

Memoria Integrada

2021



Identificación

RAZÓN SOCIAL:
SALMONES CAMANCHACA S.A.

DIRECCIÓN:
Diego Portales 2000, piso 13, Puerto Montt, Región de los Lagos.

CÓDIGO POSTAL:
5503642

ROL ÚNICO TRIBUTARIO:
76.065.596-1

TIPO DE ENTIDAD:
Sociedad anónima abierta

INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE VALORES:
1150

CORREO ELECTRÓNICO DE CONTACTO:
inversionistas@camanchaca.cl

PÁGINA WEB:
www.salmonescamanchaca.cl

TELÉFONO:
(56-2) 28732900

NEMOTÉCNICOS:
Bolsa de Santiago: SALMOCAM
Bolsa de Oslo: SACAM

2021

Contenido

01 *Presentación*

pág.06

Carta del presidente/ pág.08
Reporte del Directorio/ pág.12
Creación de valor/ pág.22

02 *Somos Salmones Camanchaca*

pág.24

Nuestra empresa/ pág.26
Misión, visión y valores / pág.29
Estrategia/ pág.30
Huella de valor/ pág.33
Antecedentes históricos/ pág.34
Hechos destacados del año/ pág.36
Documentos constitutivos/ pág.38
Estructura societaria/ pág.39
Control/ pág.40
Estructura de propiedad/ pág.42
Relación de actos y contratos con filiales o coligadas/ pág.43
Empresas filiales/ pág.44
Empresas coligadas/ pág.46
Directores y ejecutivos que se desempeñan en filiales o coligadas/ pág.47

03 *Gobierno corporativo*

pág.48

Prácticas de gobierno corporativo/ pág.50
Directorio/ pág.58
Ejecutivos principales/ pág.64
Informe anual Comité de Directores/ pág.69
Otros comités/ pág.71
Gestión ética/ pág.73
Gestión de riesgos/ pág.79

04 *Descripción del negocio*

pág.82

Industria del salmón/ pág.84
Nuestras operaciones/ pág.87
Red de comercialización/ pág.99
Salmones Camanchaca en el mundo/ pág.102

05 *Sostenibilidad*

pág.104

Modelo de sostenibilidad/ pág.106
Alimento nutritivo y saludable/ pág.110
Empleo con sentido/ pág.130
Comunidades prósperas/ pág.154
Ecosistemas saludables/ pág.166
Negocio rentable y responsable/ pág.190

06 *Información financiera*

pág.204

Principales indicadores financieros/ pág.206
Estado de resultados/ pág.207
Balance general/ pág.209
Estado de flujo de efectivo/ pág.211
Hechos esenciales/ pág.212
Información bursátil/ pág.216
Principales riesgos e incertidumbres/ pág.220
Políticas tributarias, de inversión y financiamiento y de dividendos/ pág.226
Estados financieros, análisis razonado y estados financieros resumidos filiales/ pág.229

07 *Declaración de responsabilidad*

pág.231

*Anexos, tablas de estándares, metodología
y carta de verificación*
pág.232

01

Presentación

Carta del Presidente



Esta primera Memoria Integrada de Salmones Camanchaca, es un paso natural que reafirma nuestra mirada a largo plazo, teniendo en cuenta que la sostenibilidad es la hoja de ruta para la estrategia de la Compañía

Estimados accionistas,

Me complace dirigirme a ustedes en esta primera Memoria Integrada de Salmones Camanchaca, en la que incluimos en un sólo documento el desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza de nuestra Compañía, uniendo lo que antes solía informarse por separado en la Memoria Financiera y el Reporte de Sostenibilidad. Un paso natural que reafirma nuestra mirada a largo plazo, teniendo en cuenta que la sostenibilidad es la hoja de ruta para la estrategia de Salmones Camanchaca, y a través de la cual, damos sentido a cada una de las acciones de nuestro trabajo.

El año recién pasado estuvo marcado por los avances en materia de vacunación y, con ello, por una flexibilización en las restricciones sanitarias de la pandemia, lo que impulsó la demanda y gatilló una importante recuperación de precios del salmón a nivel internacional. Si bien el sector *Food Service* se recuperó durante el año, debido a que hoteles y restaurantes volvieron a operar con mayor normalidad, fue en el canal Retail donde se vio un fuerte crecimiento dado el consumo de salmón en casa, tendencia que llegó para quedarse.

A pesar de este mejor escenario de precios, las floraciones de algas ocurridas en 7 centros de cultivo ubicados en los fiordos de Comau y Reñihue, entre febrero y abril, golpearon fuertemente los resultados productivos de Salmones Camanchaca lo que no permitió capturar los beneficios del escenario de positivos precios para la industria. La mortalidad y bajos crecimientos provocados por los florecimientos de algas en la primera parte del 2021 llevó a que terminásemos el año con una cosecha total de 42 mil toneladas WFE, un 80% de lo inicialmente estimado, de las cuales 40 mil toneladas corresponden a nuestra principal especie -salmón

Atlántico-, a las que se suman dentro de nuestra estrategia de diversificación a otras especies, 1.800 toneladas de salmón de pacífico o Coho. Lo anterior, junto a la apuesta comercial de la Compañía por la elaboración de productos de mayor valor agregado, como filetes y porciones, que totalizaron un 90% de las ventas del año, permitió a Salmones Camanchaca compensar en parte los efectos de los florecimientos algales y terminar el año con un EBITDA de US\$ 3,2 millones.

Para este 2022 estimamos alcanzar una cosecha total de 51 - 55 mil toneladas WFE -con miras a restablecer nuestra escala de operación que permitan volver a obtener costos medios competitivos con la implementación de los planes de mitigación de riesgos a través de relocalización de la producción que buscan una mayor diversificación geográfica y la utilización de centros con mayor renovación de aguas en la Región de Aysén. Además, de la implementación de tecnologías de mitigación en caso de fenómenos de desoxigenación y florecimiento de algas en todos los centros de cultivo.

Teniendo todo este panorama en perspectiva y para robustecer la posición financiera de la Compañía, nuestros accionistas aprobaron en octubre un aumento de capital que terminó por recaudar US\$ 23 millones con una participación de más del 96% de las acciones ofrecidas. Adicionalmente, la empresa suscribió un "Crédito Vinculado a Sostenibilidad" por un total de US\$ 135 millones para reprogramar su deuda, otorgándole holguras adicionales por los próximos 5 años a través de un compromiso que asocia la tasa de interés en métricas específicas de sostenibilidad. Estas acciones confirman plenamente el apoyo y confianza de nuestros accionistas y acreedores, y nos dejan en buen pie para llevar a cabo nuestro proyecto.

La correcta gestión de sostenibilidad llevó a que la Compañía fuera seleccionada dentro del *Dow Jones Sustainability Index* (DJSI), una importante distinción al compromiso y trabajo que realizamos para gestionar de manera responsable y profesional los riesgos, financieros, sociales y ambientales de nuestra operación.

Si bien Salmones Camanchaca tiene presencia en todos los mercados tradicionales, el norteamericano continúa siendo su principal objetivo, con Estados Unidos ofreciendo importantes oportunidades de crecimiento y potencial de desarrollo de productos con valor agregado.

En 2021 nuestros negocios internacionales siguieron afianzándose y mostraron avances relevantes. Un ejemplo de aquello es el desarrollo que Salmones Camanchaca ha tenido en el mercado mexicano, a través de la oficina comercial de Camanchaca en dicho país, que ha permitido una gran penetración de mercado, con una imagen de marca -bajo el nombre Camanchaca Gourmet- que rindió frutos, impulsando un destacado crecimiento en las ventas.

Diferenciarnos también involucra la incorporación y adopción de nuevas tecnologías que nos permitan estar a la vanguardia respecto a la industria a nivel mundial. De esta forma, en 2021 activamos diversas soluciones para seguir optimizando nuestra operación mediante la Transformación Digital, destacando particularmente la apuesta que hicimos al incorporar analítica de datos avanzada vía inteligencia artificial para optimizar nuestro programa de cosecha.

Seguir consolidando nuestra posición en Chile y en los mercados internacionales es el resultado de un trabajo mucho más amplio y que reúne a todos nuestros colaboradores, quienes conforman nuestra cadena de valor y que con su labor concretan la estrategia de la Compañía. Pese a que 2021 fue un año demandante en

términos de Capital Humano, sólo gracias a la labor de nuestros trabajadores hemos conseguido cumplir nuestros compromisos y mantener nuestra continuidad operacional, en un contexto que sigue siendo desafiante con miras al año 2022.

Queremos que Salmones Camanchaca sea un gran lugar para trabajar y es en esa línea que en 2021 seguimos dando pasos para garantizar la seguridad y salud ocupacional de nuestros colaboradores, ocupándonos de la formación de nuestras personas en materia laboral, pero también en aspectos que mejorarán su calidad de vida -como alfabetización digital y educación financiera-, atrayendo y reteniendo al talento joven y ampliando la presencia femenina en una industria históricamente masculina.

Por la naturaleza de nuestra actividad, más del 90% de nuestros colaboradores tienen residencia en las localidades aledañas a nuestras operaciones y es por eso -y porque sabemos que para lograr un desarrollo sostenible, debemos trabajar de forma armónica con nuestro entorno- es que en el periodo reforzamos nuestro trabajo de relacionamiento comunitario, a través de diversas actividades -como el programa educativo "Escuelas Sostenibles", el proyecto de economía circular BoyaCompostar y el lanzamiento del primer fondo concursable Salmones Camanchaca, entre tantas otras- que hoy hacen que seamos reconocidos como un "buen vecino".

En materia de sostenibilidad, durante el periodo recién pasado Salmones Camanchaca también siguió avanzando hacia la meta de conseguir la carbono neutralidad en 2025, ejecutando una



completa evaluación del predio de mil hectáreas dentro de la Piscicultura Petrohué, para cuantificar el potencial de su bosque en la captura de CO2 y compensar a través de él nuestras emisiones. Adicionalmente, a nivel productivo seguimos potenciando nuestro trabajo en I+D y alimentación, entre otros, para garantizar el objetivo de reducir en un 50% el uso de antibióticos también al 2025. En este sentido, en octubre de 2021 iniciamos la tercera temporada de salmón Coho sin uso de antibióticos en su proceso de cultivo.

La correcta gestión de nuestra sostenibilidad, guiada ya por segundo año por nuestro Modelo de Sostenibilidad, llevó a que nuestra Compañía fuera seleccionada dentro del selecto grupo de empresas que forman parte del *Dow Jones Sustainability Index* (DJSI), el prestigioso ranking de sostenibilidad que reconoce a las compañías con los mejores estándares en la gestión de su sostenibilidad corporativa, una importante distinción al compromiso y trabajo que realizamos para gestionar de manera responsable y profesional los riesgos financieros, sociales y ambientales de nuestra operación. Un trabajo continuo y que requiere un aprendizaje permanente, por lo que asumimos este logro con humildad y responsabilidad.

En 2022 continuaremos trabajando para hacer de Salmones Camanchaca una fuente de generación de valor sustentable para nuestros accionistas, clientes, proveedores, colaboradores y comunidades vecinas. Tras un periodo duro, hemos recuperado robustez y estamos en una sólida posición que nos permite seguir desarrollando nuestro plan de producción, diversificándonos para adelantarnos y crear nuevas oportunidades, y continuar sosteniendo un trabajo serio y responsable para lograr una actividad acuícola rentable, eficiente y respetuosa del medio ambiente en dónde opera.

Jorge Fernández García
PRESIDENTE
SALMONES CAMANCHACA S.A.

Reporte del Directorio

Resultados financieros

En su actividad principal de salmón Atlántico, la Compañía cosechó 40 mil toneladas WFE en 2021 24,3% inferior a la cosecha de 2020 (53 mil toneladas WFE), disminución originada en los eventos de algas y bajas de oxígeno ocurridos durante el verano 2021 en los fiordos Reñihue y Comau los que causaron mortalidades y limitaron el crecimiento de los peces, donde desde estos centros de cultivo provino parte importante de las cosechas 2021. Durante el año también se concretó la cosecha del tercer ciclo productivo de salmón Coho, cosechando 2.505 TM de las cuales fueron en 2021 y el remanente en enero 2022.

Como resultado de la estrategia de diversificación de cultivos enfocado a la utilización de más centros en la Región de Aysén que en la Región de los Lagos para el salmón Atlántico debido a la menor probabilidad de riesgo de floraciones de algas que posee la zona más austral del país, el objetivo de producción para los años 2022 y 2023 estará en el rango de 50-55 mil toneladas WFE. Esta nueva estrategia está compuesta no sólo de la relocalización de algunos centros de cultivo, sino de numerosos proyectos y tecnologías para reducir riesgos como cortinas de burbujas o equipos de oxígeno, entre otras. Así, la capacidad total de producción de salmón Atlántico y Coho se estima en 65 a 70 mil toneladas WFE.

Adicionalmente, la Compañía participa del cultivo de trucha, en sus propios centros de cultivo de aguas estuarinas, actividad que realiza a través de una Asociación en Cuentas en Participación (donde posee 1/3 del resultado). En 2021 la asociación cosechó sólo 5 mil toneladas, un descenso desde las 15 mil toneladas WFE del año 2020 lo cual es consistente con los centros ubicados en barrios que tienen descanso obligatorio en el primer trimestre de los años impares, como 2021. El año 2020 se renovó esta asociación (ACP) por un plazo de seis años a contar de enero de 2023, pero con 2/3 de la siembra actual, con lo que se estima que esta asociación poseerá una capacidad promedio anual de 12 mil toneladas.

Salmones Camanchaca cuenta con cerca de 1.900 empleados, 70% de los cuales se desempeñan en su planta de proceso secundario y valor agregado en Tomé, Región del Biobío.

Los resultados de la Compañía están muy relacionados a tres factores clave:

1. El precio del salmón Atlántico, que es muy sensible a las condiciones de oferta noruega y chilena, las tasas de tipo de cambio de sus principales socios comerciales, y la demanda en los principales mercados de destino de sus productos.
2. Prácticas de cultivo y las condiciones sanitarias del salmón Atlántico que afectan los factores de conversión, el uso de herramientas farmacéuticas y mecánicas para mejorar la salud y bienestar de los peces, y la biomasa sobreviviente sobre la que se asignan los costos totales de cultivo.
3. El costo de los alimentos, que explica aproximadamente la mitad del precio unitario del pez vivo a cosecha.

En 2021 el volumen vendido alcanzó las 46,3 mil toneladas de Atlántico, un 3,9% inferior al año 2020. Los ingresos de 2021 alcanzaron los US\$ 293,7 millones, 15% mayor respecto al 2020, explicado por un incremento del 21,4% en el precio del salmón Atlántico.

Los costos de venta del salmón Atlántico se vieron fuertemente afectados por los elevados costos de peces provenientes de los fiordos del Reñihue y del Comau, y promediaron US\$ 4,15/kg pez vivo (US\$ 4,46/kg WFE), 28% por encima del 2020. Como consecuencia de los menores volúmenes procesados, los costos de proceso también se vieron perjudicados, registrando US\$ 1,08 /kg WFE durante el 2021, 8% mayor al objetivo de largo plazo y 13,4% superiores a los de 2020.



En 2021, los costos directos por mortalidades extraordinarias causados por los florecimientos de algas alcanzaron los US\$ 14,8 millones que se componen principalmente de mortalidad de biomasa no cubierta por seguros y gastos asociados al traslado de mortalidad y de mitigación asociados a dichos eventos.

Como consecuencia de lo anterior, el EBIT operacional antes de ajustes de FV, fue US\$ 13 millones negativos al cierre 2021, lo cual es US\$ 5,6 millones superior a lo registrado en el mismo período del año anterior. En 2021 se impactó por los efectos directos e indirectos de los eventos extraordinarios anteriormente indicados, mientras que en 2020 lo hizo por los bajos precios de mercado que trajo el cierre de hoteles y restaurantes en el mundo ocasionados por la pandemia.

De esta forma, las ventas de salmón Atlántico generaron un EBIT/Kg WFE negativo de 33 centavos de dólar en 2021, 10 centavos inferiores al 2020. Por otra parte, el EBIT/Kg WFE del Coho alcanzó US\$ 1,07 durante el 2021, mejorando sustancialmente respecto al cierre de 2020 por los mayores precios y mejores costos de siembras a densidad normal.

El resultado del ajuste neto de fair value para el 2021 fue de US\$ 6,1 millones positivos, en comparación a los US\$ 19 millones negativos en 2020, una diferencia favorable de US\$ 25,1 millones atribuible a las distintas trayectorias de precios de mercado entre un año y otro: en 2020 los precios venían cayendo, y este año se han recuperado y estabilizado en niveles altos.

Las otras ganancias (pérdidas) reflejan un resultado negativo de US\$ 3,9 millones, principalmente por el monto de los deducibles

por seguros de los eventos ocurridos en el fiordo del Comau, cuya pérdida directa y neta asciende a US\$ 2,9 millones. La cuenta por participación en el cultivo de Trucha tuvo un resultado negativo de US\$ 0,2 millones que se compara negativamente con la ganancia a diciembre del año anterior de US\$ 2,3 millones, situación normal para un año impar en que los centros donde se cultiva la trucha tienen descanso obligatorio en los primeros tres meses.

Producto de todo lo anterior, la pérdida después de impuestos alcanzó los US\$ 9,4 millones en 2021, menor a aquella registrada en 2020, que fue de US\$ 31,6 millones.

El flujo de caja neto fue positivo en US\$ 23,1 millones, superior a los US\$ 4,8 millones negativos en 2020. El menor resultado del flujo de caja operativo que fue negativo en US\$ 18,9 millones en comparación a los US\$ 10,2 millones positivos de 2020, generado por el menor volumen de ventas y sus cobranzas durante 2021, pero parcialmente compensado por mejores precios, se compensó con un ajuste en los planes de inversión en contexto de débiles resultado resultando en un uso de caja para inversión de US\$ 14,5 millones en el período, menor en un 36% a los US\$ 22,8 millones del 2020. El flujo de caja de las actividades de financiamiento en 2021 fue de US\$ 57,8 millones positivos, por la emisión de acciones durante el último trimestre (US\$ 22,8 millones) y la toma adicional de deuda para financiar la operación (US\$ 35 millones). Lo anterior, se compara con un flujo de financiamiento positivo de US\$ 8,2 millones durante el 2020 cuando se pagaron dividendos correspondientes a la operación del año 2019 por US\$ 16,9 millones y la obtención de financiamiento neto de US\$ 25 millones. Así, el saldo de caja al 31 de diciembre de 2021 fue de US\$ 32,2 millones.



Los activos totales de la Compañía aumentaron en el año un 13,5% o US\$ 50,7 millones, alcanzando US\$ 425,8 millones a diciembre 2021, aumento explicado principalmente por más activos corrientes de cuentas por cobrar (+US\$ 28,3 millones) y más efectivo disponible (+US\$ 23,1 millones) que se explica por el aumento de capital realizado en diciembre del 2021. El Inventario por su parte, disminuyó en US\$ 7,2 millones al cierre 2021, registrando 3.581 toneladas netas de producto terminado, menor a las 6.076 del cierre de 2020. En el caso de los activos no corrientes, se mantienen en línea respecto al cierre 2020.

Los pasivos totales de la Compañía aumentaron en el 2021 un 18,4%, o US\$ 38,1 millones, respecto al cierre del 2020, alcanzando los US\$ 245,1 millones a diciembre del año 2021. En noviembre, la Compañía reprogramó las deudas a largo plazo por US\$ 135 millones, lo que otorga una importante holgura financiera por los próximos 5 años, dado que tiene 3 años de gracia, con reducciones del 10% a fines de los años 3 y 4, y el 80% a fines del 2026.

Los pasivos corrientes disminuyeron US\$ 7,9 millones o un 6,5% respecto al cierre del año 2020, alcanzando los US\$ 112,6 millones debido principalmente al refinanciamiento del crédito mencionado anteriormente que genera que deuda de corto plazo pasa al largo plazo (disminución de US\$ 18,9 millones en los pasivos financieros corrientes). Adicionalmente hubo un incremento de US\$ 9,4 millones en las cuentas por pagar impulsado por el crecimiento de la biomasa, que conllevan incrementos en el plazo de pago a proveedores de alimentos.

Los pasivos no corrientes aumentaron US\$ 46 millones, o un 53,1%, alcanzando los US\$ 132,6 millones principalmente por la renegociación del crédito sindicado, pasando parte de la deuda al largo plazo lo que se refleja como un aumento de US\$ 50,2 millones de otros pasivos financieros no corrientes.

La deuda financiera neta por su parte aumentó durante 2021 en US\$ 8,2 millones, alcanzando los US\$ 121,9 millones.

Durante el cuarto trimestre, se llevó a cabo un aumento de capital que concluyó exitosamente con más del 96% de las acciones suscritas. El proceso permitió colocar 8.193.660 acciones de las 8.500.000 ofrecidas, recaudando aproximadamente US\$ 23 millones, un aumento de 15% de su patrimonio a septiembre 2021. De esta forma, el patrimonio de la Compañía alcanzó los US\$ 180,6 millones, un aumento de US\$ 12,6 millones con respecto al 31 de diciembre de 2020, explicado por el resultado del aumento de capital compensado por los US\$ 9,4 millones de pérdida del período. Como resultado de lo mencionado anteriormente, la razón de patrimonio sobre total activos resultó en 42,4%, levemente inferior al 44,8% al cierre 2020.

Adicionalmente, con fecha 18 de noviembre, la Compañía reestructuró su deuda a largo plazo mediante la suscripción de un "crédito sustentable" único en su tipo a nivel sectorial en Chile por un total de US\$ 135 millones, que exige vincular los márgenes o spread del crédito al cumplimiento de progresos en métricas específicas de sustentabilidad negociadas con los acreedores. El crédito otorga

La Compañía reestructuró su deuda a largo plazo mediante la suscripción de un "crédito sustentable" único en su tipo a nivel sectorial en Chile por un total de US\$ 135 millones, que exige vincular los márgenes o spread del crédito al cumplimiento de progresos en métricas específicas de sustentabilidad."

una importante holgura financiera por los próximos 5 años, dado que tiene 3 años de gracia, con reducciones del 10% a fines de los años 3 y 4, y el 80% a fines de 2026.

PANDEMIA DE CORONAVIRUS

Salmones Camanchaca mantuvo durante el año las medidas adoptadas para enfrentar la contingencia sanitaria mundial que está afectando a Chile, y así reducir los riesgos de contagio y mitigar los impactos sobre trabajadores, operaciones y situación financiera, buscando dos objetivos: proteger la salud de sus trabajadores y darle continuidad operacional a la empresa.

A la fecha del presente informe con estas medidas la Compañía ha operado sin interrupciones.

Con todo, Salmones Camanchaca continúa monitoreando y adaptando las acciones necesarias conforme evolucionan las condiciones para la producción y los mercados de destino de los productos.

PERSPECTIVA DE LA COMPAÑÍA

Según cifras de Kontali, empresa de análisis de mercado especializada en acuicultura, la oferta mundial de salmón Atlántico para el 2022 se contraerá 1% respecto a 2021, con nulo crecimiento en Noruega y leve disminución de un 2% para Chile que tendría una caída de la oferta en el primer semestre del 2022 (-7%) y una recuperación a partir de la segunda mitad del año (+4%).

En ese contexto, Salmones Camanchaca estima cosechas para 2022 entre 45 mil y 48 mil toneladas WFE de salmón Atlántico y 6 a 7 mil toneladas de Coho.

PRINCIPALES RIESGOS E INCERTIDUMBRES

Los principales riesgos e incertidumbres de la Compañía son fitosanitarios; de la naturaleza; de variación de precio de venta de los productos; de variación de precios de compra; regulatorios; social y político; de liquidez; de tasa de interés; de tipo de cambio; de crédito y de continuidad operativa. En el Capítulo 6 del presente Memoria Integrada se presenta en detalle cada uno de ellos.

EMPRESA EN MARCHA

El Directorio confirma que los estados financieros han sido preparados en el supuesto de que la Compañía es una empresa en marcha. Su justificación se basa en los resultados reportados, la estrategia de negocios y su situación financiera.

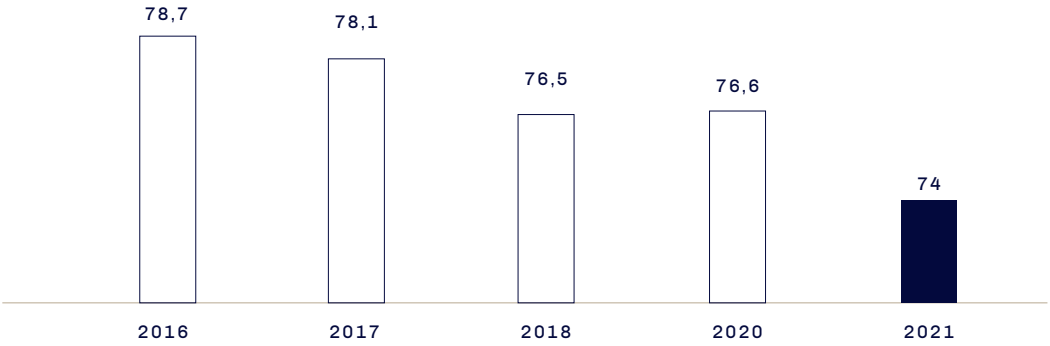
Personal

Las actuales tendencias globales y exigencias del mercado instan a generar un compromiso explícito en la atracción, desarrollo y compromiso con el talento estratégico de las personas, siendo este el motor clave del logro de los objetivos, valores corporativos y sustentado en los pilares de Salmones Camanchaca basados en la:

- Productividad Laboral y Simplificación organizacional
- Experiencia Camanchaca
- Gestión del Talento

Convencidos que el aporte de las personas y del actuar en forma competitiva y sostenible posicionará a la Compañía en un lugar de excelencia, Salmones Camanchaca continuará fortaleciendo una cultura de mejora continua e innovación y liderazgo en todos los procesos de la gestión del talento. Por otro lado, fortalecer la estrategia de negocio, potenciando el compromiso, el buen desempeño de los equipos y desarrollo de quienes conforman la Compañía en un ambiente de cooperación que posibilite buenas relaciones en las distintas etapas de la cadena de valor.

% Clima



AMBIENTE DE TRABAJO

En la búsqueda de una cultura orientada a las personas, existe el compromiso de generar un ambiente positivo de trabajo que permita una relación cercana y transparente entre todos los colaboradores. Para lo anterior, es necesario que cada una de las operaciones cumplan con altos estándares y que los trabajadores se sientan motivados y comprometidos por su desempeño.

El 2021 se incorporó un estudio NPS (Tasa de recomendación de los trabajadores a la empresa) en donde la Compañía obtuvo una puntuación de 4,47 puntos (0-10), lo que permitió conocer la opinión de los colaboradores sobre su experiencia en la empresa y seguir revisando espacios de mejora, posibilitando que éstos estén dispuestos a recomendar en su entorno cercano para trabajar en Camanchaca, siendo promotores y embajadores de la empresa.

Para un continuo monitoreo e identificación de mejoras, la Compañía realiza mediciones del clima laboral, que permiten identificar cómo se comportan ciertas variables y dimensiones en el tiempo.



Estos resultados se revisan anualmente y permiten diagnosticar las variaciones que puedan haber potenciado o afectado la satisfacción de los colaboradores en la organización. Considerando lo anterior, se evalúan las dimensiones y se trabaja un plan de mejora en el año siguiente con foco en las oportunidades detectadas. Durante al año 2021 se han identificado, especialmente en las plantas de procesamiento, dificultad para contratación de personal, aumento en licencia médicas prolongadas, que han sido elementos diferenciadores respecto de años anteriores y se ven reflejados en los resultados obtenidos en el año.

INICIATIVAS 2021

Salmones Camanchaca continuó desarrollando iniciativas orientadas a mejorar la experiencia laboral, en donde se reconozca el buen desempeño, se demuestre empatía, se incentive y valore las nuevas ideas. Para ello se definieron los siguientes focos:

- **Mejora de la cultura organizacional** mediante talleres de Excelencia Organizacional a ejecutivos de Salmones Camanchaca generando cohesión, colaboración, confianza y definiendo los lineamientos futuros. En el taller se trabajaron la visión y valores de la Compañía.
- **Innovación y Mejora Continua:** Activación de plataforma para entrega de ideas de mejora para el proceso productivo y jornada de Capacitación en la semana de la innovación.
- **Plataforma Salmones Academy Cultivos:** Sistema online para acceder a inducciones corporativas y capacitaciones internas permitiendo optimizar y transformar la experiencia de ingreso y automatizando los procesos.

- **Proceso Onboarding:** Proceso diseñado para ayudar a los empleados a realizar con éxito su integración en la empresa y adaptación en su nueva etapa profesional, permitiendo generar en los colaboradores una identificación con los valores y la misión de la empresa.
- Continuidad de cursos normativos, técnico y de habilidades blandas, para desarrollar profesionales integrales, eficientes, empoderados y orientados a la mejora continua.
- **Programa Transición Digital:** capacitación presencial con el objetivo de apoyar a los colaboradores que requieren mejorar sus competencias en temas Digitales, permitiendo utilizar de buena forma la plataforma BUK para el desarrollo de sus trámites en línea y contar con información oportuna (Certificados, solicitud vacaciones, firma electrónica, entre otros) para facilitar acceder a información laboral y beneficios empresa.
- **Implementación plataforma de telemedicina Medismart,** para atender las primeras necesidades médicas de nuestro colaboradores.
- **Implementación de jornada flexible,** incorporando en cargos que lo permitan el teletrabajo.
- **Implementación de la plataforma de capital humano BUK,** que integra los procesos asociados en un solo portal, facilitando el acceso a información y gestión de trámites para los colaboradores

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE DERECHOS

Las decisiones de contratación se toman sobre la base de habilidades, preparación y experiencia necesarias conforme a las tareas requeridas. Al igual que las decisiones de evaluación y promoción



de colaboradores, donde se ponderan el mérito, el desempeño y el cumplimiento de objetivos.

Los colaboradores de la Compañía son indispensables para su éxito. Por este motivo, Salmones Camanchaca provee su desarrollo, con el fin de mejorar e incrementar las competencias y la competitividad de las capacidades de cada persona, privilegiando la promoción desde el interior de la organización.

Respecto de las relaciones laborales y de trabajo, las normas de Salmones Camanchaca S.A. buscan tener:

- Un ambiente en que el trabajador pueda desempeñarse y desarrollarse en base a su empeño, mérito y resultados.
- Espacios de diálogo donde cada uno pueda manifestar con respeto su opinión, incluso si fuera distinta a la de su superior, en beneficio de la Compañía.
- Relaciones sanas y respetuosas, que excluyen cualquier forma de abuso, incluido el acoso y/o abuso sexual. Ello, sin perjuicio de las normas legales que existen para estos efectos y que deben regir la conducta de todos los colaboradores.
- Trato libre de discriminaciones en base a raza, religión, género, edad u otros.

En los últimos años se ha incrementado la cantidad de mujeres en la Compañía, reportando 589 durante 2021, superior a las 564 de 2020. Esto representa un 31% del total de la dotación, un 2% supe-

rior al año anterior con un incremento significativo en cargos de Jefaturas, profesionales y ejecutivas que alcanzaron las 71 mujeres, frente a las 43 del año anterior. Sin duda, esto representa un desafío permanente para una organización que busca avanzar en la igualdad de oportunidades.

Salmones Camanchaca con el objetivo de impulsar los avances en esta materia está participando en la mesa de Equidad de Género que se originó en el 2021 y se formalizará en el 2022. Esta iniciativa es liderada por Salmón Chile, y da comienzo con la elaboración del DECÁLOGO - Compromiso de la organización con la Equidad.

Como parte de los procedimientos aplicados para garantizar igualdad y transparencia en el tratamiento de las remuneraciones, se cuenta con una Política de Compensaciones que permite definir niveles de renta a los cargos, en función de su valor y condición de competitividad en el mercado, de manera independiente del género y cualquier otra condición de quien lo ocupa; siendo luego el mérito, el mercado, la inflación y los resultados de la Compañía los factores claves que impactan en el desarrollo económico de las personas.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

El principal capital de Salmones Camanchaca son las personas. Por ello, se busca favorecer su bienestar a través de la cultura preventiva y el autocuidado, que también ayudan a una mejora permanente y sistemática en los indicadores de gestión y cumplimiento de los objetivos.

Destaca un importante interés por mantener las mejores condiciones sanitarias y ambientales de los lugares de trabajo, en beneficio de la calidad de vida, la unidad, esparcimiento y recreación, factores que contribuyen al logro de la productividad deseada.

Por su parte, los ejecutivos de Salmones Camanchaca promueven una política de puertas abiertas, cercana a sus colaboradores, fomentando entre ellos una cultura de seguridad y salud laboral. La política de seguridad y salud en el trabajo asigna a las jefaturas directas la responsabilidad de entregar a sus colaboradores procedimientos bien definidos, claros y precisos de operación, y un control permanente, estructurado y sistemático de la forma de trabajar, creando así ambientes seguros que eviten las condiciones que originan riesgos. Adicionalmente, su responsabilidad es capacitar a sus equipos e informarlos sobre los riesgos de sus actividades, asumiendo un liderazgo proactivo.

La Compañía terminó 2021 con una tasa de accidentabilidad de 2,0%, inferior a 2020, cuando alcanzó 2,7%. El número de días perdidos sumaron 530, disminuyendo en relación al año anterior, cuando fueron 840, condición que influyó también en la tasa de siniestralidad que cerró con 29,2, versus 46,4 en 2020. La variabilidad de ambas tasas se debió principalmente a la alta base de comparación debido a que el año 2020 acontecieron un par de accidentes en plantas de proceso de gravedad, que implicaron más 100 días perdidos por persona.

DJSI otorgó a Salmones Camanchaca el reconocimiento de “*Industry Mover*” (“Movilizador de Industria”) por su progreso entre el 2020 y el 2021.

La tasa de ausentismo en 2021 fue de 15,3%, lo cual implica un aumento significativo en comparación al año 2020, cuando alcanzó a 9,0%, asociado mayoritariamente por el aumento de licencias médicas en el contexto de pandemia.

Sostenibilidad

El año 2021 fue uno de avances e importantes logros en materia de sostenibilidad. Salmones Camanchaca fue seleccionada en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI), el ranking más reconocido en la evaluación de la sostenibilidad corporativa de las compañías del mundo. La empresa calificó tanto para el índice de Chile (DJSI Chile) como para el índice del Mercado Integrado Latinoamericano (DJSI MILA), que agrupa a las principales compañías que cotizan en las bolsas de Chile, Perú, Colombia y México. Como un reconocimiento adicional, el DJSI otorgó a Salmones Camanchaca el reconocimiento de “*Industry Mover*” (“Movilizador de Industria”) por su progreso entre el 2020 y el 2021.

En línea con la estrategia, durante el 2021 se mantuvo un trabajo sistemático para abordar los temas materiales priorizados en cada uno de los pilares del Modelo de Sostenibilidad (i) alimento saludable y nutritivo (ii) ecosistemas saludables (iii) comunidades prósperas (iv) empleo con sentido y (v) negocio rentable y responsable.

Se oficializó una Política de Bienestar Animal, cuyo objetivo principal es optimizar la salud y bienestar de los peces durante todo su ciclo productivo.

En este contexto, se logró certificar el 56% de la biomasa con el estándar ASC, y reducir en un 3% el uso de antiparasitarios para tratar el piojo de mar. El uso de antibióticos, por otro lado, aumentó en un 27%, lo que se debió principalmente a una reducción en la biomasa cosechada producto de las mortalidades por floraciones algales nocivas en los fiordos Comau y Reñihue a comienzos del año.

En virtud del compromiso con el bienestar animal que tiene la Compañía, en mayo del 2021 se oficializó una Política de Bienestar Animal, cuyo objetivo principal es optimizar la salud y bienestar de los peces durante todo su ciclo productivo. Para más información sobre las bases, objetivos e indicadores de monitores definidos ver capítulo 5 de la presente Memoria Integrada.

Avanzando en el compromiso con el cuidado del medio ambiente y los ecosistemas en donde opera, el 2021 Salmones Camanchaca culminó el estudio de su predio de 1.000 hectáreas Hueñu Hueñu en la localidad de Ensenada, que caracterizó los principales servicios ecosistémicos que este predio entrega a la sociedad (incluyendo la absorción de CO2); se lanzó y entró en régimen el modelo de cumplimiento ambiental de la Compañía en el 100% de las operaciones; y se consolidó el programa de restos náufragos, que identifica, registra y retira de manera sistemática todos los elementos inorgánicos del fondo marino de las concesiones de la Compañía (más detalles en capítulo 5 de la presente Memoria).

Durante el 2021, el trabajo con comunidades mantuvo un rol central en la agenda de sostenibilidad. A mediados de año, se realizó un estudio de reputación corporativa para identificar los facto-

res que más inciden en la reputación de la Compañía, y orientar de manera objetiva el trabajo con los principales grupos de interés. Dentro de los factores relevantes, se identificó la necesidad de profundizar la comprensión de las expectativas de la comunidad y fortalecer el trabajo en la protección de mares, playas y especies marinas. Entre otras actividades, durante el 2021 destaca el programa #BoyaCompostar, que tiene como objetivo promover la gestión de residuos a través de la entrega de vermicomposteras que son fabricadas a partir de boyas en desuso y capacitación para su uso; el programa Escuelas Sostenibles, que busca potenciar la educación ambiental en escuelas de Los Lagos; un fondo concursable activado junto a Fundación La Semilla, para potenciar proyectos con impacto local de organizaciones sociales; y una capacitación a todos los trabajadores sobre como relacionarse de manera responsable con comunidades (ver capítulo 5 para mayor detalle).

El 2021 fue un año desafiante en materia de capital humano; hubo dificultades para la contratación de personal y también un aumento de la rotación. En este escenario, se continuó trabajando el desarrollo de una cultura de mejora continua, innovación y liderazgo en todos los procesos de gestión de talento. Se mantuvo el foco en la seguridad, salud y bienestar laboral de los colaboradores, en generar empleos con sentido y en su desarrollo profesional y personal. Entre otras iniciativas, se implementó la plataforma de medicina Medismart y de gestión de procesos de capital humano BUK, se realizaron 55.000 horas de capacitación y se ejecutó un programa de excelencia organizacional con los ejecutivos de la Compañía (más detalle en capítulo 5).



En línea con el compromiso a largo plazo que la empresa mantiene con la sostenibilidad y su visión integral de la misma en el negocio, se dio un paso más en su compromiso al refinanciar la deuda a fines del 2021 con el primer "Sustainability Linked Loan" o "Crédito Vinculado a la Sostenibilidad" en Chile en su sector, calidad otorgada por la Loan Market Association (LMA) y la Loan Syndications and Trading Association (LSTA), y que vincula la prima de este compromiso al cumplimiento de objetivos e indicadores ambiciosos en sostenibilidad, los que deben ser verificados por un tercero independiente.

Avanzando en el compromiso con el desarrollo de una acuicultura sostenible, el 2021 se implementó un nuevo código de conducta de proveedores, que establece lineamientos y requisitos mínimos respecto al comportamiento de las empresas que prestan servicios a la Compañía. (ver capítulo 5 para más detalle).

Gobierno Corporativo

La Compañía se ajusta a los estándares de gobierno corporativo mediante el cumplimiento de las normas en cada jurisdicción donde se encuentra listada en bolsa –Chile y Noruega– rigiéndose por sus estatutos y el Código de Prácticas. Los principios generales del Gobierno Corporativo aprobados por el Directorio son las directrices de Salmones Camanchaca y todos sus trabajadores.

Además, cuentan con una estructura de gobierno corporativo, que define las responsabilidades específicas y que opera bajo principios de transparencia y conducta ética. Lo anterior, permiten a la Compañía alcanzar sus objetivos que mitiguen riesgos en su gobernanza, con el fin de crear impactos positivos para todos sus grupos de interés y el público en general.

El gobierno corporativo contempla el marco de gobernanza, el directorio, los comités del directorio, sus principales ejecutivos y la gestión ética y de riesgos. Con ello el objetivo principal de la Compañía es la creación de valor a largo plazo. Para más información sobre el gobierno corporativo ver el capítulo 3 del presente documento.

Creación de valor

Input

Capital de trabajo:

US\$180,6
MILLONES

Siembras:

10,1
MILLONES DE PECES
(SALMÓN ATLÁNTICO)

0,6
MILLONES DE PECES
(SALMÓN COHO)

Colaboradores*:

1.287
HOMBRES

588
MUJERES

86%
EMPLEO LOCAL

Activos productivos:

74
CONCESIONES DE
ACUICULTURA

5
CENTROS DE
AGUA DULCE

2
PLANTAS DE
VALOR AGREGADO

2
PLANTAS DE PROCESO
PRIMARIO***

Actividades centrales



Output

40.095
TONELADAS WFE SALMÓN
ATLÁNTICO COSECHADAS

1.842
TONELADAS WFE SALMÓN
COHO COSECHADAS

48.663
TONELADAS WFE
SALMÓNIDOS VENDIDAS

US\$294
MILLONES DE
INGRESOS

122
ACTIVIDADES
COMUNITARIAS

>10
MILLONES DE PECES
PROCESADOS

88
Nº DE CLIENTES**

46
MILLONES DE
PORCIONES DE
COMIDA SALUDABLE

DISTRIBUCIÓN

COMERCIALIZACIÓN

Outcome

Capital Natural:

0
EVENTOS
DE ESCAPE

748
TONELADAS DE RESI-
DUOS RECICLADOS

35
TONELADAS DE
RESIDUOS DE PLAYA
LIMPIADOS

100%
COSECHAS
CERTIFICADAS
BAP

56%
CERTIFICADAS ASC
(24 MESES)

3%
REDUCCIÓN DE USO DE
ANTIPARASITARIOS

Capital Humano:

28,7%
DE ROTACIÓN

125.784
US\$ INVERSIÓN
SOCIAL TOTAL

130
COLABORADORES
CAPACITADOS EN
RELACIONAMIENTO
COMUNITARIO

52.030
HORAS DE CAPA-
CITACIÓN A
COLABORADORES

EXPORTACIONES
A MÁS DE
30
PAÍSES

* al 31 de diciembre 2021
** n° de Clientes de Salmón Atlántico premium con ventas superiores a MUS\$ 10
*** incluye Surproceso

02

Somos Salmones Camanchaca



Nuestra empresa

Salmones Camanchaca es miembro fundador del *Global Salmon Initiative* (GSI) y del *Chilean Salmon Marketing Council*.

Salmones Camanchaca S.A. es una empresa integrada verticalmente que incluye instalaciones de agua dulce, agua de mar, plantas de procesamiento primario y de valor agregado que incluyen desde la genética y producción de ovas; una piscicultura de recirculación cerrada para salmón Atlántico; la engorda en 74 concesiones de agua-mar distribuidas en 14 barrios en las regiones de Los Lagos y Aysén; dos plantas de proceso primario de región Los Lagos; y una planta de valor agregado y frigorífico en la Región de Bío Bío. Salmones Camanchaca S.A., lleva más de 30 años entregando un producto nutritivo y de excelencia a los hogares de miles de familias en todo el mundo. La Compañía es una sociedad anónima abierta, cuyas acciones se transan en la Bolsa de Comercio de Santiago y de Oslo (Noruega) desde el año 2018. Su accionista principal es Camanchaca S.A. que posee un 70,29% de la propiedad.

En promedio, la empresa cuenta con 1.900 empleados, de los cuales 60% están en su planta de proceso secundario y valor agregado. Las ventas de su salmón Atlántico llegan a más de 35 países en cuatro continentes, y están encabezadas por EE. UU., México y Japón, siendo aproximadamente 30% de las ventas en mercados emergentes y en diferentes formatos fresco y congelado. Su objetivo de producción para los años 2022 y 2023 están en un rango estimado de 50-55 mil toneladas WFE, con una capacidad total de producción de salmón Atlántico y Coho de 65-70 mil toneladas WFE.

Además, la Compañía participa del cultivo de Trucha a través de una asociación vigente hasta el 2028 donde posee un tercio de los resultados. Para su desarrollo, se utilizan centros de cultivo de Salmones Camanchaca de aguas costeras-estuarinas, y actualmente cosechan en promedio 9 mil toneladas WFE anuales.

Salmones Camanchaca es miembro fundador del *Global Salmon Initiative* (GSI) y del *Chilean Salmon Marketing Council*. Dentro de sus principales reconocimientos, Salmones Camanchaca destaca por ser el primer productor de salmón galardonado con cuatro estrellas en la **certificación de Mejores Prácticas de Acuicultura** (BAP, por sus siglas en inglés).

Actualmente, la Compañía trabaja en un crecimiento continuo que asume de la mejor manera, junto a sus grupos de interés, los nuevos desafíos que se presenten en el futuro. En este contexto, en Salmones Camanchaca es la primera salmonera en comprometerse a ser carbono neutral en sus emisiones de alcance 1 y 2 al 2025.

Cadena de valor integrada

Con el objetivo creación de valor en el largo plazo, la Compañía cuenta con una cadena productiva y de distribución integrada verticalmente. La presencia de Salmones Camanchaca en sus operaciones va desde el programa genético y desove hasta la comercialización del producto en los distintos mercados y formatos:

 GENÉTICA	 AGUA DULCE	 AGUA MAR	 PROCESO	 VENTA Y MARKETING
• Programa de genética patentada de más de 20 años con cultivo propio: cepa <i>Lochy</i> • Piscicultura de desove: autoabastecido con ovas propias (con más de 20 millones de capacidad anual)	• Una de las Piscicultura de Recirculación más grande de Chile con una capacidad anual de 12 millones de <i>smolts</i> de 140 g de salmón atlántico • 2 Pisciculturas de trucha y Coho con 2 millones de smolt de capacidad anual	• 74 concesiones de acuicultura utilizadas para el cultivo de salmónidos en las regiones de Los Lagos y Aysén • Durante 2021, se utilizaron: » 21 concesiones para cultivo de salmón atlántico » 1 para Coho » 5 para trucha a través de la asociación en cuenta en participación (ACP)	• Planta primaria ubicada en la región de Los Lagos con capacidad de 85 mil peces por día • Salmones Camanchaca es propietaria de 1/3 de planta primaria ubicada en Quellón (Región de Los Lagos) con capacidad de 140 mil peces por día • 2 Plantas secundarias ubicadas en Tomé, Región de Bío Bío con capacidad diaria de procesamiento secundario de 20 mil pescados HOG (congelados y frescos) y 50 mil para filetes y porciones	• Equipos de ventas en EE. UU., México, Europa, Japón, China y Chile con ventas cerca de 35 países • Desarrollo de productos de valor agregado en mercados claves como EE. UU., México y Asia

Del sur de Chile al mundo



CENTROS DE AGUA DULCE

- 3 pisciculturas de Salmón Atlántico:
 - » Genética en Polcura
 - » Reproductores en Río del Este
 - » Hatchery y smoltificación en Petrohué.
- 2 pisciculturas para coho y trucha:
 - » Piscicultura en Purranque
 - » Smoltificación en lago Llanquihue.



CONCESIONES DE ACUICULTURA

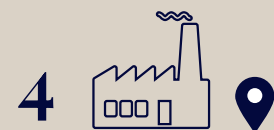
Dentro de las cuales 36 se encuentran en la X Región, mientras que en la XI Región se ubican las 38 faltantes. La superficie de los terrenos en la X Región es de 422,39 hectáreas y en la XI Región es de 491,61 hectáreas, lo que suma un total de 914 hectáreas, sin embargo, de esta totalidad solo se emplea el 34 % de ellos, en cambio el 66% restante permanece en descanso. Respecto al tipo de agua, 73 concesiones trabajan con agua de mar, solo una con agua dulce.

En el 2021 operaron 21 concesiones para salmón atlántico, 1 para salmón coho y 5 en asociación de cuentas en participación de la especie trucha.



PUNTOS DE VENTA EN CHILE

Ubicados en las comunas de: Tomé, Coronel, La Florida y Rauco.



PLANTAS DE PROCESAMIENTO

- Planta primaria en San José, Calbuco
- Planta primaria en Quellón, Chiloé
- Planta de valor agregado en Tomé
- Planta de Coho en Tomé

REGIÓN METROPOLITANA

REGIÓN DEL BIOBÍO

REGIÓN DE LOS LAGOS

REGIÓN DE AYSÉN

Misión, visión y valores

Misión

La misión de Salmones Camanchaca es alimentar al mundo desde el mar con proteínas saludables y nutritivas producidas bajo procesos sostenibles, y comprometidos con el medio ambiente y las comunidades en la cual la empresa está inserta.

Visión

Salmones Camanchaca busca ser referentes de la industria en productividad y sostenibilidad; cuidando a las personas, promoviendo la innovación, elaborando productos personalizados de alta calidad y fortaleciendo los lazos con sus clientes.

Valores



TALENTO Y DESEMPEÑO



ÉTICA Y TRANSPARENCIA



CUIDADO DE LOS RECURSOS



SEGURIDAD



EFICIENCIA Y SOBRIEDAD



RESPECTO



AGILIDAD



COLABORACIÓN Y COMUNICACIÓN

Estrategia

La estrategia de Salmones Camanchaca pone especial énfasis en la creación de valor al largo plazo. En ese sentido, el compromiso con la sostenibilidad se vuelve uno de los ejes principales del plan estratégico, junto al desarrollo de un plan de crecimiento orgánico que busca constantemente una eficiencia en la producción y el control de costos. El desarrollo de mercados se lleva a cabo a través de la flexibilidad en la producción de distintos formatos de productos y su destino.



CRECIMIENTO ORGÁNICO

MAXIMIZAR EL USO DE SUS
ACTIVOS Y CAPACIDADES
PRODUCTIVAS



COMPETITIVIDAD EN COSTOS

CONTROL BIOLÓGICO Y
EFICIENCIA OPERACIONAL



DESARROLLO DE MERCADO

FOCO EN EL VALOR AGREGADO
APROVECHANDO LAS
CAPACIDADES Y FLEXIBILIDAD
DE PROCESAMIENTO PARA
APUNTAR A LOS MERCADOS
ESTRATÉGICOS



COMPROMETIDOS CON LA SUSTENTABILIDAD

CARBONO NEUTRALIDAD,
CERTIFICACIÓN ASC,
CIRCULARIDAD, FIFO,
SEGURIDAD LABORAL

Propuesta de Valor de Salmones Camanchaca



SOSTENIBILIDAD



BAJO COSTO Y LEVERAGE



CERCANÍA CON EL COMPRADOR



PRODUCTOS DE VALOR AGREGADO

De esta forma, la empresa busca implementar esta estrategia a través de seis objetivos.

1. **Retorno sobre materia prima:** Aumentar la escala de acceso a materia prima y retorno sobre la misma.
2. **Cercanía con el cliente y/o consumidor:** Aumentar ventas en mercados claves a través del desarrollo de marcas propias y fortalecer las oficinas comerciales con foco en los canales de retail y digital con plataforma. Adicionalmente, promover ventas de productos de mayor valor agregado y reducir la volatilidad de los productos "commodities".
3. **Excelencia Operacional:** Perfeccionar procesos productivos y extender uso de tecnologías aplicadas que incluyan la Transformación Digital con costos eficientes sin sacrificar la calidad.
4. **Excelencia Organizacional:** Hacer del trabajo en Salmones Camanchaca una experiencia sobresaliente, con foco en el bienestar, facilidad de operar y en el desarrollo del talento interno.
5. **Producción Sostenible:** Progreso en la producción sostenible para conservar la salud del ecosistema y las buenas relaciones con las comunidades.
6. **Sostenibilidad Financiera:** Alcanzar una rentabilidad consistente con los riesgos asumidos, superior a la competencia y basado en estructuras de financiamiento sostenible abierta a mercados de capitales.

Planes de inversión

Los planes de inversión de Salmones Camanchaca tienen como objetivo principal la creación de valor en el largo plazo y mantener los activos actuales en óptimas condiciones operativas. En el área de cultivo el plan contempla tres ejes estratégicos: i) La diversificación en el uso de concesiones de agua mar, ii) el uso de especies alternativas y iii) el uso de nuevas tecnologías y dispositivos . Estas iniciativas buscan disminuir la exposición de eventos ambientales y la mitigación de los riesgos biológicos. Esta estrategia contempla un plan de inversiones de alrededor de US\$ 120 millones durante el período 2019-2022. Las fuentes de financiamiento consideran el uso de recursos propios, el aumento de capital realizado a finales del 2021 y préstamos de largo plazo otorgados por instituciones financieras.

Para una mayor diversificación geográfica, Salmones Camanchaca planea aumentar las operaciones en la Región de Aysén utilizando concesiones propias para la producción de la principal especie, el salmón atlántico. Históricamente, la empresa ha operado en fiordos en la Región de Los Lagos, locación que presenta condiciones más desafiantes debido a que tiene un clima más seco, lo que genera un mayor riesgo de proliferación de algas y menor niveles de oxígeno. En cambio, en el caso de los fiordos ubicados más al sur, como los de la Región de Aysén, existen condiciones

que exponen menos a la biomasa por su mejor renovación de aguas y un menor riesgo de faltas de oxígeno, es decir, preferibles para la industria.

Respecto al uso de especies alternativas, la Compañía busca aumentar la producción de Salmón Coho. Por un lado, el Salmón Coho tiene un ciclo de producción más corto que el salmón Atlántico y se cosecha antes de la temporada de verano, de esta forma, se evitan riesgos de *blooms* de algas principalmente en los centros de la región de Los Lagos, que ocurren principalmente cuándo las temperaturas suben. Por otro lado, tiene un bajo uso de antibiótico. Además, es inmune al Caligus por lo que no necesita antiparasitario.

En el uso de nuevas tecnologías, Salmones Camanchaca busca dotar a todos sus centros de cultivo de las últimas tecnologías tanto para centros expuestos a un flujo más elevado de corrientes, como sistemas de protección para situaciones de florecimiento de algas. Entre éstos se encuentran, por ejemplo, sistemas de cortinas de burbujas de aire que protegen al centro en su entorno. Otra medida es el monitoreo de algas en línea y bajas de oxígeno, con herramientas de inteligencia artificial, para poder detectar con mayor velocidad algas nocivas.

Salmones Camanchaca está instalando sistemas de surgencia en los centros de cultivo, con la cual se generan corrientes que evita que las algas ingresen a los mismos centros. Por último, la empresa tendrá preparados centros de cultivo de back up y sistemas logísticos de transporte de peces vivos con *wellboats* con gran escala de volumen (con capacidades aproximadas de 3.000 m3), de modo de que si existen eventos ambientales se logren trasladar los peces vivos hacia otras zonas de modo de prevenir eventos.

Adicionalmente dentro de la estrategia de inversión de la Compañía se contempla la inversión continua en mantenimiento con el objetivo de preservar los activos actuales, así como ampliaciones de las capacidades productivas según el plan de crecimiento de la Compañía.

En línea con los planes de inversión, los aspectos destacados son:

una cadena de valor integrada la cual contempla una alta flexibilidad para atender distintos mercados y formatos de productos y la reestructuración de sus operaciones para asegurar un crecimiento rentable que busca una mejora constante de los costos a través de un mayor volumen de producción y una mitigación de riesgos biológicos. La empresa busca cumplir con el compromiso de sostenibilidad y cuenta con el apoyo de los principales inversores, asegurando la financiación necesaria para el plan estratégico definido.

Horizontes de tiempo

Los horizontes de tiempo de Salmones Camanchaca tienen relación con la naturaleza del negocio, la estrategia actual de la Compañía y la infraestructura de su ciclo productivo. Éstos se han definido en base a su plan estratégico y el análisis de distintos escenarios que conllevan inversiones en las plantas operativas y sus respectivos sistemas.

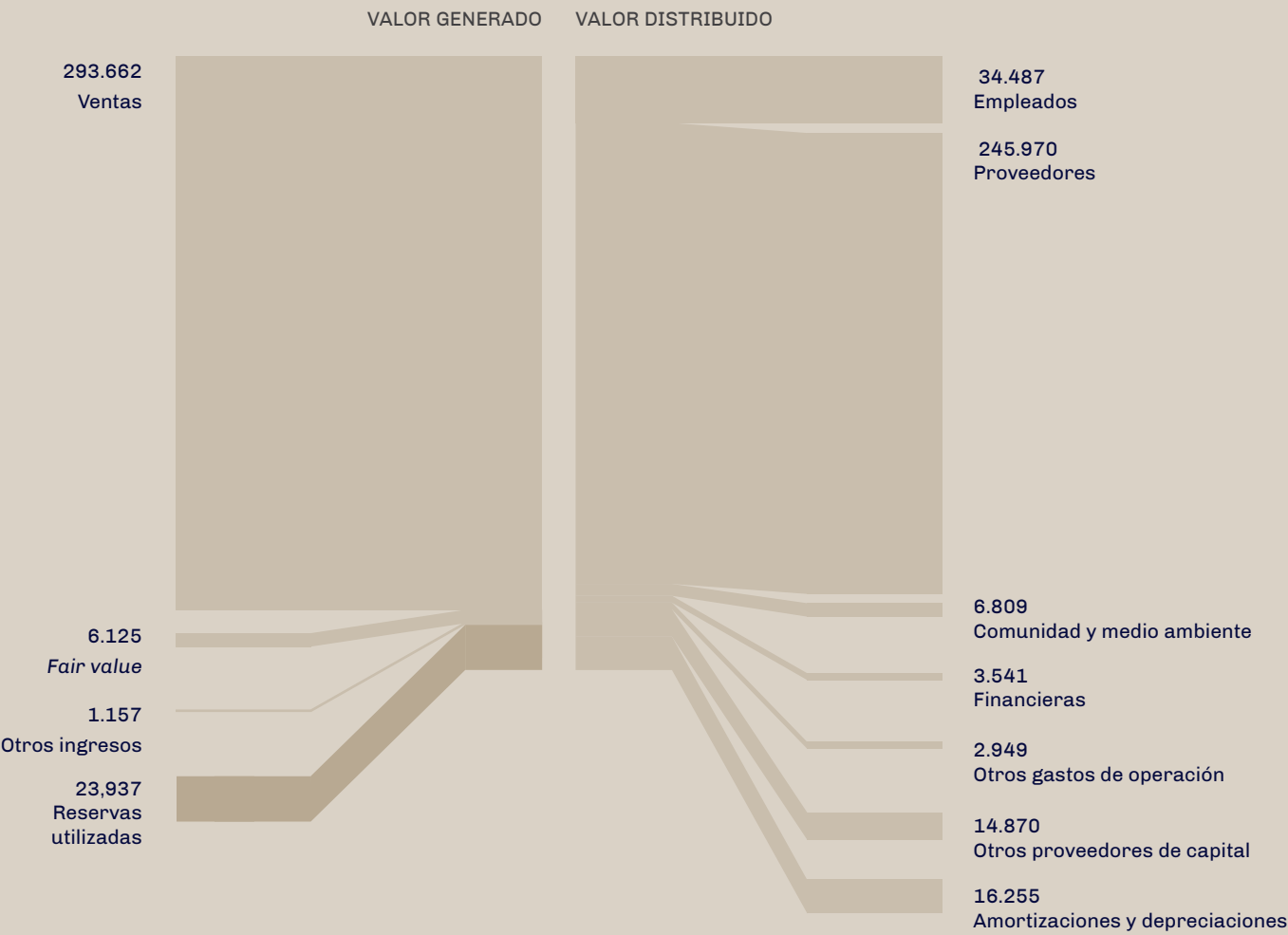
En esta línea, se ha considerado el corto plazo la continuidad e implementación del plan estratégico definido para el 2021 al 2023 (para más detalle ver Capítulo 2). Como mediano plazo se definido un lapso de 3 a 4 años que es el período que la Compañía contempla para el término de la implementación de la estrategia de diversificación geográfica y de especies, llegando a una cosecha anual en torno a las 65 a 70 mil toneladas WFE.

Los activos de Salmones Camanchaca se componen principalmente de plantas operativas y concesiones. La Compañía ha definido el horizonte de tiempo a largo plazo en 10 años. Esto se justifica dadas las características del negocio, con activos que rinden económicamente ese período o más años, donde los permisos, derechos y concesiones son a más de 20 años renovables, o incluso, indefinidos. En ese contexto, también se consideraron los ciclos y riesgos propios del negocio que afectan las biomasas, producto de los cuales, puede existir gran variabilidad en los flujos entre un año y otro. Esto hace que un horizonte menor a 10 años sea poco representativo de la realidad de la empresa al largo plazo.

Huella de valor

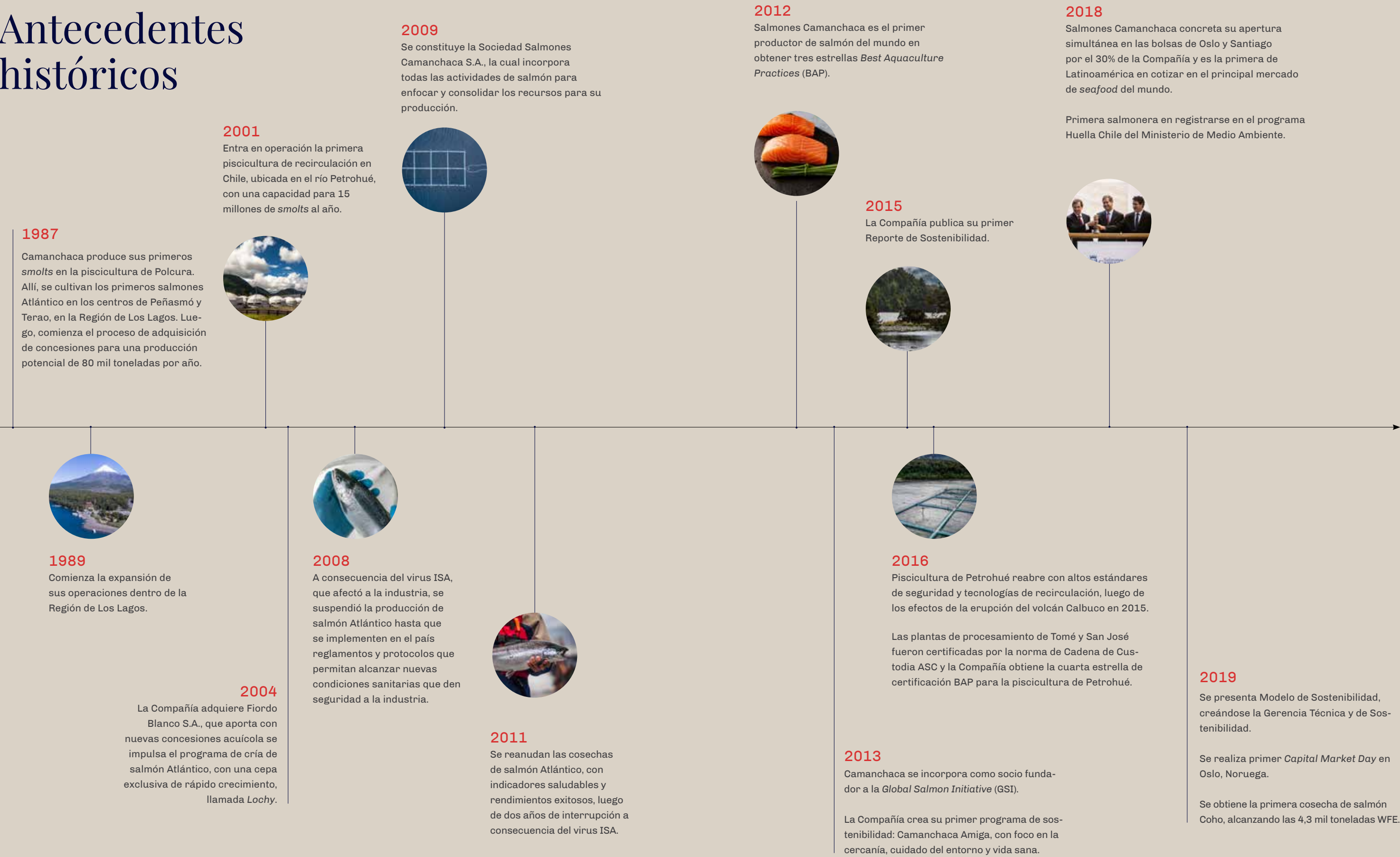
En Salmones Camanchaca están comprometidos con satisfacer la creciente necesidad de proteínas saludables y sostenibles, para así contribuir a un mejor futuro para el planeta y la humanidad. En ese sentido, la empresa busca distribuir su valor agregado en todas sus partes interesadas.

