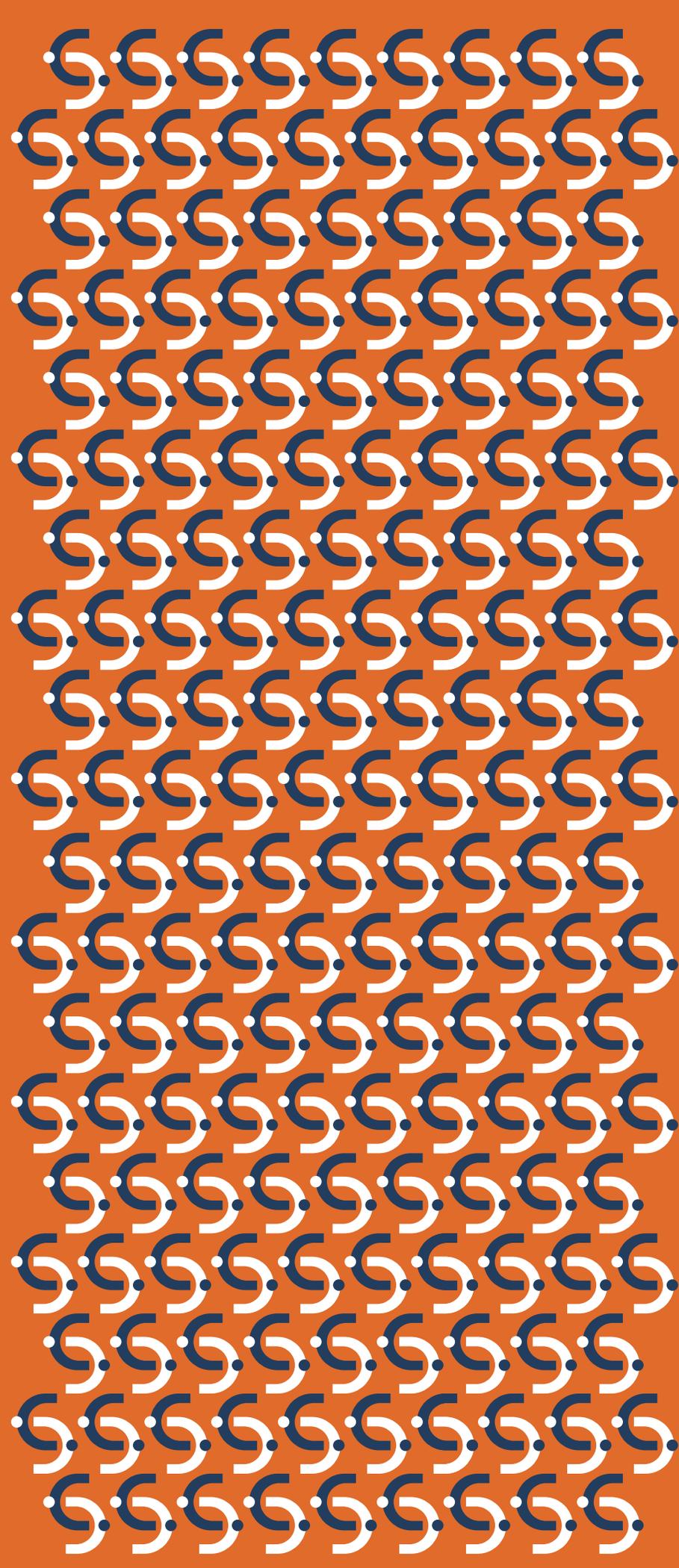


**juntos**



**REPORTE SOSTENIBILIDAD 2021**



**juntos**

**Nombre de la organización (102-1)**

Cerro Dominador

**Ubicación de la sede(102-3)**

*Oficina Central*  
Isidora Goyenechea 2800, of 2501,  
Las Condes. Santiago.

*Oficina de proyecto*  
María Elena, Antofagasta.

**Propiedad y forma jurídica (102-5)**

EIG Atacama Management SpA  
*Sociedad encargada del gerenciamiento de los proyectos en Chile*

EIG Atacama Management Company LLC  
*Sociedad encargada del gerenciamiento global de los proyectos*

Cerro Dominador CSP S.A.  
*Sociedad propietaria de la planta de concentración solar de potencia de 110 MW*

Cerro Dominador PV S.A.  
*Sociedad propietaria de la planta fotovoltaica de 100 MW*

Pampa Unión SpA  
*Sociedad propietaria del proyecto PV de hasta 600 MW*

Likana Solar SpA  
*Sociedad propietaria del proyecto CSP de hasta 690 MW*

**Periodo objeto del informe (102-50)**

1 de enero al 31 de diciembre de 2021

**Contacto (102-53)**

María José López  
mjlopez@cerrodominador.com

**Sitio web**

[www.cerrodominador.com](http://www.cerrodominador.com)

# Índice

<b>Somos Cerro Dominador</b>	5	
<b>Nuestro liderazgo</b>	13	
<b>Mercado de la energía</b>	29	
<b>Personas, sociedad y comunidades</b>	39	
<b>Potencialidades de la energía solar 24/7</b>	59	
<b>Compromiso local e innovación</b>	65	
<b>Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental</b>	73	
<b>Acerca de este reporte</b>	91	
<b>Recomendaciones TCFD</b>	97	
<b>Tabla de indicadores</b>	106	





# Somos Cerro Dominador

Chile necesita contar con una matriz energética diversa, y en Cerro Dominador nos hemos propuesto ser un aporte al desarrollo sostenible generando energía 100% renovable, flexible y estable, disponible las 24 horas del día.

Trabajamos con altos estándares operacionales, los que incorporan la visión de sostenibilidad desde la concepción de nuestros proyectos, permitiéndonos prevenir y gestionar los impactos de nuestra actividad, junto con identificar aquellos ámbitos en donde podemos realizar aportes concretos, tanto para las áreas en donde se emplazan nuestras instalaciones, como para la sociedad en su conjunto.

Nuestra gestión 2021 tuvo como gran hito la exitosa puesta en marcha de la Planta Termosolar Cerro Dominador en la comuna de María Elena, con la presencia del Presidente de la República y autoridades tanto nacionales como regionales, algo que nos llena de orgullo y nos permite mirar al futuro con confianza. Adicionalmente, este año trabajamos en nuestra identidad corporativa y entre todos quienes conformamos este proyecto definimos nuestro propósito: *Liderar la transición energética con innovación para que cada persona pueda elegir un futuro sostenible.*

# Mensaje de nuestro CEO

GRI 102-14



Tengo el agrado de presentar a ustedes nuestro cuarto Reporte de Sostenibilidad, documento en el cual, quienes integramos el equipo de Cerro Dominador rendimos cuenta de la gestión 2021 desde la perspectiva ambiental, social y de gobernanza (ASG).

Sin duda, el gran hito de este periodo fue la puesta en marcha de nuestra planta termosolar en María Elena, la primera que opera con Concentración Solar de Potencia (CSP) en América Latina. De esta forma, junto con la planta fotovoltaica que funcionaba en ese emplazamiento desde 2017, hoy tenemos un complejo de energía con 210 MW de potencia instalada y capacidad de abastecer electricidad las 24 horas del día. Cerramos así el periodo de incertidumbre y dificultades que vivimos durante la construcción, pero en el que demostramos resiliencia para seguir adelante y, sobre todo, pasión por lo que hacemos.

El inicio de operaciones generó mucho orgullo en nuestro equipo y admiración por parte de los más diversos públicos de interés. La imagen de la torre de 250 metros de altura, recibiendo el reflejo del sol desde 10.600 espejos que cubren el espacio como las semillas de un girasol, ha recorrido el mundo como símbolo del despliegue mundial de las Energías Renovables No Convencionales (ERNC). Todo un emblema del esfuerzo por avanzar hacia la carbono-neutralidad por parte de la industria energética en la lucha mundial contra el cambio climático.

Más allá de la innovación que implica el uso de CSP, en la que usamos sales provenientes del mismo desierto chileno, esta tecnología tiene el atributo de fortalecer la seguridad energética en un país que transita velozmente hacia la descarbonización. El camino que estamos abriendo en Cerro Dominador es clave y cada vez más clientes sacan partido de sus ventajas, en la búsqueda de reducir sus propias emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) y dar sostenibilidad a sus procesos.

Nos alegra decir que, gracias a nuestro trabajo, ya se abastecen de energías limpias empresas del sur de Chile, plantas de empresas productivas, estaciones de servicio, puntos de carga de autos eléctricos, edificios municipales y el alumbrado público en una comuna de Santiago.

Con la certeza de que producir energía limpia es nuestra contribución más importante, el cómo desarrollamos nuestros procesos – con respeto al medioambiente, a las comunidades y en sintonía con los intereses y necesidades de nuestros trabajadores y proveedores –, es de la máxima importancia para nosotros. Es decir, tenemos consciencia de que no basta ofrecer un buen producto, sino que es crucial cómo lo hacemos.

De ahí la relevancia de mostrar en este reporte los avances de nuestra “Estrategia Revolución Solar 24/7”, cuyos cinco pilares sustentan e impulsan la contribución de Cerro Dominador al desarrollo sostenible, con un foco particular en la Región de Antofagasta. El diálogo para construir soluciones y la colaboración con otros actores marcan un sello en nuestra forma de llevarlo adelante.

Como parte del Clúster de Energía impulsado por el Comité Corfo de la región, estamos trabajando en el desarrollo de proveedores locales y la formación de capital humano especializado. Junto con otras dos empresas, en 2021 llevamos adelante una iniciativa para mejorar los estándares operacionales de un grupo de 17 proveedores de María Elena, con el fin de favorecer su encadenamiento productivo y comercial. También realizamos un programa de formación de 55 profesionales y técnicos para que puedan ser operadores y mantenedores de nuestras plantas. Al cierre del programa, 30 de ellos se incorporaron como trabajadores de la compañía.

Otro de los aspectos en que estamos imprimiendo nuestro sello es en el impulso de la equidad de género en la operación. Un 41% de nuestra dotación está compuesta por mujeres. Nos interesa fomentar y fortalecer el empleo femenino, por lo que bajo el programa “Together We Can”, adherimos a la iniciativa Energía +Mujer del Ministerio de Energía y a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de ONU Mujeres. En 2021 iniciamos, en conjunto con la Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (ACERA) y REDEG, un programa de mentorías para jóvenes ingenieras de universidades de

Antofagasta, con la esperanza de que desarrollen sus carreras en la industria de ERNC.

Tanto los vecinos de la comuna, como las personas que quieren visitar Cerro Dominador pueden disfrutar del Centro de Observación Turístico-Científico que entregamos a la comunidad en el mes de mayo. En su diseño e implementación participaron tres universidades y contribuyó con su talento el escultor Federico Assler, quien creó dos imponentes y especiales esculturas. La administración del centro ha quedado en manos de la Municipalidad de María Elena, pues es un aporte de nuestra empresa a la comunidad y al país.

En lo que respecta a nuestra gestión medioambiental, tal como nos comprometimos, en 2021 iniciamos la medición de nuestra huella de carbono y el diagnóstico de los riesgos climáticos de nuestras operaciones, según recomienda Task Force on Climate Related Disclosures (TCFD). Como empresa que busca ser una solución frente a los desafíos que supone la preservación de nuestro planeta estamos conscientes de que somos parte de la cadena de valor de nuestros clientes y tenemos la responsabilidad de contribuir con información precisa y verificable para ellos, al igual que para quienes financian nuestros proyectos.

Todo este dinamismo de 2021 nos deja con mucho optimismo para el futuro inmediato, porque somos parte de un gran movimiento hacia el desarrollo sostenible.

Cerramos el año con la buena noticia de que nuestro proyecto Likana recibió la aprobación de su Declaración de Impacto Ambiental, con lo que podremos avanzar en la construcción de una planta que tendrá tres torres de almacenamiento de energía y una capacidad de generación de 2.700 GWh al año, lo que la convertirá en el complejo de CSP más relevante del mundo.

Agradezco el compromiso del equipo de Cerro Dominador y la colaboración de todos nuestros grupos de interés. Continuamos avanzando con pasión y convicción en el desafío de brindar energía 100% renovable, flexible y estable a Chile.

**Fernando González**  
**CEO de Cerro Dominador**

# Perfil de la empresa

GRI 102-2 102-3 102-4 102-6 102-7

Somos Cerro Dominador, una empresa que busca fortalecer la industria energética de Chile entregando energía eléctrica limpia y confiable a través de soluciones innovadoras y sostenibles que contribuyan a la descarbonización de la matriz energética nacional. Somos también el grupo tras la primera planta de Concentración Solar de Potencia (CSP) de América Latina.

Nuestra primera operación en funcionamiento es el complejo Cerro Dominador, emplazado en la comuna de María Elena, región de Antofagasta. Consiste en una planta fotovoltaica con una potencia instalada de 100 MW y una planta termosolar de 110 MW de más de 900 hectáreas que, a partir de abril de 2021, se encuentra interconectada al Sistema Eléctrico Nacional para abastecer a clientes de todo Chile.

Adicionalmente, el grupo busca expandir sus proyectos a nivel nacional. Contamos con otros dos proyectos: Likana Solar, en Calama, y Pampa Unión, ubicado en Sierra Gorda. El denominador común de todos es la oferta de soluciones de energía limpia disponible 24/7 y el sello de ser una operación de excelencia.

## Complejo Cerro Dominador

En operación

Planta fotovoltaica, de 100 MW de potencia instalada, que cuenta con 392.000 paneles que captan la energía del sol para transmitirla directamente a la red.

En operación desde 2017.

Planta termosolar que funciona con 10.600 heliostatos instalados en un campo solar de más de 900 hectáreas. Su tecnología soluciona la intermitencia de generación producto de la ausencia de radiación solar o de viento, contando con una autonomía de funcionamiento de 17,5 horas sin presencia de sol.

En operación desde 2021.

## Pampa Unión

En desarrollo

Planta fotovoltaica en proceso de aprobación de su Resolución de Calificación Ambiental (RCA) que le permitirá la operación en 210 MW.

Se encuentra en proceso de extender a 600 MW, mediante el ingreso de una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para su ampliación.

## Likana Solar

En desarrollo

Planta (con su DIA aprobado) que contempla la construcción de tres torres con un almacenamiento de energía de 12 horas y una potencia instalada de 690 MW.

Su capacidad de generar energía eléctrica anual neta de 2.700 GWh/año la convertirá en el complejo de CSP de torre más grande del mundo.

Su DIA fue aprobado en diciembre de 2021.



# Hitos 2021

abril

La planta termosolar Cerro Dominador fue interconectada al Sistema Eléctrico Nacional.

mayo

55 becados se graduaron del Programa de Formación para la Competitividad impulsado por Cerro Dominador en conjunto con CORFO.

Inauguramos el Centro de Observación Turístico-Científico, con esculturas de Federico Assler.

Nos adjudicamos la licitación de la Municipalidad de Lo Barnechea para proveerla de energía bajo la modalidad de cliente libre en sus oficinas del Centro Cívico y la Dirección de Desarrollo Comunitario (Dideco).

junio

El Presidente Sebastián Piñera inauguró la planta termosolar, en una ceremonia que contó con la participación del ministro de Energía, Juan Carlos Jobet, la ministra de Medioambiente, Carolina Schmidt, ejecutivos de EIG y la alta administración de Cerro Dominador.

julio

Firmamos un PPA<sup>1</sup> entre Cerro Dominador y PF Alimentos con una vigencia de cuatro años, para proveer energía limpia a seis plantas productivas en Talca y dos centros de distribución en Santiago.

agosto

Asumimos la presidencia del Consejo Directivo Ampliado del Programa Territorial Integrado (PTI) - Clúster de Energía del Comité CORFO Antofagasta.

septiembre

Firmamos un convenio con la Municipalidad de Las Condes para proveer a esta comuna de Santiago con energía limpia en tres edificios comunales y las luminarias públicas.

octubre

La optimización propuesta para Likana Solar recibe la aprobación del Sistema de Evaluación Ambiental (SEA), ampliando su capacidad de 450 a 690 MW.

Comenzamos a medir la huella de carbono de la organización y nos comprometimos a reportar alineados con las recomendaciones del TCFD

Fuimos finalistas en los premios REDMAD, Mujeres en Alta Dirección, por nuestro constante compromiso con la equidad de género en la industria energética.

noviembre

Ganamos concurso de cofinanciamiento para realizar proyectos de H2V.

Fuimos reconocidos como "Proyecto Destacado 2021" por la Asociación de Empresas Consultoras de Ingeniería (AIC) por nuestro aporte al desarrollo económico y social del país.

diciembre

Obtuvimos la certificación Great Place to Work.

<sup>1</sup>Del inglés Power Purchase Agreement, o Acuerdo de Compra de Energía

# Nuestros vínculos

GRI 102-12 102-13

En Cerro Dominador creemos en la colaboración entre pares y con todo aquel que tenga interés en contribuir a un futuro sostenible en el rubro de la energía. Por eso, somos activos en distintos espacios de diálogo para escuchar y, a la vez, contribuir con nuestras mejores ideas y prácticas.

## amcham CL

Somos socios de Amcham Chile, cámara que promueve el libre comercio, la inversión y una plena integración entre Chile y Estados Unidos, creando valor a los socios y la sociedad.



Somos uno de los fundadores de la Asociación de Concentración Solar de Potencia, entidad que tiene como objetivo difundir los beneficios de la tecnología termosolar en el país.



Participamos en la Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento, gremio que reúne a alrededor de 150 socios entre desarrolladores, generadores y proveedores de esta industria.



Integramos la Asociación Gremial de Generadoras de Chile, organismo que representa a las empresas de generación eléctrica que operan en el país.



Somos socios de World Energy Council Chile, plataforma de diálogo entre líderes del más alto nivel del ámbito público, privado y la academia, donde se tratan los temas más importantes del rubro energético.



Nos incorporamos como socios a ACCIÓN Empresas, entidad representante en Chile del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Participamos activamente en los comités de Cambio Climático y Personas.





## Nuestro liderazgo

Somos una empresa orientada a generar energía limpia bajo el compromiso irrestricto con los valores de la sostenibilidad. Nuestro Directorio y Comité Ejecutivo velan por el desarrollo de un trabajo que se enmarque en nuestros valores y que responda a los compromisos voluntarios que hemos tomado y la normativa vigente.

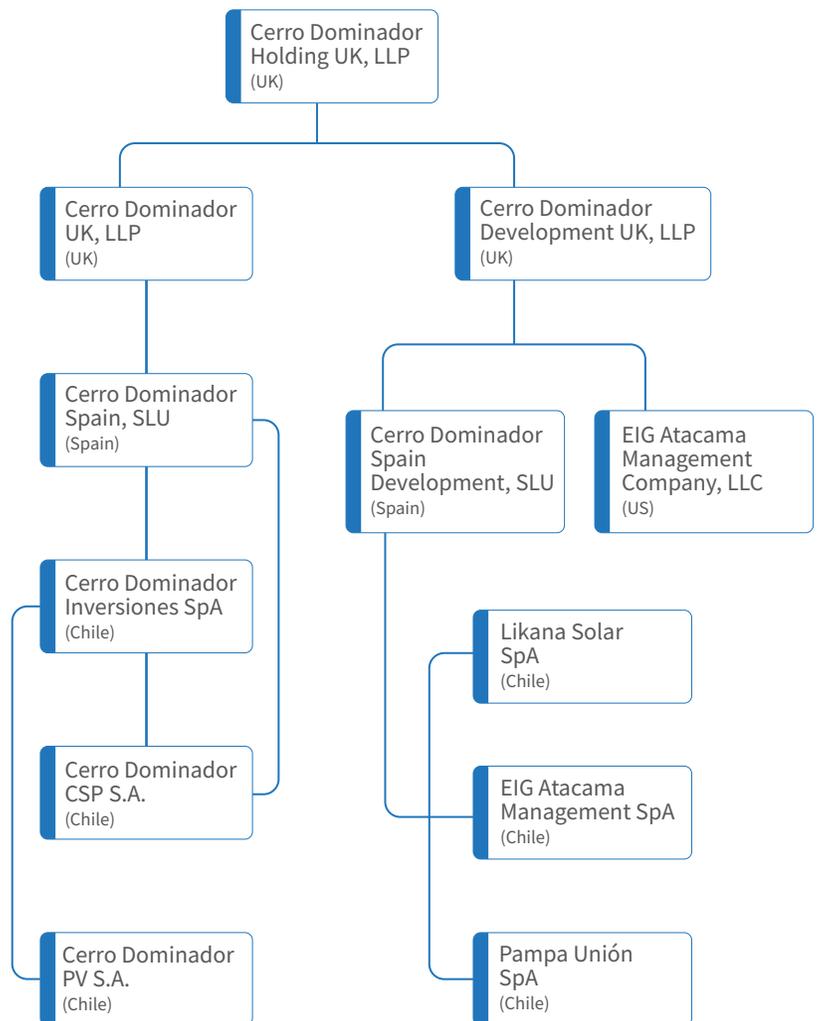
# Gobierno corporativo

GRI 102-18 102-22 102-23

## Propiedad

El grupo Cerro Dominador es propiedad de fondos administrados por EIG, una gestora de fondos líder en el área de energía. EIG ha adoptado estrictos lineamientos para el cumplimiento de criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en las sociedades que forman parte del grupo.

Cerro Dominador PV S.A. y Cerro Dominador CSP S.A., son las sociedades anónimas cerradas que forman parte del holding y, a su vez, son las sociedades de proyecto, dueñas de los activos que se encuentran en operación. Por su parte, Likna Solar SpA y Pampa Unión SpA son las dueñas de los proyectos que llevan los mismos nombres y que esperamos inicien prontamente su construcción.



Respecto de la administración de las entidades del grupo, las sociedades por acciones son administradas por EIG Atacama Management SpA y esta última es administrada por su accionista único, Cerro Dominador Spain SLU.

La administración de las sociedades anónimas del grupo es responsabilidad del Directorio. Su rol tutor de las operaciones de las sociedades está fijado en los estatutos de las sociedades y, entre otras materias, se ocupa de evaluar y autorizar decisiones sobre operaciones de financiación, aprueba los contratos de los principales proyectos, y gobierna las sociedades mediante el otorgamiento de mandatos a los miembros del Management para realizar transacciones y firmas de documentos. Estas facultades le permiten delegar responsabilidades como facultades de representación, bancarias y de contratación, lo cual agiliza la operación diaria de las sociedades.

Al igual que en el anterior periodo reportado, nuestro Directorio está compuesto por tres miembros titulares y tres miembros suplentes, quienes se subrogan en las funciones de los titulares cuando aquellos no están disponibles. Los directores titulares son profesionales con vasta experiencia en inversiones y en la industria energética:



**Jean-Daniel Bourgeaud,  
Presidente del Directorio**

Suplente: Pablo Cavallaro

Managing Director, dirige la oficina de EIG en Londres y también supervisa las actividades de inversión en energía y energías renovables. Es miembro de los Comités Ejecutivo y de Inversión. Previamente a sus labores en EIG, se desempeñó en el Interamerican Development Bank (IDB).

**Walid Mouawad,  
Director**

Suplente: Francisco Vizcaíno

Managing Director y miembro del equipo de inversiones que se centra principalmente en transacciones de energía, infraestructura y energías renovables en Europa. Fue director en el equipo de Energía Global de WestLB, donde pasó cuatro años originando y organizando transacciones de financiamiento de proyectos en EMEA.

**Fernando González,  
Director**

Suplente: Nicole Pitronello

Profesional con más de 25 años de experiencia ejecutiva en la industria energética, habiendo trabajado en una de las cuatro grandes empresas de contabilidad, Fortune 500 y empresas emergentes respaldadas por capital privado.

## Comité Ejecutivo

GRI 102-19 102-24 405-1 405-2

El Management de las sociedades del Grupo es realizado por un Comité Ejecutivo, órgano de toma de decisiones bajo delegación del Directorio, encabezado por Fernando González como Chief Executive Officer (CEO). Este comité es el responsable de la operación diaria de la cartera de nuestros proyectos, determinando lineamientos en materia operacional, comercial, legal, estratégica, de sostenibilidad y comunicacional, entre otros.

El comité está conformado por seis directores (cuatro hombres y dos mujeres) de nacionalidades argentina, chilena y española.

A diciembre de 2021, los siguientes profesionales compusieron el Comité Ejecutivo:

**Fernando González**  
Chief Executive Officer (CEO)



**Pablo Cavallaro**  
Director Legal



**María José López**  
Directora de Asuntos  
Corporativos y Personas



**Diego Rausei**  
Director Financiero (CFO)



**Claudia Onetto**  
Directora de Regulación y  
Gobierno



**Francisco Vizcaíno**  
Director de Proyectos



# Nuestro propósito y valores

GRI 102-16

## Nuestro propósito

Hemos entendido que trabajar en afianzar y cimentar nuestra cultura organizacional es un paso clave para asegurar que todos compartamos los mismos códigos, lo cual aumenta nuestras posibilidades de operar de manera cohesionada y alineada con los valores corporativos.

