

A close-up photograph of several parallel metal bars, likely rebar, showing significant rust and corrosion. The bars are painted with alternating bands of orange and blue, which are partially worn and faded. The background is dark and out of focus.

BHP

Informe de Sustentabilidad 2020

Minera Escondida
Pampa Norte



Nuestra Carta

**Somos BHP,
una compañía de recursos
naturales líder a nivel mundial.**

Nuestro Propósito

Reunir personas y recursos para construir un mundo mejor.

Nuestra Estrategia

Nuestra estrategia es tener las mejores capacidades, los mejores productos y los mejores assets, para crear valor a largo plazo y altos rendimientos.

Nuestros Valores

Sostenibilidad

Situar a la salud y la seguridad en primer lugar, ser ambientalmente responsables y apoyar a nuestras comunidades.

Integridad

Hacer lo correcto y cumplir con nuestra palabra.

Respeto

Valorar la transparencia, la confianza, el trabajo en equipo, la diversidad y las relaciones de beneficio mutuo.

Desempeño

Alcanzar altos resultados para el negocio, utilizando al máximo nuestras capacidades.

Simplicidad

Concentrar nuestros esfuerzos en lo más importante.

Responsabilidad

Definir y aceptar la responsabilidad, y cumplir nuestros compromisos.

Tenemos éxito cuando:

Nuestros empleados comienzan cada día con un sentido de propósito y lo finalizan con un sentido de logro.

Nuestros equipos son inclusivos y diversos.

Nuestras comunidades, clientes y proveedores valoran su relación con nosotros.

Nuestro portafolio de activos es de clase mundial y es desarrollado en forma sostenible.

Nuestra disciplina operacional y nuestra fortaleza económica nos permiten un crecimiento futuro.

Nuestros accionistas reciben un alto retorno sobre su inversión.

Mike Henry
Presidente Ejecutivo (CEO)

Febrero de 2020

Informe de Sustentabilidad 2020

Contenidos

Alcance del informe

El Informe de Sustentabilidad de BHP en Chile reporta sobre la gestión anual de la compañía en los ámbitos económico, social y ambiental, para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020. Este informe considera re expresiones de información respecto del último reporte publicado en 2019.

El alcance de la información comprende las operaciones de BHP Chile y sus activos Minera Escondida Ltda. y Pampa Norte, este último compuesto por Compañía Minera Cerro Colorado Ltda. y Minera Spence S.A.

El documento fue elaborado según la última versión de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en su opción de conformidad esencial, siendo sometido a un proceso de verificación externa.



Índice

3	Carta del Presidente
5	Somos BHP
13	Nuestra respuesta ante el COVID-19
19	Desempeño operacional y financiero
25	Sociedad y desarrollo local
33	Medioambiente
41	Cultura organizacional
49	Anexos

Carta del Presidente



2020 fue un año que nos marcó profundamente. Nos enfrentamos a la primera fase de la pandemia de COVID-19, que ha tenido impactos sociales y económicos profundos, mientras Chile sigue atravesando un periodo de cambios y transformaciones históricas que redefinirán su futuro. En este contexto extremadamente desafiante, presentamos nuestro Informe de Sustentabilidad de BHP en Chile.

En cada una de nuestras tres operaciones –Escondida, Spence, y Cerro Colorado– contamos con equipos comprometidos y con personas que genuinamente buscan contribuir a que nuestra compañía siga generando beneficios económicos y sociales para las regiones en que operamos y para el país.

Nuestra fuerte cultura organizacional, nuestros sólidos sistemas y altos estándares, nos han permitido navegar con éxito la pandemia. La seguridad y salud de todos los trabajadores directos y contratistas siguió siendo nuestra máxima prioridad: implementamos más de 100 medidas para prevenir el avance del COVID-19 y nuestra meta siempre fue, y sigue siendo, proteger a los trabajadores, sus familias y las comunidades donde operamos.

Hemos demostrado que la continuidad operacional en tiempos de crisis sanitaria está completamente alineada con nuestro énfasis en la protección de la salud y la seguridad. Nuestras tres operaciones han mantenido un sólido desempeño y, en algunos casos alcanzando récords de procesamiento, como fue el caso de las concentradoras de Escondida. Además, en 2020 completamos la construcción de la nueva concentradora de Spence y logramos la primera producción en diciembre de ese año.

La pandemia también nos permitió crear Valor Social en nuevas áreas. A través del Plan Vamos Juntos, pudimos apoyar a las zonas más afectadas por el COVID-19, contribuyendo a reforzar el sistema público de salud en Tarapacá, Antofagasta y Santiago a través del desarrollo de operativos de testeo en comunidades, la inauguración de un centro de vacunación en Antofagasta y la donación de insumos médicos. Este plan es resultado del trabajo junto a autoridades, la comunidad, organizaciones sociales y universidades nacionales y regionales, y es una prueba más de que la acción colectiva es clave para los desafíos presentes y futuros que tenemos como sociedad.

En 2020 progresamos en diferentes áreas. Vimos un incremento en la participación de mujeres en BHP Minerals Americas, quienes hoy representan al 23% de nuestros empleados, más del doble del promedio de mujeres de la industria minera en Chile. Además, avanzamos en nuestros planes de descarbonización y agua: reemplazamos los contratos de combustibles fósiles por contratos basados en energías renovables y Escondida comenzó a operar 100% con agua desalinizada, consolidando nuestra posición como pioneros en la materia en Chile. Además, presentamos la carta de compromiso del Marco de Producción Responsable Copper Mark, para certificar la sustentabilidad de nuestras prácticas de producción.

Finalmente, en mayo de 2021, logramos un hito histórico: Escondida junto al Consejo de Defensa del Estado de Chile, la Comunidad Indígena de Peine y el Consejo de Pueblos Atacameños alcanzaron un inédito acuerdo de conciliación que guiará la implementación de las acciones de compensación y reparación del Salar de Punta Negra.

Como el mayor productor de recursos naturales del mundo, sabemos que el futuro requerirá del cobre que producimos más que nunca antes. La minería es esencial como motor de desarrollo global. Creo que tenemos una oportunidad única para construir un futuro que incorpore la diversidad de miradas en este desarrollo. Nuestro propósito de “Reunir personas y recursos para construir un mundo mejor” hoy tiene más sentido que nunca.

Rag Udd
Presidente
BHP Minerals Americas



Capítulo 1

Somos BHP

Somos la mayor empresa global de recursos naturales. Nuestro objetivo es proveer recursos que son esenciales para el mundo moderno y nos inspira contribuir de forma positiva a la sociedad.

En Chile más de 24 mil personas trabajan en nuestras operaciones Spence, Cerro Colorado, Escondida y nuestras oficinas corporativas, buscando cumplir cada día con el propósito de BHP de **“Reunir personas y recursos para construir un mundo mejor”**.

En momentos complejos y en medio de la pandemia, hemos reafirmado nuestra pasión por la excelencia y hemos fortalecido los valores y principios que nos guían como compañía. Juntos trabajamos para ampliar nuestra contribución a la sociedad y construir la minería del futuro.



En este capítulo

- 6 BHP en una mirada
- 7 Nuestra compañía
- 8 Minerals Americas
- 9 37 años de historia en Chile
- 10 Nuestro enfoque de Valor Social

BHP en una mirada: Hitos de sustentabilidad 2020



Mantuvimos la continuidad operacional y resguardamos la salud y seguridad de los trabajadores y trabajadoras durante la pandemia

Logramos mantener la continuidad operacional, con la salud y seguridad de nuestros trabajadores y trabajadoras como primera prioridad, implementando más de 100 medidas sanitarias de prevención en nuestras faenas y oficinas.



Concluimos con éxito la construcción de la nueva concentradora de Spence

Tras 1.180 días de trabajo y una inversión de US\$ 2.460 millones, concluimos la ejecución del proyecto Spence Growth Option (SGO), que consideró la construcción de la nueva planta concentradora de Spence. En diciembre concretamos la primera producción de concentrado de cobre.



Lanzamos el plan Vamos Juntos para enfrentar la pandemia y contribuir a la reactivación económica de las regiones donde operamos

Creamos un programa integral para ir en ayuda de quienes más lo necesitaban. En coordinación con la autoridad sanitaria, hicimos una alianza con la Universidad Católica de Chile y universidades regionales de Antofagasta y Católica del Norte, para desplegar programas de testeo, trazabilidad e investigación; apoyamos al sistema público de salud en Antofagasta y Tarapacá, y ejecutamos planes para contribuir a la reactivación social y económica en nuestras regiones anfitrionas.



Logramos rendimiento récord de concentradoras en Escondida

Obtuvimos un rendimiento récord de las concentradoras en Escondida, de 378 mil tpd, lo que permitió contrarrestar el impacto de leyes de mineral decrecientes.



Avanzamos en balance de género y alcanzamos 23% de representación femenina

Hemos fomentado fuertemente la Inclusión y la Diversidad. La representación de mujeres en nuestras operaciones en Chile llegó a 23%, con 4 mil mujeres que se han sumado a la compañía desde 2017.



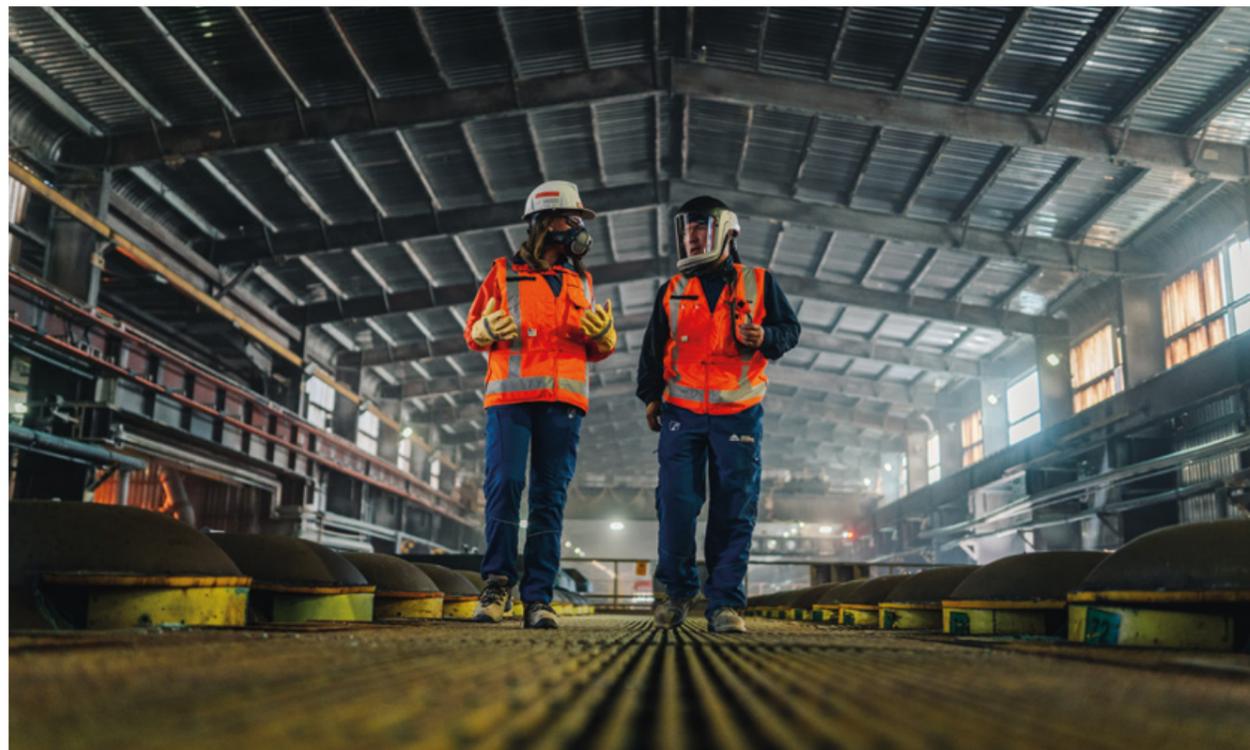
Mejoramos significativamente nuestros índices de seguridad

Logramos disminuir nuestra tasa de accidentes, con un Índice Total de Accidentes Registrables (TRIF) que pasó de 2,02 en 2019 a 1,43 en 2020.



Escondida comenzó a operar 100% con agua desalinizada

Tras la decisión de cesar la extracción desde acuíferos alto andinos, Escondida comenzó a ser abastecida en su totalidad por agua desalinizada. Así continuamos un camino de más de 15 años siendo pioneros en desalinización, con una inversión que supera los US\$4.000 millones.



Perfil de la compañía

Activos de BHP Minerals Americas



BHP, una compañía global

Somos la empresa de recursos naturales más grande del mundo, con un portafolio global que incluye hierro, carbón metalúrgico y cobre. También tenemos una importante participación en petróleo, gas, potasio y níquel. Nuestra estrategia se basa en poseer y operar activos de gran tamaño, larga vida, bajo costo, con potencial de crecimiento y diversificación, ubicación geográfica y mercado.

La empresa nace a partir de la fusión de BHP Limited y Billiton Plc. En 2017 la compañía retomó su nombre original: BHP. Con 135 años de historia, actualmente estamos presentes en 12 países y 90 localidades.

El presidente del directorio es Ken MacKenzie y, desde enero de 2020, Mike Henry es CEO de la compañía. La casa matriz está ubicada en Melbourne, Australia.

Minerals Americas

Minerals Americas es la división de BHP que reúne las operaciones, proyectos y Joint Ventures No Operados en América, excluyendo los activos de petróleo. Desde noviembre de 2020 Minerals Americas es presidida por Ragnar Udd.

Minerals Americas cuenta con 10 vicepresidencias: Recursos Humanos, HSE (Salud, Seguridad y Medioambiente), Abastecimiento, Marketing, Asuntos Corporativos, Proyectos, Legal, Tecnología, Finanzas y Planificación y Técnica. Además, en Minerals Americas contamos con un Consejo de Inclusión y Diversidad y con un Equipo de Liderazgo compuesto por los principales ejecutivos de la compañía en la región.

Activos de BHP Minerals Americas

País	Activo	Descripción	Participación de BHP
Chile	Escondida	Mina de cobre a rajo abierto	57,5%
Chile	Pampa Norte	Minas a rajo abierto Cerro Colorado y Spence	100%
Canadá	Potash/ Jansen	Proyecto de Potasio en Saskatchewan, Canadá	100%
Perú	Antamina *	Mina de cobre y zinc a rajo abierto	33,75%
Colombia	Cerrejón *	Mina de carbón a rajo abierto con operaciones ferroviarias y portuarias integradas	33,3%
Brasil	Samarco *	Minas de mineral de hierro a rajo abierto con infraestructura integrada de tuberías, concentradoras, instalaciones de peletización y operaciones portuarias	50%
Estados Unidos	Resolution *	Proyecto de cobre ubicado en Arizona	45%

(*) Joint Ventures No Operados

Nuestras operaciones en Chile

BHP en Chile tiene más de 37 años de historia. Hoy somos el principal productor privado de cobre en el país y líderes de la industria. Comenzamos a operar en 1984 tras el descubrimiento de Minera Escondida, para luego adquirir Cerro Colorado y Spence, los cuales hoy integran la unidad de negocios Pampa Norte.

Las oficinas corporativas de Minerals Americas se encuentran ubicadas en Santiago de Chile.



Minera Escondida

Ubicación	170 km al sureste de la ciudad de Antofagasta
Altura	3.100 msnm
Presidente	Mauro Neves
Tipo de producción	Concentrado y cátodos de cobre
Infraestructura	<ul style="list-style-type: none"> · Sistemas de chancado y correas (5 chancadores) · Plantas concentradoras (3) · Plantas desalinizadoras (2) · Pilas de lixiviación de óxidos y sulfuros · Plantas de extracción de solventes (2) · Planta de electro-obtención · Mineroductos (2) · Instalaciones para embarque de concentrado en Puerto Coloso



Pampa Norte

Cerro Colorado

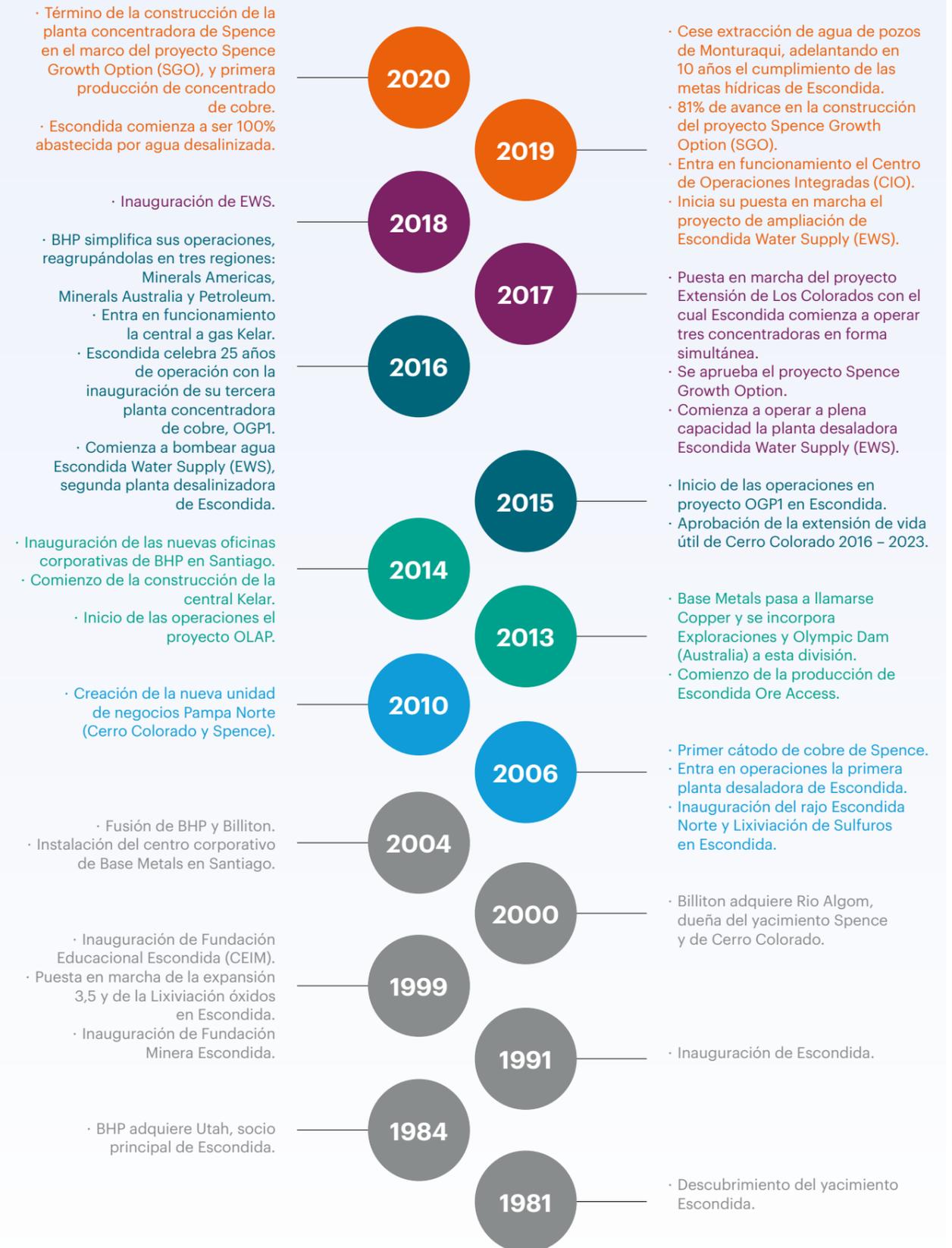
Ubicación	Comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá
Altura	2.600 msnm
Presidente	Cristian Sandoval
Tipo de producción	Cátodos de cobre mediante el proceso de lixiviación y electro-obtención
Infraestructura	<ul style="list-style-type: none"> · Sistemas de chancado · Pilas de lixiviación · Plantas de extracción de solventes · Nave de electro-obtención



Spence

Ubicación	Comuna de Sierra Gorda, Región de Antofagasta
Altura	1.750 msnm
Presidente	Cristian Sandoval
Tipo de producción	Cátodos de cobre mediante el proceso de lixiviación y electro-obtención
Infraestructura	<ul style="list-style-type: none"> · Sistemas de chancado · Pilas de lixiviación · Plantas de extracción de solventes · Nave de electro-obtención · Planta concentradora

37 años de historia en Chile



Nuestro enfoque de Valor Social

El Valor Social forma parte de la esencia de los valores de BHP. A través del mismo, materializamos nuestro propósito y damos sentido al trabajo que día a día realizamos en Chile y el mundo. Construir un mundo mejor implica contar con una estrategia integral de Valor Social que sustente nuestra visión en el presente y largo plazo.

En BHP definimos el Valor Social como la contribución positiva que hacemos a nuestros trabajadores, a nuestro entorno, al medioambiente, al desarrollo económico de las regiones donde operamos y a la sociedad.

En BHP hemos hecho del Valor Social una prioridad. Hoy contamos con una nueva estructura corporativa a nivel global con roles dedicados a potenciar la generación de Valor Social y a extender nuestra contribución.

Nuestra estrategia de Valor Social

Focos

1. Reducir nuestro impacto y mejorar nuestro desempeño ambiental.
2. Contribuir al empoderamiento y resiliencia de las comunidades locales, indígenas y regionales.
3. Generar acciones colectivas con el gobierno, industria y sociedad.

Ejes de acción

1. Generar alianzas respetuosas y recíprocas con nuestros grupos de interés, basados en la colaboración.
2. Incorporar un enfoque equilibrado de desempeño social, ambiental y económico en nuestra planificación de largo plazo y en la toma de decisiones.
3. Fomentar la transparencia y la trazabilidad de los procesos y la información.

Durante 2020 trabajamos junto a los equipos de nuestras operaciones en Chile para generar planificaciones a 5 años que incorporen el Valor Social como eje. Esto implica que cada operación debe tomar en cuenta los problemas locales y globales que son importantes para sus partes interesadas, evaluar su desempeño en esos temas y desarrollar un plan sobre cómo contribuir proactivamente con Valor Social en estas áreas, en asociación con nuestras funciones globales y actores locales.

Además, establecimos métricas de desempeño para dar seguimiento a la ejecución de cada plan y para garantizar que las metas en materia de Valor Social sean correctamente cumplidas.