Durante 2021, Salmones Camanchaca generó un valor cercano a los USD 300 millones que se han distribuido entre sus accionistas, colaboradores, proveedores y otros stakeholders de la siguiente forma:



*No hubo utilidades durante el 2021 y 2020 por lo que no se repartieron utilidades en forma de dividendo

Antecedentes históricos



Hechos destacados del año



CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES

En 2021 se inició la implementación del Código de Conducta a Proveedores. Este documento es aplicable en todas las instalaciones, actividades y en todas las fases del proceso productivo de la Compañía. El Código, detalla todas las expectativas, requisitos y prácticas esperadas en cinco dimensiones: ética; derechos humanos y laborales; salud y seguridad; medioambiente y comunidades.



NUEVA LÍNEA DE SALMÓN COHO DE CHILE EN EE.UU.

Introducción en el mercado americano de un nuevo formato de porciones de Coho congelado bajo la marca propia Pier 33 Gourmet. Estas porciones congeladas provienen de salmones de primera calidad cultivados de forma sostenible y sin uso de antibióticos.



FIRMA APL SALMON CHILE

Salmones Camanchaca se adhirió al acuerdo de Producción Limpia (APL) "Estrategia de Cambio Climático y Economía Circular para el Sector Salmonero de las regiones de Los Lagos y Aysén".

A través de esto, la empresa se hacen cargo de los impactos de la industria para mejorar las prácticas de la cadena productiva. Su objetivo es medir el impacto ambiental, reducir el consumo energético y de las emisiones, y mejorar la gestión de residuos con economía circular.

PRIMER "CRÉDITO VINCULADO A INDICADORES DE SUSTENTABILIDAD" DE LA INDUSTRIA ACUÍCOLA EN CHILE

Salmones Camanchaca reestructuró su deuda a largo plazo mediante la suscripción de un "crédito sustentable" único en su tipo a nivel sectorial en Chile, por un total de US\$ 135 millones.

El acuerdo es el primer crédito del sector que reúne las cinco características para ser reconocido como un "Sustainability Linked Loan". Al ser considerado como tal, exigen vincular los márgenes al cumplimiento de progresos en métricas específicas de sustentabilidad negociadas con los acreedores, para lo cual la Compañía definió cinco metas para alcanzar la Carbono Neutralidad a 2025 y el aumento de la fracción de residuos sólidos no peligrosos que son reciclados. Este crédito posee 3 años de gracia, 10% de repago a fines de los años 3 y 4 y 80% al vencimiento que otorgan una importante holgura financiera por los próximos 5 años.



RECONOCIMIENTO COMO "INDUSTRY MOVER" EN EL DOW JONES SUSTAINABILITY INDEX (DJSI)

Salmones Camanchaca clasificó en el conocido índice internacional Dow Jones Sustainability Mila Pacific Alliance y DJSI Chile, ambos en la categoría de Food, Beverage & Tobacco, demostrando que la Compañía tiene una ruta de sostenibilidad definida. Tras su clasificación, se vio consolidado el reconocimiento a su trabajo en sostenibilidad al ser incluida en la publicación *The Sustainability Yearbook 2022* de la prestigiosa calificadoradora de riesgo Standard & Poor's (S&P) como una Compañía que ha tenido un crecimiento sobresaliente en su ruta de sostenibilidad.

Además, obtuvieron el número 20 del ranking mundial del índice Collier Fairr, que mide 10 aspectos de sostenibilidad en las 60 compañías de alimentos más grandes a nivel global que reportan públicamente sus resultados. Por otra parte, Salmones Camanchaca integró el top 100 de las principales compañías listadas en la bolsa de Oslo que reportan en materia de sostenibilidad.



CONEXIÓN DE CENTROS DE CULTIVO CON SERVICIO SATELITAL STARLINK

Instalación de seis antenas Starlink para reforzar la conectividad de las operaciones de Salmones Camanchaca a través del servicio de internet satelital SpaceX. Esta tecnología aumenta hasta en 100 veces la velocidad de internet en algunos centros de cultivo y piscicultura en las regiones de Los Lagos y Aysén, sin necesidad de tener infraestructuras de tierra. Este proyecto tiene un alto valor para la Compañía que opera con complejos procesos, en lugares remotos y con mínima infraestructura.



ÚNICA EMPRESA DE LA INDUSTRIA EN CERTIFICARSE COMO OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO

Salmones Camanchaca fue la única empresa de la industria salmonera en ser reconocida como Operador Económico Autorizado (OEA), otorgada a nivel nacional por la Dirección General de Aduanas de Chile, en diciembre de 2021.



AUMENTO DE CAPITAL

Con la finalidad de robustecer su posición financiera la Compañía finalizó exitosamente el proceso de aumento de Capital en el cual se recaudaron US\$ 23 millones. La inyección de recursos tiene como objetos sustentar el plan de inversiones en los años 2021 a 2023, la recuperación de biomasa perdida al inicio del año 2021 y diversificar centros de cultivo hacia la Región de Aysén.

Documentos constitutivos

Salmones Camanchaca S.A. se constituyó como sociedad anónima cerrada según escritura pública de fecha 26 de junio de 2009, otorgada en la Notaría de Santiago de don Félix Jara Cadot. Un extracto de la escritura recién indicada se inscribió el 23 de julio de 2009, a fojas 33.897 N° 23.131 del Registro de Comercio de Santiago, y fue publicado en el Diario Oficial el día 24 de dicho mes y año.

El objeto de la sociedad es: a) La actividad de acuicultura en general, especialmente la crianza, producción y cultivo de salmones, truchas, otros salmónidos y de todo otro tipo de especies, seres u organismos que tengan en el agua su medio normal o más frecuente de vida, incluyendo la investigación y desarrollo de la genética de salmónidos, y la industrialización, faenamiento, elaboración, enfriado, congelado, deshidratado, empacado, envasado, transporte y comercialización de los productos, subproductos y derivados de la actividad acuícola, todo por cuenta propia y también prestando servicios a terceros en las actividades recién señaladas, y b) La investigación y el desarrollo, producción y fabricación de insumos, maquinarias, elementos y materiales para la actividad acuícola, todo para la propia industria y para su comercialización a terceros.

Su duración es indefinida.

El capital autorizado es de US\$149.325.695,95, dividido en 78.000.000 acciones nominativas, sin valor nominal, todas de una misma y única serie, sin privilegio alguno. El capital suscrito y pagado es de US\$139.809.845,95, dividido en 74.193.660 de

acciones nominativas, sin valor nominal, todas de una misma y única serie, sin privilegio alguno.

La administración corresponde a un Directorio compuesto por siete miembros reelegibles, que dura un periodo de dos años, al final del cual debe renovarse totalmente. Los directores pueden ser reelegidos indefinidamente.

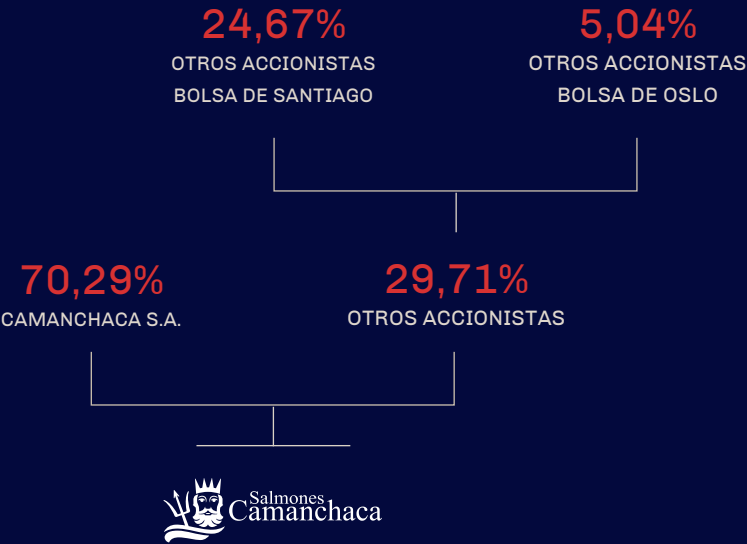
Los accionistas se reúnen en Juntas Generales Ordinarias y Extraordinarias. Las Juntas Generales Ordinarias se celebran dentro del primer cuatrimestre de cada año, mientras que las Generales Extraordinarias de Accionistas pueden realizarse en cualquier tiempo, cuando lo exijan las necesidades sociales, para decidir respecto de cualquier materia que la ley o los estatutos entreguen al conocimiento de las Juntas de Accionistas, y siempre que tales materias se señalen en la citación correspondiente.

La Junta General Ordinaria de Accionistas designa anualmente a una empresa de auditoría externa para que examine la contabilidad, inventario, balance y otros estados financieros de la sociedad, debiendo la empresa designada informar por escrito a la próxima Junta General Ordinaria de Accionistas sobre el cumplimiento de su mandato.

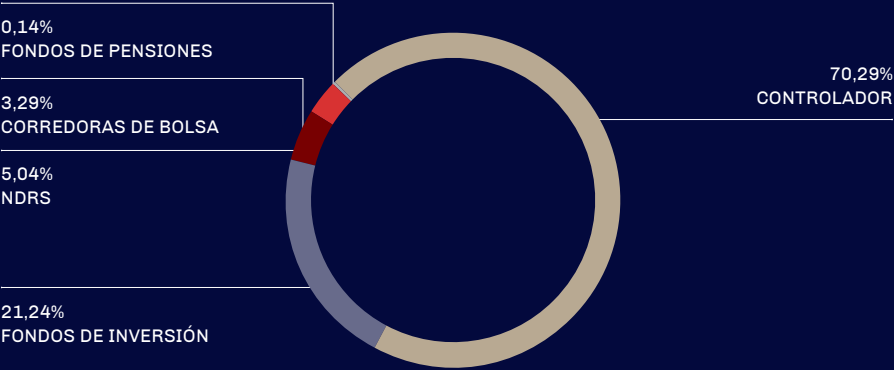
Con fecha 13 de diciembre de 2017 la sociedad fue inscrita en el Registro de Valores que lleva la Comisión para el Mercado Financiero, bajo el número 1150.

Estructura societaria

Salmones Camanchaca es una sociedad anónima abierta que cotiza en la Bolsa de Comercio de Santiago, Chile, y en la Bolsa de Comercio de Oslo, Noruega . El accionista principal es Camanchaca S.A. con un 70,29% de las acciones.



N° de accionistas al 31 de diciembre de 2021: según el registro de accionistas, SERCOR, la sociedad cuenta con 53 accionistas incluidos los directos, empresas de depósitos y de custodias de acciones.



Control

Principales accionistas

Al 31 de diciembre de 2021:

N°	Nombre accionista	Acciones	%
1	Camanchaca S.A.	52.149.999	70,29
2	BTG Pactual Small Cap Chile Fondo de inversión	3.831.615	5,16
3	DNB Bank Asa	3.740.515	5,04
4	Compass Small Cap Chile Fondo de Inversión	3.023.283	4,07
5	Siglo XXI Fondo de Inversión	2.623.332	3,54
6	Bci Small Cap Chile Fondo de inversión	1.722.598	2,32
7	Toesca Small Cap Chile Fondo de inversión	1.658.842	2,24
8	Banco de Chile Por Cuenta de Terceros Ca	1.374.461	1,85
9	Fondo de inversión Santander Small Cap	1.369.508	1,85
10	Larrain Vial Asset Management A.G.F. S.A.	665.336	0,90
11	Credicorp Capital S.A. Corredores de Bolsa	536.644	0,72
12	Banchile Administradora General de Fondos S.A.	407.868	0,55
Subtotal		73.104.001	98,53
Otros accionistas		1.089.659	1,47
Total		74.193.660	100,00

Salmones Camanchaca S.A. es controlada por Camanchaca S.A., propietaria directa del 70.29% de las acciones de la Compañía. A su vez, Camanchaca S.A., es controlada por don Jorge Fernández Valdés, R.U.T. 3.189.057-8, a través de las sociedades Inversiones HFG Limitada, R.U.T. 76.076.557-0, propietaria directa del 33,1717% de Camanchaca S.A., e Inversiones Los Fresnos SpA, R.U.T. 78.172.330-4, propietaria directa del 19,6020% de Camanchaca S.A.

A su vez, Inversiones HFG Limitada tiene una participación directa de un 64,3635% en la sociedad Inversiones Los Fresnos SpA. Los socios de Inversiones HFG Limitada son los siguientes:

- 1) Jorge Fernández Valdés, con un 0,00069% de derechos sobre el capital social;
- 2) Inversiones MCFG Limitada, R.U.T. 77.531.772-8, con un

- 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 99,99% de los derechos sociales de dicha Compañía doña María Carolina Fernández García, R.U.T. 6.377.733-1;
- 3) Inversiones Bahía Ranco Limitada, R.U.T. 77.465.632-4, con un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 99,99% de los derechos sociales de dicha Compañía don Jorge Fernández García, R.U.T. 6.377.734-k;
- 4) Inversiones Fernández Cambiasso Limitada, R.U.T. 76.066.862-1, con un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 99,90% de los derechos sociales de dicha Compañía don Andrés Fernández García, R.U.T. 6.446.623-2;
- 5) Inversiones Bahía Pastores Limitada, R.U.T. 76.066.883-4, con un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 99,90% de los derechos sociales de dicha Compañía doña María de la Paz Fernández García, R.U.T. 6.377.735- 8;
- 6) Inversiones Salar Grande Limitada, R.U.T. 76.066.856-7, con

- un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 99,90% de los derechos sociales de dicha Compañía don Cristián Fernández García, R.U.T. 9.216.903-0, y
- 7) Inversiones Orzada Limitada, R.U.T. 77.066.845-1, con un 16,6665% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 99,90% de los derechos sociales de dicha Compañía don Gonzalo Fernández García, R.U.T. 13.441.707-2.

Se deja constancia de que las siguientes personas naturales relacionadas por parentesco con don Jorge Fernández Valdés son titulares directas de los porcentajes de acciones de la Compañía que se mencionan a continuación: Jorge Fernández García, R.U.T. 6.377.734-K: 0,048% y Nicolás Guzmán Covarrubias, R.U.T. 6.377.761-7: 0,048%.

Asimismo, forma parte del controlador de la Camanchaca S.A., don Francisco de Borja Cifuentes Correa, R.U.T. 4.333.851-k, quien mantiene un pacto de actuación conjunta formalizado con don Jorge Fernández Valdés, el que considera limitaciones a la libre disposición de las acciones.

Don Francisco de Borja Cifuentes Correa controla, de acuerdo a sus respectivos estatutos, las sociedades Inversiones Cifco Limitada, R.U.T. 78.172.320-7, e Inversiones HCL Limitada, R.U.T. 76.076.548-1, compañías estas últimas propietarias de un 10,0987 % de las acciones de la Compañía.

Los socios de Inversiones Cifco Limitada, compañía esta última con un 2,4700 % de participación directa en Camanchaca S.A., es don Francisco de Borja Cifuentes Correa, con un 99,9621% de los derechos sobre el capital social, e Inversiones HCL Limitada, con un 0,0379% de los derechos en el capital de la mencionada compañía.

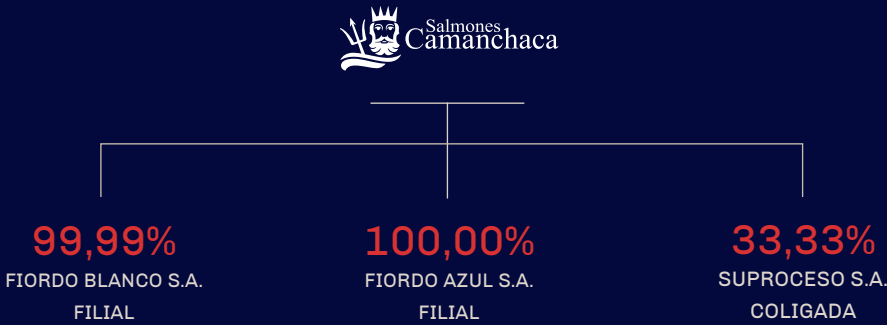
Los socios de Inversiones HCL Limitada, sociedad esta última con un 7,6287% de participación directa en la Compañía, son los siguientes:

- a) Francisco de Borja Cifuentes Correa, con un 0,0024% de derechos sobre el capital social;
- b) Inversiones Cilar Uno Limitada, R.U.T. 76.066.821-4, con un 19,9995% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 96% de los derechos sociales de dicha compañía doña Mónica del Pilar Cifuentes Larios, R.U.T. 9.007.413-5;
- c) Inversiones Cilar Dos Limitada, R.U.T. 76.066.824-9, con un 19,9995% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 96% de los derechos sociales de dicha Compañía don Francisco de Borja Cifuentes Larios, R.U.T. 12.629.641-k;
- d) Inversiones Cilar Tres Limitada, R.U.T. 76.066.833-8, con un 19,9995% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 96% de los derechos sociales de dicha Compañía don Cristián Andrés Cifuentes Larios, R.U.T. 12.638.234-0;
- e) Inversiones Cilar Cuatro Limitada, R.U.T. 76.066.839-7, con un 19,9995% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 96% de los derechos sociales de dicha compañía doña Carolina Cifuentes Larios, R.U.T. 13.550.339-8, y
- f) Inversiones Cilar Cinco Limitada, R.U.T. 76.066.842-7, con un 19,9995% de derechos sobre el capital social, siendo titular de un 96% de los derechos sociales de dicha compañía doña María José Cifuentes Larios, R.U.T. 15.960.728-3.



Estructura de propiedad

Respeto al año anterior, no se realizaron cambios importantes en la propiedad y control.



La estructura de propiedad de Salmones Camanchaca considera las participaciones directas e indirectas.

Relación de actos y contratos con filiales o coligadas

No se han realizado actos ni se han celebrado contratos con las filiales o coligadas que hayan influido significativamente en las operaciones y resultados de Salmones Camanchaca S.A.

Adicionalmente, es importante mencionar que no existen entidades que no revisten el carácter de filiales o coligadas, en que se posean inversiones que representen más del 20% de activos totales de la Compañía.



Empresas filiales

RAZÓN SOCIAL Y NATURALEZA JURÍDICA:
FIORDO BLANCO S.A.

CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO:
US\$ 46.183.399
Sociedad filial de Salmones Camanchaca S.A.

OBJETO SOCIAL:
El cultivo, crianza, producción, desarrollo, captura y comercialización de todo tipo de seres y organismos que tengan en el agua su modo normal de vida, sea en el ámbito marítimo, lacustre o fluvial; la industrialización, transformación, elaboración, procesamiento, conservación, congelación, deshidratación, envasamiento y comercialización de estos productos en cualquier forma; la creación y explotación de establecimientos de piscicultura. La sociedad podrá realizar todos los actos y celebrar todos los contratos que se relacionen directa o indirectamente con el objeto social.

DATOS GENERALES:
La sociedad se constituyó por escritura pública con fecha 20 de septiembre de 1988, otorgada en la Notaría de Valparaíso de don Ricardo Maure Gallardo, cuyo extracto se inscribió a fojas 59 vuelta N° 47, del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Los Andes del año 1988, a fojas 61.647 número 43.161 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del año 2009.

RELACIONES COMERCIALES:
Esta filial vende su producción de salmones, arrienda concesiones y activos asociados a la actividad de salmonicultura a la matriz.

PRESIDENTE:
Francisco Cifuentes Correa.

DIRECTORIO:
Francisco Cifuentes Correa, Jorge Fernández García y Ricardo García Holtz.

GERENTE GENERAL:
Manuel Arriagada Ossa.

RAZÓN SOCIAL Y NATURALEZA JURÍDICA:
FIORDO AZUL S.A.

CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO:
CLP\$ 96.220.524
Sociedad filial de Salmones Camanchaca S.A.

OBJETO SOCIAL:
La actividad de acuicultura en general, especialmente la crianza, producción y cultivo de salmones, truchas, otros salmónidos y de todo otro tipo de especies, seres u organismos que tengan en el agua su medio normal o más frecuente de vida, incluyendo la investigación y desarrollo de la genética de salmónidos y la industrialización, faenamiento, elaboración, enfriado, congelado, deshidratado, empacado, envasado, transporte y comercialización de los productos, subproductos y derivados de la actividad acuícola, todo por cuenta propia y también prestando servicios a terceros en las actividades recién señaladas, y la investigación y el desarrollo, producción y fabricación de insumos, maquinarias, elementos y materiales para la actividad acuícola.

DATOS GENERALES:
La sociedad se constituyó por escritura pública de fecha 31 de enero de 2019 otorgada en la Notaría de Santiago de don Félix Jara Cadot, cuyo extracto se inscribió a fojas 11.277 N°6.013, del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del año 2019.

RELACIONES COMERCIALES:
Esta filial arrienda concesiones y activos asociados a la actividad de salmonicultura a la matriz.

PRESIDENTE:
Jorge Fernández García.

DIRECTORIO:
Jorge Fernández García, Francisco Cifuentes Correa y Ricardo García Holtz.

GERENTE GENERAL:
Manuel Arriagada Ossa.

Al 31 de diciembre 2021 y 2020.

RUT	Nombre de la sociedad	Porcentaje de participación (%)		
		Acciones	Indirecto	Total
96.540.710-3	Fiordo Blanco S.A.	99,99	0,00	99,99
76.989.215-K	Fiordo Azul S.A.	99,99	0,01	100,00

Porcentaje que representa la inversión en cada sociedad sobre el total de activos individuales de la Compañía al 31 de diciembre.

RUT	Nombre de la sociedad	2020	2021
96.540.710-3	Fiordo Blanco S.A.	7,3953	7,9478
76.989.215-K	Fiordo Azul S.A.	-	-



Empresas coligadas

RAZÓN SOCIAL Y NATURALEZA JURÍDICA:
SURPROCESO S.A.

CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO:
CLP\$ 600.000.000

OBJETO SOCIAL:
Prestación de servicios de acopio, matanza, calibración, calificación y proceso para la industria salmonera y pesquera en general..

DATOS GENERALES:
La sociedad se constituyó por escritura pública otorgada con fecha 17 de marzo de 2005 en la Notaría de Santiago de don Arturo Carvajal Escobar, cuyo extracto fue inscrito en el Registro de Comercio de Puerto Montt a fojas 177 N°139 del año 2005.

RELACIONES COMERCIALES:
Prestación de servicios de matanza y eviscerado a Salmones Camanchaca S.A.

PRESIDENTE:
Adrián Fernández Rosemberg.

DIRECTORIO:
Adrián Fernández Rosemberg, Ignacio Pérez Benítez, Martin Skalweit Rudloff, Álvaro Contreras Pérez, Jorge Fernández García y Daniel Bortnik Ventura.

GERENTE GENERAL:
Guillermo Vásquez Maldonado.

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020

RUT	Nombre de la sociedad	Porcentaje de participación (%)		
		Acciones	Indirecto	Total
76.346.370-2	Surproceso S.A.	33,33	0,00	33,33

Porcentaje que representa la inversión en cada sociedad sobre el total de activos individuales de la Compañía al 31 de diciembre.

RUT	Nombre de la sociedad	2020	2021
76.346.370-2	Surproceso S.A.	1,1178	0,9539

Directores y ejecutivos que se desempeñan en filiales o coligadas

Nombre	Filial/ coligada	Cargo que ocupa en la filial / coligada
Jorge Fernández García	Fiordo Blanco S.A.	Director
	Surproceso S.A.	Director
	Fiordo Azul S.A.	Presidente
Francisco Cifuentes Correa	Fiordo Blanco S.A.	Presidente
	Fiordo Azul S.A.	Director
Ricardo García Holtz	Fiordo Blanco S.A.	Director
	Fiordo Azul S.A.	Director
Manuel Arriagada Ossa	Fiordo Blanco S.A.	Gerente General
	Fiordo Azul S.A.	Gerente General
Daniel Bortnik Ventura	Surproceso S.A.	Director

03

Gobierno corporativo



Prácticas de gobierno corporativo

La Compañía se basa en una sólida ética empresarial que busca promover buenas prácticas de gobierno corporativo y, por lo tanto, ha adoptado e implementado un régimen que busca cumplir con el Código de Prácticas. Además, Salmones Camanchaca está sujeto a leyes y regulaciones chilenas y noruegas, como consecuencia de su registro en la Bolsa de Valores de Oslo, por lo que debe cumplir con estándares nacionales e internacionales.

La máxima autoridad para la toma de decisiones de la Compañía es la Junta de Accionistas (la "Junta de Accionistas"). De conformidad a lo dispuesto por la ley chilena y a los estatutos de la Compañía (los "Estatutos"), todos los accionistas de ésta tienen derecho a asistir (o a estar representados por un mandatario a tal efecto) y votar en las Juntas de Accionistas.

La administración de la Compañía corresponde al Directorio (el "Directorio") y a los ejecutivos principales. De conformidad a la ley chilena y a los Estatutos, el Directorio es el responsable, entre otras cosas, de supervisar la administración general de los negocios, garantizar una organización adecuada, preparar planes y presupuestos para sus actividades y garantizar que las actividades, las cuentas y la gestión de activos de la Compañía estén sujetos a controles adecuados y a llevar a cabo las investigaciones necesarias para ejercer sus funciones. Asimismo, de conformidad a lo dispuesto por la ley chilena y los Estatutos, el Directorio podrá ejercer todas las funciones de la Compañía que no sean competencia exclusiva de la Junta de Accionistas.

Los Estatutos establecen que el Directorio estará compuesto por siete miembros. Los directores son elegidos por los accionistas en la Junta Ordinaria de Accionistas correspondiente, o en cualquier Junta Extraordinaria de Accionistas convocada para dicho fin.

El Directorio cuenta con un subcomité, el Comité de Directores.

Los miembros actuales del Comité de Directores son Joaquín Villarino Herrera (presidente), Tore Valderhaug y Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle.

Los principales propósitos del Comité de Directores son actuar como comité preparatorio y asesor del Directorio en cuestiones relacionadas con la contabilidad, auditoría y finanzas, así como en la gestión de riesgos. El Comité de Directores informa y hace recomendaciones al Directorio, pero este último es el responsable de implementar dichas recomendaciones.

De conformidad a la legislación chilena, el gerente general es el responsable de la administración diaria de las operaciones de la Compañía y tendrá las facultades que le confiera el Directorio. De acuerdo con los Estatutos, el gerente general actuará como secretario del Directorio y, de conformidad con la ley chilena, también deberá informar de manera regular al Directorio respecto de las actividades, posición financiera y resultados operativos de la Compañía.



Implementación y compliance de gobierno corporativo

Como empresa constituida en Chile, la Compañía está sujeta a las leyes y regulaciones chilenas. Además, como consecuencia de su registro en la Bolsa de Valores de Oslo, la Compañía debe cumplir con la sección 3-3b de la Ley de Contabilidad de Noruega, ciertos aspectos de la Ley de Comercio de Valores de Noruega (incluyendo la regulación sobre Abuso de Mercado de la UE) y también está obligada a adherirse a las prácticas del Código de Prácticas de Gobierno Corporativo de Noruega de fecha 14 de octubre de 2021 preparado por la Junta de Gobierno Corporativo de Noruega (el "Código de Prácticas"), sobre una base de "cumplir o explicar". Además, los Estatutos de la Compañía establecen ciertas disposiciones de Gobierno Corporativo. La Ley de Contabilidad de Noruega se encuentra en www.lovdata.no y el Código de Prácticas se encuentra en www.nues.no.

La Compañía está comprometida con las buenas prácticas de Gobierno Corporativo y, por lo tanto, ha adoptado e implementado un régimen que busca cumplir con el Código de Prácticas. Sin embargo, dado que la Compañía está regida por las leyes y regulaciones chilenas, algunos de los principios de Gobierno Corporativo de la Compañía se desvían de algunas de las recomendaciones del Código de Prácticas. El Directorio proporcionará una visión general del Gobierno Corporativo de la Compañía en la Memoria Integrada, la cual se referirá de forma individual a cada punto del

Código de Prácticas. Si la Compañía no cumple completamente con el Código de Prácticas, esto se explicará en la Memoria Integrada de la Compañía.

SECCIÓN 2: NEGOCIOS

El objeto de la Compañía debe estar claramente descrito en los Estatutos para proporcionar a los accionistas información suficiente para comprender y anticipar el alcance de las actividades de la Compañía y su perfil de riesgo. Las operaciones de la Compañía deberán cumplir con el objeto establecido en los Estatutos.

El objeto de la Compañía es: a) La actividad de acuicultura en general, especialmente la crianza, producción y cultivo de salmones, truchas, otros salmónidos y de todo otro tipo de especies, seres u organismos que tengan en el agua su medio normal o más frecuente de vida, incluyendo la investigación y desarrollo de la genética de salmónidos; y la industrialización, faenamiento, elaboración, enfriado, congelado, deshidratado, empacado, envasado, transporte y comercialización de los productos, subproductos y derivados de la actividad acuícola, todo por cuenta propia y también prestando servicios a terceros en las actividades recién señaladas; y b) La investigación y el desarrollo, producción y fabricación de insumos, maquinarias, elementos y materiales para la actividad acuícola, todo para la propia industria y para su comercialización a terceros.

La Compañía implementará pautas que expliquen cómo integra las consideraciones de sus terceros interesados en la creación



de valor de la Compañía, centrándose en los derechos humanos y de sus trabajadores, las cuestiones de responsabilidad social, el entorno externo, la prevención de la corrupción, el entorno laboral, la igualdad de trato y la discriminación e impacto medioambiental. Las pautas se adaptarán a los terceros interesados afectados por las operaciones de la Compañía y se relacionarán con la creación de valor de ésta.

SECCIÓN 3: CAPITAL Y DIVIDENDOS

El Directorio es el responsable de supervisar que la Compañía esté adecuadamente capitalizada en relación con el riesgo y el alcance de sus operaciones, y de que se cumplan los requisitos de capitalización establecidos en las leyes y regulaciones aplicables. La Compañía tendrá una estructura de capital apropiada para sus objetivos, estrategia y perfil de riesgo. El Directorio monitoreará y evaluará continuamente la situación del capital de la Compañía y tomará rápidamente las medidas apropiadas en caso de que el patrimonio o la liquidez de la Compañía no sea el adecuado. El Directorio ha elaborado una política de dividendos clara y predecible que forma parte de los Estatutos. Los pagos de dividendos se harán en efectivo, según lo que la Junta de Accionistas apruebe en su oportunidad.

De conformidad con la ley chilena, no se puede autorizar al Directorio para aumentar el capital social de la Compañía o para comprar acciones de propia emisión. Sujeto a las restricciones y limitaciones establecidas en las leyes y regulaciones chilenas aplicables, la Junta de Accionistas tiene la autoridad para aprobar que la Compañía compre acciones de propia emisión.

SECCIÓN 4: IGUALDAD DE TRATO DE LOS ACCIONISTAS Y TRANSACCIONES CON SOCIOS CERCANOS

La Compañía tiene una sola serie de acciones. Cada acción en la Compañía equivale a un voto y todas las acciones tienen los mismos derechos, sin ningún tipo de privilegio, incluido el derecho a participar en las Juntas de Accionistas. Todos los accionistas serán tratados de una manera no discriminatoria.

De conformidad con la ley chilena, los accionistas tienen derecho a renunciar o transferir sus derechos de suscripción preferente en caso de un aumento del capital. De acuerdo con la ley chilena, no se pueden otorgar autorizaciones al Directorio para aumentar el capital social de la Compañía, y por ende, el Directorio no tiene derecho a renunciar a los derechos de suscripción preferente de los accionistas.

Cualquier transacción que la Compañía realice con acciones de propia emisión debe cumplir con las leyes y regulaciones chilenas, y se llevará a cabo en la Bolsa de Valores de Santiago, y al precio de mercado de dicha bolsa de valores. Cualquier transacción de acciones de propia emisión por parte de la Compañía estará sujeta a los requisitos de notificación aplicables, y se divulgará públicamente en un anuncio de la bolsa de valores que corresponda.

Las transacciones entre la Compañía, sus accionistas u otros asociados cercanos se llevarán a cabo de conformidad con las leyes y regulaciones chilenas. Como Sociedad Anónima abierta, la Compañía solo podrá realizar dichas operaciones cuando éstas tengan el propósito de contribuir al interés social y se ajusten al

precio de mercado y condiciones vigentes en el momento de su aprobación. En el caso de transacciones importantes entre la Compañía, un accionista, una sociedad matriz de algún accionista, un director, ejecutivo o cualquiera persona relacionada a estos últimos (diferente de aquellas transacciones especificadas en la Política de Habitualidad General de Salmones Camanchaca S.A. para operaciones con partes relacionadas, publicado en el sitio web de la Compañía), el Directorio obtendrá una valoración de un tercero independiente. También se obtendrán valoraciones independientes respecto de transacciones importantes entre compañías del mismo grupo que no están cubiertas por la Política General de Habitualidad de Salmones Camanchaca S.A. y donde cualquiera de las compañías involucradas tenga accionistas minoritarios.

SECCIÓN 5: ACCIONES Y NEGOCIABILIDAD

Los Estatutos no imponen ninguna restricción para comprar o vender acciones de la Compañía, y tampoco respecto de cómo deben votar los dueños de éstas. Las acciones de la Compañía no tienen limitaciones para su transferibilidad.

SECCIÓN 6: JUNTAS DE ACCIONISTAS

El Directorio empleará sus mejores esfuerzos para garantizar que los accionistas puedan participar de las Juntas de Accionistas y que la mayor cantidad posible de éstos pueda ejercer su derecho a voto, y para que la Junta de Accionistas sea un foro efectivo para los accionistas.

Para facilitar lo anterior, el Directorio velará por lo siguiente:

- Los avisos para convocar una Junta de Accionistas, independientemente de que sea ordinaria o extraordinaria, se publicarán 20 días antes de la reunión respectiva. El primer aviso se publicará con un mínimo de 15 días antes de la fecha de la Junta de Accionistas que se trate;
- Las resoluciones y cualquier documentación de respaldo deben ser lo suficientemente detalladas, exhaustivas y específicas, permitiendo a los accionistas comprender y formarse una opinión sobre todas las materias a tratar en la respectiva Junta de Accionistas;
- El plazo de registro para que los accionistas participen en la Junta General de Accionistas se fijará en la fecha de la Junta de Accionistas, en la medida en que sea posible y permisible según la legislación chilena;
- El Directorio y el secretario de la Junta de Accionistas se asegurarán de que los accionistas puedan votar sobre cada asunto individual, incluida la elección de los miembros del Directorio;
- Los miembros del Directorio podrán estar presentes en todas las Juntas de Accionistas; y
- La Junta de Accionistas será presidida por el presidente, y el gerente general actuará como su secretario, a menos que la Junta de Accionistas haya designado dichas funciones de secretaría a otra persona.





Para el caso de los accionistas de que transen valores de la Compañía en la Bolsa de Oslo y que no puedan asistir a la Junta de Accionistas respectiva, la Compañía empleará sus mejores esfuerzos para garantizar que éstos puedan votar mediante proxy.

De conformidad con la legislación chilena, las juntas generales de accionistas serán presididas por el presidente del Directorio, lo cual representa una desviación del Código de Prácticas.

SECCIÓN 7: COMITÉ DE NOMINACIONES

Los Estatutos no contemplan la constitución de un comité de nominaciones, ya que este último no está reconocido por la ley chilena. Lo anterior representa una desviación del Código de Prácticas.

De conformidad a la política de Gobierno Corporativo de la Compañía, ésta considerará la posibilidad de establecer un comité de nominaciones en el futuro. Si así fuere, cualquier miembro del Directorio que también sea miembro del comité de nominaciones podrá ofrecerse a sí mismo para ser reelegido como miembro del Directorio. El Directorio empleará sus mejores esfuerzos para garantizar que todos los posibles candidatos sean seleccionados por procedimientos y políticas que garanticen su buena reputación, de la misma manera que lo haría un comité de nominaciones.

SECCIÓN 8: DIRECTORIO: COMPOSICIÓN E INDEPENDENCIA

El Directorio constará de siete miembros. El mandato de los miembros del Directorio no será superior a dos años y podrán ser reelegidos. Los miembros del Directorio serán elegidos por la Junta de Accionistas, y el propio Directorio nombrará a su

presidente. De acuerdo con los Estatutos, el nombramiento del presidente se hará en la primera reunión de Directorio después de la Junta Ordinaria de Accionistas en que se haya elegido a los miembros del Directorio. De conformidad con la legislación chilena, el Directorio es el único órgano corporativo que tiene derecho a designar al presidente, lo cual representa una desviación del Código de Prácticas. Ningún miembro de la plana ejecutiva de la Compañía será miembro del Directorio.

La composición del Directorio debe reflejar la experiencia, la capacidad y la diversidad necesarias para alcanzar los objetivos de la Compañía, atender sus principales desafíos y los intereses de todos los accionistas. Además, los miembros del Directorio deben estar dispuestos y ser capaces de trabajar en equipo, lo cual implica que el Directorio funcionará como un órgano colegiado. El Directorio estará compuesto de modo que pueda actuar de manera independientemente respecto de cualquier interés especial. La mayoría de los miembros del Directorio elegidos por los accionistas serán independientes de la gerencia ejecutiva y de las conexiones comerciales importantes que pueda tener la Compañía. Además, al menos uno de los miembros del Directorio será independiente de los principales accionistas de la Compañía, lo cual representa una desviación del Código de Prácticas. Para este propósito, se considerará como accionista mayoritario a aquel que posea o controle el 10% o más de las acciones o votos de la Compañía, y la independencia implicará que no haya circunstancias o relaciones que se pueda esperar que puedan influir en una evaluación independiente de la persona en cuestión. La composición del Directorio no cumple con las pautas de género

recomendadas por el Código de Prácticas, pero cumple con la necesidad de experiencia y diversidad que requiere la Compañía. Una breve descripción de los miembros del Directorio se presenta en esta Memoria, en el Capítulo 6.

Los miembros del Directorio podrán ser accionistas de la Compañía.

SECCIÓN 9: DE LAS FUNCIONES DEL DIRECTORIO

El Directorio deberá definir objetivos, estrategias y perfiles de riesgo claros para las actividades comerciales de la Compañía, de modo de crear valor para sus accionistas. El Directorio materializará los acuerdos de la Junta de Accionistas e instruirá respecto de estos a la plana ejecutiva, enfocándose en determinar la asignación de responsabilidades y deberes internos. Los objetivos, responsabilidades y funciones del Directorio y del gerente general deberán cumplir con las reglas y prácticas aplicables a la Compañía, que se describen con más detalle en la política de Gobierno Corporativo que se puede encontrar en el sitio web www.salmonescamanchaca.cl.

El Directorio deberá proporcionar detalles en la Memoria Integrada respecto de los comités que hayan sido constituidos. De conformidad con la ley chilena, la Compañía está obligada a tener un Comité de Directores. El Comité de Directores funciona como un comité preparatorio y asesor para el Directorio, y los objetivos, responsabilidades y funciones de dicho comité deben cumplir con las reglas y estándares aplicables a la Compañía, que se describen con más detalle en la política de Gobierno Corporativo ya mencionada precedentemente. Todos los miembros del Directorio son independientes de la plana ejecutiva y, en consecuencia, la Compañía no establecerá un comité de remuneración separado que, como tal, represente una desviación de la recomendación del Código de Prácticas. El Directorio determinará la remuneración de la plana ejecutiva.

El Directorio evaluará su desempeño y expertise cada dos años, lo que representa una desviación del Código de Prácticas. Esta

evaluación incluirá la composición del Directorio y la manera en que sus miembros funcionan como grupo en relación con los objetivos establecidos para su trabajo.

SECCIÓN 10: GESTIÓN DE RIESGOS Y CONTROL INTERNO

El Directorio es el responsable de garantizar que la Compañía tenga sistemas de control interno sólidos y apropiados, y que estos sean proporcionales y reflejen el alcance y la naturaleza de las actividades de la Compañía. El hecho de contar con sistemas de control interno efectivos y una adecuada gestión de riesgos puede proteger a la Compañía de situaciones que pueden dañar su reputación o capacidad financiera. Además, el control interno y una gestión de riesgo efectiva y adecuada son factores importantes a la hora de crear y mantener confianzas, alcanzar los objetivos y crear valor. Además, contar con un sistema de control interno efectivo significa que la Compañía está mejor preparada para administrar los riesgos financieros, comerciales, operacionales, legales y regulatorios, así como otras formas de riesgo que pueden ser de importancia de la Compañía. El sistema de control interno también abordará la organización y ejecución de los reportes financieros de la Compañía, así como sus valores corporativos, pautas éticas y principios de responsabilidad social corporativa.

La Compañía hará todo lo posible para tener un conjunto integral de políticas y procedimientos corporativos relevantes, los cuales proporcionen descripciones detalladas de los procesos y/o actividades que se refieren a los aspectos de la administración del negocio y operaciones de la Compañía. Estas políticas y procedimientos se revisarán continuamente, a efecto de que reflejen las mejores prácticas que sean consecuencia de la experiencia o que sean adoptadas a través de nuevas regulaciones. El Directorio revisará anualmente las áreas más importantes de exposición de riesgo de la Compañía y la gestión del control interno vigente para dichas áreas. La revisión prestará atención a cualquier deficiencia o debilidad importante en el control interno de la Compañía y a la manera en cómo se gestionan dichos riesgos.

SECCIÓN 11: REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO

La remuneración del Directorio será acordada por los accionistas en la Junta de Accionistas de la Compañía. La remuneración del Directorio será un reflejo de la responsabilidad, la experiencia, la complejidad de la Compañía y su negocio, así como del tiempo dedicado a sus labores y del nivel de actividad del Directorio y de los comités en que participen sus miembros. La remuneración del Directorio no se vinculará con el desempeño de la Compañía y no habrá *stock-options* para sus miembros. La remuneración del Directorio será tal como para que se proteja su independencia. Los miembros del Directorio, o las compañías asociadas a éstos, no participarán en labores de la Compañía distintas de aquellas por las cuales dicho miembro ha sido elegido director. Si un miembro del Directorio asume, no obstante, una asignación de este tipo se debe informar de ello al Directorio en pleno.

La información sobre la remuneración total y los beneficios en especie otorgados a cada miembro del Directorio deberá ser proporcionada en la Memoria Integrada. Esto significa que en dicha Memoria se deberán proporcionar detalles de todos los elementos que componen la remuneración de los directores y de los beneficios adicionales que estos reciban. Esto incluye especificar cualquier contraprestación pagada a los miembros del Directorio en adición a su remuneración.

SECCIÓN 12: REMUNERACIÓN DE LOS EJECUTIVOS

La Compañía ha preparado directrices para determinar las remuneraciones del gerente general y la plana ejecutiva, que en todo momento deben respaldar la estrategia y los valores prevalecientes en la Compañía. Estas pautas incluyen los principios fundamentales de la política de remuneración de la Compañía, así como también contribuyen a alinear los intereses de los accionistas y la plana ejecutiva. La remuneración de la plana ejecutiva relacionada al desempeño se vinculará a la creación de valor para los accionistas o al beneficio de la Compañía a lo largo del tiempo y, o, a aquellos parámetros que crean valor en largo plazo. Dichos acuerdos están destinados a incentivar el desempeño y se basarán en factores cuantificables en los que el ejecutivo puede influir, y luego serán recompensados en consecuencia. Hay un tope en la remuneración relacionada al rendimiento.

SECCIÓN 13: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

La Compañía se compromete a proporcionar información de una manera que contribuya a establecer y mantener la confianza de los importantes grupos de interés y terceros interesadas. La Compañía ha establecido pautas para el reporte de su información financiera, y de otro tipo, basada en la transparencia y teniendo en cuenta el requisito de igualdad de trato en el mercado de valores. La Compañía está obligada a proporcionar continuamente información oportuna y precisa sobre la Compañía y sus operaciones a sus accionistas, las autoridades (incluida la Bolsa de Valores de Santiago y la Bolsa de Valores de Oslo), al mercado de valores y al mercado financiero general. La Compañía ha publicado un calendario financiero electrónico anual con un resumen de las fechas de los eventos importantes, como la Junta de Accionistas anual, la publicación de la Memoria Integrada y los estados financieros intermedios.

SECCIÓN 14: ADQUISICIONES

En el caso de una adquisición, el Directorio deberá cumplir con las leyes y regulaciones chilenas. En el caso de un anuncio de una adquisición forzosa, los miembros del Directorio emitirán individualmente un informe escrito con su opinión sobre los beneficios de la oferta de adquisición para los accionistas. En ese informe, el respectivo miembro del Directorio deberá indicar su relación con el controlador de la Compañía, con el oferente y el interés que pueda tener en la operación. Los informes presentados deben estar disponibles para el mercado general junto con el prospecto que debe prepararse de conformidad con la ley chilena, y deberá enviarse una copia del mismo a la Comisión del Mercado Financiero de Chile, a las bolsas de valores y al oferente.

SECCIÓN 15: EMPRESA DE AUDITORÍA EXTERNA

En cada Junta de Accionistas, los accionistas designarán una empresa de auditoría externa con el fin de examinar las cuentas, el inventario, el balance general y otros estados financieros de la Compañía, y la cual, al celebrarse la próxima Junta Ordinaria de Accionistas posterior a donde fuere elegida, tendrá la obligación de informar por escrito respecto del cumplimiento de sus obligaciones durante la siguiente Junta Ordinaria de Accionistas. La empresa de auditoría externa presentará anualmente al Directorio y/o al



Comité de Directores las características principales del plan para realizar la auditoría de la Compañía.

La empresa de auditoría externa deberá proporcionar al Comité de Directores lo siguiente:

- Una confirmación escrita anual respecto de su independencia;
- Información sobre servicios distintos a la auditoría legal proporcionada a la Compañía que haya realizado durante el transcurso del año;
- Informar sobre cualquier amenaza a la independencia de la empresa de auditoría externa, y proporcionar la documentación que acredite las medidas implementadas para combatir tales amenazas.

La empresa de auditoría externa participará en las sesiones de Directorio en las que alguno de los siguientes asuntos se encuentre en tabla: las cuentas anuales y otros asuntos de importancia donde haya habido desacuerdo entre la empresa de auditoría externa y la plana ejecutiva de la Compañía y/o el Comité de Directores. La empresa de auditoría externa deberá presentar al menos una vez al año al Directorio, o al Comité de Directores, una revisión de los procedimientos de control interno de la Compañía, la cual deberá incluir la identificación de las debilidades y realizar propuestas de mejora. Con el fin de fortalecer el trabajo del Directorio sobre la información financiera y el control interno, la empresa de auditoría externa proporcionará un informe al Comité de Directores sobre las características principales de la auditoría respecto del

año financiero anterior, y mencionará especialmente cualquier debilidad material identificada en el control interno relacionada con el proceso de reporte de información financiera. La empresa de auditoría externa asistirá a la Junta de Accionistas si los asuntos a tratar son de tal naturaleza que su presencia se considere necesaria. En cualquier caso, la empresa de auditoría externa tendrá derecho a participar en la Junta de Accionistas.

La Política de Gobierno Corporativo de la Compañía y los Estatutos están disponibles en la página web de la Compañía.

Además, se han adoptado y publicado procedimientos formales de Gobierno Corporativo en la página web de la Compañía, siguiendo las regulaciones emitidas por la autoridad chilena (Comisión para el Mercado Financiero). Estos procedimientos son:

- Procedimiento de análisis de la información.
- Pautas de compensación.
- Procedimiento de archivo de información.
- Capacitación permanente a los procedimientos del Directorio.
- Procedimiento para la contratación de asesores especializados.
- Procedimiento para la mejora continua del funcionamiento de la Junta de Accionistas.
- Procedimiento de inducción a directores.
- Procedimiento para la publicación de los antecedentes de los candidatos a los miembros del Directorio.
- Procedimiento para el reemplazo de ejecutivos principales.

Directorio

En 2021, se realizó la Junta Ordinaria de Accionistas el día 21 de abril y se aprobó el siguiente Directorio:



Jorge Fernández García

PRESIDENTE

Ingeniero comercial, Universidad de Chile
RUT: 6.377.734-K
Nombramiento: Abril del 2018.
Otros directorios en sociedades anónimas abiertas: 1
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional: Industrial alimentario



Ricardo García Holtz

VICEPRESIDENTE

Ingeniero Comercial con Magíster en Economía, Pontificia Universidad Católica de Chile y Msc Economía, University of California, EEUU
RUT: 6.999.716-3
Nombramiento: Abril del 2013
Otros directorios: 0
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional**: Industrial alimentario, finanzas y educación



Francisco Cifuentes Correa

DIRECTOR

Abogado, Pontificia Universidad Católica de Chile
RUT: 4.333.851-K
Nombramiento: Abril del 2013
Otros directorios: 1
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional**: Industrial alimentario



Tore Valderhaug *

DIRECTOR

Contador público Autorizado por el Estado de Noruega
Escuela Noruega de Economía y Administración de Empresas (NHH)
RUT: 26.622.508-3
Nombramiento: Noviembre del 2017
Otros directorios: 0
Nacionalidad: Noruego
Experiencia profesional**: Industrial alimentario, finanzas e industria TI



Joaquín Villarino Herrera *

DIRECTOR INDEPENDIENTE

Pontificia Universidad Católica de Chile, Doctor en Derecho Universidad Navarra, España
RUT: 9.669.100-9
Nombramiento: Abril del 2019
Otros directorios: 1
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional**: Minería, servicio público, sanitario y educación



Felipe Sandoval Precht

DIRECTOR

Ingeniero Civil, Universidad de Chile
RUT: 7.673.035-0
Nombramiento: Noviembre del 2017
Otros directorios: 0
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional**: Industrial alimentario, servicio público, energía, eléctrico, sanitario y portuario



Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle *

DIRECTOR INDEPENDIENTE

Ingeniero Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile
RUT: 5.618.098-2
Nombramiento: Abril del 2019
Otros Directorios: 0
Nacionalidad: Chileno
Experiencia profesional**: Construcción, industrial alimentario, finanzas y energía

* Miembros del Comité de Directores
** Experiencia en gestión de riesgos

Para más detalles sobre los directores revisar el sitio web disponible en: <https://salmonescamanchaca.cl/inversionistas/juntas-de-accionistas/>



Director independiente

Entendido bajo la ley chilena N° 18.046 sobre sociedades anónimas, se designa como director independiente a quien no se encuentre en cualquier momento dentro de los últimos 18 meses previo a su postulación en ninguna de las circunstancias referidas en los números 1) al 5) del inciso 3° del artículo 50 bis:

- Mantener cualquier vinculación, interés o dependencia económica, profesional, crediticia o comercial, de una naturaleza y volumen relevante, con la sociedad, las demás sociedades del grupo del que ella forma parte, su controlador, ni con los ejecutivos principales de cualquiera de ellos, o hayan sido directores, gerentes, administradores, ejecutivos principales o asesores de éstas.
- Mantener una relación de parentesco hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, con las personas indicadas en el número anterior.
- Haber sido directores, gerentes, administradores o ejecutivos principales de organizaciones sin fines de lucro que hayan recibido aportes, contribuciones o donaciones relevantes de las personas indicadas en el número 1).
- Haber sido socios o accionistas que hayan poseído o controlado, directa o indirectamente, el 10% o más del capital; directores;

gerentes; administradores o ejecutivos principales de entidades que han prestado servicios jurídicos o de consultoría, por montos relevantes, o de auditoría externa, a las personas indicadas en el número 1).

Haber sido socios o accionistas que hayan poseído o controlado, directa o indirectamente, 10% o más del capital; directores; gerentes; administradores o ejecutivos principales de los principales competidores, proveedores o clientes de la sociedad.

ASISTENCIA 2021 DEL DIRECTORIO

Durante 2021, el Directorio se reunió 18 veces.

Directores	Asistencia
Jorge Fernández García	100%
Francisco Cifuentes Correa	78%
Ricardo García Holtz	100%
Héctor Felipe Sandoval	100%
Tore Valderhaug	100%
Joaquín Villarino Herrera	100%
Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle	100%

Remuneraciones del directorio

Todas las remuneraciones en Unidades de Fomento (UF)

REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO SALMONES CAMANCHACA S.A.

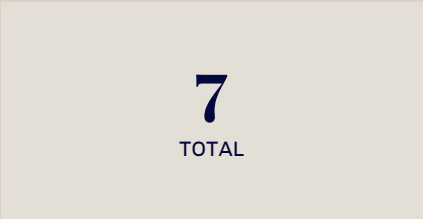
Director	2020	2021
Jorge Fernández García	2.700	2.700
Francisco Cifuentes Correa	1.080	1.080
Ricardo García Holtz	1.080	1.080
Héctor Felipe Sandoval	1.080	1.080
Tore Valderhaug	1.080	1.080
Joaquín Villarino Herrera	1.080	1.080
Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle	1.080	1.080

COMITÉ DE DIRECTORES SALMONES CAMANCHACA S.A.

Director	2020	2021
Joaquín Villarino Herrera	480	480
Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle	480	480
Tore Valderhaug	480	480

Diversidad en el Directorio

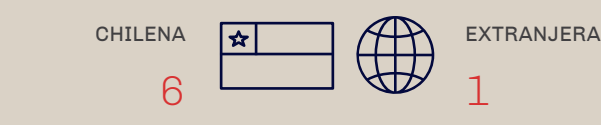
Distribución del Directorio al 31 de diciembre de 2021 por:



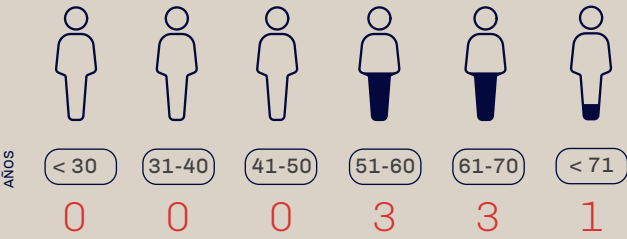
Por género



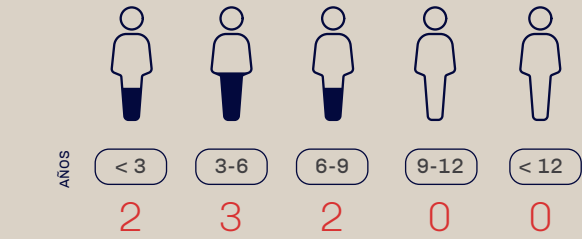
Número de personas por nacionalidad



Por rango de edad



Por antigüedad



Al cierre del año 2021, el Directorio de Salmones Camanchaca tenía una edad promedio de 63 años.

La permanencia promedio en el directorio es de 4,9 años en el cargo como director .



Ejecutivos principales

Juan Carlos Ferrer Echavarri*
GERENTE DE NEGOCIOS CORPORATIVOS

RUT: 6.190.572-3
Ingeniero Civil Industrial, Pontificia Universidad Católica de Chile
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 23/01/2012

Daniel Bortnik Ventura*
GERENTE DE FINANZAS CORPORATIVO

RUT: 8.036.514-4
Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile
MBA, Pontificia Universidad Católica de Chile
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 01/08/2011

Rafael Le-Bert Ramírez*
GERENTE DE ASUNTOS LEGALES CORPORATIVO

RUT: 13.273.363-5
Abogado Universidad de Chile
Máster en Leyes Université de Franche-Comté, Besançon, France
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 01/03/2013

Pablo Hernández Neira*
GERENTE DE CAPITAL HUMANO CORPORATIVO

RUT: 10.350.784-7
Administrador Público Universidad de Chile
Msc en Dirección de RR.HH Universidad Adolfo Ibáñez
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 01/04/2013

Marcelo Aguilera Contador*
GERENTE CORPORATIVO DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO & ENCARGADO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

RUT: 13.047.621-K
Ingeniero Comercial, Universidad Gabriela Mistral
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 01/05/2019

Manuel Arriagada Ossa
GERENTE GENERAL

RUT: 12.149.818-9
Ingeniero Civil Industrial, Pontificia Universidad Católica de Chile
Executive Management Program, Stanford University
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 11/04/2018

Pablo Albistur González
GERENTE DE FARMING

RUT: 13.545.377-3
Ingeniero Civil Bioquímico, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 01/08/2021

Marta Rojo Alonso*
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

RUT: 27.271.539-4
Licenciada en Dirección y Administración de Empresas, Universidad Autónoma de Madrid
Executive MBA, Universidad de Nyenrode, Holanda
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 02/07/2020

Jorge Vergara Toledo
GERENTE DE PROCESO

RUT: 13.951.783-0
Ingeniero Civil Industrial, Universidad del Desarrollo
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 01/04/2017

Alfredo Tello Gildemeister
GERENTE TÉCNICO Y SOSTENIBILIDAD

RUT: 9.909.582-2
Biólogo en Recursos Naturales (Universidad Católica de Temuco)
PhD Aquaculture (University of Stirling)
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 01/11/2019

Daniel Silva Troncoso
GERENTE COMERCIAL

RUT: 13.940.977-9
Ingeniero Comercial, Universidad Diego Portales
Fecha desde la cual ejerce el cargo: 01/11/2017

* Ejecutivos contratados por la matriz Camanchaca S.A.



Diversidad en los ejecutivos principales

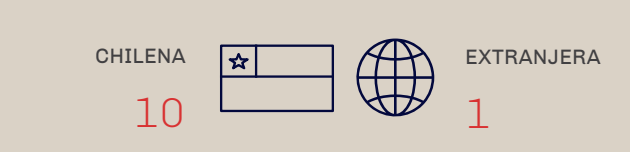
Distribución del Directorio al 31 de diciembre de 2021 por:



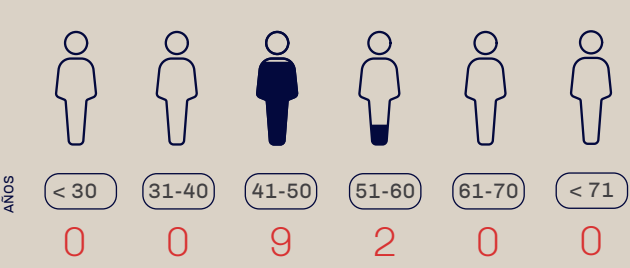
Por género



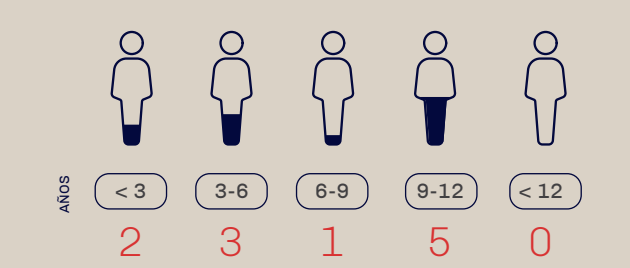
Número de personas por nacionalidad



Por rango de edad



Por antigüedad

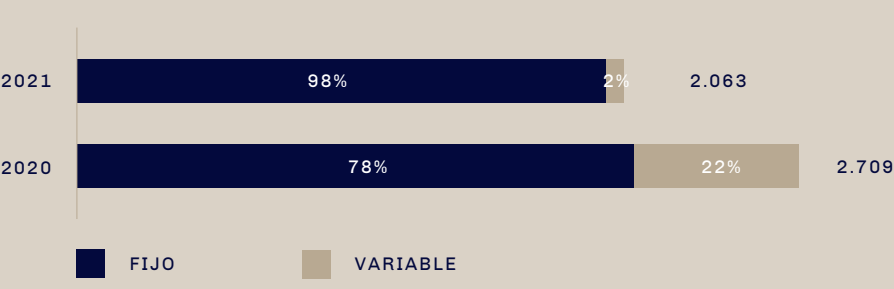


Remuneraciones de los ejecutivos

Las remuneraciones del gerente general y la plana ejecutiva se determinan mediante directrices que la Compañía ha preparado y que en todo momento deben estar alineados a la estrategia y los valores de Salmones Camanchaca. Estas pautas, que incluyen los principios fundamentales de la Política de Remuneración, también contribuyen a alinear los intereses de los accionistas y la plana ejecutiva. Dichos acuerdos buscan incentivar el desempeño y se basan en factores cuantificables en los que el ejecutivo puede influir, y luego serán recompensados en consecuencia. Cabe agregar que hay un tope en la remuneración relacionada al rendimiento.

En 2021, el total de remuneraciones que recibieron los Gerentes y principales ejecutivos de la Compañía, integrado por 19 profesionales, sumó MUS\$ 2.063, considerando componentes fijos y variables. Este último consiste en un bono anual por desempeño, que no es garantizado y está sujeto a la evaluación del cumplimiento de los objetivos pactados y el desempeño esperado y/o establecido por su jefatura.

Total percibido por gerentes y ejecutivos (MUS\$)*



* Calculado al tipo de cambio del cierre de cada año

Salmones Camanchaca cuenta con planes de compensación y beneficios para sus principales ejecutivos, basados en el cumplimiento de los objetivos individuales, tales como resultados financieros y operativos. Dichos planes están diseñados con el propósito de que estén alineados a los resultados y objetivos de largo plazo de la empresa como propiciar las condiciones que agreguen valor y movilicen la creatividad y colaboración de sus ejecutivos; desarrollar aspectos profesionales y personales de sus colaboradores, además de atraer nuevos talentos a la Compañía y retener los existentes. Adicionalmente a los bonos por desempeño como componente variable, Salmones Camanchaca cuenta con otros beneficios para sus colaboradores, tales como un seguro complementario de salud y un seguro de vida y catastrófico, que durante 2021 totalizaron US\$33 mil.

Informe anual Comité de Directores

Designación del Comité

En la sesión del Directorio de fecha 28 de abril de 2021, se procedió a designar a los integrantes del Comité de Directores de la Compañía (el "Comité"), conforme a lo establecido en el inciso 1º del artículo 50 bis de la Ley 18.046 y las instrucciones que sobre el particular impartió la Comisión para el Mercado Financiero en el Oficio Circular N° 560 de fecha 22 de diciembre de 2009, siendo designados los directores señores Joaquín Villarino Herrera y Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle, en su carácter de directores independientes, y don Tore Valderhaug, quien fue elegido por unanimidad.

Presidencia

En sesión de fecha 28 de abril de 2021 del Comité, fue elegido presidente del Comité don Joaquín Villarino Herrera.

Labores desarrolladas por el Comité

Las tareas desarrolladas durante el período comprendido entre el 28 de abril de 2021 y el 31 de marzo de 2022 por el Comité, siguiendo el mismo orden de facultades y deberes establecidos en el artículo 50 bis de la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas, fueron las siguientes:

- 1.- Examinar los informes de los auditores externos, el balance y demás estados financieros presentados por los administradores y pronunciarse respecto de éstos en forma previa a su

presentación a los accionistas para su aprobación. Esta materia se trató en las sesiones de fechas 12 de mayo de 2021, 18 de agosto de 2021, 10 de noviembre de 2021 y 23 de febrero de 2022. Durante su revisión, el Comité realizó observaciones a la administración que fueron incorporadas a ellos.