Buscando profundizar estos aspectos culturales, en 2021 decidimos dar un paso más y trabajamos para definir nuestro propósito empresarial. Dado el momento de crecimiento y las posibilidades de expansión de nuestras operaciones, creemos que es tiempo de preguntarnos por nuestra identidad, evaluar nuestra cultura organizacional y soñar con el legado que queremos dejar como equipo joven y comprometido con el desarrollo de energías limpias.

Este proceso se estructuró en base a cuatro preguntas que fueron respondidas tanto por nuestro Comité Ejecutivo como por los colaboradores.





### **Propósito de Cerro Dominador**

## **Liderar la transición energética con innovación para que las personas puedan elegir un futuro sostenible.**

Esta declaración es un reflejo de quiénes somos y lo que queremos lograr, cada una de las palabras incorporadas en ella es una invitación a dar lo mejor de nuestras capacidades.

**Liderar:** Estamos invitados a **ser pioneros** de la industria con **profesionalismo y eficiencia**.

**Transición energética:** Nos sentimos llamados a **desarrollar y entregar** energías limpias y renovables que permitan la **carbono neutralidad**.

**Innovación:** Nos hemos propuesto ser una empresa que **promueve y da espacio a la innovación** en la operación diaria.

**Las personas:** Nos guiamos por los valores de **integridad y respeto** cuando interactuamos entre nosotros y con nuestros grupos de interés.

**Elegir:** Buscamos **democratizar** la elección de la fuente energética de las personas.

**Futuro sostenible:** Nos atrevemos a soñar con un futuro en que los **valores de la sostenibilidad** son una realidad palpable, que aporta a la felicidad y realización de las personas.

## Nuestros valores

Cuando nos comprometimos a contribuir a la transición energética de Chile, decidimos que —desde un principio y en todo lo que hacemos— buscaríamos ser reconocidos por nuestros conocimientos técnicos y comportamiento ético. Nuestros valores corporativos son los principios que guían nuestras decisiones, operaciones y la manera en que nos relacionamos con todos nuestros grupos de interés.



### Compromiso con el medioambiente y la sostenibilidad

Somos personas comprometidas a trabajar para mejorar las condiciones ambientales actuales del planeta.



### Integridad y respeto

Realizamos nuestro trabajo con los más altos estándares de ética, valorando y respetando la labor de cada miembro de la organización y nuestras contrapartes.



### Profesionalismo y eficiencia

Somos un equipo de alto rendimiento y nos caracterizamos por entregar un trabajo conjunto de alta calidad, tanto en el contenido como en la forma en que lo presentamos.



### Innovación

Buscamos siempre nuevas formas de mejorar nuestro trabajo, incorporando la tecnología en lo que hacemos y abiertos a nuevas ideas. Somos personas decididas y sin miedo al cambio.

## Gestión ética

GRI 102-17 205-2 205-3

La manera en que hemos decidido conducirnos como profesionales al interior de nuestros equipos de trabajo y con nuestros grupos de interés está delineada en el Código de Conducta del Grupo. Todos los colaboradores deben conocer y respetar esta norma, que les es entregada en el momento en que se incorporan a la empresa. Sus contenidos (junto con otros similares referentes a la probidad en los negocios) son reforzados en capacitaciones anuales y con recordatorios mensuales.

## Comité de Ética

*Este comité es el responsable de velar por el comportamiento ético y probo de nuestras conductas y decisiones. Está compuesto por nuestro CEO, el director del área legal y de compliance, y el oficial de cumplimiento.*

*El director legal y de compliance es el profesional responsable de supervisar y velar por el correcto funcionamiento de nuestra empresa en materia de apego a la normativa, buscando prevenir situaciones y conductas que puedan infringir el marco legal y regulatorio que nos rige.*

## Socializamos nuestro Código de Conducta



1

Todos los colaboradores reciben el Código de Conducta y sus políticas complementarias en cuanto se incorporan a la empresa.



2

Anualmente, y de manera obligatoria, los colaboradores son capacitados en materia de comportamiento ético y probidad empresarial.



3

Mensualmente se elige un tema relevante del Código o de las políticas y se envía un recordatorio a todos los colaboradores para reforzarlo.



4

El Código de Conducta y sus políticas complementarias están disponibles para consulta en el servidor de la compañía todos los días y en cualquier horario.

## Acciones 2021

Los tres miembros del Directorio (100%), los seis integrantes (100%) del Comité Ejecutivo y el total de nuestra dotación (41 colaboradores) han sido informados de las políticas y procedimientos de anticorrupción. Asimismo, también nuestro único accionista (EIG) colabora en la aplicación de nuestros mecanismos y resultados en gestión ética.

Por ser parte del grupo EIG, nos son aplicables igualmente la Ley de Prácticas Corruptas en el (Extranjero United States Foreign Corrupt Practices Act) de 1977 de Estados Unidos (FCPA), y UK Bribery Act del año 2010 y sus versiones posteriores. Si bien EIG cuenta con su propio departamento de cumplimiento, anualmente debemos reportar los casos que se hubieren suscitado durante el periodo. Además, de acuerdo con nuestro Código de Ética, en caso de que las denuncias no pudieran ser realizadas al Comité de Ética, deben ser remitidas directamente al encargado de cumplimiento de EIG.

Hasta el presente, no se detectaron casos de corrupción al interior de nuestra empresa, sin perjuicio de otras aplicaciones que se han realizado en situaciones como conflictos de interés, comportamientos abusivos y otros.

### ¿Cómo opera nuestro código?

Todos los colaboradores pueden resolver dudas o solicitar asesoramiento en materias de conducta ética o jurídica, dirigiéndose al oficial de cumplimiento o al director del área legal y de compliance, directamente, o a través del correo [denuncia@cerrodominador.com](mailto:denuncia@cerrodominador.com).

Adicionalmente, de manera directa o a través del correo electrónico señalado, los colaboradores pueden dirigirse a nuestro Comité de Ética, para realizar denuncias o hacer presente cualquier preocupación que pudieran tener en relación con conductas no éticas o ilegales.

Terceros ajenos a Cerro Dominador pueden ingresar denuncias o consultas a través del formulario de contacto disponible en nuestra página web.

La persona denunciante, sea colaboradora o externa a nuestra organización, puede decidir identificarse o permanecer en el anonimato. La Política del Denunciante asegura que se mantendrá la confidencialidad y que no habrá represalias por defender o informar de buena fe infracciones reales o sospechas de conductas que se desvían de nuestros valores corporativos. Una vez recibida la denuncia, se realizará un sumario interno, en donde el Comité de Ética buscará determinar la veracidad y gravedad de los hechos informados y el tipo de medidas que deberán adoptarse en su resolución.

Todos los casos son investigados bajo estricta confidencialidad, y los denunciantes son notificados respecto del estatus de la investigación, a menos que ello afecte a la misma.

Una vez resuelta la investigación, se realiza un informe con detalles de la denuncia, los antecedentes que se han tenido a la vista y su análisis, las acciones a tomar en el caso, posibles sanciones y recomendaciones para prevenir este tipo de falta en el futuro.

Respecto a las sanciones, estas pueden ser:

- Amonestación escrita o verbal.
- Término del contrato laboral.
- Término de contrato con terceros involucrados en hechos denunciados acreditados.

# Gestión de riesgos de cambio climático

GRI 102-15 205-1  
SASB RR-ST-410a.1  
Cerro 1

La gestión de los riesgos a los que están expuestas nuestras operaciones es un componente clave para asegurar la sostenibilidad de nuestro modelo de negocios. Cada uno de los equipos de trabajo gestiona los riesgos específicos de sus áreas, incorporando consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), con el objetivo de alinear todas nuestras acciones con los compromisos y metas de sostenibilidad que nos hemos fijado.

El proponernos liderar la transición energética del país es una invitación a examinar de manera sistemática los efectos potenciales y reales del cambio climático. Por eso decidimos en 2021 estudiar las implicancias de este fenómeno para nuestra industria, buscando entender los riesgos a los que estamos expuestos, así como también la manera en que nuestras operaciones pueden contribuir a mitigar los efectos del cambio en las condiciones climáticas.

Durante el periodo reportado, comenzamos a construir un modelo de gestión de riesgo en base a las recomendaciones del Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD), estándar preparado por el Financial Stability Board (FSB) para comunicar de manera consistente a los grupos de interés el impacto financiero del cambio climático. A través de su uso es posible transparentar la manera en que el cambio climático se aborda a nivel de la gobernanza de la organización, su estrategia corporativa y su gestión de riesgos, junto con transparentar los resultados de mediciones de impacto y los objetivos fijados por la organización.

**El impacto financiero se compone de cuatro variables:**



El ejercicio realizado resultó en la siguiente identificación de nuestros riesgos:

RIESGO U OPORTUNIDAD	TIPO	DESCRIPCIÓN
Riesgos físicos	Crónicos	Impactos causados por eventos puntuales, como fenómenos meteorológicos extremos que han aumentado en intensidad y/o frecuencia.
	Agudos	Impactos que derivan de cambios a largo plazo en los patrones climáticos.
Riesgos de una transición hacia una economía baja en carbono (i.e. riesgos de transición)	Regulatorios	Acciones políticas que intentan limitar las acciones que contribuyen a los efectos adversos del cambio climático o acciones políticas que buscan promocionar la adaptación al cambio climático.
	Tecnológicos	Cambios en la demanda por ciertos productos y servicios debido al desarrollo de tecnologías mejores o más innovadoras que contribuyan a un sistema económico más eficiente energéticamente y bajo en carbono.
	De mercado	Impactos que pueden existir sobre la cadena productiva de la empresa debido a variaciones en la oferta y demanda de productos, servicios, o bien debido a cambios en el comportamiento de los clientes y proveedores.
	Reputacionales	Cambio de percepción de los clientes y la comunidad respecto de una organización o sector productivo producto de su contribución de emisiones de GEI, así como las medidas que han tomado para apoyar la acción contra el cambio climático.
Oportunidades derivadas del cambio climático	Eficiencia de recursos	Reducción de los costos operacionales al mejorar la eficiencia en sus procesos.
	Fuentes de energía	Producción de energía mediante alternativas bajas en emisiones.
	Productos y servicios	Desarrollo de nuevos productos y servicios bajos en emisiones que pueden mejorar su posición competitiva.
	Mercados	Participación en mercados emergentes mejor posicionados para la transición baja en carbono, los cuales podrían recibir apoyo financiero.
	Resiliencia	Implementación de acciones para responder ante los riesgos físicos y de transición.

Según la definición de riesgos desarrollada por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés), se preparó una metodología para evaluar cualitativamente los riesgos identificados, en términos de:

- **Amenaza:** referido a aquellos cambios que puedan provocar daños en Cerro Dominador.
- **Exposición:** grado de exposición frente a dichas amenazas
- **Vulnerabilidad:** indica nuestro nivel de preparación frente a tales amenazas.

Así, realizamos un taller en donde para cada amenaza identificada estimamos de manera cualitativa su magnitud y vulnerabilidad.

Como resultado, obtuvimos un mapa de calor tanto para los riesgos físicos como para los de transición, los que nos indican el nivel de riesgo en base a la magnitud de la amenaza y el grado de vulnerabilidad al que ella nos expone. Las categorías de ambas variables fueron: crítica, alta, intermedia, moderada y baja.

#### MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS FÍSICOS (CONSIDERA EVALUACIÓN DE CSP, PV Y OFICINAS)

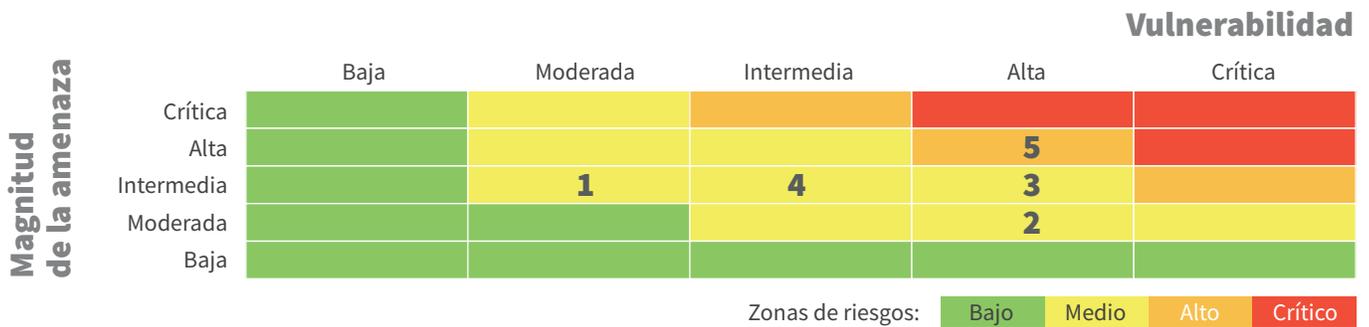
AMENAZA		MAGNITUD DE LA AMENAZA
1	Aumento de temperatura	Crítica
2	Aumento de olas de calor	Crítica
3	Disminución de la radiación solar	Baja
4	Aumento de olas de frío	Baja
5	Aumento de escasez hídrica: operaciones	Baja
6	Aumento de escasez hídrica: mercado	Alta
7	Aumento de vientos extremos	Moderada
8	Aumento de la frecuencia de aluviones	Baja

		Vulnerabilidad				
		Baja	Moderada	Intermedia	Alta	Crítica
Magnitud de la amenaza	Crítica	1 - 2				
	Alta				6	
	Intermedia					5
	Moderada				7	
	Baja				4 - 8	3

Zonas de riesgos: Bajo Medio Alto Crítico

**MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DE TRANSICIÓN**

AMENAZA	MAGNITUD DE LA AMENAZA
1 Descarbonización de la matriz: mayor participación de renovables	Intermedia
2 Desarrollo de tecnologías de almacenamiento	Moderada
3 Aumento del precio al carbono y mecanismo compensatorio del impuesto verde	Intermedia
4 Descarbonización de la cadena de valor	Intermedia
5 Cambios regulatorios	Alta



Este ejercicio nos permitirá tomar decisiones financieras y técnicas más balanceadas que consideran riesgos físicos (potenciales impactos negativos causados por fenómenos climáticos) y de transición (derivados de la incertidumbre asociada a las actividades realizadas para reducir nuestras emisiones de GEI).

Ver el informe completo de recomendaciones TCFD en la [pág. 97](#).

**En Cerro Dominador estamos convencidos de que los esfuerzos realizados para mitigar y adaptarnos a los efectos del cambio climático abren una oportunidad para innovar y seguir desarrollando nuestras capacidades técnicas.**

# Nuestra estrategia de sostenibilidad

GRI 102-26 102-40

“Revolución Solar 24/7” es nuestra estrategia de sostenibilidad, a través de la cual buscamos asegurar que todas las actividades que realizamos consideren el potencial impacto de nuestras operaciones y el aporte que podamos entregar a nuestras comunidades vecinas, industria y sociedad en general.

Los compromisos que hemos tomado de manera interna y con nuestros grupos de interés son recogidos por este lineamiento, el cual nos entrega una hoja de ruta para asegurar ser un aporte concreto a la sociedad, especialmente en el alcance de la carbono neutralidad.

Nuestra capacidad de innovar nos ha llevado a ser pioneros en Chile en materia de energía solar, lo cual no sólo nos llena de orgullo, sino que significa una gran responsabilidad: aportar al desarrollo sostenible del país de manera permanente, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

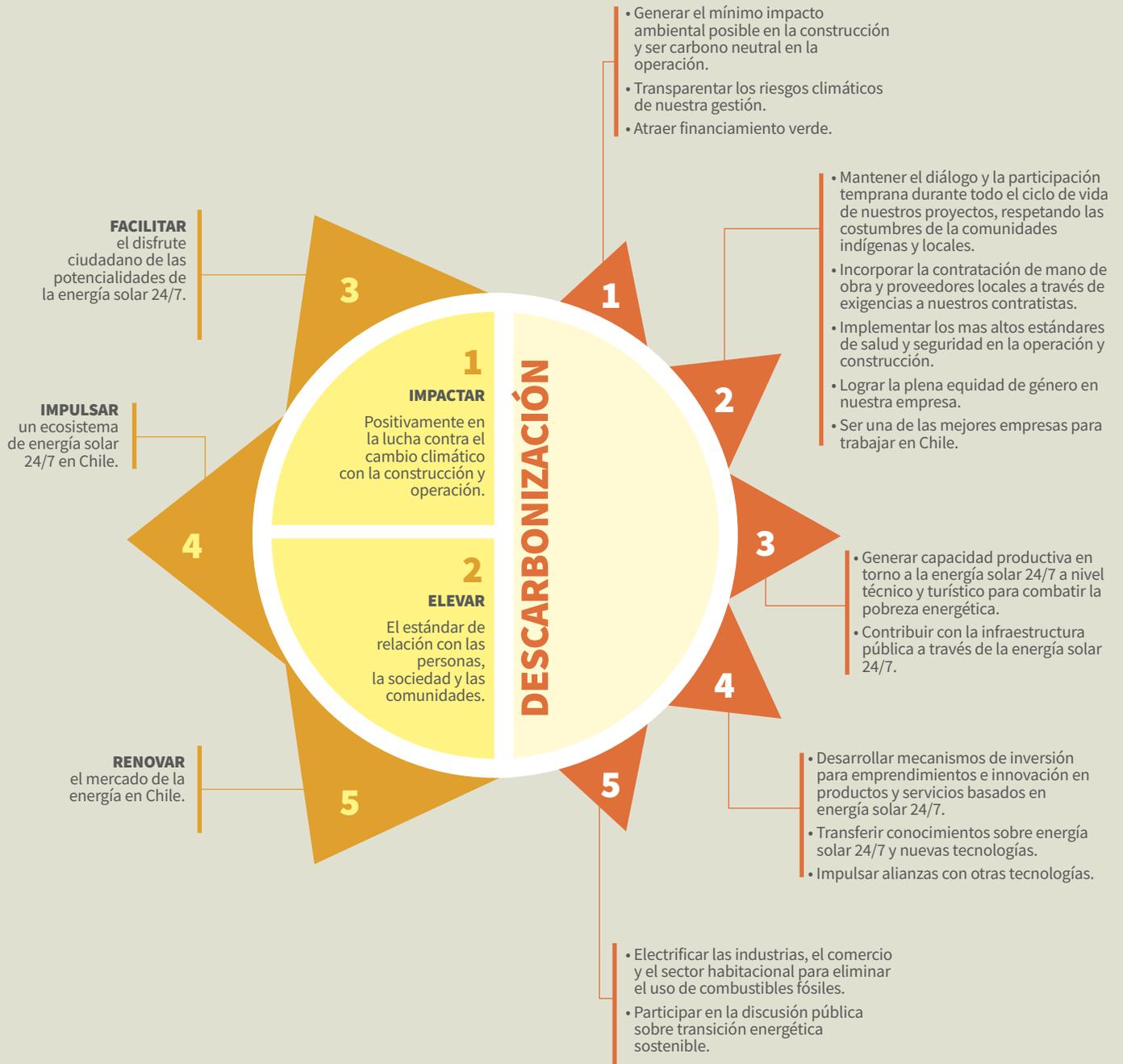
“Revolución Solar 24/7” fue presentada en 2020, por lo que el año 2021 fue un periodo dedicado a asegurar que sus componentes sean un fiel reflejo tanto de nuestro propósito empresarial como de nuestro compromiso con aportar creando valor para la sociedad. En este reporte informamos del avance realizado en cada una de las metas propuestas para dar cumplimiento a los objetivos de la estrategia.

Nuestra estrategia se estructura en cinco ejes: dos de ellos abordan nuestra gestión interna, y los tres restantes se refieren a nuestros vínculos con la ciudadanía, emprendedores y proveedores, entes reguladores y la industria.

Estos ejes nos permiten vincularnos de manera estructurada con los grupos de interés de nuestra gestión:



# REVOLUCIÓN SOLAR 24/7 - ESTRATEGIA



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE A LOS QUE CONTRIBUYE LA ESTRATEGIA





# 3

## Mercado de la energía

Somos parte de una industria y un mercado altamente dinámicos. Chile es un país que ofrece un ambiente regulatorio propicio para desarrollar negocios que aporten a la meta país 2050 de alcanzar la carbono neutralidad. En este contexto nos hemos propuesto liderar el mercado de la energía solar con el profesionalismo que nos ha caracterizado, ofreciendo un servicio de energía solar seguro y disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana.

# Un contexto dinámico

GRI 201-2

## Industria energética en Chile y el mundo

A nivel global, la industria energética está abordando con sentido de urgencia los efectos del cambio climático, lo que ha resultado en un dinámico ecosistema científico, tecnológico y empresarial enfocado en alcanzar la carbono neutralidad en 2050<sup>2</sup>.

Ejemplo de estos esfuerzos es lo reportado por la Agencia Internacional de la Energía (AIE), la que proyecta que las energías renovables aumentarán cerca del 60% en sus capacidades hacia 2026, llegándose a 4.800 GW, lo que equivale a la capacidad conjunta de las energías fósiles y nuclear.

En ese contexto, Chile ha querido dar cumplimiento a los compromisos internacionales a través del Proyecto de Ley Marco de Cambio Climático. Tanto las autoridades competentes como los actores de la industria estamos conscientes de las diversas oportunidades que existen en Chile para el rápido desarrollo de las Energías Renovables No Convencionales (ERNC) generadas de fuentes solares, hidráulicas, eólicas y geotérmicas, lo cual se acompaña de un contexto normativo robusto y favorable, y un mercado interesado en la transformación de la matriz energética.

Como resultado, en 2021 más del 40% de la inversión extranjera directa en el país se destinó a energías renovables y Chile quedó catalogado como el más atractivo para invertir en esta materia<sup>3</sup>. Esto se suma a que nuestro país en 2020 se adelantó a la meta fijada para 2025 de producir un 25% de su energía a partir de fuentes limpias, logro impulsado fuertemente por la producción de plantas solares y eólicas. Ese dinamismo hace prever, según los expertos, que para 2040 toda la energía que Chile necesita podría provenir de energías verdes, una década antes del desafío mundial.

Pero no todo ha estado a nuestro favor, también hemos debido sortear desafíos. Durante el mes de septiembre se dieron a conocer los resultados de la licitación destinada a garantizar el suministro de energía eléctrica para los clientes regulados por los próximos 15 años.

En una primera instancia, el contexto nos daba a entender que obtendríamos buenos precios; sin embargo, surgió la pregunta sobre el aseguramiento del suministro las 24 horas del día, considerando la gran penetración de energías renovables. **Así, en la licitación sentimos la ausencia de señales concretas para atraer la participación de tecnologías que entreguen mayor resiliencia al sistema eléctrico, sobre todo considerando el estrecho escenario de los últimos meses.** Con una sequía muy importante y sin acceso a combustibles como el gas nos arriesgamos a cubrir las necesidades del sistema con energías fósiles y esa no es una alternativa sostenible.

<sup>2</sup> Meta establecida en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático COP25

<sup>3</sup> Reporte Climatescope 2021 de Bloomberg New Energy Finance <https://global-climatescope.org/>

## Renovación de marco legal

Los resultados que describimos se enmarcan en la planificación energética nacional diseñada en 2014, y actualizada por la administración de Sebastián Piñera, proyectando un nuevo horizonte de 30 años. Actualmente, la Política Energética Nacional se encuentra en proceso de consulta. Este lineamiento considera que la demanda eléctrica podría triplicarse a 2050, pasando de un 24% a un 73% de uso total de la energía, por electrificación de ciudades, transporte y procesos industriales. También identifica polos de desarrollo en las provincias de Tocopilla y Antofagasta y, por primera vez, incorpora alternativas de almacenamiento, incluida la Concentración Solar de Potencia (CSP).

## *La Política Energética Nacional plantea tres grandes propósitos:*

**1** Que Chile sea protagonista de la ambición climática.

**2** Que la energía mejore la calidad de vida de los chilenos.

**3** Que a través de la energía se construya una nueva identidad productiva para Chile.

Entre las iniciativas en curso para modernizar la regulación del sector eléctrico se encuentran:

**Ley Marco de Cambio Climático:** su objetivo es que Chile alcance la neutralidad de Gases Efecto Invernadero (GEI), orientando la gobernanza climática hacia la descarbonización de la sociedad. El proyecto siguió todos sus trámites en el Congreso durante 2021 y fue valorado por todos los sectores. Las empresas miembros de la Asociación de Concentración Solar de Potencia han solicitado que esta tecnología sea considerada por sus beneficios en su ingreso al Sistema Eléctrico Nacional.

**Proyecto de ley de transición energética:** entre otros aspectos, esta iniciativa promueve el almacenamiento de energía eléctrica incentivando el desarrollo de las tecnologías que lo hacen posible. Además, busca dar reconocimiento legal a aquellos proyectos que combinan el consumo y la inyección de energía eléctrica y se permita que se les cobre solo por la energía neta que efectivamente retiran del sistema. Asimismo, incluye medidas para incentivar la electromovilidad. El proyecto fue enviado por el Ejecutivo a la Cámara de Diputados en noviembre de 2021.

