



2018
REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD



Solutions
for human
progress



ÍNDICE

CAPÍTULO 01

Nuestra Compañía en 2018
PÁGINA 05

CAPÍTULO 04

Nuestras Personas

- Perfil de Nuestros Trabajadores
- Participación e Inclusión
- Relaciones con Trabajadores
- Seguridad Laboral 2018
- Cadena de Valor
- Nuestros Compromisos con Nuestras Personas

PÁGINA 65

CAPÍTULO 07

Nuestros Clientes

- Venta y Destino de los Productos
- Nuestras Certificaciones
- Participación en Eventos Comerciales
- Nuestros Compromisos con Nuestros Clientes

PÁGINA 181

CAPÍTULO 09

Aspectos Materiales

- Materialidad
- Matriz de Materialidad

PÁGINA 203

CAPÍTULO 02

Acerca de Nuestro Reporte

- Acerca de este Reporte
- Grupos de Interés
- Relaciones con Organizaciones e Instituciones

PÁGINA 09

CAPÍTULO 05

Nuestros Vecinos

- Nuestros Vecinos
- Mesas de Trabajos con Comunidades e Instancias de Coordinación Multisectoriales en Localidades Vecinas
- Educación y Cultura
- Voluntariado Corporativo “Dale una mano a tu comunidad”
- Desarrollo Social
- Patrimonio Histórico
- Reconocimientos 2018
- Nuestros Compromisos con Nuestros Vecinos

PÁGINA 107

CAPÍTULO 08

Dimensión Económica

- Dimensión Económica
- Participación de Mercado
- Generación y Distribución del Valor Agregado
- Nuestros Compromisos con Inversionistas

PÁGINA 193

CAPÍTULO 10

Índice GRI

PÁGINA 209

CAPÍTULO 03

SQM

- SQM
- La Historia de Nuestra Compañía
- Medio Siglo de Vida – Hitos 2018
- Política de Gobierno Corporativo
- Organización
- Régimen Legal de Propiedad
- Principios Corporativos
- Ética y Compliance
- Política de Desarrollo Sustentable
- En el Corazón del Desierto de Atacama SQM Desarrolla su Negocio
- Procesos Productivos
- Nuestros Productos

PÁGINA 21

CAPÍTULO 06

Medio Ambiente

- Biodiversidad
- Especies en Estado de Conservación
- Plan de Seguimiento Ambiental Salar de Atacama
- Plan de Seguimiento Ambiental Salar de Llamara
- Energía
- Agua
- Emisiones
- Gestión de Residuos
- Materias Primas e Insumos
- Inversiones en Materias Medioambientales
- Nuestros Compromisos con el Medio Ambiente

PÁGINA 153





1

NUESTRA COMPAÑIA EN 2018



CONTENIDO 102-14/ 102-15

En SQM nuestro compromiso con la sustentabilidad es integral e irrenunciable, integrando en todo nuestro quehacer el cuidado y respeto de las personas, el medioambiente y la comunidad. Como compañía nos comprometemos con los más altos estándares definiéndonos nuevos desafíos para continuar con un positivo desempeño. Como empresa global presente en una variedad de industrias estratégicas para el desarrollo humano, tales como la salud, la alimentación, las energías limpias, y la tecnología que mueve al mundo, buscamos incorporar buenas prácticas de nivel mundial en todos los ámbitos de nuestro quehacer.

Hoy, después de cumplir medio siglo de vida el 2018, nos planteamos como una empresa renovada, con una nueva imagen corporativa moderna, la que marca un punto de evolución, y podemos decir con orgullo que hemos logrado un alto nivel de desarrollo tecnológico en nuestros procesos productivos y hemos ampliado nuestra red comercial, al punto de posicionarnos como líderes en la industria del litio, yodo, fertilizantes de especialidad y sales solares.

Junto con una nueva imagen corporativa, incorporamos el slogan que sentimos mejor nos representa y que nos moviliza todos los que trabajamos en SQM: **“Solutions for human progress”**. Con este compromiso es que el 2018 hemos avanzado con nuestro ambicioso plan estratégico de inversión para el aumento de producción en varias de nuestras líneas de negocios, particularmente litio, nitrato de potasio y nitrato de sodio. Adicionalmente, en la faena de Nueva Victoria, ingresamos a evaluación ambiental el proyecto “Tente en el Aire”, el cual nos permitirá aumentar en los próximos años nuestra producción de yodo y sales de nitrato usando agua de mar para la lixiviación de pilas de producción.

De acuerdo a los tiempos que corren, y manteniendo nuestro espíritu de mejora continua, iniciamos un intenso trabajo liderado por el área de Personas, destinado a consolidar al interior de la organización una Política de Diversidad e Inclusión, con énfasis en la no discriminación, haciendo que esta práctica sea inherente a nuestra organización. Esperamos en 2019 hacer pública esta declaración, acogiéndola como una característica de SQM, que es una empresa global integrada por equipos humanos multidisciplinarios.

Durante este período, hemos avanzado en nuestros estándares de gestión de riesgo, con un Índice de Frecuencia de 0,49, lo cual nos motiva aún más a seguir trabajando en el cuidado de todos en SQM y nuestras empresas colaboradoras. Continuamos perfeccionando nuestros procedimientos y capacitando a los trabajadores en las prácticas asociadas al Modelo de Prevención de Delitos de SQM, para el Cumplimiento de la Ley 20.393. Adicionalmente, seguimos avanzando en la implementación de la metodología Lean, llamada en SQM “M1”, alcanzando una implementación de 89% y llegando a oficinas comerciales en España y Estados Unidos, e iniciamos su puesta en marcha en nuestra oficina comercial en Bélgica.

En el ámbito del desarrollo sustentable, continuamos firme con el compromiso adquirido con las comunidades aledañas a nuestras faenas productivas, junto a las cuales hemos potenciado proyectos ya existentes y a la vez hemos iniciado otras iniciativas con importantes inversiones asociadas. En efecto, el 2018 nuestro compromiso con las comunidades vecinas se ha visto reflejado en proyectos como la construcción del Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario de Pozo Almonte, que consideró la construcción de un centro de 1.150 metros cuadrados con dos espacios, uno destinado a la hidroponía con sector de cultivo de lechugas y un área experimental y otro destinado a una quesería que realizará preparaciones de queso de cabra con un valor agregado. A esta iniciativa

se suma en la localidad de Tocopilla la inauguración del primer espacio de trabajo colaborativo llamado “El Puerto Cowork”, instalación que posee un alto estándar, donde los emprendedores cuentan con un lugar con equipamiento de primer nivel, asesorías técnicas, transferencia de experiencias, entre otras herramientas que apuntan a entregar sustentabilidad a sus proyectos.

Adicionalmente, en San Pedro de Atacama en la localidad de Toconao inauguramos el primer Centro de Documentación de Arte Textil, lugar que permitirá complementar el trabajo efectuado por las 70 mujeres que participan en esta iniciativa impulsada por SQM y Fundación ONA, la cual busca contribuir a preservar el patrimonio textil de los habitantes de la comuna.

Sin embargo, la iniciativa que nos llena de orgullo como compañía es la consolidación de nuestro voluntariado corporativo “Dale una Mano a tu Comunidad” donde son nuestros propios trabajadores que donan parte de su tiempo para la realización de programas de ayuda a la comunidad, donde la compañía entrega los recursos necesarios y el soporte logístico para concretar cada uno de los proyectos emprendidos. La naturaleza de las iniciativas van desde el apoyo a la educación técnica, voluntariado social y patrimonial. Las obras desarrolladas se adecuan a cada comunidad según las características de cada territorio.

Este 2019 nos comprometemos a seguir avanzando en cada una de las metas que nos hemos propuesto, procurando un desarrollo sustentable y reafirmando el compromiso de acompañamiento y apoyo a nuestras comunidades para procurar su progreso. Esperamos que esta publicación que hoy recibe, sea de utilidad para dar a conocer SQM y su quehacer social, ambiental y económico.



RICARDO RAMOS RODRIGUEZ
GERENTE GENERAL



COMPROMETIDO
COM





2

ACERCA DE NUESTRO REPORTE



ACERCA DE ESTE

REPORTE

CONTENIDO 102-48 / 102-49 / 102-50 / 102-51 /
102-52 / 102-53 / 102-54 / 102-56

Desde el año 2009 reportamos bajo los principios de Global Reporting Initiative (GRI), y este 2018 reafirmamos nuestro compromiso con esta práctica de transparencia, la cual es validada por quienes conformamos SQM.

Antes de iniciar la elaboración de este Reporte 2018, personal de las áreas de medio ambiente, comunicaciones y relaciones con la comunidad, asistieron a un curso oficial impartido en Chile sobre "Transición a los Nuevos Estándares GRI", para elaborar este informe de acuerdo con los últimos estándares sugeridos por GRI.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI, es una publicación anual que comprende información entre el 1 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2018, siendo el último informe publicado, el comprendido entre el 1 de enero de 2017 al 31 de diciembre de 2017.

Como compañía, no hemos optado por una verificación externa de este reporte. Sin embargo, algunos de los contenidos publicados están comprendidos en la "Memoria Financiera" que ha sido verificada por un auditor externo.

La información cuantitativa presentada en gráficos y tablas ha sido elaborada consistente con la misma metodología abordada en el reporte del año 2017, y se han incluido aquellos contenidos necesarios para cumplir con los nuevos estándares GRI.

Para mayor información sobre este reporte y acerca del trabajo desarrollado en materia de sustentabilidad en SQM, contáctese con nosotros a través de:

SUSTENTABILIDAD@SQM.COM

WWW.SQM.COM

En 2009 reportamos por primera vez siguiendo los principios de Global Reporting Initiative (GRI)



GRUPOS

DE INTERÉS

CONTENIDO 102 - 21/ 102 - 40/ 102 - 42/ 102 - 43/ 102-44

GRUPOS DE INTERÉS	QUIÉNES SON	INTERESES Y EXPECTATIVAS	FORMAS DE RELACIONAMIENTO
Tabajadores	Trabajadores directos de SQM con contrato a plazo indefinido y plazo fijo.	Remuneraciones, beneficios, calidad de vida, desarrollo profesional, información sobre la compañía.	<p>Relacionamiento diario en el lugar de trabajo. SQM fomenta una política de puertas abiertas. Existe una comunicación directa entre supervisor o jefe de área con los trabajadores que de él dependen. Esto permite detectar a tiempo oportunidades de mejora o resolución de conflicto.</p> <p>Reuniones sindicales periódicas, encuentros de los trabajadores con el gerente General, vicepresidentes y gerentes.</p> <p>Medios de comunicación internos, como pantallas en áreas comunes, periódico con tres ediciones al año, diarios murales, intranet y mailings, los que permiten informar transversalmente en las diferentes faenas, reduciendo la brecha geográfica entre los trabajadores al momento de recibir información de la empresa. Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales como: Facebook, Instagram y canal de Youtube.</p>
Colaboradores y Proveedores	Empresas colaboradoras y proveedores de bienes y servicios, generales y de venta.	Procesos de licitaciones transparentes, pagos dentro de los plazos establecidos y, según las condiciones acordadas, establecimiento de una relación comercial que perdure en el tiempo y desarrollo de proveedores.	<p>Reuniones con las áreas de abastecimiento, contratos, gerentes y supervisores de las operaciones donde prestan servicios; visitas del área de abastecimiento a las instalaciones u oficinas de los proveedores, cursos de inducción, capacitaciones de seguridad. Seguimiento y contacto permanente con los proveedores de los servicios de venta de nuestros productos para asegurar las entregas, consolidando una relación de largo plazo y beneficio mutuo con cada uno de ellos, programas especiales para el desarrollo de proveedores en los cuales SQM participa en regiones; encuentros en asociaciones gremiales en las que participa la compañía. Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales como: Facebook, Instagram y canal de Youtube.</p>

GRUPOS DE INTERÉS	QUIÉNES SON	INTERESES Y EXPECTATIVAS	FORMAS DE RELACIONAMIENTO
Accionistas	Principales accionistas de la compañía series A y B.	Capitalización de la inversión y un desempeño financiero que permita la sustentabilidad de la compañía en el tiempo.	Reuniones del Directorio, envío de información en forma permanente, memoria financiera, página web, visitas a faena, juntas de accionistas. Entrega de información relevante para la Compañía a través de plataformas digitales como: Facebook, Instagram y canal de Youtube.
Clientes	Agricultores, industria farmacéutica, automotriz y tecnología, entre otros.	Cumplimiento de compromisos de suministro y calidad de productos, en los plazos acordados, procesos productivos que cumplan estándares y normas, seguridad de los productos.	Comunicación y reuniones con clientes en forma periódica y directa, visitas a faenas y encuestas relacionadas con productos y estándares operacionales. Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales como: Facebook, Instagram y canal de Youtube.
Comunidades	Habitantes de las comunidades cercanas a las operaciones, autoridades locales, regionales y nacionales, asociaciones y corporaciones e instituciones en general y medios de comunicación.	Creación de empleo directo e indirecto, apoyo para el desarrollo social y económico de la comunidad, cuidado y valoración del medio ambiente y la comunidad en general, permanencia en el tiempo. Comunicación fluida y pertinente.	Comunicación y reuniones periódicas con representantes y dirigentes, visitas a faenas, participación en mesas de trabajo locales, actividades de la comunidad y la interacción a diario con motivo de los programas desarrollados con la comunidad u organizaciones. Comunicación abierta y fluida con autoridades y líderes de instituciones. Contacto con medios de comunicación a través del área de comunicaciones, por medio de comunicados, entrevistas o encuentros. Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales como: Facebook, Instagram, LinkedIn y canal de Youtube.

Hemos definido en forma autónoma nuestros grupos de interés, los que están conformados por aquellas personas, instituciones u organizaciones con las cuales nos relacionamos, sobre la base de cuatro ámbitos: necesidades, impactos, intereses y expectativas.

También, cada año y como señala el marco de Gobierno Corporativo, en el Reporte de Sustentabilidad el Directorio de la compañía recibe una descripción de los grupos de interés relevantes. Posteriormente se coordina una reunión con el gerente de Sustentabilidad quien explica al Directorio la relevancia de dichos grupos y sus expectativas, en un esfuerzo por mantener una relación estable a largo plazo con ellos.

RELACIONES CON

ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES

CONTENIDO 102-13



Asociado / Miembro: Organizaciones e Instituciones a las que la empresa ha adherido y es miembro activo. Puede incluir pago por membresía o cuota anual.



Colaborador: Organizaciones o instituciones con las cuales la empresa apoya iniciativas de interés común.



Miembro del Directorio: Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa, además de pertenecer, ocupa un cargo en la instancia directiva superior.



Convenio: Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa ha firmado acuerdos de colaboración para el desarrollo de proyectos de interés común.

RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES NACIONALES	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABORADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
Agrupación Cultural Folclórica Los Terralitos		⊙		
Agrupación Juvenil Los Chañares de Quillagua		⊙		
Agrupación Literario y Cultural FILZIC		⊙		○
Asociación de Deportes Acuáticos Cerro Moreno, Antofagasta				○
Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)	○	⊙	⊙	○
Asociación de Industriales de Iquique (AII)	○	⊙	⊙	○
Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (APRIMIN)				○
Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (ASIQUM)	○	⊙		
Asociación Indígena Aguas Blancas		⊙		
Asociación Indígena de Celeste		⊙		
Asociación Indígena Juventud del Desierto		⊙		○
Cámara Chilena Norteamericana de Comercio (AMCHAM)	○			
Cámara Chileno Argentina de Comercio A.G.	○			
Cámara Chileno Belgo Luxemburguesa de Comercio A.G.	○			
Cámara Chileno China de Comercio, Industria y Turismo A.G.	○			
Cámara de Comercio de Santiago	○			
Centro Cultural y Social Club de Cueva Brisas de Chile		⊙		○
Centro Damas de Pedro de Valdivia		⊙		○
Centro de Estudios Públicos				○
Centro de Hijos de la Oficina Salitrera Pedro de Valdivia		⊙		
Centro de Padres y Apoderados, Escuela D N°7 Carlos Condell de la Haza		⊙		

RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES NACIONALES	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABORADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
Centro General de Padres y Apoderados del Complejo Educacional de Toconao		⊙		○
Centro General de Padres y Apoderados Colegio Sagrada Familia				○
Centro General de Padres y Apoderados de la Escuela de Socaire		⊙		
Centro General de Padres y Apoderados, Liceo Oscar Bonilla A-26 Antofagasta		⊙		
Centro de Rehabilitación Jurique, San Pedro de Atacama		⊙		
Club Deportivo Best Ball				○
Club Deportivo Maranata Cristo Viene		⊙		
Club Deportivo La Tortuga		⊙		
Club Deportivo Villa Prat		⊙		
Club Deportivo Sporting Tocopilla		⊙		○
Club Deportes Tocopilla		⊙		○
Colegio Sagrada Familia Tocopilla		⊙		○
Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta		⊙		○
Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama		⊙		○
Centro Cultural Bicentenario				○
Circulo de Artes y Letras				○
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal María Elena	○			
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal San Pedro de Atacama	○			
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal Tocopilla	○			
Complejo Educacional Toconao		⊙		
Comunidad Atacameña de Socaire		⊙		○
Comunidad Atacameña de Talabre		⊙		○
Comunidad Atacameña de Toconao		⊙		○
Conferencia Episcopal				○
Conjunto Folclórico Brotes de Mi Tierra María Elena		⊙		○
Consejo Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN) Antofagasta	○	⊙		
Consejo Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN) Tarapacá	○	⊙		
Corporación CREA+		⊙		○
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (CODETIA)				○
Corporación Hijos del Salitre		⊙		

RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES NACIONALES	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABORADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta		⊙		⊙
Corporación Municipal de Desarrollo Social de Pozo Almonte		⊙		⊙
Corporación Museo del Salitre	⊙	⊙	⊙	⊙
Corporación Museo del Salitre Chacabuco	⊙	⊙	⊙	⊙
Corporación Museo del Salitre Pedro de Valdivia	⊙	⊙	⊙	
Corporación Nacional Forestal (CONAF) Antofagasta				⊙
Corporación Nacional Forestal (CONAF) Tarapacá				⊙
Corporación de Desarrollo de la Provincia de El Loa				⊙
Corporación Simón de Cirene				⊙
Cuerpo de Bomberos de Antofagasta		⊙		⊙
Cuerpo de Bomberos de Iquique		⊙		⊙
Escuela Arturo Prat Chacón de Tocopilla		⊙		
Escuela Básica de Quillagua		⊙		
Escuela Bernardo O´Higgins, Tocopilla		⊙		
Escuela Carlos Condell de Tocopilla		⊙		
Escuela D-133 Arturo Pérez Canto de María Elena		⊙		
Escuela E-21 de Toconao		⊙		
Escuela E-26, San Pedro de Atacama		⊙		
Escuela Gabriela Mistral, Tocopilla		⊙		
Escuela Pablo Neruda, Tocopilla		⊙		
Escuela G-15 Solor		⊙		
Escuela G-22 de Camar		⊙		
Escuela G-27 de Peine		⊙		
Escuela G-30 de Socaire		⊙		
Escuela Río Grande		⊙		
Escuela Oasis en el Desierto de Pintados		⊙		
Fundación Cultural de la Municipalidad de Tocopilla				⊙
Fundación Educacional Choshuenco		⊙		⊙
Fundación La Semilla Inspirada en la Obra de Don Bosco		⊙		⊙
Fundación Desafío Levantemos Chile				⊙
Fundación Educacional Región de la Minería		⊙		⊙

RELATIONS WITH CHILEAN ORGANIZATIONS AND INSTITUTIONS	ASSOCIATE / MEMBER	PARTNER	BOARD MEMBER	AGREEMENT
Fundación Ganamos Todos		⊙		⊙
Fundación Hogar de Cristo		⊙		⊙
Fundación Libertad y Desarrollo				⊙
Fundación Miradas Compartidas		⊙		⊙
Fundación para la Innovación Agraria				⊙
Fundación Pro Ayuda al Niño Lisiado (Teletón)		⊙		⊙
Fundación Ruinas de Huanchaca	⊙	⊙	⊙	⊙
Fundación Teautismo		⊙		⊙
Grupo Folclórico Brotes de mi Tierra		⊙		⊙
Instituto de Ingenieros de Chile	⊙			
Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario (INDAP)		⊙		
Instituto Nacional de Investigaciones Agropecuarias (INIA)		⊙		
Junta de Vecinos Altos del Mar		⊙		
Junta de Vecinos Camar		⊙		
Junta de Vecinos N°1 Quillagua		⊙		
Junta de Vecinos Socaire		⊙		
Junta de Vecinos Toconao		⊙		⊙
Junta de Vecinos Villa Prat		⊙		
Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez de Pozo Almonte		⊙		⊙
Liceo C-30 de San Pedro de Atacama		⊙		⊙
Liceo Lickan Antai de San Pedro de Atacama		⊙		⊙
Liceo Metodista William Taylor de Alto Hospicio		⊙		⊙
Liceo Domingo Latrille, Tocopilla		⊙		
Liceo Oscar Bonilla de Antofagasta		⊙		⊙
Liceo Politécnico Diego Portales de Tocopilla		⊙		⊙
Liceo Técnico Profesional Científico Humanista de María Elena		⊙		⊙
Municipalidad de María Elena		⊙		⊙
Municipalidad de Pozo Almonte		⊙		⊙
Municipalidad de San Pedro de Atacama		⊙		
Municipalidad de Tocopilla		⊙		⊙
Pontificia Universidad Católica de Chile (Care Chile UC)		⊙		⊙

RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES NACIONALES	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABORADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
Sindicato de Pescadores de Tocopilla		⊙		
Sociedad Religiosa Osada del Carmen		⊙		
Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)	○	⊙	⊙	
Sociedad Nacional de Minería (SONAMI)	○	⊙		
Universidad Católica del Norte		⊙		○
Universidad de Antofagasta		⊙		○
Universidad de Chile		⊙		○
Universidad de la Frontera (UFRO)		⊙		○
Universidad Austral		⊙		○
Universidad de Concepción		⊙		○

RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES INTERNACIONALES	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABORADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
American Hort	○			
Arab-Belgian-Luxemburg Chamber of Commerce	○			
Asociación Comercial Española de Fertilizantes (ACEFER)	○			
Asociación de Nitrato de Potasio (PNA)	○			
Asociación Internacional de Fertilizantes (IFA)	○		⊙	
Asociación Mundial de Yodo (WIA)	○		⊙	
Asociación Nacional de Comercializadores y Productores de Fertilizantes A.C. (ANACOFER)	○			
Belgium Mineral Fertilizer Association (BELFERTIL)	○			
California Certified Organic Farming (CCOF)	○			
Cámara de Comercio de Guadalajara	○			
Centro de Investigación Español				○
China Inorganic Salts Industry Association - Potash Branch	○			
Cooperation Centre for Scientific Research Relative to Tobacco CORESTA		⊙		
Drug, Chemical and Associated Technologies Association (DCAT)	○			

RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES INTERNACIONALES	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABORADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
European Association of Chemical Distributors (FECC)	○			
European Lubricating Grease Institute (ELGI)	○			
European Solar Thermal Electricity Association (ESTELA)	○		⊙	
Florida Fertilizer and Agrochemical Association (FFAA)	○			
Florida Fruit and Vegetable Association (FFVA)	○			
Fluid Fertilizer Forum (FFF)	○			
Georgea 4H Fondation	○			
International Life Sciences Institute (ILSI)	○			
International Society for Horticultural Science (ISHS)	○			
Médicos Sin Fronteras España				○
Meststoffen Nederland (Dutch Fertilizer Association)	○			
National Lubricating Grease Institute (NLGI),	○			
Plant Food Association of North Carolina (PFANC)	○		⊙	
Proefstation voor de Groenteteelt vzw (Trial Station in Belgium)	○			
Soil and Fertilizer Alliance of China	○			
Sulphate of Potash Information Board (Sopib)	○		⊙	
The Trade Fertilizer Institute (TFI)	○			
VOKA – Vlaams Netwerk Van Ondernemingen (Flemisch Network of Enterprises)	○			
Western Plant Health (WPHA)	○			
Georgia Plant Food Educational Society (GPFES)	○			
Texas Ag Industries Association (TAIA)	○			
California Pest Control Advisers (CAPCA)	○			
Organic Trade Association (OTA)	○			
Far West Agribusiness Association (FWAA)	○			
Oregon Association of Nurseries (OAN)	○			
Certified Crop Advisors (CCA)	○			
American Society of Agronomy (ASA)	○			
Golf Course Superintendents Association of America (GCSAA)	○			





SQM

QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A.

CONTENIDO 102- 1

En SQM S.A. somos una compañía global, con foco en una variedad de industrias estratégicas para el desarrollo humano tales como la salud, la alimentación, las energías limpias y la tecnología que mueve al mundo.

CONTENIDO 102-2

Desarrollamos nuestra producción a partir del Caliche y la Salmuera, recursos minerales que se encuentran en el norte de Chile en las Regiones de Antofagasta y Tarapacá. A partir de ellos desarrollamos cinco líneas de negocio y en todas tenemos una posición de liderazgo mundial:

- **Nutrición vegetal de especialidad**
- **Yodo y derivados**
- **Litio y derivados**
- **Químicos industriales**
- **Potasio**



**Solutions
for human
progress**

En 2018 cumplimos 50 años de vida, tiempo en el que hemos reinventado la industria de los nitratos. Como corresponde, cerramos el año aniversario con un hito importante: un nuevo logo y slogan. Las grandes empresas cambian su imagen para renovarse, modernizarse y marcar un punto de evolución. En este sentido, la propuesta busca mostrar y hacer realidad los objetivos del plan estratégico desarrollados entre 2015 y 2016; con una nueva misión y valores; y bajo un espíritu de continuidad con su historia y trayectoria, pero también en sintonía con la evolución de sus líneas de negocio. La nueva imagen sintetiza la continuidad y el cambio, y nos ofrece una imagen gráfica de un propósito compartido.

Hasta hace unos años atrás, nuestros productos estaban principalmente enfocados en el mundo agrícola. Hoy, gracias al esfuerzo de profesionales y técnicos, logramos un alto nivel de desarrollo tecnológico en nuestros procesos productivos y hemos ampliado nuestra red comercial, al punto que hemos logrado una posición de liderazgo en la industria del litio, yodo, fertilizantes de especialidad y sales solares. Contamos con oficinas comerciales propias y toda una red logística para llegar a los principales mercados y clientes en 110 países de los 5 continentes.



110

Países reciben
nuestros productos

HITOS

DE NUESTRA HISTORIA

NUESTROS INICIOS

1926

Se inaugura María Elena, primera planta con Sistema Guggenheim. En 1931 comienza sus operaciones Pedro de Valdivia, segunda planta con el mismo sistema, pero a mayor escala.

1928

Nace la Sociedad Química y Minera de Chile, SOQUIMICH, con un 37,5% de propiedad estatal, representada por CORFO que aporta la oficina Victoria; 62,5% de propiedad privada, representada por Anglo-Lautaro que aporta las oficinas María Elena y Pedro de Valdivia. Con ello, SOQUIMICH queda con el total de la producción y la comercialización de salitre y yodo en Chile. En 1971, CORFO adquiere la totalidad de las acciones y se nacionaliza la empresa.

EN LOS OCHENTAS

1983

Comienza el proceso de privatización, el cual duró cinco años, con la venta de las primeras acciones.

1985

Comienza a operar el proceso de lixiviación en pilas para la extracción de nitratos y yodo, incorporando cambios en el sistema productivo.

1986

Se realiza la primera producción de nitrato de potasio en Coya Sur, utilizando un proceso nuevo diseñado por SQM.

EN LOS NOVENTAS

1993

Comienza el contrato de arrendamiento con CORFO de las pertenencias mineras en el Salar de Atacama, dando paso al proyecto para la producción de potasio y litio. SQM realiza la primera colocación de un ADR en el mercado internacional.

1995

Se obtiene la primera aprobación ambiental para la operación en el Salar de Atacama y comienza la producción de cloruro de potasio.

1997

En las instalaciones construidas en el Salar del Carmen, Antofagasta, comienza la producción de carbonato de litio. En la planta de Nueva Victoria, Región de Tarapacá, se inicia la producción de yodo. Por su parte, SQM llega al 40% participación en el mercado mundial de nitrato de potasio.

INICIAMOS UN NUEVO SIGLO

2001

SQM comienza una nueva etapa de expansión, firmando diversos acuerdos comerciales con importantes empresas a nivel internacional.

2002

Se implementa el sistema de gestión ambiental y de calidad corporativo.



Químico en María Elena

2005

Comienza la producción de hidróxido de litio.

2006

Se publica la primera Política de Desarrollo Sustentable de la compañía. SQM adquiere el negocio de yodo de DSM en Chile y se realizan inversiones para aumentar la capacidad de producción de la planta de yodo en Nueva Victoria.

La faena del Salar de Atacama obtiene la aprobación ambiental para el aumento de extracción, con un robusto plan de seguimiento y alerta temprana ambiental.

2007

Comienza a producir la nueva planta de prilado y granulado de nitratos en Coya Sur.

2008

Se amplía la capacidad productiva de carbonato de litio a 40.000 toneladas por año.

Se firma joint venture con Migao Corporation para la producción y distribución de nitrato de potasio en China.

El proceso productivo de la Planta Prilado Granulado de Coya Sur recibe la Certificación ISO 9001:2000.

1926 - 1986

1993 - 2002

2005 - 2008



María Elena



Pedro de Valdivia 1931



Tren de GMO

2009

Se suman nuevos joint venture con Coromandel (India), Qingdao Star (China) y Roullier (Francia).

DESDE 2010 - HOY

2010

En Dubai, SQM Vitas presenta nueva línea de productos fosfatados en el segmento de productos solubles.

Se obtiene aprobación ambiental del proyecto Pampa Hermosa para la ampliación de producción de yodo y nitratos en Nueva Victoria, Región de Tarapacá, con un plan de seguimiento y alerta temprana ambiental.

2011

Se inicia producción en una nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur, aumentando la producción anual en 300.000 toneladas. Se inaugura una nueva planta de nitrato de potasio en China junto a Migao Corporation.

2013

Operaciones de Nueva Victoria se certifican en Conducta Responsable, otorgada por la Asociación de Industriales Químicos de Chile, ASIQUIM.

Capstone Mining Corp. firma contrato con SQM para participación mayoritaria de los descubrimientos de metales en proyecto en la comuna de Taltal. SQM vende proyecto Antucoya a Antofagasta Minerals.

2014

Se adopta metodología de trabajo Lean, denominada M1, implementada de manera exitosa como parte de un plan de reducción de costos y aumento de productividad.

2015

La compañía logra la Certificación Protect & Sustain otorgada por International Fertilizer Industry Association (IFA).

Se detiene la faena de Pedro de Valdivia, con lo que la producción de yodo, yoduro y sales de nitrato se focaliza en las operaciones de Nueva Victoria.

2016

SQM mantiene el liderazgo mundial en la producción de sales solares, compuesto de nitrato de sodio y nitrato de potasio refinados, utilizado en plantas solares.

Se elabora el Plan de Desarrollo Estratégico de SQM que establece las directrices de desarrollo de la compañía para los próximos años.

2017

SQM expandió su negocio del litio a Australia al adquirir el 50% de los derechos de Kidman Resources Limited, en el proyecto de litio Mt. Holland. El Joint Venture tiene como objetivo inicial producir 40 mil MT de carbonato de litio equivalente (LCE) al año, a partir de 2021.

La compañía tiene una participación de mercado del yodo y derivados de 35% siendo el mayor productor mundial; en nitrato de potasio tiene 54% y también es el principal productor del mundo; mientras que en litio y derivados alcanza el 23% de participación.

2009 - 2011

2013 - 2015

2016 - 2017

MEDIO SIGLO DE VIDA

HITOS 2018

CONTENIDO 102- 10

- El 17 de enero de 2018 SQM y CORFO firmaron un decisivo acuerdo que pone término a cuatro años de un proceso arbitral entre las partes por diferencias que mantenían respecto al Contrato de Arrendamiento y Contrato de Proyecto suscrito por ambos el 12 de noviembre de 1993, relativos al arrendamiento y explotación de pertenencias mineras de CORFO en el Salar de Atacama.

Este acuerdo incorpora importantes modificaciones al Contrato de Arrendamiento. Por una parte, CORFO autoriza a SQM el aumento de la cuota de producción y comercialización de productos de litio y derivados de la explotación de los recursos del Salar de Atacama, hasta 2030, llegando a cantidades que equivalen a 2,2 millones de toneladas de carbonato de litio para este periodo. Luego, a fin de poner término a los conflictos, se contempla un pago único de US\$17,5 millones más intereses por parte de SQM a CORFO.

El acuerdo especifica también que SQM debe realizar un aumento en los pagos de arrendamiento a CORFO, asociados a las ventas de los diferentes productos; también materializar un aporte anual entre US\$10,8 y US\$18,9 millones para I&D; aportar US\$10 y US\$15 millones anuales para las comunidades aledañas al Salar de Atacama y otro equivalente a 1,7% de las ventas anuales totales de SQM Salar para el desarrollo regional, entre otros aportes.

Además, el acuerdo compromete a SQM a fortalecer su Gobierno Corporativo, a través de mecanismos de auditoría, control ambiental e instancias de coordinación con CORFO.

- SQM fue elegida entre las 100 mejores empresas multilatinas por sus buenos indicadores y perspectivas futuras. The Boston Consulting Group (BCG) eligió

a SQM junto a otras 17 empresas chilenas, como parte de un informe titulado: "Por qué las multilatinas pueden ser la clave para el futuro económico de Latinoamérica".

- Se realizó la VI Feria de la Vendimia de Toconao 2018, con la presencia de 10 mil personas, actividad liderada por SQM y la Cooperativa de Viñateros de Altura Likanantay. La asistencia de visitantes fue tres veces mayor que en versiones anteriores.
- SQM junto a Fundación La Semilla inauguraron el primer espacio colaborativo para emprendedores en Tocopilla, llamado El Puerto Cowork. El edificio consideró una importante inversión donde los usuarios cuentan con salas de trabajo completamente equipadas. La idea es generar una cultura de innovación y emprendimiento en Tocopilla.
- SQM y el Gobierno de Australia definen la ubicación de la planta refinadora de litio, al sur de la ciudad de Perth, la cual será desarrollada por el joint venture entre SQM y Kidman Resources. En esta instancia, ambas empresas y el Gobierno australiano firmaron un acuerdo para una opción de los terrenos donde localizar la planta que promete ser una de las mayores procesadoras de litio del mundo.
- En mayo de 2018, SQM anunció una ambiciosa expansión del plan estratégico del litio en Chile. Esta expansión consistió en un aumento de la producción de 48.000 a 70.000 TM. También se ingresó una Declaración de Impacto Ambiental, DIA, para próximas etapas de aumento de la producción de litio de 70.000 a 120.000 TM, y la tercera fase que agrega 60.000



Inauguración de dependencias de “El Puerto Cowork” en Tocopilla.

TM adicionales de capacidad a nuestras operaciones, alcanzando un total de 180.000 TM.

- El 29 de junio, SQM cumplió 50 años de vida. Medio siglo de trabajo y compromiso de miles de personas que son parte del pasado, presente y futuro de nuestra compañía. En el marco de su año de celebración, SQM presentó nueva imagen corporativa, con colores azul y verde y un logo redondo, bajo el slogan “Solutions for human progress”.
- El 21 de septiembre SQM cumplió 25 años de destacada trayectoria en la Bolsa de Nueva York. Por esta razón, y con motivo del SQM Day, la compañía fue homenajeada en la NYSE. En la oportunidad, Patricio de Solminihac, en su calidad de gerente General, recibió las felicitaciones del Bank of New York y fue convidado a firmar el libro de invitados y a realizar el tradicional Opening bell con que se da inicio a la apertura de los mercados.
- En el mes de diciembre, SQM ingresó al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) el proyecto “Tente en el Aire”, TEA, localizado en la Faena Nueva Victoria en la Región de Tarapacá, incorporando nuevas áreas de mina para la producción de yoduro, yodo y sales ricas en nitratos. Esto conlleva un aumento en la cantidad total de caliche a extraer, así como en la producción de yoduro, yodo y sales ricas en nitratos y en el uso de agua de mar para dichos procesos.
- Implementación de metodología Lean, llamada en SQM “M1”, está incorporada en el 89% de la compañía, además de las oficinas comerciales en Estados Unidos, España e inicialmente en Bélgica. “M1” ha significado importantes aumentos de producción, disminución de accidentes, implementación de tecnología y reducción costos.

POLÍTICA DE

GOBIERNO CORPORATIVO

CONTENIDO 102 - 18/ 102 - 19

Las directrices de Gobierno Corporativo están diseñadas para guiar al Directorio en el ejercicio de sus responsabilidades con la compañía y sus accionistas. El objetivo de éstas es servir como marco flexible bajo el cual el Directorio pueda realizar las labores que le son propias y no como un conjunto de obligaciones legales. Esta Política está sujeta a las modificaciones que el Directorio determine, de tiempo en tiempo o cuando así sea necesario o requerido por las leyes y regulaciones a las que está sujeta la Sociedad.

El Directorio de SQM debe ejercer su mejor criterio para actuar conforme a lo que razonablemente estima represente el interés de la Sociedad y sus accionistas. Al asumir esa obligación, los directores de la compañía están facultados para confiar en la honestidad e integridad de los altos ejecutivos de la empresa, sus asesores y auditores externos. Los directores también están facultados para solicitar que la compañía obtenga un seguro de responsabilidad civil bajo condiciones razonables de mercado, a nombre de directores y ejecutivos en la mayor medida posible y conforme a la legislación vigente.





Miembros del Directorio en Faena Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

ORGANIZACIÓN

Y GOBIERNO CORPORATIVO

CONTENIDO 102 - 18/ 102 - 19/ 102 - 20/ 102 - 22/ 102 - 23/ 102 - 24/ 102 - 27/ 102 - 32/ 102 - 33/ 102 - 35/ 102 - 36/

DIRECTORIO

El Directorio de SQM está compuesto por ocho miembros titulares. No hay miembros suplentes. Los directores son elegidos por la junta ordinaria de accionistas por períodos de tres años. El Directorio puede asignar reemplazos para llenar cualquier vacante que ocurra durante los períodos entre elecciones. Si ocurre una vacante, todo el Directorio deberá ser elegido o reelegido en la próxima junta ordinaria de accionistas. El Directorio actual fue elegido por un período de tres años en la Junta Anual de Accionistas del 27 de Abril de 2018. En esa fecha, fueron electos los siguientes directores: Alberto Salas M., Presidente del Directorio y Director; Patricio Contesse, Vicepresidente y Director; Hernán Büchi, Director; Mark F. Fracchia, Director; Laurence Golborne, Director; Gonzalo Guerrero, Director; Arnfinn F. Prugger, Director; y Darryl Stann, Director.

Dentro del Directorio existen adicionalmente tres comités: Comité de Auditoría y Riesgo Financiero; Comité de Gobierno Corporativo; y el Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

Cabe señalar que el artículo 9 de los Estatutos señala que la Sociedad será administrada por el Directorio, compuesto por 8 miembros. Los accionistas de la Serie A elegirán 7 directores y los de la Serie B uno de ellos. Los directores podrán o no ser accionistas. Al menos uno de los ocho directores deberá tener calidad de independiente tal como lo señala la Ley de Sociedades Anónimas. El presidente es elegido con el voto conforme

de la mayoría absoluta de los directores presentes y, en caso de empate, se realizará una nueva votación en la cual solo podrán participar aquellos directores que hayan sido elegidos por los accionistas de la Serie A.

CONTENIDO 102-23

El funcionamiento del Directorio y sus comités contribuyen al fortalecimiento del Gobierno Corporativo de SQM y las buenas prácticas en la compañía. Ninguno de los miembros del Directorio ocupa un cargo ejecutivo en la compañía.

CONTENIDO 102 - 21/ 102-30/ 102-32/ 102- 33

El Directorio es responsable de la administración de la Sociedad. Por consiguiente, sus principales tareas son:

- Desarrollar la visión, estrategia y objetivos de la Sociedad.
- Contratar y evaluar de manera continua al gerente General y los ejecutivos principales.
- Identificar anualmente potenciales reemplazantes del gerente General y demás ejecutivos principales de la compañía, que posean las capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones necesarias para cada posición y asegurar la existencia de un plan para reemplazar oportunamente al gerente General



Campamento Iris, Faena Nueva Victoria en Tarapacá.

y demás ejecutivos principales, ante su ausencia imprevista, minimizando el impacto que ello tendría en la compañía.

- Aprobar nuevas inversiones sobre los US\$5 millones; no incluye gastos de capital de mantención incluidos en el plan de inversiones aprobado anualmente por el Directorio.
- Aprobar el presupuesto operacional anual.
- Revisar y aprobar los estados financieros trimestrales y anuales.
- Aprobar las Políticas de Inversión y Financiamiento que luego serán presentadas en la junta ordinaria de accionistas para su aprobación.
- Revisar y aprobar el Reporte de Sustentabilidad e informarse de la utilidad y aceptación de éste por parte de los grupos de interés relevantes de la compañía.
- Revisar y aprobar los informes anuales de la compañía presentados en Chile, y analizar y evaluar la conveniencia, puntualidad y relevancia de los informes anuales con el objetivo de mejorar de forma permanente la información que la compañía proporciona al público.

Las principales tareas del Presidente del Directorio incluyen:

- Presidir sesiones del Directorio.
- Presidir juntas de accionistas.
- Emitir el voto decisivo en caso de empate en sesiones del Directorio.

**LOS DIRECTORES
DEBEN ACTUAR
DE ACUERDO AL
“CÓDIGO DE ÉTICA”
DE LA COMPAÑÍA**

RESPONSABILIDAD RELACIONADAS A RIESGOS Y CONTROLES INTERNOS

CONTENIDO 102 – 19/ 102-20

Adicionalmente a las tareas mencionadas anteriormente, el Directorio tiene la responsabilidad de determinar la naturaleza y alcance de los riesgos financieros significativos que la Sociedad puede asumir, para alcanzar sus objetivos estratégicos y para mantener una gestión sólida y efectiva de los riesgos financieros y sus sistemas de control interno.

CONTENIDO 102-20/ 102 – 21/102 - 24/ 102-30/102 -26/ 102-27/ 102 -28/ 102-29/ 102 -30/ 102 -31

Todos los directores nuevos reciben orientación al momento de unirse al Directorio de la compañía sobre sus negocios, riesgos, políticas, procedimientos, criterios de contabilidad principales, sustentabilidad y el marco jurídico aplicable a la compañía y sus Directores.

Dentro de 60 días tras la elección de un nuevo Directorio, se le brinda a éste la información pertinente en relación con la compañía: los Estatutos, Código de Ética, Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, Reporte de Sustentabilidad, 20-F y la memoria anual más reciente de la compañía. Al momento de recibir el 20-F, el Directorio recibirá una lista con todos los contratos materiales y una copia completa de los estados financieros del año anterior.

El Directorio tiene acceso al sitio web de la compañía, a través del cual puede acceder a información pertinente que incluye: estados financieros, comunicados de prensa recientes emitidos y sus principales políticas corporativas, entre otros. La Gerencia coordinará reuniones entre los directores y las gerencias correspondientes para

revisar asuntos de riesgos del negocio, incluidos aquellos relacionados con la sustentabilidad, visitas a terrenos y otras sesiones informativas, según corresponda. En el Reporte de Sustentabilidad, el Directorio recibirá una descripción de los grupos de interés relevantes y se coordinará una reunión con el gerente de Sustentabilidad, para que explique al Directorio la relevancia de dichos grupos y sus expectativas en un esfuerzo por mantener una relación estable a largo plazo con ellos.

