



CERRO  
DOMINADOR  
CONCENTRATED SOLAR POWER

reporte

soste  
nibili  
dad  
2019

El año 2019 estuvo marcado por el estallido social en nuestro país. Al momento de esta publicación, el mundo enfrenta una pandemia. Ambos escenarios nos llaman a distintos actores a una reflexión que incluya nuevas formas de relacionarnos en temas laborales y de interacción con el entorno.

El sistema eléctrico de Chile está en medio de una transformación imparable y sin precedentes, con una hoja de ruta clara hacia formas más limpias de generación eléctrica, lo que permitirá cumplir con ambiciosos compromisos de reducción de emisiones de CO2.

Esta transformación, basada en una rápida proliferación de energías renovables (solar, eólica, hidráulica, geotérmica, entre otras) ha provocado un cambio significativo en la dinámica del mercado en todos sus aspectos.

En este contexto, un punto muy relevante para las empresas es asumir el compromiso de transmitir, en forma clara y precisa, a todos los grupos de interés, cómo se están construyendo los nuevos proyectos, cómo se relacionan con sus comunidades, cómo se hacen cargo de los residuos que generan y cómo se organizan, entre otros aspectos.

El presente informe de sostenibilidad proporciona información esencial sobre los avances de nuestro proyecto Cerro Dominador.

102-53

Punto de contacto en materias de este informe y sostenibilidad  
María José López  
[mjlopez@cerrodominador.com](mailto:mjlopez@cerrodominador.com)





# Índice

Empresa

4

Medio Ambiente

20

Personas

32

Comunidad

46

Desarrollo Económico

50

# Empire State

- 102.1
- 102.2
- 102.3
- 102.4
- 102.5
- 102.6
- 102.9
- 102.10
- 102.12
- 102.13
- 102.14
- 102.16
- 102.17
- 102.18
- 102.19
- 102.20
- 102.22
- 102.23
- 102.24
- 102.25
- 102.26
- 102.27
- 102.28
- 102.32



# Organización

Este informe es el resultado de un proceso de levantamiento de indicadores ambientales y sociales que recoge la actividad de nuestra organización durante 2019.

Para nuestro equipo es fundamental poder transmitir esta información y compartirla con las comunidades, las autoridades y los grupos de interés con quienes nos relacionamos y así propiciar espacios de análisis que nos inviten a enfrentar los nuevos desafíos que estos nos plantean.

El grupo Cerro Dominador, propiedad de fondos administrados por **EIG Global Energy Partners**, está orientado tanto a la construcción y

operación de las plantas CSP y PV del mismo nombre, como al desarrollo de nuevos proyectos de generación de energía limpia en Chile.

Nuestra organización está constituida por diversas sociedades que dependen de la matriz Cerro Dominador Holding UK, LLP en el Reino Unido, entre las que se destacan las sociedades Cerro Dominador CSP S.A. (propietaria de la planta de concentración solar de potencia de 110 MW), Cerro Dominador PV S.A. (propietaria de la planta fotovoltaica de 100 MW), Cerro Dominador Inversiones SpA (empresa holding de las dos citadas anteriormente), EIG Atacama Management SpA (empresa

## La misión de Cerro Dominador es contribuir a la transformación de la matriz energética del país a través de proyectos que permitan un futuro sostenible

encargada del gerenciamiento de los proyectos en Chile) y EIG Atacama Management Company LLC (empresa encargada del gerenciamiento global de los proyectos). La estructura completa se muestra en la página 10.

Nuestras oficinas centrales están ubicadas en la ciudad de Santiago de Chile<sup>1</sup>, y contamos con una oficina de proyecto en nuestras plantas, en la Región de Antofagasta<sup>2</sup>.

La misión de Cerro Dominador es contribuir a la transformación de la matriz energética del país a través de proyectos que permitan un futuro sostenible.

Desde fines de 2016, Cerro Dominador se establece en Chile, retomando primero la construcción de la planta fotovoltaica (Planta PV) y posteriormente la finalización de la planta de concentración solar de potencia (Planta CSP).

Desde un primer momento hemos realizado esfuerzos para promocionar específicamente la tecnología termosolar en el país y la región.

Nuestra Planta PV pasó a formar parte del sistema eléctrico nacional a mediados de 2017 y fue comisionada en etapas, finalizando la última en el mes de febrero de 2018.

A partir del mes de enero de 2019 nuestra compañía comenzó a suministrar los contratos adjudicados en 2014 a través de una licitación pública de las empresas distribuidoras de electricidad.

1. Oficina central ubicada en Apoquindo 4501, Las Condes, Santiago.

2. Específicamente en la comuna de María Elena.

# Gestión en 2019



Cerro Dominador, siendo una compañía joven y nueva en el país, se ha consolidado en estos años como un proyecto innovador y un referente para América Latina.

En tal sentido, en enero de 2019 Cerro Dominador recibió dos importantes reconocimientos: Best Renewable Energy Financing in the Americas, otorgado por la publicación Project Finance

International; y de Energy Globe Awards, impulsados por la Energy Globe Foundation de Austria, donde se destacan las más relevantes iniciativas medioambientales de todo el planeta.

La construcción de nuestra Planta CSP se encuentra en su fase final, con un 92% de progreso acumulado a diciembre de 2019.

Los principales eventos de 2019 fueron:

## Enero de 2019

Cerro Dominador fue reconocido como Mejor Financiamiento en Energías Renovables por la publicación Project Finance International.

## Marzo de 2019

Cerro Dominador recibe el desembolso del crédito de 110 millones de dólares del KfW, el banco gubernamental de desarrollo de Alemania.

## Abril de 2019

Cerro Dominador recibe premio Deal of the Year de Latin Lawyer.

## Agosto de 2019

El Ministro del Trabajo de Chile anunció 100 certificaciones para mujeres trabajadoras de Cerro Dominador.

## Octubre de 2019

Cerro Dominador adquirió el proyecto Likana, que permitirá la construcción de 3 nuevas plantas CSP de más de 450 MW de potencia.

## Noviembre de 2019

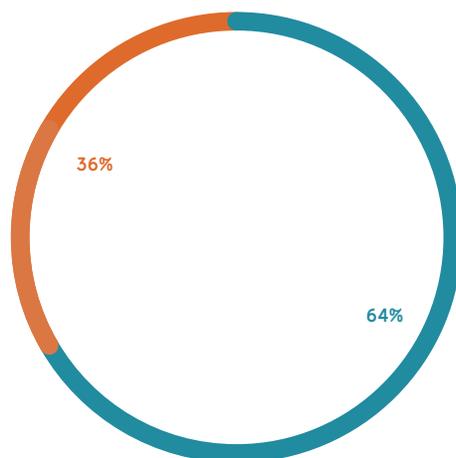
Cerro Dominador finalizó la construcción del campo solar con la instalación del último de los 10.600 heliostatos.

Cerro Dominador es finalista en los Energy Globe Awards.

## Diciembre de 2019

Cerro Dominador firmó su primer acuerdo de venta de energía renovable con Copec, una empresa líder en Chile.

Cerro Dominador participa en COP25 en España.



## Proveedores por cantidad de pedidos

**36%**  
Proveedores Extranjeros

**64%**  
Proveedores Nacionales

Uno de los hitos más relevantes fue la adquisición del proyecto Likana Solar que cuenta con aprobación ambiental. El proyecto tiene una capacidad de más de 450 MW y se ubica en las cercanías de Calama. Este se suma a Pampa Unión, proyecto solar ubicado en la comuna de Sierra Gorda, actualmente en proceso de desarrollo.

Durante 2019 Cerro Dominador finalizó el montaje de su campo solar de 700 hectáreas que cuenta con un total de 10.600 heliostatos. El proyecto generará energía limpia de forma gestionable durante 24 horas y contará con una capacidad de almacenamiento térmico en sales fundidas de 17,5 horas. En la construcción del campo solar, un elemento distintivo fue la incorporación de 97% de mano de obra local, con foco en la contratación de mujeres trabajadoras (en el marco del programa Espejos que considera el sector de nave de ensamblaje de heliostatos).

En agosto recibimos la visita del

Ministro del Trabajo, actividad relevante de 2019, principalmente porque en su paso por la planta, destacó que el 25% del total de los trabajadores de la nave de heliostatos y el campo solar eran mujeres, además de anunciar la implementación de 100 procesos de capacitación y certificación específicos para ellas.

Desde el punto de vista comercial, hacia fines de año firmamos un importante acuerdo con Copec, para generar una alianza en su proceso de transición renovable y abastecer el 50% del consumo energético de algunas de sus instalaciones. Esto nos permitirá estar presentes en el abastecimiento de 72 estaciones de servicio de la compañía, en la mitad de sus plantas en el país y en casi el 100% de la red de carga eléctrica **Copec Voltex en Chile**.

Otro importante desafío durante 2019 fue continuar cumpliendo con nuestros altos estándares en las relaciones con los proveedores. Por segundo año consecutivo,

el número de proveedores nacionales supera ampliamente el de proveedores extranjeros. Así, mientras el segundo grupo representa un 36% del total, los locales alcanzan casi el 64% de nuestro abastecimiento de insumos y servicios.

Finalmente, en noviembre un incendio afectó la parte superior de la torre de nuestra planta. En el hecho, no existieron personas afectadas. Sin embargo, si se detectó daño a algunos elementos materiales que debieron volver a fabricarse. La planta, después de detener la operación en zonas de riesgo, según el protocolo de seguridad, retomó las labores a los pocos días del incidente.

Agradecemos especialmente a las empresas mineras que nos ayudaron a subir, a Bomberos de Chile por su labor y a las autoridades de la zona que hicieron gestiones por nosotros.

# Gobernanza en el período

Nuestros valores como organización determinan la manera en que funcionamos internamente. Las políticas de Compliance y Gobernanza Corporativa que rigen a la compañía van más allá de lo establecido en la legislación nacional.

En esta línea informamos que por segundo año consecutivo, durante 2019 no se detectaron casos de corrupción, así como penalidades de ningún tipo o denuncias para las sociedades reportadas.