**Proyecto de ley de portabilidad eléctrica:** iniciativa que establece el derecho a la portabilidad eléctrica a través de una reforma al sistema de distribución y crea la figura del comercializador eléctrico, quien tendrá la responsabilidad de comprar y vender energía dentro del mercado regulado. Esto permitirá a los hogares y pequeñas industrias elegir a su suministrador de energía a menores precios, con un mejor servicio y optar por fuentes renovables. Este proyecto fue ingresado a la Cámara de Diputados en septiembre de 2020.

**Ley general de servicios eléctricos:** iniciativa que busca establecer cambios a la legislación vigente y permitir que los sistemas de almacenamiento participen en el mercado de transferencia de energía y potencia. Esto significa que se podrían instalar baterías por sí solas, sin necesidad de que exista un proyecto solar o eólico al que se acople. El proyecto presenta implicancias técnicas (limitada capacidad de almacenamiento) y económicas (costos para suplir la limitación de almacenamiento).

#### TIPOS DE CLIENTES EN EL MERCADO CHILENO

Nuestra regulación identifica dos tipos principales de clientes diferenciados según sus necesidades energéticas.



##### CLIENTES REGULADOS

Son aquellos usuarios finales cuya potencia conectada es inferior o igual a 5.000 kW (hogares, comercios, instalaciones de distinto tipo). Los atienden empresas distribuidoras cuyas características las convierten en monopolios naturales y, por lo tanto, la ley establece que están afectos a regulación de precios para su protección, tanto en tarifas como en calidad de servicio.



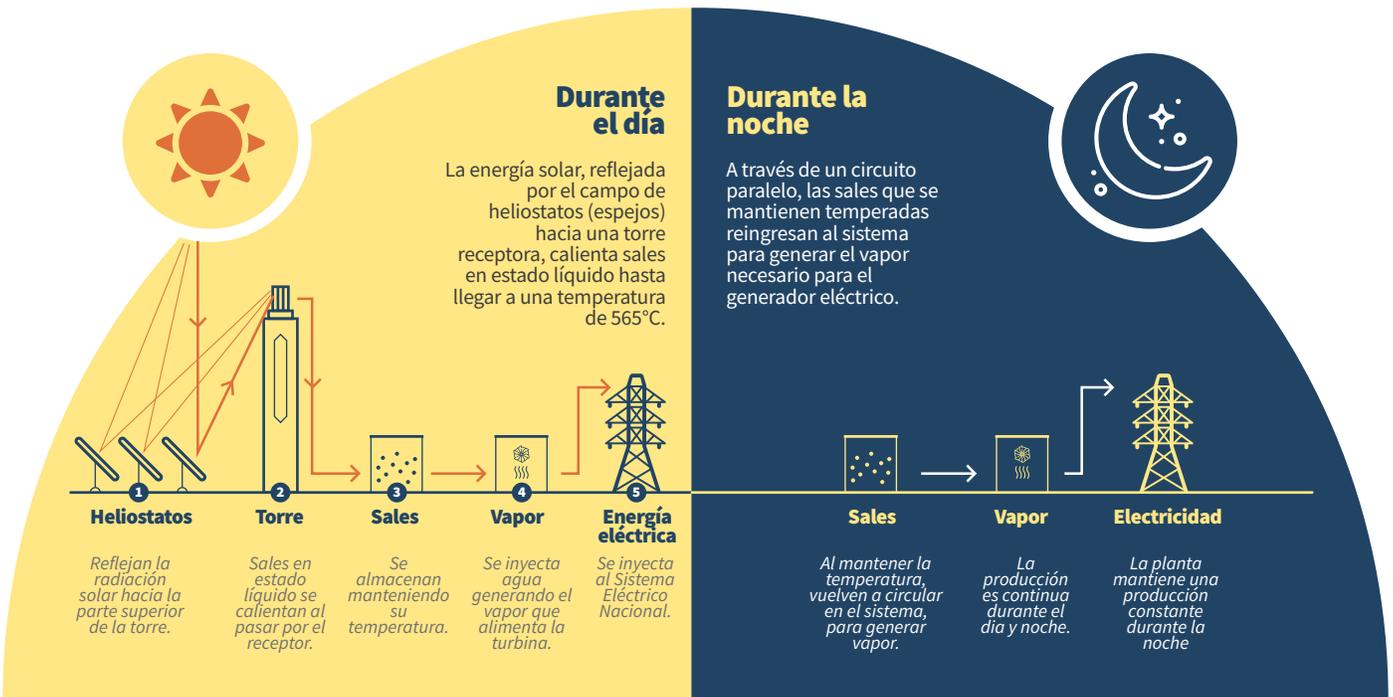
##### CLIENTES LIBRES

Son usuarios finales cuya potencia conectada es superior a 5.000 kW (empresas, instalaciones de gran tamaño, municipios) para los cuales la ley dispone la libertad de precios, suponiéndoles capacidad negociadora y la posibilidad de proveerse de electricidad de otras formas, tales como la autogeneración o el suministro directo desde empresas generadoras. Por estos motivos se les conoce como clientes PPA (Power Purchase Agreement, acuerdo de compraventa de energía).

# Nuestro rol en la Industria

Nuestras oportunidades de negocio están directamente relacionadas con el dinamismo de la industria local y la urgencia internacional con que estamos llamados a abordar los efectos del cambio climático.

## ¿Cómo producimos energía en Cerro Dominador?



Los heliostatos son espejos que reflejan la radiación solar hacia un receptor que está arriba de la torre. Al dirigirse todos los rayos hacia allá, se concentra la energía como si fuera una lupa.

Una vez que el receptor se precalienta, una bomba manda sales fundidas hacia arriba, las cuales circulan por paneles y se calientan hasta los 565 °C. A continuación, las sales se descargan a unos intercambiadores de agua, producen vapor y mueven las turbinas que producen la energía eléctrica.

# Creación de valor económico y financiero

## Tema material

GRI 101-1 101-2 101-3

### ¿Por qué es importante?

Según un estudio encargado por el Ministerio del Medio Ambiente que elaboró el Banco Interamericano de Desarrollo BID, el movimiento económico e industrial que supone alcanzar la carbono neutralidad podría aumentar el PIB de Chile hasta un 5,2% para el año 2050<sup>4</sup>. En paralelo, los impactos que genera la industria de la energía en términos de creación de valor económico y financiero son múltiples, pues esta se relaciona con diversos actores a nivel local, nacional y/o internacionales, quienes además cumplen distintos roles, tales como proveedores, colaboradores, aliados o, incluso, competidores.

<sup>4</sup>Investigación "Opciones para lograr la carbono-neutralidad en Chile", elaborada por el BID con la Universidad de Chile, la Pontificia Universidad Católica y la Corporación RAND para el Ministerio de Medio Ambiente.

### ¿Qué hacemos en Cerro Dominador?

Gracias a que cuenta con la mejor radiación solar del planeta, el norte de Chile se ha convertido recientemente en un polo de desarrollo en esta materia y nuestra compañía participa activamente de este desafío. En 2021 logramos cerrar de manera exitosa la etapa de construcción de la planta termosolar Cerro Dominador al entrar en operación, la cual se suma a la planta fotovoltaica que opera desde 2017. Junto con ello, continuamos adelante con el desarrollo de nuevos proyectos, como son Likana Solar y Pampa Unión, operaciones que sumarán hasta 1.200 MW de potencia instalada.

### **Likana Solar**

*Con una inversión de US\$ 1.800 millones y la misma tecnología de Cerro Dominador, Likana Solar contará con tres torres. Esto la posicionará como una de las centrales renovables con mayor capacidad del mundo. Estará ubicada en el llano de Quimal, 41 kilómetros al sureste de Calama.*

*Cada una de las torres tendrá una altura cercana a los 205 metros. El receptor, en tanto, se elevará otros 45 metros.*

*En octubre de 2021, este proyecto recibió autorización del Servicio de Evaluación Ambiental para ampliar su capacidad de 450 MW a 690 MW.*

*El proyecto también contempla la optimización de instalaciones de faena y campamentos para una mejor organización de las actividades y el menor impacto posible en el entorno, tanto para el medioambiente como los habitantes de la zona. Esto incluyó un cambio en el trazado de la línea de transmisión eléctrica (LTE) que implicó 1,17 kilómetros más de lo propuesto inicialmente.*

## Clientes de Cerro Dominador

Somos una empresa joven que busca abrirse paso en esta creciente industria con una visión de negocios que incorpora los valores de la sostenibilidad en cada etapa del desarrollo de nuestros proyectos. Esto nos ha llevado a desarrollar relaciones comerciales basadas en la transparencia y la confianza: a nuestros clientes llegamos con información veraz, clara y pertinente, demostrándoles con resultados que somos un equipo que cuenta con las capacidades para desarrollar energía limpia bajo altos estándares de gobernanza, seguridad laboral y respeto ambiental.

Actualmente proveemos de energía a:



**Copec:** en 2019 firmamos un contrato por cinco años, bajo el cual cubrimos un 50% de su consumo energético, lo que incluye las 72 estaciones de servicio de la red, además de ocho plantas en distintas regiones de Chile. También entregaremos electricidad para la red de carga Copec Voltex.



**Grupo Saesa:** en 2020 firmamos un contrato para proveerle energía limpia por hasta 600 GWh al año, para distribuir a sus propios clientes libres en el sur de Chile.



**PF Alimentos:** abastecemos de energía a seis plantas y dos centros de distribución emplazados en Santiago y Talca. El suministro partió con dos instalaciones a partir de agosto de 2021 para completarse en el primer semestre de 2022.



**Ilustre Municipalidad de Las Condes:** en 2021 firmamos un acuerdo que comprende la inyección de energía limpia en el Edificio Consistorial, el Centro Cívico (incluido el Teatro Municipal) y el Parque de Tenis El Alba. Además, abastece a 44.569 postes del alumbrado público.



**Ilustre Municipalidad de Lo Barnechea:** en 2021 firmamos un contrato para abastecer las oficinas del Centro Cívico y la Dirección de Desarrollo Comunitario (Dideco), bajo la modalidad de cliente libre. Junto con disminuir su huella de carbono, el acuerdo le permite ahorrar cerca de 90 millones de pesos al año, fondos que pueden destinar a otros proyectos de interés social.

Estos clientes libres se suman en nuestro contrato obtenido en la licitación pública con distribuidoras.

## Valor económico directo generado y distribuido

### GRI 201-1

En Cerro Dominador invertimos en la construcción de centrales generadoras de energía de categoría mundial, teniendo a la innovación, la competitividad y la integridad como los ejes que enmarcan nuestros proyectos.

Contamos con un equipo humano comprometido con el desarrollo de un trabajo de excelencia que nos permite generar y distribuir valor a nuestros grupos de interés. Nuestro compromiso con la creación de valor se basa en la adopción de los principios de sostenibilidad y buena gobernanza, pues sabemos el trabajo bajo estos parámetros es lo que nos permitirá crecer, posicionarnos y contribuir a la industria energética nacional.

**US\$ 166.500.479**

Valor económico generado

**US\$ 212.428.666**

Valor económico distribuido

**US\$ 4.004.819**

Colaboradores

**US\$ 126.710.537**

Costos operativos

**US\$ 12.419.131**

Impuestos<sup>5</sup>

**US\$ 46.829**

Donaciones

**US\$ 69.247.348**

Proveedores de fondos

Incluye todas las sociedades que conforman el grupo Cerro Dominador

La política de dividendos está alineada a los compromisos adquiridos por la compañía en sus créditos bancarios tomados en 2018.

<sup>5</sup> Incluye pagos de patentes municipales, letreros, recolección de basura, etc.

# Avance de metas y objetivos

FOCO	OBJETIVOS	META 2030	AVANCE 2021
4. IMPULSAR la economía solar en Chile.	Desarrollar mecanismos para IMPULSAR la inversión en emprendimientos e innovación de productos y servicios basados en energía solar 24/7.	2 proyectos anuales desarrollados junto a emprendimientos en energía solar 24/7.	Antofa Innova. ¿Como reducir el consumo de agua osmotizada en la limpieza de los heliostatos? Participación en Torneo Antofa Innova, impulsado por el Club de Innovación y Corfo.
	Transferir conocimientos sobre energía solar 24/7 y nuevas tecnologías.	Difusión de la energía de concentración solar de potencia en al menos 10 escuelas de la región de Antofagasta de manera anual.	Durante 2021 no se realizaron acciones específicas con colegios, pero sí se han coordinado, en la medida de lo posible, visitas educativas. Además, se hizo entrega del Mirador a la comunidad, que es un centro de divulgación y observación científica.
		Un proyecto anual con centros de innovación universitarios.	Participación de CD en Proyecto Nodo CTCI con cinco universidades, apoyo a proyecto de análisis de polvo del Depto. de Geofísica de la U. de Chile.
	Impulsar alianzas con otras tecnologías.	Una alianza con otra tecnología.	En 2021 CD se adjudicó financiamiento mediante concurso para hacer estudio en proyectos de hidrógeno verde.
5. RENOVAR el mercado de la energía en Chile.	Electrificar las industrias, el comercio y el sector habitacional para eliminar el uso de combustibles fósiles.	Un proyecto anual de electrificación de las operaciones de un gran cliente.	Abastecimiento de estaciones de carga eléctrica de Copec y contrato de cliente libre con PF Alimentos
	Participar en la discusión pública sobre transición energética sostenible.	Impulsar la Ley de Portabilidad Energética y promover incentivos para la penetración de tecnología CSP en la matriz nacional.	Iniciativa abordada a través de la ASCP y de las asociaciones de nuestro gremio, tras entrar como actor con energía 24/7 en 2020.



# 4

## Personas, sociedad y comunidades

Hemos entendido que, junto a una sólida gestión económica, nuestro posicionamiento en la industria se debe apalancar con un equipo humano preparado para contribuir con la carbono neutralidad, y que cuente con las herramientas para liderar procesos de construcción y operación de nuestros activos con altos estándares de seguridad y de respeto por el medioambiente.

Así, nuestros planes de crecimiento, junto al compromiso de todos quienes formamos parte de Cerro Dominador, tienen el potencial para fomentar el empleo local, incentivar la participación económica de la mujer y contribuir en el largo plazo al desarrollo de las localidades de nuestra área de influencia.

# Nuestro equipo

GRI 102-8 405-1

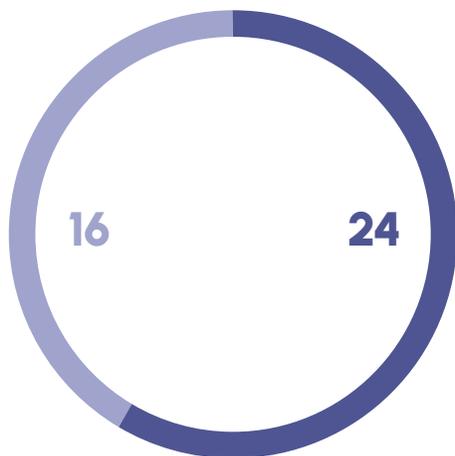
Quienes trabajamos en Cerro Dominador tenemos en común la motivación por aportar a un mundo sostenible a través de la producción de energía limpia, con procesos respetuosos con las comunidades.

DOTACIÓN	2020	2021
Cerro Dominador (*)	42	40
Proyecto / planta (**)	1.401	597

(\*) Personas que trabajan en Cerro Dominador en Santiago y/o en planta.

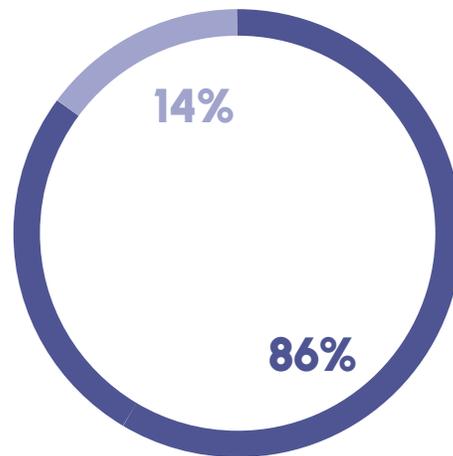
(\*\*) Promedio anual de personas que trabajan en el complejo Cerro Dominador contratadas por empresas operadoras.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO CERRO DOMINADOR



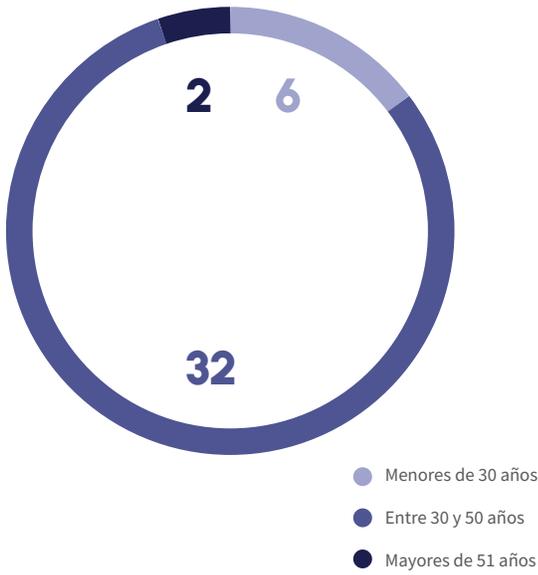
● Hombres  
● Mujeres

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN PLANTA CERRO DOMINADOR

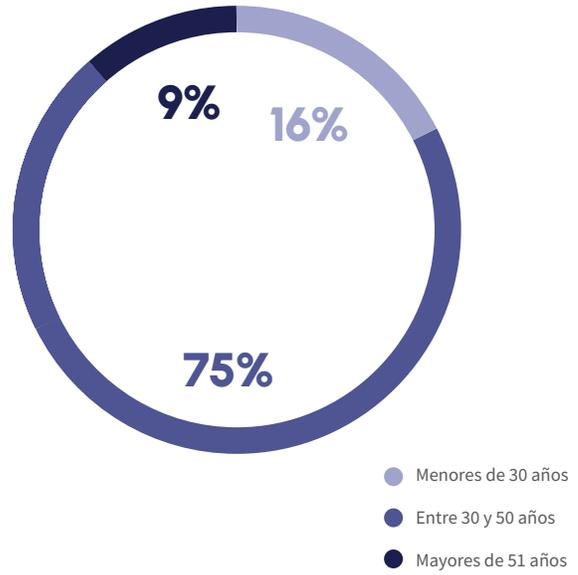


● Hombres  
● Mujeres

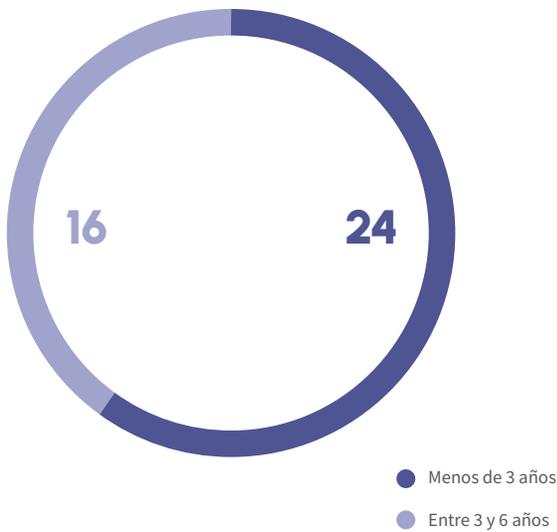
**DISTRIBUCIÓN ETARIA COLABORADORES CERRO DOMINADOR**



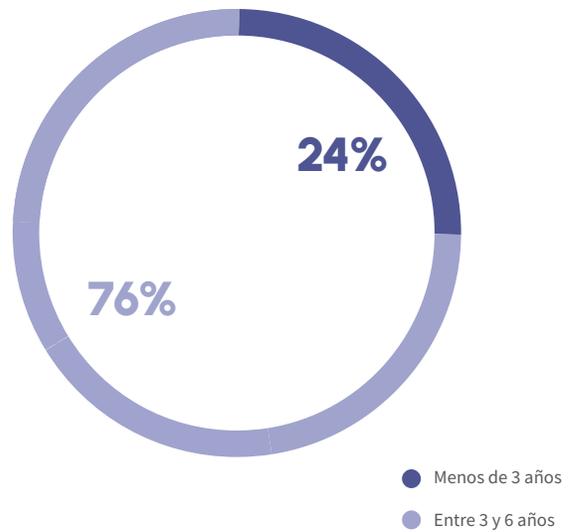
**DISTRIBUCIÓN ETARIA EN PLANTA CERRO DOMINADOR**



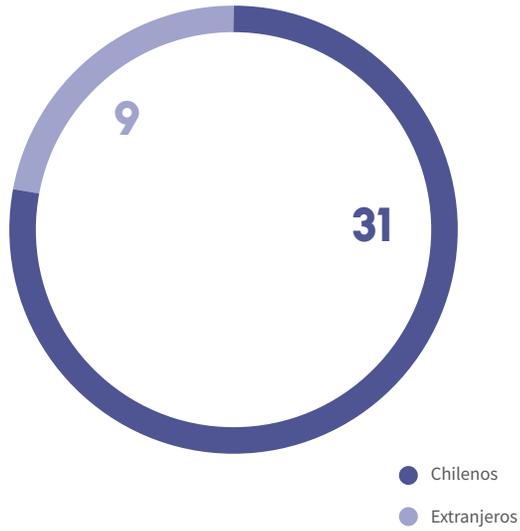
**COLABORADORES CERRO DOMINADOR SEGÚN ANTIGÜEDAD**



**COLABORADORES EN PLANTA CERRO DOMINADOR SEGÚN ANTIGÜEDAD**



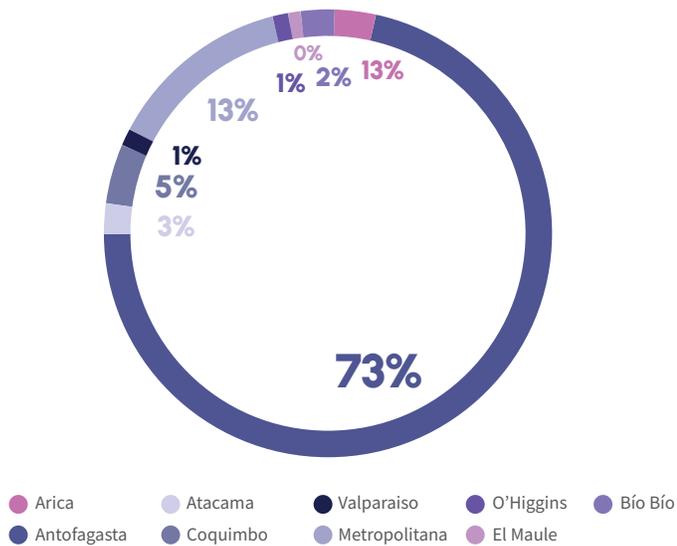
### COLABORADORES CERRO DOMINADOR SEGÚN NACIONALIDAD



### COLABORADORES EN PLANTA CERRO DOMINADOR SEGÚN ANTIGÜEDAD



### COLABORADORES EN PLANTA CERRO DOMINADOR POR REGIÓN DE RESIDENCIA





#### DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO POR SEGMENTO (CERRO DOMINADOR)

	2021				2020			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
Comité ejecutivo	4	67%	2	33%	5	83%	1	6%
Cargos ejecutivos	11	69%	4	45%	9	56%	7	44%
Trabajadores	9	47%	10	53%	10	50%	10	50%

2021	Hombres	Mujeres
Comité Ejecutivo	4	2
Trabajadores	20	14

# Cultura interna, desarrollo y motivación

## Tema material

GRI 101-1 101-2 101-3

### ¿Por qué es importante?

La industria de la energía es una de las que más ha cambiado en la última década, por efecto del proceso de descarbonización y la necesidad de adaptarse a nuevos requerimientos regulatorios y de mercado. Además de cobrar relevancia, las Energías Renovables No Convencionales (ERNC) también han cambiado las formas de desarrollar proyectos, desde conseguir financiamiento hasta manejar las operaciones y relacionarse con las comunidades donde estas se emplazan. Todo ello implica, además de nuevos conocimientos técnicos, otras habilidades críticas, entre las que están la comunicación, la colaboración, la innovación y la flexibilidad. La cobertura de este tema abarca a colaboradores directos, potenciales colaboradores y contratistas.

### ¿Qué hacemos en Cerro Dominador?

Nuestro equipo se caracteriza por su pasión y perseverancia. Después de muchas dificultades en el periodo de construcción, en 2021 se concretó la puesta en marcha de la planta termosolar, un hito reconocido como simbólico en el país por su importancia para la renovación de la matriz energética. De hecho, de acuerdo con un informe realizado por la Fundación Imagen de Chile, el 75% de los chilenos considera que la construcción de Cerro Dominador es motivo de orgullo nacional.

La búsqueda de soluciones sirvió para dar sentido y consolidar la organización. Esto implica aprovechar la vasta experiencia adquirida para llevar adelante de nuevos proyectos y asegurar una gestión de excelencia en la operación de las plantas, así como las funciones corporativas.

