SQM

THE WORLDWIDE
BUSINESS FORMULA

REPORTE DE **SUSTENTABILIDAD**

2017

Foto de Portada: Pato Juarjual
Foto: Corredor de Pica

2017

Reporte de Sustentabilidad

Para más información sobre el presente documento y acerca del trabajo desarrollado en materia de sustentabilidad en SQM, visite o contáctenos a través de:

www.sqm.com

sqmsustentable@sqm.com

SQM

THE WORLDWIDE BUSINESS FORMULA

Índice

CAPÍTULO 01

PÁG. 06

NUESTRA COMPAÑÍA EN 2017

CAPÍTULO 02

PÁG. 08

ACERCA DE ESTE REPORTE

- Acerca de este Reporte
- Grupos de Interés
- Relaciones con Organizaciones e Instituciones

CAPÍTULO 03

PÁG. 18

SQM

- SQM
- Hitos de Nuestra Historia
- Política de Gobierno Corporativo
- Organización y Gobierno Corporativo
- Régimen Legal de Propiedad
- Principios Corporativos
- Código de Ética
- Política de Desarrollo Sustentable
- Declaración de Sustentabilidad
- SQM en Chile y el Mundo
- Procesos Productivos
- Nuestros Productos

CAPÍTULO 04

PÁG. 58

NUESTRAS PERSONAS

- Perfil del Trabajador
- Beneficios
- Seguridad Laboral
- Cadena de Valor
- Nuestros Compromisos con Nuestras Personas

CAPÍTULO 05

PÁG. 94

NUESTROS VECINOS

- Nuestros Vecinos
- Patrimonio Histórico
- Educación y Cultura
- Desarrollo Social
- Reconocimientos 2017
- Nuestros Compromisos con Nuestros Vecinos

CAPÍTULO

06

PÁG. 122

MEDIO AMBIENTE

- Sistema de Gestión Ambiental
- Biodiversidad
- Especies en Estado de Conservación
- Plan de Seguimiento Ambiental Salar de Atacama
- Plan de Seguimiento Ambiental Salar de Llamara
- Gestión de Residuos
- Materias Primas e Insumos
- Energía
- Emisiones al Aire
- Agua
- Inversiones en Materias Medioambientales
- Nuestros Compromisos con el Medioambiente

CAPÍTULO

07

PÁG. 154

NUESTROS CLIENTES

- Nuestros Clientes
- Venta y Destino de los Productos
- Nuestras Certificaciones
- Eventos Comerciales
- Nuestros Compromisos con Clientes

CAPÍTULO

08

PÁG. 166

DIMENSIÓN ECONÓMICA

- Dimensión Económica
- Nuestros Compromisos con Inversionistas

CAPÍTULO

09

PÁG. 176

ASPECTOS MATERIALES

CAPÍTULO

10

PÁG. 180

INDICADORES GRI4

NUESTRA

Compañía en 2017

G4-1/ G4-2

El 2017 fue sin duda un año muy intenso y auspicioso para SQM. Un período donde pudimos concretar importantes proyectos y entregar señales concretas que respaldan nuestra estrategia de consolidarnos como actor relevante en los diferentes mercados donde estamos presentes.

SQM es una compañía global con una fuerte presencia internacional a través de sus cinco líneas de negocio: litio y derivados, fertilizantes de especialidad, yodo y derivados, potasio y químicos industriales. Y en cada una contamos con fundamentos muy sólidos, producto de un equipo profesional experimentado y capaz de asumir los retos de una demanda creciente por nuestros productos, y hacerlo a los menores costos productivos del mercado.

Patricio de Solminihac

GERENTE GENERAL

Lo más relevante del año tuvo lugar en la línea del Litio, donde SQM anunció un importante aumento de capacidad mediante el desarrollo de un proyecto en Western Australia, por medio de la adquisición del 50% de los derechos de Kidman Resources Limited. Este *joint venture*

contempla una mina y una planta concentradora de espodumeno, como también una planta de refinería para procesar el concentrado, y su objetivo inicial de producción se estima en 40 mil MT de carbonato de litio equivalente al año, a partir de 2021. También, continuamos desarrollando el proyecto, para la producción de carbonato de litio, iniciado en 2016 en el Salar de Cauchari en la provincia de Jujuy, Argentina.

Además, casi al terminar el año pudimos comunicar la auspiciosa noticia del inicio de un proceso de conciliación en el conflicto arbitral con CORFO por el arrendamiento de las pertenencias en el Salar de Atacama. Al mes de este anuncio, efectivamente fuimos capaces de materializar un acuerdo con esta entidad estatal y poner término a cuatro años de este litigio. Sin duda, significa una gran noticia para SQM, así como para nuestros clientes, accionistas y comunidades aledañas.

Este acuerdo nos autoriza el aumento de la cuota de producción y comercialización de productos de litio y derivados de la explotación de los recursos del Salar de Atacama, hasta 2030, llegando a cantidades que equivalen a 2,2 millones de toneladas de carbonato de litio equivalente para este periodo.

Es un buen acuerdo para ambas partes. Nos compromete, por un lado, a realizar un importante esfuerzo económico con altos pagos de arrendamientos e inversiones en capacidad de producción, así como a materializar significativos aportes a las comunidades y a la investigación y desarrollo regional. El acuerdo también contempla la realización de cambios en nuestro gobierno corporativo, a fin de seguir fortaleciéndolo.

Durante 2017 también comunicamos nuestro crecimiento en el mercado del yodo, mediante un proyecto que aumenta nuestra capacidad desde aproximadamente 9 mil a 14 mil toneladas métricas anuales, crecimiento que se espera tener operativo a mediados de 2018.

El año que damos cuenta en este reporte, arroja también avances en nuestra búsqueda de mejorar en todos los estándares, como el haber continuado fortaleciendo las prácticas asociadas al Modelo de Prevención de Delitos de SQM, para el cumplimiento de la Ley 20.393. Así también, seguimos avanzando en la aplicación de la metodología Lean, que bajo el nombre de M1, ha mostrado notables resultados en cuanto a ahorro de costos, aumento de productividad, mejoras en los índices de seguridad y tránsito hacia una cultura de gerenciamiento más horizontal y eficiente.

En el ámbito de la sustentabilidad, hemos continuado nuestro camino de mejora continua, muy conscientes y comprometidos con una gestión íntimamente vinculada y responsable con nuestro entorno. Contribuir y participar de un desarrollo armónico de las localidades donde nos encontramos insertos, es un desafío central y permanente que nos moviliza a diario; es parte de nuestra responsabilidad social empresarial, y constituye un pilar fundamental en la cadena de valor que estamos llamados a dar cuenta ante nuestros clientes, inversionistas, trabajadores, y todos aquellos con quienes nos relacionamos.

Durante 2017 continuamos aportando al desarrollo social y productivo de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, donde se despliegan nuestras operaciones. Y nuestro acento estuvo puesto, una vez más, en el desarrollo agrícola y educativo de estas zonas, para abrir más oportunidades laborales a los jóvenes, promoviendo la capacitación técnica y el emprendimiento en torno a temáticas que les ofrezcan reales horizontes de desarrollo. Por eso iniciamos un programa de vinculación técnico profesional con institutos y liceos técnicos de ambas regiones del norte de Chile, el cual incorpora prácticas profesionales, visitas a las faenas productivas, charlas y asesorías para alumnos, docentes y directivos. La iniciativa ha despertado el interés de los jóvenes y confiamos en que a través de ella estamos aportando al conocimiento de estas nuevas generaciones en sintonía con las necesidades del mundo laboral que les es más próximo y asequible.

En el ámbito productivo, el vino Ayllu continuó haciendo crecer su marca como mosto del desierto producido a gran altura, y poniendo en valor los alcances de un trabajo sostenido en el tiempo entre la empresa y las comunidades agrícolas en torno a San Pedro de Atacama. Elaborado con el apoyo del Programa Atacama Tierra Fértil de SQM, durante 2017 ya completó su sexta cosecha con una producción que alcanza a las 7.500 botellas anuales, y con variedades Syrah, Pinot Noir, Malbec, Petit Verdot y Chardonnay.

Cuando nuestra Compañía se apresta a cumplir 50 años de vida, analizamos cada uno de estos logros con satisfacción y a la vez con mucha responsabilidad. Estamos conscientes de que cada decisión nuestra tiene un impacto en nuestros inversionistas, clientes y en toda la comunidad en que estamos insertos. Y por eso, muy en sintonía con este espíritu de los tiempos, hemos asumido el desafío de una gestión sustentable como una exigencia que nos llama a ser mejores cada día.

02

ACERCA DE ESTE REPORTE

SQM
THE WORLDWIDE BUSINESS FORMULA

Acerca de este Reporte

G4-28/ G4-29/ G4-30/ G4-31/ G4-32/ G4-33

Desde el año 2009 reportamos bajo los principios de Global Reporting Initiative (GRI), este 2017 reafirmamos nuestro compromiso con esta práctica de transparencia, la cual es validada por quienes conformamos SQM.

El presente Reporte de Sustentabilidad informa sobre el desempeño social, ambiental y económico anual de SQM durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2017 y el 31 de diciembre de 2017.

Esta edición corresponde a la novena desarrollada por SQM, según los principios de GRI.

Esta versión ha sido elaborada por cuarto año consecutivo en base a la guía GRI4 en conformidad "Esencial" acorde al nivel de adhesión a los principios de GRI. Como Compañía, no hemos optado por una verificación externa de este reporte.

La información cuantitativa presentada en gráficos y tablas ha sido elaborada consistente con la misma metodología abordada en el reporte del año 2016. Todos los indicadores o aspectos reportados están basados en los indicadores GRI4 lo que permite al lector comparar nuestra gestión de sustentabilidad con la de años anteriores; sin embargo, en este Reporte de Sustentabilidad hemos incluido las modificaciones a ciertos indicadores incorporados por Global Reporting Initiative a la fecha de publicación.

Para mayor información sobre este reporte y acerca del trabajo desarrollado en materia de sustentabilidad en SQM, contáctese con nosotros a través de:

sqmsustentable@sqm.com
www.sqm.com

DESDE EL AÑO

2009

REPORTAMOS BAJO LOS PRINCIPIOS DE GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI).

Pozas de Litio, Salar de Atacama.

Grupos de Interés

G4-24/ G4-25/ G4-26/ G4-27

Hemos definido en forma autónoma aquellas personas, instituciones u organizaciones con las cuales nos relacionamos, sobre la base de cuatro ámbitos: necesidades, impactos, intereses y expectativas.

Como parte del ejercicio de materialidad y de la selección de grupos de interés propuesta por GRI4, en 2014 revisamos y definimos los "grupos de interés".

Posteriormente, cada año hemos evaluado esta definición y concluimos mantener los grupos ya definidos, considerando que la relación se ha mantenido en el tiempo.

GRUPOS DE INTERÉS	QUIÉNES SON	INTERESES Y EXPECTATIVAS	FORMAS DE RELACIONAMIENTO
Tabajadores	Trabajadores directos de SQM con contrato a plazo indefinido y plazo fijo.	Remuneraciones, beneficios, calidad de vida, desarrollo profesional, información sobre la Compañía.	Respecto del relacionamiento diario en el lugar de trabajo, SQM fomenta una política de puertas abiertas. Existe una comunicación directa entre supervisor o Jefe de área con los trabajadores que dependen de él. Esta política permite detectar a tiempo oportunidades de mejoras o resolución de conflictos. Reuniones sindicales periódicas, encuentros de los trabajadores con el Gerente General, Vicepresidentes y Gerentes. Medios de comunicación internos, como pantallas en áreas comunes, periódico con tres ediciones al año, diarios murales, intranet y mailings, los que permiten informar transversalmente en las diferentes faenas, reduciendo la brecha geográfica entre los trabajadores al momento de recibir información de la empresa.

GRUPOS DE INTERÉS	QUIÉNES SON	INTERESES Y EXPECTATIVAS	FORMAS DE RELACIONAMIENTO
Colaboradores y Proveedores	Empresas colaboradoras y proveedores de bienes y servicios, generales y de venta.	Procesos de licitaciones transparentes, pagos dentro de los plazos establecidos y, según las condiciones acordadas, establecimiento de una relación comercial que perdure en el tiempo y desarrollo de proveedores.	Reuniones con las áreas de abastecimiento, contratos, gerentes y supervisores de las operaciones donde prestan servicios; cursos de inducción, capacitaciones de seguridad. Seguimiento y contacto permanente con los proveedores de los servicios de venta de nuestros productos para asegurar las entregas, consolidando una relación de largo plazo y beneficio mutuo con cada uno de ellos, programas especiales para el desarrollo de proveedores en los cuales SQM participa en regiones; encuentros en asociaciones gremiales en las que participa la Compañía.
Accionistas	Principales accionistas de la Compañía series A y B.	Capitalización de la inversión y un desempeño financiero que permita la sustentabilidad de la Compañía en el tiempo.	Reuniones del Directorio, envío de información en forma permanente, memoria financiera, página web, visitas a faena, juntas de accionistas.
Clientes	Agricultores, industria farmacéutica, automotriz y tecnología, entre otros.	Cumplimiento de compromisos de suministro y calidad de productos, en los plazos acordados, procesos productivos que cumplan estándares y normas, seguridad de los productos.	Comunicación y reuniones con clientes en forma periódica y directa, visitas a faenas y encuestas relacionadas con productos y estándares operacionales.
Comunidad	Habitantes de las comunidades cercanas a las operaciones, autoridades locales, regionales y nacionales, asociaciones y corporaciones e instituciones en general y medios de comunicación.	Creación de empleo directo e indirecto, apoyo para el desarrollo social y económico de la comunidad, cuidado y valoración del medioambiente y la comunidad en general, permanencia en el tiempo. Comunicación fluida y pertinente.	Comunicación y reuniones periódicas con representantes y dirigentes, visitas a faenas, participación en mesas de trabajo locales, actividades de la comunidad y la interacción a diario con motivo de los programas desarrollados con la comunidad u organizaciones. Comunicación abierta y fluida con autoridades y líderes de instituciones. Contacto con medios de comunicación a través del área de comunicaciones, por medio de comunicados, entrevistas o encuentros.

Relaciones con Organizaciones e Instituciones

G4-16

INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABO-RADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
NACIONALES				
Agrupación Artística y Cultural Alma de Antofagasta				★
Agrupación Cultural Folclórica Los Terralitos		★		★
Agrupación Juvenil Los Chañares de Quillagua		★		★
Agrupación Literario y Cultural FILZIC		★		★
Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)	★	★	★	★
Asociación de Industriales de Iquique (AII)	★	★	★	★
Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (ARPIMIN)				★
Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (ASIQUIM)	★	★		
Asociación Indígena Aguas Blancas		★		
Asociación Indígena de Celeste		★		
Asociación Indígena Juventud del Desierto		★		★
Cámara Chilena Norteamericana de Comercio (AMCHAM)	★			
Cámara Chileno Argentina de Comercio A.G.	★			
Cámara Chileno Belgo Luxemburguesa de Comercio A.G.	★			
Cámara Chileno China de Comercio, Industria y Turismo A.G.	★			
Centro Cultural y Social Club de Cueca Brisas de Chile		★		★
Centro Damas de Pedro de Valdivia		★		★
Centro de Estudios Público				★
Centro de Hijos de la Oficina Salitrera Pedro de Valdivia		★		
Centro de Padres y Apoderados, Escuela D N°7 Carlos Condell de la Haza		★		
Centro General de Padres y Apoderados del Complejo Educacional de Toconao		★		★
Centro General de Padres y Apoderados de la Escuela de Socaire		★		★
Centro General de Padres y Apoderados, Liceo Oscar Bonilla A-26 Antofagasta				★
Centro de Rehabilitación Jurique		★		
Club Deportivo de Hockey en Linea Drakons		★		★
Club Deportivo Maranata Cristo Viene				★
Club Social y Deportivo Samuel Vildoso		★		★
Club Deportivo La Tortuga		★		★
Club Deportivo Villa Prat		★		
Club Deportivo Sporting Tocopilla		★		★
Club Deportes Tocopilla		★		★
Colegio Sagrada Familia		★		★

★ **Asociado / Miembro:** Organizaciones e Instituciones a las que la empresa ha adherido y es miembro activo. Puede incluir pago por membresía o cuota anual.

★ **Colaborador:** Organizaciones o instituciones con las cuales la empresa apoya iniciativas de interés común.

★ **Miembro del Directorio:** Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa, además de pertenecer, ocupa cargo en la instancia directiva superior.

★ **Convenio:** Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa ha firmado acuerdos de colaboración para el desarrollo de proyectos de interés común.

INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABO-RADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta		★		★
Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama		★		★
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal María Elena	★			
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal San Pedro de Atacama	★			
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal Tocopilla	★			
Complejo Educacional Toconao		★		
Comunidad Atacameña de Socaire		★		★
Comunidad Atacameña de Talabre		★		★
Comunidad Atacameña de Toconao		★		★
Conjunto Folclórico Brotes de Mi Tierra María Elena		★		★
Consejo de Organizaciones de la Sociedad Civil de San Pedro de Atacama	★			
Consejo Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN) Antofagasta	★	★		
Consejo Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN) Tarapacá	★	★		
Corporación Crea+				★
Corporación Cultural ArteAmérica				★
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (CODETIA)				★
Corporación Hijos del Salitre		★		
Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta		★		★
Corporación Municipal de Desarrollo Social de Pozo Almonte		★		★
Corporación Museo del Salitre	★	★	★	★
Corporación Museo del Salitre Chacabuco	★	★	★	★
Corporación Museo del Salitre Pedro de Valdivia	★	★	★	★
Corporación Nacional de Desarrollo Deportivo y de Alto Rendimiento				★
Corporación Nacional de Desarrollo Indígena - Oficina de San Pedro de Atacama		★		
Corporación Nacional Forestal (CONAF) Antofagasta				★
Corporación Nacional Forestal (CONAF) Tarapacá				★
Corporación Regional del Loa				★
Corporación Simón de Cirene				★
Cuerpo de Bomberos de Antofagasta		★		★
Escuela Básica de Quillagua		★		
Escuela Carlos Condell de Tocopilla		★		
Escuela D-133 Arturo Pérez Canto de María Elena		★		
Escuela E-21 de Toconao		★		
Escuela E-26, San Pedro de Atacama		★		
Escuela G-15 de Solor		★		
Escuela G-22 de Camar		★		
Escuela G-27 de Peine		★		

INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABO-RADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
Escuela G-29 de Talabre		★		
Escuela G-30 de Socaire		★		
Escuela Oasis en el Desierto de Pintados		★		
Fundación La Semilla Inspirada en la Obra de Don Bosco		★		★
Fundación Desafío Levantemos Chile		★		★
Fundación Educacional Región de la Minería		★		★
Fundación Educacional Súmate, Padre Alvaro Lavín				★
Fundación Ganamos Todos		★		★
Fundación Hogar de Cristo		★		★
Fundación Libertad y Desarrollo				★
Fundación para la Innovación Agraria				★
Fundación Pro Ayuda al Niño Lisiado (Teletón)		★		★
Fundación Ruinas de Huanchaca	★	★	★	★
Fundación x ke Leer		★		★
Grupo Folclórico Brotes de mi Tierra		★		★
Instituto de Ingenieros de Chile	★			
Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario (INDAP)		★		
Junta de Vecinos de Altos del Mar		★		
Junta de Vecinos de Camar		★		
Junta de Vecinos N°1 de Quillagua		★		
Junta de Vecinos de Socaire		★		
Junta de Vecinos de Toconao		★		★
Junta de Vecinos de Villa Prat		★		
Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez de Pozo Almonte		★		★
Liceo C-30 de San Pedro de Atacama		★		★
Liceo Lickan Antai de San Pedro de Atacama		★		★
Liceo Metodista William Taylor de Alto Hospicio		★		
Liceo Oscar Bonilla de Antofagasta		★		★
Liceo Politécnico Diego Portales de Tocopilla		★		★
Liceo Técnico Profesional Científico Humanista de María Elena		★		★
Municipalidad de María Elena		★		★
Municipalidad de Pozo Almonte		★		
Municipalidad de San Pedro de Atacama		★		★
Municipalidad de Tocopilla		★		★
Pontificia Universidad Católica de Chile (Care Chile UC)		★		★
Sindicato de Pescadores de Tocopilla		★		
Sociedad Religiosa Osada del Carmen		★		

INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABO-RADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)	★	★	★	
Sociedad Nacional de Minería (SONAMI)	★	★		
Universidad Católica del Norte		★		★
Universidad de Antofagasta		★		★
Universidad de Chile		★		★
INTERNACIONALES				
American Hort	★			
Arab-Belgian-Luxemburg Chamber of Commerce	★			
Asociación Comercial Española de Fertilizantes (ACEFER)	★			
Asociación de Nitrato de Potasio (PNA)	★			
Asociación Internacional de Fertilizantes (IFA)	★		★	
Asociación Mundial de Yodo (WIA)	★		★	
Asociación Nacional de Comercializadores y Productores de Fertilizantes A.C. (ANACOFER)	★			
Belgium Mineral Fertilizer Association (BELFERTIL)	★			
California Certified Organic Farming (CCOF)	★			
Centro de Investigación Español				★
China Inorganic Salts Industry Association - Potash Branch	★			
Cooperation Centre for Scientific Research Relative to Tobacco (CORESTA)		★		
European Association of Chemical Distributors (FECC)	★			
European Lubricating Grease Institute (ELGI)	★			
European Solar Thermal Electricity Association (ESTELA)	★		★	
Florida Fertilizer and Agrochemical Association (FFAA)	★			
Florida Fruit and Vegetable Association (FFVA)	★			
Fluid Fertilizer Forum (FFF)	★			
Georgea AH Fondation		★		
International Life Sciences Institute (ILSI)	★			
International Society for Horticultural Science (ISHS)	★			
Médicos Sin Fronteras España		★		
Meststoffen Nederland (Dutch Fertilizer Association)	★			
Plant Food Association of North Carolina (PFANC)	★		★	
Proefstation voor de Groenteteelt vzw (Trial Station in Belgium)	★			
Soil and Fertilizer Alliance of China	★			
Sulphate of Potash Information Board (SOPIB)	★		★	
The Trade Fertilizer Institute (TFI)	★			
VOKA – Vlaams Netwerk Van Ondernemingen (Flemisch Network of Enterprises)	★			
Western Plant Health (WPHA)	★			

03

SQM

SQM
THE WORLDWIDE
BUSINESS FORMULA

Sociedad Química y Minera de Chile S.A.

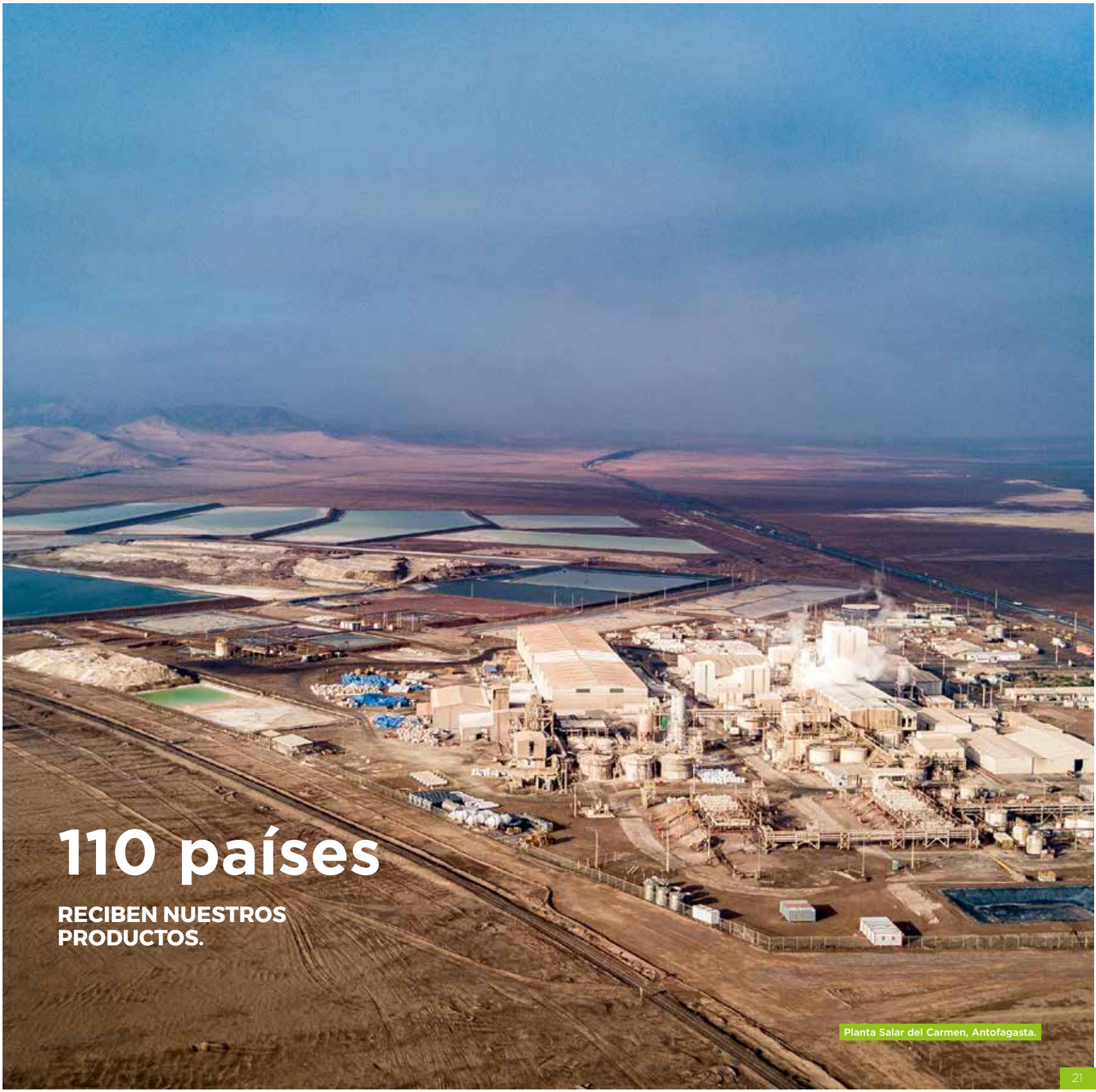
G4-3/ G4-4

Somos una empresa global con personas comprometidas con la excelencia, dedicada a la extracción de minerales e integrada selectivamente en el procesamiento y comercialización de productos para industrias esenciales para el desarrollo humano.

Desarrolla su producción a partir del Caliche y la Salmuera, recursos minerales que se encuentran en las regiones de Antofagasta y Tarapacá; a partir de estos minerales, desarrollamos cinco líneas de negocio, y en todas tenemos una posición de liderazgo mundial:

- Nutrición vegetal de especialidad
- Yodo y derivados
- Litio y derivados
- Químicos industriales
- Potasio

Con 50 años de vida, somos una minera no metálica heredera de la industria del salitre. Gracias a la apuesta en capital humano especializado y a un gran desarrollo tecnológico en los procesos productivos, hemos podido mantenido y profundizado nuestro liderazgo mundial en cada uno de los negocios, y llegado con nuestros productos a más de 110 países.



110 países

RECIBEN NUESTROS PRODUCTOS.

Planta Salar del Carmen, Antofagasta.

Hitos de Nuestra Historia

Tren con carga a Puerto de Tocopilla.

Pueblo de María Elena, 1926.

1926/ 1951 >

1926

Inicia sus funciones la oficina María Elena, en terrenos en el Cantón "El Toco" que adquiere la familia Guggenheim.

1931

Utilizando el sistema Guggenheim para elaborar nitrato de sodio y yodo, Pedro de Valdivia inicia sus operaciones.

1951

Se construye una planta cristalizadora de nitrato en Coya Sur para aprovechar la precipitación de nitrato en las pozas de evaporación solar.

1968/ 1971 >

1968

El 29 junio de 1968 nace SQM, luego de la fusión de la Corporación de Ventas de Salitre y Yodo, la Compañía Salitrera Anglo Lautaro, la Compañía Victoria y el Estado de Chile.

1971

La Empresa es nacionalizada y CORFO toma el control del 100% de ella.

Químico en María Elena.

1983/ 1986 >

1983

Comienza el proceso de privatización, el que termina en 1988, fecha en que ingresan los fondos de pensiones a la propiedad.

1985

Comienza a operar el proceso de lixiviación en pilas para la extracción de nitratos y yodo, incorporando importantes cambios en el sistema productivo.

1986

Se realiza la primera producción de nitrato de potasio en Coya Sur, utilizando un proceso nuevo y diseñado por SQM.

1993/ 1994 >

1993

Comienza el contrato de arrendamiento con CORFO de las pertenencias mineras en el Salar de Atacama, dando paso al proyecto para la producción de potasio y litio.

En Coya Sur, comienza a operar la planta de nitrato de potasio técnico.

SQM realiza la primera colocación de un ADR en el mercado internacional.

1994

Se obtiene la Acreditación Internacional de Calidad (ISO 9001), para las plantas de yodo; se convierte en una de las primeras empresas chilenas en certificarse.

1995/ 1997 >

1995

Se obtiene la primera aprobación ambiental para la operación en el Salar de Atacama y comienza la producción de cloruro de potasio.

Se materializa el convenio con CONAF para el monitoreo de lagunas y avifauna del Salar de Atacama.

La Compañía coloca su segundo ADR, accediendo a capital internacional.

1997

En las instalaciones construidas en el Salar del Carmen, Antofagasta, comienza la producción de carbonato de litio. En la planta de Nueva Victoria, Región de Tarapacá, se inicia la producción de yodo.

Puerto de Tocopilla,
Regién de Antofagasta.

Planta Salar de Atacama,
Región de Antofagasta.

Planta de Yodo de Nueva Victoria.

Fondo Dale una Mano
a tu Comunidad.

2000/ 2001 >

2000

Se amplía la producción de cloruro de potasio en el Salar de Atacama y se construye una nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur.

2001

Se firma un acuerdo de distribución comercial con la empresa noruega Yara International (ASA) para aprovechar sinergias de costos y cobertura geográfica en el área de Nutrición Vegetal de Especialidad.

SQM comienza una nueva etapa de expansión, firmando diversos acuerdos comerciales con importantes empresas a nivel internacional, ampliando su red comercial que la distingue en la actualidad.

2002/ 2003 >

2002

Se implementa el sistema de gestión ambiental y de calidad corporativo.

Se realiza por primera vez el concurso por el Fondo Concursable “Dale una mano a tu comunidad”, para apoyar iniciativas presentadas por los trabajadores.

2003

Se aumenta la capacidad de producción de carbonato de litio en Salar del Carmen a 32.000 toneladas por año.

2004/ 2005 >

2004

El proceso productivo de carbonato de litio recibe la Certificación ISO 9001:2000.

2005

SQM compra empresa productora de fertilizantes solubles Kemira Emirates Fertilizers Company (Kefco).

En Salar del Carmen se inicia la producción de hidróxido de litio en una nueva planta.

2006 >

2006

Se publica la primera Política de Desarrollo Sustentable de la Compañía.

SQM adquiere el negocio de yodo de DSM en Chile y se realizan inversiones para aumentar la capacidad de producción de la planta de yodo en Nueva Victoria.

Se obtiene la aprobación ambiental para aumento de extracción en Salar de Atacama, con un robusto plan de seguimiento y alerta temprana ambiental.

Junto a CONAF y la comunidad, se mejoran las instalaciones turísticas en Laguna de Chaxa.

Se realiza la primera versión del concurso literario “Cuentos de la Pampa”.

2007 >

2007

Comienza a producir la nueva planta de prilado y granulado de nitratos en Coya Sur.

Se crea el Fondo de Micro-emprendimiento para apoyar iniciativas productivas en las localidades vecinas a las operaciones.

Se desarrolla el proyecto de limpieza y puesta en valor de la zona industrial de la Salitrera Humberstone.

El proceso productivo de hidróxido de litio recibe la Certificación ISO 9001:2000.

Hitos de Nuestra Historia

Proyecto Vino Ayllu.

Pilas de Lixiviación, Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

2008 >

2008

Se amplía la capacidad productiva de carbonato de litio a 40.000 toneladas por año.

Se firma *joint venture* con Migao Corporation para la producción y distribución de nitrato de potasio en China.

Se realiza la reconstrucción del pueblo de María Elena, afectado por terremoto de 2007. Se edifican dos residencias con altos estándares para 772 trabajadores en la misma localidad.

En Salar de Atacama comienza el innovador programa Atacama Tierra Fértil junto a agricultores locales y el Liceo Agropecuario Likan Antai.

Planta Coya Sur.

Se da inicio al proyecto de producción de "vino Ayllu" con las comunidades del Salar de Atacama.

El proceso productivo de la Planta Prilado Granulado de Coya Sur recibe la Certificación ISO 9001:2000.

Programa de Apoyo en Matemática.

2009 >

2009

Se suman nuevos *joint venture* con Coromandel (India), Qingdao Star (China) y Roullier (Francia).

2010 >

2010

En Dubai, SQM Vitas presenta nueva línea de productos fosfatados en el segmento de productos solubles.

Se obtiene aprobación ambiental del proyecto Pampa Hermosa para la ampliación de producción de yodo y nitratos en Nueva Victoria, Región de Tarapacá, con un completo plan de seguimiento y alerta temprana ambiental.

2011 >

2011

Se inicia producción en una nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur, aumentando la producción anual en 300.000 toneladas.

Se inaugura una nueva planta de nitrato de potasio en China junto a Migao Corporation.

Salen a la venta las primeras botellas del "vino Ayllu", producido en Toconao, a 2.400 m.s.n.m. en el marco del programa Atacama Tierra Fértil.

Junto a la Corporación Crea+, se implementa el Programa de Apoyo en Matemática en la comuna de San Pedro de Atacama.

Centro de Educación Ambiental, Pampa del Tamarugal.

Comienza Programa M1.

2012 >

2012

En Salar de Atacama se aumenta la producción de productos potásicos, alcanzando los 2 millones de toneladas por año, en tanto, en Salar del Carmen se logra una capacidad de producción instalada de 48.000 toneladas anuales de producción de carbonato de litio.

Aumenta la producción de yodo en Nueva Victoria, alcanzando una capacidad instalada total de 12.500 toneladas anuales.

El proceso productivo de la Planta NPT III de Coya Sur recibe la Certificación ISO 9001:2008.

2013 >

2013

Operaciones de Nueva Victoria se certifican en Conducta Responsable, otorgada por la Asociación de Industriales Químicos de Chile, ASIQUIM.

Capstone Mining Corp. firma contrato de opción con SQM para participación mayoritaria de los descubrimientos de metales en proyecto en la comuna de Taltal. SQM vende proyecto Antucoya a Antofagasta Minerals.

Se inaugura el Centro de Educación Ambiental en Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, en la Región de Tarapacá, junto a CONAF.

En Quillagua, en el marco de programas dirigidos a la comunidad, entra en operación un invernadero hidropónico con alta tecnología.

2014 >

2014

Se coloca bono internacional de US$250 millones en Estados Unidos.

Se adopta metodología de trabajo Lean, denominada M1, implementada de manera exitosa como parte de un plan de reducción de costos y aumento de productividad.

Se inaugura el Sendero de Observación Puquíos de Llamara, en la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal.

Abre sus puertas la muestra “Exposición Vida Industrial del Salitre” en el Museo Ruinas de Huanchaca de Antofagasta.

2015 >

2015

La Compañía logra la Certificación Protect & Sustain otorgada por International Fertilizer Industry Association (IFA).

Se detiene la faena de Pedro de Valdivia, la producción de yodo, yoduro y sales de nitrato se focaliza en las operaciones de Nueva Victoria.

Mediante el Programa de Plantación de Tamarugo de SQM, se plantan más de 5.700 nuevos ejemplares, aumentando considerablemente la presencia de esta especie en los sectores de Llamara y Bellavista, Región de Tarapacá.

Hitos de Nuestra Historia

Sales Solares de SQM.

2016 >

2016

SQM expande su negocio del litio a Argentina, en el Salar de Caucharí, mediante un *joint venture*, su potencial de producción es de 40 mil toneladas anuales de carbonato de litio.

Se integran nuevas áreas a la metodología Lean M1 con avances significativos, por lo que SQM es considerada un modelo para conocer este innovador sistema. Por esta razón, compañías nacionales e internacionales visitan periódicamente las faenas de la Compañía para conocer y rescatar las mejores prácticas realizadas. Para SQM la implementación de este innovador sistema, significa un paso hacia la excelencia operacional y la mejora continua de procesos. Entre sus principales atributos destaca: el aumento de productividad mediante procesos eficaces y eficientes, y el establecimiento de una nueva forma de gerencia y liderazgo.

Ha continuado el fortalecimiento de las prácticas asociadas al Modelo de Prevención de Delitos de SQM, para el cumplimiento de la Ley 20.393.

SQM mantiene el liderazgo mundial en la producción de sales solares, compuesto de nitrato de sodio y nitrato de potasio refinados, utilizado en plantas solares.

Faena de Nueva Victoria obtuvo la reverificación en Conducta Responsable, administrada en Chile por la Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile, ASIQUIM.

La Compañía fue distinguida por "Impulsa Talento Femenino" como la mejor empresa del rubro, en la inclusión de la mujer en el mundo laboral.

SQM recibió la distinción del Ranking Top 100 de la Revista Capital y el Banco Santander Chile, en la categoría "Mayor Creación de Valor 2015 en sector materias primas".

Junto a la comunidad de María Elena, comienza el desarrollo de un Plan Estratégico para potenciar el turismo en esta localidad.

Se elaboró Plan de Desarrollo Estratégico de SQM que establece las directrices de desarrollo de la Compañía para los próximos años.

SQM en YugAgro, Rusia 2016.

Hitos 2017

Firma de Joint Venture, en Western Australia. Chris Williams, Kidman general manager, Pablo Altimiras, vicepresidente de Desarrollo y Planificación SQM, Eugenio Ponce, presidente del directorio de SQM, Patricio de Solminihac, gerente general de SQM, y Martin Donohue, Kidman managing director.

» SQM expandió su negocio del Litio a Australia al adquirir el 50% de los derechos de Kidman Resources Limited, en el proyecto de litio Mt. Holland, ubicado en el Estado de Western Australia. El *Joint Venture* desarrollará una mina y planta concentradora de espodumeno, y una planta de refinería para procesar el concentrado proveniente de la mina. El objetivo inicial de producción será de aproximadamente 40 mil MT de carbonato de litio equivalente (LCE) al año, a partir de 2021. Continuamos con nuestro proyecto, en el norte de Argentina en el Salar de Cauchari en la provincia de Jujuy, cuyo potencial de producción es de 40 mil ton anuales de carbonato de litio.

» El 17 de enero de 2018 SQM y CORFO firmaron un decisivo acuerdo que pone término a cuatro años de un proceso arbitral entre las partes por diferencias que mantenían respecto al Contrato de Arrendamiento y Contrato de Proyecto suscrito por ambos el 12 de noviembre de 1993, y relativos al arrendamiento y explotación de pertenencias mineras de CORFO en el Salar de Atacama.

Este acuerdo incorpora importantes modificaciones al Contrato de Arrendamiento. Por una parte, CORFO autoriza a SQM el aumento de la cuota de producción y comercialización de productos de litio y derivados de la explotación de los recursos del Salar de Atacama, hasta 2030, llegando a cantidades que equivalen a 2,2 millones de toneladas de carbonato de litio para este periodo. Luego, a fin de poner término a los conflictos, se contempla un pago único de US$17,5 millones más intereses por parte de SQM a CORFO.

Por otra parte, el acuerdo especifica también que SQM debe realizar un aumento en los pagos de la renta de arrendamiento a CORFO, asociados a las ventas de los diferentes productos; también materializar un aporte anual entre US$10,8 y US$18,9 millones para I&D; asimismo, aportar US$10 y US$15 millones anuales para las comunidades aledañas al Salar de Atacama y otro equivalente a 1,7% de las ventas anuales totales de SQM Salar para el desarrollo regional.

Además, el acuerdo compromete a SQM a fortalecer su Gobierno Corporativo, a través de mecanismos de auditoría, control ambiental e instancias de coordinación con CORFO.

» Debido a mejores expectativas en las ventas de Yodo, la capacidad productiva de la planta en Nueva Victoria alcanzó su meta 2017 de las 13,000 TM/año.

» A cuatro años de su implementación, la metodología Lean es una realidad en SQM. Con el nombre de M1, ha mostrado notables resultados en cuanto a ahorro de costos, aumento en la productividad y camino hacia una cultura de gerenciamiento más horizontal y eficiente. Ya se ha implementado en el 75% de las áreas de SQM, incluso

en sus oficinas comerciales de EEUU y España y se estima un ahorro de costos que en algunas plantas alcanza el 30%.

» Se ha continuado avanzando en las prácticas asociadas al Modelo de Prevención de Delitos de SQM, para el cumplimiento de la Ley 20.393. A la vez, se realizó una actualización del Código de Ética respecto a su versión 2015. Este documento reúne las políticas y normativas que orientan el actuar íntegro de todos quienes componen esta Compañía.

» SQM inició un programa de vinculación con liceos técnicos profesionales de las regiones de Antofagasta y Tarapacá, a través de convenios de colaboración que consolidan una base de futuros postulantes para los distintos cargos disponibles en la empresa. Este programa, que ha sido bien recepcionado por estudiantes, docentes y autoridades educativas, contempla prácticas profesionales, charlas motivacionales y técnicas, visitas a faenas y asesorías técnicas a docentes y directivos.

» El vino Ayllu continuó potenciando su marca como vino del desierto producido a gran altura. Elaborado con el apoyo del Programa Atacama Tierra Fértil de SQM, durante 2017 ya produjo su sexta cosecha con una producción que alcanza las 7.500 botellas anuales. Al inicio de este Programa, la economía de esta viticultura se sustentaba en 1.600 parras y en la actualidad cuenta con 21.800 vides de las variedades Syrah, Pinot Noir, Malbec, Petit Verdot y Chardonnay.