- 2.- Proponer al Directorio nombres para los auditores externos que serán sugeridos a la Junta de Accionistas respectiva. Esta materia se trató en la sesión de fecha 28 de febrero de 2022, recibiendo a tales efectos las propuestas de dos firmas distintas y analizándose en consecuencia su mérito bajo los siguientes parámetros: Precio; Horas Destinadas; Conocimiento de la Compañía; Conocimiento de la Industria; y, Sanciones durante los últimos 5 años.
- 3.- Examinar los antecedentes relativos a las operaciones a que se refiere el Título XVI y evacuar un informe respecto a esas operaciones. Con relación a este punto, en sesiones de fechas 27 de septiembre de 2021, y 25 de octubre de 2021 se revisaron las nuevas prerrogativas y deberes que establece la Ley 21.314 para el Comité de Directores, entre los que se consideran la revisión de la Política de habitualidad de la empresa, donde para cualquier modificación se requiere del pronunciamiento previo del Comité, y la elaboración de una propuesta de Política general de manejo de conflictos de interés, donde el Comité evacuó su propuesta la cual fue aprobada por el directorio en su sesión de noviembre de 2021. Además, En sesión de fecha 27 de septiembre de 2021 el Comité revisó las operaciones con partes relacionadas indicadas en el inciso final del artículo 147 de la ley 18.046 y aquellas de tracto sucesivo celebradas



- con sociedades filiales y coligadas, verificando que dichas operaciones se hayan celebrado en condiciones de mercado, siendo su único objeto contribuir al interés social. La revisión del Comité incluyó todas las operaciones con partes relacionadas, incluso aquellas por montos no relevantes. Según se observó, las operaciones antes referidas corresponden a operaciones con filiales en la cuales la Compañía es dueña indirecta del 100% de la propiedad y operaciones cubiertas por la Política de Habitualidad de la empresa publicada como Hecho Esencial el 21 de marzo de 2018.
- 4.- Examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la sociedad. Esta materia se trató en la sesión de fecha 17 de enero de 2022. La revisión de los planes de compensación incluyó el examen de la correcta alineación de la remuneración variable con los objetivos de la Compañía, verificando que los mismos no induzcan a acciones contradictorias con los intereses de la Sociedad.
- 5.- Preparar un informe anual de su gestión, en que se incluyan sus principales recomendaciones a los accionistas. Esta materia se trató en la sesión de fecha 28 de febrero de 2022. A este respecto, se deja constancia que el Comité no tiene recomendaciones particulares que presentar a los accionistas.
- 6.- Informar al directorio respecto de la conveniencia de contratar o no a la empresa de auditoría externa para la prestación de servicios que no formen parte de la auditoría externa, cuando ellos no se encuentren prohibidos de conformidad a lo establecido en el artículo 242 de la ley N° 18.045, en atención a si la naturaleza de tales servicios pueda generar un riesgo de pérdida de

- independencia. No se presentaron situaciones de este tipo.
- 7.- Las demás materias que señale el estatuto social, o que le encomiende una junta de accionistas o el directorio, en su caso. En sesión de fecha 15 de mayo de 2019 el Directorio de la compañía le encomendó al comité de directores supervisar los sistemas de contabilidad, control interno y riesgos en la administración. En las sesiones de fechas 28 de abril de 2021, 12 de mayo de 2021, 23 de junio de 2021, 26 de julio de 2021, 25 de octubre de 2021, y 20 de diciembre de 2021 el Comité revisó los avances en la implementación del plan de auditoría interna.

A su vez, el comité de directores realizó las siguientes actividades complementarias:

- i) En sesión de fecha 28 de abril de 2021, el Comité revisó aspectos de control y auditoría relativos a procesos de siembra y cosecha.
- ii) En sesión de fecha 24 de mayo de 2021, el Comité revisó la política de seguros y las coberturas contratadas.
- iii) En sesión de fecha 17 de enero de 2022, el Comité realizó una autoevaluación de su funcionamiento.

Presupuesto y gastos

El Comité de Directores cuenta con un presupuesto anual para su funcionamiento de 1.500 Unidades de Fomento, el que fue aprobado por la Junta General Ordinaria de Accionistas de fecha 21 de abril de 2021. Durante el año 2021 el comité de directores no incurrió en gastos en el ejercicio de sus funciones.

Otros comités

Comité de Sostenibilidad

El Comité sesiona trimestralmente y en él participan el Vicepresidente de Salmones Camanchaca junto a los principales ejecutivos (integrado por la alta gerencia y un miembro del Directorio) .

La misión de este Comité es validar, apoyar y dar seguimiento a la hoja de ruta para la implementación del Modelo de Sostenibilidad, que considera las temáticas tanto económicas, ambientales y sociales.

Área del Comité	Función	Integrantes
Comité de Sostenibilidad	Validar, apoyar y dar seguimiento a la hoja de ruta para la implementación del Modelo de Sostenibilidad, que considera las temáticas tanto económicas, ambientales y sociales . En esta línea, el comité se encarga de monitorear y supervisar la aplicación de Hoja de Ruta hacia la carbono neutralidad en la organización. Este comité sesiona de forma trimestral.	Gerente General: Manuel Arriagada Vicepresidente: Ricardo García Gerente de Administración y Finanzas: Marta Rojo Gerente Técnico y Sostenibilidad: Alfredo Tello Subgerente de Sostenibilidad y Medio Ambiente: Daniela Alarcón Gerente de Farming: Pablo Albistur Gerente Comercial: Daniel Silva Gerente de Proceso: Jorge Vergara Gerente Legal Corporativo: Rafael Le-Bert Gerente de Capital Humano Corporativo: Pablo Hernández

Comité de Transformación Digital

Por otra parte, se creó también el Comité de Transformación Digital, que busca dotar a la Compañía de las herramientas necesarias para ser más competitiva. En su primera etapa considera cinco ejes estratégicos que involucran a toda la organización:

- 1. Mejorar la experiencia interna de los colaboradores y avanzar hacia una cultura de innovación.
- 2. Contar con un diagnóstico y un plan de acción.
- 3. Implementar la digitalización y automatización de tareas repetitivas.
- 4. Integrar datos a la cadena de valor para la toma decisión.
- 5. Mejorar la experiencia de los clientes a lo largo de toda la cadena de valor.

Área del Comité	Función	Integrantes
Comité de Transformación Digital	Tiene como misión darle seguimiento a la estrategia de Transformación digital y para esto sesiona mensualmente.	Gerente General: Manuel Arriagada Vicepresidente: Ricardo García Gerente de Finanzas Corporativo: Daniel Bortnik Gerente Comercial Corporativo: Juan Carlos Ferrer Gerente de Farming: Pablo Albistur Gerente de Administración y Finanzas: Marta Rojo Gerente Corporativo de Auditoría y Control Interno: Marcelo Aguilera Gerente Comercial: Daniel Silva Gerente de Proceso: Jorge Vergara Gerente de Capital Humano Corporativo: Pablo Hernández Gerente TI Corporativo: Pedro Aguirre Subgerente Transformación Digital: Carolina Casas

Comité de Ética

Salmones Camanchaca también cuenta con un Comité de Ética. Durante el 2021 no se registraron incumplimientos o denuncias al código de conducta.

Área del Comité	Función	Integrantes
Comité Ética	Vela por el cumplimiento del Código de Ética y Transparencia en la Compañía, el cual se encuentra publicado en la página web. En dicho documento se señala que, a través de la Gerencia de Capital Humano, se canalizan las consultas, comunicaciones y solicitudes de autorización a que se refiere el Código, asimismo será una vía permanente abierta para recibir la comunicación de posibles incumplimientos.	Gerente General: Manuel Arriagada Gerente de Capital Humano Corporativo: Pablo Hernández Gerente Legal Corporativo: Rafael Le-Bert Gerente de Finanzas Corporativo: Daniel Bortnik Gerente Corporativo de Auditoría y Control Interno: Marcelo Aguilera

Gestión ética



Ética, Transparencia y Compliance

Para Salmones Camanchaca, el comportamiento ético y correcto de todos sus colaboradores en ejercicio es fundamental para su cultura y valor. La ética es parte del ADN intransable que incide en la manera que la Compañía se enfrenta a sus operaciones, el diálogo con las autoridades pertinentes, colaboradores, contratistas, comunidades locales y en definitiva con todos los grupos de interés.

Para su gestión y seguimiento permanente, Camanchaca cuenta con un Código de Conducta y Ética Empresarial. Este, es de gran importancia para la conducta de los trabajadores en todo momento y circunstancia. El Código supone que todos quienes se desempeñan en la Compañía posean un sello único que guíe su adhesión a estándares de conducta establecidos. Por otro lado, Salmones Camanchaca implementó desde al año 2015 un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que se basa en la ley 20.393 "Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas". El Modelo tiene como finalidad establecer los lineamientos de prevención y monitoreo de la Compañía a través de la aplicación de controles sobre los procesos o actividades de mayor exposición a la comisión de delitos descritos por la Ley. Por su parte, la Empresa no realiza contribuciones políticas y/o benéficas como un medio de soborno y corrupción.

Adicionalmente, es el Comité de Ética el encargado de velar por el cumplimiento del Código de Ética y Transparencia a lo largo de toda la Compañía.

El Modelo de Prevención de Delitos cuenta con la certificación de 12 delitos de distinta índole, entre los cuales se incluye uno relacionado con el medioambiente (contaminación de aguas).

Línea de tiempo del modelo de prevención de delitos

2015

Certificación MPD (Lavado de activos, financiamiento del terrorismo y cohecho).

2017

Recertificación MPD (se incorpora delito de receptación).

2019

Recertificación MPD y Certificación delitos de Gobierno Corporativo (soborno entre particulares, administración desleal, apropiación indebida y negociación incompatible).

2020

Certificación delitos industria pesquera que incluye delito medioambiental (contaminación de agua).

2021

Recertificación del 100% de las unidades productivas en el MPD (Lavado de activos, financiamiento del terrorismo, cohecho, receptación, soborno entre particulares, administración desleal, apropiación indebida y negociación incompatible).

Modelo de prevención de delitos



El MPD se basa en cuatro pilares:



Para conocer más detalles sobre el MPD, revisa el siguiente link:
<https://salmonescamanchaca.cl/wp-content/uploads/2020/11/PR-CM-EPD-006-Manual-Prevencion-de-Delitos.pdf>
Para conocer el código de conducta, revisa el siguiente link:
<https://salmonescamanchaca.cl/la-empresa/gobierno-corporativo/codigo-de-etica/>

CANAL DE DENUNCIA WEB:

www.salmonescamanchaca.cl

E-MAIL:

marcelo.aguilera@camanchaca.cl

TELÉFONO:

+56 2 2873 2963

ENTREVISTA PERSONAL:

Con el encargado de prevención de delitos.

CARTA CERTIFICADA DIRIGIDA A:

Encargado de prevención de delitos, Av. El Golf #99,
Piso 10, Las Condes, Santiago

La matriz de riesgo del MPD contempla 54 riesgos clasificados según el tipo de delito al cual se asocian. Estos se encuentran definidos y descritos en la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y en el DL 211 relacionado con Infracciones a la Libre Competencia .

Los riesgos más significativos están relacionados con la corrupción entre particulares (procesos de licitaciones de bienes y servicios), cohecho (relaciones con funcionarios públicos o asesores de estos), y toda actividad relacionada con procesos críticos de la compañía que afecten o puedan afectar el patrimonio, los activos o la reputación de ella. Entre estos riesgos se encuentran la contratación de personal vinculado con funcionarios públicos, compras y licitaciones, contratación de asesorías o servicios externos, contratación de terceros a través de asociaciones gremiales, rendiciones de gastos, donaciones, invitaciones y regalos, conflictos de interés, contaminación de aguas, infracciones a la libre competencia, etc.

Los delitos involucrados son:

- Lavado de activos.
- Financiamiento del terrorismo.
- Cohecho a funcionario público nacional o extranjero.
- Recepción.
- Corrupción entre particulares.
- Administración desleal.
- Apropiación indebida.
- Negociación incompatible.
- Contaminación de aguas.
- Comercialización de productos vedados.

- Pesca ilegal de recursos del fondo marino.
- Almacenamiento o utilización de recursos escasos.
- Fraude en la obtención de prestaciones y beneficios de ley de protección al empleo.
- Inobservancia del aislamiento y otras medidas dispuestas por la autoridad, en caso de epidemia o pandemia.

El Procedimiento de Denuncias tiene el objetivo de establecer normas que regulen la recepción, análisis, investigación, respuesta y divulgación de las denuncias recibidas a través de los canales formales que disponemos a todos los grupos de interés.

Durante el año 2021, la Compañía no ha sido objeto de acciones judiciales en su contra relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas ni infracciones a la libre competencia . Asimismo, se recibió una denuncia a través de los canales de MPD, en donde hubo un caso confirmado de corrupción. Frente a este caso la empresa ha tomado las medidas disciplinarias al respecto o no se ha renovado el contrato con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción.

Respecto a las políticas contra la corrupción y el soborno a nivel de grupo, se encuentran elaboradas y debidamente publicadas en el repositorio web de la Compañía . Se trabajará durante el año 2022 en la traducción al inglés de aquellas normativas más relevantes. En esta misma línea, la Compañía no ha realizado contribuciones a partidos políticos, representantes políticos , y/o campañas políticas, conforme lo prescribe el artículo 27 de la Ley N°19.884, que no permite el financiamiento a campañas, por parte de personas jurídicas de derecho privado .

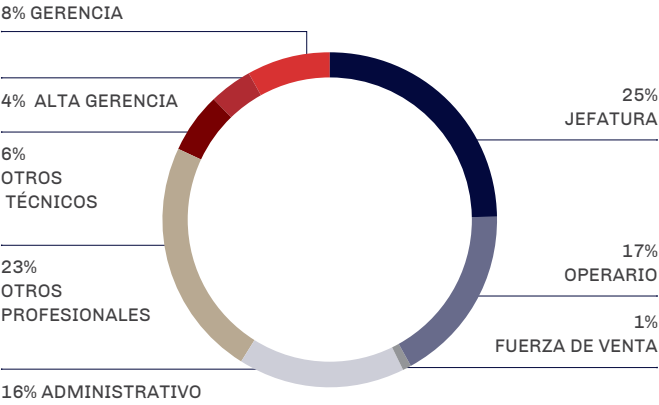
Capacitaciones e-learning

Anualmente, se realizan capacitaciones del Modelo de Prevención de Delitos y Libre Competencia con el objetivo de mantener alineados a todos los equipos que necesitan estos conocimientos en atención a las responsabilidades y funciones que desempeñan, tal y como indica la ley.

Las capacitaciones se desarrollaron en un formato e-learning con el apoyo de una empresa externa certificada. A su vez, se incluyó un módulo que incorpora medidas, acciones y controles relacionados con la normativa sobre libre competencia vigente en Chile, cuya finalidad es mitigar, supervisar y combatir los riesgos de infracción en esta temática.

Salmones Camanchaca capacitó a un total de 259 empleados de la organización a lo largo de todos los cargos de la compañía, desde la alta gerencia hasta los auxiliares, técnicos y fuerza de venta .

N° total de personas a las que se han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción



Discriminación y Cumplimiento de los Derechos Humanos

Salmones Camanchaca se acogió a la Declaración Universal de Derechos Humanos porque valora y reconoce la igualdad, diversidad y dignidad de las personas frente al trabajo. Es por esto que la Compañía rechaza tajantemente todo tipo de discriminación.

A su vez, la Sociedad cuenta con diferentes políticas, manuales y procedimientos que monitorean el cumplimiento normativo, la no discriminación y el apego a los derechos humanos. Por lo mismo, se rechazó el trabajo infantil y el trabajo forzado en toda su cadena de valor, desde sus proveedores hasta sus clientes. En relación con los incidentes de discriminación u otro de acción que constituyen a la violación de derechos humanos, la compañía tuvo un caso evaluado por la organización referente al tema . Se presentó una denuncia en la empresa en conformidad con la ley N°20.607 o equivalente o denuncias de acoso laboral o sexual.

Durante 2021, se realizó un proceso de debida diligencia, para levantar los riesgos en derechos humanos que tuviera Salmones Camanchaca. Su objetivo fue identificar formas de mitigación, reducción y reparación de los impactos negativos producidos en ciertas actividades.

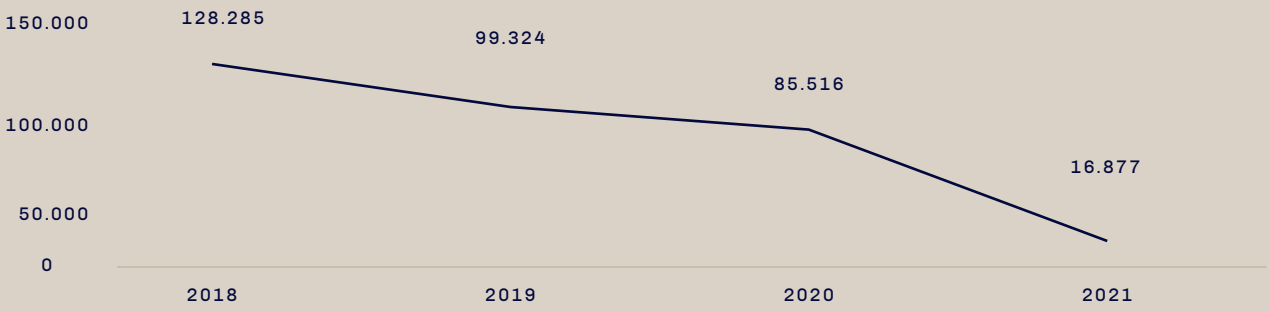
Cumplimiento y Sanciones

En Salmones Camanchaca desarrollan su actividad con estricto apego al marco legal vigente. Además, cuentan con protocolos establecidos con el DL.211 relacionado con los incumplimientos a la libre competencia. Estos protocolos o códigos de conducta se dividen en cuatro áreas: Asociaciones Gremiales, Comercial, Licitaciones y Salmones.

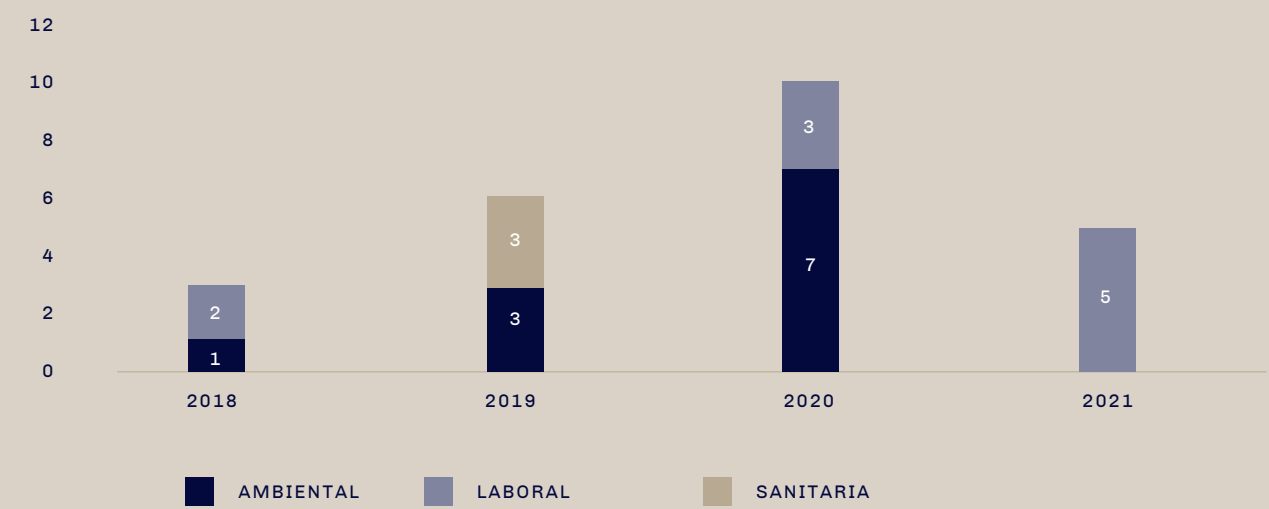
Además, la Compañía tiene protocolos del Modelo de Prevención de Delitos que incorpora las infracciones de libre competencia, junto a las respectivas capacitaciones que están destinadas a informar al personal de riesgos y sanciones en caso de incumplimientos de las materias.

En el 2021, la Compañía tuvo un total de 5 multas significativas en términos de incumplimiento de leyes y regulaciones en el ámbito social y económico . No se detectaron incumplimientos ambientales.

Monto total multas



Número de multas



Gestión de riesgos

En Salmones Camanchaca existe una cultura preventiva basada en la identificación de sus riesgos corporativos tanto estratégicos, como operativos, lo que ayuda a enfrentar posibles escenarios y sus respectivos planes de acción. La Compañía cuenta también con una Matriz de Riesgos en base a la metodología de identificación de probabilidad de ocurrencia y grado de impacto. En ella, se definen la importancia de los riesgos y cómo se priorizan para ser abordados.

Esta matriz identifica 38 riesgos transversales (estratégicos, cumplimiento y financiero) y específicos (operacionales) los cuales son revisados y valorados a través de un proceso en el que participan los principales ejecutivos de la Compañía. La gestión de riesgo es de responsabilidad del Directorio de Salmones Camanchaca, quien entrega directrices a la administración para la gestión operativa de estos. No obstante, todas las áreas están convocadas a desarrollar e implementar las actividades que contribuyan a mitigar al máximo

los riesgos residuales . Como un ejercicio de mejora continua y revisión permanente, cada dos años se actualiza la matriz de riesgos. Su última actualización y vigencia corresponde a 2018.

La actualización planificada para 2020 no se desarrolló debido a la pandemia por Covid-19. La contingencia, en conjunto con los incidentes de floraciones de algas retrasaron el proceso y no se logró llevar a cabo durante la actualización en 2021. Sin embargo, será realizada durante el año 2022.

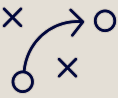
En este contexto, Salmones Camanchaca ha trabajado en la inclusión del cambio climático en la gestión de riesgos de la empresa. Para esto, la empresa ha desarrollado un diagnóstico inicial en la cual estableció una hoja de ruta con el fin de tener un primer acercamiento para incluir las recomendaciones del Task-Force on Climate Financial Disclosure.

Línea de tiempo de nuestra matriz de riesgos



Fases de la identificación de los riesgos corporativos





ESTRATÉGICOS

RIESGO RELACIONADO CON OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, ALINEADOS CON LA MISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.



CUMPLIMIENTO

RIESGO RELACIONADO CON EL CUMPLIMIENTO DE LEYES Y REGULACIONES, ESPECIALMENTE CONCIERNE AL CUMPLIMIENTO DE AQUELLAS LEYES Y NORMAS A LAS CUALES LA ORGANIZACIÓN ESTÁ SUJETA.



FINANCIEROS

RIESGO RELACIONADO CON EL USO EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS FINANCIEROS.



OPERACIONALES

RIESGO RESULTANTE DE DEFICIENCIAS O FALLAS EN PROCESOS, PERSONAS, SISTEMAS O EVENTOS EXTERNOS

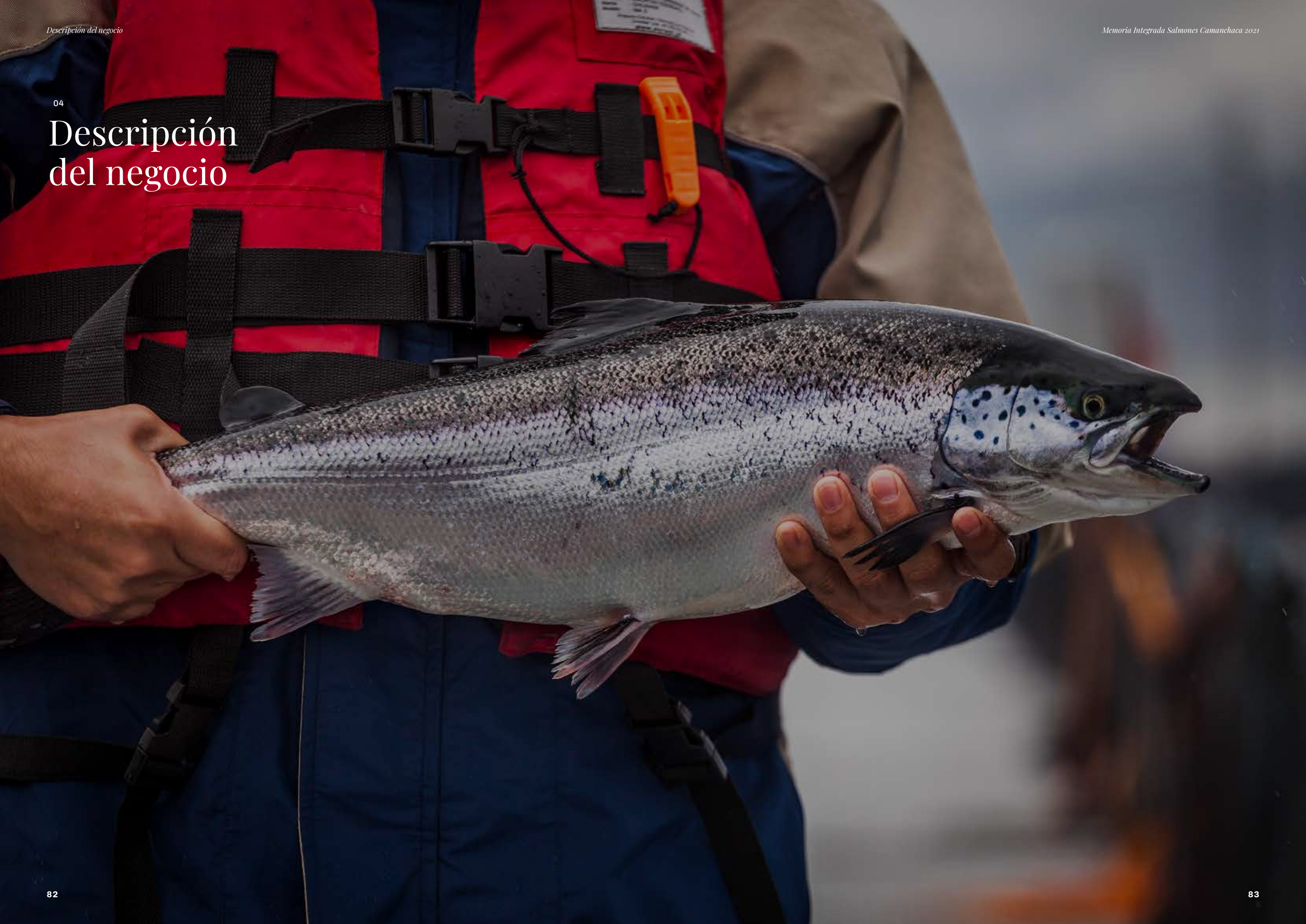
De los 38 riesgos identificados como críticos, entre los más relevantes están Fitosanitarios, de la Naturaleza, de variación de Precio de Venta de los Productos, de variación de Precios de Compra, Riesgos Regulatorios, Social y Político, de Tasa de Interés, de Liquidez, Riesgo de Tipo de Cambio y de Continuidad Operativa. (Más detalle en el Capítulo 6)).

Por otro lado, existen los riesgos emergentes, que son propios del negocio mismo, y que, en el mediano plazo, pueden agudizar y provocar impactos en la organización .

Riesgo Emergente	Descripción del Riesgo	Potencial impacto comercial del riesgo	Acciones de Mitigación
Logística de retiro de mortalidad	La logística, marítima y terrestre, es un factor relevante en aquellos eventos que pueden provocar mortalidad masiva en los centros de cultivo, producto de floraciones de algas nocivas u otro fenómeno natural. No contar con estrategias robustas puede ocasionar retrasos en el retiro de la biomasa muerta lo cual puede dificultar la operación y ocasionar reclamos de las localidades cercanas e instituciones regulatorias.	No contar con una logística con capacidad de respuesta a eventos de mortalidad masiva puede provocar incremento en los costos de transporte y disposición o procesamiento de la mortalidad, además de pérdida del valor de la empresa percibida por la comunidad. Además de exposición a posibles multas de las entidades regulatorias por retrasos o incumplimientos en las normativas.	• Planes de contingencia validados por la autoridad. • Alianzas estratégicas para mejorar respuesta (Plan Tridente) » Sistema de extracción de mortalidad. » Monitoreo de microalgas junto con variables oceanográficas en base a lo cual se han definido indicadores de riesgos, basado en la historia. • Sistemas de ensilaje móvil.
Cambio Climático	Variaciones significativas en las condiciones propias de la naturaleza que pudiesen afectar el crecimiento de las especies, tales como: cambios en la temperatura oceanográfica o corrientes marinas, bloom de algas, marea roja, marejadas, bajas de oxígeno u otros que puedan afectar las biomاسas e instalaciones. Además de peligros como condiciones meteorológicas extremas que pudieran representar una amenaza para el personal de los centros de cultivo	La ocurrencia de estos eventos naturales puede tener impactos sobre la biomasa cultivada, así como también sobre la infraestructura de los centros de cultivo o bases en tierra. Mermas sobre la biomasa cultivada producto de menor crecimiento y/o mortalidad y escape de peces debido a condiciones climáticas extremas, y daños en las estructuras del centro producto de eventos climáticos extremos, pueden tener impactos comerciales en la Compañía.	• Diversificación de los sitios de cultivo: » Diversificación en la ubicación de las operaciones, priorizando zonas más al sur (región de Aysén) debido a que estos fiordos presentan un menor riesgo de proliferación de algas y mayores niveles de oxígeno • Uso de especies alternativas » Coho tiene un ciclo más corto y se cosecha antes del verano • Uso de nuevas tecnologías y dispositivos » Wellboat que transporta más rápido en caso de necesidad » Sistema de emergencia de oxígeno » Cortinas de burbujas » Sitios de respaldo
Disponibilidad de materias primas (suministro de alimentos para peces y las operaciones de alimentación)	La reducción de la disponibilidad de los principales ingredientes utilizados en producción de piensos para peces podría resultar en un aumento de los costes de los piensos para peces. Tanto las fluctuaciones monetarias como las temperaturas del agua del mar afectan el abastecimiento de los ingredientes de los piensos. Los ingredientes principalmente afectados son el aceite y la harina de pescado y otros ingredientes clave, como el aceite de canola, la proteína de soja y el trigo están sujetos también a cambios de precios imprevisibles causados por las fluctuaciones de la oferta y la demanda, el clima, el tamaño de la cosecha los costes de transporte y almacenamiento, las políticas mundiales, etc.	La Compañía está expuesta a los cambios de precio del alimento para salmón, que representa cerca de la mitad del costo de cultivo.	Herramientas tecnológicas para reducir el alimento que cae al fondo marino, lo que reduce el factor de conversión de alimento aumentando la eficiencia de la alimentación.

04

Descripción del negocio



Industria del salmón

La oferta mundial de salmón Atlántico en 2022 se estima en 2,9 millones de toneladas WFE (Whole Fish Equivalent), según cifras de marzo 2022 de *Kontali*, empresa de análisis de mercado especializada en acuicultura con lo que la oferta mundial de salmón Atlántico para el 2022 se contraerá 1% respecto a 2021, con nulo crecimiento en Noruega y una disminución de un 2% para Chile que tendría una caída de la oferta en el primer semestre del 2022 (-7%) y una recuperación en la segunda mitad del año (+4%). Las cosechas totales de Salmones Camanchaca para el 2022 se estiman entre 45 mil y 48 mil toneladas WFE de salmón Atlántico y aproximadamente 6 mil toneladas de Coho.

¿Sabías qué?

Del total de proteínas producidos a nivel global, sólo el 1,2% corresponde al salmón, debido a que necesita características únicas para su óptimo desarrollo, una suma de factores que solo existe en acotadas zonas del mundo.

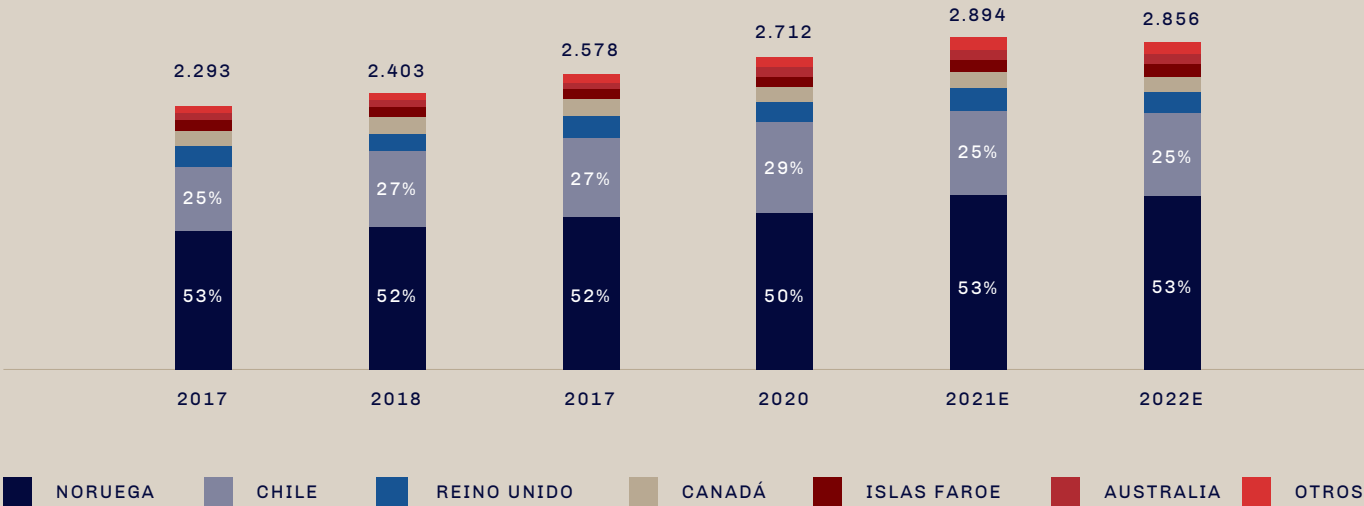
¿Dónde se producen?

Existen escasos lugares a nivel mundial cumplen con el ecosistema apropiado para el buen desarrollo del salmón, ya que este tipo de pez requiere de aguas frías, bien oxigenadas y libres de contaminación. Dentro de los lugares idóneos se encuentran los fiordos, mares interiores y canales de aguas prístinas.

¿Cuánto produce Chile?

De los 2,9 millones de toneladas de WFE de producción anual de salmón producidas a nivel mundial, Chile cuenta con un 25% de la producción global y este porcentaje lo posiciona como el segundo país productor más grande del mundo luego de Noruega, que tiene un 53%.

OFERTA MUNDIAL: cantidad de cosecha por país - Salmón del Atlántico (en toneladas WFE)



Fuente: Kontali marzo 2022

COMPETENCIA

Con el objetivo de optimizar la estrategia de la Compañía, así como mantenerse activa en un proceso continuo de innovación frente a sus pares Salmones Camanchaca ha realizado un mapeo competitivo a nivel nacional e internacional. A nivel nacional se ha considerado a Aquachile, Blumar, Cermaq, Mowi, Multi X y Salmones Austral. El grupo de empresas internacionales consideran a Bakkafrøst, Cermaq, Grieg Seafood, Leroy Seafood, Mowi, Norway Royal Salmon y Salmar.

NEGOCIOS

Salmones Camanchaca es una de las empresas fundadoras de la industria del salmón de Chile, con más de 30 años de trayectoria que se basan en una integración en la cadena de valor, desde la genética, producción de ovas propias; la producción de *smolts* en agua dulce; el cultivo y engorda en centros en el mar; plantas de procesamiento primario y secundarios; y hasta la presencia en los principales mercados de destino del producto.

En la actualidad, la Compañía cultiva, procesa y comercializa salmónidos, específicamente Salmón Atlántico y Coho de manera propia. Además, es parte de una asociación en cuentas por participación para el cultivo de trucha arcoíris.

Salmones Camanchaca cultiva dos especies



SALMÓN ATLÁNTICO

- Pez carnívoro no nativo en Chile de agua fría.
- Su primera etapa es en agua dulce.
- En Chile se cultiva en las regiones de los Lagos, Aysén y Magallanes.
- Alcanza su madurez a los 16 meses cuando pesa alrededor de 5 kgs
- Su promedio de vida es de 3 a 5 años, aunque hay ejemplares que han llegado a 10 años.
- Se cultiva principalmente en Noruega, Escocia, Canadá, Chile y Oceanía.



SALMÓN COHO

- Carnívoro no nativo en Chile de agua fría
- Desarrolla su primera etapa en agua dulce.
- En Chile se cultiva en las regiones de Los Lagos, Aysén y Magallanes.
- Peso promedio 3,5 kgs en 9 meses.
- Mueren después de regresar a una corriente de agua dulce.



Productos de Salmones Camanchaca

			
ENTERO FRESCO Y CONGELADO	FILETES FRESCO Y CONGELADO	PORCIONES FRESCO Y CONGELADO	OTROS PRODUCTOS: BITS & PIECES HARASU SCRAPE MEAT CONGELADO

Marcas Comerciales

- Pier 33 Gourmet (Seafood by Camanchaca)
- Camanchaca Gourmet

Canales de venta

Salmones Camanchaca comercializa sus productos a través de las oficinas de venta y de representación de la casa matriz en EE.UU, México, Japón, España, y China. Adicionalmente cuenta con puntos de venta en Chile ubicados en las comunas de Tomé, Coronel, La Florida y Rauco.

Proveedores

En relación a los resultados de la gestión con los proveedores de Salmones Camanchaca, en **2021** figuró un total de un proveedor que representó compras iguales o superiores al 10%. La facturación de este caso representó un 17% aproximadamente de las compras, siendo este proveedor de alimentos de salmón.

Nuestras operaciones

Contexto normativo

Salmones Camanchaca desarrolla sus actividades con un estricto apego al marco legal vigente instaurado por las diferentes autoridades nacionales e internacionales. En el caso de Chile, entre las autoridades que rigen a la Compañía se encuentra el Servicio Nacional de Pesca (SERNAPESCA), la Dirección del Trabajo, SEREMI de Salud, Autoridad Marítima y la Superintendencia de Medio Ambiente (SMA). Además, la Compañía rige sus operaciones bajo la Dirección del Trabajo del Gobierno de Chile, Fuerzas Armadas Navales y la Comisión para el Mercado Financiero . Con respecto a la actuación de Salmones Camanchaca en la Bolsa de Oslo, la autoridad que los supervisa es la *Financial Supervisory Authority of Norway (Finanstilsynet)*.

Se suma a lo interior, las normativas ambientales y sanitarias que rigen a industria del salmón en Chile y que velan por la sostenibilidad de la industria. Los principales cuerpos normativos que regulan a la industria en estas materias son el Reglamento de Medidas de Protección, Control y Erradicación de Enfermedades de Alto Riesgo para las Especies Hidrobiológicas (D.S. N°319 del 2001) y el Reglamento Ambiental para la Acuicultura (D.S. 320 del 2001). En conjunto, estas normas regulan el ordenamiento espacial de la producción, la densidad de siembra, los niveles máximos de producción, los planes de acción ante contingencias y los “descansos” sanitarios de las concesiones de acuicultura, entre otros. Adicionalmente, los proyectos de acuicultura están sometidos a la Ley General de Bases del Medio Ambiente, y deben ingresar al Sistema de Evaluación Ambiental y ser aprobados previo a su operación. A continuación, describimos, brevemente, los principales aspectos regulados por la normativa vigente.

ORDENAMIENTO ESPACIAL DE LA INDUSTRIA

Las concesiones de acuicultura están organizadas en Agrupaciones de Concesiones (conocidas como “barrios”), que regulan los periodos de siembra y cosecha de peces de concesiones que comparten un espacio geográfico/ambiental definido por la autoridad. El objetivo de estos llamados “barrios” es disminuir la probabilidad de contagio de enfermedades a través de la coordinación de medidas sanitarias, el control de la densidad y límites de producción, y el descanso coordinado de las concesiones de acuicultura. Cada “barrio” salmonero opera en promedio 21 meses, luego de los cuales no puede haber producción en el área por un periodo de 3 meses. En el caso de Salmones Camanchaca, sus concesiones “descansan” un promedio de 7 meses entre ciclos de producción. En la industria hay un total de 83 “barrios”; 24 en la región de Los Lagos; 37 en Aysén; y 22 en Magallanes.

LÍMITES DE PRODUCCIÓN Y DENSIDAD DE SIEMBRA

En Chile, los límites de producción de las concesiones de acuicultura están regulados por sus Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA), emitidas por el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) cuando el proceso de evaluación de impacto ambiental (EIA) ha resultado conforme. De manera complementaria, la densidad de siembra de peces es regulada por la Ley General de Pesca y Acuicultura y sus reglamentos acompañantes. Así, la Ley General de Pesca y Acuicultura establece que la densidad máxima de cultivo no puede superar los 17 kg/m3. Adicionalmente, para cada “barrio” salmonero, el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura regula la densidad máxima de siembra en función del desempeño sanitario y ambiental del barrio, la que nunca puede exceder el máximo establecido por ley y – por el contrario – puede ser fijada en niveles de hasta 6 kg/m3 para proteger las condiciones sanitarias y ambientales.

RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

En Salmones Camanchaca la relación permanente con sus grupos de interés es fundamental para el buen funcionamiento de sus operaciones. Estos grupos se identifican a partir de diversos criterios que permiten priorizar y agrupar, para así abordarlos de la mejor manera.

Grupo de Interés	Temas y preocupaciones planteadas	Formas de Vinculación
Colaboradores	Prácticas y condiciones laborales, respeto por DDHH, presencia en el mercado, cambio climático y generación de empleo.	Encuestas y reuniones
Sindicatos	Prácticas y condiciones laborales, respeto por DDHH, presencia en el mercado, formación y educación y generación de empleo.	Reuniones
Inversionistas	Prácticas de adquisición, perdidas de biomasa y transparencia en los procesos y resultados.	Encuestas y reuniones
Contratistas	Prácticas y condiciones laborales, prácticas de adquisición, generación de empleo y evaluación de proveedores.	Encuestas y reuniones
Comunidades Locales	Prácticas de adquisición, desarrollo turístico, participación en desarrollo social, generación de empleo, transparencia, pago de impuestos en la zona, desarrollo local, impacto de operaciones en comunidades, manejo de la basura, presencia en el mercado, impactos medioambientales, limpieza de fondos y borde costero, uso de recursos, escapes de peces y cambio climático.	Estudios de percepción y reuniones
Autoridades regionales y locales	Involucramiento en desarrollo local, pago de impuestos locales, colaboración al desarrollo turístico, manejo de residuos, respeto por los DDHH, prácticas laborales, limpieza de fondos y borde costero, impacto medioambiental, uso de antibióticos, escape de peces y cambio climático.	Según alcance con cada autoridad
Autoridades nacionales	Inocuidad alimentaria, impacto medioambiental, cambio climático, prácticas laborales, respeto por los DDHH y pago de impuestos locales.	Según alcance con cada autoridad
Organizaciones Sociales	Reuniones abiertas, involucramiento en desarrollo local, respeto por los DDHH, transparencia y participación en desarrollo social.	Reuniones

Iniciativas y asociaciones

Con el fin de avanzar en los compromisos de sostenibilidad el trabajo colaborativo es fundamental, por ello la empresa cuenta con alianzas y asociaciones que contribuyen a alcanzar estos objetivos. Entre las asociaciones, se encuentran las siguientes:

CORPORACIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO DEL LITORAL DE AYSÉN

Miembro activo desde constitución de la Corporación de Desarrollo Productivo del litoral de Aysén en 2017. Corporación sectorial sin fines de lucro para promover e implementar acciones para fomentar el desarrollo de las localidades y sectores productivos ligados al borde costero de la Región de Aysén.

ASOCIACIÓN DE LA INDUSTRIA DEL SALMÓN AG

Miembro de SalmonChile, el principal objetivo de esta organización es trabajar la sostenibilidad como foco central en las operaciones de las compañías. SalmonChile opera en las regiones de La Araucanía, Los Lagos, Chiloé y Aysén.

INSTITUTO TÉCNICO DEL SALMÓN

Miembro de este ente articulador y de referencia de información, ciencia e innovación necesaria para que la salmonicultura chilena se desarrolle de manera sustentable.

PROYECTO PINCOY

Miembro del Proyecto Pincoy, una iniciativa colaborativa que busca aportar mediante la reducción del uso de antibióticos en la producción de salmónidos en Chile.

CONVENIO USS

Miembro desde 2019, incluye una colaboración y participación en el Programa Más Azul.

GLOBAL SALMON INITIATIVE (GSI)

Iniciativa impulsada en 2013 por los principales productores de salmón cultivado del mundo, que en conjunto representan aproximadamente el 50% de la producción global, con el propósito de trabajar unidos por una mayor cooperación y transparencia de la industria y lograr un progreso continuo en la sostenibilidad de la salmonicultura.

PROGRAMA REDUCCIÓN DE ANTIBIÓTICOS EN EL SALMÓN CHILENO (CSARP)

Iniciativa anunciada en marzo de 2019 que compromete a los integrantes del Consejo de Marketing del Salmón Chileno (CSMC) a reducir en un 50% el uso de antibióticos. Esta es una iniciativa colaborativa entre CSMC y el programa *SeaFood Watch del Monterey Bay Aquarium*. El CSMC es una institución con sede en los Estados Unidos, que tiene su origen en 2018, y que busca fortalecer la reputación del salmón chileno, reuniendo al 70% de la industria del país, incluida Salmones Camanchaca.

PRINCIPALES APORTES A MEMBRESÍAS EN US\$:

Asociación	2017	2018	2019	2020	2021
SalmonChile	121.332	307.940	209.997	278.528	339.165
Global Aquaculture Alliance	15.750	53.965	87.100	73.102	98.281
Global Salmon Initiative		63.038	56.072	55.136	57.594
Intesal	38.727	35.714	53.997	44.615	66.015
CorpAysen		2.090	2.073	7.416	2.727
Total general	175.809	462.747	409.239	458.797	563.783

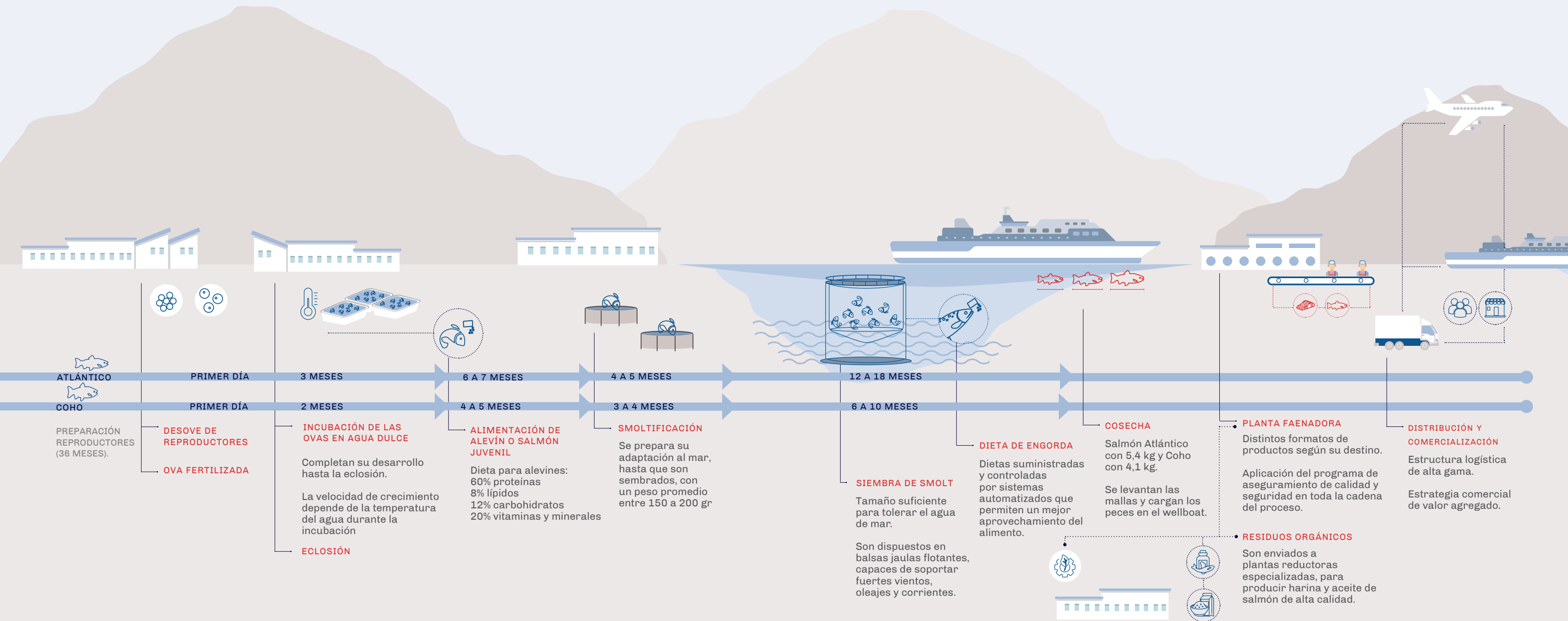
Operaciones

CADENA PRODUCTIVA DE SALMONES:

En relación con la especie de Salmón Atlántico, una de las ventajas competitivas de Salmones Camanchaca es que tiene una cadena productiva integrada, incluyendo hasta la ejecución del programa de mejoramiento genético.

Esto ha posibilitado que las cosechas se realicen en un periodo menor, y con una velocidad expansiva mayor. Lo que se traduce en un aumento de un casi 10% de peso promedio; junto a que los plazos de cultivo oscilan entre los 16 o 17 meses promedio. Además, esto permite una respuesta óptima a las enfermedades, el desarrollo de nuevas formas y tipos de alimentación, y se ha segmentado la siembra de machos y hembras, entre otras innovaciones.

En el caso del Salmón Coho, las ovas son compradas a terceros y cultivadas en la piscicultura del Río de la Plata, hasta alrededor de los 40 gr. Luego, el desarrollo continúa en el centro Playa Maqui, ubicado en el lago Llanquihue hasta alcanzar los 250 gr. Finalmente, son trasladados hacia los centros de agua mar, para su cultivo final hasta la cosecha, en donde se establece un peso objetivo de 3,5 kg WFE.



Propiedades e instalaciones

CICLO PRODUCTIVO EN AGUA DULCE



Salmón Atlántico Piscicultura Polcura - Programa de Mejoramiento Genético (PMG)

Duración: 36 meses.

El Programa de Mejoramiento Genético (PMG) es desarrollado en las instalaciones de la piscicultura de agua dulce, ubicada en Polcura, Región del Biobío. Este programa cuenta con más de 20 años de antigüedad y le ha permitido a Salmones Camanchaca potenciar características distintivas en sus peces, tales como la resistencia a enfermedades y a parásitos, y conseguir crecimientos mejores y más rápidos. Con casi 70 años de funcionamiento, Polcura fue una de las primeras pisciculturas en Chile. En este lugar se realizan estudios, y cruza de familias de las cepas Fanad y Lochy para obtener los mejores resultados a partir de las fortalezas y potencialidades de ambas cepas. Además, con el objetivo de diversificar y robustecer el portafolio genético, se trabaja con la empresa líder en genética de ovas Aquagen a través de un convenio como multiplicador de su genética; el año 2021 fue el segundo año en que reproductores de su cepa genética produjeron ovas en la piscicultura de la firma.



Piscicultura Río del Este - Reproductores

Duración: 12 meses

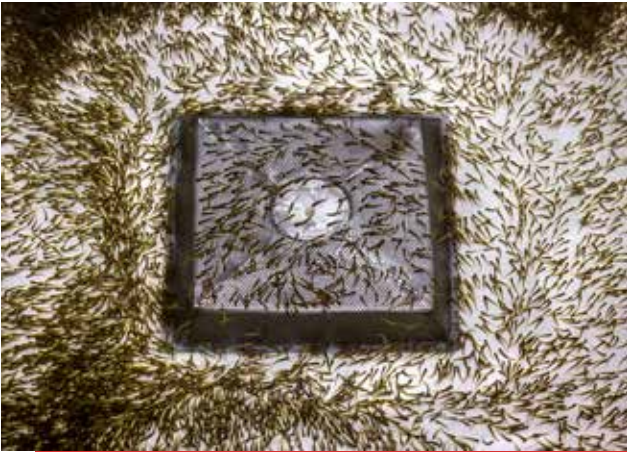
Los reproductores obtenidos a partir del PMG desarrollado en Polcura, son trasladados vía terrestre hasta la piscicultura Río del Este, en la Región de Los Lagos. Desde la desembocadura del río Petrohué se obtienen los gametos de machos y hembras que luego son utilizados en el proceso de fertilización, para más adelante seleccionar las ovas. La producción se realiza durante todo el año y, una vez que se llega al último estado de las ovas -"ova ojo"-, éstas son trasladadas hacia la piscicultura de recirculación en el río Petrohué para continuar su desarrollo.



Piscicultura Río Petrohué

Duración: 6-7 meses

Esta piscicultura de recirculación o flujo cerrado es pionera en el mundo en contar con este sistema para el cultivo de salmón Atlántico y, por lo mismo, es un ícono para la Compañía. En esta unidad se reciben las "ovas ojo", donde se mantienen bajo condiciones ideales de temperatura. Luego de cerca de 30 días de incubación, eclosionan (o nacen) los alevines, que son alimentados intensamente por un período de tres a cuatro meses, hasta alcanzar un peso de entre cinco y siete gramos. Posteriormente, son ubicados en otras unidades más grandes, llamadas *ongrowing*, donde permanecen entre dos a tres meses más, alcanzando un peso de 30 a 40 gramos, para posteriormente pasar a la Unidad Productora de Smolt (UPS), donde realizan su última etapa del proceso en agua dulce.



Unidad Productora de Smolt (UPS) – Río Petrohué

Duración: 4-5 meses

En la UPS se alcanza el mayor crecimiento de los peces en agua dulce, llegando a los 130 gramos o más, según establezca la planificación productiva. En total son cinco UPS, cuyos estanques están adaptados para cultivar peces de mayor tamaño y controlar el proceso más crítico que enfrentan estos en agua dulce: la adaptación al agua de mar, lo que se conoce como "smoltificación".

Cabe destacar que en las instalaciones de Petrohué trabajan algo más de 90 personas, de las cuales un 70% son habitantes del sector de Ensenada y alrededores, aledaño a las operaciones.

OTRAS OPERACIONES COHO / TRUCHA



Río de la Plata

Duración: 8 a 9 meses

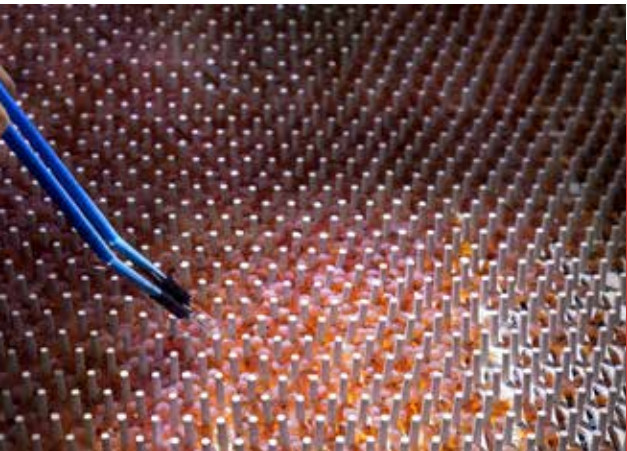
Esta piscicultura ubicada en Purranque, Región de Los Lagos, está preparada para realizar desde el cultivo inicial hasta la etapa de alevín de las especies Trucha y Coho, para posteriormente continuar con el desarrollo en el centro del lago Llanquihue, en Playa Maqui. Actualmente, en esta piscicultura se desarrolla la producción de Coho, donde las ovas son cultivadas hasta que alcanzan su peso objetivo. En este centro trabajan 21 personas, de las cuales cerca de la mitad reside en la comuna de Purranque.



Playa Maqui - Frutillar

Duración: 6 a 7 meses

Adicional a la UPS de Petrohué, Salmones Camanchaca cuenta con un centro de smoltificación en el lago Llanquihue. En este centro se lleva a cabo el cultivo de truchas y salmón Coho. Hoy este centro está completamente dedicado a la producción de Coho, para abastecer con *smolts* a la siembra de centros propios, con una capacidad total de 1,5 millones de ejemplares. En este centro se desempeñan 14 personas y cerca de la mitad reside en la comuna de Frutillar.



CICLO PRODUCTIVO DE ENGORDA EN MAR:

A continuación de la etapa de agua dulce, los *smolts* son trasladados a los centros de agua mar para continuar su crecimiento, hasta alcanzar la talla de cosecha objetivo de cada centro. Los traslados se realizan en camiones especialmente acondicionados para asegurar sus óptimas condiciones. Luego, son transferidos a barcos diseñados para beneficiar a los peces y que puedan ser sembrados en los centros de agua mar de la Compañía.

En el año 2021, la siembra alcanzó 10,1 millones de la especie Atlántico, que fueron a seis centros de la Región de Los Lagos y a cinco centros de la Región de Aysén. Adicionalmente se sembraron 0,6 millones de la especie Coho, en un centro de la Región de Los Lagos.

La siembra está determinada por la planificación productiva, que principalmente considera aspectos como la cepa a sembrar, plazo de crecimiento, maduración, riesgos sanitarios ambientales, periodos de cierre de barrios, capacidad de procesamiento en planta y estacionalidades en los mercados. El plazo de cultivo ha ido disminuyendo por los avances genéticos y las nuevas formas de alimentación, que permiten optimizar el crecimiento de los peces, reduciendo así el período de estancia en el mar y los mayores riesgos asociados.

Los centros cuentan con sistemas automáticos de alimentación, lo que permite mejorar eficiencias y realizar el proceso de forma remota, condición especialmente relevante en zonas que presentan un clima adverso, con días de puerto cerrado que impiden ingresar al centro. Adicionalmente, se ha masificado el uso intensivo de dietas de alto rendimiento y se han incorporado sistemas de apoyo a la alimentación, tales como software de apoyo con inteligencia artificial y sistemas de detección automática de pellets. Así como tecnología de cámaras de última generación para monitorear el consumo de alimento y mejorar la seguridad física de los centros desde la central ubicada en las oficinas corporativas de Salmones Camanchaca en Puerto Montt.

En 2021, Salmones Camanchaca con el constante objetivo de diversificar el riesgo y buscando una mejor optimización de los centros de cultivos con otras especies desarrolló un nuevo plan productivo que busca diversificación de centros entre regiones, robusteciendo su presencia en concesiones con mayor renovación de aguas en la Región de Aysén y la incorporación de tecnologías y estructuras mitigadoras de riesgos propios de los centros de cultivo.

Área de Investigación y Desarrollo

El área de I+D de la Compañía se inicia con el Programa de Mejoramiento Genético (PMG), el cual se formalizó como unidad en 2017.

Bajo su dirección y coordinación, se diseñan y ejecutan proyectos de investigación, desarrollo e innovación con el objetivo de mejorar el desempeño productivo, sanitario y económico de la Compañía.

Durante el 2021 se ejecutaron 10 proyectos, algunos de los cuales se iniciaron previo al 2021 y otros continuarán su ejecución durante el 2022. Entre ellos destacan el desarrollo de marcadores moleculares para la selección de peces resistentes a patógenos con el objetivo de mejorar el estatus sanitario de los peces y disminuir el uso de antibióticos y antiparasitarios; la investigación de los efectos del fotoperiodo sobre la madurez de la cepa Lochy con el objetivo de evaluar la viabilidad de acortar los tiempos de cultivo en el mar; la evaluación de inmunoestimulantes en ensayos de campo utilizando indicadores productivos y moleculares para cuantificar su eficacia; la investigación de la capacidad de oxigenación en peces hembras y machos para optimizar la producción en base a características innatas de ambos sexos; y la implementación de un programa de monitoreo automático de la calidad de materia prima en plantas primarias y secundarias para generar bases de datos con suficiente poder para realizar análisis cuantitativos robustos y que contribuyen a mejorar prácticas y procesos que inciden sobre la calidad.



Salmones Camanchaca participa en una Asociación en Cuentas en Participación (ACP) para la producción de truchas. El aporte corresponde a seis concesiones de acuicultura, que son operadas por el gestor Caleta Bay, donde también participa como tercer asociado Kabsa S.A. El resultado obtenido por la ACP se reparte en tercios iguales. Desde enero de 2023 Salmones Camanchaca renovará su participación por un plazo de seis años, esta vez con cuatro concesiones. A partir de esa fecha, el volumen actualmente producido por la asociación -que alcanza a los nueve millones de peces en cada ciclo- dejará un remanente de aproximadamente tres millones de peces, que serán destinados al cultivo propio en las especies salmón Salar y/o Pacífico.

COSECHA:

Wellboats

Una vez que los peces alcanzan la talla adecuada, son trasladados en barcos -llamados *wellboats*- hasta las plantas de proceso primario de la Compañía: la cosecha de los centros en la Región de Los Lagos es trasladada hacia la planta San José y la de la Región de Aysén a la planta Surproceso.

Durante el 2021 hubo significativos avances en la construcción de un nuevo *wellboat* de origen noruego en el que se acordó un uso exclusivo para Salmones Camanchaca, que cuenta con tecnología de punta para el transporte y tratamiento de peces vivos. Esta embarcación podrá transportar más de 400 toneladas de salmón vivo, y tendrá una capacidad de bodega de 2.800 m³, superando el promedio de 1.000 m³ de las naves que existen en el país. Además, contará con equipamiento para generar cero emisiones durante el transporte cerrado con seguimiento y depuración de agua; un sistema de refrigeración RSW como producción y tratamiento de agua dulce. Adicionalmente contará con la tecnología para realizar tratamientos antiparasitarios no farmacológicos en un ambiente cerrado. Se espera la llegada del nuevo barco para abril 2022.

PROCESAMIENTO

La Compañía cuenta con cuatro plantas de proceso:

San José

En estas instalaciones se realiza el proceso primario de matanza y eviscerado de los peces provenientes de los centros de Camanchaca ubicados en la Región de Los Lagos. Tiene una capacidad de 85.000 peces diarios, que le permiten procesar a otros productores y exportar salmón entero y fresco directamente a los mercados de Brasil, Argentina, China y Japón, por vía terrestre o aérea. Esta planta tiene capacidad de acopio, lo que le permite tener flexibilidad para manejar altos volúmenes de proceso con varios clientes en paralelo.



Surproceso (Quellón, Región de Los Lagos)

Salmones Camanchaca es dueña de un tercio de la propiedad de esta planta, que procesa los peces provenientes de los centros de engorda de la Región de Aysén. Su capacidad es de 140.000 peces diarios, que le permiten prestar servicios a otras salmoneras.

En 2021, se consolidó el proyecto de incremento de producción de la capacidad de valor agregado. Esta iniciativa contó con inversiones en empaque, grader o calificadora de porciones, filete fresco y congelado, circuito de transportadores, termoformadores y porcionadores.



Planta de valor agregado

Esta instalación, con sede en Tomé, Región del Biobío, es la responsable de procesar los peces que no son exportados en formato fresco entero desde la planta San José. Su capacidad permite procesar 380 toneladas de salmón por día, en diferentes especies y formatos. En esta planta se procesan todos los peces que no son exportados en formato fresco entero desde las instalaciones de la planta de San José. Esta planta tiene una ocupación de más de 1.000 plazas de trabajo en promedio al año, y en épocas de máximo volumen puede llegar hasta 1.500. La gran mayoría de ellas corresponde a contratación local, que implica un importante aporte al desarrollo económico y social de la zona.