La motivación surge del orgullo de estar trabajando en una empresa pionera en la región, que contribuye al cuidado del medioambiente y busca ser también ser sostenible en su propia operación y sus relaciones, especialmente con la comunidad. Esa energía también hace que los profesionales se pongan metas altas, desafiantes, porque se perciben abriendo caminos.



## ***Gran empresa para trabajar***

*En 2021, nuestra empresa obtuvo la certificación de Great Place to Work, metodología que analiza el ambiente laboral de las empresas en base a la percepción de sus colaboradores y a una auditoría a sus políticas y procesos.*

## ***Definición de nuestro propósito***

*Durante el año realizamos una importante actividad, que involucró al Comité Ejecutivo y un grupo de colaboradores, para establecer nuestro propósito como empresa. Con el apoyo de una consultora que entrevistó a varios miembros de la organización, se definieron los aspectos que más nos identifican. Estos abarcaron atributos del presente en cuanto a quiénes y cómo somos, la forma en que nos*

*relacionamos con nuestro entorno, así como del futuro, el legado que queremos dejar como organización.*

*“Liderar la transición energética con innovación para que las personas puedan elegir un futuro sostenible”, resultó ser la declaración que resume nuestra razón de ser. Más detalles sobre el propósito y los valores organizacionales, en el capítulo 2.*

## Gestión del desempeño

GRI 404-3

Para quienes trabajamos en Cerro Dominador, el cumplimiento de los objetivos propuestos por la compañía forma parte de la contribución que hacemos desde nuestros roles profesionales y técnicos. Así, la gestión del desempeño anual, que tiene tres fases bien establecidas, representa una herramienta para impulsar el potencial de las personas y fortalecer, al mismo tiempo, las competencias que requiere el desarrollo del proyecto corporativo.

En la primera fase, a inicios de cada año, se definen los objetivos a alcanzar bajo la metodología SMART (sigla en inglés para específico, medible, alcanzable, realista y en un tiempo concreto). La segunda consiste en una evaluación orientativa de parte de la jefatura para notar avances y oportunidades de mejora, en función de los objetivos ya planteados. La tercera fase es la evaluación final y en ella la sesión de feedback incluye la revisión de los objetivos en función de los incentivos económicos previstos.



## Atracción y rotación

GRI 401-1

Nuestra empresa es parte de una industria muy dinámica y con proyectos atractivos en desarrollo en Chile. Así como es una organización que atrae talento, también mantiene un bajo nivel de rotación, por efecto de la demanda de profesionales con conocimiento y experiencia en el rubro de las ERNC.

### NUEVAS CONTRATACIONES EN 2021

	11
Hombres	6
Mujeres	5

### TASA DE ROTACIÓN\*

Menores de 30 años de edad	2,44%
Entre 30 y 50 años de edad	4,88%
Mujeres	2,44%
Hombres	4,88%

\*Rotación interna Cerro Dominador matriz.

**En 2021, todo el plantel de Cerro Dominador –incluidos el Comité Ejecutivo y el resto de los colaboradores– recibió evaluaciones de desempeño.**

## Respetamos la libertad de asociación

GRI 102-41

En Cerro Dominador respetamos la libertad de asociación de nuestros colaboradores propios y contratistas, entendiendo la sindicalización como una vía válida para establecer un dialogo formal entre los trabajadores y los directivos de la organización. No contamos con organizaciones sindicales propias, sin embargo en la planta SPV, una parte de los trabajadores se encuentran cubiertos por un convenio colectivo con Sinami.

# Empleo femenino en la industria

## Tema material

GRI 101-1 101-2 101-3

### ¿Por qué es importante?

La industria de la energía es un sector económico que tradicionalmente ha sido espacio de desarrollo profesional de hombres. Según un estudio realizado por el Ministerio de Energía en 2018, las mujeres, en promedio tenían una presencia del 23%, siendo esta más fuerte en puestos administrativos y menos relevante en cargos técnicos, profesionales y directivos. La brecha abarca, además, otros aspectos, como tipos de contrato (indefinidos o a plazo fijo). Ante esta realidad, la nueva Política Energética Nacional – en consulta actualmente – propone la paridad de género en cargos directivos y en remuneraciones de organismos públicos y privados del sector energía a 2040. Este tema es de cobertura interna (directores, empleados) y externa (contratistas, proveedores, comunidad, asesores, academia, organizaciones de la sociedad civil, autoridades).

### ¿Qué hacemos en Cerro Dominador?

Tenemos un compromiso con la equidad de género que nace de la convicción corporativa de que el desarrollo sostenible requiere la participación de todas las personas. Esto nos impulsa a trabajar fuertemente este aspecto, tanto al interior de nuestra organización, como en aquellos espacios externos en los que podemos influir y colaborar. La meta planteada en nuestra estrategia de sostenibilidad es clara y busca lograr la plena equidad de género en nuestra empresa a 2023, lo que se traduce en: “Brecha salarial por cargo igual a 0 y presencia femenina de al menos 40% en la organización”.



## Juntas, Podemos

La gobernanza de la empresa incorpora visión de equidad de género para el desarrollo de proyectos e iniciativas. Además, tenemos un Comité de Equidad de Género que hace seguimiento a iniciativas y compromisos.

El programa “Together We Can” (Juntas, Podemos) resume el compromiso de Cerro Dominador en materia de equidad de género. Este programa incentiva la selección de personal con enfoque de género, para que así la conformación de equipos sea equitativa y representativa del talento femenino que hoy existe en el mercado. Bajo esta visión, también trabajamos en mejorar la brecha salarial que existe en la industria. Adicionalmente, hemos extendido esta preocupación a nuestros proveedores y contratistas para propiciar la contratación femenina.

Durante el periodo de construcción, que finalizó en el primer semestre de 2021, en Cerro Dominador impulsamos fuertemente un cambio de paradigma en materia de contratación y creamos el Programa Espejos, consistente en la capacitación y contratación de mujeres de la comunidad de María Elena para realizar el ensamblaje de los heliostatos de los paneles fotovoltaicos. En su periodo más intenso, alcanzamos un 33% de contratación de mujeres locales en la fabricación de heliostatos y su montaje en el campo solar.

**En 2021, la proporción mensual del salario de los hombres del Comité Ejecutivo, por sobre el de las mujeres, fue de un 28%. En el caso de los colaboradores, fue de un 55%. Este cálculo está basado en el promedio de salario bruto, considera trabajadores expatriados y no considera el salario del CEO.**

### **Charlas internas**

Durante 2021, trabajamos en la sensibilización de nuestros colaboradores con temas relacionados con la equidad de género, como la violencia intrafamiliar, tanto a nivel corporativo, como en plantas. Desarrollamos 3 talleres, 2 en el ámbito de bienestar laboral y autocuidado (15 personas participaron en Santiago y 15 en planta), mientras que el tercero sólo contempló a los colaboradores de planta y abordó temas de violencia contra la mujer y equidad de género (asistieron 25 personas).

### **Mentorías para jóvenes de Antofagasta**

A fines de 2021 iniciamos un trabajo de mentoría con jóvenes estudiantes de ingeniería de la Universidad de Antofagasta, bajo el liderazgo de la organización REDEG y con la participación de ACERA y la Seremi de Energía de la Región. La iniciativa, amparada en el Programa Energía +Mujer, tiene como objetivo conectar a futuras profesionales con quienes hoy desempeñan su trabajo en empresas de energía. Durante tres meses, los mentores y mentoras de Cerro Dominador hicieron talleres y sesiones individuales a estudiantes para compartir experiencias y motivarlas a ser parte de la industria.

### **Campaña testimonial**

Como miembros del Clúster de Energía de la Región de Antofagasta, participamos en la campaña “Mujeres 100% pura Energía” cuyo objetivo fue mostrar la experiencia de 13 mujeres de diversas áreas, como operadoras, ejecutivas, proveedoras y referentes de la industria, entre las que estuvieron dos colaboradoras de Cerro Dominador.

### **Programas en los que participamos**



Este programa de ONU Mujeres se desarrolla desde 2018 y busca promover la igualdad de género a través del involucramiento del sector privado. Su orientación está en el empoderamiento económico de las mujeres, mediante el trabajo y el control de sus recursos.



Es una iniciativa del Ministerio de Energía de Chile, cuyo objetivo es fomentar el empleo femenino en la industria. Impulsó el diseño y la implementación de un plan público-privado —de carácter voluntario— junto con la industria energética chilena y su cadena de suministro en que participan más de 60 organizaciones, con miras a resolver las barreras y brechas de género que permitan incorporar más talento femenino al sector, a partir de un trabajo sistemático.

# Salud y seguridad

## Tema material

GRI 103-1 103-2 103-3

### ¿Por qué es importante?

Por ser una actividad industrial especializada, la producción de energía requiere que los operarios lleven a cabo procedimientos técnicos que, algunas veces, presentan riesgos físicos, químicos o de otra índole, como caídas, atrapamientos y/o incendios. En el caso concreto de empresas de ERNC, la existencia de sistemas sólidos de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO) constituye prácticamente en un requisito fundamental y prioritario para su funcionamiento, exigido por sus públicos de interés, especialmente sus colaboradores, inversionistas, reguladores, sindicatos, entre otros.

### ¿Qué hacemos en Cerro Dominador?

La salud y seguridad de las personas – sean colaboradores propios o de los equipos contratistas que laboran en nuestras plantas – constituyen una prioridad para nuestra compañía. Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO) que se basa en la norma internacional ISO 45001 y abarca elementos funcionales en las áreas de liderazgo, estructura, procesos y acciones. Esta herramienta, junto con proporcionar un marco coherente para nuestras expectativas de gestión de la seguridad, permite al equipo especialista velar por su correcta aplicación tanto en planta como en oficinas.

De manera constante, fomentamos medidas preventivas y hacemos cursos de capacitación para que los colaboradores cuenten con las herramientas de autocuidado y precaución como equipos.

## Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo

GRI 403-1 403-8

Nuestro Departamento de Seguridad y Salud es el área responsable de gestionar los recursos necesarios para el correcto desempeño del SGSSO. Su foco está en el objetivo de alcanzar y mantener la meta de cero accidentes, mediante una serie de herramientas:

1. Liderazgo y compromiso de la organización.
2. Planificación estratégica del Sistema de Gestión.
3. Estructura organizacional y responsabilidades.
4. Gestión de proveedores y contratistas.
5. Entrenamiento y competencias.
6. Administración de riesgos.
7. Programa de seguimiento y auditoría.

Mediante el SGSSO cumplimos con la normativa que estipula la Ley N°16.744 y, bajo la premisa de mejora continua, alcanzar la certificación ISO 45001:2018, cuya auditoría está prevista para el primer trimestre de 2022.

## Cuidado ante los riesgos de una planta termosolar

GRI 403-9 403-10

En cualquier planta termosolar, los principales peligros presentes en Operaciones y Mantenimiento (O&M), son temperatura y presión, porque existen líneas cargadas con vapor y otras con sales que están a altas temperaturas. Cualquier fuga es de alto riesgo, debido a que las sales se calientan hasta 560 °C las cuales se manejan en estado líquido. Los ductos tienen aislación térmica de alta resistencia. No obstante, en la eventualidad de producirse alguna fuga podrían ocurrir daños severos e irreparables, por lo que en Cerro Dominador contamos y aplicamos estrictos procedimientos y protocolos de Seguridad.

Las personas que realizan estas tareas han sido evaluadas previamente en cuanto a sus aptitudes físicas y psicológicas para desarrollarlas. Una vez capacitados mediante charlas específicas, los colaboradores asignados para operar este equipamiento deben contar con un permiso de trabajo que los autoriza a la realización de labores al interior de la planta y la obligación de portar en todo momento los elementos de protección personal (EPP) adecuados para realizar estas actividades. Como empresa, nos encargamos de planificar y coordinar los trabajos diariamente y, antes de comenzar una jornada laboral, reforzamos todos los aspectos de seguridad a considerar. De esta forma, los equipos cuentan con información clave como la presión existente en las líneas y tienen la capacidad de identificar altas temperaturas, vibración y factores de presión.

Otros riesgos detectados, mediante evaluaciones realizadas por nuestro Organismo Administrador de la Ley (OAL), son la radiación de rayos UV y la exposición al ruido. Durante 2021 no tuvimos trabajadores afectados por estas dolencias, gracias a medidas como capacitación y uso de protección para la piel y el sistema auditivo.

## Servicios en planta y oficinas

GRI 403-3

Los servicios para proteger la salud de los trabajadores, ya sea en oficinas como en planta, son provistos por el OAL Asociación Chilena de Seguridad. Esta entidad nos presta apoyo para abordar riesgos físicos, químicos y biológicos, lo cual se aborda mediante exámenes pre ocupacionales, exámenes ocupacionales con la aplicación de baterías para altura física, espacios confinados, de aversión al riesgo y pruebas psicosenométricas.

Para ello, nuestra empresa se encuentra afiliada a esta mutual mediante la administración del seguro contra accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, el cual se financia con el pago por parte de Cerro Dominador del 0,93% del total de las remuneraciones imponibles.

En lo que respecta al policlínico instalado en el complejo Cerro Dominador, este es administrado por el contratista principal de la planta, Operadora Atacama. Su función es brindar atención inmediata en el caso de accidente. De ser necesario, se realiza el traslado con la ambulancia que pertenece al policlínico.

## Formación de los trabajadores en salud y seguridad

GRI 403-5

De manera constante, realizamos capacitación a los trabajadores para fomentar el autocuidado y la prevención de riesgos asociados a sus funciones. Toda persona que ingresa por primera vez a la empresa debe cumplir en su inducción con una formación básica en salud y seguridad. En 2021 realizamos cursos sobre 26 temas.

### CAPACITACIONES

	2020	2021
N° de participantes en capacitaciones de SSO	4.957	2.583
N° de horas de capacitación SSO	11.034	7.526,15

## Comités paritarios

En Cerro Dominador tenemos tres comités paritarios: uno por la empresa mandante y dos por los equipos de la operadora en planta, que se reúnen mensualmente. Durante 2021 fueron instancias activas y colaboradoras respecto a la aplicación de medidas de prevención contra el covid-19. Además, se trabajó en conjunto la definición de un protocolo sobre riesgos sicosociales.

## Medidas contra la pandemia

Tras un año de experiencia haciendo frente a la emergencia sanitaria provocada por el covid-19, durante 2021 continuamos aplicando una rutina preventiva orientada a evitar los contagios entre los trabajadores. Para ello, en la operación se tomaron las siguientes medidas:

- Toma de temperatura diaria al ingreso a la planta.
- Declaración de salud.
- Pesquisa inmediata en caso de presentarse síntomas con test de antígenos.
- Coordinación de residencia sanitaria en caso de cuarentena.
- Mantención de distanciamiento en comedores.
- Uso obligatorio de mascarilla y alcohol gel provistos por la empresa.
- Inducción de seguridad a todo el personal de planta enfocado en medidas anti covid-19 durante la transición entre puesta en marcha y operaciones.

Para el personal de la oficina corporativa, la medida más relevante fue la adopción del teletrabajo y una modalidad presencial híbrida a través de dos equipos (azul y naranja). Además, se mantuvieron suspendidas las reuniones presenciales, adoptándose las videoconferencias.

## Accidentes y fatalidades

### GRI 403-9

Gracias a todas nuestras medidas preventivas, no tuvimos accidentes fatales ni lesionados entre los trabajadores de Cerro Dominador. Entre los colaboradores de proyecto (contratistas), se produjo una lesión relacionada con el trabajo y no hubo accidentes fatales.

**Gracias al  
compromiso de todos  
los colaboradores,  
tanto internos  
como de empresas  
contratistas, en  
2021 las medidas  
de seguridad  
implementadas  
permitieron evitar  
la ocurrencia de  
accidentes.**

# Relaciones y desarrollo comunitario

## Tema material

GRI 103-1 103-2 103-3  
SASB RR-ST-160a.2

### ¿Por qué es importante?

En la industria de las energías limpias, cuyas plantas por lo general se instalan en territorios ricos en recursos naturales como sol, viento y agua, el establecimiento de relaciones constructivas y cercanas con las comunidades es un requisito de funcionamiento debido a la magnitud de proyectos que requieren de legitimidad social para realizarse exitosamente. Las mismas comunidades, crecientemente ven en estas operaciones nuevas oportunidades que parten en la oferta de empleo, la posibilidad de brindar servicios como proveedores e inversión social en el territorio. De esta forma, las relaciones comunitarias se vuelven un factor relevante para el desarrollo sostenible de esta industria, más aún si existe una mirada capaz de responder tanto a problemáticas sociales históricas de los territorios, como proponer nuevos enfoques de desarrollo social.

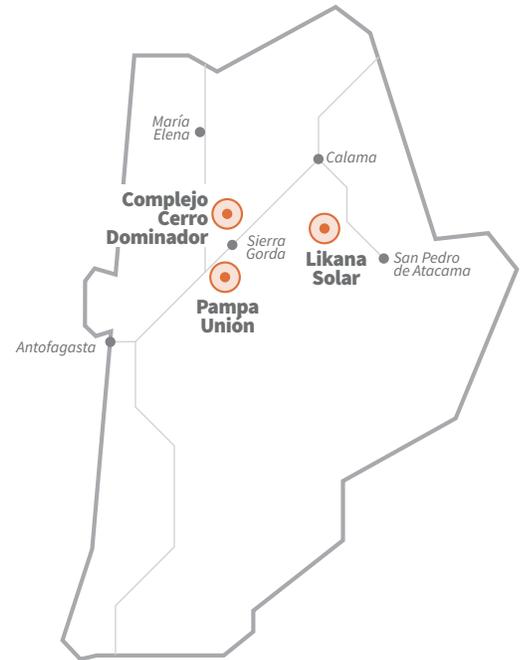
### ¿Qué hacemos en Cerro Dominador?

Nuestros proyectos están ubicados en la Región de Antofagasta, donde llegamos para contribuir a las comunidades vecinas mediante la generación de valor social. Para ello, buscamos establecer relaciones transparentes, cercanas y aportar tanto a su calidad de vida como a su desarrollo. En función de estas aspiraciones, nuestra Estrategia de Sostenibilidad pone énfasis en el diálogo y la participación temprana durante todo el ciclo de vida de los proyectos y la contratación de mano de obra y proveedores locales.

## Zonas de influencia

La Región de Antofagasta posee los mayores índices de radiación solar (directa) del planeta y la humedad ambiental es tan escasa que, geográficamente, presenta atributos ideales para el desarrollo de la energía solar.

En esta zona es donde ya está instalado el complejo solar Cerro Dominador, en la comuna de María Elena. También proyectamos construir Likana Solar, que tiene como zonas de influencia Calama, San Pedro de Atacama, Chiu-Chiu y Río Grande, y Pampa Unión, en la comuna de Sierra Gorda.



## Nuestros ejes de vinculación

### SASB RR-ST-160a.2 Cerro 2

En Cerro Dominador tenemos un fuerte compromiso con las comunidades que habitan las zonas donde instalamos nuestros proyectos. Somos respetuosos de su historia, sus tradiciones y también queremos compartir con sus miembros las posibilidades que abre la energía solar como fuente de desarrollo.

Cinco son nuestros ejes de relacionamiento comunitario, mediante los que organizamos y planificamos los programas y actividades que ejecutamos en esta línea de trabajo. Varios de ellos se relacionan con otros aspectos de nuestro quehacer como empresa, como la gestión de personas y de proveedores.



### Contratación de mano de obra local

- Programa de formación y competencias para operadores y mantenedores de energía solar.



### Contratación de mano de obra con foco en género

- Programa Espejos.
- Capacitación de operadores(as) con becas CORFO.
- Mentorías para jóvenes en Antofagasta.



### Desarrollo de proveedores locales

- Programa de aprovisionamiento para el desarrollo de empresas de María Elena.
- Programa de Apoyo a la Reactivación de Pampa Salitrera.

Más información en capítulo 6.



### Desarrollo del turismo local

- Centro de Observación Turístico-Científico en María Elena.
- Proyecto Ruta Turística de las Energías.

Más información en capítulo 5.



### Educación vinculada a energía renovable

- Visitas guiadas a Cerro Dominador.

Durante 2021, la agencia alemana de desarrollo GIZ apoyó nuestro trabajo a través de una evaluación de la percepción que los residentes locales tienen de los vínculos que hemos desarrollado con las comunidades.

## Programa de emprendedores

*En 2021 se ejecutaron los proyectos del Plan de Reactivación Económica impulsado por Corfo y el Municipio para apoyar a emprendedores de María Elena cuyos negocios fueron afectados por la crisis sanitaria.*

*Nuestra compañía participó, junto a otras empresas de minería y energía, aportando recursos y capacidades para dos fondos concursables: “Reactivando mi Pampa Salitrera” y “Juntos Impulsamos tu Negocio” que, en conjunto, beneficiaron a 46 microempresarios cuyos negocios fueron afectados por la crisis sanitaria. Ellos recibieron capacitaciones, consultorías y recursos para la inversión en activos y capital de trabajo.*

## Alianzas con universidades

En el transcurso de 2021, fuimos tejiendo una nueva red de relaciones con distintas universidades con las cuales vamos a colaborar en investigaciones de distinta índole.



**U. de Antofagasta:** convenio marco que busca trabajar el eje de pobreza energética en las comunidades aledañas al proyecto Likana, que no tienen servicio continuo de electricidad. Se apoyará la elaboración de tesis de grado y considera también la realización de operativos médicos y odontológicos en beneficio de las comunidades cercanas al proyecto.



**U. de Chile:** investigación para determinar si la reflectividad de los espejos de Cerro Dominador es susceptible de ser usada como telescopio.



**U. Mayor:** investigación sobre la materialidad de los tanques de sales del proyecto. Se medirán resistencia y durabilidad, conforme a condiciones que deben tener las sales, calor, temperatura, con el fin de determinar los niveles óptimos para dar estabilidad al proyecto durante 30 años.

# Formación de capacidades y empleo local

## Tema material

GRI 103-1 103-2 103-3

### ¿Por qué es importante?

Con mucho dinamismo, la industria de las energías renovables está abriendo oportunidades laborales en Chile para profesionales, técnicos y operarios, quienes deben contar con los conocimientos y capacidades que requieren las distintas plantas y operaciones. Las empresas se convierten así en polos de desarrollo para las localidades en que están insertos sus proyectos. Cuando se suman políticas públicas a la voluntad de los actores privados, es posible la generación de círculos virtuosos que benefician a todas las partes.

### ¿Qué hacemos en Cerro Dominador?

Como empresa comprometida con las comunidades que acogen nuestras operaciones, buscamos ser un aporte en distintas dimensiones. La formación de capacidades y el empleo de personas locales constituyen aspectos en que hemos puesto nuestros esfuerzos desde las etapas de construcción del complejo en que están nuestras plantas solar y fotovoltaica, actualmente en operación en la comuna de María Elena.

En este sentido destacamos lo que fue el Programa Espejos – vigente entre 2018 y 2020 – en que promovimos la capacitación y contratación de mujeres de la zona, llegando a tener entre un 20% y un 33% de ellas en las faenas de ensamblaje de heliostatos y montaje de estos en el campo solar durante la etapa de construcción. En conjunto con otros actores públicos y privados, continuamos trabajando en la formación de capacidades, de manera de asegurarnos contar con operadores, hombres y mujeres, calificados que sean originarios o habitantes de la región.

### Programa de Formación para la Competitividad

#### Cerro 3

Impulsado por el Comité Corfo Antofagasta, durante 2021 se realizó este programa para capacitar a los primeros operadores y mantenedores de plantas de Concentración Solar de Potencia (CSP) formados en Chile.

La iniciativa benefició a 55 personas que fueron becadas para formarse como operadores de sala de control, mantenedores y operadores en terreno. Estos tres cursos fueron planificados tras el levantamiento de perfiles técnicos realizados por el Ministerio de Energía junto a Chile Valora, la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales. El trabajo fue impulsado en la Mesa de Capital Humano del Clúster de Energía que reúne a actores públicos y privados en la Región de Antofagasta. El programa contó con el apoyo de la Seremi de Energía, fue ejecutado por Codesser y dictado por el Centro de Entrenamiento Industrial-Minero de Fundación Educación Escondida (CEIM).

En 2021, 31 de los recién formados operadores fueron contratados para trabajar en nuestra planta termosolar de María Elena. De estos, el 11% corresponde a mujeres.