» El ranking anual del Diario Financiero premió a nuestra Compañía en la categoría expansión internacional, por su exitosa estrategia de expansión de mercados en cinco continentes.

» Durante el Encuentro Anual de la Seguridad Minera 2017, realizado en Iquique, SQM recibió dos importantes reconocimientos por la disminución en su Tasa de Frecuencia (la menor en toda la región), y por el mejor Comité Paritario de Tarapacá, distinción que recayó en el comité de la Planta de Yodo Nueva Victoria por su gestión preventiva.

» En el ámbito de la seguridad, realizamos varios cambios a nuestras 13 Reglas Básicas de Seguridad, RBS; por ejemplo, la integración de la RBS N°14 “Operaciones Portuarias” para incorporar aspectos de seguridad relativos a los trabajos portuarios. Adicionalmente, se establecieron de manera clara los controles operacionales directos y los comportamientos seguros, contenidos dentro del sistema de excelencia operacional M1, los cuales deben ser ejecutados por los trabajadores y la supervisión.

Planta Salar del Carmen, Antofagasta.

Política de Gobierno Corporativo

G4-14

Las directrices de Gobierno Corporativo están diseñadas para guiar al Directorio en el ejercicio de sus responsabilidades con la Compañía y sus accionistas. El objetivo de éstas es servir como marco flexible en el cual el Directorio pueda manejar su negocio y no como un conjunto de obligaciones legales. Estas directrices están sujetas a modificación y el Directorio está facultado para ello, en el ejercicio de su discreción, cuando lo estime apropiado o necesario en virtud del marco regulatorio.

El "Directorio" de Sociedad Química y Minera de Chile S.A. debe ejercer su mejor criterio para actuar conforme a lo que razonablemente estima represente el interés de la Compañía y sus accionistas. Al asumir esa obligación, los directores de la Compañía están facultados para confiar en la honestidad e integridad de los altos ejecutivos de la empresa, sus consejeros y auditores externos. Los Directores también están facultados para solicitar que la Compañía obtenga un seguro de responsabilidad civil bajo condiciones razonables de mercado a nombre de directores y ejecutivos para el beneficio de indemnizaciones en la mayor medida posible.

Organización y Gobierno Corporativo

G4-34/ G4-36/ G4-39/ G4-42/ G4-38/ G4-40/ G4-43/ G4-49/ G4-59/ G4-51/ G4-52/

DIRECTORIO

El Directorio está compuesto por ocho miembros, quienes son elegidos por los accionistas. En este sentido, y atendiendo las necesidades de la Compañía, el Directorio actual fue elegido en la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada con fecha de 28 de abril de 2017, siendo presidido por: Eugenio Ponce L. El Directorio representa a los grupos de accionistas con mayor participación en la propiedad de la Compañía.

Dentro del Directorio existen adicionalmente tres comités: El Comité de Auditoría y Riesgo Financiero, Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente y Comité de Gobierno Corporativo.

El funcionamiento del Directorio y sus comités contribuyen al fortalecimiento del Gobierno Corporativo de SQM y las buenas prácticas en la Compañía.

Ninguno de los miembros del Directorio ocupa un cargo ejecutivo en la Compañía.

G4-46/ G4-48

El Directorio es responsable de la administración de la Compañía. Por consiguiente, sus principales tareas son:

- Desarrollar la visión, estrategia y objetivos de la Compañía.
- Contratar y evaluar de manera continua al Gerente General y los ejecutivos principales.
- Identificar anualmente potenciales reemplazantes del Gerente General y demás ejecutivos principales de la Compañía, que posean las capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones necesarias para cada posición y asegurar la existencia de un plan para reemplazar oportunamente al Gerente General y demás ejecutivos principales, ante su ausencia imprevista, minimizando el impacto que ello tendría en la Compañía.
- Aprobar nuevas inversiones sobre los US$5 millones; no incluye gastos de capital de mantención incluidos en el plan de inversiones aprobado anualmente.
- Aprobar el presupuesto operacional anual.
- Revisar y aprobar los estados financieros trimestrales y anuales.
- Aprobar las Políticas de Inversión y Financiamiento que luego serán presentadas en la junta anual de accionistas para su aprobación.
- Revisar y aprobar el Reporte de Sustentabilidad e informarse de la utilidad y aceptación de éste recibido por parte de los grupos de interés relevantes de la Compañía.
- Revisar y aprobar los informes anuales de la Compañía presentados en Chile, y analizar y evaluar la conveniencia, puntualidad y relevancia de los informes anuales con el objetivo de mejorar de forma permanente la información que la Compañía proporciona al público.

Las principales tareas del Presidente del Directorio incluyen:

- Presidir sesiones del Directorio.
- Presidir juntas de accionistas.

G4-41/ G4-44/ G4-46/ G4-47

Todos los directores nuevos reciben orientación al momento de unirse al Directorio de la Compañía, sobre sus negocios, riesgos, políticas, procedimientos, criterios de contabilidad principales, sustentabilidad y el marco jurídico aplicable a la Compañía y sus Directores.

Dentro de 60 días tras la elección de un nuevo Directorio, a cada miembro se les entrega la información pertinente en relación con la Compañía: los Estatutos, Código de Ética, Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, Reporte de Sustentabilidad, 20-F más reciente y la Memoria Anual vigente de la Compañía. Al momento de recibir el 20-F, el Directorio recibirá una lista con todos los contratos vigentes y una copia completa de los estados financieros del año anterior.

El Directorio tiene acceso al sitio web de la Compañía, a través del cual puede acceder a información pertinente sobre la Compañía que incluye, entre otros: estados financieros y comunicados de prensa recientes y sus principales políticas corporativas. La Compañía coordinará reuniones con la gerencia que corresponda para revisar los asuntos y riesgos del negocio, incluidos aquellos relacionados con la sustentabilidad, visitas a terrenos y otras sesiones informativas según corresponda. En el Reporte de Sustentabilidad el Directorio recibirá una descripción de los grupos de interés relevantes, y se coordinará una reunión con el Vicepresidente Servicios Corporativos para que explique al Directorio la relevancia de dichos grupos y sus expectativas en un esfuerzo por mantener una relación estable a largo plazo con ellos.

Se fomentará el desarrollo profesional del Directorio mediante un procedimiento de capacitación formal. Cada año el Directorio evaluará sus propios procesos y desempeño mediante una Evaluación de Directorio diseñada para promover la eficiencia actual y la mejora continua. Esta evaluación podría realizarla un tercero. Como parte de esta evaluación, el Directorio evaluará a sí mismo, su Presidente y el Gerente General, entre otros aspectos, lo siguiente:

- Cualquier área que estime que deba examinarse para mejorar la eficiencia del Directorio y la Compañía.
- Cualquier área en que sus integrantes puedan fortalecerse y continuar perfeccionando su desempeño personal en el Directorio.
- Cualquier barrera organizacional, social o cultural que pudiese estar inhibiendo la natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones que se habría dado en el Directorio de no existir dichas barreras.
- Consideraciones de cualquier cambio en la forma de organización y funcionamiento del Directorio ante situaciones de crisis.
- Cualquier mejora relacionada con la implementación de políticas y procedimientos por parte de la Compañía, de modo de asegurar que éstas sean fáciles de comprender para el público y se publiquen oportunamente.

Al término de esta evaluación el Directorio definirá las medidas de capacitación específicas que estime necesario llevar a cabo y considerará la asesoría de un experto externo a la Compañía para la detección e implementación de eventuales mejoras. Anualmente, el Directorio en conjunto o mediante un comité, examinará su Política de Gobierno Corporativo. Como parte de este proceso, revisará las mejores prácticas de Gobierno Corporativo adoptadas por otras entidades, tanto a nivel local como internacional.

El Directorio es responsable de aprobar la Memoria Anual y el Reporte de Sustentabilidad que la Compañía publica y, por lo tanto, como parte de su capacitación continua debe mantenerse informado de todos los cambios relevantes en la regulación, tanto a nivel local como internacional, relacionados con la inclusión, diversidad, sustentabilidad y gestión de riesgo. De ser necesario, el Directorio solicitará una reunión con abogados internos o externos para explicar los veredictos, las sanciones o los 10 dictámenes más relevantes relacionados con los deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia e información que ocurran en los mercados locales e internacionales que puedan impactar a la Compañía.

El Directorio también realizará sus mejores esfuerzos para tener al menos una sesión del Directorio al año en las instalaciones operativas o cerca de éstas.

El Directorio visitará al menos una instalación para tener una mejor idea del estado y el funcionamiento de las dependencias o la instalación visitada, las principales funciones y preocupaciones de quienes se desempeñan en dichas oficinas e instalaciones; como también, las recomendaciones y mejoras que en opinión de los responsables de esas dependencias e instalaciones, serían pertinentes realizar para mejorar el funcionamiento de las mismas.

El Directorio monitorea el desempeño de la Administración y se reúne mensualmente para informarse sobre el avance de la Compañía, evaluar oportunidades de inversión y aprobar los lineamientos generales y directrices para el desarrollo de SQM.

Por su labor, cada integrante del Directorio y sus comités reciben una remuneración propuesta anualmente por el Directorio y sujeta a la aprobación de los accionistas en la junta anual de accionistas. La compensación del Directorio deberá ser habitual, razonable y competitiva.

Edificio Corporativo de SQM en Santiago.

El Directorio y los empleados de la Compañía se guían por un Código de Conducta; el cual describe el comportamiento esperado de parte de los funcionarios y directores, describe lo que se entiende por conflicto de interés, y define las situaciones principales que constituyen un conflicto de interés y describe el procedimiento que un director debe seguir para declarar y resolver un posible conflicto. Tanto estas normas como el Código de Ética, constituyen la carta de navegación de esta materia.

Los ejecutivos, empleados de SQM y directores están obligados a actuar de acuerdo con los términos de Código de Ética, el cual está diseñado para guiar el comportamiento ético de todos los miembros de la Compañía, sin excepción. Dentro de sus lineamientos están: compromiso con un comportamiento transparente e íntegro; ergo, el rechazo a actos de corrupción, sobre la base de la Ley 20.393 en Chile, y la Prevención de Prácticas Corruptas en el extranjero (FCPA) de los Estados Unidos.

COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGO FINANCIERO

G4-35

El propósito del Comité de Auditoría y Riesgo Financiero (AFRC, por sus siglas en inglés) es ayudar al Directorio a atender sus responsabilidades respecto a materias de control y reporte de información financiera. El AFRC está diseñado para controlar la máxima exposición al riesgo financiero de acuerdo a lo definido por políticas establecidas.

El comité está constituido por tres directores. Para determinar la composición del AFRC se deben considerar los requisitos de independencia bajo las regulaciones chilenas y de la NYSE.

Este comité debe al menos reunirse cuatro veces al año. El AFRC presenta la información relevante al Directorio después de cada reunión.

El AFRC actúa en conformidad con el artículo 50 bis de la Ley 18.046, el cual señala que el Comité de Auditoría y Riesgo Financiero, entre otras cosas, deberá:

- Examinar y emitir una opinión sobre los informes de riesgo de auditores externos y estados financieros, previa a su presentación final para su aprobación en Directorio y en la junta de accionistas.
- Proponer al Directorio los auditores externos, las agencias clasificadoras de riesgo y los Inspectores de Cuentas que serán presentados para su aprobación en la junta de accionistas.
- Analizar y elaborar un informe respecto de las operaciones comprendidas en el Título XVI de la Ley de Sociedades Anónimas, el cual regula las transacciones entre partes relacionadas.
- Examinar los planes de remuneraciones y compensación de los ejecutivos principales y los empleados de la compañía.

Adicionalmente, el Comité de Auditoría y Riesgo Financiero es responsable, entre otras cosas, de lo siguiente:

- Analizar las políticas de la Compañía relacionadas con la evaluación de riesgo y la gestión de riesgo financiero, lo que incluye una revisión de los riesgos claves de la Compañía y mitigaciones relacionadas.
- Mantener procedimientos para políticas y controles de conocimiento, evaluación y definición del grado de exposición al riesgo financiero de la Compañía.
- Reunirse según sea necesario, pero al menos dos veces al año a con el Jefe de Auditoría Interna para Revisar el programa o plan de auditoría anual, entre otros.

COMITÉ DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

G4-35

El propósito del Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente (SHEC, por sus siglas en inglés) es apoyar al Directorio a atender sus responsabilidades en la revisión y recomendación de políticas relacionadas con asuntos de seguridad, salud y medioambiente que afecten a la Compañía.

El SHEC está compuesto de tres directores, quienes se reúnen según necesidad, al menos dos veces al año. Las responsabilidades del SHEC son, entre otras:

- Revisar las políticas de seguridad, salud, medioambiente y sustentabilidad de la Compañía periódicamente y recomendar cambios en dichas políticas al Directorio o la gerencia, según corresponda. En relación con la definición de políticas, indicadores y reportes, el Directorio se asegurará de que estos aspectos cumplan con estándares internacionales como las directrices del "Global Reporting Initiative" o equivalentes.
- Recibir y revisar, al menos una vez al año, informes escritos por la gerencia sobre estado de cumplimiento de las políticas de seguridad, salud, medioambiente y sustentabilidad, y sobre el cumplimiento de todos los requisitos regulatorios aplicables.
- Revisar los informes mensuales de la gerencia que recibe el Directorio, que mencionen alguna ocurrencia de incidente en materia de seguridad, salud o medioambiente, necesario de informarse a las autoridades regulatorias pertinentes. Si un miembro del SHEC lo considera prudente, puede llamar a reunión al personal pertinente para recibir más información que detalle la naturaleza del incidente y describa la medida tomada para remediarlo.
- Revisar el manejo de los procedimientos de planificación de respuestas ante emergencias sobre la seguridad, salud y medioambiente de la Compañía.
- Recibir y revisar, al menos una vez al año, las barreras organizacionales, sociales o culturales detectadas que pudieran inhibir la natural diversidad de no existir esas barreras.

El SHEC informará sus descubrimientos clave al Directorio periódicamente.

COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO

El Comité de Gobierno Corporativo (CGC, por su sigla en inglés) tiene como labor asistir al Directorio a atender sus responsabilidades en la revisión y recomendación de políticas relacionadas con asuntos del Gobierno Corporativo que afecten a la Compañía.

El CGC está constituido por tres directores y se reúne según necesidad, al menos dos veces al año.

Las responsabilidades de este comité entre otras son:

- Anualmente, el CGC revisará la Política de Gobierno Corporativo y, de ser apropiado, recomendará cambios al documento.

- Una vez al año, el CGC revisará el cumplimiento de la Política de Gobierno Corporativo y asegurará el cumplimiento de los requerimientos regulatorios aplicables. Como parte del proceso, el Comité revisará las mejores prácticas de Gobierno Corporativo adoptadas por otras entidades, tanto a nivel local como internacional.
- Asimismo, asegurará el correcto plan de sucesión para el Gerente General y la gerencia. Esto incluirá una lista de posibles candidatos disponibles para reemplazar al Gerente General en caso de que el Directorio determine cambiarlo o surja un reemplazo de emergencia, tomando en consideración sus habilidades, experiencia, independencia y conocimientos necesarios para ejercer su nueva posición.
- El CGC asegurará el correcto plan de sucesión para el Presidente del Directorio, tomando en consideración sus habilidades, experiencia, independencia y conocimientos necesarios para su posición. Hará su mejor esfuerzo para identificar posibles candidatos adecuados para proponer al Directorio.
- El CGC recibirá y revisará, bajo solicitud de la gerencia, una actualización sobre la comunicación hacia y con los accionistas de la Compañía, incluyendo los accionistas institucionales y los analistas, como también posibles accionistas.
- Recibirá y revisará cualquier Directors' and Officers' Liability Policy antes de ser ejecutada por la Compañía.

G4-37

La Compañía mantiene un diálogo con los accionistas institucionales y analistas del lado del vendedor, así como con los accionistas potenciales. Los portavoces para el mercado en general y, para los medios de comunicación en particular, son el Gerente General y el Vicepresidente Servicios Corporativos. Sin perjuicio de lo anterior, los Departamentos de "Relaciones con Inversionistas" y "Comunicaciones" facilitan la entrega de la información que SQM debe brindar a ciertas personas y a las comunidades en las que desarrolla sus actividades. De manera específica, el equipo de Relaciones con Inversionistas administra un programa formal de presentaciones para actualizar a los analistas y accionistas institucionales sobre el desarrollo de la Compañía, sus negocios, riesgos principales y situación legal, financiera y económica.

La Compañía también emite resultados financieros trimestrales. En el sitio web se encuentran disponibles copias de estos resultados, presentaciones y otros comunicados de prensa emitidos por la Compañía.

La Compañía cuenta con profesionales en el equipo de Relaciones con Inversionistas, que manejan inglés avanzado con el objeto de responder inquietudes a quienes no hablan español.

El Directorio recibe regularmente resúmenes y retroalimentación respecto de las reuniones realizadas como parte del programa de relaciones con inversionistas, así como también recibe informes de los analistas de la Compañía.

La Compañía sostiene reuniones habituales con los inversionistas institucionales y analistas durante el año, quienes incluyen programas "road show" (giras expositivas en español) con inversionistas internacionales, exposiciones en conferencias de la industria, participación en actividades con analistas "sell-side" y la conducción de reuniones de inversionistas individuales. Varios de los principales ejecutivos deben asistir a estas reuniones.

SQM posee un sitio web mediante el cual el accionista puede acceder a toda la información pública disponible. La Compañía asegura que brindará a los accionistas y al público general la información requerida por Ley en relación a la situación económica, legal y financiera, en línea con los derechos y deberes inherentes a la posición del accionista, en español e inglés. Específicamente, el sitio web de la Compañía incluye las políticas adoptadas por la Compañía en relación con la responsabilidad social y el desarrollo sustentable. El Directorio analizará y evaluará la conveniencia, oportunidad y relevancia de los informes anuales presentados en Chile y Estados Unidos, con el objetivo de mejorar la información que la Compañía proporciona al público. Además, el Directorio aprobará la emisión de todos los hechos esenciales que son presentados. Todos los demás comunicados de prensa presentados por la Compañía deben ser revisados por el Comité de Divulgación, el cual está formado por miembros clave de la alta gerencia.

La Compañía también publica un Reporte de Sustentabilidad independiente para brindar más información sobre su desempeño social y ambiental. Como parte del Reporte de Sustentabilidad, la Compañía identifica los grupos de interés relevantes, así como los factores que dichos grupos se identifican como tales, y los indicadores que midió la Compañía en temas relacionados con la responsabilidad social y el desarrollo sustentable.

La Política de Gobierno Corporativo de SQM está publicada en el sitio www.sqm.com

Organización

Los siguientes Ejecutivos conforman el Directorio de SQM.

1. PRESIDENTE

EUGENIO PONCE L.

Ingeniero Mecánico
Universidad Católica de Valparaíso

Rut: 5.370.715-7

En la actual posición desde Abril de 2016

En 1981, se unió a SQM como Gerente de Ventas. Se convirtió en Gerente Comercial en 1982, Gerente Comercial y de Operaciones en 1988 y Director Ejecutivo de SQM Nitratos S.A. en 1991. Entre 2000 y 2016, fue Vicepresidente Comercial Senior. También fue miembro de la Junta de IANSA. Actualmente, es miembro de la Junta de Soquimich Comercial. En abril de 2016, fue elegido miembro de la Junta Directiva de SQM, y en mayo de 2016, fue nombrado presidente de la Junta.

2. VICE PRESIDENTE

GERARDO JOFRÉ M.

Ingeniero Comercial
Universidad Católica de Chile

Rut: 5.672.444-3

En la actual posición desde Abril de 2017

Actualmente es miembro de la Junta Directiva de Enel Chile, del Consejo de Inversión Inmobiliaria de Santander Real Estate Funds, del Consejo de Autorregulación de la Asociación Chilena de Seguros y de la Fundación Consejo de País Justo. De 2014 a mayo de 2017 fue miembro de la Junta Directiva de CODELCO, donde se desempeñó como presidente entre 2010 y 2014. De 2010 a abril de 2017, fue miembro de la Junta Directiva de Latam Airlines. De 2005 a 2010 fue miembro de la Junta Directiva de Endesa Chile, Viña San Pedro Tarapacá, D & S, Inmobiliaria Titanium, Construmart e Inmobiliaria Parque del Sendero. Fue Director de Seguros para América en el Grupo Santander de España entre 2004 y 2005. De 1989 a 2004 se desempeñó como Vicepresidente y Director Ejecutivo de Grupo Santander en Chile, y fue miembro de la Junta y Presidente de varias empresas del Grupo. Entre 1979 y 1989, se desempeñó como CEO de ISE Insurance Company, Jefe de Control y Estudios en la Superintendencia de Valores y Seguros, y Jefe de Planificación en el Ministerio de Planificación.

3. DIRECTOR

JOANNE L. BOYES

Contadora
University of Saskatchewan

Rut: 48.188.014-9

En la actual posición desde Abril de 2015

Vicepresidenta, Tesorería, Riesgos e Información Corporativa de PotashCorp, predecesora de Nutrien. Ingresó a la Compañía desde 2004 y es responsable de la gestión de riesgos empresariales y el programa de seguros corporativos de la empresa, informes financieros externos e integrados globales y contabilidad compleja. Participa regularmente en la gestión del Comité de Auditoría de PotashCorp, predecesora de Nutrien.

4. DIRECTOR

HERNAN BÜCHI B.

Ingeniero Civil
Universidad de Chile

Rut: 5.718.666-6

En la actual posición desde Abril de 2017

Se desempeñó en la Junta Directiva de SQM durante varios años hasta abril de 2016. Actualmente es miembro de la Junta de Quiñenco S.A. y S.A.C.I. Falabella, entre otros. También es presidente del Consejo de Administración de la Universidad del Desarrollo.

5. DIRECTOR

GONZALO GUERRERO Y.

Abogado
Universidad de Chile

Rut: 10.581.580-8

En la actual posición desde Abril de 2016

Fue Asesor Jurídico y miembro de la junta sustituta de Integramédica S.A. durante más de siete años y fue Director de Inversiones Oro Blanco S.A. y VNT S.A. (Vantrust Capital Asset Management), entre otros, hasta abril de 2016. Actualmente, es miembro de la junta ejecutiva de Guerrero y Asociados, y miembro del directorio de Sanasalud S.A., Club Deportivo Palestino SADP y SMA Clínica Internacional S.A. (Perú).

6. DIRECTOR

ROBERT A. KIRKPATRICK

Abogado
University of Saskatchewan

Rut: 48.187.982-5

En la actual posición desde abril de 2015

Vicepresidente, Consejero general adjunto y Secretario corporativo adjunto de PotashCorp, predecesora de Nutrien. Ingreso en PotashCorp en 1994 y es responsable del cumplimiento normativo de valores y asesoramiento en materia de finanzas corporativas y desarrollo. Participa habitualmente en la gestión del Comité de Nominación y Gobierno Corporativo de PotashCorp, predecesora de Nutrien.

7. DIRECTOR

FERNANDO MASSU T.

Ingeniero Comercial
Universidad Adolfo Ibañez

Rut: 6.783.826-2

En la actual posición desde abril de 2017

Actualmente es el Presidente de la Junta Directiva de BTG Pactual Chile y miembro de la Junta Directiva de la Fundación de la Universidad de Adolfo Ibañez. Anteriormente, fue CEO de CorpBanca y Director de Banca Mayorista de Banco Santander Chile, entre otros cargos en diversas instituciones financieras.

8. DIRECTOR

ARNFINN F. PRUGGER

Geocientista
University of Saskatchewan

Rut: 48.187.981-7

En la actual posición desde abril de 2015

Es ex Vicepresidente de Servicios Técnicos de PotashCorp, predecesora de Nutrien. Ha estado en la empresa por más de 25 años y cuenta con una vasta experiencia en minería, operaciones mineras y exploración de potasio.

El Directorio actual fue elegido por un período de tres años en la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada con fecha de 28 de abril de 2017.

Según el marco de Gobierno Corporativo de la Compañía, cualquier persona puede comunicarse con sus directores a través del correo electrónico: **directores@sqm.com.**

El 24 de enero del 2018, Joanne L. Boyes and Robert A. Kirkpatrick presentaron al Directorio su renuncia a sus cargos de directores de SQM. En la misma sesión, el directorio de la Sociedad acordó designar como reemplazante de la señora Boyes, a don Darryl Stann. El 19 de febrero de 2018, el Sr. Mark F. Fracchia fue designado como el director de SQM en reemplazo del Sr. Kirkpatrick. Como resultado de la renuncia de la Sra. Boyes y el Sr. Kirkpatrick, el Directorio completo será elegido en la próxima Junta Anual Ordinaria de Accionistas el 27 de abril de 2018.

Administración

Los siguientes ejecutivos conforman la Administración de SQM.

1. GERENTE GENERAL
PATRICIO DE SOLMINIHAC T.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 6.263.302-6

2. VICEPRESIDENTE SERVICIOS CORPORATIVOS
RICARDO RAMOS R.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 8.037.690-1

3. VICEPRESIDENTE DESARROLLO Y PLANIFICACIÓN
PABLO ALTIMIRAS C.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 13.657.862-6

7. VICEPRESIDENTE COMERCIAL POTÁSICOS Y NITRATOS
FRANK BIOT
Magister en Economía Aplicada
Universidad de Amberes, Bélgica
Rut: BEL592009828/2054

8. VICEPRESIDENTE OPERACIONES NITRATOS YODO
CARLOS DÍAZ O.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.476.287-5

9. VICEPRESIDENTE FINANZAS CORPORATIVAS
GERARDO ILLANES G.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 13.904.120-8

4. VICEPRESIDENTE LEGAL
GONZALO AGUIRRE T.
Abogado
Universidad Católica de Chile
Rut: 13.441.419-7

5. VICEPRESIDENTE OPERACIONES POTASIO LITIO
JUAN CARLOS BARRERA P.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.528.182-K

6. VICEPRESIDENTE PERSONAS Y DESEMPEÑO
JOSÉ MIGUEL BERGUÑO C.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.903.992-6

10. VICEPRESIDENTE COMERCIAL YODO, LITIO Y QUÍMICOS INDUSTRIALES
DANIEL JIMÉNEZ SCH.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 6.362.533-7

11. GESTION DE RIESGO Y CUMPLIMIENTO
ANDRÉS YAKSIC B.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 15.313.670-k

12. AUDITORIA INTERNA
RAÚL PUERTO M.
Ingeniero Industrial
Pontificia Universidad Javeriana de Colombia
Rut: 14.757.436-3

Régimen Legal de Propiedad

G47

Operaciones Mineras en Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

SQM S.A. es una Sociedad Anónima Abierta, cuyas acciones se transan en las bolsas de Santiago (Chile) y de Nueva York (Estados Unidos).

Los accionistas mayoritarios de la Compañía al 31 de diciembre de 2017 son:

SERIE A + SERIE B	N° DE ACCIONES	% PARTICIPACIÓN
THE BANK OF NEW YORK MELLON ADRS(1)	54.599.961	20,74%
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA S.A.(2)	51.901.840	19,72%
INVERSIONES EL BOLDO LIMITADA	45.693.872	17,36%
INVERSIONES RAC CHILE LIMITADA	21.403.015	8,13%
POTASIOS DE CHILE S.A.(2)	18.179.147	6,91%
INVERSIONES PCS CHILE LIMITADA	17.126.000	6,51%
INVERSIONES GLOBAL MINING CHILE LIMITADA(2)	8.798.539	3,34%
BANCO DE CHILE POR CUENTA DE TERCEROS NO RESIDENTES	8.394.289	3,19%
BANCO ITAU CORPBANCA POR CUENTA DE INVERSIONISTAS EXTRANJEROS	7.036.629	2,67%
BANCO SANTANDER POR CUENTA DE INVERSIONISTAS EXTRANJEROS	4.593.336	1,75%
INVERSIONES LA ESPERANZA CHILE LIMITADA(2)	3.758.098	1,43%
MBI CORREDORES DE BOLSA S.A.	2.502.475	0,95%
SUBTOTAL MAYORES ACCIONISTAS SERIES A Y B	243.987.201	92,70%
TOTAL DE ACCIONES SERIES A Y B	263.196.524	100%

(1) The Bank of New York Mellon es el banco depositario para los ADSs de la Compañía que transan en la Bolsa de Nueva York. Al final de la presente sección se presenta información sobre los tenedores de ADSs.
(2) Indica accionista que forma parte del Grupo Controlador.

SERIE A	N° DE ACCIONES	% PARTICIPACIÓN
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA S.A.(1)	44.894.152	31,43%
INVERSIONES EL BOLDO LIMITADA	29.330.326	20,54%
INVERSIONES RAC CHILE LIMITADA	19.200.242	13,44%
POTASIOS DE CHILE S.A.(1)	18.179.147	12,73%
INVERSIONES PCS CHILE LIMITADA	15.526.000	10,87%
INVERSIONES GLOBAL MINING CHILE LIMITADA(1)	8.798.539	6,16%
INVERSIONES LA ESPERANZA CHILE LIMITADA(1)	3.711.598	2,60%
KOWA CO LTD(1)	781.429	0,55%
KOCHI S.A. (1)	737.057	0,52%
LA ESPERANZA DELAWARE CORPORATION(1)	227.550	0,16%
BANCHILE CORREDORES DE BOLSA S.A.	181.125	0,13%
INVERSIONES RENTAMAX LIMITADA	154.000	0,11%
SUBTOTAL MAYORES ACCIONISTAS SERIE A	141.721.165	99,23%
TOTAL DE ACCIONES SERIE A	142.819.552	100%

(1) Indica accionista que forma parte del Grupo Controlador.

SERIE B	N° DE ACCIONES	% PARTICIPACIÓN
THE BANK OF NEW YORK MELLON ADRS(1)	54.599.961	45,36%
INVERSIONES EL BOLDO LIMITADA	16.363.546	13,59%
BANCO DE CHILE POR CUENTA DE TERCEROS NO RESIDENTES	8.394.289	6,97%
BANCO ITAU POR CUENTA DE INVERSIONISTAS EXTRANJEROS	7.017.504	5,83%
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA S.A.(2)	7.007.688	5,82%
BANCO SANTANDER POR CUENTA DE INV EXTRANJEROS	4.593.336	3,82%
MBI CORREDORES DE BOLSA S.A.	2.501.593	2,08%
INVERSIONES RAC CHILE LIMITADA	2.202.773	1,83%
INVERSIONES PCS CHILE LIMITADA	1.600.000	1,33%
BANCHILE CORREDORES DE BOLSA S.A.	1.337.067	1,11%
RENTA 4 CORREDORES DE BOLSA S.A.	1.181.000	0,98%
LARRAIN VIAL S.A. CORREDORA DE BOLSA	1.167.776	0,97%
SUBTOTAL MAYORES ACCIONISTAS SERIE B	107.966.533	89,69%
TOTAL DE ACCIONES SERIE B	120.376.972	100%

(1) The Bank of New York Mellon es el banco depositario para los ADSs de la Compañía que transan en la Bolsa de Nueva York. Al final de la presente sección se presenta información sobre los tenedores de ADSs.
(2) Indica accionista que forma parte del Grupo Controlador.

Principios Corporativos

NOS REGIMOS POR VALORES QUE SE REFLEJAN EN EL TRATO CON NUESTROS ACCIONISTAS, COLABORADORES, CLIENTES, PROVEEDORES, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD.

Misión

Somos una empresa global, con un equipo de personas comprometidas con la excelencia, cuya actividad se enfoca en la extracción de minerales capaces de integrarse selectivamente en el procesamiento y comercialización de productos para industrias esenciales en el desarrollo humano.

Visión

Somos una empresa global, reconocida por sus altos niveles de competitividad, excelencia e innovación en sus áreas de negocio, orientada al desarrollo de productos esenciales para el desarrollo humano, en un marco de acción de altos estándares de integridad.

Salar de Llamara, Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, Región de Tarapacá.

Nuestros Valores

Excelencia

- Somos una organización que se desafía permanentemente, a fin de lograr cada vez mejores resultados, con el propósito de crear valor compartido con accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidades.
- En nuestro trabajo y desafíos diarios, nos esforzamos en ser creativos, ágiles e innovadores.
- Desarrollamos nuestro quehacer en un marco de sustentabilidad y respeto al medioambiente.
- Queremos construir a través de toda la organización una cultura de excelencia basada en los diez principios de la metodología M1.
- Fomentamos y valoramos la meritocracia interna como vía principal de crecimiento profesional, de modo de favorecer la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad. Buscamos generar oportunidades de desarrollo profesional a las personas para que alcancen su máximo potencial.

Seguridad

- El cuidado de las personas es un compromiso organizacional prioritario que nos moviliza a diario, cuyo propósito es desarrollar operaciones seguras y libres de accidentes.
- Somos responsables de crear las condiciones para el desarrollo seguro de cada trabajo; así como también de fomentar los comportamientos orientados a la seguridad física y psicolaboral de toda persona que trabaje en SQM.
- Cada persona de la organización es responsable de cuidarse y también de cuidar a los otros miembros del equipo; como asimismo, de mantener un compromiso ineludible con la aplicación de comportamientos seguros. Promovemos una retroalimentación abierta y permanente para visibilizar las oportunidades de mejora en seguridad.

Integridad

- Buscamos realizar nuestro trabajo diario con altos estándares de integridad descritos en el Código de Ética interno. A su vez, estamos abiertos e interesados en identificar e implementar mejores formas de trabajo que aseguren y faciliten el cumplimiento de dichos estándares.
- Fomentamos el respeto y cumplimiento de cada uno de los compromisos asumidos con los accionistas, clientes, colaboradores, reguladores, comunidades, proveedores y autoridades.

Código de Ética

G4-S02/ G4-S03/ G4-S04/ G4-SO5/ G4-SO7/ G4-SO8/ G4-56/ G4-57/ G4-58

SQM POSEE UN CÓDIGO DE ÉTICA QUE RIGE PARA EL DIRECTORIO, LA ADMINISTRACIÓN Y TODOS LOS TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA.

La Compañía cuenta con un Código de Ética que debe ser conocido por todos quienes se desempeñan en la empresa sin excepción. Éste consigna, en términos generales, que SQM está comprometida a cumplir las leyes, normas y reglamentos de los países donde realiza sus actividades y negocios. SQM entiende que pueden existir tradiciones y costumbres que varían de país en país y que ello, no obstante, justifica desviar su propósito de actuar con los más altos estándares de integridad y honestidad.

Además, SQM ha implementado una Política contra el soborno y cohecho, la que se aplica a los Directores y a todos los trabajadores de SQM en el mundo, obligatoria para todos quienes realizan negocios con SQM. Esta política, firmada por el Gerente General, indica que SQM no acepta ninguna forma de soborno ni corrupción. Es absolutamente clara al indicar que nadie puede ofrecer, dar ni recibir sobornos ni pagos indebidos en relación a su trabajo para SQM en ningún momento y por ningún motivo. Por su parte, ningún colaborador vinculado con la Compañía, puede participar en hechos ilícitos como sobornos o pagos indebidos en representación de SQM. Para los efectos de esta Política, el término pagos indebidos incluye un rango amplio de pagos corruptos de dinero en efectivo o algún artículo de valor o cualquier ventaja (no necesariamente financiera) realizada u otorgada con el propósito de influir favorablemente alguna decisión relacionada con los negocios de SQM, para obtener una ventaja, para inducir o recompensar un desempeño indebido para el beneficio personal de un individuo, o cuando el pago o la ventaja en sí sean incorrectos.

SQM también ha establecido un conjunto de políticas complementarias que refuerzan la ética y la transparencia, como el Manual de Libre Competencia, la Política sobre Donaciones y Aportes, la Política sobre Cortesías Comerciales, la Política sobre Auspicios y Membresías, políticas para regular relaciones con funcionarios públicos, así como también políticas y procedimientos de debida diligencia necesarios para iniciar nuevas relaciones comerciales con socios externos, como también para fusiones o negocios conjuntos y procedimientos de debida diligencia para la contratación de terceros, como proveedores, agentes o distribuidores.

Con el objeto de velar y salvaguardar el cumplimiento del Código de Ética, la política contra el soborno y la corrupción y otras políticas orientadas a establecer una cultura de integridad, SQM cuenta con:

- Un Oficial de Cumplimiento, quien es responsable de mantener y monitorear la ejecución de las políticas y procedimientos, quien cuenta con medios y facultades para realizar esta labor.
- Una Gerencia de Cumplimiento encargada de gestionar el programa de cumplimiento sobre ética y anti-corrupción de la empresa.
- Una Política de Estructura y Responsabilidades de Supervisión de Cumplimiento Anti Corrupción, que detalla las responsabilidades que recaen en distintas funciones de la empresa en la implementación y mantención del programa anti-corrupción.
- Un Comité de Ética, compuesto por el Vicepresidente Legal, el Vicepresidente de Finanzas y el Oficial de Cumplimiento y cuya misión es asegurar la aplicación continua y correcta de las políticas, procedimientos y normas internas de la Empresa con relación a las normas anti soborno y anti corrupción, y el cumplimiento con las leyes de libre competencia y contribuir al desarrollo de una cultura corporativa alineada con los principios éticos de la Empresa. Dicho comité tiene un estatuto propio que regula su funcionamiento.
- Un Consejo de Supervisión de Ética y Cumplimiento, compuesto por el Gerente General, el Vicepresidente de Servicios Corporativos, el Vicepresidente Legal y el Oficial de Cumplimiento, cuya misión es asegurar la aplicación continua y correcta de las normas internas relacionadas a la ética y contribuir al desarrollo de una cultura corporativa alineada con los principios éticos de la Empresa. El Consejo

Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

DEBEN CUMPLIR EL CÓDIGO DE ÉTICA TODOS LOS TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA.

cuenta con un estatuto que regula su funcionamiento. Dentro de sus objetivos están:

- Supervisar el cumplimiento del Código de Ética de SQM, la Política de Cumplimiento Contra el Soborno y la Corrupción, y el Manual de Cumplimiento de Libre Competencia.
- Definir las sanciones internas en casos de infracciones del Código de Ética, así como, entre otros, la Ley chilena Nº 20.393 con sus enmiendas, la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos (Foreign Corrupt Practices Act, "FCPA"), la Política de Cumplimiento Contra el Soborno y la Corrupción y los procedimientos relacionados, y el Manual de Cumplimiento de Libre Competencia. Las sanciones que se aplican a los individuos que incurren en malas prácticas, varían desde una reprimenda hasta el despido del trabajador, y también pueden considerar el envío de informes a las respectivas agencias externas.

- Una política interna para regular las denuncias recibidas, que incluye canales de denuncia disponibles para todos los empleados de SQM en el mundo, y también para terceras partes, de acuerdo a las leyes aplicables.
- Una política sobre investigaciones internas, que regula cómo deben hacerse las investigaciones internas, y que incluye sanciones ante incumplimientos a las políticas internas, de acuerdo a las leyes aplicables.
- Un área de Auditoría Interna, independiente de la administración de la empresa, que actúa como tercera línea de defensa.

El contenido completo de este Código de Ética se encuentra disponible en la página web de la Compañía **www.sqm.com**

Iniciativas para el Cumplimiento

Realizamos una nueva actualización de el Código de Ética en diciembre 2016. El Código es entregado a todos los empleados de las sucursales en el mundo.

Cada empleado firma una declaración que acredita conocer y cumplir con el contenido del mencionado Código. A su vez, el firmante debe declarar todos los conflictos de interés que puedan existir, y cualquier conexión con funcionarios públicos o personas expuestas políticamente.

Parte fundamental del Programa de Cumplimiento son las capacitaciones que realizamos a los trabajadores, que incluyen el Código de Ética, las leyes anti-corrupción aplicables, políticas y procedimientos de nuestro programa. Durante el 2016 realizamos capacitaciones masivas a través de *e-learning* para todos los trabajadores de la empresa a través de una cuenta de correo electrónico y un computador asignado y un video de capacitación para los trabajadores sin una cuenta asignada. Durante el 2017 realizamos capacitaciones presenciales a parte importante de los empleados de la empresa. También incorporamos capacitaciones específicas relacionadas con la defensa de la libre competencia. Adicionalmente, y para fortalecer el Programa de Cumplimiento, contamos

con canales de difusión específicos del área de Cumplimiento, hemos realizado videos interactivos para transmitir conceptos e ideas fuerza sobre ética empresarial, y realizado concursos de trivia *on line* con premios, los cuales plantean desafíos y preguntas sobre nuestro Código de Ética, políticas y procedimientos del Programa, contando con una alta participación de los trabajadores.

Ya contamos con nuestro Plan de Capacitaciones 2018, donde volveremos a realizar capacitaciones presenciales para reforzar los conceptos transmitidos años anteriores y presentar las mejoras que hemos implementado al Programa en los últimos meses.

Como parte de la política sobre canales de denuncia, se establece que todas las denuncias recibidas deben ser revisadas.

Durante el 2017 se realizaron 8 investigaciones a partir de denuncias en las cuales no se registraron ni detectaron riesgos de corrupción. Se realizaron 25 auditorías relacionadas con el Programa de Cumplimiento.

SQM mantiene su compromiso con sus vecinos a través de diferentes proyectos sociales, culturales, educativos o de otro tipo.

Para una mayor transparencia y control, la gestión y administración de estos apoyos se centraliza en la Gerencia de Sustentabilidad y cada iniciativa debe ser aprobada por el Vicepresidente de Personas y Desempeño, dentro del marco de aportes y donaciones aprobados para el año por el Directorio de la Compañía. Si los donatarios son entidades públicas, funcionarios públicos, PEP o relacionados, requieren, además, la autorización del Gerente General, Oficial de Cumplimiento y Vicepresidente Legal de SQM.

SQM ha fortalecido los equipos de Auditoría Interna y Cumplimiento. Estas áreas son dos gerencias independientes: Auditoría Interna reporta al Comité de Directores, y Gestión de Riesgos y Cumplimiento, reporta a la Gerencia General, con acceso directo al Comité de Directores.