Copper Mark: certificación para una minería sustentable
Hacer de la sustentabilidad un valor intransable implica tomar acciones concretas. Por eso, en 2020 decidimos presentar de forma voluntaria la Carta de Compromiso para la certificación en el marco de producción responsable de Copper Mark.

El proceso involucra a nuestras operaciones Escondida y Spence en Chile, y Olympic Dam en Australia, y busca dar cuenta de las prácticas y procesos de sustentabilidad de nuestras operaciones.

Copper Mark es un marco referencial para demostrar las prácticas de producción responsable de la industria del cobre y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

La certificación de las operaciones en Chile se realizará durante el año 2021.

Contribución al desarrollo sustentable

Nuestras operaciones cumplen un rol fundamental para la sociedad y, como líderes de la industria, esto implica ser responsables de todo lo que hacemos, desafiarnos a elevar nuestros estándares para abordar los impactos potenciales de nuestras operaciones y reconocer la sustentabilidad como un factor crítico para la proyección de nuestro negocio.

Así, en un escenario en que la demanda por los recursos que producimos aumentará de forma sostenida, sabemos que el cobre que producimos es esencial para avanzar hacia la transición energética, descarbonización y cumplimiento de nuestras metas en materia de cambio climático.

Pensar la sustentabilidad de forma integral implica que escuchamos a nuestros clientes, inversores, empleados, nuestras comunidades y las partes interesadas en toda la cadena de valor. Velamos por una producción de cobre responsable alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y con los objetivos del Acuerdo de París.

Materialidad

El índice y contenidos del Informe de Sustentabilidad 2020 se definieron en base a la actualización del estudio de materialidad. Pese a que la pandemia emergió como tema transversal durante la ejecución del estudio, el análisis de 2020 se basó en los temas establecidos en el ejercicio anterior, priorizando cada uno de acuerdo a la gestión propia del año.

Los contenidos asociados a protocolos y gestión de salud forman parte del tema "Salud y seguridad laboral". Además, se consideró como nuevo tema "Tecnología e innovación", dada la importancia que tiene tanto para industria como para BHP. La metodología aplicada es la señalada por el estándar Global Reporting Initiative (GRI).

Temas materiales de BHP en Chile

- Desempeño operacional y económico
- Contribución al desarrollo nacional y local
- Salud y seguridad laboral
- Cultura organizacional
- Gestión medioambiental
- Inclusión y diversidad
- Fomento de proveedores locales
- Cambio climático
- Minería del futuro
- Relacionamiento comunitario
- Relación con pueblos indígenas
- Conducta y ética en los negocios
- Tecnología e innovación

Para mayor detalle de los temas materiales, ver página 55 en la sección Anexos.

Para definir los temas materiales de BHP en Chile se consideraron distintos instrumentos y fuentes: entrevistas a ejecutivos de la compañía, encuestas a grupos de interés, análisis de estándares, y revisión de información de prensa y documentos corporativos.

Grupos de interés

Interactuamos con distintos de grupos de interés, con los cuales construimos vínculos basados en el diálogo, el respeto y el beneficio mutuo. Para ello disponemos de métodos de relacionamiento y escucha que se ajustan al contexto de cada grupo.

Entre nuestros grupos de interés más relevantes se encuentran:

- Trabajadores directos y sus familias
- Empresas contratistas
- Proveedores
- Comunidades indígenas y comunidad ampliada
- Gobiernos y organismos reguladores

Un cuadro con mayor detalle de quienes componen estos grupos y cómo nos relacionamos con cada uno, se encuentra disponible en la sección Anexos, página 54.

Alianzas y membresías

En BHP estamos convencidos que la colaboración es fundamental para avanzar en conjunto hacia la construcción de un mundo mejor, resolviendo de forma conjunta los desafíos actuales. Es por eso que mantenemos alianzas con diversas instituciones públicas, organizaciones privadas y con organismos académicos. Además, participamos de las siguientes entidades a nivel nacional y regional:

- Sociedad Nacional de Minería (Sonami)
- Consejo Minero
- Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), formando parte de su directorio
- Asociación de Industriales de Iquique (AII), formando parte de su directorio
- Asociación de Industriales de Mejillones
- Consejos Regionales de Seguridad Minera de las regiones de Antofagasta y Tarapacá
- Pacto Global
- Acción Empresas
- Cámara Chilena Australiana de Comercio

Iniciativas voluntarias y compromisos públicos a nivel internacional

En Minerals Americas buscamos constantemente mejorar nuestro desempeño socioambiental. Es por ello que incorporamos los estándares y prácticas más exigentes a nivel mundial, entre los que se encuentra el CEO Water Mandate, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, UN Global Compact, los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, entre otros.

Para revisar el detalle de nuestros compromisos públicos e iniciativas voluntarias, ir a la página 55 del capítulo Anexos.



Capítulo 2

Nuestra respuesta ante el COVID-19

Durante la pandemia, la salud y seguridad de nuestros trabajadores cobraron aún más relevancia que la habitual. Demostramos que la implementación de estrictas medidas sanitarias era compatible con la continuidad operacional, sostenidos en una cultura organizacional comprometida y de excelencia, y apoyados en una estrategia de Valor Social que permitió ir en ayuda de quienes más lo necesitaban.



En este capítulo

- 14 Nuestro enfoque
- 15 Nuestra estrategia
- 16 Cuidado a las personas
Plan Vamos Juntos: Valor Social en pandemia
- 17 Iniciativas destacadas
Fundación BHP: Red de Educación Digital

Nuestro enfoque



La pandemia cambió al mundo, a Chile y a nuestra compañía. En 2020 fuimos sorprendidos por una crisis sanitaria que nos obligó a adaptar nuestro trabajo y adelantó procesos que comenzaban a tomar forma en nuestras operaciones. Frente a una pandemia aún en desarrollo, las operaciones de BHP en Chile y sus trabajadores no han bajado la guardia.

Al inicio de la pandemia reaccionamos reafirmando nuestro compromiso férreo con la salud y seguridad de todos nuestros trabajadores y contratistas, lo que implicó desplegar medidas inmediatas. Ejecutamos más de 100 medidas de prevención y contención, y trabajamos junto a autoridades nacionales y regionales para garantizar el pleno cumplimiento de las normativas sanitarias vigentes en Chile.

A medida que avanzaba la crisis sanitaria, fuimos adaptando nuestras estrategias y la forma de trabajar en faenas y oficinas. Profundizamos el trabajo flexible y demostramos que una cultura organizacional fuerte y resiliente era central para mantener nuestra continuidad operacional. Escondida, Spence y Cerro Colorado siguieron operando y entregando su contribución al país. Además, destaca la flexibilidad de la cadena de abastecimiento pyme y la compra de insumos médicos a través del sistema SAWU.

Fortalecimos nuestro vínculo con las regiones anfitrionas. Innovamos en las maneras para relacionarnos con nuestros grupos de interés, ampliamos nuestra contribución y tuvimos que responder a las necesidades urgentes de las personas. En Antofagasta y Tarapacá trabajamos junto a comunidades, familias, universidades y pueblos indígenas para colaborar y proveer herramientas necesarias para enfrentar la contingencia sanitaria.

Caso de Estudio

Fondo de US\$25 millones de apoyo a empresas contratistas

La desmovilización de trabajadores implicó, entre otras cosas, limitar el acceso de trabajadores contratistas. Por eso, en marzo de 2020 decidimos crear un fondo de ayuda de US\$25 millones para apoyar a las empresas que estaban enfrentando momentos difíciles.

Lo primero que hicimos fue clasificar a las empresas colaboradoras en función de criterios como relevancia de la fuente de trabajo local y regional, tamaño de la empresa y situación financiera. A las empresas pequeñas y medianas, con situación financiera más frágil y cuya fuerza laboral local o regional es importante BHP, se les continuó pagando voluntariamente el 70% o el 90% —según fuese el caso— de las remuneraciones fijas y cotizaciones previsionales asociadas al alcance de los trabajos contenidos en los contratos hasta el 30 de junio de 2020.

Este fondo permitió resguardar empleos de trabajadores contratistas cuyos servicios se vieron interrumpidos como consecuencia de la desmovilización.

Nuestra estrategia: trazabilidad, testeo y aislamiento

Enfrentar la pandemia significó diseñar una sólida estrategia y activar controles críticos en operaciones y oficinas en un trabajo multidisciplinario. Así, desplegamos una estrategia de testeo, trazabilidad y aislamiento (TTA) que ha implicado ejecutar más de 100 medidas de prevención y contención del virus.

Nuestra estrategia se basa en ocho ejes principales, los cuales corresponden a controles críticos aplicados estrictamente para minimizar el riesgo de contagio:

1. Distanciamiento físico
2. Implementación de prácticas de limpieza y sanitización
3. Uso de equipos de Protección Personal (EPP)
4. Prácticas de aislamiento, auto monitoreo y seguimiento de contactos
5. Ejecución de medidas de control al ingreso al lugar de trabajo e implementación de restricciones de viaje
6. Prácticas de higiene personal
7. Operativos de testeo preventivos, realizados antes, durante y después de los turnos
8. Provisión de recursos y equipos de respuesta médica

Principales medidas de prevención implementadas

Desmovilización de trabajadores

Para disminuir la probabilidad de contagios y para proteger a trabajadores y contratistas, identificamos las condiciones de salud que podían implicar un mayor riesgo, ante un potencial contagio de COVID-19. Todos los trabajadores y contratistas en situación de riesgo fueron desmovilizados, entre ellos, todos los mayores de 60 años. Además, quienes desarrollaban roles no críticos para las operaciones y que tenían la posibilidad de ejecutar su trabajo de forma remota, operaron en modalidad de tele-trabajo.

Además, implementamos medidas para garantizar que todos aquellos trabajadores que sí podían acceder a operaciones y oficinas tuvieran el máximo resguardo posible. Ejemplo de ello es la decisión de proveer vuelos y buses chárter para quienes debían trasladarse a regiones, establecer distancia social al interior de buses y diseñar un sistema de turnos para oficinas corporativas, entre muchas otras medidas.

Durante 2020, desarrollamos 331.317 test preventivos, considerando PCR, test de antígeno y test rápidos.

Testeo y búsqueda activa de casos

Desarrollamos testeos preventivos como una herramienta para detectar y prevenir posibles contagios entre nuestros trabajadores y para evitar el ingreso de quienes pudieran estar contagiados a nuestras operaciones y oficinas. La búsqueda de casos implicó tomar regularmente test PCR nasofaríngeo o de saliva, test de antígenos y test rápidos.

Este enfoque preventivo y la búsqueda activa de casos a través de testeos se tradujo en acciones tales como:

- **Desarrollo de operativos de testeo** en las regiones donde operamos y en las ciudades de origen de trabajadores y contratistas.
- **Búsqueda activa de casos en oficinas corporativas**, con testeos semanales.
- **Desarrollo de un sistema de autoevaluación**, en el cual cada trabajador informa de forma periódica y obligatoria posibles síntomas y estado de salud general.
- **Monitores COVID-19 en faenas y oficinas**, para asegurar el cumplimiento de las medidas preventivas y para prestar ayuda a trabajadores y contratistas.
- **Sistema de trazadores**: contamos con equipos de trazabilidad en cada operación compuesto por profesionales de salud, quienes toman contacto con los trabajadores afectados por la enfermedad, clarificando dudas, apoyándolos en la resolución de problemas y en la identificación de signos y síntomas de alerta temprana.
- **Diseño de un sistema de aislamiento**, a través de la gestión de hoteles sanitarios para evitar el traslado de potenciales trabajadores contagiados.

Principales cifras de testeo

Faena	N° de PCR realizadas	N° de test rápidos realizados	Campaña de exámenes preventivos (acumulados)	
			N° de test de antígeno	Total
Cerro Colorado	10.786	16.527	23.456	50.769
Spence	6.797	25.811	30.121	62.729
SGO	2.933	12.395	5.561	20.889
Escondida	137.242	38.721	14.834	190.797
BHP Chile	2.034	844	3.255	6.133
Total	159.792	94.298	77.227	331.317

* Cifras al 31 de diciembre de 2020



Cuidado a las personas

La responsabilidad y compromiso de los trabajadores de BHP en Chile y las medidas sanitarias que implementó la compañía, fueron esenciales para enfrentar la pandemia. La crisis sanitaria nos obligó a ser flexibles, lo que además facilitó y aceleró las políticas de teletrabajo que BHP ya estaba impulsando.

Bienestar y salud mental

La pandemia impuso desafíos que fueron más allá de lo sanitario. El bienestar de las personas y su salud mental se transformaron en un foco de trabajo que tomó protagonismo inmediato. Reforzamos nuestro programa de Violencia Intrafamiliar, realizamos mediciones periódicas para monitorear el bienestar de los trabajadores e implementamos instancias de conversación y talleres para proveer herramientas de salud mental, entre otras acciones.

El servicio de Programa de Asistencia al Empleado (PAE), disponible para empleados y contratistas, operó como un sistema de apoyo y contención durante la pandemia. En materia de salud mental, contamos con una estrategia global y en Minerals Americas, actualmente se están diseñando estrategias específicas para cada operación.

Plan Vamos Juntos: Valor Social en pandemia

El Valor Social fue parte fundamental de nuestra respuesta ante el COVID-19. En abril de 2020 lanzamos el Plan Vamos Juntos para ir en ayuda de quienes más lo necesitaban. Con una inversión inicial de US\$8 millones, el plan buscó contribuir en diferentes frentes:

- **Sanitario:** Firmamos un convenio con la Facultad de Medicina de la Universidad Católica, para aumentar la capacidad de detección del virus y fortalecer los Centros de Salud Familiar del Área Sur Oriente de la Región Metropolitana. Colaboramos con el Ministerio de Ciencias y, junto a la CPC, financiamos la llegada de ventiladores mecánicos.
- **Económico:** En colaboración con autoridades regionales y gobiernos locales, brindamos apoyo a las comunidades donde operamos y a grupos de riesgo en las regiones de Antofagasta y Tarapacá.

En una primera fase nos enfocamos en contribuir a reforzar la respuesta nacional y local frente a la pandemia. Nuestro foco fue aumentar la capacidad de diagnóstico de laboratorio de PCR y, especialmente, incrementar la capacidad de detección de personas contagiadas por COVID-19, en la atención primaria de Antofagasta, Pozo Almonte, Puente Alto y La Pintana.

Además, con el objetivo de aumentar los volúmenes y agilizar el diagnóstico de COVID-19, colaboramos en un estudio del Instituto de Ciencias e Innovación en Medicina de la Facultad de Medicina de la Universidad del Desarrollo, orientado a validar analíticamente y optimizar las técnicas utilizadas para la detección del SARS-CoV-2.

A medida que la pandemia fue avanzando, el Plan Vamos Juntos creció y fue evolucionando. Sumamos fondos para ampliar la contribución y proveer de más ayuda a regiones y sus comunidades, en su versión Vamos Juntos 2.0.

El proyecto busca apoyar la reactivación económica y social de Chile, con foco en el retorno seguro en establecimientos educacionales y pequeñas empresas. Nuevamente gracias a una alianza con la UC, la Universidad de Antofagasta y la Universidad Católica del Norte, desplegamos medidas para facilitar el retorno seguro a las actividades, que incluyó la ejecución de medidas de higiene, testeo periódico e implementación de un sistema de trazabilidad y aislamiento efectivo.

En su segunda fase de ejecución, el Plan Vamos Juntos contempla tres ejes de acción:

- **Creación de empleos en proyectos de BHP en la región:** incorporación de nuevos criterios de adjudicación en las licitaciones para proyectos de inversión que aseguran el rendimiento operativo. Buscamos promover una mayor participación de empleo local, incorporación de mujeres y participación de empresas locales.
- **Apoyo a emprendimientos innovadores y digitalización de pymes:** creación de un fondo regional de capital de riesgo de US\$1 millón para financiar proyectos empresariales innovadores y con potencial de escalamiento. Buscamos facilitar la transformación digital de pequeñas y medianas empresas, con énfasis en el desarrollo de nuevas herramientas y procesos y la apertura de nuevos canales de ventas.



- **Colaboración con organizaciones sociales en programas comunitarios:** creación de un fondo de US\$500 mil para apoyar a organizaciones sociales de la región, privilegiando iniciativas con enfoque de género, orientadas a combatir la vulnerabilidad social y problemas de salud mental de la población.

US\$10 millones de inversión social a través del plan Vamos Juntos durante 2020

Durante la pandemia los mecanismos de vinculación con las comunidades y organizaciones sociales se fortalecieron. Desde el inicio de la crisis sanitaria hemos estado desplegados en Tarapacá, Antofagasta y la Región Metropolitana, ejecutando diferentes proyectos en el marco del plan Vamos Juntos. Desarrollamos operativos de testeo, jornadas de vacunación, hicimos entrega de suministros médicos, reforzamos la Red Pública de Salud, ejecutamos sanitizaciones en lugares públicos, gestionamos donaciones de alimentos, entre otras acciones.

Iniciativas destacadas

Sierra Gorda

Trabajo colaborativo en Sierra Gorda

En las localidades de Sierra Gorda y Baquedano, implementamos el programa "Locales Conectados", iniciativa que fue desarrollada por Fundación Urbanismo Social en alianza con Spence y la Municipalidad de Sierra Gorda. Gracias a este programa, la totalidad de los hogares de Sierra Gorda fueron beneficiados con la entrega de un aporte económico de \$40.000, lo que les permitió acceder a insumos básicos adquiridos en los comercios de la comuna, contribuyendo así a la dinamización de la economía local. Además, las familias recibieron apoyos complementarios, como la entrega directa de mercadería y elementos de prevención e higiene.

También desplegamos acciones de prevención sanitaria, como la instalación de 20 dispositivos de saneamiento en lugares de mayor afluencia de personas en la comuna, la instalación de un túnel sanitario en Sierra Gorda operado por la empresa local "Productora Medallas" y la realización de 76 jornadas de sanitización en la comuna con apoyo de la empresa local "Control 911".

Además, en un trabajo colaborativo con el Departamento de Salud Municipal, realizamos aportes de insumos médicos, test de antígeno y vacunas contra la influenza.

También participamos de la iniciativa "Hogar Seguro" impulsada por la comunidad a través del Coordinador Técnico del Equipo de Buenos Vecinos de Sierra Gorda, que permitió la distribución de 130 dispensadores de alcohol gel.

Tarapacá

Fortalecimiento de la salud pública y atención primaria

En la Región de Tarapacá hemos estado presentes en diferentes comunas. Contribuimos a extender la capacidad de atención del Hospital Regional, ubicada en el Estadio Tierra de Campeones, con la entrega de equipamientos e insumos médicos. Además, inauguramos una sala para la toma de exámenes PCR en el Centro de Atención Primaria de Pozo Almonte y hemos conducido diversos operativos de testeo en las comunidades de la región.

En Pozo Almonte brindamos apoyo para mejorar las condiciones del Centro de Salud Rural Mamiña, e hicimos mantenimiento de barreras sanitarias y saneamiento de espacios públicos en Parca y Mamiña.

Antofagasta

Nuevo centro de vacunación para toda la comunidad

Con los aportes de BHP, a través de nuestras operaciones Spence y Escondida, en abril de 2021 inauguramos un centro de vacunación en la ciudad de Antofagasta que permite recibir a hasta mil personas por día, de acuerdo al calendario oficial del Ministerio de Salud. Ubicado en el Estadio Regional, el centro cuenta con infraestructura y personal médico para apoyar el plan de vacunación nacional.

Esta iniciativa se suma a otras acciones impulsadas en Antofagasta como parte de Vamos Juntos: donaciones al Hospital Regional de Antofagasta, entrega de insumos médicos, provisión de sistemas de testeo PCR, financiamiento de personal de apoyo para trazabilidad y operativos de testeo. Además, firmamos un convenio RED - UC para la facilitación de la atención médica en diversas especialidades en Calama, Sierra Gorda y Antofagasta.

Fundación BHP: Red de Educación Digital

Con más de 3,6 millones de estudiantes que no asisten a las clases presenciales debido a la emergencia sanitaria, la pandemia COVID-19 ha ampliado la brecha en materia de equidad educativa, afectando especialmente a los sectores más vulnerables.

Es por esto que la Fundación BHP aportó US\$1,6 millones para la implementación de un programa de respuesta a la crisis educativa, destinado a abordar las necesidades educativas más urgentes en este ámbito. En colaboración con diversas instituciones, el programa apoya seis iniciativas que buscan que estudiantes y docentes adquieran el conocimiento y las habilidades necesarias para enfrentar los desafíos del siglo XXI a través del uso de la tecnología y herramientas digitales, como también apoyar su bienestar emocional e incorporando perspectiva de género.

Aprendo en Casa, Fundación Chile, Fundación Kodea y Enseña Chile implementaron proyectos para dar continuidad al aprendizaje a través de la creación de contenidos en plataformas digitales, televisión y radio. La Escuela de Psicología de la Universidad Adolfo Ibáñez implementó un programa de salud emocional y el bienestar de la comunidad escolar, incluyendo a los estudiantes, a los profesores y a las familias, además de un Diplomado para Agentes Comunitarios. Comunidad Mujer se enfocó en prioridad a las niñas, protegiendo a aquellas en edad escolar y a las jóvenes en situaciones de riesgo y pérdida de oportunidades.

Adicionalmente, Red de Educación Digital (RED), impulsada por la Fundación BHP y que reúne a expertos en educación, organizaciones y colaboradores, ha facilitado el intercambio de aprendizajes, aumentando el alcance y el impacto de estas iniciativas.



Capítulo 3

Desempeño operacional y financiero

Nos inspira generar un impacto positivo en la sociedad. En Chile como en el resto del mundo, buscamos construir un mundo mejor a través de un desempeño de excelencia, el pago de impuestos, la generación de empleo, el trabajo colaborativo con proveedores y la materialización de una amplia estrategia de Valor Social. La minería es central para el desarrollo del país y BHP es parte fundamental de esa contribución.



En este capítulo

- 20 Nuestro desempeño
- 22 Contribución económica en Chile
- 23 Innovación en abastecimiento
Conducta ética

Nuestro desempeño

Somos la mayor compañía de recursos naturales a nivel global, con commodities que son centrales para el desarrollo del mundo moderno. Nuestras operaciones en Chile contribuyen con fuerza al éxito de nuestro negocio y, gracias a Spence, Escondida y Cerro Colorado, hoy nos posicionamos como el principal actor de la minería privada en el país.