# Avance de metas y objetivos

PILAR DE LA ESTRATEGIA	OBJETIVOS	META 2023	ESTADO 2021
2. ELEVAR el estándar de relación con las personas, la sociedad y las comunidades.	Mantener el diálogo y la participación temprana durante todo el ciclo de vida de nuestros proyectos, respetando las costumbres de las comunidades indígenas y locales.	100% de nuestros proyectos cuentan con instancias de diálogo y consulta temprana, con especial respeto a los pueblos originarios y sus costumbres.	En proceso socialización proyecto Likana
	Asegurar la contratación de mano de obra y proveedores locales a través de exigencias a nuestros contratistas.	75% de nuestra mano de obra es nacional, en construcción y operación.	Al cierre de 2021, un 73% del personal contratado para la Operación y Mantenimiento de nuestras plantas son de la Región de Antofagasta.
		60% de nuestros proveedores son locales y/o nacionales.	El 76% de los proveedores que contrata la empresa operadora son nacionales y/o locales. Además, el 87% de los proveedores que Cerro Dominador contrata directamente son chilenos y/o residentes de la comuna de María Elena.
		50 personas anualmente formadas en competencias técnicas vinculadas con nuestro negocio.	A través del Programa de Formación para la Competitividad, 55 personas fueron formadas en 2021, y 31 de ellas ingresaron a trabajar en Cerro Dominador.
	Implementar los más altos estándares de salud y seguridad en la operación y construcción.	Índice de accidentabilidad 1 en los nuevos proyectos.	0 accidentes en 2021
	Lograr la plena equidad de género en nuestra empresa.	Brecha salarial por cargo igual a 0 y presencia femenina de al menos 40% en la organización.	En cargos ejecutivos es de un 0,72. En el caso de los trabajadores, de un 0,66
			El 41% de la dotación de cerro está conformada por mujeres.
	Ser una de las mejores empresas para trabajar en Chile.	Alcanzar puntaje 80 en GPTW en 2022.	Puntaje 78 en 2021



# 5

## Potencialidades de la energía solar 24/7

Uno de los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad busca facilitar el disfrute ciudadano de las potencialidades de la energía solar 24/7. Para ello, nos hemos comprometido a fomentar una cultura de energías limpias entre los chilenos, mediante instancias y actividades en espacios públicos, infraestructura comunitaria, organizaciones funcionales y, sobre todo, en las localidades donde operamos.

# Promoción de la energía solar

Creemos en el potencial de desarrollo de la energía solar en el país y nos hemos propuesto buscar alternativas para promover su disfrute, uso e investigación, para que en un futuro cercano cada día más personas puedan incorporar el uso de las energías renovables como parte de su cotidianidad. Por eso desde nuestros inicios hemos trabajado de manera cercana con establecimientos educacionales y con la comunidad estudiantil. Sin embargo, la crisis sanitaria mundial del covid-19 ha afectado la ejecución de las actividades que en años anteriores hemos realizado con ellos, las que buscaban promover el conocimiento y uso práctico de la energía solar.

Para subsanar la imposibilidad de llevar a cabo actividades con la comunidad escolar, nos vinculamos con el ambiente académico. Así, participamos en el proyecto “**Transporte de polvo mineral en el norte de Chile y su depósito en la Criosfera Andina**”, del Departamento de Geofísica de la Universidad de Chile, financiado por FONDECYT – ANID. Esta investigación busca determinar los patrones de circulación del polvo en el norte de Chile, fenómeno escasamente documentado, donde no se sabe con certeza hacia dónde el polvo es transportado y los impactos que esto puede generar. Se eligió el área de Cerro Dominador como caso de estudio debido a la potencial emisión de polvo producto de nuestras operaciones de construcción, permitiendo al equipo de geofísicos determinar el impacto en la atenuación de la cantidad de radiación solar que llega a la superficie

y/o la cantidad que se depone sobre los paneles solares. Lo primero tiene un impacto en la eficiencia de la producción y lo segundo también afecta la mantención, ya que define la frecuencia a la cual se deben limpiar los paneles. Los resultados de esta investigación determinarán el impacto del polvo en la generación solar de electricidad, permitiendo diseñar herramientas para reducirlo.

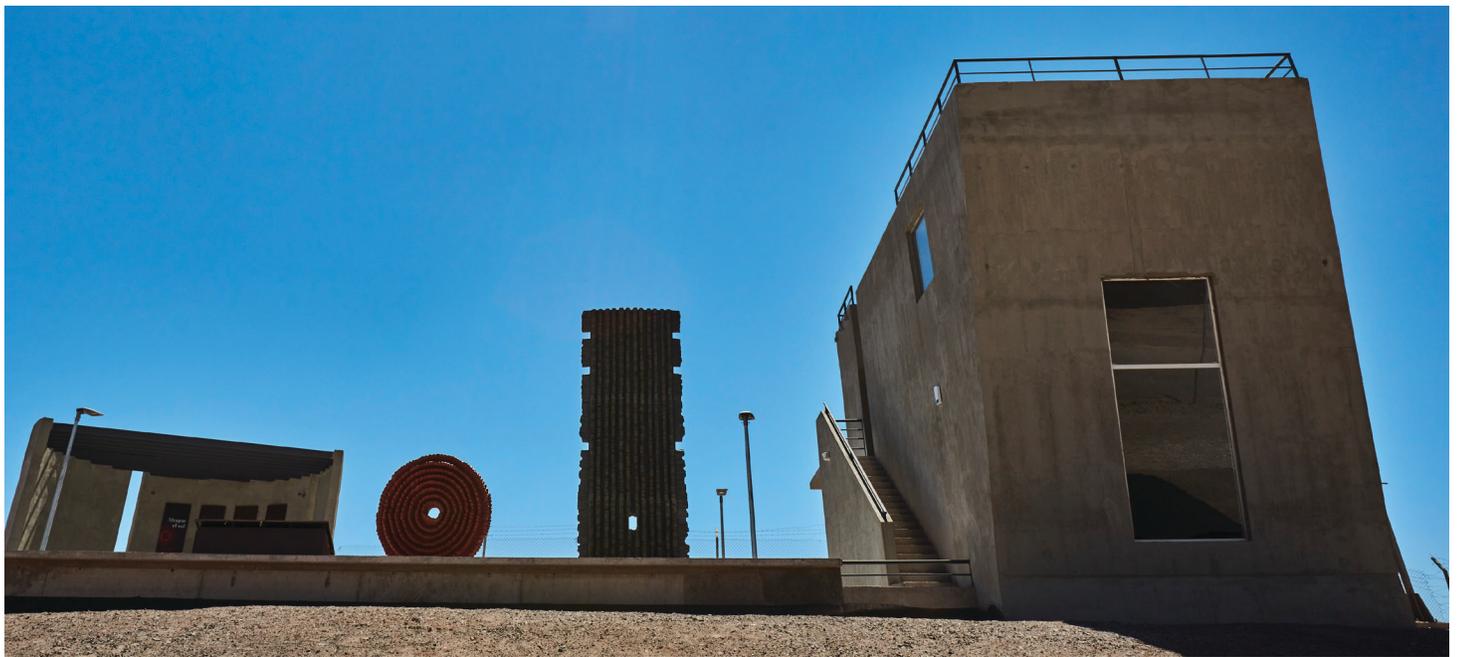
En esta misma línea, participamos en el **Proyecto Nodo Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación (CTCI)**, iniciativa impulsada por la Agencia Nacional de Innovación y Desarrollo (ANID) del Ministerio de la Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación de Chile. Lo ejecuta la Fundación Parque Científico Tecnológico de la Universidad Católica del Norte (UCN), casa de estudios que respalda la iniciativa junto con la Universidad de Tarapacá, la Universidad Arturo Prat, la Universidad de Antofagasta y la Universidad de Atacama.

El objetivo de esta actividad es desarrollar alternativas energéticas sostenibles para la industria minera de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta y Atacama. En su desarrollo, participaron representantes del sector público, privado, académico y social quienes trabajaron en un diagnóstico y visión compartida que aportará a la construcción de una hoja de ruta para fortalecer las capacidades desde el territorio.

## **Reemplazo de leña por energía limpia**

*En Talca estamos trabajando un programa que permite a los residentes de 200 viviendas reemplazar el uso de leña por energía eléctrica. La iniciativa gubernamental corresponde a una licitación en la que participamos junto con la distribuidora CGE, que está colocando medidores y desarrollando los aparatos para abastecerlos de energía eléctrica. La iniciativa comenzará su operación en el invierno de 2022.*





# Turismo energético

## Cerro 4

Sabemos que estamos en una posición privilegiada para innovar en materia de promoción de la energía solar: somos parte de una industria emergente que tiene gran potencial para crecer y contamos con un equipo motivado y con las capacidades para desarrollar proyectos que desde su concepción busquen agregar valor a los espacios en donde operamos.

En mayo de 2021, con gran orgullo inauguramos el **Centro de Observación turístico-científica** en la comuna de María Elena, en pleno desierto de Atacama. Nuestra planta Cerro Dominador cuenta con tres estaciones de información sobre el sol y el universo diseñadas por científicos del Instituto de Astronomía de la Pontificia Universidad Católica de Chile, la Universidad de La Serena y la Universidad Diego Portales. Estas instalaciones cuentan con un mural sobre la Vía Láctea creado por la artista Silvana Zúñiga, especializada en arte científico, y dos imponentes esculturas de seis metros de alto, realizadas por Federico Assler, Premio Nacional de Artes 2009. Desde estas estaciones es posible observar las

instalaciones de Cerro Dominador y disfrutar de los cielos prístinos del norte de nuestro país.

En la ceremonia de inauguración, estas instalaciones fueron traspasadas al Municipio de María Elena para su administración, a quienes les reafirmamos nuestro compromiso con seguir promoviendo el desarrollo tecnocientífico del país. Las obras forman parte de la “Ruta Turística de las Energías”, la cual comienza en nuestras instalaciones y contempla un trayecto hasta el oasis de Quillagua. El desarrollo de esta ruta permitirá consolidar un circuito turístico que rescate el patrimonio cultural e histórico de nuestro desierto, y que comunique la manera en que la energía solar aporta al desarrollo sostenible de nuestro país.

Debido a la contingencia sanitaria, durante 2021 el espacio tuvo restricción de acceso, pero esperamos que en 2022 toda la comunidad lo visite para admirar y conocer el potencial de la energía solar.

# Avances de metas y objetivos

FOCO DE LA ESTRATEGIA	OBJETIVOS	META 2023	ESTADO 2021
3. FACILITAR el disfrute ciudadano de las potencialidades de la energía solar 24/7.	Generar capacidad productiva en torno a la energía solar 24/7 a nivel técnico y turístico para combatir la pobreza energética.	Invertir 5 millones de pesos anuales en energía solar para la infraestructura pública de las localidades donde operamos.	No iniciado
		Desarrollar proyectos turísticos vinculados a nuestra infraestructura gestionado por la comunidad (por proyecto)	Desarrollo y entrega del Centro de Observación turístico-científica a la comuna de María Elena.
	Contribuir con la infraestructura pública a través de la energía solar 24/7.	Crear fondos concursables ciudadanos (centros escolares, juntas de vecinos, etc.) que promuevan el uso de la energía solar.	Mirador entregado a María Elena, donde se describe el funcionamiento de la planta y también aspectos astronómicos.





# Compromiso local e innovación

El dinamismo de la industria de energía solar en el país abre la puerta a la creación y el desarrollo de empresas locales que pueden sumarse a la cadena de suministro de nuestros proyectos. Con los proveedores hemos apuntado a trabajar en conjunto, para alcanzar no sólo metas de productividad, sino también de seguridad y de respeto por el medioambiente, buscando alternativas para poder entregarles herramientas que faciliten su labor y que les permitan ingresar a la cadena de valor de los distintos actores de la industria.

En este ecosistema industrial la innovación es un elemento clave, por lo que fomentamos que nuestros equipos trabajen de manera creativa en la búsqueda de alternativas para colaborar con otros actores del sector y explorar opciones que aumenten nuestras posibilidades de aprovechar al máximo los beneficios de las energías renovables.

# Gestión de la cadena de suministro

## Tema Material

GRI 101-1 101-2 101-3

### ¿Por qué es importante?

Tanto en las etapas de construcción como de operación, buscamos relacionarnos con empresas proveedoras que puedan ofrecernos productos y servicios con los estándares de calidad, confiabilidad y precios que requerimos y que, adicionalmente, puedan asegurarnos el cumplimiento de los criterios de sostenibilidad con los que nos hemos comprometido.

Algunos de estos insumos deben ser adquiridos en mercados internacionales, lo que conlleva logística y transporte, mientras que otros se obtienen a nivel nacional y local, en especial, servicios que involucran mano de obra.

### ¿Qué hacemos en Cerro Dominador?

Nos propusimos ser un aporte al desarrollo de los territorios en los que operamos y vemos en la compra y contratación de productos y servicios locales una gran oportunidad para contribuir al progreso de la economía local. Teniendo en cuenta los distintos factores, como por ejemplo que las empresas medianas y pequeñas a las que podemos acceder aún están en formación o crecimiento, nos ocupamos de instalar capacidades técnicas que las fortalezcan y den viabilidad a sus negocios, y esto a la vez se traduce en que nos prestan un mejor servicio.

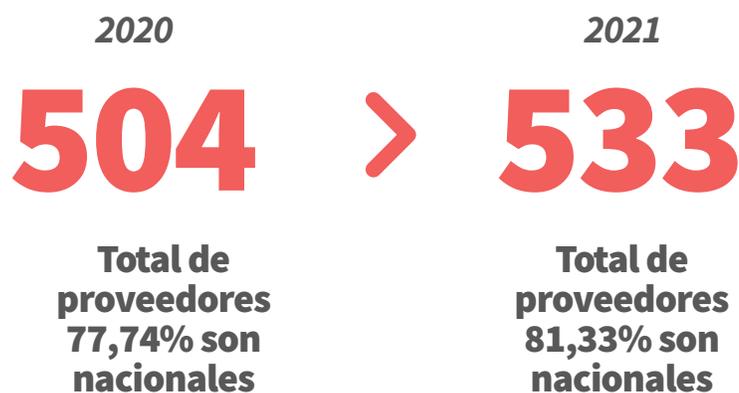
## Cadena de suministro

GRI 102-9 102-10 204-1

A través de la selección de proveedores nacionales, tenemos una oportunidad concreta para aportar a la economía de las zonas en donde operamos. Un mayor flujo de recursos económicos puede inyectar dinamismo a la economía local, fomentando el crecimiento y/o fortalecimiento de negocios existentes, así como también el surgimiento de nuevos emprendimientos.

En 2021 trabajamos con un total de 533 proveedores, lo que en relación al año 2020 representó un incremento de 5,75% en la contratación general. Este aumento está en perfecta concordancia con múltiples servicios que surgen por el cambio de fase en la finalización de la construcción.

Debido a la transición de construcción a operación y mantenimiento de nuestro proyecto Cerro Dominador, el aumento percibido fue específicamente en la contratación de proveedores nacionales y/o locales, por parte de nuestro contratista, y que fue de un 21%.



**El principal cambio en nuestra cadena de suministro se presentó por el término de la etapa de construcción y el inicio de la O&M, lo cual se enmarcó en el aumento de una mayor necesidad de servicios de empresas nacionales y locales.**

Nuestros proveedores se clasifican en dos tipos:

### Proveedores indirectos

Aquellos proveedores contratados por la empresa constructora.

En 2021, nuestro contratista realizó contrataciones nacionales y/o locales superiores en comparación a 2020, aumentando en un 13,10%. Así también disminuyeron simultáneamente las contrataciones de proveedores extranjeros. Este aumento significó el 76,13% del total de sus adquisiciones y servicios.

Los proveedores extranjeros provienen de Alemania, España, Estados Unidos, China, República Checa, Holanda y Francia, entre otros.

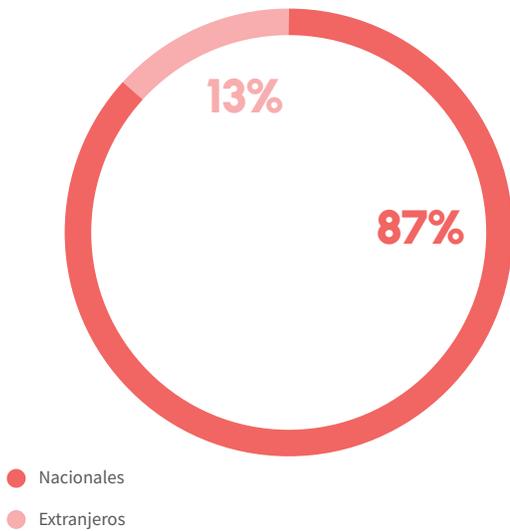
### Proveedores directos

Son aquellas compras y contrataciones de servicios que ejecutamos directamente desde Cerro Dominador. En 2021 nuestra gestión de compras fue de un 86,55% a proveedores nacionales y/o locales y un 13,45% a proveedores extranjeros.

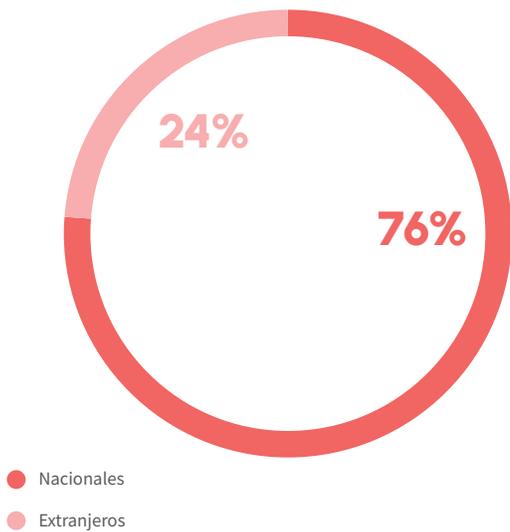
#### TIPO DE PROVEEDORES

	Nacionales	Extranjeros	Totales
Directos (Gestionados por Cerro Dominador)	193	30	223
Indirectos (Gestionados por la empresa constructora)	236	74	310
Total	429	104	533

**PROVEEDORES DIRECTOS 2021**



**PROVEEDORES INDIRECTOS 2021**



Los plazos de pago son a 30 días a proveedores extranjeros y entre 10 a 15 días a los proveedores nacionales.

**Estrictos controles laborales**

GRI 408-1

*En Cerro Dominador ninguno de nuestros objetivos está por sobre la seguridad y la dignidad de las personas. Como empresa de clase mundial, hemos desarrollado iniciativas para asegurar y fomentar un ambiente laboral en donde prima la seguridad laboral, el respeto por la normativa legal vigente y el cumplimiento de los estándares operacionales que hemos adoptado.*

*Buscamos establecer relaciones comerciales con empresas contratistas que comparten nuestros valores y estándares operacionales. Por esto contamos con estrictos protocolos para identificar, denunciar y corregir prácticas que puedan poner en riesgo la seguridad de los trabajadores, los plazos comprometidos, y nuestra reputación corporativa.*

*Sin titubear le decimos no a la explotación laboral, lo cual incluye los riesgos relativos a la participación de menores de edad en nuestras operaciones y actividades asociadas. Mensualmente realizamos auditorías a las empresas contratistas, revisando los registros de contratación de personal.*

*En faenas existe un estricto control de identidad (con torniquetes y revisión de la cédula de identidad), lo que reduce el riesgo de ingreso de personas que no son parte de la plantilla laboral, lo cual hace imposible el ingreso de menores de edad a nuestras instalaciones.*

**En 2021 nuestro gasto total en provisión de bienes y servicios fue de USD\$126.757.367 en donde el 86,5% corresponde a proveedores nacionales, puesto que el valor pagado a proveedores indirectos no lo gestionamos nosotros.**

### **Desarrollo de proveedores locales**

#### **Cerro 3**

La tecnología solar que estamos implementando en el norte de nuestro país es nueva y por tanto requiere de avanzadas capacidades técnicas y profesionales. Por esto, el trabajo con nuestros contratistas se ha enfocado en el traspaso de habilidades y conocimientos para que ellos puedan desarrollar sus labores con confianza y dentro de la agenda de nuestra planificación. En virtud de esto, hemos realizado actividades para capacitar a los trabajadores contratistas, entregándoles las herramientas necesarias para automatizar y modernizar sus procesos.

En 2021 destaca la ejecución del Programa de Aprovechamiento para el Desarrollo de Empresas, implementado en la comuna de María Elena impulsado por Corfo junto a Cerro Dominador y otras dos empresas, y que tiene como propósito mejorar los estándares operacionales de un grupo de proveedores locales que les permita favorecer su encadenamiento productivo y comercial en la industria minero y energética de la zona.

Al igual que en 2020, participamos del “Plan de Reactivación Económica de la Pampa Salitrera”, una iniciativa en que junto a actores del mundo público y de la industria minera y energética, buscamos apoyar a emprendedores y microempresarios de la zona para enfrentar la crisis sanitaria, destinando más de 100 millones de pesos para financiar proyectos que permitan fortalecer sus negocios. Este programa ganó el 3° lugar en el concurso de la Asociación Generadoras de Chile.

### **Pago por subrogación a proveedores**

*Pese al creciente volumen de proveedores que participan en nuestra cadena de valor, nuestro constante propósito es apoyar no solo en la contratación, sino también en el cumplimiento de nuestras obligaciones de pago, sobre todo considerando la pandemia que nos ha tocado vivir. En función de esto seguimos esforzándonos por mantener los 15 días de plazo promedio de pago, de los más expeditos de la industria.*

*Parte también de dichos esfuerzos y procesos para cumplir con nuestras obligaciones, es también controlar que nuestro contratista cumpla de igual manera con sus responsabilidades. Es por eso que, durante 2021, y en estos procesos de revisión y seguimiento, detectamos tardanzas en pagos por parte de nuestro contratista a sus subcontratistas. Es por ello que, en un esfuerzo adicional y realizando operaciones acordadas con ellos, hemos ido gestionando el cumplimiento de dichas obligaciones, lo que conlleva no solo un esfuerzo económico extra, sino también un trabajo que requirió tiempo de nuestro equipo; todo esto con tal de cumplir y mantener nuestra cadena de valor.*

# Innovación

## Tema Material

GRI 103-1 103-2 103-3  
Cerro 5

La industria de las Energías Renovables No Convencionales (ERNC) es, en sí misma, el resultado de numerosas innovaciones tecnológicas y sistémicas desarrolladas hace unas décadas. Hoy, el sentido de urgencia que impone la lucha contra los efectos del cambio climático está movilizándolo investigación y desarrollo en el mundo científico y académico que, en alianza con organismos públicos y empresas privadas, busca cambiar paradigmas y generar soluciones disruptivas.

### Nuestra participación en el Torneo de Innovación Antofa Innova

Se trata de una iniciativa promovida por el Comité de Desarrollo Productivo Regional de Antofagasta, llevada a cabo por el Club de Innovación, que busca potenciar tecnologías mediante una estrategia torneos de innovación abierta que entregue soluciones a las industrias minera, energética, logística, turismo, hidráulica y agricultura.

En su segunda convocatoria, en el área de energía planteamos como problemática el desarrollo de un sistema de limpieza alternativo de los heliostatos (mega espejos) que permitiera reducir el consumo de agua en un 20%. Luego de evaluar los proyectos presentados, seleccionamos la propuesta de Nano2Chile llamada “Nanoglass”, que plantea aplicar en la superficie de los heliostatos una película de nanomaterial antiadherente al polvo, transparente, hidrófuga, anti-rayas, y antiestática que permite reducir hasta en un 90% la utilización de agua.

### Exploramos otras tecnologías: usos del hidrógeno verde (H2V)

Como referentes en el desarrollo y gestión de tecnologías para generación de energía renovable en Chile, impulsamos proyectos que se enmarcan en nuestra política de innovación, competitividad e integridad para un futuro sustentable. A fines de 2021, junto con otras siete empresas, nos adjudicamos cofinanciamiento para realizar estudios de pre-inversión de proyectos de hidrógeno verde, a través de un concurso impulsado por la Unión Europea y la Agencia de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Agcid) y ejecutado por el Ministerio de Energía y Corfo. Esta iniciativa tiene como objetivo acelerar el desarrollo de proyectos de producción, almacenamiento, transporte y/o uso de hidrógeno verde, que activen la industria energética en Chile, contribuyendo a avanzar hacia la carbono neutralidad para el año 2050.

Nuestra planta fotovoltaica Cerro Dominador de 100 MW está en operación y ha estado entregando electricidad al sistema desde julio de 2017, mientras que la planta CSP ha estado generando energía desde mayo de este año. El complejo solar Cerro Dominador permitirá producir hidrógeno con origen 100% renovable, aprovechando el enorme potencial del norte de Chile, y entregar así nuevas alternativas que permitan a personas y compañías elegir acelerar la descarbonización y contribuir con la transición energética.

# Avance de metas y objetivos

FOCO	OBJETIVOS	META 2023	ESTADO 2021	
2. ELEVAR el estándar de relación con las personas, la sociedad y las comunidades.	Asegurar la contratación de mano de obra y proveedores locales a través de exigencias a nuestros contratistas.	75% de nuestra mano de obra es nacional, en construcción y operación.	Objetivo para nuevos proyectos.	
		60% de nuestros proveedores son locales y/o nacionales.	81,33% (entre directos e indirectos)  60% de nuestros proveedores son locales y/o nacionales.	
		50 personas anualmente formadas en competencias técnicas vinculadas con nuestro negocio.	Programa Corfo	
4. IMPULSAR la economía solar en Chile.	Desarrollar mecanismos de inversión para emprendimientos e innovación en productos y servicios basados en energía solar 24/7.	2 proyectos anuales desarrollados junto a emprendimientos en energía solar 24/7.	Proyecto piloto Talca (transición de leña a electricidad)	
		Transferir conocimientos sobre energía solar 24/7 y nuevas tecnologías.	Difusión de la energía de concentración solar de potencia en al menos 10 escuelas de la región de Antofagasta de manera anual.	Se han realizado visitas de colegios y charlas al Mirador, pero por tema covid-19 el acceso ha sido restringido.
		Un proyecto anual con centros de innovación universitarios.	Antofa Innova Universidad de Chile	
		Impulsar alianzas con otras tecnologías.	Una alianza con otra tecnología.	Proyecto H2V – Unión Europea.





# Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental

Nuestro negocio es una invitación a comprometernos con un futuro en donde Chile cuenta con una matriz energética diversificada y descarbonizada. Nos hemos propuesto liderar con el ejemplo, no sólo entregándole al país energía limpia de manera segura y continua, sino también operando bajo estándares operacionales que velan por la prevención y mitigación de nuestros impactos al medio ambiente.

# Monitoreo del cambio climático

## Tema Material

GRI 103-1 103-2 103-3

### ¿Por qué es importante?

El año 2021 marca un importante hito en nuestra gestión ambiental pues, tal como explicamos en el Capítulo 2 de este documento, dimos el primer paso para **reportar los riesgos financieros relacionados al cambio climático**.

Esta labor fue realizada bajo las recomendaciones del **Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima** (TCFD, por sus siglas en inglés), el cual propone una metodología desarrollada por el Financial Stability Board (FSB) para comunicar de manera consistente a los grupos de interés (especialmente inversionistas y accionistas) sobre el impacto financiero del cambio climático.

### ¿Qué hacemos en Cerro Dominador?

La definición de nuestra estrategia para gestionar los riesgos provenientes del cambio climático es un ejercicio que requiere en primer lugar la **identificación de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero**, considerando los alcances 1, 2 y 3.

Así, en el año 2021 **medimos por primera vez nuestra huella de carbono corporativa**, construyendo lo que hoy es el primer **inventario de emisiones de gases de efecto invernadero** (GEI) y cuantificación de huella de carbono corporativa que la empresa ha realizado. Para ello, seguimos la metodología de cálculo del Greenhouse Gas (GHG) Protocol.

El inventario de gases de efecto invernadero (GEI) 2020 realizado consideró tanto el complejo solar como sus oficinas en Santiago, permitiéndonos identificar las **emisiones directas de la empresa (alcance 1) y emisiones indirectas (alcance 2 y 3)** asociadas al consumo eléctrico, bienes y servicios adquiridos, residuos, transporte de cargas, viajes de negocios, transporte de colaboradores y al retiro de energía de la red para el cumplimiento de sus contratos.

## Nuestras emisiones

GRI 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-7

Nuestros proyectos son un aporte a la descarbonización de la matriz energética nacional, ya proveemos a nuestros clientes de energía limpia que significa una reducción de las emisiones de dióxido de carbono CO<sub>2</sub>.

Proyectamos la vida útil de nuestras operaciones en un horizonte de 30 años, lo cual se traduce a una reducción de estas emisiones equivalente a 640 mil toneladas. Esto nos permite compensar las emisiones que generamos en la etapa de construcción, en la cual no contamos con metas asociadas a la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>.

En 2021 medimos nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> alcance 1, 2 y 3 considerando la línea de base con los datos disponibles para 2020, lo cual es un avance respecto de lo reportado en

2020, donde entregamos información relativa sólo al alcance 2, correspondiente al consumo de combustible diésel en operación producto del tránsito de vehículos, operación de maquinaria y funcionamiento de equipos en el sitio de construcción.

En total cuantificamos nueve categorías de emisiones, donde dos categorías concentran el 99,5% de las emisiones totales. La categoría más significativa corresponde a la de “actividades relacionadas con el combustible y la energía”, perteneciente al alcance 3, con el 97,02% del total, que equivalen a 241.120 ton CO<sub>2</sub>eq. Esto se explica por los retiros de energía que realiza Cerro Dominador a nombre de sus clientes para cumplir con sus contratos de compraventa de energía (PPAs). En segundo lugar, están las emisiones correspondientes a bienes y servicios adquiridos, con el 2,3% del total, equivalentes a 5.706 ton CO<sub>2</sub>eq.

### NUESTRA HUELLA DE CARBONO 2020 DESGLOSADA POR CATEGORÍA Y ACTIVIDAD

Categoría	Emisiones (ton CO <sub>2</sub> eq)	% del alcance	% del total
1A. Fuentes fijas	0	0,00%	0,00%
1B. Fuentes móviles	25	41,14%	0,01%
1D. Emisiones fugitivas - Refrigerantes	23	36,79%	0,01%
1D. Emisiones fugitivas - Tratamiento de Agua	14	22,07%	0,01%
2A. Electricidad	5	100,00%	0,00%
3A. Bienes y servicios adquiridos - agua y combustible	5.606	2,26%	2,26%
3A. Bienes y servicios adquiridos - Repuestos	100	0,04%	0,04%
3C. Actividades relacionadas con el combustible y la energía	241.120	97,23%	97,20%
3D. Transporte de carga aguas arriba	867	0,35%	0,35%
3E. Tratamiento y disposición de residuos	230	0,09%	0,09%
3F+3G. Movilización de personas y viajes de negocios	76	0,03%	0,03%

### EMISIONES DE CO<sub>2</sub> 2020

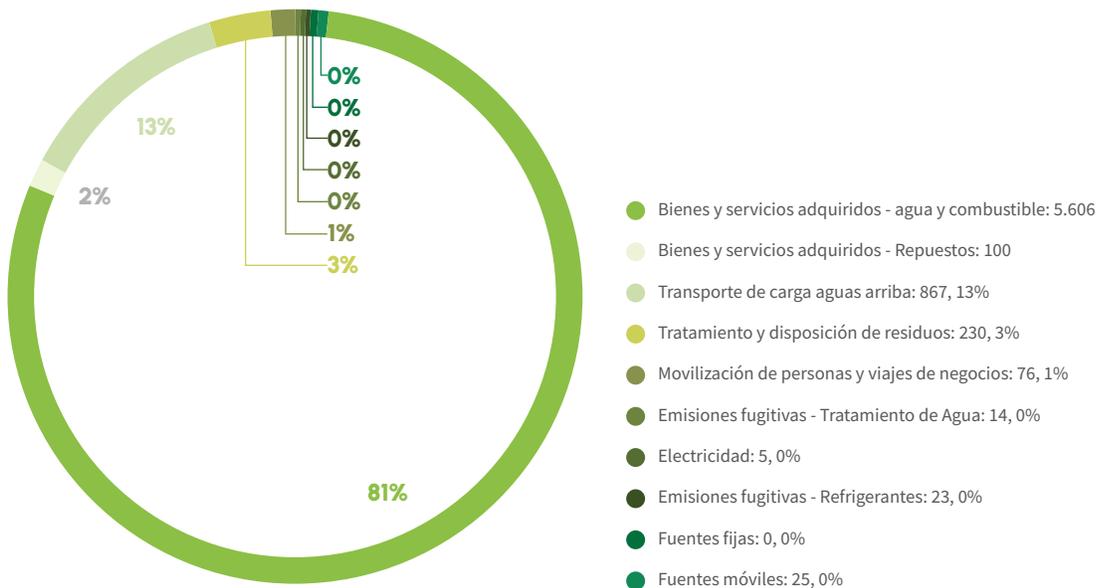
Alcance 1	61,2 ton CO <sub>2</sub> eq
Alcance 2	4,7 ton CO <sub>2</sub> eq
Alcance 3	131.589 ton CO <sub>2</sub> eq

## Emisiones de alcance 1 y 2

En el gráfico se observan las emisiones por categoría para los alcances 1 y 2. Aquí observamos que las fuentes móviles, es decir, los vehículos de Cerro Dominador, son las que generan un mayor volumen de emisiones (25 ton CO<sub>2</sub>eq, 38%). En segundo lugar, se encuentra el uso de refrigerantes para la climatización de las oficinas de las plantas, con un 38% de aporte, y luego las emisiones fugitivas asociadas al tratamiento de aguas servidas en planta, con un 21%. Finalmente, el consumo de electricidad en oficinas tiene un aporte de un 7% a las emisiones de alcance 1 y 2.

Debido a los impactos del covid-19, las emisiones correspondientes al uso de oficinas es un dato distorsionado, por lo que se espera que para los siguientes años estas emisiones tomen una mayor participación, en la medida en que se regularice el trabajo presencial.

### EMISIONES OPERACIONALES PARA EL AÑO 2020



## Emisiones de alcance 3

La gráfica correspondiente a las emisiones de alcance 3 excluye la categoría 3C “Actividades relacionadas con el combustible y la energía”. Aquí se observa que **la categoría de bienes y servicios adquiridos es la que concentra una mayor porción de las emisiones** con 5.606 ton CO<sub>2</sub>eq, lo cual equivale al 81% del alcance 3 (sin considerar categoría 3C). Lo anterior se explica principalmente por el consumo de combustible por parte de los contratistas en las plantas (5.497 ton CO<sub>2</sub>eq) y en menor proporción por la compra de agua potable en bidones (94 ton CO<sub>2</sub>eq).

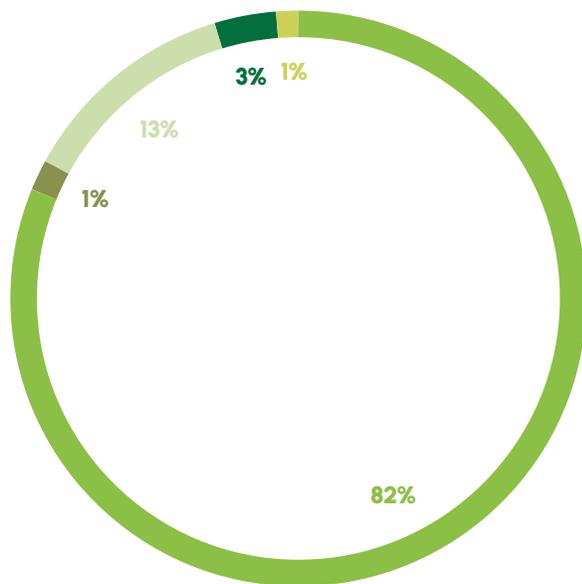
Luego, las emisiones asociadas a la potabilización del agua suministrada mediante camiones aljibes son aproximadamente 8,5 ton CO<sub>2</sub>eq. En menor medida aporta la potabilización del agua consumida en oficinas (Santiago) y la fabricación del combustible utilizado en los vehículos que son propiedad de Cerro Dominador.

La segunda categoría que más aporta a la generación de emisiones de alcance 3 es el **transporte de carga aguas arriba, con un 13%** (sin considerar categoría 3C). Por el momento, esta categoría solo contempla el transporte del agua mediante camiones aljibes. Este valor posiblemente vaya a aumentar de forma considerable una vez que se cuente con la información relativa al transporte de los repuestos destinados a la planta fotovoltaica y a la planta termosolar.

La tercera categoría más contaminante es la de tratamiento y disposición de residuos, con un 3% del alcance 3 (sin considerar categoría 3C), lo cual se explica casi exclusivamente por la disposición de residuos asimilables a domiciliarios (i.e. municipales).

Finalmente, las categorías con menores emisiones asociadas son, por un lado, los viajes de negocios agrupados con la movilización del personal y, por otro, la fabricación de los repuestos utilizados en la planta fotovoltaica y la planta termosolar.

### EMISIONES POR CATEGORÍA PARA EL ALCANCE 3 PARA EL AÑO 2020 (EXCLUYENDO CATEGORÍA 3C)



- Bienes y servicios adquiridos - agua y combustible
- Bienes y servicios adquiridos - repuestos
- Transporte de carga aguas arriba
- Tratamiento y disposición de residuos
- Movilización de personas y viajes de negocios

Los cálculos de intensidad de emisiones consideran que Cerro Dominador alcanzó los 304 GWh de generación al año 2020. Este valor no considera la generación de la planta de concentración solar de potencia, ya que, para el momento de la medición, la planta se encontraba en construcción. Por lo tanto, se espera que para los años siguientes la intensidad de emisiones disminuya al considerar la operación de la CSP.

Esta línea de base nos permitirá comparar nuestro desempeño anual, lo cual transparentaremos en las futuras ediciones de este reporte de sostenibilidad.

Respecto de las emisiones atmosféricas significativas podemos decir que, en nuestras operaciones, la fusión de sales emite NOX, pero su cantidad es marginal debido a que contamos con un sistema de abatimiento.

# Impactos ecológicos

Tema Material

GRI 103-1 103-2 103-3

## ¿Por qué es importante?

El desarrollo de nuestras operaciones son una contribución a la transición energética de Chile y su lucha contra el cambio climático. Pero nuestro aporte no se limita a producir e inyectar energía 100% renovable al país, también nos hemos propuesto operar con altos estándares de responsabilidad ambiental.

## ¿Qué hacemos en Cerro Dominador?

Estamos convencidos de que para sostenernos en el largo plazo es imprescindible actuar bajo criterios de sostenibilidad que vayan más allá de lo exigido por la normativa legal vigente. Por eso, planificamos y ejecutamos nuestra operación de manera responsable, utilizando conscientemente recursos relevantes como el agua, la electricidad, el gas y el petróleo, y mitigando potenciales impactos al ecosistema de nuestras áreas de influencia.



## Gestión energética

GRI 302-1 302-4  
SASB: RR-ST-130 a.1

Chile se ha comprometido a alcanzar la carbono neutralidad a 2050 y la eficiencia energética es una de las principales medidas que se deben tomar para que nuestro país alcance esta meta. Como empresa que produce energía limpia tenemos el potencial para aportar al cumplimiento de nuestro objetivo, conduciendo una operación que provea a Chile de energía limpia, segura y continua a partir del desarrollo de procesos ambientalmente responsables.

CONSUMO ENERGÉTICO 2021(*)	TOTAL
Energía eléctrica	25.106 MWh
Diésel	1.117 m <sup>3</sup>
Gas licuado de petróleo	1.187 m <sup>3</sup>

(\*) El año 2021 es el periodo que nos servirá como línea de base para reportar nuestro consumo energético y emisiones.

En nuestras plantas hemos generado un total de 440,25 GWh, donde un 68,7% fue producido en nuestra planta fotovoltaica y el 31,3% restante fue producido por la planta termosolar.

**En 2021 la  
intensidad  
energética fue de  
0,587 GJ/MWh**



## Consumo de combustibles

La fase de construcción utiliza combustible diésel para el funcionamiento de equipamiento industrial, maquinaria y vehículos en faena. En 2021, el consumo total de este recurso fue de 1.117 m<sup>3</sup>. La variación de su consumo respecto del periodo 2020 se debe al término de la fase de construcción y consecuente puesta en operación de la planta termosolar, lo cual significó una reducción del 48,3%.

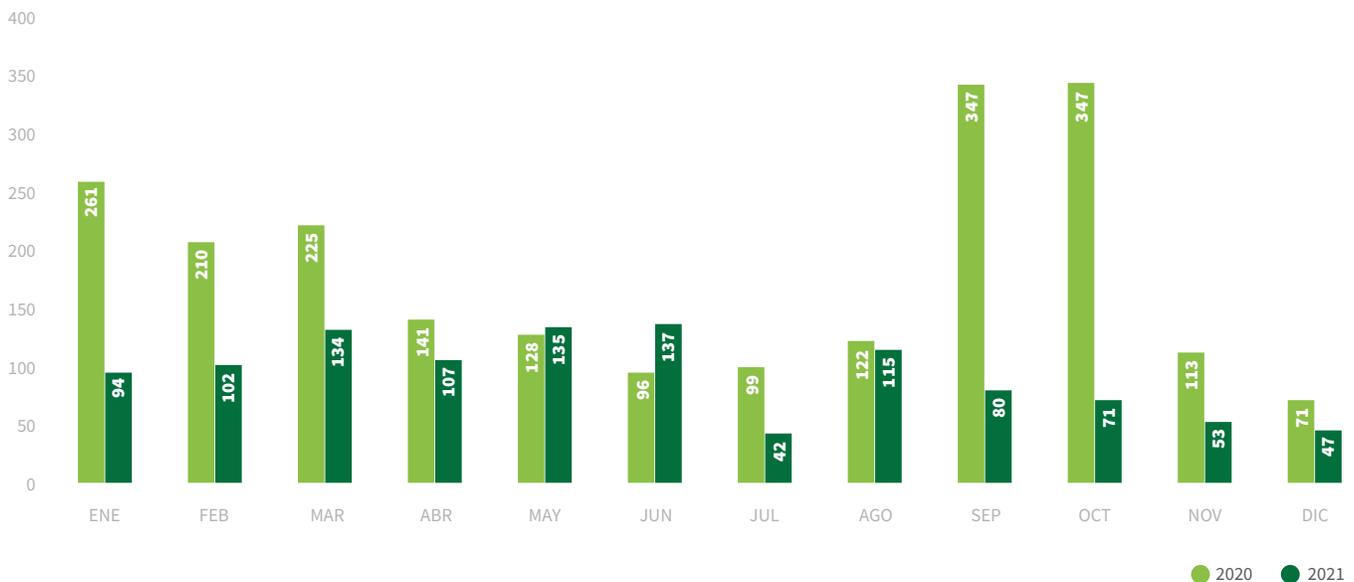
Nuestra planta termosolar utiliza el 98% del total del diésel consumido, mientras que el 2% restante es utilizado en la planta fotovoltaica.

**El proceso de fundición de sales, primordial dentro de nuestra operación, utiliza Gas Licuado Petróleo (GLP). Las sales entran una única vez al sistema, lo cual se efectuó en el mes de junio de 2020, representando un consumo de 1.187m<sup>3</sup>.**



El consumo mensual de este recurso tiene una baja fluctuación, en donde el promedio mensual es de 93 m<sup>3</sup> para 2021, observándose un peak en el mes de junio en donde se consumieron 137 m<sup>3</sup>. Esta alza se debe a que durante ese mes se hicieron pruebas de aceptación para poder hacer la recepción provisional de la planta. Para lograr esto se tuvo que realizar una limpieza profunda del campo solar y así tener la reflectividad necesaria. Para ello se contrató un empresa que dio apoyo a las labores de limpieza y esto significó la entrada de más camiones y por ende más consumo de diésel.

### CONSUMO DIÉSEL (m<sup>3</sup>)

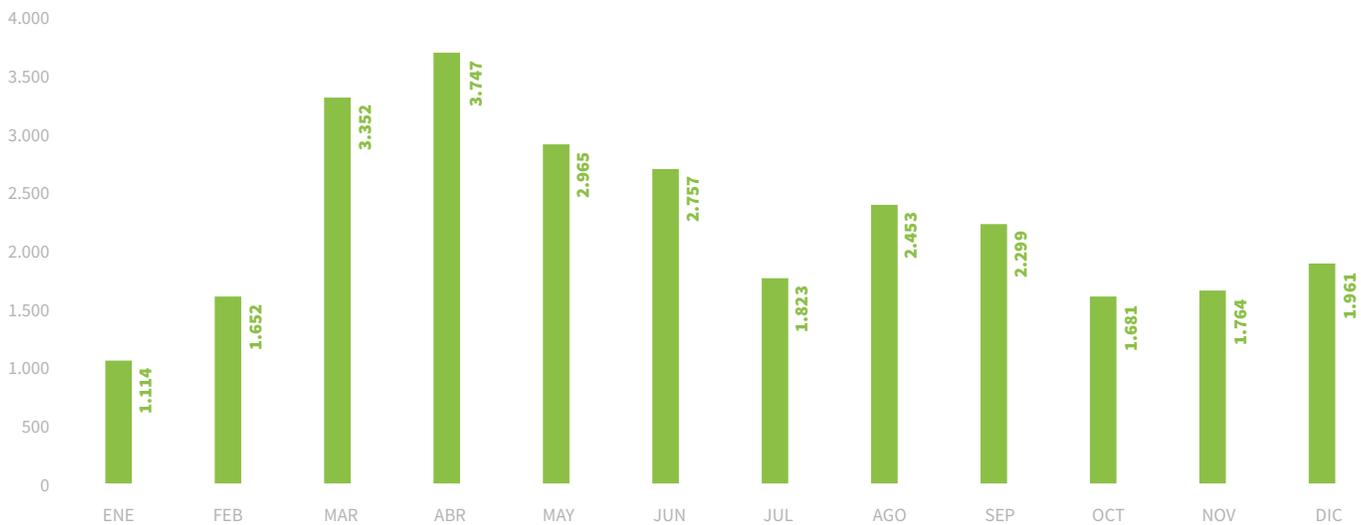


## Consumo de energía eléctrica

El consumo de electricidad en el periodo reportado alcanzó los 27.568 MWh equivalente a 99.244,8 GJ, con un promedio mensual de 2.297 MWh, donde el peak de consumo ocurrió en el mes de abril, donde llegó a los 3.747 MWh.

**Nuestro consumo de electricidad 2021 alcanzó los 99.244,8 GJ, proveniente en un 100% de la red eléctrica.**

CONSUMO DE ELECTRICIDAD 2021 (MWh)



## Gestión del recurso hídrico

GRI 303-3 303-4 303-5  
 SASB: RR-ST-140 a.1, RR-ST-140 a.2

Nos hemos comprometido con disminuir de manera progresiva el consumo de agua industrial y potable en nuestras operaciones, mediante el monitoreo de su uso e identificando oportunidades para responder de manera responsable a las necesidades de nuestras áreas administrativas y productivas. En el caso de la extracción de aguas de fuentes superficiales, esta proviene de Ferrocarriles Antofagasta.

Ninguna de nuestras operaciones está emplazada en zonas declaradas de estrés hídrico; sin embargo, estamos conscientes de la escasez de este recurso en las comunas en las que operamos, debido al clima desértico y las problemáticas sociales en torno al acceso al agua en la Región de Antofagasta.

El agua es utilizada en distintas formas y para satisfacer los requisitos propios de la fase constructiva y productiva. El agua potable, por ejemplo, es para el sistema sanitario y el agua tratada, es para la limpieza de heliostatos.

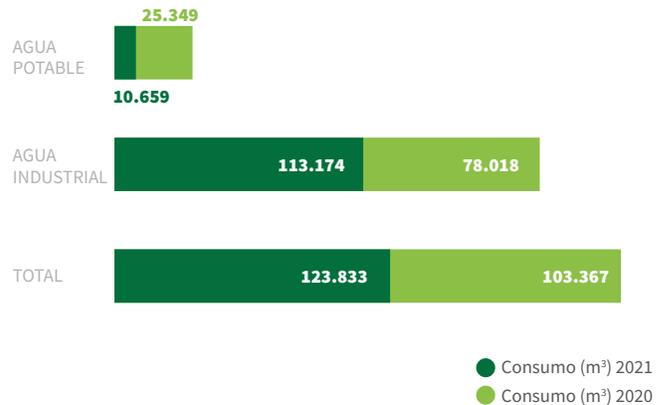
**EXTRACCIÓN DE AGUA SEGÚN FUENTE (m³)**

Fuente	Uso	Consumo (m³)	
		2020	2021
Agua industrial (C. Sierra Gorda y Acueducto)	Proceso constructivo y de faenas.	78.018	113.174
Agua potable	Destinadas al consumo y uso de nuestros trabajadores	25.349	10.659
<b>TOTAL</b>	<b>Faenas y consumo de los trabajadores</b>	<b>103.367</b>	<b>123.833</b>

Nuestro principal consumo es de agua industrial, correspondiente al 91,3% respecto del total.

Como medida mitigante, contamos con plantas de tratamientos de agua que nos permiten reutilizar un porcentaje de nuestro consumo, mientras que el porcentaje restante es entregado en condiciones adecuadas para su retiro y tratamiento por parte de las empresas sanitarias. El 100% del agua potable consumida en campamentos en 2021 fue tratada y el 70% fue reutilizada para la humectación de caminos, contribuyendo a reducir el levantamiento de polvo.