Política de Desarrollo Sustentable

Un buen desempeño en estas materias es clave para el éxito de sus operaciones y para el desarrollo futuro. Por ello, SQM, cuyas principales líneas de negocio son los Nutrientes Vegetales de Especialidad, yodo, litio, potasio y químicos industriales con instalaciones productivas en Chile y presencia comercial en el extranjero, se compromete a:

1. Cumplir con la legislación y normativa vigente aplicable a sus actividades, productos y servicios, además de los compromisos que adquiere voluntariamente, incluyendo los estándares que incorpora.

2. Desarrollar e implementar en forma oportuna los planes de prevención y las medidas de control necesarias para minimizar el riesgo de lesión y daño a la salud de nuestros trabajadores internos y de aquellos de empresas de servicios (contratistas y subcontratistas) promoviendo la participación activa de todos ellos en materia de prevención de riesgos.

3. Minimizar los impactos ambientales que pudieran causar sus actividades en el entorno mediante la incorporación temprana de la variable ambiental en el diseño de nuestras operaciones, y así prevenir e implementar medidas de control y mitigación que eviten la contaminación, mediante un apropiado manejo de los residuos y emisiones.

4. Promover el uso responsable y eficiente de los recursos naturales e insumos productivos, acorde a los estándares y buenas prácticas nacionales e internacionales sobre la materia.

5. Entregar a sus clientes productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos, y otorgar una atención y servicio que asegure una relación de largo plazo y de beneficio mutuo.

6. Mantener una relación de buen vecino y participar del desarrollo de las comunidades cercanas a sus operaciones, apoyando proyectos y actividades conducentes a mejorar su calidad de vida, enfatizando la educación, la cultura y la protección del entorno.

7. Mantener una comunicación abierta y permanente con sus trabajadores, contratistas, clientes, accionistas, vecinos y autoridades, informando periódicamente sobre su desempeño.

8. Promover un mejoramiento continuo de su desempeño en materia de seguridad, salud, medioambiente, calidad y relación con la comunidad.

9. Instruir, capacitar y evaluar a sus trabajadores y al personal de las empresas que le prestan servicios, como agentes activos y participativos de la implementación efectiva de esta política en todo el quehacer de la empresa.

SQM ESTÁ COMPROMETIDA CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE SU NEGOCIO, INTEGRANDO EN SU QUEHACER EL CUIDADO Y RESPETO DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN SUS INSTALACIONES, EL MEDIOAMBIENTE, LA COMUNIDAD Y SUS CLIENTES.

Declaración de Sustentabilidad

BAJO EL PRINCIPIO DE MEJORAMIENTO CONTINUO, EL QUEHACER DE SQM ESTÁ ALINEADO A LOS COMPROMISOS QUE HA ADQUIRIDO CON SUS ACCIONISTAS, CLIENTES, TRABAJADORES, COLABORADORES, COMUNIDADES Y CON SÍ MISMA, DE REALIZAR SU LABOR COMERCIAL Y PRODUCTIVA EN ARMONÍA CON EL ENTORNO, CUIDANDO DE LAS PERSONAS Y EL MEDIOAMBIENTE PARA OTORGAR SUSTENTABILIDAD A SU NEGOCIO. EN ESTO SON RESPONSABLES TODOS QUIENES TRABAJAN Y COLABORAN CON LA COMPAÑÍA.

ACORDE CON SU POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE, SQM CONSTANTEMENTE ESTÁ REVISANDO Y DEFINIENDO NUEVOS DESAFÍOS QUE LE PERMITAN CONTINUAR CON UN POSITIVO DESEMPEÑO.

SQM en Chile y el Mundo

G4-5/ G4-6

OFICINAS SQM EN CHILE

EN EL CORAZÓN DEL DESIERTO DE ATACAMA EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA SQM DESARROLLA SU NEGOCIO.

Las reservas minerales abundan en el Desierto de Atacama, tanto en magnitud como en calidad. Entre ellas destacan las reservas de yodo y nitrato en las pampas de caliche, las más grandes del planeta. En tanto, en el Salar de Atacama resaltan las reservas de salmueras con altas concentraciones de litio y potasio en el mundo.

Somos productores y comercializadores integrados de Nutrientes Vegetales de Especialidad, yodo, litio, fertilizantes potásicos y químicos industriales. Nuestros productos nos permiten ser líder en costos, apoyados por una red comercial internacional especializada con ventas en más de 110 países.

La estrategia de desarrollo de SQM es ser un operador minero integrado selectivamente en el procesamiento y comercialización de productos, abasteciendo en forma eficiente a industrias esenciales para el desarrollo humano, como: alimentación, salud y tecnología. El plan de desarrollo se basa en 6 pilares:

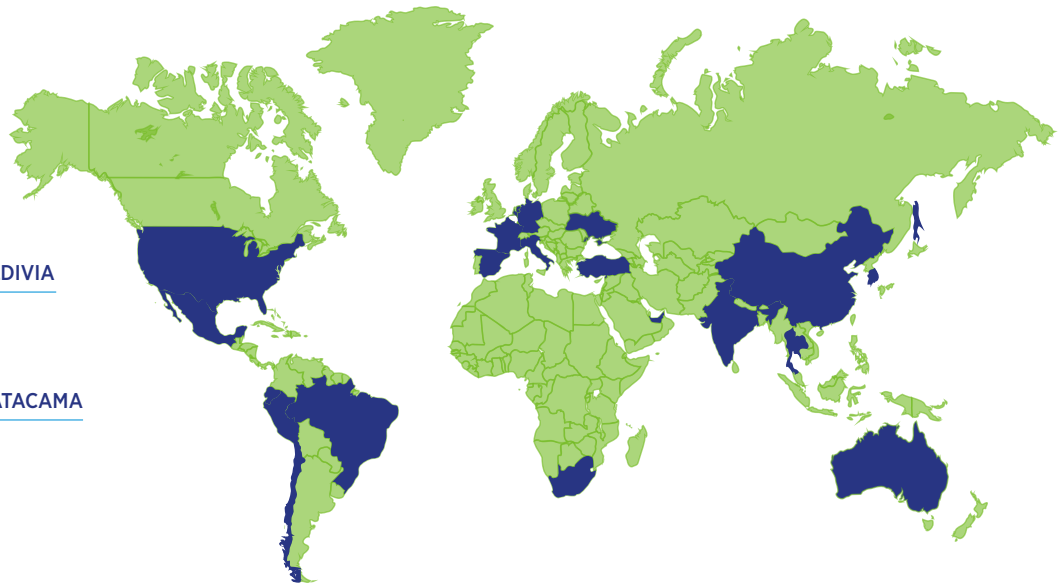
- Reforzar los procesos internos que permitan asegurar los recursos clave para la sustentabilidad del negocio.
- Extender operaciones Lean (M1) a toda la organización para fortalecer ventaja en costos, calidad y seguridad.
- Invertir en desarrollo de mercado de fertilizantes de especialidad, diferenciación de productos, gestión de canales y optimizar nuestro pricing.
- Recuperar participación de mercado en yodo, buscando oportunidades de consolidación y de integración vertical, e invertir en el desarrollo de productos en yodo y nitratos para fines industriales.
- Buscar activos en litio fuera de Chile en virtud del atractivo del mercado y optimizar nuestras capacidades operacionales. En relación con el potasio, invirtiendo en opciones que aseguren el acceso a materia prima para nitrato de potasio.
- Buscar oportunidades de diversificación en oro, cobre y zinc en la región, para aprovechar nuestras capacidades de operador minero y darle continuidad de negocio a nuestro programa de exploración.

Estos pilares se basan en los siguientes cuatro conceptos claves:

- Construir una organización con claridad estratégica, líderes con inspiración, responsabilidad personal y valores significativos.
- Desarrollar un proceso de planificación estratégica que responda a las necesidades del cliente y las tendencias de mercado y que asegure la coordinación entre el corporativo y los negocios y entre operaciones y comercial.
- Desarrollar un proceso robusto de control y mitigación de riesgos para gestionar activamente el riesgo de los negocios.
- Dar un salto en nuestra gestión de stakeholders para establecer vínculos con la comunidad y comunicar el aporte de SQM a Chile y el mundo.

OPERACIONES EN CHILE

OFICINAS E INSTALACIONES PRODUCTIVAS EN EL MUNDO



LLEGAMOS CON NUESTROS PRODUCTOS A

110

PAÍSES EN EL MUNDO.

20

OFICINAS COMERCIALES.

OFICINA COMERCIAL

- Atlanta / Estados Unidos
- Amberes / Bélgica
- Barcelona / España
- Guadalajara / México
- Guayaquil / Ecuador
- Florencia / Italia
- Mülheim an der Rühr / Alemania
- Bangkok / Tailandia
- Pekín / China
- Johannesburgo / Sudáfrica
- Tokio / Japón
- Sidney / Australia
- Seúl / Corea del Sur
- Shanghai / China

PLANTA PRODUCTIVA

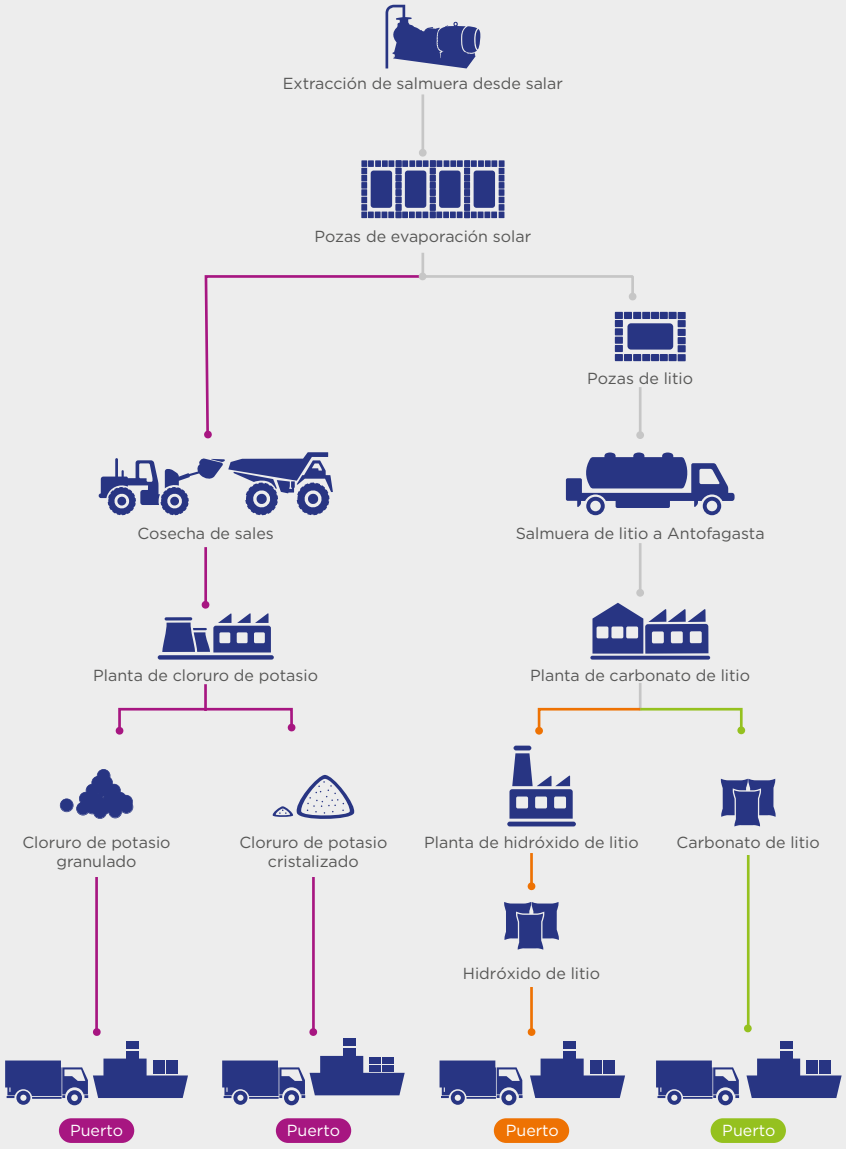
- Jackson / Estados Unidos
- Topolobampo / México
- Manzanillo / México
- Veracruz / México
- Cádiz / España
- Durban / Sudáfrica
- Ciudad del Cabo / Sudáfrica
- San Antonio / Chile

JOINT VENTURE / PLANTA PRODUCTIVA / OFICINA COMERCIAL

- Lima / Perú (oficina)
- Trujillo / Perú (planta)
- Paranagua y Candeias / Brasil
- Atlanta / Estados Unidos
- Chile
- Evron / Francia
- Abu Dhabi / Emiratos Árabes
- Dubai / Emiratos Árabes
- Andhra Pradesh-Kakinada / India
- Bangkok / Tailandia
- Qingdao / China
- Chengdu / China
- Antalya / Turquía
- Terneuzen / Países Bajos
- Kajovka / Ucrania

Procesos Productivos

PROCESO CLORURO DE POTASIO/LITIO



● Cloruro de potasio ● Carbonato de litio ● Hidróxido de litio

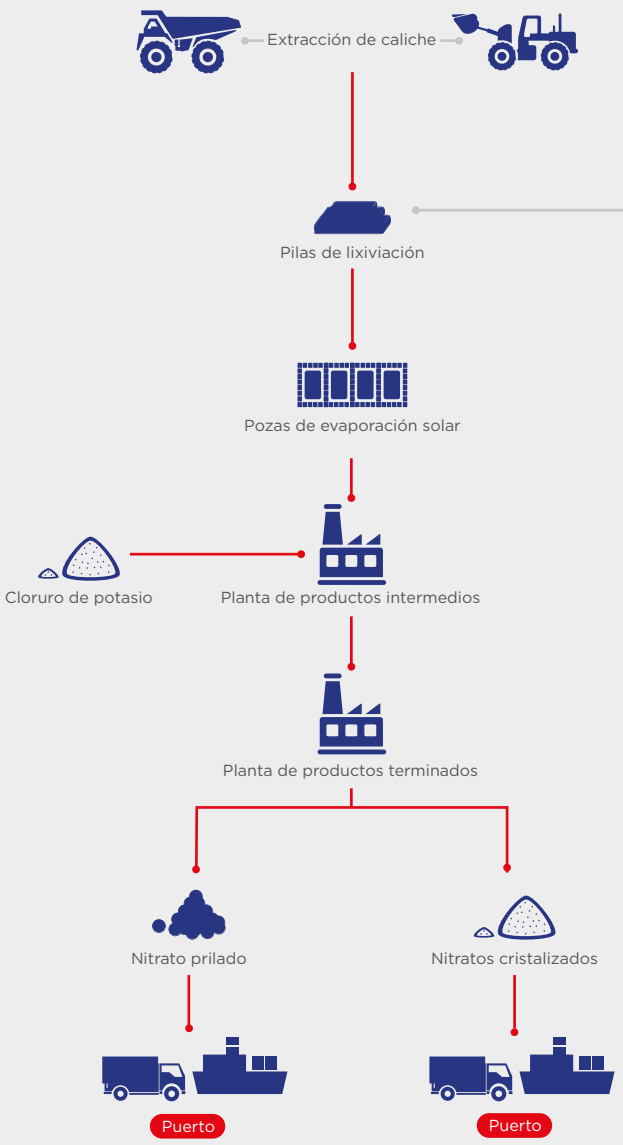
Procesos realizados total o parcialmente en: Salar de Atacama y Salar del Carmen.

PROCESO SULFATO DE POTASIO

● Sulfato de potasio

Procesos realizados en: Salar de Atacama.

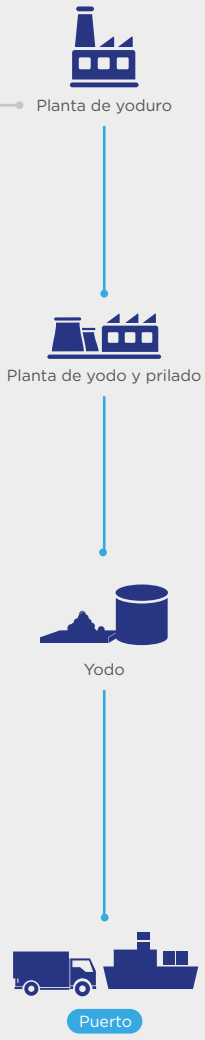
PROCESO NITRATOS



Nitrato de potasio

Proceso realizado total o parcialmente en: María Elena, Pedro de Valdivia y Nueva Victoria.

PROCESO YODO



Yodo

Proceso realizado total o parcialmente en: María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur y Nueva Victoria.

Nuestros Productos

Contamos con un modelo de negocio innovador, basado en el uso de tecnologías eficientes para obtener una variedad de productos a partir de los recursos minerales que explotamos, los cuales comercializamos mediante una red amplia y eficaz de distribución y venta, satisfaciendo mercados muy diversos en todo el mundo.

Estos productos son: Nutrición vegetal de especialidad, yodo y derivados, litio y derivados, químicos industriales y potasio.

SQM POSEE

16

PATENTES DE INVENCIÓN PARA PROCESOS Y PRODUCTOS VIGENTES EN CHILE, ESTADOS UNIDOS Y JAPÓN PARA LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DE LITIO, YODO Y NITRATOS.

NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD

La Compañía entrega soluciones nutricionales especializadas para la agricultura. Así, con sus productos, incentiva el crecimiento, producción y reproducción de cultivos especialmente en aquellas plantaciones donde se busca potenciar la productividad y calidad, factor que entrega valor agregado.

Estos productos entregan soluciones avanzadas a la industria agrícola a través de la aplicación de fertirriego, suelo y foliar, mediante la asesoría de nuestro equipo técnico agrónomo a nuestro clientes.

Los Nutrientes Vegetales de Especialidad son sustancias minerales que cumplen funciones específicas e irreemplazables en los cultivos. Estos son: nitrato de sodio, nitrato sódico potásico y nitrato de potasio, siendo este último el más importante.

YODO Y DERIVADOS

El yodo es uno de los principales negocios de SQM, éste es reconocido por su poder antiséptico y germicida debido a su capacidad de penetrar rápidamente por las paredes de los microorganismos, causando la ruptura de las estructuras de sus proteínas y ADN.

Algunos de sus usos más conocidos es en aplicaciones médicas como medio de contraste para la realización de exámenes de rayos X, Povidona Yodada o en la síntesis de drogas farmacéuticas, bactericidas, fungicidas y desinfectantes. Asimismo, se aplica en la industria del nylon y repelente para el agua.

El yodo es muy utilizado en la industria farmacéutica, ya que su insuficiencia en humanos durante, por ejemplo, el estado de gestación, y la infancia puede causar problemas de desarrollo neurológico y físico del niño, como también bocio y alteraciones en la tiroides.

Contamos con la certificación de Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2008 para la producción y venta de yodo.

LITIO Y DERIVADOS

SQM está comprometida con el desarrollo y sustentabilidad de la industria del litio, en su calidad de mayor productor en el mundo.

El litio es el elemento metálico más liviano que existe, algunos de sus usos son: baterías recargables, vidrios y cerámicas de alta resistencia, grasas lubricantes, aire acondicionado, fármacos, aluminio, cemento, adhesivos y tinturas.

Uno de los usos más conocidos es en las baterías que utilizan litio y que tienen mayor densidad energética, que permiten almacenar más energía por unidad de peso y volumen.

Para la producción y venta de carbonato de hidróxido de litio, SQM cuenta con la certificación de Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2008, lo cual demuestra su compromiso con la satisfacción del cliente, así como también su compromiso de mejora continua de sus procesos, integrando las realidades de un mundo cambiante.

QUÍMICOS INDUSTRIALES

Estos productos cumplen un fin industrial como son los nitratos, cloruro de potasio y cloruro de magnesio.

Algunos de sus usos son en explosivos, almacenamiento de energía térmica, tratamiento de metales, lubricantes para la extracción de petróleo, retardante de fuego, entre otros.

Uno de los usos industriales más recientes de los nitratos de potasio y sodio, es como medio de almacenamiento de energía térmica en plantas generadoras de electricidad a partir de energía solar. Las plantas CSP, equipadas con un Sistema de Almacenamiento de Sales Fundidas, almacenan la energía solar en forma de calor, logrando una operación continua 24/7 en la producción de electricidad.

POTASIO

SQM comenzó a operar en el Salar de Atacama en la década de los 90 con el fin de autoabastecerse de cloruro de potasio, materia prima para la producción de nitrato de potasio. Actualmente es el único productor de las 3 principales fuentes de potasio: Nitrato de potasio, sulfato de potasio, cloruro de potasio.

El potasio es un nutriente que tiene múltiples aplicaciones industriales, además destaca su rol fundamental para el desarrollo de las funciones básicas del ser humano y las plantas.

En las personas el potasio permite la prevención y tratamiento de enfermedades como la hipertensión arterial, complicaciones cerebro vasculares y el deterioro cognitivo. En plantas, posibilita una mayor resistencia al estrés por temperaturas extremas, sequías y parásitos, entre otros.

Impulsando la Investigación

En 2017 continuamos apoyando los estudios científicos del Centro de Envejecimiento y Regeneración, Care Chile UC, para investigaciones relacionadas con los efectos positivos del litio en la salud. Anteriormente como Compañía apoyamos la realización de estudios sobre los efectos de potasio en la salud humana iniciados el 2012.

El objetivo principal es realizar investigaciones científicas y aplicadas para el desarrollo de nuevos productos y/o servicios que mejoren la calidad de vida de las personas. Estas investigaciones han permitido avances significativos para establecer las bases biomédicas del uso benéfico de estos elementos en las personas.

En el caso del potasio, se han identificado efectos positivos en la prevención y tratamiento de hipertensión arterial, las complicaciones cerebro musculares y deterioro cognitivo. En tanto el litio, sus beneficios se asocian al efecto que ejerce como activador del sistema nervioso y generación de neuronas, lo cual puede tener beneficios para tratar las enfermedades de Alzheimer y Parkinson, dentro de otras dolencias y condiciones neurológicas.

Asociación Mundial de Yodo (WIA)

La Asociación Mundial de Yodo (WIA) es presidida por SQM desde 2015, busca apoyar y representar a los productores de yodo, procesadores, formuladores, distribuidores y usuarios finales, en los organismos pertinentes de la industria, y en los organismos gubernamentales de todo el mundo con respecto a las directrices y regulaciones sobre el yodo y sus derivados. Además de desarrollar, apoyar y promover el uso de yodo y sus derivados en usos y aplicaciones existentes y novedosos en los ámbitos de la salud y la industria de animales y humanos.

Proporcionar información sobre los propósitos, usos y aplicaciones del yodo y sus derivados a las partes interesadas, para ayudar a erradicar la deficiencia de yodo a nivel mundial.

En total son 7 los miembros efectivos: Ajay Europe SARL, SQM Europe NV, Calibre Chemicals Private Limited, GE Healthcare AS, Iofina plc, Especialidades de sal AkzoNobel y Hypred SAS (Grupo Roullier), y 2 los miembros asociados: Deepwater Chemicals y European Salt Producers.

04

NUESTRAS PERSONAS

SQM
The Worldwide Business Formula

Perfil del Trabajador

CADA UNA DE LAS PERSONAS QUE CONFORMAN SQM SON IMPORTANTES Y FUNDAMENTALES PARA EL DESARROLLO DEL NEGOCIO. POR ELLO PARA LA COMPAÑÍA ES VITAL PROCURAR BUENAS CONDICIONES DE TRABAJO, PRÁCTICAS DE LIDERAZGO Y RELACIONES LABORALES QUE PERMITAN MANTENER UN BUEN AMBIENTE LABORAL.

G4-10

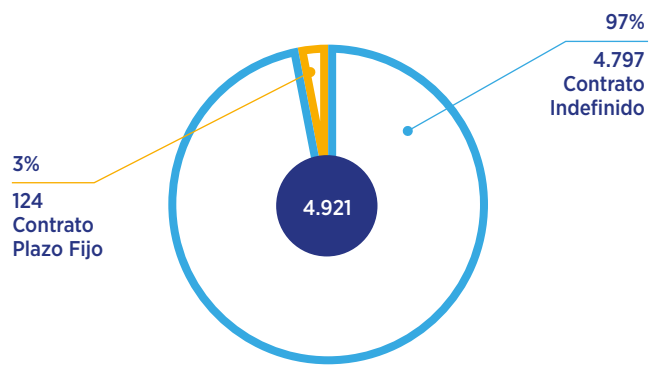
4.921 trabajadores conforman SQM a nivel mundial, a diciembre 2017, y dan vida a la Compañía en todas sus áreas.

El equipo de personas que integra la Compañía es heterogéneo: operadores, técnicos y profesionales, hombres y mujeres de diferentes edades y que aportan con sus cualidades y capacidades al desarrollo de la empresa.

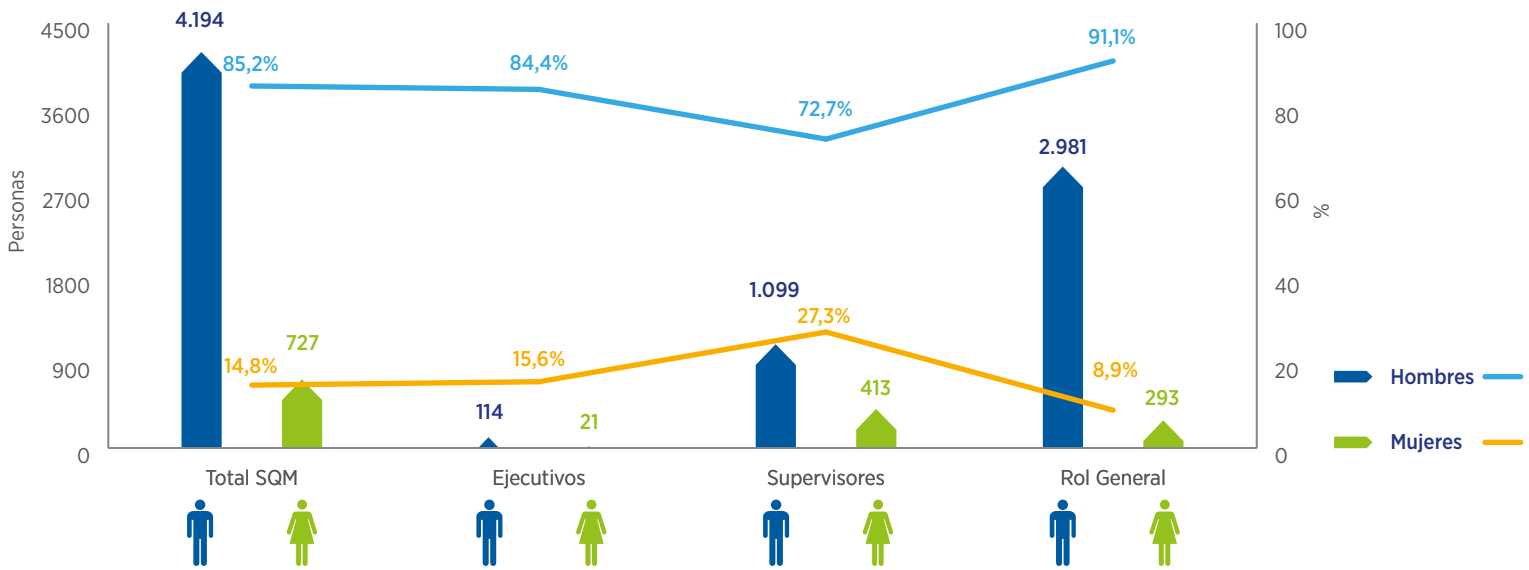
Consecuente con nuestros principios, en SQM somos enfáticos en rechazar cualquier forma de trabajo infantil. Para ingresar a la Compañía es requisito fundamental, tener 18 años de edad al momento de ser contratado, apegándonos en este punto de manera estricta a la legislación chilena. Este principio, a su vez, está explícito dentro de nuestras normas internas de selección de personal.

La estructura organizacional de la Compañía está compuesta por diferentes cargos, los que están agrupados en: rol general, rol supervisor y rol ejecutivo, cuyos responsables cumplen funciones en las diferentes instalaciones, tanto productivas, comerciales como administrativas.

DOTACIÓN DE SQM SEGÚN TIPO DE CONTRATO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017



DOTACIÓN DE SQM SEGÚN ROL Y GÉNERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017



EN CHILE EL

86%

DE NUESTRAS PERSONAS TRABAJAN EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA.

DOTACIÓN LABORAL A DICIEMBRE DE 2017

G4-9/ G4-LA1/ G4-EC6

- SQM genera 10.188 puestos de trabajo en Chile y el mundo, cuya suma corresponde a personal propio y empresas colaboradoras, promedio anual.
- Cuenta con 4.921 trabajadores directos; de ellos, 4.691 laboran en Chile y 230 en el extranjero. En tanto, el promedio anual de contratistas durante 2017 fue de 5.267.
- 4.042 trabajadores, equivalentes al 86%, se desempeñan en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, mientras que el 12%, equivalente a 558 trabajadores, trabaja en la Región Metropolitana.
- Los cargos de alta dirección, o ejecutivos, son ocupados por trabajadores locales quienes residen en las regiones donde se ubican nuestros principales centros productivos y oficinas. De este modo, el 79% de nuestros ejecutivos procede y trabaja en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, mientras que en Santiago el 100% de los ejecutivos que ahí se desempeña, procede de la Región Metropolitana.
- 97% de quienes laboran en Chile y el extranjero cuenta con contrato indefinido, y el 3% tiene una relación contractual a plazo fijo.

10.188

PUESTOS DE TRABAJO.

4.691

TRABAJADORES PROPIOS EN CHILE.

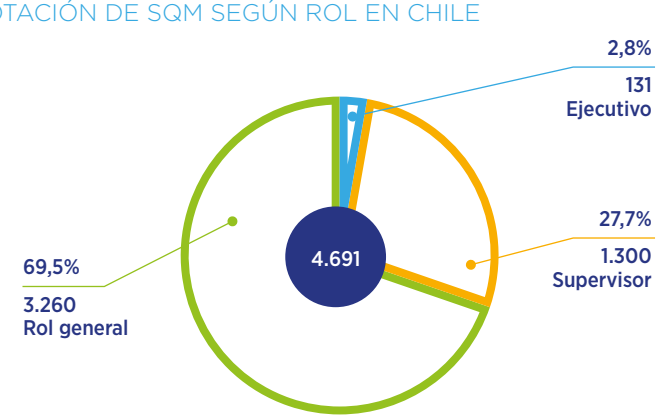
14,8%

MUJERES QUE TRABAJAN EN SQM, EN CHILE Y EL RESTO DEL MUNDO.

COMPOSICIÓN POR EDAD, GÉNERO Y DISPERSIÓN GEOGRÁFICA DEL PERSONAL EN CHILE Y EL EXTRAJERO. AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017

LOCALIDAD	EJECUTIVOS		SUPERVISORES		ROL GENERAL		TOTAL
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	
Región Metropolitana	67	16	243	120	73	39	558
Región de Tarapacá	8	-	142	15	745	13	923
Región de Antofagasta	34	5	567	163	2.132	218	3.119
Otras Regiones	1	-	11	5	14	14	45
Otras Regiones de Chile	-	-	23	11	4	8	46
En el Extranjero	4	-	113	99	13	1	230
TOTAL	114	21	1.099	413	2.981	293	4.921

DOTACIÓN DE SQM SEGÚN ROL EN CHILE



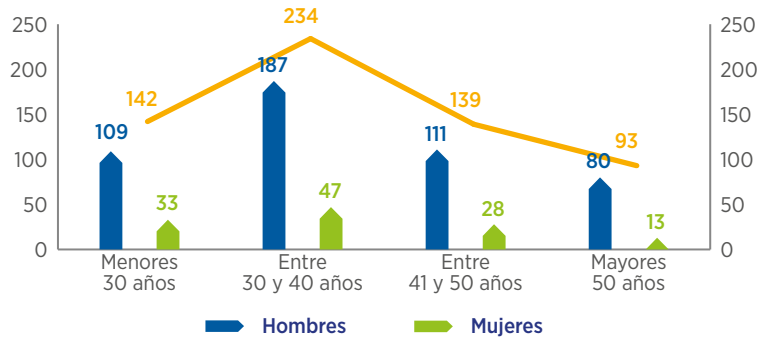
DISTRIBUCIÓN POR EDAD, ROTACIÓN Y AUSENTISMO

G4-LA1/ G4-LA6

El 47% de nuestra dotación en Chile y el mundo a diciembre 2017 tenía más de 40 años, y el 53% menos de 40 años. Esta mezcla de experiencia y nuevas generaciones, entrega una sólida base y también dinamismo a la Compañía.

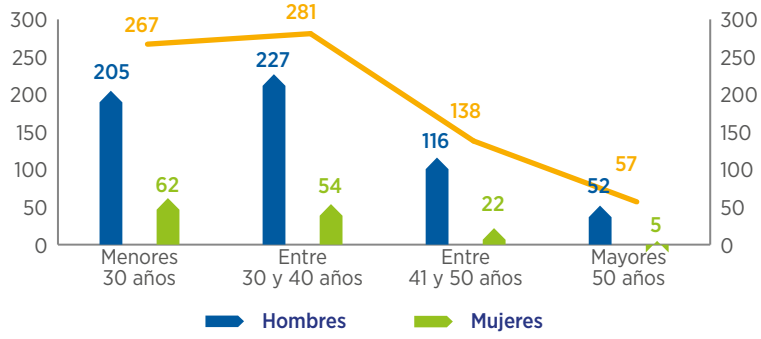
- La tasa de rotación para el período 2017 fue de 10,4%, cifra inferior a 2016 que arrojó un 13,53%.
- Para el mismo período la tasa de rotación de mujeres fue de 12,2% y la de hombres 10,1%.
- La tasa de ausentismo laboral fue de 2,7%, la que considera hombres y mujeres.

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE PERSONAS QUE DEJARON LA COMPAÑÍA EN CHILE EN 2017



COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE PERSONAS QUE INGRESARON EN 2017 A LA COMPAÑÍA EN CHILE

G4-LA1



47%

DE NUESTRA DOTACIÓN EN CHILE Y EL MUNDO A DICIEMBRE 2017 TENÍA MÁS DE 40 AÑOS.

PARTICIPACIÓN FEMEMNINA

G4-LA13

Tenemos una política de puertas abiertas para la búsqueda de talentos y competencias sin discriminación de ningún tipo. Este criterio permite que tanto hombres como mujeres se desarrollen en cargos de variada exigencia y características, tales como: analista de laboratorio, conductor de maquinaria pesada, administrativo, ejecutivo y jefe de planta, entre muchos otros.

El porcentaje de mujeres que trabaja en la Compañía alcanza 13,4% en Chile y 14,8% al sumar la dotación en el extranjero.

Durante 2017 la administración de la Compañía coordinó desayunos de conversación con diferentes públicos internos, incluyendo mujeres con el fin de conocer y conocer sus inquietudes sobre su trabajo en la Compañía y encontrar oportunidades de mejoras a la empleabilidad femenina, su permanencia y proyección profesional.

Hemos continuado con nuestra participación en las mesas de género, impulsadas por las Secretarías Regionales Ministeriales de Minería de Antofagasta y Tarapacá, las cuales buscan generar una estrategia regional para promover la inserción laboral de la mujer a la industria. Como parte de las iniciativas impulsadas en Tarapacá, en su mesa de género, participamos del Proyecto “Oportunidades Laborales para Mujeres y Jóvenes en las Empresas del Sector Minero de la Primera Región”, un estudio realizado por el Centro de Ingeniería Organizacional (CIO), Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile, quienes han visitado las operaciones de SQM en Tarapacá y han realizado entrevistas y un focus group a trabajadoras de la Compañía con el propósito de: identificar mecanismos para facilitar la inserción laboral de mujeres y jóvenes de escasos recursos que se encuentren cesantes o que buscan trabajo por primera vez; levantar información cualitativa y cuantitativa sobre condiciones de entrada de mujeres y jóvenes al mercado laboral, y levantar información relativa a condiciones y características del empleo en el sector minero de la Región de Tarapacá. Los resultados de este estudio serán entregados en 2018.

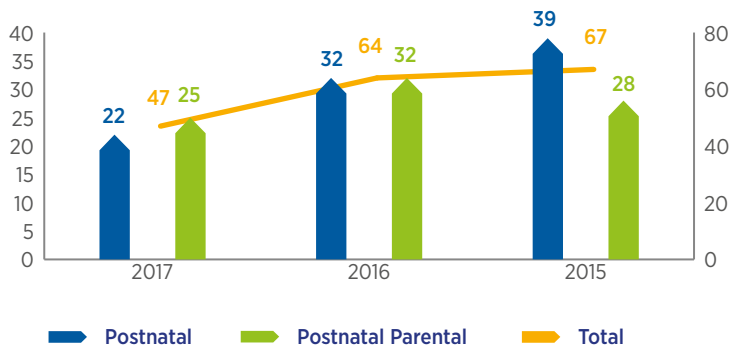
La empresa no discrimina en las remuneraciones por género. El salario para responde a factores como: formación para el cargo, experiencia y responsabilidades asociadas al cargo; y realizamos una revisión de renta anual con el fin de comparar estos factores con otras industrias equivalentes.

PERMISOS PARENTALES Y MATERNALES A DICIEMBRE DE 2017

G4-LA3

Durante el período reportado 47 trabajadoras hicieron uso de los permisos postnatal y postnatal parental. De éstas, todas las trabajadoras, se reincorporaron tras ejercer este derecho. Después de un tiempo 2 de estas 47 trabajadoras no continuaron en sus labores, renunciaron voluntariamente.

TIPO DE PERMISOS PARENTALES Y MATERNALES 2017



13,4%

DE LOS TRABAJADORES EN CHILE SON MUJERES.

CADA AÑO REVISAMOS LOS BENEFICIOS A NUESTROS TRABAJADORES Y REALIZAMOS MEJORAS EN LAS INSTALCIONES DONDE ELLOS SE DESEMPEÑAN, ADEMÁS DE LOS CAMPAMENTOS DONDE HABITAN, PROCURANDO QUE SU TIEMPO EN EL TRABAJO SEA CONFORTABLE.

PLAN DE EXCELENCIA OPERACIONAL

En noviembre de 2013 comenzamos a implementar la metodología Lean en nuestra Compañía bajo el nombre de M1. Durante estos cuatro años logramos instalarla en más del 80% de la Compañía, y prácticamente en todas de las áreas operativas.

Esto, nos ha permitido optimizar nuestros procesos y hacerlos más eficientes, reducir costos y potenciar el liderazgo de nuestros equipos de trabajo, a través de la incorporación de buenas prácticas organizacionales, fijación de estándares, reducción de pérdidas de todo tipo de desperdicio y variabilidad.

Actualmente, nos encontramos en la etapa de consolidación de la metodología o "mejora continua", gracias a la activa participación de nuestros trabajadores, quienes han mostrado su compromiso en la implementación de estas nuevas herramientas. Esta modalidad, ha traído grandes beneficios, como también, significativos aumentos en la producción y en los rendimientos, además de una disminución en el consumo de energía eléctrica.

Dentro de las innovaciones desarrolladas en SQM, se incorporó la metodología Lean a la gestión de prevención de riesgos, algo inédito que ha generado un sinnúmero de iniciativas surgidas de los propios trabajadores y que han posibilitado posicionar la gestión en seguridad como un indicador dentro de los tableros operacionales y proyectar una consolidación de la cultura preventiva basada en el autocuidado y el reforzamiento de conductas positivas. A esto, hemos sumado algunas de nuestras grandes empresas colaboradoras, con las cuales buscamos seguir desarrollando y potenciando M1.

Dentro del trabajo desarrollado durante el 2017, resaltan importantes hitos como la expansión de M1 más allá de las fronteras, alcanzando -en una primera etapa- las oficinas comerciales de Atlanta y España; y la implementación en Laboratorios de Salar de Atacama, la gerencia de Exploración Metálica, la gerencia de Proyectos (en las faenas de Coya Sur, Nueva Victoria y Santiago), Abastecimiento Potasio-Litio, y las áreas administrativas de Remuneraciones, Personas, Servicios Operacionales y Tecnologías de la Información.

BASADOS EN LOS PRINCIPIOS DE LA METODOLOGÍA M1, ESTAMOS CONSTRUYENDO UNA CULTURA DE EXCELENCIA.

RELACIONES CON TRABAJADORES

G4-LA 4/ G4-11 /G4-LA8 / G4-RH3/ G4-RH4

Para SQM es fundamental mantener y fomentar una relación fluida y de colaboración con sus trabajadores. Al 31 de diciembre de 2017, la empresa cuenta con 22 sindicatos, los cuales reúnen el 64% del total de personas que se desempeñan en la Compañía, concentrándose en sus principales centros productivos: María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Nueva Victoria, Tocopilla, Antofagasta y Santiago. La Compañía resguarda y promueve la libertad de asociación de sus trabajadores y fomenta la no discriminación. A diciembre de 2017, un total de 3.232 trabajadores de SQM en Chile, se encontraba cubierto por convenios colectivos, es decir, el 68,9% del total de nuestra dotación en el país.

Estos convenios no contienen de forma explícita asuntos relacionados con seguridad, ya que SQM entiende que éstos son un derecho de los trabajadores y una obligación y responsabilidad que debe cumplirse a todo evento por parte de la Compañía. Por esta razón, la mayoría de los convenios, los temas de seguridad no se no se incorporan como un beneficio. SQM tiene implementado planes que cubren materias de seguridad y realiza capacitaciones periódicas respecto de ello. El 100% de los trabajadores tienen beneficios de salud.

Respecto a las políticas generales ante un cambio operativo que pueda afectar a los trabajadores y sus remuneraciones, SQM se reúne periódicamente con los sindicatos y les explica el origen de los cambios y los efectos esperados, si hubiesen. El plazo de aviso dependerá del grado en que pueda afectarlos. Frente a algún cambio significativo, generalmente el aviso se realiza con más de dos meses de anticipación.

Durante 2017 se realizaron 9 procesos de negociación colectiva, y en el mismo período no hubo huelga ni detención de operaciones en SQM.