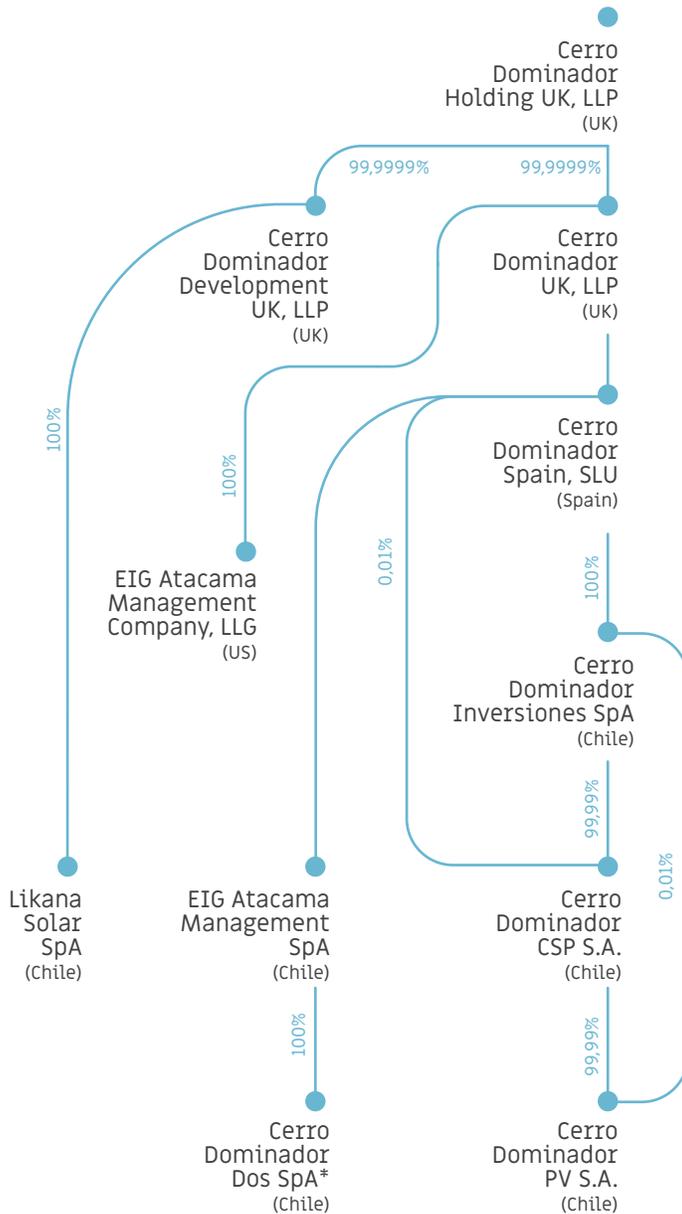
Como una forma de extender estos estándares de conducta a todos los trabajadores, somos agentes en su difusión y práctica.

Desde el punto de vista formal todas nuestras políticas en materia de anticorrupción y buen comportamiento están agrupadas en plataformas internas corporativas alojadas en servidores comunes, y además son compartidas desde su ingreso a cada miembro de la organización.

Junto con lo anterior, procuramos espacios para socializar la información en un taller anual, tanto para los trabajadores de Cerro Dominador como para aquellos subcontratistas clave, a través de capacitaciones a cargo de expertos.



## Estructura Societaria Cerro Dominador



\* La sociedad Cerro Dominador Dos es propietaria del proyecto Pampa Unión.

## Composición de sociedades

El gobierno corporativo de las sociedades anónimas del grupo (Cerro Dominador PV S.A. y Cerro Dominador CSP S.A.) tienen un Directorio compuesto por 3 miembros titulares y 3 suplentes: Walid Mouawad (suplente Pablo Valenzuela), Fernando González (suplente Nicole Pitronello) y Jean-Daniel Bourgeaud (suplente Pablo Cavallaro).

En relación a la toma de decisiones, las relevantes de las sociedades son tomadas por el Directorio. El Comité Ejecutivo, conformado por el CEO y 6 miembros de la alta gerencia, es responsable del día a día de las operaciones de la empresa.

Además, es a través de un reporte mensual, y con una comunicación permanente con nuestro CEO, que el Directorio supervisa el desarrollo de las principales líneas de trabajo y evalúa los resultados de la gestión en el período.

Cabe señalar que a partir del 1 de octubre de 2019, dejó de existir la sociedad Atacama Generación Chile S.A., que fue absorbida por Cerro Dominador CSP S.A., pasando a ser esta última su continuadora legal.

# Comité Ejecutivo



Pablo Cavallaro  
Director Legal y de Asuntos Públicos



Fernando González  
CEO



María José López  
Directora Asuntos Corporativos y Personas



Juan Marcelo Luengo  
Director Comercial y Regulación



Gustavo Rioseco  
Director de Desarrollo de Negocios



Pablo Valenzuela  
Director Financiero



Francisco Vizcaino  
Director de Proyecto

La estructura societaria cuenta con ciertas sociedades por acciones que son administradas por otras empresas del grupo en lugar de un directorio. En el caso de Cerro Dominador Inversiones SpA, Likana Solar SpA y Cerro Dominador II SpA, el administrador es EIG Atacama Management SpA. Mientras que en el caso de esta última

el administrador es Cerro Dominador Spain SLU.

En el periodo reportado no hay representación directa de ningún grupo de interés en los máximos organismos de Gobierno.

A partir de marzo de 2018, condición que se mantiene al día de hoy, sólo un representante

titular del máximo órgano de Gobierno cumple también un cargo ejecutivo en la administración.

El Comité Ejecutivo está conformado por responsables de todas las áreas de gestión.



Nuestra misión es ser referente en el desarrollo y gestión de centrales generadoras de energía renovable en el país

## Política de sostenibilidad

Cerro Dominador busca mantenerse como un referente para América Latina en el desarrollo, construcción y operación de proyectos de energía renovable bajo los más altos estándares de exigencia.

Impulsar la transformación de la matriz energética chilena, apostando por una generación de energía que permita un futuro sostenible es nuestra visión como organización. Para lograrlo, nuestra misión es ser referente en el desarrollo y gestión de centrales generadoras de energía renovable en el país con sello Cerro Dominador, lo que implica proyectos que se enmarquen dentro de una política de innovación, competitividad e integridad.

De esta manera, Cerro Dominador lleva adelante la primera planta CSP construida en Sudamérica, cuya operación tiene 210 MW de potencia, generando 110MW de energía termosolar y 100 MW de energía fotovoltaica.

Nuestra actividad está inspirada por altos parámetros de sostenibilidad recogida en instrumentos reconocidos internacionalmente como ISO 9001, ISO 14.001, ISO 26.000\*, Principios del Pacto Global de Las Naciones Unidas y los IFC's Environmental and Social Performance Standards. Estos nos permiten establecer un encuadre de excelencia y efectividad para diseñar e implementar nuestra política de sostenibilidad.

\* Hemos iniciado el proceso de certificación de normas ISO en 2020.

En este sentido, este año mantuvimos nuestro compromiso de responsabilidad con el entorno sobre todo en relación con:

### Gobierno corporativo y ética ●

Promoviendo buenas prácticas empresariales siguiendo los estándares de nuestro sponsor.



### Trabajadores y colaboradores ●

Fomentando redes y alentando buenas relaciones



### Proveedores ●

Nutriendo canales de comunicación fluidos y eficaces, junto con política pronto pago.



### Clientes ●

Asegurando el suministro de energía oportuna, limpia y segura.



### Comunidad ●

Propiciando y fortaleciendo un vínculo directo entre el proyecto y las comunidades.



### Medioambiente ●

Atendiendo y resguardando en el proceso al ecosistema y cambiando la matriz energética.



Sostenibilidad

Para nosotros es muy importante contribuir a la divulgación de la energía solar, especialmente la CSP. Por esto fuimos miembros fundadores y contamos con la presidencia de la Asociación de Concentración Solar de Potencia.

Cabe mencionar que, durante 2019 no existieron cambios significativos en la organización.

# Nuestras redes

102.13 102.34 102.10

Como una forma de dar continuidad a las acciones contenidas en nuestra Política de Sostenibilidad, durante 2019 nuestra compañía participó en distintas asociaciones para potenciar iniciativas que también apuntan en esta dirección.



Fuimos uno de los fundadores de la Asociación de Concentración Solar de Potencia, (ACSP), cuyo objetivo principal es difundir la tecnología termosolar en el país.



**Generadoras de Chile**

Por otro lado, formamos parte de la Asociación Gremial de Generadoras de Chile, un organismo que se constituye en torno a la idea de “inspirar y liderar la transición energética a través de la promoción de políticas públicas y buenas prácticas para el mejor uso y generación de energía eléctrica”.



Participamos con Acera, en tanto el principal interés de esta organización es “promover un marco regulatorio que permita a las Energías Renovables No Convencionales (ERN) competir en igualdad de condiciones con otras fuentes tradicionales”.



Somos socios de Amcham Chile, quienes son importantes aliados porque buscan “promover el libre comercio, la inversión y una plena integración entre Chile y Estados Unidos, creando valor a nuestros socios y la sociedad”.

Estas redes, especialmente el impulso dado por la creación de la ACSP, buscan promover la tecnología para que próximos proyectos termosolares puedan concretarse en el país y, por tanto, también permitan una mirada de la compañía más a largo plazo.

## Definición de temas relevantes

Para nosotros, una comunicación sostenida y bilateral es clave a la hora de identificar los temas que son relevantes para nuestros grupos de interés.

Creemos que el conocer estas necesidades de información y escuchar nos permite tomar todo tipo de acciones en relación a nuestra actividad.

Nuestra forma de estar en permanente contacto con nuestro entorno es a través de canales de consulta web, buzones de sugerencias en proyecto, solicitudes información y entrevistas con grupos de interés que nos entregan una visión panorámica de todas aquellas preocupaciones que revisten el desarrollo de nuestros proyectos.

El levantamiento anual de los Stakeholders es clave para una adecuada gestión del proyecto. Estos fueron determinados por el proceso de Mapeo de Stakeholders realizado el año 2018, y actualizado en 2019.

La información provista por dicho reporte fue complementada por los elementos obligatorios establecidos por Global Reporting Initiative.

Adicionalmente levantamos la información de las siguientes fuentes: medios de comunicación, redes sociales, entrevistas y contactos particulares, así como aquellas que surgen de nuestra participación en distintas instancias públicas.

De manera permanente y a través de distintos canales como brochures informativos, encuentros de participación comunal, web, visitas técnicas y prensa, entregamos información de nuestra empresa a distintos públicos.