Durante 2020 logramos una producción total de 1.371.383 toneladas, un 3,5% menos que en 2019. Con una disminución del 0,1%, la producción de Escondida se mantuvo prácticamente igual a la de 2019. En sus resultados fue clave el rendimiento récord de las concentradoras, la implementación de mejores prácticas de mantenimiento, y un disciplinado control de costos, que contrarrestó el impacto de la caída del 4% en la ley de alimentación a plantas.

En el caso de Pampa Norte, la disminución de producción se debe al impacto de una mantención planificada en Spence en el trimestre julio-septiembre de 2020.

La evolución favorable del precio del cobre influyó positivamente en nuestros resultados.

Producción

En 2020 produjimos 1.371.383 toneladas de cobre fino:

- **1.155.854 toneladas en Escondida**
- **146.630 toneladas en Spence**
- **68.899 toneladas en Cerro Colorado**



Equivalente a:

- **24,5% de la producción de cobre en Chile**
- **6,7% de la producción total de cobre en el mundo**

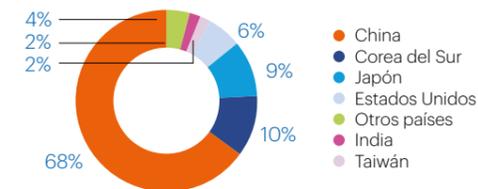


Fuente: Comisión Chilena del Cobre (Cochilco).



Principales mercados

En 2020 exportamos cobre a 16 países, de los cuales seis concentran el 96% de nuestras ventas:



Países	Toneladas	%
China	928.470	68%
Corea del Sur	134.857	10%
Japón	128.855	9%
Estados Unidos	75.891	6%
India	22.887	2%
Taiwán	23.160	2%
Otros países: Francia, Malasia, España, Panamá, Tailandia, Emiratos Árabes, Alemania, Italia, Brasil, Filipinas	51.474	4%

Caso de Estudio

Nueva planta concentradora: Spence extiende vida útil en 50 años



Luego de 1.180 días de trabajo, durante 2020 concluimos la ejecución de Spence Growth Option (SGO), proyecto que consideró la construcción de una nueva planta concentradora en Spence y que involucró una inversión de US\$2.460 millones por parte de BHP. La planta tiene una capacidad de 95.000 tpd y producirá 185.000 toneladas de cobre en concentrado en los primeros 10 años de operación.

La crisis sanitaria no impidió que SGO siguiera avanzando, siendo el único proyecto de minería en Chile que no paralizó gracias al trabajo excepcional del equipo en materia de cuidado de la salud y seguridad. Además, alcanzamos un peak de más de 9.500 trabajadores involucrados, con una presencia protagónica de trabajadoras mujeres.

En materia de sustentabilidad, SGO marcó un avance relevante: el proyecto consideró una planta desalinizadora para abastecer a la operación, construida y operada por un tercero. Además, incorporó una nueva tecnología de flotación y procesos que permitirán reducir el uso de energía.

La planta concretó su primera producción a fines de 2020 y en marzo de 2021 realizó el primer embarque de concentrado de cobre desde el Puerto de Mejillones. Se estima que alcanzará su plena capacidad a fines de 2021.

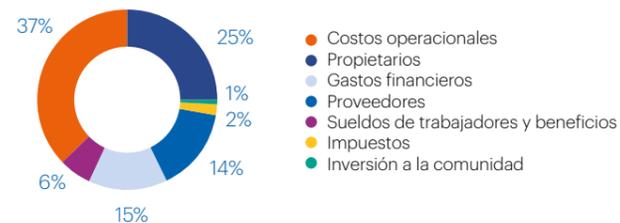
La nueva concentradora de Spence marca un hito para la compañía y para la minería en Chile, al avanzar en materia de sustentabilidad y minería del futuro.

Contribución económica en Chile



En 2020, BHP Chile generó valor económico por US\$9.094 millones, un 3% más que en 2019. En tanto, el valor económico distribuido fue de US\$7.693 millones, un 7% menos que en el periodo anterior.

Valor económico distribuido



Programa de Manejo de Materiales Mina: autonomía para los desafíos del futuro

En 2020 Minerals Americas inició el Programa de Manejo de Materiales (CMH, Copper Material Handling) para enfrentar desafíos emergentes en materia de seguridad, sustentabilidad y competitividad. Este programa impulsa la ejecución de proyectos de manejo de materiales mina de Spence y Escondida, a través

de soluciones innovadoras y disruptivas que desafíen la forma en que trabajamos y contribuyan a resolver los retos que enfrentan las operaciones.

Spence Material Handling es la iniciativa local de CMH en Spence, mientras que en Escondida comenzó el desarrollo de la iniciativa Escondida Material Handling.

Cerro Colorado inicia ajuste de plan minero y redimensionamiento

En julio de 2020 anunciamos el inicio de un proceso de redimensionamiento para Cerro Colorado. Esta decisión implica ejecutar reducciones significativas en el movimiento de mina y procesamiento de mineral, como también ajustes de dotación para el periodo restante de su actual licencia ambiental, la que tiene vigencia hasta fines del año 2023.

La decisión se basa en la necesidad de mantener una operación viable durante los años que le restan al permiso vigente y sostener la contribución que Cerro Colorado hace a la Región de Tarapacá y al país.

Innovación en abastecimiento

Avanzar hacia una minería más sustentable implica fomentar la colaboración para buscar soluciones disruptivas a problemas emergentes.

Por eso, la función de Abastecimiento de BHP cuenta con un área de innovación que apunta, precisamente, a desarrollar las capacidades innovadoras de nuestros proveedores y socios. A través de una metodología de innovación abierta, como cada año, durante 2020 presentamos 18 nuevos desafíos operacionales para que nuestros proveedores puedan resolverlos de forma colaborativa y creativa.

Además, durante 2020 lanzamos las siguientes iniciativas:

- **Hackamine:** en alianza con Expande, de Fundación Chile, nos propusimos identificar los mejores modelos predictivos para la detección temprana de fallas que permitieran mejoras de seguridad y productividad en los procesos de mina y planta. Convocamos a empresas pequeñas y medianas, startups locales e internacionales (con presencia en Chile), universidades locales y centros de investigación.

Las diez empresas finalistas tuvieron la oportunidad de trabajar con datos reales, sumando más de 30 horas de trabajo conjunto con los mentores de BHP. Gracias a esto, la compañía accedió a 10 "Productos Mínimos Viables" desarrollados a partir de más de 300 horas de programación.

- **BHP Tailings Challenge:** junto a Expande, lanzamos el desafío global "Tailings Challenge" con el objetivo de buscar soluciones para reconvertir y reutilizar relaves frescos de diversos minerales. Abrimos una convocatoria internacional y recibimos 154 postulaciones de 19 países. Durante 2021 se realizarán los procesos de validación de las soluciones y las pruebas piloto para anunciar a los ganadores del desafío en marzo de 2023.

Conducta ética

Nuestro negocio se sostiene en el actuar ético de todos nuestros trabajadores y trabajadoras. Nuestro compromiso es actuar siempre de acuerdo a los valores que nos rigen: integridad, respeto, responsabilidad y desempeño.

Código de Conducta de Negocios

Nuestro Código de Conducta de Negocios guía el comportamiento de quienes son parte de BHP, ayudando a materializar y poner en práctica nuestra Carta de Valores. Este documento fija las obligaciones de quienes están expuestos a situaciones en las que pudiera estar en riesgo el cumplimiento de nuestros estándares éticos y valores corporativos.

Durante el año desarrollamos capacitaciones y campañas de comunicación que reforzaron y promovieron el Código de Conducta entre ejecutivos, empleados, contratistas y proveedores, acorde a sus obligaciones contractuales.

El Código de Conducta de Negocios está disponible en bhp.com.español, sección Enfoque/Nuestro Código de Conducta.

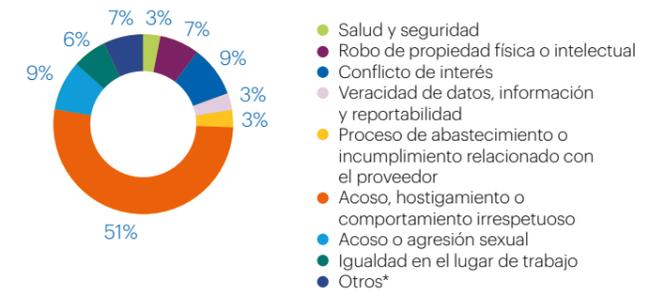
EthicsPoint

En BHP contamos con un canal de denuncias dirigido a todos nuestros grupos de interés internos y externos. El canal es multilingüe y se encuentra disponible las 24 horas del día, siendo administrado por un tercero independiente.

Las denuncias se reciben anónimamente, y son investigadas de forma exhaustiva y confidencial, permitiendo ejecutar las correcciones y medidas disciplinarias que correspondan, sin represalias para los denunciados o quienes investigan.

En 2020, se incorporaron nuevas categorías de denuncia en EthicsPoint, relacionadas al riesgo material agresión y acoso sexual, como también a igualdad en el lugar de trabajo. En total se recibieron 331 denuncias, 78% más que en 2019.

Denuncias recibidas en 2020



* Otros: Protección de los activos de BHP, igualdad laboral, despido injustificado, plantear una pregunta; aceptar regalos; absentismo, consumo de alcohol, drogas y tabaco; competencia; desempeño.

Programa de Cumplimiento

Este programa permite fomentar una cultura ética y de integridad en toda la compañía e identificar y mitigar los riesgos de nuestro negocio en relación con delitos financieros, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, corrupción, transacciones con instituciones o personas sancionadas, y acciones que afecten la libre competencia.

El Modelo de Prevención de Delitos (MPD) de BHP busca dar pleno cumplimiento a la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas. El modelo se revisa y actualiza de manera permanente. Así, durante 2020 nuestro Modelo de Prevención de Delitos fue recertificado por una entidad externa.

Gestión de riesgos

La identificación y gestión de los riesgos resulta fundamental para alcanzar nuestros objetivos estratégicos. Para ello, BHP posee un estándar global denominado "Nuestros Requerimientos para la Gestión de Riesgos", que permite establecer controles para gestionar áreas de riesgo específicas de la compañía. Además, el marco de riesgo global con el que opera BHP se encuentra alineado con la norma ISO 31000.

Nuestro modelo de gestión de riesgos considera tres niveles de defensa:

- Verificación por parte de los titulares de riesgos (primera línea)
- Análisis de las diferentes funciones (segunda línea)
- Control independiente por parte de Auditoría y Asesoría Internas (IAA por sus siglas en inglés o tercera línea).

375 trabajadores recibieron capacitaciones en temáticas anticorrupción y prevención del delito

Anticorrupción

En BHP contamos con entrenamientos en temáticas anticorrupción y de prevención del delito. Los trabajadores que deben completar dichos entrenamientos se definen de acuerdo a nuestro Enfoque de Riesgos, que considera factores como rol del trabajador, función a la que pertenece, ubicación y responsabilidades, entre otros. Durante 2020, 97% de los trabajadores de Minerals Americas que deben someterse a estos entrenamientos, completaron sus capacitaciones.



Capítulo 4

Sociedad y desarrollo local

Construir un mundo mejor implica contribuir de forma positiva a las regiones donde operamos, a sus comunidades y a nuestro entorno. Buscamos que nuestra presencia sea sinónimo de colaboración y desarrollo, y trabajamos cada día para impulsar una estrategia de Valor Social.



En este capítulo

- 26 Nuestro enfoque Cadena de valor y desarrollo de proveedores
- 27 Programa de Compra Local
- 28 Relacionamiento con comunidades
- 30 Plan de Pueblos Indígenas
- 31 Cultura y educación

Nuestro enfoque

La contribución de nuestra compañía va más allá de los recursos que producimos. Tenemos una responsabilidad y compromiso genuino con las regiones en las que tenemos presencia, lo que se traduce en la ejecución de diferentes estrategias y programas que buscan promover relaciones colaborativas con las comunidades, organizaciones sociales, pueblos indígenas, proveedores y todos quienes son parte de nuestra cadena de valor.

Nuestra manera de vincularnos con el entorno tuvo desafíos importantes durante 2020. La crisis sanitaria nos obligó a ser creativos en los mecanismos de relacionamiento con las comunidades y nos interpeló a reforzar nuestra presencia en regiones que atravesaban momentos difíciles. Trabajamos fuertemente para ayudar a las comunidades a enfrentar la pandemia y, luego, para contribuir a su reactivación económica y social.

Para BHP es prioritaria la generación de empleo local, la contribución permanente a la dinamización de la economía nacional y regional, la entrega de oportunidades de crecimiento, capacitación y desarrollo a personas y proveedores.

Cadena de valor y desarrollo de proveedores

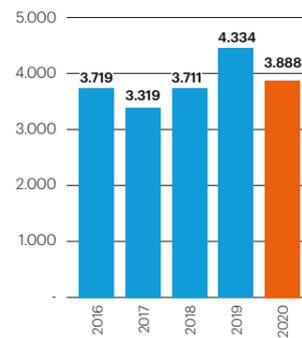
Nuestra cadena de suministro

Nuestros proveedores son un elemento fundamental en la cadena de valor y en el logro de los objetivos de nuestro negocio. Nuestra relación con proveedores se rige bajo los lineamientos globales de BHP establecidos en "Nuestros Requerimientos de Abastecimiento", "Marco de Gestión de Contratos" y "Requerimientos Mínimos para Contratistas".

Durante 2020 operamos con 1.745 proveedores locales, totalizando un gasto por US\$ 3.888 millones

Total de gastos en proveedores (MMUS\$)

Pagos a proveedores nacionales por la adquisición de bienes y servicios



Gasto total local (en MUS\$)



Si bien el gasto total en proveedores muestra una disminución en comparación al periodo anterior, el gasto en proveedores locales aumentó empujado por la ejecución una estrategia de compra local que compromete transversalmente a toda el área de abastecimiento.



Programa de Compra Local

El Programa de Compra Local es una iniciativa que surgió en julio de 2019 con el fin de apoyar a las pequeñas y medianas empresas locales para establecer relaciones comerciales con BHP en Chile, facilitando su acceso al suministro de bienes y servicios a las operaciones de la compañía de una manera más simple, con procesos competitivos y condiciones de pago reducidas.

El programa está dirigido a empresas que tienen su casa matriz en Antofagasta y Tarapacá para fomentar la economía local y generar relaciones comerciales y oportunidades de negocio con nuestras operaciones en Escondida, Spence y Cerro Colorado.

Durante 2020 generamos 5.382 oportunidades de negocio con estas empresas, de las cuales un 79% tiene casa matriz en la Región de Antofagasta y un 21% en la Región de Tarapacá.

\$39.687 millones en compras a proveedores locales en 2020, más de cuatro veces el monto de 2019

En la entrega de sus premios 2020, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) reconoció al Programa de Compra Local de BHP en la categoría Gestión Sustentable, por su aporte y contribución a la región.

956 proveedores registrados, con lo que alcanzamos nuestra meta de tener al menos 900 proveedores inscritos

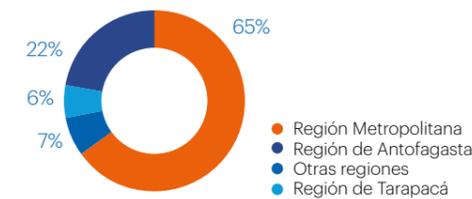
En BHP definimos como proveedores locales a aquellos que tienen su casa matriz en las regiones donde operan nuestras faenas mineras: Antofagasta y Tarapacá. Esta definición se ajustó el año 2018 con el objetivo de focalizar nuestros esfuerzos en el grupo de proveedores locales que están directamente conectados con las regiones en las que tenemos presencia.

La disminución en gasto respecto del año 2019 se explica principalmente por la finalización de los proyectos mayores (Spence Growth Option y Escondida Water Supply Extension), lo que se tradujo en un menor gasto total.

Nuestro gasto local en proveedores corresponde a dos tipos: directo e indirecto.

- Gasto local directo: gasto directamente contratado por BHP y sus operaciones a proveedores locales.
- Gasto local indirecto: gasto ejecutado a través de proveedores no locales que contrataron personal con residencia local o adquirieron bienes y servicios a nivel local.

Proporción de proveedores por región



Caso de Estudio

Apoyo a la reconversión de proveedores locales



En el contexto de la crisis sanitaria, reforzamos el trabajo que realizamos junto a proveedores locales. A través de la plataforma Sawu, concretamos la compra de insumos médicos por más de \$3.000 millones, para abastecer a Spence, Escondida y Cerro Colorado con alcohol gel, lavamanos portátiles, mascarillas y desinfectantes, entre otros insumos esenciales para enfrentar la pandemia.

En línea con el trabajo desplegado como parte del Programa de Compra Local, esta iniciativa nos permitió apoyar a 19 proveedores de Antofagasta e Iquique, quienes durante la pandemia tuvieron que reconvertirse y reinventarse.

Relacionamiento con comunidades



En BHP el trabajo junto a comunidades anfitrionas, territorios y organizaciones sociales está en la base de lo que hacemos: nuestro negocio sólo tiene sentido si somos capaces de contribuir de forma integral a nuestro entorno. Todos nuestros aportes, programas e iniciativas se sostienen en el diálogo transparente con las comunidades, con una colaboración activa y la construcción permanente de Valor Social.

Durante 2020, el plan Vamos Juntos fue un aspecto central en nuestro relacionamiento con las comunidades. Para mantener nuestros vínculos en los territorios, un gran desafío fue adaptarnos a nuevas formas de trabajo y maneras de relacionarnos con mecanismos que nos permitieran estar cerca de nuestros grupos de interés, manteniendo una comunicación fluida y entregando apoyo en temas como desarrollo económico, salud y educación.

Más detalles sobre el despliegue y ejecución del Plan Vamos Juntos, se encuentra en Anexos página 56.

A pesar de que parte importante de nuestro trabajo estuvo centrado en la crisis sanitaria, cada una de nuestras operaciones en Chile continuó ejecutando una serie de proyectos dirigidos a las comunidades y sus habitantes, como también se siguieron desarrollando procesos de diálogo junto a las comunidades, dando plena continuidad a nuestra estrategia de Relacionamiento Comunitario y al Plan de Pueblos Indígenas de BHP.

Nuestro mapa de relacionamiento

Generamos vínculos duraderos y genuinos con las regiones, territorios y comunidades de las cuales formamos parte. En Antofagasta y Tarapacá nuestras comunidades anfitrionas son las siguientes:

Cerro Colorado: Comunidades indígenas de Mamiña, Quipisca, Parca, Iquiuca, Collacagua, Lirima, Cancosa, y la comuna de Pozo Almonte.

Spence: Comunidades de Baquedano y Sierra Gorda.

Escondida: Comuna de Antofagasta y la comunidad de Coloso. Junto a la comuna de San Pedro de Atacama y las comunidades del borde sur del Salar, especialmente la comunidad de Peine, llevamos adelante nuestro relacionamiento, en el marco de la fase de cierre de nuestros campos de pozos.



En Cerro Colorado, desarrollamos proyectos con las distintas comunidades indígenas del área de influencia, como parte de los Convenios de Colaboración y Beneficio Mutuo vigentes desde el año 2015, además del desarrollo del Programa de Monitoreo Arqueológico Participativo. Adicionalmente, con comunidades del área de influencia hemos trabajado en diferentes iniciativas para mejorar la calidad de vida de sus habitantes, aportando en la mejora de infraestructura, entrega de becas de educación y ejecución de medidas de apoyo para enfrentar la emergencia sanitaria. Además, formamos parte del directorio del Centro de Economía Circular de Tarapacá.

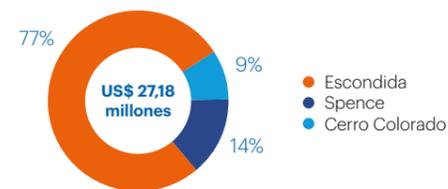
En Spence, profundizamos el trabajo colaborativo en las localidades de Sierra Gorda y Baquedano a través del diálogo con las organizaciones sociales de ambos territorios. Entre los proyectos destacados se encuentra el área de trabajo en materia de energías limpias impulsado por la Junta de Vecinos N°3 de Sierra Gorda, con la instalación de colectores solares a todos los hogares de la localidad. También, se dio continuidad al Programa de Apoyo a la Educación, iniciativa que benefició a estudiantes y sus familias, a través de un enfoque integral que considera un aporte económico y un trabajo psicosocial ejecutado en alianza Fundación Juventud Emprendedora.

Escondida tuvo un fuerte despliegue online de programas educativos y culturales en la Región de Antofagasta –como el Festival Identidades, FITZA y Festival AntofaCine– además de apoyar la formación de nuevos talentos regionales para la minería a través del Consorcio Heuma, ejecutar programas de educación y profundizar nuestro vínculo con universidades regionales. Además, en el marco del cierre de su último campo de pozos de acuíferos altoandinos, la compañía continúa dialogando con las comunidades atacameñas para desarrollar un adecuado proceso en la fase de cierre de Monturaqui.

US\$ 27,2 millones en inversión social, un 54% más que en 2019

El alza en esta área se explica debido a los fondos destinados a financiar inversión social asociada a la crisis sanitaria por COVID-19.

Inversión social en 2020



Estudio de Impacto Social y Oportunidades

En 2020 no se presentaron impactos significativos en las comunidades del área de influencia de BHP en Chile. Finalizamos un estudio de Impacto Social y Oportunidades para las operaciones de BHP en la Región de Antofagasta. Como resultado, se presentó un plan de acción asociado a la inversión social, un Sistema de Gestión y Seguimiento de Proyectos de Inversión Social y el diseño de indicadores de calidad de vida para ser monitoreados y evaluados.

Nuevo sistema de quejas

Para fortalecer la comunicación con las comunidades locales, en 2020 actualizamos el Procedimiento de Preocupaciones, Quejas y Reclamaciones Comunitarias. Hoy, junto al despliegue permanente en terreno de nuestros equipos de Comunidades y Asuntos Corporativos, contamos con mecanismos de contacto directo a través mensajes gratuitos a través de la aplicación móvil WhatsApp con asistente virtual y una casilla de correo electrónico. Este mecanismo de quejas comunitarias apoya los procesos de debida diligencia en materia de Derechos Humanos y participación de las partes interesadas, lo que nos permite impulsar acciones preventivas, identificar medidas correctivas o de atenuación y ejecutar remediaciones cuando corresponda.