Beneficios

G4-EC 3/ G4-LA2

Preocupados del bienestar de nuestros trabajadores entregamos diferentes beneficios a quienes tienen un contrato indefinido, algunos están establecidos en la normativa vigente, en cambio otros son propios de la empresa u optativos para los trabajadores:

- Aguinaldo de Fiestas Patrias y Navidad.
- Bonos especiales: escolaridad, ayuda mortuoria, matrimonio y nacimiento.
- Permisos: defunción, matrimonio, para realización de exámenes como mamografía, próstata y cambio de casa.
- Seguro de vida para el trabajador en caso de fallecimiento natural, accidental o invalidez.
- Seguro de salud complementario.
- Seguro de salud catastrófico.
- Seguro dental.
- Indemnización a todo evento con distintas características según rol.
- Becas a hijos de trabajadores con desempeño destacado en sus estudios de educación superior.
- Becas de estudio de pre y postgrado a trabajadores con desempeño destacado.
- Convenio Ahorro Previsional Voluntario Grupal (APVG) se realiza un aporte mensual por parte de la empresa en modalidad de Depósito Convenido para fomentar el ahorro para la pensión de los trabajadores.
- Presente por nacimientos de hijo para los trabajadores con contrato indefinido.
- Celebración de fechas conmemorativas (Día del Padre, de la Madre, de la Mujer, de la Secretaria, de la Minería y del Trabajo).
- Caja de Navidad para el trabajador y su familia.
- Regalos de Navidad para los hijos y/o cargas de 0 a 12 años.
- Regalo de cumpleaños para todos los trabajadores con contrato a plazo fijo o indefinido.
- Revisión de renta anual basándose en el estudio comparado de remuneraciones establecidas por otras empresas de rubro comparable, que permite definir una retribución equitativa y transparente para todos los trabajadores no sujetos a convenios o contratos colectivos.

EVALUAMOS Y ACONDICIONAMOS EN FORMA CONTINUA NUESTRAS INSTALACIONES Y SERVICIOS PARA DAR UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA DE NUESTROS TRABAJADORES.

Hijos e hijas de trabajadores becados en 2017.

BIENESTAR Y COMODIDAD EN FAENA

G4-EN31

Brindar buenas condiciones a nuestros trabajadores es fundamental en SQM, en especial mientras desempeñan sus funciones en las instalaciones de la empresa, realizando mejoras continuas en los campamentos y oficinas, esto incluye infraestructura y servicios.

Durante 2017 fueron ejecutadas una serie de iniciativas como:

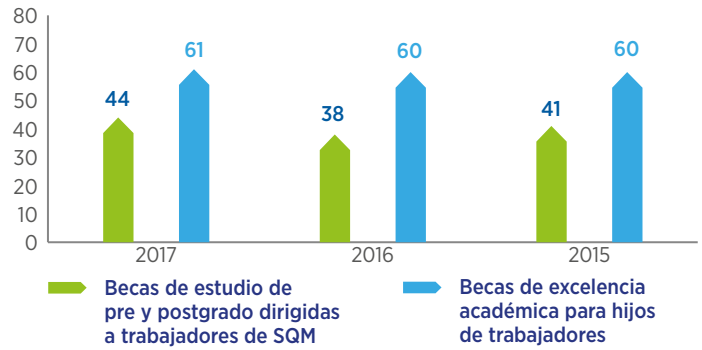
- La creación de ciclovías, en Campamento Andino en Salar de Atacama.
- Mejoras en casino, Campamento Andino.
- Primera plaza activa, Campamento Andino.
- Refacción de la Cancha N°3 de fútbol, que incluyó cambio de césped sintético y las luminarias, Campamento Andino.
- Nuevo gimnasio para los trabajadores de las empresas colaboradoras de SQM Salar.
- Habilitación de oratorio, un espacio para la oración y la reflexión, en un ambiente de privacidad y comunicación interna, Campamento Andino.

BECAS DE ESTUDIO

SQM para potenciar el desarrollo y crecimiento profesional de sus trabajadores e hijos entrega oportunidades de perfeccionamiento académico a través de becas de estudios, en 2017 fueron 105 las becas entregadas:

- Becas de estudio de pre y postgrado: durante 2017 se entregaron becas a 44 trabajadores.
- Becas de estudio para hijos e hijas de trabajadores: durante 2017 se entregaron 61 becas a alumnos destacados.

TIPOS DE BECAS



La Compañía crea oportunidades de crecimiento y desarrollo para sus trabajadores, con el objeto de potenciar sus habilidades técnicas y educativas, a través de la mantención de un atractivo programa de movilidad interna y los beneficia a través de becas de estudio tanto para ellos como para sus hijos e hijas.

PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNA

G4-LA10

Reconocemos y brindamos oportunidades de crecimiento a los trabajadores dentro de la Compañía, de acuerdo a sus competencias, habilidades y experiencia.

Desde hace siete años desarrollamos el Programa de Movilidad Interna, el que permite a trabajadores de rol general y supervisor postular a puestos de trabajos disponibles dentro de la Compañía participando de un proceso de promoción o movimiento lateral.

61.833

HORAS DE CAPACITACIÓN.

711

BECAS DE ESTUDIOS ENTREGADAS A TRABAJADORES Y SUS HIJOS HASTA DICIEMBRE DE 2017.

105

BECAS DE ESTUDIOS SE ENTREGARON EN 2017.

242

PROMOCIONES REALIZADAS POR EL PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNA.

De esta forma, durante el año 2017 se contabiliza un total de 242 promociones generadas a través de este programa, y sus beneficios en la cultura organizacional son:

- Fomentar el buen desempeño y la meritocracia.
- Retener y retribuir a los mejores talentos.
- Reforzar el compromiso y la motivación.
- Favorecer las oportunidades de desarrollo personal.
- Aumentar la empleabilidad a través del aprendizaje al interior de la organización.
- Enriquecer experiencias a través de la colaboración entre áreas.
- Fortalecer el concepto de que las personas son activos valiosos en la Compañía.

Actualmente, SQM ha querido dar a este programa un nuevo enfoque en cuyo foco es posicionar la idea de movilidad o desarrollo de personas utilizando además aristas como capacitación y reconocimiento.

EN NUESTRO TRABAJO Y DESAFÍOS DIARIOS, ESTIMULAMOS LA CREATIVIDAD, LA AGILIDAD Y LA INNOVACIÓN, A FIN DE AGREGAR VALOR PARA NUESTROS CLIENTES.

CAPACITACIONES LABORALES

G4-LA11/ G4-LA12/ G4-LA10

- Durante el 2017 SQM capacitó a 3.424 de sus trabajadores en Chile.
- Se realizaron 61.833 horas de capacitación, las que significaron una inversión de USD 770.300.
- Los principales ejes de formación fueron Prevención de Riesgos, Certificación Legal y Estándares Corporativos, Técnicas y Matriz Habilidades, Inducción E-learning, Desarrollo de Habilidades, Tecnologías e Idiomas, para perfeccionamiento continuo de los trabajadores, supervisores y ejecutivos.

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR TRABAJADOR Y CATEGORÍA PROFESIONAL

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN TRABAJADOR 2017	N° DE TRABAJADORES 2017	PROMEDIO DE HH.
Operador	22.353	1.935	11,6
Administrativo	626	134	4,7
Ejecutivo	1.620	158	10,3
Profesional	18.805	1.257	15,0
Técnicos	18.429	1.392	13,2
	61.833	4.876	12,7

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN TRABAJADOR 2016	N° DE TRABAJADORES 2016	PROMEDIO DE HH.
Operador	16.905	1.341	12,6
Administrativo	912	187	4,9
Ejecutivo	987	127	7,8
Profesional	12.598	1.195	10,5
Técnicos	20.789	1.860	11,2
	52.191	4.710	11,1

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN TRABAJADOR 2015	N° DE TRABAJADORES 2015	PROMEDIO DE HH.
Operador	45.542	1.489	30,6
Administrativo	708	174	4,1
Ejecutivo	965	99	9,7
Profesional	15.782	1.196	13,2
Técnicos	27.560	1.248	22,1
	90.557	4.206	21,5

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN HOMBRES 2017	N° DE HOMBRES 2017	PROMEDIO DE HH.	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN MUJERES 2017	N° DE MUJERES 2017	PROMEDIO DE HH.
Operador	21.987	1.893	11,6	366	42	8,7
Administrativo	355	48	7,4	271	86	3,2
Ejecutivo	1.238	133	9,3	382	25	15,3
Profesional	14.377	937	15,3	4.428	320	13,8
Técnicos	16.815	1.142	14,7	1.614	250	6,5
	54.772	4.153	13,2	7.061	723	9,8

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN HOMBRES 2016	N° DE HOMBRES 2016	PROMEDIO DE HH.	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN MUJERES 2016	N° DE MUJERES 2016	PROMEDIO DE HH.
Operador	16.773	1.323	12,7	132	18	7,3
Administrativo	390	69	5,7	522	118	4,4
Ejecutivo	747	104	7,2	240	23	10,4
Profesional	9.349	896	10,4	3.249	299	10,9
Técnicos	19.989	1.627	12,3	800	233	3,4
	47.248	4.019	11,8	4.943	691	7,2

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN HOMBRES 2015	N° DE HOMBRES 2015	PROMEDIO DE HH.	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN MUJERES 2015	N° DE MUJERES 2015	PROMEDIO DE HH.
Operador	44.013	1.459	30,2	1.529	30	51,0
Administrativo	479	65	7,4	229	109	2,1
Ejecutivo	798	83	9,6	167	16	10,4
Profesional	12.149	870	14,0	3.633	326	11,1
Técnicos	26.187	1.049	25,0	1.373	199	6,9
	83.626	3.526	23,7	6.931	680	10,2

PROGRAMA DE EVALUACIÓN A NUESTRAS PERSONAS

G4-LA 11

En el marco de nuestros estándades, realizamos todos los años evaluaciones de desempeño al personal en las diferentes funciones que desarrollan. Las evaluaciones se realizan en el mes de enero para los supervisores y ejecutivos, y en abril para los trabajadores de rol general.

PROMEDIO DE TRABAJADORES EVALUADOS SEGÚN ROL Y GÉNERO DURANTE EL 2017

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2017

ROL	GÉNERO	N° DE TRABAJADORES CON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	% DE TRABAJADORES CON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
Ejecutivo	♂	102	72%
	♀	20	70%
Supervisor	♂	1.019	99%
	♀	376	97%
GENERAL	♂	2.709	97%
	♀	234	93%

EL EQUIPO DE PERSONAS QUE CONFORMAN SQM ES NUESTRO PILAR DE DESARROLLO. FOMENTAMOS Y VALORAMOS SUS LOGROS Y RECONOCEMOS SUS MÉRITOS, LOS CUALES CONSTITUYEN UNA VÍA DE CRECIMIENTO PROFESIONAL, QUE FAVORECE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.

Reconocimiento a trabajadores que participaron en Programa Vinculación Educación Técnico Profesional.

RECONOCIMIENTOS A NUESTRAS PERSONAS

A partir de mayo se puso en marcha el Programa de Reconocimiento SQM llamado "VIVO", el que forma parte de las distintas iniciativas de la Compañía para avanzar en nuestro camino a la excelencia. Este programa considera reconocimientos a todo nivel; entre pares, a jefes, personas de otras áreas, de otras localidades, entre otros. Los pilares que dan vida al programa y que justifican los reconocimientos son: Desarrollo de Personas, Mejora Continua, Objetivo Común y Procesos Eficientes.

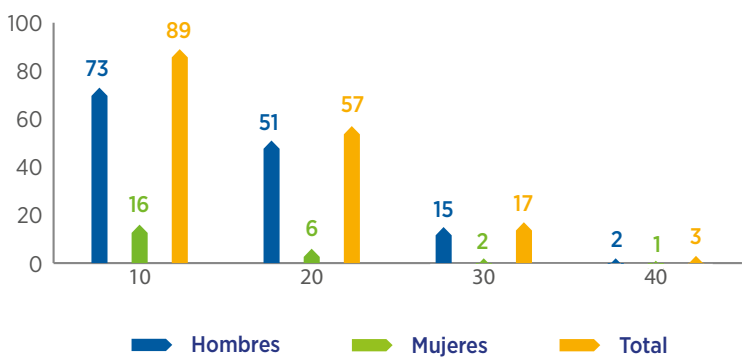
Los reconocimientos se difunden en tableros públicos, on-line y por medio de app para smartphones.

Como segunda parte del programa, estamos implementando ceremonias de reconocimientos periódicamente en cada una de las áreas, en donde los participantes son destacados públicamente.

La Compañía también entregó reconocimientos a los "mejores trabajadores" en ceremonias masivas en donde son invitados todos quienes se encuentran en turno. En estas instancias, 77 personas recibieron el reconocimiento público, galvano y estímulo monetario.

Además, la Empresa destacó a quienes cumplieron décadas de servicio.

RECONOCIMIENTOS POR AÑOS DE SERVICIOS 2017



RECONOCIMIENTOS VIVO REALIZADOS EN 2017

PILARES	DESARROLLO DE PERSONAS	MEJORA CONTINUA	OBJETIVO COMÚN	PROCESOS EFICIENTES	TOTAL GENERAL
N° Reconocimientos	765	627	1.534	239	3.165

Seguridad Laboral

El cuidado de cada persona que integra nuestra Compañía y sus colaboradores es fundamental, este principio nos ha impulsado a desarrollar un sistema de trabajo que permite controlar los riesgos a la salud y la seguridad individual y de los equipos de trabajo. Integramos acciones que incentivan la seguridad en forma diaria, para fomentar una cultura de preventiva, y proyectamos este trabajo al ámbito familiar de nuestras personas.

SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS OPERACIONALES (SISGRO)

G4-LA7

Nuestro trabajo es riguroso y continuo, se basa en el Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales (SISGRO), el que considera la realización de una serie de actividades, las que deben efectuarse en forma diaria.

Todas estas actividades están integradas al programa de Excelencia Operacional M1, permitiendo que las herramientas Lean de M1 y nuestro Sistema de Gestión Riesgos se homologuen, haciendo más efectiva la labor preventiva.

El departamento de prevención de riesgos está incorporado en los diálogos de desempeño, las confirmaciones de rol, las resoluciones de problemas y los estándares operacionales, entre otros; todo esto nos permite detectar, evaluar y controlar los peligros y riesgos, de las labores que se desarrollan en cada área de trabajo, logrando una coordinación entre producción y prevención, permitiendo un cambio cultural a todo nivel. La incorporación de las nuevas herramientas preventivas como el "ABC" y la "Dinámica de Prevención", ha significado que cada trabajador, su equipo y la supervisión, detecten y resuelvan en forma inmediata acciones o condiciones de bajo estándar, que podrían derivar en incidentes con lesión a las personas, daños a los equipos y al medioambiente.

Podemos distinguir dentro de esta forma de operar con seguridad 13 dimensiones dentro de este sistema de gestión:

- Liderazgo
- Prevención Basada en la Conducta
- Comités Paritarios
- Reporte e Investigación de Incidentes
- Actividades de Terreno
- Legalidad
- Control de Contratistas
- Elementos de Protección Personal
- Higiene y Salud Ocupacional
- Planes de Emergencia
- Capacitación
- Orden y Aseo
- Auditorías

Fomentamos el trabajo seguro a través de programas de actividades con metas individuales, como el realizado por la supervisión, que consiste en revisiones periódicas de inventarios críticos, procedimientos de trabajo, observación e inspección de actividades en terreno y liderazgo percibido.

En octubre del 2017, se realizó la actualización de los contenidos de nuestras Reglas Básicas de Seguridad (RBS), agregándose a las 13 reglas ya existentes, una nueva llamada "Operaciones Portuarias" la N° 14, en la que se incluyen aspectos de seguridad que se relacionan de manera específica con los trabajos que se realizan en el puerto, tanto en tierra, como en el mar.

Adicionalmente se realizaron otras modificaciones como: En la RBS N°1 "Aspectos Fundamentales", se incorpora el concepto de "Término

Cosecha de Sales, Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

Seguro de los Trabajos", estableciéndose de manera clara los controles operacionales directos y los comportamientos seguros, contenidos dentro del sistema de excelencia operacional M1, que deben ejecutar los trabajadores y la supervisión, antes, durante y después de realizar los trabajos.

También se actualizó la RBS N°3 "Explotación de Minas de Caliche", la que modifica su nombre a "Operaciones Mineras", cuyo concepto operacional se extendió, así como la regla vigente y contenidos.

El cumplimiento de los controles operacionales, de las 14 RBS establecidas por la Compañía, es fundamental. Ellas se centran en identificar los controles preventivos de seguridad que deben ejecutar los trabajadores para evitar incidentes de alto potencial de daño para las personas.

SQM está afiliada a la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS, desde 2012, mutualidad que nos provee atención médica en caso de accidentes y entrega asesoría para el cumplimiento permanente de los estándares de salud y seguridad en la empresa. Durante el 2017, se fortaleció esta unión estratégica, ampliando la mirada preventiva de los servicios recibidos, a nuevos desafíos, que serán incorporados durante el 2018.

EVALUACIONES DE SALUD Y SEGURIDAD REALIZADAS EN SQM DURANTE 2017

FAENA	PROGRAMA DE VIGILANCIA ANUAL TRABAJADORES EVALUADOS (%)	
	SÍLICE	RUIDO
Nueva Victoria	100%	100%
Tocopilla	STE	90%*
Coya Sur	STE	95%*
Pedro de Valdivia	STE	95%*
Salar de Atacama	100%	99%*
Salar del Carmen	STE	100%

STE= Sin Trabajadores Expuestos
* Trabajadores no evaluados 2017, fueron reprogramados para 2018.

LAS 14 REGLAS DE SEGURIDAD DE SQM DEBEN SER CUMPLIDAS POR LOS TRABAJADORES Y COLABORADORES, YA QUE ELLAS FORTALECEN COMPORTAMIENTOS SEGUROS AL REALIZAR LAS TAREAS, FACILITNADO ACCIONES PREVENTIVAS.

Al terminar las evaluaciones, se concluyó que en Coya Sur y Pedro de Valdivia no hay trabajadores expuestos a Silice.

Adicionalmente, se continuó con el programa de vigilancia médica de Sílice en Nueva Victoria y Salar de Atacama, además del programa de vigilancia de ruido en Coya Sur, Pedro de Valdivia, Nueva Victoria, Salar del Carmen, Salar de Atacama y Tocopilla; junto con el programa de vigilancia de SO_2 en Pedro de Valdivia y Nueva Victoria.

En lo que respecta al protocolo de Trastornos Músculo Esquelético (TMERT), se realizó el levantamiento de los puestos de trabajo en Coya Sur, Pedro de Valdivia, Nueva Victoria, Salar de Atacama y Salar del Carmen; cuyo resultado será evaluado por ACHS, para determinar el programa de trabajo durante el 2018.

El Protocolo de Vigilancia de Riesgo Psicosocial, será evaluado nuevamente en las faenas de Salar de Atacama, Salar del Carmen, Nueva Victoria y localidades de Antofagasta y Santiago, durante el primer semestre de 2018.

A partir de octubre del 2017, se aplicó en todo SQM, una nueva versión de la Encuesta de Cultura Organizacional en Seguridad, con el apoyo de ACHS y en alianza con Behavioral Science Technology (BST); con el cual se medirá el avance cultural seguridad, que ha experimentado nuestra Compañía en estos 3 años -la evaluación anterior fue a fines del 2014-. Con dichos resultados, se planificarán y desarrollarán nuevos programas de trabajos preventivos, en cada una de las faenas, a partir del 2018 y hasta una nueva evaluación de la misma.

COMITÉ Y COMISIONES

G4-LA5

En conjunto con sus trabajadores, la Compañía, y los sindicatos que los representan, comparten la inquietud por la permanente seguridad de las personas, además del interés por la calidad de vida en los campamentos, buscando acuerdos y mejoras en este ámbito. Este vínculo ha dado como resultado la conformación y participación de comités y comisiones alineados en torno a la prevención de riesgos, salud y calidad de vida en campamentos. Los mecanismos de participación de los trabajadores son:

- Comisiones de Seguridad, Alimentación, Salud y Campamentos.
- Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.
- Representación de los trabajadores en inspecciones e investigaciones de accidentes.
- Identificación de situaciones consideradas fuera de estándar.
- Coordinación con los Departamentos de Prevención de Riesgos de cada faena.

Las Comisiones de Seguridad, Alimentación, Salud y Campamentos están conformadas por representantes de los trabajadores y miembros de la administración de la empresa. Ellas se ocupan de verificar que los trabajadores cuenten con los estándares de seguridad laboral adecuados al momento de realizar su trabajo, y también con altos estándares respecto de la alimentación que reciben en las faenas.

Producto de las actividades de las comisiones, se logran acuerdos entre las jefaturas y los trabajadores, permitiendo que el personal se desempeñe en un ambiente limpio, seguro y cómodo.

COMITÉS PARITARIOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD

G4-LA6

Apoyamos el trabajo de los 13 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, CPHS, los que representan al 100% de los trabajadores de SQM que se desempeñan en las operaciones en Nueva Victoria, María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia, Tocopilla, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Antofagasta, Iquique y Santiago.

Estos comités son un referente en materia de seguridad y tienen un rol importante en promover las buenas prácticas del trabajo seguro en todos los trabajadores, y también realizan actividades que aportan a la educación del personal y sus familias, en materias de prevención de riesgos, tales como: prevención del consumo de drogas, primeros auxilios y manejo de extintores, entre otros.

El objetivo es que la seguridad se practique en forma transversal en nuestra organización.

REFORZANDO LA SEGURIDAD

Durante el 2017 desarrollamos diferentes actividades en nuestras faenas enfocadas a promover labores preventivas:

- Las faenas de Salar de Atacama y Nueva Victoria, adquirieron nuevos vehículos y equipamiento para atender emergencias, duplicando las capacidades técnicas y disminuyendo los tiempos de reacción para atenderlas.
- Se renovó la brigada de emergencia del puerto de Tocopilla, con 21 nuevos integrantes, para atender las eventuales emergencias de la faena 24/7. Además, en Salar de Atacama se realizó el 1° Encuentro de Brigadas de Rescate y Emergencia de SQM, instancia histórica que reunió a representantes de las diversas brigadas de emergencias de la Compañía.
- La capacitación en seguridad es uno de los aspectos fundamentales en cada una de las faenas de SQM. Durante el 2017, se realizaron capacitaciones de liderazgo, realizadas por ACHS, en alianza con BST, en Nueva Victoria, Coya Sur y Pedro de Valdivia. Esta capacitación, también se realizó a las empresas colaboradoras de esas faenas. Además, se realizaron capacitaciones en los Protocolos de Higiene y Salud Ocupacional del Ministerio de Salud, a los prevencionistas de SQM y las empresas colaboradoras y se capacitó como monitores del protocolo de ruido (PREXOR) a los integrantes de los comités paritarios de la faena de Nueva Victoria.
- En Salar de Atacama, se montó una nueva versión de la Feria de Seguridad donde, durante tres días, 16 expositores entregaron capacitaciones a los trabajadores de la faena acerca de la utilización y mantención de los elementos de protección personal (EPP).
- Los trabajadores de Coya Sur fueron capacitados en el protocolo de vigilancia de riesgo psicosocial, orientando dicha capacitación a los resultados asociados a la dimensión “doble presencia”, que arroja el formulario ISTAS 21 breve, del Ministerio de Salud.
- También se realizaron en Coya Sur y Nueva Victoria, charlas motivacionales en seguridad, con el destacado maratonista Duilio Lapreyda, quien contó su experiencia tras sufrir un accidente automovilístico.

» Uno de los hitos en seguridad del año 2017, fue la presentación de SQM, en el seminario de Expertos en Seguridad Minera, organizado por el Comité Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN), de su nueva Cultura de Trabajo en Seguridad M1; donde se mostró a los profesionales del área de la seguridad, el trabajo realizado durante los 4 años para la implementando la Metodología Lean en la Compañía, para la excelencia operacional y como esta se integra a la seguridad con excelentes resultados.

DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD

G4-LA6/ G4-LA9

La Compañía ha mejorado permanente su desempeño en prevención de riesgos. En el periodo 2004 al 2009, SQM redujo la accidentabilidad en 80%, y en el periodo siguiente, 2009 al 2017, logró bajar en 42%. Durante el ejercicio 2017, la accidentabilidad siguió mejorando, logrando una baja de 14,6% con respecto al 2016, considerando los valores del índice de frecuencia, es decir, los accidentes con tiempo perdido.

Si se considera el total de accidentes laborales, la reducción en accidentabilidad es más significativa, logrando una baja de 12% del total de accidentes con y sin tiempo perdido, ocurridos el 2017 respecto a los ocurridos el 2016.

Estos resultados, refuerza nuestra visión de que la meta de cero accidente, es un compromiso que se vive y renueva cada día, y con esta convicción y el trabajo permanente de todo el equipo, se puede seguir el camino de la mejora continua en el cuidado de las personas.

HEMOS EVITADO LA OCURRENCIA DE ACCIDENTES, MANTENIÉNDONOS ALERTA Y POTENCIANDO NUESTROS CUIDADOS, A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN Y DIFUSIÓN DE TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LA SEGURIDAD. A ESTO, SE SUMA NUESTRO PROGRAMA DE EXCELENCIA OPERACIONAL, EL CUAL HA LOGRADO MAYOR EFECTIVIDAD EN NUESTRA LABOR PREVENTIVA.

Con respecto a enfermedades profesionales incapacitantes permanentes, el 2017, se registró un caso de enfermedad profesional por ruido, cuyo trabajador se reubicó a nuevas funciones dentro de la Compañía.

En 2017 la Compañía obtuvo un 0,26 en el Índice de Frecuencia, IF (Base 200 mil HH) el que incluye personal propio y contratistas.

↓12%

DISMINUCIÓN DE ACCIDENTES.

ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD ÚLTIMOS 3 AÑOS EN BASE 200 MIL HH.

	ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD ÚLTIMOS 3 AÑOS EN BASE A 200.000 HH					
	EMPLEADOS PROPIOS		CONTRATISTAS		TOTAL	
	IF	IG	IF	IG	IF	IG
2017	0,26	21	0,25	168	0,26	91
2016	0,36	25	0,23	20	0,3	22
2015	0,34	25	0,31	6	0,32	16

ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD ÚLTIMOS 3 AÑOS EN BASE 1 MILLÓN HH.

	ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD ÚLTIMOS 3 AÑOS EN BASE A 1.000.000 HH					
	EMPLEADOS PROPIOS		CONTRATISTAS		TOTAL	
	IF	IG	IF	IG	IF	IG
2017	1,32	106	1,24	841	1,28	453
2016	1,81	123	1,14	98	1,5	111
2015	1,7	127	1,56	29	1,64	81

0,26

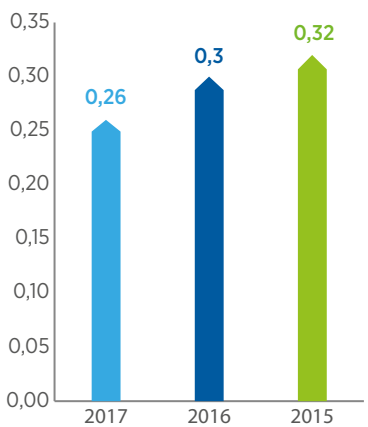
ÍNDICE DE FRECUENCIA EN BASE A 200 MIL HH.

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD

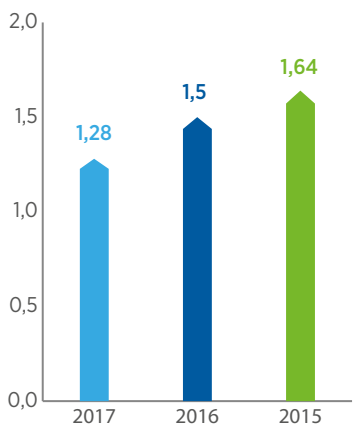
Durante el 2017 se realizaron un total de 59.464 horas de capacitación en materias de prevención de riesgos y enfermedades profesionales para trabajadores de SQM y 65.568 horas de capacitación a trabajadores de empresas colaboradoras.

SQM extiende su política de prevención de riesgos a todo su personal y también a las empresas colaboradoras, en busca de realizar un trabajo seguro y bien hecho. Por ello, administra y controla información relativa al protocolo de ingreso de contratistas y a la ejecución de auditorías

EVOLUCIÓN INDICE DE FRECUENCIA EN BASE A 200 MIL HH



EVOLUCIÓN INDICE DE FRECUENCIA EN BASE A 1 MILLÓN HH



2017 REALIZAMOS UN TOTAL DE

65.568

HORAS DE CAPACITACIÓN A TRABAJADORES DE EMPRESAS COLABORADORAS.

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD A EMPRESAS COLABORADORAS SEGÚN GÉNERO

TIPO DE CAPACITACIÓN	DOTACIÓN HOMBRES	HH* HOMBRES	DOTACIÓN MUJERES	HH* MUJERES	DOTACIÓN TOTAL	HH* TOTAL
Capacitaciones en seguridad trabajadores empresas colaboradoras	12.492	59.280	922	6.288	13.414	65.568

Cadena de Valor

G4-12/ G4-LA10/ G4-SO9/ G4-SO10

Una parte importante de nuestra fuerza laboral la constituyen las empresas contratistas y colaboradoras que se desempeñan en las faenas de las regiones de Tarapacá y Antofagasta, y en las oficinas de Iquique, Antofagasta y Santiago, cifra que durante 2017 alcanzó un promedio anual de 5.267 trabajadores, incluyendo a quienes se desempeñan en operaciones y proyectos.

Todos los trabajadores externos y propios de SQM deben cumplir con los estándares que nos rigen como empresa, en especial en materia de seguridad, derechos laborales y comportamiento ético.

Periódicamente, realizamos un control de variables laborales, el cual vela por el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de todas sus empresas contratistas.

A la vez, se controla a las empresas contratistas en materia de salud y seguridad de las personas, condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo, sistema de gestión de salud y seguridad, constitución y funcionamiento de comités paritarios y cumplimiento de la legislación laboral.

PRESERVAR NUESTROS VALORES

G4-LA15

La Compañía le entrega un Reglamento de Empresas Contratistas y Subcontratistas, a todos los colaboradores sin importar su tamaña al iniciar sus funciones en algún recinto de SQM. A través de éste reglamento se les informa sobre los estándares que nos rigen, donde se estipulan las obligaciones y responsabilidades en la protección eficaz de la vida y la salud de todos los trabajadores.

En 2017, se otorgó a las empresas colaboradoras 65.568 horas de capacitación específicas en temas de seguridad, con lo cual se busca contribuir a la prevención de riesgos, junto con alinear a los trabajadores con nuestra Política de Desarrollo Sustentable y los estándares establecidos. La estrategia de abastecimiento de la Compañía, considera aspectos de seguridad y laborales, siendo requisitos indispensables la presentación de antecedentes como: pertenencia a una mutualidad, certificados de accidentabilidad, autorización para la subcontratación, exámenes de salud, cumplimiento con el código del trabajo y contrato a trabajadores, competencias del personal, certificaciones de equipos, entre otros.

Los proveedores son clave para el desarrollo de nuestros productos. Por esta razón, que en los lugares donde SQM cuenta con operaciones significativas, se busca promover el desarrollo, impulsando y fortaleciendo a las empresas de cada lugar.

EN 2017 EL

85,7%

DE LAS EMPRESAS QUE PRESTARON SERVICIOS O BIENES A SQM SE UBICAN EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ, ANTOFAGASTA Y METROPOLITANA.

ACUERDO DE HOMOLOGACIÓN SQM Y APRIMIR

SQM firmó con la Asociación de Proveedores de la Minería, APRIMIN un acuerdo de homologación que será aplicable a todas las operaciones de la Compañía y a todos los trabajadores de las empresas socias de APRIMIN que operen en SQM. El acuerdo contempla los Estándares de Inducción Básica en Seguridad y Salud Ocupacional, Estándar de Vehículos Livianos específico para camionetas y la homologación de evaluaciones de salud pre ocupacionales para trabajos en estas faenas mineras.

El acuerdo facilitará la transferencia de trabajadores entre distintas operaciones, simplificando trámites y evitando repetición de exámenes y de capacitaciones de inducción, aumentando la productividad. Además, contribuirá a contar con metodologías, procedimientos, criterios comunes y a fijar estándares en los aspectos de inducción en seguridad y salud ocupacional, exámenes de salud y requisitos de vehículos menores que ingresan a faena, facilitando la acreditación e ingreso de trabajadores a las operaciones, disminuyendo costos y cuidando a las personas.

MÁS PROVEEDORES TARAPACÁ

Desde hace 6 años apoyamos el programa impulsado por la Asociación de Industriales de Iquique “Más Proveedores Tarapacá”, para el desarrollo de proveedores locales de la Región. Esta iniciativa potencia sus capacidades, instalando conocimientos entre los participantes, para que estos tengan oportunidad de postular a licitaciones y obtener contratos con compañías mineras, cumpliendo con los estrictos requisitos de la industria minera. Desde que se realiza este programa las empresas participantes han realizado visitas técnicas a la faena Nueva Victoria y han participado en ruedas de negocios con mandantes internos de SQM. Esta instancia es una oportunidad para los proveedores y la empresa, ya que permite detectar nuevas ofertas de bienes y servicios que pueden ser demandados por la Compañía.

SQM EN EXPONOR

Una vez más fuimos socios estratégicos en Exponor, el gran encuentro minero realizado en Antofagasta, donde además de estar presente con una Stand, participamos de las ruedas de negocios y realizamos un tour tecnológico.

Exponor ratificó su sitial alcanzando un total 1.220 reuniones cara a cara, en las que participó personal del área de abastecimiento y servicios de SQM quienes se reunieron con ejecutivos de empresas proveedoras y expositoras del encuentro, para responder dudas y presentar opciones de colaboración.

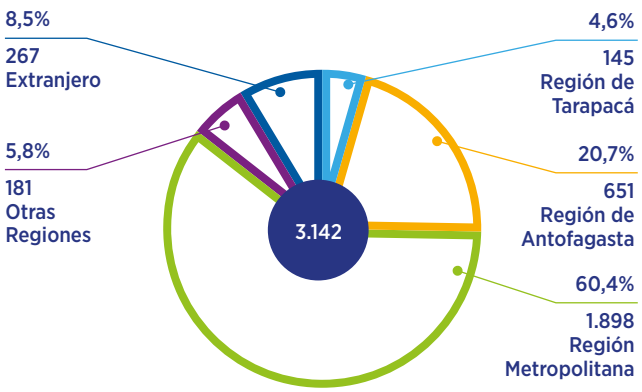
También realizamos tours tecnológicos, donde una veintena de ejecutivos de las empresas proveedoras se inscribieron para visitar las áreas operacionales de la faena Salar de Atacama, donde se entregó una charla técnica y luego se realizó un recorrido a los principales procesos productivos de esta operación. Cabe destacar que más de 40 mil personas visitaron esta feria.

DESCRIPCIÓN DE TIPO DE PROVEEDORES 2017

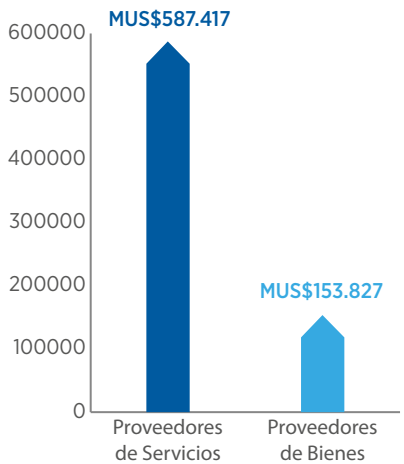
G4-EC9

	Nº PROVEEDORES	EXTRANJERO	LOCAL
Equipamiento para Plantas y Mina	271	26	245
Insumos para la producción	52	17	35
Servicios de Operación, Mantención, Transporte y	2.058	179	1.879
Varios Materiales y Repuestos	761	45	715
TOTAL	3.142	267	2.874

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA PROVEEDORES



GASTO EN EMPRESAS COLABORADORAS 2017

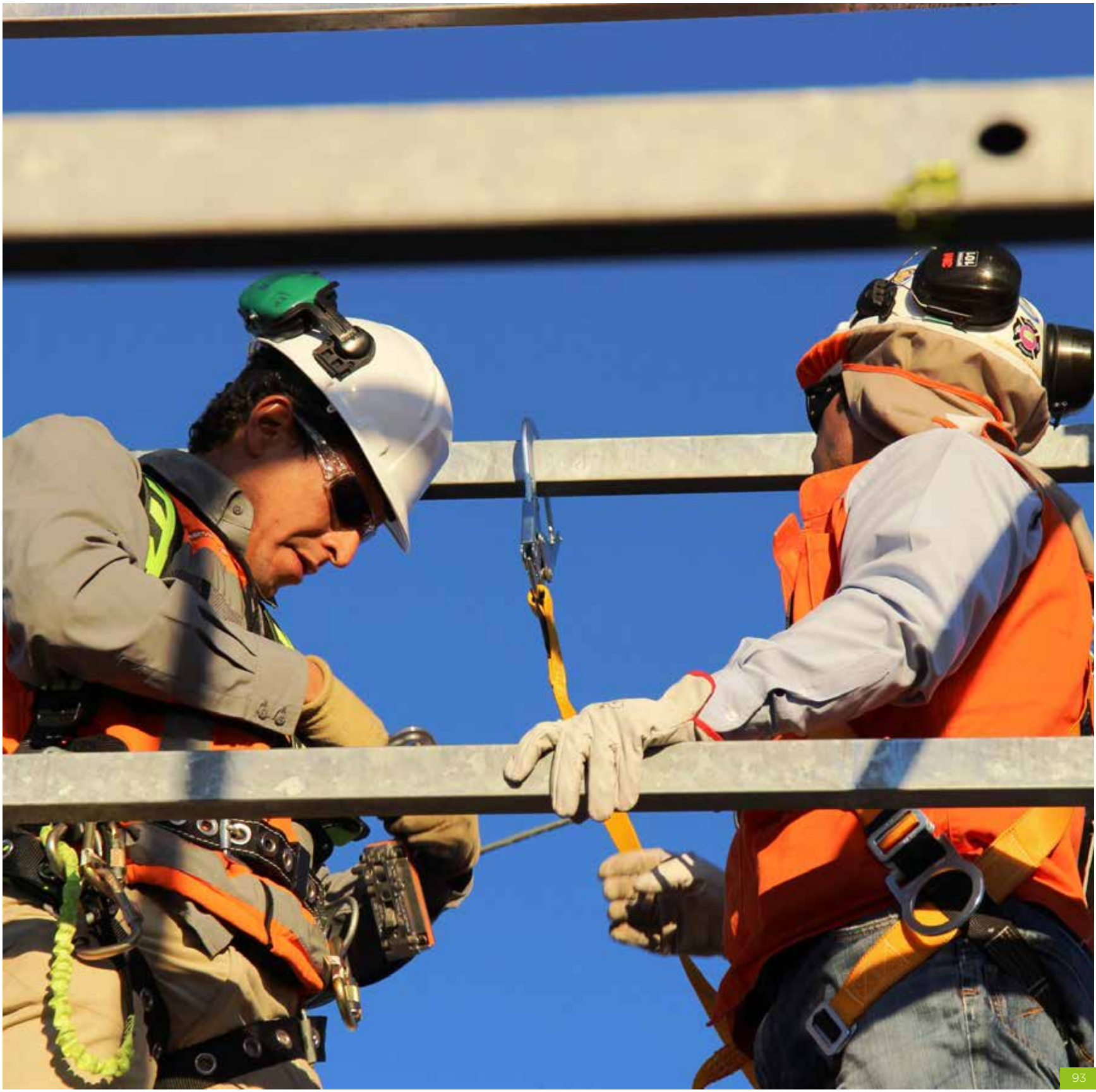


Nuestros Compromisos con Nuestras Personas

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
NUESTRAS PERSONAS	Implementación global del sistema de reconocimiento en la Compañía incorporando las mejoras detectadas en el piloto.	100%	A partir de mayo pusimos en marcha el Programa de Reconocimiento SQM llamado "VIVO", el que forma parte de las distintas iniciativas de la Compañía para avanzar en nuestro camino a la excelencia. Se reconocieron un total de 3.165 personas en ámbitos como: Desarrollo Personal, Mejora Continua, Objetivo Cómun y Procesos Eficientes.	Continuaremos con la implementación del programa "VIVO", incorporación de reconocimientos por áreas de trabajo.
	Seguir desarrollando el programa de capacitación de SQM, en función del levantamiento de necesidades, como también de acuerdo a los requerimientos establecidos en el Sistema de Mejora Continua M1.	100%	Se realizó el programa de capacitación de acuerdo a lo planificado realizando 61.833 horas de capacitación a empleados.	Seguir desarrollando el programa de capacitación de SQM, en función del levantamiento de necesidades, como también de acuerdo a los requerimientos establecidos en el Sistema de Mejora Continua M1.
	Seguir expandiendo esta metodología de matrices de habilidades al resto de la Compañía.	100%	Se implementó el programa de matrices de habilidades en diversas áreas de la Compañía, con 700 HH de capacitación, particularmente en la Superintedencia Plantas de Yodo, Nueva Victoria.	Seguiremos desarrollando y capacitando a nuestras personas, apuntando al perfeccionamiento continuo de los trabajadores y supervisores.
	Ejecutar el programa de becas de estudio definido para 2017.	100%	Durante el ejercicio entregamos un total de 105 becas de estudios. 44 becas a trabajadores de SQM y 61 becas de excelencia académica para hijos e hijas de trabajadores.	Continuaremos ejecutando el programa de becas de estudios para trabajadores de SQM y sus hijos e hijas.
	Definir una nueva forma de participación de los trabajadores, donde ellos puedan promover y ejecutar proyectos de ayuda a su comunidad.	100%	Se estudió una nueva forma de participación de los trabajadores en proyectos con la comunidad, creando dos programas: "Programa de Voluntariado de SQM", destinado a ir en apoyo de las comunidades cercana a la Compañía con trabajos de recuperación de espacios públicos, conservación del patrimonio cultural y apoyos educacionaciones dictando charlas tecnicas y motivacionales en liceo y apoyo en asignaturas como matemática; y el "Fondo Concursable de Apoyo al Deporte", para el finaciemiento de iniciativas deportivas de nuestros trabajadores, individuales o colectivas, de alto rendimiento o recreativas.	Implementar el "Programa de Voluntariado de SQM" y "Fondo Concursable de Apoyo al Deporte".