Un hito importante dentro de esta planta tiene que ver con el trabajo realizado durante el año 2021 para ingresar su declaración de impacto ambiental al Servicio de Evaluación Ambiental. Esta operación funciona desde mucho antes que se estableciera este organismo ambiental en 1997, por lo cual en sus orígenes no estuvo obligada a contar con un reporte sobre sus efectos en el entorno. Los esfuerzos realizados para conseguir esta actualización normativa permitieron conseguir una positiva calificación en enero de 2022.

En 2021, se consolidó el proyecto de incremento de producción de la capacidad de valor agregado. Esta iniciativa contó con inversiones en empaque, *grader* o calificadora de porciones, filete fresco y congelado, circuito de transportadores, termoformadores y porcionadores. La nueva línea de valor agregado, que comenzó su operativa a finales del 2020, permitió duplicar la capacidad de producción de porciones, formato que representó el 44% del total de la producción en el año.



Planta procesamiento de Coho

Conforme a la alta demanda de procesamiento y el interés tanto de aumentar los productos de valor agregado como de desarrollar la producción y procesamiento de Coho, este año 2021 se ha duplicado la esta capacidad con la inversión en una línea adicional alcanzando así un nivel de producción de 2.000 toneladas WFE al mes. Esta planta genera 300 puestos de trabajo en el período de cosecha del Coho, desde septiembre a diciembre, de los cuales un 90% corresponde a personas de la comunidad local.

En todas las plantas de proceso se mantienen los protocolos de higiene y control de pandemia, que a la fecha consideran, entre otros, controles semanales de test PCR o de antígenos. De esta manera, Camanchaca ha logrado detecciones tempranas, garantizando la continuidad de su operación.

LOGÍSTICA

La exportación de los productos frescos se realiza principalmente por vía aérea, permitiendo optimizar los tiempos entre el proceso de cosecha y el consumidor final, incluso en mercados lejanos como el chino y el sudeste asiático. En 2021 se mantuvieron las restricciones sanitarias que mantuvieron una disminución significativa de los vuelos de pasajeros desde la región del Bío Bío, por lo que se privilegiaron los envíos terrestres a Santiago, desde donde se despacha el producto principalmente en aviones cargueros.

Adicionalmente, los productos congelados son transportados, en su mayoría, por vía marítima, asegurando la cadena de frío y la entrega de productos de calidad. La Compañía recibió este año la certificación de la Dirección General de Aduanas como Operador Económico Autorizado (OEA), siendo la única en su categoría en contar con esta distinción que garantiza que la cadena de suministro del exportador es segura en producción, almacenamiento, control de personal, documentación y despacho, obteniendo el reconocimiento de operador confiable.

Red de comercialización

Para la venta de sus productos, Salmones Camanchaca cuenta con un equipo comercial que atiende y desarrolla los distintos mercados donde está presente, de forma directa en Chile y a través del acuerdo con Camanchaca Inc. en Norte América y Camanchaca Ltd. en Japón. En julio del 2021, se incorporó la subsidiaria de la matriz de Salmones Camanchaca - Camanchaca México S.A de C.V.- con el objetivo de fortalecer la distribución y venta de productos en ese mercado, que ha presentado un buen crecimiento en los últimos años. También se cuenta con otras representaciones que le permiten estar presentes en Europa y Asia.

El equipo comercial es responsable de definir las políticas de venta para maximizar el retorno y promover una adecuada diversificación de los mercados, que ha permitido posicionar a la Compañía internacionalmente como un proveedor confiable de productos premium de salmón, diferenciándose por entregar una experiencia de excelencia a los clientes y construyendo relaciones comerciales de mediano y largo plazo, condición especialmente valiosa en un entorno en que la demanda se ha visto afectada por la pandemia.

Durante 2021, se consolidó la estrategia de ventas de productos de valor agregado para satisfacer la recuperación de la demanda, con la paulatina reactivación del consumo en restaurantes y hoteles, que se había visto afectada por las restricciones de pandemia. Lo anterior, se evidencia con el aumento sostenido del precio del salmón atlántico chileno en Miami.

Además, con la reactivación de los mercados internacionales, los precios se ubican por encima del promedio en los últimos 10 años, donde Salmones Camanchaca obtuvo un precio promedio de venta de US\$ 5,83 /Kg WFE en 2021, superior en un 21% respecto al año 2020.

Así, en el ejercicio reportado, los productos con valor agregado de Salmón Atlántico premium alcanzaron el 94,3%, frente a los 90,1%

del año anterior, lo que posicionó a Salmones Camanchaca en el último trimestre del año, como el primer exportador de porciones de Chile. Dichos productos se comercializan bajo las marcas “Camanchaca Gourmet” y “Pier 33”, y están orientados principalmente a consumidores finales.

Sumado a lo anterior, en 2021 la Compañía introdujo al mercado estadounidense a través de la comercializadora de la matriz para el mercado americano, Camanchaca Inc., un nuevo producto de porciones de Salmón Coho congelado, también bajo la marca propia Pier 33 Gourmet. Estas porciones provienen de salmones de primera calidad cultivados de forma sostenible y sin uso antibióticos.

Clientes

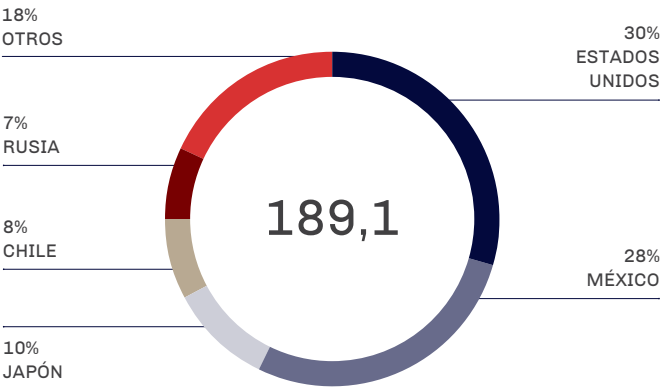
En 2021 Salmones Camanchaca canalizó 47% de las ventas totales a través de Camanchaca Inc., en Estados Unidos, el 9% a través de Camanchaca Ltd., con sede en Japón y un 8% a través de Camanchaca México S.A de C.V. todas subsidiarias de la matriz Camanchaca S.A. La sociedad no tiene clientes finales que representen más del 10% de sus ventas.

Tabla 1. N° de Clientes de Salmón Atlántico Premium con ventas superiores a MUS\$ 10 .

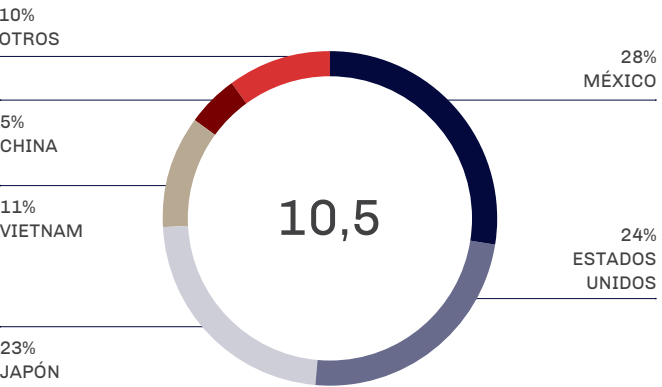
Año	N° Clientes
2021	88
2020	119
2019	161
2018	157
2017	174
2016	136

Con la creación de la subsidiaria de la matriz Camanchaca México en julio 2021, se fortaleció la distribución y venta de productos en ese mercado.

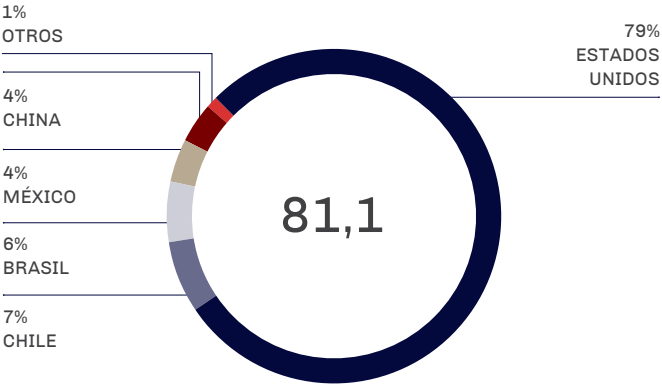
Salmón Atlántico Congelado
US\$ millones



Salmón Coho
US\$ millones



Salmón Atlántico fresco
US\$ millones



Salmones Camanchaca en el mundo

Total ingresos MM US\$ 294.
En % de ventas.



05

Sostenibilidad

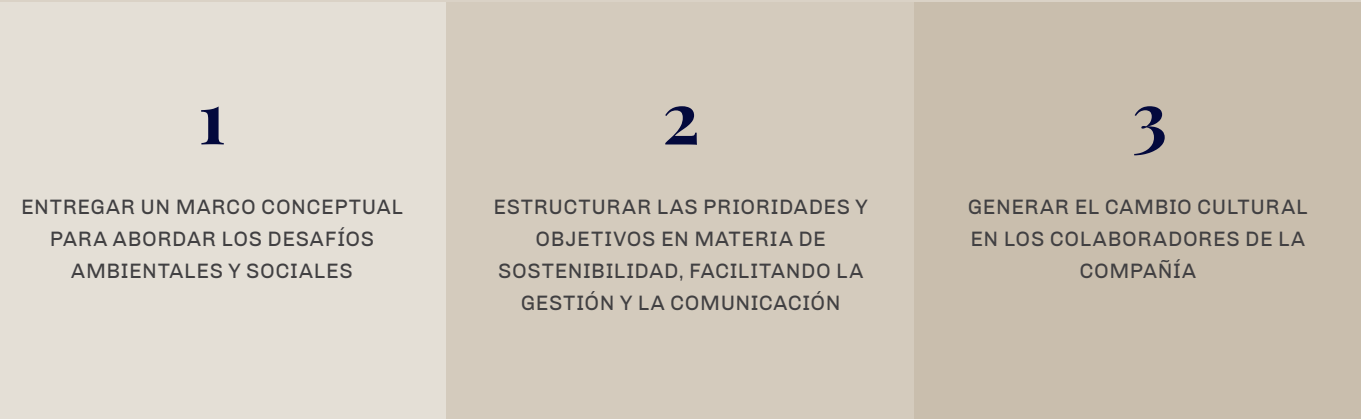
Modelo de sostenibilidad

Cinco pilares de sostenibilidad Salmones Camanchaca contribuye al panorama más amplio de los desafíos globales. La empresa ha tenido compromisos de larga data con el objetivo de ser líder en operaciones sostenibles, mantener el más alto nivel de transparencia y ser una fuerza impulsora dentro de la industria. En este sentido, Salmones Camanchaca está orgulloso del trabajo realizado en ámbitos de sostenibilidad, ya que no sólo se generan dividendos económicos, sino que también se procura impactar positivamente en aspectos sociales y ambientales.

Por ello, en 2019 se profundizó la Estrategia de Sostenibilidad de la empresa, con un enfoque a largo plazo, considerando las grandes tendencias y desafíos que enfrenta el planeta y alineándose a los

Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Así, la empresa desarrolló un marco de sostenibilidad corporativa que mantiene la visión de la empresa y a su vez cuenta con un enfoque claro para lograr un progreso efectivo.

La Estrategia de Sostenibilidad identifica y prioriza los temas materiales de relevancia para Salmones Camanchaca y para los grupos de interés. Esta estrategia se basa en cinco pilares que constituyen la base de su modelo, el cual tiene tres objetivos fundamentales:



Cinco Pilares de Sostenibilidad

 ALIMENTO SALUDABLE Y NUTRITIVO	 ECOSISTEMAS SALUDABLES	 EMPLEO CON SENTIDO	 NEGOCIO RENTABLE Y RESPONSABLE	 COMUNIDADES PRÓSPERAS
Salmones Camanchaca está comprometido con la producción sostenible y responsable de salmón premium, que haga una contribución real a la nutrición y salud de sus consumidores. La inocuidad, la bioseguridad y el bienestar animal son elementos claves en la gestión para cumplir este compromiso.	El salmón es cultivado en la patagonia chilena en óptimas condiciones físicas, químicas y biológicas para el desarrollo de los peces. A través de la excelencia operacional y la adecuada gestión de los potenciales impactos, buscan mantener la estructura y función de los ecosistemas acuáticos y terrestres que nos acogen.	La compañía reconoce la diferencia que hace contar con un equipo humano comprometido y consciente de su impacto. Sabe que lo mejor del trabajo se entrega de manera voluntaria. Y que esto, requiere un total compromiso y dedicación por los equipos que integran la compañía.	La creación de valor para los accionistas y grupos de interés requiere un negocio rentable y resiliente. La cultura corporativa está basada en la ética, la transparencia, el cumplimiento regulatorio y en la gestión oportuna y efectiva de riesgos.	Las operaciones de Salmones Camanchaca se distribuyen a lo largo y ancho de un territorio con una gran diversidad de actores y culturas. El trabajo de relacionamiento se basa en el respeto y cuidado del entorno, en la construcción de relaciones de confianza y en el aporte al desarrollo de los territorios.

AMBICIONES AL 2025:



Metas

El continuo desarrollo de iniciativas permitió a Salmones Camanchaca avanzar a paso firme hacia las metas propuestas, que están relacionadas con el progreso y desempeño de la empresa con las métricas de sostenibilidad. En el 2021, estas métricas se alinearon a su vez con el refinanciamiento de los pasivos de la Compañía a través de un préstamo bancario de largo plazo asociado a metas de sustentabilidad, que vincula la tasa del crédito con el cumplimiento de métricas específicas que deben ser verificadas por terceros independientes.

Las variables de sostenibilidad que considera esta nueva deuda tienen el objetivo de generar progresos en cinco dimensiones de la gestión de la compañía:

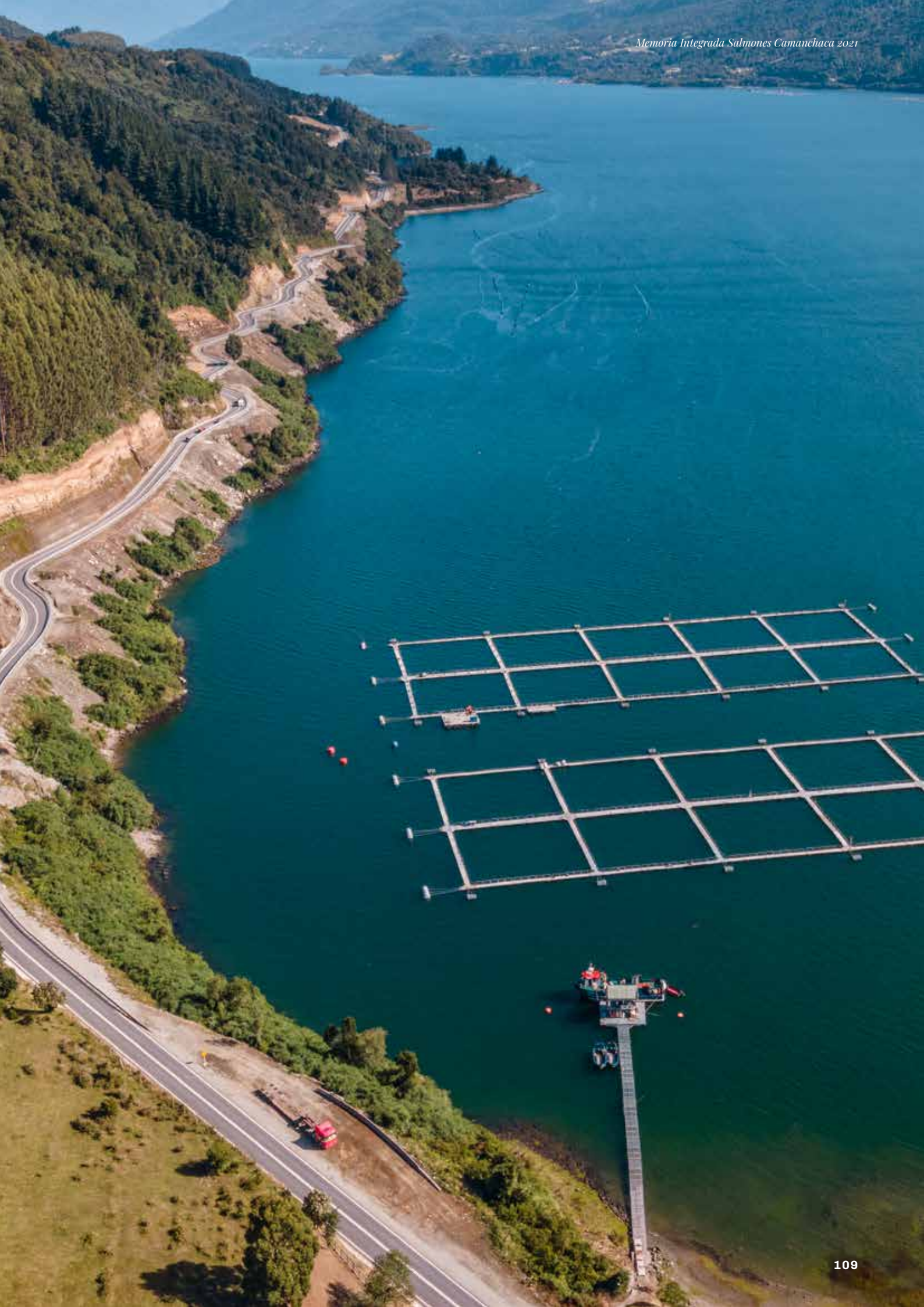
- 1. La reducción en la emisión de gases de efecto invernadero, para alcanzar la Carbono Neutralidad en alcance 1 y 2 a 2025 y bajar más de 40% las emisiones totales de 2020.
- 2. El aumento de la fracción de la biomasa cosechada con certificación *Aquaculture Stewardship Council* (ASC) para exceder el 61% en 2025, y que es la más exigente y prestigiosa certificación para la salmonicultura sostenible.
- 3. La disminución de la cantidad de ingredientes marinos que se usen en las dietas para obtener el salmón cosechado (conocido como “Fish In-Fish Out”) a ser inferior a 0,5 a fines de 2025.
- 4. El aumento de la fracción de residuos sólidos no peligrosos reciclados por la compañía (no enviados a vertederos), para ser superior al 60% al año 2025.
- 5. La mejora de los desempeños de seguridad y salud ocupacional de los trabajadores, para estar al nivel de los mejores en Chile y bajo una tasa de accidentabilidad de 2%, lo que representa una baja de 25% respecto de 2020.

Comité de Sostenibilidad

Con la creación del Comité de Sostenibilidad durante el 2020 se busca validar, apoyar y dar seguimiento a la hoja de ruta para la implementación del Modelo de Sostenibilidad. Este comité sesiona trimestralmente, para más información de integrantes y operativa ver capítulo 3.

La agenda 2030: un nuevo desafío

Salmones Camanchaca busca ser una fuerza impulsora dentro de la industria y abordar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Los ODS son iniciativas impulsadas por las Naciones Unidas que buscan promover a las personas, empresas y organismos a aportar en 17 objetivos y 168 metas para tener un planeta más sostenible al 2030. Para Salmones Camanchaca este desafío es una prioridad, y luego de un profundo análisis, se determinó trabajar en los siguientes objetivos de manera responsable con clara intención de aportar a esta agenda internacional. Para el seguimiento y progreso de cada uno de estos objetivos la empresa relaciona cada pilar de sostenibilidad con un ODS con el fin de avanzar en el progreso de estas metas globales.



Alimento saludable y nutritivo

El propósito de Salmones Camanchaca es ofrecer productos sanos y de calidad a sus clientes. En el centro de su estrategia de producción, se encuentran la salud y el bienestar de sus peces, con el objetivo de entregar un producto inocuo y de calidad.

En base a lo anterior se definieron tres ambiciones vinculadas al Modelo de Sostenibilidad:



Fundamento	Indicadores de desempeño 2021		MORTALIDAD
Compromiso con la producción sostenible y responsable de salmón premium, que haga una contribución real a la nutrición y salud de los consumidores. La inocuidad, la bioseguridad y el bienestar animal son elementos claves en la gestión para cumplir este compromiso.		100%	15,7%
		SALMÓN ATLÁNTICO VACUNADOS LIVAC	SALMÓN ATLÁNTICO
ODS vinculados	BIOMASA CERTIFICADA BAP	BIOMASA CERTIFICADA ASC	6,8%
	100%	56%	10,7%
	SALMÓN ATLÁNTICO	ROLLING 24 MESES	AGUA DULCE SALAR
	100%	62%	3,4%
	SALMÓN COHO	ROLLING 12 MESES	AGUA DULCE COHO
Temas materiales			
 2 HAMBRE CERO	 3 SALUD Y BIENESTAR	 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	
Hitos del año			
 INOCUIDAD Y NUTRICIÓN	3%	EL USO DE ANTIPARASITARIOS SE REDUJO EN UN 3% GRACIAS AL USO DE PRODUCTO DE FUENTES NATURALES	
 BIOSEGURIDAD Y BIENESTAR ANIMAL	27%	EL CONSUMO DE ANTIBIÓTICO EN SALMÓN ATLÁNTICO SE INCREMENTÓ EN UN 27% DEBIDO LA REDUCCIÓN EN LA BIOMASA PRODUCIDA CON RESPECTO AL 2020, OCASIONADO PRINCIPALMENTE POR LA MORTALIDAD MASIVA EN LOS CENTROS UBICADOS EN LOS FIORDOS DE REÑIHUE Y COMAO	
 ACCESO LOCAL Y GLOBAL AL PRODUCTO	56%	DE LA BIOMASA COSECHADA EL 2021 FUE CERTIFICADA ASC. (24 MESES)	
	 0	LANZAMIENTO DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR ANIMAL DE SALMONES CAMANCHACA.	
		0 MULTAS RELACIONADAS CON LA CALIDAD, SEGURIDAD Y/O ETIQUETADO DEL PRODUCTOS.	

Calidad avalada internacionalmente

La Compañía se enfoca en brindar productos de excelencia. Por ello, las instalaciones de toda su cadena de valor son sometidas a los principios y exigencias de los estándares más relevantes de calidad nacionales e internacionales.

Lo anterior, se materializa con una serie de certificaciones que respaldan la dedicación y compromiso que tienen Salmones Camanchaca con la industria :

	ASC	Considerada la más exigente en términos de sostenibilidad para la acuicultura. Considera más de 500 indicadores de diversos ámbitos y fue desarrollada como resultado de diálogos entre la <i>Sustainable Trade Initiative</i> y WWF	Centros de engorda agua mar, Planta de proceso primario y secundario
	Best Aquaculture Practices (BAP) – Cuatro estrellas.	Certificación enfocada en elementos claves para una acuicultura responsable, que incluye la calidad de los procesos, responsabilidad ambiental y social, seguridad alimentaria, trazabilidad y salud y bienestar animal. Otorga estrellas para cada etapa de producción, siendo 4 estrellas el máximo alcanzable.	1 estrella por planta de proceso, 1 estrella por alimento certificado, 1 estrella por producción de <i>smolts</i> (piscicultura) y 1 estrella por centros de mar.
	ISO 9001:2015	Sistema de gestión de calidad internacional. Se encuentran certificadas las plantas de proceso, las que cuentan con procedimientos enfocados en asegurar la calidad de producto como el Manual de Inocuidad.	Plantas de proceso primario y secundario
	Certificaciones en HACCP del Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura.	Es un estándar internacional que define los requisitos para el control efectivo de la seguridad alimentaria en plantas de procesos.	Plantas de proceso
	Global G.A.P	Una norma reconocida internacionalmente para la producción acuícola, que garantiza la producción segura y sostenible de alimentos.	Pisciculturas Río del Este, planta primaria San José
	Kosher	La certificación verifica que los alimentos se preparan de acuerdo con normas dietéticas judías, las cuales son permisibles para el consumo, puesto que cumplen con los requisitos de la dieta hebrea.	Planta de proceso secundario
	Halal	Es el procedimiento técnico mediante el cual se verifica y acredita que el contenido y proceso de manufactura de un producto están de acuerdo con lo establecido en la normativa islámica.	Planta de proceso secundario
	ISO 14.001	Es una norma que especifica los requisitos para establecer un Sistema de Gestión Ambiental Eficiente. De esta forma proporciona un marco con el que proteger el medio ambiente y responder a las condiciones ambientales cambiantes.	Planta de proceso secundario
	ISO 45.000	Es la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales.	Planta de proceso secundario
	PROA (Programa para la Optimización en el uso de Antimicobiano)	PROA es una certificación oficial voluntaria que se otorgará por cada centro de cultivo que se someta al programa. Sus objetivos son fomentar la concientización en el uso de antimicrobianos, promover las buenas prácticas y difundir recomendaciones de gestión sanitaria basadas en investigaciones del Programa para la Gestión Sanitaria de la Acuicultura (PGSA).	Centros de engorda agua mar

N° de Instalaciones certificadas

Especie	Reproducción	BAP	ASC
Atlántico	Piscicultura Río del Este (Ralún, Pto Varas, Chile)		
	Agua Dulce	1	1
	Piscicultura Petrohue (Hueñu-Hueñu, Pto Varas, Chile)	1	1
	Producción Mar	12	9
	Ahoni (Oeste de Punta Ahoni, Chiloé, Chile)	1	1
	Pilpilehue (Canal Yal, Sector Sureste de Punta Terao, Chiloé, Chile)	1	1
	Marilmó (Estero Comau, Caleta Marilmo, Chaiten, Chile)	1	
	Loncochagua (Estero Comau, Sector Barranco Colorado, Hualaihué, Chile)	1	
	Cabudahue (Estero Reñihué, Caleta Gonzalo, Chaiten, Chile)	1	1
	Puerto Argentino (Sector 2 Ensenada Reñihue, Puerto Argentino, Chaiten, Chile)	1	1
	Nieves (Sector 3, Ensenada Reñihué, al Noreste de Isla Las Nieves, Chaiten, Chile)	1	1
	Islotes (Ensenada Chaitén, entre Punta Islotes y Punta Piche Niche, Chaiten, Chile)	1	1
	Johnson 2 (Canal Chaffers, al Este de Isla Jonhson, Cisnes, Chile)	1	1
	Izaza (Canal King, sector Sur Isla Izaza, Cisnes, Chile)	1	1
	Weste Filomena (Canal Chipana, al Oeste de Isla Filomena, Cisnes, Chile)	1	1
Coho	Chaiquen (Sector Norte de Chaiquén, Puerto Varas, Chile)	1	
	Plantas de Proceso	2	
	Planta primaria San José (San José, Isla Quihua, Calbuco, Chile)	1	
	Planta secundaria Tomé (Manuel Montt N° 1941, Tomé, Chile)	1	

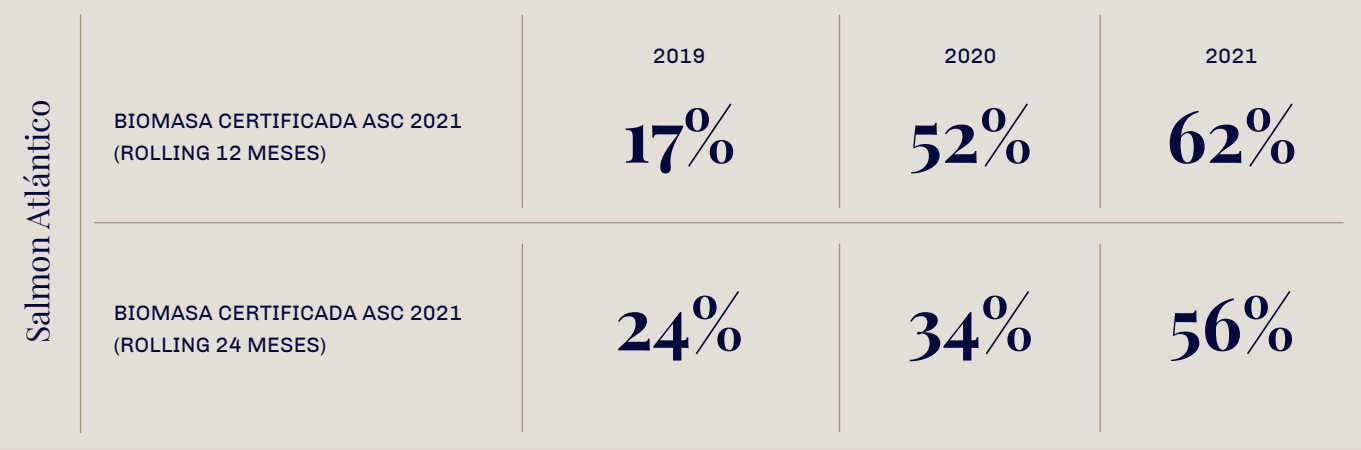
Un paso más allá: certificación ASC

La certificación más exigente en términos de sostenibilidad para la Acuicultura es la certificación de la *Aquaculture Stewardship Council* (ASC). Esta certificación fue desarrollada en base a diálogos con grupos de interés y considera más de 500 indicadores de diversos ámbitos y auditorías. Contar con este sello, asegura a Salmones Camanchaca una producción que se rige bajo los estándares sociales, ambientales y de inocuidad del producto más exigentes de la industria. Asimismo, asegura que los proveedores de la empresa también cumplen con los estándares sociales requeridos por ASC.

La promoción de esquemas de certificación serios y creíbles son herramientas para asegurar un manejo responsable. En el caso de la salmonicultura, el estándar ASC, entidad cofundada por el *World Wildlife Fund* (WWF). La empresa evalúa bajo este estándar el proceso productivo de *smolts*, los centros de engorda, la cadena de custodia (proceso primario y secundario), además de asegurar un abastecimiento responsable al hacer partícipe a los proveedores de la compañía para que cumplan con los indicadores tanto sociales como ambientales del estándar.

En virtud del proceso de mejora continua y fruto del trabajo en conjunto con GSI (*Global Salmon Initiative*), Salmones Camanchaca se comprometió en el año 2021, a que la mayor parte de la producción cumpla con los requerimientos de esta norma. La Compañía logró que el 62% de la biomasa cosechada el 2021 fuera certificada ASC. Dado que para la Compañía es fundamental evaluar la tendencia de largo plazo, se evalúa adicionalmente el periodo móvil de 24 meses para dar cuenta de la duración de los ciclos del cultivo, resultando que 56% de la biomasa alcanzara dicha certificación .

En el marco del crédito vinculado a parámetros de sostenibilidad, Salmones Camanchaca tiene asociado objetivos estratégicos vinculados con esta certificación. En específico, la empresa se ha comprometido a aumentar la fracción de biomasa cosechada con certificación ASC con el compromiso de alcanzar, en un periodo móvil de 24 meses, el 61% al año 2025.



Seguridad e inocuidad

Es parte del compromiso de Salmones Camanchaca entregar un producto de la más alta calidad a sus clientes y cumplir con altos estándares de seguridad e inocuidad. La Compañía tuvo un año sin incumplimientos relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios, , que reafirman este compromiso.

Situación similar en relación con el cumplimiento de la información y el etiquetado de productos y servicios, no se identificaron casos de incumplimiento relacionados a este tópico . Tampoco hubo casos de incumplimiento respecto a las comunicaciones de marketing .

En cuanto a la Iniciativa Mundial de Seguridad alimentaria (GFSI), el 33% de instalaciones de proveedores de maquila de planta de procesos de Salmones Camanchaca se encuentran certificadas de acuerdo con el programa de certificación de seguridad alimentaria de la GFSI. Estas instalaciones corresponden a las plantas de proceso primarias que realizan Maquila a Salmones Camanchaca que corresponden a Surproceso, Río Dulce y Caleta Bay, de las cuales solo la planta de Caleta Bay cuenta con certificación BAP de planta de proceso .

Bajo la misma Iniciativa se realizó una auditoría utilizando el Estándar BAP de procesamiento de productos de mar en las plantas de proceso primario y secundario pertenecientes a Salmones Camanchaca. En donde el 2021 se obtuvo como resultado:

Planta	No Conformidad Mayor	No Conformidad Menor
San José	3	4
Tomé	0	5

Todas las no conformidades fueron abordadas y resueltas de acuerdo a los requerimientos del estándar, los cuales implican la realización de mejoras y acciones correctivas con el fin de encontrar la causa raíz de las no conformidades detectadas e implementar mejoras para solucionar dichos problemas. En la siguiente tabla se abordan las tasas de no conformidades y acciones correctivas de las instalaciones de Salmones Camanchaca.

Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)

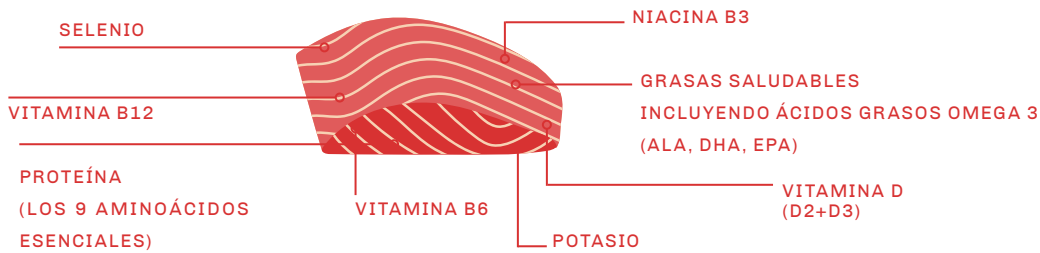
Tipo de caso	N° de instalaciones auditadas	N° de no conformidades	N° de acciones correctivas	Tasas de no conformidades	Tasa de acciones correctivas
Importante	2	3	3	1,5	1
Leve	2	9	11	4,5	1,2

Salmones Camanchaca: alto valor nutricional para los consumidores

La Compañía busca llevar a las mesas de sus consumidores un alimento excepcional, que posee nutrientes fundamentales para el ser humano. El Salmón contiene ácidos grasos, omega 3 y 6, vitaminas liposolubles como la A y la D, minerales como el potasio y fósforo, además de un alto contenido proteico. Consumir este producto favorece el funcionamiento ocular, cerebral y cardiovascular.

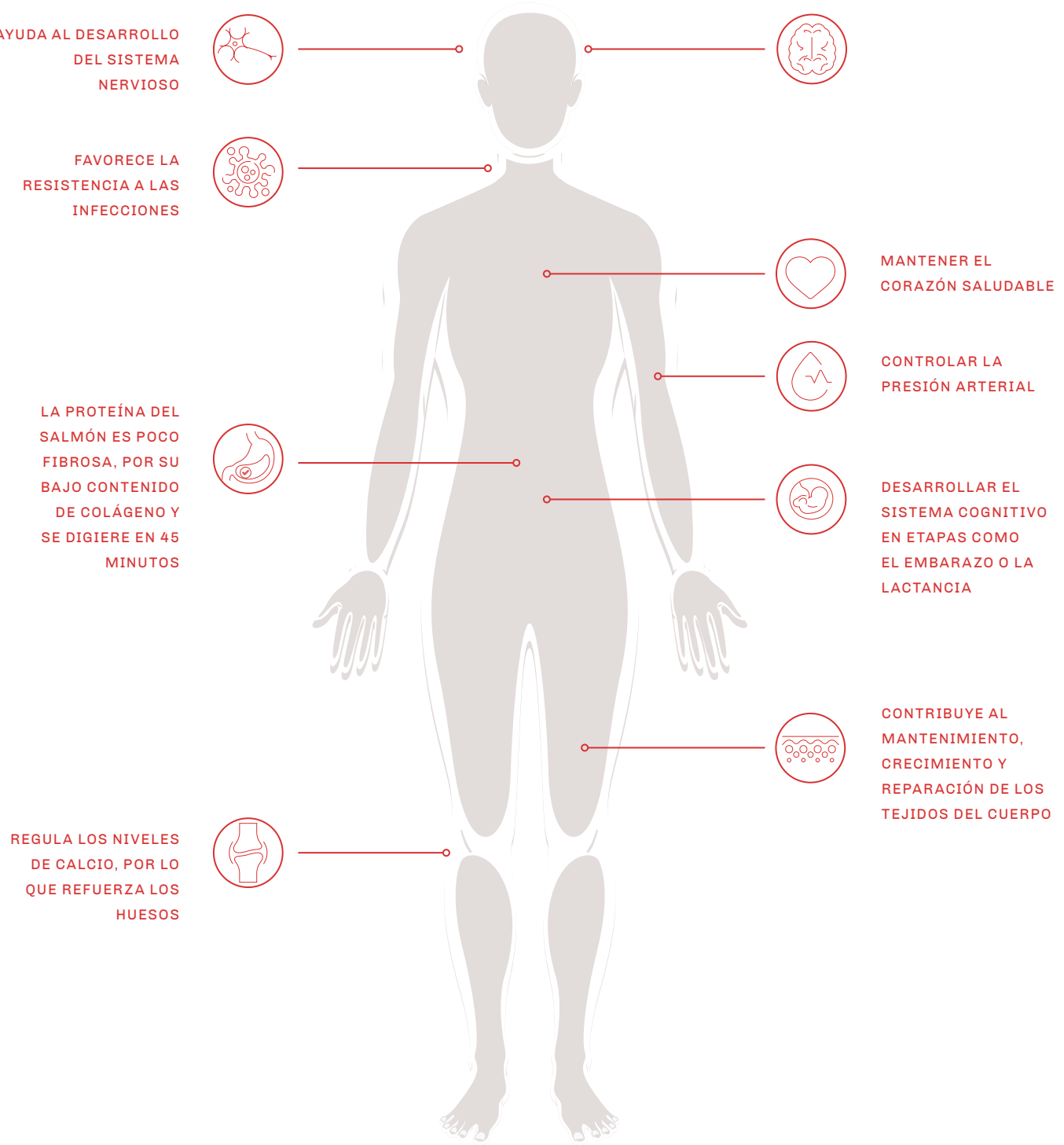
Por otra parte, el salmón es rico en yodo, componente necesario para convertir los alimentos en energía y que aporta al funcionamiento normal de la tiroides, fundamental para un adecuado desarrollo de todas las células del cuerpo humano.

Aportes nutricionales del salmón



Los beneficios del Salmón

Investigaciones científicas demuestran los principales beneficios y aportes del consumo de salmón para la salud de las personas:



Aporte nutricional al mundo

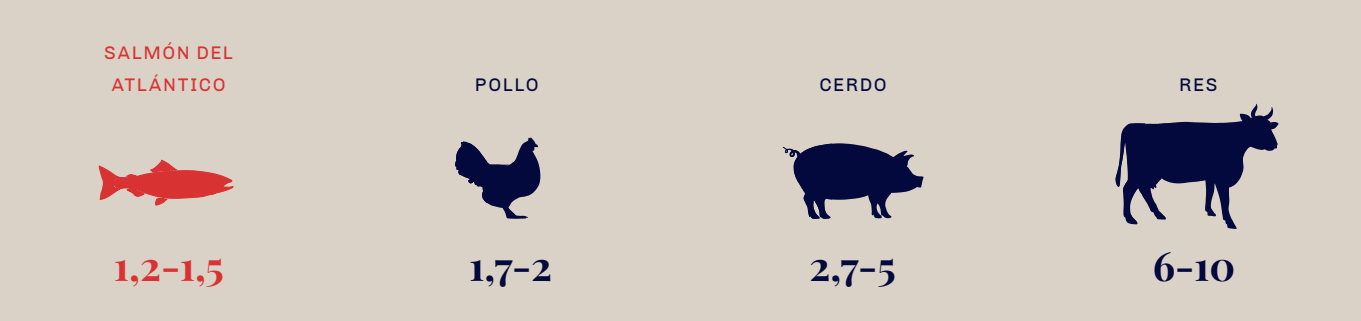
Según la Organización de las Naciones Unidas (ONU), se estima que la población mundial aumentará a 9.000 millones de habitantes para el 2050, lo que implica una presión importante por aumentar la disponibilidad de alimentos. Por otro lado, la FAO señaló que, ante el continuo aumento de la población, para el 2030 será necesario contar con 37 millones de toneladas adicionales de productos del mar. Considerando que la pesca tradicional alcanzó sus niveles máximos de producción, la acuicultura representa la única forma de satisfacer esta necesidad.

Salmones Camanchaca:



Al medir diferentes proteínas animales, el salmón es una de las más eficientes del mundo, ya que cuenta con la conversión y la porción comestible más bajos respecto a otros productores de proteína como el pollo o el cerdo. Con un índice de conversión de alimentos de 1,2 a 1,5, que representa uno de los usos más eficientes de los recursos de alimentos para animales.

Índice de conversión alimenticia (kg)



Alimento de alto valor nutricional desde el origen

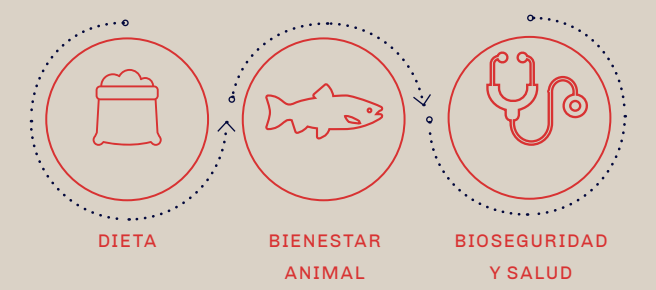
Salmones Camanchaca elabora un producto de primer nivel gracias a su estricto cumplimiento de políticas internas y estándares internacionales que miden su calidad. De esta manera, la empresa está comprometida a velar por un ciclo productivo de excelencia, que da como resultado un alimento de alto valor nutricional para todos sus consumidores.

En esta línea, la Compañía en toda la cadena no utiliza peces genéticamente modificados (OGM). El 100% de la producción de salmón Atlántico se realiza con genética propia, y las ovas de Salmón Coho son compradas a Aqua Gen que cuenta con la certificación Global Gap, lo que asegura que no son OGM. La empresa solo utiliza sustancias aprobadas para peces de acuicultura, además de no emplear hormonas.

Respecto a las materias primas utilizadas en el alimento de los peces, como la soya, el gluten de maíz y el aceite de canola, estos productos pueden tener la posibilidad de ser genéticamente modificados en alguna de sus versiones. Sin embargo, el porcentaje incluido en estas materias primas no corresponde a un porcentaje representativo del total. En línea con la exigencia a los proveedores,

Salmones Camanchaca cuenta con un compromiso de agricultura sostenible y deforestación, en donde se compromete a exigir a los proveedores de alimento para los salmones, a monitorear en base a análisis de ciclo de vida, huella ambiental y con foco potencial en el cambio climático y huella hídrica, entre otros impactos8889. Esto permite optimizar las dietas con criterios de sostenibilidad.

Por otra parte, la Compañía potencia los beneficios nutritivos del salmón mediante una gestión activa de sus tres dimensiones que tienen en su cúpula el bienestar de sus peces.



Bienestar de los salmones

Salmones Camanchaca asume la responsabilidad ética que implica velar por el bienestar de sus salmones. La Compañía cuenta con la convicción que, para cosechar peces saludables, se deben asegurar un entorno adecuado y apropiado según las características biológicas de cada especie. Un animal criado bajo condiciones de cultivo específicas tiene una menor mortalidad, un mejor desempeño en el crecimiento y una mayor eficacia en la conversión del alimento. Por ello, al mejorar la calidad de vida de los peces, la productividad aumenta, lo que redundará en un alimento nutritivo y de calidad.

Las cinco libertades son:



Las cinco libertades

En cada una de las etapas de desarrollo de los peces, se procura dar un estricto cumplimiento de las recomendaciones establecidas con referencia al Código Acuático de la OIE (Introducción a las Recomendaciones para el Bienestar de los Peces de Cultivo). Bajo esta metodología, se busca garantizar las “Cinco Libertades” publicadas en 1965, las que describen el derecho al bienestar en todos los animales bajo el control humano.

Política de bienestar animal

En virtud del compromiso con el bienestar animal que tiene la Compañía, junto con la misión de velar por el cumplimiento a las cinco libertades, en mayo del 2021 se oficializó en Salmones Camanchaca una Política de Bienestar Animal. El principal objetivo de esta política es mejorar la salud y bienestar de los peces durante todo el ciclo de producción de la Empresa. La política se elaboró en base a lineamientos científicos y la experiencia profesional que tiene la Compañía en el cuidado y manejo de peces.

La implementación de esta política permitirá, entre otras, a anticiparse a nuevas certificaciones y regulaciones que puedan ocurrir en el corto y mediano plazo.

La política, ejecutada a través del marco operativo, contiene tres programas específicos:

- **Programa de monitoreo de indicadores de bienestar animal:** Este programa da seguimiento durante todo el ciclo de producción a indicadores de Bienestar Animal, basados en la medición de condiciones productivas de tres tipos diferentes de indicadores: grupales, individuales y medio ambientales.
- **Protocolos de manejo en puntos críticos:** Protocolos detallados para mejorar la salud y bienestar de los peces.
- **Capacitación del recurso humano:** Capacitación del recurso humano que tiene contacto con los peces en el área productiva y de salud que incluye asistentes y jefes de centro y veterinarios.

Política de bienestar animal



Programa de Monitoreo del Bienestar Animal de Salmones Camanchaca

En línea con la Política, se estableció el “Programa de Monitoreo de Bienestar Animal de Salmones Camanchaca”, dando respuesta a los principales objetivos del marco operatorio. Este, se diseña según los lineamientos de los estándares principales, el Manual Fishwell, el Manual de Buenas prácticas de Pincoy y el Manual de Estándares de Bienestar Animal de la RSPCA. El programa permite sostener un sistema de bienestar del salmón del atlántico y el salmón Coho durante todo su ciclo de producción.

Además, contempla la definición de una línea base sobre capacidades y datos del bienestar animal en toda la cadena productiva, desde el agua mar hasta el acopio y sacrificio. De esta forma, se establecen protocolos de monitoreo de bienestar animal que son asignados a los responsables del seguimiento de salud y bienestar.

Indicadores de bienestar animal en Salmones Camanchaca

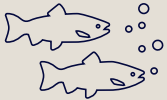
Para monitorear este programa, Salmones Camanchaca realizó un levantamiento de información por fase productiva, que incluye la fase de agua dulce, agua mar y transporte, así como también en el acopio y sacrificio. En base a los puntos críticos determinados, la Compañía estableció métricas específicas con el fin de asegurar y estar continuamente midiendo el bienestar animal a lo largo de todas sus fases. Esta medición se realiza a través de 3 tipos de indicadores: Grupales, Individuales y Medioambientales.

Indicadores de bienestar animal

Entre los indicadores que se monitorearan en las distintas fases de operación y manipulación de los peces se destacan los siguientes:

	Indicadores	Centros de Agua dulce	Centros Agua Mar	Transporte	Acopio y sacrificio
Individual	Vigilancia Sanitaria	●	●	●	
	Correcto aturdimiento con stunner neumático				●
	Lesiones y heridas*			●	●
Grupal	Comportamiento	●		●	
	Peces moribundos o muertos antes del sacrificio				●
	Salud/Enfermedad	●	●		
	Mortalidad	●	●	●	
Ambiental	Densidad	●			●
	Microalgas		●		
	Oxígeno	●	●	●	●

Dentro de los procedimientos internos de la Compañía, se les da especial énfasis a cinco aspectos fundamentales para el bienestar animal, para así asegurar que las operaciones actúen bajo estrictas técnicas:

	PECES SON ALIMENTADOS A SACIEDAD, LO QUE SE CONTROLA CON CÁMARAS SUBMARINAS.
	PECES SON CULTIVADOS BAJO CONDICIONES ESTABLECIDAS POR NORMA EN CUANTO A DENSIDAD (KG/M3) Y NÚMEROS MÁXIMOS DE PECES JAULA, PORCENTAJES Y CAUSALES DE MORTALIDAD Y PROGRAMAS SANITARIOS ESPECÍFICOS, ENTRE OTROS.
	CHEQUEOS Y VISITAS PERIODICAS DE MÉDICOS VETERINARIOS A TODOS LOS CENTROS DE CULTIVO.
	RETIRO DIARIO DE MORTALIDAD Y REGISTRO DE CAUSAS PARA IMPLEMENTAR TRATAMIENTOS OPORTUNOS.
	ESTRUCTURA DE CULTIVO CON SISTEMAS QUE MANTIENEN CONDICIONES AMBIENTALES ÓPTIMAS PARA LOS PECES, (POR EJEMPLO, LIMPIEZA PERMANENTE DE REDES PARA MANTENER BUEN INTERCAMBIO DE AGUA EN LAS JAULA, SISTEMAS DE OXIGENACIÓN AUTOMÁTICOS, SISTEMA DE URGENCIA PARA PREVENIR Y MITIGAR STRESS POR MICROALGAS, REDES DE PROTECCIÓN CONTRA DEPRADADORES, ENTRE OTROS).

Dieta saludable para los peces

Dentro de los aspectos claves del bienestar de los peces, está el alimento que consumen. En este sentido, en la empresa se consideran diversas estrategias de alimentación que están especializadas en cubrir todos los requerimientos nutricionales de los peces de acuerdo con cada etapa del ciclo en que se encuentran. Esta comida tiene que ser rica en nutrientes, que provienen de harinas y aceites de pescado y también de materias primas vegetales tales como el maíz, trigo, canola, soja, entre otras.

Dietas funcionales

Con el inicio de un proceso de control no farmacológico de enfermedades en la Compañía comenzó un programa de ensayos de campo para evaluar la eficacia de distintos tipos de alimentos que permitieron disminuir el uso de antibióticos. Este ensayo, que comenzó en 2020 y se consolidó en 2021, se realizó en conjunto con la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y contempló el estudio de la respuesta de distintos grupos de peces a dos alimentos específicos, utilizando marcadores moleculares de respuesta inmune y variables productivas.

Gracias a esta validación de mecanismos de medición de efectividad de dietas funcionales, Salmones Camanchaca continuará su evaluación y procesos de prueba de diversas alternativas que ofrece el mercado, así como también de sus análisis y estudios internos a través de registros propios.

Resultados globales

El año 2021 presentó un aumento en la mortalidad de salmón salar debido a contingencias medioambientales que se vivieron en el primer y segundo trimestre del año en un contexto del verano más seco de los últimos años en la zona. En seis centros de Salmones Camanchaca ubicados en los fiordos Comau y Reñihue, ocurrió una baja de oxígeno y florecimientos de algas (FA) que ocasionaron una mortalidad masiva de peces.

Estos bloom de algas nocivas ocurrieron durante todo el verano chileno de 2021 y afectó primero a los centros del fiordo del Reñihue. El impacto aquejó el crecimiento de sus biomásas debido a la reducción en la apetencia de los peces por las bajas de oxígeno, además de una alta mortalidad por la misma causa. A fines de marzo y abril, otros centros del fiordo Comau también se vieron impactados por la contingencia, ocasionando una mortalidad masiva en dichos centros. Este fenómeno natural e infrecuente, es propio del verano más seco y soleado en Chile en 70 años. La mortalidad en los centros de ambos fiordos fue aproximadamente 3.700 toneladas, y sus efectos financieros directos, incluidas las indemnizaciones de seguros, deducibles y gastos de mitigación y remoción, ascendieron a más de US\$ 15 millones después de seguros.

En el caso del salmón Coho, el incremento en la mortalidad se debió principalmente por razones sanitarias y ambientales particulares del año 2021.

Bioseguridad y salud

El control de piojos de mar y la reducción del uso de antibióticos son, para la industria global del salmón cultivado, desafíos fundamentales con respecto a la bioseguridad, la salud de los peces y el manejo de sus posibles enfermedades.

Uso de antibióticos

Son varias las enfermedades que amenazan la salud de los salmones. A pesar de que la Compañía está enfocada en establecer métodos de prevención de enfermedades, el uso de antibióticos controlados es relevante y necesario para el bienestar de los peces. Considerando esto, en la Compañía se comprometieron a reducir, al 2025, en un 50% el uso de antibióticos tomando como línea de base el año 2017, esto en base a la iniciativa colaborativa entre CSMC y el programa SeaFood Watch del Monterey Bay Aquarium.

Desde el desarrollo del salmón en agua dulce, hasta la esmoltificación, no se utilizan antibióticos u otros medicamentos. Los peces son vacunados antes de ser enviados al mar, con las vacunas Alphaject 5.1 y Livac.

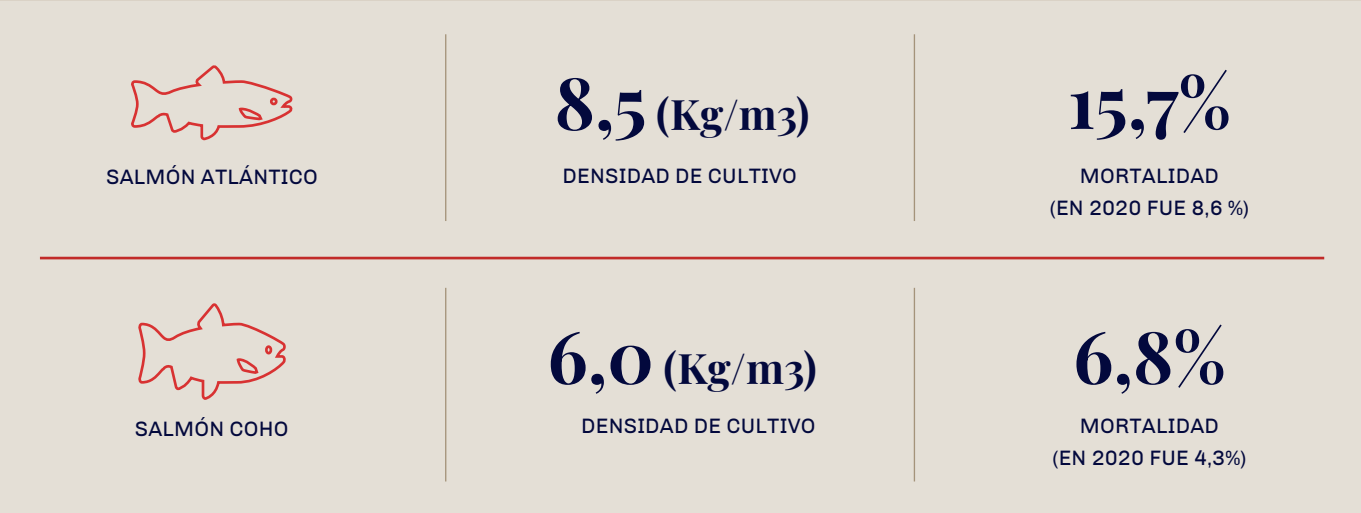
En Salmones Camanchaca no se utiliza ningún antibiótico de importancia médica listado en la Guía para la Industria N°152 de la FDA, ni de importancia crítica de acuerdo a la OMS. En el 2021 se trató el 96% de la biomasa cosechada con florfenicol, antibiótico catalogado como de Alta Importancia por la OMS.

Es importante destacar que en Salmones Camanchaca no se realizan tratamientos antibióticos con fines profilácticos; sólo se utilizan cuando es absolutamente necesario, y todos los métodos son realizados con diagnóstico clínico hecho por un médico veterinario. Además de no utilizar peces genéticamente modificados ni se utilizan hormonas. Esto puede ser corroborado mediante las certificaciones voluntarias con las que cuentan los productos como BAP y ASC, cuyos estándares prohíben el uso de peces OGM y el uso de tratamientos con fines profilácticos.

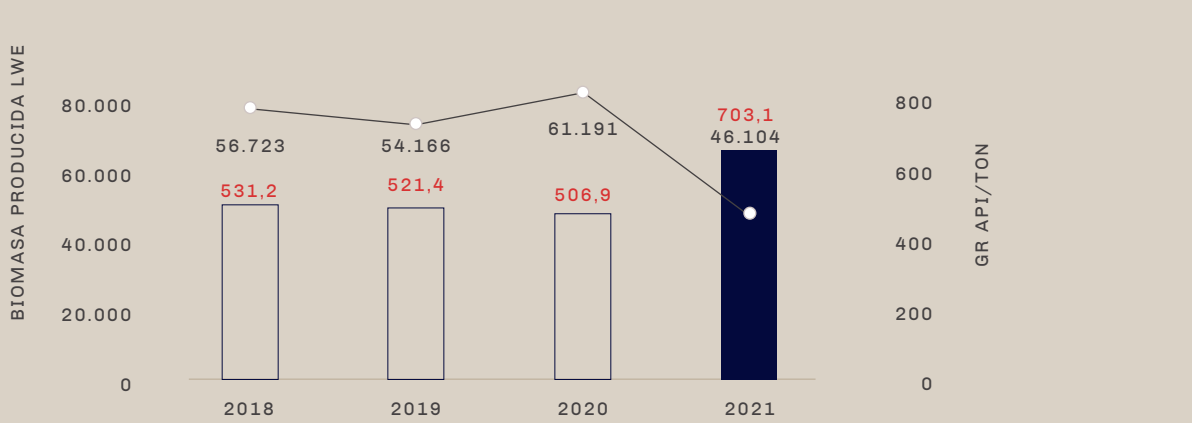
Durante el 2021, el uso de antibióticos aumentó un 27% respecto 2020 debido a las contingencias florecimiento de algas que ocasionaron una fuerte reducción en la biomasa producida de la compañía.

Consumo de antibiótico salmón Atlántico

El consumo de antibiótico en Salmon atlántico se incrementó en un 28% debido principalmente a una reducción en la biomasa producida con respecto al 2020, la cual se redujo en un 25%, debido a las contingencias de florecimiento de algas acontecidas durante el primer semestre del 2021.



Consumo de antibiótico salmón Atlántico





Los procedimientos utilizados durante el 2021 contaron con la verificación oficial de Centro Libre de Uso de Antibióticos y/o Antiparasitarios.

Proyecto Pincoy

Salmones Camanchaca forma parte del Proyecto Pincoy, iniciativa chilena que busca la reducción del uso de antibióticos en la producción de salmónidos en Chile a través de un trabajo colaborativo. Este proyecto se focaliza en trabajar con la enfermedad bacteriana SRS (Septicemia Rickettsial Salmonídea) debido a que es la principal causa del uso de antibióticos en Chile.

Con el lanzamiento del Manual de Buenas Prácticas del Proyecto Pincoy, se apunta a la excelencia operacional a través de un buen desempeño productivo poniendo foco en la salud de peces. Además, asegurando siempre el bienestar animal. Este manual aborda todas las etapas de la producción y los factores involucrados con el fin de generar recomendaciones para lograr resultados óptimos, incluyendo factores ambientales asociados a las condiciones sanitarias de los peces.

En el 2021 se comenzó con la implementación de este Proyecto en el centro Edwards, el cual se mantendrá durante el 2022 hasta que concluya el ciclo de dicho centro de cultivo en agua mar.

Durante su implementación Pincoy busca contribuir con los siguientes resultados de la industria:



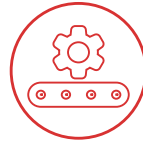
REDUCIR EL USO DE ANTIBIÓTICOS



MEJORAR LA SALUD DE LOS PECES



MEJORAR EL BIENESTAR ANIMAL DE LOS PECES



MEJORAR EL DESEMPEÑO PRODUCTIVO



MEJORAR LA PERCEPCIÓN DE CHILE COMO PRODUCTOR SUSTENTABLE DE PECES



GENERAR VÍNCULOS CON LA ACADEMIA Y LAS AUTORIDADES



CONTRIBUIR AL CRECIMIENTO SUSTENTABLE DE LA INDUSTRIA

Uso de antiparasitarios

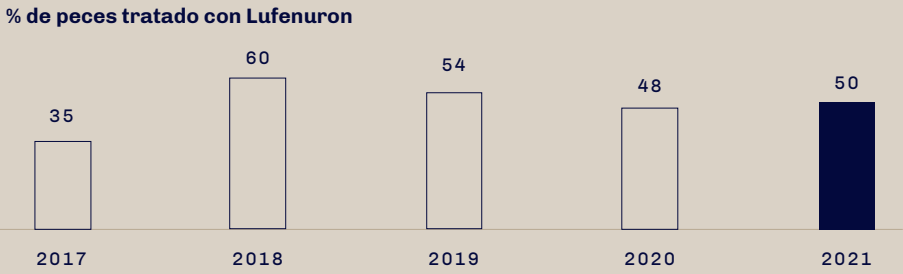
El uso de antiparasitarios se redujo en un 3% gracias al uso de antiparasitarios naturales

La parasitosis de salmones de cultivo en Chile causada por *Caligus rogercressyi* que es tratada fundamentalmente con antiparasitarios que se administran vía oral y por inmersión a través de baños. En Salmones Camanchaca se regula mediante un equipo de médicos veterinarios especialistas que definen la dosis necesaria para mantener esquemas terapéuticos efectivos y que minimicen el impacto de estos productos en el medio ambiente marino.

Desde 2013, Salmones Camanchaca forma parte del programa Caligus de Aquabench, que tiene como objetivo controlar el llamado piojo de mar y fomentar la colaboración precompetitiva para lograrlo.

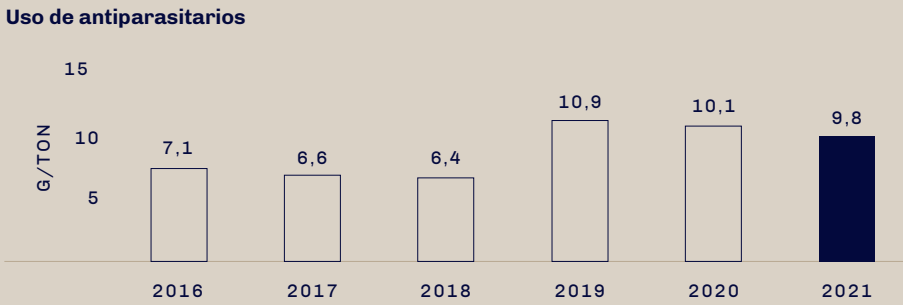
Tratamientos preventivos

Para prevenir la infestación por Caligus, durante el 2021, 50% de los peces en la Compañía fueron tratados con lufenuron, un producto farmacológico que se administra en la etapa de agua dulce y que permite minimizar el uso de antiparasitarios en el mar, al ofrecer una protección contra el Caligus que perdura como máximo 6 meses una vez que los peces son ingresados a los centros de agua mar.



¿EN QUÉ CONSISTE EL TRATAMIENTO?

Se aplica de forma oral a los peces en la etapa de agua dulce. De esta manera, se les protege entre 6 y 8 meses una vez finalizado el tratamiento. Con este mecanismo, sumado a las dietas y flujos de observación, entre otros, se asegura una disminución del riesgo de infestación en la cadena de producción.



Peróxido de hidrógeno, una nueva alternativa

Salmones Camanchaca está en una constante búsqueda de alternativas que sean amigables con el medio ambiente, para cuidar la salud de sus peces.

Por lo mismo, a fines de 2019, la Compañía adoptó una nueva alternativa farmacológica para un control antiparasitario más efectivo y amigable con el medio ambiente, consistente en baños de peróxido de hidrógeno que tiene como principales ventajas el hecho de que este componente se descompone en agua y oxígeno poco tiempo después de entrar en contacto con el agua de mar.

En vista de los beneficios mencionados, Salmones Camanchaca definió un aumento en los tratamientos con esta alternativa. Es así como el uso de peróxido se incrementó en un 59% en relación con el año 2020, esto con el objetivo de poder reducir el uso de antiparasitarios a base de químicos. Para ello, se destinó de forma permanente una barcaza la cual tiene dedicación exclusiva a las operaciones de la Compañía en la Región de los Lagos y de Aysén.

Tratamientos No Farmacológicos

Lyptus Plus: producto natural, cuyo origen consiste en extractos vegetales.

Se comenzó su uso en 2021 en 3 centros de la compañía mostrando buenos resultados en la reducción del Caligus, con la ventaja además de tener un impacto bajo en el medio ambiente al ser un producto natural se puede utilizar fuera de las ventanas de tratamiento definido por Sernapesca. Su uso corresponde a un tratamiento de inmersión por lo que su uso es similar a las técnicas que ya se implementan en la industria. Durante el 2022 se continuará su implementación y uso en centros de la compañía.