En 2020, se recibieron cuatro quejas dirigidas a Escondida, dos a Spence y cuatro a Cerro Colorado, provenientes de las comunidades. Para cada una de ellas se realizaron las investigaciones correspondientes y se tomaron acciones concretas para su resolución.

Enfoque de Derechos Humanos

Luego de que en 2019 desarrolláramos un piloto global para la Evaluación del Impacto en los Derechos Humanos (HRIA, por su sigla en inglés), basado en los requisitos de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Negocios y los Derechos Humanos (UNGPs), durante el año 2020 continuamos el trabajo con la realización de una debida diligencia en todas nuestras operaciones en Chile.

El proceso consideró la participación de diversos grupos de interés de las operaciones de Escondida, Cerro Colorado y Spence, tales como trabajadores, contratistas, proveedores,

Caso de Estudio

Spence: apoyo al entorno emprendedor de Sierra Gorda

Una de las prioridades de Minera Spence ha sido contribuir al crecimiento de decenas de empresas locales en la comuna a través del Programa de Apoyo al Desarrollo Local. Durante 2020, Spence reorientó y potenció el programa a través de un trabajo colaborativo con más actores del territorio para responder de forma oportuna y efectiva a las necesidades de los vecinos y vecinas de la comuna.

En este contexto, durante 2020 ejecutamos un Plan de Impulso Económico, iniciativa que fue diseñada en un trabajo colaborativo con la Corporación de Fomento y Desarrollo Comunal de Sierra Gorda, logrando beneficiar al entorno emprendedor de la comuna de Sierra Gorda. El plan aportó un fondo de liquidez a micro y pequeños empresarios afectados por las secuelas del COVID-19. Además, participamos cofinanciando una iniciativa de CORFO que iba en ayuda de comerciantes de la comuna.

Gracias a estos programas, trabajadores independientes y mini pymes de la comuna tuvieron acceso a asesoría y un fondo total de \$250 millones.

equipos de liderazgo, sindicatos, comunidades indígenas y locales, entre otros. En simultáneo, cada operación trabajó con el Área de Riesgos para integrar la metodología de riesgos con la de la debida diligencia en Derechos Humanos, definiendo un plan de acción basado en controles críticos. Los resultados de la evaluación servirán como base para el diseño e implementación de un plan de acción de Derechos Humanos.

Además, durante 2020 desarrollamos talleres de entrega de conocimientos en Derechos Humanos para los líderes de Minerals Americas.

Caso de Estudio

Escondida: desarrollo productivo para la comunidad de Coloso



Nuestra relación con la comunidad de Coloso, en la Región de Antofagasta, es de alta prioridad para nuestra compañía.

Por eso, en 2020 generamos mediante un proceso participativo, el Fondo Desarrollo Productivo y Pesquero que tiene como fin contribuir al empoderamiento económico de sus habitantes, a través del fortalecimiento de su sector pesquero artesanal, permitiéndoles no solo recibir una contribución a su actividad productiva central, sino también, poder conectarse a través de la asesoría apropiada, a fondos públicos y relacionamiento con otros sectores económicos y sociales, que permitan dar una mirada integral y sustentable al futuro de la actividad. Adicionalmente, este proyecto creó un fondo solidario para apoyar a la comunidad en casos de emergencia.

Entre los proyectos que actualmente están en ejecución se cuentan iniciativas para el repoblamiento de algas, actualización de áreas de manejo, desarrollo de turismo, recuperación de ecosistemas, mejoras de infraestructura para optimizar las faenas productivas y habilitación de nuevos espacios físicos. Todos estos proyectos fomentan a su vez la empleabilidad local y sitúa un avance sustantivo en el trabajo asociativo de las organizaciones productivas de la comunidad. Entre las tres organizaciones de Coloso suman 124 socios beneficiados.

Plan de Pueblos Indígenas

En 2019 lanzamos el Plan de Pueblos Indígenas (PPI) para Chile, lo que permitió definir nuestro marco de relacionamiento con los pueblos originarios a través de cuatro áreas prioritarias: Gobernanza, Empoderamiento Económico, Apoyo Social y Cultural y Participación Pública.

Establecimos metas, compromisos y acciones específicas en un plan a cinco años actualmente en ejecución. Este plan contiene, además, lineamientos para las actividades de exploración que desarrollamos en territorios indígenas.

Durante este periodo, hemos tenido importantes progresos en materia indígena. Avanzamos en la identificación y procesos vinculados a sitios de relevancia cultural patrimonial y hemos fomentado la contratación de personas pertenecientes a pueblos indígenas. A nivel de dotación hoy contamos con un mayor número de trabajadores y trabajadoras pertenecientes a pueblos indígenas en nuestras operaciones, pasando de 6,6% en 2019 a 6,8% en 2020.

Durante 2020 no se registraron violaciones a los derechos de pueblos indígenas.

Caso de Estudio

Cerro Colorado: Desarrollo territorial junto a la Comunidad Indígena Quechua de Quipisca



Desde que Cerro Colorado se sumó al portafolio de BHP en el año 2000, la vinculación con las comunidades del entorno y Pueblos Indígenas ha sido una prioridad.

En 2015 Cerro Colorado firmó un Acuerdo de Colaboración y Beneficio Mutuo, que contempla un fondo para implementar proyectos de inversión, a través de diversas transferencias acordadas entre ambas partes para el periodo 2016 a 2023.

Actualmente está en ejecución el "Plan de gestión y desarrollo territorial", que ha significado el desarrollo de un trabajo de asesoría técnica que ha permitido generar nuevas fuentes de

empleabilidad, la creación de una red de trabajo para la puesta en marcha de los proyectos de inversión y la adjudicación de recursos asociados a fondos de proyectos concursables desde el ámbito público.

Además, hemos desarrollado en conjunto proyectos sociales y culturales, iniciativas de mejora de la conectividad en la localidad de Quipisca, y avanzado en desarrollo cultural y patrimonial.

Cultura y educación



Fundación Minera Escondida

Fundación Minera Escondida tiene el propósito de contribuir y aportar al desarrollo de la Región de Antofagasta a través de programas enfocados en educación, participación social, extensión cultural y desarrollo de proyectos especiales.

Durante 2020, la Fundación concentró su trabajo en educación y primera infancia, área en la cual se trabajó el fomento de competencias lectoras en niños a través de aplicaciones digitales con profesores y alumnos. En esta misma línea, se diseñaron y publicaron una serie de cuentos digitales, se desarrolló un diplomado online para apoyar el trabajo de educadores, se organizaron conferencias dirigidas a profesionales de la educación y se entregaron tablets al Jardín Infantil de Integra ubicado en Coloso.

Por otra parte, el concurso AntofaEmprende, cuyo objetivo es apoyar a emprendedores sociales y contribuir al desarrollo sostenible de la región, recibió 357 proyectos provenientes de 12 regiones del país con soluciones a desafíos en ámbitos como salud, economía y empleo, educación y medio ambiente.

En cuanto al programa Somos, dirigido a jóvenes líderes locales, mantuvo su continuidad en modalidad virtual, a través de la ejecución de siete proyectos en Antofagasta, Calama, San Pedro de Atacama y Tocopilla. El programa contó con la participación activa de 60 jóvenes.

Centro de Entrenamiento Industrial y Minero

El Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM), dependiente de la Fundación Educacional Escondida, es un Organismo Técnico de Capacitación líder en la formación de profesionales para la minería basados en el desarrollo de competencias laborales del Marco de Cualificaciones del Sector Minero (MCM). A través de Fundación Minera Escondida, se entregan becas para capacitación en el CEIM como parte del Programa Aprendices de la compañía. En 2020, el CEIM continuó su trabajo con el desafío de transitar a una modalidad virtual, ajustando el modelo tradicional de enseñanza que consideraba 70% práctica y 30% modalidad online.

CREO Antofagasta

CREO Antofagasta es un espacio de encuentro de la institucionalidad pública, privada, la ciudadanía y la academia, que busca contribuir a mejorar la calidad de vida de Antofagasta. Opera bajo una gobernanza público-privada, con la participación del Gobierno Regional, la Municipalidad de Antofagasta, la comunidad organizada y Minera Escondida. Trabaja con una visión de largo plazo, materializada en un Plan Maestro en el que se propone un crecimiento urbano sostenible para Antofagasta al año 2035. Considera cuatro ejes: borde costero, integración cerro mar y entre barrios y la habilitación de servicios de las zonas consolidadas.

Fortalecimiento de la cultura

Durante más de 20 años, el Programa de Cultura de BHP se ha consolidado como un espacio para la creación, la difusión de las ideas, el acceso gratuito al arte, la descentralización de la cultura y la generación de pensamiento crítico. A través de alianzas colaborativas, durante la crisis sanitaria se exploraron nuevas plataformas de creación digital, además de radio y televisión, que permitieron seguir llegando a miles de personas y aportar con un espacio de contención y resiliencia, a través de las siguientes iniciativas:

- **Santiago y Antofagasta en 100 Palabras:** Este año, se dispuso de material online y una biblioteca con 4.500 libros de los proyectos "En 100 Palabras", los cuales fueron descargados más de 12 mil veces durante la cuarentena. Además, se brindó apoyo a los docentes con un curso de e-learning realizado en conjunto con Educar Chile, con clases para fomentar la creatividad y encuentros docentes online para capacitar a profesores y profesoras en escritura creativa.
- **Festival Puerto de Ideas:** Debido a la pandemia el festival tuvo que reconvertirse y explorar nuevas tecnologías. Así, se desarrolló Puerto de Ideas En Vivo, un espacio virtual en el cual las conferencias fueron transmitidas vía streaming. Las más de 100 actividades gratuitas, entre el 12 al 18 de abril, contaron con 70.000 visualizaciones totales.
- **Teatro a Mil:** Durante 2020, Fundación Teatro a Mil facilitó contenidos culturales de manera digital. A través de la plataforma audiovisual Teatroamil.tv se ofreció al público la posibilidad de acceder de manera gratuita a un gran archivo y memoria patrimonial de las artes escénicas, posibilitando el encuentro con obras emblemáticas, clases magistrales y entrevistas con grandes artistas. A través de redes sociales se difundieron las actividades relevantes del sector cultural, apoyando a diversas instituciones y artistas que pudieron dar a conocer su trabajo.
- **Museo Chileno de Arte Precolombino:** El museo tuvo que cerrar sus puertas con la llegada de la pandemia, sin embargo, se generó contenido digital como archivos de video, sonido, material fotográfico, libros y programas descargables de actividades familiares, disponibles en las plataformas del Precolombino. El sitio web del museo ha recibido más de 78 mil visitas.



Capítulo 5

Medioambiente

Enfrentar el cambio climático y cuidar el medioambiente es una prioridad para BHP. Trabajamos día a día para impulsar una minería ambientalmente responsable y buscamos minimizar y mitigar los impactos asociados a nuestra actividad. Como pilar de nuestra estrategia de Valor Social, hemos trazado metas ambiciosas y vamos avanzando en el cumplimiento de compromisos.



En este capítulo

- 34 Nuestro enfoque
- 35 Cambio climático
Emisiones
- 37 Estrategia hídrica
Gestión energética
- 38 Entorno y biodiversidad
- 39 Gestión de residuos



Nuestro enfoque

Cuidar los recursos naturales y resguardar el equilibrio de nuestro entorno son acciones centrales para BHP. Sabemos que nuestro negocio solo es sustentable si desarrollamos una minería responsable y que ser líderes en la industria conlleva una gran responsabilidad con nuestro entorno y sus personas. Trabajamos día a día por impulsar una minería con perspectiva sustentable y de largo plazo.

Si bien durante 2020 dimos continuidad a iniciativas y estrategias para minimizar y mitigar impactos, decidimos ir más allá y establecer metas más ambiciosas en cambio climático y descarbonización a nivel global. Todas nuestras operaciones en Chile cumplen un rol fundamental en el cumplimiento de las metas globales de BHP y hemos hecho mejoras sustantivas que nos acercan cada día más al cumplimiento de nuestras metas medioambientales.

Es por eso que, en Chile, adelantamos nuestros compromisos en materia hídrica, reforzamos el trabajo con comunidades para diseñar soluciones que apoyen la adaptación y resiliencia ante el cambio climático y ejecutamos proyectos para reducir emisiones y nuestra huella de carbono.

Caso de Estudio

Súmate: acciones comunitarias para enfrentar el cambio climático

En 2020 BHP lanzó una convocatoria abierta para buscar soluciones colaborativas e innovadoras con el objetivo de aportar a la adaptación y resiliencia de las comunidades de Tarapacá y Antofagasta frente al cambio climático.

La convocatoria, que contó con el apoyo de ChileGlobal Ventures y del área de capital de riesgo de Fundación Chile, recibió un total de 197 postulaciones provenientes de emprendedores e instituciones académicas de Chile y otros 13 países.

En octubre de 2020 se eligieron las tres iniciativas ganadoras, las cuales recibirán en total US\$3 millones para la ejecución de los proyectos:

- **AcuyMinAgro:** Proyecto liderado por la Universidad Católica del Norte que busca desarrollar capacidades en las comunidades costeras para generar una interacción armónica entre los procesos de acuicultura, agricultura y minería.
- **Upcycling Water in Atacama Desert (UWAD):** Iniciativa liderada por Global Bridges, equipo interdisciplinario de Dinamarca, Suecia, Israel y Chile, que trabajará en un sistema de alcantarillado separado en fuentes, para reutilizar aguas grises en áreas verdes públicas de Antofagasta.
- **Kuskalla:** Proyecto del equipo compuesto por EBP, SER Patrimonio, SMI ICE Chile y Power Ledger, que busca implementar soluciones de gestión comunitaria participativa, a través de una micro red solar, un sistema de monitoreo hídrico y un modelo de reciclaje integrado, en comunidades aisladas de la Región de Tarapacá y Antofagasta.

Cambio climático

El cambio climático es uno de los mayores desafíos a los que nos enfrentamos y en BHP estamos tomando acciones concretas. En 2019 anunciamos la creación de un Programa de Inversión Climática consistente en un fondo de US\$400 millones a 5 años destinados a desarrollar proyectos de reducción de emisiones en todos nuestros activos operados y en nuestra cadena de valor. Además, estamos comprometidos con el objetivo trazado en el Acuerdo de París, que busca limitar el calentamiento global a 1,5°C. Como compañía, toda decisión de inversión y el diseño de nuestro portafolio incorpora como factor crítico el cambio climático.

Tomar acción en materia de cambio climático también implica colaborar. Por eso, hemos desarrollado programas y planes que apuntan en esta dirección, estableciendo alianzas con universidades regionales, y colaborando con gobiernos, empresas, comunidades, universidades, fundaciones y centros de innovación, entre otros. Además, nuestra estrategia está alineada con el Plan de Acción Nacional de Cambio Climático.

Meta global de cero emisiones netas al 2050

Durante 2020 actualizamos nuestras metas en materia de cambio climático, y establecimos la aspiración global de lograr cero emisiones netas al año 2050. Esto implica mantener en 2022 las emisiones debajo de los niveles reportados en 2017 y utilizar mecanismos de compensación de carbono cuando sea necesario.

En nuestras operaciones en Chile estamos desarrollando diferentes programas que buscan avanzar en descarbonización a través del desplazamiento de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Entre ellas se cuentan iniciativas como el establecimiento de nuevos contratos de energía renovable y proyectos como el piloto de hidrógeno verde en Spence. Además, hoy nuestras operaciones cuentan con metas específicas en materia de emisiones y descarbonización.

Caso de Estudio

Spence: trabajo colaborativo para mitigar la emisión de material particulado

Durante 2020 una de las prioridades de Spence fue abordar la generación de material particulado asociado a la actividad minera y mitigar las fuentes de emisión vinculadas tanto a la operación de Spence como a la construcción de la nueva planta concentradora.

Para eso participamos en la Mesa de Calidad de Aire de Sierra Gorda, liderada por la Secretaría Regional Ministerial de Medioambiente de Antofagasta, junto a la comunidad, organizaciones sociales y otros actores de la industria. Además, establecimos un plan cuya meta es reducir un 60% las emisiones de MP10 de los centros de Sierra Gorda y Spence al año 2025, buscando mitigar las fuentes de emisión y dar pleno cumplimiento a las normativas vigentes sobre calidad del aire.

Entre las acciones desarrolladas se encuentra la mantención de caminos mineros, el establecimiento de indicadores de desempeño asociados a controles de polvo en la mina y área seca, la ejecución del Desafío Zero Dust junto al área de Supply Innovation de nuestra compañía y la creación de un nuevo riesgo material asociado a exposición a sílice y material particulado. Además, en cuanto a la mantención de caminos mineros, aplicamos nueva tecnología para equilibrar consumo de agua, como también mantención de caminos para asegurar eficiencia en el consumo de agua.

Emisiones

La reducción de emisiones es un pilar central de nuestra estrategia de cambio climático. Por eso, los compromisos de la compañía vinculados a emisiones buscan reemplazar de forma progresiva el uso de combustibles contaminantes por alternativas que generen emisiones de menor intensidad, pero que ofrezcan igual rendimiento.

Las emisiones totales de gases de efecto invernadero (GEI) para las operaciones en Chile se componen en un 23% de emisiones directas (Alcance 1, que corresponden a todas aquellas emisiones directas generadas por fuentes controladas o de propiedad de la compañía) y 77% de emisiones indirectas (Alcance 2, emisiones indirectas asociadas a la generación o compra de energía). En 2020 se ajustó la metodología para el cálculo de las emisiones indirectas, la cual considera en el cálculo sólo las fuentes que entregan energía a la operación, junto con sus respectivos factores de emisión.

Las emisiones totales en Chile se incrementaron en un 4% en relación al periodo anterior. Esta alza se explica principalmente por el aumento de 237 kTon de CO₂ eq de emisiones indirectas en 2020, debido a dos factores principales: el aumento del 44% en el factor de emisión utilizado en el cálculo de las emisiones indirectas debido a la nueva metodología y el incremento del consumo eléctrico en la planta desalinizadora Escondida Water Supply (EWS) para compensar el cese de la extracción de agua en los pozos de Monturaqui. Esta nueva metodología de cálculo de emisiones comenzó a ser utilizada en 2020 utilizando Market Based, y considera en el cálculo sólo a las fuentes que entregan energía a la operación, junto con sus respectivos factores de emisión.

Emisiones continuación

Como compañía sabemos que algunas decisiones en materia de sustentabilidad pueden generar efectos no deseados, las que administramos tomando decisiones complementarias. Este es el caso del aumento de consumo eléctrico generado por la impulsión de mayor volumen de agua de mar desde la costa hacia Escondida, fruto de la decisión de cesar la extracción de agua continental desde los pozos de Monturaqui. No obstante, la decisión de reemplazar el suministro eléctrico por fuentes 100% renovables hacia FY25, nos permitirá garantizar que el efecto asociado a la decisión de cesar la extracción, sea temporal y acotado.

Relativo a las emisiones de Alcance 3 (emisiones que ocurren fuera de nuestros activos operados y sobre las cuales no tenemos control operativo directo), estamos avanzando en la generación de oportunidades para asociarnos con distintos participantes a largo de nuestra cadena de valor y actores de la industria, con el objetivo de lograr una reducción de dichas emisiones, a través del desarrollo de nuevas tecnologías, considerando que las contribuciones más significativas a las emisiones de Alcance 3 provienen del procesamiento y uso de nuestros productos.

Emisiones por año en BHP en Chile

Operación	Tipo de emisiones	Métrica	2018	2019	2020	Variación 2020-2019 (%)
Cerro Colorado	Emisiones directas	KT CO ₂ equivalente	163	159	148	-7%
	Emisiones indirectas	KT CO ₂ equivalente	112	99	96	-3%
	Total de emisiones	KT CO₂ equivalente	275	258	244	-5%
Spence	Emisiones directas	KT CO ₂ equivalente	179	189	181	-4%
	Emisiones indirectas	KT CO ₂ equivalente	449	476	419	-14%
	Total de emisiones	KT CO₂ equivalente	628	665	600	-11%
Escondida	Emisiones directas	KT CO ₂ equivalente	917	896	853	-5%
	Emisiones indirectas	KT CO ₂ equivalente	3.280	3.132	3.429	9%
	Total de emisiones	KT CO₂ equivalente	4.197	4.028	4.282	6%
Total	Emisiones directas	KT CO₂ equivalente	1.259	1.243	1.183	-5%
	Emisiones indirectas	KT CO₂ equivalente	3.840	3.707	3.944	6%
	Total de emisiones	KT CO₂ equivalente	5.099	4.950	5.127	3%

Durante 2020 la compañía ajustó su metodología para el cálculo de emisiones. Para el cálculo de emisiones indirectas (Alcance 2), la metodología utilizada anteriormente (Grid-Based Emission Factor) utilizaba como referencia el factor definido por el sistema eléctrico nacional, y reflejaba factores de emisión promedio ponderados por las distintas tecnologías del sistema eléctrico de referencia. La nueva metodología está basada en la definición del Market-Based Emission Factor y permite reflejar la estructura del portafolio de fuentes de suministro de electricidad, ponderando de forma más exacta el factor de emisión del suministro a través del tipo de tecnología de generación que soporta a sus respectivos contratos de suministro (PPAs).

Los datos presentados en reportes anteriores para los ejercicios 2018 y 2019 se calcularon basados en la metodología antigua, por lo que los datos informados en este reporte consideran re expresiones de información. La tabla presentada refleja las emisiones indirectas re calculadas bajo la nueva metodología, permitiendo así mantener la comparabilidad y coherencia de los datos presentados. Si bien se observan diferencias en los valores de emisiones de Alcance 2, esto se explica debido al cambio de metodología, ya que no hay variaciones en el consumo de energía de las operaciones.

Respecto a las variaciones registradas en Alcance 1, estas se explican por los procesos de revisión de datos y la actualización de cálculos realizados durante el ejercicio 2020.

A partir del año 2021 toda la reportabilidad referida a emisiones se realizará bajo la metodología Market-Based Emission Factor.



Estrategia hídrica

El acceso seguro a agua limpia es fundamental para las personas y los ecosistemas. Y dado que las operaciones mineras no pueden funcionar sin agua, sabemos que tenemos una responsabilidad ineludible en materia de gestión hídrica.