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
SALUD Y SEGURIDAD	Seguir avanzando hacia la meta “Cero Accidente” en las operaciones, obteniendo mejores resultados que el año anterior. Se establece una meta de referencia	100%	Durante el 2017, se logró una disminución del 12% en el total de accidentes (STP + CTP) considerando trabajadores y contratistas. El IF 2017 fue de 1,28, inferior al 1,5 logrado el 2016, bajando nuestra tasa de frecuencia en un 15%.	Seguir avanzando hacia la meta “Cero Accidente” en las operaciones, obteniendo mejores resultados que el año anterior. Se establece una meta de referencia de lograr al menos un Indice de Frecuencia, IF, inferior o igual a 1,22.
	Mantener el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos, SISGRO, con más de 97% cumplimiento de aspectos normativos.	100%	El cumplimiento 2017 del Sistema SISGRO fue de 99,06%; evaluado con la auditoría anual realizada entre los meses de julio y septiembre, a cada una de las gerencias operacionales de SQM.	Mantener el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos, SISGRO, con más de 98% cumplimiento de aspectos normativos.
	Continuar fortaleciendo la reportabilidad de incidentes, fomentando el uso de las actuales herramientas y analizando, cada vez, la necesidad de incorporar nuevas herramientas, que permitan ir mejorando el sistema.	100%	Durante el 2017, a las mejoras realizadas durante el 2016 en la reportabilidad del cumplimiento de las activiades de la supervisión y el cierre de medidas correctivas, se agregó un reporte que muestra la tipología de los incidentes informados, cada mes.	Continuar fortaleciendo la reportabilidad de incidentes, fomentando el uso de las actuales herramientas existentes y analizando, cada vez, la necesidad de incorporar nuevas herramientas, que permitan ir mejorando el sistema.
	Aplicar la encuesta OCDI, que mide la Cultura en Seguridad en SQM, y con los resultados identificar aspectos a reforzar y definir los planes correspondientes.	100%	En octubre del 2017, se aplicó la encuesta de Cultura Organizacional en Seguridad (OCDI), cuyos resultados permitirán desarrollar planes de acción para fortalcer el trabajo preventivo de en la Compañía.	Implementar y ejecutar los planes de acción, que se deriven de los resultados de la encuesta de Cultura Organizacional en Seguridad (OCDI).
	Continuar con el seguimiento oportuno de las auditorías en materias de prevención de riesgos.	100%	Se realizó 100% de auditorías internas integradas PAWS. Agregándose, además nuevas auditorías en Salar de Atacama, como asimismo, la integración de M1.	Continuar con el seguimiento oportuno de las auditorías en materias de prevención de riesgos.

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
EMPRESAS COLABORADORAS	Continuar el control de las empresas colaboradoras, aplicando auditorías semestrales y realizar seguimientos y verificación de los planes de acción presentados por ellas respecto de desviaciones detectadas en el cumplimiento de estándares SQM.	100%	Se realizaron, durante el 2017, auditorías P3, a todas las empresas colaboradoras con contrato superior a 30 días. Además, se realizaron verificaciones de su cumplimiento del D.S.N° 594, de manera mensual a todas ellas, y reuniones mensuales de seguridad con todas las empresas colaboradoras.	Mantener el control permanente de las empresas colaboradoras, a través de auditorías P3, cumplimiento D.S. N°594, funcionamiento de los comités paritarios de seguridad y reuniones mensuales de gestión en seguridad.
	Avanzar en incorporar a las empresas colaboradoras en la metodología Lean, de las áreas de SQM que ya tienen M1 implementado.	100%	Durante el año 2017, se continuó incorporando a las empresas colaboradoras, con contratos superiores a 30 días, en los Diálogos de Desempeño y herramienta ABC en la VP Operaciones Nitratos Yodo y VP Comercial Potásicos y Nitratos, y también en las dinámicas de prevención en la VP Operaciones Potasio Litio.	Continuar incorporando a las empresas colaboradoras en la metodología Lean, en todas aquellas herramientas que se vayan desarrollando de M1, en las áreas de SQM que ya tienen M1 implementado.
	Mantener una comunicación fluida y directa con ellos para que en su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de SQM.	100%	Se mantiene permanente comunicación con las empresas colaboradoras, a través de reuniones mensuales de seguridad, auditorías y capacitaciones.	Mantener y fortalecer una comunicación fluida y directa con ellos para que su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de SQM.
	Asegurar el cumplimiento laboral de las empresas colaboradoras.	100%	Se mantuvo el control de cumplimiento laboral de las empresas colaboradoras con respecto a sus trabajadores, asegurando que todas cumplan previo y durante la prestación de servicios a SQM.	Mantener el control laboral de las empresas colaboradoras, a través del sistema informático ADCAM.



05

NUESTROS VECINOS

SQM
THE WORLDWIDE BUSINESS FORMULA

Alumnos del Programa ViLTI SeMANN de Tocopilla.

PRESERVAR LOS LAZOS CON NUESTROS VECINOS ES FUNDAMENTAL PARA SQM. DURANTE AÑOS HEMOS MATENIDO UNA RELACIÓN CERCANA CON LAS COMUNIDADES CONSTRUYENDO UNA RELACIÓN DE CONFIANZA.

Nuestro trabajo lo hemos centrado en tres ejes, los cuales son nuestra guía a la hora de decidir cuáles son los programas y acciones a realizar:

- Patrimonio Histórico
- Educación y Cultura
- Desarrollo Social

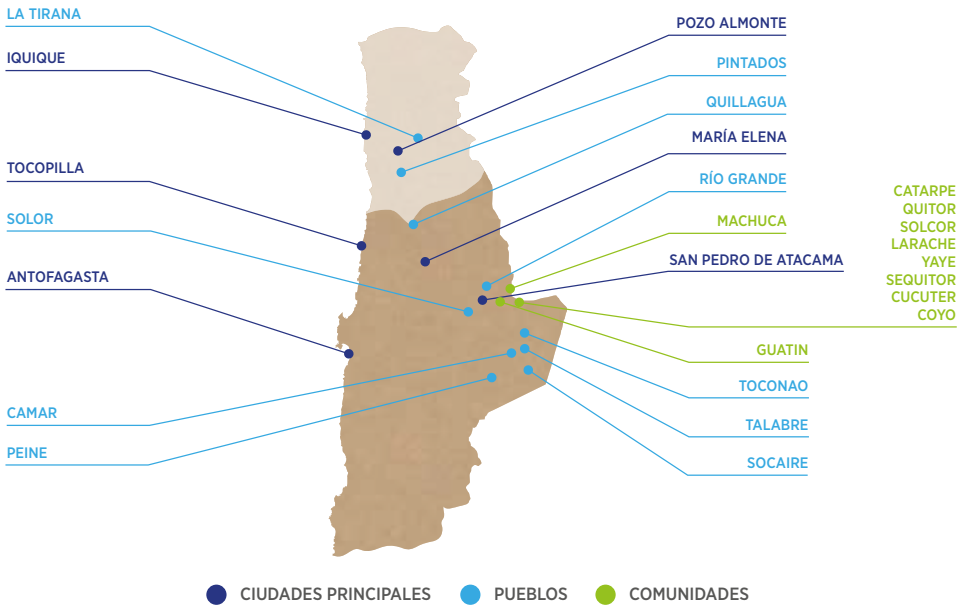
En 2017 como parte de la planificación y la proyección del Programa de Responsabilidad Social, ampliamos parte de nuestro ámbito de acción, hacia poblados y comunidades próximas, con el fin de tener una mayor presencia en el territorio y potenciar el impacto positivo de los programas.

Evaluamos de forma periódica el desempeño y aceptación de nuestras acciones a través de indicadores de impacto y estudios, como el iniciado en diciembre de 2017 denominado “Análisis y Evaluación Comparada de Status de Programas de RSE de SQM”, que busca dar una mira cualitativa y cuantitativa a cada uno de nuestros programas considerando el impacto y valoración de ellos por parte de las comunidades cada año, para de este modo medir su proyección y efecto.

En SQM, al realizar las evaluaciones ambientales de nuestros proyectos y según requerimientos de la normativa, hemos medido el impacto de las operaciones en las localidades vecinas; en este contexto, se han efectuado consultas ciudadanas u otros acercamientos a la comunidad.

El desarrollo del Programa de Responsabilidad Social de SQM, ha permitido la materialización de un conjunto importante de proyectos e iniciativas sociales, educativas, culturales y productivas, en los diferentes territorios asociados a nuestras faenas productivas. Para su optima ejecución los proyectos van acompañados de convenios de colaboración escritos, donde buscamos dejar establecidos los objetivos, resultados esperados, compromisos y responsabilidades de las partes, a partir de un trabajo mancomunado y colaborativo. Para ello, además, procuramos el apoyo de instituciones, fundaciones y corporaciones, especializadas en los diferentes ámbitos de cada proyecto.

A su vez, como parte y miembro de las comunidades en las que estamos insertos, hemos participado activamente e impulsado diferentes mesas de trabajo, apoyando el diseño e implementación de programas dirigidos a la comunidad y facilitando, además, la detección temprana de conflictos u oportunidades de mejoras.



UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS CIUDADES, POBLADOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS CERCANAS A LAS OPERACIONES DE SQM EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA.

G4-SO1/ SO2

MESAS DE TRABAJOS CON COMUNIDADES E INSTANCIAS DE COORDINACIÓN MULTISECTORIALES EN LOCALIDADES VECINAS

MESA DE TRABAJO	COMUNA
Mesa Público-Privada "Programa de Mejoramiento Agroproductivo y Comercial de los Agricultores de la Localidad de Pintados"	Pozo Almonte
Mesa Público y Privada “Tocopilla Sueña”	Tocopilla
Mesa de Fomento Productivo, Agrícola y Turística de Quillagua	María Elena
Mesa Público-Privada para el Fomento Productivo y Social de Quillagua	María Elena
Mesa de Turismo María Elena / Pedro de Valdivia (PLADETUR)	María Elena
Consejo de Organizaciones de la Sociedad Civil de San Pedro de Atacama (COSOC)	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo “Proyecto Turístico-Sustentable Toconao”	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo Comunidad Atacameña de Toconao	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo Comunidad Atacameña de Socaire	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo Comunidad Atacameña de Talabre	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo Cooperativa Vitivinícola de Altura Lickanantay	San Pedro de Atacama
Mesa de Trabajo Fiesta de la Vendimia y Feria Costumbrista Toconao	San Pedro de Atacama
Diálogos Programa Atacama Tierra Fértil para el Desarrollo de Proyectos Agroproductivos	San Pedro de Atacama
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal (COE)	San Pedro de Atacama

Patrimonio Histórico

Fiestas Patrias Pampinas en Humberstone.

En SQM tenemos una especial motivación por la conservación del patrimonio. En virtud de nuestras raíces con el pasado salitrero, nos motiva promover su puesta en valor y difusión, apoyando diversas manifestaciones de las comunidades vecinas para la mantención de su patrimonio, tradiciones y ritos.

Hemos desarrollado por más de 10 años, un trabajo en conjunto con la Corporación Museo del Salitre de Humberstone y Santa Laura, Corporación Museo del Salitre Chacabuco, Corporación Museo del Salitre Pedro de Valdivia y Fundación Ruinas de Huanchaca. En cada una, tenemos una presencia estable en sus directorios. El apoyo entregado por SQM les permite a estas instituciones financiar parte de sus gastos operacionales y la realización de proyectos de investigación, conservación y rescate patrimonial.

En forma conjunta con estas Corporaciones hemos apoyado un destacado trabajo para el rescate de la herencia de la actividad salitrera en las regiones de Tarapacá y Antofagasta. Ejemplos de ello son: el funcionamiento de la salitrera Santiago Humberstone y Santa Laura y la puesta en valor de algunos de sus edificios como el mercado y limpieza del área industrial; la apertura al público de la oficina salitrera Chacabuco y recuperación del "Edificio de La Filarmónica", y la muestra permanente de la exposición "La Vida Industrial del Salitre; una herencia entre cultura y desarrollo", en el Museo del Desierto en Ruinas de Huanchaca en Antofagasta, además de obras complementarias como la iluminación de la Ruinas de Huanchaca y el diseño e implementación de la museografía en el Museo de María Elena.

También, ha sido una de nuestras preocupaciones la promoción del patrimonio salitrero no tangible. En 2017 continuamos apoyando las iniciativas de la Corporación Hijos del Salitre, en la Región de Tarapacá, como la tradicional "Semana del Salitre" efectuada en el mes noviembre, cuya temática en 2017 fue el Deporte en la Pampa, tópico difundido a través de afiches y conversatorios que promueven la temática y sus aristas.

Por sexto año, junto a la Corporación Museo del Salitre, se realizó la jornada de rescate de los juegos tradicionales criollos en la oficina salitrera Santiago Humberstone, esfuerzo destinado a valorar juegos como la rayuela, las bolitas, la yincana, carrera en sancos, entre otros; además, de la convivencia intergeneracional entorno a la pampa. En 2017 se superó con creces la meta de asistencia con la participación de más de 600 personas, consolidándose como una actividad tradicional y esperada en las Fiestas Patrias.

Por quinto año, realizamos junto a las familias pampinas y la comunidad, el Taller de Flores de Hojalata para la confección de coronas de flores hechas de lata, propias del arte funerario de las antiguas salitreras. Este taller se realiza en Iquique, María Elena, Tocopilla y Quillagua, sumando un total de 115 participantes en 2017. Los talleres terminan con una visita a los cementerios del desierto, aledaños las ex oficinas salitreras en el Día de Todos los Santos, donde se distribuyen las coronas realizadas.

En María Elena y Quillagua en forma complementaria a los talleres, se realizaron conversatorios, con la participación del Sociólogo y Profesor de la Universidad Arturo Prat de Iquique, Bernardo Guerrero, en los cuales se resaltó la importancia y puesta en valor del patrimonio intangible y su conservación.

A medida que han ido expandiéndose nuestras faenas, hemos continuado con el registro de todos los vestigios prehispánicos e históricos encontrados en las zonas de operación de SQM, implementando en cada caso acciones preventivas y de mitigación para protegerlos, especialmente en los alrededores de las operaciones de Nueva Victoria.

LA VALORACIÓN DEL PATRIMONIO Y LAS DIFERENTES EXPRESIONES CULTURALES ASOCIADAS, TIENEN UN SENTIDO PROFUNDO PARA SQM, YA QUE EN ELLAS SE DEBE FUNDAR EL DESARROLLO DE CADA COMUNIDAD.

Fiestas Patrias Pampinas en Humberstone.

Obra de Teatro presentada en María Elena, Antofagasta.

Romería a los cementerios realizada por el Taller de Flores de Hojalata de Iquique.

RESCATE PATRIMONIAL

SQM apoya diversas iniciativas para el rescate de las tradiciones de las comunidades vecinas, como es la celebración del Día de la Oficina Pedro de Valdivia y el apoyo a la comunidad de Quillagua a mantener su profunda identidad religiosa, donde cada año apoyamos las festividades de San Miguel Arcángel y Corpus Cristi . En la misma localidad aportamos a la celebración del Carnaval con la organización de actividades como la presentación de la obra de teatro "Insuflacto Las Aventuras de Papelucho" de la compañía Godot en el mes de febrero en 2017. Cabe señalar, que esta obra también fue exhibida en las localidades de Pozo Almonte, María Elena, Tocopilla y Toconao en época estival.

IMPULSANDO EL TURISMO EN MARÍA ELENA Y PEDRO DE VALDIVIA

Durante 2017, se continuó con la asesoría para la puesta en marcha del "Plan de Desarrollo Turístico de María Elena y Pedro de Valdivia", en el marco de este proyecto, se concretaron reuniones con la Mesa Local de Turismo, con el fin de establecer un modelo de ordenamiento del destino turístico de María Elena, instancia en la que participó el Director Regional del Servicio Nacional de Turismo SERNATUR.

Adicionalmente, para fortalecer e instalar capacidades en la Mesa Local de Turismo, se realizaron capacitaciones en: formulación de proyectos,

Jóvenes capacitados como Monitares Patrimoniales, Tocopilla.

talleres de trabajo en equipo, comunicación, liderazgo, entre otras, y se programaron para 2018 capacitaciones en temas patrimoniales, guión museográfico y técnicas de comunicación bilingües en inglés.

Durante el periodo se gestionaron acuerdos con SERNATUR Antofagasta para promover la imagen turística de la comuna a través del registro de servicios turísticos de su plataforma de promoción. En este ámbito se desarrollaron en terreno más de 20 entrevistas para levantar el interés de emprendedores del rubro gastronómico y hotelero.

Con el fin de realizar mejoras concretas a los atractivos turísticos identificados en el plan, se inició en Pedro de Valdivia un programa anual de voluntariado corporativo con trabajadores de SQM y organizaciones "Pedrinas" para el ordenamiento, recuperación y puesta en valor de espacios significativos de la ex oficina salitrera. El programa se inició en octubre de 2017, convocando y sensibilizando a diversos actores tanto de la empresa como de la comunidad, para luego desarrollar *in situ* labores de recuperación de artículos históricos y limpieza de edificios patrimoniales, comenzando por la escuela. Los voluntarios, en forma adicional, realizaron una visita técnica a la Salitrera Humberstone en Tarapacá, operada por la Corporación Museo del Salitre, para conocer y aprender sobre la exitosa experiencia de conservación de este sitio.

Educación y Cultura

CONTINUAMOS CRECIENDO EN EL PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁTICA, BENEFICIANDO A 1.300 ESTUDIANTES Y A SUS FAMILIAS EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA.

Por quinto año, continuamos con el Programa de Apoyo en Matemática desarrollado por la Corporación Crea+ con importantes avances, entre los que destacan los altos puntajes obtenidos por los establecimientos en la prueba del Sistema de Medición de la Calidad en la Educación del MINEDUC. Es el caso del cuarto básico de la Escuela Básica San Pedro de Atacama, que obtuvo 47 puntos más que en el primer año de trabajo, cuando se implementó el programa.

En las escuelas de Quillagua, Solor, Camar, Peine y Socaire, se mantuvieron las alzas de años anteriores que validan el desarrollo de la comunidad educativa en esta importante área del conocimiento.

En la Región de Tarapacá el cuarto básico de la Escuela Oasis en el Desierto de la Colonia Pintados, obtuvo 281 puntos que consolidan al establecimiento como uno de los mejores de la zona.

En 2017 nuevos cursos comenzaron a trabajar con el programa de Crea+ como son el tercero medio en Toconao, y los terceros y cuartos básicos de la Escuela de San Pedro de Atacama. Adicionalmente, se integró por primera vez al programa, la Escuela Arturo Pérez Canto de María Elena.

También, fue el primer año de acompañamiento para el segundo medio del Liceo de Toconao, que con 270 puntos superó el promedio nacional, posicionando al establecimiento como una sólida alternativa de acceso a la educación superior.

Este año Crea+, dentro de sus actividades, incluyó una serie animada "Renata y la Matemática" permitiendo a niños y niñas, y sus familias, acceder a recursos multimediales en internet para apoyar la asignatura.

En forma adicional Crea+ realizó una alianza con la Iniciativa "Activación de la Resolución de Problemas en el Aula" ARPA del Centro de Investigación Avanzada en Educación de la Universidad de Chile. Este convenio permitió capacitar a los docentes de San Pedro de Atacama, Toconao y Pintados en una nueva metodología que permite desarrollar habilidades matemáticas en los estudiantes.

SQM en 2017, potenciando los logros obtenidos en el Programa de Apoyo en Matemática, y a modo de incentivar y premiar el compromiso adquirido por los docentes, becó a los profesores: Yéssika Molina de San Pedro de Atacama y Carlos Sáez de Pozo Almonte -profesores con buenos resultados-con una pasantía en Finlandia para aprender "STEM", tipo de enseñanza integrada de matemática que considera: ciencia, tecnología e ingeniería, llevando el aprendizaje de esta materia a la vanguardia en educación.

Cabe recordar que el Programa de Apoyo en Matemática entrega un acompañamiento especializado para los docentes y planificaciones clase a clase.

Hemos mantenido una estrecha relación con la Escuela Oasis en el Desierto de la Colonia Agrícola de Pintados, ubicada en la comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá. Esta relación se inició hace 11 años con iniciativas de mejoras para su programa educacional, incluido en los últimos años, el Programa de Apoyo en Matemática, además de talleres de reforzamiento, baile folclórico y música. A esto se suma la celebración de fechas simbólicas, como la navidad o la realización de actividades especiales con énfasis educativo.

Taller de Música, de la Escuela Oasis en el Desierto de Pintados, apoyado por SQM.

Taller Jugando a Ser Arqueólogo en Tocopilla.

En la comuna de María Elena, en la localidad de Quillagua, por tercer año consecutivo se implementó el taller de inglés, beneficiando a los 15 alumnos de la Escuela Ignacio Carrera Pinto. Al término de cada año, se realiza una actividad que integra a toda la comunidad educativa, en la cual los alumnos a través de presentaciones, canciones y juegos muestran lo aprendido.

En septiembre, más de 2 mil 200 alumnos de enseñanza básica vivieron una gran experiencia como espectadores del domo "Aula Mágica", cine itinerante que por cuarto año consecutivo llegó a Tocopilla a cautivar -con interesantes películas educativas- a los estudiantes de todas las escuelas municipales de la ciudad puerto.

Fueron los niños de la escuela Gabriela Mistral los protagonistas de la primera función, quienes disfrutaron de diversos documentales a través de una pantalla 360° en formato 3D IMAX, y los efectos audiovisuales que ofrece el moderno domo. Luego, "Aula Mágica" se trasladó a las escuelas Carlos Condell, Arturo Prat, Pablo Neruda, Bernardo O´higgins y República de los Estados Unidos, para instruir y acercar a los estudiantes a temáticas como astronomía, árboles, arrecifes, y la historia de las células en el cuerpo humano.

JUGANDO A SER ARQUEÓLOGO EN QUILLAGUA

En 2017 realizamos junto a los niños y niñas de Quillagua y María Elena este innovador taller "Jugando a ser Arqueólogo o Arqueóloga", en el que participaron las escuelas básicas y jardínes que apadrinamos como SQM. Este taller apunta a que niños vivan la experiencia de la investigación arqueológica con clases teórico-prácticas. Recreando actividades como el proceso de momificación, con materiales como greda, arpillera, palos, temperas y anilina de colore; excavación arqueológica y procedimientos; retocar y pintar puntas de proyectil; Geoglifos con piedras recolectadas por los mismos estudiantes.

JÓVENES TOCOPILLANOS SE CAPACITAN COMO MONITORES PATRIMONIALES

40 estudiantes de Tocopilla realizaron 10 talleres sobre patrimonio cultural urbano, iniciativa orientada a formar monitores de patrimonio, quienes a futuro serán los encargados de transmitir el valor histórico de la ciudad, con el objetivo de que las próximas generaciones puedan valorar y reconocer los cimientos del puerto. Esta iniciativa terminó con un recorrido cultural por Tocopilla con la visita a 10 puntos patrimoniales de la ciudad, identificados por los participantes.

El taller dio origen a un mapa turístico de la ciudad, que releva los lugares de interés. Se imprimieron 3.500 unidades y distribuyeron 1.000 a la municipalidad y 500 ejemplares para las Uniones Comunales N°1 y N°2 de Tocopilla.

2016 **700**

2017 **1.300**

COBERTURAS DE ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁTICA.

PROGRAMAS DESARROLLADOS EN ESCUELAS DE LOCALIDADES CERCANAS A NUESTRAS OPERACIONES

ESTABLECIMIENTO	LOCALIDAD	PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁ-TICA	PROGRAMA PSICOPEDA-GOGO	APOYO A INICIATIVAS CULTURALES	CELEBRA-CIÓN DE NAVIDAD	TALLERES EXTRA PROGRAMÁ-TICOS	TALLER DE INGLÉS	TALLER ARQUEOLO-GÍA	TALLER SOBRE PATRIMONIO
Escuela Oasis en el Desierto	Pintados	★		★	★	★			
Escuela Básica de Quillagua	Quillagua	★		★	★		★	★	
Escuela D-133 Arturo Pérez Canto	María Elena	★		★				★	
Escuela Bernando O´Higgins	Tocopilla					★			★
Liceo Domingo Latrille	Tocopilla			★					
Escuela República de los Estados Unidos	Tocopilla			★		★			
Escuela Pablo Neruda	Tocopilla					★			
Escuela Gabriela Mistral	Tocopilla					★			
Escuela Arturo Prat Chacón	Tocopilla					★			
Escuela Carlos Condel	Tocopilla			★					
Colegio Sagrada Familia	Tocopilla			★		★			★
Escuela E-26	San Pedro de Atacama	★	★						
Centro Programa Jurike	San Pedro de Atacama				★				
Liceo C-30	San Pedro de Atacama		★						
Complejo Educacional Toconao	Toconao	★	★	★					
Escuela G-30	Socaire	★	★			★			
Escuela G-29	Talabre	★	★						
Escuela G-27	Peine	★	★						
Escuela G-22	Camar	★	★						
Escuela G-15	Solor	★	★						
Escuela Río Grande	Río Grande	★	★						

8

ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES PARTICIPARON EN EL PRIMER AÑO DE NUESTROS PROGRAMA DE VINCULACIÓN EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL.

Alumnos de San Pedro de Atacama, visitan operaciones de SQM en Salar de Atacama.

Charla motivacional de profesional de SQM en Liceo de Pozo Almonte.

PROGRAMA VINCULACIÓN EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

En 2017 consolidamos nuestra relación con liceos técnicos profesionales de las Regiones de Antofagasta y Tarapacá, con un programa de vinculación, comprometiéndonos a desarrollar instancias para complementar su preparación y motivar a los jóvenes en la elección de carreras afines a la industria minera y la complementación de su formación con estudios superiores.

Para cumplir con este objetivo, diseñamos programas liderados por diferentes profesionales de SQM, los que de forma voluntaria, realizaron las siguientes acciones:

- Charlas motivacionales, en las que profesionales de SQM, relataron cómo ha sido su desarrollo profesional y cómo que han forjado una carrera al interior de la Compañía, complementando sus conocimientos.
- Charlas técnicas por especialidades, realizada por profesionales de SQM en las que explicaron los procesos productivos, integración de temáticas de seguridad y metodologías aplicadas para la excelencia operacional.
- A estas instancias se suman: visitas a faenas, pasantías de una semana en la empresa como primer acercamiento al mundo laboral, prácticas profesionales, además de la donación de equipos del área de laboratorio para las especialidades química del Liceo de María Elena.

Una experiencia motivadora fue la desarrollada en Tocopilla con el Liceo Politécnico Diego Portales Palazuelo, con ellos se realizó un trabajo de inclusión para alumnos de la especialidad de Asistente Informático con capacidades diferentes, en el marco de la cual se preparó a personal del área de informática de SQM en lenguaje de señas, para recibir la vista de los alumnos a las instalaciones de la Compañía. A ello se sumó, la realización de la práctica profesional de uno de sus alumnos en esta área.

Presentación de SQM a alumnos y alumnas de María Elena.

PROGRAMAS DESARROLLADOS EN LICEOS TÉCNICO PROFESIONALES DE LOCALIDADES CERCANAS A NUESTRAS OPERACIONES

ESTABLECIMIENTO	LOCALIDAD	CHARLAS MOTIVACIONALES	CHARLAS TÉCNICO PROFESIONAL	VISITAS A FAENA	PRÁCTICAS PROFESIONALES	DONACIÓN DE MATERIALES
Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez	Pozo Almonte	★	★	★	★	
Liceo Metodista William Taylor	Alto Hospicio				★	
Liceo Politécnico Diego Portales	Tocopilla	★	★	★	★	
Liceo Oscar Bonilla	Antofagasta	★	★	★	★	★
Liceo Técnico Profesional Científico Humanista de María Elena	María Elena	★	★	★	★	
Colegio Técnico Industrial Don Bosco	Antofagasta	★	★	★	★	
Colegio Técnico Industrial Don Bosco	Calama	★		★		
Liceo Lickan Antai	San Pedro de Atacama				★	★
Complejo Educacional Toconao	Toconao	★				

Visita de alumnos de la Escuela Oasis en el Desierto de Pintados al Invernadero Hidropónico de Quillagua.

TENEMOS UN COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN AMBIENTAL, EL CUAL CUMPLIMOS A TRAVÉS DE PROGRAMAS PROPIOS E INICIATIVAS EN CONJUNTO CON CORPORACIONES, UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES.

APOYANDO EL DESARROLLO DEL DEPORTE

Con la intención de impulsar un desarrollo integral de los alumnos, fomentar valores y una vida saludable, desde 2013 trabajamos con la Fundación Ganamos Todos, para la implementación de proyectos deportivos. En 2017 desarrollamos en Tocopilla una Escuela de Basquetbol, en la que participaron 25 alumnos 2 veces por semana durante 6 meses, las clases se desarrollaron en la Escuela Pablo Neruda de la localidad, con satisfactorios resultados. A esta actividad se suma por tercer año la Escuela de Fútbol para niños y niñas, la que reunió a 60 niños provenientes de diferentes sectores de Tocopilla, quienes entrenaron 2 veces a la semana en las canchas de Villa Prat. Fueron 6 meses de constante crecimiento, período en que además de desarrollar sus capacidades y destreza con el balón, aprendieron valores asociados al deporte como el juego limpio, respeto y trabajo en equipo.

Para 2018 en el segundo semestre, esperamos abrir una nueva escuela de béisbol que se sumará a las ya existentes en las ramas de fútbol y basquetbol.

En forma adicional, en el mes de mayo apoyamos a Sporting Tocopilla para la realización de su corrida familiar con motivo de la conmemoración de los 100 años de existencia del club, con el cual SQM tiene una relación de colaboración desde hace años.

CUIDADO DEL MEDIOAMBIENTE Y EDUCACCIÓN

En el marco del compromiso que tenemos en SQM con la educación y el cuidado del medioambiente, seguimos potenciando diversas iniciativas que buscan poner en valor el patrimonio natural e histórico, resaltando el cuidado y preservación del entorno, a través de herramientas que permitan su comprensión e incentiven su protección. El apoyo a los Forjadores Ambientales de Tocopilla es un ejemplo. En 2017 realizamos dos giras junto a ellos a conocer el Invernadero Hidropónico de Quillagua, apoyado por SQM, para que conocieran en terreno cómo se realiza la producción de verduras de forma sustentable. En las visitas participaron profesores de 10 establecimientos, además representantes del área de educación y medioambiente de la municipalidad de Tocopilla.

Durante el período se entregaron a los forjadores diversos materiales para la recuperación de áreas verde al interior de sus establecimientos educacionales, como: carretillas, tierra de hoja, plantas, árboles, entre otros.

Pequeños del Programa Vilti Sermann en Feria Fitec.

Continuamos en 2017 con el Programa de Educación Ambiental en el Centro de Educación Ambiental de la Pampa del Tamarugal CEDAM iniciado en 2015, con el objetivo de promover un cambio cultural para la conservación y uso sustentable de los ecosistemas de la Pampa del Tamarugal.

En el marco de este programa, apoyamos las visitas de colegios e instituciones al CEDAM, además de los paseos en fechas significativas como el Día del Medioambiente y el Día Mundial del Agua. Esta iniciativa está alineada con los objetivos de educación ambiental que desarrolla CONAF en la Región de Tarapacá.

IMPULSANDO EL DESARROLLO CIENTÍFICO DE NIÑOS Y NIÑAS

Por cuarto año en la comuna de Tocopilla apoyamos el Programa ViLTI SeMANN "Sembrando Métodos y Estrategias Pedagógicas Innovadoras para el Futuro de Tocopilla," iniciativa dirigida a niños y niñas entre 4 y 9 años, la que tiene como objetivo entregar nuevas y mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo, además de actividades que favorecen a los estudiantes en la evolución cognitiva y habilidades de pensamiento analítico y solución de problemas a través de la tecnología y la robótica.

Este programa beneficia a estudiantes, profesores y padres, con una cobertura de 85 personas del nivel educación parvularia, entre 25 estudiantes, 35 educadoras de párvulos y 25 padres y apoderados. En el caso de la educación básica, la cobertura fue de 120 personas, entre 40 estudiantes, 40 docentes y 40 padres y apoderados de estudiantes.

El programa finalizó con una feria científica en la Plaza de Armas de Tocopilla, donde los pequeños mostraron todo lo aprendido durante el año, además de exhibir sus proyectos de investigación en diversas temáticas como astronomía, energías sustentables y robótica con legos.

Este programa ha sido muy bien evaluado entre la comunidad tocopillana, debido a la trasferencia de técnicas de aprendizaje a los educadores. Cabe destacar que, en el marco del programa, se realizó la primera edición del "Simposio de Neurociencia y Creatividad" realizado en Antofagasta y organizado por el programa educativo ViLTI SeMANN y el diplomado TARPUQ UCN, en el que participaron profesores y educadores de párvulo en una jornada donde revisaron temas como: el funcionamiento del cerebro de la primera infancia, conocimiento de actividades lúdicas para aplicar en aula, entre otras temáticas de interés para los docentes.

Desarrollo Social

"SABERES Y SABORES DE NUESTRA TIERRA"

En 2017 en la localidad de Quillagua, se inició el programa de capacitación y rescate culinario "Saberes y Sabores de Nuestra Tierra", el que consistió en una serie de talleres para revivir prácticas tradicionales culinarias del pueblo para su puesta en valor, y contribuir al desarrollo cultural y turístico de Quillagua, con la participación de 14 personas.

El taller fue consensuado entre la Compañía, los vecinos y vecinas, analizando en conjunto cómo podían aportar a la revalorización de la cultura y el desarrollo local. Quien estuvo a cargo de liderar las clases y transmitir sus conocimientos a las alumnas, fue Ruth Vilca, emprendedora y especialista en gastronomía Aymara, quien es reconocida internacionalmente por sus recetas y platos ancestrales.

Como parte de la experiencia las participantes del taller se trasladaron al pueblo de María Elena, donde realizaron una muestra culinaria, en la que desplegaron su talento y las diversas técnicas gastronómicas aprendidas durante el curso formativo, sorprendiendo a los comensales con sabrosos platos típicos. Esta actividad fue muy valorada por la comunidad elenina y el municipio.

PARTICIPACIÓN EN FORO INTERNACIONAL DE NEGOCIOS INDÍGENAS

En el mes de octubre, participamos como Compañía en el Foro Mundial de Negocios Indígenas 2017, actividad que se realizó en Santiago y que fue patrocinada por la embajada de Canadá en Chile.

Este evento internacional que se realiza anualmente en distintos países, es catalogado como una gran oportunidad para que los líderes empresariales canadienses establezcan redes y formen potenciales alianzas con líderes indígenas empresariales de todo el mundo. En este contexto invitamos a 10 representantes de nuestras comunidades a participar en esta instancia como una forma de relacionamiento con otras etnias. Tres de ellos expusieron sus exitosas experiencias de emprendimientos, apoyadas por SQM, en el marco del programa Atacama Tierra Fértil.

Esta experiencia que fue catalogada por los participantes como una oportunidad única de conocer otras historias exitosas de emprendimiento y entender cómo se han desarrollado otras comunidades indígenas en diferentes países.

IMPULSADO EL BIENESTAR DE LOS VECINOS DE POZO ALMONTE

En 2017, como una forma de ir en apoyo de nuestros vecinos, SQM donó los fondos necesarios a la Corporación Municipal de Desarrollo Social de Pozo Almonte, para la adquisición de dos ambulancias, las que permitirán mejorar la calidad de vida de los vecinos. Estas ambulancias permitieron a los servicios de salud de Pozo Almonte llegar hasta los lugares más alejados de la comuna, incluyendo áreas rurales donde hasta ahora se dificulta el cumplimiento de operativos de salud del municipio. Además, la comunidad podrá contar con atención de emergencias dentro de la comuna, las cuales no eran atendidas por falta de este tipo de vehículos y realizar traslados de enfermos a Iquique.

Participación en en Foro Mundial de Negocios Indígenas junto a nuestros vecinos.

Bomberos reúnen fondos en oficinas de SQM Antofagasta.

APOYANDO LA LABOR DE BOMBEROS

La Séptima Compañía de Bomberos de Quillagua pudo adquirir un moderno equipo radiocomunicación que pondrá fin a los problemas de cobertura que enfrentan en el pueblo y sus rutas. Este hito tecnológico fue posible gracias al apoyo de SQM a través de su fondo concursable "Dale una Mano a tu Comunidad".

El apoyo de SQM también llegó al Cuerpo de Bomberos de Antofagasta, a través de su actividad llamada Bomberotón. La institución recibió de parte de SQM una donación, para la compra de equipos de radiocomunicación.

PROGRAMA DE FOMENTO PRODUCTIVO TIERRA FÉRTIL

Para promover el desarrollo de las comunidades, SQM desde 2008 ejecuta un plan de fomento agro-productivo, cuya principal característica es la innovación y la rentabilidad.

Este programa se realiza en las localidades de Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Talabre, Camar y Socaire, e integra una red de apoyo público-privado entre el Gobierno Regional de Antofagasta (Proyectos FIC), Secretaría Ministerial de Obras Públicas de Antofagasta (Dirección de Obras Hidráulicas), Secretaría Ministerial de Agricultura de Antofagasta, Fundación para la Innovación Agraria (FIA), SERCOTEC, CONADI, INDAP, asociaciones y comunidades indígenas de las localidades aledañas a nuestras faenas. Los proyectos implementados son del área agrícola con énfasis en las energías renovables no convencionales, hidroponia, cultivo forrajero con el valor agregando de la elaboración de fardos y pellets de alfalfa, cultivos en ambientes controlados como invernaderos y desarrollo vitivinícola.

El programa cumple con el objetivo de entregar a los agricultores participantes la asesoría necesaria, colaboración y ayuda técnica, para desarrollar sus cultivos y producción, a través de un equipo de profesionales multidisciplinarios, conformado por ingenieros agrónomos, enólogos, viticultores, entre otros. Esta iniciativa respeta los aspectos culturales y recoge el conocimiento y patrimonio de la agricultura ancestral del pueblo Aymara y Atacameño, junto con integrar técnicas modernas que les permiten mejorar el desarrollo de los cultivos y la comercialización de productos de calidad.

HIDROPONIA EN QUILLAGUA

Junto con la Cooperativa Campesina Hidropónica de Quillagua, integrada por 11 agricultores, se cultivan lechugas en un invernadero de 1.000 m^2, con un sistema energético ERNC, alimentado a través de paneles fotovoltaicos.

Desde 2013, junto a la Cooperativa Campesina Hidropónica de Quillagua nos hemos centralizado en el posicionamiento de las ventas de lechugas, en la localidad de María Elena, abasteciendo supermercados locales y centros de alimentación de faenas mineras. Con este objetivo, la Cooperativa y SQM postularon a un proyecto de carácter regional financiado por SERCOTEC, denominado "Juntos: Fondo de Desarrollo de Negocios", el cual permite un proceso de mejora continua del sistema hidropónico de producción, entregando capacitaciones en diferentes ámbitos del negocio como son: contabilidad, manejo de programas computacionales, sistemas y manejos de cultivos hidropónicos y la entrega de insumos operacionales y mejoras en infraestructura.

Hidroponía en la localidad de Talabre.

Cultivo de alfalfa en la localidad de Talabre.

Adicionalmente, a través de FIA se postuló a un Programa de Innovación al Marketing Agroalimentario IMA 2017, con la finalidad de mejorar las expectativas actuales de comercialización, potenciando un Plan de Marketing.

La Cooperativa Hidropónica de Quillagua en el año 2017, recibió Premio GS1 al Emprendimiento por trabajar con soluciones globales GS1 en su operación y servicio en el mercado chileno, la premiación se realizó en noviembre de 2017.

ALFALFA EN SAN PEDRO DE ATACAMA

Localidad de Socaire:

Se ha continuado con la capacitación teórico-práctico de los agricultores para el manejo del motocultor con segadora y ovilladora incorporada, estas máquinas fueron adquirida en 2016 como parte de un proyecto con la Fundación para la Innovación Agraria FIA, el cual contempló la construcción de 6 galpones de acopio de alfalfa para los agricultores participantes del proyecto de las localidades de Socaire y Camar. La infraestructura permitió el almacenaje de forraje producido para consumo animal, lo que ha beneficiado la crianza del ganado local.

Localidad de Talabre:

A fines del año 2017 se inició un nuevo proyecto de siembra de 5 hectáreas de alfalfa en beneficio de 26 agricultores, 10 agricultores más que en 2016, se espera que esta etapa del proyecto finalice el primer trimestre de 2018.

El avance ha sido significativo ya que, en la primera etapa de siembra de alfalfa en 2016 se sembraron 4,3 hectáreas para 16 agricultores y se adquirió maquinaria para su cosecha: tractor, carro de arrastre, hiladoras, segadoras y enfardadoras, más la instalación de un galpón comunitario para el almacenamiento de la producción y guarda para el invierno.

HIDROPONIA EN SAN PEDRO DE ATACAMA

Desde mayo del 2017 en la localidad de Socaire estamos trabajando con un convenio de cooperación y apoyo técnico, para la puesta en marcha de dos invernaderos hidropónicos construidos con fondos CONADI y ejecutado por la SEREMI de Agricultura de Antofagasta. SQM aporta con la asesoría técnica y los insumos necesarios para su funcionamiento por 12 meses, plazo prorrogable de común acuerdo entre las partes. Además del compromiso de la implementación del segundo invernadero para la producción de lechugas, con el cual en enero 2018, se produjo un fuerte incremento en la producción de este producto, sobre las 4.000 unidades mensuales.

En diciembre del 2017, se comenzó el trabajo, bajo el convenio de cooperación entre SQM y la Comunidad de Talabre, para la puesta en marcha y asesoría técnica de dos invernaderos hidropónicos construidos con fondos CONADI y ejecutado por la SEREMI de Agricultura de Antofagasta. Este convenio considera el apoyo técnico y la entrega de los insumos necesarios por 12 meses, prorrogable por un periodo similar si así lo acuerdan las partes. Uno de ellos fue implementado para la siembra de flores y en el segundo para la producción de frutillas, ambos clave para su desarrollo futuro. Las primeras cosecha de estos productos, tales como frutillas, ajíes y flores se lograron en enero del 2018.