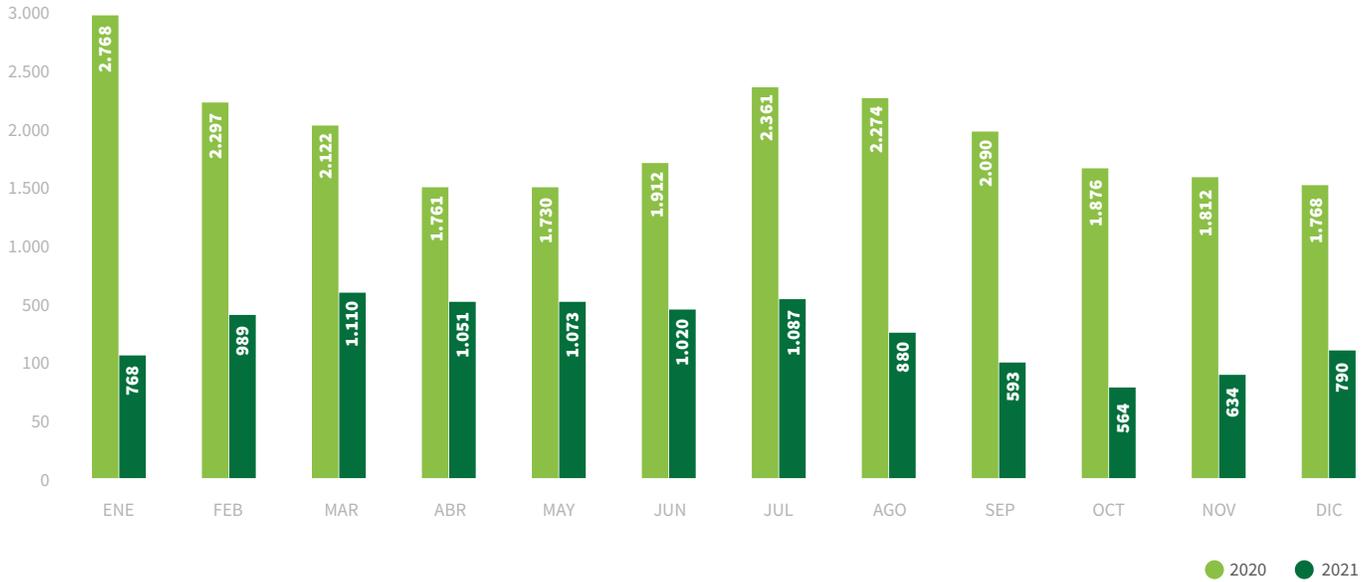
El agua procedente de acueductos es tratada para ser reutilizada en la planta. En operaciones, el agua es enfriada en aerocondensadores, donde es recirculada en un sistema cerrado.

**EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTES (m³)****Consumo de agua potable (m³)**

En 2021 vimos una reducción en el consumo de agua potable del 58% respecto del periodo anterior, debido al cierre de la fase de construcción, a la disminución del número de trabajadores y a la entrada en operación de la planta termosolar Cerro Dominador. Así, el consumo total de este recurso fue de 10.659 m³, versus los 25.349 m³ consumidos en 2020. Al igual que el año pasado, el consumo de agua mensual tiene una baja fluctuación.

La utilización de este recurso ocurre principalmente en la planta termosolar (99,97%) y el restante en la planta fotovoltaica (0,03%).

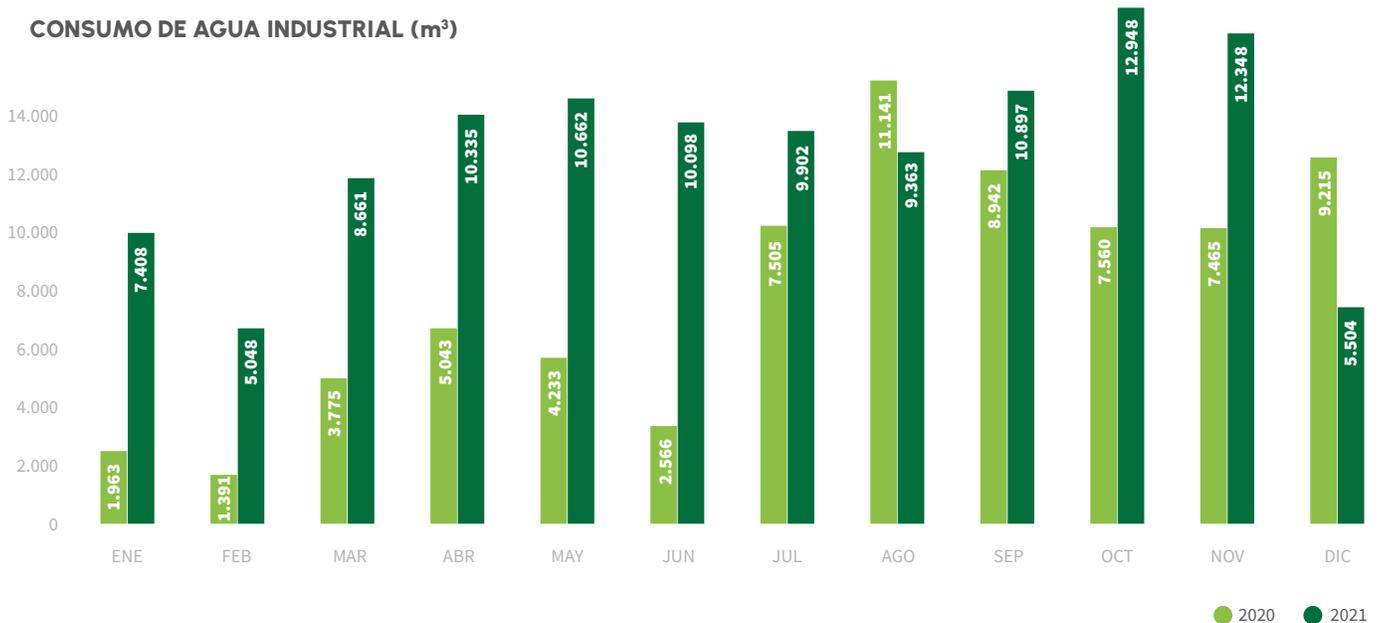
### CONSUMO DE AGUA POTABLE MENSUAL (m³)



### Consumo de agua industrial (m³)

En el caso del agua industrial, su consumo aumentó en un 59,9%, debido a la entrada en operación de la planta. El consumo total ascendió a 113.174 m³ mientras que en 2020 este fue de 70.799m3. El consumo fue mas intenso en los meses de octubre, noviembre y diciembre debido a que en esos meses comienza el comisionado y operación de planta. Además, también se realizó la limpieza inicial del campo solar.

### CONSUMO DE AGUA INDUSTRIAL (m³)



## Gestión de la biodiversidad

### GRI 304-1

Todos nuestros proyectos cumplen los compromisos ambientales exigidos en las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) otorgadas por la autoridad competente. Estos compromisos guían nuestras acciones para prevenir y mitigar impactos ambientales potenciales y reales en el entorno de nuestras áreas de influencia.

Los ecosistemas donde estamos presentes no son áreas protegidas ni de preservación ambiental, por lo que nuestras acciones están vinculadas al cuidado del paisaje, la biodiversidad y el patrimonio arqueológico.

## Cumplimiento ambiental

### GRI 102-II 307-1

Realizamos un estricto monitoreo de nuestras actividades buscando operar dentro de lo exigido por la ley y los compromisos que hemos tomado con nuestros grupos de interés.

En 2021 no recibimos multas ni sanciones relacionadas al incumplimiento de la normativa ambiental vigente, ni tampoco nos hemos visto involucrados en sumarios desarrollados por la autoridad correspondiente.

## Cuidado del patrimonio arqueológico

*La región donde operamos es rica en vestigios arqueológicos pre-hispánicos, cuyos hallazgos son gestionados y protegidos por la Ley de Monumentos Nacionales.*

*En nuestra área de influencia, se han identificado tres sitios de interés arqueológico que hemos protegido con cercos para prevenir su alteración. Su delimitación ha permitido restringir su acceso dentro de la faena, previniendo que potenciales desarrollos de nuestras operaciones requieran una intervención de rescate arqueológico. Cabe mencionar que estos sitios están protegidos e inspeccionados por profesionales capacitados para asegurar su adecuado manejo.*

# Gestión de materiales y residuos peligrosos

## Tema material

GRI 103-1 103-2 103-3 306-3 306-4 306-5  
SASB RR-ST-150a.1

### ¿Por qué es importante?

La gestión responsable de los materiales utilizados y consecuentes residuos generados es una parte integral de la etapa de construcción y la operación de nuestros activos. Traspasar buenas prácticas a nuestros trabajadores contratistas ha sido una preocupación constante, pues nos hemos propuesto liderar con el ejemplo, y entregar al norte de nuestro país una operación que cumple con estándares ambientales que van más allá de lo exigido por la normativa vigente.

### ¿Qué hacemos en Cerro Dominador?

Nuestro compromiso con la utilización de materiales y gestión de residuos se concreta en su uso consciente y disposición responsable. Esto implica utilizar de manera eficiente los materiales necesarios para nuestra operación, y disponer de los residuos generados de acuerdo con la normativa ambiental y de salud vigentes.

Tenemos y cumplimos con la obligación legal de registrar y reportar a la autoridad competente la generación y disposición certificada de los lodos y residuos industriales (no peligrosos y peligrosos).

## Residuos según tipo y peligrosidad

Nuestros residuos peligrosos líquidos corresponden a los aceites y lubricantes utilizados en faenas, mientras que los residuos peligrosos sólidos corresponden a maderas, plásticos y otros materiales que hayan estado en contacto con aceites, lubricantes o pinturas.

Por otro lado, los residuos no peligrosos corresponden a los de tipo doméstico, provenientes principalmente de los servicios de alimentación y a los residuos denominados industriales, generados en faena, provenientes de las labores de construcción.

### TIPOS DE RESIDUOS GENERADOS

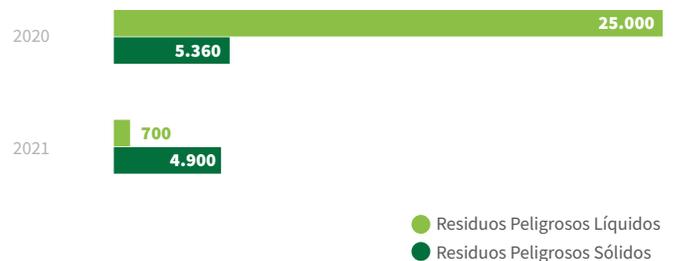
	2020	2021
Residuos domiciliarios (ton)	520**	165
Residuos industriales no peligrosos (ton)	1.682,5	939
Residuos peligrosos sólidos (ton)	5,4	4,9
Residuos peligrosos líquidos (ton)*	25	0,7

\* Residuos de aceites y lubricantes; excluye emulsiones

\*\* Valores originales en m3, convertidos a toneladas según datos estándar de densidad de residuos

Debido al término de la fase de construcción y entrada en operación de nuestra planta termosolar, nuestra generación de residuos peligrosos líquidos se redujo de manera considerable, mientras que la producción de residuos peligrosos sólidos tuvo una variación marginal, tal como se observa en la gráfica.

### RESIDUOS PELIGROSOS (Kg)



### TIPOS DE RESIDUOS PELIGROSOS (Kg)

	2020	2021
Residuos Peligrosos Líquidos	25.000	700
Residuos Peligrosos Sólidos	5.360	4.900
<b>TOTAL (Kg)</b>	<b>30.360</b>	<b>5.600</b>

La evolución mensual y comparativa anual de los residuos industriales generados muestra para 2021 un aumento del 11,6% respecto del año anterior, el cual se encuentra asociado a la puesta en marcha y a la finalización de la fase de construcción. Mientras que en el caso de los residuos domiciliarios, se observa una reducción del 49,2% en el mismo periodo comparado, lo cual se produce al fin de la etapa de construcción.

#### RESIDUOS INDUSTRIALES (TON)

	2020	2021
Enero	108	156
Febrero	74	338
Marzo	48	221
Abril	45	241
Mayo	89	195
Junio	21	260
Julio	36	137
Agosto	71	43
Septiembre	39	65
Octubre	46	59
Noviembre	175	7
Diciembre	90	7
Total	841	1.729

#### RESIDUOS DOMICILIARIOS (TON)

	2020	2021
Enero	35	45
Febrero	38	35
Marzo	25	55
Abril	29	25
Mayo	25	35
Junio	18	35
Julio	27	35
Agosto	21	35
Septiembre	22	25
Octubre	30	20
Noviembre	29	20
Diciembre	27	40
Total	325	405



Contamos con una planta de tratamiento de aguas, para que posteriormente pueda ser utilizada.

### GESTIÓN DE RESIDUOS LÍQUIDOS NO PELIGROSOS (m<sup>3</sup>)\*

	2020	2021
Lodos Planta de Tratamiento de Aguas Servidas Proyecto**	897,5	171,5

\* Nuestras operaciones no generan lodos sólidos.

\*\* En 2020 se desagregó la cifra entre residuos tratados en las plantas PV, CSP e IP, sin embargo, este año los lodos fueron tratados en una sola planta, y la IP ya no está operativa, por ello se sumaron los totales del período y se comparan con el total del período anterior.

### INFORMACIÓN LODOS 2021

Mes	Lodos [m <sup>3</sup> ]
Enero	2,00
Febrero	36,00
Marzo	39,50
Abril	6,00
Mayo	11,50
Junio	14,00
Julio	13,00
Agosto	15,00*
Septiembre	17,50
Octubre	8,00
Noviembre	6,00
Diciembre	3,00
<b>TOTAL</b>	<b>171,5</b>

## Materiales utilizados

### GRI 301-1

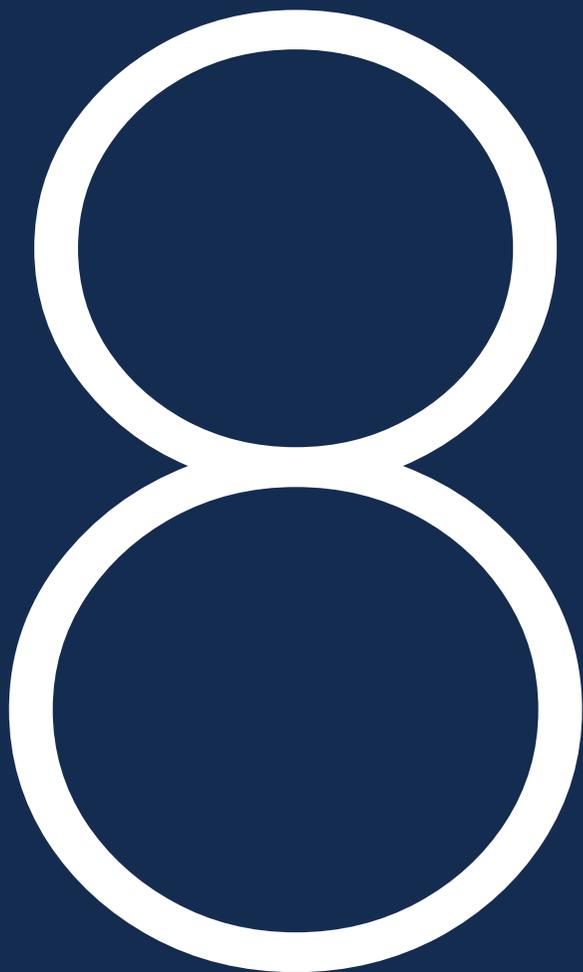
Nuestros procesos ocupan sales que entran una única vez al sistema. En 2021 se utilizó un total de 46.374 toneladas de sales. Estas sales son cruciales para el proceso de producción de energía.

Nuestros heliostatos son espejos que reflejan la luz del sol hacia un receptor ubicado en la torre, concentrando la energía tal como si fuese una lupa. Una vez que el receptor se precalienta, una bomba envía sales fundidas, las cuales circulan por paneles y se calientan hasta los 565°C. Luego, estas sales son descargadas a intercambiadores de agua, produciendo el vapor que mueve las turbinas, produciendo energía eléctrica de manera limpia.

# Avances de metas y objetivos

FOCO	OBJETIVOS	META 2023	ESTADO 2021
1. IMPACTAR Positivamente en la lucha contra el cambio climático con la construcción y operación.	Generar el mínimo impacto ambiental posible en la construcción y ser carbono neutral en la operación.	Ejecución de al menos tres programas de contribución ambiental.	Sistema de aerocondensadores. Lo que contribuye al uso eficiente del agua dentro de la planta.
		Todos los proyectos contarán con construcción con estándares ambientales (oficinas y campamentos)	Reutilizamos el agua potable de los campamentos, tratándola para humectar los caminos.
		Reducir anualmente el consumo de recursos y la emisión de Gases Efecto Invernadero (GEI).	Se realizó el primer inventario de emisiones de GEI y cuantificación de la huella de carbono 2020.
	Transparentar los riesgos climáticos de nuestra gestión.	Reporte anual a través de la metodología TCFD.	Se realizó el taller de levantamiento de riesgos climáticos bajo la metodología TCFD.
Atraer financiamiento verde.		Al menos 25% de nuestro financiamiento es verde.	En proceso





**Acerca de  
este reporte**

# Cobertura y alcance

GRI 102-32 102-48 102-49 102-50 102-51 102-52 102-53 102-54

El presente documento corresponde a la cuarta edición anual de nuestro Reporte de Sostenibilidad, en donde damos a conocer los resultados de la gestión ambiental, social y económica que llevamos a cabo durante 2021 y que da continuación al tercer reporte, publicado en abril de 2021.

El proceso de elaboración y los resultados presentados en este documento fueron supervisados y aprobados por el Comité Ejecutivo de la empresa.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares desarrollados por la Iniciativa Global de Reporte GRI. Adicionalmente se incorporaron algunos indicadores del estándar de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) para dar cuenta de mejor manera los temas materiales en el ámbito de la gestión del impacto ambiental de nuestras operaciones.

Los contenidos de este reporte dan cuenta de la gestión realizada entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, considerando tanto nuestras operaciones ubicadas en la Región de Antofagasta como nuestra casa matriz en Santiago, y no presentan cambios en la expresión de la información ni en la elaboración del informe respecto de lo presentado en años anteriores.

## **Contáctanos**

*Para dudas y comentarios sobre la información presentada en nuestro Reporte de Sostenibilidad puedes contactar a la Directora de Asuntos Corporativos y Personas, María José López.  
[mjlopez@cerrodominador.com](mailto:mjlopez@cerrodominador.com)*

# Proceso de materialidad

GRI 102-21 102-42 102-43

Para definir los contenidos a presentar llevamos a cabo un estudio de materialidad que consideró la participación de nuestros grupos de interés, cuyas opiniones fueron incorporadas tanto para priorizar los temas incluidos en este documento, como para retroalimentar la estrategia de sostenibilidad que estamos desarrollando.

En esta consulta buscamos examinar los temas que resultaron materiales en 2020, e identificar aquellos aspectos de nuestra gestión 2021 que fueron relevantes para nuestros grupos de interés, junto con los hitos que marcaron la agenda corporativa en el periodo reportado.

## IDENTIFICACIÓN

Contexto de sostenibilidad

## PRIORIZACIÓN

Consulta interna y externa

## VALIDACIÓN

Aprobación del comité ejecutivo

### Análisis de fuentes secundarias

- Benchmarking de seis empresas nacionales e internacionales
- Revisión de prensa
- Revisión de documentos e información de circulación interna de la empresa
- Revisión de índices, estándares y rankings internacionales

### Consulta interna

- Encuesta a colaboradores (n=17)
- Ocho entrevistas a ejecutivos y actores clave internos

### Consulta externa

Se realizaron 9 entrevistas a representantes de grupos de interés externos:

- Clientes
- Autoridades
- Gremios
- Aliados
- Medios de comunicación

El Comité Ejecutivo de Cerro Dominador evaluó los resultados obtenidos y la propuesta de contenidos 2021, los cuales fueron desarrollados en este documento siguiendo la propuesta metodológica de GRI.

## Temas materiales

GRI 102-44 102-46 102-47

El estudio de materialidad resultó en la identificación de los siguientes 11 temas relevantes en la gestión 2021.



Cada uno de estos temas es abordado por los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad "Revolución Solar 24/7". La importancia de estos temas se describe a continuación:

TEMA MATERIAL	COBERTURA	¿POR QUÉ ES RELEVANTE?	PILAR DE LA ESTRATEGIA RELACIONADO	GRUPOS DE INTERÉS INVOLUCRADOS
Creación de valor económico y financiero	Interna y externa	Desde la búsqueda de capitales hasta la generación y distribución de valor se presentan oportunidades para liderar el desarrollo de la energía solar en Chile.  El correcto despliegue de nuestra estrategia empresarial no solamente genera valor a nuestros inversionistas y colaboradores, sino también es una oportunidad para el desarrollo de un ecosistema de negocios de energías sostenible que explota el potencial natural, profesional e industrial del país.	5. RENOVAR el mercado de la energía en Chile.	Inversionistas Accionistas Autoridades Industria
Innovación	Interna y externa	La innovación nos permite ser un actor dinámico en la industria energética, permitiéndonos pensar nuestros procesos de manera creativa, apuntando siempre a la mejora continua.	4. IMPULSAR la economía solar en Chile.	Colaboradores Comunidad Proveedores
Relación y desarrollo comunitario	Externa	Nos hemos propuesto ser un aporte al desarrollo sostenible de los territorios donde nos insertamos, especialmente allí donde existen comunidades indígenas y grupos vulnerables, estableciendo relaciones de confianza que permanezcan en el largo plazo.	3. FACILITAR el disfrute ciudadano de las potencialidades de la energía solar 24/7.	Comunidades locales Autoridades locales
Gestión de la cadena de suministro	Externa	Queremos explorar y explotar el potencial de nuestras operaciones para generar una economía solar donde proveedores locales y nacionales puedan desarrollarse y aportar al desarrollo de la industria al vincularse en nuestra cadena de suministro.	2. ELEVAR el estándar de relación con las personas, la sociedad y las comunidades.	Proveedores
Empleo femenino en industria de la energía	Interna y externa	De manera creciente, la mujer se ha incorporado laboralmente en industrias que tradicionalmente ha empleado mayoritariamente a hombres. En conciencia del sesgo de género y de la creciente demanda social por reducir la brecha de género en la participación laboral, hemos trabajado para convertirnos en un espacio laboral que fomenta la participación femenina en todos sus estamentos.	2. ELEVAR el estándar de relación con las personas, la sociedad y las comunidades.	Colaboradores Industria
Formación de capacidades y empleo local	Interna y externa	Ser líderes en la generación de energía solar es una invitación a compartir nuestras capacidades y formar a los profesionales y operadores que robustecerán esta creciente industria. Este tema es crucial pues no solamente estamos en condiciones de generar empleo local, sino además a través de la transferencia de capacidades podemos ser un aporte al aumento de la empleabilidad de las áreas en donde se desarrollan nuestros proyectos.	2. ELEVAR el estándar de relación con las personas, la sociedad y las comunidades.	Colaboradores Industria Comunidad local
Salud y seguridad operacional	Interna	Ninguna de las acciones que realizamos justifican el poner el riesgo la integridad de los trabajadores propios ni de los contratistas. Nos hemos comprometido a desarrollar nuestras operaciones bajo estrictos protocolos de seguridad, apelando a una cultura organizacional de enfoque preventivo.	2. ELEVAR el estándar de relación con las personas, la sociedad y las comunidades.	Colaboradores Empresas contratistas
Cultura interna, desarrollo y motivación	Interna	Nos hemos propuesto ser un espacio laboral en donde nuestros colaboradores puedan acceder a las herramientas y oportunidades para desarrollarse en sus lugares de trabajo en un entorno agradable y desafiante profesionalmente.	2. ELEVAR el estándar de relación con las personas, la sociedad y las comunidades.	Colaboradores
Monitoreo del cambio climático	Interna	Por definición nuestro negocio es un aporte a la mitigación de los efectos del cambio climático, pero que también se ve afectado por este, por lo que de manera continua monitoreamos riesgos reales y potenciales relacionados con este fenómeno.	1. IMPACTAR positivamente en la lucha contra el cambio climático con la construcción y operación.	Inversionistas Autoridades Sociedad en general
Impactos ecológicos (gestión del agua, energía y emisiones)	Interna	Nuestro compromiso con una gestión ambiental de alto nivel nos ha llevado a desarrollar sistemas para la prevención, monitoreo mitigación de los impactos ambientales de nuestras operaciones.	1. IMPACTAR positivamente en la lucha contra el cambio climático con la construcción y operación.	Inversionistas Autoridades Sociedad en general
Gestión de materiales y residuos peligrosos	Interna	Nos hemos propuesto generar el mínimo impacto ambiental posible en la fase de construcción de nuestros proyectos.	1. IMPACTAR positivamente en la lucha contra el cambio climático con la construcción y operación.	Autoridades Comunidad local





# Recomendaciones TCFD

Cerro 1

# Avances en Cerro Dominador

El año 2015 los Ministros de Finanzas y los Gobernadores de Bancos Centrales del G20 expresaron su preocupación respecto a los **riesgos financieros asociados al cambio climático** que enfrentan las empresas y, por ende, la necesidad de que estas divulguen su exposición a dichos riesgos<sup>1</sup>. Ante esto, se conformó el grupo de trabajo llamado **Task Force on Climate-related Financial Disclosures** (TCFD, por su sigla en inglés) dedicado al desarrollo de recomendaciones para la integración de esta mirada en las empresas. Estas recomendaciones se estructuran en torno a cuatro pilares: **gobernanza, estrategia, gestión de riesgos** y la definición de **métricas y metas**.

Como parte de su estrategia de sostenibilidad, Cerro Dominador se ha comprometido a reportar en línea con las recomendaciones del TCFD de manera de medir y mostrar con altos estándares su gestión en materia de cambio climático. Durante 2021 la organización hizo sus primeros avances con acompañamiento de asesoría experta.

## Gobernanza

Se realizó una autoevaluación respecto al estado de la gobernanza en relación a los riesgos climáticos.