La estrategia y metas hídricas globales de BHP se encuentran plasmadas en el *Water Stewardship Position Statement*, en el cual queda establecida públicamente la aspiración de alcanzar un mundo con seguridad hídrica al año 2030 y el compromiso de trazar metas locales.

Así, nuestra estrategia hídrica, actualizada en 2019, está enfocada en cambiar las fuentes de abastecimiento de agua abandonando la extracción de aguas continentales y priorizando la utilización de agua desalinizada. En esta línea, durante 2020 destacamos el inicio del Análisis Situacional de Agua, que busca identificar los desafíos de agua en las zonas donde BHP interactúa con este recurso.

Como compañía somos conscientes del potencial impacto que nuestras operaciones y procesos pueden generar. Es por eso que, con el objetivo de identificar y gestionar los principales riesgos acumulativos, estamos desarrollando un plan de actividades de corto y mediano plazo para entender y abordar proactivamente los impactos ambientales acumulativos en los ecosistemas de bahía de Coloso y Mejillones. Hemos conducido estudios de dispersión de pluma salmuera de nuestras plantas desaladoras, estudios de productividad primaria en el mar, estudio de aportes de materia orgánica por las descargas de salmuera, además de fortalecer nuestros programas de monitoreo.

En Chile hemos empujado diferentes proyectos que apuntan en esta dirección. En febrero de 2020 anunciamos el desistimiento del Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto Monturaqui, que buscaba extender la extracción desde el acuífero ubicado en las cercanías del Salar de Atacama, cesando Escondida la extracción con fines productivos desde acuíferos altoandinos. Además, se dio inicio al comisionamiento de la planta desaladora para el proyecto Spence Growth Option (SGO) en Spence, mientras que Cerro Colorado mantiene el compromiso de cesar las extracciones con fines productivos en 2023.

En 2020, extrajimos 231.975 ML de agua, de los cuales un 93% corresponde a agua de mar. En tanto, nuestro consumo en las operaciones fue de 110.539 ML.

Además, luego de un proceso de diálogo y trabajo colaborativo, en junio de 2021 anunciamos un acuerdo de conciliación en materia medioambiental alcanzado por Escondida, el Consejo de Defensa del Estado, la Comunidad Indígena de Peine y el Consejo de Pueblos Atacameños en el Salar de Punta Negra. El acuerdo conciliatorio considera un plan de manejo medioambiental y diferentes medidas de compensación y reparación, para cuya implementación considera una gobernanza participativa. Este acuerdo inédito, marca un avance relevante en materia medioambiental, reforzando nuestro compromiso de largo plazo con la sustentabilidad.

Caso de Estudio

Monturaqui: cese de extracción desde acuíferos se adelantó 10 años

Un hito central de 2020 fue el anuncio del desistimiento de la tramitación del Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto Monturaqui, que buscaba extender la extracción del acuífero ubicado en el Salar de Atacama en 428 l/s. Este anuncio venía precedido de la decisión de cesar la extracción de los campos de pozos en el acuífero Monturaqui realizado el 31 de diciembre de 2019.

Esta decisión tomó en consideración, además, las conversaciones mantenidas con la comunidad de Peine, respaldada por el Consejo de Pueblos Atacameños.

Este anuncio forma parte de un largo camino en el que BHP ha sido pionero en materia de desalinización, con un trabajo de 15 años y una inversión en plantas desalinizadoras que alcanza US\$4.000 millones.

Escondida fue la primera empresa en la minería chilena en poner en marcha una planta desalinizadora de 525 l/s en 2006. A fines de 2019, completó un proyecto de extensión que aumentó su capacidad de producción de agua desalinizada a 3.800 l/s.

Gestión energética

Avanzar hacia un suministro de energía limpio y renovable es parte central del camino hacia una minería responsable y sustentable. Durante 2020, el total de energía consumida ascendió a 39.668.798 GJ. Un 41% del total corresponde a consumo directo, proveniente de diésel, gasolina y gas licuado, mientras el 59% proviene del consumo de electricidad.

Consumo de energía

	Unidad	2018	2019	2020	Variación 2019-2020
Total energía directa consumida	GJ	17.513.616	17.305.570	16.433.856	-5%
Total energía indirecta consumida	GJ	21.642.992	21.442.181	23.234.942	8%
Total consumo de energía	GJ	39.156.609	38.747.752	39.668.798	2%

Caso de Estudio
Energía 100% renovable para Spence y Escondida

Un hito relevante en la transición hacia energías renovables fue la cancelación anticipada de los contratos de energía basados en energías no renovables. En 2019 BHP firmó cuatro nuevos contratos de suministro de energía para abastecer a Escondida y Spence, con la meta de reducir significativamente las emisiones de CO₂.

Gracias a estos contratos, a mediados de esta década alcanzaremos un abastecimiento eléctrico completamente basado en fuentes renovables.

Los nuevos contratos entrarán en vigencia a mediados de 2021. Ellos aumentarán la flexibilidad de nuestras fuentes de energía, reducirán los precios de energía en un 20% aproximadamente, y garantizarán la seguridad del suministro. Además, nos permitirán desplazar efectivamente tres millones de toneladas de CO₂ por año a partir del año 2022, si se compara con los contratos basados en combustibles fósiles que están reemplazando.

Entorno y biodiversidad

En BHP reconocemos que nuestras actividades tienen el potencial de alterar ecosistemas sensibles para la biodiversidad, por lo que hemos establecido como objetivo de nuestra gestión ambiental el impacto neto de biodiversidad. Asimismo, hemos establecido como meta hacia el año 2030 hacer una contribución medible en materia de conservación, restauración y uso sostenible de los ecosistemas marinos y terrestres en todos los lugares donde operamos.

Estamos comprometidos con la gestión eficaz de los riesgos y con contribuir a la resiliencia del entorno más allá de las áreas inmediatas de nuestras operaciones. Apoyar los esfuerzos de conservación también es una forma concreta de crear valor para la sociedad.

Un claro ejemplo es la ejecución del Plan de Manejo Ecosistémico de Lagunillas. Este plan busca asegurar el manejo sustentable del ecosistema y del bofedal, cuyo acuífero es la fuente de abastecimiento de agua de Cerro Colorado hasta 2023. Además, como parte de las acciones para mitigar el impacto en biodiversidad, usamos sistemas de recarga artificial a los ecosistemas. A la fecha, los resultados muestran una recuperación progresiva del ecosistema asociado al acuífero.



Gestión de residuos

Como compañía, gestionamos los residuos de nuestras operaciones a través de planes específicos con el objetivo de mitigar progresivamente los efectos de los residuos generados.

Esto nos permite evaluar nuevas oportunidades de reducción y reciclaje alineadas tanto con los objetivos planteados en la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (Ley REP), como en lo requerido para la certificación de Copper Mark. Para esto, contamos con un plan estratégico en materia de residuos que se encuentra actualmente en desarrollo.

Como parte de este plan, durante el 2020 Escondida y Spence trabajaron en conjunto con el fin de establecer criterios, líneas base y homologación en la gestión de residuos. Además, hemos comenzado a desarrollar junto a nuestros proveedores líneas de trabajo que apunten a disminuir la generación de residuos y fomentar su valorización, de tal manera que habilite e impulse el cumplimiento de las metas establecidas en la Ley REP.

Ripios, relaves y rastres

La gestión de relaves fue otro de nuestros focos del año en materia medioambiental. Durante 2020, avanzamos en la adopción de nuevas prácticas en gestión de relaves y dimos un paso relevante: como compañía nos acogimos a la Norma Industrial Global para la Gestión de Relaves (GISTM), estándar que proporciona una norma internacional para la gestión segura de relaves. Con el objetivo de no causar daños a las personas y al medio ambiente, la GISTM establece un punto de referencia mundial para las mejores prácticas en grandes áreas como diseño, construcción, operación y monitoreo de la instalación de relaves, y transparencia.

BHP participó en el proceso de revisión independiente y desarrollo de una norma internacional a través del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), uno de los tres organismos que coordina la creación de un punto de referencia para toda la industria.

Residuos por operación

Residuos generados	Unidad	Peligrosos	No Peligrosos	Total
Spence	t	5.990,71	4.994,58	10.985,29
Cerro Colorado	t	1.887,82	487,65	2.375,47
Escondida	t	7.863,54	43.195,67	51.059,21

Residuos mineros masivos

Residuos mineros masivos	Unidad	2018			2019			2020		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Lastre	t	56.152.511	56.168.869	251.990.656	44.377.967	56.948.509	220.805.550	33.930.971	54.778.542	160.158.000
Relaves	t	NA	NA	121.465.087	NA	NA	128.601.014	NA	NA	135.596.963
Ripios de lixiviación	t	19.448.171	17.289.513	16.900.404	16.997.082	21.161.912	19.538.342	16.330.315	16.266.614	19.046.667
Minerales de baja ley	t	NA	0	45.355.287	NA	NA	57.656.355	NA	NA	55.734.639





Capítulo 6

Cultura organizacional

Las personas son la esencia de nuestra compañía. Promovemos ambientes seguros, diversos, inclusivos y respetuosos, donde todos son libres de ser quienes son. El éxito de nuestro negocio y el liderazgo que tenemos en la industria radica en la fortaleza de nuestra cultura organizacional y en prácticas de excelencia que promueven el mejoramiento continuo y el empoderamiento de trabajadores y trabajadoras.



En este capítulo

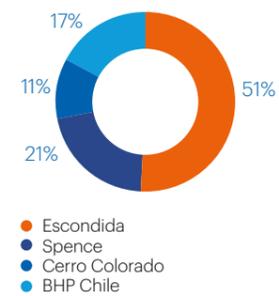
- 42 Nuestro enfoque
- Principales cifras
- 43 Inclusión y diversidad
- 45 Relaciones laborales
- Desarrollo y bienestar
- 46 Seguridad laboral
- 47 Salud

Nuestro enfoque

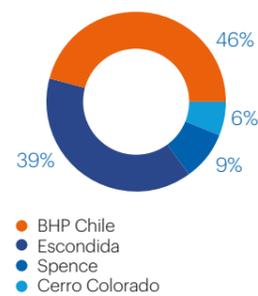
En un año marcado por la pandemia, la fortaleza de nuestra cultura organizacional ha sido más relevante que nunca. La salud y la seguridad de nuestros trabajadores, como siempre, fueron nuestra prioridad, mientras desplegamos nuevas medidas de cuidado, bienestar y salud mental para enfrentar momentos de incertidumbre. La continuidad operacional de nuestras faenas solo fue posible gracias al esfuerzo de quienes trabajan en BHP y en sus empresas colaboradoras, y de los programas de prevención, trazabilidad y aislamiento que protegen a nuestras trabajadoras y trabajadores.

Durante 2020 continuamos avanzando en la promoción de la Inclusión y Diversidad, adaptamos nuestros programas de capacitación a las nuevas formas de trabajo, avanzamos de forma significativa en la prevención del acoso y la agresión sexual, y profundizamos nuestros sistemas de apoyo a trabajadores contratistas.

Trabajadores directos en 2020



Trabajadores contratistas en 2020



Principales cifras

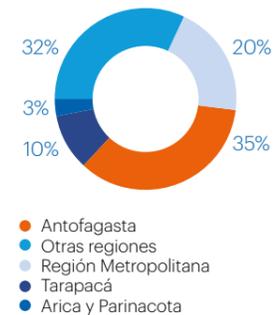
En 2020 la dotación propia de BHP en Chile ascendió a 7.157 personas, prácticamente no registró variaciones respecto de 2019. Del total de trabajadores, un 23% corresponde a mujeres, un 3,2% más que el año anterior. Sobre de la procedencia geográfica de la dotación, un 45% proviene de las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

7.157 trabajadores propios en 2020

17.782 trabajadores contratistas en 2020

45% de nuestra dotación proviene de nuestras regiones anfitrionas, 10% de Tarapacá y 35% de Antofagasta

Proporción de trabajadores por región



Número de trabajadores por región en 2020

Región	Escondida	Spence	Cerro Colorado	BHP Chile Inc.	Total
Región de Arica y Parinacota	47	37	99	3	186
Región de Tarapacá	130	107	454	28	719
Región de Antofagasta	1.693	601	109	130	2.533
Región Metropolitana	368	141	31	858	1.398
Otras regiones	1.383	628	130	180	2.321
Total	3.621	1.514	823	1.199	7.157



Inclusión y diversidad

En BHP promovemos ambientes de trabajo libres de discriminación y nuestra fuerza laboral refleja la diversidad de la sociedad en la que estamos insertos. Para ello, hemos desarrollado programas de balance de género e inclusión de personas con discapacidad, comunidades LGBTQ+, pueblos indígenas, entre otros. Nuestra compañía tiene tolerancia cero ante cualquier tipo de acoso o agresión sexual o laboral, para lo cual contamos con prácticas de prevención y protocolos que nos permiten enfrentar casos y establecer sanciones cuando corresponda. Ethics Point es un canal de denuncias abierto a todos los trabajadores y que funciona 24/7, pero también existe la posibilidad de acudir a Recursos Humanos y a líderes cuando alguien se sienta acosado, ya que nuestro foco siempre estará en la persona impactada.

A nivel corporativo contamos con un Consejo Global de Inclusión y Diversidad, conformado en 2015, que cumple un rol estratégico al apoyar acciones desarrolladas por las diferentes áreas de la empresa, y al promover un pensamiento innovador que se refleja en iniciativas de Inclusión y Diversidad. En Minerals Americas, existe un Consejo Regional que, en línea con los planteamientos del Consejo Global, busca adaptar nuestras políticas y prácticas de acuerdo a nuestro contexto local. A su vez, cada operación cuenta con equipos y programas que se dedican a impulsar actividades de Inclusión y Diversidad.

Avances del Plan de Inclusión durante 2020

- Lanzamos la campaña "No en BHP" contra el acoso y la agresión sexual, el cual desde 2020 es considerado un riesgo material en la compañía.
- En 2020 lanzamos la Política de Afirmación de Género, que describe el apoyo que BHP brindará a los empleados que se encuentren viviendo dicho proceso.
- Incrementamos la incorporación de trabajadores pertenecientes a Pueblos Indígenas, llegando a un 6,8% de representación en la fuerza laboral en nuestras operaciones. En 2018 la representación llegaba a 5,9%.
- Fortalecimos procesos de reclutamiento para facilitar la incorporación de mujeres a la compañía, con programas como Operadoras y Mantenedoras Trainee. Durante 2020, contamos con 75 personas participantes en los programas Graduados y Aprendices.
- Implementamos un plan de desarrollo de liderazgo para Minerals Americas, para apoyar el perfeccionamiento de las competencias de los líderes y la cultura de BHP.

Balance de género

En 2016 asumimos el compromiso global de alcanzar el balance de género al 2025. En Minerals Americas, durante los últimos cuatro años, hemos casi triplicado la representación femenina, pasando de 7,9% en el 2016 a un 20,6% en diciembre de 2020. Respecto a las operaciones en Chile, 1.645 mujeres se desempeñan en la compañía, lo que representa un 23% del total.

Lo anterior posiciona a BHP como la empresa minera con mayor diversidad de género en el país, con más del doble del promedio de la industria nacional, que alcanza un 9,7% según datos de la Sociedad Nacional de Minería (Sonami).

Además, nos basamos en una política dedicada a reducir los sesgos de género en los procesos de reclutamiento y eliminar las diferencias salariales entre hombres y mujeres. Por ello, de forma anual se realiza una revisión de las remuneraciones por género para corregir posibles distorsiones.

23% de nuestra fuerza laboral fue integrada por mujeres en 2020

52% de las contrataciones del año corresponden a mujeres

Proporción de dotación propia femenina BHP en Chile

	2016	2017	2018	2019	2020
Escondida	11%	12%	13%	16%	19%
Pampa Norte	7%	12%	15%	16%	19%
BHP Chile Inc.	32%	37%	38%	41%	43%
Total	11%	15%	18%	20%	23%

Caso de Estudio

Programa Aprendices: talento femenino para la minería del futuro



El Programa Aprendices es central para el cumplimiento de nuestro compromiso de Inclusión y Diversidad. A través de esta iniciativa, privilegamos el desarrollo de capacidades para disminuir la brecha de competencias técnicas, con el fin de empoderar y potenciar mujeres en el mundo de la minería.

Parte de los compromisos de nuestra compañía es promover la contratación de mano de obra local, invirtiendo en el desarrollo de las capacidades de las comunidades donde operamos.

Durante 2020, abrimos convocatorias para el Programa de Aprendices enfocadas en Operadoras y Mantenedoras en Spence, Escondida y Cerro Colorado, lo que se tradujo en la incorporación de 38 personas a la compañía.

Caso de Estudio

Acoso y agresión sexual, nuevo riesgo material en BHP

En BHP no toleramos el acoso o la agresión sexual bajo ninguna circunstancia. Es un principio tan fundamental que en 2020 establecimos el acoso y agresión sexual como riesgo material en nuestra compañía a nivel global, entendiendo que todo riesgo material tiene el potencial de afectar la vida de las personas.

Entendemos el acoso y la agresión sexual como cualquier conducta de carácter sexual indebida: acercamiento, acción o atención no consentida por quien la recibe, que la hace sentir ofendida o humillada. El acoso sexual no es bienvenido, no es deseado y no es solicitado.

Cualquier comportamiento o conversación inapropiada o irrespetuosa de naturaleza sexual va en contra de nuestra Carta de Valores y el Código de Conducta de BHP.

Durante 2020 desplegamos entrenamientos y capacitaciones para líderes, como también campañas de comunicación en todas nuestras oficinas y operaciones, para informar sobre los procedimientos internos de investigación, fomentar las denuncias y crear conciencia frente a un tema que para nosotros es prioritario. Además, se han impulsado cambios en materia de infraestructura para asegurarnos de que todo entorno en la compañía sea seguro.

Certificación y plan para discapacidades

A fines de 2020 implementamos nuevas acciones para aumentar la contratación de personas con discapacidad, promoviendo la certificación y acreditación de los empleados con esta condición, de manera que puedan acceder a los beneficios que otorga el Estado y la propia compañía. Esto va en línea con el cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad en Chile, que exige a las empresas de más de 100 empleados resguardar el 1% de su nómina de trabajadores para personas con discapacidad. Sin embargo, la empresa se ha puesto el objetivo de alcanzar un 1,5%.

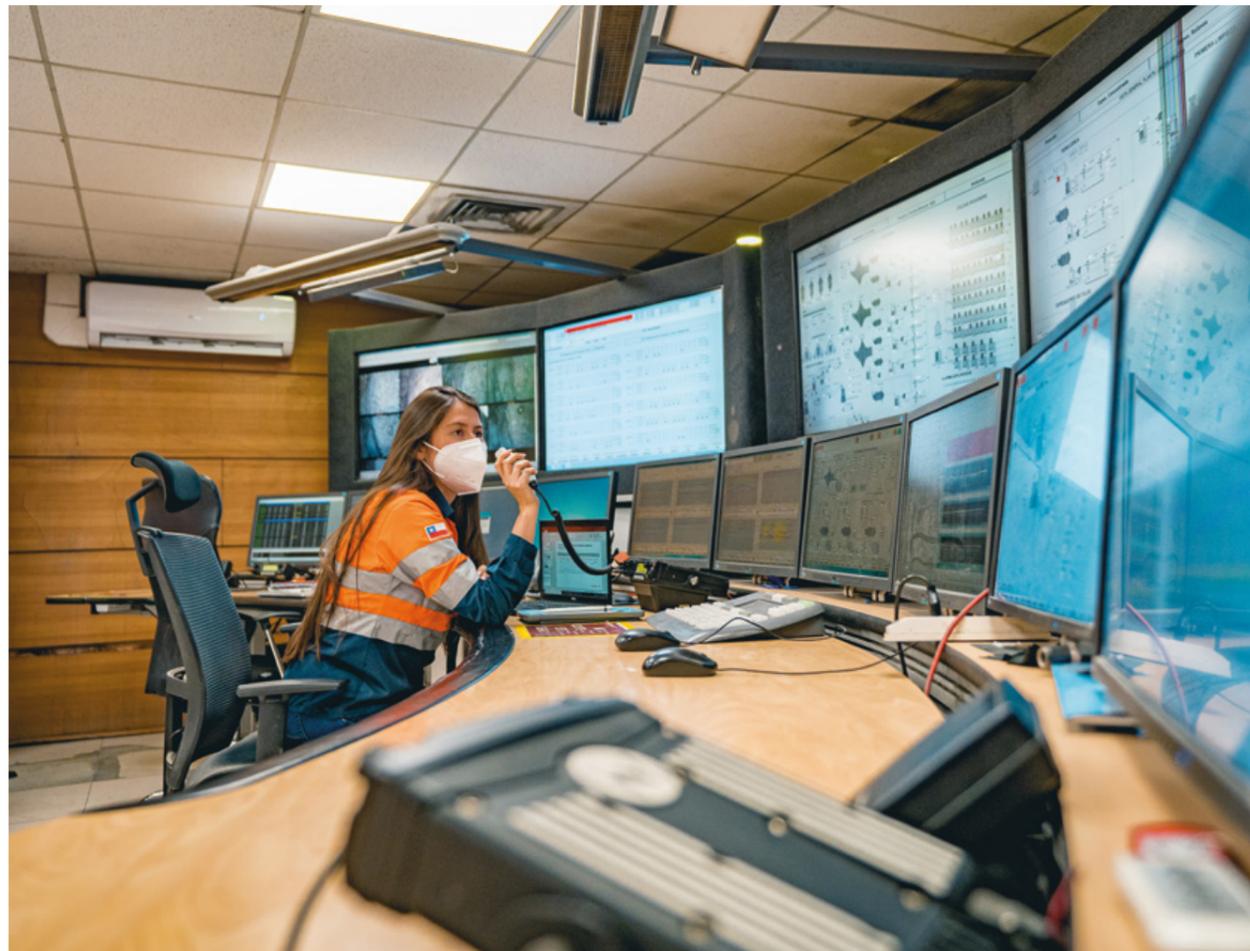
Personas con discapacidad en 2020

BHP Chile Inc	Escondida	Spence	Cerro Colorado	Total
8	10	7	0	25

Actualización Plan Violencia Intrafamiliar

BHP lanzó una nueva política en casos de violencia intrafamiliar y doméstica, que entrega apoyo a los empleados en materia de salud, seguridad, bienestar e independencia en caso que estén enfrentando situaciones de violencia doméstica e intrafamiliar.