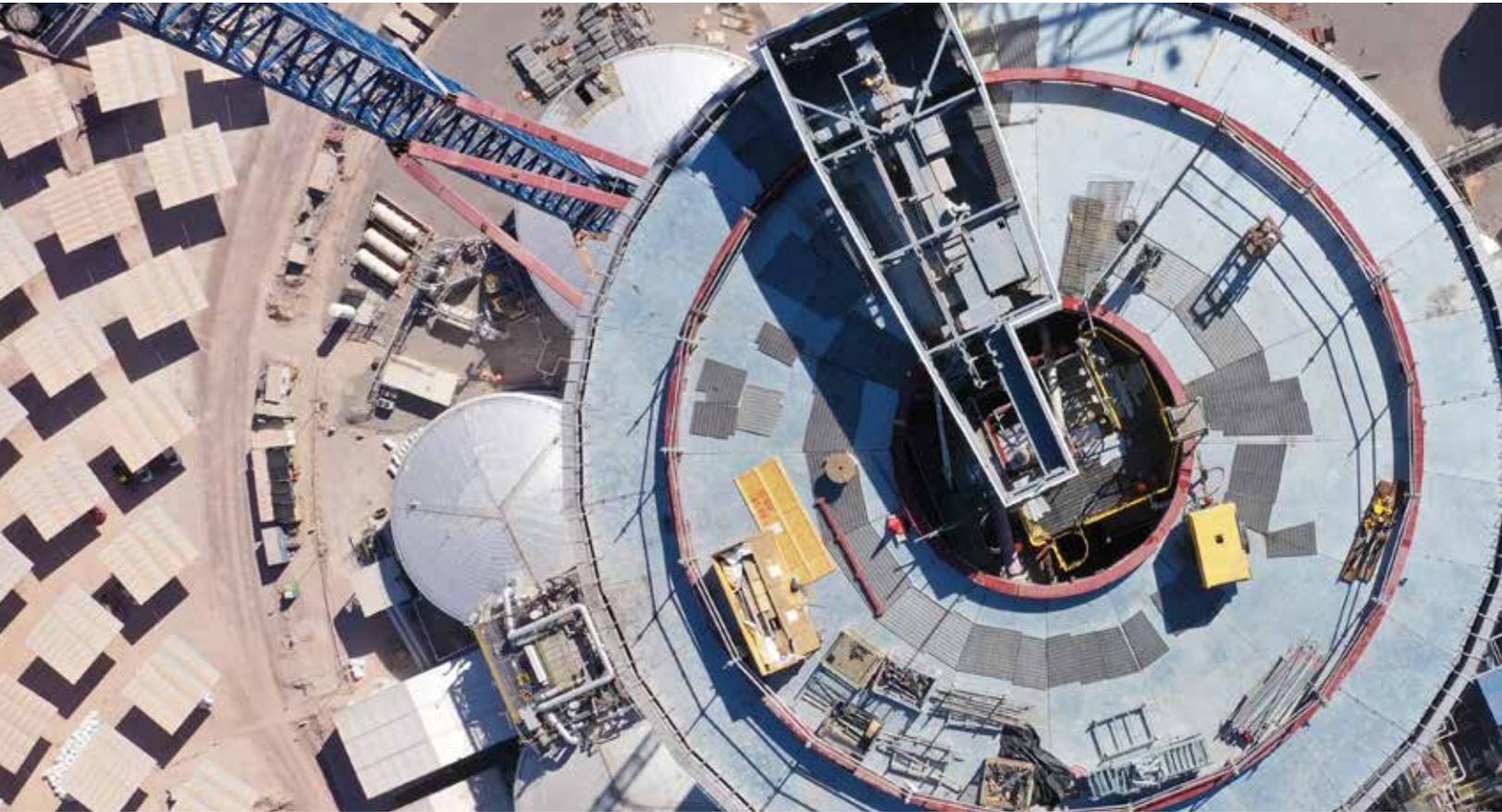
Muy relevante en el aporte de información fue la realización de nuestra primera Encuesta de Engagement, la que por primera vez se realizó internamente y arrojó información muy útil para la gestión del área Personas en nuestra empresa.

En cuanto a las áreas materiales, es decir las claves, estas fueron:

- » Emisiones y positivo impacto cambio climático
- » Impacto en la biodiversidad
- » Creación de empleo
- » Financiamiento
- » Capacitaciones
- » Contratación de proveedores nacionales y locales
- » Ética y compliance

En este sentido nuestra web dispone de un canal de quejas y denuncias en el que se gestionan consultas, felicitaciones, quejas, reclamos y sugerencias. Más del 85% de los mensajes recibidos fueron referidos a búsquedas laborales o contactos para ser proveedores del proyecto. Un 10% restante dice relación con solicitudes de visitas, solicitudes de información. Finalmente hemos recibido sólo 4 quejas en todo el año. Estas fueron derivadas al contratista o respondidas por Cerro Dominador, según el caso.

Como compañía, definimos nuestros ámbitos de interacción en el país, la región y la localidad.



## Principales riesgos y oportunidades de la empresa

Los principales riesgos que hoy enfrenta el proyecto CSP dicen relación con los factores propios de la construcción y operación de nuestra tecnología. Al ser la primera planta de su tipo en América Latina, y una de las pocas en el mundo, nuestro foco principal como empresa es asegurarnos de que la construcción avance de acuerdo con los planes establecidos, y dentro de los mayores estándares de calidad.

Por su parte, la planta fotovoltaica está operando con niveles de factores de planta cercano al 34% (uno de los mejores del mundo).

Nuestro desafío a futuro como empresa, es desarrollar nuevos proyectos de energías renovables en Chile y es por eso que estamos enfocados en la concreción de nuestro segundo proyecto en el país. El 2020 será un año decisivo para la consecución de esto como empresa.

Durante 2019, el sector de la generación de energía se vió afectado por un importante cambio en la legislación vigente, con la implementación de un mecanismo transitorio de estabilización del precio de la energía eléctrica para clientes sujetos a regulación de tarifas. El mecanismo dejó sin efecto la actualización que debió haber sido aplicable a los clientes regulados, y postergó los ajustes de los contratos de venta de energía entre las empresas generadoras y distribuidoras que inicien su suministro con anterioridad al año 2021. Lo anterior será llevado a cabo mediante la creación de un Fondo de Estabilización implementado por la Comisión Nacional de Energía (CNE), financiado por las empresas del sector generación (con excepción de los pequeños medios de Generación Distribuida) y las empresas que iniciarán su suministro desde el año 2021.

Ante el escenario de incertidumbre, la empresa ha dado tranquilidad a distintos públicos de que el compromiso de Cerro Dominador con el país se mantiene intacto.

Pero sin embargo es relevante mantener, para poder ejecutar nuestros proyectos, las reglas del juego claras, sostenibles y previsibles.

## Estallido social

En octubre de 2019 el país vivió un estallido social, en el que las personas se unieron y salieron a las calles a pedir solución a demandas sociales. Si bien muchas de esas peticiones trascienden con creces a la misión de una empresa, como actores dentro del país este movimiento no nos es indiferente. Las demandas sociales incluyen también temáticas ambientales, un lugar descontaminado es también un derecho del que nos debemos preocupar.

Como miembros de la comunidad hemos asumido el compromiso de que ningún trabajador directo de Cerro Dominador reciba menos de CLP 500.000 de sueldo líquido mensual.

Además, hemos enfatizado nuestro compromiso en caminar hacia una mayor equidad de género interna enfocándonos en tres aspectos:

- » Medición de brecha salarial
- » Procesos de selección más justos
- » Capacitaciones internas en temas de violencia de género

En la misma línea, es política de Cerro Dominador establecer cuotas de contratación local femenina a los constructores, lo que se ha cumplido con creces y con resultados de productividad muy positivos.



# Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Con el fin de consolidar nuestra política de sostenibilidad, contribuir al desarrollo sostenible en el sector energético y responder a los objetivos de Desarrollo Sostenible a los cuales adherimos, para los siguientes dos años Cerro Dominador enfocará sus acciones en los siguientes ámbitos:





## Impulso de la Energías

Dado que el cuidado del planeta y del entorno en que el vivimos es prioritario en nuestro trabajo diario, además de innovar en el sector de las energías renovables y respetuosas con el Medio Ambiente, nos comprometemos a:

Priorizar proyectos que tengan un impacto positivo en el medio con un marcado sello ambiental, lo que además asegura que sean proyectos de energía sostenibles en el tiempo para inversionistas, comunidades, autoridades y grupos de interés.

Promover la importancia del uso de las energías limpias a través de Programas de Educación Solar, como a través de acción de información en la opinión pública para contribuir con la reducción de emisiones en Chile y la región.



## Género e inclusión

Este es un aspecto clave en el Desarrollo Sostenible, que se aborda en cada proyecto a través del programa de contratación local Espejos, que prioriza la capacitación y contratación de mano de obra femenina.

La empresa además está participando en el Programa Win-Win del Ministerio de Energía, cuyo objetivo es avanzar desde el sector de las empresas generadoras en la incorporación igualitaria de la mujer en los entornos de trabajo. Además la compañía es parte de la Mesa Energía + Mujer.



## Fomento productivo / Turismo

Otra de las formas en que consolidamos nuestra participación en la comunidad en la que nos insertamos, es a través de las competencias laborales que articulamos e instalamos. Por eso, una parte esencial de nuestro rol en regiones consiste en dejar capacidades instaladas desde la etapa de operación de nuestros proyectos, para que sean útiles frente a nuevos desarrollos tecnológicos, ya sea propios o de terceros. Esto, mediante:

- » Capacitaciones e integración de trabajadores locales en obras del proyecto.
- » Capacitaciones y contrataciones relacionadas con la operación y mantenimiento de la planta con el fin de generar empleo permanente y de calidad. En este aspecto se privilegiará contratación local.
- » Programas enfocados en consolidar una red de guías turísticos locales que aprovechen el impacto positivo de la innovación de nuestros proyectos.

# Medio Ambiente te bien Am

301-1

302-1

302-2

302-4

303-1

303-2

303-3

303-4

305-1



# Emisiones

Nuestro impacto en la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> es muy considerable. En su totalidad, el complejo evitará la emisión de 630 mil toneladas de dióxido de carbono al año\*, lo que equivale a sacar de circulación a más de 135 mil automóviles en ese periodo\*\*. Las emisiones en el proyecto son relevantes de considerar en la etapa de construcción y no así en el caso de la operación, dado su bajo impacto en las emisiones generales debido a la ausencia de combustiones para generar energía.

Las emisiones de la planta CSP ascendieron a 5.031 tCO<sub>2</sub>eq, lo que significa un incremento de 869% con respecto a las 578 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente en 2018. Sin embargo, hay que considerar que los períodos no son realmente comparables ya que en 2018 estas últimas emisiones sólo fueron medidas a partir del mes de septiembre de 2018 hasta diciembre del mismo año, debido a que en esa fecha comenzó de manera intensa la construcción del proyecto.

Las emisiones de este alcance son aquellas directas producidas básicamente por el tránsito de vehículos y la utilización de generadores de consumos diésel. En general, estas emisiones tienen un impacto ambiental local limitado y son consideradas

normales en el marco de actividades de construcción temporales y de bajo riesgo\*\*\*.

En este aspecto cabe mencionar que el proceso de fusión de sales se inició a fines de 2019. Las plantas de concentración solar de torre tienen la ventaja de que al no utilizar aceite, este proceso se vuelve bastante limpio. Las sales entonces calientan el agua. En el caso de nuestra planta intervino una caldera auxiliar en el proceso, sin embargo, en los eventuales próximos proyectos se espera no incorporar calderas de este tipo en ninguna parte del proceso de fusión.

Cabe destacar la incorporación de nuestra planta al estándar VERRA para la comercialización de bonos de carbono. Esto permite a nuestro proyecto participar de los VCS (verified carbon standard), un programa para transformar nuestras reducciones de gases de efecto invernadero en créditos de carbono intercambiables.

\* Datos actualizados por consultora ERM. Emisiones desplazadas en un período de 30 años basadas en un baseline 2013 - 2018.

\*\* De acuerdo a cifras de EPA un vehículo de pasajeros común emite alrededor de 4.6 toneladas de CO<sub>2</sub> por año.

\*\*\* En concordancia con el "Reporte de la guía de calidad del aire", elaborado durante el proceso de evaluación ambiental del proyecto, las emisiones estimadas cumplen con la ley chilena actual en la materia, mientras que no se registran niveles relevantes de combustión durante el proceso de construcción. Las emisiones atmosféricas producidas corresponden a gases emitidos por generadores de diésel, así como material particulado como resultado de los trabajos de construcción.



# Utilización de Energía y Recursos

El proyecto contabiliza los principales recursos utilizados en la construcción. Entre estos insumos, se identifica el consumo de agua como el más importante y el de combustible en segunda instancia.