Se fomentará el desarrollo profesional del Directorio mediante un procedimiento de capacitación formal. Cada año el Directorio evaluará sus propios procesos y desempeño mediante una evaluación diseñada para promover la eficiencia actual y la mejora continua del Directorio. Esta evaluación podría realizarla un tercero. Como parte de esta evaluación, el Directorio evaluará al Presidente y al gerente General, entre otros aspectos, lo siguiente:

- Cualquier área que estime que deba examinarse para mejorar la eficiencia del Directorio y la Sociedad.
- Cualquier área en que sus integrantes puedan fortalecerse y continuar perfeccionando su desempeño personal en el Directorio.
- Cualquier barrera organizacional, social o cultural que pudiese estar inhibiendo la natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones que se habría dado en el Directorio de no existir dichas barreras.

- Las consideraciones de cualquier cambio en la forma de organización y funcionamiento del Directorio ante situaciones de crisis.
- Cualquier mejora relacionada con la implementación de políticas y procedimientos por parte de la Sociedad, asegurando que las relaciones sean fáciles de comprender para el público y se publiquen oportunamente.

Al término de esta evaluación, el Directorio definirá las medidas de capacitación específicas que crea se deben llevar a cabo y considerará la asesoría de un experto ajeno a la compañía para la detección e implementación de esas eventuales mejoras.

Anualmente, el Directorio o un comité del Directorio, revisa su Política de Gobierno Corporativo.

Como parte de este proceso, revisará las mejores prácticas de gobierno corporativo adoptadas por otras entidades, tanto a nivel local como internacional.

CONTENIDO 102 – 32/ 102 - 30

El Directorio es responsable de aprobar la Memoria Anual y el Reporte de Sustentabilidad que la compañía publica y, por lo tanto, como parte de su capacitación continua debe mantenerse informado de todos los cambios relevantes en la regulación, tanto a nivel local como internacional, relacionados con la inclusión, diversidad, sustentabilidad y gestión de riesgo. De ser necesario, el Directorio solicitará una reunión con abogados internos o externos para

explicar los fallos judiciales, resoluciones administrativas o dictámenes más relevantes relacionados con los deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia e información que hayan ocurrido en los mercados locales e internacionales que puedan impactar a la compañía.

El Directorio también realizará esfuerzos razonables para tener al menos una sesión del Directorio al año en las instalaciones operativas o cercana a las mismas.

El Directorio visitará al menos una instalación para tener una mejor idea del estado y el funcionamiento de las dependencias o la instalación visitada, las principales funciones y preocupaciones de quienes se desempeñan en dichas oficinas e instalaciones. Así también, las recomendaciones y mejoras que en opinión de los responsables de esas dependencias e instalaciones serían pertinentes realizar para mejorar el funcionamiento de las mismas.

De acuerdo al artículo 17 de los Estatutos, los directores serán remunerados por sus funciones. La compensación del Directorio y sus comités será propuesta anualmente por el Directorio para luego ser aprobadas por los accionistas en la junta ordinaria de accionistas. La compensación del Directorio deberá ser habitual, razonable y competitiva.



COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGO FINANCIERO

El propósito del Comité de Auditoría y Riesgo Financiero es ayudar al Directorio a atender sus responsabilidades respecto a materias de control y reporte de información financiera. El Comité está dedicado a controlar la máxima exposición al riesgo financiero de acuerdo a lo definido por políticas establecidas.

El Comité está constituido por tres directores. Para determinar la composición del Comité se deben considerar los requisitos de independencia bajo las regulaciones chilenas y de la NYSE.

Este Comité debe al menos reunirse cuatro veces al año. El Comité informará de sus actividades al Directorio después de cada reunión.

El Comité actúa en conformidad con el artículo 50 bis de la Ley 18.046, el cual señala que el Comité de Auditoría y Riesgo Financiero, entre otras cosas, deberá:

- Examinar y emitir una opinión sobre los informes de riesgo de auditores externos y estados financieros, previa a su presentación final para su aprobación en Directorio y en la junta de accionistas.
- Proponer al Directorio los auditores externos, las agencias clasificadoras de riesgo y los inspectores de cuentas que serán presentados para su aprobación en la junta de accionistas.
- Analizar y elaborar un informe respecto de las operaciones comprendidas en el Título XVI de la Ley de Sociedades Anónimas, el cual regula las transacciones entre partes relacionadas.
- Examinar los planes de remuneraciones y compensación de los ejecutivos principales y los empleados de la compañía.

Adicionalmente, el Comité de Auditoría y Riesgo Financiero es responsable, entre otras cosas, de lo siguiente:

- Analizar las políticas de la compañía relacionadas con la evaluación y administración de los riesgos financieros, incluyendo un análisis de los riesgos financieros claves y mitigaciones.
- Mantener procedimientos para políticas y controles de conocimiento, evaluación y definición del grado de exposición al riesgo financiero de la compañía.
- Reunirse según sea necesario, pero al menos dos veces al año con el gerente de Auditoría Interna para revisar el programa o plan de auditoría anual, recomendaciones, entre otros.

COMITÉ DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

El propósito del Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente (SHEC, por sus siglas en inglés) es asistir al Directorio a atender sus responsabilidades en la revisión y recomendación de políticas relacionadas con asuntos sociales, de seguridad, salud, medioambiente y sustentabilidad que afecten a la Sociedad.

El SHEC está compuesto de tres directores, quienes se reúnen según necesidad, pero no menos de cuatro veces al año.

Las responsabilidades del SHEC son, entre otras:

- Revisar las políticas de seguridad, salud, medioambiente y sustentabilidad de la compañía periódicamente y recomendar al Directorio o la gerencia cambios en dichas políticas. En relación con la definición de políticas, indicadores y reportes, el Directorio se asegurará de que se sigan estándares internacionales como las directrices del "Global Reporting Initiative" o equivalentes.

- Recibir y revisar, al menos una vez al año, informes escritos por la gerencia sobre estado de cumplimiento de las políticas de seguridad, salud, medioambiente y sustentabilidad, y sobre el cumplimiento de la normativa aplicable.
- Revisar los informes mensuales de la gerencia que recibe el Directorio, que mencionen cualquier ocurrencia de un incidente en materia de seguridad, salud o medioambiente, que deba informarse a las autoridades regulatorias pertinentes. Si un miembro del Comité lo considera necesario, puede llamar a reunión al personal pertinente para recibir más información que detalle la naturaleza del incidente y describa la medida tomada para remediarlo.
- Revisar el manejo de los procedimientos de planificación de respuestas ante emergencias sobre la seguridad, salud y medioambiente de la compañía.
- Recibir y revisar, al menos una vez al año, las barreras organizacionales, sociales o culturales detectadas que pudieran inhibir la natural diversidad que se habría dado de no existir esas barreras.
- El SHEC informará sus descubrimientos claves al Directorio periódicamente.

COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO

CONTENIDO 102 - 19

El propósito del Comité de Gobierno Corporativo es asistir al Directorio a atender sus responsabilidades en la revisión y recomendación de políticas relacionadas con asuntos del gobierno corporativo que afecten a la compañía.

Está constituido por tres directores y se reúne según necesidad, al menos dos veces al año.

Las responsabilidades de este comité entre otras son:

- Anualmente, revisar la política de gobierno corporativo

y, de ser apropiado, recomendará cambios al documento.

- Anualmente revisará el cumplimiento de la política de gobierno corporativo y asegurará que se cumpla con requerimientos regulatorios aplicables. Como parte del proceso, el Directorio revisará las mejores prácticas de gobierno corporativo adoptadas por otras entidades, tanto a nivel local como internacional.
- Este Comité se asegurará del correcto plan de sucesión para el gerente General y la gerencia. Esto incluirá una lista de posibles candidatos disponibles para reemplazar al gerente General en caso de que el Directorio determine cambiarlo o, en caso que un reemplazo de emergencia sea necesario, tomando en consideración sus habilidades, experiencia, independencia y conocimientos necesarios para su nueva posición.
- El Comité de Gobierno Corporativo asegurará el correcto plan de sucesión para el presidente del Directorio, tomando en consideración sus habilidades, experiencia, independencia y conocimientos necesarios para su posición. Hará su mejor esfuerzo para identificar posibles candidatos adecuados para proponer al Directorio.
- Recibirá y revisará, bajo solicitud de la gerencia, una actualización sobre la comunicación hacia y con los accionistas de la compañía, incluyendo los accionistas institucionales y los analistas, como también posibles accionistas.
- Recibirá y revisará cualquier Directors' and Officers' Liability Policy antes de ser ejecutada por la compañía.

Este Comité informará sus descubrimientos claves a todo el Directorio periódicamente.



La compañía mantiene un diálogo con accionistas institucionales y analistas, así como con inversionistas o accionistas potenciales.

Los portavoces para el mercado en general y, para los medios de comunicación en específico, son el gerente General y el Vicepresidente de Finanzas. Sin perjuicio de lo anterior, los departamentos de “Relaciones con Inversionistas” y “Comunicaciones” facilitan la entrega de información que SQM debe brindar a ciertas personas y a las comunidades en las que desarrolla sus actividades. De manera específica, el equipo de Relaciones con Inversionistas administra un programa formal de presentaciones para actualizar a los analistas y accionistas institucionales sobre el desarrollo de la compañía, sus negocios, riesgos principales y situación legal, financiera y económica.

La compañía también emite resultados financieros trimestrales. En el sitio web se encuentran disponibles copias de estos resultados, presentaciones y otros comunicados de prensa emitidos por la compañía.

La Sociedad tiene su equipo de Relaciones con Inversionistas, que manejan inglés avanzado con el objeto de responder inquietudes a quienes no hablan español.

El Directorio recibe regularmente resúmenes y retroalimentación respecto de las reuniones realizadas como parte del programa de relaciones con inversionistas, así como también recibe informes de los analistas de la Sociedad.

La compañía sostiene reuniones habituales con los inversionistas institucionales y analistas durante el año, quienes incluyen programas “road show” (giras expositivas en español) con inversionistas internacionales,

exposiciones en conferencias de la industria, participación en actividades con analistas “sell-side” y la conducción de reuniones de inversionistas individuales. Varios de los principales ejecutivos deben asistir a estas reuniones.

SQM posee un sitio web mediante el cual el accionista puede acceder a toda la información pública disponible. La compañía asegura que brindará a los accionistas y al público general la información requerida por ley en relación a la situación económica, legal y financiera, en línea con los derechos y deberes inherentes a la posición del accionista, en español e inglés. Específicamente, el sitio web incluye las políticas adoptadas por la compañía en relación con la responsabilidad social y el desarrollo sustentable. El Directorio analizará y evaluará la conveniencia, oportunidad y relevancia de los informes anuales presentados en Chile y Estados Unidos, con el objetivo de mejorar la información que la compañía proporciona al mercado. El Directorio aprobará la emisión de todos los hechos esenciales que son presentados o podrá delegar esta responsabilidad en el gerente General. Todos los demás comunicados de prensa presentados por la compañía deben ser revisados por el Comité de Divulgación, el cual está formado por miembros clave de la alta gerencia.

La compañía también publica un Reporte de Sustentabilidad independiente para brindar más información sobre su desempeño social y ambiental. Como parte del Reporte de Sustentabilidad, la compañía identifica los grupos de interés relevantes, así como los factores que dichos grupos se identifican como tales, y los indicadores que midió la compañía en temas relacionados con la responsabilidad social y el desarrollo sustentable.

La Política de Gobierno Corporativo de SQM está publicada en forma íntegra en el sitio WWW.SQM.COM.



ORGANIZACIÓN

LOS SIGUIENTES EJECUTIVOS CONFORMAN EL DIRECTORIO DE SQM.



PRESIDENTE

ALBERTO SALAS M.

- Ingeniero Civil en Minas
- Universidad de Chile
- Rut: 6.616.233-0

En la actual posición desde abril de 2018.

Ingeniero civil en minas de la Universidad de Chile. Miembro del directorio de Cía. Minera Valle Central, CAP Minería, ENAEX S.A. y Amerigo Resources Ltd. También es presidente de la Fundación de Ingenieros en Minas de la Universidad de Chile, la Fundación Chilena del Pacífico, la Sociedad Minera Interamericana y de la Organización Minera de América Latina. Actualmente es presidente de INACAP y miembro de la ABAC.



VICE PRESIDENTE

PATRICIO CONTESSE F.

- Abogado
- Universidad Católica de Chile
- Rut: 15.315.085-0

Abogado titulado de la Pontificia Universidad Católica de Chile; vicepresidente de los siguientes directorios: Sociedad de Inversiones Pampa Calichera S.A., Potasios de Chile S.A, Sociedad de Inversiones Oro Blanco S.A. y Norte Grande S.A. También, es miembro del directorio de Nitratos de Chile S.A. y, anteriormente, se desempeñó como miembro del directorio de SQM desde abril de 2013 hasta abril de 2015.



DIRECTOR

HERNAN BÜCHI B.

- Ingeniero Civil
- Universidad de Chile
- Rut: 5.718.666-6

Ingeniero civil de la Universidad de Chile. Se desempeñó como director de SQM por varios años hasta abril de 2016. Actualmente es miembro del directorio de Quiñenco S.A. y S.A.C.I. Falabella, entre otros. También es presidente del directorio de la Universidad del Desarrollo.



*El 24 de enero del 2018, Joanne L. Boyes and Robert A. Kirkpatrick presentaron al Directorio su renuncia a sus cargos de directores de SQM. En la misma sesión, el directorio de la Sociedad acordó designar como reemplazante de la señora Boyes, a don Darryl Stann. El 19 de febrero de 2018, el Sr. Mark F. Fracchia fue designado como el director de SQM en reemplazo del Sr. Kirkpatrick. En la Junta Anual Ordinarias

El Directorio actual fue elegido por un período de tres años en la junta general ordinaria de accionistas celebrada con fecha de 27 de abril de 2018.



DIRECTOR

LAURENCE GOLBORNE R.

- Ingeniero Civil Industrial
- Universidad de Chile
- Rut: 8.170.562-3

Ingeniero civil industrial de la Universidad Católica de Chile. Actualmente es director de Ripley Corp. S.A. y Aventura S.A. (Perú), asesor del directorio de Sociedad Inversiones Arrigoni S.A. y Metalúrgica Arrigoni S.A., y el presidente de Tavamay S.A. (Paraguay). Anteriormente fue ministro de Estado de Chile durante 2010-2012, gerente General de Cencosud S.A., gerente Corporativo de Finanzas de Gener S.A., entre otros cargos en diversas empresas.



DIRECTOR

GONZALO GUERRERO Y.

- Abogado
- Universidad de Chile
- Rut: 10.581.580-8

Fue asesor jurídico y miembro de la junta sustituta de Integramédica S.A. durante más de siete años y fue director de Inversiones Oro Blanco S.A. y VNT S.A. (Vantrust Capital Asset Management), entre otros, hasta abril de 2016. Actualmente, es miembro de la junta ejecutiva de Guerrero y Asociados, y miembro del directorio de Sanasalud S.A., Club Deportivo Palestino SADP y SMA Clínica Internacional S.A. (Perú).



DIRECTOR

ARNFINN F. PRÜGGER.

- Geocientista
- University of Saskatchewan
- Rut: 48.187.981-7

Es ex vicepresidente de servicios técnicos de PotashCorp, predecesora de Nutrien. Estuvo en la empresa por más de 25 años y cuenta con una vasta experiencia en minería, operaciones mineras y exploración de potasio.

de Accionistas el 27 de abril de 2018, el directorio fue elegido. Además de los directores actuales, Mark Fracchia and Darryl Stann fueron elegidos, quien renunciaron a sus posiciones el 5 de diciembre de 2018. Como resultado de la renuncia de los Srs. Stann y Fracchia, el directorio completo será elegido en la próxima Junta Anual Ordinaria de Accionistas el 25 de abril de 2019.

Según el marco de gobierno corporativo de la compañía, cualquier persona puede comunicarse con sus directores a través del correo electrónico: directores@sqm.com.

ORGANIZACIÓN

LOS SIGUIENTES EJECUTIVOS CONFORMAN LA ADMINISTRACIÓN DE SQM.



GERENTE GENERAL

RICARDO RAMOS R.

- Ingeniero Civil Industrial
- Universidad Católica de Chile
- Rut: 8.037.690-1



VICEPRESIDENTE DE FINANZAS CORPORATIVOS

GERARDO ILLANES G.

- Ingeniero Civil Industrial
- Universidad Católica de Chile
- Rut: 13.904.120-8



VICEPRESIDENTE LEGAL

GONZALO AGUIRRE T.

- Abogado
- Universidad Católica de Chile
- Rut: 13.441.419-7



VICEPRESIDENTE DE NEGOCIOS DE NITRATOS Y POTASIO

FRANK BIOT

- Magister en Economía Aplicada
- Universidad de Amberes, Bélgica
- Rut: BEL592009828/2054



VICEPRESIDENTE OPERACIONES NITRATOS Y ODO

CARLOS DÍAZ O.

- Ingeniero Civil Industrial
- Universidad Católica de Chile
- Rut: 10.476.287-5



VICEPRESIDENTE DE
NEGOCIOS, LITIO Y YODO

PABLO ALTIMIRAS C.

- Ingeniero Civil Industrial
- Universidad Católica de Chile
- Rut: 13.657.862-6



VICEPRESIDENTE
OPERACIONES POTASIO
LITIO

JUAN CARLOS BARRERA P.

- Ingeniero Civil Industrial
- Universidad Católica de Chile
- Rut: 10.528.182-K



VICEPRESIDENTE
PERSONAS Y DESEMPEÑO

JOSÉ MIGUEL BERGUÑO C.

- Ingeniero Civil Industrial
- Universidad Católica de Chile
- Rut: 10.903.992-6



AUDITORIA INTERNA

RAÚL PUERTO M.

- Ingeniero Industrial
- Pontificia Universidad Javeriana de Colombia
- Rut: 14.757.436-3



GESTION DE RIESGO Y
CUMPLIMIENTO

ANDRÉS YAKSIC B.

- Ingeniero Civil Industrial
- Universidad Católica de Chile
- Rut: 15.313.670-k

RÉGIMEN LEGAL

DE PROPIEDAD

CONTENIDO 102-5

SQM S.A. es una Sociedad Anónima Abierta, cuyas acciones se transan en las bolsas de Santiago de Chile y de Nueva York, en Estados Unidos.

Total Acciones Serie B 120.376.972 100%

Acciones Series A y B 263.196.524 100%

Los accionistas mayoritarios de la compañía al 31 de diciembre de 2018 son:

SERIE A + SERIE B	N° DE ACCIONES	% PARTICIPACIÓN
Inversiones tlc spa	62.556.568	23,77%
Sociedad de inversiones pampa calichera sa	54.987.306	20,89%
The bank of new york mellon adrs(1)	35.254.267	13,39%
Potasios de chile sa	18.179.147	6,91%
Banco de chile por cuenta de terceros no residentes	10.719.499	4,07%
Inversiones global mining chile limitada	8.798.539	3,34%
Banco itau corpbanca por cuenta de inversionistas extranjeros	8.085.730	3,07%
Banco santander por cuenta de inversionistas extranjeros	7.138.685	2,71%
Banchile corredores de bolsa sa	4.556.703	0,73%
Inversiones la esperanza chile limitada	3.758.098	1,43%
Larrain vial s a corredora de bolsa	2.742.246	1,04%
Btg pactual chile s a corredores de bolsa	2.680.393	1,02%
SUBTOTAL 12 MAYORES ACCIONISTAS SERIES A Y B	219.457.181	83,38%
TOTAL ACCIONES SERIES A Y B	263.196.524	100%

1) The Bank of New York Mellon es el banco depositario para los ADSs de la Compañía que transan en la Bolsa de Nueva York. Al final de la presente sección se presenta información sobre los tenedores de ADSs.

Total Acciones Serie A 142.819.552 100%

Al 31 de diciembre de 2018, los 12 mayores accionistas de la serie A eran:

SERIE A	N° DE ACCIONES	% PARTICIPACIÓN
Inversiones tlc spa	62.556.568	43,80%
Sociedad de inversiones pampa calichera sa	44.894.152	31,43%
Potasios de chile sa	18.179.147	12,73%
Inversiones global mining chile limitada	8.798.539	6,16%
Inversiones la esperanza chile limitada	3.711.598	2,60%
Kowa co ltd	781.429	0,55%
Kochi s.A.	737.057	0,52%
Banchile corredores de bolsa sa	528.092	0,37%
Renta 4 corredores de bolsa sa	488.294	0,34%
Kowa holdings america inc	227.550	0,16%
Tanner corredores de bolsa sa	217.113	0,15%
Sociedad administradora de fondos de cesantía de chile ii sa	194.959	0,14%
SUBTOTAL 12 MAYORES ACCIONISTAS SERIE A	141.314.498	98,95%
TOTAL ACCIONES SERIE A	142.819.552	100%

Al 31 de diciembre de 2018, los 12 mayores accionistas de la serie B eran:

SERIE B	RUT	N° DE ACCIONES	% PARTICIPACIÓN
Sociedad de inversiones pampa calichera sa	96.511.530-7	10.093.154	8,38%
Banco itau por cuenta de inversionistas extranjeros	97.023.000-9	8.085.730	6,72%
Banco santander por cuenta de inv extranjeros	97.036.000-K	7.138.685	5,93%
Banchile corredores de bolsa sa	96.571.220-8	4.028.611	3,35%
Larrain vial s.A. Corredora de bolsa	80.537.000-9	2.676.018	2,22%
Btg pactual chile s a corredores de bolsa	84.177.300-4	2.616.515	2,17%
Tanner corredores de bolsa sa	80.962.600-8	2.217.359	1,84%
Bolsa de comercio de santiago bolsa de valores	90.249.000-0	2.212.594	1,84%
Euroamerica corredores de bolsa sa	96.899.230-9	1.600.778	1,33%
Bci corredores de bolsa sa	96.519.800-8	1.467.591	1,22%
SUBTOTAL 12 MAYORES ACCIONISTAS SERIE B		88.095.114	73,18%
TOTAL ACCIONES SERIE B		120.376.972	100%

(1)The Bank of New York Mellon es el banco depositario para los ADSs de la Compañía que transan en la Bolsa de Nueva York. Al final de la presente sección se presenta información sobre los tenedores de ADSs.

PRINCIPIOS

CORPORATIVOS

CONTENIDO 102-16

En nuestro actuar, nos regimos por valores que se reflejan en el trato con nuestros accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, medio ambiente y comunidad.



MISIÓN

Somos una empresa global, con un equipo de personas comprometidas con la excelencia, cuya actividad se enfoca en la extracción de minerales capaces de integrarse selectivamente en el procesamiento y comercialización de productos para industrias esenciales en el desarrollo humano.



VISIÓN

Somos una empresa global, reconocida por sus altos niveles de competitividad, excelencia e innovación en sus áreas de negocio, orientada al desarrollo de productos esenciales para el desarrollo humano, en un marco de acción de altos estándares de integridad.



VALORES



EXCELENCIA

- Somos una organización que se desafía permanentemente, a fin de lograr cada vez mejores resultados, con el propósito de crear valor compartido con accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidades.
- En nuestro trabajo y desafíos diarios, nos esforzamos en ser creativos, ágiles e innovadores.
- Desarrollamos nuestro quehacer en un marco de sustentabilidad y respeto al medioambiente.
- Queremos construir a través de toda la organización una cultura de excelencia basada en los diez principios de la metodología M1.
- Fomentamos y valoramos la meritocracia interna como vía principal de crecimiento profesional, de modo de favorecer la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad. Buscamos generar oportunidades de desarrollo profesional a las personas para que alcancen su máximo potencial.



SEGURIDAD

- El cuidado de las personas es un compromiso organizacional prioritario que nos moviliza a diario, cuyo propósito es desarrollar operaciones seguras y libres de accidentes.
- Somos responsables de crear las condiciones para el desarrollo seguro de cada trabajo; así como también de fomentar los comportamientos orientados a la seguridad física y psicolaboral de toda persona que trabaje en SQM.
- Cada persona de la organización es responsable de cuidarse y también de cuidar a los otros miembros del equipo; como asimismo, de mantener un compromiso ineludible con la aplicación de comportamientos seguros. Promovemos una retroalimentación abierta y permanente para visibilizar las oportunidades de mejora en seguridad.

INTEGRIDAD

- Buscamos realizar nuestro trabajo diario con altos estándares de integridad descritos en el Código de Ética interno. A su vez, estamos abiertos e interesados en identificar e implementar mejores formas de trabajo que aseguren y faciliten el cumplimiento de dichos estándares.
- Fomentamos el respeto y cumplimiento de cada uno de los compromisos asumidos con los accionistas, clientes, colaboradores, reguladores, comunidades, proveedores y autoridades.

COMPLIANCE

CÓDIGO DE ÉTICA

CONTENIDO 102 - 16/ 102 - 17/ 102-25/ 205 -2

SQM cuenta con un Código de Ética que enfatiza el compromiso del Directorio, la Administración y todos los trabajadores de la compañía para realizar negocios de una manera ética y transparente. Este documento es esencial para SQM ya que establece los estándares que debemos seguir al realizar negocios en todo el mundo al cumplir con el Código. Como compañía nos aseguramos de que estamos realizando nuestro trabajo de la forma correcta con las personas adecuadas y de la manera en que podemos sentirnos orgullosos, creando valor para nuestra gente, comunidades, socios comerciales y accionistas.

EL 100% DE NUESTROS TRABAJADORES RECIBE EL CÓDIGO DE ÉTICA AL MOMENTO DE ENTRAR A LA COMPAÑÍA, además de las capacitaciones necesarias para entenderlo y aplicarlo

Actuar de manera ética comienza con el compromiso básico que todos los trabajadores de SQM deben cumplir con la ley. En SQM tenemos cero tolerancia para cualquier tipo de actividades de corrupción, esto incluye cualquier pago o beneficio indebido proporcionado directa o indirectamente a funcionarios públicos y privados.

Nuestro Código se aplica a todos por igual; ejecutivos principales, miembros del Directorio, gerentes, trabajadores de tiempo completo y medio tiempo, sin excepciones. Adicionalmente, SQM cuenta con un Código de Conducta para Socios Comerciales, en el que se fijan los estándares de integridad que deben cumplir nuestros socios comerciales al momento de realizar algún negocio con nosotros.

El Departamento de Ética y Compliance es responsable de las actualizaciones del Código y su implementación. Ellos también son los llamados a contestar las dudas sobre el Código y la manera correcta de hacer las cosas. Es su trabajo responder a las preguntas y brindar recursos para que los trabajadores puedan tomar la decisión correcta para cumplir con el Código y las leyes aplicables. El contenido completo de este Código de Ética se encuentra disponible en la página web de la compañía:

WWW.SQM.COM



EL DEPARTAMENTO DE ÉTICA Y COMPLIANCE

Es el encargado de gestionar los posibles conflictos de intereses que existan entre los trabajadores, directores y terceras partes.

DERECHOS HUMANOS

En SQM cumplimos con todas las leyes sobre condiciones de trabajo justas, salarios, horas máximas, trabajo infantil y forzado. Hacer negocios de la manera correcta significa que promovemos la integridad en todas nuestras operaciones y que apoyamos prácticas positivas de derechos humanos que están libres de la explotación de los trabajadores. Para ser claros, prohibimos la contratación de niños, cualquier trabajo forzoso, así como cualquier práctica similar. Los trabajadores deben trabajar horas que estén en línea con las leyes correspondientes y recibir un pago justo por su trabajo. Cualquier violación a los derechos humanos, debe ser reportada de inmediato para que se puedan tomar las medidas correctas.



PROGRAMA DE ÉTICA Y COMPLIANCE

CONTENIDO 102-16/ 102-17/ 205-2/415-1

SQM ha desarrollado un Programa de Ética y Compliance que establece un conjunto de políticas y procedimientos que respaldan los estándares contemplados en el Código. Este conjunto de políticas y procedimientos están orientadas a establecer una cultura de integridad en SQM. Este programa y el Código fijan un marco para nuestra forma de trabajar y la toma de decisiones de negocios para SQM y, por lo tanto, **NO ES NEGOCIABLE**.

Este Programa aplica tanto a los trabajadores y ejecutivos como a los colaboradores, y es informado a través de capacitaciones y canales de comunicación interno a todos los trabajadores de SQM. Adicionalmente, SQM desarrolló una Biblioteca de Políticas y Procedimientos, donde se encuentran disponibles todos los documentos que requieren conocimiento por parte de los trabajadores. El cumplimiento del Programa es monitoreado regularmente por el Departamento de Ética y Compliance.

El Programa contiene una serie de políticas y procedimientos, como la Política contra el soborno y la corrupción -que indica que SQM tiene cero tolerancia a la corrupción y prohíbe todo tipo de contribución política-; la Política de Libre Competencia; el procedimiento sobre Donaciones y Aportes, Cortesías Comerciales, Auspicios y Membresías; procedimientos para regular relaciones con funcionarios públicos; así como también políticas y procedimientos de debida diligencia necesarios para iniciar nuevas relaciones comerciales con socios externos, como también para fusiones o negocios conjuntos y procedimientos de debida diligencia para la contratación de terceros, como proveedores, agentes o distribuidores.





Con el objetivo de velar y salvaguardar el cumplimiento del Código de Ética y el Programa de Ética y Compliance, SQM cuenta con:

- Departamento de Ética y Compliance, área encargada de la mantención del Programa de Ética y Compliance y el Código de Ética. Este Departamento se encuentra dentro de la Gerencia de Gestión de Riesgo y Compliance, cuyo gerente reporta a la gerencia General, con acceso directo al Comité de Directores.
- Un Oficial de Cumplimiento, quien es responsable de mantener y monitorear la ejecución de las políticas y procedimientos, y cuenta con medios y facultades para realizar esta labor.
- Una gerencia de Cumplimiento encargada de gestionar el programa de ética y compliance.
- Una Política de Supervisión de Compliance, que detalla las responsabilidades que recaen en distintas funciones de la empresa en la implementación y mantención del programa.
- Un Comité de Ética y Compliance, compuesto por miembros de la administración¹, cuya misión es asegurar la aplicación continua y correcta de las normas internas relacionadas al programa de ética y compliance y contribuir al desarrollo de una cultura ética corporativa.
- Un Consejo de Ética y Compliance, compuesto por miembros de la alta dirección², cuya misión es asegurar la aplicación continua y correcta de las normas internas relacionadas al valor de la Integridad y contribuir al desarrollo de una cultura ética corporativa.
- Una política interna para regular las denuncias recibidas, que incluye el canal de apoyo y denuncia disponibles para todos los empleados de SQM en el mundo y también para terceras partes, de acuerdo a las leyes aplicables.
- Una política sobre investigaciones internas, que regula cómo deben hacerse las investigaciones internas y que incluye sanciones ante incumplimientos a la normativa interna, de acuerdo a las leyes aplicables.
- Un área de Auditoría Interna, independiente de la administración de la empresa, que actúa como tercera línea de defensa.

1) El Comité de Ética y Compliance está compuesto por: el gerente de Gestión de Riesgo y Compliance, Vicepresidente de Finanzas Corporativas – CFO, y un abogado de la Vicepresidencia Legal, designado por su Vicepresidente Legal, como se establece en los Estatutos del Comité de Ética y Compliance.

2) El Consejo de Ética y Compliance está compuesto por: gerente General, gerente de Gestión de Riesgo y Compliance, y el Vicepresidente Legal, como se establece en los Estatutos del Consejo de Ética y Compliance.

CANAL DE APOYO Y DENUNCIA

CONTENIDO 406-1/ 205-3

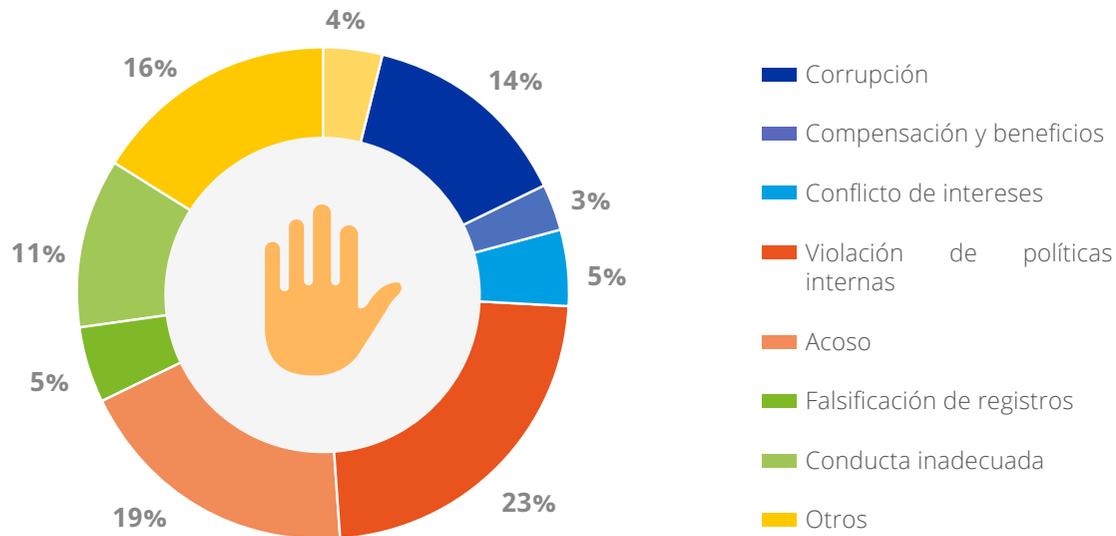
En SQM contamos con un canal de apoyo y denuncias disponible para todos los trabajadores de SQM en el mundo y también para terceras partes. Se pueden realizar reportes al canal a través del sitio web: <https://sqm.ethicspoint.com> o llamando a los números disponibles para los países donde se encuentran nuestras principales oficinas comerciales.

Si un trabajador, contratista o tercero ve una situación que podría infringir nuestro Código de Ética o Programa, tiene el deber de reportarlo. En el 2018 se recibieron 59 denuncias, todas las cuales fueron revisadas por el Departamento de Ética y Compliance, para seguir con el

curso establecido en el Procedimiento de Investigaciones internas. SQM se compromete a tomar en serio todos los reportes y tratarlos de manera confidencial de acuerdo con las políticas y procedimientos de SQM. Cuando las leyes locales lo permitan, los reportes pueden realizarse de forma anónima. Durante el 2018 no se recibieron denuncias respecto a casos de discriminación o vulneración de los Derechos Humanos.

El Departamento de Ética y Compliance es responsable de dar seguimiento a todos los reportes que se realizan sobre posibles violaciones del Código y a la normativa interna de SQM.

Tipos de Denuncias 2018



INICIATIVAS DE COMPLIANCE

CONTENIDO 102-15/ 102-17/ 205-1/ 205-2

Parte fundamental del Programa de Ética y Compliance son las capacitaciones que realizamos a los trabajadores, que incluyen el Código de Ética, las leyes anticorrupción aplicables y las políticas y procedimientos de nuestro programa.

Durante el 2018, realizamos capacitaciones presenciales a un grupo importante de trabajadores, para lo que el Departamento de Ética y Compliance recorrió todas las localidades de SQM en Chile y nuestras oficinas comerciales. Además, se realizaron capacitaciones a través de e-learning a los trabajadores que no recibieron capacitación presencial y que cuentan con correo electrónico y computador asignado, y un video de capacitación para los trabajadores sin una cuenta asignada. Adicionalmente, se realizaron capacitaciones a través de e-learning a proveedores de alto riesgo y contratistas de SQM.

El Departamento de Ética y Compliance capacitó presencialmente a todos los miembros del Directorio de SQM, además es el encargado de mantener a los directores informados de las principales políticas y procedimientos de la compañía.

Adicionalmente, y para fortalecer el Programa de Ética y Compliance, contamos con canales de difusión específicos del departamento de Compliance, con videos interactivos para transmitir conceptos e ideas fuerza sobre ética empresarial y concursos de trivia online con premios, a través de los cuales se hacen desafíos y preguntas sobre nuestro Código de Ética y políticas y procedimientos del Programa, contando con una alta participación de los



trabajadores. El Departamento de Ética y Compliance es el responsable de realizar asesoría permanente a todos los trabajadores de SQM y a terceras partes interesadas.

El Departamento de Ética y Compliance realiza monitoreos y testeos de la implementación y efectividad de nuestro Programa de Ética y Compliance, para así minimizar los riesgos asociados a la Ley 20.393 y a la FCPA, como cohecho entre privados, soborno a funcionarios públicos y registros contables. Durante el 2018 se realizaron 36 monitoreos enfocados en Chile y el extranjero, para lo que se visitaron 3 oficinas comerciales.

En la búsqueda de fomentar el valor de la Integridad, SQM se unió a Fundación Generación Empresarial, institución dedicada a la promoción de principios, valores y mejores prácticas de negocio, apoyando a las empresas en la gestión de una cultura de ética empresarial. En el año 2018 participamos de la medición “Barómetro de Valores y Ética Empresarial”, en la que participaron más de 500 trabajadores.



CAPACITACIONES EN CÓDIGO DE ÉTICA, LAS LEYES ANTICORRUPCIÓN APLICABLES Y LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

939

TRABAJADORES

capacitados
presencialmente

CUENTA CON

893

trabajadores capacitados
a través de e-learning o video

**SQM PARTICIPÓ EN EL “BARÓMETRO DE VALORES
Y ÉTICA EMPRESARIAL 2018”**



DE DESARROLLO SUSTENTABLE



CONTENIDO 102 – 11/ 102 - 16

SQM está comprometida con el desarrollo sustentable de su negocio, integrando en su quehacer el cuidado y respeto de las personas que trabajan en sus instalaciones, el medioambiente, la comunidad y sus clientes. Un buen desempeño en estas materias es clave para el éxito de sus operaciones y para el desarrollo futuro. Por ello, SQM, cuyas principales líneas de negocio son los Nutrientes Vegetales de Especialidad, yodo, litio, potasio y químicos industriales con instalaciones productivas en Chile y presencia comercial en el extranjero, se compromete a:

1. Cumplir con la legislación y normativa vigente aplicable a sus actividades, productos y servicios, además de los compromisos que adquiere voluntariamente, incluyendo los estándares que incorpora.
2. Desarrollar e implementar en forma oportuna los planes de prevención y las medidas de control necesarias para minimizar el riesgo de lesión y daño a la salud de nuestros trabajadores internos y de aquellos de empresas de servicios (contratistas y subcontratistas) promoviendo la participación activa de todos ellos en materia de prevención de riesgos.
3. Minimizar los impactos ambientales que pudieran causar sus actividades en el entorno mediante la incorporación temprana de la variable ambiental en el diseño de nuestras operaciones, y así prevenir e implementar medidas de control y mitigación que eviten la contaminación, mediante un apropiado manejo de los residuos y emisiones.

4. Promover el uso responsable y eficiente de los recursos naturales e insumos productivos, acorde a los estándares y buenas prácticas nacionales e internacionales sobre la materia.
5. Entregar a sus clientes productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos y otorgar una atención y servicio que asegure una relación de largo plazo y de beneficio mutuo.
6. Mantener una relación de buen vecino y participar del desarrollo de las comunidades cercanas a sus operaciones, apoyando proyectos y actividades conducentes a mejorar su calidad de vida, enfatizando la educación, la cultura y la protección del entorno.
7. Mantener una comunicación abierta y permanente con sus trabajadores, contratistas, clientes, accionistas, vecinos y autoridades, informando periódicamente sobre su desempeño.
8. Promover un mejoramiento continuo de su desempeño en materia de seguridad, salud, medioambiente, calidad y relación con la comunidad.
9. Instruir, capacitar y evaluar a sus trabajadores y al personal de las empresas que le prestan servicios, como agentes activos y participativos de la implementación efectiva de esta política en todo el quehacer de la empresa.



DECLARACIÓN DE SUSTENTABILIDAD

Bajo el principio de mejoramiento continuo, el quehacer de SQM está alineado a los compromisos que ha adquirido con sus accionistas, clientes, trabajadores, colaboradores, comunidades y con sí misma, de realizar su labor comercial y productiva en armonía con el entorno, cuidando de las personas y el medioambiente para otorgar sustentabilidad a su negocio. En esto son responsables todos quienes trabajan y colaboran con la compañía. Acorde con su política de desarrollo sustentable, SQM constantemente está revisando y definiendo nuevos desafíos que le permitan continuar con un positivo desempeño.

EN EL CORAZÓN DEL DESIERTO DE ATACAMA SQM DESARROLLA SU NEGOCIO

CONTENIDO 102-4 / 205-3

Las reservas minerales abundan en el Desierto de Atacama, en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, tanto en magnitud como en calidad. Entre ellas destacan las reservas de yodo y nitrato en las pampas de caliche, las más grandes del planeta. En tanto, en el Salar de Atacama, resaltan las reservas de salmueras con altas concentraciones de litio y potasio.

La estrategia de desarrollo de SQM es ser un operador minero integrado selectivamente en el procesamiento y comercialización de productos, abasteciendo en forma eficiente a industrias esenciales para el desarrollo humano, como: alimentación, salud y tecnología. El plan de desarrollo se sustenta en 5 pilares fundamentales:

- Asegurar la disponibilidad de recursos claves para sustentar los planes actuales y el crecimiento de mediano y largo plazo.
- Consolidar la cultura de excelencia de M1, a través de toda la organización, desde operaciones hasta áreas comerciales y de soporte.
- Aumentar significativamente las ventas de nitratos en todas sus aplicaciones y asegurar consistencia con la estrategia comercial del yodo.
- Maximizar los márgenes de cada una de las líneas de negocio mediante la aplicación de estrategias de pricing adecuadas.
- Implementar con éxito todos los proyectos de expansión de litio de la compañía, además de adquirir más activos de litio y potasio para generar un portafolio competitivo.

Estos pilares fundamentales son basados sobre los siguientes tres conceptos claves.

- Potenciar una organización que sustente el desarrollo del plan estratégico de la compañía, con foco en el desarrollo de capacidades críticas y en la aplicación de los valores corporativos de Excelencia, Integridad y Seguridad.

- Desarrollar un proceso robusto de control de mitigación de riesgos para gestionar activamente el riesgo de los negocios.
- Dar un salto en nuestra gestión de stakeholders con foco en establecer mejores vínculos con la comunidad, reconstruir reputación y comunicar el aporte de SQM a Chile y el mundo.

Oficinas en Chile



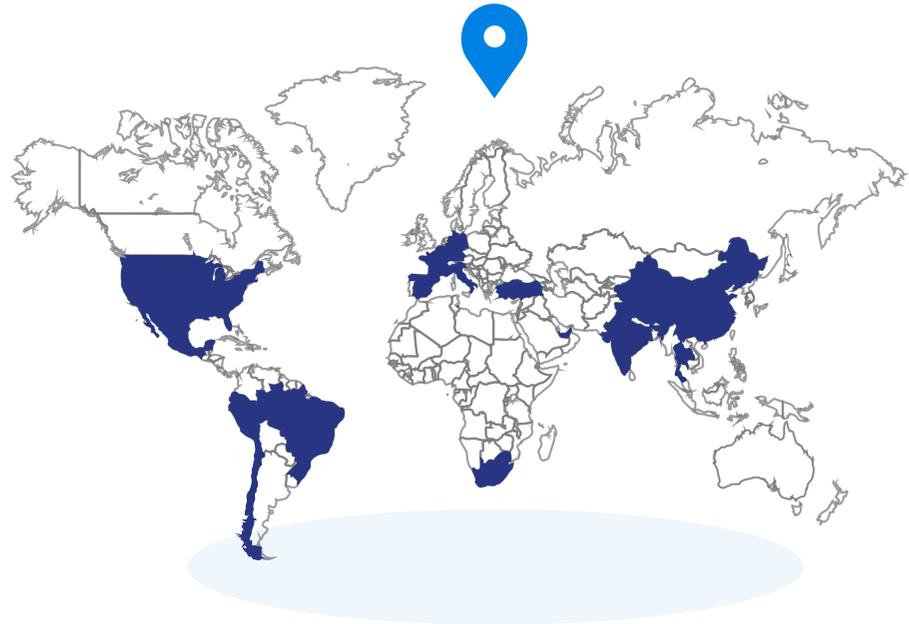
Operaciones en Chile



OFICINAS E INSTALACIONES PRODUCTIVAS EN EL MUNDO

CONTENIDO 102-2/102-3/102-4

SQM atiende mercados en Norte, Centro y Sur de América, Europa, África, Asia, Sudeste Asiático y Australia, llegando con sus productos a clientes del sector público y privado. Sus clientes son grandes y medianos productores, asociaciones agrícolas, cooperativas productivas, distribuidores, fabricantes de insumos, y varios de sus productos van para las industrias farmacéutica, grasas lubricantes, tecnología, entre otros.