Salmoclinic: es un *wellboat* especializado en tratamientos contra Caligus. En 2021, Salmones Camanchaca ha iniciado pruebas con esta embarcación mediante tratamientos basado en baños de agua dulce. Se espera que en el 2022 se continúen realizando pruebas, como parte de la estrategia de búsqueda de nuevos tratamientos que representen un menor impacto al medio ambiente y que a su vez no afecten la efectividad del tratamiento ni en el bienestar de los peces



Empleo con sentido

Salmones Camanchaca tiene un compromiso explícito con el desarrollo de las personas, el que considera un factor clave para el logro de los objetivos de la empresa.

La Compañía cree firmemente que el aporte de sus colaboradores y el actuar de forma comprometida y sostenible la posicionarán en un lugar de excelencia. Por ello, se continuará fortaleciendo una cultura de mejora permanente, innovación y liderazgo en todos los procesos de la gestión del talento. Por otro lado, se busca fortalecer la estrategia de negocio, potenciando el compromiso,

el buen desempeño de los equipos y el desarrollo de quienes conforman la empresa, siempre velando por un ambiente cooperativo que posibilite buenas relaciones en las distintas etapas de la cadena de valor.

En línea con la estrategia de la empresa, el área de capital humano ha definido 4 focos principales de acción; la productividad y simplificación laboral, experiencia Camanchaca y la gestión de talento y comunidades.



Fundamento	Indicadores de desempeño			
Salmones Camanchaca está consciente de la diferencia que hace un equipo humano comprometido y lo mejor de cada uno se entrega de manera voluntaria.		N° EMPLEADOS 1.875	FATALIDADES 0	DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO 69% HOMBRES
ODS vinculados	28,8% TASA DE ROTACIÓN	2% TASA DE ACCIDENTABILIDAD	15,3% TASA DE AUSENTISMO	31% MUJERES
 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA			
Temas materiales	Hitos del año			
 SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR LABORAL		APERTURA DE LA PLATAFORMA E-LEARNING SALMONES CAMANCHACA PARA CULTIVOS.		
 COMPROMISO Y EMPLEO CON SENTIDO		LANZAMIENTO PLATAFORMA DE GESTIÓN DE PERSONAS BUK.		
 DESARROLLO DE PERSONAS		IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMA DE TELEMEDICINA.		

De los 1.875 trabajadores de Salmones Camanchaca un 86% residen en las comunas donde desempeñan sus labores.

Caracterización del equipo

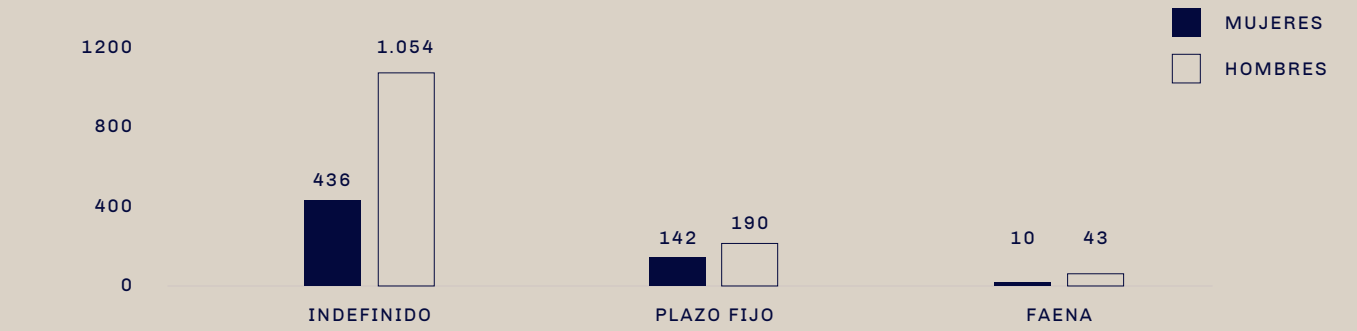
LOS TRABAJADORES

Para el buen funcionamiento de Salmones Camanchaca se requiere de un gran número de colaboradores, que son quiénes le dan vida a la operación de la Compañía en cada una de las etapas que comprenden el ciclo productivo y comercial del salmón. Los colaboradores desarrollan sus labores en las instalaciones que están ubicadas en la región del Biobío, los Lagos y Aysén.

De los 1.875 trabajadores de la Compañía, aproximadamente un 71% se desempeña en las labores de procesamiento de la materia prima, ya sea en la planta primaria de San José (Calbuco, Región de Los Lagos) o en la planta de Valor Agregado (Tomé, región del Biobío). Además, en estas mismas funciones trabajan 17 colaboradores en situación de discapacidad (16 hombres y 1 mujer).



Trabajadores por tipo de contrato:



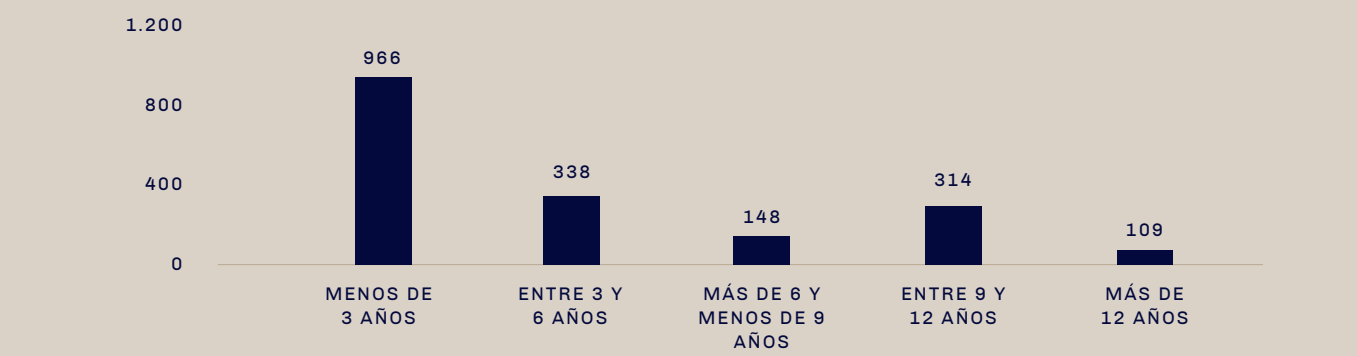
Trabajadores por ubicación:



Adaptabilidad laboral

Tipo de jornada	Mujeres	% con respecto al total de trabajadores	Hombres	% con respecto al total de trabajadores	Total
Jornada ordinaria de trabajo	566	30%	1.227	65%	1.793
Jornada a tiempo parcial					0
Teletrabajo 3*2	22	1,2%	60	3,2%	82
Jornada con pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares					0

Antigüedad laboral



*Detalle por cargo y sexo en anexos

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE DERECHOS

Para lograr resultados eficientes, innovadores y acordes a las exigencias del siglo XXI, es indispensable contar con colaboradores competentes, preparados, capacitados y con la experiencia necesaria para el logro de resultados.

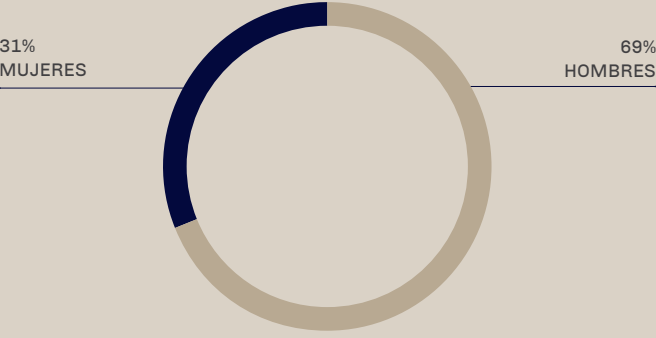
Lo anterior considera los procesos de movilidad interna en Salmones Camanchaca y los planes de sucesión, siendo un aspecto importante el desempeño y habilidades de cada uno, y la promoción interna una de las estrategias que garantiza la generación de valor a través de los colaboradores de Salmones Camanchaca.



En la línea de las relaciones laborales y de trabajo se tiene por objetivos los siguientes puntos:

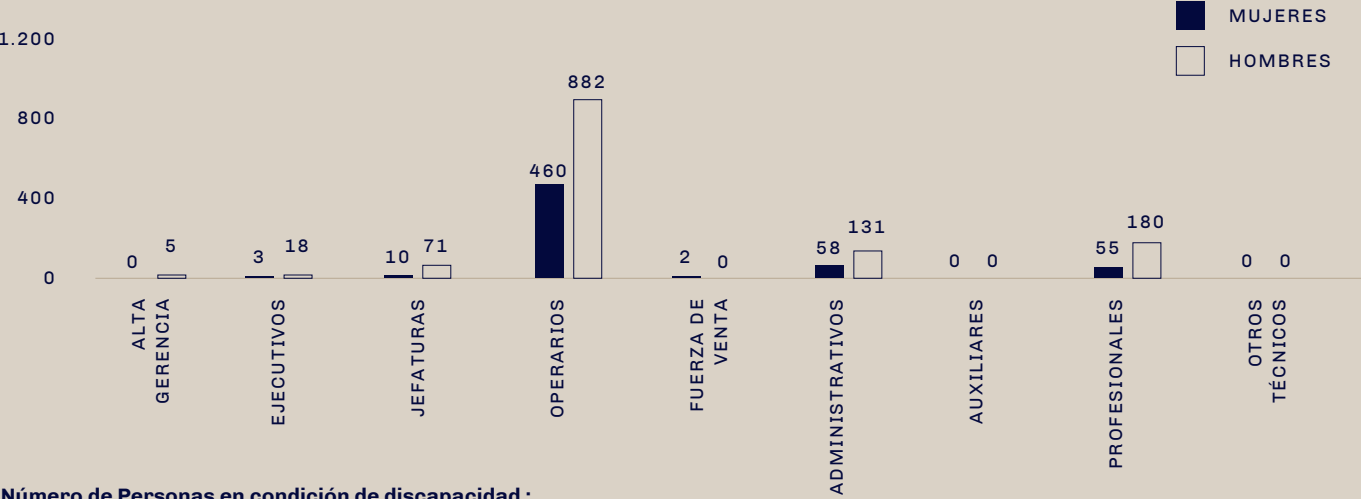
- Promover y fomentar espacios de participación e involucramiento, así como una adecuada comunicación organizacional.
- Gestionar el desarrollo personal y profesional de quienes trabajan en Salmones Camanchaca, quienes puedan permitir alcanzar las metas propuestas.
- Mantener un ambiente laboral positivo que considere buenas relaciones con trabajadores, agrupaciones sindicales y sus representantes.
- Adecuar el equipo laboral a las normas velando por el nulo abuso en temas legales, incluido el acoso y/o abuso sexual y el trato libre de discriminación, respecto a etnia, religión, género, edad u otros.

En virtud del importante desafío de continuar con el aumento de la presencia femenina en la empresa y en especial en aquellas áreas donde la participación no es representativa, como en los centros de cultivo y posiciones ejecutivas, en los últimos años la Compañía ha incrementado la cantidad de colaboradoras mujeres, aumentando de 564 a 588 entre el 2020 y el 2021. Es importante considerar que, al cierre del año 2021, 70 mujeres ocupaban cargos de Jefaturas. El 2021 Salmones Camanchaca participa en la mesa de Igualdad de Género liderada por el SalmonChile.



Desglose de la fuerza laboral: género	%
Mujeres en la fuerza laboral total	31%
Mujeres en cargos de liderazgo	14%
Mujeres en cargos junior de liderazgo o mandos medios	15%
Mujeres en cargos altos de liderazgo, a máximo 2 niveles del CEO	13%
Mujeres en cargos de liderazgo en funciones generadoras de ingresos	100%
Mujeres en puestos STEM	18%
Alcance de la información	100%

Diversidad por cargo y género

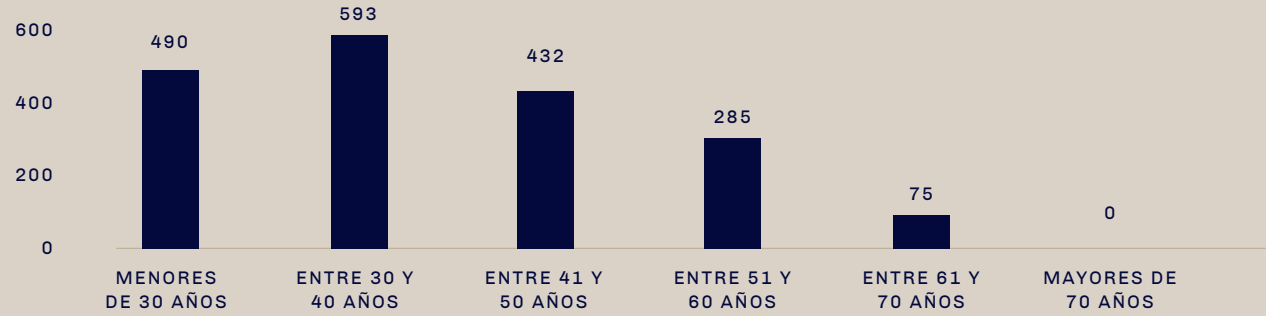


Número de Personas en condición de discapacidad :



Diversidad de Edad:

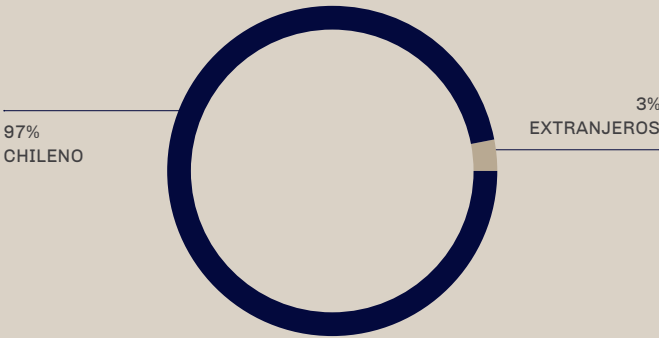
La Compañía se compone por personas de distintos rangos etarios, con una fuerte presencia de colaboradores menores de 40 años, representando el 58% de la dotación total.



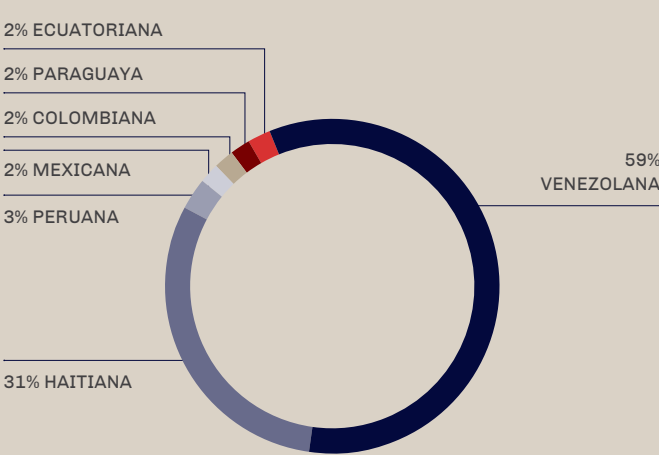
Distribución por Nacionalidad

El porcentaje de extranjeros se redujo en un 1% alcanzando un porcentaje de 3% del total del personal de Salmones Camanchaca. El país con mayor porcentaje de extranjeros trabajando para la compañía es Venezuela con un 2% y luego Haití con un 1,1%. Mostrando una gran diferencia con la tendencia del año anterior, en donde el país con mayor participación de extranjeros era la población Haitiana. El 100% de los puestos de liderazgo, incluido junior, medio y alto, son de nacionalidad chilena.

Trabajadores Chilenos y extranjeros



Nacionalidades de los extranjeros



*Detalle por cargo en anexos

Salario Digno y Equitativo

Salmones Camanchaca vela por la entrega de sueldos dignos que garanticen igualdad y transparencia en el tratamiento de las remuneraciones, para que de esta manera los colaboradores puedan desarrollarse dentro y fuera de la compañía. Para asegurarse que este objetivo esencial se cumpla a cabalidad, la empresa cuenta con una Política de Compensaciones que define niveles de renta a los cargos en función de su valor y condición de competitividad en el mercado, independiente del género y cualquier otra condición de quien lo ocupa; siendo luego el mérito, el mercado, la inflación y los resultados de la Compañía los factores claves que impactan en el desarrollo económico de las personas.

Gracias a esta política, en Salmones Camanchaca ningún colaborador gana menos de 500 mil pesos, lo que es un 76% mayor al sueldo mínimo percibido en Chile.

En esta misma línea, la firma sigue el estándar ASC, que hace hincapié en que las remuneraciones de los trabajadores no solo cumplan con el ingreso mínimo legal de cada país, sino que los empleadores socialmente responsables hagan esfuerzos por pagar un salario que cubra las necesidades básicas, incluyendo vivienda, transporte y alimentación, permitiendo el desarrollo de una buena calidad de vida.

Para dar cumplimiento a esta exigencia, la Compañía evaluó el año 2021 para todos sus centros de cultivo (18% de la dotación total) las remuneraciones pagadas a los trabajadores respecto a los valores de salario digno, tanto para la región de los Lagos como para la región de Aysén, en donde se encuentran emplazados los centros de cultivo de agua mar. Dicho análisis fue calculado por una empresa externa, en base a fuentes fidedignas que abordan la temática de pobreza y satisfacción de necesidades básicas. La firma espera contar con esta evaluación para todos los colaboradores de operaciones propias al año 2025.

La estimación de salario digno se realiza en referencia a la metodología SA800 (*Anker Methodology*) e incluye al menos los siguientes pasos:

- Evaluar los gastos de los trabajadores.
- Evaluar el tamaño promedio de las familias en el área.
- Analizar el número de personas con ingreso por familia.
- Analizar las estadísticas gubernamentales de niveles de pobreza.

En cuanto a la brecha salarial entre hombres y mujeres, como política de la Compañía no existen diferencias de salario por sexo, sino que estas se encuentran determinadas a través de escalafores por cargo, de acuerdo con la antigüedad y evaluación de desempeño. De igual manera, el nivel de gestión tiene actualmente la mayor diferencia salarial por género.

Razones del salario de nivel de entrada estándar por género en comparación con el salario mínimo local

	Salario Mínimo País (\$)	Salario Categoría Inicial (\$)	Ratio Salmones Camanchaca vs País
Hombres	337.000	554.404	165%
Mujeres		546.373	162%

Brecha salarial

Brecha salarial	Género	Salario bruto anual (US\$)	Brecha salarial anual	Media del salario bruto (US\$)	Media brecha salarial	Mediana del salario bruto (US\$)	Mediana brecha salarial
Alta gerencia	Hombres	64.925	N/A	64.925	N/A	56.961	N/A
	Mujeres						
Gerencia	Hombres	32.014	76%	32.014	76%	28.780	78%
	Mujeres	24.217		24.217		22.454	
Jefatura	Hombres	14.094	85%	14.094	85%	13.228	91%
	Mujeres	12.027		12.027		11.999	
Operarios	Hombres	4.331	95%	4.331	95%	4.162	95%
	Mujeres	4.106		4.106		3.949	
Fuerza de venta	Hombres		N/A		N/A		N/A
	Mujeres	20.549		20.549		19.252	
Administrativo	Hombres	6.057	79%	6.057	79%	5.504	84%
	Mujeres	4.798		4.798		4.643	
Otro profesio-nales	Hombres	8.602	85%	8.602	85%	8.357	81%

Equidad de remuneración

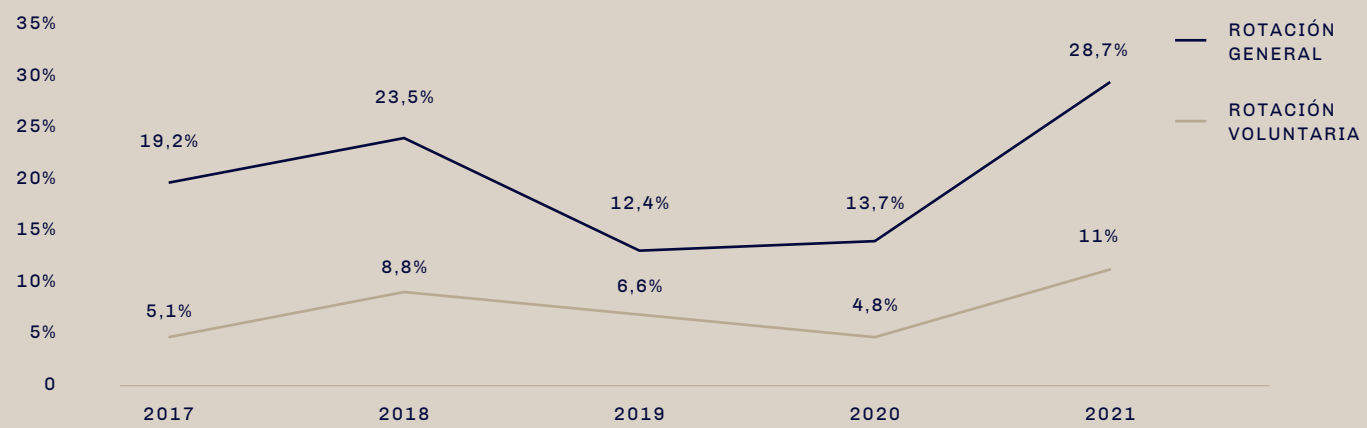
Nivel de Empleado	Salario promedio mujeres (\$)	Salario promedio hombres (\$)
Nivel Ejecutivo (solo salario base)	3.887.675	6.534.668
Nivel Ejecutivo (salario base + otros incentivos)	4.359.022	7.194.193
Nivel Profesional (solo salario base)	1.202.554	1.387.048
Nivel Profesional (salario base + otros incentivos)	1.540.109	1.844.169
Nivel Administrativo (solo salario base)	421.207	476.304
Nivel Administrativo (salario base + incentivos)	757.430	821.833

CONTRATACIONES

Un desafío de Salmones Camanchaca es trabajar para disminuir los niveles de rotación de los colaboradores.

La rotación del 2021 fue de 28,8%, un importante retroceso respecto al 13,7% del año 2020 que se explica principalmente por los efectos de la pandemia y de los apoyos estatales a la población. El grupo etario en el que más se ha reducido la rotación es en los mayores de 50 años. La rotación voluntaria, es decir, la proporción de empleados que voluntariamente dejó la Compañía, fue en este período 11%, mayor al 4,8% del año 2020.

Rotación total y voluntaria



Rotación de Empleados

Nuevos empleados contratados y rotación de empleados	N° total de nuevas contrataciones de empleados	N° total de rotación del personal	Tasa de rotación del personal
Desglose Edad:	2021	2021	2021
Menores de 30 años	375	250	13,7%
Entre 30 y 50 años	227	224	12,3%
Mayores de 50 años	56	50	2,7%
Desglose por Sexo:	2021	2021	2021
Mujeres	242	103	5,7%
Hombres	416	421	23,1%

Tasa de rotación promedio por edad

	2020	2021
Menores de 30 años	8,9%	13,7%
Entre 30 y 50 años	8,0%	12,3%
Mayores de 50 años	1,7%	2,7%



Propuesta de valor para los colaboradores

INICIATIVAS 2021

Salmones Camanchaca continúa impulsando el desarrollo de iniciativas orientadas a la construcción de un ambiente laboral colaborativo, donde se valore el buen desempeño, se demuestre empatía y se incentiven las nuevas ideas y su implementación. Para ello se definieron los siguientes focos:

- **Mejora de la cultura organizacional** mediante talleres de Excelencia Organizacional a ejecutivos de Salmones Camanchaca generando cohesión, colaboración, confianza y definiendo los lineamientos futuros. En el taller se trabajaron la visión y valores de la compañía.
- **Innovación y mejora continua:** activación de plataforma para entrega de ideas de mejora y jornada de capacitación en la semana de la innovación.
- **Plataforma Salmones Academy Cultivos:** Sistema online para acceder a inducciones corporativas y capacitaciones internas permitiendo optimizar y transformar la experiencia de ingreso y automatizando los procesos.
- **Proceso Onboarding:** Proceso diseñado para ayudar a los empleados a realizar con éxito su integración en la empresa y adaptación en su nueva etapa profesional, permitiendo generar en los colaboradores una identificación con los valores y la misión de la empresa.
- **Programa Transición Digital:** capacitación presencial con el objetivo de apoyar a los colaboradores que requieran mejorar sus competencias en temas digitales, permitiendo utilizar de buena forma la plataforma BUK para el desarrollo de trámites en línea y contar con información oportuna (certificados, solicitud de vacaciones, firma electrónica, entre otros) para facilitar acceder a información laboral y beneficios de la empresa.
- **Continuidad de cursos normativos, técnico y de habilidades blandas,** para desarrollar profesionales integrales, eficientes, empoderados y orientados a la mejora continua.
- **Implementación plataforma de telemedicina Medismart,** para atender las primeras necesidades médicas de los colaboradores.
- **Implementación de jornada flexible,** incorporando en cargos que lo permitan el teletrabajo.
- apoyo a colaboradores en la gestión de postulaciones a beneficios estatales, tales como: IFE, vivienda, temas legales, operativos de salud y convenios de la empresa.
- **Implementación de la plataforma de capital humano BUK,** que integra los procesos asociados en un solo portal, facilitando el acceso a información y gestión de trámites para los colaboradores

BENEFICIOS

Los beneficios de Salmones Camanchaca son un pilar esencial para un clima y bienestar laboral óptimo al interior de la Compañía. A continuación, se detallan los más destacados:

Bono Vacaciones

Cada colaborador que haga uso de su feriado legal anual completo recibe un bono al utilizar su periodo de vacaciones.

Siniestro Viviendas

Este bono se entrega a aquellos colaboradores que figuran como propietarios o arrendatarios de una vivienda que haya sido damnificada por algún siniestro o catástrofe natural, tales como:

- Incendio en estructura y/o contenido.
- Daños materiales causados por sismo.
- Incendio a consecuencia de fenómenos de la naturaleza.
- Daños físicos causados por salida del mar.

Asignación escolar

Se otorga a los colaboradores que tengan hijos estudiantes regulares (enseñanza pre básica, enseñanza básica, enseñanza media, técnico profesional, universitaria).

Asignación matrimonio

Esta asignación imponible es para todo colaborador que contraiga matrimonio civil. Este beneficio se paga previo a la presentación del certificado de matrimonio correspondiente, hasta 30 días después de celebrado el matrimonio.

Asignación natalidad

Se realiza la entrega de un bono por cada hijo nacido mientras el colaborador cumpla funciones en Salmones Camanchaca.

Aguinaldos

Este beneficio aplica para todos los colaboradores. Se realiza su entrega en los periodos festivos de Fiestas Patrias y Navidad.

Beneficios Navidad

Se entrega a todos los colaboradores de forma anual en diciembre. Consta de una caja de mercadería o su equivalente en sistema gift card. Adicionalmente, se entrega un regalo para los hijos de los colaboradores.

Permiso Postnatal

El 2021 de un total de 1.875 personas elegibles, 20 colaboradoras hicieron uso del permiso parental, que representa un 2% de las personas elegibles. De ellas ninguna retornó durante 2021 a sus labores, debido a que hicieron uso de vacaciones o licencias médicas.

Capacitación y desarrollo de Personas



El 2021 Salmones Camanchaca la empresa invirtió US\$52.439 en educación y desarrollo profesional, con un total de 1.446 personas capacitadas. Además, se dictaron 51.725 horas de formación, lo que significó un aumento importante en relación con el año 2020.

En relación con los promedios por cargo, se puede notar que las mujeres del segmento administrativo y las operarias mujeres, fueron quienes usaron la mayor cantidad de horas promedio registradas, con 45 y 41 horas respectivamente. Este aumento también fue significativo en relación con el 2020.

Costo Capacitación US\$



Costo de capacitación US\$	2021
Mujer	10.941
Hombre	41.497
Total	52.438

Número total de horas	
2018	25.799
2019	36.540
2020	30.732
2021	51.725

En cuanto a la inversión que se realizó el año 2021 para la formación, en ella se robustecieron los programas Camanchaca Enseña, las capacitaciones digitales vía *streaming* y plataformas *e-learning*.

PROGRAMA CAMANCHACA ENSEÑA:

Orientado a la formación y capacitación, impactando en el bienestar de los colaboradores y sus familias. Nace en respuesta al proceso participativo de diálogo realizado a fines de 2019, en el que todos los miembros de la organización expusieron sus preocupaciones e intereses en distintos ámbitos. Incluye cursos tanto de educación cívica como financiera.

CAPACITACIÓN DIGITAL Y VÍA STREAMING:

En 2021 se realizaron distintos programas con excelentes resultados, entre los que destacan:

- Cursos sobre *Accountability* y Lean de la Universidad de Chile, donde participaron 119 profesionales en modalidad online sincrónica.
- Cursos en materia Marítima y Buceo, donde participaron 149 profesionales en modalidad online asincrónica.
- Capacitación sobre Relacionamento Comunitario, donde participaron más de 100 colaboradores vía *streaming*.
- Curso presencial de Oficio y Licencia Grúa Horquilla, participando 79 colaboradores.
- Programa de liderazgo con foco en la entrega de herramientas de autoconocimiento del liderazgo, comunicación y coaching a línea ejecutiva en formato online sincrónico.

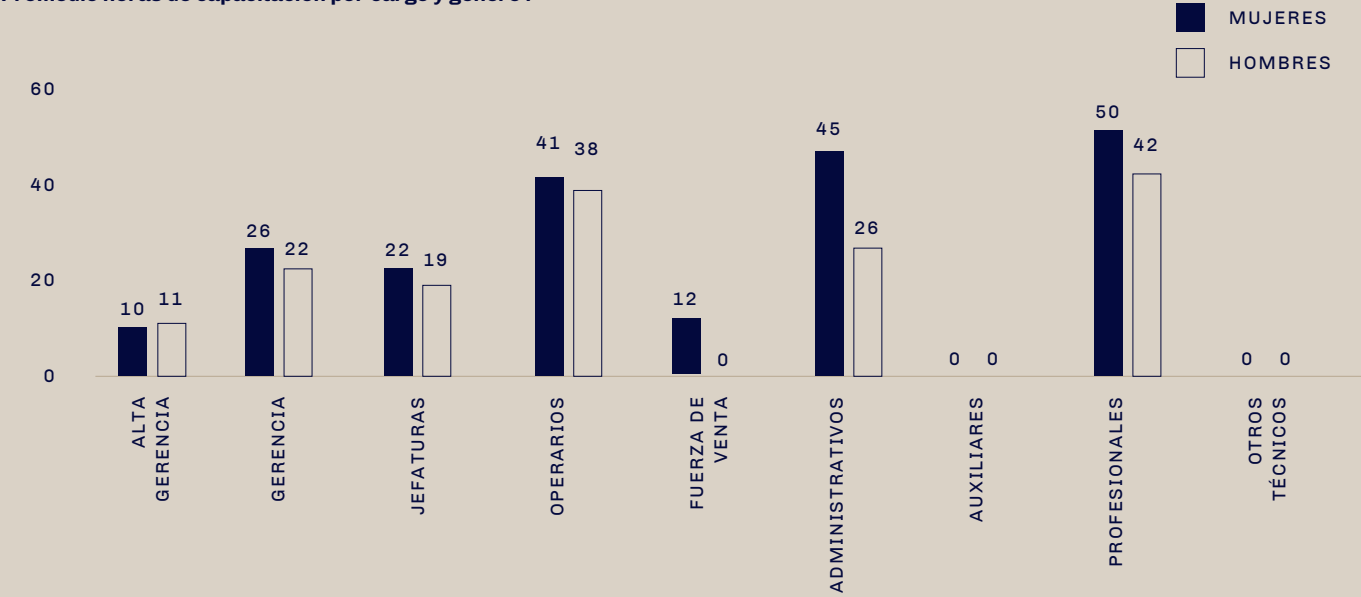
PLATAFORMA E-LEARNING SALMONES ACADEMY:

Plataforma formativa que busca generar espacios de desarrollo y perfeccionamiento de competencias y conocimiento. Además, este sistema durante 2021 permitió la digitalización de los procesos de inducción, a través de la creación de espacios de generación de conocimientos y para el perfeccionamiento de competencias, lo que permitió dar continuidad al plan anual de capacitación.

En esta misma línea, se realizaron una serie de cursos dictados por distintas instituciones especializadas. Además, la Compañía tiene en su plan como prioridad ejecutar capacitaciones en materia normativa, técnica y de habilidades blandas para desarrollar profesionales integrales.



Promedio horas de capacitación por cargo y género :



En 2021 se capacitaron a más de 100 colaboradores en el Relacionamiento Responsable con Comunidades.

CLIMA LABORAL

En la búsqueda de una cultura orientada a las personas, existe el compromiso de generar un ambiente positivo de trabajo que permita una relación cercana y transparente entre todos los colaboradores. Para lo anterior, es necesario que cada una de las operaciones cumplan con altos estándares y que los trabajadores se sientan motivados y comprometidos por su desempeño.

El 2021 se incorporó un estudio NPS (Tasa de recomendación de los trabajadores a la empresa) en donde la Compañía obtuvo una puntuación de 4,47 puntos (0-10), lo que permitió conocer la opinión de los colaboradores sobre su experiencia en la empresa y seguir revisando espacios de mejora, posibilitando que éstos estén dispuestos a recomendar en su entorno cercano para trabajar en Camanchaca, siendo promotores y embajadores de la empresa.

Para un continuo monitoreo e identificación de mejoras, la Compañía realiza mediciones del clima laboral, que permiten identificar cómo se comportan ciertas variables y dimensiones en el tiempo.

Clima Laboral

Año	Resultado Clima	% de respuesta
2017	78,1%	
2018	76,5%	
2019	NA	NA
2020	76,6%	58%
2021	74,0%	85%

Estos resultados se revisan anualmente y permiten diagnosticar las variaciones que puedan haber potenciado o afectado la satisfacción de los colaboradores en la organización. Considerando lo anterior, se evalúan las dimensiones y se trabaja un plan de mejora en el año siguiente con foco en las oportunidades detectadas. Durante el año 2021 se han identificado, especialmente en las plantas de procesamiento, dificultad para contratación de personal, aumento en licencia médicas prolongadas, que han sido elementos diferenciadores respecto de años anteriores y se ven reflejados en los resultados obtenidos en el año y que se encuentran muy vinculados a los efectos de la pandemia.

El porcentaje de respuesta de la encuesta de clima laboral fue del 85% superior al 58% obtenido en el 2020. Las 9 dimensiones que evalúa la encuesta de clima organizacional son:

- Liderazgo
- Seguridad y salud en el trabajo
- Reconocimiento
- Autonomía
- Desafío y organización en el trabajo
- Creatividad e innovación
- Comunicación
- Sentido de pertenencia empresarial
- Cohesión y trabajo en equipo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Salmones Camanchaca cree firmemente que el desarrollo profesional de sus colaboradores debe contar con un proceso continuo de retroalimentación respecto a su desempeño, junto a una evaluación de su avance en las competencias esenciales para el negocio. Actualmente la Compañía cuenta con un modelo que aplica principalmente a los ejecutivos y administrativos, pero con miras a poder ampliarlo al personal de las plantas.

% empleados que han recibido una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional sobre el total de empleados de la Compañía

Porcentaje de colaboradores sujeto a evaluación periódica de desempeño

Categoría laboral	Mujeres	Hombres
Alta gerencia	0	100%
Gerencia	100%	100%
Jefatura	100%	77%
Operario	0%	0%
Fuerza de venta	100%	0%
Administrativo	72%	86%
Auxiliar	0%	0%
Otros profesionales	96%	88%
Otros técnicos	0%	0%
Total	20%	26%

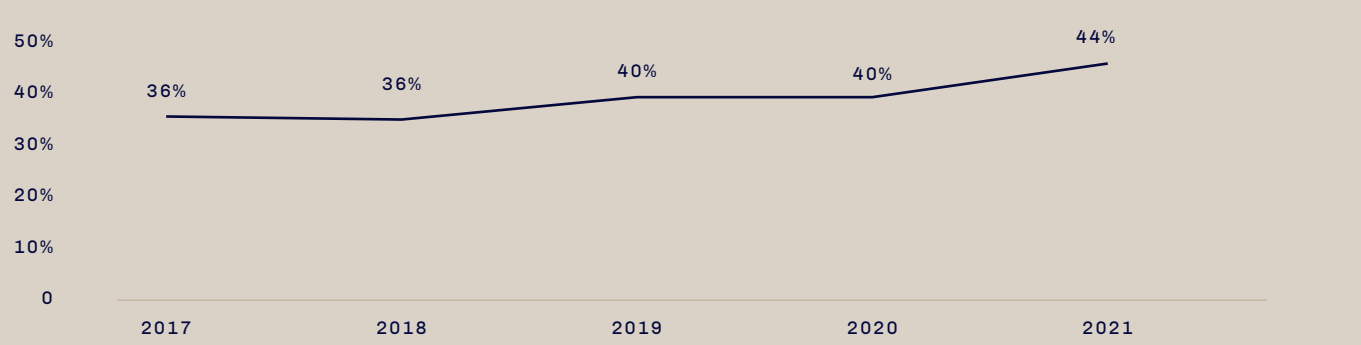
RELACIONES LABORALES

Salmones Camanchaca cree y apoya la libertad de asociación por parte de sus operaciones y proveedores. Por ello, al 2021, la Compañía cuenta con 3 sindicatos y 6 convenios colectivos vigentes.

Acuerdos Colectivos de Negociación

En total figuran 815 colaboradores adheridos a sindicatos, lo que equivale a un 44%, lo que contrasta con el promedio nacional de 20%. Ellos corresponden a la planta Cultivos, con 204 colaboradores y a la planta de Tomé, con 611 trabajadores sindicalizados.

Evolución de la sindicalización



La planta de valor agregado ubicada en Tomé, mantuvo su certificación ISO 45.001

Salud y seguridad

CULTURA DE SALUD Y SEGURIDAD

El principal capital de Salmones Camanchaca son las personas. Por ello, se busca favorecer su bienestar a través de una cultura preventiva y de autocuidado, lo que permite una mejora permanente y sistemática en los indicadores de gestión y cumplimiento de metas. Para esto, Salmones Camanchaca cuenta con un programa de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) y mantiene actualizada, anualmente, la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos.

En las visitas a terreno la empresa privilegia el contacto con el personal en el lugar donde se efectúa cada tarea, lo que permite fomentar el acercamiento e internalización de una cultura preventiva y el fortalecimiento del autocuidado. Todos los trabajadores de Salmones Camanchaca están cubiertos por un sistema de salud y seguridad de la Compañía.

Destaca un importante interés por mantener las mejores condiciones sanitarias y ambientales de los lugares de trabajo, en beneficio de la calidad de vida, unidad, esparcimiento y recreación, factores que contribuyen a la productividad de cada uno de los colaboradores.

Por su parte, los principales ejecutivos de Salmones Camanchaca promueven una política de puertas abiertas, cercana a sus colaboradores, que fomenta entre ellos una cultura de seguridad y salud laboral.

La Política de Seguridad y Salud en el trabajo asigna a las jefaturas directas la responsabilidad de entregar a sus colaboradores procedimientos bien definidos, claros y precisos de operación junto a un control permanente, estructurado y sistemático de la forma de trabajar, creando así ambientes seguros que eviten las condiciones que originan riesgos. Adicionalmente, su responsabilidad es capacitar a sus equipos e informarlos sobre los riesgos de sus actividades, asumiendo un liderazgo proactivo

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Planta Tomé certificada bajo la ISO 45001

La ISO 45001 es el nuevo estándar internacional para los sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (OHSMS). Su objetivo es que las organizaciones tengan información de alto nivel sobre las cuestiones importantes que pueden afectarle, tanto de forma positiva como de forma negativa, y gestionar sus responsabilidades de salud y seguridad en el trabajo con sus trabajadores.

La planta Tomé fue la primera planta de la Compañía que se certificó bajo esta norma, la que se suma a las que ya viene trabajando la Compañía en los últimos años. Para certificarse bajo esta norma, se evaluaron las siguientes dimensiones:

- Liderazgo y participación de los trabajadores
- Planificación
- Apoyo de recursos
- Operación
- Evaluación de desempeño
- Mejora Continua.

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

La Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) es el organismo administrador del seguro para accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, quienes han prestado su asesoría técnica en la parte preventiva y curativa, para casos donde los colaboradores han sufrido accidentes laborales y enfermedades profesionales.

La entidad identifica, evalúa y aplica medidas de control a los riesgos que pudieran afectar la salud de los trabajadores a través de la gestión de protocolos del Ministerio de Salud. Cabe destacar que la Compañía cuenta un profesional encargado de gestionar dichos protocolos. El seguimiento de cumplimiento se realiza a través de una plataforma digital donde se ingresa los programas anuales de cada uno de los protocolos con seguimiento mensual.





A continuación, se desglosan los ítems:

- Protocolo de exposición ocupacional a ruido.
- Trastorno músculo esquelético de extremidad superior.
- Manejo manual de carga.
- Radiación UV.
- Psicosocial.

PREVENCIÓN DE IMPACTOS EN SALUD Y SEGURIDAD:

Salmones Camanchaca cuenta con Comités Paritarios que realizan su encuentro de forma mensual, junto a un buzón de sugerencias y la realización de una encuesta anual sobre sus necesidades y expectativas.

En las operaciones de cultivos se cuenta con dos Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, los cuales fueron re-elegidos en diciembre del 2021, dado que su plazo de vigencia cumplió los dos años. Los nuevos Comités Paritarios deberán ser renovados en diciembre de 2023.

Salmones Camanchaca vela para que todos sus colaboradores estén cubiertos por un sistema de salud y seguridad.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Durante 2021 la empresa se dedicó a la realización de diferentes capacitaciones asociadas al área SSO, tales como: manejos de químicos, autocuidado, uso de EPP, planes de emergencia, primeros auxilios, reforzamiento Covid-19, manejo de extintores, baño de peces, hombre al agua, protocolos Minsal, entre otros. El total de participantes fue de 1.775.

En la planta Tomé se cuenta con un sistema de gestión de riesgos y, de forma mensual, es utilizado para asegurar que se cumplan sus protocolos por las distintas áreas o secciones de la firma. Además, se llevó a cabo una capacitación *e-learning* en materia preventiva sobre el Covid-19 para todos los colaboradores.

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO

La Compañía cuenta con los equipamientos y el personal necesario para realizar test preventivos por Covid-19 y/o detectar nuevos casos con síntomas o asintomáticos. Se realizaron test de saliva, test rápido y/o PCR a todo el personal, tanto interno como externo, en donde se aplicaron test de lunes a domingo para todos los colaboradores que se hayan presentado en la planta con el fin de prevenir contagios y detectar a casos asintomáticos.

Además, se llevaron a cabo una serie de actividades e iniciativas sobre salud laboral, tales como:

- Evaluaciones nutricionales previa coordinación con personal del policlínico.
- Campaña de vacunación de la influenza para el personal de planta.
- Aplicación de EMP para todo el personal de planta residentes de la comuna de Tomé y que cuenten con previsión de salud Fonasa.
- Programa deportivo de promoción de salud con foco en la comunidad, el cual se realizó vía streaming.
- Realización de campañas junto a SENDA “Trabajar con Calidad de Vida” (prevención del consumo de alcohol y drogas).
- Participación de mesa público privada para la igualdad de género coordinada por SalmonChile.
- Campaña de espacio para la realización de colectas móviles de donantes de sangre en conjunto con el Centro de Sangre de Concepción

PERIODOS MÍNIMOS DE NOTIFICACIÓN SOBRE CAMBIOS OPERACIONALES.

Salmones Camanchaca no tiene formalizada los plazos mínimos para informar cambios que pudieran afectar a los trabajadores, aunque lo habitual es que se les informen los cambios mínimos una semana antes de la entrada en vigencia.

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

La Compañía dispone de matrices de peligros por cada planta, lo que posibilita la identificación de riesgos residuales en todos los procesos. De esta manera, Salmones Camanchaca puede actuar de forma preventiva. A través de la identificación de peligros se generan los controles operacionales, en donde se realizan capacitaciones y aplicaciones de listas de verificaciones para reforzar de manera continua la importancia del autocuidado, la cultura preventiva, entre otras actividades.

En esta línea, en coordinación con el área de capacitación, la firma refuerza de manera continua la importancia del autocuidado, para consolidar una cultura preventiva. Para ello, se han establecido varias vías que potencian esta cultura de SSO:

- La aplicación de protocolos del minsal: trabajo repetitivo (TMR), riesgos psicosociales, radiaciones UV y exposición ocupacional a ruido (prexor).
- Capacitaciones de procedimientos y estándares de SSO.
- Auditorías en terreno de cumplimiento de los estándares de SSO.
- Reporte anónimo de riesgos y el sistema de observadores “sin nombre y sin culpa”.
- Facultad a trabajadores para no realizar tareas que consideren riesgosas.
- Procedimiento para investigar incidentes laborales

Adicionalmente, para prevenir y mitigar los impactos de la labor que generan los equipos de trabajo, la compañía ha identificado los principales riesgos y planificado las siguientes acciones:

- Caídas: educación a colaboradores, mantención de buenas condiciones laborales, orden y aseo, señalización, buena iluminación.
- Objetos cortantes: capacitación autocuidado, utilización de herramientas adecuadas, uso de equipos de protección profesional, señalización. Golpes: capacitación, autocuidado, no trabajar bajo carga suspendida, orden y aseo.
- Sobre esfuerzo: respetar los límites de carga máximo, autocuidado, capacitación, buenas prácticas de levantamiento y descarga.

En base a los peligros identificados en las matrices de riesgos se crearon 15 estándares de trabajo en salud y seguridad, los que se bajaron a las respectivas áreas involucradas. A continuación, se presentan los ítems considerados para la identificación de peligros y accidentes laborales:

- Capacidad de ejecutar y comprender la información entregada para realizar sus tareas.
- Sistema de controles operacionales directos, en los cuales se identifican, evalúan y generan nuevos controles operacionales, generando medidas de control.
- Por medio del levantamiento de necesidades y expectativas, se aplica una encuesta general anual donde se evalúan distintos puntos de la organización.

INDICADORES 2021 SALUD Y SEGURIDAD

La Compañía terminó el año 2021 con una tasa de accidentabilidad de 2,0%, menor al año 2020, cuando alcanzó 2,7%, esto debido a una reducción en el número de accidentes en el presente año. Los días perdidos totales sumaron 530, disminuyendo en relación con el año anterior que fueron 840, lo cual fue ocasionado principalmente por la pandemia. La tasa de siniestralidad cerró con 29,2%, versus un 46,3% en 2020, presentando una importante baja, debido a que el año 2020 acontecieron un par de accidentes en plantas de proceso de gravedad, que implicaron más 100 días perdidos por persona.

La tasa de ausentismo en 2021 fue de 15,3%, lo cual implica un aumento significativo en comparación al año 2020, cuando alcanzó a 9%, asociado mayoritariamente por el aumento de licencias médicas. El mayor cambio se da por el incremento de las licencias médicas en la planta de Tomé con respecto a 2020, las que aumentaron en un 51%, también asociado con el aumento de los días perdidos en un 58%.

Las acciones de cuidado provistos por la firma incluyen el acompañar a los contratistas que trabajan en las instalaciones. Prueba de ello es la tasa de accidentabilidad de un 2% y que continúa disminuyendo a través de diferentes acciones.

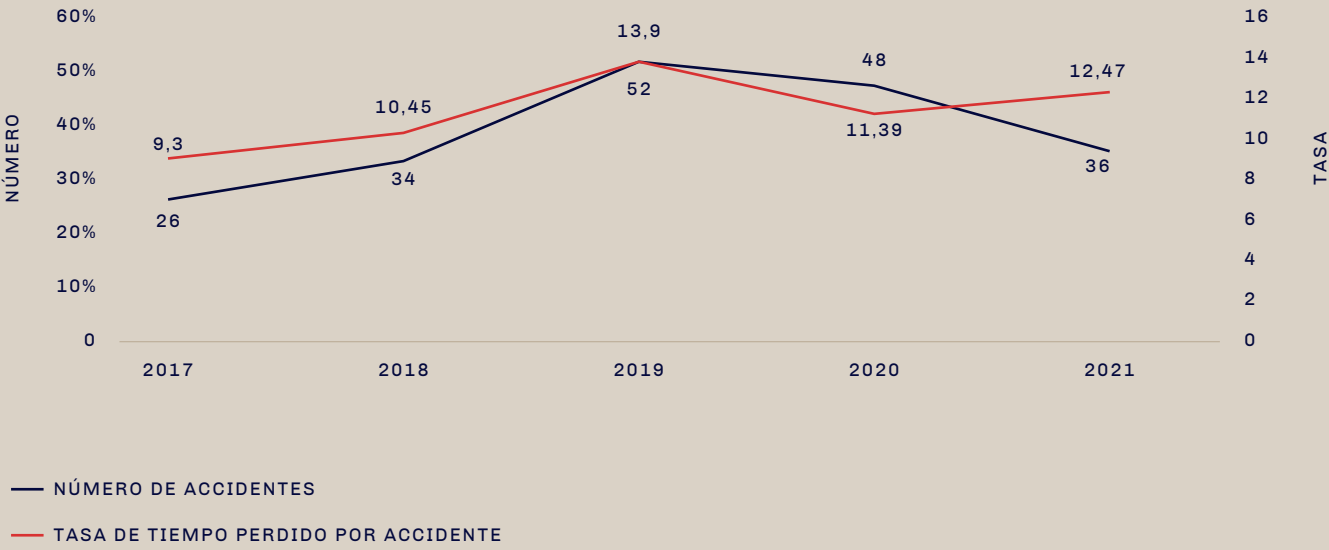
Las tasas promedio de salud y seguridad en los contratistas 2021:

- Tasa accidentalidad: 2,2
- Tasa de frecuencia de tiempo perdido por accidente: 23,21
- Número de accidentes: 19

Seguridad laboral	2021
Tasa accidentabilidad	2.0%
Tasa de fatalidad	0%
Tasa enfermedades profesionales	0.001%
Promedio días perdidos por accidente	14.0%
Tasa de siniestralidad	29.2%

Con relación a los trabajadores cubiertos por un sistema de Seguridad y Salud Laboral , todos los trabajadores de Salmones Camanchaca están cubiertos por dicho sistema, mientras que esto también es un requerimiento para los contratistas que trabajan en las instalaciones de la compañía.

Indicadores de Accidentabilidad :



*Detalle en Anexos

DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

En torno a los problemas de Salud relacionados al Trabajo , se registró solo un caso de dolencias y enfermedades laborales, y no hubo ningún caso de fallecimientos resultante de estos. En el caso de todos los trabajadores que no son empleados de Salmones Camanchaca, pero cuyos trabajos están controlados por la organización, tampoco se registraron ni fallecimientos ni casos resultantes de dolencias y enfermedades laborales.

Por otra parte, se realizaron las siguientes actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas, junto con medidas de prevención Covid-19:

En planta Tomé se realizan anualmente las siguientes acciones:

- Vacuna contra la influenza.
- Examen médico preventivo por parte de CESFAM de la comuna, que comienza con evaluación física y exámenes de sangre, donde se derivan a especialistas en caso de ser necesario.
- Se da facilidad a los trabajadores con afecciones respiratorias crónicas Ej. Asma, que guarden en sala de primeros auxilios su aerocámara e inhalador y medicamentos si corresponde.
- Se cuentan con procedimientos establecidos y medidas de mitigación para la prevención del contagio Covid en las instalaciones como son:
 - » Barreras sanitarias con control de temperatura a toda persona que ingresa a las instalaciones.
 - » Uso permanente de mascarilla y guantes en los trayectos de traslado y las operaciones, que se van recambiando durante el día para garantizar su efectividad
 - » Uso de pasaporte digital para trabajadores internos y externos.

Mientras que en cultivos Puerto Montt

- Se encuentra disponible la toma de muestras PCR para personal interno y externo en Laboratorio particular
- Se prohíben los ingresos a Centros de Cultivo sin PCR con resultado Negativo.
- Todo personal que ingrese debe tener su Pase de Movilidad habilitado.
- Entrega y obligatoriedad en el uso de EPP covid (mascarillas) y respetar aforos máximos, distanciamiento social y desinfección de manos y superficies comunes.
- Operativos de toma de muestras de PCR tanto en Centros de Agua Dulce, como en Centros de Agua Mar cada 15 días
- Flexibilidad horario para vacunación Covid-19 a personal interno.
- Vacunación contra la influenza.
- Estudios de polvos en suspensión en Centros UPS y Petrohué (Cal Espuma Apagada) en conjunto con OAL.
- Mediciones de Ácido Fórmico en Ensilaje (Petrohué)
- Estudios de exposición a Formaldehído en Centros Rio del Este y Polcura



Comunidades prósperas

Las operaciones productivas de Salmones Camanchaca están insertas en la zona sur de Chile y presentan una gran diversidad de culturas y realidades económicas. Por ello, para la Compañía es fundamental una buena relación con sus vecinos mediante la búsqueda constante del respeto y cuidado del entorno medioambiental y social, para así construir relaciones de confianza que aporten verdaderamente al desarrollo de los territorios.

Además, la comunicación y el permanente diálogo con las comunidades es clave para trabajar el fortalecimiento y la creación de vínculos sustentados en la transparencia y confianza mutua. Lo anterior, es la razón por la que las comunidades son un pilar fundamental del Modelo de Sostenibilidad.



Fundamento	Indicadores de desempeño		
Las operaciones de Salmones Camanchaca se distribuyen a lo largo y ancho de un territorio con una gran diversidad de actores y culturas. El trabajo de relacionamiento se debe basar en el respeto y cuidado del entorno, en la construcción de relaciones de confianza y en el aporte al desarrollo de los territorios.	PAGO DE IMPUESTOS LOCALES	EMPLEO LOCAL	PERSONAS CAPACITADAS EN RELACIONAMIENTO COMUNITARIO
	3.183 MUSD	86% DE LA DOTACIÓN	113
ODS vinculados	MONTO INVERSIÓN SOCIAL		
3 SALUD Y BIENESTAR 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	122 N° ACTIVIDADES COMUNITARIAS	6 RECLAMOS DE LA COMUNIDAD	104 MILLONES DE PESOS
Hitos del año			
COMPROMISO LOCAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS			
DESARROLLO INCLUSIVO DEL TERRITORIO			
USO ARMÓNICO DEL TERRITORIO Y RECURSOS COMPARTIDOS.			
ESTUDIO DE REPUTACIÓN CORPORATIVA			
LANZAMIENTO PRIMER FONDO CONCURSABLE PARA FINANCIAR PROYECTOS CON IMPACTO SOCIAL			
CAPACITACIÓN CORPORATIVA DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO			
PROGRAMA BOYACOMPOSTAR			
IMPLEMENTACIÓN SISTEMA DE RECLAMOS			

Compromisos para un relacionamiento responsable con comunidades

Salmones Camanchaca, junto a otras empresas productoras y proveedoras de la industria (miembros GSI), a raíz del trabajo que realiza en torno a la caja de herramientas y orientaciones para un relacionamiento responsable (impulsada por Rabobank y WWF), adhirió en el 2019 a cumplir los “Compromisos para un Relacionamiento Responsable con Comunidades”.

Desde el 2020 que las empresas participantes presentan iniciativas, instauran mesas de trabajo y ejecutan acciones en conjunto con las comunidades para el cumplimiento de los 10 compromisos:

 Respetar y cuidar el entorno	 Construir relaciones de confianza	 Aportar al desarrollo
GESTIONAMOS RESPONSABLEMENTE LOS IMPACTOS SOCIALES Y AMBIENTALES DE NUESTRAS OPERACIONES, ASEGURANDO QUE ÉSTAS SEAN COMPATIBLES CON EL ENTORNO NATURAL Y LA CULTURA LOCAL.	PROVEEMOS ESPACIOS PARA EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN, PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO, QUE PERMITAN LA CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES DE CONFIANZA CON LAS COMUNIDADES LOCALES.	BUSCAMOS APORTAR AL DESARROLLO LOCAL Y EN LA GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO EN LOS TERRITORIOS, DE ACUERDO A LA REALIDAD DE CADA UNO DE ELLOS.
COMPROMISOS • Identificar conjuntamente con las comunidades locales, los impactos sociales y ambientales más relevantes de cada etapa de nuestras operaciones. • Buscar oportunidades para la participación de los grupos de interés en el monitoreo de los impactos sociales y ambientales. • Comunicar de forma clara y permanente los resultados de los monitoreos de los impactos socio ambientales y las medidas adoptadas para su mitigación.	COMPROMISOS • Contar con las capacidades humanas y los medios necesarios para un relacionamiento responsable y permanente con las comunidades locales. • Contar con canales gratuitos y accesibles para la realización de sugerencias, consultas y reclamos, y mecanismos de respuesta conocidos y validados por las comunidades locales. • Informar oportunamente a las comunidades, ante emergencias e incidentes y mantener una comunicación permanente con ellas.	COMPROMISOS • Contar con políticas que promuevan el empleo local. • Promover la contratación de proveedores locales, estableciendo relaciones colaborativas de largo plazo que aporten a su fortalecimiento. • Apoyar y preferir proveedores que aseguren un comportamiento ambiental y socialmente responsable. • Buscar oportunidades para la definición conjunta de la inversión social de las empresas en los territorios.



Estrategia de relacionamiento comunitario

La licencia social de Salmones Camanchaca se construye en base a la confianza y transparencia. Con esas características, han desarrollado una estrategia centrada en el trabajo territorial permanente, para facilitar el diálogo y la construcción de acuerdos con los diferentes grupos de interés.

El foco de la interacción de la Compañía está en la identificación conjunta, el monitoreo y la mitigación de impactos en sus operaciones, con especial énfasis en los pueblos originarios. Asimismo, están comprometidos con el desarrollo de los territorios donde operan a través de una política de aportes con criterios claros y objetivos.

Principios



Áreas de trabajo



MODELO DE RELACIONAMIENTO TERRITORIAL

El Modelo de relacionamiento territorial de Salmones Camanchaca está basado en la comunicación, transparencia y confianza. Su objetivo es gestionar de manera responsable la relación con las comunidades y el entorno mediante la creación y mantención de la legitimidad, reputación y diferenciación de la Compañía frente a la industria.



Una vez aplicado el flujo de trabajo para avanzar en dichos objetivos, comienza el desarrollo del modelo mediante cuatro etapas:



La Compañía realizó un profundo análisis donde se identificaron todos los riesgos sociales mediante una evaluación de impacto en el 100% de los territorios cercanos a las operaciones. Una vez detectados abren instancias de diálogo para profundizar en ellos, recogiendo y resolviendo dudas para generar confianza en los procesos. Luego, se priorizan riesgos en base a la probabilidad de ocurrencia y el valor tanto para la comunidad como económico.

De todos los impactos sociales que Salmones Camanchaca genera, se han creado diversos planes de mitigación a los que afectan a la infraestructura, operación, mantenimiento o la logística de abastecimiento.

Para cada riesgo, Salmones Camanchaca desarrolló una ruta de medidas comprendidas que se logra desde la implementación de un estándar de buenas prácticas para proveedores, políticas de entrega de información, capacitaciones y protocolos de comunicación de incidentes.

Objetivo estratégico	Principios	¿Cómo lo trabajamos?	KPI's	Desempeño 2021
Legitimidad técnica, ambiental y laboral	Salmones Camanchaca (incluido sus contratistas) produce con estándares que mantienen (o mejoran) las condiciones originales del entorno	• Análisis de riesgos e impactos socioambientales • Plan de acción riesgos. • Comunicación constante con grupos de interés ante cambios en operaciones o incidentes.	• N° de operaciones con análisis de riesgos/impactos socioambientales • N° de incidentes operacionales informados a la comunidad.	100% de las operaciones con el análisis de riesgos e impactos
Legitimidad social comunitaria	Salmones Camanchaca (incluido sus contratistas) contribuye a mantener y mejorar la forma de vida e ingresos de los habitantes de los territorios.	• Política de aportes al territorio. • Validación impactos con comunidad. • Reuniones periódicas con comunidades, ONG's, Fundaciones,etc	• N° de inversiones definidas. participativamente • N° de donaciones filantrópicas.	6 inversiones sociales 30 donaciones en el 2021
Reputación y diferenciación	Salmones Camanchaca es reconocida por ser una empresa que produce, se relaciona y aporta al territorio de manera diferente y se preocupa del bien común.	• Mecanismos de consultas y reclamos. • Plan de comunicaciones.	• Índice de reputación corporativa. • N° de reclamos/ sugerencias procesadas	6 reclamos+1 consulta
Legitimidad política	Salmones Camanchaca aporta a los territorios: • Empleo y desarrollo económico local. • Recursos para la Región/Comuna. • Fiscalización y regulación de la industria.	• Reuniones con autoridades locales.	• N° de reuniones con autoridades locales.	9 reuniones con la autoridad el 2021

SISTEMA DE RECLAMOS

Salmones Camanchaca lanzó en el año 2021 un sistema de sugerencias, consultas y reclamos. El propósito de este es dar una respuesta y solución oportuna a las inquietudes que puedan tener personas u organizaciones externas a la compañía (proveedores, comunidades, autoridades, organizaciones locales, servicios, entre otros).

Para ello se han definido canales formales (mail, teléfono, página web) para las consultas y/o reclamo y plazos para analizar y derivar al área atingente para resolver la pregunta y luego dar una respuesta formal.

Este año Salmones Camanchaca recibió 6 reclamos por parte de la comunidad los que fueron respondidos y solucionados dentro de los plazos establecidos en los procedimientos internos de consultas y reclamos dentro de los plazos establecidos.



A TRAVÉS DE VÍAS DISPONIBLES: WEB, WHATSAPP, SALMONDATA, TELÉFONO	CONFIRMACIÓN RECEPCIÓN A SOLICITANTE. MÁXIMO 24 HRS. DESDE RECEPCIÓN	AC Y RT DERIVA A GERENTE Y SUBGERENTE DE ÁREA INVOLUCRADA EN CONSULTA O RECLAMO	RESPONSABLE ANALIZA CONSULTA Y ELABORA RESPUESTA EN CONJUNTO CON AC Y RT.	MÁXIMO 5 DÍAS HÁBILES DESDE RECEPCIÓN CONSULTA, SE ENVÍA RESPUESTA/ PROPUESTA O PLAN DE ACCIÓN A SOLICITANTE. INCLUIR FOLIO DE CONSULTA.	DESDE ENVIADA LA RESPUESTA AL SOLICITANTE, ÉSTE CUENTA CON 15 DÍAS HÁBILES PARA APELAR O RESPONDER SATISFACCIÓN DE PLAN DE ACCIÓN.
---	--	---	---	--	--

APORTES AL TERRITORIO CON FOCOS DEFINIDOS

Dentro de los aportes al territorio que hace Salmones Camanchaca, se encuentra la contribución monetaria, especies o recursos que respaldan los objetivos del negocio y que están orientados a promover el desarrollo sostenible y beneficiar a las comunidades localizadas en las áreas donde se encuentra la Compañía.

Lo que busca la Compañía es contribuir a la creación de valor social mediante la inversión de recursos propios y en alianza con organismos públicos y privados, en programas que puedan pro-

mover el desarrollo económico, social, ambiental y cultural de los habitantes de los territorios donde opera la empresa. A su vez, Salmones Camanchaca contribuye a los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas.

Para procurar la sustentabilidad de las comunidades y el cuidado del medio ambiente en donde opera Salmones Camanchaca, se desarrollan actividades que enmarcan los tres ámbitos definidos por la estrategia de relacionamiento territorial y asuntos corporativos: Cercanía, vida sana y cuidado del entorno.