## Consumo Agua

El agua es un recurso escaso en una zona desértica como en la que se encuentra nuestro proyecto, por lo que el control y reutilización de este elemento es clave en la gestión ambiental de nuestra empresa.

Durante la fase de construcción, vivimos un incremento tanto de trabajadores como de las actividades de la construcción, por lo tanto el consumo de agua también se vio incrementado.

El proyecto considera la utilización de tres tipos/categorías de agua:

- » Agua Potable
- » Agua Industrial/No tratada
- » Agua Tratada

El agua potable, tal como su nombre lo dice está destinada al consumo de los trabajadores del

proyecto. Es suministrada como agua envasada o a través del sistema de distribución de agua en faena. En ambos casos el agua es suministrada por empresas autorizadas. Como se puede observar en el gráfico de la página 21 el consumo de agua potable durante el año 2019 mantuvo un leve incremento con un consumo promedio de 1.377 m<sup>3</sup> mensuales.

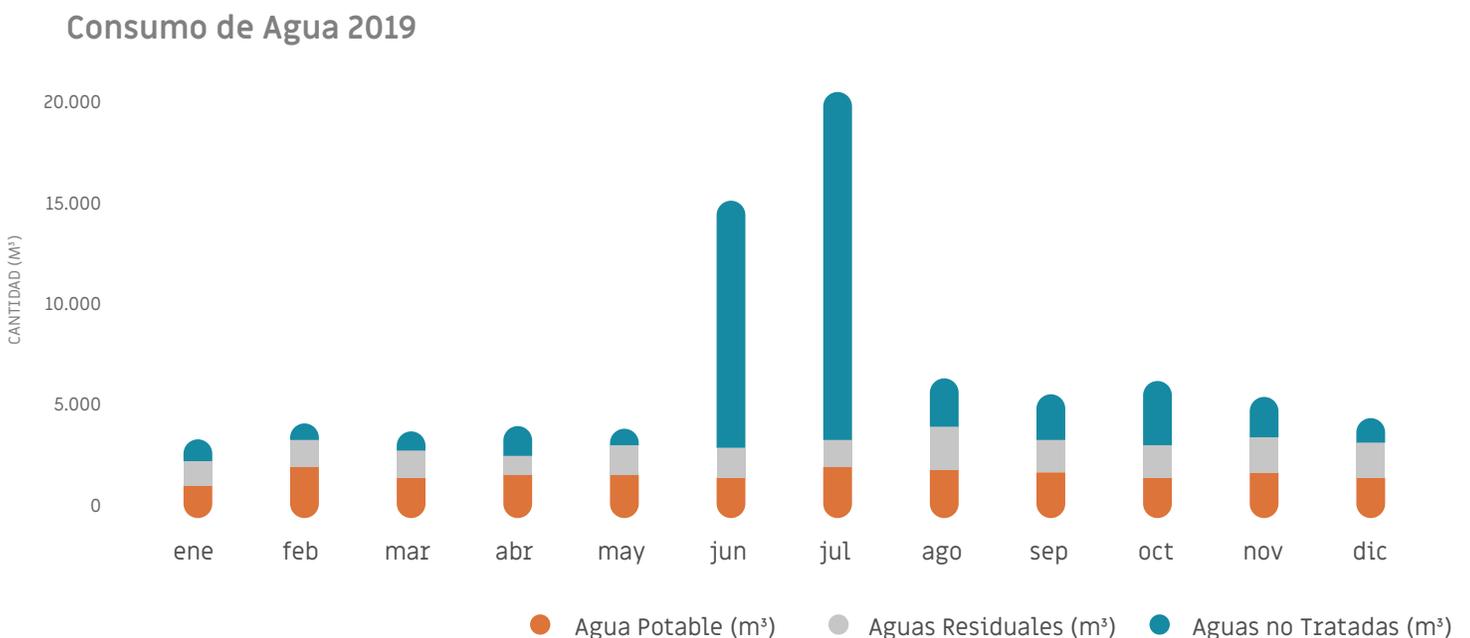
El agua denominada “industrial o no tratada” corresponde al agua destinada a fines constructivos del proyecto termosolar o de operación del proyecto fotovoltaico. Durante el año 2019 se produce un aumento significativo en la cantidad de agua industrial producto de la intensificación de las labores de construcción, el inicio de pruebas preliminares, realización de la limpieza de los tanques de sales, limpieza de paneles, entre otras.

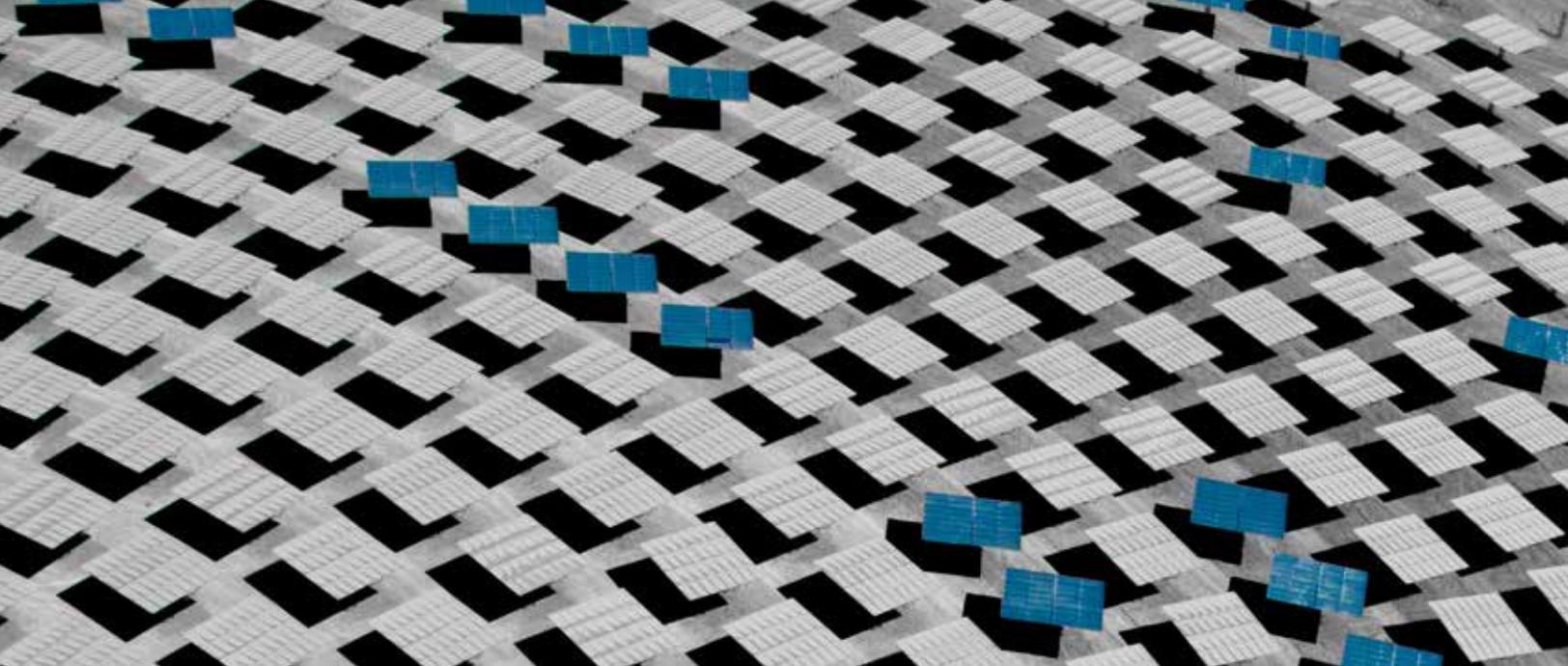
Los meses de 2019 con mayor nivel de consumo de agua fueron junio y julio, donde el agua sin tratar constituyó más del 50% del total y superó los 10 mil m<sup>3</sup> en ambos meses, lo que se debe fundamentalmente a la prueba hidráulica de tanques de sales.

Sin embargo, somos conscientes de que el crecimiento de nuestro proyecto implica mayores impactos en el consumo de los principales insumos. Por esta razón en el proyecto procuramos dar continuidad a nuestro suministro mientras disminuimos los efectos de su consumo sobre el medio ambiente. Una de las formas en que mitigamos el alza en nuestro consumo de agua tiene que ver con la reutilización: es por eso que actualmente el agua tratada es utilizada para la humectación de los caminos del proyecto y de movimientos de tierra. La tasa de recuperación del agua potable promedio durante el año 2019 fue de un 71,5%.

El agua tratada corresponde al agua obtenida como producto del tratamiento de las aguas residuales del proyecto.

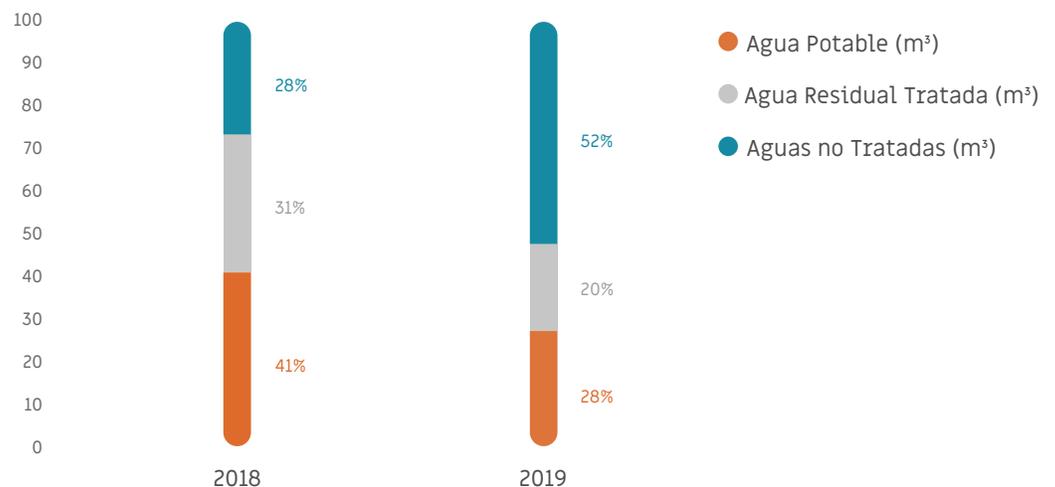
Tal como se señaló previamente, durante el año 2019 se evidencia un aumento en el consumo de agua potable, relacionado directamente del aumento en el número de trabajadores, lo que trae como consecuencia un aumento en la cantidad de aguas servidas generadas.