JOINT VENTURE / PLANTA PRODUCTIVA / OFICINA COMERCIAL

- Lima / Perú (oficina)
- Trujillo / Perú (planta)
- Paranagua y Candeias / Brasil
- Atlanta / Estados Unidos
- Chile
- Evron / Francia
- Abu Dhabi / Emiratos Árabes
- Dubai / Emiratos Árabes
- Andhra Pradesh–Kakinada / India
- Bangkok / Tailandia
- Qingdao / China
- Chengdu / China
- Antalya / Turquía
- Terneuzen / Países Bajos
- Kajovka / Ucrania
- Silicia / Italia

OFICINA COMERCIAL

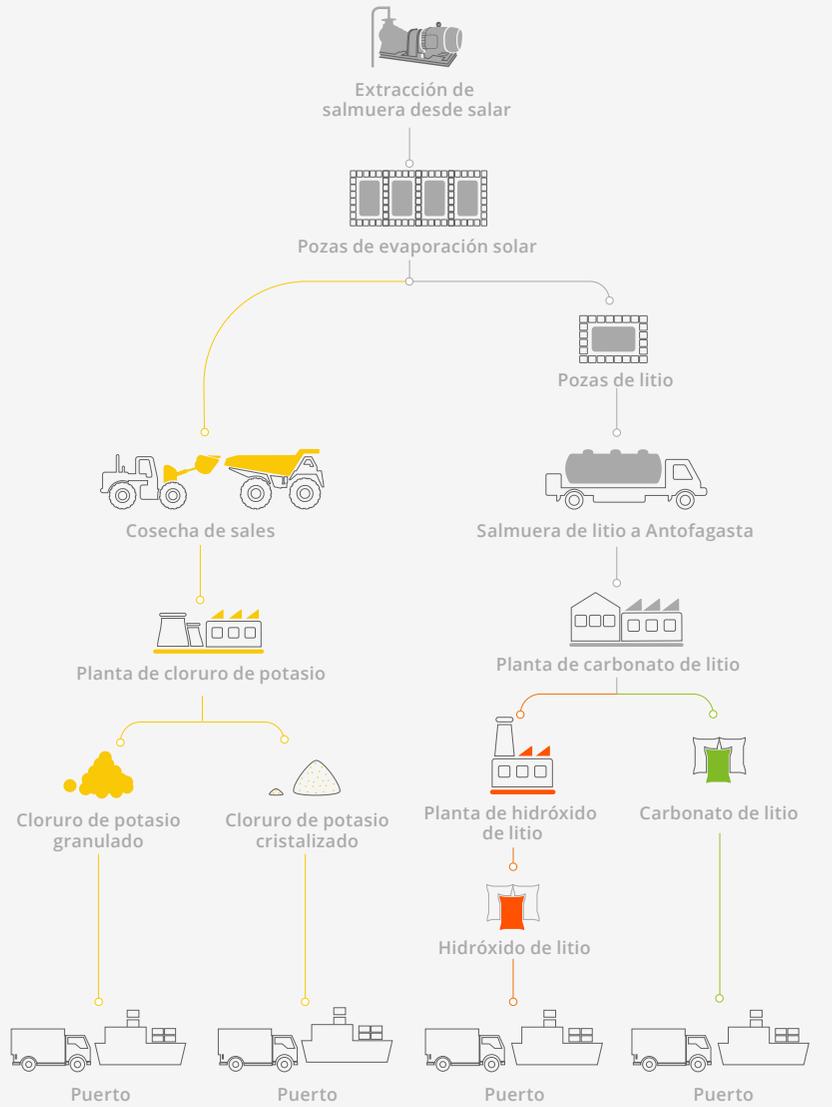
- Atlanta / Estados Unidos
- Amberes / Bélgica
- Barcelona / España
- Guadalajara / México
- Guayaquil / Ecuador
- Florencia / Italia
- Mülheim an der Ruhr / Alemania
- Bangkok / Tailandia
- Pekín / China
- Johannesburgo / Sudáfrica
- Tokio / Japón
- Sidney / Australia
- Seúl / Corea del Sur
- Shanghai / China

PLANTA PRODUCTIVA

- Jackson / Estados Unidos
- Topolobampo / México
- Manzanillo / México
- Veracruz / México
- Cádiz / España
- Durban / Sudáfrica
- Ciudad del Cabo / Sudáfrica
- San Antonio / Chile

PRODUCTIVOS

PROCESO CLORURO DE POTASIO/LITIO

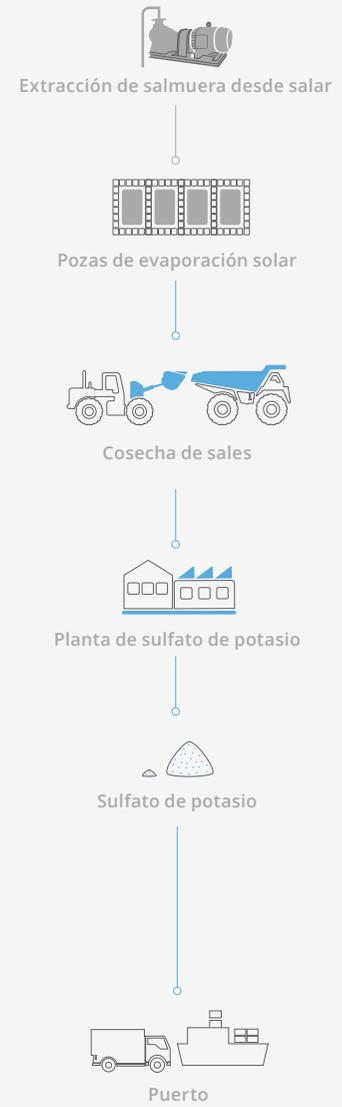


CLORURO DE POTASIO

HIDRÓXIDO DE LITIO CARBONATO DE LITIO

Procesos realizados total o parcialmente en: Salar de Atacama y Salar del Carmen.

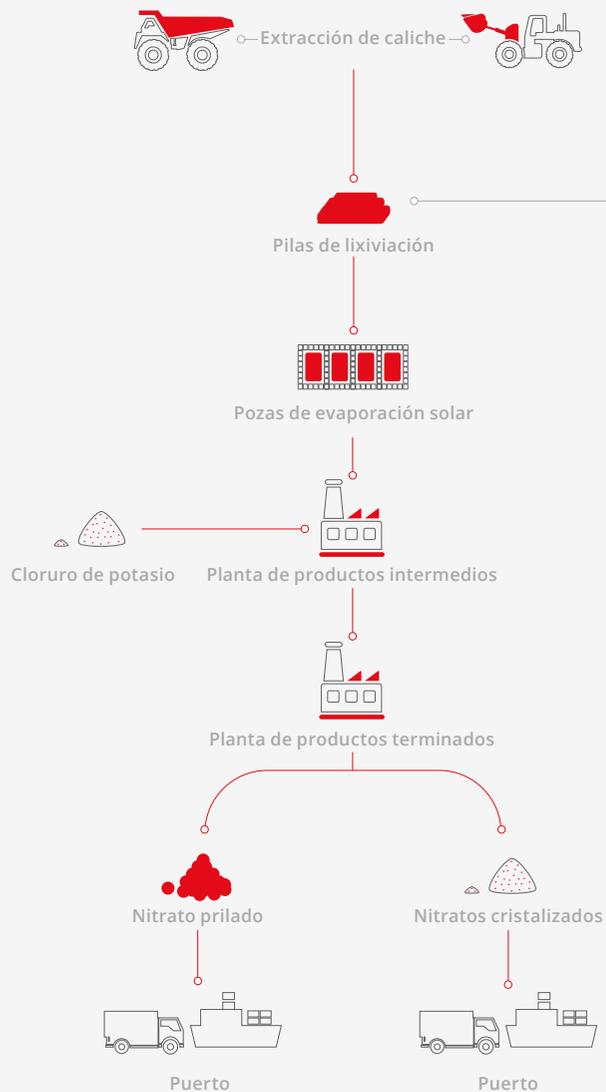
PROCESO SULFATO DE POTASIO



SULFATO DE POTASIO

Procesos realizados en: Salar de Atacama.

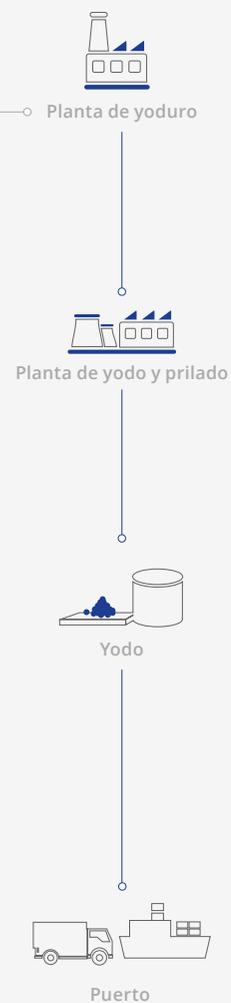
PROCESO NITRATOS



NITRATO DE POTASIO

Proceso realizado total o parcialmente en: María Elena, Pedro de Valdivia y Nueva Victoria.

PROCESO YODO



YODO

Proceso realizado total o parcialmente en: María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur y Nueva Victoria.

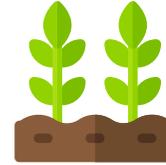
PRODUCTOS

CONTENIDO 102-2

SQM es una compañía global con foco en una variedad de industrias estratégicas para el desarrollo humano, tales como la salud, la alimentación, las energías limpias y la tecnología que mueve al mundo.

Nuestro modelo de negocio innovador, basado en el uso de tecnologías eficientes para obtener una variedad de productos a partir de los recursos minerales que explotamos, los cuales comercializamos mediante una red amplia y eficaz de distribución y venta, satisfaciendo mercados muy diversos en todo el mundo.

Contamos con 5 líneas de negocio y en todas ejerce una posición de liderazgo mundial: nutrientes vegetales de especialidad, yodo y derivados, litio y derivados, potasio y químicos industriales.



NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD

Nitrato de sodio, nitrato sódico potásico y nitrato de potasio de origen natural con la menor huella de carbono, libre de cloro y 100% soluble.

Usos:

- **Fertilizante para cultivos.**
- **Fertirrigación, acompañado de asesoramiento experto entregado por SQM con programas nutricionales balanceados.**



LITIO Y DERIVADOS

Usos:

- En materiales electroquímicos para las baterías.
- Fritas para superficies cerámicas y metálicas.
- Vidrios resistentes al calor.
- Vidrio cerámico.
- Polvo de colada continua para extrusión de acero.
- Sustancias químicas de aire acondicionado.
- Productos farmacéuticos y derivados de litio.
- Materia prima en la industria de grasas lubricantes y ciertos cátodos para baterías.
- Aluminio.
- Cemento.
- Adhesivos.
- Tinturas.



YODO Y DERIVADOS

Usos:

- Antiséptico, germicida, desinfectante, bactericidas, fungicidas.
- Povidona Yodada.
- Síntesis de drogas farmacéuticas.
- Industria del nylon.
- Repelente para el agua.
- Películas polarizantes para pantallas de cristal líquido (LCD y LED).
- Fluidos para la construcción.
- Industria farmacéutica.
- Materias primas o catalizadores en la formulación de productos tales como medios de contraste para rayos x.
- Intermedios farmacéuticos.
- Productos químicos.
- Compuestos orgánicos y pigmentos.
- Sal yodada comestible para prevenir desórdenes por deficiencia de yodo.

PRODUCTOS



POTASIO

Nitrato de potasio, sulfato de potasio, cloruro de potasio.

Usos:

- **Nutriente que tiene múltiples aplicaciones industriales.**
- **Previene enfermedades como la hipertensión arterial, complicaciones cerebro vasculares y el deterioro cognitivo.**
- **En plantas, posibilita una mayor resistencia al estrés por temperaturas extremas, secías y parásitos, entre otros.**



QUÍMICOS INDUSTRIALES

Nitratos, cloruro de potasio, ácido bórico, cloruro de magnesio, nitrato de potasio y nitrato de sodio.

Usos:

- **Explosivos.**
- **Almacenamiento de energía térmica.**
- **Tratamiento de metales.**
- **Lubricantes para la extracción de petróleo.**
- **Retardante de fuego.**



UNO DE LOS USOS INDUSTRIALES MÁS RECIENTES DE LOS NITRATOS DE POTASIO Y SODIO

es como medio de almacenamiento de energía térmica en plantas generadoras de electricidad a partir de energía solar. Las plantas CSP, equipadas con un Sistema de Almacenamiento de Sales Fundidas, almacenan la energía solar en forma de calor, logrando una operación continua 24/7 en la producción de electricidad.





4

NUESTRAS PERSONAS



NUESTRAS

PERSONAS

CONTENIDO 102- 7

Para SQM es vital mantener y promover buenas condiciones de trabajo y prácticas de liderazgo que permitan mantener un buen ambiente laboral.

PERFIL DE NUESTROS TRABAJADORES

El equipo de personas que conforman la compañía es heterogéneo y multidisciplinario: operadores, técnicos y profesionales, hombres y mujeres de diferentes edades, y que aportan con sus cualidades y capacidades al desarrollo de la empresa.

CONTENIDO 202 - 2

La estructura organizacional de la compañía está compuesta por diferentes cargos, los que están agrupados en: rol general, rol supervisor y rol ejecutivo. Estos grupos de trabajadores conforman equipos de trabajos multidisciplinarios y cumplen funciones en las diferentes instalaciones, tanto productivas, comerciales como administrativas.



5.214

personas conforman SQM en Chile y el mundo, a diciembre de 2018



Total de empleados por contrato laboral, por sexo, región al 31 de diciembre de 2018

LOCALIDAD	EJECUTIVOS				SUPERVISORES				ROL GENERAL				
	CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO PLAZO FIJO		CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO PLAZO FIJO		CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO PLAZO FIJO		
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	
Región Metropolitana	71	16	0	0	251	140	4	2	70	38	1	1	
Región de Tarapacá	10	0	0	0	152	23	6	1	779	17	31	11	
Región de Antofagasta	29	5	0	0	594	170	17	9	2.085	214	86	35	
Otras Regiones	1	0	0	0	26	15	0	0	10	14	2	1	
Extranjero	4	0	0	0	131	107	1	2	28	3	1	0	
TOTAL	115	21	0	0	1.154	455	28	14	2.972	286	121	48	5.214

*La compañía cuenta con 3 empleados con contrato indefinido con jornada parcial, 2 se desempeñan en Antofagasta: un hombre y una mujer; 1 empleado hombre, se desempeña en el extranjero. Los 5.214 empleados informados incluye a 46 empleados de empresa Ajay SQM Chile S.A.

Total de empleados por contrato laboral y porcentaje

TIPO DE CONTRATO	N° TRABAJADORES	%
Contrato indefinido	5.003	96%
Contrato Plazo Fijo	211	4%
TOTAL	5.214	



Total de empleados de SQM según rol, género y porcentaje al 31 de diciembre de 2018

TOTAL SQM	N° TRABAJADORES	%
Hombres	4.390	84,2%
Mujeres	824	15,8%
TOTAL	5.214	

EJECUTIVOS	N° TRABAJADORES	%
Hombres	115	84,6%
Mujeres	21	15,4%
TOTAL	136	

SUPERVISORES	N° TRABAJADORES	%
Hombres	1.182	71,6%
Mujeres	469	28,4%
TOTAL	1.651	

ROL GENERAL	N° TRABAJADORES	%
Hombres	3.093	90,3%
Mujeres	334	9,7%
TOTAL	3.427	



En Chile el 87%

equivalente a 4.274 trabajadores, se desempeñan en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta

Procedencia de los ejecutivos que se desempeñan en las operaciones significativas de la compañía las que se ubican en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta

REGIÓN	PROCEDENCIA
Región de Tarapacá	3
Región de Antofagasta	30
Región Metropolitana	8
Otras Regiones	3
TOTAL	44
% de Ejecutivos que trabajan y proceden de la Región de Antofagasta e Iquique	75%
% de Ejecutivos que trabajan y proceden de la Región Metropolitana	100%

DOTACIÓN LABORAL A DICIEMBRE DE 2018

- SQM genera 11.721 puestos de trabajo en Chile y el mundo, cuya suma corresponde a personal propio y empresas colaboradoras, promedio anual.
- Cuenta con 5.214 trabajadores directos; de ellos, 4.937 laboran en Chile y 277 en el extranjero. En tanto, el promedio mensual de contratistas durante 2018 fue de 6.507.
- 4.274 trabajadores, equivalentes al 87%, se desempeñan en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, mientras que el 12%, equivalente a 594 trabajadores, trabajan en la Región Metropolitana.
- Los cargos de alta dirección, o ejecutivos, son ocupados por trabajadores locales quienes residen en las regiones donde se ubican los principales centros productivos de SQM y sus oficinas. De este modo, el 75% de nuestros ejecutivos procede y trabaja en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, mientras que en Santiago el 100% de los ejecutivos que ahí se desempeña, procede de la Región Metropolitana.
- 96% de quienes laboran en Chile y el extranjero cuenta con contrato indefinido, y el 4% tiene una relación contractual a plazo fijo.



11.721

Puestos de trabajo



4.937

Trabajadores propios en Chile



824

Mujeres trabajan en SQM en Chile y el mundo

CONTENIDO 405- 1/ 413 - 1

Composición por edad, género y dispersión geográfica del personal en Chile y el extranjero.

Al 31 de diciembre de 2018

DISTRIBUCIÓN	TARAPACÁ		ANTOFAGASTA		METROPOLITANA		OTRAS REGIONES		EXTRANJERO		N° TRABAJADORES	%
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES		
Menores de 30 años	109	13	448	107	76	36	1	5	15	16	826	15,8%
Entre 30 y 40 años	362	25	928	185	142	80	11	12	68	43	1.856	35,6%
Entre 41 y 50 años	282	10	770	94	106	56	18	6	58	37	1.437	27,6%
Mayores de 50 años	225	4	665	47	73	25	9	7	24	16	1.095	21,0%
TOTAL											5.214	

Dotación de SQM según rol en Chile y el mundo

EJECUTIVOS	N° TRABAJADORES	%
Hombres	115	84,6%
Mujeres	21	15,4%
TOTAL	136	

SUPERVISORES	N° TRABAJADORES	%
Hombres	1.182	71,6%
Mujeres	469	28,4%
TOTAL	1.651	

ROL GENERAL	N° TRABAJADORES	%
Hombres	3.093	90,3%
Mujeres	334	9,7%
TOTAL	3.427	

CONTENIDO 401-1

DISTRIBUCIÓN POR EDAD, ROTACIÓN Y AUSENTISMO

El 48,6% de la dotación de SQM en Chile y el mundo a diciembre 2018 tenía más de 40 años. Esta mezcla de experiencia y nuevas generaciones, entrega una sólida base y también dinamismo a la compañía.

La tasa de ausentismo laboral para el período fue de 2,8%, por sexo esta correspondió a hombres 2,9% y mujeres 3,0%.

Rotación de trabajadores en Chile con contrato indefinido en 2018

DISTRIBUCIÓN	HOMBRES	MUJERES	
Menores 30 años	18,0%	24,1%	
Entre 30 y 40 años	12,4%	20,2%	
Entre 41 y 50 años	9,1%	7,5%	
Mayores 50 años	5,3%	7,7%	
TOTAL	10,8%	16,6%	11,6%

Composición por edad y género de personas que dejaron la compañía en Chile en 2018

DISTRIBUCIÓN	HOMBRES	MUJERES	
Menores 30 años	245	83	
Entre 30 y 40 años	108	13	
Entre 41 y 50 años	44	7	
Mayores 50 años	221	83	
TOTAL	618	185	803

*Considera empleados con contrato fijo e indefinido.

Composición por edad y género de personas que ingresaron en 2018 a la compañía en Chile

DISTRIBUCIÓN	HOMBRES	MUJERES	
Menores 30 años	189	57	
Entre 30 y 40 años	120	17	
Entre 41 y 50 años	60	7	
Mayores 50 años	83	19	
TOTAL	452	100	552

*Considera empleados con contrato fijo e indefinido.

PARTICIPACIÓN FEMENINA E INCLUSIÓN

Durante 2018 nos hemos enfocado en fomentar e incentivar la inclusión en diferentes cargos dentro de la compañía. Mantenemos una política de puertas abiertas a la hora de realizar la búsqueda de talentos y competencias sin discriminación de ningún tipo. Este criterio permite que tanto hombres como mujeres se desarrollen en cargos de variada exigencia y características, tales como: analista de laboratorio, conductor de maquinaria pesada, administrativo, ejecutivo, entre otros.

El porcentaje de mujeres que trabajan en la compañía alcanzó 15,8% al sumar la dotación en el extranjero.

Durante 2018 impulsamos importantes iniciativas para impulsar el trabajo de la mujer, como:

- Participamos en mesa de diálogo de Santiago de los Ministerios de la Minería y de Mujer y la Equidad de Género, que culminó con la firma del “Decálogo de la Industria Minera por la Incorporación de la Mujer y la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal” donde destacó la participación y adhesión de parte de la alta administración de SQM.
- Formamos parte activa en las mesas de género, impulsadas por las Secretarías Regionales Ministeriales de Minería de Antofagasta y Tarapacá, las cuales buscan generar una estrategia regional.
- Entregamos beneficios a madres con hijos recién nacidos que trabajan en nuestra faena de María Elena para que puedan optar a una habitación en la localidad, para subir a su turno junto con su hijo menor de 2 años.
- Trabajamos para habilitar en 2019 una sala cuna en María Elena, la que recibirá a los hijos de los trabajadores de lunes a domingo, para así poder apoyarlos durante sus jornadas de trabajo y turnos 7x7.



48,6%

De nuestra dotación en Chile y el mundo a diciembre 2018 tenía más de 40 años

- Trabajamos en concientización a los equipos de recursos humanos en torno a la equidad de género, acoso laboral y acoso sexual.
- Implementamos una sala de lactancia y mudadores en edificio corporativo de SQM Santiago
- Introdujimos indicadores de desempeño en el área de reclutamiento para que en todos los procesos de selección participe un porcentaje de mujeres como candidatas.
- Participamos en diferentes foros y jornadas en torno a equidad de género e igualdad de oportunidades como: ICARE, Ministerios, WIM, Red EG; al igual que en distintos tipos de ferias laborales de la mujer en Antofagasta.
- Fuimos parte del proyecto “Oportunidades Laborales para Mujeres y Jóvenes en las Empresas del Sector Minero de la Región de Tarapacá”, estudio realizado por el Centro de Ingeniería Organizacional (CIO), Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile, que levantó información cualitativa y cuantitativa sobre condiciones de entrada de mujeres y jóvenes al mercado laboral, e información relativa a condiciones y características del empleo en el sector minero de Región de Tarapacá.

En relación con la Inclusión laboral:

- Estamos trabajando con la empresa Open Cluster, que nos asesora en torno a la Ley 21.015 y en el proceso de evaluación y acreditación de nuestros trabajadores.
- Nos encontramos en un proceso de análisis de condiciones para que nuestros empleados puedan mantener un buen estado de salud, revisando temas como alimentación, espacios físicos y ambiente psicolaboral, logrando así mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores
- Hemos realizado mejoras en infraestructura como la habilitación de acceso universal en las oficinas de Antofagasta y un baño con características de inclusivo en Santiago.
- Participamos en mesas de conversación sobre temas de inclusión de SOFOFA, ICARE, entre otros.
- En forma adicional en 2018 trabajamos en una Política de Diversidad e Inclusión, que esperamos publicar para toda la compañía en 2019 y que nos dará el marco de referencia para la creación una cultura de inclusión.

Cabe destacar que SQM no discrimina en las remuneraciones por condición o género. El salario responde a factores como: formación para el cargo, experiencia y responsabilidades asociadas al cargo; y realizamos una revisión de renta anual con el fin de comparar estos factores con otras industrias equivalentes.

CONTENIDO 406-1/ 411-1

Durante el período de objeto del informe, la compañía no tuvo casos de discriminación informados u evaluados.

Adicionalmente, no se identificaron casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.

CONTENIDO 401-3

PERMISOS PARENTALES Y MATERNALES AÑO 2018

Post Natal	28
Post Natal parental	35

*Solo mujeres hicieron uso de estos permisos durante el 2018.



15,8%

de los trabajadores de SQM son mujeres

REVISAMOS PERIÓDICAMENTE LOS BENEFICIOS

Que ofrecemos a nuestras personas para detectar oportunidades de mejoras, en nuestras instalaciones y en los beneficios directos que recibe cada trabajador y sus familias

RELACIONES CON TRABAJADORES

CONTENIDOS 102-37/ 102 - 41 / 403 - 4/ 407 -1

Mantenemos y fomentamos una relación fluida y de colaboración con nuestros trabajadores, con quienes nos reunimos de forma periódica. Se realizan procesos de negociación colectiva, donde se tratan diversos temas como reajustes salariales y beneficios, entre otros de interés de los trabajadores y la empresa.

Al 31 de diciembre de 2018, la empresa cuenta con 20 sindicatos, los cuales reúnen el 65% del total de empleados que se desempeñan en la compañía, concentrándose en sus principales centros productivos: María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Nueva Victoria, Tocopilla, Antofagasta y Santiago.

La compañía resguarda y promueve la libertad de asociación de sus trabajadores y fomenta la no discriminación. A diciembre de 2018, el 66% de los trabajadores de SQM en Chile, se encontraba cubierto por convenios colectivos.

CONTENIDO 403-4

SQM entiende que los asuntos relacionados con seguridad son un derecho de los trabajadores y una obligación, responsabilidad

que se debe cumplir a todo evento por parte de la empresa, razón por la cual en la mayoría de los convenios no se incorporan como un beneficio los temas de seguridad.

SQM tiene implementado planes que cubren materias de seguridad y realiza capacitaciones periódicas respecto de ello. El 100% de los trabajadores tienen beneficios de salud.

CONTENIDO 402-1

Respecto a las políticas generales ante un cambio operativo que pueda afectar a los trabajadores y sus remuneraciones, SQM se reúne periódicamente con los sindicatos y les explica el origen de los cambios y los efectos esperados, si hubiera. El plazo de aviso dependerá del grado en que pueda afectarlos. Frente a algún cambio significativo, generalmente el aviso se realiza con más de dos meses de anticipación.

Durante 2018 se realizaron 10 procesos de negociación colectiva, y en el mismo período no hubo huelga ni detención de operaciones en SQM.



BENEFICIOS

CONTENIDO 102 -36 / 401-2/ 201-3

Preocupados del bienestar de nuestros trabajadores entregamos diferentes beneficios a quienes tienen un contrato indefinido, algunos están establecidos en la normativa vigente, en cambio otros son propios de la empresa u optativos para los trabajadores:

- Aguinaldo de Fiestas Patrias y Navidad.
- Bonos especiales: escolaridad, ayuda mortuoria, matrimonio y nacimiento.
- Permisos: defunción, matrimonio, para realización de exámenes como mamografía, próstata y cambio de casa.
- Seguro de vida para el trabajador en caso de fallecimiento natural, accidental o invalidez.
- Seguro de salud complementario.
- Seguro de salud catastrófico.
- Seguro dental.
- Indemnización a todo evento con distintas características según rol.
- Becas a hijos de trabajadores con desempeño destacado para estudios de educación superior.
- Becas de estudio de pre y postgrado a trabajadores con desempeño destacado.
- Convenio Ahorro Previsional Voluntario Grupal (APVG) se realiza un aporte mensual por parte de la empresa en modalidad de Depósito Convenido para fomentar el ahorro para la pensión de los trabajadores.
- Presente por nacimientos de hijo para los trabajadores con contrato indefinido.
- Celebración de fechas conmemorativas (Día del Padre, de la Madre, de la Mujer, Día de la Secretaria, de la Minería y del Trabajo).
- Caja de Navidad para el trabajador y su familia.
- Regalos de Navidad para los hijos y/o cargas de 0 a 12 años.
- Regalo de cumpleaños para todos los trabajadores con contrato a plazo fijo o indefinido.
- Revisión de renta anual basándose en el estudio comparado de remuneraciones establecidas por otras empresas de rubro comparable, que permite definir una retribución equitativa y transparente para todos los trabajadores no sujetos a convenios o contratos colectivos.



CADA AÑO EVALUAMOS LAS INSTALACIONES

Para la implementación de mejoras en infraestructura, seguridad, servicios y calidad de vida de nuestros trabajadores

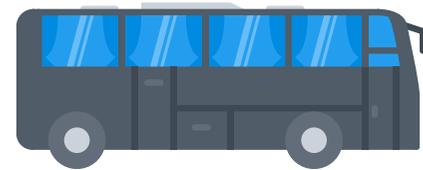
BIENESTAR Y COMODIDAD EN FAENA

Brindar buenas condiciones a nuestros trabajadores es fundamental en SQM, en especial mientras desempeñan sus funciones en las instalaciones de la empresa, realizando mejoras continuas en los campamentos y oficinas, esto incluye infraestructura y servicios.

Durante 2018 fueron ejecutadas una serie de iniciativas como:

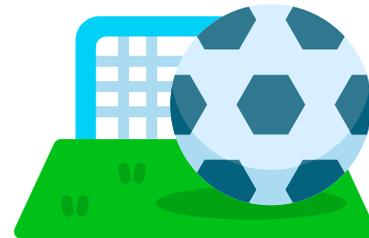
Traslados de trabajadores

Más de 400 trabajadores que trabajan en las faenas de SQM en Coya Sur, Pedro de Valdivia y María Elena son beneficiados con el nuevo servicio corporativo de buses interurbanos. La medida busca que los trabajadores eviten los recurrentes problemas suscitados en los buses comerciales como retrasos y pérdida de pasajes. Los buses corporativos conectan María Elena con Arica y Santiago, haciendo escala hacia el Norte en Iquique, Alto Hospicio y Pozo Almonte. Rumbo a la capital, los buses toman y dejan pasajeros en Chañaral, Caldera, Vallenar, La Serena, Coquimbo, Ovalle, Los Vilos y La Calera.



Deportivo Salar inaugura nueva cancha

Ubicada en el sector norte de Antofagasta, en 2018 se inauguró la primera cancha del Deportivo Salar, que beneficiará a decenas de niños y niñas que participan en la escuela deportiva dirigida por Richard Olivares, connotado futbolista nacional e ídolo del Club de Deportes Antofagasta. La agrupación que reúne a trabajadores de las faenas del Salar de Atacama y Salar del Carmen, se ha posicionado como uno de los equipos más fuertes en las categorías adultas de las competencias de fútbol laboral Región Antofagasta, llegando siempre a la final de los campeonatos y alzando varias copas.



PROGRAMA DE BECAS SQM BENEFICIÓ A 109 ESTUDIANTES EN 2018

Dando cuenta de lo prioritario que es para la compañía el desarrollo profesional y educacional de sus trabajadores e hijos, desde hace 13 años, inició el programa Becas de Excelencia SQM, período en el que ya se han entregado 807 becas.

Nuestro equipo de trabajo se destaca por su cultura de mejora continua, y bajo este espíritu nos anima la convicción de que estas becas son un valioso aporte al desarrollo de la familia SQM.

En 2018 se benefició a 109 personas que optaron a financiar carreras de pre y post grado: 64 becas fueron destinadas a hijos de trabajadores y 45 recayeron en trabajadores que podrán dar continuidad a sus estudios. En su selección influyeron los resultados académicos y el grado de motivación demostrada, tanto personal como profesionalmente.



109 BECAS

Entregadas en 2018

64 BECAS

Entregadas a hijos de trabajadores

45 BECAS

Para trabajadores de SQM

807 BECAS

De estudios entregadas a trabajadores e hijos a diciembre de 2018



168 ESTUDIANTES REALIZARON SUS PRÁCTICAS PROFESIONALES EN SQM

Provenientes de diferentes casas de estudios de todo Chile, llegaron en 2018 a SQM 168 estudiantes para realizar sus prácticas profesionales, en algunos de los centros productivos u oficinas de SQM.

Para destacar la presencia de estos nuevos profesionales, es que nuestra compañía celebró del Día del Practicante. La idea de esta celebración es sacar experiencias entre los estudiantes para crear climas favorables para su mejor inserción.

En total fueron 4 jornadas de celebración que se desarrollaron en Antofagasta, Coya Sur, Nueva Victoria y Santiago, y que reunió a la gran mayoría de los estudiantes. En general, los alumnos destacaron la oportunidad que les dieron y la importancia que se les otorgaba a sus labores.

Durante 2018 SQM fue evaluada por sus practicantes a través de la plataforma FirstJob ubicándose en el sexto lugar dentro de las Mejores Empresas para practicantes en Chile. En esta evaluación participaron más de 1.500 jóvenes profesionales, pertenecientes a 30 compañías. La medición se basa en la opinión de los estudiantes en práctica durante el período enero-marzo en las dimensiones de aprendizaje, experiencia, infraestructura, jefaturas, entre otras.



PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNA

Reconocemos y brindamos oportunidades de crecimiento a los trabajadores dentro de la compañía, de acuerdo a sus competencias, habilidades y experiencia.

Desde hace ocho años desarrollamos el Programa de Movilidad Interna, el que permite a trabajadores de rol general y supervisor postular a puestos de trabajos disponibles dentro de SQM participando de un proceso de promoción o movimiento lateral, los beneficios en la cultura organizacional de este programa son:

- Fomentar el buen desempeño y la meritocracia.
- Retener y retribuir a los mejores talentos.
- Reforzar el compromiso y la motivación.
- Favorecer las oportunidades de desarrollo personal.
- Aumentar la empleabilidad a través del aprendizaje al interior de la organización.
- Enriquecer experiencias a través de la colaboración entre áreas.
- Fortalecer el concepto de que las personas son activos valiosos en la compañía.

SQM ha reforzado este programa dándole un enfoque de que la movilidad y desarrollo de las personas es posible complementándola con las capacitaciones y reconocimientos.

FONDOS CONCURSABLES DE DEPORTE “DALE UNA MANO A TU COMUNIDAD”

SQM, por primera vez, implementó el Fondo Concursable de Deporte 2018, “Dale una mano a tu comunidad”, para iniciativas deportivas de sus trabajadores y agrupaciones deportivas, en cuatro líneas deportivas: Deporte Formativo, Deporte Recreativo, Deporte Competitivo y Deporte de Alto Rendimiento.

El concurso logró convocar a trabajadores de las distintas operaciones en las Regiones de Tarapacá, Antofagasta y Santiago, hijos de trabajadores e instituciones deportivas, que postularon sus proyectos.

Fueron 22 los proyectos adjudicados que beneficiaron directamente a diversas agrupaciones y deportistas que cuentan con vasta trayectoria y grandes proyecciones, provenientes de todo el país.

En esta edición se adjudicaron más de 29 millones de pesos para contribuir al desarrollo de deportistas ligados a disciplinas como: fútbol, motocross, roller hockey, beisbol, natación en aguas abiertas, tenis, mountain bike, básquetbol femenino, triatlón, sandboard, esgrima y golf.

Ante la alta convocatoria de proyectos, SQM anunció para marzo de 2019 una nueva versión de los Fondos Concursables de Deporte. La nueva edición también estaría orientada a: organizaciones deportivas cuyos socios sean trabajadores de la compañía; organizaciones deportivas en donde participen familiares de trabajadores de la empresa minera; y deportes individuales de nivel competitivo, ya sean trabajadores o hijos.



22 **Proyectos ganadores 2018**
de fondos para el deporte

CAPACITACIONES LABORALES

CONTENIDO 404 - 1/ 404-2

La formación de nuestros trabajadores es un tema relevante para la compañía, para apoyar su desarrollo profesional y alcanzar la excelencia operacional en 2018:

3.779

Total de Empleados
capacitados en Chile

83.456

Horas
de Capacitación

MUS\$709,2

Invertidos
en Capacitación



Promedio de horas de formación por empleado y categoría profesional

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN EMPLEADOS 2018	Nº DE EMPLEADOS 2018	INDICADOR
Operador	33.619	1.926	17,5
Administrativo	1.708	109	15,7
Ejecutivo	1.771	113	15,7
Profesional	21.631	1.498	14,4
Técnicos	24.727	1.522	16,2
TOTAL	83.456	5.168	16,1

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN EMPLEADOS 2017	Nº DE EMPLEADOS 2017	INDICADOR
Operador	22.353	1.935	11,6
Administrativo	626	134	4,7
Ejecutivo	1.620	158	10,3
Profesional	18.805	1.257	15,0
Técnicos	18.429	1.392	13,2
TOTAL	61.833	4.876	12,7

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN EMPLEADOS 2016	Nº DE EMPLEADOS 2016	INDICADOR
Operador	16.905	1.341	12,6
Administrativo	912	187	4,9
Ejecutivo	987	127	7,8
Profesional	12.598	1.195	10,5
Técnicos	20.789	1.860	11,2
TOTAL	52.191	4.710	11,1

Promedio de horas de formación por mujer

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN MUJERES 2018	Nº DE EMPLEADOS 2018	INDICADOR
Operador	1.688	82	20,6
Administrativo	998	66	15,1
Ejecutivo	242	21	11,5
Profesional	5.418	430	12,6
Técnicos	1.663	220	7,6
TOTAL	10.009	819	12,2

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN MUJERES 2017	Nº DE EMPLEADOS 2017	INDICADOR
Operador	366	42	8,7
Administrativo	271	86	3,2
Ejecutivo	382	25	15,3
Profesional	4.428	320	13,8
Técnicos	1.614	250	6,5
TOTAL	7.061	723	9,8

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN MUJERES 2016	Nº DE EMPLEADOS 2016	INDICADOR
Operador	132	18	7,3
Administrativo	522	118	4,4
Ejecutivo	240	23	10,4
Profesional	3.249	299	10,9
Técnicos	800	233	3,4
TOTAL	4.943	691	7,2

Promedio de horas de formación por hombre

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN HOMBRES 2018	Nº DE EMPLEADOS 2018	INDICADOR
Operador	31.931	1.844	17,3
Administrativo	710	43	16,5
Ejecutivo	1.529	92	16,6
Profesional	16.213	1.068	15,2
Técnicos	23.064	1.302	17,7
TOTAL	73.447	4.349	16,9

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN HOMBRES 2017	Nº DE EMPLEADOS 2017	INDICADOR
Operador	21.987	1.893	11,6
Administrativo	355	48	7,4
Ejecutivo	1.238	133	9,3
Profesional	14.377	937	15,3
Técnicos	16.815	1.142	14,7
TOTAL	54.772	4.153	13,2

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN HOMBRES 2016	Nº DE EMPLEADOS 2016	INDICADOR
Operador	16.773	1.323	12,7
Administrativo	390	69	5,7
Ejecutivo	747	104	7,2
Profesional	9.349	896	10,4
Técnicos	19.989	1.627	12,3
TOTAL	47.248	4.019	11,8

Para las capacitaciones los principales temas fueron: Prevención de Riesgos (Certificación Legal y Estándares Corporativos) Técnicas y Matriz de Habilidades, Inducción E-learning, Desarrollo de Habilidades, tecnologías e idiomas.



CONTENIDO 412-1/ 412-2/ 408-1/ 409-1

En relación a la capacitación de empleados en materia de derechos humanos, SQM cuenta con el Programa M1 basado en el sistema Lean, que es una metodología que permite identificar buenas prácticas y oportunidades de mejora en la cual nuestros trabajadores se capacitan de manera permanente, llegando a un 89% de la compañía bajo este sistema. A través de él se abordan principios como el liderazgo cercano y justo, escuchar y generar acuerdos, el trato digno a la persona, explicación de los propósitos de cada trabajo y el programa de reconocimiento basado en valores que dignifican la persona y su trabajo, todo en busca de instalar una nueva cultura en SQM, que tenga como centro la colaboración dentro y entre equipos, sustentada en la confianza hacia compañeros y líderes.

Estos principios que son parte de la capacitación de M1 se suman las capacitaciones sobre los alcances del Código de Ética, que trata temas sobre el trabajo y prohíbe el trabajo infantil, trabajo forzoso y declara la importancia de una remuneración justa. El reglamento interno de SQM establece el trato privado de los datos de las personas, el trato digno y toda prohibición de acoso y discriminación, y el cumplimiento de las leyes Chile. Todas estas instancias abordan principios contenidos en la declaración de Derechos Humanos y los protegen.



PROGRAMA DE EVALUACIÓN A NUESTRAS PERSONAS

CONTENIDO - 404 -3

En el marco de nuestros estándares, realizamos todos los años evaluaciones de desempeño al personal en las diferentes funciones que desarrollan.

Las evaluaciones se realizan en el mes de enero para los supervisores y ejecutivos, y en abril para los trabajadores de rol general.

4.391
empleados
evaluados
en 2018

Porcentaje de trabajadores evaluados según rol y género durante el 2018

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	PERSONAS EVALUADAS	% EVALUADOS
Total evaluados	4.391	97%
Rol supervisor y ejecutivo	1.489	92%
Rol general	2.902	99%
Hombres	3.776	97%
Mujeres	615	93%
Hombres rol supervisor	1.103	93%
Hombres rol general	2.673	99%
Mujeres rol supervisor	386	90%
Mujeres rol general	229	97%

*Tabla preparada en base a trabajadores evaluables.



**EL EQUIPO DE PERSONAS
QUE CONFORMAN SQM
ES NUESTRO PILAR DE
DESARROLLO**

Fomentamos y valoramos sus logros y reconocemos sus méritos, los cuales constituyen una vía de crecimiento profesional, que favorece la igualdad de oportunidades

RECONOCIMIENTOS A NUESTRAS PERSONAS

Continuamos en 2018 con nuestro Programa de Reconocimiento SQM llamado "VIVO", iniciado en 2017 el que forma parte de las distintas iniciativas de la compañía para avanzar en el camino de la excelencia. Este programa considera reconocimientos a todo nivel; entre pares, a jefes, personas de otras áreas, de otras localidades, entre otros. Los pilares que dan vida al programa y que justifican los reconocimientos son: Desarrollo de Personas, Mejora Continua, Objetivo Común y Procesos Eficientes.

Los reconocimientos se difunden en tableros públicos, on-line y por medio de app para smartphones. Actualmente se realizan ceremonias de reconocimientos periódicamente en cada una de las áreas, en donde los participantes son destacados públicamente.

La compañía también otorga cada año reconocimientos a los "mejores trabajadores", y destaca a los trabajadores que han cumplido una década o más años de trabajo y compromiso con la empresa.



**EN 2018 ENTREGAMOS
UN TOTAL DE 8.252
RECONOCIMIENTOS,
EN DIFERENTES
CATEGORÍAS**

Reconocimientos otorgados en 2018

PROGRAMA DE RECONOCIMIENTOS	PERSONAS RECONOCIDAS	HOMBRES RECONOCIDOS	MUJERES RECONOCIDAS
Reconocimientos	2.578	2.245	333
Reconocimientos años de servicio	265	233	32
Reconocimiento mejor trabajador	80	71	9



SEGURIDAD LABORAL 2018

La seguridad y el cuidado de las personas que integran nuestra compañía y sus colaboradores es fundamental. Este principio nos ha impulsado a desarrollar un sistema de trabajo que permite controlar los riesgos a la salud y la seguridad individual y de los equipos de trabajo. Realizamos acciones que incentivan la seguridad en forma diaria, para fomentar una cultura preventiva y proyectamos este trabajo al ámbito familiar de nuestras personas.

Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales (SISGRO)

Nuestro trabajo se basa en el Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales (SISGRO), el que considera la realización de una serie de actividades, las que cada trabajador debe efectuar en forma diaria.

