que garantiza la calidad de los productos y procesos, la preocupación por la calidad del servicio a nuestros clientes, nuestra experiencia, integridad del equipo y la gestión de una cadena de valor sostenible. La gestión de la sostenibilidad es parte central de nuestro modelo de negocio.

Nuestra estrategia de negocio prioriza el desarrollo responsable que asegure el bienestar de las personas, los recursos naturales utilizados en los procesos productivos y el crecimiento económico.

Nos enfocamos en la mejora continua de nuestros modelos de trabajo y en la innovación, hasta instaurar la sostenibilidad en todas las áreas de nuestra Compañía y que esta sea parte de las labores diarias desempeñadas por nuestros colaboradores.

En Blumar creemos que la única manera de crear valor a largo plazo para todos nuestros *stakeholders* es a través del crecimiento sostenible, el que nos permite contribuir al desarrollo socioeconómico de las comunidades en las que operamos, integrando la gestión de los temas materiales en el centro de nuestra estrategia y esforzándonos por reducir nuestro impacto en el medio ambiente.

La Gerencia de Personas, a través de la Subgerencia de Sostenibilidad, es la unidad encargada de liderar la sostenibilidad mediante proyectos e iniciativas en la Compañía. Las actividades se realizan por medio de un plan de trabajo anual, con un presupuesto asignado, debiendo dicha área velar por el cumplimiento y monitoreo de la Estrategia. Con el fin de asegurar el desarrollo transversal de la sostenibilidad dentro de nuestra Empresa, nos preocupamos de integrarla de forma estratégica en los distintos niveles de la Compañía. Evaluamos nuestra gestión de sostenibilidad a través de las siguientes acciones:

Los principales ejecutivos de la Compañía y los líderes de cada área de área son evaluados anualmente por su desempeño, mediante una serie de objetivos individuales relacionados con parámetros ESG (ambiental, social y de gobierno por su sigla en inglés) que se relacionan con nuestros temas materiales.

Presentamos de forma anual a nuestro Directorio el avance de la implementación de la Estrategia de sostenibilidad.

El Directorio aprobó la creación de un Comité de Asuntos Corporativos, Ética y Sustentabilidad, que comenzará a operar en 2021.

Blumar definió participar en [Dow Jones Sustainability Index](#) para evaluar y gestionar su desempeño en temas ESG.



## Nuestros principios

- **Trabajo colaborativo:** nuestros grupos de interés son muy importantes para nosotros. Con el objetivo de crear valor y prosperar, generando un trato adecuado y justo para ambas partes, es que trabajamos constantemente en conjunto.
- **Protección de la biodiversidad:** procuramos convivir de manera armoniosa y respetuosa con el medio ambiente. Y, de esta forma, conservar los recursos que ofrecen los entornos en los que estamos insertos para las generaciones futuras.
- **Impacto social:** la relación cercana que tenemos con nuestros vecinos y comunidades se caracteriza por ser fluida, franca, horizontal y generada por nuestros propios colaboradores, permitiendo la creación de iniciativas con beneficio mutuo e impacto social.
- **Bienestar:** sin duda alguna, nuestros colaboradores son un grupo de interés prioritario, ya que componen las bases de Blumar. Siempre garantizamos su bienestar y desarrollo, lo que se ve transmitido también a sus contratistas.
- **Relación con proveedores:** mantenemos un trato justo con nuestros proveedores y, cuando es pertinente, trabajamos asociativamente con ellos, manteniéndonos siempre a la vanguardia de los estándares de la industria.
- **Transparencia:** nuestra política de puertas abiertas y transparencia con la sociedad, medios de comunicación, asociaciones gremiales y autoridades, nos ha permitido generar confianza y fortalecer el trabajo colaborativo en pos de la sostenibilidad de la industria.

# Estrategia de Blumar



## Misión

Ser una Compañía líder en la industria pesquera y acuícola, siendo sostenibles en el manejo de los recursos, cuidando el medio ambiente y creando valor para nuestros accionistas, clientes y trabajadores. A la vez, buscamos entregar productos y servicios con estándares de calidad reconocidos en los mercados en que estamos presentes.

## Visión

Liderar la actividad pesquera y acuícola, satisfaciendo las expectativas de nuestros clientes e innovando a través de la mejora continua en la gestión y en la relación asociativa que potenciamos con nuestros trabajadores, comunidades, autoridades y en el cuidado del medio ambiente.

## Valores

**Eficiencia:** logramos nuestras metas y compromisos, comprometiendo la menor cantidad de recursos.

**Honestidad:** somos transparentes y buscamos siempre la verdad, siendo coherentes en lo que decimos y hacemos.

**Lealtad y compromiso:** somos fieles a nuestros principios, ideales y responsabilidades, mejorando siempre por el bien del equipo, la comunidad y nuestros clientes.

**Responsabilidad:** somos conscientes que en toda relación debe haber confianza; es por esto que nos hacemos cargo de los impactos que generamos.

**Austeridad:** utilizamos nuestros recursos de forma eficiente, optimizando todos nuestros procesos. Tenemos un afán de superación constante, esfuerzo y sencillez.

**Espíritu constructivo:** estamos en una constante búsqueda de la excelencia en todo lo que hacemos y practicamos la mejora continua.

## Nuestros pilares estratégicos son:



### Eficiencia y creación de valor

Nos preocupamos de maximizar la creación de valor para todos los accionistas por igual, en equilibrio con la generación de valor compartido para todos nuestros grupos de interés. Trabajamos para maximizar la rentabilidad en todas nuestras líneas de negocio, con el objetivo de consolidarnos en las industrias que participamos, manteniendo nuestro liderazgo. Uno de los focos es la mejora continua de los distintos procesos que realizamos, priorizando la calidad de nuestros productos y el uso eficiente de los recursos.



- Mejora continua
- Calidad del producto
- Cultura interna



- Pérdida de valor competitivo
- Volatilidad de la industria
- Accidentes
- Interrupción operacional



### Innovación y adaptabilidad

Estamos atentos a las necesidades del entorno y a las oportunidades que nos presenta, con el fin de adaptarnos de manera ágil a los desafíos que nos demanda a través de diversos requerimientos sociales, medioambientales, regulatorios, económicos y sociales. La innovación es esencial para agregar valor y así mantener nuestro liderazgo.



- I+D
- Adaptación a los cambios
- Investigación genética
- Desarrollo de productos



- Cambios en la demanda de los consumidores
- Uso de antibióticos
- Control de enfermedades
- Competencia / innovación



### Compromiso medioambiental

En el segmento de la pesca, nuestro principal insumo es el recurso marino y nos debemos a él. Es por ello que nos preocupamos de su cuidado y permanencia en el largo plazo, efectuando nuestras operaciones con un manejo responsable de los recursos y minimizando los impactos medioambientales. En el segmento acuícola, respetamos y tenemos un compromiso constante con el medio ambiente y mitigamos los impactos que nuestra actividad genera en él. Participamos en diversas iniciativas ambientales velando por la sostenibilidad de nuestro entorno para conservar el medio ambiente para las generaciones futuras.



- Gestión ambiental
- Adaptación al cambio climático
- Compromiso con el cambio climático
- Riesgos asociados al cambio climático



- Cambio climático
- Eventos ambientales extremos
- Cumplimiento normativo
- Demandas civiles y de la sociedad civil



### Relaciones de confianza y colaboración

Trabajamos en conjunto con nuestros distintos grupos de interés, con los que tenemos una vinculación permanente y cercana, privilegiando la calidad de las relaciones. Cuidamos los vínculos laborales con nuestros colaboradores, a través de un diálogo sincero y directo. Promovemos instancias de diálogo y participación con nuestros públicos por intermedio de diversas iniciativas.



- Reputación
- Alianzas estratégicas
- Relaciones laborales
- Vinculación con los *stakeholders*
- Colaboración



- Reputacionales
- Pérdida de la licencia social para operar
- Desconocimiento de la sociedad civil

Pilares estratégicos

Explicación

Focos

Riesgos asociados

# Avance en los ODS **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Acción directa de la Compañía en los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

Blumar es parte de las empresas adheridas a Red Pacto Global Chile. En esta línea, nuestro Reporte de Sostenibilidad 2020 presenta el trabajo y compromiso de la Compañía para avanzar en el cumplimiento de la Agenda 2030 de Naciones Unidas y de sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

	Vinculación del ODS con Blumar	Estrategia de Blumar	Proyectos e iniciativas de la Compañía
 <p><b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>La creación de empleos y el compromiso con los planes que aporten en el desarrollo permiten crear oportunidades de trabajo y un crecimiento sólido e incluso que reduce las desigualdades.</p>	<p>Contribuimos a la reducción del desempleo en todas las localidades donde estamos ubicados. Nuestros colaboradores son uno de los grupos de interés indispensables para el buen funcionamiento de la Compañía, ya que por medio del trabajo colaborativo vemos los resultados.</p> <p>Nos preocupamos de mantener un buen ambiente laboral y un desarrollo organizacional constante a través de capacitaciones y actividades en beneficio de quienes componen Blumar y, de esta forma, crecer en conjunto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleo local.</li> <li>• Apoyo a la educación técnica: convenios con liceos Maullín y María Behety y ONG Canales.</li> <li>• Apoyo a la formación profesional: pasantías y prácticas profesionales.</li> <li>• Programa de capacitaciones: cursos técnico y de habilidades blandas.</li> <li>• Alineación de remuneraciones conforme al mercado.</li> <li>• Encuesta de clima laboral.</li> <li>• Canal de denuncias.</li> <li>• Gestión permanente de Seguridad y Salud Ocupacional.</li> <li>• Código de Conducta y Ética Empresarial.</li> </ul>
 <p><b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Para lograr un buen desempeño económico es clave realizar inversiones en infraestructura que ayuden a fomentar una mayor estabilidad social, lograr un desarrollo sostenible y conseguir comunidades más resistentes al cambio climático.</p>	<p>Como Empresa nos adaptamos a las necesidades del entorno e innovamos constantemente en nuestros productos y/o procesos, con el fin de estar a la vanguardia y adecuarnos a los diferentes cambios de la industria. Somos conscientes de que es necesario invertir en productos de alta tecnología y mejorar los procesos que llevamos a cabo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inversiones de la Compañía, como Salmones Blumar Magallanes y Entrevientos.</li> <li>• Inversión en innovación de productos.</li> <li>• Participación en el Instituto de Investigación Pesquera.</li> <li>• Participación en iniciativas: Pincoy, GSI, Centro de Enfermedades, Intesal e Ictio.</li> </ul>
 <p><b>12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>La producción y el consumo sostenible fomentan el uso eficiente y eficaz de la energía y los recursos. El objetivo es, además, mitigar el impacto en el medio ambiente y mejorar de esta forma la calidad de vida de las personas.</p>	<p>Nuestra Empresa cuenta con diferentes sistemas que nos permiten manejar el consumo responsable de los recursos energéticos e hídricos, junto con reducir las emisiones y tratar los efluentes. Todo ello adoptando un enfoque sistémico que controla nuestra cadena de suministro para que sea más sostenible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acuerdo de Producción Limpia (APL) de cero residuos en la flota.</li> <li>• Gestión ambiental (residuos, energía, agua).</li> <li>• Gestión Departamento de Salud de Peces.</li> <li>• Licitación de energía renovable no convencional en todas las plantas.</li> </ul>
 <p><b>13</b> ACCIÓN DEL CLIMA</p>	<p>El cambio climático es un reto global que está repercutiendo en distintos sectores de la economía global y en el equilibrio de los ecosistemas.</p> <p>Este problema requiere que la comunidad trabaje y colabore de forma coordinada para que los países avancen hacia una economía baja en carbono.</p>	<p>Estamos comprometidos con una actividad económica más respetuosa con el medio ambiente, a través de estrategias que gestionan los residuos, la energía y las emisiones de nuestros procesos productivos.</p> <p>Tenemos conocimiento pleno sobre este cambio que aqueja al planeta y aceptamos el desafío de cuidarlo y adaptarnos como empresa a los lineamientos de este objetivo, que afecta a todos por igual.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política de Medio Ambiente.</li> <li>• Sellos Huella Chile de reducción y cuantificación huella de carbono.</li> <li>• Desarrollo de Estrategia de Cambio Climático.</li> <li>• Blumar Circular.</li> <li>• Reciclaje de redes de pesca en alianza con Bureo.</li> </ul>
 <p><b>14</b> VIDA SUBMARINA</p>	<p>Nuestro negocio depende de un océano sano, considerando que la procedencia de uno de nuestros productos es el mar. Por ello, manejar responsablemente los océanos y recursos marinos es clave para el desarrollo sostenible de nuestra actividad, donde la contaminación marina, la sobrepesca y la acidificación de los océanos representan uno de los mayores problemas. Minimizamos nuestro impacto ambiental mediante la aplicación de las mejores prácticas y siguiendo las normas medioambientales más estrictas disponibles para la acuicultura y la pesca.</p>	<p>Todos nuestros procesos son monitoreados y estudiados por profesionales expertos en las especies, con la finalidad de no alterar su ciclo de desarrollo, en el caso de los salmones y no impactar su hábitat natural, en el caso de la pesca.</p> <p>Nuestra flota cuenta con tecnología avanzada que facilita los procesos de captura y el mantenimiento de residuos. En lo que respecta a los centros de cultivo, estos están equipados con sistemas de última tecnología para el monitoreo de peces y el cuidado de la biodiversidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• APL de cero residuos en la flota.</li> <li>• Limpieza de playas.</li> <li>• Convenio con ONG BirdLife.</li> <li>• Cumplimiento regulatorio.</li> <li>• Flota con tecnología de última generación y centros de cultivo con alta tecnología.</li> <li>• Alianza con pescadores artesanales.</li> </ul>
 <p><b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>Para conseguir un bien común es primordial generar alianzas estratégicas entre diferentes entidades. Un programa de desarrollo sostenible exitoso requiere de una estrecha relación y alianzas entre la sociedad civil, los gobiernos y el sector privado.</p> <p>Estas alianzas se construyen en base a valores y principios compartidos, que ponen a las personas y al planeta en el centro.</p>	<p>En nuestra Compañía mantenemos un relacionamiento continuo y estrecho con nuestros distintos grupos de interés, con el fin de conservar una comunicación fluida. A través de esto, transparentamos nuestra gestión y generamos lazos con quienes comparten nuestros mismos intereses.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alianzas y colaboración a través de gremios como Irade, Corbiobío, CCIV, COMLOG, Asipes, Asipec, Salmon Chile, Asociación de Salmonicultores de Magallanes, Sonapesca, Pacto Global, Mesas Tripartitas, Intesal, entre otros.</li> <li>• Estrategia de Blumar.</li> <li>• Planes de relacionamiento comunitario.</li> <li>• Reporte de Sostenibilidad bajo estándar GRI.</li> </ul>

Otros ODS a los que también contribuimos con nuestra gestión sostenible:

Vinculación del ODS con Blumar	Estrategia de Blumar	Proyectos e iniciativas de la Compañía
<p><b>2</b> HAMBRE CERO</p> 	<p>Promover una alimentación sana y nutritiva en personas de situaciones de vulnerabilidad. Asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y la productividad, contribuyendo al mantenimiento de los ecosistemas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donaciones permanentes a juntas de vecinos y comunidades locales.</li> <li>• Aporte a Corporación Alimentos Biobío Solidario.</li> <li>• Proyecto Banco de Alimentos del Mar, de Asipes.</li> <li>• Certificaciones de nuestros productos MSC, ASC, IFFO RS, BAP, IFS, Halal, Kosher.</li> </ul>
<p><b>3</b> SALUD Y BIENESTAR</p> 	<p>Gestionar el bienestar de las personas que trabajan en las operaciones de Blumar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política de seguridad y salud ocupacional.</li> <li>• Reglamento interno de orden, higiene y seguridad.</li> </ul>
<p><b>4</b> EDUCACIÓN DE CALIDAD</p> 	<p>Desarrollar el talento interno de la Compañía. Aumentar el número de personas que tienen las competencias necesarias para acceder al empleo. Adecuar instalaciones educativas en nuestras comunidades para que respondan las necesidades de los niños y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Becas para hijos de colaboradores para costear estudios de educación básica, media y universitaria.</li> <li>• Aporte a organizaciones con fin educacional como ONG Canales y Enseña Chile.</li> <li>• Programa Blumar en tu Escuela.</li> <li>• Convenios con liceos.</li> </ul>
<p><b>6</b> AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<p>Gestionar el uso del agua, mitigando la posible contaminación y tratando los efluentes para devolverlos a ciclo, para incrementar la reutilización del recurso.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión eficiente del agua en nuestros procesos.</li> <li>• Blumar Circular.</li> </ul>

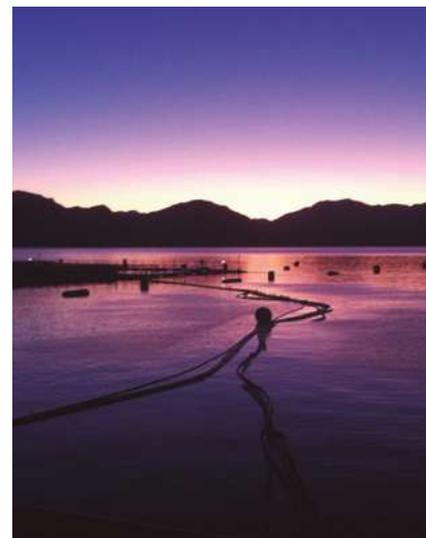


## Nuestros compromisos de gestión sostenible

La sostenibilidad está integrada en todos los aspectos de nuestro negocio. Es fundamental para nuestra estrategia empresarial, cuyo objetivo es crear y compartir valor con todos nuestros grupos de interés.

Nuestro enfoque de gestión se basa en nuestra matriz de materialidad y en nuestros grupos de interés, estando alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus metas.

En este contexto, Blumar marcó un hito dentro de la industria acuícola chilena al ser la primera empresa del sector en suscribir un crédito sindicado bajo la modalidad de *Sustainability Linked Loan*<sup>1</sup>, liderado por Rabobank U.A. y en el que también participaron BCI, Banco Santander-Chile, Banco Security y DNB Bank ASA. La operación nos permitió incorporar nuestras metas en los aspectos ESG que son materiales para Blumar, por lo que están alineadas con nuestra estrategia y son parte del Plan ESG. De esta manera queda reflejado nuestro liderazgo y compromiso en integrar las dimensiones ESG en nuestro negocio. A continuación, detallamos nuestros compromisos y metas, así como el progreso de cada uno:



Ámbito de acción	Tema material 	Compromiso	Avance 2020
Huella de carbono	Cambio climático Gestión ambiental	Medir la huella de carbono en todas las operaciones de Blumar y durante 2021 fijar una línea base para el establecimiento de metas e instaurar una Estrategia de Cambio climático.	Se está trabajando en la Estrategia y en la medición de la huella de carbono del 100% de las operaciones.
Certificación ASC	Certificaciones del proceso y producto	Incrementar progresivamente la cantidad de centros de cultivo de salmón con certificación ASC hasta lograr que el 60% de los centros cosechados entre los años 2026 y 2027 estén certificados.	Seis centros de cultivos de salmones certificados ASC a diciembre de 2020.
Energía renovable	Cambio climático Gestión ambiental	Contar con 100% de energía eléctrica renovable, proveniente de empresa generadora, en todas las plantas de Blumar a 2027.	Durante 2020 se inició la licitación para abastecer a todas las plantas de energía renovable no convencional y estará operativo a partir de abril de 2021.
Uso de antibióticos	Salud y bienestar de las especies	A 2027 lograr una reducción de 58% en el uso de antibióticos, considerando como línea base el año 2017.	En 2020 se utilizaron 274,36 gramos API por tonelada de salmón producida, lo que equivale a una reducción de un 31% con respecto a 2017.
Gestión de residuos	Cambio climático Gestión ambiental	En 2021 contar con una meta y un plan de reducción de residuos.	Se realizó levantamiento corporativo de residuos y se está trabajando en un plan corporativo de gestión que incluya una meta de reducción de residuos enviados a relleno sanitario.

<sup>1</sup> <https://www.salmonexpert.cl/article/el-indito-proceso-donde-blumar-acuerda-con-acreedores-avanzar-en-sostenibilidad/>;  
<https://www.salmonexpert.cl/article/las-grandes-salmonicultoras-tienen-una-slida-gobernanza-en-sostenibilidad/>

## Nuestras alianzas y asociaciones

A través del trabajo colaborativo podemos aportar mayor valor compartido a nuestras comunidades.

La participación de Blumar en diferentes organizaciones y gremios, tanto internacionales como nacionales, resulta clave para mantener una vinculación constante para el trabajo colaborativo en los lugares donde llevamos a cabo nuestras operaciones y procesos. Además, contribuimos activamente en iniciativas y proyectos en pos de mejoras sanitarias y ambientales, donde la salud de los peces, la sostenibilidad de los recursos marinos y el apoyo en la investigación son los principales ejes de enfoque.

### Gremios de pesca



[www.asipes.cl](http://www.asipes.cl)

Compartimos el objetivo de Asipes de promover el desarrollo del sector pesquero industrial de la Región del Biobío. Por ello participamos en el Directorio de la entidad, del que forman parte dos de nuestros directores, y en los comités de Personas, Ambiental y de Comunicaciones, a través de algunos de nuestros ejecutivos.



[www.asipec.cl](http://www.asipec.cl)

Por intermedio de nuestra filial Pesquera Bahía Caldera estamos comprometidos con el desarrollo de la industria pesquera de la Región de Atacama, por lo que somos parte activa de la Asociación Gremial de Industriales Pesqueros y Cultivos Marinos. Desde 2016, nuestro representante preside la entidad gremial.



[www.sonapesca.cl](http://www.sonapesca.cl)

La Sociedad Nacional de Pesca es una federación gremial que reúne a los principales gremios y actores de la pesca industrial del país. Nuestra Compañía comparte su experiencia en los diversos comités a través de Asipes, así como en reuniones, proyectos e iniciativas sectoriales según corresponda.

### Gremios de acuicultura



[www.salmonchile.cl](http://www.salmonchile.cl)

Porque creemos en una acuicultura sostenible y en la vinculación con las comunidades, somos parte de SalmonChile. Participamos en el Directorio del gremio, a través de uno de nuestros directores y del gerente general de la Compañía. Además, este último integra el Comité Ejecutivo, a lo que se suma nuestro aporte en los comités Territoriales y de Comunicaciones.



[www.salmonicultoresmagallanes.cl](http://www.salmonicultoresmagallanes.cl)

Desde que estamos presentes en la región, hemos tenido una activa participación en la Asociación de Salmonicultores de Magallanes, dado que esta busca promover el desarrollo sustentable y eficiente de la salmonicultura en la zona. Nuestro gerente de Salmones de la XII Región ocupa la vicepresidencia del gremio y, además, integramos los comités de Comunidades y Comunicaciones.

## Gremios regionales



[www.corbiobio.cl](http://www.corbiobio.cl)

Somos una empresa regional y bajo esa mirada nos interesa aportar al desarrollo regional, a través de Corbiobío, corporación privada, pluralista, independiente y sin fines de lucro, que busca potenciar el desarrollo de la Región del Biobío, promoviendo la descentralización y la participación ciudadana en los asuntos de interés público.



[www.irade.cl](http://www.irade.cl)

La entidad busca ser un referente en la Región del Biobío y el país como promotor de la excelencia y buenas prácticas en la gestión de empresas y su relación con los diferentes actores de la sociedad. Dado que compartimos esa visión, somos parte de Irade desde 1989, manteniendo una activa participación. Es así que nuestro Gerente de Personas integra el Directorio y otros ejecutivos toman parte en algunos círculos del gremio, como los de Gestión de Personas, Comunicaciones, Sostenibilidad y Tecnologías de la Información.



Cámara de Comercio  
e Industrias de Valdivia AG.

[www.ccv.cl](http://www.ccv.cl)

La Cámara de Comercio e Industrias de Valdivia es la entidad representativa del comercio e industrias en la Región de Los Ríos, que está integrada por 67 empresas de diferentes rubros. Nuestra incorporación, en 2018, representó una oportunidad de relacionarnos con la comunidad de Valdivia. El representante de la Compañía en Corral es el vicepresidente de la Cámara, participando de esta instancia en forma periódica.

## Iniciativas y proyectos



[www.pactglobal.cl](http://www.pactglobal.cl)

En abril de 2018, Blumar adhirió a la Red Pacto Global Chile, transformándose en la primera empresa salmonera del país y la segunda del área pesca en integrar esta iniciativa de la ONU. Nuestra Compañía se comprometió a integrar en sus estrategias y operaciones los 10 principios universales que promueve Pacto Global, junto con declarar que su trabajo en materia de sostenibilidad se alinea con los ODS. Además, participamos en el Consejo Pacto Global en el Biobío y en mesas de trabajo según nuestros ODS.



[www.proyectopincoy.com](http://www.proyectopincoy.com)

El Proyecto Pincoy es una iniciativa colaborativa que busca aportar en el objetivo de reducir el uso de antibióticos en la producción de salmónidos en Chile. Blumar es una de las siete empresas que toma parte en esta iniciativa, siendo integrante activo de los comités de agua dulce, agua mar, salud, datos y comunicaciones. Todos ellos se reúnen en forma periódica para diseñar estrategias que se implementan en los centros piloto de agua dulce y agua mar.



INICIATIVA SOCIAL  
*del Salmón*

Instancia colaborativa de la industria enfocada en la operación responsable y relacionamiento con las comunidades. La ISS reúne a diez empresas productoras y proveedoras de la industria de la salmonicultura, con el objetivo de mejorar en conjunto los estándares sociales y ambientales de las operaciones, más allá de la normativa vigente. Blumar participa a través de jornadas de trabajo con las otras empresas, así como en la mesa de trabajo tripartita con las comunidades y autoridades en la localidad de Melinka, Aysén.

## Iniciativas y proyectos / Adhesiones



[www.globalsalmoninitiative.org](http://www.globalsalmoninitiative.org)

Formamos parte de Global Salmon Initiative porque compartimos la visión de ofrecer una fuente saludable y sustentable de proteína para alimentar a una creciente población, minimizando la huella ambiental y mejorando nuestro aporte social. El Gerente General de Blumar es el copresidente de GSI y además participamos en diversas mesas de trabajo enfocadas en temáticas de certificación ASC, desempeño ambiental y sanitario, cambio climático y comunicaciones.



[www.comlog.cl](http://www.comlog.cl)

La Comunidad Logística Portuaria de Talcahuano es una entidad que reúne a los distintos actores ligados a la actividad logística de la comuna de Talcahuano en la Región del Biobío. Ejecutivos de la Empresa participan en la mesa técnica de Procesos y Coordinación Logística, la que sesiona mensualmente.



[www.corpaysen.cl](http://www.corpaysen.cl)

El objetivo principal de la Corporación de Desarrollo Productivo de Aysén es propiciar actividades o iniciativas que contribuyan al desarrollo del litoral de Aysén en los ámbitos cultural, ambiental y económico de la región generando confianza y fomentando una instancia de diálogo entre actores públicos y privados. La representante de la Compañía en la Región de Aysén integra el Directorio y participa en las reuniones periódicas de la instancia.

## Apoyo a la investigación



[www.inpesca.cl](http://www.inpesca.cl)

El Instituto de Investigación Pesquera es una entidad privada de gestión e investigación científica-técnica. Su objetivo principal es desarrollar investigación científica multidisciplinaria orientada a la evaluación, diagnóstico, predicción y análisis de las principales pesquerías bajo explotación en la región centro-sur de Chile. Dos de nuestros ejecutivos integran el Consejo Asesor del organismo.



[www.ictiobiotech.cl](http://www.ictiobiotech.cl)

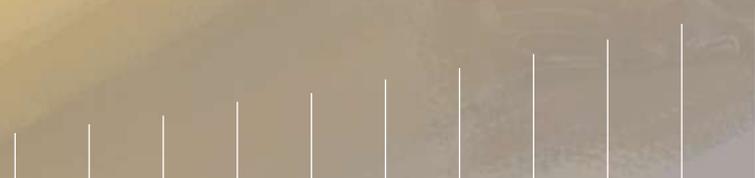
El Consorcio Tecnológico de Sanidad Acuícola existe desde 2014 y se funda en el trabajo realizado por el Centro de Biotecnología Acuícola de la Universidad de Santiago, a lo que se suma el esfuerzo de Blumar y Ventisqueros, además de la empresa de biotecnología ActivaQ.

# Intesal

[www.intesal.cl](http://www.intesal.cl)

El Instituto Tecnológico del Salmón nace en 1995 y pertenece a SalmonChile, con el objetivo dar soporte científico y técnico a la industria salmonera nacional. Nuestra Compañía desarrolla una relación permanente con la entidad al contar con uno de nuestros ejecutivos en el Directorio del instituto.

# EFICIENCIA Y CREACIÓN DE VALOR







Los temas materiales que se relacionan con este pilar estratégico son:

- Ética y gestión de riesgos
- Gestión de proveedores
- Inversiones y proyectos

## Gobierno Corporativo

El Directorio de Blumar entiende por Gobierno Corporativo al conjunto de instancias, políticas, lineamientos y procesos que influyen en la toma de decisiones de la Empresa, contribuyendo a la creación de valor sostenible para todos los accionistas por igual, en un marco de ética, integridad y adecuada gestión de riesgos. En ese contexto, tiene claro que la creación de valor es una meta esencial para la Compañía, lo que a su vez se fundamenta en su identidad empresarial reflejada en su misión y visión.

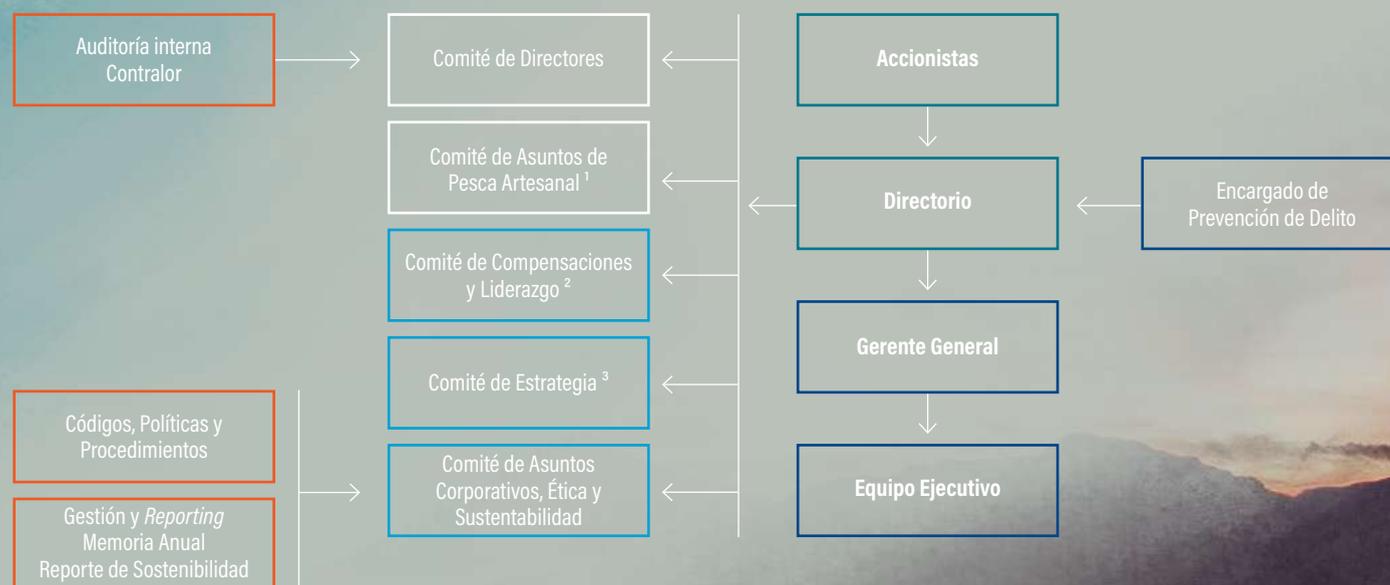


## Código de Ética

Este código toma como fundamento los valores corporativos -eficiencia, responsabilidad, honestidad, austeridad, lealtad y compromiso y espíritu constructivo- y, entre otros aspectos, señala que la Compañía:

- Se compromete a impulsar y promover un conjunto de comportamientos responsables, estratégicamente definidos y asumidos de manera voluntaria, para contribuir al logro de un desarrollo sustentable de su actividad productiva, manteniendo un diálogo permanente con las distintas comunidades donde se ubican las operaciones y procesos.
- Es de interés de la Empresa desarrollar actividades destinadas a mejorar la calidad de vida de su personal, fomentando el compromiso organizacional, garantizando a la vez una adecuada rentabilidad a sus accionistas. Todo ello, a través de una eficiente y responsable gestión, con una alta calidad en los procesos, asegurando así mayor valor al negocio.
- Velar por el uso sustentable de los recursos naturales del entorno, invirtiendo en investigación y capacitación, para prevenir y reducir progresiva, continua y sistemáticamente los impactos ambientales de sus actividades, productos y servicios.

## Modelo de Gobierno Corporativo



<sup>1</sup> Al 31 de diciembre de 2020, se denominaba Comité de Deuda de Pesca Artesanal.

<sup>2</sup> Al cierre del período 2020, se llamaba Comité de Remuneraciones.

<sup>3</sup> El Comité de Estrategia se crea el año 2021.

## Nuestra estructura accionaria

Somos una Sociedad Anónima Abierta que se rige por las normas establecidas por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y, en general, por la legislación comercial, tributaria y laboral vigente.

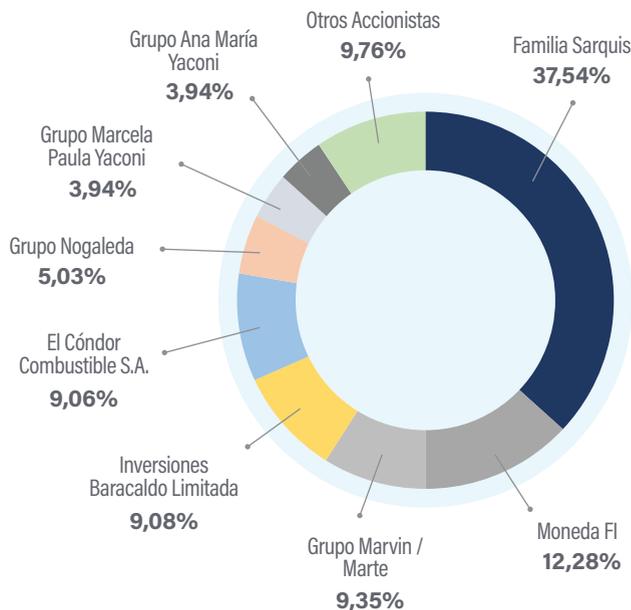
Con fecha 18 de abril de 2019, las sociedades Nogaleta Energía Limitada, Inversiones Baracaldo Limitada, El Cóndor Combustibles S.A., Inversiones Marte Limitada, Inversiones Marvin S.A., Compañía de Rentas e Inversiones San Ignacio Pesqueras Dos S.A., Compañía de Rentas e Inversiones San Ignacio Pesqueras S.A. e Inversiones Frutasur S.A. (en adelante conjuntamente denominados el "Grupo Las Urbinas") dieron aviso a Sociedad de Inversiones Petrohué S.A., Inversiones Orontes S.A., Inversiones Caunahue Limitada, Inversiones Cumilahue Limitada, Inversiones Temqui Limitada, Inversiones Patria Limitada,

Inversiones Rupanco Limitada, Inversiones Santa Manuela Limitada, doña Teresa Said Demaría y a doña Jimena Soledad Sarquis Said (en adelante conjuntamente denominados el "Grupo Sarquis"), comunicándoles su intención de no renovar el pacto de accionistas de Blumar S.A. (en adelante el "Pacto"), suscrito entre ellos con fecha 19 de octubre de 2011 (en adelante el "Aviso de Término"). Lo anterior se informó a la Comisión para el Mercado Financiero en carácter hecho esencial con fecha 25 de abril de 2019. Como consecuencia del Aviso de Término, el Pacto a través del cual el Grupo Sarquis y el Grupo Las Urbinas controlaban Blumar S.A. concluyó su vigencia el día 19 de octubre de 2019. Conforme lo anterior y de acuerdo a las disposiciones contenidas en el Título XV de la Ley N° 18.045, al 31 de diciembre de 2020 Blumar S.A. no posee un controlador.

### Propiedad y control

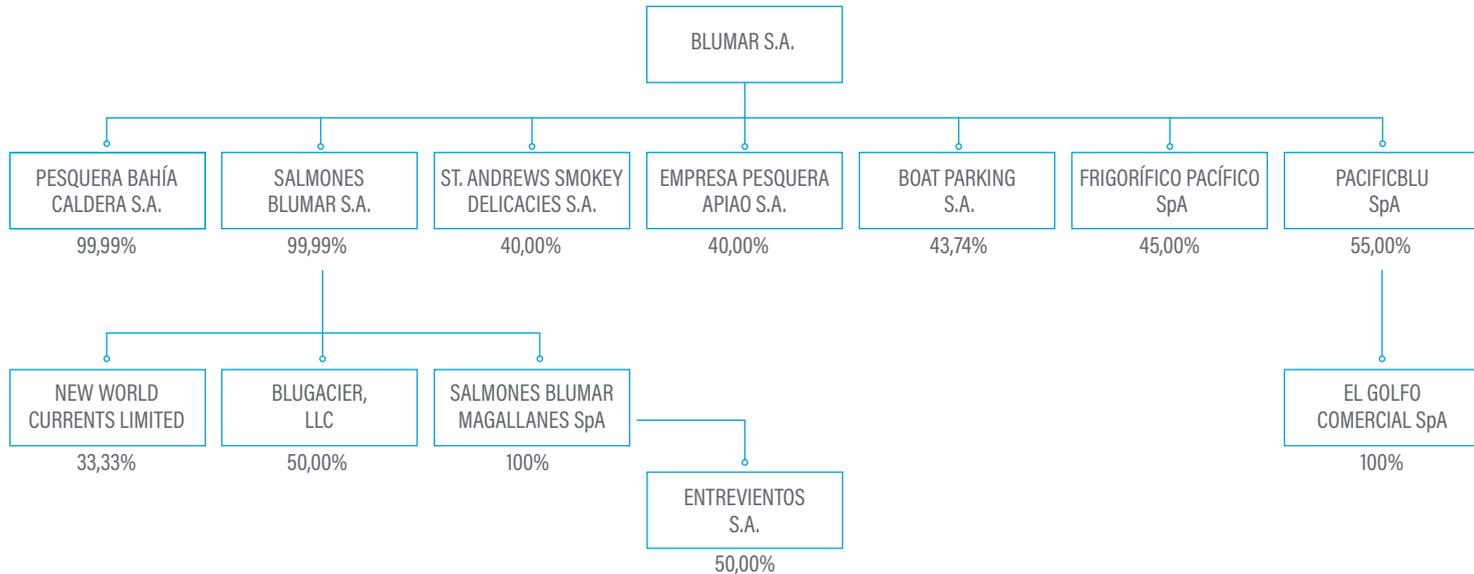
En la Junta Extraordinaria de Accionistas realizada el 20 de agosto de 2020, se acordó aumento de capital en la suma de USD40,0 millones a ser enterados mediante la emisión de 210.000.000 de acciones de pago, sin valor nominal.

Entre noviembre y diciembre se logró un 99,95% de suscripción de las acciones emitidas, recaudando un total de USD40,243 millones.



## Nuestras filiales y subsidiarias

A continuación se presentan las relaciones de propiedad de Blumar S.A. al 31 de diciembre de 2020:



## Directorio

Conforme a los Estatutos Sociales, se establece que la Sociedad será administrada por un Directorio compuesto por siete miembros reelegibles. El Directorio durará un período de tres años, al final del cual deberá renovarse totalmente. Los Directores tendrán derecho a ser remunerados por sus funciones, siendo el monto fijado anualmente por la Junta General Ordinaria de Accionistas.

El Directorio es el órgano superior de administración y supervisión de Blumar. Las personas que lo conforman poseen un adecuado equilibrio entre el conocimiento de la industria y experiencias en otras materias relevantes para la Compañía, como son la gestión de riesgo, auditoría, gobierno corporativo, entre otros, lo que entrega una adecuada diversidad de visiones en la toma de decisiones. El hecho de estar compuesto por personas de diversas profesiones y experiencia es esencial para que el Directorio desempeñe sus funciones con unidad de propósito, independencia de criterio y eficaz funcionamiento.

## Elección del Directorio

En su primera reunión después de la Junta General Ordinaria de Accionistas en que se haya efectuado su elección, el Directorio elegirá de entre sus miembros un Presidente, un primer Vicepresidente y un segundo Vicepresidente, que lo serán también de la Sociedad y de las Juntas de Accionistas.

Acorde a las prescripciones del artículo 31 de la Ley N°18.046 de Sociedades Anónimas (LSA), "la administración de la sociedad anónima la ejerce un Directorio elegido por la junta de accionistas. Los estatutos de las sociedades anónimas deberán establecer un número invariable de Directores. La renovación del Directorio será total y se efectuará al final de su período, el que no podrá exceder de tres años. Los Directores podrán ser reelegidos indefinidamente en sus funciones. A falta de disposición expresa de los estatutos, se entenderá que el Directorio se renovará cada año."

Las sesiones del Directorio y las reuniones de las Juntas Generales de Accionistas de la Compañía serán presididas por el Presidente. En caso de ausencia, fallecimiento, incapacidad legal o impedimento de este, actuará el primer Vicepresidente o, a falta de este último, el segundo Vicepresidente con todas sus facultades y atribuciones.

El Directorio de Blumar y filiales al 31 de diciembre de 2020 fue elegido en la Junta Ordinaria celebrada el 20 de abril de 2018. El 28 de abril de 2021, el Directorio se renovó por un período de tres años.

## Composición del Directorio\*

En la [Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 20 de abril de 2018](#) se eligió al Directorio de la Empresa, quedando la mesa conformada de esta manera:



**Presidente**  
Rodrigo Sarquis Said  
Rut 6.280.901-9  
Nacionalidad: chilena

Año de nacimiento: 1963  
Profesión: ingeniero comercial de la Universidad Adolfo Ibáñez  
Fecha de ingreso al Directorio: 26 de septiembre de 2011

### Experiencia:

Comenzó trabajando en 1986 como administrador de Planta Talcahuano en Pesquera Itata S.A. (hoy Blumar S.A.), pasando a Gerente Zonal y en 1992 a Gerente General de la Compañía. Entre octubre de 2011 a abril de 2015 fue Presidente de Blumar S.A. y Director de sus filiales, retomando la Presidencia de la matriz en mayo de 2018 hasta la fecha. Asimismo, se ha desempeñado como Presidente de la Sociedad Nacional de Pesca de Chile (Sonapesca) y de la Asociación de Industriales Pesqueros de la VIII Región (Asipes), donde se mantiene como Director, además de ser consejero titular del Consejo Nacional de Pesca.

### Comités:

Al 31 de diciembre de 2020 era miembro del Comité de Remuneraciones.

### Otros Directorios y participaciones <sup>1</sup>:

Adicionalmente, participa en los Directorios de las filiales Salmones Blumar S.A., PacificBlu SpA y de las coligadas Frigorífico Pacífico SpA, St Andrews Smoky Delicacies S.A., El Golfo Comercial SpA VIII Región, Director de Sinergia Inmobiliaria S.A., Sociedad de Inversiones Petrohué S.A. y Agroindustrial Siracusa S.A. Además, desde 2011 integra el Directorio de Pesquera Exalmar, Perú.



**Vicepresidente**  
Pablo Santa Cruz Negri  
Rut 6.861.743-K  
Nacionalidad: chilena

Año de nacimiento: 1957  
Profesión: ingeniero comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile  
Fecha de ingreso al Directorio: 26 de septiembre de 2011

### Experiencia:

Ha desarrollado su carrera profesional como ejecutivo de grandes empresas, siendo Gerente General de Diners Club, Controller de Citibank Chile y Director de Arboris LLC USA, además, de Director en la Asociación de Bancos.