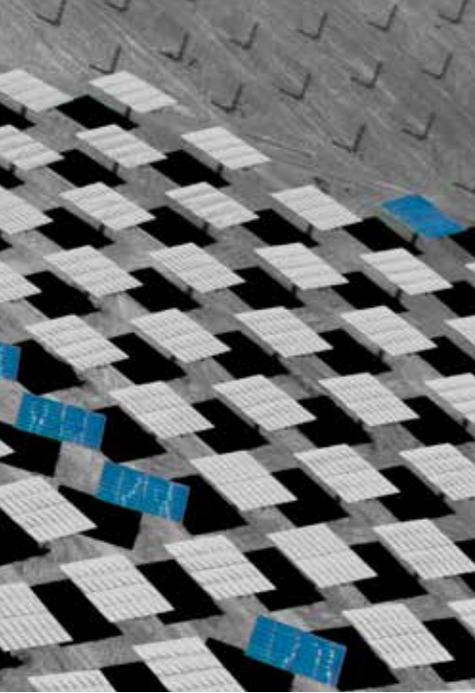




En cuanto a la distribución de las proporciones de consumo con respecto al año anterior, se observan algunos cambios. Mientras que durante 2018 el mayor nivel de consumo de agua estuvo vinculado a agua potable con un 41% del total, seguido del consumo de agua industrial/no tratada (31%) y de agua residual tratada (28%), este año la mayor parte se concentró a nivel de agua no tratada (52%), seguido por agua potable (28%) que representó casi la mitad del consumo del año anterior y finalmente el agua tratada que alcanzó un 20% del consumo total de agua.

### Consumo de Agua





# Combustible

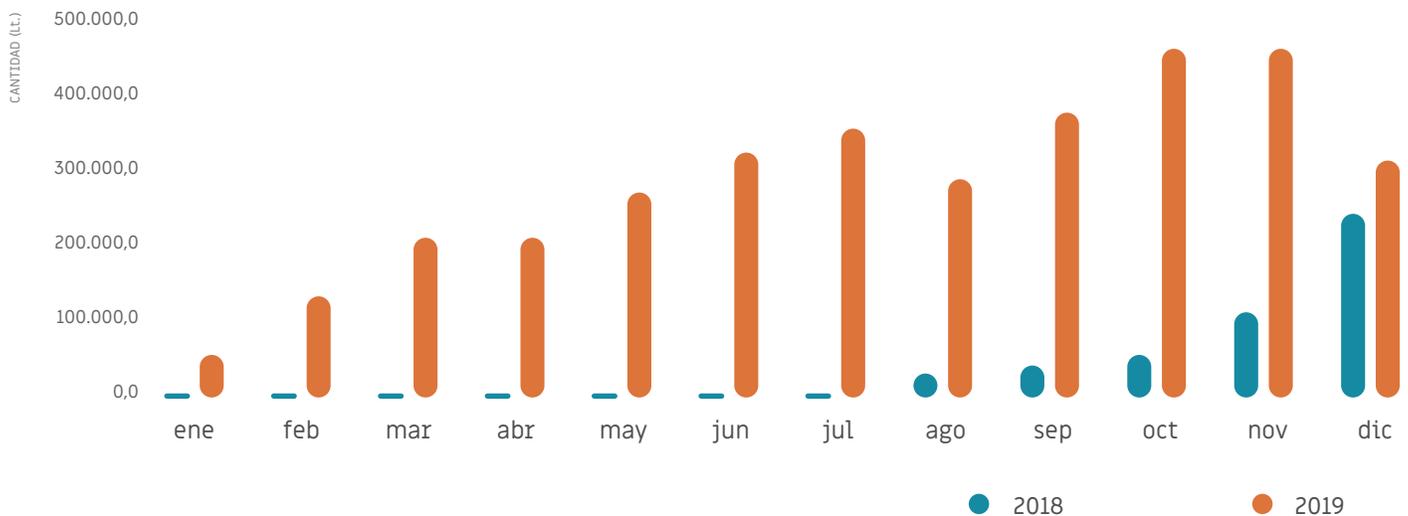
Dado que la envergadura y la evolución de la construcción aumentó, los niveles de consumo necesarios para satisfacer los requerimientos de ésta también se incrementaron.

En este sentido, el consumo total de combustible Diésel entre

agosto y diciembre de 2019 fue de 1.943 m3, casi cuatro veces más que en el mismo período de 2018. Los meses de mayor consumo fueron octubre y noviembre, alcanzando un total de 471 m3 por mes, período en el que se iniciaron las pruebas de comisionamiento.

En la medida que esto vaya avanzando y podamos auto-alimentarnos eléctricamente con la red, el consumo de diésel para generadores irá bajando drásticamente.

Consumo de Combustible por Mes





# Residuos

Conforme nuestro proyecto crece, nos mantenemos conscientes con respecto a la generación de material residual como consecuencia del curso de nuestra operación.

## Residuos Peligrosos

En la segunda mitad de 2018 Cerro Dominador generó 3,8 ton de desechos peligrosos, como tambores contaminados y restos de pintura, lo que sumado al retiro de los residuos peligrosos acumulados previo a la reactivación del proyecto (5,4 ton) alcanzaron un total de 9,2 ton de residuos peligrosos. En el año 2019 esta cifra aumentó a 34 ton de residuos peligrosos sólidos y 2.400 lts de residuos líquidos.

Cabe señalar que este aumento en la cantidad se debe a la mayor intensidad en la construcción del proyecto registrada en 2019.

## Residuos Industriales/No Peligrosos

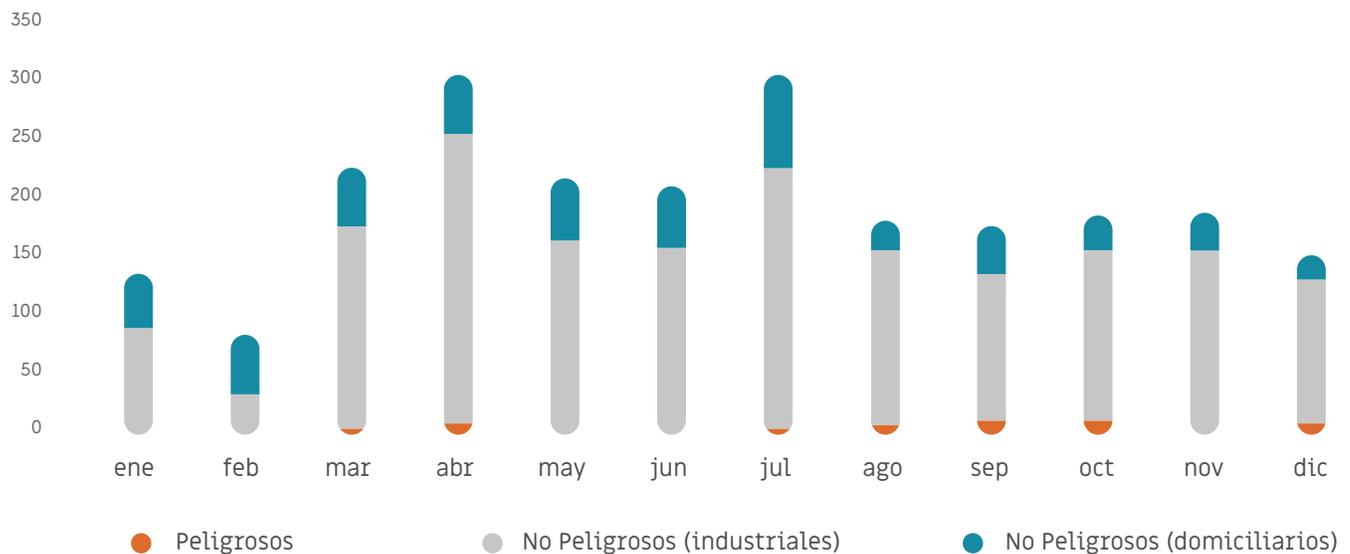
En relación a la generación de residuos no peligrosos (tanto industriales como domiciliarios) mientras que durante la segunda mitad de 2018 se generaron 193,5 ton, durante todo el 2019 se produjeron 1.879 ton de residuos no contaminantes industriales y 495,6 ton de residuos no peligrosos domiciliarios.

Comparando los años 2018 y 2019 se registra un incremento en residuos generados lo que se explica básicamente por entrar al peak de construcción. En este contexto, en 2019 lanzamos campañas de reciclaje.

Tipo de residuo	2018	2019
Residuos Peligrosos Sólidos (ton)	9,2	34,0
Residuos Peligrosos Líquidos <sup>3</sup> (litros)	-	2.400,0
Residuos No Peligrosos (ton)	193,5	1.879,0

<sup>3</sup> Principalmente aceites, lubricantes y pinturas usadas.

### Residuos 2019





## Residuos Reciclables

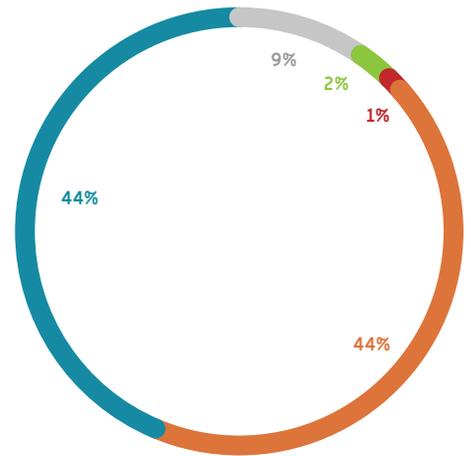
Durante el año 2019 se inició una campaña de reciclaje de residuos. Es así como durante el año se realizó el retiro de plásticos, papeles y cartones. Este proceso fue realizado en conjunto entre Cerro Dominador y los contratistas principales Acciona y Abengoa.





### Residuos Reciclados 2019

- 44%** Madera
- 44%** Concreto
- 9%** Cartón
- 2%** Papel
- 1%** Botellas Plásticas



# Cuida el Medio Ambiente





## Generación de Lodos de la Planta de Tratamiento y Baños Químicos

Durante el año 2019 la generación de lodos provenientes de la planta de tratamiento y de los baños químicos ha aumentado en comparación con el año 2018 producto del aumento del número de trabajadores del proyecto entre un año y otro. Debido a este aumento, se incorporaron 2 plantas de tratamiento de aguas residuales temporales, las cuales permitirán mejorar la gestión de este tipo de residuos en el proyecto.

El retiro de los lodos de las plantas de tratamiento y de los baños químicos se lleva a cabo por una empresa debidamente autorizada por la Autoridad Sanitaria.



## Participación en Cop25

Si bien debido a la coyuntura país en 2019 y en el contexto del estallido social la Conferencia de las Partes no fue realizada en Chile, si se mantuvo como país organizador. Cerro Dominador se ha convertido en un proyecto ícono de la transición energética a nivel nacional y participó como invitado en varios paneles en los que se discutió sobre la tecnología CSP para nuestro país y el rol clave que juega en la transición hacia una matriz más renovable,

## Multas relativas a Permisos

Como resultado de la fiscalización realizada por el MINVU a cuatro edificaciones específicas, se han pagado multas equivalentes a 2.400 dólares al Municipio de María Elena.

Durante 2019, nuestra planta PV tuvo una leve disminución en los niveles de generación energética comparado al año anterior. Según este indicador, este año Cerro Dominador generó 299,63 GWh, es decir, un 1,5% menos que en 2018, donde el nivel de generación de energía alcanzó 304,19 GWh.

Por su parte, respecto del factor de planta definido por los niveles de generación de energía, el índice se mantuvo similar alcanzando un 34,20%.