VINO AYLLU

En 2017 participaron en el Programa de Vino Ayllu, 19 agricultores individuales y una Asociación Indígena, que suman en total 36 agricultores que han alcanzado varias de sus metas:

- 61 familias fueron directamente favorecidas, además de restaurantes locales y tours operadores, en la V versión de la Feria Costumbrista Vendimia Toconao que organiza SQM, la actividad fue un importante marco para la muestra de la Cultura Atacameña, y una oportunidad perfecta para los agricultores de Vino Ayllu, quienes celebraron su cosecha 2017 ante más de dos mil asistentes.
- El SAG continuó con los operativos con los agricultores del Programa Atacama Tierra Fértil, avanzando en el proceso de certificación para la producción de vino.
- En 2017 la cosecha de uvas procesadas llegó a las 9,0 toneladas, alcanzando las 7.500 botellas, a pesar de ser un año con intensas heladas en época de brotación.
- Se adquirió equipamiento de producción vinífera en barricas, acorde con las exigencias del mercado.
- Certificación curso SENCE "Operador de proceso de vinificación", curso impartido para mejorar las competencias de viñateros y sus familias, que concluyó a fines de 2017.

LICEO AGROPECUARIO LIKAN ANTAI

Continuamos con el trabajo y soporte técnico con el Liceo Agropecuario Likan Antai de San Pedro de Atacama. Paralelamente desarrollamos el Programa Dual, complementando en terreno su preparación con nuestros especialistas en materias de la especialidad agrícola, alternando el acompañamiento, semana por medio, entre alumnos de tercero y cuarto medio, realizando labores agronómicas en las diferentes localidades de la Comuna de San Pedro de Atacama.

G4-15

PLAN DE FOMENTO PRODUCTIVO AGRÍCOLA DE LA LOCALIDAD DE PINTADOS – POZO ALMONTE

Desde el año 2009 somos parte integrante de la Mesa de Trabajo para el Desarrollo y Fomento Productivo Agrícola de la localidad de Pintados, instancia en la que participan de manera conjunta la Municipalidad de Pozo Almonte, el Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario, INDAP, Programa de Desarrollo de Acción Local, PRODESAL, de Pozo Almonte, la Compañía Teck-Quebrada Blanca y los propios agricultores, en la definición de una estrategia y proyectos que beneficien a los agricultores de las organizaciones locales: Asociación Indígena Aymara Tierras de Jehová, Asociación Indígena Aymara Juventud del Desierto y Cooperativa Agrícola Nuevo Amanecer.

Esta iniciativa beneficia a 50 agricultores de las tres agrupaciones, y en 2017, como parte de los acuerdos de la mesa, se continuó con los trabajos de recuperación de suelo y se implementaron proyectos para el mejoramiento en infraestructura de riego, con la construcción de estanques acumuladores, sistema de conducción tipo californiano y riego por goteo, apostando a un tipo de cultivo más sustentables en el uso de recursos hídricos y energía.

Los agricultores durante el período comercializaron sus productos utilizado adhesivos y bolsas con el logo de la marca Colonia Agrícola de Pintados, la que fue presentada en 2016, cumpliendo un anhelo de los agricultores.

En los últimos meses 2017, se comenzó a trabajar en un convenio de cooperación entre la Municipalidad de Pozo Almonte y SQM para instalar un invernadero hidropónico de 1.000 m^2 y una quesería en la localidad de la Tirana, este proyecto se ejecutará en el transcurso de 2018.

Inauguración Feria Costumbrista y Vendimia de Toconao 2017.

SQM es reconocida por su internacionalización, por el medio Diario Financiero.

Distinción entregada por Cuerpo de Bomberos de Antofagasta por aporte de SQM.

Reconocimientos 2017

- SQM y el Comité Paritario Planta de Yodo NV reciben distinción por seguridad, por su baja Tasa de Frecuencia y gestión preventiva, en el marco del Encuentro Anual de la Seguridad Minera 2017, realizado por el Consejo Regional de Seguridad Minera, Coresemin.

- SQM es reconocida por su internacionalización, por el Diario Financiero el que destacó a nuestra Compañía en la categoría expansión internacional, gracias a su exitosa estrategia de apertura de mercados en los cinco continentes.

- En María Elena, SQM fue reconocida por sumarse al trabajo asociativo y participativo durante todas las etapas del programa "Diálogos para el desarrollo en la comuna de María Elena" impulsado por Minera Antucoya del grupo Antofagasta Minerales, en conjunto con la Komatsu Cummins y el municipio de la localidad.

- En el marco de la ceremonia de inauguración de Exponor 2017, nuestra compañía fue distinguida por el decisivo aporte al Colegio Técnico Don Bosco de Calama.

- Por su compromiso con la seguridad de SQM, el Colegio de Profesionales Expertos en Seguridad Minera de Antofagasta distinguió a Carlos Díaz Ortiz, Vicepresidente de Operaciones Nitratos Yodo, quien destacó sobre sus pares por su gestión, liderazgo y cercanía con los trabajadores y trabajadoras.

- Asociación de Industriales de Iquique, distinguió a SQM por su compromiso con el programa Desafío Emprendedores, entregando el Sello Emprendedor Categoría Estudiantes T.P.

- Colegio Metodista William Taylor de Alto Hospicio, entregó reconocimiento a SQM, por su compromiso y colaboración a la Educación Media Técnico Profesional.

Distinción por aporte al Colegio Técnico Don Bosco de Calama.

Premio Socio Estratégico del Programa de Responsabilidad Social Empresarial 2017- PRSE-AIA.

- La Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama, en el marco de su aniversario N°37, entregó a SQM un reconocimiento por su colaboración y compromiso.

- En Tocopilla, Club Deportivo Tocopilla Sporting distinguió a la Compañía por su apoyo constante en el aniversario de sus 100 años de vida.

- El Centro de Hijos de Pedro de Valdivia, entregó un reconocimiento a la empresa por el constante apoyo a la celebración del aniversario de la ex oficina Salitrera.

- El Comité de Alférez de Quillagua, premió a SQM por su aporte a la Banda de Músicos para la celebración de la Fiesta Patronal San Miguel Arcángel.

- La Asociación de Industriales de Antofagasta, entregó reconociendo a SQM como Socio Estratégico del Programa de Responsabilidad Social Empresarial 2017- PRSE, el que se focaliza en la primera infancia y busca contribuir a la calidad de la educación para las niñas y niños de la Región de Antofagasta.

- Vecinos de la localidad de La Tirana distinguieron a SQM por el apoyo entregado, en el marco del Fondo Dale una Mano a tu Comunidad, que hizo posible el funcionamiento de un comedor comunitario durante un año.

- El cuerpo de Bomberos de Antofagasta, distinguió a SQM por su aporte a la institución en el marco del evento de recolección de fondos “Bomberotón”.

Nuestros Compromisos con Nuestros Vecinos

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
PATRIMONIO HISTÓRICO	Procurar el apoyo de las comunidades en las iniciativas de revalorización y rescate de la cultura local, con énfasis en temas folclóricos, culturales, recreativos y educacionales.	100%	Continuamos con el Taller de Coronas de Flores de Hojalata (como señal de recuperación del patrimonio Pampino) en las localidades de Quillagua, María Elena, Tocopilla e Iquique). Apoyamos la realización de la Semana de Salitre en Tarapacá y celebración de Fiestas Patrias Pampinas en Humberstone, Talleres de Rescate Patrimonial para jóvenes en Tocopilla, apoyo al Aniversario de la Ex Oficina Pedro de Valdivia, celebración de la Fiesta Patronal en Quillagua, entre otros. En la comuna de San Pedro de Atacama, apoyamos el rescate cultural de tejidos y lana tradicional atacameña con la capacitación de mujeres tejedoras.	Continuamos con el Taller de Coronas de Flores de Hojalata (como señal de recuperación del patrimonio Pampino) en las localidades de Quillagua, María Elena, Tocopilla e Iquique). Apoyamos la realización de la Semana de Salitre en Tarapacá y celebración de Fiestas Patrias Pampinas en Humberstone, Talleres de Rescate Patrimonial para jóvenes en Tocopilla, apoyo a Aniversario de la Ex Oficina Pedro de Valdivia, celebración de la Fiesta Patronal en Quillagua, entre otros. En la comuna de San Pedro de Atacama, apoyamos el rescate cultural de tejidos y lana tradicional atacameña con la capacitación de mujeres tejedoras.
EDUCACIÓN Y CULTURA	Seguir realizando programas educacionales y culturales que permitan el desarrollo de las comunidades, de manera de potenciar y generar un mayor impacto en éstas.	100%	Continuaron los avances del programa Más Matemática en 7 escuelas de las comunas de San Pedro de Atacama, se extendió a 2 las escuelas en la Comuna de María Elena y se continuó con la Escuela de Pintados en la Comuna de Pozo Almonte. Por tercer año realizamos el taller de Inglés en la Escuela de Quillagua, además de los talleres de folclore, reforzamiento y música en Pintados, en Tocopilla continuamos con el Programa Vilti SEMMAN Sembrando Métodos y Estrategias Pedagógicas Innovadoras. En Tocopilla apoyamos la Red de Forjadores Ambientales en 8 establecimientos educacionales, realizamos con ellos visitas educativas al Invernadero Hidopónico de Quillagua y entregamos materiales para los trabajos de recuperación de áreas verdes. Becamos a profesores de Pintados y San Pedro de Atacama con pasantía en Finlandia.	Ampliaremos nuestra cobertura del Progarma Más Matemética, apoyando a una escuela más en Pozo Almonte, a la que aportaremos con parte del financiamiento para la implementación del programa Llegaremos a cuarto medio en el Complejo Educacional Toconao de San Pedro de Atacama. En María Elena se llegará a una cobertura de 100%. Por cuarto año llevaremos adelante el programa Vilti Semman en Tocopilla, además de continuar con los talleres que apoyamos en las escuelas de Quillagua y Pintados. Continuaremos con el Programa de Becas a profesores de pasantía en Finlandia.

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
AYUDA SOLIDARIA	Seguir colaborando con la comunidad en situaciones de emergencia que se puedan producir en las localidades cercanas a nuestras faenas.	100%	Durante el verano, fuimos en ayuda del sector de Zapar en la comuna de San Pedro de Atacama, que se vio afectado por el inverno altiplánico, donde se ayudó con el reemplazo de tubería para la canalización de las aguas de regadío.	Seguir colaborando con la comunidad en situaciones de emergencia que se puedan producir en las localidades cercanas a nuestras faenas.
DESARROLLO SOCIAL	Reformularemos el Programa de Microemprendimiento para dar más relevancia a la comuna de Tocopilla, en base a la capacitación, fondo concursable para pequeñas iniciativas y el acompañamiento en terreno.	100%	Como parte de la reformulación del programa de microemprendieminto iniciamos un proyecto de Cowork en Tocopilla. En 2017 se arrendo dependendencias y se desarrollo su habilitación para el inicio de trabajos. Apoyamos la participación de 9 emprendedores de las comunidades en el WIBF, Foro Internacional de Negocios Indígenas, donde conocieron y compartieron experiencias con emprendedores indígenas de otros países, 3 de ellos expusieron sobre sus emprendimientos de yerbas medicinales, mermeladas y producción de vino.	Inauguraremos el Cowork de Tocopilla. Este centro estará orientado a la capacitación para la presentación de proyectos, a fin de que los emprendendores puedan gestionar la adjudicación de fondos privados y públicos. En él, además, se brindará capacitación digital para jóvenes y se potenciará el lugar para la creación de redes entre los microemprendedores de Tocopilla. Continuaremos con el apoyo a las emprendedoras culinarias de Quillagua de la iniciativa "Saberes y Sabores de Nuestra Tierra". Iniciaremos el trabajo con la Asociación Agroforestar de Quillagua para la utilización de su madera para producir carbón y artesanía.
	Mantener el apoyo a los productores de vino Ayllu, fortaleciendo los viñedos con mejores sistemas de riego y nutrición. Asimismo, continuar con apoyo en la hidroponia de las localidades de Quillagua y Socaire más el sistema DUAL , aumentar la superficie de alfalfa en la localidad de Talabre, y capacitar a agricultores.	100%	Continuamos apoyando a los 36 productores de Vino Ayllu con asesorías permanentes, realización de Fiesta Costumbrista y Vendimia consolidandose como un evento típico de la zona, participación con los viñateros de eventos como el WIBF, Foro Internacional de Negocios Indígenas. Apoyo al dearrollo de proyectos de alfalfa y asesoría técnica en Quillagua, Talabre y Socaire. Continuamos desarrollando la hidroponía en Quillagua, además del inicio del convenio de cooperación técnica con CONADI para la mantención de proyectos de hidroponía en Talabre y Socaire.	Continuaremos apoyando el desarrollo de las comunidades a través de proyectos de hidoponía, cultivo de alfalfa y vinos entregando apoyo técnico e insumo para su desarrollo. Iniciaremos en Tarapacá nuevo proyecto de hidroponia y de quesería en La Tirana, beneficiando a agricultores locales y sembrando las bases técnicas para el desarrollo de otros proyectos hodropónicos en la comuna de Pozo Almonte y alrededores.

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
DESARROLLO SOCIAL	Promover programas orientados al fomento al turismo de intereses especiales en localidades	100%	Se ha avanzado en el Plan de Desarrollo Turístico de María Elena, PLADETUR, cementando las bases para el desarrollo, con capacitaciones en temas turísticos e iniciativas de recuperación de espacios patrimoniales como la limpieza en Pedro de Valdivia. A esto se suma la participación activa de SERNATUR en esa instancia. Continuamos con el apoyo al complejo turístico de Chaxa en San Pedro de Atacama.	En el marco del Plan de Desarrollo Turístico de María Elena, PLADETUR se reforzará la capacitación en servicios turísticos, inglés para guias locales y taller de capacitación sobre patrimonio salitrero. Inauguraremos el salón museográfico en el Museo de María Elena, como parte de las iniciativas patrimoniales y turística. Continuaremos apoyando a la comunidad de Toconao en la implementación de infraestructuras turísticas, además de la continuación del diseño de un proyecto turístico para Toconao.
	Mantener el apoyo de nuevas iniciativas en las comunidades cercanas, que generen impacto social a través de la recreación y el deporte.	100%	Realizamos talleres de fútbol y básquetbol para niños en Tocopilla, ambos con énfasis en la formación deportiva y valórica de los participantes, beneficiando a un centenar de niños de la comuna. Durante el verano apoyamos el campeonato de Futbol Sub15 “Copa Pampa Salitre” y “Copa Calichera” en él participaron equipos como: Cobreloa, Antofagasta Portuario, Deportes Iquique, Argentina, entre otros.	Mantendremos el apoyo a las iniciativas ya implementadas e incorporaremos un taller deportvo de béisbol en Tocopilla. Continuaremos apoyando la realización de campeonatos de fútbol en María Elena y San Pedro de Atacama.

Visita de Escuela Oasis en el Desierto de Pintados a Invernadero de Quillagua.

06

MEDIOAMBIENTE

SQM
The Worldwide Business Formula

Sistema de Gestión Ambiental

G4-EN27/ G4-EN29/G4-EN34/ MM10/ G4-45/ G4-MM1

Para la Compañía uno de sus principios fundamentales es realizar todas sus operaciones de forma armoniosa con el medioambiente, respetando la normativa ambiental vigente, mantener controlados los posibles impactos que las operaciones pudieran generar, así como también dar el adecuado uso a los recursos naturales.

Para controlar los impactos en el medioambiente, la Compañía cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental donde se planifican, ejecutan y mejoran continuamente los planes de acción, para prevenir impactos sobre el medioambiente y las comunidades vecinas.

SQM desarrolla anualmente trabajos de actualización de evaluación de riesgos ambientales, auditorías de los cumplimientos de las Resoluciones de Calificación Ambiental y normativa aplicable en todas sus faenas, considerando los riesgos asociados a los procesos productivos.

La experiencia de la Compañía en la realización de estudios, mediciones y monitoreos ambientales, ha permitido generar una sólida base de conocimientos sobre los ecosistemas cercanos a las operaciones, lo que ha permitido la elaboración e implementación de efectivos planes de prevención, mitigación y seguimiento para asegurar el adecuado cuidado del medioambiente.

Para la Compañía es de suma importancia considerar la dimensión ambiental y social desde el comienzo de cada actividad. Por este motivo, cada proyecto es sometido al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental. Por ello, la empresa cuenta con las autorizaciones ambientales de 59 proyectos, de estos, 16 fueron obtenidos por SQM Nitratos S.A., 10 por SQM Industrial S.A., 14 de SQM S.A y 19 de SQM Salar S.A. De estos 59 proyectos, 11 corresponden a Estudios de Impacto Ambiental y 48 corresponden a Declaraciones de Impacto Ambiental.

EL COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE ES UN OBJETIVO PRIORITARIO PARA SQM. DESARROLLAMOS TODAS NUESTRAS OPERACIONES REVISANDO DE MANERA CONSTANTE LOS POSIBLES IMPACTOS QUE SE PUEDAN GENERAR, Y GARANTIZAMOS EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN AMBIENTAL.

Durante 2017 se obtuvo aprobación ambiental de las Declaraciones de Impacto Ambiental, de la Ampliación Faena Salar del Carmen y de la Planta de Disolución de Sales y Refinación de Productos en Faena Pedro de Valdivia.

SQM cuenta con planes de cierre para todas sus faenas productivas aprobados por la autoridad correspondiente, que incluyen criterios y medidas acorde a la normativa vigente. El 2017 se realizó la tercera etapa de constitución de boletas de garantías ante SERNAGEOMIN en función de la valorización de dichos planes de cierre.

Se realizaron fiscalizaciones por parte de la autoridad durante el 2017 en todas nuestras faenas: Salar de Atacama, Salar del Carmen, Nueva Victoria, María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia y Tocopilla. Dichas fiscalizaciones contaron con la participación de la Secretaría Regional Ministerial de Salud, Superintendencia de Medioambiente (SMA), Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN), Dirección General de Aguas (DGA), Corporación Nacional Forestal (CONAF) y Servicio Agrícola Ganadero (SAG).

CONTAMOS CON UN SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL EN TODAS SUS FAENAS PARA MINIMIZAR EL IMPACTO DE LAS OPERACIONES EN EL ENTORNO.

Coya Sur, Región de Antofagasta.

Al cierre de este reporte, no existen multas significativas ni sanciones de carácter no monetario ejecutoriadas por incumplimientos a la legislación y/o normativa ambiental.

Actualmente la Compañía se encuentra bajo dos procesos sancionatorios en curso por parte de la SMA. Uno corresponde a la Faena de Salar de Atacama y el otro a la Faena de Nueva Victoria, donde la empresa está trabajando para lograr subsanar los cargos presentados.

ANUALMENTE LA EMPRESA REALIZA UN PROGRAMA DE AUDITORÍAS AMBIENTALES DONDE SE EVALÚAN LOS RIESGOS AMBIENTALES ASOCIADOS A LOS PROCESOS PRODUCTIVOS.

Como una manera de asegurar el desempeño ambiental responsable con nuestro entorno, SQM realiza en forma permanente:

- Auditorías ambientales internas en forma anual en todas las faenas productivas. A esto se suman auditorías ambientales independientes para las operaciones en Salar de Atacama y Salar del Carmen, y en Nueva Victoria en los temas hidrogeológicos.
- Planes de seguimiento ambiental y alerta temprana en todas las operaciones.
- Control del desempeño ambiental de nuestras operaciones basado en la identificación de oportunidades de mejora e implementación de acciones para el mejoramiento continuo.
- Capacitación anual de trabajadores propios y colaboradores en materias ambientales.

Avifauna en el Salar de Llamara, Región de Tarapacá.

Biodiversidad

G4-EN 11/ G4-EN 12/ G4-EN 13/ G4-EN14

Las operaciones de SQM se localizan en zonas desérticas donde la biodiversidad existente es escasa. Sin embargo, existen ecosistemas de gran valor ecológico en zonas cercanas a las faenas, donde la empresa implementa planes de protección, seguimiento, monitoreo y control de forma constante y permanente que permiten el cuidado del entorno, dentro de las cuales se pueden destacar:

- Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, cercana a la faena de Nueva Victoria: Plan de seguimiento ambiental de aguas subterráneas, biota acuática (Puquios de Llamara), fauna y vegetación. Incluye plan de alerta temprana hidrogeológico y biótico.
- Reserva Nacional Los Flamencos, cercana a faena Salar de Atacama: Plan de seguimiento ambiental de biota acuática, flora, suelo, fauna, nivel y calidad de agua, y meteorología en los sectores Soncor y Aguas de Quelana. Incluye plan de contingencia hidrogeológico.

LOS PLANES DE SEGUIMIENTO DE SQM ESTABLECEN MONITOREO DE VARIABLES COMO: FLORA, FAUNA, BIOTA ACUÁTICA, SUELO, NIVEL Y CALIDAD DE AGUA, ENTRE OTROS.

OPERACIONES DE SQM CERCANAS A ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS O DE ÁREAS DE ALTA BIODIVERSIDAD NO PROTEGIDA

FAENA	UBICACIÓN GEOGRÁFICA	ÁREA PROTEGIDA O DE ALTA BIODIVERSIDAD NO PROTEGIDA	TAMAÑO DEL ÁREA PROTEGIDA	TIPO DE OPERACIÓNES	DESCRIPCIÓN DE TIPO DE PRESENCIA DE SQM EN EL ÁREA
Salar de Atacama	Región de Antofagasta, Provincia del Loa, Comuna de San Pedro de Atacama	Reserva Nacional Los Flamencos	73.986 ha		
		Sector Soncor	5.017 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 1 estación meteorológica y 84 puntos de monitoreo hidrogeológico, 8 puntos de monitoreo de fauna, y 5 puntos de monitoreo de biota acuática.
		Sector Aguas de Quelana	4.136 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 61 puntos de monitoreo hidrogeológico, 9 puntos de monitoreo de fauna, 10 puntos de monitoreo de biota acuática, y 2 transectos de monitoreo de vegetación.
Nueva Victoria	Región de Tarapacá, Provincia del Tamarugal, Comuna de Huara y Pozo Almonte	Reserva Nacional Pampa Tamarugal	102.264 ha		
		Sector de Bellavista	2.654 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 30 puntos de monitoreo hidrogeológico, 20 puntos de monitoreo de tamarugos, 4 estaciones de monitoreo de fauna, y 8 transectos de monitoreo de vegetación.
		Sector de Pintados	14.146 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 20 puntos de monitoreo hidrogeológico.
		Salar de Llamara	4.310 ha	Hay 7 pozos de extracción de agua en uso; se realiza monitoreo ambiental.	Pozos de extracción de agua, ductos, pozos de inyección y tendido eléctrico. Monitoreo ambiental: 63 puntos de monitoreo hidrogeológico, 1 punto de monitoreo de biota acuática, 7 puntos de monitoreo de fauna, 9 transectos de monitoreo de vegetación, 16 puntos de monitoreo de retama, y 24 puntos de monitoreo de tamarugos.

Especies en Estado de Conservación

SQM MANTIENE SEGUIMIENTO DEL ESTADO DE CONSERVACIÓN DE DIFERENTES ESPECIES QUE HABITAN EN LAS CERCANÍAS DE SUS OPERACIONES, POR LO QUE SON DE VITAL IMPORTANCIA EN LOS PLANES DE SEGUIMIENTO.

SIMBOLOGÍA

Datos insuficientes
Preocupación menor
Casi amenazada
Vulnerable
En Peligro
Rara

Nueva Victoria (Salar de Llamara, Sur Viejo, Bellavista)

Tuco Tuco del Tamarugal
(Ctenomys robustus)

Culebra Peruana
(Tachymenis peruviana)

Zorro Chilla
(Pesudalopex griseus)

Tamarugo
(Prosopis tamarugo)

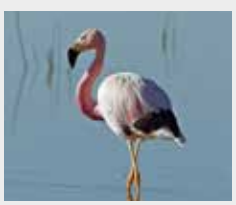
Comesebo de los Tamarugales
(Conirostrum tamarugense)

Corredeor del Desierto
(Microlophus theresioides)

Salamanqueja del Norte Grande
(Phyllodactylus gerrhopygus)

Salar de Atacama

Lagartija de la Puna
(Liolaemus puna)



Parina Grande
(Phoenicoparrus andinus)

Zorro Culpeo
(Pseudalopex culpaeus)

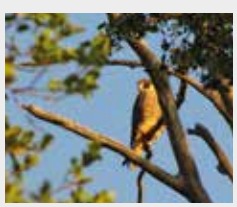
Lagartija de Fabian
(Liolaemus fabiani)

Murciélago Gris ó de Atacama
(Myotis atacamensis)

Suri
(Rhea pennata tarapacensis)

Dragón Grande
(Liolaemus erraneus)

Parina Chica
(Phoenicoparrus jamesi)



Halcón Peregrino
(Falco peregrinus)

Algarrobo
(Prosopis flexuosa)

Gaviota Andina
(Larus serranus)

Murciélago Cola de Ratón
(Tadarida brasiliensis)

Zorro Chilla
(Pseudalopex griseus)

Chululo
(Ctenomys fulvus)

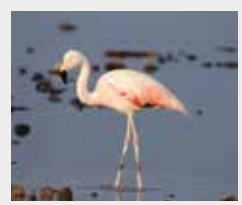
Lagartija de Paulina
(Liolaemus paulinae)

Murcielago Orejudo Menor
(Histiotus montanus)

Sapo Espinoso
(Rhinella spinulosa)

Lagartija de Constanza
(Liolaemus constanzae)

Flamenco Chileno
(Phoenicopterus chilensis)



Lauchita de Pie Sedoso
(Eligmodontia puerulus)

Plan de Seguimiento Ambiental Salar de Atacama

G4-EN14

En el Estudio de Impacto Ambiental del proyecto "Cambios y Mejoras de la Operación Minera en el Salar de Atacama", uno de los compromisos establecidos en la Resolución de Calificación Ambiental corresponde a la implementación de un Plan de Seguimiento Ambiental, que tiene como objetivo evaluar el estado de los sistemas del Salar de Atacama a través del tiempo. Este Plan de Seguimiento considera:

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL HIDROGEOLÓGICO PERMANENTE CON 225 PUNTOS DE MONITOREO DEL ACUÍFERO DEL SALAR DE ATACAMA QUE INCLUYE:

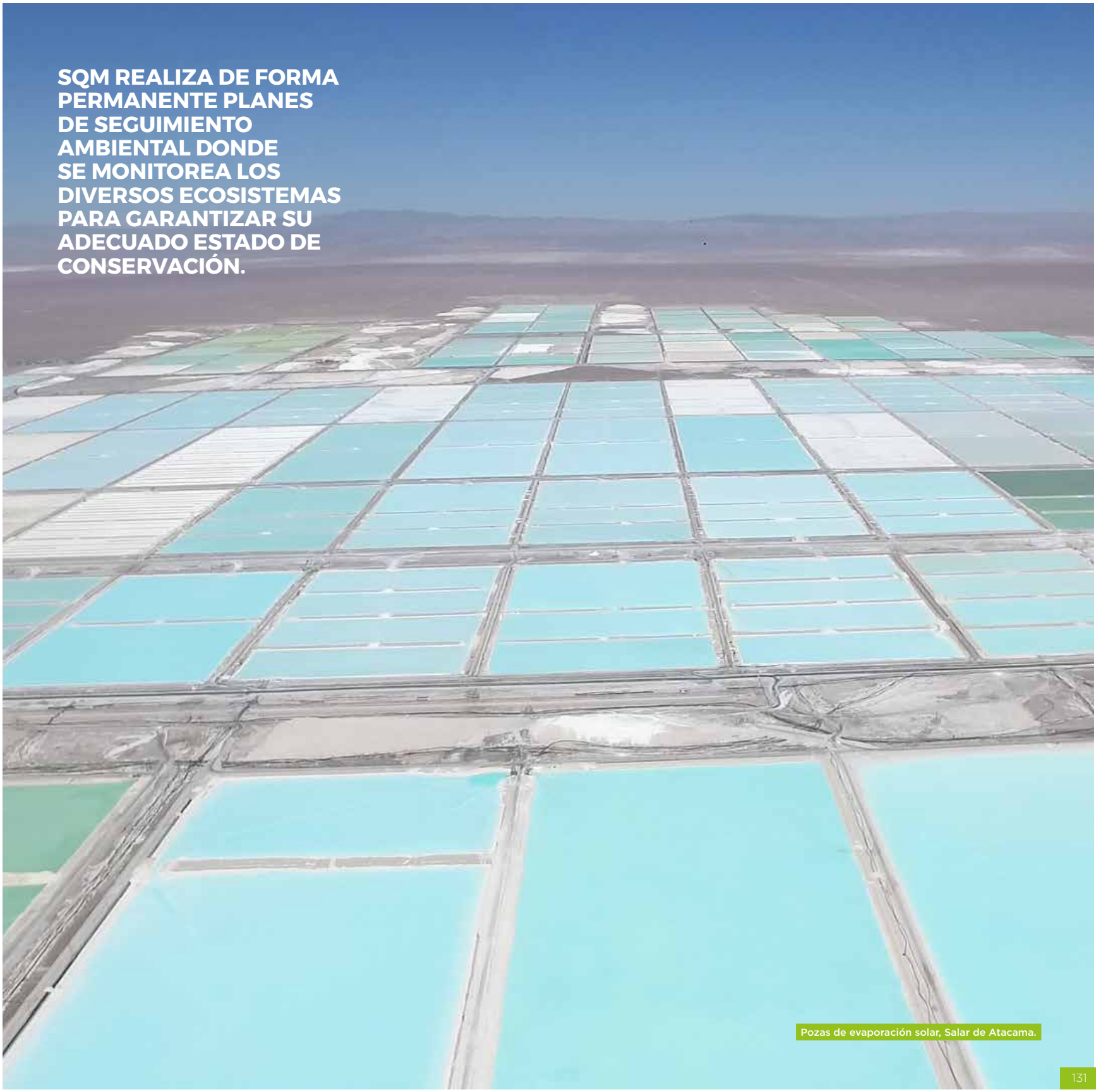
- Mediciones de niveles y calidad físicoquímica de las aguas, distribuidas en pozos someros, pozos profundos, reglillas de nivel de lagunas y estaciones de aforos.
- Mediciones de variables meteorológicas, a través de dos estaciones meteorológicas, "Estación Chaxa" y "Estación KCl".

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL, QUE CONSIDERA UN MONITOREO ANUAL BIÓTICO EN ABRIL DE CADA AÑO.

Este monitoreo controla un conjunto de variables que permiten revelar oportunamente cambios en los sistemas lacustres y vegetación, utilizando mediciones directas en terreno y el análisis de imágenes satelitales de alta resolución (QuickBird o WorldView 2). Las variables que conforman el monitoreo biótico en el Salar de Atacama son:

- Vegetación con 99 puntos de monitoreo en el borde Este del Salar de Atacama.
- Vegetación zona conexión acuífero con 18 puntos de monitoreo en el borde Este del Salar de Atacama, actividad llevada a cabo en enero y abril.
- Flora con 75 parcelas distribuidas en 7 transectos a lo largo del borde Este del Salar de Atacama.
- Bioindicadores con 66 transectos de vegetación en 8 perfiles, de éstos 12 transectos son testigos y 54 transectos son indicadores.
- Fauna con 18 estaciones de muestreo distribuidas en las zonas de vegetación.
- Contenido de humedad de suelo con 18 puntos de muestreo.
- Biota acuática con 25 estaciones de muestreo distribuidas en los tres sistemas lacustres presentes en el Salar (Sistema Lacustre de Soncor, Aguas de Quelana y Peine).

SQM REALIZA DE FORMA PERMANENTE PLANES DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL DONDE SE MONITOREA LOS DIVERSOS ECOSISTEMAS PARA GARANTIZAR SU ADECUADO ESTADO DE CONSERVACIÓN.



Pozas de evaporación solar, Salar de Atacama.

Adicionalmente, desde 1995 se realiza en conjunto con CONAF, el monitoreo ambiental denominado "Hábitat y Poblaciones de Avifauna del Salar de Atacama" realizados en los meses de enero, abril, julio y octubre, cuyo objetivo es detectar en forma oportuna los cambios de superficie y profundidad lacustre, abundancia de aves, oferta alimentaria para flamencos, condiciones físico-químicas y actividad antrópica.

Las variables que se monitorean son:

- Superficie lacustre en los sistemas de Soncor y Peine.
- Profundidad de columna de agua.
- Abundancia de aves lacustres.
- Abundancia de la población de Flamencos Altoandinos.
- Abundancia de oferta alimentaria para flamencos.
- Propiedades físico-químicas, determinantes de la oferta alimentaria sobre la vida silvestre en cuerpos lacustres.

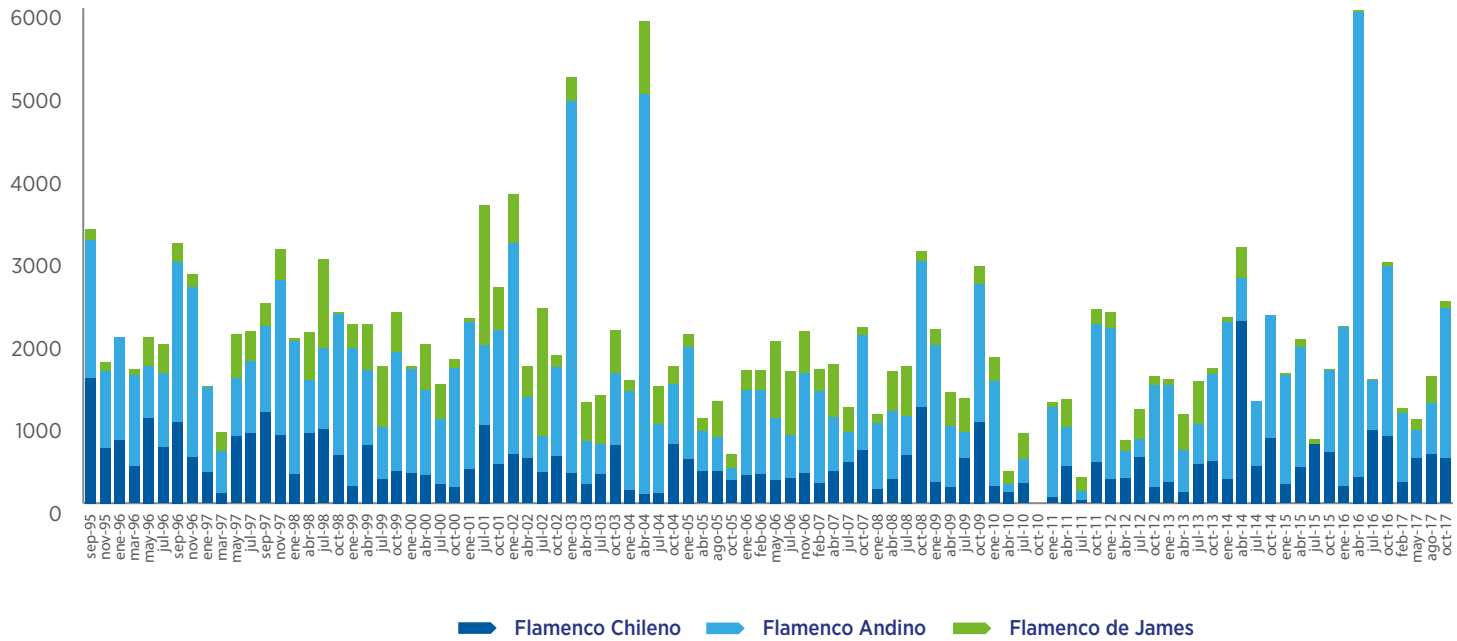
Producto de la realización de estos monitoreos que se cuenta con datos de 20 años con respecto a la abundancia de los flamencos presentes en el Salar de Atacama, siendo un aporte a la investigación científica y a las actividades que realiza CONAF, ya que desde 1997 realizan un censo simultáneo de flamencos alrededor de 52 humedales altoandinos de la macrozona norte del país. Así, en la región de Antofagasta la actividad se desarrolla en una serie de sitios de importancia; destacan los salares de Atacama, Tara, Aguas Calientes 1 y Pujsa, pertenecientes a la Reserva Nacional Los Flamencos, así como otros salares de Ascotán, Carcote, Aguas Calientes 2, El Laco, Aguas Calientes 3, Punta Negra, Aguas Calientes 4 y Pajonales. El censo está enfocado en las tres especies de flamencos que habitan principalmente en la zona altiplánica de Chile, que son el Flamenco Andino *(Phoenicoparrus andinus)*, el Flamenco Chileno *(Phoenicopterus chilensis)* y la Parina chica o Flamenco de James *(Phoenicoparrus jamesi)*.

SEGUIMIENTO PROCESO REPRODUCTIVO DE FLAMENCOS – SALAR DE ATACAMA

La Compañía se comprometió en 2007 a realizar un monitoreo voluntario del ciclo reproductivo de los flamencos que están presentes en el Salar de Atacama, los que corresponden a las especies de: Flamenco Andino, Flamenco Chileno y Flamenco de James.

Flamencos en el Salar de Atacama.

ABUNDANCIA DE FLAMENCOS EN SALAR DE ATACAMA 1995-2017



SQM CUENTA CON PLANES DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL DE: VEGETACIÓN, BIOTA ACUÁTICA Y AGUA SUPERFICIAL, SISTEMA HÍDRICO DE PUQUÍOS Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL HIDROGEOLÓGICO QUE PERMITEN EL MONITOREO DE ESTAS VARIABLES DURANTE LA OPERACIÓN DEL PROYECTO.

Tamarugos sector de Salar de Llamara.

Plan de Seguimiento Ambiental Salar de Llamara

En el 2013, el Salar de Llamara fue incorporado a la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal dada su clasificación como sitio prioritario en la estrategia regional de biodiversidad, debido a la presencia de un bosque nativo de tamarugos y de puquíos con formaciones bacterianas. Dentro de este sitio y, acorde a los compromisos establecidos en la evaluación ambiental del proyecto "Pampa Hermosa," SQM lleva a cabo un robusto Plan de Seguimiento Ambiental que contempla las siguientes actividades:

MONITOREO DE TAMARUGOS Y VEGETACIÓN EN LLAMARA

El monitoreo sobre vitalidad de los tamarugos, que se realiza durante noviembre de cada año, cuando es el período de máxima expresión de vitalidad, usando información de terreno e imágenes satelitales de alta resolución (Quickbird, WorldView 2, WorldView 3 o Geoeye).

El monitoreo en terreno se desarrolla periódicamente, registrando una serie de mediciones de variables fisiológicas a un grupo de tamarugos representativo del bosque.

Entre las variables medidas destacan: potencial hídrico foliar, resistencia estomática, discriminación isotópica de carbono 13 y enriquecimiento con oxígeno 18. Estas mediciones permiten analizar el estado hídrico de los tamarugos.

Se realiza, además, un monitoreo de formaciones vegetales de matorrales de retama y praderas higromorfas que busca conocer y evaluar el estado de estas formaciones a través de medición de las variables: porcentaje de copa verde, vigor y fenología, en la vegetación del sector de los Puquios de Llamara.

MONITOREO DE BIOTA ACUÁTICA Y AGUA SUPERFICIAL EN LLAMARA

Semestralmente se realiza un monitoreo de biota acuática y del agua superficial en los Puquios de Llamara, que busca controlar efectos no previstos sobre los sistemas bióticos y acuáticos.

Las variables controladas en el seguimiento de la biota acuática son:

- Composición del fitoplancton y fitobentos.
- Diversidad del zooplancton y bentos.
- Desarrollo y estado de macrófitas.
- Estado de la fauna íctica.

MEDIDA DE MITIGACIÓN PARA SISTEMA HÍDRICO DE LOS PUQUIOS DE LLAMARA

Para mitigar los efectos del descenso del nivel freático en el acuífero de Llamara asociado al bombeo de agua a unos 8 km al norte de los Puquios, el bombeo se realiza junto a una medida de mitigación del tipo "barrera hidráulica," que permite mantener los niveles y calidad química del agua en rangos normales para el adecuado desarrollo de los sistemas bióticos en los Puquios. Del total de los recursos subterráneos extraídos para Nueva Victoria durante el 2017 670,981 m3 fueron reinyectados como parte de la Medida de Mitigación contemplada por el proyecto "Pampa Hermosa" en el Salar de Llamara.

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL HIDROGEOLÓGICO

Este seguimiento considera, entre otras variables, las mediciones mensuales del nivel del acuífero, calidad química y mediciones del volumen y caudal de extracción de los pozos de agua. Este plan nos permite confirmar la predicción de impacto durante la operación del proyecto, y es instrumental para el Plan de Alerta Temprana.

PLAN DE MANEJO AMBIENTAL DE TAMARUGOS

Paralelamente, durante el 2017 se continuó con las actividades enmarcadas en el Plan de Manejo Ambiental de Tamarugos, el cual contempló la producción de plantas de tamarugos en vivero a partir de semillas recolectadas en el sector, riego de la plantación de tamarugos, programa de apoyo al control fitosanitario, conservación ex situ de germoplasma de tamarugos y estudios de productividad de tamarugos.

Toda la información y conocimiento generado por estas actividades y estudios complementarios, nutren el programa de educación ambiental que se realiza junto a CONAF en la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal y que para el sector de Llamara, la información está disponible para los visitantes en el Sendero Puquios de Llamara, inaugurado el 2014.

La Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, ubicada en la Región de Tarapacá, incrementó considerablemente la existencia de tamarugos en

EL PROGRAMA DE PRODUCCIÓN DE PLANTAS DE TAMARUGO, CONSIDERA DIFERENTES ETAPAS COMO LA RECOLECCIÓN DE SEMILLAS DE TAMARUGOS Y PRUEBAS DE GERMINACIÓN, DICHO PROGRAMA SE DESARROLLÓ EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE CONSERVACIÓN EX SITU DE GERMOPLASMA DE TAMARUGO.