### Comités:

Al 31 de diciembre de 2020 era miembro de los comités de Gobierno Corporativo, de Remuneraciones y de Deuda de Pesca Artesanal.

### Otros Directorios y participaciones <sup>1</sup>:

Es presidente de las filiales Salmones Blumar S.A., PacificBlu SpA, Director de Entrevientos S.A., y de las coligadas St Andrews Smoky Delicacies S.A. y Frigorífico Pacífico SpA; por otra parte, es presidente del Directorio de AD Retail S.A.

\* El Directorio de Blumar S.A. se renovó en la Junta Ordinaria de Accionistas del 28 de abril de 2021. Para mayor detalle revisar la web corporativa <https://www.blumar.com/compania>.

<sup>1</sup> Información al 31 de diciembre de 2020.



#### Vicepresidente

Julio Fernández Taladriz  
Rut 14.407.840-3  
Nacionalidad: chilena

Año de nacimiento: 1965

Profesión: ingeniero comercial de la Universidad Nacional de Buenos Aires, Argentina  
Fecha de ingreso al Directorio: 29 de enero de 2013

#### Experiencia:

Profesional con más de 30 años de experiencia en el sistema financiero y *family offices*, en áreas de finanzas corporativas, planificación y de dirección general.

#### Comités:

Al 31 de diciembre de 2020 era miembro del Comité de Directores, Comité de Gobierno Corporativo y Comité de Deuda de Pesca Artesanal.

#### Otros Directorios y participaciones <sup>1</sup>:

Es Director de la filial Salmones Blumar S.A y se desempeña actualmente como Presidente de Banco Falabella, Director de Falabella Inversiones Financieras S.A., Falabella Retail S.A. y David del Curto S.A., entre otros.



#### Director

Gonzalo Sarquis Said  
Rut 6.375.814-0  
Abogado  
Nacionalidad: chilena

Año de nacimiento: 1965

Profesión: abogado y posgrado en la Universidad de los Andes PADE Programa de Alta Dirección de Empresas  
Fecha de ingreso al Directorio: 26 de septiembre de 2011

#### Experiencia:

Su relación con la Empresa data de 1990, año en que comenzó a trabajar en la planta de harina y aceite de pescado de Caldera. En 1997 se retiró como ejecutivo de Blumar para incorporarse al *family office*, a través del cual participa como director ejecutivo en los distintos negocios familiares.

#### Comités:

Al 31 de diciembre de 2020 era miembro del Comité de Ética.

#### Otros Directorios y participaciones <sup>1</sup>:

Director de la filial Salmones Blumar S.A., Presidente de Sinergia Inmobiliaria S.A., Director de Agroindustrial Siracusa S.A. y del área financiera del *family office* Sociedad de Inversiones Petrohué S.A.

<sup>1</sup> Información al 31 de diciembre de 2020.



**Director**  
 Alberto Romero Silva  
 Rut 6.243.012-5  
 Ingeniero civil industrial  
 Nacionalidad: chilena

Año de nacimiento: 1954  
 Profesión: ingeniero civil industrial de la Pontificia Universidad Católica de Chile y posgrado en la Universidad de los Andes PADE Programa de Alta Dirección de Empresas  
 Fecha de ingreso al Directorio: 26 de septiembre de 2011

**Experiencia:**  
 Comenzó su carrera en Codigas en 1977 y en 1981 fue nombrado Gerente General en Enagas. Posteriormente, planteó la adquisición de El Golfo, siendo nombrado Gerente General en 1986 y participando de su crecimiento para convertirla en una de las principales empresas pesqueras del país, que en 2011 se fusionó con Pesquera Itata S.A., dando origen a Blumar S.A.

**Comités:**  
 Al 31 de diciembre de 2020 integraba el Comité de Desarrollo de Pisciculturas de la Compañía.

**Otros Directorios y participaciones <sup>1</sup>:**  
 También es Director de la filial Salmones Blumar S.A. A nivel gremial, se ha desempeñado como Director en Asipes, Salmonchile, Sonapesca y presidente de Cidere Biobío.



**Director**  
 Andrés Santa Cruz López  
 Rut 7.033.811-4  
 Empresario  
 Nacionalidad: chilena

Año de nacimiento: 1957  
 Profesión: posee estudios de ingeniería comercial en la Pontificia Universidad Católica de Chile  
 Fecha de ingreso al Directorio: 28 de abril de 2015

**Experiencia:**  
 Ha desarrollado una larga y reconocida trayectoria gremial, en la que destacan su actuación como presidente de la Sociedad Nacional de Agricultura (2000-2005) y de la Confederación de la Producción y del Comercio (2013-2015), siendo actualmente consejero honorario de ambas entidades.

**Comités:**  
 Al 31 de diciembre de 2020 integraba el Comité de Directores.

**Otros Directorios y participaciones <sup>1</sup>:**  
 Participa de los Directorios de Inversiones Norte Sur S.A., Viña los Vascos S. A. y de la filial Salmones Blumar S.A.; es vicepresidente de la Asociación Chilena de Seguridad y presidente de la Escuela Agrícola de Molina, integrante de los consejos de Clapes UC y del Consejo de Políticas de Infraestructura. También ha integrado los Directorios de Fundación Chile, Inacap, Wines of Chile y la Asociación de AFP (presidente).

<sup>1</sup> Información al 31 de diciembre de 2020.



#### Director

Alfredo Enrione Cáceres  
Rut 7.455.364-8  
Ingeniero civil industrial  
Nacionalidad: chilena

Año de nacimiento: 1966

Profesión: ingeniero civil industrial y magíster en Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Ph.D. en Economía y Dirección de Empresas del IESE, Universidad de Navarra

Fecha de ingreso al Directorio: 28 de abril de 2015

#### Experiencia:

En el ámbito académico, es profesor titular y director del Centro de Gobierno Corporativo y Sociedad del ESE Business School de la Universidad de los Andes. Profesor visitante del IESE, del Drucker School of Management y de Stanford University. Antes de incorporarse el Directorio de Blumar contaba con más de diez años de experiencia como asesor estratégico de empresas del rubro.

#### Comités:

Al 31 de diciembre de 2020 integraba el Comité de Directores, además de los comités de Ética y Remuneraciones y Gobierno Corporativo.

#### Otros Directorios y participaciones <sup>1</sup>:

Forma parte del Directorio de la filial Salmones Blumar S.A. Además, es Director y asesor de numerosas empresas nacionales e internacionales, organizaciones sin fines de lucro y organismos gubernamentales.

El Directorio tiene en promedio 8,5 años de permanencia de sus integrantes. A continuación se detalla la matriz de experiencia de los Directores:

	Antigüedad en el Directorio (años)	Años de experiencia en la industria	Experiencia en Gobierno Corporativo y Riesgo	Experiencia en Seguridad de la Información y TI
Rodrigo Sarquis Said	10	35		
Pablo Santa Cruz Negri	10	10	●	●
Julio Fernández Taladriz	8	8	●	●
Gonzalo Sarquis Said	10	10		
Alberto Romero Silva	10	10	●	
Andrés Santa Cruz López	6	6		
Alfredo Enrione Cáceres	6	6	●	

<sup>1</sup> Información al 31 de diciembre de 2020.

## Sesiones del Directorio

El Directorio de la Compañía se reúne en sesiones ordinarias y extraordinarias. Las primeras se celebran una vez al mes, dando cumplimiento a lo prescrito en el artículo 81 del Reglamento de Sociedades Anónimas (RSA), mientras que las segundas se realizan en la medida que las necesidades de la Compañía así lo requieran, cuando las cite especialmente el Presidente o por una solicitud de la mayoría absoluta de los Directores.

Las sesiones extraordinarias del Directorio se efectuarán cuando las cite especialmente el Presidente, por sí o a indicación de uno o más Directores, previa calificación que el Presidente haga de la necesidad de la reunión, salvo que esta sea solicitada por la mayoría absoluta de los Directores, caso en el cual deberá necesariamente celebrarse la reunión sin calificación previa. La citación a sesiones extraordinarias del Directorio se practicará

mediante carta certificada despachada a cada uno de los Directores y deberá contener una referencia a las materias a tratarse en ella; esta citación podrá omitirse si a la sesión del caso concurriere la unanimidad de los Directores de la Sociedad.

Las sesiones del Directorio se constituirán con la asistencia de cuatro Directores, a lo menos. Los acuerdos se adoptarán por la mayoría absoluta de los Directores asistentes. En caso de empate en las votaciones, resolverá el voto del Presidente o de quien lo reemplace.

En el año 2020 se realizaron 12 sesiones ordinarias y ocho extraordinarias, con un porcentaje de asistencia promedio de 99%. La Compañía no tiene un requisito de asistencia mínima.

## Gerente General

Según lo señalado en el artículo Décimo Primero de los Estatutos, la Sociedad tendrá un Gerente General que será designado por el Directorio y que estará premunido de todas las facultades que le asigna la ley y de todas aquellas que expresamente le otorgue el Directorio.

El Gerente General actuará como Secretario del Directorio y de las Juntas de Accionistas en todas las reuniones que celebren, salvo que el Directorio designe otra persona para ejercer este cargo en forma permanente o para una reunión determinada.

Los Estatutos de la Sociedad no establecen requisitos mínimos de propiedad ni para el Gerente General ni para el Equipo Ejecutivo.

## Independencia de las funciones del Directorio y el Gerente General

De acuerdo al artículo 49 de la Ley N°18.046, las sociedades anónimas tendrán uno o más gerentes designados por el Directorio, el que les fijará sus atribuciones y deberes, pudiendo sustituirlos a su arbitrio. Al Gerente, o Gerente General en su caso, corresponderá la representación judicial de la sociedad, estando legalmente investido de las facultades establecidas en ambos incisos del artículo 7° del Código de Procedimiento Civil y tendrá derecho a voz en las reuniones de Directorio, respondiendo con los miembros de él de todos los acuerdos perjudiciales para la sociedad y los accionistas, cuando no constare su opinión contraria en el acta. El cargo de Gerente es incompatible con el de Presidente, Auditor o Contador de la sociedad y en las sociedades anónimas abiertas, también con el de Director.

## Directores independientes

### Directores independientes conforme a la regulación chilena

La Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas no contempla una definición de Director independiente. Empero, en su artículo 50 bis establece los criterios para definir que un Director no es independiente. En este sentido, el mencionado artículo señala que "no se considerará independiente a quienes se hayan encontrado en cualquier momento dentro de los últimos 18 meses, en alguna de las siguientes circunstancias:

- |  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
| <p><b>1)</b> Mantuvieren cualquier vinculación, interés o dependencia económica, profesional, crediticia o comercial, de una naturaleza y volumen relevante, con la sociedad, las demás sociedades del grupo del que ella forma parte, su controlador, ni con los ejecutivos principales de cualquiera de ellos, o hayan sido directores, gerentes, administradores, ejecutivos principales o asesores de estas.</p> | <p><b>2)</b> Mantuvieren una relación de parentesco hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, con las personas indicadas en el número anterior.</p> | <p><b>3)</b> Hubiesen sido directores, gerentes, administradores o ejecutivos principales de organizaciones sin fines de lucro que hayan recibido aportes, contribuciones o donaciones relevantes de las personas indicadas en el número 1).</p> | <p><b>4)</b> Hubiesen sido socios o accionistas que hayan poseído o controlado, directa o indirectamente, el 10% o más del capital; directores; gerentes; administradores o ejecutivos principales de entidades que han prestado servicios jurídicos o de consultoría, por montos relevantes, o de auditoría externa, a las personas indicadas en el número 1).</p> | <p><b>5)</b> Hubiesen sido socios o accionistas que hayan poseído o controlado, directa o indirectamente, 10% o más del capital; directores; gerentes; administradores o ejecutivos principales de los principales competidores, proveedores o clientes de la sociedad."</p> |
|--|--|--|---|--|

### Directores independientes de acuerdo con lo señalado en cuestionario de DJSI<sup>1</sup>

Bajo esta óptica, se definen como Directores independientes a quienes cumplan con no ser Directores ejecutivos y con al menos cuatro de los seis criterios (específicamente, al menos dos de los tres primeros) que se enumeran a continuación:

- |   |  |   |   |  |
|---|--|---|---|--|
| <p><b>1</b> El Director no debe haber sido contratado por la empresa en calidad de ejecutivo en los últimos cinco años.</p> | <p>o de cualquier matriz o subsidiaria de esta que exceda los USD60.000 durante el año fiscal actual o cualquiera de los tres últimos años fiscales, excepto los permitidos por las Definiciones de la Regla 4.200 de la Securities and Exchange Commission de Estados Unidos.</p> | <p><b>3</b> El Director no debe ser un miembro de la familia de un individuo que sea, o durante los últimos tres años haya sido, empleado por la Compañía o por cualquier matriz o subsidiaria de la empresa como un ejecutivo.</p> | <p><b>4</b> El Director no debe ser un asesor o consultor de la compañía o un miembro del equipo ejecutivo de la empresa.</p> | <p><b>6</b> El Director no debe tener ningún contrato de servicios personales.</p> |
| <p><b>2</b> El Director no debe aceptar o tener un miembro de la familia que acepte cualquier pago de la compañía</p>       |  | <p><b>5</b> El Director no debe estar relacionado a un cliente o proveedor importante de la empresa.</p>  |   |  |

<sup>1</sup> Dow Jones Sustainability Index.

Directores que cumplen los requisitos de independencia de la Ley N°18.046	Directores que cumplen los requisitos de independencia según S&P Global CSA <sup>1</sup>
Julio Fernández Taladriz	Rodrigo Sarquis Said
Andrés Santa Cruz López	Pablo Santa Cruz Negri
	Julio Fernández Taladriz
	Gonzalo Sarquis Said
	Alberto Romero Silva
	Andrés Santa Cruz López
	Alfredo Enrione Cáceres

Aún cuando no existe una Política de Diversidad en el Directorio, en el Código de Ética se señala que reconocemos los talentos internos entregando oportunidades para que todos los cargos de nuestra Compañía sean ocupados por personas calificadas y competentes, sin importar el sexo.

En cada una de sus líneas de acción, la Empresa ha asumido la igualdad de derechos y la equidad de género como parte de su compromiso institucional.

Nuestros procesos de contratación se basan en criterios objetivos de selección, los que se relacionan con competencias y aptitudes, dejando de lado cualquier tipo de discriminación, considerándonos una Empresa inclusiva. Ello forma parte del procedimiento de contratación de Blumar y sus filiales.

La Sociedad no mantiene una política distinta a la establecida en la legislación chilena con respecto a la propuesta de cualquier candidato a miembro del Directorio de la Sociedad por parte de un accionista. En consecuencia, cualquier accionista interesado puede asistir a la reunión y expresar su propuesta de un determinado candidato, siempre que se celebre una elección.

## Prácticas de Gobierno Corporativo establecidas en la NCG N°385 de la CMF

En las respuestas sobre las Prácticas de Gobierno Corporativo establecidas en la Norma de Carácter General (NCG) N°385 de la CMF, la Compañía señala que en materia de inclusión, la gestión de 2019 se focalizó en el cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral. Mediante un plan de capacitación y asesoramiento, se cumplió con el requerimiento de que al menos el 1% de la

dotación total de Blumar fueran personas con discapacidad.

Además, a contar de 2020 el Directorio estableció el objetivo de trabajar en un plan en materias ESG (Ambiental, Social y Gobernanza, por su sigla en inglés) para la Compañía contemplando la medición de estos aspectos en base a un índice internacional.

Tomando como base dicho ejercicio, se acordó trabajar con Dow Jones Sustainability Index con un horizonte de cuatro años. Dentro de su dimensión social, el citado índice contempla el trabajo en diversidad e inclusión y está considerado como parte de las brechas a abordar en un futuro.

## Comités

Al cierre del período 2020, los Comités de Blumar eran los siguientes:

### Comité de Directores

La Compañía cumple con los requisitos señalados en el inciso primero del artículo 50 bis de la LSA, que señala que, a lo menos, se debe contar con un Director Independiente y constituir un Comité de Directores. Blumar tiene dos Directores Independientes y tiene un Comité de Directores, ya que se han cumplido respecto de ambos puntos los requisitos establecidos en los incisos cuarto y quinto del artículo mencionado. Los Directores fueron electos en tal calidad por la [Junta General Extraordinaria](#) de Accionistas celebrada el 20 de abril de 2018.

#### Integrantes

Julio Fernández Taladriz

Presidente

Directores

Andrés Santa Cruz López

Alfredo Enrione Cáceres

#### Responsabilidades

Según indica el artículo citado de la Ley N°18.046, las funciones del Comité de Directores consideran examinar los informes de los auditores externos, el balance y demás estados financieros, proponer al Directorio nombres para los auditores externos y clasificadores privados de riesgo, examinar los antecedentes relativos a las operaciones entre partes relacionadas y preparar un informe anual de su gestión, en que se incluyan sus principales recomendaciones a los accionistas. Además, posee entre sus funciones las relativas a la revisión de los riesgos del negocio de la Compañía y de reporte respecto de la gerencia de auditoría interna, gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la Sociedad, incluyendo compensaciones, beneficios e incentivos del personal clave de la Compañía.

<sup>1</sup> CSA es la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (Corporate Sustainability Assessment) realizada por S&P Global, para participar del Dow Jones Sustainability Index (DJSI).

## Comité de Remuneraciones

### Integrantes

Este Comité está integrado por los directores Pablo Santa Cruz Negri, Rodrigo Sarquis Said y Alfredo Enrione Cáceres (Presidente). Durante el año 2020, el Comité de Remuneraciones sesionó en dos oportunidades. Desde 2021 se denominará Comité de Compensaciones y Liderazgo.

### Objetivo

A través de una adecuada política de compensaciones, este comité busca alinear la calidad de la gestión y las prioridades de los ejecutivos principales de Blumar y filiales, con los objetivos de mediano y largo plazo del Directorio en la administración de la Compañía, conducentes a proteger el interés social. Tiene a su cargo brindar apoyo al Directorio respecto de la administración y supervisión de todos los aspectos de las remuneraciones de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la sociedad, incluyendo compensaciones, beneficios e incentivos del personal clave de la Compañía.

## Comité de Gobierno Corporativo

### Integrantes

Este Comité lo conforman los directores Pablo Santa Cruz Negri, Alfredo Enrione Cáceres y Julio Fernández Taladriz. Lo preside un Director que es un reconocido académico y experto en la materia, con más de cinco años de experiencia y que está en las nóminas y registros públicos en dicha calidad. Durante el año 2020, el Comité de Gobierno Corporativo no sesionó.

### Objetivo

Tiene a su cargo velar por la implementación de las mejores prácticas de gobierno corporativo y evaluar acciones para la adopción, seguimiento y mejora de estas prácticas.

## Comité de Ética

### Integrantes

Este comité lo integran los Directores Gonzalo Sarquis Said (Presidente) y Alfredo Enrione Cáceres, junto a los siguientes ejecutivos: Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Personas y Gerente de Auditoría Interna. Durante 2020 el comité no sesionó. Desde 2021 se llamará Comité de Asuntos Corporativos, Ética y Sustentabilidad.

### Objetivo

Tiene a cargo velar por la difusión, cumplimiento e interpretación del Código de Ética y Conducta Empresarial, evaluar cualquier cambio normativo que requiera modificaciones a dicho Código y proponer al Directorio las modificaciones a su texto. Se incluyen también dentro de sus funciones, recibir y analizar las denuncias efectuadas a través del Canal de Denuncias y canalizarlos a la instancia apropiada. Asimismo, este Comité tiene por función facilitar la resolución de posibles conflictos relacionados con la aplicación del Código de Ética. También dentro de sus atribuciones y responsabilidades se encuentran los temas de sustentabilidad de la Compañía.

## Comité de Deuda de Pesca Artesanal

### Integrantes

Este Comité es integrado por los Directores Julio Fernández Taladriz y Pablo Santa Cruz Negri (Presidente). Desde 2021 su nombre será Comité de Asuntos de Pesca Artesanal.

### Objetivo

Tiene a su cargo definir los lineamientos de la política de préstamos a armadores artesanales y verificar el cumplimiento de esta. En 2020 sesionó en una oportunidad.

# Equipo Ejecutivo

A continuación, se detalla el Equipo Ejecutivo de la Compañía:



GERENTE GENERAL  
GERARDO BALBONTÍN



GERENTE AUDITORÍA Y EPD  
ARIEL ELGUETA \*



GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y  
FINANZAS  
MANUEL GALLARDO



GERENTE DE SALMONES X Y XI  
REGIONES  
PEDRO PABLO LAPORTE



GERENTE DE SALMONES XII  
REGIÓN  
IGNACIO COVACEVICH



GERENTE COMERCIAL  
SALMONES  
DANIEL MONTOYA



GERENTE  
OPERACIONES PESCA  
JOSÉ OCARES



GERENTE DE VENTAS  
PESCA  
MARCELO OTERO



GERENTE DE PERSONAS  
RAÚL HERMOSILLA



SUBGERENTE DE  
LOGÍSTICA  
MARCELO ÁLVAREZ

\* Ariel Elgueta tiene a su cargo los temas de riesgo y seguridad de la información.

## Compensación Gerente General y Equipo Ejecutivo

- Los principales ejecutivos de la Compañía, los jefes y supervisores de área cuentan con un sistema de gestión del desempeño que evalúa anualmente, como su nombre lo indica, la gestión de este grupo de trabajadores mediante una serie de objetivos individuales relacionados con parámetros operativos, comerciales, financieros y de sustentabilidad, más un objetivo grupal asociado a los resultados de la Empresa. Este sistema premia el buen desempeño de los evaluados, si corresponde, mediante una bonificación voluntaria y extra al pago de las remuneraciones de las personas involucradas.
- La Empresa no tiene en la actualidad planes vigentes de *stock options* para ejecutivos.

## Prácticas de Gobierno Corporativo

El Gerente General de la Compañía es el responsable de efectuar una adecuada inducción de los nuevos Directores, la que debe contener tanto los elementos del negocio, visitas a terreno, así como también capacitación en las responsabilidades que recaen en los Directores según lo establecen la LSA, la RSA, la Ley de Mercado de Valores, la normativa de la Comisión para Mercado Financiero y demás leyes aplicables. El proceso de inducción de los nuevos Directores de la Sociedad está desarrollado en detalle en el documento “Procedimiento de inducción de Directores”.

## Capacitación del Directorio

El Gerente General, en su rol de Secretario, establecerá en la agenda anual del Directorio diversas capacitaciones en temas de interés para la Compañía, así como también visitas a terreno o la realización de reuniones de Directorio en las instalaciones de la Sociedad y de las diferentes filiales. Ello, con el objetivo de mantener al Directorio adecuadamente capacitado y con una cercanía a los negocios. Existe un Plan de Capacitación del Directorio, aprobado anualmente en todo lo referente a temas relevantes del negocio y marco regulatorio dentro del que

se desenvuelven las compañías del grupo de empresas Blumar.

En 2020, el Directorio fue capacitado y sensibilizado respecto de diversidad, igualdad de género, inclusión, entre otros temas. De esta forma se están dando los primeros pasos para que Blumar sea una empresa inclusiva y equitativa; en este sentido, en 2019 se priorizó dar cumplimiento, sobre la base de un programa de trabajo, a la Ley de Inclusión Laboral N°21.015. Además, se realizó una evaluación de conocimientos y habilidades

a los ejecutivos de la Compañía, de manera que estos se comparen con la descripción óptima del cargo y se puedan cerrar las eventuales brechas a través de capacitaciones en el corto, mediano y largo plazo. En otro tema, el Directorio también recibió una capacitación sobre los riesgos, impactos y oportunidades que representa el cambio climático.

## Procedimiento de inducción del Directorio

Blumar cuenta con un proceso formal de inducción de nuevos Directores, el que considera el conocimiento general del negocio y sus riesgos, incluidos los de sostenibilidad. Se incluye el conocimiento de los distintos grupos de interés, los mecanismos utilizados para conocer sus expectativas y la forma de relacionarse. El proceso contempla la entrega de información respecto de la visión, misión y objetivos estratégicos. Asimismo, reciben una carpeta con una copia de toda la normativa legal vigente respecto de los negocios en que participa Blumar y sus sociedades relacionadas, material que además se encuentra en la intranet de acceso directo de cada Director, para su consulta permanente.

## Evaluación o autoevaluación del Directorio

Con el objeto de contar con un alto estándar de Gobierno Corporativo que permita un mejor desempeño del Directorio en las funciones que le son propias conforme a la ley y los estatutos, el Directorio de la Compañía acordó establecer un procedimiento de mejora continua de su funcionamiento.

Este procedimiento evaluativo se efectuará una vez al año, debiendo



De izquierda a derecha Alfredo Enrione, Rodrigo Sarquis, Alberto Romero, Gerardo Balbontín, Andrés Santa Cruz, Alberto Fernández, Pablo Santa Cruz y Gonzalo Sarquis.

el Directorio, a solicitud de su Presidente, acordar las fechas de su realización. Se requerirá la participación del Directorio de la Compañía en su totalidad, salvo causa justificada.

La realización de esta instancia se centrará en la evaluación y detección de eventuales mejoras de las funciones que, de acuerdo a la ley y los estatutos, le corresponden al Directorio.

## Reuniones con el área de Sostenibilidad

Durante el año 2020 el Directorio se reunió en tres oportunidades con la unidad responsable de Sostenibilidad, ocasiones en las que se revisaron los avances y también se aprobó la reformulación de la nueva etapa de la Estrategia de Sostenibilidad. Esta tiene como propósito integrar la sostenibilidad a la gestión del negocio de la Compañía en base a cuatro

pilares: Eficiencia y Creación de Valor, Relaciones de Confianza y Colaboración, Innovación y Adaptabilidad, y Compromiso Medioambiental. Esto se suma a una nueva etapa en la que se trabajará en base al índice internacional Dow Jones Sustainability Index como herramienta de mejora en los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza; para ello se

definió 2020 como año base y un plan de trabajo de mejora continua con un horizonte de cuatro años. Además, se realizaron dos jornadas de trabajo con los principales ejecutivos, para difundir la nueva estrategia y plantear metas asociadas.

## Reuniones con el área de Gestión de Riesgo

La Gerencia de Auditoría Interna se reunió con el Directorio en enero, marzo, julio, agosto y noviembre de 2020, y con el Comité de Directores en enero, marzo, mayo, agosto y noviembre. En dichas reuniones se revisaron, entre otros temas, la ejecución del Plan de Auditoría, la Gestión Integral de Riesgos y el Modelo de Prevención de Delitos de la Ley N°20.393.

## Resumen de Políticas Blumar relacionadas con las prácticas de Gobierno Corporativo

Las siguientes políticas aplican a todas las operaciones realizadas por Blumar S.A.:

### Política de Gestión Integral de Riesgos

Dispone los lineamientos y el marco general de actuación para la gestión de riesgos de toda naturaleza a los que se enfrentan la Compañía, ayudando a preservar su valor, orientando las acciones necesarias para disminuir la vulnerabilidad frente a situaciones que puedan interferir en el cumplimiento de sus funciones y en el logro de sus objetivos. Más específicamente, busca gestionar en forma adecuada y oportuna los riesgos inherentes a la Compañía; mejorar el conocimiento de interacciones e interrelaciones entre los riesgos de Blumar; anticiparse al riesgo, con el fin de reducir el costo y esfuerzo en su mitigación; fomentar la cultura de riesgo y control de la Empresa; y establecer la gobernabilidad de la gestión de riesgos, para mantener y fortalecer la confianza de los grupos de interés, reguladores, clasificadores de riesgo, auditores externos, entre otros.

### Política de Relación con Funcionarios Públicos

Presenta los lineamientos generales que deben adoptar Directores, Ejecutivos Principales y los trabajadores en general, en sus relaciones con funcionarios públicos, ya sean nacionales o extranjeros, con la finalidad de prevenir la comisión de acciones que podrían ser consideradas ilícitas y comprometer la responsabilidad penal de la Compañía.

### Política y Procedimiento de Donaciones

Esta Política establece los lineamientos generales en cuanto a solicitudes de donaciones y la descripción del proceso de aprobación y entrega de donaciones, especificando los perfiles que deben tener los donatarios y los límites mínimos y máximos de donación anual permitidos. En dicha política se declara que la Compañía no realiza aporte a las campañas políticas ni a partidos políticos.

### Política y Procedimiento de Contratación

El instrumento tiene por objetivo estandarizar el procedimiento en la contratación de personal, buscando que este se realice de forma metódica y oportuna, para asegurar un proceso simple y eficaz que garantice la contratación del mejor candidato disponible. Para esto distingue entre cuatro tipos de cargo que pueden ser sometidos a distintos procedimientos: ejecutivos, profesionales, técnicos y administrativos, y operarios calificados y no calificados.

### Política de Prevención de Delitos

Esta Política define los lineamientos en el cual se sustenta la adopción, implementación y operación del Modelo de Prevención de Delitos, de acuerdo a lo establecido por la Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas para la prevención de los delitos allí contemplados. Por otra parte, contempla un procedimiento de prevención de delitos que define las actividades que conllevan el funcionamiento del Modelo de Prevención de Delitos. Dichas actividades son: Actividades de Prevención, Actividades de Detección, Actividades de Respuesta, Supervisión y Monitoreo del Modelo de Prevención de Delitos.



# Gestión de Riesgo

## Política de Gestión de Riesgo

Esta establece que Blumar cuenta con un Procedimiento de Gestión Integral de Riesgos que es parte sustancial del Sistema de Gestión Integral de Riesgos, los cuales están elaborados teniendo en cuenta estándares internacionales. El objetivo de esta política es establecer la forma de realizar la gestión de riesgos de Blumar, orientando las acciones necesarias para disminuir la identificación, evaluación, tratamiento, comunicación y monitoreo de los riesgos de la Compañía.

Como objetivos específicos, destacan:

- Gestionar en forma adecuada y oportuna los riesgos inherentes a la Compañía;
- Mejorar el conocimiento de interacciones e interrelaciones entre los riesgos de Blumar;
- Anticiparse al riesgo, con el fin de reducir el costo y esfuerzo en la mitigación de este;
- Fomentar la cultura de riesgo y control de la Compañía y establecer los lineamientos necesarios;
- Establecer la gobernabilidad de la gestión de riesgos, para mantener y fortalecer la confianza de los grupos de interés, reguladores, clasificadores de riesgo, auditores externos, entre otros.

La responsabilidad de la gestión de riesgo recae en la Gerencia de Auditoría Interna y en el Encargado de Prevención de Delito (*Compliance Officer*), debiendo reportar al Directorio, al Comité de Directores y al Gerente General. Por tanto, es deber de la Gerencia de Auditoría Interna mantener actualizada y vigente la matriz de riesgo de la Compañía. Asimismo, realiza recomendaciones, tanto a la administración como al Directorio, para mejorar la gestión de riesgos, debiendo cerciorarse de que estas medidas sean implementadas. Tanto el Manual de Auditoría Interna como la Política y Procedimiento para la Gestión Integral de Riesgos están basados en estándares internacionales y buenas prácticas como son las del IIA<sup>1</sup>, COSO<sup>2</sup>, COBIT<sup>3</sup>, ISO<sup>4</sup> 31000, entre otras.

Por gestión de riesgos se entiende a todo el proceso que comienza en el primer nivel de la Compañía y se aplica a través de todos los niveles. Por lo tanto, es importante destacar que todos los ejecutivos y colaboradores están integrados en la gestión y prácticas de riesgos dentro de sus actividades diarias.

<sup>1</sup>Instituto de Auditores Internos.

<sup>2</sup>Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway. Iniciativa conjunta para combatir el fraude empresarial Instituto de Auditores Internos.

<sup>3</sup>Objetivos de control para la información y tecnologías relacionadas.

<sup>4</sup>Norma sobre Gestión de Riesgos.



## Cruce temas materiales con los temas de riesgo

Los riesgos relativos al cambio climático se encuentran identificados y calificados en su impacto y probabilidad.

 Tema material	Subtema	Riesgo de cambio climático del Estándar TCFD <sup>1</sup>	Acciones de mitigación
 Gestión ambiental	Gestión de las emisiones	<b>Riesgos de transición</b> Riesgos regulatorios; Riesgos de mercado; Riesgos reputacionales.	Se está trabajando en una estrategia de cambio climático, que incorpora la medición de las emisiones del alcance 1 y 2, con un plan de gestión ESG los próximos años.  Blumar obtuvo un <i>Sustainability Linked Loan</i> <sup>2</sup> , financiamiento a través del cual adquirió el compromiso de establecer una Estrategia de Cambio Climático.
	Gestión de los residuos	<b>Riesgos de transición</b> Riesgos regulatorios; Riesgos de mercado; Riesgos reputacionales.	Blumar, a través de este financiamiento, adquirió un compromiso de reducción de residuos enviados a relleno sanitario.
	Gestión del agua	<b>Riesgos de transición:</b> Riesgos regulatorios; Riesgos de mercado; Riesgos reputacionales; Riesgos financieros.  <b>Riesgos físicos:</b> Calidad y disponibilidad de agua, que afecte a la cadena de abastecimiento; cambios regulatorios que afecten el precio y uso de este recurso. Cambios extremos en la temperatura que afecten a la agricultura, el transporte y la seguridad de los colaboradores.	La Compañía está comprometida con un uso responsable del recurso, aun cuando en el segmento acuícola tiene operaciones en zonas de estrés hídrico.
	Gestión de la energía	<b>Riesgos de transición</b> Riesgos regulatorios; Riesgos de mercado; Riesgos reputacionales.	Los compromisos también consideran contar con un 100% de energía eléctrica renovable a 2027, en todas las instalaciones que requieren este recurso.
	Gestión de la biodiversidad	<b>Riesgos de transición</b> Riesgos regulatorios; Riesgos de mercado; Riesgos reputacionales.	Medición y gestión de los factores ambientales de nuestras operaciones.

<sup>1</sup>Task Force on Climate-related Financial Disclosures. Grupo de trabajo para fomentar que las empresas informen a sus inversionistas sobre los riesgos relacionados con el cambio climático y el modo en que los gestionan.

<sup>2</sup>Sustainability Linked Loan se definen como los Préstamos Vinculados a la Sostenibilidad o Préstamos Vinculados a la ESG. Son financiamientos generales para empresas que se utilizan para incentivar el compromiso de los prestatarios con la sostenibilidad y para apoyar la actividad económica y el crecimiento ambiental y socialmente sostenibles.

## Riesgos emergentes

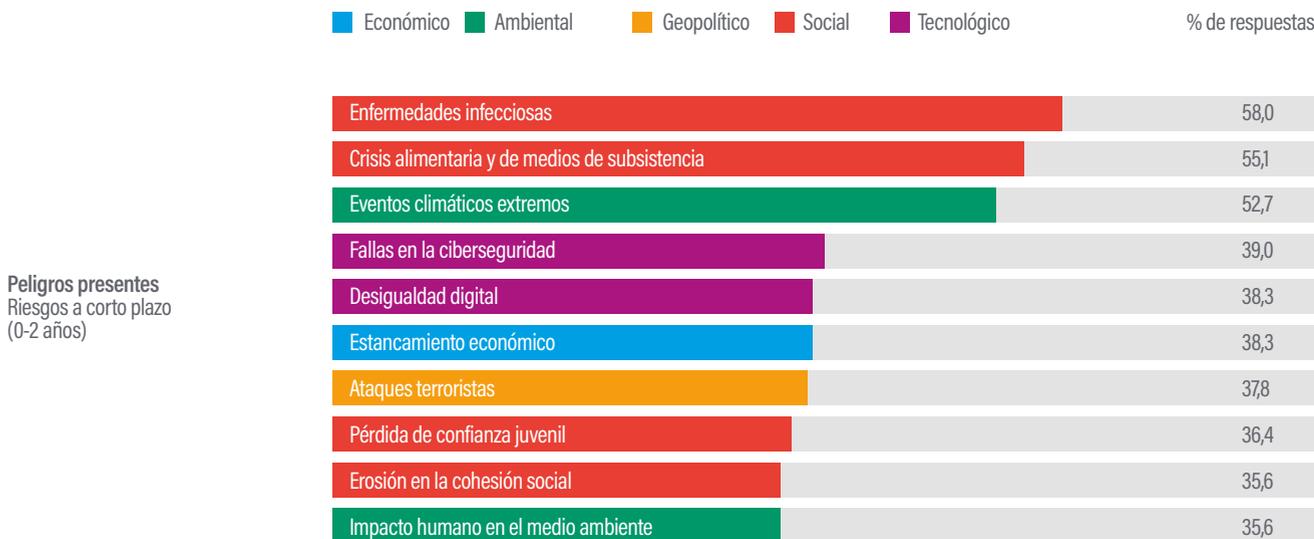
En 2020, el riesgo de una pandemia mundial se hizo realidad, lo que ha movido al mundo a estar más atento a los problemas que van surgiendo. En este contexto, en la 15ª edición del Informe de Riesgos Globales del Foro Económico Mundial (WEF, por su sigla en inglés) se presenta un análisis de los riesgos y el impacto de estos en la sociedad, donde se destaca el incremento de la desigualdad y la fragmentación de la sociedad, producto de la disparidad en el acceso a salud, tecnología, alimentación, vivienda, entre otros. Las divisiones sociales se han ampliado, poniendo a prueba las redes de seguridad social y llevando a las estructuras económicas más allá de su capacidad.

La falta de una acción proactiva respecto de las desigualdades económicas y la división de la sociedad puede retrasar aún más la acción contra el cambio climático, que sigue siendo uno de los mayores desafíos para la humanidad. Para las empresas, las presiones económicas, tecnológicas y de reputación que existen actualmente pueden convertirse en una amenaza de quedar rezagados en las tendencias futuras.

The Global Risk Report 2020 (Reporte de riesgo global 2020) ofrece una amplia perspectiva de las principales amenazas que pueden afectar a la prosperidad mundial en 2020 y en la próxima década. La edición del este informe se basa en las respuestas de cerca de 800 expertos mundiales y tomadores de decisiones que clasificaron las principales amenazas en términos de probabilidad e impacto.

A continuación, se presentan los principales riesgos para los próximos dos años según el Informe de Riesgos Globales 2020 del WEF.

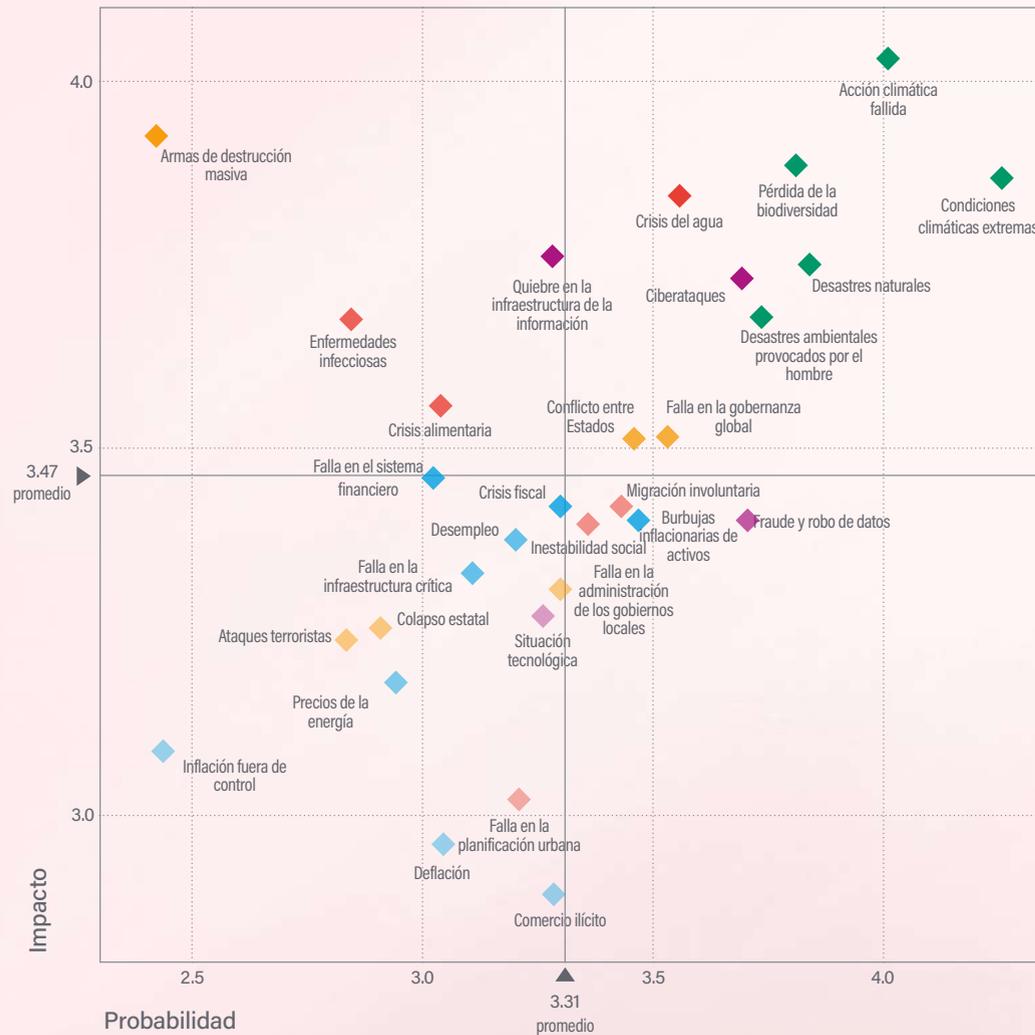
## Riesgos globales



Fuente: World Economic Forum Global Risks Perception Survey 2020; [http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_Global\\_Risk\\_Report\\_2020.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risk_Report_2020.pdf)

## Panorama de riesgos globales 2020

Categorías	
<span style="color: blue;">◆</span>	Económico
<span style="color: green;">◆</span>	Ambiental
<span style="color: orange;">◆</span>	Geopolítico
<span style="color: red;">◆</span>	Social
<span style="color: purple;">◆</span>	Tecnológico



## Análisis de riesgos emergentes para Blumar

En función de la matriz de riesgo señalada de manera precedente, los riesgos emergentes que pueden tener mayor impacto en nuestra operación son los que se detallan a continuación:

Riesgos emergentes	Descripción	Impacto comercial del riesgo	Acciones de mitigación
Fenómenos meteorológicos extremos	Pérdida de vidas humanas, daños a los ecosistemas, destrucción de bienes y/o pérdidas financieras, pérdidas a escala mundial como consecuencia de fenómenos meteorológicos extremos	Riesgo de pérdida de días de operación, dado que la infraestructura física y logística puede verse afectada para cumplir con el abastecimiento en los países en que está presente la Compañía.	Contar con planes de mitigación; proveedores locales que permitan abastecerse de los productos perecederos con los requisitos de calidad y seguridad que tiene la Compañía.
Pérdida de la biodiversidad	<p>Tal como señala el informe del WEF 2020, la "pérdida de biodiversidad" tanto en términos de impacto como de probabilidad de ocurrencia es el tercer riesgo de la próxima década.</p> <p>El ritmo actual de extinción es de decenas a cientos de veces mayor que el promedio de los últimos 10 millones de años y se está acelerando. La pérdida de biodiversidad tiene implicaciones críticas para la humanidad, desde el colapso de los sistemas alimentarios y sanitarios hasta la interrupción de las cadenas de suministro.</p>	Riesgo financiero, ya que los costos operativos pueden incrementarse además, las regulaciones más estrictas pueden aumentar los períodos de veda en la pesca; en el cultivo del salmón, el cambio del hábitat genera desafíos para su cultivo.	Esto representa un riesgo y una oportunidad; desde el punto de vista de trabajar en procesos innovadores que puedan mitigar parte de estos riesgos y, además, combinar los negocios de pesca y acuícola permitiendo tomar una posición de liderazgo en la industria.