Asimismo, estamos desarrollando acciones de prevención para evitar la ocurrencia de hechos de violencia y garantizar apoyo oportuno cuando sea requerido. Independientemente de las circunstancias, todas las formas de violencia doméstica e intrafamiliar son inaceptables.



Relaciones laborales

Nuestros trabajadores están representados en ocho sindicatos: tres en Escondida (Sindicato N°1 de Operadores y Mantenedores, Sindicato N°2 de Supervisores y Staff, y Sindicato Interempresas de Trabajadores de la Minería, Operadores y Mantenedores); dos en Spence (Sindicato de Supervisores y Sindicato de Operadores y Mantenedores), dos en Cerro Colorado (Sindicato N°1 Minera Cerro Colorado Ltda. y Sindicato de Supervisores) y uno en BHP Chile Inc., conformado en enero de 2020. Este último agrupa principalmente a los trabajadores del Centro Integrado de Operaciones (CIO), supervisores y especialistas.

79,2% de empleados cubiertos por un Instrumento Colectivo

Durante 2020 se desarrollaron las siguientes negociaciones:

- En 2020 se realizó el primer proceso de negociación reglada con el Sindicato N°2 de Supervisores y Staff de Minería Escondida Limitada, proceso que culminó en un acuerdo luego de un proceso de mediación con la autoridad laboral.
- Minera Spence y el Sindicato N°2 de Supervisores y Staff iniciaron en octubre de 2020 una negociación anticipada que cerró exitosamente en acuerdo en noviembre del mismo año.
- Minera Spence y su Sindicato de Operadores y Mantenedores iniciaron en noviembre de 2020 una negociación anticipada que no logró acuerdo, por lo que las partes quedaron sujetos a la negociación reglada que cerró exitosamente en 2021.

Desarrollo y bienestar

En BHP el desarrollo, la salud y seguridad de nuestras personas son la base del éxito de la compañía. Es por ello que contamos con un marco de entrenamiento que facilita y promueve el desarrollo de nuestros trabajadores. Además, contamos con diferentes herramientas de apoyo y sistemas de gestión de salud y seguridad.

Programa de Asistencia al Empleado

El Programa de Asistencia al Empleado (PAE) es una plataforma que está disponible para los trabajadores y sus familiares las 24 horas del día durante todo el año, y entrega orientación profesional en las áreas psicológica, médica, nutricional, financiera y legal.

En un escenario de emergencia sanitaria, contar con herramientas de apoyo resultó ser fundamental para los trabajadores y sus familias. Además, en 2020 el uso del programa se hizo extensivo a personal de empresas contratistas de BHP en Chile, lo que permitió que durante el año contáramos con 619 usuarios efectivos del programa. En relación a las consultas recibidas, se registraron 852 consultas registrando un aumento respecto de las 763 correspondientes al año anterior.

852 consultas recibidas durante 2020, incluyendo empleados directos y contratistas

Capacitaciones

En BHP contamos con un Plan de Entrenamiento, en el cual se incorporan planes de formación internos que incluyen cursos presenciales y en línea, obligatorios para toda la organización – como los entrenamientos del Código de Conducta de Negocios–, además de capacitaciones definidas según roles y cargos específicos. También existe apoyo financiero para formación o enseñanza externa que incluye actividades que se organizan con apoyo de OTECs y universidades, cursos técnicos, cursos de desarrollo profesional y de idiomas.

En 2020, se impartieron 188.692 horas de capacitación, un 31% menos que en 2019, debido principalmente a un menor registro de horas de formación para las categorías de operadores y administrativos en Pampa Norte, dado el contexto de emergencia sanitaria.

26,4 horas de capacitación en promedio por trabajador en 2020

Trabajo flexible

Respecto a las opciones de trabajo flexible que ofrece la compañía, se mantuvo vigente la última versión de la Guía de Trabajo Flexible actualizada en 2019. Sin embargo, dado el contexto de pandemia, se aceleró de forma significativa la adopción del trabajo flexible entre los trabajadores. Así, un 19% de la dotación total en promedio desempeñó sus labores bajo la modalidad de teletrabajo en 2020.

Cifras de teletrabajo durante 2020

	BHP Chile	Escondida	Spence	Cerro Colorado	Total Chile
Cifras de teletrabajo durante 2020	795	369	141	30	1.334

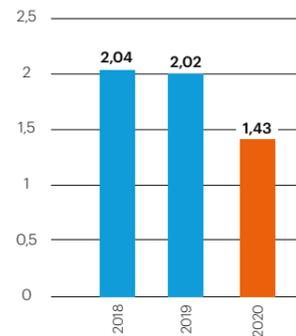


Seguridad laboral

Nuestra principal prioridad es la seguridad de los trabajadores y durante 2020 continuamos fortaleciendo los procedimientos y estándares de seguridad, y reforzamos nuestro enfoque para la gestión de contratistas.

Durante 2020, nuestro Índice Total de Accidentes Registrables disminuyó en relación al año anterior.

TRIF total de las operaciones de BHP en Chile



TRIF (Total Recordable Injury Frequency o Índice Total de Accidentes Registrables) es uno de los indicadores mediante el cual medimos nuestro desempeño en seguridad, calculado en base al número de accidentes registrables por 1 millón de horas trabajadas.

Salud y seguridad en el trabajo

Actualmente, a nivel global contamos con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo para garantizar el resguardo e integridad de quienes trabajan en BHP. Considera los requerimientos y directrices de la normativa legal vigente en Chile e integra la prevención de riesgos en cada uno de los procesos y actividades de la organización. El alcance comprende a toda la organización: trabajadores propios y colaboradores.

Para la aplicación de nuestro sistema desarrollamos un modelo de seis pasos generales: fundamento, identificación, controles preventivos, impactos, medidas de mitigación y mejora continua. Además, hemos impulsado campañas de sensibilización en materia de seguridad, con foco en las operaciones, para asegurarnos de reforzar los cuidados y principios básicos que toda gestión responsable de seguridad requiere.

Riesgos de seguridad

En materia de seguridad, es crítico minimizar y eliminar riesgos a la salud e integridad de las personas. Para eso, generamos procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos a través de inventarios y matrices de riesgos. La compañía cuenta con herramientas para desarrollarlo, con el objetivo de facilitar su identificación y evaluación.

Además, contamos con planes como el Programa de Liderazgo en Terreno, diseñado para generar un cambio cultural y mejorar el desempeño seguridad a través de líderes visibles y equipos de trabajos comprometidos.

Caso de Estudio Programa de Eliminación de Fatalidades

En 2020 lanzamos a nivel global el Programa de Eliminación de Fatalidades, que se enfoca en lograr la reducción de eventos con potencial de fatalidad en un 40% en los primeros 2 años, con prioridad en los 10 riesgos principales. Esto es parte de una estrategia global que tiene como meta la reducción de accidentes con potencial de fatalidad en un 90% en cinco años.

Actualmente, el programa se está desplegando en nuestras operaciones en Chile.

Formación en seguridad

En materia de seguridad, contamos con programas de formación de acuerdo al rol de cada trabajador. Los cursos se definen a través de una matriz de entrenamiento que se actualiza de manera anual, de acuerdo al estándar de entrenamiento global establecido por la compañía.

Cuando un trabajador ingresa a BHP, realiza la inducción global y la inducción regional HSEC (Salud, Seguridad, Medioambiente y Comunidades), dependiendo del sitio o lugar donde trabajará. Estas inducciones explican los distintos procesos asociados a seguridad que la compañía tiene, como también los riesgos y los controles que cada empleado debe aplicar.

Comités paritarios

La compañía cuenta con siete comités paritarios, conformados por representantes de los trabajadores y de BHP: uno en el edificio corporativo, cuatro en Escondida, uno en Cerro Colorado y uno en Spence.

Los comités representan al 100% de los trabajadores y su trabajo se enfoca en mejorar la gestión interna, promoviendo una cultura de salud y seguridad a través de diversas iniciativas, en coordinación con las empresas contratistas. Si bien en 2020 los comités llevaron a cabo sus actividades de acuerdo con la planificación anual, estas se enfocaron en temas de salud y seguridad asociados a COVID-19, tales como difusión y sensibilización en el autocuidado.

Salud

En un año marcado por el COVID-19, la compañía enfocó sus esfuerzos en minimizar potenciales efectos en la salud de sus trabajadores. Se implementaron 8 controles críticos, incluyendo un equipo destinado a realizar búsqueda activa de casos con frecuencia semanal, tanto para trabajadores propios como para contratistas.

Los servicios habituales en salud continuaron ejecutándose. Además, la compañía cuenta con servicios de salud facilitados a través de mutualidades o prestadores de salud independientes individuales e institucionales.

En el edificio corporativo, en 2020 se realizó una evaluación de trabajo pesado en el Centro de Operaciones Integradas (CIO) y se implementó una evaluación de riesgos de salud y seguridad para trabajo remoto (teletrabajo).

Salud mental

Respecto al cuidado de la salud mental, contamos con un programa que busca concientizar a los trabajadores sobre la relevancia de tratar adecuadamente las enfermedades mentales, otorgando soporte y fomentando una cultura de cuidado.

En tiempos de incertidumbre, velar por la salud de quienes son parte de BHP, tanto trabajadores como sus familias, es una preocupación fundamental. Así, contamos con un Programa de Salud Mental que entrega ayuda para enfrentar situaciones traumáticas y de crisis, apoyo para gestionar asuntos relacionados con la salud, el bienestar, la familia y aspectos personales, asesoría en planificación de carrera y dificultades financieras, y asesoría y acompañamiento en caso de hostigamiento, acoso o conflictos en el trabajo o en el hogar.

Exposición a agentes

El trabajo en faenas mineras puede implicar la exposición a riesgos en la salud a través de agentes contaminantes, los cuales son monitoreados permanentemente y sometidos a evaluaciones de riesgos, para así diseñar medidas que mitiguen estos riesgos y permitan condiciones de trabajo que protejan la salud física y mental de los trabajadores.

Contamos con planes para el monitoreo, control y reducción de la exposición a sílice de nuestros trabajadores. De acuerdo a la norma chilena, el número de trabajadores expuestos a agentes en 2020 fue el siguiente:

Número de trabajadores expuestos a agentes

	2019			2020		
	Sílice	Neblina ácida	Ruido	Sílice	Neblina ácida	Ruido
Spence	206	0	556	162	70	589
Cerro Colorado	673	0	561	85	24	405
Escondida	2.006	110	2.008	937	563	1.726
Total	2.885	110	3.125	1.184	657	2.720

En relación a enfermedades ocupacionales, en 2020 registramos 23 casos, un 21% más que el periodo anterior, considerando que es primer año que se integra COVID-19 en esta categoría.





Capítulo 7

Anexos



En este capítulo

50	Índice GRI BHP Chile 2020
54	Índice GRI y anexos
71	Carta de los verificadores

GRI 101: Fundamentos 2016

Contenidos Generales

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Verificación externa	
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-1 Nombre de la organización	7		✓	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	7		✓	
	102-3 Ubicación de la sede	Contraportada		✓	
	102-4 Ubicación de las operaciones	8		✓	
	102-5 Propiedad y forma jurídica	7		✓	
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3		✓	
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	1		✓	
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	23		✓	
	102-18 Estructura de gobernanza	7		✓	
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	7		✓	
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	23		✓	
	102-40 Lista de grupos de interés	54		✓	
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	54		✓	
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	11		✓	
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	55		✓	
	102-46 Definición de los contenidos del informe y la cobertura de los temas	11		✓	
	102-47 Lista de temas materiales	11		✓	
	102-48 Reexpresión de la información	2		✓	
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	No existen cambios significativos con respecto a los reportes anteriores respecto a la cobertura de los temas materiales.			✓
	102-50 Período objeto del informe	2		✓	
	102-51 Fecha del último informe	2		✓	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	2		✓	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Contraportada		✓	
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	2		✓		
102-55 Índice de contenido GRI	50		✓		
102-56 Verificación externa	71		✓		

Temas Materiales

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Verificación externa
Desempeño operacional y económico				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	19		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-6 Mercados servidos	21		✓
	102-7 Tamaño de la organización	20		✓
Contribución al desarrollo nacional y local				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	10, 14		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	10, 14		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-12 Iniciativas externas	54-55		✓
	102-13 Afiliación a asociaciones	54-55		✓
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	22		✓
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	20		✓
Propio	Plan Vamos Juntos	16-17		✓
Salud y seguridad laboral				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	14, 46, 47		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	14, 46, 47		✓
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistemas de gestión en salud y seguridad ocupacional	46		✓
	403-2 Gestión de riesgos, incidentes en seguridad	46		✓
	403-3 Servicios de salud ocupacional	47		✓
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	46		✓
	403-5 Capacitación en salud y seguridad	46		✓
	403-6 Promoción de la salud ocupacional	47		✓
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad	45		✓
	403-9 Accidentabilidad relacionada al trabajo	46, 66		✓
	403-10 Enfermedades ocupacionales	65		✓
	Propio	COVID-19	14	
Cultura organizacional				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	42		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	42		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	42		✓
	102-41 Porcentaje de empleados en acuerdos de negociación colectiva	45		✓
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	68		✓
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	68		✓
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevos empleados contratados y rotación de empleados	65		✓
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	45		✓
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	45		✓
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	69		✓

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Verificación externa
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva pueden estar en riesgo	45		✓
Propio	Trabajo flexible	45		✓
Gestión medioambiental				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	34		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	34		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-11 Principio o enfoque de precaución	23		✓
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	37		✓
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con las descargas de agua	60		✓
	303-3 Extracción de agua por fuente	60		✓
	303-4 Descargas de agua	60		✓
	303-5 Consumo de agua	60		✓
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales de propiedad, arrendados, administrados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	63-64		✓
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	63-64		✓
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	63-64		✓
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	39		✓
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	62		✓
	306-5 Residuos destinados a eliminación	63		✓
Propio	Ripios, relaves y lastres	39		✓
Inclusión y diversidad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	43		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	43		✓
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en empleados	42, 43, 44		✓
	405-2 Ratio del salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres	68		✓
Propio	Plan de Inclusión	43		✓
Fomento de proveedores locales				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	26		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-9 Cadena de suministro	26-27		✓
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	26-27		✓
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	26		✓
Propio	Programa de Compra Local	27		✓
Cambio climático				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	35		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	35		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	201-2 Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	35		✓
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	37		✓
	302-3 Intensidad de la energía	61		✓
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	36		✓
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	36		✓
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	61		✓
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	62		✓

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Verificación externa
Tecnología e innovación				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23		✓
Propio	Innovación	23		✓
Minería del futuro				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22,23		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22,23		✓
Propio	Automatización	22		✓
Relacionamiento comunitario				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	28		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	28		✓
GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos 2016	412-1 Operaciones que han sido objeto de revisiones de derechos humanos o evaluaciones de impacto	29		✓
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	28-29		✓
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales	29		✓
Relación con pueblos indígenas				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	30		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	30		✓
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas	30		✓
Propio	Plan de Pueblos Indígenas	30		✓
Conducta y ética en los negocios				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	55		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	23		✓
GRI 201: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	23		✓
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	23		✓
	102-25 Conflicto de intereses	23		✓

Anexos capítulo Somos BHP

Grupos de interés y mecanismos de relacionamiento

¿Quiénes son?	Métodos de involucramiento
Trabajadores propios y sus familias	
Trabajadores y sus familias; organizaciones sociales, deportivas y sindicales	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones presenciales con jefaturas para revisar temas que van desde el desempeño de la operación hasta actividades del área. Medios internos (revistas corporativas, boletines, TV interna y radio, entre otros). Encuesta de Compromiso y Percepción y otras mediciones. Reuniones entre Sindicatos y Recursos Humanos. Evaluaciones de desempeño. Otras instancias como charlas; actividades recreativas, deportivas, sociales, y culturales; ceremonias de reconocimiento por años de servicio; celebración de efemérides nacionales e internacionales; eventos especiales.
Empresas contratistas	
Trabajadores de las empresas contratistas	<ul style="list-style-type: none"> Comunicación entre administradores de contrato de nuestra compañía y de la empresa contratista. Reuniones periódicas entre profesionales de la compañía y administrador de contrato, encargado de prevención de riesgos o profesional afín dependiendo del tema.
Proveedores	
Proveedores de bienes y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Programa de Compra Local. Asociación de Industriales de Antofagasta. Participación en el Directorio, Consejo de Desarrollo Sustentable, Consejo de Capital Humano y Relaciones Laborales y Consejo de Desarrollo Empresarial. SICEP: empresa mandante en el Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras. Comité de Desarrollo Productivo de la Región de Antofagasta- Clúster Minero. Participación en el Consejo Directivo Ampliado.
Comunidades	
<p>Comunidades del área de influencia de Cerro Colorado: Mamiña, Quipisca, Parca e Iquiuca, en los valles de las quebradas precordilleranas, pertenecientes a la comuna de Pozo Almonte.</p> <p>La localidad de Pozo Almonte como tal, ubicada en la Pampa del Tamarugal.</p> <p>En el piso ecológico altiplánico se encuentran las localidades de Lirima, Collacagua y Cancosa, pertenecientes a la comuna de Pica.</p> <p>Spence: comuna de Sierra Gorda, que incluye las localidades de Sierra Gorda y Baquedano.</p> <p>Escondida: comuna de Antofagasta y la comunidad de Coloso, comuna de San Pedro de Atacama y las comunidades del borde y sur del Salar: Peine, Socaire, Camar, Talabre y Toconao</p>	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de proyectos con las comunidades, además de un trabajo periódico en terreno con los distintos participantes de los programas e iniciativas conjuntas de inversión social. Convenios de cooperación y sustentabilidad en beneficio mutuo con comunidades indígenas territoriales. Mesas de trabajo y mesas técnico ambientales con las comunidades indígenas territoriales y locales aledañas a nuestras operaciones. Alianzas para el desarrollo de actividades comunitarias. Proceso de participación y diálogo con comunidades indígenas para la evaluación ambiental de proyectos de inversión.
Gobierno y organismos reguladores	
Autoridades de gobierno nacionales, regionales y locales.	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones protocolares y técnicas según sea el caso. Proyectos conjuntos a través del establecimiento de alianzas.
Direcciones nacionales y regionales de servicios públicos.	
Asociaciones, organizaciones, ONG y otros	
Asociaciones de Industriales de Iquique (AII), Asociación de Industriales de Mejillones y de Antofagasta (AIA).	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones periódicas con participación de nuestros representantes. Coordinaciones para la concreción de iniciativas conjuntas. En el caso de las ONGs, reuniones informativas y técnicas, así como visitas a terreno y entrega de informes, entre otras instancias. Desarrollo de proyectos en conjunto en algunos casos específicos.
Consejo Regional de Seguridad Minera de Tarapacá y Antofagasta.	
Cámara Chileno Australiana de Comercio.	
En el contexto nacional, formamos parte del Consejo Minero, la Sociedad Nacional de Minería, Acción Empresas, Icare y otras organizaciones de la sociedad civil.	
Mediante proyectos específicos nos relacionamos con Casa de la Paz, Simón de Cirene y Fundación Juventud Emprendedora, ambas ONGs de carácter regional.	

¿Quiénes son?	Métodos de involucramiento
Iniciativas voluntarias y compromisos públicos a nivel internacional	
	<ul style="list-style-type: none"> Global Reporting Initiative (GRI) Standards Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standards The International Council on Mining and Metals (ICMM) Task Force on Climate related Financial Disclosure (TCFD) UN Global Compact CEO Water Mandate Sustainable Development Goals (SDG) Extractive Industries Transparency Initiatives Carbon Disclosure Project (CDP) Paris Agreement Voluntary Principles on Security and Human Rights UN Guiding Principles on Business and Human Rights Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM)

Estudio de materialidad

Fuentes consultadas

Documentos

- Annual Report BHP 2020
- Comunicados internos

Entrevistas

- Daniel Arieta, Vicepresidente de Recursos Humanos Minerals Americas
- Cecilia Azar, Gerente de Valor Social
- Pedro Correa, Vicepresidente de Abastecimiento Minerals Americas
- Laila Ellis, Vicepresidente HSE Minerals Americas
- Mia Gous, Gerente General Planta Spence
- Alejandro Heilbron, Gerente General Cerro Colorado
- Patricio Hidalgo, Gerente General Mina & NPI Spence
- Juan Cristóbal Marshall, Head de Asuntos Corporativos de Escondida
- Carolina Merino, Practice Lead Asuntos Corporativos Minerals Americas
- Santiago Montt, Vicepresidente de Asuntos Corporativos Minerals Americas
- Mauro Neves, Presidente Escondida
- Anita Zúñiga, Head de Asuntos Corporativos Pampa Norte

Documentos

- Prensa digital
- Prensa escrita
- Tendencias:
 - Tracking the Trends 2021 Deloitte: Las tendencias clave que dan forma al futuro de la industria
 - The Global Risks Report 2021 16th Edition - World Economic Forum
- Estándares:
 - Global Reporting Initiative (GRI)
 - Copper Mark

Priorización de temas

Los temas materiales identificados fueron sometidos a evaluación a partir de una encuesta online con el fin de obtener la visión de la compañía y de los grupos de interés. Para ello, se solicitó evaluar cada tema en una escala de 1 a 5, donde 1 es menos importante y 5 más importante.