Todas estas actividades están integradas al programa de Excelencia Operacional M1, permitiendo homologar las herramientas Lean de M1 y el Sistema de Gestión Riesgos, obteniendo mejores resultados en nuestra gestión de riesgos.

El departamento de prevención de riesgos está incorporado en los diálogos de desempeño, las confirmaciones de rol, las resoluciones de problemas y los estándares operacionales, entre otros; todo esto nos permite detectar, evaluar y controlar los peligros y riesgos, de las labores que se desarrollan en cada área de trabajo, logrando una coordinación entre producción y prevención, generando un cambio cultural a todo nivel.

La incorporación de las herramientas preventivas como el "ABC" y la "Dinámica de Prevención", han significado que cada trabajador, su equipo y la supervisión, detecten y resuelvan en forma inmediata acciones o condiciones de bajo estándar, que podrían derivar en incidentes con lesión a las personas, daños a los equipos y al medioambiente.

13 dimensiones para operar con seguridad dentro del sistema de gestión:

- Liderazgo
- Prevención Basada en la Conducta
- Comités Paritarios
- Reporte e Investigación de Incidentes
- Actividades de Terreno
- Legalidad
- Control de Contratistas
- Elementos de Protección Personal
- Higiene y Salud Ocupacional
- Planes de Emergencia
- Capacitación
- Orden y Aseo
- Auditorías

A través de programas de actividades con metas individuales, fomentamos un trabajo seguro, como el realizado por la supervisión, que consiste en revisiones periódicas de inventarios críticos, procedimientos de trabajo, observación e inspección de actividades en terreno y liderazgo percibido.

El cumplimiento de los controles operacionales, directos e indirectos, establecidos en nuestras 14 Reglas Básicas de Seguridad, es fundamental. En cada una de ellas, están identificados los controles preventivos de seguridad particulares de cada trabajo, que deben ejecutar los trabajadores para evitar incidentes de alto potencial de daño para las personas; los que, además, están integrados en las diferentes herramientas preventivas, tales como Inventarios Críticos, Procedimientos de Trabajo, Estándares, Instructivos y otras similares.

CONTENIDO 403 – 1/ 403 – 2/ 403-3/

SQM está afiliada a la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS, desde 2012, mutualidad que provee la atención médica en caso de accidentes y entrega asesoría para el cumplimiento permanente de los estándares de salud y seguridad en la empresa. Durante el 2018, aplicamos por segunda vez, el Diagnóstico de Cultura Organizacional en Seguridad, OCDI, elaborado por DEKRA Insight, empresa internacional Líder en Seguridad Organizacional, socio estratégico de nuestra mutualidad, a través de Behavioral Science Technology, BST. A través de un cuestionario de 74 preguntas, organizadas en 4 dimensiones generales y 11 sub-dimensiones específicas; toda la organización entregó su apreciación respecto de la cultura organizacional en seguridad de nuestra Compañía. Los resultados obtenidos, fueron muy auspiciosos, ya que -respecto al diagnóstico del 2014- todas las dimensiones mejoraron su evaluación, en cada una de las dimensiones y factores (Organizacional, Equipo de Trabajo, Salud y Seguridad y Reportabilidad). De igual manera tenemos nuevos desafíos y brechas, que como empresa debemos abordar, para que la seguridad sea parte inherente de nuestra cultura, siempre con la meta de cero accidente en todas nuestras operaciones.

Continuamos con la aplicación de los Protocolos de vigilancia médica establecidos por el Ministerio de Salud. La aplicación de estos protocolos se realiza a través de distintas etapas que van desde una evaluación inicial o “Evaluación Cualitativa”, donde se establece si los trabajadores de un área de trabajo están expuestos al agente a medir por el protocolo (Sílice, Ruido, Trastornos Músculo Esqueléticos y otros); hasta -en caso que exista exposición de los trabajadores al agente que mide el protocolo- se realizan mediciones o “evaluaciones cuantitativas”, que establecen el nivel de exposición y -en caso que éste sea de riesgo medio o alto-, se establezca el programa de vigilancia respectivo a los trabajadores expuestos.

Protocolos de vigilancia Ministerio de Salud (MINSAL) en faenas productivas de SQM

PROTOCOLO	COYA SUR - PEDRO DE VALDIVIA	NUEVA VICTORIA	SALAR DE ATACAMA	SALAR DEL CARMEN	TOCOPILLA	ANTOFAGASTA	SGSA
Planesi	N/A	100%	100%	N/A	N/A	100%	N/A
Prexor	100%	100%	100%	100%	100%	100%	2019*
Trastornos musculo esqueléticos	2019 *	94%	100%	100%	100%	2019*	2021*
Mmc	2019*	2019*	2019*	2019*	2019*	2019*	2019*
So ₂	N/A	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Psicosocial	2019*	2022*	2022*	2022*	2019*	2022*	2019*

* Se reevaluará, de acuerdo con las nuevas disposiciones legales y/o resultados de programas anteriores ya implementados.

COMITÉ Y COMISIONES

La compañía junto a sus trabajadores y los sindicatos que los representan, tienen una constante preocupación por la seguridad de las personas y la calidad de vida en los campamentos, buscando acuerdos y mejoras en este ámbito. Este vínculo ha dado como resultado la conformación y participación de comités y comisiones alineados en torno a la prevención de riesgos, salud y calidad de vida en campamentos. Los mecanismos de participación de los trabajadores son:

- Comisiones de Seguridad, Alimentación, Salud y Campamentos.
- Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.
- Representación de los trabajadores en inspecciones e investigaciones de accidentes.
- Identificación de situaciones consideradas fuera de estándar.
- Coordinación con los Departamentos de Prevención de Riesgos de cada faena.

Las Comisiones de Seguridad, Alimentación, Salud y Campamentos están conformadas por representantes de los trabajadores y miembros de la administración de la empresa. Esta comisión se preocupan de verificar que los trabajadores cuenten con los estándares de seguridad laboral adecuados al momento de realizar su trabajo y, también, con altos estándares respecto de la alimentación que reciben en las faenas.

Producto de las actividades de las comisiones, se han logrado acuerdos entre las jefaturas y los trabajadores, permitiendo que el personal se desempeñe en un ambiente limpio, seguro y cómodo.

CONTENIDO 403-1

Comités paritarios de higiene y seguridad

Apoyamos el trabajo de los 12 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, CPHS, los que representan al 100% de los trabajadores de SQM que se desempeñan en las operaciones en Nueva Victoria, María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia, Tocopilla, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Antofagasta, Iquique y Santiago.

Estos comités son un referente en materia de seguridad y tienen un rol importante en promover las buenas prácticas del trabajo seguro en todos los trabajadores. También realizan actividades que aportan a la educación del personal y sus familias en materias de prevención de riesgos, tales como: prevención del consumo de drogas, primeros auxilios y manejo de extintores, entre otros. El objetivo es que la seguridad se practique en forma transversal en nuestra organización.



12 COMITÉS PARITARIOS,
todos apoyados por la compañía, ellos
representan el **100%** de los trabajadores de SQM

Representación de los trabajadores en comités formales trabajador, empresa, salud y seguridad

FAENA	NÚMERO DE COMITÉS DE SEGURIDAD EXISTENTES	NOMBRE DE LOS CPHS	N° DE TRABAJADORES REPRESENTADOS POR COMITÉ	% DE TRABAJADORES REPRESENTADOS
Salar del Carmen	1	CPHS Salar del Carmen	517	100%
Salar de Atacama	1	CPHS SQM Salar	1.223	100%
Nueva Victoria	3	CPHS Mina NV	459	100%
		CPHS Pilas y posas NV	400	100%
		CPHS Planta NV	170	100%
Coya Sur	1	CPHS Coya Sur	769	100%
Pedro de Valdivia	2	CPHS Yodo Pedro de Valdivia	51	100%
		CPHS Industrial PV	213	100%
Antofagasta	1	CPHS Antofagasta	201	100%
Hospital Cruz del Norte	1	CPHS Hospital Cruz del Norte	35	100%
Tocopilla	1	CPHS SIT S.A.	261	100%
Santiago	1	CPHS Santiago	491	100%
TOTALES	12		4.790	100%

Reforzando la seguridad

Durante el 2018 desarrollamos diferentes actividades en nuestras faenas enfocadas a promover labores preventivas:

- En la faena de Salar de Atacama se albergó el 1° Encuentro de Brigadas de Rescate y Emergencia, el que reunió a los representantes de las diversas brigadas de emergencias de las faenas de la empresa. La actividad contó con la participación de 25 voluntarios de las brigadas de Nueva Victoria, Pampa (María Elena, Coya Sur y Pedro de Valdivia), Tocopilla, Salar del Carmen y los anfitriones, Salar de Atacama.

- En la faena de Nueva Victoria, la antigua sala de primeros auxilios, fue transformada en un nuevo Policlínico de Atención; cuyo objetivo es atender y dar mejor cobertura a las emergencias laborales, permitiendo, además, elaborar un programa preventivo de salud común a través de capacitaciones, diagnósticos certeros, identificación de patologías, generando una mejora en la calidad de vida de los trabajadores de NV, en esta materia.
- En el puerto de Tocopilla se incorporó un moderno sistema llamado FIT2000 el que, con un aspecto parecido a un cajero automático, permite medir en forma rápida y no invasiva, el estado de fatiga y somnolencia de los conductores que se trasladan desde y hacia esa faena; previniendo, en forma oportuna, antes de iniciar la conducción, condiciones que pudiesen ocasionar riesgos de accidentes de tránsito.
- En la faena de Coya Sur, trabajadores de la Planta de Cristalización y la Brigada de Emergencia realizaron un curso intensivo de manejo de sustancias corrosivas, cuyo objetivo fue entregar herramientas y conocimientos para desarrollar capacidades en los trabajadores, que en su quehacer diario, conviven con sustancias como el amoniaco; para que puedan responder y controlar una emergencia, siguiendo un procedimiento efectivo y plan de acción, en caso de que tal emergencia ocurra.
- La faena de Salar del Carmen se realizó el concurso “Pinta su Seguridad”, en el cual se buscó integrar y motivar a los hijos de los trabajadores de esa faena, para que plasmen en un dibujo cómo ven la seguridad, extendiendo la mirada de la prevención y la seguridad, no sólo a los trabajadores, sino también a todo su entorno familiar.
- La Asociación Chilena de Seguridad, reconoció durante el 2018 -por su gestión en seguridad- a diversas gerencias de nuestra empresa como son: Gerencia Operaciones Puerto Tocopilla, Gerencia de Proyectos y Gerencia Técnica, Gerencia de Producción Pedro de Valdivia y Gerencia de Producción Nueva Victoria; todas ellas pertenecientes a la Vicepresidencia de Operaciones Nitratos Yodo. También fueron distinguidas con este reconocimiento la Gerencia Producción Salar de Atacama y Gerencia Hidrogeología; pertenecientes a la Vicepresidencia Operaciones Potasio Lito; a quienes -la gestión preventiva realizada- les permitió no tener accidentes Con Tiempo Perdido (CTP) durante más de 12, 14 y, en uno de los casos, 27 meses. La idea es, en cada una de ellas, continuar por esa senda durante el 2019.

CONTENIDO 403 - 2

Desempeño en salud y seguridad

El año 2018, SQM logra récord en seguridad, a nivel interno, al haber logrado una Tasa de Frecuencia (IF) de 0,49. Este resultado es producto del esfuerzo y compromiso puesto por trabajadores, supervisores y ejecutivos de la empresa y sus empresas contratistas durante el 2018. El desafío 2019 es seguir por la senda que nos marca nuestro valor central, la seguridad.

Para también dimensionar el avance que significa este resultado, cabe precisar que el 2016 el IF alcanzado fue de 1.50, y el 2017 de 1,28; vale decir, el año pasado se disminuyó un 62% el IF, un logro poco habitual pero que tiene su explicación.

Por una parte, se encuentra el avance y madurez de las diferentes herramientas del Programa M1 puestas a disposición de la gestión en seguridad; la presencia, reconocimiento y visibilidad de diferentes conductas seguras; la internalización del concepto de “Producción Segura”; el relanzamiento y respeto irrestricto de las Reglas Básicas, que en esta nueva versión sumó controles posteriores una vez realizado el trabajo.

A lo anteriormente expuesto, se suma el programa de seguridad estratégica -llevado en conjunto con la ACHS-, que busca hacer más efectivo el liderazgo en terreno de supervisores y ejecutivos, aumentando la visibilidad de las potenciales exposiciones y los comportamientos seguros desarrollados; el aumento de la reportabilidad y el cambio que se le dio a través de M1, donde no tan sólo se reporta, sino también se hace parte de la solución; la mejora de los controles operacionales, los que se hicieron más específicos y efectivos; la concreción de un liderazgo proactivo y en terreno, todo acompañado por las áreas de Prevención de Riesgos, que se han orientado a ser agentes de cambios de una cultura segura.

Sin embargo, y en esto concuerdan todos, la clave que permitió conseguir este logro está en los trabajadores y su compromiso con el autocuidado y la vida.

CONTENIDO 403 - 2

Tipo de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes

SQM HOMBRES					
REGIÓN	CTP	STP	FATAL	TFA	TDP
Tarapacá	0	8	0	0,00	138
Antofagasta	3	32	0	0,50	38
Metropolitana	0	0	0	0,00	0
TOTAL SQM	3	40	0	0,35	59

CONTRATISTAS HOMBRES					
REGIÓN	CTP	STP	FATAL	TFA	TDP
Tarapacá	0	3	0	0,00	0
Antofagasta	7	20	0	0,91	56
Metropolitana	0	0	0	0,00	0
TOTAL CONTRATISTAS	7	23	0	0,73	45

SQM + CONTRATISTAS HOMBRES					
REGIÓN	CTP	STP	FATAL	TFA	TDP
Tarapacá	0	11	0	0,00	73
Antofagasta	10	52	0	0,73	48
Metropolitana	0	0	0	0,00	0
TOTAL GENERAL	10	63	0	0,55	51

*CTP: Con tiempo perdido; STP: Sin tiempo perdido; FATAL: Muertes por accidente laboral; TFA: Tasa de frecuencia de accidentes; TDP: Tasa de días perdidos.

SQM MUJERES					
REGIÓN	CTP	STP	FATAL	TFA	TDP
Tarapacá	0	1	0	0,00	0
Antofagasta	0	2	0	0,00	0
Metropolitana	0	1	0	0,00	0
TOTAL SQM	0	4	0	0,00	0

CONTRATISTAS MUJERES					
REGIÓN	CTP	STP	FATAL	TFA	TDP
Tarapacá	0	2	0	0,00	0
Antofagasta	0	9	0	0,00	0
Metropolitana	0	0	0	0,00	0
TOTAL CONTRATISTAS	0	11	0	0,00	0

SQM + CONTRATISTAS MUJERES					
REGIÓN	CTP	STP	FATAL	TFA	TDP
Tarapacá	0	3	0	0,00	0
Antofagasta	0	11	0	0,00	0
Metropolitana	0	1	0	0,00	0
TOTAL GENERAL	0	15	0	0,00	0

TOTAL SQM					
REGIÓN	CTP TOT	STP TOT	FATAL	TFA	TDP
Tarapacá	0	9	0	0,00	133
Antofagasta	3	34	0	0,44	33
Metropolitana	0	1	0	0,00	0
TOTAL SQM	3	44	0	0,31	52

TOTAL CONTRATISTAS					
REGIÓN	CTP TOT	STP TOT	FATAL	TFA	TDP
Tarapacá	0	5	0	0,00	0
Antofagasta	7	29	0	0,82	50
Metropolitana	0	0	0	0,00	0
TOTAL CONTRATISTAS	7	34	0	0,66	41

*CTP: Con tiempo perdido; STP: Sin tiempo perdido; FATAL: Muertes por accidente laboral; TFA: Tasa de frecuencia de accidentes; TDP: Tasa de días perdidos.

TOTAL SQM + CONTRATISTAS					
REGIÓN	CTP TOT	STP TOT	FATAL	TFA	TDP
Tarapacá	0	14	0	0,00	68
Antofagasta	10	63	0	0,65	43
Metropolitana	0	1	0	0,00	0
TOTAL GENERAL	10	78	0	0,49	46

*CTP: Con tiempo perdido; STP: Sin tiempo perdido; FATAL: Muertes por accidente laboral; TFA: Tasa de frecuencia de accidentes; TDP: Tasa de días perdidos.

* Esta estadística no incluye los accidentes de pequeña envergadura.

** No hubo accidentes fatales en el período reportado.

*** Los días perdidos comienzan a contarse desde el día del accidente o según indicación de alta médica de la Mutualidad.

CONTENIDO 403 – 2/ 403 -3

No contamos con trabajadores y/o lugares de trabajos controlados por la compañía que estén implicados en actividades laborales con alta incidencia o alto riesgo de determinadas enfermedades.

El sistema de reglas aplicado al registro y presentación de información de estadísticas de accidentes considera: la Ley 16.744 que establece Normas Sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales; DS N° 101, Aprueba Reglamento para la Aplicación de la Ley N° 16.744, que establece Normas Sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales; DS N° 67 Aprueba Reglamento para la Aplicación de los Artículos 15 y 16 de la Ley N° 16.744, sobre Exenciones, Rebajas y Recargos de la Cotización Adicional Diferenciada; DS N° 132 Reglamento De Seguridad Minera.

SQM extiende su política de prevención de riesgos a todo su personal y también a las empresas colaboradoras, en busca de realizar un trabajo seguro y bien hecho. Por ello, administra y controla información relativa al protocolo de ingreso de contratistas y a la ejecución de auditorías.

Revisión y cumplimiento de normativa vigente o códigos de salud y seguridad

Revisiones de la normativa aplicable, realizadas por la autoridad en las diferentes faenas y áreas de la empresa	21	Fiscalizaciones
Incumplimiento de las normativas que den lugar a multas o sanciones	2	Multas
Incumplimiento de las normativas que den lugar a advertencias	4	Sumarios Sanitarios
Incumplimiento de códigos voluntarios	0	

CADENA DE VALOR

CONTENIDO 102-9/204-1/ 308 – 1/ 308-2/ 416 - 1

Una parte fundamental de la fuerza laboral de SQM la constituyen las empresas contratistas y colaboradoras que se desempeñan en las operaciones de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, y en las oficinas de Iquique, Antofagasta y Santiago, cifra que durante 2018 alcanzó un promedio mensual de 6.507 trabajadores, incluyendo a quienes se desempeñan en operaciones y proyectos.

Todos los trabajadores externos y propios de SQM deben cumplir con los estándares que nos rigen como empresa, en especial en materia de seguridad, derechos laborales y comportamiento ético que debe ser acorde a los principios que guían el actuar de SQM.

Periódicamente, realizamos un control de variables laborales, el cual vela por el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de todas sus empresas contratistas.

A la vez, se controla a las empresas, en materia de salud y seguridad de las personas, condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo, sistema de gestión de salud y seguridad, constitución y funcionamiento de comités paritarios y cumplimiento de la legislación laboral.

Preservar Nuestros Valores

La compañía le entrega un Reglamento de Empresas Contratistas y Subcontratistas, a todos los colaboradores sin importar su tamaño al iniciar sus funciones en algún recinto de SQM. A través de este reglamento se les informa sobre los estándares que nos rigen, donde se estipulan las obligaciones y responsabilidades en la protección eficaz de la vida y la salud de todos los trabajadores. Adicionalmente, se realizan capacitaciones específicas en temas de seguridad a las empresas contratistas, con lo cual se busca contribuir a la prevención de riesgos, junto con alinear a los trabajadores con nuestra Política de Desarrollo Sustentable y los estándares establecidos.

CONTENIDO 416-1

La estrategia de abastecimiento de la compañía considera aspectos de seguridad y laborales, siendo requisitos indispensables la presentación de antecedentes como: pertenencia a una mutualidad, certificados de accidentabilidad, autorización para la subcontratación, exámenes de salud, cumplimiento con el código del trabajo y contrato a trabajadores, competencias del personal, certificaciones de equipos, entre otros.

CONTENIDO 308-1/ 308-2

Los proveedores son evaluados en diversas instancias, como en las visitas realizadas a sus dependencias, oportunidad en la que observamos aspectos como: segregación de basura, contaminación acústica o polución, desechos industriales, consumo de agua.

También contamos con un Procedimiento de Compra el que tiene como objetivo regular y estandarizar el proceso de compras, definiendo una metodología efectiva y eficiente para la gestión y control de los productos adquiridos. Este proceso contempla la solicitud de compra, la selección de las posibles fuentes de abastecimiento, el análisis de las alternativas y colocación del pedido; generación y seguimiento de la orden de compra, y pago al proveedor.

CONTENIDO 414 – 1/ 414-2

Los proveedores son clave para el desarrollo de nuestros productos, en lugares donde SQM cuenta con operaciones significativas, se busca promover el desarrollo de proveedores locales, que tengan sede en las comunas donde se ubican nuestros centros productivos o localidades aledañas o que provengan de las capitales regionales, impulsando y fortaleciendo las empresas de cada lugar.

Todos los años, la compañía en conjunto con las asociaciones de industriales de Antofagasta e Iquique, participa de los programas de desarrollo de proveedores, oportunidad en la que se invita a las empresas a ser parte de los procesos de licitación de nuestra compañía, con esta práctica se aumenta el número de empresas locales a la cartera de proveedores. En 2018 se realizaron reuniones con las principales empresas que presentan servicio en la faena Nueva Victoria en la comuna de Pozo Almonte, para que incorporen a sus dotaciones personas de las comunidades locales, mujeres y personas que viven con condición de discapacidad, como una forma de impulsar la inclusión y de generar nuevas fuentes de trabajos locales.

Adicionalmente SQM participó en la tercera versión del Congreso Internacional de Minería de Tarapacá CIMIT, actividad organizada por la Secretaría Regional Ministerial de Minería Región de Tarapacá y la Asociación de Industriales de Iquique y El Tamarugal. El evento convocó a más de 2 mil personas. La compañía tuvo una destacada participación con la exposición sobre el Programa M1 en el seminario, un stand en la Feria Minería y participación activa en reuniones en las Ruedas de Negocio, para buscar nuevos proveedores.

SQM PRESENTE EN TARAPACÁ DAY

Promover la Región de Tarapacá como polo de desarrollo comercial, logístico y turístico fue el objetivo del primer evento de “Tarapacá Day”, organizado por la Asociación de Industriales de Iquique, en conjunto con la Sociedad de Fomento Fabril, SOFOFA.

La actividad se realizó en Santiago en el Centro de Convenciones de SOFOFA, con la finalidad de atraer inversionistas de otras partes del país y el extranjero, para que conocieran Tarapacá resaltando sus bondades como polo de desarrollo y mostrar posibilidades de inversión.

SQM estuvo presente con un stand que retrató sus operaciones en Tarapacá.



DESCRIPCIÓN DE PROVEEDORES 2018

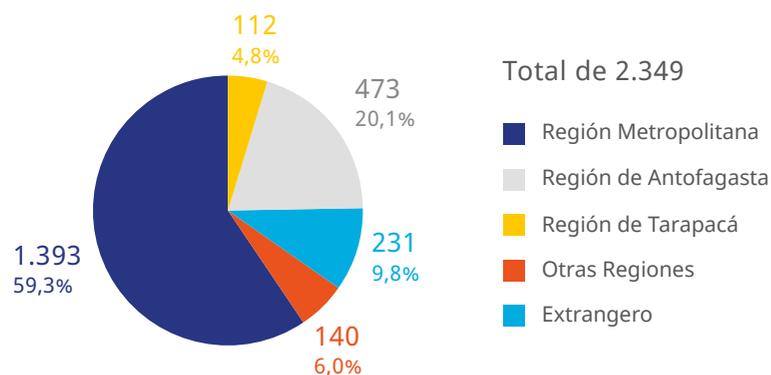
CONTENIDO 102-9

Productos y servicios

	N° PROVEEDORES	EXTRANJERO	LOCAL
Equipamiento para planta y mina	265	29	236
Insumos para la producción	56	23	33
Servicios de operación, mantención, transporte y apoyo	1.649	142	1.507
Varios materiales y repuestos	379	37	342
TOTAL	2.349	231	2.118

CONTENIDO 204-1

Distribución geográfica proveedores



Gastos en empresas colaboradoras



NUESTROS COMPROMISOS

CON NUESTRAS PERSONAS

TEMA	COMPROMISO 2018	CUMPLIMIENTO
DESARROLLO SOCIAL	Continuaremos con la segunda parte de implementación del programa "VIVO" con la realización de ceremonias de reconocimientos periódicamente en cada una de las áreas, en donde los trabajadores son destacados públicamente.	100%
	Seguir desarrollando el programa de capacitación de SQM , en función del levantamiento de necesidades, como también de acuerdo a los requerimientos establecidos en el sistema de mejora continua M1.	100%
	Seguiremos desarrollando y capacitando a nuestras personas, apuntando al perfeccionamiento continuo de los trabajadores, supervisores y ejecutivos.	100%
	Continuaremos ejecutando el programa de Becas de estudios para trabajadores de SQM, sus hijos e hijas.	100%
	Implementar el "Programa de Voluntariado De SQM" Y "Fondo Concursable para Trabajadores de Apoyo al Deporte".	100%

ACTIVIDADES Y LOGROS 2018

COMPROMISOS 2019

Hemos logrado consolidar el sistema de premiación y reconocimiento "VIVO", en todas las áreas de la compañía, a través del cual se reconoce a los trabajadores en: objetivo común, mejora continua, procesos eficientes y desarrollo personal. Adicionalmente se han realizado premiaciones de reconocimientos en las diferentes áreas de forma periódica, las que a su vez, han sido publicadas en los medios de comunicación internos de la compañía dando un importante realce a esta actividad y sus premiados.

Continuaremos con el programa de reconocimiento "VIVO" y realizando ceremonias de reconocimientos periódicamente en cada una de las áreas. Además de ir evaluando las mejoras que podamos realizar a este sistema, conforme a las nuevas necesidades que se detecten.

Durante el período el avance de M1 en la compañía es de 89%, realizamos su implementación con éxito en las oficinas comerciales de Estados Unidos y España. Desarrollamos el programa de capacitación de SQM en función de los requerimientos establecidos en el sistema de mejora continua de M1.

Continuaremos implementando el programa de capacitación en función de lo establecido y las necesidades detectadas en el programa M1. Para 2019 se espera integrar al programa a la oficina comercial de SQM en Bélgica, para lo cual se comenzó a trabajar en 2018.

Hemos cumplido con nuestra planificación desarrollando y capacitando a nuestras personas, apuntando al perfeccionamiento continuo de los trabajadores, supervisores y ejecutivos. Durante el período capacitamos a un total de 3.779 empleados en Chile, a quienes les brindamos 83.456 horas de capacitación con una inversión compañía de MUS\$709,2.

Seguiremos desarrollando y capacitando a nuestras personas, apuntando al perfeccionamiento continuo de los trabajadores, supervisores y ejecutivos.

En 2018 cumplimos con nuestro programa de becas beneficiando a 109 personas que optaron a financiar carreras de pre y post grado: 64 becas fueron destinadas a hijos de trabajadores y 45 recayeron en trabajadores que podrán dar continuidad a sus estudios. En su selección influyeron los resultados académicos y el grado de motivación demostrada, tanto personal como profesional.

Ejecutaremos el programa de Becas de estudios para trabajadores de SQM, sus hijos e hijas.

Logramos realizar un programa de voluntariado corporativo "Dale una mano a tu Comunidad" en todas las localidades asociadas a los centros productivos y oficinas de la compañía, logrando reunir 175 trabajadores voluntarios, que realizaron 151 intervenciones, y aportaron 1.957 Horas de trabajo. Adicionalmente realizamos la primera versión de nuestro "Fondo concursable para trabajadores de apoyo al deporte" con esta iniciativa se invitó a los trabajadores de SQM y a agrupaciones deportivas interesadas en presentar sus proyectos, en cuatro líneas deportivas: deporte formativo, deporte recreativo, deporte competitivo y deporte de alto rendimiento. Esta iniciativa logró entregar fondos a 22 proyectos presentados por un total de 29 millones de pesos.

Continuaremos con nuestro programa de voluntariado corporativo "Dale una mano a tu Comunidad" en todas las localidades, con la meta de apoyar a un mayor número de instituciones que necesiten ayuda de voluntarios, y aumentaremos el número de trabajadores voluntarios. Realizaremos en 2019 una nueva versión del "Fondo concursable para trabajadores de apoyo al deporte" el cual será lanzado en el mes de marzo de 2019, para continuar apoyando y fomentando la vida saludable y deporte entre los trabajadores y apoyando instituciones externas que necesiten recursos para desarrollar su actividades y campeonatos deportivos.

NUESTROS COMPROMISOS

CON NUESTRAS PERSONAS

TEMA	COMPROMISO 2018	CUMPLIMIENTO
SALUD Y SEGURIDAD	Seguir avanzando hacia la meta "Cero Accidente" en las operaciones, obteniendo mejores resultados que el año anterior. Se establece una meta de referencia de lograr al menos un Índice de Frecuencia, IF, inferior o igual a 1,22.	100%
	Mantener el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos, SISGRO, con más de 98% cumplimiento de aspectos normativos.	100%
	Continuar fortaleciendo la reportabilidad de incidentes, fomentando el uso de las actuales herramientas existentes y analizando, cada vez, la necesidad de incorporar nuevas herramientas, que permitan ir mejorando el sistema.	100%
	Implementar y ejecutar los planes de acción, que se deriven de los resultados de la encuesta de Cultura Organizacional en Seguridad (OCDI).	100%
	Continuar con el seguimiento oportuno de las auditorías en materias de prevención de riesgos.	100%

ACTIVIDADES Y LOGROS 2018

COMPROMISOS 2019

El 2018, se logró una disminución récord en la tasa de frecuencia (IF), que fue de 0,49; muy por debajo del 1.28, del año anterior, bajando nuestra tasa de frecuencia en 62%.

Durante el 2018, se logró una disminución del 55% en el total de accidentes CTP, Con Tiempo Perdido, disminuyendo también la tasa de gravedad. En lo que respecta a los accidentes STP, Sin Tiempo Perdido, éstos sufrieron un incremento del 32%.

Logramos un cumplimiento del Sistema SISGRO de 99,38%; evaluado con la auditoría anual realizada entre los meses de julio y septiembre, a cada una de las gerencias operacionales de SQM.

Se mantuvieron, a las mejoras realizadas durante el 2017, en relación a la reportabilidad del cumplimiento de las actividades de la supervisión, el cierre de medidas correctivas y reporte que muestra la tipología de los incidentes reportados, cada mes. Además, cambiamos el actual sistema preventivo SISGRO, a un nuevo sistema web de gestión preventiva, llamado ZYGHT; el cual permitirá realizar dicha gestión directamente en terreno, a través de equipos móviles como celulares, tablets, entre otros.

Con motivo de los resultados obtenidos en la encuesta de Cultura Organizacional en Seguridad (OCDI), se ejecutaron planes de trabajo en seguridad estratégica, en conjunto con nuestra mutualidad; entre los que destacan: LDI (Leadership Diagnostic Instrument), LWS (Leading With Safety) y Safe Align, en diferentes niveles de liderazgo de nuestras faenas.

Durante el período se realizaron todas las auditorías programadas y revisiones en la modalidad de "ir y ver" que forman parte del programa de excelencia operacional de M1.

Seguir avanzando hacia la meta "Cero Accidente" en las operaciones, manteniendo y mejorando los resultados del año anterior. Se establece una meta referencial de un Índice de Frecuencia, IF, inferior o igual a 1. Además, también se estableció una meta de referencia para el IFC -Tasa de Frecuencia Combinada- (Accidentes STP + CTP), de 4,24.

Mantener el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos, SISGRO, con más de 98% cumplimiento de aspectos normativos. Además, se incorporarán en este cumplimiento nuevas verificaciones, para fortalecer los cumplimientos de las áreas, en normativa interna y externa.

Continuar fortaleciendo la reportabilidad de incidentes, fomentando el uso de las actuales herramientas existentes y la utilización del nuevo sistema de gestión preventiva ZYGHT, en toda la compañía.

Durante el 2019, continuará la implementación de los planes de acción en las faenas de SQM, incorporando y preparando más liderazgo, en cada una de ellas, en los programas LDI, LWS y Safe Align. Además se iniciará la implementación del programa LGF (Lesiones Graves y Fatales), el cual ayudará a nuestra organización en la identificación de los precursores de accidentes con lesiones graves y fatales; para prevenir que éstos se manifiesten generando los accidentes ya indicados. Esta implementación se desarrollará durante los próximos 3 años.

Continuaremos realizando las auditorías programadas y revisiones en terreno en la modalidad de "ir y ver", cumpliendo con nuestros planes de seguimiento en materia de prevención de riesgos.

NUESTROS COMPROMISOS

CON NUESTRAS PERSONAS

TEMA	COMPROMISO 2018	CUMPLIMIENTO
EMPRESAS COLABORADORAS	Mantener el control permanente de las empresas colaboradoras, a través de auditorías P3, cumplimiento D594, funcionamiento de los comités paritarios de seguridad y reuniones mensuales de gestión en seguridad.	100%
	Continuar incorporando a las empresas colaboradoras en la metodología Lean, en todas aquellas herramientas que se vayan desarrollando de M1, en las áreas de SQM que ya tienen M1 implementado.	100%
	Mantener y fortalecer una comunicación fluida y directa con ellos para que su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de SQM.	100%
	Mantener el control laboral de las empresas colaboradoras, a través de la obtención de su información, a través del sistema informático ADCAM.	100%

ACTIVIDADES Y LOGROS 2018

COMPROMISOS 2019

Se realizaron, durante el 2018, auditorías P3, a todas las empresas colaboradoras con contrato superior a 30 días; el número de Auditorías P3 realizadas fue de 91. Además, se realizaron verificación de su cumplimiento del D594, cuyo total anual fue de 324 verificaciones. También, cada mes se realizó una reunión de seguridad, con todas las empresas colaboradoras, en cada una de las faenas.

Mantener el control permanente de las empresas colaboradoras, a través de auditorías P3, cumplimiento D594, funcionamiento de los comités paritarios de seguridad y reuniones mensuales de gestión en seguridad. Además, se incorporará el 2019, la verificación inicial de Ingreso Contralistas (P2); a través del sistema informático ADCAM; para todas las empresas que se adjudiquen contrato con SQM.

Durante el año 2018, se continuó incorporando a las empresas colaboradoras, con contratos superiores a 30 días, en los Diálogos de Desempeño y herramienta ABC en la Vice Presidencia Operaciones Nitratos Yodo y Vice Presidencia Comercial Potásicos y Nitratos, y también en las dinámicas de prevención en la Vice Presidencia Operaciones Potasio Litio.

Seguir incorporando a las empresas colaboradoras en la metodología M1 (Lean), en todas aquellas herramientas que se vayan desarrollando de M1, en las áreas de SQM que ya poseen el sistema implementado.

Se realizan, en forma mensual reuniones de seguridad, con todas las empresas colaboradoras que trabajan de nuestras faenas. Se realizan periódicamente evaluaciones y auditorías de cumplimiento de normativa externa e interna. Además se fortalece la participación de las mismas en los Diálogos de Desempeño y Dinámicas de Prevención; que se realizan diariamente.

Mantener y fortalecer una comunicación fluida y directa con ellos para que su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de SQM. Durante el 2019, se mejorará la presentación de documentación de las empresas contratistas en los procesos de licitación P2, a través del sistema informático ADCAM y la realización de los nuevos cursos e-learning Inducción Hombre Nuevo y Manejo defensivo de Prevención de Riesgos.

Se suben todos los contratos al sistema ADCAM cuando se ejecutan en terreno y con esto se hace el cruce con la auditoría laboral de Sercol, con esto, se revisa que el personal que ingresa y sale de faena bajo un contrato se les haya realizado sus pagos laborales.

Disponer de ADCAM WEB como plataforma para administrar documentación de empresas proveedoras de servicios y accesos a faena. En conjunto con área de servicio y administración se ha estado prestando apoyo en el flujo y pruebas de una nueva plataforma Web de ADCAM en donde se dará mayor trazabilidad de información de los contratos, personal que ingresa, validación de P1, P2, (estándares que deben cumplir las empresas colaboradoras) entre otros. Para quedar operativo en 2019.





5

NUESTROS VECINOS



CONTENIDO 413-1/ 413-2

Mantenemos un relación cercana y de confianza con nuestros vecinos, junto a quienes damos vida a programas que signifiquen una mejora en su calidad de vida, resguardando sus tradiciones.

Las operaciones de SQM se emplazan en el norte de Chile, en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, zonas de clima desértico. Aquí, los asentamientos humanos son distantes uno del otro, y las capitales regionales son apartadas, donde la principal forma de transporte hacia ellas es terrestre.

Los poblados cercanos a las operaciones de la compañía son pequeñas comunidades, con vocación agrícola y otras turísticas, portuarias o mineras, como es el caso de María Elena, oficina salitrera que se ha perfilado como

una localidad que presta servicios a la minería y como futuro polo de enclave turístico. Destacan también, en la comuna de San Pedro de Atacama, el asentamiento de diversas comunidades de pueblos originados de la etnia Atacameña.

Nuestra ubicación geográfica nos permite interactuar con las siguientes comunidades y comunas aledañas, las cuales se asocian a nuestros centros productivos de la siguiente manera:

Operaciones de SQM en las comunidades locales

TARAPACÁ				
OPERACIÓN	COMUNAS / LOCALIDADES	CARACTERIZACIÓN	POBLACIÓN	EDUCACIÓN
Nueva Victoria	Iquique	Capital Regional, Capital de la Provincia de Iquique, Comuna: Población: 191.468 Viviendas: 66.986 Hombres: 94.897 Mujeres: 96.571	Densidad de población 83,70 Índice de masculinidad 98,3 Edad promedio 34,3 Pueblos originarios 18%	Escolaridad jefe hogar 12,3 Asistencia ed. escolar 95% Asistencia a preescolar 53% Asistencia a ed. media 75% Ingreso a ed. superior 38% Ed. superior terminada 74% Esc. p. originarios 10,3
	Pozo Almonte: -La Tirana -Pintados	Capital de la Provincia del Tamarugal, Comuna: Población: 15.711 Viviendas: 8.926 Hombres: 8.987 Mujeres: 6.724	Densidad de población 1,14 Índice de masculinidad 133,7 Edad promedio 32,2 Pueblos originarios 43%	Escolaridad jefe hogar 10,0 Asistencia ed. escolar 86% Asistencia a preescolar 55% Asistencia a ed. media 56% Ingreso a ed. superior 20% Ed. superior terminada 78% Esc. p. originarios 8,6
	Alto Hospicio	Comuna: Población: 108.375 Viviendas: 33.178 Hombres: 54.206 Mujeres: 54.169	Densidad de población 188,86 Índice de masculinidad 100,1 Edad promedio 28,8 Pueblos originarios 31%	Escolaridad jefe hogar 10,4 Asistencia ed. escolar 95% Asistencia a preescolar 56% Asistencia a ed. media 71% Ingreso a ed. superior 16% Ed. superior terminada 65% Esc. p. originarios 8,6

Operaciones de SQM en las comunidades locales

ANTOFAGASTA				
OPERACIÓN	COMUNAS / LOCALIDADES	CARACTERIZACIÓN	POBLACIÓN	EDUCACIÓN
Puerto de Tocopilla/ María Elena/ Coya Sur/ Salar de Atacama/ Salar del Carmen	Antofagasta	Capital Regional, Capital Provincia de Antofagasta, Comuna: Población: 361.873 Viviendas: 112.451 Hombres: 181.846 Mujeres: 180.027	Densidad de población 11,79 Índice de masculinidad 101,0 Edad promedio 33,3 Pueblos originarios 8%	Escolaridad jefe hogar 12,1 Asistencia ed. escolar 96% Asistencia a preescolar 49% Asistencia a ed. media 74% Ingreso a ed. superior 36% Ed. superior terminada 73% Esc. p. originarios 10,6
	Puerto de Tocopilla	Capital Provincia de Tocopilla, Comuna: Población: 25.186 Viviendas: 10.670 Hombres: 12.481 Mujeres: 12.705	Densidad de población 6,25 Índice de masculinidad 98,2 Edad promedio 34,5 Pueblos originarios 8%	Escolaridad jefe hogar 10,5 Asistencia ed. escolar 94% Asistencia a preescolar 52% Asistencia a ed. media 76% Ingreso a ed. superior 18% Ed. superior terminada 82 Esc. p. originarios 9,1
María Elena / Coya Sur	María Elena: -Quillagua	Comuna: Población: 6.457 Viviendas: 1.959 Hombres: 4.092 Mujeres: 2.365	Densidad de población 0,52 Índice de masculinidad 173,0 Edad promedio 35,4 Pueblos originarios 13%	Escolaridad jefe hogar 11,2 Asistencia ed. escolar 95% Asistencia a preescolar 46% Asistencia a ed. media 79% Ingreso a ed. superior 27% Ed. superior terminada 81% Esc. p. originarios 10,5
	Salar de Atacama San Pedro de Atacama: -Rio Grande -Solor -Toconao -Talabre -Camar -Socaire -Peine -Machuca -Catarpe -Quitor -Soncor -Larache -Yaye -Sequitor -Cucuter -Coyo	Comuna: Población:10.996 Viviendas: 4.144 Hombres: 6.161 Mujeres: 4.835	Densidad de población 0,47 Índice de masculinidad 127,4 Edad promedio 34,3 Pueblos originarios 52%	Escolaridad jefe hogar 11,1 Asistencia ed. escolar 93% Asistencia a preescolar 53% Asistencia a ed. media 73% Ingreso a ed. superior 35% Ed. superior terminada 82% Esc. p. originarios 9,1

Datos demográficos de esta tabla obtenidos de resultados del CENSO 2017, realizado por el Instituto Nacional de Estadística de Chile, www.censo2017.cl

CONTENIDO 413-1

En SQM, nuestro trabajo en el ámbito de las relaciones con la comunidad lo hemos centrado en tres ejes, los cuales son una guía a la hora de decidir cuáles son las iniciativas y programas donde vamos a focalizar nuestro actuar:

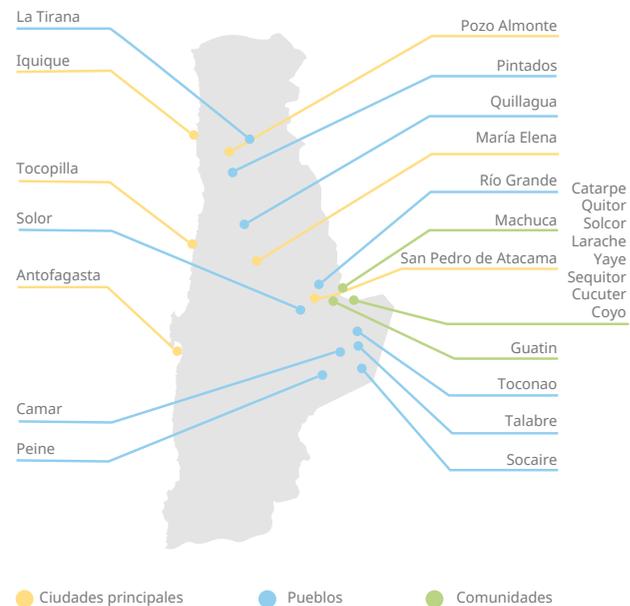
- Educación y Cultura
- Desarrollo Social
- Patrimonio Histórico

Regularmente evaluamos nuestros programas, su desempeño y aceptación a través de indicadores de impacto, y, desde hace dos años, realizamos un estudio aplicado por un consultor externo denominado "Análisis y Evaluación Comparada de Status de Programas de RSE de SQM". Esta herramienta busca dar una mirada cualitativa y cuantitativa de nuestras iniciativas considerando el impacto y valoración de ellas por parte de las comunidades para, de este modo, medir su proyección y efecto. Estos estudios se contrarrestan con el trabajo realizado en terreno por los profesionales de SQM que se vinculan en forma directa con la comunidad, y que de manera permanente, se reúnen con los representantes de las comunidades y beneficiarios, logrando captar un pulso inmediato de cada una de las labores que se emprenden.