Distintos niveles de la administración fueron introducidos a la medición de la huella de carbono y la evaluación de riesgos relacionados físicos y de transición derivados del cambio climático.

## Estrategia

Se levantaron los riesgos físicos y de transición de Cerro Dominador junto a colaboradores de distintas áreas de la empresa.

Se detectaron oportunidades que podría captar Cerro Dominador relacionadas a la transición baja en carbono.

## Gestión de riesgos

Se definieron las etapas para la evaluación de riesgos climáticos en línea con la metodología del Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC).

Se estableció cómo integrar los riesgos climáticos a la taxonomía de la empresa.

## Métricas y objetivos

Se cuantificó la primera huella de carbono corporativa de Cerro Dominador. Esta es una medición exhaustiva que incluye alcance 1, 2 y 3.

<sup>1</sup> Comenzando por el Banco Central de U.K. en el año 2015.

# Gobernanza

Durante 2021 Cerro Dominador trabajó en la incorporación de las recomendaciones del TCFD, proyecto que lideró la **Directora de Asuntos Corporativos y Personas** y que **tuvo el apoyo del CEO y otras áreas**. El proyecto contó con una primera etapa de sensibilización sobre los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático. Se sostuvo una ronda de entrevistas con el fin de **autoevaluarse** respecto al conocimiento que maneja la línea ejecutiva respecto a estos temas. De estas se concluyó que **existen las bases estructurales de gobernanza** donde se pueden alojar las responsabilidades en torno a la gestión de los riesgos climáticos.

Terminada esta primera etapa de sensibilización y evaluación, Cerro Dominador comenzó una segunda etapa donde se profundizó el trabajo en cada uno de los pilares del TCFD. Durante este trabajo se contó con la participación de distintos miembros del comité ejecutivo y colaboradores de la empresa para (1) realizar la primera medición de huella de carbono corporativa y (2) detectar y priorizar los principales riesgos climáticos e identificar potenciales oportunidades de desarrollo bajo en carbono.

Cerro Dominador está trabajando en evaluar opciones para potenciar su gobernanza en sintonía con los riesgos climáticos. En particular, se están trabajando los siguientes puntos:

- Asignación de responsabilidades respecto a la gestión de los riesgos climáticos.
- Involucramiento del Directorio y del CEO.
- Integración de los riesgos relacionados al clima a la taxonomía de riesgos de la empresa.
- Incentivos para el cumplimiento de metas y objetivos climáticos.
- Sensibilización y capacitación.

# Estrategia

Cerro Dominador ha comenzado con el proceso de evaluación de los riesgos climáticos, tanto físicos como de transición a una economía baja en carbono, que podrían afectar al Complejo solar Cerro Dominador y su cadena de valor.

## Riesgos físicos

Los riesgos físicos se definen como los potenciales impactos causados por fenómenos climáticos, como eventos climáticos extremos (riesgos agudos) o cambios en los patrones climáticos de largo plazo (riesgos crónicos). Sus impactos financieros pueden ser directos, por ejemplo, por el daño a un activo inmobiliario o discontinuidad operacional, o indirectos, como problemas en la cadena de suministro o alzas de precios en insumos.

## Riesgos de transición

La transición a una economía baja en carbono se refiere a la migración del sistema económico actual a uno resiliente a los efectos del cambio climático y bajo en emisiones. Los riesgos derivan de la incertidumbre asociada a los distintos esfuerzos y cambios (regulatorios, tecnológicos, de mercado y/o reputacionales) realizados con el fin de reducir las emisiones globales de GEI.

# Gestión de riesgos

Como se mencionó anteriormente la metodología de identificación y evaluación de riesgos se basa en el enfoque del IPCC para evaluación de riesgos climáticos. En ella se define el riesgo como una función de 3 parámetros: **exposición, amenaza y vulnerabilidad**. De forma general, la evaluación de riesgos se divide en 5 pasos:



Para incorporar los resultados de la evaluación climática a la taxonomía normalmente utilizada por Cerro Dominador se adaptó la metodología de evaluación de riesgos climáticos, de tal forma que, a partir de la amenaza, exposición y vulnerabilidad, sea posible obtener un valor de impacto y probabilidad. Debido a la naturaleza de los riesgos climáticos no es posible hacer el símil directo entre las variables de ambas metodologías.

- En primer lugar, se define que el nivel de impacto generado por el riesgo climático será equivalente a la interacción entre la exposición, la amenaza climática y la vulnerabilidad del sistema frente a esa amenaza.
- Luego, La probabilidad se define como el tiempo esperado en el que se generará el o los impactos producidos por la amenaza climática que se está evaluando.

## Riesgos climáticos (Físicos o de transición)



## Riesgos tradicionales



Figura 1: Integración de riesgos climáticos a la taxonomía de la empresa

# Métricas y objetivos

Entre los temas materiales definidos por Cerro Dominador se encuentra la gestión ambiental de la operación, el monitoreo de los efectos del cambio climático, la promoción de la energía solar, la transición energética y la regulación y política pública. Todos ellos integran en mayor o menor medida los riesgos y las oportunidades relacionadas al clima y llaman a la empresa a establecer metas concretas y métricas para su seguimiento<sup>4</sup>. Cerro Dominador se

encuentra actualmente en proceso de definición de nuevas métricas y metas enfocadas en el cambio climático y sus riesgos relacionados. Una de las métricas más relevantes levantadas durante 2021 corresponde a la **huella de carbono corporativa** para el año 2020 utilizando la metodología del GHG Protocol.



Alcances 1,2 y 3



Alcances 1 y 2

En total se cuantificaron nueve categorías de emisiones, las cuales resultaron en una huella de 7.089 ton CO<sub>2</sub>-eq<sup>5</sup>, donde el alcance 3 concentra el 99%. Esto se explica principalmente por el consumo de combustible de los contratistas al momento de prestar servicios. La huella de Cerro Dominador equivale a un **1% de las emisiones que la empresa evita<sup>5</sup>**, con respecto a una línea base donde la misma energía se genera a partir de fuentes en base a

carbón. La intensidad de emisiones de Cerro Dominador para el año 2020 corresponde a 0,00022 ton de CO<sub>2</sub>-eq por MWh de energía generada, considerando los alcances 1 y 2. Este valor es significativamente más bajo que el de otras empresas de generación estudiadas (intensidades de emisiones de entre 0,27 y 0,68 ton de CO<sub>2</sub>-eq por MWh) dado que Cerro Dominador no tiene emisiones asociadas a la generación.

<sup>5</sup> Se estima que durante los más de 30 años de vida útil que tendrá el complejo en su totalidad permitirán evitar en promedio la emisión de 640 mil ton CO<sub>2</sub>-eq al año.

# Tabla de riesgos

## Riesgos físicos

Para evaluar los riesgos físicos se utilizó el marco de evaluación de riesgos del IPCC que considera el riesgo en función de tres variables (amenaza, exposición, vulnerabilidad) y se utilizó la información del explorador de amenazas del Atlas de Riesgos Climáticos (Arclim) del Ministerio del Medio Ambiente<sup>2</sup> para obtener la magnitud de amenaza bajo un escenario RCP 8.5<sup>3</sup>.

## Riesgos de transición

Para evaluar los riesgos de transición se detectaron amenazas generadas por una transición acelerada a una economía baja en carbono y se determinó la vulnerabilidad de Cerro Dominador frente a estas. Se consideraron amenazas por cambios regulatorios, reputacionales, tecnológicos y en el mercado, considerando los avances del país con relación al carbono y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

	BAJO	MEDIO	ALTO	CRÍTICO
Aumento de temperatura	Si bien el aumento de temperatura puede acelerar el desgaste de algunos equipos, ya se tiene considerado el recambio de estos, por lo que no sería un factor crítico. Sumado a esto, los equipos están preparados para aguantar desde los -7°C hasta los 50°C, es decir, están preparados para resistir temperaturas extremas.			
Aumento de olas de calor	Se cuenta con un sistema para enfriar los equipos más sensibles a las altas temperaturas. Además, los equipos eléctricos se encuentran en salas acondicionadas.			
Disminución de la radiación solar	La reducción de ésta generaría una disminución de generación considerable. Sin embargo, los modelos climáticos no prevén una disminución en la radiación solar.			
Aumento de olas de frío	Los equipos están preparados para aguantar desde los -7°C hasta los 50°C, por lo tanto, se espera que no se generen daños en los equipos ni en su funcionamiento.			
Aumento en la frecuencia de aluviones	Los aluviones pueden traducirse en una detención de las operaciones por falta de personal o servicios. Sin embargo, no se prevé un aumento de estos eventos extremos.			
Aumento de vientos extremos	Si hay mucho viento es necesario abatir los heliostatos por lo que se genera pérdida de generación eléctrica, pero no se genera daño en los heliostatos. También es posible que se requiera una mayor frecuencia en el mantenimiento de los paneles y heliostatos.			
Aumento de escasez hídrica: Enfoque en las operaciones	Se generaría una reducción considerable en la producción de electricidad o incluso el corte de operación de la planta.			
Aumento de escasez hídrica: Enfoque en el mercado eléctrico	<p>Es posible que exista un desacople del precio de los nodos de inyección y retiro debido a las distintas capacidades de generación asociados a cada uno, también debido a una menor capacidad de generación hidroeléctrica derivada de la sequía en la zona de retiro y, por ende, una mayor generación en base a diésel u otras tecnologías más costosas.</p> <p>Sin embargo, se espera que la expansión del sistema de transmisión planificada evite el desacople de precios. Aun así, existe incertidumbre en los plazos y comportamiento de la demanda al momento de la puesta en operación de esta infraestructura.</p>			

BAJO	MEDIO	ALTO	CRÍTICO
<p>Descarbonización de la matriz: mayor participación de renovables</p>	<p>A raíz del plan de descarbonización de la matriz se espera una mayor penetración de tecnología solar fotovoltaica, eólica y/o hidroeléctrica en el país, todas con bajos costos variables.</p> <p>Al encontrarse Cerro Dominador en la zona norte los costos marginales del nodo de inyección de Cerro Dominador podrían disminuir durante el día, afectando en los ingresos de la empresa.</p> <p>El retraso en la infraestructura de transmisión acentúa la vulnerabilidad de la empresa ante esta amenaza, dado que se encuentra en una zona afectada por la saturación de las líneas.</p> <p>Sin embargo, Cerro Dominador recibe la mayor parte de sus ingresos a partir de sus contratos (Power Purchase Agreement, PPA) lo cual los cubre frente a la variabilidad del mercado spot.</p> <p>Además, se da un efecto diferenciado entre el día y la noche para una central como lo es Cerro Dominador en la zona en la que opera, donde en el día los costos marginales bajarían, pero en la noche aumentarían.</p>		
<p>Desarrollo de tecnologías de almacenamiento</p>	<p>En diciembre del 2021 se ingresa y da urgencia a la iniciativa que establece cambios a la legislación vigente (Ley General de Servicios Eléctricos) que permitiría que los sistemas de almacenamiento participen en el mercado de transferencias de energía y potencia, lo cual podría competir con la planta CSP de Cerro Dominador.</p> <p>Si no hay una diferenciación entre las ventajas de las baterías y la CSP, la vulnerabilidad será considerable dado que las baterías se podrían adjudicar incentivos que deberían ser captados por Cerro Dominador.</p> <p>Por el momento, la factibilidad de que las baterías otorguen una capacidad de almacenamiento que compita con generadoras flexibles se ve limitada por factores técnicos (limitada capacidad de almacenamiento) o económicos (elevados costos para suplir la limitación de almacenamiento).</p>		
<p>Aumento del precio al carbono y mecanismo compensatorio del impuesto verde</p>	<p>El sobrecosto que implica podría ser transferido al cliente si así esta explicitado en el PPA. En este caso la vulnerabilidad disminuiría. Si, por el contrario, dada la naturaleza competitiva del mercado eléctrico el sobrecosto no se podría transferir a los clientes la vulnerabilidad sería mayor.</p> <p>Adicionalmente, se destacó que los costos asociados al impuesto verde podrían disminuir debido a la descarbonización de la red y por ende a una menor cantidad de emisiones afectas al impuesto.</p>		
<p>Descarbonización de la cadena de valor</p>	<p>Dado que la mayor parte de la huella de carbono de Cerro Dominador corresponde al alcance 3 (emisiones indirectas asociadas a sus proveedores, contratistas y otros puntos de la cadena de valor), la empresa podría presentar dificultades al momento de emprender acciones para gestionar las emisiones que tienen asociadas.</p> <p>Sin embargo, internamente se percibe que hay puntos de mejora, donde se podrían implantar acciones que permitirían reducir las emisiones en sus operaciones.</p>		
<p>Señales confusas en la regulación</p>	<p>Actualmente no se valoran las ventajas de ciertas tecnologías de generación eléctrica renovable que sí prov almacenamiento, por sobre otras que no.</p> <p>En particular, la tecnología CSP de Cerro Dominador permite generar electricidad y almacenarla por un tiempo suficiente para luego ser inyectada de manera regulada en distintas horas del día y noche, dándole flexibilidad al sistema. Sin embargo, estas cualidades no son captadas por el marco regulatorio actual, donde la CSP se considera una tecnología equivalente a la fotovoltaica o eólica.</p>		

# Oportunidades

Los esfuerzos realizados para mitigar y adaptarse al cambio climático pueden crear, además de riesgos, oportunidades para las organizaciones. Estas oportunidades variarán dependiendo de la región, el mercado y el sector donde se desempeña cada organización. Durante la realización de los talleres para la identificación y evaluación riesgos climáticos, se levantaron también distintas oportunidades generadas por el cambio climático, que podrían ser captadas por Cerro Dominador.

- Cambio en la regulación que permita resaltar los beneficios e incentivos a la generación mediante CSP, en comparación con otras fuentes de generación, renovables o convencionales.
- Clientes que requieran un suministro de energía limpia 24/7 con capacidad de ser trazada a escala horaria.
- Sinergias con el mercado de generación de H2V.
- Acceso a financiamiento que impulse la generación de energía renovable y favorezca a aquellas empresas líderes en la transición baja en carbono.



# Tabla de indicadores

CATEGORÍA	TIPO	CÓDIGO	CONTENIDO	CAPÍTULO O COMENTARIO	PÁGINA
<b>FUNDAMENTOS Y CONTENIDOS GENERALES</b>					
GRI 101: Fundamentos	Fundamentos	Contenido 101	1. "Principios para la elaboración de informes 2. Uso de los Estándares GRI para la elaboración de informes de sostenibilidad 3. Redacción de declaraciones relacionadas con el uso de los Estándares GRI"	Este reporte se ha elaborado y redactado bajo los principios definidos por GRI para la elaboración de Informes de Sostenibilidad.	92
GRI 102: Contenidos Generales	Perfil de la organización	Contenido 102-1	Nombre de la organización	[Contratapa]	2
		Contenido 102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	01. Somos Cerro Dominador	8
		Contenido 102-3	Ubicación de la sede (dirección)	[Contratapa]	2,8
		Contenido 102-4	Ubicación de las operaciones	01. Somos Cerro Dominador	8
		Contenido 102-5	Propiedad y forma jurídica	[Contratapa]	2
		Contenido 102-6	Mercados servidos	01. Somos Cerro Dominador	8
		Contenido 102-7	Tamaño de la organización	01. Somos Cerro Dominador	8
		Contenido 102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	04. Personas, sociedad y comunidades	40
		Contenido 102-9	Cadena de suministro	06. Compromiso local e innovación	66
		Contenido 102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	06. Compromiso local e innovación	66
		Contenido 102-11	Principio o enfoque de precaución	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	84
		Contenido 102-12	Iniciativas externas	01. Somos Cerro Dominador	11
		Contenido 102-13	Afiliación a asociaciones	01. Somos Cerro Dominador	11
GRI 102: Contenidos Generales	Estrategia	Contenido 102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	01. Somos Cerro Dominador	6
		Contenido 102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	02. Nuestro liderazgo	21
GRI 102: Contenidos Generales	Ética e integridad	Contenido 102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	02. Nuestro liderazgo	17
		Contenido 102-17	Mecanismo de asesoramiento y preocupaciones éticas	02. Nuestro liderazgo	19

CATEGORÍA	TIPO	CÓDIGO	CONTENIDO	CAPÍTULO O COMENTARIO	PÁGINA
GRI 102: Contenidos Generales	Gobernanza	Contenido 102-18	Estructura de gobernanza	02. Nuestro liderazgo	14
		Contenido 102-19	Delegación de autoridad	02. Nuestro liderazgo	16
		Contenido 102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	08. Acerca de este reporte	93
		Contenido 102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	02. Nuestro liderazgo	14
		Contenido 102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	02. Nuestro liderazgo	14
		Contenido 102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	02. Nuestro liderazgo	16
		Contenido 102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	02. Nuestro liderazgo	25
		Contenido 102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	02. Nuestro liderazgo	16, 92
GRI 102: Contenidos Generales	Participación de los grupos de interés	Contenido 102-40	Lista de grupos de interés	02. Nuestro liderazgo	25
		Contenido 102-41	Acuerdos de negociación colectiva	04. Personas, sociedad y comunidades	46
		Contenido 102-42	Identificación y selección de grupos de interés	08. Acerca de este reporte	93
		Contenido 102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	08. Acerca de este reporte	93
		Contenido 102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	08. Acerca de este reporte	94
GRI 102: Contenidos Generales	Prácticas para la elaboración de informes	Contenido 102-45	Entidades incluídas en los estados financieros consolidados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "EIG Atacama Management SpA</li> <li>• Cerro Dominador CSP S.A.</li> <li>• Cerro Dominador PV S.A.</li> <li>• Pampa Union SpA</li> <li>• Likana Solar SpA"</li> </ul>	2
		Contenido 102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	08. Acerca de este reporte	94
		Contenido 102-47	Lista de los temas materiales	08. Acerca de este reporte	94
		Contenido 102-48	Reexpresión de la información	08. Acerca de este reporte	92
		Contenido 102-49	Cambios en la elaboración de informes	08. Acerca de este reporte	92
		Contenido 102-50	Periodo objeto del informe	08. Acerca de este reporte	2, 92
		Contenido 102-51	Fecha del último informe	08. Acerca de este reporte	92
		Contenido 102-52	Ciclo de elaboración de informes	08. Acerca de este reporte	92
		Contenido 102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	08. Acerca de este reporte	2, 92
		Contenido 102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	08. Acerca de este reporte	92
		Contenido 102-55	Índice de contenidos GRI	Tabla de indicadores	106
		Contenido 102-56	Verificación externa	Este reporte no ha sido verificado por un revisor externo.	

CATEGORÍA	TIPO	CÓDIGO	CONTENIDO	CAPÍTULO O COMENTARIO	PÁGINA
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>					
GRI 205: Anticorrupción	Anticorrupción	Contenido 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	02. Nuestro liderazgo	19
		Contenido 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	02. Nuestro liderazgo	19
<b>TEMA MATERIAL: CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO Y FINANCIERO</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	03. Mercado de la energía	34
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	03. Mercado de la energía	34
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	03. Mercado de la energía	34
GRI 201: Desempeño económico	Desempeño Económico	Contenido 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	03. Mercado de la energía	36
		Contenido 201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	03. Mercado de la energía	21, 30
<b>TEMA MATERIAL: INNOVACIÓN Y USO DE SOLUCIONES DIGITALES</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	06. Compromiso local e innovación	70
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	06. Compromiso local e innovación	70
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	06. Compromiso local e innovación	70
Indicador propio	Indicador propio	Cerro 5	Iniciativas de innovación	06. Compromiso local e innovación	70
<b>TEMA MATERIAL: RELACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	04. Personas, sociedad y comunidades	53
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	04. Personas, sociedad y comunidades	53
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	04. Personas, sociedad y comunidades	53
Indicador propio	Indicador propio	Cerro 2	Modelo de gestión comunitaria	04. Personas, sociedad y comunidades	54
Indicador propio	Indicador propio	Cerro 4	Programas de educación y turismo solar	04. Personas, sociedad y comunidades	62
SASB	Impactos ecológicos del desarrollo de proyectos	RR-ST-160a.2	Descripción de los esfuerzos en el desarrollo de proyectos de sistemas de energía solar para abordar los efectos comunitarios y ecológicos	"04. Personas, sociedad y comunidades 05. Potencialidades de la energía solar 24/7"	53, 54
<b>TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	06. Compromiso local e innovación	66
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	06. Compromiso local e innovación	66
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	06. Compromiso local e innovación	66
GRI 204: Prácticas de adquisición	Prácticas de adquisición	Contenido 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	06. Compromiso local e innovación	66
GRI 408: Trabajo infantil	Trabajo infantil	Contenido 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	06. Compromiso local e innovación	68

CATEGORÍA	TIPO	CÓDIGO	CONTENIDO	CAPÍTULO O COMENTARIO	PÁGINA
<b>TEMA MATERIAL: EMPLEO FEMENINO EN LA INDUSTRIA</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	04. Personas, sociedad y comunidades	47
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	04. Personas, sociedad y comunidades	47
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	04. Personas, sociedad y comunidades	47
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-2	Ratio de salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres	02. Nuestro liderazgo	16
<b>TEMA MATERIAL: FORMACIÓN DE CAPACIDADES Y EMPLEO LOCAL</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	04. Personas, sociedad y comunidades	56
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	04. Personas, sociedad y comunidades	56
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	04. Personas, sociedad y comunidades	56
Indicador propio	Indicador propio	Cerro 3	Programas de contratación de mano de obra local	04. Personas, sociedad y comunidades	56, 69
<b>TEMA MATERIAL: SALUD Y SEGURIDAD LABORAL</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	04. Personas, sociedad y comunidades	50
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	04. Personas, sociedad y comunidades	50
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	04. Personas, sociedad y comunidades	50
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	Contenido 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	04. Personas, sociedad y comunidades	50
		Contenido 403-3	Servicios de salud en el trabajo	04. Personas, sociedad y comunidades	51
		Contenido 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	04. Personas, sociedad y comunidades	51
		Contenido 403-8	"Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo"	04. Personas, sociedad y comunidades	50
		Contenido 403-9	Lesiones por accidente laboral	04. Personas, sociedad y comunidades	51, 52
Contenido 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	04. Personas, sociedad y comunidades	51		
<b>TEMA MATERIAL: CULTURA INTERNA, DESARROLLO Y MOTIVACIÓN</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	04. Personas, sociedad y comunidades	44
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	04. Personas, sociedad y comunidades	44
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	04. Personas, sociedad y comunidades	44
GRI 401: Empleo	Empleo	Contenido 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	04. Personas, sociedad y comunidades	46
GRI 404: Formación y enseñanza	Formación y enseñanza	Contenido 404-3	Procentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	04. Personas, sociedad y comunidades	46
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	"02. Nuestro liderazgo 04. Personas, sociedad y comunidades"	16, 40

CATEGORÍA	TIPO	CÓDIGO	CONTENIDO	CAPÍTULO O COMENTARIO	PÁGINA
<b>TEMA MATERIAL: MONITOREO DE LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	74
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	74
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	74
Indicador propio	Indicador propio	Cerro 1	Avances en la implementación de TCFD	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	21
<b>TEMA MATERIAL: IMPACTOS ECOLÓGICOS</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	78
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	78
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	78
GRI 301: Materiales	Materiales	Contenido 301-1	Materiales utilizados por peso y volumen	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	88
GRI 302: Energía	Energía	Contenido 302-1	Consumo energético dentro de la organización	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	79
		Contenido 302-4	Reducción del consumo energético	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	79
SASB	Gestión de la energía en la fabricación	SASB RR-ST-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables.	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	79
GRI 303: Agua y efluentes	Agua y efluentes	Contenido 303-3	Extracción de agua	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	81
		Contenido 303-4	Vertidos de agua	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	81
		Contenido 303-5	Consumo de agua	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	81
SASB	Gestión del agua en la fabricación	RR-ST-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	21, 81
SASB	Gestión del agua en la fabricación	RR-ST-140a.2	Descripción del manejo del agua	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	81
GRI 304: Biodiversidad	Biodiversidad	Contenido 304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	84

CATEGORÍA	TIPO	CÓDIGO	CONTENIDO	CAPÍTULO O COMENTARIO	PÁGINA
GRI 305: Emisiones	Emisiones	Contenido 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	75
		Contenido 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	75
		Contenido 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	75
		Contenido 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	75
		Contenido 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	75
		Contenido 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones signi cativas al aire	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	75
GRI 307: Cumplimiento ambiental	Cumplimiento ambiental	Contenido 307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	84
<b>TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE MATERIALES Y RESIDUOS PELIGROSOS</b>					
GRI 103: Enfoque de gestión	Enfoque de gestión	Contenido 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	85
		Contenido 103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	85
		Contenido 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	85
GRI 306: Efluentes y residuos	Efluentes y residuos	Contenido 306-3	Residuos generados	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	85
		Contenido 306-4	Residuos no destinados a eliminación	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	85
		Contenido 306-5	Residuos destinados a eliminación	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	85
SASB	Gestión de residuos peligrosos	RR-ST-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado.	07. Impacto positivo: gestionamos nuestra huella ambiental	85