Bosque de Tamarugos de Salar de Llamara.

los sectores de Llamara y Bellavista, gracias al trabajo de la Compañía y su Programa de Plantación de Tamarugos, el cual permitió plantar 5.522 ejemplares en sector Bellavista y 247 en Llamara, total 5.769 nuevos ejemplares de esta especie endémica.

La plantación tuvo previamente una etapa de recolección de semillas de tamarugos y pruebas de germinación, lo que se desarrolló en el marco del Programa de Conservación ex situ de Germoplasma de Tamarugos, y luego la generación de plantas en el vivero habilitado como parte del Programa de Producción de Plantas de Tamarugo. También fue necesaria la realización previa de pruebas de prendimiento, para seleccionar los lugares de plantación, y pruebas de sistemas de riego destinadas a definir el sistema y frecuencia de riego de las plantas para lograr su establecimiento en terreno.

DURANTE EL 2017 SE HA REALIZADO EL RIEGO Y SEGUIMIENTO DE LOS

5.769

EJEMPLARES PLANTADOS.

SQM PLANTÓ

+5.000

TAMARUGOS AL 2017

Gestión de Residuos

G4-EN2/ G4-EN 22/ G4-EN 23/ G4-EN 24/ G4-EN 25/ G4-EN 26/ G4-EN 27/ G4-EN28

Para SQM es importante el correcto manejo de los residuos que se generan durante las operaciones, por lo que este manejo es realizado de forma segura. Además, las empresas que realizan el transporte de los residuos y la disposición final de éstos, cuentan con las autorizaciones correspondientes.

La gestión de los residuos es fundamental para las operaciones de las faenas, es por ello que SQM cuenta con planes y procedimientos de manejo de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos. La Compañía cuenta con 8 bodegas de almacenamiento temporal de residuos peligrosos autorizados por la SEREMI de Salud, 6 bodegas autorizadas de almacenamiento temporal de residuos industriales no peligrosos y un lugar para la disposición de los residuos domésticos que se generan en las operaciones.

El 89% de los residuos que se generaron durante las operaciones en el 2017 fueron enviados a disposición final, la diferencia se almacena dentro de las instalaciones para evaluar su valorización.

La implementación y ejecución de los planes de manejo de residuos son auditados anualmente de forma interna, desde la generación de los residuos hasta su disposición final.

Los residuos sólidos domiciliarios son manejados en forma segura en todas las operaciones y campamentos, y su disposición es en rellenos sanitarios autorizados.

Durante el 2017 no hubo generación de residuos peligrosos cuya disposición final y/o tratamiento haya sido fuera de Chile. Cabe señalar que el 27% de los residuos peligrosos que se generan en las operaciones fueron utilizados como combustible alternativo por empresas externas. El 12% de los residuos industriales generados son reciclados.

La empresa entrega capacitaciones a su equipo y a los trabajadores de empresas contratistas, con el objetivo de asegurar un correcto y adecuado manejo de los residuos.

En el 2017 SQM comenzó una campaña de reciclaje en las Oficinas de Antofagasta, instalando 2 puntos limpios dentro de las dependencias. Los residuos a reciclar son: papel, latas, plástico y tetra pack. Los puntos limpios buscan instalar la cultura del reciclaje en los trabajadores y promover la disminución de residuos que se generan en las oficinas, en beneficio del medioambiente y nuestro entorno.

TOTAL DE RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL Y/O TRATAMIENTO FINAL

TIPOS DE RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL	2017	2016	2015
Residuos Industriales peligrosos (ton)	2.167	1.438	1.085
Residuos Industriales no peligrosos (ton)	1.038	961	2.289
	3.204	2.398	3.374

DURANTE EL 2017

442.410 M³

DE AGUAS TRATADAS PROVENIENTES DE RESIDUOS LÍQUIDOS DOMÉSTICOS FUERON REUTILIZADOS EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DE LAS FAENAS COYA SUR Y PEDRO DE VALDIVIA.

Segregación de residuos en faena de SQM.

Para SQM es fundamental el correcto manejo del recurso agua en sus procesos productivos, por lo que la Compañía constantemente está buscando alternativas de suministro, verificando el correcto tratamiento de los residuos líquidos que se generan en las operaciones. Todas las aguas tratadas en nuestras plantas de tratamiento de aguas servidas son recirculadas en el proceso productivo en las faenas de María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur, Nueva Victoria y Salar de Atacama. Cabe destacar, que las plantas de tratamiento de aguas servidas que maneja la Compañía son mantenidas y monitoreadas por empresas especializadas.

Adicionalmente, en la faena Salar del Carmen, el agua industrial suministrada proviene de los procesos de tratamiento de aguas servidas de la ciudad de Antofagasta.

Los residuos líquidos domésticos provenientes de las Oficinas de Antofagasta y del Puerto de Tocopilla, son dispuestos en la red de alcantarillado pública por lo que no se realizan vertidos de agua que afecten a la biodiversidad y hábitats protegidos.

Durante el 2017, no se registraron derrames significativos en suelo y cuerpos de agua (superficial o subterráneos) dentro de las operaciones y faenas productivas de SQM.

Es importante señalar que la venta de los productos de SQM se realiza mayoritariamente a granel, por lo que el uso de envases y embalajes es menor, lo que previene la generación de futuros residuos. Adicionalmente, se realiza un trabajo en conjunto con los proveedores de insumos para que se hagan cargo de los envases y su retiro una vez que se utiliza el insumo.

SQM CUENTA CON

8 patios

DE ALMACENAMIENTO TEMPORAL DE RESIDUOS INDUSTRIALES PELIGROSOS Y

6 patios

DE ALMACENAMIENTO TEMPORAL DE RESIDUOS INDUSTRIALES NO PELIGROSOS.

DE LAS RESERVAS NATURALES UBICADAS EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA SE EXTRAEN EL CALICHE Y LA SALMUERA, MATERIAS PRIMAS UTILIZADAS EN LAS OPERACIONES.

Salar de Atacama.

Materias Primas e Insumos

G4-EN1/ G4-EN30

Del Salar de Atacama se extrae las salmueras subterráneas con las que se producen los productos de cloruro de potasio, sulfato de potasio, cloruro de magnesio, carbonato de litio e hidróxido de litio. Las salmueras contienen unas de las más altas concentraciones de litio y potasio que se conocen en el mundo, además de considerables concentraciones de sulfato y magnesio.

El caliche se encuentra en mantos continuos de un espesor que oscila entre los 2 y 3 metros el que está depositado bajo una capa de material inerte. Los yacimientos más grandes de nitratos y yodo conocidos en el planeta se encuentran en el Norte de Chile y es la única fuente en el mundo de explotación comercial de nitrato natural. Del caliche se producen una amplia gama de productos tales como: nitratos de potasio y de sodio que se incorporan como Nutrientes Vegetales de Especialidad, nitratos para usos industriales, el yodo y sus derivados.

El manejo responsable de las operaciones productivas ha permitido el cumplimiento de las normativas nacionales e internacionales asociadas al transporte de personas, insumos y productos. Para el transporte de sustancias, productos e insumos se cuenta con las hojas de datos de seguridad que corresponden. Durante el período reportado no se han identificado impactos ambientales significativos.

CONSUMO DE INSUMOS PRODUCTIVOS

INSUMOS	UNIDAD MEDIDA	2017	2016	2015
Neumáticos	Unidades	161	117	133
Recubrimiento	M^2	71.617	65.482	410.668
Cal	Ton	13.303	11.229	10.464
Ácido Sulfúrico	Ton	2.997	3.548	5.898
Azufre	Ton	11.238	9.469	13.939
Antiaglomerantes	Ton	1	0	9
Colectores	Ton	484	575	511
Kerosene	m^3	4.772	4.339	5.688
Ceniza Soda	Ton	99.283	99.640	84.427
Explosivo	Ton	11.080	9.544	11.067

Energía

G4-EN3/ G4-EN4/ G4-EN5/ G4-EN6/ G4-EN7

Dentro de la energía que se requiere para la producción, la Compañía utiliza un alto porcentaje de energía solar, fundamental en los procesos en pozas de evaporación solar de las faenas de Coya Sur, Nueva Victoria y Salar de Atacama, lo que implica una ventaja operativa frente a otros procesos.

En el Desierto de Atacama se encuentran inmersas las operaciones productivas de SQM, donde existe los niveles más elevados de radiación solar, por lo que la tasa de evaporación es alta y posibilita la realización de los procesos de concentración de sales en las pozas durante todo el año de forma continua.

Las operaciones de SQM obtienen su energía eléctrica del Sistema Eléctrico Nacional (SEN) y de combustibles como petróleo y gas natural.

Alrededor de 4.000 hectáreas aproximadamente, corresponden a pozas solares que permiten capturar energía solar. Esta energía equivale a un 95,8 % de la energía requerida en las operaciones.

INTENSIDAD ENERGÉTICA

INTENSIDAD ENERGETICA (SIN ENERGÍA SOLAR)	2017	2016	2015
TJ/MMUS$	2,43	2,81	3,67

CONSUMO DE ENERGÍA 2017

	2017	2016	2015
Energía solar	116.675.659	115.512.541*	101.902.799*
Energía eléctrica	1.810.331	1.866.756	2.029.041
Diesel	1.323.902	1.455.894	1.637.632
Gas natural	809.842	864.951	802.135
Gas licuado	120.684	55.047	1.420
Búnker	1.050.644	1.037.029	1.627.685
Gasolina	275	532	8.427
TOTAL (GJ)	121.791.337	120.792.750	108.009.139

* El valor fue ajustado por diferencias en la base de cálculo de la energía solar.

DEL TOTAL DE LA ENERGÍA EMPLEADA EN LAS OPERACIONES EL

95,8%

CORRESPONDE A ENERGÍA SOLAR.

Pozas de evaporación solar, Coya Sur, Región de Antofagasta.

Emisiones al Aire

G4-EN30/ G4-EN15/ G4-EN16/ G4-EN17/ G4 EN18/ G4-EN19/ G4-EN20

SQM en sus faenas mineras y plantas productivas desarrolla un control permanente de las emisiones al aire, esto se realiza mediante una detallada predicción de los efectos ambientales identificados, la instalación e implementación de equipos de abatimiento y un adecuado control y seguimiento de las emisiones.

En relación a las emisiones atmosféricas significativas, la Compañía ha realizado una ardua labor para poder manejar y controlar las emisiones de material particulado MP10. Para esto SQM cuenta con una vasta red de monitoreo de la calidad del aire en la localidad de María Elena, es partícipe de la red de monitoreo de Calidad del Aire de Tocopilla, y a ellas se suman estaciones de monitoreo móviles que se instalan según distintos requerimientos ambientales y operacionales; todos estos monitoreos han permitido asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable. Además, mantiene estaciones meteorológicas que son esenciales para monitorear los procesos de evaporación solar en las operaciones. La Compañía cuenta con planes de seguimiento ambiental implementados, dentro de los cuales se realizan mediciones isocinéticas a las salidas de chimeneas de equipos existentes en el proceso productivo como secadores y calderas, y monitoreos de calidad del aire con miras a constatar el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable en nuestras instalaciones.

Con respecto a los Planes de Descontaminación Atmosféricos para MP 10 que aplican a las localidades de María Elena y Tocopilla, la Compañía ha implementado una amplia gama de medidas que le han permitido cumplir con los compromisos de control y reducción de las emisiones de MP10. Para el caso de María Elena, SQM cuenta con una red propia de monitoreo de la calidad del aire. Y en Tocopilla participamos de la red de monitoreo de calidad del aire para esa ciudad. La información de emisiones, calidad del aire y meteorología, se entrega periódicamente a la autoridad.

DESDE 2010 MARIA ELENA CUMPLE LA NORMA DE CALIDAD DEL AIRE DE MP10 DIARIA. LA NORMA ANUAL SE CUMPLE A PARTIR DEL AÑO 2014 (PROMEDIO TRIANUAL 2012-2014). PARA EL 2017 EL VALOR ES MENOR A 40 µG/M³N EN TODAS LAS ESTACIONES DE LA RED (PROMEDIO TRIANUAL 2015-2017).

Coya Sur.

En María Elena, desde el 2007, se ha logrado reducir las emisiones de MP10 en 97,7%. La disminución es producto de cambios operacionales implementados en SQM, los cuales han permitido mejorar la calidad del aire significativamente en la localidad.

Para la ciudad de Tocopilla, las emisiones de MP10 generadas por las operaciones del puerto de SQM son menores frente a otras fuentes en el lugar. Representan menos del 0,2% del total de las emisiones según el inventario de emisiones del 2007. En el marco del Plan de Descontaminación Atmosférico de Tocopilla, SQM ha cumplido sus compromisos y ha ejecutado todas las medidas necesarias para mitigar sus emisiones. Durante el 2017, la emisión de MP10 de las operaciones del puerto de SQM fue de 4,35 toneladas, logrando una reducción del 38% de MP10 emitido el 2017 en comparación al 2007, superando lo comprometido en el Plan de Descontaminación.

Con respecto a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), SQM estima el total de su Huella de Carbono asociada a la suma de sus procesos productivos, y también en forma separada para varios de sus productos. La estimación de GEI considera desde los procesos extractivos del mineral hasta la obtención del producto terminado, incluyendo sus traslados tanto a nivel nacional como internacional.

INTENSIDAD GEI

INTENSIDAD GEI	2017	2016	2015
Ton CO_2 eq/MMUS$	285	329	462

Del cálculo realizado, hemos estimado que las emisiones de GEI para 2015, 2016 y 2017, se mantienen inferiores a un millón de toneladas de CO_2 equivalente (CO_2 eq.) para cada año. Para el año 2017 la emisión total de GEI fue de 600.898 ton CO_2, desglosando en 597.968 ton CO_2, las emisiones de CH_4 fueron de 995 tons CO_2 eq., y las emisiones N_2O correspondieron a 1.934 ton CO_2eq.

Las emisiones GEI son estimadas con la metodología IPCC IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, y considera el cálculo de:

ALCANCE 1: EMISIONES DIRECTAS POR CONSUMO DE COMBUSTIBLE

AÑO	EMISIÓN CO_2 (TON)	EMISIÓN CH_4 (TON CO_2 EQ)	EMISIÓN N_2O (TON CO_2 EQ)
2017	212.947	191	436

ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS POR CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA

AÑO	EMISIÓN CO_2 (TON)	EMISIÓN CH_4 (TON CO_2 EQ)	EMISIÓN N_2O (TON CO_2 EQ)
2017	385.021	805	1.499

LOS RESULTADOS DE ESTA CUANTIFICACIÓN FUERON:

EMISIONES TOTALES AÑO	EMISIÓN CO_2 EQ (TON)
2017	600.898
2016	618.341
2015	769.812

Agua

G4-EN2/ G4-EN8/ G4-EN9/ G4-EN10

Debido a la escasez de agua en los lugares donde opera SQM, es de suma importancia asegurar un buen manejo de este recurso dentro de los procesos productivos. La Compañía mantiene derechos de aprovechamiento de agua debidamente autorizados que utiliza en sus operaciones. En forma permanente se comunica a la autoridad los consumos de agua de los procesos productivos. Además, se realizan estudios en las operaciones para identificar oportunidades de uso cada vez más eficiente del recurso y se evalúan anualmente los indicadores de gestión en cada unidad operacional.

El uso eficiente del agua se logra mediante varias medidas como:

- Recirculación al proceso productivo de las aguas tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento de agua servidas.
- Recirculación de soluciones de proceso que reducen consumo de agua fresca.
- Proveedores que ofrecen agua industrial proveniente del tratamiento de aguas domésticas.

Este tipo de medidas han permitido abastecer casi el 100% del consumo de agua industrial requerida en el proceso de producción del carbonato e hidróxido de litio.

Por otro lado, la extracción de agua fresca para fines productivos, es objeto de estrictas evaluaciones ambientales. Esto permite prevenir efectos sobre receptores ambientales relevantes como vegetación, flora y fauna asociada a los acuíferos y fuentes de agua superficial donde la empresa cuenta con derechos de extracción de agua.

En conjunto con estos estudios, se diseñan y validan extensas modelaciones hidrogeológicas bajo la supervisión de expertos nacionales e internacionales, a partir de las cuales se efectúa un permanente seguimiento del comportamiento esperado de los sistemas.

VOLÚMES EXTRAÍDOS DE LAS PRINCIPALES FUENTES DE AGUA DURANTE 2017

FAENA	CONSUMOS DE AGUA 2017			
	AGUA SUBTERRÁNEA (M^3)	AGUA SUPERFICIAL (M^3)	AGUA DE TERCERO (M^3)	TOTAL CONSUMO DE AGUA (M^3)
Salar de Atacama	7.011.665		140	7.011.805
Salar del Carmen, Antofagasta, Tocopilla y Santiago			671.240	671.240
Nueva Victoria	17.880.742			17.880.742
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia		5.419.531	684.684	6.104.215
TOTAL (M^3)	24.892.407	5.419.531	1.356.064	31.668.002

Reserva Nacional Los Flamencos, Salar de Atacama.

DURANTE EL 2017 SQM INVIRTIÓ MÁS DE 15 MILLONES DE DÓLARES EN MATERIAS AMBIENTALES.

Inversiones en Materias Medioambientales

G4-EN31

La Compañía realiza inversiones para la protección y conservación del medioambiente cercano a las operaciones y la protección de las comunidades vecinas. Por esto, en los últimos 3 años SQM ha realizado inversiones de US$ 15.255 miles el 2017, US$ 5.043 miles el 2016, y US$4.808 miles el 2015.

En el 2017 se realizaron inversiones en esta materia y están asociadas principalmente al cumplimiento de compromisos ambientales relativos al seguimiento de variables significativas, operación de medidas de mitigación y otras actividades de gestión ambiental. Las inversiones ambientales se traducen en el manejo responsable de sustancias y residuos propios de las operaciones mineras y plantas productivas, y de sus condiciones ambientales y sanitarias, de acuerdo a la normativa vigente.

Salar de Atacama.

INVERSIONES EN MATERIAS MEDIOAMBIENTALES	2017	2016	2015
Mejoras en condiciones ambientales/ higiénicas/ sanitarias	1.175	2.515	43
Evaluaciones Ambientales	6.491	2.078	2.332
Gerencia de Sustentabilidad, seguimiento ambiental y medidas de mitigación	2.989	307	591
Manejo de residuos domésticos e industriales	4.111	64	1.143
Manejo de sustancias peligrosas	489	79	699
GASTO TOTAL (MILES DE US$)	15.255	5.043	4.808

Nuestros Compromisos con el Medioambiente

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Ejecutar el programa de auditorías ambientales del 2017, procurando la revisión, seguimiento y control de los aspectos ambientales asociados en los procesos productivos.	100%	Se realiza el 100% de las auditorías de cumplimiento ambiental establecidas en programa 2017. Actualizamos la evaluación de riesgos ambientales de todas las operaciones productivas. Se realizó autoevaluación y actualización de indicadores. Auditoría de reverificación de la certificación de Conducta Responsable en la operación Nueva Victoria realizada en 2016, con vigencia hasta el 2019.	Ejecutar programa de auditorias de cumplimiento ambiental, incorporando la revisión, seguimiento y jeraquización de los compromisos y/o aspectos ambientales relacionados con cada proceso productivo.
MATERIA PRIMA E INSUMOS	Realizar verificación y seguimiento de los aspectos ambientales existentes en los procesos productivos, mediante la realización de auditorias ambientales internas.	100%	Se realizan auditorías de cumplimiento para comprobar y/o hacer seguimiento de los aspectos ambientales para cada proceso productivo.	Realizar verificación y seguimiento de los aspectos ambientales asociados a cada proceso productivo incluyendo insumos y materas primas.
	Realizar seguimiento y control de los aspectos ambientales de los procesos productivos asociados al uso de los recursos naturales e insumos, mediante la realización de auditorias ambientales.	100%	Se realizan auditorías de cumplimiento para comprobar y/o hacer seguimiento de los aspectos ambientales, relacionados con el uso de los recursos naturales asociados a cada proceso productivo.	Mantener el control y verificación de los aspectos ambientales asociados a los recursos naturales utilizados en los procesos productivos.
EMISIONES AL AIRE	Continuar realizando los monitoreos comprometidos en los planes de seguimiento ambiental.	100%	Durante el 2017 se realizó la totalidad de los monitoreos comprometidos en los planes de seguimiento ambiental.	Realizar los monitoreos comprometidos en los planes de seguimiento ambiental.
	Asegurar que la operatividad e implementación de las medidas de reducción y control de emisiones existentes en nuestros procesos productivos que se encuentran insertos en zonas con Plan de Descontaminación. La Compañía continurá midiendo Huella de Carbono.	100%	Durante el año 2017 se mantienen implementadas las medidas de reducción y control de emisiones existentes en nuestras operaciones, insertas en zonas con planes de descontaminación vigentes (María Elena y Tocopilla). Durante el 2017, medimos la Huella de Carbono SQM y para los productos solicitados por nuestros clientes (litio, sales solares y nitrato de sodio).	Asegurar que la operatividad e implementación de las medidas de reducción y control de emisiones existentes en nuestros procesos productivos, que se encuentran insertos en zonas con Plan de Descontaminación. La Compañía continurá midiendo Huella de Carbono.

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
ENERGÍA	Mantener la búsqueda y evaluación de alternativas de energía solar que puedan ser implementadas en los procesos productivos.	100%	Durante el año 2017 se implementa ciclovía en el sector de Campamento Salar de Atacama, utilizando iluminación mediante energía solar. También, hemos logrado la reducción del consumo de energía utilizando el calor generado en un proceso para ser utilizado en otro.	Buscar y evaluar alternativas de energia y/o iniciativas de eficiencia energética, con el fin de reducir el cosumo de energía convencionales.
AGUA	Ejecución de los monitoreos asociados al uso de agua definidos en planes de seguimiento ambiental en el Salar de Atacama, Salar del Llamara y Pampa del Tamarugal. Hacer uso eficiente del recurso agua en las operaciones.	100%	Se realizaron todos los monitoreos comprometidos en los planes de seguimiento ambiental asociados al uso del agua en Pampa del Tamarugal, Salar de Sur Viejo, Salar de Llamara y Salar de Atacama. Adicionamente se revisa periodicamente el uso eficiente del agua para los procesos productivos, esta revisión incluye la incorporación de aguas tratadas en las plantas de tratamiento de aguas servidas existente en las faenas y/o soluciones de purga de otros procesos como parte del agua necesaria para las operaciones.	Utilizar en forma eficiente el recurso agua. Realizar los compromisos asociado a los planes de seguimiento ambiental asociados al recurso agua.
BIODIVERSIDAD	Ejecutar los monitoreos de asociados al cuidado de la biodiversidad comprometidos en planes de seguimiento ambiental en el Salar de Atacama, Salar del Llamara y Pampa del Tamarugal (Sector Bellavista).	100%	Se ejecutaron los monitoreos asociados al cuidado de la diversidad, comprometidos en los planes de seguimiento en el Salar de Atacama, Salar de Llamara y Pampa del Tamarugal en el sector Bellavista.	Ejecutar los monitoreos de asociados al cuidado de la biodiversidad comprometidos en planes de seguimiento ambiental en el Salar de Atacama, Salar del Llamara y Pampa del Tamarugal en el sector Bellavista.

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
GESTIÓN DE RESIDUOS	Ejecutar el programa de capacitación ambiental a los trabajadores, que incluye el adecuado manejo y disposición de residuos en las oepraciones y campamentos.	100%	Ejecutamos la totalidad de capacitaciones ambientales que se establecieron en el programa del año 2017.	Capacitar a los trabajadores en el manejo adecuado de residuos. Incluyendo las actividades de prevención orientadas a la generación de residuos, segregación en origen, reutilización, reciclaje y valorización, minimizando el residuos a disposición.
	Asegurar el adecuado funcionamiento de los planes de manejo de residuos peligrosos existentes en la faenas productivas.	100%	Se realizó la verificación del cumplimiento de los planes de manejo residuos peligrosos, mediante auditorías de cumplimiento y/o revisiones pediódicas en todas las faenas productivas, asegurando su cumplimiento.	Garantizar que los residuos peligrosos sean manejados de acuerdo a lo que establece la normativa vigente y lo comprometido en el Plan de Manejo de Residuos Peligrosos de cada faena.
INVERSIONES EN MATERIAS AMBIENTALES	Realizar las inversiones ambientales consideradas dentro de la agenda 2017, tanto para implementar proyectos nuevos como para sustentar de manera adecuada el desempeño ambiental de las operaciones existentes.	100%	Desarrollamos las inversiones ambientales consideradas para el año 2017. Estas inversiones incluyen el gasto relacionado con sustentar adecuadamente el desempeño ambiental las operaciones existentes, como los nuevos proyectos.	Realizaremos las inversiones necesarias para sustentar el correcto desempeño ambiental, en todas nuestras operaciones.

Planta generadora de electricidad que utiliza sales solares.

07

NUESTROS CLIENTES

SQM
THE WORLDWIDE BUSINESS FORMULA

Nuestros Clientes

G4-PR2/ G4-PR5/ G4-PR8

93,3%

DE NUESTROS PRODUCTOS SON EXPORTADOS AL MUNDO.

La alta exigencia de los clientes de SQM y la ubicación de ellos en los mercados nacionales e internacionales, ha significado un trabajo permanente de la Compañía, lo que nos ha permitido asegurar la entrega de nuestros productos cumpliendo con los estándares requeridos en cada uno de los destinos, manteniendo y consolidando una relación a largo plazo y beneficio mutuo con cada uno.

Un trabajo activo y eficiente en la gestión, como resultado de afrontar los desafíos del mercado con innovación, excelencia y calidad, ha permitido obtener una presencia global.

Para SQM es primordial contar con clientes satisfechos. Para ello, ha implementado:

- Sistema de Gestión de Calidad que hace posible mantener un trabajo constante en sus procesos de manufactura, comercialización y distribución que ha permitido la optimización de cada uno de ellos.
- La revisión y vigilancia continua del desempeño de indicadores de manera de mantener en forma permanente canales abiertos de comunicación, la calidad de la producción y excelencia en todas sus operaciones.
- SQM cuenta con un equipo técnico de excelencia, el cual está disponible para la recepción de consultas y reclamos técnicos o de servicios. Esta política comunicacional nos ha permitido asegurar la relación empresa -cliente donde los valores de confianza y transparencia son primordiales

En forma permanente son desarrolladas auditorías por parte de clientes, y contamos con la mayor disposición para dar respuesta en el menor tiempo posible a sus consultas. Contamos con un Sistema de Reclamos de Calidad, que busca velar por la satisfacción en la entrega de productos, otorgando información técnica y de seguridad en el uso y manejo de éstos.

Para SQM es muy importante asegurar el cumplimiento de la normativa ambiental, de seguridad y calidad de los productos, y lo entendemos como un compromiso e interés compartido con nuestros clientes. Por esto, dentro de los principios de la Política de Desarrollo Sustentable nos comprometemos a cumplir con la legislación y normativa vigente aplicable a las operaciones, productos y servicios.

Dicho compromiso nos ha llevado a realizar calificaciones voluntarias como Ecovadis y certificaciones internacionales como Conducta Responsable otorgada por la Asociación de Industrias Químicas de Chile – Asiquim A.G., para las operaciones en Nueva Victoria, y la certificación Protect & Sustain de la Asociación Internacional de Fertilizantes, para las operaciones de Coya Sur, Salar de Atacama, Tocopilla, Antofagasta y Santiago.

El intercambio de información con los clientes de SQM es nutrido y fluido. Reflejo de ello es que durante el año 2017 se respondieron un total de 74 encuestas de clientes, relacionadas a materias de sustentabilidad y calidad, se presentaron 30 declaraciones de calidad de los productos. Asimismo, se realizó 1 auditoría por parte de cliente de yodo.

En forma adicional se realizó 1 auditoría por parte de una institución gubernamental extranjera: California Department of Food and Agriculture, para la producción de sulfato de potasio de calidad para uso en agricultura orgánica.

Cabe destacar que durante el 2017 no existen incidentes derivados del incumplimiento de normativas y códigos, relativos a los impactos de productos en la salud y seguridad durante ciclo de vida, y tampoco reclamos sobre la violación de la privacidad y fuga de datos de clientes.

A su vez, no se identifica ningún incumplimiento que signifique amonestación o multa. Los incidentes como falta de etiquetado o similares fueron resueltos en destino, oportunamente.

SQM no realiza mediciones de satisfacción de clientes; sin embargo, para la gestión de insatisfacción se lleva un índice de reclamos para cada línea de negocios, en base a: toneladas reclamadas / toneladas despachadas, este índice se sitúa bajo el 5%.

Cada cliente se trata en forma específica por los Directores de Venta y Sales Managers, dejando registro en Meeting Notes. Además, cualquier reclamo recibido de los clientes es registrado por los Coordinadores de Ventas en el Sistema de Gestión de Calidad para su investigación y respuesta por parte del área correspondiente.

La satisfacción de nuestros compradores es evaluada directamente en visitas regulares a los clientes, que realiza el equipo de ventas distribuido en los principales mercados. Después de cada encuentro se genera un informe que se envía a la Gerencia Comercial respectiva, donde se registran los temas tratados durante la reunión, incluyendo los temas relativos a la satisfacción del cliente, cuando corresponda.

Venta y Destino de los Productos

UNA RED DE LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN PROPIA A NIVEL MUNDIAL, COMPLEMENTADA POR UNA AMPLIA RED DE TRANSPORTE DE CAMIONES, ADEMÁS DE ACCESO EXCLUSIVO AL PUERTO DE TOCOPILLA Y REPRESENTACIÓN EN 20 PAÍSES, ES PARTE FUNDAMENTAL DE NUESTRO MODELO DE NEGOCIOS.

SQM mantiene una red comercial y de distribución extensa, la que ha permitido comercializar nuestros productos en diversos mercados de América del Norte, América del Sur, Asia, África, Oceanía y Europa, llegando a ellos con el 93,3% de las ventas del ejercicio realizadas por la Compañía.

Una de las fortalezas de SQM es la presencia a nivel mundial para la venta de sus productos en oficinas propias, la que es complementada por una amplia red de transporte de camiones, además de acceso exclusivo al Puerto de Tocopilla y representación en 20 países. Contamos con bodegas y plantas de mezcla de fertilizantes, y operaciones de Joint Ventures en mercados estratégicos que nos ha permitido importantes acuerdos de distribución en el mundo. SQM posee una amplia red de logística a través de la cual sitúa sus productos en más de 110 países, alcanzando un manejo de recursos y la entrega oportuna de sus productos de manera eficaz, para satisfacer los requerimientos de los clientes.

En 2017 se realizaron proyectos en el Puerto de Tocopilla, que buscan asegurar la correcta recepción, almacenamiento y despacho de nuestros productos manteniendo su calidad y especificaciones; además de mejoras de infraestructura que apuntan a procurar la seguridad de nuestros trabajadores, destacando las siguientes:

- Instalación de 3.100 m^2 de carpeta de adocretos para almacenamiento de producto envasado.
- Construcción del muro perimetral norte del puerto correspondiente a 300 mts lineales, para mejorar la seguridad del puerto cumpliendo con la normativa ISPS y visibilidad hacia la comunidad.
- Instalación de adocretos en zonas de desniveles para el correcto tránsito de vehículos al interno del puerto y seguridad de las personas.
- Remodelación oficinas de envasado, marítimas, administración, operaciones de granel, nuevas zonas para el descanso de trabajadores.
- Centros de control a través de circuito cerrado de TV con definición HD para la operación de granel y envasado.
- Sistema mecanizado de correas desde zonas de acopio a embarque.
- Mejoras en seguridad en correas, silos, y accesos.

Puerto de Tocopilla.

Nuestras Certificaciones

G4-PR1 / G4-PR3 / G4-PR7

SQM cuenta con certificaciones para sus diferentes productos y procesos para asegurar su calidad, cuidado de las personas y medioambiente durante su producción y comercialización. Nuestras principales certificaciones son: Protect & Sustain, Responsible Care e ISO 9001:2008.

Para todas las líneas de negocio la Compañía mantiene implementada la certificación internacional independiente ISO 9001:2008, para los procesos productivos y de comercialización de:

- Yodo, desde 1994.
- Nitrato de potasio y nitrato de sodio, en sus grados estándar, refinado y técnico, desde 1998.
- Algunos productos solubles para nutrición vegetal de especialidad, desde 1998.
- Carbonato de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías, desde 2005.
- Hidróxido de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías, desde 2007.

Durante el 2017 realizamos una autoevaluación de la norma ISO 9001:2015 para las distintas líneas de negocios, la que consideró un plan de trabajo para abordar las brechas al momento de actualizar la norma. Para esto, se redefinió el alcance del Sistema de Gestión e integrando el Plan de Desarrollo Estratégico, Política Corporativa de Gestión de Riesgos y Política Corporativa de Continuidad de Negocio dentro de las definiciones del Sistema de Gestión de Calidad, todo estos en preparación para la certificación bajo estándar ISO 9001:2015 programado para julio 2018.

Para SQM es muy importante asegurar el adecuado suministro de productos para lo cual, además de emplear la excelencia operacional, en forma permanente considera un plan de seguimiento a los clientes. También existe una preocupación constante por reaccionar a tiempo respecto de cambios en las regulaciones nacionales e internacionales que puedan afectar la comercialización de los productos.

Un ejemplo de esto es el Sistema de Administración de Sustancias Químicas de la Unión Europea REACH, Registro, Evaluación, Autorización

Faena en Salar de Atacama.

y Restricción de Productos Químicos, el que evalúa si una determinada sustancia constituye un riesgo para la salud humana o el medioambiente.

Durante el año 2017, se inició el proceso de actualización de registros de nitrato de potasio, nitrato de sodio, fosfato de urea y yodo, incluyendo su migración a IUCLID, International Uniform Chemical Information Database, que es un software en el que se registran, almacenan, mantienen e intercambian datos sobre propiedades intrínsecas y peligrosas de sustancias químicas. A su vez, se actualizaron 250 Hojas de Datos de Seguridad, de SQM Iberian y de SQM Europe.

El 100% de los productos de la Compañía están sujetos tanto al instructivo corporativo de etiquetado como al procedimiento de actualización de artes de envases. El primero describe e instruye la información en todos los envases y unidades de carga de los productos comercializados por la Compañía: identificación (nombre genérico/comercial), requisitos de acuerdo a los códigos IMDG, Código Marítimo Internacional de Mercancías Peligrosas y GHS, Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos, además de los requerimientos especiales de clientes. El procedimiento de actualización de partes incluye el origen del producto, otros requisitos reglamentarios y comerciales, incluyendo las instrucciones de seguridad en el ciclo de vida del producto. Todos los productos cuentan con su respectiva Hoja de Datos de Seguridad según el mercado en que se comercializan.

SQM ha elaborado una estrategia de marca global, que incluye directrices sobre Ética, Gobiernos Corporativos y Procedimientos. Éstas han sido distribuidas a las oficinas comerciales y filiales, además, están disponibles en formato electrónico. Durante el 2017 no hemos tenido incumplimientos de la normativa a los códigos voluntarios relativos a comunicaciones de mercadotecnia.

En el caso de la línea de negocio Nutrientes Vegetales de Especialidad, la Compañía ha establecido una cadena de valor orientada a satisfacer las necesidades de los más diversos cultivos y suelos, potenciando su rendimiento y rentabilidad, avalando su compromiso de ser un socio estratégico para sus clientes. Cuenta con una amplia red de equipos técnicos y agrónomos altamente especializados que conducen estudios para realizar análisis integrales para establecer los requerimientos específicos del suelo y de los cultivos, logrando así una asesoría experta en nutrición vegetal.

CERTIFICACIÓN PROTECT & SUSTAIN

Otorgada por IFA, Asociación Internacional de Fertilizantes, las compañías bajo esta certificación se comprometen con la administración responsable y segura de sus productos, cubriendo aspectos de calidad, salud y seguridad ocupacional, seguridad industrial y medioambiente, durante las distintas etapas del ciclo de vida del producto.

Los principios IFA SHE se cotejan con la Política de Desarrollo Sustentable de SQM, correlación clave para dar cumplimiento a los estándares definidos por el programa de Protect & Sustain.

Las áreas de SQM certificadas comprenden a producción, desarrollos de productos, almacenamiento y despacho de fertilizantes en las operaciones de Salar de Atacama, Coya Sur, Antofagasta, Santiago y Puerto de Tocopilla.

Durante el 2017 la autoevaluación IFA Protect & Sustain fue ejecutada con resultados que permitirían alcanzar certificación Product Stewardship Excellence. Como resultado se generó un plan de trabajo parar abordar oportunidades de mejora en diseño y desarrollo y abastecimiento, en preparación para la auditoría de recertificación programada para el segundo semestre del año 2018.

CONTAMOS CON LA CERTIFICACIÓN

PROTECT & SUSTAIN

Puerto de Tocopilla.

Eventos Comerciales

CONDUCTA RESPONSABLE

G4-15

Como parte de su compromiso, SQM se recertificó en 2016 en Conducta Responsable o Responsible Care, para sus operaciones en Nueva Victoria, ubicadas en la Región de Tarapacá, la que tiene una duración de 3 años. La Compañía cuenta con esta certificación internacional aplicada a la industria química desde 2013, lo que conlleva a un compromiso voluntario de SQM a ejecutar en forma permanente esfuerzos en el proceso de producción, manejo, distribución, uso y disposición de sus productos, salud y seguridad para las personas, y una adecuada protección del medioambiente y de la comunidad.

ASESORÍA PERMANENTE

A través de una red de expertos, en SQM entregamos programas de asesorías permanentes a todos los clientes logrando que optimicen recursos tales como el agua y los suelos aptos para el cultivo, los que son cada vez más escasos, mediante la realización de actividades complementarias, como charlas técnicas, seminarios, publicaciones y materiales de apoyo.

Conferencia Internacional de la Asociación de Mundial del Yodo.

Somos una empresa chilena de envergadura internacional. Contamos con una importante presencia en el mundo y en diversos mercados, a través de todas nuestras filiales, relacionándonos con representantes e industrias de las 5 líneas de productos que comercializamos: Nutrientes Vegetales de Especialidad, yodo y derivados, litio y derivados, químicos industriales y potasio. Asimismo, estamos presente en importantes eventos a nivel mundial.

SQM participó, entre otros, en los siguientes eventos durante el 2017:

FRUIT ATTRACTION 2017

Este es sin lugar a duda el gran evento del sector hortofrutícola Europeo, realizado en la Feria Internacional de Madrid, IFEMA, donde por cuarto año consecutivo SQM Iberian está presente con el objetivo de reforzar y diversificar nuestra posición en el mercado local.

En él, la filial ibérica aprovechó la gran afluencia de visitantes del sector agroindustrial para dar a conocer la gama de productos de Nutrición Vegetal de Especialidad disponibles, enfocándose principalmente en los sólidos solubles. Además, durante esta instancia se difundió el estudio que posiciona al Nitrato de Potasio de SQM como el de menor Huella de Carbono de la industria, reforzando nuestro compromiso con la sustentabilidad global.

Fruit Attraction se perfila como uno de los eventos que ha tomado mayor fuerza en el escenario europeo de frutas y hortalizas, con una convocatoria de más de 60.000 profesionales del rubro, provenientes de más de 45 países.

SQM Investor Day en Nueva York.

Fruit Attraction 2017 .

PRIMERA CONFERENCIA INTERNACIONAL DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL DEL YODO

La Asociación Mundial del Yodo (WIA, por su sigla en inglés) celebró su primera conferencia con el título “El Yodo en los Sistemas Alimentarios y en la Salud” en el mes de noviembre en Pisa, Italia. La conferencia internacional abordó el desafío de la prevención de la deficiencia de yodo desde el ámbito científico y político, identificando los peligros de las deficiencias de yodo en la salud y la necesidad de crear políticas públicas en esta materia.

Cabe destacar que la WIA, de la cual SQM es parte, es una organización internacional sin fines de lucro que representa la cadena de valor del yodo, desde los fabricantes hasta los consumidores. Como parte de sus misiones, la WIA tiene como objetivo ayudar a prevenir la deficiencia de yodo en todo el mundo; actuando como una plataforma que reúne a la comunidad científica, industrial y a organizaciones de pacientes y de consumidores para crear conciencia y luchar eficazmente contra los trastornos por deficiencia de yodo.

SQM Investor Day en Nueva York.

OTROS EVENTOS EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO

- Santander Latam Conference en Cancún, México, enero.
- BanChile desayuno con inversionistas en Santiago, marzo.
- Larraín Vial Andean Conference en Santiago, marzo.
- Citi LatAm Conference en Nueva York, marzo .
- BTG Pactual Latim Opportunities Conference en Londres, abril.
- Santander desayuno con inversionistas en Santiago, mayo.
- BofA Merril Lynch Latam Debt Conference en Miami, mayo.
- BofA Merrill Lynch CalGEMs Conference en California, junio.
- NIRI IR Annual Conference en Orlando, junio.
- NDR en Australia: Sydney, Melbourne, junio.
- NDR en Europa: France, The Netherlands, UK, julio.
- NDR en Canadá: Toronto, Montreal, julio.
- Credit Suisse Mid-Summer Conference en Nueva York, agosto.
- BICE desayuno con inversionistas en Santiago, agosto.
- SQM Investor Day en Nueva York, septiembre.
- BTG Pactual Latam Conference en Nueva York, octubre.
- NDR en Asia: Tokyo, Hong Kong, Singapore, octubre.
- Scotiabank desayuno con inversionistas en Santiago, noviembre.
- UBS Global Emerging Markets Conference en Nueva York, noviembre.