Todas nuestras operaciones y proyectos de ampliación son evaluados ambientalmente según los requerimientos de la normativa vigente, lo que ha considerado medir el impacto de las operaciones en las localidades vecinas. En este contexto, se han efectuado participaciones y consultas ciudadanas u otros acercamientos a la comunidad, con personal propio de la compañía, dando un sello diferenciador a nuestro Programa de Responsabilidad Social.

Nuestra presencia nos ha permitido, en conjunto con la comunidad, impulsar importantes proyectos e iniciativas sociales, educativas, culturales y productivas, en los diferentes territorios asociados a nuestras faenas productivas. Para su óptima ejecución los proyectos van acompañados de convenios de colaboración escritos, donde buscamos dejar establecidos los objetivos, resultados esperados, compromisos y responsabilidades de las partes. En este ámbito procuramos el apoyo de instituciones, fundaciones y corporaciones, especializadas en los diferentes ámbitos de cada proyecto.

Ubicación geográfica de las ciudades, poblados y comunidades indígenas cercanas a las operaciones de sqm en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta.



PARTICIPAMOS E IMPULSAMOS DIFERENTES MESAS DE TRABAJO EN LAS COMUNIDADES

donde estamos presentes, a través de ellas confeccionamos las iniciativas y programas, los cuales recogen la opinión y aspiraciones de nuestros vecinos.



CONTENIDO 413-1

Mesas de trabajo con comunidades e instancias de coordinación multisectoriales en localidades vecinas

MESAS DE TRABAJO	COMUNA
Mesa Público-Privada "Programa de Mejoramiento Agroproductivo y Comercial de los Agricultores de la Localidad de Pintados"	Pozo Almonte
Mesa de Trabajo Junta de Vecinos Victoria	Pozo Almonte
Mesa de Turismo María Elena / Pedro de Valdivia (PLADETUR)	María Elena
Mesa de Trabajo "Proyecto Turístico-Sustentable Toconao"	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo Comunidad Atacameña de Toconao	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo Comunidad Atacameña de Socaire	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo Comunidad Atacameña de Talabre	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo Cooperativa Vitivinícola de Altura Lickanantay	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo Fiesta de la Vendimia y Feria Costumbrista Toconao	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo con Liceo Agropecuario Lickanantay	San Pedro de Atacama
Comité de revención civil y emergencia Comunal (COE)	San Pedro de Atacama

Durante 2018, en el marco del EIA "Tente en el Aire" presentado por SQM, se iniciaron conversaciones con las comunidades de las caletas del borde costero de la Provincia de Iquique, Región de Tarapacá: Cñaño, Caramucho y Chanavayita, con el fin de poder concretar mesas de trabajo conjuntas en 2019.

En educación nuestro anhelo es que los estudiantes tengan las mejores herramientas para desplegar todo su potencial en la construcción de proyectos de vida que les permitan realizarse y cumplir sus sueños.

PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁTICA

Por sexto año, continuamos trabajando con la Corporación Crea+ en el Programa de Apoyo en Matemática, el que ha beneficiado en 2018 a más de 1.700 estudiantes con sus familias quienes han visto mejoras en la calidad de su educación en las comunas de Pozo Almonte, María Elena y San Pedro de Atacama.

Uno de los hitos de este año fue la firma de una alianza con la Municipalidad de María Elena para implementar el programa en la Escuela Arturo Pérez Canto -en todos los niveles-, acuerdo que se firmó en el contexto del alza histórica en los resultados SIMCE 2018 de 24 puntos en cuarto básico y de 17 puntos en 8° básico, gracias al trabajo realizado en el ejercicio anterior. Una de las protagonistas de los resultados fue la profesora Ivannia Leyton, una de las dos becadas por SQM en el marco del Programa de Desarrollo Profesional Docente en Finlandia.

La segunda becaria fue la directora de la Escuela Básica San Pedro de Atacama, Marcela Moro. Su escuela demostró -por segundo año consecutivo- un alza significativa en sus resultados SIMCE de 4° básico, sumando 52 puntos a su puntaje en matemática, superando significativamente a las escuelas de su mismo grupo socioeconómico.

Los resultados también son buenos en Toconao, los 308 puntos alcanzados en 4° básico ponen a esos estudiantes en el mismo nivel de colegios particulares de la Región de Antofagasta, lo mismo los 290 puntos del segundo medio, con un alza de 20 puntos con respecto al año anterior.

A estas localidades se suman Quillagua, Solor, Socaire, Peine y Camar, lugares donde llega el programa Crea+ cumpliendo la finalidad de agregar valor en las comunidades que se relacionan con SQM.

Los resultados van de la mano de un trabajo de excelencia que lleva la resolución de problemas como eje de enseñanza y habilidad clave para el siglo XXI. Para lo anterior se forma a los docentes en la metodología ARPA (activando la resolución de problemas en el aula) de la Universidad de Chile y motivando a los estudiantes de básica con material audiovisual, con la serie llamada "Renata y las matemáticas".

Siempre de la mano de la innovación, este 2018 se implementó una "unidad piloto" de integración curricular en la Escuela Oasis en el Desierto, Colonia Pintados de Pozo Almonte, recogiendo lo aprendido en Finlandia y del STEM (enseñanza integrada de las matemáticas, la ciencia y la tecnología).



EL PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁTICA BENEFICIÓ EN 2018 A

1.700

Estudiantes y a sus familias en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta.

COBERTURAS DE ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁTICA:

700
2016

1.300
2017

1.700
2018

Programas desarrollados en escuelas de localidades cercanas a nuestras operaciones

ESTABLECIMIENTO	LOCALIDAD	PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁTICA	PROGRAMA PSICOPEDAGOGO	APOYO A INICIATIVAS CULTURALES	CELEBRACIÓN DE NAVIDAD	TALLERES EXTRA PROGRAMÁTICOS	TALLER DE INGLÉS	TALLER SOBRE PATRIMONIO	APOYO RED DE FORJADORES AMBIENTALES	IMPLEMENTACIÓN DE JARDINES VERTICALES
Escuela Oasis en el Desierto	Pintados	○		○	⊙	○				
Escuela Básica de Quillagua	Quillagua	○		○	⊙		•			
Escuela D-133 Arturo Pérez Canto	María Elena	○								
Escuela Bernardo O´ Higgins	Tocopilla							•		
Liceo Domingo Latrille	Tocopilla							•		
Escuela República de los Estados Unidos	Tocopilla							•		
Escuela Pablo Neruda	Tocopilla							•		
Escuela Gabriela Mistral	Tocopilla							•		
Escuela Arturo Prat Chacón	Tocopilla							•		
Escuela Carlos Condell	Tocopilla							•		
Colegio Sagrada Familia	Tocopilla							•		+
Escuela E-26	San Pedro de Atacama	○	•							
Centro Programa Jurike	San Pedro de Atacama				⊙					
Complejo Educacional Toconao	Toconao	○		○		○				
Escuela G-30	Socaire	○		○		○				
Escuela G-27	Peine	○		○		○				
Escuela G-22	Camar	○		○		○				
Escuela G-15	Solor	○		○		○				
Escuela Río Grande	Río Grande	○				○				

SAN PEDRO DE ATACAMA

Apoyo al mejoramiento de Complejo Educacional de Toconao

Como una iniciativa del Centro General de Padres del establecimiento, nace la necesidad de realizar mejoras en las instalaciones del Complejo Educacional Toconao, a fin de ofrecer mejores condiciones a los estudiantes.

Gracias al apoyo brindado por SQM se logró reparaciones en techumbres, pintura, reparación de griferías y baños, limpieza y aseo.

Las mejoras realizadas a los espacios educativos benefician a toda la comunidad. También destaca la gestión y participación del Centro General de Padres, quienes impulsaron la iniciativa.



Juegos multigrado revivieron tradiciones atacameñas en la comunidad de Río Grande

Por más de una década se realizan los juegos multigrados, tradicional iniciativa que reúne a los distintos establecimientos multigrados de la comuna de San Pedro de Atacama. La finalidad de la actividad multicultural -apoyada por SQM- es transmitir a las nuevas generaciones todo el acervo cultural del pueblo Lickanantay.

Un centenar de niños y niñas de las comunidades de Camar, Solor, San Roque de Peine y Río Grande participaron en una nueva versión de los Juegos Multigrados desarrollados, este año, en las dependencias de la Escuela Andina G - 28 de Santiago de Río Grande.

Durante tres días, los alumnos y alumnas de primero a sexto año básico que comparten la misma aula guiados por un profesor multigrado, recuerdan la memoria de Evaristo Rojas Sánchez, profesor normalista que dedicó gran parte de su vida a trabajar y apoyar a los educadores de dichos establecimientos.

A través de diversas expresiones culturales, muestras folclóricas, números artísticos, degustaciones culinarias y exposiciones artesanales, los estudiantes rindieron tributo al profesor, reviviendo así las costumbres y tradiciones ancestrales de la etnia atacameña.





80

PERSONAS FUERON BENEFICIADAS.

Con el apoyo de SQM y Fundación La Semilla, se realizó en San Pedro de Atacama el programa de nivelación de estudios para jóvenes y adultos, el cual certificó los aprendizajes de las personas de acuerdo al currículum vigente para educación de adulto y en nivel escolar que corresponda

TOCOPILLA

Impulsando el deporte junto a Ganamos Todos en Tocopilla

Desde el 2013 trabajamos con la Fundación Ganamos Todos para la implementación de proyectos deportivos. Es así como en 2018, en la ciudad de Tocopilla, iniciamos una escuela de beisbol, la que se sumó a las ya existentes en las ramas de fútbol y basketbol, con casi un centenar de niños y niñas que participaron en las clases formativas.

En forma adicional, en el mes de mayo, apoyamos a Sporting Tocopilla para la realización de su corrida familiar con motivo de la conmemoración de los 100 años de existencia del club, con el cual SQM tiene una relación de colaboración desde hace años.



Forjadores ambientales siembran vida en Tocopilla

Los niños y niñas tocopillanos que integran la Red de Forjadores Ambientales, comenzaron su gestión 2018 focalizada en el rescate y aumento de áreas verdes en diversos recintos educacionales de la ciudad, la que cuenta con escasas áreas verdes. Esta iniciativa impulsada por el municipio y SQM, además busca formar a futuros agricultores especializados en hidroponía.

Más de un centenar de niños y adolescentes asumieron el desafío de preservar y generar conciencia medioambiental impulsando una serie de iniciativas ecológicas que involucran a la comunidad escolar. De la mano de SQM, los forjadores recibieron insumos e implementos de jardinería, tales como: carretillas, palas, rastrillos, sacos de tierra de hoja, semillas y mangueras especiales para que los



voluntarios implementen un sistema de riego por goteo que impactará positivamente en la optimización del recurso hídrico local, además de la entrega de diversas plantas y árboles, y los insumos y apoyo técnico necesario para la implementación de camas de cultivos hidropónicos.



Niños del programa Vilti de Tocopilla generan interés internacional

Por cuarto año se desarrolló en Tocopilla el programa VILTI SeMANN, impulsado por SQM, el Centro de Investigación y Desarrollo de Talentos de la Universidad Católica del Norte y el DAEM de Tocopilla.

Esta iniciativa está orientada a fortalecer la educación local con metodologías y estrategias pedagógicas innovadoras que potencien el desarrollo cognitivo de los 80 alumnos que integran los distintos módulos.

Los alumnos que participaron lo hicieron según su nivel en 4 módulos. Los estudiantes de transición menor se abocaron en la exploración científica con actividades transversales relacionadas con agua, tierra y las estrellas. El segundo grupo, integrado por alumnos de primero básico, quienes ya presentan una evolución cognitiva, trabajaron en el ámbito de la física y cultivos en acuaponía.

El tercer grupo de niños de 7 años abordó temáticas relativas a la cinemática y robótica. El último grupo, compuesto por estudiantes de 8 y 9 años, generó conocimientos a través del desarrollo de proyectos orientados a dar soluciones a diversas problemáticas que afecten a la comunidad tocopillana.

Creando nuevas áreas verdes para Tocopilla

Estudiantes de la localidad de Tocopilla, en una alianza estratégica entre SQM, Fundación La Semilla y Verdical, entregaron nuevas áreas verdes al Colegio Sagrada Familia a través de jardines verticales.

Los "Semilleros" o agentes de cambio del Colegio Sagrada Familia, fueron los encargados de realizar 10 metros cuadrados de jardines. Los estudiantes durante la primera etapa de esta iniciativa, participaron en diversos talleres ecológicos y de emprendimiento. Gracias a sus capacitaciones los alumnos también fueron capaces de crear dos filtros purificadores de agua, los cuales tienen como objetivo recuperar las aguas grises generadas por los mismos estudiantes del establecimiento, para luego utilizarlas en el regadío de los huertos que ellos crearon. El proceso de purificación se realiza a través de un filtro que pasa por grava, arena y carbón.



MARÍA ELENA

Punto Limpio de Reciclaje en María Elena

Un robusto programa de educación ambiental se implementó en los establecimientos educacionales de María Elena, cuyo propósito es formar una cultura de reciclaje entre los eleninos. Esta iniciativa impulsada por SQM, Fundación Mr. Barber y el municipio de la localidad, de forma paralela considera la implementación de un “Punto Limpio” y 16 “Puntos Verdes” en diversos sectores de la comuna, para acercar los espacios de reciclaje a la comunidad y propiciar una cadena activa de reciclaje impulsada por los propios eleninos.

“Reciclando desde el Aula y el Hogar” es el nombre del programa de educación que busca desarrollar capacidades y conocimientos técnicos-prácticos que les permita comprender las oportunidades de mejora que enfrenta la comuna en materia medioambiental, y cómo desde su entorno, pueden influir y contribuir al desarrollo sustentable de María Elena.

POZO ALMONTE

12 Años creciendo junto a la escuela Oasis en el Desierto

Con la escuela Oasis en el Desierto de Pintados, hemos mantenido una estrecha relación que se inició hace 12 años con iniciativas de mejoras para su programa educacional, además de la realización de talleres de reforzamiento, baile folclórico y música. A esto se suma la celebración de fechas simbólicas, como la navidad o la realización de actividades con énfasis educativo, como la celebración del “Día del Libro”, iniciativa que en 2018 incluyó la entrega de libros, mobiliario, mesas y puf para la biblioteca de la escuela, y la presentación de un cuenta cuentos, como actividad de inicio al mundo de lector, complementando el importante apoyo entregado con el Programa Más Matemática.

Programas desarrollados en liceos técnico profesionales de localidades cercanas a nuestras operaciones

ESTABLECIMIENTO	LOCALIDAD	CHARLAS MOTIVACIONALES	CHARLAS TÉCNICO PROFESIONAL	VISITAS A FAENA	PRÁCTICAS PROFESIONALES	DONACIÓN DE MATERIALES
Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez	Pozo Almonte	○	⊙	⊙	○	
Colegio Metodista William Taylor	Alto Hospicio				○	
Liceo Politécnico Diego Portales	Tocopilla	○	⊙	⊙	○	
Liceo Oscar Bonilla	Antofagasta	○	⊙	⊙	○	•
Liceo Técnico Profesional Científico Humanista de María Elena	María Elena	○	⊙	⊙	○	
Colegio Técnico Industrial Don Bosco	Antofagasta	○	⊙	⊙	○	
Colegio Técnico Industrial Don Bosco	Calama	○		⊙		
Liceo Lickan Antai	San Pedro de Atacama				○	•
Complejo Educacional Toconao	Toconao	○				



250

PROFESORES

de Iquique, Pozo Almonte, Pintados, Mamiña, María Elena y de San Pedro de Atacama, participaron en el Seminario "El Norte de la Educación" donde discutieron sobre los distintos caminos que podría tomar el sistema educativo de Chile

Continuamos con el Programa de Educación Ambiental en el Centro de Educación Ambiental de la Pampa del Tamarugal CEDAM, en la Región de Tarapacá, iniciado en 2015, apoyamos las visitas de colegios e instituciones. Este programa es parte de los objetivos de educación ambiental que desarrolla CONAF en la Región de Tarapacá



VOLUNTARIADO

CORPORATIVO

VOLUNTARIADO CORPORATIVO “DALE UNA MANO A TU COMUNIDAD”

Desde el año 2017 como compañía nos comprometimos a desarrollar un programa de voluntariado corporativo colaborativo, realizando obras sociales, un programa de colaboración para potenciar la educación técnico profesional, además de acciones de voluntariado social.

La naturaleza de las obras es diversa según los requerimientos de cada comunidad y las características de cada territorio, necesidades detectadas y de las alianzas realizadas con fundaciones y corporaciones como son: Hogar de Cristo, Fundación Choshuenco, Miradas Compartidas, Fundación La Semilla, Liceo Diego Portales de Tocopilla, Liceo Óscar Bonilla de Antofagasta, el Liceo Técnico Humanista de María Elena, Colegio Metodista William Taylor de Alto Hospicio, Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez de Pozo Almonte, entre otras.

CON DOS AÑOS DE VIDA DE ESTE VOLUNTARIADO

EN 2018 HA LOGRADO RESULTADOS SOBRESALIENTES,
LOGRANDO JUNTAR A:

175
VOLUNTARIOS

1.957
HORAS DE TRABAJO

Tipos de voluntariados y voluntarios	VOLUNTARIADO SOCIAL	VOLUNTARIADO EDUCACIONAL	TOTAL
Organizaciones con las que hemos realizado acciones de voluntariado	18	7	25
Número de intervenciones realizadas	108	43	151
Voluntarios participantes	114	61	175
Horas de voluntariado	1.522	435	1.957
Beneficiarios directos	4.811	1.250	6.061



VOLUNTARIADO APOYO A LA EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

EN ANTOFAGASTA Y TARAPACÁ

Por segundo año consecutivo, SQM impulsa convenios colaborativos de vinculación con liceos técnicos de María Elena, Tocopilla, Calama, Pozo Almonte, Antofagasta y Alto Hospicio, cuyo objetivo está orientado a potenciar la formación de futuros profesionales a través de asesorías técnicas, charlas motivacionales y técnicas, visitas a faenas, equipamiento y la incorporación a la compañía de alumnos de excelencia a través de prácticas profesionales.

La incorporación de 168 alumnos en práctica en los diversos centros productivos de SQM marcó la culminación del robusto programa de vinculación articulado entre la compañía y liceos técnicos de las Regiones de Antofagasta y Tarapacá.

Con el objetivo de confirmar el compromiso con el proceso educativo, SQM firmó un convenio colaborativo con los liceos

técnicos: Diego Portales de Tocopilla, Óscar Bonilla de Antofagasta, Liceo Técnico Humanista de María Elena y el Colegio Metodista William Taylor de Alto Hospicio, Don Bosco de Antofagasta y Calama, y el Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez de Pozo Almonte.

Los encargados de liderar esta iniciativa son trabajadores de excelencia de SQM, cuya formación profesional es afín a las carreras técnicas intervenidas y quienes además integran el programa de voluntariado corporativo “Dale una Mano a tu Comunidad” en el frente educacional. Su vocación de docencia, experiencia y conocimientos desarrollados en su trayectoria en la compañía son claves para acompañar la formación técnica de los profesores y futuros profesionales.

VOLUNTARIADO APOYO A LA EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

SALAR DE ATACAMA

La primera actividad en Salar de Atacama del voluntariado corporativo fue una experiencia fraterna en la que compartieron más de 15 trabajadores de SQM con apoderados, profesionales y pacientes, quienes unieron esfuerzos para mejorar las dependencias del Centro de Rehabilitación Jurique en San Pedro de Atacama.

De esta forma, y bajo el lema “Nuevos colores para Jurique”, los voluntarios de SQM en Salar de Atacama realizaron tareas de mejoramiento en el Centro de Rehabilitación Jurique como el pintado y barnizado de las paredes y rejas externas del inmueble, y arreglos en las salas.

El Centro de Rehabilitación Jurique data del año 2006 como un programa municipal destinado a la atención de niños con diversos tipos de discapacidades. Actualmente, son 58 los usuarios que alberga esta institución, desde infantes a adultos mayores. En forma adicional los voluntarios realizaron otras actividades como: reparaciones a las instalaciones de la Casa del Adulto Mayor “Simón Benítez” en San Pedro de Atacama, curso de periodismo y fotografía para los jóvenes de la junta de vecinos “Alto de Jama”, y la colaboración en las celebraciones de Navidad con los pequeños de los jardines infantiles de San Pedro de Atacama y Toconao.



SANTIAGO

En la población La Bandera de la comuna de San Ramón, los trabajadores de SQM de Santiago realizan un voluntariado de carácter social en beneficio del jardín infantil “Ángel de la Guarda”, de la Fundación Educacional Choshuenco. En este proyecto participan 22 trabajadores voluntarios y 30 de la propia comunidad, quienes están enfocados en construir y mejorar la infraestructura institucional. En 2018 las actividades realizadas fueron la pintura del mural externo, áreas verdes internas y externas y en el patio de juegos para los niños.

Este trabajo en la población La Bandera apunta a beneficiar a unos 150 niños entre 3 meses a 5 años.

MARÍA ELENA

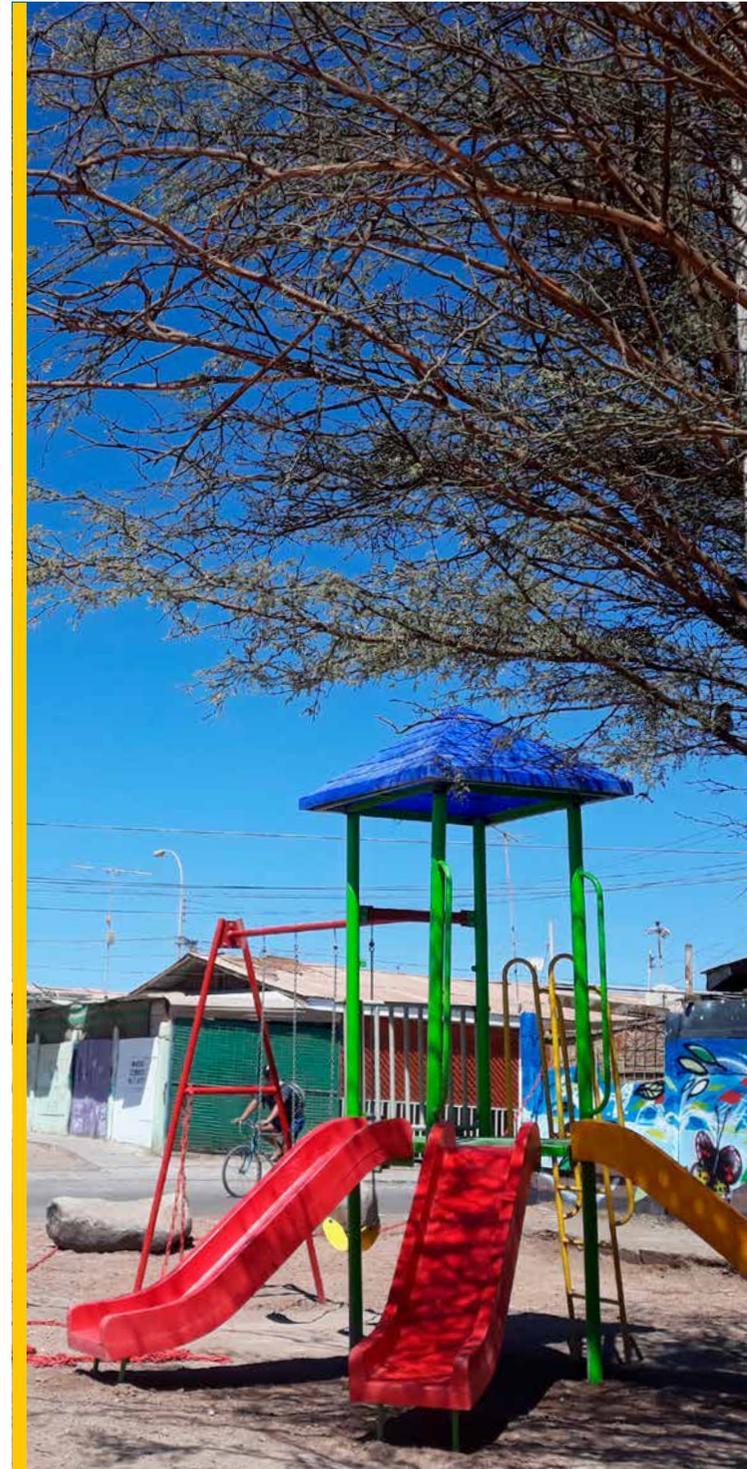
En el caso de María Elena, se realizan dos voluntariados sociales: uno junto a vecinos los barrios de María Elena que buscan erradicar micro basurales, y otro junto a SERPAJ.

Con el apoyo de SQM y la municipalidad de María Elena, vecinos de la Villa Toconao de María Elena rescataron un sitio baldío para convertirlo en un acogedor espacio de áreas verdes y esparcimiento.

Fueron los propios niños, jóvenes y vecinos del sector quienes participaron en este proyecto, cuyo trabajo comunitario les permitió diseñar el espacio de recreación que se propusieron.

Esta iniciativa se suma a las intervenciones realizadas por los alumnos de la escuela del pueblo y los integrantes de la academia de Medio Ambiente del Liceo Técnico Humanista de María Elena, quienes limpiaron y eliminaron los desechos del micro basural con el que convivían a menos de 50 metros de ambos establecimientos. Luego instalaron y pintaron las pérgolas y los bancos construidos con materiales reciclados, para finalmente plantar árboles nativos en el área.

Voluntarios de la compañía se coordinaron para realizar mejoras para SERPAJ, programa colaborador de SENAME que atiende a 80 niños y niñas. El trabajo consistió en la habilitación de un inmueble patrimonial salitrero, para generar condiciones de atención a niños y sus familias, entregando a través de las mejoras las condiciones necesarias para la protección de los beneficiarios.



SAN PEDRO DE ATACAMA

Durante 2018, continuamos apoyando la puesta en marcha del “Plan de Desarrollo Turístico de María Elena y Pedro de Valdivia”. Como parte de esta iniciativa, trabajadores de nuestra compañía, junto a ex habitantes de Pedro de Valdivia, participaron en actividades como la charla dictada por Patricio Díaz, director de Patrimonio de la salitrera Santiago Humberstone. La iniciativa busca capacitar a los voluntarios de SQM y a ex Pedrinos para que repliquen el exitoso modelo de gestión implementado en la ex oficina localizada en la Región de Tarapacá. El voluntariado de Pedro de Valdivia “Amigos del Patrimonio Pampino” es una iniciativa impulsada por SQM, que tiene como propósito desarrollar acciones organizadas que permitan la puesta en valor de la ex oficina.

Este voluntariado pretende habilitar diferentes espacios y edificios emblemáticos de Pedro de Valdivia para rescatar historias, tradiciones, objetos, juguetes, utensilios, herramientas, fotografías, mobiliarios, entre otros.

En 2018 el voluntariado contempló una etapa de planificación, difusión, sensibilización, limpieza y rescate, en esta última, los voluntarios cada sábado visitaron el pueblo para iniciar la recuperación de diversos espacios del ex pueblo salitrero.

TOCOPILLA

En Tocopilla se ha activado un voluntariado social para la realización de trabajos en el Jardín Infantil Patroncitos, con quienes se construyó un huerto escolar al interior del establecimiento con la participación de apoderados, docentes y voluntarios. Por su parte, en el Jardín Infantil Javiera Carrera se desarrolló un programa de astronomía dictado por voluntarios, y con la Escuela Carlos Condell, se recuperaron espacios para áreas verdes en el entorno del establecimiento, mejoras en las pérgolas del sector del jardín y escuela, además de la entrega de materiales para el huerto escolar.

ALTO HOSPICIO

Un grupo de voluntarios de SQM de la faena Nueva Victoria, convirtieron un espacio abandonado al interior del Jardín Camino al Sol de Alto Hospicio, dependiente de la Fundación Hogar de Cristo, en una bella plaza de juegos con materiales reciclados.

El proyecto consideró tres semanas de trabajo voluntario y beneficia a 150 niños de entre los tres meses y cuatro años que asisten este establecimiento.

Los voluntarios crearon un muro musical, cajones de arena, jardines colgantes, trepadoras hechas con neumáticos y juegos de motricidad. Para la realización de este proyecto, se contrató a una arquitecta para asegurar el éxito de la iniciativa y lograr el reciclaje de productos para crear juegos.



ANTOFAGASTA

En la ciudad de Antofagasta contamos con dos voluntariados sociales. Uno de ellos es la escuela de fútbol para niños con capacidades mentales diferentes, que se desarrolla en dependencias del Autoclub de esa ciudad liderado por la Fundación Miradas Compartidas, donde son trabajadores de SQM que asisten a los entrenamientos y forman parte de los equipos de fútbol, para las competencias deportivas con otras instituciones y empresas. Los voluntarios de Antofagasta también han establecido un compromiso con la Escuela Elmo Fúnez, donde se han realizado importantes trabajos de pintura, limpieza, reparación y recuperación de espacios para mejorar las condiciones del establecimiento.

POZO ALMONTE

Como parte de las actividades de voluntariado patrimonial, y en el marco del Día del Patrimonio, un grupo de trabajadores de SQM y representantes de la comunidad recuperó uno de los inmuebles más antiguos de Pozo Almonte, la Casa Parroquial, ubicada a un costado de la iglesia Sagrado Corazón de Jesús en el centro de la comuna. Los voluntarios aportaron su tiempo y dedicación para recuperar este fragmento de la historia de 114 años de vida, trabajando sobre la fachada de esta casona de estilo salitrero lijando, limpiando y recuperando este edificio que, desde su origen, ha reunido a la comunidad católica de Pozo Almonte.



DESARROLLO

SOCIAL

CONTENIDO 413-1

SAN PEDRO DE ATACAMA

EXPERTOS APRENDICES PARA SQM

Por primer año, nuestra compañía se comprometió con el desarrollo de un programa de aprendices para la faena Salar de Atacama, dictado por supervisores y operadores de SQM, que previamente se capacitaron para ser “formador de formadores”. Este programa convocó a 26 aprendices, hombres y mujeres de las comunidades de Toconao, Peine y San Pedro de Atacama, quienes se integraron de forma indefinida a distintas áreas de la faena.

Los participantes cursaron 9 módulos durante 3 meses, adquiriendo habilidades blandas y herramientas técnicas que se coronaron con su contratación indefinida e ingreso a distintas áreas de SQM Salar.



MARÍA ELENA

CERTIFICADOS OPERADORES DE PLANTA EN MARÍA ELENA

Como parte de la promoción e impulso al desarrollo social de nuestras comunidades se realizó en María Elena la capacitación de 32 eleninos que se certificaron en “Operador Base Planta”. La iniciativa impulsada en conjunto con Fundación Chile, CEIM y SOFOFA, busca contribuir al crecimiento y competitividad de eleninos que buscan hacer carrera en el mundo minero.

PROGRAMA PARA SER “FORMADOR DE FORMADORES”



26

Aprendices
capacitados
por 3 meses

TOCOPILLA

EL PRIMER ESPACIO COLABORATIVO PARA EMPREDEDORES DE TOCOPILLA

En conjunto con la Fundación La Semilla, inauguramos en Tocopilla el primer espacio de trabajo colaborativo llamado “El Puerto Cowork”, un lugar donde los emprendedores tienen un espacio innovador que les proporciona equipamiento de primer nivel, asesorías técnicas, transferencia de experiencias, entre otras herramientas que apuntan a entregar sustentabilidad a sus proyectos de innovación.

“El Puerto Cowork” busca generar una cultura de innovación y emprendimiento, realizando capacitación para la elaboración de proyectos, financiamiento, transferencia de experiencias y encadenamiento productivo, entre otros aspectos. Los usuarios tienen acceso a salas de trabajo completamente equipadas, wifi, computadores, salas de reuniones y mentorías. El lugar cuenta además con programas en la línea de educación desarrollo de talleres de innovación, programación, robótica y prototipados.

“PROGRAMA ATRÉVETE Y EMBÁRCATE”.

150 inscritos

ORIENTADO A ESTUDIANTES DE LA COMUNA

92 POSTULANTES

46 PROYECTOS PRESENTADOS

21 PROYECTOS BENEFICIADOS

154 POSTULANTES PARA NUEVA POSTULACIÓN

“EL PUERTO COWORK”

32 alumnos

del programa “Desafíate” orientados a estudiantes de la comuna.

3 PROYECTOS BENEFICIADOS



APOYO PESCADORES DE TOCOPILLA

Por primer año, nuestra compañía se comprometió con los socios del Sindicato Independiente de Pescadores de Tocopilla, que recibieron modernos equipos con los que renovaron sus herramientas de trabajo. Esta iniciativa surge tras integrar una mesa de trabajo participativa entre la empresa y los pescadores.

Los pescadores enfrentaban un complejo escenario como fue la llegada de la corriente de “La Niña”, que generó inusuales periodos de veda en algunos mariscos y pescados característicos de la zona, eso sumado a las frecuentes marejadas que azotaron las costas chilenas.

Para dar un impulso al sector, SQM entregó 18 trajes de buzos y 80 redes de pesca, los que beneficiarán a los 115 integrantes del Sindicato Independiente de Pescadores de Tocopilla.

El beneficio se determinó este año tras efectuar un trabajo participativo con los hombres del mar, y que viene gestándose desde hace 3 años. Esta alianza tuvo como primer paso el 2016, con la remodelación de la sede gremial de los pescadores; tras ello, y gracias a un levantamiento de las necesidades inmediatas del sector, se concretó esta nueva iniciativa.

Los nuevos desafíos de esta alianza apuntan a fortalecer esta mesa de trabajo, en la que también participa la corporación Simón de Cirene, a cargo de realizar el levantamiento de las necesidades y la canalización de los recursos, para continuar definiendo iniciativas de común acuerdo y bajo un trabajo colaborativo.



POZO ALMONTE

PREPARANDO A NUESTROS VECINOS PARA EL MUNDO LABORAL

Liderados por los psicólogos de SQM, se desarrollaron en las diferentes localidades Talleres de Empleabilidad. Los cursos comenzaron en la Colonia Agrícola de Pintados donde personal de SQM explicaron cómo enfrentar una entrevista laboral y cómo hacer un currículum vitae. El taller fue replicado en Pozo Almonte y La Tirana, en la Región de Tarapacá, donde se recibieron postulaciones.

Otro objetivo de estos talleres es aumentar la presencia de trabajadores vecindados en las comunidades cercanas a las faenas de SQM, y para ello se ha trabajado con las Oficinas Municipales de Inclusión Laboral de diferentes comunas como Pozo Almonte y Alto Hospicio, para insertar a estos pobladores en las operaciones mineras de SQM.



Apoyamos al Cuerpo de Bomberos de Antofagasta, por segundo año consecutivo a través de su actividad llamada “Bomberotón”, para la “mejora del sistema de coordinación de emergencias”. En forma adicional, apoyamos a los Bomberos de Iquique con la entrega de recursos para la adquisición de material para el combate del fuego.

ENTREGAMOS HERRAMIENTAS A NUESTROS VECINOS

para fomentar su empleabilidad, ingreso al mundo minero, además de posibilidades de iniciar su carrera en nuestra compañía.

Junto a estos talleres, el equipo de SQM participa de forma permanente en ferias laborales organizadas por los municipios y por universidades, donde los participantes entregan sus curriculum y se muestra la oferta laboral disponible a los vecinos.



SQM entregó 2 ambulancias a la municipalidad de Pozo Almonte, una de ellas estará de forma permanente en la localidad de La Tirana, la segunda llegará a áreas rurales de difícil acceso.

NUESTROS

PROGRAMAS AGRÍCOLAS

PROGRAMA DE FOMENTO PRODUCTIVO TIERRA FÉRTIL

CONTENIDO 413-1

Desde el año 2008 ejecutamos junto a entidades públicas y privadas un plan de fomento agro-productivo, con énfasis en la innovación y la rentabilidad.

Este programa se realiza en las localidades de Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Talabre, Camar y Socaire, e integra el apoyo del Gobierno Regional de Antofagasta (Proyectos FIC), Secretaría Ministerial de Obras Públicas de Antofagasta (Dirección de Obras Hidráulicas), Secretaría Ministerial de Agricultura de Antofagasta, Fundación para la Innovación Agraria (FIA), SERCOTEC, CONADI, INDAP, asociaciones y comunidades indígenas de las localidades aledañas a nuestras faenas.

El programa cumple con el objetivo de entregar a los agricultores la asesoría necesaria, colaboración y ayuda técnica, para desarrollar sus cultivos y producción, a través de un equipo de profesionales multidisciplinares de SQM, conformado por ingenieros agrónomos, enólogos, viticultores, entre otros. El programa respeta los aspectos culturales y propios de la agricultura ancestral del pueblo Aymara y Atacameño, junto con entregar herramientas de innovación para mejorar cultivos y la comercialización de productos con un valor agregado o de alta calidad.





SAN PEDRO DE ATACAMA

PROGRAMA PRODUCTIVO Y DE RECUPERACIÓN PARA LA PRODUCCIÓN DE AJO

Por más de diez años, los agricultores de Santiago de Río Grande -localidad ubicada a 90 kilómetros de San Pedro de Atacama- enfrentaron serias dificultades en la producción de ajos, habas y hortalizas, alcanzando una merma del 80% en sus siembras. Durante 2018 el equipo técnico del Programa Atacama Tierra Fértil (ATF) de SQM, asesoraron a los agricultores con el objetivo de revertir esta situación. Se trabajó directamente con 16 familias de la zona en la ejecución de un plan de manejo de sustratos. Esta etapa inicial buscó determinar el origen del problema y las soluciones para potenciar la agricultura en la comunidad.

La intervención y sanación de suelos comenzó con la aplicación de una serie de productos en algunos lugares específicos de esta zona, junto con suministrar micorrizas y tricodermas que son hongos que contribuyen al control biológico de los predios tratados. Estas medidas proporcionaron nutrientes, fortalecieron el sistema radicular y protege las raíces de enfermedades y organismos patógenos.

Gracias a esta intervención, durante enero se logró obtener por sobre el 70% de lo sembrado, lo que generó un cambio importante en el progreso agrícola de la comunidad.



AYLLU

Vinos
de las alturas
del saber de
Atacama

Chile

VINO AYLLU, EL SABOR DEL DESIERTO

En el marco del programa Atacama Tierra Fértil de SQM, un grupo de 20 agricultores de los sectores de Celeste, Toconao y San Pedro de Atacama producen vino sobre los 2.400 metros de altura. Al inicio del programa, la economía de la viticultura en Toconao y sus alrededores se sustentaba en 1.600 parras repartidas en distintos agricultores y terruños. En la actualidad ya se han plantado 22.000 parras de las variedades País, Pinot Noir, Malbec, Petit Verdot, Syrah y Chardonnay. La cosecha 2018, la séptima que se realiza, llegó a las 9 toneladas de uvas, alcanzando las 7.500 botellas.

En 2018, y gracias a una serie de esfuerzos mancomunados entre productores, el Programa Atacama Tierra Fértil y entidades de gobierno como Sercotec, ProChile y SAG, se logró consolidar y poner en marcha la primera cooperativa vitivinícola de la región y macrozona norte, inscrita como Cooperativa Campesina Lickan Antay. Esto permitió estandarizar la producción y conseguir un vino como cooperativa. Bajo la supervisión del SAG, se habilitó un nuevo laboratorio equipado para el análisis de los mostos más altos de Chile, asegurando así su inocuidad y calidad.

Esta sinergia comunidad-empresa-gobierno, ha situado al vino Ayllu como un modelo de innovación en términos medioambientales. Destaca su eficiencia energética, sus menores costos de producción, así como la incorporación que hace de riego tecnificado, automatizado y propulsado por energía solar para un mejor uso del agua en su proceso productivo. Además, se incorporó equipamiento de laboratorio de primera línea, acorde con las exigencias del mercado.

10 MIL PERSONAS PARTICIPARON DE LA VI FIESTA DE LA VENDIMIA TOCONAO

En la localidad de Toconao se desarrolló la Fiesta Costumbrista y Vendimia de Toconao. Fueron dos días de fiesta durante los cuales unas 10 mil personas conocieron la riqueza de la cultura atacameña, en una iniciativa que se va posicionando como uno de los encuentros culturales más significativos del norte de Chile. Esto en un esfuerzo mancomunado entre la comunidad, SQM y autoridades locales y regionales, que agrupados por la Cooperativa de Viñateros Lickanantay -conformada por 20 productores del vino Ayllu- realizaron el lanzamiento oficial de los mostos Malbec y Syrah, al unir sus producciones de cepas y obtener un solo vino Ayllu. Todo un hito para el pujante brebaje que se posiciona como un vino de altura de alta calidad.



MÁS DE

8.000

BOTELLAS VENDIDAS

en la VI fiesta costumbrista
de la vendimia de Toconao



LICEO LICKANANTAY JUNTO A SQM

El Programa Atacama Tierra Fértil (ATF) de SQM, cumplió 10 años de constante colaboración y asistencia técnica al desarrollo y formación de los estudiantes del Liceo Lickanantay de San Pedro de Atacama.

Dando continuidad al trabajo, se implementaron acciones para el desarrollo de la malla curricular y su "Plan Productivo Anual", con el objetivo de que los jóvenes se vinculen con la agricultura y además, reciban herramientas que generen oportunidades de emprendimiento, junto con mantener las tradiciones ancestrales de la cultura Atacameña. También, se brinda apoyo a las otras especialidades del plantel educativo, generando oportunidades y espacios como prácticas profesionales.

Durante 2018 y gracias a la unión de SQM, Fundación La Semilla y el Liceo C - 30, fue posible mostrar a los estudiantes y a los habitantes de San Pedro de Atacama, la técnica llamada "Permacultura", un método de cultivo que promueve el desarrollo agrícola, social y económico, mediante la incorporación de diversas técnicas ecológicas, como el compostaje o el reciclaje del agua.

También resalta dentro de las actividades desarrolladas para la especialidad Agropecuaria, la gira técnica a la Región de Valparaíso con alumnos de 4° medio para conocer el ámbito agrícola de la zona y la creación de un huerto familiar demostrativo en las dependencias del liceo.

Junto al apoyo técnico, también se proveen los insumos y herramientas, como la adquisición y capacitación de manejo de motocultor diésel, granja demostrativa en el sector de Sequitor, con variados cultivos en suelo e hidroponía.

Un gran logro en 2018, fue el traspaso de un terreno de 10.000 m2 para implementar una nueva granja escuela, donde los jóvenes de todas las especialidades puedan interactuar y desarrollarse como futuros técnicos profesionales de la Comuna de San Pedro de Atacama.

En 2018 el Liceo Agropecuario Likan Antai, logró la certificación Ambiental SNCAE (Sistema Nacional para la Certificación Ambiental Escolar), con excelencia por su "Programa Anual de Gestión Ambiental".



PROGRAMA ATACAMA TIERRA FÉRTIL EN EXPO AGRÍCOLA

CONTENIDO 413-1

Con una gran afluencia de público, agricultores de la comuna de San Pedro de Atacama que forman parte del exitoso programa Atacama Tierra Fértil de SQM, promocionaron y vendieron sus productos en la quinta "Expo Agrícola" realizada en la capital regional.

Esta versión reunió a una veintena de stands provenientes de la comuna de San Pedro de Atacama, Ollagüe, Calama, Antofagasta y Taltal. La actividad, organizada por la Secretaría Regional Ministerial de Agricultura y la Corporación PROLOA, busca posicionar a los agricultores de la zona en el mercado regional, poniendo en valor los avances que se han alcanzado en las prácticas agrícolas.



QUILLAGUA

HIDROPONÍA EN QUILLAGUA

Desde hace 5 años, junto con la Cooperativa Campesina Hidropónica de Quillagua, integrada por 11 agricultores, trabajamos en el cultivo de lechugas en un invernadero de 1.000 m², con un sistema energético ERNC, alimentado a través de paneles fotovoltaicos.