 Cercanía	 Vida Sana	 Cuidado del entorno
ODS 8 y 12	ODS 2 y 3	ODS 12 y 14
- Promover y apoyar iniciativas que acerquen a la Compañía a las comunidades donde operan. Generar valor compartido y contribuir a un desarrollo económico inclusivo y sostenible. - Dentro de las actividades se llevaron a cabo charlas, talleres, capacitaciones, cursos, aportes en equipamiento e infraestructura, relacionamiento con juntas de vecinos y autoridades y aportes en fondos concursables con enfoque social. - Durante el período reportado se desarrollaron 93 actividades de este tipo las cuales tuvieron un impacto directo en 1.816 personas	- Promover condiciones y estilos de vida saludables que contribuyan al desarrollo y realización personal de todos quienes integren las comunidades en las que opera Salmones Camanchaca. - Dentro de las actividades que se realizaron fueron instancias deportivas. - Durante el 2021 se realizaron 7 actividades con impacto directo en 524 personas	- Promover y apoyar iniciativas que tengan un impacto positivo sobre el medio ambiente. Se fomenta entre los colaboradores y comunidades el cuidado y protección del medio ambiente. - Dentro de las actividades que se llevaron a cabo se encuentran la limpieza de playas, charlas ambientales, e iniciativas para potenciar el reciclaje de residuos. - Durante el período reportado se realizaron 22 las cuales tuvieron un impacto directo en 1.160 personas

Tipo de Contribución	Monto Total (en moneda local; \$)	USD
Contribuciones en efectivo	0	0
Tiempo: voluntariado de los empleados durante las horas de trabajo remuneradas	0	0
Donaciones en especie: donaciones de productos o servicios, proyectos / asociaciones o similares	16.525.344	19.436
Gastos generales de gestión	58.806.619	69.062

Programas destacados

Dentro de los programas dirigidos que ha desarrollado la Compañía con la comunidad, se encuentran 3 grandes iniciativas de trabajo: Escuelas sostenibles, Programa Boyacompostar y los Fondos Concursables para Organizaciones Sociales.

PROGRAMA ESCUELAS SOSTENIBLES

El programa “Escuelas Sostenibles”, es liderado por Salmones Camanchaca junto a la empresa Nodo, que está enfocada en entregar apoyo a las comunidades locales -principalmente rurales- de la Región de Los Lagos, con actividades dirigidas a establecimientos educacionales. Con esta alianza, se busca aportar al territorio, considerando también la participación comunitaria para una definición en conjunto del aporte de inversión social en temáticas de interés de la comunidad.

Esta iniciativa se realiza desde el 2012 en la Región de Los Lagos, y permitió durante el 2021 apoyar a 8 escuelas en esta región, convirtiéndose en uno de los principales proyectos de inversión social de Salmones Camanchaca.

Durante el contexto de pandemia por Covid-19, se trabajó en conjunto con las escuelas para apoyar de la mejor manera una vuelta a los establecimientos que fuese segura, entregando todas las materias necesarias para generar las condiciones preventivas y así evitar contagios. El foco fue apoyar la continuidad educacional en esas escuelas, en un escenario adverso. El enfoque estuvo en apoyar a los profesores, directores y niños directamente, para contribuir a minimizar el impacto que la suspensión de clases genera en los alumnos.

Debido a la pandemia, el cambio de fases y regulaciones generó un cambio permanente al programa, con la necesidad de ser un programa flexible, es decir, se realizaron actividades presenciales y remotas, y mucho más orientado a las necesidades particulares de cada escuela.

Este año se realizaron actividades relacionadas a educación ambiental, educación socioemocional y vida sana.

MESA DE TRABAJO: ACUERDO DE ENSENADA

A raíz de los vertimientos anormales de la operación de la piscicultura en Ensenada en el río Petrohué ocurrido en abril del año 2019, se estableció una mesa de diálogo con la comunidad que busca abrir espacios de conversación sinceros y transparentes que permitan recoger las opiniones de la comunidad. En este contexto, se hizo un trabajo profundo con la comunidad, que resultó en la firma de un acuerdo que es inédito en la industria y que, para la Compañía, significó un aprendizaje muy importante.

Con este acuerdo, hoy la comunidad de Ensenada tiene acceso libre a la piscicultura para tomar muestras de agua; hay parámetros de calidad de agua que se miden en línea y que son de libre acceso a través del sitio web, además de una serie de otras medidas que son auditadas, anualmente, por un tercero independiente para garantizar confianza y legitimidad.

Adicionalmente, se desarrolló una herramienta que permite el Monitoreo de Turbiedad y Sólidos Suspendidos constante, y sobre todo la divulgación de la información para la comunidad. De esta forma, se creó un sistema de muestreo de agua, el cual informa mensualmente y en tiempo real, los parámetros de calidad de agua. Para ello, diferentes actores fueron capacitados para entender el funcionamiento de este implemento y que se conozcan en más profundidad los diferentes impactos operacionales de la organización.

Por otra parte, en el marco de nuestra Estrategia de Relacionamento Comunitario, se están generando conversaciones para definir criterios de inversión social de la compañía en Ensenada.

MONITOREO DE TURBIEDAD Y SÓLIDOS SUSPENDIDOS

El monitoreo permite conocer el estado y calidad del efluente de la Piscicultura de Salmones Camanchaca. Su objetivo es la implementación de mejoras en la operación y chequeo ciudadano de la calidad del agua que descarga la Piscicultura para con ello, resguardar la salud del Río Petrohué, elemento natural esencial para todos los miembros de la Comunidad y habitantes del territorio. Mensualmente se genera un boletín con los resultados de las mediciones de los parámetros, el cual es de libre acceso y está disponible en la página web, así como también se dan a conocer las actas de las mesas de diálogo.

PROGRAMA BOYACOMPOSTAR

Desde 2020, Salmones Camanchaca impulsa un plan de reciclaje a partir de sus propias boyas para crear vermicomposteras. El objetivo es “Compostar para reducir residuos” entregando una solución concreta, eficaz y fácil de replicar para reducir los residuos de boyas tanto domiciliarios como de la propia Compañía y, a partir de ellos, hacer un abono de tierra. Se trabajó con 30 familias de 2 territorios de la región, cuyo objetivo es la reutilización de residuos orgánicos en una Vermicompostera, fabricada a partir de boyas en desuso.

Este proyecto es una alianza entre FUE (Fomento Upcycling Empresa) y Salmones Camanchacas para las comunidades de Chonchi y Chaitén, a través del programa #boyacompostar gestionado por FUE. Cuanta también con el apoyo de Corfo y el Gobierno Regional de Los Lagos.

Según estimaciones de FUE, para fabricar las 20 vermicomposteras se reciclarán 20 boyas, equivalentes a unos 1.200 kilos de plástico. Para el compostaje, se usarán 3.600 kilos de residuos orgánicos (domiciliarios, como cáscaras de fruta y vegetales), que producirán 1.000 kilos de abono orgánico. El proceso, a su vez, permitirá reducir en casi 7.000 kilos las emisiones de CO2.



Aportes al territorio

Aportes monetarios al territorio	Número			Inversión Total (\$)		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Inversión Social	3	2	41	\$104.483.500	\$59.700.950	\$69.962.609
Donaciones	30	177	281	\$16.525.344	\$55.436.003	\$45.889.532
Patrocinios y auspicios	1	9	27	\$300.000	\$2.746.800	\$22.320.069
Total	33	188	349	\$121.308.844	\$117.883.753	\$138.172.210

GESTIÓN Y MONITOREO DE LOS IMPACTOS

Para identificar los impactos con las comunidades, Salmones Camanchaca ha trabajado colaborativamente con ellas. Para esto, ha identificado y abierto canales de consulta, reclamos y sugerencias que entregan información valiosa para la implementación de acciones para la mitigación de los impactos. Los cambios en las actividades para recoger eventuales impactos identificados son informados permanentemente.

Existen diversas soluciones y acuerdos que se adoptan junto a la comunidad en los diferentes centros operacionales. Con esta metodología, Salmones Camanchaca puede trabajar en equipo para seguir construyendo lazos de confianza y crecimiento.

Dentro de los principales impactos que son gestionados y monitoreados se encuentran:

Riesgo	Año de levantamiento	Solución	Planta de operaciones
Monitoreo descarga riles	2019 en adelante	A raíz del acuerdo con comunidad Ensenada por descarga irregular de riles, se implementó un monitoreo de parámetros y boletín mensual de carácter público, disponible en https://water.ecto.com/Petrohue	Piscicultura Río Petrohué
Monitoreo ruidos	2020	En identificación participativa de impactos con la comunidad se identificó ruido esporádico de generadores y alarma al interior de la piscicultura. En 2021 se realizó monitoreo de ruidos para detectar el origen y se implementaron medidas de mitigación (insonorización sala de generadores y reubicación de alarmas).	Piscicultura Río del Este
Monitoreo en ruta	2020	- En identificación participativa de impactos con la comunidad se solicitó apoyo y articulación para mantención de caminos. - Adicionalmente, se trabaja en monitoreo en ruta para camiones subcontratados por la compañía. También se informa el calendario y la frecuencia de camiones, junto con reportes de velocidades y distintivo con logo de la empresa para identificación de vehículos de prestadores de servicios.	Playa Maqui
Programa de vigilancia ambiental	2018 en adelante	Anualmente, se realiza una vigilancia ambiental de descarga de riles vía emisario submarino, en la cual participan pescadores artesanales. Esta actividad no se pudo realizar en el 2021 debido a la crisis sanitaria, pero se retomará en el año 2022.	Planta Tomé

CAPACITACIÓN CORPORATIVA RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Un pilar fundamental del Modelo de Sostenibilidad son las comunidades, es por esto que Salmones Camanchaca continúa trabajando con gran compromiso en el relacionamiento con sus vecinos y el cuidado del entorno. El seguir gestionando instancias de cercanía y confianza, aportando al desarrollo territorial es un compromiso, en donde cada colaborador de la compañía por medio de sus funciones y responsabilidades juegan un rol esencial. Por ello, durante el 2021 el área de Asuntos Corporativos y Relacionamiento Comunitario diseñó una capacitación que buscaba relevar la importancia que tiene el entorno social, donde Salmones Camanchaca opera, a través de información sobre sostenibilidad social que es clave para la creación de relaciones de largo plazo con todos los grupos de interés de un territorio.

Esta capacitación tuvo carácter obligatorio y contó con la participación de 113 personas. Se realizó en un innovador formato online en vivo tipo programa de televisión que permitió comprender, reconocer y reforzar la importancia de la labor y compromiso para la ejecución de las actividades de cada trabajador con las comunidades.

Los tópicos abordados en el curso fueron los siguientes:

- El proceso de sostenibilidad que ha ido aprendiendo Salmones Camanchaca
- Los impactos socio-ambientales de los cuales son parte las empresas.
- La importancia de la legitimidad en la comunicación.
- Empresas sostenibles.
- La importancia de la legitimidad de las empresas frente a las personas.
- El modelo de sostenibilidad de Salmones Camanchaca y su camino de aprendizaje.

ESTUDIO DE REPUTACIÓN CORPORATIVA CAMANCHACA

La reputación es la medida de confianza que tiene un grupo de interés en una organización. En este contexto, durante este año la empresa realizó un Estudio de Reputación Corporativa que considera las distintas operaciones de sus procesos productivos.

Salmones Camanchaca se interesó en conocer la reputación que posee entre las comunidades en las cuales se encuentran presen-

tes sus operaciones, y otros actores relevantes de la sociedad, teniendo en consideración las nuevas expectativas que se despliegan en torno al rol de la empresa.

El objetivo del estudio fue caracterizar la reputación de Camanchaca entre sus comunidades, identificar aquellos atributos de la reputación corporativa en los que es relevante invertir, así como también profundizar en los desafíos que tendrá que abordar la industria en los próximos 10 años.

El estudio aplicó el Modelo de Reputación Corporativa, que mide la reputación de una empresa entre sus colaboradores y/o comunidades y recoge las nuevas expectativas que se despliegan en torno a las compañías. Para ello, se evaluó el desempeño de la organización en cinco dimensiones fundamentales (i) personas (ii) entorno (iii) sostenibilidad (iv) propósito/valor compartido e (v) integridad. Adicionalmente, se realizaron 17 entrevistas en profundidad a actores claves de los grupos de interés de Salmones Camanchaca.

Los resultados del estudio de reputación corporativa permitieron identificar aquellos atributos que más inciden en la reputación de la compañía, lo que es fundamental para focalizar y priorizar el trabajo en esta materia. Dentro de los atributos que contribuyen positivamente a la reputación de la compañía, destaca la preocupación por la salud y seguridad de sus trabajadores, lo que es valorado por la comunidad. También se obtuvo un desempeño relativo alto en los atributos “mantiene un canal de comunicación abierto y fluido con la comunidad”, “la empresa es transparente en su manera de operar” e “invierte en tecnologías y procesos para disminuir su huella de carbono”. Por otro lado, el estudio identificó la necesidad de invertir en comprender mejor las expectativas y necesidades de la comunidad, entregar herramientas para el desarrollo laboral de vecinos y desarrollar iniciativas para proteger mares, playas y especies marinas. Un elemento relevante destacado en el estudio, es que una parte relevante de la reputación de la compañía es compartida. Es decir, influye de manera relevante la reputación de la industria en su conjunto sobre la reputación de Salmones Camanchaca. En este contexto, es relevante mantener el trabajo colaborativo que se realiza en materias sociales y de sostenibilidad con el gremio y otras instancias de participación empresarial.

Ecosistemas saludables

Plan Carbono Neutral al 2025

El cambio climático es un desafío global ineludible, y Salmones Camanchaca cree que las personas e instituciones deben contribuir a enfrentarlo con las medidas que estén a su alcance. Por ello, el 2019 la compañía asumió el compromiso de ser carbono neutral en sus emisiones alcance 1 y 2 al año 2025.

HOJA DE RUTA AL 2025



Indicadores Clave	2022	2023	2024	2025
Emisiones GEI ton CO2 (Alcance 1 y 2)	≤ 30.210	≤ 18.636	≤ 22.403	≤ 20.752

Fundamento

Los peces de Salmones Camanchaca son cultivados en la Patagonia Chilena, entre bosques, ríos, fiordos y mares interiores, en óptimas condiciones físicas, químicas y biológicas. A través de la excelencia en sus operaciones y una adecuada gestión ambiental, la Compañía trabaja constantemente para reducir y mitigar impactos y así mantener la estructura y función de los ecosistemas que acogen sus operaciones.

Temas materiales

-  GESTIÓN DE RESIDUOS LÍQUIDOS, INDUSTRIALES, SÓLIDOS, QUÍMICOS Y ORGÁNICOS
-  INTERACCIÓN CON LA FAUNA SILVESTRE
-  USO SOSTENIBLE DE MATERIAS PRIMAS
-  MITIGACIÓN DE GEI
-  ECOEFICIENCIA DE ENERGÍA Y AGUA
-  IMPACTOS AMBIENTALES TERRESTRES

Indicadores de desempeño

ESCAPES DE PECES	FCRb	FIFO	INTERACCIO- NES CON FAUNA SILVESTRE
0	1,14	0,63	0,2
703	9,8	43%	POR CENTRO DE CULTIVO
USO ANTIBIÓTICOS GR/ TON API	USO ANTIPARASITA- RIOS GR/TON API	RESIDUOS TON RECICLADAS/TON GENERADAS	

Hitos del año

-  DIAGNÓSTICO SOBRE LAS RECOMENDACIONES DEL TASKFORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD).
-  ESTUDIO DE CAPITAL NATURAL DEL PREDIO HUEÑU HUEÑU DE LA COMPAÑÍA EN EL SECTOR DE ENSENADA
-  SUSCRIPCIÓN APL “ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO Y ECONOMÍA CIRCULAR”.
-  IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA
-  LANZAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DEL MODELO DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL
-  CONSOLIDACIÓN DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RESTOS NÁUFRAGOS

ODS vinculados



El 2021 se redujeron las emisiones alcance 1 y 2, en línea con la estrategia de carbono neutralidad de la compañía.

ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DE EMISIONES

La estrategia de la Compañía tiene tres hitos para cumplir sus objetivos:

1.Contrato Eléctrico con Energía Renovable

El año 2020 el contrato corporativo de electricidad de la compañía se cambió a fuentes 100% renovables. Esto fue posible a través de la suscripción de contrato de abastecimiento de energía con la empresa Colbún, que garantiza que a contar de julio de 2020 y por un periodo de 7 años las fuentes de energía utilizadas por Colbún provendrán de fuentes 100% renovables no convencionales.

2.Estudio de Capital Natural Predio Hueñu Hueñu

Durante el 2021, Salmones Camanchaca realizó un estudio para poner en valor los activos naturales presentes en el predio Hueñu Hueñu, ubicado en la comuna de Ensenada y de propiedad de la compañía, el cual consideró determinar y certificar el potencial de captura de CO2, además de identificar, jerarquizar y valorizar los Servicios Ecosistemicos presentes. Originalmente, el proyecto consideraba cuantificar el aporte estratégico a la reducción de la huella de carbono corporativa de la empresa, pero se determinó complementar con un estudio de servicios ecosistemicos que busca priorizar actividades de conservación que generen un beneficio para la Compañía, el medio ambiente y la sociedad. Este estudio culminó en una detallada propuesta de gestión sostenible del predio que permitirá maximizar los servicios naturales que este predio presta a la sociedad.

3.Sustitución de diesel por energía renovable en pisciculturas

El 2023 se reemplazará el consumo de diesel en la principal piscicultura de la compañía por energía hidroeléctrica, lo que permitirá reducir en aproximadamente un 20% las emisiones alcance 1 & 2.

HUELLA DE CARBONO

¿Qué son los alcances?

De acuerdo con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, las emisiones son categorizados en tres grupos conocidos como alcances:

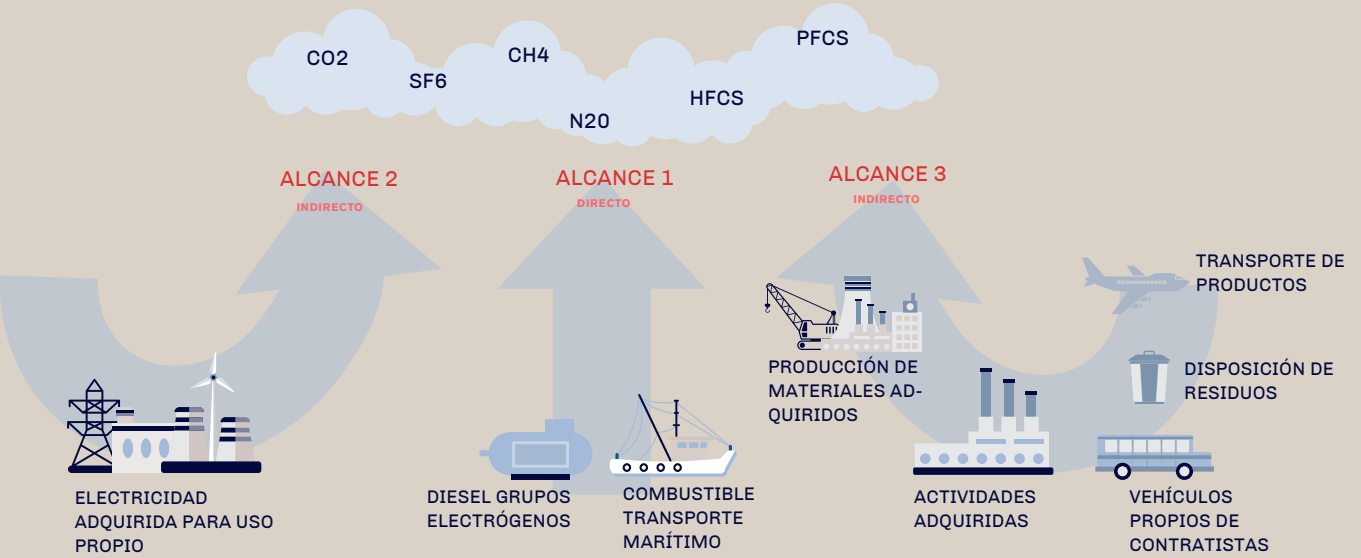
Emisiones de alcance 1: Emisiones “directas” sobre las que Salmones Camanchaca posee control directo. Son emisiones de GEI que provienen de fuentes propias o que son controladas por la empresa. Por ejemplo, consumo de combustibles fósiles en fuentes fijas y/o móviles, fugas no intencionadas de los equipos de climatización, entre otros.

Emisiones de alcance 2: Emisiones “indirectas” creadas a partir del consumo de electricidad comprada. Esta es la electricidad que se compra o se introduce de otro modo en los límites organizativos de la empresa. Son emisiones de GEI asociadas al consumo de electricidad, es decir la energía que se compra y el vapor generado por terceros.

Emisiones de alcance 3: Son emisiones de GEI que no son de propiedad ni están controladas por la empresa, pero pertenecen a la cadena de valor. Por ejemplo, transporte de productos y colaboradores, viajes aéreos o terrestres por motivos de trabajo, transporte de insumos, generación y transporte de residuos, entre otros.

Dentro de las emisiones de fuentes fijas y móviles, el principal contribuyente es el consumo de diésel, que representa un 83%, seguido de la electricidad con un 13%. El Alcance 1 representa actualmente el mayor desafío, debido a que muchos centros de cultivo se encuentran en zonas remotas, donde la autogeneración es necesaria para su operación.

Alcances Huella de Carbono



Categoría	2018	2019	2020	2021
Alcance 1 (ton Co2)	26.012	29.995	32.198	21.629
Alcance 2 (ton Co2)	4.070	6.659	7.334	1.674
Alcance 3 (ton Co2)	822	384.887	207.783	182.009
Total	30.904	421.541	247.315	205.313

Nota 1: En 2018, el alcance 3 sólo consideró residuos.

Nota 2: En 2019 el aumento en alcance 3 se produce debido a considera bienes y servicios adquiridos (alimento para peces, productos químicos, productos farmacéuticos, sal), bienes de capital (redes, boya y mangueras de alimento), transporte de peces y materia prima, transporte y disposición de residuos, viajes, transporte trabajadores, maquilas (proceso en otras plantas), despacho producto terminado, packaging, frigorífico subcontratado.

Evolución de la intensidad de la huella de carbono:

Intensidad	2018	2019	2020	2021
Intensidad tCO2eq/tWFE	0,602	0,632	0,645	0,550

ENERGÍA

Para el año 2021 el consumo de energía no renovable total ascendió a 71.996 MWh, un 44% menos que en 2020. De este total, un 82% corresponde a diesel y un 5,8% a energía eléctrica.

Consumo energético dentro de la organización

Cobertura de datos (como % del denominador)	% Operaciones	100%	100%	100%	100%
Consumo energético dentro de la organización (GRI 302-2)	Unidades	2018	2019	2020	2021
Total consumo de combustibles de fuentes no-renovables:	MWh	89.041	96.258	118.561	67.735
Gasolina	MWh	-	-	-	3
Diesel	MWh	79.624	92.765	108.614	58.928
GLP	MWh	9.417	3.493	9.947	8.804
Total consumo de electricidad de fuentes renovables:	MWh	-	-	7.540	13.927
Hidroelectrica	MWh	-	-	7.540	13.927
Total consumo de electricidad de fuentes no renovables:	MWh	9.721	16.418	11.469	4.199
Mix no renovables	MWh	9.721	16.418	11.469	4.199
Consumo total de energía dentro de la organización de fuentes no renovables	MWh	98.762	112.676	130.030	71.934

Total de energía consumida	Unidades	2021
Energía total consumida	GJ	39.100
Consumo adquirido de la red electrica	GJ	65.254
Consumo de energía renovable	GJ	50.137
Porcentaje de electricidad de la red	%	21%
Porcentaje de renovables	%	16%

*Factor de conversion de kWh a GJ es 0,0036 y de MWh a GJ seria 3,6

Consumo energético fuera de la organización

Por tipo de consumo	Unidades	2021
Consumo de electricidad	Kwh	6.450.758
Consumo total de energía fuera de la organización:	MWh	6.451
Total consumo de combustibles de fuentes no-renovables:	MWh	
Diesel	MWh	47.075
Total consumo de electricidad de fuentes renovables:	MWh	0
Total consumo de electricidad de fuentes no renovables:	MWh	6450,758

INTENSIDAD

Intensidad MWh/tWFE

Intensidad energética	Unidad	2018	2019	2020	2021
Consumo total de energía dentro de la organización:	MWh	98.762	112.676	137.570	85.923
Producción	tWFE	48.496	58.033	56.703	41.937
Intensidad Energética:	Mwh/tWFE	1,74	1,94	2,43	2,05

Durante el año 2021 y en colaboración con Colbún, se implementaron varias medidas de eficiencia energética para disminuir los consumos en las instalaciones de la compañía, como la optimización del uso de aire comprimido, el aislamiento de sistemas acumuladores de la planta de hielo y la instalación de variadores de frecuencia. Por otro lado, como una medida transversal a todas sus operaciones, Salmones Camanchaca trabajará en el 2022 en la implementación de un Sistema de Gestión de Eficiencia Energética (SGEE) para disminuir y optimizar el consumo de energía.

ECOEficiencia del agua

Salmones Camanchaca tiene cinco pisciculturas, las que se abastecen de agua dulce principalmente subterráneas (pozos profundos) y en menor medida desde fuentes superficiales (ríos y esteros). En el caso de la Piscicultura ubicada en el Río Petrohué, es importante destacar que cuenta con un sistema de recirculación de agua, por lo que el ahorro del recurso hídrico es significativo en comparación a otros tipos de sistemas, como las pisciculturas de flujo abierto.

Por otra parte, el proceso productivo de engorda de los peces llevado a cabo en agua de mar no requiere de agua dulce, por lo que el consumo de agua en esta etapa está específicamente destinado al consumo humano, y para ello se cuentan con distintas fuentes de abastecimiento de agua potable.

En las plantas de proceso primarias y secundarias, donde se lleva a cabo la matanza y proceso de los peces, respectivamente, el agua dulce utilizada proviene principalmente de pozos.

Tanto en las pisciculturas como en las plantas de proceso, los consumos de agua son registrados con caudalímetros.

Total Agua Extraída en m³:

Operación*	2018	2019	2020	2021
Piscicultura	35.846.815	35.268.745	38.119.787	32.068.793
Planta San Jose (proceso primario)	78.643	63.943	203.525	173.195
Planta Tomé (proceso secundario)	377.908	437.494	407.319	373.554
Total	36.303.366	35.417.548	38.730.631	32.615.542

* Toda el agua extraída es consumida (utilizada en el proceso productivo).

* Según el WRI ninguna región en donde opera salmones camanchaca esta con un nivel de estrés hídrico alto o extremadamente alto. Solo las operaciones de la región del Biobío (Piscicultura Polcura y Planta de proceso Tomé), se encuentran en regiones de estrés hídrico medio.

Extracción de agua por fuente(m³):	2018	2019	2020	2021
Agua superficial	32.925.174	32.144.863	35.240.196	29.420.726
Agua subterránea	3.000.284	3.187.825	3.389.346	3.091.185
Agua de mar	55.375	84.860	101.089	103.631
Extracción total de agua	35.980.833	35.417.548	38.730.631	32.615.542

El 2021 el consumo neto de agua disminuyó un 16% con respecto al 2020, debido principalmente a una reducción en la cantidad de peces sembrados el 2021 y en las cantidades procesadas en las plantas de Tomé y San José. Por otro lado, sin embargo, la disminución global en la cantidad de biomasa procesada en las plantas se tradujo en un aumento en la intensidad de uso.

Para la planta de Tomé se estableció una meta de reducción de consumo de agua para el año 2022 de 25% menos que el año 2021.

Consumo de agua (m³)

Fuente	2018	2019	2020	2021
Agua superficial	32.925.174	32.144.863	35.240.196	29.420.726
Agua subterránea	3.000.284	3.187.825	3.389.346	3.091.185
Consumo total	35.925.458	35.332.688	38.629.542	32.511.911

Consumo de agua fresca

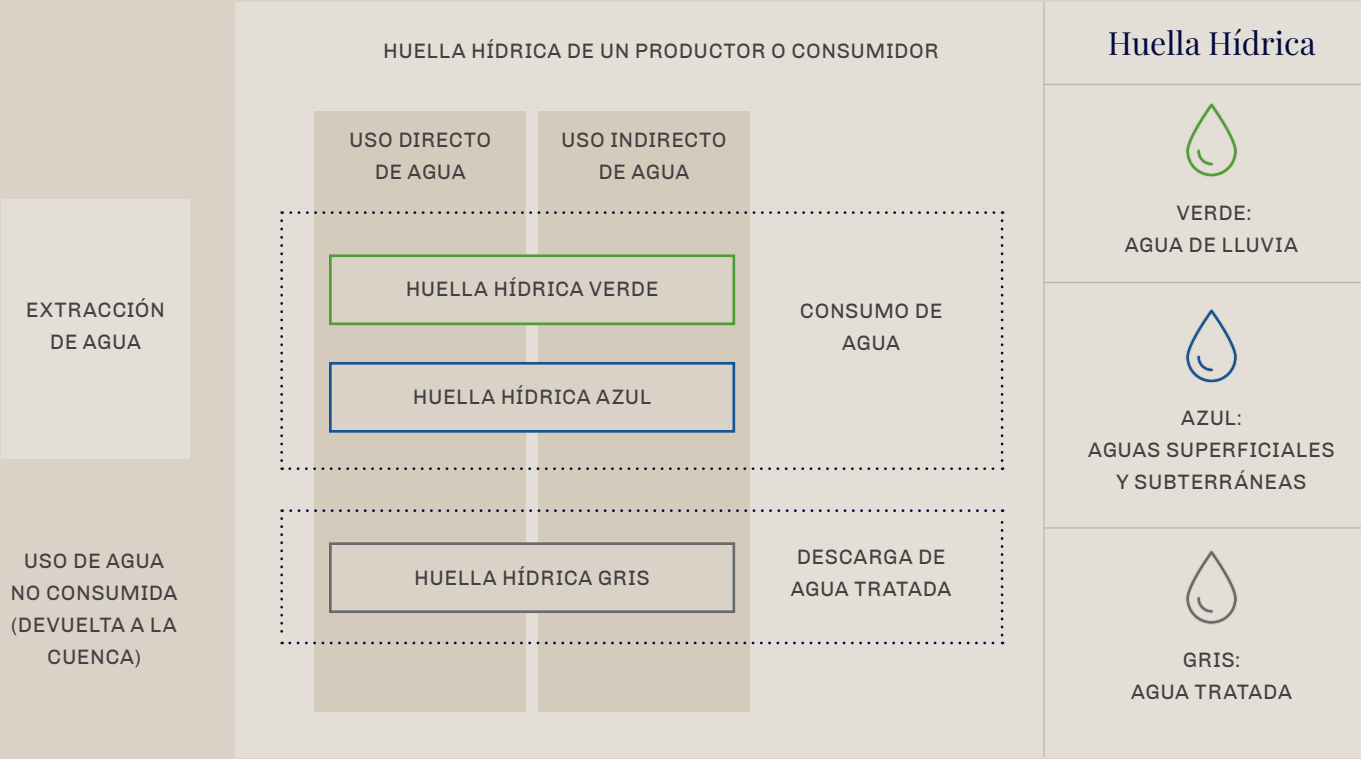
Consumo de agua	Unidad	2018	2019	2020	2021
A. Extracción: total agua municipal	m³	-	-	-	-
B. Extracción: total de fuentes superficiales	m³	32.925.174	32.144.863	35.240.196	29.420.726
C.Extracción: total de fuentes subterráneas	m³	3.000.284	3.187.825	3.389.346	3.091.185
D. Agua retornada a fuente de extracción en una calidad similar o superior de la que fue extraída	m³	35.846.815	35.268.745	38.072.483	32.058.353
Consumo Total neto de Agua Dulce (A + B + C - D)	m³	78.643	63.943	557.059	453.558
Cobertura de datos	% del volumen de producción	100%	100%	100%	100%

Intensidad uso del agua en las plantas de proceso (m³/ton wfe)	2018	2019	2020	2021
Planta San José	2,3	1,2	1,6	2,7
Planta Tomé	9	9,6	8,5	9,2

HUELLA HÍDRICA

Salmones Camanchaca cuantifica anualmente, desde el año 2020, la huella hídrica de sus operaciones según la metodología de la Water Footprint Network, respecto de la producción de una tonelada de salmón elaborada por la empresa. Este análisis considera la operación de la empresa en las etapas de agua dulce, agua de mar, alimento y plantas de procesos.

La huella hídrica considera el uso directo e indirecto del agua, así como también los distintos usos que se hace de ella.



Huella	m3/año	m3/ton WFE	m3/año	m3/ton WFE
	2020		2021	
Azul	4.268.568	76	10.962.200	261
Gris	3.510.621	63	1.515.151	36
Indirecto	97.461.086	1.900	61.578.784	1.468
Total general	105.240.275	2.039	74.056.135	1.765

CALIDAD DEL AGUA PARA LOS PECES

Para la Compañía es sumamente importante mantener una óptima calidad del agua en sus pisciculturas y centros de engorda en mar. En el caso de Río Petrohué, se abastece a todos los smolt de Salmón Atlántico por el proceso de recirculación de agua, y se tiene un muy buen control de todas las variables ambientales, como oxígeno, temperatura y pH. en la etapa de engorda que se realiza en el agua de mar, se realiza un monitoreo continuo y en tiempo real de las variables oceanográficas, biológicas y físicas del agua en los centros de cultivo.

RESIDUOS INDUSTRIALES LÍQUIDOS (RILES)

La etapa de producción de agua dulce de los peces y el proceso de la materia prima generan residuos industriales líquidos (RILES), que son tratados previos a su descarga a cuerpos receptores con sistemas primarios, secundarios y terciarios de tratamiento. El 2021, la descarga de efluentes presentó un 16% de reducción respecto a 2020, debido a que hubo una disminución de la biomasa producida en las pisciculturas y una reducción en la cantidad de biomasa procesada en las plantas.

Descarga de efluentes en m³

Destino	2018	2019	2020	2021
Aguas Superficiales	35.980.833	35.417.548	38.276.008	32.058.353
Agua Mar	334.018	626.118	675.701	602.483
Vertido total	36.016.948	35.417.548	38.951.709	32.660.836



Las plantas de proceso ubicadas en San José y Tomé tienen sistemas de tratamiento mecánicos y físico – químicos (Planta DAF - Dissolved Air Flotation). Esta secuencia retiene los sólidos suspendidos más las grasas y aceites presentes en el RIL. Todos los RILES generados en estos procesos son descargados al mar a través de emisarios submarino fuera de la zona de protección litoral .

Tanto las plantas de proceso como la piscicultura de Petrohue – donde se produce el 100% de los smolts de Salmón del Atlántico – están certificadas bajo el estándar BAP (Best Aquaculture Practices), que exige el cumplimiento de estándares internacionales para la calidad de RILES.

Salmones Camanchaca no realizó vertimientos de agua en zonas de estrés hídrico, y ninguno de sus procesos considera infiltración en suelos o aguas subterráneas.

MITIGACIÓN DE IMPACTOS

La Compañía cuenta con distintos programas que ayudan a monitorear la calidad de sus efluentes y variables ambientales de los cuerpos receptores :

- 1. **Programa de Vigilancia Ambiental:** se analizan semestralmente los parámetros fisicoquímicos de los cuerpos de agua que reciben los riles y las comunidades bentónicas submareales.
- 2. **Programa de Monitoreo de RILES:** norma de emisión de descarga de Residuos Líquidos a Aguas Marinas y Continentales Superficiales. Esta norma fija los límites máximos permisibles para la descarga de RILES, previniendo la contaminación de los cuerpos de agua receptores. El monitoreo se realiza siguiendo el programa de autocontrol dictado por resolución para cada establecimiento.
- 3. **Conexión en línea con la SMA:** desde diciembre del año 2021 todos los centros de engorda de Salmónidos en el mar transmiten en línea a la Superintendencia de Medio Ambiente (SMA) la concentración de oxígeno, salinidad y temperatura a 5, 10 y 15 metros de profundidad, desde sensores instalados en los módulos de cultivo y el pontón.

Desde el año 2020 que la Compañía tiene implementado un programa de monitoreo en línea y público de la calidad de RILES en la piscicultura de recirculación Petrohue, además de un programa de muestreo ciudadano. El programa considera sensores que transmiten datos en tiempo real y abiertos al público de variables claves para caracterizar la calidad de los RILES. Adicionalmente, miembros de la comunidad de Ensenada pueden ingresar sin previo aviso a la piscicultura a tomar muestras de agua que son enviadas a un laboratorio independiente. Estas actividades son parte del compromiso firmado entre Salmones Camanchaca y la comunidad

de Ensenada el 2019. Durante el 2021, los parámetros turbidez y sólidos suspendidos totales, ambos parámetros monitoreados en línea, se encontraron muy por debajo de los límites establecidos por la autoridad (<https://water.ecto.com/Petrohue>).

Incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.

En el año 2021, se superaron los límites del parámetro de cloruro una vez durante el mes de junio, basado en los límites de los parámetros decretados en el DS 90 que establece las normas de emisión para la regulación de contaminantes asociados a las descargas de residuos líquidos a aguas marinas y continentales superficiales.

Incumplimientos/totales

4/1579
2019

4/1820
2020

1/2023
2021

USO DE MATERIAS PRIMAS

El alimento de los peces es el principal insumo de la producción de peces y la compañía utiliza ingredientes de la más alta calidad. Se mantiene un estricto trabajo con los proveedores de alimento, quienes cuentan con certificaciones de calidad y sostenibilidad, como son GLOBAL GAP y BAP, además de cumplir con las exigencias del estándar ASC, que es un requerimiento para la certificación de los centros de cultivo. Esto garantiza que las materias primas –marinas y terrestres – utilizadas provienen de fuentes autorizadas y de pesquerías no listadas en la lista roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Materias Primas que componen el alimento	2018	2019	2020	2021
Aceite de Pescado	6,2%	6,1%	6,5%	6,6%
Harina de pescado	8,1%	7,1%	6,6%	6,6%
Materia Prima de Origen animal	21,1%	22,7%	19,2%	19,6%
Materia prima de origen vegetal	52,9%	52,8%	55,4%	53,9%

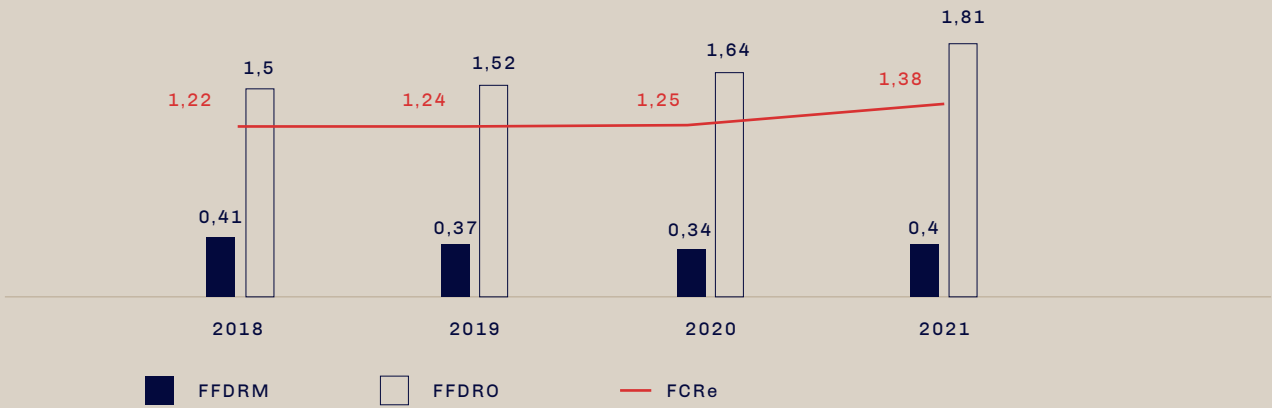
El salmón de cultivo es una especie muy eficiente en la conversión de alimento y tiene un índice significativamente menor que la mayoría de las proteínas animales de origen terrestre. Al consumir salmón versus otras proteínas animales, disminuimos nuestra presión sobre los recursos naturales. La compañía ha trabajado en mejorar su Factor de Conversión Económico (FCRe), que informa los kilogramos de alimento que son necesarios para aumentar en un kilogramo el peso de un animal. El FCRe refleja la eficiencia en el uso de recursos naturales como parte del proceso de producción animal.

El 2021 el FCRe aumento un 10% producto de las contingencias que redujeron la biomasa producida. Esto también se vio reflejado

El año 2021, un 72% del aceite de pescado utilizado para la fabricación del alimento tuvo certificación IFFO Marine Trust y un 3.2% tuvo certificación MSC. En el caso de la harina, el 88% de la harina tuvo certificación IFFO Marine Trust y un 1% tuvo certificación MSC. En el caso de la soya, un 100% del volumen utilizado fue certificado RTRS. El aceite de palma, si bien no es utilizado como un componente nutricional, se utiliza como parte del aceite utilizado para sellar el alimento. El 100% de este aceite utilizado es certificado RSPO.

en los indicadores FFDRm y FFDRo, que reflejan la dependencia de harina y aceite de pescado, respectivamente. Si bien los porcentajes de uso de aceite y harina de pescado no aumentaron, las contingencias ocurridas a comienzos del 2021 aumentaron la mortalidad y redujeron el crecimiento de los peces, lo que empeoró globalmente los indicadores asociados a la eficiencia en el uso de materias primas.

Comparación entre el factor de conversión del alimento y la tasa de dependencia de harina (ffdrm) y aceite de pescado.



Otro indicador que nos permite medir la eficiencia y calidad productiva es la razón FI:FO, que describe la cantidad de peces salvajes o pesca extractiva que se necesitan para producir peces de cultivo. Por ejemplo, una proporción FI:FO de 0,5 indica que se necesitan 0,5 kg de peces salvajes para producir 1 kg de peces de cultivo. Se calcula sobre un acumulado continuo de 12 meses para ciclos cerrados y es proporcional a los porcentajes de inclusión de harina y aceite de pescado de las dietas administradas a los salmones. El aumento del indicador FI:FO el 2021 se debe a las mismas causas mencionadas anteriormente para el FCRe.



PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

En línea con el compromiso de producir de manera social y ambientalmente responsable, bajo certificaciones que aseguren la protección de los ecosistemas, en Salmones Camanchaca se cuida la biodiversidad existente en los lugares de sus operaciones.

Ninguna de las operaciones de la Compañía se ubica en áreas protegidas o de alto valor de conservación. Sin embargo, si se encuentran cercanas a algunos parques nacionales, tales como el Parque Nacional Vicente Pérez Rosales, la Reserva Nacional Llanquihue, la Reserva Nacional Las Guaitecas y el Parque Pumalín.

Evaluaciones de biodiversidad 2021	# de sitios	Área terrestre (km2)
Sitios utilizados para actividades operativas (pisciculturas, centros de engorda).	27	4,55
Sitios con evaluación ambiental	25	4,48
Sitios ubicados cerca de áreas protegidas	11	1,2
De los lugares próximos a áreas protegidas: sitios que cuentan con un plan de gestión de la biodiversidad	11	1,2

HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS

Dentro de las áreas protegidas cercanas a las operaciones de Salmones Camanchaca se encuentran:

Nombre Área Protegida	Ubicación	Km²	Km2 de Salmones Camanchaca cercanos a estos parques
Parque Pumalín	Región de Los Lagos	4,023.92	1.19
Área Marina Costera Protegida Fiordo Co-mau - San Ignacio de Huinay	Región de Los Lagos	4.15	0.1
Reserva Nacional Las Guaitecas	Región de Aysén	10,979.8	2.7
Parque nacional Vicente Perez Rosales	Región de Los Lagos	2537.8	0.25
Reserva Nacional Llanquihue	Región de Los Lagos	339.7	0.25

Salmones Camanchaca también espera que sus proveedores observen y cumplan los lineamientos y prácticas asociadas al cuidado de la biodiversidad establecidas en el Código de Conducta de Proveedores:

	Que las empresas contribuyan a conservar la biodiversidad y minimizar los impactos a los ecosistemas.		Nunca realizar actividades de caza o maltrato de cualquier especie animal, o aquellas que puedan intervenir o destruir una especie vegetal que se encuentre en alguna categoría de conservación o que no cuente con un Plan de Manejo aprobado por la autoridad competente.
	Respetar aquellas áreas legalmente protegidas y evitar en todo momento arribar a reservas y parques nacionales y hacer uso de sus recursos, sean estos de propiedad pública o privada.		

INTERACCIÓN CON LA FAUNA SILVESTRE

Salmones Camanchaca se acoge a diversas certificaciones voluntarias, como ASC, BAP y Global GAP, que contemplan criterios de preservación de áreas protegidas e interacción con la fauna. Por ello, cada uno de los centros de la Compañía, tanto de agua dulce como agua de mar, cuenta con una evaluación de impacto ambiental sobre la biodiversidad en torno al centro de cultivo, incluyendo los hábitats y las especies que la actividad acuícola podría afectar, así como las medidas de mitigación de los posibles impactos en el medio ambiente.

Con el objetivo de monitorear la interacción que tienen las operaciones de Salmones Camanchaca sobre especies animales que habitan en el entorno, todo el personal de la empresa es capacitado para entender los posibles efectos en la flora y fauna en los lugares donde operan. Complementariamente, se lleva un registro

de los eventos e interacciones con especies marinas, y se vela por el cumplimiento de las normativas legales, además de evitar la intervención de cualquier área protegida.

Entre los peligros y potenciales impactos analizados y controlados por la Compañía, se encuentran los escapes de peces, mortalidades masivas, derrames, pérdidas de alimento y enmalles. Cada uno de ellos es gestionado mediante protocolos y procedimientos preventivos, además de contar con planes de contingencia con medidas de mitigación en caso de ocurrir algún evento . El 2021 se reportaron 2 incidentes letales con la vida silvestre, ante lo que activó los protocolos y avisos a la autoridad competente .

Salmones Camanchaca cuenta con un compromiso de Biodiversidad para la totalidad de las operaciones de la Compañía y sus proveedores del nivel 1 .



LISTA ROJA IUCN

La Lista Roja de IUCN es un indicador crítico de la salud de la biodiversidad del mundo. Fundada en 1964 por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, busca ser una herramienta para informar y catalizar las acciones en pro de la conservación de la biodiversidad y protección de los recursos naturales.

Según la Lista Roja de la IUCN, en las áreas donde opera Salmones Camanchaca existen 4 especies en peligro crítico y 20 especies en peligro.

Categoría de Criticidad	N° de especies
En Peligro Critico	4
En Peligro	20
Vulnerable	33
Casi Amenazada	48
Preocupacion Menor	138

DEFORESTACIÓN

La agricultura utiliza casi la mitad de las tierras con vegetación del mundo, y los cambios relacionados con el uso de suelo generan un cuarto de las emisiones anuales de gases de efecto invernadero (GEI).

Por ello, es clave repensar los modelos de producción de alimentos que se usan actualmente. En respuesta a esta inquietud, el World Resources Institute elaboró un informe en colaboración con el Banco Mundial, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y las agencias francesas de investigación agrícola CIRAD e INRA.

Según el informe, crear un futuro alimentario sostenible es posible, y para ello se requiere cambiar el modelo productivo actual. El informe plantea cinco soluciones para garantizar que podamos alimentarnos sin aumentar las emisiones de CO2, la deforestación o el aumento de la pobreza. Las cinco soluciones son:

- Reducir el aumento de la demanda innecesaria de alimentos.
- Aumentar la producción de alimentos sin aumentar el uso de tierras agrícolas.
- Aumentar el suministro de la pesca.
- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de la producción agrícola.
- Proteger y restaurar los ecosistemas naturales.

Salmones Camanchaca está alineado con las soluciones propuestas por el WRI, y comprende la importancia que tiene el origen de las materias primas terrestres utilizadas en el alimento en la sostenibilidad de su cadena de valor . Bajo la convicción de que avanzar hacia una agricultura más sostenible es una responsabilidad compartida entre todos los actores de la cadena de valor, en el año 2021, la Compañía ratificó el compromiso de sostenibilidad que mantiene con sus proveedores de alimento (ver Capítulo 5.6).

Para medir en forma concreta los compromisos que se plantearon en este acuerdo de sostenibilidad, la soja y palma utilizada en las dietas de Salmones Camanchacas consideran las siguientes certificaciones:

- Certificación Mesa Redonda sobre Soja Sostenible (RTRS por sus siglas en inglés) que promueve el crecimiento de la producción, el comercio y el uso de soja responsable mediante la cooperación con actores relevantes de la cadena de valor de la soja.
- Certificación Mesa Redonda del Aceita de Palma Sostenible (RSPO por sus siglas en inglés), que busca desarrollar e implementar estándares globales para la producción de aceite de palma con criterios de sostenibilidad económica, social y ambiental.

Escape de Peces

Todos los centros de cultivo tienen en su diseño la implementación de barreras físicas para evitar los escapes de peces. Además, cuentan con una red lobera, una red exterior que tiene como finalidad evitar que los lobos marinos ataquen la biomasa. También existen procedimientos establecidos por la Compañía para verificar la tensiometrías de las redes y de esa manera asegurar su estabilidad.

Salmones Camanchaca cuenta con planes de contención de peces para evitar los escapes. Para ello, existe un programa que considera evaluaciones de riesgos específicos para cada sitio de cultivo, incluyendo una clasificación en base a las condiciones oceanográficas mediante métodos propuestos por normas internacionales.

Se suma a lo interior, las inspecciones periódicas que la Compañía realiza mediante un ROV (*Remotely Operated Vehicle*) que certifica que las estructuras superficiales, submarinas y los módulos y líneas de fondeo se mantengan en adecuadas condiciones durante el período de producción.

Durante el año 2021 no se registraron eventos de escape de peces.

El 2021 Salmones Camanchaca se adhirió al Acuerdo de Producción Limpia "Estrategia de cambio climático y economía circular para el sector salmonero.

Modelo de cumplimiento ambiental

Salmones Camanchaca cree en el compromiso de las distintas áreas para dar cumplimiento a sus obligaciones normativas de carácter ambiental. Por ello, implementaron un modelo de cumplimiento que se basa en la descentralización de las obligaciones ambientales desde el departamento de medio ambiente hacia todas las áreas involucradas en el cumplimiento normativo. Ello junto a la entrega de nuevas herramientas tecnológicas y la asignación de nuevas responsabilidades a cada área, permiten cumplir de mejor manera con los compromisos adquiridos en cada Resolución de Calificación Ambiental (RCA) y normativa ambiental aplicable.

En marzo de 2021 se implementó una plataforma para estandarizar y gestionar el cumplimiento ambiental de las obligaciones obtenidas mediante Resolución de Calificación Ambiental y la normativa ambiental aplicable. Adicionalmente, este sistema permite realizar un seguimiento en línea del estado de avance en el cumplimiento de cada instalación mediante la emisión de informes por RCA, el cual identifica el responsable de la tarea, nivel de criticidad, entre otras variables relevantes.

El modelo de cumplimiento ambiental también busca estandarizar el nivel de cumplimiento en todas nuestras instalaciones y para ello, se utilizan listas de chequeo por tipo de instalación (agua mar, agua dulce, plantas de proceso) las que son aplicadas a lo menos semestralmente en cada establecimiento. Es una instancia de revisión y capacitación entre el área de medio ambiente y los encargados de cada establecimiento.

Acuerdo de producción limpia (APL)

En línea con su modelo de Sostenibilidad, Salmones Camanchaca ha adherido al Acuerdo de Producción Limpia (APL) "Estrategia de Cambio Climático y Economía Circular para el sector Salmonero", que es liderado por Salmon Chile. Este es un convenio de carácter voluntario que es celebrado entre una asociación empresarial, representativa de un sector productivo, y los organismos públicos competentes en materias ambientales, sanitarias, de eficiencia energética, entre otros.

Este APL considera la implementación de siete metas específicas, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, entre las que destacan generar estándares y mediciones de huella de carbono para toda la cadena de valor, medición de huella hídrica corporativa, prácticas de economía circular y la implementación de proyectos con comunidades sobre responsabilidad ambiental, con el objetivo de mejorar la sostenibilidad del sector. Todas las acciones del acuerdo se deberán realizar en un plazo de 24 meses contados desde diciembre 2021.

RESUMEN METAS

- 1. Compromiso de avanzar hacia la sostenibilidad, la mitigación del cambio climático y la economía circular.
- 2. Medición de la huella de carbono y fijar meta de mitigación de emisiones GEI.
- 3. Implementar sistema de información sobre residuos y lineamientos para incorporación de economía circular en operaciones.
- 4. Fijar meta de valorización de residuos sólidos inorgánicos.
- 5. Gestores y valorizadores de residuos diseñan nuevos modelos de negocio circulares.
- 6. Las empresas productoras de salmón miden su huella hídrica corporativa.
- 7. Implementación de proyectos de sostenibilidad con grupos de interés

INSUMOS: PACKAGING

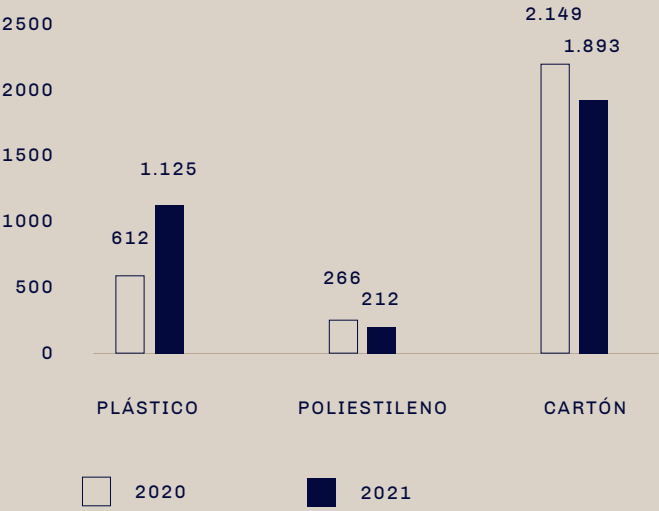
El Salmón es un producto gourmet y de exportación, y tiene desafíos a la hora de encontrar alternativas de envases y embalajes. Salmones Camanchaca ha puesto foco en migrar hacia envases que sean amigables con el medio ambiente, tales como los que permitan disminuir la huella de carbono, fomentar el reciclaje, utilizar nuevos materiales y eliminar el plástico de uso único. En esta línea, el 2021 se aumentó el porcentaje de cartones utilizados que contienen fibras recicladas de 37% a 45%.

Principales Insumos de embalaje - Materiales no Renovables [ton] y Renovables [ton]

Tipo de Material	Material	Peso total 2020	Peso Total 2021
Materiales No Renovables	Plástico	612	1.125
	Poliestileno	266	212
Materiales Renovables	Carton	2.149	1.893
Total		3.027	3.230

Estos antecedentes contemplan un 100% de cobertura de información.

Materiales



Peso total de envases plásticos (ton)

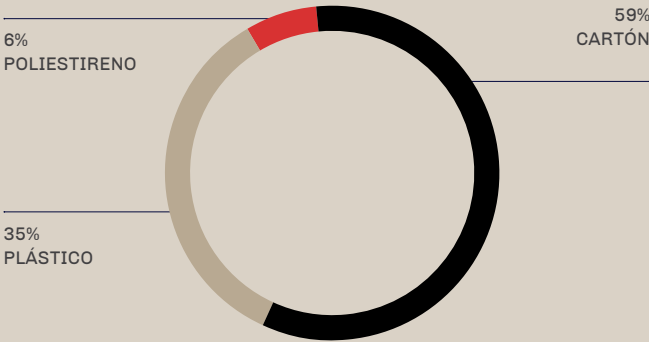
1.536
2019

878
2020

1.337
2021

**El plástico utilizado corresponde en un 100% a plástico virgen, no reciclado ni compostable (100% de cobertura de información).

% Distribución



Actualmente no se reutilizan productos ni materiales de empaques en los procesos . .

59%

DEL TOTAL DE LOS ENVASES UTILIZADOS
PROVIENE DE FUENTES RENOVABLES.

45%

DE LAS FIBRAS UTILIZADAS EN LAS CAJAS
DE CARTÓN ES RECICLADA.

Respecto a la estrategia de embalaje de la empresa, entre los materiales de embalaje seleccionados no se encuentran la madera, el metal o el vidrio . Para avanzar en la sostenibilidad de sus envases y embalajes, Salmones Camanchaca cuenta con un programa de pruebas sistemáticas para buscar alternativas de reemplazo. El 2021 se probó la utilización de 7 bolsas de plástico reciclables para evaluar su propiedades y desempeño en una variedad de productos elaborados en la planta de proceso secundaria de Tomé. Adicionalmente, se realizaron pruebas exitosas para eliminar el uso de cintas plásticas para rotular las cajas de poliestireno, lo que será reemplazado por impresión laser y permitirá reducir el uso de plásticos de único uso.

Los principios para un embalaje sostenible

- 1. Circularidad**

Se evitará el uso de materiales de embalaje que no puedan ser reutilizados o reciclados. Se hará un esfuerzo por utilizar materiales que se puedan reintroducir en múltiples cadenas de valor.
- 2. Eficiencia en el uso de recursos**

Sólo se utilizará la cantidad de embalaje necesario para garantizar la inocuidad e integridad de los productos, y se evitará el uso de doble embalaje en la medida de lo posible.
- 3. Innovación y colaboración**

La hoja de ruta para un embalaje sostenible será impulsada por la innovación y la colaboración en la cadena de valor. Se trabajará con proveedores y clientes para innovar en materiales, formatos y modelos de entrega que resulten en una disminución en la generación de residuos asociados al embalaje.



RESIDUOS

En Salmones Camanchaca se produce de manera responsable, manejando adecuadamente sus residuos. Para ello, se cuenta con una Política de Gestión de Residuos que identifica y monitorea cinco tipos de residuos producidos en las operaciones. También hay procedimientos e instructivos de manejo de residuos peligrosos y no peligrosos.

No peligrosos			Peligrosos
 Orgánicos DESECHOS RESULTADO DEL PROCESO PRODUCTIVO DE LOS SALMONES (RECORTES ESQUELONES, VÍSCERAS Y ENSILAJE). Gran parte de estos residuos son valorizados a través de la reutilización, recuperando sus nutrientes, utilizándolos para producir harina y aceite de pescado, destinados como materia prima para otras industrias.	 Industriales RESIDUOS GENERADOS EN CENTROS DE AGUA DULCE, MAR Y PLANTAS. Enviados a disposición final a relleno sanitario autorizado.	 Reciclables CARTONES, PLÁSTICOS, CHATARRAS, PAPEL, REDES, BOYAS, PLUMAVVIT, ENTRE OTROS. Mantenemos contratos con empresas especializadas en el tratamiento de residuos. además, declaramos los residuos mediante el instituto tecnológico del salmón (intesa) de salmon Chile.	 EN GENERAL CORRESPONDEN A PILAS, BATERÍAS Y QUÍMICOS VENCIDOS. Estos son enviados a rellenos sanitarios de seguridad, pre-parados y autorizados por las autoridades correspondientes para recibirlos.
	 Líquidos LODOS GENERADOS EN LOS SISTEMA DE TRATAMIENTO DE RILES. Son enviados a disposición final a plantas que cuentan con las autorizaciones sanitarias y ambientales respectivas.		

Los residuos totales que se producen por la Compañía en cada una de sus operaciones se registran en el reporte al Sistema Nacional de Declaración de Residuos del Ministerio de Medio Ambiente (Sinader) y al Sistema de Declaración y Seguimiento de Residuos Peligrosos (Sidrep). El monitoreo de estos residuos permite diseñar las estrategias necesarias para aumentar la reutilización, el reciclaje y la valorización .

Residuos según clasificación (ton)	2018	2019	2020	2021
No Peligroso	24.248	32.809	35.233	34.115
Peligroso	80	143	115	44
Total	24.328	32.952	35.348	34.159

Residuos no peligrosos según método de tratamiento en toneladas

	2018	2019	2020	2021
Valorización (reciclaje, recuperación, compostaje)	333	608	851	1.180
Plantas Reductororas (Valorización Orgánicos)	29.7373	24.679	27.596	27.378
Disposición final (Vertederos)	4.178	7.522	7.464	5.557

Las medidas implementadas en las instalaciones para la circularidad, principalmente corresponde a los residuos orgánicos generados en el ensilaje y los restos de esquelones y recortes de los peces, los que son enviados a plantas reductoras que los utilizan para hacer aceite y harina de pescado que tiene uso en otras industrias.

En la planta de proceso de Tomé, el 75% de los lodos generados en la planta de tratamiento de RILES es compostado por empresas especializadas. En la piscicultura de Petrohue, por otro lado, el 8% de los lodos generados son transformados en humus por lombrifiltros que operan en la piscicultura.

La planta de proceso de Tomé tiene como objetivo llegar a cero residuos, por lo cual tiene implementadas medidas de reciclaje para gran parte de sus RISES. Esto la ha llevado a reciclar un 97% del total de residuos generados durante el 2021 .

Peso total de residuos generados (Ton.) en función de la composición de los residuos .

Ensilaje, Recortes y esquelones (Plantas reductoras)	27.378
Ensilaje (Vertedero)	127
Lodos (vertederos)	3.586
Organicos Compostaje (Casino y lodos)	259
Humus (Lombrifiltro)	121
RISES	1.844
Reciclaje	800
RESPEL	44
Total	34.159

Residuos Orgánicos

La producción de salmón es la más eficiente comparada con otras fuentes de producción de proteínas. La porción comestible, que se calcula dividiendo la carne comestible por el peso corporal total, alcanza un 68%. El 32% restante, corresponde a vísceras, esquilones y recortes, que son enviados a plantas reductoras las cuales elaboran otros productos en base a estos. En 2021 se vio un aumento de residuos de ensilaje debido a una mayor mortalidad de peces asociada a contingencias, mientras que los residuos de vísceras se mantuvieron en el mismo orden de magnitud que el 2020. El alto volumen de recortes y esquelones se debe principalmente al aumento en la elaboración de productos de valor agregado, debido a los cambios en la demanda derivadas de la pandemia por Covid-19.

Residuos Orgánicos Ton	2018	2019	2020	2021
Ensilaje	5.336	5.132	6.138	8.122
Visceras, recortes y esquelones	18.569	17.153	20.780	19.383

Recuperación de nutrientes Ton	2018	2019	2020	2021
Proteína	3.355	4.195	4.576	4.613
OMEGA 3	395	494	538	543

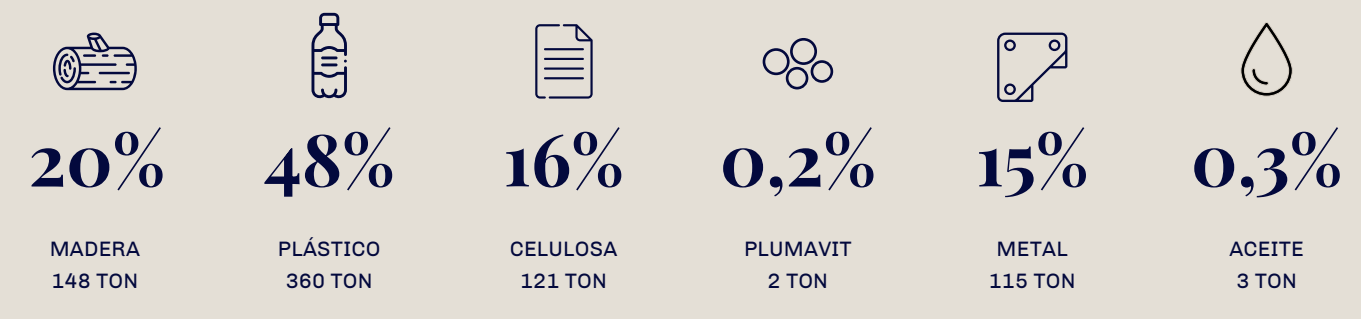
Reciclaje de Residuos

Este año Salmones Camanchaca continuó reforzando las capacitaciones en reciclaje a sus colaboradores, lo que busca concientizar y aumentar la cantidad y variedad de residuos reciclados.