Nuestros Compromisos con Clientes

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
CLIENTES	Ejecución de auditoría de seguimiento en agosto 2017 para verificar avance en mejoras definidas, previa a la certificación.	100%	Realizamos una autoevaluación IFA Protect&Sustain cuyos resultados nos permitirían alcanzar la certificación Product Stewardship Excellence. Se generó un plan de trabajo parar abordar oportunidades de mejoras en diseño, desarrollo y abastecimiento.	Recertificaremos IFA Protect&Sustain en agosto 2018, con el objetivo de confirmar la calificación de Product Stewardship Excellence.
	Definir plan para avanzar hacia recertificar las actuales áreas de la compañía bajo el estándar ISO 9001/2015.	100%	Confeccionamos una autoevaluación ISO 9001:2015 en las distintas líneas de negocios con plan de trabajo para poder abordar las brechas identificadas. Redefiniendo alcance de sistema de gestión e integrando al Plan de Desarrollo Estratégico, Política Corporativa de Gestión de Riesgos y Política Corporativa de Continuidad de Negocio dentro de las definiciones del Sistema de Gestión de Calidad.	Certificaremos procesos de producción y comercialización litio, yodo y fertilizantes solubles bajo estándar ISO 9001:2015, a través de una auditoría externa de seguimiento con upgrade ISO 9001:2015.
	Continuar con la entrega de información requerida por los clientes de forma oportuna (encuestas, formularios, otros) y facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.	100%	Respondimos 74 encuestas de clientes, relacionadas con materias de sustentabilidad y calidad, se presentaron 30 declaraciones de calidad de productos, y se realizó 1 auditoría por parte de cliente de yodo. Adicionalmente se realizó 1 auditoría por parte de una institución gubernamental extranjera: California Department of Food and Agriculture, para la producción de sulfato de potasio de calidad para uso en agricultura orgánica.	Continuar con la entrega de información requerida por los clientes de forma oportuna (encuestas, formularios, otros) y facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.
	Actualización de dossiers y migración de los mismos, desde IUCLID 5, (International Uniform Chemical Information Database), a IUCLID 6, software donde se registran, almacenan, mantienen e intercambian datos sobre propiedades intrínsecas y peligrosas de sustancias químicas.	50%	Durante el año 2017, iniciamos el proceso de actualización de registros de nitrato de potasio, nitrato de sodio, fosfato de urea y yodo incluyendo su migración a IUCLID.	Finalizar la actualización de los registros e informes de seguridad química de nitrato de potasio, nitrato de sodio, fosfato de urea y yodo incluyendo su envío a la Agencia Europea de Productos Químicos.

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
CLIENTES	Completar el registro de notificaciones de mezclas NPK comercializadas por SQM Europe NV y SQM Iberian, según la normativa CLP (Classification, Labelling and Packaging) europea, en los distintos países de la Unión Europea donde estos se venden.	0%	Priorizamos la actualizaron de un total de 250 Hojas de Datos de Seguridad de SQM Iberian y de SQM Europe.	Ejecutaremos un programa de actualización de las Hoja de Datos de Seguridad de SQM Europe y ejecutaremos un programa de evaluación de Hojas de Datos de Seguridad de proveedores de insumos para SQM Europe, SQM Iberian y SQM NorthAmerica.
	Confirmar la aplicación de los 3 estándares definidos durante 2017, actualizarlos y revisar la necesidad de estándares adicionales	100%	Actualizamos los estándares relacionados a Hoja de Datos de Seguridad, generando estándares adicionales como el de utilización del programa ExESS para la generación de documentos.	Generar estándares adicionales para la validación de Hojas de Datos de Seguridad de materias primas, actualizar el estándar de confirmación de recepción de Hojas de Datos de Seguridad por parte de clientes y aplicar los estándares existentes.

08

DIMENSIÓN ECONÓMICA

SQM
THE WORLDWIDE BUSINESS FORMULA

Desempeño Económico

Somos un productor y comercializador integrado de: Nutrientes Vegetales de Especialidad, yodo, litio, fertilizantes potásicos y químicos industriales. Nuestros productos se basan en el desarrollo de recursos naturales de alta calidad que nos permiten ser líder en costos y apoyados por una red comercial internacional.

LA ESTRATEGIA COMERCIAL DE SQM ES SER UN OPERADOR MINERO QUE INTEGRA DE MANERA SELECTIVA LA PRODUCCIÓN Y VENTA DE PRODUCTOS A INDUSTRIAS ESENCIALES PARA EL DESARROLLO HUMANO, TALES COMO: ALIMENTACIÓN, SALUD Y TECNOLOGÍA.

Durante 2017 el desempeño de SQM reportó utilidades por US$427,7 millones, lo que representa un incremento respecto del mismo período en 2016, cuando las utilidades fueron US$278,3 millones.

La Compañía terminó el año con un buen cuarto trimestre. Los sólidos resultados de 2017 se debieron principalmente a la fuerte demanda de litio, lo que resultó en precios significativamente más altos durante el año.

Terminó el año con un EBITDA de US$893,7 millones y un ingreso neto de US$427,7 millones, un aumento de más de 17% y más de 50% respectivamente, en comparación con el año anterior. Nuestro enfoque en la excelencia operacional y en la eficiencia de costos, ayudaron a lograr mayores volúmenes de ventas en las líneas de negocios de nutrición vegetal de especialidad y yodo y derivados.

En la línea de negocio de nutrición vegetal de especialidad, los volúmenes de ventas aumentaron en 15% en 2017, debido al fuerte crecimiento de la demanda y a la disminución en el suministro de nuestra competencia. Nuestro equipo de operaciones ha logrado nuevas mejoras operativas al integrar significativamente el proceso de producción en las

Faena Coya Sur, Región de Antofagasta.

instalaciones de Coya Sur, como también, mejora en el uso de materias, lo que permite un aumento de la capacidad de producción de nitratos hasta 1,3 millones de TM/año. Las mejoras se realizaron con inversiones mínimas. Como resultado de estos cambios, aumentamos nuestros volúmenes de ventas y simultáneamente proporcionamos suministro necesario para el mercado de nitrato de potasio.

En la línea de negocio de yodo y derivados, se logró el objetivo establecido hace unos años, de recuperar su participación en el mercado. En 2017, aumentamos con éxito nuestra participación de mercado en más de 35%, informando volúmenes de ventas históricamente altos de 12,7k TM. Los precios han mostrado una ligera recuperación durante el año y, teniendo en cuenta el entorno actual de precios, se espera que los precios se incrementen durante 2018.

La Compañía logró los mismos volúmenes de ventas en la línea de negocio de litio y derivados en 2017 que en el año anterior, mientras que los precios aumentaron un 25% alcanzando un precio promedio de US$13.500 por tonelada métrica en el cuarto trimestre. Para 2018 se espera que continúe un fuerte crecimiento de la demanda, al mismo tiempo que se espera que los nuevos proyectos aumenten su producción durante la segunda mitad del año.

PARTICIPACIÓN DE MERCADO

G4-4/ G4-8

LÍNEA DE NEGOCIO	% DEL MERCADO MUNDIAL	% DEL MARGEM BRUTO DE LA COMPAÑÍA
Nutrientes Vegetales de Especialidad	54%	19%
Yodo y derivado	35%	7%
Litio y derivados	25%	60%
Químicos industriales	+55%	6%
Potasio	3%	9%

Bodega en Puerto de Tocopilla.

VOLÚMENES DE VENTA POR LÍNEA DE PRODUCTO

VOLÚMENES DE VENTA POR LÍNEA DE PRODUCTO		2017	2016	2015	2017/2016	
VOLÚMENES DE NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD						
Nitrato de sodio	Mton	26,7	24,4	26,0	2,3	10%
Nitrato de potasio y nitrato sódico potásico	Mton	601,4	475,8	493,6	125,6	26%
Mezclas de especialidad	Mton	209,9	213,5	203,9	-4,5	-2%
Otros fertilizantes de especialidad (*)	Mton	129,1	127,2	108,4	1,9	2%
(*) Incluye principalmente trading de otros fertilizantes de especialidad						
VOLÚMENES DE YODO Y DERIVADOS						
Yodo y derivados	Mton	12,7	10,2	9,3	2,5	24%
VOLÚMENES DE LITIO Y DERIVADOS						
Litio y derivados	Mton	49,7	49,7	38,7	0,0	0%
VOLÚMENES DE POTASIO						
Cloruro de potasio & Sulfato de potasio	Mton	1.344,3	1534,7	1.241,8	-190,3	-12%
VOLÚMENES DE QUÍMICOS INDUSTRIALES:						
Nitratos industriales	Mton	167,6	128,9	126,1	38,7	30%

Durante 2017 los gastos de capital alcanzaron aproximadamente a US$172 millones, y la mayor parte de éstos estuvieron relacionados con mantención y con el inicio de algunos proyectos de expansión relativos a la producción de nitratos y de carbonato e hidróxido de litio. Además de estos gastos, también invertimos US$24 millones en el proyecto Minera Exar en Argentina y US$25 millones en el proyecto Mt. Holland, ubicado en Australia.

Para 2018, el Directorio aprobó un marco de referencia para el gasto de capital total de aproximadamente US$517 millones, de los cuales US$360 millones se invertirán en Chile, incluyendo la mantención y expansión de la capacidad de producción de líneas de negocios de litio, yodo y nitrato de potasio. Hemos revisado la inversión requerida para aumentar nuestra capacidad de nitrato de potasio a 1,5 millones de TM, reduciendo el gasto de capital total a US$50 millones. También esperamos invertir aproximadamente US$157 millones en proyectos fuera de Chile.

SQM REPORTÓ UTILIDADES POR

US$427,7 millones

Brazo Mecanizado del Puerto de Tocopilla.

Generación y Distribución del Valor Agregado

G4-Ec1

Desde sus inicios SQM ha contribuido a la generación de recursos económicos a sus distintos grupos de interés, aportando al desarrollo de Chile, desde el punto de vista económico y social.

Cabe destacar que del valor económico distribuido el 2017, MUS$ 200.217 corresponde a salarios y beneficios sociales de los trabajadores de SQM, en tanto MUS$3.485 correspondieron a inversiones para la comunidad y MUS$15.255 a inversiones medio ambientales.

El aporte que SQM ha recibido de parte del Estado ha sido por medio de créditos e impuestos, como incentivo o compensación por acciones emprendidas, en el contexto de créditos por capacitación del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) y de beneficios tributarios asociados a donaciones y patentes mineras, entre otras.

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO ÚLTIMOS 4 AÑOS:

VALOR ECONÓMICO GENERADO	2017	2016	2015	2014
Ventas	2.157.323	1.939.322	1.728.332	2.014.214
Ingresos financieros	13.499	10.550	11.570	16.142
Otros ingresos fuera de la explotación	17.827	14.781	15.343	24.055
A) TOTAL INGRESOS	2.188.649	1.964.653	1.755.245	2.054.411

Valores en US$ miles

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2017	2016	2015	2014
Costos operativos	1.035.863	970.319	1.131.266	1.198.978
Pago a proveedores de fondos	519.609	971.627	361.568	692.636
Pagos al estado	186.869	1.362	102.074	103.123
TOTAL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO SQM	1.742.341	2.130.545	1.594.908	1.994.737

Valores en US$ miles

MUS$3.485

CORRESPONDIERON A INVERSIONES PARA LA COMUNIDAD.

Invernadero en la localidad de Socaire, Salar de Atacama.

VALOR ECONÓMICO RETENIDO	2017	2016	2015	2014
Valores en US$ miles	633.177	-165.892	160.337	59.674

APORTE DEL ESTADO	2017	2016	2015	2014
Beneficio Tributario por Capacitación (SENCE)	1.166	940	877	1.035
Créditos y Beneficios Tributarios por Donaciones	300	270	878	731
Rebaja Tributaria por Pago Patentes Mineras	22	14	23	31
Crédito de Activo Fijo	153	138	127	138
TOTAL MILES EN US$	1.641	1.881	1.905	1.935

Nuestros Compromisos con Inversionistas

TEMA	COMPROMISO 2017	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES Y LOGROS 2017	COMPROMISO 2018
INVERSIONISTAS	Mantener los canales de comunicación con el mercado y nuestros inversionistas, de modo de mantenerlos informados de la evolución de nuestros negocios. Desarrollar nuestro negocio bajo los principios de sustentabilidad económica, social y ambiental.	100%	Realizamos numerosos eventos y reuniones con inversionistas y analistas tanto en Chile como el extranjero, entregando informacion pertinente y oportuna sobre el negocio.	Mantener los canales de comunicación con el mercado y nuestros inversionistas, de modo de mantenerlos informados de la evolución de nuestros negocios. Desarrollar nuestro negocio bajo los principio de sustentabilidad económica, social y ambiental.

Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

09

ASPECTOS MATERIALES

SQM
THE WORLDWIDE BUSINESS FORMULA

Como cada año desde 2014, continuamos evaluando las instancias de elaboración de nuestro Reporte de Sustentabilidad con el "Comité de Elaboración de Reporte", grupo integrado por personas del área de comunidades, medioambiente, recursos humanos y comunicaciones, a quienes consultamos sobre las diferentes temáticas a abordar en cada edición. Junto a ellos analizamos los aspectos a considerar y oportunidad de mejora respecto a entregas anteriores. Estas áreas a su vez son las que recopilan y entregan gran parte de los contenidos consignados en cada publicación.

Como parte del proceso de levantamiento de temas considerados materiales, o de impacto económico, ambiental y social para la organización, internos y externos; se elaboró una lista extensa de temas, dentro de los cuales se revelaron los de mayor impacto, que a su vez englobaban en sí mismos otras temáticas.

La matriz de materialidad presentada es la representación gráfica de los temas prioritarios para SQM referentes a sustentabilidad, matriz que hemos definido analizar año por medio, que en 2016 confirmamos y utilizamos como base para nuestro Reporte de Sustentabilidad 2017.

Para construir la lista de temas materiales iniciales, utilizamos como base el Reporte de Sustentabilidad 2016, desarrollado según GRI4. Por cuarto año consecutivo, aplicamos una encuesta digital en español e inglés a nuestros Stakeholders y encuestas presenciales a quienes viven en zonas con dificultad para acceder a internet, con el objeto de detectar los temas más destacados para ellos. Este levantamiento fue realizado entre diciembre de 2017 y el 31 de enero de 2018.

Nuestro listado consideró los temas destacados por los medios de comunicación nacionales y regionales en 2017 y los principales hitos de la Compañía durante el año. Cabe precisar, que la recopilación de datos del Reporte de Sustentabilidad 2017 finalizó en el mes de marzo 2018, razón por la cual consideramos pertinente incluir información relevante en algunos capítulos, posterior al 31 de diciembre de 2017 dada la relevancia para SQM, en cada caso se detalla la fecha.

Así, como Compañía definimos los siguientes aspectos materiales como prioritarios, los cuales consideran las características de nuestra industria y nuestra forma de operar:

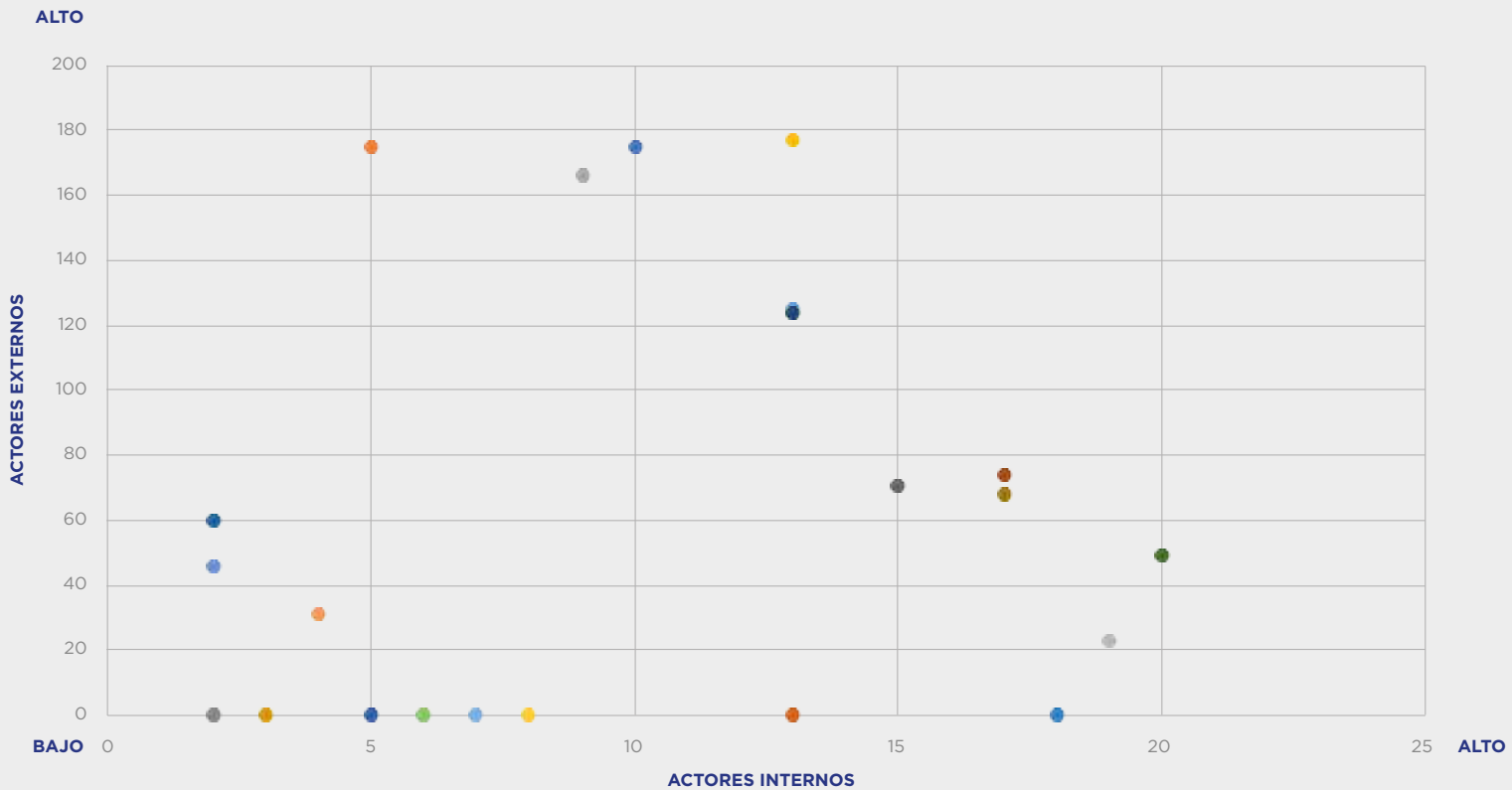
- Gobierno corporativo.
- Nuestros productos (nutrientes de especialidad, yodo y derivados, litio y derivados, potasio, químicos industriales).
- Innovación.
- Recursos humanos.
- Dotación femenina.
- Seguridad.
- Empresas colaboradoras.
- Comunidades cercanas.
- Educación y Cultura, Patrimonio Histórico.
- Desarrollo social.
- Medioambiente.
- Residuos.
- Materias primas e insumos.
- Energía.
- Emisiones al aire.
- Agua.
- Clientes.
- Calidad de servicios.
- Resultados financieros.
- Accionistas.

Por su parte, los aspectos más destacados por nuestros stakeholders, fueron: Medioambiente, en primer lugar, Comunidad, en segunda instancia y Aspectos Laborales, en tercera posición.

El orden de importancia de estos aspectos fue el siguiente:

- Conservación del entorno de las operaciones (sistema de gestión ambiental).
- Agua.
- Gestión de residuos.
- Sintonía de los programas sociales de la Compañía con políticas, planes y programas públicos.
- Resultado e impacto de los programas sociales de la Compañía.
- Cooperación con otras instituciones públicas y privadas para el desarrollo de programas.
- Programas sociales asociados a las operaciones de la Compañía.
- Desarrollo Profesional.
- Seguridad Laboral.
- Capacitación.
- Principales desafíos de la Compañía.
- Valores y principios Corporativos.
- Desempeño económico de la Empresa.
- Presencia en el mercado.
- Productos (yodo, litio, potasio, nutrición vegetal de especialidad, químicos industriales).

Aspectos Materiales



- Conservación del entono de las operaciones (sistema de gestión ambiental).
- Agua (ejemplo consumos y fuentes).
- Gestión de residuos.
- Sintonía de los programas sociales de la Compañía con políticas, planes y programas públicos.
- Resultado e impacto de los programas sociales de la Compañía.
- Cooperación con otras instituciones públicas y privadas para el desarrollo de programas.
- Programas sociales asociaciados a las operaciones de la Compañía.
- Desarrollo profesional.
- Seguridad laboral.
- Capacitación.
- Principales desafíos de la Compañía.
- Valores y principios corporativos.
- Desempeño económico de la empresa.
- Presencia en el mercado.
- Productos (yodo, litio, potasio, nutrición vegetal de especialidad, químicos industriales).
- Utilización de materias primas e insumos.
- Energía (ejemplo consumos y fuentes).
- Emisiones al aire.
- Salud, seguridad y privacidad con el cliente.
- Empresas colaboradoras.
- Resultados financieros.
- Accionistas.
- Innovación.

10

INDICADORES GRI

SQM
THE WORLDWIDE BUSINESS FORMULA

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Generales	G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad y la estrategía para abordarla.	Nuestra Compañía	No
	G4-2	Principales efectos, riesgos y oportunidades.	Nuestra Compañía	No
Contenidos Básicos Generales	G4-3	Nombre de la organización.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	G4-6	Indicar en cuántos paises opera la organización y nombre aquellos donde lleva a a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos relacionados con la sostenibilidad.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	G4-7	Descripción de la naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	G4-8	Indicar a qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	SQM - Dimensión Económica	No
Contenidos Básicos Generales	G4-9	Deteminar el tamaño de la organización: número de empleados.	SQM - Nuestras Personas -Dimensión Económica	Aspectos de este indicador estan considerados en Memoria Financiera EE.FF auditados por PWC
		Deteminar el tamaño de la organización: número de operaciones, ventas netas o ingresos netos, capitalización desglosada en términos de deuda y patrimonio, y cantidad de productos o servcios que se ofrecen.	SQM - Nuestras Personas -Dimensión Económica	
		Deteminar el tamaño de la organización: número de empleados, número de operaciones, ventas netas o ingresos netos, capitalización desglosada en términos de deuda y patrimonio, y cantidad de productos o servcios que se ofrecen.	SQM - Nuestras Personas -Dimensión Económica	

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Generales	G4-10	Número de empleados por contrato laboral y sexo;	Nuestras Personas	No
		Número de empleados fijos por contrato y sexo;	Nuestras Personas	
		Tamaño de plantilla por empleados	Nuestras Personas	
		Trabajadores externos y sexo.	Nuestras Personas	
		Indicar si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos juridicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores externos, tales como los empleados y los trabajadores subcontratados de los contratistas.	Nuestras Personas	
		Indicar si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos juridicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores externos, tales como los empleados y los trabajadores subcontratados de los contratistas.	Nuestras Personas	
		Comunicar todo cambio significativo en el número de trabajadores (por ejemplo contrataciones estacionales en la temporada).	Nuestras Personas	
Contenidos Básicos Generales	G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Generales	G4-12	Cadena de suministro de la organización	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Generales	G4-13	Comunicar cambio significativo que haya tenido lugar durante el período en el tamaño, estructura, propiedad accionarial o cadena de suministro de la organización (cambio de ubicación de las operaciones, tales como inauguración, cierre o ampliación de las instalaciones, cambio en la estructura del capital social, cambios de ubicación de los proveedores, etc).	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	G4-14	Indicar cómo aborda la organización el principio de precaución (principio 15 de la Declaración de Río sobre el medioambiente).	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	G4-15	Elaborar lista de cartas, principio u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	SQM, Nuestros Vecinos, Medioambiente	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Generales	G4-16	Lista de asociaciones y organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales ostenta cargos en el órgano de gobierno, participa en proyectos o comités, realiza una aportación de fondo notable, además de las cuotas de membresía obligatorias, considera que ser miembro es una decisión estratégica.	Acerca de Este Reporte	No
Contenidos Básicos Generales	G4-17	Elaborar lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. Señalar si algunas de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.	SQM	Aspectos de este indicador estan considerados en Memoria Financiera EE.FF auditados por PWC
Contenidos Básicos Generales	G4-18	Descripción del proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto. Explicar cómo ha aplicado la organización los principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria.	Aspectos Materiales	No
Contenidos Básicos Generales	G4-19	Elabore una lista de aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	Aspectos Materiales	No
Contenidos Básicos Generales	G4-20	Indicar cobertura de cada aspecto material dentro de la organización.	Aspectos Materiales	No
Contenidos Básicos Generales	G4-21	Indicar la cobertura fuera la organización de cada aspecto material.	Aspectos Materiales	No
Contenidos Básicos Generales	G4-22	Describir las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	No se observan reformulaciones o reexpresiones de Información. Se mantiene versión G.4	No
Contenidos Básicos Generales	G4-23	Señalar todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a las memorias anteriores.	Hemos señalado en cada capítulo de forma clara las tablas o gráficos en las que existiera algún cambio en relación al Reporte de Sustentabilidad 2016.	No
Contenidos Básicos Generales	G4-24	Elaborar una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	Acerca de Este Reporte	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Generales	G4-25	Indique en qué se basa la eleccción de los grupos de interés con los que se trabaja.	Acerca de Este Reporte	No
Contenidos Básicos Generales	G4-26	Describir el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de memoria.	Acerca de Este Reporte - Aspectos Materiales	No
Contenidos Básicos Generales	G4-27	Señale qué cuestiones y problemas claves se han identificado a raíz de la Participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	Acerca de Este Reporte - Grupo de Interés	No
Contenidos Básicos Generales	G4-28	Período objeto de la memoria	Acerca de Este Reporte	No
Contenidos Básicos Generales	G4-29	Fecha de la última memoria	Acerca de Este Reporte	No
Contenidos Básicos Generales	G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc)	Acerca de Este Reporte	No
Contenidos Básicos Generales	G4-31	Facilitar un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación al contenido de la memoria.	Acerca de Este Reporte	No
Contenidos Básicos Generales	G4-32	Indicar opción de conformidad con la Guía ha elegido la organización, facilite indice de GRI de la opción elegida, indicar si esta ha sido verifica externamente.	Acerca de Este Reporte	No
Contenidos Básicos Generales	G4-33	Describir la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.	Acerca de Este Reporte	No
		Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto en la memoria, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa.		
		Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación		
		Señalar si el órgano superior del gobierno o alta dirección han sido participe de la solicitud de verificación externa para la memoria.	Acerca de Este Reporte - SQM	

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Generales	G4-34	Describir la estructura del gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobiernos. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	SQM	No
	G4-35	Describir el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad a la alta dirección y a determinados empleados en cuestiones de índole económica, ambiental y social.	SQM	No
	G4-36	Indicar si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales, y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno.	SQM	No
	G4-37	Describir los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales.	SQM	No
	G4-38	Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités.	SQM	No
	G4-39	Indicar si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición.	SQM	No
	G4-40	Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités.	SQM	No
	G4-41	Procesos mediante los cuales se previene y gestiona posibles conflictos de intereses.	SQM	No
	G4-42	Funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización.	SQM	No
	G4-43	Señalar qué medidas se han adoptado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	SQM	No
	G4-44	Procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno, en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales.	SQM	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
	G4-45	Función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social. Indicar si se efectúan consultas a los grupos de interés para utilizar en el trabajo del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	SQM - Medioambiente	No
	G4-46	Función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización.	SQM	No
	G4-47	Frecuencia que analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de índole económica, ambiental y social.	SQM	No
	G4-48	Comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los aspectos materiales queden reflejados.	SQM	No
	G4-49	Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.	SQM	No
	G4-50	Naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno.	SQM	No
	G4-51	Políticas de remuneración para el órgano superior de gobierno y la alta dirección.	SQM	No
	G4-52	Procesos mediante los cuales se determina la remuneración.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	G4-56	Describir los valores, principios, estándares y normas de la organización tales como códigos de conducta y codigos éticos.	SQM	No
	G4-57	Describir los mecanismos internos y externo de asesoramiento en pro de una conducta poco ética o ilícita, y para consultar los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	SQM	No
	G4-58	Describir los mecanismos internos y externo de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de auntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notifación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda.	SQM	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Específico	G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido: Ventas.	Dimensión Económica	Aspectos de este indicador estan considerados en Memoria Financiera EE.FF auditados por PWC
		Valor económico directo generado y distribuido: Ingresos Financieros.		
		Valor económico directo generado y distribuido: Otros ingresos fuera de la explotación.		
		Valor económico directo generado y distribuido: Costos operativos.		
		Valor económico directo generado y distribuido: Pagos a Proveedores de Fondo.		
		Valor económico directo generado y distribuido: Pagos al estado.		
		Valor económico directo generado y distribuido: Sueldos y prestaciones de los empleados.		No
		Valor económico directo generado y distribuido:Inversiones a la Comunidad.	Medioambiente - Dimensión Económica	No
		Valor económico directo generado y distribuido: Valor económico retenido (US$ miles).	Dimensión Económica	No
Contenido Básico Específico	G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático: Valor económico directo generado y distribuido.	SQM -Disemsión Económica	No
Contenido Básico Específico	G4-EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas a programas de su plan de prestaciones.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-EC4	Ayuda económica otorgadas por entes del gobierno: Sence.	Dimensión Económica	Aspectos de este indicador estan considerados en Memoria Financiera EE.FF auditados por PWC
		Ayuda económica otorgadas por entes del gobierno: Franquicia Tibutaria por donaciones.		
		Ayuda económica otorgadas por entes del gobierno: Patente Minera.		
		Ayuda económica otorgadas por entes del gobierno: Crédito de activo fijo.		
Contenido Básico Específico	G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	Nuestras Personas	No
		Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.		

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenido Básico Específico	G4-EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en los lugares donde se desarrollan las operaciones significativas: % Trabajadores en el extranjero.	Nuestras Personas	No
		Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en los lugares donde se desarrollan las operaciones significativas:Lugar de procedencia de los trabajadores (todos).	Nuestras Personas	
		Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en los lugares donde se desarrollan las operaciones significativas: Lugar de procedencia de los trabajadores (Rol ejecutivos).	Nuestras Personas	
		Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en los lugares donde se desarrollan las operaciones significativas: Fuente de empleo directo e indirecto.	Nuestras Personas	
Contenido Básico Específico	G4- EC7	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y tipos de servicios.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos, y alcance de los mismos.	Nuestras Personas - Nuestros Vecinos	No
		Número de cursos realizados para apoyo a comunidades.	Nuestras Personas - Nuestros Vecinos	No
		Número de personas que participaron de los cursos.	Nuestras Personas - Nuestros Vecinos	No
		Localidades donde se realizaron los cursos.	Nuestras Personas - Nuestros Vecinos	No
		Número de proyectos que participaron en Fondos Concursables de Micro-emprendimiento.	Nuestras Personas - Nuestros Vecinos	No
		Número de fondos seleccionados.	Nuestras Personas - Nuestros Vecinos	No
Contenido Básico Específico	G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales:	Nuestras Personas	No
		Cantidad de empresas contratistas de servicio con las cuales SQM realizó negocios	Nuestras Personas	
		Monto total cancelado a las empresas de servicios	Nuestras Personas	
Contenido Básico Específico	G4-EN1	Materiales por peso o volumen.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	GE-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados y reciclados.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN3	Consumo energético Interno.	Medioambiente	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenido Básico Específico	G4-EN4	Consumo energético externo.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN5	Intensidad energética.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN6	Reducción del consumo energético.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN8	Captación total de agua según la fuente: Volúmenes extraídos de las principales fuentes de agua en el año a reportar.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	GE-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN11	Instalaciones Operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN14	Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie: listado de especies en estado de conservación y/o extinción.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN15	Emisiones directas de gases de efectos invernadero (alcance 1).	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso (alcance 2).	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso (alcance 3).	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efectos invernadero	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN19	Reducción de las emisiones de efectos invernaderos	Medioambiente	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenido Básico Específico	G4-EN20	Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN 21	NOx, SO y otras emisiones atmosféricas significativas.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN22	Vertimiento total de aguas, según su naturaleza y destino.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN23	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN24	Número total y volumen de los derrames significativos.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor en término de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentías procedentes de la organización.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN28	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN 29	Valor monetario de las multas significativas y números de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales: Inversiones Ambientales	Medioambiente	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenido Básico Específico	G4-EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.	SQM considera deseable que los transportistas estén acreditados en el Sistema de Homologación de Transporte Carretero (SHTC). A su vez, se exige a todos los proveedores de servicio en faena requerimientos ambientales básicos como Housekeeping, manejo de residuos y condiciones sanitarias en los lugares de trabajo.	No
Contenido Básico Específico	G4-EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto.	SQM no considera criterios ambientales en la evaluación de nuevos proveedores	No
Contenido Básico Específico	G4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado, y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Medioambiente	No
Contenido Básico Específico	G4-HR1	Porcentaje y número total de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	SQM no posee contratos u acuerdos que consideran cláusulas de derechos humanos.	No
Contenido Básico Específico	G4-HR2	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	SQM no posee contratos u acuerdos que consideran cláusulas de derechos humanos, no se realizan capacitaciones en materias de derechos humanos.	No
Contenido Básico Específico	G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueden infrigirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-HR5	Identiticar centros y proveedores significativos con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.	SQM no ha identificado centro o proveedores con riesgo de trabajo infantil.	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenido Básico Específico	G4-HR6	Centros y proveedores significativos de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-HR7	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	SQM no ha realizado capacitaciones en materias de derechos humanos.	No
Contenido Básico Específico	G4-HR8	Número de casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas.	SQM no ha realizado casos de violación de los pueblos indígenas en 2017.	No
Contenido Básico Específico	G4-HR9	Porcentaje y número total de operaciones que han sido objeto de revisiones o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos.	SQM no ha realizado este tipo de exámenes o evaluaciones durante el 2017.	No
Contenido Básico Específico	G4-HR10	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los derechos humanos.	SQM no ha realizado este tipo de exámenes o evaluaciones durante el 2017.	No
Contenido Básico Específico	G4-HR11	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas adoptadas.	SQM no posee contratos u acuerdos que consideran cláusulas de derechos humanos.	No
Contenido Básico Específico	G4-HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentados, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	SQM no posee contratos u acuerdos que consideran cláusulas de derechos humanos.	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenido Básico Específico	G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etário, por sexo y por región.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Trabajadores SQM rol general, supervisor, ejecutivo al 31 de diciembre.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Total Trabajadores SQM al 31 de diciembre.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		% Trabajadores en el extranjero.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Lugar de procedencia de los trabajadores (todos).	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Trabajadores que ingresaron SQM durante el año de reporte (% del total de trabajadores al 31 dic).	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Porcentaje de mujeres y hombre que ingresaron SQM durante el año del reporte.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Listado de trabajadores que ingresaron SQM durante el año del reporte con edad y género.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Trabajadores que dejaron SQM durante el año del reporte (% del total de trabajadores al 31 dic).	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Porcentaje de mujeres y hombres que dejaron SQM durante el año del reporte.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Listado de trabajadores que dejaron SQM durante el año del reporte con edad y género.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Número y Tasa de rotación (total ingresados-total egresados)/(dotación promedio) desglosado por edad, sexo y región.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Porcentaje de mujeres y hombres del total de trabajadores SQM.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Porcentaje de trabajadores con contrato fijo e indefinido al 31 de diciembre.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Salarios.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA3	Indices de reincorporación al trabajo y de retención tras el permiso por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios Colectivos.	Nuestras Personas	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenido Básico Específico	G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de salud y seguridad conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, ausentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA10	Horas de capacitación en el año del reporte (lideradas por el área de capacitación de RRHH sólo a SQM).	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico		Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional desglosado por sexo y por categoría profesional.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría de profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA13	Relación entre salario base de los hombres con respecto de las mujeres, desglosado por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a prácticas laborales.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA15	Impactos significativos, reales y potenciales de las prácticas laborales en la cadena de suministro y medidas al respecto.	Nuestras Personas	No
Contenido Básico Específico	G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado, y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	SQM cuenta con Código de Ética.	No
Contenido Básico Específico	G4-PR1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras.	Nuestros Clientes	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenido Básico Específico	G4-PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Nuestros Clientes	No
Contenido Básico Específico	G4-PR3	Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos.	El 100% de los productos de la compañía están sujetos tanto al instructivo corporativo de etiquetado, GLC-I001-01 como al procedimientos de actualización de artes de envases, GLC-P001-01. El primero describe e instruye la información en todos los envases y unidades de carga de los productos comercializados por la compañía: identificación (nombre genérico/comercial), requisitos de acuerdo a los códigos IMDG y GHS, además de los requerimientos especiales de clientes. El procedimiento de actualización de artes incluye el origen del producto, otros requisitos reglamentarios y comerciales, incluyendo las instrucciones de seguridad en el ciclo de vida del producto, información adicional en Capítulo Nuestros Clientes.	No
Contenido Básico Específico	G4-PR4	Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes .	No se registran incidentes en 2017.	No
Contenido Básico Específico	G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción del cliente.	Nuestros clientes	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenido Básico Específico	G4-PR6	Venta de productos prohibido o en litigio	Existen 2 productos cuestionados. SQM vende productos de nutrición vegetal de especialidad que son de interés general para la autoridad, por dos razones fundamentales: uso ampliamente dispersivo, lo que conlleva preocupación respecto del destino ambiental y potencial uso malintencionado en la fabricación de explosivos caseros. El producto más importante es el nitrato de potasio, y en menor grado, el nitrato de sodio. Para ambos, el entorno regualtorio en los principales mercados se encuentra en evolución permanente, particularmente en Europa producto de los atanteados terroristas.	No
Contenido Básico Específico	G4-PR7	Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios a las comunicaciones de mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosado en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Nuestros Clientes	No
Contenido Básico Específico	G4-PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes.	Nuestros Clientes	No
Contenido Básico Específico	G4-PR9	Costo de aquellas multas significativas por incumplir la normativa y legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios.	Durante el 2017, no existieron multas asociadas.	No
Contenido Básico Específico	G4-SO1	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	Nuestros Vecinos	No
Contenido Básico Específico	G4-SO2	Centro de operaciones con efectos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales.	SQM	No
Contenido Básico Específico	G4-SO3	Número y porcentaje de centros en los que se ha evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	SQM	No
		Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización.	SQM	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenido Básico Específico	G4-SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.	SQM	No
Contenido Básico Específico	G4-SO5	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas de corrupción.	SQM	No
Contenido Básico Específico	G4-SO6	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas por países.	SQM - Dimensión Económica	No
Contenido Básico Específico	G4-SO7	Número de procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados.	SQM	No
Contenido Básico Específico	G4-SO8	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.	SQM	No
Contenido Básico Específico	G4-SO9	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social.	SQM	No
Contenido Básico Específico	G4-SO10	Impactos sociales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas adoptadas.	SQM	No
Contenido Básico Específico	G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	SQM	No
ESPECIFICOS MINERÍA				
Suplemento Minería y Metales	G4-MM1	Amount of law (owned or leased, and managed for production activities or extractive use) disturbed or rehabilitated.	Medioambiente - Biodiversidad	No
Suplemento Minería y Metales	G4-MM2	The number and percentage of total sites identified as requiring biodiversity management plans according to stated criteria, and the number (percentage) of those sites with plans in place.	Durante 2017 no se han realizado actividades de rehabilitación de suelo en nuestras faenas.	No
Suplemento Minería y Metales	G4-MM3	Total amounts of overburden, roch, tailing, and sludges and their associated risks.	La gestión de los residuos mineros masivos, está enfocada principalmente en asegurar la seguridad de sus depósitos y a incentivar cuando sea factible su reutilización y reciclaje, puesto que no presentan un riesgo a la salud humana.	No
Suplemento Minería y Metales	G4-MM4	Number of strikes and lock-outs exceeding one weeks duration, by country.	En 2017 no hubo huelgas, ni detencones en SQM.	No

AMBITO DE SOSTENTABILIDAD	INDICADOR GRI	INDICADOR		VERIFICACIÓN EXTERNA
Suplemento Minería y Metales	G4-MM5	Total number of operations taking place in or adjacent to indigenous peoples territories, and number and percentage of operations or sites where there are formal agreements with indigenous Peoples Communities.	En las regiones de Antofagasta y Tarapacá, Las faenas productivas conviven con comunidades Atacameñas, y Aymaras. SQM ha mantenido una convivencia de buen vecino, procurando mantener una buena relación con estas comunidades.	No
Suplemento Minería y Metales	G4-MM6	Number and descriptión of significant disputes relating to land use, customary rights of local communities and indihenous Peoples.	En las regiones de Antofagasta y Tarapacá, las faenas productivas conviven con comunidades Atacameñas, y Aymaras. SQM ha mantenido una convivencia de buen vecino, procurando mantener una buena relación con estas comunidades.	No
Suplemento Minería y Metales	G4-MM7	The extent to which grievance mechanism were used to resolve disputes relating to land use, customary rights of local communities and indigenous Peoples, and the outcomes.	En 2017 no se registraron caso de conflictos relativos al uso de suelo.	No
Suplemento Minería y Metales	G4-MM8	Number (and percentage) of company operatng sites where artisanal and small-scale mining takes placeon, or adjacent to, the sites; the associated risk and the actionas, taken to manage and mitigate these risk.	Según lo reportado en el Reporte de Sustentabilidad 2017 este no es un tema material.	No
Suplemento Minería y Metales	G4-MM9	Sites where resettlements took place, the number of households resettled ineach, and how their livelihoods were affected in the process.	SQM no ha ejecutado cierres que tengan asociados reasentamiento de comunidades.	No
Suplemento Minería y Metales	G4-MM10	Number and percentage of operations with closure plans.	SQM mantiene la totalidad de sus faenas productivas con planes de cierre aprobado por la autoridad.	No
Suplemento Minería y Metales	G4-MM11	Programs and progress relating to materials stewardship	Según lo reportado en el Reporte de Sustentabilidad 2017 este no es un tema material.	No

DISEÑO Y PRODUCCIÓN: BAOBAB DISEÑO

SQM

THE WORLDWIDE
BUSINESS FORMULA

El Trovador 4285,
Las Condes, Santiago, Chile
Teléfono: +562 2425 2000

www.sqm.com