## Factores de riesgo

### Análisis de riesgo

Las actividades de las empresas pesqueras y acuícolas están expuestas a diversos riesgos que pueden afectar la solvencia de la Compañía y que deben ser considerados a la hora de tomar una decisión de inversión. A continuación, se describen los principales riesgos, a pesar de que pueden existir otros que también podrían tener influencia en el desempeño de Blumar.

#### ■ Riesgo de crédito

**Riesgo de las inversiones de los excedentes de caja:** este riesgo lo vemos muy bajo, dada la calidad crediticia de las instituciones financieras y el tipo de producto en que se realizan las inversiones de las compañías.

**Riesgo proveniente de las operaciones de venta:** las compañías han tomado pólizas de seguro para asegurar parte de las ventas de productos tanto en Chile como en el exterior.

**Riesgo de los préstamos a los armadores artesanales:** las compañías han entregado créditos para la construcción de lanchas artesanales a distintos armadores, con los que tenemos contratos de compra venta de pesca a largo plazo. De acuerdo con políticas de otorgamiento de crédito, se han constituido prendas sobre las naves de manera de cubrir el riesgo de incobrabilidad y provisiones en aquellos casos que se perciba un riesgo mayor.

#### ■ Riesgo de liquidez

Este riesgo surge por la posibilidad de desajuste entre las necesidades de fondos y las fuentes de estos. La gestión prudente del riesgo de liquidez implica mantener suficiente efectivo, valores negociables y contar con la disponibilidad de financiamiento adecuado en las instituciones financieras.

## ■ Riesgo de mercado

**Riesgo de tipo de cambio:** por la naturaleza exportadora del negocio pesquero y acuícola, el riesgo de tipo de cambio corresponde al riesgo de variación del dólar de los Estados Unidos (su moneda funcional) respecto a las monedas en las cuales Blumar S.A. tiene derechos y obligaciones. La exposición al riesgo de tipo de cambio de la Compañía corresponde a la posición neta entre activos y pasivos denominados en monedas distintas a la moneda funcional.

**Riesgo de precio de venta de los productos:** los precios de nuestros productos están fijados en el mercado internacional, por lo que el Grupo no tiene influencia en su determinación. Las compañías van ajustando la velocidad de sus ventas de acuerdo con cómo van fluctuando los precios de los productos en el mercado.

**Riesgo de variación de los precios de la pesca:** en relación con el riesgo de variación de los precios de la pesca, la Compañía se protege indexando el precio de compra de la misma a los precios de venta que se obtienen por la harina de pescado.

**Riesgo de precio de acciones:** las compañías no están expuestas a este tipo de riesgo, ya que no mantienen acciones clasificadas como activos disponibles para la venta.

**Riesgo de fluctuación de tasa de interés:** las variaciones de la tasa de interés modifican los flujos futuros de los activos y pasivos referenciados a una tasa de interés variable.

## ■ Riesgos de la naturaleza

La Compañía está expuesta a riesgos de la naturaleza que pueden poner en riesgo las biomásas, las capturas pesqueras y las instalaciones productivas, tales como cambios de la temperatura oceanográfica o de corrientes marinas, marejadas y tsunamis, terremotos, bloom de algas, existencia de depredadores naturales,

entre otros. Como medidas de mitigación, Blumar cuenta con seguros para sus principales activos y para las biomásas en el negocio del salmón. En este último, lleva un constante monitoreo y cuenta con tecnología de primer nivel en los centros de cultivo, como equipos de oxigenación.

**Riesgos fitosanitarios:** las enfermedades o parásitos que pueden afectar a la biomasa representan un riesgo para la Compañía, pudiendo afectar los volúmenes de producción. Para mitigar estos riesgos, en el negocio del salmón, Blumar cuenta con activos de primer nivel para monitorear la salud de los peces, realiza programas de vacunación en todos sus centros y lleva a cabo protocolos enfocados en la prevención y detección temprana de patologías, así como también, protocolos de bioseguridad en el acceso a los centros de cultivo.

## ■ Riesgos por cambios regulatorios

Los resultados de la Compañía pueden verse afectados por cambios regulatorios, considerando que tanto el negocio de la pesca como el salmonero se encuentran regulados por Ley General de Pesca y Acuicultura (LGPA) y reglamentos. En el ámbito pesquero, la autoridad fija las cuotas de pesca, determina su fraccionamiento, otorga las licencias transables de pesca e impone multas y sanciones por incumplimiento a la normativa. En la industria del salmón, la autoridad podrá aplicar sanciones o restricciones en

caso de manejo inadecuado de las concesiones acuícolas, de incumplimiento de las normas relevantes para la sustentabilidad y funcionamiento de la industria y de inactividad de las concesiones sin causa justificada ni autorización. Para mitigar este riesgo, Blumar cuenta con personal que se encarga de velar por el buen uso de las licencias y concesiones, así como de cumplir con las normas establecidas.

## Seguridad de la información

### Política de Seguridad de la Información

Esta Política busca establecer las directrices generales para la protección de los activos de información utilizados, frente a amenazas internas y externas. Los tres pilares fundamentales de la seguridad de la información son:

**Confidencialidad:**  
nivel o clasificación de la información de acuerdo con la capacidad de accesibilidad para las personas autorizadas.

**Integridad:**  
nivel de protección de la totalidad y la exactitud de la información.

**Disponibilidad:**  
nivel de aseguramiento de los accesos de los usuarios autorizados a la información y a los activos asociados.

La Política General de Seguridad de la Información está basada en la norma internacional ISO 27001.

### Principios de la seguridad de la información

Motivar una cultura organizacional enfocada en la seguridad de la información;  
Difusión de prácticas necesarias para mantener la continuidad de los procesos de negocio.

### Alcance

El alcance de esta política es proteger los procesos y activos críticos de información, permitiendo asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de estos y garantizando la continuidad del negocio.

### Gestión del año 2020

En materia de ciberseguridad, durante el año 2020 Blumar tomó la decisión de nombrar al oficial de seguridad de la información, cargo que tiene como objetivo principal implementar, mantener y mejorar un sistema de gestión de seguridad de la información, dentro de este ámbito. Las tareas principales desarrolladas durante el período fueron:

- Capacitación de ciberseguridad en modalidad *e-learning* con el objetivo de difundir las políticas de seguridad de la información de Blumar, otorgando un alcance de 400 trabajadores capacitados.
- Capacitaciones mediante video llamada en materia de ingeniería social, lo que contó con la participación de 93 trabajadores.
- Se conformó el Comité de Seguridad de la Información, el cual está constituido por el Gerente de Auditoría Interna, Gerente de Administración y Finanzas, Subgerente TI, Jefe de Plataforma y el Oficial de Seguridad de la Información. A la fecha ha sesionado en cinco ocasiones.
- Se identificaron y valoraron los activos de información de la Compañía basados en los tres pilares fundamentales: confidencialidad, integridad y disponibilidad.

## Ética e integridad

La Compañía cuenta con una [Política de Prevención de Delitos](#) y su objetivo es establecer los lineamientos sobre los cuales se sustenta la adopción, implementación y operación del Modelo de Prevención de Delitos de Blumar y Filiales, de acuerdo a lo establecido por la Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y todas sus leyes modificatorias.

Las disposiciones de la mencionada ley, que entró en vigencia el 2 de diciembre de 2009, son aplicables a las personas jurídicas de derecho privado y a las empresas del Estado. Los delitos contemplados en ella son cohecho a funcionario público nacional o extranjero; lavado de activos; financiamiento del terrorismo; receptación; corrupción entre particulares; administración desleal;

negociación incompatible; apropiación indebida; actividades extractivas sin concesión de acuicultura; gestión de recursos hidrobiológicos en estado colapsado o sobreexplotado, o productos derivados, sin acreditar su origen legal; contaminación de cuerpos de agua; y gestión de recursos hidrobiológicos vedados.

Por otra parte, considera un procedimiento de prevención de delitos que define las actividades que conllevan el funcionamiento del Modelo de Prevención de Delitos. Dichas actividades son: Actividades de Prevención, Actividades de Detección, Actividades de Respuesta, Supervisión y Monitoreo del Modelo de Prevención de Delitos.

### Canal de denuncias

Medio por el cual los colaboradores o terceros pueden realizar sus denuncias ante violaciones al Código de Ética y Conducta Empresarial, reglamentos, políticas, procedimientos y demás normas internas y externas asociadas a un accionar ético y al Modelo de Prevención de Delitos.

Dicho canal se encuentra disponible en la página web corporativa de la Compañía (<https://www.blumar.com>).

Número de denuncias recibidas: **29**

Número de denuncias concluidas: **29**

Total de denuncias en 2020: **29**

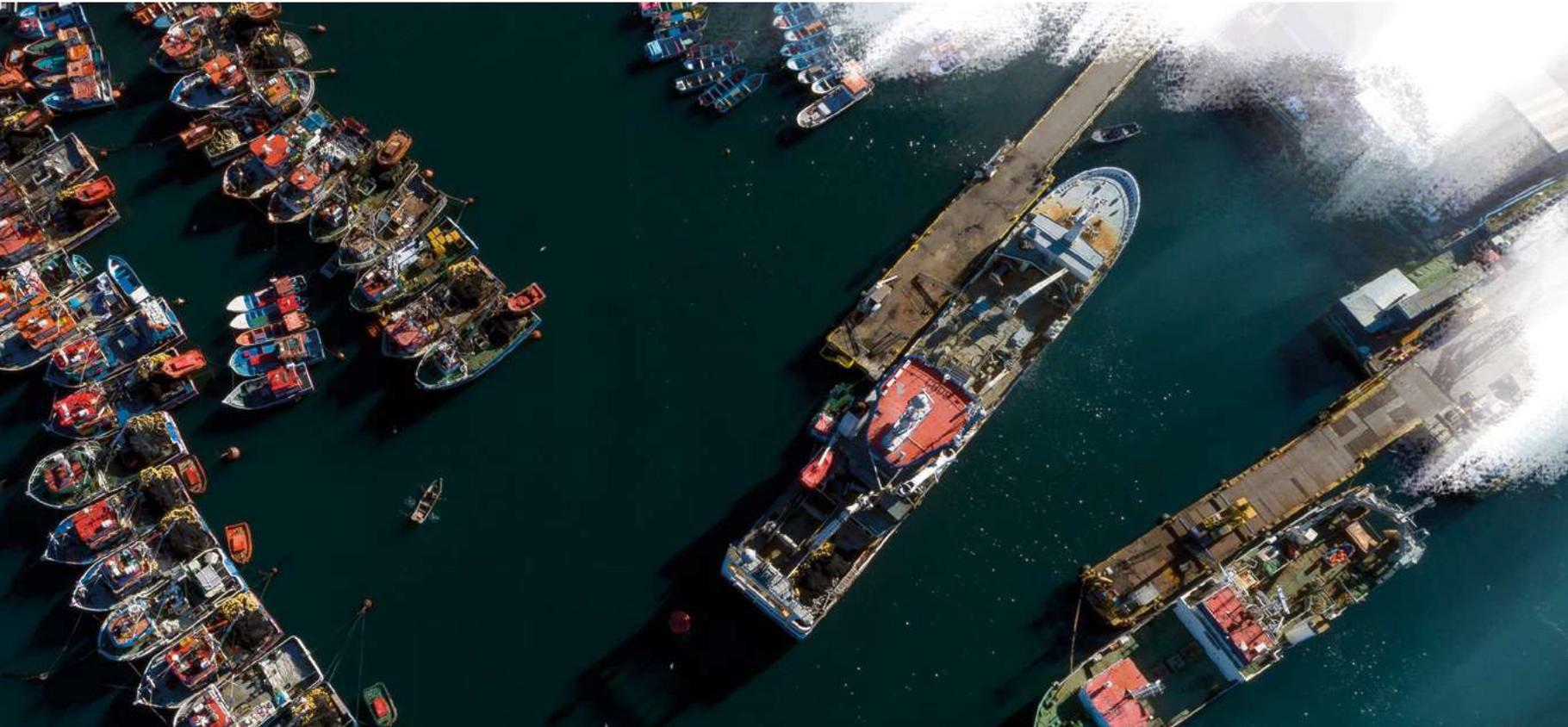
Nota: todas estas denuncias se refieren a infracción al Código de Ética de Blumar.

## Desempeño económico

En Blumar nos preocupamos de aportar valor a todos nuestros grupos de interés.

La actividad económica es el resultado de una integración de la sostenibilidad en la cadena de valor; esto se ve reflejado en las certificaciones de nuestros centros, procesos y productos. En lo

que respecta a las inversiones, estas se han centrado en mantener los activos en óptimas condiciones de operación. Por otra parte, los recursos que generamos en el ejercicio han privilegiado la mantención de los activos, aun cuando se han financiado con apoyo de instituciones bancarias cuando el flujo del período ha sido más restringido.



## Resultados financieros

A continuación, se muestra el análisis de los Estados Financieros Consolidados de Blumar S.A. bajo las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS por su sigla en inglés) correspondientes al período terminado el 31 de diciembre de 2020. Todas las cifras están expresadas en miles de dólares de los Estados Unidos de América.

<b>Estado de resultados</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>
Ingresos operacionales	MUSD	390.702	463.716
EBITDA pre ajuste fair value	MUSD	51.975	2.630
<i>Margen EBITDA pre ajuste fair value</i>	%	13,3	0,6
EBIT pre ajuste fair value	MUSD	25.994	-27.737
<i>Margen EBIT pre ajuste fair value</i>	%	6,7	-6,0
Ganancia / Pérdida neta	MUSD	12.331	-51.519

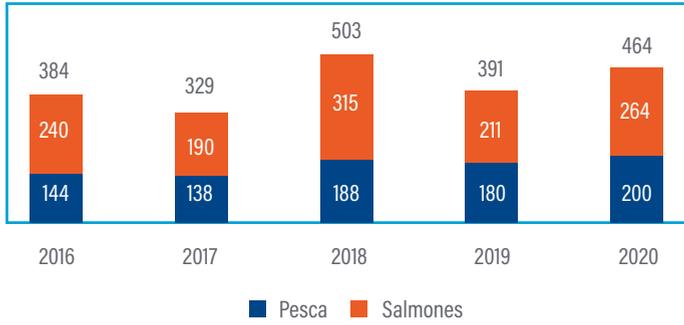
<b>Estado de flujo de efectivo</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>
Inversión en propiedades, plantas y equipos	MUSD	83.113	49.096

<b>Balance</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>
Activos totales	MUSD	834.090	927.201
Deuda financiera	MUSD	252.722	321.489
Deuda financiera neta	MUSD	243.637	272.431
Patrimonio	MUSD	399.038	397.164

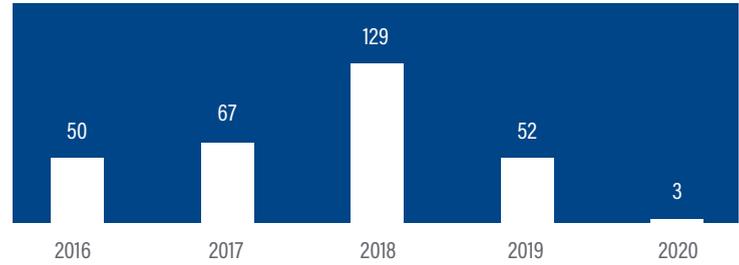
<b>Principales indicadores financieros</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>
Endeudamiento (Total Pasivos / Patrimonio)	%	109,0	133,5
Endeudamiento Financiero (DF / Patrimonio)	%	63,3	80,9
Endeudamiento Financiero Neto (DFN/ Patrimonio)	%	61,1	68,6

## Principales indicadores de desempeño económico

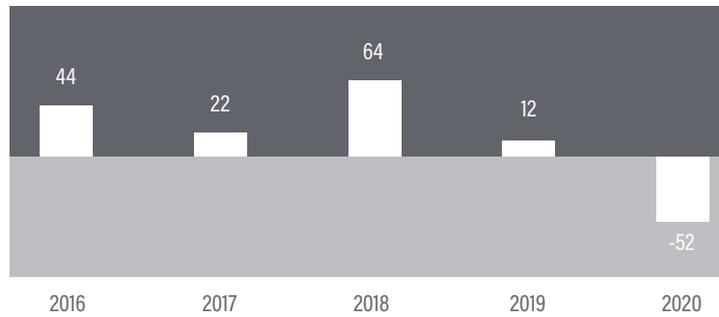
Ingresos (en USD millones)



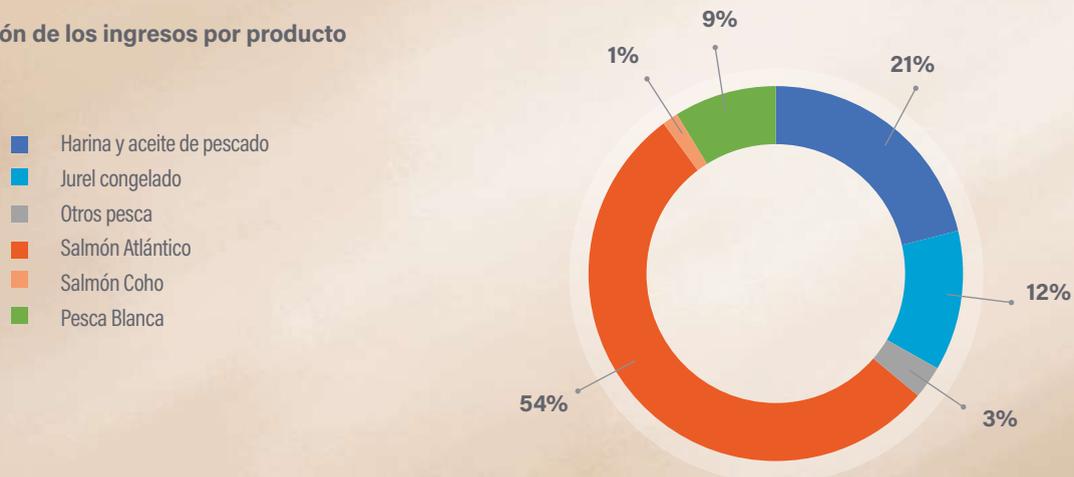
EBITDA (en USD millones)



Utilidad Neta (en USD millones)



Composición de los ingresos por producto



## Valor Económico Generado y Distribuido

(Cifras en MUSD)

El valor económico total generado por nuestra Empresa, considerando el consolidado, fue de USD508,780 millones y se distribuyeron USD578,877 millones en nuestros distintos grupos de interés, según lo indicado en el esquema. Este indicador considera el criterio de Flujo de Caja.

Este año el valor distribuido es mayor al valor generado, lo que se debe al resultado negativo obtenido por el segmento acuícola de la Compañía. Dicho negocio vio mermados sus resultados por efecto de la pandemia mundial, escenario que provocó una baja en el precio promedio de venta de 31% ante el cierre del mercado HORECA.



Del valor económico generado en 2020:	Ingresos acuícolas:	Ingresos de Pesca:
El <b>56%</b> corresponde al segmento Acuícola y el <b>44%</b> al segmento Pesca.	Ventas de Exportación: <b>90%</b> Ventas Nacionales: <b>10%</b>	Ventas de Exportación: <b>75%</b> Ventas Nacionales: <b>25%</b>

## Gestión de la cadena de abastecimiento

En línea con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, en Blumar hemos definido avanzar de manera constante, proactiva y progresiva en la gestión social y ambiental de nuestra cadena de abastecimiento.

Los proveedores y contratistas forman parte de nuestros grupos de interés; constituyen un eslabón esencial de nuestra cadena de valor y son indispensables para el funcionamiento de la Empresa dado que nos abastecen y apoyan los distintos procesos que se llevan a cabo en las instalaciones. Por ello, nuestros proveedores y contratistas deben cumplir con regulaciones y normativas que forman parte del Código de Conducta y Ética Empresarial de Blumar. Nuestro propósito es avanzar en un enfoque compartido para contar con una cadena de valor de bienes y servicios que incluya la gestión de la triple dimensión ESG.

El Modelo de Prevención de Delitos de Blumar contempla una política que define los lineamientos en el cual se sustenta la adopción, implementación y operación del Modelo de acuerdo a lo establecido por la Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas para la prevención de los delitos allí contemplados y un procedimiento de prevención de delitos que define las actividades que conllevan el funcionamiento. Este modelo incluye un Canal de Denuncias: medio por el cual los colaboradores o terceros pueden realizar sus denuncias ante violaciones al Código de Ética y Conducta Empresarial. Dicho canal se encuentra disponible en la página web de la Compañía (<http://www.blumar.com>). Por otra parte, contamos con un **Reglamento Interno de Salud y Seguridad** para contratistas que incluye la conducta ética que se espera.

## Cómo trabajamos con nuestros proveedores

Este grupo se ve afectado directamente por el accionar de la Compañía, por lo que llevamos a cabo distintas iniciativas que facilitan y resguardan la integridad de proveedores y contratistas.

En el marco del desarrollo de nuestros proveedores de servicios, integramos a las empresas contratistas en la gestión de seguridad y salud ocupacional y en las capacitaciones que realizamos. Para ello, contamos con un Portal de Contratistas, el que nos permite establecer un diálogo más eficiente y eficaz, donde es posible compartir información requerida por la Empresa con el objetivo de velar por la seguridad laboral.

Otra iniciativa que busca incorporar a las empresas contratistas en nuestro estilo de prevención de riesgos y seguridad laboral es la creación de Comités Paritarios de Faena con participación de contratistas.

## Procedimiento de compras

La Compañía cuenta con un Procedimiento de Compras elaborado para establecer los diferentes procesos involucrados en el abastecimiento de materiales y servicios. Este se constituye en un elemento fundamental para cumplir la misión del área de Abastecimiento, que es la de mantener la cadena de abastecimiento, suministrando oportunamente los bienes y servicios requeridos por las distintas unidades de la Compañía, permitiendo la continuidad operacional de la Empresa.

## Política de Gestión de Proveedores

La Política de Gestión de Proveedores es parte del Procedimiento de Compras y los lineamientos que la guían están en el Código de Conducta y Ética Empresarial. A continuación, se detallan los aspectos de esta política:

- La relación entre los trabajadores de Blumar y Filiales con los proveedores siempre debe resguardar los intereses de la Compañía, garantizando la igualdad entre los participantes, basándose en una relación de cooperación mutua, lealtad y transparencia.
- No adoptar ningún tipo de compromiso ni actitud de parcialidad hacia algún proveedor particular, debiendo por sobre todo considerar variables de decisión de tipo técnica, comercial u otras, que considere siempre los beneficios y los costos de cada elección.
- Cumplir con las exigencias de las Normas de Gestión de Calidad en lo que respecta a la selección, evaluación y mantención de proveedores.
- Suministrar al proveedor información clara y adecuada sobre lo que se requiere, de modo que este sepa con toda precisión qué es lo que debe proporcionar.
- Fomentar la integración en el marco de crecimiento conjunto y colaborativo con proveedores estratégicos y/o destacados por su servicio.
- Asegurar que la selección y contratación de proveedores se ajuste a la normativa interna existente en cada momento y, en especial, a los valores de la cultura corporativa, al estilo de gestión y al Código Ético y de Conducta de los empleados.
- Informar al proveedor acerca del Modelo de Prevención de Delitos, en el que se incluyen compromisos relacionados con la ética empresarial (por ejemplo, corrupción y prácticas anticompetitivas).
- Promover la relación de largo plazo con los proveedores.

## Proveedores críticos

El concepto de crítico se refiere a aquellos proveedores de materiales, insumos y/o servicios que se consideran esenciales y que son absolutamente necesarios para mantener la operación de Blumar. Dado que estos productos o servicios pueden tener un efecto importante en los resultados de la Compañía, el control de ellos resulta fundamental.

Los materiales, insumos y/o servicios serán considerados críticos cuando se cumpla alguna o todas de las siguientes condiciones: son fundamentales en la continuidad operacional, representan un valor anual de compra igual o superior a USD1,5 millones y/o son operaciones en las cuales se cuente con un solo proveedor. Entre otros, se toman en cuenta los siguientes ítems: alimento de peces; pesca artesanal; combustible; transporte terrestre de cosecha; transporte marítimo de cosecha; transporte marítimo de smolt; medicamentos de peces; servicio de planta primaria; servicio de frigorífico; ovas; servicios piscicultura y seguros.

Clasificación por tipo de proveedor	Número absoluto de proveedores	Porcentaje dentro del total del gasto en proveedores (%)
Proveedores críticos	171	56%
Proveedores no críticos	2.192	44%
Total de proveedores	2.363	100%

## Proceso de identificación de riesgo de proveedores

Estos riesgos están relacionados con temas vinculados a infracciones al Código de Conducta e incluye, entre otros, al fraude, antifraude y anticorrupción, información financiera y cumplimiento de la normativa laboral y cumplimiento normativo. Blumar cuenta con un área de gestión de riesgos que los centraliza con un enfoque sistemático de gestión de peligros y riesgos. Este involucra la identificación de los riesgos, el análisis del riesgo potencial y estrategias de mitigación bajo la jerarquía de controles empezando por la eliminación, la sustitución y los controles administrativos.

Dentro de los riesgos están los asociados a los proveedores críticos de insumos esenciales para la continuidad operacional. Los elementos necesarios para apoyar este proceso incluyen la notificación de todos los riesgos; inclusión de todas las partes interesadas en el análisis de riesgos; realización de auditorías e inspecciones periódicas; análisis eficaz de la causa raíz de cualquier incidente; formación periódica y recurrente en materia de seguridad; y aplicación de métodos de comunicación sobre seguridad.

## Evaluación de proveedores

*Alcance: planta de Salmones Blumar*

### Proceso de evaluación

Esta evaluación se realiza a todos los proveedores de materiales y servicios que tienen un impacto material en los objetivos del Sistema de Gestión (SG). Estos proveedores son evaluados en función del insumo o servicio que entregan, considerando los objetivos del Sistema de Gestión (inocuidad, calidad, legalidad, medio ambiente y aspectos sociales, laborales y de derechos humanos).

Ítem	Detalle
Insumos	Los insumos considerados, entre otros, son los productos químicos, envases y servicios. Estos ascienden a 140 proveedores al cierre del año 2020-2021.
Periodicidad	Anual
Registro	En el registro denominado Listado de Proveedores se señala el encargado y el responsable por parte del segmento acuícola de evaluar cada insumo y servicio.
Tipos de evaluación	Existen dos tipos de evaluación: de proveedores de servicios y de proveedores de insumos. En caso de que un proveedor de insumo o servicio sea utilizado por más de un usuario, será evaluado por cada uno de ellos y se tomará un promedio ponderado; esto será enviado al proveedor una vez finalizado el proceso de evaluación y análisis.

La evaluación se realizará cuantitativamente, expresando el resultado conforme a la siguiente tabla:

Evaluación	Parámetro
Excelente	Resultado de evaluación $\geq$ 95%
Bueno	Resultado de evaluación $\geq$ 85%
Regular	Resultado de evaluación $\geq$ 75%
Insuficiente	Resultado de evaluación $<$ 75%

Blumar trabajará solo con proveedores de las categorías bueno o excelente. Quienes obtengan una evaluación regular deberán, en un plazo no superior a tres meses, superar sus no conformidades; en caso contrario, serán eliminados del Listado de Proveedores.

Aspectos que se consideran en la evaluación:		
Evaluación del servicio asociado	De 0 a 40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Cumple con la especificación de servicio.</li> <li>■ Entrega un servicio de calidad y en el tiempo oportuno.</li> </ul>
Evaluación del servicio asociado	De 0 a 20%	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Cumple con fechas de entrega comprometidas.</li> <li>■ Cumple y respeta procedimientos internos de la empresa.</li> <li>■ Disposición a cambios de programas y fechas.</li> <li>■ Capacidad de respuesta ante emergencia.</li> </ul>
Asistencia técnica	De 0 a 20%	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Información requerida es enviada oportunamente.</li> <li>■ Realiza adecuado y oportuno tratamiento de reclamos.</li> <li>■ Dispone de comunicación adecuada y oportuna.</li> <li>■ Cuenta con personal idóneo.</li> </ul>
Características del proveedor	0 a 10% - 20%	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Dispone de certificación relacionada con su actividad.</li> <li>■ Dispone de auditoría o visitas de tercera parte (clientes).</li> </ul>
Seguridad y salud ocupacional	De 0 a 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Su personal ha tenido accidentes del trabajo.</li> <li>■ Se encuentra actualizada la información en el Portal de Prevención.</li> <li>■ Participa en actividades S&amp;SO organizadas por Salmones Blumar.</li> </ul>

La puntuación negativa será considerada en caso de que el incumplimiento implique un perjuicio a la actividad. Otros instrumentos de evaluación complementarios en terreno son las especificaciones de servicio que realiza el área de Calidad a Servicios.

Tipo de proveedor	Número de proveedores evaluados en los últimos dos años
Proveedores críticos	Proveedores evaluados 2019-2020 Año 2020: 140 Año 2019: 117
	<i>Alcance: planta de Salmones Blumar</i>

## Avances en los compromisos ESG en la cadena de abastecimiento

En el segmento acuícola y dentro del marco de la certificación ASC, los centros de cultivo declaran su apoyo al esfuerzo de su proveedor de alimentos para cambiar su fuente de suministro de harina y aceite de pescado a pesquerías certificadas bajo un esquema de miembros del ISEAL.<sup>1</sup> Esto con el objetivo de incluir directrices que promuevan la gestión ambiental responsable de especies pelágicas pequeñas o un esquema equivalente.

Blumar está comprometida con el desarrollo sostenible y la gestión de los riesgos sociales y ambientales de su cadena de valor, en donde la producción de alimento es un componente significativo de la huella social y ambiental de la salmonicultura, dada la diversidad de materias primas y cadenas de suministro involucradas en su fabricación.

## Posibles riesgos de proveedores críticos

Se han identificado los principales riesgos asociados a nuestros proveedores críticos y sus respectivas medidas de gestión.

Descripción del riesgo	Medidas de mitigación
La terminación de uno o más de nuestros contratos de piensos <sup>2</sup> con poca antelación podría dar lugar a costos adicionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Contar con más de un proveedor crítico, que esté aprobado para operar.</li> <li>■ Contar con más de un contrato para proveedores de alimentos.</li> </ul>
Problemas de producción en nuestras propias operaciones de alimentación podrían hacernos incurrir en costos adicionales importantes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Como acciones de mitigación se cuenta con <i>stocks</i> de insumos para abastecer períodos que la Compañía ha evaluado como razonables de mantener.</li> </ul>
Dependemos de un pequeño grupo de contratistas para los suministros clave de la industria.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Contamos con varios proveedores de estos servicios de mantención en nuestras operaciones.</li> <li>■ Contamos con un barco operativo listo para salir si existiese algún inconveniente.</li> </ul>
Combustible	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Efectuamos licitaciones de contratos con proveedores de primera línea, en los contratos con energía.</li> </ul>
Envases para jurel y salmones	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Planes de <i>stock</i>, se proyecta producción y se compra en base a eso.</li> </ul>

## Nuestra relación con pescadores artesanales

Blumar S.A. se abastece de pesca pelágica mediante la compra a proveedores artesanales debidamente autorizados. Somos un actor relevante en la industria de la pesca extractiva: en conjunto con nuestra filial Pesquera Bahía Caldera S.A., en 2020 se obtuvieron 252.346 toneladas de pesca. De esta cifra, un 62% provino de la compra de pescadores artesanales y 38% de la flota de la Empresa.



<sup>1</sup> Asociación de membresía global para los estándares de sostenibilidad.

<sup>2</sup> Alimento para animales, constituido por una mezcla de materias primas que son transformadas o no con el fin de lograr un alimento nutritivo y sano.

## Focos de nuestra gestión:

### Desarrollo local de proveedores en nuestras operaciones

Nos preocupamos del desarrollo de nuestros proveedores en las diversas zonas donde operamos, teniendo este año un especial foco en los proveedores de la Región de Magallanes, donde Salmones Blumar Magallanes inició sus operaciones en 2018.

El 73% de nuestros proveedores son locales, de las regiones de Atacama, Biobío, Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes, donde nuestra Compañía tiene sus operaciones productivas: plantas de proceso, centros de cultivo y centros logísticos importantes.

Compra a proveedores de bienes: USD 192,37 millones.

Compra a proveedores de servicios: USD 212,67 millones.

Compra a pescadores artesanales: USD 31,68 millones.

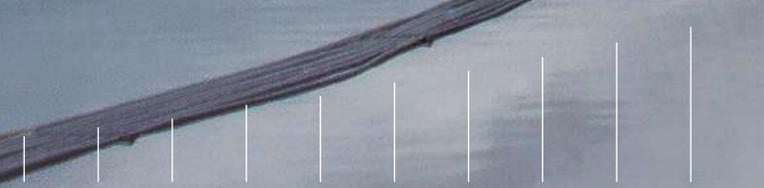
Continuamos con nuestra política de desarrollo local de proveedores para las operaciones en Caldera, Corral y Punta Arenas.

Además, estamos insertos en un Proyecto de Desarrollo Local de Proveedores de la Región de Aysén, impulsado por el Gobierno de Chile y Salmonchile.

Seguimiento metas 2020	Metas 2021 y 2022
 Obtuvimos la recertificación del Sello Propyme del pago oportuno en un plazo menor a 30 días en todas las empresas que forman el grupo Blumar S.A.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Compromiso 2021</b> Contar con la evaluación del 100% de los proveedores críticos.</li> <li>▪ <b>Compromiso 2022</b> Integrar un sistema de gestión que permita incorporar la evaluación ESG de los proveedores críticos.</li> </ul>
 Abastecimiento de nuestras plantas de proceso de salmónes con 100% de productos primarios y secundarios de empaque provenientes de empresas que cuentan con certificado GFSI.	
 Se estandarizaron los contratos de nuestros proveedores.	

<sup>1</sup> Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria.

# INNOVACIÓN Y ADAPTABILIDAD





  
**BLUMAR**  
SEAFOODS

## Nuestros productos

Producimos alimentos marinos que aportan valor a nuestros clientes y entregan proteínas de alto valor y de la más alta calidad a los consumidores finales.



Los temas materiales que se relacionan con este pilar estratégico son:

- Certificaciones del proceso y del producto
- Salud y bienestar de las especies
- Gestión comercial

## Tendencias globales de alimentación

### Seguridad alimentaria y sostenibilidad

La pandemia de COVID-19 ha empeorado las perspectivas económicas mundiales de un modo que nadie podría haber anticipado. De acuerdo a la versión 2020 del informe “El Estado de la Seguridad Alimentaria y la Nutrición en el Mundo”<sup>1</sup>, elaborado por diversos organismos de las Naciones Unidas (ONU), al año 2030 aproximadamente 840 millones de personas podrían estar expuestas a sufrir de hambre, junto con destacar el incremento en las cifras relacionadas con malnutrición, en particular el aumento que muestran en todo el mundo el retraso del crecimiento, la emaciación (adelgazamiento patológico), el sobrepeso infantil y la obesidad en adultos. Este panorama puede retrasar el cumplimiento

de una de las metas establecidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a 2030, que es garantizar el acceso a alimentos inocuos, nutritivos y suficientes para todas las personas durante todo el año. El informe señala que aún está lejos de alcanzarse.

Además, los actuales hábitos de consumo de alimentos generan lo que el informe denomina como “costos ocultos” relacionados con la salud (ODS 3) y el cambio climático (ODS 13). Se estima que los costos sociales relacionados con la dieta -derivados de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los hábitos alimenticios actuales- excederán los USD1,7 billones al año para 2030.

La adopción de dietas saludables que incluyan consideraciones de sostenibilidad puede reducir significativamente estos costos ocultos, generando importantes sinergias con la contribución a otros ODS. Asimismo, pueden contribuir a reducir los costos sanitarios y los relacionados con el cambio climático, debido a que los costos ocultos de estas dietas saludables son menores que los vinculados a los hábitos de consumo actuales. Se estima que la adopción de dietas saludables dé lugar a una reducción de hasta el 97% de los costos sanitarios directos e indirectos y de entre el 41% y el 74% de los costos sociales de las emisiones de GEI en 2030.

### Aumento de la demanda de proteínas

La ONU estima que la población mundial crecerá hasta aproximadamente 9.700 millones de personas en 2050. Aunque el 70% de la superficie de la Tierra está cubierta por los océanos, el pescado representa solo el 7% de las fuentes de proteínas para el consumo humano. Suponiendo que el consumo per cápita se mantenga constante, esto implicará un aumento del 29% en la demanda de proteínas. Dado que sabemos que los recursos para incrementar la producción de proteínas en tierra serán escasos, una cuestión clave será cómo ampliar la producción de fuentes de proteínas procedentes del mar.<sup>2</sup>

### Pesca pelágica y salmón de cultivo

Diversas investigaciones muestran los beneficios que otorgan los productos del mar a la salud de las personas, debido principalmente a su contenido de ácidos grasos esenciales Omega-3 (EPA y DHA).

<sup>1</sup> FAO, FIDA, OMS, PMA y UNICEF. 2020. Versión resumida de El estado de la seguridad alimentaria y la nutrición en el mundo 2020. Transformación de los sistemas alimentarios para que promuevan dietas asequibles y saludables. Roma, FAO.

<sup>2</sup> Fuente: FAO (2017) FAO stat Food Balance Sheets, UN (2019) World Population Prospects: the 2019 Revision.

## Segmentos y productos

En Blumar abastecemos a nuestros clientes de productos del mar saludables, siguiendo estrictos ciclos productivos, tanto de pesca como de salmones, a través de nuestras políticas y procedimientos que aseguran la legalidad, calidad e inocuidad de los productos.

### Productos del negocio pesquero

En Blumar somos un actor relevante en la industria de la pesca extractiva. En conjunto con la filial Pesquera Bahía Caldera, en 2020 se obtuvieron 252.346 toneladas de pesca, las que en un 62% provinieron de la compra a pescadores artesanales y 38% de la flota de la Empresa. Los principales productos del negocio pesquero de la Compañía son:

#### Harina y aceite de pescado

Corresponden a productos de consumo humano indirecto, que son elaborados por Blumar en sus cuatro plantas: una en la Región de Atacama, dos están en la Región del Biobío y una en la Región de Los Ríos. En 2020, la Compañía produjo 40.673 toneladas de harina y 11.586 toneladas de aceite, que en total significaron ventas por USD98,65 millones. En su conjunto, representaron el 49% de las ventas valoradas del negocio pesquero de la Empresa.

##### Beneficios

Los ingredientes marinos se utilizan en una gama de productos destinados al consumo humano y animal, al procesamiento de alimentos, así como a fines alternativos, como la industria de cosméticos. Los océanos contienen aproximadamente el 80% de la biomasa del planeta, siendo infinito el potencial de los ingredientes nutricionales, terapéuticos y funcionales. La harina de pescado y el aceite de pescado proporcionan alimento para peces y crustáceos de criadero y complementan la alimentación acuícola. Por lo tanto, se devuelven de manera

efectiva más de cinco millones de toneladas de productos no alimentarios que son mayoritariamente poco utilizados, pero sostenibles, de nuevo a la cadena alimenticia humana.

Además, agregar harina de pescado y, especialmente, aceite de pescado a las dietas acuícolas garantiza que el pescado destinado al consumo de las personas sea una fuente de ácidos grasos EPA y DHA esenciales, lo que es vital para las funciones biológicas humanas<sup>1</sup>.

#### Jurel congelado

El jurel congelado es un producto de consumo humano directo, siendo Blumar pionero en elaborarlo en Chile y actualmente el principal productor a nivel nacional. Cuenta con dos plantas de congelados localizadas en San Vicente y Rocuant, capaces de producir en conjunto 690 toneladas por día. En 2020 se produjeron 67.673 toneladas de jurel congelado (entero, HG<sup>2</sup> y HGT<sup>3</sup>) y las ventas alcanzaron a USD57,83 millones, representando 29% de las ventas valoradas del negocio pesquero.

##### Beneficios

Al ser un pescado azul, el jurel se ubica en la categoría de pescados grasos con múltiples propiedades nutricionales, entre las que destacan un alto contenido de Omega-3, la presencia de proteínas de alto valor biológico, vitaminas del grupo B, B1, B2, B3 y B12, vitaminas A y D y minerales como el hierro, magnesio y yodo<sup>4</sup>. Gracias a sus cualidades

nutricionales se reduce el riesgo de aterosclerosis y de enfermedades del corazón y de los vasos sanguíneos, favorece la producción de glóbulos rojos y mejora el funcionamiento del sistema nervioso e inmunológico.

<sup>1</sup> <https://www.ifo.com/es/node/93>

<sup>2</sup> HG: pescado eviscerado sin cabeza.

<sup>3</sup> HGT: pescado eviscerado sin cola y sin cabeza.

<sup>4</sup> <https://www.aqua.cl/2008/10/13/destacan-beneficios-nutricionales-del-jurel/#>

## Merluza y otra pesca blanca

La Compañía produce merluza congelada, fresca y apanada, contando para ello con una planta de congelados y otra de apanados. Desde diciembre de 2017 opera el negocio de extracción, producción y comercialización de pesca blanca mediante su filial PacificBlu SpA.

### Beneficios

El pescado tiene un valor nutritivo excelente, proporcionando proteínas de gran calidad y una amplia variedad de vitaminas y minerales, como vitaminas A y D, fósforo, magnesio, selenio y yodo. En el caso del pescado de mar, los beneficios nutricionales y de salud se pueden asociar con la prevención

de enfermedades cardiovasculares, el cáncer de próstata, los trastornos inmunológicos, la osteoporosis y su consumo durante el embarazo beneficia el posterior desarrollo neurológico y cardiovascular de lactantes y niños.

### Choritos

Blumar participa en el negocio del cultivo, procesamiento y exportación de choritos a través de sus coligadas St Andrews Smoky Delicacies S.A., Empresa Pesquera Apiao S.A. y Salmones Aucar S.A. Por su parte, St Andrews Smoky Delicacies S.A. cuenta en Chiloé con dos modernas plantas donde procesa y transforma la materia prima.

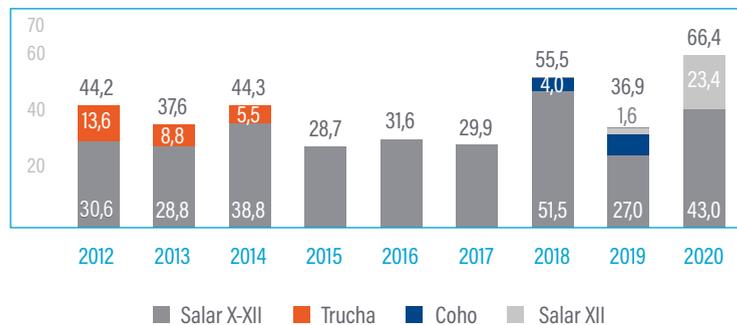
## Productos del segmento acuícola

Considerando todas las especies de salmónidos, Salmones Blumar es la séptima empresa exportadora a nivel nacional, con un 5% de participación de mercado y exportaciones totales por USD211 millones.

En 2020, cosechó 66,4 mil toneladas WFE<sup>1</sup>, de las cuales la filial Salmones Blumar Magallanes cosechó 23,4 mil toneladas WFE de salmón Atlántico. Las ventas acuícolas totalizaron USD263,6 millones.

La producción de la Región de Aysén es procesada en una planta propia emplazada en Talcahuano, Región de Biobío, y con capacidad de producción de 57 mil toneladas WFE al año. A su vez, la producción de la Región de Magallanes es procesada en nuestra planta Entrevientos, en Punta Arenas. Esta operación se realiza de manera conjunta con Multiexport y significó una inversión total

**Cosecha Blumar de salmón, trucha y coho 2012-2020**  
(miles de toneladas WFE)



Fuente: Blumar

de USD60 millones. Se trata de la unidad de procesamiento de salmón más moderna de Chile, que incorporó la última tecnología y que cuenta con una capacidad de proceso de 50 mil toneladas de materia prima por año. Al transformarse en productos de valor agregado, se genera trabajo para más de 400 personas en la Región de Magallanes.