El nivel de reciclaje actual (43 %) se encuentra en línea con lo exigido por Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (REP), que fue promulgada en mayo de 2016 y promueve la disminución en la generación de residuos y fomento del reciclaje de productos como aceites, lubricantes, aparatos eléctricos y electrónicos, baterías, envases y embalajes, neumáticos y pilas.

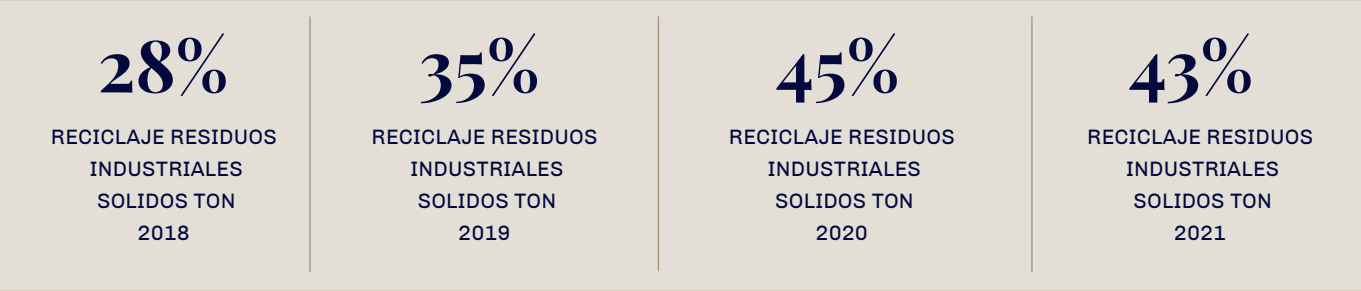
333 RECICLAJE DE RESIDUOS TON 2018	680 RECICLAJE DE RESIDUOS TON 2019	851 RECICLAJE DE RESIDUOS TON 2020	800 RECICLAJE DE RESIDUOS TON 2021
---	---	---	---

Desglose materiales reciclados 2021



Residuos Industriales Sólidos (RISES)

Los residuos industriales sólidos (RISES) son los que se generan en los procesos de ma-nufactura o transformación de las materias primas que Salmones Camanchaca produ-ce. Como parte de su cadena productiva, son enviados a rellenos sanitarios autorizados como medida de disposición final.



Residuos Peligrosos

Los residuos peligrosos se generan principalmente producto de las mantenciones que se realizan en cada área, y por ende tienen directa relación con la cantidad de centros que se encuentren operativos y con los programas de mantención anual que se requieren en cada área de acuerdo al plan productivo anual.



Negocio rentable y responsable

La cultura corporativa de Salmones Camanchaca está basada en la ética, transparencia, cumplimiento regulatorio y la gestión oportuna y efectiva de riesgos. La creación de valor para los grupos de interés de la Compañía, incluyendo a los accionistas, requiere un negocio que sea rentable y resiliente en el tiempo, que tenga la capacidad de aprender de la experiencia e innovar a partir de ella.



Fundamento	Hitos del año	
Salmones Camanchaca forma parte de una industria altamente regulada, en la que se debe dar cumplimiento estándares sociales, económicos y ambientales. La Compañía, está listada en las bolsas de comercio de Santiago (Chile) y de Oslo (Noruega), lo que exige altos estándares de gobierno corporativo.	 CLASIFICACIÓN AL DJSI CHILE Y MILA, ADEMÁS DE SER RECONOCIDO COMO INDUSTRY MOVER DEL SEGMENTO FOOD PRODUCT.POR S&P  FORTALECIMIENTO DE LA POSICIÓN FINANCIERA POR MEDIO DE AUMENTO DE CAPITAL	
	 SUSCRIPCIÓN DEL PRIMER CRÉDITO SOSTENIBLE (SUSTAINABILITY LINKED LOAN).  IMPLEMENTACIÓN CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES.	
ODS vinculados	 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA  17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	
	 FORTALECIMIENTO DE PROYECTOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL.  PROFUNDIZACIÓN EN LA DIVERSIFICACIÓN DE MERCADOS	
Temas materiales		
 ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	 ÉTICA, TRANSPARENCIA Y COMPLIANCE	 CULTURA CORPORATIVA: GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN DE RIESGOS
 SATISFACCIÓN DE CLIENTES	 DERECHOS HUMANOS (TRABAJADORES Y COMUNIDAD)	 ASOCIACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD
 ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	 INNOVACIÓN, I+D, TRANSFORMACIÓN DIGITAL	 RENTABILIDAD DEL NEGOCIO (VER CAPÍTULO 6)

El 2021 se implementó el Código de Conducta de Proveedores, que implicó la evaluación del 96% de los proveedores calificados de alto riesgo.

Abastecimiento Responsable

El 2021 hubo desafíos logísticos a nivel global asociados a la pandemia, así como también presiones inflacionarias. Ambas situaciones pusieron presión sobre los equipos de compras y abastecimiento, que debieron navegar en un escenario inusualmente complejo.

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES: CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES

El 2021, con el foco puesto en el desarrollo de una acuicultura responsable, que incluya un abastecimiento responsable y haciendo participe a los proveedores, se dio origen al Código de Conducta a Proveedores, que busca establecer líneas claras sobre las expectativas y requisitos mínimos respecto al comportamiento y prácticas de las empresas y personas naturales que proveen de bienes y/o servicios a la Compañía. Esto se llevó a cabo a través de un diagnóstico que incorpora estándares ASG y que exige a cada proveedor realizar una autoevaluación como herramienta inicial de diagnóstico de cumplimiento. La autoevaluación consiste en 61 preguntas que abordan los cinco pilares del código de conducta (i) ética (ii) derechos humanos y laborales (iii) medio ambiente (iv) salud y seguridad y (v) comunidades.

En base al nivel de cumplimiento obtenido, se establecen y desarrollan programas específicos de asistencia para que los proveedores avancen en el cumplimiento de los estándares y metas definidos en el código de conducta.

Los proveedores a los que se les solicitó el 2021 la realización de la autoevaluación se basó en su nivel de facturación y aquellos calificados de alto riesgo socioambiental por la naturaleza de sus servicios y operaciones. Durante el primer semestre del 2022, las autoevaluaciones realizadas el 2021 serán auditadas por un tercero independiente, para cuantificar el nivel de cumplimiento y de gestión del código de conductas.

Resultados de la evaluación

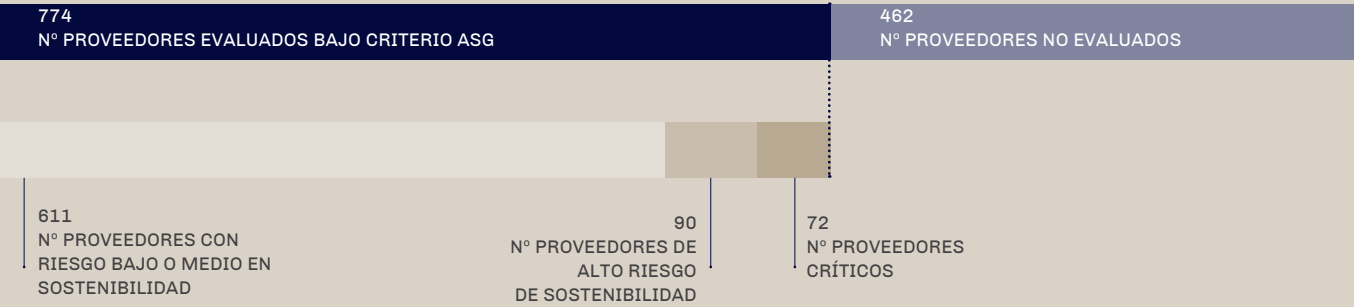
De un universo de 1.260 proveedores totales, 774 se evaluaron en relación con los impactos ambientales y Sociales, que concentran el 97% del total con mayor facturación de la compañía. Los 774 proveedores son proveedores nacionales, y de ellos 90 tienen el potencial de tener impactos negativos significativos y reales, considerados por la compañía como proveedores de alto riesgo, que equivale a un 12% del total de proveedores evaluados. Con los proveedores evaluados, se ha acordado trabajar un plan de mejoras como consecuencia de la evaluación, basados en un ciclo de mejoramiento continuo y en base a la calificación obtenida en la autoevaluación, ya que en base a los rangos estipulados abajo se determina la acción a seguir con el proveedor.

Rango	Nivel De Cumplimiento	Implica
0,00 – 3,99	Bajo	Plan de mejora inmediata
4,00– 7,99	Parcial	Plan de mejora continua
8,00 – 12,00	Alto	Plan de mantención

En el 2021, 2 empresas fueron calificadas con un nivel de cumplimiento bajo, por lo que se solicitó un plan de mejora inmediata concentrada en el área de menor desempeño, mientras que 10 empresas proveedoras presentaron un nivel de cumplimiento parcial, por lo que se encuentran trabajando en un plan de mejora continua. En la actualidad, no se ha terminado relación con ningún proveedor ni se han seleccionado nuevos proveedores utilizando criterios ambientales.

A partir del segundo semestre de 2021 y al igual que todos los contratos, los acuerdos de inversión significativa deben cumplir con el código de conducta de proveedores, que en su pilar de derechos humanos y laborales abordan 15 temas específicos que deben ser evaluados por quienes realizan negocios con Salmones Camanchaca.

% Distribución



72

PROVEEDORES CRÍTICOS

Son claves para la continuidad operacional del proceso productivo o que son de difícil reemplazo, dada su especialización. También se consideran críticos aquellos proveedores de mano de obra especializada.

90

PROVEEDORES DE ALTO RIESGO

Son proveedores que por su envergadura y evaluación podrían generar una pérdida de la continuidad operativa, variaciones en los ingresos y costos, daño en la reputación de la compañía, pudiendo amenazar el modelo de negocio y generar un deterioro de las relaciones laborales debido a incumplimientos normativos.

Meta 2022



Desempeño 2021

Descripción KPI	2019	2020	2021
100% de proveedores de alto riesgo serán evaluados según CCP	0%	5%	96%
proveedores locales	134	356	483
Proveedor alto riesgo sostenibilidad con auditoría externa	No aplica		

PROVEEDORES LOCALES:
CADENA DE SUMINISTRO LOCAL

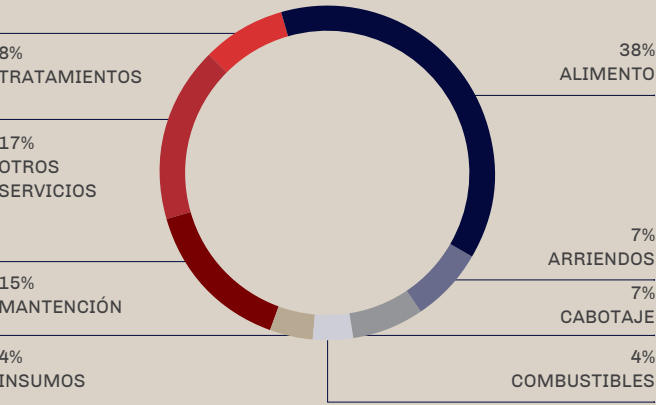
Salmones Camanchaca está desarrollando una Política de Proveedores Locales, que espera publicar en 2022 y que privilegia a los proveedores en la cercanía de las operaciones. En el 2021 se trabajó con 483 proveedores que operan entre la región del Biobío y la región de Aysén, y que representan el 32% del gasto total de proveedores . Salmones Camanchaca apoya el suministro local y el desarrollo de pymes como una estrategia de continuidad y resiliencia de la cadena de suministro.



Plazos de pagos efectivos	N° Facturas comprometidos a pago	N° de Facturas Pagadas	Total (MMUS\$)	Total Intereses por mora en pago de facturas	N° de proveedores	N° de acuerdos con pago excepcional de pago
Menor a 30 días	23.830	23.830	128,76	0	1.212	0
Entre 31 y 60 días	9.567	9.567	70,56	0	107	0
Más de 60 días	3.449	3.449	114,4	0	52	0
Total	36.846	36.846	313,72	0	1.371	0

Dentro de las responsabilidades que Salmones Camanchaca tiene con sus proveedores, está el pago oportuno por los servicios y productos prestados, además de pagar en las fechas acordadas. En este sentido, el 97% de los proveedores poseen las facturas pagadas al día, levemente inferior al 98% del año anterior. El monto total de las facturaciones alcanzó los 314 MM USD .

Desglose de proveedores



En el 2021 Salmones Camanchaca calificó dentro del Índice de Sostenibilidad Dow Jones

COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD LICITACIÓN DE ALIMENTOS 2021 - 2022

La producción de alimento es un componente significativo de la huella social y ambiental de la salmonicultura, debido a la diversidad de materias primas y cadenas de suministro involucradas en su fabricación. En el marco de la relación comercial entre Salmones Camanchaca y sus proveedores de alimento para el periodo 2021 – 2022, y en el entendido de que la sostenibilidad es un aspecto relevante en la estrategia de creación de valor de Salmones Camanchaca, se solicitó a los proveedores de alimento cumplir – o en su defecto comprometer un plan de trabajo con metas, plazos y KPIs durante el primer trimestre de 2021 – con los siguientes temas:

- Proveer dietas a los clientes cuyas materias primas no hayan contribuido a la deforestación de bosques nativos, de cualquier zona geográfica del planeta. Esto deberá ser demostrable con las certificaciones correspondientes.
- Fijarse metas de reducción de Gases de Efecto Invernadero de acuerdo los lineamientos de la iniciativa Science Based Targets (www.sciencebasedtargets.org).
- Utilizar energía 100% renovable en las plantas donde se fabrican las dietas de los clientes.
- Utilizar el Análisis de Ciclo de Vida de para optimizar – a requerimiento de los clientes – dietas en base a categorías específicas de impacto (e.g., emisión de GEI, cambio de uso de suelo, eutroficación, etc.).

ÍNDICES DE SOSTENIBILIDAD

Dow Jones Sustainability Index (DJSI)

El DJSI evalúa a miles de compañía a nivel mundial en cuanto a su desempeño social, ambiental y económico (ASG), y selecciona a las mejores. Es un reconocimiento a las compañías con altos estándares en la gestión de su sostenibilidad corporativa.

El año 2021 Salmones Camanchaca calificó dentro del selecto grupo que forma parte del Índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI), siendo considerada en el DJSI Chile y en el DJSI MILA Pacific Alliance. El índice de Chile incluye a las compañías más grandes que cotizan en la Bolsa de Comercio de Santiago, y el MILA Pacific incluye a las empresas más grandes que cotizan en las bolsas de comercio de Chile, Perú, Colombia y México.

Además de clasificar al DJSI, la firma fue incluida en el *The Sustainability Yearbook 2022* de la prestigiosa calificadora de riesgo *Standard & Poor's* (S&P), con lo cual ve consolidado el reconocimiento a su trabajo en sostenibilidad .La publicación, además, distinguió a la salmonera con el sello “*SP Global Industry Movers*” con el que se identifica a las empresas que han tenido un crecimiento sobresaliente en la evaluación de su gestión de sostenibilidad realizada en el contexto del DJSI. Sólo 50 firmas a nivel mundial ostentan este distintivo en 2022 y, de ellas, Salmones Camanchaca fue la única del sector “*Food Products*” en recibirlo.

Collier FAIRR

El índice Collier FAIRR identifica y evalúa los aspectos ASG más materiales a la industria de producción de proteínas y busca acelerar la transición hacia un sistema alimentario más saludable. Mide 10 aspectos de sostenibilidad en los mayores productores de proteína animal del mundo y publica anualmente sus resultados. El índice evalúa a 60 compañías seleccionadas en base a su capitalización bursátil y a su pertenencia a cinco categorías de producción animal (i) ganado (ii) lácteos (iii) cerdo (iv) aves y huevos y (v) acuicultura.

Como resultado de la evaluación, las compañías son calificadas como de alto, medio o bajo riesgo, además de una categoría llamada mejores prácticas. El 2021, Salmones Camanchaca recibió una calificación de riesgo medio, ubicándose en el lugar 17 de las 60 compañías evaluadas.



EMISIONES DE GASES DE EFECTO TIPO INVERNADERO



PÉRDIDA POR DEFORESTACIÓN Y BIODIVERSIDAD



CONTAMINACIÓN DEL AGUA Y RESIDUOS



USO Y ESCASEZ DE AGUA



SEGURIDAD ALIMENTARIA



CONDICIONES DE TRABAJO



GOBERNANZA



PROTEÍNAS SOSTENIBLES



BIENESTAR ANIMAL



ANTIBIÓTICOS

TCFD

El 2021 Salmones Camanchaca comenzó a trabajar en el levantamiento de información para incorporar las directrices de *Task Force on Climate Related Financial Disclosures* (TCFD), iniciativa creada por la Junta de Estabilidad Financiera del G20 que promueve divulgaciones relacionadas con el clima, con el objetivo de promover una toma de decisiones informadas, minimizar costos, prevenir riesgos y capturar oportunidades asociadas al cambio climático.

Las recomendaciones del TCFD se estructuran en cuatro pilares: gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métricas y objetivos. Este marco se implementa de manera gradual, y en esta Memoria Integrada, Salmones Camanchaca se encuentra en la etapa de comunicación del diagnóstico y del estado de implementación. Para realizar este diagnóstico, se identificaron las brechas y se creó una Hoja de Ruta que permita integrar las recomendaciones en la estrategia de gestión de riesgos y creación de valor de la compañía.

En los próximos meses, se trabajará en un plan de acción para cerrar las brechas identificadas en el diagnóstico. De esta forma, se busca identificar, gestionar y monitorear los riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático.

Estado de Avance en temas de Sostenibilidad y Cambio climático

Pilar	Estado de Avance
Gobernanza	La Compañía cuenta con un comité de sostenibilidad que sesiona trimestralmente, en el que participa el equipo ejecutivo y el vicepresidente de Salmones Camanchaca. Su responsabilidad es dar seguimiento y monitoreo a la Estrategia de Sostenibilidad, asignar responsables y dar cumplimiento a las iniciativas. El Directorio es informado periódicamente sobre temas ASG y existen los canales necesarios para informar y mantener la comunicación entre el directorio y el Comité de Sostenibilidad.
Estrategia	La Estrategia de Sostenibilidad está relacionada con la creación de valor en el largo plazo de la empresa, que se integra a través de la meta de carbono neutralidad al 2025. El cambio climático es uno de los sustentos del Pilar de Ecosistema Saludable dentro de la Estrategia de Sostenibilidad de la empresa. Asimismo, los factores climáticos son considerados en los planes de inversión de la empresa (ver Capítulo 3). Por otra parte, existe una matriz de riesgo que identifica los potenciales riesgos corporativos, donde el cambio climático se reconoce como riesgo emergente y así como también como una fuente de oportunidades. En este sentido, la Compañía ha realizado un primer levantamiento preliminar de las principales oportunidades y riesgos.
Gestión de riesgos	La identificación y la gestión de los riesgos relacionados con el clima se realiza dentro de la gestión general de riesgos, que sigue el proceso establecido y detallados en el capítulo de “Gestión de riesgos”. Los riesgos son identificados a nivel corporativo de Camanchaca, donde se considera al cambio climático como un riesgo emergente.
Métricas y objetivos	Salmones Camanchaca ha asumido el compromiso público de reducir a cero sus emisiones alcance 1 y 2 al año 2025, y tiene una hoja de ruta con acciones concretas para reducir sus emisiones. Anualmente la compañía genera un reporte con el inventario de sus emisiones, detallando las de alcance 1, 2 y 3, medido bajo el estándar establecido por el GHG Protocol y la someten a una verificación externa. Además, la Compañía se encuentra trabajando en conjunto con WWF y la Iniciativa Global del Salmón (GSI) en la estandarización de la medición de emisiones en la industria.

Oportunidades	Riesgos	
• Ser proveedor de proteínas con huellas de carbono neutral • Reducción en los costos por uso de energía renovables • Ciclos de producción más cortos debidos al aumento de la temperatura en el mar • Créditos Sustentables	Riesgos Físicos: Variaciones significativas en las condiciones climáticas como: cambios en la temperatura oceanográfica o corrientes marinas, bloom de algas, marejadas, bajas de oxígeno u otros que puedan afectar las biomasas e instalaciones. La disponibilidad de materias primas (impacto de mediano a largo plazo).	Riesgos de transición: • Sustitución de los productos y servicios existentes por opciones con menos emisiones • Costos de transición a tecnologías con menos emisiones • Inversión infructuosa en nuevas tecnologías • Cambios en las preferencias de los consumidores. Mayor preocupación por información negativa por parte de los medios o las partes interesadas
Medidas de adaptación		
Uso de especies alternativas Producción de Salmon Coho con ciclos más cortos y cosecha antes del Verano	Uso de nuevas tecnologías y dispositivos • Wellboat modernos y de mayor capacidad para la cosecha y el traslado de peces • Sistemas de emergencia de oxígeno • Cortinas de burbujas para mitigar Bloom de algas. • Sitios de respaldo para recibir peces de zonas con problemas ambientales • Uso de información oceanográfica sofisticada para el diseño y emplazamiento de centros de cultivo. • Proyecto Tridente: incorporación de Barcos pesqueros de alta mar (PAM) para retirar rápidamente la mortalidad masiva de salmones • Sistemas de Surgencia para mitigar Bloom de algas. • Aumento de factores de seguridad en diseños de ingeniería. • Reforzamientos y entrenamientos al personal en planes de contingencia ante condiciones extremas de la naturaleza.	
Diversificación de los sitios de cultivo Los fiordos de la región de Los Lagos tienen condiciones más desafiantes con un clima más seco. Los fiordos presentan mayor riesgo de proliferación de algas y de bajas de oxígeno. Diversificación de operaciones a la región de Aysén (Más detalle en el Capítulo 4, planes de Inversión)		

TI y Transformación Digital

ESTRATEGIA TI

La estrategia de TI posee 4 focos principales para 2021-22:



CIBERSEGURIDAD

- Ethical Hacking
- Ethical Phishing
- Capacidad al usuario



CONTINUIDAD OPERACIONAL

- Mantener la continuidad de sistemas
- Desarrollar proyectos planificados



MIGRACIÓN A LA NUBE DE GOOGLE

- Correo y herramientas de productividad
- SAP en Google
- Data Center en Google
- Analítica y transformación Digital



APORTAR SOLUCIONES A TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Soporte tecnológico a Transformación Digital en el desarrollo de soluciones
- Robustecer el trabajo a distancia.

Estos focos estuvieron asociados a 9 proyectos de TI el año 2021, que buscan entregar soluciones eficaces y oportunas, información confiable y asegurar la continuidad operacional de la compañía.

Uno de los proyectos más relevantes es la migración a la nube de Google. Esto debido a que genera una importante reducción de costos, escalabilidad, integridad, seguridad y el acceso a nuevas tecnologías.

ESTRATEGIA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Salmones Camanchaca está en búsqueda constante de nuevas soluciones digitales que permitan la mejora continua de sus procesos, que les posibilite innovar de manera rápida y agregar valor a la compañía. Para ello, se identifica y analiza de manera sistemática proyectos e iniciativas en todas las áreas de la compañía. Aquellos con potencial, son incubados con apoyo del área de Transformación Digital y TI.

La transformación es responsabilidad de todos y su involucramiento es la clave del éxito. Para esto, Salmones Camanchaca ha definido cuatro focos estratégicos:



MEJORAR LA EXPERIENCIA PERSONAL Y FOMENTAR UNA CULTURA DIGITAL



AUTOMATIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN (QUICK WINS)



MEJORAR EXPERIENCIA DE CLIENTES EXTERNOS



INTEGRAR LA INFORMACIÓN A LO LARGO DE LA CADENA

Respecto a la privacidad de los clientes y la pérdida de datos, no se identifican reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad o perdida de datos de los clientes durante el año 2021.



COMITÉ DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

El comité de transformación digital sesiona mensualmente. Su misión es evaluar y dar seguimiento a la Estrategia de Transformación Digital.

Para identificar oportunidades de Transformación Digital y gestionar la definición y realización de los proyectos, se creó el equipo de facilitadores de Transformación Digital. Con ellos se busca acelerar la implementación de las iniciativas. Para identificar a los primeros facilitadores, se trabajó con las distintas gerencias y capital humano, y en conjunto, idearon un plan de preparación para realizar la labor con éxito.

ESTRATEGIA DE VALOR AGREGADO

La estrategia de valor agregado consiste en la venta de productos más elaborados y de consumo directo, donde la venta de porciones es un componente destacado.

En 2021, con la reapertura de los mercados se reactivó la demanda mundial especialmente en aquellos canales que se vieron fuertemente afectados por la pandemia en el 2020 como fue el segmento Foodservice y restaurantes. Asimismo, durante el 2021 la demanda del segmento retail continuó con un alto ritmo de crecimiento. En la distribución de los productos de Salmón Atlántico la cantidad vendida en porciones pasó de 29% en el 2020 a un 41% durante el 2021, lo que demuestra la flexibilidad productiva y comercial de Salmones Camanchaca para adaptarse rápidamente a los cambios en la demanda y hacia los productos de mayor rentabilidad.

Tons WFE	2020	2021
Enteros	17%	13%
Filetes	54%	45%
Porciones	29%	41%
Total	100%	100%

SATISFACCIÓN DE CLIENTES

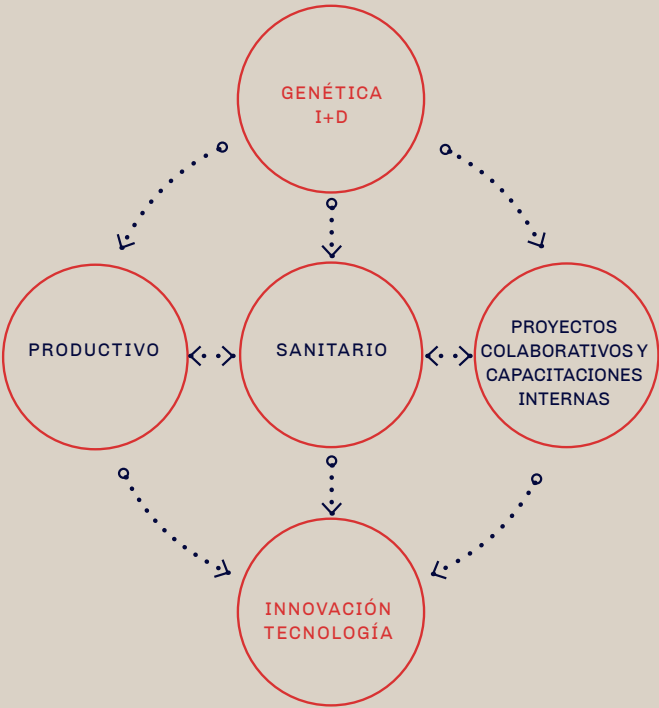
Salmones Camanchaca quiere entregar los mejores productos a sus consumidores y para ello cuenta con altos estándares de calidad e inocuidad alimentaria. Las oficinas comerciales de la compañía, por otro lado, tienen la misión de comprender y anticipar las necesidades de los clientes, para entregar siempre productos y servicios que satisfagan sus expectativas al más alto nivel.

Para medir y dar seguimiento a la satisfacción de sus clientes, el año 2020 Salmones Camanchaca implementó el *Net Promoter Score* (NPS), que mide el porcentaje de promotores y detractores que tiene la compañía. Los valores positivos de NPS son considerados buenos, los valores sobre 50% son considerados excelentes y los valores sobre 70% son considerados líderes a nivel mundial (con los matices que requieren diferentes industrias, productos y servicios). La evaluación de satisfacción de clientes realizada el 2021 tuvo una cobertura del 100% y una tasa de respuesta de 55%. Si bien, la evaluación bajó con respecto al 2020, el NPS se mantuvo en un nivel positivo. El objetivo de la compañía es llegar a un NPS ≥ 50% al 2025.



Investigación y desarrollo (I+D)

El área de I+D de la Compañía se inició al alero del Programa de Mejoramiento Genético (PMG) y se formalizó como unidad el año 2017. Bajo su dirección y coordinación, se diseñan y ejecutan proyectos de investigación, desarrollo e innovación con el objetivo de mejorar el desempeño productivo, sanitario y económico de la compañía. El gasto de I+D en el año 2021 ascendió a USD \$916.646, un aumento de un 17% en relación al año 2020.



Proyecto	Objetivo	Actividad	Aporte a la sostenibilidad	Avance del proyecto
Producción de peces mejorados genéticamente mediante selección de reproductoresw	Proveer ovas de salares con una alta performance productiva.	Seleccionar reproductores de acuerdo con su valor genético para crecimiento, rendimiento, calidad (color) y resistencia enfermedades.	• Menores tiempos de cultivo. • Mejorar aspecto de calidad y disminución del uso de antibióticos.	• Proyecto en desarrollo con KPI's por año: » Ganancia genética » Descubrimientos marcadores genéticos • Mejora Continua Año a Año
Resistencia genética a patógenos en Salmón del Atlántico	Desarrollar una estrategia preventiva global de control de patógenos basada en fortalecer el sistema inmune innato y la respuesta al estrés en salmón del atlántico	Compilado de 5 años de estudios internos, en ensayos controlados de infección y coinfección (Piscirickettsia salmonis y Caligus rogercresseyi.	• Mejorar los estatus sanitarios de los planteles • Disminuir del uso de antibióticos y antiparasitarios	Primer año de evaluación en campo proyecto "Inmunidad y stress"
Evaluación Productiva cepa Lochy cultivada Fuera Temporal (Mañihueico y Contao)	Evaluar el efecto del fotoperiodo sobre el control de la madurez en peces de la cepa Lochy sembrada en los meses otoño.	Desafiar cepa de Salmo salar de alto crecimiento en centros de cultivo con alto de riesgo de madurez, usando como mecanismo el control del fotoperiodo.	• Acortar tiempos de cultivo en centros de engorda	Cerrado Se demuestra factibilidad técnica de cultivar Cepa Lochy todo el año mediante el uso de fotoperiodo
Evaluación de inmunoestimulantes en peces en cultivo	Evaluar y comparar el estatus inmune, sanitario y productivo de una población de peces alimentados con dietas funcionales (Futerpenol vs Pack Salud)	Evaluación del estatus inmune de peces (Salmo salar) en campo, sometidos a dietas suplementadas con inmunoestimulantes, como Pack Salud y Futerpenol.	• Disminuir el uso de antibióticos	Cerrado Se comprueba que el uso de inmunoestimulantes modula positivamente la respuesta inmune en los peces
Evaluación de dietas en etapa de Fry-Petrohue	Evaluar la performance productiva y fisiológica (muscular y ósea) en el cultivo de alevines, comparando dietas comerciales de tres proveedores de alimento.	Alimentar grupos de peces en etapa de Fry (desde 1 gr hasta los 5 gr) con 3 dietas comerciales	• Mejorar la eficiencia en el uso de alimento en peces	Cerrado Un de las dietas evaluadas tuvo una buena performance sobre el crecimiento y fisiología de los peces
Evaluación del uso de formalina versus bronopol en ovas enfiadas de salmón del atlántico	Tanto en el control del hongo como las consecuencias posteriores en las etapas de absorción de saco y primera alimentación.	Efectuar tratamientos en ovas incubadas de salmón del atlántico con dos fungicidas autorizados para el control de hongos durante el proceso y compara sus efectos.	• Mejorar eficiencia del sistema productivo	Cerrado La Formalina si tiene un efectivo positivo sobre el control del hongo. No tiene un efecto contrario sobre las ovas y alevines en absorción

Proyecto	Objetivo	Actividad	Aporte a la sostenibilidad	Avance del proyecto
Estimación de la prevalencia de PRV en Reproductores y transmisión vertical en salmón de cultivo	Determinar la prevalencia de Piscine Reovirus (PRV) en salmón del atlántico y la potencial transmisión a su progenie.	Hacer seguimiento de progenies en salmones cuyos padres fueron positivos y/o negativos a PRV.	• Control de patógenos.	Cerrado Se determina alta prevalencia de PRV en los Reproductores y No se encontró relación de Transmisión vertical de la enfermedad
Capacidad de oxigenación Hembras y Machos	Compara perfiles hematológicos de machos y hembras sometidos a cultivo	Hacer un seguimiento hematológico en salmones durante su ciclo productivo en engorda	• Eficiencia Productiva	Cerrado Existen diferencias significativas en la capacidad de oxigenación entre Hembras y machos, siendo a favor de las Hembras.
Desempeño Productivo vs tamaño de Ovas	Evaluar el desempeño productivo en relación al tamaño de la ova (chica vs grande) hasta alevín de 5g	Comparar el efecto del tamaño de la ova en el performance productivo mediante un seguimiento desde la eclosión hasta alevín de 5 gr.	• Eficiencia Productiva	Cerrado El tamaño de as ovas si tienen un efecto sobre el desempeño productivo hasta la etapa evaluada (5 gr)
Calidad Integrada	Disminuir la prevalencia de defectos de calidad en el producto a través de la implementación de un programa de trabajo que permita identificar, corregir y eventualmente anticipar el efecto de distintas variables productivas y de proceso sobre la calidad de la materia prima.	Desarrollar un sistema de monitoreo sobre los principales rasgos que se asocian a la calidad de producto salmón y relacionarlos con variables productivas que inciden sobre ellos.	• Eficiencia productiva y bienestar animal.	En proceso • Planta Secundaria toda la etapa de captura de información cerrada, falta análisis de esta. • Falta desarrollo Planta Primaria

06

Información financiera

Principales indicadores financieros

Toneladas WFE	2020	2021
Indicadores de liquidez		
1) Liquidez corriente	2,01	2,60
2) Razón ácida	0,68	1,22
3) Capital de trabajo US\$ millones	121,9	180,6
Indicadores de endeudamiento		
4) Razón de endeudamiento neto	1,18	1,18
5) Pasivo corto plazo/pasivo total	0,58	0,46
6) Pasivo largo plazo/pasivo total	0,42	0,54
Indicadores de rentabilidad (%)		
7) Rentabilidad del patrimonio	-18,82	-5,18
8) Rentabilidad del activo	0,06	1,03

- Notas:
- 1) Liquidez corriente: activos corrientes sobre los pasivos corrientes
 - 2) Razón ácida: activos corrientes netos de inventarios y activos biológicos, sobre los pasivos corrientes
 - 3) Capital de trabajo: diferencia entre los activos corrientes y los pasivos corrientes
 - 4) Razón de endeudamiento neto: diferencia entre el total de pasivos y el efectivo disponible, sobre el total del patrimonio
 - 7) Rentabilidad del patrimonio: ganancia (pérdida) del controlador sobre el total del patrimonio.
 - 8) Rentabilidad del activo: margen bruto antes de fair value sobre el total de activos.

Estado de resultados

MUS\$	2020	2021
Ingresos de actividades ordinarias	255.363	293.662
Costo de venta	-255.149	-289.294
Margen bruto	214	4.368
Gastos de administración	-8.992	-8.828
Costos de distribución	-9.870	-8.582
EBIT	-18.648	-13.042
EBITDA	-3.170	3.213
Ajuste neto valor neto de los activos biológicos	-18.991	6.125
EBIT con ajuste fair value	-37.639	-6.917
EBITDA con ajuste fair value	-22.161	9.338
Otros resultados	-6.123	-6.039
Ganancia (pérdida) antes de impuestos	-43.762	-12.956
Ganancia (pérdida) del periodo	-31.627	-9.364

En el año 2021 Salmones Camanchaca cosechó 40.095 TM WFE de salmón Atlántico, 24,3% inferior a la cosecha de 2020 que fue de 52.982 TM WFE, disminución originada en los eventos de algas y bajas de oxígeno ocurridos durante el verano 2021 en los fiordos Reñihue y Comau, los que causaron mortalidades extraordinarias y limitaron el crecimiento de los peces. Durante el año también se concretó la cosecha del tercer ciclo productivo de salmón Coho, alcanzando al final del 4T 2021 1.842 TM WFE (un 49% menor al volumen cosechado durante 2020), con un remanente para el ciclo de 663 TM WFE cosechado en enero 2022.

Los ingresos a diciembre 2021 alcanzaron los US\$ 293,7 millones, superiores a los US\$ 255,4 millones de 2020 por las mejoras de precios impulsados por la recuperación de la demanda post pandemia. El volumen vendido de salmón Atlántico fue un 3,9% inferior y alcanzó 46.386 TM WFE, y el precio medio de venta fue US\$ 5,83/

kg WFE, un 21,4% o US\$ 1,03 superior al año 2020. La diferencia entre cosechas y ventas se obtuvo por acumulación de inventarios hacia fines de 2020 cuando los precios llegaron a mínimos históricos que fueron vendidos este año a precios muy superiores a los disponibles al cierre del 2020.

Los costos de venta del salmón Atlántico se vieron fuertemente afectados por los elevados costos ex jaula de peces provenientes de los fiordos del Reñihue y del Comau, y promediaron US\$ 4,15/kg pez vivo (US\$ 4,46/kg WFE), US\$ 0,9/kg superior a los del año anterior. Como consecuencia de los menores volúmenes procesados, los costos de proceso también se vieron perjudicados, registrando US\$ 1,08 /kg WFE durante el 2021, 13,4% superiores a los de 2020.



En 2021, los costos directos por mortalidades extraordinarias causadas por blooms alcanzaron los US\$ 14,8 millones que se componen principalmente de mortalidad de biomasa no cubierta por seguros y todos los gastos asociados al traslado de mortalidad y de mitigación asociados a estos eventos.

Por otra parte, los gastos incurridos en centros inactivos (sin biomasa o solo con aquella necesaria para evitar su caducidad) fueron US\$ 11,6 millones en el 2021, US\$ 2,3 millones inferior a los 2020. Dicha reducción fue posible por la introducción del cultivo de algas en estos centros que requieren actividad para mantener vigentes las concesiones.

Por todo lo anterior, el margen bruto acumulado a diciembre fue positivo en US\$ 4,4 millones, frente a un nulo margen en 2020.

Durante 2021, los gastos de administración se redujeron en un 1,8% (US\$ 164 mil), y los gastos de distribución y venta lo hicieron en US\$ 1,3 millones por el menor volumen vendido y por menores gastos de fletes y bodegaje a pesar del fuerte incremento de costos observado en la industria de transporte naviero. Así, los gastos de administración y venta (GAV) de la Compañía pasaron de representar el 7,4% en 2020, al 5,9% de los Ingresos en 2021.

Como consecuencia de lo anterior, el EBIT operacional antes de ajustes de FV, fue US\$ 13 millones negativos al cierre 2021, lo cual es US\$ 5,6 millones superior a lo registrado en el mismo período del año anterior. En 2021 se impactó por los efectos directos e indirectos del bloom, mientras que en 2020 lo hizo por los bajos precios de mercado que trajo el cierre de hoteles y restaurantes en el mundo ocasionados por la pandemia.

Los impactos anteriores hicieron que las ventas de salmón Atlántico generaron un EBIT/Kg WFE negativo de 33 centavos de dólar en 2021, 10 centavos inferiores al 2020. Por otra parte, el EBIT/Kg WFE del Coho alcanzó US\$ 1,07 durante el 2021, mejorando sustancialmente respecto al cierre de 2020 por los mayores precios y mejores costos de siembras a densidad normal.

El resultado del ajuste neto de fair value para el 2021 fue de US\$ 6,1 millones positivos, en comparación a los US\$ 19 millones negativos en 2020, una diferencia favorable de US\$ 25,1 millones atribuible a las distintas trayectorias de precios de mercado entre un año y otro: en 2020 los precios venían cayendo, y este año se han recuperado y estabilizado en niveles altos.

Las otras ganancias (pérdidas) reflejan un resultado negativo de US\$ 3,9 millones, principalmente por el monto de los deducibles por seguros de los eventos ocurridos en el fiordo del Comau, cuya pérdida directa y neta asciende a US\$ 2,9 millones. La cuenta por participación en el cultivo de Trucha tuvo un resultado negativo de US\$ 0,2 millones que se compara negativamente con la ganancia a diciembre del año anterior de US\$ 2,3 millones, situación normal para un año impar en que los centros donde se cultiva la trucha tienen descanso obligatorio en los primeros tres meses.

La depreciación del peso chileno frente al dólar estadounidense generó una pérdida por diferencia de tipo de cambio no realizada de US\$ 1,4 millones, atribuible a la devaluación en dólares del activo en pesos que incluye impuestos por recuperar.

Producto de todo lo anterior, la pérdida después de impuestos alcanzó los US\$ 9,4 millones en 2021, menor a aquella registrada en 2020, que fue de US\$ 31,6 millones.

Balance general

MUS\$	2020	2021
Activo corriente	242.301	293.139
Propiedades, plantas y equipos	115.618	116.506
Otros activos no corrientes	17.131	16.141
Total activos	375.050	425.786
Pasivo corriente	120.432	112.550
Pasivo no corriente	86.603	132.597
Total pasivo	207.035	245.147
Patrimonio neto de la controladora	168.015	180.639
Total patrimonio	168.015	180.639
Total pasivos y patrimonio	375.050	425.786

ACTIVOS

Los activos totales de la Compañía aumentaron en el año un 13,5% o US\$ 50,7 millones, alcanzando US\$ 425,8 millones a diciembre 2021, aumento explicado principalmente por más activos corrientes de cuentas por cobrar (+US\$ 28,3 millones) por ventas a mayores precios y por US\$ 10 millones de cuenta por cobrar a la Compañía aseguradora por indemnización asociada al bloom de algas, y que se liquidó y pagó en enero del 2022. Adicionalmente, hay más efectivo disponible (+US\$ 23,1 millones) que se explica por el aumento de capital realizado en diciembre del 2021. El Inventario por su parte, disminuyó en US\$ 7,2 millones al cierre 2021, registrando 3.581 toneladas netas de producto terminado, menor a las 6.076 del cierre de 2020.

En el caso de los activos no corrientes, se mantienen en línea respecto al cierre 2020.

PASIVOS Y PATRIMONIO

Los pasivos totales de la Compañía aumentaron en el 2021 un 18,4%, o US\$ 38,1 millones, respecto al cierre del 2020, alcanzando los US\$ 245,1 millones a diciembre del año 2021. En noviembre, la compañía reprogramó las deudas a largo plazo por US\$ 135 millones a través de un crédito vinculado a métricas de sustentabilidad, lo que otorga una importante holgura financiera por los próximos 5 años, dado que tiene 3 años de gracia, con reducciones del 10% a fines de los años 3 y 4, y el 80% a fines del 2026

Los pasivos corrientes disminuyeron US\$ 7,9 millones o un 6,5% respecto al cierre del año 2020, alcanzando los US\$ 112,6 millones debido principalmente al refinanciamiento del crédito mencionado anteriormente que genera que deuda de corto plazo pasa al largo plazo (disminución de US\$ 18,9 millones en los pasivos financieros corrientes). Adicionalmente hubo un incremento de US\$ 9,4 millones en las cuentas por pagar impulsado por el crecimiento de la biomasa, que conllevan incrementos en el plazo de pago a proveedores de alimentos.

Los pasivos no corrientes aumentaron US\$ 46 millones, o un 53,1%, alcanzando los US\$ 132,6 millones principalmente por la renegociación del crédito sindicado, pasando parte de la deuda al largo plazo lo que se refleja como un aumento de US\$ 50,2 millones de otros pasivos financieros no corrientes.

La deuda financiera neta por su parte aumentó durante 2021 en US\$ 8,2 millones, alcanzando los US\$ 121,9 millones.

Durante el cuarto trimestre, se llevó a cabo un aumento de capital que concluyó exitosamente con más del 96% de las acciones suscritas. El proceso permitió colocar 8.193.660 acciones de las 8.500.000 ofrecidas, recaudando aproximadamente US\$ 23 millones, un aumento de 15% de su patrimonio a septiembre 2021.

El patrimonio de la Compañía alcanzó los US\$ 180,6 millones, un aumento de US\$ 12,6 millones con respecto al 31 de diciembre de 2020, explicado por el resultado del aumento de capital compensado por los US\$ 9,4 millones de pérdida del período. Como resultado de lo mencionado anteriormente, la razón de patrimonio sobre total activos resultó en 42,4%, levemente inferior al 44,8% al cierre 2020.



Estado de flujo de efectivo

MUS\$	2020	2021
Efectivo y equivalente al efectivo al principio del período	13.867	9.038
Flujo de efectivo utilizado en actividades de operación	10.188	-18.923
Flujo de efectivo utilizado en actividades de inversión	-22.795	-14.536
Flujo de efectivo utilizado en actividades de financiamiento	8.150	57.769
Efecto de las variaciones en las tasas de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	-372	-1.179
Efectivo y equivalente al efectivo al final del periodo	9.038	32.169

Durante el año se generó un flujo de caja neto de US\$ 23,1 millones, comparado con un flujo negativo US\$ 4,8 millones en 2020. Ello se explica por:

- El flujo de caja operativo negativo en US\$ 18,9 millones en comparación a los US\$ 10,2 millones positivos de 2020, generado por el menor volumen de ventas y sus cobranzas durante 2021, pero parcialmente compensado por mejores precios. La cobranza de parte de la venta del último trimestre del año 2021 se verá reflejada en el primer trimestre 2022. Adicionalmente durante el 2021 hubo mayores egresos asociados a las mortalidades extraordinarias.
- El uso de caja para inversión fue de US\$ 14,5 millones en el período, menor en un 36% a los US\$ 22,8 millones del 2020, reflejo de ajustes en los planes de inversión en un contexto de débiles resultados.
- El flujo de caja de las actividades de financiamiento en 2021 fue de US\$ 57,8 millones positivos, por la emisión de acciones durante el último trimestre (US\$ 22,8 millones) y la toma adicional de deuda para financiar la operación (US\$ 35 millones). Lo anterior, se compara con un flujo de financiamiento positivo de US\$ 8,2 millones durante el 2020 cuando se pagaron dividendos correspondientes a la operación del año 2019 por US\$ 16,9 millones y la obtención de financiamiento neto de US\$ 25 millones.

Hechos esenciales

A la fecha de la presente Memoria Integrada, la Sociedad ha informado a la Comisión para el Mercado Financiero los siguientes hechos esenciales:

31 de marzo de 2021

El actual surgimiento de algas nocivas en el fiordo del Comau, Región de Los Lagos, que está afectando tres centros de cultivo, Leptepu, Porcelana y Loncochagua, que la Compañía posee en la región, ha generado a esta fecha una mortalidad de 500.000 peces, equivalentes a 600 toneladas de biomasa, con pesos entre los 450 gramos y los 2,5Kg según el centro afectado, y 1,2Kg en promedio total. Esta mortalidad corresponde al 4% del total de peces de la empresa.

Con la información disponible a este momento, se estima que lo ocurrido en el fiordo del Comau generará una pérdida financiera directa de US\$ 2,3 millones, neta de indemnización estimada por seguros comprometidos, los que se encuentran activados.

Lo anterior, sumado a la situación difundida por la Compañía el pasado 15 de marzo, relativa a la presencia de algas no nocivas en la zona del Fiordo del Reñihue, Región de Los Lagos, y que afectó sus centros de cultivo Nieves, Puerto Argentino y Cabudahue, generando una mortalidad de 240 mil peces, representativos de un 2% del total de peces de la empresa, y una pérdida financiera directa de US\$ 3,6 millones, neta de indemnización estimada por seguros comprometidos, han hecho necesaria la presente comunicación.

La presencia de algas en el fiordo del Reñihue se ha reducido drásticamente a esta fecha.

Las condiciones ambientales que generaron los anteriores eventos, también restringieron la alimentación de la biomasa sobreviviente, lo que repercutirá en inferiores pesos medios a cosecha, reduciendo la estimación de cosechas totales para 2021 en 6.000 toneladas aproximadamente, por lo cual las estimaciones actua-

lizadas de cosechas para el 2021 están en el rango de 47- 49 mil toneladas de salmón Atlántico.

La disposición de mortalidad se ha realizado con total normalidad y apego a los planes de contingencia, sin vislumbrar problemas o riesgos ambientales, pues el volumen de biomasa perdida es menor.

La situación en el Comau está en progreso y la Compañía informará oportunamente una vez concluida.

04 de abril de 2021

En atención a la criticidad que ha adquirido en las últimas horas el surgimiento de algas nocivas que fuese informado por la Compañía mediante Hecho Esencial de fecha 31 de marzo pasado, se hace necesario complementar la información sobre los impactos que este fenómeno está causando en la biomasa. La información actualizada a esta fecha es la siguiente:

El surgimiento de algas nocivas en el fiordo del Comau, Región de Los Lagos, que afecta los centros de cultivo Leptepu, Porcelana y Loncochagua, ha generado una mortalidad acumulada a la fecha de 1,3 millones de peces, equivalentes a 2.250 toneladas de biomasa, con pesos entre los 450 gramos y los 2,5Kg según el centro afectado, y 1,2Kg en promedio total. Esta mortalidad corresponde al 11% del total de peces de la empresa.

Con la información disponible a este momento, se estima que lo ocurrido en el fiordo del Comau generará una pérdida financiera directa de US\$ 4,4 millones, neta de indemnización estimada por seguros comprometidos, los que se encuentran activados, y cuyos deducibles ya han sido completamente aplicados para este cálculo.

A partir de lo descrito anteriormente las estimaciones de cosechas para el 2021 se han reducido, y quedan en el rango de 41-44 mil toneladas de salmón Atlántico.



La disposición de mortalidad se continúa realizando con total normalidad y apego a los planes de contingencia. Asimismo, la Compañía está efectuando labores de traslado de los peces sobrevivientes a centros fuera del fiordo del Comau, labores que se esperan completar próximamente.

Cualquier cambio material en el desarrollo de estas informaciones será informado debidamente.

18 de abril de 2021

La verificación de un mayor impacto en nuestros centros ubicados en el fiordo del Comau a raíz del surgimiento de algas nocivas, hace necesario complementar lo informado por la Compañía mediante Hecho Esencial los días 31 de marzo y 4 de abril del presente año. La información actualizada con los datos consolidados es la siguiente:

El surgimiento de algas nocivas en el fiordo del Comau, Región de Los Lagos, y que afectó de forma progresiva a los centros de cultivo Leptepu, Porcelana, Loncochagua y Marilmó, que poseían antes de este fenómeno 3,2 millones de peces de la especie salmón Atlántico, generó una mortandad de 1,6 millones de peces en dichos centros, equivalentes a 2.700 toneladas de biomasa.

Este imprevisto fenómeno natural tuvo un gran alcance, lo que demandó mayores tiempos, recursos, y esfuerzos logísticos y humanos de los inicialmente previstos para las labores de contención de mortalidad a través del traslado de peces sobrevivientes, y de retiro y disposición de aquellos que no sobrevivieron, todo ello en el contexto de pandemia, con las restricciones y limitaciones que ello conlleva.

Con todo, a esta fecha, se ha concluido el retiro total de la mortalidad de todos los centros afectados, la cual ha sido y será dispuesta en plantas especializadas y debidamente autorizadas para este propósito.

Se estima que lo ocurrido en el fiordo del Comau generará una pérdida financiera directa de US\$ 7,5 millones, neta de indemnización estimada por seguros comprometidos, los que se encuentran activados, y cuyos deducibles ya han sido completamente aplicados para este cálculo.

Las estimaciones de cosechas para el año 2021 se mantienen en el rango de 41-44 mil toneladas de salmón Atlántico.

29 de septiembre de 2021

En sesión extraordinaria celebrada con fecha de hoy, el directorio de Salmones Camanchaca S.A. acordó citar a Junta General Extraordinaria de Accionistas para el día 18 de octubre de 2021, para someter a su aprobación entre otras materias, un aumento de capital por hasta US\$ 30.000.000. La citación será efectuada a través de los avisos correspondientes en el diario electrónico El Libero y difundida además a través de los conductos legales procedentes.

El mencionado aumento de capital tiene por objeto sustentar un plan de inversiones en los años 2021 a 2023, que permitirá contar con cosechas desde centros que tienen mayor renovación de aguas y energía, implementar una serie de tecnologías mitigadoras de riesgos propios de centros de cultivo, recuperar la biomasa perdida en el primer semestre de 2021, y fortalecer su posición financiera.

18 de noviembre de 2021

Por escritura pública otorgada con esta fecha en la Notaría de Santiago de don Álvaro González Salinas, Salmones Camanchaca S.A. y su matriz Camanchaca S.A. (la "Matriz"), han suscrito con los bancos DNB Bank ASA, Coöperative Rabobank U.A. y Banco Santander, Chile S.A., una modificación del contrato de reprogramación y compromiso de financiamiento, que fuera otorgado el 27 de noviembre de 2017, y por medio de la cual Salmones Camanchaca S.A. ha re-

programado sus líneas de financiamiento de largo plazo rotativas. Esta nueva reprogramación de Salmones Camanchaca S.A. modifica los tramos C y D, los que actualmente suman US\$ 135 millones.

En esta modificación, el tramo C por US\$ 100 millones y el tramo D por US\$ 35 millones fueron otorgados a un plazo de 5 años, con 3 años de gracia, dos reducciones de 10% cada una al término del tercer y cuarto año, y una reducción final al término del año quinto del 80% restante.

Los costos de las líneas de financiamiento C y D están representados por un margen variable sobre la tasa Libor que puede fluctuar entre 2,25% y 3,7% anual y que depende de la cobertura de la deuda financiera neta sobre el Ebitda de los últimos doce meses móviles. Adicionalmente, en este nuevo refinanciamiento, el margen también dependerá del cumplimiento de los Objetivos de Sustentabilidad establecidos en el mismo Contrato, y que contemplan la medición anual certificada de 5 indicadores: (i) la reducción paulatina de gases de efecto invernadero; (ii) la fracción de la biomasa certificada ASC; (iii) la cantidad de ingredientes marinos usada en las dietas por cada kilo de salmón producido; (iv) la proporción de los residuos sólidos no peligrosos que han sido reciclados; y (v) la tasa de accidentabilidad laboral. El cumplimiento de estos Objetivos de Sustentabilidad le permitirá a Salmones Camanchaca S.A. reducir sus 2 costos financieros en hasta 5 puntos base y contribuir a sus propósitos de cultivo sustentable de salmones.

Esta modificación del contrato de refinanciamiento desplazará convenientemente el calendario de amortizaciones de Salmones Camanchaca S.A., el que ahora se extiende hasta noviembre de 2026, mejorando así el perfil de flujos de caja para los próximos 5 años.

30 de noviembre 2021

La matriz Camanchaca S.A. (la "Matriz") ha suscrito y pagado 5.949.999 acciones de un total de 8.500.000 que, a partir de hoy y hasta el 29 de diciembre de 2021, se han ofrecido preferente-

mente por parte de Salmones Camanchaca S.A. a sus accionistas, y que corresponden a una primera parcialidad en la colocación de las 12.000.000 acciones emitidas con ocasión del aumento de capital por hasta US\$ 30 millones, aprobado por Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada con fecha 18 de octubre de 2021. De esta forma, la Matriz ha suscrito y pagando la totalidad de las acciones que le corresponden con motivo de su derecho de suscripción preferente de esta primera parcialidad ofrecida, equivalentes a un 70% de esta colocación. A partir de la suscripción referida, la Matriz ha pagado por las acciones señaladas el monto de 13.980 millones de pesos chilenos, fondos que se encuentran depositados en Salmones Camanchaca S.A., y equivalentes a aproximadamente US\$ 16,6 millones.

30 de diciembre 2021

En junta extraordinaria de accionistas de la sociedad, celebrada el 18 de octubre de 2021, se acordó aumentar el capital de la sociedad en la suma de hasta US\$ 30.000.000, mediante la emisión de 12.000.000 de acciones de pago, de una misma y única serie, sin valor nominal, y se facultó al directorio para colocar dichas acciones en una o varias etapas.

Con fecha 23 de noviembre de 2021, el directorio acordó colocar en una primera parcialidad, 8.500.000 acciones ("Acciones Nuevas") a un valor de CLP \$ 2.350 por acción, las que fueron ofrecidas preferentemente a los accionistas de la sociedad inscritos en el Registro de Accionistas al día 24 de noviembre de 2021, debiendo ejercerse dicha opción preferente entre el 30 de noviembre de 2021 y el 29 de diciembre de 2021 (la "Oferta").

Al término de la Oferta, los accionistas de la Compañía han suscrito 8.193.660 Acciones Nuevas, generando ingresos brutos para Salmones Camanchaca de CLP 19.255.101.000, equivalentes a aproximadamente US\$ 23 millones a la fecha de suscripción. Finalizada la Oferta, el número de acciones emitidas, suscritas y pagadas de la Compañía es de 74.193.660 acciones, sin valor nominal.



Información bursátil

Transacciones de ejecutivos y controladores

			Compras			Ventas			Intención de la operación	
			N° acciones transadas	Precio unitario (CLP)	Valor transacción (CLP)	N° acciones transadas	Precio unitario (CLP)	Valor transacción (CLP)	Control sociedad	Inversión financiera
Nombre / Razón Social	Relación	Fecha transacción								
Camanchaca S.A.	Controlador	14-07-2020	104	4.920	511.680				Si	
Camanchaca S.A.	Controlador	30-11-2021	5.949.999	2.350	13.982.497.650				Si	
Daniel Bortnik Ventura	Gerente	10-12-2021	2.013	2.350	4.730.550					Si
Juan Carlos Ferrer Echavarri	Gerente	28-12-2021	1.006	2.350	2.364.100					Si
Ricardo Adolfo García Holtz	Director	28-12-2021	1.545	2.350	3.630.750					Si

A continuación, un resumen de los ejecutivos principales que poseen participación en La Compañía:

Nombre	Saldo acciones	Participación (%)
Manuel Arriagada	2.604	0,0035
Juan Carlos Ferrer	8.821	0,0119
Ricardo García	13.545	0,0183
Daniel Bortnik	17.644	0,0238



Transacciones de la acción en Chile

2021	Unidades	Monto (CLP)	Precio Promedio
1er Trimestre	642.631	3.454.196.277	5.375,09
2do Trimestre	974.037	4.601.279.082	4.723,93
3er Trimestre	1.041.231	3.780.137.515	3.630,45
4to Trimestre	1.254.939	3.046.105.752	2.427,29

2020	Unidades	Monto (CLP)	Precio Promedio
1er Trimestre	455.923	2.898.568.567	6.357,58
2do Trimestre	2.614.614	12.037.518.616	4.603,94
3er Trimestre	2.169.983	10.626.226.500	4.896,92
4to Trimestre	328.157	1.445.739.478	4.405,63

Fuente: Bolsa de Comercio de Santiago, Bolsa Electrónica de Chile.

Transacciones de la acción en Noruega

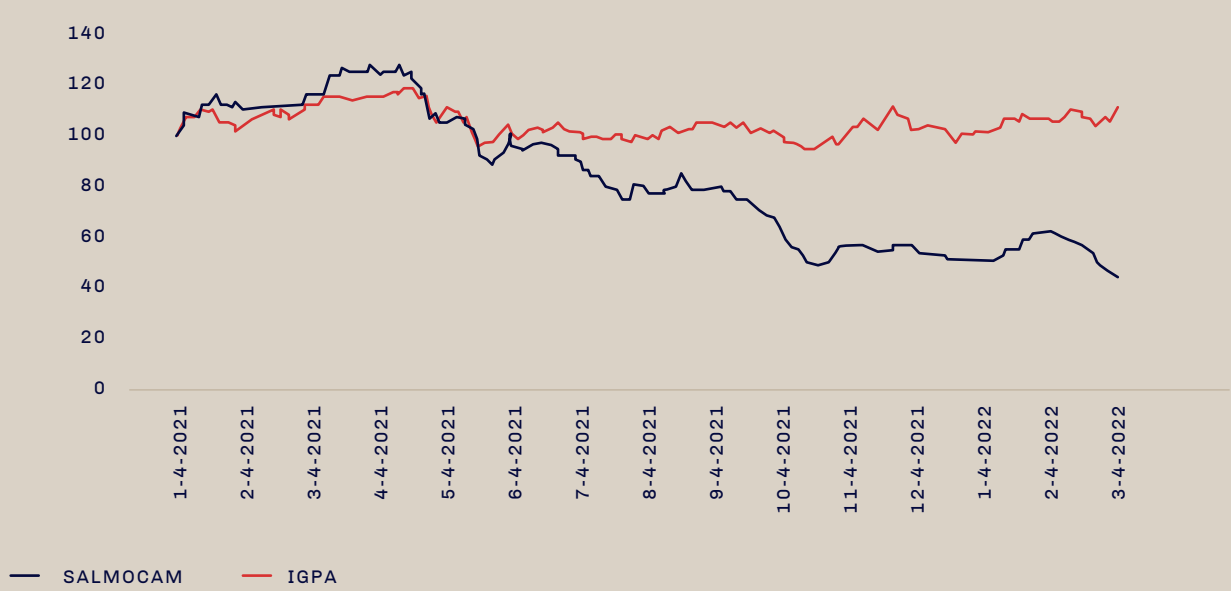
2021	Unidades	Monto (NOK)	Precio Promedio ponderado
1er Trimestre	428.300	24.610.900	57,19
2do Trimestre	91.680	5.020.467	54,85
3er Trimestre	91.118	3.927.111	43,46
4to Trimestre	80.597	2.768.016	32,89

2020	Unidades	Monto (NOK)	Precio promedio ponderado
1er Trimestre	213.683	14.433.681	67,42
2do Trimestre	1.960.754	108.221.096	54,77
3er Trimestre	1.649.649	92.436.694	55,81
4to Trimestre	160.469	8.383.625	51,66

Fuente: Bolsa de Comercio de Oslo

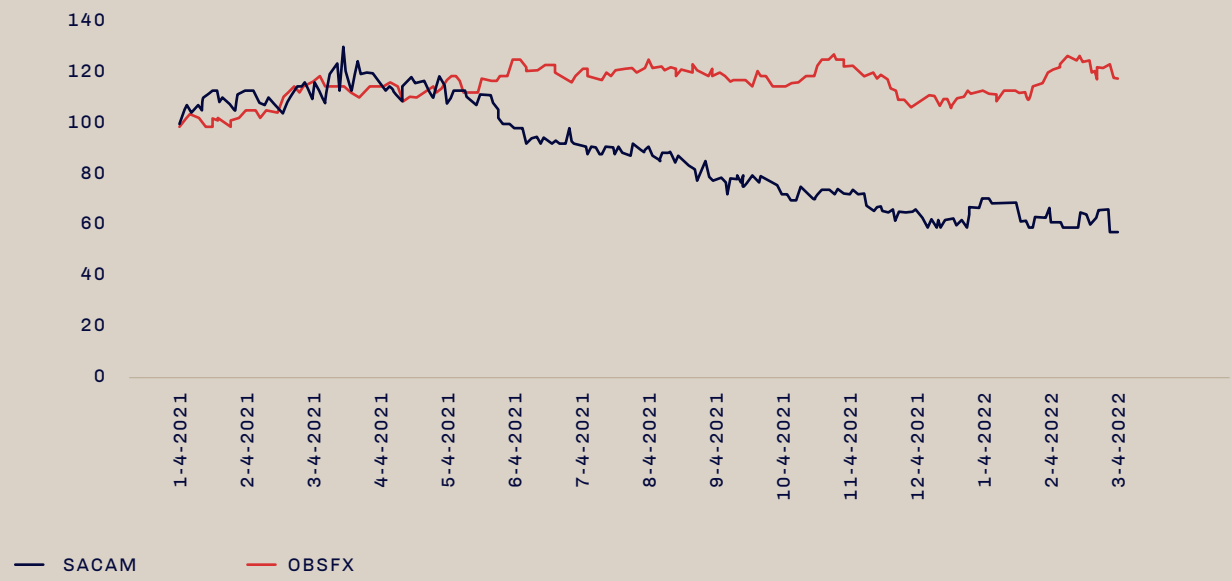
Comportamiento de la acción

Evolución precio de la acción en Chile
Base 100 (04-01-2021)



Fuente: Bolsa de Comercio de Santiago

Evolución precio de la acción en Noruega
Base 100 (04-01-2021)



Fuente: Bolsa de Oslo

Principales riesgos e incertidumbres

Las variables externas pueden tener una incidencia significativa en el rendimiento anual de la Compañía. La principal variable que afecta a los Ingresos es el precio del salmón Atlántico, mientras que la variable que más afecta los costos es la condición ambiental de los centros de cultivo y sanitaria de las biomásas del salmón, que incluye la conversión biológica del alimento.