Aunque durante esta etapa, el proyecto ha enfrentado algunas eventualidades menores de índole climática y de limitaciones sistémicas, el performance ratio de la planta en 2019 alcanzó el 74,57%, es decir, 2,03 puntos porcentuales menos que el ratio de desempeño del año pasado.

Aún así, el desempeño registrado durante 2019 supera el performance ratio definido por el modelo teórico, proyectado en 73,71%.

Respecto del recurso solar disponible en sitio, la irradiación incidente en el plano del seguidor alcanzó durante el 2019 los 3.382,59 kWh/m<sup>2</sup>.

# Per so nas

- 102.7
- 102.8
- 102.11
- 102.30
- 102.35
- 102.36
- 102.37
- 102.38
- 102.39
- 102.41
- 102.42





## Composición

Cada miembro del equipo colabora con sus habilidades, conocimientos y capacidades, conformando así la cultura de Cerro Dominador.

La gestión de personas es un elemento clave en el desarrollo y crecimiento de nuestra compañía. Especialmente en este año en el que se tomó la decisión de pasar a ser una compañía con un portafolio de proyectos a largo plazo, más allá de los proyectos actuales en construcción.

### Zoom al trabajo en faena

En relación con el proyecto Cerro Dominador, existen más de 230 empresas proveedoras. Hacia fines de 2019 el promedio anual de trabajadores alcanzaba un

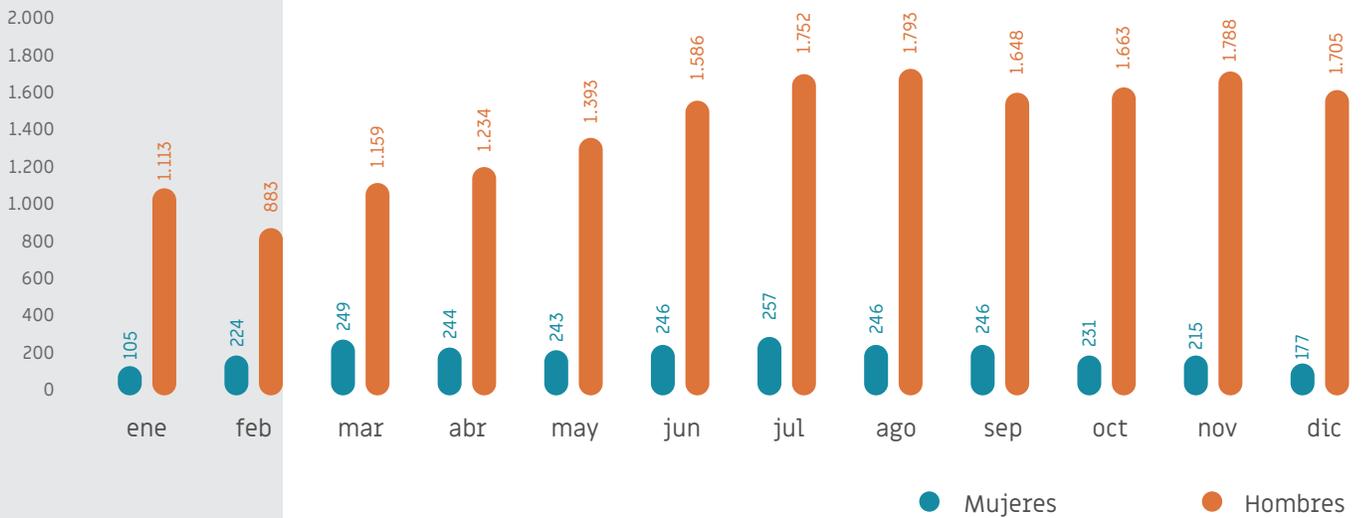
peak sobre las 1.700 personas en su construcción, superando el máximo obtenido en 2018, que fue alrededor de 1.300 trabajadores.

Estos trabajadores provienen de diversas zonas del país y del exterior. Sin embargo, más del 70% de los trabajadores contratados son habitantes de la Región de Antofagasta, zona en la que se inserta nuestro proyecto. Un 36% de las personas que trabajan en el proyecto Cerro Dominador provienen de otros países como Argentina, España, Uruguay, Bolivia, Colombia y Perú. Dado que las matrices de nuestras principales empresas constructoras son españolas, varios supervisores y directores provienen de ese país.

En el total del proyecto y respecto a las nuevas contrataciones de Cerro Dominador durante 2019, un alto porcentaje (78,4%) corresponde a hombres. No obstante, los esfuerzos de nuestra compañía apuntan a seguir elevando el índice de contrataciones femeninas.

Entre julio y diciembre, experimentamos un incremento sostenido en la dotación de trabajadores del proyecto Cerro Dominador, siendo julio, agosto y noviembre los meses donde este índice se acercó a las 1.700 personas.

### Dotación Total Trabajadores en Construcción 2019



### La seguridad primero

Durante 2019, la seguridad siguió siendo uno de los principales focos.

Siguiendo los más altos estándares para garantizar un desarrollo seguro de nuestras tareas productivas, continuamos midiendo nuestros avances en el área según los criterios establecidos por el departamento de Salud y Seguridad. Hemos definido cuatro ratios clave para medir el control de accidentabilidad durante la etapa

de construcción: índice de accidentes, índice de frecuencia, índice de gravedad e índice de eventualidad.

Uno de los principales objetivos fue reducir la tasa de accidentabilidad respecto al año anterior.

Para cumplir la meta propuesta y tender a las mejores condiciones de seguridad en el trabajo, Cerro Dominador dispone de un Sistema de Seguridad y Salud Laboral, alineado con las normas y con los estándares internacionales más exigentes.

# 1. Indicadores

En el presente documento los índices reportados para esta materia son cuatro: índice de accidentes\*, índice de frecuencia, índice de gravedad\*\* e índice de eventualidad. Cabe mencionar que imponemos estos límites en base a la normativa internacional más restrictiva para que nuestros proyectos sean seguros.

Con relación a la gestión realizada en 2019 la tasa de accidentabilidad global del proyecto Cerro Dominador fue de 0,13%, disminuyendo levemente respecto al año 2018. En tanto que los días perdidos acumulados llegaron a 204 a diciembre 2019 y 2,7 fue el índice de frecuencia.

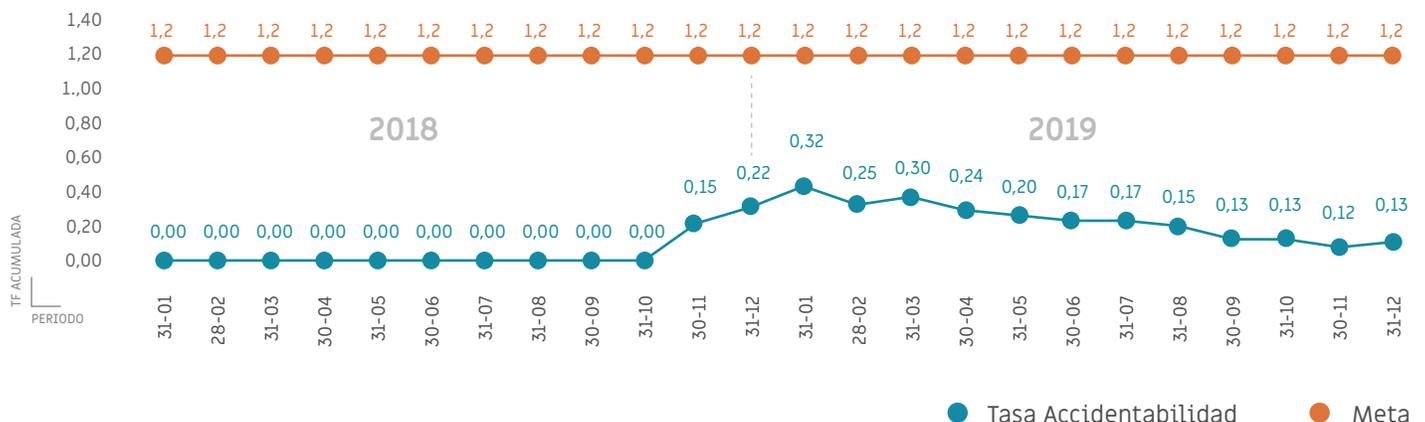
La tasa de siniestralidad durante toda la construcción del proyecto ha sido cero.

Por otra parte, el total de horas acumuladas trabajadas por los empleados del consorcio Acciona Abengoa y sus subcontratistas, alcanzó en el periodo analizado 3.641.918. Si bien estamos en constante proceso de mejora continua en áreas, consideramos como un elemento clave la capacitación y la permanente mejora para responder a las necesidades de formación para los trabajadores. Esto es una preocupación permanente de nuestra compañía que hacemos extensiva a nuestros contratistas.

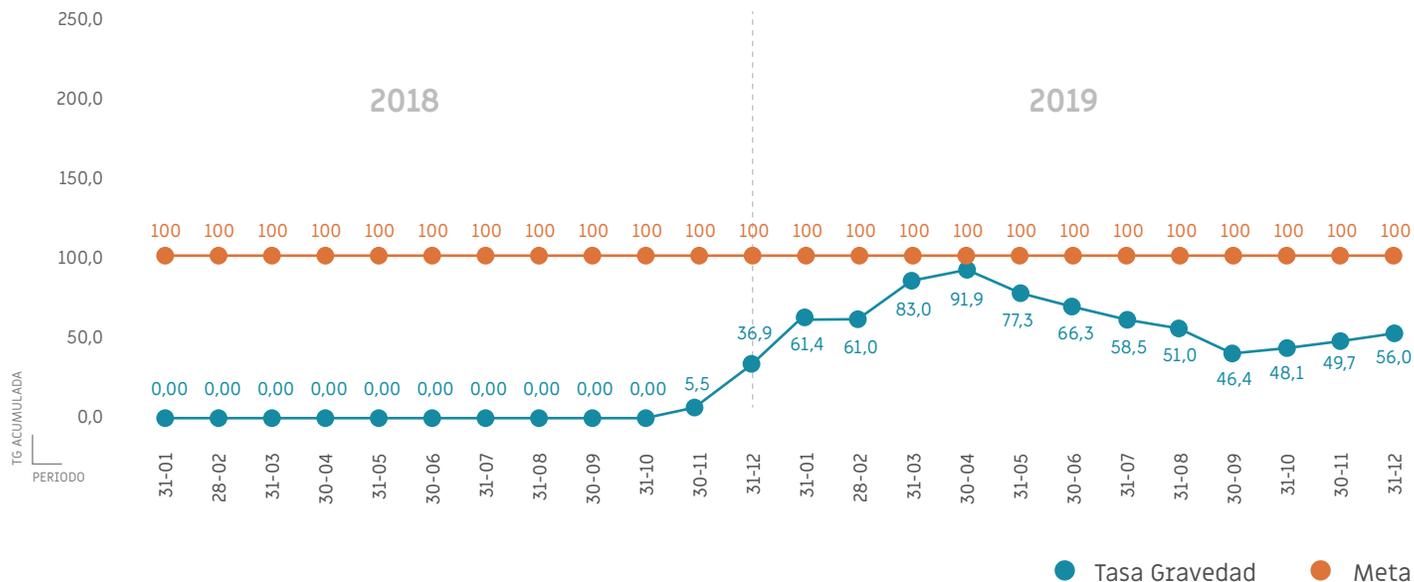
La compañía, tanto en obra como en oficina, mantuvo una tasa de accidentes de cero durante el año 2019.