<sup>1</sup> Whole Fish Equivalent, unidad de medida base de la materia prima correspondiente al peso del salmón entero desangrado.

## Salmón Atlántico y Coho

Salmones Blumar produce Salmón Atlántico, Coho y Trucha. Al cierre del período 2020, cosechó 66,4 mil toneladas WFE.

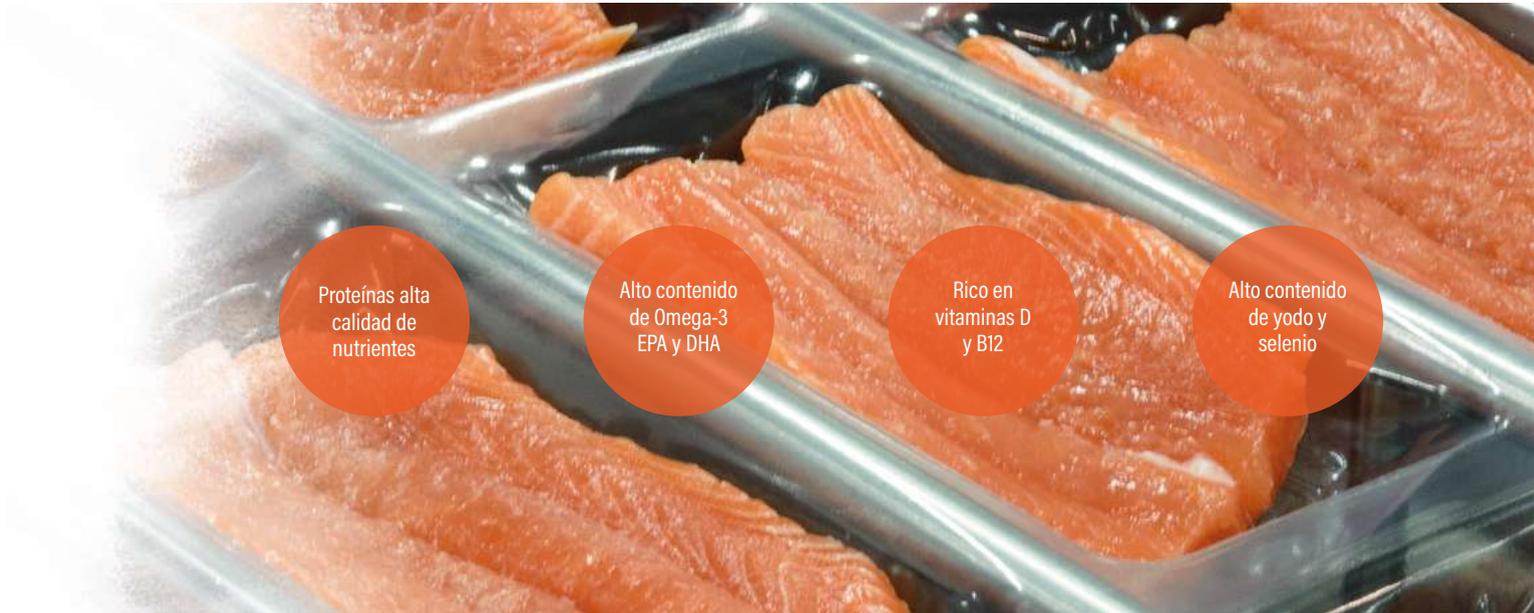
### Beneficios

El salmón es un alimento bajo en calorías. Cuenta con elevados niveles de proteínas, ácidos grasos Omega-3 EPA y DHA, los cuales reducen el riesgo de enfermedades cardiovasculares y de un gran número de otros problemas de salud, junto con favorecer la salud cerebral. Además, contiene altas concentraciones de vitaminas A, B6-B3, D y K, más los minerales esenciales como el zinc, fósforo, yodo, potasio y selenio.

La FAO ha destacado que "el pescado es un alimento de excelente valor nutricional, que aporta proteínas de alta calidad y una gran variedad de vitaminas y minerales, entre ellos las vitaminas A y D, el fósforo, el magnesio, el selenio y el yodo". El organismo

internacional también ha señalado que existen múltiples estudios sobre los nutrientes presentes en los pescados y el salmón y que incluirlos en la dieta mejorará la nutrición general, pudiendo incluso reportar importantes beneficios para la salud.

Teniendo en cuenta las tasas de obesidad mundiales, los gobiernos y los organismos asesores en materia de alimentación y salud de todo el mundo están animando a las personas de todas las edades a aumentar el consumo de pescados. El Departamento de Salud y el Departamento de Agricultura de Estados Unidos recomiendan una ingesta de al menos 237 gramos de pescado a la semana en general <sup>1</sup>.



## Pesca y salmón de cultivo: alimentos saludables y proteínas sostenibles

El proceso de la pesca y la producción de salmón, además de ser eficientes en cuanto a recursos, son también una fuente de proteínas respetuosas con el medio ambiente y se espera que se conviertan en un aporte importante de proteínas para el mundo, limitando al mismo tiempo el efecto negativo sobre el entorno.

<sup>1</sup> Fuente: Mowi, FAO, WHO, The Norwegian Directorate of Health, Health and Human Services, US Department of Health (2016) Dietary guidelines for Americans 2015-2020.

## Huella de carbono

La huella de carbono mide el total de emisiones de gases de efecto invernadero causados directa e indirectamente por la elaboración de un producto (kg de CO<sub>2</sub> equivalente / 40 gr de proteína comestible).

						
	Pequeños pelágicos	Salmón	Pesca blanca	Pollo	Cerdo	Vacuno
Kg de CO <sub>2</sub> equivalente	0,13	0,6	0,25	0,88	1,3	5,92

Fuente: Reporte de Sustentabilidad Global Salmon Initiative, Asipes.

				
	Salmón	Pollo	Cerdo	Vacuno
<b>Retención de proteínas</b> Describe la ganancia de proteínas como porcentaje de la ingesta de proteínas de los alimentos. Se calcula en porcentaje: Proteínas en porciones comestibles / Energía bruta (EB) de los alimentos consumidos.	28%	37%	21%	13%
<b>Retención de calorías</b> Se mide dividiendo las calorías de la porción comestible por las calorías del alimento. La razón principal por la que el salmón convierte las proteínas y la energía en músculo y peso corporal de forma tan eficiente es que es de sangre fría y, por tanto, no tiene que utilizar energía para calentar su cuerpo. Además, no gasta energía al ponerse de pie como hacen los animales terrestres.	25%	27%	16%	7%
<b>Rendimiento</b> El rendimiento comestible se calcula dividiendo la carne comestible por el peso corporal total.	73%	74%	73%	57%
<b>Factor de conversión de alimentos*</b> El Factor de Conversión de Alimento (FCR, por su sigla en inglés) mide la productividad de los diferentes métodos de producción de proteínas. Demuestra los kilogramos (kg) de alimento necesario para aumentar el peso corporal del animal en 1 kg. Un FCR más bajo representa un uso más eficiente de los alimentos.	1,3%	1,9%	3,9%	8,0%
<b>Rendimiento por 100 kg de alimento</b> La carne comestible por 100 kg de alimento es la combinación del ratio FCR y el rendimiento comestible y presenta al salmón como una cantidad favorablemente alta de carne comestible por kg de alimento.	56 kg	39 kg	19 kg	7 kg
<b>Agua dulce</b> Consumo de agua dulce para producir 1 kg de proteína comestible.	2.000	4.300	6.000	15.400

\*Las cifras reflejan el índice de conversión alimenticia y la huella de carbono del salmón Atlántico de cultivo.  
 Fuente: Global Salmon Initiative, Salmon Farming Industry Handbook 2020.

## Cadena de valor sostenible

En Blumar estamos comprometidos con mantener una gestión sostenible de todas nuestras actividades, donde el cuidado del medio ambiente y el aseguramiento del bienestar de nuestras especies representan pilares fundamentales. El recurso marino es nuestro principal insumo y nos debemos a él. Es por ello que nos preocupamos de su cuidado y permanencia a largo plazo, realizando nuestras operaciones con un manejo responsable de los recursos y minimizando los impactos medioambientales. Contamos con procesos adecuados y maquinaria de última tecnología que facilita el monitoreo constante en los centros de cultivo de la Compañía, en conjunto con un equipo veterinario capacitado para identificar y hacer uso de las herramientas adecuadas para **garantizar el bienestar y salud animal**, siguiendo las directrices de una prescripción del profesional certificado en la salud de las especies.

### Compromiso con la nutrición sostenible

En Blumar contamos con un compromiso de abastecimiento responsable, el cual establece que trabajamos para reforzar las medidas sanitarias y de alimentación en todos nuestros cultivos, seleccionando con especial cuidado el alimento y otorgando soluciones que concuerden con el bienestar de los peces, la sostenibilidad, eficiencia y cuidado del medio ambiente que nos permita garantizar un producto de la más alta calidad para nuestros clientes. En el marco de la certificación ASC<sup>1</sup>, Blumar declara que apoya todos los esfuerzos de sus proveedores de alimento para peces por abastecerse de materias primas que cumplan con una política de abastecimiento responsable.

Los ingredientes utilizados en los salmones cuentan con un sistema de trazabilidad. En las materias primas de los alimentos se consideran el país de origen y pesquería para los ingredientes marinos, incluidos los procedentes de recortes y los volúmenes por especie y zona de pesca. Las materias primas marinas no deben proceder de capturas ilegales, no reguladas y no declaradas, ni de especies clasificadas como en peligro de extinción por la lista roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). En el caso de harina y aceite de pescado, Salmones Blumar apoya el esfuerzo de sus proveedores de alimento para peces por cambiar su fuente de harina y aceite

de pescado a pesquerías certificadas bajo un esquema de miembros del ISEAL<sup>2</sup> que incluyan directrices que en forma específica promuevan la gestión ambiental responsable de especies pelágicas pequeñas o un esquema equivalente. Las materias primas marinas procesadas a partir de pescado entero se obtendrán de proveedores que se adhieran a prácticas de gestión pesquera responsable. En cuanto a la soya, Salmones Blumar apoya el esfuerzo de sus proveedores de alimento para peces por cambiar sus compras de este insumo por una soya certificada bajo la Roundtable for Responsible Soy (RTRS) o equivalente.

### ¿Cómo lo gestionamos?

Nuestra estrategia se basa en la siembra de smolts de alta calidad sanitaria y genética; selección de los mejores peces para la siembra, que además estén bien adaptados para la transferencia a agua de mar; estrictas medidas de bioseguridad en cada una de las áreas; aplicación de vacunas efectivas; adopción de prácticas que aseguren que los peces tengan las mejores condiciones en el cultivo; alimentos balanceados de la más alta calidad nutricional y óptimas estrategias de alimentación; oportuno control de cáligos, monitoreos periódicos para evaluar la salud de los peces

y capacitaciones al personal en materias relacionadas con salud y bienestar animal. La totalidad de nuestros smolts son producidos en instalaciones bajo estricta supervisión profesional, por lo que contamos con un exigente control de inocuidad y calidad.

Estos temas son liderados por la Gerencia de Salmones, a través de la Gerencia de Producción y Operaciones y la Subgerencia de Salud y Agua Dulce.

#### Seguimiento metas 2020



En el período no presentamos multas relativas al suministro y uso de productos y servicios.

#### Metas 2021

- Integrar la evaluación ESG en la cadena de valor, extendiéndola a los proveedores de alimento del salmón.

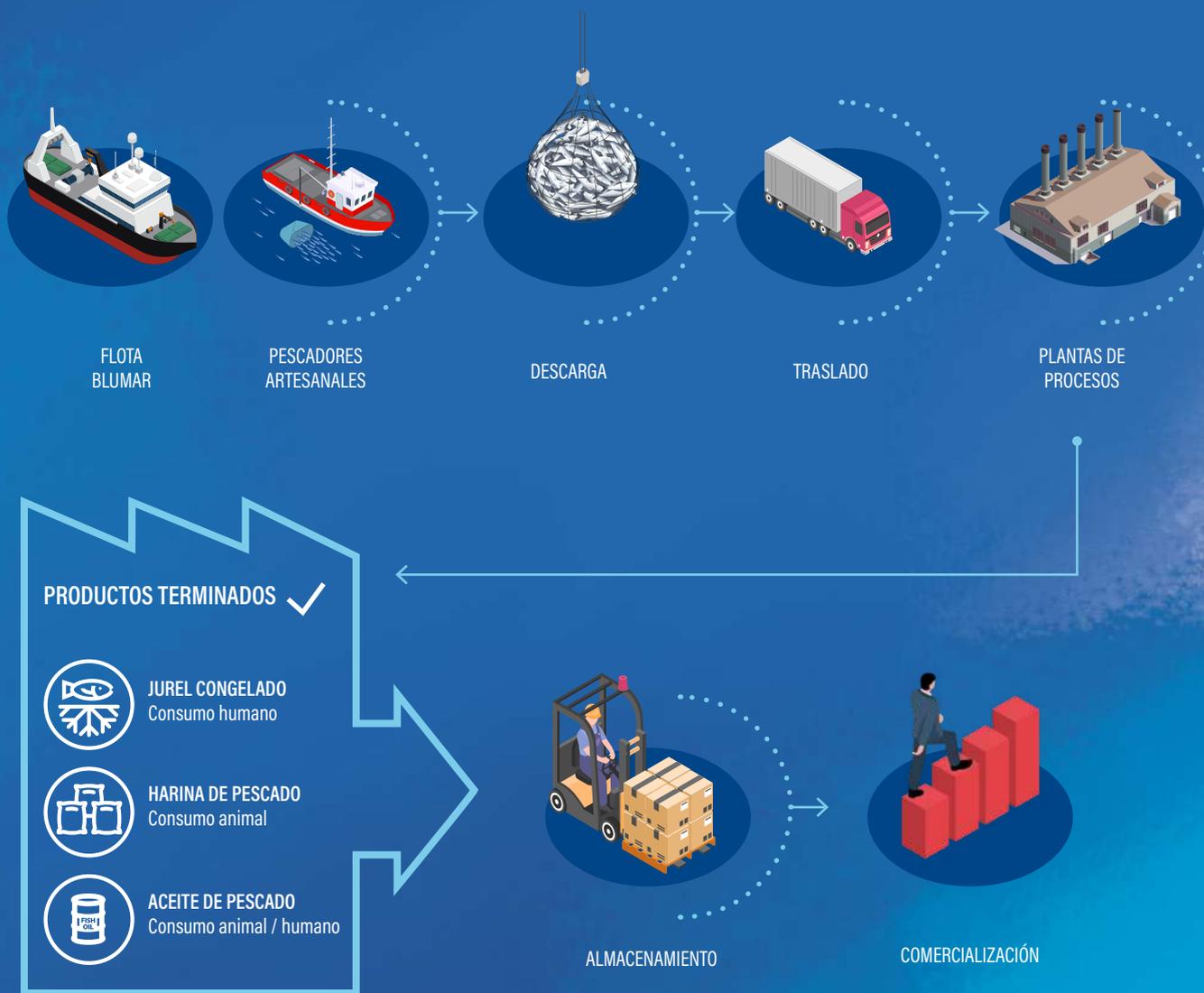
<sup>1</sup> Aquaculture Stewardship Council

<sup>2</sup> Asociación de membresía global para los estándares de sostenibilidad.

## Gestión 2020

## Cadena de valor del segmento pesca

Contamos con personal altamente calificado y tecnología de punta, que es lo que representa nuestro proceso pesquero.





## Barcos

Contamos con una flota que se compone de seis barcos pesqueros de Alta Mar (PAM) que cuentan con tecnología de última generación en monitoreo, sistemas de detección y captura y comunicación, dirigidos por personal altamente capacitado. Nuestra flota se encuentra acondicionada para la pesca de cerco, detecta, captura y conserva la materia prima de forma eficiente para su posterior descarga. Nuestro equipo realiza las operaciones con modernos equipos de detección que localizan el cardumen, procediendo a desplegar la red para la captura, desde donde se succiona la pesca hacia nuestras bodegas, recibéndola con agua de mar enfriada a  $-1^{\circ}\text{C}$ , lo que permite mantener la calidad y preservación de la materia prima a través del enfriamiento continuo. De esta manera, se garantiza que las características organolépticas de la materia prima se mantengan en óptimas condiciones.



## Descarga

Este proceso comienza cuando el barco llega al pontón de descarga, que es donde se evalúa la calidad de la pesca y se determina su destino a nuestras distintas plantas. Luego, la materia prima es impulsada por un sistema de bombeo de presión/vacío a través de cañerías submarinas. Esto garantiza la calidad de la pesca, minimizando el uso del agua descargada.



## Plantas

**Plantas de consumo humano:** al momento de descargar el pescado, este es recepcionado y clasificado por tamaño; de esta forma se selecciona la materia prima que califica para consumo humano y es enviada a las líneas automáticas que pesan y empacan en cajas de 20 kilos de producto entero. Posteriormente, las cajas son enviadas a nuestros túneles de congelación, donde el producto alcanza los  $-18^{\circ}\text{C}$  en 21 horas. Además de los productos enteros, contamos con líneas de elaboración de HG (Sin cabezas y vísceras), HGT (Sin cabeza, cola y vísceras) y IQF (Congelamiento individual). Finalmente, el producto se almacena en frigoríficos hasta su posterior venta.

**Plantas de harina y aceite de pescado:** la producción comienza desde que se recibe la materia prima de las embarcaciones de flota industrial y lanchas artesanales, pasando por diferentes etapas que permiten extraer el agua y obtener como resultado la harina y aceite de pescado, productos con alto contenido proteico y en ácidos grasos Omega-3, respectivamente.



## Comercialización

Los productos generalmente van enfocados a un mercado y grandes distribuidores, no a clientes finales.

En mercados como África y Perú se comercializan productos directamente en pescaderías.

## Cadena de valor del segmento acuícola

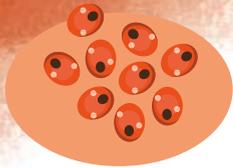
En la Compañía nos comprometemos a mantener una gestión sostenible de todas nuestras actividades; el cuidado por el bienestar de nuestras especies es un aspecto material relevante.

Contamos con personas y procesos altamente calificados, tecnología de punta, y certificaciones que garantizan a nuestros clientes la calidad de los productos. El ciclo del salmón es un proceso que dura alrededor de 31 meses, que se inicia con la producción de ovas, las que tardan aproximadamente dos

meses en estar listas para el traslado hacia la piscicultura. La especie permanece 12 meses en la piscicultura para luego ser transportada a los centros de cultivo, en los cuales habitan durante 17 meses hasta que alcanzan el tamaño indicado para ser procesados. Una vez que los salmones logran su crecimiento óptimo, son llevados en *wellboats* -barcos de transporte- hacia los centros de acopio. El viaje dura aproximadamente 12 horas, considerando que el rango depende de la distancia entre los centros de cultivo y las plantas de proceso. Luego de esto, los

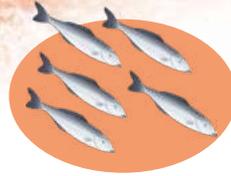
peces permanecen entre 12 y 24 horas en reposo en las jaulas de acopio, previo al proceso primario. El pescado es procesado de acuerdo con las necesidades del programa de producción, con una estadía máxima en el acopio de cinco días. Entre el proceso primario y el inicio de proceso secundario en Talcahuano pueden transcurrir entre 30 y 45 horas. En esta etapa pasan en promedio 33 horas, donde son procesados y se obtiene el producto final que es distribuido a nuestros diversos mercados.





### Genética y producción de ovas

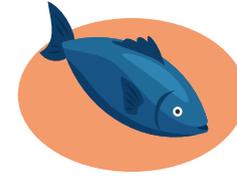
La base de nuestro negocio es entregar productos de calidad a nuestros clientes. Es por esto que ha sido primordial el importante acuerdo de abastecimiento de ovas que hemos firmado con empresas líderes en genética del área de la salmonicultura. Los procedimientos de selección garantizan la reproducción entre peces resistentes a enfermedades y con mayor potencial de crecimiento. Los proveedores de huevos pueden adaptar sus entregas mediante el uso de reproductores con genética favorable para los diferentes rasgos deseados por los clientes; varios proveedores son capaces de producir huevos durante todo el año. El mercado es internacional, aunque puede estar sujeto a las restricciones de importación/exportación impuestas por los distintos países.



### Producción de smolts

Tenemos un acuerdo de exclusividad con una piscicultura de recirculación junto al mar, que produce un porcentaje importante de nuestros smolts. Estos son salmones juveniles que se encuentran en un proceso de adaptación fisiológica para vivir en un medio marino y cuentan con altos estándares de seguridad y bioseguridad para conseguir los siguientes objetivos:

- Prevenir enfermedades que puedan transmitirse entre los peces;
- Controlar y gestionar de mejor manera el crecimiento;
- Realizar carga directa de los smolts desde la piscicultura a los barcos para su traslado a los centros de cultivo, minimizando el estrés de los peces;
- Sembrar en los períodos adecuados por cada barrio productivo;
- Independizar las subáreas productivas para evitar contaminación cruzada en la piscicultura.



### Centros de cultivo

Al cierre del presente ejercicio, Blumar cuenta con 55 concesiones propias, que se distribuyen en las regiones de Los Lagos (1), Aysén (41) y Magallanes (13). Los centros que opera la Compañía tienen un moderno pontón con la habilitación necesaria para alojar al personal que colabora en la instalación, además de silos de almacenamiento de alimento para los salmones. Los centros de cultivo cuentan con jaulas de cultivo, de 30 por 30 metros o 40 por 40 metros cada una, debidamente protegidas con redes y cercos que evitan la depredación por parte de lobos y pájaros. Cada uno de nuestros centros está preparado para producir entre 3 mil y 6 mil toneladas por cada ciclo de producción, el cual tiene una duración entre 15 y 18 meses para el salmón Atlántico. La tecnología de nuestros centros es operada por personal profesional altamente calificado y de amplia experiencia en el área. Seleccionamos con especial cuidado al equipo de alimentación y el alimento, otorgando soluciones que concuerden con el bienestar de los peces, sustentabilidad, eficiencia, cuidado del medio ambiente y, lo más importante, un producto con la más alta calidad para nuestros clientes.

En 2020 se realizaron inversiones por USD10,2 millones que se distribuyeron en USD2,8 millones en compra de equipos, USD3,6 millones en fondeos, USD1,6 millones en jaulas y redes y USD2,2 millones en mejoras de pontones, plataformas, estandarización de los sistemas *antibloom* y de alimentación.



## Plantas de proceso

Una vez que el salmón llega a su madurez y está en condiciones para ser cosechado, es transportado a bordo de los *wellboats*. El pez es llevado desde los centros de cultivo hacia el primer destino: la planta de proceso primario de Quellón. Luego, la producción se procesa en la Planta de Talcahuano, que tiene una capacidad de producción de 40 mil toneladas al año; es ahí donde la materia prima se transforma en distintos productos. Al tratarse de consumo humano inmediato, nuestra producción se desarrolla bajo un estricto control sanitario. La planta de proceso secundario está equipada con la más alta tecnología para procesar una amplia gama de productos frescos y congelados, tales como filetes, entero, H&G, porciones, bloques, entre otros.

En tanto, en la Región de Magallanes las siembras están ubicados entre las zonas de Seno Skyring y Puerto Natales. Desde ahí, la producción se traslada y procesa en la Planta Entrevientos, en Punta Arenas, que cuenta con una capacidad de producción de 3.965 ton. WFE mensual /47.580 ton WFE anual. Esta es la planta de procesamiento de salmón más moderna y eficiente del extremo sur de Chile, en la que se procesa exclusivamente salmón desde el eviscerado hasta el empaque clasificado por calidad y calibre. Cuenta con maquinarias de última generación, lo que, sumado a buenas prácticas de manufactura, nos permite desarrollar una producción enfocada en la calidad, eficiencia y sustentabilidad de nuestras operaciones. Asimismo, el proceso de congelación lo hacemos en túneles continuos, optimizando tiempos y uso de energía. Todos los productos son desarrollados especialmente de acuerdo a las necesidades de nuestros clientes. Además, nuestros productos y procesos cuentan con las certificaciones HACCP, BRC, IFS, BAP y ASC, lo que nos permite exportar a diferentes mercados a nivel mundial.



## Comercialización

Luego, nuestros productos son comercializados en forma directa por la Compañía en los mercados de exportación. Es por esto que en 2012 abrimos una oficina comercial en Miami, Estados Unidos, llamada BluGlacier, la que posee propiedad compartida en un 50% con otra empresa acuícola nacional. En 2013, abrimos una oficina conjunta de ventas con otros productores de China, llamada New World Currents.



## Calidad y seguridad de los productos

Desde el fin del mundo producimos productos con la mejor calidad y la más alta seguridad. Contamos con procedimientos y políticas que aseguran la legalidad, calidad e inocuidad de nuestros productos.

### Compromiso con la calidad, inocuidad y seguridad

La seguridad y la calidad de los productos están en el centro de nuestra estrategia; nuestro compromiso es garantizar la seguridad, el cumplimiento normativo y la calidad. Para lograrlo trabajamos en capacitar a los colaboradores, proveedores y contratistas, con el fin de proteger a nuestros clientes y a nuestros consumidores finales. Gestionamos nuestra producción para cumplir y resguardar la confianza de nuestros grupos de interés,

cumpliendo las expectativas de seguridad y calidad de nuestros clientes y consumidores finales. Contamos con auditorías internas y externas en las que validamos la eficacia de los sistemas de gestión y la seguridad alimentaria. Revisamos anualmente los progresos de la Compañía en la aplicación de estos compromisos y los gestionamos a través de un proceso de mejora continua.

### ¿Cómo lo gestionamos?

En Blumar aseguramos la legalidad, calidad e inocuidad de nuestros productos en los segmentos de pesca y acuicultura, por lo que contamos con políticas y procedimientos que lo avalan. Llevamos a cabo distintas acciones, entre las que podemos destacar un Sistema de Gestión, que es sometido periódicamente a auditorías de certificación.

**En el segmento acuícola nos comprometemos a usar métodos tradicionales de producción en todas las etapas del ciclo vital de salmones; en ningún caso usamos técnicas de modificación genética relativas a la liberación intencional de organismos genéticamente modificados (GMO), por acción directa de Blumar. Asimismo, no utilizamos hormonas en nuestro proceso productivo y solo ocupamos las sustancias aprobadas por la autoridad.**



Hace más de una década que identificamos a la sostenibilidad como una variable importante en nuestra estrategia productiva y comercial. Por ello, realizamos los procesos de certificación para que auditores externos acrediten que nuestras prácticas productivas cumplen con los estándares más exigentes de producción limpia y responsable. Nuestros mercados, ya sean de consumo humano directo o indirecto, nos exigen diversas certificaciones.



### Certificaciones

Segmento pesca	Segmento acuicultura
HACCP de Sernapesca	HACCP de Sernapesca
MarinTrust	ASC
Halal	BRC
MSC *	BAP
	IFS
	Kosher
	Halal

\* Esta certificación es para la pesquería del jurel chileno.

## Certificación y explicación

## Alcance



Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (Hazard Analysis and Critical Control Points).

Esta certificación es otorgada por el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura de Chile, que se encarga de garantizar la inocuidad de los productos de pesca elaborados en plantas que son sometidas a un análisis de control de puntos críticos y riesgos, bajo la minuciosa supervisión de la autoridad sanitaria. Es requerida obligatoriamente por el mercado de la Unión Europea, China e indirectamente, por el mercado doméstico.

**Pesca:**

Las plantas de harina y aceite de pescado de Bahía Caldera, San Vicente y Corral cuentan con esta certificación para sus líneas de consumo animal. Además, las plantas de San Vicente y Corral cuentan con este certificado para sus líneas de consumo humano.

El 93% de la producción total 2020 tiene esta certificación, lo que equivale a 38.200 toneladas de harina y 10.450 toneladas de aceite de pescado.

**Salmones:**

La Planta de Procesamiento de Salmones Talcahuano cuenta con esta certificación, lo que significa que podemos participar en todos los mercados que reconocen o tienen convenio con Sernapesca (Brasil, Europa, Rusia, etc).

El 100% de la producción 2020 tiene esta certificación y equivale a 40.183 toneladas.



Esta certificación de aceite de pescado para el consumo humano es otorgada por el Centro Islámico de Chile y está orientada a la Comunidad Islámica de Asia, donde proveemos aceites ricos en ácidos grasos en Omega-3.

**Pesca:**

Nuestras plantas de San Vicente y Corral tienen esta certificación para todos sus productos.

El 76% de la producción 2020 cuenta con esta certificación, lo que equivale a 29.900 toneladas de harina y 9.900 toneladas de aceite de pescado.

**Salmones:**

La Planta de Procesamiento de Salmones Talcahuano cuenta con esta certificación.

El 100% de la producción 2020 tiene esta certificación y equivale a 40.183 toneladas.



Programa de certificación que cuenta con la membresía asociada ISEAL (asociación de membresía global para los estándares de sostenibilidad) y que rige el suministro responsable de materias primas destinadas a la elaboración de harinas y aceites de pescado.

Esta certificación es reconocida y respaldada en toda la cadena de valor de ingredientes marinos y en programas de certificación de acuicultura como BAP, ASC y Global GAP, las que valoran primordialmente el uso de especies sustentables.

Las plantas de San Vicente y Corral tienen esta certificación, para la elaboración de productos originados de la sardina, anchoveta, jurel y subproductos del jurel.

El 76% de la producción 2020 cuenta con esta certificación, lo que equivale a 29.900 toneladas de harina y 9.900 toneladas de aceite de pescado.



El Estándar de Marine Stewardship Council (MSC) se utiliza para determinar si una pesquería está siendo bien gestionada y es sostenible, puesto que en él se reflejan los conocimientos más actuales e internacionalmente aceptados en el campo de la ciencia y de la gestión de pesquerías. Desde el 26 de junio de 2019 la pesquería del jurel destinada al consumo humano cuenta con la certificación MSC para todas las capturas que realiza la flota industrial chilena.

Esto favorece al desarrollo de nuevos productos para distintos mercados globales como canal Horeca, retail, entre otros.

El 100% de la pesquería de jurel destinado a consumo humano cuenta con esta certificación.



The Aquaculture Stewardship Council es una organización de carácter independiente, con influencia mundial, que reconoce a las empresas que llevan una acuicultura de forma responsable, a través del programa de certificación de acuicultura de ASC y las etiquetas para productos de mar.

Seis centros de cultivos de salmón están certificados ASC en las regiones de Aysén y Magallanes, además de nuestra planta de procesamiento de salmones en Talcahuano como cadena de custodia.

El 52% de la producción tiene esta certificación y equivale a 37.156 toneladas.

Certificación y explicación	Alcance
 <p>La certificación Mejores Prácticas en Acuicultura (BAP por su sigla en inglés) aborda el bienestar animal, la responsabilidad social y medioambiental, así como la trazabilidad y seguridad de productos, y define estándares de buenas prácticas acuícolas para cada tipo de instalación.</p> 	<p>En Blumar contamos con la certificación máxima de BAP 4 estrellas, lo que significa que están certificados los proveedores de alimentos, las pisciculturas, los centros de cultivos y la planta de procesamiento.</p> <p>El 100% de la producción tiene esta certificación y equivale a 71.936 toneladas.</p>
 <p>Norma británica de calidad y seguridad alimentaria.</p> 	<p>La Planta de Procesamiento de Salmones Talcahuano cuenta con esta certificación.</p> <p>El 100% de la producción tiene esta certificación y equivale a 71.936 toneladas.</p>
 <p>Norma que garantiza la seguridad y calidad de los productos y procesos alimentarios.</p> 	<p>La Planta de Procesamiento de Salmones Talcahuano cuenta con esta certificación.</p> <p>El 100% de la producción tiene esta certificación y equivale a 71.936 toneladas.</p>
 <p>Esta certificación viene de la palabra hebrea que significa "puro" o "adecuado". Es un sistema de control de calidad de los alimentos que se rige bajo las normas judías.</p> 	<p>La Planta de Procesamiento de Salmones Talcahuano cuenta con esta certificación.</p> <p>El 100% de la producción tiene esta certificación y equivale a 71.936 toneladas.</p>

A continuación mostramos el detalle de las certificaciones que poseemos y aquellas con las que deben cumplir nuestros proveedores en toda la cadena de producción del segmento acuícola:

Proveedores de ovas <sup>1</sup>	Proveedores de alimentos <sup>1</sup>	Pisciculturas <sup>1</sup>	Centros de cultivo <sup>2</sup>	Plantas de proceso primario <sup>1</sup>	Plantas de procesamiento <sup>2</sup>
Global GAP	Global GAP	Global GAP	-	-	-
ASC	ASC	ASC	ASC <sup>3</sup>	ASC	ASC
	BAP	BAP	BAP <sup>4</sup>	-	BAP
					IFS
					HACCP
					BRC
					KOSHER
					HALAL

<sup>1</sup> Son certificaciones que se exigen a los proveedores de Blumar.

<sup>2</sup> Certificaciones propias de Blumar.

<sup>3</sup> Seis centros de cultivo cuentan con la certificación: en Aysén, los centros Dring 3, Forsyth y Tangbac; y en Magallanes, los centros Punta Vergara, Marta y Mina Elena.

<sup>4</sup> La totalidad de nuestros centros de cultivo de salmón Atlántico cuenta con esta certificación.

## Salud y bienestar de nuestras especies

### Un desafío que presenta oportunidades

Cada día producimos salmón de cultivo de alta calidad y productos de valor añadido. La alta calidad se garantiza mediante procedimientos, formación e intercambio de las mejores prácticas en todo el Grupo. Además, mejoramos constantemente nuestros programas de control y los sistemas de garantía de calidad e implementamos tecnología que nos ayuda a ofrecer productos de alta calidad en todo el mundo.



### Compromiso de Blumar con el bienestar animal

Estamos comprometidos con el resguardo del bienestar de los peces de cultivo y el bienestar animal. Por ello, trabajamos en las iniciativas a las cuales adherimos y a través de las certificaciones que aseguran el correcto desempeño de nuestras actividades en materia de bienestar animal. Creemos que solo existe una sana producción cuando se mantiene una actitud responsable hacia los animales. Por esto, uno de nuestros objetivos principales es la salud, resguardo y cuidado de nuestras especies de cultivo, velando por el cumplimiento de las recomendaciones para el bienestar de las peces propuestas por la Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE).

Bajo estas recomendaciones, entendemos que para garantizar el bienestar de los peces de cultivo se requiere básicamente recurrir a métodos de manipulación que sean apropiados a las características biológicas del animal, así como un entorno adaptado a sus necesidades.

Para asegurarlo contamos con políticas, procesos, auditorías y certificaciones que permiten monitorear y avanzar en nuestra gestión. De esta manera, nuestro actuar se basa en los siguientes principios: siembra y/o compra de smolts de alta calidad sanitaria y genética; cumplimiento normativo y de estrictas medidas de bioseguridad en cada una de las áreas de nuestras instalaciones; adopción de prácticas que aseguren que los peces tengan las

mejores condiciones en el cultivo; asegurar buenas dietas y estrategias de alimentación; monitorear y control oportuno de cáligus; realizar monitoreos periódicos para evaluar la salud de los peces; asegurar instancias de capacitación al personal en materias relacionadas con salud y bienestar animal.

Nos preocupamos de que todas las tareas requeridas en la cadena productiva se realicen de la mejor manera posible para asegurar un trato adecuado con las especies involucradas, por lo que nos hemos adherido a distintas iniciativas que garanticen el cumplimiento de distintos criterios.

Con el objetivo de prevenir la ocurrencia de brotes de enfermedades infecciosas, se definen un conjunto de actividades para evitar el ingreso de agentes patógenos a las instalaciones de cultivo, o que tienden a reducir el impacto de su diseminación, una vez que estos están presentes. Se incluyen las siguientes actividades en la prevención de enfermedades: *screening* de reproductores, implementación de medidas de bioseguridad, aplicación de estrategias de vacunación, uso de dietas funcionales y aditivos nutricionales. Además de esto, se definen también las condiciones para la aplicación de tratamientos para controlar brotes de enfermedades una vez que estas ocurren.

## Monitoreo del bienestar animal

El concepto de “bienestar animal” se refiere al estado del animal y al modo en que afronta las condiciones de su entorno. De acuerdo con pruebas científicas, un animal cuenta con buenas condiciones de bienestar si está sano, cómodo, bien alimentado, seguro, si puede expresar formas innatas de comportamiento y si no padece sensaciones desagradables de dolor, miedo o desasosiego. Para mantener el bienestar de los animales es necesario que se prevengan sus enfermedades y que se les administren tratamientos veterinarios apropiados, para restaurar su salud. Además, es importante que se les proteja, maneje y alimente correctamente y que se les manipule y sacrifique de manera compasiva.

## Uso de antibióticos

La reducción progresiva del uso de antibióticos es un tema prioritario para la industria. Su utilización tiene como objetivo garantizar la salud y bienestar de nuestros peces, lo que significa que tenemos que ocuparlos cuando estos se enferman, de la misma manera que hacemos los humanos cuando debemos luchar contra una enfermedad.

## Principios de uso de antibióticos

En Blumar nos comprometemos a cumplir los siguientes principios sobre la administración de antibióticos en todas nuestras operaciones de cultivo de salmones:

- Los antibióticos solo deben utilizarse para tratar la presencia diagnosticada de enfermedades en los animales y en circunstancias limitadas para controlar los brotes de enfermedades. No deben ocuparse para promover el crecimiento de los animales o para la prevención rutinaria de enfermedades.
- El uso de antibióticos debe ser supervisado por un veterinario familiarizado con las instalaciones y los animales.
- Debe existir un uso responsable de los antimicrobianos. Por ello, antes de suministrar tratamiento a los salmones se debe contar con muestras y diagnóstico clínico elaborados y autorizados -de forma escrita o digital- por un médico veterinario.



## Nuestros compromisos

- Trabajaremos, en lo posible, para disminuir al mínimo, la utilización de todos los antibióticos, con el fin de promover el crecimiento, la eficiencia alimentaria y la prevención rutinaria.
- Administraremos antibióticos para tratar a los peces que tengan una infección bacteriana con signos clínicos y solo cuando lo prescriba un veterinario.
- Daremos prioridad a la reducción de todos los antibióticos clasificados como antimicrobianos de importancia crítica para la medicina, según la Organización Mundial de la Salud (OMS).
- Apoyaremos nuestro plan de reducción de antibióticos en un plazo determinado con buenas prácticas de bienestar animal y gestión (por ejemplo, bioseguridad, vacunación, higiene y prácticas de bienestar animal que incluyen evitar el hacinamiento y el tamaño excesivo de los grupos, reducir el estrés, permitir comportamientos naturales, mantener una buena calidad del aire y evitar la mezcla).
- Documentaremos e informaremos públicamente sobre el uso general de antibióticos de Blumar anualmente, incluyendo el peso total en kilogramos, los tipos de antibióticos administrados y el motivo de la administración.
- Estableceremos objetivos y plazos globales para cumplir con estos compromisos para todas las especies relevantes en nuestras cadenas de suministro.
- También pondremos en marcha un mecanismo transparente para divulgar periódicamente los avances en la adopción y aplicación.

## ¿Cómo lo gestionamos?

Como actores relevantes dentro de la industria acuícola, nos comprometemos a ser administradores responsables al momento de usar antibióticos, siguiendo las directrices de una prescripción veterinaria. Por lo tanto, son utilizados únicamente bajo la supervisión estricta de un profesional certificado en salud de la especie.

Es importante destacar que dentro de las prácticas de bienestar animal está el evitar el sufrimiento animal, por lo que tratar las enfermedades -como la enfermedad Septicemia Rickettsial Salmonídea (SRS)- es parte de esta obligación para quien decida.

Es importante señalar que los antibióticos se administran en un período determinado, lo que asegura su ausencia en el producto final. Ello no solo es revisado internamente a través de extensos muestreos previos a la cosecha, sino también por intermedio de muestreos de la autoridad en las plantas donde se elaboran los productos finales.

Lideran la gestión de este tema material las gerencias de Salmones, de Producción y Operaciones y la Subgerencia de Salud y Agua Dulce.

## ¿Qué es el SRS?

La SRS es una infección bacteriana causada por *Piscirickettsia salmonis*, que afecta a los salmónidos en la fase de cultivo en el mar y que es endémica de la fauna marina en Chile y prácticamente ausente en otros países productores de salmón.

Se caracteriza por un predominio de lesiones cutáneas, entre las cuales se encuentran vesículas, hemorragias petequiales<sup>1</sup>, hemorragias equimóticas<sup>2</sup>, erosiones y presencia de úlceras únicas o múltiples.

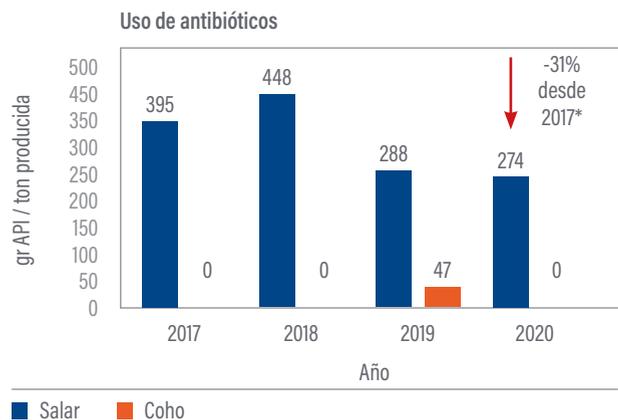
En Chile, la prevención del SRS es mediante vacunación y su control se realiza utilizando principalmente dos antibióticos: Florfenicol y Oxitetraciclina, los cuales no son considerados como antibióticos de importancia crítica para la salud humana según OMS.

<sup>1</sup> El sangrado dentro de la piel puede ocurrir a partir de vasos sanguíneos rotos que forman diminutos puntos rojos (llamados petequias).

<sup>2</sup> Equimosis: coloración de la piel producida por la infiltración de sangre en los tejidos subcutáneos o por la rotura de vasos capilares subcutáneos.

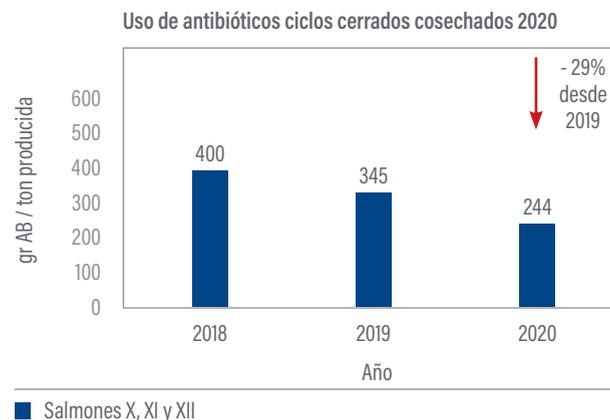
## Gestión 2020

El uso de antibióticos ha sido calculado como los gramos de ingredientes farmacéuticos activos (API) empleados por tonelada producida y también como los gramos de antibióticos por ciclo cerrado en 2020.



Fuente: Reporte de Sustentabilidad GSI 2020

\* Salmón Salar



Fuente: Aquabench

### Avance 2017 a 2020



Desde 2017 hemos bajado progresivamente el consumo de antibióticos en nuestros centros de cultivo, logrando la reducción de un 31% al cierre de 2020. Seguimos en proceso de disminución en un 58% a 2027.



En comparación con 2019, destacamos la baja de un 5% en cuanto al gramaje de antibiótico utilizado por tonelada de salmón salar producido y de un 29% en cuanto a los gramos de antibiótico usado en la totalidad de los ciclos cerrados cosechados en 2020.