Se recibieron 26 respuestas externas y 42 respuestas internas, que arrojaron como resultado la siguiente evaluación:

Tema	Visión interna	Visión externa
Salud y seguridad laboral	4,69	4,73
Conducta y ética en los negocios	4,48	4,38
Desempeño operacional y económico	4,45	4,31
Contribución al desarrollo nacional y local	4,40	4,23
Gestión medioambiental	4,27	4,31
Inclusión y diversidad	4,10	4,35
Tecnología e innovación	4,07	4,27
Relacionamiento comunitario	4,07	4,27
Minería del futuro	4,02	4,19
Cultura organizacional	3,83	4,04
Relación con pueblos indígenas	3,98	3,88
Cambio climático	3,88	3,92
Fomento de proveedores locales	3,93	3,85

Anexos capítulo Nuestra respuesta ante el COVID-19

Plan Vamos Juntos

Solicitud	Escondida	Cerro Colorado	Spence
Localidades beneficiadas	Región de Antofagasta: Campamentos de la Región de Antofagasta, comunidad de Coloso y comunidades atacameñas; Sistema de Salud Nacional; Región Metropolitana: La Pintana, Puente Alto; Región de Tarapacá.		
Monto invertido en el territorio	\$8.143.852	\$1.175.552	\$2.962.370
Programas implementados	Proyecto Esperanza		
Convenios realizados	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto Esperanza Convenio Fundación Techo Convenios Gobierno Regional de Antofagasta Convenio Corporación Municipal de Desarrollo Social 	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto Esperanza Convenio con Municipalidad de Pozo Almonte 	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto Esperanza
N° beneficiarios	Comunidad de Antofagasta	Aproximadamente 350 mil personas (Región de Tarapacá)	
Principales resultados	<p>Entrega agua potable: Un total de 3.500 mt³ para suplir semanalmente el requerimiento de agua en 5 campamentos en Antofagasta, beneficiando a cerca de 400 familias durante 3 meses.</p> <p>Entrega de cajas de alimentos: Entrega de 2.760 cajas de alimentos a nuestras comunidades anfitrionas y campamentos en la Región de Antofagasta.</p> <p>Entrega kit de higiene: Entrega de 6.000 kits a la ciudad de Antofagasta.</p> <p>Sanitización: Sanitización los 5 días de la semana en sectores de la ciudad de Antofagasta y Coloso, durante el período de marzo-septiembre 2020. Adicionalmente se sanitizó todo el transporte público de la comuna de Antofagasta.</p> <p>Entrega de equipos y EPP a autoridades de Antofagasta: 6 impresoras 3D, 400 kit de apoyo a comerciantes, Ciclos de charlas sobre Covid-19 a la comunidad, Camión sanitizador con cañón electro-hidráulico, habilitación de 2 ambulancias para apoyo a comunidades Indígenas en San Pedro de Atacama, donación de equipos de protección personal.</p>	<p>Proyecto Esperanza: En Alianza con la Universidad Católica, el programa buscó aumentar el acceso a consultas, aumentar la capacidad de toma de muestras y asegurar el seguimiento de casos de COVID-19, tanto en la región de Antofagasta, Tarapacá y las comunas de Puente Alto y La Pintana en la Región Metropolitana. Más de 30 mil PCR fueron tomados, atención de call center fue implementado, junto con una plataforma de trazabilidad en Antofagasta con soporte TI de la Universidad de Antofagasta y se gestionó apoyo de Residencias sanitarias en la Región de Antofagasta.</p> <p>Entrega agua potable: Entrega de 1000 bidones de 20 litros de agua potable a 30 familias de la comunidad de Parca y 75 familias en Quipisca.</p> <p>Entrega de cajas de alimentos: Entrega de 1.821 cajas de alimentos a nuestras comunidades anfitrionas de la Región de Tarapacá</p> <p>Entrega kit de higiene: Entrega de 1.810 kits de higiene a nuestras comunidades anfitrionas de la Región de Tarapacá.</p> <p>Sanitización: Sanitización semanal en espacios públicos en Mamiña y Parca durante el período de abril-septiembre 2020.</p> <p>Entre EPP y servicios a autoridades: Mejoramiento infraestructura y equipamiento CESFAM Pozo Almonte; Equipo médico para mejoramiento de sistema salud rural en comunidades anfitrionas; barrera sanitaria en Parca; Donación a Servicio de Salud Regional de Iquique para equipamiento hospital de campaña en Estadio Regional Tierra de Campeones.</p>	<p>Entrega de cajas de alimentos: Entrega de 1.400 cajas de alimentos a nuestras comunidades de Sierra Gorda.</p> <p>Entrega kit de higiene: Entrega de 700 kit a la comunidad de Sierra Gorda.</p> <p>Sanitización: Sanitización los 2 días de la semana en localidades de Sierra Gorda, durante el período de marzo-septiembre 2020.</p>

Solicitud	Escondida	Cerro Colorado	Spence
Información adicional	<p>En conjunto con Minera Spence, se realizó el siguiente aporte:</p> <p>Proyecto Esperanza: En Alianza con la Universidad Católica, el programa buscó aumentar el acceso a consultas, aumentar la capacidad de toma de muestras y asegurar el seguimiento de casos de COVID-19, tanto en la región de Antofagasta y las comunas de Puente Alto y La Pintana en la Región Metropolitana. Más de 30 mil PCR fueron tomados, atención de call center fue implementado, junto con una plataforma de trazabilidad en Antofagasta con soporte TI de la Universidad de Antofagasta y se gestionó apoyo de Residencias sanitarias en la Región de Antofagasta.</p> <p>Entrega de equipos y EPP a autoridades de Antofagasta: Expansión de Capacidades del Laboratorio de la Universidad de Antofagasta, 2 furgones totalmente acondicionados como laboratorios móviles para toma de examen PCR.</p> <p>Equipamiento Sistema de Salud: Donación de 10 ventiladores en coordinación con CPC y Consejo Minero a la Región de Antofagasta; Donación de 30 ventiladores no invasivos, también conocidos como máquinas de oxígeno de alto flujo, al Hospital Regional de Antofagasta; Donación de 6 Camas a Hospital Clínico de la Universidad de Chile JJ Aguirre; Donación de 20 ventiladores no invasivos con sus cánulas, 61 kits de detección head TUBE & Water Cha y 60 cánulas de alto flujo de diversas tallas al Hospital Sótero del Río.</p>		

Anexos capítulo Negocios

Valor económico generado y distribuido

Valor económico generado BHP en Chile (MMUS\$)	2018		2019		2020	
	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida
Ingresos Operacionales	1.604	7.574	1.618	7.120	1.375	7.652
Ingresos Financieros	82	13	72	9	26	2
Ingresos no Operacionales	5	21	1	36	3	36
Valor Económico generado	1.691	7.608	1.691	7.165	1.404	7.690

Valor económico distribuido BHP en Chile (MMUS\$)	2018		2019		2020	
	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida
Costos operacionales	473	2.373	630	3.099	942	1.907
Sueldos de Trabajadores y Beneficios	198	375	133	276	147	311
Proveedores	194	882	232	807	272	799
Impuestos	134	794	118	509	117	1.055
Gastos Financieros	18	173	20	167	29	138
Inversión a la Comunidad	3	14	3	15	7	21
Propietarios		2.620	0	2.220	0	1.950
Valor Económico Distribuido	1.021	7.232	1.137	7.093	1512	6.181
Valor Económico Retenido	670	376	554	72	-108*	1.509

Sueldos de trabajadores y beneficios: Valor distribuido a los trabajadores a través del pago de remuneraciones, leyes sociales, bonos, beneficios sociales y médicos, vacaciones y capacitación, entre otros.
 Otros Gastos a Terceros: Considera los gastos de parte de la compañía a sus empresas colaboradoras en retribución a los servicios prestados durante el año.
 Impuestos: Aporte de la empresa al fisco a través de Impuesto a la Renta, Impuesto Específico a la Minería. Considera, además, desembolsos como patentes, contribuciones y ley de timbres.
 Gastos Financieros: derivados de los pagos de obligaciones financieras de la empresa, además de otros desembolsos, producto de operaciones financieras.
 Inversión a la comunidad: Incluye programas sociales, auspicios y donaciones.
 Propietarios: Dividendos pagados a los accionistas de la empresa.
 Medio Ambiente: Incluye gastos en proyectos ambientales.
 Retenido en la empresa: dineros que se reinvierten en la compañía para dar continuidad a las operaciones. Incluyen depreciaciones y amortizaciones del periodo, además de la utilidad del ejercicio. Corresponde a la diferencia del Valor Económico Generado y Valor Económico Distribuido.
 Los valores de Pampa Norte corresponde a la suma de los valores individuales de Spence y Cerro Colorado.

* Costos operacionales incluyen una pérdida por deterioro de activos. Debido a la incertidumbre del entorno actual, la administración realizó una evaluación del deterioro de la propiedad, planta y equipamiento. El monto recuperable se estimó con base en el valor presente de los flujos de efectivo futuros esperados derivado de los activos ("valor en uso") y se estimó que era menor que su valor en libros y el deterioro de propiedades, planta y equipo; resultando en una pérdida por deterioro de MUS\$408.911.

Producción de cobre fino, ventas y exportaciones (t) de BHP en Chile

	2019				2020			
	Minera Escondida	Spence	Cerro Colorado	Total	Minera Escondida	Spence	Cerro Colorado	Total
Producción	1.156.875	193.379	71.710	1.421.964	1.155.854	146.630	68.899	1.370.672
Ventas	1.152.971	192.121	72.464	1.417.556	1.146.733	150.721	68.139	1.365.594
Exportaciones	1.111.257	187.089	72.464	1.370.810	1.146.734	150.721	68.139	1.365.594

Ventas de cobre por productos (t) de BHP en Chile

	2017	2018	2019	2020
Ventas				
Cobre fino concentrado	688.602	934.275	906.718	914.490
Cobre fino cátodos	502.533	511.272	515.246	451.104
Total cobre fino	1.191.135	1.445.547	1.421.964	1.365.594

Anexos capítulo Sociedad

Distribución de proveedores nacionales

Región	2018	2019	2020	Proveedores por región (%)			2018	2019	2020	Gasto por región (%)		
				2018	2019	2020				2018	2019	2020
Región de Tarapacá	128	102	104	6,4	6	6	69	53	44	1,9	1,2	1,1
Región de Antofagasta	413	343	382	20,7	20,2	22	585	577	594	16,0	13,3	15,3
Región Metropolitana	1.304	1.123	1.134	65,3	66,1	65	2.848	3.485	3.001	77,0	80,4	77,2
Otras regiones	152	132	125	7,6	7,7	7	207	219	249	5,5	5,1	6,4
Total	1.997	1.700	1.745	100	100	100	3.709	4.334	3.888	100	100	100

Los montos de 2020 excluyen pagos asociados a compañías de seguro y un pago anticipado por US\$ 109.619.991 millones a un pago por término anticipado de contrato con Eléctrica Angamos, dado la distorsión que generaba y que no se trata de una transacción de compra de bienes y servicios.

Detalle gasto directo e indirecto en proveedores locales en 2020

Región	Gasto (US\$)	% Gasto	Ajustes por gasto indirecto	Gasto total local ajustado (US\$)	% Gasto (ajustado)	Variación
Tarapacá	\$44.136.714	1,1%	10.996.753	\$55.133.467	1,4%	0,3%
Antofagasta	\$593.530.855	15,3%	520.429.565	\$1.113.960.420	28,7%	13,4%
Otras regiones	\$3.250.198.722	83,6%	-531.426.318	\$2.718.772.404	69,9%	-13,7%
Total	\$3.887.866.291	100,0%	-	\$3.887.866.291	100,0%	-

Cambios significativos en la cadena de abastecimiento

Los cambios significativos en la cadena de valor de BHP en Chile, asociados al número y naturaleza de los proveedores y contratistas, se explican por el estado y curva de avance de los mega proyectos de la compañía, tales como EWSE y SGO. El avance de estos proyectos implica un mayor gasto en grandes proveedores de bienes y servicios, los cuales, al no ser locales, distorsionan la medición del gasto local. Concretamente en 2020, impactó en 2,1 puntos el porcentaje de gasto en proveedores locales (Tarapacá y Antofagasta), debido a que la base de cálculo (gasto) es más grande, y dichos contratos ya habían sido adjudicados a empresas no locales.

Anexos capítulo Medioambiente

Vertidos de agua

Las operaciones de BHP en Chile no poseen descargas de aguas y riles a aguas superficiales. Los datos declarados en el indicador 303-4 hacen mención a las aguas superficiales. Sin embargo, estas no corresponden a riles del proceso sino a sistemas de recarga artificial a los ecosistemas. En el caso de Cerro Colorado, estas aguas corresponden al Sistema de Riego Artificial contemplado en el Plan de Manejo de Lagunillas Res. Ex. N°67/2011 y en el caso de Escondida al sistema de riego al ecosistema de Salar de Punta Negra.

Con respecto al vertido de agua de mar, corresponde al rechazo de la desalinizadora de Escondida y cumple con los estándares establecidos en el Decreto Supremo N°90 y su propio plan de seguimiento y monitoreo establecido en la RCA N° 77/2019.

En el caso de las aguas subterráneas, corresponden a la infiltración desde el tranque de relaves de Escondida, las cuales son posteriormente capturadas en una cortina hidráulica. El control de infiltraciones por medio de una cortina de pozos y un dren en la base del muro está aprobado y contenido en el marco de la RCA N° 048/1998, RCA N° 0174/2008 y RCA N° 398/2009. Además, desde el punto de vista ambiental la extracción actual está amparada bajo las RCA citadas anteriormente.

Captación de agua

Operación	Fuentes de Agua	Medidas	2018	2019	2020
Cerro Colorado	Dewatering	ML	22	88	364
	Lagunillas	ML	4.039	3.779	3.646
Spence	Agua retenida en el mineral	ML	597	510	525
	FCAB y ADASA	ML	6.154	6.549	6.400
Escondida	Monturaqui	ML	41.627	40.874	-
	Salar de Punta Negra	ML	371	373	390
	Hamburgo	ML	2.157	1.934	1.687
	Desagüe mina	ML	2.828	1.948	1.757
	Agua de mar	ML	127.392	131.425	215.406
	Agua fondo mina	ML	674	630	1.801
Total de agua captada		ML	185.861	188.110	231.975
Total de agua devuelta a la fuente		ML	73.846	77.185	121.435
Total de agua consumida=		ML	112.014	110.925	110.540
Total agua captada - total agua devuelta a la fuente					

Vertidos de agua

Operación	Vertido de aguas por destino	Medidas	2018	2019	2020
Cerro Colorado	Agua superficial	ML	789	790	786
	Vertido total de agua	ML	789	790	786
Spence	Vertido total de agua	ML	NA	NA	NA
Escondida	Agua superficial	ML	371	373	390
	Agua subterránea	ML	1.218	1.333	1.722
	Agua marina	ML	72.686	76.022	120.259
	Vertido total de agua	ML	74.276	77.728	122.371
Vertido total		ML	75.064	78.518	123.157

Emisiones

Tipo de emisiones	Métrica	2018		
		Cerro Colorado	Pampa Norte Spence	Minera Escondida
Emisiones directas	KT CO ₂ eq	163	179	917
Emisiones indirectas	KT CO ₂ eq	112	449	3.280
Total emisiones	KT CO₂ eq	275	628	4.197
Intensidad emisiones directas	KT CO ₂ eq/KT Cu Producido	2,46	1,01	0,74
Intensidad emisiones indirectas	KT CO ₂ eq/KT Cu Producido	1,69	2,55	2,64
Intensidad del total de emisiones	KT CO₂ eq/KT Cu Producido	4,15	3,56	3,38
Tipo de emisiones	Métrica	2019		
		Cerro Colorado	Pampa Norte Spence	Minera Escondida
Emisiones directas	KT CO ₂ eq	159	189	896
Emisiones indirectas	KT CO ₂ eq	99	476	3.132
Total emisiones	KT CO₂ eq	258	665	4.028
Intensidad emisiones directas	KT CO ₂ eq/KT Cu Producido	2,22	0,98	0,77
Intensidad emisiones indirectas	KT CO ₂ eq/KT Cu Producido	1,38	2,46	2,71
Intensidad del total de emisiones	KT CO₂ eq/KT Cu Producido	3,60	3,44	3,48
Tipo de emisiones	Métrica	2020		
		Cerro Colorado	Pampa Norte Spence	Minera Escondida
Emisiones directas	KT CO ₂ eq	148	181	853
Emisiones indirectas	KT CO ₂ eq	96	419	3.429
Total emisiones	KT CO₂ eq	244	600	4.282
Intensidad emisiones directas	KT CO ₂ eq/KT Cu Producido	2,15	1,23	0,74
Intensidad emisiones indirectas	KT CO ₂ eq/KT Cu Producido	1,39	2,86	2,97
Intensidad del total de emisiones	KT CO₂ eq/KT Cu Producido	3,54	4,09	3,70

Consumo de energía

Energía Directa e Indirecta consumida	Métrica	2018			2019			2020		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Diésel y Gasolina	GJ	2.282.610,72	2.501.953,45	12.723.791,80	2.220.865,53	2.647.589,67	12.432.320,8	2.077.117,03	2.533.620,33	11.819.448,59
Gas Licuado de Petróleo (GLP)	GJ	-	3.170,74	2.089,30	-	2.286,81	2.429,40	-	2.264,68	1.405,51
Sub-Total Energía Directa Consumida	GJ	2.282.610,72	2.505.124,18	10.143.585,70	2.220.865,53	2.649.876,48	12.434.750,20	2.077.117,03	2.535.885,01	11.820.854,10
Energía Indirecta Consumida										
Electricidad	GJ	886.087,35	1.938.205,57	18.818.699,53	872.137,75	2.116.426,91	18.632.307,38	898.915,12	1.822.825	20.513.201,73
Sub-Total Energía Indirecta Consumida	GJ	886.087,35	1.938.205,57	18.818.699,53	872.137,75	2.116.426,91	18.632.307,38	898.915,12	1.822.825	20.513.201,73
Total Energía Directa e Indirecta Consumida	GJ	3.168.698,07	4.443.329,75	31.544.580,70	3.093.003,27	4.766.381,39	31.067.057,60	2.976.032,15	4.358.710	32.334.055,83
Eficiencia en el Uso de Energía Total (Total GJ consumidos/t. Cu producido)	GJ/ton Cu fino producido	47,81	25,19	25,38	43,13	24,65	26,85	43,19	29,73	27,97

Para la determinación de los factores de emisión de GHG de Scope 1 se utilizaron los factores de referencia de la IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) para las emisiones directas.

Las emisiones de cada uno de los diferentes gases de efecto invernadero se pueden agregar transformándolos en unidades equivalentes de dióxido de carbono (por ejemplo, tCO₂e). La equivalencia entre los diferentes gases de efecto invernadero se basa en el concepto de potencial de calentamiento global (GWP), que es una expresión de cuántas veces más poderoso es el gas en relación con el CO₂.

Para la determinación de los factores de emisión de GHG de Scope 2 se utilizaron los factores de emisión basado en mercado y corresponden a los factores de emisión obtenidos como promedio de los consumos por fuente de suministro, ponderado por los factores de emisión de las respectivas fuentes de suministro. Esta información es proporcionada por el Gobierno de Chile a través del Coordinador Eléctrico Nacional.

Por otra parte, el consumo energético directo se calcula utilizando información de consumo real de combustible en las operaciones y factores de contenido energético obtenidos de la página del Balance Nacional de Energía (<http://energiaabierta.cl/visualizaciones/balance-de-energia/>). Para el consumo energético indirecto, se obtiene de información proporcionada por el Gobierno de Chile a través del Coordinador Eléctrico Nacional.

Calidad del aire

Emisiones al aire (ug/m³N)						
Operación	Tipo de emisión	Lugar de medición	Concentración promedio anual			
			2018	2019	2020	
Minera Escondida	NOx	Escondida Norte	S/I	S/I	S/I	
		Coloso	7	3,28	6,95	
	SOx	Escondida Norte	S/I	S/I	S/I	
		Coloso	4,33	4,02	5,37	
	MP10	Villa San Lorenzo	131,80	114	111	
		Campamento 2000	64,69	60	58	
Campamento 5400		S/I	77,44	72		
Cerro Colorado	MP10	Parca	43	39	31	
		Mamiña	36	38	26	
	Spence	MP10	Sierra Gorda	58	63	48

Residuos

Residuos generados										
Tipos de residuos	Métricas	2018			2019			2020		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Peligrosos	t	646	163.463	7.724	1.908	3.724	8.363	1.888	5.991	7.864
No Peligrosos	t	1.613	38.061	21.228	529	11.420	20.343	488	4.995	43.196
Total	t	2.259	201.524	28.952	2.437	15.144	28.706	2.375	10.986	51.060

Residuos no destinados a eliminación en función de las operaciones de valorización

Tipos de residuos	Métricas	2018			2019			2020		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Residuos no peligrosos										
Preparación para la reutilización	t	795	0	0	0	0	0	0	1.264	0
Reciclado	t	817	0	0	512	0	0	0	1.264	0
Otras operaciones de valorización	t	0	0	36.317	0	0	43.992	0	0	26.930
Total residuos no peligrosos	t	1.613	0	36.317	512	0	43.992	0	1.264	26.930
Residuos peligrosos										
Preparación para la reutilización	t	0	0	3.918	867	0	5.162	81	3.870	4.410
Reciclado	t	0	0	720	425	0	662	181	840	913
Otras operaciones de valorización	t	646	0	0	617	0	0	0	0	0
Residuos Peligrosos tratados		0	0	0	0	0	0	0	1.149	0
Total residuos peligrosos	t	646	0	4.638	1.908	0	5.824	262	5.859	5.323

Residuos destinados a eliminación en función de las operaciones de valorización

Tipos de residuos	Métricas	2018			2019			2020		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Residuos no peligrosos										
Incineración	t	S/I	0	S/I	S/I	0	0	0	0	0
Traslado a un vertedero	t	S/I	0	S/I	S/I	0	0	0	3.731	0
Otras operaciones de eliminación (relleno sanitario)	t	S/I	0	21.228	S/I	0	20.343	488	0	16.266
Total residuos no peligrosos	t	1.613	0	21.228	512	0	20.343	488	3.731	16.266
Residuos peligrosos										
Incineración	t	S/I	0	0	S/I	0	0	1.048	0	0
Traslado a un vertedero	t	S/I	0	0	S/I	0	0	0	132	0
Otras operaciones de eliminación (relleno sanitario)	t	N.D.	0	3.086	N.D.	0	2.538	579	0	2.541
Total residuos peligrosos	t	0	0	3.086	0	0	2.538	1.627	132	2.541

Biodiversidad

Sitios operacionales de propiedad, arrendados, administrados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas

Cerro Colorado cuenta con un área de manejo de recuperación ecosistémica donde se encuentra el Sistema de Riego Artificial del bofedal de Lagunillas, además de un área con instalaciones de pozos de extracción también cercado al bofedal de Lagunillas.