Los negocios acuícolas en forma individual y en el agregado están expuestos a diversos riesgos. Por consecuencia, Salmones Camanchaca opera bajo una matriz de riesgo que da dirección a la Compañía con el objetivo de: i) revisar y actualizar el inventario de riesgos críticos y generar un mapa que ayude a la gestión de riesgo; ii) hacer una evaluación de estos riesgos basado en parámetros de impacto y probabilidad que dé sentido a la priorización; iii) implementar un plan de auditoría y control interno basado en el mapa de riesgo que focalice los recursos en áreas más vulnerables; iv) generar estrategias que puedan reducir la probabilidad y/o el impacto, incluyendo el uso de seguros cuando y donde sea económicamente factible y conveniente. Estos mapas de riesgos guían a la administración para que en forma continua puedan manejar y mitigar cada riesgo fijando las responsabilidades correspondientes, como también revisar la frecuencia y rigurosidad de los controles internos para validar la eficacia de las medidas de mitigación.

La misión, visión y valores de la Compañía; una planificación estratégica de corto y largo plazo; los riesgos conocidos propios del negocio; y el conocimiento y la experiencia del personal clave, entre otros factores son utilizados para detectar los riesgos críticos.

a. Riesgos fitosanitarios

La Compañía está expuesta al riesgo de enfermedad o parásitos que pueden afectar la biomasa, aumentando la mortalidad o reduciendo el crecimiento de las distintas especies y, por ende, afectar los volúmenes de producción y de ventas. Ejemplos reales de estas contingencias son los aumentos de carga parasitaria, brotes

de SRS o el caso de ISA en 2008. Salmones Camanchaca ha adoptado normas estrictas de control para minimizar estos riesgos, y así cumplir con los requerimientos de la autoridad referente a los períodos de descanso coordinados de las concesiones en cada barrio; densidad máxima de peces en las jaulas; un constante monitoreo e informe de la biomasa y su condición biológica y de salud; la vacunación de toda la población de peces contra ISA y SRS entre otras; el proceso de producción de *smolts* en centros cerrados de recirculación que son abastecidos con agua subterránea; el transporte de sus reproductores y la cosecha de los peces en los wellboats; baños antiparasitarios coordinados por barrios y búsqueda de nuevas herramientas para su control; limpieza de redes en forma frecuente; plantas de oxígeno para suministro cuando hay un déficit pronunciado de éste en el agua; vacunaciones en la etapa del agua dulce; entre otros. Los riesgos asociados a aumentos de cargas de parásitos pueden significar, bajo ciertas circunstancias, un adelanto de cosechas con el consiguiente menor peso que en un extremo, pueden generar productos inservibles. Para mitigar estos riesgos, la Compañía además de aplicar los actuales tratamientos con rigor, está diversificando los tipos de tratamientos antiparasitarios que aplica a los centros afectados por mayores cargas.

b. Riesgos de la naturaleza

La Compañía está expuesta a riesgos de la naturaleza que pueden afectar sus operaciones normales, tales como bajas pronunciadas de oxígeno y/o presencia de algas masivas y/o nocivas, como las observadas en el fiordo del Reñihue y Comau entre fines del 1T 2021 e inicios del 2T 2021. También, se encuentra expuesta a erupciones volcánicas como la ocurrida en el volcán Calbuco en 2015, marejadas, tsunamis, terremotos, existencia de depredadores naturales, contaminación del agua u otros factores que pueden amenazar la biomasa y las infraestructuras de producción, donde las corrientes producidas por intensas lluvias en 2020 afectaron al centro Islotes. Adicionalmente, está expuesta a situa-

ciones exógenas a la acuicultura que afecten a las personas que en ella trabajan, tales como enfermedades altamente contagiosas que limiten el normal funcionamiento productivo, las cadenas logísticas intermedias o finales, que pueden reducir la producción o limitar las ventas, como son aquellas impuestas por la pandemia Covid19 durante 2020 y aún en 2021. En forma constante la Compañía está monitoreando estas variables y buscando usar los mejores centros/ubicaciones disponibles, las últimas tecnologías y las herramientas de prevención disponibles en Chile, todo ello además de contar con coberturas apropiadas de seguros para estos riesgos cuando existan disponibles.

c. Riesgo de variación de precio de venta de los productos

La Compañía exporta mayoritariamente sus productos a distintos mercados y evalúa los precios que se pueden obtener en ellos, para lo cual cuenta con una amplia red comercial. La Compañía va ajustando la velocidad de sus ventas de acuerdo a sus producciones y las condiciones de mercado, las que son eminentemente fluctuantes, pero no tiene por política acumular inventarios bajo la premisa de futuros mejores precios, sin perjuicio de los programas comerciales de suministro que determinan un precio por un período acotado.

Los precios son altamente dependientes tanto de la oferta noruega y chilena como de las fluctuaciones en el tipo de cambio de los principales socios comerciales de la Compañía, que afectan las condiciones de la demanda en esos mercados. Adicionalmente, puede haber bajas sobre la demanda por debilidades en el consumo, como lo sucedido en el segmento de restaurantes y hoteles en 2020 por la pandemia Covid19, y que podrían extenderse durante parte de 2021. Salmones Camanchaca ha buscado resguardarse de este riesgo a través de su diversificada presencia comercial y una flexibilidad de formatos y tipos de producto, buscando que la materia prima pueda destinarse a cualquier mercado.



La Compañía mantiene estándares y protocolos de producción que le permitan acceder al mercado (país) con las exigencias más estrictas del mundo, de forma de poder aprovechar todas las oportunidades comerciales disponibles. Sin embargo, existe el riesgo que ocasionalmente uno o algunos mercados sean limitados como consecuencias de medidas arancelarias, para-arancelarias o sanitarias, tales como las limitaciones de acceso al mercado ruso o chino durante 2020. En estos casos, la Compañía estima que posee una diversificación y presencia suficiente en los distintos mercados, como para reaccionar y desviar comercio hacia otros lugares, aunque dependiendo de las condiciones, ello puede ocasionar disminuciones de precio en el corto plazo.

d. Riesgos de variación de precios de compra

La Compañía está expuesta a los cambios de precio del alimento para salmón, que representa cerca de la mitad del costo de cultivo. Salmones Camanchaca define sus dietas buscando tener un equilibrio entre el costo del alimento y la calidad nutricional en cada etapa de desarrollo del pez. El objetivo de la Compañía es producir un producto final que contenga la misma cantidad de Omega 3 que un salmón silvestre, y una utilización de fuentes ma-



rinas en el alimento respecto del pez cultivado (ratio fish in-fish out) de 1:1. La Compañía tiene contratos de alimento que se ajustan trimestralmente, en base a costo más un margen. Durante los últimos años los precios de los principales insumos usados en los procesos productivos se habían mantenido estables pero la segunda parte de 2021 se observan alzas.

e. Riesgos regulatorios

La acuicultura está estrictamente regulada por leyes, normas y reglamentos dictados por las autoridades correspondientes. Cambios significativos en éstos podrían tener un impacto en los resultados de la Compañía. Estas normativas están establecidas principalmente por la Ley General de Pesca y Acuicultura, y sus Reglamentos asociados que asignan concesiones, el manejo de la biomasa y la fijación de normativas sanitarias preventivas. Constantemente la Compañía está monitoreando cualquier posible cambio en las normativas para así anticipar y mitigar posibles impactos.

A partir del 4T 2016, se hicieron cambios en la normativa referentes a la densidad de cultivo del salmón, y se introdujo un programa de reducción de siembra de *smolts* (PRS), alternativo al régimen general de densidad. Este último obliga a reducir las densidades de siembra y cultivo cuando se haya registrado un bajo rendimiento sanitario y/o cuando se esperan crecimientos de siembras en la zona. El mecanismo PRS ofrece a los productores optar por reemplazar la baja en densidad cuando corresponda, por un plan de siembra que considere una contención del crecimiento respecto al ciclo anterior, manteniendo las densidades en los máximos permitidos.

Dado que la Compañía ha tenido una política de usar sus activos para proveer servicio a terceros/productores, ha tenido y tiene centros de cultivo arrendados. La normativa otorga al propietario de la concesión, la historia de uso de la misma, posibilitando a la Compañía para usar en sus planes de siembras futuras, la historia de siembras de los centros de cultivos arrendados a terceros, sin afectar por ello el crecimiento de siembras de las zonas involucradas. Por ello y a medida que los contratos de arriendo expiran, la Compañía estima cosechas de 60.000 toneladas WFE de salmón Atlántico en sus propios centros de cultivo, más otras 15 a 16 mil toneladas WFE de otras especies.

La gran mayoría de las concesiones que posee Salmones Camanchaca para el cultivo de peces, tienen un plazo de duración indefinido, y para su preservación, la actual legislación obliga a un mínimo de uso de las mismas. Cuando ese uso mínimo no se da, existe causal de caducidad. Ello ha llevado a la Compañía a operar en condiciones de mínima capacidad algunos de sus centros que están en riesgo de caducidad, lo que se traduce en cada oportunidad como un gasto. Esta situación genera una contradicción regulatoria entre una obligación al uso y una normativa que promueve la contención del crecimiento de siembras para preservar la situación sanitaria favorable.

Ejemplos de estos riesgos son las limitaciones a las siembras por condiciones anaeróbicas de los fondos marinos en las concesiones; la obligación de hacer uso de éstas para evitar su caducidad; los cambios en exigencias de fondeos; todos los cuales pueden impactar de manera material los costos. Existen discusiones en el Congreso para introducir regulaciones que

obliguen a mitigar o reducir impactos del cultivo en fondos marinos, cuyos impactos no es posible estimarlos por la amplitud de las discusiones.

La situación financiera y resultados podrían verse afectados por cambios en las políticas económicas, reglamentos específicos y otras que introduzca la autoridad.

f. Riesgo social y político

Ciertas condiciones sociales y/o situaciones políticas (disturbios, violencia, desmanes) pueden generar interrupciones operativas temporales que afecten la continuidad normal de las plantas de procesamiento, logística primaria y/o secundaria (puertos de exportación), acceso a ciertos servicios públicos como aduanas o autoridades sanitarias, disponibilidad laboral o seguridad de las instalaciones en tierra (huelgas, protestas, etc.). Estas situaciones pueden afectar y retrasar las cosechas, producción o envíos de nuestros productos a los mercados donde se venden. Ejemplo de estos riesgos son las contingencias que se vivieron en Chile durante el segundo semestre de 2019, y que interrumpieron las cadenas logísticas que se utilizan. La Compañía monitorea continuamente estas situaciones para preservar la seguridad de las personas y las instalaciones, así como de los productos y evalúa periódicamente implementar factores mitigantes, incluyendo la conveniencia de tomar pólizas de seguro.

g. Riesgo de liquidez

Nace de los posibles desajustes o descalces entre las necesidades de fondos, por inversiones en activos, gastos operativos, gastos financieros, pagos de deudas por vencimientos y dividendos comprometidos, frente a las fuentes de fondos como ingresos por ventas de productos, cobro de cuentas de clientes, rescate de colocaciones financieras y el acceso a financiamiento.

Salmones Camanchaca mantiene una política de gestionar en forma conservadora y muy prudente este factor, adelantándose a las condiciones esperadas al menos en un año, manteniendo una liquidez suficiente además de líneas de financiamiento con terceros, poniendo especial atención al cumplimiento de sus obligaciones financieras. Es en ese contexto que se explican las reestructuraciones de deuda en 2013, 2017, 2020 y 2021.

h. Riesgo de tasa de interés

La Compañía tiene exposición al riesgo de la tasa de interés, ya que su financiamiento de largo plazo tiene un componente de tasa variable que se modifica semestralmente. Según las condiciones del mercado, la Compañía evalúa alternativas de coberturas, pero no las ha tenido en los últimos cinco años dada las tendencias de tasa de interés y las políticas monetarias expansivas seguidas por las principales economías desde 2008. La exposición a este riesgo ha subido como consecuencia del mayor endeudamiento utilizado.

i. Riesgo de tipo de cambio

Parte sustancial de los ingresos de Salmones Camanchaca son producto de contratos y acuerdos comerciales fijados en dólares estadounidenses. Sin embargo, dada la diversidad y la importancia de los mercados distintos del norteamericano, que han representado históricamente aproximadamente el 50% del total exportado, las posibles devaluaciones del dólar frente a las monedas de estos países y/o al peso chileno, podrían tener impacto en las demandas de esos mercados, y por lo tanto en precios, afectando los resultados financieros de la Compañía.

La política corporativa es acordar ingresos, costos y gastos en dólares norteamericanos cuando sea posible, pero de no ser así, hay gastos en moneda chilena que, convertidos a dólares norteamericanos, se pueden hacer superiores en un contexto de apreciación del peso. Ocasionalmente, la Compañía evalúa instrumentos

de cobertura del tipo de cambio para sus gastos denominados en pesos de acuerdo con las condiciones del mercado, lo que genera un resultado no operacional de signo inverso al que se genera en el resultado operacional.

La Compañía contrata sus pasivos con instituciones financieras en dólares estadounidenses.

j. Riesgo de crédito

- 1. Riesgo de inversiones de excedentes de tesorería
La Compañía tiene una política altamente conservadora de invertir excedentes de tesorería. Esta política abarca la calidad de las instituciones financieras y el tipo de productos financieros usados.
- 2. Riesgo de operaciones de venta
La Compañía tiene cobertura de pólizas de seguro de crédito que cubren la mayoría de las ventas de sus productos que no son vendidos con pago al contado. Las ventas restantes corresponden a operaciones respaldadas con cartas de créditos, pagos adelantados o bien a clientes de buen comportamiento de crédito.

Los paros de operación de puertos, aduanas y de otras instituciones, así como manifestaciones, protestas o cierres de caminos, podrían afectar y retrasar los despachos de nuestros productos a los distintos mercados que vendemos, para lo cual la Compañía está en permanente monitoreo con el fin de anticipar estas situaciones y buscar alternativas que minimicen sus impactos.

k. Riesgo de continuidad operativa

La Compañía opera sobre una plataforma sistémica ERP (SAP) la cual genera los estados financieros, y que se alimenta de sistemas periféricos específicos de cada una de las operaciones (Mercatus, BUK, Innova, etc.). Estas bases de datos contienen sistemas y protocolos de seguridad en la nube, firewalls, monitoreo permanente y uso de antivirus actualizados para prevenir y detectar oportunamente ataques, entre otras medidas de seguridad. Continuamente, la Compañía poniendo a prueba estas seguridades por medio de procesos como de “Ethical Hacking” y “Ethical Phishing” para identificar vulnerabilidades.

Sin embargo, a pesar de estas mitigaciones, la Compañía está sujeta a ataques que pueden afectar su seguridad de datos con potenciales riesgos de discontinuidades operacionales, los que podrían tener impactos financieros.



Política tributaria, de inversión y financiamiento y de dividendos



Política tributaria

La presente política, aprobada por el Directorio de la sociedad con fecha 23 de junio de 2021, define los procedimientos internos relacionados con el cumplimiento de las obligaciones tributarias de la Compañía y sus filiales.

1. Salmones Camanchaca S.A. y sus empresas filiales velarán por el cumplimiento de la legislación tributaria chilena y de los mercados donde opera, pagando los impuestos que resulten exigibles de acuerdo con el ordenamiento jurídico y tributario vigente de cada país.
2. La compañía se registrará por principios de cooperación con las autoridades en materia tributaria basados en la confianza, buena fe, profesionalismo y colaboración; sin perjuicio de las legítimas diferencias que, basadas en los principios anteriores y en la interpretación de las normas aplicables, pudiesen presentarse en la defensa del interés social de Salmones Camanchaca.
3. La Compañía, se compromete a facilitar la información que, siendo pertinente para el cumplimiento de normas fiscales o tributarias, soliciten las autoridades competentes.
4. Para el cumplimiento de estos principios, Salmones Camanchaca se apoya en asesores expertos externos, los que velan por la correcta interpretación y aplicación de la normativa tributable aplicable y del control de los procesos impositivos asociados a declaraciones, pagos y entrega de información a las autoridades tributarias respectivas.
5. La compañía se compromete a no transferir el valor obtenido

de sus operaciones de negocios a jurisdicciones con menores cargas impositivas.

6. En cuanto a operaciones entre empresas relacionadas y precios de transferencia, Salmones Camanchaca vela porque éstas sean realizadas en condiciones de mercado y en el interés social, similares a aquéllas que se habrían acordado u obtenido con contrapartes independientes en operaciones y circunstancias comparables. Los saldos y principales transacciones son informados trimestralmente en las respectivas notas de los estados financieros.
7. Salmones Camanchaca tiene el compromiso de no utilizar jurisdicciones secretas o los llamados “paraísos fiscales” para la evasión fiscal y no posee estructuras societarias para dichos fines.
8. La Administración de la compañía busca adoptar las medidas necesarias para difundir y verificar el adecuado cumplimiento de esta Política Tributaria Corporativa.

Política de inversión y financiamiento

La Compañía ha mantenido a lo largo del tiempo una política de inversiones orientada a mantener todos sus activos productivos en óptimas condiciones de operación. Por lo mismo, invierte en cada ejercicio una fracción de la depreciación financiera de los activos fijos incurrida en el ejercicio anterior. Además, realiza inversiones destinadas a aumentar su capacidad productiva y diversificar sus riesgos en activos fijos y concesiones, con el propósito de cumplir con su plan de desarrollo estratégico. El

financiamiento de estas inversiones se obtiene ya sea con recursos propios, aportes de capital, ventas de activos y/o con préstamos de largo plazo otorgados por instituciones financieras. De la misma forma, las inversiones en capital de trabajo son financiadas con recursos propios y con financiamiento bancario de corto plazo. El compromiso con las instituciones bancarias con las cuales opera es mantener una razón de cobertura de la deuda sobre la generación de EBITDA no superior a cuatro veces y una razón de patrimonio sobre activos igual o superior al 40%, según el acuerdo de financiamiento celebrado en noviembre de 2017 y renegociado en noviembre 2021. Producto de los efectos de la pandemia y los efectos de florecimiento de algas que afectaron los resultados del ejercicio 2020 y 2021, respectivamente, se incumplió el cálculo de razón de cobertura de la deuda, situación que fue debidamente autorizada por los bancos acreedores.

En el contexto de los débiles resultados financieros del 2021 impactados por el Bloom de algas, se realizó una revisión de las inversiones, buscando mantener una posición de liquidez más conservadora. Así, las inversiones del ejercicio ascendieron a US\$ 18,2 millones menor en un 14% a los US\$ 21,1 millones del 2020. de las cuales US\$ 11,7 millones se centraron en planes para mantener y preservar los activos actuales, US\$ 2,3 millones en proyectos realizados para cumplir con la normativa vigente y US\$ 4,2 millones en ampliación de las capacidades productivas, especialmente enfocadas en diversificación del riesgo con apertura de centros en la región XI y eficiencia en planta de valor agregado.

Para 2022 se espera invertir aproximadamente US\$ 35 millones. Cerca del 87% de estas inversiones estará destinado a mantener y preservar los activos actuales, y el resto tendrá un foco en ampliaciones de las capacidades productivas según el plan de crecimiento y mitigación de riesgos de la Compañía, así como al cumplimiento de la normativa.

Política de dividendos

El Directorio adoptó por unanimidad los siguientes acuerdos:

Con vigencia a contar de diciembre de 2017, fijar la siguiente política de dividendos para Salmones Camanchaca S.A.:

- a) La Sociedad distribuirá dividendos anuales definitivos luego de aprobado por la Junta de Accionistas el balance de cada ejercicio, por un monto que será al menos igual al 30% de las utilidades líquidas distribuibles que arroje el balance respectivo.
- b) La Sociedad no distribuirá dividendos provisorios, salvo acuerdo del Directorio al respecto para una distribución particular y determinada.
- c) Los términos indicados en “a” y “b” precedentes se establecen sin perjuicio de las facultades del Directorio para modificarlos a futuro.



Dividendos

Salmones Camanchaca no presenta en sus estados financieros una provisión de dividendos a pagar para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2020 y 2021, por no tener durante dichos períodos utilidades líquidas distribuibles.

Dividendos pagados

Ejercicio de cargo	Tipo dividendo	Monto (US\$ por acción)	Fecha de pago
2018	Definitivo	0,002403	15 mayo 2019
2019	Definitivo	0,002465	13 mayo 2020

Estados financieros,
análisis razonado
y estados financieros resumidos filiales



ESTADOS FINANCIEROS 2021



ANÁLISIS RAZONADO 2021



ESTADOS FINANCIEROS
RESUMIDOS FILIALES

Declaración de responsabilidad

Los directores y el gerente general de Salmones Camanchaca S.A. suscriben al presente Memoria Integrada y declaran bajo juramento que la información que ésta contiene es la expresión fiel de la verdad y confirman, a su entender, que los estados financieros para el período entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 se han preparado de acuerdo con la normativa contable vigente, y ofrecen una visión verdadera y justa de los activos, pasivos, posición financiera y de la ganancia o pérdida de la entidad y

del grupo en su conjunto. También confirman que el Reporte del Directorio incluye una revisión verdadera y justa del desarrollo y desempeño del negocio y la posición de la entidad y el grupo, junto con una descripción de los principales riesgos e incertidumbres de la entidad y del grupo.

Santiago, 28 de marzo de 2022.

Jorge Fernández García
PRESIDENTE
6.377.734-K

Ricardo García Holtz
VICEPRESIDENTE
6.999.716-3

Francisco Cifuentes Correa
DIRECTOR
4.333.851-K

Joaquín Villarino Herrera
DIRECTOR
9.669.100-9

Tore Valderhaug
DIRECTOR
26.622.508-3

Felipe Sandoval Precht
DIRECTOR
7.673.035-0

Rodrigo Errázuriz Ruiz-Tagle
DIRECTOR
5.618.098-2

Manuel Arriagada Ossa
GERENTE GENERAL
12.149.818-9

Anexos

CAPÍTULO EMPLEO Y PERSONAS

Antigüedad Laboral. Detalle por cargo y sexo

Cargo o categoría laboral	Sexo	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Mas de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Mas de 12 años	Total
Alta gerencia	Femenino	0	0	0	0	0	0
	Masculino	1	2	0	2	0	5
Ejecutivos	Femenino	1	0	0	0	2	3
	Masculino	3	3	1	0	11	18
Jefaturas	Femenino	0	2	3	3	2	10
	Masculino	6	10	9	23	23	71
Operarios	Femenino	288	67	27	76	2	460
	Masculino	466	171	66	148	31	882
Fuerza de venta	Femenino	1	0	0	0	1	2
	Masculino	0	0	0	0	0	0
Administrativos/ técnicos	Femenino	32	13	3	6	4	58
	Masculino	58	23	17	15	18	131
Auxiliar	Femenino	0	0	0	0	0	0
	Masculino	0	0	0	0	0	0
Profesionales	Femenino	28	13	5	5	4	55
	Masculino	82	34	17	36	11	180
Otros técnicos	Femenino	0	0	0	0	0	0
	Masculino	0	0	0	0	0	0
Total		966	338	148	314	109	1.875

Tabla 2. Diversidad de Edad - Detalle por cargo y sexo

Categorías laborales	Femenino	Masculino	Total
Alta gerencia	0	5	5
Ejecutivos	3	18	21
Jefaturas	10	71	81
Operarios	460	882	1.342
Fuerza de venta	2	0	2
Administrativos/técnicos	58	131	189
Auxiliar	0	0	-
Profesionales	55	180	235
Otros técnicos	0	0	-
Total	588	1.287	1.875

Tabla 3. Diversidad de Edad – Detalle por Cargo y edad

Categorías laborales	Menores de 30 años		Entre 30 y 40 años		Entre 41 y 50 años		Entre 51 y 60 años		Entre 61 y 70 años		Mayores de 70 años		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Alta gerencia	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0			5
Ejecutivos	0	0	3	1	7	2	5	0	3	0			21
Jefaturas	0	1	29	5	25	4	16	0	1	0			81
Operarios	259	136	233	139	194	99	155	66	41	20			1342
Fuerza de venta	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0			2
Administrativos/técnicos	32	19	49	18	24	15	18	6	8	0			189
Auxiliar													0
Profesionales	27	16	87	28	49	7	15	4	2	0			235
Otros técnicos													0
Total	318	172	401	192	304	128	209	76	55	20	0	0	1875

Tabla 4. Distribución por Nacionalidad - Detalle por cargo

Nacionalidad	Alta gerencia		Ejecutivos		Jefaturas		Operarios		Fuerza de venta		Administrativos/técnicos		Auxiliar		Profesionales		Otros técnicos	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Chilena	5	-	18	3	71	10	855	437	-	2	128	56	-	-	174	52	-	-
Venezolana	-	-	-	-	-	-	12	12	-	-	3	2	-	-	6	3	-	-
Haitiana	-	-	-	-	-	-	13	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Peruana	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mexicana	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Colombiana	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Paraguaya	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ecuatoriana	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	5	-	18	3	71	10	882	460	-	2	131	58	-	-	180	55		

Tabla 5. Indicadores de Accidentabilidad

Para todos los empleados	Número	Horas reales trabajadas	Horas trabajadas, base para cálculo de la tasa (200.000 o 1.000.000)	Tasa
Fallecimiento resultante de una lesion por accidente laboral	0	2,887,891	1000000	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	2,887,891	1000000	0
Lesiones por accidente laboral registrables	36	2,887,891	1000000	12.47
Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización	Número	Horas reales trabajadas	Horas trabajadas, base para cálculo de la tasa (200.000 o 1.000.000)	Tasa
Fallecimiento resultante de una lesion por accidente laboral	0	818781	1000000	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	818781	1000000	0
Lesiones por accidente laboral registrables	19	818781	1000000	23.21

CAPITULO 5: NEGOCIO RENTABLE Y RESPONSABLE

Tabla 6. Proveedores Locales

Número de Proveedores	2021
Número total de empresas proveedoras	1.236
Número de empresas proveedoras locales (nacionales)	1.213
Numero de empresas proveedoras Internacionales	23
Porcentaje de empresas proveedoras locales (nacionales)	98%
Número de empresas proveedoras definidos como críticos	72
Porcentaje de empresas proveedoras definidos como críticos (del total de proveedoras)	6%
Número de proveedores PyME	604
Porcentaje de proveedores PyME	49%
Porcentaje del Gasto en proveedores Pyme	24%
Gasto en Proveedores (millones US\$)	2021
Gasto total en proveedores	313,72
Gasto en proveedores locales (GRI 204-1) nacionales	312,69
Gasto en proveedores internacionales	1,03
Porcentaje del Gasto en proveedores locales (nacionales)	99,70%
Gasto en proveedores críticos	139,13

Metodología

Acerca de este Reporte

Salmones Camanchaca publica todos los años su Memoria Anual y Reporte de Sustentabilidad y, en 2021, por primera vez, la Compañía realizó un único documento que reúne la información de ambos, financiera y de sustentabilidad, a través de una Memoria Integrada . El objetivo de este reporte integrado es visibilizar y comunicar el impacto económico, social, ambiental y de gobernanza a sus diversos grupos de interés.

Esta es la octava publicación consecutiva de la Compañía que reporte indicadores de sustentabilidad, y contempla información desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021 , considerando sus centros de cultivo, pisciculturas y plantas de proceso.

Definición de contenidos

Para determinas las materias sociales, ambientales y de gobernanza (ASG) en las que impacta Salmones Camanchaca, se buscan recomendaciones, fundamentos e indicadores atingentes del Global Reporting Initiative (GRI), en su versión GRI Standars (2016 y 2018), bajo la opción de conformidad "esencial". Junto con ello, la Compañía se alinea en estrategia y metas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 que impulsa la Orgaización de Naciones Unidad (ONU).

Además, el contenido del Reporte Integrado está elaborado conforme a los criterios y contenidos requeridos por la CMF, en su NCG N°30 y en un primer ejercicio, de manera voluntaria, integrando ciertos requerimientos de la nueva norma NCG N°461, que incluye información de sustentabilidad en las memorias anuales.

Sumado a lo anterior, toda la información financiera, de inocuidad alimentaria y desempeño medioambiental y social es

evaluada en forma periódica e independiente, según los lineamientos de los estándares sobre las Mejores Prácticas de Acuicultura (BAP), el Consejo de Administración de la Acuicultura (ASC), Norma GLOBAL G.A.P, Normas ISO (ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001) y por los clientes de la Compañía .

Con el objetivo de transparentar aún más el impacto en los grupos en los grupos de interés, Salmones Camanchaca informa que este Reporte Integrado 2021 fue verificado por la auditoría externa Deloitte, que garantizó la veracidad de cada uno de los indicadores expuestos.

Finalmente, este documento presenta re-expresiones de información respecto a informes anteriores, las que han sido debidamente indicadas en la presentación de cada indicador que lo amerite. No presenta cambios de criterios en metodologías u otros.

Temas Materiales y cobertura

En 2019, Salmones Camanchaca desarrolló un proceso de materialidad basado en impactos operacionales, tendencias globales y un análisis de prioridades de cada grupo de interés. En este proceso se identificaron 25 temas materiales, los que hoy conforman las tendencias estratégicas más relevantes a través del Modelo de Sustentabilidad.

En 2021, a pesar de que se utilizó la misma materialidad, la Compañía profundizó en identificar el nivel de avance y madurez de cada una de estas temáticas, considerando los hitos y particularidades del año. Para ello, realizaron consultas a las 11 áreas de administración de la empresa, lo que les permitió reorganizar y reagrupar los diversos temas materiales, centrándonos en 16 ítem relevantes.

Matriz de Materialidad

Relevancia para grupos de interés	Alto		• Desarrollo inclusivo del territorio • Medio Ambiente y Ecosistemas: Uso sostenible de materias primas • Medio Ambiente y Ecosistemas: Mitigación GEI • Desarrollo de personas • Trabajadores: compromiso y empleo con sentido	• Producto: inocuidad y nutrición • Comunidades: compromiso local y resolución de conflictos • Peces: bioseguridad y bienestar animal • Medio Ambiente y Ecosistemas: gestión de residuos líquidos, industriales sólidos, químicos y orgánicos • Medio Ambiente y Ecosistemas: interacción con la fauna silvestre • Cultura Corporativa: tica, transparencia y compliance • Derechos Humanos (trabajadores y comunidad) • Trabajadores: seguridad, salud y bienestar laboral
	Moderado	• Acceso local y global al producto	• Uso armónico del territorio y recursos compartidos • Medio Ambiente y Ecosistemas: ecoeficiencia de energía y agua • Medio Ambiente y Ecosistemas: impactos ambientales terrestres • Abastecimiento responsable • Innovación, I+D y transformación digital	• Cultura Corporativa: gobierno corporativo y gestión de riesgos • Satisfacción de clientes • Rentabilidad del negocio • Adaptación al cambio climático
	Bajo		• Asociación para la sostenibilidad	
		Bajo	Moderado	Alto
	Relevancia para el negocio			

Para dudas o consultas sobre el Reporte de Sustentabilidad, puedes comunicarte al correo electrónico: inversionistas@camanchaca.cl

Para conocer detalles sobre las entidades incluidas en los Estados Financieros, favor revisar la Memoria Anual, disponible en: <https://salmonescamanchaca.cl/inversionistas/memorias-anauales/>

Tablas de los estándares aplicados

Índice GRI

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Perfil de la Organización						
Perfil de la organización	102-1	Nombre de la organización	Somos Salmones camanchaca	Nuestra empresa	26	
	102-2	Marcas, productos y servicios más importantes para la organización	Somos Salmones camanchaca	Nuestra empresa	28	
	102-3	Lugar de la sede principal de la organización	Somos Salmones camanchaca	Nuestra empresa	28	
	102-4	Ubicación de las operaciones	Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	28	
	102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Somos Salmones camanchaca	Nuestra empresa	26	
	102-6	Mercados servidos	Descripción del Negocio	Red de comercialización	28,102	
	102-7	Dimensiones de la organización (empleados, operaciones, ventas, capitalización, productos y servicios)	Presentación	La compañía en una mirada	22,23	
	102-8	Desglose de empleados (tipo de contrato, región y sexo)	Sostenibilidad	Empleo con sentido	133	
	102-9	Cadena de suministro de la organización	Somos Salmones camanchaca	Nuestra empresa	27	
	102-10	Cambios significativos durante el periodo en el tamaño, estructura, propiedad accionaria o en la cadena de suministros de la organización	Somos Salmones camanchaca	Nuestra empresa	27	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Perfil de la organización	102-11	Forma en que la organización aborda el principio de precaución	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	112	
	102-12	Cartas, principios u otras iniciativas externas que la organización ha adoptado	Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	89	
	102-13	Asociaciones y organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece	Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	89	
Estrategia						
Estrategia	102-14	Declaración del responsable principal	Presentación	Carta del presidente	9,10,11	
	102-15	Descripción de los principales efectos, riesgos y oportunidades	Gobierno Corporativo	Gestión de riesgos	79	
Ética e Integridad						
Ética e Integridad	102-16	Valores, principios, estándares y normas de la organización	Somos Salmones camanchaca	Misión, visión y valores	29	
	102-17	Mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita	Gobierno Corporativo	Gestión ética	73	
Gobernanza						
Gobernanza	102-18	Estructura de gobierno	Gobierno Corporativo	Directorio	58,59	
	102-19	Autoridad de delegación	Gobierno Corporativo	Ejecutivos principales	64-67	
	102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo en temas económicos, ambientales y sociales.	Gobierno Corporativo	Una gobernanza de excelencia	50	
	102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités.	Gobierno Corporativo	Comités del Directorio	71,72	
	102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno.	Gobierno Corporativo	Una gobernanza de excelencia	58,59	
	102-24	Nombramiento y seleccion el máximo órgano de gobierno.	Gobierno Corporativo	Una gobernanza de excelencia	54	
	102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	Gobierno Corporativo	Una gobernanza de excelencia	55	
	102-30	Eficacia de los procesos de gestión de riesgos.	Gobierno Corporativo	Gestión de riesgos	79	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Enfoque de Gestión						
Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su Límite		Acerca del Reporte		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.		Acerca del Reporte		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.		Acerca del Reporte		
Participación de los grupos de Interés						
Participación de los grupos de Interés	102-40	Grupos de interés vinculados a la organización	Sostenibilidad	Creación de valor en Salmones Camanchaca	88	
	102-41	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	Sostenibilidad	Empleo con sentido	145	
	102-42	Base para la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	Presentación	Creación de valor en Salmones Camanchaca	88	
	102-43	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Presentación	Creación de valor en Salmones Camanchaca	88	
Prácticas para la elaboración de Informes						
Prácticas para la elaboración de Informes	102-44	Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés	Presentación	Creación de valor en Salmones Camanchaca	88	
	102-45	Entidades que figuran en los EEFF consolidados de la organización	Presentación	Acerca del Reporte	236	
	102-46	Proceso para determinar el contenido de la memoria	Presentación	Acerca del Reporte	236	
	102-47	Aspectos materiales identificados durante el proceso de definición del contenido de la memoria	Presentación	Acerca del Reporte	237	
	102-48	Consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas	Presentación	Acerca del Reporte	236	
	102-49	Cambios significativos en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores	Presentación	Acerca del Reporte	236	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Prácticas para la elaboración de Informes	102-50	Periodo de la memoria	Presentación	Acerca del Reporte	236	
	102-51	Fecha de la última memoria	Presentación	Acerca del Reporte	236	
	102-52	Ciclo de presentación de memorias	Presentación	Acerca del Reporte	236	
	102-53	Contacto para solventar dudas en relación con el contenido de la memoria	Presentación	Acerca del Reporte	237	
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Presentación	Acerca del Reporte	236	
	102-55	Índice GRI		Acerca del Reporte	238 - 245	
	102-56	Políticas y prácticas de la organización con respecto de la verificación externa		Carta de Verificación	253, 254, 255	

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

CATEGORÍA: Economía

Desempeño Económico						
Rentabilidad del negocio	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Desempeño económico	26,24	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Desempeño económico	26,25	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Desempeño económico	26,26	
	201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	Somos Salmones Camanchaca	Nuestra empresa	26,27	
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno.	Sostenibilidad	Desempeño económico	NA	No se presenta asistencia financiera recibida del gobierno**
Adaptación al cambio climático	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	197	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	197	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	197	
	201-2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	197, 198	Más información en detalle en la página 89.

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Presencia en el Mercado						
Desarrollo inclusivo del territorio	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Comunidades Prosperas	183	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Comunidades Prosperas	183	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Comunidades Prosperas	183	
	202-2	Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local	Gobierno Corporativo	Una gobernanza de excelencia	62	Detalle en el gráfico de nacionalidad
Lucha contra la corrupción						
Cultura Corporativa: gobierno corporativo y gestión de riesgos	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Gobierno Corporativo	Gestión ética	74	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Gobierno Corporativo	Gestión ética	74	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Gobierno Corporativo	Gestión ética	74	
	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Gobierno Corporativo	Gestión ética	74	
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Gobierno Corporativo	Gestión ética	77	
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Gobierno Corporativo	Gestión ética	76	

CATEGORÍA: Medio Ambiente

Materiales						
Uso sostenible de materias primas	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	183	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	183	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	183	
	301-1	Materiales usados por peso o volumen	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	183	
	301-2	Materiales de entrada reciclados utilizados	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	184	
	301-3	Productos recuperados y sus materiales de embalaje.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	184	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Energía						
Ecoeficiencia de energía y agua	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	170	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	170	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	170	
	302-1	Consumo energético dentro de la organización.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	170	
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	170	
	302-3	Intensidad de la energía	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	171	
	302-4	Reducción del consumo de energía.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	168, 171	
Agua (2018)						
Ecoeficiencia de energía y agua	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	171	
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	175	Más información en detalle en la página 164.
	303-3	Extracción de agua	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	172	
	303-4	Vertidos de agua	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	174	
	303-5	Consumo de agua	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	173	
Biodiversidad						
Interacción con la fauna silvestre	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	177, 175	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	177, 176	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	177, 177	
	304-1	Sitios operacionales de propiedad, arrendados, administrados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	177, 178	
	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	177, 179	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Interacción con la fauna silvestre	304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	178	
	304-4	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista de conservación nacional con hábitats en áreas afectadas por operaciones	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	181	
Emisiones						
Mitigación GEI	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	169	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	169	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	169	
	305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	169	
	305-2	Energía indirecta (alcance 2) Emisiones de GEI.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	169	
	305-3	Otras emisiones indirectas (alcance 3) de GEI	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	169	
	305-4	Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	169	
	305-5	Reducción de emisiones de GEI.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	168	
Residuos (2020)						
Gestión de residuos líquidos, industriales sólidos, químicos y orgánicos	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	188	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	188	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	188	
	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	188	
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	188	
	306-3	Residuos generados	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	188	
Cumplimiento Ambiental						
Impactos medioambientales	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Gobierno Corporativo	Gestión ética	78	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Gobierno Corporativo	Gestión ética	78	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Impactos medioambientales	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Gobierno Corporativo	Gestión ética	78	
	307-1	Incumplimiento de leyes y regulaciones ambientales.	Gobierno Corporativo	Gestión ética	78	
Evaluación Ambiental de Proveedores						
Abastecimiento Responsable	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	192, 193	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	192, 194	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	192, 195	
Practicas de Adquisición						
Abastecimiento Responsable	204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	194	Más información en detalle en la página 235.
	308-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios ambientales.	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	192, 193, 194	
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas.	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	192, 193, 195	Más información en detalle en la página 235.
Evaluación Social de Proveedores						
Abastecimiento Responsable	414-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios sociales.	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	192, 193	
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	192, 194	

CATEGORÍA: Desempeño social

Empleo					
Compromiso y empleo con sentido	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	138
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	138
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	138

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Compromiso y empleo con sentido	202-1	Razones del salario de nivel de entrada estándar por género en comparación con el salario mínimo local	Sostenibilidad	Empleo con sentido	137	
	401-1	Nuevos empleados contratados y rotación de empleados.	Sostenibilidad	Empleo con sentido	138	
	401-2	Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo que no se brindan a empleados temporales o de medio tiempo	Sostenibilidad	Empleo con sentido	140	
	401-3	Licencia parental	Sostenibilidad	Empleo con sentido	140	
	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Sostenibilidad	Empleo con sentido	149	
	405-1	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	Sostenibilidad	Empleo con sentido	135	
	405-2	Relación entre salario base y remuneración de mujeres a hombres.	Sostenibilidad	Empleo con sentido	137	
Salud y seguridad en el trabajo						
Seguridad, salud y bienestar laboral	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	146	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	146	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	146	
	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sostenibilidad	Empleo con sentido	146	
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Sostenibilidad	Empleo con sentido	150	
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Sostenibilidad	Empleo con sentido	149	
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Sostenibilidad	Empleo con sentido	149	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Seguridad, salud y bienestar laboral	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Sostenibilidad	Empleo con sentido	149	
	403-6	Promoción de la salud en el trabajo	Sostenibilidad	Empleo con sentido	149	
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a las prácticas del negocio	Sostenibilidad	Empleo con sentido	150	
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud laboral.	Sostenibilidad	Empleo con sentido	151	
	403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo.	Sostenibilidad	Empleo con sentido	151	
	403-10	Problemas de salud relacionados con el trabajo	Sostenibilidad	Empleo con sentido	152	
Capacitación y educación						
Desarrollo de Personas	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	142	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	142	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	142	
	404-1	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	Sostenibilidad	Empleo con sentido	142	
	404-2	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayuda a gestionar el final de sus carreras profesionales	Sostenibilidad	Empleo con sentido	142	
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional	Sostenibilidad	Empleo con sentido	142	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Derechos humanos						
Derechos Humanos (trabajadores y comunidad)	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	78	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	78	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	78	
	406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas.	Gobierno Corporativo	Gestión ética	78	
	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva pueden estar en riesgo.	Sostenibilidad	Empleo con sentido	145	No se han identificado operaciones ni proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo.
	408-1	Operaciones y proveedores en riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil.	Sostenibilidad	Empleo con sentido	NA	No existen operaciones ni proveedores con riesgo de trabajo infantil
	409-1	Operaciones y proveedores en riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio.	Sostenibilidad	Empleo con sentido	NA	No existen operaciones ni proveedores con riesgo de trabajo forzoso
	412-1	Operaciones que han sido objeto de revisiones de derechos humanos o evaluaciones de impacto.	Gobierno Corporativo	Gestión ética	77	El 100% de las operaciones han sido sometidas a revisión de derechos humanos
	412-2	Capacitación de empleados en políticas o procedimientos de derechos humanos.	Gobierno Corporativo	Gestión ética	77	
	412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que se sometieron a una revisión de derechos humanos	Sostenibilidad	Comunidades Prósperas	165	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Comunidades locales						
Compromiso Local y resolución de conflictos	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	183	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	183	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	183	
	413-1	Porcentaje de centros donde se han implementado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	Sostenibilidad	Comunidades Prósperas	164	
Impactos ambientales terrestres	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	183	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	183	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	183	
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales.	Sostenibilidad	Comunidades Prósperas	158, 164	
Política Pública						
Ética y Compliance	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Gobierno Corporativo	Gestión ética	77	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Gobierno Corporativo	Gestión ética	77	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Gobierno Corporativo	Gestión ética	77	
	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Gobierno Corporativo	Gestión ética	77	
Prácticas de competencia desleal						
Ética y Compliance	419-1	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa	Gobierno Corporativo	Gestión ética	78	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Salud y seguridad de los clientes						
Producto: inocuidad y nutrición	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	
	416-1	Evaluación de los impactos en salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	
	417-2	Incidentes de incumplimiento de información y etiquetado de productos y servicios.	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	La Compañía no presenta Incidentes significativos con respecto a información y etiquetado de productos y servicios.
	417-3	Incidentes de incumplimiento de las comunicaciones de marketing.		Alimento Saludable y nutritivo	115	La Compañía no registra incidentes de incumplimiento en las comunicaciones de marketing
Bioseguridad y bienestar animal	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	
	416-2	Incidentes de incumplimiento con respecto a los impactos en la salud y la seguridad de los productos y servicios	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	

Tipo de indicador	Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Omisiones / Respuesta
Privacidad del Cliente						
Satisfacción del Cliente	103-1	Explicación del tema material y su Límite	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	199	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	199	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	199	
	418-1	Quejas justificadas sobre violaciones de la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de los clientes	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	199	La compañía no registra quejas justificadas sobre violaciones de la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de los clientes

Contenidos Normativa de Carácter General 461

Indicador	Descripción	Seccion	Capítulo	Página
1.	Índice de contenidos			4, 5
Perfil de la entidad				
2.1.	Misión, visión y valores	Somos Salmones camanchaca	Misión, visión y valores	29
2.2.	Información histórica	Somos Salmones camanchaca	Antecedentes históricos	34, 35
2.3.1.	Situación de control	Somos Salmones camanchaca	Estructura de propiedad	42
2.3.2.	Cambios importantes en la propiedad o control	Somos Salmones camanchaca	Estructura de propiedad	42
2.3.3.	Identificación de socios o accionistas mayoritarios	Somos Salmones camanchaca	Estructura societaria	39
2.3.4.	Acciones, sus características y derechos	Informacion Financiera	Políticas Tributarias, inversión, financiamiento y dividendo	39
2.3.5.	Otros valores	Informacion Financiera	Políticas Tributarias, inversión, financiamiento y dividendo	39
Gobierno Corporativo				
3.1.	Marco de gobernanza	Gobierno Corporativo	Una gobernanza de excelencia	50
3.2.	Directorio	Gobierno Corporativo	Directorio	58,59
3.3.	Comité de directorio	Gobierno Corporativo	Comités del Directorio	71,72
3.4.	Ejecutivos principales	Gobierno Corporativo	Ejecutivos principales	84,85
3.5.	Adherencia a códigos nacionales o internacionales	Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	87
3.6.	Gestión de riesgos	Gobierno Corporativo	Gestión de riesgos	79,80,81
3.7.	Relación con los accionistas y el público en general	Sostenibilidad	Creación de valor en Salmones Camanchaca	88
Estrategia				
4.1.	Horizontes de tiempo	Somos Salmones camanchaca	Estrategia	32
4.2.	Objetivos estratégicos	Somos Salmones camanchaca	Estrategia	32
4.3.	Planes de inversión	Somos Salmones camanchaca	Estrategia	31
Personas				
5.1.1.	Número de personas por sexo	Sostenibilidad	Empleo con sentido	133
5.1.2.	Número de personas por nacionalidad	Sostenibilidad	Empleo con sentido	136
5.1.3.	Número de personas por rango de edad	Sostenibilidad	Empleo con sentido	135
5.1.4.	Antigüedad laboral	Sostenibilidad	Empleo con sentido	133
5.1.5.	Número de Personas en situación de discapacidad	Sostenibilidad	Empleo con sentido	135
5.2.	Formalidad laboral	Sostenibilidad	Empleo con sentido	133

Indicador	Descripción	Seccion	Capítulo	Página
5.3.	Adaptabilidad laboral	Sostenibilidad	Empleo con sentido	133
5.4.1.	Política de equidad	Sostenibilidad	Empleo con sentido	137
5.4.2.	Brecha salarial por sexo	Sostenibilidad	Empleo con sentido	137
5.5.	Acoso laboral y sexual	Sostenibilidad	Empleo con sentido	144
5.6.	Seguridad laboral	Sostenibilidad	Empleo con sentido	146
5.7.	Permiso postnatal	Sostenibilidad	Empleo con sentido	140
5.8.	Capacitación y beneficios	Sostenibilidad	Empleo con sentido	140, 142,143
5.9.	Política de subcontratación	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	192, 193, 194
Modelo de Negocios				
6.1.	Sector industrial	Descripción del Negocio	Sector industrial	84
6.2.	Negocios	Descripción del Negocio	Sector industrial	84,85
6.3.	Grupos de interés	Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	88
6.4.	Propiedades e instalaciones	Descripción del Negocio	Nuestras operaciones	90,91
6.5.1.	Subsidiarias y asociadas	Somos Salmones camanchaca	Empresas filiales	44
6.5.2.	Inversión en otras sociedades	Somos Salmones camanchaca	Empresas filiales	44
Gestión de Proveedores				
7.1.	Pago a proveedores	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	194
7.2.	Evaluación de proveedores	Sostenibilidad	Negocio rentable y responsable	192,193
Indicadores				
8.1.1.	En relación con clientes	Gobierno Corporativo	Gestión de etica y control interno	99
8.1.2.	En relación con sus trabajadores	Gobierno Corporativo	Gestión de etica y control interno	16
8.1.3.	Medioambiental	Gobierno Corporativo	Gestión de etica y control interno	19,20
8.1.4.	Libre competencia	Gobierno Corporativo	Gestión de etica y control interno	76
8.1.5.	Otros	Gobierno Corporativo	Gestión de etica y control interno	17
Información Financiera				
9.	Hechos relevantes o esenciales	Gobierno Corporativo	Hechos destacados del año	36,37
10.	Comentarios de accionistas y del comité de directores	Informacion Financiera	Estados financieros, análisis razonado y estados financieros resumidos filiales	204 - 219
11.	Informes financieros	Informacion Financiera	Estados financieros, análisis razonado y estados financieros resumidos filiales	205 - 219

Contenidos Básicos Generales SASB

Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Respuesta
Emisión de gases de efecto invernadero					
FB-MP-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable		
FB-MP-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	168, 169	
Gestión de la energía					
FB-MP-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	170, 171	
Gestión del Agua					
FB-MP-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	171, 172	
FB-MP-140a.2	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	175	
FB-MP-140a.3	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable	175	
Uso del suelo y efectos					
FB-MP-160a.1	Cantidad de abono y desechos de animales generados, porcentaje gestionado según un plan de gestión de nutrientes	Sostenibilidad	Ecosistema Saludable		
FB-MP-160a.3	Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO)	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	118	
Seguridad Alimentaria					
FB-MP-250a.1	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	

Indicador	Descripción	Capítulo	Sección	Página	Respuesta
FB-MP-250a.2	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	115	
FB-MP-250a.3	(1) Número de retiradas emitidas y (2) peso total de los productos retirados	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	NA	En total el número de retiradas y peso total de productos retirados es cero.
Uso de antibióticos en la producción animal	Uso de antibióticos en la producción animal				
FB-MP-260a.1	Porcentaje de la producción animal que recibió(1) antibióticos de importancia médica y (2) antibióticos de no importancia médica, por tipo de animal		Alimento Saludable y nutritivo	125	
"Salud y seguridad de la fuerza laboral "	"Salud y seguridad de la fuerza laboral "				
FB-MP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad	Sostenibilidad	Empleo con Sentido	151	
FB-MP-320a.2	Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	Sostenibilidad	Empleo con Sentido	150	
"Impactos ambientales y sociales de lacadena de suministro de animales"					
FB-MP-430a.2	Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	113	
Abastecimiento de alimentos y animales					
FB-MP-440a.3	Análisis de la estrategia de gestión de las oportunidades y los riesgos para la obtención de pellets y el suministro de ganado que presenta el cambio climático	Sostenibilidad	Alimento Saludable y nutritivo	119	

Deloitte.

Carta de Verificación

Santiago, Marzo, 2022

Salmones Camanchaca S.A.
Presente

De nuestra consideración:

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para el período 2021, de Salmones Camanchaca.

Alcance

Salmones Camanchaca ha solicitado a Deloitte la verificación del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, para el período 2021.

Dicho informe contempla la estimación de la Huella de Carbono Corporativa de las operaciones sobre las cuales Salmones Camanchaca ejerce total control para el período comprendido entre el 01 de enero de 2021 y 31 de diciembre de 2021. El proceso fue realizado considerando las emisiones GEI de consumo de combustible, gases refrigerantes, consumo de electricidad, consumo de alimento, logística externa, generación de residuos, vuelos y distribución a cliente.

Las emisiones totales declaradas en el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero 2021 Salmones Camanchaca se presentan en la tabla 1.

Tabla 1: Resultados emisiones GEI verificadas perdió 2021 para Salmones Camanchaca.

Método	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Total
Mercado	21.629	1.674	182.009	205.313
Ubicación	21.629	7.166	182.009	210.755

Metodología

Nuestra revisión del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, período 2021, fue realizada de acuerdo con las directrices de la norma ISO 14064 Parte 3. Cabe destacar que esta verificación no constituye una auditoría y, en consecuencia, no expresamos una opinión de auditoría sobre esta declaración.

El proceso de revisión consideró la recepción oficial de información, además de las actividades de verificación realizadas a través de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación:

- Recepción de Excel de cálculos "HC-GEI_SalmonesCamanchaca_2021", además de información y evidencia para cada uno de los alcances.
- Revisión de la consistencia y coherencia de los cálculos para cada uno de los alcances del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero. Estos fueron verificados mediante muestras aleatorias, presentando las inconsistencias por correos electrónicos.

- Petición y recepción de evidencia no cubierta por el proceso de cálculo del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero 2021.
- Revisión de la coherencia de información y datos del Inventario de Gases Efecto Invernadero de Salmones Camanchaca.

Conclusiones

- No se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero realizado por Salmones Camanchaca no ha sido preparada de acuerdo a los estándares internacionales de aplicación.
- Todas las inconsistencias encontradas fueron aclaradas y mejoradas, por ende, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que la información proporcionada acerca del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero contenga errores significativos.

Responsabilidades de Salmones Camanchaca y de Deloitte

- La preparación del Inventario de Emisiones de Gases Efecto Invernadero, período 2021, así como el contenido de este es responsabilidad de Salmones Camanchaca, la que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Salmones Camanchaca, de acuerdo con los términos establecidos en la Carta de Compromiso.
- Las conclusiones de la verificación realizadas por Deloitte son válidas para el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero de Salmones Camanchaca, período 2021 recibido con fecha 28 de marzo.
- El alcance de una revisión de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de una auditoría o revisión de seguridad razonable. Por lo tanto, no proporcionamos opinión de auditoría sobre el Inventario de Emisiones de Gases Efecto Invernadero de Salmones Camanchaca Período 2021.

Saluda atentamente a ustedes,

David Falcon
Director

Oficina central

Rosario Norte 407
Las Condes, Santiago
Chile
Fono: (56) 227 297 000
Fax: (56) 223 749 177
deloittechile@deloitte.com

Regiones

Simón Bolívar 202
Oficina 203
Iquique
Chile
Fono: (56) 572 546 591
Fax: (56) 572 546 595
iquique@deloitte.com

Av. Grecia 860
Piso 3
Antofagasta
Chile
Fono: (56) 552 449 660
Fax: (56) 552 449 662
antofagasta@deloitte.com

Los Carrera 831
Oficina 501
Copiapó
Chile
Fono: (56) 522 524 991
Fax: (56) 522 524 995
copiapo@deloitte.com

Alvares 646
Oficina 906
Viña del Mar
Chile
Fono: (56) 322 882 026
Fax: (56) 322 975 625
vregionchile@deloitte.com

Chacabuco 485
Piso 7
Concepción
Chile
Fono: (56) 412 914 055
Fax: (56) 412 914 066
concepcionchile@deloitte.com

Quillota 175
Oficina 1107
Puerto Montt
Chile
Fono: (56) 652 268 600
Fax: (56) 652 288 600
puertomontt@deloitte.com



www.deloitte.cl

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría, impuestos, consultoría y asesoría financiera, a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en cerca de 164 países, Deloitte brinda su experiencia y profesionalismo de clase mundial para ayudar a que sus clientes alcancen el éxito desde cualquier lugar del mundo en donde operen. Los aproximadamente 240.000 profesionales de la firma están comprometidos con la visión de ser el modelo de excelencia.

Esta publicación sólo contiene información general y ni Deloitte Touche Tohmatsu Limited, ni sus firmas miembro, ni ninguna de sus respectivas afiliadas (en conjunto la "Red Deloitte"), presta asesoría o servicios por medio de esta publicación. Antes de tomar cualquier decisión o medida que pueda afectar sus finanzas o negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. Ninguna entidad de la Red Deloitte será responsable de alguna pérdida sufrida por alguna persona que utilice esta publicación.

Deloitte © se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl/acercade la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

© 2022 Deloitte. Todos los derechos reservados.

Deloitte.

Carta de Verificación

Santiago, Abril 2022

Señor
Alfredo Tello Gildemeister
Gerente Técnico y Sostenibilidad
Salmones Camanchaca S.A.
Presente

De nuestra consideración:

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos del Reporte de Sostenibilidad 2021 de Salmones Camanchaca S.A.:

Alcance

Revisión de seguridad limitada de la adaptación de los contenidos e indicadores del Reporte de Sostenibilidad 2021, con lo establecido en los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en cuanto al perfil de la organización e indicadores materiales surgidos del proceso de materialidad realizado por la compañía en torno a los criterios establecidos por dicho estándar, relacionados a las dimensiones Económica, Social y Ambiental.

Estándares y procesos de verificación

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con la Internacional Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000), emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accounts (IFAC).

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a diversas unidades y gerencias de Salmones Camanchaca S.A. que se han visto involucradas en el proceso de realización de este reporte, así como en la aplicación de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación.

- Reuniones con responsables de la entrega de información y elaboración del Reporte de Sostenibilidad 2021.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del Reporte de Sostenibilidad 2021 a los recomendados por el Estándar GRI en su opción de conformidad Esencial, y comprobación que los indicadores verificados incluidos en este Reporte se corresponden con los protocolos establecidos por dicho estándar y se justifican los indicadores no aplicables o no materiales.
- Comprobación mediante pruebas de revisión de la información cuantitativa y cualitativa, correspondiente a los indicadores del Estándar GRI incluida en el Reporte de Sostenibilidad 2021, y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Salmones Camanchaca S.A.

Conclusiones

El proceso de verificación se realizó en base a los indicadores declarados a partir del proceso de materialidad realizado por la empresa. Los indicadores revisados se presentan en la siguiente tabla:

102-1	102-2	102-3	102-4	102-5	102-6	102-7	102-8	102-9	102-10	102-11
102-12	102-13	102-14	102-15	102-16	102-17	102-18	102-19	102-20	102-22	102-23
102-24	102-28	102-30	102-40	102-41	102-42	102-43	102-44	102-45	102-46	102-47
102-48	102-49	102-50	102-51	102-52	102-53	102-54	102-56	201-1	201-2	201-4
202-1	202-2	204-1	205-1	205-2	205-3	301-1	301-2	301-3	302-1	302-2
302-3	302-4	303-1	303-2	303-3	303-4	303-5	304-1	304-2	304-3	304-4
305-1	305-2	305-3	305-4	305-5	306-1	306-2	306-3	307-1	308-1	308-2
401-1	401-2	401-3	402-1	403-1	403-2	403-3	403-4	403-5	403-6	403-7
403-8	403-9	403-10	404-1	404-2	404-3	405-1	405-2	406-1	407-1	408-1
409-1	412-1	412-2	412-3	413-1	413-2	414-1	414-2	415-1	416-1	416-2
417-2	417-3	418-1	419-1							

Así mismo, se verificaron los siguientes indicadores propios de la compañía:

- Definición de Director Independiente
 - Composición materias primas en el alimento (%)
 - Aportes nutricionales Salmón Atlántico y Coho
 - Porcentaje de peces tratados con Lufenuron
 - Consumo de antiparasitarios orales y baños (Gramos/tonelada)
 - % biomasa vacunada con Livac
 - Mortalidad Salmón Atlántico y Coho
 - Stocking density (prof. 20 metros)
 - Use of antibiotics (g AB/ton LWE)
 - Use of sea lice chemicals (g AP/ton LWE)
 - % Production ASC
 - % Production BAP
 - % de exportaciones por valor de ventas por países
 - ton Siembra smolt Salmón Atlántico y Coho
 - Toneladas de salmón cosechado
 - Nº Escapes
 - Accidental mortality of birds
 - Accidental mortality of marine mammals
 - Gestión de residuos orgánicos / Recuperación de nutrientes (Omega-3 y Proteína)
 - FCRb (kg LWE)
 - Comparación entre el factor de conversión del alimento y la tasa de dependencia de harina (FFDRm) y aceite de pescado (FFDRo).
 - FI:FO ratio
 - Materiales por tipo, peso y porcentaje respecto del total, utilizados en el proceso de embalaje
 - Carbon Footprint (tCO2eq/tWFE)
 - LTIFR: Tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido (trabajadores y contratistas)
 - Tasa de rotación de empleados
 - Clima laboral
 - Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo, junior y altos cargos de liderazgo
 - Ratio de salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres por cargo
- Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local
 - Nº community engagement activities
 - Local suppliers (Regional level)
 - MMUS millones de impuestos locales
 - % de asistencia directores a las sesiones y Nº total de sesiones del año
 - Nº Independent directors / Total directors
 - Porcentaje de satisfacción de clientes
 - US\$/Kg WFE costo proceso
 - US\$/Kg WFE precio venta
 - US\$ EBIT/Kg WFE
 - US\$/Kg WFE costo ex -jaula
 - EBIT/kg WFE
 - Toneladas totales de salmón atlántico y coho vendidas y peso promedio de cada uno
 - Proporción de gasto en proveedores locales
 - Definición y cantidad de proveedores críticos para la organización
 - Evaluación de proveedores alto riesgo últimos 3 años
 - Meta relacionada con los proveedores de alto riesgo
 - Proveedores de alto riesgo en sostenibilidad
 - Proveedores con cláusulas de sostenibilidad
 - Nº total de proveedores desglosado según tamaño
 - Pago total a proveedores desglosado por pago según tamaño de empresa
 - Nº días promedio de pago según tamaño
 - Nº de colaboradores capacitados en derechos humanos desglosado por cargo y género
 - US\$ en I + D o Nº Proyectos
 - Ausencia de GMO
 - Descanso coordinado de las concesiones
 - Directorio: profesión, experiencia, otros directorios, experiencia en gestión de riesgos y antigüedad promedio.

- Respecto de los indicadores verificados, podemos afirmar que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Reporte de Sostenibilidad 2021 de Salmones Camanchaca S.A. no ha sido elaborado de acuerdo al Estándar GRI en los aspectos señalados en el alcance.

Responsabilidades de la Dirección de Salmones Camanchaca S.A.y de Deloitte

- La preparación del Reporte de Sostenibilidad 2021, así como el contenido del mismo es responsabilidad de Salmones Camanchaca S.A., quien además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente, basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión. Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Salmones Camanchaca S.A., de acuerdo a los términos establecidos en la Carta de Compromiso.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de la IFAC.
- Las conclusiones de verificación realizadas por Deloitte son válidas para la última versión de Reporte en nuestro poder, recibida con fecha 28/03/2022.
- El alcance de una revisión de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de una auditoría o revisión de seguridad razonable, por lo que no proporcionamos opinión de auditoría sobre el Reporte de Sostenibilidad 2021 de Salmones Camanchaca S.A.

Saluda atentamente a ustedes,

Christian Durán

Socio

Abril, 2022.