### Meta 2027

- Suscribimos el programa de Reducción de Antibióticos con la ONG internacional Monterey Bay Aquarium, para bajar a la mitad el uso a 2025, utilizando como base el año 2017. Además, en 2020 quisimos avanzar un poco más allá, estableciendo una disminución de un 8% adicional a 2027.

## Mortalidad

### Activos biológicos

En la Nota 2.8 de los Estados Financieros reportamos los activos biológicos, los que incluyen ovas, smolts, peces en engorda en el mar. Son valuados tanto en el momento de su reconocimiento inicial como con posterioridad conforme a las definiciones contenidas en NIC<sup>1</sup>.

### Volumen y precios promedios de biomasa de peces

El volumen de biomasa de peces se basa en el número de smolts sembrados en el agua de mar, su estimación de crecimiento, la mortalidad identificada en el período y pesos promedios, entre otros factores. La incertidumbre con respecto al volumen de biomasa es normalmente menor en ausencia de eventos de mortalidad masiva durante el ciclo o si los peces presentaron enfermedades

agudas. La biomasa será aquella existente al momento del cálculo para cada centro de cultivo donde el peso de cosecha objetivo dependerá de cada centro. La estimación de biomasa y costos directos e indirectos se va perfeccionando en cada ejercicio de cálculo, disminuyendo la incertidumbre en la medida que se acerca el momento de la cosecha.

### Gestión 2020

La salud de los peces durante su período de crecimiento se mide a través de la mortalidad de las especies. De acuerdo con los estándares de la industria, presentamos la tasa de mortalidad rotativa de 12 meses, que calcula la mortalidad por los últimos 12 meses (enero a diciembre) como proporción del número de peces en el mar en el último mes del año respecto del total de existencia (descontando la cosecha).

El cálculo se realiza de la manera siguiente:

=

(Nº total de mortalidades en el mar en los últimos 12 meses - Nº total de peces sacrificados por enfermedad o similar y que no cuentan en las cifras de cosecha)

(Nº de cierre de peces en el mar + Nº total de mortalidades en los últimos 12 meses + Nº total de peces cosechados en los últimos 12 meses + Nº total de peces sacrificados en el mar)

x 100

	Blumar Mortalidad (%)		
	2018	2019	2020
% de mortalidad de Salar	3,95%	3,01%	6,76%*
% de mortalidad de Coho	0,43%	1,78%	N/A

Fuente : GSI

\* En el año 2020 la mortalidad fue mayor debido al hundimiento del centro de cultivo de salmones Caicura.

<sup>1</sup> Normas de Información Contable

## Tratamiento de cáligus

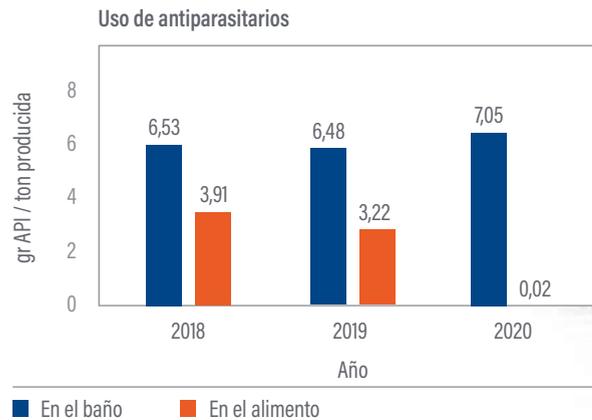
### ¿Qué es?

El cáligo, o también conocido como piojo de mar, es un parásito natural que se encuentra en todos los océanos del mundo, así como en muchas especies de peces; en el caso concreto de nuestra realidad se encuentra en las sardinas y en los róbalos. Dicho parásito tiene un efecto perjudicial en la salud y el bienestar de los peces infectados y puede reducir la productividad de los centros de cultivo. El control de los niveles de piojo de mar es una prioridad para todos los miembros de GSI, con excepción de los miembros en Australia, donde no hay piojo de mar, y Nueva Zelanda, donde se cría una especie diferente que no se ve afectada por este parásito.

### ¿Cómo se gestiona?

Controlar los niveles de cáligos en los peces es una prioridad para Blumar, debido a que altos niveles de estos afectan al sistema inmune de los peces cultivados y bajan su apetencia. La cantidad de tratamiento utilizado se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API, por sus siglas en inglés) usados (en gramos) por tonelada de pescado producido (LWE). Destacamos la reducción de un 27% en el uso total de antiparasitarios aplicados en el baño y en el alimento de los salmones. Lideran esta gestión las gerencias de Salmones y de Producción y Operaciones, y la Subgerencia de Salud y Agua Dulce.

## Gestión 2020



Fuente: Global Salmon Initiative



### Seguimiento metas 2020



Logramos disminuir la aplicación de tratamientos químicos como método de reducción de cáligos en un 27% en el baño y el alimento de los salmones. Fueron evaluadas alternativas de tratamiento más inocuas.

### Meta 2021

- Reducir la aplicación de tratamientos químicos como método para aminorar el cáligo.

## Iniciativas relacionadas con la salud y bienestar de las especies en las que participamos

Iniciativa	Avances 2020
	<p>En materia de bioseguridad, GSI ha establecido un grupo de trabajo técnico que realiza talleres periódicos para intercambiar actualizaciones sobre prácticas de manejo de enfermedades, compartiendo experiencias. En estos talleres se analizan entre otros, los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora de la eficacia de los tratamientos no medicinales.</li> <li>• Investigación y desarrollo.</li> <li>• Desarrollo de metodologías integrales no medicinales para el manejo de los piojos de mar.</li> </ul> <p>Además, promueve entre sus miembros el compromiso de informar de manera transparente los distintos indicadores de bienestar animal como parte del Informe de sustentabilidad de GSI, lo que permite directrices exactas y el monitoreo del uso en el tiempo.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lanzamiento Manual de Buenas Prácticas.</li> <li>• Diseño y creación de un sistema de monitoreo de bienestar animal (BA): entrega el estado de bienestar de los peces de los centros de agua mar, agua dulce y transporte, evaluados a través del seguimiento en el tiempo de indicadores operacionales de bienestar seleccionados. El sistema entrega un "índice de bienestar" para todo el ciclo productivo de los centros piloto. En 2020, nuestro centro de cultivo Punta Rouse participó como centro piloto utilizando para ello los parámetros Pincoy. En 2021 lo hará Midhurst. Todo ello forma parte de las buenas prácticas tendientes a conseguir los objetivos del proyecto, orientados principalmente a reducir el uso de antibióticos y mejorar la salud de los salmones.</li> </ul>
	<p>Empresa con más de 10 años de experiencia, que provee soporte a la industria salmonicultora chilena a través de análisis estadístico, investigación y auditorías. Entre sus objetivos está la evaluación y avance continuo de la situación de la industria, compartir prácticas, experiencias de los productores, validar herramientas farmacológicas y no farmacológicas, con conformación de comités y definición de acuerdos dentro de las empresas asociadas.</p>

### Manual de Buenas Prácticas Pincoy

Participamos activamente en el Proyecto Pincoy, que en 2020 lanzó un Manual de Buenas Prácticas, el que entrega recomendaciones de indicadores de bienestar animal, así como métodos para registrarlos y evaluarlos. El manual se elaboró a partir de las experiencias compartidas por los profesionales que integraron nuestros colaboradores en los diversos comités de trabajo.

A través del documento, se busca establecer buenas prácticas que permitan reducir el uso de antimicrobianos asociados a la aparición de enfermedades y, en particular, de la Piscirickettsiosis.



## Mercados y clientes

Los clientes y el compromiso con la calidad y excelencia son una parte central de nuestra estrategia. La relación con ellos es principalmente a través de ventas B2B y en su mayoría están en nuestros negocios de pesca y acuícola. Adicionalmente, en 2020 en nuestra filial BluGlacier, en Estados Unidos, desarrollamos una plataforma de venta *online* B2C de salmones.

### Política de Clientes

Esta política establece los lineamientos generales en cuanto a las pautas de conducta que deben adoptar los Ejecutivos Principales y, en general, los trabajadores de Blumar al momento de relacionarse con los clientes y en los procesos y mecanismos de aprobación de estos.

### Nuestros mercados

Los ingresos totales de Blumar en el período fueron de USD464 millones y la composición fue la siguiente: salmón Atlántico, un 54%; salmón Coho, 1%; harina y aceite de pescado, con un 21%; jurel congelado, un 12%; pesca blanca, con un 9%, y otros pesca, un 9%.

La comercialización de nuestros productos varía dependiendo de estos.

	Producción	Montos de venta	Mercados
 Harina de pescado  Aceite de pescado	40.673 toneladas de harina. 11.586 toneladas de aceite.	Ambos productos significaron ventas por USD98,7 millones y representaron en conjunto el 49% de las ventas valoradas del negocio pesquero de la Compañía.	En 2020, el segmento más relevante para las ventas de harina y aceite fue el mercado nacional, donde Blumar mantiene contratos de abastecimiento con los fabricantes de alimentos para salmones más importantes. Los mercados en las exportaciones fueron China, Japón, Corea y Taiwán, donde se comercializa en forma directa y a través de agentes en distintos países. Los envíos de aceite de pescado fueron principalmente a Dinamarca y Canadá.
 Jurel congelado	Blumar S.A. comercializa este producto con la marca registrada Antarctic Ice. En 2020 se produjeron 67.673 toneladas de jurel congelado (entero, HG y HGT).	Las ventas alcanzaron a USD57,8 millones, representando un 29% de las ventas valorizadas del negocio pesquero de la Compañía.	El 30% de las ventas tuvo como destino Ghana, siendo Nigeria el segundo destino de mayor importancia también con un 30% de las ventas.
 Salmón	Un total de 66,4 mil toneladas WFE de salmón Atlántico que incluyen: 23,4 mil toneladas de la Región de Magallanes y 43,0 mil toneladas de las regiones de Los Lagos y Aysén.	Las ventas acuícolas totalizaron USD263,6 millones.	Los principales mercados de destino fueron Estados Unidos, Chile y Asia.

## Comercialización

**Segmento pesca:** los canales a través de los que llegamos a estos mercados, en la mayoría de los casos, es a través de un bróker, pero la venta es directa con el cliente, quien abre la carta de crédito. En general son relaciones de largo plazo, una vez al año se viaja a visitar a los clientes para revisar sus requerimientos particulares; sin embargo, con el contexto de pandemia esto se ha postergado. Además, contamos con una oficina comercial en Pontevedra, España. Adicionalmente, trabajamos en la creación de productos de mayor valor agregado en los que la certificación MSC representa un atributo diferenciador, tal como sucede en el mercado europeo.

**Segmento acuícola:** la relación comercial es B2B principalmente. La Compañía tiene un Modelo de Gestión de Calidad que mide periódicamente la satisfacción de los clientes y la resolución de los reclamos. Además, cuenta con una Política de Clientes y una segmentación de ellos. Nuestros productos son comercializados en forma directa por la Compañía en los mercados de exportación, a través de la oficina comercial BluGlacier en Miami, Estados Unidos, y de la oficina New World Currents, en China.

## Estrategia comercial en el contexto COVID-19

Los efectos que tuvo la pandemia obligaron a hacer cambios en nuestra estrategia comercial, ya que debimos enfrentar situaciones adversas, como fue el cierre de algunos mercados externos o el hecho de que no llegaran a Chile los barcos portacontenedores.

En ese mismo contexto y para poder cumplir de manera exitosa con los programas de venta, una de las decisiones involucró extender la operación de todos nuestros centros logísticos (frigoríficos, bodegas y estanques). Solo de esa manera se pudo compensar la falta de camiones, los cordones sanitarios, las cuarentenas, los toques de queda y los períodos de aislamiento del personal propio y de contratistas.

En el área de Salmones, una de las medidas fue focalizarse en la venta a supermercados, dada la relación que existe con grandes cadenas en diferentes países del mundo. Ello permitió llegar a consumidores que no estaban habituados al producto. Además, se comenzaron a explorar canales de venta directa al consumidor en Estados Unidos, un proyecto de futuro que por la pandemia decidimos adelantar. Asimismo, se adaptó la logística del área con nuevas rutas, debido a la baja registrada en los vuelos comerciales.

En el segmento Pesca también fue necesario aplicar cambios, por lo que la actividad se concentró fuertemente en la exportación de

aceite y harina de pescado, lo que aseguraba pagos más rápidos y rotaciones de inventarios más eficientes. Sin embargo, debido a que los servicios fundamentales para exportar aceleradamente no estaban disponibles, Blumar decidió cambiar rápidamente de navieras, tomar nuevos servicios de certificación, exportar por puertos que no movían ese tipo de producto y conseguir servicios nuevos en distintas zonas del país.

En el caso del jurel congelado, fue determinante el mayor uso de buques cámara respecto a lo que ocurre en un año normal. Esto nos permitió tener una menor dependencia de contenedores refrigerados, obteniendo así una mejor rotación de inventarios.



## Innovación y desarrollo

En Blumar gestionamos la inversión en innovación principalmente mediante proyectos o iniciativas colaborativas. Durante el ejercicio 2020, estas se desarrollaron a través de las que se detallan a continuación y que en su conjunto involucraron USD62.890:



### Proyecto Ictio

Consortio biotecnológico chileno surgido a partir del trabajo científico del Centro de Biotecnología Acuícola (CBA) de la Universidad de Santiago y de la colaboración con empresas productoras y proveedoras de la industria. Su objetivo es entregar soluciones sustentables y de última generación, para la prevención y control de enfermedades en la acuicultura.



### Proyecto Cáligus - Aquabench

El proyecto nació en 2013 tras un aumento importante de la caligidosis en la Región de Aysén, que llevó a las empresas a coordinarse de mejor manera para el control de la enfermedad. Aquabench tomó el rol de liderazgo y de coordinador de la iniciativa, a través de la que se han desarrollado tratamientos antiparasitarios en conjunto con las empresas. Hoy está integrada por 12 productoras que representan aproximadamente un 87% de la industria.



### Proyecto Pincoy

El proyecto surge en 2016 liderado por Skretting, AquaGen / Blue Genomics, Pharmaq, Centrovet, Cermaq, Camanchaca y Blumar, que a través de un esfuerzo en conjunto buscan ofrecer alternativas para un crecimiento sustentable. El Proyecto Pincoy es una iniciativa colaborativa que busca aportar en el objetivo de reducir el uso de antibióticos en la producción de salmónidos en Chile.

## Iniciativas de innovación de Blumar

### ① Antioxidantes naturales

En la línea de profundizar el mercado de mascotas de Estados Unidos, continuamos nuestro trabajo de innovación en torno a la harina de anchoveta tratada con antioxidantes naturales, que es producida en la planta de Bahía Caldera.

### ② Proyecto de redes

Otorgamiento de Patente de Invención Inapi N°60562

Con el objetivo de mejorar permanentemente el desempeño operativo de los sistemas de cultivo, el equipo de Operaciones de Salmones Blumar comenzó hace algunos años un innovador proyecto que buscaba desafiar y cambiar ciertos paradigmas de los formatos y configuraciones de las redes de cultivo de la salmonicultura nacional, mejorando su desempeño y simplificando su operación.

Durante septiembre de 2020, el Instituto Nacional de Propiedad Intelectual (Inapi) aprobó y otorgó la solicitud de patente realizada por Salmones Blumar asociada al nuevo diseño de redes de cultivos. Este consiste en un conjunto de redes peceras y loberas para cada jaula en forma de pirámide invertida concéntrica de gran calado, con un único contrapeso central solidario para ambas redes sin la necesidad de tensores ni contrapesos perimetrales, las cuales permiten realizar todos los manejos operativos 100% desde la superficie y sin requerimientos de buceo. A su vez, las telas consideran materialidades de alto desempeño para minimizar las reducciones de volumen útil producto de las corrientes y minimizar las pérdidas por mortalidades generadas por el ataque de lobos marinos.

Durante 2019 y 2020, el diseño fue probado en condiciones industriales de producción. Actualmente, se sigue optimizando para próximamente liberar su versión 2.0, la cual busca incorporar todos los aprendizajes adquiridos en la etapa.

### ③ Innovaciones en estrategia de prevención del COVID-19

#### Desarrollo de una aplicación móvil

Tras la inquietud planteada por el área de Sostenibilidad y S&SO de la Compañía en cuanto a contar con un sistema rápido de información para tener la trazabilidad y cumplir con lo establecido con el Ministerio de Salud, el equipo TI desarrolló lo que se planteaba como más urgente en el contexto de pandemia: una encuesta *online* para los trabajadores, contratistas y cualquier persona externa que ingrese a las instalaciones de Blumar. Ello se complementó posteriormente con una aplicación móvil para permitir la trazabilidad (*app* Covid Blumar), alojada en la nube de Microsoft. En términos generales, contempla cuatro funcionalidades:

- Encuesta de salud en línea;
- Control de acceso con lectura código QR de la cédula de identidad integrado a los sistemas de personal y de contratistas;
- Control de buses con lectura código QR de la cédula de identidad;
- Módulo de reportes de gestión.

La *app* también permite hacer la trazabilidad del traslado de los buses contratados por la Empresa. Para ello se habilitó un teléfono y un encargado que registra cada ingreso y egreso del lugar de trabajo. De esa forma, ante un posible evento de sospecha de enfermedad, se puede rastrear y saber con quiénes se trasladó la persona afectada, hacer varios filtros y, finalmente, aislar a un grupo de personas.



#### Corona Tracer

Durante el segundo semestre de 2020, incorporamos Corona Tracer, dispositivo autónomo que permite rastrear de manera eficiente los posibles contagios de COVID-19. De formato pequeño, se trata de un sensor de proximidad que se usa durante la jornada laboral midiendo, por 14 días, la distancia e interacción entre las personas. De tecnología holandesa, el aparato almacena información de la red de contactos, permitiendo medir y guardar el tiempo de contacto entre los trabajadores a menos de 1,5 metros de distancia para otorgar una cadena de seguridad que posibilite dar a conocer oportunamente quiénes habrían estado en riesgo de contacto, permitiendo elaborar estrategias preventivas y planes de mitigación ante la positividad de algún caso probable. Un atributo relevante es la entrega de información objetiva respecto de la trazabilidad. Blumar fue pionera en la Región del Biobío y en la industria en incorporar esta tecnología.



#### ④ Innovador pontón alimentador en el centro Punta Cola

El artefacto naval, desarrollado con ingeniería y manufactura 100% chilena, fue bautizado como "Lago Espolón" y se encuentra en período de marcha blanca en el centro de cultivo Punta Cola, Región de Aysén. Construido en acero naval, el pontón posee una capacidad de almacenamiento de 400 toneladas de alimentos para salmones y una habitabilidad para 22 colaboradores.

Posee una moderna sala de telemedicina que está a disposición de toda la dotación y que incluye, además, implementación de

instrumentos para la medición de signos vitales, como presión, glicemia, entre otros. Este servicio es pionero y ha sido posible gracias a una alianza con la Universidad de Concepción y tecnología *Satelnet* e implica un médico en línea para hacer diagnósticos más certeros cuando un tripulante presenta alguna dolencia y poder actuar preventivamente o definir una evacuación.



# COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL





  
**BLUMAR**  
SEAFOODS

## Cambio climático



Los temas materiales que se relacionan con este pilar estratégico son:

- Cambio climático
- Impactos ambientales
- Gestión ambiental

El cambio climático es uno de los grandes retos que enfrenta la humanidad. Por ello, entendemos que cuidar el medio ambiente es importante no solo en el presente, sino que también pensando en las futuras generaciones. Uno de los principales riesgos del cambio climático es el estrés sobre los ecosistemas y, en particular, sobre los océanos. Estos son cada vez más cálidos, tormentosos y más ácidos, lo que a su vez repercute en la salud de los ecosistemas marinos sensibles, como es el caso de los arrecifes de coral; asimismo, a medida que los glaciares y las capas de hielo se derritan, las zonas bajas se inundarán. Un escenario de derretimiento de la capa de hielo puede interrumpir la corriente del

Golfo, lo que podría causar un mayor desorden en los ecosistemas. A ello se suma como riesgo el potencial descongelamiento del permafrost<sup>1</sup>, lo que provocaría una mayor emisión a la atmósfera de gases de efecto invernadero.

El océano es parte de la solución al cambio climático. De acuerdo al estudio *The Ocean as a Solution to Climate Change: Five Opportunities for Action*<sup>2</sup>, la economía basada en los océanos puede ofrecer importantes oportunidades para mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero y contribuir a los esfuerzos realizados en tierra para luchar contra el cambio climático.

### Nuestro compromiso

En este marco, Blumar desarrolla una estrategia de cambio climático, la que incluye la identificación de riesgos asociados, además del establecimiento de indicadores y metas a mediano y largo plazo. Todo lo anterior nos permite trabajar desde la perspectiva de la doble materialidad del cambio climático, es decir tanto en acciones de mitigación para disminuir nuestro impacto como en la adaptación en acciones que permitan la sostenibilidad de nuestro negocio.

En Blumar nos comprometemos a producir proteínas más responsables con el medio ambiente que permitan alimentar a más personas en el planeta. Creemos que a través de la pesca de alimentos del océano y de la producción de salmones estamos aportando para hacer frente a los principales desafíos que enfrenta la humanidad, que son la seguridad alimentaria y el cambio climático.

Esta gestión responsable y eficiente se extiende al uso de los recursos necesarios para nuestra operación. Por ello, estamos integrando acciones y metas que nos permitan mitigar los impactos que nuestra actividad genera en el medio ambiente.

### Nuestras políticas

Contamos con las siguientes políticas, las cuales resumimos a continuación:

#### ■ **Política de Sostenibilidad**

La preservación, el cuidado y la adecuada explotación de los recursos naturales, son prioritarios en el desarrollo de la Compañía, dado que ello permite generar valor en forma permanente y sin repercusiones en su entorno. Enfatizamos la convivencia armoniosa y respetuosa con el entorno donde estamos insertos, con el fin de preservar el medio ambiente para las generaciones futuras.

<sup>1</sup> Capa de hielo que cubre permanentemente los niveles más superficiales del suelo en muchas regiones frías y próximas a los glaciares.

<sup>2</sup> [https://oceanpanel.org/sites/default/files/2019-10/HLP\\_Report\\_Ocean\\_Solution\\_Climate\\_Change\\_final.pdf](https://oceanpanel.org/sites/default/files/2019-10/HLP_Report_Ocean_Solution_Climate_Change_final.pdf)

## ■ **Política Ambiental**

A través de nuestra Política Ambiental nos comprometemos a trabajar y resguardar el medio ambiente, siendo una de nuestras responsabilidades más importantes. Es por eso que buscamos que nuestras actividades se lleven cabo a través de acciones y metas con directrices concretas de compromiso y comportamiento en todas las funciones y áreas de la Compañía. Para ello, nos guiamos por los siguientes principios:

- Garantizar que nuestras operaciones y procesos cumplan con la normativa y legislación ambiental vigente, sometiéndonos voluntariamente -cuando la circunstancia lo amerite- a estándares internacionales de la más alta exigencia.

---

- La explotación sostenible de los recursos marinos, de acuerdo a lo establecido por la legislación chilena, mediante la participación directa en iniciativas de investigación pesquera y en todas las instancias de cooperación.

---

- Prevenir el impacto sobre el medio ambiente, a través de la mejora continua de nuestros procesos productivos; la participación en proyectos de innovación; y la eficiente utilización de las materias primas, del agua, del suelo, del aire y de la energía.

---

- Incorporar en todos nuestros procesos productivos y en la consciencia de nuestros trabajadores los conceptos de reducción de emisiones y residuos, implementando un sistema de gestión de estos en base a la reutilización y reciclaje.

---

- Motivar y capacitar a nuestros colaboradores y contratistas para que efectúen sus labores de una manera ambientalmente responsable.

---

- Llevar a cabo revisiones y auditorías periódicas sobre nuestro Sistema de Gestión Ambiental para verificar y evaluar el cumplimiento de los objetivos y metas ambientales.

---

- En caso de accidentes o incidentes ambientales, proceder con la máxima diligencia y prontitud para mitigar los efectos y actuar con total transparencia frente a la autoridad y la comunidad.

---

## ■ **Política Medioambiental y Cuidado de los Cuerpos de Agua**

Esta se relaciona con el uso y cuidado de los cuerpos de agua que son utilizados directa o indirectamente por la Compañía y con la eliminación de residuos industriales líquidos.

## **Iniciativas y buenas prácticas a las que nos adherimos**



### **WWF**

En 2016 nuestra Compañía, a través de Salmones Blumar, suscribió un acuerdo con **World Wildlife Fund (WWF)**, una de las organizaciones globales más importante en la conservación de hábitats y especies. Esta entidad trabaja para reducir los impactos industriales y humanos, principalmente de actividades productivas que afectan directamente la integridad de ecosistemas, especies y comunidades locales. WWF Chile incorporó a sus programas temas como la energía, emisiones de CO<sub>2</sub>, agua, así como la dimensión social de la conservación de una manera más sistemática.



### Participación en GSI:

Hace cinco años nos adherimos a Global Salmon Initiative (GSI), instancia establecida por los principales productores de salmón del mundo y orientada al desarrollo sustentable de la industria. A través de GSI se ha establecido una meta compartida para ofrecer una fuente altamente sustentable de proteína saludable con el objetivo de alimentar a una creciente población global y, al mismo tiempo, minimizar la huella ambiental, junto con mejorar el aporte social. Además de ser miembro activo de esta iniciativa, Blumar

aporta con información clave para su reporte anual de sostenibilidad de GSI, lo que se traduce en 15 indicadores: escapes, mortalidad, uso de antibióticos, recuento de cálidos, tratamiento de cálidos, empleo del peróxido de hidrógeno, métodos no medicinales, interacción con la fauna, ingredientes marinos en la alimentación, certificaciones y permisos ambientales, cumplimiento social, salud y seguridad ocupacional, compromiso con la comunidad, empleo e inversión en investigación y desarrollo.

### Manual de Buenas Prácticas Pesca Jurel:



El "Manual de Buenas Prácticas para la pesquería industrial de cerco de jurel en la Zona Centro Sur de Chile" es el resultado de un trabajo colaborativo liderado por el Instituto de Investigación Pesquera (Inpesca) en conjunto con empresas con base en la Región del Biobío, entre las que está Blumar.

El manual tiene una naturaleza de aplicación voluntaria para todas las empresas pesqueras industriales y busca ser un medio para la difusión de pautas de buenas prácticas, generadas en el marco normativo vigente, para ser utilizadas en la pesca del jurel realizada en la zona Centro Sur de Chile y fomentar la sustentabilidad de esta pesquería.

El documento fue confeccionado en el marco de las recomendaciones establecidas por la FAO y descritas en el Código de Pesca Responsable del organismo (1995), para lo cual se establece que todos los participantes de esta pesquería deben propender hacia un uso sostenible a largo plazo de los recursos pesqueros.

## ¿Cómo lo gestionamos?

En el marco del plan de trabajo ESG (ambiental, social y de gobierno por su sigla en inglés) de la Compañía, se desarrolla una estrategia que incluye la elaboración de una política corporativa de cambio climático, el establecimiento de metas relacionadas con este. Esto requiere la definición de acciones en diferentes aspectos, como disminuir la dependencia de uso de combustibles fósiles, entender nuestros procesos en un marco de

economía circular, eficiencia energética, aumentar la participación del uso de energías renovables, evaluar escenarios, levantar riesgos y oportunidades y desarrollar planes de formación internos para capacitar a nuestros colaboradores. Además, el Directorio fue capacitado en Estrategia y gestión de Cambio Climático. Entendemos que la resiliencia es un concepto clave para afrontar este gran desafío; por lo tanto, adaptar nuestros

procesos y operaciones a los posibles impactos causados por el cambio climático es un elemento que consideramos central. Los temas ambientales de nuestras operaciones (emisiones, energía, residuos, agua y biodiversidad, entre otros) son gestionados en conjunto por las gerencias operacionales y las áreas de medio ambiente de los segmentos de pesca y acuicultura.



## Gestión de emisiones

Nuestra gestión de emisiones se centra en disminuirlas a través de la eficiencia y eficacia de nuestros procesos y uso de recursos, entre otras acciones.

Reportamos la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero expresada en las toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente emitidas, por tonelada de materia prima procesada para el segmento pesca y por tonelada de WFE<sup>1</sup> para el segmento acuícola.

Los cálculos de estimación de emisiones de Material Particulado (MP), Óxidos de Azufre (SO<sub>x</sub>) y Dióxido de Carbono (CO<sub>2</sub>) fueron

realizados con los factores de emisión de la “Guía Metodológica para la Estimación de Emisiones Provenientes de Fuentes Puntuales, RETC<sup>2</sup>”, del Ministerio del Medio Ambiente.

Otro elemento material es la mitigación de olores de nuestras plantas productivas. En línea con la discusión acerca del Anteproyecto de la Primera Norma de Olores en Chile, Blumar busca día a día mitigar su impacto en ese aspecto.

### Sellos de Cuantificación y Reducción de emisiones: Programa Huella Chile

El año 2020 nuestra Planta de Harina de Pescado de San Vicente, en Talcahuano, obtuvo el Certificado de Reducción de la Huella de Carbono y las Plantas de Pesquera Bahía Caldera y la Planta de Procesamiento de Salmones Blumar en Talcahuano, se sumaron a la medición de la huella de carbono.

Las instalaciones que obtuvieron por segundo año consecutivo el Sello de Cuantificación de la Huella de Carbono fueron las plantas de harina de pescado de San Vicente, de Coronel y de Corral, y las plantas de congelados San Vicente y Rocuant.

De esta forma esperamos seguir sumando acciones que contribuyan al cuidado del medio ambiente, reforzando el compromiso con el cambio climático a través de la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



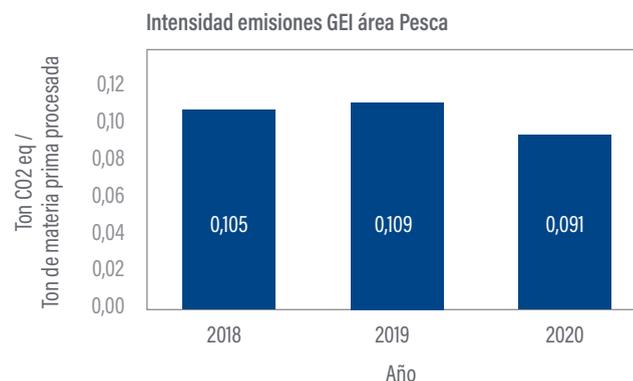
### Plan de mitigación de olores

En la Compañía, continuamos trabajando para disminuir el impacto odorífero de nuestras operaciones. En nuestra planta de harina y aceite de pescado San Vicente, ubicada en la Región del BioBío, realizamos un estudio y pruebas en la segunda etapa del proceso de lavado de gases, existente con inyección de ozono. En nuestra planta de Coronel, continuamos con el plan de mejora del sellado de plantas y equipos para evitar el escape de olores. En las plantas de San Vicente y Corral invertimos en equipo enfriadores de harina y mejoramos el tratamiento de gases y riles. Todas estas iniciativas nos permiten continuar disminuyendo el impacto que generamos en nuestras comunidades cercanas.

<sup>1</sup> Whole Fish Equivalent es la unidad de medida base de la materia prima correspondiente al salmón desangrado.

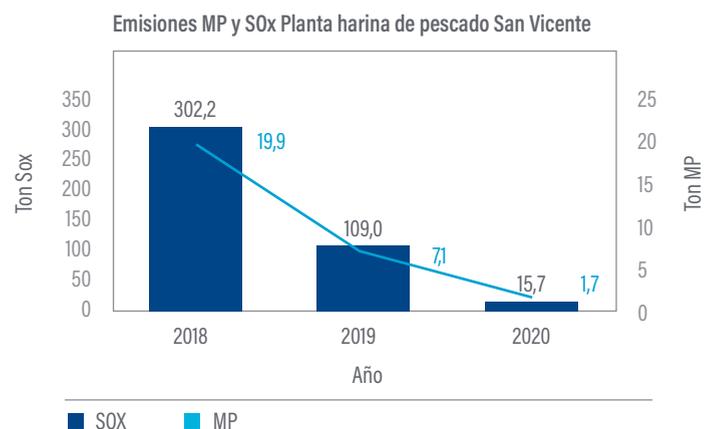
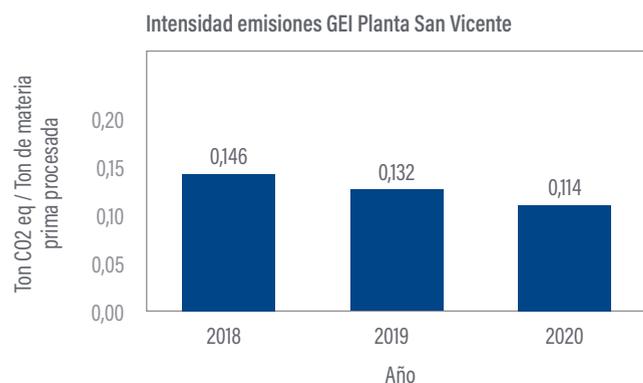
<sup>2</sup> Registro de Emisiones y Transferencia de Contaminantes.

## Métricas 2020



En 2020 el área de pesca emitió un 16% menos de ton CO<sub>2</sub> equivalentes por tonelada de materia prima procesada, en comparación al cierre de 2019. La disminución se produjo pese a la mayor cantidad de materia prima de jurel que se procesó en las plantas de consumo humano.

### Reducción de emisiones en la Planta de harina San Vicente

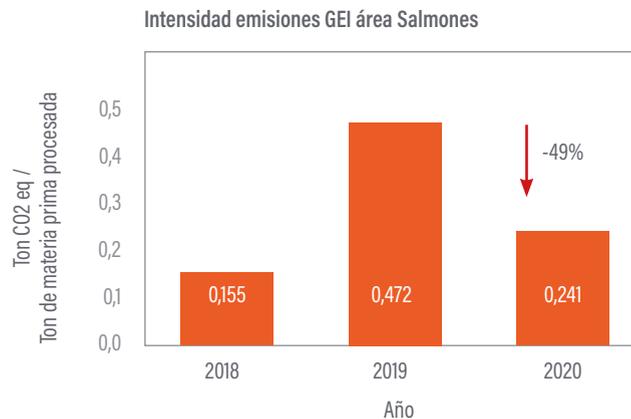
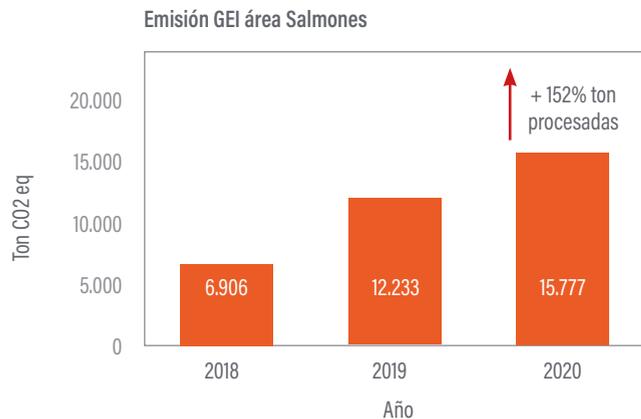


La disminución en el índice de emisiones de GEI en las plantas de harina y aceite de pescado de San Vicente se debe fundamentalmente a una mejora en la eficiencia del uso de combustible en las calderas, producto de la incorporación de sistemas de optimización de la combustión y modernización de quemadores.

En relación al material particulado (MP) y óxido de azufre (SOx), se han logrado eficiencias gracias al cambio del tipo de combustible utilizado en nuestras calderas de las plantas, desde petróleo fuel oil a gas natural.

Los dos puntos señalados precedentemente nos han permitido una disminución sustantiva en las emisiones y contribuyeron a que obtuviéramos el sello de reducción de emisiones de GEI de Huella Chile.





Si bien en 2020 aumentaron las emisiones totales de GEI del área de salmones en comparación con 2019, este segmento emitió un 49% menos de ton CO<sub>2</sub> equivalentes por tonelada de materia prima procesada. Esto se debe principalmente al incremento de la producción en el período.

#### Seguimiento metas 2020



Se avanzó en la medición de la huella de carbono de nuestras instalaciones. Sin embargo, aún queda pendiente la medición de la huella de los centros de cultivo de salmones.



Se incorporó la segunda etapa de inyección de ozono al proceso de lavado de gases existente en la planta de harina de pescado San Vicente, para disminuir el impacto odorífero.

#### Metas 2021

- Desarrollo de una Estrategia de cambio climático.
- Certificar con Huella Chile las emisiones de carbono de todas las operaciones.
- En función de la línea base de emisiones, se establecerán metas de reducción para 2022 en adelante.
- Invertir permanentemente en nuevas tecnologías que reduzcan las emisiones de olores en nuestras plantas de procesos.

## Gestión de energía

Otra preocupación central para Blumar es el uso correcto y eficiente de la energía, siendo la reducción del consumo, la preferencia de fuentes renovables y la eficiencia energética los pilares centrales de nuestra gestión. El consumo energético interno proviene principalmente del uso de combustibles no renovables, como el petróleo y el gas.

Por su parte, la energía eléctrica es obtenida en su gran mayoría a través de contratos directos con generadoras y para los centros de cultivo se realiza mediante generadores industriales en base a diésel.

### Energía renovable no convencional

Durante 2020 se licitó un contrato de abastecimiento de energía renovable, firmándose recientemente un contrato de suministro de energía renovable no convencional con Enel Generación. Este consumo será certificado con el sello I-REC ([International Renewable Energy Certificates](#)), garantía que otorga International REC Standard Foundation, organización sin fines de lucro que

proporciona un sólido estándar de seguimiento de los atributos de energías renovables en todo el mundo. Esta certificación permitirá conocer la trazabilidad de la energía y su origen. La licitación tendrá una duración de cuatro años por un consumo total anual aproximado de 72 GWh para todas las instalaciones operacionales de Blumar, a partir del segundo trimestre de 2021.

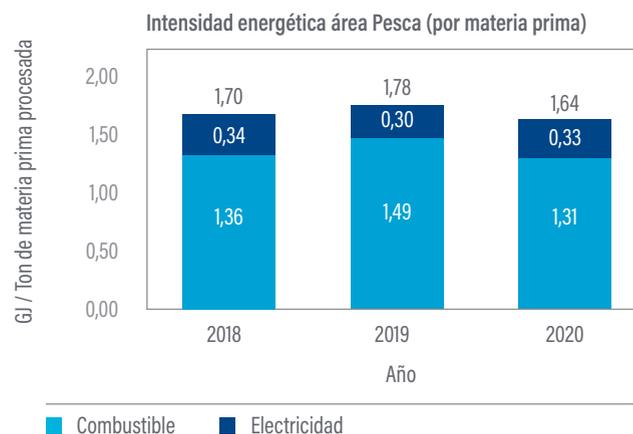
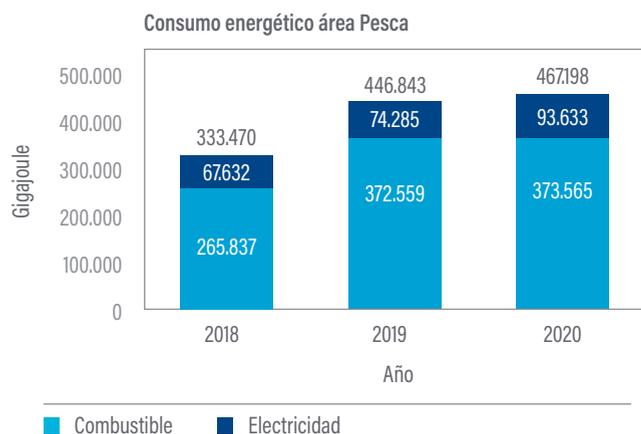
### Eficiencia energética

Continuamos con el proceso de cambio de luminarias en todas las plantas de Blumar, para contribuir al ahorro energético.

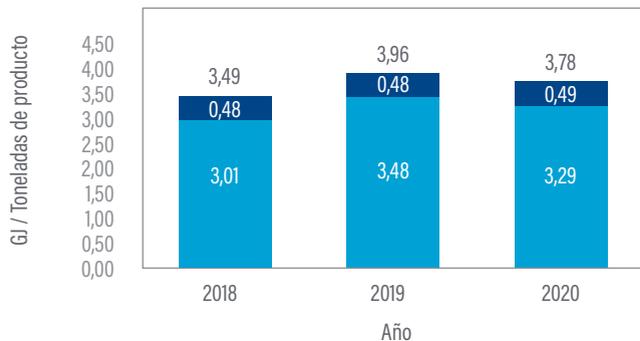
### Disminución y optimización del uso de combustible

En la planta de harina de pescado San Vicente se instaló un sistema que optimiza el consumo de combustible, lo que permitió una reducción del material particulado. Además, la planta realizó un cambio paulatino de combustible petróleo a gas natural. Ambas iniciativas implican una disminución de emisiones atmosféricas. Por último, se instaló un sistema de optimización del uso de combustible.

## Métricas 2020

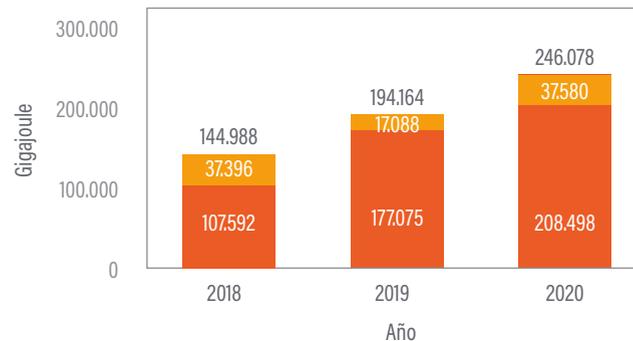


Intensidad energética área Pesca (por producto)



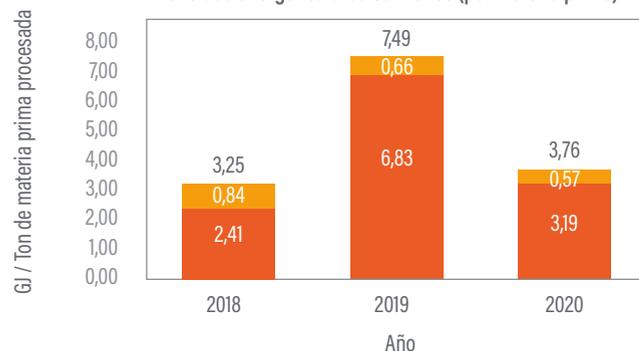
■ Plantas de harina ■ Plantas consumo humano

Consumo energético área Salmones



■ Combustible ■ Electricidad

Intensidad energética área Salmones (por materia prima)



■ Combustible ■ Electricidad

### Seguimiento metas 2020



Mejora continua cada año en la eficiencia del consumo energético en la producción de nuestras áreas, totalizando una baja de un 8% en la intensidad energética de la pesca y de 50% en el caso de los salmones, ambas en relación a la materia prima procesada.



Durante 2020 se continuó con el cambio de luminarias por tecnologías más ecoeficientes. Por otro lado, se instalaron sistemas de combustión más eficientes, ayudando a disminuir las pérdidas de combustible.



Se licitó contrato de suministro de electricidad para nuestras plantas de proceso, considerando energía proveniente de tecnologías renovables. Será efectivo a partir de 2021.

### Metas 2021

- Incorporar en todas las plantas de Blumar al menos un 50% de energía renovable.

## Gestión de residuos

Nuestros procesos generan diversos residuos, por lo tanto, su gestión, correcta disposición y el reciclaje son elementos clave. Por ello, hemos desarrollado un plan de gestión de residuos en nuestras instalaciones de pesca y salmones, lo que permite el reciclaje de papeles, cartones y plásticos utilizados durante el proceso de producción en las plantas.

A través de este plan, los residuos son separados y dispuestos según lo estipula la norma asociada, dividiéndolos en residuos sin valorizar y residuos valorizables (reciclaje), residuos peligrosos y no peligrosos, que para los casos de pesca y salmones son enviados a empresas autorizadas para su disposición final o reciclaje, según corresponda.