Durante el 2018 y como parte de un compromiso de SQM, los agricultores de la Cooperativa fueron beneficiados con un camión con cámara de frío que les permitirá comercializar sus productos en distintos supermercados y casinos de la zona norte. Esta iniciativa, impulsada por SQM y apoyada por Sercotec y fundación “La Semilla”, también consideró la entrega de un nuevo invernadero destinado a la investigación.

La puesta en marcha del nuevo invernadero de investigación -de 120 metros cuadrados- cuenta con un control de clima al interior. Un tema complejo si consideramos que están ubicados en el desierto más árido del mundo. Además, esta instalación mejoró el sistema de irrigación utilizado en la producción de lechugas, llegando

a la conclusión que el sistema raíz flotante es lo mejor para esta especial condición geográfica. El resultado: la optimización, aumento de producción y lechugas más tiernas y de mayor tamaño.

Otro objetivo propuesto por el equipo interdisciplinario del programa “Quillagua Tierra Fértil” es implementar este mismo tipo invernadero en la nave central de mil metros cuadrados construida el año 2012. SQM también se comprometió a entregar los insumos operacionales, la mantención de la planta de osmosis inversa y el co-financiamiento del proyecto de Innovación en Marketing Agroalimentario impulsado por la Fundación para Innovación Agraria (FIA), servicio dependiente del Ministerio de Agricultura.

En 2018 también fue posible la consolidación de una alianza comercial entre la Cooperativa y la empresa de casinos Aramark, a quienes a partir del 31 de marzo abastecen semanalmente con cerca de 500 lechugas.



EL SUEÑO AGROFORESTAL Y TURÍSTICO DE QUILLAGUA TOMA FORMA

Gracias al aporte de SQM, la Agrupación Indígena Agroforestal del Oasis recibió maquinarias y capacitación que le permitirá darle valor agregado a uno de los recursos más importantes del valle: el Algarrobo y sus derivados. El programa busca aprovechar el potencial de su madera para la fabricación de carbón y artesanías que ya comenzaron a ser desarrollados por los vecinos.

Dicho plan incluyó la capacitación por parte de los vecinos asociados en la Agrupación Agroforestal de Quillagua en el uso de los diferentes equipos recibidos por parte de la empresa. Estos equipos son cuatro motosierras eléctricas y toda la indumentaria

necesaria para realizar los trabajos con total seguridad. En ambos procesos fueron acompañados por profesionales de SQM, quienes gestionaron las capacitaciones y entregan la asistencia.

El carbón vegetal de primera selección y las artesanías en Algarrobo, son la primera etapa de un proyecto que busca, en el mediano plazo, asociarse a los emprendimientos gastronómicos que ya se están instalando en el Oasis. De esta forma, el turista encontrará una amplia oferta alimenticia y productos derivados de la artesanía indígena de esta zona.



POZO ALMONTE

CONTENIDO 413-1

FOMENTANDO LA AGRICULTURA EN PINTADOS

SQM es parte de la Mesa de Trabajo para el Desarrollo y Fomento Productivo Agrícola de la localidad de Pintados desde el año 2009, instancia en la que participan en forma conjunta la Municipalidad de Pozo Almonte, el Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario (INDAP), Programa de Desarrollo de Acción Local (PRODESAL) de Pozo Almonte, la Compañía Teck-Quebrada Blanca y los agricultores de la localidad, en la definición de una estrategia y proyectos que beneficien a los agricultores de las organizaciones locales: Asociación Indígena Aymara Tierras de Jehová, Asociación Indígena Aymara Juventud del Desierto y Cooperativa Agrícola Nuevo Amanecer.

Esta iniciativa beneficia a 50 agricultores de las tres agrupaciones. En 2018 SQM ha trabajado de forma directa con un grupo de agricultores, orientando su trabajo a la innovación mejorando infraestructura de riego y programa de nutrición vegetal liderado por profesionales de SQM, además de la introducción de nuevas técnicas de cultivo, como la siembra de melones en fibra de coco y la plantación de las primeras parras de uva, como un pilotaje para la producción de vino en Colonia de Pintados.





CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGROPECUARIO POZO ALMONTE

Más de 350 millones de pesos es la inversión que SQM ha puesto a disposición de la comunidad agrícola y ganadera de Pozo Almonte, a través del Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario de Pozo Almonte. Iniciativa única en su tipo en la Región de Tarapacá y que tiene como objetivo desarrollar cultivos hidropónicos y la producción de quesos para el mercado de toda la zona, todo esto tras el acuerdo firmado entre la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte y SQM.

Este centro de más de 1.150 metros cuadrados está ubicado en el camping “Los Pinos” y forma parte del programa “Tamarugal Tierra Fértil” de SQM, quienes desarrollaron dos recintos: uno destinado al cultivo hidropónico y otro que albergará una quesería. Junto a la infraestructura se ha entregado asesoría técnica y acompañamiento, además de insumos.

La vocación del proyecto es capacitar a todos aquellos emprendedores que quieran desarrollar sus propios cultivos hidropónicos y preparación de quesos, sirviendo de guía para los agricultores de la zona, ya que se convertirá en una especie de planta piloto

donde se definirán procesos y técnicas más apropiadas en términos productivos y comerciales, proyectando al mes unas 3.500 lechugas y queso de cabra.

Instituciones estatales como Indap, SAG y Gobierno Regional también están interesadas en apoyar este Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario, para poder tomar esta iniciativa y replicarla en otros lugares.

Una de las primeras capacitaciones fue la entregada a los ganaderos para la elaboración de quesos de cabra refinados. Su objetivo es llevar a esta industria local a un nivel de excelencia con procesos limpios, eficientes y entregando un valor agregado, para llegar a conseguir un queso de producción local único y con denominación de origen.

De forma paralela, por segundo año consecutivo, SQM apoyó la Feria Ganadera y Agrícola del Tamarugal, sumando en esta oportunidad un stand en el que se mostraron los avances de los proyectos desarrollados en la región, además de dar a conocer los elementos asociados a la puesta en marcha del Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario de Pozo Almonte, que en 2019 abrirá sus puertas en La Tirana.

PATRIMONIO

HISTÓRICO

POR MÁS DE ONCE AÑOS, HEMOS TRABAJADO EN CONJUNTO CON LA CORPORACIÓN MUSEO DEL SALITRE DE HUMBERSTONE Y SANTA LAURA, CORPORACIÓN MUSEO DEL SALITRE CHACABUCO, CORPORACIÓN MUSEO DEL SALITRE PEDRO DE VALDIVIA Y FUNDACIÓN RUINAS DE HUANCHACA. EN CADA UNA DE ELLAS, TENEMOS UNA PRESENCIA ESTABLE EN SUS DIRECTORIOS.

Somos los herederos naturales del pasado salitrero, el que nos motiva a impulsar y conservar el patrimonio histórico, en todas sus formas.

Apoyamos iniciativas que buscan poner en valor y rescatar la actividad salitrera en las regiones de Tarapacá y Antofagasta. Ejemplos de ello son el aporte realizado para el funcionamiento de la salitrera Santiago Humberstone y Santa Laura, Corporación Museo de Salitre de Chacabuco, y la muestra “La Vida Industrial del Salitre; una herencia entre cultura y desarrollo”, en el Museo del Desierto en Ruinas de Huanchaca en Antofagasta, además de obras complementarias como su iluminación y el diseño e implementación de la museografía en el Museo de María Elena, concluidas en 2017.

Durante 2018, en el marco de la inauguración del nuevo Centro de Interpretación del Salitre, emplazado en la Salitrera Humberstone, la Corporación Museo del Salitre descubrió una placa en la que realza a SQM, entre otras instituciones, que desde sus inicios ha aportado a la conservación del patrimonio, ceremonia que fue encabezada por la ex presidenta Michelle Bachelet. Cabe mencionar que SQM es parte del directorio de la Corporación y ha estado desde el comienzo apoyando diversos proyectos como la puesta en marcha del mercado de Humberstone, la limpieza de área industrial de esta histórica salitrera y la puesta en valor de Santa Laura, además del apoyo a su gestión institucional.

En 2018, una vez más junto a la Corporación Museo del Salitre, se realizó la actividad “El Cielo de la Pampa se viste de Colores” o Fiestas Patrias Pampinas, jornada de rescate de los juegos tradicionales criollos en la oficina salitrera Santiago Humberstone, esfuerzo destinado a valorar

juegos como la rayuela, las bolitas, la yincana, carrera en sancos, entre otros. La convocatoria llegó a las mil doscientas personas, superando todas las expectativas y consolidando a esta celebración como un hito de las Fiestas Patrias del norte.

En forma adicional impulsamos actividades y talleres que buscan destacar y mantener el patrimonio no tangible. En 2018 por octavo año, en conjunto con la Corporación Hijos del Salitre en la Región de Tarapacá, apoyamos la realización de la “Semana del Salitre” efectuada en el mes noviembre, cuya temática estuvo centrada en el rol de la mujer en la pampa salitrera.

Por sexto año, desarrollamos el Taller de Flores de Hojalata para la confección de coronas de flores hechas de lata, propias del arte funerario de las antiguas salitreras. Estos talleres se realizaron en esta oportunidad en Pozo Almonte, María Elena, Tocopilla y Quillagua, sumando un total de 92 participantes. Los talleres en cada localidad terminaron, como es tradición, con romerías a los cementerios pampinos cercanos a las localidades con motivo del 1 de noviembre, dejando en ellos coloridas coronas que adornan los campos santos, la mayoría de ellos no visitados.

Continuamos con los registros de todos los vestigios prehispánicos e históricos encontrados en las zonas de operación de SQM, realizados por grupos de arqueólogos, implementando en cada caso acciones preventivas y de mitigación para protegerlos, especialmente en los alrededores de las operaciones de Nueva Victoria.

SQM APOYA DIVERSAS INICIATIVAS PARA EL RESCATE DE LAS TRADICIONES DE LAS COMUNIDADES VECINAS, COMO ES LA CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LA OFICINA PEDRO DE VALDIVIA Y EL APOYO A LA COMUNIDAD DE QUILLAGUA A MANTENER SU PROFUNDA IDENTIDAD RELIGIOSA, COMO LA FIESTA DE SAN MIGUEL ARCÁNGEL Y CORPUS CRISTI

SAN PEDRO DE ATACAMA

NUEVOS MIRADORES TURISMO PARA TALABRE

A los pies del volcán Láscar, a más de 3 mil m.s.n.m., la comunidad indígena de Talabre cumplió un anhelado sueño: La inauguración de dos miradores turísticos localizados en los sectores de Saltar y Talabre Viejo, cuya iniciativa fue apoyada por SQM y que busca desarrollar el turismo en la zona con el propósito de diversificar la economía de este poblado, que desde los albores de su asentamiento se dedica a la ganadería y a cultivar la tierra.

Los miradores fueron confeccionados con roca del sector para no impactar la infraestructura ni el valor patrimonial del poblado. Además, cuenta con bancas, un muro de contención de viento, mesa y señalética informativa. En el diseño y construcción participó activamente la comunidad de Talabre, quienes junto a SQM se enfocaron en generar un espacio de visualización panorámica del sector y del volcán Láscar.



En conjunto con la Corporación Museo del Salitre y la Comunidad Atacameña de Toconao, SQM cofinanció el estudio de diagnóstico técnico para la habilitación de la Iglesia de Toconao, conocer sus fortalezas y debilidades.

TOCONAO VIVIÓ CARNAVAL DE MÚSICA TRADICIÓN ANDINA

En la localidad de Toconao se realizó el “Primer Encuentro de Lakitas: Ckoi Nisaya Ckhuri o La Voz del Viento”, organizado por el conjunto Lakitas Renacer Andino y patrocinado por SQM, que logró reunir a más de cien expositores de este tradicional género musical, transformando a la plaza de Toconao en una verdadera fiesta, llena de colorido y melodías.

Este proyecto busca promover y traspasar el legado atacameño a las nuevas generaciones de la zona.

Los asistentes a esta actividad se deleitaron por más de seis horas con este carnaval protagonizado por las lakitas Ckuri Ticka y Estrella Andina de San Pedro de Atacama; Lakitas del Carmen de Conchi Viejo; Hijos del Norte de Río Grande; Lakitas Amautas del Valle de Lasana y Kamac Mayu de Calama. A ellos, se sumaron los anfitriones, Renacer Andino de Toconao y los invitados especiales del evento: la sikuriada Virgen del Remedio de San Juan de Quillaques, Argentina.



“CASA TELAR” INAUGURA SU PRIMER CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE ARTE TEXTIL EN TOCONAO

En Toconao, las nuevas dependencias del CEDOC permitirán complementar el trabajo efectuado por las 70 mujeres que participan en esta iniciativa impulsada por SQM y Fundación ONA desde el mes de diciembre de 2017, la cual busca contribuir a preservar el patrimonio textil de los habitantes de la comuna de San Pedro de Atacama.

El nuevo Centro de Documentación de Arte Textil Indígena (CEDOC) ubicado en Toconao, cuenta con una biblioteca de fuentes primarias y secundarias, un archivo audiovisual y un espacio dedicado a la investigación digital. A ellos, se suma una serie de equipos e instrumentos que posibilitan la recuperación y puesta en valor del patrimonio cultural y textil atacameño, desarrollado por las participantes de este proyecto, el que espera recibir material de diferentes universidades, centros de investigación y comunidades indígenas de todo el mundo.

Las alumnas podrán complementar su cultura ancestral



-transmitida de forma oral o por herencia familiar- junto con aquellos conocimientos proporcionados por fuentes escritas o las nuevas tecnologías, permitiendo preservar, reencontrarse y conectarse con las diferentes expresiones culturales y, de ese modo, potenciar el valor del arte en sus comunidades.

Este proyecto considera participantes de los poblados de Toconao, Socaire, Talabre y Larache, quienes todas las tardes se reúnen a tejer o hilar en fibra de llama, al igual como lo hacían sus antepasados.

Adicionalmente, SQM apoyó la iniciativa Artesanas Globales, junto a Corfo, Aguas Antofagasta y Minera El Abra, para la búsqueda de 60 artesanas de la Región de Antofagasta, para potenciar sus competencias emprendedoras. El desafío de este proyecto era la entrega nuevas herramientas y capacitación, para transformar las artesanías de las emprendedoras en un producto de exportación.



MARÍA ELENA

IMPULSANDO PLADETUR Y TURISMO DE INTERÉS PATRIMONIAL

El Plan Maestro de Desarrollo Turístico (PLADETUR) nace en 2015 con el objetivo de potenciar la actividad turística como alternativa de desarrollo comunal en María Elena y la ex oficina Pedro de Valdivia, a través de una mesa de trabajo entre SQM, la Municipalidad de María Elena y organizaciones sociales vinculadas al rescate del patrimonio salitrero.

Para fortalecer las capacidades técnicas y desarrollar las habilidades blandas de quienes integran esta mesa de trabajo, académicos de la Universidad de Antofagasta dictaron diversas cátedras. Fueron 6 módulos que abarcaron disciplinas como: geografía y medioambiente, prehistoria en la pampa, historia del salitre y turismo, patrimonio natural y cultural, turismo de intereses especiales, y el museo como ente articulador. En ellas participaron integrantes del Museo del Salitre Pedro de Valdivia, el Centro de Hijos de Pedro de Valdivia, el Centro de Damas Pedro de Valdivia, entre otros actores sociales de la comunidad.

ARTESANAS DE MARÍA ELENA MANUALIDADES

Un grupo de vecinas de María Elena, por segundo año, participaron de taller orientado a rescatar elementos que fueron parte de la vida diaria de la oficina en la época de esplendor del salitre.

De este modo, revivieron técnicas y manualidades pampinas, a través de la confección de tejidos, ajuares, adornos de mesa y juguetes.

Estas manualidades fueron elaboradas por mujeres que participan del “Taller de Salud Mental de Codecein”, quienes ocupan esta actividad como un mecanismo terapéutico en su proceso de vida.

El taller terminó en una exposición, donde la comunidad pudo reencontrarse con esos recuerdos y esas anécdotas convertidas en bellos telares, adornos de mesa y mágicos juguetes. Además, un certificado que reconoce a quienes participaron de este oficio.



LA "TIRANA CHICA" DOCUMENTAL EN MARÍA ELENA

Agrupaciones de bailes religiosos de Pedro de Valdivia y María Elena, junto a SQM articularon un trabajo colaborativo para representar a la pampa en la fiesta de La Tirana, y en forma adicional poner en valor a la emblemática "Tirana Chica", fiesta tradicional de las oficinas salitreras.

Para lograr este objetivo desarrollaron un documental compuesto por 8 cápsulas que pretenden dejar un precedente a las próximas generaciones sobre el fervor del pampino y cómo es el proceso de preparación que

enfrentan para homenajear a la virgen en la fiesta religiosa más importante del norte de Chile, y cómo luego toman protagonismo para transformarse en los anfitriones de "La Tirana Chica", fiesta en la que en 2018 participaron 23 bailes religiosos de María Elena y Pedro de Valdivia.

Sin embargo, lo más apreciado fue la contribución de SQM para mejorar el estándar de las instalaciones donde alojan los cuerpos de baile durante los días de fiesta en el poblado de La Tirana.

PUBLICACIÓN DE OBRAS LITERARIAS

SQM ha apoyado diversas publicaciones y concursos literarios. En 2018, con motivo de su 50° aniversario, presentó en Antofagasta el libro "La Reinención de la Industria del Salitre", escrito por Patricio García Méndez, publicación que recoge la historia del salitre y de SQM desde sus inicios hasta la actualidad, retratando las operaciones, procesos productivos e historia de la compañía y como ésta se ha mantenido a la vanguardia y se ha reinventado a los largo de los años.

En forma paralela, y en el marco del día del patrimonio en María Elena, el trabajador de SQM Nelson Codoceo lanzó su libro "Escrito a Puño y Letra en la Mies de la Pampa Salitrera" con el apoyo de la compañía. El escritor elenino, oriundo de la ex oficina Salitrera Francisco Vergara, en este nuevo libro narra breves historias que ponen a la pampa salitrera y su gente como los grandes protagonistas.



APOYANDO A NUESTROS VECINOS EN LAS EMERGENCIAS

Durante el verano 2019, el norte se Chile se vio afectado por intensas lluvias altiplánicas. Junto con implementar los protocolos de emergencias en cada una de las operaciones de SQM, en forma paralela apoyamos a las distintas localidades aledañas a nuestras faenas. Este trabajo articulado entre los equipos de Comunidades y Operación permitió habilitar rutas, disponer de agua potable y materiales para proteger viviendas, entrega de forraje para animales, entre otros.

Este trabajo en terreno comenzó a fines de enero, pues recordemos que las lluvias altiplánicas primero afectaron a San Pedro de Atacama y las localidades ubicadas en la cuenca del Salar de Atacama, desplazándose luego a las Regiones de Arica y Parinacota y Tarapacá, llegando las lluvias a su nivel más álgido en Calama y los pueblos de Alto El Loa y Atacama la Grande.

En Tarapacá, particularmente en la comuna de Pozo Almonte, como medida preventiva se dispuso de dos equipos, un bulldozer y un cargador frontal, para la

construcción provisoria de un sistema de captación y acumulación de agua lluvia para evitar inundaciones en La Tirana, además de la donación de 500 botellas de agua para los pobladores de localidades del interior, las que fueron entregadas directamente a la Municipalidad de Pozo Almonte.

En la costa, específicamente en Chañavallita, aportamos con 72 manteletas de 10x5 metros para proteger las viviendas de los pescadores de esta caleta, cuya contribución fue realizada por el puerto de Tocopilla; operación que también donó a Calama 300 maxi sacos que fueron llenados con arena para utilizarlos como parapetos frente a un eventual desborde de río o canal.

En Quillagua, junto al municipio de María Elena, se repuso el suministro eléctrico, además de la entrega de plásticos para la protección de casas.



Trabajadores de SQM faena Salar de Atacama, en labores de ayuda a la comunidad.

RECONOCIMIENTOS 2018

- Corporación Museo del Salitre distingue a SQM en placa conmemorativa, descubierta por la ex presidenta Michelle Bachelet, en el marco de la inauguración de museo de sitio Pulpería de Humberstone.
- En Antofagasta se conmemoró el septuagésimo sexto aniversario de la enseñanza técnico profesional, instancia que destacó a SQM con dos galardones por fortalecer el proceso educativo de futuros profesionales de la región.
- SQM fue condecorada con Medalla de Oro SHE Excellence, la que fue entregada por la Asociación Internacional de Fertilizantes IFA, por su compromiso permanente con los principios de seguridad, salud y medio ambiente que promueve la organización
- Liceo Profesional Científico Humanista de María Elena distinguió a SQM por su aporte a la Educación Técnico Profesional.
- Bomberos de Antofagasta entrega reconocimiento a la compañía por el apoyo otorgado en su campaña de recolección de recursos "Bomberotón".
- La Asociación de Industriales de Antofagasta y CODETIA otorgó un reconocimiento a SQM por la participación en el Programa Construyendo Valor Compartido 2018: Capital Humano de Calidad desde la Primera Infancia.
- La Asociación "Hidroponía Tarapacá" entrega distinción a SQM por el aporte a la Festividad Andina de Machaq Mara en la localidad de La Huayca, en Pozo Almonte.
- La Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), reconoció durante el 2018 -por su gestión en seguridad- a diversas gerencias de SQM como son: Gerencia Operaciones Puerto Tocopilla, Gerencia de Proyectos y Gerencia Técnica, Gerencia de Producción Pedro de Valdivia y Gerencia de Producción Nueva Victoria. También fueron distinguidas con este reconocimiento, la Gerencia Producción Salar de Atacama y Gerencia Hidrogeología; a quienes su gestión preventiva les permitió no tener accidentes con tiempo perdido (CTP), durante más de 12, 14 y, en uno de los casos, 27 meses.
- Comité Paritario de SQM Salar de Atacama recibió en el mes de septiembre, el premio CORESEMIN 2018 -por segunda vez en cuatro años-. Este comité fue destacado por su esfuerzo y dedicación en pro de la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores de esta faena.



NUESTROS COMPROMISOS

CON NUESTROS VECINOS

TEMA	COMPROMISO 2018	CUMPLIMIENTO
PATRIMONIO HISTÓRICO	Continuar con las actividades culturales y tradicionales de rescate patrimonial que requieren de nuestra presencia como compañía. Apoyar las iniciativas que provienen de las comunidades y que buscan mantener vivas sus tradiciones.	100%
EDUCACIÓN Y CULTURA	Ampliaremos nuestra cobertura del Programa Más Matemática, apoyando a una escuela más en Pozo Almonte, a la que aportaremos con parte del financiamiento para la implementación del programa, llegaremos a cuarto medio en el Complejo Educacional Toconao de San Pedro de Atacama. En María Elena se llegará a una cobertura de 100%. Por cuarto año llevaremos adelante el programa Vilti Semman en Tocopilla, además de continuar con los talleres que apoyamos en las escuelas de Quillagua y Pintados. Continuaremos con el Programa de Becas a profesores de pasantía en Finlandia.	100%
AYUDA SOLIDARIA	Seguir colaborando con la comunidad en situaciones de emergencia que se puedan producir en las localidades cercanas a nuestras faenas.	100%

ACTIVIDADES Y LOGROS 2018

Continuamos con el Taller de Coronas de Flores de Hojalata en las localidades de Quillagua, María Elena, Tocopilla e Iquique. Apoyamos la realización de la Semana del Salitre en Tarapacá y celebración de Fiestas Patrias Pampinas en Humberstone, Talleres de Rescate Patrimonial para jóvenes en Tocopilla, apoyo a Aniversario de la ex Oficina Pedro de Valdivia, celebración de la Fiesta Patronal en Quillagua, entre otros. En la comuna de San Pedro de Atacama, apoyamos el rescate cultural de tejidos y lana tradicional atacameña con la capacitación de mujeres tejedoras; adicionalmente inauguramos el primer centro documental de arte textil en Toconao que permitirá complementar el trabajo de 70 mujeres que participan de esta iniciativa. En Toconao se realizó el “Primer Encuentro de Lakitas: Ckoi Nisaya Ckhuri o La Voz del Viento”, organizado por el conjunto Lakitas Renacer Andino y patrocinado por SQM, que logró reunir a más de cien expositores de este tradicional género musical. Este proyecto busca promover y traspasar el legado atacameño a las nuevas generaciones de la zona.

Por sexto año, continuamos trabajando con la Corporación Crea+ en el Programa de Apoyo en Matemática, el que ha beneficiado a más de 1.700 estudiantes con sus familias en las comunas de Pozo Almonte, María Elena y San Pedro de Atacama.

Uno de los hitos de este año fue la firma de una alianza con la Municipalidad de María Elena para implementar el programa en la Escuela Arturo Pérez Canto, en todos los niveles. Continuamos con los apoyos a las escuela de Quillagua y de Pintados en la implementación de talleres extracurriculares y otras iniciativas como la celebración del Día del Libro y Navidad. En el marco del Programa de Desarrollo Profesional Docente en Finlandia, se becó a profesores de María Elena y San Pedro de Atacama, para que vivieran esta experiencia. Continuamos con el programa Vilti Semman en Tocopilla beneficiando a 80 niños de la comuna de pre básica hasta los 9 años, quienes se prepararon en el ámbito de la física y cultivos en acuaponía y otras temáticas relativas a la cinemática y robótica.

Hemos ayudado a nuestras comunidades en cada emergencia que ha sucedido producto del aumento de precipitaciones en la zona norte de Chile, Este trabajo se ha articulado entre los equipos de Comunidades y la Operación permitió habilitar rutas, disponer de agua potable y materiales para proteger viviendas, entrega de forraje para animales, entre otros. Se ha apoyado a las comunas de San Pedro de Atacama, Pozo Almonte, Calama, María Elena, Iquique.

COMPROMISOS 2019

Continuaremos impulsando actividades culturales y tradicionales de rescate patrimonial que requieran nuestra presencia como compañía. Apoyar las iniciativas que provienen de las comunidades y que buscan mantener vivas sus tradiciones.

Seguiremos apoyando el Programa de Apoyo en Matemática de la Corporación Crea+ en las localidades de Pozo Almonte, María Elena y San Pedro de Atacama. Becaremos a dos profesores de las comunidades para su perfeccionamiento docente en Finlandia. Realizaremos talleres para alumnos de Pozo Almonte de Robótica e iniciaremos en Pintados un programa de educación que integra el uso de tablets en aula. Seguiremos con los apoyos a las escuelas de las localidades cercanas a nuestras operaciones como los talleres extracurriculares y el programa Vilti Semman en la localidad de Tocopilla.

Seguiremos atentos a las necesidades de nuestros vecinos frente a las emergencias climáticas y otras que se puedan suceder, para ir en su apoyo.

NUESTROS COMPROMISOS

CON NUESTROS VECINOS

TEMA	COMPROMISO 2018	CUMPLIMIENTO
DESARROLLO SOCIAL	Inauguraremos el Cowork de Tocopilla, este centro estará orientado a la capacitación para la presentación de proyectos, afín de que los emprendedores puedan gestionar la adjudicación de fondos privados y públicos. En él, además, se brindará capacitación digital para jóvenes y se potenciará el lugar para la creación de redes entre los microemprendedores de Tocopilla. Continuaremos con el apoyo a las emprendedoras culinarias de Quillagua de la iniciativa "Saberes y Sabores de Nuestra Tierra". Iniciaremos el trabajo con la Asociación Agroforestal de Quillagua para la utilización de su madera para producir carbón y artesanía.	100%
	Continuaremos apoyando el desarrollo de las comunidades a través de proyectos de hidroponía, cultivo de alfalfa y vinos entregando apoyo técnico e insumo para su desarrollo. Iniciaremos en Tarapacá nuevo proyecto de hidroponía y de quesería en La Tirana, beneficiando a agricultores locales y sembrando las bases técnicas para el desarrollo de otros proyectos hidropónicos en la comuna de Pozo Almonte y alrededores.	100%
	En el marco del Plan de Desarrollo Turístico de María Elena, PLADETUR se reforzará la capacitación en servicios turísticos, inglés para guías locales y taller de capacitación sobre patrimonio salitrero. Inauguraremos el salón museográfico en el Museo de María Elena, como parte de las iniciativas patrimoniales y turísticas. Continuaremos apoyando a la comunidad de Toconao en la implementación de infraestructuras turísticas, además de la continuación del diseño de un proyecto turístico para Toconao.	90%
	Mantendremos el apoyo en las iniciativas ya implementadas e incorporar un taller deportivo de beisbol en Tocopilla. Continuaremos apoyando la realización de campeonatos de fútbol en María Elena y San Pedro de Atacama.	100%

ACTIVIDADES Y LOGROS 2018

COMPROMISOS 2019

Inauguramos el Cowork de Tocopilla, llamado "Puerto Cowork", junto a Fundación La Semilla, que busca generar una cultura de innovación y emprendimiento, realizando capacitación para la elaboración de proyectos, financiamiento, transferencia de experiencias y encadenamiento productivo, entre otros aspectos. Este proyecto ha logrado convocar a 32 alumnos para el Programa Desafiate, orientado a estudiantes, y 21 proyectos beneficiados del "Programa Atrévete y Embárcate". Continuamos con nuestro apoyo a las emprendedoras culinarias de Quillagua "Saberes y Sabores de Nuestra Tierra" quienes participaron en diferentes ferias y encuentros en Tarapacá y Antofagasta.

Continuaremos apoyando "Puerto Cowork" junto a Fundación La Semilla, impulsando el emprendimiento en Tocopilla. Continuaremos con el apoyo del programa "Saberes y Sabores de Nuestra Tierra" para la consolidación de esta iniciativa como foco de desarrollo culinario y turístico de la comunidad de Quillagua.

Continuamos apoyando a la producción del Vino Ayllu con asesorías permanentes, realizamos la Fiesta Costumbrista y Vendimia a la que asistieron unas 10 mil personas. Se apoyó a los productores de ajo de la localidad de Río Grande, gracias a esta intervención, durante enero se logró obtener por sobre el 70% de lo sembrado. Apoyo al desarrollo de proyectos de alfalfa y asesoría técnica en Quillagua, Talabre y Socaire. Continuamos desarrollando la hidroponía en Quillagua con la inauguración de un nuevo galpón para la experimentación. Se construyó galpón de Hidroponía en Tarapacá y quesería en La Tirana, el que será inaugurado el tercer semestre de 2019.

Inauguraremos el "Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario de Pozo Almonte", la vocación de este proyecto es capacitar a todos aquellos emprendedores que quieran desarrollar sus propios cultivos hidropónicos y preparación de quesos, sirviendo de guía para los agricultores de la zona. Seguiremos entregando el apoyo técnico necesario para los proyectos de producción de Vino Ayllu, y realización de Vendimia y Fiesta Costumbrista en San Pedro de Atacama, como los proyectos de Ajo en Río Grande e hidroponía en San Pedro de Atacama, Quillagua, Talabre y Socaire.

Se desarrolló el curso de inglés y capacitación sobre servicios turísticos para los integrantes de PLADETUR. Por diversos motivos no fue posible en el período inaugurar el salón museográfico del Museo de María Elena. Se concretó la primera etapa de participación de la comunidad de Toconao para la definición del proyecto "Complejo Turístico Toconao" que aspira a fomentar el desarrollo integral de la comunidad.

Continuaremos con los apoyos en María Elena para PLADETUR. Concretaremos la segunda etapa de trabajo del "Complejo Turístico Toconao" con la comunidad, para la definición del proyecto arquitectónico y entrega final del Campamento Toconao, según lo definido por la comunidad y la compañía. Se concretará un proyecto arqueológico de largo alcance y firma de convenio marco para su desarrollo a través de los años.

Desarrollamos en Tocopilla junto a la Fundación Ganamos Todos los talleres de fútbol, básquetbol y beisbol para niños de la comuna de Tocopilla. Apoyamos las actividades y campeonatos de fútbol realizados en María Elena y San Pedro de Atacama. Impulsamos en Antofagasta a la fundación Miradas Compartidas y su programa de fútbol inclusivo en el que participa la empresa y los trabajadores de SQM, quienes de forma voluntaria juegan en los equipos.

Continuaremos fomentando el deporte en las comunidades cercanas a nuestras operaciones con la implementación de talleres y campeonatos en Tocopilla, María Elena, San Pedro de Atacama y en Antofagasta.





MEDIO AMBIENTE



**Desarrollamos
nuestras operaciones
atentos a los impactos
ambientales que se
puedan generar**



Es fundamental para SQM trabajar en armonía con el medio ambiente, respetamos la normativa ambiental vigente, procurando mantener controlados los posibles impactos que las operaciones pudieran generar, así como también los recursos naturales.

Contamos con un Sistema de Gestión Ambiental donde se planifican, ejecutan y mejoran continuamente los planes de acción, para prevenir impactos sobre el medioambiente y las comunidades vecinas.

Cada año actualizamos y reevaluamos los riesgos ambientales, realizamos auditorías de los cumplimientos de las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) y normativa aplicable en todas las faenas, considerando los riesgos asociados a los procesos productivos. Nuestra experiencia nos ha permitido generar una sólida base de conocimiento sobre los ecosistemas cercanos a las operaciones, lo que ha permitido la elaboración e implementación de efectivos planes de prevención, mitigación y seguimiento.

Cada uno de nuestros proyectos es sometido al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, a diciembre de 2018 contamos con las autorizaciones ambientales de 60

proyectos, de éstos, 16 corresponden a SQM Nitratos S.A., 11 a SQM Industrial S.A., 14 a SQM S.A y 19 a SQM Salar S.A. De los 60 proyectos, 11 corresponden a Estudios de Impacto Ambiental y 49 a Declaraciones de Impacto Ambiental.

SQM cuenta con planes de cierre para todas sus faenas productivas aprobados por la autoridad correspondiente, que incluyen criterios y medidas acordes a la normativa vigente. El 2018 se realizó la cuarta etapa de constitución de boletas de garantías ante SERNAGEOMIN en función de la valorización de dichos planes de cierre.

Se realizaron fiscalizaciones por parte de la autoridad durante el 2018 en todas nuestras faenas: Salar de Atacama, Salar del Carmen, Nueva Victoria, María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia y Tocopilla. Dichas fiscalizaciones contaron con la participación de la Secretaría Regional Ministerial de Salud, Superintendencia de Medioambiente (SMA), Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN), Dirección General de Aguas (DGA), Corporación Nacional Forestal (CONAF) y Servicio Agrícola Ganadero (SAG).



CONTENIDO 307-1

Al cierre de este reporte, no existen multas significativas ni sanciones de carácter no monetario ejecutoriadas por incumplimientos a la legislación y/o normativa ambiental. Durante el 2018 la compañía mantuvo sus dos procesos sancionatorios por parte de la SMA, correspondientes a la Faena de Salar de Atacama y a la Faena de Nueva Victoria, los cuales actualmente cuentan con planes de cumplimiento aprobados por la autoridad.

Como una manera de asegurar nuestro desempeño ambiental realizamos en forma permanente:

- Auditorías ambientales internas en todas las faenas productivas de forma anual.
- Auditorías ambientales independientes para las operaciones en Salar de Atacama y Salar del Carmen, y en Nueva Victoria en los temas hidrogeológicos.
- Planes de seguimiento ambiental y alerta temprana en todas las operaciones.
- Control del desempeño ambiental de nuestras operaciones basado en la identificación de oportunidades de mejora e implementación de acciones para el mejoramiento continuo.
- Capacitación anual de trabajadores propios y colaboradores en materias medio ambientales.



BIODIVERSIDAD

Nuestras operaciones se ubican en zonas desérticas donde la biodiversidad es escasa. Sin embargo, existen ecosistemas de gran valor ecológico en algunos sectores cercanos a las faenas, donde hemos implementado planes de protección, seguimiento, monitoreo y control, los cuales tienen un carácter de permanente, estos nos permiten cuidar del entorno, dentro de los cuales destacan:

Operaciones de SQM cercanas a espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegida

FAENA	UBICACIÓN GEOGRÁFICA	ÁREA PROTEGIDA O DE ALTA BIODIVERSIDAD NO PROTEGIDA	TAMAÑO DEL ÁREA PROTEGIDA	TIPO DE OPERACIONES	DESCRIPCIÓN DE TIPO DE PRESENCIA DE SQM EN EL ÁREA
SALAR DE ATACAMA	Región de Antofagasta, Provincia del Loa, Comuna de San Pedro de Atacama	Reserva Nacional Los Flamencos	73.986 ha		
		Sector Soncor	5.017 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 1 estación meteorológica y 84 puntos de monitoreo hidrogeológico, 8 puntos de monitoreo de fauna y 5 puntos de monitoreo de biota acuática.
		Sector Aguas de Quelana	4.136 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 61 puntos de monitoreo hidrogeológico, 9 puntos de monitoreo de fauna, 10 puntos de monitoreo de biota acuática y 2 transectos de monitoreo de vegetación.
NUEVA VICTORIA	Región de Tarapacá, Provincia del Tamarugal, Comuna de Pozo Almonte	Reserva Nacional Pampa Tamarugal	102.264 ha		
		Sector de Bellavista	2.654 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 30 puntos de monitoreo hidrogeológico, 20 puntos de monitoreo de tamarugos, 4 estaciones de monitoreo de fauna y 8 transectos de monitoreo de vegetación.
		Sector de Pintados	14.146 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental	Monitoreo ambiental: 20 puntos de monitoreo hidrogeológico.
		Salar de Llamara	4.310 ha	Hay 7 pozos de extracción de agua en uso; se realiza monitoreo ambiental.	Pozos de extracción de agua, ductos, pozos de inyección y tendido eléctrico. Monitoreo ambiental: 63 puntos de monitoreo hidrogeológico, 1 punto de monitoreo de biota acuática, 7 puntos de monitoreo de fauna, 9 transectos de monitoreo de vegetación, 16 puntos de monitoreo de retama, y 24 puntos de monitoreo de tamarugos.

ESPECIES EN ESTADOS DE CONSERVACIÓN

CONTENIDO 304 -4

Realizamos seguimiento del estado de conservación de diferentes especies que habitan en las cercanías de las operaciones, ellas son consideradas en los planes de seguimiento.

SALAR DE ATACAMA ●

CASI AMENAZADA

- 1) Lagartija de la Puna (Liolaemus puna)
- 2) Murciélago Gris ó Murciélago de Atacama (Myotis atacamensis)

PREOCUPACIÓN MENOR

- 3) Lagartija de Constanza (Liolaemus constanzae)
- 4) Murciélago Cola de Ratón (Tadarida brasiliensis)
- 5) Murciélago Orejudo Menor (Histiotus montanus)
- 6) Zorro Culpeo (Pseudalopex culpaeus)
- 7) Zorro Chilla (Pseudalopex griseus)
- 8) Sapo Espinoso (Rhinella spinulosa)
- 9) Lauchita de Pie Sedoso (Eligmodontia puerulus)
- 10) Halcón Peregrino (Falco peregrinus)
- 11) Salamaqueja del Norte Grande (Phyllodactylus gerrhopygus)

VULNERABLE

- 12) Lagartija de Paulina (Liolaemus paulinae)
- 13) Gaviota Andina (Larus serranus)
- 14) Parina Grande (Phoenicoparrus andinus)

NUEVA VICTORIA (SALAR DE LLAMARA, SUR VIEJO, BELLAVISTA) ●

- 15) Parina Chica (Phoenicoparrus jamesi)
- 16) Flamenco Chileno (Phoenicopterus chilensis)
- 17) Suri (Rhea pennata tarapacensis)
- 18) Chululo (Ctenomys fulvus)
- 19) Algarrobo (Prosopis flexuosa)
- 20) Tuco Tuco del Tamarugal (Ctenomys robustus)

EN PELIGRO

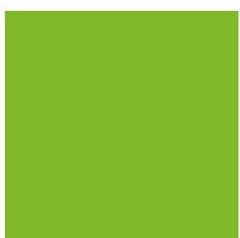
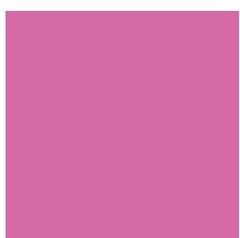
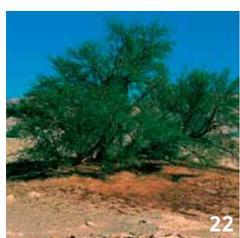
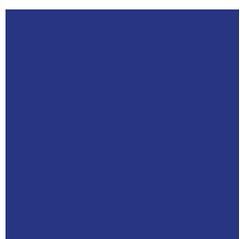
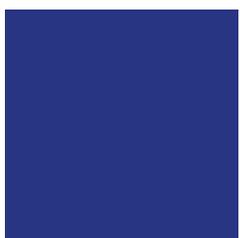
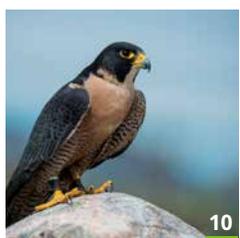
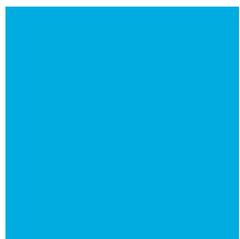
- 21) Lagartija de Fabián (Liolaemus fabiani)
- 22) Tamarugo (Prosopis tamarugo)

DATOS INSUFICIENTES

- 23) Lagartija Andina (Dragón Grande) (Liolaemus erraneus)
- 24) Comesebo de los Tamarugales (Conirostrum tamarugense)

RARA

- 25) Culebra Peruana (Tachymenis peruviana)
- 26) Corredor del Desierto ó Corredor de Teresa (Corredor de pica) (Microlophus theresioides)



PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL SALAR DE ATACAMA

CONTENIDO 304-2

En el Estudio de Impacto Ambiental del proyecto "Cambios y Mejoras de la Operación Minera en el Salar de Atacama", uno de los compromisos establecidos en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA), corresponde a la implementación de un Plan de Seguimiento Ambiental, que tiene como objetivo evaluar el estado de los sistemas del Salar de Atacama en el tiempo. Este Plan de Seguimiento considera:

- Mediciones de niveles y calidad fisicoquímica de las aguas, distribuidas en pozos someros, pozos profundos, reglillas de nivel de lagunas y estaciones de aforos.
- Mediciones de variables meteorológicas, a través de dos estaciones: "Estación Chaxa" y "Estación KCI".

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL HIDROGEOLÓGICO PERMANENTE CON 225 PUNTOS DE MONITOREO DEL ACUÍFERO DEL SALAR DE ATACAMA

Este monitoreo controla un conjunto de variables que permiten revelar oportunamente cambios en los sistemas lacustres y vegetación, utilizando mediciones directas en terreno y el análisis de imágenes satelitales de alta resolución (QuickBird o WorldView 2). Las variables que conforman el monitoreo biótico en el Salar de Atacama son:

- Vegetación con 99 puntos de monitoreo en el borde Este del Salar de Atacama.
- Vegetación zona conexión acuífero con 18 puntos de monitoreo en el borde Este del Salar de Atacama, actividad llevada a cabo en enero y abril.
- Flora con 75 parcelas distribuidas en 7 transectos a lo largo del borde Este del Salar de Atacama.
- Bioindicadores con 66 transectos de vegetación en 8 perfiles, de éstos: 12 transectos son testigos y 54 transectos son indicadores.
- Fauna con 18 estaciones de muestreo distribuidas en las zonas de vegetación.
- Contenido de humedad de suelo con 18 puntos de muestreo.
- Biota acuática con 25 estaciones de muestreo distribuidas en los tres sistemas lacustres presentes en el Salar (Sistema Lacustre de Soncor, Aguas de Quelana y Peine).

REALIZAMOS PLANES DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL PARA MONITOREAR LOS ECOSISTEMAS Y ASÍ GARANTIZAR SU ADECUADO ESTADO DE CONSERVACIÓN.

Adicionalmente, desde 1995 y hasta diciembre de 2018 realizamos en conjunto con CONAF, el monitoreo ambiental denominado “Hábitat y Poblaciones de Avifauna del Salar de Atacama” en los meses de enero, abril, julio y octubre, cuyo objetivo es detectar en forma oportuna los cambios de superficie y profundidad lacustre, abundancia de aves, oferta alimentaria para flamencos, condiciones físico-químicas y actividad antrópica.