En tanto, Spence tiene servidumbres adyacentes a la Reserva Nacional Los Flamencos y Reserva Nacional Los Flamencos –Soncor. Estas servidumbres se mantienen con el fin de proteger la entrada de terceros al sector, dado que es un lugar de alto valor ambiental. El propósito es aislar las amenazas que puedan atentar contra los valores ambientales de estas reservas. A su vez estas servidumbres también se encuentran sobre los acuíferos protegidos de Oyape, Baltinache, Cejas, Yona Grande, Los Pantanos, Tujilire, Tambillo, Olar, Tapar, Carvajal que es la fuente de agua de estas Reservas.

Minera Escondida, a partir de enero 2020, cesó el bombeo de agua desde el acuífero Monturaqui, cerrando los campos de pozos.

Descripción de terrenos adyacentes a la ubicación de la operación de Minera Escondida			
Nombre del Terreno	Área y/o superficie en Km²	Tipo de operación	Descripción del área
Vegas de Tilopozo	0,02	Campo de pozos extracción agua	Área adyacente a área de alto valor conservación
Hábitat Marino Coloso	1,01	Instalaciones Portuarias	Área de alto valor de conservación
Parque Nacional Lluillallaco	0,16	Sin operación, adyacente a campo de pozos SPN	Área adyacente a área protegida
Salar Punta Negra	0,55	Campo de pozos clausurado, extracción de agua solo para SRA (Q máx. 30 L/s).	Ecosistema altoandino, no protegido

Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad

Durante el año calendario 2020, no se registraron nuevas zonas con alta biodiversidad afectadas por la unidad de negocios Pampa Norte.

En particular en Cerro Colorado, los principales impactos se encuentran en el Bofedal Lagunillas, sobre el cual se presenta cese de flujos naturales de agua, pérdida de cobertura vegetal y fauna asociada. Para mitigarlos, desde 2006 se trabaja en un plan de recuperación.

Minera Escondida reconoce el impacto generado en el acuífero subterráneo del Salar Punta Negra, debido a la extracción de agua desde el campo de pozos ahí operado hasta junio de 2017 y que provocó el descenso del nivel freático. Como consecuencia de lo anterior, disminuyeron los caudales de afloramiento de agua en las vegas y superficie inundada en lagunas de los sistemas VCL-2 y VCL-3 (V=vega, C=canal, L= laguna). El monitoreo de los componentes bióticos y abióticos de los sistemas lacustres superficiales muestra que la funcionalidad del ecosistema se ha mantenido.

Hábitats protegidos o restaurados

Cerro Colorado

El bofedal de Lagunillas se encuentra bajo manejo ecosistémico, desde 2005, producto de la extracción de agua desde el campo de pozos ubicado en la misma cuenca. El Plan de Manejo incluye un sistema de recarga de agua sobre el bofedal de Lagunillas, el cual suplementa la disminución de surgencias de agua naturales. A partir de la implementación del Plan Ecosistémico de Lagunillas en 2005, registramos recuperación paulatina y progresiva del ecosistema asociado al acuífero, principalmente a través de la recuperación de cobertura vegetal y fauna asociada. El objetivo del plan es asegurar el manejo sustentable de este ecosistema hasta que el acuífero se recupere para sustentarse por sí mismo, abarcando todas las actividades asociadas al seguimiento y manejo de las variables claves para mantener su estructura y funcionamiento, combinando el programa de monitoreo establecido en las dos Resoluciones de Calificación Ambiental (1997 y 2002) y la propuesta técnica de nuestra compañía para la recuperación del bofedal impactado.

Minera Escondida

Minera Escondida no posee hábitats en los cuales haya implementado medidas de restauración; sin embargo, reconoce las áreas de importancia en biodiversidad a través de los estudios de líneas de base de los distintos proyectos antes de su ejecución en todas sus áreas operativas, sobre las cuales se establecen programas de monitoreo, proyectos de investigación y procedimientos para la protección de flora y fauna.

Los procedimientos "Manejo ambiental de Salar Punta Negra" y "Gestión ambiental de territorio y biodiversidad", junto a los programas de monitoreo de las variables bióticas y abióticas de los ecosistemas en los cuales Minera Escondida mantiene operaciones, aseguran la adecuada protección de la biodiversidad. Sumado a lo anterior, el convenio de cooperación con el Centro de Rescate y Recuperación de Fauna Silvestre de la Universidad de Antofagasta, permite derivar para su recuperación y posterior liberación en su hábitat natural, ejemplares de especies silvestres hallados en zonas aledañas o dentro del área de operación que requieran atención.

Los ecosistemas acuático marino y alto andino se monitorean bajo las metodologías de análisis y administración de riesgos, manteniéndose así en constante seguimiento mediante el establecimiento de controles. Lo anterior se refleja en los programas de monitoreo que permanentemente realizamos en los ecosistemas sensibles situados dentro y fuera del área de influencia de nuestras actividades productivas, los que indican que se ha mantenido la riqueza de las especies constituyentes de los ecosistemas registradas en las líneas de base, como también los componentes abióticos de los mismos.

El contacto permanente con las autoridades forma parte de nuestra gestión, entendiendo que el desarrollo conjunto del conocimiento de este tipo de hábitats permite implementar mejores herramientas de conservación; así podemos citar como ejemplo para el ecosistema alto andino, los proyectos "Incubación y Alimentación Artificial de Polluelos de Flamencos" realizado para la conservación del Flamenco andino, y los proyectos "Estudio de Rutas Migratorias de Flamencos", "Estudio de Ámbitos de Hogar del Zorro Culpeo" y el "Estudio de Ámbitos de Hogar de Vicuñas en el Parque Nacional Llullaillaco", ejecutados de manera conjunta con CONAF.

Anexos capítulo Cultura organizacional

Rotación y nuevas contrataciones

Rotación N°		BHP Chile Inc.		Escondida		Pampa Norte		Total	
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Sexo	Hombre	28	64%	122	84%	250	87%	400	84%
	Mujer	16	36%	23	16%	39	13%	78	16%
	Total	44	100%	145	100%	289	100%	478	100%
Edades	Menor de 30	0	0%	3	2%	24	8%	27	6%
	Entre 30 y 50	36	82%	62	43%	173	60%	271	57%
	Más de 50	8	18%	80	55%	92	32%	180	38%
	Total	44	100%	145	100%	289	100%	478	100%

Nuevas contrataciones N°		BHP Chile Inc.		Escondida		Pampa Norte		Total	
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Sexo	Hombre	78	44%	134	44%	138	55%	350	48%
	Mujer	101	56%	168	56%	112	45%	381	52%
	Total	179	100%	302	100%	250	100%	731	100%
Edades	Menor de 30	21	12%	77	25%	56	22%	154	21%
	Entre 30 y 50	152	85%	215	71%	185	74%	552	76%
	Más de 50	6	3%	10	3%	9	4%	25	3%
	Total	179	100%	302	100%	250	100%	731	100%

Enfermedades ocupacionales

	2019	Detalle	2020	Comentarios
Spence	-	-	6	4 músculo esquelético y 2 dermatitis
Cerro Colorado	-	-	1	1 pérdida auditiva
Escondida	-	-	16	6 músculo esquelético, 4 pérdidas auditivas, 1 dermatitis, 3 salud mental, 1 COVID-19 y una intoxicación
Total	19	Un caso corresponde a silicosis	23	Primer año que se integra a enfermedades ocupacionales COVID-19

Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables

		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Personal directo	N° de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
	N° de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	1	1	15
	Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales*	1	1	7
Contratistas	N° de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
	N° de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	5	1
	Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales	0	3	1
Total	N° de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
	N° de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	1	6	16

Estadísticas de seguridad laboral

Índice de Gravedad		2018			2019			2020		
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Personal directo	Horas Hombres Trabajadas	2.026.110	2.394.255	7.100.595	1.970.467	2.703.292	6.890.920	2.025.283	2.950.814	7.289.441
	N° de Días Perdidos	22	8	190	226	144	208	302	199	461
	Índice de Gravedad	11	3,34	26,76	115	53,27	30,18	149	67,44	63,24
Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	2.239.864	2.896.695	14.070.839	2.706.328	3.241.998	14.728.931	2.165.827	3.377.783	15.085.789
	N° de Días Perdidos	55	15	945	47	195	1.895	11	29	665
	Índice de Gravedad	24,56	5,18	67,16	17,37	60,15	128,66	5,08	8,59	44,08
Total	Horas Hombres Trabajadas	4.265.974	5.290.950	21.171.434	4.676.795	5.945.290	21.619.851	4.191.110	6.328.596	22.375.230
	N° de Días Perdidos	77	23	1.135	273	339	2.103	313	228	1.126
	Índice de Gravedad	18,05	4,35	53,61	58,37	57,02	97,27	74,68	36,03	50,32

Tasa de Frecuencia		2018			2019			2020		
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Personal directo	Horas Hombres Trabajadas	2.026.110	2.394.255	7.100.595	1.970.467	2.703.292	6.890.920	2.025.283	2.950.814	7.289.441
	N° de Accidentes CTP	2	1	4	7	4	6	5	3	8
	Tasa de Frecuencia	0,99	0,42	0,56	3,55	1,48	0,87	2,47	1,02	1,10
Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	2.239.864	2.896.695	14.070.839	2.706.328	3.241.998	14.728.931	2.165.827	3.377.783	15.085.789
	N° de Accidentes CTP	3	4	33	3	6	21	1	5	12
	Tasa de Frecuencia	1,34	1,38	2,35	1,11	1,85	1,43	0,46	1,48	0,80
Total	Horas Hombres Trabajadas	4.265.974	5.290.950	21.171.434	4.676.795	5.945.290	21.619.851	4.191.110	6.328.596	22.375.230
	N° de Accidentes CTP	5	5	37	10	10	27	6	8	20
	Tasa de Frecuencia	1,17	0,95	1,75	2,14	1,68	1,25	1,43	1,26	0,89

Índice Total de Accidentes Registrables (TRIF)		2018			2019			2020		
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Personal directo	Horas Hombres Trabajadas	2.026.110	2.394.255	7.100.595	1.970.467	2.703.292	6.890.920	2.025.283	2.950.814	7.289.441
	N° de Accidentes Registrables	2	4	7	8	7	7	5	4	8
	TRIF	0,99	1,67	0,99	4,06	2,59	1,02	2,47	1,36	1,10
Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	2.239.864	2.896.695	14.070.839	2.706.328	3.241.998	14.728.931	2.165.827	3.377.783	15.085.789
	N° de Accidentes Registrables	3	9	34	3	8	32	3	6	21
	TRIF	1,34	3,11	2,42	1,11	2,47	2,17	1,39	1,78	1,39
Total	Horas Hombres Trabajadas	4.265.974	5.290.950	21.171.434	4.676.795	5.945.290	21.619.851	4.191.110	6.328.596	22.375.230
	N° de Accidentes Registrables	5	13	41	11	15	39	8	10	29
	TRIF	1,17	2,46	1,94	2,35	2,52	1,80	1,91	1,58	1,30

Dotación

Dotación directa BHP en Chile

	2018	2019	2020
BHP Chile Inc.	1.013	1.164	1.199
Cerro Colorado	1.038	1.092	823
Spence	1.291	1.395	1.514
Minera Escondida	3.586	3.501	3.621
Total	6.928	7.152	7.157

Dotación directa por categoría de cargos BHP en Chile 2020

Cargo	Pampa Norte		Minera Escondida		BHP Chile Inc.		Total	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Ejecutivos	58	23	154	58	359	216	571	297
Supervisores/ Administrativos y similares	266	100	623	223	311	292	1.200	615
Operadores	1.569	310	2.160	360	0	0	3.729	670
Graduados	0	2	1	13	10	11	11	26
Aprendices	1	8	0	29	0	0	1	37
Total	1.894	443	2.938	683	680	519	5.512	1.645

Dotación directa femenina BHP en Chile

	2018		2019		2020	
	N°	%	N°	%	N°	%
BHP Chile Inc.	382	38	477	41	519	43
Pampa Norte	357	15	395	16	443	19
Minera Escondida	476	13	550	16	683	19
Total	1.215	18	1.422	20	1.645	23

Dotación contratistas

Operación	2018	2019	2020
Spence	2.006	1.453	1.555
Cerro Colorado	1.320	1.213	997
Minera Escondida	6.569	6.599	6.946
BHP Chile Inc.	7.380	12.801	8.284
Total	17.275	22.066	17.782

El número de trabajadores contratistas se construye de acuerdo al cálculo del FTE (Full Time Equivalent) a partir de estimación de las horas hombre (HH) trabajadas mensualmente, divididas por las horas de trabajo de la jornada mensual.

Dotación por rangos y promedio de edad de BHP en Chile

	< 30			30 - 50			> 50			Edad Promedio		
	Masculino	Femenino	Total	Masculino	Femenino	Total	Masculino	Femenino	Total	2018	2019	2020
BHP Chile Inc.	35	43	78	524	442	966	121	34	155	28	36	41
Pampa Norte	89	110	199	1.534	321	1.855	271	12	283	36	36	40
Minera Escondida	82	146	228	1.966	511	2.477	890	26	916	40	37	44
Total BHP en Chile	206	299	505	4.024	1.274	5.298	1.282	72	1.354	35	36	42

Procedencia de los ejecutivos de BHP en Chile

	Región de Arica y Parinacota	Región de Tarapacá	Región de Antofagasta	Región Metropolitana	Otras Regiones	Total
BHP Chile Inc.	2	11	34	476	52	575
Pampa Norte	1	9	18	34	19	81
Minera Escondida	0	1	89	81	41	212
Total	3	21	141	591	112	868

Cifras de capacitación por operación

	Promedio de horas de formación por año			Promedio de inversión en formación USD		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
BHP Chile Inc.	24,7	26,7	25,6	487	625	547
Pampa Norte	15,7	39,5	20,2	405	802	480
Minera Escondida	28,7	38,8	30,6	511	682	543

Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a los hombres en BHP en Chile

Categoría Laboral	BHP Chile Inc.	Pampa Norte	Minera Escondida
Ejecutivos	0,85	0,87	0,85
Supervisores/ Administrativos y Similares	0,89	0,96	0,87
Operadores	-	0,79	0,70
Graduados	1,03	1,00	1,04
Aprendices	-	1,00	1,00

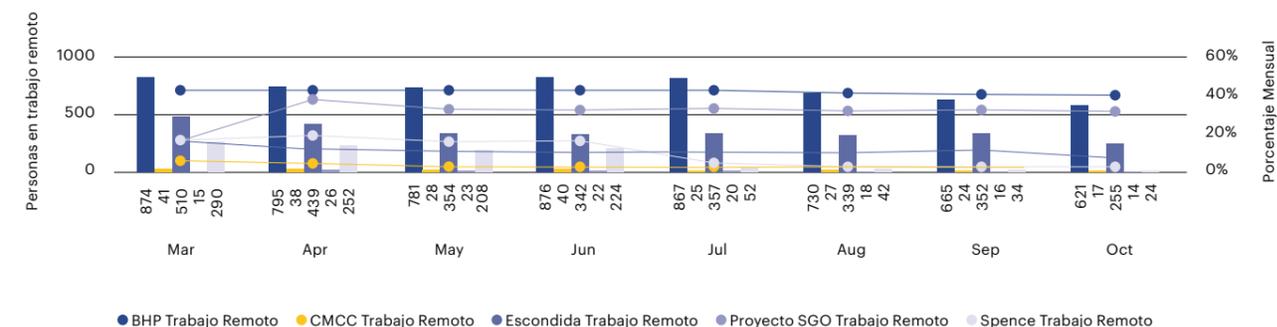
El ratio indicado fue calculado en base a la remuneración mensual promedio.

Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

Categoría Laboral	Salario mínimo pagado en BHP en Chile			Salario mínimo en Chile	Ratio		
	Hombres	Mujeres	BHP en Chile		Hombres	Mujeres	BHP en Chile
BHP Chile Inc.	\$1.294.125	\$1.232.000	\$1.232.000	\$326.500	0,25	0,27	0,27
Minera Escondida	\$735.279	\$725.098	\$725.098	\$326.500	0,44	0,45	0,45
Pampa Norte	\$540.000	\$540.000	\$540.000	\$326.500	0,60	0,60	0,60

Trabajo flexible

Trabajo Remoto Mensual 2020



Incidentes asociados a discriminación

En 2020 se presentaron 4 incidentes de discriminación, 3 de ellos asociados a discriminación por género. Estos casos fueron investigados y se tomaron las acciones correctivas al respecto.



EY Chile
Avda. Presidente Riesco 5435,
piso 4, Santiago

Tel: +56 (2) 2676 1000
www.eychile.cl

Informe de Verificación Limitada e Independiente del Informe de Sustentabilidad de BHP Chile 2020

**Señores
Presidente y Directores
BHP Chile Inc.
Presente**

Alcance

Hemos efectuado una verificación limitada e independiente de los contenidos de información y datos presentados en el Informe de Sostenibilidad 2020 de BHP Chile, el cual tiene por alcance temporal al periodo comprendido entre el 01 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2020. Toda información fuera de este periodo no formó parte de la verificación.

La preparación del Informe de Sostenibilidad, la información y las afirmaciones contenidas ahí, la definición del alcance del Informe, la gestión y el control de los sistemas de información que proporcionan los datos reportados, son de exclusiva responsabilidad de la administración de BHP Chile Inc.

Estándares y procedimientos de verificación

Nuestra revisión fue efectuada de acuerdo con la norma de verificación internacional para auditorías de información no financiera ISAE 3000, establecida por el International Auditing and Assurance Board de la International Federation of Accountants y la Guía para la elaboración de Reportes de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión Standards.

Nuestros procedimientos fueron diseñados con el objeto de:

- ▶ Verificar que la información y los datos presentados en el Informe de Sustentabilidad de BHP Chile 2020 estén debidamente respaldados por evidencias.
- ▶ Determinar que BHP Chile Inc. haya elaborado su Informe de Sustentabilidad 2020 conforme a los indicadores de desempeño y los principios de la Guía GRI en su versión Standards.
- ▶ Confirmar el nivel de aplicación declarado (Esencial o Exhaustivo) por BHP Chile Inc. a su Informe de Sustentabilidad 2020, según lo que indica la guía GRI en su versión Standards.

Procedimientos realizados

Nuestra labor de verificación limitada consistió en la indagación con representantes de la Dirección, Gerencias y Unidades Funcionales de BHP Chile, involucradas en el proceso de elaboración del Informe, así como en la realización de otros procedimientos analíticos y pruebas de muestreo tales como:

- ▶ Entrevistas a personal clave de BHP Chile con el objetivo de evaluar el proceso de elaboración del Informe, la definición de su contenido y conocer los sistemas de información utilizados
- ▶ Revisión de la documentación de respaldo proporcionada por BHP Chile.
- ▶ Revisión de fórmulas y cálculos asociados a la información cuantitativa, mediante reproceso de datos.
- ▶ Revisión de la redacción del Informe, al objeto de asegurar que la interpretación no induzca a errores o dudas respecto a lo presentado.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad se limita exclusivamente a los procedimientos mencionados en los párrafos anteriores, y corresponde a una verificación de alcance limitado, la cual sirve de base para nuestras conclusiones. Por defecto, no aplicamos procedimientos de verificación extendidos, ni de auditoría, cuyo objetivo es expresar una opinión. En consecuencia, no expresamos una opinión.

Conclusiones

El proceso de verificación se realizó en base a la revisión puntual de once de los trece temas materiales, los que se relacionan con los siguientes indicadores que fueron parte de la revisión:

Contenidos generales

[102-1] [102-2] [102-3] [102-4] [102-5] [102-6] [102-7] [102-8] [102-9] [102-10] [102-11] [102-12] [102-13] [102-14] [102-16] [102-17] [102-18] [102-23] [102-25] [102-30] [102-40] [102-41] [102-42] [102-43] [102-44] [102-46] [102-47] [102-48] [102-49] [102-50] [102-51] [102-52] [102-53] [102-54] [102-55] [102-56] [103-1] [103-2] [103-3]

Contenidos temáticos

[201-1] [201-2] [202-1] [202-2] [202-2] [203-1] [204-1] [205-1] [205-2] [302-1] [302-3] [303-1] [303-2] [303-3] [303-4] [303-5] [304-1] [304-2] [304-3] [305-1] [305-2] [305-4] [305-7] [306-3] [306-4] [306-5] [403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-5] [403-6] [403-8] [403-9] [403-10] [404-1] [404-2] [405-1] [405-2] [406-1] [407-1] [411-1] [412-1] [413-1] [413-2]

Sujetos a las limitaciones del alcance señaladas anteriormente, y basados en nuestro trabajo de verificación limitada e independiente del Informe de Sustentabilidad 2020 de BHP Chile, concluimos que no ha llegado a nuestro conocimiento ningún aspecto que nos haga pensar que:

- ▶ La información y los datos publicados en el Informe de Sustentabilidad 2020 de BHP Chile no están presentados de forma correcta.
- ▶ El Informe 2020 de BHP Chile no haya sido elaborado en conformidad con la versión Standards de la guía para la elaboración de Reportes de Sostenibilidad de GRI.
- ▶ La opción "Esencial" declarada por BHP Chile Inc. no cumpla con los requisitos para tal nivel, de acuerdo con lo establecido en la guía de aplicación GRI en su versión Standards.

Recomendaciones de mejora

Sin que incidan en nuestras conclusiones y con base en el alcance limitado de la verificación; hemos detectado ciertas oportunidades de mejora, las cuales se detallan en un informe de recomendaciones separado de la presente carta y dirigido a la administración de BHP Chile Inc.

Saludamos atentamente a usted,

EY Assurance

Elanne Almeida
Climate Change & Sustainability Partner
12 agosto, 2021

I-00361/21

Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2020

Desarrollo de contenido: Deloitte - BHP Chile

Verificación: EY

Dirección de Arte y Diseño: Pozo Marcic Ensemble

Fotografía: Archivo Fotográfico BHP

BHP © 2020. Todos los derechos reservados.

Ninguna parte de este Informe de
Sustentabilidad puede ser reproducido
en ningún formato, papel o electrónico,
sin el consentimiento previo de BHP.



BHP Minerals Americas

Cerro El Plomo 6000, piso 18, Las Condes, Santiago, Chile.
+56 22 579 5000

Minera Escondida Ltda.

Avda. de la Minería 501, Antofagasta, Chile.
+56 55 220 1177

BHP Pampa Norte

Esmeralda 340, piso 4, Iquique, Chile.
+56 22 579 5390

Para dudas y comentarios sobre este Informe
de Sustentabilidad escriba a:
MineralsAmericasNews@bhp.com