### Plan de gestión de residuos

La Compañía cuenta con alianzas con proveedores especializados en el reciclaje de residuos industriales, lo que ha permitido desarrollar la estrategia de economía circular. Destaca la reutilización de maxi sacos de los centros de cultivo de Magallanes, que fueron convertidos en bolsas reutilizables para uso doméstico, así como la implementación del proyecto para transformar el plástico de los centros de cultivo en *racks* para el transporte y almacenamiento de botellones de agua potable usada en los centros de cultivo de Aysén.

### Acuerdo de producción limpia en nuestra flota

A dos años de la firma por parte de Blumar del Acuerdo de Producción Limpia (APL) en la Flota, se registra un avance de 87%. Ello implica la disminución de residuos asimilables a domiciliarios, capacitaciones en materias ambientales, cocina saludable y producción limpia, donde se considera la separación de residuos mediante la clasificación de basura al interior de los barcos de materiales como botellas plásticas, aceites usados, basura orgánica en bolsas y papel; y su posterior reciclaje.

### Blumar circular

Con el fin de entregar una nueva vida útil a residuos plásticos, Blumar Circular considera el tratamiento de plásticos y residuos sólidos para el reciclaje, con el objetivo de generar productos que tengan un nuevo uso y valor agregado dentro de las instalaciones, siguiendo los fundamentos de la economía circular. El proyecto surgió por los lineamientos de la estrategia de sostenibilidad de la Compañía, en base al compromiso por el cuidado del medio ambiente, la innovación y con la intención de la Empresa por emprender un camino hacia la economía circular.



### Reciclaje de redes de pesca a través de Bureo, Net Positiva

Blumar participa en el proyecto Net Positiva con la empresa Bureo. Este acuerdo provee de las redes de pesca desechadas para su reciclaje y transformación en gránulos de plástico NetPlus.

Cada vez es más importante que los productos y materiales se mantengan por el mayor tiempo posible y que se reduzca al mínimo la generación de residuos. La pesca industrial no ha sido ajena a esta realidad.

El NetPlus es 100% reciclado y amigable con el medio ambiente, permitiendo la creación de lentes de sol, *skates*, sillas ergonómicas y productos deportivos, entre otros.

Desde que se inició el proyecto en 2016, Blumar ha entregado 82.720 kilogramos (kg) de redes de pesca en desuso, de los cuales 19.430 kg correspondieron a la gestión 2020.

### Economía circular en Planta de procesamiento de Salmones

En el marco de nuestro compromiso medioambiental y siguiendo los lineamientos de nuestra iniciativa Blumar Circular, le entregamos una nueva vida útil a 396 toneladas de poliestireno provenientes de cajas de aislapol destinadas a transportar salmones desde Punta Arenas hasta la Planta de Salmones de Talcahuano.

Las cajas fueron sometidas a un proceso de triturado y compactación para su posterior venta como materia prima a la industria de la construcción.



## Limpeza de playas

Como una forma de reafirmar el compromiso con el medio ambiente y el cuidado del entorno en donde operamos, como Compañía hemos participado en distintas iniciativas de limpieza de playas:

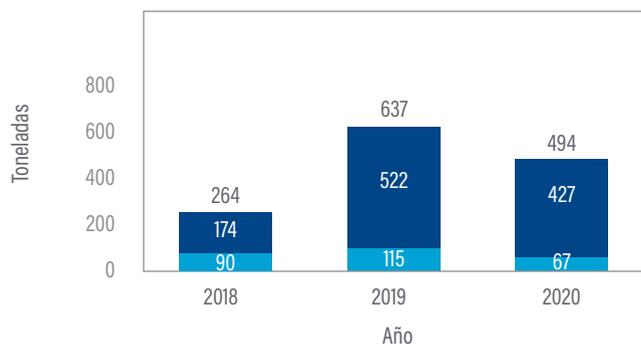
- Junto al gremio de Salmon Chile se trabaja en el proyecto "Comprometidos con el mar", a través del que se participa de manera coordinada en la limpieza de playas en la localidad de Aysén. Durante noviembre y diciembre de 2020 se abarcaron 83 km de playas, recolectando 2.132 m<sup>3</sup> de residuos, los cuales correspondieron en un 24% a flotadores, un 22% a boyas, un 19% a cabos, un 18% a plumavit y un 16% a tubos HPDE.
- Nos unimos a la iniciativa encabezada por la Asociación de Salmonicultores de Magallanes para limpiar el borde costero de la comuna de Río Verde. En primera instancia, la zona costera se dividió en partes, siendo asignada cada uno a las empresas participantes en un sistema rotativo y tomando tres meses como máximo para realizar

la limpieza. A Salmones Blumar Magallanes le correspondió el área 2, que cubre el sector costero de Isla Riesco del seno Skyring, desde la apertura (o final) del Canal Fitz-Roy hasta el sector Punta Rocallosa. El proceso de limpieza en dicho sector lo inició en septiembre, luego en enero de 2021 lo repitió en la misma zona y en abril rotará hacia el área 3. El trabajo presentó información del estado del borde costero, en cual registró una cantidad de materiales reutilizables y residuos categorizados como basura (27 m<sup>3</sup>).

- Además, el equipo de Operaciones de Salmones Blumar realiza limpiezas de playas en los sectores cercanos a los centros de cultivo de forma quincenal, con la intención de disminuir el impacto generado por los residuos de las actividades de la Compañía.

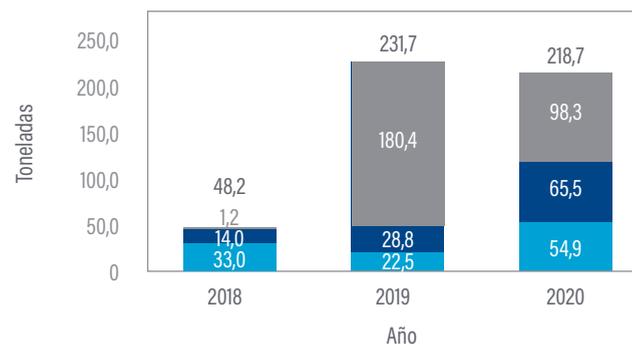
## Métricas 2020

Residuos área Pesca



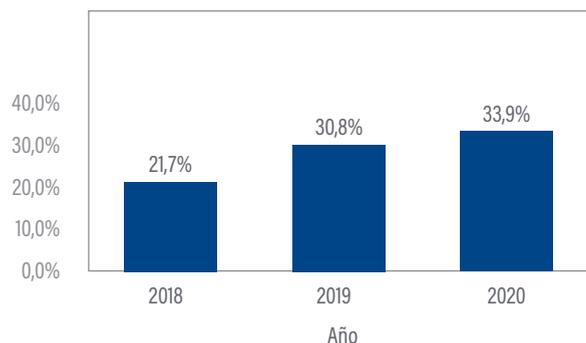
■ Residuos peligrosos ■ Residuos domiciliarios

Reciclaje área Pesca



■ Papel y Cartón ■ Plástico ■ Metales

Porcentaje reciclaje de residuos área Pesca



En las instalaciones del área de pesca se recicló un 34% de los residuos generados, principalmente metales, plásticos, papel y cartón, presentando un aumento en comparación con el año anterior.

Residuos área Salmones



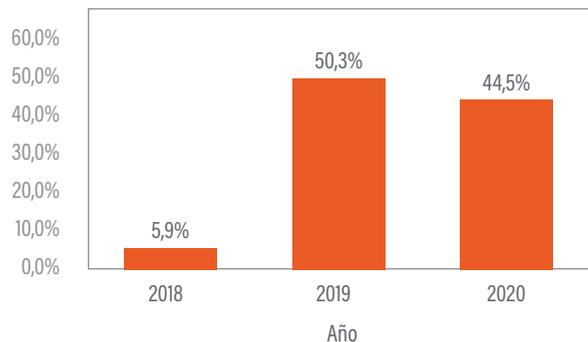
Residuos peligrosos    Residuos domiciliarios

Reciclaje área Salmones



Papel y Cartón    Plástico    Otros

Porcentaje reciclaje de residuos área Salmones



Durante el año 2020 se recicló más del 44% de los residuos provenientes de los centros de cultivo de Los Lagos y Aysén, más del 57% de los centros de cultivo de Magallanes y el 43% de los residuos generados en la planta de procesamiento de salmones en Talcahuano.

**Seguimiento metas 2020**



Se realizó un estudio con el levantamiento de residuos a nivel corporativo y se está desarrollando una Estrategia de gestión de residuos en la Compañía.



Se ha colaborado en limpiezas de playas realizadas en las zonas aledañas a nuestras instalaciones.



Además, como parte del programa Comprometidos con el Mar de Salmón Chile, Blumar participó en el retiro de residuos en parte del borde costero de Aysén, donde se abarcaron 83 km de playas, recolectando 2.132 m<sup>3</sup> de residuos.

**Metas 2021**

- Desarrollar una estrategia de gestión de residuos, en la que se establecerán metas anuales de reducción de envío de residuos a relleno sanitario desde 2022 en adelante.

## Consumo responsable del agua

En Blumar gestionamos el recurso hídrico a través de su uso y reutilización. Para ello, tenemos etapas de recirculación de agua en nuestros procesos industriales con la finalidad de mantener una gestión sostenible en torno a esta.

En cuanto a las fuentes del recurso, la Compañía utiliza agua de mar para gran parte de sus procesos industriales y agua potable suministrada por la red municipal (38% del consumo de 2020 es proveniente del mar y 62% corresponde a agua dulce). Por otro lado, el agua salada de los procesos de pesca es reutilizada en

plantas productivas de harina de pescado en los procesos de mitigación de olores y plantas de tratamiento de riles en las plantas de salmones.

Otro elemento importante en la gestión de agua es entender cuánto de nuestro consumo se da en zonas de estrés hídrico. En este marco, año a año World Resources Institute<sup>1</sup> clasifica en cinco niveles las zonas con estrés hídrico por región. A continuación, se presentan las operaciones ubicadas en regiones categorizadas con estrés hídrico alto y extremadamente alto:

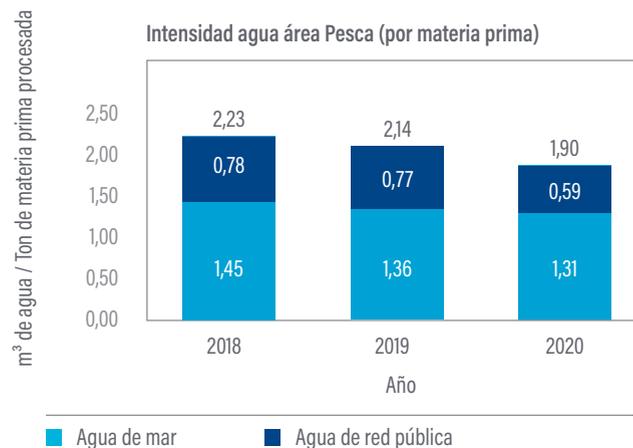
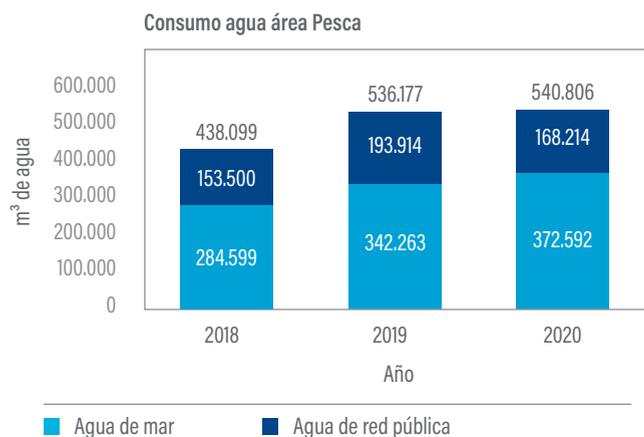
Región	Producción	Categoría de estrés hídrico	Consumo de agua dulce	% sobre el total de consumo Blumar <sup>2</sup>
Atacama	Planta de harina de pescado Bahía Caldera	Extremo alto	19.328 m <sup>3</sup>	11%

Solo un 11% del total de nuestro consumo de agua está en zonas de estrés hídrico.

### Tratamiento de aguas servidas

Durante 2020 se implementó un sistema de tratamientos de aguas servidas en la totalidad de los barcos de la Flota Blumar, según la normativa vigente. Además, se instalaron plantas de tratamiento de agua de sentinas<sup>3</sup> en los barcos.

## Métricas 2020

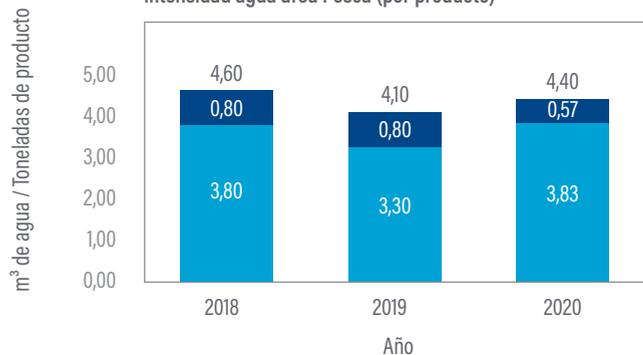


<sup>1</sup> World Resources Institute: <https://www.wri.org/resources/data-sets/aqueduct-30-country-rankings>

<sup>2</sup> Total consumo de agua dulce 2020: 172.753 m<sup>3</sup> (considera operación pesca + salmones)

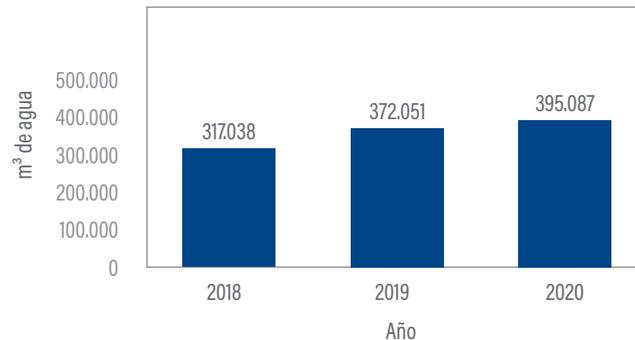
<sup>3</sup> Espacio de una embarcación, en la parte más baja de la sala de máquinas, justo por encima de los dobles fondos.

Intensidad agua área Pesca (por producto)



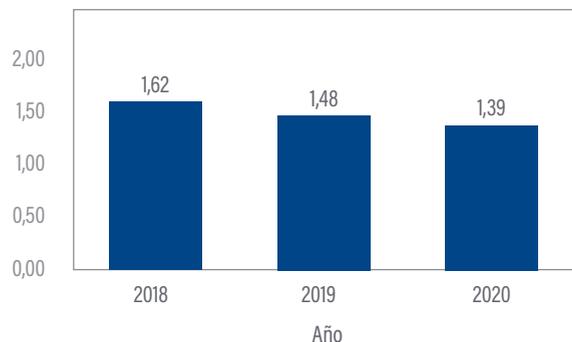
■ Plantas de harina de pescado ■ Plantas de consumo humano

Volumen efluentes Pesca

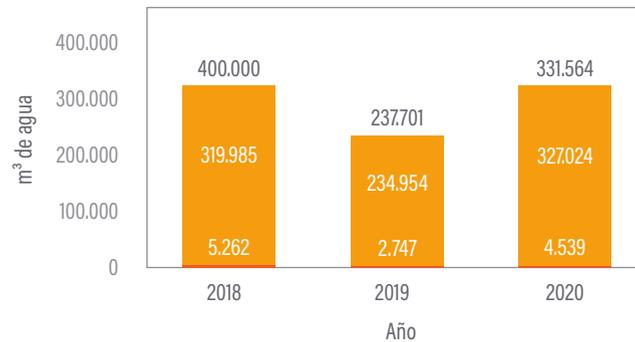


Intensidad efluentes

Intensidad efluentes



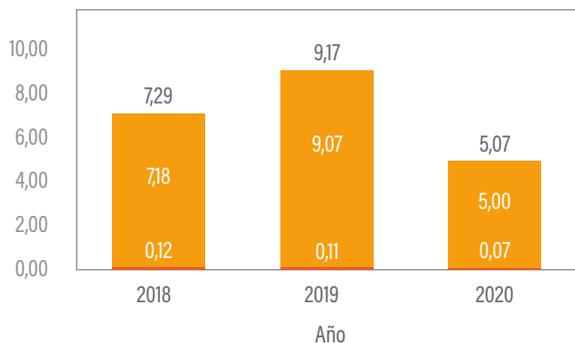
Consumo agua área Salmones



■ Agua de mar ■ Agua de red pública

Intensidad agua área Salmones (por materia prima)

Intensidad agua área Salmones (por materia prima)



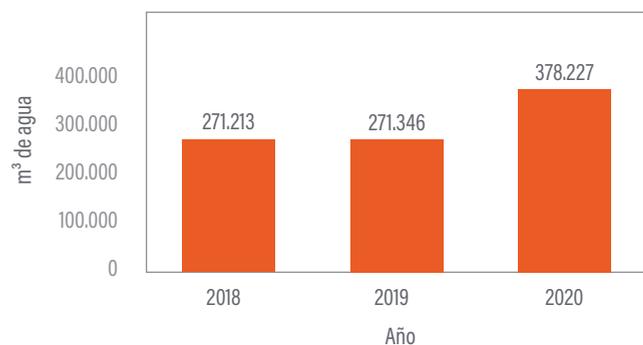
■ Agua de mar ■ Agua de red pública

Intensidad agua área Salmones (por producto)



■ Planta de proceso ■ Centro de cultivos

Volumen efluentes Salmones



m³ de agua / Ton. de materia prima procesada

Intensidad efluentes



## Biodiversidad

### Nuestro compromiso

En Blumar trabajamos para garantizar que nuestras operaciones y procesos cumplan con la normativa ambiental vigente, incorporando voluntariamente estándares internacionales más exigentes cuando las circunstancias lo ameritan. Dado ello, mantenemos siempre a disposición de la comunidad la información sobre nuestros compromisos de forma permanente y a través de diversos canales.

Contamos con monitoreos periódicos de las embarcaciones pertenecientes a nuestra flota, tanto realizados por nosotros como por el Servicio Nacional de Pesca y la Armada. Las rutas de navegación cercanas a áreas protegidas se encuentran identificadas por la autoridad, incluyendo las zonas de montes submarinos.

En cuanto a la pesca incidental, nuestro personal embarcado está altamente capacitado sobre los protocolos de captura de especies vulnerables como tortugas, mamíferos marinos, tiburones, entre otros. Además cuentan con un Manual de Buenas Prácticas específico para responder ante estos incidentes.

En el área de salmones, todas las actividades de producción pueden afectar indirecta o directamente la biodiversidad donde estas se desarrollan; como Compañía nos hacemos cargo de ello.

Asimismo, los escapes de peces son un riesgo, el que se está mitigando considerablemente con la instalación de estructuras que aseguren el confinamiento dentro de las artes de cultivo; por lo que, en caso de ocurrir, el impacto estaría relacionado con la invasión de especie no endémicas al ambiente.

Los aspectos que pueden generar efectos no deseados sobre la biodiversidad son:

- Posibles impactos sobre hábitats críticos o de alto valor de conservación;
- Protección e integridad genética de las poblaciones silvestres;
- Uso irracional de los recursos (materias primas para fabricar alimento para peces);
- Transferencia de enfermedades o parásitos de cautiverio a poblaciones silvestres;
- Escape de los cultivos y posible riesgo como especie invasora.



## Operación en áreas protegidas

En Blumar estamos comprometidos con el resguardo y protección de la biodiversidad. En ese contexto, contamos con un plan de administración como una forma de contribuir a la conservación y gestión de los recursos hidrobiológicos y los ecosistemas marinos. Dado lo anterior, nuestras instalaciones de pesca no son adyacentes ni están ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas, pero con gran valor para la biodiversidad.

En el área salmónes, los centros de cultivo de Aysén están adyacentes a la Reserva Nacional Las Guaitecas<sup>1</sup>: Chivato 1, Chivato 2, Williams 1, Victoria 1, Midhurst, Ninualac 1, Ninualac 2, Forsyth, SE Forsyth, Dring 1, Dring 2, Dring 3 y Level 2. En Magallanes, los centros de cultivo Córdova 1, Córdova 2, Pérez de Arce y Gómez Carreño están emplazados dentro de la Parque Nacional Kawésqar<sup>2</sup>.

Actualmente, nuestra Compañía elabora un "Plan de Manejo" para la Reserva Nacional Kawésqar, donde confluyen las diferentes áreas de interés que se relacionan con la reserva.

Todas las operaciones se encuentran con Resolución de Calificación Ambiental aprobada, ya que en el área donde se emplaza el proyecto no hay instalaciones en tierra. Asimismo, pese a que está en aguas interiores de la Reserva Nacional Alacalufes, la operación no las impacta; por tanto, no repercute significativamente debido a la mínima superficie afectada de los centros de cultivo.

## Acciones con la vida silvestre

Durante 2020, en nuestros centros no se registraron incidentes relacionados con la mortalidad de mamíferos marinos, aves o especies protegidas. Al igual que el año anterior, tampoco hubo acciones letales con la vida silvestre en el período.

<sup>1</sup> La Reserva Nacional las Guaitecas posee una extensión de 1.097.975 hectáreas (há).

<sup>2</sup> El Parque Nacional Kawésqar posee una extensión de 2.842.239 há.



## Convenio con ONG Birdlife:

Con la ONG BirdLife International, a través de ATF-Chile, edificamos una hoja de ruta de colaboración con armadores de pesca de cerco de las regiones de Los Ríos y Araucanía para avanzar en conjunto en el desarrollo de técnicas que permitan reducir la interacción negativa entre pesquerías y aves marinas. En conjunto desarrollamos cambios de materiales en las embarcaciones del arte de la pesca sobre los recursos de sardina común y anchoveta, dando origen a un convenio de transferencia en la mitigación de captura incidental en pesquerías de cerco, donde las aves quedan atrapadas en las redes de pesca.

## Escape de peces<sup>1</sup>

El viernes 26 de junio de 2020, producto de un inusual y agresivo temporal de viento Puelche y de condiciones climáticas fuertemente adversas, se produjo el hundimiento del módulo de cultivo de salmones del centro Caicura, ubicado en el Seno Reloncaví, Región de Los Lagos.

El equipo que estaba en el lugar tomó todas las medidas preventivas y, en la madrugada del 27 de junio, tanto ellos como el área de operaciones de Blumar advirtieron que se avecinaba una emergencia y activaron los protocolos. El paso siguiente consideró la rápida evacuación preventiva vía marítima de 13 colaboradores que estaban en el pontón en sus faenas habituales, siendo trasladados hacia Puerto Montt sin lamentar afectaciones humanas.

Debido al fenómeno climático, quedaron bajo el agua 18 balsas jaulas del módulo de cultivo, lo que provocó el escape de 103.713 peces, de los cuales se recuperó un 28,74%.

El aviso de escape a los organismos fiscalizadores se hizo cumpliendo con toda la normativa, de manera proactiva y oportuna. Esto permitió iniciar un trabajo directo con las autoridades

marítimas, el Servicio Nacional de Pesca y la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), coordinación que se mantiene. En ese contexto, se implementó un plan para cumplir con las exigencias impuestas por la SMA (sobrevuelos de la zona, monitoreo submarino, entre otras). Además, rápidamente convocamos a pescadores artesanales, con quienes fijamos un precio de recaptura de \$10.000 por salmón. Se trabajó con 502 pescadores, quienes permitieron recuperar cerca del 29% del escape.

Las acciones llevadas a cabo involucraron el despliegue de diez naves en diferentes tareas junto a las embarcaciones de los pescadores artesanales, dos robots sumergibles ROV de alta tecnología –uno con capacidad para llegar a 300 metros de profundidad y el otro hasta 1.000 metros-, drones y un avión para sobrevolar la zona. A eso se sumó toda nuestra logística puesta al servicio de la búsqueda y recuperación de las jaulas, así como a la captura de las especies escapadas.

Gracias al uso de los ROV localizamos 12 jaulas, hallazgo que nos permitió estimar una cantidad de peces escapados muy inferior a los 875 mil que había en el módulo, ya que gran parte de ellos se hundió junto con las jaulas.

## Ciencia, transparencia y medidas de mitigación

Rápidamente, la Compañía comenzó a implementar las instrucciones de las autoridades. En ese contexto, Blumar presentó un plan de monitoreo integral que se basó en una propuesta del Centro de Investigación y Desarrollo de Recursos y Ambientales Costeros (Centro i-mar) de la Universidad de Los Lagos, trabajada con académicos de diferentes centros de estudio. El grupo de trabajo que llevó adelante este plan estuvo integrado por tres doctores en Oceanografía, un doctor en Ciencias Marinas, un doctor en Manejo y Conservación de Recursos Naturales y 10 biólogos marinos, entre otros profesionales.

El plan de monitoreo integral contempló ocho estaciones de monitoreo y cuatro de control, incluyendo la boya oceanográfica que el i-mar tiene en el seno de Reloncaví hace más de tres

años, lo que ha permitido contar con una robusta línea base con información científica de la zona, con datos de presión atmosférica, temperatura del aire, humedad ambiental y velocidad y dirección del viento; junto con monitorear la temperatura del agua, el pH, la turbiedad, la conductividad, la fluorescencia y el oxígeno disuelto, entre otros parámetros.

Además del monitoreo, los científicos realizaron 11 campañas oceanográficas completas durante el segundo semestre de 2020 y parte de 2021, en las que se midieron sistemáticamente 12 parámetros químicos y 10 parámetros físicos, para conocer cómo se comporta el medio marino frente al hundimiento del centro Caicura.

<sup>1</sup> Durante 2020 se contabilizaron dos incidentes, que en su conjunto involucraron el escape de 74.006 salmones.

Todos los análisis realizados por los expertos, además de las revisiones diarias, semanales y mensuales del estado de las jaulas, de la biomasa y de otros parámetros realizados por la Compañía, permitieron aportar datos valiosos sobre la interacción de la biomasa hundida a 295 metros de profundidad con el ecosistema. Así se determinó, por ejemplo, que los peces se degradaron a tasas lentas, sin afectar la oxigenación del medio marino y que las jaulas y redes peceras no se desplazaron desde la ubicación en que cayeron tras el hundimiento.

La información recabada se ha enviado de manera sistemática a la autoridad y se ha transparentado con diferentes públicos

### Sostenibilidad del recurso

Velamos por el cumplimiento de la normativa vigente en todos nuestros procesos, además nos adherimos y adoptamos las mejores prácticas internacionales en los segmentos de pesca y acuicultura.

En el último tiempo se ha visto una clara recuperación de los recursos marinos, según el "Informe del estado de situación de las principales pesquerías chilenas 2020", emitido por la Subsecretaría de Pesca. En el reporte se señala que de un total de 17 pesquerías en las que participa el sector industrial, ocho están en plena explotación o subexplotadas y que de las restantes, la mitad tiene una mayor biomasa comparada con la dictación de la Ley de Pesca de 2013.

### Eficiencia en la alimentación de salmones

El Factor de Conversión de Alimento (FCR, por su sigla en inglés) mide la productividad de los diferentes métodos de producción de proteínas y demuestra los kg de alimento necesario para aumentar el peso corporal del animal en 1 kg. Para el año 2020 en Blumar fue de 1,2, por debajo del 1,3 de la industria y que el resto de las proteínas animales.

### Uso de ingredientes marinos en la alimentación de salmones:

Existen tasas que nos permiten calcular la dependencia de pescado administrado como alimento a los salmones de los centros de cultivo. Eso se realiza por medio de la medición de la cantidad de peces vivos de pequeñas pesquerías pelágicas que se requieren para producir la cantidad de harina o aceite de pescado que se necesita para producir una unidad de salmón de cultivo.

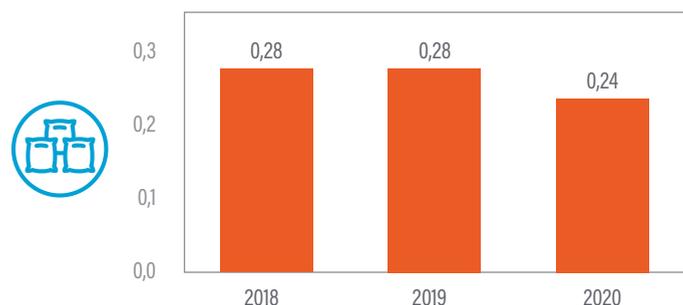
Este cálculo se basa en los parámetros del ASC<sup>1</sup> para la Relación

de interés como pescadores artesanales, comunidades, pueblos originarios y autoridades locales, entre otros. Lo anterior, a través de 16 comunicados informativos, nueve reuniones con la comunidad y otras instancias que han permitido poner en común los abundantes datos que generó la Compañía tras el hundimiento.

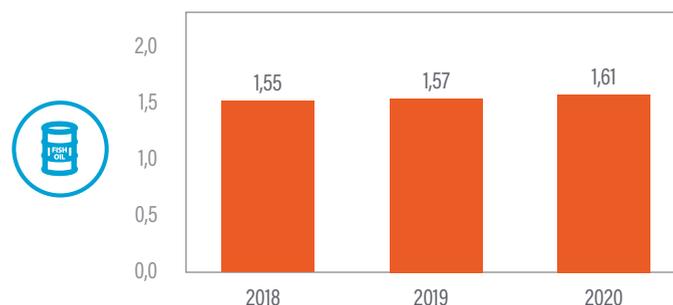
Sin duda, el hundimiento de Caicura fue una situación lamentable para Blumar, en la que la Empresa actuó basada en la ciencia para atender esta emergencia de manera responsable, eficiente y transparente ante la opinión pública, autoridades y vecinos.

de Dependencia de Harina de Pescado de Peces (FFDRM, por su sigla en inglés). Estos indicadores son los que representan la relación de dependencia de los salmones cultivados con otros peces requeridos para la producción de su alimento (harina y aceite de pescado). Esta información la recibimos de los proveedores de alimento de la Empresa y se calcula de la siguiente manera: cuántos kilos de alimento se necesitan para producir un kilo de salmón por el porcentaje de harina o aceite de pescado en el alimento.

Relación de dependencia harina de pescado



Relación de dependencia aceite de pescado



<sup>1</sup> Sigla en inglés para el Consejo de Gestión Responsable de la Acuicultura.

## Marco regulatorio de la industria

La Ley General de Pesca y Acuicultura (LGPA) -N°18.892 de 1989, posteriormente modificada por la Ley N°20.657 de 2013- constituye el marco legal que rige la actividad de ambos sectores en nuestro país. Las principales unidades de pesquería de la zona centro - sur en donde opera Blumar, que incluye las especies jurel, anchoveta, sardina común y merluza de cola, se encuentran declaradas en régimen de plena explotación, que es aquel estado de situación de las pesquerías cuyo punto biológico está en, o cerca de, su rendimiento máximo sostenible, como lo define la ley. Para más información revisar páginas 36 y 37 de la Memoria Anual 2020.

### Resumen de la regulación del segmento pesca

La LGPA señala que quedará sometida a ella la preservación de los recursos hidrobiológicos y toda actividad pesquera extractiva, de acuicultura y de investigación, que se realice en aguas terrestres, playa de mar, aguas interiores, mar territorial o zona económica exclusiva de la República y en las áreas adyacentes a esta última sobre las que exista o pueda llegar a existir jurisdicción nacional de acuerdo con las leyes y tratados internacionales. Quedarán también bajo su perímetro las actividades pesqueras de procesamiento y transformación, y el almacenamiento, transporte o comercialización de recursos hidrobiológicos.

### Resumen de la regulación del segmento acuícola

La Ley N°18.892 y sus modificaciones es la encargada de regular la actividad acuícola y define el ciclo de las especies, los recursos hidrobiológicos y las autorizaciones, concesiones respectivas y conservación de recursos naturales. El marco legal tiene como objetivo regular los accesos a áreas para el sector, la importación de los recursos hidrobiológicos, las condiciones ambientales y sanitarias, las concesiones, las infracciones, el sistema sancionatorio y las reglas para realizar la práctica con fines científicos u ornamentales. En Chile, la concesión de licencias se basa en dos autorizaciones: la primera es necesaria para explotar una instalación acuícola y especifica determinados requisitos técnicos, siendo otorgada por la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura (dependiente del Ministerio de Economía); la segunda, se refiere a la zona física en la que se puede operar (o permiso para utilizar zonas marítimas nacionales para la

producción acuícola) y es entregada por la Subsecretaría de las Fuerzas Armadas (Ministerio de Defensa). El uso de la licencia está restringido a un área geográfica específica, a especies definidas y a un límite determinado de producción o densidad de población, los que se especifican en las resoluciones medioambientales y sanitarias de la licencia expedida. Somos conscientes de que las operaciones de nuestros centros de cultivo generan impactos en el medio ambiente, los que son medidos, previstos y gestionados. El cumplimiento de la normativa legal - ambiental en esta área nos insta a contar con un importante sistema de gestión ambiental, en las diversas etapas del ciclo productivo. Además, el control ambiental productivo es acompañado de un soporte tecnológico de última generación que nos permite monitorear las constantes variables clave, que se traducen en un completo registro ambiental de cada instalación productiva de Blumar.

### Sistema de protección ambiental

Chile posee un sistema de evaluación de impacto ambiental que busca analizar los proyectos en términos ambientales previo a su funcionamiento. Este instrumento de gestión ambiental de carácter preventivo permite a la autoridad determinar antes de la ejecución de un proyecto si cumple con la legislación ambiental vigente y si se hace cargo de los potenciales impactos ambientales significativos. Tal como la ley lo indica, Blumar evaluó mediante este sistema todas sus operaciones o ampliaciones de estas<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> El Servicio de Evaluación Ambiental administra el Sistema de Evaluación Ambiental: <https://www.sea.gob.cl/>



## Gestión 2020

### Cumplimiento ambiental

En Blumar velamos por el cumplimiento de la normativa vigente en todos nuestros procesos. En ese contexto, en 2020 la Compañía se sometió a 566 procesos de fiscalización por parte de la autoridad ambiental, arrojando como resultado tres multas.

**Multas o sanciones significativas pagadas en 2020 relacionadas con el medio ambiente o la ecología:**

Año	Multas/Sanciones	Monto USD	Ítem
2020	3	4.887,8	Autoridad ambiental
2019	0	-	-
2018	1	377	Autoridad marítima
2017	0	-	-

### Desperdicio de alimentos

El 29 de septiembre de 2020, se celebró por primera vez el Día Internacional de Concienciación sobre la Pérdida y el Desperdicio de Alimentos, liderado por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y sus asociados. El llamado fue a trabajar más para reducir la pérdida y el desperdicio de alimentos, ya que ambos fenómenos pueden disminuir aún más la seguridad alimentaria y los recursos naturales.

En la actualidad, alrededor de 690 millones de personas padecen hambre y 3.000 millones no pueden permitirse una dieta saludable. El hambre ha ido en aumento durante los últimos cinco años y la pandemia de COVID-19 está poniendo en peligro la seguridad alimentaria y nutricional de hasta 132 millones de personas más. A ello se suma el deterioro de los ecosistemas y las consecuencias

#### Nuestro compromiso

En Blumar trabajaremos en el establecimiento de una política que contenga lineamientos relacionados con la reducción, pérdida y desperdicio de alimentos en todas nuestras actividades productivas y en los segmentos de negocios de Pesca y Acuicultura.

Asimismo, gestionamos de la mejor forma posible nuestros residuos y buscamos aumentar el aprovechamiento de estos con el fin de disminuir costos de operación y mitigar el impacto ambiental, mediante la extensión del ciclo de vida de los materiales e insumos. Entendemos que una adecuada y oportuna gestión de estas pérdidas permite disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero, posibilita aumentar la disponibilidad de alimentos y reduce la insuficiencia alimentaria en el mundo en particular en los

del cambio climático. En pocas palabras, disminuir la pérdida o el desperdicio de alimentos significa una mayor cantidad de alimentos para todos, la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), la disminución de la presión sobre el medio ambiente y el incremento de la productividad y el crecimiento económico.

La sociedad civil ha mostrado su preocupación frente a este tema, lo que se refleja firmemente en el Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, puntualmente a través de la Meta 12.3 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este pide reducir a la mitad el desperdicio de alimentos global per cápita a nivel minorista y de consumo, y bajar las pérdidas a lo largo de las cadenas de producción y suministro.

próximos años por efecto de la pandemia de COVID-19.

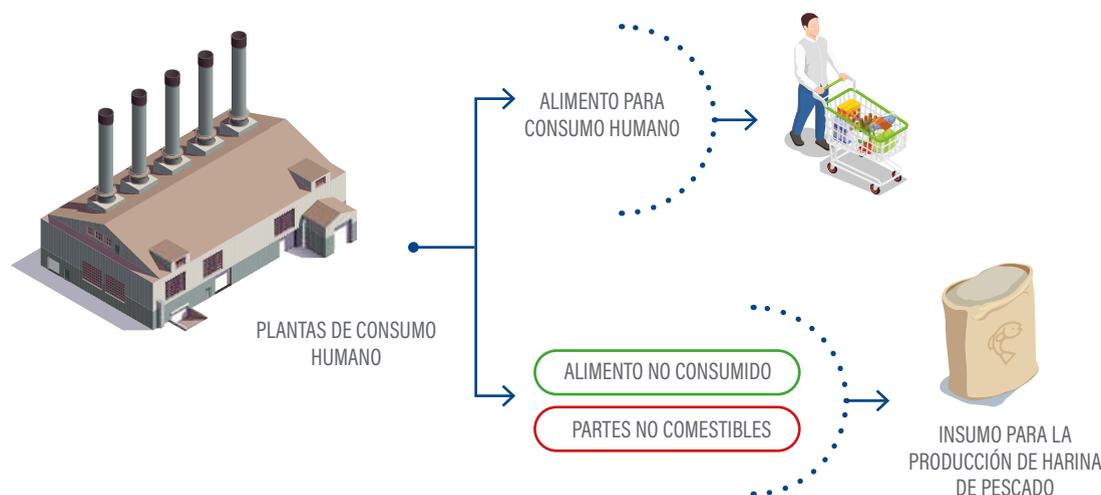
En Blumar buscamos reducir la pérdida y el desperdicio de alimentos en nuestras actividades de abastecimiento, procesamiento y comercialización, manteniendo los más altos estándares de calidad y garantizando la inocuidad de nuestros alimentos y en línea con los ODS 2 y ODS 12.

Por ello, en el plan ESG se incorporará la gestión de este tema, mediante una política en la cual se declarará nuestro compromiso respecto a medir, establecer metas y reportar el avance en la reducción de la pérdida y el desperdicio de alimentos en la cadena de valor de Blumar y de sus filiales.

## Impacto de la pérdida y el desperdicio de alimentos

En este marco, el compromiso de Blumar es minimizar los desperdicios de alimentos, tanto en su cadena productiva como en el posconsumo, así como también aumentar el uso de las partes no comestibles de nuestras especies. Todo ello, velando siempre por la inocuidad, seguridad y sanidad de nuestros productos para el consumo humano.

A continuación, se presenta la cuantificación de alimentos y/o partes no comestibles retiradas de la cadena de suministro de alimentos, siguiendo los lineamientos definidos por el Estándar de Contabilización y Reporte sobre Pérdida y Desperdicio de Alimentos<sup>1</sup>:



## Uso de ingredientes marinos en la alimentación:

Dado que en Blumar tenemos dos segmentos de negocios (Salmones y Pesca), la complementariedad de ambos permite que lo que no se usa en el proceso productivo del salmón o del jurel, se utilice en la producción de harina de pescado.

Pérdida y desperdicio de alimentos	2020
a) Peso total de los volúmenes de pérdida y desperdicio de alimentos del proceso de salmones.	22.833 ton
b) Peso total de los productos de salmón que se usan de insumos en el proceso de la producción de harina de pescado.	22.833 ton
c) Total descartado (a-b)	0 ton
e) Cobertura	100% salmones
Verificación por terceros: no se cuenta con verificación de terceros.	

<sup>1</sup> Estándar disponible en Home - Food Loss and Waste Protocol (flwprotocol.org)

# RELACIONES DE CONFIANZA Y COLABORACIÓN







## Colaboradores



Los temas materiales que se relacionan con este pilar estratégico son:

Grupo de interés	Temas materiales
 Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguridad y salud de las personas</li> <li>• Bienestar de nuestros colaboradores</li> <li>• Capacitación y desarrollo de trabajadores</li> <li>• Relaciones laborales de confianza</li> </ul>
 Comunidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo comunitario y pueblos originarios</li> <li>• Diálogo y vínculos con distintos públicos de interés</li> </ul>

Los colaboradores son fundamentales para nuestro éxito; por ello, la mejor combinación de competencias y valores representa un factor clave para el crecimiento y el desarrollo sostenible. Es fundamental establecer y mantener una relación respetuosa, transparente y mutuamente beneficiosa con nuestros trabajadores. En ese marco, sabemos que es importante valorizar y beneficiar a nuestros profesionales y ejecutivos con políticas, prácticas y proyectos desafiantes que nos permitan atraer a los mejores profesionales del mercado.

También mantenemos una relación estrecha con quienes son nuestros colaboradores indirectos, como es el caso de las diversas empresas contratistas que nos prestan servicios y que constituyen un grupo de interés clave para nuestra gestión. Contamos con más de 117 empresas contratistas permanentes que reúnen a más de 853 colaboradores, con los que trabajamos en conjunto en diversas áreas de la Compañía.

Los valores que nos guían, conducen e inspiran son eficiencia, responsabilidad, honestidad, austeridad, espíritu constructivo, lealtad y compromiso.

Es en ese marco donde se desarrolla la relación con nuestros colaboradores y es por ello que nos preocupamos de su bienestar, lo que incluye el resguardo de su salud y seguridad, además de la capacitación y desarrollo.

De ese modo, entendemos que la confianza y el respeto es esencial en todo lo que hacemos, siendo la base de las relaciones que promovemos con nuestros grupos de interés y, en especial, con las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Nos vinculamos a través de un diálogo cercano, sincero y abierto que nos permita conocer y gestionar los temas que les afectan e interesan, junto con aportar a su progreso.

### Seguridad y salud de nuestros colaboradores

Cuidar la salud y seguridad de quienes trabajan en la Compañía y mantener altos estándares de prevención resultan fundamentales para la gestión diaria de la Empresa, siendo parte del compromiso que mantenemos con ellos.

En ese contexto, es necesario que los colaboradores tengan acceso a condiciones óptimas para la realización de las distintas labores que tienen a su cargo.

En Blumar, la salud y seguridad es una prioridad. Por ello, contar con altos estándares y una cultura basada en la prevención es parte de nuestro sello.

### ¿Cómo lo gestionamos?

- En nuestros procesos productivos incentivamos una participación activa tanto de los trabajadores como de las jefaturas, reforzando una cultura preventiva basada en los pilares del autocuidado, participación y liderazgo.

---

- Trabajamos activamente con nuestros colaboradores para hacerlos partícipes de las medidas de seguridad que se adoptan en sus áreas de trabajo por medio de capacitaciones, actividades y monitoreos constantes de la mutualidad.

---

- Tenemos una Política de Seguridad y Salud Ocupacional.

---

- El 100% de nuestros trabajadores están representados en comités formales de Salud y Seguridad -tanto a través de comités paritarios de Higiene y Seguridad en cada una de nuestras instalaciones como de comités ejecutivos-, cuya intención es velar íntegramente por la seguridad de nuestros colaboradores.

---

- Contamos con un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO) que nos permite la revisión constante de la legislación, protocolo e indicadores en este ámbito. Esta gestión simboliza el apoyo significativo hacia el cuidado de nuestros trabajadores.

---

- Los comités paritarios de Higiene y Seguridad y el Sistema de Gestión de S&SO están certificados por la mutualidad.