Las variables que se monitoreadas son:

- Superficie lacustre en los sistemas de Soncor y Peine.
- Profundidad de columna de agua.
- Abundancia de aves lacustres.
- Abundancia de la población de Flamencos Altoandinos.
- Abundancia de oferta alimentaria para flamencos.
- Propiedades físico-químicas, determinantes de la oferta alimentaria sobre la vida silvestre en cuerpos lacustres.

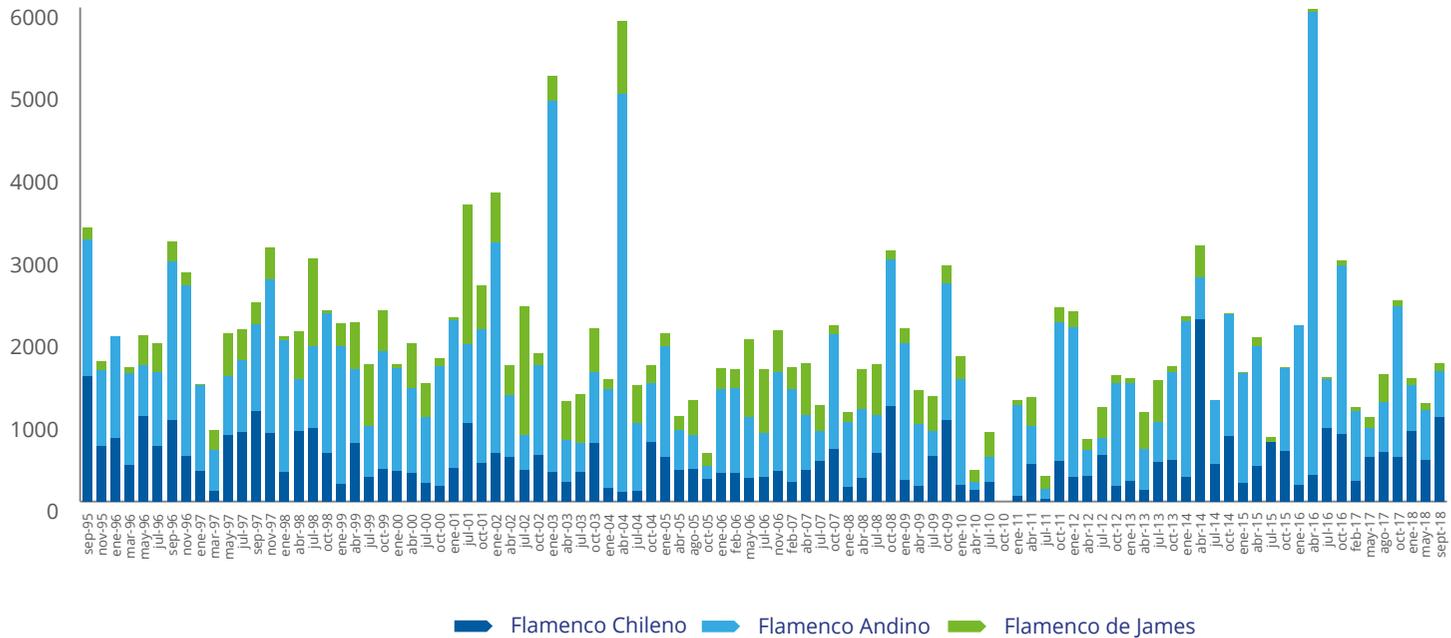
Producto de la realización de estos monitoreos se cuenta con datos de 20 años, sobre la abundancia de los flamencos presentes en el Salar de Atacama, siendo un aporte a la investigación científica y a las actividades que realiza CONAF, ya que desde 1997 se realiza un censo simultáneo de flamencos alrededor de 52 humedales altoandinos de la macrozona norte del país. Así, en la Región de Antofagasta la actividad se desarrolla en una serie de sitios de importancia; destacan los salares de Atacama, Tara, Aguas Calientes 1 y Pujsa, pertenecientes a la Reserva Nacional Los Flamencos, así como los salares de Ascotán, Carcote, Aguas Calientes 2, El Laco, Aguas Calientes 3, Punta Negra, Aguas Calientes 4 y Pajonales. El censo está enfocado en las tres especies de flamencos que habitan principalmente en la zona altiplánica de Chile, que son el Flamenco Andino (*Phoenicoparrus andinus*), el Flamenco Chileno (*Phoenicopterus chilensis*) y la Parina Chica o Flamenco de James (*Phoenicoparrus jamesi*).



SEGUIMIENTO PROCESO REPRODUCTIVO DE FLAMENCOS – SALAR DE ATACAMA

La compañía se comprometió en 2007 a realizar un monitoreo voluntario del ciclo reproductivo de los flamencos que están presentes en el Salar de Atacama, los que corresponden a las especies de: Flamenco Andino, Flamenco Chileno y Flamenco de James.

Abundancia de flamencos en el Salar de Atacama 1995 - 2018



PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL SALAR DE LLAMARA

CONTENIDO 304-2

El Salar de Llamara fue incorporado a la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal en el año 2013, dada su clasificación como sitio prioritario en la estrategia regional de biodiversidad, debido a la presencia de un bosque nativo de tamarugos y de puquíos con formaciones bacterianas. Dentro de este sitio y, acorde a los compromisos establecidos en la evaluación ambiental del proyecto “Pampa Hermosa,” SQM lleva a cabo un plan de seguimiento ambiental que contempla las siguientes actividades:

MONITOREO DE TAMARUGOS Y VEGETACIÓN EN LLAMARA

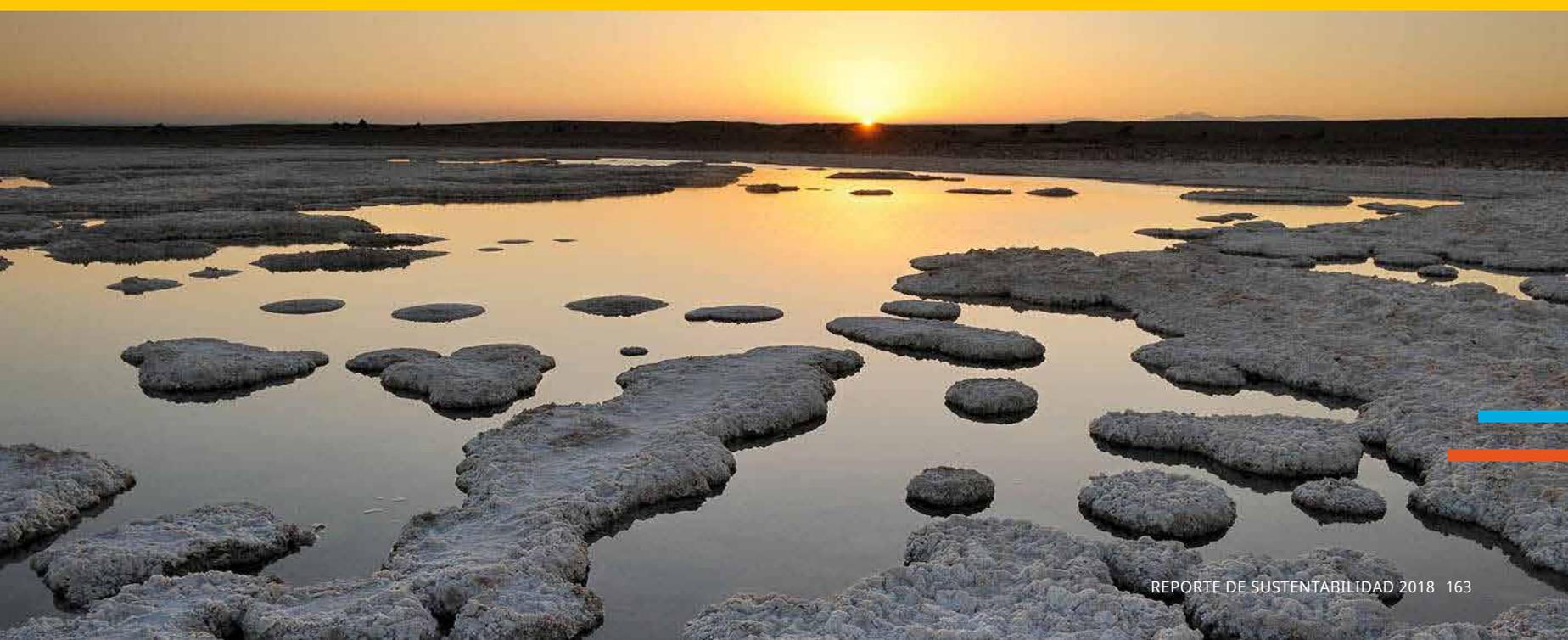
El monitoreo sobre vitalidad de los tamarugos, se realiza cada año en el mes de noviembre, período de máxima expresión de vitalidad. Para el monitoreo se usa información de terreno e imágenes satelitales de alta resolución (Quickbird, WorldView 2, WorldView 3 o Geoeye).

El monitoreo en terreno se desarrolla periódicamente, registrando una serie de mediciones de variables fisiológicas a un grupo de tamarugos representativo del bosque.

Entre las variables medidas destacan:

- Potencial hídrico foliar.
- Resistencia estomática.
- Discriminación isotópica de carbono 13.
- Enriquecimiento con oxígeno 18.

Estas mediciones permiten analizar el estado hídrico de los tamarugos, adicionalmente, se realiza un monitoreo de formaciones vegetales de matorrales de retama y praderas hidromorfas que busca conocer y evaluar el estado de estas formaciones a través de medición de las variables: porcentaje de copa verde, vigor y fenología, en la vegetación del sector de los Puquios de Llamara.



MONITOREO DE BIOTA ACUÁTICA Y AGUA SUPERFICIAL EN LLAMARA

Semestralmente se realiza un monitoreo de biota acuática y del agua superficial en los Puquios de Llamara, que busca controlar efectos no previstos. Las variables controladas en el seguimiento de la biota acuática son:

- Composición del fitoplancton y fitobentos.
- Diversidad del zooplancton y bentos.
- Desarrollo y estado de macrófitas.

MEDIDA DE MITIGACIÓN PARA SISTEMA HÍDRICO DE LOS PUQUIOS DE LLAMARA

Para mitigar los efectos del descenso del nivel freático en el acuífero de Llamara asociado al bombeo de agua a unos 8 km al norte de los Puquios, existe una medida de mitigación del tipo “barrera hidráulica,” que reintegra agua, lo que permite mantener los niveles y calidad química del agua en rangos normales para el adecuado desarrollo de los sistemas bióticos en los Puquios. Del total de los recursos subterráneos extraídos para Nueva Victoria durante el 2018 fueron reinyectados 670,981 m³, como parte de la medida de mitigación contemplada por el proyecto “Pampa Hermosa” en el Salar de Llamara, lo cual es menor al año anterior debido a requerimiento de la SMA.

Adicionalmente, SQM ha desarrollado durante el 2018 una importante cantidad de estudios respecto a los puquios y su biota, los que han sido realizados por equipos profesionales de organismos e instituciones de excelencia tanto nacionales como internacionales.

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL HIDROGEOLÓGICO

Con este monitoreo, observamos entre otras las mediciones mensuales del nivel del acuífero, calidad química y mediciones del volumen y caudal de extracción de los pozos de agua. Este plan nos permite confirmar la predicción de impacto durante la operación del proyecto y es un instrumento para la activación del Plan de Alerta Temprana.



PLAN DE MANEJO AMBIENTAL DE TAMARUGOS

Paralelamente, durante el 2018 continuamos con las actividades que son parte del Plan de Manejo Ambiental de Tamarugos, el que contempla la producción de plantas de tamarugos en vivero a partir de semillas recolectadas en el sector, riego de la plantación de tamarugos, programa de apoyo al control fitosanitario, conservación ex situ de germoplasma de tamarugos y estudios de productividad de éstos.

Toda la información y conocimiento generado por estas actividades y estudios complementarios nutren el programa de educación ambiental que se realiza junto a CONAF en la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal. Para el sector de Llamara, la información está disponible para los visitantes en el Sendero Puquios de Llamara, inaugurado el 2014.

La Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, ubicada en la Región de Tarapacá, incrementó considerablemente la cantidad de tamarugos en los sectores de Llamara y Bellavista, gracias al trabajo de la compañía y su Programa de Plantación de Tamarugos, el cual permitió plantar 5.522 ejemplares en sector Bellavista y 247 en Llamara, totalizando 5.769 nuevos ejemplares de esta especie endémica.

La plantación tuvo previamente una etapa de recolección de semillas de tamarugos y pruebas de germinación, lo que se desarrolló en el marco del “Programa de Conservación Ex Situ de Germoplasma de Tamarugos”, y luego la generación de plantas en el vivero habilitado como parte del Programa de Producción de Plantas de Tamarugo. También, fue necesaria la realización pruebas de prendimiento, para seleccionar los lugares de plantación, y pruebas de sistemas de riego destinadas a definir el sistema y frecuencia de riego de las plantas para lograr su establecimiento en terreno.



ENERGÍA

SQM utiliza un alto porcentaje de energía solar, la que es fundamental en los procesos productivos de las pozas de evaporación solar de las faenas: Coya Sur, Nueva Victoria y Salar de Atacama. Esta forma de operar implica una ventaja frente a otros procesos y solo es posible debido a que en el Desierto de Atacama, donde se ubican las operaciones de SQM, existen los más altos niveles de radiación solar provocando altas tasa de evaporación, facilitando los procesos de concentración de sales en las pozas, durante todo las estaciones del año y de forma continua.

Las operaciones de SQM obtienen su energía eléctrica del Sistema Eléctrico Nacional (SEN) y de combustibles priorizando el uso de aquellas alternativas más limpias, como gas natural.

Alrededor de 4.000 hectáreas aproximadamente, corresponden a pozas solares que permiten capturar energía solar. La energía solar equivale a un 95,8 % de la energía requerida en las operaciones.

CONTENIDO 302-3/302-5

Intensidad Energética 2018

INTENSIDAD ENERGÉTICA (SIN ENERGÍA SOLAR)	2018	2017	2016
TJ/MMUS\$	1,99	2,43	2,81

CONTENIDO 302-1/302-3

Consumo de Energía 2018

	2018	2017	2016
Energía solar	98.312.397	116.675.659	115.512.541
Energía eléctrica	1.757.533	1.810.331	1.866.756
Diésel	1.184.633	1.323.902	1.455.894
Gas Natural	738.726	809.842	864.951
Gas licuado	137.874	120.684	55.047
Búnker	494.057	1.050.644	1.037.029
Gasolina	466	275	532
TOTAL (GJ)	102.625.687	121.791.336	85.916.738



95,8%

Del total de la energía empleada en las operaciones corresponde a energía solar

A LA VELOCIDAD DEL SOL

Como parte del impulso de la utilización de las energías renovables, SQM participó por quinto año de la Carrera Solar Atacama, que recorrió más de 2.600 kilómetros, desde Santiago a Arica, pasando por 7 regiones de Chile, convirtiéndola en una de las más extremas del mundo.

En esta versión 2018, participaron once equipos de autos eléctricos provenientes de Bélgica, Bolivia, Colombia y Chile, divididos en categorías híbrida y solar.

SQM apoya esta carrera solar, como una muestra de su compromiso con el desarrollo de energías renovables en Chile y el mundo, el que se hace patente a través de nuestros productos de litio y sales solares. La compañía es un actor relevante en el desarrollo mundial de la electromovilidad, así como de la energía solar concentrada, tecnologías cada vez más decisivas en la búsqueda de un desarrollo más sustentable de nuestro planeta.



AGUA

CONTENIDO 306-1

Para la compañía un tema relevante es la utilización del agua, dada la escasez de este recurso en los lugares donde se emplazan las operaciones, por lo cual es fundamental asegurar un buen manejo en los procesos productivos. SQM posee derechos de aprovechamiento de agua debidamente autorizados para sus operaciones.

En forma permanente se comunica a la autoridad los consumos de agua de los procesos productivos. Además, se realizan estudios para identificar oportunidades de uso eficiente del recurso y se evalúan anualmente los indicadores de gestión en cada unidad operacional.

El uso eficiente del agua se logra mediante varias medidas como:

- Recirculación al proceso productivo de las aguas tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento de agua servidas. Estas son recirculadas al proceso de las faenas de María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur, Nueva Victoria y Salar de Atacama. La totalidad de las plantas de tratamiento de aguas servidas que maneja la compañía, son mantenidas y monitoreadas por empresas especializadas.
- Recirculación de soluciones de proceso que reducen consumo de agua fresca.
- Proveedores que ofrecen agua industrial proveniente del tratamiento de aguas domésticas, en la faena Salar del Carmen, el agua industrial suministrada proviene de los procesos de tratamiento de aguas servidas de la ciudad de Antofagasta., lo que han permitido abastecer casi el 100% del consumo de agua industrial requerida en el proceso de producción del carbonato e hidróxido de litio.

La extracción de agua fresca para fines productivos, es objeto de estrictas evaluaciones ambientales. Esto permite prevenir efectos sobre receptores ambientales relevantes como vegetación, flora y fauna asociada a los acuíferos y fuentes de agua superficial donde la empresa cuenta con derechos de extracción de agua.

En conjunto con estos estudios, se diseñan y validan extensas modelaciones hidrogeológicas bajo la supervisión de expertos nacionales e internacionales, a partir de las cuales se efectúa un permanente seguimiento del comportamiento esperado de los sistemas.

CONTENIDO 303-2 (2018) / 303 -4 (2018) / 306-1

Para optimizar el consumo realizamos la recirculación al proceso productivo de las aguas de descarte y tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento de aguas servidas, reutilizando toda el agua. Por su parte, los residuos líquidos domésticos provenientes de las oficinas de Antofagasta y del Puerto de Tocopilla, son dispuestos en la red de alcantarillado pública por lo que no se realizan vertidos de agua que afecten a la biodiversidad y hábitats protegidos

CONTENIDO 303-1 (2018) / 306-1 / 306-3 / 306-5

Durante el año 2018 las aguas servidas reutilizadas fueron 1.111.625 M3 y no se registraron derrames significativos en suelo y cuerpos de agua (superficial o subterráneos) dentro de las operaciones y faenas productivas de SQM.

REALIZAMOS LA RECIRCULACIÓN AL PROCESO PRODUCTIVO DE LAS AGUAS DE DESCARTE Y LAS TRATADAS



Provenientes de nuestras plantas de tratamiento de agua servidas, **1.111.625 M3** de aguas servidas, fueron **reutilizadas** en 2018

CONTENIDO 303-1 (2018) / 303-3 (2018) / 303-5 (2018)

Volúmenes extraídos de las principales fuentes de agua durante 2018

FAENA	CONSUMO DE AGUA 2018			
	AGUA SUBTERRÁNEAS (M3)	AGUAS SUPERFICIAL (M3)	AGUA DE TERCERO (M3)	TOTAL CONSUMO DE AGUAS (M3)
Salar de Atacama	5.610.768		154	5.610.922
Salar del Carmen, Antofagasta, Tocopilla, Santiago			790.781	790.781
Nueva Victoria	17.263.961			17.263.961
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia		5.975.001	647.826	6.622.827
TOTAL POR CATEGORÍA (M3)	22.874.729	5.975.001	1.438.761	30.288.491

EMISIONES

Controlamos las emisiones en todas nuestras operaciones, esto se realiza mediante una detallada predicción de los efectos ambientales identificados, la instalación e implementación de equipos de abatimiento y un adecuado seguimiento de las emisiones.

Mantenemos estaciones meteorológicas, esenciales para monitorear los procesos de evaporación solar en las operaciones. Además, la compañía cuenta con planes de seguimiento ambiental implementados, como parte de ellos, se realizan mediciones isocinéticas a las salidas de chimeneas de los equipos, que forman parte del proceso productivo como secadores y calderas.

SQM ha realizado una ardua labor para manejar y vigilar las emisiones de material particulado MP10, contamos con una vasta red de monitoreo de la calidad del aire en la localidad de María Elena, y somos partes de la red de monitoreo de Calidad del Aire en Tocopilla.

Con respecto a los Planes de Descontaminación Atmosféricos para MP 10 que se realizan en estas localidades, la compañía ha implementado una amplia gama de medidas que le han permitido cumplir con los compromisos de control y reducción de las emisiones:

- En María Elena, desde el 2007, se ha logrado reducir las emisiones de MP10 en 97,9%, 8,0% menor al comparar el año 2018 con el ejercicio anterior. La disminución es producto de cambios operacionales implementados, los cuales han permitido mejorar significativamente la calidad del aire en la localidad cumpliendo con la norma diaria y anual de MP10.
- Para la ciudad de Tocopilla, las emisiones de MP10 generadas por las operaciones del puerto de SQM son menores frente a otras fuentes en el lugar. En el marco del Plan de Descontaminación Atmosférico de Tocopilla, se han cumplido los compromisos y ejecutado todas las medidas necesarias para mitigar sus emisiones.

Durante el 2018, la emisión de MP10 de las operaciones del Puerto de SQM fue de 4,25 toneladas, logrando una reducción del 42% de MP10 emitido en relación al año 2017. Al comparar estos resultados con los obtenidos en 2007 la reducción es de 29% bajo lo comprometido en el Plan de Descontaminación.

CONTENIDO 305-6

La compañía no utiliza sustancias que generen emisiones que agoten la capa de ozono.

GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

SQM estima el total de su Huella de Carbono asociada a la suma de sus procesos productivos y también en forma separada para varios de sus productos.

La estimación de GEI considera desde los procesos extractivos del mineral hasta la obtención del producto terminado.

CONTENIDO 305-4

Intensidad GEI

INTENSIDAD ENERGÉTICA (SIN ENERGÍA SOLAR)	2018	2017	2016
TJ/MMUS\$	1,99	2,43	2,81

Del cálculo realizado, hemos estimado que las emisiones de GEI para 2015, 2016 y 2017, se mantienen inferiores a un millón de toneladas de CO2 equivalente (CO2 eq.) para cada año.

En el 2018 la emisión total de GEI fue de 365.181 ton CO2 eq, desglosando en 160.770 ton CO2 eq (Alcance 1) y 204.411 ton CO2 eq (Alcance 2), incluye emisiones CO2, emisiones de CH4 y las emisiones N2O. Las emisiones GEI son estimadas con la metodología IPCC (IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories), y los factores utilizados para la energía eléctrica corresponde a los publicados en sitio Comisión Nacional de Energía. Hasta el año 2017 se considera factores Sistema Interconectado del Norte Grande, SING, y Sistema Interconectado Central, SIC; a partir del año 2018 se utiliza factor Sistema Eléctrico Nacional, SEN, y considera el cálculo de:

CONTENIDO 305-1

Alcance 1: emisiones directas por consumo de combustible:

AÑO	EMISIÓN CO2 (TON)	EMISIÓN CH4 (TON)	EMISIÓN N2O (TON)
2018	160.313,59	5,60	1,06
2017	212.947,02	7,63	1,46
2016	219.801,13	7,96	1,53

CONTENIDO 305-2

Alcance 2: emisiones indirectas por consumo de energía eléctrica:

AÑO	EMISIÓN CO2 EQ (TON)
2018	204.410,85
2017	385.021,36
2016	395.508,82

Los resultados de esta cuantificación fueron:

EMISIONES TOTALES	
AÑO	EMISIÓN CO2 EQ (TON)
2018	365.181
2017	600.898
2016	618.341

CONTENIDO 305-5

Existe una reducción de emisiones de GEI, producto del cambio de la matriz energética interna, priorizando energías limpias. Adicionalmente la energía eléctrica suministrada bajo su factor de emisión producto a un solo Sistema Eléctrico Nacional, SEN.

GESTIÓN DE RESIDUOS

CONTENIDO 306-2

El manejo de residuo es fundamental para nuestra compañía por lo que éste es realizado de forma segura. Todas las empresas que realizan el transporte de los residuos y la disposición final de éstos cuentan con las autorizaciones correspondientes.

CONTENIDO 306-4

SQM ha desarrollado planes y procedimientos de manejo de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos. Contamos con 8 bodegas de almacenamiento temporal de residuos peligrosos autorizados por la SEREMI de Salud, 6 bodegas autorizadas de almacenamiento temporal de residuos industriales no peligrosos y un lugar para la disposición de los residuos domésticos que se generan en las operaciones.

El 68% de los residuos que se generaron en las operaciones en el 2018 fueron enviados a disposición final, en transportes autorizados, la diferencia se recicla o son utilizados para recuperación energética.

La implementación y ejecución de los planes de manejo de residuos son auditados anualmente de forma interna, desde la generación hasta su disposición final.

Los residuos sólidos domiciliarios son manejados en todas las operaciones y campamentos, y su disposición se realiza en rellenos sanitarios autorizados.

Durante el 2018 no hubo generación de residuos peligrosos cuya disposición final y/o tratamiento haya sido fuera de Chile. El 16% de los residuos peligrosos que se generaron en las operaciones fueron utilizados como combustible alternativo por empresas externas, mientras que el 58% de los residuos industriales no peligrosos generados fueron reciclados.

SQM realiza capacitaciones permanentes a los empleados y a los trabajadores de empresas contratistas, con el objetivo de asegurar un correcto y adecuado manejo de los residuos.

Es importante señalar que productos de SQM se venden mayoritariamente a granel, por lo que el uso de envases y embalajes es menor, minimizando la generación de futuros residuos. Adicionalmente, se realiza un trabajo en conjunto con los proveedores de insumos para que se hagan cargo de los envases y su retiro una vez que se utiliza el insumo.



El 58%
de los residuos industriales no peligrosos
generados fueron **reciclados**.

CONTENIDO 306-2

Total de residuos enviados a disposición final

TIPOS DE RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL	2018	2017	2016
Residuos industriales peligrosos (ton)	2.297	2.167	1.438
Residuos industriales no peligrosos (ton)	643	1.038	961
TOTALES	2.941	3.204	2.398

SQM en su compromiso con el medio ambiente, busca fomentar una cultura del reciclaje entre sus trabajadores, razón por la cual se implementó en 2018 los primeros puntos limpios en las oficinas corporativas de Antofagasta.

La iniciativa busca gestionar los residuos diarios y, a la vez, educar en relación al mundo del reciclaje influyendo en los hábitos de consumo.

La Fundación Mr. Barber y la empresa Punto Limpio Móvil, son las encargadas del retiro periódico de los residuos reciclables y de dictar el taller “Aprendiendo a Reciclar desde el Trabajo”, para fortalecer el proceso de implementación y aprendizaje. Por su parte, el Punto Limpio SQM recibe materiales secos y libres de elementos orgánicos, generados en la empresa, específicamente latas, tetrapack, bolsas plásticas y papeles y cartones, los cuales son llevados a las plantas de tratamiento para su correcto manejo.



IMPLEMENTACIÓN DE PUNTO LIMPIO EN OFICINAS DE ANTOFAGASTA



MATERIAS PRIMAS E INSUMOS

Del Salar de Atacama se extrae las salmueras subterráneas con las que se producen los productos: cloruro de potasio, sulfato de potasio, cloruro de magnesio, carbonato de litio e hidróxido de litio. Estas salmueras contienen una de las más altas concentraciones de litio y potasio que se conocen en el mundo, además de importantes concentraciones de sulfato y magnesio.

Por su parte, los yacimientos más grandes de nitratos y yodo conocidos en el planeta se encuentran en el Norte de Chile, que son la única fuente en el mundo de explotación comercial de nitrato natural. El caliche, de donde se extrae el mineral, se encuentra en mantos continuos de un espesor que oscila entre los 2 y 3 metros el que está depositado bajo una capa de material inerte.

A partir del caliche se producen productos tales como: nitratos de potasio y de sodio que se incorporan como nutrientes vegetales de especialidad, nitratos para usos industriales, el yodo y sus derivados.

El manejo responsable de nuestras operaciones nos ha permitido el cumplimiento de las normativas nacionales e internacionales asociadas al transporte de personas, insumos y productos. Para el transporte de sustancias, productos e insumos se cuenta con las hojas de datos de seguridad que corresponden. Durante el período reportado no se han identificado impactos ambientales significativos.



INVERSIONES EN MATERIAS MEDIOAMBIENTALES

Realizamos importantes inversiones para la protección y conservación del medioambiente cercano a las operaciones y la protección de las comunidades vecinas. Por esto, en los últimos 3 años SQM ha realizado inversiones de US\$19.877 miles en 2018, US\$ 15.255 miles el 2017 y US\$ 5.043 miles el 2016.

En el 2018 se realizaron inversiones en esta materia y están asociadas principalmente al cumplimiento de compromisos ambientales relativos al seguimiento de variables significativas, operación de medidas de mitigación y otras actividades de gestión ambiental. Las inversiones ambientales se traducen en el manejo responsable de sustancias y residuos propios de las operaciones mineras y plantas productivas, y de sus condiciones ambientales y sanitarias, de acuerdo a la normativa vigente.



INVERSIONES AMBIENTALES	2018	2017	2016
Evaluaciones Ambientales	512	1.175	2.515
Sustentabilidad, seguimiento ambiental y medidas de mitigación	10.202	6.491	2.078
Mejoras en condiciones ambientales/ higiénicas/sanitarias	4.403	2.989	307
Manejo de residuos domésticos e industriales	4.221	4.111	64
Manejo de sustancias peligrosas	539	489	79
GASTO TOTAL (MILES DE US\$)	19.877	15.255	5.043

NUESTROS COMPROMISOS

CON EL MEDIO AMBIENTE

TEMA	COMPROMISO 2018	CUMPLIMIENTO
SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Ejecutar programa de auditorías de cumplimiento ambiental, incorporando la revisión, seguimiento y jerarquización de los compromisos y/o aspectos ambientales relacionados con cada proceso productivo.	100%
MATERIA PRIMA E INSUMOS	Realizar comprobación y seguimiento de los aspectos ambientales asociado a cada proceso productivo incluyendo insumos y materias primas.	100%
	Mantener el control y verificación de los aspectos ambientales asociados a los recursos naturales utilizados en los procesos productivos.	100%
EMISIONES AL AIRE	Realizar los monitoreos comprometidos en los planes de seguimiento ambiental.	100%
	Asegurar la operatividad e implementación de medidas comprometidas, para la reducción y control de emisiones, en nuestros procesos productivos, en especial en las faenas, realizar los monitoreos comprometidos en los planes de seguimiento ambiental.	100%
ENERGÍA	Buscar y evaluar alternativas de energía y/o iniciativas de eficiencia energética, con el fin de reducir el consumo de energía convencional.	100%
AGUA	Utilizar en forma eficiente el recurso agua. Realizar los compromisos asociados a los planes de seguimiento ambiental asociados al recurso agua.	100%

ACTIVIDADES Y LOGROS 2018**COMPROMISOS 2019**

Se realizaron las auditorías internas y externas programadas en 2018 y los seguimientos.

Seguir realizando seguimientos de los compromisos ambientales adquiridos y ya jerarquizados. Se realizarán auditoría interna y/o revisiones a través de actividades de "ir y ver" u otras contempladas en nuestro sistema de "M1" de excelencia operacional.

Realizamos las auditorías y jerarquizamos los seguimientos ambientales asociados a los procesos productivos incluyendo materias primas e insumos.

Seguiremos ejecutando nuestros seguimientos ambientales asociados a los procesos productivos, los que incluyen las materias primas e insumos.

Realizamos las auditorías comprometidas para el seguimiento de los aspectos ambientales, relacionados con el uso de recursos naturales en los procesos productivos.

Continuaremos realizando auditorías y actividades de "ir y ver", para el seguimiento de los aspectos ambientales asociados al uso de recursos naturales en los procesos productivos.

En el período cumplimos con la totalidad de monitoreos ambientales comprometidos.

Ejecutaremos los monitoreos comprometidos con la autoridad para 2019.

Se mantienen implementadas las medidas de reducción y control de emisiones de nuestras operaciones, insertas en zonas con planes de descontaminación vigentes. En María Elena, las medidas han significado que la calidad del aire en esta localidad, cumpla la Norma Diaria a partir del año 2010, y el valor de la Norma Anual para el año 2018 fue inferior a 40ug/m3N.

Mantendremos y aseguraremos las medidas comprometidas, para la reducción de emisiones de nuestros procesos productivos. Continuaremos realizando en nuestras operaciones las mediciones y seguimientos que contemplan nuestros planes de seguimiento ambiental.

Durante el año se trabajó en la búsqueda de alternativas de eficiencia energética en las operaciones de la compañía.

Continuaremos buscando y evaluando alternativas de energía y/o iniciativas de eficiencia energética, con el fin de reducir el consumo de energías convencionales.

Se realizaron todos los monitoreos comprometidos en los planes de seguimiento ambiental asociados al uso del agua en Pampa del Tamarugal, Salar de Sur Viejo, Salar de Llamara y Salar de Atacama. Revisamos periódicamente el uso eficiente del agua para los procesos productivos: lo que incluye la incorporación de aguas de las plantas de tratamiento de aguas servidas existente en las faenas y/o soluciones de purga de otros procesos, como parte del agua necesaria para las operaciones. Adicionalmente ingresamos al sistema de evaluación ambiental un proyecto para el aumento en la producción de yodo en nuestra Faena Nueva Victoria, este proyecto de ampliación considera la utilización de agua de mar en el proceso productivo.

Seguiremos utilizando de forma eficiente el agua. Cumpliremos con los compromisos asociados a los planes de seguimiento ambiental que están asociados a la utilización del recurso agua. Seguiremos explorando nuevas formas de optimizar el uso de agua en nuestros procesos productivos. Continuaremos con la tramitación ambiental del proyecto de ampliación de la Faena Nueva Victoria que contempla el uso de agua de mar.

NUESTROS COMPROMISOS

CON EL MEDIO AMBIENTE

TEMA	COMPROMISO 2018	CUMPLIMIENTO
BIODIVERSIDAD	Ejecutar los monitoreos asociados al cuidado de la biodiversidad comprometidos en Planes de Seguimiento Ambiental en el Salar de Atacama, Salar del Llamara y Pampa del Tamarugal en el sector Bellavista.	100%
GESTIÓN DE RESIDUOS	Capacitar a los trabajadores en el manejo adecuado de residuos. Incluyendo las actividades de prevención orientadas a la generación de residuos, segregación en origen, reutilización, reciclaje y valorización, minimizando los residuos a disposición.	100%
	Garantizar que los residuos peligrosos sean manejados de acuerdo a lo que establece la normativa vigente y lo comprometido en el Plan de Manejo de Residuos Peligrosos de cada faena.	100%
INVERSIONES EN MATERIAS AMBIENTALES	Realizaremos las inversiones necesarias para sustentar el correcto desempeño ambiental, en todas nuestras operaciones.	100%

ACTIVIDADES Y LOGROS 2018

COMPROMISOS 2019

Ejecutaron todos los monitoreos asociados al cuidado de la diversidad, comprometidos en los Planes de Seguimiento en el Salar de Atacama, Salar de Llamara y Pampa del Tamarugal en el sector Bellavista.

Continuaremos con los monitoreos asociados al cuidado de la biodiversidad comprometidos en Planes de Seguimiento Ambiental en el Salar de Atacama, Salar del Llamara y Pampa del Tamarugal en el sector Bellavista.

Continuamos capacitando a los trabajadores en el manejo adecuado de residuos. Incluyendo las actividades de prevención orientadas a la generación de residuos, segregación en origen, reutilización, reciclaje y valorización, minimizando los residuos a disposición. En las oficinas de Antofagasta se habilitó un punto limpio y se puso en marcha un plan de reciclaje y separación de residuos. Como parte de esta iniciativa se dictó un taller para trabajadores llamado "Aprendiendo a Reciclar desde el Trabajo", para fortalecer el proceso de implementación y aprendizaje.

Continuaremos capacitando a los trabajadores en el manejo adecuado de residuos. Incluyendo las actividades de prevención orientadas a la generación de residuos, segregación en origen, reutilización, reciclaje y valorización, minimizando los residuos a disposición. Estudiaremos alternativas para la implementación de nuevos puntos de reciclaje en oficinas corporativas.

Realizamos la verificación y el cumplimiento de los planes de manejo residuos peligrosos, mediante auditorías de cumplimiento y/o revisiones periódicas, en todas las faenas productivas, asegurando su cumplimiento. Adicionalmente se realizaron capacitaciones en el manejo de residuos.

Garantizar que los residuos peligrosos sean manejados de acuerdo a lo que establece la normativa vigente y lo comprometido en el Plan de Manejo de Residuos Peligrosos de cada faena.

Durante el período se realizaron todas las inversiones ambientales consideradas. Estas inversiones incluyen el gasto relacionado con sustentar adecuadamente el desempeño ambiental de las operaciones existentes, planes de seguimiento y elaboración de nuevos proyectos.

Realizaremos las inversiones necesarias para sustentar el correcto desempeño ambiental, en todas nuestras operaciones.

8

↑  
→  
← Salida Exit
 



Maximizo el rendimiento y la calidad

El nitrato

Director ante disponible

top

trasol

eedfol
Folios Certificados

SGM

MPO

SGM



NUESTROS CLIENTES

92%

de nuestros
productos
son exportados
al mundo





CONTAMOS CON UNA LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN PROPIA A NIVEL MUNDIAL

Con una amplia red de transporte de camiones, además de acceso exclusivo al puerto de Tocopilla y representación a través de oficinas comerciales

DE LOS PRODUCTOS

CONTENIDO 102-6

Atendemos mercados con una alta exigencia a nivel nacional e internacional, dada las características y diversidad de nuestros productos. Esto ha significado un trabajo permanente para asegurar las entregas cumpliendo con los estándares requeridos por cada uno de nuestros clientes en los diferentes destinos, manteniendo y consolidando una relación a largo plazo y beneficio mutuo, donde es fundamental el desarrollo de innovación, la excelencia y la calidad.

Para SQM es primordial contar con clientes satisfechos, para ello, ha implementado:

- Sistema de Gestión de Calidad, que hace posible mantener un trabajo constante en sus procesos de manufactura, comercialización y distribución que ha permitido la optimización de cada uno de ellos.
- La revisión y vigilancia continua del desempeño de indicadores, de manera de mantener en forma permanente canales abiertos de comunicación, la calidad de la producción y excelencia en todas sus operaciones.

Contamos con un equipo técnico de excelencia, el cual está disponible para la recepción de consultas y reclamos técnicos o de servicios. Esta política comunicacional nos ha permitido asegurar la relación empresa-cliente donde los valores de confianza y transparencia son primordiales. Contamos con un Sistema de Reclamos de Calidad, que busca velar por la satisfacción en la entrega de productos, otorgando información técnica y de seguridad en el uso y manejo de éstos.

En SQM cumplimos con la normativa ambiental, de seguridad y calidad de los productos, y lo entendemos como un compromiso e interés compartido, principio que declaramos en nuestra Política de Desarrollo Sustentable.

Este principio nos ha inspirado para realizar calificaciones voluntarias como Ecovadis y certificaciones internacionales como Conducta Responsable otorgada por la Asociación de Industrias Químicas de Chile – Asiquim A.G.- para las operaciones en Nueva Victoria, y la certificación Protect & Sustain de la Asociación Internacional de Fertilizantes, para las operaciones de Coya Sur, Salar de Atacama, Tocopilla, Antofagasta y Santiago.

CONTENIDO 102 - 43/ 102 - 44

El intercambio de información con los clientes es fluido, quienes nos auditan de forma permanente. Reflejo de ello es que durante el año 2018 se respondieron todas las encuestas de clientes de litio recibidas, las que sumaron 22 encuestas; atendimos 19 de 24 encuestas de clientes yodo y la totalidad de las encuestas de clientes de fertilizantes y químicos industriales que suman 8, todas ellas relacionadas con materias de sustentabilidad y calidad.

Se presentaron 49 declaraciones de calidad de los productos y se efectuaron dos auditorías por parte de clientes de yodo. Se realizó una auditoría por parte de un cliente de químicos industriales y, adicionalmente, se realizaron 4 auditorías por parte de clientes de litio.

CONTENIDO 416-2/ 418-1

Cabe destacar que durante el 2018, no existen incidentes derivados del incumplimiento de normativas y códigos relativos a los impactos de productos en la salud y seguridad durante ciclo de vida, ni reclamos sobre la violación de la privacidad y fuga de datos de clientes.

A su vez, no se identifica ningún incumplimiento que signifique amonestación o multa. Los incidentes como falta de etiquetado o similares fueron resueltos en destino, oportunamente.

SQM no realiza mediciones de satisfacción de clientes; sin embargo, para la gestión de insatisfacción se lleva un índice de reclamos para cada línea de negocios, en base a: toneladas reclamadas/ toneladas despachadas, este índice se sitúa bajo el 5%.

Cada cliente se trata en forma específica por los Directores de Venta y Sales Managers, dejando registro en Meeting Notes. Además, cualquier reclamo recibido de los clientes es registrado por los coordinadores de ventas en el Sistema de Gestión de Calidad para su investigación y respuesta por parte del área correspondiente.

La satisfacción de nuestros compradores es evaluada directamente en visitas regulares que realiza el equipo de ventas distribuido en los principales mercados. Después de cada encuentro se genera un informe que se envía a la gerencia comercial respectiva, donde se registran los temas tratados durante la reunión, incluyendo los relativos a la satisfacción del cliente, cuando corresponda.

En el caso de la línea de negocio nutrientes vegetales de especialidad, la compañía ha establecido una cadena de valor orientada a satisfacer las necesidades de los más diversos cultivos y suelos, potenciando su rendimiento y rentabilidad, avalando su compromiso de ser un socio estratégico para sus clientes. Cuenta con una amplia red de equipos técnicos y agrónomos altamente especializados que conducen estudios para realizar análisis integrales para establecer los requerimientos específicos del suelo y de cultivos, logrando así una asesoría experta en nutrición vegetal.



CERTIFICACIONES

CONTENIDO 102-5

SQM cuenta con certificaciones para sus diferentes productos y procesos para asegurar su calidad, cuidado de las personas y medioambiente durante su producción y comercialización. Nuestras principales certificaciones son:

- Protect & Sustain, Responsible Care e ISO 9001:2008. Para todas las líneas de negocios la compañía mantiene implementada la certificación internacional independiente ISO 9001:2008, para los procesos productivos y de comercialización de:
- Yodo, desde 1994.
- Nitrato de potasio y nitrato de sodio, en sus grados estándar, refinado y técnico, desde 1998.
- Algunos productos solubles para nutrición vegetal de especialidad, desde 1998.
- Carbonato de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías, desde 2005.
- Hidróxido de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías, desde 2007.

El año anterior realizamos una autoevaluación de la norma ISO 9001:2015 para las distintas líneas de negocios, la que consideró un plan de trabajo para abordar las brechas al momento de actualizar la norma. Para esto, se redefinió el alcance del Sistema de Gestión e integrando el Plan de Desarrollo Estratégico, Política Corporativa de Gestión de Riesgos y Política Corporativa de Continuidad de Negocio dentro de las definiciones del Sistema de Gestión de Calidad. Como resultado de estas iniciativas, nos preparamos para que

en junio- julio de 2018 certificar procesos de producción y comercialización de litio, yodo y fertilizantes solubles bajo estándar ISO 9001:2015, a través de un auditoría externa de seguimiento para ascender a ISO 9001:2015.

Para SQM es muy importante asegurar el adecuado suministro de productos, y en forma permanente considera un plan de seguimiento a los clientes. También, existe una preocupación constante por reaccionar a tiempo respecto de cambios en las regulaciones nacionales e internacionales que puedan afectar la comercialización de los productos.

CONTENIDO 102-2 / 102-12

Un ejemplo de esto es el Sistema de Administración de Sustancias Químicas de la Unión Europea REACH: Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Productos Químicos, el que evalúa si una determinada sustancia constituye un riesgo para la salud humana o el medioambiente.

Durante 2018 se generó un levantamiento de todas las mezclas sujetas a notificación por parte de SQM Iberian, incluyendo la identificación de un código de receta, y se firmó un contrato con una empresa consultora para el envío de las notificaciones.