\* N° de Accidentes X 100 / N° de Trabajadores"  
 \*\* Días Perdidos X 1.000.000/H.H.T"

Tasa de Accidentabilidad Acumulada 2019



### Tasa de Gravedad Acumulada



Si consideramos estos valores, la tasa de accidentabilidad de Cerro Dominador ha sido baja\* en relación a los niveles de la industria minera y energética en construcción. La tasa de accidentabilidad acumulada registrada durante el período de construcción en 2019 fue de 0,13, aunque muy por debajo del máximo estipulado para este ítem (que es 1,2). Por otra parte a diciembre del 2019 hubo un total de 10 accidentes que generaron 204 días de trabajos perdidos.

Por su parte, la tasa de frecuencia acumulada también se mantuvo por debajo del índice máximo estimado (3,0) ya que fue de 2,7, disminuyendo ampliamente este índice con respecto a 2018, donde se registró un 6,7 en este ítem.

En cuanto a la gestión de nuestros colaboradores durante este período, gran parte de nuestras labores durante 2019 apuntaron a mejorar la forma en que socializamos y aplicamos las normas de seguridad en nuestras tareas. En este contexto Cerro Dominador, ha impulsado campañas de seguridad en los distintos niveles de la organización, con el fin de que todos asuman la responsabilidad de respetar los estándares de seguridad en las etapas de construcción y operación.

En la gestión 2019 se incorpora entonces la necesidad de seguimiento y reportes semanales

\* Considerando tasas presentadas en Reportes de Sostenibilidad.

a la gestión de los supervisores de salud y seguridad; la implementación de un sistema nuevo de liderazgo específico al interior de la obra; acciones concretas para identificar mejor y disminuir la posibilidad de actos inseguros que pudieran conducir a algún incidente; así como la implementación de un protocolo disciplinario que busca mejorar la cultura de respeto a las normas de seguridad y el aumento de incentivos que apuntan en la misma dirección.

A todo lo anterior se suman nuevas jornadas de reflexión que reúnen a toda la comunidad de trabajadores en torno a promover y premiar iniciativas en materia de prevención de riesgos laborales.



Empresa	Índice de Accidentabilidad	Índice de Gravedad
Cerro Dominador	0,13	56,2

## Campañas internas: Liderazgo

Durante el período enero-diciembre de 2019 se implementó el programa de liderazgo y seguridad destinado a ejecutivos y supervisores, obteniéndose excelentes resultados. Entre las actividades realizadas se destacan las caminatas Gerenciales de los ejecutivos de Cerro Dominador, las inspecciones de área con foco específico en las condiciones de trabajo, tales como el orden y la limpieza, el relacionamiento y diálogo con los trabajadores y trabajadoras en terreno, fomentándose la premiación a los líderes destacados.



## 2. Digitalización en la gestión de seguridad

Considera la acreditación digital de Contratistas, la implementación de plataforma digital para los reportes internos de Seguridad (RIS) y el control de actividades.



Comité Paritario en terreno

### Comités paritarios de higiene y seguridad

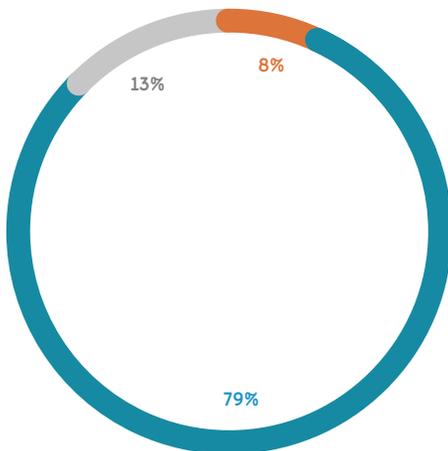
En cumplimiento de la normativa vigente, Cerro Dominador ha constituido su Comité Paritario conformado por representantes de la empresa como trabajadores elegidos por votación popular, paralelamente se gestiona el Comité Paritario de Faena, compuesto por los representantes de los comités paritarios de todas

las empresas subcontratistas. Estos comités tienen por objetivo promover la cultura de seguridad dentro de la Compañía junto con realizar inspecciones y eventualmente investigar los accidentes laborales. En este ámbito se han realizado campañas de seguridad e inspecciones en terreno premiando a las cuadrillas y trabajadores destacados.



## Gestión colaborativa ante emergencia

Durante 2019 hubo 414 inspecciones divididas entre inspecciones de seguridad gerencial (8%), caminata de seguridad para subcontratistas (79%) y caminata de seguridad para los trabajadores de Cerro Dominador (13%).



### Inspecciones de Seguridad

**13%**

Caminata Seguridad Cerro Dominador

**8%**

Inspecciones Seguridad Gerencia

**79%**

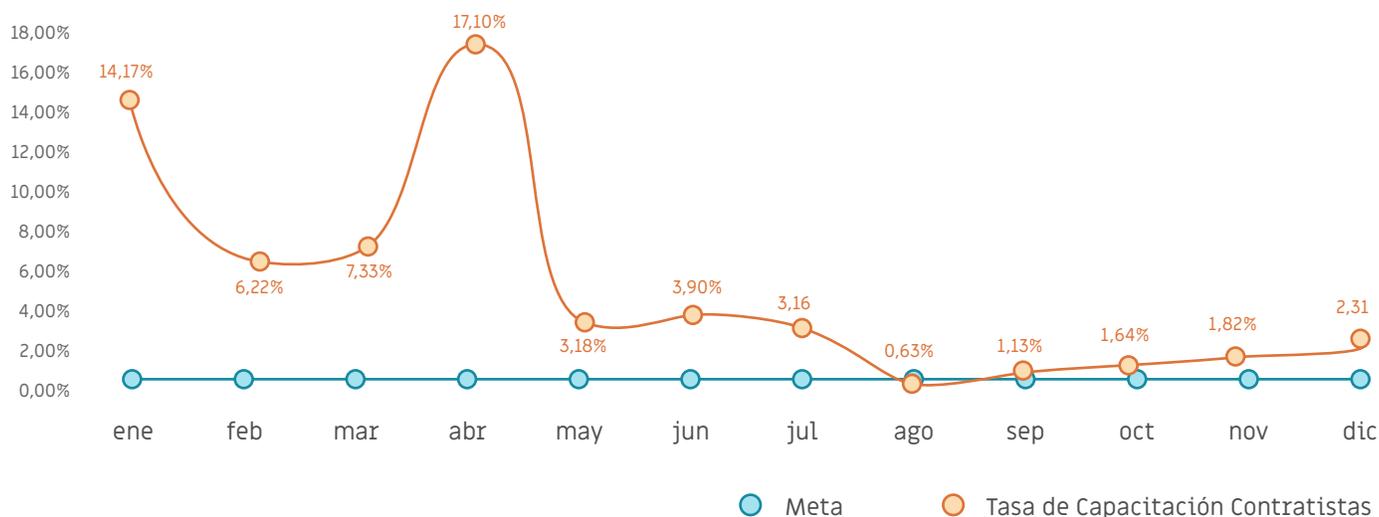
Caminata Seguridad Subcontratistas

En el marco del simulacro anual de evento no deseado, se ha trabajado en una mesa de diálogo, con Carabineros de Chile, Bomberos, asistencia de salud, y nuestro vecino la Minera Spence-BHP Billiton, logrando con estos últimos mantener un acuerdo de colaboración mutua ante emergencias suscitadas en proyecto.

## Zoom a Proyecto

En proyecto, a diciembre de 2019 se invirtieron 74.170 horas de capacitación y entrenamiento sobre una amplia variedad de ámbitos que implicó el desarrollo de 53 temas, tales como manejo de sustancias peligrosas, peligros y evaluación de riesgos, radiación UV y trabajo en altura, entre otros, y del que participaron 2.838 trabajadores y trabajadoras. Esta cifra equivale a un 2,37% del total de horas por trabajador.

### Capacitaciones



### Capacitaciones Global Proyecto

Mes	HH Capacitación Contratista	HH Capacitación Subcontratos	HH totales Capacitación Proyecto	HH totales Proyecto	Tasa de Capacitación Proyecto
Enero	9.852	1.838	11.690	185.601	6,30%
Febrero	4.978	1.808	6.786	202.282	3,35%
Marzo	7.562	1.814	9.376	241.738	3,88%
Abril	18.948	1.316	20.264	249.251	8,13%
Mayo	3.362	709	4.071	262.498	1,55%
Junio	4.072	1.944	6.016	273.914	2,20%
Julio	3.490	1.646	5.136	326.681	1,57%
Agosto	664	1.246	1.910	332.676	0,57%
Septiembre	768	1.808	2.576	253.995	1,01%
Octubre	1.180	742	1.922	293.518	0,65%
Noviembre	1.062	1.678	2.740	264.424	1,04%
Diciembre	790	893	1.683	241.062	0,70%
<b>Total</b>	<b>56.728</b>	<b>17.442</b>	<b>74.170</b>	<b>3.127.640</b>	<b>2,37%</b>



Jornada anual de prevención de Riesgos.

Todo lo anterior apunta a reforzar nuestro compromiso con la seguridad como valor principal. En este sentido, Cerro Dominador ha fijado nuevos estándares como parámetro para el año que comienza, a fin de consolidar las prácticas y normas de seguridad en un nivel de excelencia.

Así, los objetivos para 2020 en términos de seguridad para la operación de la planta solar Cerro Dominador son los siguientes:

- » Mejorar las ratios de accidentalidad del personal a contrata, logrando disminuir los días perdidos.
- » Lograr obtener la certificación OHSAS 18001 (ISO 45001), proceso que ya se encuentra en marcha.

» Certificar a Cerro Dominador mediante la Mutual de Seguridad en el “Programa Empresa Competitiva” PEC, cuyo instrumento de Prevención de Riesgos Profesionales está diseñado para contribuir con la productividad y mejoramiento en nuestra empresa, buscando proveer protección de la integridad física y salud de los trabajadores y los demás recursos de la organización.

» Certificar a nuestros Comités Paritarios mediante la Mutual de Seguridad en categoría BRONCE. Este “Modelo de Certificación para Comités Paritarios de Higiene y Seguridad”, mide el desempeño obtenido por el comité en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. El objetivo de esta certificación destaca

los esfuerzos, compromisos e innovaciones de aquellos CPHS que han optimizado su gestión, basándose en los lineamientos entregados por los equipos de contacto de Mutual y la legislación.

» Lograr la acreditación por parte del Ministerio del Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL), de las Buenas Prácticas Laborales entre Empleadores y Trabajadores y el cumplimiento de todos y cada uno de los principios laborales y leyes contenidos en la Constitución, Códigos, Decretos y Convenios. Esta acreditación constituye una MARCA DE CALIDAD que reconoce el compromiso con la excelencia de las Empresas en tener Buenas Prácticas Laborales con sus trabajadores y viceversa.

Durante 2019, nos comprometimos a contribuir con una mayor equidad de género, adhiriendo al programa Energía Más Mujer.