Los temas de seguridad y salud ocupacional son monitoreados por el Directorio y se reportan mensualmente. En nuestros segmentos de pesca y acuicultura son gestionados mediante una estructura interna que encabezan la Gerencia de Personas y la Subgerencia

de Sostenibilidad y S&SO. Todo ello se complementa con canales y mecanismos de quejas y reclamos a través de nuestro [Canal de Denuncias Anónimas](#), disponible en la web corporativa.



### Comités de Salud y Seguridad

Existen siete comités paritarios de Higiene y Seguridad en las unidades de Pesca y cuatro en Salmones (Talcahuano y Zona Sur), los que se componen de jefaturas de área y cuentan con la activa participación de la gerencia respectiva. Los objetivos de los comités paritarios son asesorar e instruir a los trabajadores para la correcta utilización de los instrumentos de protección y vigilar el cumplimiento, tanto por parte de las empresas como de los trabajadores, de las medidas de prevención, higiene y seguridad. A ello se suman comités ejecutivos en las unidades de negocios de Pesca y de Salmones.

## Resumen de la Política de Seguridad y Salud Ocupacional

Con esta política nos comprometemos a desarrollar una gestión preventiva en seguridad y salud ocupacional, orientada a generar bases sólidas para contribuir al desarrollo de una cultura en este aspecto. Para dar cumplimiento a sus directrices se contempla mantener una activa participación de la gerencia y jefaturas en la gestión en este ámbito; reforzar en nuestros trabajadores la prevención basada en el autocuidado; promover un sistema de gestión que permita el mejoramiento continuo en las buenas prácticas de nuestras operaciones; y desarrollar, en conjunto con empresas contratistas y prestadoras de servicio, una gestión preventiva alineada con nuestras directrices en esta materia.

### Estrategia en el contexto de la pandemia de COVID-19

La instalación del escenario de crisis sanitaria debido a la aparición del COVID-19, hizo que Blumar implementara diversas medidas y protocolos sanitarios para que los trabajadores de la Compañía contaran con un ambiente laboral seguro.

Desde el primer momento nuestra prioridad fue cuidar la salud y seguridad de nuestros colaboradores, para lo que implementamos las medidas recomendadas por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y las recomendaciones de las autoridades locales. A ello sumamos nuestras propias medidas adaptadas a las distintas áreas geográficas y realidades operativas de nuestras unidades de negocio.

Nos preocupamos de resguardar la salud de nuestros colaboradores desde la salida de sus casas hasta su regreso, entregando apoyo para que las medidas de salud y seguridad recomendadas se replicaran en sus hogares. La finalidad ha sido evitar contagios al interior de las instalaciones y controlar la propagación del virus, asegurando la continuidad operacional para mantener el bienestar, la seguridad y la estabilidad laboral de todos nuestros colaboradores, proveedores y contratistas frente a la pandemia. Si bien hubo contagios de algunos trabajadores en la Compañía, todas las personas han completado su período de recuperación y han ido retornando paulatinamente a sus funciones. Además, es importante destacar que a la fecha no hemos tenido que lamentar la muerte de ninguno de nuestros trabajadores.

Con el objetivo de asegurar la continuidad operacional de todas sus unidades se establecieron diversas medidas, como como incorporación de un numeroso equipo de salud en las distintas áreas geográficas, control diario de salud, uso obligatorio de mascarillas, teletrabajo para más de 160 personas, traslado de acercamiento vía marítima, terrestre y aérea a través de buses, embarcaciones especiales y vuelos charter, separadores de acrílico en puestos de trabajo, fumigación diaria y test de PCR. Todo lo anterior bajo la constante asesoría médica contratada para tal efecto. Durante 2020 esta estrategia tuvo un costo de USD6,7 millones.

#### Protocolos

La implementación de estrictos protocolos de seguridad en la Compañía ha sido fundamental para continuar con las operaciones. Desde los primeros días en marzo de 2020 y frente al inminente escenario de crisis sanitaria, se estableció un Comité de Contingencia encargado de trabajar en los protocolos que permitieron seguir con el funcionamiento de cada una de las plantas de proceso, centros y embarcaciones. Esta instancia fue conformada por los principales gerentes de la Compañía. Gracias a ese trabajo, se generaron protocolos de manejo preventivo para el área Pesca, para la Planta Salmones Talcahuano y otro para los centros de cultivo, material que fue evaluado con la mutualidad.

La Gerencia de Personas, a través de su área de Seguridad y Salud Ocupacional, ha realizado un trabajo permanente con las diferentes áreas y responsables, además de coordinar acciones concretas con especialistas para evitar la posibilidad de contagios en nuestras instalaciones. De esa forma, el establecimiento de convenios nos ha permitido recibir a expertos inmunólogos que nos han asesorado en la implementación de nuevas medidas.

Medidas transversales	Medidas del protocolo para el área de Pesca	Medidas del protocolo para planta de procesamiento de salmones y oficina de administración Talcahuano	Medidas del protocolo para centros de cultivo y oficinas regiones X, XI y XII
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Línea 800 gratuita atendida por técnicos en enfermería las 24 horas de lunes a sábado;</li> <li>• Material gráfico sobre difusión de medidas sanitarias;</li> <li>• Control de temperatura en las instalaciones;</li> <li>• Fomento de medidas de higiene personal;</li> <li>• Suspensión de reuniones masivas, capacitaciones y viajes;</li> <li>• Sanitización constante de superficies;</li> <li>• Uso obligatorio de mascarilla dentro de las instalaciones.</li> <li>• Priorización de teletrabajo para administrativos y personal de riesgo;</li> <li>• Para el ingreso del personal a cualquier instalación de Blumar, se requiere que este complete una encuesta de salud, física o a través de una <i>app</i> desarrollada para tal efecto;</li> <li>• Toma de examen de reingreso a las instalaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspecciones periódicas del equipo de seguridad y salud ocupacional;</li> <li>• Implementación de brigadas sanitarias para apoyar el cumplimiento de las medidas sanitarias;</li> <li>• Entrega periódica a trabajadores en faena de implementos de protección personal;</li> <li>• Bahía-flota: instalación de arco sanitario en ingreso;</li> <li>• Implementación de Corona Tracer como sistema de trazabilidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratación de equipo de profesionales del área de salud para supervisar medidas de prevención;</li> <li>• Habilitación de toma de muestras test rápido, test de saliva y PCR;</li> <li>• Implementación de Corona Tracer como sistema de trazabilidad;</li> <li>• Adaptación del casero y vestidores;</li> <li>• Implementación de brigada sanitaria en las instalaciones;</li> <li>• Instalación de barreras laterales en sala de proceso;</li> <li>• Contratación de buses privados desde y hacia domicilios del personal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toma de PCR obligatorio para ingreso a oficinas y centros;</li> <li>• En centros de cultivo se ajustó la jornada de trabajo en acuerdo con los trabajadores para disminuir al mínimo los viajes y contactos entre trabajadores;</li> <li>• Contratación de crucero Skorpios para el traslado de personal desde y hacia los centros de cultivo de Aysén;</li> <li>• Contratación de vuelos chárter para traslado de colaboradores a Punta Arenas.</li> </ul>

### Convenio de telemedicina

Nuestra cultura preventiva frente a la pandemia se expresó también en el establecimiento de un convenio que involucró la implementación de telemedicina en la planta de procesamiento de salmones en Talcahuano y en los centros de cultivo. De esa manera, las personas con síntomas tienen rápido acceso a una consulta médica. Esta práctica se mantendrá en el tiempo, ya que nos permite dar primeros auxilios de salud en los centros más aislados.



### Corona Tracer

En el contexto de extremar las medidas de seguridad, en los segmentos de Salmones y Pesca se rastrea el coronavirus de manera eficiente. Ello a través de la incorporación de Corona Tracer, dispositivo autónomo, de pequeño formato, que se usa durante la jornada laboral midiendo, por 14 días, la distancia e interacción entre las personas. En términos simples es un sensor de proximidad. Si esto ocurre, se intercambia un código único entre los dos dispositivos, el que representa un evento. Si esas dos (o más) personas permanecen en esta posición por un período prolongado, se generará un nuevo evento cada 10 segundos y se almacenará en los dispositivos registrando información muy valiosa para el seguimiento en caso de contagio.

De tecnología holandesa, el aparato almacena información de la red de contactos, permite medir y guardar el tiempo de contacto entre los trabajadores a menos de 1,5 metros de distancia para otorgar una cadena de seguridad que posibilite dar a conocer oportunamente quiénes habrían estado en riesgo de contacto.

### Principales cifras 2020

- 10.078 tomas de PCR en todas las instalaciones.
- 1.937 llamados a Línea 800 desde Caldera a Magallanes.
- 131 boletines corporativos enviados.
- 360 boletines regionales (Los Lagos, Aysén y Magallanes).
- + de 160 afiches informativos.
- 15 videos preventivos.
- 2 *containers* para el trabajo del personal de salud, uno de ellos para controlar el ingreso y otro para la Línea 800.
- 50% aproximado de la dotación total ha debido modificar sus medios de transportes habituales. Hoy son trasladados en buses, lanchas o chárters privados coordinados por la Empresa.

### Comunicación

Para mantener informados a los colaboradores, se designó un Comité de Comunicaciones a través del cual constantemente se diseña material como afiches, videos y testimonios que son difundidos en comunicados diarios, transmitidos por las pantallas de nuestras instalaciones y enviados por mensaje de texto.

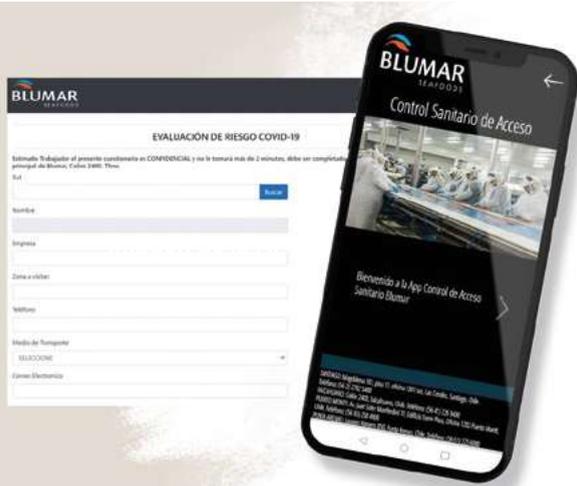
**Material informativo:** se creó un [landing page](http://www.blumar.com/covid-19) [www.blumar.com/covid-19](http://www.blumar.com/covid-19), donde es posible revisar los protocolos y medidas preventivas. En paralelo, la Subgerencia de Sostenibilidad y S&SO ha realizado ciclos de charlas para todo el personal

con el fin de informar la situación de la Compañía frente a la pandemia. Además, se han sostenido reuniones periódicas con los sindicatos. También se produjo material preventivo con información para nuestros colaboradores, lo que consideró,

entre otras temáticas, síntomas más frecuentes de COVID-19, definición de contacto estrecho y medidas preventivas generales en lugares de trabajo.

**Desarrollo de una app:** tras la inquietud planteada por el área de Sostenibilidad y Salud y Seguridad, en cuanto a contar con un sistema rápido de información para tener la trazabilidad y cumplir con lo establecido con el Ministerio de Salud, el equipo TI desarrolló en primer término lo más urgente: una encuesta *online* para los trabajadores, personal contratista y cualquier persona externa que ingrese a las instalaciones de Blumar. Ello se complementó posteriormente con una aplicación móvil para permitir la trazabilidad (APP COVID Blumar), alojada en la nube de Microsoft. Desde el segundo semestre de 2020 está vigente en la planta de procesamiento de salmones Talcahuano, administración y área Pesca.

En términos generales, contempla cuatro funcionalidades: encuesta en línea; control de acceso con lectura código QR de la cédula de identidad integrado a los sistemas de personal y de contratistas; control de buses con lectura código QR de la cédula de identidad; y módulo de reportes de gestión. La *app* también permite hacer la trazabilidad del traslado de los buses contratados por la Empresa. Para ello se habilitó un teléfono y un encargado que registra cada ingreso y egreso del lugar de trabajo. De esa forma, ante un posible evento de sospecha de enfermedad, se puede rastrear y saber con quiénes se trasladó la persona afectada, hacer varios filtros y, finalmente, aislar a un equipo de gente.



## Gestión 2020

Nuestro sello es el de una cultura preventiva en todos los procesos. Por eso nos esforzamos día a día para mantener en cero el número de accidentes.

### Principales cifras

Tasa de Ausentismo			
Trabajadores	2018	2019	2020
Salmones Blumar	0,56%	0,62%	12,40%
Blumar	0,73%	0,84%	6,91%
Salmones Blumar Magallanes	-	2,05%	2,90%
Pesquera Bahía Caldera	-	4,05%	2,00%

Tasa de accidentabilidad			
Trabajadores	2018	2019	2020
Pesca	4,9	3,6	4,4
Salmones	1,7	1,0	1,6

Tasa de siniestralidad			
Trabajadores	2018	2019	2020
Pesca	64,1	70,3	85,5
Salmones	97,1	42,7	100,7

**Índice de frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo (LTIFR)**

Trabajadores	2018	2019	2020
Salmones	27,5	14,0	20,9
Pesca	15,01	10,46	12,73
Contratistas	2018	2019	2020
Salmones	39,7	12,1	11,4
Pesca	6,58	4,63	3,20

Nota: (Número de accidentes con baja) / (Total de horas trabajadas en el período contable) x 1.000.000

**Índice de frecuencia de enfermedades profesionales (OIFR)**

Trabajadores	2018	2019	2020
Salmones	0,0	0,0	16,9
Pesca	0,00	0,00	5,46
Contratistas	2018	2019	2020
Salmones	0	0,53	0
Pesca	0,00	0,00	0,00

Nota. Número total de lesiones registrables por millón de horas de trabajo.

TRIFR = (Número de sucesos en el período contable) / (Total de horas trabajadas en el período contable) x 1.000.000

**Comité paritario****Tipo de certificación**

Planta Harina Caldera	Certificación Bronce
Plantas y Flota San Vicente	Certificación Oro
Planta Harina Coronel	Certificación Oro
Planta Salmones Talcahuano	Certificación Oro
Plantas Rocuant	Certificación Oro
Planta Harina Corral	Certificación Oro
Salmones Puerto Montt	Certificación Plata
Salmones Blumar Magallanes	Certificación Bronce
Faena Corral	Certificación Plata
Faena San Vicente	Certificación Oro
Faena Planta de Salmones	Certificación Bronce

**Seguimiento metas 2020**

La tasa de siniestralidad de pesca finalizó bajo los niveles de la industria al cierre del ejercicio. Sin embargo, la tasa de siniestralidad de salmones terminó por sobre el promedio de la industria.



Las tasas de accidentabilidad de pesca y salmones se ubicaron bajo los niveles de la industria en el período.



No tuvimos accidentes fatales de trabajadores y contratistas en nuestras instalaciones.



Registramos menos accidentes graves con respecto a 2019.

**Metas 2021**

- Mantener las tasas de siniestralidad de pesca y salmones bajo los niveles de la industria a diciembre de 2020.
- Mantener las tasas de accidentabilidad de pesca y salmones bajo los niveles de la industria a diciembre de 2020.
- Cero accidentes fatales de trabajadores y contratistas en nuestras instalaciones.
- Reducir la cantidad de accidentes graves con respecto a años anteriores.

## Nuestro equipo

Al cierre de 2020, en Blumar contamos con un 29% de mujeres en nuestro equipo frente al 71% de hombres. De los 2.170 trabajadores que integran la dotación, un 87% corresponde a contratos a plazo indefinido y un 13% a plazo fijo.

Perfil dotación		2020			
		Hombres	Mujeres	Total	
Dotación por tipo de contrato	Dotación bajo contrato indefinido	1.366	524	1.890	
	Dotación bajo contrato a plazo fijo	176	104	280	
<b>Total</b>		<b>1.542</b>	<b>628</b>	<b>2.170</b>	
Dotación según nacionalidad	Dotación nacional	1.532	618	2.150	
	Dotación extranjera	10	10	20	
<b>Total</b>		<b>1.542</b>	<b>628</b>	<b>2.170</b>	
Dotación por rango de edad	Entre 18 y 30 años	277	119	396	
	Entre 30 y 40 años	446	197	643	
	Entre 41 y 50 años	389	168	557	
	Entre 51 y 60 años	335	126	461	
	Entre 61 y 70 años	91	18	109	
	Superior a 70 años	4	0	4	
<b>Total</b>		<b>1.542</b>	<b>628</b>	<b>2.170</b>	
Dotación según antigüedad	Menos de 3 años	686	372	1.058	
	Entre 3 y 6 años	299	143	442	
	Más de 6 y menos de 9 años	95	46	141	
	Entre 9 y 12 años	170	47	217	
	Más de 12 años	292	20	312	
<b>Total</b>		<b>1.542</b>	<b>628</b>	<b>2.170</b>	
	Blumar S.A.	Pesquera Bahía Caldera S.A.	Salmones Blumar S.A.	Salmones Blumar Magallanes SpA	Total
Gerentes	7	0	2	1	10
Ejecutivos	72	11	90	27	200
Trabajadores	621	78	1.143	118	1.960
<b>Total</b>	<b>700</b>	<b>89</b>	<b>1.235</b>	<b>146</b>	<b>2.170</b>

## Desarrollo de los colaboradores

El fortalecimiento de una cultura de bienestar, preocupación por los trabajadores y promoción de la vida saludable forman parte del ADN de Blumar. Potenciamos el talento humano y el desarrollo laboral, facilitando capacitaciones para nuestros colaboradores que permiten actualizar conocimientos, reforzar competencias y habilidades para la ejecución óptima de las labores asociadas a cada puesto de trabajo.

### ¿Cómo lo gestionamos?

Como estructura organizacional, Blumar dispone de una Gerencia de Personas y un área especializada en Capacitación y Desarrollo Organizacional. Además, contamos con cuatro comités bipartitos de Capacitación que tienen por finalidad acordar y evaluar los programas de capacitación y asesorar en las materias de capacitación.

### Beneficios

Estamos permanentemente trabajando para seguir incrementando el nivel de satisfacción y calidad de vida de nuestros trabajadores, con el fin de mantener un buen clima laboral en conformidad con las personas que componen la Empresa.

Los beneficios otorgados a los colaboradores son cubiertos con los recursos de la Compañía. Entre ellos, destacan colaciones, capacitaciones, becas y bonos escolares, bonos por maternidad y nacimiento de hijos, facilidad de préstamos, aguinaldos, canastas navideñas y fiestas y regalos de Navidad para hijos de colaboradores.

Como parte de los convenios colectivos suscritos con sindicatos y grupos negociadores, se entregaron 41 becas escolares a hijos e hijas de trabajadores de la Empresa en las áreas de pesca y salmones a lo largo del país. A este beneficio pueden postular estudiantes de educación básica, media y enseñanza superior.

En 2020 y con la finalidad de realizar algo diferente en las fiestas de fin de año para los trabajadores de todas las instalaciones, se coordinó la entrega de cajas de salmón premium y vino para acompañar sus celebraciones. Este acontecimiento se llevó a cabo de forma inédita en las distintas

### Desarrollo y atracción del talento

Se han llevado a cabo programas de formación para desarrollar el liderazgo, la identidad y la comunicación efectiva para potenciar equipos de alto desempeño y contribuir con el fortalecimiento de la cultura organizacional. También actividades para reforzar los conocimientos técnicos propios de nuestros procesos y otras que ayudaron a potenciar la cultura interna, fortaleciendo aún más un buen clima laboral.

sedes de Blumar, sumándose a las canastas navideñas que son entregadas cada año. Asimismo, el contexto de pandemia no fue obstáculo para que igualmente se entregaran los regalos de Navidad a todos los hijos de los colaboradores.

En tanto, la presentación de una obra de teatro infantil navideña se constituyó en una instancia interactiva y participativa para nuestros colaboradores y comunidades a lo largo de Chile, dado que no se pudieron realizar las distintas actividades presenciales de Navidad que se han desarrollado históricamente en la Empresa.

## Gestión 2020

A pesar de que 2020 fue un año diferente debido al contexto de la pandemia, igualmente pudimos capacitar a 968 trabajadores. Realizamos 55 cursos, que significaron un total de 18.455 horas de formación, los que fueron impartidos en Bahía Caldera, Talcahuano, Corral, Puerto Montt, Aysén y Magallanes. 49 capacitaciones fueron externas y 6 internas.



## Capacitaciones externas

Considerando que en los últimos años se ha dado un escenario de mayores demandas sociales, buscamos mantener relaciones cercanas con nuestros trabajadores. Para ello y a través de profesionales especializados, creamos un Manual de Reuniones Efectivas para apoyar y capacitar a todos los colaboradores que tienen personal a su cargo.

Se llevó a cabo una capacitación de administración del tiempo a las áreas administrativas para apoyar a las personas en modalidad de teletrabajo, taller en el que participaron 42 personas. También se impartió un curso de Seguridad de la

Información a más de 400 colaboradores y a 74 en técnicas e ingeniería social.

Por otra parte, se efectuaron capacitaciones activas para los segmentos de Pesca y de Acuicultura. Las de pesca se orientaron a

disminuir las brechas de información que existen sobre las mejores directrices que pueden ser aplicadas en la industria, en línea con la certificación, mejorando así sus prácticas sociales en los territorios donde operan.

**Actualización del protocolo de manejo del manual de carga:** fueron capacitados 347 colaboradores de la planta Salmones, quienes, en el marco del cumplimiento de la Ley N°20.949, tuvieron una actualización del protocolo del manejo manual de carga. En ella se abordaron temáticas tales como factores de riesgo, medidas preventivas y técnicas seguras, entre otras. Esta actividad se desarrolló en conjunto con Inacap, teniendo como especial foco el promover y enseñar el autocuidado necesario en todos quienes manipulan carga.

**Seminario para buzos profesionales:** por sexto año se llevó a cabo el Seminario de Seguridad y Salud Ocupacional para buzos profesionales de la Región de Aysén, que en esta ocasión y producto de la pandemia fue emitido vía *online*. La jornada estuvo dirigida a buzos de todas las categorías, autoridades públicas, contratistas, supervisores y personal de salud, entre otros.

Además, se realizaron actividades y talleres por medios remotos para apoyar a los colaboradores en el contexto de la pandemia, entre los que destacó:

**Taller de Gestión de Emociones:** fue impartido por la mutualidad para los colaboradores de los centros de cultivo de Aysén y su objetivo fue entregar herramientas orientadas a la gestión de las emociones en tiempos de crisis, favoreciendo de esta forma la adaptación al contexto laboral actual.

## Capacitaciones internas

**Trabajadores se capacitaron en prevención:** un total de 198 nuevos colaboradores de las plantas de jurel congelados Rocuant y San Vicente y de la Flota, que ingresaron a trabajar en el período, recibieron capacitación cumpliendo con los protocolos de Blumar en materia de seguridad. Los temas tratados fueron prevención de COVID-19, primeros auxilios, reglamento interno, Código de Ética y riesgos específicos de cada área.

Empresa	Capacitaciones externas			Inversión	Capacitaciones internas		
	Participantes	Total horas	Número de cursos		Participantes	Total horas	Número de cursos
Salmones Blumar	576	13.514	27	\$58.080.643	1.562	4.491	2
Blumar	229	3.436	13	\$14.508.442	7.868	7.752	3
Salmones Blumar Magallanes	79	966	5	\$4.285.720	544	1.733	1
Planta Bahía Caldera	84	539	4	\$3.866.846	0	0	0
<b>Total</b>	<b>968</b>	<b>18.455</b>	<b>49</b>		<b>9.828</b>	<b>13.976</b>	<b>6</b>

## Prácticas profesionales

En Blumar creemos que los estudiantes en práctica son fundamentales para nuestra gestión diaria y por eso tenemos un compromiso con su formación y con la educación de todos quienes pasan por nuestras instalaciones. En ese contexto, en 2020 realizaron su pasantía 24 personas, de las cuales 16 eran hombres y ocho mujeres, quienes se desempeñaron en las áreas de administración, bodega, laboratorio, mantención, operaciones, seguridad y salud ocupacional, sostenibilidad, control de gestión, personas y operaciones.

Tradicionalmente, los practicantes que realizan buenas prácticas son considerados en los procesos de reclutamiento para completar vacantes de cargos que cumplan con sus perfiles.

## Medición del clima laboral

La preocupación por los trabajadores y la promoción de la vida saludable forman parte del ADN de Blumar, a lo que se suma el respeto y el deseo de hacer las cosas con calidad. Con las mediciones del clima laboral podemos detectar eventuales debilidades, las que tomamos y nos hacemos cargo, fomentando su gestión en forma directa por las jefaturas respectivas. Dicha medición es parte de su desempeño, por lo que se evalúa a través de indicadores individuales.

La quinta versión de la encuesta de clima laboral se aplicó durante mayo y junio de 2019 al universo de trabajadores de

Blumar. En la ocasión participaron 1.570 personas -lo que corresponde a una tasa de respuesta del 90%- , quienes evaluaron las nueve dimensiones que contempla esta herramienta: confort, claridad, compromiso, calidez, liderazgo, equidad, compensaciones, competitividad y reconocimiento. La encuesta reflejó un nivel de satisfacción de todos los trabajadores de un 76%, lo que implicó un descenso de un punto porcentual respecto de la medición realizada en 2017.

Una vez obtenidos los resultados del sondeo, comenzamos a trabajar con cada área o departamento en forma individual,

## Clima laboral y cultura interna

Dado que los colaboradores constituyen la base de nuestra Compañía, nos esforzamos para mantener un buen clima interno y un ambiente armónico. Sabemos que una organización con adecuadas condiciones de trabajo y buenas relaciones laborales, puede fomentar la eficiencia y aumentar la productividad. Es así que desde 2012 realizamos una medición de clima, la que se aplica sistemáticamente cada dos años y arroja oportunidades de mejora en beneficio de todos.

realizando focus group con los grupos de menor índice, así como también conversatorios con distintas áreas de la Compañía para ahondar aún más y recopilar información que nos permita elaborar y fortalecer los planes de mejora.

Desde que se comenzó a medir el clima laboral, hemos tenido cambios significativos, tanto en la metodología -pasando de una encuesta en físico a una *online*- como en el desempeño, obteniendo mayores niveles de respuesta y el aumento en nuestros resultados.

Compromiso de los trabajadores	Unidad	2017	2018*	2019	2020*	Meta 2021
Compromiso	% activamente comprometidos	77%	77%	76%	76%	77%
Cobertura de datos	% del total de trabajadores	93%	93%	90%	90%	90%

\*Estos años repiten el resultado anterior, ya que la evaluación es bianual.

## Evaluación del desempeño

La gestión del talento es un elemento central para Blumar, no solo por los beneficios evidentes que trae operativamente a la Compañía, sino porque entendemos que el desafío de atraer y retener al personal más capacitado es una actividad clave para continuar con el buen desempeño de la Empresa.

Las evaluaciones de desempeño se traducen en distintos instrumentos establecidos por Blumar para conocer el nivel de cumplimiento de los objetivos organizacionales e individuales de los diferentes grupos de cargos analizados. Este proceso se lleva a cabo una vez por año (al menos) y sirve para estimar el valor, la excelencia y las competencias de una persona. Por otro lado, busca conocer el aporte que el trabajador hace a la organización.

La Compañía cuenta con una metodología de evaluación de desempeño tradicional diferenciada por grupos: ejecutivos, jefaturas, profesionales, operarios y colaboradores de los centros de cultivo. La metodología aplicada a los trabajadores de la línea permite a las jefaturas evaluar el desempeño del personal de su dependencia a través del cumplimiento global de objetivos.

La evaluación de desempeño se utiliza para establecer planes de compromiso personales y grupales que aseguren la continuidad del proceso.

## Rotación laboral

Los trabajadores son nuestro principal capital, ya que en ellos reside la fuerza de producción, la innovación y la mejora continua de todos nuestros procesos. Bajo esta premisa gestionamos de manera correcta el talento, proporcionando un buen clima físico y psicológico.

No obstante, existe rotación, que se entiende como la capacidad voluntaria o involuntaria de las compañías para sustituir a sus trabajadores con fuerza laboral interna o externa. Por tanto, la rotación es una opción para dinamizar la fuerza laboral y evitar la inercia, siendo esta última uno de los problemas más recurrentes y que, en casos extremos, puede afectar la productividad y la innovación.

Tipo de Evaluación de Desempeño	% de todos los trabajadores
Gestión por objetivos: uso sistemático de metas mensurables acordadas por el superior de línea	6%
Evaluación de desempeño multidimensional	17%
Clasificación comparativa formal de empleados dentro de una categoría de colaboradores	28%

Ítems	2020
Tasa de rotación total de colaboradores <sup>1</sup>	11,3%
Tasa de rotación voluntaria de colaboradores <sup>2</sup>	4,2%

### Seguimiento metas 2020



A pesar de lo complejo que fue el año, nuestros principales ejecutivos pudieron capacitarse en gestión de crisis, formación de directores, seguridad de la información, entre otros temas.



Se realizó una capacitación y se creó el manual "Guía de Encuentros Blumar" para las jefaturas, con el fin de unificar el desarrollo de reuniones por equipo, fomentando instancias de diálogo abierto entre las distintas jefaturas y su personal directo.



Se inició el proceso de elaboración de la Política de Derechos Humanos, incorporando las buenas prácticas que siempre se han realizado en Blumar. Será válida y publicada en 2021.

### Metas 2021

- Formalizar y actualizar una estrategia de Gestión de Personas, acorde a los nuevos tiempos.
- Continuar generando instancias de diálogo entre las distintas jefaturas de la Compañía y sus equipos.
- Contar con una Política de Derechos Humanos Corporativa.

<sup>1</sup> Para el cálculo de la tasa de rotación total de empleados son consideradas todas las desvinculaciones del personal, con excepción del artículo 159 N°4 del Código del Trabajo, Vencimiento del Plazo Convenido.

<sup>2</sup> Para el cálculo de la tasa de rotación total de empleados Voluntaria, son las causales 159 N°1 y N°2, Mutuo acuerdo y Renuncia del trabajador.

## Derechos humanos

En Blumar estamos comprometidos con el fomento y promoción de buenas prácticas que apunten hacia un desarrollo sostenible, mediante la gestión integral de sus procesos. En cada una de las acciones trabajamos para que nuestras actividades fortalezcan el crecimiento del país, en un marco de buen gobierno corporativo, transparencia y equidad, respetando la legislación, manteniendo un trabajo colaborativo con los grupos de interés y actuando en coherencia con los principios del Pacto Global y los compromisos de sostenibilidad, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible detallados en la Agenda 2030 en Chile.

Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos, los derechos laborales y la libertad de asociación y negociación colectiva en su operación en Chile, según los principios de tratados de derecho internacional.

Nos preocupamos constantemente por crear un ambiente de confianza, respeto y transparencia para que nuestros colaboradores puedan desempeñarse correctamente en sus labores. Por ello, todas las negociaciones son gestionadas a través de jefaturas, con la finalidad de mantener una comunicación directa y activa entre ambas partes. Contamos, además, con una política de puertas abiertas que facilita el diálogo y la resolución de inconvenientes.

Desarrollamos una comunicación directa y permanente con los dirigentes de los sindicatos, tanto de empresas como interempresa y delegados de grupos, lo que permite establecer vínculos de confianza y trabajar de manera colaborativa.

Nuestro compromiso con los derechos humanos se refleja en:

### Rechazo al trabajo forzoso u obligatorio y al trabajo infantil

Se rechaza el uso de cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio y no aplica ningún tipo de acción durante la relación laboral que tenga como objeto el retener a los trabajadores en contra de su voluntad. Dado ello, la Compañía está comprometida con el respeto a los derechos de los niños y rechaza el uso de mano de obra infantil, definiendo como su política la no contratación de menores de 18 años.

### Respeto a la diversidad y no discriminación

La Empresa rechaza toda forma de discriminación y se compromete a velar que todos sus trabajadores y colaboradores sean tratados con respeto hacia su diversidad, promoviendo la igualdad de oportunidades en cualquier relación que se mantenga con la Compañía. Este compromiso se encuentra en su Código de Ética.

### Libertad de asociación y negociación colectiva

Sus relaciones están basadas en el fomento de una buena comunicación entre la Compañía y sus sindicatos o grupos negociadores y reconoce el derecho de sus trabajadores a organizarse por la defensa y promoción de sus intereses y no interfiere en sus decisiones en este aspecto. También promueve el derecho a la representación de los trabajadores por parte de sindicatos y demás formas de representación elegidas de conformidad con la legislación chilena y las prácticas vigentes; además, reconoce la importancia de la negociación colectiva como instrumento voluntario para la determinación de condiciones contractuales, así como para la regulación de las relaciones entre los directivos y los sindicatos.

### Seguridad y salud laboral

La Compañía está comprometida con garantizar las mejores condiciones de seguridad y salud laboral en todos sus lugares de trabajo, promoviendo la difusión de una cultura de seguridad, instruyendo sobre la toma de conciencia sobre el riesgo, fomentando el comportamiento responsable por parte de todos sus trabajadores y colaboradores, directos e indirectos, y generando distintas actividades formativas e informativas en la temática. Asimismo, a través del fomento de los Comités Paritarios representados por trabajadores y empresa como un mecanismo colaborativo de mejora continua. También trabaja constantemente para mejorar la protección de la seguridad y salud de sus trabajadores, a través de la aplicación de diversas medidas preventivas.

### Condiciones de trabajo justas

Se rechaza toda forma de acoso, amenaza o intimidación en el lugar de trabajo, ya sea de carácter verbal, físico, sexual o psicológico, asegurando un entorno de trabajo positivo y respetuoso. Reconoce el valor de la formación para el desarrollo de las personas y sus capacidades, impulsando la participación de los trabajadores.

### Respeto a los derechos de las comunidades

La Compañía está comprometida con el respeto de los derechos de las comunidades locales de los territorios en los que desarrolla sus actividades, por medio de la promoción de actividades de consulta libre e informadas. Promueve y participa activamente en las mesas de trabajo público - privado y con autoridades, fomentando instancias de participación con la comunidad y autoridades locales.

### Privacidad y comunicaciones

Blumar se compromete a respetar la confidencialidad y el derecho a la intimidad de todos sus trabajadores y mantiene el compromiso de utilizar de forma adecuada y respetuosa toda la información y los datos que tenga en su poder. También se compromete a que todas sus comunicaciones institucionales y comerciales no sean discriminatorias y mantengan el respeto hacia las distintas culturas, prestando especial atención a no afectar negativamente al público más vulnerable, como es la infancia.

Tomando como referencia los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, se compromete a garantizar que los servicios de seguridad privada que protegen al personal y a las propiedades de Blumar en donde opera, actúen de acuerdo con la legislación vigente y en concordancia con las normas del Derecho Internacional recogidas en los tratados suscritos y ratificados por la República de Chile.

### Compromiso con la inclusión

La Compañía entiende que el trabajo permite, complementariamente, establecer redes sociales e incentivar la participación social. Por lo tanto, la inclusión laboral es un primer gran paso para la inclusión social. Asimismo, sostiene que la inclusión laboral mejora el clima laboral, al promover el trabajo colaborativo y aumentar el compromiso de los colaboradores. Un ambiente inclusivo basado en el respeto mutuo, la cooperación y el valorar a todas las personas por igual son elementos centrales de la estrategia de la Empresa y entiende que la inclusión es un esfuerzo mancomunado entre todos los actores; por tanto, desarrollar un espacio inclusivo es un trabajo en equipo.

Blumar se compromete a respetar la dignidad de las personas con discapacidad, trabajando en su educación y capacitación para permitirles desarrollar sus funciones y que puedan sentirse valoradas y respetadas. Por lo tanto, prohíbe todo acto de discriminación hacia personas con discapacidad o de índole racial, étnica, religiosa, orientación sexual o de cualquier tipo. La Compañía procurará que todas las personas puedan contar con garantías en los procesos de selección internos y externos, estableciéndose criterios de igualdad para postulaciones a cargos con funciones aptas.



## Diversidad e inclusión

La diversidad en el lugar de trabajo no solo trae consigo beneficios de imagen, sino que también potencia la innovación y mejora el clima al interior de las empresas. Por ello, desde el momento en que seleccionamos a nuestros futuros colaboradores, no hacemos ningún tipo de discriminación por origen, género, edad, raza, religión, orientación sexual o nivel socioeconómico. Nos interesa tener una mirada organizacional variada y abierta, propiciando enfoques diferentes ante la solución de problemas o desafíos.

Desde la óptica de la inclusión laboral, en tanto, tenemos la convicción de que proveer un empleo con valor a las personas con discapacidad, velando por brindar las mismas condiciones de trabajo que el resto de la Compañía, hace que se sientan valoradas; en otras palabras, buscamos garantizar un trato sin discriminación en ninguna de sus formas en sus tareas, horarios, trato y remuneración.

A partir de 2018, las empresas con más de 200 trabajadores deben cumplir con la Ley N°21.015, que incentiva la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad. Blumar realizó un catastro interno para identificar a aquellos colaboradores aptos para pertenecer al Registro Nacional de Discapacidad, procediendo al análisis de entorno para consolidar su puesto actual de trabajo o reubicación.

Este proceso de apoyo e implementación de la normativa se realizó en conjunto con especialistas, quienes aportaron al desarrollo de una cultura inclusiva.

Además, contamos con un soporte para acompañar a los trabajadores en el proceso de adaptación, a través de diversas herramientas como cuestionarios internos y mesas de diálogos para mejorar las áreas de trabajo de quienes presentan algún grado de discapacidad (facilidades para el baño, atención de almuerzos especiales, entre otros). Junto con estas acciones, contamos con información, tanto para personas con discapacidad como para el equipo, con la finalidad de orientar y apoyar el proceso.

Empresa	N° personas con discapacidad
Pesca	6
Salmones	11
Total	17

## Puestos de liderazgo

Históricamente las industrias en las cuales estamos inmersos han estado compuestas mayoritariamente por hombres. Sin embargo, y al igual de lo que ha ocurrido en diversos sectores en Chile y en el mundo, las mujeres han ido asumiendo una serie de funciones y responsabilidades que en el pasado estuvieron reservadas solo para varones. Es así que en la actualidad se observa una mayor presencia femenina en centros de cultivos, en cargos gerenciales, en las embarcaciones, entre otras áreas.

En la Compañía existen 33 puestos de liderazgo que son ocupados por mujeres, estando 26 de ellas en el grupo de cargos de gerencias, subgerencias y jefaturas. Dichas cifras representan un 13% y 12%, respectivamente, del total de personas dentro de la categoría correspondiente.

Indicador de diversidad	2020				
	Mujeres	Hombres	Total	% de Mujeres	% de Hombres
Mujeres en la dotación activa total	628	1.542	2.170	29%	71%
Número y % de mujeres en puestos gerenciales	33	215	248	13%	87%
Número y % de mujeres en puestos de dirección junior	26	194	220	12%	88%
Número y % de mujeres en puestos a dos niveles como máximo del equipo ejecutivo	8	33	41	20%	80%

En forma periódica, la Empresa realiza una evaluación de los cargos para mantener la competitividad de las remuneraciones en función de la realidad del mercado. Además de ello, los sueldos se definen en función de la evaluación del cargo, independiente del género de las personas u otra condición. Ello se ve reflejado en la disminución de la brecha salarial por género en las distintas categorías de cargos:

Brecha salarial	2019	2020
Proporción sueldo bruto base promedio gerentes mujeres respecto de gerentes hombres	No aplica	No aplica
Proporción sueldo bruto base promedio de ejecutivas respecto de ejecutivos	96%	102%
Proporción sueldo bruto base promedio de jefaturas mujeres respecto de jefaturas hombres	96%	98%
Proporción sueldo bruto base promedio de mandos medios y profesionales mujeres respecto de mandos medios y profesionales hombres	84%	86%
Proporción sueldo bruto base promedio de administrativas y técnicos mujeres respecto de administrativos y técnicos hombres	90%	99%
Proporción sueldo bruto base promedio de personal embarcado mujeres respecto de personal embarcado hombres	No aplica	No aplica
Proporción sueldo bruto base promedio de operarios calificados mujeres respecto de operarios calificados hombres	80%	90%
Proporción sueldo bruto base promedio de operarios mujeres respecto de operarios hombres	99%	99%
<i>Proporción (salario medio femenino/salario medio masculino)</i>		

#### Mecanismos de quejas y reclamos

Canal de Denuncias

Conversaciones permanentes con sindicatos y grupos negociadores <sup>1</sup>

Política de puertas abiertas

## Relaciones laborales

En Blumar tenemos un vínculo cercano y de confianza con los sindicatos, lo que es esencial para nosotros. Por ello, nos preocupamos de apoyar la formación de los dirigentes sindicales de tal forma de potenciar su labor y profesionalizar su gestión. Entre 2017 y 2019 se realizaron encuentros anuales con los dirigentes de los sindicatos -que representaban a casi 1.000 trabajadores de las áreas de Pesca y Salmones de la Compañía-, los que contaron con la asistencia del Presidente del Directorio y del Gerente de Personas. En 2020, debido al contexto de pandemia, dicha actividad no se pudo efectuar.

## ¿Cómo lo gestionamos?

Como Compañía nos preocupamos constantemente por crear un ambiente de confianza y transparencia para que nuestros colaboradores puedan desempeñarse correctamente en sus labores. Todas las negociaciones son gestionadas a través de las jefaturas y la Gerencia de Personas, asegurando que se desarrollen dentro del marco de las relaciones laborales establecido por la Empresa y manteniendo una comunicación directa y activa. Además, promovemos una política de puertas abiertas que facilita el diálogo y la resolución de conflictos, lo que nos ha permitido mantener un lazo de confianza mutua y buena relación.

Tenemos una larga historia de relación sindical, que es parte de nuestra cultura. Es así que a lo largo de los años hemos establecido una relación de confianza, lo que nos ha permitido negociar sin llegar a una huelga en los últimos ocho años.

<sup>1</sup> Trabajadores concertados para negociar colectivamente, representados por una comisión negociadora laboral ad hoc.

**SALMONES BLUMAR S.A.**

- Sindicato Empresa Planta Salmones
- Sindicato Empresa Centros de Cultivo Salmones X y XI
- Sindicato Empresa Salmones XII
- Grupo Negociador Empleados Salmones Talcahuano
- Grupo Negociador Empleados Salmones Puerto Montt
- Sindicato Iceval XI Región

**BLUMAR S.A.**

- Sindicato Empresa Tripulantes y Descargadores
- Sindicato Empresa Planta Harina Corral
- Sindicato Empresa Planta Harina San Vicente
- Sindicato Empresa Plantas Rocuant
- Sindicato Empresa Planta Harina Caldera
- Sindicato Inter-Empresa Tripulantes Flota Cerco
- Sindicato Inter-Empresa Motoristas
- Sindicato Inter-Empresa Pilotos
- Grupo Negociador Planta Harina Coronel
- Grupo Negociador Planta Congelado Jurel
- Grupo Negociador Eventuales Planta Congelado Jurel
- Grupo Negociador Empleados Blumar Talcahuano

**Periodicidad**

La negociación colectiva es un mecanismo estable, con fechas determinadas de vencimiento de los convenios de contratos colectivos.

**Gestión 2020**

En el ejercicio 2020 se realizaron 11 negociaciones entre sindicatos y grupos negociadores, correspondiendo siete a Blumar S.A., tres a Salmones Blumar S.A. y una a la filial en Magallanes. De ellas, nueve se efectuaron con sindicatos y dos con grupos negociadores, llegando a acuerdo en todas ellas. En los procesos del período -tres de los cuales se efectuaron en formato *online* (Corral, centros de cultivo y Iceval)- negociaron 1.142 trabajadores, lo que también consideró a quienes formaron parte de un grupo negociador. Al 31 de diciembre de 2020, aproximadamente un 75% de los trabajadores está sindicalizado.