Se priorizó la actualización de hojas de datos de seguridad de SQM Europe y SQM Iberian por cambio de clasificación de peligro de una de las materias primas. Adicionalmente, se ejecutaron los registros de 10 sustancias bajo el Reglamento REACH para SQM International.



CONTENIDO 417-1

El 100% de los productos de la compañía están sujetos tanto al instructivo corporativo de etiquetado como al procedimiento de actualización de artes de envases, que reflejen la información descrita de acuerdo al marco normativo aplicable a la etapa del ciclo de vida de los productos comercializados por SQM.

El instructivo de etiquetado describe e instruye la información en todos los envases y unidades de carga de los productos comercializados por la compañía: identificación (nombre genérico/comercial), requisitos de acuerdo a los códigos IMDG, Código Marítimo Internacional de Mercancías Peligrosas y GHS, Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos, además de los requerimientos especiales de clientes. El procedimiento de actualización de partes incluye el origen del producto, otros requisitos reglamentarios y comerciales, incluyendo las instrucciones de seguridad en el ciclo de vida del producto. Todos los productos cuentan con su respectiva hoja de datos de seguridad según el mercado en que se comercializan.

SQM ha elaborado una estrategia de marca global, que incluye directrices sobre Ética, Gobiernos Corporativos y Procedimientos. Éstas han sido distribuidas a las oficinas comerciales y filiales, además, están disponibles en formato electrónico.

Cabe señalar, que SQM vende productos de nutrición vegetal de especialidad que son de interés general para la autoridad, por dos razones fundamentales: uso ampliamente dispersivo, lo que conlleva preocupación respecto del destino ambiental y potencial uso malintencionado en la fabricación de explosivos caseros.

El producto más importante es el nitrato de potasio, y en menor grado, el nitrato de sodio. Para ambos, el entorno regulatorio en los principales mercados se encuentra en evolución permanente, particularmente luego de las medidas tomadas por las autoridades frente a las amenazas terroristas.

CONTENIDO 417-2

Durante 2018 recibimos dos reclamos: uno de SQM Europe y el otro de BASF, por caja de 450kg de yodo (nov. 2018) y por el tambor de yodo de 20 kg (feb. 2018) respectivamente. El reclamo se suscitó debido a que los pictogramas de peligro no estaban completamente visibles. Estas reclamaciones no dieron origen a sanción. En el caso del tambor de 20 kg, trabajamos en nuevos proveedores y diseños del tambor para mejorar el área de impresión.

CONTENIDO 417 - 3

Durante el período reportado, no hemos tenido incumplimientos de la normativa a los códigos voluntarios relativos a comunicaciones de mercadotecnia.

**13 PATENTES DE INVENCIÓN
VIGENTES EN CHILE, ESTADOS
UNIDOS Y JAPÓN,
para procesos y productos de litio,
yodo y nitratos**



CERTIFICACIÓN PROTECT & SUSTAIN

Otorgada por IFA, Asociación Internacional de Fertilizantes, las compañías bajo esta certificación se comprometen con la administración responsable y segura de sus productos, cubriendo aspectos de calidad, salud y seguridad ocupacional, seguridad industrial y medioambiente, durante las distintas etapas del ciclo de vida del producto.

Los principios IFA SHE se cotejan con la Política de Desarrollo Sustentable de SQM, correlación clave para dar cumplimiento a los estándares definidos por el programa de Protect & Sustain.

Las áreas de SQM certificadas comprenden a producción, desarrollos de productos y despacho de fertilizantes en las operaciones de Salar de Atacama, Coya Sur, Antofagasta, Santiago y Puerto de Tocopilla.

Durante el 2018 firmamos un contrato de servicios con empresa Det Norske Veritas Chile Ltda, certificadora DNV GL para la ejecución de Auditoría de Recertificación IFA Protect & Sustain, la que será realizada a inicios de 2019 para alcanzar la calificación de Product Stewardship Excellence.

CONDUCTA RESPONSABLE

Como parte de su compromiso, SQM se recertificó en 2016 en Conducta Responsable o Responsible Care, para sus operaciones en Nueva Victoria, ubicadas en la Región de Tarapacá, la que tiene una duración de 3 años. La compañía cuenta con esta certificación internacional aplicada a la industria química desde 2013, lo que conlleva a un compromiso voluntario de SQM a ejecutar en forma permanente esfuerzos en el proceso de producción, manejo, distribución, uso y disposición de sus productos, salud y seguridad para las personas, y una adecuada protección del medioambiente y de la comunidad.



PARTICIPACIÓN EN EVENTOS COMERCIALES

A través de una red de expertos, en SQM entregamos programas de asesorías permanentes a todos los clientes logrando que optimicen recursos tales como el agua y los suelos aptos para el cultivo, los que son cada vez más escasos, mediante la realización de actividades complementarias, como charlas técnicas, seminarios, publicaciones y materiales de apoyo.

Por quinto año consecutivo, SQM Iberian formó parte de Fruit Attraction, el principal evento del sector hortofrutícola de Europa, realizado en la Feria Internacional de Madrid, IFEMA, con el objetivo de reforzar y diversificar nuestra posición en el mercado local. En la oportunidad se dio a conocer los principales conceptos relacionados y beneficios del nitrato de potasio, posicionándolo además como el KNO₃ de menor Huella de Carbono de la industria, reforzando nuestro compromiso con la sustentabilidad global.

SQM Iberian participó con un amplio stand, todo esto incorporando la celebración de los 50 años de la compañía, bajo el lema “Harvesting Excellence”, que busca conectar la filosofía y compromiso con los clientes alrededor del mundo. Fruit Attraction es uno de los eventos de mayor fuerza en el escenario europeo de frutas y hortalizas, con una convocatoria de más de 77.000 profesionales del rubro provenientes de más de 120 países.



SQM EN FRUIT ATTRACTION 2018
el gran evento del sector
hortofrutícola de europa

APOYANDO A LOS DISTRIBUIDORES DE NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD EN EUROPA Y CEI

Bajo el concepto de “Expertos en Nutrición Vegetal de Especialidad”, SQM recibió agrónomos de diversas distribuidoras de Europa y países de la CEI, Comunidad de Estados Independientes, en un evento de 3 días para compartir y desarrollar ideas sobre la aplicación de soluciones nutricionales para las plantas. El evento se llevó a cabo en Salónica, Grecia. El programa consideró información básica sobre la nutrición de las plantas y programas específicos para cultivos.

Un segundo evento tuvo lugar en Páfos, Chipre, en el que SQM dio la bienvenida a participantes de Rusia, Bielorrusia, Ucrania, Moldavia, Armenia, Azerbaiyán entre otros países cercanos. Lo más destacado de esta actividad fueron las evaluaciones de las necesidades y aplicaciones específicas de los cultivos de cereales y semillas oleaginosas, que muestran atractivos resultados de rendimientos e inversión.

COMPROMISOS CLIENTES

TEMA	COMPROMISO 2018	CUMPLIMIENTO
	Recertificaremos IFA Protect&Sustain en agosto 2018, con el objetivo de confirmar la calificación de Product Stewardship Excellence.	0%
	Certificaremos procesos de producción y comercialización litio, yodo y fertilizantes solubles bajo estándar ISO 9001:2015, a través de una Auditoría Externa de Seguimiento con upgrade ISO 9001:2015.	100%
	Continuar con la entrega de información requerida por los clientes de forma oportuna (encuestas, formularios, otros) y facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.	95%
	Finalizar la actualización de los registros e informes de seguridad química de nitrato de potasio, nitrato de sodio, fosfato de urea y yodo, incluyendo su envío a la Agencia Europea de Productos Químicos.	75%
CLIENTES	Completar el registro de notificaciones de mezclas NPK comercializadas por SQM Europe NV y SQM Iberian, según la normativa CLP (Classification, Labelling and Packaging) europea, para los distintos países de la Unión Europea donde estos se venden.	0%
	Generar estándares adicionales para la validación de Hojas de Datos de Seguridad de materias primas, actualizar el estándar de confirmación de recepción de Hojas de Datos de Seguridad por parte de clientes y aplicar los estándares existentes.	100%
	Realizaremos auditorías de cumplimiento reglamentario en 3 oficinas comerciales.	100%

ACTIVIDADES Y LOGROS 2018**COMPROMISOS 2019**

Se firmó un contrato de servicios con una empresa certificadora DNV GL para la ejecución de auditoría de recertificación IFA Protect&Sustain. La actividad queda programada para febrero de 2019, por disponibilidad del grupo asesor.

Realizar auditoría de recertificación de certificación IFA Protect & Sustain, para alcanzar la calificación de Product Stewardship Excellence en febrero de 2019. Evaluar factibilidad y beneficios de certificación IFA Protect & Sustain en oficinas comerciales de SQM-NA y SQM-MX, entre otras.

Certificación de procesos de producción y comercialización litio, yodo y fertilizantes solubles bajo estándar ISO 9001:2015, a través de auditoría externa de seguimiento con ascenso a ISO 9001:2015 realizada en Junio-Julio de 2018.

Mantener certificaciones para procesos de producción y comercialización de: litio, yodo y fertilizantes solubles bajo el estándar ISO 9001:2015.

Se respondieron 22 de 22 encuestas de clientes litio, 19 de 24 encuestas de clientes yodo, y 8 de 8 encuestas de clientes fertilizantes y químicos industriales, relacionadas a materias de sustentabilidad y calidad. Se presentaron 49 declaraciones de calidad de los productos, se realizaron 2 auditorías por parte de clientes de yodo, se realizó 1 auditoría por parte de un cliente de químicos industriales, y se realizaron 4 auditorías por parte de clientes de litio.

Mantener disponible y entregar la información requerida por clientes de manera oportuna, transparente y de calidad como: encuestas, formularios, entre otros. Facilitar a los clientes sus visitas a faena cuando ellos las requieran.

Se actualizaron los registros e informes de seguridad de nitrato de potasio y nitrato de sodio, incluyendo su envío a la Agencia Europea de Productos Químicos. SQM International registró fosfato de urea utilizando un formato actualizado de registro. El registro de yodo se encuentra en proceso de actualización.

Se realizará un levantamiento de la información disponible en la literatura científica relacionada a nitrato de sodio y nitrato de potasio, para identificar potenciales estudios que se deban incorporar en estos registros.

Se generó un levantamiento de todas las mezclas sujetas a notificación por parte de SQM Iberian, incluyendo la indentificación de un código de receta. Se firmó contrato con empresa consultora para el envío de las notificaciones. Se priorizó la actualización de hojas de datos de seguridad de SQM Europe y SQM Iberian, por cambio de clasificación de peligro de una de las materias primas. Adicionalmente, se ejecutaron los registros de 10 sustancias bajo el Reglamento REACH (Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de sustancias y preparados químicos), para SQM International, nueva entidad legal.

Completar el registro de notificaciones de mezclas NPK comercializadas por SQM Europe NV y SQM a los Centros de Información Toxicológica de los estados miembros donde son comercializadas. Conducente a la notificación de mezclas de acuerdo al Artículo 45 del Reglamento CLP, generar los códigos UFI (Unique Formula Identifier) de todas las mezclas comercializadas por SQM Europe y SQM Iberian.

Se generaron 4 estándares para la gestión de hojas de seguridad y se avanzó en la generación de plantillas de hojas de seguridad y etiquetados

Implementar una plataforma on-line para el ingreso, gestión y resolución de solicitudes de hojas de datos de seguridad y etiquetado. Integrar en la plataforma reglas, algoritmos y una biblioteca de plantillas que permitan automatizar la clasificación de peligros, generación de hojas de seguridad y etiquetas para mezclas según el mercado de destino. Integrar en la plataforma una opción que permita agregar reglas, algoritmos y plantillas para nuevas reglas de mercado. Integrar en la plataforma una opción que permita editar el valor de los parámetros involucrados en las reglas, algoritmos y plantillas integradas en la plataforma.

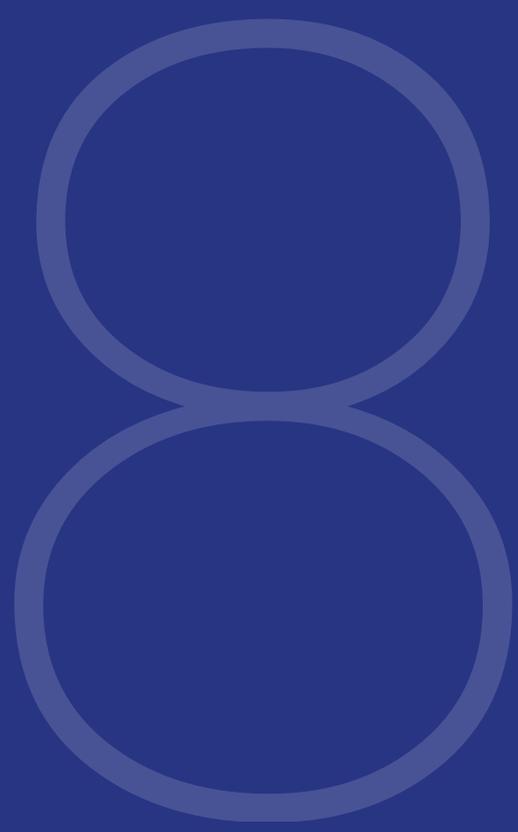
Se realizó una auditoría por parte de la Junta de Salud de Andalucía a las instalaciones de SQM Iberian en Cádiz y se llevaron a cabo auditorías internas de cumplimiento reglamentario en SQM Comercial de México y SQM North America. Producto de la auditoría en Cádiz, se elaboró un plan de acción para las observaciones levantadas.

Trabajar en las observaciones que se levantaron producto de las auditorías en SQM México y SQM North America. Se realizará una auditoría reglamentaria en SQM Europe.

Ejecutar todas las notificaciones bajo la normativa K-REACH de los productos que SQM comercializa en Corea del Sur.

Ejecutar programa de actualización de las Hoja de Datos de Seguridad y de envases y etiquetas de yodo y productos de litio para todos los mercados.





DIMENSIÓN ECONÓMICA





Somos un operador minero integrado selectivamente en el procesamiento y comercialización de productos, abasteciendo en forma eficiente a industrias esenciales para el desarrollo humano.

Producimos: Nutrientes vegetales de especialidad, yodo, litio, fertilizantes potásicos y químicos industriales.

Nuestros productos se basan en el desarrollo de recursos naturales de alta calidad que nos permiten ser líder en costos y apoyados por una red comercial internacional.

Durante 2018 el desempeño de SQM reportó utilidades por US\$439,8 millones, lo que representa un incremento respecto del mismo período en 2017, cuando las utilidades fueron US\$427,7 millones.

Los ingresos del año 2018 fueron US\$2.265,8 millones, cifra superior a los ingresos registrados para el año 2017. El margen de EBITDA ajustado fue de 39,1% para los doce meses terminados el 31 de diciembre de 2018.

NUESTRO DESEMPEÑO FINANCIERO VA DE LA MANO DE UN COMPROMISO CON EL ENTORNO, CUIDADO DE LAS PERSONAS, EL MEDIO AMBIENTE Y EL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES



Los buenos resultados de la compañía fueron liderados por el mayor precio promedio en la línea de negocio del litio, mayores volúmenes de ventas de nutrición vegetal de especialidad, y mayor precio promedio y volumen de la línea de negocio del yodo. Estos factores compensan el impacto de los menores volúmenes de venta de cloruro de potasio.

El mercado del litio continúa creciendo sin precedentes, liderado por el por el crecimiento en el mercado de los vehículos eléctricos, como resultado de este fuerte crecimiento de la demanda, los precios promedios en 2018 fueron significativamente superiores que los precios reportados en 2017, creemos que la demanda en 2019 podría aumentar al menos 20% en comparación a 2018.

En la línea de negocio de nutrición vegetal de especialidad, los volúmenes de ventas aumentaron en 12% en 2018, debido a un aumento en la demanda y a la limitada oferta de nuestros competidores.

Los ingresos por venta de yodo y derivados al 31 de diciembre de 2018, fueron US\$325,0 alcanzando un incremento de 28,9% . Nuestros volúmenes de venta alcanzaron las 13.300 TM, sobre 5% más que los volúmenes reportados en 2017.

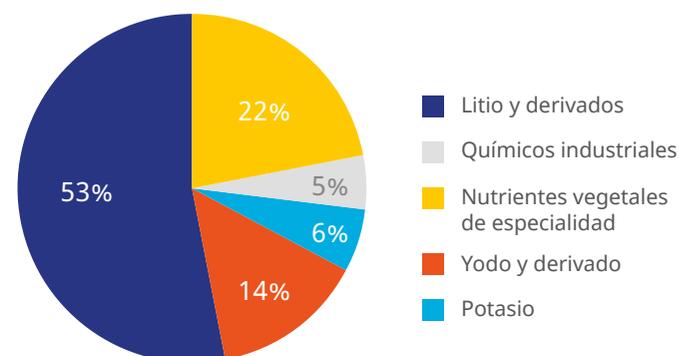
Para el cloruro de potasio y sulfato de potasio para los doce meses finalizados el 31 de diciembre de 2018 totalizaron US\$267,5 millones, una disminución del 29,5% en comparación al mismo período de 2017.

Los ingresos por ventas de los químicos industriales alcanzaron los US\$108,3 millones, 20% menor a los registrado en 2017.

Participación de Mercado

LÍNEA DE NEGOCIO	% DE MERCADO EN CADA LÍNEA DE NEGOCIO
Nutrientes vegetales de especialidad	56%
Yodo y derivado	36%
Litio y derivados	17%
Químicos industriales	>41 %
Potasio	<2%

Contribución a la Ganancia Bruta



Volúmenes de venta por línea de producto

		2018	2017	2016	2018/2017	
VOLÚMENES DE NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD						
Nitrato de sodio	MTON	25,0	26,7	24,4	-1,7	6%
Nitrato de potasio y nitrato sódico potásico	MTON	673,4	601,4	475,8	72,0	12%
Mezclas de especialidad	MTON	242,5	209,9	213,5	33,5	16%
Otros fertilizantes de especialidad (*)	MTON	141,7	129,1	127,2	12,6	10%
(*) Incluye principalmente trading de otros fertilizantes de especialidad						
Volúmenes de Yodo y derivados						
Yodo y derivados	MTON	13,3	12,7	10,2	0,6	5%
Volúmenes de Litio y derivados						
Litio y derivados	MTON	45,1	49,7	49,7	-4,6	-9%
Volúmenes de Potasio						
Cloruro de potasio & Sulfato de potasio	MTON	831,8	1.344,3	1534,7	-512,3	-38%
Volúmenes de Químicos Industriales:						
Nitratos industriales	MTON	135,9	167,6	128,9	-31,7	-19%

PROYECTOS DE CRECIMIENTO

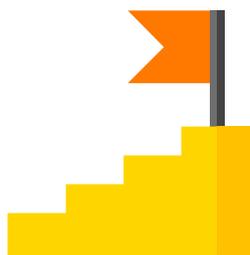
En 2018 la compañía anunció una expansión en tres etapas de los proyectos de litio en Chile. Para cumplir con esta meta, trabajaremos para aumentar nuestra capacidad a 180.000TM/año en los próximos años y continuaremos evaluando nuestra capacidad de producción y volumen de venta según las condiciones del mercado y nuestra estrategia.

En Australia se continuará avanzando con el proyecto de litio Mount Holland. Un hito reciente para este proyecto fue la recepción por parte de Kidman de las excepciones necesarias de los requisitos de gasto en relación con las pertenencias mineras del Ministro de Minas y Petróleo en Australia Occidental. Esperamos completar el estudio de factibilidad durante la segunda mitad del año, momento en el cual creemos que tendremos una mejor estimación asociada al gasto de capital y los costos del proyecto.

De acuerdo con los volúmenes récord de ventas de yodo 2018, y dada nuestra posición de liderazgo en este mercado, siempre estamos anticipando las necesidades futuras de nuestros clientes para garantizar que se satisfaga la demanda del mercado. Recientemente presentamos un permiso ambiental para el proyecto Tente en el Aire, para modificar nuestras operaciones en Nueva Victoria, Chile. Nuestra capacidad de producción de yodo actual es de 14.000 TM/año, y este permiso nos permitirá aumentarla para apoyar el crecimiento del mercado.

Continuamos avanzando en nuestra expansión de nitratos en Coya Sur, con una inversión de US\$70 millones. Estamos trabajando en varias iniciativas, siendo la más importante, el desarrollo de una nueva planta, NPT4, que será enfocada a la producción de sales solares que nos permitirá abastecer el crecimiento del mercado.

El gasto capital de 2019 aprobado por el Directorio, que incluye inversiones en Chile y Australia y el gasto de capital de mantenimiento, es de US\$360 millones.



GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO

SQM ha contribuido a la generación de recursos económicos a sus distintos grupos de interés, aportando al desarrollo de Chile, desde el punto de vista económico y social.

Cabe destacar que del valor económico distribuido el 2018, MUS\$ 267.449 corresponde a salarios y beneficios sociales de los trabajadores de SQM, en tanto MUS\$7.937 correspondieron a inversiones para la comunidad y MUS\$19.439 a inversiones medio ambientales.

El aporte que SQM ha recibido de parte del Estado ha sido por medio de créditos e impuestos, como incentivo o compensación por acciones emprendidas, en el contexto de créditos por capacitación del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) y de beneficios tributarios asociados a donaciones y patentes mineras, entre otras.

CONTENIDO 201-1

Generación y distribución del valor agregado últimos 3 años:

VALOR ECONÓMICO GENERADO	2018	2017	2016
Ventas	2.265.803	2.157.323	1.939.322
Ingresos financieros	22.533	13.499	10.550
Otros ingresos fuera de la explotación	32.048	17.827	14.781
TOTAL INGRESOS	2.320.384	2.188.649	1.964.653

VALORES EN US\$ MILES

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2018	2017	2016
Costos operativos	1.249.237	1.035.863	970.319
Pago a proveedores de fondos	822.917	519.609	971.627
Pagos al estado (por país)	185.931	186.869	188.599
TOTAL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO SQM	2.258.085	1.742.341	2.130.545

VALOR ECONÓMICO RETENIDO	2018	2017	2016
Valores en US\$ miles	62.299	446.308	-165.892

CONTENIDO 201-4

APORTE DEL ESTADO	2018	2017	2016
Beneficio tributario por capacitación (SENCE)	1.250	1.166	940
Créditos y beneficios tributarios por donaciones	706	300	270
Rebaja tributaria por pago patentes mineras	22	22	14
Crédito de activo fijo	104	153	138
Crédito fuente extranjera	1.526		
TOTAL MILES EN US\$	3.608	1.641	1.881



MUS\$7.937

Correspondieron a inversiones para la comunidad

NUESTROS COMPROMISOS

INVERSIONISTAS

TEMA	COMPROMISO 2018	CUMPLIMIENTO
INVERSIONISTAS	Mantener los canales de comunicación con el mercado y nuestros inversionistas, de modo de mantenerlos informados de la evolución de nuestros negocios.	100%
	Desarrollar nuestro negocio bajo los principios de sustentabilidad económica, social y ambiental.	

ACTIVIDADES Y LOGROS 2018

Realizamos numerosos eventos y reuniones con inversionistas y analistas tanto en Chile como el extranjero, entregando información pertinente y oportuna sobre el negocio.

COMPROMISOS 2019

Mantener los canales de comunicación con el mercado y nuestros inversionistas, de modo de mantenerlos informados de la evolución de nuestros negocios. Desarrollar nuestro negocio bajo los principios de sustentabilidad económica, social y ambiental.





MATERIALIDAD



MATERIALES

CONTENIDO 102-46/ 102-47/ 102-49

Como parte del ejercicio de elaboración de nuestro reporte de sustentabilidad y definición de temas, continuamos evaluando cada parte del proceso de preparación de la publicación en conjunto con el **“Comité de Elaboración de Reporte”**, grupo integrado por personas del área de comunidades, medioambiente, recursos humanos y comunicaciones, a quienes consultamos sobre las diferentes temáticas a abordar en cada edición.

Estas áreas, a su vez, son las que recopilan y entregan parte importante de los contenidos consignados. Adicionalmente, como parte del proceso de recopilación de datos, recibimos preguntas sobre los contenidos y aportes de otras áreas de la compañía en relación a ellos, sobre cómo abordarlos o su enfoque de gestión.

También cada año analizamos qué aspectos podemos mejorar, por ejemplo, cómo llegar con la información de forma expedita a nuestros grupos de interés. Una mejora importante fue la implementada en 2015, cuando decidimos elaborar un resumen de nuestro reporte, publicación con contenidos basados en los estándares GRI, que rescata temas que consideramos de mayor relevancia para nuestros grupos de interés, de fácil lectura y formato más amigable. Para esta entrega 2018, hemos decidido grabar audios de voz de esta publicación breve, para llegar de forma inclusiva a personas que no pueden leer nuestro reporte.

Como parte del proceso de levantamiento de temas considerados materiales, o de impacto económico, ambiental y social para la organización, internos y externos; se elaboró una lista extensa de temas.

Para construir la lista de temas materiales iniciales, utilizamos como base el Reporte de Sustentabilidad 2017, desarrollado según GRI4. A ellos se suman los resultados de la encuesta digital realizada a nuestros stakeholders, en español e inglés, y encuestas presenciales -realizadas a quienes viven en zonas con dificultad para acceder a internet-, con el objeto de detectar los temas más destacados para ellos. Este levantamiento fue realizado entre diciembre de 2018 y el 1 de marzo de 2019.

Nuestro listado también consideró los temas destacados por los medios de comunicación nacionales, internacionales y regionales en 2018, según criterio editorial de los medios y los temas que SQM destacó a través de los medios de comunicación tradicionales y digitales. Adicionalmente, consideramos los principales hitos de la compañía durante el período que da cuenta el informe.

Cabe precisar que la recopilación de datos del Reporte de Sustentabilidad 2018 finalizó en el mes de abril 2019, razón por la cual consideramos pertinente incluir información relevante en algunos capítulos, posterior al 31 de diciembre de 2018, dada la relevancia de ésta para la compañía, en cada caso se detalla la fecha de la información publicada.

Como compañía definimos los siguientes aspectos como prioritarios, los cuales consideran las características de nuestra industria y nuestra forma de operar:

TEMAS COMPAÑÍA

Conservación del entorno de las operaciones (sistema de gestión ambiental)

Medioambiente (temas ambientales relacionados con la compañía)

Agua

Gestión de residuos

Gobierno corporativo (Valores y Principios)

Nutrientes vegetales de especialidad

Yodo y derivados

Litio y derivados

Químicos industriales

Innovación

Recursos humanos

Dotación femenina

Seguridad laboral

Empresas colaboradoras

Comunidades cercanas

Educación y Cultura

Conservación del Patrimonio Histórico

Desarrollo social

Materias primas e insumos

Energía

Emisiones al aire

Clientes

Resultados financieros

Acciones (Bolsa de Valores)

Accionistas (Bolsa de Valores)

Tecnología

Energías renovables

Presencia mundial



Por su parte, los aspectos más destacados por nuestros stakeholders fueron: Medioambiente, en primer lugar; Comunidad, en segunda instancia; y Aspectos Laborales, en tercera posición:

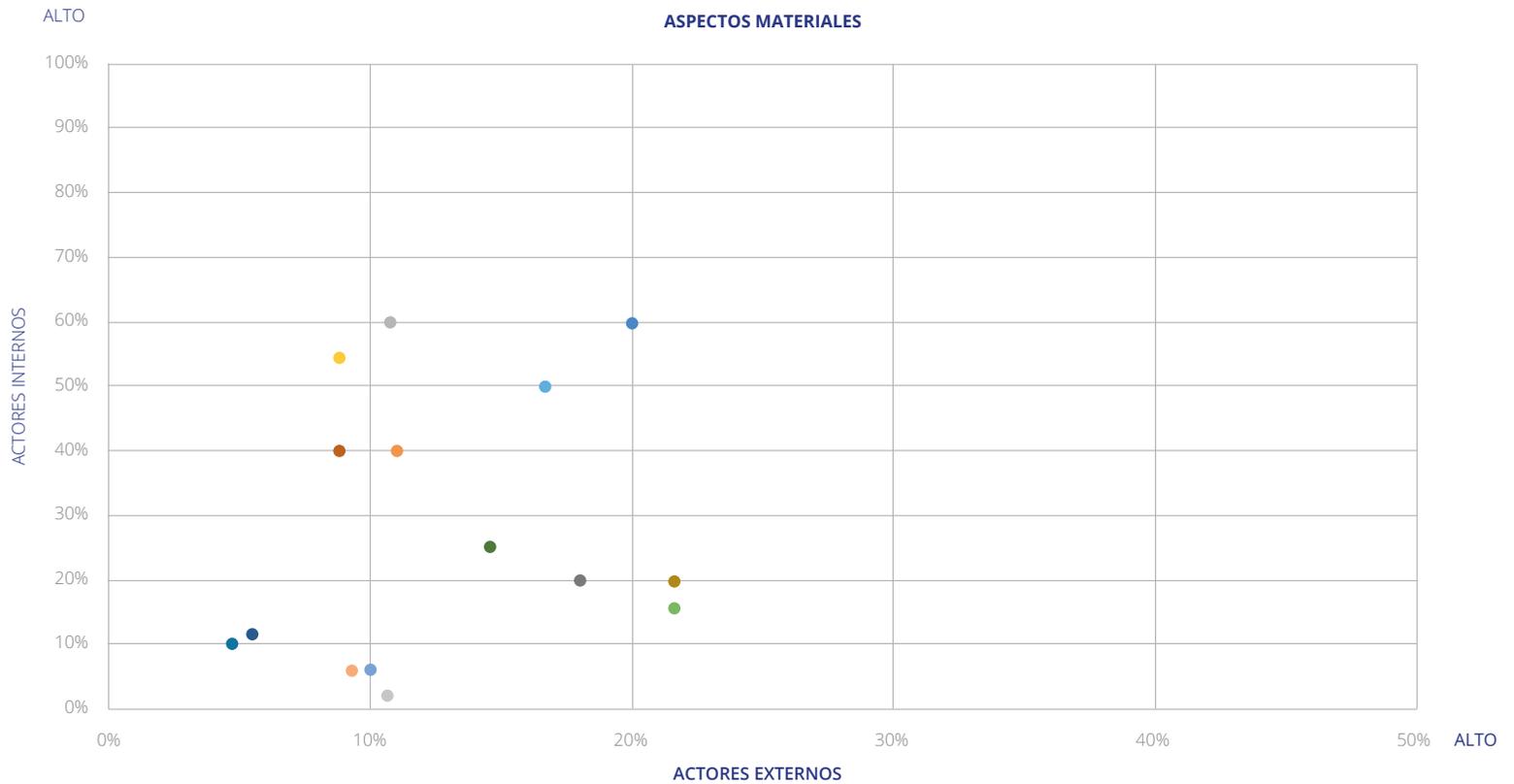
TEMAS STAKEHOLDER
Conservación del entorno de las operaciones (sistema de gestión ambiental)
Agua
Gestión de residuos
Desarrollo profesional
Seguridad laboral
Capacitación
Gobierno corporativo (Valores y Principios)
Principales desafíos de la compañía
Cooperación con otras instituciones públicas y privadas para el desarrollo de programas.
Sintonía de los programas sociales de la compañía con políticas, planes y programas públicos.
Litio y derivados
Acciones (Bolsa de Valores)
Directorio (su conformación)
Medioambiente (Temas ambientales relacionados con la compañía)
Comunidades cercanas

CONTENIDO 102-47

De este modo hemos consideramos como materiales los siguientes temas:

- **Conservación del entorno de las operaciones (sistema de gestión ambiental)**
- **Medioambiente (temas ambientales relacionados con la compañía)**
- **Agua**
- **Gestión de residuos**
- **Gobierno corporativo (Valores y Principios)**
- **Litio y derivados**
- **Seguridad laboral**
- **Comunidades cercanas**
- **Acciones (Bolsa de Valores)**
- **Desarrollo Social**
- **Capacitación**
- **Principales desafíos de la compañía**
- **Cooperación con otras instituciones públicas y privadas para el desarrollo de programas públicos**
- **Directorio (su conformación)**
- **Sintonía de los programas sociales de la compañía con políticas, planes y programas públicos.**

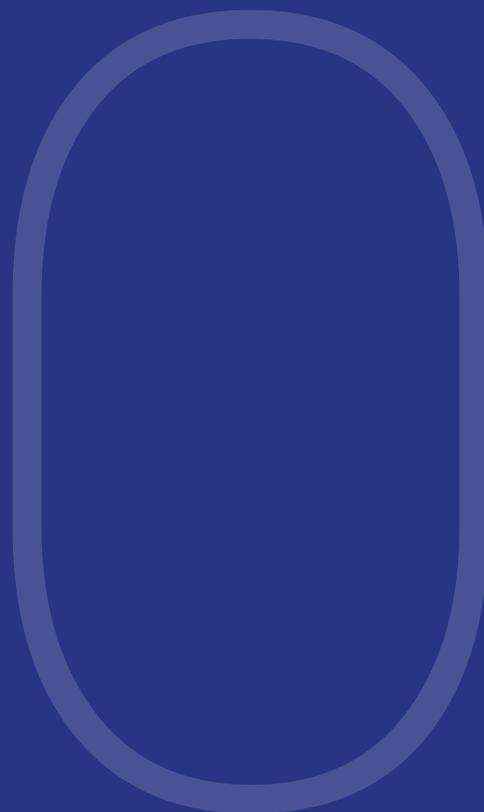
MATRIZ MATERIALIDAD



- Conservación del entorno de las operaciones (sistema de gestión ambiental).
- Agua.
- Gobierno corporativo.
- Seguridad Laboral.
- Desarrollo Social.
- Capacitación.
- Cooperación con otras instituciones públicas y privadas para el desarrollo de programas.
- Directorio (Su conformación).

- Medioambiente (Temas ambientales relacionados con la compañía).
- Gestión de residuos.
- Litio y derivados.
- Comunidades cercanas.
- Acciones (Bolsas de Valores).
- Principales desafíos de la compañía.
- Sintonía de los programas sociales de la compañía con políticas, planes y programas públicos.





ÍNDICE GRI



ÍNDICE DE

CONTENIDOS GRI

NÚMERO DE STANDARD GRI	TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DEL CONTENIDO	TÍTULO DEL CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
CONTENIDOS GENERALES						
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-1	Nombre de la organización	22	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-2	Actividad, marcas, productos y servicios.	57-63 / 186	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-3	Ubicación de la sede.	56	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-4	Ubicación de las operaciones.	56-57	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-5	Propiedad y forma jurídica.	42-43/186	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-6	Mercados servidos.	184	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-7	Tamaño de la organización	66	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores.	67	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-9	Cadena de suministro.	97	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.	26-27	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-11	Principio o enfoque de precaución.	54	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-12	Iniciativas externas.	186	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-13	Afiliación a asociaciones.	14-19	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	6-7	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades.	http://s1.q4cdn.com/793210788/files/doc_financials/annual_report/2018/Memoria-Anual-2018_esp.pdf Riesgo Económico Pág.59		Si

NÚMERO DE STANDARD GRI	TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DEL CONTENIDO	TÍTULO DEL CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
CONTENIDOS GENERALES						
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades.	6-7/ 51		Si
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-16	Valores, prinpios, estándares y normas de conducta.	44-48/ 54	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas.	46-48/ 51		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-18	Estructura de gobernanza.	28-31	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-19	Delegación de autoridad	28-32/ 35		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.	30-32		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.	12-13/ 30-32		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno.	32		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-25	Conflicto de intereses.	26		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia.	32		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	30-31		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	32		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.	32- 33		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-30	Eficiencia de los procesos de gestión de riesgo.	30-33		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales.	32		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad.	30- 33		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-33	Comunicación de preocupaciones críticas.	30- 31		No

NÚMERO DE STANDARD GRI	TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DEL CONTENIDO	TÍTULO DEL CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
CONTENIDOS GENERALES						
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-35	Política de remuneración.	30		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-36	Proceso para determinar la remuneración.	30-33/76		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración.	75		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-40	Lista de grupos de interés	12- 13	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	75	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-42	Identificación y selección de grupos de interés.	12- 13	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-43	Enfoque para la participación de grupos de interés.	184	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-44	Temas y preocupaciones claves mencionados.	12- 13/ 184	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados.	http://s1.q4cdn.com/793210788/files/doc_financials/annual_report/2018/Memoria-Anual-2018_esp.pdf Pág.169	Este contenido no puede omitirse	Si
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema.	204-207	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-47	Lista de temas materiales.	204-207	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-48	Reexpresión de la información.	10	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-49	Cambios en la elaboración de informes.	10	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-50	Período objeto del informe.	10	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-51	Fecha del último informe.	10	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-52	Ciclo de elaboración de informes	10	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	10	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI.	10	Este contenido no puede omitirse	No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-55	Índice de contenidos GRI	210-221	Este contenido no puede omitirse	No

NÚMERO DE STANDARD GRI	TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DEL CONTENIDO	TÍTULO DEL CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
CONTENIDOS GENERALES						
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-56	Verificación externa.	10	Este contenido no puede omitirse	No
TEMAS MATERIALES						
DIRECTORIO (SU CONFORMACIÓN) 102-22/ 102-23						
GRI 103	Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del tema materia y cobertura.	30- 31		No
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes.	30- 31		No
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	30- 31		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	30- 31		No
		102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno.	30- 31		No
GOBIERNO CORPORATIVO (VALORES Y PRINCIPIOS) 102-16 (ESENCIAL) 102-30						
GRI 103	Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del tema materia y cobertura.	30- 33		No
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes.	30- 33		No
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	30- 33		No
GRI 102	Contenidos Generales 2016	102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo,	30- 33		No
AGUA 403-1/ 403-2/ 403-3/ 403-4/ 403-5						
GRI 103	Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del tema materia y cobertura.	169		No
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes.	169		No
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	169		No
GRI 303	Water and Effluents 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	169		No
		303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua.	169		No

NÚMERO DE STANDARD GRI	TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DEL CONTENIDO	TÍTULO DEL CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
AGUA 403-1/ 403-2/ 403-3/ 403-4/ 403-5						
GRI 303	Water and Effluents 2018	303-3	Extracción de agua.	169		No
		303-4	Vertidos de agua.	169		No
		303-5	Consumo de agua.	169		No
CONSERVACIÓN DEL ENTORNO DE LAS OPERACIONES (SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL) 304-1/304-2/ 304-3; MEDIO AMBIENTE 304-2/ 304-4						
GRI 103	Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del tema materia y cobertura.	157- 162/ 158-159		No
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes.	157- 162/ 158-159		No
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	157- 162/ 158-159		No
GRI 304	Biodiversidad 2016	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	157		No
		304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	157-165		No
		304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	157		No
		304-4	Especies que pertenecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyo hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	158- 159		No
GESTIÓN DE RESIDUOS 306-1/ 306-2/ 306-3/ 306-4/ 306-5						
GRI 103	Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del tema materia y cobertura.	168-173		No
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes.	168-173		No
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	168-173		No
GRI 306	Efluentes y Residuos 2016	306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino.	168		No

NÚMERO DE STANDARD GRI	TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DEL CONTENIDO	TÍTULO DEL CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
GESTIÓN DE RESIDUOS 306-1/ 306-2/ 306-3/ 306-4/ 306-5						
GRI 306	Efluentes y Residuos 2016	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación.	172- 173		No
		306-3	Derrames significativos.	169		No
		306-4	Transporte de residuos peligrosos.	172		No
		306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías.	169		No
SEGURIDAD LABORAL 403-1/ 403-2/ 403-3/ 403-4						
GRI 103	Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del tema materia y cobertura.	90- 96/ 75		No
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes.	90- 96/ 75		No
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	90- 96/ 75		No
GRI 403	Salud y Seguridad en el Trabajo 2016	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.	90- 92		No
		403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidentes laboral o enfermedad profesional	90- 96		No
		403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo.	90- 96		No
		403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos.	75		No
CAPACITACIÓN 404-1/ 404-2/ 404-3						
GRI 103	Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del tema materia y cobertura.	78- 84/ 86		No
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes.	78- 84/ 86		No
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	78- 84/ 86		No

NÚMERO DE STANDARD GRI	TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DEL CONTENIDO	TÍTULO DEL CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
CAPACITACIÓN 404-1/ 404-2/ 404-3						
GRI 404	Formación y Enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado.	81- 84		No
		404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	78- 81		No
		404-3	Porcentaje de trabajadores que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	86		No
COMUNIDADES CERCANAS 401-1/413-2; DESARROLLO SOCIAL 413-1/ 413-2 COOPERACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS 102-13 (ESENCIAL) 413-1/ 413-2; SINTONÍA DE LOS PROGRAMAS SOCIALES DE LA COMPAÑÍA CON POLÍTICAS, PLANES Y PROGRAMAS PÚBLICOS 413-1/ 413-2						
GRI 103	Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del tema materia y cobertura.	70		No
		103-2	Enfoque de gestión y sus componentes.	70		No
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	70		No
GRI 413	Comunidades Locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	70/ 108-111/ 126/ 130/ 135/ 138		No
		413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales.	108-109		No
OTROS CONTENIDOS INFORMADOS						
GRI 201	Desempeño Económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	198		Si
		201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	http://s1.q4cdn.com/793210788/files/doc_financials/annual_report/2018/Memoria-Anual-2018_esp.pdf		No
		201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.	76		No
		201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno.	199		Si
GRI 202	Presencia en el Mercado 2016	202-1	Ratio del salario categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	http://s1.q4cdn.com/793210788/files/doc_financials/annual_report/2018/Memoria-Anual-2018_esp.pdf Pág. 69		SI

NÚMERO DE STANDARD GRI	TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DEL CONTENIDO	TÍTULO DEL CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
OTROS CONTENIDOS INFORMADOS						
GRI 202	Presencia en el Mercado 2016	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	66-67/ 69		No
GRI 204	Prácticas de adquisiciones 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.	97/99		No
GRI 205	Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	51		No
		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	46- 48/ 51		No
		205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	50/56		No
GRI 206	Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	http://s1.q4cdn.com/793210788/files/doc_financials/annual_report/2018/Memoria-Anual-2018_esp.pdf Pág.7		Si
GRI 302	Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización.	166		No
		302-3	Intensidad energética.	166		No
		302-4	Reducción de consumo energético.	166		No
		302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios.	166		No
		GRI 305	Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	171
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)			171		No
305-4	Intensidad de las emisiones GEI			171		No
305-5	Reducción de las emisiones GEI			171		No
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)			170		No

NÚMERO DE STANDARD GRI	TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DEL CONTENIDO	TÍTULO DEL CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
GRI 307	Cumplimiento Ambiental 2016	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.	156		No
GRI 308	Evaluación Ambiental de Proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales.	97		No
		308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	97		No
GRI 401	Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	71-72		No
		401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	76		No
		401-3	Permisos parentales	74		No
GRI 402	Relación Trabajador/ Empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimo sobre cambios operacionales.	75		No
GRI 405	Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados.	70		No
GRI 406	No Discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	50/74		No
GRI 407	Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.	75		No
GRI 408	Trabajo Infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.	85		No
GRI 409	Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	85		No
GRI 411	Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	74		No

NÚMERO DE STANDARD GRI	TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DEL CONTENIDO	TÍTULO DEL CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
GRI 412	Evaluación de Derechos Humanos 2016	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.	85		No
		412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.	85		No
GRI 414	Evaluación Social de los Proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros selección de acuerdo con los criterios sociales.	98		No
		414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	98		No
GRI 415	Políticas Públicas 2016	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos.	48		No
GRI 416	Salud y Seguridad de los Clientes 2016	416-1	Evaluaciones de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	97		No
		416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	184		No
GRI 417	Marketing y Etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	187		No
		417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	187		No
		417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.	187		No
GRI 418	Privacidad del Cliente 2016	418-1	Relaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	187		No



El Trovador 4285,
Las Condes, Santiago, Chile.
Teléfono: +562 2425 2000

WWW.SQM.COM