### Composición de Cerro Dominador



**49%** Mujeres

**51%** Hombres

**Industria Energía**  
23% Mujeres - 77% Hombres

### Zoom a Equipo Cerro Dominador, propietario del proyecto

A fines de 2019, 43 personas conforman el equipo de Cerro Dominador. El equipo estaba compuesto en un 49% por mujeres, cifra superior a la industria energética en la que la participación femenina alcanza un 23%, según datos del Ministerio de Energía. Caminar hacia una mayor equidad interna en la organización es un desafío que nos hemos impuesto y que este se haya concretado es gracias a la firma de dos acuerdos.

» Energía Más Mujer del Ministerio de Energía. Más de 50 organizaciones y empresas ligadas al mundo de la energía han firmado para promover equidad de género en esta industria.

» Programa Win Win, ONU Mujeres. A través de esta firma, se adhiere a los principios de ONU Mujeres desde el nivel más alto de la compañía.

Como compañía ofrecemos más beneficios laborales que los establecidos en la ley, para mejorar la experiencia laboral de nuestros empleados. Entre estos destaca un convenio colectivo de salud, bonificaciones por desempeño y pago extra adicional a la cobertura de licencias médicas pagada por Isapre, de manera que la enfermedad no signifique reducción de salario.

La implementación de programas para mejorar las aptitudes de los colaboradores es otra de las maneras en que nuestra compañía busca aportar a la cultura laboral del proyecto. En esa línea, cada trabajador experimenta en promedio 44 horas anuales



de formación, destacándose el idioma inglés como la capacitación con mayor cantidad de horas.

La tasa de rotación durante 2019 alcanzó un 14,4%. Durante este tiempo, al igual que el año anterior, el 100% de la plantilla de Cerro Dominador fue evaluada por desempeño y recibió un bono según cumplimiento de objetivos durante ese período.

En la compañía Cerro Dominador no hay sindicato, en tanto en planta la mayoría de los trabajadores se encuentran en convenio colectivo con Sinami. Tanto la compañía como sus contratistas promueven la libertad de asociación a sindicatos, entendiendo que son interlocutores validados por los trabajadores para su representación.

# Nuestros valores

En 2019 el equipo de Cerro Dominador se reunió para trabajar en conjunto y pensar cuáles son aquellos atributos que nos identifican como proyecto o a los que aspiramos tener como sello.

El resultado del ejercicio fue el siguiente:



## Compromiso con el medio ambiente y la sostenibilidad:

Somos personas comprometidas a trabajar para mejorar las condiciones ambientales actuales del planeta.



## Integridad y respeto:

Realizamos nuestro trabajo con los más altos estándares de ética, valorando y respetando el trabajo de cada miembro de la organización y nuestras contrapartes.



## Profesionalismo y eficiencia:

Somos un equipo de alto rendimiento y nos caracterizamos por entregar un trabajo de alta calidad, tanto en el contenido como en la forma en que lo presentamos.



## Innovación:

Buscamos siempre nuevas formas de mejorar nuestro trabajo, incorporando la tecnología en lo que hacemos y abiertos a nuevas ideas. Personas decididas y sin miedo al cambio.



## Encuesta de Clima

Por primera vez en 2019 realizamos una encuesta para medir el compromiso organizacional.

La encuesta arrojó un compromiso promedio de 67%, incorporando las variables de liderazgo, motivación y lealtad. Uno de los principales aspectos fue mayor equidad en compensaciones, incentivar la innovación, mayor comunicación con jefaturas y reconocimiento.

Durante 2019 comenzamos a trabajar en el levantamiento de perfiles y cargos, de manera de avanzar hacia un área de Personas mejor y más competitiva. Junto con ello hemos realizado talleres de liderazgo a jefaturas y manejo de estrés a equipos debido al contexto de incertidumbre social a final de año.

Para nosotros las personas son lo primero y la empresa está trabajando arduamente para desarrollar medidas e iniciativas que apunten a una mejor gestión de clima.

# Beneficios



## Bono Escolaridad

Pago CLP 50.000 por cada hijo estudiante

---



## Seguros Médicos

**Complementario:** La empresa paga el 50% por el total del seguro.

**Oncológico:** ayuda a acceder a seguro. (Trabajador paga 100%)

---



## Capacitaciones

Según área de necesidad y petición de jefaturas para ser evaluado.

---



## Bonos por cumplimientos

Para todos los empleados según desempeño.



## Licencias Médicas

Se otorga el beneficio de remuneración en su totalidad con devolución de licencia otorgada por Isapre. (Que es un valor menor, el trabajador siempre tendrá su remuneración sin pérdida)

---



## Apoyo pérdida de un familiar

En caso de fallecimiento de un hijo, del cónyuge, conviviente civil, Cerro Dominador otorga 3 días adicionales a lo establecido por ley.

En caso de pérdida de un hijo en periodo de gestación, o del padre o madre del trabajador, Cerro Dominador otorga 4 días adicionales a lo establecido por ley.

En caso de muerte de un hermano, se otorga 7 días corridos de permiso pagado.

# Comunidade

102.33 102.40 102.43 102.44





La comunidad local es un actor relevante y el relacionamiento con este grupo uno de los pilares de la mirada de la compañía hacia la sostenibilidad.

En este contexto, nuestro enfoque local implica conocer y desarrollar acciones de involucramiento a largo plazo con la comunidad en la que se insertan nuestros proyectos y mantener una comunicación eficiente y sostenida con las autoridades locales y las del sector a nivel regional.

## Educación Programas de Capacitación y Contratación local Desarrollo Productivo

Los ejes fundamentales de nuestra acción con las comunidades que se relacionan con nuestro proyecto son:

### Educación

En concreto durante 2019 continuamos con otra fase del Programa de Fomento al Turismo y de sociabilización de las energías en establecimientos educacionales de María Elena, compartiendo de manera didáctica con escolares el gran potencial solar que tiene la comuna en la que viven.

Además, hacia la segunda mitad de 2019 se dio inicio al Programa Educación y Energía en dos establecimientos educacionales de Sierra Gorda, cuyo objetivo es acercar la operación de nuestro proyecto a los estudiantes y vecinos de la comuna. Esto mediante la sociabilización de temas como el cambio climático y el rol de las energías renovables en su mitigación.

Este programa incluyó la realización de talleres, la visita de los estudiantes al complejo solar Cerro Dominador y la capacitación a docentes. Como una manera de cerrar el programa y transmitir los conocimientos a otros espacios de la comuna, se editó y publicó el libro ilustrado "El poder del sol", acompañado de material didáctico. Además, con el objeto de difundir y contribuir al desarrollo de un turismo local, Cerro Dominador inició los trabajos de un mirador en el exterior del proyecto, que permita la visibilidad del campo solar, dando paso al turismo científico. El mirador contará con un recinto para recibir visitas y albergará una obra del reconocido escultor Federico Assler.

### Programas de Capacitación y Contratación local

El Programa Espejos, que fomenta la contratación de mano de obra local, cumplió un año de ejecución en septiembre y finalizó en diciembre de 2019. El objetivo principal de esta iniciativa era que el 75% de

los trabajadores presentes en el área de Nave de Fabricación de Heliostatos y el Campo Solar fueran vecinos de la localidad de María Elena. Esta meta se logró con creces ya que, al concluir el programa a diciembre del año pasado, el 97% de los trabajadores presentes en nuestro proyecto provino de la Región de Antofagasta. Para esto recibieron capacitación para el área específica en la que fueron contratados, además de las capacitaciones de Seguridad y Salud ocupacional proporcionadas en faena. En 2019, en el total de la obra, las mujeres alcanzaron un 25% y el promedio anual fue 20% aproximadamente.

## Desarrollo Productivo

Participamos en un programa de aprovisionamiento para el desarrollo de empresas de los sectores de energía y minería de la localidad de María Elena, que busca el fortalecimiento de proveedores locales junto a otros actores de la región. En 2019 continuamos con Minera Antucoya, con nuevos asociados como CORFO, el clúster de energía y minería, y el proyecto Solar Santa Isabel. Este año se avanzó con un diagnóstico a 25 proveedores, que permitirá trabajar en las brechas que inhiben a los proveedores de la localidad competir y adjudicar licitaciones. Dentro de este mismo ámbito se realizó en conjunto con contratistas y organismos técnicos de la región la definición de perfiles y competencias para operadores y personal de mantenimiento de plantas CSP en Chile.



En el ámbito de desarrollo de perfiles y competencias, durante 2019 también realizamos un importante trabajo en conjunto con Chile Valora y el Ministerio de Energía, para capacitar y certificar adecuadamente tanto a quienes trabajan en la operación como en el mantenimiento de la planta.

Desarrollo

# ECONOMIA MILITAR





Los principales indicadores financieros del proyecto para el año 2019 son los siguientes:

Ventas	<b>\$46,5 millones</b>
Margen bruto	<b>\$21,9 millones</b>
Perdida total	<b>\$23,7 millones</b>

Activos totales	<b>\$1,543 millones</b>
Deuda financiera	<b>\$798 millones</b>
Patrimonio Neto	<b>\$431 millones</b>

Fondos netos generados por actividades de operación	<b>\$109 millones</b>
Fondos netos utilizados en actividades de inversión	<b>\$267 millones</b>
Fondos netos generados por actividades de financiación	<b>\$165 millones</b>



## Aportes recibidos

Durante el año 2019 recibimos además el subsidio del programa LAIF de la Union Europea, por EUR 15 millones. Es de destacar el compromiso de la Union Europea con el proyecto desde sus inicios, siendo un socio relevante para la concreción de este.

Durante el mes de junio de 2019, se cerró la última parte del programa de financiamiento del proyecto, con el aporte del banco alemán KfW de \$65 millones, realizado a través de la línea CORFO habilitada para estos fines.

## Proporción de Gasto en Proveedores

El compromiso de Cerro Dominador con el desarrollo local también ha tenido un fuerte impacto en nuestros resultados económicos. Por segundo año consecutivo, el número de proveedores nacionales supera ampliamente el de proveedores extranjeros. Así, mientras el segundo grupo está conformado por 140 empresas, lo que representa un 36% del total, los proveedores locales son 247, alcanzando un 64% de nuestro abastecimiento de insumos y servicios durante el año 2019.

Asimismo, para dar cumplimiento a nuestros altos estándares en la relación con nuestros proveedores, intentamos mantener una política de pronto pago para ayudar a las pequeñas y medianas empresas. En el Mercado Eléctrico nuestro plazo de pago es de 2 a 3 días, por lo que contamos con un plazo promedio de 6 a 7 días.

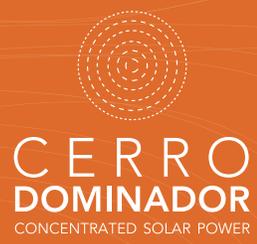


2019

**En este informe colaboraron:**

Iván Abella, Marcia Bulnes, Daniela Castillo, Carolina Millán, Jessica Miranda,  
Luisa Navarrete, Nicole Pitronello, Sara Torres

**Diseño:** Alvaro Cárdenas - [diseneria.cl](http://diseneria.cl)



reporte  
**soste  
nibili  
dad**  
2019