Con la compra de Salmones Iceval en 2019, Blumar asumió la responsabilidad de trabajar con un nuevo sindicato que debía ser integrado al modelo productivo. De esta manera, en 2020 se llevó a cabo, de forma íntegra e inédita, el proceso de negociación colectiva con el Sindicato Iceval, con el que se firmó la aprobación de los acuerdos estipulados. Dentro de los principales cambios que destacan en la negociación se encuentran incrementos en la remuneración, lo que permitirá nivelar remuneraciones de manera escalonada, así como

beneficios como aguinaldos, bono de vacaciones y bonos asociados a procesos productivos. El acuerdo alcanzado tendrá un impacto para 26 colaboradores, entre los cuales se encuentran electromecánicos, operarios de centro, maestros de cocina y asistentes de centro.

Esta negociación marca un hito importante para la Compañía, ya que fue la primera vez que cerró un acuerdo con un sindicato de forma *online*. Lo teníamos comprometido y se cumplió y como Blumar nos enorgullece el que los colaboradores quedaran conformes con el trabajo realizado. El término de negociación se firmó en las oficinas de Salmones Blumar en Aysén, siguiendo todas las medidas preventivas dictaminadas por el Servicio de Salud y contó con la participación de gerencias y jefaturas desde Talcahuano, Puerto Montt e incluso desde un centro de cultivo en los fiordos australes, a través de una videoconferencia. Las fechas de la implementación de los reajustes, así como los incrementos remuneracionales y beneficios, iniciaron su vigencia a contar de mayo de 2020, con una duración de tres años.

Empresa	Tipo de Negociación	Socios	% trabajadores en instrumentos colectivos	% trabajadores en Sindicato
Pesca	Sindicato Empresa	333	69%	42%
	Grupo Negociador	210		
Salmones	Sindicato	952	79%	69%
	Grupo Negociador	135		
			75%	59%

#### Seguimiento metas 2020



Llevamos a cabo 11 negociaciones colectivas en el plazo establecido, las cuales finalizaron de mutuo acuerdo en un contexto de continuidad operacional.

#### Metas 2021

- Llevar nuestras negociaciones colectivas en el plazo establecido, de manera de lograr mutuo acuerdo, continuando adecuadamente con las operaciones de la Compañía.

# Comunidades

## Nuestro compromiso

Nuestras comunidades juegan un rol clave, ya que buscamos contribuir al crecimiento local, aportando a mejorar la calidad de vida de las personas. Apoyar el desarrollo de las comunidades en las que operamos es una preocupación central para Blumar y por ello la creación de valor compartido es uno de nuestros focos.

### ¿Cómo lo gestionamos?

Estamos comprometidos con la sostenibilidad a largo plazo de la industria. Nuestra estrategia de negocio cuenta con elementos clave que promueven y mantienen vínculos con nuestros grupos de interés, especialmente con los miembros de las comunidades aledañas a nuestras instalaciones.

Nuestro objetivo es integrar y establecer relaciones sólidas de colaboración para generar beneficios mutuos y promover las relaciones a largo plazo. Las operaciones se relacionan activamente con la comunidad y los grupos de interés locales para garantizar que seamos parte de ella y apoyemos su desarrollo.

En el marco de nuestro relacionamiento comunitario, contribuimos y apoyamos a las comunidades de Bahía Caldera, Talcahuano, Coronel, Corral, Puerto Montt,

Aysén y Punta Arenas, en cinco líneas de trabajo: relacionamiento, puertas abiertas, desarrollo local, educación y capacitación, y aportes.

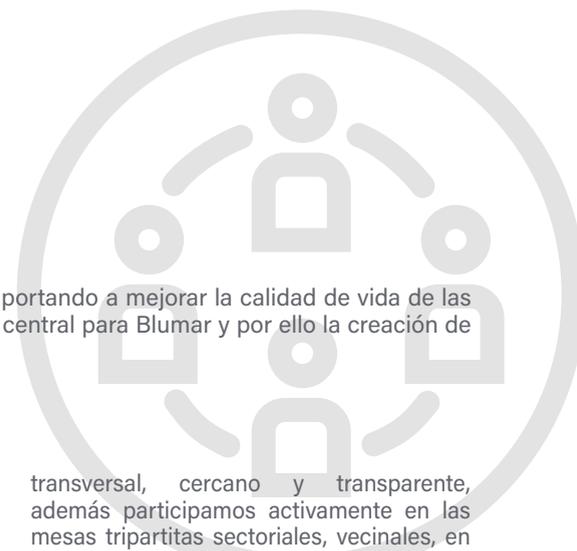
Escuchamos a nuestras comunidades y generamos espacios de diálogos y de entrega de información basados en el respeto y la confianza. Además, establecemos relaciones de confianza con las autoridades, donde la transparencia es fundamental para nosotros; por ello contamos con una política de puertas abiertas que nos ha permitido recibir a diversas delegaciones, visitantes extranjeros, además de autoridades y escuelas interesadas en el trabajo que realizamos.

Trabajamos constantemente en la creación de iniciativas que nos permitan la gestión de valor compartido, sistemático,

transversal, cercano y transparente, además participamos activamente en las mesas tripartitas sectoriales, vecinales, en conjunto con actividades organizadas por municipalidades y juntas de vecinos.

Contamos con un mecanismo formal para reportar incidencias, mediante la comunicación directa que pueden mantener las personas con miembros de nuestra Empresa que asumen un rol activo que permite canalizar las percepciones y expectativas de las comunidades.

Todos los temas comunitarios recaen en la Gerencia de Personas, Subgerencia de Sostenibilidad y S&SO, gerencias y áreas de plantas.



## Nuestra gestión 2020



Relacionamiento



Puertas  
Abiertas



Desarrollo  
Local



Educación y  
Capacitación



Aportes



## Relacionamiento

Blumar se preocupa de cultivar la relación con sus comunidades vecinas. Una forma es a través de la participación constante en las mesas tripartitas de Corral, San Vicente y Libertad – Gaete; las dos primeras se efectúan cada dos meses y la última mesa sesiona en forma mensual. En estas participan actores de las municipalidades correspondientes, empresas del sector y vecinos directos de nuestras plantas. Este año debido a la contingencia sanitaria se mantuvo la participación de algunas mesas en carácter *online*. Sin embargo, otras debieron ser suspendidas durante el período.

### Iniciativas:

#### Donación de implementos de aseo personal a Pacientes con COVID-19 de Hospital Higuera.

La pandemia dificultó generar espacios de acercamiento presencial que se realizaban habitualmente en los territorios, por lo que los esfuerzos se concentraron en generar estrategias que permitieran mantener el vínculo y dar respuesta a las necesidades presentadas por las comunidades, adaptando a la modalidad de trabajo online, además de telefónica. En algunas ocasiones puntuales se realizaron visitas a terreno para entregar aportes de forma física manteniendo los protocolos de seguridad indicados por la compañía y el Servicio de Salud.

En la comuna de Talcahuano se apoyó a las comunidades, entre ellas juntas de vecinos, escuelas, ollas comunes y hospitales, mediante entrega de alimentos e insumos de limpieza para afrontar la crisis sanitaria.



#### Relacionamiento con Comunidades Indígenas

Los centros de cultivo de la Empresa se ubican en la zona sur del país, la que cuenta con la presencia de importantes comunidades indígenas. Es por esto que dentro de la estrategia de intervención comunitaria se incorporó el trabajo con estos actores, con quienes se están desarrollando iniciativas que van en directa relación con el incremento de su calidad de vida a través de la diversificación productiva en diferentes áreas.

En la Región de Aysén se mantuvo la continuidad en los trabajos de turismo con comunidades indígenas de la zona a través de talleres de carácter virtual.

En Magallanes, en tanto, se continuó el trabajo con las comunidades Kawésqar a través del acuerdo con la Asociación de Salmonicultores de Magallanes.

#### Colaboración con la Universidad de Atacama

Un convenio de colaboración entre la Universidad de Atacama y Pesquera Bahía Caldera, filial de Blumar, se firmó en el marco del Proyecto ATA 1895 de "Fortalecimiento de la Investigación, Docencia y Vinculación Bidireccional del Centro de Investigaciones Costeras de la Universidad de Atacama (CIC-UDA), para el Desarrollo del Sector Pesquero y Acuícola del Borde Costero de la Región". De esta manera, la Compañía se vincula con el mundo docente generando un beneficio mutuo, impulsando programas y proyectos, así como también generando formación continua de capital humano, asesorías técnicas, investigación, fomento productivo y tecnológico, pasantías, prácticas profesionales, tesis y otras actividades de carácter académico. Asimismo, posibilitará desarrollar acciones conjuntas, como seminarios, conferencias, foros y actividades análogas.

#### Potenciando el desarrollo sustentable en los centros de cultivo

Gracias a los fondos de innovación a la competitividad FIC impulsados por el Gobierno Regional de Aysén, la Universidad de Aysén, Blumar y Salmón Chile, a través del Instituto Tecnológico Intesal, desarrollan el proyecto "Acuicultura Multitrófica Integrada", que busca fortalecer la acuicultura con la finalidad de incorporarla en el desarrollo y economía de las comunidades del sector. Además, se buscará diversificar la oferta de productos desarrollados por el sector acuícola regional, mediante la aplicación de investigación e innovación a través de una propuesta de valor mediante el uso sustentable de los recursos naturales y los ecosistemas. Por otra parte, busca el desarrollo integral de las comunidades del litoral de la región, entre ellos, los pescadores artesanales y sus emprendimientos.

### Libro infantil con la obra de Hernando de Magallanes

En un trabajo colaborativo, Salmones Blumar Magallanes, la Municipalidad de Punta Arenas y el Club de Rehabilitación de Leones Cruz del Sur desarrollaron el libro infantil "La Vuelta al Mundo de Magallanes y Elcano". El texto fue escrito por Rosamaría Solar y narra la hazaña de Hernando de Magallanes y Sebastián Elcano, en el descubriendo el estrecho. El libro contiene 24 textos e ilustraciones inspiradas en el trabajo de los pequeños de la Escuela Especial del Centro de Rehabilitación.

Link: <https://www.puntaarenas.cl/archivos/500/Ilustraciones.pdf>



### Puertas abiertas

Blumar mantiene una política de puertas abiertas, que posibilita que comunidades cercanas o instituciones de diversa índole pueden acceder a visitar las instalaciones de manera accesible y transparente. Debido a la contingencia del COVID-19, en 2020 no pudieron concretarse visitas

presenciales a contar de marzo, no obstante, adecuándose a las estrictas medidas de seguridad de la Compañía el Seremi de Hacienda nos visitó en el contexto del plan de reactivación económica local.

#### Iniciativas:

#### Visitas en primeros meses de 2020

Previo a la limitación de los desplazamientos, una delegación de 11 japoneses visitó las instalaciones de la Planta de Harina San Vicente, realizando un recorrido para conocer el proceso productivo. En Magallanes, en tanto, representantes del Sindicato de Trabajadores Mina Invierno llegaron hasta el Centro de Cultivo Mina Elena para recorrerlo.



#### Apoyando la reactivación económica

Siguiendo los estrictos protocolos de seguridad de la Compañía y en el marco del plan Paso a Paso Chile de reactivación económica, el seremi de Hacienda de Biobío, José Manuel Rebolledo, visitó la Planta de Salmones Blumar en Talcahuano, donde se reunió con el equipo de Logística y la Gerencia Comercial. En la ocasión conoció parte de las instalaciones, además de la logística de sus áreas de Salmón y Pesca, cifras de exportación, certificados y destinos comerciales.



## Desarrollo local

Como parte de su compromiso con el desarrollo local, Blumar ha desarrollado proyectos y actividades para ser realizadas bajo el concepto de calidad de vida. Dentro de estos se destacan las iniciativas de apoyo a infraestructura vecinal, vida sana, cultura y turismo.

### Iniciativas:

#### Apoyando al emprendimiento de la Caleta Anahuac

En búsqueda de nuevos emprendimientos, el Sindicato de pescadores artesanales de caleta Anahuac, ubicada en Puerto Montt, Región de los Lagos, ha decidido innovar en el ámbito del turismo local, organizando servicios de *tours* a la Isla Capera, terreno de 16 hectáreas con atractivos naturales, arqueológicos y culturales.

Con la finalidad de apoyar esta iniciativa, Blumar colaboró con asesorías en el ámbito del turismo para 12 pescadores, quienes tuvieron la oportunidad de aprender sobre la experiencia de otros emprendimientos, desarrollo turístico, adaptabilidad, canales de negociación y finanzas. Además, la Compañía aportó con los materiales necesarios para instalar cocinas y bandejas para las lanchas, material indispensable para el desarrollo de un buen proyecto turístico.

#### Blumar presente en feria de turismo y comercio

Con la finalidad de apoyar el desarrollo económico de Puerto Aysén, en enero de 2020 se llevó a cabo la primera versión de la feria productiva, comercial y turística de la localidad, actividad que se realizó en el Parque Municipal, en el marco del aniversario 92 de la ciudad.

La actividad surgió de la necesidad de apoyar al territorio en el marco del compromiso público firmado y suscrito en Aysén por empresas productoras y proveedoras de la industria, la Intendencia Regional y el Ministerio de Economía.

Además, contó con la participación de las firmas asociadas a Salmón Chile, entidad donde Blumar participa activamente.

Las empresas contaron con un espacio para mostrar las actividades de operación, servicio e información de cada uno de los procesos productivos desarrollados en la región, con el objeto de lograr una mejor integración con la comunidad y comerciantes locales.

#### Proyecto colaborativo "Reinvención" confecciona bolsas reutilizables a partir de maxisacos de la empresa.

En Magallanes se llevó a cabo el proyecto "Reinvención", donde a través de una alianza con la empresa Puro Viento, se dio una segunda vida a los maxisacos que transportan el alimento para los salmones, transformándolos en bolsas reutilizables confeccionadas por internos del centro penitenciario y mujeres jefas de hogar de Punta Arenas.



#### Río Verde se capacita en manejo de caballos y taller de riendas

Con el objetivo de incrementar los conocimientos de los trabajadores de las estancias de la comuna de Río Verde, Blumar patrocinó un curso de manejo de caballos y movimiento de riendas. La iniciativa, que fue posible gracias a la alianza pública-privada entre la Municipalidad de Río Verde y Blumar, fue encabezada por el reconocido ex campeón nacional del Movimiento a la Rienda, Luis Gerardo Soto, bajo la organización de la Municipalidad de Río Verde.



## Educación y capacitación

Blumar cuenta con el Programa “Blumar en tu Escuela”, el cual se aplica actualmente en las regiones del Biobío, Los Ríos, Los Lagos y Aysén. En el marco de este programa apoyamos a distintos establecimientos educacionales, entre ellos el Colegio Básico de San Vicente en Talcahuano, con quienes se ha trabajado y fomentado el cuidado medioambiental a través de distintas actividades y acciones en beneficio del medio ambiente.

### Iniciativas:

#### Blumar en tu Escuela

En el marco del Programa Blumar en tu Escuela, se mantuvo el vínculo con los cinco establecimientos educacionales con lo que nos relacionamos. En el marco de la crisis sanitaria, el apoyo consideró la entrega de insumos de protección durante todo el año con el objetivo de que las actividades educativas se vieran lo menos afectadas. Además, se envió material de trabajo alusivo a las efemérides medioambientales decretadas por el Ministerio de Medio Ambiente.

#### Convenio con liceos

Mantenemos convenios con liceos de técnico-profesionales para desarrollar diversos cursos que sean de utilidad para la formación de los jóvenes. En la Región de los Lagos, el Liceo Polivalente Capitán de Fragata Francisco Vidal Gormaz de Maullín recibió un curso para desempeñarse como operadores de robots submarinos denominados Remote Operated Vehicle (ROV). Con este curso de 50 horas impartido por profesionales de la empresa Patagonia ROV, los estudiantes estarán certificados para operar y realizar la mantención de los vehículos remotos, los cuales son usados en la industria para realizar inspecciones de redes y estructuras en los centros de cultivo.

Otro curso fue “Seguridad para personal que se desempeña en artefactos mayores con habitabilidad”, dictado para 19 alumnos de la especialidad de Acuicultura del Liceo Arturo Prat Chacón de Puerto Cisnes. En el mismo establecimiento y con la finalidad de apoyar a los estudiantes en su transición a la educación superior, profesionales de Blumar participaron de talleres dictados a estudiantes de cuarto medio para dar a conocer herramientas en la búsqueda de empleo y el proceso primario en la industria del salmón.

En tanto, en 2020 se cumplieron tres años de la alianza con el Liceo María Behety, la que se buscará fortalecer en 2021. Si la situación sanitaria lo permite, se retomarán las clases y las capacitaciones presenciales; de lo contrario, se mantendrán las actividades *online* para continuar formando capital humano especializado en Magallanes. Además, aprovechando las plataformas digitales de Blumar, se elaboraron cápsulas educativas sobre el proceso de crianza del salmón para los alumnos de Acuicultura del mencionado liceo. Asimismo, por segundo año consecutivo se realizó una capacitación sobre el sistema de inocuidad alimentaria para 34 jóvenes de las especialidades de Acuicultura y Gastronomía del establecimiento. El curso se desarrolló vía remota e incluyó contenidos relacionados con las buenas prácticas de manufacturas, procedimientos operacionales estandarizados de sanitización y análisis de peligros y puntos críticos de control y técnicas obligatorias para desempeñarse en plantas que procesan alimentos.





## Donaciones y aportes a la comunidad

Blumar está apoyando constantemente frente a las necesidades que presenten organizaciones cercanas a las instalaciones, todo esto por medio de donaciones para actividades recreativas, ceremonias, celebraciones y paseos, entre otros. En este marco, y a través de gremios, Blumar participa de programas como "Comprometidos con el Sur", "Banco de Alimentos del Mar" y "Alimentos Biobío Solidario".

### Iniciativas:

#### Alimentos Biobío Solidario

A través de Alimentos Biobío Solidario se realizó una entrega de alrededor de 5 toneladas de jurel congelado que fue distribuido a hogares y albergues de la Región de Biobío. Los vecinos de las poblaciones de Gaete, Libertad, Arenal, Higuera, Nuevo Amanecer y Sol Naciente, todas ubicadas en la comuna de Talcahuano, recibieron un aporte de jurel de la Planta Rocuant, así como un recetario con nuevas ideas para optimizar su preparación y reforzar el aporte nutricional en los tiempos difíciles de la pandemia.

#### Blumar provee acceso a internet



La suspensión de clases presenciales para los alumnos del Colegio Básico San Vicente de Talcahuano -establecimiento de acogida para alumnos vulnerables- debido a las restricciones sanitarias dificultó su proceso de aprendizaje, pues solo el 10% de los alumnos matriculados contaba con acceso a un computador con internet. Frente a esta compleja situación, Blumar donó 75 chips con planes de internet para los alumnos con problemas de conectividad.

#### Donaciones para Navidad



Para estas fiestas se vivió una Navidad diferente. Sin embargo, en 2020 no se dejó de contribuir con las comunidades de norte a sur en estas fiestas de fin de año: se realizaron donaciones a la junta de vecinos de San Vicente; en Coronel en conjunto con el sindicato independiente de elaboradores de productos del mar en Caleta Lo Rojas, los colaboradores del área administrativa de la planta de salmónes en Talcahuano realizaron una donación solidaria al Jardín Arenal Libertad Gaete. En Punta Arenas, en tanto, en conjunto con la Cámara Chilena de la Construcción, se entregaron juguetes a la campaña "Navidad de Esperanza", organizada por la Unión Comunal Hernando de Magallanes.

## Iniciativas en el contexto de la pandemia

En el contexto de la pandemia de COVID-19, hemos realizado diversas actividades e iniciativas para apoyar a nuestras comunidades cercanas y poder mitigar los efectos que esta crisis ha tenido en sus vidas. A continuación se detallan entre otras algunas de ellas:

- A través del voluntariado corporativo nuestro equipo hizo entrega de cajas solidarias en el marco de la Campaña Siempre por Chile, iniciativa de la Confederación de la Producción y del Comercio. Gestionamos la entrega de 52 cajas de alimentos, en las localidades de Puerto Aysén, Chacabuco y Puerto Aguirre en Islas Huichas, con la finalidad de apoyar a las familias más vulnerables del sector.
- Durante los últimos dos años, la colaboración con los vecinos del sector de Barranco Amarillo ha sido una prioridad para Salmones Blumar Magallanes y Entrevientos, que nuevamente se unieron para apoyar a la Escuela Dellamira Rebeca Aguilar. Esta vez, el aporte consistió en 13 *tablets* que fueron entregados a niñas y niños que no contaban con los implementos para conectarse a las clases virtuales que está impartiendo el establecimiento.
- En el contexto de la emergencia sanitaria, 60 familias vecinas a las plantas Blumar, pertenecientes a las juntas de vecinos de San Vicente Norte, San Vicente Sur y Partal, de Talcahuano, recibieron 80 cajas con ayuda, las cuales se dividieron en 35 kits sanitarios con útiles de aseo y 45 cajas con alimentos.
- El aporte incluyó, además, la entrega de víveres y útiles de sanitización para el albergue que se levanta para gente en situación de calle de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen, en San Vicente, Talcahuano.
- Como parte del compromiso que Blumar mantiene con las comunidades de Puerto Aysén, se realizó la entrega de 40 kits sanitarios los que fueron distribuidos entre las familias de la comunidad de la Escuela Despertar, un grupo de adultos mayores de la población Pedro Aguirre Cerda, la Comunidad organizada de Puerto Chacabuco y la Junta de vecinos N°1 Península Sector Balsa.

- En conjunto con Salmon Chile y en el marco del Fondo Solidario Comprometidos por el Sur, se hizo una donación de un arco sanitario para la localidad de San Sebastián, en Puerto Chacabuco, ubicación que fue definida en conjunto con la comunidad debido al importante flujo de vehículos. La infraestructura, especialmente diseñada para sanitizar todo tipo de transporte terrestre, tiene 4,85 metros de alto y 4,70 metros de ancho. Junto con esto se gestionó apoyo de profesionales de la salud y de insumos de protección en el territorio durante ocho meses.



- Con la finalidad de apoyar el trabajo del personal médico del Hospital de Aysén frente a la crisis sanitaria del COVID-19, Blumar realizó la donación de una máquina motopulverizadora industrial para colaborar en la sanitización de los espacios del recinto, previniendo el contagio y la propagación, principalmente en el área de urgencias del centro asistencial. La máquina cuenta con una capacidad de 15 litros de desinfectante, que gracias a su aspensor a motor logra en menos de 15 minutos una correcta sanitización de la zona. Además, su diseño hace que el líquido se propague a una distancia de ocho metros.



- En el marco del convenio firmado entre el Municipio de Punta Arenas y la Asociación de Productores de Salmón de Magallanes, se realizaron donaciones de 100 canastas familiares, 50 de las cuales fueron entregadas a vecinos pertenecientes al pueblo Kawésqar.

- En una campaña solidaria impulsada por los colaboradores de Salmones Blumar Magallanes, se reunió dinero para comprar útiles de aseo y artículos para el cuidado personal de un grupo de usuarios del Centro Comunitario de Salud Familiar (Cecof) de Río Seco. El trabajo mancomunado entre los voluntarios de la Empresa y el equipo del Cecof facilitó la entrega de esta donación, que se materializó en un operativo conjunto realizado en el sector norte de Punta Arenas. A los sets de artículos sanitarios, se sumaron medicamentos aportados por el consultorio, para tratar algunas patologías que padecen los beneficiados.



- Un importante apoyo tecnológico sumó la Región de Magallanes para facilitar el proceso de entrega de resultados de los testeos de COVID-19 a sus habitantes. Se trata del robot MagEx Starlet, que automatiza el proceso y es capaz de analizar hasta 96 exámenes de PCR al mismo tiempo. El robot permite obtener un diagnóstico rápido y oportuno de pacientes positivos del virus, lo que ha robustecido el sistema de detección en la región, ya que trabaja en el Centro Asistencial de Docencia e Investigación de la Universidad de Magallanes, gracias al financiamiento de cinco empresas de la Asociación de Salmonicultores de Magallanes.
- **Comprometidos con el Sur**  
Si bien durante todo 2020 se gestionó el apoyo en los territorios en donde existe presencia, la Compañía se sumó a la campaña

“Comprometidos con el Sur”, del gremio SalmonChile y a través de la cual la industria logró unificar sus aportes a comunidades desde las regiones de la Araucanía a Magallanes.

- **Banco de Alimentos del Mar**

A través de Asipes, Blumar participa de la iniciativa “Banco de Alimentos del Mar”, un proyecto social impulsado por los pescadores industriales del Biobío para ir en apoyo de adultos mayores vulnerables de las regiones del Maule, Ñuble, Biobío y Araucanía, que viven en residencias dependientes del Estado o en instituciones sin fines de lucro. El objetivo de esta iniciativa fue entregar durante todo 2020 raciones semanales de jurel y merluza a fin de sumarlas a la dieta semanal de los adultos mayores.

## Resumen de nuestra gestión 2020

Líneas de trabajo	Descripción	Proyectos destacados	N° de proyectos	N° de beneficiados
 Relacionamiento	Mesas, reuniones, visitas u otros con vecinos y/o autoridades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesas tripartitas</li> <li>• Mesa empresas</li> <li>• Visitas de autoridades</li> </ul>	11	751
 Puertas abiertas	Visitas, delegaciones de vecinos, estudiantes, académicos, empresas a las instalaciones de Blumar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visita Seremi de Hacienda Biobío</li> <li>• Visita delegación japonesa a Planta de Harina San Vicente</li> <li>• Visita Centro de Cultivo Mina Elena</li> </ul>	3	20
 Desarrollo local	Promovemos proyectos y actividades enmarcadas en el concepto de calidad de vida. En iniciativas de apoyo, realizamos ayuda a la infraestructura vecinal, vida sana (deporte y alimentación saludable) y cultura.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alimentos Biobío Solidario</li> <li>• Proyectos de turismo comunidades indígenas</li> <li>• Apoyo en postulación a fondos públicos</li> <li>• Pescadores Artesanales Anahuac</li> </ul>	22	3.539
 Educación y capacitación	Fortalecemos competencias educativas y culturales de escuelas vulnerables cercanas a nuestras instalaciones o ubicadas en zonas extremas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enseña Chile</li> <li>• ONG Canales</li> <li>• Programa "Blumar en tu Escuela"</li> </ul>	11	594
 Donaciones y aportes	Hacemos aportes corporativos a instituciones de beneficencia, educacionales, organizaciones no gubernamentales (ONG). Apoyamos a organizaciones comunitarias, según la pertinencia de su solicitud.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Comprometidos por el Sur"</li> <li>• "Banco de Alimentos del Mar"</li> <li>• Fundación Las Rosas</li> <li>• Campaña "Siempre por Chile"</li> <li>• Solicitudes comunitarias</li> </ul>	13	772

Proyectos en la comunidad	N° de proyectos	Personas beneficiadas
2018	55	4.894
2019	73	6.008
2020	60	5.676

## Alianzas

Además de nuestro trabajo directo con las comunidades, Blumar es parte de importantes alianzas con ONG, con las que se gestionan distintos convenios, algunos en beneficio establecimientos educacionales y otros que apoyan a personas en situaciones de vulnerabilidad.



### ONG CANALES

Corporación de desarrollo sin fines de lucro que tiene como misión potenciar los establecimientos técnico profesionales de la zona sur austral del país. Con ellos buscamos generar un apoyo sistemático y de largo plazo con la finalidad de mejorar la calidad del proceso formativo. Colaboramos para sus operaciones en las regiones de Los Lagos y Aysén y, adicionalmente, facilitamos prácticas en nuestras instalaciones y realización de clases especializadas por parte de nuestros colaboradores.



### ENSEÑA CHILE

Red de personas comprometidas con la construcción de un Chile más justo desde la sala de clases. Hemos colaborado a través de recursos para sus operaciones en las regiones de Los Lagos y Aysén, apoyando realización de charlas sobre educación a docentes y colaboradores de la empresa.



### ALIMENTOS BIOBÍO SOLIDARIO

Banco de alimentos que contribuye a reducir el hambre, mejorar la nutrición y evitar el desperdicio de alimentos. Nuestro apoyo radica en financiamiento para sus operaciones en la Región del Biobío y en la participación en actividades de voluntariado corporativo de rescate de alimentos. Además, entrega de pescado para su distribución a personas en situación de vulnerabilidad social.



### FUNDACIÓN LAS ROSAS

Organización de soporte al adulto mayor, a la cual apoyamos con financiamiento para sus operaciones en las regiones del Biobío y Los Ríos, con participación en sus cenas anuales.

### Otras instituciones



### IDEMAR

Orientada prioritariamente al quehacer educativo, la fundación busca fomentar el quehacer educacional y la investigación en todos sus niveles, así como la protección e incremento del patrimonio cultural chileno, con énfasis en todas aquellas materias relacionadas con las actividades marítimas en cualquiera de sus formas.



### CEAT

El Centro Educacional de Alta Tecnología es una corporación privada sin fines de lucro, que tiene como propósito mostrar propuestas innovadoras en lo institucional y educativo, la que materializa su misión a través de dos ejes: 1) La formación de técnicos de nivel medio en su Liceo Técnico Profesional Mauricio Hochschild, del cual es sostenedora, y 2) Servicios Externos consistentes en Capacitación, Perfeccionamiento, Asistencia Técnica, Asesorías, Gestión de Proyectos, Producción, Evaluación de Competencias Laborales y otros.

#### Seguimiento metas 2020



No tuvimos multas por conflictos socioambientales.



Diseñamos y desarrollamos un sistema de seguimiento de incidentes socioambientales, el cual está en proceso de implementación.

#### Metas 2021

- No tener multas por conflictos socioambientales.
- Desarrollar estándar de comunidades transversal a todas nuestras operaciones.
- Implementar plataforma de control de gestión ESG.

# TABLA DE CONTENIDOS GRI

---





DON ALFONSO

CBDS

DON ALFONSO

  
**BLUMAR**  
SEAFOODS

Cód. GRI	Contenido	Página o respuesta	Principio Pacto Global	ODS
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>				
<b>GRI 102: PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN 2016</b>				
102-1	Nombre de la organización	3		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	9, 72, 73, 74, 75		
102-3	Ubicación de la sede	3		
102-4	Ubicación de las operaciones	9		
102-5	Propiedad y forma jurídica	40		
102-6	Mercados servidos	9, 93, 94		
102-7	Tamaño de la organización	8, 9, 40, 63, 64, 73, 74, 75		
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	129		
102-9	Cadena de suministro	64, 65, 77, 78, 79, 80, 81, 82		
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	No existen cambios significativos en la cadena de suministro.		
102-11	Principio o enfoque de precaución	54, 55, 56, 57, 58, 59		
102-12	Iniciativas externas	33, 34, 35, 149		17
102-13	Afiliación a asociaciones	33, 34, 35, 149		17
<b>GRI 102: ESTRATEGIA 2016</b>				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	10, 12		
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	18, 19, 54, 55, 56, 57, 58, 59		
<b>GRI 102: ÉTICA E INTEGRIDAD 2016</b>				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	27, 28, 29	Principio 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 y 10	8
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	38, 49	Principio 2	8
<b>GRI 102: GOBERNANZA 2016</b>				
102-18	Estructura de gobernanza	39, 48, 49		
102-19	Delegación de autoridad	50	Principio 10	
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	50, 51		
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	20, 21, 22, 23		
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49		
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	42		
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	41	Principio 10	
102-25	Conflictos de interés	Blumar cuenta con un Código de Conducta y Ética Empresarial en donde se define el cuerpo normativo relativo a conflictos de interés y es aplicable a directores, ejecutivos y trabajadores. Sin perjuicio, el Directorio ha estimado complementar dicho código con otras normas complementarias y específicas. Link: <a href="https://www.blumar.com/upload/paginas/archivos/codigo-de-etica.pdf">https://www.blumar.com/upload/paginas/archivos/codigo-de-etica.pdf</a>	Principio 10	
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	27, 48, 49	Principio 10	
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	42, 43, 44, 45, 51		
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	52	Principio 10	
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	48, 49		
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	54, 55, 56, 57, 58, 59	Principio 10	
102-31	Revisión de temas económicos, ambientales y sociales	46, 48, 49, 52		
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	El presente reporte es revisado por el Gerente General.		
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	46, 48, 49		
102-35	Políticas de remuneración	49, 51	Principio 10	
102-36	Proceso para determinar la remuneración	49, 51	Principio 10	

Cód. GRI	Contenido	Página o respuesta	Principio Pacto Global	ODS
<b>GRI 102: PARTICIPACIÓN GRUPOS DE INTERÉS 2016</b>				
102-40	Lista de grupos de interés	20		
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	137, 138, 139	Principio 3	8
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	20		
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	20, 24, 25, 26		
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	22, 23		
<b>GRI 102: PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES 2016</b>				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Los estados financieros consolidados incluyen las cifras de Blumar S.A., Pesquera Bahía Caldera S.A., Salmones Blumar S.A., Salmones Blumar Magallanes SpA, Cameron S.A., Acuicola Punta Vergara SpA, Inversiones Ice Val Limitada, Pacificblu SpA, , El Golfo Comercial SpA,y Entrevientos S.A.		
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	4, 23, 24, 25, 26		
102-47	Lista de los temas materiales	22, 23		
102-48	Reexpresión de la información	No existen reexpresiones.		
102-49	Cambios en la elaboración de informes	No existen cambios.		
102-50	Período objeto del informe	4		
102-51	Fecha del último informe	2019		
102-52	Ciclo de elaboración de informes	4		
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	3		
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares	4		
102-55	Índice de contenidos	152		
102-56	Verificación externa	4		
<b>GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	24, 25, 26		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	24, 25, 26		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	24, 25, 26		
<b>CONTENIDOS ECONÓMICOS</b>				
<b>GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016</b>				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	64		8
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	18, 19, 100, 101, 102		13
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	En Chile, la Compañía se acoge a los beneficios tributarios de la Ley Austral, asociada a la inversión en zonas más aisladas del territorio nacional; a los beneficios tributarios asociados a la contratación de trabajadores que residan en las zonas extremas de Chile -específicamente en las regiones australes de Aysén y Magallanes, más las provincias de Chiloé y Palena-, para propender al desarrollo de estas regiones, constituyendo un incentivo para los residentes de estas zonas. El valor consolidado de Salmones Blumar y Salmones Blumar Magallanes del año 2020, referido a Crédito Ley Austral sobre Inversiones del año 2020, alcanzó los US\$ 8,4 millones. Se acoge también a los incentivos tributarios asociados a la investigación y desarrollo (I+D), y a los fomentos a la capacitación del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).	Principio 10	16
<b>GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016</b>				
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	La Compañía cuenta con siete Gerentes para Blumar, dos para Salmones Blumar y uno para Salmones Blumar Magallanes, totalizando 10 altos ejecutivo, todos ellos de nacionalidad chilena.		11
<b>GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016</b>				
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	62, 64		11
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	69, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147		11
<b>GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016</b>				
204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	8, 69		12

Cód. GRI	Contenido	Página o respuesta	Principio Pacto Global	ODS
<b>GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016</b>				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	38, 60	Principio 10	8
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	38, 60	Principio 10	8
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Dentro del año en cuestión, la Compañía no registra casos de corrupción confirmados. No obstante, se presentan 29 denuncias relativas a la infracción del Código de Ética, de las cuales el 100% fueron concluidas en 2020.	Principio 10	8
<b>GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016</b>				
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	La Compañía no presenta acciones jurídicas en este ámbito.	Principio 10	12
<b>GRI 207: FISCALIDAD 2019</b>				
207-1	Enfoque fiscal	La gestión fiscal está alineada con la estrategia del negocio y define los objetivos estratégicos en materia impositiva, persiguiendo el firme compromiso de apoyar a la creación, construcción y protección de valor del accionista, dando estricto cumplimiento a la normativa legal vigente, asegurando que todas las decisiones sean consideradas con la máxima diligencia y cuidado profesional, y promoviendo un relacionamiento proactivo con las autoridades fiscales.	Principio 10	16
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Establecemos controles para asegurar que la información utilizada en la gestión tributaria sea integral, garantizando que las acciones que se realicen sean coherentes con el riesgo tributario y que todo el personal con responsabilidades, o cuyas actividades comerciales puedan tener un impacto fiscal, tengan una comprensión coherente de cómo se identifica, evalúa, informa y gestiona el riesgo fiscal. Asimismo, La Compañía no utiliza y tampoco realiza transacciones u operaciones con jurisdicciones con un régimen fiscal preferente (paraísos fiscales) para efectos de evitar o evadir impuestos.	Principio 10	16
207-4	Presentación de informes país por país	64	Principio 10	16
<b>CONTENIDOS AMBIENTALES</b>				
<b>GRI 301: MATERIALES 2016</b>				
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Materia prima procesada área pesca: - Jurel: 112.372 Ton - Sardina y anchoveta: 159.647 Ton - Otros: 9.249 Ton - Salmón: 3.933 Ton - Total área pesca: 285.201 Ton Materia prima procesada área acuicultura: - Salmón: 65.365 Ton - Total área salmón: 65.365 Ton	Principio 7 y 8	12 y 13
301-2	Insumos reciclados	108, 109, 110, 118, 119	Principio 7 y 8	12 y 13
<b>GRI 302: ENERGÍA 2016</b>				
302-1	Consumo energético dentro de la organización	106, 107	Principio 7 y 8	7, 12 y 13
302-3	Intensidad energética	106, 107	Principio 7 y 8	7, 12 y 13
302-4	Reducción del consumo energético	106, 107	Principio 7 y 8	7, 12 y 13
<b>GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018</b>				
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	111, 112, 113	Principio 7, 8 y 9	6, 12 y 13
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	111, 112, 113	Principio 7, 8 y 9	6, 12 y 13
303-3	Extracción de agua	111, 112, 113	Principio 7 y 8	6, 12 y 13
303-4	Vertido de agua	111, 112, 113	Principio 7 y 8	6, 12 y 13
303-5	Consumo de agua	111, 112, 113	Principio 7 y 8	6, 12 y 13

Cód. GRI	Contenido	Página o respuesta	Principio Pacto Global	ODS
<b>GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016</b>				
304-1	Centros de operaciones en propiedades arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	114	Principio 7 y 8	13, 14 y 15
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	113, 114, 115, 116	Principio 7 y 8	13, 14 y 15
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	114	Principio 7 y 8	13, 14 y 15
<b>GRI 305: EMISIONES 2016</b>				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	103, 104, 105	Principio 7 y 8	12 y 13
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	103, 104, 105	Principio 7 y 8	12 y 13
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	103, 104, 105	Principio 7 y 8	12 y 13
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	103, 104, 105	Principio 7 y 8	12 y 13
<b>GRI 306: RESIDUOS 2020</b>				
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	108, 109, 110, 118, 119	Principio 7 y 8	12 y 13
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	108, 109, 110, 118, 119	Principio 7 y 8	12 y 13
306-3	Residuos generados	108, 109, 110, 118, 119	Principio 7 y 8	12 y 13
306-4	Residuos no destinados a eliminación	108, 109, 110, 118, 119	Principio 7 y 8	12 y 13
306-5	Residuos destinados a eliminación	108, 109, 110, 118, 119	Principio 7 y 8	12 y 13
<b>GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL 2016</b>				
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	118	Principio 7 y 8	12
<b>GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016</b>				
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	66, 67	Principio 9	12
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	68	Principio 9	12
<b>CONTENIDOS SOCIALES</b>				
<b>GRI 401: EMPLEO 2016</b>				
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	133		8
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	130	Principio 6	8
<b>GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018</b>				
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	123	Principio 1 y 2	3 y 8
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	123, 124		3 y 8
403-3	Servicios de salud en el trabajo	122, 123, 124, 125, 126, 127	Principio 1 y 2	3 y 8
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	123, 128	Principio 1 y 2	3 y 8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	124, 134	Principio 1 y 2	3 y 8
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	122, 123, 124, 125, 126, 127	Principio 1 y 2	3 y 8
403-8	Trabajadores cubiertos con un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	123		3 y 8
403-9	Lesiones por accidente laboral	127, 128		3 y 8
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	127, 128		3 y 8
<b>GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016</b>				
404-1	Media de horas de formación al año por empleados	130, 131		4 y 8
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	133		4 y 8

Cód. GRI	Contenido	Página o respuesta	Principio Pacto Global	ODS
<b>GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016</b>				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	48, 129, 136		5
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	137		5
<b>GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016</b>				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	134, 135	Principio 1 y 2	8
<b>GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016</b>				
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	134, 135, 137, 138, 139	Principio 1, 2, 3, 4, 5 y 6	8
<b>GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016</b>				
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	134	Principio 1, 2 y 5	8
<b>GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016</b>				
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	134	Principio 1, 2 y 4	8
<b>GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS 2016</b>				
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	135	Principio 1 y 2	11
<b>GRI 412: EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS 2016</b>				
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	134, 135	Principio 1 y 2	8
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	134, 135	Principio 1 y 2	8
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	134, 135	Principio 1 y 2	8
<b>GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016</b>				
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149		11 y 12
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales	140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149		11 y 12
<b>GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES 2016</b>				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	66, 67		8 y 12
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	68		8 y 12
<b>GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA 2016</b>				
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Blumar no aporta a partidos y/o representantes políticos.	Principio 10	16
<b>GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016</b>				
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	83, 84, 85		12
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Blumar no posee casos de incumplimiento en este ámbito.		12
<b>GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE 2016</b>				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	60, 135		12

**PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL:**

Principio 1:	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
Principio 2:	Las empresas deben asegurarse de sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
Principio 3:	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
Principio 4:	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
Principio 5:	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
Principio 6:	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
Principio 7:	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
Principio 8:	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
Principio 9:	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
Principio 10:	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE:**

1	Fin a la pobreza	10	Reducción de las desigualdades
2	Hambre cero	11	Ciudades y comunidades sostenibles
3	Salud y bienestar	12	Producción y consumo responsable
4	Educación de calidad	13	Acción por el clima
5	Igualdad de género	14	Vida submarina
6	Agua limpia y saneamiento	15	Vida de ecosistemas terrestres
7	Energía Asequible y no contaminante	16	Paz, justicia e instituciones sólidas
8	Trabajo decente y crecimiento económico	17	Alianzas para lograr los objetivos"
9	Industria, innovación e infraestructura"		

## AGRADECIMIENTOS

Destacamos el apoyo y participación de las distintas áreas en el desarrollo de nuestro Quinto Reporte de Sostenibilidad:

Gerardo Balbontín  
Raúl Herмосilla  
Manuel Gallardo  
José Ocares  
Daniel Montoya  
Pedro Pablo Laporte  
Marcelo Otero  
Ignacio Covacevich  
Ariel Elgueta  
Fernanda Taboada  
Nelson Pérez  
Pablo Albistur  
Eduardo Villablanca  
Claudia Jofré  
Marcela Elizondo  
Areti Kouzeli  
Natalia Alfaro  
V́ctor Meza  
Valentina Eltit  
Carlos Sepúlveda  
David Zaviezo  
Marcelo Videla  
Roberto Contreras

Carlos Jainaga  
Fernando Uribe  
Mónica Prado  
Enrique Peña  
Daniela Vargas  
Hardy Wellmann  
Maribel Varela  
Claudia Avello  
Matías Durán  
María José Zagal  
Bastián Vega  
Natalia Vera  
Francisca López  
Claudia Becerra  
Fernanda Valdivia  
Pablo Solís  
Carlos Pineda  
Pablo Diocarez  
Alexis Castillo  
Ramón Inzunza  
Rodrigo Oliva  
René Poblete  
Rodrigo Gutiérrez

### Coordinación General, GRI y Materialidad:

Felipe Hormazábal  
Estefanía Humud  
DEVA Chile

### Redacción:

Estefanía Humud  
DEVA Chile

### Diseño:

Agencia CI



[www.blumar.com](http://www.blumar.com)

